Note de mobilité générale

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction mobilité, emplois,carrières** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDMEC/2014-1047** **23/12/2014**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 6

Objet : Appel à candidature : 6 poste à l'Office National des Forêts - postes A3 et plus. Les candidatures (CV et lettres de motivation) sont à adresser au délégué territorial concerné avec copie à Virginie Veau (virginie.veau@onf.fr).

Office National des Forêts :

1 poste de Chef des services financiers (H/F), catégorie A, Délégation Territoriale Sud-Ouest à Toulouse.

1 poste de Chef du service des ressources humaines territorial (H/F), catégorie A, Délégation Territoriale Centre Ouest Auvergne Limousin à Boigny-sur-Bionne (45).

1 poste de Chef du service des ressources humaines (H/F), catégorie A, Délégation Territoriale Sud Ouest à Toulouse.

1 poste de Directeur d'agence Etudes (H/F), catégorie A, Délégation territoriale Ile-de-France et Nord Ouest à Fontainebleau.

1 poste de Directeur d'agence Etudes (H/F), catégorie A, Délégation territoriale Méditerranée à Montpellier.

1 poste de Directeur d'agence Etudes (H/F), catégorie A, Délégation territoriale Sud Ouest à Bordeaux.

Le Chef du Service des Ressources Humaines,

Jacques CLÉMENT

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt.

OFFICE NATIONAL DES FORETS
Délégation Territoriale Sud Ouest
23, bis Boulevard Bonrepos
31000 - TOULOUSE

CHEF DES SERVICES FINANCIERS

N° du poste : 12724 - Numéro Epicéa :

Catégorie : A - IPEF - ICPEF- IDAE - AAP - AAHC

Poste susceptible d'être vacant

Localisation : Toulouse - 31

Cotation parcours professionnel : A3	

Poste susceptible d'être vacant

Présentation de l'environnement professionnel	Les services financiers sont composés de 2 pôles chargés des missions suivantes : - Pôle Budget Finances : Préparation et suivi contrat DT. Comptabilité recettes/dépenses DT. Comptabilité analytique et contrôle de gestion territorial. Marchés territoriaux et approvisionnement du site de Toulouse. Suivi des flottes VA et téléphonie mobile - Pôle Patrimoine et juridique: Veille, analyse et soutien juridique. Gestion foncière : appui aux agences ; Stratégie immobilier bâti et concessions pour l'ensemble de la DT.
Objectifs du poste	Conseil et accompagnement du Délégué Territorial pour la mise en œuvre et la coordination territoriale des politiques de gestion budgétaire, patrimoines et juridiques Le chef des services financiers est l'interlocuteur métier des services centraux
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	Cf. NdS 09-G-1576 du 28/04/09. Notamment : – animation d'une équipe de14 collaborateurs – Préparation et suivi des contrats de gestion – Pilotage des budgets et comptabilité ordonnateur – Conception et suivi des tableaux de bord – Appui aux DA par animation des responsables budget contrôle ; de gestion en agence – Achats : supervision du plan d'actions territorial ; contenu de de la passation des marchés territoriaux ; – Juridique : soutien, analyse et veille (hors droit social), gestion des contentieux.
Champ relationnel du poste	Ensemble de la Direction Territoriale Sud-Ouest (Aquitaine et Midi Pyrénées)
Compétences liées au poste	**Savoirs :** niveau I (Bac + 5) ou équivalent Compétences dans les domaines budgétaires, contrôle de gestion, financier et juridique Savoir être : Maîtrise des outils bureautiques et applicatifs dédiés Sens de l'animation d'équipe et des relations interpersonnelles - Implication, rigueur, anticipation, réactivité Maîtrise de soi - Sens de l'écoute et du dialogue Disponibilité en lien avec les contraintes des calendriers de gestion

Personnes à contacter	Mme FAVAREL Hélène - Déléguée Territoriale : Tél : 05 62 73 55 08 : mail : helene.favarel@onf.fr M BUZAT Max - Directeur Financier : Tél 06 22 04 98 69 - mail : max.buzat@onf.fr

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt

Office national des forêts
Délégation Territoriale Centre Ouest Auvergne limousin

Chef du Service des Ressources Humaines Territorial

N° du poste : 13701
Catégorie A : **AAP, AAHC, IDAE, IPEF confirmé, ICPEF**
Cotation : A3
Situation du poste : susceptible d'être vacant
Localisation du poste : Boigny sur Bionne (45760)

PRESENTATION DE L'ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL	La Délégation territoriale (DT) contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. La Délégation s'étend sur 6 régions administratives et 26 départements. Elle contribue fortement aux recettes du domaine au niveau national (25%). Elle est organisée en 7 agences territoriales et une agence travaux et études. Elle gère une surface de près de 400.000 ha Le chef du service des ressources humaines assure le management d'une équipe de 14 personnes (cible2015) réparties sur les activités suivantes : Pôle de gestion des personnels regroupant au 01/01/2015 les services PEF et POF sur 2 sites : Boigny (POF) et Lempdes (PEF), Pôle SST et cohésion sociale (RSST basé au Puy en Velay) et Pôle formation professionnelle (CMF basé à Poitiers)	
OBJECTIFS DU POSTE	Conseil et accompagnement du Délégué Territorial pour la mise en œuvre de la politique des ressources humaines, pour les relations sociales et pour la conduite du changement, d'une manière unique et cohérente pour l'ensemble de la communauté de travail. Aide à la décision en matière de RH pour les chefs de service DT et directeurs d'agence.(territoriales, études et travaux) Gestion prévisionnelle Responsabilité du suivi des effectifs et de la masse salariale Relations avec les partenaires sociaux dans et hors les instances. Conditions particulières : déplacements à prévoir sur l'ensemble de la DT (26 départements)	
DESCRIPTION DES MISSIONS A EXCERCER OU DES TACHES A EXECUTER	Pilotage, coordination et mise en oeuvre sous l'autorité du Délégué Territorial de la politique de gestion des ressources humaines définie au niveau national et territorial (personnels fonctionnaires, personnels ouvriers, santé et sécurité au travail, formation professionnelle). Nécessité d'un relationnel fort avec le directeur de l'agence études et travaux Participation active à l'ensemble des instances avec les partenaires sociaux (comité technique territorial, comité territorial d'établissement, comités d'hygiène et sécurité et des conditions de travail)	
Champ d'intervention du poste	Ensemble de la Délégation_Territoriale COAL avec nécessité de déplacements fréquents et longs compte tenu de la géographie de la DT et de la répartition des services RH sur plusieurs sites.	
COMPETENCES LIEES AU POSTE	SAVOIRS	SAVOIR-FAIRE
	Compétences : Niveau I (Bac + 5) ou équivalent. Compétences dans le domaine des ressources humaines (personnels de droit public et privé). Expérience de management. - Sens de l'animation d'équipe et des relations interpersonnelles - Implication, rigueur, anticipation, réactivité - Maîtrise de soi - Sens de l'écoute et du dialogue - Intérêt pour les enjeux humains	Gestion RH - Relations avec les partenaires sociaux -
	M. Yves DUCOS, Délégué territorial COAL	

PERSONNES A CONTACTER	Tél. 02.38.65.47.01 ou 06.09.90.33.54.:– Mail : yves.ducos@onf.fr

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt.

OFFICE NATIONAL DES FORETS
Délégation Territoriale Sud Ouest
23, bis Boulevard Bonrepos
31000 - TOULOUSE

Chef du service des Ressources Humaines

N° du poste : 13707

Catégorie : A

Personnels concernés : AAHC, AAP, ICPEF, IPEF, IDAE

Localisation : Toulouse

Cotation parcours professionnel : A3	**Cotation part fonction PFR :**

Poste vacant au 1ER mars 2015

Présentation de l'environnement professionnel	Management d'un service de 12 personnes délocalisées, en charge des activités suivantes : Pôle personnels fonctionnaires - Pôle personnels ouvriers forestiers - Pôle santé et sécurité au travail et Pôle formation professionnelle	
Objectifs du poste	Analyse des problématiques RH, Conseil et accompagnement du Délégué Territorial pour la mise en œuvre de la politique des ressources humaines, pour la formation, la santé sécurité au travail, pour les relations sociales et pour la conduite du changement, d'une manière unique et cohérente pour l'ensemble de la communauté de travail. Aide à la décision en matière de RH pour les Services métier et directeurs d'agence. Gestion prévisionnelle Responsabilité des effectifs et de la masse salariale (prévision) Participation à l'ensemble des consultations et négociations avec les partenaires sociaux (CTPT, CTE, CHST,CHSCT) Conditions particulières : déplacements à prévoir sur l'ensemble de la DT. Durée souhaitable au poste : 3 à 6 ans	
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	Pilotage, coordination et mise en oeuvre sous l'autorité du Délégué Territorial de la politique de gestion des ressources humaines définie aux niveaux national et territorial (personnels fonctionnaires, personnels ouvriers, santé et sécurité au travail, formation professionnelle). Gestion des IRP , participation à l'ensemble des consultations/négociations avec les partenaires sociaux (comité technique paritaire territorial, comité territorial d'entreprise, les comités d'hygiène et sécurité...)	
Champ relationnel du poste	Ensemble de la Direction Territoriale Sud-Ouest (Aquitaine et Midi Pyrénées)	
Compétences liées au poste	**Savoirs :**	**Savoir-faire :**
	Compétences : Niveau I (Bac + 5) ou équivalent. Compétences dans le domaine des ressources humaines (personnels de droit public et privé). Expérience de management. Savoir être Sens de l'animation d'équipe et des relations interpersonnelles - Implication, rigueur, anticipation, réactivité - Maîtrise de soi - Sens de l'écoute et du dialogue - Intérêt pour les enjeux humains	Gestion RH - Relations avec les partenaires sociaux

Personnes à contacter	Mme FAVAREL Hélène - Déléguée Territoriale : Tél : 05 62 73 55 08 : mail : helene.favarel@onf.fr M BONNAURE Thierry - Chef de Services des Ressources Humaines : Tél 06 11 16 00 08 - mail : thierry.bonnaure@onf.fr

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt

Office national des forêts
Délégation territoriale Ile-de-France et Nord-Ouest

Directeur/directrice d'agence Etudes

N° du poste :
Catégorie A : **ICPEF, IPEF confirmé, IDAE confirmé, AAHC, AAP confirmé**
Cotation : A 3
Situation du poste : Vacant
Localisation du poste : Fontainebleau

PRESENTATION DE L'ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL	L'Agence études (AET) assure les activités études et expertises de l'ONF, dans le domaine concurrentiel, patrimonial, et MIG, sur la DT. Ses compétences couvrent principalement les domaines suivants : - écologie et gestion des milieux naturels, - patrimoine culturel, paysage et accueil - arbre conseil, - SIG Lidar Elle est placée sous la responsabilité du délégué territorial et sera composée en 2015 de 22 postes (dont 20 postes de chefs de projet, paysagistes, spécialistes, experts ou conseillers et 1 poste de soutien administratif). Elle sera constituée de 3 Pôles de Compétence constituées en Unités de Production couvrant l'ensemble du territoire Ile-de-France et Nord-Ouest dans leur domaine de compétence L'AET travaille avec l'ensemble des structures du territoire : 6 agences territoriales, 1 agence travaux, et la mission commerciale territoriale bois et services. Elle doit rechercher des synergies avec les agences études voisines. Elle doit inscrire son activité dans une logique d'entreprise interne, c'est-à-dire satisfaire le client interne, et aussi les clients externes. Sa démarche s'inscrit dans une recherche de l'optimisation des moyens de production pour équilibrer les charges et dégager un résultat analytique positif traduisant des gains de productivité. L'objectif chiffre d'affaires « études » de la DT est de 1,3M€ tous clients confondus, dont environ 53% dédiés à l'activité concurrentielle. Pour l'atteindre, une stratégie « études » sera déclinée, mise en oeuvre et actualisée à l'échelle du territoire.
OBJECTIFS DU POSTE	- Décliner, mettre en œuvre, suivre et actualiser la stratégie de l'AET en cohérence avec le PST (plan stratégique territorial) et le COP (contrat d'objectifs et de performance Etat/ONF/FNCOFOR) pour le développement de l'activité études visant : o Le développement de l'activité conventionnelle, o La participation aux engagements de l'ONF en matière de MIG et d'excellence environnementale. - Participer à la déclinaison de la stratégie études territoriale à l'échelle de chaque agence territoriale, en relation étroite avec les directeurs d'agence territoriale et la mission commerciale bois et services. - Piloter et gérer l'AET en vue d'atteindre les objectifs fixés et garantir le bon fonctionnement humain et financier (gestion des moyens, des plannings…), en vue de satisfaire les clients internes et externes par voie de conséquence. - Préparer, négocier, mettre en œuvre et suivre les contrats annuels de gestion et de production de l'AET en interface avec les agences territoriales. - Représenter l'AET en CODIR DT et faciliter les interfaces avec les autres

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">structures internes (agences territoriales, DT, DG…) et les acteurs externes impliqués dans l'activité études.
- Contribuer à la recherche d'affaires permettant aux agences territoriales de répondre à leurs objectifs conventionnels dans le domaine des études.</td></tr>
<tr><td>DESCRIPTION DES MISSIONS A EXERCER OU DES TACHES A EXECUTER</td><td colspan="2">- Assurer le management des personnels placés sous sa responsabilité.
- Etablir et négocier les feuilles de route avec les UP/PC/Chefs de projet. Arbitrer objectifs et moyens.
- Organiser et suivre l'activité au sein de l'AET. Vérifier la qualité de la production. Gérer les priorités et les moyens en concertation avec les commanditaires internes. Participer à la production.
- Définir et mettre à disposition outils et méthodes permettant de répondre de façon satisfaisante à l'ensemble des commandes dans le domaine des études (champs concurrentiel et patrimonial) et d'assurer l'équilibre financier de la structure.
- Pilotage du processus « Réaliser des études et prestations », suivi des indicateurs de performance et de résultats, actualisation des outils et documents de pilotage.
- S'assurer de la qualité des études produites, avec un niveau de qualité adapté aux enjeux, et en lien avec la satisfaction du client.</td></tr>
<tr><td>CHAMP RELATIONNEL DU POSTE</td><td colspan="2">- Contribuer à la recherche d'affaire, notamment en lien avec le pôle commercial services de la DT, afin de permettre aux agences territoriales de répondre à leurs objectifs conventionnels dans le domaines des études.
- Dialoguer avec tous les interlocuteurs clés liés aux études, et rechercher les partenaires nécessaires pour leur bonne réalisation.
- Assurer la bonne qualité des interfaces entre agence études et les autres structures (agences territoriales, agence travaux, mission commerciale bois et services).</td></tr>
<tr><td rowspan="2">COMPETENCES LIEES AU POSTE</td><td>SAVOIRS</td><td>SAVOIR-FAIRE</td></tr>
<tr><td>- Savoir gérer, manager et piloter une organisation sous ses différents aspects,
- Bonne connaissance technique de l'ensemble des spécialités composant AET,
- Compétence en gestion de projets,
- Compétences en élaboration de devis,
- Connaissance des outils et logiciels nécessaires à la production d'études
- Connaissance des contenus et contextes de la gestion forestière</td><td>- Sens du dialogue et de la négociation,
- Sens de l'organisation,
- Capacités d'animation d'équipe,
- Qualités relationnelles et disponibilité,
- Qualités rédactionnelles.</td></tr>
<tr><td>PERSONNES A CONTACTER</td><td colspan="2">Jean-Luc DUNOYER, délégué territorial Ile-de-France et Nord-Ouest
01 40 19 59 07 ou 01 60 74 92 41</td></tr>
</table>

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt

Office national des forêts
Délégation territoriale Méditerranée

Directeur/directrice d'agence Etudes

N° du poste :
Catégorie A : **ICPEF, IPEF confirmé, IDAE confirmé, AAHC, AAP confirmé**
Cotation : A 3
Situation du poste : Vacant
Localisation du poste : Montpellier (Hérault)

PRESENTATION DE L'ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL	L'Agence études (AET) assure les activités études et expertises de l'ONF, dans le domaine concurrentiel, patrimonial et MIG, sur la DT. Ses compétences couvrent les domaines suivants : - écologie et gestion des milieux naturels et forestiers, - patrimoine culturel et paysage, - arbre conseil, - maîtrise de la végétation, - loisirs nature, - aménagement du territoire, - infrastructures et eau. Elle est constituée de 5 Unités de Production (UP) géographiques couvrant chacune 1 à 2 agences territoriales. Elle est placée sous la responsabilité du délégué territorial et sera composée au 1/1/2015 de 46 postes (1 directeur/directrice, 5 responsables d'UP, 35 chefs de projet et 5 postes de soutien administratif). L'AET travaille avec l'ensemble des structures du territoire : 7 agences territoriales, 1 agence travaux, 1 pôle DFCI, 4 services RTM et le pôle commercial territorial. Elle doit rechercher des synergies avec les agences études voisines. Elle doit inscrire son activité dans une logique d'entreprise interne, c'est-à-dire satisfaire le client interne, et le cas échéant, par voie de conséquence le client externe. Sa démarche s'inscrit dans une recherche de l'optimisation des moyens de production pour équilibrer les charges et dégager un résultat analytique positif traduisant des gains de productivité. L'objectif de chiffre d'affaires « études » interne de la DT à réaliser par l'AET est de 3 M€ tous clients confondus, dont environ 65% dédiés à l'activité concurrentielle. Pour l'atteindre, une stratégie « études » sera déclinée, mise en oeuvre et actualisée à l'échelle du territoire.
OBJECTIFS DU POSTE	- Décliner, mettre en œuvre, suivre et actualiser la stratégie de l'AET en cohérence avec le PST (plan stratégique territorial) et le COP (contrat d'objectifs et de performance Etat/ONF/FNCOFOR) pour le développement de l'activité études visant : o Le développement de l'activité conventionnelle, o La participation aux engagements de l'ONF en matière de MIG et d'excellence environnementale. - Participer à la déclinaison de la stratégie études territoriale à l'échelle de chaque agence territoriale, en relation étroite avec les directeurs d'agence territoriale et la mission commerciale bois et services. - Piloter et gérer l'AET en vue d'atteindre les objectifs fixés et garantir le bon fonctionnement humain et financier (gestion des moyens, des plannings…), en

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">vue de satisfaire les clients internes et externes par voie de conséquence.
- Préparer, négocier, mettre en œuvre et suivre les contrats annuels de gestion et de production de l'AET en interface avec les agences territoriales.
- Représenter l'AET en CODIR DT et faciliter les interfaces avec les autres structures internes (agences territoriales, DT, DG…) et les acteurs externes impliqués dans l'activité études.
- Contribuer à la recherche d'affaires permettant aux agences territoriales de répondre à leurs objectifs conventionnels dans le domaine des études.</td></tr>
<tr><td>DESCRIPTION DES MISSIONS A EXERCER OU DES TACHES A EXECUTER</td><td colspan="2">- Assurer le management des personnels placés sous sa responsabilité.
- Etablir et négocier les feuilles de route avec les UP. Arbitrer objectifs et moyens.
- Organiser et suivre l'activité au sein de l'AET. Vérifier la qualité de la production. Gérer les priorités et les moyens en concertation avec les commanditaires internes. Participer à la production.
- Définir et mettre à disposition outils et méthodes permettant de répondre de façon satisfaisante à l'ensemble des commandes dans le domaine des études (champs concurrentiel et patrimonial) et d'assurer l'équilibre financier de la structure.
- Pilotage du processus « Réaliser des études et prestations », suivi des indicateurs de performance et de résultats, actualisation des outils et documents de pilotage.
- S'assurer de la qualité des études produites, avec un niveau de qualité adapté aux enjeux, et en lien avec la satisfaction du client.</td></tr>
<tr><td>CHAMP RELATIONNEL DU POSTE</td><td colspan="2">- Contribuer à la recherche d'affaire, notamment en lien avec le pôle commercial services de la DT, afin de permettre aux agences territoriales de répondre à leurs objectifs conventionnels dans le domaine des études.
- Dialoguer avec tous les interlocuteurs clés liés aux études, et rechercher les partenaires nécessaires pour leur bonne réalisation.
- Assurer la bonne qualité des interfaces entre agence études et les autres structures (agences territoriales, agence travaux, pôle DFCI, services RTM, mission commerciale bois et services).</td></tr>
<tr><td rowspan="2">COMPETENCES LIEES AU POSTE</td><td>SAVOIRS</td><td>SAVOIR-FAIRE</td></tr>
<tr><td>- Savoir gérer, manager et piloter une organisation sous ses différents aspects,
- Bonne connaissance technique de l'ensemble des spécialités composant AET,
- Compétence en gestion de projets,
- Compétences en élaboration de devis,
- Connaissance des outils et logiciels nécessaires à la production d'études.</td><td>- Sens du dialogue et de la négociation,
- Sens de l'organisation,
- Capacités d'animation d'équipe,
- Qualités relationnelles et disponibilité,
- Qualités rédactionnelles.</td></tr>
<tr><td>PERSONNES A CONTACTER</td><td colspan="2">M. Jacques MIRAULT ,Délégué territorial,
Tél. : 04.42.17.57. 02 – Mail : jacques.mirault@onf.fr</td></tr>
</table>

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt

Office national des forêts
Délégation territoriale Sud-Ouest

Directeur/directrice d'agence Etudes

N° du poste :
Catégorie A : **ICPEF, IPEF confirmé, IDAE confirmé, AAHC, AAP confirmé**
Cotation : A 3
Situation du poste : vacant
Localisation du poste : Bordeaux Bruges

PRESENTATION DE L'ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL	La Délégation territoriale (DT) contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. La DTSO regroupe les régions Aquitaine et Midi Pyrénées soit 13 départements. Réaliser des prestations de services constitue un axe stratégique conséquent en DTSO. L'ensemble de ce domaine d'activités représente un enjeu important en terme économique pour le solde financier de la DTSO et un enjeu social fort en terme d'emplois à assurer. .L'Agence études (AET) assure les activités études et expertises de l'ONF, dans le domaine concurrentiel, patrimonial, et MIG, sur la DT. Ses compétences couvrent les domaines suivants : - écologie et gestion des milieux naturels, - arbre conseil, - maîtrise de la végétation, - loisir nature, accueil du public - risques naturels - patrimoine culturel et paysage. Placée sous la responsabilité de la déléguée territoriale, elle est pilotée par un directeur / directrice. Elle est constituée de 3 Unités de Production (UP) géographiques couvrant chacune 1 ou 2 agence(s) territoriale(s). Au 1/1/2015, l'AET DTSO compte 29 chefs de projet et 3 postes de soutien administratif. L'organigramme cible 2015 comporte 26 postes dont 23 chefs de projet et 3 assistants administratifs. L'AET travaille avec l'ensemble des structures du territoire : 5 agences territoriales, 1 agence travaux, 2 services RTM et la mission commerciale bois et services territoriale. Elle doit rechercher des synergies avec les agences études voisines. Elle doit inscrire son activité dans une logique d'entreprise interne, c'est-à-dire satisfaire le client interne, et le cas échéant, par voie de conséquence le client externe. Sa démarche s'inscrit dans une recherche de l'optimisation des moyens de production pour équilibrer les charges et dégager un résultat analytique positif traduisant des gains de productivité. L'objectif chiffre d'affaires de l'AET DTSO se situe à hauteur de 2M€ tous clients confondus, dont environ 80% dédiés à l'activité concurrentielle. Pour l'atteindre, une stratégie « études » sera actualisée, déclinée, mise en œuvre et ajustée en continu à l'échelle du territoire.
OBJECTIFS DU POSTE	- En cohérence avec le PST (plan stratégique territorial) et le COP (contrat d'objectifs et de performance Etat/ONF/FNCOFOR), décliner, mettre en œuvre, suivre et actualiser la stratégie de l'AET pour la réalisation des études visant : o le développement d'une l'activité conventionnelle équilibrée, o la participation aux engagements de l'ONF en matière de MIG et d'excellence environnementale. - Participer à la déclinaison de la stratégie études territoriale à l'échelle de chaque

	agence territoriale, en relation étroite avec les directeurs d'agence territoriale et la mission commerciale bois et services. - Piloter et gérer l'AET en vue d'atteindre les objectifs fixés et garantir le bon fonctionnement humain et financier (gestion des moyens, des plannings…), en vue de satisfaire les clients. - Préparer, négocier, mettre en œuvre et suivre les contrats annuels de gestion et de production de l'AET en interface avec les agences territoriales. - Représenter l'AET en CODIR DT et faciliter les interfaces avec les autres structures internes (agences territoriales, DT, DG…) et les acteurs externes impliqués dans l'activité études. - Assurer en propre le pilotage, le management et la gestion de l'UP Landes Nord Aquitaine - Contribuer à la recherche d'affaires permettant aux agences territoriales de répondre à leurs objectifs conventionnels dans le domaine des études.	
DESCRIPTION DES MISSIONS A EXERCER OU DES TACHES A EXECUTER	- Assurer le management des personnels placés sous sa responsabilité, animer le collectif de l'AET notamment le codir . - Etablir et négocier les feuilles de route avec les UP : RUP/Chefs de projet. Arbitrer objectifs et moyens. - Organiser et suivre l'activité au sein de l'AET. Vérifier la qualité de la production. Gérer les priorités et les moyens en concertation avec les commanditaires internes. Participer à la production. - Définir et mettre à disposition outils et méthodes permettant de répondre de façon satisfaisante à l'ensemble des commandes dans le domaine des études (champs concurrentiel et patrimonial) et d'assurer l'équilibre financier de la structure. - Piloter le processus « Réaliser des études et prestations », suivre les indicateurs de performance et de résultats, actualiser les outils et documents de pilotage. - S'assurer de la qualité des études produites, avec un niveau de qualité adapté aux enjeux, et en lien avec la satisfaction du client.	
CHAMP RELATIONNEL DU POSTE	- Contribuer à la recherche d'affaire, notamment en lien avec le pôle commercial services de la DT, afin de permettre aux agences territoriales de répondre à leurs objectifs conventionnels dans le domaine des études. - Dialoguer avec tous les interlocuteurs clés liés aux études, et rechercher les partenaires nécessaires pour leur bonne réalisation. - Assurer la bonne qualité des interfaces entre agence études et les autres structures (agences territoriales, agence travaux services RTM, mission commerciale bois et services territoriale). - Rechercher l'amélioration continue notamment par un travail partagé avec les structures chargées de réaliser les études dans les territoires, sous l'animation de la DCBS	
	SAVOIRS	SAVOIR-FAIRE

COMPETENCES LIEES AU POSTE	- Savoir gérer, manager et piloter une organisation sous ses différents aspects, - Bonne connaissance technique de l'ensemble des spécialités composant AET, - Compétence en gestion de projets, - Compétences en élaboration de devis, - Connaissance des outils et logiciels nécessaires à la production d'études.	- Sens du dialogue et de la négociation, - Sens de l'organisation, - Capacités d'animation d'équipe, - Qualités relationnelles et disponibilité, - Qualités rédactionnelles.
PERSONNES A CONTACTER	Mme Hélène FAVAREL Déléguée territoriale Tél: 05.62.17.84.48 ou 06.16.17.84.48 Mail: helene.favarel@onf.fr	