Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

| | |
|---|---|
| **Secrétariat général**<br>**Service des ressources humaines**<br>**Sous-direction mobilité, emplois,carrières**<br><br>**78, rue de Varenne**<br>**75349 PARIS 07 SP**<br>**0149554955** | **Note de mobilité**<br><br>**SG/SRH/SDMEC/2014-106**<br><br>**12/02/2014** |

**Date de mise en application :** Immédiate
**Diffusion :** Tout public

**Cette instruction n'abroge aucune instruction.**
**Cette instruction ne modifie aucune instruction.**
**Nombre d'annexes :** 9

**Objet :** Appel de candidatures : 9 postes dans le 2ème cercle

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite du «2ème cercle» ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Pour toute information complémentaire, il est possible de prendre contact auprès de Madame Isabelle FABREGUE (assistante à la sous-direction Mobilité, Emplois, Carrières) - téléphone : 01.49.55.53.65 - mail : isabelle.fabregue@agriculture.gouv.fr.

**Agence des aires marines protégées :**

1 poste de chargé(e) de mission Natura 2000, patrimoine naturel au sein de l'antenne Manche Mer du Nord (catégorie A ou agent contractuel) au Havre (76).

**Agence Nationale de Sécurité Sanitaire Alimentation, Environnement, Travail (ANSES) :**

1 poste de chargé(e) de projets scientifiques et techniques en bio-informatique et en biologie moléculaire - post doctorant (catégorie A ou agent contractuel) à Maisons-Alfort (94).

**France Vétérinaire International (FVI) :**

2 poste d'experts en sécurité alimentaire (F/H) en Birmanie.

1 poste de responsable en sécurite alimentaire (F/H) au Kenya.

1 poste d'expert en sécurité alimentaire (F/H) au Kenya.

**Office de Développement de l'Economie Agricole d'Outre-Mer (ODEADOM) :**

1 poste de chef(fe) du service des grandes cultures (catégorie : A/A+) à Montreuil (93)

**Office National de la Chasse et de la Faune Sauvage (ONCFS) :**

1 poste de chef(fe) de projet en charge des développements d'applications cartographiques (catégorie A) à Saint Benoist - Auffargis (près de Rambouillet 78).

**Office National de l'eau et des milieux aquatiques (ONEMA) :**

1 poste de responsable de la mission qualité (secteur ouest) (F/H) (catégorie A/A+) à Vincennes (94).

L'adjoint au sous-directeur mobilité, emplois et carrières

Signé : Patrice CHAZAL

## Emploi proposé

**Intitulé du poste :** « **Chargé(e) de mission Natura 2000, Patrimoine naturel » (H/F)** au sein de l'antenne Manche Mer du Nord

**Grade :** ouvert **en priorité aux fonctionnaires** de catégorie A, à défaut, aux personnels non titulaires de niveau minimum Bac+5

**Résidence administrative :** Le Havre

**Position administrative :** pour les fonctionnaires : position normale d'activité, détachement sur contrat (trois ans renouvelables) ou mise à disposition ; pour les agents non titulaires : contrat à durée déterminée de trois ans.

## Contexte

L'Agence des aires marines protégées (AAMP) a été créée par la loi du 14 avril 2006 sur les parcs nationaux, les parcs naturels marins et les parcs naturels régionaux. L'AAMP apporte un appui aux politiques publiques en matière de création et de gestion d'aires marines protégées (AMP) et de façon plus générale de protection du milieu marin. Elle est une agence de moyens pour les parcs naturels marins et elle anime le réseau des gestionnaires d'AMP.

Le département d'appui aux politiques publiques apporte son expertise aux gestionnaires d'aires marines protégées (dont les parcs naturels marins) ainsi qu'au ministère de tutelle, aux services déconcentrés de l'Etat ainsi qu'aux collectivités qui disposent de compétences sur le milieu marin.

En son sein, l'antenne Manche Mer du Nord, basée au Havre, a été mise en place le 15 mars 2010. Ses missions sont la déclinaison, à l'échelle de la façade Manche Mer du Nord et en fonction des questions particulières qui s'y posent, de la mission d'appui aux politiques publiques de l'Agence. En particulier, il s'agit pour l'équipe de l'antenne :

- d'apporter un appui à la mise en œuvre sur la façade des politiques publiques touchant les différents statuts d'AMP ;
- d'être le relais pour les projets touchant à la gestion intégrée de la mer, notamment dans le cadre de la mise en œuvre de la directive cadre sur la stratégie pour le milieu marin (DCSMM) ;
- d'assurer une coordination technique de la mise en œuvre de la gestion des sites Natura 2000 et du dispositif de suivi des habitats et des espèces inscrits en annexe des directives Natura 2000 ;
- d'être opérateur des sites Natura 2000 pour lesquels l'État demande l'intervention de l'Agence ;
- d'apporter un appui aux gestionnaires d'AMP sur la façade Manche Mer du Nord et plus particulièrement aux missions de création de Parcs naturels marins et aux Parcs naturels marins;
- de contribuer sur un plan technique à la participation française à la convention d'OSPAR, dans le domaine de la biodiversité.

Le Ministère chargé de l'écologie a confié à l'Agence la mission de mettre en œuvre un programme appelé « Tableau de bord des AMP » accompagné d'une stratégie d'évaluation et d'outils opérationnels pour apprécier l'efficacité du réseau. La mise en œuvre de ce programme constitue l'une des priorités de la stratégie nationale pour la création et la gestion des AMP ; elle implique le déploiement de nombreux partenariats et doit s'articuler avec les démarches plus générales visant à évaluer le milieu marin, qu'elles entrent dans le cadre de la DCSMM ou de celui de l'Observatoire national de la mer et du littoral et du Tableau de bord des mers françaises.

La DCSMM, entrée en vigueur en juin 2008, vise à atteindre un « bon état écologique » des eaux marines communautaires à l'horizon 2020. Après la phase d'établissement de l'évaluation initiale et de définition des objectifs environnementaux, qui s'achève en 2012, le calendrier prévoit pour 2014 l'élaboration et mise œuvre du programme de surveillance, pour 2015 l'élaboration du programme de mesures et pour 2016, mise en œuvre du programme de mesures.

## Nature de l'activité

Le (la) chargé(e) de mission apporte une compétence scientifique et technique au sein de l'antenne. Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du responsable d'antenne, il (elle) travaille en collaboration avec ses collègues de l'antenne et en particulier avec les chargés de mission « habitats et fonctionnalités », « usages industriels », « pêche », et les géomaticiens.

Ses missions sont multiples dans tout ce qui concerne la protection et la gestion des mammifères et des oiseaux marins à l'échelle de la façade. Il (elle) sera particulièrement mobilisé(e) sur :

**La mise en place des politiques publiques en mer sur la façade**

- Directives Natura 2000 : élaboration et l'animation des DOCOB marins sur la façade notamment sur les sites baie de Seine Occidentale et Récifs du Cap Lévi à la pointe de Saire pour lesquels le (la) chargé(e) de mission est référent(e).
- Directive cadre sur la stratégie pour le milieu marin (DCSMM) : participation à l'élaboration du programme de surveillance et du programme de mesures.
- Stratégie nationale de création et de gestion des AMP : montage ou appui aux projets de création de réserves naturelles.
- Politiques sectorielles (énergies marines, granulats, conchyliculture…) : appui aux chargés de mission « usages industriels » et « pêche » pour le suivi de ces politiques.

**L'appui aux gestionnaires d'AMP**

- Animation des rencontres annuelles de façades
- l'élaboration de documents techniques (boite à outil par exemple)
- Appui au parc naturel marin des estuaires picards et de la mer d'opale et à la mission de création dans le golfe Normand-breton.

**La coordination sur la façade des programmes « oiseaux » et « mammifères » de l'Agence**

- Structuration et animation de l'observatoire oiseaux et mammifères marins. Ce point pourra se faire via la participation ou le montage de projets européens.
- Suivi et valorisation des résultats des programmes d'acquisition de connaissance sur les oiseaux et les mammifères.
- Mise en place d'un dispositif de suivi cohérent des sites Natura 2000 de la façade dans le cadre du tableau de bord des AMP.

Dans le cadre de ses missions, le (la) chargé(e) de mission participe ou anime des réunions de concertation, rédige (ou contribue à) des documents de référence et des guides méthodologiques, réalise des expertises et peut être appelé(e) à monter et coordonner des projets.

Ce poste implique une forte collaboration avec les gestionnaires, les associations naturalistes, les scientifiques et les services de l'état (DREAL, DIRM…) présents sur l'ensemble de la façade (français, anglais, anglo-normands et belges).

## Compétences et expérience professionnelle requises

Diplôme de niveau Bac + 5 minimum, connaissances et/ou expérience professionnelle dans les domaines suivants :

- Gestion ou suivi des espèces d'oiseaux et de mammifères marins ;
- Connaissance des politiques et des outils de préservation de la biodiversité marine ;
- Connaissance des différentes catégories d'acteurs intervenant sur le milieu marin (gestionnaires, usagers, scientifiques, services de l'Etat) ;
- Capacités d'animation de réunion ;
- Capacités de rédaction et de synthèse, de présentation orale et écrite ;
- Capacité à développer des approches interdisciplinaires ;
- Connaissance d'outils de traitement et de mise en forme des données ;
- Bon niveau d'anglais professionnel.

Qualités personnelles requises:

- Bon contact humain, notamment avec des partenaires extérieurs ;
- Dynamisme, réactivité, capacité d'adaptation.
- Autonomie **et** capacité de travail en équipe.

Permis de conduire B nécessaire.

## Candidatures

Date limite des candidatures : 17 mars 2014
Prise de poste à partir du : 1er mai 2014

Les candidatures devront consister en une lettre de motivation et un curriculum vitae, et **faire impérativement apparaître le statut du candidat** (fonctionnaire, reconnaissance travailleur handicapé, contractuel).

Elles sont à adresser :

✓ Soit par mail : au service des ressources humaines de l'Agence des aires marines protégées recrutement@aires-marines.fr, **en indiquant en objet la référence « M091 »** ;

✓ Soit par courrier à l'adresse suivante : Agence des aires marines protégées, 16 quai de la douane_BP42932_29229 BREST cedex 2.

Les personnes souhaitant des informations sur le poste peuvent contacter M. Christophe AULERT (Responsable de l'Antenne Manche Mer du Nord) au 02 32 85 38 61. Mél : christophe.aulert@aires-marines.fr

## Modalités de sélection

Une première sélection des candidats est effectuée au vu de la lettre de motivation et du curriculum vitae. Les candidats fonctionnaires sélectionnés seront convoqués devant un (ou plusieurs) jury(s). En l'absence de candidature retenue parmi les fonctionnaires, les candidats non fonctionnaires sélectionnés seront à leur tour auditionnés par le(s) jury(s).

Date : 06/02/2014

| | |
|---|---|
| Poste à pourvoir | **Chargé de projets scientifiques et techniques en** bio-informatique et en biologie moléculaire – POST DOCTORANT **(H/F)** |
| Catégorie d'emploi | **Agent contractuel de catégorie 2 ou fonctionnaire de catégorie A** |
| Type de contrat | **Contrat à durée déterminée de droit public de 3 ans** |
| Localisation | **Maisons-Alfort (94)** |
| Prise de fonction | **Dès que possible** |
| Rémunération | ***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.*** |

## L'AGENCE ET L'ENTITE D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

**L'Anses en chiffres**

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

*Pour en savoir plus :* www.anses.fr

**Département / Service recruteur**

Laboratoire de santé animale
Unité sous contrat INRA Bartonella-tiques-
Unité Mixte de Recherche en Biologie Moléculaire et immuno parasitaire et fongiques (UMR BIPAR)

**Missions / contexte**

L'Unité Sous Contrat (USC) Bartonella-tiques est adossée à l'UMR BIPAR ANSES-ENVA et située sur le campus de l'ANSES. Elle est constituée de deux équipes de recherche, l'équipe VAMP et l'équipe VECTOTIQ au sein de laquelle est proposé le poste.

## DESCRIPTION DU POSTE

**Missions**

Le chargé de projet participera au projet financé par le LABEX IBEID sur le développement de candidats vaccinaux contre la tique Ixodes ricinus et/ou les agents pathogènes qu'elle transmet. En se basant sur un panel de gènes identifiés grâce à des techniques de séquençage à haut débit comme différentiellement régulés lors d'une infection bactérienne de la tique, il/elle devra dans un premier temps réaliser une étude de bio-informatique pour sélectionner les meilleurs candidats sur la base de leur séquence. L'expression des gènes sélectionnés devra ensuite être analysée dans différents contextes d'infection des tiques par différents agents pathogènes. Les infections seront alors réalisées sur place ou par le biais de collaborations existantes. Une nouvelle sélection sera alors opérée et les candidats retenus sélectionnés pour évaluer leur potentiel vaccinal dans un modèle murin.

**Activités**

- Analyses bio-informatiques
- Infection de tiques via un modèle in vitro
- Réalisation des analyses moléculaires (RT-qPCR)
- Formulation vaccinale
- Analyse de la réponse immune chez la souris

**Conditions particulières**

- Néant

## PROFIL RECHERCHÉ

**Diplômes requis**

Thèse de doctorat en sciences biologiques

**Expériences similaires**

Une première expérience dans le secteur de la recherche en analyses bio informatiques et biologie moléculaire est recherchée

**Compétences**

- Connaissances indispensables en bio-informatique pour analyser des données de RNAseq
- Bonnes connaissances en biologie moléculaire (RT-qPCR entre autres)
- Des connaissances en immunologie, entomologie et vaccinologie seraient un plus mais ces compétences existant dans le laboratoire d'accueil, elles pourront y être acquises.
- Aptitudes relationnelles et goût pour le travail en équipe
- Capacités rédactionnelles avérées et aptitudes à la communication orale
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Maitrise de l'outil informatique (pack office)
- Aptitude organisationnelle, rigoureux(se) et dynamique,
- Force de proposition

La maîtrise de l'anglais scientifique et technique est indispensable à l'oral comme à l'écrit

## POUR POSTULER

**Date limite de réponse : 24/02/2014**

**Renseignements sur le poste : Sarah BONNET (sbonnet@vet-alfort.fr)**

**Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) en indiquant la référence 2014-021 à :** recrutement@anses.fr

# Food Safety Long Term Expert in Burma

## The project

### Project description

The Myanmar Trade Support Programme (SMAP) aims to strengthen the legal framework and institutional infrastructure for trade and investment. More specifically it aims to enable Myanmar/Burma to define and implement SPS measures in compliance with SPS Agreement and meeting EU requirements.

## The position

### Position

Long Term Expert

### Location

Burma

### Duration

750 m/d

### Start Date

01/10/2014

### Job description

Food Safety Long term expert of the project Technical assistance to the Myanmar Trade Support Programme

## Required profile

### Qualifications and skills

- Masters Degree in a discipline relevant to the scope of the assignment such as Food Safety and Quality Management or other relevant subject, or equivalent professional experience of at least 10 years in a relevant sector, in addition to the General professional experience duration fixed below.
- Strong project management skills, including the capacity to manage a complex project effectively while delivering results;
- Good people management skills, including leadership, coaching and inter-personal skills, to be able to manage a team of international and national expert;
- Good analytical and computer skills;
- Fluency in English (written and spoken); excellent report writing and communication skills;
- Proven experience in capacity building on Food Safety, Standardization and Quality Assurance.

### Professional experience

- Minimum 10 years of general professional experience, including 5 years of direct experience in project, people and resource management;

- At least 10 years of experience with (or providing assistance to) Governmental Agencies in one or more of the following fields : Food Safety, laboratory analysis, Food quality standards, inspection and certification;
- Experience in delivering training on related technical and professional topics.

## Deadline for application

15/03/2014

## Contact

candidature@fvi-atf.org with copy to severine.jaloustre@fvi-atf.org

# Food Safety Medium Term Expert in Burma

## The project :

**Project description :**

The Myanmar Trade Support Programme (SMAP) aims to strengthen the legal framework and institutional infrastructure for trade and investment. More specifically it aims to enable Myanmar/Burma to define and implement SPS measures in compliance with SPS Agreement and meeting EU requirements.

## The position :

**Position :**

Medium Term Expert

**Location :**

Burma

**Duration :**

440 m/d

**Start Date :**

/

**Job description :**

Food Safety Medium term expert of the project Technical assistance to the Myanmar Trade Support Programme

## Required profile :

**Qualifications and skills :**

- Masters Degree in a discipline relevant to the scope of the assignment such as Food Safety and Quality Management or other relevant subject, or equivalent professional experience of at least 10 years in a relevant sector, in addition to the General professional experience duration fixed below.
- Good people management skills, including leadership, coaching and inter-personal skills, to be able to manage a team of international and national expert;
- Good analytical and computer skills;
- Fluency in English (written and spoken); excellent report writing and communication skills;
- Proven experience in capacity building on Food Safety, Standardization and Quality Assurance.

**Professional experience :**

- Minimum 10 years of general professional experience, including 5 years of direct experience in project, people and resource management;
- At least 10 years of experience with (or providing assistance to) Governmental Agencies in one or more of the following fields : Food Safety, laboratory analysis, Food quality standards, inspection and certification;
- Experience in delivering training on related technical and professional topics.

## Deadline for application :

15/03/2014

## Contact :

candidature@fvi-atf.org with copy to severine.jaloustre@fvi-atf.org

# Team Leader / Food Safety Standards Expert in Kenya

## The project

### Project description

The Standards and Market Access Programme (SMAP) aims to strengthen the legal framework and institutional infrastructure for testing and certification of plant and animal-based products

## The position

### Position

Team Leader / Food safety Standards Expert

### Location

Kenya

### Duration

600 m/d

### Start Date

01/05/2014

### Job description

Team Leader and Food Safety Standards expert of the project Technical assistance to the standards and market access programme in Kenya

## Required profile

### Qualifications and skills

- Masters Degree in a discipline relevant to the scope of the assignment such as Agriculture, Food Safety and Quality Management, Natural Sciences or other relevant subject, or equivalent professional experience of at least 10 years in a relevant sector, in addition to the General professional experience duration fixed below. A PhD qualification would be an added advantage;
- Strong project management skills, including the capacity to manage a complex project effectively while delivering results;
- Good people management skills, including leadership, coaching and inter-personal skills, to be able to manage a team of international and national expert;
- Good analytical and computer skills;
- Fluency in English (written and spoken); excellent report writing and communication skills;
- Proven experience in capacity building on Food Safety, Standardization, Quality Assurance and Conformity Assessment;
- Proven experience in East Africa relevant to the scope of this assignment.

**Professional experience**

- Minimum 15 years of general professional experience, including 5 years of direct experience in project, people and resource management;
- Within these 10 years, working experience of at least 5 years in Africa;
- International work experience will be an advantage;
- At least 10 years of experience with (or providing assistance to) Governmental Agencies in one or more of the following fields : Food Safety, laboratory analysis, Food quality standards, inspection and certification;
- Prior experience working as a Team Leader in a similar or closely related project is a must;
- Experience in delivering training on related technical and professional topics.

## Deadline for application

02/03/2014

## Contact

candidature@fvi-atf.org with copy to severine.jaloustre@fvi-atf.org

# Food Safety Standards Expert in Kenya

## The project

### Project description

The Standards and Market Access Programme (SMAP) aims to strengthen the legal framework and institutional infrastructure for testing and certification of plant and animal-based products

## The position

### Position

Food safety Standards Expert

### Location

Kenya

### Duration

600 m/d

### Start Date

01/05/2014

### Job description

Food Safety Standards expert of the project Technical assistance to the standards and market access programme in Kenya

## Required profile

### Qualifications and skills

- Masters Degree in a discipline relevant to the scope of the assignment such as Agriculture, Food Safety and Quality Management, Natural Sciences or other relevant subject, or equivalent professional experience of at least 10 years in a relevant sector, in addition to the General professional experience duration fixed below.
- Strong project management skills, including the capacity to manage a complex project effectively while delivering results;
- Good people management skills, including leadership, coaching and inter-personal skills, to be able to manage a team of international and national expert;
- Good analytical and computer skills;
- Fluency in English (written and spoken); excellent report writing and communication skills;
- Proven experience in capacity building on Food Safety, Standardization, Quality Assurance and Conformity Assessment;
- Proven experience in East Africa relevant to the scope of this assignment.
- Fluency in Swahili will be an added advantage

### Professional experience

- Minimum 10 years of general professional experience, including 5 years of direct experience in project, people and resource management;
- Within these 10 years, working experience of at least 5 years in Africa;
- At least 10 years of experience with (or providing assistance to) Governmental Agencies in one or more of the following fields : Food Safety, laboratory analysis, Food quality standards, inspection and certification;
- Experience in delivering training on related technical and professional topics.

## Deadline for application

02/03/2014

## Contact

candidature@fvi-atf.org with copy to severine.jaloustre@fvi-atf.org

**Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt.**
**Office de Développement de l'Economie Agricole d'Outre-mer (ODEADOM)**

12, RUE HENRI ROL-TANGUY – TSA 60006 – 93555 MONTREUIL CEDEX (métro St Mandé l1, l9 station Robespierre, RER ligne A station Vincennes)

**Chef(fe) du service des grandes cultures**

| | | |
|---|---|---|
| **N°du poste :**<br>**Catégorie : A ou A+** | | |
| **Cotation parcours professionnel postes catégorie A :** | **Cotation part fonction PFR :**<br>**Attaché d'administration : 4** | |
| **Poste vacant** | | |
| **Présentation de l'environnement professionnel** | L'Office de Développement de l'Economie Agricole d'Outre-Mer est un établissement public administratif sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de l'Outre-mer, de l'Economie et des Finances.<br>Il assure des fonctions d'organisme payeur pour une grande partie des aides nationales et communautaires destinées à l'agriculture d'outre-mer.<br>Les services de l'Office comprennent 39 personnes installées à Montreuil dans l'immeuble ARBORIAL qui regroupe des services de l'ASP, de FranceAgriMer de l'INAO et du SSP du MAAF. | |
| **Objectifs du poste** | Chef du service des grandes cultures. | |
| **Description des missions à exercer ou des taches à exécuter** | Le chef de service participe au comité de direction.<br>Il est rattaché directement à la direction (directrice et directrice adjointe).<br>Il entretient des liens privilégiés avec les DAAF avec lesquels il travaille au suivi, à l'évaluation et à l'évolution du cadre d'intervention de l'office dans le domaine des grandes cultures (filières canne-sucre-Rhum et banane).<br>Il travaille en étroite relation avec l'agent comptable pour s'assurer de la régularité comptable de l'accompagnement financier des opérations qu'il propose de conduire.<br>Il entretient des relations suivies et régulières avec les services de l'Office en charge du suivi des questions transversales (contrôle, EPEC).<br><br>Missions :<br>- organisation, animation et management du service (5 agents);<br>- participation au conseil d'administration de l'office : élaboration des documents préparatoires relatifs au secteur des grandes cultures, participation aux visioconférences ;<br>- conduite des missions de l'office dans le domaine des grandes cultures, en particulier :<br>Suivi de la réglementation et des travaux communautaires relatifs aux filières grandes cultures, à ce titre :<br>- Contribution aux travaux annuels relatifs à l'évolution du POSEI (lien avec le service EPEC « études-prospective-évaluation- communication » et la MLCOM de la DGPAAT.<br>- Contribution au suivi du programme et à la rédaction des textes d'application en lien avec les services du MAAF.<br>Supervision de la gestion des aides communautaires (réception des dossiers, instruction et mise en paiement), suivi des contentieux en lien avec le service des contrôles.<br>Contribution à la préparation des travaux de la CICC. La participation aux réunions de la CICC pourra être sollicitée.<br>Suivi des relations avec les professionnels des filières en particulier au travers des comités sectoriels « canne-sucre-rhum » et « bananes » dont le service est chargé de la préparation, de l'animation et du suivi (les aspects logistiques relèvent du secrétariat de direction).<br>Elaboration et suivi de la mise en œuvre des programmes sectoriels « grandes cultures », à ce titre :<br>- Proposition d'axes stratégiques et de « mesures cadres » d'intervention.<br>- Préparation et suivi des conventions de mise en œuvre (en lien avec les DAAF).<br>- Suivi de la mobilisation des crédits publics en faveur des filières.<br>- Suivi des contentieux.<br>- Evaluation des programmes sectoriels.<br>Suivi du marché de la banane : préparation et animation de la Commission de suivi de la banane.<br>Suivi du programme « logo RUP » pour la promotion de la banane. | |
| **Champ relationnel du poste** | - Ministères chargés de l'Agriculture, de l'Outre-mer, des finances (DGPAAT, MLCOM, DGDDI, DGCCRF,…).<br>- Les services des DAAF (Direction de l'Alimentation de l'Agriculture et de la Forêt des départements d'outre-mer).<br>- Cours des comptes française et européenne, CICC, C3OP.<br>- DG Agri.<br>- Organisations de Producteurs.<br>- Professionnels des filières.<br>- CIRAD. | |
| **Compétences liées au poste** | **Savoir :** | **Savoir-faire :** |
| | - Connaissance de la réglementation communautaire et des règles de gestion.<br>- Capacité d'analyse et de synthèse.<br>- Maîtrise des outils bureautiques de base. | - Organisation et planification des tâches.<br>- Bilans, comptes rendus.<br>- Encadrement et animation des équipes.<br>- Supervision. |

| | |
|---|---|
| **Personnes à contacter** | - Madame Isabelle CHMITELIN, Directrice - Tél. : 01.41.63.19.63<br><br>- Madame Anne-Marie SERIZIER, Directrice-adjointe - Tél. : 01.41.63.19.41 |

**ONCFS** **04/02/2014**
**Avis n° 14-29**

**AVIS DE VACANCE D'EMPLOI**

**A pourvoir en interne, par voie de détachement ou de mise à disposition, voire de contrat à durée déterminée (3 ans)**

| | |
|---|---|
| **Catégorie et grade:** | Personnel de conception et d'encadrement- A technique – Ingénieur des travaux |
| **Fonction** : | Chef de projet en charge des développements d'applications cartographiques (H/F) |
| **Affectation** : | Direction des systèmes d'information (DSI)<br>Pôle Assistance à Maîtrise d'ouvrage. |
| **Résidence administrative :** | Saint Benoist – Auffargis (près de Rambouillet 78) |

## Contexte

L'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS) est un établissement public administratif de l'Etat dont les missions sont fixées par la loi et peuvent être consultées sur son site internet : http://www.oncfs.gouv.fr
L'Office a un plafond d'emplois d'environ 1600 agents; il est organisé en services à compétence nationale (les Directions) et territoriale (les Délégations interrégionales).

La Direction des systèmes d'information (DSI) prépare et conduit la politique de l'établissement en matière de systèmes d'information afin de prendre en compte les besoins de l'ensemble des structures et de respecter les priorités décidées par le Directeur général et proposées par le Comité de Management des systèmes d'information (CMSI). La politique conduite s'appuie sur un schéma directeur stratégique des systèmes d'information.

Les implantations :
- Paris - Wagram (75) qui accueille la Direction générale, ses missions et la Direction des Ressources Humaines,
- Saint-Benoît (78) où sont situées les 3 Directions opérationnelles (Police, Actions Territoriales, Etudes et Recherche), la Direction Financière, l'Agence comptable et la Direction des Systèmes d'Information,
- Le Bouchet (45) où est situé le Centre de formation de la Direction des ressources humaines.
- 10 Délégations interrégionales,
- Environ 90 services départementaux ou interdépartementaux,
- Une dizaine de Brigades mobiles d'intervention, (BMI)
- 5 Centres nationaux d'études et recherches appliquées (CNERA) répartis sur le territoire,
- Soit environ 150 sites.

La Direction des Systèmes d'Information (DSI) est composée de 3 pôles, d'un secrétariat (2 personnes) et d'une mission SIG (1 personne) :
- Pôle Assistance à maîtrise d'ouvrage, conduite de projet et support applicatif (5 personnes)
- Pôle Infrastructure, réseau, système, sécurité et postes de travail (4 personnes)
- Pôle Assistance utilisateurs et relations utilisateurs (13 personnes)

Son périmètre d'intervention se décompose comme suit :
- Infrastructures (réseau Lan et Wan, système, SGBDR, postes de travail, unités d'impression y compris copieurs)
- Conduite de projet et support applicatif
- Développement
- Assistance utilisateurs 1er, 2ème et 3ème niveau
- SIG

1 500 postes et 25 serveurs applicatifs ou bureautiques sont répartis sur une dizaine de sites, en réseau VPN.

**Description de l'emploi**

Sous l'autorité du Responsable de Pôle AMOA, le chef de projet développement d'applications Cartographiques est force de proposition en matière de SIG, à ce titre il élabore et propose la politique en matière de SIG. En plus de l'animation du réseau SIG de l'établissement, il animera entre autres le groupe de développement autour du Framework Aigle et veillera à la cohérence et à la pertinence des référentiels métiers SIG. Il est également partie prenante dans le choix des outils d'acquisition de terrain. Il pourra être amené à participer à des développements informatiques au-delà des seuls SIG.

**Activités principales**

- Dans certains projets, le chef de projet développement d'applications Cartographiques interviendra d'avantage en tant que AMOA. Dans le cadre des projets SIG nationaux, le chef de projet développement d'applications Cartographiques travaillera systématiquement en Binôme avec ses collègues Métiers.

- Définit et coordonne la mise en œuvre des aspects techniques des projets.
- Réalise avec les Directions et /ou Délégations métiers les Cahiers des charges Techniques et Fonctionnels.
- Planifie les projets et la mise en œuvre des ressources, élabore et gère les budgets alloués.
- Instruit les dossiers d'arbitrage techniques et d'aide à la décision.
- Organise selon le cas le recours à des prestataires externes, conduit des appels d'offres techniques.
- Assure la vérification du respect et des méthodes, normes et outils préconisés ainsi que le respect des standards de l'interopérabilité et de l'utilisation de produits ouverts,
- Contrôle la mise en œuvre de la qualité du déploiement de la solution technique (recette des réalisations).
- Participe à la conception des outils de formation dédiés aux utilisateurs.

- Dans le cadre de l'actualisation du schéma directeur et au sein du groupe de pilotage des SIG le chef de projet développe des applications Cartographiques et interviendra en MOA /MOE

- Pilote et coordonne l'avancement des différentes phases des différents projets, en utilisant les supports internes.
- Participe aux comités de la maîtrise d'ouvrage,
- Pilote et valide les études de faisabilité de réingénierie des processus et d'organisation du travail,
- Anime et organise les différents comités de suivi technique,
- Développe et maintien des applications
- Coordonne le déploiement des logiciels, des informations et des couches de données standards de l'établissement,
- Gère les informations géo-référencées à l'aide de logiciels système d'information géographique (SIG) et de système de gestion de bases de données (SGBD),
- Apporte son concours et son expertise au succès des opérations SIG spécifiques menées par les Directions et les Délégations interrégionales.
- Garantit un développement homogène, standard et structuré des SIG au sein de l'ONCFS.
- Assure la cohérence et l'interopérabilité des SIG de l'ONCFS avec les SIG des partenaires institutionnels.

| Savoir-faire | Connaissances |
|---|---|
| **Gestion de projet** | |
| Travailler en équipe et en réseau. | Techniques de conduite de projet (intégrant la concertation avec les acteurs mais aussi la planification du projet et sa budgétisation). |
| **Conception & Administration du S.I.G**. | |
| Structurer et modéliser les BDD Géographiques<br>Interfacer les applications métiers existantes afin de produire des résultats géo référencés.<br>Administrer le SIG.<br>Administrer le **Framework Aigle**<br>Suivre et intégrer les évolutions des techniques de gestion de l'information géographique<br>Penser un projet dans sa dimension spatiale<br>Mettre en œuvre des serveurs de données spatiale.<br>Garantir la cohérence des SIG et des référentiels métiers. | Une connaissance prouvée dans l'analyse et la modélisation de base de données en général et en particulier appliquée au SIG.<br>Conception et Structuration de bases de données géographiques<br>*Règles d'analyses statistique et spatiale (R…)*<br>Référentiels géodésiques et systèmes de projection<br>Formats de requêtes, interopérabilité<br>Langage de requêtes SQL<br>Connaissance approfondie de Postgres, SQLServer, Mysql, Access.<br>Une connaissance de l'outil Aigle est un réel plus. |

| | |
|---|---|
| | Connaissances dans l'élaboration de routines ETL pour l'intégration de données, connaissance de Talend<br>Connaissances des logiciels Arcgis, Mapinfo, Cartoexplorer, Qgis<br>Connaissance de langage de développement, PHP, C, Java |
| **Appui et assistance à maîtrise d'ouvrage** | |
| Elaborer des prescriptions pour le développement d'un projet SIG<br>Effectuer des analyses spatiales<br>Définir des clauses techniques, des spécifications fonctionnelles et rédiger un cahier des charges<br>Publier et diffuser l'information | Méthodes d'ingénierie de projets<br>Méthodes et outils de planification<br>Maitrise des Technologies développement et sécurité Web<br>Par définition le chef de projet est fédérateur et rassemble autour de lui, les participants au projet il doit donc parfaitement maîtriser les techniques d'animation de groupe et les techniques de communications |
| **Assistance aux utilisateurs** | |
| Conseiller les utilisateurs dans le cadre de changement ou d'optimisation des systèmes<br>Informer et sensibiliser aux techniques<br>Accompagner les utilisateurs dans leurs projets, leur apprentissage des SIG | Notions d'anglais technique (informatique) |

**Savoir-être :** qualités d'écoute et diplomatie, bon communiquant, aptitude à prendre du recul.

**Diplôme et qualifications :** formation initiale en informatique puis spécialisation de type MASTER SIG
Niveau ingénieur ou formation universitaire de niveau I (Master I, Bac+5).

**Conditions particulières d'exercice:** travail sur 5 jours, déplacements à prévoir sur le territoire national.

**Personnes à contacter**

Pour obtenir des **renseignements** sur le poste :
T. THOMAS Directeur des systèmes d'information – thierry.thomas@oncfs.gouv.fr 01.30.46.54.87
A. HERVEY Responsable du Pôle AMOA –alain.hervey@oncfs.gouv.fr

Les personnes intéressées devront adresser, en indiquant le numéro du présent avis, leur **candidature avant le 28 février 2014 -** terme de rigueur par lettre de motivation, (avec curriculum vitae détaillé, lettre de motivation et, pour les candidatures par détachement ou mise à disposition, les trois dernières fiches de notation).

Ces documents sont à adresser sous le timbre suivant:

Par courrier : Monsieur le Directeur Général de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage
Par courrier : Direction des Ressources Humaines
85 avenue de Wagram
75 017 PARIS

Ou par voie électronique : marie-france.kerveadou@oncfs.gouv.fr

**Ministère de l'Ecologie, du Développement Durable, et de l'Energie**
**Office National de l'Eau et des Milieux Aquatiques**

# AVIS DE VACANCE DE POSTE

**À pourvoir par un fonctionnaire exclusivement**
**(en position normale d'activité ou par la voie du détachement sur contrat)**

| | |
|---|---|
| **Classification :** | Catégorie A/A+ |
| **Fonction** : | **Responsable de la mission qualité (h/f)** |
| **Affectation** : | Secrétariat général |
| **Positionnement hiérarchique :** | Sous la responsabilité de la Secrétaire générale |
| **Résidence administrative** : | Vincennes (94300) |
| **Conditions d'emploi :** | Emploi permanent à pourvoir à temps complet<br>Date de prise de poste à compter du 1er/04/2014 |

## Présentation de l'Onema

L'Office national de l'Eau et des Milieux Aquatiques, établissement public administratif (plus de 900 agents pour un budget de 150 M€), sous la tutelle du ministère chargé de l'Ecologie, conduit des missions d'intérêt général telles que :

• la mobilisation de la recherche, l'organisation, la production et la diffusion d'une expertise fondée sur les connaissances scientifiques, en appui à la conception, à la négociation, à la mise en œuvre et à l'évaluation des politiques publiques de l'eau ;

• la contribution à la surveillance de l'eau et des milieux aquatiques, ainsi qu'au contrôle de leurs usages, et participation à la prévention de leur dégradation, à leur restauration et à la préservation de la biodiversité ;

• la coordination et l'animation du système d'information sur l'eau et la participation à l'acquisition de données, ainsi qu'à la mise à disposition des informations auprès du public et des autorités tant européennes que nationales et locales ;

• la contribution au financement de politiques prioritaires, notamment au titre de la solidarité entre les bassins.

L'ONEMA est organisé selon trois niveaux géographiques: national, interrégional et départemental.

## Description de l'emploi

**Contexte**

L'Onema s'est engagé depuis 2009 dans une démarche qualité de type ISO 9001. Le responsable qualité de l'établissement (RQE) a mis en place progressivement un système de management de la qualité basé sur une approche processus et sur l'amélioration continue du système qualité. A travers cette démarche qualité, l'Onema veut impulser une dynamique de progrès, caractérisée par une amélioration permanente des procédures suivies, du fonctionnement des processus et du système de management pour obtenir une meilleure qualité des prestations fournies et la satisfaction des exigences, des besoins et des attentes des clients internes et externes (personnels, commanditaires, partenaires, usagers des prestations produites),

La politique qualité s'applique à l'ensemble des personnels et l'ensemble des activités de l'établissement, avec des champs d'application prioritaires sur lesquels la certification de l'établissement pourra être envisagée à terme :
- L'optimisation de la gestion de l'établissement et la fiabilisation de son fonctionnement en s'appuyant sur la transversalité et la complémentarité des divers acteurs.
- Le système d'information sur l'eau et la qualité des données sur les eaux et les milieux aquatiques ;
- L'intégration de la démarche de progrès de la police dans la démarche qualité globale ;
- La conception, la réalisation, la valorisation des études et des recherches et des expertises:

La démarche qualité de l'Onema dans sa première phase a connu trois étapes :
- Lancement de la démarche qualité (Fin 2009) : mettre en place une première organisation qualité et structurer le système documentaire.
- Construction du SMQ (Fin 2010 – 2011) : construire le système de management de la qualité (SMQ), recenser et cartographier les macros processus fondamentaux de l'ONEMA et d'élaborer à la version v01 du Manuel qualité.
- Consolidation (2012 – 2013) : développer une analyse approfondie et transversale en groupes de travail d'une douzaine de processus de management, supports ou métiers, jugés prioritaires pour l'établissement.

Le système des documents qualité issu de ce travail comprend actuellement plus de soixante documents dont plus d'une vingtaine de procédures.

L'Onema envisage actuellement de demander la certification pour certaines de ses activités à l'horizon 2016

### Principales missions ou activités

**Mission Qualité**
- Assurer le respect des grandes orientations de la politique qualité de l'établissement, définies par le Directeur général, et de l'atteinte des objectifs spécifiques à chaque secteur d'activités en matière de qualité,
- Développer une approche par les processus nécessaire pour atteindre les cibles définies dans le contrat d'objectifs 2013-2018 passé entre le Ministère en charge de l'environnement et l'Onema, et pour améliorer la satisfaction des attentes des clients de l'Onema,
- Mettre en place une logique d'amélioration continue de la qualité, s'appuyant sur la gestion des non conformités, la mise en œuvre de mesures correctives et préventives, le suivi des indicateurs qualité, la programmation et l'exécution des audits internes,
- Veiller à ce que les moyens nécessaires soient pris en compte dans la programmation annuelle des activités (moyens matériels et humains),
- Animer le comité de management de la fonction qualité (CMFQ) et en préparer les travaux,
- Animer le réseau qualité de l'établissement qui réunit régulièrement les pilotes de processus et les correspondants qualité, coordonner les activités des correspondants qualité et apporter son appui aux pilotes de processus et aux groupes de travail,
- Rédiger et tenir à jour le Manuel Qualité de l'Onema qui décrit le système de management de la qualité et fait référence aux processus et aux procédures qualité,
- S'assurer de la rédaction et des mises à jour des autres documents qualité nécessaires à la mise en œuvre du système qualité,
- Rendre compte de son action et proposer des améliorations du système de management de la qualité.

**Mission "Archives"**
Par ailleurs, le responsable de la mission qualité a aussi en charge au sein de l'établissement une mission "Archives" et à ce titre il encadre un technicien archiviste.
Cette mission a pour objectif de mettre en place progressivement, à tous les niveaux de l'établissement, au siège, en délégations régionales et dans les services départementaux, des règles harmonisées de gestion des archives, en conformité avec les obligations légales d'un établissement public en la matière.

## Relations liées au poste

Le poste présente une grande transversalité car le responsable de la mission qualité peut être amené à travailler en lien avec tous les agents de l'Onema et également avec les clients et les partenaires de celui-ci; parmi ceux-ci à titre d'exemple on peut citer :

**Relations internes**

Secrétaire Général / Directeur Général / Contrôle de gestion ;
Délégués et agents des délégations du SG ;
Directions métiers : directeurs, responsables, chargés de missions ;
Délégués interrégionaux, responsables d'unités administratives ou fonctionnelles des délégations, et leurs agents
Services départementaux : chefs de service et agents ;

**Relations externes**

Tutelle : Ministère chargé de l'Ecologie/Contrôleur Financier ;
Autres Etablissements publics : Agences de l'eau, ONCFS,…
Etablissements opérateurs de l'Onema : Ineris, Irstea, Brgm, LNE, Ifremer, etc.
Autres contacts en externe.

## Profil recherché

Fonctionnaire de catégorie A ou A+ possédant une maîtrise théorique et pratique de la norme ISO 9001 avec expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans une fonction similaire
Toutes formations ou expériences professionnelles dans le domaine de l'eau, de l'écologie et du développement durable seront appréciées ;
Expérience d'encadrement d'équipe et d'animation de réseau souhaitée

## Compétences et qualités requises

### Savoir-faire opérationnel

Animer et encadrer des groupes de travail (très bonne maîtrise)
Animer un réseau (très bonne maîtrise)
Conduire un projet transversal (bonne maîtrise avec des expériences réussies)
Communiquer et convaincre (bonne maîtrise)

### Savoir être professionnel

Autonomie et pugnacité,
Bonne capacité d'anticipation, d'organisation et de décision
Très bonne capacité d'analyse et de synthèse
Bonne aptitude à la rédaction, et à l'expression orale
Adaptabilité et ouverture d'esprit
Capacité à établir de bonnes relations de travail

### Autres

Permis de conduire ;
Anglais courant écrit et parlé ;
Bonne maîtrise de l'informatique bureautique (Pack Office) ;

## Déposer une candidature

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (curriculum vitae détaillé et lettre de motivation) sous la référence SG/QUA/F par courriel à recrutement@onema.fr ou par voie postale à l'adresse suivante :

Office National de l'Eau et des Milieux Aquatiques - Délégation aux ressources humaines
Immeuble « Le Nadar » - Hall C - 5, square Félix Nadar- 94300 VINCENNES

**La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 15 mars 2014**
Pour toute question relative au poste, contacter : Sylvie RAUZY: sylvie.rauzy@onema.fr