Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction mobilité, emplois,carrières** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDMEC/2014-152** **26/02/2014**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 9

Objet : Appel de candidatures : 9 postes dans le 2ème cercle

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite du «2ème cercle» ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Pour toute information complémentaire, il est possible de prendre contact auprès de Madame Isabelle FABREGUE (assistante à la sous-direction Mobilité, Emplois, Carrières) - téléphone : 01.49.55.53.65 - mail : isabelle.fabregue@agriculture.gouv.fr.

Agence de l'eau Loire-Bretagne :

1 poste de chef(fe) de projet eaux souterraines (catégorie A) à ORLEANS (45).

Agence Nationale de Sécurité Sanitaire Alimentation, Environnement, Travail (ANSES) :

1 poste de chef(fe) de projets scientifiques dans le domaine des pathogènes bactériens, responsable de l'équipe Listeria monocytogènes (catégorie A ou agent contractuel) à MAISONS-ALFORT (94).

1 poste d'expert(e) scientifique et technique "antibiotiques" en charge de l'évaluation des médicaments vétérinaires chimiques (catégorie A ou agent contractuel) à FOUGERES (35).

Délégation interministérielle à l'Aménagement du Territoire et à l'Attractivité Régionale (DATAR) :

1 poste de commissaire adjoint (F/H) (Catégorie A+) à PARIS (75).

1 poste de chargé(e) de mission au commissariat à l'aménagement, au développement et à la protection des Alpes (Catégorie A) à GRENOBLE (38).

FranceAgriMer (FAM) :

1 poste de chef(fe) du pôle contrôles (catégorie A) à RENNES (35).

Office National de l'Eau et des Milieux Aquatiques (ONEMA) :

1 poste d'ingénieur(e) d'appui aux politiques de l'eau (catégorie A) à COMPIEGNE (60).

Parc Nationaux de France :

1 poste de chargé(e) de mission patrimoine culturel au GIP du projet de Parc national des Forêts de Champagne et Bourgogne (catégorie A ou agent contractuel) à LEUGLAY (21).

1 poste de géomaticien(ne) au GIP du projet de Parc national des Forêts de Champagne et Bourgogne (catégorie A ou agent contractuel) à LEUGLAY (21).

L'adjoint au sous-directeur mobilité, emplois et carrières

Signé : Patrice CHAZAL

Orléans, le 19 février 2014

Diffusion :
Interne et externe
Ministères
Autres agences

FICHE DE POSTE

(poste susceptible d'être vacant)

EMPLOI TYPE	**CHEF DE PROJET EAUX SOUTERRAINES**
CATÉGORIE DU POSTE	I ou fonctionnaire technique détaché(e) de catégorie A
AFFECTATION	**DIRECTION DE L'EVALUATION ET DE LA PLANIFICATION (DEP)** *Service « Evaluation » (S.Eval)*
RÉSIDENCE ADMINISTRATIVE	**ORLEANS (45)**
TYPE DE CONTRAT	Contrat à durée indéterminée *(recrutement sous statut d'agent non titulaire de l'état)* ou par voie de détachement pour les fonctionnaires
POSTE A POURVOIR À PARTIR DU	**1ER AVRIL 2014**

MISSIONS PRINCIPALES

Produit de l'information sur l'état des eaux, réalise des études et développe des projets dans le cadre de la mise en oeuvre de la directive cadre sur l'eau (DCE) et de la connaissance des eaux souterraines. Il est le référent qualité eaux souterraines pour l'agence de l'eau.

Coordinateur du chantier « programme de surveillance, état des eaux et des masses d'eau » pour le compte du service

ACTIVITES PRINCIPALES

Pilote plusieurs projets stratégiques/complexes, en assure le bon déroulement, en propose, à partir d'objectifs négociés, le cadre et la méthodologie, en effectue le bilan et en valorise les résultats. Voici la liste des projets concernés :

- Conception du programme de surveillance de la qualité des eaux souterraines et appui à l'équipe réseaux sur sa mise en œuvre.
- Caractérisation des masses d'eau pour le risque de non atteinte des objectifs d'état des masses d'eau
- Evaluation de la qualité et de l'état des masses d'eau
- Aide à la bonne mise en oeuvre des contrats territoriaux en coordination avec la direction des politiques d'intervention et les délégations régionales.
- Etudes de connaissance sur les eaux souterraines (caractérisation, fonctionnement,…)

Participe aux travaux de définition des objectifs d'état des masses d'eau et des actions du programme de mesures DCE.

Assiste les délégations sur l'état des eaux et les problèmes de qualité des eaux souterraines. Apporte son expertise.

Coordonne la mise en œuvre des projets et anime une équipe de projet transversale sur les eaux souterraines en lien avec les travaux nationaux sur la directive cadre sur l'eau. Effectue et organise la communication sur les projets et les résultats acquis. Il a un rôle central sur ce qui concerne la connaissance de l'état des eaux souterraines.

- Anime le groupe « eaux souterraines » des partenaires du bassin
- Représente l'agence au groupe national Directive cadre sur l'eau - eaux souterraines (DCE-ESO)
- Suit et participe à la mise en place du système d'évaluation de la qualité des eaux et aux évolutions des règles d'évaluation.

	- Coordonne la mise en œuvre du chantier « programme de surveillance et état des eaux et des masses d'eau » pour l'ensemble des catégorie de masses d'eau (cours d'eau, plan d'eau, eaux souterraines et eaux littorales) : analyse des attendus, de moyens et échéances ; coordination de travaux commun ; coordination pour l'élaboration de documents de synthèse,… - Analyse et définit les besoins de prestations (internes et marchés publics), dans le cadre de la mise en oeuvre des instructions nationales et des enjeux du bassin ; gère les prestations (passation des marchés et encadrement des prestataires). - Participe à : la validation et à la qualification des données des marchés « réseaux » du programme de surveillance du bassin la définition de la politique de l'agence (programme de l'agence) dans son domaine de compétence. la mise à jour des référentiels « eaux souterraines». Il viendra également en appui technique de l'équipe réseaux de mesures qui gère les marchés de réseaux de mesures de la qualité des eaux souterraines, de la direction des politiques d'intervention, des délégations de l'agence et des différents partenaires de l'agence dans son domaine de compétence
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Chef du service « Evaluation »
RELATIONS FONCTIONNELLES	▪ Internes : Direction de l'évaluation et de la planification, Direction des politiques d'intervention et délégations régionales. ▪ Externes : Ministère, Services de l'Etat, Onema, prestataires de service, collectivités locales,…

CONNAISSANCES ET EXPERIENCE	Très bonne connaissance et expérience dans le domaine du fonctionnement des eaux souterraines (hydrogéologie, géochimie). Une première expérience dans la mise en œuvre de la directive cadre sur l'eau serait un plus ; Expérience dans la gestion et l'exploitation de données, dans l'utilisation des outils bureautique. Maîtrise d'Excel, d'Access indispensable et de SIG (Arcview si possible, QGIS) indispensable. Expérience dans la conduite de projet ▪ Expérience de l'encadrement de prestataires et de la passation et de la gestion de marchés publics

SAVOIRS FAIRE	Savoir analyser et synthétiser une demande / un dossier / un sujet.… Savoir définir et piloter un projet Savoir fédérer autour d'objectifs Savoir relayer l'information de manière pertinente Savoir prendre la parole en public Savoir présenter des informations et les expliquer Savoir rédiger Savoir vulgariser et expliquer des informations techniques Savoir coordonner et animer un groupe de personnes / une équipe Savoir travailler de manière organisée et méthodique

DEPLACEMENTS	▪ déplacements fréquents dans le bassin et en région parisienne ▪ le permis de conduire (B) est indispensable
FORMATION	Conditions statutaires : ▪ Recrutement externe : justifier d'un titre ou diplôme de 3ème cycle de l'enseignement supérieur (Bac + 5), soit d'un titre ou diplôme délivré par une école d'ingénieurs ou de commerce, soit de tout autre titre ou diplôme certifié de niveau I de qualification, soit d'un titre ou diplôme équivalent ; ▪ Recrutement interne : a) soit justifier d'une expérience professionnelle d'au moins trois années de services effectifs dans des fonctions de la catégorie II au sein d'une agence de l'eau et de l'accomplissement d'une période de mobilité d'au moins trois années de services effectifs hors de l'agence de l'eau employeur, dans des fonctions de niveau au moins équivalent à celles relevant de la catégorie II ; b) soit justifier d'une expérience professionnelle d'au moins douze années de services effectifs, acquise dans des fonctions de la catégorie II au sein d'une agence de l'eau, ou dans des fonctions de niveau au moins équivalent dans le secteur public ou privé.
ENVOI DES CANDIDATURES **POUR TOUT RENSEIGNEMENT CONCERNANT CE POSTE**	▪ Les candidatures (lettre manuscrite et CV) doivent être déposées sur la bourse de l'emploi **avant le 12 mars 2014** Contacter M. Jean-Baptiste CHATELAIN ☎ 02 38 51 73 59

www.eau-loire-bretagne.fr

Date : 24/02/2014

Poste à pourvoir	**Chef de projets scientifiques dans le domaine des pathogènes bactériens, responsable de l'équipe *Listeria monocytogenes* (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 1 ou fonctionnaire de catégorie A**
Type de contrat	**Contrat à durée indéterminé de droit public, détachement, affectation**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITE D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Département / Service recruteur

Laboratoire de sécurité des aliments, site de Maisons-Alfort
Département contaminants microbiologiques des aliments
Unité *Salmonella, E. Coli Listeria,* (unité SEL)

Le laboratoire de sécurité des aliments intervient sur les dangers biologiques et chimiques pouvant affecter la sécurité sanitaires des aliments. Il participe, dans son domaine d'intervention, à l'accomplissement des missions de référence, de recherche, d'expertise, d'épidémiologie, de veille scientifique et technique de l'agence.

Missions / contexte

L'unité, constituée de 26 personnes, mène des activités de référence, de recherche et de surveillance concernant trois pathogènes bactériens impliqués dans les infections humaines d'origine alimentaire : *Listeria spp*., *Salmonella spp*. et *E. Coli* entérohémorragiques.

Les activités de référence de l'unité sont réalisées dans un cadre national ou international, pour répondre aux mandats suivants : LNR et LR-UE *Listeria monocytogenes*, participation au LNR antibiorésistance avec trois autres unités de l'Anses et LNR *Salmonella* avec une unité du Laboratoire Anses de Ploufragan.

L'unité a pour mission de développer et de mettre en place des méthodologies de caractérisation pour la surveillance épidémiologique de pathogènes transmis par les aliments, en particulier *Listeria,* et de les appliquer dans le cadre des activités d'appui scientifique et technique ou de recherche ou bien lors d'expertise pour le suivi de contamination de la chaîne agro-alimentaire ou lors d'investigation de cas humains. L'unité développe par ailleurs des projets de recherche et des collaborations nationales et internationales en relation avec ces thématiques.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité hiérarchique du chef d'unité, le chef de projets devra :

- Assurer l'encadrement scientifique et l'animation de l'équipe « *Listeria* »
- Développer de nouvelles méthodes de typage moléculaire, à partir des données de séquençage total ou partiel de génomes bactériens (NGS, WGS) ;
- Développer les collaborations nationales et internationales dans ce domaine ;
- Assurer le suivi de la prise en charge des activités de surveillance et de caractérisation de *Listeria monocytogenes* en particulier dans le cadre des missions de référence (Laboratoire de référence de l'union Européenne et Laboratoire National de Référence

Activités

L'activité de l'agent visera notamment, en tant que responsable de l'équipe *Listeria* au sein de l'unité SEL, à :

- Animer et organiser les activités de l'équipe (12 agents);
- Encadrer le développement, la validation et la mise en place des méthodes de caractérisation moléculaire permettant le typage et/ou la détection de gènes d'intérêt en santé publique, chez *L. monocytogenes* ;
- Exploiter les données de caractérisation avec les logiciels d'analyse adaptés (BioNumerics en particulier) ;
- Rechercher et expérimenter de nouveaux outils de caractérisation moléculaire des isolats ;
- Initier et coordonner des travaux dans le cadre de programme de recherche nationaux et européens ;
- Favoriser les contacts et collaborer avec les équipes de recherche travaillant en complémentarité dans ces domaines ;
- Valoriser l'ensemble des travaux par la rédaction d'articles scientifiques et la participation à des colloques nationaux et internationaux ;
- Assurer la veille scientifique dans les domaines concernés ;
- Assurer la prise en charge des activités de référence en ce qui concerne *L. monocytogenes* dans le cadre des missions de LRUE et LNR ;
- Participer à l'encadrement de stagiaires français et étrangers ;
- Contribuer aux préparations de documents en réponse aux sollicitations du service des affaires financières et administratives ;
- Participer à la mise en œuvre et au respect des procédures qualité.

Contribuer aux travaux de recherche concernant la caractérisation moléculaire des pathogènes transmis par les aliments et à l'analyse épidémiologique des données.

Conditions particulières

Etat de santé compatible avec l'exposition à des agents bactériens de classe 2, manipulation éventuelle de produits potentiellement dangereux.
Le titulaire de ce poste est soumis à une Déclaration publique d'intérêts*.

** Cette démarche s'inscrit dans le cadre des règles de déontologies de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis

Doctorat en sciences, spécialisé en microbiologie et biologie moléculaire. L'habilitation à diriger les recherches serait un plus.

Expériences similaires

Expérience d'au moins 5 ans en microbiologie et en biologie moléculaire
Expérience en encadrement d'équipe

Compétences

- Connaissance pratique et théorique en microbiologie générale et en biologie moléculaire ;
- Connaissance des outils utilisés en biologie moléculaire, PCR conventionnelle, PCR en temps réel, technique de typage utilisant la PCR et la restriction de l'ADN ;
- Connaissance et utilisation des bases de données génomiques, traitement et comparaison de séquences ;
- Connaissance et utilisation du logiciel BioNumerics ;
- Capacité d'encadrement, d'organisation et d'optimisation des moyens mis à disposition ;
- Prise d'initiative, facilité d'intégration et aptitude à travailler en équipe ;
- Capacité d'expertise et de valorisation des travaux de recherche ;
- Connaissance de l'anglais scientifique et technique, oral et écrit ;
- Connaissance du travail sous assurance qualité et des risques biologiques.

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 17 mars 2014

Renseignements sur le poste : Renaud Lailler, chef de l'unité, renaud.lailler@anses.fr

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) en indiquant la référence 2014-025 à : recrutement@anses.fr

Date : 24/02/2014

Poste à pourvoir	**Expert scientifique et technique « antibiotiques » en charge de l'évaluation des médicaments vétérinaires chimiques (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2 ou agent titulaire de catégorie A**
Type de contrat	**CDI, détachement, affectation**
Localisation	**Fougères (35)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse	Agence Nationale du Médicament Vétérinaire (ANMV) Département d'autorisation de mise sur le marché Unité des médicaments chimiques
Missions / contexte	L'ANMV assure la gestion des décisions relatives au médicament vétérinaire notamment la délivrance des autorisations administratives relatives au médicament vétérinaire, la surveillance des effets indésirables des médicaments et le contrôle des établissements pharmaceutiques ainsi que du marché des médicaments vétérinaires. Le département Autorisation de mise sur le marché a en charge **l'évaluation des médicaments vétérinaires chimiques et immunologiques.** Il prépare les décisions administratives qui découlent de l'évaluation en vue de l'octroi ou du refus des AMM. Il représente la France au sein du Comité de coordination (CMDv). Ses experts sont membres du CVMP et de ses principaux groupes de travail. L'équipe de l'unité médicaments chimiques est composée de 19 agents.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Rattaché au chef de l'Unité d'Evaluation des Médicaments Chimiques, et travaillant au sein d'une équipe d'évaluateurs pluridisciplinaire, le scientifique recruté est chargé de l'évaluation des dossiers de demandes d'autorisation de mise sur le marché (AMM) pour les antibiotiques : pharmacologie, schéma posologique, risque de sélection de la résistance.

Activités

- Expertiser les données proposées en fonction de l'état actuel des connaissances scientifiques et des lignes directrices européennes existantes.
- Etablir sur cette base un rapport de synthèse en anglais dans le domaine de compétence concerné.
- Contribuer à l'évaluation du rapport bénéfice/risque, sur lequel est fondée la décision d'AMM.
- Respecter les délais réglementaires de l'évaluation

Dans le cadre de ce travail, des contacts avec les experts des autres Etats Membres, les professionnels de santé et l'industrie pharmaceutique ainsi que des déplacements en France et à l'EMA à Londres sont à envisager.

Conditions particulières

- Le titulaire de ce poste est soumis à une Déclaration publique d'intérêts*

* *Cette démarche s'inscrit dans le cadre des règles de déontologies de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : BAC+5 ou thèse universitaire appréciés (ou Docteur vétérinaire ou Docteur en pharmacie ou Docteur en médecine)

Expériences similaires

- Expérience de recherche en pharmacologie des antibiotiques : Pharmacodynamie, pharmacocinétique, mécanismes de résistance,
- Expérience pratique en microbiologie serait appréciée,
- Connaissance de l'actualité nationale et européenne des plans de lutte contre l'antibiorésistance

Compétences

- Compétences en microbiologie et plus spécifiquement en pharmacologie des antibiotiques
- Esprit critique et rigueur scientifique,
- Sens de l'organisation,
- Aptitudes relationnelles et goût pour le travail en équipe,
- Capacités rédactionnelles et aptitudes à la communication orale,
- Capacité d'analyse et de synthèse,
- Maîtrise de l'anglais scientifique exigée (lu, parlé, écrit),
- Maîtrise de l'outil informatique (pack office)

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 21/03/2014

Renseignements sur le poste : Mme Hélène AMAR (chef d'unité) ou M. Michael HOLZHAUZER-ALBERTI (adjoint au chef d'unité) au 02 99 94 78 60

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) en indiquant la référence 2013-033 à :

recrutement@anses.fr

R PUBLIQUE FRANCAISE

Dé gation interministérielle
à l'a ménagement du territoire
et à l'attractivité régionale

□ Création de poste

x Remplacement

Date - création fiche : 10 octobre 2013
Date – dernière modification :

FICHE DE POSTE

Date limite des dépôts de candidatures :
A pourvoir à partir du : 01 janvier 2014

INTI ULE DU POS TE	COMMISSAIRE ADJOINT			
STA UT				
CAT EGORIE DE L'EI PLOI	A+ X	A □	B □	C □
SITU ATION DU POS TE	DATAR (futur CGET) – 8 rue de Penthièvre – 75008 Paris Ville d'implantation : GAP/ Equipe de rattachement : Dynamique des territoires			
MIS IONS PRI CIPALES DU POS TE	Responsable de l'antenne de GAP (4 ETP) Mission d'appui du Commissaire de massif dont des missions de management, de représentation et de suppléance Mission générale d'appui technique à l'ensemble de l'équipe du Commissaire de massif			
DES CRIPTION DES ACTIVITES PRI CIPALES DU POS TE	En étroite collaboration avec le Commissaire de massif dont il est le plus proche collaborateur : **1/ Missions générales :** Il participe à la définition, à la préparation et à l'animation des instances de gouvernance de la politique d'aménagement et de développement du massif (commissions permanentes, comités de massif, conférences interrégionales de programmation). Il coordonne ou participe aux travaux des services de l'Etat et des Régions ou d'autres collectivités sur le massif. Il est force de proposition et mobilise toute l'information utile et assure la mise en forme de la connaissance du massif. Il suscite les partenariats permettant de développer et valoriser le massif. Il assure le suivi financier des outils d'intervention et la mobilisation de nouveaux partenaires financiers Il participe à des groupes de travail organisés au niveau national **2/ Collaboration managériale :** Il assure l'animation et la gestion quotidienne de l'antenne de Gap (3 ou 4 ETP) et les relations avec les acteurs proches sous tous les aspects (management, préparation et suivi budgétaire, suivi logistique, encadrement de stagiaires, conventions avec des services de la Préfecture, …) et assure le reporting des activités de l'antenne. Il participe à la préparation et à l'animation des instances managériales (8 ETP). Il participe à la préparation du budget, au dialogue de gestion et assure le suivi budgétaire. Il coordonne en tant que de besoin certains travaux techniques des chargés de missions. **3/ Représentation du Commissaire ou suppléance :** Il représente, à sa demande, le commissaire en tout lieu du massif, au niveau régional, national ou international. Il remplace le commissaire en son absence. Il peut en tant que de besoin prendre en charge de missions techniques compatibles avec son plan de charge notamment dans les domaines des risques, de la gestion de l'espace et de la planification, du développement rural et agricole, … (*Toute autre compétence sera bienvenue*).			
CHA IP REL TIONNEL DU POS E-	**Interne**		**Externe**	
	DATAR – équipe dynamique des territoires et tous services, réseau des commissariats, préfecture de région : SGAR PACA et SGAR Rhône-Alpes		**Services de l'Etat et collectivités des 2 régions et des 9 départements du massif.** **Pays, intercommunalités, chambres consulaires, entreprises, PNR.**	

RÉPUBLIQUE FRANCAISE

Délégation interministérielle
à l'aménagement du territoire
et à l'attractivité régionale

□ Création de poste

x Remplacement

COMPETENCES NECESSAIRES AU POSTE	**Savoirs** ▪ Connaissance de l'organisation administrative de l'Etat et des collectivités et du droit, des finances publiques et des procédures administratives, ▪ Connaissance des bases techniques des thématiques traitées dans le schéma interrégional de massif et expertises dans certains domaines liés aux problématiques alpines, ▪ Expérience du développement local et territorial, ▪ Connaissance des programmes communautaires et maîtrise de l'anglais.	
	Savoir-faire ▪ Aptitude au travail d'équipe ; ▪ Animation d'équipe et capacité de délégation ; ▪ Analyse (définition d'une problématique) et synthèse (rédaction de notes concises d'aide à la décision) ; ▪ Constitution et animation de réseaux ; ▪ Gestion budgétaire et ingénierie financière.	
	Savoir-être ▪ Polyvalence et recul ; ▪ Rigueur ; ▪ Réactivité, engagement et prise d'initiative ; ▪ Sens du dialogue et de la négociation.	
CONTEXTE ET SPECIFICITES DU POSTE	Autonomie, Déplacements fréquents, nombreux avec dépassement d'horaires Approches interrégionales Relations avec les élus et de nombreux partenaires.	
Personnes à contacter	**Nadine MORDANT** Commissaire des Alpes Tél. : 04 76 87 61 68/ 06 75 09 65 35 Mel : nadine.mordant@datar.gouv.fr	**Mme Jocelyne GAUMET** **M. Yannick GARREL** Responsables des Ressources Humaines Tél : 01.40.65.11.86. Mel : recrutement@datar.gouv.fr

FICHE DE POSTE

INTITULE DU POSTE	**Chargé de mission au commissariat à l'aménagement, au développement et à la protection des Alpes**			
CATEGORIE DE L'EMPLOI	**A+** □	**A** ☒	**B** □	**C** □
SITUATION DU POSTE	**Ville d'implantation : Grenoble** **Direction de rattachement : Délégation interministérielle à l'aménagement du territoire et à l'attractivité régionale** **Equipe de rattachement : Commissariat à l'aménagement, au développement et à la protection du massif des Alpes**			
MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE	1° Préparation et suivi des travaux du comité de massif et de sa commission permanente. 2° Coordination des actions transfrontalières et suivi des actions internationales concernant le massif des Alpes 3° Animation de la politique de Massif sur les thèmes relatifs à l'environnement et aux espaces protégés, au transport, au changement climatique, au foncier et à l'écotourisme.			
DESCRIPTION DES ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE	• Coordination des comités de massif et des commissions permanentes : propose les ordres du jour, les compte-rendus, prépare les décisions préfectorales qui en découlent, anime des groupes de travail, coordonne de la préparation des notes de doctrine. • Pilotage et animation des travaux relatifs au schéma interrégional du massif des Alpes ; • Lien entre comité de massif et la commission administrative du massif des Alpes. • Suivi technique et financier des programmes Interreg concernant le massif des Alpes : principalement Alcotra (franco-italien), mais aussi Alpine Space et Interreg franco-suisse. • Participation aux travaux de la convention alpine : en particulier, participation au groupe de travail transports, suivi du réseau ALPARC et du projet Via Alpina, • Suppléance du Commissaire vis-à-vis des établissements sous tutelle du ministère en charge de l'environnement : Parcs Nationaux, Agence de l'Eau Rhône-Méditerranée-Corse. • Suivi des politiques menées par le ministère en charge de l'environnement, lien avec les DREAL du massif. • Suivi technique et financier des dossiers relatifs aux thèmes de l'environnement, des espaces protégés, du transport, du changement climatique, du foncier et de l'écotourisme : en particulier, relations institutionnelles avec les Parcs Nationaux et les Parcs Naturels Régionaux et suivi de leurs programmes d'actions, suivi des programmes d'actions des associations liées à ces thématiques,…			
CHAMP RELATIONNEL DU POSTE	**Interne**		**Externe**	
	- Préfet coordonnateur de massif et son cabinet. - DATAR. - Commissaire et son équipe.		- Membres du comité de massif, et en particulier le président de la commission permanente. - Techniciens des collectivités locales et des services de l'Etat - Elus et socioprofessionnels - Associations	
COMPETENCES NECESSAIRES AU POSTE	**Savoirs :** - Connaissance générale des politiques du Ministère en charge de l'environnement et du développement durable, - Bonne connaissance technique et réglementaire des espaces protégés, - Connaissance spécifique de la réglementation encadrant le comité de massif, - Capacité à appréhender les enjeux politiques majeurs du massif.			
	Savoir-faire : - Aptitudes aux relations, notamment avec les élus et les associations, force de conviction et goût pour la négociation - Patience et aptitude à faire émerger des compromis, capacité d'adaptation - Capacité d'analyse et de restitution ; capacité d'expression écrite et orale			
	Savoir-être : - Aptitude à travailler avec des interlocuteurs de niveaux très différents - Sens de l'intérêt général - Qualités d'animateur ; Disponibilité et esprit d'initiative			
SPECIFICITES DU POSTE	Ce poste nécessite des déplacements fréquents au sein du massif, mais aussi dans les pays frontaliers			

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt.
FranceAgriMer

Direction Régionale de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt de Bretagne
15 avenue de Cucillé
35000 Rennes

Chef(fe) du pôle contrôles

N° Appel à candidature : 140246	**Catégorie : A**
Cotation parcours professionnel :	**Cotation part fonction PFR : 3,5 si attaché d'administration**
Poste susceptible d'être vacant	**Localisation : Rennes (35)**

Présentation de l'environnement professionnel	La DRAAF Bretagne intervient au sein de la première région agricole et agroalimentaire française. Le service régional de l'économie des filières agricoles et agroalimentaires(SREFAA), qui accueille le service régional de FranceAgriMer, est composé de 35 personnes. Il est implanté sur 3 sites à Rennes, Hennebont et Brest.	
Objectifs du poste	Le service pilote, coordonne et gère les aides du Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt et de FranceAgriMer. Dans ce cadre il réalise les contrôles pour les aides communautaires et les procédures régaliennes de FranceAgriMer (1750 sur 2012). Il contribue également à l'analyse des exploitations agricoles, des filières et des entreprises agroalimentaires pour le compte du préfet de région et du Ministère de l'Agriculture.	
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	Le responsable du Pôle Contrôle a en charge l'organisation, le suivi et le bon déroulement des divers contrôles rentrant dans le champ d'activité régionale de FranceAgriMer. A ce titre : - Il anime, encadre et coordonne son équipe (17 techniciens). - Il participe à l'élaboration du plan de contrôle, des procédures et des guides de contrôle ainsi qu'à la mise en place de la méthodologie des contrôles. - Il assure les relations du Pôle avec les tiers. - Il assure la coordination avec les autres Administrations et organismes intervenant en matière de contrôles. Il s'assure de la cohérence des déplacements effectués par les agents du Pôle Contrôle avec les missions prévues. Il participe également au suivi des filières et plus particulièrement de la filière viande bovine (évolution possible suivant profil du candidat) et à l'expertise des dispositifs mis en place par l'Etat.	
Champ relationnel du poste	Relations avec les entreprises(ou les collectivités) concernées par les contrôles, les professionnels de la filière viande ou de la filière légumes frais.	
Compétences liées au poste	**Savoirs/Connaissances :** - Expérience des contrôles FranceAgriMer. - Connaître la réglementation nationale et communautaire afférente aux filières. - Intérêt avéré pour l'économie agricole et agroalimentaire sur les principales filières bretonnes. - Capacité à conduire des analyses techniques, économiques et financières.	**Savoir-faire/Maîtriser :** - Aptitude à l'encadrement d'équipe et à la supervision. - Maîtrise des procédures de contrôle. - Sens de la négociation et de la conduite de projets. - Maîtrise des outils de bureautique. - Qualité rédactionnelle. - Disponibilité. - Capacité à rendre compte. - Qualités d'organisation et rigueur. - Fortes qualités relationnelles, tant pour le fonctionnement interne du service que pour les relations avec les professionnels (poids important de l'agriculture et de l'agroalimentaire bretonne au niveau régional et national). - Sens du travail en équipe.
Personnes à contacter	Nicolas RAMI, SG DRAAF - Tél. : 02.99.28.21 90 nicolas.rami@agriculture.gouv.fr Didier MAROY chef du service - Tél. : 02.99.28.22.05 didier.maroy@agriculture.gouv.fr Dany GAIGNIOT, Chef de l'unité développement des RH - Tél. : 01.73.30.34.01 mobilite@franceagrimer.fr	

ONEMA
Office national de l'eau
et des milieux aquatiques

Ministère de l'Ecologie, du Développement Durable, et de l'Energie
Office National de l'Eau et des Milieux Aquatiques

AVIS DE VACANCE DE POSTE

À pourvoir par un fonctionnaire exclusivement
(en position normale d'activité ou par la voie du détachement sur contrat)

Classification :	Catégorie A
Fonction :	**Ingénieur d'appui aux politiques de l'eau (H/F)**
Affectation :	Délégation Interrégionale Nord-Ouest
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du chef de l'Unité Appui Technique aux Politiques de l'Eau (par intérim le délégué interrégional adjoint)
Résidence administrative :	Compiègne (60200)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet

Description de l'emploi

Contexte :

L'Office National de l'Eau et des Milieux Aquatiques, établissement public à caractère administratif sous la tutelle du ministère chargé de l'Ecologie est organisé selon trois niveaux géographiques : Direction générale, Délégations interrégionales et services départementaux.
La Délégation interrégionale Nord-Ouest (DIR 1) couvre le territoire de cinq régions administratives : Haute et Basse Normandie, Ile de France, Picardie et Nord Pas de Calais soit 18 départements. Ce territoire se situe au sein du périmètre des Agences de l'eau Artois Picardie et Seine Normandie dont il accueille par ailleurs les sièges.
La Délégation est composée de quatre unités thématiques :
Connaissance de l'état et des usages de l'eau et des milieux aquatiques,
Appui technique aux politiques de l'eau (ATPE),
Contrôle des Usages
Administration et logistique.
Elle compte en outre une annexe à Bourg Achard (27) et 12 services départementaux ou interdépartementaux, soit une quinzaine d'implantations géographiques.

Missions :

L'unité "ATPE" est chargée de l'appui technique et scientifique aux acteurs chargés d'élaborer les politiques de l'eau (DREAL, DDT…). En lien avec les services départementaux, elle porte l'expertise de l'Onema sur l'ensemble du territoire de la délégation dans le domaine de la protection et à la restauration des milieux aquatiques (continuité écologique, zones humides et hydromorphologie…). Elle assure en outre la coordination des contributions des délégations voisines à la planification et l'action territoriale du bassin Seine-Normandie. Dans ce contexte, l'ingénieur recruté sera plus particulièrement chargé de l'animation territoriale pour les sous-bassins des rivières Seine-amont et Vallées d'Oise.

Activités principales :

Sous l'autorité du chef d'unité, l'ingénieur APE assure la bonne concertation avec les partenaires régionaux (DREAL, délégations de l'AESN), et départementaux (DDT, MISE).
Chargé de la coordination du bassin Seine-Normandie, il fait le lien entre les DIR sur les projets concernant l'ensemble du bassin et assure la représentation de l'Onema auprès des instances techniques de bassin (Agence de l'eau et DREAL) pour ce qui concerne l'action territoriale ;
Il travaille en étroite collaboration avec les services départementaux (SD) et leurs partenaires pour la prise en compte des enjeux des milieux aquatiques dans les documents de planification et pour leur mise en œuvre (SDAGE, SAGE, programmes de mesures, PLAGEPOMI…) ;
Il rédige des avis techniques et expertises pour les services déconcentrés de l'Etat (DDT, DREAL) soit directement, soit en appui aux services départementaux de la DIR.
Il représente au besoin l'Onema et la délégation au sein de diverses instances techniques locales.

Relations liées au poste

Relations internes :

Ensemble des agents de la DIR et des SD/SID
Directions techniques et scientifiques du siège et plus particulièrement la Direction du contrôle des usages et de l'action territoriale,
Réseau des ingénieurs et techniciens appui aux politiques de l'eau

Relations externes :

Services de l'Etat : Préfecture, DREAL, DDT, MISE, VNF
Agence de l'eau : directions territoriales
Collectivités territoriales, Commissions locales de l'eau des SAGE
Bureaux d'étude, Maîtres d'ouvrages, associations
IRSTEA, INERIS, autres structures de recherche et réseau de personnes ressources identifiées

Profil recherché

Maitrise des sciences et techniques de l'environnement (biologie, écologie, hydrologie et hydromorphologie, génie écologique, …) ;
Connaissance juridiques et réglementaires relatives à la gestion et aux usages de l'eau ;
Connaissance des acteurs de l'eau et des services déconcentrés de l'Etat ;

Compétences et qualités requises

Savoir-faire opérationnel
Capacité à mobiliser les compétences techniques et juridiques ;
Capacité à animer un réseau de partenaires (interne et externe) ;
Capacité rédactionnelles et organisationnelles ;
Usage des systèmes d'information géographique
Titulaire du permis B.

Déposer une candidature

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (curriculum vitae détaillé et lettre de motivation) sous la référence DIR1/APE/F par courriel à recrutement@onema.fr ou par voie postale à l'adresse suivante :

Office National de l'Eau et des Milieux Aquatiques - Délégation aux ressources humaines
Immeuble « Le Nadar » - Hall C - 5, square Félix Nadar- 94300 VINCENNES

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 28 mars 2014

Parcs nationaux de France

Appel à candidatures pour le poste de chargé(e) de mission Patrimoine culturel

du GIP du projet de Parc national des Forêts de Champagne et Bourgogne

Poste de catégorie A, accessible en priorité pour un fonctionnaire titulaire de la fonction publique, par voie de détachement, à défaut pour un(e) non fonctionnaire par voie contractuelle.

Durée de l'engagement 15 mois (juillet 2015)

Prise de poste au plus tard début mai 2014.

Résidence administrative à Leuglay (21), siège du groupement d'intérêt public du projet de parc national des forêts de Champagne et Bourgogne (GIP FCB).

Le GIP PN ECB a été mis en place en juillet 2010 par l'État, pour créer le 11ème parc national français, dédié à la forêt feuillue de plaine, selon les objectifs affichés dans la loi Grenelle I. Doté d'un Conseil d'administration rassemblant les différents acteurs du projet (État et ses services, collectivités locales, acteurs du territoire), le GIP couvre un territoire qui s'étend sur 119 communes (66 en Côte-d'Or, 53 en Haute-Marne). Cela représente une surface de quelque 220 000 hectares, recouvert de plus de 50 % de forêts. Ce sont environ 25 000 habitants qui sont directement concernés par ce périmètre. Au sein du projet de Parc national des forêts de Champagne et de Bourgogne, le patrimoine culturel tient une place prépondérante au regard des richesses du territoire, des usages et des enjeux socio-économiques.

Définition du poste

Le(la) chargé(e) de mission patrimoine culturel participera à l'élaboration du dossier de prise en considération du projet et à l'élaboration de la charte du futur parc national. Il s'agit pour cela de mener à bien toutes les actions relatives à la préfiguration du parc national en matière de patrimoine culturel et de culture.

Pour ce faire, son activité se décompose en 3 grandes missions portant sur les thématiques patrimoine culturel, urbanisme et culture vivante :

- Connaissance : mener à bien les études qui permettront de mieux connaître le patrimoine culturel (archéologie, patrimoine bâti, immatériel…) et le secteur culturel du territoire
- Concertation : fédérer les acteurs du patrimoine culturel, de l'urbanisme et de la culture ainsi que les élus autour du projet de parc national
- Actions de préfiguration : coordonner l'émergence de un ou plusieurs projets alliant protection des patrimoines et développement durable.

Activité du poste

- Participer à la définition des zonages du futur parc national.
- Animer des groupes de travail pluridisciplinaires et participer à la concertation locale.
- Contribuer à l'élaboration d'un projet de développement durable intégrant les dimensions culturelles pour le futur parc national en lien avec les instances du GIP (Conseil d'administration, Conseil scientifique, Conseil économique social et culturel…) et les acteurs locaux.
- Faire émerger et suivre des projets pilotes à la fois dans les domaines de l'acquisition de connaissances, de la vulgarisation et de l'animation territoriale en lien avec le périmètre du poste voire interdisciplinaire.
- Conduire des actions de préfiguration du futur parc national.
- Représenter le GIP dans les instances en charge des politiques publiques en matière de patrimoine culturel, d'urbanisme et d'aménagement et de création contemporaine.
- Participer aux réseaux nationaux notamment de Parcs Nationaux de France.
- Identifier des pistes de coopérations nationales et internationales.

Profil souhaité

Niveau d'étude : bac +5 spécialité patrimoine culturel.
Connaissance des dynamiques locales et des politiques publiques du secteur de la culture.
Connaissance du patrimoine culturel local sous ses dimensions diverses (archéologie, patrimoine monumental, patrimoine bâti rural, patrimoine industriel, patrimoine immatériel…).
Connaissance de l'urbanisme et de l'aménagement ainsi que des politiques publiques y afférents.
Connaissance des parcs nationaux et de leur procédure de création.
Expérience alliée à une bonne connaissance des enjeux et problématiques relatifs au patrimoine naturel et à l'environnement sera particulièrement appréciée.

Maîtrise des outils SIG.

Expérience avérée en matière de concertation et de consultation.
Animation de groupes de travail, de réseaux.
Bonne capacité rédactionnelle et de synthèse.

Grande rigueur professionnelle et réactivité.
Capacité d'innovation et créativité.
Travail en équipe.
Maitrise de l'anglais.
Permis B indispensable.
Disponibilité rapide souhaitée.

Comment se porter candidat

Envoyer, avant le 21 avril 2014 à 12h00, un dossier de candidature se composant d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae détaillé. Le dossier devra être parvenu, dans ce délai de rigueur, exclusivement par courrier adressé à :

M. le directeur
GIP du projet de PN des forêts de Champagne et Bourgogne
4 impasse du monument
21 290 LEUGLAY

Modalité de sélection

La sélection des candidats se fera sur dossier puis sur entretien avant le choix définitif. L'audition des candidats se déroulera le 24 avril à Leuglay.

Informations complémentaires

Pour tous renseignements complémentaires sur le poste, contacter :
Herve Parmentier - Directeur
03 80 93 19 92.

Parcs nationaux de France

Appel à candidatures pour le poste de Géomaticien(en)

au GIP du projet de parc national des forêts de Champagne et Bourgogne

Poste de catégorie A, accessible en priorité pour un fonctionnaire titulaire de la fonction publique, par voie de détachement, à défaut pour un(e) non fonctionnaire par voie contractuelle.

Durée de l'engagement : 15 mois (juillet 2015)

Prise de poste au plus tard début mai 2014.

Résidence administrative à Leuglay (21), siège du groupement d'intérêt public du projet de parc national des forêts de Champagne et Bourgogne (GIP FCB).

Le GIP PN ECB a été mis en place en juillet 2010 par l'État, pour créer le 11ème parc national français, dédié à la forêt feuillue de plaine, selon les objectifs affichés dans la loi Grenelle I. Doté d'un Conseil d'administration rassemblant les différents acteurs du projet (État et ses services, collectivités locales, acteurs du territoire), le GIP couvre un territoire qui s'étend sur 119 communes (66 en Côte-d'Or, 53 en Haute-Marne). Cela représente une surface de quelques 220 000 hectares, recouvert de plus de 50 % de forêts. Ce sont environ 25 000 habitants qui sont directement concernés par ce périmètre.

Définition du poste

Le(la) géomaticien(ne) participera à l'élaboration de la prise en considération du projet et à la construction de la charte du futur parc national. Il s'agit pour cela, d'accompagner la démarche de définition des zonages (cœur(s) et aire optimale d'adhésion),; ainsi que le processus d'élaboration de la charte.

Pour ce faire, son activité se décompose en 3 grandes missions :

- Organisation de la données : Définir une stratégie pour le système d'information des données du GIP et préparer celle du futur Parc national.
- Collecte, traitement et gestion des données : affiner la connaissance, analyser les données et organiser l'archivage des données pour préparer le zonage et la future charte
- Suivi de l'informatique au sein du GIP : assistance de base sur le serveur, les postes utilisateurs et la connexion Internet.

Ces trois missions sont menées en étroite collaboration avec le service dédié à Parc nationaux de France – PNF.

Activité du poste

- Définir une stratégie SI.
- Poursuivre la mise en place, le développement et l'administration du SIG, dont le catalogage des données, des métadonnées et des cartes.
- Assister les chargés de mission dans l'acquisition, le traitement et les analyses de données géographiques, y compris l'analyse des besoins et définition de la méthodologie en mode projet.
- Elaborer la charte cartographique et suivre son application.
- Concevoir et produire des cartes thématiques et de synthèse.
- Gérer les échanges de données géographiques et les conventions avec les organismes partenaires.
- Gérer les licences, les logiciels et leur installation au sein du GIP et la formation des utilisateurs.
- Assurer une veille technique et juridique sur l'administration SIG et notamment la mise à disposition de métadonnées dans le cadre de la directive inspire transposée en droit français.
- Participer aux réseaux nationaux notamment de Parcs Nationaux de France.

Le/la géomaticien(ne) dispose d'une station de travail équipée de MapInfo Professional 10.0.

Profil souhaité

Maîtrise des concepts de la géomatique, sémiologie graphique, topographie, référentiels géographiques et systèmes de coordonnées
Maîtrise ou connaissance de différentes techniques de modélisation, saisie, création et acquisition de données géographiques, de leur structuration, traitement et analyse
Capacité à analyser, gérer et décrire l'information géographique au niveau qualitatif
Capacité à appliquer les règles juridiques relatives aux données publiques

Maîtrise de MapInfo Professional 10.x et de Qgis 1.7.x indispensables,
La maîtrise de GRASS GIS 6.4.x serait un plus,,
Connaissance des programmes nationaux de partage des données (SINP, Inspire), connaissances dans le domaine du catalogage des métadonnées
Maîtrise des SGBD (Postgres)
Expérience dans le domaine de la production cartographique appréciée
Maîtrise informatique et des serveurs appréciée ainsi que la connaissance de Windows serveur 8.

Grande rigueur professionnelle et réactivité,
Capacité d'innovation et créativité
Travail en équipe – capacité à former des utilisateurs.

Connaissance des espaces naturels, du milieu forestier et et des dynamiques des projets territoriaux.

Permis B indispensable.

Disponibilité rapide souhaitée.

Comment se porter candidat

Envoyer, avant le 21 avril 2014 à 12h00, un dossier de candidature se composant d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae détaillé. Le dossier devra être parvenu, dans ce délai de rigueur, exclusivement par courrier adressé à :

M. le directeur
GIP du projet de PN des forêts de Champagne et Bourgogne
4 impasse du monument
21 290 LEUGLAY

Modalité de sélection

La sélection des candidats se fera sur dossier puis sur entretien avant le choix définitif. L'audition des candidats se déroulera le 24 avril à Leuglay.

Informations complémentaires

Pour tous renseignements complémentaires sur le poste, contacter Herve Parmentier, Directeur – 03 80 93 19 92.