Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction mobilité, emplois,carrières** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDMEC/2014-372** **14/05/2014**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 7

Objet : Appel à candidatures : 7 postes dans le 2ème cercle

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite du «2ème cercle» ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Pour toute information complémentaire, il est possible de prendre contact auprès de Madame Isabelle FABREGUE (assistante à la sous-direction Mobilité, Emplois, Carrières) - téléphone : 01.49.55.53.65 - mail : isabelle.fabregue@agriculture.gouv.fr.

Agence de l'eau Adour-Garonne :

1 poste de directeur(rice) de délégation régionale (Catégorie A+) à BORDEAUX (33).

1 poste de chargé(e) d'études informatique (Catégorie A) à TOULOUSE (31).

Agence de l'eau Loire-Bretagne :

1 poste de chargé(e) de mission (catégorie A) à ORLEANS (45).

Agence Nationale de Sécurité Sanitaire Alimentation, environnement, travail :

1 poste de chargé(e) de projets scientifiques et techniques "évaluation des risques liés aux organismes nuisibles des végétaux" (catégorie A ou agent contractuel) à ANGERS (49).

1 poste de chargé(e) de projet scientifique en biologie végétale, bio-agresseurs des végétaux et protection des cultures (catégorie A ou agent contractuel) à LYON (69).

1 poste de chargé(e) de projet évaluation des expositions combinées aux substances chimiques de l'alimentation infantile (catégorie A ou agent contractuel) à MAISONS-ALFORT (94).

1 poste de coordinateur(rice) dans le cadre de la réglementation REACH (catégorie A ou agent contractuel) à MAISONS-ALFORT (94).

L'adjoint au sous-directeur mobilité, emplois et carrières

Signé : Patrice CHAZAL

AGENCE DE L'EAU
ADOUR-GARONNE
ETABLISSEMENT PUBLIC DU MINISTERE DU DEVELOPPEMENT DURABLE

Fiche de poste
Agence de l'eau Adour-Garonne
AV/DRH/2014-14

Intitulé du poste	**Directeur de Délégation régionale**
Service	Délégation de bassin Atlantique Dordogne
Localisation	BORDEAUX (33)
Positionnement	Placé (e) sous l'autorité du directeur général adjoint
Catégorie	I bis (cadre dirigeant)
Etat du poste	Vacant au 1er juillet 2014
Date de prise de fonction	1er juillet 2014
Date limite de réception	23 mai 2014

Mission

Assurer la mise en œuvre de la politique d'intervention et la représentation de l'Agence sur le territoire de la délégation (4 départements principaux sur le territoire de Bordeaux et 3 départements principaux sur celui de Brive).
Assurer également la responsabilité de la mission « littoral ».

Activités

Participer aux instances de direction de l'Agence

- Participation au Comité de Direction

Assurer la mise en œuvre de la politique d'intervention de l'Agence

- Promouvoir le programme d'intervention de l'Agence, tisser et entretenir tous partenariats utiles à sa mise en œuvre (collectivités, acteurs économiques et services de l'Etat), notamment pour forger une politique la plus contractuelle possible.
- Assurer des missions de coordination de la délégation de Pau vis-à-vis de la région Aquitaine.

Assurer la représentation de l'Agence sur le territoire de la délégation

- Participer aux réunions et manifestations importantes des partenaires principaux (préfets, présidents de régions et de départements),
- Développer les actions de communication relatives à la politique de l'Agence,
- Faire remonter les informations pertinentes au siège.

Assurer le management de la délégation

- coordonner son organisation et son fonctionnement conformément à la politique générale de l'Agence (direction et services du siège),
- animer et coordonner les actions des agents au sein des équipes territoriales mises en place, pour conserver une cohérence et une cohésion de l'équipe « délégation ».
- s'assurer de la bonne réalisation des tâches déléguées (fonctionnement interne), notamment la gestion des moyens internes.

Liens hiérarchiques	Poste placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur général adjoint
Liens fonctionnels	**En interne :** Directeurs des départements du siège, Autres directeurs des délégations régionales. **En externe :** Collectivités territoriales, services de l'Etat, EPTB, représentants locaux de nos instances, chambres consulaires et associations, acteurs économiques….
Connaissances	- Très bonne connaissance du domaine de la gestion de l'eau, de son environnement institutionnel et des acteurs de la politique de l'eau.
Savoir–faire technique et relationnel	- Management opérationnel et stratégique, - Capacité d'animation et de mobilisation de l'équipe, - Capacité d'analyse et de synthèse, - Savoir écouter et rendre les arbitrages, - Aptitudes à la représentation extérieure (diplomatie, sens du contact) et à la communication.
Qualités et aptitudes	- Expérience de management d'une équipe exigée (**10 ans minimum**). - Autonomie, - Rigueur et sens de l'organisation, - Adaptabilité et réactivité, - Disponibilité pour déplacements.
Spécificités du poste	Ce poste est également ouvert aux personnes handicapées.
Conditions d'accès	**Le candidat devra résider dans la région Bordelaise.** **Recrutement externe :** Bac +5 ingénieur, école de commerce, fonctionnaire ou de droit privé, et une expérience professionnelle d'au moins six années de services effectifs dans des fonctions de cadre dirigeant dans les secteurs publics et/ou privés et idéalement dans le domaine de l'eau à l'échelle régionale ou départementale. **Recrutement interne :** Expérience professionnelle d'au moins six années de services effectifs dans des fonctions de la catégorie I au sein d'une agence de l'eau et d'une expérience professionnelle d'au moins trois années de services effectifs acquise hors des agences de l'eau, dans des fonctions d'un niveau au moins équivalent à celles relevant dans les agences de l'eau, de la catégorie II.

Fiche de poste AEAG/DRH/diffusion générale/ AV/DRH/2014-14 du 23 avril 2014
Réponse sur notre site internet : « www.eau-adour-garonne.fr » rubrique Offres d'emplois

Agence de l'eau Adour-Garonne
90 rue du Férétra
31078 Toulouse cedex 04
Tél : 05 61 36 37 38 - Fax : 05 61 36 82 00
www.eau-adour-garonne.fr

AGENCE DE L'EAU
ADOUR-GARONNE
ETABLISSEMENT PUBLIC DU MINISTERE DU DEVELOPPEMENT DURABLE

Fiche de poste
Agence de l'eau Adour-Garonne
AV/DRH/2014-13

Intitulé du poste	**Chargé(e) d'études informatique**
Service	Département Gestion des Infrastructures, Modernisation et Innovation Technologique / service informatique
Localisation	Toulouse (siège)
Positionnement	Placé(e) sous l'autorité du chef de service informatique
Catégorie	II
Etat du poste	Création suite à départ à la retraite
Date de prise de fonction	Immédiate
Date limite de réception	16 mai 2014

Missions

Chargé d'assurer le bon fonctionnement de l'infrastructure informatique de l'Agence (système central, postes clients et périphériques).

Activités

Gestion du matériel actif :
Le matériel actif recouvre le périmètre suivant :

- Serveurs physiques (Linux, Windows, Unix), que ce soit des serveurs dédiés ou des serveurs de virtualisation
- Baies de stockage
- Postes clients sous Windows et terminaux légers Citrix
- Environnement informatique : câblage, sécurité électrique, sécurité incendie, aménagement de salle informatique…

Editique :
Il est en outre chargé du suivi de l'outil d'éditique et du système central d'impression, en liaison avec le chef du service informatique et les chefs de projet du département en charge du développement des logiciels.

Gestion administrative :

- supervision de l'infrastructure
- participation aux réunions externes dans son domaine d'activité
- préparation et suivi de son budget
- veille technologique
- planification des évolutions
- participation aux appels d'offres (cahier des charges, dépouillement).

Liens hiérarchiques	L'agent est placé sous l'autorité du chef de service informatique
Liens fonctionnels	**En interne :** étroite liaison avec les deux autres chargés d'études informatique (réseau et sécurité, et administration du système) avec autant que nécessaire une permanence du service informatique. Il travaille pour les sujets connexes avec le service Etudes et développement du Département des systèmes d'information (chef de service et chefs de projet). Il est en relation avec l'ensemble des utilisateurs internes. **En externe :** il peut être amené à travailler avec des partenaires externes (par exemple pour établir un partage entre deux structures informatiques**.**
Connaissances	Outils d'administration de baies de stockage, outils d'administration de postes (masterisation, déploiement…), console de supervision d'infrastructure informatique. Connaissance de Linux, Windows Server, VMWare, Citrix.
Savoir–faire technique et relationnel	• Bonne capacité d'analyse et de synthèse • Bon relationnel
Qualités et aptitudes	• Autonomie, rigueur et organisation dans le travail • Pédagogie • Etre force de proposition • Aptitude au travail en équipe • Disponibilité • Intérêt pour les nouvelles technologies
Spécificités du poste	Ce poste est également ouvert aux personnes handicapées.
Conditions d'accès	**En plus des compétences énoncées ci-dessus, les candidats devront posséder :** **Dans le cas d'un recrutement externe** Diplôme de 2ème cycle de l'enseignement supérieur (minimum bac +3/4) ou autre diplôme certifié de niveau II dans le domaine de l'informatique. **Dans le cas d'un recrutement interne** Ouvert aux agents répondant aux conditions suivantes : • Pas de condition d'ancienneté pour les agents de catégorie II • Une expérience professionnelle minimale de 6 ans pour les agents actuellement en catégorie III

Agence de l'eau Adour-Garonne
90 rue du Férétra
31078 Toulouse cedex 04
Tél : 05 61 36 37 38 - Fax : 05 61 36 82 00
www.eau-adour-garonne.fr

Orléans, le 25 avril 2014

FICHE DE POSTE

Diffusion : Interne et externe
Ministères
Autres agences

EMPLOI TYPE	**CHARGÉ(E) DE MISSION**
CATÉGORIE DU POSTE	I ou fonctionnaire technique détaché(e) de catégorie A
AFFECTATION	**Direction des politiques d'intervention** / *Service territoires et agriculture*
RÉSIDENCE ADMINISTRATIVE	**ORLEANS (45)**
TYPE DE CONTRAT	Contrat à durée indéterminée *(recrutement sous statut d'agent non titulaire de l'Etat)* ou par voie de détachement pour les fonctionnaires.
POSTE A POURVOIR À PARTIR DU	1er octobre 2014
MISSIONS PRINCIPALES	Dans son domaine de compétences qui concerne la **gestion de l'eau d'irrigation et des effluents d'élevages :** ➢ Participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi du programme d'intervention de l'agence ➢ Apporte un appui aux délégations régionales de l'agence ➢ Contribue à l'élaboration et au suivi du Sdage et du programme de mesures associé
ACTIVITES PRINCIPALES	➢ Participe à l'élaboration des modalités d'aide de l'agence et à la rédaction des documents de mise en œuvre correspondants ➢ Garantit, dans son domaine fonctionnel, la cohérence des actions menées avec les objectifs de l'agence, le Sdage et la réglementation ➢ Apporte une expertise technique dans le domaine de la maîtrise des impacts de l'**irrigation** : réserves de substitution, économies d'eau, pilotage de l'irrigation, adaptation des assolements… ➢ Assure le suivi de la mise en place des organismes uniques de gestion collective de l'irrigation, ➢ Apporte une expertise technique dans le domaine de la gestion des **effluents d'élevage** ➢ Contribue au sein du service à l'expertise en matière de **fertilisation azotée et phosphorée** et de maîtrise des impacts des épandages ➢ Assure pour le service le suivi des dossiers agricoles intégrant un dispositif de **méthanisation** d'effluents d'élevage, Dans le cadre de sa mission, porte la stratégie de l'agence en interne comme en externe et peut représenter l'agence auprès de partenaires / structures politiques ou professionnelles / groupes de travail nationaux.
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Le chef du Service Territoires et agriculture
RELATIONS FONCTIONNELLES	Interne : Directions du siège et délégations régionales Externe : Ministère en charge de l'écologie, ministère en charge de l'agriculture, organisations professionnelles agricoles, collectivités territoriales, instituts techniques et de recherche

CONNAISSANCES ET EXPERIENCE	➢ Disposer d'une expérience de terrain d'au moins 10 ans dans le domaine de l'agronomie et de la gestion de l'eau d'irrigation à l'échelle d'exploitations agricoles ➢ Connaître l'environnement institutionnel et les partenaires de l'agence ➢ Une connaissance de l'encadrement européen des aides à l'agriculture serait appréciée
SAVOIRS FAIRE	➢ Savoir analyser et synthétiser un dossier / un sujet ➢ Savoir travailler en équipe ➢ Savoir conceptualiser ➢ Savoir coordonner et animer un groupe de personnes ➢ Savoir présenter des informations et argumenter ➢ Savoir faire preuve de pédagogie ➢ Savoir prendre la parole en public
DEPLACEMENTS	▪ Paris ou dans le bassin Loire-Bretagne ▪ Le permis de conduire (B) est indispensable
FORMATION	Conditions statutaires : ▪ Recrutement externe : justifier d'un titre ou diplôme de 3ème cycle de l'enseignement supérieur (Bac+5), soit d'un titre ou diplôme délivré par une école d'ingénieurs, soit de tout autre titre ou diplôme certifié de niveau I de qualification, soit d'un titre ou diplôme équivalent; ▪ Recrutement interne : a) soit justifier d'une expérience professionnelle dans un poste similaire b) soit justifier d'une expérience professionnelle d'au moins trois années de services effectifs dans des fonctions de la catégorie II au sein d'une agence de l'eau et de l'accomplissement d'une période de mobilité d'au moins trois années de services effectifs hors de l'agence de l'eau employeur, dans des fonctions de niveau au moins équivalent à celles relevant de la catégorie II ; soit justifier d'une expérience professionnelle d'au moins douze années de services effectifs, acquise dans des fonctions de la catégorie II au sein d'une agence de l'eau, ou dans des fonctions de niveau au moins équivalent dans le secteur public ou privé.
SPECIFICITE DU POSTE	Ce poste est ouvert aux personnes handicapées.
ENVOI DES CANDIDATURES **POUR TOUT RENSEIGNEMENT CONCERNANT CE POSTE**	Les candidatures (lettre manuscrite et CV) doivent être déposées dans la bourse de l'emploi **avant le 22 mai 2014** Contacter: Carole KERVEVAN ☎ 02.38.51.73.28

Agence de l'eau Loire-Bretagne
Avenue Buffon - BP 6339 - 45063 ORLEANS CEDEX 2
☎ 02 38 51 73 71

Date : 24/04/2014

Poste à pourvoir	**Chargé de projets scientifiques et techniques « Evaluation des risques liés aux organismes nuisibles des végétaux » (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2 ou agent titulaire de catégorie A**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public pour une durée de 4 mois**
Localisation	**Angers (49)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse	Laboratoire de santé des végétaux Unité Expertise du risque biologique (ERB)
Missions / contexte	Le laboratoire est implanté sur divers sites en France. . La direction est basée à Angers. Les six sites sont spécialisés dans une thématique spécifique dans le domaine de la santé végétale : bactériologie, virologie et détection des OGM à Angers, virologie et quarantaine à Clermont-Ferrand, entomologie et malherbologie à Montpellier, mycologie à Nancy, nématologie à Rennes, bactériologie et virologie à Saint-Pierre de La Réunion. L'Unité ERB est localisée à Angers. Elle est chargée d'évaluer les risques biologiques pour la santé des végétaux. L'évaluation des risques biologiques se traduit par la réalisation d'analyses de risque phytosanitaire (ARP). L'ARP consiste à évaluer les données existantes, scientifiquement établies, et l'impact économique, environnemental et social lié à l'introduction de tout organisme nuisible aux végétaux à l'échelle d'une région, d'un pays ou de l'Union européenne. L'équipe est composée de 4 agents.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions	Sous l'autorité du chef d'Unité, le chargé de mission est en charge de l'évaluation des risques pour la sécurité des ressources alimentaires du à l'introduction intentionnelle d'organismes nuisibles aux végétaux. Sa mission se place dans le cadre d'un projet de recherche financé par la Communauté européenne (PlantFoodSec). Il aura aussi en charge l'organisation d'une « Ecole d'été » organisée à Angers durant la première semaine de juillet 2014 dans le cadre de ce projet.
Activités	- Veille bibliographique - Participation à l'analyse et la rédaction de rapport sur les risques sanitaires liés à des organismes nuisibles aux végétaux - Gérer la diffusion de l'information sur l'école d'été - Organiser la gestion des inscriptions à l'école d'été - Participer à l'organisation de l'école d'été en juillet. - Gérer la clôture de l'évènement et rédiger le rapport pour la Commission européenne
Conditions particulières	- Le titulaire de ce poste est soumis à une Déclaration publique d'intérêts*.

* *Cette démarche s'inscrit dans le cadre des règles de déontologies de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : BAC+3 ou plus en biologie ou en agronomie

Expériences similaires
- Expérience appréciée dans le domaine de la protection des plantes ou la pathologie végétale
- La connaissance de la règlementation européenne dans le domaine de la protection des plantes serait un plus

Compétences
- Compétences scientifiques et/ ou techniques en pathologie végétale ou entomologie
- Aptitudes relationnelles et goût pour le travail en équipe
- Capacités rédactionnelles avérées et aptitudes à la communication orale
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Maîtrise de l'anglais scientifique (communication écrite et orale)
- Maitrise de l'outil informatique (pack office, pro logiciels, logiciels)
- Aptitude organisationnelle, rigoureux(se) et dynamique,
- Force de proposition

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 5 mai 2014

Renseignements sur le poste : Charles Manceau (charles.manceau@anses.fr 02 41 20 74 21)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) en indiquant la référence 2014-049 à : recrutement@anses.fr

Date : 24/04/2014

Poste à pourvoir	**Chargé de projet scientifique en biologie végétale, bio-agresseurs des végétaux et protection des cultures (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2 ou agent titulaire de catégorie A**
Type de contrat	**Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation**
Localisation	**Lyon (69)**
Prise de fonction	**01/09/2014**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITE D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs. Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Département / Service recruteur

Laboratoire de Lyon
Unité Résistance aux Produits Phytosanitaires (RPP)

Missions / contexte

L'unité RPP du laboratoire Anses de Lyon, aujourd'hui constituée de 7 personnes, a en charge la détection et l'étude des mécanismes de résistances aux produits phytosanitaires chez les ennemis des cultures (champignons, bactéries, ravageurs et adventices). Ses missions interviennent dans le cadre de la surveillance biologique du territoire et du suivi en post homologation des produits phytosanitaires. A ce titre, l'unité :

- participe aux plans de surveillance, dans le cadre du plan Ecophyto, élaborés en concertation entre la Direction Générale de l'Alimentation (DGAl), l'Anses et l'INRA,
- développe et met en place des méthodes de référence pour la détection des phénomènes de résistance chez les principaux ennemis des cultures (ou bio agresseurs),
- conduit des recherches sur la mise au point et le développement de méthodes pour la détection des mécanismes de résistance acquis par certains bioagresseurs. A titre d'exemple, un important projet mené actuellement, concerne la dispersion des allèles de résistance chez le Puceron vert du Pêcher (*Myzus persicae*). L'unité développe aussi des projets de recherche en lien étroit avec les quatre unités de l'INRA spécialisées dans le domaine des résistances, par exemple actuellement sur des mécanismes de résistance développés par deux espèces cryptiques de *Botrytis,* dont l'agent de la Pourriture grise en vigne, *Botrytis cinerea*.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous la responsabilité du chef d'unité, ce scientifique aura en charge la conduite des projets scientifiques qui lui seront confiés. Dans ce cadre, il conduira des activités de recherche, notamment sur l'étude des moyens de détection moléculaire et les mécanismes de résistance. Il sera amené à encadrer des cadres techniciens, des étudiants de master 1 et 2 ainsi que des doctorants et des post-doctorants. Il sera conduit à participer à l'expertise scientifique de l'Agence dans ses domaines de compétences.

Activités

Le ou la scientifique devra participer directement et en pratique (i.e. à la paillasse) aux activités de recherche de l'Unité, en assurant :

- la recherche des nouveaux mécanismes développés par les individus résistants détectés lors de cette surveillance,
- la conception et le développement de méthodes rapides de détection pour ces nouveaux mécanismes (méthodes biochimiques ou de biologie moléculaire),
- la recherche sur la génétique des populations de bio-agresseurs des cultures.

Autres activités :

- répartir et coordonner les activités scientifiques et techniques entre les différents membres techniques de l'équipe et les partenaires externes,
- élaborer, animer, promouvoir et réaliser de nouveaux programmes de recherche,
- apporter ponctuellement un appui scientifique et technique à l'unité de l'Anses-DPR en charge de l'évaluation de l'efficacité des produits phytosanitaires (notamment dans l'évaluation de la partie Résistance des dossiers de demande d'AMM ou de suivis de post AMM),
- participer au Réseau de Réflexion et de Recherche sur les Produits de Protection des Plantes (réseau R4P), groupe de travail qui réunit les responsables de quatre unités INRA, l'unité RPP et l'expert Résistance de la DGAl,
- participer à l'élaboration des plans de surveillance.

PROFIL RECHERCHÉ

Niveau requis

Bac + 5 dans le domaine des bio-agresseurs des cultures et de l'agronomie,

Diplômes requis

Spécialisation obligatoire en Santé du Végétal
Thèse d'université souhaitable, HDR alors sérieusement envisagée dans les 4 à 5 ans après le recrutement,
Formation initiale : université ou école d'ingénieur agronome

Expériences

Expérience de chercheur dans le domaine de la protection des cultures (minimum 3 ans)

Compétences

- Compétences scientifiques et techniques en biochimie et en biologie moléculaire
- Compétences en Génétique et Dynamique des populations souhaitées
- Aptitude au travail en équipe et bonne polyvalence,
- Aptitude au travail en laboratoire indispensable,
- Qualités rédactionnelles et de synthèse
- Qualités d'organisation
- Qualités relationnelles
- Anglais scientifique et technique indispensable
- Connaissance et respect des règles d'hygiène et sécurité

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 15 mai 2014

Renseignements sur le poste : Annie Micoud (annie.micoud@anses.fr, 04.78.69.68.45)

Adresser les candidatures (lettre de motivation + cv + liste de publications + références) par courriel en indiquant la référence 2014-044 à : recrutement@anses.fr.

Date : 28/04/2014

Poste à pourvoir	**Chargé de projet évaluation des expositions combinées aux substances chimiques de l'alimentation infantile (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2 ou agent titulaire de catégorie A**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public (fin de CDD : 16/12/2014)**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Direction de l'évaluation des risques (DER),
unité méthodologie et études relatives au risque physico-chimique (MERPC, 13 scientifiques).

Missions / contexte

L'unité MERPC appartient au domaine Observatoire et Méthode de la DER.
L'unité a pour mission le développement de méthodologies transversales d'évaluation des expositions et des risques liés aux substances chimiques et aux agents physiques. Dans ce contexte, l'unité développe notamment des méthodes permettant d'identifier les co-expositions aux substances chimiques issues de l'alimentation. L'unité assure également la coordination scientifique de projets de grande ampleur, visant à déterminer l'exposition aux substances chimiques présentes dans l'alimentation. Dans ce cadre, elle pilote depuis 2010 l'étude d'alimentation totale infantile (EATi) dont l'objectif est l'acquisition de données de contamination, d'exposition alimentaire et des risques liés à l'alimentation infantile (3 mois – 3 ans). Les travaux portent sur 200 substances environ. Les calculs d'exposition et de risque sont actuellement en cours et la publication des résultats de l'étude est attendue pour le premier trimestre 2015.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

A ce jour, dans le cadre de l'exploitation de l'EAT i, les expositions et les risques sont évalués pour chaque substance ou pour des familles de substances regroupées selon des critères toxicologiques. La mission associée au poste proposé consiste à apporter un niveau d'exploitation complémentaire au travail qui est actuellement mené. Il s'agit en effet d'identifier les substances auxquelles les populations infantiles sont exposées de manière simultanée (co-exposition) et qui pourraient être regroupées pour l'évaluation des risques cumulées. Le travail proposé s'inscrit dans le cadre d'une réflexion plus large concernant des développements méthodologiques relatifs à l'évaluation des risques combinés aux substances chimiques.

Dans ce contexte, l'agent recruté sera amené à travailler en liens étroits avec les coordinateurs scientifiques de l'unité en charge de l'EATi et des développements méthodologiques relatifs à l'évaluation des expositions combinées. Par ailleurs, il pourra être amené à travailler avec les coordinateurs scientifiques du Département « Evaluation des Risques Alimentaires » de la DER et les experts du Comité d'Expert Spécialisés « Evaluation des Risques Chimiques dans les Aliments (ERCA) » avec lesquels ces réflexions sont en cours. Enfin, l'agent pourra être amené à collaborer avec des partenaires externes de l'Anses (Inserm ou partenaires européens) dans le cadre de projets ANR ou européens.

Activités

Contribuer à l'identification de groupes de substances auxquels les enfants sont exposés via leur alimentation. En particulier, la mission sera structurée autour des activités suivantes :

- Appliquer la méthode d'identification des groupes de substances chimiques aux résultats issus de l'EAT infantile ;
- Proposer, le cas échéant, des adaptations de la méthode selon les spécificités liées aux scénarios d'exposition retenus dans le cadre de l'EAT infantile ;
- Rédiger des notes internes d'avancement et communiquer en interne sur le travail fourni aux coordinateurs scientifiques, chef d'unité ou dans le cadre de réunion DER ou séminaire méthodologie ;
- Contribuer aux interactions avec les experts du CES ERCA et les partenaires externes dans le cadre des travaux menés et, plus généralement, à la réflexion en cours sur les méthodologies d'évaluation des risques combinés ;
- Contribuer à la valorisation scientifique des travaux ;

L'agent recruté pourra également être amené à appuyer le coordinateur de l'EAT i en vue de réaliser des calculs d'exposition alimentaire, indépendamment des co-expositions, dans le cadre de l'exploitation de l'étude.

Conditions particulières Le titulaire de ce poste est soumis à une déclaration publique d'intérêts*.

** Cette démarche s'inscrit dans le cadre des règles de déontologies de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis Ingénieur option statistiques, Master 2 en Statistiques Appliquées ou Biostatistiques - Spécialisation : agronomie, expologie, évaluation des risques ou épidémiologie.

Expériences similaires 1ère expérience souhaitée en gestion de projet scientifique et technique dans le domaine des expositions aux contaminants chimiques dans l'alimentation

Compétences

- Evaluation des expositions et des risques dans les domaines de l'alimentation
- Compétences en statistiques avérées : méthodes de réduction de la dimension (NMF, ACP, AFM,…) ; clustering, classification, sélection de modèles, analyse de variance, tests statistiques, régression logistique, arbre de décision...
- Connaissance souhaitée des logiciels statistiques (SAS, R…),
- Bon niveau d'anglais (oral et écrit),
- Capacité à travailler en équipe, autonomie et rigueur, réactivité,
- Aptitudes rédactionnelles, capacité de synthèse et de présentation orale.

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 16 Mai 2014

Renseignements sur le poste : Sébastien DENYS, chef d'unité (01 49 77 38 05, sebastien.denys@anses.fr), Jean-Luc VOLATIER, Adjoint au directeur (jean-luc.volatier@anses.fr)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + CV) en indiquant la référence n°2014-050 à recrutement@anses.fr.

Date : 30/04/2014

Poste à pourvoir	**Coordinateur dans le cadre de la Réglementation REACH (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2 ou agent titulaire de catégorie A**
Type de contrat	**Contrat de droit public à durée indéterminée, détachement, affectation**
Localisation	**Maisons Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITE D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en oeuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Direction des Produits Règlementés,
Unité REACH-CLP

Missions / contexte

La direction des produits réglementés (DPR) évalue, selon la réglementation en vigueur, les produits phytopharmaceutiques, les matières fertilisantes, supports de cultures, substances actives et produits biocides, avant décision par les pouvoirs publics des autorisations de mise sur le marché. La direction des produits réglementés est également chargée d'évaluer les substances chimiques dans le cadre des règlements européens REACH et CLP. Elle propose des mesures de gestion pour certaines substances et réalise les dossiers qui seront transmis à l'agence européenne des produits chimiques (ECHA). Elle assure également l'évaluation scientifique des substances chimiques dans le cadre du règlement européen REACh.

La DPR met en œuvre une expertise scientifique interne, peut faire appel à son comité d'experts spécialisés (CES) dédié, aux groupes de travail constitués auprès de l'Anses et travaille en liaison avec les autres directions de l'Agence.

L'unité REACH-CLP a la charge de la préparation des dossiers techniques préparés par la France dans le cadre de la mise en œuvre du Règlement REACH. L'unité apporte également un appui aux tutelles (DGPR, DGT, DGS) pour toutes les questions techniques relevant des Règlements REACH, ou d'autres réglementations sur les substances chimiques. Elle coordonne également les réponses aux saisines dans son champ de compétences.
L'unité est composée de 10 agents

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Contribuer à la mise en œuvre du protocole d'accord et à l'élaboration des dossiers REACH et plus particulièrement la prise en charge des dossiers d'évaluation, d'identification de substances très préoccupantes ou de restriction, et d'analyse de meilleure option de gestion de risques.

Activités

↳ Assurer le pilotage de dossiers REACH

- Animation et coordination d'équipes pluridisciplinaires (toxicologues, écotoxicologues, chimistes, économistes) pour la réalisation de l'évaluation scientifique prévue dans les dossiers REACH
- Expertise règlementaire et, le cas échéant, scientifique des dossiers
- Coordination de la rédaction différents documents de rendus : avis de l'Anses, rapports de synthèse, rapports d'évaluation, projets de décision de l'ECHA, dossiers annexe XV…
- communication, suivi et traitement des dossiers, au niveau des instances d'évaluation internes transversales, du CES, avec les instances de tutelles et au niveau des comités et groupes de travail européens

↳ Assurer les appuis techniques auprès des ministères de tutelle dans son domaine de compétence (exposition et/ou environnement).

↳ Assurer une expertise règlementaire et scientifique sur certains dossiers REACH :

- Veille règlementaire,
- Analyse des risques, identification de substances d'intérêt, identification des mesures de gestion des risques les plus appropriées
- collecte et analyse des données pour les dossiers
- consultation des parties prenantes, animation/ mobilisation du réseau d'experts en interne et en externe.

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis

- Diplôme d'ingénieur ou de Master 2 (chimie, écotoxicologie ou environnement),
- Docteur es Sciences (chimie, écotoxicologie, environnement)

Expériences

Expérience appréciée dans le domaine de l'évaluation réglementaire des risques liés aux substances chimiques

Compétences

- Connaissances réglementaires (REACH, une connaissance de la réglementation CLP serait un plus)
- Bonne maîtrise de l'anglais scientifique et technique (écrit et oral),
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire,
- Autonomie et rigueur, esprit critique, réactivité, sens de l'organisation.
- Aptitudes rédactionnelles, capacité de synthèse et de présentation orale
- Pratique de la bureautique (traitement de texte et de données, tableur…).
- Gestion de projet

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 21 mai 2014

Renseignements sur le poste : Catherine Gourlay-Francé (01 49 77 37 52)

Adresser les candidatures (lettre de motivation + cv) en indiquant la référence 2014-032 par courriel à : recrutement@anses.fr