Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction mobilité, emplois,carrières** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDMEC/2015-359** **15/04/2015**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 5

Objet : Appel à candidatures : 5 postes dans le 2ème cercle

Plusieurs postes (catégorie A/A+) sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Pour toute information complémentaire, il est possible de prendre contact auprès de Madame Isabelle FABREGUE (assistante à la sous-direction Mobilité, Emplois, Carrières) - téléphone : 01.49.55.53.65 - mail : isabelle.fabregue@agriculture.gouv.fr.

Agence Nationale de Sécurité Sanitaire de l'Alimentation, de l'Environnement et du Travail (ANSES) :

1 poste de chargé(e) de projets scientifiques en virologie (catégorie A ou agent contractuel) à MAISONS-ALFORT (94).

FranceAgriMer (FAM) :

1 poste de chef(fe) de l'unité évaluation (catégorie A) à MONTREUIL (93).

1 poste de chargé(e) d'études économiques filières de l'horticulture, du cidre, du miel et de la truffe (catégorie A) à MONTREUIL (93).

1 poste de délégué(e) filières pêche et aquaculture (catégorie A) à MONTREUIL (93).

Institut de Recherche en Sciences et Technologies pour l'Environnement et l'Agriculture (IRSTEA) :

1 poste de directeur régional Provence-Alpes-Côtes d'Azur - directeur du centre IRSTEA d'Aix-en-Provence - directeur de l'unité de recherche RECOVER du centre d'Aix-en-Provence (catégorie A) à AIX-EN-PROVENCE (13).

Le sous-directeur mobilité, emplois, carrières

Signé : Michel GOMEZ

Date : 03/04/2015

Poste à pourvoir	**Chargé de projets scientifiques en virologie (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2 ou agent titulaire de catégorie A**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée jusqu'au 28 février 2016**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003***

L'AGENCE ET L'ENTITE D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Département / Service recruteur	Laboratoire de Santé Animale / Unité Mixte de Recherche 1161 Virologie.
Missions / contexte	L'Unité d'accueil est une Unité Mixte de Recherche en Virologie sous la direction de trois tutelles : Anses, INRA et ENVA, située sur le campus de l'ENVA. Les missions de l'UMR sont définies par des activités de recherche et d'appui scientifique et technique en virologie dans les domaines de la santé animale, des zoonoses et des vaccins oraux. «L'équipe «Virus de l'hépatite E» a pour mission de caractériser les transmissions zoonotiques du virus de l'hépatite E de l'animal à l'homme afin de déterminer les risques en sécurité alimentaire. Il s'agit d'une part, d''identifier et caractériser: les réservoirs animaux domestiques et sauvages, les voies de transmission, le mécanisme de passage de la barrière d'espèce et d'autre part par de développer et améliorer les méthodes de détection et de mettre au point des modèles de culture *in vitro*.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité fonctionnelle du chef d'équipe, la personne recrutée contribuera aux différents projets de l'équipe Hépatite E relatifs à la caractérisation moléculaire des souches porcines et leurs liens avec les cas humains, au développement de méthodes de diagnostic sérologique, moléculaire et de virologie classique. Elle devra posséder de solides compétences en virologie, biologie moléculaire, sérologie, culture cellulaire et expression de protéines recombinantes. Elle pourra également être chargé de missions transversales d'intérêt général relatives au bon fonctionnement du laboratoire..

Activités

L'agent sera chargé de :

- Réaliser des analyses sérologiques et de biologie moléculaire à partir de prélèvements d'animaux (porc) ou de matrices complexes.
- Créer et entretenir une collection d'échantillons (sérothèque, tissuthèque) et maintenir à jour les fichiers correspondants.
- Entretien de lignées cellulaires et infections virales
- Restituer, avec un premier niveau d'analyse, les résultats obtenus.
- Contribuer à la conception des expériences
- Gérer les stocks de réactifs.
-

Conditions particulières

- Travailler en laboratoire de confinement P2 et P3
- État de santé compatible avec la manipulation d'agents pathogènes,

Accord pour un suivi médical spécifique.

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis

Master 2 recherche ou ingénieur, dans le domaine de la biologie ou la virologie.

Expériences similaires

Une 1ère expérience en laboratoire de virologie est souhaitée.

Compétences

- Connaissances en virologie et biologie moléculaire,
  - Maîtrise des techniques d'analyses sérologiques et biologiques, notamment RT-PCR conventionnelle et en temps réel, ELISA, Immunoblot, cultures cellulaires.
  - Sens des responsabilités et rigueur scientifique indispensables,
- Aptitude démontrée à travailler en équipe, notamment en mode projet
- Autonomie dans l'interprétation des résultats et des suites à donner
- Maîtrise des logiciels de bureautique (traitement de texte, tableur, etc.)
- Compréhension de l'anglais scientifique.
- Compréhension et respect des procédures écrites et des prescriptions.
- Bonnes connaissances en assurance qualité et sur les risques biologiques appréciées.

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 06/05/2015

Renseignements sur le poste : Nicole Pavio, tél : 01 43 96 72 09 ; nicole.pavio@anses.fr

Adresser les candidatures (lettre de motivation + cv) en indiquant la référence 2015-043 par courriel à : recrutement@anses.fr

Ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et de la Forêt
FranceAgriMer
12 rue Henri Rol-Tanguy – TSA 20002
93555 Montreuil cedex

Marchés, études et prospective/Evaluation, prospective, analyses transversales/Evaluation

Chef(fe) de l'unité évaluation
Date limite de dépôt de candidature : 14 mai 2015

N°appel à candidature : 150401 **Catégorie : A**	
Cotation parcours professionnel : sans objet	**Cotation part fonction PFR : 3,5 si corps des attachés d'administration de l'Etat**
Poste susceptible d'être vacant **Localisation : Montreuil (93)**	
Présentation de l'environnement professionnel	L'unité évaluation est l'une des trois unités du service Evaluation, Prospective et Analyses Transversales qui a pour mission la conception et la mise en œuvre de travaux et études d'intérêt commun à plusieurs filières agricoles. Le regroupement au sein de l'établissement de compétences couvrant l'ensemble des filières agricoles et de la pêche permet d'enrichir les analyses économiques par une mutualisation des informations et un partage des méthodes. Le service conduit des analyses multi-filières pour mettre en lumière les points communs et les différences entre les filières suivies à FranceAgriMer notamment en les examinant au travers d'une approche commune ou de méthodologiques particulières, comme l'évaluation des politiques publiques. Ces approches qui traitent des convergences et différences entre filières agricoles permettent un éclairage sur l'intérêt de combiner les démarches transversales et l'importance de la prise en compte des spécificités sectorielles.
Objectifs du poste	- Coordonner les activités d'évaluation des politiques publiques au sein de FranceAgriMer ainsi que la participation de l'établissement aux évaluation menées par le MAAF, animer les exercices d'évaluation réalisés par les trois chargés d'évaluation ou conduits directement par le/la chef(fe) d'unité ; - Proposer des solutions techniques permettant de contourner les obstacles classiques à l'évaluation et notamment l'absence ou la difficulté d'accès aux données les plus directement pertinentes ; - Veiller à la diffusion de la culture de l'évaluation dans l'établissement en favorisant notamment l'adaptation du recueil et du traitement des informations nécessaires à la caractérisation de l'impact socio-économique des interventions publiques ; - Fournir aux autres unités de l'établissement qui le souhaitent une expertise sur les méthodes d'évaluation de projets économiques.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Préparation et exécution du programme annuel d'évaluation qui s'inscrit dans le programme triennal d'études de la direction Marchés, études et prospective (MEP) ; - Répartition du programme d'évaluation entre les chargés d'évaluation et supervision de la réalisation des différents exercices d'évaluation ; - Représentation de l'établissement sur toute thématique ayant trait à l'évaluation de politiques publiques dans les domaines de l'agriculture et de la pêche ; - Présentation des résultats des évaluations aux instances associant les professionnels concernés.
Champ relationnel du poste	Comité de direction en formation « Comité d'évaluation", Unités suivant l'information économique des filières au sein de MEP, Direction des interventions, Délégués filières et Déléguée aux IAA, services territoriaux, MAAF (Bureaux produits, SSP, CGAAER, services déconcentrés), MEDDE (CGDD), collectivités territoriales, représentants professionnels de l'agriculture et de la pêche.
Compétences liées au poste	**Savoirs/Connaissances :** - Bonne connaissance des politiques agricoles et/ou de la pêche ; - Bonne connaissance du fonctionnement de l'établissement ; - Solides notions d'économie, notamment agricole ; - Connaissance des règles de base en matière d'aides agricoles, nationales et communautaires
	Savoir-faire/Maîtrise : - Expérience de l'animation d'équipes ; - Aptitude à la gestion de projets ; - Capacité à s'investir dans une grande variété de sujets différents ; - Capacité d'analyse et de synthèse ; - Qualités relationnelles et rédactionnelles avérées.
Personnes à contacter	- André BARLIER, Directeur marchés, études et prospective – Tél. : 01.73.30.33.11 - andre.barlier@franceagrimer.fr - Patrick AIGRAIN, chef du service évaluation, prospective et analyses transversales – Tél. : 01.73.30.33.17 patrick.aigrain@franceagrimer.fr - Dany GAIGNIOT, chef de l'unité développement des RH – Tél. : 01.73.30.34.01 mobilite@franceagrimer.fr

Ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et de la Forêt
FranceAgriMer
12, rue Henri Rol-Tanguy – TSA 20002
93555 MONTREUIL CEDEX

Marchés, études et prospective/Marchés et études des filières/Cultures et filières spécialisées

Chargé(e) d'études économiques filières de l'horticulture, du cidre, du miel et de la truffe
Date limite de dépôt de candidature : 14 mai 2015

N°appel à candidature : 150402 **Catégorie : A**		
Cotation parcours professionnel catégorie A : sans objet	**Cotation part fonction PFR : 2,5 si corps des attachés d'administration de l'Etat**	
Poste susceptible d'être vacant **Localisation : Montreuil (93)**		
Présentation de l'environnement professionnel	Au sein du service Marchés et études de filières, l'unité regroupe 10 personnes, chargées du suivi des marchés et de la conduite d'études économiques spécialisées sur les secteurs vins, fruits, légumes, horticulture, apiculture, tabac, pomme de terre, houblon, truffe, cidre …	
Objectifs du poste	Assurer le suivi économique des filières végétales (hors grandes cultures) pour remplir la mission d'information sur les productions et les marchés dévolue à l'Etablissement au service des professionnels et des pouvoirs publics.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Analyser les filières de l'horticulture, du cidre, du miel et de la truffe : - Acquérir des informations, analyser des données et publier des notes et synthèses ; - Répondre aux demandes ponctuelles et urgentes internes et venant des pouvoirs publics ; - Participer à l'élaboration du programme d'études, organiser et suivre son exécution technique et budgétaire ; - Organiser la contribution de l'Unité à la tenue des Conseils Spécialisés et comités. Valoriser les études et travaux de l'Unité sous toutes formes orales et écrites et en tous cadres et instances (formations, conférences, présentations, articles, publications..).	
Champ relationnel du poste	Interne à FranceAgriMer : Toutes Directions et Services, et particulièrement les délégués filières, les unités marchés et budget. Ministère Agriculture : bureaux produits, directions et services régionaux. Europe et International : administrations et autres. Professionnels : organisations professionnelles et interprofessionnelles des cultures spécialisées. Enseignement recherche : établissements supérieurs.	
Compétences liées au poste	**Savoirs/Connaissances :**	**Savoir-faire/Maîtrise :**
	- Connaissance du contexte professionnel, de l'organisation des filières et des pouvoirs publics ; - Bonnes connaissances en économie générale et commerce international ; - Connaissance des réglementations communautaires (PAC) et nationales ; - Anglais lu, écrit parlé.	- Maîtriser les procédures internes de programmation, budgétaires, de diffusion ; - Maîtriser les techniques de rédaction, de présentations orales et écrites et de communication ; - Maîtriser les outils bureautiques ; - Statistiques, notamment les logiciels de traitement de données et de bases de données.
Personnes à contacter	- André BARLIER, Directeur marchés, études et prospective – Tél. : 01.73.30.33.11 andre.barlier@franceagrimer.fr - Patrick GARNON, chef du service marchés et études des filières – Tél. : 01.73.30.33.28 patrick.garnon@franceagrimer.fr - Caroline BLOT, chef de l'unité cultures et filières spécialisées – Tél. : 01.73.30.33.17 caroline.blot@franceagrimer.fr - Dany GAIGNIOT, chef de l'unité développement des RH – Tél. : 01.73.30.34.01 mobilite@franceagrimer.fr	

Ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et de la Forêt
FranceAgriMer
12, rue Henri Rol-Tanguy – TSA 20002
93555 MONTREUIL CEDEX
Mission Filières

Délégué(e) filières pêche et aquaculture

N°appel à candidature : 150403 **Catégorie : A**	
Cotation parcours professionnel : sans objet	**Cotation part fonction PFR : 4 si corps des attachés d'administration de l'Etat**
Poste susceptible d'être vacant en octobre 2015 **Localisation : Montreuil (93)**	
Présentation de l'environnement professionnel	FranceAgriMer, établissement public, a pour mission, en liaison avec le MAAF et le MEDDE (pour la pêche et l'aquaculture) de gérer des aides publiques nationales et communautaires, de favoriser la concertation et le suivi des filières et d'assurer la connaissance des marchés. La concertation et le suivi des filières sont principalement assurés par 9 cadres expérimentés, les délégué(e)s filières. En relation avec les représentants de l'Etat, les professionnels et, en particulier les présidents des conseils spécialisés, ils (elles) sont en charge de l'organisation des travaux des conseils et comités relevant de leur filière et, plus généralement, de s'assurer de la bonne articulation entre les actions de l'établissement et les problématiques des filières. Le (la) délégué(e) filières pêche et aquaculture, rend compte au chef de la mission filières. Il (elle) est rattaché(e) fonctionnellement à la direction générale. Pour le secteur pêche et aquaculture, FranceAgriMer : - Exerce des missions d'enregistrement de données économiques et règlementaires dont il assure l'exploitation et la diffusion des résultats aux acteurs de la filière ; - Finance des actions économiques (études, promotion, innovation…) au service de la filière notamment à partir du produit d'une taxe fiscale affectée qu'il perçoit dans le secteur de la pêche et de crédits du programme 205 du MEDDE ; - Assurera à titre d'organisme intermédiaire l'instruction de mesures nationales du FEAMP pour le compte de l'Autorité de gestion DPMA. Le Conseil spécialisé pêche et aquaculture, instance de concertation nationale entre les pouvoirs publics et les organisations professionnelles économiques et syndicales représentatives, propose des orientations économiques pour les filières et débat de visions prospectives nationales.
Objectifs du poste	- Etre l'interlocuteur des filières de la pêche, de la conchyliculture, de la pisciculture marine et continentale, de la pêche professionnelle en eau douce ; - Assurer la préparation et le bon déroulement des Conseils spécialisés pêche et aquaculture et la participation de son président aux travaux trans-filières de l'établissement ; - Participer aux activités et à la réalisation des objectifs de la mission Filières auprès du directeur général, sous l'autorité du responsable de la mission filières ; - Participer à la programmation et aux arbitrages budgétaires ; - Assurer un rôle d'informateur et de coordinateur en maintenant un lien constant entre les professionnels, les représentants de l'État et l'établissement.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Le (la) délégué(e) filière : - Prépare les réunions du conseil spécialisé avec les services impliqués de l'établissement et en concertation avec la DPMA, assure la diffusion des conclusions des travaux et veille à la réalisation des décisions prises dans ce cadre ; - Concourt au titre des filières suivies à la définition des actions de l'établissement et à la détermination des moyens correspondants à leur mise en œuvre et à leur suivi ; - Participe à la représentation de l'établissement sur les sujets du secteur, comme à la relation avec les autres services de l'Etat à ce sujet. Participation aux assemblées, conseils et manifestations professionnelles en relation avec la filière ; - Participe à la communication et à l'information des filières (mise à jour site internet, notes et lettres d'information…).
Champ relationnel du poste	- Les différents services de FranceAgriMer, au siège ; - Les responsables des organisations professionnelles concernées par le poste ; - Les services des Ministères, services centraux et services déconcentrés particulièrement DPMA, DIRM et DML ; - Institutions internationales en charge de ces filières.

Compétences liées au poste	Savoirs/Connaissances :	Savoir-faire/Maîtrise :
	- Bonne connaissance de l'action publique et des réglementations nationales et communautaires en matière de pêche et aquaculture ; - Connaissances halieutiques ; - Anglais utile.	- Techniques de management transverse ; - Maîtrise des applications bureautiques ; - Maîtrise de la communication écrite et orale ; - Faire preuve de sens relationnel et être à l'écoute ; - Etre rigoureux et avoir le sens de l'organisation ; - Faire preuve de réactivité ; - Travailler en équipe, avec des interlocuteurs très variés internes et externes.
Personnes à contacter	- Jacques ANDRIEU, chef de la mission filières – Tél. : 01.73.30.20.96. jacques.andrieu@franceagrimer.fr - Dany GAIGNIOT, chef de l'unité développement des RH – Tél. : 01.73.30.34.01 mobilite@franceagrimer.fr	

Date limite de dépôt de candidature : 30 mai 2015

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Institut de Recherche en Sciences et Technologies pour l'Environnement et l'Agriculture (IRSTEA)

Directeur régional Provence Alpes Côtes d'Azur
Directeur du centre Irstea d'Aix en Provence
Directeur de l'Unité de Recherche RECOVER du centre d'Aix en Provence (F/H)

<table>
<tr><td colspan="2">Catégorie : A</td></tr>
<tr><td colspan="2">Cotation : 3+</td></tr>
<tr><td colspan="2">Situation du poste : susceptible d'être vacant
Localisation du poste : AIX-EN-PROVENCE</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td>Irstea, institut de recherche en sciences et technologies pour l'environnement et l'agriculture est focalisé sur 3 défis sociétaux: la gestion durable des eaux et des territoires, les risques naturels et la qualité environnementale. Bien inséré dans le paysage de la recherche française et européenne, il mène ses recherches en appui aux politiques publiques et en partenariat avec les industriels. Il comprend 1600 personnes sur 9 sites en France, dont un centre à Aix en Provence.
Depuis une récente réorganisation, le centre ne compte désormais qu'une seule unité de recherche, l'UR RECOVER (Risques, ECOsystèmes, Vulnérabilité, Environnement, Résilience). Le centre accueille près de 150 personnels en tout, dont 70 agents permanents environ, ainsi qu'une quinzaine de doctorants et post-doctorants. Les fonctions de directeur régional (DR) et de directeur de l'UR unique (DU), qui sont distinctes, sont à pourvoir, et elles seront confiées à la même personne nommée DR-DU.</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td>Le directeur régional représente l'institut et assure les relations d'Irstea dans ses régions de compétence avec l'ensemble des partenaires de l'Institut : universités, organismes de recherche, entreprises, services et agences de l'État, collectivités territoriales et leurs établissements.
Le directeur d'unité est placé sous la responsabilité du directeur du département pour la partie scientifique et technique de sa mission. Il a la responsabilité générale de l'animation scientifique et du management d'une unité de recherche. Le directeur de l'unité exerce son autorité sur l'ensemble des agents de l'unité.</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter</td><td>Le directeur régional est membre permanent du comité de pilotage d'Irstea et il est porteur des enjeux et des valeurs de l'Institut. Il contribue à l'élaboration de la stratégie et des politiques scientifiques et fonctionnelles.
Le directeur régional assure :
- La promotion des activités d'Irstea, par la représentation et la communication de la totalité des activités de l'institut ;
- L'intégration de l'institut dans l'organisation locale et régionale de l'enseignement supérieur et de la recherche. Ce point est essentiel : la création des LABEX, la création en cours de communautés d'universités et d'établissements qui succèderont aux PRES, ainsi que la mise en place des contrats de site et des scénarii de concentration associés nécessitent d'être un acteur reconnu dans le dispositif régional de la recherche et de l'enseignement supérieur ;
- Le développement de partenariats en matière d'innovation et de transfert.
Dans son rôle de directeur de centre, il a en charge la gestion administrative et financière du centre et du personnel qui y est affecté. Il veille à la prise en compte des orientations stratégiques de l'institut par les collectifs et les personnels du centre, il propose et met en œuvre le schéma directeur du centre. Sur le plan opérationnel, il assure notamment la programmation des activités, la gestion du budget et des ressources humaines, l'application de la réglementation en matière d'hygiène et sécurité et ce, en liaison étroite avec les directions fonctionnelles de l'Institut.
Il peut également assurer des missions d'établissement particulières qui lui sont confiées par le Président de l'institut ou le directeur général délégué à la recherche et à l'innovation.
Dans le cadre de ses missions, le directeur régional échange et travaille régulièrement avec les directeurs fonctionnels, les directeurs de département, particulièrement ceux ayant en charge les responsables d'équipe de son centre, et les partenaires scientifiques et techniques, institutionnels et privés.
Le directeur d'unité coordonne l'élaboration et la mise en œuvre du projet (scientifique, technique, pédagogique, organisationnel, de management, …) quinquennal de l'unité, en adéquation avec l'ambition et les priorités fixées par la stratégie de l'établissement (et celles des partenaires dans le cas d'une UMR) ;
Il définit une politique d'animation scientifique de l'unité et organise l'unité en équipes, axes de recherche ou activités transversales, pour satisfaire à la fois les besoins de capitalisation scientifique dans les différents champs disciplinaires et les ambitions d'interdisciplinarité. Pour l'animation scientifique, il travaille en coordination avec les directeurs de département et les Directeurs Adjoints Scientifiques (DAS) en charge des quatre Thèmes de Recherche (TR) mis en œuvre dans l'UR, Il s'appuie, le cas échéant, sur des adjoints et les responsables d'équipe de l'UR. Cette animation scientifique doit donc être en cohérence avec les orientations et la structuration des TR concernés tout en mobilisant les moyens disponibles du site régional. Il contribue à la programmation scientifique des départements concernés par son unité, ainsi qu'aux grandes orientations de l'établissement.
Pour le management des ressources humaines comme pour la gestion financière, le</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">directeur d’unité s’appuie sur les services du centre Irstea et sur les services homologues des partenaires dans le cas d'une UMR.
Il assume des fonctions de représentation de l’unité. Il s’assure de l’intégration et de la mise en visibilité de l’unité dans des collectifs de recherche régionaux ou réseaux nationaux et internationaux (Institut, GIS, …), en coordination avec les directions fonctionnelles du Pôle Recherche et Innovation de l'établissement. Dans le cas d'une UMR, Il rend compte des activités de l’unité auprès des instances ad hoc (internes et externes aux partenaires) ;
Dans ce cadre, vous serez particulièrement amené à :
Organiser, gérer et animer l'UR ;
Contribuer à la construction de la stratégie de l’établissement et à la programmation scientifique et mettre en œuvre les orientations et les directives de l’établissement ;
Assurer au sein de l’unité à l’équilibre global entre les différentes missions de la recherche, notamment entre d’une part celle de la production de connaissance, d’autre part celle d’expertise et d’appui aux politiques publiques et les activités de transfert et de formation ;
Créer les conditions organisationnelles de la poursuite de la qualification scientifique des personnels permanents ;
Arbitrer, coordonner et mettre en cohérence et en synergie les moyens humains et matériels de l’unité en lien avec les quatre TR.
Proposer, le cas échéant, la nomination de responsables d’équipe ou d’adjoint(s) en charge de l’animation et de la gestion des collectifs de l’unité ;
Rechercher, négocier et gérer les ressources financières et humaines, décider des investissements structurants, en coordination avec les services centraux et les services du Centre ;
Veiller à la mise en œuvre et au respect des obligations réglementaires et bonnes pratiques en matière de Santé et Sécurité au Travail ;
Développer et faire vivre les partenariats scientifiques et techniques, institutionnels et industriels dans les domaines de l’unité et en cohérence avec les orientations du ou des thèmes de recherche, en coordination avec les directions fonctionnelles du Pôle Recherche et Innovation de l'établissement ;
Assurer en lien avec les porteurs de projets, la préparation des contrats et des conventions et le suivi de leur exécution en coordination avec les services centraux ou les services de la direction régionale ;
Contribuer, essentiellement par son activité d'animation, à la production scientifique et technique ainsi qu’aux autres missions de l’établissement (assurer des directions de thèses, encadrer des post doctorants, proposer et coordonner des projets de recherche ou contribuer à leur réalisation, veiller à occuper des positions stratégiques dans les réseaux nationaux ou internationaux de son domaine disciplinaire, assurer des missions de formation et d’enseignement, de valorisation et de transfert).
Le DR-DU est nommé par le président de l’Institut pour une durée de 4 ans renouvelable deux fois. Dans le cas d'une UMR, sa nomination relève d'un accord entre l'ensemble des partenaires de l'unité, dont les modalités sont précisées dans la convention de l'unité. Cette nomination est formellement confirmée par chacun des organismes partenaires.
Vous êtes positionné à l’articulation de l’organisation matricielle scientifique et des directions fonctionnelles.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td></tr>
<tr><td>Titulaire au minimum d’un doctorat (une habilitation à diriger les recherches est un plus important), ou fonctionnaire de niveau équivalent, vous avez de bonnes connaissances du milieu de la recherche et des connaissances des collectivités territoriales et des services déconcentrés de l’Etat.

Vous avez une aptitude à porter les valeurs de l’Institut et une capacité à développer une vision scientifique stratégique, vous avez une capacité d’initiative, d’entraînement, vous avez un sens des relations humaines, un goût pour les activités de gestion, une aptitude à la négociation et une capacité à construire un réseau relationnel et à l'utiliser comme aide et support à votre action.</td><td>Vous avez (1) une expérience dans des emplois de direction et de management de service ou de groupe de recherche (2) une expérience de scientifique confirmé dans le domaine des sciences de l’environnement (risques environnementaux hydro-météorologiques, ouvrages hydrauliques,…, et de leurs impacts sur les écosystèmes et les aménagements).

Vous avez une capacité à élaborer et négocier des projets complexes, à convaincre vos interlocuteurs internes et externes et une expérience personnelle de la recherche. Vous êtes doté d’une rigueur d’organisation, d’encadrement, de programmation, de reportage et de gestion administrative et financière.</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Pierrick GIVONE - directeur général délégué à la recherche et à l’innovation - pierrick.givone@irstea.fr
Pierre-Yves SAINT - conseiller auprès du président en charge de la modernisation et du pilotage - pierre-yves.saint@irstea.fr
Merci d’envoyer CV + lettre de motivation avant le 1er mai 2015 à l'adresse suivante : recrutement@irstea.fr à adresser à Sylvie MONTEIL, directrice des ressources humaines et des relations sociales ou au 1 rue Pierre-Gilles de Gennes 92761 Antony Cedex
Pour plus d'infos : www.irstea.fr rubrique "Nous rejoindre"</td></tr>
</table>