Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction mobilité, emplois,carrières** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDMEC/2015-499** **03/06/2015**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 9

Objet : Appel à candidatures : 9 postes dans le 2ème cercle.

Plusieurs postes (catégorie A/A+) sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Pour toute information complémentaire, il est possible de prendre contact auprès de Madame Isabelle FABREGUE (assistante à la sous-direction Mobilité, Emplois, Carrières) - téléphone : 01.49.55.53.65 - mail : isabelle.fabregue@agriculture.gouv.fr.

Agence Nationale de Sécurité Sanitaire Alimentation, Environnement, Travail (ANSES) :

1 poste de juriste (F/H) (catégorie A ou agent contractuel) à MAISONS-ALFORT (94).

Agence des aires marines protégées :

1 poste de chargé(e) de communication et sensibilisation au sein du parc naturel marin du golfe du Lion (catégorie A ou agent contractuel) à PORT-VENDRES (66).

1 poste de chargé(e) de mission "usages professionnels et de loisirs" du parc naturel marin du bassin d'Arcachon (catégorie A ou agent contractuel).

1 poste de chargé(e) de mission "patrimoine naturel" du parc national marin du bassin d'Arcachon (catégorie A ou agent contractuel).

FranceAgriMer (FAM) :

1 poste de délégué(e) filière sucre et chef(fe) de la mission sucre (catégorie A) à MONTREUIL (93).

Institut National de l'Origine et de la Qualité (INAO) :

1 poste de chargé(e) de mission technique et réglementaire dans le secteur des contrôles (catégorie A) à MONTREUIL (93).

Office National de la Chasse et de la Faune Sauvage (ONCFS) :

1 poste d'ingénieur(e) expert, sur la bécasse des bois, les bécassines et d'autres espèces d'oiseaux migrateurs chargé(e) d'études démographiques en lien avec la gestion des espèces (catégorie A+) à NANTES (44).

Parc National de Port-Cros :

1 poste de référent(e) faune terrestre, eau douce et correspondant bases de données scientifiques (catégorie A ou B+) à HYERES (CASTEL SAINTE-CLAIRE) (83).

Parc National des Forêts de Champagne et Bourgogne :

1 poste de chargé(e) de mission patrimoine culturel - culture (catégorie A ou agent contractuel) à LEUGLAY (21).

L'adjoint au sous-directeur mobilité, emplois, carrières

Signé : Patrice CHAZAL

Date : 03/06/2015

Poste à pourvoir	**Juriste (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2 ou agent titulaire de catégorie A**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public pour 2 ans**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs. Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Direction générale Ressources/ Service des affaires juridiques

Missions / contexte

La loi d'avenir pour l'agriculture, l'alimentation et la forêt adoptée en octobre 2014 a confié à l'Anses des missions de délivrances des autorisations de mise sur le marché (AMM) de produits phytopharmaceutiques (PPP), des adjuvants, et des matières fertilisantes et supports de culture (MFSC). Ces missions, d'aujourd'hui exercées par le ministère chargé de l'agriculture, seront transférées à l'Anses à compter de cet été. D'autre part, l'Anses devrait à court terme se voir confier des missions équivalentes, aujourd'hui assurées par le ministère chargé de l'environnement, en ce qui concerne les produits biocides.

Dans ce contexte, le Service des affaires juridiques sera chargé de gérer les recours précontentieux et contentieux liés à ces nouvelles activités.
Plus largement, le Service des affaires juridiques est chargé d'assurer la sécurité juridique des activités de l'Agence, par la production de conseils et d'avis juridiques, et par la diffusion des dispositions juridiques applicables à l'Agence. Il participe à l'élaboration des règles et principes, notamment déontologiques, applicables aux personnels et aux collaborateurs de l'Agence. Il assure le suivi des affaires contentieuses, en lien avec les directions concernées.

Il apporte l'appui de son expertise aux autres services et entités de l'Agence, y compris en matière d'archivage.

Le service est également chargé des questions liées aux documents administratifs

et à la réutilisation des informations publiques (CADA), ainsi que de la protection des données personnelles dans le cadre de la mise en œuvre des traitements CNIL.

Il est placé sous la responsabilité du directeur général adjoint en charge des ressources.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Placé sous la responsabilité du chef du service des affaires juridiques, au sein d'une équipe composée d'un chef de service, de 4 juristes, 1 archiviste et une assistante, le juriste est plus particulièrement chargé de fonctions de consultation juridique dans le domaine des missions de l'Agence, liées notamment et aux produits phytopharmaceutiques et aux produits biocides et au suivi de l'activité qui peut en découler.

Activités

A ce titre, le juriste sera chargé de :

- gérer les affaires pré-contentieuses et contentieuses de droit public ;
- assurer la défense de l'Anses devant les juridictions administratives : traitement des requêtes, rédaction des mémoires en défense, représentations de l'Agence, suivi des décisions et de leur exécution ;
- conseiller les services : appréciation des risques juridiques, aide à la décision, rédaction de notes et d'études juridiques, contrôle de la légalité des décisions ;
- assurer une veille juridique dans son domaine de compétence (analyse et commentaire de textes ou de jurisprudence, suivi de l'actualité législative et règlementaire, française et européenne)
- contribuer à l'élaboration des textes règlementaires qui concernent l'Agence ;

En outre, le juriste pourra être amené à participer à des missions d'expertise, de conseil et de veille juridique dans les domaines suivants :

- droit administratif général ;
- droit de la responsabilité ;
- droit des contrats, activité partenariale de l'Agence ;
- traitements informatisés de données et relations avec la CNIL ;
- droit de la propriété intellectuelle (brevets, valorisation des travaux de l'Agence, droit d'auteurs, marques)

Conditions particulières Néant

PROFIL RECHERCHÉ

Discipline requis :
BAC + 5 en droit (droit public, droit de la sécurité sanitaire, droit de l'environnement)
CAPA apprécié

Expériences similaires
3 années d'expérience sur des fonctions similaires

Compétences

- connaissances solides en droit public et pratique du contentieux administratif
- connaissance de la législation relative aux produits phytopharmaceutiques et aux biocides
- un goût pour les sujets touchant à la sécurité, la protection des consommateurs, la santé et la recherche scientifique est souhaitable
- esprit d'initiative, de rigueur, qualité rédactionnelles, de synthèse et de travail en équipe nécessaires

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 20 juin 2015

Renseignements sur le poste : Manuelle Vertot (manuelle.vertot@ anses.fr) -Chef du service des affaires juridiques

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) en indiquant la référence 2015-066 à : recrutement@anses.fr

Agence des aires marines protégées

Emploi proposé

Emploi proposé : Chargé(e) de communication et sensibilisation (H/F) au sein du Parc naturel marin du golfe du Lion

Grade : ouvert **en priorité aux fonctionnaires** de catégorie A, ou à défaut aux personnels non titulaires de niveau équivalent

Niveau d'études : minimum bac + 5 ou niveau équivalent

Résidence administrative : Port-Vendres (66)

Position statutaire : Position normale d'activité, détachement ou mise à disposition pour les fonctionnaires (selon leur statut) ; contrat à durée déterminée de trois ans pour les agents non titulaires

Contexte

L'Agence des aires marines protégées, établissement public à caractère administratif, créé par la loi du 14 avril 2006 sur les parcs nationaux, les parcs naturels marins et les parcs naturels régionaux, apporte un appui aux politiques publiques en matière de création et de gestion d'aires marines protégées et de façon plus générale de protection du milieu marin. L'Agence des aires marines protégées met à disposition des parcs naturels marins les moyens nécessaires à leur fonctionnement.

Le Parc naturel marin du golfe du Lion, créé par décret 2011-1269 du 11 octobre 2011, est un espace marin de plus de 4 000 km² et avec un littoral compris entre les communes de Cerbère et de Leucate, sur les départements des Pyrénées-Orientales et de l'Aude. Comme tout parc naturel marin, il a pour objectif de contribuer à la connaissance du patrimoine marin ainsi qu'à la protection et au développement durable du milieu marin *(Code environnement L334-3).*

Depuis la validation de son plan de gestion en décembre 2014, le Parc naturel marin du golfe du Lion entre dans une phase opérationnelle. Il se structure avec deux services, respectivement « Ingénierie » et « Opérations » et comptera à terme une trentaine d'agents.

Poste proposé

Le/la chargé(e) de communication et sensibilisation sera placé(e) sous l'autorité du directeur-délégué du Parc naturel marin du golfe du Lion et sous le pilotage fonctionnel du service communication de l'Agence. Il/elle bénéficiera de l'appui technique et des ressources développées par le service de communication de l'Agence et les chargés de communication et de sensibilisation des autres parcs naturels marins. Il/elle devra travailler en étroite collaboration avec l'ensemble des agents du Parc.

Stratégie et plan de communication et de sensibilisation

Le/la chargé(e) de communication et de sensibilisation doit élaborer une stratégie pluriannuelle de communication et de sensibilisation pour le Parc naturel marin du golfe du Lion. Cette stratégie doit permettre la compréhension et l'appropriation des enjeux du Parc et être en adéquation avec son plan de gestion et la stratégie de communication nationale des parcs naturels marins.

Il/elle devra décliner cette stratégie pluriannuelle en plan de communication et de sensibilisation annuel. Sa connaissance des différents acteurs du Parc devra lui permettre de proposer des méthodes et de développer des outils adaptés, en vue de faire évoluer les comportements et d'augmenter la notoriété, l'identification et l'appropriation du Parc par les usagers.

Mise en œuvre des actions et des outils

Il/elle contribue à la mise en œuvre opérationnelle du plan annuel de communication et de sensibilisation :

- en réalisant, directement ou indirectement, les actions de communication institutionnelle et événementielle du Parc,
- en apportant aux agents du Parc un appui pour définir et réaliser leurs actions de sensibilisation.

Les champs d'intervention couvrent tous les domaines de la communication, de la sensibilisation à l'environnement, notamment :

- l'édition : élaboration, rédaction et diffusion de plaquettes, newsletters, guides, panneaux d'exposition, etc,
- le web, dont conception et mise à jour du site internet du Parc, rédaction de contenus web,
- l'événementiel, organisation de manifestations et mise en œuvre de partenariats,
- les relations presse et publiques, dont rédaction de communiqués, organisation de points presse,…
- le multimedia : constitution et suivi du fonds photos et vidéos, acquisitions, etc.

Il/elle mettra en place les outils d'évaluation des résultats de communication et de sensibilisation du Parc.

Il/elle contribuera également à la communication nationale sur les parcs naturels marins et à la vie du service communication de l'Agence des aires marines protégées.

✴ Qualités requises

Compétences et expériences professionnelles

- Expérience de 3 ans minimum dans la communication publique et/ou la sensibilisation ;
- Excellente compréhension des concepts d'aires marines protégées ou plus généralement d'espaces protégées, et de l'approche territoire/ enjeux/ acteurs;
- Maîtrise de la chaîne graphique (dont la suite Adobe) et d'un CMS (si possible EZ Publish) ;
- Connaissance du code des marchés publics,
- Expérience professionnelle souhaitée dans le milieu marin
- La maîtrise des réseaux sociaux serait un plus,
- Une expérience en prises de vue est souhaitée.

Qualités personnelles

- Excellentes capacités d'expression écrite et orale, et de synthèse.
- Capacité de travail en équipe et en réseau ;
- Autonomie, force de proposition et organisation ;
- Grande disponibilité, capacité d'adaptation.

✴ Candidatures

Date limite des candidatures internes : **16 juin 2015**

Date limite des candidatures externes : **23 juin 2015**

Prise de poste : Dès que possible, **au plus tard le 1er septembre 2015**, avec une période de formation d'une semaine à Brest, au service communication de l'Agence des aires marines protégées en Juillet.

Les candidatures devront consister en une lettre de motivation et un curriculum vitae et **faire apparaître le statut du candidat**.

Elles sont à adresser :

- ✓ soit par courriel à : recrutement@aires-marines.fr en indiquant **impérativement dans l'objet de votre mail la référence « P089»** ;
- ✓ soit par courrier à : Agence des aires marines protégées - Service ressources humaines - 16 quai de la douane - BP 42932 - 29229 BREST CEDEX 02.

Contacts :

Gildas Le Corre, Directeur-délégué du parc naturel marin du golfe du Lion :
Gildas.LeCorre@aires-marines.fr , tel : 04.68.68.40.21 / 06.42.57.95.81

Fabienne QUEAU, responsable-adjointe de la communication, en charge des parcs naturels marins :
Fabienne.Queau@aires-marines.fr , tel : 02.98.33.34.93 / 06.87.89.25.47

Agence des aires marines protégées

Emploi proposé

Intitulé du poste : Chargé(e) de mission « usages professionnels et de loisirs » du Parc naturel marin du bassin d'Arcachon (H/F)

Grade : ouvert en **priorité aux fonctionnaires** de catégorie A ou à défaut aux personnels non titulaires de niveau équivalent.

Niveau d'études : Master II ou niveau équivalent

Résidence administrative : commune du Bassin d'Arcachon

Position administrative : Position normale d'activité, détachement ou mise à disposition pour les fonctionnaires (selon leur statut) ; contrat à durée déterminée de trois ans pour les agents non titulaires

Contexte

L'Agence des aires marines protégées, établissement public à caractère administratif, a été créée par la loi du 14 avril 2006 sur les parcs nationaux, les parcs naturels marins et les parcs naturels régionaux. L'Agence apporte un appui aux politiques publiques en matière de création et de gestion d'aires marines protégées et de façon plus générale de protection du milieu marin. Elle est une agence de moyens pour les parcs naturels marins et elle anime le réseau des gestionnaires d'aires marines protégées.

Le Parc naturel marin du bassin d'Arcachon a été créé par le décret n° 2014-588 du 5 juin 2014.

Situé dans le golfe de Gascogne, il comprend l'ensemble du bassin d'Arcachon et s'étend également vers le large jusqu'à trois milles nautiques. Il couvre 420 km² d'espace marin, et comprend trois milieux naturels interdépendants : la lagune à marée, l'une des rares d'Europe, les marais maritimes, et l'océan. Il abrite de nombreuses activités professionnelles et touristiques : ostréiculture, pêche, plaisance…

Comme tout parc naturel marin, il a pour objectif de contribuer à la connaissance du patrimoine marin ainsi qu'à la protection et au développement durable du milieu marin *(Code de l'environnement L334-3).*

D'ici juin 2017, le conseil de gestion doit élaborer le plan de gestion du Parc, qui constituera sa feuille de route à 15 ans.

L'équipe du Parc est en cours de constitution. Elle comprendra en 2015 une directrice-déléguée, trois chargé(e)s de mission (« patrimoine naturel », « usages professionnels et de loisirs » et « pêche à pied ») et un(e) assistant(e) administratif(ve). En phase opérationnelle, l'équipe comportera une vingtaine d'agents répartie entre les services « ingénierie » et « opérations ».

Nature de l'activité

Le/la chargé(e) de mission « usages professionnels et de loisirs » sera placé(e) dans un premier temps sous l'autorité de la directrice déléguée du Parc, puis, à terme, de l'adjoint « ingénierie » lorsque ce service sera constitué (d'ici 2 à 3 ans).

Il/elle apportera une expertise technique, scientifique et juridique dans les domaines relatifs aux usages professionnels (pêche professionnelle, activités portuaires, usages industriels, aménagements littoraux) et de loisirs (pêche de loisirs, plaisance, plongée, manifestations nautiques…). Il/elle aura pour missions principales d'animer la concertation avec les acteurs locaux, institutionnels et professionnels et de contribuer à :

- l'élaboration du plan de gestion du Parc d'ici juin 2017, puis à sa mise en œuvre ;
- l'instruction des demandes d'avis soumises au conseil de gestion du Parc ;
- la préparation et à la mise en œuvre le plan d'actions du Parc, et dans ce cadre, il/elle sera amené(e) à préparer, piloter, réaliser ou faire réaliser des projets ou études ;
- à l'amélioration des connaissances en lien avec les acteurs.

Il/elle travaillera en étroite coopération avec les autres chargés de mission du Parc. Il/elle participera au développement d'une expertise commune au sein de l'Agence avec les chargés de mission de ces thématiques au sein des autres parcs naturels marins, des antennes et du siège (réseaux thématiques). En attendant l'arrivée d'autres chargé(e)s de mission, dont certains pourront prendre en charge une partie de ces thématiques, il/elle pourra aussi être amené(e) à traiter de thématiques connexes (qualité de l'eau, patrimoine culturel,…).

Qualités requises

Compétences et expérience professionnelle

- Expérience **d'au moins 3 ans** sur la thématique des usages marins ;
- Connaissance des différentes catégories d'usagers et acteurs intervenant sur le milieu marin et sur l'estran ;
- Connaissances en gestion de projet.

Qualités personnelles

- Capacité de travail en équipe ;
- Qualités rédactionnelles ;
- Capacités d'animation (animation de groupes de travail, qualité d'écoute…).

Candidatures

Date limite des candidatures internes : **16 juin 2015**
Date limite des candidatures externes : **23 juin 2015**
Prise de poste : dès que possible, au plus tard au **1er septembre 2015**

Les candidatures devront consister en une lettre de motivation et un curriculum vitae et **faire apparaître le statut du candidat**.

Elles sont à adresser :

- par mail à recrutement@aires-marines.fr en indiquant **impérativement en objet de votre mail la référence « P144 »**.

ou

- par courrier à :

  Agence des aires marines protégées, Service Ressources Humaines, 16 quai de la douane, CS 42932, 29229 Brest cedex 02 ;

Les personnes souhaitant des informations sur le poste peuvent contacter Pierre LECA, directeur du département « Parcs naturels marins » au 02 98 33 87 84, ou Anne-Sophie RASCLE, adjointe, au 02 98 33 33 19.

Modalités de sélection

Une première sélection des candidats est effectuée au vu de la lettre de motivation et du curriculum vitae. Les candidats fonctionnaires sélectionnés seront convoqués devant un (ou plusieurs) jury(s). En l'absence de candidature retenue parmi les fonctionnaires, les candidats non fonctionnaires sélectionnés seront à leur tour auditionnés par le(s) jury(s).
Le jury pour les fonctionnaires ou assimilés se tiendra entre le 6 et 10 juillet, et le cas échéant, celui pour les contractuels entre le 15 et 17 juillet.

Agence des aires marines protégées

Emploi proposé

Intitulé du poste : Chargé(e) de mission « patrimoine naturel » du Parc naturel marin du bassin d'Arcachon (H/F)

Grade : ouvert en **priorité aux fonctionnaires** de catégorie A ou à défaut aux personnels non titulaires de niveau équivalent

Niveau d'études : Master II ou niveau équivalent

Résidence administrative : commune du Bassin d'Arcachon

Position administrative : Position normale d'activité, détachement ou mise à disposition pour les fonctionnaires (selon leur statut) ; contrat à durée déterminée de trois ans pour les agents non titulaires

Contexte

L'Agence des aires marines protégées, établissement public à caractère administratif, a été créée par la loi du 14 avril 2006 sur les parcs nationaux, les parcs naturels marins et les parcs naturels régionaux. L'Agence apporte un appui aux politiques publiques en matière de création et de gestion d'aires marines protégées et de façon plus générale de protection du milieu marin. Elle est une agence de moyens pour les parcs naturels marins et elle anime le réseau des gestionnaires d'aires marines protégées.

Le Parc naturel marin du bassin d'Arcachon a été créé par le décret n° 2014-588 du 5 juin 2014.

Situé dans le golfe de Gascogne, il comprend l'ensemble du bassin d'Arcachon et s'étend également vers le large jusqu'à trois milles nautiques. Il couvre 420 km² d'espace marin, et comprend trois milieux naturels interdépendants : la lagune à marée, l'une des rares d'Europe, les marais maritimes, et l'océan. Il abrite de nombreuses activités professionnelles et touristiques : ostréiculture, pêche, plaisance…

Comme tout parc naturel marin, il a pour objectif de contribuer à la connaissance du patrimoine marin ainsi qu'à la protection et au développement durable du milieu marin *(Code de l'environnement L334-3).*

D'ici juin 2017, le conseil de gestion doit élaborer le plan de gestion du Parc, qui constituera sa feuille de route à 15 ans.

L'équipe du Parc est en cours de constitution. Elle comprendra en 2015 une directrice-déléguée, trois chargé(e)s de mission (« patrimoine naturel », « usages professionnels et de loisirs » et « pêche à pied ») et un(e) assistant(e) administratif(ve). En phase opérationnelle, l'équipe comportera une vingtaine d'agents répartie entre les services « ingénierie » et « opérations ».

Nature de l'activité

Le/la chargé(e) de mission « patrimoine naturel » sera placé(e) dans un premier temps sous l'autorité, de la directrice déléguée du Parc, puis à terme, de l'adjoint « ingénierie » lorsque ce service sera constitué (d'ici 2 à 3 ans).

Il/elle apportera une expertise technique, scientifique et juridique dans les domaines relatifs au patrimoine naturel (espèces, habitats marins et littoraux). Il/elle aura pour missions principales d'animer la concertation avec les acteurs locaux, institutionnels et professionnels et de contribuer à :

- l'élaboration du plan de gestion du Parc d'ici juin 2017, puis à sa mise en œuvre ;

- l'instruction des demandes d'avis soumises au conseil de gestion du Parc ;
- la préparation et à la mise en œuvre le plan d'actions du Parc, et dans ce cadre, il/elle sera amené(e) à préparer, piloter, réaliser ou faire réaliser des projets ou études ;
- à l'amélioration des connaissances en lien avec les acteurs.

Il/elle travaillera en étroite coopération avec les autres chargés de mission du Parc. Il/elle participera au développement d'une expertise commune au sein de l'Agence avec les chargés de mission de ces thématiques au sein des autres parcs naturels marins, des antennes et du siège (réseaux thématiques). En attendant l'arrivée d'autres chargé(e)s de mission dont certains pourront prendre en charge une partie de ces thématiques, il/elle pourra aussi être amené(e) à traiter de thématiques connexes (qualité de l'eau, patrimoine culturel,…).

Qualités requises

Compétences et expériences professionnelles

- Expérience **d'au moins 3 ans** sur la thématique du patrimoine naturel marin et littoral ;
- Connaissance des différentes catégories d'usagers et acteurs intervenant sur le milieu marin et sur l'estran ;
- Connaissances en gestion de projet.

Qualités personnelles

- Capacité de travail en équipe ;
- Qualités rédactionnelles ;
- Capacités d'animation (animation de groupes de travail, qualité d'écoute…).

Candidatures

Date limite des candidatures internes : **16 juin 2015**
Date limite des candidatures externes : **23 juin 2015**
Prise de poste : dès que possible, au plus tard au **1er septembre 2015**

Les candidatures devront consister en une lettre de motivation et un curriculum vitae et **faire apparaître le statut du candidat**.

Elles sont à adresser :

- par mail à recrutement@aires-marines.fr en indiquant **impérativement en objet de votre mail la référence « P143 »**.

ou

- par courrier à :

  Agence des aires marines protégées, Service Ressources Humaines, 16 quai de la douane, CS 42932, 29229 Brest cedex 02 ;

Les personnes souhaitant des informations sur le poste peuvent contacter Pierre LECA, directeur du département « Parcs naturels marins » au 02 98 33 87 84, ou Anne-Sophie RASCLE, adjointe, au 02 98 33 33 19.

Modalités de sélection

Une première sélection des candidats est effectuée au vu de la lettre de motivation et du curriculum vitae. Les candidats fonctionnaires sélectionnés seront convoqués devant un (ou plusieurs) jury(s). En l'absence de candidature retenue parmi les fonctionnaires, les candidats non fonctionnaires sélectionnés seront à leur tour auditionnés par le(s) jury(s).
Le jury pour les fonctionnaires ou assimilés se tiendra entre le 6 et 10 juillet, et le cas échéant, celui pour les contractuels entre le 15 et 17 juillet.

Ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation et de la Forêt
FranceAgriMer
Marchés, études et prospective/Marchés et études des filières/Mission sucre
2, rue Henri Rol-Tanguy – TSA 20002
93555 MONTREUIL CEDEX

Délégué(e) filière sucre et chef(fe) de la mission sucre

N° appel à candidature : 150601	**Catégorie : A**
Cotation parcours pro. : sans objet	**Cotation part fonction PFR : 4 si corps des attachés d'administration de l'Etat**
Poste susceptible d'être vacant	**Localisation : Montreuil (93)**

Présentation de l'environnement professionnel	FranceAgriMer, établissement public, a pour mission, en liaison avec le Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt, de gérer les aides publiques nationales et communautaires, de favoriser la concertation et le suivi des filières et d'assurer la connaissance des marchés. La concertation et le suivi des filières sont principalement assurés par 9 cadres expérimentés, les délégués filières. En relation avec les représentants de l'Etat, les professionnels et, en particulier les présidents des conseils spécialisés, ils sont en charge de l'organisation des travaux des conseils et comités relevant de leur filière et, plus généralement, de s'assurer de la bonne articulation entre les actions de l'établissement et les problématiques des filières. Le délégué filières sucre, rend compte au chef de la mission filières pour une partie de son activité. Le service Marchés et Etudes de Filières de la direction Marchés, études et prospective assure le suivi économique des filières, la production, l'analyse et la diffusion des informations sur ces marchés et la production d'études dédiées. Au sein du service, le chef de mission sucre est responsable de ces fonctions pour la filière sucrière, il encadre 4 chargés d'études spécialisés sur l'économie de la filière sucrière et la gestion de l'OCM Sucre.
Objectifs du poste	Etre l'interlocuteur des fédérations et des entreprises de la filière sucre pour l'établissement FranceAgriMer; Suivre l'économie de la filière sucre pour remplir la mission d'information sur les productions et les marchés dévolue à l'Etablissement au service des professionnels et des pouvoirs publics Participer à la gestion de l'OCM sucre et à son évolution en cours Assurer la préparation et le bon déroulement du Conseil spécialisé sucre en lien étroit avec son Président, participer aux travaux trans filières de l'établissement. Assurer un rôle d'informateur et de coordinateur en maintenant un lien constant entre les professionnels, les représentants de l'État et l'établissement.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Organiser le travail régulier d'acquisition de données en liaison, d'analyse des données et de publication ; - Elaborer le programme d'études propre au secteur, organiser et suivre son exécution technique et budgétaire ; - Participer à la communication et à l'information de la filière (mise à jour site internet, notes et lettres d'information…) et valoriser les études et travaux de la mission sous toutes formes orales et écrites et en tous cadres et instances (formations, conférences, présentations, articles, publications..) ; - Gérer les réponses aux demandes des pouvoirs publics ; - Assurer le lien entre les professionnels et l'établissement ; - Participer à la représentation de l'établissement sur les sujets propres à la filière, participation aux congrès et manifestations professionnelles ; - Organiser la tenue des Conseils Spécialisés et comités et organiser ses travaux, les suivre et les valoriser ; - Appuyer les instances professionnelles et le MAAF dans la définition des conditions d'évolution de l'OCM sucre caractérisée par la fin des quotas à fin 2017 ; - Participer à la définition de la future organisation du suivi du secteur sucrier dans le cadre d'une unité « grandes cultures ».
Champ relationnel du poste	- Interne à FranceAgriMer : Toutes Directions et Services ; - Ministère Agriculture: Cabinet, Toutes directions et services régionaux ; - Europe et International : toutes administrations, organismes économiques et de recherche sur la betterave à sucre, la canne à sucre et l'ensemble des produits issus de ces cultures ; - Professionnel : toutes organisations professionnelles et interprofessionnelles de la

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">filière sucrière ;
- Enseignement recherche : tous établissements supérieurs sur les domaines de la production, la transformation et de l’économie des filières sucrières.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs/Connaissances :</td><td>Savoir-faire/Maîtrise :</td></tr>
<tr><td>- Connaissance du contexte agricole national et communautaire ainsi que de l’organisation des filières ;
- Bonnes connaissances en économie générale, commerce international et économie des matières premières ;
- Anglais lu, écrit parlé (bon niveau requis).</td><td>- Maîtriser les techniques de rédaction, de présentation orales et écrites, d’animation et de communication ;
- Maîtriser les techniques de conduite de réunion, d’animation d’équipe et de projets ;
- Faire preuve de sens relationnel et être à l’écoute ;
- Maîtriser les techniques de management ;
- Maîtriser les outils bureautiques et statistiques, notamment les logiciels de traitement de données et de bases de données ;
- Etre rigoureux et avoir le sens de l’organisation.</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">- Jacques ANDRIEU, chef de la mission filières - Tél. : 01.73.30.20.96
jacques.andrieu@franceagrimer.fr
- Patrick GARNON, chef du service marchés et études des filières - Tél. : 01.73.30.33.28
patrick.garnon@franceagrimer.fr
- Dany GAIGNIOT, chef de l’unité développement des RH - Tél. : 01.73.30.34.01
mobilite@franceagrimer.fr</td></tr>
</table>

Date limite de dépôt de candidature : 19 juin 2015

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt

Institut National de l'Origine et de la Qualité
Arborial
Service contrôles
12, rue Henri Rol-Tanguy
93555 MONTREUIL-SOUS-BOIS

Chargé(e) de mission technique et réglementaire dans le secteur des contrôles

<table>
<tr><td colspan="3">N°du poste :
Catégorie : A (fonctionnaire ou statut unifié)</td></tr>
<tr><td colspan="2">Cotation parcours professionnel
poste catégorie A : 1</td><td>Cotation part fonction PFR :</td></tr>
<tr><td colspan="3">Poste vacant</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">L'INAO est un établissement public administratif chargé de la mise en œuvre du dispositif relatif aux signes d'identification de la qualité et de l'origine (SIQO). Ses missions principales sont les suivantes :
- Reconnaissance, suivi contrôle et protection des SIQO ;
- Protection des aires d'appellation d'origine ;
- Promotion des concepts et information.</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">L'INAO est, depuis 2008, chargé de gérer le dispositif de contrôles européen et national des cahiers des charges des produits sous SIQO.
Le Service Contrôles a pour mission l'organisation générale de ce dispositif. Il encadre l'ensemble des organismes de contrôles et assure directement la fonction de contrôle de second niveau.
Il assure l'appui et l'expertise en matière de contrôles auprès des agents des délégations territoriales et des autres services de l'INAO. Il est l'interlocuteur des différentes administrations (DGPE, DGAL, DGDDI, DGCCRF, …..) sur les sujets contrôles.
Il est, en outre, responsable du fonctionnement du Conseil des Agréments et des Contrôles (CAC).
Au sein de ce service, le chargé de missions techniques et réglementaires assure, dans le cadre d'une équipe de 4 personnes, les fonctions d'agrément et d'évaluation des organismes de contrôles, d'approbation des plans de contrôle et d'inspection, d'habilitation des opérateurs, de contrôle du respect du cahier des charges, de Secrétariat du Conseil des agréments et contrôles et de suivi des procédures.</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des taches à exécuter</td><td colspan="2">Supervision des projets de plans de contrôle et d'inspection. Participation aux équipes projet chargée notamment d'organiser le volet contrôles des cahiers des charges.
Finalisation du dossier présenté à la validation du CAC ou du directeur.
Supervision des organismes de contrôles et appui à la mission d'évaluation technique de ces derniers dans le cadre de leur agrément.
Participation aux travaux de gestion / harmonisation des procédures de contrôle.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Administrations, services nationaux et territoriaux de l'INAO, organisations professionnelles des SIQO, Organismes de Contrôles des SIQO, professionnels membres du comité des agréments et des contrôles ; responsables des autres corps de contrôles.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td></tr>
<tr><td>- Connaissances de l'environnement institutionnel et professionnel, des signes d'identification de la qualité et de l'origine et des systèmes qualité.</td><td>- Sens du travail en équipe, aptitude à la concertation et aux relations avec une multiplicité d'interlocuteurs tant institutionnels que professionnels ;
- Organisation, autonomie, rigueur dans le suivi des dossiers ;
- Capacité d'analyse et de synthèse, rédactionnelles et relationnelles.</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Les candidatures, lettre de motivation, et parcours professionnel, doivent être adressées au Secrétaire général de l'INAO : M. Xavier PAUL - Tél. : 01.73.30.38.02 - courriel : x.paul@inao.gouv.fr
Informations sur le poste : Mme Cécile FUGAZZA, Responsable du Service Contrôles - Tél. : 01.73.30.38.80 - courriel : c.fugazza@inao.gouv.fr</td></tr>
</table>

ONCFS **26/05/2015**
Avis n° 15-172

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

A pourvoir, à compter du 1er septembre 2015, par voie de mutation interne, de détachement ou de mise à disposition, voire de contrat à durée déterminée (3 ans)

Catégorie et grade:	Filière technique Personnel de conception et d'encadrement (catégorie A+)
Fonction :	Ingénieur expert, sur la bécasse des bois, les bécassines et d'autres espèces d'oiseaux migrateurs, chargé(e) d'études démographiques en lien avec la gestion des espèces (F/H)
Affectation :	Direction des études et de la recherche (DER) Centre national d'études et de recherche appliquée sur l'avifaune migratrice (CNERA AM)
Résidence administrative :	Nantes (44) – Non logé

Contexte

L'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS) est un établissement public administratif de l'Etat dont les missions sont fixées par la loi et peuvent être consultées sur son site internet : http://www.oncfs.gouv.fr
L'Office est organisé en services à compétence nationale (les Directions) et territoriale (les Délégations interrégionales).

La Direction des études et de la recherche (DER) est l'une des trois directions opérationnelles de l'ONCFS. A l'écoute de la demande sociale, recueillie en particulier par les échelons territoriaux de l'Office, elle prépare et conduit la politique de connaissance, d'études, d'expérimentation et de recherche appliquée à la gestion des espèces et des habitats. L'activité de la DER est répartie entre cinq unités thématiques d'études et de recherche appliquée à compétence nationale (Centres nationaux d'Etudes et de Recherche appliquée - CNERA) chargées de mettre en œuvre un programme pluriannuel de recherche examiné par la commission technique du Conseil d'administration, validé par le Conseil scientifique et arrêté par le Directeur général. Elle comprend également l'Unité Sanitaire de la Faune (USF), un centre de documentation et une équipe transversale au siège de la Direction, soit au total près de 100 agents.

Le CNERA Avifaune migratrice est en charge des suivis de populations, des études et recherches sur les oiseaux d'eau, les oiseaux migrateurs terrestres et lieux milieux (zones humides en particulier), en relation avec les autres services de terrain de l'établissement et en partenariat avec entre autres des organismes de recherche et des associations cynégétiques (fédérations de chasseurs, associations de chasseurs spécialistes) et des associations ornithologiques. Le CNERA Avifaune migratrice (environ 30 personnes) est présent sur l'ensemble du territoire métropolitain et se répartit en 7 équipes : Habitats – Zones humides, Anatidés, Bécasse – Bécassines, Limicoles et oiseaux protégés, Colombidés, Alaudidés, Turdidés et Caille des blés et Recensements internationaux d'oiseaux d'eau.

Description de l'emploi

Au sein du CNERA Avifaune migratrice et sous l'autorité de chef de projet « Bécasse-Bécassines », assiste celui-ci dans l'élaboration et la mise en œuvre des programmes de recherche sur la Bécasse des bois, la Bécassine des marais et la Bécassine sourde. Dans ce cadre, il conduit les projets de recherche de l'ONCFS relatifs à ces 3 espèces.
En complément, il appuie le chef de projets « Limicoles et oiseaux protégés » pour la mise en place de protocoles de recherches et l'analyse de données concernant ces groupes d'espèces.

Activités principales

1 - Pour ce qui concerne la Bécasse des bois, la Bécassine sourde et la Bécassine des marais

➢ **Elaboration et suivi des projets de recherche**

- Participer à la définition des stratégies et des projets de recherches.
- Concevoir et mettre en œuvre des protocoles de recherche (choix des approches, des outils, des expérimentations et des dispositifs de terrain).
- Rechercher les partenariats nécessaires au bon déroulement des projets.
- Définir et gérer des moyens humains et financiers et, le cas échéant, assurer la levée de financements nécessaires à la mise en œuvre des projets.
- Assurer le suivi de l'état des connaissances scientifiques, techniques et statistiques, des différents domaines entrant dans le champ des thématiques abordées.

➢ **Supervision des études et mise en œuvre des projets**

- Conduire, réaliser et suivre le déroulement des monitorings et expérimentations.
- Traiter les données au moyen d'outils statistiques appropriés.
- Animer une équipe de collaborateurs.

➢ **Valorisation des études et recherches et publication des résultats**

- Diffuser les connaissances acquises sous la forme de publications originales dans des revues scientifiques à comité de lecture.
- Communiquer lors de colloques et congrès.
- Vulgariser les résultats sous des formes diverses et les valoriser auprès de la communauté des experts et des médias.

➢ **Expertise, évaluation scientifique et activités de formation**

- Evaluer des manuscrits d'autres chercheurs soumis à des revues scientifiques (referee).
- Représenter l'établissement dans diverses instances locales, nationales et internationales (groupes d'experts, comités d'évaluation).
- Participer dans son domaine de compétences aux actions de formation internes ou externes (pour les agents de l'établissement, les partenaires et au sein d'établissements d'enseignement supérieur).
- Assurer le suivi, l'évaluation et l'encadrement de stagiaires, doctorants et post-doctorants et participer à des jurys d'examen de l'enseignement supérieur.
- Organiser et animer des colloques, ateliers scientifiques ou techniques.

2 - Pour ce qui concerne l'appui à l'équipe « Limicoles et oiseaux protégés »

- Participer à la définition des stratégies et des projets de recherches.
- Participer à la conception et à la mise en œuvre des protocoles de recherche (choix des approches, des outils, des expérimentations et des dispositifs de terrain).
- Apporter un appui au traitement des données au moyen d'outils statistiques appropriés.

Profil attendu

Savoir-faire	Connaissances
Disposer de rigueur intellectuelle. Avoir une bonne connaissance du travail de terrain afin d'être capable de planifier les expérimentations et suivre et conseiller les observateurs de terrain.	Solides connaissances dans les domaines suivants : dynamique des populations animales exploitées , écologie comportementale et biologie de la conservation.
Rédiger des articles scientifiques et de vulgarisation, diffuser des travaux dans des colloques internationaux et transmettre les connaissances produites dans un langage adapté aux différents publics (communauté des pairs, étudiants, médias, institutions...).	Contexte institutionnel (y compris au niveau européen) domaines sur lesquels portent les études (écologie, développement durable).
Encadrer des étudiants. Savoir faire preuve de pédagogie.	Méthodologies adaptées et reconnues par la communauté des experts, règles déontologiques encadrant l'activité d'études dans le domaine.
Travailler en équipe et en réseau. S'adapter à des interlocuteurs variés.	Maîtrise des bases de données et des différents outils statistiques, et plus particulièrement de la modélisation.

Pouvoir assurer l'interface entre le Chef de projet ou de CNERA et des chargés d'études pour le suivi des études, des programmes de travail et la diffusion des résultats.	Anglais scientifique et technique : maîtrise orale et écrite de la langue.
	Management public et gestion des ressources humaines.

Diplôme
Un doctorat en Ecologie et Biologie des populations animales est attendu.

Conditions particulières d'exercice
Déplacements fréquents à l'extérieur, y compris à l'étranger.
Participation à de nombreuses réunions.

Personnes à contacter- Modalités pour déposer une candidature

Pour obtenir des renseignements sur le poste :
M. Yves FERRAND, Chef du CNERA Avifaune Migratrice 02 51 25 07 88 – yves.ferrand@oncfs.gouv.fr

Pour candidater :
Les personnes intéressées devront adresser, en indiquant le numéro du présent avis, leur candidature avant le **30 juin 2015** - terme de rigueur -, selon les cas :
-en **interne**, à l'aide de l'imprimé spécifique disponible sur intranet,
-ou en **externe**, par lettre de motivation, (avec curriculum vitae détaillé et les trois dernières fiches d'évaluation).

Ces documents sont à envoyer à l'adresse : marie-france.kerveadou@oncfs.gouv.fr
Sous le timbre suivant :
Monsieur le Directeur Général de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage
Direction des Ressources Humaines
85 bis avenue de Wagram
75017 PARIS

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

Poste à pourvoir à compter du : 1er septembre 2015
Date de clôture des candidatures : 18 juillet 2015

INTITULÉ DU POSTE	
Référent faune terrestre, eau douce et correspondant bases de données scientifiques	
Catégorie :	A ou B+
Corps et grade :	IAE, ITPE ou TE
Service d'affectation :	Service scientifique
Résidence administrative :	Hyères (Castel Sainte-Claire)

MISSIONS ET ACTIVITÉS	
Missions du service et contexte :	Le Parc national de Port-Cros, Etablissement public à caractère administratif, a une mission de conservation du patrimoine naturel sur les cœurs de parc (Port-Cros et Porquerolles) et une mission de développement durable sur l'aire d'adhésion. La connaissance des milieux constitue le fondement de l'action de l'Établissement dans ses missions de conservation ou des gestion et d'aménagement des territoires. A cet effet, l'Établissement a développé une Stratégie scientifique en 2013 qui structure l'acquisition et la valorisation des connaissances sur le patrimoine naturel du territoire. Cette stratégie comporte des actions développées en propre et des actions développées en partenariat avec des universités et centres de recherches et demain avec la future agence française de la biodiversité. L'Établissement dispose d'un service « connaissance et gestion du patrimoine et des usages » anciennement appelé service scientifique dont la mission est de développer cette stratégie. L'Établissement dispose également de l'appui d'un Conseil scientifique composé de 26 universitaires et chercheurs.
Définition du poste (mission principale, objectifs du poste) :	**Référent faune terrestre, eau douce et correspondant bases de données scientifiques :** ° il participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de l'ensemble des actions visant à l'acquisition, la structuration et la valorisation des connaissances.

	° il sous-traite annuellement 1 ou 2 inventaires, pilote la réalisation d'une trentaine de suivis, de 3 à 5 études, suit 5 à 7 programmes de recherches, et contribue à la rédaction d'une dizaine d'avis. ° il assure également la mission de Correspondant bases de données scientifiques au sein du Service en lien avec le Service Systèmes d'Informations. ° il participe par ailleurs au fonctionnement du Service : - en contribuant de façon générale au bon fonctionnement du Service, en participant aux réflexions pluri-thématiques, en assistant le Responsable sur les problématiques portées par l'Établissement ; - en participant à, ou en portant, des réflexions dans le domaine des sciences humaines et sociales (histoire, sociologie, économie, juridique, etc.).
Missions et activités du poste :	1 Acquisition et valorisation des connaissances faune terrestre sur les cœurs et l'aire d'adhésion du Parc national de Port-Cros. Contribution à la mise en œuvre de la Stratégie scientifique et de la charte du Parc national. Coordination de l'ensemble des opérations scientifiques et de gestion dans son domaine de compétence. Suivi financier de ses opérations et recherche de financements. Élaboration des protocoles d'inventaire, de veille écologique et de suivi scientifique sur le territoire en application de la Stratégie scientifique de l'Établissement. Élaboration de la stratégie d'acquisition des connaissances en lien avec les secteurs, identification des espèces ou des sites prioritaires. Accompagnement des secteurs pour la réalisation des opérations scientifiques. Optimisation de l'acquisition et de la gestion de la donnée en lien avec les secteurs et le service « systèmes d'information ». Valorisation des connaissances par la production de cartes, d'études. 2 Expertise technique sur les projets d'aménagement et de gestion du territoire dans leur impact sur la faune terrestre Avis donnés sur les études d'impact ou les notices d'incidences des différents projets d'aménagement. 3 Animateur de réseau d'experts Structuration de partenariats avec universités, laboratoires et acteurs institutionnels sur des programmes de recherche. Élaboration d'appels à projets. Diffusion de la stratégie d'élaboration des protocoles et d'acquisition de la donnée auprès des partenaires institutionnels. Collaborateur des réseaux internationaux, nationaux ou régionaux.

	Collaborateur de l'Agence Française de la Biodiversité.
Intérêt, contraintes du poste :	Grande autonomie sur la thématique concernée. Grande polyvalence dans le travail. Contacts avec un large panel de personnes, structures et réseaux. Multiplicité de dossiers complexes à porter simultanément.

COMPÉTENCES REQUISES	
Savoirs (connaissance théoriques et pratiques) :	Formation solide dans l'élaboration des protocoles, la structuration et la gestion de la donnée scientifique. Rigueur scientifique. Capacité d'analyse, de rédaction et de synthèse dans une perspective de valorisation de la donnée.
Savoir-être (attitudes et comportement attendu) :	Grande capacité d'animation d'une équipe ou d'un réseau d'acteurs autour de la connaissance faune terrestre. Excellente expression écrite et orale. Autonomie, adaptation, sens de l'initiative. Bon relationnel.

LIENS FONCTIONNELS ET RELATIONNELS	
Liens hiérarchiques :	Responsable du Service scientifique.
Liens opérationnels et/ou relationnels :	Référents thématiques du Service. Service Systèmes d'Informations. Secteurs du Parc national

MODALITES DE RECRUTEMENT

Le dossier de candidature, comprenant une lettre de motivation et un curriculum vitae détaillé, fera apparaître la compétence et l'expérience du candidat dans les domaines d'activités visés, sa date de disponibilité ainsi que son statut. Le dossier comprendra également le dernier arrêté d'élévation d'échelon.

Les candidatures seront adressées par voie postale **jusqu'au 18 juillet 2015 inclus** à l'adresse suivante :

M. Le Directeur du Parc national de Port-Cros
A l'attention de M. Alain BARCELO, Responsable du service scientifique
Allée du Castel Sainte-Claire
BP 70220
83406 HYERES CEDEX

Les candidats présélectionnés sur dossier seront conviés à un entretien entre les 20 et 22 juillet 2015.

PERSONNE A CONTACTER POUR TOUS RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES
M. : Alain BARCELO Tél. : 0494128917 Mél : alain.barcelo@portcros-parcnational.fr

GIP du futur Parc national
des forêts de Champagne et Bourgogne

Appel à candidatures pour le poste de chargé(e) de mission Patrimoine culturel – Culture

du GIP du projet de Parc national des Forêts de Champagne et Bourgogne

Poste de catégorie A, accessible en priorité pour un fonctionnaire titulaire de la fonction publique, par voie de détachement, à défaut pour un(e) non fonctionnaire par voie contractuelle.

Durée de l'engagement : 24 mois.

Date de prise de poste souhaitée : à compter du 15 septembre 2015.

Résidence administrative à Leuglay (21), siège du groupement d'intérêt public du projet de parc national des forêts de Champagne et Bourgogne (GIP FCB).

Le GIP de préfiguration du Parc national des forêt de Champagne et Bourgogne a été mis en place en juillet 2010 par l'État, pour créer le 11ème parc national français, dédié à la forêt feuillue de plaine, selon les objectifs affichés dans la loi Grenelle I. Doté d'une Assemblée générale et d'un Conseil d'administration rassemblant les différents acteurs du projet (État et ses services, collectivités locales, acteurs du territoire), le GIP rassemble plus de 200 membres.

A ce jour, le projet de Parc national couvre 129 (45% en Haute Marne et 55% en Côte d'Or). Ce périmètre s'étend sur 241 000 hectares composé à plus de 50 % de forêts. Ce sont environ 25 000 habitants qui sont directement concernés par ce périmètre.

Définition du poste

Le(la) chargé(e) de mission patrimoine culturel et culture participera à l'élaboration de la charte du futur Parc national et à la mise en oeuvre d'actions de préfiguration.

Pour ce faire, son activité se décompose en 3 grandes missions portant sur les thématiques patrimoine culturel, urbanisme et culture vivante :

- Connaissance : coordonner les études qui permettront de mieux connaître le patrimoine culturel (archéologie, patrimoine bâti, immatériel…) et le secteur culturel du territoire
- Concertation : fédérer les acteurs du patrimoine culturel, de l'urbanisme et de la culture ainsi que les élus autour du projet de Parc national
- Actions de préfiguration : coordonner et mettre en oeuvre une ou plusieurs actions contribuant à la protection et à la valorisation du patrimoine culturel et de la culture vivante du territoire.

Activité du poste

- Animer des groupes de travail pluridisciplinaires et participer à la concertation locale pour la conduite du projet de création du Parc national.
- Contribuer à l'élaboration d'un projet de développement durable intégrant les dimensions culturelles du futur Parc national en lien avec les instances du GIP (Conseil d'administration,

Conseil scientifique, Conseil économique social et culturel…) et les acteurs locaux.

- Conduire ou suivre des études contribuant à l'acquisition ou au renforcement de la connaissance du patrimoine culturel.
- Développer des partenariats avec les opérateurs et les structures, acteurs de la préservation et de la valorisation du patrimoine culturel et de la culture vivante sur le territoire d'étude du Parc national.
- Faire émerger, suivre voire conduire des actions pilotes valant actions de préfiguration du futur Parc national.
- Représenter le GIP dans les instances en charge des politiques publiques en matière de patrimoine culturel, d'urbanisme et d'aménagement et de création contemporaine.
- Participer aux réseaux nationaux notamment de Parcs Nationaux de France.
- Identifier des pistes de coopérations nationales et internationales.

Profil souhaité

Niveau d'étude : bac +5 spécialité patrimoine culturel.
Connaissance des dynamiques locales et des politiques publiques du secteur de la culture.
Connaissance du patrimoine culturel local sous ses dimensions diverses (archéologie, patrimoine monumental, patrimoine bâti rural, patrimoine industriel, patrimoine immatériel…).
Connaissance de l'urbanisme et de l'aménagement ainsi que des politiques publiques y afférents.
Une connaissance des parcs nationaux et de leur procédure de création sera appréciée.
Une expérience alliée à une bonne connaissance des enjeux et problématiques relatifs au patrimoine naturel et à l'environnement sera particulièrement appréciée.

Connaissance des outils SIG.

Expérience avérée en matière de concertation et de consultation.
Animation de groupes de travail, de réseaux.
Bonne capacité rédactionnelle et de synthèse.

Grande rigueur professionnelle et réactivité.
Capacité d'innovation et créativité.
Travail en équipe.
Permis B indispensable.
Maitrise de l'anglais souhaitée.
Disponibilité rapide souhaitée.

Comment se porter candidat

Envoyer, avant **le 30 juillet 2015 à 12h00**, un dossier de candidature se composant d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae détaillé. Le dossier devra être parvenu, dans ce délai de rigueur, exclusivement par courrier adressé à :

M. le Directeur
GIP du projet de Parc national des forêts de Champagne et Bourgogne
4, impasse du monument
21290 LEUGLAY

Modalité de sélection

La sélection des candidats se fera sur dossier puis sur entretien avant le choix définitif. L'audition des candidats se déroulera **le 27 août 2015** à Leuglay.

Informations complémentaires

Pour tous renseignements complémentaires sur le poste, contacter Herve Parmentier, Directeur :

- Tel : 03 80 93 19 92 ou au 06 16 33 91 91.
- Courriel : herve.parmentier@gipecb-parcnational.fr