Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction mobilité, emplois,carrières** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDMEC/2015-529** **17/06/2015**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 2

Objet : Appel à candidatures : 2 postes dans le 2ème cercle

Plusieurs postes (catégorie A/A+) sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Pour toute information complémentaire, il est possible de prendre contact auprès de Madame Isabelle FABREGUE (assistante à la sous-direction Mobilité, Emplois, Carrières) - téléphone : 01.49.55.53.65 - mail : isabelle.fabregue@agriculture.gouv.fr.

Agence Nationale de Sécurité Sanitaire Alimentation, Environnement, Travail (ANSES) :

1 poste de chef(fe) de service de gestion du personnel (catégorie A+ ou agent contractuel) à MAISONS-ALFORT (94).

1 poste d'expert(e) pharmacovigilance (catégorie A ou agent contractuel) à FOUGERES (35).

Le sous-directeur mobilité, emplois, carrières

Signé : Michel GOMEZ

Date : 9/6/2015

Poste à pourvoir	**Chef de service de gestion du personnel (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 1 ou agent titulaire de catégorie A+**
Type de contrat	**Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation**
Localisation	**Maisons Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Direction des ressources humaines
Service de gestion du personnel

La Direction des ressources humaines définit et met en œuvre une politique RH au service de la stratégie de l'ANSES. La mise en adéquation des ressources humaines aux besoins en compétences de l'Etablissement constitue un enjeu majeur. Pour ce faire, la gestion des emplois et de la masse salariale, la formation, le recrutement constituent des leviers incontournables. Cette politique RH s'exprime dans le respect d'un dialogue social sans cesse renouvelé, d'une gestion de carrière cohérente et équitable pour tous les agents et enfin, de conditions de travail adaptées.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions / contextes

Dans un contexte contraint par l'optimisation des ressources et sous l'autorité du Directeur des ressources humaines, le Chef de Service de gestion du personnel a pour mission d'être le garant de la règlementation en vigueur dans la gestion des agents contractuels de Droit public et fonctionnaires (17 Statuts).
Il anime une équipe de 8 personnes en fixant des objectifs clairs et mesurables en fonction des moyens mis à disposition. Il a pour mission de favoriser l'acquisition, le partage et le transfert du savoir-faire (planning, méthodes de travail, bonnes pratiques).

La vocation du service de gestion du personnel est de prendre en charge l'ensemble de la gestion administrative des agents et de suivre la gestion du temps.

Le chef du service de gestion du personnel apporte conseil et expertise aux managers, aux correspondants RH (relais sur 11 laboratoires).

Activités

- Piloter le processus de la paie (saisie des éléments variables…) et assurer la coordination avec la Direction financière
- Réaliser une veille réglementaire et assurer la conformité des actes de gestion
- Organiser les procédures relatives au déroulement de carrière administrative des agents (campagnes d'avancement, de promotion…) en établissant un calendrier prévisionnel
- Traiter le contentieux social et les dossiers complexes

Conditions particulières

Le titulaire de ce poste est soumis à une Déclaration publique d'intérêts*.

* *Cette démarche s'inscrit dans le cadre des règles de déontologies de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis :
Titulaire d'un diplôme supérieur en gestion des ressources humaines souhaité (BAC+3 à BAC+5)

Expérience et compétences :

- Vous avez idéalement évolué dans un environnement multi-sites au sein de structures parapubliques en exerçant une fonction d'encadrement
- Une expérience des règles publiques applicables aux fonctionnaires et aux contractuels de la fonction publique serait un plus.
- Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre fiabilité, votre sens de l'organisation et pour votre goût du travail en équipe.
- Vos capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse sont autant d'atouts pour réussir à ce poste

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 8 juillet 2015

Renseignements sur le poste : Nadia DENARIE-BURBAN, DRH adjointe, nadia.denarie-burban@anses.fr

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) en indiquant la référence 2015-078 à : recrutement@anses.fr

Date : 15/06/2015

Poste à pourvoir	**Expert pharmacovigilance (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent titulaire de catégorie A ou agent contractuel de catégorie 2**
Type de contrat	**Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation**
Localisation	**Fougères (35)**
Prise de fonction	**Poste susceptible d'être vacant – 1er septembre 2015**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse :

Agence Nationale du Médicament Vétérinaire (ANMV)

L'ANMV assure la gestion des décisions relatives au médicament vétérinaire notamment la délivrance des autorisations administratives relatives au médicament vétérinaire, la surveillance des effets indésirables des médicaments ainsi que le contrôle des établissements pharmaceutiques et la surveillance du marché des médicaments vétérinaires.

Missions / contexte

Le département pharmacovigilance est chargé d'animer et de coordonner le système national de pharmacovigilance vétérinaire. En particulier, il assure l'évaluation et la transmission des déclarations d'effets indésirables ainsi que la gestion de la base de données nationale de pharmacovigilance vétérinaire. L'équipe du département est composée de 7 agents.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité du chef de département de pharmacovigilance, l'expert participera à la surveillance des médicaments vétérinaires en interface avec les différentes unités d'évaluation et de contrôle de l'agence et le centre de pharmacovigilance vétérinaire.

Missions

Ces missions s'intègrent dans les procédures de demande d'autorisation de mise sur le marché, puis dans la surveillance post-AMM de l'équilibre bénéfices-risques des médicaments vétérinaires.
Dans le cadre de ce travail, des contacts avec les agents des autres autorités compétentes, l'industrie, les vétérinaires ainsi que des déplacements en France et à l'étranger sont à envisager

Activités

- Expertise des déclarations d'effets indésirables reçue par le département;
- Identification et évaluation des signaux d'alerte,
- Expertise dans le domaine réglementaire : rapports périodiques de sécurité, renouvellements d'AMM, …;
- Promotion/valorisation de la pharmacovigilance : rédaction de publications, participations à des congrès, …
- Participation à des groupes de travail européens

.

Conditions particulières

- Le titulaire de ce poste est soumis à une Déclaration publique d'intérêts*.

** Cette démarche s'inscrit dans le cadre des règles de déontologies de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : Docteur vétérinaire

Expériences similaires

Une expérience en médecine vétérinaire mixte ou dans le domaine de la pharmacotoxicologie est souhaitée

Compétences

- Esprit critique, rigueur, sens de l'organisation, respect des délais.
- Capacité à travailler en commun, facilité de contact et d'intégration au sein d'une équipe.
- Capacité à travailler de façon autonome à partir d'instructions portant sur des objectifs précis.
- Bonne connaissance pratique et réglementaire dans le domaine exercé.
- Maîtrise de l'anglais scientifique exigée (lu, parlé, écrit)..
- Pratique de la bureautique courante (traitement de texte et de données, tableur).

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 5 juillet 2015

Renseignements sur le poste : Sylviane LAURENTIE, chef du département pharmacovigilance : sylviane.laurentie@anses.fr au 02 99 94 78 43

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) en indiquant la référence 2015-081 à : recrutement@anses.fr