Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction mobilité, emplois,carrières** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDMEC/2015-550** **25/06/2015**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 7

Objet : Appel à candidatures : 7 postes dans le 2ème cercle.

Plusieurs postes (catégorie A/A+) sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Pour toute information complémentaire, il est possible de prendre contact auprès de Madame Isabelle FABREGUE (assistante à la sous-direction Mobilité, Emplois, Carrières) - téléphone : 01.49.55.53.65 - mail : isabelle.fabregue@agriculture.gouv.fr.

Agence Nationale de Sécurité Sanitaire Alimentation, Environnement, Travail (ANSES) :

1 poste de chef(fe) de l'unité d'évaluation des médicaments chimiques (catégorie A+ ou agent contractuel) à FOUGERES (35).

1 poste de chargé(e) de projets scientifiques et techniques en Parasitologie (catégorie A ou agent contractuel) à MAISONS-ALFORT (94).

AGROCAMPUS OUEST :

1 poste de directeur(rice) des affaires financières (catégorie A) à RENNES (35).

Organisation de Coopération et de Développement Economique (OCDE) :

1 poste d'économiste - analyste des politiques publiques (F/H) (catégorie A ou A+) à PARIS (75).

Office National des Forêts (ONF) :

1 poste de chef(fe) du service des ressources humaines (catégorie A) à FONTAINEBLEAU (77).

1 poste de responsable du pôle formation (F/H) (catégorie A) à VELAINE-EN-HAYE (54).

Pour ces deux postes, les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser au contact précisé dans la fiche de poste, avec copie pour information à virginie.veau@onf.fr

La date limite de réception des candidatures est fixée au mercredi 8 juillet 2015.

Parc National de la Vanoise :

1 poste de chargé(e) de mission "faune" (catégorie A ou agent contractuel) à CHAMBERY (73).

L'adjoint au sous-directeur mobilité, emplois, carrières

Signé : Patrice CHAZAL

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt
AGROCAMPUS OUEST
65 rue de Saint Brieuc – CS 84215 – 35042 RENNES cedex

Directeur(rice) des Affaires Financières

BAP G – Patrimoine, logistique, prévention et administration générale

N°du poste : **Catégorie : A (IR ou Attaché principal)**	
Classement du poste **catégorie A : 3**	**Cotation part fonction PFR** **Attache d'administration : 4**
Poste susceptible d'être vacant	
Présentation de l'établissement	L'institut supérieur des sciences agronomiques, agroalimentaires, horticoles et du paysage – AGROCAMPUS OUEST, est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP) constitué sous la forme d'un grand établissement au sens de l'article L.717-1 du code de l'éducation. Il est placé sous la double tutelle du ministère chargé de l'agriculture et du ministère chargé de l'enseignement supérieur. Installé sur deux campus à Rennes (siège social) et à Angers, il compte 2000 étudiants et 132 enseignant-chercheurs et 262 AITOS. Il est doté d'un budget de 15 M€ hors masse salariale des agents titulaires. Il utilisera, à compter du 1er janvier 2016, le logiciel de gestion budgétaire et comptable de la suite COCKTAIL. AGROCAMPUS OUEST mène des recherches académiques et finalisées axées sur un développement durable de l'agriculture, de l'alimentation et des territoires, en partenariat étroit avec les organismes nationaux et internationaux de recherche, au 1er rang desquels l'INRA, et des activités de transfert et de développement en lien avec 3 pôles de compétitivité (Mer Bretagne, Végépolys, Valorial). suivant 3 axes thématiques : - Systèmes de production végétale et animale innovants ; - Mer, environnement, paysage ; - Aliment et alimentation. Certifié ISO 9001 pour l'ensemble de ses activités, labellisé EUR-ACE, membre de l'Institut agronomique, vétérinaire et forestier de France, AGROCAMPUS est membre fondateur de la communauté d'universités et d'établissements « Universités Bretagne Loire ». AgroCampus Ouest est un opérateur de l'Etat, ce qui témoigne d'une proximité particulière vis-à-vis du budget et des missions de l'État. La notion d'opérateur de l'État est née avec la mise en œuvre de la loi organique relative aux lois de finances (LOLF), dont les principes ont vocation à s'appliquer tant au budget de l'État qu'aux entités jouissant de la personnalité morale qui participent de manière parfois déterminante aux missions de l'État, grâce à son concours financier et sous son contrôle. À ce titre, les opérateurs participent à l'effort de maîtrise des finances et de l'emploi publics dans des conditions identiques à celles de l'État.
Missions du service	Le Directeur des Affaires Financières est placé sous l'autorité du secrétaire général, qui dirige l'ensemble des services supports (Finances, R.H., Patrimoine, Logistique, D.S.I.). Le Directeur des Affaires Financières propose, définit et met en œuvre la politique de gestion financière et comptable de l'établissement. Il dirige la Direction des Affaires Financières, composée de 2 services – Budget, et Achats–Marchés-Conventions – 8 agents dont 4 de catégorie A. Il travaille en étroite relation avec l'agent comptable. Le poste est basé à Rennes. Des déplacements réguliers sont à prévoir à Angers.
Fonctions de l'agent	Conduire le processus d'élaboration du budget et participer au dialogue de gestion. Contribuer au pilotage de l'établissement et à la définition de la traduction en terme budgétaire de la stratégie de l'établissement, à travers notamment la mise en œuvre d'une comptabilité analytique des coûts. Dans le cadre de la réforme GBCP, participer avec l'agent comptable à la mise en œuvre des évolutions et changements nécessaires en vue de l'amélioration de l'efficacité de la fonction financière.
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	Mission 1 : Proposer et exécuter la stratégie budgétaire et financière de l'établissement. • Proposer le budget, le suivre et contrôler son exécution ; • Anticiper la marche économique de l'établissement et préparer les adaptations des services aux outils ; • Animer la fonction Finance de l'établissement et à ce titre, conseiller les responsables des centres de responsabilité ; • Animer le réseau des gestionnaires des unités budgétaires responsables de centre de responsabilité et contribuer à la professionnalisation des acteurs de la gestion de ce domaine ; • Participer à tous les projets impliquant les finances d'AGROCAMPUS OUEST (développement des ressources propres, mutualisation des marchés, fonctionnement de la Fondation, …). Mission 2 : Encadrer et piloter les missions dévolues au service achats, marchés et conventions. Missions 3 :

	Encadrer et piloter la poursuite du développement de la comptabilité analytique et du contrôle de gestion en lien avec la mission d'appui au pilotage placée auprès du Directeur général.	
Compétences liées au poste	**Savoirs**	**Savoir-faire**
	- Connaissance de niveau « expert » de la réglementation financière et comptable applicable aux EPSCP ; - Connaissance approfondie de la réglementation relative aux finances publiques, aux marchés publics ainsi que des techniques et des règles de comptabilité budgétaire, générale et analytique ; - Connaissance des techniques de comptabilité analytique des coûts.	- Maîtrise de la conduite de projet ; - Maîtrise des techniques de management d'une équipe ; - Maîtrise des processus d'élaboration et de suivi budgétaire ; - Maîtrise des techniques et des outils de communication ; - Maîtrise des outils et des techniques d'analyse et de conduite de projet.
	Savoir-être	
	- Aptitude à faire preuve de réactivité ; - Aptitude à la négociation et à la communication ; - Capacité à être force de proposition ; - Capacité à développer une vision stratégique.	
Personnes à contacter	- M. Sylvain BAGARIE – Secrétaire général d'AGROCAMPUS OUEST - Tél. : 02.23.48.58.41 Mél : sylvain.bagarie@agrocampus-ouest.fr	

Date : 15/06/2015

Poste à pourvoir	**Chef de l'Unité d'évaluation des médicaments chimiques (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 1 ou agent titulaire de catégorie A+**
Type de contrat	**Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation**
Localisation	**Fougères (35)**
Prise de fonction	**Septembre 2015**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Agence Nationale du Médicament Vétérinaire - Département de l'Autorisation de mise sur le marché – Unité de l'évaluation des médicaments chimiques.

L'Agence Nationale du Médicament vétérinaire (ANMV) assure la gestion des décisions relatives au médicament vétérinaire notamment la délivrance des autorisations administratives relatives au médicament vétérinaire, la surveillance des effets indésirables des médicaments et le contrôle des établissements pharmaceutiques ainsi que du marché des médicaments vétérinaires.

Missions / contexte

Le département AMM comporte 3 unités, dont une unité administrative et deux unités d'évaluation. L'unité d'évaluation des médicaments vétérinaires chimiques est en charge principalement de l'expertise des dossiers de demande d'autorisation de mise sur le marché des médicaments chimiques et des limites maximales de résidus,
L'équipe est composée de 19 agents.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité du chef de département »Autorisation de mise sur le marché », le chef de l'Unité d'évaluation des médicaments chimiques est en charge de l'organisation des activités scientifiques ou techniques.

L'Unité des médicaments chimiques est en charge de :

- l'expertise des dossiers de demande d'autorisation de mise sur le marché dans le cadre des procédures nationales, de reconnaissance mutuelle, décentralisée et centralisée, pour les médicaments vétérinaires chimiques et à base de substances d'origine végétale et les médicaments homéopathiques,
- dans le cadre d'une procédure centralisée l'expertise des dossiers de limites maximales de résidus des substances entrant dans la composition de médicaments destinés aux espèces productrices de denrées alimentaires ;

  Les scientifiques de l'Unité travaillent au sein d'un réseau d'expertise européenne. Autant que de besoin, l'Unité s'appuie également sur l'expertise des laboratoires de l'Anses.

Activités

Le chef d'unité assure l'encadrement des personnels de l'unité :

- Animer et coordonner les activités de l'Unité
- Gérer les ressources humaines de son unité : participer au recrutement, évaluer ses collaborateurs, et définir les besoins en formation de son unité ;
- Décliner la politique du département en matière de positionnement Européen ;
- Gérer les priorités et élaborer le programme de travail de son équipe ;
- Piloter et définir les modalités de l'expertise ;
- Superviser les rapports d'expertise ;
- Anticiper les évolutions dans le domaine du médicament et alerter sur les sujets sensibles ;
- Représenter l'Agence et valoriser les activités de l'Agence dans le domaine de l'unité.

Conditions particulières

- Le titulaire de ce poste est soumis à une Déclaration publique d'intérêts*.

* *Cette démarche s'inscrit dans le cadre des règles de déontologies de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis :
Docteur Vétérinaire, ou Docteur en Pharmacie ou scientifique Bac +5

Expériences similaires
- Expérience appréciée en management d'équipe scientifique ;
- Expérience appréciée dans le domaine des médicaments vétérinaires ;
- La connaissance du fonctionnement des instances européennes est souhaitée.

Compétences
- Aptitude à animer une équipe aux profils variés ;
- Aptitude à prendre des décisions ;
- Capacité d'analyse, d'évaluation et de synthèse ;
- Capacité d'organisation, d'anticipation et de gestion des priorités ;
- Savoir rédiger et s'exprimer avec conviction et pédagogie ;
- Savoir rendre compte ;
- Qualité relationnelle d'écoute et de propositions ;
- Maîtrise de l'anglais scientifique (bonne communication écrite et orale) ;
- Maitrise de l'outil informatique (pack office, pro logiciels, logiciels).

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 11/07/2015

Renseignements sur le poste et candidatures (lettre de motivation + CV) : Hélène AMAR, chef du département AMM : helene.amar@anses.fr au 02 99 94 78 33

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + CV) en indiquant la référence 2015-082 à : recrutement@anses.fr

Date : 19/06/2015

Poste à pourvoir	**Chargé de projets scientifiques et techniques en Parasitologie (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2 ou fonctionnaire de catégorie A**
Type de contrat	**Contrat de droit public à durée indéterminée, détachement, affectation**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITE D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Département / Service recruteur

Laboratoire de Santé animale,
Unité mixte de recherche biologie moléculaire et immunologie parasitaires (UMR BIPAR) – Equipe Paralim et LNR/LCSV « Parasites transmis par les aliments ».

Missions / contexte

Le poste couvre à la fois des missions de Référence et de Recherche. Les activités de Référence s'inscrivent dans le cadre du LNR « Parasites transmis par les aliments » qui assure des missions d'analyses de confirmation pour les parasites zoonotiques transmis par les aliments (Helminthes & Protistes), de typage moléculaire, d'animation de réseau de laboratoires, de développement de méthodes de détection, et de surveillance au plan national de la circulation des parasites.

Ces missions de référence s'appuient notamment sur des travaux de recherche visant le développement d'outils sérologiques ou moléculaires permettant une meilleure détection/caractérisation des parasites isolés ou dans leur matrice biologique. Les travaux de recherche concernent également le développement de vaccins sur espèces cibles ainsi que le développement de nouvelles voies thérapeutiques de lutte.

L'équipe anime un Centre Collaborateur OIE (Organisation Mondiale de la Santé Animale, www.oie.int) sur la thématique « Parasites zoonotiques transmis par les aliments » et travaille avec un réseau bien établi de collaborations scientifiques avec de nombreux partenaires Français (INRA, MNHN…), Européens, Canadiens et Chinois notamment.
L'équipe est composée de 15 agents, 1 post-doctorant, 1 doctorant et 4 Master 2.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

L'agent sera en charge de l'activité Biologie Moléculaire et du développement de méthodes moléculaires pour le LNR « Parasites transmis par les aliments » en lien avec les autres scientifiques et les techniciens du LNR. Il devra assurer la gestion des analyses et des alertes du LNR/LCSV en lien avec les laboratoires départementaux et la DGAL.

L'activité de recherche sera orientée dans un premier temps sur le nématode *Trichinella* et sur la mise en place d'outils sérologiques basés sur des chimères protéiques sélectionnées pour leur antigénicité chez le porc. Les approches séquençage haut débit ou toute autre méthode seront à intégrer dans la stratégie de recherche.

Activités

Les actions déclinées dans ce poste sont les suivantes :

- Animation de l'activité Biologie Moléculaire du LNR et co-animation de cette thématique au sein de l'équipe Paralim en lien avec les scientifiques de l'équipe ;
- Développement de méthodes de détection et de typage moléculaire des Parasites transmis par les aliments ;
- Participation à la mise en place de tests sérologiques de *Trichinella* ;
- Validation et signature des analyses de détection (digestions artificielles, identification morphologique d'helminthes, tests sérologiques) et typage moléculaire en lien avec les techniciens et scientifiques du LNR/LCSV ;
- Participation à l'encadrement des stagiaires français ou étrangers (M2, doctorants, post-doctorants) de l'équipe ou du LNR ;
- Participation aux stages de formation des analystes organisés par le LNR.

Conditions particulières

Aucune

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis

BAC+8, Doctorat en Biologie / Sciences de la Vie

Doctorat vétérinaire souhaité

Expériences similaires

Un niveau d'expérience de 2 à 5 ans est souhaité.

Compétences

- Connaissances fondamentales en Biologie, Sciences de la Vie et de la Santé Animale ;
- Compétences techniques indispensables en Biologie Moléculaire, Expression de protéines recombinantes, construction de protéines chimériques, Analyses *in silico* de séquences et génomes, NGS ;
- Des connaissances en parasitologie sont souhaitables ;
- Conduite de projets avec une bonne aptitude organisationnelle, rigoureuse et dynamique ;
- Encadrement des stagiaires français ou étrangers (M2, doctorants, post-doctorants) de l'équipe ou du LNR.
- Bon relationnel avec les acteurs de terrain et collaborateurs français ou étrangers ;
- Maitrise de l'Anglais (oral et écrit) ;
- Rédaction de rapports et d'articles en français et en anglais ;
- Capacité d'adaptation et d'intégration rapide dans une équipe et bonne aptitude relationnelle dans l'animation de groupe.

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 3 juillet 2015

Renseignements sur le poste : isabelle.vallee@anses.fr ; nhaddad@vet-alfort.fr

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) en indiquant la référence 2015-005 à : recrutement@anses.fr;

Organisation de Coopération et de Développement Économiques (OCDE)
2, rue André Pascal - 75775 PARIS CEDEX 16
Direction des échanges et de l'agriculture

Économiste - Analyste des politiques publiques (F/H)
(Catégorie A+/A)

Mise à disposition

Niveau de parcours classement professionnel : 3

Poste disponible

Mission de la structure	L'OCDE est une organisation internationale regroupant 34 pays dont la France. Elle fournit des données statistiques, réalise des analyses économiques, compare les politiques et formule des recommandations sur les meilleures politiques à mener. L'OCDE occupe une place importante dans le débat économique et politique : les discussions qui y sont menées préfigurent souvent le contenu des négociations internationales. La direction des échanges et de l'agriculture traite de l'agriculture sous tous ses angles clés, notamment l'analyse des politiques et des marchés agricoles, des échanges commerciaux, du développement et de l'environnement. Les travaux de cette direction visent à définir des politiques agricoles qui permettent d'atteindre les objectifs nationaux de manière efficace, efficiente et durable sans créer plus de distorsions sur les échanges que nécessaire.
Objectif du poste	L'économiste recruté sera affecté(e) dans la division agriculture et environnement de la direction des échanges et de l'agriculture de l'OCDE. En fonction de son profil et de ses compétences, où il/elle sera chargé(e) de mener des analyses portant majoritairement sur des domaines stratégiques d'intérêt commun entre l'OCDE et le MAAF, en mettant à profit son champ d'expertise reconnu.
Missions	Au sein de son équipe de rattachement, le titulaire du poste : - Mènera des analyses des politiques agricoles en cohérence avec le programme de travail de la direction des échanges et de l'agriculture et en tenant compte des orientations stratégiques conjointement identifiées par le MAAF et l'OCDE ; - Contribuera notamment à une ou deux des activités suivantes : a) Les activités portant sur l'analyse de la durabilité de la productivité agricole. Ces activités incluent des travaux sur le calcul et la comparaison de la productivité globale des facteurs (PGF) et de la PGF ajustée pour l'environnement. b) Le développement, dans l'évaluation des impacts des politiques agricoles, d'un volet « impact environnemental » en lien avec l'exercice annuel de suivi et d'évaluation des politiques agricoles (SEPA). Il s'agira notamment de définir une méthodologie d'évaluation des impacts environnementaux des politiques agricoles qui soit applicable sur l'ensemble des pays OCDE, de tester cette méthodologie sur quelques pays pilotes avec comme objectif que ce travail devienne un volet régulier du SEPA. c) Un appui aux activités de la Division sur la prise en compte des risques d'évènements extrêmes liés au changement climatique. Il s'agira notamment de développer et mettre en œuvre les outils méthodologiques et analytiques (dont modélisation) permettant d'identifier, d'estimer et de prendre en compte les risques extrêmes pouvant engendrer des phénomènes de rupture (production, échanges, résilience). - Par ailleurs, il participera à tout ou partie des activités suivantes : • Participation aux activités d'intégration des enjeux de durabilité dans le cadre d'analyse sur l'innovation et la productivité durable de l'agriculture. Ce travail viendrait en appui aux actions déjà engagées par l'équipe et pourra porter aussi bien sur le renforcement du cadre d'analyse que sur son application à des pays précis. • Contribution, en fonction des besoins de la direction, à certains travaux du G20 relatifs aux indicateurs de durabilité en agriculture, ou à certains travaux portant sur la dimension environnementale de la sécurité alimentaire en Asie du Sud-Est ; • Appui de la préparation et des étapes initiales de la définition du programme de travail 2017-2018 de l'OCDE sur les questions environnementales liées au secteur agricole ; • Participation et soutien aux réunions de l'organisation portant sur les questions relatives à l'agriculture et à l'environnement, notamment celles du comité de l'agriculture et de ses organes subsidiaires ; • Etablissement et maintient de contacts réguliers avec les experts, tant au niveau national qu'international, et avec les organisations gouvernementales et non gouvernementales travaillant dans les domaines susmentionnés ;

	• Participation, en fonction des besoins, à des réunions internationales.
Profil recherché	**Formation :** Diplôme universitaire de niveau supérieur en économie ou en analyse des politiques publiques (si possible doctorat). **Expérience professionnelle :** Expérience dans le domaine de la recherche académique. Expertise de haut niveau dans un domaine des sciences économiques, de préférence en économie de l'environnement ou en économie agricole. Une expérience professionnelle dans l'administration sur un poste en lien avec l'élaboration et la mise en œuvre des politiques agricoles serait un atout. Une expérience professionnelle ou académique portant sur l'une des principales activités identifiées dans la mission du poste serait très appréciée. **Langues :** Excellentes capacités de communication écrite et orale en anglais. **Compétences clés :** - Excellente aptitude à réaliser des analyses tant quantitatives que qualitatives ; - Autonomie, respect des délais et esprit d'initiative. Aptitude à faire des propositions pour de nouveaux domaines de recherche ; - Aptitude à contribuer à des discussions relatives à l'action publique, à établir et à maintenir des contacts avec les experts et spécialistes appropriés aux niveaux national et international ; - Très bonne capacité d'organisation et aptitude à gérer efficacement les tâches à effectuer et à contribuer aux travaux des autres administrateurs ; - Aptitude à travailler efficacement dans un environnement pluriculturel ; - Excellente aptitude à communiquer par écrit et par oral de façon claire et concise.
Durée du poste envisagée	2 ans prolongeables 1 an.
Personnes à contacter	- Guilhem BRUN, Sous-directeur Europe, MAAF-DGPE-SEI - Tél. : + 33 (0)1.49.55.45.57 guilhem.brun@agriculture.gouv.fr - Andrée SONTOT, Chef du bureau des négociations commerciales. MAAF-DGPE-SEI-SDE - Tél. : + 33 (0)1.49.55.45.30 andree.sontot@agriculture.gouv.fr - Vanina FORGET, Chargée de mission OCDE, bureau des négociations commerciales. MAAF-DGPE-SEI-SDE - Tél. : +33 (0)1.49.55.45.06 vanina.forget@agriculture.gouv.fr - Une copie du dossier de candidature est à adresser à la DGPE– SEI, Bureau de la mondialisation et de la sécurité alimentaire, à Valérie VION : valerie.vion@agriculture.gouv.fr.

Office national des forêts
Délégation territoriale Ile de France et Nord Ouest

Chef(fe) du service des ressources humaines

<table>
<tr><td colspan="3">N° du poste :
Catégorie A : ICPEF, IDAE confirmé, AAHC, AAP</td></tr>
<tr><td colspan="2">Cotation : A3</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="3">Situation du poste : susceptible d'être vacant en septembre 2015
Localisation du poste : Fontainebleau</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">La Délégation territoriale (DT) contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales de l'ONF et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales, agence Travaux, Etudes et les services spécialisés de son ressort.
La délégation compte 920 ETP (pour une masse salariale annuelle de 47 millions d'euros), de droit public et de droit privé (le délégué territorial est le Chef d' Etablissement)
Le contexte prédominant :
- Est celui de grandes forêts domaniales à forts niveaux d'enjeux patrimoniaux sur l'ensemble du champ de la gestion multifonctionnelle : production, environnement, accueil du public ;
- Associé à un enjeu économique majeur : la DT réalise près de 90 millions d'euros de produits externes facturés par an, dont 60 millions de CA bois avec un réinvestissement vers la forêt de 25 millions d'euros/an en travaux patrimoniaux. Les activités concurrentielles dégagent un CA de 10 millions d'euros ;
- La qualité du climat social est déterminante pour le fonctionnement collectif : la performance économique et écologique de la délégation territoriale sont indissociables d'une bonne performance sociale.</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">Déploiement de la politique RH de l'ONF.
Appui au DT, au CODIR, aux managers.
Gestion des cas particuliers en lien avec les assistantes sociales, les médecins du travail
Animation de l'équipe RH de la DT.</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter

Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">En direct pour le pôle personnels et en lien avec l'agence travaux : paye, suivi des carrières de plus de 900 personnes.
En lien avec le chef de pôle SST : mise en œuvre de la SST dans les 2 secteurs (2 CHS et divers groupes de travail issus de ces 2 instances).
Préparation, tenue et suivi des IRP (CTE, CHSCT, CCT, CTSHCT).
Suit prépare et anime les négociations territoriales (NAO, prime de résultat, déploiement des accords nationaux).
L'ensemble représente une cinquantaine de réunions par an avec les partenaires sociaux.
Gestion des situations individuelles en lien avec les managers, les AS, les médecins de prévention ou de travail.
Préparation, tenue et suivi des IRP (CTE, CHSCT, CCT, CTSHCT).

Appui et soutien au DT, des membres du CODIR.
Participe au CODIR, au réseau RH-T
Relations fréquentes avec les partenaires sociaux
Anime le réseau des SG des agences.
Participe aux groupes de travail nationaux</td></tr>
<tr><td>Compétences liées au poste</td><td>Savoirs</td><td>Savoir-faire</td></tr>
<tr><td></td><td>- Qualités relationnelles et gran disponibilité ;
- Sens de l'écoute.
<u>Formation et expérience</u> :
- Bonne connaissance des ressources humaines et si possible du contexte de l'ONF.</td><td>- Bonne capacité de dialogue et négociation, capacité à convaincre ;
- Grandes capacités d'organisation.</td></tr>
<tr><td>PERSONNES A CONTACTER</td><td colspan="2">- Jean-Luc DUNOYER Délégué territorial de l'ONF IDF et NO – Tél. : 06.12.39.15.90
jean-luc.dunoyer@onf.fr

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser au contact précisé dans la fiche de poste, avec copie pour information à virginie.veau@onf.fr

La date limite de réception des candidatures est fixée au mercredi 8 juillet 2015.</td></tr>
</table>

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Office National des Forêts
Direction des ressource humaines, *département prospective et formation*

Responsable du pôle formation (F/H)

N°du poste : **Catégorie A :** ICPEF, IPEF confirmé, IDAE confirmé, AAHC, AAP confirmé	
Cotation : A3	
Situation du poste : vacant **Localisation du poste :** Site du campus de l'ONF - Velaine en Haye (54 - Meurthe-et-Moselle)	
Présentation de l'environnement professionnel	La direction des ressources humaines (DRH) définit et met en œuvre, en fonction des objectifs généraux de l'Établissement, la politique de gestion des ressources humaines. La DRH anime la politique de recrutement, de gestion, de rémunération, d'évaluation, de formation des personnels, d'action sociale, de santé et de sécurité au travail. Elle pilote les relations sociales au sein de l'Établissement. Elle conduit notamment les études prospectives en matière d'évolution des effectifs, de la masse salariale, des compétences et de conduite du changement. La DRH est composée de 3 départements et 3 missions. Le département prospective et formation (DFP) est composé de 4 pôles dont le pôle formation et 3 missions qui assurent les missions suivantes : - Il a en charge la gestion prévisionnelle des ressources humaines (GPRH) ; - Il assure des missions de prospective et de prévision en matière RH ; - Il a en charge l'organisation des concours et l'appui aux structures pour les recrutements ; - Il élabore et met en œuvre la politique de formation de l'établissement ; - Il élabore la politique d'alternance et de partenariat avec les établissements d'enseignement. Le pôle formation a plus particulièrement en charge : L'élaboration et le pilotage de la politique de formation adaptée à la stratégie de l'établissement dans une logique de gestion des compétences sous la responsabilité du DRH, du chef du département Prospective et Formation et en lien étroit avec les directions centrales, les délégations territoriales, les directions métiers, les partenaires de l'ONF et les instances de représentation des personnels. L'ONF est structuré en 9 délégations territoriales et 5 Directions Régionales en Corse et dans les DOM. Le plan de formation est mis en œuvre pour l'ensemble des personnels de l'ONF (9200 personnes) répondant à des cadres réglementaires de droit public (6000 agents) et de droit privé (3200 salariés)
Objectifs du poste :	Sous l'autorité du chef du département, le responsable du pôle formation : - Pilote l'activité de formation pour mettre en adéquation les objectifs stratégiques de l'établissement et les compétences des personnels en relation avec les directions métiers et les territoires ; - Poursuit la professionnalisation de l'activité de formation dans une logique de GPRH. Sous le pilotage du chef de département et avec l'ensemble des responsables de pôles et missions il travaille en mode projet pour la structuration et le pilotage de la démarche GPRH, enjeu transverse à l'ensemble de l'équipe ; - Garantit les procédures de gestion les flux d'informations dans le SIRH pour ce qui concerne l'outil de gestion de la formation et des compétences (Gerhfo) composante du SIRH de l'ONF ; - Développe l'activité de formation de façon dynamique, innovante et comme vecteur de transmission des valeurs de l'ONF en y associant fortement les directions métiers de l'ONF et les territoires ; - Contribue fortement à la formalisation et au pilotage de la stratégie de positionnement du site du campus, centre national de formation de l'ONF pour en clarifier son devenir ; Construit les partenariats nécessaires et conduit les changements nécessaires en externe et en interne. - Assure une fonction d'adjoint au chef de département. Il pilote une équipe de 37 personnes et à la responsabilité managériale directe d'une assistante et de quatre responsables de secteur : 1 - Pilotage et programmation de la formation (4 personnes), 2 - Soutien à la production de formation (4 personnes), 3 - Ingénierie & Formation (12 personnes) 4 - Campus (Ressources logistiques, immobilier, financier, achat, 17 personnes).
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Sous l'autorité du chef du département et avec son équipe, les missions du responsable du pôle formation sont les suivantes : - Coordonne l'ensemble du processus formation depuis la programmation et le pilotage, intégrant le soutien nécessaire à la réalisation des actions (assistants et SIRH) jusqu'à la réalisation des actions de formation par le secteur « ingénierie et formation » ; - Travaille en mode projet sous le pilotage du chef de département et avec l'ensemble des responsables de pôles et missions du département ainsi que les directions métiers et les territoires sur la stratégie GPRH et la mise en œuvre opérationnelle de la formation en lien avec l'évaluation des compétences ; - Travail en partenariat sur l'activité de formation avec la FNCOFOR, ATEN, Agro ParisTech et les établissements de formation CFA pour construire le plan de formation ; - Pilote le réseau des responsables territoriaux de formation ; - Porte la stratégie du campus au sein de l'établissement et en externe ; - A la responsabilité du bon fonctionnement du site du campus ; - S'assure du suivi opérationnel de l'OPCA dans le cadre des obligations légales ; - Pilote les commissions formations et participe aux instances représentatives des personnels de dr public et privé pour porter l'activité de formation.

<table>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Champ d'intervention : National.
Déplacement fréquent sur Paris et dans les territoires (dans une moindre mesure).</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs</td><td>Savoir-faire</td></tr>
<tr><td>- Qualités relationnelles et disponibilité ;
- Sens de l'écoute ;
- Esprit de synthèse et sens de la décision.
Formation et expérience :
- Très bonne connaissance de l’activité de formation dans un établissement public de taille moyenne à grande ;
- Connaissance des techniques de pédagogie dans ces composantes classiques come innovantes (e-learning..) ;
- Intérêt pour le travail en mode projet et le benchmarknig ;
- Intérêt pour la mise en œuvre et l’amélioration des outils informatiques de pilotage et de gestion de la GPRH.</td><td>- Compétences affirmées en animation management d'équipe et de réseau ;
- Bonne capacité de dialogue et de négociati capacité à convaincre ;
- Grandes capacités d'organisation ;
- Connaissances en systèmes d'information.</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Juliette Rocher, Cheffe du département prospective et formation - Tél. : 06.16.30.73.76 – juliette.rocher@onf.fr.
Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser au contact précisé dans la fiche de poste, avec copie pour information à virginie.veau@onf.fr
La date limite de réception des candidatures est fixée au mercredi 8 juillet 2015.</td></tr>
</table>

Parc national de la Vanoise

18/06/2015

AVIS DE RECRUTEMENT

CHARGE DE MISSION "FAUNE"

Poste à temps plein, de catégorie A.
Basé à Chambéry et placé sous la responsabilité de la responsable du Pôle patrimoine.
Ouverture prioritaire aux fonctionnaires titulaires, par voie de détachement et éventuellement, à défaut, à des personnels contractuels recrutés sur contrat à durée déterminée de 3 ans, renouvelable.
Poste déclaré « susceptible d'être vacant » et à pourvoir à compter du 1er septembre 2015.

La date de clôture de la réception des candidatures est fixée au 15 juillet.

Contexte

Le Parc national de la Vanoise est un établissement public à caractère administratif (EPA) placé sous tutelle du Ministère chargé de l'environnement.

Son budget annuel est de l'ordre de 6 millions d'euros en fonctionnement et investissement (subventions du Ministère chargé de l'environnement).

L'équipe est organisée en quatre Pôles (Pôle Patrimoine, Pôle Développement durable, Pôle Communication et Secrétariat général), une unité Système d'information et des secteurs territoriaux (Pralognan, Haute Tarentaise, Modane, Haute Maurienne).

L'établissement compte 75 agents permanents répartis entre le siège du Parc (Chambéry) et le territoire du Parc.

Le poste est rattaché au pôle Patrimoine constitué de quatre chargés de mission (Faune, Flore et végétation, Scientifique et milieux naturels, Agroenvironnement), d'un technicien « Ressources... » basé à l'Antenne de Tarentaise et de la responsable du Pôle.

Le Parc national est doté d'un Conseil scientifique multidisciplinaire qui appuie le Parc dans l'élaboration et la mise en oeuvre de sa stratégie de connaissance et assure un rôle général d'interface avec la communauté scientifique.

Le Pôle Patrimoine assure le pilotage, la coordination et l'animation technico-scientifiques du dispositif de connaissance et de suivi mis en place par l'établissement ainsi que l'exploitation, l'interprétation et la diffusion des résultats. Il s'appuie pour cela sur les Techniciens Patrimoine Naturel (TPN) chargés, au sein de chaque secteur, de la mise en oeuvre opérationnelle. Le Parc fait aussi appel, le cas échéant, à des personnels temporaires, prestataires ou à des partenariats.
La gestion, la mise à disposition voire le traitement des données sont assurées par l'Unité Système d'information.

Le Pôle patrimoine pilote également en lien avec les secteurs des activités de gestion des patrimoines et paysages le plus souvent en accompagnement des acteurs du territoire.
De plus en plus de partenariats sont établis avec des laboratoires scientifiques, des organismes techniques, des gestionnaires d'espaces naturels (Ex : programmes multi-partenaires à financement européen), le réseau des parcs nationaux (animé par PNF), des associations naturalistes etc.

Missions générales

Le chargé de mission pilote les activités de connaissance et de gestion relatives à la **faune sauvage** menées par le parc. Dans ce domaine il assure les relations avec les partenaires techniques et scientifiques et représente le parc dans les réseaux.

Activités

Production de connaissances

Il pilote les activités de production de connaissances de l'Etablissement et est le garant de la qualité des procédures internes et de la fiabilité des résultats produits :

- programmation des actions d'acquisition de connaissances, évaluation et mobilisation des moyens nécessaires (le cas échéant externes) ;
- encadrement technico-scientifique et animation de la mise en oeuvre des opérations avec les TPN ; encadrement de stagiaires, CDD, service civique
- mise au point des protocoles utilisés ; traitement, analyse et interprétation des données, en lien étroit avec l'Unité Système d'Information ; rédaction de rapports scientifiques
- commande et/ou suivi technique et administratif d'études et travaux scientifiques externes,
- montage et suivi technique et administratif de projets avec des partenaires extérieurs (Ex : projets à financement européen) ;
- accompagnement des travaux menés sur le territoire par des scientifiques extérieurs ;
- préparation, instruction des demandes d'autorisation (prélèvements, ...) à finalité scientifique

Développement de l'expertise interne et valorisation des connaissances

Il assure une **veille scientifique et technique** dans son domaine au profit de l'établissement et participe à la **diffusion et la valorisation des connaissances** et des savoir-faire de l'établissement en interne et en externe :

- recensement et synthèse des connaissances et méthodes acquises, par le Parc et d'autres producteurs
- participation à des colloques ou des séminaires scientifiques ou techniques
- organisation/participation/interventions à des journées de restitution ou de formation
- rédaction d'articles pour différents supports de communication

Accompagnement des projets du territoire

Il définit, pilote, et anime la mise en oeuvre par l'Etablissement des programmes d'action concernant la ***gestion piscicole*** en cœur de Parc, la ***gestion cynégétique*** en Aire d'adhésion, la prévention des risques associés aux ***« câbles dangereux »*** pour l'avifaune et la prévention des risques sanitaires associés à la faune sauvage.
Il apporte un appui technico-scientifique aux autres chargés de mission et aux équipes de terrain en matière de ***gestion agroenvironnementale,*** de ***gestion forestière***, et de ***procédures d'aménagement et d'urbanisme*** (PLU, autorisation de travaux/d'aménagement etc).

A cet effet, il mobilise les connaissances et l'expertise disponibles, évalue les enjeux faunistiques et propose des mesures de gestion adaptées, conformes aux objectifs ou orientations de la Charte du Parc, pour favoriser la prise en compte des enjeux de préservation et aider les acteurs à réduire l'impact de leurs projets (équipements et/ou activités).

Gestion et protection de la faune : interventions directes

Les autres activités de gestion de la faune sauvage menées à des fins conservatoires concernent potentiellement des opérations de ré-introduction d'espèces ou de renforcement de populations, les interventions à objectif sanitaire, la régulation d'espèces envahissantes ou dommageables.
Il pilote les opérations menées à l'initiative de l'Etablissement ou qui lui sont confiées par des tiers (Ex : mesures compensatoires), et à ce titre assure :

- la programmation des opérations à réaliser et la prévision des moyens nécessaires
- l'organisation et l'encadrement technique de la mise en oeuvre interne ou confiée à des tiers
- la préparation et le suivi des autorisations réglementaires nécessaires
- les relations avec les partenaires techniques et les services administratifs concernés

Contribution aux réseaux et à l'action publique

Dans son domaine de compétences, il **représente** le Parc auprès des partenaires extérieurs aux niveaux départemental et supra-départemental, **définit** et formalise, le cas échéant, **les modalités de la collaboration, programme et organise** la participation éventuelle de l'Etablissement aux **actions menées en commun**, principalement dans les contextes suivants :

- participation au réseau des parcs nationaux et aux réseaux locaux d'espaces naturels/protégés
- partenariat avec le Parc national du Grand Paradis
- partenariat avec les organismes et réseaux techniques (ONCFS, OGM, SAGIR,...) ou associatifs (LPO, …)
- participation aux démarches engagées aux niveaux départemental et supra-départemental pour la mise en oeuvre des politiques publiques relatives à la faune

Compétences

Savoirs :

- connaissances scientifiques générales en biologie et écologie animales
- connaissances théoriques ou pratiques en biologie de la conservation
- écosystèmes et faune de montagne
- éco-pathologie animale (notions de base souhaitables)
- culture naturaliste « de terrain » sur un/plusieurs groupes taxonomiques

Savoir-faire

- gestion de projets
- élaboration et mise en oeuvre de protocoles de prise de données/observations de terrain
- gestion de données (bases de données) et cartographie informatique : notions de base
- outils et méthodes de traitement statistique et d'analyse des données : niveau moyen
- culture administrative (budget, gestion de moyens, procédures …)
- animation d'équipes de projet, encadrement de personnels temporaires

Savoir être

- autonomie et initiative

- rigueur scientifique et professionnelle
- aptitude et goût pour le travail en équipe; qualités relationnelles et d'écoute
- qualités pédagogiques et rédactionnelles
- aptitude et goût pour le déplacement en terrain montagnard

Formation et expérience professionnelle

Formation initiale : formation d'ingénieur ou formation universitaire de niveau Bac +5 au minimum comportant un enseignement en Ecologie ;

Une expérience de 5 ans dans un poste de catégorie A équivalent est fortement souhaitée.
Le cas échéant, des candidatures de technicien très expérimenté (au moins 10 ans d'expérience dans un poste équivalent) pourront être examinées.

Modalités de recrutement

Le dossier de candidature, comprenant une lettre de motivation dactylographiée et un curriculum vitae détaillé, fera apparaître la compétence et l'expérience du candidat dans les domaines d'activités visés.

Elle devra également préciser la date de disponibilité du candidat ainsi que son statut (fonctionnaire / non fonctionnaire).

Les dossiers de candidature seront adressés au plus tard le **15 juillet 2015** :

- soit par voie postale à :

  Mr le Directeur du Parc national de la Vanoise
  Parc national de la Vanoise, 135 rue du Docteur Julliand 73007 Chambéry

- soit par voie électronique à :
  secretariat@vanoise-parcnational.fr et **véronique.plaige@ vanoise-parcnational.fr**

Les candidats présélectionnés sur dossiers seront conviés à présenter leur candidature devant un jury de recrutement qui se tiendra le **24 juillet 2015 au siège de l'établissement à Chambéry.**

Pour tous renseignements complémentaires, les personnes à contacter sont :
- pour les aspects administratifs : Marie-Gabrielle DOGUET, Secrétaire générale
  Tél : 04.79.62.89.67 Courriel : marie-gabrielle.doguet@vanoise-parcnational.fr

- pour les aspects techniques : Véronique PLAIGE, Responsable du Pôle Patrimoine
  Tél : 04.79.62.50.08 Courriel : veronique.plaige@ vanoise-parcnational.fr