Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction mobilité, emplois,carrières** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDMEC/2015-665** **29/07/2015**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 8

Objet : Appel à candidatures : 8 postes dans le 2ème cercle.

Plusieurs postes (catégorie A/A+) sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Pour toute information complémentaire, il est possible de prendre contact auprès de Madame Isabelle FABREGUE (assistante à la sous-direction Mobilité, Emplois, Carrières) - téléphone : 01.49.55.53.65 - mail : isabelle.fabregue@agriculture.gouv.fr.

Agence Nationale de Sécurité Sanitaire Alimentation, Environnement, Travail (ANSES) :

1 poste de chargé(e) de projet scientifique et technique en évaluation des risques physico-chimiques liés aux aliments (catégorie A ou agent contractuel) à MAISONS-ALFORT (94).

1 poste de chargé(e) de mission - gestion administrative et financière des conventions (catégorie A ou agent contractuel) à MAISONS-ALFORT (94).

Office Nationale des Forêts (ONF) :

1 poste de chef(fe) de service - adjoint au directeur (catégorie A) à AJACCIO (Corse).

1 poste de chef(fe) du département commercial bois (catégorie A) à PARIS (75).

1 poste de directeur(rice) d'agence Berry Bourbonnais (catégorie A) à BOURGES (18).

Les candidatures (CV + lettre de motivation) pour ces trois postes portés en appel de candidature (A 3 et plus) sont à adresser au contact mentionné dans la fiche de poste avec copie à Virginie Veau (virginie.veau@onf.fr).

La date limite de candidatures est fixée au 4 septembre impérativement

Parc National des Cévennes :

1 poste de chargé(e) de mission faune au sein du service connaissance et veille du territoire (catégorie A) à FLORAC (48).

Parc National des Ecrins :

1 poste de chargé(e) de mission architecture et patrimoine bâti (catégorie A ou agent contractuel) à GAP (05).

Parc National de la Vanoise :

1 poste de chargé(e) d'études pour la révision du plan de gestion de la réserve naturelle du plan de Tuéda (agent contractuel de catégorie A) à CHAMBERY (73).

Le sous-directeur mobilité, emplois, carrières

Signé : Michel GOMEZ

Date : 28/07/2015

Poste à pourvoir	**Chargé de projet scientifique et technique en évaluation des risques physico-chimiques liés aux aliments (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2 ou agent titulaire de catégorie A**
Type de contrat	**Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs. Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse	**Direction Evaluation des Risques (DER) – Unité d'évaluation des risques liés aux aliments (UERALIM)**
Missions / contexte	La DER assure l'ensemble des missions d'évaluation dans le domaine des bénéfices et des risques nutritionnels et sanitaires liés à l'alimentation, des risques liés à la santé-environnement, des risques liés à la santé au travail, des risques liés à la santé, à l'alimentation et au bien-être des animaux, et des risques liés à la santé des végétaux. Elle fait appel aux collectifs d'experts constitués auprès de l'Agence en coordonnant leurs travaux. Elle peut également faire appel aux compétences scientifiques de ses personnels, et travaille en liaison avec les autres entités de l'Agence. Dans son domaine de compétence, elle assure des missions d'alerte et de vigilance, organise les études et enquêtes nécessaires à la collecte des données utiles à ses travaux d'expertise, gère les observatoires et bases de données qui y sont associés et mène à bien les développements méthodologiques nécessaires à l'accomplissement de ses missions. L'équipe est composée de 5 agents. Elle assure l'animation et le suivi des travaux

d'un Comité d'Experts Spécialisé « Evaluation des Risques Chimiques liés aux aliments », un Groupe de Travail pérenne « Evaluation des Substances et des Procédés Soumis à Autorisation en alimentation humaine » ainsi que plusieurs Groupes de Travail dédiés. Elle contribue à la communication scientifique des produits de l'expertise et présente l'activité scientifique de l'unité auprès des instances nationales et/ou communautaires.
Elle collabore avec les autres directions et les laboratoires de l'Agence.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Porter des projets scientifiques complexes relatifs à des expertises en évaluation des risques physico-chimiques au sein des collectifs d'experts.

Activités

- Coordonner le traitement de saisines dans le cadre du groupe de travail « Evaluation des Substances et des Procédés Soumis à Autorisation en alimentation humaine » sur les problématiques liées aux matériaux au contact des denrées alimentaires. Le titulaire du poste sera également chargé de travaux bibliographiques ou de synthèse nécessaires au traitement de certaines saisines ou à la rédaction de rapports ;
- Produire des avis scientifiques et recommandations de l'Anses dans le domaine des risques chimiques liés aux aliments ;
- Contribuer à la communication scientifique sur les avis et rapports produits ;
- Assurer la mise en œuvre et le respect des procédures qualité.

Conditions particulières Le titulaire de ce poste est soumis à une déclaration publique d'intérêts*

* *Cette démarche s'inscrit dans le cadre des règles de déontologies de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis :
Docteur ou Ingénieur (Chimie, physico-chimie, matériaux…)

Expériences similaires

- Expérience dans le domaine de l'évaluation des risques sanitaires.

Compétences

- Connaissances en chimie des matériaux ;
- Connaissance des méthodologies de l'évaluation des risques sanitaires ;
- Capacité à prendre en charge des problématiques scientifiques et à conduire des réunions dans le cadre d'expertise collective ;
- Compréhension des problématiques sanitaires relatives aux risques physico chimiques liés aux aliments ;
- Bonne capacité rédactionnelle, expression écrite et orale, aptitude à synthétiser des avis et des rapports ;
- Capacité à travailler en équipe et en collaboration avec les experts auprès de l'Agence ;
- Maîtrise orale et écrite de l'anglais scientifique et technique.
- La connaissance de la réglementation relative aux matériaux au contact des denrées alimentaires serait un plus.

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 15/09/2015

Renseignements sur le poste : Gilles RIVIERE, adjoint au chef de l'unité Evaluation des risques liés aux aliments (URALIM)-01 49 77 27 94 ; gilles.riviere@anses.fr

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) en indiquant la référence 2015-076 à :

recrutement@anses.fr

Date : 24/07/2015

Poste à pourvoir	**Chargé de mission – gestion administrative et financière des conventions (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2 ou agent titulaire de catégorie A**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 18 mois**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Direction financière
Service de la programmation budgétaire et du contrôle de gestion

Missions / contexte

La direction financière est structurée autour de deux grands pôles :

- Un service de la programmation budgétaire et du contrôle de gestion, qui assure le pilotage et le suivi des affaires financières de l'établissement et notamment la centralisation des conventions de recettes

- L'Agence comptable, qui effectue les opérations financières et comptables de l'établissement, conformément aux dispositions des décrets n° 53-1227 du 10 décembre 1953 modifié relatif à la réglementation comptable applicable aux établissements publics nationaux à caractère administratif, n° 62-1587 du 29 décembre 1962 modifié portant règlement général sur la comptabilité publique et n° 2012-1246 du 7 novembre 2012 relatif à la gestion budgétaire et comptable publique.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Les conventions représentent un enjeu important de part leur volume financier (entre 12 et 13 millions de recettes) et de part leur rôle en matière de rayonnement scientifique de l'agence au plan national et international.
Sous l'autorité de son chef de service, vous prendrez en charge la gestion des conventions de recherches et d'études et participerez également pleinement à la réalisation de l'activité du service.

Gestion du pôle convention

- Superviser l'ensemble des tâches du pôle convention liées à la mise en œuvre des conventions et à leur exécution,
- Définir les plans de charges des collaborateurs, hiérarchiser les priorités,
- Coordonner les relations entre les différents intervenants sur le secteur tant en interne qu'en externe,
- Superviser la production des tableaux de bord et de l'ensemble des outils de suivi.

Gestion administrative et financière des conventions de recettes

- Instruire les projets de convention (notamment la cohérence financière et juridique des conventions en rapport avec la politique générale de l'agence),
- Gérer le circuit de la signature et de la notification des conventions,
- Réaliser les actes de gestion tout au long de la vie de la convention et veiller au respect des échéances (avenants, rapport financiers…)
- Centraliser l'ensemble des données financières des conventions, alimenter les systèmes d'information et assurer le reporting budgétaire, financier et administratif pour la direction générale et les entités,
- Collaborer en interne avec les services de l'agence et en externe avec les partenaires financiers

Conditions particulières

Néant

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis :

Bac + 3 / bac +5, école d'ingénieur, Master II, gestion financière, administration publique

Expériences similaires

Expérience dans un poste similaire,

Compétences

- Qualités relationnelles et pédagogiques indispensables,
- Aisance rédactionnelle,
- Pratique de l'anglais – niveau confirmé
- Bonne capacité d'analyse et d'interprétation des textes législatifs ou réglementaires, nationaux et communautaires
- Connaissance des règles de gestion des EPA et de la comptabilité publique,
- Bonne maîtrise des outils de bureautique,
- Rigueur et sens de l'organisation,
- Esprit d'initiative et aptitude à la communication,
- Capacité d'adaptation et de réactivité.

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 18/09/2015

Renseignements sur le poste : René MARY, Directeur financier (rene.mary@anses.fr) ou Angélique MORIN-LANDAIS (angelique.morin-landais@anses.fr)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) en indiquant la référence 2015-093 à : recrutement@anses.fr

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt
Office National des Forêts
Coordination Corse DOM
Direction Régionale de Corse Ajaccio
La Piétrina
Avenue de la Grande Armée
20000 AJACCIO

Chef(fe) de service - Adjoint au directeur

<table>
<tr><td colspan="3">N°du poste :
Catégorie : ICPEF - IPEF confirmé - IDAE confirmé - AAHC - AAP confirmé
Résidence administrative : Ajaccio
Poste non logé</td></tr>
<tr><td colspan="2">Cotation parcours professionnel catégorie A : 3</td><td>Cotation du poste : A : 3</td></tr>
<tr><td colspan="3">Poste crée à compter du 1/09/2015</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">Contexte d'exercice du poste :
La direction régionale gère en Corse 151 000 ha de forêts publiques sur deux départements. 129 forêts communales dont 21 indivises ; 33 forêts Territoriales issues du transfert des anciennes forêts domaniales à la collectivité territoriale en 2002 ; 1 forêt départementale.
Effectifs : 89 fonctionnaires et 38 personnels de droit privé dont 30 OF et 4 Conducteurs de travaux.
La structure de l'organisation de la DR a été arrêtée par la DG en septembre 2014. Elle comprend 4 services et une UP travaux et 7 UT.
Observations particulières :
La région Corse fait partie des régions où le processus de décentralisation est le plus avancé.
La direction régionale de l'ONF doit donc tenir compte de ces multiples transferts de compétence et adapter son positionnement en fonction de cette réalité.
La gestion des forêts territoriales fait l'objet d'une délégation de service public au profit de l'ONF.
La filière bois Corse est à construire, sans réel marché. L'ONF est donc contraint d'adapter son fonctionnement à cette réalité.
Les problématique DFCI et environnementales tiennent une place significative en Corse.</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">Management de l'ensemble des Unités territoriales et des services par délégation du directeur régional et mise en œuvre de la partie correspondante du contrat de la DR. Assure l'intérim du directeur. Suit plus particulièrement, par délégation du directeur, les questions liées à la DFCI au sein de la DR, en lien avec les partenaires de l'ONF.</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des taches à exécuter</td><td colspan="2">- Manage l'ensemble des services techniques et Unités territoriales de la DR ; coordonne les interventions respectives et chaque entité et harmonise leurs interventions et leurs relations ;
- Intervient en appui de chaque responsable dans la définition et la négociation des objectifs et des moyens de chacune de ces entités ; suit la mise ne œuvre des contrats annuels de chacune de ces unités ;
- Relaye l'action du DR dans la déclinaison de la stratégie nationale. Contribue à l'élaboration des directives. Participe à la conception et au déploiement des outils de suivi de l'activité. Manage ses collaborateurs directs. Valide les besoins en formation ;
- Met en œuvre l'organisation de référence définie par NDS ou instruction ;
- Représente si nécessaire le DR auprès des interlocuteurs institutionnels et gère les relations avec ces interlocuteurs : collectivité Territoriale, départements, préfectures et services de l'État ;
- Participe aux revues de direction et propose des actions correctives ou d'amélioration.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">- En externe : préfectures et sous-préfectures, services de l'État, Collectivité Territoriale et ses offices et agences, départements, communes forestières, professionnels de la filière bois ;
- En interne tous les chefs de services à caractère technique et les Unités territoriales (à l'exclusion des services fonctionnels administratifs et financiers).</td></tr>
<tr><td>Expérience</td><td colspan="2">- Expérience dans le domaine des travaux, de l'encadrement souhaitée ; - Bonnes connaissances en sylviculture et travaux d'exploitation, travaux forestiers et routiers ; Bonnes connaissances dans le domaine de la DFCI.- Compétences Savoir-Faire. Pilotage de l'activité et des indicateurs de production.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td></tr>
<tr><td>- Bonne connaissances dans le domaine de la gestion forestière et l'économie du bois,
- Connaissance des procédures ONF souhaitées.</td><td>- Compétences managériales
- Capacité d'organisation et de rigueur,.
- Capacité de négociation,
- Sens politique,
- Capacité d'écoute et de proposition.
- Capacité de travail.</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">- Paul HETT - Portable : 06.16.30.76.31
paul.hett@onf.fr</td></tr>
</table>

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt

Office National des Forêts
2, avenue de Saint Mandé, 75012 Paris

Chef(fe) du département commercial bois

<table>
<tr><td colspan="3">N° du poste : 13052

Catégorie A : IDAE confirmés, IPEF confirmés et ICPEF

Localisation géographique : Paris</td></tr>
<tr><td colspan="2">Cotation parcours professionnel postes catégorie A : 3</td><td>Cotation (si catégorie A) : A : 4</td></tr>
<tr><td colspan="3">Poste susceptible d'être vacant</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">Au sein de la Direction Commerciale Bois et Services, Le Département Commercial Bois pilote l'activité commercial bois (stratégie, mobilisation, vente, procédures) pour l'ensemble des forêts publiques relevant du régime forestier (14Mm3 - CA en forêt domaniale : 240 M€). En outre, il a en charge la maîtrise d'ouvrage de la refonte du système d'information Bois.</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">Optimiser la commercialisation des bois provenant des forêts relevant du régime forestier.

Assurer la mise en oeuvre d'un système d'information rénové sur la chaîne d'approvisionnement bois</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des taches à exécuter</td><td colspan="2">Piloter la politique de commercialisation des bois issus des forêts relevant du régime forestier – développer la production de bois façonné et leur commercialisation par contrat – négocier les principaux contrats d'approvisionnement – assurer la maitrise d'ouvrage de la refonte du système d'information Bois – animer l'équipe du département et le réseau des responsables commerciaux territoriaux - assurer les relations de niveau national avec la filière bois.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Relations partenariales avec les représentants des diverses instances de la filière (FNB, notamment) et, en lien avec la DGA RI, avec les représentants nationaux des communes forestières (FNCOFOR).</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td></tr>
<tr><td>- Bonnes connaissances sylvicoles et du marché du bois ;
- Maîtrise de la réglementation relative à la vente des bois.</td><td>- Excellentes capacités de négociation capacités d'animation d'équipe ;
- Rigueur ;
- Capacités relationnelles et pédagogiques.</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">- M. Alain LE BERRE - Tél. : 01.40.19.59.43
alain.le-berre@onf.fr</td></tr>
</table>

Date limite de candidatures est fixée au 4 septembre impérativement.

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt

Office National des Forêts
Délégation territoriale Centre-Ouest Auvergne-Limousin

Directeur(rice) d'Agence Berry Bourbonnais

<table>
<tr><td colspan="3">N°du poste : 12526

Catégorie : ICPEF, IPEF confirmés, IDAE confirmés, AAHC, AAP confirmés

Poste susceptible d'être vacant</td></tr>
<tr><td colspan="2"></td><td>Cotation (si catégorie A) : poste A4</td></tr>
<tr><td colspan="3">Localisation Bourges (18)</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">L'agence Berry Bourbonnais s'étend sur les 3 départements de l'Allier, du Cher et de l'Indre. Elle est composée de : 6 Unités Territoriales, un service Forêt, un service Bois ainsi qu'un Secrétariat Général et compte 80 postes organisés.
Elle gère 54 700 ha de forêts domaniales et 13 100 d'autres forêts soumises réparties entre plus de 165 propriétaires.
La surface à aménager en 2015 est de 1600 ha, principalement en forêts communales.
Le volume bois domanial à mobiliser en 2015 est de 260.000 m3 pour un CA prévisionnel de 20M€. Le CA concurrentiel s'élève à 670K€.</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">Management de l'agence.
Organisation et gestion des interfaces.
Représentation de l'ONF auprès des collectivités.</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter

Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Missions de management et de management technique dans une agence comportant 6 UT, un Secrétariat Général, un service Bois ainsi qu'un service Forêt composé de 5 pôles dont, à compter de 2015, une partie de l'ancien service territorial aménagement pour le secteur ligérien (périmètre : agences Val de Loire et Berry Bourbonnais).
L'animation et la cohésion des équipes ainsi remaniées par le schéma d'organisation, la mise en place de la stratégie études et travaux en lien étroit et constant avec l'AETX sont les enjeux d'organisation et de fonctionnement de l'année 2015.

Nombreux contacts avec les collectivités et partenaires dans un contexte de gestion de forêts exceptionnelles.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td></tr>
<tr><td>- Sens de la négociation ;
- Sens de l'écoute et du dialogue ;
- Aptitude au management.</td><td>- Capacité d'analyse et de synthèse ;
- Capacité de décision ;
- Capacité à gérer urgences et priorités ;
- Capacité à gérer une équipe ;
- Capacité à animer les réunions ;
- Capacité à gérer relations humaines et institutionnelles et les relations clients.</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">- M. DUCOS Yves, Délégué Territorial – Tél. : 02.38.65.47.01/06 09.90.33.54.
mail :yves.ducos@onf.fr</td></tr>
</table>

Date limite de candidatures est fixée au 4 septembre impérativement.

Parc national des Cévennes

Appel à candidature
Chargé(e) de mission Faune
au sein du Service Connaissance et Veille du territoire

Poste de catégorie A réservé aux titulaires de la fonction publique

Poste ouvert aux ingénieurs des travaux publics de l'Etat, ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement par mutation, et à tout autre fonctionnaire de catégorie A des fonctions publiques (Etat ou territoriale) par voie de détachement.

Le Parc national des Cévennes

Le Parc national des Cévennes couvre près de 2 700 km² avec un cœur protégé avoisinant les 950 km². Il est réparti sur 127 communes en Lozère, dans le Gard et aux confins de l'Ardèche, dont 110 sont des communes adhérentes à la charte du Parc. La diversité géologique, les contrastes climatiques et l'escarpement topographique ont fait de ce balcon du sud-est du Massif Central au-dessus de la Méditerranée un carrefour et un refuge pour toutes les formes de vie, du sauvage à l'humain, en étroite osmose.

La force de l'identité culturelle, la grandeur des paysages culturels, et la diversité des formes de vie, héritées de 5 000 ans d'agropastoralisme, lui ont valu successivement un classement en Parc national protégeant l'héritage, en Réserve de biosphère combinant conservation et développement, et récemment en Bien du Patrimoine Mondial pour faire perdurer ses paysages agropastoraux évolutifs et vivants.

L'établissement public a élaboré avec les partenaires locaux et nationaux, au premier rang desquels les communes, une charte, approuvée par décret du 8 novembre 2013, qui va faire vivre ce triple classement dans un projet de territoire à 15 ans.

Le Parc comporte une grande variété de milieux naturels : aquatiques, tourbeux, rocheux, herbacés, forestiers…, dont beaucoup sont reconnus d'intérêt communautaire. La totalité du cœur est classée zone de protection spéciale au titre de la directive Oiseaux et un tiers est désigné au titre de la directive Habitats.

La richesse de la faune du Parc national est caractérisée par la présence de 89 espèces de mammifères (sur 135 en France), 208 espèces d'oiseaux (dont 135 nicheuses), 18 espèces d'amphibiens, 17 espèces de reptiles, 24 espèces de poissons et plus de 2 000 espèces d'invertébrés (dont 1 824 d'insectes). De nombreuses espèces sont d'une grande valeur patrimoniale : la rosalie alpine, l'osmoderme érémite, le vautour moine, le Grand Tétras, l'Aigle royal…

Positionnement du poste au sein du Parc national des Cévennes

Outre la direction et le secrétariat général, l'établissement public est organisé autour de trois services : Connaissance et Veille du territoire / Développement durable / Accueil et Sensibilisation.

Il est présent à Florac avec son siège et sur 4 massifs : Aigoual / Causses-Gorges / Mont-Lozère / Vallées cévenoles.

Le poste de Chargé de mission Faune est placé au sein du service Connaissance et Veille du territoire.

Le service Connaissance et Veille du territoire rassemble 30 personnes dont 21 affectées à des massifs.

Il en a charge notamment :

- la connaissance du patrimoine naturel et culturel du parc
- la politique d'acquisition de données scientifiques et les systèmes d'information associés
- la politique de gestion de la connaissance : documentation, littérature grise, archives
- la gestion des collections des écomusées du parc
- la veille du territoire
- la politique de contrôle en matière de police environnementale
- le pilotage de la politique en matière de biodiversité (milieux naturels, faune, flore) et de sites Natura 2000, en lien avec le service développement durable notamment pour les milieux forestiers, aquatiques et agricoles
- l'instruction et le suivi complet des demandes d'autorisation dans son domaine (fouilles archéologiques, lâcher d'espèces, prélèvement de spécimens…)
- la participation aux instances du Parc, de PNF et du réseau MAB sur les questions de patrimoine naturel / culturel et de politique d'acquisition de données

Missions

Placé sous l'autorité hiérarchique du chef de service Connaissance et Veille du territoire, **le chargé de mission Faune** est basé à **Florac (48)**. Il a en charge :

❖ Responsabilité du volet faune de la stratégie scientifique de l'Etablissement public, connaissance des espèces faunes et de leurs habitats :

Il propose, pilote, évalue et restitue les activités de production de connaissance portées par l'établissement directement ou dans le cadre de partenariat. Il peut s'agir d'inventaire, de suivi, d'études ou de contribution à des programmes de recherches.

- Pilotage et animation globale de la démarche,
- définition des contenus et formalisation des documents et outils nécessaires aux protocoles et autres actions (études externalisées par exemple),
- animation de la mise en œuvre par les agents du service, notamment via les groupes thématiques, en mobilisant les moyens nécessaires,
- relations avec le Conseil scientifique du Parc et les organismes de recherche afin de monter en puissance dans la constitution d'un réseau partenarial,
- relations avec les réseaux de naturalistes et d'associations naturalistes sur l'espace Parc, ainsi qu'avec les réseaux techniques notamment des espaces protégés, les réseaux d'experts dans le domaine aux niveaux régionaux, nationaux voire internationaux,
- alimentation des bases de données sur la faune et contribution à leur structuration, en étroite collaboration avec la cellule SI,
- synthèse, analyse et valorisation des données recueillies et des résultats en interne et en externe (communauté scientifique, partenaires du Parc, grand public…),
- Suivi financier des opérations et recherche de financements.

❖ Responsabilité des opérations de gestion et protection des espèces de faune et de leurs habitats

- Déclinaison des plans nationaux d'action sur les espèces de faune (PNA),
- programmation, organisation de la mise en œuvre par les agents, suivi des opérations de réintroduction (Vautours, Gypaète barbu), et de génie écologique en faveur de la faune en général,
- suivi du retour d'espèces animales protégées,
- mesures de gestion des habitats en faveur des espèces de faune et suivi de ces mesures,
- limitations de l'impact de certaines espèces sur les activités humaines : protections contre les dégâts d'espèces protégées : Castor, rapaces,
- suivi sanitaire de la faune sauvage en relation avec les partenaires,
- relations avec les partenaires de ces opérations,
- suivi financier et recherche de financements pour ces programmes.

❖ Expertise technique et appui aux autres services :

- instruction d'autorisations relatives à son domaine de compétence,
- veille technique et scientifique,
- expertise et appui aux autres services pour la prise en compte des enjeux faune dans les décisions et projets de l'établissement,
- appui auprès du technicien Chasse qui est le pilote pour toutes les actions relatives aux espèces gibiers (mesures de suivi, de contrôle des populations, de gestion des habitats…)
- appui au chargé de mission Habitats naturels, dans le cadre de Natura 2000,
- expertise et conseil dans les actions menées par le Parc avec ses différents partenaires : administrations (DREAL, DDT), collectivités locales, propriétaires…

Pour toutes ces activités, il est notamment amené à :

- Piloter des réunions et groupes de travail internes et externes,
- Rédiger des documents techniques et de vulgarisation,
- Représenter l'établissement dans des séminaires, réseaux, instances relatifs à son domaine de compétence, aussi bien au niveau local que régional ou national,
- encadrer des stagiaires et vacataires.

Pour mener à bien ses missions :

- il participe aux réunions du service Connaissance et Veille du territoire dans un but de coordination et de bonne circulation des informations
- il impulse et met en œuvre ses missions en relation avec les techniciens *Connaissance et Veille du territoire* et en liaison avec les autres chargés de mission du service

De nombreux déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du parc.

Compétences recherchées

Savoirs (théoriques et pratiques)

- solide culture scientifique en biologie et écologie animale, biologie de la conservation,
- culture en conservation et gestion des écosystèmes,
- maîtrise de la gestion et de la structuration de données notamment issues de protocoles scientifiques, culture naturaliste au moins sur un groupe taxonomique,
- très bonne connaissance des méthodologies scientifiques d'inventaire et de suivi des espèces de faune sauvage et de leurs habitats,
- bonne connaissance des méthodes et mesures de gestion de la faune sauvage et de ses habitats,
- connaissance du monde associatif, naturaliste et scientifique.
- maîtrise en gestion de projet,
- connaissances en mise en place de projets européens,
- très bonne capacité rédactionnelle et d'expression orale, bonne maîtrise des méthodes de traitement statistiques et d'analyse de données (analyse descriptive, analyse multivariée, modèle linéaire généralisé),
- maitrise des outils de traitement et de restitution des données : logiciel R, QGIS, fonctions avancées d'Excel…
- connaissance des procédures administratives et règlementaires (gestion budgétaire, autorisation…),
- capacité à gérer de multiples dossiers complexes simultanément.

Savoirs être

- autonomie et initiative,
- grande rigueur et méthode,
- goût du contact, aisance relationnelle,
- forte aptitude au travail en équipe.

Statut, diplômes, expérience et niveau de formation souhaités

- Diplôme d'ingénieurs ou équivalent,
- expérience de naturaliste et de mise en œuvre de protocoles scientifiques,
- expérience dans le suivi et la gestion de la faune et de ses habitats exigée,
- expérience de coordination de travail d'équipe,
- permis de conduire B souhaité.

Modalités de dépôt des candidatures

Les candidats adresseront une lettre de motivation et un curriculum vitae, **avant le 13 septembre 2015**

- **par courriel avec accusé de réception à : carine.thomas@cevennes-parcnational.fr**
- ou, le cas échéant, par courrier à : Parc national des Cévennes
  Mme la secrétaire générale
  6 bis place du palais
  48400 FLORAC

Une première sélection des candidats se fera sur dossier.

La direction convoquera les candidats sélectionnés pour les auditionner **le vendredi 18 septembre 2015**

Prise de poste au 1er février 2016.

Toute personne ayant fait acte de candidature sera informée par courrier des suites données à cet appel à candidature.
Pour toute information complémentaire, s'adresser à :

Mme Céline BONNEL, chef du service Connaissance et Veille du territoire
04 66 49 53 64 - celine.bonnel@cevennes-parcnational.fr

ou

Mme Céline BILLAULT, secrétaire générale du Parc national des Cévennes
04 66 49 53 28- celine.billault@cevennes-parcnational.fr

PARC NATIONAL
des ECRINS
Direction

FICHE DE POSTE

Chargé de mission architecture et patrimoine bâti

Poste vacant
Poste à 50 % sur 3 ans

LOCALISATION ET RESIDENCE ADMINISTRATIVE : Siège du Parc national des Écrins, Gap, Hautes-Alpes

NIVEAU : Ingénieur ou agent contractuel de catégorie A

ENVIRONNEMENT DU POSTE :

Le Parc national des Écrins est un établissement public à caractère administratif (EPA) placé sous tutelle du Ministère de l'Écologie, du Développement Durable et de l'Énergie dont les missions sont fixées par la loi et peuvent être consultées sur son site internet : http://www.ecrins-parcnational.fr.
Il est organisé en un siège se situant à Gap et quatre secteurs, dont trois sont constitués de deux implantations.
Le siège du Parc national des Écrins se compose de quatre services : le secrétariat général, le service scientifique, le service accueil-communication et le service aménagement.
Le service aménagement est en charge, entre autres, de l'appui au développement local dans différents domaines d'activités.
Le chargé de mission « architecture et patrimoine bâti » relève du service aménagement. Il exerce son activité depuis le siège du Parc, sous l'autorité du chef de service.

MISSIONS :

Le chargé de mission « architecture et patrimoine bâti » intervient dans le cadre du développement et de l'accompagnement des projets portés par les acteurs du territoire et par l'Établissement dans les domaines du patrimoine bâti. Il travaille en lien avec l'ensemble des collectivités territoriales et organismes compétents dans ces domaines, ainsi qu'avec les secteurs du parc.

Il assure les fonctions de chef de projet sur des opérations qui lui sont confiées par le chef de service. Il assure alors le suivi financier et le cas échéant, des recherches de financements. Plus généralement, il est amené à initier, piloter ou coordonner des projets en lien avec les objectifs du Parc national, dans son domaine d'activité et en relation avec de nombreux partenaires.

Il anime la réflexion autour de ses thèmes de compétence et apporte un appui technique interne ou externe.

Il entretient des relations de travail avec les partenaires externes, notamment dans le cadre de différents réseaux. Il peut être amené à représenter l'établissement.

ACTIVITES :

- Appui pour la sauvegarde et la restauration du petit patrimoine bâti traditionnel (fontaine, moulin, chapelle) et du paysage construit (murets, terrasses…) : diagnostic technique, préconisation technique, aide au suivi des travaux
- Accompagne les collectivités ou l'Établissement sur les projets de requalification du bâti ou de construction : diagnostic des besoins et programme, appui à la rédaction du CCTP et au choix du maître d'œuvre, aide au suivi des travaux
- Anime le volet architecture du marché d'expertise architecturale et paysagère en appui aux communes
- Assure un rôle d'expert pour le compte de l'établissement (avis sur les demandes d'autorisation de travaux pour le conseil scientifique...)
- Organise des chantiers/formations sur les savoir-faire traditionnels
- Anime une démarche en inter-parcs pour l'élaboration d'un programme pluri-annuel sur les patrimoines bâtis et paysages construits des Parcs - recherche les cofinancements associés
- Oriente les communes sur d'éventuelles demandes de subventions auprès du Parc et gère le suivi des demandes
- S'assure d'une cohérence architecturale sur l'ensemble des projets à l'échelle du Parc
- Gère la BDD patrimoine bâti du Parc (met à jour l'inventaire, anime l'appropriation de l'outil par les agents de terrain,veille à l'alimentation de la Base De Données, communique sur son contenu en lien avec le Service Communication)

COMPETENCES REQUISES :

Savoirs, connaissances :

Diplômé en architecture ou, le cas échéant, avec une solide expérience dans le domaine de l'architecture traditionnelle

Expérience dans le domaine du patrimoine bâti, petit patrimoine rural et acteurs du patrimoine

Ingénierie et techniques de constructions traditionnelles

Contexte réglementaire des aides à la restauration

Connaissance du territoire et des acteurs

Connaissance du travail en mode « projet »

Connaissance des sources de cofinancements

Notions en gestion de base de données

Connaissance en marchés publics

Savoir-faire, aptitudes :

Autonomie

Écoute, qualités relationnelles
Gestion et ingénierie de projets : conduite de projets - suivi – évaluation
Animation de réunion – qualités pédagogiques
Maîtrise des outils bureautiques
Qualités rédactionnelles
Aptitude au travail en équipe

PROFIL SOUHAITE

Agent de catégorie A ou ingénieur, diplômé en architecture ou, le cas échéant, avec une solide expérience dans le domaine de l'architecture traditionnelle et du patrimoine bâti, petit patrimoine rural et acteurs du patrimoine.

RENSEIGNEMENTS

Isabelle VIDAL, chef du service aménagement
isabelle.vidal@ecrins-parcnational.fr – Tel : 04 92 40 20 19

CANDIDATURE

Le dossier comprendra obligatoirement :
- Une lettre de motivation
- Un curriculum vitae

Le dossier sera adressé par courriel avant le 20 septembre 2015 à :
bertrand.galtier@ecrins-parcnational.fr
isabelle.vidal@ecrins-parcnational.fr

Poste à pourvoir à l'automne 2015

Parc national de la Vanoise

Chargé d'études pour la révision du plan de gestion de la Réserve Naturelle du plan de Tuéda
CDD 9 mois

Poste à temps plein.
Basé à Chambéry et placé sous la responsabilité administrative de la responsable du Pôle patrimoine et avec un encadrement technique du chargé de mission scientifique et milieux naturels.
Ouverture à des personnels contractuels, contrat à durée déterminée de 9 mois non renouvelables.
Poste à pourvoir à compter du 1er septembre.

La date de clôture des candidatures est fixée au 12 août 2015.

Contexte

Le Parc national de la Vanoise est un établissement public à caractère administratif (EPA) placé sous tutelle du Ministère chargé de l'environnement.

L'équipe est organisée en quatre Pôles (Pôle Patrimoine, Pôle Développement durable, Pôle Communication et Secrétariat général), une unité Système d'information et des secteurs territoriaux (Pralognan, Haute Tarentaise, Modane, Haute Maurienne).

L'établissement compte 75 agents permanents répartis entre le siège du Parc (Chambéry) et le territoire du Parc.

Le poste est rattaché au pôle Patrimoine constitué de quatre chargés de mission (Faune, Flore et végétation, Scientifique et milieux naturels, Agroenvironnement), d'un technicien « Ressources... » basé à l'Antenne de Tarentaise et de la responsable du Pôle.

Le Pôle Patrimoine assure le pilotage, la coordination et l'animation technico-scientifiques du dispositif de connaissance et de suivi mis en place par l'établissement ainsi que l'exploitation, l'interprétation et la diffusion des résultats. Il s'appuie pour cela sur les Techniciens Patrimoine Naturel (TPN) chargés, au sein de chaque secteur, de la mise en oeuvre opérationnelle. Le Parc fait aussi appel, le cas échéant, à des personnels temporaires, prestataires ou à des partenariats.

Le Pôle patrimoine pilote également en lien avec les secteurs des activités de gestion des patrimoines et paysages le plus souvent en accompagnement des acteurs du territoire.

L'État a confié au Parc national la gestion de 4 Réserves Naturelles Nationales dont celle du Plan de Tueda ; sa gestion est confiée au technicien patrimoine naturel du secteur de Pralognan-la-Vanoise, en lien avec le chargé de mission Scientifique et milieux naturels. Le plan de gestion est échu

depuis fin 2012.

L'État a également confié au Parc national la gestion du site Natura 2000 « Massif de la Vanoise » désigné au titre des directives « habitats » et « oiseaux ». Le document d'objectif est échu depuis fin 2012.

Missions générales

Le chargé d'études aura pour tâche principale d'élaborer la révision du plan de gestion de la Réserve Naturelle du Plan de Tueda. Pour cela, il aura à travailler avec les personnels du parc et les partenaires impliqués dans la gestion de la Réserve.

Le chargé d'étude aura également pour tâche d'élaborer la révision du document d'objectifs (Docob) Natura 2000 du site « Massif de la Vanoise », sous la responsabilité technique du chargé de mission Scientifique et milieux naturels.

Activités

Plan de gestion de la Réserve Naturelle

- Elaborer le bilan de la mise en œuvre du plan de gestion échu, actualiser les objectifs et les mesures de gestion pour les 10 prochaines années, en mobilisant les personnels du parc et en concertation avec les partenaires
- présenter au comité consultatif de la Réserve le bilan, les objectifs et les propositions de gestion

Docob Natura 2000

- Elaborer le bilan de la mise en œuvre du docob échu, actualiser les objectifs et les mesures de gestion pour les 10 prochaines années, en mobilisant les personnels du parc et en concertation avec les partenaires
- présenter au Conseil d'administration du Parc (et le cas échéant au comité de pilotage) le bilan, les objectifs et les propositions de gestion

Compétences

Savoirs :

- connaissances scientifiques générales en biologie et écologie
- culture naturaliste sur un/plusieurs groupes taxonomiques de flore ou de faune

Savoir-faire

- gestion de projets
- élaboration de documents de gestion

Savoir être

- autonomie et initiative
- rigueur scientifique et professionnelle
- aptitude et goût pour le travail en équipe ; qualités relationnelles et d'écoute
- qualités rédactionnelles

Formation et expérience professionnelle

Formation initiale : formation d'ingénieur ou formation universitaire de niveau Bac +4 au minimum comportant un enseignement en Ecologie ;

Une expérience dans une mission similaire est fortement souhaitée.

Modalités de recrutement

Le dossier de candidature, comprenant une lettre de motivation dactylographiée et un curriculum vitae détaillé, fera apparaître la compétence et l'expérience du candidat dans les domaines d'activités visés.

Elle devra également préciser la date de disponibilité du candidat.

Les dossiers de candidature seront adressés au plus tard le **12 août 2015** :

- soit par voie postale à :

  Mr le Directeur du Parc national de la Vanoise
  Parc national de la Vanoise, 135 rue du Docteur Julliand 73007 Chambéry

- soit par voie électronique à :
  secretariat@vanoise-parcnational.fr et **veronique.plaige@ vanoise-parcnational.fr**

Les candidats présélectionnés sur dossiers seront conviés à présenter leur candidature devant un jury de recrutement qui se tiendra le **26 août à Chambéry.**

Pour tous renseignements complémentaires, la personne à contacter est

Marie-Gabrielle DOGUET, Secrétaire générale
Tél : 04.79.62.89.60 Courriel : secrétariat@vanoise-parcnational.fr