Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction mobilité, emplois,carrières** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDMEC/2016-415** **18/05/2016**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 9

Objet : Appel à candidature : 9 postes dans le 2ème cercle.

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Pour toute information complémentaire, il est possible de prendre contact auprès de Madame Isabelle FABREGUE (assistante à la sous-direction Mobilité, Emplois, Carrières) - téléphone : 01.49.55.53.65 - mail : isabelle.fabregue@agriculture.gouv.fr.

Agence Nationale de Sécurité Sanitaire Alimentation, Environnement, Travail (ANSES) :

1 poste de chargé(e) de gestion administrative et financière des conventions (contractuel de catégorie A) à MAISONS-ALFORT (94).

1 poste de chargé(e) de projet en bactériologie moléculaire et bioinformatique (contractuel de catégorie A) à SOPHIA ANTIPOLIS (06).

1 poste d'expert(e) pharamacovigilance (catégorie A ou agent contractuel) à FOUGERES (35).

1 poste de qualiticien (F/H) (agent contractuel de catégorie A) à MALZEVILLE (54).

Institut Français du Cheval et de l'Equitation (IFCE) :

1 poste d'ingénieur(e) de projets et développement sport (catégorie A) à CLUNY (71).

Institut National de l'Origine et de la Qualité (INAO) :

1 poste de chargé(e) de missions techniques et réglementaires dans le secteur des contrôles (catégorie A) à MONTREUIL-SOUS-BOIS (93).

Office National de l'Eau et des Milieux Aquatiques (ONEMA) :

1 poste de chargé(e) de mission littoral (catégorie A ou A+) à VINCENNES (94).

Office National des Forêts (ONF) :

1 poste de directeur(rice) d'agence (catégorie A) à CHARLEVILLE MEZIERES (08).

1 poste de chef(fe) du département pilotage et gestion (DPG) et adjoint au DRH (catégorie A) à PARIS (75).

L'adjoint à la sous-directrice mobilité, emplois et carrières

Signé : Patrice CHAZAL

Date : 12/05/2016

Poste à pourvoir	**Chargé de gestion administrative et financière des conventions (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 2 ans**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Direction financière
Service de la programmation budgétaire et du contrôle de gestion

Missions / contexte

La direction financière est structurée autour de deux grands pôles :

- Un service de la programmation budgétaire et du contrôle de gestion, qui assure le pilotage et le suivi des affaires financières de l'établissement et notamment la centralisation des conventions de recettes.

- L'Agence comptable, qui effectue les opérations financières et comptables de l'établissement, conformément aux dispositions des décrets n° 53-1227 du 10 décembre 1953 modifié relatif à la réglementation comptable applicable aux établissements publics nationaux à caractère administratif, n° 62-1587 du 29 décembre 1962 modifié portant règlement général sur la comptabilité publique et n° 2012-1246 du 7 novembre 2012 relatif à la gestion budgétaire et comptable publique.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Les conventions représentent un enjeu important par leur volume financier (entre 12 et 13 millions de recettes annuelles) et par leur rôle en matière de rayonnement scientifique de l'agence au plan national et international.

Sous l'autorité du chef de service, vous serez en charge des modalités d'élaboration et d'exécution financière d'un portefeuille de conventions de recettes.

Activités

Gestion administrative et financière des conventions de recettes

- Instruire et analyser les projets de convention (notamment la cohérence financière et juridique des conventions en rapport avec la politique générale de l'agence),
- Gérer le circuit de la signature et de la notification des conventions,
- Réaliser les actes de gestion tout au long de la vie de la convention et veiller au respect des échéances (avenants, rapport financiers…),
- Centraliser l'ensemble des données financières des conventions, alimenter les systèmes d'information et assurer le reporting budgétaire, financier et administratif pour la direction générale et les entités,
- Collaborer en interne avec les services de l'agence et en externe avec les partenaires financiers.

Conditions particulières Néant

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : Bac +5 en gestion administrative et financière

Expériences similaires

Débutant ou première expérience appréciée

Compétences

- Bonne capacité d'analyse et d'interprétation des textes législatifs ou réglementaires, nationaux et communautaires,
- Aptitude rédactionnelle,
- Appétence pour les calculs financiers,
- Bonne maîtrise des outils de bureautique,
- Rigueur et sens de l'organisation,
- Esprit de synthèse et capacité avérée de reporting,
- Curiosité intellectuelle et aptitude à la communication,
- Capacité à travailler en équipe,
- Esprit d'initiative, capacité d'adaptation et de réactivité,
- Pratique de l'anglais – niveau confirmé,
- Connaissance des règles de gestion des EPA et de la comptabilité publique,
- Des connaissances en matière scientifique en alimentation, santé, ou travail seraient un plus.

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 2 juin 2016

Renseignements sur le poste : René Mary, directeur financier – rene.mary@anses.fr

Adresser les candidatures (lettre de motivation + cv) en indiquant la référence 2016-062 par courriel à : recrutement@anses.fr

Date : 11/05/2016

Poste à pourvoir	**Chargé de projet en bactériologie moléculaire et bioinformatique - (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de 6 mois**
Localisation	**Sophia Antipolis (06)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ces laboratoires ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse	Laboratoire de Sophia Antipolis / Unité de Pathologie de l'Abeille / Laboratoire de Référence de l'Union Européenne Santé de l'Abeille et Laboratoire National de Référence Santé des Abeilles
Missions / contexte	L'Unité Pathologie de l'Abeille est Laboratoire de Référence de l'Union Européenne (LRUE) et Laboratoire National de Référence (LNR) pour la santé de l'abeille ainsi que laboratoire OIE (Office Internationale des Epizooties) pour les maladies des abeilles. Dans le cadre de ses mandats LRUE et LNR, le laboratoire souhaite recruter un(e) post-doctorant(e) spécialisé en analyse de séquences, notamment issues de données de NGS (Next Generation Sequencing). L'agent recruté sera intégré à l'Unité de Pathologie de l'Abeille composée de 18 agents.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

L'agent recruté sera placé sous la responsabilité du Chef d'Unité, responsable du LRUE pour la santé de l'abeille. Il participera principalement à un projet de recherche visant à étudier la variabilité des souches bactériennes de l'agent étiologique de la loque américaine de l'abeille, *Paenibacillus larvae*. Il assurera le suivi du projet en lien avec la Plateforme nationale de Génomique de Ploufragan (Anses), l'analyse et la comparaison de séquences de génomes bactériens issues du séquençage de génomes complets via la technologie NGS, la préparation des données et la première base pour la publication. Il sera également amené à participer aux échanges avec les collaborateurs européens, notamment afin de les informer de l'avancée du projet.

Activités

L'analyse et la comparaison des séquences des génomes bactériens consistera et aura pour but :

- le nettoyage de séquences
- l'étude de la variabilité entre les souches
- l'identification de gènes de virulence
- l'identification de régions conservées du génome pour la mise au point d'outils de diagnostic
- la construction d'arbres phylogénétiques
- la participation à la valorisation des résultats (mis en forme des données pour publication et participation à la rédaction d'article…),

Les résultats de ces analyses seront également basés sur les informations disponibles dans la littérature.
L'agent assurera les échanges avec la Plateforme NGS et apportera son appui à la communication et aux échanges avec les collaborateurs étrangers engagés dans ce projet.
Il sera amené à apporter son appui aux activités en bactériologie en cas de nécessité.

Conditions particulières

Sans objet

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : Doctorat en bioinformatique ou biologie moléculaire

Expériences similaires : Une expérience dans l'analyse et la comparaison de séquences et notamment dans l'analyse des données issues de séquençage NGS est très fortement souhaitée.
Une expérience en laboratoire et notamment dans le domaine de la biologie moléculaire (PCR, PCR temps réel…) est souhaitée

.

Compétences

- Maîtrise des outils bioinformatiques d'analyses de séquences (extraction de séquences, clustering, …)
- Compétences en informatique (gestion de base de données, langages).
- Connaissances générales solides, théoriques et pratiques, en biologie moléculaire et NGS
- Connaissances sur les génomes bactériens.
- Rigueur, efficacité, autonomie
- Maîtrise de l'anglais scientifique et technique en biologie.

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 31 mai 2016

Renseignements sur le poste : Magali RIBIERE CHABERT, chef d'Unité Pathologie de l'Abeille et Responsable du LRUE santé de l'abeille (Tél : 04 92 94 37 26)

Adresser les candidatures (lettre de motivation + cv) en indiquant la référence 2016-061 par courriel à : recrutement@anses.fr

Date : 10/05/2016

Poste à pourvoir	**Expert pharmacovigilance (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent titulaire de catégorie A ou agent contractuel de catégorie 2**
Type de contrat	**Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation**
Localisation	**Fougères (35)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Agence Nationale du Médicament Vétérinaire (ANMV)

L'ANMV assure la gestion des décisions relatives au médicament vétérinaire notamment la délivrance des autorisations administratives relatives au médicament vétérinaire, la surveillance des effets indésirables des médicaments ainsi que le contrôle des établissements pharmaceutiques et la surveillance du marché des médicaments vétérinaires.

Missions / contexte

Le département pharmacovigilance est chargé d'animer et de coordonner le système national de pharmacovigilance vétérinaire. En particulier, il assure l'évaluation et la transmission des déclarations d'effets indésirables ainsi que la gestion de la base de données nationale de pharmacovigilance vétérinaire. L'équipe du département est composée de 7 agents.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité du chef de département de pharmacovigilance, l'expert participera à la surveillance des médicaments vétérinaires en interface avec les différentes unités d'évaluation et de contrôle de l'agence et le centre de pharmacovigilance vétérinaire.

Ces missions s'intègrent dans les procédures de demande d'autorisation de mise sur le marché, puis dans la surveillance post-AMM de l'équilibre bénéfices-risques des médicaments vétérinaires.
Dans le cadre de ce travail, des contacts avec les agents des autres autorités compétentes, l'industrie, les vétérinaires ainsi que des déplacements en France et à l'étranger sont à envisager.

Activités

L'expert aura en charge les activités suivantes :

- Expertise des déclarations d'effets indésirables reçue par le département (évaluer le lien entre médicament et signes cliniques observés),
- Identification et évaluation des signaux d'alerte (évaluer des études scientifiques, effectuer des analyses bénéfice/risque),
- Expertise dans le domaine réglementaire : rapports périodiques de sécurité, renouvellements d'AMM,
- Rédaction de rapport d'expertise,
- Promotion/valorisation de la pharmacovigilance : rédaction de publications, participations à des congrès, ...
- Participation à des groupes de travail européens.

Conditions particulières

Le titulaire de ce poste est soumis à une Déclaration publique d'intérêts*.

** Cette démarche s'inscrit dans le cadre des règles de déontologies de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : Docteur vétérinaire

Expériences similaires

Une expérience en médecine vétérinaire ou dans le domaine de la pharmacotoxicologie serait appréciée.

Compétences

- Esprit critique, rigueur, sens de l'organisation, respect des délais.
- Capacité à travailler en commun, facilité de contact et d'intégration au sein d'une équipe.
- Capacité à travailler de façon autonome à partir d'instructions portant sur des objectifs précis.
- Bonne connaissance pratique et réglementaire dans le domaine exercé.
- Maîtrise de l'anglais scientifique exigée (lu, parlé, écrit).
- Pratique de la bureautique courante (traitement de texte et de données, tableur) et connaissance des outils de recherche bibliographique.

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 10 juin 2016

Renseignements sur le poste :
Sylviane LAURENTIE, chef du département pharmacovigilance sylviane.laurentie@anses.fr au 02 99 94 78 43

Adresser les candidatures (lettre de motivation + cv) en indiquant la référence 2016- 060 par courriel à :
recrutement@anses.fr

Date : 10/05/2016

Poste à pourvoir	**Qualiticien (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public pour une durée de 6 mois**
Localisation	**Malzéville (54)**
Prise de fonction	**Juillet**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Laboratoire la rage et de la faune sauvage de Nancy
Service qualité

Missions / contexte

Le service qualité conçoit, met en œuvre, maintient et améliore les systèmes de management de la qualité du laboratoire.
Le laboratoire est composé de 6 unités/services/missions (environ 40 agents) et est accrédité « essais » pour ses activités de référence selon le référentiel NF EN ISO 17025 depuis 2008.
Ainsi, le service qualité coordonne, met en place et suit l'évolution de l'ensemble des démarches qualité et métrologie du laboratoire avec l'appui de l'ensemble des acteurs qualité selon 2 référentiels :

- la Norme ISO 17025 pour la réalisation d'analyses,
- la Norme ISO 17043 pour l'organisation d'essais interlaboratoires,

Le service qualité s'appuie sur un réseau fonctionnel composé de 7 responsables techniques ou de service et d'un assistant à mi-temps.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité du responsable qualité/métrologie/biosécurité, le qualiticien contribuera à animer le système de management de la qualité en adéquation avec la politique qualité.

Activités

Dans ce cadre, vous serez amené à :

- Participer au maintien et au développement des systèmes qualité
- Participer à l'élaboration/révision des procédures générales et spécifiques
- Aider à la gestion et à la diffusion des documents qualité externes et internes
- Mettre en œuvre, en lien avec le responsable qualité, le processus d'amélioration continue *(réalisation des enquêtes client / enquêtes fournisseur suivi des non-conformités, aide à la préparation de la revue de direction…)*
- Etre un appui dans le suivi des prestations métrologie externes
- Mettre en œuvre les référentiels qualité
- Apporter conseil et expertise dans son périmètre d'intervention

Conditions particulières

Aucune

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : BAC +3 minimum
BAC +5 en assurance qualité en laboratoire d'analyses souhaité

Expériences similaires

Expérience en assurance qualité (sur le référentiel 17025 serait un plus)

Compétences

- Connaissance du référentiel ISO 17025
- Maîtrise des outils informatiques (pack office …)
- Qualité rédactionnelle
- Bonne aisance verbale
- Rigueur, sens de l'organisation
- Aptitude au travail en équipe, bon relationnel

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 31 mai 2016

Renseignements sur le poste : Franca Rizzo (franca.rizzo@anses.fr)
Elodie Monchatre-Leroy (elodie.monchatre-leroy@anses.fr) 03 83 29 89 50

Adresser les candidatures (lettre de motivation + cv) en indiquant la référence 2016- 059 par courriel à : recrutement@anses.fr

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt
Institut Français du Cheval et de l'Équitation
2, rue de la Porte au Près
71 250 CLUNY

Ingénieur(e) de projets et développement Sport

<table>
<tr><td colspan="3">N° du poste :
Catégorie : A</td></tr>
<tr><td colspan="2">Cotation parcours professionnel postes catégorie A : 1</td><td>Cotation part fonction PFR :</td></tr>
<tr><td colspan="3">Poste susceptible d'être vacant</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">L'Institut Français du Cheval et de l'Équitation est un établissement public administratif sous double tutelle des Ministères en charge de l'agriculture et des sports. Il est issu du rapprochement des Haras Nationaux et de l'École Nationale d'Équitation.</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">- Appuyer les associations représentant le secteur Sport :
* Apporter un appui technique : expertise, formation, accompagnement dans le montage des dossiers de subventions ;
* Part de régalien : commissions d'approbation, évolutions des règlements de SB ;
* Travail en relation avec les autres directions de l'établissement : SIRE, DIRFOR, DDR, MEI : suivi des stud-books, susciter des projets, assurer une veille et accompagner la mise en œuvre par les autres directions.
- Assurer le suivi et la bonne marche des concours d'élevage :
* En lien avec la SHF et les ANR du segment ;
* Appuyer la société mère sur les règlements.
- Lien SHF et FFE ;
- Expertises pour le compte du MAAF.</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter</td><td colspan="2">- Veille en lien avec les autres directions de l'établissement ;
- Appui technique aux associations, accompagnement de leurs projets ;
- Reconnaissance des races en lien avec le site d'Arnac-Pompadour
- Actions de communication ciblées ;
- Expertises filière et techniques.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">En interne :
- Direction Appui Filière et Stratégie ;
- Direction de la Formation (conception et suivi des formations demandées par la filière) ;
- Direction Développement et Recherche (suivi des projets à destination des ANR) ;
- Mission internationale (relations aujourd'hui limitées, mais qui devraient s'intensifier) ;
- Service Diffusion (conception de contenus) ;
- Service Communication (interne et externe) ;
En externe :
- Associations de races et fédérations ;
- Presse spécialisée ;
- Entreprises et autres structures de la filière équine ;
- Organismes du secteur Sport.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td></tr>
<tr><td>- Connaissance de la filière et de ses institutions ;
- Environnement institutionnel ;
- Économie de la filière ;
- Économie des entreprises ;
- Droit, techniques juridiques et procédures ;
- Achats publics ;
- Utilisation de logiciels ;
- Gestion de projets ;
- Management ;
- Expression écrite ;
- Expression orale ;
- Relation avec les partenaires de l'Ifce ;
- Langues étrangères.</td><td>- Être autonome ;
- Être force de proposition et d'initiative ;
- Être orienté vers l'action et le résultat ;
- Avoir de la force de conviction ;
- Avoir l'esprit d'équipe ;
- Faire preuve de discrétion ;
- Faire preuve de pédagogie ;
- Avoir le sens des relations humaines ;
- Être orienté vers les partenaires/usagers/clients ;
- Avoir l'esprit ouvert et être capable de s'adapter ;
- Avoir le sens de l'efficience.
- Être à l'écoute
- Savoir gérer les situations difficiles</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">M. Guillaume BLANC - Tél. : 06.88.21.60.09 – mail : guillaume.blanc@ifce.fr</td></tr>
</table>

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt
Institut National de l'Origine et de la Qualité
Arborial-12, rue Henri Rol-Tanguy
Service contrôles
93555 Montreuil-sous-Bois

Chargé(e) de missions techniques et réglementaires dans le secteur des contrôles

<table>
<tr><td colspan="3">N° du poste :
Catégorie : A (fonctionnaire ou statut unifié)</td></tr>
<tr><td colspan="2">Cotation parcours professionnel
poste catégorie A : 1</td><td>Cotation part fonction PFR :</td></tr>
<tr><td colspan="3">Poste susceptible d'être vacant</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">L'INAO est un établissement public administratif chargé de la mise en œuvre du dispositif relatif aux signes d'identification de la qualité et de l'origine (SIQO). Ses missions principales sont les suivantes :
- Reconnaissance, suivi contrôle et protection des SIQO ;
- Protection des aires d'appellation d'origine ;
- Promotion des concepts et information.</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">L'INAO est, depuis 2008, chargé de gérer le dispositif de contrôles européen et national des cahiers des charges des produits sous signe d'identification de la qualité et de l'origine (SIQO).
Le Service Contrôles a pour mission l'organisation générale de ce dispositif. Il encadre l'ensemble des organismes de contrôles et assure directement la fonction de contrôle de second niveau.
Il assure l'appui et l'expertise en matière de contrôles auprès des agents des délégations territoriales et des autres services de l'INAO. Il est l'interlocuteur des différentes administrations (DGPE, DGAL, DGDDI, DGCCRF, …..) sur les sujets contrôles.
Il est, en outre, responsable du fonctionnement du Conseil des Agréments et des Contrôles (CAC).
Au sein de ce service, le chargé de missions techniques et réglementaires assure, dans le cadre d'une équipe de 4 personnes, les fonctions d'agrément et d'évaluation des organismes de contrôles, d'approbation des plans de contrôle et d'inspection, d'habilitation des opérateurs, de contrôle du respect du cahier des charges, de Secrétariat du Conseil des agréments et contrôles et de suivi des procédures.</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des taches à exécuter</td><td colspan="2">Supervision des projets de plans de contrôle et d'inspection. Participation aux équipes projet chargée notamment d'organiser le volet contrôles des cahiers des charges.
Finalisation des dossiers présentés à la validation du CAC ou du directeur.
Supervision des organismes de contrôles et appui à la mission d'évaluation technique de ces derniers dans le cadre de leur agrément.
Participation aux travaux de gestion / harmonisation des procédures de contrôle.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Administrations, services nationaux et territoriaux de l'INAO, organisations professionnelles des SIQO, Organismes de Contrôles des SIQO, professionnels membres du comité des agréments et des contrôles ; responsables des autres corps de contrôles.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td></tr>
<tr><td>Connaissances de l'environnement institutionnel et professionnel, des signes d'identification de la qualité et de l'origine et des systèmes qualité.</td><td>Sens du travail en équipe, Aptitude à la concertation et aux relations avec une multiplicité d'interlocuteurs tant institutionnels que professionnels.
Organisation, autonomie, rigueur dans le suivi des dossiers.
Capacité d'analyse et de synthèse, rédactionnelles et relationnelles.</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Les candidatures, lettre de motivation, et parcours professionnel, doivent être adressées au Secrétaire général de l'INAO : M. Xavier PAUL - Tél. : 01.73.30.38.02 - Courriel : x.paul@inao.gouv.fr

Informations sur le poste : Mme Cécile FUGAZZA – Responsable du Service Contrôles - Tél. : 01.73.30.38.80 - courriel : c.fugazza@inao.gouv.fr</td></tr>
</table>

Ministère de l'Ecologie, du Développement Durable, et de l'Energie
Office National de l'Eau et des Milieux Aquatiques

AVIS DE VACANCE DE POSTE

A pourvoir par un fonctionnaire exclusivement
(en position normale d'activité ou en détachement sur contrat)

Classification :	Catégorie A+/A
Fonction :	**Chargé de mission littoral (h/f)**
Affectation :	Direction de l'action scientifique et technique
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du Directeur de l'action scientifique et technique
Résidence administrative :	Vincennes (94300)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet

Description de l'emploi

Contexte :

L'Office national de l'Eau et des Milieux Aquatiques, établissement public à caractère administratif) sous la tutelle du ministère chargé de l'Ecologie est organisé selon trois niveaux géographiques : direction générale, délégations interrégionales et services départementaux. Il conduit des missions d'intérêt général telles que :
• la mobilisation de la recherche, l'organisation, la production et la diffusion d'une expertise fondée sur les connaissances scientifiques, en appui à la conception, à la mise en œuvre et à l'évaluation des politiques publiques de l'eau ;
• la surveillance de l'eau et des milieux aquatiques, ainsi que le contrôle de leurs usages, et la prévention de leur dégradation, leur restauration et la préservation de la biodiversité ;
• la coordination et l'animation du système d'information sur l'eau, l'acquisition de données, ainsi que la mise à disposition des informations auprès du public et des autorités tant européennes que nationales et locales ;
• la contribution au financement de politiques prioritaires, notamment au titre de la solidarité entre les bassins et du plan de réduction de l'usage des produits phytosanitaires.

La DAST compte environ cinquante collaborateurs ainsi répartis : une moitié au siège de l'Onema (Vincennes), un quart au centre de formation de l'Onema (Somme) et un quart dans les trois pôles d'études et de recherche (Aix, Toulouse et Rennes).
Au même titre que les autres chargés de mission, le chargé de mission « littoral » contribue à :
- Piloter une politique de recherche-développement au plus près des besoins opérationnels ;
- Soutenir la prospective et l'innovation ;
- Diffuser les savoirs scientifiques et techniques auprès des acteurs de la politique de l'eau ;
- Former les acteurs de l'eau.

Le poste proposé est ouvert à l'Onema et sera transféré dans la future AFB, établissement public issu de la fusion de l'Onema, l'AAMP, de PNF et du GIP ATEN.

Missions :

- Participer à la définition et conduire la mise en œuvre des orientations stratégiques de l'établissement sur le thème eaux littorales ;
- Assurer l'interface, aux niveaux national et européen, entre R&D et les besoins opérationnels qu'il (elle) contribue à identifier ;
- Programmer, gérer et valoriser les actions du domaine conduites avec les partenaires de recherche et développement du secteur ;
- Dans le cadre des conventions de partenariat, animer et contribuer à orienter la recherche finalisée, proposer et piloter des projets de recherche-développement, participer au renforcement des capacités collectives d'expertise, assurer la mise à disposition des savoirs auprès des acteurs par l'information technique, une valorisation ad-hoc des résultats obtenus ;
- Pour l'ensemble de ces missions, animer et mobiliser, autant que de besoin, les chargés de mission thématiques, experts sur leur thème, en fédérant leurs contributions

Activités principales :

1) Proposer la stratégie d'action scientifique et technique sur le thème eaux littorales et piloter les actions de partenariats en :
- mobilisant et animant les experts thématiques pour l'organisation de la programmation, l'identification partagée des priorités, la déclinaison de la programmation en actions de recherche et développement, de formation ou d'expertise collective, la consultation et mobilisation des partenaires institutionnels et des acteurs de l'eau.

2) Proposer et piloter une programmation scientifique et technique à moyen et long terme et en établir le calendrier annuel et pluri-annuel en :
- faisant évoluer en particulier le thème en tenant compte des besoins d'articulations entre DCE et DCSMM et des développements pour la biodiversité ;
- organisant des séminaires et réunions programmatiques et de restitution des réalisations, coordonnant la stratégie de l'établissement pour les priorités des conventions avec les opérateurs de R&D, gèrant le processus de validation et de valorisation des livrables ;
- assurant le suivi administratif et budgétaire du thème.

3) Représenter l'établissement aux niveaux européen et national dans les comités stratégiques d'orientation et de programmation de la recherche, au sein de groupes de travail en :
- animant certains d'entre eux et assurant une position d'expertise au travers d'activités de consultation collective (comités scientifiques, groupes d'experts et groupes de travail) ;
- assurant une veille et apportant son appui scientifique et technique en interne.

4) Assurer plus particulièrement le suivi des conventions Ifremer en :
- proposant et orientant les thèmes d'actions pluri-annuelles ;
- assurant le suivi du tableau de bord des actions avec le responsable de scientifique et technique de l'Ifremer pour les conventions,
- animant la préparation des arbitrages budgétaires, préparant les notes de synthèses (notamment pour le Conseil d'Administration de l'établissement) et contribuant aux comptes rendus des comités de pilotage.

5) Organiser ou participer à l'information scientifique et technique dans le domaine en :
- contribuant à la conception de formations au fur et à mesure des compétences acquises et des savoirs transférables.

6) Dans son thème propre de spécialité, possibilité de participer à l'écriture de publications scientifiques et techniques, de rapports techniques internes ou externes, d'ouvrages de référence, de communications orales, de référentiels et documents-guides techniques et de protocoles, de documents réglementaires. Possibilité de donner des cours ou conférences dans différentes instances et divers auditoires.

Relations liées au poste

Relations internes

L'ensemble des services de la direction générale. Collaboration avec les chargés de mission en poste à la Direction générale, les pôles d'étude et de recherche

Relations externes
Coopération avec les services chargés de l'application de la politique de l'eau et de la biodiversité (Agences de l'eau, ministère en charges de l'écologie, autres ministères techniques), les représentants des acteurs homologues en Europe, les agences d'objectifs et de programmation de la recherche au niveau européen, les correspondants scientifiques et techniques des établissements de recherche partenaires

Profil recherché

Formation supérieure dans une discipline relevant du domaine de l'eau et des écosystèmes aquatiques, littoraux et marins en particulier.

Forte légitimité technique et scientifique dans ces domaines.

Expérience et intérêt marqué pour un positionnement d'interface entre Science et Gestion

Compétences et qualités requises

Connaissances :
Bonne connaissance du paysage actuel de la recherche en France (thèmes, équipes,...)
Très bonne connaissance du contexte politique et institutionnel de la politique de l'eau et des milieux aquatiques (directives et réglementation)
Maîtrise de la communication scientifique (écrite et orale), y compris auprès d'auditoires/lecteurs d'autres disciplines et non académiques (élus, opérationnels,...)

Savoir-faire opérationnel
Travailler à l'écrit et à l'oral en anglais
Proposer, synthétiser, anticiper des actions stratégiques et assurer leur mise en œuvre
Animer, piloter, organiser et transmettre vis-à-vis des collaborateurs et des acteurs
Piloter ou à contribuer à des projets et partenariats complexes

Savoir-être professionnel
Forte autonomie
Esprit d'initiative
Capacité de travail en équipe
Forte réactivité
Forte capacité d'organisation

Disponibilité pour effectuer des déplacements en France et à l'étranger;

Déposer une candidature

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (curriculum vitae détaillé et lettre de motivation) sous la référence DAST/CMLIT/F par courriel à recrutement@onema.fr ou par voie postale à l'adresse suivante :

Office National de l'Eau et des Milieux Aquatiques - Délégation aux ressources humaines
Immeuble « Le Nadar » - Hall C - 5, square Félix Nadar- 94300 VINCENNES

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 31 mai 2016

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Office National Des Forêts
Agence territoriale des Ardennes à Charleville Mézières (08)

Directeur(rice) d'agence

N° du poste 4907 **Catégorie A : ICPEF, IPEF confirmés, IDAE, Attachés principaux chefs de Mission** **Cotation : A3**	
Poste vacant **Localisation du poste : Charleville Mézières**	
Présentation de l'environnement professionnel	L'agence territoriale des Ardennes assure la gestion de 73 000 ha de forêts (30 000 ha de forêts domaniales, 43 000 ha de forêts communales), feuillues et résineuses. Enjeux économiques élevés (280 000 m3 martelés annuellement, 80000 m3 de bois façonnés, 1000 K€ d'activités conventionnelles), Enjeux techniques marqués (aménagement, sylviculture, équilibre faune flore...), enjeux environnementaux (Parc Naturel Régional, Natura 2000…). L'agence compte 77 personnels techniques et administratifs. Les 52 personnels de terrain sont répartis en 5 unités territoriales et travaillent avec les 25 personnels de soutien administratif et technique du site de Charleville-Mézières.
Objectifs du poste	- Le directeur de l'agence territoriale est placé sous l'autorité du directeur territorial. Il dirige son agence et décline, à l'échelle du département des Ardennes, la stratégie de l'établissement ; - Atteinte des objectifs fixés par le contrat de gestion passé entre la direction territoriale et l'agence : récoltes de bois, recettes du domaine, aménagements forestiers, activités conventionnelles,… - Organisation et suivi de l'activité de son agence ; - Management des personnels de l'agence et animation des relations sociales ; - Relations externes et représentation de l'établissement dans le département ; - Participation au comité de direction de la Direction Territoriale.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Les principales missions du directeur de l'agence territoriale sont les suivantes : - Il définit, négocie annuellement les objectifs et moyens de sa structure (contrat). Il alloue les moyens aux unités de production et suit le budget de son agence ; - Il suit et rend compte de l'état d'avancement et des résultats obtenus ; - Il manage ses collaborateurs directs, les chefs de service et responsables d'unités territoriales; il anime le comité de direction de sa structure ; - Il assure les relations externes avec les partenaires départementaux ; - Il assure les relations internes avec le directeur de l'agence travaux et celui de l'agence Etudes ; - Il anime le dialogue social sur le périmètre de l'agence et préside les commissions syndicales associant les représentants des personnels.
Champ relationnel du poste	Champ relationnel : Animation interne et forts enjeux relationnels externes avec des partenaires multiples (Communes forestières, Services de l'Etat, Conseil départemental, fédération départementale des chasseurs, associations etc...). Agence territoriale des Ardennes– Déplacements fréquents sur l'ensemble du département à prévoir.

Compétences liées au poste	**Savoirs :**	**Savoir-faire :**
	-Qualités relationnelles et aptitudes managériales ; -Esprit de synthèse et capacités à prendre des décisions ; -Esprit d'initiative. Formation et expérience : -Expérience managériale ; -Expérience de gestion ; -Connaissances techniques.	- Compétences affirmées en animation et management d'équipe ; - Bonne capacité de dialogue et de négociation, capacités à convaincre ; - Qualités d'organisation.

Personnes à contacter	Régis MICHON, Directeur Territorial – Tél. : 06.23.24.44.18 - mail : regis.michon@onf.fr
Modalités de candidature	Adresser un CV et une lettre de motivation à : regis.michon@onf.fr avec copie à marine.moreau@onf.fr et nathalie.cantin@onf.fr **La date limite de candidature est fixée au 8 juin 2016.**

Office National des Forêts
Direction des Ressources Humaines
2 avenue de Saint-Mandé – 75570 PARIS CEDEX 12

Chef(fe) du département Pilotage et gestion (DPG) et adjoint au DRH

<table>
<tr><td colspan="3">N° du poste :
Catégorie : A</td></tr>
<tr><td colspan="2">Localisation : Paris
Cotation du poste : A4</td><td>ICPEF, IPEF confirmé, administrateur civil, IDAE, attaché hors classe ou principal confirmé</td></tr>
<tr><td colspan="3">Poste vacant au 11 juin 2016</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">L'Office national des forêts (ONF) est chargé de la gestion durable et multifonctionnelle des forêts publiques (forêts de l'Etat et des collectivités locales), soit environ 10 millions d'hectares en métropole et outre-mer. Il assure 40% de l'approvisionnement de la filière économique du bois (environ 50 Md€ de chiffre d'affaires et 400 000 emplois). L'ONF est un grand établissement public industriel et commercial (près de 9 500 agents, 850 M€ de budget en 2013, 10 Md€ de bilan) placé sous la tutelle de l'Etat. L'ONF bénéficie de plus de 200 M€ de dotations publiques.
La direction des ressources humaines (DRH) définit et met en œuvre, en fonction des objectifs généraux de l'Établissement, la politique de gestion des ressources humaines. Elle pilote et contrôle les évolutions d'organisation nécessaires à la pérennité de l'Établissement en lien avec les délégations territoriales, les directions régionales et la DGA-PAR. La DRH anime la politique de recrutement, de gestion, de rémunération, d'évaluation, de formation des personnels, d'action sociale, de santé et de sécurité au travail. Elle pilote les relations sociales au sein de l'Établissement.
La DRH est composée de 3 départements et 3 missions, dont le département Pilotage et gestion.</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">Assurer la qualité du pilotage de la gestion des personnels et du traitement des dossiers individuels, notamment par la définition de règles équitables entre les différents statuts contribuant à la mise en oeuvre d'une communauté de travail.
Assister le DRH.</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des taches à exécuter</td><td colspan="2">– Le département Pilotage et Gestion (DPG) exerce les activités suivantes :
▪ Il gère les personnels fonctionnaires et contractuels publics et privés :
- Définition de la politique de gestion des carrières des fonctionnaires et gestion de la carrière statutaire, affectations et mutations ;
- Définition, pilotage et évaluation de la politique de gestion et de rémunération des contractuels non ouvriers forestiers et gestion des contrats, affectations et mutations, promotions ;
- Fonctionnement et renouvellement des commissions administratives et consultatives paritaires ;
- Mise en appel, suivi et classement des postes, attribution de NBI ;
- Gestion nationale et pilotage du réseau Retraites des fonctionnaires (hors ingénieurs) ;
- Gestion et animation de viviers et conseils individuels de carrière des cadres.
▪ Il pilote la gestion des personnels ouvriers forestiers (POF) de l'établissement :
- Définition de la politique de gestion des ouvriers forestiers et mise en œuvre de l'architecture conventionnelle entre les niveaux national et territorial/régional,
- Définition des règles de recrutement, gestion et parcours professionnels et appui/contrôle à leur bonne application dans les territoires et régions,
- Appui à la mise en œuvre des accords collectifs nationaux et à l'évolution et bonne application des conventions collectives en territoires et régions.
▪ Il pilote la politique de rémunération y compris le régime indemnitaire :
- Interlocuteur des structures pour l'ensemble des problématiques paye de l'établissement ;
- Interlocuteur pour l'ACP dans le cadre du contrôle de la chaîne de paye ;
- Garant de la veille juridique et réglementaire et en charge de la centralisation nationale et de l'uniformisation du processus de paye privée ;
- En charge de la définition, de la mise en oeuvre et de l'évaluation du régime indemnitaire.
Pour mener à bien ces activités, le chef de département anime une équipe de 22 personnes.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Autres départements et missions de la DRH et services de la direction générale.
Services RH de la DG, des territoires et des régions.
Services des ministères de tutelle (agriculture).</td></tr>
<tr><td>Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td></tr>
</table>

	- Expérience significative dans des fonctions analogues ou proches et d'une pratique avérée en matière de gestion des personnels ; - Connaissances en paie, droit social et droit de la fonction publique ; - Connaissance des processus RH et de leurs enjeux.	- Qualités relationnelles et capacités managériales affirmées ; - Capacité à animer, convaincre et fédérer un réseau de personnes ressource en territoires.
Personnes à contacter	Dominique Bouthier, Directeur des ressources humaines – Tél. : 06.16.82.63.23 – courriel : dominique.bouthier@hotmail.fr	
Modalités de candidature	Adresser un CV et une lettre de motivation à : dominique.bouthier@onf.fr avec copie à marine.moreau@onf.fr et nathalie.cantin@onf.fr La date limite de candidature est fixée au 8 juin 2016.	