Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction mobilité, emplois,carrières** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDMEC/2016-873** **10/11/2016**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 4

Objet : Appel à candidature : 4 postes dans le 2ème cercle

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Agence de service et de paiement (ASP),
Direction des interventions régionales, de l'emploi et des politiques sociales,
Service des interventions et des outils :

1 poste de chef(fe) de service (catégorie A) à Limoges (87).

Date limite de candidature : 30 novembre 2016

Parc national des Cévennes (PNC) :

1 poste de graphiste (H/F) (catégorie B / B+) à Florac (48).

Date limite de candidature : 2 décembre 2016

Groupement d'intérêt public « France Vétérinaire International » (FVI) :

1 poste de responsable de l'équipe « formation en élevage et médecine vétérinaire en régions chaudes » (H/F) (catégorie A+) à Marcy l'Etoile (69).

Date limite de candidature : 15 décembre 2016

Institut agronomique, vétérinaire et forestier de France (IAVFF) :

1 poste de responsable université en ligne – chargé de la gestion de la ligne éditoriale et des contenus (H/F) (catégorie A) à Paris (75).

Date limite de candidature : 30 novembre 2016

La sous-directrice mobilité, emplois et carrières

Noémie LE QUELLENEC

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt

ASP/DIREPS/SIO
Direction des interventions régionales, de l'emploi et des politiques sociales
Service des interventions et des outils

ASP Siège Limoges – 2 rue du Maupas 87040 Limoges cedex 1

Chef(fe) de service

<table>
<tr><td colspan="3">N° du poste : I21

Catégorie : A</td></tr>
<tr><td colspan="2">Cotation parcours professionnel
postes catégorie A : en cours</td><td>Cotation part fonction PFR : 5
(sous réserve du RIFSEEP)</td></tr>
<tr><td colspan="3">Poste vacant / SREPES</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">L'Agence de service et de paiement est un établissement public pluri-ministériel, fort de plus de 2000 collaborateurs. Il est l'un des premiers opérateurs de l'Etat en termes de budget géré (plus de 19 milliards d'euros) et le principal payeur des aides à l'emploi dans le domaine des contrats aidés et le premier payeur européen d'aides agricoles. La Direction des interventions régionales, de l'emploi et des politiques sociales (DIREPS) assure la mise en œuvre opérationnelle des politiques publiques confiées à l'ASP notamment dans le domaine de l'emploi, de la formation professionnelle, de l'insertion ou de l'environnement. Ses équipes assurent également la maîtrise d'ouvrage déléguée du système d'information pour la gestion des programmes européens, ainsi que des missions d'assistance technique sur les fonds européens, et des études sur l'ensemble du domaine d'intervention de l'ASP.</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">Dans le cadre du périmètre d'intervention de la DIREPS, assurer les responsabilités de chef(fe) du service de l'ingénierie et des outils (SIO) composé de 4 secteurs avec 25 agents et 20 prestataires, en charge de la maitrise d'ouvrage opérationnelle et de l'assistance à maitrise d'ouvrage des outils de gestion et de paiement des aides publiques nationales et régionales</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer</td><td colspan="2">- Assure l'organisation, le management et le suivi opérationnel des équipes et des projets sous sa responsabilité.
- Participe aux réunions de pilotage avec la MOE et/ou les prestataires
- assure une veille des innovations techniques et fonctionnelles en matière de dématérialisation et de simplification pour les usagers
- Contribue à l'élaboration et au suivi budgétaire
- Participe à la conception et à l'expertise des appels d'offres de prestations relatives aux marchés informatiques dans le domaine de la MOA
- En tant que de besoin, représente sa direction lors de réunions internes ou externes</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">La personne recrutée sera en contact avec les donneurs d'ordres (Ministère du travail, Ministère de l'éducation nationale, Ministère des affaires sociales..), les partenaires de l'ASP (Pôle Emploi, ACOSS..). Il est l'interlocuteur privilégié de la direction informatique et est en relation avec les directions régionales de l'établissement.</td></tr>
<tr><td>Compétences liées au poste</td><td>Savoirs
Compétences managériales affirmées
Solides connaissances dans la conduite de projets
Connaissance du contexte des politiques publiques</td><td>Savoir-faire
Bonne expression écrite et orale
Capacités d'analyse et de synthèse
Manager des cadres de proximité
Rendre compte
Aptitude à fédérer, prévenir et gérer les conflits</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Philippe NAULEAU, DIREPS, Chef du service SIO - Tél. : 05 55 12 09 91
philippe.nauleau@asp-public.fr
Fadila KHIER, DRH, Conseillère mobilité carrière - Tél. : 05 55 12 00 45
fadila.khier@asp-public.fr</td></tr>
</table>

Le Directeur
des Ressources Humaines

Olivier LACOMBE

Parc national des Cévennes

Appel à candidature strictement réservé aux fonctionnaires

Poste de **Graphiste**

Poste de catégorie B/B+

Poste ouvert au 1er mars 2017

Poste ouvert exclusivement aux agents titulaires de catégorie B/B+ de la fonction publique d'Etat, territoriale ou hospitalière, par voie de détachement ou de mutation.

Le Parc national des Cévennes

Le Parc national des Cévennes se compose d'un cœur protégé de près de 950 km², et d'une aire d'adhésion de 1750 km², répartis sur 127 communes en Lozère, dans le Gard et aux confins de l'Ardèche.

La diversité géologique, les contrastes climatiques et l'escarpement topographique ont fait de ce balcon du sud-est du Massif Central au-dessus de la Méditerranée un carrefour et un refuge pour toutes les formes de vie, du sauvage à l'humain, en étroite osmose.

La force de l'identité culturelle, la grandeur des paysages culturels, et la diversité des formes de vie, héritées de 5 000 ans d'agropastoralisme, lui ont valu successivement un classement en Parc national protégeant l'héritage, en Réserve de biosphère combinant conservation et développement, et récemment en Bien du Patrimoine Mondial pour faire perdurer ses paysages agropastoraux évolutifs et vivants.

L'établissement public dispose depuis 2013 d'une charte qui fait vivre ce triple classement dans un projet de territoire à 15 ans.

Le Parc national des Cévennes rassemble une population de plus de 63 000 habitants, situés en zones rurales à faible densité ou en secteurs sous influence urbaine.

L'établissement public mène de nombreuses actions de sensibilisation et d'éducation à l'environnement et au développement durable, auprès des différents publics : adultes comme enfants, habitants comme touristes.

Il propose notamment un programme annuel d'animations : le Festival Nature avec petites randonnées, balades naturalistes ou contées, ateliers de savoir-faire, expositions, conférences, veillées…

Au-delà de l'accueil spécifique au Parc national, Le tourisme constituant en Cévennes aujourd'hui la première activité économique. a toujours cherché à promouvoir l'accueil et l'offre touristique cévenols en matière de tourisme durable et travaille aujourd'hui avec l'ensemble des acteurs à la définition et la valorisation de la destination Parc national.

Le Parc national des Cévennes travaille également à accompagner le territoire vers un développement durable, en particulier en matière de tourisme, 1ère activité économique.

Il travaille ainsi autour de la destination Parc national qui se caractérise notamment par une attention toute particulière à la valorisation des nombreux patrimoines naturels, culturels et paysagers de ce territoire, à travers des lieux d'interprétation (sites, parcours, musées…) et par une offre de découverte douce du territoire (GR, PR, circuits VTT…).

Positionnement du poste au sein de l'établissement public

Outre la direction et le secrétariat général, l'établissement public est organisé autour de trois services : Connaissance et Veille du territoire / Développement durable / Accueil et Sensibilisation.

Il est présent à Florac avec son siège et sur 4 massifs : Aigoual / Causses-Gorges / Mont-Lozère / Vallées cévenoles.

Le poste de graphiste est placé sous l'autorité hiérarchique du Chef de service Accueil et Sensibilisation et est basé à Florac (48).

Le service Accueil et Sensibilisation rassemble 18 personnes dont 5 affectés à des massifs. Il est composé, outre le chef de service, de 4 agents de catégorie A, 8 agents de catégorie B, 5 agents de catégorie C et bénéficie également de la mise à disposition par l'Education nationale d'un service éducatif composé de 3 enseignants : 1 du 1er degré à temps plein pour la partie lozérienne du parc, 1 du 1er degré pour 4 heures hebdomadaires pour la partie gardoise et 1 du 2nd degré 4 heures hebdomadaires pour l'ensemble du parc.

Il a en charge notamment :

- la valorisation des patrimoines naturel et culturel à travers le système de découverte du Parc national,
- la politique touristique du Parc,
- l'accueil et la première information des visiteurs,
- les programmes d'animation et d'éducation,
- la communication du Parc national, y compris institutionnelle,
- l'instruction et le suivi complet des demandes d'autorisation dans son domaine,

Missions

Le/la graphiste a en charge :

Pôle Graphique

- Conception graphique et mise en page des documents édités par le Parc :
  - le magazine du Parc : *de serres en valats*
  - les fiches d'informations,
  - les livrets, flyers, affiches du Festival Nature,
  - la signalétique interne et externe : panneaux institutionnels, géographiques, points info, sites, sentiers…
  - certaines expositions,
  - les éditions du Parc : collection Détours
  - les documents de communication : flyers, livrets…
  - les documents promotionnels : affiches, cartes postales, posters, roll-up, panneaux…
- Web design (en partenariat avec la cellule SI)
- Back-office des pages Facebook, YouTube, Twitter

Pôle Photos

- Post-traitement et retouches d'images
- Gestion de la photothèque (réception des images, tri, indexation) – 15 000 photos actuellement
- Participation au groupe Images, gestion des photographes interne et externe et du matériel photos
- Reportages photos

Pôle Illustrations

- Création d'illustrations pour les supports de communication et les publications :
  - logos, pictogrammes…
  - infographie
  - dessin, aquarelle…

Particularités du poste

- Prise en compte des chartes graphiques existantes,
- Gestion simultanée de plusieurs dossiers,
- Réactivité face à des demandes variées, multiples et dans des délais courts,
- Multiplicité des sujets (patrimoine naturel, écologie, architecture, gestion, histoire, ethnologie…),
- Besoin d'une veille technologique sur le secteur graphique et des nouvelles technologies,
- Dépassements horaires selon les nécessités de bouclage,
- Déplacements sur le territoire selon les besoins,
- Utilisation des matériels d'impression (presse numérique…).

Le périmètre des missions est susceptible d'évoluer à moyen terme selon les besoins d'organisation du service.

Compétences recherchées

- Bon relationnel,
- Très bonne aptitude au travail en équipe,
- Bonnes capacités d'organisation et de planification,
- Parfaite maîtrise de la chaîne graphique (étapes de fabrication et outils associés),
- Bonnes capacités en photographie,
- Maîtrise de la photogravure, de l'imposition et du flashage,
- Capacité à travailler avec des fournisseurs, sous-traitants (imprimerie, graphiste, photographe…),
- Connaissance et maîtrise technique d'un environnement de travail Apple.
- Connaissance des logiciels de bureautique (Microsoft Office, Libre Office),
- Parfaite maîtrise des logiciels de PAO :
  - QuarkXpress
  - Adobe InDesign
  - Adobe Illustrator
  - Adobe Photoshop
  - Adobe Acrobat Professionnel

Statut, diplômes, expérience et niveau de formation souhaités

- Formation supérieure artistique/art graphique (minimum BAC + 3)
- Permis de conduire B
- Expérience professionnelle requise de 5 ans minimum en PAO et graphisme,

Modalités de dépôt des candidatures

Les candidats adresseront une lettre de motivation, un curriculum vitae ainsi qu'un arrêté de situation administrative, un book des réalisations antérieures et des créations personnelles (livres, expositions, illustrations…) **avant le vendredi 2 décembre 2016**

- **par courriel avec accusé de réception à : carine.thomas@cevennes-parcnational.fr**
- ou, le cas échéant, par courrier à l'attention de Mme la Directrice,
  Parc national des Cévennes, 6 bis place du Palais 48400 FLORAC

Une première sélection des candidats se fera sur dossier.

La direction convoquera les candidats sélectionnés pour les auditionner **le 14 décembre 2016**

Toute personne ayant fait acte de candidature sera informée par courriel des suites données à cet appel à candidature.

Pour toute information complémentaire, s'adresser à :

Mme Laurence DAYET, directrice adjointe
04 66 49 53 21 – laurence.dayet@cevennes-parcnational.fr

ou

Mme Céline BILLAULT, secrétaire générale du Parc national des Cévennes
04 66 49 53 28- celine.billault@cevennes-parcnational.fr

Groupement d'intérêt public « France Vétérinaire International »
1, avenue Bourgelat, 69 280 MARCY L'ETOILE

Responsable de l'équipe « formation en élevage et médecine vétérinaire en régions chaudes »

N° du poste : (mise à disposition) Catégorie A +

Début de mission estimée : 3 avril 2017 Affectation géographique : Montpellier
Profil statutaire : CADRE A+ DU MAAF (ISPV, IPEF, IAE, ….)
Classement du poste = 2

MISSIONS DE LA STRUCTURE	Le groupement d'intérêt public « France Vétérinaire International » (FVI) est consacré à la promotion, la coordination et la mobilisation de l'offre française d'expertise et de formation vétérinaires à l'international. Le siège est à Marcy l'Etoile (69 280), avec 2 antennes (Paris, Montpellier). Ses actions couvrent les domaines de l'ingénierie de l'expertise, de l'ingénierie de formation et de l'offre de formation aux thématiques vétérinaires à l'international. Les institutions membres qui participent au GIP FVI couvrent la palette de compétences dans le domaine de la santé publique vétérinaire et la gouvernance sanitaire vétérinaire. Un accord de partenariat spécifique entre FVI et l'un de ses membres, le Centre de Coopération Internationale en Recherche Agronomique pour le Développement (Cirad), concerne le fonctionnement d'une équipe mixte FVI-Cirad de formation en élevage et médecine vétérinaires en régions chaudes, conduite par l'agent de FVI, titulaire du poste objet de la présente fiche. Cette équipe est rattachée actuellement à l'UMR CIRAD-INRA CMAEE qui va au 1er janvier 2017 fusionner avec l'UR AGIRs du CIRAD augmentant ainsi le potentiel d'activité en interaction recherche-formation-expertise avec 100 agents permanents.
CONTEXTE de la COLLABORATION FVI - CIRAD	L'objectif de la collaboration entre FVI et le Cirad est de développer des offres d'enseignement et de formation en santé et production animales à l'international et en particulier au Sud, en associant les différents membres du GIP FVI et le Cirad en raison de leurs expertises respectives. Le principe est d'associer ces compétences et les moyens humains pour développer de la méthodologie, des outils d'ingénierie de formation, optimiser leur diffusion à travers les réseaux de tous les partenaires, et les collaborations au Sud pour le montage de projets, de formations et d'enseignement (internationaux) et contribuer à la mobilisation d'expertise, en lien avec ces actions de formation. Les outils et moyens développés par l'équipe mixte pour le montage de formations sont destinés à être ouverts aux membres de FVI. La promotion des missions d'expertise de FVI auprès des partenaires du Cirad et des personnes formées contribuent à la politique d'influence et à la promotion du savoir-faire français dans le domaine vétérinaire (construction d'un vivier d'experts pour enrichir le vivier mobilisable par FVI). L'implication du Cirad dans des projets de formation au Sud développés par les membres de FVI est également attendue.
OBJECTIFS DU POSTE	L'équipe d'enseignement et de formation en élevage et médecine vétérinaire en régions chaudes (Montpellier), est composée actuellement de 6 agents du Cirad (2 ingénieurs, 1 graphiste, 3 assistantes) et d'1 agent de FVI, responsable de l'équipe. Positionnée au sein de l'UMR CIRAD-INRA « Contrôle des maladies animales exotiques et émergentes - CMAEE», elle a également un rôle transversal auprès de 5 UMRs du Cirad, son pilotage est assuré par un comité technique de pilotage mixte Cirad-FVI. Sous l'autorité du directeur de FVI, et en concertation avec le directeur de l'UMR CMAEE, le titulaire du poste doit : • coordonner et développer l'offre de formation en santé et production animales en régions chaudes (présentiel ou numérique) pour FVI et le Cirad, • identifier les thématiques à développer en synergie avec les membres de FVI, pour contribuer au montage de consortiums nationaux et internationaux (projets de formation) avec les membres de FVI et les partenaires internationaux, • engager des collaborations nationales et internationales pour le montage de produits de formation innovants (diplômante/continue/numérique) par le renforcement des liens avec des établissements de formation du Nord et du Sud • être moteur dans l'évolution du périmètre de l'équipe au sein d'une nouvelle unité de recherche Cirad en travaillant sur la création d'une plateforme dédiée à la formation, l'enseignement, le partage et la vulgarisation des savoirs, en lien avec l'expertise épidémiologique notamment dans le cadre des réseaux régionaux de santé animale.
DESCRIPTIF DES ACTIVITES	Le titulaire du poste est plus particulièrement en charge de : - la coordination et du management de l'équipe (animation opérationnelle, suivi budgétaire, gestion des RH), - l'animation et l'évolution des enseignements diplômants (organisés avec différents

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">établissements d'enseignement supérieur français) et des formations continues (organisées en modules spécialisés),
- la construction d'offres de formation associant des partenaires français ou/et européens, et la construction de partenariats avec des établissements du Sud,
- la mobilisation des compétences au sein des membres de FVI (notamment du Cirad) et au delà,
- la veille sur projets et la réponse aux appels d'offre dans les domaines de la formation,
- l'Ingénierie de formation et l'ingénierie multimédia (pour les produits numériques)
- le transfert des résultats de recherche aux travers des formations et Masters et de la vulgarisation des savoirs (autres supports)
- la contribution à l'ingénierie de formation et la production de supports/modules pour les réseaux de santé, en lien avec l'ingénieur Cirad basé à La Réunion

Il est également sollicité pour contribuer à d'autres missions de FVI, dans la limite de 20 % de son temps, comme :
- gestion d'opérations de FVI dont la responsabilité lui est confiée (instruction, mise en œuvre, suivi) et missions d'expertise dans ses domaines de compétence ;
- accueil de délégations étrangères et organisation d'évènements.
Il travaille en lien étroit avec les équipes FVI de Paris et Marcy l'Etoile.
Déplacements réguliers sur Paris et Lyon et à l'étranger.</td></tr>
<tr><td>CHAMP RELATIONNEL DU POSTE</td><td colspan="2">Membres et agents du GIP FVI, partenaires du Cirad, partenaires internationaux institutionnels, autres intervenants dans le domaine de la formation, enseignement, développement et recherche appliquée au Nord et au Sud</td></tr>
<tr><td rowspan="2">COMPETENCES LIEES AU POSTE</td><td>SAVOIRS</td><td>SAVOIR-FAIRE</td></tr>
<tr><td>- diplôme en santé animale (vétérinaire ou agronome)
- ingénierie de formation et multimédia (souhaitée)
- maîtrise de l'anglais nécessaire
- souhaité : expériences de coopération internationale et des pays du sud</td><td>- capacités managériales
- travail en équipe pluridisciplinaire,
- communication et animation de réseau de partenaires
- maîtrise des outils informatiques courants</td></tr>
<tr><td>MODALITES DE CANDIDATURE</td><td colspan="2">Les candidatures devront être transmises, accompagnées d'un CV actualisé et d'une lettre de motivation avant le 15 décembre 2016 au directeur de FVI (Olivier FAUGERE)</td></tr>
<tr><td>CONTACTS</td><td colspan="2">Olivier FAUGERE, Directeur du GIP-FVI, 1 av. Bourgelat, 69 280 Marcy l'Etoile.
Tél : 04.78.25.45 – courriel : olivier.faugere@fvi-atf.org

Marie Frédérique PARANT, Directrice adjointe du GIP-FVI, 251 rue de Vaugirard, 75015 Paris. Tél. 01.49.55.60.94 – Courriel : marie-frederique.parant@fvi-atf.org

Thierry Lefrançois, Directeur de l'UMR CMAEE, Campus International de Baillarguet 34398 Montpellier. Tél. 04 67 59 37 12 – Courriel : thierry.lefrancois@cirad.fr

Cécile Squarzoni Diaw, Titulaire actuelle du poste, Campus international de Baillarguet, 34398 Montpellier. Tél. 04.67.59.37.27 – Courriel : cecile.squarzonidiaw@cirad.fr

Rekha BERNARD, MAAF DGPE/SEI/SDI, 3 rue Barbet de Jouy – 75007 PARIS. Tél : 01 49 55 48 18 - Courriel rekha.bernard@agriculture.gouv.fr</td></tr>
<tr><td>Pour en savoir plus</td><td colspan="2">http://www.france-vet-international.org http://formation-elevage-suds.cirad.fr/</td></tr>
</table>

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt

Institut Agronomique, Vétérinaire et Forestier de France
42 rue Scheffer – 75016 PARIS

Responsable université en ligne- chargé de la gestion de la ligne éditoriale et des contenus

<table>
<tr><td colspan="3">N° du poste : (numéro Epicéa à indiquer par l'IGAPS)

Catégorie : A</td></tr>
<tr><td colspan="2">Cotation parcours professionnel : niveau IE-IR-PCEA
postes catégorie A :</td><td>Cotation part fonction PFR :
cadre administratif ou enseignant</td></tr>
<tr><td colspan="3">Poste vacant (création) Résidence administrative : Paris ou Dijon</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">Agreenium, l'Institut agronomique, vétérinaire et forestier de France, est un établissement public national de coopération à caractère administratif qui a pour mission principale de permettre à ses membres d'élaborer ensemble des stratégies de formation ou de recherche qu'ils mettent en œuvre au travers de projets communs. Il rassemble 14 établissements d'enseignement supérieur publics et 4 organismes de recherche.</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">Assurer la responsabilité de la gestion éditoriale de l'université numérique nationale en agrobiosciences</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des taches à exécuter</td><td colspan="2">Assurer la responsabilité de gestion des produits et services de formation (portail internet et plateforme E-Learning) proposés aux apprenants au sein de l'Université numérique, dans le cadre du partenariat avec Agrosup Dijon.

Co-animer le réseau des documentalistes et des responsables de plateformes de E-learning des établissements membres pour l'organisation des ressources numériques et le développement de services d'enseignement numérique aux membres.

Participer au développement global de l'Université numérique.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Cellule d'appui à l'enseignement numérique d'Agrosup Dijon, réseau des documentalistes, réseau des responsables d'information scientifique des membres, réseau des responsables de gestion de plateformes E-Learning, utilisateurs de la plateforme E-learning et du portail internet de l'Université numérique.</td></tr>
<tr><td>Compétences liées au poste</td><td>Savoirs
Maîtrise de la gestion des ressources documentaires numériques (GED), des méthodes et normes d'indexation possibles, et de la diffusion des différents formats de ressources

Connaissance des espaces ressources ou plateforme de ressources pour des usages de type MOOC ou formation à distance

Maîtrise de l'anglais</td><td>Savoir-faire
Aptitude à travailler en équipe et en réseau à distance

Qualités rédactionnelles Qualités organisationnelles</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">M Philippe Prévost – chargé des coopérations numériques

philippe.prevost@iavff-agreenium.fr Tel : 06 11 76 28 97</td></tr>
</table>