Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Direction générale de l'enseignement et de la recherche **Service de l'enseignement technique** **Sous-direction des établissements, des dotations et des compétences** **Bureau de la gestion des dotations et des compétences** **1 ter avenue de Lowendal** **75700 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **DGER/SDEDC/2016-915** **30/11/2016**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Date limite de mise en œuvre : 31/08/2017
Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 4

Objet : Appel à candidature, pour la rentrée scolaire 2017, pour les postes de direction de CFA, CFPPA, exploitations agricoles, ateliers technologiques, sites et antennes vacants ou susceptibles de l'être.

Destinataires d'exécution
DRAAF et DAAF SRFD et SFD EPLEFPA et EPN administration centrale

La présente note a pour objet de préciser les modalités de sélection des candidats aux fonctions de direction de centres constitutifs des établissements publics locaux d'enseignement et de formation professionnelle agricoles.

La présente note a pour objet de préciser les modalités de sélection des candidats aux fonctions de direction de centres constitutifs des établissements publics locaux d'enseignement et de formation professionnelle agricoles.

Elle est composée de quatre annexes :

- l'annexe A : liste des postes proposés à la mobilité + une fiche de poste pour chaque poste proposé (se reporter à la liste pour déterminer le numéro de poste) ;
- l'annexe B : demande d'affectation sur un poste de direction ;
- l'annexe C : avis circonstancié du supérieur hiérarchique direct ;
- l'annexe D : avis circonstancié de l'autorité académique.

Les emplois concernés sont les suivants :

- directeur de CFA (centre de formation des apprentis) ;
- directeur de CFPPA (centre de formation professionnelle et de promotion agricoles) ;
- directeur d'exploitation agricole ;
- directeur d'atelier technologique ;
- responsable de site ou d'antenne.

1. Demande de mutation

L'accès aux emplois de directeurs de centre est ouvert :

- aux fonctionnaires qui occupent un poste de directeur de CFA, CFPPA, atelier technologique, exploitation agricole, à condition qu'ils aient eu accès à ces postes par la liste d'aptitude ;
- aux fonctionnaires inscrits sur la liste d'aptitude des directeurs de CFA/CFPPA ou des directeurs d'exploitation agricole/d'atelier technologique au titre des années 2016, 2015 et 2014 ;
- aux fonctionnaires lauréats de la liste d'aptitude au titre de la rentrée scolaire 2017.

En deuxième intention, si à l'issue du mouvement des postes restent vacants ou le deviennent, les candidatures peuvent être élargies aux agents contractuels ainsi qu'à des agents titulaires non inscrits à la liste d'aptitude à l'occasion d'un deuxième appel à candidature (au printemps). Les agents titulaires non inscrits à la liste d'aptitude qui occupent des postes de direction de centre restent titulaires de leur poste d'enseignement, d'administration ou d'éducation durant la première année d'affectation comme directeur de centre. Ils s'engagent à présenter la liste d'aptitude au titre de la rentrée scolaire suivante, faute de quoi ils seront réintégrés sur leur poste d'origine. De plus, tous les agents titulaires non inscrits à la liste d'aptitude occupant des fonctions de direction de centre feront l'objet d'une inspection par l'inspection de l'enseignement agricole au cours de cette première année de prise de fonction.

Les postes de direction de centre sont des **postes à profil**. Aussi, chaque postulant doit **obligatoirement** prendre l'attache des directeurs des EPLEFPA dont dépendent les postes sur lesquels il candidate ainsi que des SRFD ou SFD compétents, faute de quoi, leurs candidatures ne seront pas classées.

2. Envoi des dossiers par les agents

La procédure comporte deux démarches, conduites **en simultané**.

2.1. Envoi du dossier

Elle consiste, pour l'agent candidat à un ou plusieurs postes de direction, à adresser à son autorité académique / DRAAF - DAAF (ou à son supérieur hiérarchique pour les agents hors enseignement), **au plus tard le 9 janvier 2017**, un dossier de candidature composé des annexes B, C et D dûment complétées, accompagnées d'un curriculum vitae actualisé.

En parallèle, un exemplaire de l'annexe B est à adresser par messagerie électronique, sous format électronique (PDF) :

- à la direction générale de l'enseignement et de la recherche / bureau de la gestion des dotations et des compétences, à l'attention de Mme Emma ORGERET (emma.orgeret@agriculture.gouv.fr) ;

Un exemplaire de l'annexe B est aussi à adresser aux IGAPS :

- - chargés du suivi de l'établissement actuel d'affectation de l'agent ;
- - chargés du suivi de l'établissement demandé.

2.2. Démarche de candidature auprès de l'autorité académique d'accueil

Chaque candidat **doit obligatoirement prendre contact** avec l'autorité académique d'accueil pour présenter sa candidature et prendre connaissance des caractéristiques du poste sollicité, afin d'en connaître le contexte et les caractéristiques ainsi que les objectifs attendus.

En cas d'intérêt pour le poste, il adresse sa candidature avec sa liste de vœux (annexe B), sous la forme d'une **lettre de motivation accompagnée d'un curriculum vitae** actualisé, à l'autorité académique (DRAAF / DAAF) d'accueil**, avant le 9 janvier 2017**.

3. Procédure d'examen des candidatures

3.1. Traitement, saisie et transmission des dossiers par les DRAAF / DAAF d'origine

Les demandes de mutation des agents doivent être saisies **dans Epicea mobilité** par les DRAAF / DAAF **au plus tard le 16 janvier 2017**.

Dans ce même délai, l'autorité hiérarchique transmet l'ensemble des demandes collectées :

- à la direction générale de l'enseignement et de la recherche / bureau de la gestion des dotations et des compétences, à l'attention de Mme Emma ORGERET.

Préalablement à ces transmissions, l'autorité académique aura obligatoirement porté un avis circonstancié sur chaque candidature, dans les cadres réservés spécifiquement à cet effet (annexe D).

3.2. Transmission des avis par les DRAAF / DAAF d'accueil

L'autorité académique d'accueil examine les candidatures et communique ses avis circonstanciés sur l'ensemble des candidats, **sur la fiche récapitulative des candidatures,** qui sera transmise aux DRAAF / DAAF, en temps utile, par le bureau de la gestion des dotations et des compétences.
Cette fiche sera retournée à la direction générale de l'enseignement et de la recherche / bureau de la gestion des dotations et des compétences, à l'attention de Mme Emma ORGERET, **au plus tard le lundi 23 janvier 2017.**

4. Modalités d'examen des candidatures

La DGER s'assure que les modalités administratives de candidature indiquées dans la note de service prévoyant le mouvement des directeurs de centre sont respectées. Par ailleurs, l'autorité académique émet un avis circonstancié sur chaque candidature après que les candidats ont pris son attache et celle des directeurs des EPLEFPA concernés. Ces avis sont transmis à la DGER.

Conformément aux règles des commissions administratives paritaires du ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt, chaque CAP de corps compétente est informée des candidatures des agents relevant de sa compétence ainsi que des avis émis par les autorités académiques.

A l'issue des CAP (PCEA, PLPA, IAE), les candidatures sur un même poste de direction de centre ayant reçu un avis favorable, seront départagées lors d'une réunion d'arbitrage, dans l'hypothèse où les candidats concernés appartiennent à des corps différents.

Au printemps, un second mouvement est organisé, selon les mêmes modalités, pour pourvoir les postes restés ou devenus vacants ou susceptibles de l'être. Ce second mouvement est alors étendu aux agents titulaires non inscrits à la liste d'aptitude.

En fin d'année scolaire, les postes encore vacants ou susceptibles de l'être, sont présentés à la mobilité des agents contractuels. In fine les directeurs d'EPLEFPA recrutent directement des agents contractuels sur les derniers postes de direction de centre restés vacants.

5. Postes proposés au mouvement

Les postes proposés à la mobilité sont présentés **en annexe A** par type d'emploi, par région et par EPLEFPA, et sont identifiés par un numéro. Ils sont soit vacants (V), soit susceptibles de l'être (SV), et peuvent comporter une observation (colonne « précision »).

Le directeur général de l'enseignement et de la recherche	**Le chef du service des ressources humaines**
Philippe VINÇON	**Jacques CLEMENT**

Annexe A - secteur direction de centre

Direction enseignement technique

Directeur CFPPA / Direct.Etab.

Région	Etablissement	N° poste	V	SV	Précision
Auvergne-Rhône-Alpes	CFPPA Bourg en Bresse (01)	**1297**	0	1	
	CFPPA de Cibeins à Belley (01)	**1300**	0	1	
	CFPPA Aurillac (15)	**1296**	0	1	
	CFPPA Bourg les Valence (26)	**1306**	0	1	
	CFPPA Die (26)	**1307**	1	0	
	CFPPA Grenoble Saint Ismier (38)	**1302**	0	1	
	CFPPA Montravel (42)	**1305**	0	1	
	CFPPA Forestier Saugues (43)	**1298**	0	1	Responsable du site de Saugues
	CFPPA Marmilhat Lempdes (63)	**1301**	0	1	
	CFPPA Ecully (69)	**1304**	1	0	
	CFPPA La Motte Servolex (73)	**1299**	0	1	
	Site La Roche sur Foron CFPPA La Roche sur Foron (74)	**1303**	0	1	
Bourgogne-Franche-Comté	CFPPA La Barotte - Haute Côte-d'Or (21)	**1260**	0	1	sis à Châtillon sur Seine
	CFPPA Mamirolle (25)	**1257**	0	1	
	CFPPA du Morvan (58)	**1255**	0	1	
	CFPPA Nevers (58)	**1259**	0	1	
	CFPPA Vesoul (70)	**1258**	1	0	
	CFPPA Mâcon Davayé (71)	**1256**	1	0	
Bretagne	CFPPA Guingamp (22)	**1277**	0	1	
	EPL Pontivy (56)	**1278**	0	1	
Centre-Val de Loire	Site de Bourges du CFPPA Bourges (18)	**4093**	0	1	
	CFPPA Chartres (28)	**1253**	0	1	
	CFPPA du Loir et Cher (41)	**1254**	0	1	
Corse	CFPPA Sartène (2A)	**1310**	0	1	Direction CFA et CFPPA
	CFPPA Borgo (2B)	**4095**	0	1	Direction CFA et CFPPA
Grand Est	CFPPA L'Epine (51)	**1269**	1	0	
	CFPPA Fayl Billot (52)	**1270**	0	1	
	EPL Metz Courcelles Chaussy (57)	**1271**	0	1	
	CFPPA Obernai (67)	**1272**	0	1	
Hauts-de-France	CFPPA Verdilly (02)	**1265**	1	0	
	CFPPA du Nord (59)	**1266**	0	1	
	CFPPA Ribécourt (60)	**1268**	0	1	
	CFPPA Abbeville (80)	**1264**	0	1	
	CFPPA de la Haute Somme (80)	**1267**	1	0	
Normandie	CFPPA de l'Eure horticole (27)	**1262**	1	0	
	Site Le Neubourg du CFPPA de l'Eure agricole (27)	**4094**	1	0	Direction CFA et CFPPA
Nouvelle-Aquitaine	CFPPA Angoulême (16)	**1279**	0	1	Direction CFA et CFPPA
	Site de Saintes du CFPPA Saintes (17)	**1285**	0	1	
	CFPPA Cornil (19)	**1286**	0	1	
	CFPPA Meymac (19)	**1284**	0	1	
	Site d'Ahun du CFPPA de la Creuse (23)	**1283**	1	0	
	Site Montardon du CFPPA des Pyrénées Atlantiques (64)	**1281**	0	1	
	Site de Melle CFPPA Melle-Niort (79)	**1287**	0	1	
	CFPPA Montmorillon (86)	**1280**	0	1	
	CFPPA Venours (86)	**1282**	0	1	
Occitanie	Site de Pamiers du CFPPA Ariège Comminges (09)	**1291**	0	1	
	CFPPA Saint Affrique (12)	**1293**	0	1	
	CFPPA du Gard (30)	**1289**	0	1	
	CFPPA Ondes Grenade (31)	**1290**	0	1	
	Site de Mirande du CFPPA du Gers (32)	**1288**	0	1	

	Site de Lannemezan du CFPPA Hautes Pyrénées (65)	**1294**	0	1	
	Site Rivesaltes du CFPPA Rivesaltes (66)	**1292**	0	1	
	Site d' Albi du CFPPA du Tarn (81)	**1295**	1	0	
Pays de la Loire	EPLEFPA de Nantes Terre Atlantique (44)	**4108**	0	1	
	CFPPA Angers Le Fresne (49)	**1273**	0	1	
	CFPPA Laval (53)	**1275**	0	1	
	CFPPA Rouillon (72)	**1276**	0	1	
	CFPPA La Roche sur Yon (85)	**1274**	0	1	
Provence-Alpes-Côte d'Azur	CFPPA Hyères (83)	**1308**	0	1	
Guyane	CFPPA Macouria (973)	**4096**	0	1	Direction CFA et CFPPA
La Réunion	CFPPA Saint Joseph (974)	**1312**	0	1	
Nouvelle Calédonie	CFPPA Province du Nord (988)	**1313**	0	1	

Responsable antenne / Direct.Etab.

Région	Etablissement	N° poste	V *	SV *	Précision
Auvergne-Rhône-Alpes	EPL Montbrison Précieux (42)	**1318**	0	1	Montbrison
Bretagne	LP Saint Brieuc (22)	**1315**	1	0	
Grand Est	EPL de la Meuse (55)	**4109**	0	1	Verdun
Occitanie	EPL Auch (32)	**1316**	0	1	Auch
	Site de La Canourgue du LEGTPA de la Lozère (48)	**1317**	0	1	

Directeur CFA / Direct.Etab.

Région	Etablissement	N° poste	V *	SV *	Précision
Auvergne-Rhône-Alpes	Site d'Aurillac du CFA Aurillac (15)	**1336**	0	1	
	CFA Saint-Gervais d'Auvergne (63)	**1337**	0	1	
Bourgogne-Franche-Comté	Site de Poligny du CFA Poligny (39)	**1321**	0	1	
	CFA de l'Yonne (89)	**1322**	0	1	Site de Champignelles
Bretagne	Site de Merdrignac CFA Merdrignac (22)	**1328**	1	0	
Grand Est	CFA des Ardennes (08)	**1326**	1	0	
	Site de Saint Pouange du CFA de l'Aube (10)	**1327**	1	0	
Hauts-de-France	CFA du Nord (59)	**1325**	0	1	
	CFA de la Somme (80)	**1324**	0	1	
Île-de-France	Site de Chailly du CFA de Seine et Marne (77)	**1320**	0	1	
	CFA CEZ Rambouillet (78)	**1319**	0	1	
Normandie	CFA Coutances (50)	**1323**	1	0	
Nouvelle-Aquitaine	Site d'Hasparren du CFA des Pyrénées Atlantiques (64)	**1329**	0	1	
	CFA de la Haute Vienne (87)	**1330**	0	1	
Occitanie	Site de Carcassonne du CFA de l'Aude (11)	**1331**	0	1	
	CFA de l'Aveyron (12)	**1335**	1	0	
	CFA du Gard (30)	**1332**	0	1	
	CFA Toulouse Auzeville (31)	**1334**	0	1	
	Site de Saint Gaudens du CFA Piémont Pyrénées (31)	**4103**	1	0	
	CFA Pyrénées Orientales (66)	**1333**	0	1	
Martinique	CFA de la Martinique (972)	**1338**	0	1	

Directeur exploitation / Direct.Etab.

Région	Etablissement	N° poste	V *	SV *	Précision
Auvergne-Rhône-Alpes	Exploitation agricole de Bourg-en-Bresse (01)	**1422**	0	1	
	Exploitation agricole de Valence (26)	**1431**	0	1	
	Exploitation horticole de Romans (26)	**1430**	0	1	
	Exploitation agricole de La Tour du Pin (38)	**1425**	0	1	
	Exploitation horticole de Grenoble Saint Ismier (38)	**1424**	0	1	
	Exploitation agricole de Montbrison St Genest M. (42)	**1426**	0	1	
	Exploitation agricole de Montbrison-Précieux (42)	**1427**	0	1	
	Exploitation agricole de Roanne Chervé (42)	**1428**	0	1	
	Exploitation agricole d'Yssingeaux (43)	**1432**	0	1	
	Exploitation agricole de Rochefort-Montagne (63)	**1429**	0	1	
	Exploitation viticole de Belleville sur Saône (69)	**1421**	1	0	
	Exploitation agricole de Chambéry (73)	**1423**	0	1	
Bourgogne-Franche-Comté	Exploitation agricole de Quétigny Plombières (21)	**1354**	0	1	Site de Tart le Bas
	Exploitation agricole La Barotte - Haute Côte-d'Or (21)	**1356**	0	1	Site de Châtillon sur Seine
	Exploitation viticole de Beaune (21)	**1346**	0	1	
	EPL Besançon (25)	**1347**	0	1	
	Exploitation agricole de Cosne-sur-Loire (58)	**1352**	0	1	exploitation viticole
	Exploitation agricole de Nevers Challuy (58)	**1353**	0	1	
	Exploitation piscicole de Château-Chinon (58)	**1348**	0	1	
	Exploitation agricole de Charolles (71)	**1350**	0	1	
	Exploitation agricole de Fontaines (71)	**1351**	0	1	
	Exploitation horticole de Tournus (71)	**1355**	0	1	
	Exploitation viticole de Macon-Davayé (71)	**1349**	0	1	
	Exploitation agricole des Terres de l'Yonne (89)	**1357**	0	1	
Bretagne	Exploitation agricole de Guingamp (22)	**1385**	0	1	
	Exploitation agricole de St Aubin du Cormier (35)	**1386**	0	1	
Centre-Val de Loire	Exploitation agricole de Bourges Le Sollier (18)	**1341**	0	1	
	Exploitation agricole de Chartres La Saussaye (28)	**1342**	0	1	
	Exploitation agricole de Touvent Châteauroux (36)	**1343**	0	1	specialité bovins viande
	EPL Vendôme (41)	**4111**	0	1	Site de Villavard
	Exploitation agricole de Montargis-Le Chesnoy (45)	**1344**	0	1	
Grand Est	Exploitation agricole de Rethel (08)	**1376**	0	1	
	Exploitation agricole de Troyes-Saint Pouange (10)	**1377**	0	1	
	Exploitation agricole de Somme Vesle (51)	**1369**	0	1	
	Exploitation agricole de Chaumont (52)	**1371**	0	1	
	Exploitation horticole de Fayl-Billot (52)	**1374**	0	1	
	Exploitation agricole de Nancy-Toul (54)	**1373**	0	1	
	Exploitation agricole de Bar Le Duc (55)	**1372**	0	1	
	Exploitation agricole de Château-Salins (57)	**1370**	0	1	
	Exploitation agricole de Metz Courcelles-Chaussy (57)	**1375**	0	1	
	Exploit horticole Jardin Pflixbourg à Wintzenheim (68)	**1378**	1	0	

	Exploitation agricole de la Judenmatt à Rouffach (68)	**1379**	0	1	
	Exploitation viticole domaine de l'école Rouffach (68)	**1380**	0	1	
Hauts-de-France	Exploitation agricole de Vervins (02)	**1366**	0	1	
	Exploitation agricole de Douai (59)	**1363**	0	1	
	Exploitation agricole du Quesnoy (59)	**1364**	0	1	
	Exploitation horticole de Lomme (59)	**1368**	0	1	
	Exploitation agricole d'Airion (60)	**1365**	0	1	
	Exploitation agricole de Radinghem (62)	**4097**	1	0	
	Exploitation agricole de Tilloy les Mofflaines (62)	**1367**	0	1	
Île-de-France	Exploitation agricole de la Bretonnière (77)	**1340**	0	1	
	Exploitation agricole de Rambouillet (78)	**1339**	1	0	
Normandie	Exploitation agricole Le Robillard (14)	**1360**	1	0	
	Exploitation agricole de Chambray (27)	**1362**	0	1	
	Exploitation agricole de St Hilaire (50)	**1361**	0	1	
	Exploitation horticole de Coutances (50)	**1358**	0	1	
	Exploitation agricole de Brémontier-Merval (76)	**1359**	1	0	
Nouvelle-Aquitaine	Exploitation agricole d'Angoulême-l'Oisellerie (16)	**1387**	0	1	
	Exploitation agricole de Salles de Barbezieux (16)	**1388**	0	1	
	Exploit agricole Georges Desclaudes à Saintes (17)	**4098**	0	1	
	Exploitation aquacole de Bourcefranc (17)	**1390**	0	1	Poste à profil ostréiculture
	Exploitation horticole Le Petit Chadignac Saintes (17)	**1405**	0	1	
	Exploitation agricole de Tulle-Naves (19)	**1408**	0	1	
	Exploitation horticole de Brive Voutezac (19)	**1399**	0	1	
	Exploitation agricole d'Ahun (23)	**1400**	1	0	
	Exploitation viticole de Bergerac Monbazillac (24)	**1407**	0	1	
	Exploitation agricole de Bazas (33)	**1389**	0	1	
	Exploitation viticole de Libourne Montagne (33)	**1401**	0	1	
	Exploitation agricole de Dax (40)	**1392**	0	1	
	Exploitation agricole de Sabres (40)	**1393**	0	1	
	Exploitation horticole de Tonneins (47)	**1406**	0	1	
	Exploitation agricole d'Oloron Ste Marie (64)	**1395**	0	1	
	Exploitation agricole d'Orthez (64)	**1396**	0	1	
	Exploitation agricole de Pau-Montardon (64)	**1397**	0	1	
	Exploitation agricole de Bressuire (79)	**1391**	0	1	
	Exploitation agricole de Montmorillon (86)	**1394**	0	1	
	Exploitation agricole de Venours (86)	**1398**	0	1	
	Exploitation agricole de Limoges Les Vaseix (87)	**1402**	0	1	
	Exploitation agricole de Magnac-Laval-Bellac (87)	**1403**	1	0	
Occitanie	Exploitation agricole de Castelnaudary (11)	**1411**	0	1	
	Exploitation agricole d'Auzeville (31)	**1417**	0	1	
	Exploitation agricole de St Médard St Gaudens (31)	**1416**	0	1	
	Exploitation agricole de Mirande (32)	**1414**	0	1	
	Exploitation viticole de Riscle (32)	**1415**	0	1	
	EPL de l'Hérault (34)	**1412**	0	1	
	Exploitation horticole de Castelnau-le-Lez (34)	**1410**	0	1	
	Exploitation agricole de Cahors (46)	**1409**	0	1	
	Exploitation agricole de Figeac (46)	**4099**	0	1	
	Exploitation agricole de Vic en Bigorre (65)	**1418**	0	1	
	Exploitation agricole d'Albi (81)	**1419**	0	1	
	Exploitation agricole de Lavaur (81)	**1420**	0	1	
Pays de la Loire	Exploitation horticole de Guérande (44)	**1384**	1	0	

	Exploitation horticole d'Angers (49)	**1381**	0	1	
	Exploitation viticole de Montreuil-Bellay (49)	**1383**	1	0	
	EPL Luçon Pétré (85)	**1382**	0	1	
Provence-Alpes-Côte d'Azur	Exploitation agricole de Gap-Les Eméyères (05)	**1434**	1	0	
	EPLEFPA Saint Rémy de Provence (13)	**1436**	0	1	
	Exploitation horticole d'Hyères (83)	**4100**	1	0	
	Exploitation agricole 'Louis Giraud' Carpentras (84)	**1433**	0	1	
Guadeloupe	Exploitation agricole de Guadeloupe (971)	**1437**	0	1	
Guyane	Exploitation agricole de la Guyane (973)	**1439**	0	1	
La Réunion	Exploitation agricole de Saint Joseph (974)	**1440**	0	1	
Martinique	Exploitation agricole du Robert (972)	**1438**	1	0	
Mayotte	Exploitation agricole de Mayotte (976)	**1441**	0	1	
Polynésie Française	Exploitation agricole d'Opunohu (987)	**1442**	1	0	

Directeur atelier techno / Direct.Etab.

Région	Etablissement	N° poste	V *	SV *	Précision
Auvergne-Rhône-Alpes	Atelier technologique agroalim Bourg en Bresse (01)	**1453**	0	1	
	Atelier technologique agroalimentaire de St Flour (15)	**1457**	0	1	
	Centre équestre d'Yssingeaux (43)	**1458**	0	1	
	Atelier technologique de Chambéry (73)	**1454**	0	1	
	Atelier technologique de Contamine sur Arve (74)	**1455**	0	1	
Bourgogne-Franche-Comté	Atelier technologique agroalimentaire de Mamirolle (25)	**1444**	0	1	
Bretagne	EPL Guingamp Kernilien (22)	**1450**	1	0	
Hauts-de-France	EPLEFPA des Flandres - Lomme (59)	**1448**	1	0	AT Dunkerque
Normandie	Atelier technologique agroalimentaire St Lô-Thère (50)	**1447**	0	1	
	Centre équestre de St Hilaire (50)	**1446**	1	0	
	Centre équestre de Sées (61)	**1445**	0	1	
Nouvelle-Aquitaine	Atelier technologique agroalim Limoges- Les Vaseix (87)	**1451**	0	1	
Pays de la Loire	Atelier technologique piscicole de Château-Gontier (53)	**1449**	0	1	

Directeur CFA et CFPPA / Direct.Etab.

Région	Etablissement	N° poste	V *	SV *	Précision
Normandie	CFPPA de Vire (14)	**1023**	0	1	
	CFPPA Saint Hilaire du Harcouët (50)	**1024**	0	1	
Nouvelle-Aquitaine	Antenne de Nérac CFPPA du Lot et Garonne (47)	**1025**	0	1	

ANNEXE B

MINISTERE DE L'AGRICULTURE, DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORET DGER-SET-SDEDC-BGDC		
RENTREE SCOLAIRE 2017		
DEMANDE D'AFFECTATION SUR UN POSTE DE DIRECTION de CENTRE		
Exploitation agricole / Atelier technologique	**CFA ou CFPPA**	**Responsable d'antenne**

DOCUMENTS A ADRESSER	**1 exemplaire papier : DRAAF/DAAF/SRFD/SFD**
	1 exemplaire par mel : DGER & IGAPS

Identification du demandeur			
Nom		Prénom	
N° AGORHA		Tel. Portable	
Adresse Mail		Situation Familiale	
Corps		Grade	
Etablissement			
Poste occupé			

Pour les agents occupant déjà un poste de direction	
Mode d'accès (cocher la case correspondante)	**Année**
Concours chef de travaux X	
Liste aptitude Exploitation Atelier / technologique X	
Liste aptitude CFPPA / CFA X	
Autre X	

Motifs de la demande de mobilité (cocher la case correspondante)	
Convenance personnelle X	
Mobilité double (compléter les cases ci dessous) X	
Nom du conjoint :	Numéro AGORHA :
Rapprochement de conjoint (compléter les cases ci dessous si conjoint en poste au MAAF) X	
Nom du conjoint :	Numéro AGORHA :
Autre motif X	

NOM – PRENOM du demandeur :	

	AFFECTATIONS DEMANDEES POUR LA RENTREE SCOLAIRE 2017 (par ordre de priorité)	**N° du poste**
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		

MOTIVATION DE LA DEMANDE
(à remplir par l'agent, ou à rédiger sur papier libre)

« Je m'engage à accepter toute affectation (correspondant à mes vœux) qui me sera proposée»

Date et signature :

ANNEXE C

NOM – PRENOM du demandeur :	

AVIS CIRCONSTANCIE DU SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT :

Entourer l'une des cases suivantes :

Très Favorable	Favorable	Passable	Réservé	Défavorable	Très Défavorable

Date, cachet et signature :

ANNEXE D

NOM – PRENOM du demandeur :	

AVIS CIRCONSTANCIE DE L'AUTORITE ACADEMIQUE d'ORIGINE

Entourer l'une des cases suivantes :					
Très Favorable	**Favorable**	**Passable**	**Réservé**	**Défavorable**	**Très Défavorable**

Date, cachet et signature :

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : AUVERGNE-RHONE-ALPES

Directeur du CFPPA d'AURILLAC

EPLEFPA : AURILLAC

Numéro de poste : 1296 **Catégorie de l'exploitation :**	**Lieu d'exercice : AURILLAC**
Présentation de l'environnement professionnel	Description de l'EPL : 5 centres : LEGTPA, CFA, CFPPA, exploitation agricole, ateliers technologiques (laiterie et laboratoire des viandes) – Site commun – Budget : 5,6 millions d'euros – 600 apprenants – 160 ETP Description du centre : 900 000 € de chiffre d'affaires (40 % fonds publics, 60 % fonds privés), 19 salariés, 78 000 heures stagiaires. Formations longues BP REA (58 000 h stagiaires), formations courtes en transformation laitière et des viandes (20 000 h stagiaires), prestations en analyse sensorielle et transformation laitière, prestations d'hébergement. Membre du réseau convergence (réseau des CFPPA et CFA d'Auvergne), du réseau F2A, du RMT sensorialis, du RMT « filières fromagères de terroir », du réseau des ENIL et de l'ANFOPEIL, partenaire du CE3P, très impliqué dans l'installation agricole dans le Cantal, implication dans la formation laitière fermière à l'échelle nationale.
Objectifs du poste	Directeur CFPPAA, sous la responsabilité du Directeur de l'EPLEFPA Centre commun Apprentissage et Formation continue le 1er janvier 2019
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	· Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre (segments de marchés privés, ...) ; · Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de centre ; · Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre : gestion des ressources humaines, fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative ; · Gérer le fonctionnement administratif et par délégation du (de la) directeur(trice) de l'établissement le fonctionnement financier d'un centre ; · Participer à la sécurité des biens et des personnes ; · Participer à la vie de l'établissement.
Champ relationnel du poste	Ensemble de la communauté EPL Autorités de tutelles (DRAAF, Conseil Régional, partenaires de la formation continue).
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et logement de fonction sur place.

Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** · Développer des partenariats sur le territoire (réseau d'entreprises, institutionnels...) et assurer la promotion du centre ; · Définir les objectifs du projet du centre, les axes stratégiques en lien avec le projet de l'établissement, et les indicateurs d'évaluation ; · Concevoir, organiser et gérer des actions en réponse à des commandes publiques ou privées; · Organiser la vie des stagiaires et /ou des apprentis, faire respecter le règlement intérieur et coordonner le suivi en entreprise ; · Maîtriser les aspects logistique et emploi du temps ; · Organiser, planifier et superviser le travail administratif dans le centre dans le respect des commandes et des échéances ; · Préparer et présenter dans les instances de concertation et de validation, les budgets primitifs, les décisions modificatrices et autres délibérations ; · Animer une équipe et faciliter la communication ; · Formaliser les échanges (réunions, procédures de travail, démarche qualité, ...) avec les partenaires internes et externes ; · Pratiquer le dialogue social.	**Connaissances** · Connaissances sur les politiques, le fonctionnement administratif et la réglementation juridique de l'apprentissage et/ou la formation continue ; · Démarches qualité, culture de l'évaluation ; · Ingénierie de formation et de développement ; · Processus de construction d'une action de formation (analyse de la demande, cahier des charges, dossier d'habilitation, référentiels professionnels, référentiels de formation et de certification, ...) ; · Techniques managériales (conduite de réunion, d'animation, gestion des individus, ...) ; · Outils de la comptabilité et de la gestion ; · Connaissance des métiers, du marché de l'emploi dans le bassin, des filières et des organisations professionnelles ; · Psychologie des adolescents et/ou des adultes en formation.
Personnes à contacter	- CSFRD : M. Marc CHILE – marc.chile@educagri.fr *(copie à Catherine MALLET – assistante – catherine.mallet@educagri.fr – 04 73 42 27 74)* - Directeur établissement : M. Jean-Pierre CHAPUT - 04 71 46 26 60 jean-pierre.chaput@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Auvergne-Rhône-Alpes

Directeur du CFPPA de Bourg-lès-Valence et responsable de l'UFA du Valentin

EPLEFPA de Valence (Drôme)

Numéro de poste : 1306	**Lieu d'exercice : Bourg-lès-Valence**
Présentation de l'environnement professionnel	Le CFPPA de Bourg-lès-Valence et l'Unité de Formation par Apprentissage portée par le lycée du Valentin sont des composantes de l'EPLEFPA de Valence. Elles développent leurs activités de formation par apprentissage et formation continue dans les domaines de l'agriculture et de l'agroalimentaire du niveau V (CAPA) au niveau II (Licences Pros)
Objectifs du poste	Pilote, organise et coordonne la mise en œuvre, le suivi administratif et pédagogique des activités du CFPPA de Bourg-lès-Valence et de l'UFA du Valentin ainsi que le suivi financier par délégation du directeur d'EPLEFPA.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre et de l'UFA : gestion des ressources humaines, fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative, ... Gérer le fonctionnement administratif et, par délégation du directeur d'EPLEFPA, le fonctionnement du centre et de l'UFA Veiller à la sécurité des biens et des personnes Inscrire l'activité du centre en cohérence avec celles des deux autres CFPPA de l'EPLEFPA (Die et Nyons) et les orientations de l'établissement en matière de formation professionnelle continue Assurer l'intégration du centre dans le réseau régional des CFPPA
Champ relationnel du poste	Equipe pédagogique et administrative du CFPPA et de l'UFA (12 personnes) Directeur de l'EPLEFPA Equipe de direction Equipe pédagogique du lycée (pour échanges de service) Réseau des CFPPA Rhône-Alpes (RESORA) Équipes des CFA de Dardilly et de l'IFRIA Maîtres de stage et maîtres d'apprentissage Partenaires du centre : prescripteurs, organisations professionnelles, ...
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et permanences administratives Logement par Nécessité Absolue de Service avec permanences de sécurité

Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Définir les objectifs du centre, ses axes stratégiques en cohérence avec le projet d'établissement Développer les partenariats et assurer la promotion du centre Concevoir, organiser et gérer les actions de formation Organiser la vie des stagiaires et apprentis Organiser, planifier et superviser le travail administratif Préparer et animer les instances de gouvernance (conseil de centre et comité de régulation) Préparer les budgets, décisions modificatives et délibérations Animer les équipes et pratiquer le dialogue social	**Connaissances** Connaissances sur les politiques, le fonctionnement administratif et la réglementation juridique de l'apprentissage et de la formation continue Ingénierie de formation et de développement Ingénierie pédagogique Techniques managériales Démarche qualité et culture de l'évaluation Outils de comptabilité et de gestion Psychologie des adolescents et des adultes en formation
Personnes à contacter	EPLEFPA de Valence : Maurice CHALAYER, directeur de l'établissement maurice.chalayer@educagri.fr	SRFD : Marc CHILE, Adjoint au Directeur régional de la DRAAF Auvergne Rhône-Alpes, Chef du SRFD marc.chile@educagri.fr

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Auvergne-Rhône-Alpes

Directeur du CFPPA de Die

EPLEFPA de Valence (Drôme)

Numéro de poste : 1307		**Lieu d'exercice : Die**
Présentation de l'environnement professionnel	Le CFPPA de Die est l'une des 6 composantes de l'EPLEFPA de Valence. Il développe son activité de formation continue (environ 50 000 h stagiaires / an) dans les domaines de l'agriculture et de l'agro-écologie principalement. Il propose également des services au territoire avec un Espace Public Numérique et une Maison de Services Au Public.	
Objectifs du poste	Pilote, organise et coordonne la mise en œuvre, le suivi administratif et pédagogique des activités du CFPPA de Die ainsi que le suivi financier par délégation du directeur d'EPLEFPA.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre : gestion des ressources humaines, fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative, ... Gérer le fonctionnement administratif et, par délégation du directeur d'EPLEFPA, le fonctionnement du centre Veiller à la sécurité des biens et des personnes Inscrire l'activité du centre en cohérence avec celles des deux autres CFPPA de l'EPLEFPA (Bourg-lès-Valence et Nyons) et les orientations de l'établissement en matière de formation professionnelle continue Assurer l'intégration du centre dans le réseau régional des CFPPA	
Champ relationnel du poste	Equipe pédagogique et administrative du CFPPA (10 personnes) Directeur de l'EPLEFPA Equipe de direction Réseau des CFPPA Rhône-Alpes (RESORA) Maîtres de stage Partenaires du centre : prescripteurs, organisations professionnelles, ...	
Conditions particulières d'exercice	Pas de logement par Nécessité Absolue de Service	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Définir les objectifs du centre, ses axes stratégiques en cohérence avec le projet d'établissement Développer les partenariats et assurer la promotion du centre Concevoir, organiser et gérer les actions de formation Organiser la vie des stagiaires Organiser, planifier et superviser le travail administratif Préparer les instances de gouvernance (conseil de centre, CEF, C.A.) Préparer les budgets, décisions modificatives et délibérations Animer les équipes et pratiquer le dialogue social	**Connaissances** Connaissances sur les politiques, le fonctionnement administratif et la réglementation juridique de la formation continue Ingénierie de formation et de développement Ingénierie pédagogique Techniques managériales Démarche qualité et culture de l'évaluation Outils de comptabilité et de gestion Psychologie des adolescents et des adultes en formation
Personnes à contacter	EPLEFPA de Valence : Maurice CHALAYER, directeur de l'établissement maurice.chalayer@educagri.fr	SRFD : Marc CHILE, Adjoint au Directeur régional de la DRAAF Auvergne Rhône-Alpes, Chef du SRFD marc.chile@educagri.fr

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Auvergne - Rhône-Alpes

Directeur du CFPPA forestier et Responsable du site de SAUGUES du lycée

EPLEFPA : de Brioude Bonnefont

Numéro de poste : 1298 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : SAUGUES (43)**
Présentation de l'environnement professionnel	CFPPA spécialisé en formation forestière continue. 17 800 heures stagiaires et portage de la formation de la filière forêt bois de l'ouest de la région. Site de Saugues du LEGTPA de Brioude Bonnefont : 60 élèves – Bac pro Forêt au sein d'un établissement présentant 5 centres, 2 sites, 440 élèves, une exploitation.	
Objectifs du poste	Diriger le CFPPA de SAUGUES et assumer la responsabilité du site de SAUGUES du lycée,dans le cadre de l'EPL.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	– Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre et du site. – Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre. – Gérer les personnels en coordination avec l'administration de l'EPL. – Gérer l'économie du centre et du site, le patrimoine matériels et bâtiments. – Veiller à la sécurité des personnes et des biens du centre et du site. – Conduire le projet de centre et de site en lien avec l'EPL.	
Champ relationnel du poste	Tout personnel enseignant, personnel technique et administratif du centre et du site, élèves, stagiaires de la formation professionnelle. Professionnels de la filière forestière, de la formation, et acteurs du territoire. Relations dans le cadre de l'EPL avec le Conseil régional et la DRAAF.	
Conditions particulières d'exercice	Astreintes de sécurité partagées avec un CPE tout au long de l'année. Site de SAUGUES distant du siège de l'EPL de Brioude de 50km	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Organisation, gestion, pilotage, conduite et animation d'équipe,développement d'activités et de partenariats Respect du cadre administratif et éducatif, esprit d'équipe, autonomie.	**Connaissances** Secteur forestier (technique, économie, gestion). Enseignement agricole initiale et continue : fonctionnement, réglementation, diplômes. Administration publique.
Personnes à contacter	CSRFD : Marc CHILE – marc.chile@educagri.fr *(copie à Catherine MALLET – assistante – 04 73 42 27 74)* Paule DUPIN, directrice de l'EPLEFPA – paule.dupin@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : AUVERGNE-RHONE-ALPES

Directeur du CFPPA de Marmilhat

EPLEFPA : MARMILHAT

Numéro de poste : 1301 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : MARMILHAT – 63370 LEMPDES**
Présentation de l'environnement professionnel	L'EPLEFPA (Etablissement public local d'enseignement et de formation professionnelle agricole) se décline en 5 centres constitutifs : - 1 centre lycée LEGTPA (Lycée d'enseignement général, technologique et professionnel agricole) - 1 centre CFPPA (Centre de formation professionnelle et de promotion agricoles) - 1 centre CFA (Centre de formation d'apprentis) - 1 centre Exploitation Horticole - 1 centre Exploitation Agricole Effectif de l'EPL : 230 personnes	
Objectifs du poste	- Développement de l'activité du Centre - Intégration des nouvelles problématiques liées à la régionalisation (UFA – travail en réseau à l'échelle de la région Auvergne- Rhône-Alpes)	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Gestion administrative et financière du Centre - Gestion et animation des ressources humaines - Préparation des états prévisionnels et suivi de l'exécution budgétaire. - Réponse aux besoins des territoires et des branches professionnels. - Ingénierie de projets.	
Champ relationnel du poste	- Personnels du Centre - Equipe de direction EPL - Autorités de tutelle (Etat, Conseil Régional) - Elus - Représentants professionnels - Acteurs économiques du territoire.	
Conditions particulières d'exercice	EPL et centres sur le même site Gestion de l'IFRIA	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** - Organisation du travail - Diagnostics et perspectives. - Ingénierie de projets - Contrôle de gestion. - Gestion des ressources humaines. - Communication.	**Connaissances** - Connaissances : - Pédagogiques et éducatives - Politiques Publiques - Juridiques - Connaître la structure et le fonctionnement de l'établissement. -Connaître l'environnement institutionnel. - Connaître les règles de base administratives, financières et comptables en fonction du service et la législation du travail.
Personnes à contacter	CSRFD : Marc CHILE – marc.chile@educagri.fr *(copie à Catherine MALLET – assistante – catherine.mallet@educagri.fr - 04 73 42 27 74)* Directeur d'EPL – Mr Alain GERMOT – 04 73 83 72 50 alain.germot@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

RÉGION : Bourgogne Franche Comté

Directeur du CFPPA

EPLEFPA : La Barotte Haute Côte d'Or (21)

Adresse : Route de Langres

21400 Châtillon sur Seine

Numéro de poste : 1260 **Catégorie du centre :**	**Lieu d'exercice : CFPPA La Barotte – Haute Côte d'Or (21)**

Présentation de l'environnement professionnel	**EPLEFPA constitué de 3 centres : LEGTA (214 élèves et étudiants + 24 CAP EN), CFPPA (110 000 heures-stagiaires), Exploitation agricole (bovins-lait, grandes cultures, atelier équin).** **Description du CFPPA :** **Le CFPPA La Barotte – Haute Côte d'Or a connu ces trois dernières années un accroissement important de son activité. Avec 52 apprentis (30 000 heures stagiaires) et plus de 80 000 heures stagiaires adultes, le centre emploie 23 personnels sur budget pour assurer ses missions. L'objectif aujourd'hui est de stabiliser ce fonctionnement et de poursuivre la démarche qualité initiée pour permettre l'amélioration de l'organisation et la réponse aux exigences de plus en plus nombreuses des différents financeurs.** **Appuyé des 4 coordonnateurs de formation et de son adjointe, le directeur devra :** **- animer l'équipe et fédérer l'ensemble des personnels autour de projets pour permettre l'avancée du centre vers les enjeux qui lui assureront une visibilité (démarche qualité, ingénierie pédagogique, réponse GPEC ...)** **- Fédérer des partenaires professionnels et institutionnels pour promouvoir le centre, obtenir des marchés de formation et répondre aux critères d'insertion professionnelle** **- Assurer la position centrale du CFPPA comme partenaire indispensable des démarches locales de formation continue** **- Veiller à respecter les engagements de la Charte du réseau des CFPPA's de Bourgogne** **- Poursuivre le travail, au niveau régional, du Pôle d'Excellence des Travaux Publics de Bourgogne en participant à l'élaboration et au développement de la politique de formation du secteur des TP.**
Objectifs du poste	**- Promouvoir et développer les activités du centre** **- Assurer la promotion du centre**
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	**- Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre (taxe d'apprentissage, segments de marchés privés ...)** **- Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de centre** **- Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre : gestion des ressources humaines, fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative** **- Gérer le fonctionnement administratif et par délégation du directeur de l'établissement le fonctionnement financier d'un centre** **- Participer à la sécurité des biens et des personnes** **- Participer à la vie de l'établissement**
Champ relationnel du poste	**- Gestion des ressources humaines** **- Travail en partenariats**
Conditions particulières d'exercice	**- Personnel posiblement logé en fonction des autres personnels (prendre contact avec le Directeur)** **- Nombreux déplacements sur l'ensemble de la Bourgogne et particulièrement sur Dijon et Beaune.** **- Prévoir une intégration rapide en tant que président de jury des diplômes en UC sur la région.**

Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être**	**Connaissances**
	- Développer des partenariats sur le territoire (réseau d'entreprises, partenaires institutionnels ...) et assurer la promotion du centre **- Définir les objectifs du projet du centre, les axes stratégiques en lien avec le projet de l'établissement, et les indicateurs d'évaluation** **- Concevoir, organiser et gérer des actions en réponse à des commandes publiques ou privées** **- Organiser la vie des stagiaires et/ou des apprentis, faire respecter le règlement intérieur et coordonner le suivi en entreprise** **- Maîtriser les aspects logistique et emploi du temps** **- Organiser, planifier et superviser le travail administratif dans le centre dans le respect des commandes et des échéances** **- Préparer et présenter dans les instances de concertation et de validation, les budgets primitifs, les décisions modificatives et autres délibérations** **- Animer une équipe et faciliter la communication** **- Formaliser les échanges (réunions, procédures de travail, démarche qualité ...) avec les partenaires internes et externes** **- Pratiquer le dialogue social**	**- Connaissances sur les politiques, le fonctionnement administratif et la réglementation juridique de l'apprentissage et/ou de la formation continue** **- Démarches qualité, culture de l'évaluation** **- Ingénierie de formation et de développement** **- Processus de construction d'une action de formation (analyse de la demande, cahier des charges, dossier d'habilitation, référentiels professionnels, référentiels de formation et de certification** **- Techniques managériales (conduite de réunion, d'animation, gestion des individus ...)** **- Outils de la comptabilité et de la gestion** **- Connaissance des métiers, du marché de l'emploi dans le bassin, des filières et des organisations professionnelles** **- Psychologie des adolescents et/ou des adultes en formation**

Personnes à contacter	**DRAAF Bourgogne Franche Comté** **Hubert Martin, Chef du SRFD – mail : hubert.martin@educagri.fr – tél. 03.81.47.75.31** **Établissement** **- Jean-Philippe Lachaize, directeur de l'EPLEFPA de la Barotte Haute Côte d'Or** **Courriel : jean-philippe.lachaize@educagri.fr / tel 03 80 91 53 01**

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : BFC

Directeur de CFPPA

EPLEFPA : ENIL Besançon -Mamirolle

Numéro de poste : 1257 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice :** Mamirolle (25)
Présentation de l'environnement professionnel	L'ENIL dispose d'un lycée, d'un CFPPA également antenne du CFA agro-alimentaire (siège à l'ENILBIO Poligny), d'un atelier technologique incluant une cellule recherche et développement. L'établissement est orienté vers l'industrie agro-alimentaire, principalement laitière, les métiers de l'eau et des analyses, de la qualité, avec des BTSA ANABIOTEC, GEMEAU et STA-PL par la voie scolaire, des cycles par apprentissage et formation professionnelle du CAPA à la licence pro. Dans le cadre de partenariat avec des établissements de l'Enseignement Supérieur, l'ENIL participe à des formations Master/Ingénieur et Mastere. Description du centre : • 109 apprentis du CAPA à Licence Pro, 43 stagiaires en formations longues, sous-traitance avec différents établissements supérieurs (MASTER). CA formation professionnelle : 600 k€. Formation en entreprises : 200 jours • 26 salariés (2 postes gagés, contractuels) + personnel agence comptable mutualisée Franche-Comté (6 agents) et 5 CAE. • Avec 41 000 heures stagiaires, le CFPPA contribue au réseau des Ecoles d'Industrie Laitière et de l'ANFOPEIL. Le CFPPA développe son activité largement au-delà de la seule région Franche-Comté, notamment dans le cadre international. Le centre est membre de différents réseaux : Préférence formation, F2A, Réseau des ENIL, ANFOPEIL, réseau régional des CFAA/CFPPA de Bourgogne Franche-Comté.	
Objectifs du poste	Piloter en lien avec la directrice de l'EPL le CFPPA et son équipe de formateurs dans un EPL dont les centres constitutifs fonctionnent en très forte synergie, très intégré dans les domaines professionnels cités. Mettre en œuvre le projet du CFPPA et contribuer ainsi au projet d'établissement. Participer activement au Comité de direction de l'EPL. Développer les partenariats professionnels et institutionnels nécessaires.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Collaborer avec le Directeur Adjoint de l'ENIL de Mamirolle, le directeur de l'atelier et le directeur du CFA pour l'organisation des formations par apprentissage et continue - Animer et manager les équipes pédagogiques relevant du CFPPA - Participer au projet d'établissement, et à la définition et la mise en œuvre de la stratégie de l'EPL en relation avec l'équipe de direction et la Directrice des EPL. - Gérer le budget du CFPPA dans le respect du cadre et des principes fixés par l'ordonnateur de l'EPL en relation avec les instances régionales, les organismes de financement. - Animer la cellule ingénierie de formation (3 conseillers) - Etre à l'écoute en permanence des entreprises et de leurs besoins	
Champ relationnel du poste	DGER/DRAAF,ENIL & ENILBIO de Poligny ; Réseau des ENIL, ANFOPEIL. Conseil régional BFC. Partenaires de l'apprentissage et de la formation professionnelle (Réseaux, Sup, GRETA, lycées, entreprises, apprenants…Financeurs)	
Conditions particulières d'exercice	Déplacements fréquents à Poligny, en Bourgogne Franche Comté (réseau des CFA CFPPA, AgroSup,, GRETA…) et à Paris. Permanences de direction pendant les congés scolaires.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Disponibilité, dynamisme, autonomie et capacité à rendre compte, loyauté. Capacités relationnelles tant dans l'animation des équipes pédagogiques que dans les relations avec les partenaires et apprenants, sens de l'écoute, Travail en équipe, solidarité. Gestion de personnels Ingénierie et conduite de projet. Pédagogie Pragmatisme, rigueur,	**Connaissances** Secteurs professionnels du centre (Filières et organisations professionnelles, entreprises, culture et valeurs du secteur..) Réglementaires : FPCA, droit public… Comptabilité et gestion Fonctionnement d'un EPLEFPA et de la réglementation afférente. Outils de la comptabilité et gestion, maitrise des outils bureautique, notamment tableur. Bases du contrôle de gestion (tableaux de bord, compta analytique…)
Personnes à contacter	- DRAAF- Chef du SRFD : Hubert MARTIN Tél : 03.81.47.75.00 , hubert.martin@educagri.fr - Directrice ENIL-ENILBIO : Gabrielle FOURNIER 03.81.55.92.00 – 06.72.85.94.37, gabrielle.fournier1@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Bourgogne Franche-Comté

Directeur de CFPPA

EPLEFPA du Morvan – 58 120 Château-Chinon

Numéro de poste : 1255 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice :Château-Chinon**
Présentation de l'environnement professionnel	Ce poste est rattaché à l'EPLEFPA du Morvan – Particularité d'un établissement au cœur du Morvan au sein d'une sous préfecture dynamique. L'EPLEFPA compte 3 centres un LEGTA Une exploitation piscicole avec 2 sites de production et CFPPA (UFA + VAE + FPC).	
Objectifs du poste	Au sein de l'EPLEFPA piloter un centre constitutif important et stratégique (139.00.H) dans le cadre d'un projet d'établissement ambitieux et impactant fortement les structures et la dynamique de territoire.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Animation du centre en lien avec opportunités du territoire. Animation d'une soixantaine de personnels dans une posture de direction dans le cadre d'équipes en place depuis de nombreuses années. Participer à la bonne tenue de la comptabilité du centre ordonnateur Suivi administratif de l'évaluation des personnels dans le cadre d'un protocole. Gestion des apprentis Instruction des dossiers d'habilitation en confortant un pilotage pédagogique porté collectivement Faire le lien avec l'agent comptable de l'établissement et assurer un bon pilotage de la gestion du constitutif en animant et en organisant le travail des personnels sur budget	
Champ relationnel du poste	Animation des personnels au niveau de l'organisation du travail, ayant différents statuts (vacataires, CDD, CDI, dans une logique EPL • Participer à l'exécution un budget et gérer des équipements Identifier et suivre les activités de l'EPLEFPA et être source de propositions d'amélioration auprès du directeur dans un rendu compte régulier.	
Conditions particulières d'exercice	Connaissance du statut et de la gestion des personnels. Capacité d'écoute à s'impliquer dans une organisation qui est en constante évolution. Capacité à construire en équipe et à créer des contacts Capacité à travailler en réseau	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** • Maîtrise de la réglementation des EPLEFPA • Maîtrise de logiciels de gestion et de comptabilité de l'ordonnateur centre • Savoir manager des situations difficiles	**Connaissances** • Connaissance de la répartition des compétences entre l'Etat et les collectivités locales • Connaissance du droit budgétaire, des finances publiques et de la réglementation des marchés publics
Personnes à contacter	Hubert Martin – Chef du SRFD – hubert.martin@educagri.fr – Tél. 03.81.47.75.31 Frédéric Guillot – Directeur de l'EPLEFPA - frederic.guillot02@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : BOURGOGNE FRANCHE COMTE

Directeur (rice) CFPPA Nevers — EPLEFPA : NEVERS COSNE PLAGNY

Numéro de poste : 1259 — **Lieu d'exercice : CHALLUY 58000**

Présentation de l'environnement professionnel

EPLEFPA classé en 4° catégorie exceptionnelle,constitué de 7 centres
LEGTA fonctionnant sur 2 sites distants de 65Km
Site principal situé à Nevers, composé de la manière suivante :
- 1 LEGTA 270 élèves et étudiants. 2de générale, Bac STAV et S, BTS PA, ACSE et Gemeau + licence Pro
- 1 LPA 110 élèves CAP SMR et Bac pro Horti et AP.
- 2 exploitations (Horticole et pépinière) et élevage bovins charolais et grandes cultures ainsi qu'un atelier ovin.
- 1 CFA 270 apprentis sur 4 sites Formation du CAP au BTS
- 1 CFPPA

Les formations pour adultes sont dispensées sur les trois sites de l'EPl (Challuy, Plagny, Cosne).
Description du centre :
Avec un volume de 30 000 heures stagiaires annuelles, le CFPPA est depuis 3 ans dans une situation financière assainie et dans un volume d'activités en progression. Les principaux secteurs d'activités :
L'agriculture La viticulture Les travaux paysagers Les services L'environnement

Le CFPPA dispose d'une équipe pédagogique composée principalement de vacataires.
Les principaux partenaires : Conseil Régional de Bourgogne, FAFSEA, Pôle Emploi, Divers

Les principaux enjeux :
Poursuivre le développement de la carte des formations en maintenant les équilibres financiers.

Site de Cosne / Loire antenne du LEGTA,
- 100 élèves en formation productions animales et viticole + apprentis et adultes en formation.
- 1 exploitation viticole. 7 ha de vignes, vente directe 3 salariés

Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter

- Membre de l'équipe de direction de l'EPLEFPA
· Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre
· Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en oeuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de centre;
· Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre : gestion des ressources humaines, fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative;
· Gérer le fonctionnement administratif et par délégation du directeur de l'établissement le fonctionnement financier d'un centre;
· Participer à la sécurité des biens et des personnes;
· Participer à la vie de l'établissement;

Champ relationnel du poste

Conditions particulières d'exercice

Activités principales :

Astreintes et logement de fonction de qualité sur place.

Compétences liées au poste

Savoir-faire et Savoir-être

· Développer des partenariats sur le territoire (réseau d'entreprises, institutionnels...) et assurer la promotion du centre;
· Définir les objectifs du projet du centre, les axes stratégiques en lien avec le projet de l'établissement, et les indicateurs d'évaluation;
· Concevoir, organiser et gérer des actions en réponse à des commandes publiques ou privées;
· Organiser la vie des stagiaires, faire respecter le règlement intérieur et coordonner le suivi en entreprise;
· Maîtriser les aspects logistique et emploi du temps;
· Animer une équipe et faciliter la communication;
· Formaliser les échanges (réunions, procédures de travail, démarche qualité, ...) avec les partenaires internes et externes;
· Pratiquer le dialogue social;
· ...

Connaissances

· Connaissances sur les politiques, le fonctionnement administratif et la réglementation juridique de la formation continue;
· Démarches qualité, culture de l'évaluation;
· Ingénierie de formation et de développement;
· Processus de construction d'une action de formation (analyse de la demande, cahier des charges, dossier d'habilitation, référentiels professionnels, référentiels de formation et de certification, ...);
· Techniques managériales (conduite de réunion, d'animation, gestion des individus, ...);
· Outils de la comptabilité et de la gestion;
· Connaissance des métiers, du marché de l'emploi dans le bassin, des filières et des organisations professionnelles
· Psychologie des adolescents et/ou des adultes en Formation.

Personnes à contacter

Hubert MARTIN, Chef du SRFD
Hubert.martin@agriculture.gouv.fr
Tél. : 03.81.47.75.31
- Directeur établissement :
GUIBERTEAU Jean-Marc, directeur de l'EPLEFPA de Nevers-Cosne-Plagny, jean-marc,guiberteau@educagri.fr, tél. : 03 86 21 66 01

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Bourgogne-Franche-Comté

Directeur de CFAA-CFPPA

EPLEFPA : Vesoul

Numéro de poste : 1258 **Catégorie de l'exploitation :**	**Lieu d'exercice : Vesoul**
Présentation de l'environnement professionnel	Le directeur du CFPPA de Vesoul occupe ses missions au sein de l'EPL de Vesoul organisé en 4 centres constitutifs : Le LEGTPA, Le CFPPA, le CFAA et l'exploitation agricole de Port sur Saône (située à 12 kms de Vesoul). Il coordonne le suivi pédagogique et administratif de 39 personnels répartis comme suit : - 33 formateurs - 3 personnels administratifs - 3 assistants d'éducation Le CFPPA effectue 80 000 h/stag./an
Objectifs du poste	Piloter, organiser et coordonner la mise en œuvre et le suivi administratif et pédagogique des activités du centre ainsi que le suivi financier par délégation du Directeur d'EPL.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Construction d'un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre, - Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet de centre, - Organiser et contrôler l'ensemble des activités du centre (gestion du personnel, fonctionnement pédagogique, organisation et planification administrative.) - Gestion du fonctionnement administratif et par délégation du directeur d'EPL du fonctionnement financier du centre, - Participation à la sécurité des biens et des personnes, - Participation à la vie de l'établissement.
Champ relationnel du poste	Le directeur du CFAA-CFPPA occupe ses fonctions au sein de l'équipe de Direction de l'EPL : - Directeur de l'EPL - Directeurs adjoints - Secrétaire général de l'EPL - Conseiller Principal d'Education. Le directeur développe des partenariats sur le territoire régional ou national à travers les réseaux des CFAA-CFPPA, des réseaux d'entreprises, des financeurs et prescripteurs .
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et permanences administratives

Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** - Développer des partenariats, - Définir les objectifs du projet de centre, les axes stratégiques en lien avec le projet de centre, - Développer des indicateurs d'évaluation - Concevoir, organiser et gérer des réponses à des commandes publiques ou privées, - Organiser la vie des stagiaires et apprentis, - Coordonner le suivi en entreprise, - Maitriser les aspects logistiques et les emplois du temps, - Organiser, planifier et superviser le travail administratif du centre, - Préparer et présenter dans les instances les rapports d'activités, les budgets primitifs et les décisions modificatives liées aux centres, - Animer une équipe et faciliter la communication, - Formaliser les échanges avec les partenaires.	**Connaissances** - Connaissance sur les politiques, le fonctionnement administratif et la réglementation juridique de l'apprentissage et de la formation continue, - Ingénierie de formation et de développement, - Processus de construction d'une action de formation, - Connaissance des techniques de management, - Connaissance des outils de comptabilité et de gestion, - Connaissance des métiers, du marché de l'emploi, des filières et organisations professionnelles.
Personnes à contacter	Hubert MARTIN, Chef du SRFD Christophe MATRAT, Directeur de l'EPLEFPA de Vesoul	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Bourgogne Franche Comté

Directeur de CFPPA

EPLEFPA : MACON

Numéro de poste : 1256 **Catégorie de l'EPLFPA : Cat 2 (voir évolution sur classement 2016)**	**Lieu d'exercice : DAVAYE**
Présentation de l'environnement professionnel	Responsable du centre CFPPA constitutif de l'EPLEFPA de Mâcon Davayé. Le lien étroit avec l'exploitation sur le domaine professionnel (exploitation viticole de 14 ha en BIO, Exploitation Caprine – élevage et transformation fromagère) Partenariat important avec le Vinipôle Sud Bourgogne et le centre fromager de Bourgogne Franche Comté. Les partenariats également avec le LEGTA concernant les pratiques pédagogiques et les échanges de services en particulier Formations en places : BPREA Vigne et Vin, BPREA Elevage Caprin, BTSA Viti Oeno, CS Caprin, formations courtes (Tractoristes, taille de la vigne, Certiphyto, Etc ...)
Objectifs du poste	Direction du CFPPA de Mâcon Davayé, centre constitutif de l'EPLEFPA de Mâcon Davayé 50 000 à 60 000 heures stagiaires sur deux domaines de compétences particuliers : Viticulture Œnologie Elevage Caprin et transformation fromagère
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	· Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre (taxe d'apprentissage, segments de marchés privés, ...); · Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de centre; · Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre : gestion des ressources humaines, fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative; · Gérer le fonctionnement administratif et par délégation du directeur de l'établissement le fonctionnement financier d'un centre; · Participer à la sécurité des biens et des personnes; · Participer à la vie de l'établissement;
Champ relationnel du poste	Encadrement de l'équipe de formateurs et administrative du CFPPA en relation directe avec le directeur de l'EPELFPA. Organisation pédagogique et développement de l'offre de formation en collaboration avec les partenaires professionnels locaux. Participation aux différents réseaux régionaux et développement de la carte des formations afin d'assurer le bon fonctionnement du centre.
Conditions particulières d'exercice	Possibilité d'un logement en NAS sur le parc libre de l'EPLEFPA Permanences de sécurité intégrée dans le fonctionnement de l'équipe de direction

Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** · Développer des partenariats sur le territoire (réseau d'entreprises, institutionnels...) et assurer la promotion du centre; · Définir les objectifs du projet du centre, les axes stratégiques en lien avec le projet de l'établissement, et les indicateurs d'évaluation; · Concevoir, organiser et gérer des actions en réponse à des commandes publiques ou privées; · Organiser la vie des stagiaires et /ou des apprentis, faire respecter le règlement intérieur et coordonner le suivi en entreprise; · Maîtriser les aspects logistique et emploi du temps; · Organiser, planifier et superviser le travail administratif dans le centre dans le respect des commandes et des échéances; · Préparer et présenter dans les instances de concertation et de validation, les budgets primitifs, les décisions modificatrices et autres délibérations; · Animer une équipe et faciliter la communication; · Formaliser les échanges (réunions, procédures de travail, démarche qualité, ...) avec les partenaires internes et externes; · Pratiquer le dialogue social;	**Connaissances** · Connaissances sur les politiques, le fonctionnement administratif et la réglementation juridique de l'apprentissage et/ou la formation continue; · Démarches qualité, culture de l'évaluation; · Ingénierie de formation et de développement; · Processus de construction d'une action de formation (analyse de la demande, cahier des charges, dossier d'habilitation, référentiels professionnels, référentiels de formation et de certification, ...); · Techniques managériales (conduite de réunion, d'animation, gestion des individus, ...); · Outils de la comptabilité et de la gestion; · Connaissance des métiers, du marché de l'emploi dans le bassin, des filières et des organisations professionnelles; · Psychologie des adolescents et/ou des adultes en formation; . ...
Personnes à contacter	DRAAF- CSRFD : Hubert MARTIN : 03.81.47.75.31 Directeur EPLEFPA : Laurent GOUTTEBARON – 03 85 33 56 00	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'Agriculture, de l'Agro-Alimentaire et de la Forêt
Direction régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt
Service Formation et Développement

Directeur - Directrice de CFPPA
EPLEFPA de Bourges le Subdray

Numéro de poste : 4093
Catégorie : A

Présentation de l'environnement professionnel	**Description de l'EPLEFPA :** Situé au cœur de la Champagne Berrichonne, composé de 4 centres constitutifs : 1 LEGTA, 1 CFA, 1 CFPPA, 1 exploitation agricole, l'EPLEFPA de Bouges Le Subdray assure la formation des élèves, étudiants, apprentis dans les domaines de la polyculture-élevage, des cultures, des services aux personnes et aux territoires, de l'aménagement paysager et de la maintenance des matériels. Au travers de ces compétences et de l'ensemble de ses centres constitutifs, il contribue à l'animation du territoire. **Description du centre :** Le CFA accueille 180 apprentis sur les secteurs de l'aménagement paysager (du CAPa au BTSA), de l'agriculture 'CAPa et BTSA ACSE) de la maintenance des matériels (Bac pro et BTSA), . L'activité est assurée par 24 ETP formateurs, 1,8 ETP administratifs,. La mutualisation de formations et de moyens entre le CFA et le CFPPA permettent d'assurer une optimisation du fonctionnement. Les enjeux de développement de l'activité du CFA sont constitués par la diversification des sources de financements en lien avec le réseau des CFPPA de la région, le développement de réseaux d'employeurs sur les différents secteurs d'activité et le lien aux prescripteurs dans une dynamique d'EPL
Objectifs du poste	Piloter, organiser et coordonner la mise en œuvre et le suivi administratif et pédagogique des activités du CFPPA, ainsi que le suivi financier par délégation du directeur de l'EPLEFPA.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	– Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre (segments de marchés privés, partenariat, réseau de CFPPA, ...); – Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de centre; – Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre : gestion des ressources humaines, fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative; en lien avec les autres services de l'EPLEFPA – Gérer le fonctionnement administratif et par délégation du directeur de l'établissement le fonctionnement financier d'un centre; – Participer à la sécurité des biens et des personnes; – Participer à la vie de l'établissement;
Champ relationnel du poste	Membre de l'équipe de Direction, il ou elle assure la communication à l'interne, à l'externe et les relations avec les partenaires et clients fournisseurs, concernant le centre constitutif CFPPA.
Conditions particulières d'exercice	Non logé, pas d'astreintes sécurité

Compétences liées au poste

Savoir-faire et Savoir-être	Connaissances
– Développer des partenariats sur le territoire (réseau d'entreprises, institutionnels...) et à l'interne pour un fonctionnement en EPLEFPA, et assurer la promotion du centre; – Définir les objectifs du projet du centre, les axes stratégiques en lien avec le projet de l'établissement, et les indicateurs d'évaluation; – Concevoir, organiser et gérer des actions en réponse à des commandes publiques ou privées; – Organiser la vie des stagiaires, faire respecter le règlement intérieur et coordonner le suivi en entreprise; – Maîtriser les aspects logistique et emploi du temps; – Organiser, planifier et superviser le travail administratif dans le centre dans le respect des commandes et des échéances; – Préparer et présenter dans les instances de concertation et de validation, les budgets primitifs, les décisions modificatrices et autres délibérations; – Animer une équipe et faciliter la communication; – Formaliser les échanges (réunions, procédures de travail, démarche qualité, ...) avec les partenaires internes et externes; – · Pratiquer le dialogue social;	– Connaissances sur les politiques, le fonctionnement administratif et la réglementation juridique de la formation continue; – Démarches qualité, culture de l'évaluation; – Ingénierie de formation et de développement; – Processus de construction d'une action de formation (analyse de la demande, cahier des charges, dossier d'habilitation, référentiels professionnels, référentiels de formation et de certification, ...); – Techniques managériales (conduite de réunion, d'animation, gestion des individus, ...); Outils de la comptabilité et de la gestion; – Connaissance des métiers, du marché de l'emploi dans le bassin, des filières et des organisations professionnelles; – Psychologie des adolescents et des adultes en formation;

Personnes à contacter	- DRAAF - CSFRD - Directeur établissement : Christophe AUBOUEIX - Directeur de l'EPLEFPA Christophe.auboueix@educagri.fr Tel : 02.48.69.74.60

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'Agriculture, de l'Agro-Alimentaire et de la Forêt
Direction régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt
Service Formation et Développement

Directeur de CFA et de CFPPA

Numéro de poste : 1253 Catégorie : A		
Présentation de l'environnement professionnel	EPLEFPA de Chartres La Saussaye constitué de 4 centres : LEGTA, CFAAD 28 (150 apprentis), CFPPA (60000 heures stagiaires), exploitation. Les pôles de compétence du CFA/CFPPA sont l'agriculture, l'agroalimentaire, l'aménagement paysager et la restauration collective. Le CFA forme du CAPA à la licence professionnelle et le CFPPA possède également des formations diplômantes et professionnalisantes. Logement de fonction dans le cadre d'une NAS avec astreintes (semaines/week-ends et vacances).	
Objectifs du poste	Assurer l'administration, pédagogique et financière des deux centres Assurer la gestion des personnels affectés au centre	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Membre de l'équipe de direction et collaborateur direct de la directrice de l'EPLEFPA, le directeur du CFPPA/CFA est un chef de service. A ce titre et par délégation, il est le représentant de l'état auprès des partenaires professionnels et institutionnels. Sa mission couvre les champs suivants : - planifier et organiser les actions de formations des centres en y intégrant l'individualisation - effectuer une mission de veille d'appels à projets et y répondre ou répondre aux sollicitations du milieu professionnel dans les domaines de compétence des centres - favoriser le travail en réseau (réseau des CFPPA, préférence formation) Il/Elle devra également : - mettre en œuvre les projets de centre - mettre en œuvre des actions de communication pour favoriser le recrutement - assurer la gestion administrative et financière de chaque centre - animer, communiquer et participer à des réunions, manifestations et évènements - assurer la veille réglementaire en matière de formation par apprentissage et de formation continue - contribuer aux missions de l'enseignement agricole - rendre compte à la directrice de l'EPL et aux instances	
Champ relationnel du poste	Membre de l'équipe de direction de l'EPLEFPA, collaborateur direct de la directrice de l'EPL. Responsable pédagogique et vie scolaire Formateurs Entreprises des filières présentes dans les centres Conseil Régional et SRFD Structures d'insertion, pôle emploi, missions locales FAFSEA, VIVEA et organismes financeurs de la formation professionnelle continue	
Conditions particulières d'exercice	Situation financière de l'EPLEFPA en baisse mais en cours de stabilisation Gestion des deux centres sur le même site que l'EPL avec deux centres distincts géographiquement.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Animation et travail en équipe Gestion et organisation du temps de travail Autonomie et initiative Rendre compte Maîtrise des outils de gestion et de comptabilité Expression orale et écrite Capacité d'analyse et de synthèse	**Connaissances** Bonnes connaissances techniques en relation avec les champs professionnels présents dans les centres Réglementation formation professionnelle par apprentissage et continue Psychologie de l'adolescent Financements des formations Référentiels de formation de l'EA Gestion de projet
Personnes à contacter	Madame Frédérique Elbé, directrice de l'EPLEFPA Chartres La Saussaye Tél : 02 37 33 72 00 mail : frederique.elbe@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'Agriculture, de l'Agro-Alimentaire et de la Forêt
Direction régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt
Service Formation et Développement

Directeur du CFPPA de l'EPLEFPA 41

Numéro de poste : 1254 **Catégorie : A**		
Cotation parcours professionnel :		Cotation part fonction PFR :
Présentation de l'environnement professionnel	EPLEFPA de l'EPL 41 constitué de 5 centres : LEGTA, CFAAD41, CFPPA, 2 exploitations Areines et Villavard	
Objectifs du poste	- Diriger le CFPPA de l'EPLEFPA 41	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Diriger le CFPPA au sein d'une petite équipe (8 personnes : 5 formateurs 3 personnels administratifs) , - Développer l'activité du centre par l'augmentation des formations courtes répondant aux demandes du territoire - Redéfinir le projet du centre et ses priorités en lien avec le CFAD 41 - Mettre en place une politique de suivi budgétaire (budget de gestion)	
Champ relationnel du poste	Membre de l'équipe de direction de l'EPLEFPA, collaborateur direct du Directeur de l'EPL. Gestion des personnels du centre. Partenariat avec les partenaires de l'EPLEFPA 41 répondant principalement à la mission d'insertion : DRAAF, pôle Emploi, Chambre d'agriculture, Missiosn Locales, FAFSEA Organisations professionnelles agricoles, organisations associatives de professionnels, réseau form@terre...	
Conditions particulières d'exercice	Situation financière de l'EPLEFPA dégradée, peu de capacité d'autofinancement Déficit du centre Chiffre d 'affaire du centre 450 000 €	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Capacité d'ingénierie de formation Goût du challenge Autorité naturelle Résistance au stress Sens de l'organisation Qualité managériale Capacité à faire face à l'imprévu Sens des priorités	**Connaissances** Connaissance du fonctionnement d'un CFPPA Politiques publiques concernant la formation professionnelle Réformes de la formation professionnelle Connaissances des acteurs de la formation professionnelle Comptabilité, indicateurs de gestion suivi,
Personnes à contacter	Madame Gwenaëlle LEPAGE, directrice de l'EPLEFPA 41 tél : 02 54 67 44 00 gwenaelle.lepage@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Corse

Directeur de CFPPA et CFAA

EPLEFPA : Sartène

Numéro de poste : 1310 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : Sartène**
Présentation de l'environnement professionnel	L'EPLEFPA de Sartène dispose d'un lycée, d'un CFPPA, d'un CFA et d'une exploitation agricole spécialisée en élevage de races locales (ovines/porcines) avec transformation. L'établissement est tourné vers les secteurs d'activité du territoire qui sont la nature, la forêt et l'élevage par la voie scolaire, des cycles par apprentissage et formation professionnelle du CAPA au BTSA. Description du centre : • 65 000h de formation pour le CFPPA, essentiellement sur les marchés publics régionaux, • 45 apprentis en moyenne du CAPA au niveau IV (BP et Bac Pro), • 15 salariés (pas de poste gagé, formateurs et administratifs dont 12 CDI) + personnel mutualisé EPLEFPA (2 agents). • Locaux partagés avec les différents centres constitutifs de l'EPL. Le centre est membre du réseau Unis Vert PACA Corse (Réseau de CFPPA).	
Objectifs du poste	Piloter en lien avec le directeur de l'EPL le CFPPA/CFAA et son équipe de formateurs dans un EPL fortement ancré dans son territoire. Développer les partenariats professionnels et institutionnels nécessaires. Mettre en œuvre le projet du CFPPA/CFAA et contribuer ainsi au projet d'établissement. Participer activement au Comité de direction de l'EPL. Diversifier les financeurs pour le CFPPA	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre et du site. Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre. Gérer les personnels en coordination avec l'administration de l'EPL. Gérer le budget des centres, en lien avec la secrétaire générale. Veiller à la sécurité des personnes et des biens du centre et du site. Conduire le projet de centre et de site en lien avec l'EPL.	
Champ relationnel du poste	Tout personnel enseignant, personnel technique et administratif du centre et du site, élèves, apprentis, stagiaires de la formation professionnelle. Professionnels des filières agricoles et forestières, de la formation, et acteurs du territoire. Relations dans le cadre de l'EPL avec la Collectivité Territoriale de Corse et la DRAAF.	
Conditions particulières d'exercice	Déplacements fréquents sur l'ensemble de la région. Permanences de direction pendant les congés scolaires.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Disponibilité, dynamisme, autonomie et capacité à rendre compte, loyauté. Capacités relationnelles tant dans l'animation des équipes pédagogiques que dans les relations avec les partenaires et apprenants, sens de l'écoute. Travail en équipe, solidarité. Gestion de personnels. Ingénierie et conduite de projet. Pédagogie. Pragmatisme, rigueur.	**Connaissances** Secteurs professionnels du centre (Filières et organisations professionnelles, entreprises, culture et valeurs du secteur..) Réglementaires : FPCA, droit public… Comptabilité et gestion Fonctionnement d'un EPLEFPA et de la réglementation afférente. Outils de la comptabilité et gestion, maitrise des outils bureautique, notamment tableur. Bases du contrôle de gestion (tableaux de bord, compta analytique…)
Personnes à contacter	DRAAF-CSRFD : Emmanuelle LARIVIERE 04 95 51 86 50 / emmanuelle.lariviere@agriculture.gouv.fr Directeur de l'EPLEFPA de Sartène : Jean-Marc ANDREANI 04 95 77 09 76 / jean-marc.andreani@educagri.fr	

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : CORSE

Directeur de CFA-CFPPA

EPLEFPA : Borgo

Numéro de poste : 4095 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : Borgo**
Présentation de l'environnement professionnel	EPLEFPA en zone péri-urbaine de 70 000 habitants. 250 apprenants. Cadre de travail très agréable. CFPPA de 50 000 heures stagiaires. 90 % de l'activité en formations diplomantes sur marché publics. CFAA de 70 apprentis sur niveau V et IV. Très bonne image des 2 centres auprès des politiques, des institutionnels et des professionnels. Fort potentiel de croissance sur la formation d'actifs courte et modularisation (CFPPA) et les dispositifs de mixage (CFAA). 14 ETP de formateurs dont 50 % en CDI-CDD.	
Objectifs du poste	Piloter, organiser et gérer deux centres constitutifs de l'EPLEFPA, les centres de formation professionnelle continue (CFPPA) et de formation initiale par apprentissage (CFFA) dans la mise en œuvre des cinq missions assignées aux établissements : formation initiale et continue, participation à l'animation et au développement du territoire, contribution à l'insertion scolaire, sociale et professionnelle des jeunes et des adultes, développement et expérimentation, coopération internationale.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Elaborer, impulser et réguler les projets des 2 centres au sein du projet d'établissement, en lien avec le Programme Régional de l'Enseignement Agricole. Assurer le développement de l'activité conformément aux projets des centres. Gérer et manager les ressources humaines et assurer le développement des compétences. Organiser la gestion financière et administrative de chaque centre Elaborer et suivre les indicateurs de contrôle de gestion. Gérer les stratégies pédagogiques et animer leur mise en œuvre. Organiser les relations avec l'environnement des centres, et en assurer la promotion. Participer au comité de direction de l'EPLEFPA.	
Champ relationnel du poste	En interne : Equipe de direction de l'EPLEFPA-CPE et AE de l'EPL-formateurs et enseignants – administratifs et ATTE – SRFD – chargé FPCA – chargé IA – DRIF- D Formco En externe : Services formation continue et apprentissage de la CTC – OPCA et OPACIF de Corse – Elus professionnels – élus locaux – acteurs socio-professionnels tous secteurs	
Conditions particulières d'exercice	Déplacements fréquents sur l'ensemble de la région. Permanences de direction pendant les congés scolaires.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Mettre en place des réseaux de partenaires Réaliser des diagnostics Piloter par projets Animer des groupes collaboratifs Organiser et réguler les plannings Organiser la gestion administrative, financière et des ressources humaines Mettre en place des indicateurs de contrôle et de régulation Pratiquer le dialogue social Gérer les conflits Appliquer des techniques de gestion de crise Autonomie et prise de décision Rendre compte à son supérieur hiérarchique	**Connaissances** Fonctionnement juridique, administratif et financier des centres Ingénierie financière et comptabilité analytique Ingénierie de formation (offre et demande) Techniques managériales de communication, conduite de réunions, de projets ... Organisation de l'état et des collectivités publiques Politiques publiques d'éducation, de formation et d'emploi Filières, organisations professionnelles et organisation économique Organisation politique, sociale et économique de la région Corse
Personnes à contacter	DRAAF-CSRFD : Emmanuelle LARIVIERE 04 95 51 86 50 / emmanuelle.lariviere@agriculture.gouv.fr Directeur de l'EPLEFPA de Borgo : Nicolas BOURGEOIS 04.95.30.02.30 / nicolas.bourgeois@educagri.fr	

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Grand Est

Directeur de CFPPA

Numéro de poste : 1269 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : Avize 51190**
Présentation de l'environnement professionnel	Situé au cœur de la Champagne, composé de 4 centres constitutifs : 1 LEGTA, 1 CFA, 1 CFPPA, 1 exploitation viticole, Avize Viti Campus assure la formation des élèves, étudiants, apprentis dans les domaines De la viticulture, de l'œnologie, de l'agroéquipement, de la commercialisation des vins, de l'œnotourisme, de l'insertion des publics en difficulté Description du centre : Le CFPPA accueille annuellement 300 stagiaires pour un volume de 200 000 heures stagiaires. Les formations dispensées sont des formations : formations courtes : L'activité est assurée par 60 formateurs et personnels, les compléments sont assurés par des prestataires externes.	
Objectifs du poste	Diversifier des sources de financements en lien avec le réseau des CFPPA de la région, le développement des relations avec les partenaires, Maison pour l'emploi, mission locale, Pôle emploi et les OPCA. Assurer le développement notamment à l'international du CFPPA et mettre en place les formations en lien avec les besoins des professionnels. Assurer et développer le fonctionnement en EPLEFPA	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	· Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre · Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de centre; · Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre : gestion des ressources humaines, fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative; · Gérer le fonctionnement administratif et par délégation du directeur de l'établissement le fonctionnement financier d'un centre; · Participer à la sécurité des biens et des personnes; · Participer à la vie de l'établissement; · ...	
Champ relationnel du poste	L'agent doit avoir le sens des relations humaines, une bonne capacité d'adaptation, une bonne autonomie, une bonne rigueur dans l'exécution des tâches, une bonne capacité d'initiative et une forte réactivité.	
Conditions particulières	Astreinte	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire :** · Développer des partenariats sur le territoire (réseau d'entreprises, institutionnels...) et assurer la promotion du centre ; · Définir les objectifs du projet du centre, les axes stratégiques en lien avec le projet de l'établissement, et les indicateurs d'évaluation ; · Concevoir, organiser et gérer des actions en réponse à des commandes publiques ou privées ; · Organiser la vie des stagiaires et /ou des apprentis, faire respecter le règlement intérieur et coordonner le suivi en entreprise ; · Maîtriser les aspects logistique et emploi du temps ; · Organiser, planifier et superviser le travail administratif dans le centre dans le respect des commandes et des échéances ; · Préparer et présenter dans les instances de concertation et de validation, les budgets prévisionnels, les décisions modificatrices et autres délibérations ; · Animer une équipe et faciliter la communication	**Connaissances :** · Connaissances sur les politiques, le fonctionnement administratif et la réglementation juridique de la formation continue; · Démarches qualité, culture de l'évaluation; · Ingénierie de formation et de développement; · Processus de construction d'une action de formation (analyse de la demande, cahier des charges, dossier d'habilitation, référentiels professionnels, référentiels de formation et de certification, ...); · Techniques managériales (conduite de réunion, d'animation, gestion des individus, ...); · Outils de la comptabilité et de la gestion; · Connaissance des métiers, du marché de l'emploi dans le bassin, des filières et des organisations professionnelles; · Psychologie des adolescents et/ou des adultes en formation; · Connaissance du fonctionnement d'un EPL
Personnes à contacter	DRAAF SRFD : Monsieur Max LOUETTE Directeur de l'EPLEFPA : Monsieur Jean Luc PROST	

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : GRAND EST

Directeur de CFPPA

EPLEFPA : FAYL BILLOT

Numéro de poste : 1270 **Catégorie de l'exploitation :**	**Lieu d'exercice : Fayl Billot**	
Présentation de l'environnement professionnel	CFPPA développant deux domaines d'activité -Vannerie osiericulture -Maraichage bio	
Objectifs du poste	conforter les positions actuelles en matière de miseen place des formations longues et courtes .Assurer une bonne gestion financière et la maitrise des coûts.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Gestion et animation d'une équipe de 10 personnes - prospection et recrutement de stagiaires adaptés aux formations proposées - gestion économique du centre	
Champ relationnel du poste	Travail en réseau avec les autres CFPPA de la région -implication obligatoire dans le tissu socio-économique local et national pour l'osiriculture et la vannerie.	
Conditions particulières d'exercice		
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Savoir mettre en oeuvre une négociation,être capable d'assurer une bonne gestion des ressources humaines	**Connaissances** bonne maitrise de la gestion et de la formation continue
Personnes à contacter	Monsieur Yann SOREL Directeur de l'EPL	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : HAUTS DE FRANCE

Directeur de CFPPA/Responsable d'UFA

EPLEFPA : Aumont-Crézancy-Verdilly

Numéro de poste : 1265		**Lieu d'exercice : site de Verdilly et de Crézancy**
Présentation de l'environnement professionnel	**Centre de Formation et de Promotion Professionnel Agricoles de Verdilly, centre constitutif de l'Etablissement Public Local d'Enseignement et de Formation Professionnelle Agricole d'Aumont-Crézancy-Verdilly**	
Objectifs du poste	Gérer les R H d'un centre de formation professionnelle, situé à une quinzaine de KM du siège, ainsi que les formations par apprentissage, sur le site du Lycée Agricole.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	GRH, développement des formations, réponse aux appels à projets, et appels d'offres. Collaboration au travaux du réseau d'établissements agricoles de la grande région, pour développer la formation, et promouvoir : les métiers ; et l'enseignement agricoles.	
Champ relationnel du poste	Autres établissements agricoles, DRAAF – SRFD, Conseil Régional, prescripteurs, financeurs, entreprises, OPCA....	
Conditions particulières d'exercice	Adaptabilité, capacité d'écoute, volonté de travailler en commun.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Adaptabilité, capacité d'écoute, volonté de travailler en commun.	**Connaissances** Environnement de la Formation, compta-gestion.
Personnes à contacter	M. Abdallah BAHA, Directeur de l'EPLEFPA	

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : HAUTS DE FRANCE

Directeur du CFPPA du NORD

EPLEFPA de DOUAI

Numéro de poste : 1266 **Catégorie de l'exploitation :**	**Lieu d'exercice : DOUAI**	
Présentation de l'environnement professionnel	Le CFPPA du Nord (20 ETP) est composé de 4 sites (Douai, Raismes, Le Quesnoy et Sains du Nord) tous situés dans la partie est du département. La distance maximale entre deux sites (de Douai à Sains du Nord) est de 100 km. Le site de Raismes est situé dans un EPL d'accueil. Environ 90 000 heures stagiaires sont réalisées annuellement dans des secteurs d'activités diversifiés : aménagement paysager, transformation alimentaire (dont secteur brassicole), agriculture élevage, services. Sont proposées formations diplômantes (niveau V et IV), formations règlementaires, diverses formations courtes à destination de chefs d'entreprise, de salariés et de particuliers ainsi que des prestations VAE, RAE et liées au parcours « installation ». Le CFPPA travaille en partenariat sur chaque site avec les autres centres constitutifs et a développé de nombreux projets avec les CFPPA régionaux au sein du réseau régional ou avec des partenaires tels que GRETA et AFPA.	
Objectifs du poste	Maintien et développement de l'activité sur tous les sites dans un contexte de mise en place de nouvelles orientations du conseil régional (60% de l'activité) et de partenariats à conforter Amélioration de la qualité des prestations et des conditions de travail des acteurs	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Maintien et développement de l'activité sur tous les sites avec en particulier - prise en compte du contexte régional (positionnement et reconnaissance dans le réseau élargi des CFA/ CFPPA, PRF, partenariats AFPA, GRETA,...) et national (CPF, décret qualité, plan des 500 000 ...) - et amélioration des conditions d'emploi des personnels	
Champ relationnel du poste	Conseil Régional (60 % de l'activité), professionnels des secteurs d'activité, prescripteurs, autres organismes de formation et acteurs du centre	
Conditions particulières d'exercice	CFPPA multisite(nombreux déplacements) avec grande diversité	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** - Aptitudes /management et / la prise de responsabilités, /pratique du dialogue social - Capacités relationnelles, - Aptitudes à créer un réseau de relations avec les acteurs professionnels, - Capacité à travailler avec la profession agricole, les collectivités territoriales et les partenaires professionnels, - Sens de l'organisation et esprit d'initiative, - Capacités rédactionnelles. - Capacités en informatique - Aptitudes/ organisation, planification et rigueur administrative - Aptitudes/préparation et présentation dans les instances les délibérations, budget et projets	**Connaissances** -Connaissances des politiques agricoles, territoriales et de développement rural, du milieu professionnel des secteurs d'activité concernés par l'activité du centre -Connaissances et compétences en ingénierie (pédagogique et développement) -Maîtrise de la gestion financière -Connaissance de la réglementation de la formation continue
Personnes à contacter	Landry Villière (directeur ordonnateur de l'EPLEFPA de Douai) 458, rue de la motte Julien 59507 DOUAI	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : HAUTS-DE-France

Directeur de CFPPA-UFA Antenne

EPLEFPA DE RIBECOURT

Numéro de poste : 1268		**Lieu d'exercice : Ribécourt**
Présentation de l'environnement professionnel	**Situation géographique** : L'établissement est situé à Ribécourt à 12km de Noyon et 20km de Compiègne. En plein centre d'une commune de 4500 habitants, il est desservi par le train (gare à 1km) et par le bus. **Pôles de compétences** : La Production Horticole – L'Aménagement Paysager – Le Conseil et Vente de productions horticoles. **Effectifs** : A la rentrée 2016, l'établissement accueille 146 scolaires et 136 apprentis. L'activité de formation pour adultes du CFPPA représente environ 25000 heures stagiaires en 2016.	
Objectifs du poste	Directeur du CFPPA – CFA antenne de l'EPL : - 136 apprentis du CAPA au BTS dans les filières horticulture et Paysage - 25000 heures stagiaires en formation continue dans les domaines du paysage, de l'horticulture et de l'élagage il a en charge : - La gestion administrative, financière et pédagogique du CFPPA horticole et paysage - La gestion administrative, financière et pédagogique du UFA antenne horticole et paysage - La gestion des personnels affectés au centre	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Membre de l'équipe de direction et collaborateur direct du directeur de l'EPLEFPA, Le directeur de CFPPA – CFA antenne est un chef de service. A ce titre et par délégation, il est le représentant de l'état auprès des partenaires professionnels et institutionnels. Sa mission couvre les champs suivants : POUR La formation continue : ▪ Planifier et organiser les actions de formations du centre : - Formations diplômantes - Formations qualifiantes - Formations courtes - Certificat de spécialisation ▪ Développer une pédagogie de l'individualisation en s'appuyant sur la VAE et la FOAD ▪ Répondre aux appels d'offre de formation dans les domaines de compétence du centre ▪ Effectuer une mission de veille d'appels à projets ▪ Favoriser le travail en réseau (réseau des CFPPA, Préférence formation) POUR L'apprentissage : ▪ Planifier et organiser les formations par l'alternance ▪ Organiser les rencontres avec les maîtres d'apprentissage ▪ Mettre en place une pédagogie de l'alternance POUR le centre : ▪ Définir un projet de centre et le mettre en œuvre ▪ Mettre en œuvre des actions de communication pour favoriser le recrutement ▪ Suivi analytique de la gestion du centre ▪ Assurer la gestion administrative et financière du centre	
Champ relationnel du poste	▪ Conseil Régional (service de la formation continue, service de l'apprentissage) & SRFD ▪ Les chefs de service des Centres constitutifs de l'EPL ▪ Les formateurs, le personnel administratif et technique, la direction et l'agent comptable ▪ Les Maîtres d'apprentissages ▪ Les structures d'insertion ▪ Les OCPA, Pôle emploi, MEF et missions locales, FAFSEA, VIVEA, etc.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Rigueur, autonomie, disponibilité, sens de l'organisation et du relationnel. Discrétion	**Connaissances** Bonnes connaissances juridiques, administratives et financières
Personnes à contacter	M. Grégory MARQUET – Directeur de l'EPLEFPA, 03 44 75 77 20 - gregory.marquet@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'Agriculture, de l'Agro-Alimentaire et de la Forêt
Direction régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt
Service Formation et Développement

Directeur de CFPPA /UFA de la Baie de Somme

Numéro de poste : 1264

Catégorie :

Présentation de l'environnement professionnel	Poste rattaché à l'EPLEFPA de la Baie de Somme 21 rue du Lieutenant Caron 80100 Abbeville, Etablissement en centre ville. Les secteurs professionnels concernés : Agriculture, paysage et service. CFPPA : 69000 heures stagiaires UFA : 240 apprentis	
Objectifs du poste	Maintenir, développer les activités du centre et assurer l'équilibre financier.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de centre. - Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre : gestion des ressources humaines, fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative. - Gérer le fonctionnement administratif et par délégation du directeur de l'établissement le fonctionnement financier du centre. - Participer à la sécurité des biens et des personnes - Animation du centre en lien avec les opportunités du territoire	
Champ relationnel du poste	- Les acteurs responsables de projets sur le territoire - Les financeurs publics et privés - Les structures d'accueil d'information et d'orientation - Les partenaires professionnels	
Conditions particulières d'exercice	Pilotage d'une équipe d'environ 30 collaborateurs payés sur budget d'établissement.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** -Vous maitrisez les techniques de la formation pour adultes (ingénierie de formation et pédagogique ainsi que le process d'apprentissage). - Vous développez des partenariats et assurer la promotion du centre -Vous êtes reconnu pour vos compétences managériales : animation et organisation du travail, mobilisation et fédération des équipes autours de projets partagés, qualités d'écoute et facilités de communication. -Sensibilisé aux démarches et outils du numérique, vous pratiquez également les outils bureautiques collaboratifs (forums, plateformes d'échanges et de collaboration) - Vous préparez et présentez dans les instances de concertation et de validation les activités du centre et participer à l'élaboration des budgets et autres délibérations	**Connaissances** - Vous connaissez les politiques, le fonctionnement de la formation continue et de l'apprentissage - Vous possédez une bonne connaissance de l'environnement territorial, de ses évolutions - Vous connaissez les principes de la comptabilité publique - Vous connaissez les démarches qualité et la culture de l'évaluation - Vous connaissez les techniques managériales
Personnes à contacter	Directeur de l'EPLEFPA de la Baie de Somme : M Jérôme STALIN Jerome.stalin@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Hauts de France

Directeur de CFPPA

EPLEFPA : de la Haute Somme

Numéro de poste : 1267		**Lieu d'exercice : Péronne et Ribemont sur Ancre**
Présentation de l'environnement professionnel	**L'EPL de la Haute Somme** est composé de deux centres un LPA et un CFPPA. L'activité des deux centres est répartie sur les sites de Péronne et Ribemont sur Ancre. L'EPL dispense des formations dans le secteur du service, service à la personne et aux territoires, le secteur équin, le secteur de l'insertion et de la production agricole. Le CFPPA porte une UFA rattachée au CFAD de la Somme	
Objectifs du poste	Le directeur du CFPPA de la Haute Somme pilote l'ensemble de l'activité du centre : formation continue et apprentissage en collaboration avec la directrice de l'EPL et dans le cadre du projet d'établissement, du PREPA et des politiques publiques liées à la formation professionnelle et continue.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Organisation de l'activité en interne et avec les partenaires Management de l'équipe Suivi financier Développement du centre	
Champ relationnel du poste	En interne, ensemble de l'équipe de direction Autorité Académique Conseil Régional Comité Technique des CFPPA GRETA et autres partenaires (co traitant et sous traitant) Professionnels des différents secteurs d'activités Acteurs du territoire (Com de Com, Pays Santerre Haut de Somme, collectivités, associations)	
Conditions particulières d'exercice	- Le CFPPA et le LPA compte tenu de la taille de l'EPL travaillent en étroite collaboration : partage de salles, échange de personnels - La mission s'exerce bien sur les deux sites de L'EPL - Nombreux partenariats - L'EPL doit entrer en phase de restructuration qui aboutira au regroupement de toutes les formations sur le site de Péronne (construction, réaménagement ...)	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Gestion des ressources humaines, gestion financière. Ingénierie Management Mise en projet Aisance relationnelle, réactivité, rigueur, sens de l'organisation	**Connaissances** Droit du travail, comptabilité, Marché de la formation continue et financements Fonctionnement de l'apprentissage Politiques publiques en matière d'insertion, de formation professionnelle
Personnes à contacter	Alexandra DE LE VALLEE Directrice de l'EPL	

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Normandie

Directeur du CFA-CFPPA Horticole et Paysager d'Evreux

EPLEFPA d'Evreux

Numéro de poste : 1262 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : EVREUX**
Présentation de l'environnement professionnel	**L'EPLEFPA d'Evreux compte 4 Centres constitutifs : le LEGTA (190 élèves et étudiants) le CFA (180 apprentis) le CFPPA (48000 heures/stagiaires) l'Atelier technologique horticole (activités pédagogiques, espaces verts et production horticole). Il dispense des formations du CAP au BTS essentiellement dans le secteur Espace Vert mais aussi dans la Gestion des Milieux Naturels et de la Faune et dans la Production Horticole**	
Objectifs du poste	Faire aboutir et formaliser les Projets des Centres et le protocole de gestion des Personnels Préparer la mise en place de la nouvelle convention quinquennale Mettre en place une démarche permettant d'assurer la qualité des services et des missions des Centres Etre un acteur régional dans une démarche en réseau	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Administration du CFA et du CFPPA Direction et Pilotage des deux structures Développement des Centres Intégration dans l'EPLEFPA d'Evreux Insertion dans le territoire	
Champ relationnel du poste	Equipe de direction constituée de 7 personnes Equipe de formation : 20 personnes Equipe de surveillance : 2 personnes Equipe d'administration et de service : 5 personnes Le CFPPA est adhérent du réseau Préférence-formation	
Conditions particulières d'exercice	Logement de type Pavillon sur site Déplacements sur le site de l'atelier technologique (1 km)	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** - sens de l'organisation et du travail en équipe - autonomie et sens relationnel - rigueur administrative - gestion de projet	**Connaissances** - fonctionnement de l'apprentissage et de la formation continue - Organisation administrative de l'EPLEFPA
Personnes à contacter	Mr Vincent Malo, Directeur de l'EPLEFPA d'Evreux (02 32 28 26 32)	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : NOUVELLE AQUITAINE

Directeur de CFAA et de CFPPA

EPLEFPA : CHARENTE

Numéro de poste : 1279		**Lieu d'exercice : LA COURONNE - 16400**
Présentation de l'environnement professionnel	Poste situé au sein de l'Etablissement Public Local d'Enseignement et de Formation Professionnelle Agricole de la Charente, plus précisément sur le site d'Angoulême (Oisellerie). L'établissement est constitué de deux Lycées, d'un CFA, d'un CFPPA et de deux exploitations agricoles. Le CFA est départemental et accueille environ 150 apprentis sur des formations allant du CAPA au BSTA. Le CFPPA a une activité d'environ 100 000 h stagiaires par an, dont une grande partie autour de formations qualifiantes et diplômantes dans les métiers de l'agriculture	
Objectifs du poste	Gérer, sous couvert du directeur de l'EPLEFPA, les deux centres constitutifs que sont le CFAA et le CFPPA dans toutes leurs dimensions : gestion des ressources humaines, gestion économique et financière, gestion des projets de développement des centres et des projets pédagogiques.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Assurer le pilotage des deux centres constitutifs, dans le cadre du projet d'établissement et de ses objectifs ; - Organiser et suivre la gestion budgétaire des deux centres constitutifs et veiller à leur équilibre financier. - Gérer les ressources humaines des deux centres constitutifs (gestion des recrutements, des fiches de service, des régulations, de la gestion prévisionnelle des emplois et compétences) - Assurer l'animation des équipes et plus particulièrement l'animation du projet pédagogique de chacun des deux centres. - Organiser et piloter une politique de développement des activités des deux centres constitutifs, singulièrement pour la formation continue. - Développer et renforcer les relations partenariales avec les professionnels, les prescripteurs de formation, les financeurs, etc. - Assurer la promotion de l'enseignement agricole public.	
Champ relationnel du poste	- Poste de cadre intégré dans l'équipe de direction de l'EPLEFPA - Poste sous la responsabilité du directeur de l'EPLEFPA. - Nombreuses relations avec l'ensemble des acteurs de l'établissement - Nombreuses relations avec les organisations professionnelles agricoles du territoire et avec les institutions ou collectivités en charge des questions liées à la formation par apprentissage ou la formation continue.	
Conditions particulières d'exercice	- Logement de fonction proposé (par Nécessité Absolue de Service)	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** - Autonomie et disponibilité. - Rigueur et sens de l'organisation - Gestion des ressources humaines - Gestion de budget. - Gestion et animation de projet. - Capacités relationnelles et rédactionnelles	**Connaissances** - Techniques de management. - Gestion économique, financière et juridique des centres de formations. - Connaissances des institutions et du cadre global de l'enseignement agricole, et singulièrement des formations par la voie de l'apprentissage et de la formation continue
Personnes à contacter	Jean-Pierre RABEYRIN, directeur de du CFAA et du CFPPA de l'EPLEFPA de La Charente jean-pierre.rabeyrin@educagri.fr Philippe TAILLECOURS, directeur de l'EPLEFPA de la Charente. philippe.taillecours@educagri.fr	

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt

EPLEFPA de SAINTONGE – Site Georges Desclaude à Saintes

Intitulé du poste : Directeur/Directrice de CFPPA

N° du poste : 1285 **Catégorie :**		
Poste susceptible d'être vacant		
Présentation de l'environnement professionnel	Le CFPPA, 120000 heures stagiaires, implanté sur plusieurs sites, a une activité forte sur le secteur de l'aménagement paysager. Présent également sur l'installation en agriculture, viticulture, il entretient de nombreux partenariats avec la profession et le territoire. Il a également une très forte activité sur le CIPP, à l'échelle nationale avec des partenariats forts.	
Objectifs du poste	Assurer les missions d'un Directeur de Centre	
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	Gestion administrative, technique et financière du centre Prospection et réponse aux appels d'offre Animation des équipes de formateurs Animation de la vie du centre dans l'EPL & sur son territoire Représentation auprès des partenaires institutionnels et professionnels	
Champ relationnel du poste	Liens aux autres services de l'EPLEFPA, de la DRAAF, aux professionnels du secteur, avec la Chambre d'Agriculture, … Enjeux forts avec quelques partenaires privés importants.	
Compétences liées au poste	**Savoirs**	Savoir-faire
	Connaissance du fonctionnement d'un CFPPA Connaissance du secteur de l'insertion Connaissance du secteur paysage & de la viticulture	Capacité à manager les équipes. Compétences affirmées en matière de gestion financière Capacité à négocier et entretenir de bons relationnels Capacité à répondre à des appels d'offre
Personnes à contacter	Mme Corinne REULET, Directrice de l'EPLEFPA de Saintonge à Saintes corinne.reulet@educagri.fr Mme Nadine COPEAU, Directrice du CFPPA nadine.copeau@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Nouvelle Aquitaine

Directeur de CFPPA

EPLEFPA : Edgard PISANI de Tulle-Naves

Numéro de poste : 1286 **Catégorie de l'exploitation :**	**Lieu d'exercice : Naves en Corrèze**
Présentation de l'environnement professionnel	L'EPLEFPA de Tulle-Naves se trouve à 6 km de Tulle, chef-lieu de la Corrèze, en région Nouvelle Aquitaine. Il comprend : - un LEGTPA (390 élèves) dans les domaines de compétence de l'agriculture, de l'élevage, de l'AB, du cheval, des services aux personnes, de la remédiation, et dans la filière générale et technologique, - un CFPPA : 100 000 heures stagiaires pour des métiers de l'agriculture, de l'aménagement, de la production horticole, des services, - une annexe du CDFAA de la Corrèze (90 apprentis), - une exploitation agricole importante (élevages en AB).
Objectifs du poste	- assurer la direction du centre, - participer aux responsabilités de l'équipe de Direction et au pilotage de l'EPL, - rendre compte au Directeur.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	**1. Il administre le domaine qui lui est confié par délégation du directeur de l'EPLEFPA** Il assure la responsabilité de la gestion administrative et financière du centre (CFPPA) qu'il dirige : - prépare les budgets et décisions modificatives du centre, - exécute, engage et liquide les recettes et les dépenses du centre, - met en place une comptabilité analytique, - organise, planifie et supervise l'ensemble du travail administratif du centre. Il prépare et anime les conseils de centre, en relation avec le directeur de l'EPL et participe au conseil d'administration. **2. Il dirige et pilote le domaine relevant de sa responsabilité** - Il est responsable de l'élaboration du projet de centre qu'il anime, met en œuvre et évalue. -Il conçoit et met en œuvre la politique et le fonctionnement pédagogique du centre : politique d'ingénierie (de l'offre et de la demande), de formation, de recrutement, d'évaluation, d'insertion. - Il anime la gestion des ressources humaines : participe au recrutement, assure la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. Il participe aux entretiens annuels d'activité et contribue à la notation des personnels. - Il adapte l'organisation du centre à l'activité de ceux-ci : organisation administrative et pédagogique. En relation avec le directeur de l'EPL, il organise le service des personnels et anime l'équipe pédagogique. En collaboration avec le directeur de l'EPL, il organise la vie du centre : accueil, restauration, hébergement, activités sportives et culturelles, surveillance et éducation Il veille à ses obligations en matière de protection sociale des stagiaires (Articles L.962-1 à 7 du code du travail).Il organise la communication à l'interne et à l'externe. **3. Il assure le développement de l'activité du domaine qui lui est confié** Développement des partenariats institutionnels ou inter institutionnels pour améliorer la capacité de réponse du centre, réponses aux commandes ou appels d'offre et négociations avec les prescripteurs, commanditaires et partenaires éventuels. **4. Il veille à l'intégration du centre dans l'EPL** Il intègre le projet du centre dans le projet de l'EPL dont il assure la mise en œuvre pour ce qui le concerne. Membre de l'équipe de direction de l'EPLEFPA, il participe aux réunions de celle-ci et intègre l'activité du centre dans le fonctionnement de l'EPLEFPA .Il organise la communication avec les autres centres de l'EPL. **5. Il rend compte de sa gestion au directeur de l'EPLEFPA**
Champ relationnel du poste	communication avec l'équipe de Direction, les personnels, la communauté éducative, avec les institutions et partenaires
Conditions particulières d'exercice	Possibilité de logement de fonction
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** - aptitudes à la polyvalence, - soin, efficacité,rigueur,assiduité, ponctualité et discrétion, - capacité à gérer les priorités (respect des délais) **Connaissances** - maîtriser les outils informatiques et les outils comptables - management, - domaine dans la Formation Professionnelle Continue, - ingénierie de développement.
Personnes à contacter	M. VIRLOJEUX Directeur Contacts au 05.55.26.64.56 ou par mèl *legta.tulle-naves@educagri.fr*

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : NOUVELLE AQUITAINE

Directeur de CFPPA

EPLEFPA : HAUTE-CORREZE

Numéro de poste : 1284 **Catégorie du centre :**		**Lieu d'exercice : CFPPA site de MEYMAC (19)**
Présentation de l'environnement professionnel	Au sein de l'EPLEFPA, le CFPPA de Meymac-Neuvic et le centre de formation aux métiers du golf forment des stagiaires dans le domaine de la forêt, de la gestion des espèces et des espaces naturels et de l'entretien des sols sportifs engazonnés. Les formations sont dispensées soit dans le cadre de diplômes et de certificats, soit dans le cadre de stages courts.	
Objectifs du poste	Piloter, organiser et coordonner la mise en œuvre et le suivi administratif et pédagogique des activités d'un centre, ainsi que le suivi financier par délégation du Directeur de l'EPLEFPA.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre - Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de centre - Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre : gestion des ressources humaines, fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative, préparation et gestion budgétaire sous l'autorité du Directeur. - Assurer une veille et une prospective en matière de formation professionnelle - Concevoir des projets de formation en réponse à des demandes publiques ou privées - Assurer des actions de conseil, d'orientation et de positionnement des candidats à la formation	
Champ relationnel du poste	Partenaires extérieurs (entreprises, institutions du territoire) Au sein de l'EPLEFPA : Membres de la Direction, communauté éducative, administration.	
Conditions particulières d'exercice	Le Directeur du CFPPA est un membre de l'équipe de direction. A ce titre, il est associé aux tours de permanences de sécurité pour le site de Meymac en semaine durant les périodes de présence des élèves et pour l'ensemble de l'EPL pour les week-ends et les vacances scolaires. Astreintes et permanences administratives sur le site de Meymac. Possibilité d'un logement de fonction sur le site de Meymac (type F2).	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** -Développer des partenariats sur le territoire -Définir les objectifs du projet du centre, les axes stratégiques en lien avec le projet de l'établissement, et les indicateurs d'évaluation -Concevoir, organiser et gérer des actions en réponse à des commandes publiques ou privées -Organiser la vie des stagiaires, faire respecter le règlement intérieur et coordonner le suivi en entreprise -Maitriser les aspects logistiques et emploi du temps -Organiser, planifier et superviser le travail administratif dans le respect des commandes et des échéances -Préparer et présenter dans les instances de concertation et de validation, les budgets primitifs, les décisions modificatrices et autres délibérations -Animer une équipe et faciliter la communication -Formaliser les échanges avec les partenaires internes et externes	**Connaissances** -Connaissances sur les politiques, le fonctionnement administratif et la réglementation juridique de la formation continue -Démarches qualité, culture de l'évaluation -Ingénierie de formation et de développement -Processus de construction d'une action de formation -Techniques managériales -Outils de la comptabilité et de la gestion -connaissances des métiers, du marché de l'emploi dans le bassin, des filières et des organisations professionnelles -Psychologie des adultes en formation
Personnes à contacter	Monsieur Philippe CAPILLON, Directeur de l'EPLEFPA. 05 55 95 80 02. philippe.capillon@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : NOUVELLE-AQUITAINE

Directeur de CFPPA

EPLEFPA : AHUN (Creuse)

Numéro de poste : 1283	**Lieu d'exercice : AHUN (Creuse)**

Présentation de l'environnement professionnel	L'EPLEFPA d'Ahun est constitué de 4 centres : - le LEGTPA : 500 élèves (4ème au BTSA) + 100 universitaires (Licence – Master) - le CFPPA : 120 000 heures stagiaires - le CDFAA : 150 apprentis - l'Exploitation Agricole : 180 ha de SAU, 5 ateliers de productions animales (ovins avec 500 brebis, bovins allaitants avec 40 mères, bovins laitiers avec 500 000 litres, porcins avec 80 truies et aquaculture avec 10 ha d'étang), 50 ha de forêts	
Objectifs du poste	Le Directeur du centre pilote, organise et coordonne la mise en œuvre et le suivi administratif et pédagogique des activités du centre, ainsi que le suivi financier par délégation du directeur de l'Etablissement Public Local d'Enseignement et de Formation Professionnelle Agricoles (EPLEFPA)	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- construire un réseau d'acteur pour promouvoir et développer les activités du centre (taxe d'apprentissage, segments de marchés privés,...) - concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de centre - organiser, coordonner et contrôler l'ensembles des activités du centre : gestion des ressources humaines, fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative - gérer le fonctionnement administratif et par délégation du directeur de l'établissement le fonctionnement financier d'un centre - participer à la sécurité des biens et des personnes - participer à la vie de l'établissement	
Champ relationnel du poste	L'établissement est situé sur un seul site, ce qui génère de nombreux échanges de services entre tous les centres	
Conditions particulières d'exercice	Astreintes pendant les permanences et logement de fonction sur place	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** - développer des partenaires sur le territoire (réseau d'entreprises, institutionnels,...) et assurer la promotion du centre - définir les objectifs du projet du centre, les axes stratégiques en lien avec le projet de l'établissement, et les indicateurs d'évaluation - concevoir, organiser et gérer des actions en réponse à des commandes publiques ou privées - organiser la vie des stagiaires et/ou d'apprentis, faire respecter le règlement intérieur et coordonner le suivi en entreprise - maîtriser les aspects logistiques et emploi du temps - organiser, planifier et superviser le travail administratif dans le centre dans le respect des commandes et des échéances - préparer et présenter dans les instances de concertation et de validation, les budgets primitifs, les décisions modificatrices et autres délibérations - animer une équipe et faciliter la communication - formaliser les échanges (réunions, procédures de travail, démarche qualité,...) avec les partenaires internes et externes - pratiquer le dialogue social	**Connaissances** - connaissance sur les politiques, le fonctionnement administratif et la réglementation juridique de l'apprentissage et/ou de la formation continue - démarches qualité, culture d'évaluation - ingénierie de formation et développement - processus de construction d'une action de formation (analyse de la demande, cahier des charges, dossier d'habilitation, référentiels professionnels, référentiels de formation et de certification,...) - techniques managériales (conduite de réunion, d'animation, gestion des individus,...) - outils de la comptabilité et de la gestion - connaissance des métiers, du marché de l'emploi dans le bassin, des filières et des organisations professionnelles - psychologie des adolescents et/ou des adultes en formation
Personnes à contacter	Personne à contacter : Monsieur Eric CAZASSUS – Directeur de l'EPLEPFA d'Ahun Le Chaussadis – 23150 AHUN - Tél 05 55 81 48 80	

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : NOUVELLE-AQUITAINE

Directeur/Directrice de CFPPA

EPLEFPA : des Pyrénées-Atlantiques

Numéro de poste : 1281 **Classement EPL : 4+**	**Lieu d'exercice :** CFPPA des Pyrénées-Atlantiques à Montardon
Présentation de l'environnement professionnel	L'EPLEFPA des Pyrénées-Atlantiques comprend 8 centres constitutifs (3 lycées, 1 CFAA, 1 CFPPA, 3 exploitations) plus une halle agroalimentaire gérée en SACD, répartis sur 5 sites (Montardon, Orthez, Oloron-Ste-Marie, Hasparren et Ostabat). Les exploitations agricoles sont orientées sur des productions animales (bovins lait – bovins viande – palmipèdes PAG – ovins lait) et le LPA d'Oloron est labellisé « Lycée des Métiers de la Montagne ». Ces centres représentent environ 850 élèves et étudiants, 400 apprentis et 140 000 heures stagiaires.
Objectifs du poste	Assurer la direction du CFPPA Le CFPPA des Pyrénées-Atlantiques est présent sur le territoire départemental sur 6 sites : - Montardon (implanté sur le complexe du LEGTA) - Ostabat au Pays Basque (Mairie) - Hasparren (locaux du CFAA) - Oloron (au lycée agricole) - Orthez (au lycée agricole) - Arzacq (Maison de la Formation) 140 000 heures stagiaires pour 1 200 stagiaires dans différents secteurs agricoles et agroalimentaires Le CFPPA est engagé dans une démarche qualité «NF Service» et est certifié Qualicert depuis 2012 Formations diplômantes, formations qualifiantes, formations de perfectionnement, CERTIPHYTO, CERTIBIOCIDE, SST, Formation continue des exploitants, VAE
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	• Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre • Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de centre • Organiser, coordonner et contrôler d'ensemble des activités du centre : gestion des ressources humaines (23 personnels), fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative • Gérer le fonctionnement administratif et par délégation du (de la) directeur(trice) de l'établissement le fonctionnement financier d'un centre • Participer à la sécurité des biens et des personnes • Participer à la vie de l'établissement
Champ relationnel du poste	Ministère de l'Agriculture / Directrice de l'EPLEFPA Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine / Partenaires filières et organisations professionnelles
Conditions particulières d'exercice	Avoir une expérience professionnelle en tant que Directeur / Directrice ou formateur / formatrice en CFPPA ou en formation continue.
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** • Développer des partenariats sur le territoire (réseau d'entreprises, institutionnels...) et assurer la promotion du centre • Définir les objectifs du projet du centre, les axes stratégiques en lien avec le projet de l'établissement et les indicateurs d'évaluation • Concevoir, organiser et gérer des actions en réponse à des commandes publiques ou privées • Organiser la vie des stagiaires, faire respecter le règlement intérieur et coordonner le suivi en entreprise • Maîtriser les aspects logistique et emploi du temps • Organiser, planifier et superviser le travail administratif dans le centre dans le respect des commandes et des échéances • Préparer et présenter dans les instances de concertation et de validation, les budgets primitifs, les décisions modificatives et autres délibérations • Animer une équipe et faciliter la communication • Formaliser les échanges (réunions, procédures de travail, démarche qualité,....) avec les partenaires internes et externes • Pratiquer le dialogue social **Connaissances** • Connaissances sur les politiques, le fonctionnement administratif et la réglementation juridique de l'apprentissage et/ou de la formation continue • Démarche qualité, culture de l'évaluation • Ingénierie de formation et de développement • Processus de construction d'une action de formation (analyse de la demande, cahier des charges, dossier d'habilitation, référentiels professionnels, référentiels de formation et de certification,...) • Techniques managériales (conduite de réunions, d'animation, gestion des individus,...) • Outils de la comptabilité et de la gestion • Connaissance des métiers, du marché de l'emploi dans le bassin, des filières et des organisations professionnelles • Psychologie des adolescents et/ou des adultes en formation
Personnes à contacter	Madame Anne DETAILLE, Directrice de l'EPLEFPA des Pyrénées-Atlantiques anne.detaille@educagri.fr - Tel : 07 86 51 08 03

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : NOUVELLE-AQUITAINE

Directeur de CFPPA MELLE-NIORT

EPLEFPA : « Terres & Paysages Sud Deux-Sèvres »

Numéro de poste : 1287		**Lieu d'exercice : MELLE**
Présentation de l'environnement professionnel	Le CFPPA de Melle-Niort est un des 6 centres constitutifs de l'EPLEFPA « Terres et Paysages Sud Deux-Sèvres » et comprend un site sur Niort et le siège sur Melle. L'équipe est composée de 14 formateurs(trices), de 3 secrétaires et de 2 agents de service. Le centre présente une forte identité production, notamment en élevage caprin sur Melle (formations de niveau V à III) et une double compétence Aménagement Paysager/Horticulture sur Niort (formations de niveau V). Le centre développe par ailleurs des formations courtes, notamment dans le domaine de l'informatique web 2.0 (coordination nationale du dispositif Agritic pour Préférence Formations). Il réalise environ 80 000 heures/stagiaires par an pour un CA de l'ordre de 1 000 000 d'€. Il fait partie du réseau Force 9 des CFPPA de Poitou-Charentes, dans le cadre duquel il a pour mission de développer la communication numérique entre les centres.	
Objectifs du poste	Assurer le fonctionnement pédagogique et budgétaire du centre Développer les partenariats et assurer la transition pédagogique vers le système d'évaluation par SPS Développer la mixité des publics notamment en ce qui concerne la filière caprine avec le CDFAA	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Animation et encadrement pédagogique du centre - Préparation du budget du centre - Exécution du budget de fonctionnement - Représentation et développement du centre en interne (CoDir, CEF, Conseil d'Administration...) et en externe (Conseil Régional, Force 9, Chambre d'Agriculture...) - Ingénierie de formation	
Champ relationnel du poste	En interne : Directrice de l'EPL, Directrice et Directeur Adjoints, Directeurs de Centre En externe : Partenaires financiers (Conseil Régional, VIVEA, FAFSEA...), réseau des CFPPA, DRAAF-SRFD, organisations professionnelles (Chambre d'Agriculture, Agro Bio Poitou-Charentes...), partenaires institutionnels (DDT, Conseil Général...)	
Conditions particulières d'exercice		
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** - Compétences en gestion - Bonnes connaissances du dispositif d'évaluation UC et de l'enseignement agricole en général - Sens du contact - Aptitudes à la négociation - Prise de responsabilités	**Connaissances** - Connaissances en agronomie et en aménagement paysager
Personnes à contacter	Marie-Claude HASCOËT, Directrice de l'EPL (marie-claude.hascoet@educagri.fr) Sandrine VIOLETTE, Directrice du CFPPA (sandrine.violette@educagri.fr) Tél : 05 49 27 02 92	

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt

EPLEFPA de Montmorillon

Intitulé du poste : Directeur du CFPPA de l'EPLEFPA de Montmorillon

<table>
<tr><td colspan="3">N° du poste : 1280</td></tr>
<tr><td colspan="2">Cotation parcours professionnel
postes catégorie A : (pour tous les postes de catégorie A : indiquer 1 ou 1.5 ou 2 ou 2.5 ou 3)</td><td>Cotation part fonction PFR :
Secrétaire administratif ou Attaché d'administration :</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">Le CFPPA est un centre constitutif du Site de Formation Agri'Nature (EPLEFPA à trois centres et une annexe du CDFAA de la Vienne) :
- l'exploitation agricole
- le LPA Jean-Marie Bouloux (240 élèves)
- le CFPPA de Montmorillon (95 000 heures stagiaires)
- l'annexe CDFAA Vienne (125 apprentis)

L'établissement développe des activités autour de cinq domaines de compétences :
• L'installation et le salariat en agriculture et plus particulièrement en productions animales,
• L'aménagement, la gestion des milieux naturels et de la faune sauvage et les travaux forestiers,
• L'élevage équin, les activités hippiques et la traction animale,
• L'élevage canin félin et l'éducation canine,
• L'agroéquipement et le machinisme agricole

Le CFPPA propose des formations qualifiantes et diplômantes dans l'ensemble de ses 5 domaines de compétences.
L'équipe du CFPPA est composée de 23 agents.</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">• Gérer le CFPPA sous tous ses aspects administratif, pédagogique, technique et financier
• Prospecter et répondre aux appels d'offre
• Animer les équipes pédagogiques
• Animer la vie du centre dans l'EPL et sur son territoire
• Participer aux réseaux
• Mettre en œuvre le projet de centre
• Assurer l'équilibre financier et humain du CFPPA
• Participer à la gouvernance de l'EPLEFPA</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des taches à exécuter</td><td colspan="2">Voir référentiel des directeurs de CFPPA</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Directeur d'EPLEFPA, équipe de direction (7 personnes), équipes pédagogiques de l'EPLEFPA (lycée, CFPPA et CDFAA), partenaires locaux ou professionnels</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs</td><td>Savoir-faire</td></tr>
<tr><td>- Connaissances sur les politiques, le fonctionnement administratif et la réglementation de la FPC.
- Démarches qualité
- Ingénierie de formation et de développement
- Techniques managériales
- Outils de comptabilité et gestion
- Connaissances des métiers, du marché de l'emploi dans le bassin, des filières et des organisations professionnelles
…</td><td>- Développer des partenariats sur le territoire
- Assurer la promotion du centre
- Concevoir, organiser et gérer des actions en réponse à la commande publique ou privée
-Organiser la vie des stagiaires, faire respecter le règlement intérieur et coordonner le suivi en entreprise
- Organiser, planifier et superviser le travail administratif dans le respect des commandes et des échéances
- Préparer et présenter dans les instances de concertation et de validation les budgets et les décisions modificatives et autres délibérations
- Animer les équipes et faciliter la communication
Pratiquer le dialogue social
…</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Jacques FERRAND, Directeur de l'EPLEFPA de Montmorillon</td></tr>
</table>

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'Agriculture, de l'Agro-Alimentaire et de la Forêt
Direction régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt
Service Formation et Développement

Directeur du CFPPA de Pamiers

Numéro de poste : 1291

Catégorie :

Présentation de l'environnement professionnel	Description de l'EPL : L'EPL de Pamiers est composé : d'un LEGTA accueillant 320 élèves répartis dans un cycle collège , 4ième,3ième , 3 bac professionnels à savoir CGEA ,GMNF et SAPAT ; d'un bac Technologique STAV et d'un BTSA Productions Animales. D'une exploitation de 75ha avec un atelier lait en race Brune des Alpes et d'un atelier Viande avec la race Gasconne. Description du centre : D'un CFPPA (140stagiaires) et d'une UFA (94 apprentis) soit 190000h de formation dont 150000 en formation adulte et 40000 en apprentissage. Secteurs d'activité : agriculture, élévage, agroécologie, forêt et entretien de l'espace rural, pastoralisme. Principaux diplômes préparés : BP REA, BP RCF, CS TSA, SIL berger-vacher, CAPA Métiers de l'agriculture-Travaux Paysagers- Travaux forestiers. 3 sites de formation : Pamiers, St-Girons et St-Gaudens.
Objectifs du poste	Assurer le développement du CFPPA, de l'UFA apprentissage en cohérence avec le projet d'établissement et les attentes du territoire, professionnelles et institutionnelles.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	· Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre (taxe d'apprentissage, segments de marchés privés, ...); · Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en oeuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de centre; · Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre : gestion des ressources humaines, fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative; · Gérer le fonctionnement administratif ,financier du centre · Participer à la sécurité des biens et des personnes; · Participer à la vie de l'établissement; · ...
Champ relationnel du poste	Draaf, Conseil régional, Conseil Départemental , Chambre agriculture, PNR , MSA ONF etc

Conditions particulières d'exercice	Permanences de sécurité, pas de logement de fonction	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** · Développer des partenariats sur le territoire (réseau d'entreprises, institutionnels...) et assurer la promotion du centre; · Définir les objectifs du projet du centre, les axes stratégiques en lien avec le projet de l'établissement, et les indicateurs d'évaluation; · Concevoir, organiser et gérer des actions en réponse à des commandes publiques ou privées; · Organiser la vie des stagiaires et /ou des apprentis, faire respecter le règlement intérieur et coordonner le suivi en entreprise; · Maîtriser les aspects logistique et emploi du temps; · Organiser, planifier et superviser le travail administratif dans le centre dans le respect des commandes et des échéances; · Préparer et présenter dans les instances de concertation et de validation, les budgets primitifs, les décisions modificatrices et autres délibérations; · Animer une équipe et faciliter la communication; · Formaliser les échanges (réunions, procédures de travail, démarche qualité, ...) avec les partenaires internes et externes; · Pratiquer le dialogue social;	**Connaissances** · Connaissances sur les politiques, le fonctionnement administratif et la réglementation juridique de l'apprentissage et/ou la formation continue; · Démarches qualité, culture de l'évaluation; · Ingénierie de formation et de développement; · Processus de construction d'une action de formation (analyse de la demande, cahier des charges, dossier d'habilitation, référentiels professionnels, référentiels de formation et de certification, ...); · Techniques managériales (conduite de réunion, d'animation, gestion des individus, ...); · Outils de la comptabilité et de la gestion; · Connaissance des métiers, du marché de l'emploi dans le bassin, des filières et des organisations professionnelles; · Psychologie des adolescents et/ou des adultes en formation · ...
Personnes à contacter	D SINTES Directeur de l'EPLEFPA D Gardelle Directeur du CFPPA	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : OCCITANIE

Directeur de C F P P A du Gers

EPLEFPA : MIRANDE RISCLE

Numéro de poste : 1288 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice :** MIRANDE
Présentation de l'environnement professionnel	· Volume d'activité : 220.000 h stagiaires · Domaines de formation : agriculture élevage, cheval, environnement, viticulture, insertion. · Démarches expérimentales en matière de formation et évaluation. · Grande implication dans la FOAD. · Formations pour adultes et formation par apprentissage en collaboration avec le CFAA du Gers.	
Objectifs du poste	· Assurer la direction du CFPPA	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	· Gérer le fonctionnement administratif et financier du CFPPA. · Assurer la gestion pédagogique et éducative. · Gérer et animer les ressources humaines du CFPPA. · Assurer le développement de l'activité du centre en l'intégrant dans les territoires. Mettre en œuvre une ingénierie de formation et développer les partenariats. · Veiller au développement des synergies au sein du centre et à son intégration dans l'EPLEFPA. · Suivi du partenariat particulier dans le domaine de l'apprentissage (en relation avec le CFAA du Gers). · Agir, le cas échéant, par intérim ou suppléance du directeur de l'établissement, notamment dans les fonctions de représentation auprès de la profession agricole.	
Champ relationnel du poste	· Partenariat très développé avec les opérateurs locaux (et au-delà) de la formation professionnelle. · Partenariat avec les organismes en charge d'insertion. · CFPPA intégré dans le réseau des CFPPA d'Occitanie. · Relations importantes avec le CFAA du Gers. · Contacts étroits avec la profession agricole. · Champ relationnel important avec les autres centres constitutifs de l'EPL.	
Conditions particulières d'exercice	· Sous l'autorité du directeur d'EPL. · · Possibilité de logement sur le site	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** · Capacité d'adaptation. · Rigueur. · Réactivité, initiative. · Capacités d'animation, sens des relations. · Ouverture. · Faculté de synthèse. · Aptitude au management. · Sens du service public.	**Connaissances** · Connaissances en ingénierie pédagogique. · Connaissances en ingénierie de la formation. · Connaissances économiques et financières. · Connaissances en GRH et juridiques. · Connaissances des politiques et des systèmes (Collectivités etc....).
Personnes à contacter	Joseph GESTIN, directeur d'EPL joseph.gestin@educagri.fr 05.62.66.52.39	

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : OCCITANIE

Directeur de CFPPA

EPLEFPA : de Vic en Bigorre

Numéro de poste : 1294 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice :EPLEFPA de Vic en Bigorre** **Site de Vic et Lannemezan**
Présentation de l'environnement professionnel	CFPPA et UFA •Pilote, organise et coordonne la mise en œuvre et le suivi administratif et pédagogique des activités d'un centre, ainsi que lesuivi financier par délégation du (de la) directeur de l'Établissement Public Local d'Enseignement et de Formation	
Objectifs du poste	•Diriger un centre de formation en lien avec les acteurs du territoire. Développer le centre dans les secteurs de la forêt, de l'agriculture et du sanitaire et social	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	•Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre (taxe d'apprentissage, segments de marchés privés, ...) •Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de centre •Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre : gestion des ressources humaines, fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative •Gérer le fonctionnement administratif et par délégation du (de la) directeur de l'établissement le fonctionnement financier d'un centre •Participer à la sécurité des biens et des personnes •Participer à la vie de l'établissement	
Champ relationnel du poste	•Equipe de direction	
Conditions particulières d'exercice	•Deux sites de formation •Astreintes et permanences administratives. •Logement de fonction sur place et permanences de sécurité s'il y a lieu.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** •Développer des partenariats sur le territoire (réseau d'entreprises, institutionnels...) et assurer la promotion du centre • Définir les objectifs du projet du centre, les axes stratégiques en lien avec le projet de l'établissement, et les indicateurs d'évaluation • Concevoir, organiser et gérer des actions en réponse à des commandes publiques ou privées • Organiser la vie des stagiaires et /ou des apprentis, faire respecter le règlement intérieur et coordonner le suivi en entreprise • Maîtriser les aspects logistique et emploi du temps • Organiser, planifier et superviser le travail administratif dans le centre dans le respect des commandes et des échéances • Préparer et présenter dans les instances de concertation et de validation, les budgets primitifs, les décisions modificatrices et autres délibérations • Animer une équipe et faciliter la communication • Formaliser les échanges (réunions, procédures de travail, démarche qualité, ...) avec les partenaires internes et externes • Pratiquer le dialogue social	**Connaissances** • Connaissances sur les politiques, le fonctionnement administratif et la réglementation juridique de l'apprentissage et/ou la formation continue • Démarches qualité, culture de l'évaluation • Ingénierie de formation et de développement • Processus de construction d'une action de formation (analyse de la demande, cahier des charges, dossier d'habilitation, référentiels professionnels, référentiels de formation et de certification, ...) • Techniques managériales (conduite de réunion, d'animation, gestion des individus, ...) • Outils de la comptabilité et de la gestion • Connaissance des métiers, du marché de l'emploi dans le bassin, des filières et des organisations professionnelles • Psychologie des adolescents et/ou des adultes en formation
Personnes à contacter	Monsieur Jérôme JACQUES Directeur de l'EPL 06.84.54.24.25	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Occitanie

Directeur de CFPPA

EPLEFPA : Perpignan Roussillon

Numéro de poste : 1292 **Catégorie de l'exploitation :**	**Lieu d'exercice : Rivesaltes**
Présentation de l'environnement professionnel	L'EPLEFPA est structuré autour de 2 Lycées, un sur Théza et un sur Rivesaltes, avec sur le site de Rivesaltes un CFA et un CFPPA. L'exploitation agricole de l'établissement a des parcelles sur les 2 sites. Le siège et l'administration du CFPPA sont positionnés sur le site de Rivesaltes. Le CFPPA est aussi présent sur 4 autres sites avec des locaux loués ou mis à disposition à l'année.
Objectifs du poste	Le directeur exerce ses fonctions dans le cadre de l'EPLEFPA, en tant que directeur d'un centre, et fait partie de l'équipe de direction.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- proposer le projet pédagogique au conseil d'administration de l'établissement; - concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de centre, dans le cadre du projet d'établissement de l'EPLEFPA; - gérer le fonctionnement administratif et, par délégation du directeur de l'EPLEFPA, le fonctionnement financier du centre ; - assurer la préparation de l'état prévisionnel des recettes et dépenses (EPRD), la participation à l'analyse budgétaire et financière du centre, dans le cadre du budget de l'EPLEFPA ; - organiser les relations avec les partenaires du centre pour en assurer la promotion et l'organisation des activités ; - assurer le développement du centre ; - gérer les personnels qui y sont affectés ou qui sont mis à disposition ; - assurer la gestion et l'animation des ressources humaines du centre ; - la sécurité des biens et des usagers du centre de formation. - veiller à la sécurité des personnes et des biens, à l'hygiène et à la salubrité des centres ; - veiller au respect du règlement intérieur ainsi qu'au bon déroulement des enseignements et du contrôle des aptitudes et des connaissances des stagiaires; - engager les actions disciplinaires. - prendre, en cas de difficultés graves dans le fonctionnement de l'établissement et après consultation du conseil de centre, toutes les dispositions nécessaires pour assurer le bon fonctionnement du service public. - animer la mise en place de normes qualitatives ou d'engagements de qualité
Champ relationnel du poste	Equipe de direction, personnels du CFPPA, personnels des autres centres constitutifs, partenaires (chambres consulaires, collectivités locales, organismes de formation, structures de développement local...)
Conditions particulières d'exercice	- la diversité des apprenants; - une grande diversité de financeurs; - une multiplicité de dispositifs et de modes de conventionnement; - la diversité des partenariats institutionnels et professionnels
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Capacité d'analyse, d'organisation et de communication Compétences en ingénierie de formation Compétences en ingénierie de projets Capacité à animer l'équipe pédagogique **Connaissances** Expérience pédagogique Connaissance des diplômes de l'enseignement agricole Connaissance de la législation liée aux voies de formation Connaissance du milieu professionnel et de son organisation
Personnes à contacter	Thami AMINE

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Occitanie

Directeur de CFPPA

EPLEFPA : du Tarn

Numéro de poste : 1295 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : Albi Tarn**
Présentation de l'environnement professionnel	Le CFPPA du Tarn s'inscrit dans un EPL départemental. Il est installé sur le site d'Alb Fonlabour. Il propose des formations sur quatre champs professionnels : - Les productions agricoles - Les productions horticoles - Les travaux paysagers - L'eau et le traitement des déchets Le centre présente une forte culture dans le domaine de l'insertion. Depuis plusieurs années la dynamique de développement a été fortement freinée. Le centre participe grandement au dispositif d'accompagnement à l'installation (pilotage des stages 21h, entretiens PPP...).	
Objectifs du poste	Exercer l'autorité sur les personnels du centre Piloter l'autonomie pédagogique Porter le projet pédagogique au conseil de centre et au conseil d'administration de l'EPL Gérer le fonctionnement administratif et, par délégation du directeur de l'EPLEFPA, le fonctionnement financier du centre Veiller à la sécurité des personnes et des biens, à l'hygiène et à la salubrité des centres ; Développer l'offre de formations qualifiantes et les formations courtes proposées par le centre. Piloter financièrement le centre	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Représenter le centre dans les instances professionnelles Assurer un relationnel fort avec les milieux professionnels Manager l'équipe de formateur et l'équipe administrative Faire respecter le règlement intérieur en vigueur et engager les actions disciplinaires Préparer le budget Piloter le budget Gérer les moyens techniques et matériels du centre	
Champ relationnel du poste	Le directeur du CFPPA agit sous l'autorité du directeur de l'EPL du Tarn. Il participe aux choix stratégiques et aux orientations de l'EPL, avec les autres responsables de centre, dans le cadre du comité de pilotage présidé par le Directeur d'EPL. Il est secondé par la directrice adjointe du CFPPA dont les missions s'orientent sur l'ingénierie de formation et l'animation de l'équipe pédagogique.	
Conditions particulières d'exercice	L'équipe pédagogique a été renouvelée depuis deux ans, ce qui contribue à recréer une dynamique. Le fonctionnement du CFPPA est très lié au fonctionnement du CFA (mutualisation des moyens administratifs et des équipes pédagogiques...), ce qui implique un travail très étroit avec la directrice du CFA.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Maitrise des applications de bureautique et tableur Ingénierie de formation Ingénierie comptable et financière Aptitude managériale Conduite de réunion Conduite de projet / Capacité à fédérer Autonomie/Réserve Capacité à rendre compte	**Connaissances** Droit du travail Statut des personnels Modes de conventionnement, des dispositifs de formation et d'organisation Environnement professionnel Prescripteurs Diversité de financeurs Diversité des partenariats institutionnels et professionnels
Personnes à contacter	Eric Gaillochon Directeur de l'EPLEFPA du Tarn eric.gaillochon@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : PACA

Directeur de CFPPA

EPLEFPA : du Var Agricampus

Numéro de poste : 1307 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : HYERES (83)**
Présentation de l'environnement professionnel	Description de l'EPL : 700 élèves ; Formations : Aménagements paysagers, Horticulture, Viticulture, Bac S et Techno Description du centre : 300 apprentis, 130 000 heures stagiaires Formations Apiculture, horticulture, naturopathie – BPREA Exploitation agricole Enjeux : Redressement financier du CFPPA	
Objectifs du poste	Diriger le CFPPA et engager son redressement financier	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	· Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre (taxe d'apprentissage, segments de marchés privés, ...); · Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de centre; · Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre : gestion des ressources humaines, fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative; · Gérer le fonctionnement administratif et par délégation du directeur de l'établissement le fonctionnement financier d'un centre; · Participer à la sécurité des biens et des personnes; · Participer à la vie de l'établissement	
Champ relationnel du poste		
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et logement de fonction sur place	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** · Développer des partenariats sur le territoire (réseau d'entreprises, institutionnels...) et assurer la promotion du centre; · Définir les objectifs du projet du centre, les axes stratégiques en lien avec le projet de l'établissement, et les indicateurs d'évaluation; · Concevoir, organiser et gérer des actions en réponse à des commandes publiques ou privées; · Organiser la vie des stagiaires et /ou des apprentis, faire respecter le règlement intérieur et coordonner le suivi en entreprise; · Maîtriser les aspects logistique et emploi du temps; · Organiser, planifier et superviser le travail administratif dans le centre dans le respect des commandes et des échéances; · Préparer et présenter dans les instances de concertation et de validation, les budgets primitifs, les décisions modificatrices et autres délibérations; · Animer une équipe et faciliter la communication; · Formaliser les échanges (réunions, procédures de travail, démarche qualité, ...) avec les partenaires internes et externes; · Pratiquer le dialogue social	**Connaissances** · Connaissances sur les politiques, le fonctionnement administratif et la réglementation juridique de l'apprentissage et/ou la formation continue; · Démarches qualité, culture de l'évaluation; · Ingénierie de formation et de développement; · Processus de construction d'une action de formation (analyse de la demande, cahier des charges, dossier d'habilitation, référentiels professionnels, référentiels de formation et de certification, ...); · Techniques managériales (conduite de réunion, d'animation, gestion des individus, ...); · Outils de la comptabilité et de la gestion; · Connaissance des métiers, du marché de l'emploi dans le bassin, des filières et des organisations professionnelles; · Psychologie des adolescents et/ou des adultes en formation
Personnes à contacter	- CSRFD : Christian CAZENAVE, christian.cazenave@agriculture.gouv.fr, tél 04 13 59 36 72 - Directeur établissement : Dorlène ORECCHIONI, dorlene.orecchioni@educagri.fr, 04 94 01 35 55	

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement
REGION : La Réunion
Directeur de CFPPA - EPLEFPA de Saint-Joseph

Numéro de poste : 1312	Lieu d'exercice : EPLEFPA de Saint-Joseph

Présentation de l'environnement professionnel	L'EPLEFPA de Saint-Joseph comprend 4 centres constitutifs : 1 LPA, 1 CFPPA, 1 CFAA et 1 exploitation agricole. Implanté en zone périurbaine, sur la commune de Saint-Joseph, l'établissement a historiquement une vocation production, orientée sur l'élevage et l'horticulture. L'activité agroalimentaire s'est développée plus tardivement. L'établissement est aujourd'hui doté d'un atelier de produits végétaux et carnés. L'équipe pédagogique du CFPPA est constitué de 8 ETP formateurs complétée par divers prestataires. Les tâches administratives sont assurées par 1 ETP. Le CFPPA assure, en 2016, des formations préparant à l'installation, financées par le Conseil Régional (BPA et BP REA) Dans le cadre d'actions de coopération institutionnelle, il réalise également sur l'île de Rodrigues (Maurice) des formations préparant au BPA et au CAPA L'activité 2016 devrait avoisiner les 70 000 heures stagiaires en centre.
Objectifs du poste	Dans un contexte où les formations liées à l'installation tendent à se réduire, un effort tout particulier est attendu en matière d'ingénierie afin de diversifier rapidement l'offre de formation locale. Il est parallèlement important de consolider les actions de formation dans le cadre de la coopération avec l'île de Rodrigues.
Description des missions à exercer ou des tâches à effectuer	En lien avec le directeur de l'EPLEFPA : - Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre. - Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre : gestion des ressources humaines, fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative - Gérer le fonctionnement administratif et par délégation du directeur de l'établissement le fonctionnement financier du centre - Participer à la sécurité des biens et des personnes; - Participer à la vie de l'établissement;
Champ relationnel du poste	Membres de l'équipe de direction Autorité fonctionnelle sur les salariés du centre Relations fonctionnelles internes avec l'ensemble des services de l'EPL Relations avec les partenaires institutionnels
Conditions particulières d'exercice	Situation financière de l'EPLEFPA fragile, en voie de consolidation Projet de centre à écrire, dans le cadre du projet d'établissement Logement de fonction en NAS (astreintes de sécurité)
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et savoir-être** · Développer des partenariats sur le territoire (réseau d'entreprises, institutionnels…) et assurer la promotion du centre; · Définir les objectifs du projet du centre, les axes stratégiques en lien avec le projet de l'établissement, et les indicateurs d'évaluation; · Concevoir, organiser et gérer des actions en réponse à des commandes publiques ou privées; · Organiser la vie des stagiaires et /ou des apprentis, faire respecter le règlement intérieur et coordonner le suivi en entreprise; · Maîtriser les aspects logistique et emploi du temps; · Organiser, planifier et superviser le travail administratif dans le centre dans le respect des commandes et des échéances; **Connaissances** · Connaissances sur les politiques, le fonctionnement administratif et la réglementation juridique de la formation continue; · Démarches qualité, culture de l'évaluation; · Ingénierie de formation et de développement; · Processus de construction d'une action de formation (analyse de la demande, cahier des charges, dossier d'habilitation, référentiels professionnels, référentiels de formation et de certification, …); · Techniques managériales (conduite de réunion, d'animation, gestion des individus, …); · Outils de la comptabilité et de la gestion; · Connaissance des métiers, du marché de l'emploi dans le bassin, des filières et des organisations professionnelles; · Psychologie des adolescents et/ou des adultes en · Préparer et présenter dans les instances de concertation et de validation, les budgets primitifs, les décisions modificatrices et autres délibérations; · Animer une équipe et faciliter la communication; · Formaliser les échanges (réunions, procédures de travail, démarche qualité, …) avec les partenaires internes et externes; · Pratiquer le dialogue social; · Travailler en équipe de Direction et contribuer au pilotage du projet d'établissement · Connaissance du fonctionnement d'un EPL
Personnes à contacter	M. Pascal LANTERNIER, directeur de l'EPLEFPA 06 93 00 92 03 M. Daniel LE COUVIOUR, directeur adjoint de l'EPLEFPA 06 93 00 92

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Grand Est

Responsable d'antenne site Verdun Belleray / Directeur d'atelier technologique centre équestre de Belleray

EPL AGRO DE LA MEUSE

Numéro de poste : 4109 **Catégorie : A**	**Lieu d'exercice : Verdun / Belleray**
Présentation de l'environnement professionnel	L'EPL AGRO de la Meuse est situé en région Grand Est, dans le département de la Meuse, divisé sur deux sites distants de 60km. Le site principal étant à Bar le Duc. L'EPL est composé de 5 centres constitutifs : • le LEGTPA qui scolarise 450 élèves dont 50 % d'internes de la 3ème au BTSA couvrant 3 filières professionnelles : production agricole, métiers du cheval et filière technologique STAV. Les métiers du cheval se faisant uniquement sur le site de Verdun. • le CFPPA qui dispense des heures stagiaires dans les secteurs : agriculture, métiers du cheval, agroalimentaire, canin • le CFA sur deux sites également, qui intervient dans les secteurs : agriculture, métiers du cheval, agroalimentaire, canin, forêt. Les métiers du cheval et de la maréchalerie se faisant uniquement sur Verdun. • Une exploitation agricole polyculture-élevage • un atelier agroalimentaire spécialisé dans les produits carnés. **Description du LEGTPA site de Verdun :** Établissement de moins de 100 élèves spécialisé dans les formations cheval (Bac Pro CGEH). Il se compose d'un bâtiment avec un internat 70 places. Des relations étroites avec deux établissements des l'Éducation Nationale sont en place pour l'internat, la restauration et le gymnase. **Description du centre équestre :** Le centre équestre dispose de bâtiments récents (2011) : • 65 box, 3 selleries, un club-house... • Un rond de longe couvert • Une petite carrière 70m x 30m • Une grande carrière 80m x 50m • Un manège couvert 70m x 30m • un petit manège poney 15*20m • Un bâtiment forge • Un marcheur 4 places • Un terrain de cross • 6 paddocks Support des formations professionnelles dispensées dans le domaine du cheval, le centre équestre produit annuellement 4600 heures d'équitation en formation initiale et 7000h en formation par apprentissage. Il fonctionne également avec une clientèle extérieure : cheval club, poney club, équithérapie. Le centre équestre propose également la pension d'équidés aux propriétaires (jusqu'à 18 simultanément). Son cheptel est ainsi composé : 35 chevaux polyvalents (du débutant au BPJEPS) de 4 à 16 ans, 3 chevaux Ardennais, 20 poneys. Il exploite environ 25ha de SAU en propriété et 5ha en location, qui ne suffisent pas à son autonomie fourragère. Paille, foin et orge sont achetés à l'extérieur.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	**Activités principales du responsable d'antenne :** • pilotage et animation pédagogique du site de Verdun • organisation administrative du site • gestion du personnel • gestion financière du budget de gestion du site • membre de l'équipe de direction de l'EPL **Activités principales du directeur de centre équestre :** • gestion des ressources humaines : l'ensemble des personnels (4 personnes, 3,5ETP) du

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">centre équestre sont sous votre autorité directe (convention collective des centres équestres). En ce qui concerne les personnels liés au CFPPA, CFA et LEGTPA, vous veillerez à travailler avec les directeurs concernés pour la gestion de ces personnels. Organisation des activités.
• gestion administrative
• gestion financière en liaison avec le secrétariat général
• gestion patrimoniale
• gestion logistique
• un rôle d'animateur :
◦ réunions d'équipe
◦ commission cheval
◦ concours et animations sur le centre (semaine et week end)
◦ veiller au bon dialogue avec les professionnels
◦ contribuer à l'animation du territoire et participer à des événements extérieurs
◦ participer à al mise en place d'une politique globale de développement du centre équestre
◦ développer de nouvelles activités (complet, pony games, handisport,...)
◦ développer de nouveaux partenariats</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Directeur de l'EPL, directeur adjoint en charge de la formation initiale, directeurs de centre, secrétariat général, DRAAF/SRFD, Conseil Régional, MAAF, socioprofessionnels.</td></tr>
<tr><td>Conditions particulières d'exercice</td><td colspan="2">Astreintes pour Verdun <u>ET</u> Belleray : internat et centre équestre
et logement de fonction sur place à Belleray</td></tr>
<tr><td>Compétences liées au poste</td><td><u>Savoir-faire et Savoir-être</u>
<u>pour le responsable d'antenne</u> :
• capacités managériales
• écoute et négociation
• exercice de l'autorité
• compétences pédagogiques, administratives, financières et réglementaires

<u>Pour le directeur de centre équestre</u> :
• organisation et encadrement
• animations et accompagnement de projets
• élaboration de dossiers techniques et financiers
• valorisation et promotion de l'atelier technologique et de ses actions
• accueil de clientèle
• compétences pédagogiques, administratives, financières et réglementaires</td><td><u>Connaissances</u>
<u>pour le responsable d'antenne</u> :
• M99
• logiciel Cocwinelle
• Guépard
• 12 Temps
• panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation
• dispositifs de formation et référentiels des diplômes
• techniques de gestion de projet

<u>Pour le directeur de centre équestre</u> :
• agronomie, zootechnie et systèmes de production équin
• textes de référence pour l'exercice de la mission
• politique agricole, réglementation technique et juridique
• panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation
• dispositifs de formation et référentiels des diplômes
• techniques de gestion de projet
• techniques managériales
• outils de la comptabilité et de la gestion
• filières et organisations professionnelles
• technologie de l'information et de la communication</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">DRAAF / SRFD : M. LOUETTE Max, Chef de service : 03 55 74 11 51- <u>max.louette@educagri.fr</u>

Directeur d'établissement : M. MEURISSE Bernard : 06 82 52 37 79 – <u>bernard.meurisse@educagri.fr</u></td></tr>
</table>

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Occitanie

RESPONSABLE du Site de Lavacant

EPLEFPA : d'AUCH « Beaulieu-lavacant »

Numéro de poste : 1316 **Catégorie de l'établissement : 4ème**		**Lieu d'exercice : EPLEFPA Auch** **Site de Lavacant 32 550 Pavie**
Présentation de l'environnement professionnel	**L'EPLEFPA d'AUCH comprend 2 sites distant de 3 km: Beaulieu, commune d'Auch (un LEGTA de 300 élèves et étudiants et une exploitation de 220 ha) et Lavacant, commune de Pavie (150 élèves et un CFA avec 125 apprentis sur site).**	
Objectifs du poste	Responsable du site de Lavacant	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Suivi : _ de la pédagogie en lien avec le directeurs adjoint _ des 150 élèves de bac professionnel au quotidien avec la CPE du Site et l'adjoint _ des ARL, et du secrétariat en appui du gestionnaire _ des bâtiments et équipements avec le directeur et la gestionnaire _ des relations au territoire avec le directeur	
Champ relationnel du poste	Membre de l'équipe direction : directeur, adjoint, DEA et une CPE sur Beaulieu, responsable de site, directeur CFA et une CPE sur Lavacant. Ensemble de la communauté éducative du site (agents, élèves, apprentis et familles).	
Conditions particulières d'exercice	Responsable au quotidien du site en appui du directeur, de l'adjoint pour la pédagogie et de la gestionnaire pour les ARL et secrétariat. Travail au quotidien avec le directeur du CFA et la CPE de Lavacant. Obligation de loger sur place (T5 agréable et bon état). Permanence de sécurité un soir sur quatre en semaine et 4 weekends en période scolaire, 2 semaines hors période scolaire (équipe direction actuelle).	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Corps : PLPA, PCEA, IAE, CPE, gestionnaire. Fonctionnaire d'autorité, Sens des responsabilité et goût pour le travail en équipe, les relations avec les agents, les apprenants et les familles. Travail en équipe de direction	**Connaissances** Fonctionnement EPLEFPA, pédagogie, gestion
Personnes à contacter	Thierry BIZEUL directeur EPLEFPA Thierry.bizeul@educagri.fr Tel : 06 24 54 67 44	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : AUVERGNE-RHONE-ALPES

Directeur du CFA Agricole et Forestier du Cantal Site d'Aurillac

EPLEFPA : AURILLAC

Numéro de poste : 1336 **Catégorie de l'exploitation :**	**Lieu d'exercice : AURILLAC**
Présentation de l'environnement professionnel	**Description de l'EPL :** 5 centres : LEGTPA, CFA, CFPPA, exploitation agricole et ateliers technologiques (laiterie et laboratoire des viandes). Site commun. Budget : 5,6 millions d'euros – 600 apprenants – 160 ETP **Description du centre :** Chiffre d'affaires = 1 300 000 € Effectifs : Externat plus internat (45 places) – 150 apprentis – 8 stagiaires formation continue (FC) – 12 élèves DIMA **Formations :** Formations agricoles : CAPA, BPA, BP REA Formations forestières : CAPA, BAC PRO, BTS, CS et BP Responsable de chantiers forestiers (FC) Formation agroalimentaire : BPA Formation initiale scolaire : DIMA **Personnels :** Personnel administratif : 1 Directeur, 1 conseillère d'éducation, 2 secrétaires (pédagogie, comptabilité, adminitration – 2 ETP) Personnel d'entretien : 1 agent – 0,7 ETP Equipe pédagogique : 18 formateurs (14,56 ETP), 1 agent vie scolaire
Objectifs du poste	Directeur CFA, sous la responsabilité du Directeur de l'EPLEFPA Centre commun Apprentissage et Formation continue le 1er janvier 2019
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	· Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre (taxe d'apprentissage, segments de marchés privés, ...) ; · Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en oeuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de centre ; · Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre : gestion des ressources humaines, fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative ; · Gérer le fonctionnement administratif et par délégation du (de la) directeur(trice) de l'établissement le fonctionnement financier d'un centre ; · Participer à la sécurité des biens et des personnes ; · Participer à la vie de l'établissement.
Champ relationnel du poste	Ensemble de la communauté EPL Autorités de tutelles (DRAAF, Conseil Régional, partenaires de l'apprentissage)
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et logement de fonction sur place

Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** · Développer des partenariats sur le territoire (réseau d'entreprises, institutionnels...) et assurer la promotion du centre ; · Définir les objectifs du projet du centre, les axes stratégiques en lien avec le projet de l'établissement, et les indicateurs d'évaluation ; · Concevoir, organiser et gérer des actions en réponse à des commandes publiques ou privées ; · Organiser la vie des stagiaires et /ou des apprentis, faire respecter le règlement intérieur et coordonner le suivi en entreprise ; · Maîtriser les aspects logistique et emploi du temps; · Organiser, planifier et superviser le travail administratif dans le centre dans le respect des commandes et des échéances ; · Préparer et présenter dans les instances de concertation et de validation, les budgets primitifs, les décisions modificatrices et autres délibérations ; · Animer une équipe et faciliter la communication ; · Formaliser les échanges (réunions, procédures de travail, démarche qualité, ...) avec les partenaires internes et externes ; · Pratiquer le dialogue social.	**Connaissances** · Connaissances sur les politiques, le fonctionnement administratif et la réglementation juridique de l'apprentissage et/ou la formation continue ; · Démarches qualité, culture de l'évaluation ; · Ingénierie de formation et de développement ; · Processus de construction d'une action de formation (analyse de la demande, cahier des charges, dossier d'habilitation, référentiels professionnels, référentiels de formation et de certification, ...) ; · Techniques managériales (conduite de réunion, d'animation, gestion des individus, ...) ; · Outils de la comptabilité et de la gestion ; · Connaissance des métiers, du marché de l'emploi dans le bassin, des filières et des organisations professionnelles ; · Psychologie des adolescents et/ou des adultes en formation.
Personnes à contacter	- CSFRD : Marc CHILE – marc.chile@educagri.fr (copie à Catherine MALLET – assistante – catherine.mallet@educagri.fr – 04 73 42 27 74) - Directeur établissement : M Jean-Pierre CHAPUT - 04 71 46 26 60 - jean-pierre.chaput@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Auvergne-Rhône-Alpes

Directeur du CFRA des Combrailles

EPLEFPA : des Combrailles

Numéro de poste : 1337 **Catégorie de l'exploitation :**	**Lieu d'exercice : St-Gervais d'Auvergne**
Présentation de l'environnement professionnel	**Description de l'EPL :** Sur deux sites, St-Gervais d'Auvergne et Pontaumur (25 km entre les sites) : trois centres constitutifs (CRFA, LPA et Exploitation), centré sur les animaux de compagne. Budget : 2,2 M€. 97 personnes. **Description du centre :** 100 apprentis en filière canin et animalerie (BPA, Bac Pro CGESCF et TCVA, CTM toiletteur canin). 50 000 heures stagiaires (BP « Educateur canin », BP REA « élevage canin », Agent cynophile de sécurité, apiculture, toilettage canin, ect.). CA : 1M€ 25 salariés.
Objectifs du poste	Lettre de mission à la prise de fonction.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	– Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre : gestion des ressources humaines, fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative ; – Gérer le fonctionnement administratif et par délégation du (de la) directeur(trice) de l'établissement le fonctionnement financier d'un centre ; – Participer à la sécurité des biens et des personnes ; – Participer à la vie de l'établissement ; – Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre (taxe d'apprentissage, segments de marchés privés, etc.) ; – Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de centre.
Champ relationnel du poste	Equipe de Direction de l'EPL, Autorité académique, Conseil Régional, Organisations professionnelles et partenaires de la formation continue et de l'apprentissage.
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et logement de fonction sur place : logement avec astreinte une nuit par semaine, un week-end sur quatre, plus vacances solaires.

Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** – Développer des partenariats sur le territoire (réseau d'entreprises, institutionnels, etc.) et assurer la promotion du centre ; – Définir les objectifs du projet de centre, les axes stratégiques en lien avec le projet de l'établissement, et les indicateurs d'évaluation ; – Concevoir, organiser et gérer des actions en réponse à des commandes publiques ou privées ; – Organiser la vie des stagiaires et/ou des apprentis, faire respecter le règlement intérieur et coordonner le suivi en entreprise ; – Maîtriser les aspects logistique et emploi du temps – Organiser, planifier et superviser le travail administratif dans le centre dans le respect des commandes et des échéances ; – Préparer et présenter dans les instances de concentration et de validation, les budgets primitifs, les décisions modificatrices et autres délibérations ; – Animer une équipe et faciliter la communication ; – Formaliser les échanges (réunions, procédures de travail, démarche qualité, etc.) avec les partenaires internes et externes ; – Pratiquer le dialogue social.	**Connaissances** – Connaissances sur les politiques, le fonctionnement administratif et la réglementation juridique de l'apprentissage et/ou de la formation continue ; – Démarches qualité, culture de l'évaluation ; – Ingénierie de formation et de développement ; – Processus de construction d'une action de formation (analyse de la demande, cahier des charges, dossier d'habilitation, référentiels professionnels, référentiels de formation et de certification, etc.) ; – Techniques managériales (conduite de réunion, d'animation, gestion des individus, etc.) ; – Outils de la comptabilité et de la gestion ; – Connaissance des métiers, du marché de l'emploi dans le bassin, des filières et des organisations professionnelles ; – Psychologie des adolescents et/ou des adultes en formation.
Personnes à contacter	- CSRFD : Marc CHILE – marc.chile@educagri.fr *(copie à Catherine MALLET – assistante* – catherine.mallet@educagri.fr *– 04 73 42 27 74)* - Directeur d'établissement : Luc CHAMPIN : 04 73 85 72 84 - 06 99 60 60 31 luc.champin@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : BFC

Directeur du CFA Agro-Alimentaire et du CFPPA ENILBIO Poligny

EPLEFPA : POLIGNY

Numéro de poste : **1321**	**Lieu d'exercice : ENILBIO POLIGNY et antenne du CFA (ENIL MAMIROLLE)**	
Présentation de l'environnement professionnel	Etablissement qui dispose d'un lycée, d'un CFA-CFPPA Agroalimentaire (avec 2 sites : Poligny et Mamirolle pour le CFA), d'un atelier technologique incluant une cellule recherche et développement. L'établissement est orienté vers l'industrie agro-alimentaire dont laitière, le laboratoire et la qualité, du Bac pro Laboratoire-contrôle-qualité au BTSA STA/APT-PL par la voie scolaire, du CAPA à la licence pro par la voie de l'apprentissage et la formation professionnelle continue. Description du centre : • 225 apprentis du CAPA à Licence Pro – 20 salariés contractuels • Avec 30 000 heures stagiaires, le CFPPA contribue au réseau des Ecoles d'Industrie Laitière et de l'ANFOPEIL. Fort de ses 7 agents contractuels sur budget, le CFPPA développe son activité largement au-delà de la seule région Franche-Comté, notamment dans le cadre international. Il contribue activement au réseau régional des CFAA/CFPPA de Franche-Comté.	
Objectifs du poste	Piloter en lien avec la directrice de l'EPL le CFA Agro-alimentaire et son équipe de formateurs dans un EPL dont les centres constitutifs fonctionnent en forte synergie et très intégré dans les domaines professionnels cités. Diriger et organiser les cycles de formations courts ou longs qualifiant ou diplômant proposés aux professionnels des domaines de compétence considérés. Participer au Comité de direction de l'EPL. Développer des partenariats institutionnels	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Collaborer avec les Directeurs Adjoints de l'ENILBIO et de l'ENIL de Mamirolle à l'élaboration des EDT et des suivis pédagogiques des classes de CFA (Conseils de classes, réunions de filières…). - Animer et manager les équipes pédagogiques relevant du CFA en relation avec les directeurs adjoints des deux sites. - Diriger et animer les actions de formation continue en centre (ENILBIO) en relation avec le Directeur de CFPPA de l'ENIL MAMIROLLE et le Directeur de l'ANFOPEIL - Participer aux projets d'établissements, et à la définition et la mise en œuvre de la stratégie des deux EPL en relation avec les équipes de directions et la Directrice des EPL. Gérer le budget du CFA dans le respect du cadre et des principes fixés par l'ordonnateur de l'EPL en relation avec les instances régionales, les organismes nationaux de financement de l'apprentissage.	
Champ relationnel du poste	ENILBIO & ENIL de Besançon Mamirolle ANFOPEIL, organe de formation continue du réseau des ENIL. Partenaires de l'apprentissage (Réseaux, OPCALIM, Sup, entreprises, apprenants…)	
Conditions particulières d'exercice	Déplacements réguliers sur le site de Mamirolle, en Bourgogne Franche Comté (réseau des CFA CFPPA, AgroSup, CFA du Sup, CNAM Belfort…) et à Paris	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Disponibilité ; dynamisme ; capacités relationnelles tant dans l'animation des équipes pédagogiques que dans les relations avec les partenaires (Services RH ou services de formation des entreprises, universités, enseignement supérieur…). Autonomie et capacité à rendre compte. Loyauté.	**Connaissances** Connaissance du domaine Agro-alimentaire et/ou laitier. Connaissance du mode de fonctionnement d'un EPLEFPA et de la réglementation afférente.
Personnes à contacter	Hubert MARTIN, **Chef du SRFD** **03.81.47.75.31** **hubert.martin@agriculture.gouv.fr** Gabrielle FOURNIER, **directrice EPL** **Grande Rue – 25620 MAMIROLLE** **03.81.55.92.00 – 06.72.85.94.37** **gabrielle.fournier1@educagri.fr**	

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : BOURGOGNE FRANCHE-COMTE

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Directeur de CFA

EPLEFPA des Terres de l'Yonne 89

Numéro de poste : 1322	**Lieu d'exercice : CHAMPIGNELLES**

Présentation de l'environnement professionnel	Description de l'EPL : EPLEFPAconstitué de 5 centres et 3 sites : LEGTPA « La Brosse » à Venoy (350 élèves et étudiants), LPA « A.Schweitzer » à Champs sur Yonne (230 élèves), CFA de l'Yonne à Champignelles et antenne à La Brosse (100 apprentis, DIMA, CAPA et Bac Pro), CFPPA de La Brosse (75000 heures-stagiaire) et l'exploitation de La Brosse. L'ensemble de l'EPLEFPA constitue une communauté éducative d'environ 170 agents.
	Description du centre : *Le CFAAD propose des formations en aménagement paysager (CAPA Bpro), métiers du cheval (CAPA PS, Bpro CGEH),métiers de l'agriculture (CAPa), DIMAs, BPA et BPREA agri et viti sur le site de Venoy La Brosse.*
Objectifs du poste	Objectifs du poste : assurer, sous l'autorité du directeur, la gestion du CFAAD de l'Yonne à Champignelles.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre (taxe d'apprentissage, segments de marchés privés, ...); · Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en oeuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de centre; · Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre : gestion des ressources humaines, fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative; · Gérer le fonctionnement administratif et par délégation du (de la) directeur(trice) de l'établissement le fonctionnement financier d'un centre; · Participer à la sécurité des biens et des personnes; · Participer à la vie de l'établissement;
Champ relationnel du poste	ELPLEFPA, entreprises, DRAAF/SRFD, conseil régional de Bourgogne Franche-Comté
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et logement de fonction sur place.

Directeur de CFA ou de CFPPA

EPL : BRETONNIERE 77120
Classement EPL : 4
CFA : EPL BRETONNIERE 77120

n° poste : 1320

Description du poste:

Description de l'EPL :
L'EPL de la Bretonnière comporte 3 centres, 1 LEGTPA de 270 élèves de la classe de 3ème au BTS, 1 CFA de 250 apprentis et une exploitation agricole.

Description du centre :
Le CFA de la Bretonnière est un CFA départemental avec 2 UFA sur des sites distincts, (UFA de Bougainville 77 et UFA de Montreuil 93)
Les formations dispensées vont de la classe de DIMA au BTS,
Les domaines de compétences en terme de formation sont : L'aménagement paysager, La production agricole, l'Horticulture, Les services aux personnes.
L'équipe salariée du CFA compte une quarantaine de salariés. Les principaux enjeux sont ceux du recrutement et des équilibres budgétaires.

Activités principales :

· Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre (taxe d'apprentissage, segments de marchés privés, ...);
· Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en oeuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de centre;
· Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre : gestion des ressources humaines, fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative;
· Gérer le fonctionnement administratif et par délégation du (de la) directeur(trice) de l'établissement le fonctionnement financier d'un centre;
· Participer à la sécurité des biens et des personnes;
· Participer à la vie de l'établissement;· ...

Savoir-faire :

· Développer des partenariats sur le territoire (réseau d'entreprises, institutionnels...) et assurer la promotion du centre;
· Définir les objectifs du projet du centre, les axes stratégiques en lien avec le projet de l'établissement, et les indicateurs d'évaluation;
· Concevoir, organiser et gérer des actions en réponse à des commandes publiques ou privées;
· Organiser la vie des stagiaires et /ou des apprentis, faire respecter le règlement intérieur et coordonner le suivi en entreprise;
· Maîtriser les aspects logistique et emploi du temps;
· Organiser, planifier et superviser le travail administratif dans le centre dans le respect des commandes et des échéances;
· Préparer et présenter dans les instances de concertation et de validation, les budgets primitifs, les décisions modificatrices et autres délibérations;
· Animer une équipe et faciliter la communication;
· Formaliser les échanges (réunions, procédures de travail, démarche qualité, ...) avec les partenaires internes et externes;
· Pratiquer le dialogue social;· ...

Connaissances :

· Connaissances sur les politiques, le fonctionnement administratif et la réglementation juridique de l'apprentissage et/ou la formation continue;
· Démarches qualité, culture de l'évaluation;
· Ingénierie de formation et de développement;
· Processus de construction d'une action de formation (analyse de la demande, cahier des charges, dossier d'habilitation, référentiels professionnels, référentiels de formation et de certification, ...);
· Techniques managériales (conduite de réunion, d'animation, gestion des individus, ...);
· Outils de la comptabilité et de la gestion;
· Connaissance des métiers, du marché de l'emploi dans le bassin, des filières et des organisations professionnelles;
· Psychologie des adolescents et/ou des adultes en formation;
· ...

Conditions particulières d'exercice :

Astreintes et logement de fonction sur place.

Personnes à contacter pour un entretien :

- DRAAF
- CSFRD
- Directeur établissement

Directeur d'EPL : JAHAN Didier
didier.jahan@educagri.fr
Tel EPL : 01.64.75.87.50

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : GRAND-EST (CHAMPAGNE-ARDENNE)

Directeur de CFA

EPLEFPA : DE L'AUBE

Numéro de poste : 1327 **Catégorie de l'exploitation :**	**Lieu d'exercice : SAINT-POUANGE (10)**
Présentation de l'environnement professionnel	EPL avec 2 LEGTA, l'un forestier du CAPA au BTS, l'autre plus polyvalent de la 4ème au BTS, un CFA avec 3 sites, un CFPPA sur plusieurs sites, 1 exploitation agricole avec 20 ares de vignes Les domaines de formations variées : forestier, viticole, aménagement paysager, service à la personne... Description du centre : 3 sites de formation (Saint-Pouange, Bar-sur-Seine, Crogny). Le CFA situé sur le site de Saint-Pouange est composé de 23 ETP. Les principales formations qualifiantes sont le CAPA, BAC PRO, BTS œnologie-viticulture, Travaux Paysagers . A noter présence d'une classe de DIMA. 160 apprentis
Objectifs du poste	- Directeur du CFAA, centre constitutif de l'EPLEFPA - Membre de l'équipe de direction de l'EPLEFPA - Représentation de l'Etat et du Directeur de l'EPL au sein du CFAA et, dans certaines situations, à l'extérieur de l'établissement. - Mise en oeuvre des 5 missions sur le CFAA, dans le cadre du projet de l'EPL et sous l'autorité du directeur de l'EPL.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Construire un réseaux d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre (taxe d'apprentissage) ; - Travailler en réseau avec les autres CFA de la région ; - Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de centre ; - Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre : gestion des ressources humaines, fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administratives ; - Gérer le fonctionnement administratif et par délégation du directeur de l'établissement le fonctionnement financier du centre ; - Participer à la sécurité des biens et des personnes ; - Participer à la vie de l'établissement. - Participation au fonctionnement et au développement de l'EPL, mise en oeuvre du projet d'EPL, participation aux réunions de l'équipe de direction ainsi qu'aux conseils d'établissement.
Champ relationnel du poste	- Directeur de l'EPL, Gestionnaire de l'EPL et Directeurs des autres centres ; - Maîtres d'apprentissage - DRAAF, Conseil Régional Grand-Est (convention quinquennal,...), Chambre d'agriculture, autres partenaires
Conditions particulières d'exercice	Possibilité de logement en NAS

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : HAUTS DE FRANCE

Directeur de CFA

EPLEFPA : DOUAI

Numéro de poste : 1325 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : EPLEFPA DE DOUAI/site de DOUAI**
Présentation de l'environnement professionnel	**L'EPL de DOUAI est un établissement multi sites (3 établissements) et multi centres (1 CFPPA départemental, 1 CFA Départemental et 3 Exploitations Agricoles)** **Le CFA du Nord est composé de 6 annexes qui couvrent tout le département du Nord (Dunkerque, Lomme, Douai, Raismes, Le Quesnoy et Sains du Nord)** **Le site de Douai accueille une UFA IFRIA** **3 de ses annexes (Dunkerque, Lomme et Raismes) sont dans des EPL d'Accueil** **Les secteurs d'activités sont nombreux : aménagement paysager (plus de 55% de l'activité), production horticole et maraîchère, commerce alimentaire et de végétaux, élevage, production et transformation du lait, restauration collective, eau et fleuristerie** **Les effectifs (450 à la rentrée 2016) sont variables allant de 45 apprentis à 140selon les sites, avec une fragilité pour l'antenne de Douai qui peinent à se développer.** **La concurrence sur le territoire est fortement marquée par le poids du privé.** **Les enjeux sont le maintien de toutes les annexes, l'installation et la reconnaissance dans le nouveau réseau des CFA/ CFPPA de la nouvelle grande région, et la carte des formations à reconsidérer dans le cadre de ce réseau en construction.** **Le budget est maîtrisé et rigoureux.** **La RH est en cours de perfectionnement, ainsi qu'une démarche qualité.**	
Objectifs du poste	**Objectifs prioritaires : Mettre en place un pôle de recrutement, réécrire le projet de centre** **Champ relationnel : Le principal partenaire reste le Conseil Régional. L'UNEP est un élément fort de par sa présidence au Conseil de Perfectionnement. Les relations avec EPL des Flandres et de Raismes sont cadrées par une convention.** **IFRIA Nord Picardie** **Les Responsables Pédagogiques en place dans chaque antenne entretiennent des relations étroites sur leur territoire avec les Maîtres d'Apprentissage, les structures soutien de recrutement telles missions locales ou pôle emploi.**	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	**Les 3 principales activités sont: le management, l'élaboration et le suivi du budget, le développement**	
Champ relationnel du poste	**En interne, forte présence auprès des Responsables Pédagogique et équipe de Direction de l'EPLEFPA de Douai** **Participation au Réseau des CFA et CFPPA des Hauts de France** **En externe, contacts nombreux avec Direction des EPLEFPA d'accueil et les services du Conseil Régional**	
Conditions particulières d'exercice	**Beaucoup de déplacements et de disponibilité.**	
Compétences liées au poste	**<u>Savoir-faire et Savoir-être</u>** **-aptitudes au management et à la prise de responsabilités, à créer un réseau de relation avec les acteurs professionnels,** **- capacités relationnelles,** **- capacité à travailler avec la profession agricole, les collectivités territoriales, la recherche et les partenaires professionnels,** **- sens de l'organisation et esprit d'initiative,** **- capacités rédactionnelles.** **- Organiser, planifier et contrôler le travail administratif** **-Préparer et présenter dans les instances les délibérations, budget et projets** **-Pratiquer le dialogue social**	**<u>Connaissances</u>** **-connaissances des politiques agricoles, territoriales et de développement rural,** **- connaissances et compétences techniques pour mener les productions et les actions d'expérimentation.** **- maîtrise de la gestion financière** **- connaissance du milieu professionnel agricole** **- connaissance de la réglementation de l'apprentissage** **- ingénierie et développement**
Personnes à contacter	**Coordonnées de la direction de l'EPLEFPA** **EPLEFPA de Douai** **Landry Villière** **458, rue de la motte Julien** **59507 DOUAI**	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Hauts de France

Directeur du CFA départemental de la Somme

EPLEFPA : Le Paraclet - Amiens

Numéro de poste : 1324 **Catégorie de l'exploitation :** sans objet	**Lieu d'exercice : Cottenchy**
Présentation de l'environnement professionnel	Le CFA départemental de la Somme est un centre constitutif de l'EPLEFPA du Paraclet depuis 199 qualifié de CFA « sans murs » car il se présente comme une structure administrative sans r pédagogiques. Les formations sont entièrement externalisées dans 5 UFA qui mettent à disposi moyens humains, pédagogiques et infrastructures d'accueil. Le siège du CFA est au sein de l'EPLEFPA du Paraclet. Outre le directeur, il comprend aussi une di adjointe et une secrétaire (0,3 ETP) payées sur budget du centre. A l'entité CFA sont rattachés : Le site apprentissage du CFPPA du Paraclet (environ 180 appr DIMA), 2 UFA rattachées à des lycées agricoles publics (UFA de la Baie de Somme – envir apprentis et DIMA ; UFA de la Haute-Somme – environ 55 apprentis et DIMA), 2 UFA rattachées établissements privés relevant des MFREO (UFA des Etangs de Haute Somme – environ 20 apr UFA du Vimeu – 7 à 10 apprentis). L'effectif global tourne donc autour de 500 apprentis dont 90 originaires de Picardie et 76 % de la Somme. A noter que le CFA des Métiers Ruraux a demandé le rattachement des UFA relevant des MFREO sein, cette demande fait actuellement l'objet d'une instruction technique de la part du Conseil Régiona Les formations dispensées vont du pré-apprentissage au BTS dans les domaines de l'agriculture, de équipement, des travaux paysagers, du cheval, du commerce, de la vente et des services à la persor
Objectifs du poste	Assurer le pilotage du CFAD en relation avec le président de l'organisme gestionnaire, le Conseil Ré la DRAAF, l'inspection de l'apprentissage et du travail, la profession (notamment la Chambre d'Agric et les UFA
Missions	- Administrer le CFAD par délégation du directeur de l'EPLEFPA, président de l'orga gestionnaire ; - Assurer le développement de l'activité du centre ; - Diriger et piloter les domaines relevant de sa responsabilité : élaboration, animation et m œuvre du projet du CFAD, conception et mise en œuvre de la politique et du fonctionn pédagogique, animation de la GRH, harmonisation du fonctionnement et des diverses pol des UFA, gérer la communication interne et externe ; - Veiller à la position du centre au regard des EPL et à l'insertion dans le territoire ; - Assurer le pilotage administratif et financier du centre (demandes de subventions, mise en de la convention quinquennale, collecte de la taxe d'apprentissage, reversement aux UFA c part de subvention et de taxe, correspondances pour le compte des UFA avec les au compétentes, ...) ; - Assurer une mission de veille dans les domaines relatifs au droit du travail, politique éducat pour le compte des UFA ; - ...
Champ relationnel du poste	Relations fréquentes avec le président de l'organisme gestionnaire, le Conseil Régional, la DI l'inspection de l'apprentissage et du travail, la profession (notamment la Chambre d'Agriculture) directions et équipes (pédagogiques et administratives) des UFA
Conditions particulières d'exercice	Bureaux dans des locaux indépendants, récemment rénovés, d'une superficie d'environ 80 m2 Logement de fonction (pavillon) et astreintes sur le site du Paraclet
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** : Capacités administratives, rédactionnelles et financières ; Capacités relationnelles ; Capacités d'animation (des équipes, de réunions, ...) ; Conduite de projet ; Esprit de synthèse... **Connaissances** : Politiques éducatives notamment celles relat l'apprentissage ; Droit du travail ; Bases pern le pilotage administratif et financier...
Personnes à contacter	Marie-Odile Souplet, directrice de l'EPLEFPA du Paraclet Tél : 03 22 35 30 00

Directeur de CFA

Poste n° 1323

EPL : EPLEFPA Coutances
Classement EPL : 4ème catégorie
CFPPA : CFPPA Coutances

Description du poste:

Description de l'EPL :

Description de l'EPL : Situé en centre Manche, l'EPLEFPA de Coutances assure la formation initiale scolaire (LEGTA), par apprentissage (CFA) et continue (CFPPA) de 800 apprenants dans les domaines agricoles, horticoles, du paysage et de la conchyliculture. Il comporte deux exploitations support pédagogique, de développement et d'animation du territoire : - Exploitation Horticole (EH) (productions florales, ornementales sur 4500m² de serres et tunnels et maraîchère sur 7000 m² de surface) et jardin botanique de 2,5ha. – Exploitation Agricole (EA) : élevage laitier bio sur 72 ha de SAU, 55 VL, 350 000 l de quota et production de pommes à jus sur 5 ha.

Description du centre :
330 apprentis en 2016
Equipe de 25 formateurs, trois administratifs, trois personnels en charges de la vie scolaire
Les formations proposées
Agriculture : BP REA polyculture élevage
Bac Pro CGEA, Bac pro Horticulture et Bac pro Aménagement Paysager
CAP agricole, CAPA Horticulture, CAPA Travaux Paysagers
BTS « Production Horticole »
BTS « Aménagement Paysager » en partenariat avec le CFA de Vire
Cs « Construction paysagère »
Budget : 1 700 000 euros en 2016

Activités principales :

· Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre (taxe d'apprentissage, , ...);
· Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en oeuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de centre en cohérence avec le projet d'établissement
· Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre : gestion des ressources humaines, fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative;
· Gérer le fonctionnement administratif et par délégation du (de la) directeur(trice) de l'établissement le fonctionnement financier d'un centre;
· Participer à la sécurité des biens et des personnes;
· Participer à la vie de l'établissement;
· ...

Savoir-faire :	**Connaissances :**
· Développer des partenariats sur le territoire (réseau d'entreprises, institutionnels...) et assurer la promotion du centre; · A partir du projet d'établissement existant, décliner le projet de centre en cohérence avec les axes stratégiques définis· · Organiser la vie des apprentis, faire respecter le règlement intérieur et coordonner le suivi en entreprise;	· Connaissances sur les politiques, le fonctionnement administratif et la réglementation juridique de l'apprentissage · Démarches qualité, culture de l'évaluation; · Ingénierie de formation et de développement; · Processus de construction d'une action de formation (analyse de la demande, cahier des charges, dossier d'habilitation,); · Techniques managériales (conduite de réunion,

· Maîtriser les aspects logistique et emploi du temps; · Organiser, planifier et superviser le travail administratif dans le centre dans le respect des commandes et des échéances; · Préparer et présenter dans les instances de concertation et de validation, les budgets primitifs, les décisions modificatrices et autres délibérations; · Animer une équipe et faciliter la communication; · Formaliser les échanges (réunions, procédures de travail, démarche qualité, ...) avec les partenaires internes et externes; · Pratiquer le dialogue social; · ...	d'animation, gestion des individus, ...); · Outils de la comptabilité et de la gestion; · Connaissance des métiers, des filières et des organisations professionnelles; · Psychologie des adolescents en formation; · ...

Conditions particulières d'exercice :

Astreintes et logement de fonction sur place.
Logement de fonction
Permanences administrative et de sécurité

Personnes à contacter pour un entretien :

- DRAAF : Jean CEZARD (jean.cezard@agriculture.gouv.fr)
- CSFRD : Yannick Ermel (yannick.ermel@educagri.fr)
- Directeur établissement : M. Benoit BULOT (benoit.bulot@educagri.fr)-Tel : 0233194110

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : NOUVELLE-AQUITAINE

Directeur/Directrice de CFAA

EPLEFPA : des Pyrénées-Atlantiques

Numéro de poste : 1329 **Classement EPL : 4+**	**Lieu d'exercice :** CFAA des Pyrénées-Atlantiques (Hasparren)
Présentation de l'environnement professionnel	L'EPLEFPA des Pyrénées-Atlantiques comprend 8 centres constitutifs (3 lycées, 1 CFAA, 1 CFPPA, 3 exploitations) plus une halle agroalimentaire gérée en SACD, répartis sur 5 sites (Montardon, Orthez, Oloron-Ste-Marie, Hasparren et Ostabat). Les exploitations agricoles sont orientées sur des productions animales (bovins lait – bovins viande – palmipèdes PAG – ovins lait) et le LPA d'Oloron est labellisé « Lycée des Métiers de la Montagne ». Ces centres représentent environ 850 élèves et étudiants, 400 apprentis et 140 000 heures stagiaires.
Objectifs du poste	Assurer la direction du CFAA Le CFAA des Pyrénées-Atlantiques est présent sur le territoire départemental sur 3 sites de formation : - Hasparren - Montardon (implanté sur le complexe du LEGTA) - Oloron (au lycée agricole) 400 apprentis + 12 DIMA répartis sur les 3 sites. 6 formations de niveau V (CAPA, CS), 6 formations de niveau IV (BP, CS), 6 formations de niveau III et une formation de niveau II. Plusieurs secteurs de formation : aménagement, production, services, commerce, laboratoire, agroalimentaire Le budget du CFAA est important et représente 1/3 du budget de l'EPLEFPA.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	• Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre • Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de centre • Organiser, coordonner et contrôler d'ensemble des activités du centre : gestion des ressources humaines (62 personnels), fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative • Gérer le fonctionnement administratif et par délégation du (de la) directeur(trice) de l'établissement le fonctionnement financier d'un centre • Participer à la sécurité des biens et des personnes • Participer à la vie de l'établissement
Champ relationnel du poste	Ministère de l'Agriculture / Directrice de l'EPLEFPA Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine / Partenaires filières et organisations professionnelles
Conditions particulières d'exercice	Avoir une expérience professionnelle en tant que Directeur / Directrice ou formateur / formatrice en CFA
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** • Développer des partenariats sur le territoire (réseau d'entreprises, institutionnels...) et assurer la promotion du centre • Définir les objectifs du projet du centre, les axes stratégiques en lien avec le projet de l'établissement et les indicateurs d'évaluation • Concevoir, organiser et gérer des actions en réponse à des commandes publiques ou privées • Organiser la vie des apprentis, faire respecter le règlement intérieur et coordonner le suivi en entreprise • Maîtriser les aspects logistiques et emploi du temps • Organiser, planifier et superviser le travail administratif dans le centre dans le respect des commandes et des échéances • Préparer et présenter dans les instances de concertation et de validation, les budgets primitifs, les décisions modificatives et autres délibérations • Animer une équipe et faciliter la communication • Formaliser les échanges (réunions, procédures de travail, démarche qualité,....) avec les partenaires internes et externes • Pratiquer le dialogue social **Connaissances** • Connaissances sur les politiques, le fonctionnement administratif et la réglementation juridique de l'apprentissage et/ou de la formation continue • Démarche qualité, culture de l'évaluation • Ingénierie de formation et de développement • Processus de construction d'une action de formation (analyse de la demande, cahier des charges, dossier d'habilitation, référentiels professionnels, référentiels de formation et de certification,...) • Techniques managériales (conduite de réunions, d'animation, gestion des individus,...) • Outils de la comptabilité et de la gestion • Connaissance des métiers, du marché de l'emploi dans le bassin, des filières et des organisations professionnelles • Psychologie des adolescents et/ou adultes en formation
Personnes à contacter	Madame Anne DETAILLE, Directrice de l'EPLEFPA des Pyrénées-Atlantiques anne.detaille@educagri.fr - Tel : 07 86 51 08 03

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION NOUVELLE AQUITAINE

Directeur du Centre Départemental de Formation des Apprentis Agricoles

EPL de Limoges et du Nord Haute-Vienne
Les Vaseix - 87430 VERNEUIL SUR VIENNE

<table>
<tr><td colspan="2">Numéro de poste : 1330
Catégorie de l'exploitation :</td><td>Lieu d'exercice : Les Vaseix</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">Poste rattaché à l'autorité hiérarchique du directeur de l'EPL et à la coordination du directeur adjoint de l'EPL chargé de la formation continue et de l'apprentissage
L'EPLEFPA comprend 8 centres sur 2 sites (2 LEGTPA, 1 CDFAA, 1 CFPPA, 1 Centre Equestre, 1 Plateau Agro-alimentaire, 2 exploitations agricoles).
Les formations du CDFAA sont déployées sur 5 sites sur l'ensemble du département.</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">Organiser, piloter et gérer le CDFAA.</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter</td><td colspan="2">• Représenter l'Etat au sein de l'établissement et dans certains cas à l'extérieur,
• Elaborer, impulser et réguler le projet de centre, au sein du projet stratégique de l'EPL et en lien avec le programme régional de l'enseignement agricole ; assurer le développement de l'activité conformément à ces projets.
• Assurer la gestion du temps et de l'espace,
• Piloter en autonomie les différents sites de formation dans toutes ses composantes juridiques, pédagogiques, sociales, financières, en lien avec les responsables de sites
• Positionner le centre en tant qu'acteur du territoire dans ses dimensions techniques, économiques, environnementales, culturelles et sociales,
• Gérer et manager les ressources humaines,
• Gérer financièrement et administrativement le centre,
• Elaborer et suivre les indicateurs de contrôle de gestion,
• Rendre compte de ses activités en lien avec le directeur adjoint chargé de la FPC et au directeur de l'EPL,...</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">• Equipe de direction et ensemble de la communauté éducative,
• Autorité de tutelle (MAAF, DRAAF)
• Collectivité de rattachement (conseil Régional et services de l'apprentissage)
• Partenaires des professions agricoles et para-agricoles (lien fort avec la Chambre d'Agriculture) et autres organismes tels que la DDT, DDCSPP,...</td></tr>
<tr><td>Conditions particulières d'exercice</td><td colspan="2">Le directeur est contraint à de nombreux déplacements du fait des 5 lieux de formations.
Pas de logement sur place.</td></tr>
<tr><td>Compétences liées au poste</td><td><u>Savoir-faire et Savoir-être</u>
• Mettre en place des réseaux de partenaires,
• Réaliser le diagnostic de centre,
• Construire un projet de centre,
• Constituer et réguler les plannings de formation,
• Organiser la gestion administrative, financière et des ressources humaines,
• Mettre en place des indicateurs de performance
• Mobiliser les mécanismes de l'ingénierie financière,
• Utiliser les méthodes de communication et d'animation,
• Pratiquer le dialogue social,
• ...</td><td><u>Connaissances</u>
• Fonctionnement juridique, administratif et financier d'un centre,
• Ingénierie financière et compta analytique
• Techniques managériales
• Organisation générale de l'Etat, de l'administration et des collectivités,
• Les filières et organisations professionnelles,
• Politiques publiques régionales, nationales et européennes,
• Sociologie des organisations, comportements psychologiques et sociologiques des individus,
• ...</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">M. Max DELPERIE, directeur de l'EPL
tél : 05 55 48 44 01 mail : max.delperie@educagri.fr</td></tr>
</table>

Directeur(trice) CFAA

EPLEFPA « Beauregard » Villefranche de Rouergue

Classement EPL : 3

Poste n°1335

Description du poste:

Description de l'EPLEFPA « Beauregard» de Villefranche de Rouergue :

1 site – près de 80 personnels - 3 centres dont
- Un LEGTPA 237 élèves
- Un Cfaa départemental (246 apprentis)
- Un atelier technologique agroalimentaire

Description du centre CFAA :

Un CFAA départemental de 246 apprentis avec des formations CAPa, BP, Bac Pro, BTSA et Licence Pro réparties sur 5 antennes (3 publiques, 2 privés) dans les domaines suivants : polyculture-élevage, agroalimentaire, laboratoire et contrôle qualité, aménagements paysagers, horticulture, cheval. Un personnel spécifiquement Cfaa réduit (une directrice, une secrétaire, 2 enseignants contractuels, 2 vacataires) en raison de la sous-traitance d'une importante partie des formations (convention annuelle de sous-traitance avec les antennes).

Lieu d'exercice : Villefranche de Rouergue

Activités principales :

· Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre
· Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de centre
. Fédérer les antennes autour de projets communs
· Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre : gestion des ressources humaines, fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative
· Gérer le fonctionnement administratif
. Participer sous la direction du Directeur de l'Epl à la gestion financière du Cfaa
· Participer à la sécurité des biens et des personnes
· Participer à la vie de l'établissement

Savoir-faire :	Connaissances :
· Développer des partenariats sur le territoire (réseaud'entreprises, institutionnels…) et assurer la promotion du centre · Définir les objectifs du projet du centre, les axes stratégiques en lien avec le projet de l'établissement, et les indicateurs d'évaluation · Concevoir, organiser et gérer des actions en réponse à des commandes publiques ou privées · Organiser la vie des stagiaires et /ou des apprentis, faire respecter le règlement intérieur et coordonnerle suivi en entreprise · Maîtriser les aspects logistique et la gestion des emplois du temps · Organiser, planifier et superviser le travail	· Connaissances sur les politiques, le fonctionnement administratif et la réglementation juridique de l'apprentissage et/ou la formation continue · Démarches qualité, culture de l'évaluation · Ingénierie de formation et de développement; · Processus de construction d'une action de formation (analyse de la demande, cahier des charges, dossier d'habilitation, référentiels professionnels, référentiels de formation et de certification, …) · Techniques managériales (conduite de réunion, d'animation, gestion des individus, …) · Outils de la comptabilité et de la gestion

administratif dans le centre dans le respect des commandes et des échéances · Préparer et présenter dans les instances de concertation et de validation, les budgets primitifs, les décisions modificatives et autres délibérations · Animer une équipe et faciliter la communication · Formaliser les échanges (réunions, procédures de travail, démarche qualité, …) avec les partenaires internes et externes · Pratiquer le dialogue social · …	· Connaissance des métiers, du marché de l'emploi dans le bassin, des filières et des organisations professionnelles · Psychologie des adolescents et/ou des adultes en formation · …

Conditions particulières d'exercice :

Pas de logement de fonction. Astreinte de sécurité.

Personnes à contacter pour un entretien :

- DRAAF/CSRFDE Occitanie
- Directeur de l'EPLEFPA : M. Saïdi LAWAL, said.lawal@educagri.fr, 05 65 65 15 77

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'Agriculture, de l'Agro-Alimentaire et de la Forêt
Direction régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt
Service Formation et Développement

Directeur de CFA

EPLEFPA de SAINT GAUDENS

Numéro de poste : 4103

Catégorie : DIRECTEUR DU CFA PIEMONT – PYRÉNÉES - EPL DE SAINT GAUDENS

Présentation de l'environnement professionnel	EPL constitué d'un LPA avec plus de 200 élèves sur 3 filières (CGEA, SAPAT et conseil ve en produits alimentaires, une exploitation avec vaches laitières en agriculture biologique, ov viande et transformation lait. Le CFA a son siège sur l'EPL de Saint Gaudens et a aussi trois UFA (Tarbes, Vic en Bigor Pamiers). Il y a environ 200 apprentis du CAP au BTS en productions agricoles, horticoles, forestières, aménagements paysagers et machinisme.	
Objectifs du poste	Gérer le CFA en harmonisant les pratiques sur les différents sites, développer les formatio apprentissage. Relancer le recrutement qui est en baisse depuis quelques années en int sur Saint Gaudens de la formation continue. Mettre en place une gestion financière qui une image fidèle des résultats par site.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	. Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre (taxe d'apprentissage, segments de marchés privés, ...); · Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en oeuvre, au suivi et l'évaluation du projet de centre; . Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre : gestion des ressources huma fonctionnement pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrativ · Gérer le fonctionnement administratif et par délégation du directeur de l'établissement le fonctionn financier d'un centre; · Participer à la sécurité des biens et des personnes; · Participer à la vie de l'établissement;	
Champ relationnel du poste		
Conditions particulières d'exercice	Intégrer les relations avec les trois EPL qui portent les UFA. Pas de logement de fonction.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** . Développer des partenariats sur le territoire (réseau d'entreprises, institutionnels...) et assurer la promotion du centre; · Définir les objectifs du projet du centre, les axes stratégiques en lien avec le projet de l'EPL, et les indicateurs d'évaluation; · Concevoir, organiser et gérer des actions en réponse à des commandes publiques ou privées; · Organiser la vie des stagiaires et /ou des apprentis, faire respecter le règlement intérieur et coordonner le suivi en entreprise; · Maîtriser les aspects logistique et emploi du temps · Organiser, planifier et superviser le travail administratif dans le centre · Préparer et présenter dans les instances de concertation et de validation, les budgets primitifs, les décisions modificatrices et autres délibérations; · Animer une équipe et faciliter la communication; · Formaliser les échanges (réunions, procédures de travail, démarche qualité, ...) avec les partenaires.	**Connaissances** Connaissances sur les politiques, le fonctionne administratif et la réglementation juridique de l'apprentissage et/ou la formation continue; · Démarches qualité, culture de l'évaluation; · Ingénierie de formation et de développement; · Processus de construction d'une action de formation (analyse de la demande, cahier des charges, dossier d'habilitation, référentiels professionnels, référentiels de formation et de certification, ...); · Techniques managériales (conduite de réunio d'animation, gestion des individus, ...); · Outils de la comptabilité et de la gestion; · Connaissance des métiers, du marché de l'em dans le bassin, des filières et des organisations professionnelles; · Psychologie des adolescents et/ou des adultes formation; · ...
Personnes à contacter	Directeur EPL de Saint Gaudens : Thierry FORCE – Tél : 06 58 91 06 08 -	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Occitanie

Directeur de CFA

EPLEFPA : Perpignan Roussillon

Numéro de poste : 1333 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : Rivesaltes**
Présentation de l'environnement professionnel	L'EPLEFPA est structuré autour de 2 Lycées, un sur Théza et un sur Rivesaltes, avec sur l de Rivesaltes un CFA et un CFPPA. L'exploitation agricole de l'établissement a des parcell les 2 sites. Le siège et l'administration du CFA sont positionnés sur le site de Rivesaltes. Le CFA est a présent sur 1 autre site avec des locaux loués ou mis à disposition à l'année.	
Objectifs du poste	Le directeur exerce ses fonctions dans le cadre de l'EPLEFPA, en tant que directeur d'un c et fait partie de l'équipe de direction.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- proposer le projet pédagogique au conseil d'administration de l'établissement; - concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en œuvre, au et à l'évaluation du projet de centre, dans le cadre du projet d'établissement de l'EPLEFPA; - gérer le fonctionnement administratif et, par délégation du directeur de l'EPLEFPA, le fonctionnement financier du centre ; - assurer la préparation de l'état prévisionnel des recettes et dépenses (EPRD), la participa l'analyse budgétaire et financière du centre, dans le cadre du budget de l'EPLEFPA ; - organiser les relations avec les partenaires du centre pour en assurer la promotion et l'organisation des activités ; - assurer le développement du centre ; - gérer les personnels qui y sont affectés ou qui sont mis à disposition ; - assurer la gestion et l'animation des ressources humaines du centre ; - la sécurité des biens et des usagers du centre de formation. - veiller à la sécurité des personnes et des biens, à l'hygiène et à la salubrité des centres ; - veiller au respect du règlement intérieur ainsi qu'au bon déroulement des enseignements contrôle des aptitudes et des connaissances des apprentis; - engager les actions disciplinaires. - prendre, en cas de difficultés graves dans le fonctionnement de l'établissement et après consultation du conseil de perfectionnement, toutes les dispositions nécessaires pour assu bon fonctionnement du service public. - animer la mise en place de normes qualitatives ou d'engagements de qualité	
Champ relationnel du poste	Equipe de direction, personnels du CFA, personnels des autres centres constitutifs, partei (collectivités locales, chambres consulaires, organismes de formation, structure développement local...)	
Conditions particulières d'exercice	- catégorie particulière de formés que sont les apprentis; - une gestion financière dans le cadre d'une convention quinquennale ; - une pédagogie de l'alternance ;	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Capacité d'analyse, d'organisation et de communication Compétences en ingénierie de formation Compétences en ingénierie de projets Capacité à animer l'équipe pédagogique	**Connaissances** Expérience pédagogique Connaissance des diplômes de l'enseignement agricole Connaissance de la législation liée aux v de formation Connaissance du milieu professionnel et d son organisation
Personnes à contacter	Thami AMINE	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Auvergne Rhône-Alpes

Directeur d'exploitation

EPLEFPA : Terre d'horizon

Numéro de poste : 1430 **Catégorie de l'exploitation : 1**	**Lieu d'exercice : Romans sur isère, Drôme**
Présentation de l'environnement professionnel	L'EPLEFPA Terre d'horizon, comporte 3 centres constitutifs : un lycée (300 élèves et étudiants de la 4ème au BTS), une exploitation horticole, un CFPPA/UFA. Il est sis sur une trentaine d'hectares à une distance de 5km de la ville de Romans. L'exploitation horticole s'organise autour de l'activité de production axée sur les plantes aromatiques, les vivaces, le maraîchage, la floriculture et la pépinière, quelques grandes cultures et l'activité d'expérimentation, qui se caractérise par une grande diversité des essais réalisés. L'exploitation évolue dans le contexte imposé du « produire autrement » mais qu'elle a initié spontanément depuis quelques années déjà. (100% de la production maraîchère dispose du label BIO). De nombreux partenariats sous-tendent les activités de l'exploitation. Implication dans des projets multiples (CASDAR) Le projet phare du moment : ouvrir un point de vente collectif avec des producteurs locaux.
Objectifs du poste	Assurer la direction de cette exploitation : gestion des cultures, projets, personnels (3 ETP + apprenti), gestion financière.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités du centre Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation des projets du centre; Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités du centre : gestion des ressources humaines, fonctionnement pédagogique Gérer le fonctionnement administratif et, par délégation de la directrice de l'établissement, le fonctionnement financier du centre; Participer à la sécurité des biens et des personnes; Participer à la vie de l'établissement;
Champ relationnel du poste	Communauté éducative de l'EPL Réseau des DEA Auvergne Rhône-Alpes Professionnels (chambre d'agriculture, producteurs, acteurs de la filière horticole, maraîchère, instituts de recherche-RATHO, SERAIL-....)
Conditions particulières d'exercice	Poste logé avec participation aux permanences de sécurité de l'EPL
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** • Développer des partenariats sur le territoire (réseau d'entreprises, institutionnels...) et assurer la promotion du centre; • Définir les objectifs du projet du centre, les axes stratégiques en lien avec le projet de l'établissement, et les indicateurs d'évaluation; • Organiser le service, employer des salariés occasionnels, gérer une équipe, pratiquer le dialogue social • Organiser, planifier et superviser le travail dans le centre dans le respect des commandes et des échéances; • Préparer et présenter dans les instances de concertation et de validation, les budgets primitifs, les décisions modificatrices et autres délibérations; • Formaliser les échanges avec les partenaires internes et externes;
	Connaissances • Connaissances sur les politiques publiques, • Connaissances en matière de productions horticoles et maraîchères • Techniques managériales (conduite de réunion, animation, gestion des individus) • Outils de la comptabilité et de la gestion; • Connaissance du métier, des filières et des organisations professionnelles;
Personnes à contacter	Gilberte Delaille, directrice EPL
	SRFD : Marc CHILE, Adjoint au Directeur régional de la DRAAF Auvergne Rhône-Alpes, Chef du SRFD - mel : marc.chile@educagri.fr

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : AUVERGNE-RHONE-ALPES

Directeur(rice) de l'Exploitation Agricole, Site de St-Genest-Malifaux

EPLEFPA MONTBRISON-Précieux

Numéro de poste : 1426 **Catégorie de l'exploitation :**	**Lieu d'exercice :** 42660 St-Genest-Malifaux

Présentation de l'environnement professionnel	Exploitation agricole en AB sur le plateau du Pilat dans le sud de la Loire, à une altitude de 1000m. Le site de St-Genest Malifaux comporte 120 apprenants dont 80 lycéens. Budget : 200 k€, RNC proche de l'équilibre en 2016 Productions : ▪ Caprins lait (120 chèvres), livraison en fromagerie – séchage en grange ▪ Bovins allaitants (20 Vaches limousines), vente directe de viande ▪ 42 ha de SAU (37 ha herbe, 5 ha méteil auto-consommés) Moyens humains : ▪ 1 DEA, 2.5 ETP salariés dont un apprenti BTSA
Objectifs du poste	Piloter une exploitation d'élevage de montagne en AB, véritable support pédagogique et lieu d'expérimentations, pour permettre la production de références technico-économiques pertinentes
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Organiser, piloter (participer si besoin) à la conduite technique des ateliers animaux : × Traite, alimentation, reproduction, soins aux animaux, mises-bas × Suivi de la traçabilité, de l'hygiène et de l'enregistrement des données × Planification des dates de vente de viande bovine, organisation de l'abattage et de la découpe, respect de la réglementation sanitaire Organiser, piloter la conduite technique des productions végétales : × Organisation de la rotation et des opérations culturales × Suivi de la traçabilité et de l'enregistrement des données Rechercher, construire et piloter les projets d'expérimentation sur l'atelier caprin × Participation aux expérimentations en cours, rendre compte aux financeurs × Être en veille permanente pour trouver de nouveaux projet d'expérimentation Organiser l'accueil des apprenants sur l'exploitation en lien avec l'équipe pédagogique (TP, mini-stages, projets...) Contrôle et maintenance du matériel et des installations Transmission des informations auprès du Directeur d'EPL et des instances. Lien avec les acteurs du territoire (CUMA, OPA, etc...)
Champ relationnel du poste	Acteurs de la recherche et du développement (PEP caprin, INRA, VetagroSup, ITAB, Pôle Bio Massif Central) Environnement MAAF-DRAAF, Syndicalisme agricole, OPA, EPLEFPA
Conditions particulières d'exercice	Logement de fonction par NAS sur le site, un week-end sur trois de permanence de sécurité en période scolaire, environ 16 jours en période de vacances scolaires.

Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être**	**Connaissances**
	× Pilotage technico-économique × Capacité à prendre des initiatives et des décisions × management, qualités relationnelles × Autonomie, réactivité, capacité d'adaptation × Capacité d'analyse, rigueur	× Techniques de l'élevage caprin, × Cahier des charges AB × Réglementation concernant l'hygiène et la sécurité × Réglementation du travail et convention collective × Outils Bureautique × Politique Agricole Commune × Comptabilité publique

Personnes à contacter	CSRFD : Marc CHILE – marc.chile@educagri.fr *(copie à Catherine MALLET – assistante –* catherine.mallet@educagri.fr *– 04 73 42 27 74)* Envoyer CV et lettre de motivation à l'attention de David JOUVE, Directeur de l'EPL et de Jennifer LASSENE, DEA en poste : david.jouve@educagri.fr et jennifer.lassene@educagri.fr

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : AUVERGNE-RHONE-ALPES

Directeur(rice) de l'Exploitation Agricole, Site de Précieux

EPLEFPA MONTBRISON-Précieux

Numéro de poste : 1427 **Catégorie de l'exploitation :**	**Lieu d'exercice :** 42600 Précieux
Présentation de l'environnement professionnel	Exploitation agricole en polyculture-élevage de la Plaine du Forez. Le site de Précieux est aussi le siège de l'EPLEFPA. Il comporte 480 apprenants dont 220 lycéens. Budget : 380 k€, RNC déficitaire de 75 k€ en 2016 Productions : ▪ Bovins lait (50 VL), Livraison SODIAAL Union ▪ 105 ha de SAU (autosuffisance et 25 ha de culture de vente) Moyens humains : ▪ 1 DEA, 3 ETP salariés
Objectifs du poste	Piloter une exploitation de polyculture-élevage, véritable support pédagogique et lieu d'expérimentations. Le projet de l'exploitation est en cours de formalisation vers un système économe ou efficient avec un projet d'investissement pour de nouvelles installations.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Organiser, piloter (participer si besoin) à la conduite technique des ateliers animaux : × Traite, alimentation, reproduction, soins aux animaux, mises-bas × Suivi de la traçabilité, de l'hygiène et de l'enregistrement des données × Respect de la réglementation sanitaire Organiser, piloter la conduite technique des productions végétales : × Organisation de la rotation et des opérations culturales × Suivi de la traçabilité et de l'enregistrement des données Rechercher, construire et piloter les projets d'expérimentation sur l'exploitation (élevage et Cultures) × Participation aux expérimentations en cours, rendre compte aux financeurs × Être en veille permanente pour trouver de nouveaux projets d'expérimentation Organiser l'accueil des apprenants sur l'exploitation en lien avec l'équipe pédagogique (TP, mini-stages, projets...) Contrôle et maintenance du matériel et des installations Transmission des informations auprès du Directeur d'EPL et des instances. Lien avec les acteurs du territoire (CUMA, OPA, etc...)
Champ relationnel du poste	Acteurs de la recherche et du développement (INRA, VetagroSup, ITAB, entreprise privée) Environnement MAAF-DRAAF, Syndicalisme agricole, OPA, EPLEFPA
Conditions particulières d'exercice	Logement de fonction par NAS sur le site.
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** × Pilotage technico-économique × Capacité à prendre des initiatives et des décisions × management, qualités relationnelles × Autonomie, réactivité, capacité d'adaptation × Capacité d'analyse, rigueur **Connaissances** × Techniques de l'élevage bovin, × Réglementation concernant l'hygiène et la sécurité × Réglementation du travail et convention collective × Outils Bureautique × Politique Agricole Commune × Connaissance des systèmes économes
Personnes à contacter	CSRFD : Marc CHILE – marc.chile@educagri.fr (copie à Catherine MALLET – assistante – catherine.mallet@educagri.fr - 04 73 42 27 74) Envoyer CV et lettre de motivation à l'attention de David JOUVE, Directeur de l'EPL : david.jouve@educagri.fr

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : AUVERGNE-RHONE-ALPES

Directeur de l'Exploitation Agricole

EPLEFPA : Roanne Chervé Noirétable

Numéro de poste : 1428 **Catégorie de l'exploitation : 4**	**Lieu d'exercice : Roanne**
Présentation de l'environnement professionnel	**Description de l'EPL :** 1 lycée de 500 élèves, 1 CFPPA + UFA, 1 exploitation agricole 2 sites : Chervé et Noirétable, distants de 70 km **Description de l'exploitation :** 200 ha, troupeau allaitant inscrit au HBC, élevage de porc type naisseur engraisseur partiel, atelier ovins pédagogique de race Rava, chevaux Percheron, activité horticole Gestion de chantiers forestiers à caractère pédagogique sur le site de Noirétable
Objectifs du poste	- Poursuivre le redressement financier de l'exploitation - Poursuivre l'objectif d'autonomie alimentaire de l'exploitation - Poursuivre la valorisation de l'exploitation tant au niveau interne qu'externe - Conduire le projet d'exploitation
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	· Organiser le système de production · Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogique et financiers · Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation · Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et encadrer des apprenants · Encadrer une équipe de 6 salariés · Animer des réunions, des manifestations et événements · Communiquer avec différentes équipes et partenaires · Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits · Participer aux missions de l'Enseignement agricole · Rendre compte de sa gestion au directeur de l'établissement
Champ relationnel du poste	Equipe de direction Professionnels Réseau des DEA
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et logement de fonction sur place.

Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** • Construire, animer et accompagner des projets ; • Élaborer des dossiers techniques et financiers ; • Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans ; • Participer à la vie d'équipes et de réseaux ; • Animer une équipe et faciliter la communication ; • Développer des partenariats ; • Valoriser et promouvoir l'exploitation agricole et ses actions ; • Développer des partenariats multiples ; • Travailler en équipe et en réseau.	**Connaissances** • Agronomie, zootechnie et systèmes de production ; • Textes de références pour l'exercice de la mission ; • Politique agricole, réglementation technique et juridique ; • Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation ; • Dispositif de formation et référentiels de diplômes ; • Techniques de gestion de projet ; • Techniques managériales ; • Outils de la comptabilité et gestion ; • Filières et organisations professionnelles ; • Technologie de l'information et de la communication.
Personnes à contacter	- CSFRD : Marc Chile : marc.chile@educagri.fr *(copie à Catherine Mallet – assistante – catherine.mallet@educagri.fr – 04 72 42 27 74)* - Directeur établissement : Jean-Michel Gentner : jean-michel.gentner@educagri.fr , 04 77 44 82 00 - 06 34 29 04 97	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : AUVERGNE-RHONE-ALPES

Directeur d'Exploitation Agricole

EPLEFPA : YSSINGEAUX

Numéro de poste : 1432 **Catégorie de l'exploitation : 3**	**Lieu d'exercice : YSSINGEAUX**
Présentation de l'environnement professionnel	**Description de l'EPL :** L'EPLEFPA du Velay à Yssingeaux est en Région Auvergne-Rhône-Alpes, à l'Est du département de la Haute-Loire sur la commune d'Yssingeaux. L'EPLEFPA est composé de 4 centres constitutifs : Le LEGTPA qui scolarise 435 élèves dont 200 internes de la 4eme au BTSA couvrant 4 filières professionnelles: production agricole, métiers du cheval, aménagements paysagers, et services; une filière technologique STAV, des filières générales: 4-3, et Bac S EAT ainsi qu'une ULIS partagée avec le lycée Emmanuel CHABRIER. Le CFPPA qui dispense 60000 heures stagiaires et accueille 400 adultes en formation dans les secteurs suivants: agriculture, métiers du cheval, agroalimentaire, motocyclisme, service et insertion. Il gère également un atelier agroalimentaire. Une exploitation agricole classée en 3ème catégorie axée sur la production laitière Un Centre équestre classé en 1ère catégorie avec une cavalerie de 60 chevaux poneys en propriété. **Description de l'exploitation agricole:** L'exploitation agricole dispose de locaux datant de 1999 : - 2 500 m² de bâtiments - 1 stabulation libre pour 45 animaux - 1 salle de traite 6 postes - Support pédagogique des formations professionnelles dispensées dans le domaine de l'élevage bovin, - l'exploitation a une référence laitière de 256 000 litres Son cheptel est ainsi composé : 30 vaches laitières - 27 génisses - 1 taureau Elle exploite environ 65 ha des SAU en location ou en propriété, avec un foncier très éclaté. Il existe un atelier porcin engraisseur produisant 2 bandes de 12 porcs, la transformation se réalise au CFPPA et la commercialisation se passe en restauration collective et aux particuliers Il existe également un rucher école composé de 13 ruches.
Objectifs du poste	Diriger une exploitation laitière avec les contraintes de la filière et les contraintes pédagogique
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- **Gestion des ressources humaines** L'ensemble des personnels (2 personnes, 2 ETP) de l'exploitation sont sous votre autorité directe. En ce qui concerne les personnels liés au CFPPA et au lycée, vous veillerez à travailler avec les directeurs et directeurs adjoints concernés pour la gestion de ces personnels. **- Gestion administrative** **- Gestion financière en liaison avec le secrétariat général** **- Gestion patrimoniale** **- Gestion logistique** **- Un rôle d'animateur** Une grande partie de votre mission sera de l'animation auprès des équipes et des partenaires professionnels:

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">- animer les réunions d'équipes
- animer le Conseil d'exploitation
- mettre en place des concours, animation et essais sur l'exploitation ou à l'extérieur
- veiller au bon dialogue avec les professionnels
- participer à des événements extérieurs
- Contribuer à l'animation du territoire,
- Participer à la mise en place et au bon déroulement du projet d'exploitation,
- Développer de nouveaux partenariats</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Relation avec la profession agricole - les institutionnels- les élèves - la hiérarchie.</td></tr>
<tr><td>Conditions particulières d'exercice</td><td colspan="2">Astreintes et logement de fonction sur place</td></tr>
<tr><td>Compétences liées au poste</td><td><u>Savoir-faire et Savoir-être</u>
· Construire, animer et accompagner des projets;
· Élaborer des dossiers techniques et financiers;
· Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus,
bilans;
· Participer à la vie d'équipes et de réseaux;
· Animer une équipe et faciliter la communication;
· Développer des partenariats;
· Valoriser et promouvoir l'exploitation ;
· Développer des partenariats multiples;
· Travailler en équipe et en réseau;
· ...</td><td><u>Connaissances</u>
· Agronomie, zootechnie et systèmes de production;
· Textes de références pour l'exercice de la mission;
· Politique agricole, réglementation technique et juridique;
· Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de
l'éducation;
· Dispositif de formation et référentiels de diplômes;
· Techniques de gestion de projet;
· Techniques managériales;
· Outils de la comptabilité et gestion;
· Filières et organisations professionnelles;
· Technologie de l'information et de la communication;
· ...</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">- CSFRD : M. Marc CHILE – marc.chile@educagir.fr (copie à Catherine MALLET – assistante – catherine.mallet@educagri.fr - 04 73 42 27 74)
- Directeur établissement : M. Pierre MARTIN – pierre.martin@educagri.fr – Tel: 04 71 65 70 50</td></tr>
</table>

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Auvergne – Rhône - Alpes

Directeur d'Exploitation Agricole

EPLEFPA : **Rochefort Montagne**

Numéro de poste : 1429 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : Le Marchédial, 63210 Rochefort Montagne**
Présentation de l'environnement professionnel	Située au sein du bassin laitier de Rochefort Montagne, L'exploitation agricole possède 3 ateliers de production : Bovin lait (200 000 litres), transformation fromagère (yaourt et fourme de Rochefort) et ovins viande (301 mères). L'exploitation est répartie sur deux îlots pour une SAU de 100 ha dont la totalité est conduite en prairies permanentes et une estive conventionnée avec le Parc Naturel Régional des Volcans d'Auvergne, site naturel à enjeux nécessitant un pilotage fin de la ressource. La main d'œuvre est constitué par le chef d'exploitation et deux salariés à temps plein. Le centre Lycée possède des formations dans le champ de la production (filière professionnelle CGEA) et de l'environnement (STAV, filière professionnelle GMNF et BTSA GPN).Des partenariats en construction lient l'exploitation avec un territoire en mutation.	
Objectifs du poste	- Veiller au respect du règlement intérieur du centre ainsi qu'à l'accomplissement des missions qui lui sont assignées ; - Veiller à la sécurité des personnes et des biens, à l'hygiène et à la salubrité dans le centre dont il a la charge, ainsi qu'au respect des règles professionnelles ; - Élaborer et mettre en œuvre le projet de l'exploitation agricole dans le cadre du projet d'établissement de l'EPLEFPA. Le directeur d'exploitation agricole a autorité sur les personnels qui y sont affectés ou qui sont mis à sa disposition.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Piloter les expérimentations liées à l'agriculture biologique et à la valorisation de la biodiversité. Mettre en œuvre une politique de l'exploitation liant les métiers de l'environnement à ceux de la production dans un bassin laitier de moyenne montagne. Mettre en œuvre le développement des circuits courts liés aux produits transformés par l'exploitation et l'augmentation du volume de cette activité : promotion, commercialisation, réseau régional. Développer un projet « enseigner à produire autrement » pour prolonger le sens de la pédagogie au lycée en coopération avec une association d'éleveurs et un institut de recherche.	
Champ relationnel du poste	Personnels de l'EPL, usagers, partenaires professionnels et institutionnels, autorités de tutelle	
Conditions particulières d'exercice	Permanences de sécurité à assurer en nécessité absolue de service pour l'EPL et plus particulièrement pour l'exploitation agricole, dont certains week-end et vacances scolaires. L'EPL ne dispose pas d'un logement de fonction en interne, seule une solution en externe est possible	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Communiquer, analyser, synthétiser, rédiger, rendre compte, organiser, planifier, déléguer, évaluer, enseigner, écouter, identifier les priorités, les synergies, les difficultés élaborer des réponses aux problématiques.	**Connaissances** Gestion ressources humaines, Gestion financière Connaissance en production agricole et en gestion environnementale, pédagogie
Personnes à contacter	CSRFD : Marc CHILE – marc.chile@educagri.fr *(copie à Catherine MALLET – assistante – catherine.mallet@educagri.fr - 04 73 42 27 74)* Nicolas Boissière, Directeur de l'EPL – 04 73 65 82 89 nicolas.boissiere@educagri.fr	

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire, de la Forêt

FICHE DE POSTE

Directeur d'exploitation viticole
EPLEFPA : Bel Air-Belleville
Classement EPLEFPA : 2
Classement exploitation : 2ème catégorie
N° poste : 1421

PRESENTATION DE L'ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL	EPLEFPA composé d'un lycée (support d'une UFA (Unité de Formation par Apprentissage) et d'une exploitation viticole (le Château de Bel Air) 260 apprenants -70 personnes employées- Situé à 50 kilomètres au nord de Lyon Formations proposées dans les filières suivantes : filière vigne et vin (CAPA (apprentissage), Bac Pro CGEA vigne et vin (apprentissage et voie scolaire), BTSA Viticulture-Oenologie (apprentissage)); filière commerce (Bac pro Technicien Conseil Vente Produits Alimentaires (voie scolaire), BTSA Technico-Commercial Vins et Spiritueux (Apprentissage)), filière générale et technologique (Seconde GT, Bac STAV), 4ème et 3ème. Exploitation : Le Château de Bel Air, situé au cœur du Beaujolais, exploite 14,5ha (AOP Beaujolais, Brouilly, Morgon, Moulin à vent, Crémant de Bourgogne, IGP Comté Rhodanien, jus de raisin, 1 ha en AB pour l'instant). 3 salariés (2 ouvriers viticoles, 1 commercial) *Commercialisation* : vente directe essentiellement (GIE club des écoles, salons, vente à distance). Stratégie commerciale à développer. *Animation et développement des territoires- Démonstration-Expérimentation* : Bonne intégration de l'exploitation dans le milieu professionnel environnant- Participation à 1 CASDAR,1 PAEC ..., Actions à développer dans le cadre du « plan de transition agro-écologique » *Pédagogie :* bonne utilisation de l'exploitation par les filières viti-vinicoles pour l'apprentissage des gestes professionnels. Utilisation comme support pédagogique par les filières commerciales à développer ainsi que comme support d'analyse des décisions pour les filières viticoles
OBJECTIFS DU POSTE	Assurer le pilotage de l'exploitation sous la responsabilité de la directrice de l'EPLEFPA
MISSIONS A EXERCER OU TACHES A EXECUTER	Mise en œuvre et adaptation de la stratégie du domaine : projet d'exploitation (aspects techniques, économiques, pédagogiques, démonstrations) Gestion du domaine viticole : . choix techniques et commerciaux . management de l'équipe de salariés . gestion administrative et financière du domaine . prévention des risques liés à la sécurité des personnes . participation ponctuelle à certains travaux (vigne, cave, commerce) Intégration de l'activité du domaine dans le contexte d'un EPLEFPA . contribution à la réflexion sur le projet d'établissement, participation aux réunions de direction et différentes instances (conseil d'exploitation, conseil d'administration, conseil éducation et formation,CoHS) . confortement du rôle pédagogique du domaine en relation avec les équipes du lycée (direction, enseignants, salariés) .prise en compte des évolutions des politiques publiques (notamment « enseigner à produire autrement »), des besoins de la profession et des dynamiques territoriales, représentation de l'exploitation et de l'établissement dans différentes réunions professionnelles . communication avec les différentes équipes et partenaires
	En interne :Salariés agricoles- autres membres de l'équipe de direction

CHAMP RELATIONNEL	(directrice d'EPLEFPA, directrice-adjointe, secrétaire générale, CPE)- enseignants- élèves A l'extérieur : autres DEA (réseau régional, réseau national des exploitations viticoles dans le cadre du GIE), DRAAF-SRFD : chargé d'animation du réseau des EA, nombreux organismes professionnels de la filière (CUMA, Terra Vitis, ODG, etc...), clients, fournisseurs
COMPETENCES ATTENDUES	**Savoir-être** : Goût pour la pédagogie **Savoir-faire** Management d'une équipe Pratique de la viticulture et de la vinification Vente **Connaissances** .Oenologie .Viticulture .Gestion d'une entreprise . Stratégie commerciale . Techniques de gestion de projet
CONDITIONS PARTICULIERES d'EXERCICE	Logement de fonction- Astreintes sécurité
PERSONNES A CONTACTER	SRFD : Marc CHILE, Adjoint au Directeur régional de la DRAAF Auvergne Rhône-Alpes, Chef du SRFD - mel : marc.chile@educagri.fr Directrice d'EPLEFPA : Claudine Roucayrol, mel : claudine.roucayrol@educagri.fr Tel : 04 74 66 45 97

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement
REGION : BOURGOGNE - FRANCHE COMTE

Directeur de L'exploitation agricole

EPLEFPA : QUETIGNY-PLOMBIERES

Numéro de poste : 1354 **Catégorie de l'exploitation : 2**	**Lieu d'exercice : Tart le Bas**

Présentation de l'environnement professionnel	Poste à pouvoir dans un EPLEFPA de catégorie 4+, comprenant 6 centres (2 LEGTA, 1 CFA, 1 CFPPA, 1 Exploitation, 1 Atelier technologique) L'établissement est réparti sur 3 sites dont 2 au sein du Grand Dijon (Quetigny et Plombières) et 1 à Tart le Bas (30 kms). Le poste est basé à Tart le Bas, des déplacements fréquents sur les autres sites et notamment celui de Quetigny sont à prévoir (véhicule de service). Description de l'exploitation : Exploitation en polyculture-élevage (bovins viande). L'exploitation met en valeur 180 ha dont 62 ha STH avec un large panel de productions céréalières, oléagineuses et protéagineuses. Situées dans la zone de la plaine de Dijon, partiellement irrigables, les terres présentent un bon potentiel de production. Le système de production est innovant avec notamment des rotations longues et un niveau de traitement très inférieur à celui traditionnellement pratiqué localement. Une petite partie de l'exploitation est menée en agriculture biologique (6 ha). Le troupeau de vaches charolaises, orienté « vente de génétique », est composé de 59 VA et sa suite pour 110 UGB. L'exploitation vend une quinzaine de reproducteurs mâles par an. Un activité accessoire de vente de viande en direct a été développée.	
Objectifs du poste	Directeur de l'exploitation agricole	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Participer aux travaux de l'exploitation (astreinte d'élevage et piques de travaux) Organiser le système de production : voir ci-dessus Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogique et financiers Mettre en oeuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation : L'exploitation participe à plusieurs actions de développement (RMT SDCI, RMT Biodiversité et Agriculture, CASDAR Arena, PEI) Piloter l'action de la cheffe de projet (2016-2019) (lutte biologique par conservation) Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et encadrer des apprenants. Encadrer une équipe de salariés : 2 ETP salariés Animer des réunions, des manifestations et événements Communiquer avec différentes équipes et partenaires Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits Initier un nouveau projet d'exploitation Participer aux travaux de l'équipe de direction de l'EPLEFPA	
Champ relationnel du poste	Membre de l'équipe de direction de l'EPLEFPA, l'agent aura à réaliser des tâches avec tous les directeurs des centres.	
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et logement de fonction sur place. Le logement (maison F5) est situé à Tart le Bat – sur le siège de l'exploitation – village situé à 25 km de Dijon (25 minutes) et du siège de l'EPL (Quetigny)	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Construire, animer et accompagner des projets ; Élaborer des dossiers techniques et financiers ; Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans ; Participer à la vie d'équipes et de réseaux ; Animer une équipe et faciliter la communication ; Développer des partenariats ; Valoriser et promouvoir l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et ses actions ; Développer des partenariats multiples ; Travailler en équipe et en réseau	**Connaissances** Agronomie, zootechnie et systèmes de production ; Textes de références pour l'exercice de la mission ; Politique agricole, réglementation technique et juridique ; Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation ; Dispositif de formation et référentiels de diplômes ; Techniques de gestion de projet ; Techniques managériales ; Outils de la comptabilité et gestion ; Filières et organisations professionnelles ;
Personnes à contacter	Hubert MARTIN (Chef du SRFD) hubert.martin@educagri.fr 03 81 47 75.31 Pierre MATHIS (Directeur de l'EPLEFPA) 03-80-71-80-00 ou 06-85-23-83-44 pierre.mathis@educagri.fr	

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

RÉGION : Bourgogne Franche Comté

Directrice de l'exploitation agricole

EPLEFPA : La Barotte Haute Côte d'Or (21)

Adresse : Route de Langres

21400 Châtillon sur Seine

Numéro de poste :1356 **Catégorie de l'exploitation : 2 (dans un EPL classé 3)**		**Lieu d'exercice : Exploitation agricole La Barotte – Haute Côte d'Or (21)**
Présentation de l'environnement professionnel	**EPLEFPA constitué de 3 centres : LEGTA (214 élèves et étudiants + 24 CAP EN), CFPPA (150 700 heures-stagiaires), Exploitation agricole (bovins-lait, grandes cultures, atelier équin).** **Description de l'exploitation : l'exploitation conduit 3 ateliers différents :** **- un atelier productions végétales : l'exploitation a une surface totale de 120 ha répartis en 55 ha de grandes cultures (maïs, blé, orge) et 65 ha de prairies naturelles.** **- un atelier production laitière : Avec un quota de 440 000 l pour 65 vaches laitières de Race Brune, la production laitière constitue le principal atelier de l'exploitation. L'exploitation travaille avec de nombreux partenaires de la filière, notamment le syndicat de Contrôle laitier, le centre d'insémination, les organismes de sélection des races, la Chambre d'Agriculture de Côte d'Or ... La production est écoulée auprès du groupe SODIAAL. Le troupeau est conduit en stabulation libre dans un bâtiment inauguré en 2013.** **- un atelier équin comprenant un élevage de chevaux à finalité pédagogique (17 selles français).**	
Objectifs du poste	**- Organiser le système de production : production laitière, végétale et équine** **- Valoriser l'exploitation sur ses missions pédagogiques**	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	**- Piloter les aspects stratégiques de la production, les aspects stratégiques pédagogiques et financiers de l'exploitation** **- Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation : préparation au passage en AOP Epoisses avec de nouvelles pratiques culturales correspondant au cahier des charges** **- Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits** **- Participer aux missions de l'Enseignement Agricole** **- Rendre compte de sa gestion au directeur de l'EPL** **- Agir, le cas échéant, par intérim ou suppléance du directeur de l'établissement**	
Champ relationnel du poste	**- Encadrer une équipe de 3 salariés** **- Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation et encadrer les apprenants** **- Animer des réunions, des manifestations et des événements**	
Conditions particulières d'exercice	**- Astreintes et logement de fonction sur le site** **- Un logement de type F4 est proposé à la directrice de l'exploitation agricole. Les permanences sont organisées entre 4 personnes sur la semaine, les week-ends et les petites vacances.**	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** **- Construire, animer et accompagner des projets** **- Élaborer des dossiers techniques et financiers** **- Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans** **- Participer à la vie d'équipes et de réseaux** **- Animer une équipe et faciliter la communication** **- Développer des partenariats** **- Valoriser et promouvoir l'exploitation agricole et ses actions** **- Développer des partenariats multiples** **- Travailler en équipe et en réseau**	**Connaissances** **- Agronomie, zootechnie et système de production** **- Textes de références pour l'exercice de la mission** **- Politique agricole, réglementation technique et juridique** **- Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation** **- Dispositif de formation et référentiels de diplômes** **- Techniques de gestion de projet** **- Techniques managériales** **- Outils de la comptabilité et gestion** **- Filières et organisations professionnelles** **- Technologie de l'information et de la communication**
Personnes à contacter	**DRAAF Bourgogne Franche Comté** **- Hubert Martin, Chef du SRFD. Mail : hubert.martin@educagri.fr – tél. 03.81.47.75.31** **Établissement** **- Jean-Philippe Lachaize, directeur de l'EPLEFPA de la Barotte Haute Côte d'Or** **Courriel : jean-philippe.lachaize@educagri.fr / tel 03 80 91 53 01**	

BEAUNE VITI AGRO CAMPUS

n°poste : 1346

FICHE DE POSTE DEA DE BEAUNE

PREAMBULE

L'EPLE de BEAUNE, plus ancienne école de viticulture de France avec BORDEAUX et ROUFFACH (création en 1884) assure ses missions en totale symbiose avec le Pays Beaunois, la Ville de BEAUNE, les Hospices de BEAUNE et les différentes organisations professionnelles viticoles et culturelles BOURGUIGNONNES.

L'établissement soutient (et continue de soutenir) l'association de défense des climats de BOURGOGNE pour leur inscription au Patrimoine Mondial de l'UNESCO d'où, l'intérêt d'être très impliqué dans le développement de l'oenotourisme et particulièrement l'accueil des étrangers et la poursuite du développement de la coopération internationale.

Conformément au référentiel, le Directeur de l'exploitation viticole de BEAUNE doit être en mesure :

- d'administrer l'exploitation viticole par délégation du Directeur de l'EPLEFPA.
- de diriger et piloter l'exploitation viticole en
    - impulsant et conduisant l'élaboration du projet de l'exploitation viticole conformément aux missions de l'enseignement agricole en associant les personnels des différents centres.
    - d'organiser et de coordonner le fonctionnement de l'exploitation viticole et de l'ensemble des activités qui s'y déroulent
    - de conduire le système d'exploitation conformément aux orientations du Ministère (transition agro -écologique (mettre en œuvre des modes de production diversifiées : viticulture raisonnée et HVE, viticulture biologique.
    - d'intégrer l'activité et le fonctionnement de l'exploitation viticole dans le cadre global de l'EPLEFPA et de son fonctionnement pédagogique.
    - d'animer l'équipe de l'exploitation viticole en favorisant l'émergence de projets et en facilitant l'information et la communication dans le Domaine et avec les autres centres de l'EPLEFPA.

- de conduire et d'animer la gestion des ressources humaines de l'exploitation viticole.

- de gérer et d'intégrer les actions de l'exploitation viticole dans les dynamiques territoriales et l'environnement professionnel local, régional, national et international en :
  - Intégrant le projet de l'exploitation viticole dans les dynamiques territoriales et le contexte professionnel

  - participant à la vie professionnelle, au développement, à la production de références : un travail important doit être conduit entres autres avec la CAVB (Confédération des Appellations et des Vignerons de Bourgogne, BIVB (Bureau Interprofessionnel des Vins de Bourgogne) le Service Viticole de la Chambre d'Agriculture, ...
  - participant à l'élaboration du Projet Régional de l'Enseignement agricole

- de rendre compte de sa gestion au Directeur de l'EPLEFPA.

Profil souhaité :

Au-delà du savoir- faire commun à tout Directeur d'Exploitation (référentiel métier), les spécificités de l'établissement imposent d'avoir un candidat :

- expérimenté de formation ingénieur/œnologue : le Directeur d'exploitation doit être capable entre autres d'assurer la vinification, le suivi de l'élevage des vins ou les productions viticoles en cas de défaillance d'un des membres du personnel pour raisons de maladie par exemple.

- aux qualités relationnelles et humaines très développées dans le cadre de ses interactions avec les équipes pédagogiques comme avec les acteurs professionnels du bassin.

- maîtrisant l'anglais pour assurer l'accueil d'un public étranger sur le Domaine, (stagiaires, ...) et participer au développement de l'oenotourisme au sein de l'établissement.

Pour toute information complémentaire contacter Monsieur Sylvain BUJEON, Directeur actuel de l'exploitation. sylvain.bujeon@educagri.fr ou Monsieur Michel MAITRE, Directeur de l'EPLEFPA de BEAUNE, michel.maitre@educagri.fr

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : BOURGOGNE FRANCHE COMTE

Directeur de l'exploitation agricole

EPLEFPA : de BESANCON

Numéro de poste : 1347 **Catégorie de l'exploitation : IV**	**Lieu d'exercice : Dannemarie/Crète** **2 rue des Chanets – 25410 DANNEMARIE SUR CRETE**

Présentation de l'environnement professionnel	Exploitation Agricole dans un Etablissement Public d'Enseignement Agricole assurant sur 2 sites (Dannemarie et Besançon) la formation pour 500 élèves, 400 apprentis et 100 stagiaires adultes. L'exploitation comporte 4 ateliers : bovins lait, porcs (atelier naisseur engraisseur - 25 truies), un atelier hélicicole (production, transformation et vente directe), atelier céréales. Utilisation pédagogique très importante Gestion et accompagnement de l'équipe : 3 à 3,5 salariés.	
Objectifs du poste	Gérer les différents ateliers, organiser le travail des salariés et planifier l'ensemble des activités pédagogiques (TP et stages à l'exploitation etc...) Développer un projet agroécologique adapté (valorisation de l'herbe...) Développer un projet agroéconomique dans un contexte très fluctuant et économiquement difficile.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Assurer le fonctionnement journalier de l'exploitation - Expérimentation (RMT, expérimentation avec Chambre d'Agriculture) - Animation du territoire - Formation pédagogique - Suivi des budgets de fonctionnement (600 Keuros) et des investissements	
Champ relationnel du poste	- Connaissances du fonctionnement d'un EPL - Rigueur dans les relations avec les élèves et le personnels - Autonomie et initiative - Relation avec les partenaires professionnels	
Conditions particulières d'exercice	- Assumer une charge de travail importante avec des pointes de travail, être disponible, avoir des compétences techniques dans les diverses productions, - Assumer une fonction de représentation : l'exploitation est un outil de référence très utilisé par les professionnels. Le directeur d'exploitation est un interlocuteur reconnu et important pour les réseaux professionnels.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Compétences techniques, de rigueur et de planification – bon relationnel	**Connaissances** Connaissance du monde agricole
Personnes à contacter	Hubert MARTIN Chef du SRFD – mail : hubert.martin@educagri.fr Tél : 03.81.47.75.31 M ABADIE Serge Tél : 03 81 58 61 41 mail : serge.abadie@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : BOURGOGNE FRANCHE COMTE

Directeur (rice) EXPLOITATION CHALLUY **EPLEFPA** : NEVERS COSNE PLAGNY

Numéro de poste : 1352 **Lieu d'exercice : CHALLUY 58000**

Catégorie de l'exploitation : 2

Présentation de l'environnement professionnel

EPLEFPA classé en 4° catégorie exceptionnelle,constitué de 7 centres
LEGTA fonctionnant sur 2 sites distants de 65Km
Site principal situé à Nevers, composé de la manière suivante :
- 1 LEGTA 270 élèves et étudiants. 2de générale, Bac STAV et S, BTS PA, ACSE et Gemeau + licence Pro
- 1 LPA 110 élèves CAP SMR et Bac pro Horti et AP.
- 2 exploitations (Horticole et pépinière) et élevage bovins charolais et grandes cultures ainsi qu'un atelier ovin.
- 1 CFA 270 apprentis sur 4 sites Formation du CAP au BTS
- 1 CFPPA pour 35 000 h stagiaires

Site de Cosne / Loire antenne du LEGTA,
- 100 élèves en formation productions animales et viticole + apprentis et adultes en formation.
- 1 exploitation viticole. 7 ha de vignes, vente directe 3 salariés

Description de l'exploitation de Challuy:
- Troupeau de 75 vaches allaitantes charolaises de haute valeur génétique, vente de broutards et de reproducteurs
- 60 brebis berrichonnes du Cher
- 40 ha de céréales

2 salariés temps plein.
Système fourrager proche de l'autonomie.

Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter

- Membre de l'équipe de direction de l'EPLEFPA
· Organiser le système de production : bovins allaitants charolais, ovins, céréales.
· Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogique et financiers
· Mettre en oeuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation : participation à 2 projets CASDAR « mobilisation collective pour l'agroécologie »
· Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et encadrer des apprenants
· Encadrer une équipe de salariés : 2 temps plein
· Animer des réunions, des manifestations et événements
· Communiquer avec différentes équipes et partenaires
· Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits
· Participer aux missions de l'Enseignement agricole
· Rendre compte de sa gestion au directeur de l'établissement
· Agir, le cas échéant, par intérim ou suppléance du(de la) directeur(trice) de l'établissement

Champ relationnel du poste

Conditions particulières d'exercice

Activités principales :
Astreintes et logement de fonction de qualité sur place.

Compétences liées au poste

Savoir-faire et Savoir-être

Construire, animer et accompagner des projets ;
· Élaborer des dossiers techniques et financiers ;
· Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans ;
· Participer à la vie d'équipes et de réseaux ;
· Animer une équipe et faciliter la communication ;
· Développer des partenariats ;
· Valoriser et promouvoir l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et ses actions ;
· Développer des partenariats multiples ;
· Travailler en équipe et en réseau.

Connaissances

Agronomie, zootechnie, génétique des systèmes de production ;
· Textes de références pour l'exercice de la mission ;
· Politique agricole, réglementation technique et juridique ;
· Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation ;
· Dispositif de formation et référentiels de diplômes ;
· Techniques de gestion de projet ;
· Techniques managériales ;
- Outils de la comptabilité et gestion ;· Technologie de l'information et de la communication

Personnes à contacter

- Hubert MARTIN, Chef du SRFD
Hubert.martin@agriculture.gouv.fr
Tél. : 03.81.47.75.31
- Directeur établissement :
GUIBERTEAU Jean-Marc, directeur de l'EPLEFPA de Nevers-Cosne-Plagny, jean-marc,guiberteau@educagri.fr, tél. : 03 86 21 66 01

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Bourgogne Franche-Comté

Directeur d'exploitation (Pisciculture sur 2 sites de production)

EPLEFPA du Morvan – 58 120 Château-Chinon

Numéro de poste : 1348 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice :Château-Chinon**
Présentation de l'environnement professionnel	Ce poste est rattaché à l'EPLEFPA du Morvan – Particularité d'un établissement au cœur du Morvan au sein d'une sous préfecture dynamique. L'EPLEFPA compte 3 centres un LEGTA Une exploitation piscicole avec 2 sites de production et CFPPA (UFA + VAE + FPC). Vous devrez piloter, sur deux sites, une production de salmonidés à hauteur de 40T en maîtrisant la totalité du cycle d'élevage.	
Objectifs du poste	Au sein de l'EPLEFPA piloter un centre constitutif coeur de compétence du LEGTA dans le cadre d'un projet d'établissement ambitieux et impactant fortement les structures et la dynamique de territoire. Etre un appui au directeur dans le cadre de la conduite de la rénovation des piscicultures. Dynamiser le processus de production et les ventes de produits transformer.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Animation du centre en lien avec opportunités du territoire. Animation de 4 de personnels dans une posture de direction Participer à la bonne tenue de la comptabilité du centre ordonnateur Gestion du processus de production y compris en week-end Instruction des dossiers d'habilitation de l'atelier de transformation en confortant un pilotage pédagogique porté collectivement Faire le lien avec l'agent comptable de l'établissement et assurer un bon pilotage de la gestion du constitutif en animant et en organisant le travail des personnels sur budget	
Champ relationnel du poste	Animation des personnels au niveau de l'organisation du travail, ayant différents statuts (CDD, CDI, dans une logique EPL • Participer à l'exécution un budget et gérer des équipements Identifier et suivre les activités de l'EPLEFPA et être source de propositions d'amélioration auprès du directeur dans un rendu compte régulier.	
Conditions particulières d'exercice	Connaissance et maîtrise du pilotage d'une pisciculture en salmonidés. Capacité d'écoute à s'impliquer dans une organisation qui est en constante évolution. Capacité à construire en équipe et à créer des contacts Capacité à travailler en réseau	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** • Maîtrise de la réglementation des EPLEFPA • Maîtrise de logiciels de gestion et de comptabilité de l'ordonnateur centre • Savoir manager des situations difficiles • Capacité à travailler avec des professionnels • Grande disponibilité	**Connaissances** • Connaissance de la répartition des compétences entre l'Etat et les collectivités locales • Connaissance du droit budgétaire, des finances publiques et de la réglementation des marchés publics • Connaissance aquacole poussée et des expériences.
Personnes à contacter	Hubert Martin – Chef du SRFD – hubert.martin@educagri.fr Frédéric Guillot – Directeur de l'EPLEFPA - frederic.guillot02@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION :BOURGOGNE FRANCHE COMTE

Directeur de l' exploitation

EPLEFPA : FONTAINES SUD BOURGOGNE

Numéro de poste : 1350 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice :CHAROLLES (71)**
Présentation de l'environnement professionnel	**EPLEFPA très implanté dans le milieu de l' élevage , exerçant de nombreuses actions d' expérimentation et de développement en plus des missions pédagogiques .** **L' exploitation agricole de Charolles est le siège du pole ovins régional .** **Activité de vente directe et transformation en développement .**	
Objectifs du poste	Organiser, piloter et gérer une exploitation agricole d' EPL Animation, en lien avec la chambre d' agriculture, du pole ovins régional	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Mettre en œuvre les missions pédagogiques Assurer le gestion technico économique de l' exploitation Piloter les choix stratégiques dans le cadre du projet de l' établissement Encadrer et gérer une équipe de salariés Mettre en œuvre les nombreuses actions de développement en lien avec les OPA Assurer la veille réglementaire et technique concernant les différentes productions Assurer l' animation pédagogique du centre Travailler en réseau avec les autres DEA Rendre compte de la gestion au Directeur de l' EPLEFPA	
Champ relationnel du poste	Directeur de l' EPLEFPA, Directeur adjoint chargée du site CHAROLLES Membre de l' équipe de direction de l' EPL Adjoints chargés de la pédagogie	
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et logements de fonction sur place	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Techniques managériales Savoir communiquer	**Connaissances** connaissances techniques Maîtrise des outils de gestion
Personnes à contacter	Hubert MARTIN – Chef du SRFD Bourgogne-Franche-Comté Pierre BOTHERON Directeur de l' EPLEFPA Fontaines- Sud Bourgogne	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION :BOURGOGNE FRANCHE COMTE

Directeur de l' exploitation

EPLEFPA : FONTAINES SUD BOURGOGNE

Numéro de poste : 1351 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice :FONTAINES(71)**
Présentation de l'environnement professionnel	**EPLEFPA très implanté dans le milieu de l' élevage , exerçant de nombreuses actions d' expérimentation et de développement en plus des missions pédagogiques .** **(Vaches laitières, cultures, vaches allaitantes, volailles fermières)** **Activité importante de vente directe et transformation en développement .**	
Objectifs du poste	Organiser, piloter et gérer une exploitation agricole d' EPL	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Mettre en œuvre les missions pédagogiques Assurer le gestion technico économique de l' exploitation Piloter les choix stratégiques dans le cadre du projet de l' établissement Encadrer et gérer une équipe de salariés Animer et gérer un abattoir de volailles en CUMA Animer et gérer l' activité commerciale du magasin de vente directe Mettre en œuvre les nombreuses actions de développement en lien avec les OPA Assurer la veille réglementaire et technique concernant les différentes productions Assurer l' animation pédagogique du centre Travailler en réseau avec les autres DEA Rendre compte de la gestion au Directeur de l' EPLEFPA	
Champ relationnel du poste	Directeur de l' EPLEFPA, Membre de l' équipe de direction de l' EPL Adjoints chargés de la pédagogie	
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et logements de fonction sur place	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Techniques managériales Savoir communiquer et s'entourer	**Connaissances** connaissances techniques Maîtrise des outils de gestion
Personnes à contacter	Hubert MARTIN, Chef du SRFD Bourgogne-Franche-Comté Pierre BOTHERON Directeur de l' EPLEFPA Fontaines- Sud Bourgogne	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : BOURGOGNE FRANCHE COMTE

Directeur de l'exploitation horticole

EPLEFPA : TOURNUS

Numéro de poste : 1355 **Catégorie de l'exploitation : 2**	**Lieu d'exercice : EPLEFPA de TOURNUS** **Les Perrières 71700 TOURNUS**
Présentation de l'environnement professionnel	Poste de directeur d'exploitation au sein d'un EPL à 2 centres + un site de formation du CFA département. Equipe de direction : 4 membres ; Directrice d'EPL (et proviseure du LPA), Secrétaire générale, Conseillère Principale d'Education, Directeur(trice) d'exploitation (Etablissement sans poste de directeur adjoint chargé de la formation initiale scolaire) 250 apprenants : seconde GT, bac techno STAV (AVE), bac pro productions horticoles, bac pro aménagements paysagers, BTS aménagements paysagers (apprentis) 24 enseignants, dont 3 en sciences et techniques des productions horticoles très impliquées sur l'exploitation, Exploitation horticole installée sur 2500 m² de serres (dont 960 m² de serre verre), 400 m² de potager, 400 m² de pépinière hors sol et 2.7 ha de verger conservatoire de biodiversité (jeune verger). Budget : 180 000 € (fonctionnement) Activité horticole locale dispersée, diversifiée et en perte récurrente de structures et d'actifs.Projet d'établissement en cours de révision
Objectifs du poste	Assurer le pilotage technique et économique de l'exploitation horticole de l'EPL au cœur des formations de l'établissement Manager l'équipe de 2 salariés, Rechercher et animer les partenariats avec les acteurs techniques et les professionnels (horticulteurs, collectivités locales) Définir, piloter et animer le projet d'exploitation en cohérence avec le projet d'établissement (dont son projet pédagogique) Participer aux travaux de l'équipe de direction
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Choix et planification des productions Management du choix des itinéraires techniques en cohérence avec les plans « produire et enseigner à produire autrement » et EcoPhyto Prospection / recherche de partenariats Développement des outils numériques d'enregistrement et d'analyse des itinéraires techniques Calcul de rentabilité en vue du management d'une stratégie de production et d'une stratégie commerciale compatible avec l'environnement professionnel local fragile Coordination de l'organisation de la formation technique des apprenants à l'exploitation avec les enseignants, formateurs et partenaires Encadrement et suivi des apprenants en stage à l'exploitation, participation aux conseils de classe de la filière productions horticoles Encadrement des plannings de travail et des tâches des salariés de l'exploitation et de leur coordination avec les activités pédagogiques conduites au quotidien à l'exploitation (TP, stages, cours) Suivi du maintien des installations en sécurité, veille technologique et règlementaire Elaboration et suivi des dossiers équipements avec le chef d'établissement et la collectivité de rattachement Participation au réseau des exploitations et ateliers technologiques de la région Bourgogne Franche Comté Participation aux travaux de l'équipe de direction de l'EPL Préparation des conseils d'exploitation et des conseils d'administration avec la directrice d'EPL et les autres membres de l'équipe de direction

Champ relationnel du poste	Membre de l'équipe de direction de l'EPL Equipes pédagogiques Coordonnateur des activités pédagogiques conduites au sein de l'exploitation Réseau des exploitations et ateliers technologiques Collectivités territoriales Instituts techniques et de recherche développement Horticulteurs locaux Fournisseurs	
Conditions particulières d'exercice	Nécessité de participer aux activités commerciales de l'exploitation horticole aux périodes de forte activité (ouverture le samedi, foires...) Logement de fonction : permanences de sécurité de l'établissement en semaine, week-end et vacances	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Animer une équipe Travailler en réseau Développer des partenariats Capacités d'analyses Elaborer des dossiers techniques et financiers, des comptes rendus et des analyses des résultats Communiquer sur les activités de l'exploitation Valoriser et promouvoir l'exploitation	**Connaissances** Compétences managériales Compétences confirmées en production horticole Maitrise des référentiels de formation en production horticole Connaissance des politiques publiques liées à l'enseignement agricole Gestion technique et économique de l'exploitation Technologie de l'information et de la communication
Personnes à contacter	Hubert MARTIN, Chef du SRFD 03.81.47.75.31 hubert.martin@educagri.fr Régine BOULON : Directrice d'EPLEFPA 03.85.32.26.00 regine.boulon@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Bourgogne Franche Comté

Directeur de Exploitation

EPLEFPA :

Numéro de poste : 1349 **Catégorie de l'EPLFPA : Cat 2 (voir évolution sur classement 2016)**	**Lieu d'exercice : DAVAYE**
Présentation de l'environnement professionnel	Directeur de l'exploitation agricole de l'EPLEFPA de Mâcon davayé. Moyens mis à disposition : bureau individuel sur l'exploitation, ordinateur, imprimante, lien avec le réseau, ligne téléphonique, téléphone portable, véhicules administratifs
Objectifs du poste	Rattachement hiérarchique ou position dans l'organigramme: rattachement hiérarchique direct avec le directeur de l'EPLEFPA Conditions de travail et contraintes particulières: autonomie, permanences à assurer
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	**Stratégie, pilotage et gestion de l'Exploitation viticole** Intégrer l'activité et le fonctionnement de l'EA dans le cadre global des orientations des politiques publiques en matière de développement durable, de qualité des produits, de l'environnement de l'EPLEFPA et en lien avec le territoire Impulser et conduire le projet de l'EA et le faire partager à l'équipe pédagogique, aux professionnels du secteur, au territoire, aux institutionnels... Favoriser les relations de l'EA avec son environnement professionnel et institutionnel Encadrer une équipe de salariés Assurer l'aménagement des locaux et l'agencement des équipements de façon fonctionnelle dans le respect des règles de sécurité Organiser sa propre formation en relation avec le projet d'établissement, celui de l'EA et au regard des évolutions du métier **Production de biens, de services, de transformation et de commercialisation** Elaborer un système de production prenant en compte les politiques publiques relatives au développement durable et à la préservation de l'environnement Mettre en œuvre la transformation de tout ou partie des produits de l'EA (vinification) Choisir la stratégie de commercialisation sur les marchés potentiels Eventuellement mettre en œuvre des activités de service (dans le cas présent, cela peut s'appliquer à l'Œnotourisme)
Champ relationnel du poste	Administrer l'EA par délégation du Directeur Dépendances fonctionnelles : avec l'équipe pédagogique, les apprenants et le service de vie scolaire, avec le service administratif et le service entretien et maintenance Autorité fonctionnelle : salariés de l'exploitation Relations fonctionnelles internes : avec tous les services
Conditions particulières d'exercice	Relations avec l'extérieur : motifs, fréquences, niveaux...: représente l'établissement dans les instances professionnelles et institutionnelles, ainsi que les réunions techniques, participe fortement à la commercialisation par le biais de salons, démarche les fournisseurs et se rend chez eux si nécessaire, participe aux animations du territoire en lien avec la viticulture. Niveaux de responsabilité, marge d'initiative et délégations de responsabilités : délégation de signature administrative et pour les engagements relatifs au

	fonctionnement de l'exploitation. Pas de délégation pour les investissements.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Identifier les différentes voies d'accès aux certifications et les dispositifs de formation et adapter le projet de l'exploitation aux publics en formation Prendre en compte l'évolution des référentiels et participer aux choix qui relèvent de l'autonomie de l'EPLEFPA Intégrer les dimensions éducatives, culturelles, le fait alimentaire dans le projet de l'EA afin de prendre en compte les attentes sociétales Développement, transfert technologique, expérimentation, innovation, Agroécologie et coopération internationale Identifier et développer des partenariats avec les organismes de développement, d'enseignement supérieur et de recherche régionaux Participer au développement local, à l'animation rurale, à la vie culturelle et sociale, à la coopération internationale	**Connaissances** Pratiques éducatives, culturelles et pédagogiques Veille à la valorisation de l'EA sur le plan pédagogique Assurer une veille technique et technologique Participer à la conduite d'expérimentations, de démonstration et à la production de références, au développement Appels à projet relatifs à son secteur d'activité
Personnes à contacter	DRAAF CSRFD : Hubert MARTIN – 03.81.47.75.31 Directeur EPLEFPA : Laurent GOUTTEBARON – 03 85 33 56 00	

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

REGION : BOURGOGNE FRANCHE-COMTE

Directeur D'exploitation

EPLEFPA des Terres de l'Yonne 89

Numéro de poste : 1357 **Catégorie de l'exploitation : catégorie 1**		**Lieu d'exercice : Auxerre La Brosse**
Présentation de l'environnement professionnel	L'EPLEFPA d'Auxerre est un établissement de formation multicentres (5) et multisites (3) comprenant : le LEGTA d'Auxerre-La Brosse (350 élèves et étudiants de la 3e au BTSA), le LPA de Champs-sur-Yonne (230 élèves de la CAP au Bac Pro), le CFAAD de Champignelles (100 apprentis), le CFPPA de La Brosse (75000 heures de formation continue) et l'exploitation de La Brosse. L'ensemble de l'EPLEFPA constitue une communauté éducative d'environ 170 agents.	
Objectifs du poste	Assurer, sous l'autorité du directeur, la gestion de l'exploitation	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Diriger l'exploitation agricole au sein de l'EPLEFPA des Terres de l'Yonne - Faire de l'exploitation agricole un support pédagogique - Représenter l'EPLEFPA et l'exploitation auprès des organismes professionnels agricoles	
Champ relationnel du poste	Ensemble de l'équipe de direction et tous les usagers de l'EPLEFPA (salariés de l'exploitation, Administration, Comptabilité, Vie Scolaire, Enseignants, Formateurs, Apprenants…) DDT, DDCSPP, DRAAF et la profession agricole	
Conditions particulières d'exercice	Logement en NAS Permanences de sécurité	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** - Autonomie - Pédagogie - Goût du travail en équipe - Qualité du relationnel - Devoir de réserve	**Connaissances** - Dynamique de projets (professionnels et pédagogiques) - Management - Comptabilité publique et agricole - Connaissances pratiques et techniques (en viticulture, grandes cultures et bovin lait) - Législation, réglementation - Droit du travail - Communication - Informatique
Personnes à contacter	DRAAF-SRFD BFC: Monsieur le chef du service régional Formation et développement. Mail : hubert.martin@educagri.fr. Tél : 03.81.47.75.31 - Etablissement : Jean-Marie Baillard, directeur de l'EPLEFPA des Terres de l'Yonn Tel : 03.86.94.60.00 ou mail : jean-marie.baillard@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'Agriculture, de l'Agro-Alimentaire et de la Forêt
Direction régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt
Service Formation et Développement

Directeur - Directrice d'Exploitation
EPLEFPA de Bourges le Subdray

Numéro de poste : 1341
Catégorie : A

Cotation parcours professionnel :	Cotation part fonction PFR :

Présentation de l'environnement professionnel	Etablissement d'Public d'Enseignement et de Formation Professionnel, l'EPLEFPA de Bourges Le Subdray est composé de 4 centres constitutifs : – 1 LEGTA accueillant 460 élèves en formations générales, technologiques et professionnelles dans les domaines de l'agriculture, de l'aménagement et des services – 1 CFA accueillant 180 apprentis dans les domaines de l'agriculture, de l'aménagement et de la maintenance des matériels – 1 CFPPA réalisant 85 000 heures stagiaires dans les domaines de l'agriculture, de l'aménagement, des services et de l'insertion. – 1 exploitation agricole de 250 ha (150 ha de culture, un troupeau de 40 vaches allaitantes, un troupeau ovins de 100 brebis et 40 ha de bois, avec 2 salariés. La commercialisation des produits animaux se fait en vente directe. Un projet d'espace test maraîchage est en cours de création avec l'appui d'un chef de projet – Le projet d'établissement défini les orientations de l'ensemble des centres constitutifs de l'établissement pour les 5 ans à venir. L'établissement est impliqué dans la dynamique territoriale et dans les projets portés par le Pays dans les champs de compétences qui sont les siens.
Objectifs du poste	Assurer par délégation du Directeur de l'EPLEFPA le pilotage de l'exploitation agricole
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Conduire le projet d'exploitation inscrit au projet d'établissement en lien avec les personnels de l'établissement, les organisations professionnelles agricoles et autres partenaires du territoire - Assurer la gestion technique, économique et administrative de l'exploitation, – Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation, - Favoriser le lien entre pédagogie et fonctionnement de l'exploitation et encadrer les apprenants - Assurer la gestion et l'encadrement de l'équipe de salariés agricoles Assurer - Contribuer au fonctionnement global de l'Etablissement par la participation aux réunions hebdomadaires de l'équipe de Direction, ainsi qu'aux séances de travail du comité de Direction, - Assurer la communication à l'interne, à l'externe et la relation clients fournisseurs de l'exploitation, – Participer aux missions de l'enseignement agricole – Rendre compte de sa gestion au directeur de l'établissement
Champ relationnel du poste	Membre de l'équipe de Direction, il ou elle assure la communication à l'interne, à l'externe et les relations avec les partenaires et clients fournisseurs, concernant le centre constitutif Exploitation.
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et logement de fonction sur place

Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être**	**Connaissances**
	– Construire, animer et accompagner des projets – Elaborer des dossiers techniques et financiers – Rédiger des plans d'actions, notes, comptes rendu, bilans – Participer à la vie des équipes et de réseaux, – Développer des partenariats, – Valoriser et promouvoir l'exploitation et ses actions, – Travailler en équipe et en réseau, – Management des ressources humaines	– Agronomie, zootechnie et systèmes de production, – Textes de références pour l'exercice de sa mission – Politique agricole, réglementation technique et juridique, – Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation – Dispositif de formation et référentiels diplômes – Techniques de gestion de projet – Techniques managériales – Outils de la comptabilité et de la gestion – Filières et organisations professionnelles – Technologie de l'information et de la communication

Personnes à contacter	- DRAAF - CSFRD - Directeur établissement : Christophe AUBOUEIX - Directeur de l'EPLEFPA Christophe.auboueix@educagri.fr Tel : 02.48.69.74.60

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'Agriculture, de l'Agro-Alimentaire et de la Forêt
Direction régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt
Service Formation et Développement

Directeur d'Exploitation

Numéro de poste : 1342

Catégorie : A

Présentation de l'environnement professionnel	EPLEFPA de Chartres La Saussaye constitué de 4 centres : LEGTA, CFAAD 28, CFPPA, exploitation L'exploitation agricole (140 ha) est spécialisée en grandes cultures dont 40 hectares sont cultivés en agriculture biologique. L'exploitation est bien implantée dans son territoire et fonctionne avec de nombreux partenaires dans le cadre de différents projets (expérimentation et essais systèmes notamment). Logement de fonction dans le cadre d'une NAS avec astreintes (semaines/weekends et vacances).	
Objectifs du poste	Assurer l'administration, la gestion et la direction de l'exploitation de l'établissement	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Organiser le système de production Piloter les aspects stratégiques tels que la production, la relation avec la pédagogie et la gestion financière du centre Piloter la mise en place des actions de démonstration et d'expérimentation Encadrer le personnel de l'exploitation Animer, communiquer et participer à des réunions, manifestations et évènements S'assurer sur le plan pédagogique de l'utilisation et de la valorisation de l'exploitation, comme support des enseignants et formateurs. Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec la production Contribuer aux missions de l'enseignement agricole Conduire le projet d'exploitation en relation avec le projet d'établissement Rendre compte à la directrice de l'EPL et aux instances	
Champ relationnel du poste	Membre de l'équipe de direction de l'EPLEFPA, collaborateur direct de la directrice de l'EPL. Equipes pédagogiques, administratives et techniques de l'EPLEFPA Gestion du salarié agricole et des 2 agents mis à dispsotion par la chambre d'agriculture (essais et AB) Partenariat avec les représentants des partenaires de l'exploitation : DRAAF, DDT, Chambre d'agriculture, organisations professionnelles agricoles, organisations associatives de professionnels, instituts techniques et de recherche, fournisseurs...	
Conditions particulières d'exercice	Situation financière de l'EPLEFPA en baisse mais en cours de stabilisation (bonne santé financière de l'exploitation) Equipement de production en bon état et immobilier en bon état général 1 salarié.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Animation et travail en équipe Gestion et organisation du temps de travail Autonomie et initiative Rendre compte Maîtrise des outils de gestion et de comptabilité Expression orale et écrite Capacité d'analyse et de synthèse	**Connaissances** Agronomie et systèmes de production et environnement professionnel Politique agricole, réglementation technique et juridique Connaissances en gestion Formations professionnelles et référentiels de formation de l'EA Gestion de projet
Personnes à contacter	Madame Frédérique Elbé, directrice de l'EPLEFPA Chartres La Saussaye Tél : 02 37 33 72 00 - mail : frederique.elbe@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : CENTRE VAL DE LOIRE

Directeur de l'exploitation agricole de Touvent

EPLEFPA : CHATEAUROUX

Numéro de poste : 1343 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : CHATEAUROUX**
Présentation de l'environnement professionnel	Exploitation de polyculture élevage : - Céréales. - Bovins charolais allaitants. - Moutons Berrichons de l'Indre (race menacée)	
Objectifs du poste	Gestion financière, matérielle et humaine de l'exploitation en lien avec l'équipe de direction.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Gestion quotidienne de l'exploitation. Gestion du parcellaire. Gestion des troupeaux ovin et bovin. Travail avec les équipes pédagogiques de l'EPL. Encadrement des salariés (2 apprentis) Veiller à l'hygiène et la sécurité de l'exploitation.	
Champ relationnel du poste	Equipe de direction, équipes pédagogiques de l'EPL, ensemble du personnel. Chambre d'Agriculture. Services déconcentrés du Ministère. Conseils Régional et Départemental. Mairies.	
Conditions particulières d'exercice	Logement de fonction.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Autonomie Sens des responsabilités. Sens de l'organisation Animation d'équipe Sens de la communication	**Connaissances** Techniques. Comptables. Connaissances de différentes réglementations.
Personnes à contacter	Marie-Thérèse DESHAYES, Directrice Marie-therese.deshayes@agriculture.gouv.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'Agriculture, de l'Agro-Alimentaire et de la Forêt
Direction régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt
Service Formation et Développement

Directeur d'Exploitation De VILLAVARD

Numéro de poste : 4111

Catégorie : A

Présentation de l'environnement professionnel	EPLEFPA de l'EPL 41 constitué de 5 centres : LEGTA, CFAAD41, CFPPA, 2 exploitations Areines et Villavard	
Objectifs du poste	Diriger l'exploitation de Villavard	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Diriger l'exploitation dans le cadre de la mise en place d'un nouveau projet d'exploitation. Contexte de déménagement de l'ancienne exploitation de Lamotte Beuvron sur le site de Villavard, nouvelle exploitation achetée par le conseil Régional depuis octobre 2015. Projet en cours avec deux axes de développement (atelier ovin 250 têtes crée et atelier avicole 9000 poules pondeuses à construire). Poursuite de l'acquisition du foncier pour atteindre l'objectif de 100 ha indispensables à son équilibre économique Atteindre l'équilibre financier en 2018 au plus tard	
Champ relationnel du poste	Membre de l'équipe de direction de l'EPLEFPA, collaborateur direct du Directeur de l'EPL. Gestion des personnels de l'exploitation. Partenariat avec les représentants des partenaires de l'amont et l'aval de l'exploitation : DRAAF, DDT, Chambre d'agriculture, Organisations professionnelles agricoles, organisations associatives de professionnels, instituts techniques et de recherche, GIE, fournisseurs, clients,...	
Conditions particulières d'exercice	Situation financière de l'EPLEFPA dégradée, peu de capacité d'autofinancement Matériel racheté dans le cadre de l'acquisition de la nouvelle exploitation par le Conseil Régional Immobilier à restructurer pour intégrer des locaux à vocation pédagogique et créer les espaces professionnels dédiés aux salariés et au DEA 1 salarié actuelleement (objectif de deux ds le cadre du déploiement des deux axes du projet , 170 000 d'euros de chiffre d'affaire	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Goût du challenge Autorité naturelle Résistance au stress Sens de l'organisation Capacité à diriger Capacité à faire face à l'imprévu Sens des priorités	**Connaissances** Agriculture biologique Agro-écologie Techniques de productions agricoles Lien animal végétal dans un système de production Comptabilité, indicateurs de suivi, logiciels dédiés à l'exploitation
Personnes à contacter	Madame Gwenaëlle LEPAGE, directrice de l'EPLEFPA 41 tél : 02 54 67 44 00 gwenaelle.lepage@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'Agriculture, de l'Agro-Alimentaire et de la Forêt
Direction régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt
Service Formation et Développement

Directeur d'Exploitation Agricole

Numéro de poste : 1344

Catégorie :

Présentation de l'environnement professionnel	**EPLEFPA du Loiret : 4 sites, 5 Centres constitutifs + centre équestre.** **Exploitation sur Site du Chesnoy** (avec LEGTA + CFPPA + Centre équestre) LEGTA Le Chesnoy-Les Barres : 560 élèves et étudiants (sur site Le Chesnoy) 60 enseignants, 40 ATTE et administratifs. Spécificités Hall Agroéquipement, 2 filières CPGE... CFPPA : 30 000 h/stagiaires, Mécanisation des travaux forestiers... Centre équestre en délégation de service public avec l'UCPA sur le site (liens étroits avec le LEGTA option hippologie-équitation et l'Exploitation/foncier, bâtiments et équipements) Exploitation : 150 hectares productions végétales, céréales, maïs, betteraves, plantes à pollen, irrigation... Elevage : 350 brebis Ile de France. Vente directe viande d'agneau. Nombreuses expérimentations et partenariats avec OPA 2 salariés à temps plein	
Objectifs du poste	Assurer la performance technique et économique de l'exploitation, sa valorisation pédagogique, sa reconnaissance et son implantation dans le territoire.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Pilotage stratégique, gestion technique et économique (suivi des performances), administrative, financière et budgétaire de l'exploitation (investissement et fonctionnement), veille réglementaire. Valorisation pédagogique de l'exploitation, accueil TP, observations, stages, participation à projets pédagogiques avec les équipes enseignantes. Participation à la direction de l'établissement public local (CODIR, conseil d'administration, projet d'établissement...) Mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité des salariés et utilisateurs (membre de la CHS, astreinte sécurité...) Management, gestion des ressources humaines (encadrement de 2 salariés, droit privé, plannings, congés...)	
Champ relationnel du poste	Sous l'autorité du directeur d'EPLEFPA. Dirige 2 salariés de l'exploitation Accueil élèves, étudiants et enseignants sur l'exploitation et conduit des projets avec... Membre de l'équipe de direction de l'EPL, est amené à représenter l'établissement. Contacts fréquents avec les professionnels, les OPA, le territoire... Organisation des travaux, expérimentations... Travail en réseau des DEA avec l'autorité académique...	
Conditions particulières d'exercice	Logé sur site par NAS	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Aptitude à la communication Travail en équipe Aptitude au management Capacité d'analyse et synthèse Intérêt pour la pédagogie, l'expérimentation Sens des responsabilités...	**Connaissances** Bonne maîtrise des compétences techniques agricoles spécifiques Compétences économiques Gestion financière
Personnes à contacter	M. Gilles DENIS Directeur de l'EPLEFPA tel : 02 38 89 80 00 courriel : gilles.denis@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : GRAND EST (CHAMPAGNE-ARDENNE)

Directeur d'exploitation

EPLEFPA de l'Aube

Numéro de poste : 1377 **Catégorie de l'exploitation :**	**Lieu d'exercice : Saint-Pouange**
Présentation de l'environnement professionnel	EPL avec 2 LEGTA, l'un forestier du CAPA au BTS, l'autre plus polyvalent de la 4ème au BTS, un CFA avec 3 sites, un CFPPA sur plusieurs sites Les domaines de formation variés : forestier, viticole, aménagement paysager, service à la personne... Description de l'exploitation ou de l'atelier technologique : Exploitation de polyculture - élevage ovin (95 ha, 600 brebis) avec un atelier vigne (0,21 ha en AOC Champagne)
Objectifs du poste	- Directeur de l'exploitation agricole, centre constitutif de l'EPLEFPA ; - Membre de l'équipe de direction de l'EPLEFPA ; - Représentation de l'État et du Directeur de l'EPL au sein de l'exploitation et dans certaines situations, à l'extérieur de l'établissement ; - Mise en œuvre des 5 missions sur l'exploitation, dans le cadre du projet de l'EPL et sous l'autorité du directeur de l'EPL.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Gestion de l'exploitation agricole (EA), par délégation du Directeur de l'EPL ; - Organiser le système de production : grandes cultures, élevage ovin, viticulture ; - Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogique et financiers ; - Le DEA conduit les activités de l'exploitation dans le cadre des politiques publiques et du projet d'établissement ; - Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation : - Poursuivre le projet «agriculture intégrée » lancé depuis 2009 et la transition agro-écologique de l'exploitation ; - Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et encadrer des apprenants ; - Encadrer une équipe de salariés : 2 à la rentrée 2017 ; - Veiller à la sécurité des personnes et des biens, à l'hygiène et la salubrité ainsi qu'au respect des règles professionnelles ; - Animer des réunions, des manifestations et événements ; - Communiquer avec différentes équipes et partenaires ; - Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits ; - Participer aux missions de l'Enseignement Agricole ; - Rendre compte de sa gestion et des événements importants liés à la vie de l'exploitation au directeur de l'établissement ; - Prépare et anime le Conseil d'Exploitation, élabore le rapport d'activité et rédige les documents préparatoires ; - Assure la gestion technique, administrative, économique et financière de l'EA : EPRD de l'EA, engagement des dépenses de fonctionnement, liquidation des dépenses de fonctionnement et d'investissement de l'EA, par délégation ; - Veille à la valorisation pédagogique de l'EA et participe à la concertation pédagogique pour en prévoir les modalités ; - Assure l'aménagement des locaux et l'agencement des équipements de l'EA dans le respect des règles de sécurité ; - Favorise les relations de l'EA avec son environnement professionnel et institutionnel ; - Participe à la vie professionnelle, à la conduite d'expérimentations, de démonstration et à la production de références, au développement agricole ; - Diffuse des informations relatives à l'EA, adaptées aux différents publics, en interne et à l'extérieur ;

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">- Renseigne les bases de données réglementaires ;
- Participation au fonctionnement et au développement de l'EPL, mise en oeuvre du projet d'EPL ; Participation aux réunions de l'équipe de direction ainsi qu'aux conseils d'établissement.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">- Directeur de l'EPL, Gestionnaire de l'EPL et Directeurs des autres centres ;
- DRAAF, Conseil Régional Grand-Est, Chambre d'agriculture, professionnels agricoles, autres partenaires</td></tr>
<tr><td>Conditions particulières d'exercice</td><td colspan="2">Astreintes et logement de fonction sur place</td></tr>
<tr><td>Compétences liées au poste</td><td><u>Savoir-faire et Savoir-être</u>

- Construire, animer et accompagner des projets ;
- Elaborer des dossiers techniques et financiers ;
- Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans ;
- Participer à la vie d'équipes et de réseaux ;
- Animer une équipe et faciliter la communication ;
- Valoriser et promouvoir l'exploitation ;
- Développer des partenariats multiples ;
- Travailler en équipe et en réseau ;
- ...</td><td><u>Connaissances</u>

- Agronomie, zootechnie et systèmes de production ;
- Textes de références pour l'exercice de la mission ;
- Politique agricole, réglementation technique et juridique ;
- Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation ;
- Dispositif de formation et référentiels de diplômes ;
- Techniques managériales ;
- Outils de la comptabilité et gestion ;
- Filières et organisations professionnelles ;
- Technologie de l'information et de la communication ;
- ...</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">- DRAAF-SFRDE : Max LOUETTE, Chef de service : 03-55-74-11-00, max.louette@educagri.fr
- Directeur de l'établissement : Hubert MASSON, Directeur de l'EPL de l'Aube : 03-25-41-64-00, hubert.masson@educagri.fr</td></tr>
</table>

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Grand Est

Directeur d'Exploitation

EPLEFPA : Châlons-en-Champagne

Numéro de poste : 1369 **Catégorie de l'exploitation : 1**	**Lieu d'exercice : Somme-Vesle**

Présentation de l'environnement professionnel	Description de l'EPL : *L'EPL est composé d'un lycée, d'un CFPPA, d'une exploitation agricole et il est également le support du CRIPT. Situé à 15 km de Châlons en Champagne, le lycée accueille 430 élèves de la troisième au BTS. Un panel de filières est représenté allant des productions végétales, de l'agroalimentaire, de l'élevage canin, aux services à la personne en passant par des filières générale (bac S) et technologique (bac STAV). Le lycée dispose d'équipements scolaires confortables adaptés à chaque filière ainsi que d'un internat et d'une annexe BTS. Le CFPPA basé à l'Epine assure des formations dans le domaine du chien (BP éducateur canin, CCAD), de l'agriculture (certiphyto, CS TMA, Adema) et de l'insertion. Le CFPPA dispose aussi d'une UFA qui forme des apprentis dans le domaine des services à la personne et aux territoires.* Description de l'exploitation : *Au cœur de la Champagne crayeuse, l'exploitation s'étend sur une surface de 220 ha groupés autour de l'établissement. L'orientation « grandes cultures » est donc marquée avec une diversité de cultures représentatives du territoire (céréales, betteraves, luzerne, colza, pois). L'exploitation se trouve dans un territoire à fort potentiel (100 qtx en blé, 100 t en betteraves). Un travail initié depuis quelques années sur les systèmes de cultures innovants (notamment en matière de désherbage mécanique) a abouti à de fortes réductions d'IFT. L'exploitation dispose également de matériels récents et performants qui s'inscrivent dans une logique d'agriculture de précision. Ces facteurs de production sont complétés par une équipe de trois salariés permanents. Deux ateliers en production animale sont présents avec une production de poulets de chair label rouge (60 000 poulets produits par an) et un atelier d'engraissement de taurillons (25 taurillons par an).*
Objectifs du poste **Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter**	Organiser le système de production : grandes cultures, élevage avicole et engraissement de taurillons · Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogique et financiers · Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation : ferme de référence réseau DEPHY Ecophyto, CASDAR Autonomie azotée des exploitations en terre de craie, GIEE Agro-écologie avec un CIVAM, différentes certifications (HVE 3, ISO 14 001) · Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation agricole et encadrer des apprenants · Encadrer une équipe de salariés : 3 salariés à temps plein · Animer des réunions, des manifestations et événements · Communiquer avec différentes équipes et partenaires · Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits · Participer aux missions de l'Enseignement Agricole · Rendre compte de sa gestion au directeur de l'établissement · Agir, le cas échéant, par intérim ou suppléance du(de la) directeur(trice) de l'établissement
Champ relationnel du poste	- Organisations agricoles et para-agricoles - Services de l'Etat (DDT, ONEMA, DRAAF) - Réseau des exploitations et des EPL
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et logement de fonction sur place.

Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** · Construire, animer et accompagner des projets ; · Élaborer des dossiers techniques et financiers ; · Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans ; · Participer à la vie d'équipes et de réseaux ; · Animer une équipe et faciliter la communication ; · Développer des partenariats ; · Valoriser et promouvoir l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et ses actions ; · Développer des partenariats multiples ; · Travailler en équipe et en réseau ;	**Connaissances** · Agronomie, zootechnie et systèmes de production ; · Textes de références pour l'exercice de la mission ; · Politique agricole, réglementation technique et juridique ; · Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation ; · Dispositif de formation et référentiels de diplômes ; · Techniques de gestion de projet ; · Techniques managériales ; · Outils de la comptabilité et gestion ; · Filières et organisations professionnelles ; · Technologie de l'information et de la communication ;
Personnes à contacter	- DRAAF - CSFRD : Max LOUETTE , Chef de Service : 03.55.74.11.00 - Directeur établissement : Etienne ROUSSEL, Directeur de l'EPL : 03.26.68.66.00	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : GRAND EST

Directeur d'exploitation agricole

EPLEFPA : CHAUMONT

Numéro de poste : 1371 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : Chaumont**
Présentation de l'environnement professionnel	Exploitation tournée essentiellement sur l'élevage bovin en système alaitant (la seule de la région)115 mères et 200 brebis sur une surface de 210 hectares 75% en herbe et 25% grandes cultures -forte activité de vente de reproducteurs - exploitation très Fortement impliquée dans son environnement locale (GIEE)	
Objectifs du poste	maintenir à minima et développer le bon niveau technique des productions - continuer à développer la forte utilisation pédagogique de l'exploitation - préparer l'évolution future de l'outil de production face aux enjeux de ce type de productions	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	gestion des salariés -gestion technico-économique et commerciale - nécessité d'une forte implication dans l'équipepédagogique	
Champ relationnel du poste	réseau des DEA - institutionnel- pédagogique	
Conditions particulières d'exercice	Chaumont et ses environs	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** curiosité prise d'initiative espritd'ouverture	**Connaissances** Solides connaissances en zootechnie bon relationnel approche humaine des ressources de personnels - solides connaissances en gestion
Personnes à contacter	Monsieur Yann SOREL Directeur de l'EPL	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : GRAND EST

Directeur d'exploitation agricole

EPLEFPA : FAYL BILLOT

Numéro de poste : 1374 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : Fayl Billot**
Présentation de l'environnement professionnel	Exploitation diversifiée qui fonctionne sur 5 ateliers -Productions horticoles -productions de pépinières -productions maraichères -osiericulture -prestations travaux paysagers	
Objectifs du poste	Developper l'utilisation pédagogique des outils de production et des systèmes de production respectueux de l'environnement,améliorer l'analyse économique des productions afin de rationnaliser la structure	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Encadrement des personnels salariés - lien avec l'équipe pédagogique - être force de proposition dans l'évolution technique et pédagogique de l'exploitation	
Champ relationnel du poste	personnel de l'équipe de direction -travail en reseau avec les DEA de la région -nécessité de tisser des liens étroits avec l'équipe pédagogique	
Conditions particulières d'exercice		
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** curiosité sens de l'innovation et de la négociation	**Connaissances** compétences nécessaires en horticulture et travaux paysagers
Personnes à contacter	Monsieur Yann SOREL Directeur de l'EPL	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Grand Est

Directeur d'exploitation agricole

EPLEFPA : de la Meuse – 55000 BAR LE DUC

Numéro de poste : 1372 **Catégorie de l'exploitation : 2ème catégorie**		**Lieu d'exercice : BAR LE DUC**
Présentation de l'environnement professionnel	L'exploitation de l'EPL de la Meuse se caractérise par sa localisation sur 2 sites : Ferme de Popey, site de Bar le Duc, avec des axes de production polyculture élèves (620 000 l de lait AOP, Brie de Meaux, viande, céréales), 150 ha attenants à l'établissement et 50 ha à Belleray en agriculture Bio, zone captage Grenelle. L'exploitation, fortement reconnue par le monde professionnel est très axé sur la pédagogie par l'accueil de stagiaires, de sécances professionnelles et d'extérieurs. L'exploitation est au coeur de différents réseaux professionnels (groupe ECO LAIT, Ecophyto avec coopérative EMC2, GIEE.... Et fait partie de la CUMA de Ligny pour le matériel. Situation financière saine avec fonds de roulement. 3 salariés qualifiés avec ancienneté.	
Objectifs du poste	Management de l'exploitation en terme de : - gestion du travail des salariés - conduite de troupeau et de culture - relations partenariales avec les organismes professionnels et institutionnels - poursuite et innovation en terme de pédagogie et d'acquisition de compétences - suivi administratif et financier : dossier PAC, MAE, budget prévisionnel et évolution	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Le Directeur de l'exploitation agricole fait partie de l'équipe de direction avec délégation en terme de finances pour le fonctionnement. Il assure la bonne marche de l'exploitation dans le cadre du projet de l'EPL. Relance du projet de l'exploitation basé sur la production laitière et la diversification en lien avec l'unité agro-alimentaire qui assure la découpe et transformation.	
Champ relationnel du poste	En interne : Réunions d'exploitation, tour de plaine pour présentation des activités et résultats et de liens avec la pédagogie En Externe : Travail en réseau avec les directeurs d'exploitation de la région Grand Est : lien et représentation avec les partenaires professionnels et institutionnels : Conseil Départemental, Régional	
Conditions particulières d'exercice	Exploitation sur 2 sites dont celui de Bar le Duc comme point d'ancrage. Logement sur site. Pas de permanences administratives. 1er poste éventuel.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** - travail en équipe et autonomie - prise de décisions - relations humaines - relations extérieures - suivi de dossiers techniques et financiers	**Connaissances** - agronomie et production laitière et viande - intéressé par l'agriculture biologique
Personnes à contacter	Bernard MEURISSE, Directeur de l'EPL de la Meuse 06 82 52 37 79 bernard.meurisse@educagri.fr	

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement
REGION : Grand Est

Directeur de l'exploitation viticole du Domaine de l'Ecole

EPLEFPA Les Sillons de Haute Alsace

Numéro de poste : 1378 **Catégorie de l'exploitation : 1ere**		**Lieu d'exercice : Wintzenheim (68 250)**
Présentation de l'environnement professionnel	EPLEFPA sur 2 sites – près de 300 personnels - 7 centres dont - 2 LEGTPA Rouffach et Colmar-Wintzenheim (400 élèves chacun) - Un CFA (500 apprentis) et un CFPPA (80 000 heures stagiaires) - 3 exploitations viticole, horticole et agricole (polyculture/élevage) L'exploitation a bénéficié d'une restructuration totale et dispose d'un ensemble de bâtiments, installations et équipements modernes et performants : 2 450 m2 de serres verres, 1 000 m2 de tunnels, 1 500 m2 de tunnels plastiques, un espace de vente au détail indépendant de 200 m2... L'atelier maraîchage Bio mené sur une surface de 1,8 ha offre un panel d'une trentaine de légumes vendus en circuit court dans le magasin de l'exploitation ou sous forme d'abonnement de panier.	
Objectifs du poste	Direction de l'exploitation horticole : organise, pilote et gère une exploitation horticole	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Organiser le système de production, et de commercialisation Piloter les axes stratégiques du projet d'exploitation Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation avec les partenaires la recherche et du développement Animer le projet pédagogique de l'exploitation en lien avec les centres de formation (direction et enseignants/formateurs) Encadrer une équipe de 4 salariés et saisonniers Animer des réunions, des manifestations et évènements Communiquer avec différentes équipes et partenaires Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production Participer aux missions de l'Enseignement agricole Rendre compte de sa gestion à la directrice-adjointe en charge des exploitations et au directeur de l'établissement	
Champ relationnel du poste	• Communauté éducative dont essentiellement les équipes enseignantes • Professionnels de la filière horticole • Clientèle privée • fournisseurs • Collectivité territoriale • Acteurs de la recherche et du développement horticole	
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et logement de fonction sur place. Travail d'équipe avec les 2 autres DEA de l'EPLEFPA. Présence d'un enseignant IAE, et d'un tiers-temps sur la commercialisation en circuits courts. Présence d'un directeur adjoint exploitations et développement. Internat élèves et apprentis (capacité : 300 apprenants) • Plus d'informations sur : http://www.rouffach-wintzenheim.educagri.fr/ • Plus d'informations : Pierre Charpentier, DEA, pierre.charpentier@educagri.fr, 06 15 82 63 97	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Construire, animer et accompagner des projets ; Élaborer des dossiers techniques et financiers ; Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans ; Animer une équipe et faciliter la communication ; Développer des partenariats ; Valoriser et promouvoir l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et ses actions ; Travailler en équipe et en réseau	**Connaissances** Agronomie, systèmes de production et commercialisation Productions horticoles Textes de références pour l'exercice de la mission ; Politique agricole, réglementation technique et juridique ; Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation ; Dispositif de formation et référentiels de diplômes ; Techniques de gestion de projet ; Techniques managériales ; Outils de la comptabilité et gestion ; Filières et organisations professionnelles ; Technologie de l'information et de la communication
Personnes à contacter	DRAAF/SRFDE Grand Est Directeur de l'EPLEFPA : M. Godfrey BROWNE, godfrey.browne@educagri.fr, 03 89 78 73 10 ou 06 23 62 06 26 ; Directrice-adjointe en charge des exploitations et du développement Karen SACCARDY, karen.saccardy1@educagri.fr 06 14 78 57 11	

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement
REGION : Grand Est

Directeur de l'exploitation viticole du Domaine de l'Ecole

EPLEFPA Les Sillons de Haute Alsace

Numéro de poste : 1380 **Catégorie de l'exploitation : 1**		**Lieu d'exercice : Rouffach (68 250)**
Présentation de l'environnement professionnel	EPLEFPA sur 2 sites – près de 300 personnels - 7 centres dont - 2 LEGTPA Rouffach et Colmar-Wintzenheim (400 élèves chacun) - Un CFA (500 apprentis) et un CFPPA (80 000 heures stagiaires) - 3 exploitations viticole, horticole et agricole (polyculture/élevage) Le Domaine de l'Ecole dispose de 14,5 ha en AOC dont 3 en Grand Cru. Production : toute la gamme des vins d'Alsace (70 000 bouteilles par an). 6 salariés. Passage en conduite bio partielle en cours. Vente directe principalement. Bonne intégration pédagogique avec les centres de formation. Support de nombreuses expérimentations en cours. Enjeu principal : stratégie commerciale	
Objectifs du poste	Direction de l'exploitation agricole : organise, pilote et gère une exploitation viticole	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Organiser le système de production viticole, de transformation en cave et de commercialisation Piloter les axes stratégiques du projet d'exploitation Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation avec les partenaires la recherche et du développement Animer le projet pédagogique de l'exploitation en lien avec les centres de formation (direction et enseignants/formateurs) Encadrer une équipe de 6 salariés et de saisonniers Animer des réunions, des manifestations et évènements Communiquer avec différentes équipes et partenaires Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits Participer aux missions de l'Enseignement agricole Rendre compte de sa gestion à la directrice-adjointe en charge des exploitations et au directeur de l'établissement	
Champ relationnel du poste	• Communauté éducative de l'EPL dont essentiellement les équipes enseignantes • Professionnels de la filière viticole • Clientèle privée • Collectivité territoriale • Acteurs de la recherche et du développement	
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et logement de fonction sur place. Travail d'équipe avec les 2 autres DEA de L'EPLEFPA Présence d'un enseignant IAE, et d'un tiers-temps sur la commercialisation en circuits courts Présence d'un directeur adjoint exploitations et développement. Internat élèves et apprentis (capacité : 300 apprenants) • Plus d'informations sur : http://www.rouffach-wintzenheim.educagri.fr/ • Plus d'informations : Christine Klein, DEA, , christine.klein@educagri.fr, 03 89 78 73 02	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Construire, animer et accompagner des projets ; Élaborer des dossiers techniques et financiers ; Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans ; Animer une équipe et faciliter la communication ; Développer des partenariats ; Valoriser et promouvoir l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et ses actions ; Travailler en équipe et en réseau	**Connaissances** Agronomie, systèmes de production, commercialisation conduite d'un vignoble, œnologie Textes de références pour l'exercice de la mission ; Politique agricole, réglementation technique et juridique ; Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation ; Dispositif de formation et référentiels de diplômes ; Techniques de gestion de projet ; Techniques managériales ; Outils de la comptabilité et gestion ; Filières et organisations professionnelles ; Technologie de l'information et de la communication
Personnes à contacter	DRAAF/SRFDE Grand Est Directeur de l'EPLEFPA : M. Godfrey BROWNE, godfrey.browne@educagri.fr, 03 89 78 73 10 ou 06 23 62 06 26 ; Directrice-adjointe en charge des exploitations et du développement Karen SACCARDY, karen.saccardy1@educagri.fr 06 14 78 57 11	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Hauts-de-France

Directeur de Centre CFPPA-UFA

EPLEFPA : de Thiérache

Numéro de poste : 1366 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : EPLEFPA de Thiérache** **Le pont de pierre 02140 Fontaine les Vervins**
Présentation de l'environnement professionnel	E.P.L. multi-centre – 2 sites distants de 2,6 km L.E.G.T.A. 240 élèves CFPPA 40000 Heures UFA 85 Apprentis	
Objectifs du poste	Dirige et pilote le CFPPA-UFA Mettre en œuvre le projet pédagogique du Centre Encadrement et animation des équipes pédagogiques par délégation du directeur de centre	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Gestion et l'animation des ressources humaines du centre Gestion des moyens matériels du centre Organisation des relations avec les partenaires institutionnels et professionnels du centre Préparation de l'état prévisionnel des recettes et dépenses (EPRD), Mettre en œuvre une pédagogie de l'alternance	
Champ relationnel du poste	Des qualités relationnelles pour faciliter les contacts, les échanges avec l'ensemble des interlocuteurs (équipes éducatives , Partenaires institutionnels, milieux professionnel .....)	
Conditions particulières d'exercice	Il s'attachera à faciliter la circulation de l'information entre les structures et à inscrire son site dans la dynamique EPL.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** capacités d'organisation et d'encadrement du personnel Sens de l'organisation et bon sens relationnel	**Connaissances**
Personnes à contacter	Monsieur André GRIMAULT, Directeur de l'EPLEFPA de Thiérache ☎: 03 23 91 34 00	

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Hauts de France

Directeur d'Exploitation Agricole

EPLEFPA : Douai

Numéro de poste : 1363 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : DOUAI**
Présentation de l'environnement professionnel	L'Etablissement public local d'enseignement agricole de Douai, est constitué d'un LEGTA, d'un CFA, d'un CFPPA et trois exploitations agricoles sur 3 sites (Douai , Le Quesnoy et Sains du Nord). Il regroupe près de 1200 apprenants et dispense des formations dans les domaines de la transformation alimentaire, de l'environnement, du service à la personne, de l'aménagement paysager, du commerce et de l'agriculture du CAPA à la licence pro. L'exploitation de Douai est composée de 5 ateliers : **la production Agricole, Horticole, Maraîchère, Brassicole** et **un magasin vente directe.** La surface agricole est compose de 54ha de blé, maïs, betterave sucrière, la surface maraichère est de 3.50ha en plein champs, 1000 m² sous tunnel et 500m² sous serre verre. La gamme est très variée avec plus de 30 sortes de légumes. L'activité horticole sur une surface de 2 500m² produit de la plante à massif de diversifications annuelles et bisannuelle, des plants de légumes, plantes aromatiques, plantes vivaces et graminées, fleurs coupées (lys, arum et alstroméria). L'activité brassicole produit 300hecto avec une gamme de 9 bières (blanche, blonde, ambrée, brune, noël et aromatiques) dans une brasserie neuve. Le magasin vend les produits de l'exploitation et d'autres produits de lycées agricoles et viticoles Les enjeux de l'exploitation sont de mettre en œuvre ces axes au travers des actions techniques en lien avec la pédagogie.	
Objectifs du poste	Gérer l'exploitation au quotidien comme au long terme	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	• Organiser les systèmes de production et les piloter, assurer la veille réglementaire et technique • Développer la commercialisation, en particulier en circuits courts des produits de l'exploitation, notamment en restauration collective. • Développer la transformation agro alimentaire par les soupes, jus, confitures en utilisant la production maraîchère • Atteindre l'équilibre financier de l'exploitation • Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration et d'expérimentation, en partenariat notamment avec les professionnels et les acteurs du développement agricole au niveau local, régional et national • Définir et mettre en œuvre le projet pédagogique de l'exploitation, favoriser l'utilisation pédagogique de l'exploitation et encadrer des apprenants	
Champ relationnel du poste	équipe de direction, lien avec les équipes pédagogiques et la vie scolaire, DRAAF – SRFD, services du conseil régional Nord Pas de Calais Picardie, réseau des exploitations agricoles du Nord Pas de Calais Picardie, partenaires professionnels, partenaires de développement et de recherche au niveau local, régional et national	
Conditions particulières d'exercice	L'exploitation est située en zone péri urbaine, dotée d'une équipe de 5 personnes compétentes	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** • Construire, animer et accompagner des projets • Élaborer des dossiers techniques et financiers • Gérer une équipe • Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans • Fonctionner en équipes et en réseau, animer une équipe • Recherche et développement de partenariats, négociation	**Connaissances** • Connaissances et compétences techniques pour mener les productions et les actions d'expérimentation : agronomie, horticulture, maraîchage, agro alimentaire et brassicole, agroécologie • Connaissances des politiques agricoles, territoriales et de développement rural, réglementation technique environnementale et juridique • Maîtrise de la gestion financière, des outils de la comptabilité et gestion et des outils de pilotage des exploitations agricoles • Connaissances du panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation • Techniques de gestion de projet, techniques managériales • Connaissance des filières et organisations professionnelles, au niveau local, régional, national
Personnes à contacter	EPLEFPA de Douai : Landry Villière, Directeur EPL, tel 0327997555 Julien REIS, DEA portable : 0675198993 SRFD – DRAAF Nord Pas-de-Calais Picardie : Madame Sandrine MARTINAGE, chef de SRFD, Mail : sandrine.martinage@agriculture.gouv.fr Monsieur Frédéric PRINCE, Adjoint, Mail : frederic.prince@agriculture.gouv.fr	

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Hauts de France

Directeur d'Exploitation Agricole

EPLEFPA : Douai

Numéro de poste : 1364 **Catégorie de l'exploitation : 2**		**Lieu d'exercice : Le Quesnoy**
Présentation de l'environnement professionnel	L'EPLEFPA de Douai est un établissement multi site composé d'un LEGTA, un CFA, un CFPPA et de 3 exploitations soit 6 centres constitutifs répartis sur 3 sites géographiques. L'exploitation de Le Quesnoy est composée de 2 ateliers : la **production bovine laitière** et la **transformation fromagère**. Le site laitier se compose de 55 ha de SAU (Céréales, maïs ensilage et herbe) et de 50 vaches laitières de race bleue du nord et prim'holstein valorisant une production laitière totale de 300000 litres de lait. Une partie du lait est transformé directement en fromages et yaourts (130000 litres) et le reste part en laiterie. Les axes majeurs de l'exploitation sont l'autonomie fourragère et les circuits courts. Les enjeux de l'exploitation sont de mettre en œuvre ces axes au travers des actions techniques en lien avec la pédagogie et les travaux patrimoniaux prévus par le conseil régional pour 2017-2018. Ces travaux concernent l'extension de la fromagerie.	
Objectifs du poste	Poursuivre la mise en place du système (autonomie fourragère et développement des circuits courts) Suivi des travaux patrimoniaux	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Manager une équipe de 5 salariés Veiller à intégrer l'exploitation dans les différents projets pédagogiques en lien avec l'équipe Placer l'exploitation dans une dynamique territoriale Poursuivre et animer le volet démonstration/expérimentation Développer la commercialisation des produits de l'exploitation	
Champ relationnel du poste	Relations importantes avec le conseil régional, les élus du territoire et les différents acteurs professionnels Relations avec les équipes pédagogiques, animation des réunions de concertation	
Conditions particulières d'exercice	L'exploitation est scindée en 2 lieux géographiques sur deux communes différentes éloignées de 2 km l'une de l'autre. La fromagerie est située au sein de l'établissement et la ferme est excentrée.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** - aptitudes au management et à la prise de responsabilités, à créer un réseau de relation avec les acteurs professionnels, - capacités relationnelles, - capacité à travailler avec la profession agricole, les collectivités territoriales, la recherche et les partenaires professionnels, - sens de l'organisation et esprit d'initiative, - capacités rédactionnelles.	**Connaissances** - connaissances des politiques agricoles, territoriales et de développement rural, - connaissances et compétences techniques pour mener les productions et les actions d'expérimentation. - maîtrise de la gestion financière - connaissance du milieu professionnel agricole
Personnes à contacter	EPLEFPA de Douai (M. Landry VILLIERE): 0327997500 /Site de Le Quesnoy: 0327200740/ DEA : 0613592013 SRFD – DRAAF Nord pas de calais-picardie : 0322335520	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : HAUTS DE FRANCE

Directeur d'Exploitation

EPLEFPA DES FLANDRES – SITE DE LOMME

Numéro de poste : 1368 **Catégorie de l'exploitation :**	**Lieu d'exercice : 77 Rue de la Mitterie** **59463 LOMME CEDEX**

Présentation de l'environnement professionnel	L'EPL des Flandres est multi sites, Lomme et Dunkerque distants de 75 km. Il est constitué de 5 centres. Lomme : 1 LEGTPA de 270 élèves - 1 Exploitation horticole sur 2 sites Lomme-Lompret - 1 CFPPA des Flandres (90000 heures) Dunkerque : 1 LPA 150 élèves - 1 atelier technologique terrain de sport – golf - 1 antenne du CFPPA des Flandres Les 2 sites accueillent une antenne du CFA du Nord (230 apprentis). Les compétences développées de l'EPL sont dans les domaines de l'aménagement paysager, l'environnement, la production florale et maraîchère, l'agriculture urbaine, la vente en jardinerie et animalerie, les terrains de sports. Les formations dispensées dans les 3 voies de formation vont du CAPA au BTS, et Licences Pro. L'activité de l'exploitation est répartie sur 2 sites, distants de 3km, Lomme et Lompret. Lomme a développé des ateliers de productions florale, d'arboriculture, de pépinierie d'ornement et fruitière et de service vente de produits de jardin. Lompret est spécialisé en maraichage biologique depuis 4 ans et possède un atelier en apiculture. Lomme dispose de 2.5ha de pleine terre, de 8500 m² de serres verre et tunnels plastique. Se trouve également sur le site une jardinerie école (400m²), qui commercialise les productions de fleurs et de légumes en vente directe et a développé un atelier de location de plantes.
Objectifs du poste	• Intégrer l'équipe de Direction. • Piloter le centre en lien avec le projet d'Etablissement.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	• Mettre en œuvre le projet d'exploitation en lien avec le projet d'établissement, • Organiser le système de production, • Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogique et financiers, • Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation, • Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et encadrer des apprenants, • Encadrer le salarié, • Animer es réunions, des manifestations et évènements, • Communiquer avec les différentes équipes et partenaires, • Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits, • Participer aux missions de l'enseignement agricole, • Rendre compte de sa gestion au directeur d'Etablissement, • S'inscrire dans la dynamique d'animation du territoire, • Agir, le cas échéant , par intérim ou suppléance du (de la) directeur (trice) de l'établissement.
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et logement de fonction sur place. *(Maison individuelle sur l'exploitation)*

Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** • Construire, animer et accompagner des projets ; • Élaborer des dossiers techniques et financiers ; • Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans ; • Participer à la vie d'équipes et de réseaux ; • Animer une équipe et faciliter la communication ; • Développer des partenariats ; • Valoriser et promouvoir l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et ses actions ; • Développer des partenariats multiples ; • Travailler en équipe et en réseau ;	**Connaissances** • Agronomie, zootechnie et systèmes de production ; • Textes de références pour l'exercice de la mission ; • Politique agricole, réglementation technique et juridique ; • Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation ; • Dispositif de formation et référentiels de diplômes ; • Techniques de gestion de projet ; • Techniques managériales ; • Outils de la comptabilité et gestion ; • Filières et organisations professionnelles ; • Technologie de l'information et de la communication ;
Personnes à contacter	Mr Erick JANSSENS, Directeur de l'EPLEFPA des Flandres **erick.janssens@educagri.fr** 03/20/17/03/90	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : HAUTS DE FRANCE

Directeur de l'Exploitation Agricole

EPLEFPA : DE L'OISE (Airion - BEAUVAIS)

Numéro de poste : 1365 **Catégorie de l'exploitation : 1**	**Lieu d'exercice : AIRION**
Présentation de l'environnement professionnel	Exploitation à dominante grandes cultures (73 ha) dont 23 ha en agriculture biologique.Un atelier de diversification en aviculture en AB en vente directe. Un partenariat avec les Jardins du plateau Picard en maraîchage. Une activité de ferme pédagogique (accueil de 700 enfants en 2015).Un centre équestre intégré dans le fonctionnement de l'Exploitation.Un atelier de machinisme agricole pédagogique. 2 salariés dont 1 apprenti. 250 000 euros de CA. Certifiée HVE 3 et adhérente au réseau « Bienvenue à la ferme ».
Objectifs du poste	Conduire le pilotage et le développement de l'Exploitation, assurer son rayonnement sur le territoire
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	· Organiser le système de production :Grandes cultures · Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogique et financiers · Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation : agro-écologie , les mélanges d'espèces, et le développement de l'apiculture · Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et encadrer des apprenants · Encadrer l'équipe de salariés · Animer des réunions, des manifestations et événements · Communiquer avec différentes équipes et partenaires · Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits · Participer aux missions de l'Enseignement agricole · Rendre compte de sa gestion au directeur de l'établissement · Agir, le cas échéant, par intérim ou suppléance du(de la) directeur(trice) de l'établissement
Champ relationnel du poste	Partenaires de l'Exploitation sur le territoire et acteurs institutionnels Équipe de direction de l'EPL et en particulier le directeur
Conditions particulières d'exercice	Non - logé
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Construire, animer et accompagner des projets ; · Élaborer des dossiers techniques et financiers ; · Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans ; · Participer à la vie d'équipes et de réseaux ; · Animer une équipe et faciliter la communication ; · Développer des partenariats ; · Valoriser et promouvoir l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et ses actions ; · Développer des partenariats multiples ; · Travailler en équipe et en réseau ;
	Connaissances · Agronomie, zootechnie et systèmes de production ; · Textes de références pour l'exercice de la mission ; · Politique agricole, réglementation technique et juridique ; · Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation ; · Dispositif de formation et référentiels de diplômes ; · Techniques de gestion de projet ; · Techniques managériales ; · Outils de la comptabilité et gestion ; · Filières et organisations professionnelles ; · Technologie de l'information et de la communication ;
Personnes à contacter	- DRAAF - CSFRD - Directeur établissement : Philippe.commun@educagri.fr Tel : 03.44.50.84.40

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement
REGION : Hauts de France
Directeur de l'exploitation de Radinghem
EPLEFPA : Pas de Calais

Numéro de poste : 4097 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : Radinghem**
Présentation de l'environnement professionnel	L'Etablissement public local d'enseignement agricole du Pas-de-Calais, est constitué d'un LEGTA, d'un CFA, d'un CFPPA et deux exploitations agricoles sur 3 sites (Tilloy les Mofflaines, Radinghem et Saint Omer). Il regroupe près de 900 apprenants et dispense des formations dans les domaines de l'agriculture, de l'environnement, de l'aménagement paysager et du service à la personne du CAPA à la licence pro. Les exploitations agricoles sont implantées sur 3 territoires différents avec des projets agro écologiques innovants en productions végétales grandes cultures à Tilloy, productions animales (lait et ovin) à Radinghem et production légumière biologique à Saint Omer. L'EPLEFPA est doté d'un adjoint en charge des exploitations agricoles et du développement.	
Objectifs du poste	L'exploitation de Radinghem est orientée vers la polyculture élevage (bovin lait et ovin viande bio) et exploite 123 ha. Elle mène depuis 2015 une approche système en élevage bovin lait visant à créer des références en termes économique, environnemental et social sur les systèmes d'élevage autonomes. Ce projet est mis en place en partenariat avec le Conseil régional, la Chambre régionale d'agriculture et l'Institut de l'élevage. L'exploitation est membre du RMT « systèmes de polyculture élevage » piloté par l'Institut de l'élevage. Elle est dotée de matériels performants et de bâtiments d'élevage, de stockage et pédagogiques neufs.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Organiser le système de production et le piloter en lien notamment avec la mise en place du projet d'expérimentation, assurer la veille réglementaire et technique Piloter les aspects stratégiques dans un contexte de mise en place et de développement de nouveaux projets, notamment autour de l'expérimentation autonomie alimentaire et recherche de partenariats financiers Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration et d'expérimentation, en partenariat notamment avec les professionnels et les acteurs du développement agricole au niveau local, régional et national Définir et mettre en œuvre le projet pédagogique de l'exploitation, favoriser l'utilisation pédagogique de l'exploitation et encadrer des apprenants Encadrer une équipe de 3 salariés Animer des réunions, des manifestations et événements, travailler avec différentes équipes et partenaires	
Champ relationnel du poste	équipe de direction, lien avec les équipes pédagogiques et la vie scolaire de Radinghem, DRAAF – SRFD, services du conseil régional, réseau des exploitations de l'enseignement agricole régional, partenaires professionnels, partenaires de développement et de recherche au niveau local, régional et national	
Conditions particulières d'exercice	Poste basé sur le site de Radinghem (62) - Logement pour nécessité de service avec permanences de sécurité et permanence d'exploitation	
Compétences liées au poste	<u>Savoir-faire et Savoir-être</u> Construire, animer et accompagner des projets Élaborer des dossiers techniques et financiers Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans Fonctionner en équipes et en réseau, animer une équipe Recherche et développement de partenariats, négociation	<u>Connaissances</u> Elevage bovin lait et ovin, agronomie et systèmes de production, agroécologie Politique agricole, réglementation technique et juridique Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation Dispositif de formation et référentiels de diplômes Techniques de gestion de projet, techniques managériales Outils de la comptabilité et gestion, outils de pilotage des exploitations agricoles Filières et organisations professionnelles, au niveau local, régional, national
Personnes à contacter	Mme Hélène DEBERNARDI, directrice de l'EPLEFPA Téléphone : 03 21 60 73 12 – Portable 06 43 20 58 26 – helene.debernardi@educagri.fr M. Frédéric GRATTEPANCHE, directeur adjoint et DEA de Radighem/St Omer Téléphone : 03 21 41 00 39 – Portable 06 15 16 53 47 – frederic.grattepanche@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement
REGION : Hauts de France
Directeur de l'exploitation de Tilloy
EPLEFPA : Pas de Calais

Numéro de poste : 1367 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : Tilloy les Mofflaines (Arras)**
Présentation de l'environnement professionnel	L'Etablissement public local d'enseignement agricole du Pas-de-Calais, est constitué d'un LEGTA, d'un CFA, d'un CFPPA et deux exploitations agricoles sur 3 sites (Tilloy les Mofflaines, Radinghem et Saint Omer). Il regroupe près de 900 apprenants et dispense des formations dans les domaines de l'agriculture, de l'environnement, de l'aménagement paysager et du service à la personne du CAPA à la licence pro. Les exploitations agricoles sont implantées sur 3 territoires différents avec des projets agro écologiques innovants en productions végétales grandes cultures à Tilloy, productions animales (lait et ovin) à Radinghem et production légumière biologique à Saint Omer. L'EPLEFPA est doté d'un adjoint en charge des exploitations agricoles et du développement.	
Objectifs du poste	L'exploitation de Tilloy exploite 93 ha en grandes cultures et cultures industrielles, elle mène depuis 2009 une approche système en productions végétales avec pour objectif d'obtenir des références en termes économique, agronomique, biodiversité dans un contexte de réduction d'intrants. Ce projet est soutenu par le ministère chargé de l'agriculture, le Conseil régional et la chambre régionale d'agriculture. L'exploitation participe à plusieurs projets partenariaux (action 16 Ecophyto, Casdar, RMT système de cultures innovants). Elle est dotée de matériels performants et de nouveaux bâtiments de stockage de la pomme de terre.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Organiser le système de production en grandes cultures et le piloter, assurer la veille réglementaire et technique Piloter les aspects stratégiques dans un contexte de développement de nouveaux projets, notamment autour de la pomme de terre et recherche de partenariats financiers Définir et mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation, en partenariat notamment avec les professionnels et les acteurs du développement agricole au niveau local, régional et national Définir et mettre en œuvre le projet pédagogique de l'exploitation, favoriser l'utilisation pédagogique de l'exploitation et encadrer des apprenants Encadrer une équipe de salariés : 2 salariés agricoles et deux chargés de mission sur les actions d'expérimentation (ferme de référence et DEPHY expé) Animer des réunions, des manifestations et événements, travailler avec différentes équipes et partenaires	
Champ relationnel du poste	équipe de direction, lien avec les équipes pédagogiques et la vie scolaire de Tilloy, DRAAF – SRFD, services du conseil régional, réseau des exploitations de l'enseignement agricole, partenaires professionnels, partenaires de développement et de recherche au niveau local, régional et national	
Conditions particulières d'exercice	Poste basé sur le site de Tilloy les Mofflaines (Arras) - Logement pour nécessité de service avec permanences de sécurité	
Compétences liées au poste	<u>Savoir-faire et Savoir-être</u> Construire, animer et accompagner des projets Élaborer des dossiers techniques et financiers Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans Fonctionner en équipes et en réseau, animer une équipe Recherche et développement de partenariats, négociation	<u>Connaissances</u> Agronomie et systèmes de production, agroécologie Politique agricole, réglementation technique et juridique Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation Dispositif de formation et référentiels de diplômes Techniques de gestion de projet, techniques managériales Outils de la comptabilité et gestion, outils de pilotage des exploitations agricoles Filières et organisations professionnelles, au niveau local, régional, national
Personnes à contacter	Mme Hélène DEBERNARDI, directrice de l'EPLEFPA Téléphone : 03 21 60 73 12 – Portable 06 43 20 58 26 – helene.debernardi@educagri.fr M. Frédéric GRATTEPANCHE, directeur adjoint et DEA de Radighem/St Omer Téléphone : 03 21 41 00 39 – Portable 06 15 16 53 47 – frederic.grattepanche@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : NORMANDIE

Directeur de l'Exploitation Agricole

EPLEFPA : Le ROBILLARD

Numéro de poste : 1360 **Catégorie de l'exploitation : 1**	**Lieu d'exercice : Le Robillard- Lieury- L'OUDON**

Présentation de l'environnement professionnel	EPLEFPA de 4 centres constitutifs situé à Lieury (commune de l'OUDON-14) avec un lycée (400 élèves et étudiants), un CFA (110 apprentis), un CFPPA (40 000 heures stagiaires), une exploitation agricole pour 142 ETP et un budget propre de fonctionnement de 4 millions d'euros. L'exploitation agricole sur 150 ha et avec 6 salariés comprend : -un atelier lait de 60 VL normandes et le renouvellement, conduites en système tout herbe avec une référence laitière de 330 000 litres (lait AOC livarot-pays d'auge) -un atelier cultures (céréales, protéagineux) -un atelier cidricole (7000 bouteilles de cidre+ 3000 bouteilles de jus de pomme+pommeau+calvados) -un atelier expérimentation fourragères -un centre équestre (section sportive équitation + cavaliers extérieurs+ manifestation) avec 25 équidés.
Objectifs du poste	1.assurer une valorisation pédagogique de l'exploitation agricole pour les apprenants et les partenaires professionnels et le grand public 2. Veiller au niveau technique et économique à la gestion de l'exploitation , notamment pour s'assurer de la crédibilité des ateliers 3. Participer à des projets de développement/adaptation de l'exploitation cohérents avec les politiques publiques de l'agriculture et de l'enseignement agricole (particulièrement autour de l'agroécologie et enseigner à produire autrement) 4. Veiller à une bonne insertion de l'exploitation dans son territoire ainsi que dans le réseau régional des EA de Normandie
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	En lien avec la Directrice de l'EPLEFPA et l'équipe de direction, • assurer l'ensemble des activités liées à la stratégie, au pilotage et à la gestion de l'exploitation agricole, • piloter l'exploitation dans l'ensemble de ses composantes (atelier lait, cultures, cidricole, expérimentation et centre équestre) • développer le projet d'exploitation agricole, en lien avec le projet d'établissement 2013-2018 • assurer les relations avec l'environnement professionnel et institutionnel de l'exploitation • réaliser la gestion économique, administrative et financière par délégation • encadrer les salariés et organiser les tâches à réaliser, en veillant aux conditions de travail, d'hygiène et de sécurité des salariés • participer, en cas de pointe de travail aux travaux de l'exploitation En lien avec la Directrice de l'EPLEFPA et l'équipe de direction et en lien avec les politiques publiques. • assurer l'ensemble des activités liées à la valorisation et la commercialisation des produits agricoles (lait, céréales, produits cidricoles, viande) et services (prestations équestres, location matériels et locaux cidricoles) En lien avec le Directeur-adjoint de l'EPLEFPA, les directeurs de centre et les équipes de formateurs, • optimiser l'utilisation pédagogique de l'exploitation (proposer, planifier et coordonner l'ensemble des activités liées aux pratiques pédagogiques et éducatives) • encadrer les apprenants accueillis sur l'exploitation • accueillir des publics extérieurs En lien avec la Directrice de l'EPLEFPA, l'équipe de direction et les partenaires professionnels, • assurer l'ensemble des activités liées au développement, à l'expérimentation, à l'innovation • développer et suivre les actions de démonstration ou d'expérimentation, • répondre aux appels à projets En lien avec la Directrice de l'EPLEFPA et l'équipe de direction, • assurer la gestion de l'information et de la communication • veiller à l'exemplarité de l'exploitation • assurer la communication interne et externe de l'exploitation, en lien avec la communication globale de l'EPL • participer au pilotage global de l'EPL en tant que membre de l'équipe de direction • préparer et animer le conseil d 'exploitation et les réunions techniques • participer aux conseils des autres centres constitutifs et aux Conseils d'administration • animer et motiver l'équipe de salariés

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Normandie

Directeur de l'exploitation agricole du site de Chambray

EPLEFPA de l'Eure

Numéro de poste : 1362 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : Site de Chambray**
Présentation de l'environnement professionnel	Exploitation de 240 ha en grande culture, agroforesterie, agriculture de conservation, agriculture de précision, agriculture biologique et conventionnelle. Présence d'un élevage bovin limousin commercialisé en vente directe et d'un élevage de volailles (poulets-chapons) commercialisé en circuit-court. 3 salariés.	
Objectifs du poste	Management stratégique et opérationnel du centre	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Pilotage stratégique - Relation avec les enseignants - Participation au CODIR EPL - Gestion technique et financière - Relation avec les professionnels - Participation active à la mission Animation et Développement du Territoire	
Champ relationnel du poste	Enseignants, professionnels, élèves et étudiants	
Conditions particulières d'exercice		
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Management en ressources Humaines Gestion technique et financière	**Connaissances** Connaissance du monde professionnel Gestion technique et financière
Personnes à contacter	V. LEPREVOST, Directeur EPL 02 32 35 61 70	

Directeur d'exploitation horticole

Poste n°1358
EPL : EPLEFPA Coutances
Classement EPL : 4ème catégorie
Exploitation Horticole : Exploitation horticole de Coutances
Classement de **l'EH** : 1ère catégorie

Description du poste:

Description de l'EPL : Situé en centre Manche, l'EPLEFPA de Coutances assure la formation initiale scolaire (LEGTA), par apprentissage (CFA) et continue (CFPPA) de 800 apprenants dans les domaines agricoles, horticoles, du paysage et de la conchyliculture. Il comporte deux exploitations support pédagogique, de développement et d'animation du territoire : - Exploitation Horticole (EH) (productions florales, ornementales sur 4500m² de serres et tunnels et maraîchère sur 7000 m² de surface) et jardin botanique de 2,5ha. – Exploitation Agricole (EA) : élevage laitier bio sur 72 ha de SAU, 55 VL, 350 000 l de quota et production de pommes à jus sur 5 ha.

Le projet d'établissement est orienté sur l'éducation et la responsabilisation en faveur du développement durable du territoire. L'EPL présente une forte orientation vers les pratiques durables : conversion bio de l'EA, Protection Biologique Intégrée sur l' EH, Gestion différenciée des espaces

Description de l'exploitation horticole : 2.25 ETP soit 3 Salariés
2800m² de serres verre chauffées pour production de fleurs coupées, potées fleuries et fraisier hors sol
1700m² de tunnel plastique pour annuelles, bisannuelles et chrysanthème
6400m² de production plein champs
25000m² de jardin botanique : 8 à 10 000 visiteurs par an
Vente principalement au détail à partir d'un espace vente.
Maîtrise de l'énergie par une adaptation des productions non chauffées l'hiver

Activités principales :

· Organiser le système de production : Production florale et légumière
· Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogique et financiers
· Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation : Développer des actions d'expérimentation avec les organismes techniques – Assurer l'animation nécessaire autour du festival des jardins et des dahlias.
· Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et encadrer des apprenants
· Encadrer une équipe de salariés : **3 salariés**
· Animer des réunions, des manifestations et évènements
· Communiquer avec différentes équipes et partenaires
· Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits
· Participer aux missions de l'Enseignement agricole
· Rendre compte de sa gestion au directeur de l'établissement
· Agir, le cas échéant, par intérim ou suppléance du(de la) directeur(trice) de l'établissement

Savoir-faire :	Connaissances :
· Construire, animer et accompagner des projets ; · Élaborer des dossiers techniques et financiers ; · Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans ; · Participer à la vie d'équipes et de réseaux ; · Animer une équipe et faciliter la communication ; · Développer des partenariats ; · Valoriser et promouvoir l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et ses actions ; · Développer des partenariats multiples ; · Travailler en équipe et en réseau ; · …	· Agronomie, zootechnie et systèmes de production ; · Textes de références pour l'exercice de la mission ; · Politique agricole, réglementation technique et juridique ; · Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation ; · Dispositif de formation et référentiels de diplômes ; · Techniques de gestion de projet ; · Techniques managériales ; · Outils de la comptabilité et gestion ; · Filières et organisations professionnelles ; · Technologie de l'information et de la communication ;

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION :

Directeur de l'exploitation agricole du Pays de Bray

EPLEFPA : EPL de Seine-Maritime

Numéro de poste : 1359 **Catégorie de l'exploitation : 1ère catégorie**		**Lieu d'exercice : Brémontier-Merval (76)**
Présentation de l'environnement professionnel	Exploitation de polyculture élevage avec un atelier de transformation fromagère et un atelier de fabrication de produits cidricoles. L'ensemble de l'exploitation est en cours de conversion AB (novembre 2017)	
Objectifs du poste	A l'aide de ses deux adjoints (agriculture et IAA), vous conduirez une politique de production globale en veillant à la réalisation de la mission pédagogique et du développement. L'enjeu est de proposer une solution économiquement viable en mettant en place un projet technique cohérent avec les contraintes économiques des exploitations du territoire.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Admistration de l'exploitation et des ateliers de transformation Animation de l'équipe des salariés (10 personnes) Pilotage global du proget technico-économique de l'exploitation et des ateliers de tranformation Participation au développement professionnel et du territoire Participation à l'équipe de direction de l'EPL	
Champ relationnel du poste	Equipe de direction EPL, salariés de l'exploitation, enseignants du Pays de Bray, formateurs de la formation continue et de l'apprentissage de l'EPL, professionnels et élus du territoire.	
Conditions particulières d'exercice	Le projet de l'exploitation du Pays de Bray doit être complémentaire avec celui de la seconde exploitation de l'EPL, basé sur le Pays de Caux. La définition des deux projets doit se faire en entente pour une parfaite complémentarité en lien avec les intentions du projet d'EPL. La base du projet est la valorisation des matières premières (dont le lait, 420 000 litres) par la transformation et la commercialisation de produits transformés.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Management des salariés Relation publique Marketing et commercial Pédagogie Ecoute Dynamisme et optimisme	**Connaissances** Agricole Transformation IAA Gestion Juridique Diagnostic global d'exploitation
Personnes à contacter	Nicolas Nouail – Directeur EPL de Seine-Maritime Dany Toussaint – Directeur adjoint EPL – Proviseur LPA du Pays de Bray	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : NOUVELLE AQUITAINE

Directeur de l'Exploitation Agricole

EPLEFPA : CHARENTE

Numéro de poste : 1387 **Catégorie de l'exploitation : 1**	**Lieu d'exercice : LA COURONNE**

Présentation de l'environnement professionnel	Poste situé au sein de l'Etablissement Public Local d'Enseignement et de Formation Professionnelle Agricole de la Charente, plus précisément sur le site d'Angoulême (Oisellerie). L'établissement est constitué de deux Lycées, d'un CFA, d'un CFPPA et de deux exploitations agricoles. L'exploitation agricole de l'Oisellerie a une dimension de 200 ha et pour productions principales de la vigne (production cognac et pineau), des vaches laitières et des grandes cultures. Elle réalise également une activité vente directe de ses produits viticoles par un magasin de vente sur site. Elle emploie 7 salariés agricoles.	
Objectifs du poste	Gérer, sous couvert du directeur de l'EPLEFPA, l'exploitation agricole dans toutes ses dimensions : gestion des ressources humaines, gestion technico-économique du système, gestion des projets de développement et des missions spécifiques des exploitations de lycée agricole.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Assurer le pilotage technique et économique des différents ateliers de l'exploitation : Viticulture, bovins lait, grandes cultures dans le respect de la réglementation et des objectifs d'une exploitation de lycée agricole ; - Rechercher l'équilibre financier global de l'exploitation. - Gérer les ressources humaines de l'exploitation, organiser le travail et veiller au respect de la réglementation en matière de droit du travail, d'hygiène et sécurité. - Faciliter et animer l'utilisation pédagogique de l'exploitation par les apprenants, les enseignants et formateurs. - Assurer les missions de recherche, développement agricole et animation des territoires par la participation aux réunions extérieures, la mise en œuvre et le suivi de projets d'expérimentation, l'organisation de journées techniques, l'accueil de groupes, la mise en place de partenariats avec les organismes professionnels, etc. - Mettre en œuvre des techniques s'inscrivant dans une logique d'agriculture durable respectueuse de l'environnement et faire connaître ces actions. - Assurer la promotion de l'enseignement agricole public.	
Champ relationnel du poste	- Poste de cadre intégré dans l'équipe de direction de l'EPLEFPA - Poste sous la responsabilité du directeur de l'EPLEFPA. - Nombreuses relations avec l'ensemble des acteurs de l'établissement (enseignants, apprenants, etc.) - Nombreuses relations avec les organisations professionnelles agricoles du territoire et avec les institutions ou collectivités en charge des politiques publiques agricoles.	
Conditions particulières d'exercice	- Logement de fonction, par Nécessité Absolue de Service	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** - Autonomie et disponibilité. - Rigueur et sens de l'organisation - Gestion des ressources humaines - Gestion de budget. - Gestion et animation de projet. - Capacité relationnelles et rédactionnelles	**Connaissances** - Techniques des productions agricoles concernées. - Gestion économique et financière. - Politiques agricoles, missions de l'enseignement agricole, etc.
Personnes à contacter	Christophe MOINE, directeur de l'exploitation de l'Oisellerie. christophe.moine@educagri.fr Philippe TAILLECOURS, directeur de l'EPLEFPA de la Charente. philippe.taillecours@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : NOUVELLE AQUITAINE

Directeur de l'Exploitation Agricole

EPLEFPA : CHARENTE

Numéro de poste : 1388 **Catégorie de l'exploitation : 1**	**Lieu d'exercice : SALLES DE BARBEZIEUX**
Présentation de l'environnement professionnel	Poste situé au sein de l'Etablissement Public Local d'Enseignement et de Formation Professionnelle Agricole de la Charente, plus précisément sur le site de Salles de Barbezieux. L'établissement est constitué de deux Lycées, d'un CFA, d'un CFPPA et de deux exploitations agricoles. L'exploitation agricole de Barbezieux a une dimension de 60 ha et pour productions principales de la vigne (production cognac) et des vaches allaitantes, auxquelles s'ajoutent une production de poulets, un élevage de quelques chevaux et 1,3 ha de noyers. Elle emploie 3 salariés agricoles.
Objectifs du poste	Gérer, sous couvert du directeur de l'EPLEFPA, l'exploitation agricole dans toutes ses dimensions : gestion des ressources humaines, gestion technico-économique du système, gestion des projets de développement et des missions spécifiques des exploitations de lycée agricole.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Assurer le pilotage technique et économique des différents ateliers de l'exploitation : Viticulture, bovins viande, poulets de Barbezieux et chevaux, dans le respect de la réglementation et des objectifs d'une exploitation de lycée agricole ; - Rechercher l'équilibre financier global de l'exploitation. - Gérer les ressources humaines de l'exploitation, organiser le travail et veiller au respect de la réglementation en matière de droit du travail, d'hygiène et sécurité. - Faciliter et animer l'utilisation pédagogique de l'exploitation par les apprenants, les enseignants et formateurs. - Assurer les missions de recherche, développement agricole et animation des territoires par la participation aux réunions extérieures, la mise en œuvre et le suivi de projets d'expérimentation, l'organisation de journées techniques, l'accueil de groupes, la mise en place de partenariats avec les organismes professionnels, etc. - Mettre en œuvre des techniques s'inscrivant dans une logique d'agriculture durable respectueuse de l'environnement et faire connaître ces actions. - Assurer la promotion de l'enseignement agricole public.
Champ relationnel du poste	- Poste de cadre intégré dans l'équipe de direction de l'EPLEFPA - Poste sous la responsabilité du directeur de l'EPLEFPA. - Nombreuses relations avec l'ensemble des acteurs de l'établissement (enseignants, apprenants, etc.). - Nombreuses relations avec les organisations professionnelles agricoles du territoire et avec les institutions ou collectivités en charge des politiques publiques agricoles.
Conditions particulières d'exercice	- Logement de fonction, par Nécessité Absolue de Service
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** - Autonomie et disponibilité. - Rigueur et sens de l'organisation - Gestion des ressources humaines - Gestion de budget. - Gestion et animation de projet. - Capacité relationnelles et rédactionnelles
	Connaissances - Techniques des productions agricoles concernées. - Gestion économique et financière. - Politiques agricoles, missions de l'enseignement agricole, etc.
Personnes à contacter	David LESERVOISIER, directeur de l'exploitation de Barbezieux. david.leservoisier@educagri.fr Philippe TAILLECOURS, directeur de l'EPLEFPA de la Charente. philippe.taillecours@educagri.fr

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Nouvelle Aquitaine

Directeur d'EXPLOITATION

EPLEFPA : de SAINTONGE

Numéro de poste : 4098 **Catégorie de l'exploitation :**	**Lieu d'exercice : LEGTA Georges Desclaude à Saintes**
Présentation de l'environnement professionnel	L'exploitation de Saintes « La Pichonnerie », orientée polycultures/Elevage, assure une mission de production, support d'actions de développement, d'expérimentation et de formation. 160 ha de cultures, vignes et prairie. Trois ateliers de production. • Elevage bovin lait. • Culture de vente. • Vigne Trois salariés permanents.
Objectifs du poste	Assurer les missions d'un DEA
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	• Définir et mettre en œuvre le projet technico-économique, pédagogique et de développement du domaine • Organiser le travail des salariés du domaine • Préparer et exécuter le budget du centre • Garantir le bon fonctionnement du centre • Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogique et financiers. Intégrer l'activité et le fonctionnement de l'exploitation dans le cadre global des orientations des politiques publiques en matière de développement durable, de qualité des produits... • Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstrations ou d'expérimentation • Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation, organisation les interventions des formateurs et enseignants, encadrement d'apprenants. • Animer des réunions et communiquer avec les équipes et partenaires en interne comme en externe. Travailler en étroite collaboration avec la Proviseure du site. • Assurer les veilles réglementaires et techniques en lien avec les activités de production notamment dans les domaines liés à la sécurité au travail. • Rendre compte de sa gestion au chef d'établissement.
Champ relationnel du poste	Avec les autres services de l'EPLEFPA, les professionnels du secteur, Chambre d'Agriculture, DRAAF.
Conditions particulières d'exercice	Pas de logement.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : NOUVELLE AQUITAINE

Directeur de l'exploitation ostréicole

EPLEFPA : Bourcefranc le Chapus

Numéro de poste : 1390 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : Bourcefranc le Chapus**
Présentation de l'environnement professionnel	Bassin Marennes Oléron Contexte de mortalité importante des huîtres	
Objectifs du poste	Assurer l'encadrement pédagogique des élèves, et à travers la production, la commercialisation des huîtres l'équilibre financier du centre.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Encadrement des élèves, production des huîtres, commercialisation des huîtres, en particulier les week-ends de novembre et décembre et fêtes de fin d'année avec une présence importante hors site, administration et budget.	
Champ relationnel du poste	En lien avec le CRC Marennes Oléron, la salariée de l'exploitation, les enseignants et les ostréiculteurs voisins.	
Conditions particulières d'exercice	**être titulaire du Certificat de Patron de Navire aux Cultures Marines niveau 1**	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Commercial (grande disponibilité) sur et en dehors du site.	**Connaissances** En aquaculture, tout spécialement en ostréiculture. Informatiques, réglementaires, comptables
Personnes à contacter	D. CHALON, directeur de l'EPLEFPA.	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Nouvelle Aquitaine

Directeur d'EXPLOITATION

EPLEFPA : de SAINTONGE

Numéro de poste : 1405 **Catégorie de l'exploitation : 3**	**Lieu d'exercice : LPH le Petit Chadignac à Saintes**
Présentation de l'environnement professionnel	L'exploitation Horticole du Lycée est orientée vers le secteur de la floriculture et du maraîchage. Elle dispose d'une activité de vente directe.
Objectifs du poste	Assurer les missions d'un DEA
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	• Organiser les systèmes de production : productions florales et maraîchage. • Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogique et financiers. Intégrer l'activité et le fonctionnement de l'exploitation dans le cadre global des orientations des politiques publiques en matière de développement durable, de qualité des produits... • Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstrations ou d'expérimentation • Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation, organisation les interventions des formateurs et enseignants, encadrement d'apprenants. • Animer des réunions et communiquer avec les équipes et partenaires en interne comme en externe. Travailler en étroite collaboration avec le Proviseur du site. • Assurer les veilles réglementaires et techniques en lien avec les activités de production notamment dans les domaines liés à la sécurité au travail. • Rendre compte de sa gestion au chef d'établissement.
Champ relationnel du poste	Avec les autres services de l'EPLEFPA, les professionnels du secteur, Chambre d'Agriculture, DRAAF
Conditions particulières d'exercice	Pas de logement

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION :

Directeur d' exploitation

EPLEFPA : Edgard PISANI de Tulle-Naves

Numéro de poste : 1408 **Catégorie de l'exploitation :**	**Lieu d'exercice : Naves en Corrèze**
Présentation de l'environnement professionnel	L'EPLEFPA de Tulle-Naves se trouve à 6 km de Tulle, chef-lieu de la Corrèze, en région Nouvelle Aquitaine. Il comprend : - un LEGTPA (390 élèves) dans les domaines de compétence de l'agriculture, de l'élevage, de l'AB, du cheval, des services aux personnes, de la remédiation, et dans la filière générale et technologique, - un CFPPA : 100 000 heures stagiaires pour des métiers de l'agriculture, de l'aménagement, de la production horticole, des services, - une annexe du CDFAA de la Corrèze (90 apprentis), - une exploitation agricole importante (élevages en AB).
Objectifs du poste	Assurer la direction du centre participer aux responsabilités de l'équipe de Direction et au pilotage de l'EPL, rendre compte au Directeur
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Porteur au sein de l'équipe de direction du triptyque Recherche / Formation / Développement, il devra exercer sa mission en posture d'interface. Ainsi, sa relation avec l'équipe pédagogique devra être renforcée. Dans le même objectif, outre ses fonctions d'administration de l'exploitation, il devra gérer et intégrer les actions de l'exploitation agricole dans les dynamiques territoriales et l'environnement professionnel local, régional, national, international. **1. Il administre l'exploitation agricole par délégation du directeur de l'EPLEFPA** Il assure la gestion administrative et financière de l'exploitation agricole: ▫ il gère le fonctionnement financier de l'exploitation, ▫ il organise, planifie et supervise l'ensemble des procédures administratives de l'exploitation, Il prépare et anime le conseil de l'exploitation agricole, en relation avec le directeur de l'EPLEFPA, et participe au conseil d'administration de l'EPLEFPA. **2. Il dirige et pilote l'exploitation agricole** Il impulse et conduit l'élaboration du projet de l'exploitation agricole conformément aux objectifs des textes législatifs et réglementaires et aux missions de l'enseignement agricole en associant les personnels et les centres de l'EPLEFPA, tout en veillant à son intégration dans le projet d'établissement. Il en assure la mise en place et le suivi, et prévoit son évaluation. Il organise et coordonne le fonctionnement de l'exploitation agricole et de l'ensemble des activités qui s'y déroulent. ▫ il définit et met en place une organisation adaptée aux activités et gère les emplois en conséquence , ▫ il organise et coordonne les activités de production, transformation, commercialisation de produits, de démonstration en tenant compte de la présence d'élèves, stagiaires et apprentis dans la planification des activités et l'organisation du travail ; ▫ il organise, participe et contribue à l'organisation des activités pédagogiques sur l'exploitation , ▫ il conduit l'élaboration, la rédaction et l'actualisation du règlement intérieur, veille à son application et engage les actions disciplinaires ; il organise l'encadrement des élèves, stagiaires et apprentis qu'il accueille en stage sur l'exploitation agricole. ▫ il prend toutes dispositions pour assurer l'hygiène, la salubrité de l'exploitation. Il conduit le système d'exploitation conformément aux orientations choisies, en associant les compétences présentes dans l'EPLEFPA : ▫ il conçoit les systèmes de production, transformation, commercialisation des différents ateliers de l'exploitation; ▫ il gère le parcellaire, les bâtiments, les matériels et équipements, les stocks et prévoit les affectations. Il gère les achats et les ventes ; ▫ il collecte, organise, analyse et diffuse les données de gestion et les résultats technico-économiques, sociaux et environnementaux ; ▫ il réalise les choix techniques et économiques relatifs à la conduite des différentes activités du système de production, transformation et commercialisation et prend les décisions d'ajustement. Il intègre l'activité et le fonctionnement de l'exploitation agricole dans le cadre global de l'EPLEFPA

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : LIMOUSIN

DIRECTEUR EXPLOITATION AGRICOLE
EPLEFPA de BRIVE VOUTEZAC
23 Murat – 19130 VOUTEZAC

Numéro de poste : 1399 **Catégorie de l'exploitation : A**	**Lieu d'exercice : Voutezac**

PRESENTATION DE L'ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL	Description de l'EPL : L'établissement est un pôle de compétence reconnu dans les domaines de l'horticulture, de l'aménagement paysager, du commerce des végétaux et de la fleuristerie. Il est constitué de trois centres : un lycée (350 élèves), une exploitation agricole et un Centre Départemental de Formation d'Apprentis Agricoles (200 apprentis). Formations de la 3è CAPa au BTS : Productions Horticoles – Aménagement Paysager Commercialisation filière Générale et Technologique STAV. Description de l'exploitation : L'exploitation horticole dispose d'un salarié permanent et d'une surface totale de 17 hectares avec un atelier principal floricole. 3 ateliers complémentaires diversifient la production : arboriculture en pomme, maraichage et grandes cultures. Atelier arboricole bio et certification environnementale « plante bleue » sur le secteur ornemental. Expérimentations en cours avec des entreprises et coopérative locales. Développement du maraîchage Bio. L'utilisation pédagogique est importante, dans le cadre de séances encadrées par des enseignants et formateurs sur l'exploitation et de stages.
OBJECTIFS DU POSTE	Mise en œuvre de la stratégie de l'exploitation, de la gestion technique, commerciale et administrative. Intégrer l'exploitation dans le projet d'établissement et dans le territoire. Conduire les expérimentations.
DESCRIPTIF DES MISSIONS A EXERCER OU TACHES A EXECUTER	Organiser le système de production : Productions horticoles principalement floricoles· Piloter les aspects stratégiques de production, et financiers. Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation : (limitation de la tavelure du pommier par l'alternance de variétés sur le rang, Etude de plantes à usage cosmétique, Fertilisation par les produits naturels peu préoccupants sur plantes à massifs) Accompagnement d'un tiers-temps animation et développement, projet agroforestier. Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation et encadrer des apprenants. Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits. Participer aux missions de l'Enseignement agricole.
CHAMP RELATIONNEL	Salariés, apprentis, enseignants, clients, partenaires professionnels, collectivités. Animer des réunions, des manifestations et évènements. Communiquer avec différentes équipes et partenaires. Rendre compte de sa gestion au Directeur de l'établissement.
COMPETENCES ATTENDUES	Valoriser et promouvoir l'exploitation, Construire, animer et accompagner des projets. Élaborer des dossiers techniques et financiers. Animer une équipe et faciliter la communication. Développer des partenariats. Travailler en équipe et en réseau. Agronomie et systèmes de production. Textes de références actualisés pour l'exercice de la mission. Bonne connaissance du monde agricole, des enjeux et acteurs de l'éducation.. Outils de la comptabilité et gestion. Filières et organisations professionnelles. Technologie de l'information et de la communication. Polyvalence, autonomie, habitude de rendre compte et de travailler en complémentarité avec ses collègues. Capacités de synthèse et d'analyse, d'animation et d'organisation indispensables. Grande rigueur, travail en autonomie et en équipe. Astreintes et logement sur place
PERSONNES A CONTACTER	**- DRAAF : Yvan LOBJOIT /DRAAF / 0555129262** **- CSFRD : Damien TREMEAU/ SRFD / 0555129252** **- Directrice de l'établissement : Laurence PERS-PHILIPPOUX / 05 55 25 82 31**

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : NOUVELLE-AQUITAINE

Directeur de l'Exploitation Agricole

EPLEFPA : AHUN (Creuse)

Numéro de poste : 1400 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : AHUN (Creuse)**
Présentation de l'environnement professionnel	L'EPLEFPA d'Ahun est constitué de 4 centres : - le LEGTPA : 500 élèves (4ème au BTSA) + 100 universitaires (Licence – Master) - le CFPPA : 120 000 heures stagiaires - le CDFAA : 150 apprentis - l'Exploitation Agricole : 180 ha de SAU, 5 ateliers de productions animales (ovins avec 500 brebis, bovins allaitants avec 40 mères, bovins laitiers avec 500 000 litres, porcins avec 80 truies et aquaculture avec 10 ha d'étang), 50 ha de forêts	
Objectifs du poste	Le Directeur d'Exploitation Agricole exerce sous l'autorité du directeur de l'EPLEFPA. Il est chargé de la direction de l'exploitation agricole situé à Ahun.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- organiser le système de production - piloter les aspects stratégiques, production, pédagogiques et financiers - mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation - agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation et encadrer des apprenants - encadrer une équipe de salariés : 5 temps plein - animer des réunions, des manifestations et évènements - communiquer avec différentes équipes et partenaires - assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits - participer aux missions de l'Enseignement agricole - rendre compte de sa gestion au directeur de l'établissement	
Champ relationnel du poste	L'établissement est situé sur un seul site, ce qui génère de nombreux échanges de services entre tous les centres	
Conditions particulières d'exercice	Astreintes pendant les permanences et logement de fonction sur place	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** - construire, animer et accompagner des projets - élaborer des dossiers techniques et financiers - rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans - participer à la vie d'équipes et de réseaux - animer une équipe et faciliter la communication - développer des partenariats - valoriser et promouvoir l'exploitation agricole et des actions - développer des partenariats multiples - travailler en équipe et en réseau	**Connaissances** - agronomie, zootechnie, génétique des systèmes de production - textes de références pour l'exercice de la mission - politique agricole, réglementation technique et juridique - panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation - dispositif de formation et référentiels de diplômes - techniques de gestion de projet - techniques managériales - outils de la comptabilité et gestion filières et organisations professionnelles - technologie de l'information et de la communication
Personnes à contacter	Personne à contacter : Monsieur Eric CAZASSUS – Directeur de l'EPLEPFA d'Ahun Le Chaussadis – 23150 AHUN Tél 05 55 81 48 80	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : NOUVELLE AQUITAINE

Directeur de l'Exploitation Agricole

EPLEFPA : BAZAS

Numéro de poste : 1389 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : Bazas (33)**
Présentation de l'environnement professionnel	L'exploitation de Bazas est orientée élevage bovin en race bazadaise avec un troupeau de 65 mères en stabulation rénovée pour une production de veau et de reproducteurs, et un élevage avicole de 28000 poulets, pintades, chapons en label rouge. La surface exploitée de 130ha est principalement destinée à l'alimentation du troupeau. 2 salariés forment l'équipe. Une activité de vente directe (bovin et volailles) complète la commercialisation des produits. L'exploitation développe un projet d'agroforesterie sur parcours bovin et volailles et est engagé dans un Casdar. L'utilisation pédagogique est assez développée pour les élèves de bac pro CGEA principalement. Un centre équestre avec une cavalerie de 12 chevaux propose des activités pour les élèves mais aussi pour le public extérieur. Un salarié moniteur en assure le fonctionnement.	
Objectifs du poste	Dans le cadre de sa mission, le directeur a pour objectifs d'assurer : - le fonctionnement du centre et la gestion des personnels - le développement d'actions d'expérimentation et d'innovation - l'utilisation pédagogique - l'équilibre financier du centre	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Mission gestion des personnels : - organiser et rationaliser le travail et l'activité du personnel Mission gestion technico-économique des ateliers - choix stratégiques et optimisation des productions dans une optique agroécologique - choix des moyens de production, investissements - maîtrise des coûts, budget de gestion - valorisation et promotion des produits, développement de la vente directe Mission gestion financière : - construction et suivi du budget - analyse des résultats et diagnostic financier - programmation des investissements Mission pédagogique - développer l'utilisation pédagogique dans le cadre du projet d'établissement - développer des projets en relation avec l'équipe pédagogique Mission expérimentation/développement/animation du territoire - développer des partenariats avec les organismes professionnels et instituts de recherche - participer à l'animation du territoire et au rayonnement de l'établissement	
Champ relationnel du poste	Relations avec : - directeur EPL, Adjoint, Sec.Gal, équipe pédagogique, services administratifs - publics apprenants partenaires institutionnels (Draaf), professionnels	
Conditions particulières d'exercice	Volume de travail important	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Capacité d'analyse Capacités relationnelles Capacité de synthèse et montage de projet Compétences organisationnelles	**Connaissances** Connaissances techniques, économiques et financières
Personnes à contacter	Pascal TROUCHE Directeur EPL 06 07 97 17 40	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : NOUVELLE AQUITAINE

Directeur de l'Exploitation Agricole Grand Baril Réal Caillou Libourne Montagne

EPLEFPA BORDEAUX GIRONDE

Numéro de poste : 1401 **Catégorie de l'exploitation : 1ère**	**Lieu d'exercice : MONTAGNE (33)**
Présentation de l'environnement professionnel	**Direction d'une exploitation viticole du Libournais, proche de St Emilion sur le site du Lycée Agro-Viticole de Libourne-Montagne.** Budget de 1 700 000 € HT - Equipe de 9 salariés - 40 hectares répartis sur 3 appellations d'origine contrôlée : o 28 hectares en Montagne Saint-Emilion (Château Grand Baril) o 10 hectares en Lalande de Pomerol (Château Réal-Caillou) o 2 hectares en Bordeaux Blanc - Certifications environnementales : HVE (Haute Valeur Environnementale) depuis 2014, engagement dans le SME (Système de Management Environnemental) des Vins de Bordeaux en 2015 pour une certification ISO14001 en 2017, Agriculture Biologique sur 10% des surfaces - Mise en œuvre des politiques publiques du Ministère de l'Agriculture : Engagement Ecophyto pour l'expérimentation et la diffusion de pratiques agricoles durables (exploitation DEPHY) - Implication pédagogique solide : 23 400 heures apprenants sur l'exploitation déclinées en stages, projets, études technico-économiques, présence quotidienne de 5 à 6 apprenants - Forte empreinte territoriale : Vulgarisation des démarches expérimentales, Salons des Vins, DEA administrateur GDON, Syndicat viticole - Commercialisation de 200 000 cols par an sur des circuits diversifiés (cavistes, restaurateurs, GIE, négoce France et International, particuliers) pour un chiffre d'affaire de 1 300 000 € HT - Projet d'exploitation validé en conseil de centre en mai 2015 avec définition de 11 fiches actions - Enjeu particulier : Création d'un hangar pour le stockage du matériel viticole
Objectifs du poste	Organisation, pilotage et gestion d'une exploitation viticole en lien étroit avec les politiques publiques du Ministère de l'Agriculture
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Organisation du système de production viti-vinicole Pilotage et mise en œuvre d'une politique commerciale diversifiée et efficiente en France et à l'étranger Gestion administrative et financière du centre Encadrement d'une équipe de salariés et veille aux conditions de santé et sécurité au travail Favoriser et assurer la coordination et le suivi de l'utilisation pédagogique de l'exploitation par les enseignants et apprenants. Animation de réunions de concertation pédagogique et transfert des résultats d'expérimentation Valorisation de l'exploitation par des démarches de certification environnementale Animation du territoire et implication dans les associations professionnelles locales (GDON, syndicats viticoles) Implication dans la définition et le déploiement du projet d'établissement
Champ relationnel du poste	Partenaires institutionnels, professionnels et techniques, particuliers, apprenants. Membre de l'équipe de direction site et EPLEFPA.
Conditions particulières d'exercice	Logement en NAS

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Nouvelle Aquitaine

Directeur d'exploitation agricole

EPLEFPA des Landes

Numéro de poste : 1392 **Catégorie de l'exploitation : 2éme**		**Lieu d'exercice : Oeyreluy**
Présentation de l'environnement professionnel	EPLEFPA départemental : 8 centres constitutifs dont 2 exploitations agricoles, 3 sites, 215 personnels, 860 élèves et apprentis Secteurs formations : agriculture, agro-équipement, forêt, nature, gestion de l'eau, aménagements paysages, services à la personne et aux territoires...) Description de l'exploitation ou de l'atelier technologique : bovins allaitants Blondes d'Aquitaine (80 mères), grandes cultures (70 ha de SAU), vente directe (Chiffre d'affaires : 75 000 €/an)	
Objectifs du poste	Diriger une exploitation agricole au sein d'un établissement d'enseignement agricole	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	-Organiser le système de production : **bovins allaitants, vente directe** -Piloter les aspects stratégiques, de production, pédagogiques et financiers -Mettre en oeuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation : **Ecophyto, « Produisons autrement », CASDAR...** -Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation agricole et encadrer des apprenants -Encadrer une équipe de salariés : **2** -Animer des réunions, des manifestations et événements -Communiquer avec différentes équipes et partenaires -Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits -Participer aux missions de l'Enseignement agricole -Rendre compte de sa gestion au directeur de l'établissement	
Champ relationnel du poste	Enseignants du site et de l'EPLEFPA Chambre d'Agriculture des Landes Coopératives et organismes agricoles (Institut de l'Elevage, organisme de sélections, syndicats de producteurs....)	
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et logement de fonction sur place.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** -Construire, animer et accompagner des projets ; -Élaborer des dossiers techniques et financiers ; -Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans ; -Participer à la vie d'équipes et de réseaux ; -Animer une équipe et faciliter la communication ; -Développer des partenariats ; -Valoriser et promouvoir l'exploitation agricole et ses actions ; -Développer des partenariats multiples ; -Travailler en équipe et en réseau.	**Connaissances** -Agronomie, zootechnie et systèmes de production ; -Textes de références pour l'exercice de la mission ; -Politique agricole, réglementation technique et juridique ; -Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation ; -Dispositif de formation et référentiels de diplômes ; -Techniques de gestion de projet ; -Techniques managériales ; -Outils de la comptabilité et gestion ; -Filières et organisations professionnelles ; -Technologie de l'information et de la communication.
Personnes à contacter	Jean-Luc LARRERE, directeur de l'EPLEFPA des Landes 05 58 98 70 33	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Nouvelle Aquitaine

Directeur d'exploitation agricole

EPLEFPA des Landes

Numéro de poste : 1393 **Catégorie de l'exploitation : 2éme**		**Lieu d'exercice : Sabres**
Présentation de l'environnement professionnel	EPLEFPA départemental : 8 centres constitutifs dont 2 exploitations agricoles, 3 sites, 215 personnels, 860 élèves et apprentis Secteurs formations : agriculture, agro-équipement, forêt, nature, gestion de l'eau, aménagements paysages, services à la personne et aux territoires... Description de l'exploitation ou de l'atelier technologique : exploitation entièrement convertie à l'agriculture biologique : 70 000 poulets par an, 50 ha de grandes cultures, vente coopérative	
Objectifs du poste	Diriger une exploitation agricole au sein d'un établissement d'enseignement agricole	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	-Organiser le système de production : **poulets et grandes cultures en agriculture biologique** -Piloter les aspects stratégiques, de production, pédagogiques et financiers -Mettre en oeuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation : **CASDAR, agroforesterie...** -Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation agricole et encadrer des apprenants -Encadrer une équipe de salariés : **2** -Animer des réunions, des manifestations et événements -Communiquer avec différentes équipes et partenaires -Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits -Participer aux missions de l'Enseignement agricole -Rendre compte de sa gestion au directeur de l'établissement	
Champ relationnel du poste	Enseignants du site et de l'EPLEFPA Chambre d'Agriculture des Landes Coopératives Organismes agricoles (Institut de l'Elevage, organisme de sélections, syndicats de producteurs....)	
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et logement de fonction sur place	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** -Construire, animer et accompagner des projets ; -Élaborer des dossiers techniques et financiers ; -Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans ; -Participer à la vie d'équipes et de réseaux ; -Animer une équipe et faciliter la communication ; -Développer des partenariats ; -Valoriser et promouvoir l'exploitation agricole et ses actions ; -Développer des partenariats multiples ; -Travailler en équipe et en réseau.	**Connaissances** -Agronomie, zootechnie et systèmes de production ; -Textes de références pour l'exercice de la mission ; -Politique agricole, réglementation technique et juridique ; -Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation ; -Dispositif de formation et référentiels de diplômes ; -Techniques de gestion de projet ; -Techniques managériales ; -Outils de la comptabilité et gestion ; -Filières et organisations professionnelles ; -Technologie de l'information et de la communication.
Personnes à contacter	Jean-Luc LARRERE, directeur de l'EPLEFPA des Landes 05 58 98 70 33	

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt.

REGION : Nouvelle Aquitaine

DIRECTEUR(TRICE) D'EXPLOITATION HORTICOLE

EPLEFPA : du LOT-ET-GARONNE (47)

<table>
<tr><td colspan="2">N° du poste : 1406
Catégorie A
Classement EPL : 4 +
Classement Exploitation : 3ème Catégorie</td><td>Lieu d'exercice : Tonneins
Logement en NAS</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">L'EPLEFPA départemental est composé de 8 centres constitutifs et un centre hippique (SACD) sur 4 sites : 1 LEGTPA (site de Nérac), 1 LEGTPA (site de Ste Livrade/Lot), 1 LPA (site de Tonneins), 1 CDFA (sites de Ste Livrade/Lot, villeréal et Nérac), 1 CFPPA (sites de Ste Livrade/Lot et Nérac), 3 exploitations agricoles (sites de Ste Livrade/Lot, Tonneins, Nérac avec centre hippique). L'EPL comprend 1 100 élèves, étudiants et apprentis. L'exploitation horticole du site de Tonneins comprend 3 200 m² de serres et tunnels en floriculture, maraîchage et plants bio. Une serre bioclimatique de 2 000 m² doit être construite en 2017/2018.</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">Dans le cadre du référentiel professionnel des DEA et sous l'autorité du directeur d'EPL, organiser, construire et mener le projet d'exploitation ainsi que participer à la mise en œuvre du projet de l'EPLEFPA.</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des taches à exécuter</td><td colspan="2">- Définir et mettre en œuvre la stratégie de l'exploitation horticole, notamment le projet de modernisation centré autour de la construction d'une serre bioclimatique innovante.
- Conduire ces activités dans le cadre des politiques publiques et de l'environnement professionnel et institutionnel.
- Développer l'exploitation et les différents partenariats.
- Assurer une gestion rigoureuse.
- Créer des synergies entre les 3 exploitations de l'EPL.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Salariés de l'exploitation, enseignants et formateurs, équipe de direction du site et de l'EPL, professionnels</td></tr>
<tr><td>Compétences liées au poste</td><td><u>Savoir-faire et Savoir-être</u>
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Gestion financière et administrative
- Management : équipe de salariés
- Rôle pédagogique en collaboration avec les enseignants
- Développer des partenariats
- Rédiger des plans d'actions, notes, comptes rendus et bilans</td><td><u>Connaissances</u>
- Agronomie, horticulture, systèmes de production et environnement professionnel
- Politique agricole, réglementation technique et juridique</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">M. CHANFREAU André – Directeur de l'EPLEFPA 47
Tel : 06-21-19-48-69
courriel : andre.chanfreau@educagri.fr</td></tr>
</table>

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : NOUVELLE-AQUITAINE

Directeur d'exploitation Agricole / d'atelier technologique

EPLEFPA : des Pyrénées-Atlantiques

Numéro de poste : 1397 **Catégorie de l'exploitation :** 1	**Lieu d'exercice :** Exploitation de Montardon

Présentation de l'environnement professionnel	L'EPLEFPA des Pyrénées-Atlantiques comprend 8 centres constitutifs (3 lycées, 1 CFAA, 1 CFPPA, 3 exploitations) plus une halle agroalimentaire gérée en SACD, répartis sur 5 sites (Montardon, Orthez, Oloron-Ste-Marie, Hasparren et Ostabat). Les exploitations agricoles sont orientées sur des productions animales (bovins lait – bovins viande – palmipèdes PAG – ovins lait) et le LPA d'Oloron est labellisé « Lycée des Métiers de la Montagne ». Ces centres représentent environ 850 élèves et étudiants, 400 apprentis et 140 000 heures stagiaires.
Objectifs du poste	Assurer la direction de l'Exploitation agricole Exploitation de type polyculture élevage certifiée AREA, HVE2, route du lait niveau 2 en zone vulnérable. Les ateliers de production sont représentatifs des grandes productions départementales et supports d'expérimentations et de démonstrations. Un pôle laitier rénové en 2009 avec 500 000 L de lait produits par an dont 30 000 L en vente directe en partie transformés sur l'atelier agroalimentaire de l'EPLEFPA. Un pôle viande avec atelier de vaches allaitantes Blonde d'Aquitaine et un atelier d'engraissement de 60 places. Ce pôle est en évolution (restructuration des ateliers et reconstruction de bâtiments). Un pôle grandes cultures, destinées majoritairement à l'alimentation des troupeaux. SAU de 90 ha variables en fonction des essais engagés et des partenariats. Accueil de stagiaires, travaux pratiques, visites, formations pour adultes, projets techniques et culturels, forte implication des enseignants et formateurs. Maintenir la dynamique de pédagogie et d'expérimentation tout en faisant évoluer les ateliers de production et en mettant en place de nouveaux projets structurants autour de la rénovation du site.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	• Organiser le système de production : **bovins lait, bovins viande, grandes cultures, prairies** • Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogie et financiers • Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation : **tous les ateliers de l'exploitation sont supports d'expérimentations (avec les coopératives locales, la Chambre d'Agriculture, les firmes aliments, des sociétés de matériels d'élevage...). De plus l'exploitation est le siège des expérimentations de l'ARPEB (regroupant l'Institut de l'élevage de l'inter profession).** • Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation et encadrer des apprenants • Encadrer une équipe de salariés : **4** • Animer des réunions, des manifestations et évènements • Communiquer avec différentes équipes et partenaires • Assurer la veille règlementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits • Participer aux missions de l'enseignement agricole • Rendre compte de sa gestion au directeur/directrice d'établissement • Agir, le cas échéant, par intérim ou suppléance du(de la) directeur(trice) de l'établissement
Champ relationnel du poste	Ministère de l'Agriculture / Directrice de l'EPLEFPA Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine / Partenaires filières et organisations professionnelles
Conditions particulières d'exercice	

Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être**	**Connaissances**
	• Construire, animer et accompagner des projets • Elaborer des dossiers techniques et financiers • Rédiger des plans d'action, notes, comptes-rendus, bilans • Participer à la vie d'équipes et de réseaux • Animer une équipe et faciliter la communication • Développer des partenariats • Valoriser et promouvoir l'exploitation et ses actions • Développer des partenariats multiples • Travailler en équipe et en réseau	• Agronomie, zootechnie et systèmes de productions • Textes de références pour l'exercice de la mission • Politique agricole, réglementation technique et juridique • Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation • Dispositif de formation et référentiels de diplômes • Techniques de gestion de projet • Techniques managériales • Outils de la comptabilité et gestion • Filières et organisations professionnelles • Technologie de l'information et de la communication

Personnes à contacter	Madame Anne DETAILLE, Directrice de l'EPLEFPA des Pyrénées-Atlantiques anne.detaille@educagri.fr - Tel : 07 86 51 08 03

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : NOUVELLE-AQUITAINE

Directeur d'exploitation Agricole / d'atelier technologique

EPLEFPA : des Pyrénées-Atlantiques

Numéro de poste : 1395 **Catégorie de l'exploitation :** 2	**Lieu d'exercice :** Exploitation LPA Oloron-Ste-Marie labellisé « Lycée des Métiers de la Montagne »

Présentation de l'environnement professionnel	L'EPLEFPA des Pyrénées-Atlantiques comprend 8 centres constitutifs (3 lycées, 1 CFAA, 1 CFPPA, 3 exploitations) plus une halle agroalimentaire gérée en SACD, répartis sur 5 sites (Montardon, Orthez, Oloron-Ste-Marie, Hasparren et Ostabat). Les exploitations agricoles sont orientées sur des productions animales (bovins lait – bovins viande – palmipèdes PAG – ovins lait) et le LPA d'Oloron est labellisé « Lycée des Métiers de la Montagne ». Ces centres représentent environ 850 élèves et étudiants, 400 apprentis et 140 000 heures stagiaires.
Objectifs du poste	Assurer la direction de l'Exploitation agricole 450 brebis laitières basco-béarnaises pour la production de fromage AOP Ossau Iraty Un petit troupeau de porc plein air pour la valorisation du lactoserum Troupeau de vaches béarnaises pour la conservation de la race et la valorisation des espaces difficiles Quelques ruches Système transhumant (brebis, vaches et ruches) Production fourragère en totalité pour la consommation du troupeau : 5,4 ha de maïs grain, 2 ha de luzerne et 35 ha de prairies/parcours 160 ha d'estive
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	• Organiser le système de production : ovins lait avec transformation fromagère, vaches allaitantes • Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogie et financier • Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation • Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation et encadrer des apprenants • Encadrer une équipe de salariés : 4 • Animer des réunions, des manifestations et évènements • Communiquer avec différentes équipes et partenaires • Assurer la veille règlementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits • Participer aux missions de l'enseignement agricole • Rendre compte de sa gestion au directeur d'établissement • Agir, le cas échéant, par intérim ou suppléance du(de la) directeur(trice) de l'établissement
Champ relationnel du poste	Ministère de l'Agriculture / Directrice de l'EPLEFPA Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine / Partenaires filières et organisations professionnelles
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et logement de fonction sur place **Forte astreinte sur le terrain**

Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être**	**Connaissances**
	• Construire, animer et accompagner des projets • Elaborer des dossiers techniques et financiers • Rédiger des plans d'action, notes, comptes-rendus, bilans • Participer à la vie d'équipes et de réseaux • Animer une équipe et faciliter la communication • Développer des partenariats • Valoriser et promouvoir l'exploitation et ses actions • Développer des partenariats multiples • Travailler en équipe et en réseau	• Agronomie, zootechnie et systèmes de production • Textes de références pour l'exercice de la mission • Politique agricole, réglementation technique et juridique • Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation • Dispositif de formation et référentiels de diplômes • Techniques de gestion de projet • Techniques managériales • Outils de la comptabilité et gestion • Filières et organisations professionnelles • Technologies de l'information et de la communication

Personnes à contacter	Madame Anne DETAILLE, Directrice de l'EPLEFPA des Pyrénées-Atlantiques anne.detaille@educagri.fr - Tel : 07 86 51 08 03

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : NOUVELLE-AQUITAINE

Directeur d'exploitation Agricole / d'atelier technologique

EPLEFPA : des Pyrénées-Atlantiques

Numéro de poste : 1396 **Catégorie de l'exploitation :** 3	**Lieu d'exercice :** Exploitation LPA Orthez

Présentation de l'environnement professionnel	L'EPLEFPA des Pyrénées-Atlantiques comprend 8 centres constitutifs (3 lycées, 1 CFAA, 1 CFPPA, 3 exploitations) plus une halle agroalimentaire gérée en SACD, répartis sur 5 sites (Montardon, Orthez, Oloron-Ste-Marie, Hasparren et Ostabat). Les exploitations agricoles sont orientées sur des productions animales (bovins lait – bovins viande – palmipèdes PAG – ovins lait) et le LPA d'Oloron est labellisé « Lycée des Métiers de la Montagne ». Ces centres représentent environ 850 élèves et étudiants, 400 apprentis et 140 000 heures stagiaires.
Objectifs du poste	Assurer la direction de l'Exploitation agricole L'exploitation compte 24 ha principalement des cultures fourragères (prairies et maïs ensilage) utilisées pour l'alimentation du troupeau allaitant. 2 ha de maïs grain, 1 ha de vigne (conservatoire de cépages) et une parcelle pédagogique de 0,5 ha (cultures d'hiver). Atelier bovin allaitant en race Blonde d'Aquitaine (20 mères et suite). Vente de broutards et vaches de réforme grasses. Atelier de canards prêts à gaver (5 bandes de 4 000 canards). Mini-stage d'une semaine pour les élèves de 2nde et 1ère CGEA. 900 heures de TP, TD et chantiers sur l'exploitation en augmentation constante grâce à une équipe enseignante motivée et impliquée. Participation au TNLA, comice agricole local (avec participation des élèves volontaires). Travail avec de nombreux partenaires professionnels L'exploitation fait partie du réseau régional d'expérimentation Bovins Viande de l'Institut de l'Elevage.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	• Organiser le système de production : **élevages et cultures** • Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogie et financier • Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation • Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation et encadrer des apprenants • Encadrer une équipe de salariés : **1 + 1 occasionnel** • Animer des réunions, des manifestations et évènements • Communiquer avec différentes équipes et partenaires • Assurer la veille règlementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits • Participer aux missions de l'enseignement agricole • Rendre compte de sa gestion au directeur/directrice d'établissement • Agir, le cas échéant, par intérim ou suppléance du(de la) directeur(trice) de l'établissement
Champ relationnel du poste	Ministère de l'Agriculture / Directrice de l'EPLEFPA Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine Partenaires filières et organisations professionnelles
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et logement de fonction sur place

Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être**	**Connaissances**
	• Construire, animer et accompagner des projets • Elaborer des dossiers techniques et financiers • Rédiger des plans d'action, notes, comptes-rendus, bilans • Participer à la vie d'équipes et de réseaux • Animer une équipe et faciliter la communication • Développer des partenariats • Valoriser et promouvoir l'exploitation et ses actions • Développer des partenariats multiples • Travailler en équipe et en réseau	• Agronomie, zootechnie et systèmes de productions • Textes de références pour l'exercice de la mission • Politique agricole, réglementation technique et juridique • Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation • Dispositif de formation et référentiels de diplômes • Techniques de gestion de projet • Techniques managériales • Outils de la comptabilité et gestion • Filières et organisations professionnelles • Technologie de l'information et de la communication

Personnes à contacter	Madame Anne DETAILLE, Directrice de l'EPLEFPA des Pyrénées-Atlantiques anne.detaille@educagri.fr - Tel : 07 86 51 08 03

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : NOUVELLE AQUITAINE

Directeur de l'Exploitation Agricole

EPLEFPA de Bressuire

Numéro de poste : 1391 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : BRESSUIRE**
Présentation de l'environnement professionnel	L'agent sera amené à travailler au sein d'un Établissement Public Local de Formation Professionnelle Agricole, comprenant : - Un LEGTA (256 élèves/étudiants) ; - Un CFPPA/UFA (135 000 h stagiaires + 100 apprentis) ; - Une exploitation agricole ; - Un atelier technologique. - Une communauté éducative comprenant 110 adultes	
Objectifs du poste	Direction technique, administrative et financière de l'exploitation agricole	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Organiser l'activité des 3 salariés de l'exploitation ; - Organiser les systèmes de productions (bovins, ovins, volailles) ; - Piloter les aspects stratégiques et financiers inhérents à l'exploitation ; - Gérer les relations avec la profession ; - Assurer les missions d'animation du territoire dans lequel l'exploitation s'inscrit ; - Initier et suivre les missions d'expérimentation dévolues à l'exploitation ; - Coordonner les activités pédagogiques en relation avec les enseignants et les formateurs ; - Assure la veille réglementaire en lien avec l'activité de production ; - Rend compte de sa gestion au Directeur de l'établissement.	
Champ relationnel du poste	Travail en étroite relation avec le Directeur, le Secrétaire Général et la DRAAF.	
Conditions particulières d'exercice		
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** - Capacité à s'organiser ; - Capacité à écouter et à travailler en équipe ; - Avoir un bon relationnel.	**Connaissances** Réglementation juridique, administrative et financière de l'établissement (code rural, droit du travail, droit administratif, code des marchés publics) - Règles budgétaires et comptables ; - Techniques de conduite de réunion, de projet, tableaux de bord, auto-évaluation ... ; - Politiques publiques régionales, nationales et européennes.
Personnes à contacter	Monsieur Nicolas PETIT - Directeur de l'EPLEFPA de BRESSUIRE Tel. 05 49 74 22 32 mail : nicolas.petit@educagri.fr	

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt

EPLEFPA de

Intitulé du poste : Directeur de l'exploitation de l'EPLEFPA de Montmorillon

N° du poste : 1394 **Catégorie : A**	
Cotation parcours professionnel postes catégorie A : (pour tous les postes de catégorie A : indiquer 1 ou 1.5 ou 2 ou 2.5 ou 3)	**Cotation part fonction PFR : Secrétaire administratif ou Attaché d'administration :**
Poste vacant : Non	
Présentation de l'environnement professionnel	L'exploitation agricole constitutive du Site de Formation Agri'Nature (EPLEFPA à trois centres et une annexe du CDFAA de la Vienne) : . LPA Jean-Marie Bouloux (240 élèves) . CFPPA de Montmorillon (95 000 heures stagiaires) . Annexe CDFAA Vienne (125 apprentis) L'établissement développe des activités autour de cinq domaines de compétences : • L'installation et le salariat en agriculture et plus particulièrement en productions animales, • L'aménagement, la gestion des milieux naturels et de la faune sauvage et les travaux forestiers, • L'élevage équin, les activités hippiques et la traction animale, • L'élevage canin félin et l'éducation canine, • L'agroéquipement et le machinisme agricole Le montmorillonnais est un territoire ayant peu d'emplois industriels maillé par un ensemble de petites villes de plus en plus « dortoirs ». Territoire rural où l'agriculture garde une place prépondérante. Faible potentiel agronomique des terres de brandes oblige, il est encore un espace d'élevage allaitant d'ovins et de bovins viande mais les prairies ont perdu du terrain au profit des cultures de vente. **Selon les professionnels, l'enjeu du développement agricole de ce territoire porte sur le maintien des actifs, de l'élevage et la « relocalisation » de la valeur ajoutée.** Avec une surface de **280 ha en prairies et cultures**, trois ateliers de production animale (bovins, ovins, caprins), quatre ateliers pédagogiques (canins/félins, équins, agroéquipement, aménagement) et un verger en agriculture biologique, l'exploitation est « une unité de production à vocation pédagogique » indispensable dans la formation des apprenants. A plein temps ou temps partiel, sept personnes y travaillent. Les cheptels se composent de : • **50 vaches allaitantes inscrites de race Limousine** pour la production de viande et de reproducteurs, • **700 brebis Romanes et Charmoises** pour la production d'agneaux et de reproducteurs, • **230 chèvres laitières de race Saanen** dont le lait est entièrement collecté, • **des poneys de sport et des chevaux de trait, ateliers pédagogiques,** • **un chenil et une chatterie pédagogiques** L'exploitation produit également du triticale, du blé, de l'orge, du méteil, du maïs, de l'ensilage-enrubannage d'herbe et du foin principalement pour l'auto-consommation des animaux. Elle constitue un **support pédagogique très utilisé** pour tous les lycéens, stagiaires adultes et apprentis de l'EPL grâce à l'ensemble des informations qu'elle met à leur disposition (résultats techniques, comptabilité, gestion), mais également par les travaux pratiques et les stages qu'elle propose tout au long de l'année sur l'ensemble des

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION NOUVELLE AQUITAINE

Directeur de l'exploitation de Limoges les Vaseix

EPL de Limoges et du Nord Haute-Vienne
Les Vaseix - 87430 VERNEUIL SUR VIENNE

Numéro de poste : 1402 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : Les Vaseix**
Présentation de l'environnement professionnel	Poste rattaché à l'autorité hiérarchique du directeur de l'EPL et à la coordination du directeur adjoint chargé du développement et des centres techniques. L'EPLEFPA comprend 8 centres sur 2 sites (2 LEGTPA, 1 CDFAA, 1 CFPPA, 1 Centre Equestre, 1 Plateau Agro-alimentaire, 2 exploitations agricoles).	
Objectifs du poste	Organiser, piloter et gérer l'atelier agroalimentaire.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	• Organiser le système de production, • Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogique et financiers, • Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation, • Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation agricole et encadrer des apprenants, • Encadrer une équipe de salariés, • Animer des réunions, des manifestations et évènements, • Communiquer avec différentes équipes et partenaires, • Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production, • Participer aux missions de l'Enseignement Agricole, • S'engager dans les nouveaux objectifs fixés par le projet des centres techniques, • Rendre compte de sa gestion au directeur de l'établissement, • Agir, le cas échéant, par intérim ou suppléance du directeur de l'établissement,...	
Champ relationnel du poste	• Equipe de direction et ensemble de la communauté éducative, • Autorité de tutelle (MAAF, DRAAF, Conseil Régional,...) • Collectivité de rattachement (conseil Régional et ses services) • Partenaires des professions agricoles, para-agricoles, agro-alimentaires,...	
Conditions particulières d'exercice	• Astreintes et logement de fonction sur le site • Permanences à effectuer	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** • Construire, animer et accompagner des projets, • Élaborer des dossiers techniques et financiers, • Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans, • Participer à la vie d'équipes et de réseaux, • Animer une équipe et faciliter la communication, • Développer des partenariats, • Valoriser et promouvoir l'exploitation agricole et ses actions,...	**Connaissances** • Agronomie, zootechnie et systèmes de production, • Textes de références pour l'exercice de la mission, • Politique agricole, réglementation technique et juridique, • Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation, • Dispositif de formation et référentiels de diplômes, • Techniques de gestion de projet, • Techniques managériales, • Outils de la comptabilité et gestion, • Filières et organisations professionnelles, • Technologie de l'information et de la communication,...
Personnes à contacter	M. Max DELPERIE, directeur de l'EPL tél : 05 55 48 44 01 mail : max.delperie@educagri.fr	

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION NOUVELLE AQUITAINE

Directeur de l'exploitation de Magnac Laval

EPL de Limoges et du Nord Haute-Vienne
Les Vaseix - 87430 VERNEUIL SUR VIENNE

Numéro de poste : 1403 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : Magnac Laval**
Présentation de l'environnement professionnel	Poste rattaché à l'autorité hiérarchique du directeur de l'EPL sous l'autorité fonctionnelle du directeur adjoint du site de Magnac-Laval et à la coordination du directeur adjoint chargé du développement et des centres techniques. L'EPLEFPA comprend 8 centres sur 2 sites (2 LEGTPA, 1 CDFAA, 1 CFPPA, 1 Centre Equestre, 1 Plateau Agro-alimentaire, 2 exploitations agricoles).	
Objectifs du poste	Organiser, piloter et gérer l'atelier agroalimentaire.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	• Organiser le système de production, • Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogique et financiers, • Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation • Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation agricole et encadrer des apprenants, • Encadrer une équipe de salariés, • Animer des réunions, des manifestations et évènements, • Communiquer avec différentes équipes et partenaires, • Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production, • Participer aux missions de l'Enseignement Agricole, • S'engager dans les nouveaux objectifs fixés par le projet des centres techniques, • Rendre compte de sa gestion au directeur de l'établissement, • Agir, le cas échéant, par intérim ou suppléance du directeur de l'établissement,...	
Champ relationnel du poste	• Equipe de direction et ensemble de la communauté éducative, • Autorité de tutelle (MAAF, DRAAF, Conseil Régional,...) • Collectivité de rattachement (conseil Régional et ses services) • Partenaires des professions agricoles, para-agricoles, agro-alimentaires,...	
Conditions particulières d'exercice	• Astreintes et logement de fonction sur le site • Permanences à effectuer	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** • Construire, animer et accompagner des projets, • Élaborer des dossiers techniques et financiers, • Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans, • Participer à la vie d'équipes et de réseaux, • Animer une équipe et faciliter la communication, • Développer des partenariats, • Valoriser et promouvoir l'exploitation agricole et ses actions,...	**Connaissances** • Agronomie, zootechnie et systèmes de production, • Textes de références pour l'exercice de la mission, • Politique agricole, réglementation technique et juridique, • Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation, • Dispositif de formation et référentiels de diplômes, • Techniques de gestion de projet, • Techniques managériales, • Outils de la comptabilité et gestion, • Filières et organisations professionnelles, • Technologie de l'information et de la communication,...
Personnes à contacter	M. Max DELPERIE, directeur de l'EPL tél : 05 55 48 44 01 mail : max.delperie@educagri.fr	

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Occitanie

Directeur d'Exploitation

EPLEFPA : Castelnaudary

Numéro de poste : 1411 **Catégorie de l'exploitation :**	**Lieu d'exercice :** Etablissement Public Local d'Enseignement de Formation Professionnelle Agricol Lauragais 935 Avenue du Dr Laënnec - BP 1101 11491 Castelnaudary Cedex
Présentation de l'environnement professionnel	L'EPLEFPA de Castelnaudary s'insère dans un territoire, le Lauragais, à forte id « grandes cultures » et « agroalimentaire ». C'est pourquoi le lycée propose des formatio lien avec le territoire, allant de la 4ème au bac professionnel : filière bac pro travaux paysa filière CGEA suivie d'un élevage et CGEH et filière agroéquipement. Le CFA propose en le bac pro agroéquipement et un BTS GDEA. L'établissement dispose aussi d'un CFPPA spécialisé dans les filières agricoles, que l'agroéquipement, l'agroalimentaire et l'activité équestre. Les formations courtes s'orie plus vers le certiphyto, l'hygiène, quelques CQP, grâce aux réseaux des CFPPA e Languedoc-Roussillon. L'exploitation, d'une surface agricole utile d'environ 130 ha, est bien ancrée da milieu professionnel grâce à la diversité de ses productions toujours en lien avec le ter Cette richesse lui permet d'être un support pédagogique pour les grandes cultures, l'él ovin et l'activité hippique.
Objectifs du poste	Piloter le projet d'exploitation et mettre en place un schéma d'exploitation en lien avec le d'établissement, afin d'avoir une exploitation économiquement viable tout en étant un su pédagogique pour l'ensemble des formations, ainsi qu'innovante et exemplaire dans sa co en lien avec le territoire.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Piloter l'exploitation grâce à un projet d'exploitation en lien avec le projet de l'EPLE - Optimiser l'utilisation pédagogique de l'exploitation - Favoriser les actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation - Organiser le système de production et le travail des salariés - Travailler en réseau avec les acteurs du territoire
Champ relationnel du poste	- Directeur d'EPLEFPA et équipe de direction - Salariés d'exploitation - Equipe enseignante et administrative
Conditions particulières d'exercice	Poste logé dans une maison récente de 110 m2, avec permanence à réaliser sur l'exploi pendant les WE et les vacances.
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et savoir-être** - Avoir le goût pour animer une équipe et des projets - Capacité à s'intégrer dans une équipe et à travailler en équipe - Capacité à développer des partenariats - Capacité à rédiger des projets techniques et financiers - Capacité à communiquer **Connaissances** - Agronomie, zootechnie et systèm production - Politique agricole, règlementation tech et juridique - Techniques de gestion de projets - Techniques managériales - Outils de comptabilité et de gestion - Technologie de l'information et c communication
Personne à contacter	Nicolas Bastié, Directeur de l'EPLEFPA de Castelnaudary Mail : nicolas.bastie@educagri.fr - Tél. : 04 68 94 59 00

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Midi Pyrénées

Directeur d'Exploitation

EPLEFPA :

Numéro de poste : 1417 **Catégorie de l'exploitation : 2**		**Lieu d'exercice : Toulouse Auzeville**
Présentation de l'environnement professionnel	L'exploitation de Toulouse Auzeville est située en zone péri-urbaine sur la commune d'Auze Tolosane. Elle a développé une stratégie de diversification, de transformation et de vente d à travers un magasin d'exploitation. Les ateliers de production présents sont les suivants : a apicole 200 ruches, atelier grandes cultures sur 40 ha dont 20 conduits en agriculture biolo atelier avicole. Un atelier de transformation des produits apicoles et céréaliers est en développement. La mission d'expérimentation et de développement est très présente via la plateforme agro écologie à travers de nombreux partenariats professionnels.	
Objectifs du poste	Stratégie, pilotage et gestion de l'exploitation production de biens, de transformation et de commercialisation Pratiques éducatives culturelles et pédagogiques Développement transfert technologique, expérimentation et innovation	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Gestion économique, administrative et financière de l'EA et de la plateforme agroécologie Développement des relations entre l'exploitation et l'environnement professionn institutionnel. Encadrement de l'équipe de salariés Conduite des ateliers de production (aviculture, grandes cultures, apiculture), ateli transformation et atelier de commercialisation	
Champ relationnel du poste	Equipe de direction EPLEFPA, Equipes pédagogiques EPLEFPA, Professionnels de la r et institutionnels.	
Conditions particulières d'exercice	Existence d'une Plateforme agro-écologique adossée à l'exploitation et intégrant tou Centres de l'EPLEFPA avec 4 ETP, un budget 275.000€ de subventions et un imp dimension territoriale. Gestion complexe des activités/missions et des flux financiers	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Gestion financière, maîtrise de l'agronomie, management des équipes, rigueur de fonctionnement	**Connaissances** Comptabilité et gestion analytique
Personnes à contacter	Directeur EPL Antoine Santimaria Directrice Exploitation Sophie Rousval	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : Occitanie

Directeur d'exploitation

EPLEFPA : SAINT GAUDENS

Numéro de poste : 1416 **Catégorie de l'exploitation :**	**Lieu d'exercice :**
Présentation de l'environnement professionnel	EPL constitué d'un LPA avec plus de 200 élèves sur 3 filières (CGEA, SAPAT et conseil vente en p alimentaires), un CFA dont le siège est à Saint Gaudens avec trois UFA et une exploitation agricole. La ferme se situe à St Médard, à 10 km du lycée. La superficie de notre exploitation est de 180 ha avec un assolement comprenant majoritairem prairies, permanentes et temporaires, mais aussi du méteil, ainsi que du maïs et du L'exploitation se compose d'un troupeau laitier de 60 bovins, d'un troupeau ovin viande de 230 b d'un atelier de transformation (produits lactés). Ces différents ateliers offrent un outil de formation pour toutes les filières de l'établissement et un développement avec les partenaires locaux et régionaux. Le choix de l'agriculture biologique d'enseigner et de promouvoir des techniques alternatives pour les cultures et pour les soins aux anim Salariés : 4 ETP
Objectifs du poste	Rétablir l'équilibre financier de l'exploitation par la mise en place du projet visant l'autonomie alime Assurer un management efficace pour atteindre les objectifs techniques indispensables à une amélio de la situation.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Gestion technique et financière de l'EA Gestion des ressources humaines Gestion pédagogique de l'EA Gestion des expérimentations Commercialisation des produits de l'EA Communication et représentation extérieure Animation du territoire
Champ relationnel du poste	
Conditions particulières d'exercice	Logement de fonction sur l'exploitation. En 2017, suivre la construction d'une stabulation VL avec une installation de séchage en grange photovoltaïque.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : OCCITANIE

Directeur de l'exploitation du Lycée agricole de Mirande

EPLEFPA : MIRANDE RISCLE

Numéro de poste : 1414 **Catégorie de l'exploitation :** 1ère catégorie		**Lieu d'exercice :** MIRANDE
Présentation de l'environnement professionnel	EPL · EPL constitué de 5 centres (2 LPA, 2 exploitations, 1 CFPPA) répartis sur les sites de Mi (cheval, élevage, transformation, vente) et de Riscle (viticulture, environnement) Exploitation de Mirande : · Exploitation agricole de polycultures élevage. · 100 ha de SAU. · 3 ateliers animaux (vaches allaitantes, porcs noirs et canards). · 1 atelier de transformation (viandes). · 1 activité commerciale. · Cultures de vente.	
Objectifs du poste	Assurer la direction de l'exploitation agricole	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	· Organiser le système de production · Piloter les aspects stratégiques: production (aspects quantitatifs et qualitatifs), transform commercialisation, investissements. · Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentatic lien avec la recherche de qualité du produit fini et le respect de l'environnement. · Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation ou de l'atelier technologique aç et encadrer des apprenants. Mise à disposition de situations professionnelles et d'inform élaborées pour les formations du LPA, mis aussi celles du CFPPA. · Encadrer une équipe de salariés : à ce jour 4 salariés à temps plein + salariés occasionne · Animer des réunions, des manifestations et événements. · Communiquer avec différentes équipes et partenaires, notamment professionnels de la fili · Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production c transformation des produits · Elaborer des budgets et rendre compte de sa gestion + proposer des projets à la validati directeur de l'établissement. · Agir, le cas échéant, par intérim ou suppléance du directeur de l'établissement, notan dans les fonctions de représentation auprès de la profession agricole.	
Champ relationnel du poste	· Contacts étroits avec la profession agricole. · Exploitation adhérente d'un GIEE et d'une CUMA. · Champ relationnel très fort vers la pédagogie.	
Conditions particulières d'exercice	· Sous l'autorité du directeur d'EPL · Logement de fonction sur le site d'élevage.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** · Capacité d'adaptation. · Réactivité, initiative. · Faculté de synthèse. · Aptitude au management. · Sens du service public.	**Connaissances** · Productions animales. · Agronomie. · Compta gestion. · Informatique : utilisation des progiciels.
Personnes à contacter	Joseph GESTIN, directeur d'EPL joseph.gestin@educagri.fr 05.62.66.52.39	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : OCCITANIE

Directeur de l'exploitation du Lycée agricole de Riscle

EPLEFPA : MIRANDE RISCLE

Numéro de poste : 1415 **Catégorie de l'exploitation :** 2ème catégorie		**Lieu d'exercice : RISCLE**
Présentation de l'environnement professionnel	EPL · EPL constitué de 5 centres (2 LPA, 2 exploitations, 1 CFPPA) répartis sur les sites de Mi (cheval, élevage, transformation, vente) et de Riscle (viticulture, environnement) Exploitation de Riscle : · Située sur le site du LPA de Riscle également supports de formations adultes et apprentis Riscle est à 60 km de Mirande, siège de l'EPL. · Exploitation viticole de 20 ha en Côtes de Gascogne. · Une partie des raisins est vinifiée sur place (Côtes de Gascogne rouge ,I Floc de Gascogne et Armagnac) avec commercialisation et vente directe. · L'autre partie des raisins est livrée en Coopérative. · L'exploitation dispose d'installations modernes de vinification qui permettent de mett œuvre des expérimentations dans le domaine de l'oenologie: chai avec nombreuses cuve thermo régulées, barriques pour vieillissement ,laboratoire, salle de dégustation...	
Objectifs du poste	Assurer la direction de l'exploitation agricole	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Organiser le système de production. Piloter les aspects stratégiques: production (aspects quantitatifs et qualitatifs), transform commercialisation. Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation. Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation et encadrer des apprenants. Mise à disposition de situations professionnelles et d'informations élaborées pour les form du LPA, mis aussi celles du CFPPA. Encadrer une équipe de salariés : à ce jour 2 salariés + saisonniers. Animer des réunions, des manifestations et événements, tels que le Salon des vins (GIE des écoles) ou autres manifestations de vente. Communiquer avec différentes équipes et partenaires, notamment professionnels de la filiè Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production c transformation des produits Elaborer des budgets et rendre compte de sa gestion + proposer des projets à la validati directeur de l'établissement Agir, le cas échéant, par intérim ou suppléance du directeur de l'établissement, notamment les fonctions de représentation auprès de la profession viticole.	
Champ relationnel du poste	· Contacts étroits avec la profession agricole. · Exploitation engagée dans des dispositifs expérimentaux avec opérateurs de la filière. · Exploitation = support de vinification pour une cave coopérative (pour produits particuliers) · Champ relationnel très fort vers la pédagogie.	
Conditions particulières d'exercice	· Sous l'autorité du directeur d'EPL, et du directeur adjoint responsable de site. · Logement de fonction sur le site.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** · Capacité d'adaptation. · Réactivité, initiative. · Faculté de synthèse. · Aptitude au management. · Sens du service public.	**Connaissances** · Conduite d'un vignoble. · Agronomie. · Œnologie, vinification,. · Compta gestion. · Informatique : utilisation des progiciels.
Personnes à contacter	Joseph GESTIN, directeur d'EPL joseph.gestin@educagri.fr 05.62.66.52.39	

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : OCCITANIE

Directeur d'exploitation agricole

EPLEFPA : MONTPELLIER ORB HERAULT

Numéro de poste : 1412 **Catégorie de l'exploitation : Viti-Vinicole et Céréales**	**Lieu d'exercice :** **Domaine MASPIQUET- 34790 GRABELS**

Présentation de l'environnement professionnel	Domaine vitivinicole (15ha) et céréalier (15ha) aux portes de Montpellier avec cave particulière de vinification production de 700hl/an, commercialisation en vrac et en conditionné. Support des formations BTS viticulture-oenologie et technico commercial commerce vins ainsi que des formations pour adultes et par apprentissage	
Objectifs du poste	Assurer la viabilité de l'exploitation au niveau économique et pédagogique	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Maintenir l'exploitation à un niveau d'équilibre économique (respect du budget), Prendre les décisions techniques à la vigne et à la cave Assurer l'interaction entre le domaine et les différentes formations Mettre en place et suivre des expérimentations en partenariats avec différents centres de recherche Commercialisation et événementiels des produits à la vente. Gestion administratives et financière	
Champ relationnel du poste	Poste sous l'autorité du directeur de l'EPLEFPA Responsabilité des 2 salariés de droit privé de l'exploitation Encadrement des apprenants en service de ferme Collaboration avec les équipes enseignantes pour monter des projets	
Conditions particulières d'exercice	Domaine à 6km du LEGTA (Montpellier) Logement de fonction sur le domaine Permanences selon la pendant les vendanges	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Qualité de management Qualité d'organisation Bon relationnel clientèle Gestion du personnel	**Connaissances** Viticulture Œnologie Agronomie Commercialisation des vins Organisation administrative et financière
Personnes à contacter	M. Jean-Louis Cung directeur de l'EPLEFPA jean-louis.cung@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION :

Directeur d'exploitation

EPLEFPA : CASTELNAU-LE-LEZ (34)

Numéro de poste : 1410 **Catégorie de l'exploitation : 3**		**Lieu d'exercice :** Castelnau-le-Lez
Présentation de l'environnement professionnel	Exploitation horticole pédagogique de l'EPLEFPA de Castelnau le Lez (34) Etablissement de formation monosite comprenant un lycée professionnel d'environ 300 élèves (dont 9 internes) dans des formations niveau IV sur les secteurs horticole, commerce, agroalimentaire et STA une exploitation horticole. - Horticulture sous serres et en extérieur, entièrement hors-sol. Serres neuves à hautes perform techniques et énergétiques certifiées ISO 14001 - CA 100 000 €- Commercialisation 90% en direct	
Objectifs du poste	Diriger l'exploitation et la valoriser dans ses dimensions technique, économique, pédagogique, expérimentale et de développement.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Définir et mettre en oeuvre la stratégie, le pilotage et la gestion de l'exploitation horticole dans le cac des politiques publiques des domaines concernés - Assurer et développer la production en veillant à respecter l'équilibre financier et dans le respect de sécurité des biens et des personnes. - Promouvoir l'exploitation comme outil de développement du territoire et comme lieu d'expérimentati - Valoriser l'utilisation pédagogique en interne et vers l'extérieur	
Champ relationnel du poste	- Dépendances fonctionnelles : directrice de l'EPL - Autorité fonctionnelle:2 salariés, agent d'entretien des espaces verts, apprentis, stagiaires - Relations fonctionnelles internes : tous les services de l'EPL (administratif, comptable, pédagogie) - Participation à des organisations professionnelles	
Conditions particulières d'exercice	- Logement sur place indispensable avec contraintes particulières liées au suivi des cultures et à la commercialisation). - Participation aux permanences de nuit de l'internat. - Mise en place d'un système informatisé de gestion climatique des serres consultable par internet av action possible à distance par code d'accès.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** **Savoir-faire et Savoir-être** Capacité d'analyse et de synthèse. Compétences rédactionnelles et relationnelles. Capacité d'observation, d'écoute Capacité à mobiliser et faire converger les compétences. Aptitude à la gestion de personnel. Aptitudes relationnelles avec le milieu professionnel. Aptitude au travail en équipe.	**Connaissances** Connaissances des politiques publiques. Compétences en bureautique. Solides connaissances techniques (horticulture gestion des serres, irrigation systèmes...) Connaissances en gestion de l'entreprise. Connaissances scientifiques approfondies en physiologie, botanique, microbiologie, entomol Compétence en organisation et logistique. Connaissance des référentiels de formation. Aptitudes rédactionnelles et informatiques. Connaissances en méthodes expérimentales e analyse statistique.
Personnes à contacter	Mme Sylvie DOLET, directrice EPLEFPA et M. Guy BERNARD directeur exploitation Tél : 04 99 58 36 58 Mail : epl.castelnau-le-lez@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : OCCITANIE

Directeur d'exploitation agricole

EPLEFPA ANIMAPOLE de FIGEAC (Lot 46)

<table>
<tr><td colspan="2">Numéro de poste : 4099
Catégorie de l'exploitation : 1</td><td>Lieu d'exercice : Site de la VINADIE et parcelles alentours</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">Le DEA exerce son activité au sein de l'EPLEFPA. L'exploitation en est une composante au même titre que les autres centres et comporte plusieurs ateliers : bovins, ovin, porcin et cultures.
Il est membre de l'équipe de direction.
Les salariés de l'exploitation sont placés sous son autorité fonctionnelle directe.</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">Stratégie, pilotage et gestion de l'exploitation
Productions et commercialisation
Développement, qualité des produits, transfert technologique, expérimentation, innovation et
Pratiques éducatives et pédagogiques
Impulsion et conduite du projet de l'exploitation, le faire partager auprès de l'équipe et des partenaires.</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter</td><td colspan="2">Il est chargé de :
- conduire son unité, conformément aux missions qui lui sont confiées et aux obligations de l'EPLEFPA,dans le cadre du projet d'établissement.
- piloter l'exploitation sous tous ses aspects ;
- faciliter et optimiser l'utilisation pédagogique de l'EA/AT et d'encadrer des apprenants dans une logique d'insertion professionnelle ;
- favoriser les actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation sur l'EA/AT en intégrant les démarches qualité et en contribuant à l'innovation ;;
- d'organiser le système de production, le travail des salariés, d'encadrer et motiver une équipe de salariés ;
- de contribuer occasionnellement aux travaux de l'exploitation
- de communiquer avec différents partenaires en interne et en externe ;
- rechercher et mettre en œuvre le partenariat avec les professionnels des filières
- veiller à la formation des salariés
- participer au recrutement des salariés et définit les besoins et le profil du poste
- Il est également responsable des élèves lorsqu'ils sont présents sur l'exploitation sans leurs enseignants mais dans le cadre d'une activité prévue dans le projet pédagogique de l'exploitation
- veiller à la sécurité des personnes et des biens, à l'hygiène et à la salubrité de l'exploitation, ainsi qu'au respect des règles professionnelles ;
- Il prépare et anime le Conseil de l'expoitation, en relation avec le directeur de l'EPLEFPA : Il prépare le budget ; Il suit la comptabilité matière ; Il renseigne les bases de données relatives à la gestion de l'exploitation ; Il analyse et présente les éléments du compte financier en conseil d'exploitation ; Il élabore le rapport d'activité de l'exploitation</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Représentant de l'Etat, il exerce ses missions sous l'autorité du directeur de l'EPLEFPA auquel il rend compte</td></tr>
<tr><td>Conditions particulières d'exercice</td><td colspan="2">Emploi soumis à des horaires spécifiques, le directeur dispose d'un logement de fonction par nécessité absolue de service et doit assurer, au même titre que les autres membres de l'équipe de direction de l'EPLEFPA, des permanences sur le site (équipe de direction : 5)</td></tr>
<tr><td>Compétences liées au poste</td><td><u>Savoir-faire et Savoir-être</u>
Construire, animer et accompagner des projets
Elaborer des dossiers techniques et financers
Animer une équipe
Développer des partenariats
Travailler en équipe, en réseau</td><td><u>Connaissances</u>
Agronomie, zootechnie et systèmes de production
Politique agricole, réglementation technique et juridique
Dispositifs de formation
Techniques managériales
Outils de comptabilité et gestion
Filières et organisations professionnelles….</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Directeur de l'EPLEFPA : Monsieur Arnauld PIZZI - arnauld.pizzi@educagri.fr – 06.22.09.39.10</td></tr>
</table>

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : OCCITANIE

Directeur d'Exploitation

EPLEFPA : de Vic en Bigorre

Numéro de poste : 1418 **Catégorie de l'exploitation : 2**		**Lieu d'exercice : EPLEFPA de Vic en Bigorre**
Présentation de l'environnement professionnel	•Exploitation laitière, céréalière et forestière. 72 ha de SAU. Unité de méthanisation. 2 salai	
Objectifs du poste	•Organise, pilote, et gère une exploitation agricole	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	• Organiser le système de production • Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogique et financiers • Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation • Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et encadrer des apprenants • Encadrer une équipe de salariés • Animer des réunions, des manifestations et évènements • Communiquer avec différentes équipes et partenaires • Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits • Participer aux missions de l'Enseignement Agricole • Rendre compte de sa gestion au directeur de l'établissement • Agir, le cas échéant, par intérim ou suppléance du directeur de l'établissement	
Champ relationnel du poste	•Equipe de direction	
Conditions particulières d'exercice	•Astreintes et logement de fonction sur place. •Connaissance ou intérêt en méthanisation	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** • Construire, animer et accompagner des projets • Élaborer des dossiers techniques et financiers • Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans • Participer à la vie d'équipes et de réseaux • Animer une équipe et faciliter la communication • Développer des partenariats • Valoriser et promouvoir l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et ces actions • Développer des partenariats multiples• Travailler en équipe et en réseau	**Connaissances** • Agronomie, zootechnie et systèmes de production • Textes de références pour l'exercice de l mission • Politique agricole, réglementation techni et juridique • Panorama des problématiques, enjeux e acteurs de l'éducation • Dispositif de formation et référentiels de diplômes • Techniques de gestion de projet • Techniques managériales • Outils de la comptabilité et gestion • Filières et organisations professionnelles • Technologie de l'information et d communication
Personnes à contacter	Monsieur Jérôme JACQUES Directeur de l'EPL 06.84.54.24.25	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'Agriculture, de l'Agro-Alimentaire et de la Forêt
Direction régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt
Service Formation et Développement

REGION : PAYS DE LA LOIRE

Directeur de l'Exploitation horticole de L' EPL de Guérande

Numéro de poste : 1384 **Catégorie de l'exploitation :**	Lieu d'exercice : Guérande
Présentation de l'environnement professionnel	L'exploitation horticole de Guérande fait partie d'un lycée professionnel d'environ 400 élèves, répartis sur des formations relevant de trois ministères (éducation nationale, agriculture et écologie). Deux formations prennent appui sur l'exploitation : le bac pro Productions horticoles, et le CAP Fleuriste. L'outil de production est constitué d'une serre verre de 1500m², compartimentée, avec un système automatisé de fertirrigation et de gestion climatique. S'y ajoutent 2000m² de tunnels et 1 hectare de plein champ. L'exploitation produit plus de 500 variétés de plantes à l'année, majoritairement des plantes à massifs annuelles, vivaces et bisannuelles, et des plants de légumes, mais aussi des potées fleuries, des compositions et jardinières, des arbustes, des plants de légumes et des fruitiers. Les serres disposent d'une boutique accessible aux particuliers toute l'année (90% du chiffre d'affaires). Le budget de fonctionnement est de 92000 euros. En absence d'une comptabilité analytique, les bénéfices ou déficits ne sont pas reportés d'une année sur l'autre mais absorbés par le lycée. Les recettes permettent en général de couvrir les dépenses. L'horticulture est fortement représentée sur le territoire, particulièrement dans la spécialité maraîchère. **En projet** : mise en place d'une production de jeunes plants maraîchers bio, mise en place d'une production de légumes et fraises, conception d'aménagements paysagers autour de l'exploitation
Objectifs du poste	• Assurer le bon fonctionnement technique de l'exploitation horticole et son équilibre financier • Maintenir un niveau exemplaire en termes de pratiques culturales et de qualité des produits finis • Maximiser l'utilisation pédagogique de l'exploitation • Développer les liens avec les professionnels du territoire et la recherche
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	<u>Production et management</u> • Choix de la nature et des quantités des productions en fonction des capacités de vente (tendances à anticiper sur un an) • Organisation du planning de production et gestion des approvisionnements • Entretien du matériel et gestion des pannes • Coordination du travail des salariés d'exploitation, gestion des congés • Accompagnement professionnel et relationnel de salariés en emploi aidé ou apprentis • Fixation des prix en fonction du coût de production et des prix du marché • Détermination des conditions climatiques et de fertirrigation • Participation aux tâches d'exécution : bouturage, arrosage, pincement, repiquage, vente... <u>L'exploitation dans le lycée</u> • Participation active aux évènements de communication (portes-ouvertes, rédaction d'articles, conception de documents, gestion de la page facebook,

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
service formation et développement

REGION : PAYS DE LA LOIRE

Directeur de l'exploitation agricole

EPLEFPA E. Pisani à Montreuil-Bellay

N° du poste : 1383 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : Montreuil-Bellay**
Présentation de l'environnement professionnel	L'établissement regroupe sur un même site un LPA (190 élèves), un CFA départemental (330 apprentis), un CFPPA (50 000 h stagiaires) et une exploitation. Les formations (de la 3ème au BTS) sont dispensées autour de la viticulture, les travaux paysagers, le service aux personnes, l'œnologie, le commerce. L'exploitation de l'établissement public de formation Edgard Pisani à Montreuil Bellay est une unité : -de production de 14 hectares de Vignes en appellation Saumur. Elle produit des vins tranquilles blanc, rosé, rouge et des crémants dont une partie importante 60 000 bouteilles est vendue en direct au caveau ou expédiée. Un tiers du vignoble est conduit et vinifié en agriculture biologique. - pédagogique servant de support aux apprentissages techniques économiques et commerciaux des élèves, apprentis et stagiaires. -une unité expérimentale participant, en collaboration avec les instituts techniques et de développement, à l'adaptation du vignoble saumurois. Pour mettre en œuvre ces différentes missions l'exploitation s'appuie sur une équipe composée de : -deux salariés permanents (production et commercialisation) et une apprentie (commercialisation) -des enseignants de viticulture et des différentes classes qui participent à l'ensemble des travaux.	
Objectifs du poste		
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	Sous l'autorité du directeur de l'établissement, le directeur d'exploitation a la responsabilité de la mise en œuvre de l'ensemble des activités techniques, administratives et commerciales du domaine. Il est en particulier chargé du suivi du vignoble et des vinifications ainsi que de l'encadrement du service commercial. Il doit également veiller à faciliter l'utilisation pédagogique du domaine en coordination étroite avec la proviseure du lycée et la directrice du CFA et du CFPPA. Enfin il a la responsabilité de la relation avec les partenaires professionnels et de la collaboration avec les instituts techniques ou de développement.	
Champ relationnel du poste		
Compétences liées au poste	**Savoirs**	**Savoir-faire**
Personnes à contacter	**Frank Blachère – Directeur de l'EPL – frank.blachere@educagri.fr** **Tél. 06-27-12-28-20**	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : P.A.C.A

Directeur de l'Exploitation Agricole

EPLEFPA : GAP

Numéro de poste : 1434 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : GAP (05)**
Présentation de l'environnement professionnel	Description de l'EPL : 230 élèves ; formations services et production agricole 40 apprentis Description de l'exploitation : Production de lait (130 000 litres de quota), 27 vaches laitière hectares. Production de lait + transformation à la ferme (yaourts + fromage blanc) 2 salariés + directeur d'exploitation.	
Objectifs du poste	Diriger et relancer le projet de l'exploitation agricole de GAP qui intégrera un ateli transformation (gestion, commercialisation,...)	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	· Organiser le système de production laitier, gérer le troupeau laitier et répartir les tâches su l'exploitation · Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogique et financiers · Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation : création d'un moulin et d'une salle de dégustation · Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation ou de l'atelier technologique ac et encadrer des apprenants · Encadrer une équipe de salariés : **2** · Animer des réunions, des manifestations et événements · Communiquer avec différentes équipes et partenaires · Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits · Participer aux missions de l'Enseignement agricole · Rendre compte de sa gestion au directeur de l'établissement · Agir, le cas échéant, par intérim ou suppléance du directeur de l'établissement	
Champ relationnel du poste		
Conditions particulières d'exercice	Poste non logé	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** · Construire, animer et accompagner des projets ; · Élaborer des dossiers techniques et financiers ; · Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans ; · Participer à la vie d'équipes et de réseaux ; · Animer une équipe et faciliter la communication ; · Développer des partenariats ; · Valoriser et promouvoir l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et ses actions ; · Développer des partenariats multiples ; · Travailler en équipe et en réseau	**Connaissances** · Connaissances et compétences en produ laitière indispensables · Agronomie, zootechnie et systèmes de production laitier ; · Textes de références pour l'exercice de l mission ; · Politique agricole, réglementation technic juridique ; · Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation ; · Dispositif de formation et référentiels de diplômes ; · Techniques de gestion de projet ; · Techniques managériales ; · Outils de la comptabilité et gestion ; · Filières et organisations professionnelles · Technologie de l'information et de la communication
Personnes à	- CSRFD : Christian CAZENAVE : christian.cazenave@agriculture.gouv.fr tél 04 13 59 36 7 - Directeur établissement : Johann BERTHAUT johann.berthaut@educagri.fr tél 04 92 51 0	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : P.A.C.A

Directeur de l'Exploitation Agricole

EPLEFPA : SAINT REMY DE PROVENCE

Numéro de poste : 1436 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : SAINT REMY DE PROVENCE (13)**
Présentation de l'environnement professionnel	Description de l'EPL : 170 élèves ; formations horticoles, services et aménagement paysag 100 apprentis – 16 000 heures stagiaires Description de l'exploitation : Exploitation oléicole récente ; 1 salarié ; 2000 oliviers ; jardin pédagogique. Enjeux : développer la partie oléicole avec la création d'un moulin et d'une salle de dégusta	
Objectifs du poste	Diriger et poursuivre le projet de l'exploitation	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	· Organiser le système de production : oléicole · Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogique et financiers · Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation : création d'un moulin et d'une salle de dégustation · Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation ou de l'atelier technologique ag et encadrer des apprenants · Encadrer une équipe de salariés : **1** · Animer des réunions, des manifestations et événements · Communiquer avec différentes équipes et partenaires · Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits · Participer aux missions de l'Enseignement agricole · Rendre compte de sa gestion au directeur de l'établissement · Agir, le cas échéant, par intérim ou suppléance de la directrice de l'établissement	
Champ relationnel du poste		
Conditions particulières d'exercice		
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** · Construire, animer et accompagner des projets ; · Élaborer des dossiers techniques et financiers ; · Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans ; · Participer à la vie d'équipes et de réseaux ; · Animer une équipe et faciliter la communication ; · Développer des partenariats ; · Valoriser et promouvoir l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et ses actions ; · Développer des partenariats multiples ; · Travailler en équipe et en réseau	**Connaissances** · Agronomie, horticulture, oléiculture et systèmes de production ; · Textes de références pour l'exercice de l mission ; · Politique agricole, réglementation technic juridique ; · Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation ; · Dispositif de formation et référentiels de diplômes ; · Techniques de gestion de projet ; · Techniques managériales ; · Outils de la comptabilité et gestion ; · Filières et organisations professionnelles · Technologie de l'information et de la communication
Personnes à contacter	- CSRFD : Christian CAZENAVE ; christian.cazenave@agriculture.gouv.fr ; tél 04 13 59 36 - Directrice établissement : Béatrice CERANI : beatrice.cerani@educagri.fr ; tél 04 90 92 03	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : P.A.C.A

Directeur de l'Exploitation Agricole

EPLEFPA : HYERES

Numéro de poste : 4100 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : Hyères (83)**
Présentation de l'environnement professionnel	Description de l'EPL : EPL multi sites de 700 élèves : 470 au LEGTA de Hyères et 230 au L Les Arcs formations horticoles, aménagements paysagers, services, vigne et vin, bac techno et S et agroalimentaire aux Arcs Description de l'exploitation : Exploitation horticole, production de gros sujets (arbres fruitie d'ornements...) 12 hectares, 2 500 m² de serres. Enjeux : Projet de développement d'une nouvelle exploitation viticole dans le centre Var ; développement de l'expérimentation.	
Objectifs du poste	Diriger et relancer le projet de l'exploitation horticole	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	· Organiser le système de production : horticole · Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogique et financiers · Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation : développ d'une nouvelle exploitation · Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et encadrer des apprenants · Encadrer une équipe de salariés : · Animer des réunions, des manifestations et événements · Communiquer avec différentes équipes et partenaires · Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformatio produits · Participer aux missions de l'Enseignement agricole · Rendre compte de sa gestion au directeur de l'établissement · Agir, le cas échéant, par intérim ou suppléance de la directrice de l'établissement	
Champ relationnel du poste		
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et logement de fonction sur place	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** · Construire, animer et accompagner des projets ; · Élaborer des dossiers techniques et financiers ; · Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans ; · Participer à la vie d'équipes et de réseaux ; · Animer une équipe et faciliter la communication ; · Développer des partenariats ; · Valoriser et promouvoir l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et ses actions ; · Développer des partenariats multiples ; · Travailler en équipe et en réseau	**Connaissances** · Agronomie, horticulture et systèmes de produ · Textes de références pour l'exercice de la mi · Politique agricole, réglementation technique e juridique ; · Panorama des problématiques, enjeux et act de l'éducation ; · Dispositif de formation et référentiels de diplô · Techniques de gestion de projet ; · Techniques managériales ; · Outils de la comptabilité et gestion ; · Filières et organisations professionnelles ; · Technologie de l'information et de la commun
Personnes à contacter	- CSRFD : Christian CAZENAVE : christian.cazenave@agriculture.gouv.fr tél 04 13 59 36 7 - Directrice établissement : Dorlène ORECCHIONI dorlene.orecchioni@educagri.fr tél 04 9 35 55	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : P.A.C.A

Directeur de l'Exploitation Agricole

EPLEFPA : CARPENTRAS

Numéro de poste : 1433 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : CARPENTRAS (84)**
Présentation de l'environnement professionnel	Description de l'EPL : 330 élèves Formations : Aménagements paysagers, horticoles et services 420 apprentis – 140 000 heures stagiaires Description de l'exploitation : Exploitation arbo-viticole; 38 hectares en tout : site de produc d'expérimentation et de formation Enjeux : Améliorer la durabilité de l'exploitation tout en assurant les missions d'expérimenta et de formation. Equilibre financier.	
Objectifs du poste	Diriger et prosuivre le projet d'exploitation	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	· Organiser le système de production · Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogique et financiers · Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation : création d'un moulin et d'une salle de dégustation · Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation ou de l'atelier technologique ag et encadrer des apprenants · Encadrer une équipe de salariés · Animer des réunions, des manifestations et événements · Communiquer avec différentes équipes et partenaires · Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits · Participer aux missions de l'Enseignement agricole · Rendre compte de sa gestion au directeur de l'établissement · Agir, le cas échéant, par intérim ou suppléance de la directrice de l'établissement	
Champ relationnel du poste		
Conditions particulières d'exercice		
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** · Construire, animer et accompagner des projets ; · Élaborer des dossiers techniques et financiers ; · Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans ; · Participer à la vie d'équipes et de réseaux ; · Animer une équipe et faciliter la communication ; · Développer des partenariats ; · Valoriser et promouvoir l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et ses actions ; · Développer des partenariats multiples ; · Travailler en équipe et en réseau	**Connaissances** · Agronomie, horticulture, viticulture et systèmes de production ; · Textes de références pour l'exercice de l mission ; · Politique agricole, réglementation technic juridique ; · Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation ; · Dispositif de formation et référentiels de diplômes ; · Techniques de gestion de projet ; · Techniques managériales ; · Outils de la comptabilité et gestion ; · Filières et organisations professionnelles · Technologie de l'information et de la communication
Personnes à	- CSRFD : Christian CAZENAVE ; christian.cazenave@agriculture.gouv.fr ; tél 04 13 59 36 - Directeur établissement : Jérome BURQ: jerome.burq@educagri.fr ; tél 04 90 60 80 80	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement
REGION : La Réunion
Directeur d'exploitation
EPLEFPA de Saint-Joseph

Numéro de poste : **1440** Catégorie de l'exploitation : **1**	Lieu d'exercice : EPLEFPA de Saint-Joseph	
Présentation de l'environnement professionnel	L'EPLEFPA de Saint-Joseph comprend 4 centres constitutifs : 1 LPA, 1 CFPPA, 1 CFAA et 1 exploitation agricole. Implanté en zone périurbaine, sur la commune de Saint-Joseph, l'établissement a historiquement une vocation production, orientée sur l'élevage et l'horticulture. L'activité agroalimentaire s'est développée plus tardivement. L'établissement est aujourd'hui doté d'un atelier de produits végétaux et carnés. L'exploitation, d'une surface de 20 ha est composée de 5 ateliers de productions animales (Bovin lait, porcin, avicole, caprin et apicole), de 5ha de canne, 13 ha de cultures fourragères et 3000 m2 de productions horticoles. L'exploitation agricole assure pleinement sa mission de formation auprès de l'ensemble des apprenants de l'EPLEFPA. Un projet de restructuration de l'exploitation agricole a été validé en conseil d'administration (24 octobre 2016)	
Objectifs du poste	Conduire le projet de restructuration de l'exploitation agricole. Diriger l'exploitation en valorisant ses dimensions techniques, économiques, pédagogiques, agro-écologiques et expérimentales. Assurer le pilotage stratégique, la gestion technique, financière et administrative de l'exploitation.	
Description des missions à exercer ou des tâches à effectuer	En lien avec le directeur de l'EPLEFPA : - Piloter les aspects stratégiques, productifs - Assurer la gestion des personnels et financière - Mettre en œuvre le projet de restructuration Assurer la veille réglementaire Assurer la liaison entre l'exploitation et les équipes pédagogiques des centres constitutifs Assurer le lien avec l'environnement professionnel et institutionnel en représentant l'EPLEFPA	
Champ relationnel du poste	Membres de l'équipe de direction Autorité fonctionnelle sur les 6 salariés Relations fonctionnelles internes avec l'ensemble des services de l'EPL Relations avec techniciens et élus des organisations professionnelles agricoles Relations avec les partenaires institutionnels	
Conditions particulières d'exercice	Situation financière de l'EPLEFPA fragile, en voie de consolidation Projet de restructuration de l'exploitation qui débute en 2017 Logement de fonction en NAS (astreintes de sécurité)	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et savoir-être** -Construire, animer et accompagner des projets -Elaborer des dossiers techniques et financiers -Rédiger des notes, comptes rendus, projets, bilans -Animer une équipe et faciliter la communication -Développer les partenariats -Valoriser et promouvoir l'exploitation	**Connaissances** -Techniques de productions animales et horticoles -Techniques managériales -Outils de comptabilité et de gestion -TIC
Personnes à contacter	M. Pascal LANTERNIER, directeur de l'EPLEFPA 06 93 00 92 03 M. Daniel LE COUVIOUR, directeur adjoint de l'EPLEFPA 06 93 00 92 02	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : MARTINIQUE

Directeur d'exploitation

EPLEFPA : LE ROBERT

Numéro de poste : 1438 **Catégorie de l'exploitation :**	**Lieu d'exercice : EPL ROBERT**
Présentation de l'environnement professionnel	**Description de l'EPL : EPLEFPA sur 3 sites (Le Robert – Lorrain – Gros Morne)** - **1 LPA** 256 élèves quatre filières (IAA – SAPAT – TCVA – AP) et 3° EA - **1 Exploitation** sur les 3 sites de formation (réouverture après 2 ans de fermeture administrative) aquaponie , productions légumières, projet élevage moutons en extensif sous verger, Projet atelier IAA avec pour filière IAA et développement et animation du territoire. **-1 CFPPA** Centre polyvalent bien implantés et reconnus sur le territoire, en perte de vitesse importante avec intervention sur les secteurs de l'agriculture et élevage des zones tropicales (horticulture, banane, élevage, aquaponie, production fruitière, PAM), IAA et boucherie, certiphyto, PPP, insertion, décrochage scolaire, Formations courtes ou longues, individualisation -Préférence formation- VAE, apprentissage,su financements conventionnels (Collectivité territoriale, OPCA, Pôle emploi...)
Objectifs du poste	**Contribuer au redressement et au développement de l'exploitation en lien avec le projet d'établissement**
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	**Activités principales :** **Relancer la production sur les deux sites (sous serre, plein champ et aquaponie), la développer grâce à la reconquête des terres agricoles actuellement en friche.** **Ouvrir un marché des produits du terroir pour valoriser les productions de l'exploitation et les produits locaux dans le cadre des circuits courts. .Point de vente qui est aussi support pédagogique de la filière TCVA** **. Mettre en place un audit de l'exploitation avec ses liens au territoire et aux activités pédagogiques ;** **. Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités de l'exploitation à l'externe et en interne sur les missions de l'enseignement agricole (pédagogie, expérimentation, animation, développement) ;** **. Mettre en place des partenariats avec les acteurs locaux : EPLEFPA de Croix Rivail, Chambre d'Agriculture, OPA, Collectivité territoriale,... ;** **.· Construire un réseau d'acteurs pour promouvoir et développer les activités de l'exploitation . Mettre en place des productions en lien avec le développement du territoire, économiquement viable ;** **. Proposer et mettre en place des activités pédagogiques à partir des productions et activités de l'exploitation ;** **· Concevoir, organiser et animer le travail nécessaire à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation du projet de centre;** **· Organiser, coordonner et contrôler l'ensemble des activités de l'exploitation : gestion de la production, gestion des ressources humaines, animation pédagogique, accueil et vie dans le centre, organisation et planification administrative et harmoniser les pratiques et les outils de gestion;** **· Gérer le fonctionnement administratif et par délégation du (de la) directeur(trice) de l'établissement le fonctionnement financier de l'exploitation;** **· Participer à la sécurité des biens et des personnes;** **· Participer à la vie de l'établissement;**
Champ relationnel du poste	**Réseau DEPHY- Communauté éducative de l'EPL- Coopératives agricoles-chambre d'agriculture- DAAF-Collectivité territoriale**
Conditions particulières d'exercice	**Astreintes et logement de fonction sur place.**

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : MAYOTTE

Directeur d'exploitation agricole

EPN de Coconi :

Numéro de poste : 1441 **Catégorie de l'exploitation : Division B**		**Lieu d'exercice : EPN de Coconi**
Présentation de l'environnement professionnel	EPN : Etablissement situé sur le site de Coconi accueillant 300 élèves (4ème, 3ème, CAPA, Bac Pro) Exploitation de 20 ha sur 3 sites. 4 ateliers de production (bovin lait, poulets de chair, maraîchage, cocoteraie).	
Objectifs du poste	Direction de l'exploitation	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Encadrer une équipe de 13 salariés ; Organiser les systèmes de production : bovin lait, avicole et cunicole, cocoteraie et maraîchage ; Piloter les aspects stratégiques, productions, financiers et pédagogiques ; Mettre en œuvre les actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation ; Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation et encadrer des apprenants ; Animer des réunions, des manifestations et évènements ; Communiquer avec différentes équipes et partenaires ; Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits ; Participer aux missions de l'enseignement agricole ; Rendre compte de sa gestion au directeur de l'établissement ; Assurer l'intérim ou suppléance du directeur de l'établissement ;	
Champ relationnel du poste	En interne avec l'équipe de direction et l'ensemble des personnels des différentes composantes de l'établissement. En externe avec l'ensemble des acteurs du secteur professionnel agricole, la DAAF, le Conseil Départemental.	
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et logement de fonction sur place.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Animer une équipe de salariés et faciliter la communication interne et externe ; Construire, animer et accompagner des projets ; Élaborer des dossiers techniques et financiers ; Pratique du montage de projet et des réponses aux appels à projet et à leur suivi ; Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans ; Participer à la vie d'équipes et de réseaux ; Développer des partenariats ; Valoriser et promouvoir l'exploitation et ses actions ; Travailler en équipe et en réseau ;	**Connaissances** Agronomie, zootechnie et systèmes de production à dominante tropicale ; Textes de références pour l'exercice de la mission ; Politique agricole, réglementation technique et juridique ; Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation ; Dispositif de formation et référentiels de diplômes ; Techniques de gestion de projet ; Techniques managériales ; Outils de la comptabilité et gestion ; Filières et organisations professionnelles ; Technologie de l'information et de la communication ;
Personnes à contacter	DAAF : Jean-Michel BERGES, Directeur. Tél : 02 69 61 89 21. Mail : jean-michel.berges@agriculture.gouv.fr DAAF : Bertrand Wybrecht, Directeur adjoint. Tél : 02 69 61 89 24. Mail : bertrand.wybrecht@agriculture.gouv.fr DAAF/SFD : Dominique POUSSOU, Chef de service. Tél : 02 69 61 89 25. Mail : dominique.poussou@agriculture.gouv.fr Directeur EPN : Jean-Pierre MIOCHE. Tel 02 69 62 84 60. Mail : jean-pierre.mioche@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : PACIFIQUE SUD

Directeur de l'exploitation agricole d'Opunohu

EPEFPA de Polynésie

Numéro de poste : 1442 **Catégorie de l'exploitation : 1**	**Lieu d'exercice : Opunohu, MOOREA, Polynésie Française**

Présentation de l'environnement professionnel	**1 Etablissement Public Territorial avec 3 centres : un LPA, un CFPPA et une exploitation agricole** 210 élèves et étudiants. 3 filières professionnelles (productions horticoles, ventes et aménagement), 1 filière technologique, 1 BTSA DARC **Présentation de l'exploitation :** 11 salariés + 1 service civique • 7,83 ha de SAU (agrumes, ananas, papayers...) • 77 truies naisseur - engraisseur (futurs reproducteurs et porcs charcutiers) • Une multi-chapelle en production légumière sur substrat • Un tunnel en production hydroponique de salades • Une ombrière en production d'anthuriums • Un atelier de transformation des fruits en confiture (20000 pots produits/an) • Un magasin de vente des produits de l'exploitation (30000 visiteurs par an) • 21 ruches • 5000 m² de plateforme expérimentale (production en maraîchage biologique, 2 tunnels +plein champ+compostage)
Objectifs du poste	**Assurer le pilotage de l'exploitation sous l'autorité du Directeur de l'Etablissement**
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	**La note de service DGER/SDEDC/N2010-2025 du 24 février 2010 présente le référentiel professionnel d'un DEA.** Toutefois, le DEA devra particulièrement : - Elaborer et mettre en œuvre une stratégie pour organiser le système de production/transformation/vente et le travail des salariés afin de tendre vers l'équilibre budgétaire. - Anticiper, prévoir et organiser l'approvisionnement de l'exploitation dans un contexte insulaire - Faciliter et optimiser l'utilisation pédagogique de l'EA dans une logique d'insertion professionnelle - Favoriser les actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation en contribuant à l'innovation ; - Encadrer et motiver l'équipe de salariés ; - Contribuer occasionnellement aux travaux de l'EA ; - Communiquer avec les différents partenaires en interne et en externe ; - Assurer une veille sur les textes réglementaires et les aspects techniques
Champ relationnel du poste	En interne : membre de l'équipe de direction de l'EPEFPA, équipe de salariés, équipe pédagogique et élèves En externe : relations avec les institutionnels et les professionnels
Conditions particulières d'exercice	Mise à disposition de 2 ans, renouvelable une fois Logement sur place Permanences de sécurité
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** Capacités managériales et organisationnelles Sens de l'engagement au service du public Qualités relationnelles **Connaissances** Connaissances en gestion, en agronomie et en zootechnie (théorie et pratique)
Personnes à contacter	Guy SOMMER, Directeur de l'EPEFPA, guy.sommer@educagri.fr

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt.

REGION : Nouvelle Aquitaine

DIRECTEUR(TRICE) DE CFPPA

EPLEFPA : du LOT-ET-GARONNE (47)

<table>
<tr><td colspan="2">N° du poste : 1025</td><td>Lieu d'exercice : Nérac, Ste Livrade Sur Lot
Logement en NAS</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">L'EPLEFPA départemental est composé de 8 centres constitutifs et un centre hippique (SACD) sur 4 sites : 1 LEGTPA (site de Nérac), 1 LEGTPA (site de Ste Livrade/Lot), 1 LPA (site de Tonneins), 1 CDFA (sites de Ste Livrade/Lot, villeréal et Nérac), 1 CFPPA (sites de Ste Livrade/Lot et Nérac), 3 exploitations agricoles (sites de Ste Livrade/Lot, Tonneins, Nérac avec centre hippique). L'EPLEFPA du Lot-et-Garonne est un jeune EPL (fusion des trois établissements en 2011) qui peine encore à reconstruire une nouvelle identité, ce qui empêche la construction d'un sentiment d'appartenance. Le travail engagé au niveau du projet d'établissement en 2016 devrait être bénéfique. Les membres de l'équipe de directeur doivent fédérer et animer les différentes équipes, créer du lien et développer des projets, notamment au CFPPA dont les formations sont sur plusieurs sites de l'EPL.

Description du CFPPA : il effectue 90 000 heures stagiaires et propose des formations dans les secteurs : de la production agricole et horticole, de l'aménagement paysager, la taille et le soin des arbres, l'agroalimentaire. Le CFPPA comprend, à ce jour, deux antennes à Ste Livrade et Nérac, mais des formations sont prévues sur deux autres sites de l'EPL (Tonneins et Villeréal).</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste et activités principales</td><td colspan="2">- Travailler en collaboration avec les différentes équipes de l'EPLEFPA
- Animer, organiser, piloter le CFPPA
- Conforter et développer un réseau de partenaires afin d'augmenter l'activité du CFPPA
- Développer les formations financées par des Organismes Paritaires Collecteurs Agréés
- Répondre aux différents appels d'offre de formation
- Améliorer le fonctionnement administratif du CFPPA et effectuer un suivi budgétaire
- Développer des formations dans les secteurs services et agroalimentaires</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Membre de l'équipe de directeur de l'EPL, il (ou elle) s'implique dans le fonctionnement de l'EPL et travaille en collaboration avec les collectivités, les entreprises, les OPCA et autres</td></tr>
<tr><td>Compétences liées au poste</td><td><u>Savoir-faire et Savoir-être</u>
- Définir des objectifs, des axes stratégiques
- Travailler en équipe
- Promouvoir le CFPPA et l'EPL
- Capacités relationnelles
- Animation de réunions
- Techniques managériales</td><td><u>Connaissances</u>
- Processus de construction d'une action de formation (analyse de la demande, cahier des charges, dossier habilitation, référentiels professionnels, référentiels de formation et de certification)
- De la démarche de qualité, de l'ingénierie de la culture, de l'évaluation</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">M. CHANFREAU André – Directeur de l'EPLEFPA 47
Tel : 06-21-19-48-69
courriel : andre.chanfreau@educagri.fr</td></tr>
</table>

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION :Auvergne-Rhône-Alpes Directrice de l'Atelier Technologique

EPLEFPA : **Saint-Flour**

Numéro de poste : 1457 **Catégorie de l'exploitation : 2**		**Lieu d'exercice :EPL Louis Mallet**
Présentation de l'environnement professionnel	L'EPL de Saint-Flour, très ancré sur son territoire, est composé de 4 centres : Exploitation agricole, Atelier Technologique, CFPPA, Lycée et d'une UFA. L'EPL est reconnu pour ses formations en agriculture-élevage, agroalimentaire et environnement. L'atelier technologique, unité de production à vocation pédagogique assure pleinement ses missions principales (produire, former) et est particulièrement investi sur les missions d'innovation, d'expérimentation, de développement et d'animation du territoire. Positionné comme un modèle au sein du territoire, l'Atelier technologique Agroalimentaire-cosmétique est au cœur du projet de territoire porté par l'EPL et la communauté de communes de Saint-Flour-Margeride. Composée d'un directeur et de 7 salariés dont 1 responsable de production, son activité de production est axée principalement sur la production agroalimentaire (découpe – transformation de produits carnés – produits non carnés) et sur la fabrication de produits cosmétiques en développement.	
Objectifs du poste	Assurer les 5 missions de l'enseignement agricole Positionner l'atelier comme un outil exemplaire de formation, d'expérimentation, d'innovation et de développement pour le territoire et les professionnels	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Organiser le système de production : produits carnés – non carnés – cosmétiques · Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogique et financiers · Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation : nombreux projets et partenariats au niveau local, régional et national · Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'atelier technologique agricole · Encadrer une équipe de salariés : 7 · Animer des réunions, des manifestations et évènements · Communiquer avec différentes équipes et partenaires · Assurer la veille réglementaire et technique · Participer aux missions de l'Enseignement agricole · Rendre compte de sa gestion au directeur de l'établissement	
Champ relationnel du poste	Equipes de l'EPL (salariés, enseignants, formateurs, administratifs....) Professionnels (agriculteurs...) Partenaires institutionnels et professionnels	
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et logement de fonction sur place.	
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** · Construire, animer et accompagner des projets ; · Qualité relationnelles et managériales ; · Élaborer des dossiers techniques et financiers ; · Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans ; · Participer à la vie d'équipes et de réseaux ; · Animer une équipe et faciliter la communication ; · Développer des partenariats ; · Valoriser et promouvoir l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et ses actions ; · Développer des partenariats multiples ; · Travailler en équipe et en réseau ; · ...	**Connaissances** Agroalimentaire ; · Textes de références pour l'exercice de la mission ; · Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation ; · Dispositif de formation et référentiels de diplômes ; · Techniques de gestion de projet ; · Techniques managériales ; · Outils de la comptabilité et gestion ; · Technologie de l'information et de la communication ;
Personnes à contacter	- CSRFD : Marc CHILE – marc.chile@educagri.fr *(copie à Catherine MALLET – assistante catherine.mallet@educagri.fr – 04 73 42 27 74)* - Directeur établissement : JF Besson 04 71 60 08 45 / jean-francois.besson@educagri.fr - Directrice d'atelier: Anne Fruchart 04 71 60 08 45 / anne.fruchart@educagri.fr	

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : AUVERGNE-RHONE-ALPES

Directeur du Centre équestre d'Yssingeaux

EPLEFPA : YSSINGEAUX

Numéro de poste : 1458 **Catégorie de l'exploitation : 1**	**Lieu d'exercice : YSSINGEAUX**
Présentation de l'environnement professionnel	**Description de l'EPL :** L'EPLEFPA du Velay à Yssingeaux est en Région Auvergne-Rhône-Alpes, à l'Est du département de la Haute-Loire sur la commune d'Yssingeaux. L'EPLEFPA est composé de 4 centres constitutifs : Le LEGTPA qui scolarise 435 élèves dont 200 internes de la 4eme au BTSA couvrant 4 filières professionnelles: production agricole, métiers du cheval, aménagements paysagers, et services; une filière technologique STAV, des filières générales: 4-3, et Bac S EAT ainsi qu'une ULIS partagée avec le lycée Emmanuel CHABRIER. Le CFPPA qui dispense 60000 heures stagiaires et accueille 400 adultes en formation dans les secteurs suivants: agriculture, métiers du cheval, agroalimentaire, motocyclisme, service et insertion. Il gère également un atelier agroalimentaire. Une exploitation agricole classée en 3ème catégorie axée sur la production laitière Un Centre équestre classé en 1ère catégorie avec une cavalerie de 60 chevaux poneys en propriété. **Description de l'atelier technologique :** Le centre équestre dispose de locaux neufs inaugurés en avril 2009 : - 62 boxes individuels pour les chevaux d'école - 6 stabulations pour les poneys et les jeunes chevaux - un manège de 24 X 35 - un autre manège de 70 m par 30 m qui date de 1997 avec bureau d'accueil et club house - une carrière d'obstacles de 4 500 m² - un terrain de cross de 1 600 m² - 5 paddocks - 3 selleries, 2 vestiaires, 1 atelier de bourrellerie - 3 salles de cours, 1 bureau directeur, 1 bureau instructeur - 2 logements de fonction et 1 chambre de garde - Support pédagogique des formations professionnelles dispensées dans le domaine du cheval, le centre équestre produit annuellement 5 500 heures d'équitation en formation initiale et environ 2 000 en formation continue. Il fonctionne également avec une clientèle extérieure et produit dans ce cadre environ 4 000 heures d'équitation avec les chevaux et 4 500 heures avec les poneys correspondant aux activités club à destination des 160 adhérents ainsi qu'à l'organisation de nombreux stages durant les vacances scolaires. Le centre équestre propose également la pension d'équidés aux propriétaires (jusqu'à 10 simultanément). En partenariat avec le Groupement Technique Vétérinaire de Haute Loire (GTV 43) , il propose un service de mise à la reproduction des juments poulinières. Son cheptel est ainsi composé : - 25 chevaux polyvalents - 8 chevaux de 4 à 7 ans - 4 jeunes de1 à 3 ans - 1 poulain de l'année - 2 juments poulinières - 17 poneys Il exploite environ 32 ha des SAU en location qui ne suffisent évidemment pas à son autonomie fourragère. Foin, paille et orge sont achetés à l'extérieur.
Objectifs du poste	Direction d'un centre équestre de lycée sous la responsabilité du chef d'établissement
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Gestion des ressources humaines L'ensemble des personnels (4 personnes, 3.5 ETP) du centre équestre sont sous votre autorité directe. En ce qui concerne les personnels liés au CFPPA et au lycée, vous veillerez à travailler avec les directeurs et directeurs adjoints concernés pour la gestion de ces personnels. - Gestion administrative

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">- Gestion financière en liaison avec le secrétariat général
- Gestion patrimoniale
- Gestion logistique
- Un rôle d'animateur
Une grande partie de votre mission sera de l'animation auprès des équipes et de la clientèle:
- animer les réunions d'équipes
- animer le Conseil de Centre
- mettre en place les concours et animation sur le centre
- veiller au bon dialogue avec les professionnels et l'ACY
- mettre en place des évènements de toutes natures en lien avec l'activité du centre équestre
- participer à des événements extérieurs
- Contribuer à l'animation du territoire,
- Participer à la mise en place d'une politique globale de développement du centre équestre
- Organiser la mise en place des examens
- Développer de nouvelles activités (complet, endurance, handisport)
- Développer de nouveaux partenariats (comité d'entreprise, colonies...)</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Profession de la filière cheval- institutionnels- adhérents- grand public</td></tr>
<tr><td>Conditions particulières d'exercice</td><td colspan="2">Astreintes et logement de fonction sur place</td></tr>
<tr><td>Compétences liées au poste</td><td><u>Savoir-faire et Savoir-être</u>
· Construire, animer et accompagner des projets;
· Élaborer des dossiers techniques et financiers;
· Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus,
bilans;
· Participer à la vie d'équipes et de réseaux;
· Animer une équipe et faciliter la communication;
· Développer des partenariats;
· Valoriser et promouvoir l'exploitation ou de l'atelier
technologique agricole et ses actions;
· Développer des partenariats multiples;
· Travailler en équipe et en réseau;
· ...</td><td><u>Connaissances</u>
· Agronomie, zootechnie et systèmes de production;
· Textes de références pour l'exercice de la mission;
· Politique agricole, réglementation technique et juridique;
· Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation;
· Dispositif de formation et référentiels de diplômes;
· Techniques de gestion de projet;
· Techniques managériales;
· Outils de la comptabilité et gestion;
· Filières et organisations professionnelles;
· Technologie de l'information et de la communication;
· ...</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">- CSFRD : M. Marc CHILE – <u>marc.chile@educagir.fr</u> (copie à Catherine MALLET – assistante – <u>catherine.mallet@educagri.fr</u> 04 73 42 27 74)
- Directeur établissement : M. Pierre MARTIN – <u>pierre.martin@educagri.fr</u> – Tel: 04 71 65 70 50</td></tr>
</table>

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION : HAUTS DE FRANCE

Directeur d'Atelier Technique

EPLEFPA DES FLANDRES – SITE DE DUNKERQUE

Numéro de poste : 1448 **Catégorie de l'exploitation :**	**Lieu d'exercice : 1972 Rue de Leffrinckoucke** **59240 DUNKERQUE**
Présentation de l'environnement professionnel	L'EPL des Flandres est multi sites, Lomme et Dunkerque distants de 75 km. Il est constitué de 5 centres. Lomme : 1 LEGTPA de 270 élèves - 1 Exploitation horticole sur 2 sites Lomme-Lompret - 1 CFPPA des Flandres (90000 heures) Dunkerque : 1 LPA 150 élèves - 1 atelier technologique terrain de sport – golf - 1 antenne du CFPPA des Flandres Les 2 sites accueillent une antenne du CFA du Nord (230 apprentis). Les compétences développées de l'EPL sont dans les domaines de l'aménagement paysager, l'environnement, la production florale et maraîchère, l'agriculture urbaine, la vente en jardinerie et animalerie, les terrains de sports. Les formations dispensées dans les 3 voies de formation vont du CAPA au BTS, et licences Pro. Une demande est actuellement en cours pour transformer l'exploitation horticole en atelier technologique. Cet atelier, sur une surface de 6 ha sera consacré à la pratique du golf en cohérence avec le territoire de la communauté urbaine de Dunkerque, l'activité balnéaire et touristique et le golf de Dunkerque. Il s'agit là d'un virage pour le site de Dunkerque qui a développé la compétence terrain de sport depuis 30 ans. Le projet d'atelier technologique est en cours d'élaboration et fait l'unanimité dans l'établissement. Le futur équipement, qui fera l'objet d'un accompagnement d'investissement du Conseil Régional, sera ouvert aux différents publics : golfeurs confirmés et débutants, scolaires, découvertes et tourisme estival. Ce projet d'atelier technologique en cohérence avec les formations du site, est un enjeu de développement à la fois pour le site de Dunkerque mais également pour l'EPLEFPA des Flandres. Son activité commerciale devra générer un chiffre d'affaire nécessaire à l'équilibre budgétaire du centre. L'équipement sera constitué d'un Practice, d'un pitch and put 3 trous et d'un green d'entraînement. L'activité horticole du centre évoluera et se limitera à un atelier pédagogique sur une partie des installations existantes.
Objectifs du poste	• Intégrer l'équipe de Direction. • Piloter le centre en lien avec le projet d'Etablissement.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	• Assurer la gestion technique du terrain et la conception d'un projet d'entretien du golf. • Construire et réhabiliter le parcours. • Choisir et utiliser de façon raisonnée les fertilisants, amendements et les pesticides. • Gérer l'irrigation du parcours. • Choisir et entretenir le parc matériel et gérer l'atelier. • Gérer les équipes et les budgets, • Conduire les opérations d'entretien, de rénovation ou de création du terrain, • Concevoir et conduire la politique commerciale du site, • Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation dans les domaines du gazon, de la gestion de l'eau, des économies d'énergie, • Participer aux missions de l'enseignement agricole, • Rendre compte de sa gestion au directeur d'établissement, • Agir le cas échéant par intérim au suppléance du (de la) directeur (trice) de l'établissement.
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et logement de fonction sur place. Logement par NAS
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** • Construire, animer et accompagner des projets ; • Élaborer des dossiers techniques et financiers ; • Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans ; • Participer à la vie d'équipes et de réseaux ; • Animer une équipe et faciliter la communication ; • Développer des partenariats ; • Valoriser et promouvoir l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et ses actions ; • Développer des partenariats multiples ; • Travailler en équipe et en réseau ; **Connaissances** • Agronomie, zootechnie et systèmes de production ; • Textes de références pour l'exercice de la mission ; • Politique agricole, réglementation technique et juridique ; • Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation ; • Dispositif de formation et référentiels de diplômes ; • Techniques de gestion de projet ; • Techniques managériales ; • Outils de la comptabilité et gestion ; • Filières et organisations professionnelles ; • Technologie de l'information et de la communication ;
Personnes à contacter	Mr Erick JANSSENS, Directeur de l'EPLEFPA des Flandres **erick.janssens@educagri.fr** 03/20/17/03/90

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION NORMANDIE

Directeur du Centre Équestre

EPLEFPA : Alençon-Sées

Numéro de poste : 1445 **Catégorie de l'atelier technologique : 3 ème catégorie**	**Lieu d'exercice : Centre Équestre Sées**

Présentation de l'environnement professionnel	EPL : Un lycée (400 élèves et étudiants), un LPA (120 élèves) un CFA (200 apprentis), un CFPPA (7 heures stagiaires) , une exploitation agricole, un centre équestre pour 4 domaines de formatio production agricole (élevage laitier, grandes cultures, production cidricole), les services, l'environn et le cheval. Description de l'atelier technologique : Le centre équestre possède 42 chevaux et 18 poneys destinés à l'enseignement et à l'instructio apprenants sont des élèves et des étudiants du lycée de la 3ème au BTSA, des apprentis du CFA du (au BTSA et des collégiens. Des cours d'équitation sont dispensés à la clientèle extérieure. Pension de chevaux.
Objectifs du poste	Organiser et piloter le centre (stratégie, pédagogie, financier, développement)
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	· Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation · Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'atelier technologique et encadrer des apprenants · Encadrer une équipe de salariés : 6 · Animer des réunions, des manifestations et événements · Communiquer avec différentes équipes et partenaires · Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité du centre équestre · Participer aux missions de l'Enseignement agricole · Rendre compte de sa gestion au directeur de l'établissement · Agir, le cas échéant, par intérim ou suppléance du(de la) directeur(trice) de l'établissement
Champ relationnel du poste	Communauté Educative, partenaires, instutionnels et professionnels
Conditions particulières d'exercice	Astreintes et logement de fonction sur place.

Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être**	**Connaissances**
	rganiser l'activité du centre équestre ncadrer l'équipe de salariés iloter les aspects stratégiques, pédagogiques et financiers · Agir en faveur de l'utilisation pédagogique, du centre et encadrer les apprenants · Animer manifestations, événements et réunions · Communiquer avec les différentes équipes et les partenaires · Assurer la veille réglementaire et technique · Participer aux missions de l'enseignement agricole · Accueil clientèle	· Connaissances Techniques professionnelles liée l'équitation , économiques et réglementaires · Élaborer des projets · Élaborer des dossiers techniques et financiers · Animer une équipe et faciliter la communicatio partenariats, réseaux · Valoriser et promouvoir le centre et ses actions

Personnes à contacter	· DRAAF · SFRD · Directeur établissement : Guy FOUCHER guy.foucher@educagri.fr 02.33.81.74.00

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
Service formation et développement

REGION NOUVELLE AQUITAINE

Directeur de l'atelier agroalimentaire (CIBIAL)

EPL de Limoges et du Nord Haute-Vienne
Les Vaseix - 87430 VERNEUIL SUR VIENNE

Numéro de poste : 1451 **Catégorie de l'exploitation :**		**Lieu d'exercice : Les Vaseix**
Présentation de l'environnement professionnel	Poste rattaché à l'autorité hiérarchique du directeur de l'EPL et à la coordination du directeur adjoint chargé du développement et des centres techniques. L'EPLEFPA comprend 8 centres sur 2 sites (2 LEGTPA, 1 CDFAA, 1 CFPPA, 1 Centre Equestre, 1 Plateau Agro-alimentaire, 2 exploitations agricoles).	
Objectifs du poste	Organiser, piloter et gérer l'atelier agroalimentaire.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	• Organiser le système de transformation des produits, • Piloter les aspects stratégiques, transformation des produits, pédagogique et financiers, • Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation, • Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'atelier et encadrer des apprenants, • Encadrer une équipe de salariés, • Animer des réunions, des manifestations et évènements, • Communiquer avec différentes équipes et partenaires, • Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de transformation des produits, • Participer aux missions de l'Enseignement Agricole, • S'engager dans les nouveaux objectifs fixés par le projet des centres techniques, • Gérer l'espace commerciale de l'EPL (magasin de vente) • Rendre compte de sa gestion au directeur de l'établissement, • Agir, le cas échéant, par intérim ou suppléance du directeur de l'établissement,...	
Champ relationnel du poste	• Equipe de direction et ensemble de la communauté éducative, • Autorité de tutelle (MAAF, DRAAF, Conseil Régional,...) • Collectivité de rattachement (conseil Régional et ses services) • Partenaires des professions agricoles, para-agricoles, agro-alimentaires,...	
Conditions particulières d'exercice		
Compétences liées au poste	**Savoir-faire et Savoir-être** • Construire, animer et accompagner des projets, • Élaborer des dossiers techniques et financiers, • Rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus, bilans, • Participer à la vie d'équipes et de réseaux, • Animer une équipe et faciliter la communication, • Développer des partenariats, • Valoriser et promouvoir l'exploitation agricole et ses actions,...	**Connaissances** • Agronomie, zootechnie et systèmes de production, • Textes de références pour l'exercice de la mission, • Politique agricole, réglementation technique et juridique, • Panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation, • Dispositif de formation et référentiels de diplômes, • Techniques de gestion de projet, • Techniques managériales, • Outils de la comptabilité et gestion, • Filières et organisations professionnelles, • Technologie de l'information et de la communication,...
Personnes à contacter	M. Max DELPERIE, directeur de l'EPL tél : 05 55 48 44 01 mail : max.delperie@educagri.fr	