Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction mobilité, emplois,carrières** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDMEC/2017-192** **02/03/2017**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 6

Objet : Appel à candidature : 6 postes dans le 2ème cercle

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

FranceAgriMer :

- 1 poste de chef de l'unité d'élevage (F/H) (catégorie A) à Montreuil (93).

- 1 poste de chef de service des ressources humaines (F/H) (catégorie A/A+) à Montreuil (93).

Agence de Services et de Paiement (ASP) :

- 1 poste de chef du service agriculture, pêche et environnement (F/H) (catégorie A) à Lille (59).

- 1 poste de chef du service assistance à maîtrise d'ouvrage OSIRIS (F/H) (catégorie A) à Limoges (87).

Centre National de la Propriété Forestière (CNPF) :

1 poste d'ingénieur forestier (F/H) (agent contractuel – CDI) à Lons-le-Saunier (39).

Direction générale de la performance économique et environnementale des entreprises (DGPE) / Service Europe et International :

1 poste de coordinateur du projet d'appui au renforcement des politiques de qualité spécifique des aliments (F/H) (catégorie A/A+) à Rome.

La sous-directrice de la gestion des carrières et de la rémunération

Noémie LE QUELLENEC

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaireet de la Forêt

FranceAgriMer
12 rue Henri Rol-Tanguy – TSA 20002 – 93555 Montreuil cedex

Marchés, études et prospective / Analyse économique des filières / Elevage

Chef(fe) de l'unité élevage

N° de poste : 170318	**Catégorie : A**
Cotation parcours professionnel : **3** en cours de validation	**Groupe RIFSEEP : 2 si corps des attachés d'administration de l'Etat**
Poste vacant	**Localisation : Montreuil (93)**

Présentation de l'environnement professionnel	La Direction Marchés, études et prospective a pour mission de recueillir, de traiter et de diffuser des informations et des analyses économiques sectorielles, de développer des approches et des outils transverses. Elle travaille en réseau avec les services des ministères chargés de l'agriculture et de la pêche, de l'économie et de l'environnement, les professionnels des filières et les services territoriaux. Au sein du service chargé de l'information des partenaires de l'établissement, professionnels et publics, sur les évolutions des marchés et de l'économie des filières agricoles au plan national, européen et international, l'unité « Elevage » couvre l'ensemble des filières animales terrestres : laits et viandes. A ce titre elle suit la conjoncture et analyse des marchés pour l'ensemble des filières animales terrestres et assure le pilotage et la gestion des dispositifs de recueil de données et notamment des cotations des viandes et l'enquête laitière.
Objectifs du poste	Les objectifs pour le(la) chef(fe) d'unité sont les suivants : - produire et diffuser de l'information économique pertinente, fiable et indépendante sur les filières suivies notamment au travers de publications récurrentes et de présentations dans les conseils et comités spécialisés de FranceAgriMer - mettre en œuvre le programme annuel d'études et coordonner sa valorisation en particulier par des publications - répondre aux attentes d'information de la direction générale, des services de l'Etat, de l'union européenne et des familles professionnelles - assurer le pilotage et l'animation d'une équipe d'une dizaine de chargés d'études - veiller à la pertinence, la qualité et la fiabilité des données produites et des informations de conjoncture diffusées - conduire les évolutions des systèmes d'information.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Concevoir, mettre en œuvre et gérer des outils permanents de collecte de données et d'informations de conjoncture répondant aux obligations UE, aux attentes des pouvoirs publics et des filières de l'élevage - Organiser le suivi régulier de la conjoncture et sa diffusion dans les instances internes et vers les partenaires de l'établissement. Répondre dans ce domaine aux sollicitations des tutelles. - Assurer la gestion administrative de l'unité (appels d'offres, suivi budgétaire et financier…) et le management de l'équipe - Organiser la continuité de service de l'unité sur tous les dossiers avec délai incompressible (en particulier enquêtes et cotations) - Participer à l'amélioration continue du service rendu (synergies : service – direction – ministère, évolution des systèmes d'information…) - Assurer la communication vers tous les partenaires administratifs, professionnels et vers la presse (instances internes telles que services territoriaux, conseils spécialisés et comités…) - Participer aux travaux de l'Observatoire de la formation des prix et des marges - Participer selon la demande aux actions de coopération internationale et de formation des personnels de l'Etat et des étudiants sur les sujets du ressort de l'Unité.

<table>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">FranceAgriMer Siège, Services territoriaux (correspondants cotations et contrôles, chefs de SRISE..), services du MAAF (DGPE, DGAL, SSP…), structures professionnelles et interprofessionnelles, , instituts techniques, prestataires externes</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs / Connaissances</td><td>Savoir-faire / Maîtrise</td></tr>
<tr><td>- Connaissances de l’environnement économique et professionnel des filières agricoles
- Compétences en économie agricole
- Compétences agronomiques
- Connaissances de la réglementation (nationale et européenne)
- Connaissance des filières d’élevage</td><td>- Capacités de management
- Maîtrise des outils bureautiques et statistiques
- Aptitudes à la communication écrite et orale
- Maitrise des techniques de l’analyse de conjoncture
- Maitrise des techniques d’enquêtes et de traitement de l’information</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Patrick GARNON, chef du service analyse économique des filières
Tél. : 01.73.30.33.28
patrick.garnon@franceagrimer.fr

Dany GAIGNIOT, cheffe de l’unité développement des RH
Tél. : 01.73.30.34.01
mobilite@franceagrimer.fr</td></tr>
</table>

Date limite de dépôt de candidature : vendredi 24 mars 2017

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt

FranceAgriMer
12 rue Henri Rol-Tanguy – TSA 20002 – 93555 Montreuil cedex

Secrétariat général / Service des ressources humaines

Chef(fe) du service des ressources humaines

N° de poste : **170319**	**Catégorie : A/A+**
Cotation parcours professionnel : 3 en cours de validation	**Groupe RIFSEEP : 1 si corps des attachés d'administration de l'Etat**
Poste susceptible d'être vacant	**Localisation : Montreuil (93)**

Présentation de l'environnement professionnel	FranceAgriMer, établissement public administratif placé sous la tutelle du ministère chargé de l'agriculture, participe à la mise en œuvre des politiques publiques dans les domaines de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la pêche. Ses missions consistent principalement à éclairer les acteurs économiques de ces filières (veille économique, suivi de marchés), à contribuer à l'orientation des filières (plans stratégiques, dialogue interprofessionnel, organisation), à accompagner les projets économiques des filières (mesures communautaires et nationales, investissements d'avenir, mesures de crise conjoncturelle,..). : Au 1er janvier 2017, FranceAgriMer comptait environ 1 100 agents, dont 1/3 basés dans les services territoriaux, en DRAAF ; Le service des ressources humaines est un service du Secrétariat général. Il est constitué de 2 unités et 2 missions et compte 34 agents.
Objectifs du poste	Définir, mettre en œuvre et piloter la politique de ressources humaines de l'établissement en fonction des objectifs stratégiques définis par le Directeur général
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Définition, mise en œuvre et évaluation de la politique de ressources humaines Conduite du dialogue social et gestion des instances de concertation Pilotage des effectifs et de la masse salariale (85 M€) Gestion des carrières et de la paye Pilotage de la politique de recrutement, de mobilité, de formation Pilotage de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences Pilotage de la politique médico-sociale (portage pour les autres établissements du site) Gestion du statut unifié – statut inter-établissements Acteur de la communication interne Conseiller la direction générale dans la gestion des ressources humaines Administration du SIRH
Champ relationnel du poste	L'ensemble des directions de l'établissement Les organisations syndicales représentatives de l'établissement La mission de contrôle économique et financier L'ensemble des établissements présents sur le site de l'Arborial Le service des ressources humaines du MAAF Les organismes de contrôle : CCCOP, CCF

Compétences liées au poste	**Savoirs / Connaissances**	**Savoir faire / Maîtriser**
	Missions, objectifs et services de l'établissement Règles de la fonction publique Statut des personnels titulaires et non titulaires Gestion budgétaire des emplois Gestion des ressources humaines	Management Conduite du dialogue social Pilotage de projets Capacité d'initiative, réactivité Intérêt pour les enjeux de modernisation de l'action publique dans le domaine GRH Respect des règles de confidentialité

Personnes à contacter	Eric ALLAIN, Directeur général Tél. : 01.73.30.34.12 eric.allain@franceagrimer.fr

	Isabelle CENZATO, Secrétaire générale Tél. : 01.73.30.20.46 isabelle.cenzato@franceagrimer.fr

Date limite de dépôt de candidature : vendredi 17 mars 2017

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt.

Agence de Services et de Paiement
Direction Régionale Hauts de France
Site de Lille

Quartz – 36 place Vauban, La Madeleine - 59 777 Euralille

Chef du service Agriculture, Pêche et Environnement (H/F)

<table>
<tr><td colspan="2">N° du poste : 17044

Catégorie : A</td></tr>
<tr><td>Cotation parcours professionnel postes catégorie A : 2 (sous réserve de validation)</td><td>Cotation RIFSEEP : groupe 1</td></tr>
<tr><td colspan="2">Poste vacant / SREPES

Date limite de candidature : 08 mars 2017</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td>L'Agence de services et de paiement est un organisme payeur et un opérateur public contribuant à la mise en œuvre de politiques publiques européennes nationales et locales

Placé sous l'autorité du Directeur régional Hauts de France, le titulaire assure le pilotage du service chargé du traitement et du contrôle des actions des domaines agricole, pêche et environnement. Le service est composé de 12 agents répartis sur les 2 sites (9 agents sur Amiens et 3 sur Lille). De ce fait, la présence au moins deux journées par semaine sur le site d'Amiens est requise.

Le titulaire du poste évolue dans un environnement impliquant de multiples acteurs (services de l'Etat, collectivités locales, élus…). Il doit posséder des qualités managériales, relationnelles et de négociation marquées.

Le service étant compétent sur la région Hauts-de-France et sur l'Ile de France, des déplacements réguliers sont à prévoir au sein de ces deux régions</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td>Le chef du service met en œuvre les missions régaliennes de l'ASP dans le domaine agricole, de la pêche et de l'environnement. Il pilote anime et coordonne le service. Il appui le directeur régional lors des réunions avec les partenaires de la direction régionale.

Le titulaire aura à connaître l'ensemble du domaine d'intervention dans le secteur des aides agricoles et des fonds européens.</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des taches à exécuter</td><td>Superviser l'ensemble des secteurs d'activité de son service

Animer les équipes du service : définition des objectifs et des priorités, planning, tenue des réunions, relevés de décision, conduite des entretiens professionnels

Définir et mettre en œuvre la conduite des projets du service

Assurer, en lien avec le Directeur Régional, le relationnel avec les partenaires internes et externes

Suivre les opérations de contrôles administratifs, les engagements et liquidations des dépenses d'intervention, appliquer les directives qualité/sécurité.

Concevoir des études et bilans statistiques, élaborer et suivre des procédures administratives de gestion des dispositifs,

Suivre les tableaux de bord de l'activité et les résultats du service</td></tr>
</table>

Champ relationnel du poste	Collectivités locales, Services de l'Etat, élus, directions métiers du siège de l'ASP, professionnels de l'agriculture, Agence de l'Eau….	
Compétences liées au poste	**Savoirs :** Connaissance des dispositifs agricoles gérés par l'ASP. Connaissance des fonds européens Connaissance du milieu agricole.	**Savoir-faire :** Compétences managériales affirmées. Capacités au dialogue, à la négociation et à la communication. Sens de l'initiative et de l'autonomie. Esprit de synthèse et aptitudes rédactionnelles avérées. Savoir rendre compte, déléguer Anticiper les difficultés et alerter le directeur régional
Personnes à contacter	Philippe SAPPEY, Directeur régional - Tél. : 03.20.63.38.40 philippe.sappey@asp-public.fr Nicolas LEBRAUD Conseiller mobilité carrière DRH/SEEC Tél. : 05.55.12.00.64 – mobilite@asp-public.fr	

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt.

Agence de services et de paiement
Direction du développement rural et de la pêche
Service de l'assistance à maitrise d'ouvrage OSIRIS –
Siège Limoges – 2 rue du Maupas– 87040 Limoges cedex 1

Chef (fe) du service assistance à maîtrise d'ouvrage OSIRIS (F/H)

<table>
<tr><td colspan="2">N° du poste : 17062

Catégorie : A</td></tr>
<tr><td>Cotation parcours professionnel : 3
(sous réserve de validation)</td><td>Groupe RIFSEEP : 1</td></tr>
<tr><td colspan="2">Poste vacant

Date limite de candidature : 08/03/2017</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td>OSIRIS est le système d'information utilisé pour la gestion du fonds européen agricole de développement rural (FEADER) et du fonds européen pour les affaires maritimes et la pêche (FEAMP). A ce titre, les dossiers de subvention, financés par ces fonds, sont gérés dans des applicatifs web de conception modulaire, utilisés par 6000 agents de l'Etat et des collectivités.
L'ASP assure la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'œuvre du système d'information OSIRIS.
Dans le cadre de la mise en œuvre de la programmation des fonds européens pour la période 2014-2020, de nombreuses évolutions sont à apporter aux outils pour répondre aux demandes des autorités de gestion : les Régions pour le FEADER, la direction des pêches maritimes et de l'aquaculture (DPMA) au ministère de l'environnement de l'énergie et de la mer (MEEM) pour le FEAMP
Le poste de chef (fe) du service de l'assistance à maîtrise d'ouvrage OSIRIS (SAMOA-OSIRIS) est placé sous l'autorité fonctionnelle de la direction des opérations rattachée au directeur du développement rural et de la pêche (DDRP).</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td>Le (la) chef (fe) de service assure le management des équipes placées sous son autorité, l'organisation du service, la planification et le suivi opérationnel de l'ensemble des missions et tâches qui lui sont confiées.</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des taches à exécuter</td><td>Le (la) chef (fe) de service a notamment pour missions :
- Le management direct de deux chefs de secteurs et d'une vingtaine d'agents à laquelle il faut ajouter une dizaine de prestataires externes sur les activités d'assistance à la maîtrise d'ouvrage (AMOA) de la maintenance et de l'évolution des systèmes existants (PMO, analystes fonctionnels et recetteurs) ;
- Le déploiement des applicatifs web permettant de gérer les programmes de développement rural (RDR3) financés par le FEADER, le programme opérationnel FEAMP (pêche) selon les besoins exprimés par les autorités de gestion et les aides nationales ; il (elle) s'appuie pour cela sur une soixantaine de prestataires ;
- participer à l'élaboration et au suivi du budget «Osiris»
- La contribution à la rédaction et au dépouillement des marchés de prestations intellectuelles ;
- L'amélioration continue des méthodes de travail ;
- La participation aux instances de gouvernance en vue de la mise en</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">œuvre du RDR3 et du FEAMP et l'entretien des relations avec les différents partenaires du projet.
Pour accomplir ses missions il (elle) assure les responsabilités de :
a/ direction de projet sur le périmètre suivant:
- évolutions de l'outil OSIRIS dans toutes ses composantes (RDR3, pêche, aides agricoles nationales et régionales)
- transcriptions et paramétrages des outils de gestion dans OSIRIS (RDR3, pêche, aides agricoles nationales et régionales)
- assistance de niveau 3 aux utilisateurs, habilitations, valorisation des données d'OSIRIS
- maintenance des anciens outils (RMC, , …)
b/ management du service AMOA OSIRIS :
- Mise en œuvre d'une dynamique de communication et de travail en commun entre les différents secteurs du service et de la direction des opérations
- suivi détaillé de l'état d'avancement des chantiers qui lui sont confiés (respect des délais et des budgets)</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Les directeurs et directeurs adjoints de l'ASP
Les chefs du service de la DDRP et des autres directions et leurs chefs de secteur,
Les agents de la direction de l'informatique et des technologies (DIT) intervenant sur la maîtrise d'œuvre OSIRIS
Les prestataires intervenants au sein du service SAMOA-OSIRIS
Les sous-directeurs et chargés de missions de la direction générale de la performance économique et environnementale des entreprises (DGPEE)
Les directions régionales (DR) ASP dans le cadre de leur intervention sur OSIRIS
Les partenaires des Régions et de la DPMA, autorités de gestion
Les partenaires externes utilisateurs d'OSIRIS (GAL, services instructeurs, …)
Une forte disponibilité est exigée. Des déplacements réguliers sont à prévoir sur Paris/Ile de France et occasionnellement en DR ASP.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td></tr>
<tr><td>- Connaissance de la gestion des aides européennes et RDR3
- Connaissance de l'organisation administrative (MAAF-DGPE, MEEM-DPMA, DDT, collectivités, des DR ASP) ;
- Bonne connaissance des méthodes de conduite de projets informatiques
- Expérience dans la conduite de projets à forte complexité : missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage de projets informatiques et missions d'accompagnement aux changements.
- Expérience de la négociation et du management</td><td>- Maîtrise des outils bureautiques de la gamme Windows Office
- Mise en œuvre des méthodes de conduites de réunions, d'encadrement et d'animation d'équipes
- Mise en œuvre des techniques de communication.</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">- Christophe FOTRE, Directeur DDRP – Tél : 05 55 12 01 57 - christophe.fotre@asp-public.fr
- Geneviève DUPUY, Directrice des opérations – Tél : 05 55 12 06 36 -genevieve.dupuy@asp-public.fr
- Nicolas LEBRAUD, DRH/SEEC Conseiller mobilité carrière,
Tél : 05 55 12 00 64 - nicolas.lebraud@asp-public.fr</td></tr>
</table>

CENTRE NATIONAL de la PROPRIÉTÉ FORESTIÈRE
Délégation régionale de Bourgogne-Franche-Comté

INGENIEUR FORESTIER H/F

EMPLOI PROPOSE

- **Ingénieur forestier H/F** au CRPF de Bourgogne-Franche-Comté,
- Poste en **CDI à temps plein** à compter du **1er avril 2017**.

NATURE DE L'ACTIVITE

Sous l'autorité du directeur :

- Animation territoriale du département du Jura
- Pilotage d'une équipe de techniciens et d'une secrétaire administrative
- Relations avec les structures de la forêt privée, les partenaires techniques et les élus
- Gestion administrative et recherche de financements (Leader, AMI…)

PROFIL RECHERCHE

- Diplôme d'ingénieur forestier ou équivalent
- Expérience requise en matière de management : organisation, rigueur, capacité à travailler en équipe, aptitude à la communication
- Esprit d'initiative, dynamisme, autonomie, sens aigu des relations humaines et de la négociation
- Expérience requise dans le domaine du développement de la forêt privée (10 ans minimum), tout particulièrement en matière de desserte forestière (études techniques et financières) et de constitution d'associations syndicales.
- Aptitude physique au travail de terrain
- Permis B valide obligatoire

SITUATION ADMINISTRATIVE

- Statut : CDI de droit public,
- Rémunération : selon grille statutaire du CNPF,
- Résidence administrative : Lons le Saunier

PERSONNES A CONTACTER

- François JANEX, Directeur du CRPF (☎ 03 81 51 98 01 ou 06 71 01 65 59))

DEPOT DE CANDIDATURE

Envoyer avant le 16 mars 2017, sous pli portant la mention « personnel », un dossier comprenant :

- Une lettre manuscrite de motivation
- Un curriculum vitae précisant en particulier études, diplômes, qualification et expériences professionnelles antérieures

à Monsieur le Directeur du CRPF

Maison de la Forêt et du Bois

20, rue François Villon 25041 BESANCON CEDEX

☎ 03.81.51.98.00

Courriel : franche-comte@crpf.fr

Les candidats retenus seront ensuite invités à se présenter devant une commission de sélection le **vendredi 24 mars 2017 à Besançon**.

Catégorie A/A+

DIRECTION GENERALE DE LA PERFORMANCE ECONOMIQUE ET ENVIRONNEMENTALE DES ENTREPRISES

Service Europe et International
Coordinateur/trice du projet d'appui au renforcement des politiques de qualité spécifique des aliments
(mise à disposition auprès de la FAO -ROME)
Prise de poste souhaitée pour le 01/09/2017

Niveau parcours professionnel: 3

CONTEXTE :

La FAO (Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture) a engagé depuis 2007, avec l'appui de la France (contribution financière et mise à disposition d'un agent), un programme traitant des questions liées à la qualité spécifique, en particulier la qualité liée à l'origine, afin de répondre aux besoins dans ce domaine. Le « programme d'appui au renforcement des politiques de qualité spécifique des aliments liée à l'origine et aux traditions» (ci-après programme « Qualité et Origine ») permet d'appuyer les Etats membres de la FAO et les parties prenantes dans la mise en œuvre tant au niveau institutionnel que local de systèmes de normes de qualité liée à l'origine (en particulier les Indications géographiques-IG), adaptés à leur contexte économique, social et culturel. Les questions relatives aux politiques de qualité spécifique au sens large prennent de plus en plus d'importance afin de prendre en compte de nouvelles attentes sociétales, en termes de qualité nutritionnelle, d'impact sur l'environnement et d'équité sociale. Le programme a permis jusqu'à présent d'élaborer la stratégie de la FAO dans le domaine des IG, de capitaliser l'information et les connaissances relatives aux expériences des pays dans ce domaine et de fournir des recommandations pour répondre aux besoins des Etats membres. Des outils ont été développés (guide "Territoires, produits et acteurs locaux : des liens de qualité", manuels, outils en ligne...) et un certain nombre de projets de coopération technique ont été lancés.

NATURE DE L'ACTIVITE :

Sous la supervision générale de la Directrice de la Division de la nutrition et des systèmes alimentaires (ESN) et la supervision directe du chef du groupe Liens aux marchés et Chaînes de Valeur (MLVC), responsable du budget du programme « Qualité et Origine », en collaboration avec l'ensemble de l'équipe et les autres départements et divisions pertinents de la FAO, l'agent mis à disposition aura la responsabilité de la coordination de la prochaine phase de mise en œuvre du programme « Qualité & Origine » auquel la France apportera une nouvelle contribution (cinquième phase). Il sera administrativement rattaché à la Division ESN. Son action s'inscrira dans le cadre de l'objectif stratégique 4 qui concerne les systèmes alimentaires inclusifs et efficients et qui comprend les programmes de normes volontaires et les liens avec le marché et les chaînes de valeur.

Il ou elle sera chargé(e) en particulier de :

- la coordination du programme « Qualité et Origine » : notamment préparer, organiser et réaliser des forums, séminaires, sessions de formation prévus au niveaux régional, local et au siège ; développer, enrichir et mettre à jour le cas échéant les outils jugés opportuns au cours du projet (outil de formation et d'information) ; les diffuser ; superviser la mise à jour du site web de la FAO (forme et contenu) sur la qualité liée à l'origine (http://www.fao.org/in-action/quality-and-origin-program/en/) et l'alimenter ; poursuivre la collaboration avec l'Union Africaine dans la définition d'une stratégie continentale des IG et la mise en œuvre d'un plan d'action ; identifier les besoins d'appui dans les pays et formuler ou appuyer la formulation de projets d'appui technique correspondant, y compris l'identification de financements (FAO ou bailleurs) et partenaires dans la

mise en œuvre ; renforcer les capacités internes de la FAO (notamment appui des bureaux décentralisés) ; apporter un soutien technique et organisationnel pour la mise en œuvre dans les pays des projets d'appui et autres actions liées (sensibilisation, promotion, appui institutionnel) ;

- animer le réseau des acteurs concernés pour favoriser les échanges au niveau international et assurer la coordination avec les bureaux régionaux de la FAO et avec les autres Organisations et institutions internationales et régionales (OMPI, OAPI et ARIPO, Union Africaine, ONUDI, CIHEAM, UNCTAD, Banque mondiale, UNESCO, OMC, UNFSS, etc.) ;
- alimenter et développer le réseau de collaboration en interne avec les autres divisions et départements sur les thématiques complémentaires (Food for the city, systèmes ingénieux du patrimoine agricole mondial (SIPAM/GIAHS), Observatoire des agricultures du monde (OAM/WAW), agro-écologie, etc.) et avec les partenaires externes ;réaliser toute autre tâche relative à la qualité spécifique, en fonction des demandes de la FAO dans ce domaine (production de connaissances, révision de documents projets, évaluation de projets, participation aux réunions etc.).

FORMATION-EXPERIENCE

- Diplôme : Bac +5 dans le domaine agronomique, vétérinaire, ou des sciences et technologies des aliments, si possible avec une expérience en économie.
- Expérience : cinq ans d'expérience professionnelle dans les domaines de la qualité spécifique des aliments, si possible dans le cadre de programmes de coopération technique. Une bonne connaissance des questions de sécurité alimentaire et nutritionnelle et des enjeux liés à la durabilité des systèmes alimentaires serait appréciable.

QUALITES REQUISES :

- Intérêt affirmé pour l'animation de réseau, sens du contact.
- Disponibilité pour des déplacements professionnels.
- Qualités rédactionnelles et de synthèse.
- Capacité à s'insérer dans une équipe de projet multiculturelle.
- Pratique courante de l'anglais tant à l'écrit qu'à l'oral. Une langue supplémentaire est un atout (en particulier l'espagnol).

DUREE DE L'ENGAGEMENT : 3 ans

PERSONNES A CONTACTER:

Héloïse PESTEL- Sous-Directrice International – DGPE : 01 49 55 45 08

heloise.pestel@agriculture.gouv.fr

Ludovic LARBORDIERE Chef du Bureau Mondialisation et Sécurité Alimentaire BMSA – DGPE : 01 49 55 48 66 ludovic.larbodiere@agriculture.gouv.fr

Une copie du dossier de candidature (CV et lettre de motivation) est à transmettre à la DGPE, BMSA à Isabelle OUILLON isabelle.ouillon@agriculture.gouv.fr

Les candidatures devront nous parvenir au plus tard, un mois après la date de publication dans BO AGRI.