Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE L'AGROALIMENTAIRE
ET DE LA FORÊT

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction mobilité, emplois,carrières** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDMEC/2017-46** **12/01/2017**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 8

Objet : Appel à candidature : 8 postes dans le 2ème cercle

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (ANSES) :

- 1 poste de chargé de projet scientifique en évaluation des risques sanitaires (H/F) (agent contractuel de catégorie 2 – CDD de 3 ans) à Maisons-Alfort (94).

  Date limite de candidature : 20 janvier 2017

- 1 poste de coordinateur d'expertise en évaluation des risques sanitaires (H/F) (agent contractuel de catégorie 2 – CDD de 12 mois) à Maisons-Alfort (94).

  Date limite de candidature : 20 janvier 2017

- 1 poste de technicien aquacole (H/F) (agent contractuel de catégorie 3 – CDD de 24 mois) à Plouzané (29).

  Date limite de candidature : 26 janvier 2017

- 1 poste de technicien Métrologie et Qualité (H/F) (agent contractuel de catégorie 3 – CDD de 2 ans) à Maisons-Alfort (94).

  Date limite de candidature : 26 janvier 2017

- 1 poste de chargé de projets de recherche en virologie et épidémiologie moléculaires (H/F) (agent contractuel de catégorie 2 – CDD de 24 mois) à Ploufragan (22).

  Date limite de candidature : 20 janvier 2017

Direction générale de la performance économique et environnementale des entreprises (DGPE) / Service Europe et International :

1 poste de conseiller pour les affaires agricoles au MEXIQUE (H/F) (catégorie A ou A+).

Date limite de candidature : 15 février 2017

Agence de services et de paiements (ASP) :

- 1 poste de directeur des opérations Osiris à la direction du développement rural et de la pêche (H/F) (catégorie A) à Limoges (87).

  Date limite de candidature : 20 janvier 2017

- 1 poste de chef(fe) du service des contrôles à la direction régionale Auvergne-Rhône-Alpes (catégorie A) à Lyon (69).

Date limite de candidature : 9 févier 2017

L'adjoint à la sous-directrice mobilité, emplois et carrières

Patrice CHAZAL

Date : 30/12/2016

Poste à pourvoir	**Chargé de projet scientifique en évaluation de risque sanitaire (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 3 ans**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Direction de l'évaluation des risques (DER), l'unité en charge de l'évaluation des substances chimiques (UESC).

L'unité en charge de l'évaluation des substances chimiques (UESC) est chargée d'évaluer les risques sanitaires liés aux produits chimiques et plus particulièrement ceux contenus dans des préparations ou des articles commercialisés ainsi que d'établir des valeurs de référence (VR)[1]. L'unité élabore également les dossiers scientifiques proposés par la France dans le cadre de la mise en œuvre des Règlements REACH (règlement (UE) n°1907/2006) et CLP (règlement (CE) n°1272/2008). Elle apporte un appui aux tutelles (DGPR, DGT, DGS) pour toutes les questions techniques relevant des Règlements REACH & CLP, ou d'autres réglementations sur les substances chimiques. L'unité est composée d'environ 30 agents.

Missions / contexte

A ce titre, l'unité coordonne plusieurs des taches qui seront dévolues à l'Anses dans le cadre du projet conjoint européen (PCJ) « The European Human Biomonitoring for EU » (HBM4EU[2]). Ce projet, dont le démarrage est prévu le 1er janvier 2017, cofinancé par Horizon 2020, implique 26 Etats membres de l'Union européenne, trois pays hors UE, l'Agence européenne des produits chimiques (ECHA), l'Autorité européenne de sécurité alimentaire (EFSA) et l'Agence européenne de l'environnement (EEA).

HBM4EU a pour objectif principal de renforcer les politiques de gestion des risques liés aux substances chimiques dans le but de mieux protéger la santé humaine. Les données de biosurveillance permettent en effet de mieux comprendre l'exposition de la population aux substances chimiques, les impacts de ces substances sur la santé humaine et de mesurer l'efficacité des politiques de régulation des substances chimiques.

[1] *L'UESC est impliquée dans l'élaboration des Valeurs toxicologique de référence (ou VTR), des Valeurs limites d'exposition professionnelles (ou VLEP) et des Valeur guide de qualité d'air intérieur(ou VGAI)*
[2] *https://ec.europa.eu/research/conferences/2016/hbm4eu/index.cfm*

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité du chef d'unité, l'agent recruté participera à la mise en œuvre du projet HBM4EU au sein de l'unité ainsi qu'aux activités d'expertise scientifique en vue de l'établissement de la liste prioritaire de substances à inclure dans les programmes de biosurveillance et l'élaboration de valeurs guide internes pour la population générale et en milieu professionnel. Ces valeurs guide internes pourront servir à l'interprétation des résultats des études de biosurveillance analysés dans le cadre du projet HBM4EU.

Ses missions consisteront plus particulièrement à assurer :

Activités

1) Le secrétariat scientifique d'un groupe d'experts rapporteurs en lien avec la mise en œuvre à l'Anses du projet européen HBM4EU qui vise à :

- animer un (des) groupe(s) d'experts et leur apporter un appui scientifique
- coordonner la préparation, animer les réunions
- recenser et collecter des données bibliographiques
- analyser des publications scientifiques et des rapports d'études dans son champ de compétences
- contribuer à la rédaction de rapports et structurer la démarche méthodologique d'élaboration de valeurs guide internes dans le cadre du projet HBM4EU,
- participer à la restitution des travaux menés par l'UESC dans le cadre du projet HBM4EU, en interne et à l'extérieur de l'Agence
- participer à la valorisation des travaux produits au niveau national ou européen (congrès, instances internationales, etc.)

2) Une contribution scientifique en vue de la priorisation des substances devant faire l'objet d'un suivi en termes de biosurveillance, en lien avec le projet HBM4EU :

- rédiger des documents guide explicitant les critères de sélection et décrivant la méthode de priorisation et sélection des composés à inclure dans le projet (il s'agit de critères s'appuyant sur les données scientifiques et les pratiques des organismes ayant déjà mis en œuvre des procédures de cette nature, les besoins des décideurs/ régulateurs, les préoccupations sociétales, le coût de la mise en œuvre et la faisabilité technico-analytique)
- rédiger une procédure (avril 2017) concernant les modalités de traitement en urgence d'une demande d'étude de biosurveillance d'une substance dans un contexte d'urgence locale ou à la demande des instances communautaires

3) Une contribution scientifique sur les travaux d'expertise en matière d'élaboration de valeurs guides interne notamment ceux en lien avec :

- le développement d'indicateurs biologiques d'exposition (IBE): analyse de données de cinétique, de biosurveillance, évaluation de modèles PB-PK. Les familles de substances prioritaires désignées par HBM4EU dès 2017 sont : phtalates et bisphénols
- l'élaboration de profils toxicologiques pour des substances inscrites au programme de travail de l'unité

Conditions particulières

- Le titulaire de ce poste est soumis à une Déclaration publique d'intérêts*.

* *Cette démarche s'inscrit dans le cadre des règles de déontologies de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : BAC + 5 en sciences (biologie, chimie, santé environnementale, santé publique …) ou Pharmacien, médecin, vétérinaire spécialisé en toxicologie et/ou évaluation de risques sanitaires - Bac + 3 minimum

Expériences similaires

Une expérience antérieure en gestion de projet européen et/ou en évaluation des risques est demandée.
Une expérience dans le domaine de l'élaboration de valeurs de références serait en particulier appréciée.

Compétences

- Connaissances en surveillance biologique des expositions et sur les indicateurs biologiques
- Connaissances en cinétique, modélisation PB-PK
- Connaissances en évaluation quantitative des risques sanitaires, en épidémiologie et/ou toxicologie et en santé publique
- Connaissances en réglementation des substances chimiques
- Intérêt et forte implication pour les domaines de la santé travail, de la santé environnementale et de la santé publique
- Aptitudes rédactionnelles
- Capacité à travailler en équipe dans le cadre de la pluridisciplinarité
- Autonomie et rigueur
- Très bon niveau d'anglais oral et écrit requis

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 20 janvier 2017

Renseignements sur le poste : christophe.rousselle@anses.fr, Chef d'unité évaluation des dangers et des risques des substances

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2016-131 à :** recrutement@anses.fr

Date : 30/12/2016

Poste à pourvoir	**Coordinateur d'expertise en évaluation des risques sanitaires (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 12 mois**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse	Direction de l'évaluation des risques (DER) Unité « Évaluation des risques liés aux agents physiques » (UERAP)
Missions / contexte	Composée de 8 agents, l'unité UERAP est chargée d'évaluer les risques sanitaires liés aux agents physiques, aux nouvelles technologies et aux grands aménagements. Son domaine d'activité comprend notamment les rayonnements non ionisants (champs électromagnétiques basses fréquences, radiofréquences, rayonnements optiques et ultraviolets notamment), les nanomatériaux, le bruit, la météorologie et les vibrations. Elle assure à cet égard la coordination scientifique du Comité d'experts spécialisés « Évaluation des risques liés aux agents physiques, aux nouvelles technologies et aux grands aménagements » (CES AP) ainsi que de plusieurs groupes de travail (GT) composés d'experts indépendants qui assistent l'agence dans la mise en œuvre de ses missions d'expertise.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité du chef d'unité, le coordinateur d'expertise aura plus spécifiquement pour mission de mettre en œuvre les appels d'offres et d'assurer la coordination scientifique des conventions relatives aux projets d'études portant sur l'impact sanitaire des radiofréquences. Ces projets, issus de réflexions partagées avec les parties prenantes du Comité de dialogue « Radiofréquences » piloté par l'Anses, concernent notamment une étude épidémiologique de symptômes perçus liés à des expositions environnementales, l'amélioration du recueil de données cliniques pour l'étude de l'hypersensibilité aux champs électromagnétiques, ou encore le développement d'outils de caractérisation de l'exposition aux nouveaux signaux et usages des technologies de communication mobile.

En outre, il apportera un appui scientifique à l'ensemble des travaux d'expertise collective en cours d'instruction et aux missions permanentes de l'unité UERAP.

Activités

- Rédiger le cahier des charges des appels d'offres et conventions ;
- Assurer le relais avec la Direction recherche et veille et la Direction des achats en matière de gestion administrative des projets ;
- Organiser la sélection des offres ;
- Assurer la bonne exécution des projets contractualisés en lien avec les partenaires internes et externes ;
- Appuyer la coordination scientifique de travaux d'expertise collective (groupes de travail) dans le domaine des agents physiques ;
- Contribuer à la veille bibliographique, l'analyse des publications et rapport d'études ;
- Participer à la rédaction de produits d'expertise (avis, rapports).

Conditions particulières

Le titulaire de ce poste est soumis à une déclaration publique d'intérêts*.

** Cette démarche s'inscrit dans le cadre des règles de déontologies de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : BAC+3 minimum en sciences (physique, physico-chimie, toxicologie, santé publique…). Diplôme d'ingénieur ou Master en sciences apprécié.

Expériences similaires

Une expérience antérieure (stage au minimum) dans le domaine de la santé-environnement est souhaitée.

Compétences

- Connaissances en physique,
- Aptitudes rédactionnelles et rigueur scientifique,
- Autonomie, qualités d'organisation et respect des échéances,
- Connaissance appréciée en matière administrative (notions de commande publique),
- Connaissances appréciées en évaluation des risques sanitaires / épidémiologie / santé publique,
- Bon niveau d'anglais (écrit).

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 20 janvier 2017

Renseignements sur le poste : Olivier MERCKEL, chef d'unité (olivier.merckel@anses.fr – 01 56 29 56 33)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2016-130 à :** recrutement@anses.fr

Date : 05/01/2017

Poste à pourvoir	**Technicien aquacole (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 3**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 24 mois**
Localisation	**Plouzané (29)**
Prise de fonction	**Mars 2017**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs. Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Laboratoire de Ploufragan-Plouzané
Unité Pathologies Virales des Poissons (PVP) - LNR Maladies réglementées des poissons

Missions / contexte

L'unité « Pathologies Virales des Poissons » (PVP) est localisée sur le Technopôle Brest-Iroise à Plouzané (Finistère) où elle dispose, en complément de ses laboratoires de virologie cellulaire, de biologie moléculaire et d'immunologie, d'installations expérimentales rénovées et agréées lui permettant d'entretenir un élevage de truites arc en ciel au statut sanitaire contrôlé et de réaliser des contaminations en conditions confinées avec des agents biologiques ou chimiques de poissons d'eau douce ou d'eau de mer. Laboratoire national de référence (LNR) pour les maladies réglementées des poissons depuis de nombreuses années, l'unité PVP assure à ce titre un certain nombre de missions d'appui scientifique et technique, notamment des activités analytiques en virologie, sérologie (accréditation COFRAC n°1-2251 selon le référentiel ISO 17025) et biologie moléculaire. L'unité développe également des activités de recherche portant sur deux axes thématiques principaux : les virus piscicoles (développement d'outils de diagnostic, caractérisation de virus émergents, ...) et l'immunologie (étude des relations hôtes/pathogènes, impact de stress (polluant, additifs alimentaires, ...) sur la santé des poissons). Composée de 7 permanents, l'unité est rattachée au Laboratoire de Ploufragan-Plouzané.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité du Chef d'unité, l'agent aura pour missions principales :
① d'assurer le bon fonctionnement des installations piscicoles expérimentales et la gestion de l'élevage de truites arc en ciel ;
② de prendre en charge un certain nombre de fonctions support indispensables pour les activités quotidiennes de l'unité

Activités

A ce titre, vous devrez :

- Gérer les stocks de poissons indemnes de virus *(réalisation et suivi des pontes ; gestion des fiches d'élevage, des aliments, du matériel d'élevage, tri régulier des poissons, organisation des visites sanitaires, ...).*
- Participer à la préparation des salles expérimentales et à la réception des poissons dans le cadre des projets menés par l'unité.
- Réaliser les contrôles réguliers de la qualité de l'eau de mer et de rivière et le suivi de la température des élevages.
- Assurer la gestion de la laverie : nettoyage et préparation du matériel de laboratoire.
- Assurer un suivi du traitement des effluents *(système javel : approvisionnement, vérification de la qualité ; charbon actif : suivi d'efficacité, changement et traitement ; ozoneur : calibration et suivi du fonctionnement).*
- Gérer les containers de produits biologiques contaminés avant la prise en charge par un prestataire spécialisé.
- Assurer le bon entretien des installations *(zone d'élevage extérieure, salles expérimentales, sous-sol)*.
- Suivre, en relation avec le chef d'unité et la société Cofely, la bonne réalisation des opérations de maintenance sur le site et participer à la gestion des problèmes techniques et matériels.
- Participer à l'amélioration continue du système de management de la qualité, particulièrement pour la partie élevage / expérimentations. Etre source de propositions pour optimiser les pratiques / procédures.
- Apporter un appui à la chef du service expérimentation pour le suivi des dossiers ComEth (autorisation d'expérimenter), la préparation des réunions du groupe santé et bien-être animal et les visites d'inspection de la DDPP 29.
- Participer aux tâches administratives.
- Contribuer au suivi des expérimentations, aux prélèvements et aux analyses en immunologie et hématologie.

Conditions particulières

Participation aux gardes de week-end.

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : BTS aquacole ou équivalent souhaité
Bac minimum

Expériences similaires

Expérience de travail en élevage piscicole appréciée.
Des connaissances théoriques et/ou pratiques en biologie/microbiologie seraient un plus.

Compétences

- Rigueur, adaptabilité, sens de l'organisation et du travail en équipe, autonomie
- Maitrise des principaux logiciels bureautiques (Word, Excel)

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 26 janvier 2017

Renseignements sur le poste : Thierry MORIN, Chef de l'Unité PVP
Tél : 02 98 22 47 20 – courriel : thierry.morin@anses.fr

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2017-001 à :** recrutement@anses.fr

Date : 05/01/2017

Poste à pourvoir	**Technicien Métrologie et Qualité (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 3**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public (2 ans)**
Localisation	**Maisons Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse	Mission Qualité du laboratoire de Santé Animale et du laboratoire de Sécurité des Aliments.
Missions / contexte	La mission qualité conçoit, met en œuvre, maintient et améliore les systèmes de management de la qualité du laboratoire de sécurité des aliments, composé de deux sites géographiques distincts (le site de Maisons-Alfort et le site de Boulogne-sur-Mer) et du laboratoire de santé animale basé à Maisons-Alfort. Les deux laboratoires sont composés de 15 unités/missions (environ 200 agents) accrédités « essais » pour leurs activités de référence selon le référentiel NF EN ISO 17025 depuis 2000. Ainsi, la mission qualité coordonne, met en place et suit l'évolution de l'ensemble des démarches qualité et métrologie des deux laboratoires avec l'appui de l'ensemble des acteurs qualité selon 3 référentiels : - la Norme ISO 17025 pour la réalisation d'analyses, - la Norme ISO 17043 pour l'organisation d'essais interlaboratoires, - le référentiel interne pour l'assurance qualité en Recherche. La mission qualité est composée d'un chef de mission/responsable qualité, d'un adjoint au responsable qualité/responsable métrologie et d'un adjoint au responsable métrologie. Sur le site de Maisons-Alfort, la mission qualité s'appuie sur un réseau fonctionnel de correspondants qualité et de correspondants métrologie dans chacune des 15 unités/missions. Sur le site de Boulogne-sur-Mer, le responsable qualité et le responsable métrologie du site assurent la gestion du système de management de la qualité et de la métrologie.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous la responsabilité hiérarchique du chef de la mission Qualité et fonctionnelle du responsable Métrologie, le « Technicien Métrologie et Qualité » sera en charge de la gestion métrologique des étalons et équipements des laboratoires (grandeurs thermométrie et masse principalement).

Activités

A ce titre, vous devrez :

1/ Appuyer les unités techniques dans la gestion de leur parc d'équipements :
- Réaliser les étalonnages et vérifications métrologiques des équipements des unités techniques
- Participer à la mise à jour en temps réel du logiciel de gestion des équipements
- Aider les unités à la résolution des non-conformités (étude d'impact, analyse des causes, actions)
- Intervenir en cas de difficultés avec un équipement
- Former/Habiliter les agents des laboratoires aux techniques de vérification métrologique leurs équipements

2/ Appuyer la mission qualité pour la gestion de la qualité/métrologie au laboratoire :
- Assurer le raccordement interne et externe des équipements de référence
- Gérer les non-conformités liées à la fonction Métrologie générale
- Maintenir à jour le logiciel de gestion des équipements
- Participer à l'élaboration de la documentation de la fonction Métrologie
- Valider les applications informatiques en lien avec la métrologie (logiciel, feuille de calcul, etc.),
- Participer à l'organisation de la revue de direction des laboratoires
- Participer à la gestion administrative des prestations de métrologie

Conditions particulières

Déplacement éventuel à prévoir sur le site de Boulogne-sur-Mer

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : BAC+2 (DUT/BTS Mesures Physiques ou équivalent)
BAC+3 (Licence Pro Analyses Chimique, Physico-chimique ou équivalent)
BAC minimum si au moins 5 ans d'expérience sur un poste similaire

Expériences similaires
- Expérience appréciée dans le domaine (obligatoire si niveau BAC)
- La connaissance des logiciels Proline Plus et Labguard 3 serait un plus
- Une première expérience en laboratoire de Microbiologie et/ou de Physico-chimie serait un plus

Compétences
- Connaissances générales des normes NF EN ISO/CEI 17025, NF EN ISO/CEI 10012, FD X15-140 et série NF EN ISO 8655,
- Connaissances générales des instruments et des techniques de mesure des laboratoires de Microbiologie et de Physico-chimie,
- Maîtrise des outils informatiques (pack office, pro logiciels, logiciels),
- Aptitude au travail en équipe,
- Capacités rédactionnelles avérées et aptitudes à la communication orale,
- Aptitude organisationnelle, rigueur et dynamisme,
- Force de proposition.

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 26 janvier 2017

Renseignements sur le poste : Anthony Chausse, responsable métrologie (anthony.chausse@anses.fr – 0149772741) ou Cécile Cecconi, chef de la mission qualité (cecile.cecconi@anses.fr – 0149772807)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2017-002 à** : recrutement@anses.fr

Date : 30/12//2016

Poste à pourvoir	**Chargé(e) de projets de recherche en virologie et épidémiologie moléculaires (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public d'une durée de 24 mois**
Localisation	**Ploufragan (22)**
Prise de fonction	**1er mars 2017**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse	Laboratoire de Ploufragan-Plouzané Unité Virologie Immunologie Porcines Laboratoire National de Référence (LNR) pour la Peste Porcine Classique, la Peste Porcine Africaine, la Maladie d'Aujeszky et l'Influenza Porcin. Laboratoire de référence OIE pour la Maladie d'Aujeszky.
Missions / contexte	La personne recrutée viendra consolider l'effectif scientifique d'une Unité de 15 personnes dont les missions impliquent des activités de recherche & développement, de référence, d'épidémiosurveillance, d'appui scientifique & technique et d'expertise dans le domaine des infections virales chez le porc. Les virus surveillés et étudiés sont les virus des Pestes Porcines et de la Maladie d'Aujezsky, dangers sanitaires réglementés, ainsi que les virus de la grippe du porc (virus influenza porcins) et le virus du Syndrome Dysgénésique et Respiratoire Porcin, maladies à conséquences économiques importantes dans les élevages. Les virus influenza porcins sont, en outre, à potentiel zoonotique.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité scientifique du Chef d'Unité adjoint, et en lien avec les responsables des différentes thématiques de l'Unité, le (la) chargé(e) de projets contribuera aux travaux d'épidémiologie moléculaire et d'étude des génomes menés sur les différents virus porcins étudiés.
Il (elle) apportera son expertise à l'avancée des projets de recherche de l'unité relatifs à, ou impliquant, l'étude des génomes viraux (identification de déterminants moléculaires de la spécificité d'hôte et/ou du franchissement de la barrière d'espèces, marqueurs de virulence, processus de réassortiment génomique, etc...).
Il (elle) sera plus particulièrement chargé(e), en lien avec les activités d'épidémiosurveillance menées dans le domaine de la grippe du porc, d'assurer le suivi de l'évolution génétique des virus influenza porcins, afin notamment de pouvoir renseigner les autorités sur tout nouveau virus émergent à potentiel zoonotique.

Activités

A ce titre, vous devrez :

- Développer et réaliser des analyses de données issues du séquençage des génomes viraux, notamment du séquençage haut débit nouvelle génération, en lien avec le personnel technique chargé de la mise en œuvre du séquençage et les bio-informaticiens de la plateforme NGS de l'Anses
- Réaliser et exploiter les reconstructions phylogénétiques
- Gérer les bases de données de séquences en lien avec les souchothèques et échantillothèques
- Etudier les génotypes de virus détectés dans les élevages de porc en France, ou isolés sur porcs infectés expérimentalement, en lien avec les propriétés antigéniques et les phénotypes
- Appliquer les connaissances acquises sur les génomes au développement de méthodes innovantes de diagnostic moléculaire
- Contribuer aux collaborations de l'Unité avec ses partenaires scientifiques nationaux et internationaux
- Valoriser les résultats scientifiques obtenus par des publications et des communications (aux niveaux national et international)
- Participer au maintien et à l'amélioration du système de management de la qualité de l'Unité

Conditions particulières

- Travail en laboratoire confiné de niveau P2+/P3
- Astreintes possibles en cas de crise sanitaire majeure

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : BAC +5 ; Doctorat en Biologie apprécié
Bac+3 minimum

Expériences similaires

- Expérience préalable en laboratoire de recherche, si possible dans le domaine de la virologie
- Expérience préalable en épidémiologie moléculaire et analyses de génomes *in silico*

Compétences

- Compétences en analyses de données de séquences et en phylogénie, et maîtrise des outils informatiques dédiés
- Compétences en statistiques et connaissance souhaitée du logiciel R
- Compétences techniques en biologie moléculaire et en virologie
- Aptitudes relationnelles et goût pour le travail en équipe
- Capacité d'organisation, rigueur, dynamisme
- Aptitude à rendre compte, à synthétiser
- Aptitude à rédiger des articles scientifiques et à communiquer ses résultats oralement
- Maîtrise de l'anglais scientifique (écrit et parlé) dans le domaine
- Connaissances générales de l'assurance qualité en laboratoire
- Capacité à respecter les règles d'hygiène et de biosécurité

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 20 janvier 2017

Renseignements sur le poste : Gaëlle Simon, Chef d'Unité Adjoint, Directeur de projets Influenza Porcin (gaelle.simon@anses.fr ; 02 96 01 01 63)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2016-132 à :** recrutement@anses.fr

Direction générale de la performance économique et environnementale des entreprises (DGPE)
Service Europe et International

Conseiller pour les affaires agricoles au MEXIQUE
avec compétence régionale sur le Panama, Cuba, la République Dominicaine, la Colombie, l'Équateur et le Pérou

Catégorie A/A+
parcours professionnel supérieur à 3

Nature de l'activité :

Sous l'autorité du Chef du Service économique auprès de l'Ambassadeur le conseiller pour les affaires agricoles au Mexique aura pour missions :

- **Au Mexique** :

- D'effectuer une veille active et d'informer les autorités françaises, et plus particulièrement Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt sur l'évolution de l'agriculture au Mexique, les orientations de la politique agricole/SPS/alimentaire et leurs impacts,

- D'observer activement l'évolution des positions mexicaines en matière de politiques agricoles, SPS, alimentaires et commerciales au plan national et international et leurs incidences,

- de préparer les négociations SPS avec les administrations compétentes mexicaines, et le cas échéant, conduire ces négociations si elles sont bilatérales, ou prêter assistance à la Commission européenne, notamment dans le cadre du comité spécial SPS de l'accord de libre-échange UE/Mexique;

- De soutenir et de promouvoir les positions françaises auprès des administrations mexicaines concernées (OMC, G20, indications géographiques, OIE, Codex …), et de répondre aux besoins d'information et d'intervention auprès de ces autorités, notamment en période de crise sanitaire ;

- De créer et de maintenir des liens permanents avec les administrations et autres institutions mexicaines compétentes, ainsi que les représentants des organisations agricoles et de consommateurs mexicaines, afin de faciliter le dialogue entre les autorités françaises et mexicaines,

- De contribuer à l'élaboration et à l'actualisation de la stratégie d'influence du MAAF, pour les pays dont il a la charge,

- D'identifier en lien avec le MAAF des actions de coopération et de partenariat et en assurer le suivi et l'évaluation,

- De contribuer à la concertation entre les acteurs de la promotion agricole et d'assurer une mission de suivi et d'évaluation des actions de promotion bénéficiant d'un soutien de l'UE et du MAAF,
- De favoriser en collaboration avec SOPEXA et le réseau déployé par Business France au Mexique, le développement du commerce agro-alimentaire de la France en direction de ce pays, ce qui inclut notamment une connaissance très précise des réglementations applicables au commerce agro-alimentaire, d'apporter une assistance aux opérateurs rencontrant des difficultés avec l'administration mexicaines relevant d'une intervention régalienne,

- De représenter, si besoin est, la France dans les comités ou réunions internationales relatives au champ d'action du MAAF, ayant lieu au Mexique ou dans les pays de la zone de compétence régionale,

- De suivre également, dans les domaines de compétence du Ministère, les travaux menés par la CEPAL.

➢ **Panama, Cuba, République Dominicaine, Colombie, Équateur, Pérou**

- D'assurer des missions équivalentes de veille, d'information et de représentation, en fonction des situations nationales particulières, en concertation étroite avec les services économiques des ambassades de France présents dans ces pays.

- D'observer et d'informer les autorités françaises (le MAAF en particulier), de l'évolution des positions de ces pays, en matière de politiques agricoles, alimentaires et commerciales au plan national et international et leurs incidences, en lien avec les services économiques des ambassades de France présents dans ces pays.

Qualités requises :

- Esprit d'initiative, de synthèse et de rigueur,
- Réactivité,
- Très bonne maîtrise de la langue espagnole, maîtrise de l'anglais appréciée
- Pratique de l'administration centrale et des relations internationales,
- Connaissance de la politique agricole européenne et nationale,
- Aptitude à travailler dans un pays multiculturel,
- Sens des relations humaines et de la négociation internationale.

Durée de l'engagement : 3 ans

Calendrier :

Les candidatures devront être déposées avant le 15 février 2017 pour une prise de fonction à l'été 2017 (juillet/ août)

Personnes à contacter :

Frédéric LAMBERT– Chef du service Europe et International–DGPE– **01 49 55 46 44**
frederic.lambert@agriculture.gouv.fr

Héloïse PESTEL - Sous-directrice international– DGPE - **01 49 55 53 41**
heloise.pestel@agriculture.gouv.fr

Xavier PACHOLEK– Chef du bureau des exportations et des partenariats internationaux DGPE 01 49 55 45 64
xavier.pacholek@agriculture.gouv.fr

Une copie du dossier de candidature (CV et lettre de motivation) est à transmettre à la DGPE, Bureau de la mondialisation et de la sécurité alimentaire à **Rekha BERNARD,** mail : rekha.bernard@agriculture.gouv.fr

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt.

Agence de Services et de Paiement
Direction du développement rural et de la pêche (DDRP)

Siège Limoges : 2 rue du Maupas - 87040 LIMOGES Cedex 1

Directeur(rice) des opérations Osiris

N° du poste : 17050 - Catégorie : A	
Cotation parcours professionnel : 3 (sous réserve de validation)	**Groupe RIFSEEP : 1**
Poste vacant / SREPES	
Présentation de l'environnement professionnel	L'ASP assure le paiement des aides du 2nd pilier de la PAC (FEADER/FEAMP). Dans le cadre de la mise en œuvre d'un nouveau cadre réglementaire (RDR 3), de la régionalisation du FEADER, et de la réforme territoriale, l'ASP adapte les processus de gestion de ces fonds et l'outillage informatique les soutenant. Pour ce faire, dans un contexte tendu en terme de délai et complexe du fait de la multiplicité des acteurs, l'ASP met en place une nouvelle organisation avec un Directeur de Programme et un(e) directeur(rice) des opérations visant à concilier l'évolution de l'application OSIRIS avec les exigences opérationnelles des autorités de gestion et de l'organisme payeur pour les programmes FEADER et FEAMP.
Objectifs du poste	Rattaché(e) au directeur de la Direction du Développement Rural et de la Pêche (DDRP), le(la) directeur(rice) des opérations assure le pilotage transverse interne à l'ASP des équipes de maîtrise d'ouvrage et de maîtrise d'œuvre (et leurs sous-traitants respectifs) en vue de mettre en œuvre dans les délais impartis les évolutions des outils informatiques selon la feuille de route établie par la Direction de programme. L'enjeu est de gagner en réactivité sur les processus opérationnels tout en améliorant la qualité de la solution.
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	- Organiser le pilotage du projet et animer le collectif selon une méthodologie mise en place par le/la Directeur (trice) des Opérations - Assurer une vision consolidée des travaux et la partager avec les instances décisionnaires et la Direction de programme - Favoriser le travail collaboratif entre les différents acteurs - Coordonner dans le cadre de la définition des évolutions et de la mise en œuvre du système d'information, toutes les études détaillées, les choix d'architecture applicatif et technique, les réalisations informatiques et la maintenance des applications de gestion et de valorisation, ainsi que leurs modalités d'exploitation et de support - Garantir la cohérence de l'architecture et de flux/données entre OSIRIS et son éco-système interne à l'ASP (chaîne comptable) et externe (outils des autorités de gestion) - Mobiliser les moyens et mettre en œuvre le budget OSIRIS pour la réussite du projet - Assurer le pilotage contractuel et financier des différents prestataires MOA, MOE et exploitation, dans le respect du cadre budgétaire et de financement défini par la Direction de programme - Définir et contractualiser des éventuels marchés d'assistance ad-hoc en soutien à l'exécution de la feuille de route du projet - Assurer le pilotage technique visant à maintenir le système en

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">conditions opérationnelles, établir et piloter la mise en œuvre d'une feuille de route technique contribuant à améliorer les performances et résorber la dette technique
- Piloter en charges, délais et qualité
- Assurer le pilotage du support applicatif et l'assistance aux déploiements des outils de gestion dans les autorités de gestion
- En lien avec la Direction de programme, définir et mettre en place les instances nécessaires au pilotage. Normaliser les modèles de reporting et en assurer la communication opérationnelle à l'ensemble des acteurs
- Travailler en étroite collaboration avec la Direction de programme et lui rendre compte, en sollicitant son arbitrage si nécessaire.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">- En interne :
Relation directe et privilégiée avec le Directeur de Programme
Participation aux instances de gouvernance internes et externes du programme
- En externe : Régions, MAAF, DPMA, Commission Européenne, Corps de Contrôles, prestataires, autres partenaires externes.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td></tr>
<tr><td>- Expérience de conduite et de direction de plusieurs projets (planification, animation des équipes, gestion des risques, relation avec les fournisseurs)
- Connaissances techniques informatiques, fonctionnelles et méthodologiques dans des environnements complexes à connotation réglementaire
- Management de la qualité informatique et de la sécurité informatique (contexte de certification Iso 27001)
- Compétences relationnelles, de négociation et de chiffrage des charges et des coûts
- Compétences rédactionnelles
- Connaissance des règles de la comptabilité publique et des marchés publics sur des prestations de services informatiques</td><td>- Capacité à conduire des projets complexes en autonomie et à rendre compte
- Capacité à gérer des priorités, des activités multiples et à faire face à une forte exigence de réactivité
- Capacité à animer une équipe et des réunions
- Capacité à animer des partenaires externes au programme et faciliter la convergence
- Capacité à animer et piloter des prestataires informatiques
- Capacité d'organisation et d'analyse, capacités d'anticipation.
- Capacités à évaluer des charges et à respecter des délais
- Capacité à fédérer des équipes
- Capacités de rigueur et de respect des normes et procédures</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">- Christophe FOTRE, Directeur DDRP – Tél : 05 55 12 01 57
christophe.fotre@asp-public.fr

- Nicolas LEBRAUD, DRH/SEEC Conseiller mobilité carrière,
Tél : 05 55 12 00 64

Candidatures à adresser par courriel à l'adresse suivante : mobilite@asp-public.fr</td></tr>
</table>

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt.

Agence de Services et de Paiement
Direction Régionale Auvergne-Rhône-Alpes - Site de Lyon
45 quai Charles de Gaulle - 69064 Lyon cédex06

Chef(fe) du service des contrôles

N° du poste : 17052 **Catégorie A**	
Cotation parcours professionnel postes catégorie A : 2 (en cours de validation)	**Groupe RIFSEEP : 2**
Poste vacant / SREPES **Date limite de candidature : 9 février 2017**	
Présentation de l'environnement professionnel	L'Agence de services et de paiement est un organisme payeur et un opérateur public contribuant à la mise en œuvre de politiques publiques européennes nationales et locales. La Direction Régionale est composée de deux sites basés à Lyon et Clermont Ferrand regroupant environ 200 agents répartis en 6 services dont le service des contrôles de Lyon qui compte 4 secteurs. Le périmètre d'intervention de ce service concerne essentiellement les départements rhônalpins.
Objectifs du poste	Placé sous l'autorité du Directeur régional délégué Agriculture en AUVERGNE RHONE-ALPES, le (la) titulaire assure le pilotage du service contrôles de Lyon. Il (elle) encadre une équipe composée d'une vingtaine d'agents titulaires et de 20 à 30 contractuels. Le service, compétent prioritairement sur les départements rhônalpins, est chargé de la réalisation des contrôles relevant du 1er et 2ème pilier de la PAC (SIGC et hors SIGC). Ainsi, le service réalise chaque année environ 7000 contrôles. Le (la) titulaire du poste évolue dans un environnement impliquant de multiples acteurs (services de l'Etat, Région, responsables professionnels..). Le (la) responsable de ce service participe au pilotage de la DR au sein de l'équipe de direction, appuie le Directeur régional délégué lors des réunions avec les partenaires de la DR. Il (elle) travaille en étroite collaboration avec le chef de service des contrôles de Clermont-Ferrand.
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	Mettre en œuvre et assurer le suivi des campagnes de contrôles, rendre compte au Directeur régional délégué et proposer les améliorations envisageables. Encadrer les agents du service et participer au fonctionnement général de la DR et à la définition de la stratégie de la DR. Assurer l'organisation opérationnelle du service et adapter l'affectation des agents en fonction de l'activité Piloter et manager l'équipe (recrutement, animation, évaluation...) Respecter les engagements contractuels du service Assurer, en lien avec le Directeur Régional Délégué, le relationnel avec les partenaires internes et externes. Appliquer les directives qualité/sécurité et du contrôle interne dans le service

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">Contribuer à l'harmonisation des pratiques entre les 2 services contrôles de la DR
Assurer la gestion prévisionnelle de l'activité et les résultats du service
Collaborer à des groupes de travail internes et externes et animer des réunions</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">En interne DR, avec les différents acteurs de son équipe, son collègue de Clermont, le service agriculture et développement rural, les responsables de la DR dont le Directeur régional délégué et le Directeur régional.
Avec le Siège de l'ASP, la Direction des contrôles et les directions agricoles du siège de l'ASP, la Direction de l'organisation et de la Performance et la DRH.
En externe, le chef de service est en relation avec la DRAAF, la Région, les DDT, les DDPP, les responsables professionnels agricoles, les structures de développement et les bénéficiaires des aides.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td></tr>
<tr><td>Connaissance de l'environnement de l'ASP et de son fonctionnement.
Très bonne connaissance des dispositifs agricoles gérés par l'ASP
Bonne connaissance de la PAC et la maitrise des procédures de contrôle
Connaissance du milieu agricole</td><td>Compétences managériales affirmées.
Capacités au dialogue, à la négociation et à la communication.
Sens de l'initiative et de l'autonomie.
Esprit de synthèse
Savoir rendre compte, déléguer
Anticiper les difficultés et alerter la Direction
Maitrise des techniques de communication écrite et orale</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Philippe Marié 04 72 82 21 01 philippe.marie@asp-public.fr
Denis Cheminat 04 73 28 79 10 denis.cheminat@asp-public.fr
Mme Carole BEYSSAC, Conseillère mobilité carrière, DRH/SEEC
Tél : 05-55-12-00-87 courriel : mobilite@asp-public.fr</td></tr>
</table>

Le Directeur
des Ressources Humaines

Olivier LACOMBE