Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2017-592** **12/07/2017**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 9

Objet : Appel à candidature : 9 postes dans le 2ème cercle.

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS) :

- 1 poste d'ingénieur spécialisé Faune de plaine (F/H) (titulaire de catégorie A) à Gerstheim (67).

- 1 poste de technicien informatique (F/H) (titulaire de catégorie B) à Toulouse (31).

Agence française pour la biodiversité (AFB) :

1 poste d'ingénieur appui technique en continuité écologique et restauration hydromorphologique (F/H) (titulaire de catégorie A) à Bron (69).

Premier ministre – Secrétariat général des affaires européennes (SGAE) :

1 poste d'adjoint au conseiller juridique (F/H) (titulaire de catégorie A/A+) à paris 7ème.

Parcs nationaux :

1 poste d'attaché de presse (F/H) (agent contractuel – CDD) au parc national des Cévennes à Florac trois rivières (48).

Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (ANSES) :

- 1 poste de technicien de laboratoire – santé des végétaux (F/H) (agent contractuel - CDD ou titulaire de catégorie B) à Le Rheu (35).

- 1 poste d'archiviste (F/H) (agent contractuel – CDD) à Maisons-Alfort (94).

- 1 poste de chargé de projets recherche en génomique et biostatistique (F/H) (agent contractuel – CDI ou titulaire de catégorie A) à Maisons-Alfort (94).

FranceAgrimer (FAM) :

1 poste de chargé d'études viande bovine et adjoint au chef de l'unité élevage (F/H) (titulaire de catégorie A) à Montreuil (93).

L'adjoint à la sous-directrice de la gestion
des carrières et de la rémunération

Emmanuel BOUYER

ONCFS **05/07/2017**
Avis n° 17-53-DR GE

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI, à pourvoir à compter du 1er septembre 2017

A pourvoir par voie de mutation interne, en position normale d'activité, en contrat de détachement ou en contrat à durée indéterminée

Catégorie :	Catégorie A
Fonction :	Ingénieur(e) spécialisé(e) Faune de plaine (F/H)
Affectation :	Délégation régionale Grand Est - Cellule technique
Résidence administrative :	Gerstheim (67)

La politique des ressources humaines de l'ONCFS vise à garantir un recrutement respectueux des principes de non discrimination et de diversité.

Contexte

L'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS) est un établissement public administratif de l'Etat dont les missions sont fixées par la loi et peuvent être consultées sur son site internet : http://www.oncfs.gouv.fr
Il est organisé en services à compétence nationale (les Directions) et territoriale (les Délégations régionales ou interrégionales).

La Délégation régionale Grand Est comprend :
- 10 Services départementaux
- Une Cellule administrative,
- Une Cellule technique, chargée d'actions de recueil et d'organisation de données, d'expertise, et d'appui technique aux services départementaux
- La Déléguée régionale et son Adjoint,

Dans le cadre du contrat d'objectif de l'ONCFS, la Cellule technique de la DR Grand Est assure notamment les missions suivantes :
- Appui de l'Etat et maitrise d'œuvre pour plusieurs des actions du PNA Hamster (suivi des populations, renforcements, analyses agro-environnementales, suivi des élevages, appui au pilotage et aide à la décision).
- Apporter localement une expertise dans le prolongement des travaux de la Direction de la recherche et de l'expertise (DRE) sur les thématiques prioritaires (équilibre faune/flore, espèces exotiques envahissantes, Faune de plaine, LOUP, Prédateurs et déprédateurs, réseau Castor)
- Apporter conseil et expertise aux services départementaux dans les domaines prioritaires de l'ONCFS (mammifères et oiseaux).
- Apporter expertise et appui technique aux décideurs publics dans le cadre des documents de planification (Trames vertes et bleues, observatoires de la biodiversité, …), et des projets susceptibles d'impacter la faune et la flore.
- Coordonner, valoriser la gestion des espaces en Réserve nationale de chasse et de faune sauvage (Lac de Madine, Lac du Der, Bande rhénane) et des propriétés du Conservatoire du Littoral.

Description de l'emploi

Sous l'autorité de la Déléguée régionale Grand Est de l'ONCFS, et en appui au Chef de projet Hamster de la Cellule technique et des Services départementaux, l'agent assure le pilotage scientifique du dossier Hamster, apporte son expertise agro-environnementale dans les démarches régionales « Trames Verte et Bleu », contribue au déploiement de l'Observatoire régional de la biodiversité. Et coordonne en particulier la mise en œuvre du Réseau Agrifaune Grand-Est.

L'agent travaille en collaboration étroite avec la Chambre régionale d'agriculture, la Région Grand Est et les agriculteurs concernés. Il est l'interlocuteur des services déconcentrés de l'Etat, des associations de protection de la nature et du CNRS. Il est en relation régulière avec le monde cynégétique pour coopérer à tous programmes en faveur de la faune chasse et non chassable, en particulier celle inféodée au milieu agricole.

Au niveau interne à l'ONCFS, l'agent travaille en lien régulier avec la DRE et la DAF.

Dans le cadre du programme Hamster, l'agent encadre une équipe de techniciens.

Il est membre du Groupe Agriculture et Faune Sauvage de l'ONCFS.

Activités principales

Plan National d'Actions Hamster

- Poursuivre et valoriser les travaux conduits dans le cadre du programme LIFE ALISTER, en lien avec le CNRS et la Chambre régionale d'Agriculture.
- Assister l'ingénieur chef de projet dans la définition des priorités de travail de l'équipe sur le suivi et la gestion des populations de hamsters et l'élaboration des projets d'étude pour les années à venir, en réponse aux enjeux identifiés et compte tenu des connaissances scientifiques disponibles.
- Assurer la coordination scientifique des études et concevoir des protocoles d'étude ou d'expérimentation
- Procéder aux captures et manipulations de rongeurs. Former l'équipe à ces manipulations.
- Encadrer l'équipe (techniciens, stagiaires) en charge du recueil et de l'administration des données de terrain.
- Traiter et analyser les données recueillies en utilisant des méthodes appropriées, et restituer les résultats auprès des publics concernés (publications originales dans des revues scientifiques, rapports d'expertise, réunions d'information, communications lors de colloques, séminaires…).
- Proposer et mettre en œuvre des actions de communication (article presse écrite, audiovisuel).

Infrastructures écologiques - Activités agricoles et faune sauvage

- Contribuer aux travaux du comité Régional Trames Verte et Bleue (infrastructures et continuités écologiques, expertise agriculture et faune sauvage).
- Animer le Réseau Agrifaune à l'échelle de la Région Grand Est (suivi administratif et financier, pertinence des actions en lien avec le groupe Agriculture et Faune Sauvage de l'ONCFS, évaluation des protocoles).
- Apporter son expertise technique au CROPSAV Grand-Est concernant le Plan d'action régional Campagnol (évaluation des risques pour la faune non cible).
- Contribuer au développement de nouveaux programmes de recherche/action portés par l'ONCFS et ses partenaires en faveur de la faune de Plaine.

Conditions particulières d'exercice

- Alternance de travail de terrain et de bureau.
- Déplacements en France et à l'étranger.
- Capacité et disponibilité pour le travail de nuit (période des captures, réunions agricoles…) – horaires flexibles.

Profil attendu

Etre titulaire d'un diplôme de Niveau I (Bac +5) dans l'une des spécialités suivantes : sciences de la vie ou de la terre, sciences et techniques communes, sciences appliquées…

Une expérience de travail en partenariat avec les divers organismes institutionnels cités dans cette fiche, associatifs et gestionnaires est attendue.

Une expérience confirmée dans le domaine agro-environnemental est indispensable.

Une formation en Expérimentation Animale de Niveau 1 « Conception et réalisation de procédures expérimentales » est attendue.

Contact et modalités pour déposer une candidature

Pour obtenir des renseignements sur le poste
Catherine LHOTE, Déléguée régionale Grand Est, par téléphone au 06.25.03.21.96 ou par courriel à catherine.lhote@oncfs.gouv.fr

Pour candidater
Les personnes intéressées devront adresser, en indiquant le numéro du présent avis, leur **candidature au plus tard le 21 juillet 2017,** - terme de rigueur -, selon les cas :

- en **interne,** à l'aide de l'imprimé spécifique disponible sur intranet,
ou
- en **externe,** par lettre de motivation (avec curriculum vitae détaillé et les trois derniers comptes-rendus d'entretien professionnel pour les personnels de droit public).

Ces documents sont à envoyer à l'adresse : recrutement@oncfs.gouv.fr
Sous le timbre suivant : Monsieur le Directeur Général de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage
Direction des Ressources Humaines - 85 bis, avenue de Wagram - 75017 PARIS.

ONCFS **11/07/2017**
Avis N° 17-54-DSI

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI A POURVOIR dès que possible
A pourvoir en interne ou par voie de détachement

Catégorie :	Catégorie B
Fonction :	Technicien Informatique (F/H)
Affectation :	Direction des systèmes d'information (DSI) Département assistance et support
Résidence administrative :	Toulouse (31) - Non logé

La politique des ressources humaines de l'ONCFS
vise à garantir un recrutement respectueux des principes de non discrimination et de diversité.

Contexte

L'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS) est un établissement public administratif de l'Etat dont les missions sont fixées par la loi et peuvent être consultées sur son site internet : http://www.oncfs.gouv.fr.
L'Office est organisé en services à compétence nationale (les Directions) et territoriale (les Délégations régionales ou interrégionales).

La Direction des systèmes d'information (DSI) prépare et conduit la politique de l'établissement en matière de systèmes d'information afin de prendre en compte les besoins de l'ensemble des structures et de respecter les priorités décidées par le Directeur général et proposées par le Comité de Management des systèmes d'information (CMSI). La politique conduite s'appuie sur un schéma directeur stratégique des systèmes d'information.

Les implantations :
- Paris -Wagram (75) qui accueille La Direction générale, ses missions et la Direction des Ressources Humaines,
- Saint-Benoist (78) où sont situées les 2 Directions opérationnelles (Police, Recherche et Expertise), la Direction Financière, la Direction des Systèmes d'Information et l'Agence comptable,
- Le Bouchet (45) où est situé le Centre de formation de la Direction des ressources humaines,
- 10 Délégations (inter)régionales,
- Environ 90 services départementaux ou interdépartementaux,
- Une dizaine de Brigades mobiles d'intervention (BMI),
- 6 Unités de recherches et d'expertise réparties sur le territoire,
- Soit environ 150 sites.

La Direction des Systèmes d'Information (DSI) est composée de 3 départements, d'un gestionnaire (1 personne), secrétariat (1 personne) :
- Département Assistance à maîtrise d'ouvrage, conduite de projet et support applicatif (3 personnes),
- Cellule développement et SIG (3 personnes),
- Département Infrastructure, réseau, système, sécurité et postes de travail (2 personnes),
- Département Assistance utilisateurs et relations utilisateurs (11 personnes),

Son périmètre d'intervention se décompose comme suit :
- Infrastructures (réseau Lan et Wan, système, SGBDR, postes de travail, unités d'impression y compris copieurs),
- Conduite de projet et support applicatif,
- Développement,
- Assistance utilisateurs 1er, 2ième et 3ième niveau,
- SIG.

1 500 postes et 2 petits Datacenter, 14 serveurs applicatifs ou bureautiques sont répartis sur une dizaine de sites, en réseau VPN.

Description de l'emploi

Sous l'autorité hiérarchique du Responsable du département assistance et support, le technicien informatique (TI) est le gestionnaire du parc informatique (logiciel et matériel de son territoire). A ce titre il est garant de l'inventaire et de la gestion à l'aide du logiciel Pythéas.
Il assure l'assistance informatique auprès des utilisateurs et garantit le bon fonctionnement des systèmes d'information de son territoire, il est l'interlocuteur local de la DSI .
Il aura la gestion des serveurs et des serveurs NAS de la région, la gestion des utilisateurs, des postes de travail, tablettes et Smartphones, des sites via l'Active Directory.
Il est le garant local de la conformité des systèmes d'information au niveau national. Le TI a également la charge de gérer, en amont le choix des sites pour la partie technique, les déménagements des services au niveau informatique (mise en place de réseau) et téléphonie.

Il assure ses missions sur un ensemble de départements représentant environ 150 utilisateurs.
Il peut être amené à apporter une assistance ou à intervenir dans d'autres régions.

Activités principales

- **Assure une assistance technique de 2ème niveau**
  - Identifier les incidents, anomalies (système d'exploitation et réseau compris) et en assurer après la saisie par l'utilisateur ou lui-même dans le cas de problèmes réseau, système.
  - Installer et configurer les nouveaux matériels.
  - Maintenir et dépanner les matériels (PC, imprimantes, autres terminaux).
  - Assurer la liaison avec les autres départements de la DSI et les prestataires pour les remises en ordre de marche des matériels.
  - Identifier les incidents sur le réseau ou sur les serveurs locaux et rendre compte au pôle Infrastructure.
  - Assurer les sauvegardes et la supervision des serveurs locaux.
  - Assurer l'inventaire permanent du parc informatique et logiciel dont il a la responsabilité au sein de Pythéas.
- **Assure une assistance bureautique de 1er et de 2ème niveau**
  - Identifier les incidents sur les logiciels bureautiques et assister les utilisateurs dans leur résolution.
  - Assurer un support aux utilisateurs.
  - Détecter les besoins de formation (et les faire remonter à la DSI).
- **Assure une assistance logicielle de 1er niveau**
  - Assurer l'accompagnement des utilisateurs, dans le déploiement des nouveaux logiciels.
  - Identifier les incidents sur les logiciels métiers et assister les utilisateurs dans leur résolution.
  - Assurer la liaison avec le département Assistance à maîtrise d'ouvrage (AMOA), conduite de projet et support applicatif pour la résolution des problèmes majeurs.

Conditions particulières d'exercice

Déplacements en régions, voire au niveau national à prévoir.
Mise à disposition d'un véhicule, d'un ordinateur portable et d'un téléphone mobile.

Profil attendu

Connaissances	Connaissance des principaux services DNS, DHCP et Active Directory des serveurs Microsoft 2008 R2/2012. Connaissance des méthodes de déploiement de masters : création et modification des images Windows personnalisées. Connaissance du poste de travail sous Windows 7/10. Connaissances générales sur la gestion des serveurs (Windows 2008 et 2012) et du réseau. Connaissances solides sur les systèmes d'exploitation des PC, Tablettes, Smartphones. Connaissances de l'architecture physique des PC. Connaissances solides des logiciels bureautiques (suite bureautique, messagerie, agenda, etc.). Anglais technique.
Savoir faire	Savoir diagnostiquer et traiter les dysfonctionnements. Savoir communiquer et faire preuve de pédagogie. Respecter les délais et les procédures. Savoir rédiger des procédures. S'adapter aux évolutions technologiques. Travailler de façon autonome dans un cadre défini et rendre compte. Expériences sur l'administration de Windows server 200X et de l'Active Directory indispensable. Savoir travailler en mode projet. Garantir au niveau local la PSSI de l'établissement, sur les aspects procédures et sur les aspects techniques de la sécurité. Maîtriser ISO 20000.
Savoir-être	Qualités relationnelles, sens de l'écoute et du dialogue, disponibilité, réactivité. Sens du travail en équipe et des relations avec les utilisateurs, les prestataires et les éditeurs. Avoir la culture du « Service client ».

Diplôme et expérience

Le candidat devra posséder au moins un diplôme de niveau III (Bac+2).
Une formation initiale en informatique de type Licence informatique, réseau peut constituer un avantage.
Une connaissance du fonctionnement du monde de la recherche et du domaine de la police serait appréciée.
Expérience dans l'assistance aux utilisateurs demandée.

Contact et modalités pour déposer une candidature

Pour obtenir des renseignements sur le poste

M. Thierry THOMAS - Directeur des Systèmes d'Information, par téléphone au 01.30.46.60.81 ou par courriel à thierry.thomas@oncfs.gouv.fr
ou
M. Frédéric DEJ, Responsable du Département assistance et support aux utilisateurs, par téléphone au 04.74.98.31.90 ou 06.25.07.08.36 ou par courriel à frederic.dej@oncfs.gouv.fr

Pour candidater

Les personnes intéressées devront adresser, en indiquant le numéro du présent avis, leur candidature **au plus tard le 1er septembre 2017** - terme de rigueur -, selon les cas :
- en **interne**, à l'aide de l'imprimé spécifique disponible sur intranet,
ou
- en **externe**, par lettre de motivation (avec curriculum vitae détaillé et les trois derniers comptes-rendus d'entretien professionnel pour les personnels de droit public).

Ces documents sont à envoyer à l'adresse : recrutement@oncfs.gouv.fr
Sous le timbre suivant : Monsieur le Directeur Général de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage
Direction des Ressources Humaines - 85 bis, avenue de Wagram - 75017 PARIS.

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Agence Française pour la Biodiversité (AFB)

Direction Régionale Auvergne-Rhône-Alpes

Parc de Parilly – chemin des chasseurs – 69500 BRON

Ingénieur appui technique en continuité écologique et restauration hydromorphologique

N° du poste :

Catégorie : A

Cotation parcours professionnel postes catégorie A : Régime indemnitaire spécifique AFB	**Groupe RIFSEEP :** Régime indemnitaire spécifique AFB

Poste vacant

Présentation de l'environnement professionnel	L'agence française pour la biodiversité (A.F.B.) créée le 1er janvier 2017 est un établissement public du ministère de la transition écologique et solidaire qui exerce des missions d'appui à la mise en œuvre des politiques publiques dans les domaines de la connaissance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité des milieux aquatiques, terrestres et marins, ainsi que des missions de police de l'environnement. Issue du regroupement de l'agence des aires marines protégées, de l'atelier technique des espaces naturels et de l'office national de l'eau et des milieux aquatiques, l'A.F.B. est composée de près de 1300 agents répartis sur l'ensemble du territoire.
Objectifs du poste	Apporter un appui technique en interne et en externe pour la mise en œuvre des politiques de continuité écologique.
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	Produire des avis techniques sur la continuité écologique et la restauration hydromorphologique pour les services de l'Etat et de ses établissements publics, pour les collectivités territoriales et autres porteurs de projets pour la partie "Est" de la Direction Régionale. Participer à la mise en œuvre des stratégies de restauration des continuités écologiques aux niveaux de bassins, région, départements (PARCE, trame verte et bleue, …). Bancariser les informations sur ces actions dans les bases de données dédiées à la continuité écologique (nationale et régionale) et réaliser des bilans annuels. Etre une personne ressource pour le ROE et l'ICE. Mener ou participer à des opérations de suivi des opérations de restauration de la continuité écologique et de restauration hydromorphologique.
Champ relationnel du poste	DREAL, DDT, Agences de l'eau, autres établissements publics, collectivités territoriales, associations Grands opérateurs publics : EDF, etc. Bureaux d'études

	Savoirs	**Savoir-faire**
Compétences liées au poste	Hydraulique, ingénierie écologique adaptée aux cours d'eau Connaissance minimale des écosystèmes fluviaux Capacité d'écoute, d'analyse et de communication Créativité et esprit d'initiative	Conduire un projet et mobiliser une équipe projet Analyser les enjeux de milieux aquatiques et mobiliser des compétences du génie écologique adaptées aux situations Négocier et s'adapter à différents publics

Personnes à contacter	M. Pascal Roche (Dir. adjoint AFB Auvergne Rhône-Alpes) tél : 04 72 78 89 42 Candidatures à envoyer à : recrutement@afbiodiversite.fr
Cadre réservé à une publication au fil de l'eau ou à la BIEP	Date limite de candidature : 04/08/2017

Premier ministre -Secrétariat général des affaires européennes (SGAE)

Adjoint(e) au Conseiller juridique
68, rue de Bellechasse 75700 Paris

N° du poste : Catégorie : A ou A+ dans le cadre d'une mise à disposition
Poste vacant à compter du 1er juillet 2017 (date prévisionnelle)

MISSIONS DE LA STRUCTURE	Le SGAE est le service du Premier ministre chargé de la coordination interministérielle pour les questions européennes et les activités de l'OCDE. Il est le garant de la cohérence et de l'unité de la position française au sein de l'Union européenne et à l'OCDE.	
OBJECTIFS DU POSTE	Le titulaire du poste assure sous l'autorité de la Conseillère juridique du SGAE le suivi des contentieux et pré-contentieux européens dans le domaine agricole et en matière d'aides d'Etat et de l'exécution des décisions de la Commission de récupération d'aides d'Etat faisant l'objet d'un recours en manquement	
DESCRIPTIF DES ACTIVITES	• Organisation et animation de réunions interministérielles relatives aux affaires pendantes devant la Cour de justice de l'Union européenne ; • Analyse et contre-expertise juridique et technique ; • Diffusion de pièces de procédure ; • Gestion des échéances ; • Animation de réseau.	
CHAMP RELATIONNEL DU POSTE	L'agent travaillera en relation étroite avec tous les acteurs concernés (DJ du MAEDI, DAJ des départements ministériels, départements ministériels : Agriculture, DGCCRF, APE, DGE, DGCL DGFIP, secteurs AGRAP et MICA du SGAE, RP agricole et aides d'Etat, Commission européenne)	
COMPETENCES LIEES AU POSTE	SAVOIRS	SAVOIR-FAIRE
	- Droit européen notamment droit de la concurrence et politique agricole commune - Connaissance du fonctionnement institutionnel de l'Union européenne ; - Une connaissance des procédures contentieuses est un plus pour le poste - Langue étrangère (anglais)	- Expertiser - Animer une réunion ; - Travailler en équipe ; - Qualités relationnelles et sens de la négociation ; - Réactivité et gestion de l'urgence.
PERSONNES A CONTACTER	Mme. Clémence Olsina – Conseillère juridique (tél. : 01 44 87 10 36), clemence.olsina@sgae.gouv.fr M. Grégory VILLAR – Chef du pôle Ressources humaines au SGAE (tél. : 01 44 87 11 78), gregory.villar@sgae.gouv.fr	

Parc national des Cévennes

Appel à candidature

CDD - Attaché(e) de presse

au sein du service Accueil et Sensibilisation

Statut

Poste de catégorie B à temps plein ouvert aux contractuels

Contrat à durée déterminée jusqu'au 31/12/2017 (avec possibilité de reconduction)

Le Parc national des Cévennes

Le Parc national des Cévennes couvre près de 3 000 km² avec un cœur protégé habité avoisinant les 950 km². Il est réparti sur 120 communes en Lozère, dans le Gard et aux confins de l'Ardèche, dont 111 sont des communes adhérentes à la charte du Parc. La diversité géologique, les contrastes climatiques et l'escarpement topographique ont fait de ce balcon du sud-est du Massif Central au-dessus de la Méditerranée un carrefour et un refuge pour toutes les formes de vie, du sauvage à l'humain, en étroite osmose.

La force de l'identité culturelle, la grandeur des paysages culturels, et la diversité des formes de vie, héritées de 5 000 ans d'agropastoralisme, lui ont valu successivement un classement en Parc national protégeant l'héritage, en Réserve de biosphère associant conservation et développement, et récemment en Bien du Patrimoine Mondial pour faire perdurer ses paysages agropastoraux évolutifs et vivants.

L'établissement public a élaboré avec les partenaires locaux et nationaux, au premier rang desquels les communes, une charte, approuvée par décret du 8 novembre 2013, qui va faire vivre ce triple classement dans un projet de territoire à 15 ans.

L'établissement public compte 78,5 postes (en équivalent temps plein) au 1er janvier 2017. Il est dirigé par un conseil d'administration, auquel sont rattachés un conseil scientifique, un conseil économique social et environnemental et 8 commissions thématiques.

Le territoire du Parc national abrite une population de plus de 67 000 habitants. Leur répartition sur les 120 communes est contrastée : zones rurales à faible densité d'une part, secteurs sous influence urbaine d'autre part. Implanté dans une région peu peuplée et soumise pendant plus d'un siècle à un exode intense, le parc national connaît désormais une dynamique migratoire positive, amorcée dans les années 90.

Positionnement du poste au sein du Parc national des Cévennes

Outre la direction et le secrétariat général, l'établissement public est organisé autour de trois services : Connaissance et Veille du territoire / Développement durable / Accueil et Sensibilisation.

Il est présent à Florac avec son siège et sur 4 massifs : Aigoual / Causses-Gorges / Mont-Lozère / Vallées cévenoles.

Le poste d'Attaché(e) de presse est à pourvoir au sein du service Accueil et Sensibilisation. Il est basé au siège à Florac-Trois-Rivières (48).

Le service Accueil et Sensibilisation rassemble 17 personnes dont 5 affectées à des massifs. Il est composé, outre le chef de service, de 4 agents de catégorie A, 8 agents de catégorie B, 4 agents de catégorie C et bénéficie également de la mise à disposition par l'Education nationale d'un service éducatif composé de 3 enseignants : 1 du 1er degré à temps plein, 2du 2nd degré pour un total de 8 heures hebdomadaires.
Il a en charge notamment :

- la valorisation des patrimoines naturel et culturel à travers le système de découverte du Parc national,
- la politique touristique du Parc,
- l'accueil et la première information des visiteurs,
- les programmes d'animation et d'éducation,
- **la communication du Parc national, y compris institutionnelle,**
- l'instruction et le suivi complet des demandes d'autorisation dans son domaine,

Missions

Placé sous l'autorité hiérarchique du chef de service Accueil et sensibilisation, **le poste d'Attaché(e) de presse** couvre les missions suivantes :

1. **Conseil auprès de la direction et de la présidence de l'établissement**
   - Proposer une stratégie de relation presse et des actions :
     - valorisation de l'action de l'établissement
     - augmentation de la visibilité du territoire
     - reformulation des messages souhaités par l'établissement en accord avec ses valeurs
   - Mettre au point des stratégies en cas de communication de crise
     - élaboration des éléments de langage
     - identification et entraînement des porte-paroles

2. **Les relations presse :**
   - Mettre en place des actions permettant de développer la visibilité du territoire, la réputation de l'établissement et de valoriser ses réalisations :
     - rédaction et diffusion d'information à destination des journalistes : communiqués de presse, dossiers de presse…
     - organisation de prises de paroles de l'établissement dans la presse nationale écrite, radio ou audiovisuelle, principalement grand public
     - organisation de rencontres à destination des journalistes : conférence de presse, voyage de presse, accueil presse sur des événements…
   - Gérer la relation avec les journalistes :
     - réponses aux sollicitations
     - invitations et relances téléphoniques…
     - organisation, préparation et coordination de reportages
   - Mettre en place des partenariats presse avec quelques média

3. **La veille et l'analyse:**
   - Réaliser un suivi et un bilan des actions :
     - suivi systématique des actions de presse
     - bilan en fonction des objectifs, de la cible, de la stratégie et des indicateurs de réussite fixés en amont
   - Assurer une veille quotidienne médiatique et web
     - évaluation de la perception en externe de l'établissement
     - évaluation des besoins en communication
     - identification des médias pertinents et des sujets susceptibles de les intéresser
     - suivi de l'évolution des médias et des journalistes
   - Se tenir informé en continu sur la vie de l'établissement et notamment :
     - les politiques qu'il conduit et les actions qu'il met en œuvre
     - l'actualité des structures qui le gouvernent
     - son environnement économique, social, politique

L'Attaché(e) de presse pourra également être sollicité(e)pour apporter un **appui à la Chargée de communication** sur des opérations de relations publiques ou des projets éditoriaux.

Pour mener à bien ses missions, l'Attaché(e) de presse participe aux réunions du service Accueil et Sensibilisation tous les 15 jours.

De nombreux déplacements sont à prévoir sur l'ensemble des massifs.

Compétences et aptitudes attendues

- Excellent relationnel, aptitude au travail en équipe et en réseau,
- Excellente expression orale, y compris pour de la prise de parole en public
- Maîtrise des techniques rédactionnelles
- Capacité à structurer une stratégie de relations presseet à organiser des actions
- Connaissance approfondie du fonctionnement des média
- Connaissance des techniques de gestion de crise
- Maîtrise des techniques et outils de communication (oraux, écrits, visuels, multimédia...)
- Maitrise des logiciels de bureautique
- Connaissances et/ou intérêt pour le patrimoine naturel et culturel, sa préservation,
- Bonne connaissance du monde rural,
- Pratique d'autres langues étrangères bienvenue

- Ecoute et esprit de synthèse
- Curiosité
- Résistance au stress
- Force de conviction
- Sens de l'organisation et rigueur
- Adaptabilité

Statut, diplômes, expérience et niveau de formation requis

- Niveau Master minimum,
- Expérience professionnelle confirmée requise sur des missions similaires,
- Permis de conduire B.

Disponibilité

Prise de poste au plus tôt.

Modalités de dépôt des candidatures

Les candidats adresseront une lettre de motivation et un curriculum vitae **avant le 3 août 2017**

- **par courriel avec accusé de réception à : carine.thomas@cevennes-parcnational.fr**
- ou, le cas échéant, par courrier à l'attention de Mme la Directrice,
  Parc national des Cévennes, 6 bis place du Palais 48400 FLORAC TROIS RIVIERES

Une première sélection des candidats se fera sur dossier.

La direction convoquera les candidats sélectionnés pour les auditionner **le mardi 22 août 2017.**

Toute personne ayant fait acte de candidature sera informée par courriel des suites données à cet appel à candidature.

Pour toute information complémentaire, s'adresser à :

Mme Edwige de FERAUDY, chef du service Accueil et Sensibilisation
04 66 49 53 04 -edwige.de.feraudy@cevennes-parcnational.fr

ou

Mme Céline BILLAULT, secrétaire générale du Parc national des Cévennes
04664953 28-celine.billault@cevennes-parcnational.fr

Date : 06/07/2017

Poste à pourvoir	**Technicien(ne) de laboratoire – Santé des Végétaux (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 3 ou agent titulaire de catégorie B**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 24 mois**
Localisation	**Le Rheu (35)**
Prise de fonction	**1er octobre 2017**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Laboratoire de la santé des végétaux (LSV) – Unité de nématologie
Le laboratoire de la santé des végétaux est implanté sur six sites en France et est coordonné par une direction située à Angers.
Le poste proposé est basé au sein de l'unité de nématologie de Rennes - Le Rheu, composée d'un effectif de 11 agents.

Missions / contexte

L'unité de nématologie a pour principales missions :

- La mise au point et la validation de méthodes de détection de nématodes phytoparasites,
- L'animation d'un réseau de laboratoires agréés (formation, suivi technique des laboratoires pour les analyses officielles déléguées, organisation d'essais interlaboratoires) dans le cadre de ses activités de référence,
- La réalisation d'analyses de routine et de confirmation dans le cadre de programmes nationaux de surveillance et de contrôle,
- La veille scientifique et technique,
- La participation à des activités d'expertise et de recherche.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité du chef d'unité et en lien étroit avec les responsables des services extraction des nématodes et analyses morphologiques, l'agent aura en charge la réalisation d'analyses de laboratoire en morphologie et extraction des nématodes à partir de différentes matrices (sols, plantes, racines…).
.

Activités

A ce titre, dans le respect d'une démarche qualité, l'agent devra :

- Réaliser des travaux de laboratoire en morphologie et extraction des nématodes destinés à l'analyse de routine,

- Participer à la mise au point et à la validation de méthodes de détection de nématodes phytoparasites,

- Participer à l'organisation des essais interlaboratoires (EILA) et des formations dispensées aux laboratoires agréés,

- Gérer des thèmes d'intérêt général : assurer la mise à jour de la base de données bibliographique de l'unité en tant que référent bibliographie, participer aux opérations d'entretien des installations et des matériels du laboratoire.

Conditions particulières Néant

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : BAC + 2 à BAC + 3 dans le domaine de la phytopathologie et de l'agronomie.
Minimum bac

Expériences similaires

- Expérience en analyse morphologique

Compétences

- Connaissances et pratique des techniques d'identification d'organismes par morphologie exigées,
- Connaissances scientifiques et techniques dans le domaine du végétal,
- Goût prononcé pour le travail de laboratoire, en particulier pour l'observation microscopique,
- Connaissance de la norme ISO 17025,
- Connaissance de l'anglais scientifique,
- Aptitude au travail en équipe,
- Respect des procédures,
- Pro activité,
- Rigueur,
- Discrétion professionnelle,

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 27 juillet 2017

Renseignements sur le poste : Laurent FOLCHER (laurent.folcher@anses.fr , tel : 02 99 30 48 28)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2017-080 à :** recrutement@anses.fr

Date : 04/07/2017

Poste à pourvoir	**Archiviste (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 12 mois**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Direction Générale Adjointe des Produits Réglementés (DGAPR)
Service Commun Administratif et Financier (SCAF)

Missions / contexte

Direction générale adjointe en charge des Produits Règlementés, qui coordonne deux directions : la Direction d'évaluation des produits règlementés (DEPR) et la Direction des autorisations de mise sur le marché (DAMM).

La DEPR évalue, selon la réglementation en vigueur, les produits phytopharmaceutiques, les matières fertilisantes, supports de cultures, substances actives et produits biocides, avant décision par les pouvoirs publics des autorisations de mise sur le marché. Pour les évaluations menées dans ses champs de compétence, la DEPR met en œuvre une expertise scientifique interne. Elle peut faire appel à ses comités d'experts spécialisés ainsi qu'aux groupes de travail constitués auprès de l'Anses et travaille en liaison avec les autres directions de l'Agence.

L'Anses assure également les missions de délivrance des autorisations de mise sur le marché des produits phytopharmaceutiques, des adjuvants, et des matières fertilisantes et supports de culture depuis juillet 2015. Une direction des AMM (DAMM), créée au 1er juillet 2015 est chargée d'instruire les décisions d'autorisation, de modification et de retrait de mise sur le marché des produits mentionnés, de mettre en place les activités d'inspection et de contrôle et d'animer le comité de suivi des AMM.

Le SCAF, service commun à la DEPR et la DAMM, a en charge des fonctions d'appui administratif et logistique et est organisé selon un système de répartition des tâches mutualisées, chaque agent ayant une fonction administrative spécialisée. Le service est composé de 11 personnes, dont 1 chef de service.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Placé sous la responsabilité du chef du service, l'archiviste est chargé d'assurer le traitement, la conservation et la communication des archives des entités.
Il est également chargé d'assurer le management fonctionnel de l'assistant archiviste en poste.

Activités

L'archiviste réalise les activités suivantes :

- Organiser et gérer les locaux d'archives : 600 mètres linéaires, environ 200 ml à gérer à l'année) ;
- Assurer le bon fonctionnement de la collecte des archives (papiers ou électroniques) ;
- Assurer la coordination des demandes de la Commission d'accès aux documents administratifs (CADA) ;
- Participer à la mise en place du traitement et de la collecte des archives électroniques ;
- Assurer le bon fonctionnement des communications d'archives en interne (et externe, ponctuellement) ;
- Apporter appui et conseils dans son périmètre d'intervention ;
- Assurer le suivi de la prestation d'externalisation des archives ;
- Préparer les versements d'archives historiques aux Archives nationales.

En outre, en fonction des besoins, l'archiviste est susceptible d'exercer d'autres missions, notamment d'appui aux fonctions de pilotage.

Conditions particulières Port de charges

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : Bac + 3 à bac + 5 - Etudes supérieures en archivistique

Expériences similaires : 3 années d'expérience sur des fonctions d'archiviste, notamment en lien avec les Archives nationales et un tiers archiveur extérieur.

Compétences

- Maîtrise des bases de données (progiciel de gestion d'archives), traitement de texte, tableur
- Bonnes connaissances de la problématique de l'archivage électronique
- Connaissance appréciée de la règlementation relative à l'accès aux documents administratifs et à la réutilisation des informations publiques, ainsi qu'à la protection des données personnelles.
- Esprit d'initiative et d'organisation,
- Autonomie, rigueur,
- Sens du contact et de la communication indispensables,

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 25 juillet 2017

Renseignements sur le poste : Christelle GAUTHERON, chef du SCAF, christelle.gautheron@anses.fr

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2017-079 à :** recrutement@anses.fr

Date : 11/07/2017

Poste à pourvoir	**Chargé de projets recherche en génomique et biostatistique (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2 ou fonctionnaire de catégorie A**
Type de contrat	**Contrat à durée indéterminée, détachement ou affectation**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITE D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Département / Service recruteur

Laboratoire de sécurité des aliments, site de Maisons-Alfort
Département Contaminants microbiologiques des aliments
Mission GAMeR: Génome Analyse Modélisation et Risque

Missions / contexte

La détection, l'identification et la caractérisation des dangers microbiologique d'origine agroalimentaire sont des missions du laboratoire. Ces actions s'inscrivent dans le cadre de l'épidémiosurveillance des pathogènes transmis par les aliments sur les territoires national et européen et s'exercent notamment dans le cadre de mandats comme laboratoire de référence national et/ou européen sur *salmonella*, *listeria* ou *staphylococcus*. Le laboratoire est également gestionnaire de bases de données regroupant l'ensemble des informations pertinentes relatives aux isolats et requises pour établir la surveillance épidémiologique. Ces BdD sont notamment utiles pour permettre la détection de clones émergents et l'investigation des foyers de toxi-infections alimentaires (collectives) humaines.
Dans le cadre de son activité de recherche, le laboratoire développe, valide et applique de nouvelles méthodes moléculaires pour améliorer les capacités d'identification des pathogènes. Les objectifs sont d'améliorer la rapidité, la précision, l'exhaustivité ou encore la sensibilité de la détection des contaminants microbiologiques. Le poste proposé vient renforcer nos capacités scientifiques pour l'analyse des données de séquençage haut débit et la mise en œuvre de nouvelles stratégies de caractérisation des dangers biologiques d'origine alimentaire.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité hiérarchique du chef de département, le titulaire du poste exercera ses fonctions au sein d'une mission transversale composée de 3 chargés de projet/professeur, spécialistes de bioinformatique, génomique et modélisation. Sous l'autorité fonctionnelle du responsable de mission et en étroite coopération avec les unités du département, le chargé de projet sera responsable de la bonne exécution des stratégies d'analyse génomiques définies au sein du département.
Le titulaire du poste devra apporter un appui aux projets de génomiques mis en œuvre dans les unités
Il devra également être force de proposition dans le montage de projets de recherche originaux dans le champ des missions du laboratoire dans les domaines de la génomique et de la métagénomique.
D'autre part, le chargé de projet recherche sera impliqué dans les actions d'animation scientifiques et techniques sur son champ de compétence au sein du laboratoire.
Le chargé de projet de recherche devra assurer une mission inhérente à son poste en valorisant, à travers des publications scientifiques, ses résultats.
Pour ce faire, le titulaire sera impliqué dans :

Activités

i) Des travaux de génomique sur les pathogènes alimentaires
ii) La réflexion sur la métagénomique des écosystèmes microbiens associés aux aliments
iii) L'administration de l'infrastructure Linux
iv) La veille technologique en matière de séquençage
v) L'appui biostatistique aux projets de génomique des entités
vi) L'animation scientifique et technique des thématiques génomique au sein du département.

Les activités menées devront s'inscrire dans le respect des procédures qualité.
Le titulaire participera à la formation et à l'encadrement technique des stagiaires français ou étrangers.

Conditions particulières. Aucune

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis Une thèse en génomique / métagénomique / Biostatistique est fortement souhaitée. Minimum bac+3

Expériences similaires Une expérience avérée en bioinformatique / biostatistique est indispensable.

Compétences

- Maîtrise de l'administration et exploitation de systèmes Linux
- Langages: Python, Perl, JavaScript, R, Java, D/C/C++ …
- Compétences en biostatistique
- Goût pour le transfert de connaissances et excellente aptitude à la communication.
- Volonté forte de travailler de manière transversale
- Motivation pour mener une recherche appliquée dans le secteur de la santé publique et de l'épidémiologie

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 8 septembre 2017

Renseignements sur le poste : Michel-Yves MISTOU, Chef du département - 01 49 77 13 11
michel-yves.mistou@anses.fr

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2017-082 à :**
recrutement@anses.fr

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt

FranceAgriMer
12 rue Henri Rol-Tanguy – TSA 20002 – 93555 Montreuil cedex

Direction Marchés, études et prospective / Analyse économique des filières / Elevage

Chargé d'études viande bovine et Adjoint au chef de l'unité élevage F/H

N° de poste : 170701	**Catégorie : A**
Cotation parcours professionnel : 2 *en cours de validation*	**Cotation part fonction IPF : 3 si IPEF**
Poste vacant	**Localisation :** Montreuil (93)

Présentation de l'environnement professionnel	La Direction Marchés, études et prospective a pour mission de recueillir, de traiter et de diffuser des informations et des analyses économiques sectorielles, de développer des approches et des outils transverses. Elle travaille en réseau avec les services des ministères chargés de l'agriculture et de la pêche, de l'économie et de l'environnement, les professionnels des filières et les services territoriaux. Au sein du service « Analyse économique des filières » chargé de l'information des partenaires de l'établissement, professionnels et publics, sur les évolutions des marchés et de l'économie des filières agricoles au plan national, européen et international, l'unité « Elevage » couvre l'ensemble des filières animales terrestres : laits et viandes et coproduits. A ce titre elle suit la conjoncture et analyse des marchés pour l'ensemble des filières animales terrestres et assure le pilotage et la gestion des dispositifs de recueil de données et notamment des cotations des viandes et l'enquête laitière.	
Objectifs du poste	En tant que chargé d'étude sur la viande bovine, il s'agit d'assurer le suivi économique des filières animales et plus particulièrement de la filière viande bovine pour remplir la mission d'information sur les productions et les marchés dévolue à l'Etablissement au service des professionnels et des pouvoirs publics. En tant qu'adjoint au chef d'unité, les objectifs sont les suivants : - participer au pilotage et à l'animation d'une équipe d'une dizaine de chargés d'études - veiller à la pertinence, la qualité et la fiabilité des données produites et des informations de conjoncture diffusées - organiser la diffusion de l'information économique notamment au travers de publications récurrentes et de présentations dans les conseils et comités spécialisés de FranceAgriMer - contribuer à répondre aux demandes d'information de la direction générale, des services de l'Etat, de l'Union européenne et des familles professionnelles.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Assurer la suppléance du chef d'unité ; - Suivi des filières des produits de la filière viande bovine - connaissance des marchés et de leurs déterminants techniques, structurels et économiques ; - Acquisition d'informations, analyse des données, élaboration et rédaction de notes de synthèse et de supports de présentation ; - Répondre aux demandes internes et venant des pouvoirs publics ; - Participation à l'élaboration du programme d'études, organiser et suivre son exécution technique et budgétaire ; - Pilotage des études (en interne et avec prestataire) ; - Présentations orales devant les Conseils Spécialisés et Comités de l'établissement ; - Valorisation des études et travaux de l'Unité : formations, conférences, présentations, articles, publications, etc. - Participer aux travaux de l'Observatoire de la formation des prix et des marges.	
Champ relationnel du poste	Interne à FranceAgriMer : Toutes Directions et Services, et particulièrement les délégués filières, les unités marchés et budget. Ministère de l'Agriculture : bureaux produits, directions et services régionaux. Europe et International : administrations, organisations internationales et autres. Professionnels : organisations professionnelles et interprofessionnelles. Enseignement recherche : établissements supérieurs.	
Compétences liées au poste	**Savoirs / Connaissances**	**Savoir-faire / Maîtrise**
	Connaissance du contexte professionnel agricole et agroalimentaire, de l'organisation des filières Bonnes connaissances en économie générale Anglais lu, écrit, parlé	Maîtriser les techniques de rédaction, de présentations orales et écrites et de communication Maîtriser les outils bureautiques et statistiques, notamment les logiciels de traitement de données et de bases de données
Personnes à contacter	Patrick Garnon, chef du service Analyse économique des filières - Tél. : 01.73.30.33.28 patrick.garnon@franceagrimer.fr Dany GAIGNIOT, cheffe de l'unité développement des RH - Tél. : mobilite@franceagrimer.fr	

Date limite de dépôt de candidature : vendredi 25 août 2017