Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2017-872** **02/11/2017**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 7

Objet : Appel à candidatures : 7 postes dans le 2ème cercle.

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (ANSES) :

- 1 poste de chargé de projet de recherche en virologie (F/H) (agent contractuel – CDD de 18 mois ou titulaire de catégorie A) à Dozulé (14).

  Date limite de candidature : 14 novembre 2017.

- 1 poste de directeur des ressources humaines adjoint – chef de projet SIRH (F/H) (agent contractuel – CDI ou titulaire de catégorie A+) à Maisons-Alfort (94).

  Date limite de candidature : 16 novembre 2017.

- 1 poste de préfigurateur de la mission « Coordination nationale sur les vecteurs » (F/H) (agent contractuel – CDI ou titulaire de catégorie A+) à Maisons-Alfort (94).

  Date limite de candidature : 10 novembre 2017.

- 1 poste de chef de projet technique – architecte applicatif (F/H) (agent contractuel – CDI ou titulaire de catégorie A+) à Maisons-Alfort (94).

  Date limite de candidature : 15 novembre 2017.

Agence française pour la biodiversité (AFB) :

- 1 poste de chargé d'études juridiques (F/H) (titulaire de catégorie A ou agent contractuel – CDI) à Vincennes (94).

  Date limite de candidature : 19 novembre 2017.

- 1 poste de chef du département « appui technique » (F/H) (titulaire de catégorie A ou agent contractuel – CDI) à Vincennes (94).

  Date limite de candidature : 26 novembre 2017.

Institut national de l'information géographique et forestière (IGN) :

1 poste d'ingénieur d'études chargé de l'analyse statistique « junior » (F/H) (titulaire decatégorie A ou agent contractuel – CDD de 3 ans) à Nogent-sur-Vernisson (45) et Saint-Mandé (94).

Date limite de candidature : 30 novembre 2017.

L'adjoint à la la sous-directrice de la gestion
des carrières et de la rémunération

Emmanuel BOUYER

Date : 25/10/2017

Poste à pourvoir	**Chef de projet technique – Architecte applicatif (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 1 ou agent titulaire de catégorie A+**
Type de contrat	**Contrat à durée indéterminée, détachement ou affectation**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse	Direction Technique et Informatique Service Etudes et Développement
Missions / contexte	Le Service Etudes et Développement : • est responsable de l'architecture applicative du système d'information et de la mise en œuvre du SDSI (schéma directeur des SI) • assiste les directions métiers MOA • conçoit, met en œuvre et maintient en conditions opérationnelles les applications métiers (expertise, appui aux évaluations, activités de laboratoires), de gestion (finances, ressources humaines, gestion du temps) et de communication (Intranet/ Extranet) • réalise lui-même ou fait appel à des prestations extérieures. L'équipe est composée de 9 agents.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité du chef du Service Etudes et développement, le « Chef de projet Technique – Architecte applicatif », ayant une expertise technique confirmée et une capacité à appréhender les sujets fonctionnels, conçoit, développe ou gère les développements autour des technologies de nature transverse à plusieurs applications comme le décisionnel, l'ETL et les nouvelles technologies (Web, Java, JEE…).
L'enjeu principal est d'initier des projets nouveaux, d'innover, et de réaliser des prototypes pour valider la faisabilité puis de faire industrialiser la solution par un prestataire.
Il garantit la cohérence de l'architecture des différentes applications sur les principes fondamentaux élaborés dans le cadre d'une architecture de référence au niveau de l'Anses.
Il met en relation les études et l'exploitation en intégrant les contraintes du développement et les exigences de l'exploitation
Il assure le support de niveau 2/3 sur des applications informatiques complexes

Activités

- Participer à la modélisation et la conception de l'architecture du SI de l'agence
- Développer des composants/logiciels/ applications et/ou en élaborer les conceptions techniques
- Apporter conseil et expertise dans son périmètre d'intervention
- Gérer et suivre le portefeuille des demandes d'assistance
- Piloter la réalisation technique confiée aux prestations : proposer les architectures techniques, s'assurer de la conformité des livrables
- Traiter les demandes ou incidents et mettre en œuvre les corrections ou ajustements nécessaires
- Analyser et réaliser un diagnostic de la situation rencontrée puis le synthétiser et le formuler de manière adaptée

Conditions particulières

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : BAC+5 en informatique souhaité

Expériences similaires

- 5 années minimum
- La connaissance de BO serait un plus
- La connaissance R / R-Shiny serait un plus
- La connaissance de la GED Alfresco serait un plus

Compétences

- Curiosité et appétence pour le travail en collaboration avec des scientifiques
- Faire preuve d'innovation et de créativité
- Maîtriser la technique et le fonctionnel liés aux applications informatiques
- Maîtriser les outils et les langages Web (Java, AngularJS …)
- Maîtriser des bases de données (Oracle, PostgreSQL, MySQL, SQL server)
- Maîtriser les procédures et l'outil de gestion des demandes et incidents
- Coordonner l'activité des prestataires
- Maîtriser l'adéquation entre la MOA et la solution proposée
- Développer et/ou administrer une base de données et/ou des plateformes de décisionnelles
- Maîtriser la méthodologie de programmation
- Aptitudes relationnelles et goût pour le travail en équipe
- Capacités rédactionnelles avérées et aptitudes à la communication orale
- Capacité d'analyse et de synthèse

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 15 novembre 2017

Renseignements sur le poste : Arnaud PARALIEU (arnaud.paralieu@anses.fr)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2017-087 à :** recrutement@anses.fr

Date : 26/10/2017

Poste à pourvoir	**Directeur des ressources humaines adjoint (H/F)** **Chef de projet SIRH**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 1 ou agent titulaire de catégorie A+**
Type de contrat	**Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation**
Localisation	**Maisons Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Direction des ressources humaines

La Direction des ressources humaines définit et met en œuvre une politique RH au service de la stratégie de l'ANSES. La mise en adéquation des ressources humaines aux besoins en compétences de l'Etablissement constitue un enjeu majeur. Pour ce faire, la gestion des emplois et de la masse salariale, la formation, le recrutement constituent des leviers incontournables. Cette politique RH s'exprime dans le respect d'un dialogue social sans cesse renouvelé, d'une gestion de carrière cohérente en vue d'une gestion prévisionnelle des emplois et compétences et équitable pour tous les agents et enfin, de conditions de travail adaptées.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions / contextes

Directeur adjoint des ressources humaines

Rattaché(e) au DRH, avec une équipe de 20 personnes, vous l'accompagnerez dans la gestion administrative du personnel, dans la politique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et dans la politique des rémunérations, dans la gestion des relations sociales et dans la gestion des contentieux.
La population est variée à la fois pour ses différents métiers et statuts (contractuels, 17 statuts de titulaires).

Dans le cadre de la modernisation du système d'information RH, vous avez en charge le pilotage du système d'information RH dans l'ensemble des domaines (données RH, administratif, formation, évaluation des performances, paies). Vous participez aux projets de l'efficience RH (organisation, qualité des données, process de gestion RH). Vous développez les dispositifs opérant et revisez, si besoin, les processus et modes opératoires. Vous accompagnez la conduite du changement.

Vous serez amené(e) à piloter des projets transverses au sein de la Direction (télétravail, déontologie, organisations de structure, etc...)

En tant que Directeur adjoint, vous assurez la suppléance de la Directrice des ressources humaines sur tous les sujets et dossiers relevant de la compétence de cette Direction.

Conditions particulières

Le titulaire de ce poste est soumis à une Déclaration publique d'intérêts*.

* *Cette démarche s'inscrit dans le cadre des règles de déontologies de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : Titulaire d'un diplôme supérieur en gestion des ressources humaines souhaité 3ème cycle RH, (BAC+5 minimum)

Expérience et compétences :

- Vous avez développé une très bonne connaissance des métiers de la fonction RH et des process, ainsi qu'une réelle expertise en gestion de projet et une forte expérience de management.
- Vous bénéficiez d'une expérience d'au moins 10 ans dans la fonction RH, idéalement dans un environnement multi-sites dans la Fonction Publique.
- Vous avez une forte technicité et de solides compétences en SIRH (paie multi-statuts, développement RH et GPEC)
- Vous êtes reconnu(e) pour votre sens de l'organisation, de l'équipe et votre rigueur.
- Votre force de proposition et votre esprit d'innovation sont autant d'atouts qui vous permettront de réussir dans ce poste.

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 16 novembre 2017

Renseignements sur le poste : Isabelle TILLY-BECKER, Directrice des ressources humaines, isabelle.tilly-becker@anses.fr

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2017-125 à :** cv@builteam.com

Date : 20/10/2017

Poste à pourvoir	**Préfigurateur de la Mission « Coordination nationale sur les vecteurs » (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 1 ou agent titulaire de catégorie A+**
Type de contrat	**Contrat à durée indéterminée, détachement ou affectation**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**1er janvier 2018**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Direction de l'Evaluation des Risques.
La Direction de l'évaluation des risques (DER) assure l'ensemble des missions d'évaluation dans le domaine des bénéfices et des risques nutritionnels et sanitaires liés à l'alimentation, des risques liés à la santé-environnement, des risques liés à la santé au travail, des risques liés à la santé, à l'alimentation et au bien-être des animaux, et des risques liés à la santé des végétaux. Elle fait appel aux collectifs d'experts constitués auprès de l'Agence en coordonnant leurs travaux. Elle peut également faire appel aux compétences scientifiques de ses personnels, et travaille en liaison avec les autres entités de l'Agence. Dans son domaine de compétence, elle assure des missions d'alerte et de vigilance, organise les études et enquêtes nécessaires à la collecte des données utiles à ses travaux d'expertise, gère les observatoires et bases de données qui y sont associés et mène à bien les développements méthodologiques nécessaires à l'accomplissement de ses missions.

Missions / contexte

Le Centre national d'expertise sur les vecteurs (CNEV) a été créé en avril 2011 par les ministres chargés de la santé et de l'agriculture pour rassembler l'ensemble des compétences multidisciplinaires relatives à la lutte anti-vectorielle, dispersées dans différents organismes et instituts. Après plusieurs années de fonctionnement, les missions d'appui scientifique et technique du CNEV feront l'objet d'une intégration à compter du 1er janvier 2018 au sein de l'ANSES. Les missions d'expertise confiées à l'Anses porteront sur les thématiques humaines, animales et végétales et concerneront plus particulièrement :

- L'expertise ainsi que la veille scientifique et technique en matière de vecteurs
- l'appui au gestionnaire pour la mise en œuvre de la surveillance entomologique ou des mesures de la lutte anti-vectorielle ;
- L'évaluation des risques liés aux vecteurs et à la lutte anti-vectorielle et plus particulièrement l'étude des couples vecteurs-maladies, les risques liés à l'utilisation des biocides ou encore l'évaluation de la résistance aux insecticides des insectes vecteurs ;
- L'animation d'un réseau d'experts en matière de lutte contre les vecteurs ;
- La mobilisation de la recherche par le financement de projets de recherche dédiés à la connaissance des vecteurs ou de la LAV ;
- L'appui des représentants ministériels au niveau européen, international sur les discussions relatives à l'ensemble de ces thématiques ;
- L'organisation et la coordination des travaux de référence analytiques sur ces questions.

Cette mission a vocation à s'inscrire dans le cadre général des travaux portés notamment par la direction de l'évaluation des risques, conformément aux principes généraux d'expertise de l'agence, et en lien avec l'ensemble des travaux conduits sur la santé animale, végétale ou encore l'évaluation des risques relatifs aux substances chimiques ou biocides. Ces travaux d'expertise seront supportés par un groupe de travail ad hoc rattaché au Comité d'experts spécialisés « santé animale » de l'agence.

L'offre de poste publiée ce jour vise au recrutement du préfigurateur de cette mission. Il sera appuyé pour la conduite de cette mission par un collaborateur de catégorie 2, à recruter.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Rattaché au directeur de l'évaluation des risques, le préfigurateur aura pour mission d'une part d'accompagner le déploiement initial de cette nouvelle mission au sein de l'Anses et d'autre part de proposer une organisation cible et les principes de fonctionnement de cette nouvelle mission. Il aura vocation à piloter à terme cette activité.

Activités

- Mettre en place les conditions et les outils du déploiement de cette mission ;
- Proposer une organisation cible pour cette nouvelle mission ;
- Définir une stratégie scientifique : enjeux de coordination d'expertise, identification de travaux prioritaires, définition de thématiques de recherche, … ;
- Définir une stratégie fonctionnelle : structuration de l'équipe, déploiement au sein de la DER, développement des liens avec les autres entités de l'Agence, déploiement d'une comitologie ad hoc, …
- Représenter l'Agence sur ces questions pendant la phase de déploiement et notamment auprès des ministères concernés ;
- Représenter l'Agence sur ces questions pendant la phase de déploiement au niveau national, européen et de nos agences homologues.

Conditions particulières

- Le titulaire de ce poste est soumis à une Déclaration publique d'intérêts*.

* *Cette démarche s'inscrit dans le cadre des règles de déontologies de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : Docteur, pharmacien, médecin, ingénieur.

Expériences similaires

- Expérience avérée en matière de gestion de projets et de management d'équipe projet ;
- Expérience souhaitée d'un environnement sous-système qualité (ISO 9001 et NF X50-110).
- Senior expérimenté pouvant justifier d'une expérience d'une dizaine d'années.

Compétences

- Scientifiques dans le domaine de l'écologie des vecteurs et de la lutte antivectorielle ;
- Evaluation des risques ;
- Fortes connaissances des acteurs scientifiques impliqués sur les questions de LAV ;
- Principes de l'expertise et enjeux déontologiques ;
- Fortes capacités d'interface institutionnel et capacité à piloter des projets fortement transversaux ;
- Fonctionnement administratif et mécanismes institutionnels ;
- Forte capacité d'organisation et de proposition ;
- Maîtrise de l'expression écrite et orale ;
- Anglais courant oral et écrit.
- Capacité de représentation et goût aux échanges avec les parties prenantes ;
- Forte sensibilité aux enjeux de santé publique.

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 10 novembre 2017

Renseignements sur le poste : Jean-Nicolas ORMSBY, Directeur par intérim de l'évaluation des risques
jean-nicolas.ormsby@anses.fr – 01 56 29 13 83

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2017-123 à :**
recrutement@anses.fr

Date : 25/10/2017

Poste à pourvoir	**Chef de projet technique – Architecte applicatif (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 1 ou agent titulaire de catégorie A+**
Type de contrat	**Contrat à durée indéterminée, détachement ou affectation**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse	Direction Technique et Informatique Service Etudes et Développement
Missions / contexte	Le Service Etudes et Développement : • est responsable de l'architecture applicative du système d'information et de la mise en œuvre du SDSI (schéma directeur des SI) • assiste les directions métiers MOA • conçoit, met en œuvre et maintient en conditions opérationnelles les applications métiers (expertise, appui aux évaluations, activités de laboratoires), de gestion (finances, ressources humaines, gestion du temps) et de communication (Intranet/ Extranet) • réalise lui-même ou fait appel à des prestations extérieures. L'équipe est composée de 9 agents.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité du chef du Service Etudes et développement, le « Chef de projet Technique – Architecte applicatif », ayant une expertise technique confirmée et une capacité à appréhender les sujets fonctionnels, conçoit, développe ou gère les développements autour des technologies de nature transverse à plusieurs applications comme le décisionnel, l'ETL et les nouvelles technologies (Web, Java, JEE…).
L'enjeu principal est d'initier des projets nouveaux, d'innover, et de réaliser des prototypes pour valider la faisabilité puis de faire industrialiser la solution par un prestataire.
Il garantit la cohérence de l'architecture des différentes applications sur les principes fondamentaux élaborés dans le cadre d'une architecture de référence au niveau de l'Anses.
Il met en relation les études et l'exploitation en intégrant les contraintes du développement et les exigences de l'exploitation
Il assure le support de niveau 2/3 sur des applications informatiques complexes

Activités

- Participer à la modélisation et la conception de l'architecture du SI de l'agence
- Développer des composants/logiciels/ applications et/ou en élaborer les conceptions techniques
- Apporter conseil et expertise dans son périmètre d'intervention
- Gérer et suivre le portefeuille des demandes d'assistance
- Piloter la réalisation technique confiée aux prestations : proposer les architectures techniques, s'assurer de la conformité des livrables
- Traiter les demandes ou incidents et mettre en œuvre les corrections ou ajustements nécessaires
- Analyser et réaliser un diagnostic de la situation rencontrée puis le synthétiser et le formuler de manière adaptée

Conditions particulières

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : BAC+5 en informatique souhaité

Expériences similaires

- 5 années minimum
- La connaissance de BO serait un plus
- La connaissance R / R-Shiny serait un plus
- La connaissance de la GED Alfresco serait un plus

Compétences

- Curiosité et appétence pour le travail en collaboration avec des scientifiques
- Faire preuve d'innovation et de créativité
- Maîtriser la technique et le fonctionnel liés aux applications informatiques
- Maîtriser les outils et les langages Web (Java, AngularJS …)
- Maîtriser des bases de données (Oracle, PostgreSQL, MySQL, SQL server)
- Maîtriser les procédures et l'outil de gestion des demandes et incidents
- Coordonner l'activité des prestataires
- Maîtriser l'adéquation entre la MOA et la solution proposée
- Développer et/ou administrer une base de données et/ou des plateformes de décisionnelles
- Maîtriser la méthodologie de programmation
- Aptitudes relationnelles et goût pour le travail en équipe
- Capacités rédactionnelles avérées et aptitudes à la communication orale
- Capacité d'analyse et de synthèse

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 15 novembre 2017

Renseignements sur le poste : Arnaud PARALIEU (arnaud.paralieu@anses.fr)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2017-087 à :** recrutement@anses.fr

AGENCE FRANÇAISE POUR LA BIODIVERSITÉ
ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE L'ÉTAT

Ministère de la Transition Ecologique et Solidaire
Agence française pour la biodiversité (AFB)

AVIS DE VACANCE DE POSTE

A pourvoir par un fonctionnaire ou par un agent en CDI régi par le quasi-statut

Classification :	Catégorie A
Fonction :	**Chargé d'études juridiques (h/f)**
Affectation :	Secrétariat général - Département ressources humaines – mission expertise juridique
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du responsable de la mission
Résidence administrative :	Vincennes (94)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet

Description de l'emploi

Contexte :
L'Agence française pour la biodiversité créée le 1er janvier 2017 est un établissement public du ministère de l'Environnement, de l'Énergie et de la Mer qui exerce des missions d'appui à la mise en œuvre des politiques publiques dans les domaines de la connaissance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité des milieux terrestres, aquatiques et marins.

Elle vient en appui aux acteurs publics mais travaille également en partenariat étroit avec les acteurs socio-économiques. Elle a aussi vocation à aller à la rencontre du public pour mobiliser les citoyens en faveur de la biodiversité.

Issue du regroupement de l'Agence des aires marines protégées, de l'Atelier technique des espaces naturels, de l'Office national de l'eau et des milieux aquatiques et de Parcs nationaux de France, l'Agence française pour la biodiversité est composée de 1 200 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et outre-mer.

Les nombreuses missions confiées à l'Agence s'articulent, au plus près des territoires, au sein de 4 directions métiers, d'une mission communication et d'un secrétariat général.

Description du poste

Mission :

Apporter un appui juridique aux différents services du département des ressources humaines, sous l'autorité du responsable de la mission expertise juridique.

Activités principales :

- Informer et conseiller le département des ressources humaines sur toutes les questions juridiques liées aux ressources humaines ;

- Assurer la sécurité juridique des actes administratifs rédigés par le département des ressources humaines (contrats de détachement de titulaires, contrats à durée déterminée de droit public, notes de services, décisions individuelles, paie, etc.) ;

- Participer à l'élaboration et le suivi de la veille juridique dynamique en matière de droit de la fonction publique, droit du travail (hygiène et sécurité, contrats de travail temporaire), droit des finances publiques (prisme RH) et droit de la sécurité sociale, ainsi que la diffusion de l'information auprès du département ;

- Apporter un appui à la gestion des procédures contentieuses en matière de ressources humaines en :

- instruisant des recours administratifs,

- rédigeant des mémoires en défense dans le cadre des recours contentieux devant les juridictions administratives

- suivant les décisions de justice et leurs applications ;

- Conduire les procédures disciplinaires engagées à l'encontre des agents de l'établissement ;

- Apporter un appui réglementaire à l'organisation des élections professionnelles.

Relations liées au poste

Relations internes
Agents du département des ressources humaines
Secrétariat général
Directions du siège
Directions (inter)régionales
Chargés de gestion des ressources humaines

Relations externes
Ministère de la transition écologique et solidaire
Direction générale de l'administration et de la fonction publique
Juridiction

Profil recherché

Fonctionnaire de catégorie A disposant de très bonnes connaissances en droit administratif.
Expérience dans des fonctions similaires souhaitée.

Compétences et qualités requises

Connaissances :
- Maitrise des fondamentaux du droit administratif et du droit de la fonction publique
- Connaissance des procédures de règlement des litiges
- Connaissance des méthodes et outils de pédagogie

Savoir-faire opérationnel
- Maîtriser l'analyse et la rédaction juridique
- Rechercher, identifier, exploiter et synthétiser les informations
- Tenir les délais procéduraux
- Travailler en équipe
- Tenir compte des contraintes

Savoir-être professionnel
- Discrétion professionnelle
- Méthode et organisation
- Autonomie
- Sens de la confidentialité

Déposer une candidature

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) sous la référence **DRH/JUR/F** par courriel à recrutement@afbiodiversite.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 19 novembre 2017

AGENCE FRANÇAISE POUR LA BIODIVERSITÉ
ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE L'ÉTAT

Ministère de la Transition Ecologique et Solidaire
Agence française pour la biodiversité (AFB)

AVIS DE VACANCE DE POSTE

A pourvoir par un fonctionnaire ou par un agent en CDI régi par le quasi-statut

Classification :	Catégorie A
Fonction :	**Chef du département « appui technique » (h/f)**
Affectation :	Direction contrôle des usages – Département appui technique
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du Directeur contrôle des usages
Résidence administrative :	Vincennes (94300)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet

Description de l'emploi

Contexte :

L'Agence française pour la biodiversité créée le 1er janvier 2017 est un établissement public du ministère de l'Environnement, de l'Énergie et de la Mer qui exerce des missions d'appui à la mise en œuvre des politiques publiques dans les domaines de la connaissance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité des milieux terrestres, aquatiques et marins.

Elle vient en appui aux acteurs publics mais travaille également en partenariat étroit avec les acteurs socio-économiques. Elle a aussi vocation à aller à la rencontre du public pour mobiliser les citoyens en faveur de la biodiversité.

En matière d'espaces protégés, elle gère notamment les parcs naturels marins et le sanctuaire de mammifères marins Agoa aux Antilles. Elle est opératrice et animatrice de sites Natura 2000 en mer. Les parcs nationaux sont rattachés à l'Agence, des synergies fortes sont mises en place avec eux.

Issue du regroupement de l'Agence des aires marines protégées, de l'Atelier technique des espaces naturels, de l'Office national de l'eau et des milieux aquatiques et de Parcs nationaux de France, l'Agence française pour la biodiversité est composée de 1 200 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et outre-mer.

Les nombreuses missions confiées à l'Agence s'articulent, au plus près des territoires, au sein de 4 directions métiers, d'une mission communication et d'un secrétariat général.

Description du poste

Mission :

Le titulaire est responsable du Département Appui technique.
Il a en charge l'animation et la coordination de l'appui technique et expertise aux services de l'État, aux collectivités territoriales et aux établissements publics chargés de la gestion de l'eau, de la biodiversité et des espaces naturels dans la mise en œuvre des politiques publiques. Il anime un réseau de référents des implantations territoriales de l'AFB, afin de produire instructions, retour d'expérience et doctrine pour l'établissement ou ses partenaires.
Le département Appui technique comprend :

- un pôle « de références », basé à Vincennes en charge d'élaborer la mise en œuvre opérationnelle des stratégies nationales et des orientations de gestion, notamment en matière de restauration des habitats, des restaurations d'espèces et des continuités écologiques,
- un pôle « ingénierie d'appui technique », basé à Toulouse, chargé d'apporter un appui technique auprès des services territoriaux de l'AFB en charge de l'analyse des dossiers polices de l'eau et espèces protégées, en lien avec les autres directions métiers et, en particulier, avec les pôles de la Direction recherche, expertise, compétence (DREC).

Activités principales :

Management :
- Participer à l'élaboration des orientations stratégiques de l'établissement
- Organiser l'appui aux administrations centrales en matière d'appui technique à la police de l'eau et de l'environnement, en adéquation avec les stratégies nationales, européennes ou internationales.
- Organiser, animer, diriger le Département Appui technique
- Fixer les objectifs collectifs et individuels et les échéances
- Conduire les réunions de département
- Conduire les entretiens professionnels et de formation
- Élaborer et suivre l'avancement du plan de travail du département
- Participer à la programmation des ressources financières et humaines du département et de la direction
- Assurer le pilotage général de l'activité d'appui technique (programmation, évaluation) dans les relations avec les services du Secrétariat Général
- Superviser la préparation des marchés et conventions de partenariats
- Contribuer au pilotage des relations stratégiques externes pour l'appui technique en lien avec le chef du département « contrôle » en lien avec le directeur de la Police (ministères de l'écologie, de l'agriculture, établissements publics intéressés : ONCFS, CLRL, RNF,…)
- Contribuer au cadrage et à la mise en œuvre de la mutualisation de l'AFB avec l'ONCFS et du rattachement des Parcs Nationaux
- Participer à la construction et au renforcement d'une plus grande transversalité avec les autres directions
- Encadrer l'animation des réseaux thématiques
- Piloter l'appui technique à destination des unités territoriales de l'AFB
- Renforcer le pilotage, la visibilité et l'animation de l'appui technique avec le Chef de mission Outre-mer.

Travail technique :
- Organiser et mobiliser un réseau de personnes ressources en interne et en externe sur le plan technique opérationnel dans un objectif d'appui et d'accompagnement des Directions régionales et des autres entités territoriales de l'AFB (restauration écologique, continuités écologiques, zones humides, hydroélectricité, grandes infrastructures linéaires, etc.)
- Apporter un appui technique à la Direction de l'Eau et de la Biodiversité du ministère pour élaborer et mettre en œuvre les politiques de l'eau et les mesures du Grenelle de l'environnement.. L'AFB veillera en particulier à l'appui pour la mise en œuvre du plan national d'action de restauration de la continuité des cours d'eau et le déploiement de la doctrine Eviter Réduire Compenser.
- Développer en lien avec la DREC des standards de haute qualité environnementale pour la conception de projets hydroélectriques, de restaurations de milieux, de franchissabilité pour les rendre compatibles avec les impératifs de restauration du bon état des eaux

Relations liées au poste

Relations internes

Tous services et plus particulièrement le Département Centre de ressources de la DREC
Relations privilégiées avec les unités territoriales de l'AFB pour la conduite des missions d'appui technique

Relations externes

Administrations centrales (CGEDD, DEB, DGPR, DGEC, DPMA, DAM)
Opérateurs partenaires (Agences de l'eau, FNPF, têtes de réseaux nationaux d'acteurs), aménageurs publics et privés
Usagers et associations. Membres de divers groupes nationaux ou groupes de travail

Compétences et qualités requises

Connaissances :
- Connaissance du contexte réglementaire et institutionnel des politiques de l'eau, de la biodiversité et de protection du milieu marin
- Connaissance des politiques environnementales
- Connaissance de la police de l'eau et de l'environnement.
- Connaissance des acteurs institutionnels

Savoir-faire opérationnel
- Mettre en œuvre de très bonnes qualités relationnelles, de dialogue et d'écoute, de capacités de négociation
- Travailler en partenariat avec des acteurs internes et externes
- Diriger des projets
- Communiquer
- Rendre compte
- Manager et animer des équipes, piloter des réseaux

Savoir-être professionnel
- Sens de l'organisation
- Capacité de synthèse
- Très bonnes capacités rédactionnelles et pédagogiques
- Autonomie, esprit d'initiative
- Sens de l'écoute, rigueur, pragmatisme
- Capacité à la programmation et à la gestion d'activités et de budgets
- Facultés d'analyse, de synthèse, rapidité et initiative

Déposer une candidature

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) sous la référence **DCU/CDAT/F** par courriel à recrutement@afbiodiversite.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 26 novembre 2017

Octobre 2017

OFFRE D'EMPLOI

Ingénieur d'études chargé de l'analyse statistique « junior »

Direction de la Production des Référentiels

Service de l'Inventaire Forestier National

Fonctionnaire technique A ou CDD 3 ans

L'Institut national de l'information géographique et forestière*[1] (IGN) est l'opérateur de l'État en matière d'information géographique et forestière de référence, certifiée neutre et interopérable. L'Institut développe en permanence de nouveaux référentiels, produits et géoservices, répondant aux besoins croissants et évolutifs en données cartographiques et en informations géolocalisées.

Puissant acteur public du numérique pour la description multithématique du territoire, l'IGN intervient en appui de la définition, de l'évaluation et de la mise en œuvre des politiques publiques en relation avec différents domaines et dispose de compétences particulières sur la forêt.

L'innovation est au cœur de la stratégie de l'IGN au travers de ses cinq laboratoires de recherche, de son école (ENSG), de son accélérateur de projets de géoservices numériques (IGNfab), de ses experts forestiers et des prestations réalisées par IGN Conseil, IGN Espace et les travaux spéciaux de géodésie-nivellement.

Contexte du poste

Au sein de la direction de la production des référentiels, le Service de l'Inventaire Forestier et Environnemental (SIFE) définit les méthodes de l'inventaire forestier, assure la mise en œuvre et le suivi général des travaux d'inventaire et le traitement des données collectées. Il est également en charge de l'analyse et de la diffusion des données et des résultats en particulier via le site web « Inventaire forestier ». Depuis 2013, il met en œuvre des évolutions importantes de méthodes d'inventaire en s'appuyant sur le laboratoire d'inventaire forestier. Son champ de compétences a été élargi aux missions environnementales, notamment le suivi temporel des habitats forestiers.

Le SIFE recherche un ingénieur d'études chargé d'analyse statistique des données de l'information forestière et géographique.
Il s'agit d'une création de poste.

Missions

Le service de de l'Inventaire Forestier et Environnemental recherche ingénieur d'études chargé pour :

- Participer à l'adaptation de la méthode d'inventaire, aux analyses et calculs des résultats d'inventaire forestier.
- Appliquer les méthodes d'analyse mises en place, en mettre en production de nouvelles.

1 L'IGN est un établissement public administratif placé sous double tutelle des ministres chargés du développement durable et des forêts. - Pour plus d'informations : www.ign.fr

- Apporter un appui dans les méthodologies de production et de contrôle qualité des données géographiques

Profil recherché

Expérience :

- Maîtriser les analyses statistiques (logiciel R)
- Pratiquer les langages informatiques d'interrogation de bases de données (SQL)
- Avoir des connaissances techniques dans les domaines forestiers serait un plus.

Compétences et aptitudes requises :

- Organisation Rigueur et méthode
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Aptitude au travail en équipe
- Autonomie

Conditions

Catégorie : Fonctionnaire technique titulaire de catégorie A ou CDD de 3 ans

Prise de poste : janvier 2018

Rémunération : selon grille indiciaire du corps pour les fonctionnaires ou selon diplôme et expérience pour les contractuels (à titre indicatif rémunération brute entre 32 et 37 k€/an, charges sociales de l'ordre de 19,5% sur le brut).

Horaires : variables

Lieu de travail : IGN – Service de l'inventaire forestier - Château des Barres 45290 NOGENT-SUR-VERNISSON, avec un jour par semaine de déplacement à l'IGN 94160 SAINT-MANDE

Contact

Merci d'adresser votre candidature à :

recrutement-mobilite@ign.fr impérativement **sous la référence ALE-INGET-SIFE**

Avec CV détaillé et lettre de motivation

+ Pour les fonctionnaires : dernier arrêté d'avancement d'échelon et 2 derniers entretiens d'évaluation

Renseignements administratifs : Aleth LEPEE 01 43 98 84 83

Renseignements techniques **:** Stéphanie WURPILLOT 02 38 28 18 12