Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2017-948** **30/11/2017**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 2

Objet : Appel à candidatures : 1 poste d'ingénieur général (F/H) à la DRAAF 51 et 1 poste de chef de bureau (F/H) au SG/SRH.

Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt du Grand Est:

1 poste d'ingénieur général de bassin Rhin-Meuse (F/H) (catégorie A+).
Poste n°62954 – Poste vacant.

Date limite de candidature : 15 décembre 2017.

Secrétariat général / Service des ressources humaines / Sous-direction des carrières et des rémunérations :

1 poste de chef du bureau de gestion des personnels enseignants et des personnels de la filière formation-recherche (F/H) (catégorie A).
Poste n°63038 – Poste susceptible d'être vacant.

Date limite de candidature : 28 décembre 2017.

La sous-directrice de la gestion
des carrières et de la rémunération

Noémie LE QUELLENEC

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt du Grand Est

Complexe agricole du Mont Bernard – Route de Suippes

51037 Châlons-en-Champagne Cedex

Ingénieur général de bassin Rhin -Meuse

poste basé sur le site de Metz

N° du poste : 62954
Catégorie : A +
(indiquer A, B ou C ou A/B ou B/C)

Classement du poste catégorie A : 3	**Groupe RIFSEEP : G2 (2.1)** (indiquer G1 à G4) **(actuel coefficient IPF pour IPEF :** 5)

Poste vacant

Présentation de l'environnement professionnel	Le bassin Rhin-Meuse s'étend sur les bassins versants des deux fleuves éponymes entièrement dans la Région Grand Est, sur 8 départements. Il est frontalier avec 4 pays. Le siège des instances de bassin est à Metz. La qualité de la relation entre les acteurs du monde agricole et ceux de l'eau est particulièrement bonne dans le bassin Rhin-Meuse. C'est ainsi qu'une plate-forme de partenariat agricole a été mise en place entre l'État, le Conseil Régional, les Chambres d'Agriculture du bassin et l'Agence. Elle constitue un cadre de référence très utile. Le poste est basé à la DRAAF Grand Est, structure issue de la réforme territoriale, qui compte environ 280 agents répartis sur 5 sites (Châlons-en-Champagne, 2 sites à Metz, Strasbourg, Reims). Avec un secteur agricole très dynamique et diversifié, la région présente des enjeux forts sur le plan agricole et agroalimentaire (2ème région agricole française). Les pollutions diffuses agricoles sont désormais la problématique essentielle pour la reconquête de la qualité de l'eau. Le représentant du Ministère de l'Agriculture a donc un rôle important à jouer dans les débats. L'année 2018 sera celle du bouclage du 11ème programme de l'agence de l'eau, avec un volet important concernant ces pollutions.
Objectifs du poste	Placé auprès du directeur, DRAAF de bassin, l'ingénieur général chargé du bassin Rhin- Meuse représente le Ministère chargé de l'agriculture dans les instances de bassin, et auprès de l'agence de l'eau. Il propose, pilote et évalue les dispositions adaptées à la bonne mise en œuvre de la politique publique de l'eau en interface avec la politique de soutien à l'agriculture et à ses filières. Il s'appuie notamment sur les équipes de la DRAAF de bassin et les tient régulièrement informées des travaux engagés et orientations prises par l'agence de l'eau. Le bassin étant frontalier avec 4 pays, le poste comporte étalement des échanges internationaux réguliers, auxquels l'IGB participe en tant que de besoin.
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	Auprès du DRAAF de bassin, - Assurer la représentation du MAA aux instances de bassin et à leurs groupes de travail pertinents pour l'agriculture, et vis-à-vis des équipes de l'agence de l'eau, - Animer le réseau des services du MAA en région sur les questions relatives aux interfaces eau-agriculture (pollutions diffuses, irrigation, drainage, champs d'expansion de crues, etc.), - Contribuer particulièrement à animer la mise en œuvre de la plate-forme agricole du bassin Rhin-Meuse visant à préserver la ressource en eau et à lutter contre les pollutions diffuses, - Assister l'agence de l'eau et la DRAAF de bassin pour le pilotage et

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">l’évaluation du programme d’aides financières de l’agence dans le domaine agricole
- Assurer un soutien et une veille techniques pour la mise en œuvre des politiques visant à améliorer les pratiques agricoles favorables à la préservation de l’eau (MAE, filières à faibles intrants, bonnes pratiques, actions foncières, actions réglementaires de type directive nitrates, etc.)
- Assurer une interface avec les interlocuteurs des bassins voisins
- Assurer la transversalité du travail sur ces sujets entre les services de la DRAAF.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">- services de la DRAAF
- Comité de bassin, agence de l’eau, préfecture et DREAL
- Correspondants techniques en DDT
- DGPE et Direction de l’Eau et de la Biodiversité du MTES
- Organisations professionnelles agricoles du bassin
- Autres partenaires du bassin</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs</td><td>Savoir-faire</td></tr>
<tr><td>Connaissance de l’environnement institutionnel des bassins hydrographiques
Maîtrise technique et réglementaire du domaine de l’eau et de l’économie agricole</td><td>Capacités de négociation et de médiation
Capacités de synthèse et d'évaluation</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">M. Sylvestre Chagnard, directeur régional
tél : 03 26 66 20 00
mail : sylvestre.chagnard@agriculture.gouv.fr</td></tr>
<tr><td>Cadre réservé à une publication au fil de l’eau ou à la BIEP</td><td colspan="2">Date limite de candidature : 15 décembre 2017</td></tr>
</table>

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Secrétariat Général
Service des ressources humaines
Sous-direction des carrières et des rémunérations

Chef(fe) du bureau de gestion des personnels enseignants et des personnels de la filière formation-recherche

N° du poste : 63038 **Catégorie : A**	
Classement parcours professionnel postes catégorie A : 3	**Groupe RIFSEEP si attaché : G1** **Cotation part fonction IPF : 4**
Poste susceptible d'être vacant	
Présentation de l'environnement professionnel	Au sein du service des ressources humaines (SRH), la sous-direction des carrières et des rémunérations (SDCAR) assure le pilotage de la gestion des carrières, des parcours professionnels, et du suivi individualisé des agents. Elle est responsable de l'organisation de la gestion administrative des personnels et de la mise en œuvre de la paie des agents. Elle coordonne la politique de mobilité, participe à l'analyse des compétences et des métiers et contribue à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. Sous l'autorité de la sous-directrice, le bureau de gestion des personnels enseignants et des personnels de la filière formation-recherche (BE2FR) est composé de trois secteurs : - le secteur des personnels enseignants de l'enseignement technique agricole public, chargé du suivi des PCEA, PLPA, CPE et des enseignants en PNA ou en détachement. - le secteur des personnels enseignants de l'enseignement technique agricole privé, chargé du suivi des enseignants contractuels de droit public exerçant dans les établissements privés le secteur de l'enseignement supérieur et de la filière formation-recherche, chargé du suivi des corps d'enseignants-chercheurs (professeurs et maîtres de conférences) de l'enseignement supérieurs agricole, des corps de la filière-formation recherche (1 corps de catégorie A+ : ingénieurs de recherche ; 2 corps de catégorie A : ingénieurs d'études et assistants ingénieurs ; 1 corps de catégorie B : techniciens de formation et de recherche ; 1 corps de catégorie C : adjoints techniques de formation et de recherche), mais également du corps des adjoints techniques d'enseignement et des corps d'infirmières des administrations de l'Etat.
Objectifs du poste	Le titulaire du poste a la responsabilité de la gestion administrative et financière des agents appartenant aux corps mentionnés ci-dessus (environ 16 500 agents). Assisté de trois adjoints et d'une équipe de 31 agents, le chef de bureau sera amené à mettre en œuvre la politique RH du ministère pour les corps gérés.
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	- Manager et organiser le travail de l'équipe, assurer la circulation de l'information ; - Superviser les opérations de gestion administrative et de paie des agents des corps dont le bureau a la charge ; - Contrôler la régularité des procédures et valider les actes de gestion ; - Participer au dialogue social et assurer l'organisation et le suivi des résultats des réunions des commissions administratives paritaires (CAP) compétentes à l'égard des corps concernés ; - Préparer la prise en charge des agents recrutés, les affectations et les promotions ; - Mettre en œuvre le droit disciplinaire ; - Contribuer aux travaux interministériels relatifs aux corps gérés en participant à la réflexion relative à l'évolution des corps et, le cas échéant, à la rédaction des textes modifiant les statuts ; - Participer à la mise en œuvre des politiques nationales (ex : mise en œuvre du protocole parcours professionnels, carrières et rémunération, mise en œuvre du RIFSEEP) et des grands projets du secrétariat général et du service des ressources humaines ; - Participer à la politique RH ministérielle en matière de définition des parcours qualifiants et des modalités de formation des fonctionnaires concernés.
Champ relationnel du poste	– Management d'une équipe de 31 agents (dont 4 catégorie A) susceptible d'être ponctuellement renforcée par des vacataires ; Relations avec les adjoints à la sous-directrice, la sous-directrice, l'adjoint au chef de service, le chef de service des ressources humaines ; Relations avec l'ensemble des bureaux du service des ressources humaines ; Relations avec les bureaux responsables de programme, notamment à la DGER ; Relations avec les gestionnaires de proximité des services centraux et déconcentrés, des établissements publics locaux d'enseignement et de formation

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">professionnelle agricoles et, enfin, des établissements d’enseignement supérieur agricole
Relations avec les IGAPS et leurs assistantes ;
Relations avec les fédérations de l’enseignement technique agricole privé ;
Relations avec les représentants du personnel.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs</td><td>Savoir-faire</td></tr>
<tr><td>- Connaissance des techniques de gestion du personnel sous l’angle statutaire et réglementaire et des processus de paie (formations internes disponibles) ;
- Connaissance et/ou intérêt pour les différents secteurs d’emploi du ministère et particulièrement pour les politiques publiques auxquelles prennent part les corps gérés par le bureau ;
- Capacité d’analyse juridique et connaissances budgétaires ;
- Expérience des outils informatiques et de la conduite de projet ;
- Qualités rédactionnelles ;
Une expérience en termes de gestion de personnels enseignants serait appréciée.</td><td>– Qualité d’encadrement et d’animation, aptitudes managériales confirmées et goût pour le travail en équipe ;
– expérience solide d’organisation du travail et de pilotage et de contrôle de procédures et de processus administratifs complexes ;
– Dynamisme, adaptabilité, vigilance et réactivité
– Disponibilité
– Sens des relations humaines et aptitude à la négociation
- Aptitude à rendre compte</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Noémie LE QUELLENEC – sous-directrice des carrières et des rémunérations
noemie.le-quellenec@agriculture.gouv.fr</td></tr>
</table>