Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2018-604** **09/08/2018**

Date de mise en application : 09/08/2018
Diffusion : Tout public

Date limite de mise en œuvre : 09/08/2018
Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 7

Objet : Appel à candidature : 7 postes dans le 2ème cercle.

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Office National de la Chasse et de la Faune Sauvage (ONCFS) :

- 1 poste d'adjoint au directeur de la police (h/f) à Auffargis (78).
Date limite de candidature : 15 septembre 2018.

Agence Française pour la Biodiversité (AFB) :

- 1 poste de chef de pôle contrôle – adjoint au chef du service police (h/f) à Compiègne (60).
Date limite de candidature : 15 septembre 2018.

- 1 poste d'ingénieur de production et de valorisation des connaissances (h/f) à Bourg Achard (27)
Date limite de candidature : 15 septembre 2018.

- 1 poste d'ingénieur de production et valorisation des connaissances (h/f) à Compiègne (60).
Date limite de candidature : 15 septembre 2018.

- 1 poste de chargé de mission fonctionnement des écosystèmes continentaux (h/f) à Vincennes (94).
Date limite de candidature : 16 septembre 2018.

Ministère de la Santé du Gouvernement de la Polynésie française :

- 1 poste d'inspecteur de santé publique vétérinaire (h/f) à Papeete (Polynésie française).
Date limite de candidature : 1er septembre 2018

Représentation permanente de la France auprès de la FAO :

- 1 poste de chargé de mission auprès de la conseillère agricole et sécurité alimentaire (h/f) à Rome (Italie).
Date limite de candidature : 28 août 2018.

La sous-directrice de la gestion
des carrières et de la rémunération

Noémie Le Quellenec

OFFRE d'EMPLOI n°18-79-DP 03/08/18

La Direction de la police de
L'OFFICE NATIONAL DE LA CHASSE ET DE LA FAUNE SAUVAGE
située à Auffargis (78)

RECRUTE

Adjoint au directeur de la police - (F/H)

A la demande des ministères de tutelle (MTES, MAA), l'ONCFS est actuellement en cours de rédaction de son nouveau contrat d'objectif et de performance (COP). Celui-ci doit être adopté à la fin de l'année 2018 et fixer la politique de l'établissement pour les prochaines années.
Dans le même temps, la direction de la police est engagée depuis fin 2017 dans une démarche d'écriture d'une « stratégie police », en cours de rédaction, et qui a vocation à alimenter le COP. Cette démarche a permis de consulter, en interne, l'ensemble des services de l'établissement et, en externe, ses principaux partenaires. Elle doit aboutir à une priorisation des missions de police, à l'actualisation des doctrines, à la réorganisation de la direction de la police et, plus généralement, de la police dans l'établissement.
Par ailleurs, dans le cadre d' « Action publique 2022 », le Gouvernement a lancé différentes réflexions susceptibles de concerner l'ONCFS et en particulier la direction de la police. Ces réflexions doivent conduire à conforter, à renforcer et à moderniser l'exercice de la police de l'environnement, en particulier dans les territoires ruraux.
Dans ce contexte, l'adjoint au directeur de la police sera associé aux réflexions nationales et aux chantiers qui seront mis en œuvre. Il sera donc amené à travailler en mode projet en interne (DRH, délégations régionales et interrégionales, DSI, etc.) et en externe (ministères de tutelle, agence française de la biodiversité - AFB, gendarmerie, etc.) pour construire la police de l'environnement de demain.

Nature de l'emploi

Poste à pourvoir à compter du 1er octobre 2018
A pourvoir par un fonctionnaire ou un agent titulaire d'un CDI relevant du quasi statut de certains établissements de l'environnement - Temps complet – Catégorie A

Profil recherché

Bac +5 ou équivalent, dans le domaine juridique.
Une expérience significative est souhaitée en matière de police judiciaire (statut magistrat ou OPJ) et en management.
Une expérience dans le domaine de l'environnement serait un plus.
Bon relationnel, aptitude au management et à la conduite du changement.
Force de proposition, capacité à fédérer autour d'un projet.

Conditions particulières

Déplacements fréquents à Paris (75) et à Dry (45), où est localisé le centre de formation de l'ONCFS.
Liens fonctionnels forts avec son directeur.

Activités principales

Accompagner le directeur de la police pour la définition et la mise en œuvre des décisions stratégiques en matière de police.
Assurer l'intérim du directeur et représenter l'établissement en tant que de besoin, en particulier dans le domaine judiciaire.
Dans l'attente de la réorganisation structurelle de la Direction :
Accompagner le directeur dans la réorganisation de la direction et de la police dans l'établissement, en particulier en matière de police judiciaire.
Mettre en œuvre la stratégie police.
Initier un rapprochement avec l'AFB, notamment en matière de police judiciaire.
Par délégation, assurer le management opérationnel de la police judiciaire (suivi des enquêtes, structuration du renseignement, pilotage du réseau des instructeurs régionaux PJ, etc.).

Intéressé(e) ?

Pour vous renseigner sur le poste,
Loïc OBLED – directeur de la police, par téléphone au 01 30 46 60 85 ou par courriel à loic.obled@oncfs.gouv.fr
Catherine ISSAKIDIS – directrice des ressources humaines, par téléphone au 01 44 15 17 24 ou par courriel à catherine.issakidis@oncfs.gouv.fr

Envoyer votre candidature, en indiquant le numéro du présent avis, **au plus tard le 15 septembre 2018, -** terme de rigueur - par lettre de motivation avec curriculum vitae détaillé (et les trois derniers comptes rendus d'entretien professionnel pour les personnels de droit public). **Ces documents sont à envoyer par courriel à :** recrutement@oncfs.gouv.fr

AGENCE FRANÇAISE POUR LA BIODIVERSITÉ
ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE L'ÉTAT

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Agence française pour la biodiversité (AFB)

AVIS DE VACANCE DE POSTE

A pourvoir par un fonctionnaire exclusivement ou par un agent en CDI régi par le quasi-statut

Classification :	Catégorie A
Fonction :	**Chef de pôle contrôle - adjoint au chef du service police (h/f)**
Affectation :	Direction interrégionale Hauts-de-France - Normandie
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du Chef de Service Police
Résidence administrative :	Compiègne (60)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet

Description de l'emploi

Contexte :

L'Agence française pour la biodiversité créée le 1er janvier 2017 est un établissement public du Ministère de la Transition écologique et solidaire qui exerce des missions d'appui à la mise en œuvre des politiques publiques dans les domaines de la connaissance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité des milieux terrestres, aquatiques et marins.

Elle vient en appui aux acteurs publics mais travaille également en partenariat étroit avec les acteurs socio-économiques. Elle a aussi vocation à aller à la rencontre du public pour mobiliser les citoyens en faveur de la biodiversité.

Issue du regroupement de l'Agence des aires marines protégées, de l'Atelier technique des espaces naturels, de l'Office national de l'eau et des milieux aquatiques et de Parcs nationaux de France, l'Agence française pour la biodiversité est composée de 1 200 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et outre-mer.

Les nombreuses missions confiées à l'Agence s'articulent, au plus près des territoires, au sein de 4 directions métiers, d'une mission communication et d'un secrétariat général.

Description du poste :

Mission :

Au sein du service police, organiser et animer l'activité du pôle contrôle afin qu'il contribue à l'exercice des missions de l'AFB en matière de police de l'environnement, plus particulièrement sur les aspects eau et usages de l'eau, milieux aquatiques et nature.

Piloter et participer à l'appui technique apporté aux acteurs en charge de l'application de l'action réglementaire. Encadrer et coordonner les activités techniques et réglementaires de contrôle exercées par les dix services départementaux du périmètre des Hauts-de-France et de la Normandie et de l'unité spécialisée migrateurs (USM), dans une perspective d'amélioration et de valorisation Organiser et contribuer à l'appui juridique interne et le cas échéant auprès des services partenaires de l'Agence.

Activités principales :

- Seconder le chef de service et assurer son intérim ;

- Coordonner et piloter l'activité de l'équipe. En synergie avec le chef de service préparer et contribuer aux évaluations professionnelles des membres de l'équipe ;

- Assurer la coordination des activités de contrôle des services départementaux et de l'USM ;

- être garant, pour l'activité contrôle, de l'adéquation des propositions des chefs de SD et de l'USM avec la feuille de route et les objectifs de l'Agence lors de l'exercice de programmation annuel ;

- Valoriser l'activité du service police et du pôle contrôle auprès des autres services de la direction afin de contribuer au progrès permanent de la synergie entre tous les outils (police, connaissance, appui technique, planification, etc …)

- Contribuer à la définition du plan de formation des agents de la direction pour ce qui concerne les formations conçues par la direction police et contribuer à la mise en œuvre de formations décentralisées ;

- Accompagner les SD dans la compréhension et l'appropriation des évolutions de méthodes ;

- Organiser des réunions d'information et groupes de travail thématiques ;

- Piloter et évaluer de l'activité des SD en matière de contrôle ;

- Contribuer au déploiement et à la mise en œuvre des actions pilotées par la direction de la police (orientations, méthodes et outils) en s'assurant de la cohérence et de la faisabilité des missions ;

- Proposer les orientations prioritaires d'une stratégie de contrôle régionale adaptée aux enjeux territoriaux ;

- Accompagner le cas échéant les chefs de SD et d'USM pour l'élaboration de propositions de protocoles ou conventions partenariales, de guides ou de doctrines ;

- Contribuer avec les chefs de SD, d'USM et référents à développer les relations avec les Parquets et les autres services chargés de missions de police ;

- Apporter un appui aux chefs de SD et d'USM dans la conduite de leurs négociations ;

- Veiller à la cohérence des avis réglementaires émis par les SD ;

- Contribuer à la rédaction d'avis techniques conjoints avec les SD, l'USM ou les autres services de la direction sur dossiers à enjeux notamment réglementation/contrôle ;

- Veiller et le cas échéant participer à l'élaboration dans chaque département de propositions de l'établissement pour les plans de contrôle ainsi qu'à leur traduction en programme de contrôle ;

- Veiller à la conformité de la réalisation de la programmation et organiser la remontée de difficultés éventuelles ;

- S'assurer que les instructions en matière de police notamment relatives à la sécurité des interventions sont respectées et contribuer aux bilans relatifs à cette activité ;

- Contribuer à l'information et à la sensibilisation des acteurs aux réglementations environnementales ;

- Participer aux réunions des réseaux départementaux ou régionaux des polices de l'environnement ;

- Collaborer aux actions transversales déployées au sein du service et de la direction régionale (avis techniques, expertises, études, bilans, etc.) ;

- Au titre des dossiers particuliers suivis en propre, être le référent zones humides de la DIR et participer au groupe de travail national sur les grandes infrastructures linéaires.

Relations liées au poste

Relations internes :

- Directions métiers et services rattachés (pôles études et recherches, antennes de façades, parcs naturels marins) ;
- Services départementaux, unité spécialisée et services thématiques de la direction régionale ;
- Directions (inter)régionales ;
- établissements rattachés ;
- Réseau des ingénieurs et techniciens police.

Relations externes :
- Services et opérateurs de l'Etat, (DDT(M), DREAL, DIRM,...), Agences de l'eau, collectivités territoriales départements, régions ;
- Chambres consulaires, associations, gestionnaires d'espaces protégées ;
- Parquets et parquets généraux, Gendarmerie Nationale

Compétences et qualités requises

Connaissances :
- Solides connaissances techniques dans le domaine de la gestion de l'eau et des milieux aquatiques ;
- Connaissances précises de la législation et de la réglementation du droit de l'environnement et du droit pénal ;
- Connaissance de l'exercice de la police de l'eau ;
- Connaissance de l'environnement institutionnel aux niveaux régional et départemental et au niveau bassins.

Savoir-faire opérationnel :
- Animation de réunion ;
- Sens de la concertation, de la négociation ;
- Capacité à représenter l'établissement ;
- Conduite de projet, fonctionnement en équipe transverse, sens du reporting ;
- Utiliser le système d'information métier et maîtriser les outils bureautiques et cartographiques ;
- Rendre-compte ;
- Rédiger des documents, notes, synthèses techniques, rapports.

Savoir-être professionnel :
- Autonomie, savoir anticiper, planifier, organiser ;
- Esprit d'initiative, savoir être force de proposition ;
- Qualités relationnelles et managériales ;
- Manager une équipe ;
- Travailler en réseau

Déposer une candidature

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) sous la référence **DIRHDF/CONTROL/F** par courriel à recrutement@afbiodiversite.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 15 septembre 2018

AGENCE FRANÇAISE POUR LA BIODIVERSITÉ
ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE L'ÉTAT

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Agence française pour la biodiversité (AFB)

AVIS DE VACANCE DE POSTE

A pourvoir par un fonctionnaire exclusivement ou par un agent en CDI régi par le quasi-statut

Classification :	Catégorie A
Fonction :	**Ingénieur de production et valorisation des connaissances (h/f)**
Affectation :	Direction interrégionale Hauts-de-France Normandie
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du Chef du service Production et Valorisation des Connaissances
Résidence administrative :	Bourg Achard (27)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet

Description de l'emploi

Contexte :
L'Agence française pour la biodiversité créée le 1er janvier 2017 est un établissement public du Ministère de la Transition écologique et solidaire qui exerce des missions d'appui à la mise en œuvre des politiques publiques dans les domaines de la connaissance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité des milieux terrestres, aquatiques et marins.

Elle vient en appui aux acteurs publics mais travaille également en partenariat étroit avec les acteurs socio-économiques. Elle a aussi vocation à aller à la rencontre du public pour mobiliser les citoyens en faveur de la biodiversité.

Issue du regroupement de l'Agence des aires marines protégées, de l'Atelier technique des espaces naturels, de l'Office national de l'eau et des milieux aquatiques et de Parcs nationaux de France, l'Agence française pour la biodiversité est composée de 1 200 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et outre-mer.

Les nombreuses missions confiées à l'Agence s'articulent, au plus près des territoires, au sein de 4 directions métiers, d'une mission communication et d'un secrétariat général.

Au sein de la Direction interrégionale Hauts-de-France Normandie, le service Production et Valorisation des Connaissances assure entre autres le recueil, la valorisation et la bancarisation de données, notamment dans le cadre des programmes de surveillance de la DCE. Basé sur 2 sites, il est composé d'un chef de service, de 2 ingénieurs, 2 techniciens, un agent technique et un géomaticien.

Description du poste :

Mission :

Sur la base de la stratégie définie par le chef de service, assurer la déclinaison opérationnelle des projets sur la région Normandie en assurant le lien avec les acteurs du territoire.

Organiser et animer une thématique du service (hydromorphologie, espèces exotiques envahissantes par ex.) en son sein et auprès des différents services de la DIR (10 départements sur les 2 régions Hauts de France – Normandie). Au besoin aider à monter, voire piloter des projets en lien.

En lien avec les services et au vu des besoins du territoire, développer des études/rapports valorisant les données et compétences internes.

Suivre l'ensemble de la chaine de production/diffusion/utilisation de données, faire le lien avec les partenaires.

Participer à l'analyse des fonctionnements des écosystèmes, en relation avec les impacts des usages.

Apporter un appui sur la thématique de l'acquisition de la connaissance en interne et externe.

Organiser la montée en compétence interne sur le champ connaissance de la biodiversité, suite à la création de l'AFB en 2017.

Activités principales :

- Mettre en œuvre les conditions nécessaires à la bancarisation, validation et diffusion des données sur l'eau et la biodiversité. S'assure de et participer à leur acquisition, mise en qualité et valorisation, notamment via la production et l'analyse des indicateurs DCE liés aux données AFB ;

- Promouvoir la diffusion et l'utilisation des données auprès des services et partenaires de la direction

Interrégionale en Normandie ;

- Développer des partenariats régionaux et départementaux pour l'acquisition et la valorisation de données ;

- En lien avec l'animation d'une thématique, capitaliser les retours d'expériences et les mettre à disposition en interne et en externe (organisation journées techniques par exemple) ;

- Piloter la réalisation d'études et rapports, le cas échéant en mode projet avec l'ensemble des services de la DIR ;

- Encadrer fonctionnellement le ou les agents techniques placés sous sa responsabilité en mode projet

- Contribuer à l'identification des besoins et à la mise en œuvre d'actions de recherche et développement dans le cadre de la politique R&D de l'établissement ;

- Apporter un appui technique et méthodologique auprès des acteurs sur le volet connaissances ;

- Recenser les besoins et compétences sur les nouveaux champs de l'AFB, organiser le partage et/ou la formation, notamment via le partenariat.

Relations liées au poste

Relations internes :
- Directions interrégionales ;
- Directions du siège et services rattachés ;
- Services départementaux ;
- Antennes de façade, parcs naturels marins ;
- Etablissements rattachés ;
- Réseau des ingénieurs et techniciens connaissances.

Relations externes :
- Services et opérateurs de l'Etat, Agences de l'eau, collectivités territoriales
- Agence régionale pour la biodiversité de Normandie
- Chambres consulaires, associations, gestionnaires d'espaces protégées
- Bureaux d'études, prestataires
- Universités

Compétences et qualités requises

Connaissances :
- Maitrise des concepts liés à l'écologie, connaissance de l'écologie des milieux aquatiques, voire terrestre, de leurs modalités de suivi,
- Connaissance de l'hydromorphologie appréciée
- Maitrise des SIG, de l'analyse de données, connaissance langages R et/ou xlsx VBA serait un plus
- Connaissance des acteurs de la biodiversité
- Connaissance des systèmes d'information sur l'Eau et Nature et Paysage

Savoir-faire opérationnel :
- Intervenir en réunion et prendre la parole en public
- Argumenter et vulgariser des concepts et données scientifiques
- Utiliser les techniques d'échantillonnage
- Utiliser le SIG et les bases de données
- Conduite de projet
- Management fonctionnel

Savoir-être professionnel :
- Autonomie
- Esprit d'initiative
- Qualités relationnelles et rédactionnelles
- Capacité d'organisation

Déposer une candidature

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) sous la référence **DIRHDFN/INGE27/F** par courriel à recrutement@afbiodiversite.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 15 septembre 2018

AGENCE FRANÇAISE POUR LA BIODIVERSITÉ
ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE L'ÉTAT

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Agence française pour la biodiversité (AFB)

AVIS DE VACANCE DE POSTE

A pourvoir par un fonctionnaire exclusivement ou par un agent en CDI régi par le quasi-statut

Classification :	Catégorie A
Fonction :	**Ingénieur de production et valorisation des connaissances (h/f)**
Affectation :	Direction interrégionale Hauts-de-France Normandie
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du Chef du service Production et Valorisation des Connaissances
Résidence administrative :	Compiègne (60)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet

Description de l'emploi

Contexte :
L'Agence française pour la biodiversité créée le 1er janvier 2017 est un établissement public du Ministère de la Transition écologique et solidaire qui exerce des missions d'appui à la mise en œuvre des politiques publiques dans les domaines de la connaissance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité des milieux terrestres, aquatiques et marins.

Elle vient en appui aux acteurs publics mais travaille également en partenariat étroit avec les acteurs socio-économiques. Elle a aussi vocation à aller à la rencontre du public pour mobiliser les citoyens en faveur de la biodiversité.

Issue du regroupement de l'Agence des aires marines protégées, de l'Atelier technique des espaces naturels, de l'Office national de l'eau et des milieux aquatiques et de Parcs nationaux de France, l'Agence française pour la biodiversité est composée de 1 200 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et outre-mer.

Les nombreuses missions confiées à l'Agence s'articulent, au plus près des territoires, au sein de 4 directions métiers, d'une mission communication et d'un secrétariat général.

Au sein de la Direction interrégionale Hauts-de-France Normandie, le service Production et Valorisation des Connaissances assure entre autres le recueil, la valorisation et la bancarisation de données, notamment dans le cadre des programmes de surveillance de la DCE. Basé sur 2 sites, il est composé d'un chef de service, de 2 ingénieurs, 2 techniciens, un agent technique et un géomaticien

Description du poste :

Mission :

Sur la base de la stratégie définie par le chef de service, assurer la déclinaison opérationnelle des projets sur la région Hauts-de-France en assurant le lien avec les acteurs du territoire.

Organiser et animer une thématique du service (espèces exotiques envahissantes, thermie, valorisation données par ex.) en son sein et auprès des différents services de la DIR (10 départements sur les 2 régions Hauts de France – Normandie). Au besoin aider à monter, voire piloter des projets en lien.

Assurer la coordination du bassin Artois Picardie validation dans le cadre des suivis DCE notamment.

Suivre l'ensemble de la chaine de production/validation/diffusion/utilisation de données, faire le lien avec les partenaires.

Participer à l'analyse des fonctionnements des écosystèmes, notamment aquatiques, en relation avec les impacts des usages.

Apporter un appui sur la thématique de l'acquisition de la connaissance en interne et externe.

Activités principales :

- Mettre en œuvre les conditions nécessaires à la bancarisation, validation et diffusion des données sur l'eau et la biodiversité. S'assure de et participer à leur acquisition, mise en qualité et valorisation ;

- Encadrer fonctionnellement le ou les agents techniques placés sous sa responsabilité en mode projet ;

- Promouvoir la diffusion et l'utilisation des données auprès des services et partenaires de la direction interrégionale, sur la région Hauts de France ;

- Développer des partenariats régionaux et départementaux pour l'acquisition et la valorisation de données dans le cadre de l'observatoire mis en place par la région et la DREAL ;

- En lien avec l'animation d'une thématique, capitaliser les retours d'expériences et les mettre à disposition en interne et en externe (organisation journées techniques par exemple) ;

- Contribuer à l'identification des besoins et à la mise en œuvre d'actions de recherche et développement dans le cadre de la politique R&D de l'établissement ;

- Apporter un appui technique et méthodologique auprès des acteurs sur le volet connaissances.

Coordination de bassin Artois-Picardie :

- Etre l'interlocuteur principal de l'Agence de l'Eau et de la DREAL de bassin pour la mise en œuvre du programme de surveillance ;

- Gérer le référentiel inhérent à la bancarisation des données AFB ;

- Produire/valider les indicateurs et valoriser les données DCE de l'AFB à l'échelle du bassin ;

- Assurer la coordination entre les programmes de recueil de données de l'AFB et ceux de l'Agence sur le programme biodiversité notamment.

Relations liées au poste

Relations internes :
- Directions interrégionales
- Directions du siège et services rattachés
- Services départementaux
- Antennes de façade, parcs naturels marins
- Etablissements rattachés
- Réseau des ingénieurs et techniciens connaissances

Relations externes :
- Services et opérateurs de l'Etat, Agences de l'eau, collectivités territoriales
- Observatoire régional pour la biodiversité Hauts de France
- Chambres consulaires, associations, gestionnaires d'espaces protégées
- Bureaux d'études, prestataires
- Universités

Compétences et qualités requises

Connaissances :
- Maitrise des concepts de base liés à l'écologie, connaissance de l'écologie des milieux aquatiques, voire terrestre, de leurs modalités de suivi,
- Maitrise des SIG, de l'analyse de données, connaissance langages R et/ou xlsx VBA serait un plus
- Connaissance des acteurs de la biodiversité
- Connaissance des systèmes d'information sur l'Eau et Nature et Paysage

Savoir-faire opérationnel :
- Intervenir en réunion et prendre la parole en public
- Argumenter et vulgariser des concepts et données scientifiques
- Utiliser les techniques d'échantillonnage
- Utiliser le SIG et les bases de données
- Conduite de projet
- Management fonctionnel

Savoir-être professionnel :
- Autonomie
- Esprit d'initiative
- Qualités relationnelles et rédactionnelles
- Capacité d'organisation

Déposer une candidature

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) sous la référence **DIRHDFN/INGE60/F** par courriel à recrutement@afbiodiversite.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 15 septembre 2018

AGENCE FRANÇAISE POUR LA BIODIVERSITÉ
ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE L'ÉTAT

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Agence française pour la biodiversité (AFB)

AVIS DE VACANCE DE POSTE

A pourvoir par un fonctionnaire exclusivement ou par un agent en CDI régi par le quasi-statut

Classification :	Catégorie A
Fonction :	**Chargé de mission fonctionnement des écosystèmes continentaux (h/f)**
Affectation :	DREC - Département Recherche développement innovation
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité de la cheffe de département
Résidence administrative :	Vincennes (94)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet

Description de l'emploi

Contexte :
L'Agence française pour la biodiversité créée le 1er janvier 2017 est un établissement public du Ministère de la Transition écologique et solidaire qui exerce des missions d'appui à la mise en œuvre des politiques publiques dans les domaines de la connaissance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité des milieux terrestres, aquatiques et marins.

Elle vient en appui aux acteurs publics mais travaille également en partenariat étroit avec les acteurs socio-économiques. Elle a aussi vocation à aller à la rencontre du public pour mobiliser les citoyens en faveur de la biodiversité.

Issue du regroupement de l'Agence des aires marines protégées, de l'Atelier technique des espaces naturels, de l'Office national de l'eau et des milieux aquatiques et de Parcs nationaux de France, l'Agence française pour la biodiversité est composée de 1 200 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et outre-mer.

Les nombreuses missions confiées à l'Agence s'articulent, au plus près des territoires, au sein de 4 directions métiers, d'une mission communication et d'un secrétariat général.

Le poste proposé est positionné au sein de la Direction de la Recherche de l'Expertise et du développement des Compétences (DREC) dans le département Recherche Développement Innovation (RDI).

Le département RDI élabore et soutient des programmes de recherche qui accompagnent la mise en œuvre des politiques publiques sur l'eau et la biodiversité. Il s'appuie pour cela sur une stratégie définie en concertation avec les entités concernées de l'AFB et les acteurs que le département appuie. Il contribue également à la valorisation des résultats des actions de recherche auprès des gestionnaires concernés.

Le poste « chargé de mission fonctionnement des écosystèmes continentaux » a pour vocation de mettre en œuvre les missions du département dans le champ thématique de l'évaluation de l'état et du fonctionnement des écosystèmes aquatiques et terrestres ; en particulier, il a dans son périmètre la finalisation des bio-indicateurs utilisés pour la directive cadre européenne sur l'eau, l'accompagnement de la mise en œuvre de la doctrine « éviter-réduire-compenser » sur les questions liées à l'écologie (avec la direction Contrôle des usages) et de la « trame verte et bleue » (avec le centre de ressources et l'UMS Patrinat). Il contribue également aux réflexions sur l'évaluation de la restauration écologique, l'agro-écologie, l'impact du changement climatique sur la biodiversité, en métropole comme dans les DOM, en collaboration avec d'autres chargés de mission du département RDI.

Description du poste :

Mission :

Sur le thème du fonctionnement des écosystèmes aquatiques et terrestres tel que décrit ci-dessus :
- Participer à la définition des orientations stratégiques du département RDI ;
- Programmer, suivre et diffuser des actions scientifiques et techniques au travers de partenariats ;
- Contribuer à la valorisation et au transfert des savoirs scientifiques et techniques auprès des acteurs concernés ;
- Contribuer aux activités d'expertise de l'AFB.

Activités principales :

Définition des orientations stratégiques du département RDI sur le thème du fonctionnement des écosystèmes continentaux (aquatiques et terrestres) :

- Au niveau national, coordonner avec les acteurs concernés l'identification des besoins en matière d'appui technique et scientifique ;

- Contribuer à la formalisation d'axes de travail du département sur le thème, en lien avec les autres départements de la DREC et directions de l'AFB.

Programmation, suivi et diffusion des actions scientifiques :

- Définir, en lien avec les axes de travail du thème, des appels à propositions de recherche ;

- Coordonner la programmation pluriannuelle et annuelle des actions menées au travers de partenariat ;

- Contribuer au montage et au suivi des partenariats avec la mission partenariat ;

- Suivre et diffuser les productions ainsi soutenues.

Valorisation et transfert des savoirs scientifiques et techniques :

- Contribuer à la rédaction de publications dans les collections de la DREC avec la mission valorisation ;

- Mener des actions de transfert (animation de réseaux de référents, pages web thématiques, séminaires, journées techniques…) en lien avec le département centre de ressources ;

- Contribuer aux formations techniques dans le domaine (conception, réalisation) en lien avec le département formation.

Activités d'expertise de l'AFB :

- Représenter l'AFB dans les instances nationales (groupes de travail, comités d'expertise) voire européenne (accompagnement de la DCE) et y apporter un appui technique et méthodologique ;

- Contribuer aux projets inter-directions sur le thème ;

- Apporter son appui scientifique et technique en interne à l'AFB (autres directions métiers, directions inter-régionales).

Relations liées au poste

Relations internes :
- Chargés de mission du département RDI travaillant sur la restauration écologique, la ressource en eau et le changement climatique, la biodiversité aquatique et la biodiversité terrestre
- L'unité mixte de recherche MHNH/AFB/CNRS Patrinat
- La direction Contrôle des usages, département appui technique
- Centres de ressource « trame verte et bleue » et « ingénierie écologique»
- Les pôles d'études et de recherche de l'AFB sur l'écohydraulique (Toulouse), les plans d'eau (Aix en Provence) et les poissons migrateurs (Rennes)
- Mission valorisation de la DREC
- Mission partenariat de la DREC

Relations externes :
- Correspondants scientifiques et techniques des établissements de recherche partenaires, des groupements d'intérêt scientifique dédiés ;
- Acteurs publics en charge des politiques de l'eau et de la biodiversité (Ministère chargé de l'écologie, Agences de l'Eau, DREAL, Régions…) ;
- Bureaux d'études, entreprises et pôles de compétitivité.

Compétences et qualités requises

Connaissances :
- Compétences scientifiques reconnues (post-doctorat ou expérience professionnelle significative) en biodiversité aquatique et/ou terrestre, en particulier en écologie fonctionnelle (une expérience en lien avec la gestion serait un plus) ;
- Connaissance de la réglementation et des politiques publiques relatives à la gestion des milieux aquatiques et terrestres (notamment la Directive Cadre Européenne sur l'Eau, la Directive Habitat Faune Flore, la doctrine « Eviter, réduire, compenser », la trame verte et bleue, la protection des espaces…) ;
- Connaissance des acteurs de la recherche et des acteurs de la politique de l'eau et de la biodiversité.

Savoir-faire opérationnel :
- Planifier et organiser des réflexions collectives (réunions, séminaires) ;
- Contribuer à monter des projets et des partenariats complexes ;
- Contribuer à la rédaction ou l'amélioration de documents ;
- Faire des veilles bibliographiques ;
- Synthétiser et communiquer auprès de différents publics ;
- Travailler en anglais à l'écrit et à l'oral ;
- Encadrer des étudiants ou des personnels sous contrat à durée déterminée.

Savoir-être professionnel :
- Forte capacité d'organisation et sens des priorités ;
- Capacité à communiquer, créativité et esprit d'initiative ;
- Forte réactivité ;
- Disponibilité et sens de l'écoute, de la négociation.

Déposer une candidature

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) sous la référence **DREC/ECOSYS/F** par courriel à recrutement@afbiodiversite.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 16 septembre 2018

APPEL A CANDIDATURE POUR UN POSTE
OFFERT A UN INSPECTEUR DE SANTE PUBLIQUE VETERINAIRE

P R O F I L D U P O S T E

CADRE D'EMPLOI :

Responsable de la section Hygiène alimentaire au sein du Centre d'hygiène et de salubrité publique, (Direction de la santé – Ministère de la santé du gouvernement de la Polynésie française).

Inspecteur de santé publique vétérinaire en position de détachement auprès de l'Administration de la Polynésie française.

Ce vétérinaire encadre une équipe de cinq agents, dont la mission est l'inspection sanitaire des établissements à caractère alimentaire de l'île de Tahiti et des Tuamotu Gambier, à l'exception de la production primaire et des activités relatives aux échanges internationaux dont l'inspection relève des prérogatives du Ministère de l'Agriculture.

Il assure également l'appui technique en matière d'hygiène alimentaire auprès des agents de la Direction de la santé en poste dans les autres îles de la Polynésie française.

Il participe aux inspections des établissements à caractère alimentaire.

En tant qu'agent du Ministère de la santé, il assure le contrôle de la pharmacie vétérinaire.

Il travaille à la rédaction et à la révision des textes réglementaires relatifs à l'hygiène alimentaire, et concernant aussi bien les denrées d'origine animale que celles d'origine végétale et à la pharmacie vétérinaire.

Il travaille en relation avec les autres services administratifs du Pays, les organisations locales et les professionnels.

COMPETENCES REQUISES :

Le candidat devra posséder de solides connaissances techniques dans les différents domaines de l'hygiène alimentaire, de la pharmacie vétérinaire et en droit administratif et pénal. Il dispose d'une bonne expérience de terrain.

Il devra en outre posséder des capacités d'ouverture, un sens du dialogue et une aptitude à proposer des solutions de compromis d'intérêt général, qui lui permettront de mettre à profit ses connaissances dans le contexte polynésien.

Il saura se montrer pédagogue, aussi bien auprès des professionnels que des agents, auprès desquels il assurera une mission de formation permanente. Il disposera de bonnes capacités de management, d'encadrement et d'animation d'équipe.

Il devra être à même d'assurer un travail administratif conséquent, avoir de bonnes capacités d'organisation, d'analyse et de synthèse et posséder de bonnes qualités rédactionnelles.

RESIDENCE ADMINISTRATIVE :

Papeete, île de Tahiti, Polynésie française.

CONTACT :

Pour toute information sur le poste proposé, s'adresser à :

Monsieur Dominique PÉLISSIÉ, IGAPS
Mission d'appui aux personnes et aux structures à l'Outremer
Cité administrative - Bât. E - Bd Armand Duportal
31074 TOULOUSE CEDEX
Tel : 05 61 10 62 29
Mail de la MAPS : liste-maps-outremer-sg@agriculture.gouv.fr

Date limite de candidature : 1er septembre 2018.

Poste : Chargé de mission auprès de la Représentation Permanente de la France auprès de l'OAA/FAO - Rome, Italie

Présentation de l'environnement professionnel

La France a annoncé son intention de présenter une candidature au poste de Directeur Général (DG) de la FAO dont l'élection aura lieu en juin 2019. A cette fin, il est envisagé la mise en place auprès du Ministre de l'agriculture et de l'alimentation d'une Délégation pour proposer la candidature de la France à la Direction générale de la FAO. Il est également envisagé de renforcer la Représentation Permanente de la France auprès de l'OAA/FAO.

La Représentation Permanente de la France auprès de la FAO (RP) est accréditée auprès des institutions onusiennes dont le siège est à Rome : la FAO, le PAM (Programme Alimentaire Mondial) et le FIDA (Fonds International de Développement Agricole. Elle est placée sous l'autorité de l'Ambassadeur, Représentant Permanent. A ce titre elle participe aux travaux des différents organes directeurs, des multiples comités, accords internationaux et instances techniques, ainsi que des groupes de travail, formels ou non, qui se réunissent en permanence à Rome sur les sujets relatifs à l'agriculture, l'alimentation, la forêt, les pêches, etc… Elle entretient des relations étroites avec les Secrétariats de ces institutions, ainsi qu'avec les groupes régionaux, les représentants des pays membres (191), en particulier les pays UE et avec la délégation de l'Union européenne.

L'Ambassadrice, Représentante Permanente est déjà assistée d'une Conseillère agricole et sécurité alimentaire chargée du suivi de la FAO en termes de gouvernance, d'influence politique et de suivi technique ainsi que d'une Volontaire internationale.

Durée : 1er septembre 2018 au 30 juin 2019
Lieu d'exercice : Rome

Objectifs du poste

Sous l'autorité de l'ambassadrice, représentante permanente de la France, le ou la Chargé(e) de mission appuiera le travail de la représentation permanente, et plus particulièrement la Conseillère agricole et sécurité alimentaire dans les fonctions liées à la présentation de la candidature française au poste de DG de la FAO et au suivi des activités de la FAO. Cette activité s'effectuera en liaison étroite avec la Délégation à la candidature de la France à la Direction générale de la FAO.

Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter

- Préparation des documents de campagne et appui à l'organisation des évènements et rencontres relatifs à celle-ci
- Appui à l'analyse du contexte multilatéral « romain » contribuant à l'élaboration de la stratégie de campagne
- Appui à la préparation, au suivi et au rapportage des réunions des organes directeurs de la FAO ainsi que des évènements majeurs organisés par ou au sein de la FAO (CCP, COAG, PC/FC, CCLM, Conseil, symposium innovation notamment)
-
- Participation aux réunions de la RP pertinentes dans le cadre de ces fonctions

Savoir

- Connaissance des enjeux nationaux, européens et mondiaux liés à l'agriculture et à l'alimentation
- Connaissance des organisations européennes et internationales dans les domaines de l'agriculture, la forêt, la pêche et l'alimentation
- Très bonne maîtrise de l'anglais à l'oral et à l'écrit. Une seconde langue des Nations Unies serait un plus

Savoir-faire

- Disponibilité, rigueur, réactivité
- Très bonnes capacités rédactionnelles, de synthèse et d'analyse des enjeux
- Aptitudes à travailler dans un contexte multiculturel

Profil recherché : diplôme niveau master – 5 ans minimum d'expérience

Date limite de candidature 28 août.

Personnes à contacter :

Hervé Durand, Directeur général adjoint DGPE

tél : 01 49 55 57 25 / herve.durand@agriculture.gouv.fr

Frédéric Lambert, Chef du service Europe et International

tél : 01 49 55 46 44 / frederic.lambert01@agriculture.gouv.fr