Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2019-173** **27/02/2019**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 11

Objet : Appel à candidatures : 11 postes dans le 2ème cercle.

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Agence française pour la biodiversité :

- 1 poste de administrateur d'applications de données environnementales (catégorie A) (H/F) à Paris (75).
Date limite de candidature : 24 mars 2019.

- 1 poste de directeur adjoint /chef du service police-appui technique (h/f) (catégorie A+) (H/F) à Compiègne (60).
Date limite de candidature : 22 mars 2019.

- 1 poste d'assistant de direction et chargé de gestion administrative (h/f) (catégorie B) (H/F) à Compiègne (60).
Date limite de candidature : 22 mars 2019.

Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses):

1 poste de chef de service des moyens généraux (H/F) (catégorie A+) à Maisons-Alfort (94).
Date limite de candidature : 07 mars 2019.

- 1 poste chef d'unité adjoint de l'évaluation toxicologie des Intrants du Végétal (ETIV) (catégorie A+) (H/F) à Maisons-Alfort (94).
Date limite de candidature : 06 mars 2019.

- 1 poste de technicien mycologie et biologie végétale (H/F) à Lyon (69)
Date limite de candidature : 06 mars 2019.

L'agence de l'eau Loire-Bretagne :

- 1 poste de chef-fe de service des espaces ruraux (F/H) (Catégorie A) à Saint-Brieuc (22).
Date limite de candidature : 15 mars 2019.

Office National de la Chasse et de la Faune Sauvage :

- 1 poste de responsable d'applications métiers technique - Administrateur Exchange (F/H) (Catégorie A) à Paris (75).
Date limite de candidature : 30 mars 2019.

FranceAgriMer :

- 1 poste de chef(fe) de pôle programmes opérationnels (catégorie A) (H/F) à Montreuil (93).
Date limite de candidature : 27 mars 2019.

- 1 poste de direction des interventions (catégorie A+) (H/F) à Montreuil (93).
Date limite de candidature : 22 mars 2019.

Office National des Forets :

- 1 poste de directeur territorial de Corse (H/F) à Ajaccio (20).
Date limite de candidature : 30 avril 2019.

L'adjoint à la sous-directrice de la gestion
des carrières et de la rémunération

Emmanuel BOUYER

AGENCE FRANÇAISE POUR LA BIODIVERSITÉ
ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE L'ÉTAT

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Agence française pour la biodiversité (AFB)

AVIS DE VACANCE DE POSTE

A pourvoir par un fonctionnaire exclusivement

Classification :	Catégorie A
Fonction :	**Administrateur d'applications de données environnementales (h/f)**
Affectation :	Direction de la Recherche, de l'Expertise et des Données /Unité Mixte de Service 2006 Patrinat
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du Chef d'équipe « Applications informatiques »
Résidence administrative :	Paris (75), MNHN, site du Jardin des plantes
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet

Description de l'emploi

Contexte :
L'Agence française pour la biodiversité créée le 1er janvier 2017 est un établissement public du Ministère de la Transition écologique et solidaire qui exerce des missions d'appui à la mise en œuvre des politiques publiques dans les domaines de la connaissance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité des milieux terrestres, aquatiques et marins.

Elle vient en appui aux acteurs publics mais travaille également en partenariat étroit avec les acteurs socio-économiques. Elle a aussi vocation à aller à la rencontre du public pour mobiliser les citoyens en faveur de la biodiversité.

Issue du regroupement de l'Agence des aires marines protégées, de l'Atelier technique des espaces naturels, de l'Office national de l'eau et des milieux aquatiques et de Parcs nationaux de France, l'Agence française pour la biodiversité est composée de 1 200 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et outre-mer.

Les nombreuses missions confiées à l'Agence s'articulent, au plus près des territoires, au sein de 4 directions métiers, d'une direction communication et d'un secrétariat général.

Description du poste :

Mission :

Le titulaire du poste a pour principales missions :

- Gérer les applications du système d'information en assurant l'intégration, le déploiement et l'exploitation des applications dans l'environnement de production ;
- Rédiger la documentation technique du système d'information ;
- Développer des applications et assistance au développement ;
- Appui à la coordination technique et au suivi des prestataires.

Activités principales :

- Gérer les applications du système d'information :

- Installation, configuration et administration des serveurs web des applications Java ;
- Assurer la mise en place de bout en bout de la chaîne d'intégration en production en suivant une démarche devOps ;
- Assurer la continuité de service des applications ;
- Gérer les incidents d'exploitation ;
- Maintenance des outils d'intégration et réalisation des scripts d'intégration.

- Rédiger la documentation technique du système d'information :

- Rédaction des fiches techniques de description des applications ;
- Mise à jour des diagrammes de déploiement et de la cartographie du système d'information ;
- Rédaction de notes techniques sur le wiki du service.

- Développer des applications et assistance au développement :

- Développement de modules d'application ;
- Assurer une maintenance évolutive et corrective des applications ;
- Mettre en place et paramétrer les nouvelles applications, composants, modules ;
- Assister les agents en charge du développement d'applications notamment pour l'installation des environnements de développement et l'assistance technique sur les outils d'intégration et serveur de version.

- Appui à la coordination technique et au suivi des prestataires :

- Suivi de TMA en lien avec le prestataire :
    - Participation aux réunions de suivi ;
    - Réception, test et validation des applications réalisées par les prestataires ;
    - Assurer le suivi technique des développements.
- Collaborer avec la DSI :
    - Gestion et suivi des demandes en termes d'infrastructure ;
    - Collaboration aux évolutions techniques ;
    - Partage de compétence.
- Participer aux choix techniques et méthodologiques du système d'information et s'assurer qu'ils répondent aux besoins fonctionnels relatifs à la gestion et la diffusion des données de Biodiversité.

Cette liste d'activité n'est pas exhaustive. L'agent pourra réaliser d'autres tâches confiées par son responsable, autour de développements informatiques appliqués à la biodiversité.

Relations liées au poste

Relations internes :

- UMS PatriNat (autres Pôles),
- Services de l'AFB,
- Services du MNHN (Division des Systèmes d'Information).

Relations externes :

- Ministère de l'écologie,
- DREAL,
- Acteurs de la biodiversité.

Profil recherché

- Bac +5 en informatique ;
- Expérience sur des fonctions similaires exigée.

Compétences et qualités requises

Connaissances :
- Concepts de base de données et du fonctionnement des SGBD relationnels ;
- Méthode de spécification et de conception (UML) ;
- Architecture technique du système d'information ;
- Domaine de la biodiversité et de ses acteurs ;
- Anglais technique ;
- Connaissance approfondie du système d'exploitation Linux (Debian) ;
- Connaissance de l'architecture et de la mise en place du projet ALA (Ansible, SolR, Cassandra, MySQL, Tomcat).

Savoir-faire opérationnel :
- Maîtriser les méthodes et techniques de programmation ;
- Maîtriser les langages SQL, JAVA et frameworks associés (Spring MVC, Struts, Hibernate, I-Batis) ;
- Maitriser le système d'authentification par CAS et le protocole OAuth 2 (paramétrage et configuration) ;
- Maîtriser l'environnement de développement et de production ;
- Maîtriser les outils de développement ECLIPSE, IntelliJ IDEA ;
- Maîtriser les outils de construction et d'intégration : Maven, Gradle, JENKINS, SVN, GIT, Nexus, Artifactory ;
- Maitrise de SpringBoot et Docker ;
- Maitriser la mise en place et la configuration de SolR ;
- Maîtriser les outils de construction et d'intégration JavaScript : Grunt, npm ;
- Maîtriser la configuration et l'administration des serveurs web(Apache HTTP, Apache Tomcat) et de serveurs cartographiques(GeoServeur, GeoNetwork et GeoSource).

Savoir-être professionnel :
- Travail en équipe ;
- Esprit d'initiative ;
- Autonomie ;
- Capacité d'écoute ;
- Faculté de communication ;
- Rigueur.

Déposer une candidature

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) sous la référence **DRED/UMS/ADMAPP/F** par courriel à recrutement@afbiodiversite.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 24 mars 2019

AGENCE FRANÇAISE POUR LA BIODIVERSITÉ
ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE L'ÉTAT

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Agence française pour la biodiversité (AFB)

AVIS DE VACANCE DE POSTE

A pourvoir par un fonctionnaire exclusivement ou par un agent titulaire d'un CDI régi par le quasi-statut de certains établissements de l'environnement

Classification :	Catégorie A+
Fonction :	**Directeur adjoint /chef du service police-appui technique (h/f)**
Affectation :	Direction interrégionale Hauts de France Normandie
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du Directeur interrégional
Résidence administrative :	Compiègne (60)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet

Description de l'emploi

Contexte :
L'Agence française pour la biodiversité créée le 1er janvier 2017 est un établissement public du Ministère de la Transition écologique et solidaire qui exerce des missions d'appui à la mise en œuvre des politiques publiques dans les domaines de la connaissance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité des milieux terrestres, aquatiques et marins.

Elle vient en appui aux acteurs publics mais travaille également en partenariat étroit avec les acteurs socio-économiques. Elle a aussi vocation à aller à la rencontre du public pour mobiliser les citoyens en faveur de la biodiversité.

Issue du regroupement de l'Agence des aires marines protégées, de l'Atelier technique des espaces naturels, de l'Office national de l'eau et des milieux aquatiques et de Parcs nationaux de France, l'Agence française pour la biodiversité est composée de 1 200 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et outre-mer.

Les nombreuses missions confiées à l'Agence s'articulent, au plus près des territoires, au sein de 4 directions métiers, d'une direction communication et d'un secrétariat général.

La création de l'AFB apporte des évolutions en ce qui concerne l'animation territoriale avec les partenaires locaux. La loi biodiversité envisage la création d'agences régionales de la biodiversité (ARB), conjointement entre les régions et l'AFB. Les forces et les compétences de l'AFB, seront par ailleurs conjuguées avec celles de l'ONCFS pour créer un nouvel établissement public administratif en 2020.

La Direction interrégionale Normandie-Hauts de France s'étend sur les bassins hydrographiques d'Artois Picardie et de Seine Normandie, et 2 régions (Hauts de France et Normandie). Elle regroupe 10 départements sur 62 000 km2. Avec une population de 9,3 millions d'habitants, ces deux régions représentent 14 % de la population française et 11 % du PIB national. Ces deux régions sont dotées d'un chevelu dense de cours d'eau, d'une frange littorale importante (603 km en Normandie, 165 km en Hauts de France), de milieux remarquables et de milieux dégradés, et d'une forte activité agricole et industrielle.
Son effectif est composé d'environ 75 agents, répartis sur 10 sites.

Description du poste :

Mission :

Le directeur adjoint / chef du service appui technique seconde le directeur interrégional pour l'exercice de ses missions et est responsable du service police – appui technique de la direction interrégionale.

Il assure la représentation du directeur dans des réunions et instances officielles (MISEN stratégiques, Comités de bassin et autres instances avec les DREALs et agences de l'eau, rencontres avec les parquets généraux …).

Il l'assiste dans la mise en œuvre et le conseille dans l'établissement de la stratégie territoriale. Il participe à la mise en œuvre de la stratégie générale de l'établissement, accompagne la déclinaison du Contrat d'Objectifs de l'établissement et des orientations nationales.

Il appui le directeur dans les missions de pilotage administratif, budgétaire, comptable et logistique,, dans la déclinaison de la programmation d'activité, dans la gestion des risques RPS.

Il l'assiste plus spécifiquement sur le développement des partenariats sur la région des Hauts de France.

L'adjoint assure l'intérim du directeur. Il dispose d'une délégation de signature.

La mission d'adjoint correspond à un investissement de l'ordre de 40% du temps, les 60% restants étant consacrés à la fonction de chef du service Police-Appui technique, composé d'un pôle contrôle (2 ETP) et d'un pôle appui technique (4 ETP).

Dans ce cadre, il pilote l'activité de son service, anime les équipes en s'assurant de la mise en œuvre concrète des priorités régionales et nationales, dans une démarche d'amélioration continue, apporte son appui opérationnel au traitement des dossiers, tout en veillant au développement des transversalités au sein de la DIR (autres service du siège de la DIR et services départementaux), au bon rapportage de l'activité de son service à la direction, et à l'appui du service aux projets collectifs.

Outre ses missions d'adjoint et la coordination des activités de police sur l'ensemble de la DIR, le directeur adjoint peut être chargé de la supervision de dossiers à forts enjeux à l'échelle régionale.

Activités principales :

Directeur adjoint :

- Seconder le directeur interrégional et assurer son intérim ;

- Participer à la mise en œuvre de la stratégie générale de l'établissement dans le cadre de la programmation d'activité de la direction interrégionale ;

- Représenter l'établissement auprès des acteurs régionaux et départementaux

- Contribuer à la préparation puis à la mise en œuvre de la fusion avec l'ONCFS, suivant les modalités définies au niveau national par le préfigurateur et les deux établissements ;

- Contribuer à la mise en place des partenariats notamment avec la région Hauts de France ;

- Contribuer à la programmation, à la coordination et au contrôle de l'activité et des moyens humains, financiers et organisationnels de la DR ;

- Piloter l'organisation du rapportage d'activité ;

- Apporter son appui au management des équipes;

- Assurer la mise en œuvre de la démarche qualité et les politiques d'hygiène et sécurité ;

- Contribuer à la communication et à la circulation de l'information en interne et envers les médias ;

- Contribuer au développement des accords de collaboration et partenariat avec les différents acteurs de la biodiversité (Etat, établissement publics, collectivités, associations, chambres consulaires…) ;

- Contribuer à la planification de bassins sur les bassins Artois Picardie (Dir coordinatrice) et Seine Normandie ;

- Accompagner la montée en compétence progressives des agents de la DIR (siège et SD) sur les champs nouveaux.

Chef du service Police –Appui technique:

- Assurer le pilotage, l'animation et le suivi des activités du service ;

- Veiller à l'appropriation, la mise en œuvre et l'évaluation des orientations, méthodes et outils développés par la direction de la police ;

- Proposer la programmation des activités en veillant à la cohérence des priorités (nationales, inter-régionales et départementales) à la faisabilité des missions ;

- Veiller à la conformité de la réalisation de la programmation, organiser la remontée de difficultés éventuelles, produire le bilan annuel d'activité police de la DR à partir des contributions des SD et USM et évaluer le dispositif ;

- Tisser et organiserdes relations privilégiées avec les services déconcentrés de l'Etat, proposer dans ce cadre les orientations prioritaires régionales de contrôle par l'AFB adaptées aux enjeux territoriaux.

- Appuyer les chefs de service départementaux et l'USM dans leurs discussions avec le DDT(M), le chef de MISEN et le chef du service de l'ONCFS pour l'élaboration des plans de contrôle départementaux, la consolidation des modalités de saisine, la finalisation de la cartographie des cours d'eau, la production de guides, plaquettes, etc.

- Encadrer la production d'avis techniques du service, émettre des avis sur certains dossiers à forts enjeux ;

-participer directement ou, pour les autres agents du service, coordonner la participation en s'assurant de la préparation amont et du rapportage, tant aux équipes régionale et le cas échéant au directeur qu'aux agents des SD concernés ;

- Proposer et le cas échéant organiser des formations à l'échelle de la direction, ou des développements/mise en commun d'outils stratégiques (IG) et de méthodes ;

- Apporter son concours aux directions thématiques du siège en participant à des groupes de travail nationaux relevant de son domaine de compétences.

Relations liées au poste

Relations internes :
- Directions du siège, Chefs de départements et de projets,
- Directeurs régionaux et interrégionaux, adjoints et chefs de services
- services territoriaux et du siège de la direction
- Pôles scientifiques et techniques, groupes de travail
- Antenne de façade, Parc naturel marin

Relations externes :
- Services déconcentrés et opérateurs de l'État (DREALs, DDT-M, DIRM, agences de l'eau, ONCFS, ONF, Conservatoire du littoral, …)
- magistrats des cours d'appel et TGI
- Collectivités territoriales et leurs groupements
- Associations, bureaux d'études, CBN
- Chambres consulaires et représentations professionnelles (chambres d'agriculture, CCI…)

Profil recherché

Ingénieur des Ponts, des Eaux et Forêts, Ingénieur Divisionnaire de l'Agriculture et de l'Environnement, IDTPE, ou agent public de formation ingénieur ou universitaire et de niveau équivalent
Formation et expérience dans le domaine des milieux aquatiques, de la biodiversité et/ou de l'environnement
Expérience de l'administration et du management public, ou aptitude à développer ces compétences
Expérience managériale souhaitée.

Compétences et qualités requises

Connaissances :
- Compétences techniques indispensables dans le domaine de l'eau et des milieux aquatiques, connaissances souhaitées de la biodiversité terrestre et marine
- Bonne connaissance du domaine et des acteurs institutionnels de la biodiversité et de l'environnement
- Connaissance du droit de l'eau et de l'environnement
- Connaissance des politiques sectorielles (agriculture, énergie, transport,…) en lien avec l'eau et la biodiversité
- Connaissance des règles administratives et des principes de comptabilité publique

Savoir-faire opérationnel :
- Encadrer une équipe
- Animer des réunions
- Capacité d'organisation et gestion des priorités
- Conduire un projet et mobiliser une équipe projet
- Savoir communiquer, s'adapter à différents publics et négocier
- Aptitudes rédactionnelles
- Maîtrise des outils informatiques

Savoir-être professionnel :
- Sens du travail en équipe
- Capacité de synthèse
- Sens du service public, loyauté
- Autonomie et capacité de reporting
- Adaptabilité à un contexte technique et institutionnel évolutif (ouverture aux domaines de la biodiversité terrestre et marine)
- Capacités pédagogiques et de vulgarisation des sujets techniques
- Disponibilité et sens de l'écoute

Déposer une candidature

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) sous la référence **DRHDFN/ADJCS/F** par courriel à recrutement@afbiodiversite.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 22 mars 2019

AGENCE FRANÇAISE POUR LA BIODIVERSITÉ
ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE L'ÉTAT

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Agence française pour la biodiversité (AFB)

AVIS DE VACANCE DE POSTE

A pourvoir par un fonctionnaire exclusivement ou par un agent titulaire d'un CDI régi par le quasi-statut de certains établissements de l'environnement

Classification :	Catégorie B
Fonction :	**Assistant de direction et chargé de gestion administrative (h/f)**
Affectation :	Direction interrégionale Hauts-de-France Normandie/Service administration, finances et logistique
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du Chef du service administration, finances et logistique
Résidence administrative :	Compiègne (60)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet

Description de l'emploi

Contexte :

L'Agence française pour la biodiversité créée le 1er janvier 2017 est un établissement public du Ministère de la Transition écologique et solidaire qui exerce des missions d'appui à la mise en œuvre des politiques publiques dans les domaines de la connaissance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité des milieux terrestres, aquatiques et marins.

Elle vient en appui aux acteurs publics mais travaille également en partenariat étroit avec les acteurs socio-économiques. Elle a aussi vocation à aller à la rencontre du public pour mobiliser les citoyens en faveur de la biodiversité.

Issue du regroupement de l'Agence des aires marines protégées, de l'Atelier technique des espaces naturels, de l'Office national de l'eau et des milieux aquatiques et de Parcs nationaux de France, l'Agence française pour la biodiversité est composée de 1 200 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et outre-mer.

Les nombreuses missions confiées à l'Agence s'articulent, au plus près des territoires, au sein de 4 directions métiers, d'une direction communication et d'un secrétariat général.

La création de l'AFB apporte des évolutions en ce qui concerne l'animation territoriale avec les partenaires locaux. La loi biodiversité envisage la création d'agences régionales de la biodiversité (ARB), conjointement entre les régions et l'AFB. Les forces et les compétences de l'AFB seront par ailleurs conjuguées avec celles de l'ONCFS pour créer un nouvel établissement public administratif en 2020.

La direction interrégionale Hauts-de-France Normandie s'étend sur les bassins hydrographiques d'Artois Picardie et de Seine Normandie, et deux régions (Hauts de France et Normandie). Elle regroupe 10 départements sur 62000 km2. Avec une population de 9,3 habitants, ces deux régions représentent 14% de la population française et 11% du PIB national.
L'effectif de la direction est composé d'environ 75 agents, répartis sur 10 sites.

Description du poste :

Mission :

- Assister le directeur interrégional Hauts-de-France Normandie ;

- Participer à la mise en œuvre de la gestion administrative, financière et logistique de la Direction.

Activités principales :

Assistant de direction :

- Gestion de l'agenda du Directeur et prise de rendez-vous ;

- Planification et organisation des réunions internes et externes à la demande du Directeur, diffusion des comptes rendus, organisation du suivi de la mise en œuvre en lien avec le directeur ;

- Réponse aux sollicitations des interlocuteurs ;

- Gestion pratique des déplacements du directeur, billets de train,…) ;

- Participation aux réunions de direction et rédaction des comptes-rendus.

Administratif et financier :

- Prendre en charge l'accueil physique et téléphonique des interlocuteurs de la direction ;

- Gestion du courrier entrant et sortant (enregistrement, envoi, relances,…) ;

- Rédiger et mettre en forme des courriers, notes, présentations ;

- Renseigner des tableaux de bords ;

- Participer au classement et à l'archivage de documents ;

- Gestion des entretiens professionnels et de la formation ;

- Gestion RH de premier niveau (suivi des grèves, diffusion des documents RH, médecine du travail,…) ;

- Contrôle et liquidation des frais de déplacements ;

- Participation à la liquidation des factures courantes et à la passation de commandes.

Relations liées au poste

Relations internes :
- Personnels de la Direction interrégionale ;
- Directions de l'AFB.

Relations externes :
- Fournisseurs et prestataires de services ;
- Administrations locales ;
- Partenaires de l'AFB.

Compétences et qualités requises

Connaissances :
- Connaissance des techniques de gestion administrative ;
- Connaissance des principes de base de la comptabilité publique ;
- Connaissance du fonctionnement de l'administration.

Savoir-faire opérationnel :
- Maitriser les outils bureautiques (Word, Excel, Access, Powerpoint) ;
- Organiser son travail et hiérarchiser les priorités ;
- Rendre compte de l'état d'avancement des dossiers.

Savoir-être professionnel :
- Méthode et organisation ;
- Capacités rédactionnelles (rédaction de compte-rendus, courriers, notes administratives) ;
- Sens du travail en équipe ;
- Rigueur ;
- Qualités relationnelles ;
- Discrétion.

Déposer une candidature

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) sous la référence **DRHDFN/ASSIST/F** par courriel à recrutement@afbiodiversite.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 22 mars 2019

Date : 14/02/2019

Poste à pourvoir	**Chef de service des moyens généraux (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 1 ou agent titulaire de catégorie A+**
Type de contrat	**Contrat à durée indéterminée, détachement, affectation**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 132 millions d'euros au budget annuel
- 13 800 avis émis depuis 1999
- 65 mandats de référence nationale
- 6 millions d'euros/an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse	Direction des finances Service des moyens logistiques (SML)
Missions / contexte	Le SML est chargé d'assurer la logistique pour les directions et les laboratoires des sites de Maisons-Alfort et d'apporter son appui aux autres entités pour la gestion de leur logistique. Au niveau de l'Agence, il est chargé du suivi des achats de carburants, d'assurance, de fournitures de bureau, de papier, de mobilier, de la gestion des parcs de véhicules, de photocopieurs et de téléphonie fixe et mobile pour l'ensemble des sites. Le SML coordonne son activité avec le service exploitation maintenance (SEM) de la direction technique et informatique (DTI). L'équipe est composée de 6 agents et d'une dizaine de prestataires externes (accueil, courrier, contrat multitechnique…).

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité du Directeur des finances, le « Chef de service des moyens généraux » assure l'organisation, la supervision et la coordination du travail des agents et veille à la mise en œuvre des moyens logistiques, financiers et humains pour conduire l'activité.
Le service des moyens généraux intégrera à compter du 1er avril 2019, la gestion des déplacements dans le cadre de la fusion des Directions des achats et des finances, pour devenir le service logistique et missions. L'équipe comptera 4 agents supplémentaires.
En tant que préfigurateur de ce nouveau service, le chef de service développera les synergies entre les 2 équipes, optimisera les processus et outils visant à améliorer l'efficience de ces missions.

Activités

A ce titre, son rôle sera de :

- Animer une équipe composée de cinq agents, neufs à terme, et d'une dizaine de prestataires sur site, notamment en conseillant et apportant un appui technique à l'équipe
- Gérer l'ensemble de la logistique du siège dans le respect du code des marchés publics
- Assurer la gestion des budgets
- Fournir les éléments techniques nécessaires à l'élaboration des dossiers de marchés publics et effectuer les analyses techniques
- Participer au processus de maintenance préventive et corrective des équipements, matériels, bâtiments ainsi que les travaux en partenariat avec la Direction Technique et Informatique (DTI)
- Superviser la mise en place des salles, réagencement des bureaux / salles de réunions, installations lors d'évènements internes (séminaire, colloques, …)
- Gérer le parc automobile : suivi de l'évolution du parc, mise en œuvre de la politique d'entretien
- Appliquer la procédure interne en matière de sous-traitance (recherche et sélection de prestataires adaptés aux travaux à confier, réception et validation des documents administratifs obligatoires)
- Etre l'interlocuteur privilégié des Directions du siège

Conditions particulières

- Le titulaire de ce poste est soumis à une Déclaration publique d'intérêts*.
- Port de charge
- Intervention de nuit sur alarmes techniques

* *Cette démarche s'inscrit dans le cadre des règles de déontologies de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : Formation supérieure (Ecole d'ingénieur) dans les domaines : technique, logistique, management, achats et BTP, souhaitée

Expériences similaires

- Expérience significative dans des fonctions similaires
- Réelle expérience dans les métiers de l'organisation logistique

Compétences

- Savoir piloter, animer, manager une équipe, rendre compte et assurer le contrôle de la qualité des prestations
- Connaissances techniques en bâtiments
- Aptitude organisationnelle, rigoureux(se) et dynamique
- Savoir s'adapter aux évolutions d'organisation
- Faire preuve de réactivité et être force de propositions
- Aptitudes relationnelles et goût pour le travail en équipe
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Maîtrise de l'outil informatique (pack office, pro logiciels, logiciels)
- Connaître les principes d'imputation budgétaire, les règles et méthodes de la comptabilité publique

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 7 mars 2019

Renseignements sur le poste : Sébastien TAUPIAC, Directeur des finances (sebastien.taupiac@anses.fr)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2018-097 à** : recrutement@anses.fr

Date : 13/02/2019

Poste à pourvoir	**Chef d'unité adjoint de l'évaluation toxicologie des Intrants du Végétal (ETIV) (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 1 ou agent titulaire de catégorie A+**
Type de contrat	**Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation**
Localisation	**Maisons Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 132 millions d'euros au budget annuel
- 13 800 avis émis depuis 1999
- 65 mandats de référence nationale
- 6 millions d'euros/an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse	Direction de l'évaluation des produits réglementés (DEPR) Unité Evaluation Toxicologie des Intrants du Végétal
Missions / contexte	La DEPR a en charge l'évaluation scientifique, des substances et produits phytopharmaceutiques et biocides, des matières fertilisantes et supports de cultures, dans le cadre des autorisations de mise sur le marché. La DEPR met en œuvre une expertise scientifique interne, peut faire appel à ses comités d'experts spécialisés dédiés, aux groupes de travail constitués auprès de l'Anses et travaille en liaison avec les autres directions de l'Agence. La DEPR intervient également dans son domaine de compétence en réponse aux saisines adressées à l'agence et pilote des études de recherche et développement dédiées à l'amélioration des méthodologies d'évaluation des risques. L'Unité Evaluation Toxicologie des Intrants du Végétal est chargée de l'évaluation des risques pour l'homme des substances actives phytopharmaceutiques lors de leur demande d'approbation au niveau européen, ainsi que des produits phytopharmaceutiques et matières fertilisantes et supports de cultures dans le cadre des autorisations de mise sur le marché. L'équipe est composée d'un chef d'unité, un adjoint et de 18 agents.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Le chef d'unité adjoint est sous la responsabilité hiérarchique du chef d'unité. Il participe à la définition des objectifs managériaux et à la construction d'une organisation efficiente. Il est le relai sur l'ensemble de ses enjeux au sein de l'unité : communiquer, organiser, manager les objectifs et l'équipe.
Le chef d'unité adjoint est garant de la bonne réalisation par l'Anses de l'évaluation scientifique des produits dans le domaine de la toxicologie, ainsi que l'évaluation des substances actives au niveau européen dans ce même domaine. À cette fin, il assure la validation des dossiers et participe au contrôle de la cohérence de l'expertise scientifique conduite par l'unité et aux échanges avec les collectifs d'experts, dans le respect des procédures de l'Agence. Il contribue à la planification de la charge de travail au sein de l'Unité.
Il représente l'Agence dans les réunions scientifiques relatives à l'évaluation des risques au niveau européen (EFSA).
Il assure la suppléance du Chef d'unité sur ses missions de management d'équipe et de supervision de l'activité de l'unité.

Activités

- Analyser et critiquer les données en fonction de l'état actuel des connaissances scientifiques et des documents guides européens existants et établir sur cette base un rapport de synthèse en français et/ou en anglais dans le domaine de compétence concerné.
- Valider des évaluations réalisées dans l'unité et contribuer à la préparation des conclusions de l'évaluation.
- Respecter les délais d'instruction fixés
- Contribuer à la planification des travaux d'évaluation pris en charge par l'unité
- S'assurer de la mise en œuvre des procédures et référentiels qualité
- Participer aux évolutions scientifiques et réglementaires définies au niveau européen.
- Suppléer le chef d'unité dans les réunions techniques internes ou externes.
- Conjointement avec le chef d'unité, participer à élaborer la stratégie à optimiser l'efficience de l'unité
- Animer et coordonner des groupes de travail
- Par délégation ou suppléance du chef d'unité, assurer le management de tout ou partie de l'équipe, superviser le travail de l'unité.
- Par délégation ou suppléance du chef d'unité, assurer la remontée des informations pertinentes auprès de son encadrement, ainsi que la diffusion des informations nécessaires auprès des équipes.

Conditions particulières

Le titulaire de ce poste est soumis à une Déclaration publique d'intérêts*.

** Cette démarche s'inscrit dans le cadre des règles de déontologies de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : BAC + 5 à BAC+ 8 MASTER II, DEA ou diplômes d'ingénieur en toxicologie, Pharmacien, Vétérinaire.

Expériences similaires

- Expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine de la toxicologie des produits chimiques, phytopharmaceutiques.
- Une expérience en management d'équipe serait appréciée

Compétences

- Esprit critique, rigueur, sens de l'organisation, respect des délais.
- Capacité à travailler en commun, facilité de contact et d'intégration au sein d'une équipe.
- Capacité à travailler de façon autonome à partir d'instructions portant sur des objectifs précis.
- Bonne connaissance pratique et réglementaire dans le domaine exercé.
- Communiquer couramment en anglais scientifique et technique.
- Pratique de la bureautique courante (traitement de texte et de données, tableur).
- Aptitudes au management d'équipe.

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 6 mars 2019

Renseignements sur le poste : Chaouki Zerouala (ahmed-chaouki.zerouala@anses.fr)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2018-125 à :** recrutement@anses.fr

Date : 12/02/2019

Poste à pourvoir	**Technicien Mycologie et Biologie Végétale (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 3**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 24 mois**
Localisation	**Lyon (69)**
Prise de fonction	**1er mai 2019**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs. Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 130 millions d'euros au budget annuel
- 8000 avis émis depuis 1999
- 80 mandats de référence nationale
- 250 publications scientifiques par an
- 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Laboratoire de Lyon
USC CASPER (Unité Sous Contrat CAractérisation et Suivi des Phénomènes d'Evolution de Résistance aux produits de protection des plantes)

Missions / contexte

L'USC CASPER du laboratoire Anses de Lyon, aujourd'hui constituée de 7 personnes, a en charge la détection et l'étude des mécanismes de résistances aux produits phytosanitaires chez les ennemis des cultures (champignons, ravageurs, bactéries et adventices). Ses missions interviennent dans le cadre de la surveillance biologique du territoire et du suivi en post homologation des produits phytosanitaires.
A ce titre, l'unité :

- participe aux plans de surveillance, dans le cadre du plan Ecophyto 2+, élaborés en concertation entre la Direction Générale de l'Alimentation (DGAl), l'Anses et l'INRA,
- développe et met en place des méthodes de référence pour la détection des phénomènes de résistance chez les principaux ennemis des cultures (ou bio-agresseurs),
- conduit des recherches sur la mise au point et le développement de méthodes pour la détection des mécanismes de résistance acquis par certains bioagresseurs. L'unité développe également des projets de recherche souvent en lien étroit avec les quatre unités de l'INRA spécialisées dans le domaine des résistances et membres du réseau R4P (https://www.r4p-inra.fr/fr/home/).

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous la responsabilité du chef d'unité et en binôme avec le responsable de secteur, l'agent recruté aura en charge la conduite de tests biologiques en mycologie (et également mais plus marginalement sur des bactéries et des adventices). Cet agent pourra être amené à participer à l'encadrement de stagiaires.

Activités

Dans ce cadre, le technicien contribuera directement et en pratique (i.e. à la paillasse) aux tests biologiques en assurant :

- la réalisation de tests de résistance aux produits phytosanitaires chez des champignons/bactéries/adventices dans le cadre du plan de surveillance
- la participation à la mise au point de méthodes de mesure de la résistance aux produits phytosanitaires chez des champignons/bactéries/adventices
- la rentrée de données sous logiciel
- la transmission des résultats expérimentaux sous forme de rapports techniques
- l'entretien régulier du matériel de culture et des équipements liés à cette activité
- la préparation de milieux nutritifs utilisés pour les tests
- la réception des échantillons du terrain
- la participation au maintien des collections de références du laboratoire

Conditions particulières

- Le titulaire de ce poste devra manipuler des champignons phytopathogènes
- Le titulaire de ce poste devra travailler sous microscope et sous loupe binoculaire
- Le titulaire de ce poste devra travailler sous hôte et sous PSC
- Le titulaire de ce poste devra préparer et manipuler des milieux de culture en surfusion
- Le titulaire de ce poste devra préparer et manipuler des solutions de produits phytosanitaires.

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis :

- Baccalauréat scientifique
- BTS ou DUT ou licence Pro en biologie fortement souhaité

Expériences

- Bonne expérience en laboratoire souhaitée

Compétences

- Connaissances en Protection des Végétaux
- Intérêt et curiosité pour la mycologie souhaitée
- Motivation forte pour le travail minutieux et rigoureux au laboratoire
- Motivation forte pour le travail de routine
- Aptitude au travail en équipe
- Bonne capacité d'adaptation
- Qualités rédactionnelles
- Compréhension et respect des procédures écrites et des prescriptions
- Vigilance sur les règles d'hygiène et sécurité

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 3 mars 2019

Renseignements sur le poste : Benoît Barrès (benoit.barres@anses.fr, 04.27.18.04.83)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2019-011 à :** recrutement@anses.fr

Orléans, le 14/02/2019

FICHE DE POSTE

Diffusion : interne et externe

POSTE	**CHEF-FE DE SERVICE DES ESPACES RURAUX**
CATÉGORIE DU POSTE	Contractuel catégorie I des agences de l'eau ou fonctionnaire de catégorie A
AFFECTATION	Délégation Armorique
RÉSIDENCE ADMINISTRATIVE	SAINT-BRIEUC (22)
TYPE DE CONTRAT	Contrat à durée indéterminée de droit public pour les agents des agences de l'eau ou en position normale d'activité pour les fonctionnaires
DATE DE PRISE DE FONCTION	1er JUIN 2019
PRÉSENTATION DE L'UNITÉ	*L'agence de l'eau Loire-Bretagne est un établissement public de l'Etat comptant 300 agents répartis entre un siège et 5 délégations régionales. Sa vaste étendue (28% du territoire métropolitain), des sources de la Loire à la Bretagne, est composée de territoires extrêmement variés.* *Depuis plus de 50 ans, grâce aux diverses redevances perçues, l'agence de l'eau s'engage aux côtés des élus et des usagers de l'eau pour préserver la ressource et les milieux aquatiques.* *La délégation régionale Armorique, très dynamique par son volume d'activité (95 millions d'euros d'aides versées en 2018) et les liens forts établis avec les acteurs bretons, est composée de 28 agents répartis en 2 services, dont celui des espaces ruraux (SER) qui regroupe 13 agents. Ce service dédié à la politique territoriale suit les SAGE et a en charge l'émergence, l'élaboration, l'accompagnement puis l'évaluation des contrats territoriaux pluriannuels à l'échelle de bassins hydrographiques cohérents. La transversalité est favorisée au sein du service entre les volets agriculture, milieux aquatiques, bocage ou littoral. Cette transversalité s'exprime aussi à l'échelle de la délégation pour définir collectivement les priorités des territoires, avec le service collectivités et industries (SCI) de la délégation et la direction des politiques d'intervention du siège à Orléans.*
ACTIVITÉS GÉNÉRALES	Dans ce cadre, le(la) titulaire : - Encadre et anime le service « Espaces ruraux » composé de 11 personnes à compétences techniques ou administratives, dont une majorité de techniciens ou d'ingénieurs. - Promeut l'action de l'agence de l'eau dans les domaines des politiques territoriales (Sage et contrats territoriaux) et des politiques thématiques sur les milieux aquatiques, agriculture et pollutions diffuses sur l'ensemble du territoire de la délégation Armorique qui couvre les 21 Sage. - Décline les objectifs de son service et s'assure de leur mise en œuvre en coordonnant les relations avec les services de l'Etat, la Région Bretagne, les Départements et les collectivités territoriales, les chambres consulaires, les industriels, les structures de maîtrise d'œuvre et les bureaux d'études. - Supervise et valide l'instruction des dossiers d'aide préparés par les instructeurs sur les plans technique, administratif et financier, ainsi que les contrôles de conformité effectués par les membres du service. - Manage le service : conduire et évaluer les agents, les accompagner dans leur parcours professionnel ; définir les besoins et négocier les moyens. - Est force de proposition auprès du directeur de délégation pour tous les aspects qui touche son service ; il participe également à l'encadrement de la délégation.
DÉPLACEMENTS	Des déplacements nombreux sont à prévoir, principalement sur le territoire de la délégation et au siège à Orléans.

RATTACHEMENT HIÉRARCHIQUE	Directeur de la délégation
RELATIONS FONCTIONNELLES	Internes : Autres unités de la délégation, Direction des Politiques d'Intervention. Externe : services de l'Etat, collectivités territoriales notamment départements et EPCI, industriels, syndicats professionnels, chambres consulaires, autres agences
CONNAISSANCES ET EXPÉRIENCE	Expérience dans le domaine de l'eau, et des milieux aquatiques. Expérience souhaitée des politiques publiques agricoles et d'aménagement de l'espace. Expérience souhaitée de management d'équipe. Expérience des relations avec les administrations, les collectivités territoriales, bureaux d'études. Connaissance de l'organisation institutionnelle du domaine de l'eau.
SAVOIRS FAIRE	Savoir définir des objectifs et les faire partager, Savoir proposer des orientations et apporter des éléments d'aide à la décision, Savoir argumenter et négocier, Savoir coordonner et animer un groupe de personnes, Savoir relayer l'information de manière pertinente, Savoir arbitrer et faire preuve de fermeté. Savoir déléguer et mettre en place des dispositifs de régulation et de contrôle, Savoir prendre la parole en public,
CONDITIONS	Pour les contractuels : être un agent de catégorie I d'une agence de l'eau ou agent de catégorie II ayant 12 ans d'ancienneté dans une agence de l'eau. Pour les fonctionnaires : être titulaire de catégorie A
CANDIDATURES	Les candidatures (lettre de motivation et CV) doivent être doivent être déposées sur Profil'Eau avant **le 15 mars 2019.**
POUR TOUT RENSEIGNEMENT CONCERNANT CE POSTE	Contacter : Jean PLACINES, directeur Armorique 02.96.33.20.99 Marie-Claude PLANTADE, chargée mission recrutement 02 38 51 74 40

www.eau-loire-bretagne.fr

OFFRE d'EMPLOI n°19-13-DSI

13/02/2019

La Direction des systèmes d'information de
L'OFFICE NATIONAL DE LA CHASSE ET DE LA FAUNE SAUVAGE

RECRUTE

Responsable d'Applications Métiers Technique - Administrateur Exchange (H/F)

Au sein de la DSI, le département Assistance à Maîtrise d'Ouvrage (AMOA), est garant de la cartographie applicative et du Plan d'Urbanisation.

Le département AMOA à en charge l'accompagnement des directions Métiers et Fonctionnelles sur toute la durée du cycle de vie d'un projet informatique (évaluation, faisabilité, étude des risques) ainsi que le pilotage du projet (de la rédaction du cahier des charges à la mise en production) en collaboration avec le directeur de projet métier et le ou les chefs de projets utilisateur. A ce titre, il est l'interlocuteur privilégié des sociétés prestataires et des autres départements de la DSI.

Le département AMOA est garant du Budget d'un Projet de sa définition à sa mise en œuvre puis à sa maintenance.

L'année 2019 sera mise à profit pour mener à bien le travail de préfiguration du nouvel établissement dénommé Office français de la biodiversité (OFB), qui reprend les missions de l'ONCFS et l'AFB, et sera constitué en agrégeant les équipes issues des deux établissements.

Le(la) Responsable d'applications métiers technique et administrateur exchange, est placé sous l'autorité du Responsable de ce département assistance à maîtrise d'ouvrage, conduite de projet et support applicatif.

Nature de l'emploi

Poste situé à Auffargis près de Rambouillet (78) - A pourvoir à compter du 1er mai 2019 - Temps plein - Catégorie A

A pourvoir par un fonctionnaire ou un agent titulaire d'un contrat relevant du quasi statut de certains établissements de l'environnement.

Profil recherché

Un diplôme minimum de niveau BAC +4 ou équivalent est attendu. Informatique ; informatique Technique et réseau.
Une expérience d'au moins 5 années dans une fonction et un contexte similaires ou en tant qu'administrateur exchange est souhaitée.
Connaissances solides de la gestion de projet et des marchés publics.
Bonne connaissance technique des bases SQL Server, Oracle, MySQL, Postgres.
Bonne connaissance des solutions Antivirus Kaspersky, McAfee, … et des outils d'administrations réseau, de supervision et de sécurité.
Connaissance des Architectures d'applications, techniques et WEB.
Connaissance Normes ISO 20000 ou ITIL V3.
Capacités à déployer des solutions de type progicielles et de développements spécifiques.
Capacités à mettre en œuvre Windows serveur 2008 et Windows 10 pour les postes de travail.
Capacités à mettre en œuvre des solutions Techniques. Firewall, sécurité d'accès distant, Antispam, Antivirus…
Bonne capacité rédactionnelle pour notamment rédiger les procédures d'exploitation.
Maîtriser et administrer un serveur de messagerie Exchange, connaissance des clients de messagerie Outlook.
Maîtrise des environnements virtuels type VMWARE et des environnements Linux, LAMP, WAMP.
Maîtriser les outils de type Powershell et les langages de développements, .net, C, Java, PHP et maîtriser l'Active Directory.
Maîtriser la gestion technique de sites web au niveau national et celle des interfaces et liaisons sécurisées (VPN…) ainsi que des certificats.
Maîtriser la gestion MDM (Mobile Device Management) au niveau national.
Qualité de communication, sens du travail en équipe et des relations avec les utilisateurs, les prestataires et les éditeurs.
Rigueur, pragmatisme et sens de la méthode.

Activités principales

Réalises et / ou participer avec la maitrise d'ouvrage et la maitrise d'œuvre (DSI et/ou prestataires) aux études préalables : analyser les besoins des "services clients" • Rédiger les cahiers des charges fonctionnel et technique en lien avec le Département infrastructure de la DSI • Définir et réaliser les phases et procédures de tests techniques et fonctionnels de programmes et d'applications informatiques • Participer au choix des solutions • Assurer l'administration du serveur Exchange et transférer ses compétences à l'équipe infrastructure • Garantir la Sécurité de Fonctionnement • Gérer la plateforme de gestion (MDM) pour Smartphones et tablettes ainsi que la plateforme Antivirus et s'assurer de la mise à jour de l'Antivirus sur l'ensemble du parc• Assurer une veille Technologique (Système, réseau, Convergence,…)

Garantir le déploiement des projets et la mise en œuvre des actions d'accompagnement des utilisateurs dans les demandes techniques : contribuer à l'évolution des processus et du système d'information en cohérence avec la stratégie de l'établissement • Prêter attention, dès l'expression des besoins, à l'exploitabilité du futur système dans toutes ses dimensions (cahier de recette, acceptation, coûts, performance, ergonomie, cohérence fonctionnelle) • Organiser le déploiement des nouvelles technologies (tests unitaires, tests d'intégration formation et accompagnement des utilisateurs, sécurité, support utilisateur, démarrage) • Participer à l'élaboration des guides d'utilisation • Organiser la maintenance des nouvelles réalisations techniques en collaboration avec le département infrastructure.

Garantir la qualité du portefeuille des applications (performance, cohérence, coût, délai…) : garantir les actions et processus de la gestion courante du système d'information (assistance, gestion des incidents, qualité de service, contrats, satisfaction …) • Contrôler l'application des règles de fonctionnement et d'utilisation et veiller au respect des procédures d'exploitation • Formaliser, consolider et faire évoluer la cartographie technique du système d'information • Assurer le maintien de la qualité de fonctionnement d'ensemble et de la performance du système d'information des actions appropriées en lien avec l'équipe technique de la DSI et les Chefs de projets fonctionnels • Garantir les mises en production, la gestion des configurations en amont, selon les principes ISO 20000 ou ITIL • Réaliser des audits techniques et proposer des plans d'actions d'amélioration • Elaborer avec l'équipe infrastructure les évolutions de l'architecture technique.

Administrer, gérer et garantir la sécurité les serveurs WEB (Internet, Intranet, Polen, …) de l'ONCFS : administrer techniquement les serveurs WEB du portefeuille de la DSI • Garantir la sécurité et la disponibilité de ces serveurs.

Intéressé(e) ?

Pour vous renseigner sur le poste,
M. Thierry THOMAS, Directeur des systèmes d'information par courriel à thierry.thomas@oncfs.gouv.fr

Envoyer votre candidature, en indiquant le numéro du présent avis, **au plus tard le 30 mars 2019, -** terme de rigueur - par lettre de motivation avec curriculum vitae détaillé, accompagnés des trois derniers comptes rendus d'entretien professionnel pour les personnels de droit public. (Dans le cas d'une demande de mutation interne, merci de joindre également le formulaire prévu à cet effet).

Ces documents sont à envoyer par courriel à : recrutement@oncfs.gouv.fr

Ministère de l'agriculture et de l'alimentation

FranceAgriMer (siège)
Direction des Interventions / Service Programmes opérationnels et promotion /
Unité Programmes opérationnels

Emploi : chef(fe) de pôle programmes opérationnels

N° appel à candidature : **180285**	**Catégorie : A**
Cotation parcours professionnel : 2	**Cotation RIFSEEP : 3 si corps des attachés d'administration de l'Etat**
Poste vacant	**Localisation : Montreuil (93) – Proche métro ligne 1 Saint Mandé**

Présentation de l'environnement professionnel	FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles, forestières et de la pêche. Ses principales missions consistent à : - favoriser la concertation au sein des filières agricoles, forestières et de la pêche, - assurer la connaissance et l'organisation des marchés agricoles, au travers notamment d'une veille économique, - mettre en œuvre les politiques publiques de régulation des marchés, - gérer des dispositifs publics de soutien, nationaux et/ou européens. Dans le secteur des fruits et légumes, la direction des interventions de FranceAgriMer gère les fonds opérationnels prévus dans la politique agricole commune. Dans ce cadre, l'unité « Programmes opérationnels», qui comprend 23 personnes, met en œuvre ces aides au profit des organisations de producteurs (OP) reconnues par les pouvoirs publics et ayant présenté un programme opérationnel.
Objectifs du poste	Au sein d'un pôle dont il a la responsabilité, le titulaire du poste encadre une équipe en charge du suivi d'un ensemble d'organisations de producteurs ayant déposé un programme opérationnel. Le titulaire est également référent sur certaines des activités gérées ou suivies par l'unité et assume à ce titre des tâches transverses par rapport à ces activités.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	• Assurer l'encadrement et la supervision d'une équipe de 3 à 4 agents, pour l'agrément des programmes opérationnels et l'instruction et la liquidation des fonds opérationnels • Dans le cadre d'une délégation de signature, remplacer le chef d'unité en cas d'absence et représenter l'unité, en particulier dans son domaine de référence ou pour d'autre mission déléguée • Participer aux réunions de travail, à l'élaboration des textes ou des outils, au suivi et au pilotage d'activités portant sur des thèmes transverses ou connexes aux programmes et fonds opérationnels. • Participer aux travaux de rédaction et d'actualisation des procédures internes en particulier dans son domaine de référence • Former les agents de l'unité ou de son pôle • Rendre compte de son activité • Apporter si nécessaire son soutien sur d'autres missions gérées dans l'unité
Champ relationnel du poste	• Au sein de FranceAgriMer : services territoriaux en région, service des contrôles, agence comptable, service informatique, service juridique • Ministère de l'agriculture et de l'alimentation • Organisations de producteurs et entreprises du secteur des fruits et légumes

	• Corps de contrôle et de certification	
Compétences requises pour le poste	**Savoirs / Connaitre :**	**Savoir faire / Maîtriser :**
	• Des connaissances de base sur la politique agricole commune seraient un plus	• Maitrise des outils bureautiques classiques • Capacité à travailler en équipe et à manager une équipe • Rigueur dans la mise en œuvre de procédures • *Reporting* à la hiérarchie
Personnes à contacter	Thierry JANVIER, chef du service programmes opérationnels et promotion ✈ : 01 73 30 29 80 ☛ : thierry.janvier@franceagrimer.fr Catherine MICHEL, chef de l'unité programmes opérationnels ✈ : 01 73 30 22 05 ☛ : catherine.michel@franceagrimer.fr Williams CAMPOS-SUAREZ, adjoint à la cheffe du service des ressources humaines ✈ : 01 73 30 22 66 ☛ : mobilite@franceagrimer.fr	

Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.
Un comité d'action sociale propose des activités culturelles et sportives et met en place des actions sociales.
La crèche inter-entreprises « Gazouillis » accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.
Enfin, une salle de sport et un service de restauration interne seront à votre disposition au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.
FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé.

DATE LIMITE DE DEPOT DE CANDIDATURE : le mercredi 27 mars 2019

Ministère de l'agriculture et de l'alimentation

FranceAgriMer (siège)

12 rue Henri Rol-Tanguy – TSA 20002 – 93555 Montreuil cedex

Direction des Interventions

Emploi : directeur adjoint F/H

N° appel à candidature : 19071	**Catégorie : A+**
Cotation parcours pro. : **3**	**Cotations IPF : 5**
Poste vacant	**Localisation : Montreuil (93) – Proche métro ligne 1 Saint Mandé**

Présentation de l'environnement professionnel	FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche. Ses principales missions consistent à : - favoriser la concertation au sein des filières agricoles, forestières et de la pêche, - assurer la connaissance et l'organisation des marchés agricoles, au travers notamment d'une veille économique, - mettre en œuvre les politiques publiques de régulation des marchés, - gérer des dispositifs publics de soutien, nationaux et/ou européens. Au sein de l'établissement, la direction des interventions (DI) a pour mission de concevoir et mettre en œuvre les dispositifs financiers (aides européennes et nationales) et non financiers d'accompagnement des filières. La DI est organisées en cinq services, dont trois chargés des aides européennes (potentiel et structures viticoles, programmes opérationnels et promotion, régulation des marchés et programmes sociaux), un chargé des aides nationales (y compris aides de crise), appui aux entreprises et innovation, un chargé des contrôles et de la normalisation. Cette organisation est complétée d'une cellule dédiée à la modernisation des outils informatiques.
Objectifs du poste	En lien avec le directeur des interventions, le titulaire du poste assure la mise en œuvre et le pilotage de l'ensemble des actions confiées à la direction, dans le cadre défini par la direction générale et le contrat d'objectifs et de performance entre l'Etat et l'établissement.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	• Coordonner et animer les équipes de la DI (environ 230 agents) • Gérer et piloter les moyens et objectifs confiés à la DI et veiller en particulier à la mise en œuvre des dispositifs d'intervention, dans les délais prescrits et dans des conditions de sécurité juridique et financière satisfaisantes. • Piloter les chantiers de modernisation des outils et des méthodes de la direction. • Contribuer à assurer une étroite collaboration entre les équipes de la direction et celles des autres composantes de l'établissement, ainsi qu'avec les tutelles et les partenaires extérieurs • Représenter l'établissement aux réunions extérieures
Champ relationnel du poste	• Au sein de FranceAgriMer : toutes les directions et services du siège et des régions • Responsables professionnels des secteurs agricoles, agroalimentaires et de la pêche • Cabinets et directions des ministères chargés de l'agriculture, de la mer, de la cohésion sociale, de l'économie (DGPE, DPMA, DGAL, DGCS, DGDDI...), directeurs des DRAAF, autres établissements sous tutelle du MAA (ASP) • SGPI • Corps de contrôle (CCCOP, CICC, MCOSA, Cour des comptes, etc.)

Compétences	**Savoirs / Connaissances**	**Savoir-faire / Maîtrise**

requises pour le poste	• Bonne connaissance des filières agricoles et agroalimentaires et des politiques agricoles publiques, appuyée par une expérience pratique de celles-ci • Connaissances en droit européen, en particulier de la PAC • Connaissances en matière de systèmes d'information	• Créativité, dynamisme et sens de l'organisation ; • Expérience réussie du management d'équipes ; • Aptitude à la conduite de projets ; • Goût pour la concertation
Personnes à contacter	Sébastien COUDERC, directeur des interventions ✈ : 01 73 30 22 72 ☛ : sebastien.couderc@franceagrimer.fr Williams CAMPOS-SUAREZ, adjoint à la cheffe du service des ressources humaines ✈ : 01 73 30 22 66 ☛ : mobilite@franceagrimer.fr	

Date limite de candidature : le vendredi 22 mars 2019

OFFICE NATIONAL DES FORETS
Direction Territoriale de Corse
Résidence la Piétrina
Avenue de la Grande Armée
20000 Ajaccio
Directeur Territorial de Corse

N° du poste : 8229- Numéro Epicéa : **Catégorie : A+ : ICPEF – IPEF confirmé - IDAE Localisation : Ajaccio**		
Cotation parcours professionnel : A4bis	**Cotation part fonction PFR :**	
Poste susceptible d'être vacant au 01/08/2019 – prise de poste souhaitée au 01/07/2019		
Présentation de l'environnement professionnel	L'ONF gère en Corse, 151 000 ha de forêts publiques sur deux départements : 129 forêts communales dont 21 indivises et 33 forêts territoriales issues du transfert des anciennes forêts domaniales à la Collectivité Territoriale de Corse en 2002. Effectifs : environ 110 personnes dont une trentaine d'ouvriers forestiers L'organisation de la DT a été revue en septembre 2018. Elle comprend 3 services, une unité de production travaux et 7 unités territoriales.	
Objectifs du poste		
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	Représente l'Etablissement auprès des interlocuteurs institutionnels. Entretient une relation privilégiée avec la Collectivité Territoriale de Corse. Anime le dialogue social sur son périmètre d'intervention et participe à la cohésion sociale. Définit la stratégie, négocie les objectifs et moyens de sa Direction Territoriale. Elabore des directives. Conçoit et déploie les outils de suivi de l'activité. Définit les compétences nécessaires à l'atteinte des objectifs nationaux ou territoriaux. Manage ses collaborateurs directs. Valide les besoins en formation. Anime le comité de direction de sa structure. Met en œuvre l'organisation de référence définie par note de service ou Instruction.	
Champ relationnel du poste	Ensemble de la Direction Territoriale de Corse	
Compétences liées au poste	**SAVOIRS**	**SAVOIR-FAIRE**
	- Qualités relationnelles, leadership et disponibilité. - Connaissance des politiques publiques et territoriales - Connaissance des processus métiers et du fonctionnement de l'ONF appréciée	- Compétences en animation et management d'équipe - Capacités de dialogue et de négociation. - Aptitude à représenter l'ONF et sens de la diplomatie - Capacité à prendre des décisions - Sens développé du relationnel avec les élus et les partenaires - Aptitude à simplifier et donner du sens
Personnes à contacter	M Patrick Falcone., Adjoint au Directeur Général chargé des relations institutionnelles et de la coordination Corse-DOM patrick.falcone@onf.fr Tél: 01 40 19 59 05	