Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2019-524** **11/07/2019**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 14

Objet : Appels à candidatures : 14 postes dans le 2ème cercle.

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

ONF :

- 1 poste de responsable forestier (F/H) (Catégorie A) à Polynésie française, Tahiti.
Date limite de candidature : 17 juillet 2019.

- 1 poste d'adjoint(e) au chef du département recherche développement et innovation (RDI)(F/H) (Catégorie A) à Fontainebleau
Date limite de candidature : 05 août 2019.

Institut Français du Cheval et de l'équitation :

- 1 poste délégué(e) territorial(e) Nouvelle Aquitaine à Arnac Pompadour (19).
Date limite de candidature : 02 août 2019.

Institut national de l'information géographique et forestière (IGN):

- 1 poste de chef de département des productions à l'IGN- Poste réservé service IGN à Lyon (69)
Date limite de candidature : 31 juillet 2019

Office national de la chasse et de la Faune sauvage :

- 1 poste d'ingénieur(e) Expert « Avifaune Exotique Envahissante » (F/H) à Nantes (44)
Date limite de candidature : 02 août 2019

- 1 poste Adjoint(e) au chef de projet « ours » (F/H) à Villeneuve de Rivière (31)
Date limite de candidature : 31 août 2019

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail :

- 1 poste chargé de projet bactériologie de l'abeille (H/F) (CDD 36 mois Cat 2 ou Tit A à Sophia-Antipolis (06).
Date limite de candidature : 17 juillet 2019.

- 1 poste chargé de projet en modélisation systèmes biologiques complexes (H/F) (CDD 12 mois Cat 2)à Ploufragan (22).
Date limite de candidature : 17 juillet 2019.

- 1 poste technicien de laboratoire en microbiologie (H/F) (CDD 18 mois Cat 3) à Ploufragan (22).
Date limite de candidature : 18 juillet 2019.

- 1 poste expert scientifique et technique - qualité pharmaceutique (H/F) (CDD 24 mois Cat 2) à Fougères (35).
Date limite de candidature : 18 juillet 2019.

- 1 poste de gestionnaire administratif (H/F) (CDD 6 mois Cat 3 à Angers (49).
Date limite de candidature : 25 juillet 2019.

- 1 poste de coordinateur études et appuis scientifiques en épidémiologie (H/F) (CDI Cat 1 ou Tit A+ à Maisons-Alfort (94).
date limite de candidature : 24 juillet 2019

Centre National de la Propriété Forestière

- 1 poste de directeur/Directrice administratif et financier (catégorie) (H/F) à Paris (75)
Date limite de candidature : 05 septembre 2019.

Agence de services et de paiement :

- 1 poste de gestionnaire d'application informatique (catégorie) (H/F) à Nîmes (30).
Date limite de candidature : 02 août 2019.

L’adjoint à la sous-directrice de la gestion
Des carrières et de la rémunération

Emmanuel Bouyer

Responsable forestier
Polynésie française

Contexte

La Polynésie Française est actuellement à un moment clé concernant l'évolution et la mise en œuvre de sa politique forestière associée notamment à l'arrivée à maturité de ses plantations de pins des Caraïbes (environ 6 000 hectares répartis sur plusieurs îles) et sa volonté de soutenir le développement de la filière bois locale (notamment en pins des Caraïbes). Une filière petite en taille qui reste très artisanale et présente uniquement sur quelques îles de l'archipel.

ONF International a pour mission, par délégation du Ministère polynésien de l'Economie verte et du Domaine, de recruter et d'accompagner dans sa prise de poste un(e) ingénieur(e) forestier(e) senior qui s'intègrera dans l'administration de la Collectivité Polynésienne.
L'ingénieur(e) sera **Responsable du pôle "forêt"** au sein de la cellule "forêt-aménagement rural" (CFAR) de la Direction de l'Agriculture, chargé de la conduite de la politique forestière en Polynésie française.

La CFAR a pour attributions :

- La mise en œuvre des programmes de mise en valeur agricole et forestière des parcelles domaniales affectées à la direction de l'agriculture ;
- La mise en œuvre des programmes et des actions destinées à la constitution, la conservation, la gestion et la promotion des ressources ligneuses forestières ;
- Le contrôle du respect de la réglementation forestière et cynégétique ;
- L'instruction des demandes de location de lots agricoles et l'évaluation de la mise en valeur des lotissements agricoles ;
- L'appui et conseil technique pour les projets d'aménagement agricole de terres privées.

Pour mener à bien ses propres missions, le pôle forêt constitué au sein de la CFAR dispose du personnel d'encadrement suivant :

- Un(e) ingénieur(e) forestier(e)senior (**objet du poste actuel**) ;
- Trois techniciens forestiers chargés du suivi de l'activité et du développement de la filière bois locale sur les différentes îles ;
- Une trentaine d'agents forestiers, répartis dans les archipels.

Il s'appuie sur un budget de fonctionnement annuel d'environ 350 000 euros et un budget d'investissement compris entre 1 à 3 millions d 'euros selon les années.

Responsabilités du poste

Les principales missions de l'ingénieur(e) forestier(e) sont :

- Définir les objectifs et les moyens de la CFAR en relation avec la stratégie et la conduite de la politique forestière du pays ;
- Planifier, organiser, mettre en œuvre et évaluer les activités de la CFAR ;
- Coordonner l'équipe de techniciens forestiers de la CFAR, assurer un appui technique sur le suivi et la programmation des travaux ;

- Représenter le DAG auprès des parties prenantes locales ;
- Participer à la rédaction des projets de règlements et de cahiers de charges pour l'exploitation forestière et la reconstruction des peuplements post-exploitation ;
- Participer à l'actualisation, l'élaboration et la mise en œuvre des aménagements forestiers et à la communication afférente ;
- Approfondir la connaissance de la ressource forestière par la mise à jour et le suivi des inventaires ;
- Coordonner avec les techniciens forestiers l'activité de l'exploitation bois (en particulier dans les massifs de pins des Caraïbes) ;
- Revoir la convention sur la vente de bois afin de développer un nouveau système ou une partie des ventes alimente un fonds de reboisement ;
- Encadrer et accompagner les activités de première transformation ;
- Coordonner et participer au développement commercial, technique, scientifique et réglementaire.

Le Responsable du Pôle Forêt bénéficiera de l'appui du Directeur Technique d'ONFI et de son équipe, en tant que de besoin. Il sera invité au séminaire annuel d'ONFI.

Profil recherché

- Ingénieur Forestier. Bac +5 en foresterie ou équivalent ;
- Expérience significative dans l'aménagement forestier, l'exploitation et la commercialisation du bois ;
- Fortes connaissances en matière de gestion durable et multifonctionnelle de la forêt ;
- Capacité à appréhender rapidement la stratégie du territoire pour la gestion et l'exploitation de ses ressources forestières ;
- Capacité de prise de décisions dans un environnement complexe ;
- Capacité à former et accompagner ses collaborateurs ;
- Forte capacité d'organisation, autonomie ;
- Bonnes capacités rédactionnelles.

Conditions salariales et avantages en nature

- Employeur : La Direction de l'Agriculture de Polynésie Française
- Statut : agent contractuel non titulaire de droit public de la Collectivité territoriale
- Contrat de 3 ans renouvelable jusqu' à 5 ans en tout;
- Salaire : Equivalent de 7000 à 8000€ **nets** mensuels en francs Pacifique + indemnité de logement si pas logement de fonction
- Couverture des frais d'installation pour l'agent et sa famille
- Prise de poste **en octobre 2019 ;**
- Lieu de travail : Polynésie française, basé à Tahiti dans les locaux de la DAG avec des missions fréquentes de courte durée sur les îles environnantes.

Pour postuler, merci d'envoyer CV et lettre de motivation à careers.polynesie@onfinternational.org avec pour objet « **Responsable Forestier Polynésie Française** ».


ONF International

OFFICE NATIONAL DES FORETS

Libellé du poste : Adjoint(e) au chef du département recherche développement et innovation

N° du poste : *5551* - Numéro Epicéa :

Catégorie : A+ : IGPEF - ICPEF – IPEF - IDAE – IAE HC - IAE Localisation : Fontainebleau

Cotation parcours professionnel : A3	**Cotation part fonction PFR :**

Poste vacant au 01/05/2019 – prise de poste souhaitée dès que possible

Présentation de l'environnement professionnel	La direction forêts et risques naturels (DFRN) est une Direction de 45 person direction générale de l'ONF, de trois grandes fonctions, représentées chacune p durable et multifonctionnelle des forêts, les risques naturels et la recherche déve Rattaché à la direction forêts et risques naturels, le département RDI anime constitué du département et des 10 pôles spécialisés rattachés aux direction ensemble sur le projet de recherche, développement et innovation de l'ONF, au s forêt publique. Le département RDI en lui-même rassemble une équipe de soutien admi documentation, l'équipe d'animation du réseau RENECOFOR, et les personnels sein d'équipes mixtes avec l'INRA (Nancy et Ardon).
Objectifs du poste	En lien étroit avec le chef de département, l'adjoint(e) contribue à l'anim développement et innovation de l'ONF, soumis tous les 5 ans à l'évaluation du Pour cela, il interagit avec les équipes RDI du Département et des pôles RDI en D politique partenariale scientifique et technique au travers de l'établissem partenariales, prend en charge des missions de coordination transverses au interactions fortes avec les directions centrales et avec l'adjoint au DFRN plus liaison avec les DT sur les évolutions stratégiques.
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	L'adjoint(e) est chargé(e) des missions suivantes : - Co-animer le projet scientifique et technique de l'ONF et à cette fin contribue du département RDI et les pôles RDI en DT selon les thématiques partagées a - Contribuer aux choix d'évolution stratégique du département : programme sc actions de transfert, partenariat national et international - Mettre en place et suivre le portefeuille de projets du réseau et s'assurer des - Piloter et coordonner certaines missions d'ingénierie transverse au réseau (ex veille …) nécessitant des liens avec les directions centrales et territoriales, ai - Représenter l'ONF auprès des partenaires liés à ses domaines d'activités, not recherche - Contribuer à l'effort de recherche et d'expertise du département - Autant que de besoin, apporte son appui à la gestion générale et administrati Observations particulières : déplacements fréquents à prévoir
Champ relationnel du poste	- ONF : ensemble des directions centrales, territoriales et régionales - Ministères - Etablissements publics - Organismes de recherche

Compétences liées au poste	**SAVOIRS**	**SAVOIR-FAIRE**
	- Formation scientifique de niveau thèse ou ingénieur de haut niveau académique	- Expérience professionnelle requise dans le secteur Forêt-Bois d'une quinzaine d'années minimum - Expérience dans le champ de la recherche ou du développement appliqué au

		domaine forestier - Aptitude à la représentation et à l'animation d'un collectif
Personnes à contacter	Claudine RICHTER, chef du Département RDI (claudine.richter@onf.fr)	

Ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation

Institut Français du Cheval et de l'Equitation – Délégation territoriale Aquitaine
17, cours Xavier Arnozan 33000 Bordeaux ou ***Route de Troche 19230 Arnac Pompadour***

Délégué(e) territorial(e) Nouvelle Aquitaine

N° du poste : **Catégorie : A (Administratif ou technique)** **Poste ouvert aux contractuels**	
Cotation parcours professionnel postes catégorie A(*) : 3	**Groupes RIFSEEP :** **G2**
Poste vacant	
Présentation de l'environnement professionnel	L'Institut français du cheval et de l'équitation est un établissement public administratif sous double tutelle des ministères en charge de l'agriculture et des sports. Il est issu du rapprochement des Haras Nationaux et de l'École Nationale d'Équitation. L'IFCE est au service des acteurs de la filière équine avec pour principales missions de : - Contribuer à la mise en œuvre des politiques de l'Etat en faveur de la filière équine, notamment la traçabilité zootechnique et sanitaire des équidés, l'appui économique à la filière et l'expertise réglementaire dans les domaines de l'élevage et des sports équestres ; - Être l'institut technique de référence de la filière par des activités de recherche appliquée, de transmission des savoirs (diffusion et formation professionnelle) et de valorisation du patrimoine équestre français. La **filière équine** sur le territoire de la Nouvelle Aquitaine est dynamique et diversifiée. Si l'élevage se concentre fortement sur la zone pyrénéenne (près de **40 % des 5 700 élevages de la région sont en Pyrénées-Atlantiques**), l'utilisation en course ou en sport-loisir est fortement développée autour des villes moyennes et des métropoles. Le département de la Gironde comptait ainsi **225 structures équestres en 2016.** La Nouvelle Aquitaine, qui compte **9 % de la population française**, concentre plus de **11 % des élevages, des cavaliers de compétition, des compétitions toutes disciplines confondues** et du nombre de changements de cartes de propriétés. Le territoire est berceau de race du poney landais, du pottok, de l'âne des Pyrénées, de l'anglo-arabe et des races mulassières (trait poitevin et baudet du Poitou). La délégation territoriale Nouvelle Aquitaine met en œuvre ses missions à partir de cinq implantations : Bordeaux, Gelos, Haras national de Pompadour, Saintes et Haras national de Villeneuve sur Lot. Ce maillage territorial permet à l'IFCE d'entretenir une proximité avec les socioprofessionnels de la filière.
Objectifs du poste	Le/La délégué(e) territorial(e) est le/la représentant(e) de l'IFCE en région Nouvelle Aquitaine ; Il/Elle est responsable de la conduite des objectifs de l'IFCE sur son territoire et de l'utilisation des moyens attribués ; Il/Elle assure le management de proximité des équipes affectées sur son territoire.
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	**Activités principales** - Met en œuvre le projet d'établissement au niveau territorial ; - Gère l'ensemble des moyens et personnels en poste sur sa délégation, sur lesquels il/elle a autorité ; - Anime et coordonne les différentes équipes locales ; - Planifie les programmes d'activités en fonction des objectifs prévus ; - Définit les orientations, la programmation et la conduite des opérations liées à son développement ; - Conduit les relations avec les différents partenaires, notamment avec les conseils

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">régionaux des équidés ;
- Élabore et met en œuvre la programmation des activités (objectifs, moyens, reporting) ;
- Anime et coordonne l'ensemble des programmes relatifs : au recueil et à la diffusion de l'information, à la formation, à l'innovation, aux conseils et études, à la valorisation des sites ;
- Assure l'autorité hiérarchique sur les responsables chargés de l'encadrement managérial des équipes de l'IFCE présentes sur le territoire ;
- Participe au CODIR ;
- Préside les comité technique (CT) et comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) territoriaux.

Activités annexes
Peut contribuer à des missions nationales

Conditions particulières de travail
- Management d'équipes à distance
- Horaires variables
- Disponibilité accrue
- Déplacements professionnels fréquents</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">En interne
- Direction générale
- Directeurs centraux
- Ensemble des agents de sa délégation territoriale
- Réseau des directeurs de délégation territoriale et des pôles nationaux (membres du CODIR)
- Equipe du pôle développement, innovation et recherche

En externe
- Collectivités territoriales
- Services de l'Etat
- Organismes professionnels agricoles ou spécialisés (notamment les conseils régionaux des équidés)
- Partenaires techniques et scientifiques de l’IFCE, notamment établissements publics scientifiques et techniques & écoles nationales supérieures agronomiques
- Professionnels de la traction équine</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td></tr>
<tr><td>- Connaissance de la filière et de ses institutions
Activités sportives
Aménagement du territoire – Développement économique et social
Environnement institutionnel
Economie de la filière
Economie des entreprises
Achats publics
Utilisation de logiciels
Gestion de projet
Management
Expression écrite
Expression orale
Relations avec les partenaires de l'IFCE</td><td>- Etre force de proposition et d'initiative
- Avoir de la force de conviction
- Avoir le sens des relations humaines
- Etre orienté vers les partenaires/usagers/clients
- Avoir le sens de l'efficience
- Savoir gérer les situations difficiles</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Pour plus de renseignements

M. Eric LECLERC – Directeur du pôle pilotage stratégique - Tél. : 06 23 39 04 66
Courriel : eric.leclerc@ifce.fr

M. Jean-Roch Gaillet, Directeur général de l’IFCE
Courriel : jean-roch.gaillet@ifce.fr

Mme Florence MEA – Directrice générale adjointe de l’IFCE - Tél. : 02 41 53 50 50 –
Courriel : florence.mea@ifce.fr</td></tr>
</table>

	Pour envoyer votre candidature Mme Loëtitia Gérard – Tél : 05 55 73 83 08 Courriel : loetitia.gerard@ifce.fr ou drh-info@ifce.fr Date limite de candidature : 02 août 2019 Date prévisionnelle de prise de poste : 01 septembre 2019

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Institut national de l'information géographique et forestière (IGN)

Direction des opérations et des territoires (DOT)

Direction territoriale Centre-Est

IGN – Direction territoriale Centre-Est
239 rue Garibaldi
69 422 LYON cedex 03

Poste : Chef(e) de département des productions

<table>
<tr><td colspan="2">N° du poste : (numéro Epicéa)

Catégorie :A</td></tr>
<tr><td>Cotation parcours professionnel postes catégorie A(*) : 1
(*) il est important de renseigner cette rubrique si le poste est affiché en catégorie A</td><td>Cotation part fonction PFR :
sans objet</td></tr>
<tr><td colspan="2">Postes vacant réservé service IGN</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td>L'Institut national de l'information géographique et forestière (IGN) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif (EPA) doté de la personnalité civile et de l'autonomie financière. Il est placé sous la tutelle des ministres chargés respectivement du développement durable et des forêts. Ses missions visent à fournir une description complète du territoire national en données géographiques et forestières de référence, et à les mettre à la disposition des autorités publiques et du secteur privé. www.ign.fr

La direction des opérations et des territoires (DOT) est chargée d'élaborer et d'entretenir de façon mutualisée avec les acteurs publics des données souveraines de qualité maîtrisée, d'en faire des dérivations et des représentations appropriées, de stocker, d'archiver et de mettre à disposition les produits diffusés et les patrimoines numériques, photographiques et cartographiques, de mettre en œuvre des prestations à façon, d'adapter en continu les processus de production et les compétences métiers en particulier pour intégrer, qualifier et gérer des données partagées, et de contribuer à promouvoir et à accompagner l'utilisation des données souveraines et le développement de services.
La direction territoriale centre-est est chargée, dans sa zone de compétence géographique, d'assurer la représentation institutionnelle de l'établissement et d'être à l'écoute des territoires. Elle participe à la production et à l'entretien des données souveraines, à la collecte de données pour l'inventaire forestier et à la mise en place de partenariats avec les acteurs territoriaux. Le développement de processus collaboratifs pour l'entretien des référentiels est l'un des objectifs majeurs de la direction territoriale qui est aussi chargée d'assurer un appui technique aux utilisateurs et de promouvoir les données, les services et l'expertise de l'Institut.

Au sein de la direction territoriale centre-est, le département des productions est chargé de participer à la production des</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">référentiels géographiques et forestiers : collecte pour l'inventaire forestier, productions géographiques diverses telles que le Registre Parcellaire Graphique (RPG), référentiel géographique forestier (RGFor), OCS, ...), production d'informations pour la mise à jour de la BDUni, participation à des prestations sur demande.

Le département comprend 4 divisions, avec 45 agents :
- une division de l'inventaire forestier
- une division interprétation d'images
- deux divisions de collecte</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">- Assurer l'encadrement et l'animation du département des productions;
- Piloter les activités de ce département</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des taches à exécuter</td><td colspan="2">- Assurer l'encadrement, l'animation et la coordination des personnels dont il a la responsabilité.
- -Evaluer les charges et délais des travaux à mener.
- Organiser et piloter les activités de production du département selon les processus fixés par la DOT.
- Assurer la maîtrise d'œuvre des projets.
- Etre le garant de la qualité des productions de son département.
- Mettre en œuvre les évolutions de processus pour y intégrer le développement de la production collaborative en lien avec le chef du département appui territorial et animation du collaboratif.)</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">- Le chef de département des productions est placé sous l'autorité hiérarchique du directeur territorial Centre-Est. Il encadre l'ensemble des agents du département des productions, et travaille en lien avec le chef du département appui territorial et animation du collaboratif.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td></tr>
<tr><td>- Connaitre les méthodes de production et de traitement de l'information géographique
- Savoir fixer des objectifs collectifs et individuels de production
- Savoir élaborer et suivre un budget
- Savoir élaborer des tableaux de bord et tout outil d'aide à la décision
- Savoir piloter, suivre, contrôler et évaluer les activités de ses collaborateurs
- Savoir représenter l'établissement auprès des partenaires
- Savoir accompagner les changements induits par la nouvelle organisation
- Maîtriser la démarche qualité ISO 9001</td><td>- Savoir conseiller et alerter sur l'impact d'une décision sur les équipes, les procédures ou l'organisation
- Savoir accompagner l'encadrement dans sa fonction de management
- Savoir travailler en transversalité
- Disposer d'une bonne expérience d'encadrement et d'animation d'équipe</td></tr>
</table>

Personnes à contacter	Benoit Gourgand, Directeur territorial – tél : 04 37 64 24 72 Courriel : Benoit.Gourgand@ign.fr Michèle Ughetto, directrice territoriale adjointe - tél – 04 37 64 24 81 Courriel : Michele.Ughetto@ign.fr Aleth Lépée, chargée de développement de ressources humaines – Tél 01 43 98 84 83 Courriel : Aleth.Lepee@ign.fr **La limite de dépôt des candidatures est fixée au 31 juillet 2019**

OFFRE d'EMPLOI n°19-40-DRE

09/07/19

L'Unité avifaune migratrice de
la Direction de la recherche et de l'expertise de
l'OFFICE NATIONAL DE LA CHASSE ET DE LA FAUNE SAUVAGE
située à Nantes (44)

MINISTÈRE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET SOLIDAIRE

RECRUTE

Ingénieur(e) Expert « Avifaune Exotique Envahissante » (F/H)

L'équipe « Anatidés » de l'Unité avifaune migratrice (UAM) étudie l'évolution des variations d'abondance des populations, l'estimation des traits d'histoire de vie sous-tendant ces variations et l'évaluation de l'impact des facteurs environnementaux et anthropiques sur ces traits. Elle contribue également aux programmes sur les espèces d'oiseaux exotiques envahissantes, en coordination avec le chargé de mission national « Espèces Exotiques Envahissantes » de la Direction de la Recherche et de l'Expertise de l'ONCFS.

Sous l'autorité du chef de projet « Anatidés », l'Ingénieur(e) expert met en œuvre les projets de l'établissement relatifs aux espèces d'oiseaux d'eau exotiques envahissantes, en particulier l'Erismature rousse dont il sera le coordinateur technique et scientifique du programme Life d'éradication jusqu'en 2023.

L'Ingénieur(e) porte également les programmes de suivi et de lutte contre la Bernache du Canada, l'Ouette d'Egypte et l'Ibis sacré. L'Ingénieur(e) participe à la collecte et l'analyse des données démographiques concernant ces espèces, joue le rôle d'expert et de formateur sur ces thématiques pour l'établissement.

L'Ingénieur(e) expert participe aussi aux programmes de l'établissement sur les anatidés, en particulier le fuligule milouin.

Nature de l'emploi

Poste susceptible d'être vacant à pourvoir dès que possible - Catégorie A+ – Temps plein

A pourvoir par un fonctionnaire ou un agent relevant du quasi statut de certains établissements de l'environnement.

Profil recherché

Etre titulaire d'un doctorat dans l'un des domaines suivants : l'Ecologie, la Dynamique de Population, la Biologie évolutive, Ecologie comportementale, Génétique des Populations, ou Biologie de la Conservation.
Une expérience de la conduite de projets (suivis technique et administratif) est particulièrement recherchée.
Une expérience avec un organisme d'études et recherche appliquée est attendue, la connaissance de l'outil LIFE européen aussi.
Solides connaissances scientifiques en biologie de la conservation (en particulier les EEE) et en dynamique des populations.
Connaissance du monde de la chasse, en France et si possible à l'étranger.
Aptitude à manager une équipe pluridisciplinaire.
Très bonnes capacités de communication (fortement attendues dans le cadre du programme Life).
Maîtrise de la gestion des bases de données et des outils statistiques usuels.
Bonne maîtrise orale et écrite de l'anglais.
Capacités de rédaction (synthèse, articles scientifiques et de vulgarisation), de diffusion des travaux dans des colloques internationaux et de transmission des connaissances dans un langage adapté aux différents publics.
Aptitude à travailler en équipe et en réseau, y compris avec des publics mixtes de scientifiques et de décideurs, parfois à distance.
Curiosité scientifique de manière à se tenir au courant et se former aux techniques d'analyses en constante évolution.
Qualités relationnelles, sens de l'écoute et du dialogue.
Rigueur intellectuelle, pratique des règles déontologiques de la communauté scientifique, discrétion (gestion dossiers sensibles).

Conditions particulières

Déplacements fréquents (France entière), y compris à l'étranger.
Rôle d'interface entre scientifiques, gestionnaires et décideurs.

Activités principales

Assurer la coordination du projet Life « Oxyura contre Oxyura ».
Mettre en œuvre la politique de l'établissement relative aux espèces d'oiseaux d'eau exotiques envahissantes.
Encadrer une équipe de 4 opérateurs de terrain et une assistante administrative (Life Oxyura contre Oxyura), en coordination étroite avec le chargé de mission national « EEE » et les autres ingénieurs de l'Unité Avifaune Migratrice.
Assurer l'expertise et l'évaluation scientifique.
Assurer les activités de formation.
Valoriser des études et recherches.

Intéressé(e) ?

Pour vous renseigner sur le poste,
Monsieur Matthieu GUILLEMAIN, Responsable de l'Unité Avifaune Migratrice, par téléphone au 04.90.97.28.79 ou par courriel à matthieu.guillemain@oncfs.gouv.fr

Envoyer votre candidature, en indiquant le numéro du présent avis, au plus tard le 2 Août 2019, - terme de rigueur -, par lettre de motivation avec curriculum vitae détaillé, accompagnée des trois derniers comptes rendus d'entretien professionnel pour les personnels de droit public. (Pour une demande de mutation interne, joindre également le formulaire prévu à cet effet).

Ces documents sont à envoyer par courriel à : recrutement@oncfs.gouv.fr

OFFRE d'EMPLOI n°19-41-DRE

09/07/19

L'Unité prédateurs et animaux déprédateurs de
la Direction de la recherche et de l'expertise de
l'OFFICE NATIONAL DE LA CHASSE ET DE LA FAUNE SAUVAGE

RECRUTE

Adjoint(e) au chef de projet « ours » (F/H)

L'Unité prédateurs animaux déprédateurs (UPAD) réalise des études principalement sur les petits carnivores (renard, blaireau, mustélidés), les grands carnivores (ours, loup, lynx) et sur un rongeur (castor) et assure des expertises sur différentes espèces de mammifères qui entrent en interaction avec les activités humaines (agricoles, cynégétiques ou touristiques).

Elle est structurée en trois équipes (petits et méso-carnivores / Loup/Lynx et Ours), chacune en charge des études menées sur une espèce ou un groupe d'espèces. Elle assure l'animation de trois réseaux partenariaux de suivi de l'ONCFS.

Le poste proposé concerne les missions de l'équipe Ours. Elles s'inscrivent dans le cadre du suivi de l'espèce et des recherches afférentes à ce suivi confié par le Ministère de l'Environnement (contrat d'objectifs axe 1 enjeu 1 objectif 1 ; axe 2 enjeu 7 objectifs 17 et 24).

Cette équipe participe aussi aux études menées dans le cadre du plan de restauration de l'ours brun dans les Pyrénées et de la Stratégie Pyrénéenne de Valorisation de la Biodiversité et contribue à la politique d'information mise en place par le Préfet de Région.

Elle apporte son expertise à la Délégation Régionale Occitanie (DRO) qui est en charge des opérations de gestion de la population d'ours.

Sous la direction du chef de projet « Ours », l'Adjoint(e) participe à la définition des programmes d'études sur l'ours et seconde le chef de projet dans ses attributions.

Nature de l'emploi

Poste susceptible d'être vacant, situé à Villeneuve de Rivière (31) à pourvoir à compter de décembre 2019 - Catégorie A+ - Temps plein
A pourvoir par un fonctionnaire ou un agent relevant du quasi statut de certains établissements de l'environnement.

Profil recherché

Etre titulaire d'un doctorat dans l'un des domaines suivants : l'Ecologie, la Dynamique de Population, la Biologie évolutive, Ecologie comportementale, Génétique des Populations, ou Biologie de la Conservation.
Une expérience en termes d'activité scientifique et sur les problématiques de gestion des populations animales avec leurs dimensions sociales et politiques est attendue. Connaissance des politiques publiques et du contexte institutionnel voire européen demandée.
Très bonnes connaissances des textes légaux internationaux régissant le statut de protection des grands carnivores.
Connaissance des méthodologies adaptées et reconnues ainsi que des règles déontologiques encadrant l'activité d'études dans le domaine.
Maîtrise de la gestion informatique des données, des outils statistiques usuels, des outils bureautiques et outils de cartographie.
Bonne maîtrise orale et écrite de l'anglais. Capacité à contractualiser et préparer les dispositifs de financement et de partenariats.
Aptitude à manager une équipe à compétences spécialisées et pluridisciplinaire.
Capacité à mettre en œuvre les méthodologies adaptées les plus performantes et à réaliser des expertises auprès de la tutelle.
Très bonnes capacités de communication (Entretien de bonnes relations avec les partenaires tout en faisant preuve d'autorité).
Capacités de rédaction (synthèse, articles scientifiques et de vulgarisation), de diffusion des travaux dans des colloques internationaux et de transmission des connaissances dans un langage adapté aux différents publics.
Aptitude à travailler en équipe et en réseau, y compris avec des publics mixtes de scientifiques et de décideurs, parfois à distance.
Qualités relationnelles, sens de l'écoute et du dialogue.

Conditions particulières - Déplacements fréquents (France entière), y compris à l'étranger.

Activités principales

Animation et coordination scientifique : contribuer à l'encadrement de l'activité des agents de l'équipe • Participer à la gestion des moyens humains et financiers nécessaires aux projets d'études et de recherche • Contribuer à la définition des objets d'études et à l'identification des sources d'informations et des ressources disponibles • Participer à la conception et au contrôle de la mise en place et de la mise en œuvre des protocoles d'études et de suivi de l'espèce ours • Présenter les résultats à l'échelon supérieur et contribuer à l'évaluation des programmes d'études • Assurer la gestion de la base de données ours et des analyses SIG • Participer au traitement et à l'analyse des données en utilisant des méthodes appropriées • Exploiter et interpréter les résultats.
Expertise et partenariats en collaboration avec le Chef de Projet : réaliser des expertises pour la tutelle, services déconcentrés de l'Etat et partenaires • Donner un avis d'expert • Participer à différentes réunions, opérations et expertises relevant de la gestion de la population d'ours, en lien avec la DR Occitanie • Participer au montage de partenariats, aux appels d'offre et appels à projets • Représenter le chef de projet auprès des partenaires, des établissements co-gestionnaires des unités et des instances européennes et internationales • Entretenir des relations étroites avec les différents partenaires internes, en particulier la DR Occitanie, et externes • Participer au suivi administratif des relations avec les partenaires (conventions/contrats).
Valorisation des études et recherches et publication des résultats : communiquer lors de colloques ou congrès scientifiques • Participer à la vulgarisation et à la diffusion des connaissances issues des activités de l'équipe et du travail de recherche • Rédiger des articles pour des revues scientifiques • Participer à la supervision des publications, la rédaction d'articles ou de communications lors de colloques ou d'autres réunions • Apporter un appui pour l'organisation du système documentaire, la saisie de données SIG, la mise en valeur des résultats obtenus par l'équipe pouvant se traduire par des formations en interne et en externe.

Intéressé(e) ?

Pour vous renseigner sur le poste,
Monsieur Pierre-Yves QUENETTE, Chef de projet - Equipe « Ours » - UPAD, par courriel à pierre-yves.quenette@oncfs.gouv.fr ou par téléphone au 05.62.00.81.08.

Envoyer votre candidature, en indiquant le numéro du présent avis, **au plus tard le 31 Août 2019, -** terme de rigueur -, par lettre de motivation avec curriculum vitae détaillé, accompagnée des trois derniers comptes rendus d'entretien professionnel pour les personnels de droit public. (Pour une demande de mutation interne, joindre également le formulaire prévu à cet effet).

Ces documents sont à envoyer par courriel à : recrutement@oncfs.gouv.fr

Date : 26/06/2019

Poste à pourvoir	**Chargé(e) de projet scientifique et technique en bactériologie de l'abeille (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2 ou agent titulaire de catégorie A**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 36 mois**
Localisation	**Sophia Antipolis (06)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs. Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche et 16 sites répartis en France métropolitaine et en outre-mer. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 132 millions d'euros au budget annuel
- 13 800 avis émis depuis 1999
- 65 mandats de référence nationale
- 6 millions d'euros/an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse	Laboratoire de Sophia Antipolis / Unité de Pathologie de l'Abeille
Missions / contexte	L'Unité Pathologie de l'Abeille est Laboratoire National de Référence (LNR) et Laboratoire de Référence de l'Union Européenne (LRUE) pour la santé des abeilles ainsi que laboratoire de référence de l'OIE. Dans le cadre du mandat LRUE, le laboratoire recrute un bactériologiste pour assurer les activités de référence couvrant la mise au point de méthodes et leur validation, l'organisation d'essais interlaboratoires et l'animation de réseaux de laboratoires ainsi que les actions de recherche qui soutiennent ses activités de référence dans ce domaine. L'agent recruté sera intégré dans l'Unité de Pathologie de l'Abeille composée de 17 agents.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité de la cheffe d'unité et en lien étroit avec la responsable du LRUE, l'agent recruté aura en charge la mise au point et la validation de méthodes de détection, d'identification et de quantification des agents bactériens pathogènes de l'abeille (*Paenibacillus larvae* et *Melissococcus plutonius*) dans différentes matrices pour leur mise sous accréditation Cofrac. Il assurera, dans le cadre du LRUE, l'ensemble des activités décrites ci-dessous, et mènera ces taches en lien avec les activités du LNR. Il gèrera la production de matériel biologique nécessaire à sa thématique. L'agent participera à la gestion scientifique et technique du LRUE, à la définition des programmes et à la gestion de la correspondance avec les LNR européens et la Commission européenne. Dans ces taches techniques, l'agent sera appuyé par un technicien en bactériologie dont il devra gérer l'activité en concertation avec la cheffe d'unité.

Activités

L'agent sera responsable des activités en bactériologie de l'abeille du LRUE :

- optimisation, développement et validation des méthodes de diagnostic,
- rédaction de rapports de validation,
- maintien et poursuite de l'accréditation Cofrac des techniques de diagnostic,
- production de matériaux de référence et diffusion auprès des laboratoires demandeurs,
- organisation d'essais inter-laboratoires et rédaction des rapports,
- organisation, sous assurance qualité, des analyses officielles et confirmation des résultats,
- soumission de protocoles de référence (ex : auprès de l'OIE),
- maintien et enrichissement des collections (souchothèque, échantillothèque),
- organisation de sessions de formation sur les méthodes de diagnostic de son domaine,
- appui scientifique et technique aux laboratoires officiels,
- veille scientifique et technique, rédaction d'articles scientifiques.

Il participera, en concertation avec les responsables du LRUE et de l'Unité, à :

- la rédaction des programmes de travail et des rapports annuels dans son domaine,
- l'organisation des rencontres annuelles et groupes de travail,
- la gestion de la correspondance avec la Commission européenne et les LNR des états membres (emails, site internet LRUE).

Conditions particulières

Le titulaire de ce poste sera soumis à une Déclaration publique d'intérêts*.
Absence d'appréhension à manipuler les abeilles et d'allergie à leurs piqûres

* *Cette démarche s'inscrit dans le cadre des règles de déontologies de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : Master ou doctorat en sciences dans le domaine de la bactériologie ou diplôme de niveau équivalent – Minimum BAC + 3

Expériences similaires

- Une bonne expérience en laboratoire dans le domaine de la référence (développement de méthodes, assurance qualité, organisation et gestion d'essais inter laboratoires) est souhaitée.
- Une expérience internationale sera un plus apprécié.

Compétences

- Connaissances basiques dans le traitement des données NGS appréciées.
- Développement de techniques en bactériologie (biologie moléculaire, microscopie, culture)
- Sens de l'organisation et de la planification
- Savoir animer et coordonner ses activités dans le cadre de projets scientifiques
- Savoir situer et intégrer son activité dans le cadre d'un collectif de travail
- Autonomie, aptitude au dialogue avec les scientifiques étrangers
- Qualités relationnelles, capacités de dialogue et de travail en équipe
- Sensibilité à la politique d'assurance qualité et aux règles d'hygiène et de sécurité au laboratoire
- Connaissance des référentiels de validation de méthodes
- Maîtrise de l'anglais (communication écrite et orale) impérative

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 17 juillet 2019

Renseignements sur le poste : Marie-Pierre RIVIERE, cheffe de l'Unité Pathologie de l'Abeille
(Tél : 04 92 94 37 23)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2019-086 à :**
recrutement@anses.fr

Date : 26/06/2019

Poste à pourvoir	**Chargé de projet en modélisation de systèmes biologiques complexes (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de12 mois**
Localisation	**Ploufragan (22)**
Prise de fonction	**Septembre 2019**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 132 millions d'euros au budget annuel
- 13 800 avis émis depuis 1999
- 65 mandats de référence nationale
- 6 millions d'euros/an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse	Unité Epidémiologie, Santé et Bien Etre (EPISABE) Laboratoire de Ploufragan-Plouzané-Niort
Missions / contexte	L'unité EPISABE oriente ses activités de recherche vers l'acquisition de connaissances destinées à la compréhension et la gestion des dangers sanitaires catégorisés ou non, dans les filières animales essentiellement porcine, avicoles et cunicole, de même que sur les dangers zoonotiques au sein de ces filières, les pratiques d'usage des antibiotiques en relation avec l'émergence de résistances et l'amélioration du bien-être animal. L'unité contribue à la surveillance des maladies règlementées ou pénalisantes pour les filières étudiées. Des travaux de recherche portent aussi sur le développement d'outils et de méthodes (statistiques, modélisation) adaptés aux besoins spécifiques des thématiques traitées. L'unité compte onze scientifiques, cinq techniciens, un doctorant et un contractuel.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Dans un contexte de diffusion du virus de la peste porcine africaine (PPA) en Europe et de menace imminente pour la filière porcine en France, sous l'autorité du chef d'unité, le modélisateur sera chargé de participer à une évaluation quantitative du risque d'introduction et de diffusion du virus sur le territoire français à partir du réservoir de sangliers contaminés se trouvant en Belgique, en développant une approche par modélisation dynamique. A partir d'un modèle existant (Lange and Thulke, 2018), le modélisateur se concentrera sur le risque d'introduction via la faune sauvage, le sanglier représentant le vecteur d'introduction du virus, et devra prendre en compte à la fois les caractéristiques intrinsèques de la population cible mais également les données topographiques du terrain.
Une interaction forte devra être mise en place avec les spécialistes de la biologie du sanglier et les épidémiologistes de la faune sauvage pour recueillir les données nécessaires au paramétrage du modèle. Celui-ci devra permettre d'évaluer la vitesse de propagation et la diffusion géographique potentielle du virus sur le territoire Français en fonction des caractéristiques de la population et de structure du paysage. Au-delà de la situation actuelle en lien avec l'extension de l'épizootie en Belgique, le modèle sera aussi utilisé pour représenter une introduction *de novo* en France dans des zones géographiques choisies selon leurs caractéristiques en termes de continuum forestier et/ou de densité importante d'élevages de porcs plein air. L'outil ainsi développé contribuera à l'analyse de risque en identifiant les scenarii les plus probables d'évolution et permettra également de simuler puis d'identifier les meilleures options de gestion.
Dans le cadre de ses travaux, le modélisateur sera au cœur d'une coopération internationale établie au sein de l'unité (Belgique et Danemark) et interagira avec un groupe de travail dédié à la problématique PPA (Groupe d'expertise Collective en Urgence Anses sur la PPA pouvant constituer le comité de pilotage de ces travaux de modélisation).

Activités

Les activités du modélisateur sont les suivantes :

- Acquisition/traitement et mise en forme de données
- Adaptation/implémentation du modèle disponible, programmation de modules complémentaires si nécessaire
- Relations avec les équipes partenaires (France et international)
- Couplage de modèles à l'interface sanglier/porcs
- Exploitation statistique des résultats obtenus
- Veille bibliographique (modèles et données existants)
- Valorisation des résultats : rédaction d'un article scientifique et restitutions orales dans le cadre de réunions.

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : Minimum Bac+3, Master, Doctorat en Biologie avec spécialisation en modélisation épidémiologique souhaité**.**

Expériences similaires

- Expérience en modélisation épidémiologique nécessaire
- Expérience dans le domaine de l'épidémiologie animale sera un plus
- Expérience dans le domaine de l'analyse spatiale et en cartographie sera un plus

Compétences

- Compétences traitement statistiques des données
- Maitrise du logiciel R, maîtrise de la programmation
- Connaissance de logiciels GIS – cartographie
- Capacités rédactionnelles avérées et aptitudes à la communication orale
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Maîtrise de l'anglais scientifique (communication écrite et orale)
- Aptitudes relationnelles et goût pour le travail en équipe
- Aptitude organisationnelle, rigoureux(se) et dynamique,

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 17 juillet 2019

Renseignements sur le poste : Mathieu Andraud (chargé de projet en modélisation mathieu.andraud@anses.fr - 02 96 01 62 69) ou Nicolas Rose (chef d'unité EPISABE nicolas.rose@anses.fr - 02 96 01 64 41)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2019-087 à :** recrutement@anses.fr

Date : 27/06/2019

Poste à pourvoir	**Technicien de laboratoire en microbiologie (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 3**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 18 mois**
Localisation	**Ploufragan (22)**
Prise de fonction	**Septembre 2019**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs. Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 132 millions d'euros au budget annuel
- 13 800 avis émis depuis 1999
- 65 mandats de référence nationale
- 6 millions d'euros/an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse	Laboratoire de Ploufragan-Plouzané-Niort, site de Ploufragan, au sein de l'Unité Hygiène et Qualité des Produits Avicoles et Porcins (HQPAP).
Missions / contexte	L'Unité HQPAP compte 30 agents assurant des missions de recherche, de référence, de surveillance et d'expertise. Les travaux de l'unité se font sous assurance qualité et répondent aux exigences des normes pour lesquelles elle est accréditée. L'Unité HQPAP assure 4 mandats de référence (LNR *Salmonella* spp. et salmonelloses aviaires, *Campylobacter*, botulisme aviaire) et des missions d'expertise aux niveaux national et international. Les activités de recherches et d'appui scientifique et technique de l'unité HQPAP ont pour finalité la maîtrise des agents zoonotiques bactériens par une approche pluridisciplinaire dans les filières avicole et porcine.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous la responsabilité de la Directrice de Projet Recherche en Filière porcine et de la responsable du LNR botulisme aviaire, l'agent recruté assurera des prélèvements sur le terrain, des analyses bactériologiques et moléculaires dans le cadre de projets de recherche portant sur le devenir des pathogènes lors du processus de méthanisation.

Activités

- Réaliser des prélèvements terrains en binôme (lisier, digestat, compost, …)
- Réaliser des analyses de détection et de dénombrement par des méthodes bactériologiques ou moléculaires pour différents pathogènes (Salmonella, Campylobacter, Listeria, C. difficile)
- Réaliser des tests phénotypiques ou moléculaires pour l'identification des isolats
- Alimenter les bases de données sur les échantillons et isolats
- Réaliser le génotypage des souches par PFGE
- Réaliser des extractions ADN en vue de séquençage par WGS

Conditions particulières

- Travail en laboratoire confiné niveau 2
- Travail sous assurance de la qualité
- Permis B exigé pour enquête terrain

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : Niveau BAC+2 à +3 en Microbiologie ou similaire souhaité – Minimum BAC

Expériences similaires

- Expérience dans le domaine de la microbiologie et de la biologie moléculaire

Compétences

- Maîtrise des méthodes de recherche bactériologique
- Maîtrise des méthodes moléculaires (extraction ADN / PCR)
- Pratique des techniques de typage moléculaire bactérien RFLP/PFGE serait un plus
- Aptitude à s'adapter aux exigences de l'assurance qualité
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, …)
- Aptitude à travailler en équipe
- Avoir le permis de conduire pour aller faire les prélèvements terrains

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 18 juillet 2019

Renseignements sur le poste : Martine DENIS (martine.denis@anses.fr)
Caroline LE MARECHAL (caroline.lemarechal@anses.fr)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2019-088 à :** recrutement@anses.fr

Date : 27/06/2019

Poste à pourvoir	**Expert scientifique et technique « qualité pharmaceutique » en charge de l'évaluation des médicaments vétérinaires chimiques (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 2 ans**
Localisation	**Fougères (35)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 132 millions d'euros au budget annuel
- 13 800 avis émis depuis 1999
- 65 mandats de référence nationale
- 6 millions d'euros/an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Département / Service recruteur : Agence Nationale du Médicament Vétérinaire (ANMV)

Missions / contexte

L'ANMV assure la gestion des décisions relatives au médicament vétérinaire notamment la délivrance des autorisations administratives relatives au médicament vétérinaire, la surveillance des effets indésirables des médicaments ainsi que le contrôle des établissements pharmaceutiques et la surveillance du marché des médicaments vétérinaires.

Le département Autorisation de mise sur le marché a en charge l'évaluation des médicaments vétérinaires chimiques et immunologiques. Il prépare les décisions administratives qui découlent de l'évaluation en vue de l'octroi ou du refus des AMM.

L'unité d'évaluation des médicaments chimiques est composée de 23 personnes.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Rattaché au chef d'Unité d'Evaluation des Médicaments chimiques, et travaillant au sein d'une équipe pluridisciplinaire d'évaluateurs, l'expert scientifique et technique est chargé de l'évaluation de la partie qualité pharmaceutique (composition du médicament et conditionnement, procédé de fabrication, contrôle des matières premières et du produit fini, stabilité) des dossiers de demandes d'AMM et de leurs modifications selon les procédures nationales et communautaires.
Il participe en concertation avec les autres évaluateurs à l'élaboration des Résumés des Caractéristiques des Produits (RCP) et des Rapports publics d'évaluation.

Activités

A ce titre l'agent devra :

- Expertiser les données proposées en fonction de l'état actuel des connaissances scientifiques et des lignes directrices européennes existantes.
- Etablir sur cette base un rapport de synthèse en anglais ou en français
- Contribuer à l'évaluation du rapport bénéfice/risque, sur laquelle est fondée la décision d'AMM
- Respecter les délais réglementaires de l'évaluation

Dans le cadre de ce travail, des contacts avec les experts des autres Etats Membres, de l'ANSM, les professionnels de santé et de l'industrie pharmaceutique, ainsi que des déplacements occasionnels en France et à l'étranger sont à envisager.

Conditions particulières

Le titulaire de ce poste est soumis à une Déclaration publique d'intérêts*.

* *Cette démarche s'inscrit dans le cadre des règles de déontologies de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis

Master en chimie, Ingénieur chimiste ou Docteur en pharmacie

Expériences

Une première expérience dans l'industrie pharmaceutique est demandée.

Compétences

- Connaissance des concepts de Quality by Design et Process Analytical Technology appréciée.
- Connaissance de l'environnement réglementaire européen et des lignes directrices en vigueur pour le médicament est un plus.
- Réglementation nationale et européenne du médicament vétérinaire ;
- Maîtrise de l'anglais scientifique et technique, oral et écrit ;
- Maîtrise des outils de bureautique.
- Esprit critique et rigueur scientifique
- Bonnes capacités rédactionnelles en français et en anglais
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Sens de l'organisation
- Aptitudes relationnelles et goût pour le travail en équipe.
- Aptitudes à la communication orale

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 18 juillet 2019

Renseignements sur le poste : au 02.99.94.78.60

- Mme Laure BADUEL, chef d'unité Evaluation des médicaments chimiques (laure.baduel@anses.fr)
- Mme Sophie BARRETEAU, chef du département AMM (sophie.barreteau@anses.fr)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2019-089 à :** recrutement@anses.fr

Date 03/07/2019

Poste à pourvoir	**Coordinateur d'études et d'appuis scientifiques en épidémiologie – Phytopharmacovigilance et Observatoire des résidus de pesticides (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 1 ou agent titulaire de catégorie A+**
Type de contrat	**Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 11 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 132 millions d'euros au budget annuel
- 13 800 avis émis depuis 1999
- 65 mandats de référence nationale
- 6 millions d'euros/an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Direction de l'évaluation des risques (DER)
Unité Phytopharmacovigilance et Observatoire des résidus de pesticides

La DER assure l'ensemble des missions d'évaluation dans le domaine des bénéfices et des risques nutritionnels et sanitaires liés à l'alimentation, des risques liés à la santé-environnement, des risques liés à la santé au travail, des risques liés à la santé, à l'alimentation et au bien-être des animaux, et des risques liés à la santé des végétaux. Elle fait appel aux collectifs d'experts constitués auprès de l'Agence en coordonnant leurs travaux. Elle peut également faire appel aux compétences scientifiques de ses personnels, et travaille en liaison avec les autres entités de l'Agence. Dans son domaine de compétence, elle assure des missions d'alerte et de vigilance, organise les études et enquêtes nécessaires à la collecte des données utiles à ses travaux d'expertise, gère les observatoires et bases de données qui y sont associés et mène à bien les développements méthodologiques nécessaires à l'accomplissement de ses missions.

Missions / contexte

Depuis 2015, l'Anses met en œuvre le dispositif de phytopharmacovigilance dont l'objectif est d'assurer la surveillance des effets indésirables des produits phytopharmaceutiques sur l'homme, les animaux d'élevage, les plantes cultivées, la biodiversité, la faune sauvage, l'eau et le sol, la qualité de l'air et les aliments, ainsi que l'apparition de résistances à ces produits. La phytopharmacovigilance repose sur trois activités complémentaires de recueil de données et de production de connaissances : l'animation d'un réseau d'organismes de surveillance ou de vigilance, des études ad hoc, et l'analyse des signalements reçus directement ou via le réseau. Cette mission est venue renforcer celle de l'Observatoire des résidus de pesticides consacrée aux milieux (eau, air, alimentation).

L'UPO est l'unité en charge de ces deux grandes missions : Observatoire des résidus de pesticides et Phytopharmacovigilance (PPV). Composée de 12 agents, l'unité en charge de ces missions a pour finalité de collecter les informations produites par les réseaux de surveillance et/ou vigilance existants, générer de nouvelles connaissances et organiser l'interprétation sanitaire de ces informations.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité du responsable d'unité, le coordonnateur d'études et d'appuis scientifiques est en charge de la phytopharmacovigilance pour le domaine des effets indésirables pour la santé humaine (populations générale et professionnelle) qui s'appuie sur des données épidémiologiques, de toxicovigilance et les publications pertinentes de la littérature.

Activités

Référent de l'unité en matière d'épidémiologie, le coordinateur aura notamment en charge de :

- Animer et développer la collaboration avec les organismes partenaires de la phytopharmacovigilance (Santé publique France, Mutualité sociale agricole, Centre François Baclesse, Institut national de la santé et de la recherche médicale, Réseau national de vigilance et de prévention des pathologies professionnelles, Centres antipoison et de toxicovigilance) pour organiser la collecte des données et les interpréter, ainsi que pour améliorer et élargir la collecte.
- Instruire les signalements d'effets indésirables en santé humaine effectués auprès de l'Agence ou de ses partenaires.
- Contribuer à la rédaction de synthèses et recommandations à l'issue de l'analyse des données et signaux et à leur appropriation par l'ensemble des acteurs concernés ;
- Proposer, monter, suivre et valoriser des études avec différents partenaires sur l'exposition aux produits phytosanitaires de la population générale et des populations spécifiquement exposées - notamment l'étude d'exposition multisites chez les riverains de cultures agricoles en cours -, ainsi que des populations professionnelles (travailleurs agricoles notamment).
- Coordonner l'instruction ou contribuer à des réponses à des saisines ou à des appuis scientifiques et techniques, internes ou externes, en lien avec différents collectifs d'experts dont ceux du Groupe de Travail Phytopharmacovigilance de l'Anses. Ceci inclut notamment des travaux sur les co-occurrences de phytopharmacovigilance dans les milieux, l'exposition aux mélanges et le cumul des expositions...
- Contribuer activement à la veille scientifique.

Conditions particulières

- Le titulaire de ce poste est soumis à une Déclaration publique d'intérêts*.

* *Cette démarche s'inscrit dans le cadre des règles de déontologies de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : Docteur en médecine, docteur en épidémiologie, ingénieur du génie sanitaire ou master spécialisé en santé publique et risques environnementaux, en épidémiologie. Minimum Bac+5

Expériences similaires

- Une expérience dans le domaine de l'épidémiologie est requise.
- Une connaissance des produits phytopharmaceutiques et de leur cadre réglementaire serait un plus.
- Une pratique de dispositifs de vigilance serait un plus.

Compétences

- Connaissances avérées dans le domaine de l'épidémiologie.
- Connaissances avérées dans le domaine de la toxicovigilance.
- Fortes capacités d'interface institutionnelle et capacités à piloter des projets transversaux
- Aptitudes relationnelles et goût pour le travail en équipe.
- Aptitude organisationnelle, rigueur, dynamisme.
- Force de proposition**.**
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Capacités rédactionnelles avérées et aptitudes à la communication orale.
- Maîtrise de l'outil informatique (bureautique, statistiques, bibliographie).
- Maîtrise de l'anglais scientifique (communication écrite et orale).

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 24 juillet 2019

Renseignements sur le poste : Ohri YAMADA, chef d'unité (ohri.yamada@anses.fr, tel : 01 49 77 21 07)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2019-091 à :** recrutement@anses.fr

Date : 04/07/2019

Poste à pourvoir	**Gestionnaire administratif (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 3**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public d'une durée de 6 mois**
Localisation	**Angers (49)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 132 millions d'euros au budget annuel
- 13 800 avis émis depuis 1999
- 65 mandats de référence nationale
- 6 millions d'euros/an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse	Laboratoire de la Santé des Végétaux (LSV), site d'Angers / Service des Affaires Générales (SAG)
Missions / contexte	Le LSV assure des missions de référence (il est titulaire de 12 mandats nationaux et 3 mandats européens), de recherche, de surveillance et d'expertise. Dans le cadre de la recherche et de l'expertise, les 6 unités thématiques et techniques et les 2 unités transversales du LSV sont impliquées dans des projets collaboratifs avec des partenaires nationaux et internationaux, encadrés par des conventions ad hoc portant sur les aspects organisationnels, scientifiques et budgétaires. L'unité « Expertise sur les risques biologiques » (ERB) a spécifiquement besoin d'un appui administratif pour tenir le calendrier de rendu des expertises. Enfin, le LSV disposant d'un plan de formation annuel devant être géré en continu, la progression dans les champs de compétence mis en œuvre passent par un suivi des formations demandées et validées par les agents impliqués.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous la responsabilité de la cheffe de service des affaires générales et en relation avec la direction du LSV et le chef de l'unité ERB, le/la gestionnaire devra assurer :

- le suivi budgétaire et administratif de la gestion des conventions ;
- le suivi des formations prévues dans le plan correspondant et contribuer à l'enregistrement du plan de formation à venir ;
- un appui administratif pour l'unité ERB.

La personne recrutée devra recueillir les informations nécessaires, les traiter et assurer le suivi des différents dossiers.

Activités

Activités principales :

- ✓ Mission Formations :
  - Conseil auprès des agents
  - Interaction avec le service Formations
  - Suivi de l'exécution du plan de formation du LSV
  - Préparation du plan de formation 2020
  - Transmission des attestations de formation au siège de l'Agence
- ✓ Mission conventions :
  - Mise en place, suivi du déroulement et respect des échéanciers des conventions
  - Préparation des éléments du suivi budgétaire
  - Extraction/paramétrage du logiciel de suivi d'activités des agents
  - Préparation d'éléments pour les rapports financiers concernant les activités des agents du LSV
- ✓ Mission appui administratif à l'expertise :
  - Gestion des dates de réunions des collectifs d'experts et des convocations ad hoc
  - Organisation des réunions et de leur logistique
  - Suivi des réunions et saisie des informations associées sur une plateforme dédiée
  - Edition et gestion des documents du Comité d'Experts Spécialisés (compte rendus et procès-verbaux)

Conditions particulières

- Sans objet

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : Minimum BAC, BAC+2 souhaité (BTS Gestion administrative ou équivalent)

Expériences similaires

- Expérience souhaitée dans le domaine de la gestion de conventions et le suivi de projets
- Expérience souhaitable dans l'animation de travaux collectifs

Compétences

- Maîtrise de l'anglais (a minima pour comprendre le contenu des conventions)
- Bases sur les processus de financement divers
- Bonnes qualités de communication / interactions multiples
- Maîtrise de l'outil informatique (pack Office, progiciels et logiciels dans le domaine comptable)
- Aptitudes relationnelles et goût pour le travail en équipe
- Capacité d'adaptation et réactivité
- Aptitudes organisationnelles, rigoureux(se) et dynamique

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 25 juillet 2019

Renseignements sur le poste :

- Séverine GRILLERES (Cheffe du SAG, severine.grilleres@anses.fr, 02 41 20 74 41)
- Emmanuel GACHET (Chef de l'unité ERB, emmanuel.gachet@anses.fr, 02 41 20 74 27)
- Géraldine ANTHOINE (Directrice adjointe du LSV, geraldine.anthoine@anses.fr, 02 41 20 74 31)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2019-092 à :** recrutement@anses.fr

Centre National de la Propriété Forestière

Appel de candidature interne au poste de Directeur/Directrice administratif et financier du Centre National de la Propriété Forestière

EMPLOI PROPOSE

Intitulé de poste :	**Directeur/trice administratif et financier**
Type de contrat :	Fonctionnaire en position normale d'activité ou CDI par voie de promotion interne
Versant fonction publique :	**Etat**
Résidence administrative :	**Paris**
Prise de poste prévue :	**1er janvier 2020**
Type de vacance :	**Emploi vacant**

PRESENTATION DU CNPF

Le CNPF (Centre National de la Propriété Forestière) est un établissement public de l'Etat à caractère administratif au service des propriétaires forestiers et placé sous la tutelle du ministère en charge de la forêt.

Le CNPF a pour mission de développer, orienter et améliorer la production des forêts privées françaises en promouvant auprès des propriétaires forestiers privés une gestion forestière durable.

L'établissement se compose de 13 services gestionnaires dont l'organisation est la suivante :

* Un niveau national nécessaire pour une meilleure mutualisation des moyens et gestion du personnel,
* Un niveau régional ou interrégional (11 CRPF) au plus près du terrain,
* Un service spécialisé de recherche et développement et de valorisation des résultats : l'Institut pour le Développement Forestier (IDF).

DESCRIPTION DU POSTE

Le directeur/La directrice administratif et financier, placé(e) sous l'autorité hiérarchique de la directrice générale est chargé(e) :

Missions et responsabilités

* Encadrer la bonne marche et la modernisation du service comptable et budgétaire de l'établissement
* Piloter la politique du développement numérique du CNPF
* Piloter la politique immobilière du CNPF : élaboration et suivi du SPSI (Schéma Pluriannuel de Stratégie Immobilière) et des projets immobiliers importants
* Assurer la veille et le conseil juridique de l'établissement
* Encadrer les équipes nécessaires à la réalisation de ces missions

47 rue de Chaillot
75116 Paris
Tél : +33 (0)1 47 20 68 15 - Fax : +33 (0)1 47 23 49 20
E-mail : cnpf@cnpf.fr - wwwcnpf.fr

Responsabilités internes

* Membre du comité de direction
* Participer aux Conseil d'Administration du CNPF
* Assurer, en tant que de besoin, l'intérim de la directrice générale et exercer en outre tous autres pouvoirs qui lui sont délégués par la directrice générale
* Gérer les relations avec l'agent comptable principal
* Encadrer les équipes du service comptable, le responsable immobilier achats, le service du développement numérique et le chargé de mission juridique
* Piloter les réseaux de correspondants « conventions », « comptables ordonnateurs », « comptabilité analytique des temps (RQA) » et « correspondants informatiques »

Responsabilités externes

* Correspondant du service des affaires financières, sociales et logistique du ministère de l'agriculture et de l'alimentation (immobilier, budget, CICB – Contrôle Interne Comptable et Budgétaire)
* Représentations qui lui sont déléguées par la directrice générale
* Lien avec les secrétaires généraux des autres établissements publics du ministère

PROFIL

Diplômes ou expérience

* Ingénieur(e) en chef des Ponts, des Eaux et des Forêts, fonctionnaire
* Attaché(e) administratif(ve) hors classe fonctionnaire
* Directeur(trice) au CNPF
* Expérience de 10 années d'activités professionnelles, dont 5 ans dans des activités finances, budget, administration niveau A+

Compétences et qualités requises

* Connaissances approfondies et expérience très solide en matière de gestion administrative et financière
* Motivation pour la forêt privée et son développement et bonne compréhension des grands enjeux de la forêt
* Expérience en matière de relation avec les services d'un ministère
* Qualités managériales, relationnelles, d'animation de réseau, de négociation, disponibilité, rigueur
* Qualités nécessaires et goût pour le travail en équipe et solide expérience dans ce domaine

Situation administrative

* Statut : Fonctionnaire en position normale d'activité ou CDI par voie de promotion interne selon statuts des personnels du CNPF (Décret n° 2009-547 du 15/05/2009), dispositions applicables aux agents non titulaires de l'État (Décret n°86-83 du 17/01/1986)
* Résidence administrative : PARIS

MODALITES DE CONTACT ET DE CANDIDATURE

PERSONNES A CONTACTER

* Mme Claire HUBERT	Directrice générale du CNPF	01.47.20.68.15	claire.hubert@cnpf.fr
* M Pascal DUBOIS	Directeur administratif et financier	06.99.80.05.33	pascal.dubois@cnpf.fr
* M. Gilles BROUILLET	Directeur général adjoint en charge des ressources humaines et de la communication	06.12.01.49.11	gilles.brouillet@cnpf.fr

DEPOT DE CANDIDATURE

Envoyer au plus tard le 5 septembre 2019 un dossier comprenant :

* Une lettre manuscrite de motivation
* Un curriculum vitæ détaillé

à Mme Claire HUBERT, Directrice Générale du CNPF

47, rue de Chaillot – 75116 PARIS

Et par courriel à :

Claire.hubert@cnpf.fr Helene.santer@cnpf.fr Pascal.dubois@cnpf.fr Gilles.brouillet@cnpf.fr

Les candidats seront invités par mail à se présenter à la commission de sélection qui se réunira **le 17 septembre 2019 dans l'après-midi.**

Agence de Services et de Paiement

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Agence de services et de paiement
Direction régionale Occitanie

Parc Georges Besse, 115 allée Norbert Wiener, CS 70001 – 30039 NIMES cedex 1

Poste basé à Nîmes

Gestionnaire d'application informatique

N° du poste : **Catégorie : B**	
Cotation parcours professionnel postes catégorie A : sans objet	**Groupe RIFSEEP (filière administrative) : 1**
Poste vacant / SREPES	
Présentation de l'environnement professionnel	L'Agence de Services et de Paiement (ASP) est un établissement public administratif placé sous la double tutelle du Ministère en charge de l'Agriculture et du Ministère du Travail. L'ASP est le premier organisme payeur européen des aides agricoles de la politique agricole commune (PAC). Elle contribue à la mise en œuvre de politiques publiques européennes, nationales et locales et dispose d'une expertise reconnue dans les domaines de l'ingénierie administrative, de l'instruction, des contrôles, des paiements et des recouvrements. Son siège est réparti sur deux sites (Limoges et une antenne à Montreuil-sous-bois) et comporte un réseau de 17 Directions régionales implantées en métropole et outre-mer. Positionné au sein du service des affaires générales (SAG) du site de Nîmes de la direction régionale Occitanie, le poste de gestionnaire d'application informatique est placé sous l'autorité de la cheffe de service. Le site de Nîmes compte environ 50 agents. Le service des affaires générales compte environ 20 agents qui interviennent sur les missions suivantes : exploitation, développement et sécurité informatique, ressources humaines, budget et suivi financier de l'acticité contractuelle, logistique, contrôle de gestion et formation. Il est réparti entre les sites de Nîmes et de Toulouse Balma et Montpellier.
Objectifs du poste	- Met en place des liaisons informatique entre la direction régionale Occitanie et les services centraux du siège. - Participe à la conception des supports de formation et documentation et de l'animation de formation sur le site ; - Participe à la conduite et à la réalisation des projets spécifiques d'application locale participant à l'offre de service de l'établissement (assistance maitrise d'ouvrage, conduite de la maitrise d'œuvre, déploiement, maintenance, gestion des moyens) ; - Assiste les utilisateurs de la Direction Régionale Occitanie en présentiel pour les agents de Nîmes, à distance pour les agents des sites de Montpellier et Balma.

<table>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des taches à exécuter</td><td colspan="2">- Structurer les disques communs des sites et ses accès par les habilitations ;

- Garantir le bon fonctionnement des systèmes d'informations ;

- Concevoir les référentiels (Courrier types, procédures, manuels…) ;

- Concevoir des requêtes pour valoriser les données ;

- Tenir les indicateurs et fournir les statistiques ;

- Gérer les paramètres de l'autocommutateur téléphonique ;

- Garantit le bon fonctionnement des systèmes d'informations et assurer la mise en œuvre de l'administration et sécurité des équipements (sauvegarde, Habilitation, masteurisation des postes de travail) ;

- Interlocuteur privilégié des utilisateurs du site de Nîmes pour tout projet informatique et ponctuellement des agents de Montpellier et Balma.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">- Agents de la Direction régionale Occitanie

- Avec la direction informatique et technologies du siège.

- Société assurant la maintenance des matériels informatique sous contrat

- Société assurant la sécurité du bâtiment</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td></tr>
<tr><td>- Maitrise des outils de développement, de requètage ;

- Connaissances des systèmes d'exploitation ;

- Connaissances réseaux ;

- Maîtrise des outils bureautiques Excel (Macro, tableaux dynamiques, formules complexes, graphiques…).</td><td>- Discrétion ;

- Organisation, rigueur d'analyse ;

- Rapidité et efficacité dans la réalisation des tâches confiées ;

- Sens de la qualité de service ;

- Sens des relations humaines et du travail en équipe ;

- Adaptabilité à des outils de gestion informatique spécifique.</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Mme. Anne-Marie Morvan : Cheffe de service des affaires générales
Tel: 05.62.25.35.01
courriel: anne-marie.morvan@asp-public.fr

M. Christian HO-A-FOUK : Chef service adjoint des affaires générales
Tel 05 62 25 38 08
courriel: Christian.hoafouk@asp-public.fr

Sandrine Dupuy - Conseillère en recrutement mobilité formation - DRH/Service Emploi Evolution et Compétences
Tél : 05.55.12.00.33 - mobilite@asp-public.fr</td></tr>
</table>