



**Secrétariat général
Service des ressources humaines
Sous-direction de la gestion des carrières et de la
rémunération**

**78, rue de Varenne
75349 PARIS 07 SP
0149554955**

Note de mobilité

SG/SRH/SDCAR/2019-632

05/09/2019

Date de mise en application : Immédiate

Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.

Cette instruction ne modifie aucune instruction.

Nombre d'annexes : 7

Objet : Appel à candidatures : 1 poste à la DPMA ; 1 poste à la DGPE ; 1 poste à Agrosup ; 2 poste à la DRAAF des Hauts de France ; 2 poste à la DRAAF de Normandie.

Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt Auvergne-Rhône-Alpes :

- 1 poste de chef.fe de la mission défense et sécurité zone Sud-Est (catégorie A).

Poste : A5R6300009 – poste Susceptible d'être vacant.

Date limite de candidature : 11 octobre 2019.

Direction générale de la performance économique et environnementale des entreprises :

- 1 poste d'expert en politiques agricoles mis à disposition auprès de la Banque Mondiale (catégorie A).

Date limite de candidature : 05 octobre 2019.

AgroSup Dijon-Institut national supérieur des sciences agronomiques, de l'alimentation et de l'environnement :

- 1 poste de directeur.rice de l'enseignement à distance (catégorie A).

Poste : A2ASD00249 – poste vacant.

Date limite de candidature : 05 octobre 2019.

**Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt des Hauts de France
Poste de contrôle frontalier de Dunkerque :**

- 1 poste d'adjoint.e au chef du poste frontalier/chef du PEC/PED (catégorie A).

Poste : A6R8000126 – poste vacant.

Date limite de candidature : 05 octobre 2019.

- 1 poste d'adjoint.e au chef du poste frontalier / chef du PIF (catégorie A).

Poste : A6R8000127 – poste vacant.

Date limite de candidature : 05 octobre 2019.

Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt de Normandie :

Poste frontalier de Cherbourg :

- 1 poste de chef.fe du poste frontalier (catégorie A).

Poste : A6R1400082 – poste vacant.

Date limite de candidature : 05 octobre 2019.

Poste frontalier de Caen-Ouistreham :

- 1 poste de chef.fe du poste frontalier (catégorie A).

Poste : A6R1400083 – poste vacant.

Date limite de candidature : 05 octobre 2019.

L'adjoint à la sous-directrice de la gestion
des carrières et de la rémunération,

Emmanuel BOUYER

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt Auvergne-Rhône-Alpes
 165 rue Garibaldi - BP 3202 - 69401 LYON CEDEX 03

N°ODISSEE : A5R6300009

Chef.fe de la mission défense et sécurité zone Sud-Est

N° du poste : A5R6300009
Catégorie : A3

Corps	Groupe RIFSEEP
Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts	1.4
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	NA
Poste Susceptible d'être vacant	

Présentation de l'environnement professionnel	<p>Le chef de la mission défense et sécurité de zone (CMDSZ) est placé sous l'autorité directe du DRAAF de zone, délégué ministériel de zone de défense et sécurité (DMZ) pour le MAA</p> <p>Il a vocation à conseiller et représenter à sa demande le DMZ pour toutes les questions de défense et de sécurité de sa compétence</p> <p>Le CMDSZ fait partie du réseau des sept CMDSZ dont l'animation est confiée au Haut Fonctionnaire Défense et Sécurité du MAA (HFDS). A ce titre, il effectue des missions dans un cadre natinal</p>
Objectifs du poste	Le CMDSZ assure sous l'autorité du DMZ l'ensemble des missions relatives à la défense et à la sécurité au niveau zonal
Description des missions	<p>Au niveau zonal :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestion de crise, planification et réponse : déclinaison des plans nationaux (i.e. Vigipirate, NRBC) et territoriaux (Orsec/Pisu) ; exercices/entraînements, suivi de l'effectivité des PCA • Déclinaison de l'IGI 1300 (Protection du Secret de la défense nationale) • Mise en œuvre de la politique de sécurité du secteur d'activité d'importance vitale du MAA • En tant qu'ASSI, mise en œuvre de la politique de sécurité des systèmes d'information du MAA • Déclinaison du dispositif de protection du potentiel scientifique et technique de la nation • Participation à la politique interministérielle nationale et territoriale de sécurité économique
Champ relationnel du poste	<ul style="list-style-type: none"> • État-major interministériel de zone et services zonaux ; • Chefs de service DRAAF, DDecPP, DDT et directeurs des établissements scolaires techniques et supérieurs d'Auvergne-Rhône-Alpes ; • Services de renseignement (zonaux, départementaux) ; • PIV ;

	• HFDS du MAA et autres CMDSZ.	
Compétences liées au poste	Savoirs	Savoir-faire
	habilitation « secret défense » ; connaissance de l'organisation nationale et territoriale de défense et sécurité ; connaissance de l'environnement professionnel et institutionnel du MAA ; connaissance en sécurité économique appréciée.	aptitude relationnelle, écoute, disponibilité ; capacité d'étonnement ; capacité à travailler en mode projet et au sein de réseaux ; sens de l'anticipation et capacité à gérer les priorités ; initiative et aptitude aux travaux de synthèse.
Personnes à contacter	Michel SINOIR, DRAAF délégué de zone sud-est – 04 73 42 15 36 mail : michel.sinoir@agriculture.gouv.fr Catherine COLLINET, HFDS du MAA – 01 49 55 52 92 mail : catherine.collinet@agriculture.gouv.fr	

Catégorie A/A+

DIRECTION GENERALE DE LA PERFORMANCE ECONOMIQUE ET ENVIRONNEMENTALE DES ENTREPRISES

Service Europe et International

Expert en politiques agricoles mis à disposition auprès de la Banque Mondiale
(Banque Mondiale, Washington, DC, USA)

Prise de fonction : fin 2019

Niveau parcours professionnel: 3

CONTEXTE :

Les efforts de la Banque Mondiale pour faciliter un développement rural inclusif et durable dans la région Afrique requièrent une attention renouvelée envers les politiques agricoles à mettre en œuvre et les défis qui y sont associés, en particulier dans un contexte de changement climatique exerçant déjà des effets importants sur l'agriculture en Afrique. Compte tenu des multiples enjeux (alimentaires, sécuritaires, migratoires, économiques, climatiques etc...) et du besoin de mobiliser des ressources qui dépassent les capacités de financement des Etats et des partenaires de développement, les pays sont fortement demandeurs d'appuis en matière de politiques agricoles capables de relancer la croissance du secteur et l'insertion économique des populations rurales. Dans ce contexte les demandes d'appui des clients de la Banque Mondiale pour promouvoir la résilience dans le secteur de l'agriculture ont augmenté ces dernières années et devraient continuer de se développer. Les services offerts par la Banque incluent des prêts, des dons, de l'assistance technique et du conseil sur les aspects politiques.

L'Unité pour les Politiques Agricoles en Afrique (AAPU) tourne autour de trois volets principaux : (a) promouvoir des synergies à travers le Groupe de la Banque Mondiale dans l'élaboration des produits analytiques, diagnostiques et stratégiques en matière des politiques agricoles ; (b) accélérer l'engagement des services agricoles de la Région Afrique de la Banque avec des partenaires internes et externes travaillant sur des thèmes semblables, surtout ceux localisés en Afrique ; et (c) organiser et participer à des réunions pertinentes sur les thèmes étudiés, appuyer la diffusion des connaissances acquises et diffuser des informations sur les événements internes et externes qui puissent intéresser les services de la Banque. La mise à disposition d'un agent du MAA auprès de cette unité vise à renforcer ses capacités d'action dans toutes les filières agricoles. Le poste est basé au siège de la Banque à Washington (Etats-Unis), mais implique des voyages fréquents en Afrique.

FONCTIONS ET RESPONSABILITES :

Le titulaire sera placé sous l'autorité du chef de l'Unité (M. Holger Kray) et sous la direction conjointe des trois gérants des programmes agricoles de la Banque Mondiale en Afrique - M. Mark Cackler (GFA13), Mme. Dina Umali (GFA07) et M. Simeon Ehui (GFA01) ; la personne sera localisée dans le service GFA13. Ses principales missions seront :

- Participer au dialogue sur les politiques agricoles et à la coordination de l'élaboration des politiques de la Banque en matière d'agriculture en Afrique
- Interagir avec les clients et partenaires de la Banque, en particulier (i) dans le cadre des plateformes formelles et informelles ayant pour but l'accroissement de la productivité agricole durable et l'augmentation de l'investissement agricole responsable ;(ii) dans la réalisation d'études et la rédaction de notes conceptuelles ; (iii) alerter la Banque sur les questions réclamant une attention particulière
- Appuyer la demande des pays et des bureaux de la Banque Mondiale pour l'analyse des modalités d'amélioration des politiques agricoles en Afrique (travail stratégique et analytique, suivi des opérations) ; Contribuer au travail analytique et stratégique de la Banque concernant les politiques agricoles, en partant de la demande des pays
- Accroître la capacité d'analyse et d'intervention de l'Unité des Politiques Agricoles en Afrique (AAPU) en milieu francophone, notamment en Afrique de l'Ouest
- Contribuer à la réflexion sur la mise en place d'indicateurs de durabilité et d'indicateurs climat, notamment en matière de sols agricoles, permettant d'évaluer les projets ex-ante et ex-post ; contribuer au suivi de l'initiative « 4 pour mille : des sols pour la sécurité alimentaire et le climat »
- Contribuer à la préparation de fiches internes préparées par l'Unité des Politiques Agricoles en Afrique (AAPU) et mises à la disposition des services de la Banque pour faire le point sur les politiques agricoles en vigueur dans des pays de la région Afrique, avec un accent particulier sur les pays francophones
- Collaborer avec les autres spécialistes de politiques agricoles à la Banque Mondiale pour représenter la Région Afrique sur les questions pertinentes dans les groupes thématiques et événements internes.

QUALITES REQUISES :

- Économiste ou agro-économiste doté de solides compétences analytiques, aptitude à la communication, appuyées par une liste de notes rédigées ou autres exemples d'appui aux décisions en matière d'agriculture
- Expérience solide en matière de développement en Afrique, avec expérience de terrain dans les pays en développement très souhaitable
- Compétences et connaissances reconnues dans les domaines techniques pertinents ;
- Capacité de dialogue avec des hauts fonctionnaires en Afrique et les partenaires de la Banque Mondiale
- Connaissance souhaitable du fonctionnement de la Banque Mondiale et de ses principaux partenaires (FAO, AGRA, FIDA, BAD, AfD)
- Capacité à travailler dans des équipes pluridisciplinaires
- Maîtrise de la langue anglaise (essentielle)

DUREE DE L'ENGAGEMENT : 3 ans

PERSONNES A CONTACTER:

Héloïse PESTEL- Sous-Directrice International – DGPE : 01 49 55 45 08 heloise.pestel@agriculture.gouv.fr

Isabelle Ouillon Cheffe du Bureau Mondialisation et Sécurité Alimentaire BMSA – DGPE : 01 49 55 48 66 isabelle.ouillon@agriculture.gouv.fr

Une copie du dossier de candidature (CV et lettre de motivation) est à transmettre à la DGPE, BMSA à Aliocha NGUYENaliocha.nguyen@agriculture.gouv.fr

Les candidatures devront parvenir au plus tard un mois après la date de publication dans BO AGRI.

Directeur de l'enseignement à distance - Responsable du site de Marmilhat

<p>N° de poste RENOIRH : A2ASD00249 N° du poste : IPAC 06-012</p> <p>Catégorie : A</p> <p>Emploi-type : AGRADGLE03 – Cheffe/ Chef de service ou de département dans un établissement public</p>	
<p>Classement parcours professionnel du poste catégorie A : 3</p>	<p>Groupe RIFSEEP IPEF : G3.1 IR : G1 IE : G1</p>
<p>Poste vacant</p>	
<p>Présentation de l'environnement professionnel</p>	<p>AgroSup Dijon est un établissement public d'enseignement et de recherche dans les domaines de l'agronomie et de l'agroalimentaire, sous la double tutelle du Ministère de l'agriculture et de l'alimentation et du Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation. Il forme des ingénieurs dans ces deux domaines et porte des Masters co-accrédités avec l'Université et des Mastères spécialisés. Il développe ses travaux de recherche au sein d'Unités Mixtes de Recherche. Il contribue à l'appui au système éducatif de l'enseignement technique agricole.</p> <p>La direction de l'enseignement à distance (DirEAD) est une composante du Pôle Formation d'AgroSup Dijon. Sise sur le site de Marmilhat, cette composante emploie 57 agents, dont 28 fonctionnaires et 29 agents contractuels financés sur le budget de l'établissement. Cette direction met en œuvre onze diplômes de l'enseignement technique agricole (environ 1 000 inscrits en Bac et BTSA) ainsi que d'autres dispositifs de formation (mise à niveau, préparation de concours, formation d'accueil d'enseignants contractuels, parcours langues, etc.). Le budget de la direction de l'enseignement à distance est d'environ 1 900 k€ dont 1 300 sont dédiés à la masse salariale contractuelle. Elle bénéficie de 1 000 k€ de ressources provenant de son activité (droits d'inscription des usagers, prestations diverses).</p> <p>Le site de Marmilhat accueille également des personnels d'autres composantes d'AgroSup Dijon (Ingénierie de formation, services généraux, Educagri.édition).</p> <p>Le directeur de l'enseignement à distance est placé sous l'autorité du responsable du Pôle Formation, Directeur général adjoint de l'établissement.</p> <p>En tant que responsable de site, il est placé sous l'autorité du directeur général d'AgroSup Dijon.</p> <p>Il exerce l'autorité hiérarchique sur les 2 agents des services généraux de l'établissement positionnés sur le site de Marmilhat en étroite relation avec le Secrétaire général et les responsables de services de ces services généraux qui exercent l'autorité fonctionnelle de ces agents</p>
<p>Objectifs du poste</p>	<p>Pour l'essentiel de ses activités, il s'agit pour le directeur de : piloter et gérer les activités et personnels de la direction de l'enseignement à distance ; développer les partenariats (OPCO, organismes professionnels, collectivités territoriales...)</p> <p>Assurer la responsabilité du site de Marmilhat en relais de la Direction Générale pour l'administration générale du site.</p>

<p>Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Participer, pour l'enseignement agricole technique et pour l'enseignement supérieur agronomique d'AgroSup Dijon, à la construction d'une stratégie de développement des dispositifs de formation à distance et hybrides et accompagner sa mise en œuvre, • impulser des réflexions et initier et conduire des débats en interne sur les questions pédagogiques, d'ingénierie de dispositifs de formation et d'ingénierie financière en lien avec ces dispositifs • participer à la définition d'une stratégie partagée et mettre en œuvre les actions visant au développement de l'enseignement à distance technique et supérieur agricole et à l'hybridation des formations d'AgroSup Dijon - Encadrer une équipe de 60 personnes (dont deux agents des services généraux d'AgroSup Dijon) en s'appuyant sur une équipe de direction composée d'un adjoint, de deux chefs de service et d'un chargé de communication • Piloter et animer l'équipe de direction de la DirEAD • Animer le comité de gestion de la DirEAD • Suivre et gérer en proximité les ressources humaines (recrutement, formation, congés, etc.) en lien avec l'adjoint et les chefs de service - Piloter et organiser la gestion des données des activités matérielles et économiques de la DirEAD • Coordonner et animer la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des dispositifs de formation • Construire, proposer, exécuter et suivre le budget de la direction en veillant à son équilibre • Participer à l'instruction, à la négociation et au suivi des conventions et des financements (DGER/MAA, FSE, conseils régionaux, OPCO, etc.) • Organiser le suivi de l'activité, construire et analyser les indicateurs d'activités de la Direction - Travailler de manière coordonnée avec les autres entités du Pôle Formation et avec son responsable • Participer à l'élaboration d'un plan d'actions de positionnement des activités de la DirEAD au sein du Pôle Formation avec le responsable du Pôle • Participer au comité des directeurs du Pôle Formation, à des instances d'AgroSup Dijon et à des actions partenariales en interne et en externe • Participer à la recherche et au pilotage de partenariats avec d'autres acteurs du champ de la formation et/ou d'autres acteurs institutionnels (Pôle emploi, APEC, APECITA, DGER, Etablissements d'appui, Organismes professionnels, OPCA, CARIF-OREF...) - Assurer par délégation de la direction générale, le bon fonctionnement du site, notamment au plan de l'hygiène et de la sécurité 	
<p>Champ relationnel du poste</p>	<p>Il est en relation avec : les services de la DGER, les collectivités territoriales, l'OPCO, les établissements d'enseignement agricole (technique et supérieur, Agreenium), etc. ; les autres cadres et personnels d'AgroSup Dijon ; les structures administratives (DRAAF, EPLEFPA, etc.), notamment du site de Marmilhat</p>	
<p>Compétences liées au poste</p>	<p style="text-align: center;">Savoirs</p> <p>Connaissance du monde de l'enseignement et de la Formation Professionnelle Continue. Connaissance de l'enseignement technique agricole. Expertise en ingénierie de dispositifs de formation, en particulier en FOAD (souhaitable). Comptabilité publique</p>	<p style="text-align: center;">Savoir-faire</p> <p>Management d'équipes aux profils divers Animation de réunions, esprit de synthèse Anticipation, planification, communication Travail en équipe Outils bureautiques et de communication</p>

Personnes à contacter	<p>M. Claude COMPAGNONE, Directeur Général Adjoint, responsable du pôle formation Tel. : 03.80.77.23.22; Mél : claud.compagnone@agrosupdijon.fr</p> <p>M. Thierry LANGOUET, Adjoint du directeur général tel : 03.80.77.27.10. ; Mél : thierry.langouet@agrosupdijon.fr</p> <p>M. François ROCHE-BRUYN, Directeur Général d'AgroSup Dijon tel : 03 80 77 25 01 ; Mél : francois.roche-bruyn@agrosupdijon.fr</p>
Cadre réservé à une publication au fil de l'eau ou à la PEP	Date limite de candidature : 15 septembre 2019

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt des Hauts de France
Poste de contrôle frontalier de Dunkerque
Port Ouest de Dunkerque - Port 5805 - Route des Amériques -59279 Loon-Plage

N°ODISSEE : A6R8000126

Adjoint.e au chef du poste frontalier/chef du PEC/PED

N° du poste :

Catégorie : A2

Corps **Groupe RIFSEEP**

Inspecteur de santé publique
vétérinaire 3.1

Poste Vacant

**Présentation de
l'environnement
professionnel**

Le poste frontalier du SIVEP de Dunkerque est placé sous l'autorité technique du SIVEP central, service à compétence nationale, et sous l'autorité administrative de la DRAAF Hauts de France. Les agents du poste frontalier sont rattachés à la direction de la DRAAF. Le poste de contrôle frontalier comprend le PIF (Poste d'Inspection Frontalier), le PED (Point d'Entrée Désigné) et le PEC (Point d'Entrée Communautaire) de Dunkerque.

**Objectifs du
poste**

Encadrer, sous l'autorité du chef du poste frontalier du SIVEP de Dunkerque, les agents du PEC et du PED. S'assurer, au sein d'un poste frontalier, du respect des réglementations internationales et communautaires relatives à l'importation des végétaux (activité PEC) et aliments pour animaux d'origine non animale. Assurer la suppléance du responsable du poste frontalier de Dunkerque et du responsable de l'activité PIF en leur absence.

**Description
des missions**

- Participer à l'analyse des risques et à la mise en œuvre des programmes d'actions (PS/PC..),
- Assurer une veille réglementaire, technique et scientifique dans le domaine d'activité et diffuser les informations recueillies auprès de ses agents,
- S'assurer, auprès de ses inspecteurs, de la bonne compréhension et exécution des ordres de service et de la méthodologie utilisée,
- Apporter une assistance technique et une expertise, auprès du chef de poste frontalier, dans les dossiers à contentieux,
- Contacter les laboratoires d'analyses et préparer les conventions de partenariat avec ces derniers,
- Veiller à la bonne mise en oeuvre des contrôles dans son domaine de compétence et à la continuité de service,
- Assurer les suites des inspections et vérifier l'application des mesures prises,
- Participer au déploiement et au suivi de la démarche qualité par processus pour son domaine de compétence et superviser ponctuellement les inspecteurs,

**Champ
relationnel
du poste**

- Équipe du poste frontalier du SIVEP
- SIVEP Central, DRAAF Hauts de France, partenaires institutionnels, laboratoires d'analyse
- Service des Douanes, gestionnaire du port de Dunkerque.

- Transitaires, importateurs

**Compétences
liées au poste**

Savoirs

Savoir-faire

Diplôme vétérinaire souhaité- Animer une équipe
- Réglementation applicable aux- Rendre compte
domaines considérés- Être réactif
- Connaître le secteur- Faire preuve de rigueur,
professionnel et les enjeux liés d'initiative et de disponibilité
aux importations- Communiquer avec les
- Analyse réglementaire, professionnels et argumenter
techniques de contrôle- Travailler en réseau et savoir
- Connaissances juridiques ens'entourer de l'avis d'experts
droit administratif et pénal

**Personnes
à contacter**

Madame Magali PECQUERY , Directrice régionale adjointe de la
DRAAF Hauts de France
magali.pecquery@agriculture.gouv.fr
Tél : 03 22 33 55 13
Madame Pauline CAZABAN, cheffe du SIVEP - Direction Générale
de l'Alimentation
pauline.cazaban@agriculture.gouv.fr
tel : 01.49.55.58.35

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt des Hauts de France
Poste de contrôle frontalier de Dunkerque
Port Ouest de Dunkerque - Port 5805 - Route des Amériques -59279 Loon-Plage

N°ODISSEE : A6R8000127

Adjoint.e au chef du poste frontalier / chef du PIF

N° du poste :

Catégorie : A2

Corps

Groupe RIFSEEP

Inspecteur de santé publique vétérinaire

3.1

Poste Vacant

Présentation de l'environnement professionnel Le poste frontalier du SIVEP de Dunkerque est placé sous l'autorité technique du SIVEP central, service à compétence nationale, et sous l'autorité administrative de la DRAAF Hauts de France. Les agents du poste frontalier sont rattachés à la direction de la DRAAF. Le poste de contrôle frontalier comprend le PIF (Poste d'Inspection Frontalier), le PED (Point d'Entrée Désigné) et le PEC (Point d'Entrée Communautaire) de Dunkerque.

Objectifs du poste Encadrer, sous l'autorité du chef du poste frontalier du SIVEP de Dunkerque, les agents du PIF. S'assurer, au sein d'un poste frontalier, du respect des réglementations internationales et communautaires relatives à l'importation des produits d'origine animale (activité PIF). Assurer la suppléance du responsable du poste frontalier de Dunkerque et du responsable des activités PEC/PED en leur absence.

Description des missions

- Participer à l'analyse des risques et à la mise en œuvre des programmes d'actions (PS/PC..),
- Assurer une veille réglementaire, technique et scientifique dans le domaine d'activité et diffuser les informations recueillies auprès de ses agents,
- S'assurer, auprès de ses inspecteurs, de la bonne compréhension et exécution des ordres de service et de la méthodologie utilisée,
- Apporter une assistance technique et une expertise, auprès du chef de poste frontalier, dans les dossiers à contentieux,
- Contacter les laboratoires d'analyses et préparer les conventions de partenariat avec ces derniers,
- Veiller à la bonne mise en oeuvre des contrôles dans son domaine de compétence et à la continuité de service,
- Assurer les suites des inspections et vérifier l'application des mesures prises,
- Participer au déploiement et au suivi de la démarche qualité par processus pour son domaine de compétence et superviser ponctuellement les inspecteurs,

Champ relationnel du poste

- Équipe du poste frontalier du SIVEP
- SIVEP Central, DRAAF Hauts de France, partenaires institutionnels, laboratoires d'analyse
- Service des Douanes, gestionnaire du port de Dunkerque.
- Transitaires, importateurs

Compétences liées au poste

Savoirs

Savoir-faire

Diplôme vétérinaire exigé-	Animer une équipe
- Réglementation applicable aux domaines-	Rendre compte

considérés - Être réactif
- Connaître le secteur professionnel et les enjeux liés aux importations de - Faire preuve de rigueur, d'initiative et disponibilité
- Analyse réglementaire, techniques de contrôle et argumenter - Communiquer avec les professionnels et savoir s'entourer de l'avis d'experts
- Capacité de jugement et de décision, sens des responsabilités - Travailler en réseau et savoir s'entourer de l'avis d'experts

**Personnes
à contacter**

Madame Magali PECQUERY , Directrice régionale adjointe de la DRAAF Hauts de France
magali.pecquery@agriculture.gouv.fr
Tél : 03 22 33 55 13
Madame Pauline CAZABAN, cheffe du SIVEP - Direction Générale de l'Alimentation
pauline.cazaban@agriculture.gouv.fr
tel : 01.49.55.58.35

liées au poste Diplôme vétérinaire souhaité Bonne expérience d'encadrement et
 Connaissances techniques et juridiques dans les d'animation d'une d'équipe
 domaines vétérinaire et/ou phytosanitaire, pluridisciplinaire d'inspection
 Connaissance de l'environnement administratif Sens des responsabilités, capacité
 national et communautaire dans le domaine de jugement et de décision
 vétérinaire et phytosanitaire, Autonomie
 Permis B Réactivité
 Excellente disponibilité
 Qualités relationnelles
 Expression en public

Personnes à contacter

Mme Caroline GUILLAUME, Directrice régionale
 Téléphone : 02 31 24 97 08
 Mail : direction.draaf-normandie@agriculture.gouv.fr

M. François POUILLY, Directeur adjoint
 Téléphone : 02 32 18 94 04
 Mail : direction.draaf-normandie@agriculture.gouv.fr

M. Jean-François COLLOBERT, chef du SRAL
 Téléphone : 02 31 24 99 62
 Mail : jean-francois.collobert@agriculture.gouv.fr

Mme Anne-Christine PAPIN, adjointe au chef de SRAL
 Téléphone : 02 32 18 94 27
 Mail : anne-christine.papin@agriculture.gouv.fr

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt de Normandie
Service régional de l'alimentation
Poste frontalier de Caen-Ouistreham
N°ODISSEE : A6R1400083

Chef.fe de poste frontalier

N° du poste :

Catégorie : A2

Corps **Groupe RIFSEEP**

Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement 3

Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts 3.2

Poste Vacant

Présentation de l'environnement professionnel Selon les résultats des négociations, le Brexit entraînera au 31 octobre 2019 le déploiement de contrôles sanitaires et phytosanitaires aux frontières pour les végétaux, produits végétaux et animaux vivants échangés entre le Royaume-Uni et l'Union européenne. Le poste frontalier de Caen-Ouistreham fait partie du Service d'inspection vétérinaire et phytosanitaire aux frontières (SIVEP) service à compétence nationale rattaché à la DGAL en charge des contrôles à l'importation.

Objectifs du poste Le/la chef-fe de poste frontalier coordonne les missions d'inspection du poste frontalier de Caen-Ouistreham qui comprend un PIF-PED et un PEC, assure le management d'une équipe d'origine pluridisciplinaire et optimise l'organisation du poste frontalier. Le SIVEP de Caen-Ouistreham fonctionnera 7 jours sur 7 et sur une large plage horaire. En conséquence, une disponibilité particulière et une adaptabilité aux contraintes d'organisation sont attendues du chef de poste.

Description des missions

- encadrer une équipe d'inspecteurs composée de 13 personnes et constituer une véritable communauté de travail
- veiller à l'application des règles communes de fonctionnement de la DRAAF et de son RIALTO au sein de l'équipe
- assurer la gestion des RH, la gestion admin. et budgétaire de proximité du poste frontalier en lien avec le SRAL et les autres services de la DRAAF
- assurer l'application des réglementations et des méthodes d'inspection, conformément à la législation de l'UE et nationale et notamment aux exigences de l'assurance qualité
- insérer l'équipe d'inspection dans l'environnement administratif et économique local (opérateurs, services de la Douane)
- veiller à la bonne gestion des décisions admin. et des dossiers contentieux
- participer à l'harmonisation des pratiques d'inspection des postes frontaliers en région
- participer aux travaux de concertation nationale du SIVEP
- participer aux objectifs de la DRAAF
- participer aux réunions de l'encadrement du SRAL

Champ relationnel du poste SIVEP central à la DGAL pour tout ce qui relève des sujets techniques. Partenaires locaux du poste frontalier : services déconcentrés de l'État (Douanes, DIRECCTE, DDPP), services portuaires, CCI, transitaires et importateurs. Services de la DRAAF

Compétences

Savoirs

Savoir-faire

liées au poste Diplôme vétérinaire souhaité Bonne expérience d'encadrement et
 Connaissances techniques et juridiques dans d'animation d'une d'équipe
 les domaines vétérinaire et/ou phytosanitaire, pluridisciplinaire d'inspection
 Connaissance de l'environnement administratif Sens des responsabilités, capacité
 national et communautaire dans le domaine de jugement et de décision
 vétérinaire et phytosanitaire, Autonomie
 Permis B Réactivité
 Excellente disponibilité
 Qualités relationnelles
 Expression en public

Personnes à contacter

Mme	Caroline	GUILLAUME,	Directrice	régionale
Téléphone	:	02 31 24 97 08		
Mail	:	direction.draaf-normandie@agriculture.gouv.fr		
M.	François	POUILLY,	Directeur	adjoint
Téléphone	:	02 32 18 94 04		
Mail	:	direction.draaf-normandie@agriculture.gouv.fr		
M.	Jean-François	COLLOBERT,	chef	du SRAL
Téléphone	:	02 31 24 99 62		
Mail	:	jean-francois.collobert@agriculture.gouv.fr		
Mme	Anne-Christine	PAPIN,	adjointe	au chef de SRAL
Téléphone	:	02 32 18 94 27		
Mail	: anne-christine.papin@agriculture.gouv.fr			