Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2019-667** **19/09/2019**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 14

Objet : Appels à candidatures : 14 postes dans le 2ème cercle.

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Office national des Forêts :

-1 poste chef de service appui travaux (F/H) – (Catégorie A) à Chalons-en-Champagne (51).
Date limite de candidature : 18/10/2019.

-1 poste chef de projet risques naturels (F/H) – (Catégorie A) à Grenoble (38)
Date limite de candidature : 18/10/2019.

-1 poste chef de projet risques naturels (F/H) – (Catégorie A) à Toulouse (31).
Date limite de candidature : 18/10/2019.

Office Français de la Biodiversité :

- 1 poste de chargé de mission patrimoine naturel et Natura 2000 au large pour la façade méditerranée (F/H) – (Catégorie A) à Marseille (13).
Date limite de candidature : 13/10/2019.

- 1 poste chargé de mission pêche professionnelle, aquaculture, usages de loisir (F/H) – (Catégorie A) à Le Havre (76).
Date limite de candidature : 13/10/2019.

- 1 poste de chef de l'équipe de médiation en mer, responsable des moyens nautiques (F/H) – (Catégorie B) à Dzaoudzi (976).
Date limite de candidature : 13/10/2019.

- 1 poste de chef de l'unité gestion individuelle de la carrière (F/H) – (Catégorie A) à Paris (75).
Date limite de candidature : 13/10/2019.

- 1 poste de chef de l'unité permis de chasser (F/H) – (Catégorie A+) à Amiens (80) ou Compiègne (60).
Date limite de candidature : 13/10/2019.

- 1 poste chef de service appui aux acteurs et mobilisation des territoires (F/H) – (Catégorie A) à Aix-en-Provence (13).
Date limite de candidature : 13/10/2019.

- 1 poste de directeur délégué méditerranée F/H) – (Catégorie A) à Marseille (13)
Date limite de candidature : 13/10/2019.

-1 poste d'administrateur technique de données naturalistes et géologiques (F/H) – (Catégorie A) à Paris(75).
Date limite de candidature : 13/10/2019.

- 2 postes de gestionnaire comptable Dépense (F/H) – (Catégorie B) à St Benoist (78).
Date limite de candidature : 12/10/2019.

- 1 poste de chargé de mission Diffusion de la connaissance sur les milieux aquatique et marin (F/H) – (Catégorie A) à Vincennes (94).
Date limite de candidature : 13/10/2019.

- 1 poste de chargé de mission « Référentiels et expertise sur les habitats marins » (F/H) – (Catégorie A) à Paris (75).
Date limite de candidature : 13/10/2019.

L'adjoint à la sous-directrice de la gestion
des carrières et de la rémunération

Emmanuel Bouyer

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt

Office National des forêts

Direction Générale

Direction Forêts et Risques Naturels

Chef de projets risques naturels – Expert(e) national(e) mécanique des fluides

à Grenoble (Isère)

N° du poste : 9798

Catégorie : A (IPEF – IDAE - IAE)

Classement du poste : A2

Poste susceptible d'être vacant

Présentation de l'environnement professionnel	Composé de 10 postes répartis dans 3 pôles (RTM, Incendies de forêts et Littoral), le Département Risques Naturels est un service essentiellement technique assurant le pilotage des MIG nationales relatives aux risques (28M€). Il apporte également un appui technique métier de second niveau aux services de l'ONF (expertise, formation adaptée). Pour la RTM, il gère une base de données évènements mis en ligne et ouvrages dont l'accès nécessite une autorisation.	
Objectifs du poste	Sous l'autorité fonctionnelle du responsable technique national (RTN) RTM chef du pôle RTM, cet expert en mécanique des fluides (en particulier l'hydraulique torrentielle) a pour mission de conforter la technicité des ingénieurs et techniciens en poste dans les services RTM par la réalisation de notes techniques nationales, de formations adaptées, de conseils et d'expertises de second niveau au profit de l'ensemble des services de l'ONF amenés à réaliser des actions relevant des métiers de la RTM, voire directement pour le compte des ministères (MAA, MTES). Il sera également amené à développer des outils de modélisation de ces écoulements. Il secondera plus particulièrement le RTN RTM pour le portage de l'agrément de l'ONF pour des interventions sur la sécurité des ouvrages hydrauliques. Afin d'asseoir l'état des connaissances et la reconnaissance de la RTM dans le domaine des risques liés aux écoulements torrentiels, il sera amené à participer avec d'autres établissements publics techniques ou de R&D nationaux et européens, à des actions favorisant le transfert des acquis de la recherche à l'ingénierie. Il sera amené à publier dans des revues techniques et scientifiques nationales et internationales.	
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter		
Champ relationnel du poste		
Compétences liées au poste	**Savoirs :**	**Savoir-faire :**
	- Déplacement en montagne en terrain difficile en toute saison indispensable. - Métier potentiellement exercé en situation d'isolement - Déplacements fréquents	- Connaissance solide et indispensable en mécanique des fluides (expérience en hydraulique torrentielle notamment comme hydraulicien en services opérationnels tels que SRTM très appréciée) - Compétence et pratique en développement/ codage pour le développement de modèles et expérimentations in situ

	- Capacités physiques requises	- Reconnaissance de spécialiste ou expert national à la Commission d'Orientation et de Suivi des Experts (COSE) du Ministère de l'Agriculture acquise ou pouvant être acquise très rapidement -Bonne connaissance du monde de la recherche (doctorat très apprécié) et pratiques de la rédaction d'articles scientifiques et techniques ainsi que de présentation en conférences nationales et internationales (bibliographie à joindre au dossier de candidature) -Anglais écrit et parlé indispensable; maîtrise d'une autre langue (espagnol, allemand, italien) appréciée
Personn	Olivier MARCO – 04 76 86 99 07 olivier.marco@onf.fr	

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Direction Territoriale GRAND-EST

Agence Aube-Marne – Service travaux – Chalons-en-Champagne

Chef de service appui travaux

N° du poste : 14821

Catégorie : A – IPEF – IDAE - IAE

Classement du poste : A2

~~Poste vacant~~ ou **Poste susceptible d'être vacant** (supprimer la mention inutile)

Présentation de l'environnement professionnel	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Aube-Marne : 83 personnes réparties sur 6 unités territoriales (4 dans l'Aube et 2 dans la Marne) et 4 services spécialisés (Bois, Forêt, Développement et Secrétariat Général répartis sur Troyes et Saint Memmie) - gère environ 80.000 ha de forêts (32.200 ha de forêts domaniales, 42.500 de forêts communales et 5.100 ha d'autres forêts) avec de forts enjeux de production essentiellement chêne et hêtre - 6 régions naturelles dont 4 à forts enjeux de production, d'accueil du public et environnemental notamment avec les parcs naturels régionaux - commercialise plus de 270.000 m3 de bois par an dont 150.000 m3 pour les collectivités - réalise plus de 1,5 millions d'euros de travaux sylvicoles. Partenariats nombreux dont avec le Parc Naturel Régional de la Forêt d'Orient et le Parc Naturel Régional de la Montagne de Reims. Le service développement (service appui travaux) : 1 Chef de Service, 1 responsable environnement, 3 chefs de projet et 2 assistantes spécialisées travaux sur les sites de Troyes et Saint Mémmie Environ 2.092 k€ de chiffre d'affaires total travaux en forêts domaniales et 1.050 K€ de chiffre d'affaires travaux sylvicoles en forêts des collectivités - 235 programmes de travaux 450 K€ en conventionnel 67 K€ de MIG..

Objectifs du poste	Animation de l'équipe des chefs de projets travaux et études.	
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	Montage de projets complexes. Présence 2 à 3 jours par semaine (selon activité) sur le site de Troyes Réunions et déplacements sur deux départements.	
Champ relationnel du poste		
Compétences liées au poste	**Savoirs :**	**Savoir-faire :**
		-
Personne	Alain MARIN - 03 83 17 81 38 alain.marin@onf.fr	

Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt

Office National des forêts

Direction Générale

Direction Forêts et Risques Naturels

Chef de projets risques naturels – Expert(e) national(e) ouvrage de protection

à Toulouse (Haute-Garonne)

N° du poste : 15212 **Catégorie : A (IPEF – IDAE - IAE)** **Classement du poste : A2**		
Poste susceptible d'être vacant		
Présentation de l'environnement professionnel	Composé de 10 postes répartis dans 3 pôles (RTM, Incendies de forêts et Littoral), le Département Risques Naturels est un service essentiellement technique assurant le pilotage des MIG nationales relatives aux risques (28M€). Il apporte également un appui technique métier de second niveau aux services de l'ONF (expertise, formation adaptée). Pour la RTM, il gère une base de données évènements mis en ligne et ouvrages dont l'accès nécessite une autorisation.	
Objectifs du poste	Cet expert en ouvrages de protection contre les risques naturels en montagne a pour mission de conforter la technicité des ingénieurs et techniciens en poste dans les services RTM par la réalisation de notes techniques nationales, de formations adaptées, de conseils et d'expertises de second niveau au profit de l'ensemble des services de l'ONF amenés à réaliser des actions relevant des métiers de la RTM. Il apportera plus particulièrement son expertise pour l'évaluation de l'efficience des dispositifs (efficacité fonctionnelle, structurelle et intérêt économique). Afin d'asseoir l'état des connaissances et la reconnaissance de la RTM dans le domaine des ouvrages de protection contre les risques naturels en montagne, il sera amené à participer mais aussi à coordonner, avec d'autres établissements publics techniques ou de R&D nationaux et européens, des actions favorisant le transfert des acquis de la recherche à l'ingénierie. Il sera amené à publier dans des revues techniques et scientifiques nationales et internationales et aura pour mission de coordonner les réponses aux projets de rédactions d'articles proposés par les personnels RTM pour des présentations dans des colloques internationaux. Sur un plan plus opérationnel, le titulaire du poste assurera la coordination/suivi de la réalisation des travaux RTM financés par le MAA (7,5 M€/an) Enfin, basé à Toulouse, il est responsable logistique du pôle de Toulouse et apportera aux personnes en charge de la BD RTM toutes les compétences métiers nécessaires à l'évolution de la base de données ouvrages RTM.	
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter		
Champ relationnel du poste		
Compétences liées au	**Savoirs :**	**Savoir-faire :**

poste	– Métier potentiellement exercé en situation d'isolement – Déplacements fréquents – Capacités physiques requises - Déplacement en montagne en terrain difficile en toute saison indispensable.	- Connaissance solide et indispensable des métiers RTM en général, des ouvrages et travaux RTM en particulier. Expérience antérieure dans un service départemental RTM appréciée - La reconnaissance de spécialiste ou expert national à la Commission d'Orientation et de Suivi des Experts (COSE) du Ministère de l'Agriculture est exigée (ou peut être acquise très rapidement) -Bonne connaissance du monde de la recherche (doctorat très apprécié) et pratiques de la rédaction d'articles techniques ainsi que de présentation en conférences nationales et internationales (bibliographie à joindre au dossier de candidature) -Connaissance solide dans le domaine des études coût/bénéfices, analyses multicritères, etc. (formation universitaire en sciences de la décision appréciée) -Anglais écrit et parlé indispensable; maîtrise d'une autre langue (espagnol, allemand, italien) appréciée
Personn	Olivier MARCO – 04 76 86 99 07 olivier.marco@onf.fr	

AGENCE FRANÇAISE

OFFICE FRANÇAIS de la BIODIVERSITÉ

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Office Français de la Biodiversité

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Catégorie hiérarchique :	A
Intitulé du poste :	**Chargé de mission Patrimoine naturel et Natura 2000 au large pour la façade méditerranée (h/f)**
Affectation :	Direction Générale Adjointe/Direction Interrégionale PACA-Corse/Délégation de façade Méditerranée
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du Directeur délégué de la façade Méditerranée
Résidence administrative :	Marseille (13)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet par un fonctionnaire exclusivement ou par un agent titulaire d'un CDI régi par le quasi-statut de certains établissements de l'environnement

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

Au 1er janvier 2020, l'Agence française pour la biodiversité et l'Office national de la chasse et de la faune sauvage deviendront l'Office français de la biodiversité, établissement public créé par disposition législative.
Il sera composé de près de 2 800 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et en outre-mer.

Les missions confiées à ce nouvel établissement ont pour objectif général la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité terrestre, aquatique et marine, ainsi que la gestion de l'eau.

Description du poste :

Mission :

Le chargé de mission apporte une compétence scientifique et technique au sein de l'équipe sur le patrimoine naturel en Méditerranée. Il accompagne les chargés de mission pour la prise en compte des écosystèmes marins (plus particulièrement sur les aspects habitats benthiques et fonctionnalités) dans les projets d'aménagements, dans le développement de projet de protection ou de gestion au niveau de la façade et à l'international. Il contribue à la prise en compte de la spécificité méditerranéenne en matière d'acquisition de connaissance et de mise en œuvre de réseaux de suivis à l'échelle de la façade.

En lien avec le Directeur délégué de la façade Méditerranée, il assure également la mission de chef de projet DCSMM (Directive Cadre Stratégie pour le Milieu Marin) /DSF (Document stratégique de Façade) pour l'animation de la mise en œuvre du Programme de surveillance (PdS) et du Programme d'actions (PdA) à l'échelle de la façade Méditerranée.

Activités principales :

Missions scientifiques et techniques relatives au patrimoine naturel :
- Référent thématique sur les habitats marins et leurs fonctionnalités, les poissons et les écosystèmes marins : animation scientifique et technique autour des projets de réseaux de suivi, d'évaluation de l'état de conservation, impacts des activités … ;
- Relai du siège pour l'acquisition de connaissance en lien avec les différentes directives (DCSMM, DSF, Habitats Faune Flore) et les besoins des gestionnaires d'aires marines protégées ;
- Contribuer à l'échelle de la façade à la mise en œuvre du PdS en relai du siège sur les thématiques habitats benthiques et poissons. Pilotage des actions du PdA sur les thématiques habitats benthiques et fonctionnalités. Suivi en lien avec le Directeur délégué de la façade Méditerranée et le Chef de projet DCSMM national de la mise en œuvre des autres actions du PdA par les autres chargés de mission de la délégation de façade ;
- Contribuer à la mise en œuvre des priorités de la stratégie nationale de création et de gestion des aires marines protégées qui concernent le développement des protections fortes, l'identification des zones de fonctionnalités

halieutiques et le développement des zones de conservation halieutiques ;
- Valoriser les travaux scientifiques de l'Office au sein des instances internationales du bassin méditerranéen (Centre d'activité Régional pour les Aires Spécialement protégées de la Convention de Barcelone, MedPan, IUCN MED) ;
- Suivi des projets de restauration en lien avec les autres chargés de mission ;
- Participation aux réseaux thématiques marins en fonction des sujets abordés.

Natura 2000 en mer :
- Apporter un appui technique pour l'élaboration et l'animation des DOCOB sur la thématique patrimoine naturel aux autres chargés de mission de la Délégation de façade Méditerranée : (i) définition des besoins en terme de connaissance et d'acquisition de données sur les espèces et les habitats concernés ; (ii) assistance aux études ; (iii) rédaction des diagnostics et des fiches mesures ; (iv) mise en œuvre de mesures ;
- Contribuer à l'élaboration de la boite à outils Natura 2000 façade notamment par une animation scientifique et technique à l'échelle de la façade pour la mise en œuvre des tableaux de bord ;
- Accompagner sur le plan scientifique et technique la mise en place de Natura 2000 au large (concertation, définition des sites, remplissage des FSD, appui à la rédaction et l'animation des DOCOB…).

Montage, suivi et animation de projets :
En lien avec la thématique, il est force de proposition dans le montage, l'accompagnement et l'animation de projets en lien avec les thématiques des écosystèmes marins et de leurs fonctionnalités.

Expertise :
- Appuis ponctuels sur tout projet nécessitant une expertise sur le patrimoine naturel ;
- Assurer l'appropriation et la valorisation des résultats scientifiques auprès des gestionnaires, valoriser les données de l'Office à l'échelle de la façade.

RELATIONS LIÉES AU POSTE

Relations internes :
- Ensemble de l'équipe de la délégation de façade ;
- Tous agents du Service connaissance et gestion du milieu marin de la Direction Surveillance, évaluation, données ;
- Autres services et directions de la Direction générale déléguée à la police, la connaissance et l'expertise ;
- Centres de ressource ;
- Délégation des façades Atlantique et Manche Mer du Nord.

Relations externes :
- Etablissements publics scientifiques et techniques ;
- L'ensemble des acteurs milieux marins ;
- Opérateurs de systèmes d'observation ;
- Gestionnaires d'Aires marines protégées.

PROFIL RECHERCHÉ

- Bac + 5 minimum ;
- Expérience souhaitée d'une affectation dans le domaine scientifique et technique marin.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

Connaissances :
• Connaissances scientifiques en écologie marine (notamment sur la Méditerranée) ;
• Connaissance des acteurs de la recherche en écologie marine en France ;
• Acquisition et traitement des données ;
• Connaissance du fonctionnement des écosystèmes marins, de leur gestion et de leur protection ;
• Bonne connaissance des politiques publiques en matière de gestion et de protection du milieu marin, et des acteurs.

Savoir-faire opérationnel :

- Piloter des projets ;
- Travailler en réseau ;
- Passer des marchés publics et conventions d'étude ;
- Animer des réunions, des groupes de travail, des équipes projet ;
- Maîtriser l'anglais professionnel et scientifique.

Savoir-être professionnel :

- Esprit de synthèse ;
- Bon contact humain ;
- Dynamisme, réactivité, capacité d'adaptation ;
- Sens de la rigueur, organisation, méthode ;
- Autonomie et capacité de travail en équipe.

DÉPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DRPACA/FACMED/CMPATNAT/F** à **recrutement@ofbiodiversite.fr**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **13 octobre 2019**

AGENCE FRANÇAISE

OFFICE FRANÇAIS de la BIODIVERSITÉ

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Office Français de la Biodiversité

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Catégorie hiérarchique :	A
Intitulé du poste :	**Chargé de Mission pêche professionnelle, aquaculture, usages de loisir - référent Natura 2000 pour les sites des Hauts-de-France (h/f)**
Affectation :	Direction régional Normandie/Délégation de façade maritime Manche – mer du Nord
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du Chef de la délégation de façade maritime Manche – mer du Nord
Résidence administrative :	Le Havre (76)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à partir du 01/12/2019 à temps complet par un fonctionnaire exclusivement ou par un agent titulaire d'un CDI régi par le quasi-statut de certains établissements de l'environnement

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

A partir du 1er janvier 2020, l'Office français de la biodiversité (OFB) regroupera les équipes de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS). Dans ce cadre, l'antenne « Manche – mer du Nord » deviendra la délégation de la façade maritime Manche – mer du Nord et sera placée sous l'autorité hiérarchique du directeur régional Normandie de l'OFB. Le périmètre géographique d'action (la façade) et les missions seront inchangés. Une attention marquée devra être portée à l'établissement des nouvelles relations de travail dans le cadre de la nouvelle organisation.

En matière d'aires marines protégées, la délégation de façade gère notamment les parcs naturels marins et une partie des sites Natura 2000 en mer.

La délégation Manche Mer du Nord est chargée de mettre en œuvre les politiques maritimes environnementales à son échelle. A ce titre, elle élabore les documents d'objectif de nombreux sites Natura 2000. En Hauts-de-France, elle est l'opérateur des sites « Ridens et dunes hydrauliques du détroit du Pas-de-Calais », « Récifs Gris Nez-Blanc Nez » et « Cap Gris-Nez » en partenariat avec le CRMPEM Hauts-de-France.

Situé au niveau du détroit du Pas-de-Calais, le site « Récifs Gris Nez-Blanc Nez » (site désigné au titre de la directive « Habitats, faune, flore ») est constitué de récifs rocheux et de champs de graviers et cailloutis plus ou moins ensablés caractéristiques de ce secteur de la façade. Il est régulièrement fréquenté par le Marsouin commun et le Phoque gris. Le Cap Gris-Nez (site désigné au titre de la directive « Oiseaux ») constitue une zone exceptionnelle de passage et stationnement pour les oiseaux marins (plongeons, grèbes, Bernaches cravants, laridés, labbes, alcidés). Il abrite une colonie reproductrice de Fulmars boréaux, de Mouettes tridactyles et de Goélands argentés. Le Faucon pèlerin, le Goéland brun et le Goéland marin y nichent également

Situé plus au large, le site « Ridens et dunes hydrauliques du détroit du Pas-de-Calais » couvre les ridens de Boulogne (haut-fond rocheux d'une richesse spécifique exceptionnelle, unique dans la région) et un fasciés caractéristique de ce secteur : les dunes hydrauliques. Il est également fréquenté par le marsouin commun.

La délégation de façade Manche Mer du Nord a déposé et gère 5 projets au titre du Fond Européen pour les Affaires Maritimes et la Pêche (FEAMP) : le Chargé de mission sera le coordinateur de ces projets pour l'Antenne de façade.

Description du poste :

Mission :

Apporter une compétence scientifique et technique au sein de la délégation dans le domaine de la protection, du suivi et de la gestion du milieu marin et plus particulièrement sur les aspects usages pêche, aquaculture et usages de loisir qui s'y rattachent à l'échelle de la sous-région marine Manche Mer-du-Nord.

Activités principales :

- Etre chef de projet pour les projets concernant la gestion des activités de pêche, aquaculture et usages de loisir et en particulier leurs impacts sur l'écosystème marin dans sa globalité (habitats, espèces, fonctionnalités…) ;
- Etudier, suivre les usages (pêche, aquaculture et usage de loisir) et mener l'évaluation de leur impact sur les habitats, les espèces et plus globalement sur les écosystèmes marins et leurs fonctionnalités. En particulier, conduire les analyses de risque de dégradation des habitats/espèces par les engins de pêche ;
- Animation du partenariat avec les structures professionnelles de la pêche : élaboration et suivi de conventions AFB/CRPMEM, élaboration et suivi de projets FEAMP, organisation de la table ronde pêche et AMP de la délégation ;
- Produire des documents techniques dynamiques sur ces usages afin d'aider les prises de décision et la gestion ;
- Mettre en œuvre Natura 2000 en mer :
    - Etre référent thématique sur la pêche, l'aquaculture et les usages de loisir, à l'échelle de la sous-région marine ;
    - Etre référent pour le groupe de sites « Ridens », « Récifs Gris-Nez Blanc-Nez » et « Cap Gris-Nez », (préparation et animation de COPIL et de Groupes de travail, rédaction de DOCOB, animation de DOCOB), Bancs des Flandres, et les sites inclus dans le PNM Estuaires picard et mer d'Opale (en appui), participation thématique a la rédaction d'autres DOCOB à l'échelle de la délégation ;
    - Contribuer au tableau de bord N2000 et à la boîte à outils.
- Etre référent sur les usages pêche, aquaculture et les usages de loisir : participer à ce titre aux travaux des réseaux thématiques « pêche, aquaculture et ressources halieutiques » et « sports et loisirs » ;
- Participer à l'élaboration et la mise œuvre du programme de surveillance et du programme de mesures dans le cadre de la DCSMM (PAMM), notamment pour les mesures Observatoire Pêche à pied de loisir (M308) et mouillages (M404).
- Contribuer à la mise en œuvre des priorités de la stratégie nationale de création et de gestion des aires marines protégées qui concernent le développement des protections fortes et des zones de conservation halieutiques ;
- Participer aux tables rondes de la façade (gestionnaires, pêche), aux projets interreg / LIFE à l'échelle SRM MMN, aux séminaires, aux colloques et réseaux thématiques développés par l'OFB ou ayant un rapport avec les missions du poste.

RELATIONS LIÉES AU POSTE

Relations internes :

- Ensemble de l'équipe de la Délégation de façade maritime Manche – mer du Nord ;
- Directions et départements de l'OFB ;
- Parc Naturel Marin Estuaires Picards et Mer d'Opale ;
- Antennes métropolitaines, et notamment avec les autres chargés de mission « pêche », « aquaculture » et « usages de loisir » ;
- Réseaux Thématiques « pêche, aquaculture et ressources halieutiques » et « sports et loisirs » ;
- Direction interrégionale et services départementaux de l'OFB.

Relations externes :

- DEB/DPMA ;
- DIRM MEMN ;
- DDTM/DML de la délégation ;
- PREMAR MMN ;
- Agence de l'eau de la délégation ;
- ONG ;
- Gestionnaires d'espaces protégées ;
- Universités ;
- Établissements scientifiques ;
- Usagers du milieu marin (pêcheur professionnels et amateurs, Industriels, ports, plaisanciers, etc…) ;
- Bureaux d'études spécialisés dans l'expertise du milieu marin ;
- DREAL de la délégation.

PROFIL RECHERCHÉ

-

Formation de niveau bac +5 en gestion des écosystèmes marins, ou équivalent ;
- Expérience sur un poste similaire apprécié ;
- Maîtriser l'anglais professionnel ;
- Permis B.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

Connaissances :

- Connaissance des acteurs et des enjeux du milieu marin de la Délégation de façade maritime Manche – mer du Nord et notamment dans le domaine de la pêche, de l'aquaculture et des usages de loisirs ;
- Connaissances des textes techniques et juridiques portant sur usages pêche, aquaculture, de loisir et la gestion de l'environnement marin ;
- Connaissance de la DCSSM, des Directives Natura 2000 et autres politiques publiques liées à la protection de l'environnement marin ;
- Connaissances scientifiques sur le fonctionnement des écosystèmes marins, de la biologie des espèces et des habitats marins, la gestion des ressources halieutiques ainsi que des pressions et impacts des activités s'exerçant sur le milieu ;
- Expérience en gestion du milieu marin et en particulier les processus liés à Natura 2000 en mer (rédaction et animation de DOCOB) ;
- Connaissance des méthodes statistiques et de traitement des données.

Savoir-faire opérationnel :

- Rédiger des rapports et synthèses ;
- Maitriser la méthode d'évaluation des risques de dégradation des habitats par les engins de pêche ;
- Réaliser des présentations orales et/ou écrites ;
- Animer et organiser des réunions avec des publics diversifiés ;
- Maîtriser les outils de traitement et de mise en forme des données gérées ;
- Suivre et monter des projets (LIFE, FEAMP, Interreg etc.), des partenariats avec les acteurs ;
- Utiliser des méthodes et outils de conduite de projet, d'organisation et planification du travail ;
- Travailler avec des scientifiques, gestionnaires, services de l'Etat, usagers etc. ;
- Développer des approches interdisciplinaires.

Savoir-être professionnel :

- Bon contact humain, notamment avec des partenaires extérieurs (service de l'État, usagers, experts, gestionnaires, ONG, autres acteurs du monde maritime…) ;
- Dynamisme, réactivité, capacité d'adaptation ;
- Sens de la rigueur, organisation, méthode ;
- Autonomie et capacité de travail en équipe ;
- Sens de l'intérêt général et des missions de l'OFB.

DÉPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DRNORMANDIE/CMPECHEPRO/F** à **recrutement@ofbiodiversite.fr**

Pour toute question sur le poste, veuillez contacter le chef de l'antenne Manche Mer du Nord :
christophe.aulert@afbiodiversite.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **13 octobre 2019**

AGENCE FRANÇAISE

OFFICE FRANÇAIS de la BIODIVERSITÉ

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Office Français de la Biodiversité

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Catégorie hiérarchique :	B
Intitulé du poste :	**Chef de l'équipe de médiation en mer, responsable des moyens nautiques (h/f)**
Affectation :	Direction des Outre-Mer/Parc Naturel Marin de Mayotte et des Glorieuses/ Service opérations
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du chef du service opérations
Résidence administrative :	Dzaoudzi (976)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

Au 1er janvier 2020, l'Agence française pour la biodiversité et l'Office national de la chasse et de la faune sauvage deviendront l'Office français de la biodiversité, établissement public créé par disposition législative.
Il sera composé de près de 2 800 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et en outre-mer.

Les missions confiées à ce nouvel établissement ont pour objectif général la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité terrestre, aquatique et marine, ainsi que la gestion de l'eau.

Les Parcs naturels marins de Mayotte et des Glorieuses ont été créés respectivement par les décrets n°2010-71 du 18 janvier 2010 et 2012-245 du 22 février 2012. Les deux parcs fonctionnent avec une équipe technique mutualisée basée à Mayotte. Cette équipe se décompose en deux services, ingénierie et opération, ainsi que d'agents transversaux dédiés à la gestion administrative et à la communication.

Description du poste :

Mission :

- Seconder la directrice-adjointe « Opérations » sur ce qui concerne les aspects opérations de médiation, surveillance et contrôle en mer et de suivi du milieu et des usages ;
- Assurer la programmation et l'encadrement des missions de l'équipe de médiation en mer, préparer et participer aux différentes actions de sensibilisation des usagers du Parc et d'éducation à l'environnement, en veillant à la prise en compte des spécificités culturelles locales ;
- Assurer la gestion technique des moyens nautiques du Parc.

Activités principales :

• Collecter les données, observer les pratiques et conduire les enquêtes de terrain selon les protocoles établis par les chargés de mission, en utilisant le cas échéant les langues locales ;
• Informer les usagers sur la règlementation applicable dans les Parcs et les sensibiliser au respect de l'environnement marin, en utilisant le cas échéant les langues locales, en adaptant le discours au contexte socio-culturel local ;
• Assurer les missions d'intervention sur le milieu naturel telles que la collecte de déchets, la lutte contre les espèces invasives ou l'entretien des mouillages ;
• Encadrer et assurer la réalisation des interventions pédagogiques en milieu scolaire et associatif ainsi que les sorties pédagogiques en mer ou sur le terrain ;
• Programmer les missions de l'unité en fonction des demandes des chefs de projets, en prenant en compte les spécificités sociales et culturelles locales ;
• Programmer et réaliser les actions récurrentes, notamment les missions liées à la collecte de données pour le tableau de bord et les opérations de médiation, surveillance et contrôle ;
• Assurer la maintenance préventive et curative des navires, la logistique associée et les maintenir en conditions opérationnelles.

RELATIONS LIÉES AU POSTE

Relations internes :
- Relations avec l'équipe SIH ;
- Service « Ingénierie » ;
- Équipe administrative du Parc ;
- Siège de l'Établissement.

Relations externes :
- Relations avec les usagers du lagon : pêcheurs en pirogue et barques, pêcheurs à pied, pêcheuses au djarifa, plaisanciers, opérateurs de tourisme… ;
- Relations avec les services de l'Etat travaillant sur le périmètre du Parc.

PROFIL RECHERCHÉ

- Expérience avérée en matière de management d'équipe ;
- Expérience avérée en matière de mécanique et entretien des bateaux à moteur ;
- Brevet de capitaine 200 validé.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

Connaissances :
- Brevet de Capitaine 200 couplé à une expérience avérée en matière de navigation ;
- Connaissance et expérience avérée en mécanique et entretien des navires ;
- Très bonne connaissance de la culture locale et du patrimoine marin de Mayotte ;
- Qualification hyperbare.

Savoir-faire opérationnel :
- Travailler en équipe ;
- Manager une équipe ;
- Commandement de navire.

Savoir-être professionnel :
- Capacités d'écoute et de négociation ;
- Autonomie, rigueur et sens de l'organisation ;
- Adaptation au contexte local et à la gestion d'une équipe multiculturelle aux profils les plus divers.

DÉPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DiROM/PNMMG/CEMEDMER/F** à **recrutement@ofbiodiversite.fr**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **13 octobre 2019**

AGENCE FRANÇAISE

OFFICE FRANÇAIS de la BIODIVERSITÉ

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Office Français de la Biodiversité

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Catégorie hiérarchique :	A
Intitulé du poste :	**Chef de l'unité gestion individuelle de la carrière (h/f)**
Affectation :	Direction des Ressources Humaines/Service gestion de la carrière/Unité gestion individuelle de la carrière
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité de la Cheffe du service gestion de la carrière
Résidence administrative :	Paris (75017)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet par un fonctionnaire exclusivement ou par un agent titulaire d'un CDI régi par le quasi-statut de certains établissements de l'environnement

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

Au 1er janvier 2020, l'Agence française pour la biodiversité et l'Office national de la chasse et de la faune sauvage deviendront l'Office français de la biodiversité, établissement public créé par disposition législative.
Il sera composé de près de 2 800 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et en outre-mer.
Les missions confiées à ce nouvel établissement ont pour objectif général la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité terrestre, aquatique et marine, ainsi que la gestion de l'eau.

Le poste est à pourvoir au sein de l'ONCFS dès le 1er octobre 2019 et sera transféré à l'OFB au 1er janvier 2020.

L'effectif de l'OFB sera composé d'environ 2 800 agents, essentiellement d'agents techniques de l'environnement et de techniciens de l'environnement mais aussi d'agents appartenant à de nombreux corps ministériels distincts (des ministères en charge de l'écologie MTES et de l'agriculture MAA pour la plupart) et sous statuts/positions administratives divers : fonctionnaires affectés, en détachement sur corps ou sur contrat, contractuels relevant du quasi-statut de l'environnement, contractuels non permanents, service civique, apprentis, parcours emploi-compétences, doctorants, stagiaires-écoles, etc.

En fonction de ce statut, la DRH réalise une gestion de plein exercice ou une gestion de proximité en lien avec les deux ministères de tutelle, le MTES et le MAA.

La future Direction des ressources humaines (DRH) de l'OFB sera composée de 5 services : Gestion individuelle et paye, Carrière, Formation, Qualité de vie au travail, Pilotage des moyens et politique RH.

Sous l'autorité de la Cheffe du service gestion de la carrière et en lien étroit avec la Cheffe de l'unité de gestion collective, le chef de l'unité gestion individuelle de la carrière est chargé de la gestion administrative de tous les agents de l'établissement (fonctionnaires et contractuels). A l'OFB, 7 gestionnaires de carrière composent l'unité.

Description du poste :

Activités principales :

- Organiser et coordonner l'activité de l'équipe ;
- Superviser la constitution des dossiers de recrutement, la production des contrats et des actes de gestion en lien avec les ministères de tutelle ;
- Déterminer la rémunération en conformité avec la réglementation ;
- Organiser la planification des échéances : fins de contrats, fins de détachement ;
- Superviser la gestion des dossiers retraite ;
- Assurer le conseil réglementaire et technique dans l'emploi des différents statuts ;
- Assurer la qualité des procédures et la veille juridique dans son domaine d'attribution, en lien avec le responsable du système d'information des ressources humaines (SIRH) ;

- Assurer la gestion des données relatives aux agents sur leur situation administrative individuelle et retraite ;
- Veiller à la mise en qualité des données carrière dans le SIRH ;
- Contribuer à la réalisation des enquêtes ministérielles.

RELATIONS LIÉES AU POSTE

Relations internes :
- Direction générale, directions métiers et directions régionales ;
- Services départementaux ;
- Chargé de gestion en ressources humaines ;
- Agents.

Relations externes :
- Services du Contrôle budgétaire ;
- Services de la DRH du ministère en charge de l'écologie.

PROFIL RECHERCHÉ

- Niveau BAC+4/5 minimum ;
- Expérience en gestion des ressources humaines en établissement public ;
- La connaissance de l'environnement professionnel (missions et organisation des ministères de tutelle) serait très appréciée.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

Connaissances :
- Très bonne connaissance du statut de la fonction publique et des statuts particuliers ;
- Connaissance des textes relatifs aux régimes indemnitaires.

Savoir-faire opérationnel :
- Maitriser les outils bureautiques et les outils métiers (SIRH, …) ainsi que des outils d'information et de communication ;
- Hiérarchiser les priorités et anticiper.

Savoir-être professionnel :
- Sens aigu des relations humaines ;
- Aptitude à être force de proposition de solutions innovantes ;
- Fortes capacités à travailler en équipe ;
- Sens de la pédagogie envers les donneurs d'ordre, les partenaires et les équipes ;
- Exigence, méthode et réactivité ;
- Respect des règles de confidentialité et devoir de réserve.

DÉPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DRH/SGC/CUGESTINDIVCAR/F** à **recrutement@ofbiodiversite.fr**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **13 octobre 2019**

AGENCE FRANÇAISE

OFFICE FRANÇAIS de la BIODIVERSITÉ

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Office Français de la Biodiversité

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Catégorie hiérarchique :	A
Intitulé du poste :	**Chef de l'unité permis de chasser (h/f)**
Affectation :	Direction de la police et du permis de chasser / Unité permis de chasser
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du Directeur de la police et du permis de chasser
Résidence administrative :	Saint-Benoit (78) près de Rambouillet
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet par un fonctionnaire exclusivement ou par un agent titulaire d'un CDI régi par le quasi-statut de certains établissements de l'environnement

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

Au 1er janvier 2020, l'Agence française pour la biodiversité et l'Office national de la chasse et de la faune sauvage deviendront l'Office français de la biodiversité, établissement public créé par disposition législative.
Il sera composé de près de 2 800 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et en outre-mer.
Les missions confiées à ce nouvel établissement ont pour objectif général la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité terrestre, aquatique et marine, ainsi que la gestion de l'eau.

Le poste publié est à pourvoir au sein de l'ONCFS dès que possible et sera transféré à l'OFB au 1er janvier 2020.

Ce nouvel établissement, l'Office français de la biodiversité (OFB) reprendra les missions respectives de l'ONCFS et de l'AFB.

Parmi ces missions figure, pour le compte de l'Etat, celle de la délivrance du permis de chasser.

Le permis de chasser est un titre permanent, au même titre que le permis de conduire, fabriqué par l'Imprimerie nationale. Il est délivré aux lauréats d'un examen organisé par l'ONCFS (puis par l'OFB à partir du 01/01/2020) en partenariat avec les fédérations départementales de chasseurs (FDC) qui forment les candidats.

Rattachée à la Direction de la police et du permis de chasser, l'unité du permis de chasser (UPC) est en charge de l'ensemble des activités administratives liées au permis de chasser, qu'il s'agisse de la validation de l'inscription des candidats, de l'organisation des plannings des inspecteurs du permis de chasser (IPC) pour les sessions d'examens théoriques et pratiques, des commandes à l'Imprimerie nationale pour la fabrication des titres et des duplicatas, etc.

Description du poste :

Mission :

Le Chef d'Unité du permis de chasser anime, encadre et renforce l'UPC.

Activités principales :

- Examen et production du titre du permis de chasser :
• Gérer la relation avec l'usager ;
• Veiller à la bonne inscription des candidats ;
• Programmer les sessions d'examen en lien avec les FDC et avec les IPC ;
• Veiller à la bonne mise en œuvre des procédures de vérifications (en particulier pour ce qui concerne le passage au FINIADA, fichier national des personnes interdites d'acquisition et de détention d'armes) en lien avec le ministère de l'Intérieur ;
• Assurer les commandes de titres auprès de l'Imprimerie nationale.

-

Management de l'UPC (équipe d'une douzaine d'agents) :
• Assurer la gestion RH de l'unité (organisation du travail, congés, formations, etc.) ;
• Préparer et mettre en œuvre le budget de l'unité en lien avec le directeur et le pôle juridique, administratif et financier ;
• Définir, formaliser et mettre en œuvre les procédures internes ;
• Renforcer l'équipe en tant que de besoin (en cas de pics d'activité, d'absence d'agents, etc.) ;
• Veiller à une bonne articulation avec les IPC (une trentaine d'agents) ;
• Superviser et organiser la gestion du standard et du courrier pour l'ensemble de l'implantation de Saint-Benoît.

- Etre l'interlocuteur privilégié des FDC, de la fédération nationale des chasseurs (FNC) pour l'organisation des examens et pour l'ensemble des questions liées à la gestion administrative du permis de chasser ;

- Suivi de projets :
• Suivre le dossier de la création d'un fichier national du permis de chasser, récemment instauré par la loi (juillet 2019) en lien avec la DSI, la FNC et le ministère de l'Intérieur ;
• Etre le chef de projet pour le développement d'un nouveau logiciel informatique de gestion des candidats en lien avec les FDC ;
• Mettre en œuvre une démarque qualité.

PROFIL RECHERCHÉ

- Niveau BAC +3/4 minimum ;
- Expérience en management souhaité ;
- Une connaissance de la chasse et de son organisation serait un plus.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

Connaissances :
- Bonne connaissance pratique de l'administration ;
- Connaissance du management public et de la gestion des ressources humaines ;
- Notions de comptabilité publique ;
- Connaissance de l'analyse statistique de base.

Savoir-faire opérationnel :
- Maitriser les outils bureautiques ainsi que les outils de pilotage et de rapportage ;
- Communiquer, relayer les choix et les objectifs internes ;
- Comprendre les enjeux et adapter ses initiatives en fonction du contexte ;
- Accompagner le changement et fédérer une équipe autour d'objectifs partagés, de valeurs communes et d'une éthique ;
- Adapter sa posture en fonction des projets, des interlocuteurs et des situations ;
- Maîtriser les outils de la communication écrite.

Savoir-être professionnel :
- Qualités relationnelles et sens aigu de l'écoute et du dialogue ;
- Sens de l'initiative et force de proposition ;
- Rigueur et respect de la confidentialité.

DÉPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DPPC/UPC/CHEFUNIT/F** à **recrutement@ofbiodiversite.fr**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **13 octobre 2019**

AGENCE FRANÇAISE

OFFICE FRANÇAIS de la BIODIVERSITÉ

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Office Français de la Biodiversité

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Catégorie hiérarchique :	A
Intitulé du poste :	**Chef de service appui aux acteurs et mobilisation des territoires (h/f)**
Affectation :	Direction interrégionale PACA et Corse
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du Directeur interrégional PACA et Corse
Résidence administrative :	Aix-en-Provence (13)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet par un fonctionnaire exclusivement ou par un agent titulaire d'un CDI régi par le quasi-statut de certains établissements de l'environnement

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

Au 1er janvier 2020, l'Agence française pour la biodiversité et l'Office national de la chasse et de la faune sauvage deviendront l'Office français de la biodiversité, établissement public créé par disposition législative.
Il sera composé de près de 2 800 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et en outre-mer.

Les missions confiées à ce nouvel établissement ont pour objectif général la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité terrestre, aquatique et marine, ainsi que la gestion de l'eau.

De la Méditerranée aux sommets alpins en passant par les vallées du Rhône et de la Durance, la région Provence-Alpes-Côte d'Azur se caractérise par une forte diversité de reliefs, de substrats géologiques et de climats. Cette combinaison d'éléments naturels et climatiques diversifiés, associés à une longue histoire d'interactions homme-nature, fait de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur l'une des plus dotée en diversité d'espèces floristiques et faunistiques de France métropolitaine. La façade méditerranéenne est l'un des 34 hauts lieux («points chauds» ou «hot spots») de biodiversité de la planète. La Corse quant à la elle se caractérise par un cortège floristique et faunistique endémique rare lié à son caractère insulaire. Près de 2500 taxons floristiques « sauvages » sont répertoriées à ce jour, dont 126 taxons strictement endémiques au territoire. Pour les oiseaux, 192 espèces sont protégées et présentes sur le territoire dont 2 que l'on ne retrouve qu'en Corse. Pour ces 2 régions, de 2010 à 2014, les tendances d'occupation du sol se traduisent par une augmentation des territoires artificialisés et des sols boisés ainsi qu'une perte de territoires agricoles.

En PACA, une Agence Régionale Biodiversité (ARB) a été installée en janvier 2019 sous la forme d'une convention signée à 5 : DREAL, Agence de l'eau, Région sud Arpe-ARB et l'AFB. Elle s'appuie sur une gouvernance multiple incluant une commission spécialisée ARB du comité régional Biodiversité. En Corse, il n'y a pas d'ARB, cependant l'Office Environnemental Corse met en œuvre des actions sur la biodiversité et abrite le CBN Corse.

Deux SDAGE s'appliquent sur le territoire de la DiR PACA et Corse. L'Etablissement siège au comité de bassin Corse. Le bassin versant de la Durance est structurant en transfert d'eau depuis la montagne vers le littoral, il y a donc une attention particulière sur cette gouvernance de territoire (qui sont nombreuses). Un sage est en émergence dans lequel l'Etablissement est impliquée.

Description du poste :

Mission :

- Encadrer, animer et organiser le service appui aux acteurs et mobilisation des territoires, au suivi de la planification de la politique de l'eau et à la gestion des aires protégées ;
- Contribuer sur les thématiques les plus prégnantes en termes de charge de travail et de complexité des dossiers au regard de la répartition des missions et des compétences au sein du service ;
- Représenter l'établissement auprès de partenaires publics ou privés divers.

Activités principales :

Management :
- Assurer le pilotage, l'animation et le suivi des activités du service ;
- Mettre en œuvre les orientations stratégiques de l'Etablissement en matière de mobilisation des territoires et citoyenne, d'appui aux acteurs et à la planification de la politique de l'eau, de gestion des aires protégées dans le cadre de la programmation d'activité de la direction régionale ;
- Assurer la coordination avec les autres DR, notamment avec la DR AURA qui assure la coordination pour le bassin Rhône Méditerranée pour la planification eau (SDAGE, PLAGEPOMI...) ;
- Mettre en synergie l'activité du service avec celles des autres services de la Direction interrégionale, notamment pour les éléments de connaissance et méthodologie qui soutiennent les contributions techniques de l'établissement et pour s'assurer de l'articulation des contributions sur les différents milieux terrestre, aquatique et marin ;
- Coordonner l'activité en synergie avec les services départementaux ;
- Participer au comité managérial de la direction.

Activités en matière d'appui aux acteurs et mobilisation des territoires :

Coordination avec les partenaires :
- Assurer la coordination des relations avec les partenaires : services de l'état et établissement publics (DREAL, Agence de l'Eau), Régions, Conservatoires Botaniques Nationaux, Parcs Nationaux…

Planification eau :
- Soutien l'activité de suivi des différents documents de planification relatifs à la politique de l'eau ;
- Assiste aux instances de représentation locales ;
- Contribue à certains avis techniques.

Mobilisation des territoires :
- Etre l'interlocuteur principal de l'agence régionale de la biodiversité PACA (contribuer aux COTECH, assister aux COPIL, construire le programme d'action et le suivre) et des partenaires en Corse (CTC, OEC...) ;
- Assurer le lien avec les territoires pour suivre les démarches en cours de déploiement : ABC, territoires, entreprises et partenaires engagés pour la nature, AME – ATE.

Gestion des espaces naturels terrestres :
- Assure la coordination de la gestion des espaces naturels Asco, Taragine, Bavella, Grandes Cabanes, Donzère-Mondragon, incluant des actions cynégétiques pour certains d'entre eux.

RELATIONS LIÉES AU POSTE

Relations internes :
- Directions de la Direction générale ;
- Services de la Direction régionale ;
- Services départementaux ;
- Groupes de travail auxquels il participe.

Relations externes :
- DDT ;
- DREAL ;
- Agences de l'eau ;
- Collectivités territoriales ;
- Associations et fédérations ;
- Parcs nationaux ;
- Etablissements publics ;
- Bureaux d'études.

PROFIL RECHERCHÉ

Expérience significative en politique de l'eau, aménagement du territoire et politique environnementale.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

Connaissances :

- Connaissance en écologie des milieux aquatiques et terrestres ;
- Connaissance de l'environnement juridique et réglementaire relatif aux usages de l'eau, à la restauration des milieux aquatiques et aux activités en milieu terrestre ;
- Connaissance des acteurs et de l'organisation institutionnelle de la sphère environnementale.

Savoir-faire opérationnel :

- Mobiliser les partenaires et à mettre en œuvre des synergies ;
- Rédiger des comptes rendu, relevés de décisions, documents, rapports, synthèses techniques et les valoriser ;
- Argumenter et porter la parole de l'établissement ;
- Mobiliser l'information géographique pour la mise en valeur des connaissances vers l'interne et l'externe ;
- Intervenir en réunion et prendre la parole en public ;
- Travailler en équipe ;
- Intégrer les évolutions de positionnement de l'établissement, et nouveaux instruments.

Savoir-être professionnel :

- Sens de l'intérêt général et des missions de l'Etablissement ;
- Rigueur, discipline, adaptabilité au contexte ;
- Sens de l'observation, physionomiste ;
- Autonomie ;
- Esprit d'initiative ;
- Qualités relationnelles et rédactionnelles ;
- Capacité à encadrer une équipe et à travailler en transversalité.

A savoir :

- Beaucoup de déplacements locaux (journée) y compris hors département dans le cadre de l'organisation interrégionale ;
- Déplacements sur Paris pour la représentation de la DiR auprès des directions métiers concernées par le service ;
- Travail possible, mais exceptionnel, les Dimanches et jours fériés.

DÉPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DIRPACA/CSAAMT/F** à recrutement@ofbiodiversite.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **17 octobre 2019**

AGENCE FRANÇAISE

OFFICE FRANÇAIS de la BIODIVERSITÉ

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Office Français de la Biodiversité

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Catégorie hiérarchique :	A/A+
Intitulé du poste :	**Directeur délégué Méditerranée (h/f)**
Affectation :	Direction Générale Adjointe/Direction Interrégionale PACA-Corse/Délégation de façade Méditerranée
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du Directeur Interrégional PACA-Corse
Résidence administrative :	Marseille (13)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet par un fonctionnaire exclusivement ou par un agent titulaire d'un CDI régi par le quasi-statut de certains établissements de l'environnement

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

Au 1er janvier 2020, l'Agence française pour la biodiversité et l'Office national de la chasse et de la faune sauvage deviendront l'Office français de la biodiversité, établissement public créé par disposition législative.
Il sera composé de près de 2 800 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et en outre-mer.

Les missions confiées à ce nouvel établissement ont pour objectif général la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité terrestre, aquatique et marine, ainsi que la gestion de l'eau.

Dans le cadre de la fusion, le chef d'antenne « Méditerranée » deviendra le directeur délégué de la façade maritime Méditerranée et sera placé sous l'autorité hiérarchique du directeur interrégional PACA-Corse de l'OFB. Le périmètre géographique d'action (la façade) et les missions seront inchangés. Une attention marquée devra être portée à l'établissement des nouvelles relations de travail dans le cadre de la nouvelle organisation.

Description du poste :

Mission :

Représenter l'OFB sur la façade Méditerranée, concevoir et mettre en œuvre les actions et projets sur cette façade (ou en superviser la conception et la mise en œuvre), encadrer le personnel de la façade (chargés de mission catégorie A principalement).

Activités principales :

- Porter les objectifs et missions de l'établissement auprès des partenaires extérieurs ; représenter l'OFB dans les instances telles que la CAF (Commission administrative de façade), le CMF (Conseil maritime de façade), le « Parlement de la mer », etc. ; la représentation dans les instances de l'eau ou d'autres instances « terre-mer » est organisée en lien avec les directions régionales de l'OFB ; organiser régulièrement un comité de pilotage de l'antenne avec les autorités et services déconcentrés de l'État (préfet maritime, DIRM, DREAL, DDTM…) ;

- Contribuer à la bonne mise en œuvre de l'appui aux politiques publiques (Natura 2000, DCSMM,…) et à l'appui aux gestionnaires d'aires marines protégées ;

- Superviser l'élaboration et la conduite de projets par l'équipe, en veillant à la cohérence de ces projets avec les objectifs stratégiques de l'OFB – dans certains cas, élaborer et conduire des projets en propre ;

- Veiller à la bonne articulation entre les activités de la délégation de façade et celles des autres services des parcs naturels marins et des directions régionales ;

- Favoriser les relations avec les autres États riverains de la Méditerranée et les membres de la convention de

Barcelone ;

- Etre le « point focal », pour l'OFB auprès de la convention de Barcelone et auprès du point focal national placé au MTES ; coordonner les contributions de l'OFB vis-à-vis de la convention de Barcelone ;

- Encadrer (dans la dimension technique et dans la dimension managériale) l'équipe de la délégation de façade ;

- Suivre et gérer le budget de la délégation de façade, réaliser le dialogue de gestion avec la direction du département ;

- Porter les autres processus internes à l'OFB (réseaux thématiques, mise en œuvre du système d'information pour la gestion des projets, plan d'action sur la qualité de vie au travail, rapportages divers…) ;

- Etre le relais pour la mise en œuvre de missions pilotées par d'autres directions de l'OFB ;

- Dans le cadre de la création de l'OFB : veiller à la bonne préparation de l'intégration dans la future organisation, notamment en renforçant les liens avec la direction régionale PACA-Corse (future direction de rattachement hiérarchique), avec la direction régionale Occitanie, en veillant au maintien des relations de travail avec les futures équipes centrales spécialisées sur le milieu marin, les autres délégations de façade et les parcs naturels marins du golfe du Lion et du cap Corse et de l'Agriate.

RELATIONS LIÉES AU POSTE

Relations internes :

• Service connaissance et gestion du milieu marin de la Direction Surveillance, évaluation, données ;
• Autres services et directions de la Direction générale déléguée à la police, la connaissance et l'expertise ;
• Autres délégations de façade métropolitaines ;
• Délégué Mer ;
• Autres services et directions de la Direction générale déléguée à la mobilisation de la société notamment la Direction des aires protégées (DAP) et Direction de l'appui aux stratégies pour la biodiversité ;
• Le parc naturel marin du golfe du Lion et le parc naturel marin autour du Cap Corse et de l'Agriate et le département partenariat dans les territoires ;
• Services de la Direction interrégionale Provence côte d'azur Corse et de la Direction Régionale Occitanie.

Relations externes :

• Autorités et Services de l'Etat (Préfectures, DREAL, DDTM/DML, PREMAR MED, DIRM MED…) de la façade ;
• Collectivités territoriales : élus, services techniques ;
• Usagers du milieu marin (pêcheur professionnels et amateurs, industriels, ports, plaisanciers, plongeurs…) et organismes professionnels ;
• Acteurs économiques de la façade ;
• Gestionnaires d'aires marines protégées ;
• Etablissements publics (AERMC, CELRL…) ;
• Associations, notamment MedPAN ;
• Partenaires scientifiques ;
• Partenaires riverains de la Méditerranée et partenaires au niveau de la convention de Barcelone.

PROFIL RECHERCHÉ

- Niveau minimum Bac + 5 ;
- Expérience souhaitée d'une affectation dans le domaine marin, mise en œuvre de politiques publiques ou gestion ;
- Expérience significative d'encadrement d'équipe et de fonctionnement dans une structure multi-sites.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

Connaissances :

- Connaissance générale des politiques publiques liées à la mer ;
- Connaissance des acteurs institutionnels (État, collectivités…) et de leur fonctionnement ;
- Connaissance générale des enjeux du milieu marin et de ses usages ;
- Connaissance générale des politiques publiques de protection de la nature ;
- Connaissance des acteurs associatifs, économiques et du milieu scientifique.

Savoir-faire opérationnel :

- Encadrer une équipe ;
- Conduire des projets et être en capacité à travailler en mode projet et transversal ;
- Communiquer au sein de différents réseaux professionnels ;
- Rédiger un rapport ;
- Mener des négociations ;
- Maîtriser l'anglais professionnel, notions d'espagnol et d'italien.

Savoir-être professionnel :

- Leadership ;
- Bon contact humain, notamment avec des partenaires extérieurs ;
- Avoir un esprit de synthèse ;
- Savoir anticiper et faire preuve d'initiatives ;
- Capacité d'écoute, de pédagogie, de négociation et sens de la communication ;
- Dynamisme, réactivité, capacité d'adaptation ;
- Sens de la rigueur, organisation, méthode ;
- Autonomie et capacité de travail en équipe.

DÉPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DRPACA/FACMED/DIRDEL/F** à **recrutement@ofbiodiversite.fr**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **13 octobre 2019**

AGENCE FRANÇAISE

OFFICE FRANÇAIS de la BIODIVERSITÉ

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Office Français de la Biodiversité

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Catégorie hiérarchique :	A
Intitulé du poste :	**Administrateur technique de données naturalistes et géologiques (h/f)**
Affectation :	Direction Surveillance, évaluation, données/ Unité Mixte de Service Patrimoine Naturel
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du Chef d'équipe « Données et AMO »
Résidence administrative :	Paris (75) Muséum National d'Histoire Naturelle, site du Jardin des plantes
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet par un fonctionnaire exclusivement ou par un agent titulaire d'un CDI régi par le quasi-statut de certains établissements de l'environnement

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

Au 1er janvier 2020, l'Agence française pour la biodiversité et l'Office national de la chasse et de la faune sauvage deviendront l'Office français de la biodiversité, établissement public créé par disposition législative.
Il sera composé de près de 2 800 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et en outre-mer.

Les missions confiées à ce nouvel établissement ont pour objectif général la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité terrestre, aquatique et marine, ainsi que la gestion de l'eau.

L'Unité Mixte de Service Patrimoine Naturel (UMS PatriNat) est le centre d'expertise et de données sur la nature créé en 2017 entre l'AFB, le CNRS et le MNHN. Cette unité est chargée de l'élaboration de méthodes, référentiels, expertises et outils communs pour de nombreux acteurs de la conservation de la nature. Elle assure également la diffusion de connaissances et de données sur la nature vers tous les publics (grand publics, experts, décideurs…). L'INPN est la plate-forme nationale du Système d'Information Nature et Paysages (SINP) qui comprend les données d'inventaire et de suivi des espèces et habitats terrestres et marins. Cet ensemble sera inclus dans le futur Système d'Information de la Biodiversité (SIB) prévu par la loi « Biodiversité » de 2016.

Description du poste :

Mission :

Au sein de l'équipe "Données et Assistance à Maîtrise d'Ouvrage", l'administrateur technique de bases de données travaillera sous la responsabilité directe du chef d'équipe. Il aura en charge la gestion technique, la maintenance et la documentation des bases de données gérées par l'UMS PatriNat et devra assurer la qualité et la pérennité des données.

Le titulaire du poste a pour principales missions :
• Administrer les bases de données du système d'information ;
• Assurer les processus de diffusion et d'indexation des données dans l'INPN dans le cadre du SINP ;
• Participer à la mise en place des processus d'intégration, de contrôle et de diffusion des données ;
• Assurer la veille technologique ;
• Assurer une assistance/aide aux gestionnaires de données du service ;
• Assurer le lien fonctionnel avec la DSI/MNHN et le DSUED/DASO sur des sujets liés aux serveurs et à l'administration de données ;
• Participer au réseau thématique de l'OFB sur la gestion et le traitement des données.

Activités principales :

Administrer et documenter les bases de données du système d'information :
- Organiser les différents schémas et gérer les droits associés ;
- Assurer les opérations de maintenance de la base de données ;
- Concevoir des modèles de données ;
- Veiller à l'intégrité et à la sécurité des données ;
- Structurer, optimiser et documenter les bases de données du service ;
- Suivre la supervision des bases réalisée par un infogérant et traiter les tickets ;
- Participer au comité de pilotage de bases de données du MNHN et de l'OFB.

Assurer les processus de traitement et de diffusion des données dans l'INPN et le SINP :
- Définir les choix techniques de l'équipe ;
- Réaliser et documenter les procédures.

Assurer la veille technologique et gérer l'impact de l'introduction de nouvelles technologies dans les systèmes d'information gérés ;

Participer à la mise en place des processus d'intégration, de contrôle et de diffusion des données :
- Mettre en œuvre les processus : développement et maintenance de scripts d'intégration ;
- Participer aux réunions internes.

Assurer une assistance/aide technique aux gestionnaires de données du service ;

Assurer le lien fonctionnel avec d'autres services techniques (notamment OFB/DSUED/DASO et MNHN/DSI) :
- Participer à des projets communs impliquant des technologies innovantes (NoSQL, moteur d'indexation, Big data) ;
- Assurer un lien fonctionnel avec certains projets ;
- Partager les compétences.

Cette liste d'activité n'est pas exhaustive. L'agent pourra réaliser d'autres tâches confiées par son responsable, autour des de la gestion et l'administration de données « nature ».

RELATIONS LIÉES AU POSTE

Relations internes :
- UMS PatriNat (autres équipes) ;
- Services de l'OFB (DSUED notamment) ;
- Services du MNHN (DSI notamment).

Relations externes :
- UMS BBEES ;
- Service technique « données » d'autres établissements publics ou de recherche ;
- Acteurs de la biodiversité.

PROFIL RECHERCHÉ

- Bac+5 : diplôme d'ingénieur ou équivalent en informatique ou formation scientifique ;
- Expérience dans les technologies "Big data" : NoSQL, moteur d'indexation (Solr…), framework (Hadoop…) ;
- Maîtriser le langage Python serait un plus ;
- Forte expérience en administration de base de données.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

Connaissances :
- Connaissance approfondie de l'administration des bases de données relationnelles (Oracle, PostGreSQL) et des techniques de modélisation des données (UML) ;
- Connaissances des standards en vigueurs et des normes d'interopérabilités ;
- Connaissance du milieu naturaliste et de ses acteurs.

Savoir-faire opérationnel :

- Maîtriser les bases de données (Oracle et Oracle Spatial indispensable, PostGreSQL) et le langage SQL et PL/SQL ;
- Maîtriser les outils de traitement de la donnée, notamment géographique (ETL : FME, Talend) ;
- Rédiger des notes méthodologiques et techniques ;
- Pratiquer sur les formats et standards d'échange, les métadonnées.

Savoir-être professionnel :
- Travail en équipe ;
- Autonomie ;
- Aptitude à la prise d'initiative ;
- Rigueur ;
- Capacité d'analyse ;
- Fortes capacités d'adaptation aux évolutions technologiques ;
- Qualité rédactionnelle.

DÉPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DSUED/ADMINTECH/F** à **recrutement@ofbiodiversite.fr**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **18 octobre 2019**

AGENCE FRANÇAISE

OFFICE FRANÇAIS de la BIODIVERSITÉ

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Office Français de la Biodiversité

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Catégorie hiérarchique :	A
Intitulé du poste :	**Chargé de mission Diffusion de la connaissance sur les milieux aquatique et marin (h/f)**
Affectation :	Direction Surveillance, évaluation, données/ Service Données, analyses, SI, outils/ Unité SI, Outils, référentiels
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du chef de l'unité SI, Outils, référentiels
Résidence administrative :	Vincennes (94)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet par un fonctionnaire exclusivement ou par un agent titulaire d'un CDI régi par le quasi-statut de certains établissements de l'environnement

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

Au 1er janvier 2020, l'Agence française pour la biodiversité et l'Office national de la chasse et de la faune sauvage deviendront l'Office français de la biodiversité, établissement public créé par disposition législative.
Il sera composé de près de 2 800 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et en outre-mer.

Les missions confiées à ce nouvel établissement ont pour objectif général la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité terrestre, aquatique et marine, ainsi que la gestion de l'eau.

La direction Surveillance, évaluation, données (DSUED), composée de 140 agents environ met en œuvre la politique de connaissance de l'état et du fonctionnement des écosystèmes pour l'établissement. Ses activités, articulées autour du cycle de la donnée, comprennent le diagnostic, l'évaluation et l'observation de l'état et du fonctionnement des milieux et des espèces, de l'impact des pressions, la collecte de l'information, la mise à disposition de l'information et la production de synthèses, l'animation d'observatoires, la mobilisation de données et de résultats de la recherche ainsi que l'expertise en appui à la décision publique à son contrôle et à l'évaluation de ses résultats. Elle coordonne les systèmes d'information nationaux sur l'eau, les milieux marins et la biodiversité. Elle anime les services territoriaux pour ce qui relève des opérations de connaissance de terrain et les appuie dans leurs missions de police et d'appui technique en mobilisant les données sur la biodiversité. Elle travaille en lien étroit avec la direction de la recherche et de l'appui scientifique.

Le service Données, analyses, SI, outils comprenant 28 agents est centré sur l'expertise de la donnée. Il apporte un support métier auprès des agents principalement des deux directions connaissance de l'Office français pour la biodiversité sur toutes les phases du cycle de la donnée. Il assure la coordination technique des Systèmes d'informations sur l'eau, les milieux marins et – en lien avec l'UMS Patrinat – sur la biodiversité. Il pilote l'Observatoire National de la Biodiversité. Il prépare la transformation numérique en s'appuyant notamment sur le pôle d'innovation Inside.

Description du poste :

Mission :

Le titulaire du poste conduit les projets d'outils informatiques pour la diffusion de la connaissance sur les milieux aquatique et marin. Il vérifie l'opportunité des projets, et en pilote la conception, le développement et le déploiement auprès des usagers en s'appuyant sur le département des systèmes d'information et d'autres partenaires pour la réalisation.
Par ailleurs, il coordonne les échanges et la bancarisation des données d'hydrobiologie (hors ichtyologie) à l'échelle nationale.
Enfin, il contribue à la réalisation de documents de valorisation de la connaissance des milieux aquatiques et marins aussi bien des infographies, visualisations de données que de synthèses faisant le point sur un sujet défini.

Activités principales :

- **Assurer le rôle de chef de projet pour le projet Naïades** de diffusion des données de surveillance du milieu aquatique, sous l'égide du comité de pilotage présidé par le chargé de mission « Outils pour les systèmes d'information », et en assurer l'intégration dans le système des données publiques de l'eau :
  - Animer les instances de pilotage
  - Coordonner l'avancement des différentes phases du projet, vérifier l'atteinte des résultats, la mise en place, le maintien en conditions opérationnelles
  - Élaborer les éléments de contractualisation avec la maîtrise d'œuvre
  - Gérer et suivre les budgets alloués au projet
  - Vérifier l'atteinte des résultats et dresser le bilan du projet

- **Assurer le rôle de chef de projet d'autres outils informatiques** dans le périmètre du poste sur une thématique définie en lien étroit avec le chargé de mission compétent dans cette même thématique (expert « métier ») et en s'appuyant sur le département des systèmes d'information. Le projet couvre potentiellement de l'acquisition de la donnée à la diffusion. Les outils à mettre en place sont des sites internet, des banques de données et d'autres outils nécessaires pour répondre aux besoins des utilisateurs

- **Coordonner les échanges et la bancarisation des données** d'hydrobiologie à l'échelle nationale :
  - Animer le groupe de travail national et préparer les instances de gouvernance ;
  - Maintenir les standards utilisés pour remonter les données (évolutions, mises à disposition, assistance utilisateurs) ;
  - Assurer l'existence d'outils compatibles avec ces standards ;
  - Accompagner les agences et offices de l'eau dans leur mission de banque de référence pour les données d'hydrobiologie ;
  - Assurer une veille sur les besoins.

- **Piloter/participer au pilotage et contribuer à la réalisation des documents de synthèse de données** sur l'eau et les milieux aquatiques, les milieux marins, en collaboration avec les experts « métier », ou, en cas de co-production, du Ministère en charge de l'environnement ou d'autres parties prenantes.

RELATIONS LIÉES AU POSTE

Relations internes :

- Suivant les projets suivis: Chargés de mission du service Connaissance et gestion du milieu marin, du service Eau et milieux aquatiques ou de l'UMS Patrinat ;
- Ingénieurs Connaissances en directions régionales de l'office ;
- Chargé de mission « Outils pour les systèmes d'information » ;
- Chefs de projet et chargés de mission du département des systèmes d'information.

Relations externes :

- Partenaires du système d'information sur l'eau et sur le milieu marin : agences de l'eau, DREAL, MTES/DGALN/DEB ;
- Autres acteurs producteurs de données sur les milieux aquatiques : fédérations de pêche, collectivités territoriales ;
- BRGM, Ifremer… ;
- Prestataires de maîtrise d'œuvre, d'assistance à maîtrise d'ouvrage.

PROFIL RECHERCHÉ

- Profil chef de projet maîtrise d'ouvrage ;
- Des connaissances de base sur la réglementation sur l'eau, la biodiversité, les milieux marins seraient appréciées.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

Connaissances :

- Connaissances sur les systèmes d'information ;
- Compétence en modélisation des données (standardisation, bases de données ; échange de données).

Savoir-faire opérationnel :

- Animer une équipe projet et des budgets ;
- Superviser le travail de prestataires et rédiger des cahiers des charges.

Savoir-être professionnel :

- Méthode, rigueur et sens de l'organisation ;
- Autonome ;
- Diplomate ;
- Capacité d'analyse et de synthèse ;
- Capacité rédactionnelle et aptitude relationnelle.

DÉPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DSUED/CMDIFF/F** à **recrutement@ofbiodiversite.fr**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **18 octobre 2019**

AGENCE FRANÇAISE

OFFICE FRANÇAIS de la BIODIVERSITÉ

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Office Français de la Biodiversité

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Catégorie hiérarchique :	A
Intitulé du poste :	**Chargé de mission « Référentiels et expertise sur les habitats marins » (h/f)**
Affectation :	Direction Surveillance, évaluation, données/ Unité Mixte de Service Patrimoine Naturel
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du chef d'équipe « Ecosystèmes et Réseaux »
Résidence administrative :	Paris (75) Muséum National d'Histoire Naturelle, site du Jardin des plantes
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet par un fonctionnaire exclusivement ou par un agent titulaire d'un CDI régi par le quasi-statut de certains établissements de l'environnement

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

Au 1er janvier 2020, l'Agence française pour la biodiversité et l'Office national de la chasse et de la faune sauvage deviendront l'Office français de la biodiversité, établissement public créé par disposition législative.
Il sera composé de près de 2 800 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et en outre-mer.

Les missions confiées à ce nouvel établissement ont pour objectif général la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité terrestre, aquatique et marine, ainsi que la gestion de l'eau.

L'Unité Mixte de Service Patrimoine Naturel (UMS PatriNat), co-habilitée par le Muséum national d'Histoire naturelle (MNHN), l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et le Centre national de la recherche scientifique (CNRS), a pour mission de produire une expertise scientifique et technique en faveur de la conservation de la biodiversité. Elle a pour objectif de fournir, en lien fort avec les activités de recherche, une expertise scientifique sur la biodiversité et géodiversité de France métropolitaine et ultra-marine, sur les thématiques terrestres et marines, pour l'environnement passé et actuel.

Dans le cadre du Système d'Information sur la Biodiversité (SIB) et du Système d'Information sur la Nature et les Paysages (SINP), l'UMS Patrinat est en charge de la réalisation des référentiels nationaux sur la faune, la flore et la fonge (TAXREF) et sur les habitats naturels et semi-naturels (HABREF). Ces deux référentiels, disponibles sur l'INPN, concernent la France métropolitaine et les territoires d'outre-mer et sont au cœur des enjeux de conservation de la biodiversité nationale. Ils permettent l'interopérabilité technique des systèmes d'information nationaux et territoriaux et la cohérence méthodologique et scientifique des programmes de connaissance et de conservation.

Le référentiel HABREF comporte les typologies d'habitats terrestres et marins en usage dans les différents territoires français, préalable indispensable à toute politique publique de préservation des habitats, telle que la récente initiative en faveur d'arrêtés de protection des habitats naturels (APHN). L'élaboration ou la consolidation des typologies des habitats en outre-mer est également la première brique indispensable pour répondre aux ambitions de l'article 113 de la loi sur la reconquête de la biodiversité, dont l'ambition est de stopper la perte de biodiversité en outre-mer et préserver son rôle en faveur de l'adaptation des territoires au changement climatique.

Description du poste :

Mission :

Au sein de la cellule « Habitats » de l'équipe « Ecosystèmes et Réseaux », le titulaire du poste conduit des projets et réalise des expertises en propre sur les habitats marins, notamment sur les habitats marins d'outre-mer, pour lesquels il assure le rôle de référent de l'équipe.

Activités principales :

-

Coordonner la production/consolidation de typologies ultramarines, en collaboration avec les experts scientifiques et les principaux acteurs nationaux ;
- Développer le socle de connaissances concernant les habitats marins d'outre-mer (sensibilité, occurrence, liste rouge, patrimonialité, etc.), en lien étroit avec l'équipe « Directives Milieu Marin » de l'UMS ;
- Appui à la rédaction des descriptifs des habitats marins d'Atlantique et à l'interprétation des HIC en lien avec l'équipe DMM de PatriNat ;
- Mettre à jour en continu le référentiel HABREF pour les habitats marins, y compris pour la métropole, gérer les correspondances entre typologies ;
- Appuyer scientifiquement le Ministère, les Parcs Nationaux, les Parcs Naturels Marins d'outre-mer et les autres gestionnaires des milieux naturels marins, ainsi que les initiatives/programmes concernant les habitats (IFRECOR, APHN, plan d'actions récifs etc.) ;
- Réaliser des expertises en propre, dans son domaine de compétences ;
- Communiquer et valoriser sur la thématique « habitats marins », dont publications scientifiques ;
- Contribuer à l'enrichissement de l'INPN.

RELATIONS LIÉES AU POSTE

Relations internes :
- Ensemble des autres équipes de l'UMS PatriNat notamment Equipe « Directives Milieu Marin » ;
- Service « Connaissance et gestion du milieu marin » de la Direction « Surveillance, évaluation, données » de l'OFB dont équipe Life Marha ;
- Direction des outre-mer de l'OFB ;
- Parcs naturels marins ;
- Délégations de façade de l'OFB, UMR BOREA (MNHN).

Relations externes :
- Ministère de l'Ecologie ;
- Laboratoires de recherche des principaux partenaires scientifiques (Ifremer, IRD, Universités, CNRS, etc.) ;
- Ifrecor.

PROFIL RECHERCHÉ

- Niveau Bac+5 ou Bac +8 dans le domaine de la biologie ou l'écologie marine ;
- Maîtriser la langue anglaise dans un contexte scientifique (lu, écrit, parlé) ;
- Connaissances naturalistes avérées ;
- Expérience dans le domaine de la mise en œuvre des politiques publiques et/ou dans la connaissance des écosystèmes ultra-marins appréciée.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

Connaissances :
- En océanologie biologique, écologie, et conservation marine ;
- En base de données, standardisation, diffusion de l'information scientifique ;
- Des enjeux et problématiques de la conservation de la biodiversité ;
- Des réglementations sur l'environnement marin et des conventions internationales ;
- Du réseau d'acteurs (stations marines, laboratoires, universités, associations, bureaux d'études, etc.) et des institutions et services de l'Etat impliqués dans la gestion du milieu marin.

Savoir-faire opérationnel :
- Rédiger et présenter des rapports et des publications scientifiques ;
- Animer des réunions/groupes de travail multi-acteurs ;
- Maîtriser des outils informatiques de bureautique et de gestion de données ;
- Consolider ses connaissances scientifiques et techniques de manière régulière.

Savoir-être professionnel :
- Forte capacité de travail en équipe, excellentes capacités relationnelles, écoute ;

	- Très organisé	
dans sa gestion quotidienne du temps		de travail (priorisation, échéancier, respect des délais) ;
- Rigoureux scientifiquement.		

DÉPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DSUED/CMREFEXP/F** à **recrutement@ofbiodiversite.fr**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **18 octobre 2019**

AGENCE FRANÇAISE

OFFICE FRANÇAIS de la BIODIVERSITÉ

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Office Français de la Biodiversité

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Catégorie hiérarchique :	B
Intitulé du poste :	**Gestionnaire comptable Dépense (h/f)**
Affectation :	Agence Comptable (AC)
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité de l'Agent Comptable
Résidence administrative :	St Benoist (78)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet par un fonctionnaire exclusivement ou par un agent titulaire d'un CDI régi par le quasi-statut de certains établissements de l'environnement
Nombre de poste à pourvoir :	**2**

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

Au 1er janvier 2020, l'Agence française pour la biodiversité et l'Office national de la chasse et de la faune sauvage deviendront l'Office français de la biodiversité, établissement public créé par disposition législative.
Il sera composé de près de 2 800 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et en outre-mer.

Les missions confiées à ce nouvel établissement ont pour objectif général la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité terrestre, aquatique et marine, ainsi que la gestion de l'eau.

L'Agence Comptable installée sur 2 sites (Vincennes et St Benoist) aura pour missions d'assurer le contrôle et le paiement de l'ensemble des dépenses de l'établissement (Fonctionnement, Investissement, Personnel, Interventions), l'encaissement des recettes, et la tenue de la comptabilité. Les équipes seront regroupées géographiquement par secteurs d'activités (dépenses/paie/recettes/trésorerie).

Description du poste :

Mission :

Assurer l'application du processus lié au visa et au paiement de l'ensemble des dépenses des établissements: cycles immobilisations, charges courantes, frais de mission, interventions, dépenses des régisseurs.

Activités principales :

• Exercer l'ensemble des points de contrôles réglementaires sur tous les types de pièces de dépenses (rôles de payeur et de caissier) ainsi que des réductions et annulations de dépenses ;
• Effectuer les opérations comptables de prise en charge et de paiement qui s'y rattachent ;
• Comptabiliser et faire régulariser les dépenses sans ordonnancement ;
• Traiter les dossiers comptables liées aux dépenses courantes : suivi des marchés, traitement des cessions et des oppositions, application des retenues comptables ;
• Contrôler les opérations des régies d'avance ;
• Faire appliquer les évolutions des règles et procédures comptables ;
• Concourir à la réduction des délais de paiement.

RELATIONS LIÉES AU POSTE

Relations internes :
- Services ordonnateurs.

Relations externes :

- DRFIP.

PROFIL RECHERCHÉ

- Expérience en agence comptable ou service financier.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

Connaissances :

- Connaissance du fonctionnement des établissements publics ;
- Bonne connaissance de la réglementation de la dépense publique (exécution des marchés, rémunérations, frais de déplacement, notamment) et de la comptabilité publique (l'établissement applique l'instruction comptable commune 2016) ;
- Connaissance des marchés publics.

Savoir-faire opérationnel :

- Rendre compte ;
- Hiérarchiser les priorités ;
- Rédiger des rapports, courriers administratifs et courriels ;
- Maitriser les outils de bureautique et le logiciel SIREPAnet GBCP.

Savoir-être professionnel :

- Qualités relationnelles (travail en équipe, relations avec la hiérarchie et les services de l'ordonnateur) ;
- Sens de l'organisation et rigueur ;
- Grande réactivité (délai de visa contraint) ;
- Capacité d'adaptation à un environnement en évolution.

DÉPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **AC/DEPENSES/F** à **recrutement@ofbiodiversite.fr**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **12 octobre 2019**