Information

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2020-197** **18/03/2020**

Date de mise en application : 19/03/2020
Diffusion : Tout public

Date limite de mise en œuvre : 19/03/2020
Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 14

Objet : Appel à candidature

Service de la Statistique et de la Prospective (SSP)

- 1 poste de chef(fe) de bureau des Méthodes et de l'Informatique Statistiques (BMIS)

Date limite de candidature : 10 avril 2020

Service de la Statistique et de la Prospective (SSP)

- 1 poste de chef(fe) de bureau des Statistiques des Industries Agricoles et Alimentaires (BSIAA)

Date limite de candidature : 10 avril 2020

Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt des Pays de la Loire

- 1 poste de secrétaire général(e)

Date limite de candidature : 15 avril 2020

Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt Auvergne – Rhône-Alpes

- 1 poste de IG Projet territorial - Valorisation élevage Massif Central

Date limite de candidature : 2 avril 2020

Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt Bourgogne-Franche-Comté

- 1 poste de IG Projet territorial - Ingénierie territoriale

Date limite de candidature : 2 avril 2020

Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt Centre Val de Loire

- 1 poste de IG Projet territorial -

Date limite de candidature : 2 avril 2020

Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt Grand Est

- 1 poste de IG Projet territorial - Suivi des grands projets en Grand Est

Date limite de candidature : 2 avril 2020

Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt des Hauts de France

- 1 poste de IG Projet territorial - Appui pour l'animation territoriale et la gouvernance autour de l'objectif « 50% de produits de qualité et durables dans la restauration collective »

Date limite de candidature : 2 avril 2020

Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt de Provence Alpes Côte d'Azur

- 1 poste de IG Projet territorial

Date limite de candidature : 2 avril 2020

AgroParisTech (Campus de Paris-Maine)

- 1 poste de Directeur(trice) des formations diplômantes d'AgroParisTech *Executive*

Date limite de candidature : 22 avril 2020

Institut national d'enseignement supérieur pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement Ecole interne AgroCampus Ouest.

- 1 poste de responsable des achats

Date limite de candidature : 22 avril 2020

Institut national d'enseignement supérieur pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement Ecole interne Montpellier SupAgro

- 1 poste d'Administrateur(trice) des systèmes d'information de gestion

Date limite de candidature : 22 avril 2020

École nationale vétérinaire, agro-alimentaire et de l'alimentation de Nantes (Oniris)

- 1 poste de professeur agrégé en biologie-écologie-santé

Date limite de candidature : 22 avril 2020

Ecole Nationale du Génie de l'Eau et de l'Environnement de Strasbourg

- 1 poste de Directeur(trice) adjoint (e)

Date limite de candidature : 22 avril 2020

L'adjoint à la sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération

Emmanuel BOUYER

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Secrétariat général
Service de la Statistique et de la Prospective (SSP)
Bureau des Méthodes et de l'Informatique Statistiques (BMIS)

Complexe agricole d'Auzeville - 2 route de Narbonne
31326 CASTANET-TOLOSAN CEDEX

N°ODISSEE : A5SSP00006

Chef.fe de bureau

N° du poste : Catégorie : A3	
Corps	Groupe RIFSEEP
Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts	3.1
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	1
Poste Susceptible d'être vacant	
Présentation de **l'environnement professionnel**	Au sein du SSP, le BMIS est chargé d'assurer le support des statisticiens du SSM Agriculture sur les questions de méthodologie statistique (échantillonnage, redressement statistique, traitement de la non réponse, ...) et d'informatique statistique (assistance à maîtrise d'ouvrage et d'usage sur les composants applicatifs du système d'information de la statistique agricole). Le bureau est organisé en 2 pôles : pôle méthodes statistiques et pôle informatique statistique.
Objectifs du **poste**	Le titulaire du poste manage une équipe de 17 agents : 16 cadres A et 1 cadre B. Le pôle méthodes statistiques est composé de 5 agents (statisticiens INSEE), le pôle informatique statistique de 12.
Description **des missions**	Le(la) titulaire du poste est membre du comité de direction du SSP. Il(elle) contribue à l'élaboration de la stratégie du SSP sur les aspects méthodologie et informatique de la statistique agricole, et la met en œuvre dans le cadre Qualité défini.

Champ **relationnel du poste**	Nombreuses relations: direction de la méthodologie et direction des systèmes d'informations à l'Insee (participation au GITI SSP), direction des systèmes d'informations au MAA, bureaux du SSP, services déconcentrés (S(R)ISE).	
Compétences **liées au poste**	Savoirs	Savoir-faire
	- Bonnes connaissances des enjeux numériques ministériels et interministériels - Maitrise des techniques de méthode statistique. - Intérêt pour les systèmes d'information	- Aptitude managériale - Ouverture d'esprit - Réactivité et capacités d'adaptation - Qualité d'écoute et de dialogue - Capacité de négociation et d'arbitrage - Esprit de synthèse - Capacités à rendre compte, faire des propositions et alerter
Personnes **à contacter**	Anne COYNE – Adjointe à la cheffe de service du SSP Tél. : 01 49 55 85 19 ; Mail : anne.coyne@agriculture.gouv.fr Robert DOLIQUE - Chef de bureau BMIS Tél. : 05 61 28 93 68 ; Mail : robert.dolique@agriculture.gouv.fr	

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Secrétariat général
Service de la Statistique et de la Prospective
Sous-Direction des Statistiques Agricoles, Forestières et Agroalimentaires (SDSAFA)
Bureau des Statistiques des Industries Agricoles et Alimentaires (BSIAA)

Complexe agricole d'Auzeville - 2 route de Narbonne
31326 CASTANET-TOLOSAN CEDEX

N°ODISSEE : A5SSP00052

Chef.fe de bureau

N° du poste : Catégorie : A3	
Corps	Groupe RIFSEEP
Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts	3.2
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	2
Poste Susceptible d'être vacant	
Présentation de **l'environnement professionnel**	Au sein de la sous-direction SAFA, le BSIAA a la responsabilité de la production et de la diffusion de données statistiques dans le domaine des IAA: enquêtes annuelle et mensuelle contribuant à la réponse au règlement européen Prodcom et à l'Indice de la Production Industrielle, enquête annuelle laitière, enquêtes de conjoncture auprès des abattoirs, des accouveurs et sélectionneurs, enquête sur les prix des consommations intermédiaires des agriculteurs, et sur les stocks Pommes Poires.
Objectifs du **poste**	Le titulaire du poste manage une équipe de 20 agents dont 8 de catégorie A, 7 agents de catégorie B et 5 agents de catégorie C, d'origine MAA ou INSEE (8 agents). Le bureau est découpé en 4 pôles.
Description **des missions**	Le(la) chef(fe) de bureau coordonne l'ensemble du dispositif de réalisation, de traitement et de diffusion statistique du bureau. Avec l'appui des chefs de pôle, il(elle) assure l'animation du bureau, la gestion quotidienne, la coordination et la mise en cohérence des activités réalisées. Il(elle) relit l'ensemble des travaux de diffusion nationale et de rapportage européen et s'assure du respect des différentes échéances de livraison des résultats. Il(elle) contribue à la réalisation des orientations stratégiques du SSP, à la modernisation des processus de la collecte à la diffusion, à la mise en œuvre du cadre qualité et accompagne en tant que de besoin les chefs de pôle dans leurs

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">différents travaux méthodologiques et techniques.</td></tr>
<tr><td>Champ
relationnel
du poste</td><td colspan="2">DGPE, Direction des statistiques d'entreprise à l'Insee, opérateurs (FranceAgrimer, INAO notamment), Organisations professionnelles, autres bureaux du SSP, Services régionaux (S(R)ISE).</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences
liées au poste</td><td>Savoirs</td><td>Savoir-faire</td></tr>
<tr><td>Maitrise des techniques statistiques
Connaissance des enjeux et politiques agricoles, alimentaires, environnementales et territoriales.
Maîtrise des outils bureautiques.</td><td>Compétences managériales
Ouverture d’esprit, force de proposition
Sens de l’organisation
Qualité d’écoute, de dialogue
Capacités de négociation, d’arbitrage, d’adaptation, faire des propositions et alerter
Réactivité
Esprit de synthèse</td></tr>
<tr><td>Personnes
à contacter</td><td colspan="2">Anne COYNE – Adjointe à la cheffe de service SSP
Tél. : 01 49 55 85 19 ; Mail : anne.coyne@agriculture.gouv.fr
Didier CEBRON – Sous-directeur SDSAFA
Tél. : 05 61 28 95 58 ; Mail : didier.cebron@agriculture.gouv.fr</td></tr>
</table>

Ministère de l'Agriculture et de l'alimentation
Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt des Pays de la Loire
Secrétariat Général
5 rue Françoise Giroud - CS 67516 - 44 275 Nantes cedex 2
N°ODISSEE : A5R4400010

Secrétaire général.e

N° du poste : Catégorie : A		
Corps		Groupe RIFSEEP
Attaché d'administration de l'état		1
Poste Vacant		
Présentation de **l'environnement professionnel**	La DRAAF des Pays de la Loire comprend 175 agents répartis sur les sites de Nantes et d'Angers.Le secrétariat général (37 agents) est organisé en 4 pôles (Ressources humaines (2), budgétaire et logistique (3), système d'information (2) et CPCM (29) et un adjoint.. Il assure la gestion des moyens humains, informatique, budgétaire et logistique indispensables au bon fonctionnement de la DRAAF.	
Objectifs du **poste**	Contribuer à la bonne gestion de la DRAAF	
Description **des missions**	Organiser et animer le secrétariat général (37 agents), assurer la gestion des personnels, concourir au dialogue social, contribuer à la bonne gestion des BOP et au pilotage financier, gérer les moyens généraux et contrôler la réalisation des activités. Animer le réseau des Secrétariats Généraux Communs (SGC) de DDI et préparer les dialogues de gestion technique.	
Champ **relationnel du poste**	Interlocuteur du MAA, du SGAR, de la DRFIP, des Préfectures, des SGC, de la MAPS ouest, de la DREAL	
Compétences	Savoirs	Savoir-faire

liées au poste	Connaissance de la structure et des services en région, Maitrise d'ODISSEE, de quelques requêtes sous chorus, de PLACE, Connaissances juridiques et techniques	Etre capable d'instaurer un climat de confiance, Savoir écouter, Travailler en équipe et en réseau, Capacité à diagnostiquer, à proposer, à choisir
Personnes **à contacter**	Directeur régional : M. Yvan LOBJOIT Yvan.lobjoit@agriculture.gouv.fr	

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt Auvergne – Rhône-Alpes

16B rue Aimé Rudel - BP 45 - 63370 LEMPDES

Localisation du poste : Lempdes (63)

Direction

IG Projet territorial - Valorisation élevage Massif Central

N° du poste : A5R6300194 **Catégorie : A3**	
Corps	**Groupe RIFSEEP**
IGA	**2**
IPEF	**2.1**
ISPV	**1.3**
Poste vacant	
Présentation de l'environnement professionnel	La DRAAF Auvergne-Rhône-Alpes est chargée de la coordination des politiques agricole et forestière du Massif central, sous l'autorité du préfet de région, coordinateur pour le Massif. Ce dernier est le plus grand ensemble prairial de France et de l'UE et le plus vaste territoire d'élevage, menacé cependant par le changement climatique et une rentabilité faible des exploitations agricoles. Le périmètre du poste dans un premier temps régional, a vocation à s'étendre au périmètre du Massif.
Objectifs du poste	L'ingénieur ou inspecteur général, placé auprès du directeur régional, recherche les moyens de valoriser au mieux les pratiques et les produits des élevages du Massif central, dans l'objectif d'améliorer le revenu des exploitants agricoles. Il est également force de proposition pour identifier et promouvoir les évolutions souhaitables des pratiques et des filières, y compris en matière de santé et de bien-être animal, pour améliorer la performance économique des exploitations.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Identifier et hiérarchiser auprès des opérateurs économiques les chantiers qui constituent des sources de valeur pour l'élevage du Massif central et faciliter l'émergence de solutions adaptée Contribuer à résoudre les difficultés actuelles qui limitent le développement de la contractualisation commerciale au sein de la filière viande du Massif Elaborer des propositions sur l'évolution du réseau des abattoirs du Massif, afin de concilier maillage territorial, compétitivité économique, et excellence sanitaire Accompagner les acteurs économiques aval dans leurs démarches de valorisation et d'accès à de nouveaux marchés, y compris à l'export Encourager les démarches de compétitivité par la qualité, la traçabilité, la certification environnementale, la valorisation énergétique etc. Identifier les principaux moyens de résilience vis-à-vis du changement climatique et proposer leur développement Remettre un rapport d'activité 1 an après la prise de fonction afin d'évaluer

	les missions d'IG.	
Champ relationnel du poste	Opérateurs économiques de toute taille (interprofessions, sociétés privées ou coopératives de la production et de la transformation, etc.). Organisations professionnelles agricoles du Massif. Services de l'Etat compétents pour tout ou partie du massif, dont le commissariat de massif. Conseils régionaux. Centres de recherche et d'enseignement.	
Compétences liées au poste	**Savoirs** Connaissance de l'élevage de montagne intégrant les champs économique, sanitaire et environnemental. Connaissance des institutions et si possible des institutions de massif.	**Savoir-faire** Capacité de négociation et de construction de partenariats actifs. Maîtrise des outils informatiques de base. Capacité d'expertise. Travail en autonomie.
Personnes à contacter	Michel SINOIR, directeur régional Régine MARCHAL-NGUYEN, directrice régionale adjointe Tel : 04 73 42 15 36	
Cadre réservé à une publication au fil de l'eau ou à la BIEP		

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt

Bourgogne-Franche-Comté

4 bis rue Hoche 21000 Dijon

Localisation du poste : Dijon

Direction

IG Projet territorial - Ingénierie territoriale

N° du poste : **Catégorie : A3**	
Corps	**Groupe RIFSEEP**
IGA	**2**
IPEF	**2.1**
ISPV	**1.3**
Poste vacant	
Présentation de l'environnement professionnel	L'agriculture et la forêt marquent le territoire rural en région BFC. Les grandes politiques du MAA (eau (quantité et qualité), foncier, alimentation, bio économie, foret ; agroécologie, énergie naturelles renouvelables, …) y jouent un rôle structurant. Elles doivent accompagner les transitions notamment sociale, économique, environnementale et climatique. Ces politiques sont souvent peu territorialisées et les collectivités rurales, dont les pouvoirs ont été renforcés, disposent de peu de capacité d'ingénierie.
Objectifs du poste	L'ingénieur ou inspecteur général, placé auprès du directeur régional, est chargé de contribuer à la territorialisation des politiques publiques du ministère. Il devra inscrire son action dans le cadre interministériel de l'ingénierie de territoire, notamment en lien avec l'ANCT, pour contribuer à faire converger les logiques ministérielles et les logiques locales des porteurs de projets. Il devra contribuer à définir une méthodologie d'actions, assurer le portage des politiques du MAA dans les territoires et assurer un soutien opérationnel sur des projets identifiés.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- contribuer à définir une stratégie régionale (définition méthode de travail en interministériel (DR et établissements publics) et avec les DDI) : définition de priorités, animation interne DRAAF en appui aux services métiers, portage territorial en mode projet, ... - formation sensibilisation des acteurs aux politiques publiques du MAA - aider à émergence des projets globaux complexes, - soutien opérationnel à des projets (ingénierie financière, procédure administrative, …) - participation au réseau national « territoires » au CGAAER (parangonnage, diffusion d'innovation) - relais avec les AC du MAA et ses établissements publics, yc enseignement-recherche - remise d'un rapport d'activité 1 an après la prise de fonction afin

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">d'évaluer les missions d'IG.

A titre d’exemple, contribution à renforcer les actions au titre de :
volet territorial contrat régional forêt bois (SRFOB), gestion de l’eau et ptge, contrat de transition énergétique, politique foncière (artificialisation des sols, compensation collective, agri-voltaïsme) (SREA), projets alimentaires territoriaux (SRAl)

Un focus pourra être mis également sur l’accompagnement du projet territorial du Parc National des Forêts Champagne Bourgogne, sur des filières émergentes ou en difficultés structurelles ou sur des thématiques à enjeu (gestion de l'eau, ...)</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">AC du MAA et établissements publics
Préfets et sous-préfets
Services de la DRAAF
Autres directions régionales
DDI
Collectivités
Acteurs des territoires</td></tr>
<tr><td>Compétences liées au poste</td><td>Savoirs
Connaissance des grandes politiques du MAA
Connaissance des outils et méthode de l’ingénierie territoriale</td><td>Savoir-faire
Posture de conseil amont, écoute
autonomie
Capacité au travail en interministériel</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Vincent FAVRICHON directeur / Huguette THIEN-AUBERT directrice adjointe / Bruno DEROUAND directeur adjoint</td></tr>
<tr><td>Cadre réservé à une publication au fil de l’eau ou à la BIEP</td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt Centre Val de Loire

131, rue du Faubourg Bannier
45042 ORLEANS CEDEX 1

IG Projet territorial

N° du poste : A5R4500089 **Catégorie : A3**	
Corps	**Groupe RIFSEEP**
Inspection générale de l'agriculture	2
Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts	2.1
Inspecteur de santé publique vétérinaire	1.3
Poste Vacant	
Présentation de l'environnement professionnel	Le rapport n°18069 du CGAAER de janvier 2019 sur les zones intermédiaires fait le constat de la nécessité de passer d'une agriculture essentiellement tournée vers le marché mondial à une agriculture plus territorialisée. Le maintien de l'élevage dans les territoires fragiles représente un vrai challenge. Plus largement, une diversification de l'agriculture et des activités rurales, dans le cadre de démarches territoriales, doit y être encouragée et accompagnée.
Objectifs du poste	. Identifier les trajectoires (filières, itinéraires techniques) les mieux à même de répondre aux problématiques décrites ci-dessus dans les territoires fragiles de Centre-Val de Loire pour y créer de la valeur en sortant de la course à l'agrandissement . Rechercher des solutions permettant de valoriser dans les meilleures conditions les pratiques ainsi définies et les produits qui en sont issus en prenant en compte les attentes gouvernementales
Description des missions	. Identifier et hiérarchiser auprès des opérateurs économiques les chantiers prioritaires à conduire afin d'identifier les pistes de création de valeur dans ces territoires fragiles et faciliter l'émergence de solutions adaptées. . Accompagner les acteurs économiques de l'aval dans leurs démarches de valorisation et d'accès à de nouveaux marchés, y compris à l'export. . Élaborer des propositions sur l'évolution du réseau des outils de transformation, notamment des abattoirs, afin de concilier maillage territorial, compétitivité économique, et excellence sanitaire, en recherchant les synergies à développer. . Encourager les sources de compétitivité hors coût par la qualité, la traçabilité, la certification environnementale, la valorisation énergétique, etc.

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">. Identifier les principaux leviers de résilience vis-à-vis du changement climatique et proposer leur développement
. Remettre un rapport d'activité 1 an après la prise de fonction afin d'évaluer les missions d'IG</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Opérateurs économiques de toute taille

Organisations professionnelles agricoles

Organismes de développement

Services (préfets, SGAR, DREAL, DDI) et opérateurs de l'État (FranceAgriMer, INAO, ADEME, agences de l'eau, ARS, notamment).

Collectivités territoriales

Autres acteurs des territoires : PNR, ...

Centres de recherche et d'enseignement</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs</td><td>Savoir-faire</td></tr>
<tr><td>Aucun diplôme vétérinaire exigé
Connaissance des dispositifs d'accompagnement de l'agriculture (PAC, aides d'Etat, GPI,...)
Connaissance des productions agricoles et de leur adaptabilité aux territoires fragiles, en particulier des filières d'élevage.
Connaissance des institutions</td><td>Capacité de négociation et de construction de partenariats actifs
Maîtrise des outils informatiques de base
Capacité d'expertise
Travail en autonomie
Créativité</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Bruno LOCQUEVILLE, directeur régional

Tel : 02 38 77 40 14</td></tr>
<tr><td>Cadre réservé à une publication au fil de l'eau ou à la BIEP</td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt Grand Est

4 rue Dom Pérignon, 51 000

Localisation du poste : Châlons-en-Champagne ou Chaumont

Direction

IG Projet territorial - Suivi des grands projets en Grand Est

N° du poste : **Catégorie : A 3**	
Corps	**Groupe RIFSEEP**
IGA	**2**
IPEF	**2.1**
ISPV	**1.3**
Poste vacant	
Présentation de l'environnement professionnel	La DRAAF Grand Est est chargée, sous l'autorité du préfet de région, de la coordination et de l'animation de la mise en œuvre des politiques agricoles, alimentaires et forestières sur l'ensemble de la région, en prenant en compte les spécificités des territoires. A ce titre, elle a vocation à apporter un appui à la prise en compte des enjeux agricoles, alimentaires et forestiers dans les grands projets structurants de la région. Parmi ces projets, deux d'entre eux requièrent une attention particulière au regard des enjeux agricoles et forestiers : - La mise en place du Parc national des forêts entre Champagne et Bourgogne, créé le 7 novembre 2019 sur le territoire du sud de la Haute-Marne et du Nord de la Côte-d'Or ; - Le projet CIGEO de création d'un centre de stockage de déchets nucléaires en couches géologiques profondes à la frontière des deux départements de Meuse et de Haute-Marne qui nécessite de préserver et de dynamiser les filières agricoles et sylvicoles du territoire.
Objectifs du poste	Le poste s'inscrit dans le cadre fixé par la directrice de cabinet du MAA dans le courrier adressé aux préfets de région le 2 janvier 2020. Il est envisagé sur une durée de trois ans. Placé auprès de la directrice régionale, l'ingénieur ou inspecteur général apporte un appui aux préfets de départements coordinateurs pour la prise en compte des enjeux agricoles, alimentaires et forestiers de certains grands projets structurants d'envergure régionale ou nationale. Il constitue pour ces projets le point d'entrée unique de la DRAAF et mobilise en tant que de besoin l'expertise des services concernés. Il propose la mise en œuvre, selon des modalités adaptées au territoire et aux spécificités de chaque projet, des outils propres aux politiques du MAA : GIEE, mesures agro-environnementale territorialisées, outils pour la structuration de filière locales, projets alimentaires territoriaux, … Un rapport d'activité sera remis au terme de la première année de la mission. Dans un premier temps, les deux projets ciblés sont d'une part la mise en place du Parc national forestier, d'autre part le projet CIGEO. De façon plus spécifique, les objectifs du poste pour chacun de ces deux projets sont les suivants : - En ce qui concerne le Parc National, l'accompagnement, en lien avec la direction du Parc, des acteurs du territoire en vue de la déclinaison opérationnelle des pistes identifiées dans l'étude

<table>
<tr><td></td><td>agricole finalisée en mars 2019 mais aussi de celles qui résulteront de l'atelier des territoires engagé début 2020 pour accompagner les collectivités concernées par la création du Parc National ;

- En ce qui concerne CIGEO l'accompagnement des acteurs économiques locaux, (1) d'une part dans la mise en œuvre de la compensation agricole et environnementale prévue au titre du projet industriel, (2) d'autre part dans le montage de projets structurants pour les filières agricole, agro-alimentaire, sylvicole et forestière et inscrits au projet de développement du territoire (PDT) pour l'accompagnement de CIGEO.</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter</td><td>La définition précise des missions sera conduite en lien avec le préfet coordinateur de chaque projet. Ces missions pourront notamment être les suivants :
- Identifier les actions à faire avancer concrètement ;
- Mobiliser, en lien avec les services et opérateurs de l'Etat, les acteurs professionnels et économiques pour al mise en œuvre de ces missions ;
- Identifier les outils de politiques publiques pouvant être mobilisés et la proposition de modalités de mise en œuvre adaptées ;
- S'assurer de la cohérence avec la mise en œuvre d'outils de politiques publiques proposés par d'autres ministères ;
- Participer, selon des modalités à définir, aux instances de gouvernance du projet ;
- Mobiliser en tant que de besoin de l'expertise des services de la DRAAF ;
- Proposer une vision d'ensemble de la prise en compte des enjeux agricoles, alimentaires et forestiers dans ces projets ;
- Diffuser les informations pertinentes relatives à l'avancement des deux projets au sein des services de la DRAAF ;
- Remettre un rapport d'activité 1 an après la prise de fonction afin d'évaluer les missions d'IG.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td>Préfets de département coordinateurs des deux projets et services ou équipes en charge de chaque projet
Etablissements publics en charge des projets (Parc National, ANDRA)
Autres services de l'Etat et opérateurs en département ou en région
Collectivités territoriales
Organisations professionnelles agricoles et opérateurs économiques</td></tr>
<tr><td>Compétences liées au poste</td><td><table><tr><th>Savoirs</th><th>Savoir-faire</th></tr><tr><td>Connaissance des principaux outils de déclinaison territoriale des politiques du MAA.
Connaissance des régimes d'aides publiques.
Bonne appréhension du fonctionnement des organisations publique et professionnelle territoriale.</td><td>Capacité de négociation et de construction de partenariats actifs
Capacité d'expertise et d'initiative.
Travail en autonomie et mode projet
Maîtrise des outils informatiques</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td>Anne Bossy, directrice régionale,</td></tr>
<tr><td>Cadre réservé à une publication au fil de l'eau ou à la BIEP</td><td></td></tr>
</table>

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt des Hauts de France

Avenue de St Fuscien
Localisation du poste : Lille (59)

IG Projet territorial - Appui pour l'animation territoriale et la gouvernance autour de l'objectif « 50% de produits de qualité et durables dans la restauration collective »

N° du poste : A5R6300194 **Catégorie : *A3***	
Corps	**Groupe RIFSEEP**
IGA	**2**
IPEF	**2.1**
ISPV	**1.3**
Poste vacant	
Présentation de l'environnement professionnel	La Draaf Hauts de France est chargée de la déclinaison et de la coordination régionale de la politique nationale de l'alimentation, sous l'autorité du préfet de région. De nombreuses initiatives sont accompagnées depuis quelques années, en particulier dans le cadre de projets alimentaires territoriaux (PAT), outils dont de nombreuses collectivités/acteurs (agglomérations, PETR, PNR) se sont saisis. Plus globalement, à la faveur de démarches de développement territorial qui s'inscrivent dans diverses procédures, dont les récents Contrats de transition écologique, la problématique de l'alimentation prend une place croissante avec notamment le souci d'améliorer la qualité et de réancrer l'approvisionnement dans le local. Dans certains territoires à enjeux, dotés de stratégies spécifiques (Engagement pour la reconversion du bassin minier, Pacte pour la réussite de l'Avesnois et de la Thiérache) en raison de problématiques aiguës en termes de lutte contre la pauvreté, la dimension de justice sociale prend une importance particulière. L'intérêt de ces dynamiques est réaffirmé à travers l'objet de la vie quotidienne (OVQ) « Atteindre 50 % de produits de qualité et durables, dont 20 % de bio, dans la restauration collective », au coeur du plan de transformation du Ministère de l'agriculture, et dans une approche interministérielle. Parallèlement, la Région a initié il y a deux ans un programme « Je mange local » qui vise à ce que les établissements scolaires s'approvisionnent localement, porté avec le département du Nord, l'association des maires du Nord et la Métropole Européenne de Lille (MEL). La Draaf s'y est également associée dans l'objectif d'une mise en cohérence avec les objectifs de l'OVQ. Le contexte régional est donc très favorable à la conduite d'actions, à condition que le foisonnement des initiatives soit mis au service d'une stratégie régionale d'ensemble, cohérente, permettant d'atteindre l'objectif en mobilisant les acteurs à différents niveaux. Cela suppose l'établissement d'une gouvernance ad hoc, au niveau régional et territorial. Parmi les initiatives de la DRAAF, une enquête centrée sur la restauration collective dans les collèges et les lycées, menée en association avec les rectorats et les collectivités concernées doit permettre d'ici la fin du premier trimestre 2020 de faire un premier état des lieux afin d'ajuster les actions à conduire, en mobilisant, à différents niveaux, les leviers disponibles.

Objectifs du poste	L'ingénieur ou inspecteur général, placé auprès du directeur régional, identifie et met en œuvre les moyens visant à donner de la visibilité, à amplifier et à accélérer la mise en œuvre du programme national de l'alimentation auprès de tous les partenaires, tant professionnels qu'institutionnels ou politiques, en particulier pour faciliter la réalisation de l'OVQ « Atteindre 50 % de produits de qualité et durables, dont 20 % de bio, dans la restauration collective ». Il est force de propositions pour raisonner le déploiement progressif dans les différents secteurs de la restauration collective (scolaire, universitaire, santé, pénitentiaire). Il veille à la mise en cohérence des actions autour d'une stratégie partagée. Les partenariats à construire et dynamiques à impulser sont à décliner à plusieurs niveaux, notamment : * Au niveau des sites de restauration (avec une attention particulière aux établissements scolaires, à commencer par ceux de l'enseignement agricole) afin de sensibiliser/mobiliser/former les chefs de cuisine et les gestionnaires ; * Au niveau des territoires, en développant une relation privilégiée avec les sous-préfets et avec une attention particulière aux territoires mobilisés sur des PAT, afin de mutualiser les expériences, les outils et de favoriser les synergies ; * Au niveau des filières agricoles et agroalimentaires, afin de rendre plus visibles et plus disponibles les potentialités d'approvisionnement local répondant aux critères de la loi EGALIM, avec une attention particulière aux entreprises ayant déjà atteint les niveaux 2 et HVE de la certification environnementale.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	* Identifier les éléments nécessaires à une gouvernance inclusive, au niveau régional et territorial, conseiller le pilotage stratégique * Consolider et élargir les relations avec les différents acteurs concernés, notamment au niveau des élus territoriaux et du corps préfectoral (avec un mandat de la Direction), en visant un engagement réaffirmé dans chacun des 5 départements des Hauts-de-France * Contribuer au suivi des actions, identifier les freins éventuels et proposer des leviers pour les dépasser * Promouvoir l'action et les outils du MAA (par tous moyens : visites dans les territoires, organisation de journées. d'échanges..) et contribuer à la communication sur l'action de l'État, en lien avec les partenaires * Veiller à la mise en cohérence des moyens financiers et humains déployés * Assurer un reporting régulier auprès du Directeur régional * Remettre un rapport d'activité 1 an après la prise de fonction afin d'évaluer les missions d'IG L'ingénieur général s'appuie en interne sur plusieurs services de la DRAAF en travaillant en mode projet. Ce faisant, il contribue à la construction d'une vision territoriale affirmée de la déclinaison des politiques portées par le MAA, sur ce domaine comme dans d'autres, et ainsi au renforcement du travail interservices.	
Champ relationnel du poste	En externe : • Conseil régional, Départements, Agglomérations, Associations des maires • SGAR, Rectorats, DASEN, DREAL, ADEME, ARS, DDPP, DDT(M) • opérateurs de la restauration collective, de l'approvisionnement (APROBIO), profession agricole (notamment chambre régionale) En interne : SRAL (Chef de projet Mission PNA), SRPE (Chargé de mission territoires à enjeu), SRISE (Pôle collecte), SRFD	
	Savoirs	**Savoir-faire**

Compétences liées au poste	Connaissance des politiques publiques du MAA Connaissance des organisations publiques territoriales	Capacité de négociation et de construction de partenariats actifs Capacité d'expertise et d'initiative Travail en autonomie et mode projet Maîtrise des outils informatiques
Personnes à contacter	Luc Maurer, directeur régional de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt (Tel. :03 62 28 40 59) Thierry Dupeuble , directeur régional adjoint (Tel. : 03 62 28 40 70)	
Cadre réservé à une publication au fil de l'eau ou à la BIEP		

Ministère de l'Agriculture, et de l'Alimentation
Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt
de Provence Alpes Côte d'Azur
132 boulevard de Paris – 13003 Marseille

IG Projet territorial

N° du poste : A5R1300114 **Catégorie : A** 3	
Corps	**Groupe RIFSEEP**
Corps	Groupe RIFSEEP
IGA	2
IPEF	2.1
ISPV	1.3
Poste Vacant	
Présentation de l'environnement professionnel	La DRAAF dispose d'un service spécifique en charge de l'environnement et du développement durable des territoires (SREDDT). A partir du 1er janvier, elle bénéficiera de l'appui d'un ingénieur expert (directeur adjoint de la société du Canal de Provence), mis à disposition de la DRAAF pour 2020. L'objectif est d'étoffer une task force régionale que souhaite mettre en place la DRAAF en lien avec les DDT(M). L'expertise sollicitée par le DRAAF consiste,à développer une réelle force de frappe
Objectifs du poste	Conseiller le DRAAF pour élaborer une stratégie régionale sur l'eau agricole s'intégrant dans la politique de l'eau définie à l'échelle du bassin RMC. Contribuer aux réflexions menées par les multiples partenaires afin que l'utilisation de l'eau en agriculture et les enjeux agricoles spécifiques à la région PACA soit intégrée dans les actions à engager à moyen terme.
Description des missions	Apporter son expertise pour l'élaboration d'un document de référence, état des lieux exhaustif des ressources en eau, des besoins actuels et futurs, poids des usages agricoles et propositions d'aménagements. Contribuer à définir les conditions de réussite des futurs aménagements à identifier sur le territoire, en lien, pour le cas spécifique du projet Haut de Provence Rhodanienne, avec la mission conjointe CGAAER/CGEED attendue sur ce projet d'envergure à l'échelle de la région Représenter le DRAAF, le cas échéant et en tant que de besoin, dans les instances régionales de concertation sur l'eau (Sage, comités sécheresse,...) Remettre un rapport d'activité 1 an après la prise de fonction afin d'évaluer les missions d'IG
Champ relationnel du poste	Les services de la DRAAF PACA ainsi que l'ensemble des acteurs du territoire : services de l'Etat et établissements publics (DREAL, DDT(M), Agence de l'eau, AFB, chambres d'agriculture…), principaux utilisateurs de l'eau et aménageurs (EDF, SCP, CNR, ASA, …) et collectivités territoriales (Conseil Régional, Syndicats mixtes…)

	Ingénieur Général de Bassin RMC et DREAL de Bassin Poste basé à Marseille	
Compétences liées au poste	**Savoirs**	**Savoir-faire**
Personnes à contacter	Patrice De Laurens, DRAAF PACA,	
Cadre réservé à une publication au fil de l'eau ou à la BIEP		

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

AgroParisTech

Campus de Paris-Maine
19, avenue du Maine
75015 PARIS

Directeur(trice) des formations diplômantes d'AgroParisTech *Executive*

N° de poste RENOIRH : A2APT00378 **N° du poste :** **Catégorie : A** **Emploi-type : RMM AGRESREF08 – Responsable de formation**	
Classement parcours professionnel du poste catégorie A : 2	**Groupe RIFSEEP** Ingénieur de recherche (groupe 2) Ingénieur d'études (groupe 1) Attaché d'administration (groupe 2) Réf. Note de service relative au régime indemnitaire : SG/SRH/SDCAR/2019-519 du 10/07/2019
Poste vacant	
Présentation de l'environnement professionnel	AgroParisTech, établissement d'enseignement supérieur et de recherche, conduit deux missions principales : la formation (ingénieurs, masters, docteurs et formation continue) et la production et diffusion de connaissances. AgroParisTech est implanté sur 8 centres dont 4 en Ile-de-France, 3 en région et 1 en Guyane. Les quatre centres franciliens ont vocation à être regroupés à Palaiseau à l'horizon 2021. *AgroParisTech Executive* porte les formations post-master et professionnelles d'AgroParisTech : mastères spécialisés, programmes certifiants, formation continue courte. Le poste proposé est situé au sein de la Direction des formations continues d'AgroParisTech à Paris puis à Palaiseau en 2021. Le déménagement de l'établissement à Palaiseau en 2021 ouvre droit pour les fonctionnaires et les agents contractuels en CDI au versement d'une prime de restructuration de service. Plus de renseignements ici : https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000037493535&categorieLien=id
Objectifs du poste	Sous l'autorité de la directrice des formations continues, le/la directeur(trice) des formations diplômantes d'AgroParisTech *Executive*, est chargé(e) de l'élaboration de la stratégie de développement et du pilotage de ces programmes en interaction avec les départements de formation et de recherche d'AgroParisTech et les responsables des programmes concernés. Il/elle est aussi chargé(e) de la coordination de l'offre de formation correspondante en veillant au respect des procédures qualité. Comme responsable du budget consolidé de l'ensemble des MS, il/elle assure la répartition des budgets entre programme. Il/elle participe au développement de l'attractivité des programmes auprès des organismes publics et privés Il/elle est membre de l'équipe de direction des formations continues.

<table>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des taches à exécuter</td><td colspan="2">

- **<u>Activités liées à la stratégie d'AgroParisTech *Executive*</u>**

- Définir et élaborer des orientations politiques et/ou stratégiques et leurs modalités d'application pour les formations diplômants d'AgroParisTech *Executive*, et les proposer à la Direction des formations continues
- Impulser des réflexions pour initier et conduire des projets visant à améliorer l'efficience de l'activité formations diplômantes d'AgroParisTech *Executive*
- Veiller à l'évolution des dispositifs pédagogiques des formations diplômantes d'AgroParisTech *Executive*
- Concevoir et mettre en œuvre les évolutions techniques et organisationnelles, notamment dans le domaine de la qualité (amélioration continue), nécessaires au bon fonctionnement de la structure
- Assurer la veille stratégique et juridique sur la Formation professionnelle continue

- **<u>Pilotage et gestion des activités de l'*Executive* pour les formations diplômantes</u>**

- Animer et coordonner les équipes sur l'ensemble des centres AgroParisTech concernés par les formations diplômante d'AgroParisTech *Executive*
- Participer à l'animation des équipes supports (scolarité, insertion, communication)
- Participer aux collèges et comités de direction des formations continues
- Concevoir et piloter le budget de l'ensemble des formations diplômantes ‘dAgroParisTech *Executive*

- **<u>Gestion de l'activité des formations diplômantes d'AgroParisTech *Executive*</u>**

- Assurer l'accréditation des formations auprès de la Conférence des Grandes Ecoles (CGE)
- Assurer l'enregistrement des formations au RNCP ou au Répertoire spécifique (France Compétences)
- Elaborer et négocier des contrats de partenariats pour les formations diplômantes et les conventions de formation des auditeurs
- Mettre en œuvre et contrôler l'application des règles et procédures administratives (liées à la Formation Continue)
- Veiller au respect du règlement des formations

- **<u>Animation des réseaux et entretien des relations partenariales</u>**

- Entretenir des liens de confiance avec la CGE et France Compétences
- Participer à des groupes de partage (ParisTech)
- Entretenir des relations constructives avec les partenaires

*** En raison d'une évolution en cours du service de formation continue d'AgroParisTech, les missions actuelles du poste sont susceptibles d'évolution.
</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">- Equipe de direction des formations continues (directrice de l‘Engref, (directrice des formations continues, responsable administratif et financier)
- Responsables des programmes de formations diplômantes d‘AgroParisTech *Executive*
- Départements de formation et de recherche et partenaires des programmes de formation
- Direction des partenariats d'AgroParisTech
- Conférence des Grandes Ecoles et autres organismes accréditeurs éventuels
- Etablissements d'enseignement supérieur agricole et autres Écoles d'ingénieurs ou Universités proposant des parcours similaires
- Etablissements d'enseignement supérieur « amont », diplômant des bac+5 susceptibles de poursuivre leur formation par un Advanced Master – MS
- Opérateurs de compétences, Pôle Emploi et autres organismes susceptibles de contribuer au financement des auditeurs
- Entreprises (clients « grands comptes ») et partenaires institutionnels, tant au niveau national et européen qu'international</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs</td><td>Savoir-faire</td></tr>
<tr><td>Connaître le système éducatif français
Connaître l'organisation de l'enseignement supérieur et de la recherche</td><td>Management d'équipe
Conduite de projet
Conduite du changement
Management de la qualité</td></tr>
</table>

	Connaître la législation relative à l'enseignement supérieur et ses évolutions Connaître le marché de l'emploi et des qualifications Connaître la réglementation de la formation continue Savoir anticiper et prendre en compte les évolutions du champ de la formation continue Savoir assurer une veille Savoir analyser des systèmes complexes, mener des audits Avoir une connaissance des méthodes pédagogiques, des techniques d'évaluation, des dispositifs de validation d'acquis	Ingénierie pédagogique Qualité d'écoute Etre force de propositions Etre ouvert au dialogue Capacité d'adaptation Capacité à innover
Personnes à contacter	Mme Pascale Margot-Rougerie, directrice générale adjointe d'AgroParisTech, directrice de l'ENGREF, école interne d'AgroParisTech Tel : 01 44 08 86 63 Mél : pascale.margot-rougerie@agroparistech.fr Mme Agnès MARSSET-BAGLIERI, directrice des formations continues d'AgroParisTech Tél : 01 45 49 89 10 agnes.marsset-baglieri@agroparistech.fr Sophie Couzinet, chargées de mission RH Tel. : 01 44 08 72 05 Mél : sophie.couzinet@agroparistech.fr	

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Ecole nationale supérieure des sciences agronomiques, agroalimentaires, horticoles et du paysage

L'Institut Agro / Agrocampus Ouest

65 **rue de Saint Brieuc – CS 84215 – 35042 RENNES cedex**

Responsable achat

N° de poste RENOIRH : A2ACO00273

Catégorie : A

Emploi-type RMM : AGRAGACH05 Responsable de la politique des achats

Classement parcours professionnel du poste catégorie A : 1	**Groupe RIFSEEP si agent titulaire** **Attaché d'adminitsration (groupe 3)** **Ingénieur d'études (Groupe 2)** Réf. Note de service relative au régime indemnitaire : SG/SRH/SDCAR/2019-519 du 10/07/2019
Poste vacant	
Présentation de l'environnement professionnel	L'Institut national d'enseignement supérieur pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement (INESAAE) a un statut d'EPSCP Grand Etablissement (Etablissement Public à caractère Scientifique, Culturel et Professionnel). Il regroupe 900 agents et 3000 étudiants. L'INESAAE est structuré en deux écoles internes Montpellier SupAgro et Agrocampus Ouest. Le poste se situe sur le campus de Rennes, à l'école interne Agrocampus Ouest, acteur agronomique de référence implanté depuis plus de 180 ans au cœur du 1er bassin agricole d'Europe.
Objectifs du poste	Dans le cadre de la politique achat du futur Institut, le ou la responsable achat conçoit, propose et réalise les opérations liées à la politique achat et la passation des marchés correspondants.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	**1 - Organiser la fonction achat au sein du futur Institut** - Définir la politique achat au niveau de l'Institut en cohérence avec sa stratégie globale et en assurer le suivi au sein de chaque école interne - Proposer une organisation de la fonction achat au sein de l'Institut permettant de s'assurer de l'efficacité des achats de l'Institut et de leur respect du code des marchés publics - Etre le référent des équipes intervenant sur la fonction achat de chaque école interne **2 – Elaborer le plan d'action achat de l'Institut et piloter sa mise en oeuvre** - Mettre en œuvre les dispositifs permettant d'organiser le recensement des besoins à l'échelle de l'Institut - Prioriser et préparer les marchés et piloter leur exécution en lien avec la pilote de la sphère finances de l'Institut et l'agent comptable de l'Institut - Définir les processus d'achat de l'Institut en tenant compte des processus existants au sein de chaque école interne - Optimiser l'ensemble des achats effectués par l'Institut en regard de la qualité, des coûts et des délais

	- Assurer le suivi de la performance des achats effectués au niveau de l'Institut.
Champ relationnel du poste	**L'emploi est localisé sur le site de Rennes et sera rattaché à la Direction Générale de l'Institut.** L'agent sera placé sous l'autorité hiérarchique directe du Secrétaire Général du futur Institut et fera partie intégrante du réseau fonctionnel dédié à l'achat, constitué des services achats existants au sein de chaque école interne. L'agent sera susceptible de se déplacer sur les différents sites de l'Institut.
Compétences liées au poste	**Savoirs et savoir-faire** - Maîtrise de la gestion de projet - Maîtrise du code des marchés publics - Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, …) - Capacité d'analyse et de synthèse - Capacités rédactionnelles **Savoir-être** - Force de proposition - Rigueur
Personnes à contacter	**Renseignements sur l'emploi** Sylvain BAGARIE – Secrétaire Général provisoire de l'Institut Sylvain.bagarie@agrocampus-ouest.fr 02.23.48.55.07 Stéphanie LASQUELLEC – Secrétaire général d'Agrocampus (faisant fonction) et pilote de la sphère finances stephanie.lasquellec@agrocampus-ouest.fr 02.23.48.54.57 **Renseignements opérationnels** Florence BUCHE-GAYRAUD – Chargée emplois-compétences – DRH florence.gayraud@agrocampus-ouest.fr 02.23.48.55.03
Modalités de candidature	**RECRUTEMENT STATUTAIRE PAR VOIE DE MUTATION, LISTE D'APTITUDE OU DETACHEMENT D'UN AGENT TITULAIRE DE LA FONCTION PUBLIQUE** Dépôt des candidatures (CV et lettre de motivation) par messagerie électronique uniquement à Mme Buche-Gayraud. Vos fichiers seront nommés : CV NOM Prénom, et, LM NOM Prénom Référence : n° indiqué dans l'annonce sur Place Emploi Public **Prise de fonctions attendue début mai 2020**

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

INESAAE (institut national d'enseignement supérieur pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement)

Ecole interne Montpellier SupAgro
2 place Pierre Viala – 34060 Montpellier Cedex 2

Administrateur(trice) des systèmes d'information de gestion

N° de poste RenoiRH : A2MSA00317

Catégorie : A
Emploi-type RMM : AGRNUSIC01 Administratrice/ Administrateur en systèmes d'information et de communication et réseaux

Classement du poste catégorie A : 1	**Groupe RIFSEEP : Ingénieur d'études (Groupe G3)** Réf. Note de service relative au régime indemnitaire : SG/SRH/SDCAR/2019-519 du 10/07/2019

Poste vacant

Présentation de l'environnement professionnel	L'Institut national d'enseignement supérieur pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement (INESAAE) a un statut d'EPSCP Grand Etablissement (Etablissement Public à caractère Scientifique, Culturel et Professionnel). Il regroupe 900 agents et 3000 étudiants. L'INESAAE est issu de la fusion au 1er/01/2020 de deux écoles internes Montpellier SupAgro et Agro Campus Ouest. L'école interne Montpellier SupAgro est structurée en départements de formation et de recherche, en instituts thématiques et en directions d'appui, répartis en 17 centres de responsabilité. Le poste se situe au service informatique qui est mutualisé avec INRAe. Dans un contexte de double fusion, le service informatique mutualisé, composé d'une quinzaine d'agents, gère le périmètre des systèmes d'information, infrastructures et réseaux du centre INRAE Occitanie Montpellier et Montpellier SupAgro. Le service informatique est composé d'un « pôle informatique de gestion » et d'un « pôle systèmes, réseaux et postes de travail ». Le poste est rattaché au « pôle informatique de gestion » qui est composé de 3 personnes dont le responsable. L'administrateur(trice) des sphères Cocktail RH, Compta et Finances aura un rôle accru d'assistance à la maitrise d'ouvrage des métiers dans le cadre de la fusion du SI des écoles AgroSup de Montpellier et Rennes (Dijon en 2021).

Objectifs du poste	Assurer le maintien en condition opérationnelle, l'évolution, l'exploitation et l'assistance aux utilisateurs des applications de gestion de l'établissement (environnement Cocktail)
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	Participer à l'administration du système d'information de gestion Garantir le bon fonctionnement des applications : maintenance corrective, adaptative, évolutive. Participer à la définition des besoins. Mutualiser les bonnes pratiques en matière d'utilisation du système d'information. Résoudre ou faire remonter les incidents et optimiser les performances. Assurer, contrôler et planifier de manière efficace les modifications d'applicatifs et/ou de logiciels. Participer à l'élaboration d'outils de consultation, de contrôle et de gestion (scripts, procédures, requêtes, reporting). Anticiper les changements et leurs impacts métiers sur le SI et en assurer la promotion par des actions de conseil et de communication. Accompagner les métiers dans l'expression des besoins et dans l'appropriation des outils informatiques. Rédiger la documentation fonctionnelle et technique. Alimenter les tableaux de bord de suivi de l'activité. Participer à des groupes de travail nationaux. Répondre en collaboration avec les collègues des services informatiques des écoles du regroupement (DSI multi site) au maintien et à la convergence du système de gestion et à l'accompagnement des métiers sur le site de Montpellier, dans l'harmonisation des pratiques induite par le projet du regroupement. <u>Contraintes</u> Possibles déplacements dans le écoles (séminaires, groupes de travail, conventions techniques). Vous vous inscrivez également dans une organisation de continuité de service. <u>Les +</u> : environnement de travail agréable (campus universitaire), cantine sur place avec participation financière de l'établissement, équipements sportifs sur place, plusieurs activités organisées sur le campus pour le personnel.
Champ relationnel du poste	Relations transversales avec les collègues informatiques, les gestionnaires et leurs chefs de service des écoles du regroupement.

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">Relations extérieures : l’éditeur du système de gestion, les prestataires de service et le réseau des correspondants informatiques de la DGER du MAA.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs</td><td>Savoir-faire</td></tr>
<tr><td>Titulaire d’un diplôme d’ingénieur en informatique ou universitaire BAC+5 ou équivalent.

Expérience forte, d’au moins 5 ans, dans la gestion du système de gestion Cocktail, et de son administration et évolution (contexte Oracle).

Programmation dans un langage courant (shell, perl, phyton, java…).

Requetage SQL.

Gestion méthodologique de projet.

Compétences en architecture et modélisation objet.

Capacité forte d’accompagnement des utilisateurs dans les changements informatiques.

Savoir expliciter les besoins et les prioriser, conseiller et aider à la décision.

Curiosité pour les technologies informatiques.

Excellente capacité de rédaction.</td><td>Aptitude à l’approche analytique.

Excellente capacité de dialogue, de communication, de partage de l’information, de formalisation.

Capacité à travailler en équipe, à distance, aisance relationnelle.

Organisation, fiabilité.

Rigoureux et méthodiste.

Savoir rendre compte.

Réactivité.

Capacité d'adaptation.

Faire preuve de pédagogie.</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Mme Paola Logli, cheffe du service informatique
Tél. : 04 99 61 27 32
Mél : paola.logli@supagro.fr

M. Cédric Valora – secrétaire général de Montpellier SupAgro
Tél. : 04 99 61 28 38
cedric.valora@supagro.fr

Renseignements administratifs :

Mme Sylvie Romand – chargée des emplois et des compétences
Tél : 04 99 61 23 67
Mél : sylvie.romand@supagro.fr

Fournir impérativement :
- une lettre de motivation et un CV personnalisé, vos fichiers seront nommés : CV NOM Prénom, et, LM NOM Prénom.</td></tr>
</table>

	- une copie d’un arrêté ou de tout autre document précisant le statut administratif et votre corps d’appartenance, nommé : Arrêté NOM Prénom - une copie du bulletin de paye pour connaître les indemnités et autres émoluments, nommé : Bulletin NOM Prénom

Ministère de l'Agriculture de l'Alimentation

École nationale vétérinaire, agro-alimentaire et de l'alimentation de Nantes (Oniris)

CS 40706 – 44307 Nantes Cedex 3

Professeur agrégé en biologie-écologie-santé

N° du poste : **Catégorie : A+ ou A**	
Poste vacant, prise de fonctions 09-2020	
Présentation de l'environnement professionnel	Les quatre établissements d'enseignement vétérinaire français (ENV Alfort, Oniris Nantes, Vetagro-sup Lyon et ENV Toulouse) sont des établissements d'enseignement supérieur placés sous la tutelle du Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation. Sous l'impulsion de cette tutelle, ces écoles ont décidé d'ouvrir, à la rentrée 2021, une nouvelle voie de recrutement, directement au baccalauréat via Parcoursup, associée à la mise en place d'un cycle préparatoire intégré (CPI) en un an. Les enseignements de ce CPI s'inscriront dans le nouveau référentiel de compétences vétérinaires publié en 2017 et correspondront aux sciences de base indispensables à la formation vétérinaire, ce qui comprend bien évidemment des sciences de la vie, regroupées ici sous l'intitulé biologie-écologie-santé. Afin d'assurer les enseignements de ce CPI, chaque établissement ouvre, à la rentrée 2020 et/ou à la rentrée 2021, un poste de professeur agrégé en biologie-écologie-santé et un en physique-chimie, qui seront chargés, en coordination étroite entre eux et avec les Directions des Études et de la Vie Étudiante des écoles, d'en décliner le programme selon des méthodes pédagogiques novatrices faisant une grande part à la classe inversée et au numérique, pour stimuler le travail individuel et en groupe.
Objectifs du poste	L'enseignant à recruter s'intégrera au sein du département Biologie, Pharmacologie, Sciences des Aliments. Outre les missions spéciales de la première année de son recrutement, il contribuera à partir de 2021 à l'enseignement de biochimie, de biologie cellulaire et de biologie des organismes prévus dans le CPI. Il participera éventuellement, dans la limite de son service, aux missions de tutorat des étudiants vétérinaires et pourra, en complément de ses obligations de service, développer des activités de recherche. Le poste est basé à Maisons-Alfort. Ce poste présente un grand intérêt pour un enseignant du secondaire ou de classe préparatoire aux grandes écoles, pour les raisons suivantes : - il permet d'être confronté à un public homogène d'étudiants vétérinaires, très motivés par leur future carrière ; - l'enseignement portera exclusivement sur des domaines ayant trait à des problèmes concrets issus du domaine de la santé animale et humaine ; - ce poste permet d'exercer son potentiel créatif en appui des collègues agrégés et des enseignants-chercheurs des écoles vétérinaires ; - il permet enfin, le cas échéant, une intégration dans une équipe de recherche reconnue.
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	**Mission d'ingénierie pédagogique :** L'enseignant participera à la phase finale de l'élaboration des compétences, capacités et objectifs d'apprentissage visés par le CPI. Il utilisera son réseau pour favoriser le recrutement des collègues qui le rejoindront l'année suivante. Il contribuera à créer les conditions pour que le CPI, bien que spécifiquement dédié à la formation vétérinaire, ne crée pas un décalage majeur avec les formations de BCPST (concours A), de licence (concours B), et des préparation ATS (concours C). Pour l'année 2020-2021, ces **missions seront exclusives de tout service d'enseignement.** **Mission d'enseignement :** L'enseignant à recruter est amené à enseigner dans le cycle préparatoire intégré, avec éventuellement une participation à l'enseignement vétérinaire *sensu stricto*. Il sera chargé, notamment, d'avoir recours à des méthodes pédagogiques innovantes faisant largement appel au numérique, au travail personnel et à des travaux de groupe. **Autres missions :** L'enseignant participera au tutorat des étudiants vétérinaires, sera électeur et éligible dans les conseils institutionnels de l'établissement (conseil des enseignants, conseil de l'enseignement et de la vie étudiante, conseil d'administration), et pourra également, dans la mesure du temps disponible et après l'accord de la direction, intégrer une équipe de recherche de l'établissement.
Champ relationnel	Étudiants, enseignants-chercheurs, professeurs de BCPST, etc.
Compétences liées au poste	La personne recrutée devra être titulaire de préférence d'un CAPES ou d'une agrégation de sciences de la vie, de la terre et de l'univers avec une forte affinité pour les sciences biologiques (secteurs A et B). Il devra également faire la preuve d'une appétence forte pour l'innovation pédagogique et pour l'usage du numérique en formation, notamment via un dispositif de classes inversées.

Contact métier **Contact administratif**	- Pr Marc Gogny, chargé de mission CPI : marc.gogny(at)oniris-nantes.fr - Pr Catherine Magras, Direction des Etudes et de la Vie Etudiante, Oniris : catherine.magras(at)oniris-nantes.fr

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Ecole Nationale du Génie de l'Eau et de l'Environnement de Strasbourg

(ENGEES)

1 Quai KOCH 67000 STRASBOURG

Directeur/Directrice adjoint (e)

N° de poste RENOIRH : A2ENG00063

Catégorie : A/A+
Emploi-type RMM : AGREPPEP04- Cadre de direction d'un établissement public

Classement du poste : Catégorie A : 3	**Groupe RIFSEEP :** Ingénieur(e)s des ponts, des eaux et des forêts (groupe 2.2) Réf. Note de service relative au régime indemnitaire SG/SRH/SDCAR/2019-347 du 30/04/2019

Poste vacant à compter du 01/06/2020

Présentation de l'environnement professionnel	L'ENGEES est une grande école publique d'enseignement supérieur et de recherche sous tutelle du ministère de l'agriculture et associée à l'université de Strasbourg, formant au cœur de Strasbourg des ingénieurs et cadres dans les domaines de l'eau, de la protection de l'environnement, de l'équipement et de l'aménagement des territoires, pour les entreprises, les collectivités et les services de l'Etat (ministère en charge de l'environnement). Elle est portée par la conscience aigüe qu'une eau de qualité est un patrimoine qu'il faut protéger, défendre et traiter comme tel, qu'elle est une ressource limitée sur notre planète. Elle s'efforce ainsi de transmettre non seulement des savoirs à la pointe des développements technologiques, mais aussi des valeurs citoyennes et une éthique commune portant sur le partage, l'accès durable et sécurisé à cette ressource indispensable que constitue l'eau. Forte de 60 années d'expérience, l'école est aujourd'hui une référence reconnue au niveau international dans son domaine.
Objectifs du poste	Numéro 2 de l'établissement avec délégation générale, il aura la responsabilité d'animer l'ensemble de l'offre de formation : formation initiale, professionnelle diplômante et formation tout au long de la vie, formation par voies étudiantes et par apprentissage. Il animera aussi la liaison entre recherche et formation. Il coordonnera pour cela les directions de la recherche, des études et de la formation professionnelle et des services des relations internationales et entreprises et collectivités. Il en assurera notamment le pilotage d'ensemble, administratif et financier. Il assurera également le pilotage de la Démarche Qualité.

Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	Avec le directeur et la secrétaire générale, en charge de l'ensemble des fonctions d'appui, il constituera l'équipe de direction générale. Il est membre du comité de direction élargie. Il dispose d'une délégation générale du directeur qu'il supplée par ailleurs. Il exerce en outre les responsabilités directes suivantes : – recrutement pour les formations initiales, responsable de la cellule concours – responsable pédagogique des formations dans le domaine des déchets – organisation de l'ENGEES en fête – opération de déménagement de l'école à la Manufecture des tabacs. **1. Missions administration générale** - Gérer les affaires courantes en relais du directeur, notamment lors de ses absences. - Assurer le suivi administratif et financier de la formation par apprentissage. - Coordonner la cellule concours en : ❧ mettant en œuvre les différentes voies d'admission en formation initiale d'ingénieurs et l'information des candidats ❧ animant la cellule concours et en représentant l'établissement auprès de ses partenaires et de la tutelle ❧ veillant au strict respect des échéances et des contraintes logistiques, de l'équilibre financier et du cadre réglementaire de façon à sécuriser les différente recrutements de l'établissement ❧ faisant évoluer, en lien avec la tutelle, les modalités de recrutement spécifiques ❧ représentant l'établissement dans les structures en charge des concours mutualisés. - Piloter l'interface entre l'école et le monde économique. - Superviser la relation avec l'AMENGEES, association des alumnis. - Organiser la manifestation annuelle de l'ENGEES en fête, à la fois baptême de la nouvelle promotion d'ingénieurs et remise des diplômes de l'année passée. ❧ Dans son rôle de référent qualité pour l'ENGEES assurer la valorisation et l'animation de la démarche qualité de l'établissement déjà en place à l'école (l'école est certifiée ISO 9001) : - Suivre la politique qualité pour l'ensemble des acteurs. - Gérer les normes applicables. - Piloter les procédures d'audits internes, préparer les audits externes. - Coordonner et accompagner les pilotes de processus. - Piloter les revues de direction. **2. Missions techniques et de management dans le domaine des déchets ménagers** Développer les formations et les partenariats de recherche

	dans le domaine des déchets, en prise avec les besoins opérationnels du monde de l'entreprise et des collectivités en : ❧ mettant en relation les laboratoires avec les entreprises et collectivités en matière de recherche et développement ❧ encadrant les étudiants stagiaires et assurant des responsabilités pédagogiques ❧ renforçant la capacité d'ingénierie pédagogique et d'enseignement auprès de la formation continue (mastères spécialisés, sessions de formation continue) ❧ proposant et conduisant les évolutions pédagogiques et de formations en matière de déchets, notamment une voie par apprentissage pour les ingénieurs. **3. Mission transversale spécifique** Le directeur adjoint aura la responsabilité de mener à terme l'opération de déménagement de l'ENGEES et de ses équipes de recherche dans le cadre du nouveau pôle Géosciences-Eau-Environnement et Ingénierie qui verra, d'ici la rentrée 2021, l'installation dans de nouveaux locaux, notamment pour la formation, du 1 quai Koch à la Manufacture des tabacs de la Krutenau, dans un partage de locaux avec l'EOST et une articulation avec la HEAR. Cette mission comporte un volet d'organisation globale, financière, administrative et technique, et la responsabilité directe de l'ensemble des aspects tenant à l'immobilier, aux déménagements, à l'équipement des différents sites nouveaux, à la représentation de l'établissement dans les différentes instances dédiées et aux conditions du départ du site du 1 quai Koch.	
Compétences liées	**Savoirs**	**Savoir-faire**

au poste	- Des compétences techniques en matière de gestion des déchets seront appréciées, de même qu'une bonne pratique de la langue anglaise.	- Posséder les qualités managériales nécessaires permettant de mettre en œuvre les missions confiées : faculté d'encadrement et goût pour l'animation, autorité, aisance relationnelle, initiative, autonomie d'organisation, réactivité et disponibilité, capacité à fixer des objectifs et à en suivre l'atteinte - Savoir négocier avec les partenaires institutionnels de l'établissement. - Savoir donner du sens au travail des collaborateurs et impulser celui des responsables de service en faisant partager et en traduisant en objectifs à court et moyen termes la mise en œuvre des missions confiées. - Avoir le goût et l'expérience de l'enseignement devant les étudiants ingénieurs et professionnels. - Avoir des capacités d'analyse et de synthèse permettant de déléguer et d'exercer un contrôle approprié à toutes les étapes du processus de gestion. - Capacité d'animation et de synthèse permettant le pilotage des offres de formation et des instances de relations avec l'extérieur (CEVE, conseil de perfectionnement). -
Personnes à contacter	M. Jean-François QUÉRÉ Directeur Tel. : 03 88 24 82 01 Mél : jean-francois.quere@engees.unistra.fr	