



**Secrétariat général
Service des ressources humaines
Sous-direction de la gestion des carrières et de la
rémunération**

**78, rue de Varenne
75349 PARIS 07 SP
0149554955**

Note de mobilité

SG/SRH/SDCAR/2020-235

09/04/2020

Date de mise en application : 09/04/2020

Diffusion : Tout public

Date limite de mise en œuvre : 15/05/2020

Cette instruction n'abroge aucune instruction.

Cette instruction ne modifie aucune instruction.

Nombre d'annexes : 3

Objet : Appel à candidatures

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite du "Fil de l'eau" ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Direction générale de la performance économique et environnementale des entreprises (DGPE)

- 1 poste de Conseiller(ère) Outre-Mer et Corse

Poste vacant

Date limite de candidature : 23/04/2020

Complexe "Préférence

- 1 poste de chargé(e) d'animation de réseau

Poste vacant

Date limite de candidature : 29/04/2020

Direction départementale des territoires de l'Aveyron :

- 1 poste de chef(fe) de service

Poste vacant

Date limite de candidature : 15/05/2020

	Adjoint à la sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération
	Emmanuel BOUYER

A5DPE00035
Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Direction générale de la performance économique et environnementale des entreprises DGPE
3, rue Barbet de Jouy 75349 Paris 07 SP
Direction Générale

Conseiller.e Outre-Mer et Corse

N° du poste :

Catégorie : A3

Corps	Groupe RIFSEEP
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	1
Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts	2.1
Inspecteur de santé publique vétérinaire	1.3

Poste Vacant

Présentation de l'environnement professionnel La DGPE pilote, pour les secteurs agricole, agroalimentaire, du cheval, de la forêt et du bois, l'action du MAA relative à l'orientation et au développement des productions et des filières, à la gestion des marchés, aux relations commerciales, à l'aménagement et au développement des territoires ruraux. Elle négocie et met en œuvre la politique agricole commune. Elle coordonne l'action du MAA en matière de relations européennes et internationales.

Objectifs du poste Le Conseiller/la Conseillère Outre-mer et Corse appuie la directrice générale et le directeur général adjoint dans les missions afférentes aux Outre-mer et à la Corse pour le champ de la DGPE. Il coordonne l'ensemble des politiques conduites par la DGPE en faveur des Outre-mer et de la Corse, veille à leur cohérence et contribue à leur évaluation, leur suivi et leur contrôle. Il représente la direction lors des réunions relatives à l'outre-mer et la Corse (DITAOM, cabinet, interministériel).

Description des missions Le - la titulaire du poste coordonne au sein de la DGPE, l'activité des services pour ce qui concerne l'Outre-mer et la Corse. A ce titre, il anime le réseau d'agents au sein de la DGPE en charge des Outre-mer et de la Corse et contribue à la sécurisation et la cohérence des dispositifs de soutien. Il est amené à représenter la direction générale lors des réunions internes et interministérielles, et participe à la négociation européenne. Il coordonne pour la DGPE l'élaboration et la mise en œuvre du programme d'options spécifiques pour l'éloignement et l'insularité (POSEI); il est responsable du secrétariat du comité POSEI. Il participe à la tutelle de l'ODEADOM et coordonne l'intervention dans les outre-mer des autres établissements sous la tutelle de la DGPE et assure la coordination des relations avec l'ODARC. Il assure le lien avec les services déconcentrés pour la Corse et l'Outre-mer (en lien avec le DITAOM).

Champ relationnel du poste Délégation interministérielle à la transformation agricole des outre-mer, ministère des outre-mer, ministère de l'intérieur, ministère du budget. Services déconcentrés, opérateurs et acteurs professionnels de l'agriculture ultramarine et corse. Le poste est rattaché à la direction générale.

Compétences liées au poste	Savoirs	Savoir-faire
Aucun diplôme vétérinaire exigé - Connaissance des procédures et de l'environnement administratif - Capacités d'analyse et de synthèse - Qualités rédactionnelles - Maîtrise des outils bureautiques.		- Sens de l'organisation - Animation d'équipe et de réseaux - Esprit d'initiative - Sens des situations - Aptitude à gérer les crises et les urgences.

Personnes Valérie METRICH-HECQUET - Directrice générale de la performance économique et

à contacter

environnementale des entreprises

Tél. : 01 49 55 45 50 – valerie.metrich-hecquet@agriculture.gouv.fr

Philippe DUCLAUD - Directeur général adjoint de la performance économique et
environnementale des entreprises

Tél. : 01 49 55 57 25 – philippe.duclaud@agriculture.gouv.fr

Sébastien FAUGERE - Chef de la Mission des affaires générales et RH

Tél. : 01 49 55 50 78 - mobilite-mag-rh.dgpe@agriculture.gouv.fr

Profil de l'employeur

Pr ference est un complexe national d'enseignement agricole regroupant les établissements publics d'enseignement agricole. Il est porté juridiquement par la **Bergerie nationale de Rambouillet, Etablissement Public National**.

Contexte

Pr ference vise au développement de la coopération entre les établissements au travers de projets collectifs dans le secteur de la formation et de l' ducation.

Il constitue une communauté d'appartenance dont les orientations sont arrêtées par un Comité d'Orientation et de Coordination composé des directeurs des établissements membres et du Directeur Général de l'Enseignement Agricole et dont le pilotage est confié à un Comité Exécutif, composé du (de la) Président(e), de l'ordonnateur, d'un(e) représentant(e) du DNA, de représentant(e)s des établissements (13) et de représentant(e)s des « communautés d'actions Pérennes comme le Réseau F2A (2).

Son activité est structur e en « Actions » dont les objets, les contours et la gouvernance sont définis par les établissements engagés dans ces actions, constituant la « communauté d'action », dans le respect des principes de Pr ference. Il est animé par une équipe d'animation dédiée.

L'ensemble de ses ressources humaines et financières (subventions de l'état ou de partenaires, contributions des établissements, recettes de l'activité) sont mutualisées et au besoin allouées ponctuellement aux communautés d'action.

Rattachement hiérarchique

Directeur de la Bergerie Nationale, Etablissement Public National

Rattachement fonctionnel

Président(e) du comité exécutif de Pr ference, et par délégation membres du Comité Exécutif de Pr ference ou des instances définies par les communautés d'actions

Chef de projet national

MISSIONS

Membre de l'équipe d'animation, le(la) chargé(e) d'animation a pour mission de contribuer au développement de Pr ference dans le respect de ses principes, valeurs et de son mode de gouvernance.

Il assure l'accompagnement opérationnel des établissements et des communautés d'action qu'il suit, visant au déploiement et à l'émergence des actions collectives

Il assure la conduite et la gestion de projets

Il participe à la gestion des fonctions support de Pr ference :

- contribution à l'animation de la réflexion prospective
- préparation, animation des collectifs de travail et de décision
- contribution à l'organisation des  v nements

Il participe à la gestion financière, administrative et à la communication du réseau

ACTIVITES

Le chargé(e) d'animation

- facilite l'appropriation, la mise en œuvre, la promotion et la communication des actions de Pr ference
- développe une dynamique de réseau
- fournit un appui aux pilotes des projets
- développe et entretient des relations partenariales internes et externes
- réalise une veille sur l'émergence des nouveaux projets
- participe aux actions et réflexions collectives sur les questions relatives au champ d'intervention du réseau
- prépare, réalise les interventions en établissement,
- conçoit et met en place des outils, dispositifs, ressources,
- rédige et diffuse des rapports, des comptes rendus,

- participe à la rédaction et la relecture des supports de communication du réseau
- valorise les résultats des actions par la réalisation de documents ou d'outils de transfert et la rédaction d'articles,
- participe au travail collectif
- rend compte et régule son activité en lien avec le chef de projet

COMPETENCES

Le chargé(e) d'animation

- maîtrise les concepts, méthodes et outils de l'ingénierie de formation et de la gestion de projet
- connait le champ institutionnel, la réglementation et le fonctionnement de la formation professionnelle

Il peut

- gérer les projets d'ingénierie de formation menés collectivement sur le territoire national
- développer les relations entre les acteurs de Préférence
- agir dans le respect du positionnement institutionnel de Préférence

APTITUDES

- travail en équipe
- travail en autonomie et à distance
- tolérance à l'incertitude
- capacités rédactionnelles

CONDITIONS D'EXERCICE

- nombreux déplacements sur le territoire national
- localisation à la Bergerie Nationale de Rambouillet
- possibilité de télétravail
- équipement fourni (téléphone et ordinateur portables)

PROFIL

Ingénieur, PCEA, PLPA

Cursus intéressant : double compétence (ingénieur ou formateur + spécialisation ou expérience) dans les domaines suivants :

- sciences de l'éducation
- sociologie des organisations
- psychologie sociale
- marketing
- ingénierie de formation

Capacité à appréhender rapidement le tronc commun des activités de l'équipe d'animation :

- les missions à assurer
- la conduite de projets
- le travail collaboratif à distance
- la posture adaptée à la dimension réseau

Apport complémentaire

Une connaissance du secteur technique et professionnel de la transformation alimentaire permettrait de prioriser l'allocation de cette ressource aux besoins du Réseau F2A

Rémunération

Selon grilles de la fonction publique

**Ministère de l'Agriculture de l'Alimentation
 Direction départementale des territoires de l'Aveyron
 Service agriculture et développement durable
 9, rue de Bruxelles - BP 3370
 12 033 RODEZ cedex 9**

N°ODISSEE : A5D1200008

Chef.fe de service

N° du poste :	
Catégorie : A	
Corps	Groupe RIFSEEP
Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts	3.1
Poste Susceptible d'être vacant	
Présentation de l'environnement professionnel	Le département de l'Aveyron, premier département français pour le montant des aides de la politique agricole commune (PAC) comporte un maillage d'exploitations dense (9 200 exploitations) et une agriculture dynamique, présentant une très grande diversité de productions, à forte dominante d'élevage, dans un environnement difficile (1ère enveloppe nationale pour l'indemnité compensatrice aux handicaps naturels - ICHN). Le service comprend 35 agents titulaires et 12 ETP contractuels sur une année.
Objectifs du poste	Mettre en oeuvre la PAC et les politiques agricoles nationales Participer à la préservation du foncier agricole Analyser l'économie agricole locale Manager le service sous contraintes En tant que membre du comité de direction, participer aux réflexions et aux démarches transversales de la structure Participer aux astreintes de gestion de crise (cadre de permanence)
Description des missions	Mettre en oeuvre des politiques agricoles et de développement rural : appui à l'encadrement intermédiaire (plannings, avancement, application de la réglementation, recours et contentieux, suivi des audits), préparer le monde agricole à l'évolution des moyens du service. Participer au suivi des dossiers en contentieux. Management : manager le service et préparer le dialogue de gestion. Veiller à la meilleure adéquation possible entre les tâches et les moyens assumés. Suivre l'utilisation des crédits de vacation Représenter le service aussi bien en interne qu'en externe auprès des partenaires. Participer à la vie de la structure et à l'implication du service dans les démarches transversales : favoriser les échanges inter-services. Participer à l'expertise au sein de la structure sur la connaissance des filières et l'économie agricole locale. Participer aux réflexions locales sur le devenir de l'agriculture.

Champ relationnel du poste	<ul style="list-style-type: none"> - Relations internes : direction et autres services de la DDT,DDCSPP, DRAAF. - Relations externes : organisme payeur (ASP), Conseil régional, Chambre d'agriculture, CER organisations professionnelles agricoles (FDSEA, JA, confédération paysanne, coordination rurale,...), établissements d'enseignement agricole, élus, exploitants agricoles. 	
Compétences liées au poste	Savoirs	Savoir-faire
	<ul style="list-style-type: none"> - connaissance du monde agricole et de ses enjeux - connaissance des politiques publiques en agriculture et environnement, - connaissance du contexte institutionnel, - traitement de données 	<ul style="list-style-type: none"> - travail en équipe, - animation d'équipe, - capacité de synthèse et d'analyse, - capacité d'initiative, - réactivité, - disponibilité
Personnes à contacter	<p style="text-align: center;">PERSONNE A CONTACTER</p> <p>Mme Laure VALADE, directrice départementale des territoires par intérim Tel : 05 65 75 48 20 - mel : laure.valade@aveyron.gouv.fr</p>	