Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2020-46** **23/01/2020**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 4

Objet : Appel à candidatures : 1 poste dans le 2ème cercle

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Agence de service et de Paiement :

- 1 poste de chef de service (H/F) - Formation professionnelle Emploi et Aide Économique à Caen (14)
Date limite de candidature : 14/02/20.

FranceAgriMer :

- 1 poste de directeur/directrice de la direction marchés, études et prospective (catégorie A+) (H/F) à Montreuil (93).
Date limite de candidature : 10/02/20.

- 1 poste de chargé(e) d'études (économiques, informations économiques, prospective, juridique…) (catégorie A) (H/F) à Montreuil (93).
Date limite de candidature : 06/02/20.

- 1 poste de chargé(e) d'études statistiques – responsable cotations animales (catégorie A) (H/F) à Montreuil (93).
Date limite de candidature : 14/02/20.

L'adjoint à la sous-directrice de la gestion
des carrières et de la rémunération

Emmanuel BOUYER

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Agence de Services et de Paiement
Direction Régionale Normandie
Site de Caen

8-10, rue Bailey- 14052 CAEN

Chef de service (H/F)

Formation Professionnelle Emploi et Aide Economique

<table>
<tr><td colspan="2">N° du poste : 19356

Catégorie : A</td></tr>
<tr><td>Cotation parcours professionnel
postes catégorie A : 2</td><td>Groupe RIFSEEP (filière administrative) : 2</td></tr>
<tr><td colspan="2">Poste vacant / SREPES</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td>L'Agence de Services et de Paiement (ASP) est un établissement public administratif placé sous la double tutelle du Ministère en charge de l'Agriculture et du Ministère du Travail. L'ASP est le premier organisme payeur européen des aides agricoles de la politique agricole commune (PAC). Elle contribue à la mise en œuvre de politiques publiques européennes, nationales et locales et dispose d'une expertise reconnue dans les domaines de l'ingénierie administrative, de l'instruction, des contrôles, des paiements et des recouvrements. Son siège est réparti sur deux sites (Limoges et une antenne à Montreuil-sous-bois) et comporte un réseau de 17 Directions régionales (DR) implantées en métropole et outre-mer.

La Direction régionale Normandie est composée de 65 agents titulaires répartis sur 2 sites : 43 agents sur Caen et 22 sur Rouen. Les missions sont réparties en deux grands domaines d'activité :
• Agriculture, développement rural et contrôles
• Formation Professionnelle Emploi et Aides Economique (FPE-AE)</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td>Placé(e) sous l'autorité de la Directrice Régionale Déléguée, le (la) titulaire assure le pilotage du service et encadre une équipe composée de 24 agents répartis sur les 2 sites (13 agents sur Caen et 11 sur Rouen). Le poste est situé administrativement à Caen mais, une présence de 2 jours par semaine sur le site de Rouen est requise. Il (elle) est en relation directe avec les directions métier du siège, mais aussi avec des interlocuteurs locaux en lien avec la direction (Région, Département, Direccte, Pôle emploi …).

Il (elle) s'assure de la capacité à atteindre les objectifs de son service.

Il (elle) participe au pilotage de la DR au sein de l'équipe de direction.</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter</td><td colspan="2">- Superviser l'ensemble des secteurs d'activité du service, animer le service, définir les objectifs et les priorités, assurer la planification de l'activité, tenir des réunions, conduire les entretiens professionnels...Ces missions sont exercées en coordination avec les deux chefs de secteur situés à Caen et à Rouen, et en concertation avec la Directrice régionale déléguée.

- Assurer, en lien avec les services du siège, la rédaction et le suivi administratif et financier des conventions avec les donneurs d'ordre locaux.

- Piloter l'activité du service : suivre les tableaux de bord, anticiper l'évolution de l'activité et son équilibre avec les ressources.

- Assurer le relationnel avec les partenaires et représenter l'établissement dans diverses instances.

- Rendre compte en continu à la direction de la DR au sein du CODIR notamment.

- Participer au recrutement et à la formation des nouveaux arrivants.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Agents de la direction régionale, responsables de la DR, services du siège de l'ASP, partenaires locaux (Conseil Régional, Conseils Départementaux, Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (DIRECCTE), Pôle emploi, Missions locales).</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td></tr>
<tr><td>- Connaissance de l'environnement de l'ASP et de son fonctionnement.

- Maîtrise des procédures, de la réglementation et des outils liés aux différents domaines couverts par le service.

- Mise en place de notes de gestion et de procédure.</td><td>- Compétences managériales affirmées.
- Aptitudes au dialogue, à la négociation et à la communication.
- Sens de l'initiative et de l'autonomie.
- Aisance relationnelle.
- Qualités rédactionnelles.
- Esprit d'analyse.
- Savoir rendre compte, déléguer.
- Réactivité et engagement.
- Anticiper les difficultés et alerter le Directeur régional et la Directrice régionale déléguée.</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Sandrine CHAPLAIN, Directrice Régionale Déléguée Normandie

tel : 02 32 18 55 68 courriel : sandrine.chaplain@asp-public.fr

Franck CHARON, Directeur Régional Normandie

tel : 02 31 06 24 00 courriel : franck.charon@asp-public.fr

Céline GADY, DRH/SEEC, Conseillère recrutement mobilité formation

tel : 05 55 12 00 56 courriel : mobilite@asp-public.fr</td></tr>
</table>

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

FranceAgriMer

12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Direction Marchés, études et prospective

Emploi :Directeur(trice)

N° appel à candidature : **20010**	**Catégorie :** A+
Cotation parcours professionnel : 3+	**Cotation Groupe RIFSEEP :** **2.1 si corps des Ingénieurs des Ponts, eaux et des Forêts** **1 si corps des Administrateurs Civils**
Indiquer : Poste vacant	**Localisation :** Montreuil (93)

Présentation de l'environnement professionnel :	FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche. Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer : • met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et • européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ; • assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également • techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au • développement des filières à l'international ; • organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en • s'appuyant sur une gouvernance rénovée.
Objectifs du poste	Le/La directeur(trice) MEP met en œuvre et pilote les orientations et actions relatives aux fonctions de veille économique et d'analyse des marchés définies par la direction générale, dans le cadre du contrat d'objectif et de performance entre l'Etat et l'établissement. Membre du comité de direction, il/elle apporte son appui à la définition et à la mise en œuvre des orientations de la direction générale et veille à les promouvoir tant en interne qu'auprès des partenaires de l'établissement. Dans son périmètre de compétences et avec les moyens qui lui sont confiés, il/elle propose et mène toute action visant à assurer la mission d'information économique (production – traitement – diffusion) confiée à l'établissement.
Missions et activités principales :	Le/La directeur(trice) coordonne et anime les équipes (environ 100 agents), organisées en deux services l'un chargé des évolutions des marchés et de l'économie des filières agricoles, l'autre chargé des approches et outils transverses et multi-filières, ainsi que des systèmes d'information économique partagés. Il/Elle est responsable des moyens et objectifs confiés à la direction et veille en particulier à la pertinence, la régularité et la qualité des informations produites et diffusées (rôle de tiers de confiance), en routine comme en réponse aux demandes particulières des tutelles et des filières. Il/Elle contribue à la valorisation des études et travaux conduits par ses équipes. Il/Elle veille à la bonne fin des chantiers de modernisation des outils et des méthodes de la direction

<table>
<tr><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>Relations fonctionnelles du poste :</td><td colspan="2">Interne à FranceAgriMer : toutes directions et services du siège et en région
Directions des ministères chargés de l'Agriculture et de la Mer (DGPE, DPMA, DGAL, SG/SSP..), directeurs DRAAF, établissements de recherche, autres établissements publics.
Responsables professionnels agricoles et de la pêche</td></tr>
<tr><td>Compétences requises pour le poste :</td><td>Savoirs / Connaissances
Bonne connaissance des filières agricoles et agroalimentaires et des politiques agricoles publiques, appuyée par une expérience pratique de celles-ci ; une expérience des marchés/filières à l'international sera appréciée ;
Solides connaissances en économie ;
Connaissances en matière de systèmes d'information ;
Bonne maîtrise de l'anglais</td><td>Savoir-faire / Maîtrise
Expérience réussie du management d'équipes, capacité à arbitrer ;
Créativité et dynamisme
Aptitude à la conduite de projets,
Goût pour la concertation
Aisance dans l'expression écrite et les présentations orales.</td></tr>
<tr><td>Contraintes du poste :</td><td colspan="2">A compléter s'il y a lieu</td></tr>
<tr><td>Poste clé[1] :</td><td colspan="2">Oui Non X</td></tr>
<tr><td>Poste à caractère sensible[2] :</td><td colspan="2">Oui X Non</td></tr>
<tr><td>Poste à privilèges[3] :</td><td colspan="2">Oui Non X</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Christine AVELIN, Directrice générale
Véronique BORZEIX, Directrice générale adjointe
Tél. : 01 73 30 25 80 – 01 73 30 25 81
Courriel : Directeur.Général@franceagrimer.fr</td></tr>
<tr><td>Conditions de travail</td><td colspan="2">FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.

L'établissement dispose, au sein du bâtiment moderne qui l'abrite, d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents.
L'établissement dispose d'un comité d'action sociale qui propose des activités culturelles et sportives et met en place des actions sociales.
Ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.</td></tr>
</table>

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : le vendredi 10 février 2020

1 Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

2 Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

3 Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

FranceAgriMer

12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Direction générale / Mission d'Appui au Pilotage et à la Gouvernance

Chargé(e) d'études (économiques, informations économiques, prospective, juridique…)

N° appel à candidature : **20012**	**Catégorie : A**
Cotation parcours professionnel : 1	**Cotation Groupe RIFSEEP : 4 si corps des attachés d'administration de l'Etat**
Poste vacant	**Localisation :** Montreuil (93)

Conditions de recrutement :
Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.
Les agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans, éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :	FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche. Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer : • met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ; • assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ; • organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance rénovée. Le contrôle interne est un ensemble de dispositifs déployés visant à donner une assurance raisonnable quant à l'atteinte des objectifs d'une organisation. Le service du contrôle interne est directement rattaché à la Direction générale. Il formalise le référentiel de contrôle interne de l'établissement, remplit un rôle de conseil et d'appui auprès des services pour sa mise en œuvre et veille à sa bonne application. Il analyse les risques menaçant les activités des services, vérifie l'adéquation des dispositifs de contrôle en place et participe à la définition des plans d'action d'amélioration.
Objectifs du poste	Contribuer à diffuser au sein des équipes la culture de contrôle interne et d'amélioration continue. Accompagner les services dans le déploiement des actions de contrôle interne sur leurs activités. Animer le dispositif de maitrise des risques au sein de l'établissement. Contribuer aux démarches d'amélioration continue des processus de l'établissement afin d'en améliorer l'efficacité et l'efficience.
Missions et activités principales :	En fonction des priorités définies par le chef de service : - contribuer aux actions de sensibilisation des équipes à la culture du contrôle interne - participer au dispositif de surveillance des risques inhérents aux activités de

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">l'établissement et à leur niveau de maitrise
- apporter un appui méthodologique aux services dans l'amélioration de la maîtrise de leurs activités (référentiel réglementaire, revue de processus, analyse des risques…)
- s'assurer de la mise en œuvre et de l'efficacité des activités de contrôle par les entités gestionnaires
- participer aux démarches d'amélioration continue des processus, de la qualité du service rendu et de la performance
- participer à l'animation du réseau, notamment en assurant le partage des bonnes pratiques.</td></tr>
<tr><td>Relations fonctionnelles du poste :</td><td colspan="2">Responsables et agents de l'ensemble des entités de FranceAgriMer.</td></tr>
<tr><td>Compétences requises pour le poste :</td><td>Savoirs / Connaissances
- Cadre réglementaire des opérateurs de l'Etat et des organismes payeurs communautaires
- Fonctionnement et missions de l'établissement
- Cadres de référence du contrôle interne (référentiel COSO, cadre interne)
- Typologies de contrôles et modalités de mise en œuvre.</td><td>Savoir-faire / Maîtrise
- Instaurer / développer une relation de confiance
- Analyser des données
- Evaluer l'efficacité des contrôles
- Travailler en équipe
- Maîtriser la communication écrite et orale
- Maîtriser les outils bureautiques.</td></tr>
<tr><td>Diplôme – Expérience professionnelle</td><td colspan="2">Master audit / contrôle interne idéalement souhaité</td></tr>
<tr><td>Contraintes du poste :</td><td colspan="2">Pas de contrainte particulière</td></tr>
<tr><td>Poste clé[1] :</td><td colspan="2">Oui Non ☐</td></tr>
<tr><td>Poste à caractère sensible[2] :</td><td colspan="2">Oui Non ☐</td></tr>
<tr><td>Poste à privilèges[3] :</td><td colspan="2">Oui Non ☐</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Véronique FRIEDRICH - Chef du service « contrôle interne et amélioration des processus »
Tél : 01.73.30.23.18
veronique.friedrich@franceagrimer.fr

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
Tél : 01.73.30.22.35
candidatures-cdd@franceagrimer.fr</td></tr>
<tr><td>Conditions de travail</td><td colspan="2">FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.
Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.
L'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement
Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action social.
Ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de</td></tr>
</table>

1 Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

2 Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

3 Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

	FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 6 février 2020

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

FranceAgriMer

12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Direction Marchés, Etudes et Prospective
Service Analyse économique des filières – OFPM
Unité Elevage

Chargé(e) d'études statistiques – responsable cotations animales

N° appel à candidature : **20014**	**Catégorie :** A
Cotation parcours professionnel : 1	**Cotation Groupe RIFSEEP : 4 si corps des attachés d'administration de l'Etat**
Indiquer : **Poste susceptible d'être vacant**	**Localisation :** Montreuil (93)

Conditions de recrutement :
Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.
Les agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans, éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche. Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :
• met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;
• assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ;
• organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance rénovée.

La Direction Marchés, études et prospective (DMEP) a pour mission de recueillir, de traiter et de diffuser des informations et des analyses économiques sectorielles, de développer des approches et des outils transverses. Elle travaille en réseau avec les services des ministères chargés de l'agriculture et de la pêche, de l'économie et de l'environnement, les professionnels des filières et les services territoriaux. Elle est composée de deux services : le service « Analyse économique des filières et Observatoire de la formation des prix et des marges (AEF-OFPM) » ; et le service « Analyses et Fonctions Transversales et Multi-filières (AFTM) ».

Au sein du service Analyse économique des filières, l'unité Élevage regroupe 11 personnes, chargées du pilotage et de la gestion des dispositifs de recueil de données économiques (enquêtes laitières, cotations viandes), du suivi de la conjoncture et de l'analyse des marchés sur l'ensemble des filières animales terrestres et de la conduite d'études économiques spécialisées sur les secteurs des productions animales (laits et viandes), dont les différents chapitres du rapport annuel de l'OFPM.

<table>
<tr><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">- Gérer les dispositifs nationaux de cotations animales et assurer la qualité des données collectées et diffusées.
- Animer le réseau des correspondants internes FranceAgriMer (services régionaux et siège) et externes qui participent aux dispositifs des cotations animales.
En lien avec le chargé de projet MOA sur les enquêtes et cotations animales, suivre les évolutions réglementaires des dispositifs de cotations animales pour prévoir et préparer les évolutions nécessaires des dispositifs et des applications informatiques.</td></tr>
<tr><td>Missions et activités principales :</td><td colspan="2">- Superviser et gérer la réalisation des cotations animales hebdomadaires, liées aux filières viande, en collaboration avec l'ensemble du réseau des intervenants internes et externes ;
- Assurer la qualité des données collectées et diffusées ;
- Assurer la diffusion des informations réglementaires à la Commission Européenne (hebdomadaires et annuelles) ;
- Traiter les données (requêtes, graphiques,…) et analyser l'information permettant de contribuer au suivi économique des filières animales par l'unité ;
- En lien avec le chargé de projet MOA sur les enquêtes et cotations animales, suivre les évolutions réglementaires des dispositifs de cotations animales pour prévoir et préparer les évolutions nécessaires des dispositifs et des applications informatiques ;
Participer aux réunions et assurer les présentations concernant les missions du poste.</td></tr>
<tr><td>Relations fonctionnelles du poste :</td><td colspan="2">- Interne à FranceAgriMer : Directions et Services régionaux, délégués filières, Services Systèmes d'information économique et Informatique, etc.
- Ministère de l'agriculture et de l'alimentation : bureaux produits, directions et services régionaux ;
- Europe et International : administrations et autres ;
Professionnels : organisations professionnelles et interprofessionnelles.</td></tr>
<tr><td>Compétences requises pour le poste :</td><td>Savoirs / Connaissances
Economie agricole
Traitement de l'information (données) et analyse statistique
Principes de droits (européen, national, administratif,…)</td><td>Savoir-faire / Maîtrise
Bonnes capacités d'organisation
Capacités d'animation de réseau
Bon relationnel avec des interlocuteurs de profils variés
Pilotage ou conduite de projet
Maîtrise des outils de traitement des données (SAS) ou aptitude à se former
La maitrise de l'anglais serait un plus</td></tr>
<tr><td>Diplôme – Expérience professionnelle</td><td colspan="2">Ingénieur Agronome ou équivalent / Master Sciences de la vie / économie ou statistique</td></tr>
<tr><td>Contraintes du poste :</td><td colspan="2">Le poste requiert une organisation du temps de travail en binôme avec le chef de projet MOA – enquêtes et cotations animales, pour garantir la publication des données chaque semaine.</td></tr>
<tr><td>Poste clé[1] :</td><td colspan="2">Oui Non □</td></tr>
<tr><td>Poste à caractère sensible[2] :</td><td colspan="2">Oui Non □</td></tr>
<tr><td>Poste à privilèges[3] :</td><td colspan="2">Oui Non□</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Philippe PAQUOTTE, chef du service AEF-OFPM, DMEP
Philippe.paquotte@franceagrimer.fr – Tel : 01 73 30 24 74

Anne-Marie MATHERAT, cheffe de l'unité Elevage, SAEF-OFPM, DMEP
anne-marie.matherat@franceagrimer.fr - Tel : 01.73.30.23.22

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement, SRH/SG</td></tr>
</table>

1 Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

2 Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

3 Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

	mobilité@franceagrimer.fr - Tél : 01.73.30.22.35
Conditions de travail	*FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.* *L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.* *Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.* *L'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement* *Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action social.* *Ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.*

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 14/02/2020

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.