Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **Département du pilotage de la mobilité** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2020-645** **22/10/2020**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 9

Objet : Appel à candidatures : 9 postes au titre de la mobilité dite du "2ème cercle".

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Agence de Services et de Paiement :
- 1 poste de chef.fe de secteur contrôles animaux
Date limite de candidature : 14/11/2020

- 1 poste de chef.fe de service contrôle
Date limite de candidature : 30/10/2020

- 1 poste de chargé.e d'action
Date limite de candidature : 12/11/2020

Institut Français du Cheval et de l'Equitation :
- 1 poste de directeur.trice national.e de pôle
Date limite de candidature : 16/11/2020.

FranceAgriMer :
- 1 poste de chargé.e de mission
Date limite de candidature : 19/11/2020.

Institut national de l'origine et de la qualité :
- 3 postes de technicien(ne) territorial(e)
Date limite de candidature : 30/11/2020.

Service Europe et International :
- 1 poste conseiller aux affaires agricoles adjoint, en charge des questions SPS, au SER de Moscou
Date limite de candidature : 22/11/2020.

L'adjoint au sous-directeur de la gestion
des carrières et de la rémunération

Cédric Montésinos

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Agence de Services et de Paiement
Direction Régionale Auvergne-Rhône-Alpes (site de Clermont Ferrand)
Service Contrôle des Aides Directes Agricoles (SCADA)
12 Avenue Léonard de Vinci - 63063 CLERMONT FERRAND cedex

Chef de secteur contrôles animaux (H/F)

N° du poste : R70007 **Catégorie : A**	
Cotation parcours professionnel poste catégorie A : 1	**Groupe RIFSEEP ASP : 4**
Poste vacant / SREPES	
Présentation de l'environnement professionnel	L'Agence de Services et de Paiement (ASP) est un établissement public administratif placé sous la double tutelle du Ministère en charge de l'Agriculture et du Ministère du Travail. L'ASP est le premier organisme payeur européen des aides agricoles de la politique agricole commune (PAC). Elle contribue à la mise en œuvre de politiques publiques européennes, nationales et locales et dispose d'une expertise reconnue dans les domaines de l'ingénierie administrative, de l'instruction, des contrôles, des paiements et des recouvrements. Son siège est réparti sur deux sites (Limoges et une antenne à Montreuil-sous-bois) et comporte un réseau de 17 Directions régionales implantées en métropole et outre-mer. Au sein de la Direction Régionale Auvergne Rhône-Alpes, le service contrôles des aides directes agricoles est chargé de la mise en œuvre de l'ensemble des contrôles des aides gérées sous l'application informatique Isis pour les animaux, les surfaces et les Mesures AgroEnvironnementales et Climatiques et l'agriculture Biologique.
Objectifs du poste	La personne recrutée travaillera au sein du service contrôles des aides directes agricoles (SCADA) où elle assurera le pilotage et le management de l'équipe de contrôleurs animaux du site de Clermont Ferrand, sous l'autorité du chef de service.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Management de l'équipe de contrôleurs animaux du site de Clermont, Formation et encadrement des contrôleurs. Organisation et pilotage de la campagne de contrôle IPG et aides concernant les ovins, caprins et bovins gérés depuis le site de Clermont-Fd (périmètre géographique principal composé des 4 départements ex-auvergnats + appui possible sur les autres départements de la région). Elaboration et suivi des procédures administratives Définition des moyens nécessaires, participation au recrutement des CDD éventuels. Formation et encadrement des contrôleurs, Affectation des dossiers et planification des tournées. Suivi de la réalisation des contrôles et du respect des délais de traitement,

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">des dates de fin de période de détention obligatoire des animaux (PDO) :
Contribution active aux appuis entre les deux sites du service en lien avec le Chef de secteur animaux de Lyon et le Chef de service et ses adjoints.
Supervision des dossiers contrôlés.
Contribution active à l'harmonisation des pratiques entre les deux sites du service.
Réalisation de contrôles terrain (dossiers complexes, formation, cas d'urgence etc.)
Contrôle interne et reperformances

Participation et appui aux équipes lors des campagnes de contrôle surface
Le service est particulièrement mobilisé pour la réalisation des campagnes de contrôle surface (Premier pilier, ICHN, BCAE, MAE) qui se déroulent chaque année principalement intense de juillet à octobre. Dans ce contexte il est attendu du titulaire du poste qu'il apporte son appui fonctionnel à l'équipe surfaces, notamment sur cette période de forte activité.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Rend compte au chef de service SCADA, à ses adjoints et au Directeur régional Délégué de l'avancement de son travail et des difficultés techniques, organisationnelles, etc.
Relations avec la Direction des Contrôles de l'ASP, les DDT, les DDPP.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td></tr>
<tr><td>- Connaissances générales des politiques agricoles,
- Connaissance des réglementations relatives à la PAC,
- Connaissance de l'environnement administratif et institutionnel de l'ASP,
- Connaissances agronomiques et agricoles</td><td>- Sens des responsabilités, prise de décisions, délégation
- Capacité à encadrer, animer une équipe, former (Pédagogie)
- Capacité à rendre compte et à travailler en collaboration avec l'encadrement du service, sens du collectif
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité à recruter des agents contractuels
- Maîtrise des outils de contrôles (graphiques et autres), et des applications métier
- Travail en équipe, qualités relationnelles
- Rigueur et méthode, organisation, autonomie</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Les dossiers de candidature constitués d'un curriculum vitae, d'une lettre de motivation doivent être adressés par courriel exclusivement à :

M. Denis CHEMINAT, Directeur Régional Délégué AUVERGNE RHONE-ALPES denis.cheminat@asp-public.fr 04 73 28 79 10
M. Philippe VOISIN, Chef du Service Contrôles des Aides Directes Agricoles - philippe,voisin@asp-public.fr 04 72 82 21 02

Mme Carole BEYSSAC, DRH/SEEC Conseillère recrutement, mobilité et formation - Tél : 05.55.12.00.87 - mobilite@asp-public.fr</td></tr>
</table>

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

ASP - Direction régionale Occitanie

Site de Montpellier
Immeuble Neos
697 avenue Etienne Mehul
CS 50077
34078 Montpellier cedex 3

Chef de service contrôle (H/F)

N° du poste : R32007 **Catégorie : A**	
Cotation parcours professionnel postes catégorie A : 3	**Groupe RIFSEEP ASP : 2**
Poste vacant /SREPES	
Présentation de l'environnement professionnel	L'Agence de Services et de Paiement (ASP) est un établissement public administratif placé sous la double tutelle du Ministère en charge de l'Agriculture et du Ministère en charge de l'Emploi. L'ASP est le premier organisme payeur européen des aides agricoles de la politique agricole commune (PAC). Elle contribue à la mise en œuvre de politiques publiques européennes, nationales et locales et dispose d'une expertise reconnue dans les domaines de l'ingénierie administrative, de l'instruction, des contrôles, des paiements et des recouvrements. Son siège est réparti sur deux sites (Limoges et une antenne à Montreuil-sous-Bois) et comporte un réseau de 17 Directions régionales implantées en métropole et outre-mer. Le poste proposé, basé sur le site de Montpellier, est rattaché au Directeur régional délégué chargé de l'agriculture et des contrôles.
Objectifs du poste	La personne recrutée sera chargée de décliner et mettre en œuvre l'ensemble des missions de contrôles agricoles relevant de la Direction régionale Occitanie. Elle encadrera, animera et coordonnera le service dont l'activité est basée sur 2 sites (Balma et Montpellier) en lien avec les adjoints, les chefs de secteurs et les équipes du service. L'effectif du service comprend 50 agents titulaires et peut atteindre 120 personnes en pleine campagne surface via le renfort de vacataires. Elle apportera une attention particulière au management et à l'ambiance du service en interne notamment dans la perspective de la nouvelle PAC. De plus, elle veillera à développer des relations de confiance avec tous les SEA en DDT(M) et les organismes syndicaux en département. L'organisation de la mise en œuvre de l'ensemble des contrôles agricoles sur le territoire de l'Occitanie représente environ 11 à 12 000 contrôles par an et doit se faire en veillant aux respects des délais imposés, à la qualité et à l'acceptabilité des contrôles ainsi qu'au respect des procédures.

<table>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter</td><td colspan="2">Définir et mettre en œuvre l'organisation opérationnelle du service Contrôles en supervisant l'ensemble des secteurs d'activité (animaux, surface, hors SIGC, administratif).
Animer les équipes du service en s'appuyant sur les 3 chef(fe)s de service adjoint(e)s ainsi que les chef(fe)s de secteurs.
Veiller à la cohésion des équipes multi-sites (Balma et Montpellier).
Répondre aux objectifs de contrôles annuels et maintenir les résultats obtenus les années précédentes.
Préparer et animer les CODIR-CTRL ; superviser la réalisation des décisions prises dans cette instance.
Suivre les tableaux de bord de l'activité et les résultats du service, alerter la direction régionale si nécessaire.
Participer au recrutement et à la formation des nouveaux arrivants (renfort de CDD selon saisonnalité des contrôles).
Conduire le projet du service initié en 2018 et validé en 2019.
Etre garant de la prévention des risques liés au métier de contrôleur via l'actualisation régulière des supports (livret, fiches, etc), l'organisation de formation spécifiques, etc.
Travailler avec la mission PPP (Plan de performance Pac) qui coordonne et pilote l'ensemble de la communication institutionnelle sous la direction du DR.
Poursuivre la participation des agents du service à l'effort collectif produit en direction du PPP tout en préservant le traitement des activités essentielles du service.
Accompagner le changement notamment dans le cadre des réformes de la PAC (Monitoring, performance, ….).
Etre dans son domaine, l'interlocuteur privilégié des services centraux de l'ASP (COPIL CSP, séminaire, etc).
Réaliser les entretiens professionnels des agents du service et les accompagner dans leurs parcours professionnels.
Participer au bon fonctionnement de la direction régionale (CODIR).</td></tr>
<tr><td>Conditions particulières d'exercice</td><td colspan="2">Déplacements fréquents dans la région Occitanie et entre les 2 sites de Toulouse et Montpellier ; forte disponibilité.</td></tr>
<tr><td>Compétences liées au poste</td><td>Savoir-faire :
- Aptitude à la prise de décision
- Capacité à fixer des objectifs cohérents
- Capacité d'organisation, de pilotage
- Capacité à déléguer
- Animation d'équipe
- Capacité d'analyse
- Capacité à mobiliser et valoriser les compétences
- Conduire la stratégie métier
- Capacité à communiquer
- Manager les cadres intermédiaires
- Capacité à rendre compte
- Fédérer, faire preuve de leadership
- Capacité à travailler en mode projet</td><td>Connaissances :
- Connaissance de l'environnement professionnel et de ses enjeux
- Connaissance des réglementations et des circulaires relatives aux fonctions exercées
- Connaissance des logiciels de gestion spécifiques
- Connaissance des principes techniques des différents types de dossiers gérés ou de l'activité
- Techniques de management</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">M. Laurent Wendling, Directeur régional Occitanie - tél : 05 62 25 35 01
courriel : laurent.wendling@asp-public.fr

M. Jean-Marie Hardouin, Directeur régional délégué - tél : 04 66 38 82 88
courriel : jean-marie.hardouin@asp-public.fr

Mme Sandrine Dupuy, conseillère recrutement, mobilité, formation -
tél : 05 55 12 00 33 - courriel : mobilite@asp-public.fr</td></tr>
</table>

.

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Agence de services et de paiement
Direction des soutiens directs agricoles (DSDA)
Service des contrôles

Siège Montreuil – 12 rue Rol-Tanguy – TSA 10001
93555 Montreuil-sous-bois cedex

(à très grande proximité de Paris – accessible par métro – ligne 1 – station Saint-Mandé)

Chargé d'action (H/F)
Contrôles animaux

N° du poste : M10067 **Catégorie : A**	
Cotation parcours professionnel postes catégorie A : 1	**Cotation RIFSEEP ASP : 4**
Poste vacant	
Présentation de l'environnement professionnel	L'Agence de services et de paiement (ASP) est un établissement public administratif placé sous la double tutelle du ministère en charge de l'agriculture et du ministère en charge du travail. L'ASP est le premier organisme payeur européen des aides agricoles de la politique agricole commune (PAC). Son siège est réparti sur deux sites (Limoges et Montreuil-sous-bois) et comporte un réseau de 17 directions régionales implantées en métropole et outre-mer. Au sein de cet établissement, la direction des soutiens directs agricoles (DSDA) pilote la mise en œuvre et l'ordonnancement des aides directes de la politique agricole commune (PAC) : 350.000 agriculteurs et 8,5 milliards d'euros payés chaque année au titre du premier pilier et deuxième pilier de la PAC. La mise en œuvre opérationnelle des aides recouvre : – la conception des modalités de déclaration et d'instruction des différents dispositifs, en lien avec le ministère de l'agriculture, qui établit le cadre réglementaire, – la maîtrise d'ouvrage des applications de gestion des aides (Télépac pour la télédéclaration des demandes d'aides et ISIS pour l'instruction des demandes), – le pilotage de l'activité des services déconcentrés de l'Etat (DDT/DDTM/DAAF) en charge de l'instruction des aides par délégation de l'ASP, – l'ordonnancement des aides. Le service des contrôles a en charge l'organisation des contrôles sur place (élaboration des procédures de contrôle, mise à disposition des outils auprès des directions régionales pour exécuter et suivre les opérations de contrôle…) pour les aides directes de la PAC (aides animales, aides surfaces SIGC du 1er et du 2nd pilier…) et des bonnes conditions agricoles et environnementales (BCAE). A partir du 1er janvier, ce service est rattaché à la DSDA. La DSDA est implantée sur le site de Montreuil.
Objectifs du poste	Organiser la mise en œuvre des contrôles animaux en exploitation.

<table>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des taches à exécuter</td><td colspan="2">- Participer à l'élaboration du guide des contrôles et des documents de contrôle.
- Elaborer les instructions de contrôle (notice de remplissage des comptes-rendus de contrôle, notice de supervision, reperformance, transhumance, etc.).
- Assurer l'assistance auprès des directions régionales réalisant les contrôles (réglementation, procédure, outil).
- Suivre le dispositif qualité (analyse et bilan des reperformances).
- Animer des réunions de lancement ou de formation (réunions de bilan/lancement, formation des nouveaux arrivants, formations des référents et contrôleurs animaux).
- Participer à la conception et à la mise en place du nouvel outil de contrôle « ISIS contrôles animaux » (expression de besoins, recette métier).
- Représenter l'ASP dans différents groupes de travail avec le ministère ou les professionnels.
- Suivre les audits communautaires et nationaux.

NB : ces missions et tâches sont compatibles avec l'exercice du télétravail sur certaines journées.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">- Autres agents du service et de la direction.
- Directions régionales de l'ASP.
- Ministère de l'agriculture (bureau des soutiens directs et bureau audits et contrôles).</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td></tr>
<tr><td>- Connaissance générale de la politique agricole commune (PAC).
- Expérience des contrôles appréciée.
- Connaissances agronomiques générales appréciées.
- Maîtrise des logiciels de bureautique classiques (Word, Excel, PowerPoint).</td><td>- Esprit d'analyse et de synthèse.
- Qualités rédactionnelles.
- Autonomie et capacité à rendre compte.
- Capacité à travailler en équipe.</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2"><u>Pour des questions relatives aux missions et objectifs du poste :</u>
− Monsieur Guilhem BRUN – Directeur de la DSDA– <u>guilhem.brun@asp-public.fr</u>
Tél : 01 73 02 19 18 (assistante)

<u>Pour des questions relatives au recrutement et aux RH :</u>
- Monsieur Nicolas LEBRAUD, DRH/SEEC - conseiller recrutement, mobilité et formation - <u>mobilite@asp-public.fr</u> - Tél : 05 55 12 00 64</td></tr>
</table>

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Institut Français du Cheval et de l'Equitation
Pôle formation professionnelle et apprentissage

Avenue de l'Ecole Nationale d'Equitation – 49411 Saumur

Directeur(trice) nationale(e) du pôle formation professionnelle et apprentissage

N° du poste : **Catégorie : A+** **Filière technique**	
Cotation parcours professionnel postes catégorie A : 3	**Groupes RIFSEEP : selon le corps d'appartenance**
Poste vacant	
Présentation de l'environnement professionnel	L'Institut Français du Cheval et de l'Équitation est un établissement public administratif sous double tutelle des Ministères en charge de l'agriculture et des sports. L'IFCE est au service des acteurs de la filière équine avec pour principales missions de : - Contribuer à la mise en œuvre des politiques de l'Etat en faveur de la filière équine : notamment la traçabilité zootechnique et sanitaire des équidés, l'appui économique à la filière et l'expertise réglementaire dans les domaines de l'élevage et des sports équestres. - Etre l'institut technique de référence de la filière par des activités de recherche appliquée, de transmission des savoirs (diffusion et formation professionnelle) et de valorisation du patrimoine équestre français. Le pôle formation professionnelle participe à l'identification des besoins de compétences de la filière équine. Dans une logique de réponse à ces besoins, il contribue au développement des compétences en coordination avec l'Etat et les acteurs publics et privés, notamment en développant la formation par apprentissage. Le domaine de d'activité comprend ainsi notamment les métiers de l'élevage, de la formation des jeunes chevaux, des sports équestres (enseignement, entraînement et accès au haut niveau), des courses, de la sellerie, de la maréchalerie, de l'utilisation du cheval au travers d'actions de médiation.
Objectifs du poste	- Le(La) directeur(trice) du pôle PFPA assure la responsabilité de la direction dont il/elle a la charge, - Il/Elle met en œuvre et assure l'animation du conseil Emploi Formation en lien avec son président, - Il/Elle élabore et met en œuvre de la politique de formation de l'établissement, - Il/Elle gère pour sa direction, les ressources humaines, les moyens et leur optimisation.
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	**Activités principales** - Définit le plan d'actions de sa direction en lien avec la stratégie de l'établissement - En lien avec les acteurs du conseil Emploi et formation, anticipe les évolutions du secteur pour adapter les activités de la direction, en s'appuyant autant que nécessaire sur les compétences de l'équipe d'Equiressources - Participe aux réseaux existants, constitue et anime des réseaux professionnels - Dirige et coordonne les services placés sous son autorité * Adapte les ressources humaines du pôle * Anime ses équipes en mobilisant les compétences, veillant à leur progression individuelle et en favorisant le travail collectif et transversal avec les autres pôles * Programme, pilote et optimise les activités et le budget du pôle - Répond aux besoins d'expertise technique, pédagogique et réglementaire, dans les domaines de la formation professionnelle des métiers liés au cheval, pour les tutelles et les organisations de la filière - Intègre l'ensemble des connaissances issues de la recherche et du développement, au travers d'actions de formation

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">- Favorise l’échange de bonnes pratiques issues d’expériences d’autres domaines, notamment au sein des réseaux Grand INSEP, ACTA, enseignement supérieur.
- Mobilise à la demande les moyens du pôle dans le cadre de projets de recherche et de développement.

Conditions particulières de travail
- Horaires variables
- Disponibilité accrue
- Déplacements professionnels fréquents à prévoir</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">En interne
- Equipes du pole
- Direction générale
- Directeurs de pôles nationaux
- Délégués territoriaux
- Responsables des plateaux techniques (R et D)

En externe
- Président et membres du conseil emploi formation
- Acteurs institutionnels et socioprofessionnels en lien avec la thématique de la direction</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td></tr>
<tr><td>1 - Management :
-Disposer d’une expérience d’encadrement d’agents de profils variés
-Favoriser le travail en équipe, animer, motiver et donner du sens, conduire des projets multidisciplinaires et transversaux
-Accompagner le changement
-Gérer des budgets et des moyens
- Fixer des objectifs cohérents, décider, piloter et évaluer les résultats d’actions mises en œuvre par les équipes

2 - Maîtrise technique, institutionnelle, juridique et financière de la formation professionnelle et de l'apprentissage,

3 - Connaissance des principes et méthodes relationnelles entre les fédérations et un opérateur de l’Etat

4 - Connaissance du secteur cheval et de son environnement

5 - Capacité à soutenir une conversation en anglais</td><td>- Etre autonome et responsable
- Avoir le sens des relations humaines
- Avoir le sens de la pédagogie
- Avoir de la force de conviction
- Savoir faire preuve d’adaptation professionnelle
- Etre orienté vers les partenaires/usagers/clients
- Avoir le sens de l’efficience
- Savoir anticiper et gérer les situations difficiles
- Aptitude à communiquer, à travailler en réseau</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">M. Jean-Roch GAILLET, Directeur général de l’IFCE
courriel : jean-roch.gaillet@ifce.fr
Mme Florence Méa, Directrice générale adjointe
Courriel : florence.mea@ifce.fr
M. Boris GARNIER, Secrétaire général adjoint et directeur des ressources humaines
Courriel : boris.garnier@ifce.fr

Composition du dossier de candidature :
- CV
- Lettre de candidature
- Etat de services
A envoyer à : drh-info@ifce.fr

Date limite de candidature 16/11/2020
Date de prise de poste : 01/04/2021</td></tr>
</table>

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

FranceAgriMer

12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

12 rue Henri Rol Tanguy – TSA 20002 – 93555 Montreuil cedex
Direction Marchés, études et prospective
Service Analyses et Fonctions Transverses et Multifilières

Chargé de mission RNM (Réseau des Nouvelles des Marchés)

N° appel à candidature : 19109	**Catégorie : A**
Cotation parcours professionnel : 1	**Cotation Groupe RIFSEEP : 4 si corps des attachés d'administration de l'Etat**
Indiquer : **Poste vacant**	**Localisation : Montreuil (93)**

Conditions de recrutement :
Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.

Présentation de l'environnement professionnel :	La direction Marchés, études et prospective (DMEP) est chargée au sein de FranceAgriMer d'établir et de diffuser auprès des partenaires publics et professionnels de l'Etablissement l'information économique la plus pertinente pour assurer la transparence des marchés et éclairer les décisions à prendre. Elle travaille en réseau avec les services des ministères chargés de l'agriculture et de la pêche, de l'économie et de l'environnement, les professionnels des filières et les services territoriaux. Elle est composée de deux services : le service « Analyse économique des filières et Observatoire de la formation des prix et des marges (OFPM) » ; et le service "Analyses et Fonctions Transversales et Multi-filières (AFTM). Le service AFTM a pour missions: - d'une part de participer aux analyses socio-économiques relatives aux filières agricoles, dès lors que les sujets mobilisent soit plusieurs filières (biomasse, biocarburants, logistique, approche de la consommation alimentaire mettant en concurrence des produits issus de plusieurs filières), soit des méthodes d'approches spécifiques et transposables à plusieurs filières (prospectives , évaluation des politiques publiques agricoles, participation à la mise en place des veilles concurrentielles internationales) ; - d'autre part d'assurer des missions d'appui à l'analyse socio-économique de ces filières. Ainsi relèvent notamment des missions de ce service, les activités relatives à l'animation "centrale" du Réseau des Nouvelles des Marchés -RNM- (chargé globalement de relevés de prix sur les marchés, de la production au stade détail).
Objectifs du poste	• Piloter la production des indicateurs du RNM réglementairement attendus, tant au plan français qu'européen, • Contribuer à enrichir les informations de conjoncture mises à disposition des opérateurs par le RNM en valorisant de nouvelles sources et/ou de nouvelles méthodes de captation de l'information • Piloter la production des indicateurs du RNM réglementairement attendus, tant au plan français qu'européen,

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">

- Contribuer à enrichir les informations de conjoncture mises à disposition des opérateurs par le RNM en valorisant de nouvelles sources et/ou de nouvelles méthodes de captation de l'information

</td></tr>
<tr><td>Missions et activités principales :</td><td colspan="2">

- Gestion des dispositifs réglementaires d'informations économique (indicateurs de crise, valeur forfaitaire à l'importation, observatoire des prix européens…),
- Appui technique et méthodologique sur les enquêtes nationales du RNM,
- Produire la veille hebdomadaire multi-produits et gérer sa diffusion,
- Développer des sources et méthodes d'enquêtes complémentaires à celles du RNM ;
- Appuyer l'équipe en charge de l'animation nationale du RNM pour toute autre tâche nécessaire.

</td></tr>
<tr><td>Relations fonctionnelles du poste :</td><td colspan="2">Travail en équipe avec les autres membres de la tête de réseau et des régions ainsi qu'avec les chargés d'études de la DMEP et les parties prenantes responsables des attentes réglementaires.</td></tr>
<tr><td>Compétences requises pour le poste :</td><td>Savoirs / Connaissances
• Bonne connaissance en matière d'analyse statistique et économique.
• Bonne capacité de synthèse d'études et de textes règlementaires.
• Connaissance de langues étrangères appréciée.</td><td>Savoir-faire / Maîtrise
• Capacité d'initiative
• Capacité rédactionnelle et de synthèse
• Maitrise des outils bureautiques
• Aptitude à conduire un projet
• Savoir être :
• Bon relationnel, sens du partage de l'information, sens de l'initiative, de l'organisation et des priorités, aptitude au travail en équipe, rigueur, méthode.</td></tr>
<tr><td>Diplôme – Expérience professionnelle</td><td colspan="2">Master 1 ou 2</td></tr>
<tr><td>Contraintes du poste :</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>Poste clé1 :</td><td colspan="2">Oui Non ×</td></tr>
<tr><td>Poste à caractère sensible2 :</td><td colspan="2">Oui Non ×</td></tr>
<tr><td>Poste à privilèges3 :</td><td colspan="2">Oui Non ×</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Fabien DJAOUT, chef de l'unité prix et consommation Tel 01.73.30.27 39
fabien.djaout@franceagrimer.fr

Patrick AIGRAIN, chef de service AFTM Tél 01.73.30.25.74
patrick.aigrain@franceagrimer.fr

Tiphaine LELIEVRE, chargé de mission recrutements, SG/SRH
Mobilite@franceagrimer.fr - Tél : 01.73.30.22.66</td></tr>
<tr><td>Conditions de travail</td><td colspan="2">FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.
Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.
L'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement
Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action social.</td></tr>
</table>

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

	Ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 19/11/2020

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Institut National de l'Origine et de la Qualité
Délégation territoriale Val de Loire
16 rue du Clon, 49100 Angers

Technicien(ne) territorial(e)

<table>
<tr><td colspan="3">N° du poste : (numéro Agorha)
Catégorie : B (fonctionnaire ou statut unifié)</td></tr>
<tr><td colspan="2">Cotation parcours professionnel postes catégorie A(*) :</td><td>Groupes RIFSEEP :</td></tr>
<tr><td colspan="3">Poste vacant
Date limite de candidature : 30/11/2020</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">L'INAO est un établissement public chargé de mettre en œuvre la politique française conc produits sous signes officiels d'identification de l'origine et de la qualité (SIQO). Ses missions concernent, la reconnaissance, le suivi, le contrôle et la protection des SIQO (AOP, IGP, Lab Agriculture biologique, STG) ; la promotion de leurs concepts, notamment à l'étranger programmes de coopération ainsi que la protection du foncier agricole et des aires de leurs prod
La délégation territoriale Val de Loire intervient sur environ 250 SIQO reconnus ou en reconnaissance (principalement au sein des filières viticoles, avicoles, bovines, porcines, végétales et horticoles) localisés dans les régions Pays de Loire et Centre Val de Loire.
La délégation territoriale est composée de 2 sites, Angers, Tours et 1 antenne à Nantes.
Le site d'Angers compte 12 agents dont 1 poste de technicien (ne) territorial(e) chargé(e) du filières végétales et horticoles.</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">Participer à la réalisation des missions de l'INAO sur des projets concernant les filières vé horticoles sur l'ensemble du périmètre de la délégation territoriale</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des taches à exécuter</td><td colspan="2">Sous l'autorité de son supérieur hiérarchique/fonctionnel, l'agent :
- contribue au suivi des organismes de défense et de gestion (ODG), à la protection des SIQO e le suivi des relations courantes avec les professionnels (participation aux AG statutaires, aux avec les ODG et les organismes de contrôles ainsi qu'à l'analyse des données issues de ces de
- participe aux équipes projets en charge de l'instruction des demandes de reconnaissanc modification du cahier des charges des produits sous SIQO
- instruit les demandes d'approbation des plans de contrôle et de leurs modifications
- contribue aux travaux de délimitation des aires des SIQO
- assure l'évaluation technique des organismes de contrôle agréés par l'INAO en charge du con SIQO
- participe aux actions d'information et de promotion sur les SIQO auprès des partenaires institu de l'INAO, des établissements de formation et du public.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Déplacements réguliers, principalement sur le périmètre de la délégation territoriale et sur le national dans le cadre de la mission d'évaluation technique des organismes de contrô déplacements ponctuels dans la cadre de réunions nationales (Montreuil) sont à prévoir</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td></tr>
<tr><td>Connaissances de la réglementation et des concepts SIQO, connaissance de l'environnement institutionnel et professionnel.
Maitrise des outils bureautiques
Connaissances techniques des filières végétales et horticoles requises</td><td>Capacités d'analyse et d'expertise technique
Sens de la communication et du contact avec les professio
Travail en équipe
Travail sur le terrain
Conduite d'audit
Expression écrite (notes, courriers…)
Expression orale</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Les candidatures, lettre de motivation et parcours professionnel, doivent être adressées à la générale de l'INAO : Mme Patricia CARISTAN
Tél. : 01.73.30.38.02 - Courriel : p.caristan@inao.gouv.fr

Informations sur le poste : Mr Pascal CELLIER– Délégué Territorial Val de Loire
Tél. : 02.41 23 47 13 - Courriel : p.cellier@inao.gouv.fr</td></tr>
</table>

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Institut National de l'Origine et de la Qualité
Délégation territoriale Val de Loire
12, place Anatole France, 37000 Tours

Technicien(ne) territorial(e)

N° du poste : (numéro Agorha) **Catégorie : B (fonctionnaire ou statut unifié)**		
Cotation parcours professionnel postes catégorie A(*) :	**Groupes RIFSEEP :**	
Poste vacant **Date limite de candidature : 30/11/2020**		
Présentation de l'environnement professionnel	L'INAO est un établissement public chargé de mettre en œuvre la politique française conc produits sous signes officiels d'identification de l'origine et de la qualité (SIQO). Ses principales concernent, la reconnaissance, le suivi, le contrôle et la protection des SIQO (Label Rouge, Agriculture biologique, STG) ; la promotion de leurs concepts, notamment à dans des programmes de coopération ainsi que la protection du foncier agricole et des aire productions. La délégation territoriale Val de Loire intervient sur environ 250 SIQO reconnus ou en reconnaissance (principalement au sein des filières viticoles, avicoles, bovines, porcines, c horticoles) localisés dans les régions Pays de Loire et Centre Val de Loire. La délégation territoriale est composée de 2 sites, Angers, Tours et 1 antenne à Nantes. Le site de Tours compte 7 agents dont 1 poste de technicien (ne) territorial(e) chargé(e) du filière viticole sur un périmètre d'action correspondant à la région Centre val de Loi départements de l'Allier, Nièvre et Puy de Dôme.	
Objectifs du poste	Participer à la réalisation des missions de l'INAO sur des projets concernant la filière viticole le site de Tours	
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	Sous l'autorité de son supérieur hiérarchique/fonctionnel, l'agent : - contribue au suivi des organismes de défense et de gestion (ODG), à la protection des assure le suivi des relations courantes avec les professionnels (participation aux AG statuta réunions avec les ODG et les organismes de contrôles ainsi qu'à l'analyse des données is ces dernier) - participe aux équipes projets en charge de l'instruction des demandes de reconnaissanc modification du cahier des charges des produits sous SIQO - instruit les demandes d'approbation des plans de contrôle et de leurs modifications - contribue aux travaux de délimitation des aires des SIQO - assure l'évaluation technique des organismes de contrôle agréés par l'INAO en charge du des SIQO - participe aux actions d'information et de promotion sur les SIQO auprès des pa institutionnels de l'INAO, des établissements de formation et du public.	
Champ relationnel du poste	Déplacements réguliers, principalement sur le périmètre du site de Tours et sur le territoire dans le cadre de la mission d'évaluation technique des organismes de contrôles. Des dépla ponctuels dans la cadre de réunions nationales (Montreuil) sont à prévoir	
Compétences liées au poste	**Savoirs :**	**Savoir-faire :**
	Connaissances de la réglementation et des concepts SIQO, connaissance de l'environnement institutionnel et professionnel. Maitrise des outils bureautiques Connaissances techniques en viticulture et œnologie requises	Capacités d'analyse et d'expertise technique Sens de la communication et du contact avec les professio Travail en équipe Travail sur le terrain Conduite d'audit Expression écrite (notes, courriers…) Expression orale
Personnes à contacter	Les candidatures, lettre de motivation et parcours professionnel, doivent être adressées à la générale de l'INAO : Mme Patricia CARISTAN Tél. : 01.73.30.38.02 - Courriel : p.caristan@inao.gouv.fr Informations sur le poste : Mr Pascal CELLIER– Délégué Territorial Val de Loire Tél. : 02.41 23 47 13 - Courriel : p.cellier@inao.gouv.fr	

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Institut national de l'origine et de la qualité (INAO)
Délégation territoriale Centre-Est
16 rue du Golf
21800 QUETIGNY

Ingénieur territorial (F/H)

<table>
<tr><td colspan="3">N° du poste :

Catégorie : A (fonctionnaire ou statut unifié)</td></tr>
<tr><td colspan="2">Cotation parcours professionnel postes catégorie A(*) : 1</td><td>Cotation part fonction PFR :

Groupes RIFSEEP :</td></tr>
<tr><td colspan="3">Poste vacant à compter du 1er décembre
Date limite de candidature : 31 octobre 2020</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">L'INAO est un établissement public chargé de mettre en œuvre la politique française concernant les produits sous Signes officiels d'Identification de la Qualité et de l'Origine (SIQO). Ses missions principales concernent, la reconnaissance, le suivi, le contrôle et la protection des SIQO (AOP, IGP, Label Rouge, Agriculture biologique, STG) ; la promotion des concepts SIQO, notamment à l'étranger dans des programmes de coopération ainsi que la protection du foncier agricole et des aires de production des produits sous SIQO.
La délégation territoriale Centre-Est intervient sur environ 200 produits sous SIQO (filières viticole, laitière et agro-alimentaire) localisés dans les régions de Bourgogne-Franche-Comté et d'une partie en Auvergne-Rhône-Alpes, ainsi que sur la filière agriculture biologique de ce territoire.</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">Conduire des projets dont la délégation a la responsabilité, sur une ou plusieurs missions de l'Institut.</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des taches à exécuter</td><td colspan="2">1/ Sous l'autorité du délégué territorial, pilotage des équipes projets et relations avec les porteurs de projets (groupements professionnels) et les organismes de contrôle relatifs à :
- l'instruction des demandes de reconnaissance et de modification des cahiers des charges définissant les SIQO ;
- le suivi des produits sous SIQO et de leurs organismes de défense et de gestion
- l'instruction des plans de contrôle ;
Ces activités supposent l'encadrement fonctionnel des techniciens. Elles comportent également l'animation de commissions de professionnels et d'experts nommés par les instances de l'INAO et les relations avec les échelons locaux des administrations et collectivités (Agriculture, Fraudes, Douanes, collectivités locales et chambres consulaires, …).
2/ L'ingénieur sera particulièrement chargé de la gestion de projets dans le secteur agro-laitier Nord de la délégation, voire de projets viticoles.
3/ Il sera également conduit à informer et communiquer sur les SIQO auprès des partenaires institutionnels de l'INAO, des établissements d'enseignement, etc. et à assurer la représentation de l'INAO en appui du délégué territorial.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Services nationaux de l'INAO, administrations régionales et départementales, organisations professionnelles et professionnels membres des comités nationaux
Déplacements fréquents</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td></tr>
<tr><td>- Connaissances de la règlementation, des concepts des SIQO et des procédures de contrôle
- Connaissances de l'environnement institutionnel et professionnel
- Connaissances approfondies en techniques de production laitière et de transformation agricoles et agroalimentaires
- Economie des filières agricoles et agroalimentaires</td><td>- Encadrement et animation d'équipe
- Pilotage de projets
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Conduite de réunion
- Sens de la communication et du contact avec les professionnels
- Expression écrite et orale
- Maîtrise des outils bureautiques</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Les candidatures, lettre de motivation et parcours professionnel, doivent être adressées à la Secrétaire générale de l'INAO : Patricia CARISTAN
Tél. : 01.73.30.38.02 - Courriel : p.caristan@inao.gouv.fr

Informations sur le poste : Christèle MERCIER, déléguée territoriale Centre-Est – Tel. 03.85.21.96.56 - Courriel : c.mercier@inao.gouv.fr</td></tr>
</table>

MINISTERE DE L'AGRICULTURE ET DE L'ALIMENTATION
Direction générale de la performance économique et environnementale des entreprises
Service Europe et International
3, rue Barbet de Jouy – 75732 PARIS 07 SP

Conseiller aux affaires agricoles adjoint, en charge des questions SPS, au SER de Moscou
(Compétence régionale sur les pays suivants : Fédération de Russie, Biélorussie, Kazakhstan, Arménie, Kirghizstan, Ouzbékistan, Tadjikistan, Turkménistan)

<table>
<tr><td colspan="3">N° du poste : 67985
Catégorie : A/A+</td></tr>
<tr><td colspan="2">Cotation parcours professionnel postes catégorie A : 3</td><td>Groupe RIFSEEP :</td></tr>
<tr><td colspan="3">Poste susceptible d'être vacant</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">Dans le cadre du réseau agricole à l'étranger, deux agents du ministère de l'agriculture et de l'alimentation (MAA) sont mis à disposition du service économique régional (SER) près l'Ambassade de France à Moscou</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">- En tant qu'adjoint du chef de pôle : appuyer le chef de pôle dans l'organisation des activités, et en assurer la suppléance.
- En tant qu'interlocuteur SPS : assurer le lien entre les administrations françaises et locales dans les domaines de compétence de la DGAL (santé et protection animales, santé et sélection végétales, sécurité sanitaire des aliments) et défendre / valoriser les positions françaises.</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des taches à exécuter</td><td colspan="2">- Assurer une veille sanitaire et phytosanitaire (SPS);
- Assurer et développer le lien entre les administrations françaises et russes, notamment pour les questions liées aux aspects SPS, et aider au besoin à résoudre des blocages en frontière ;
- Participer au processus de priorisation des actions sanitaires en lien avec les acteurs institutionnels (DGAL, FAM, autres états membres);
- Mener des missions de terrain en lien avec les ambassades des pays de la zone, et y rencontrer les autorités sanitaires et phytosanitaires ;
- Contribuer à la veille et à l'analyse économique du pôle agricole par la rédaction de lettres d'information et de notes destinées à l'administration française comme aux acteurs économiques ;
- Suivre certaines des actions conduites auprès de nos entreprises par les opérateurs publics ou ceux sous contrats publics (salon, études…) ;
- Accompagner certains programmes de coopération (recherche ou la formation agricole…), appuyer l'organisation d'évènements ponctuels ;
- Participer à la préparation et l'exécution des visites de haut niveau.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">- MAAF (DGPE, DGAL), MEFR (DGTRESOR, DGCCRF), chancelleries de la zone, DG SANTE & DG TRADE
- Services économiques de la zone, services SPS locaux.</td></tr>
<tr><td>Compétences liées au poste</td><td>Savoirs
- Connaissance et intérêt pour l'ensemble des domaines SPS
- Intérêt pour la négociation avec si possible une expérience dans ce domaine,
-Connaissance de la politique agricole française et européenne, et des filières agricoles, agroalimentaires et forestières
- Très bonne maîtrise de l'anglais
- La connaissance de la langue russe est un atout (compétence à acquérir sur le poste)</td><td>Savoir-faire
- Grande capacité d'adaptation au travail au contexte multiculture
- Bon relationnel avec les administrations d'autres pays ; capacité à comprendre des logiques administratives non UE.
- Autonomie et sens du travail en équipe
- Dynamisme, esprit d'initiative et réactivité.
- Esprit de synthèse et bonnes capacités rédactionnelles</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Loïc EVAIN, DGAl / directeur général adjoint – loic.evain@agriculture.gouv.fr (01 49 55 81 77)
Charles MARTINS FERREIRA, DGAL / sous-dicteur des affaires sanitaires européennes et internationales – charles.martins-ferreira@agriculture.gouv.fr - 01.49.55.81.20
Francoise SIMON, DGPE / sous-directrice de l'international – francoise-m.simon@agriculture.gouv.fr – 01.49.55.53.41

Une copie du dossier de candidature (CV et lettre de motivation) est à transmettre à la DGPE, Bureau de la mondialisation et de la sécurité alimentaire à Aliocha NGUYEN, mél :</td></tr>
</table>

	aliocha.nguyen@agriculture.gouv.fr