Information

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2020-65** **30/01/2020**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 2

Objet : Appel à candidatures : 2 postes dans le 2ème cercle

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Agence de service et de Paiement :

- 1 poste de chef de service (catégorie A) (H/F) à Limoges (87)
Date limite de candidature : 28/02/20.

FranceAgriMer :

- 1 poste de chef(fe) de l'Unité Commission internationale et Politique agricole commune (catégorie A) (H/F) à Montreuil (93).
Date limite de candidature : 28/02/20.

L'adjoint à la sous-directrice de la gestion
des carrières et de la rémunération

Emmanuel BOUYER

Agence de Services et de Paiement

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Agence de Services et de Paiement
2, rue du Maupas 87000 Limoges

Direction de l'Informatique et des Technologies

(service des Opérations)

CHEF(FE) DU SERVICE

N° du poste : 19357 **Catégorie : A**	
Cotation parcours professionnel postes catégorie A : 2	**Cotation RIFSEEP (filière administrative) : 1**
Poste vacant / SREPES	
Présentation de l'environnement professionnel	L'ASP est un établissement public qui verse annuellement 20 milliards d'euros d'aides publiques. Elle intervient en tant qu'opérateur de paiement en appui des politiques conduites par l'Union Européenne, l'Etat (une douzaine de ministères : Agriculture, Emploi, Affaires sociales, Ecologie,..) et des collectivités territoriales, qui la sollicitent. Les 140 collaborateurs de la Direction ont en charge la construction, l'administration, l'exploitation et le maintien en condition opérationnelle du SI de l'ASP. Le data center à haute disponibilité, héberge les 200 applications spécifiques permettant à l'agence d'assurer ses missions dans les conditions de conformité, de fiabilité, de disponibilité et de sécurité attendues. Elle mobilise un budget annuel de plusieurs dizaines de millions d'euros et accompagne la transformation digitale de l'agence (dématérialisation, agilité, « Dites-le nous une fois », API, mobilité). Le service Opérations de la Direction, composé d'une cinquantaine d'agents, est chargé de la mise en œuvre et de l'exploitation des infrastructures matérielles, des réseaux, de la gestion du poste de travail et de l'assistance utilisateurs et de l'exploitation des applications de l'ASP.
Objectifs du poste	**L'objectif principal du poste porte sur le management d'équipe.** Dans un environnement en constante évolution, et dans un cadre de sécurité de certification ISO27001, les objectifs sont : - Manager, diriger, animer en coordonnant le personnel et les activités du service - Etre promouvant et leader dans l'ingénierie d'infrastructures techniques, de solutions matérielles et logicielles ou de technologies innovantes. - apporter à la Direction les moyens de la transformation numérique et participer activement à la mise en place du Plan Stratégique de l'ASP https://www.asp-public.fr/nos-valeurs
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	- Être force de proposition du point de vue technique, économique et budgétaire - Etablir et piloter le budget annuel et pluriannuel du Service Opérations (18 millions d'euros/an) - Participer à la définition de la stratégie de production informatique et la mettre en oeuvre - Elaborer les plans de formations annuels pour garantir l'adéquation entre le niveau de compétences des agents et les besoins - Communiquer au sein du service sur les orientations stratégiques prises par la Direction. - Faire exécuter les projets de son service dans les délais et budgets convenus en définissant les activités, les responsabilités, les points de contrôle critiques, les ressources, les besoins en compétences - Etablir et suivre des tableaux de bord de manière à proposer des solutions pour piloter l'amélioration continue et veiller au respect des procédures et des méthodes d'assurance de qualité et de sécurité du SI. - Développer et appliquer le catalogue de services des activités du Service et les SLA associés. - Garantir la sécurité de l'information : - Maintenir une veille Technologique et participater aux salons et forums
Obligations liées au poste	- Déplacements (France et DOM) au moins une fois par mois et parfois avec peu de préavis - Astreintes les soirs et le week-end (grande disponibilité demandée) - Durée minimale souhaitée sur ce poste : 3 ans.
Champ relationnel du poste	Le chef du « service des opérations » est placé sous la hiérarchie structurelle et fonctionnelle d'un directeur adjoint de la DIT. La personne recrutée sera en relation avec les unités de sa direction, les directions du siège et les directions régionales de l'établissement et les prestataires extérieurs.

Compétences liées au poste	Savoirs :	Savoir-faire :
	- Maîtrise voire expertise des techniques de management. - Maîtrise des processus de la production informatique et du système d'information en général. - Maîtrise des normes ITIL et ISO27001, RGS, RGPD. - Maîtrise des architectures techniques et logicielles et de leur fonctionnement. - Bonne connaissance du cycle de vie de la donnée et de sa sécurité. - Connaissance des modèles d'organisation d'entreprise ou service. - Maîtrise de la gestion des relations client-fournisseur. - Connaissance du code des marchés publics et des règles budgétaires. - Anglais technique. Expérience souhaitée dans l'informatique : 15 ans Expérimentation d'au moins 5 ans souhaitée dans un poste de manager similaire **Technologies** Bonne connaissance des produits OpenSource, des bases de données, Virtualisation de serveurs et de stockage, technologies du Cloud. **Méthodes** Agiles, Devops	- Aptitude à la prise de décision. - Aptitude à l'écoute et au dialogue, savoir convaincre et communiquer. - Capacités d'organisation et de pilotage dans la gestion du service - Forte aptitude de résistance à la pression en cas de crise, savoir se maîtriser dans le conflit. - Rigueur et méthode. - Capacité à déléguer. - Capacité d'analyse. - Capacité à mobiliser et valoriser les compétences. - Capacité à rendre compte, à produire des tableaux de bord. - Capacités à élaborer et rédiger des dossiers projets permettant d'argumenter une position technique ou organisationnelle. - Fédérer, faire preuve de leadership - Maîtrise des techniques de communication écrite et orale, notamment auprès de la Direction Générale. - Maîtriser la gestion des priorités, des activités multiples et faire face à une forte exigence de réactivité. - Disponibilité
Personnes à contacter	MM. Gilles Monti et Hervé Matuchet Tél. : 05 55 12 04 19 / 05 55 12 06 70 courriel : gilles.monti@asp-public.fr / herve.matuchet@asp-public.fr Mme Patricia BELHADJ – conseillère en recrutement, mobilité et formation – DRH/SEEC – Tél : 05 55 12 00 36 – mobilite@asp-public.fr	

La directrice adjointe
à la Direction des Ressources Humaines

Sylvie HOUDRÉ DUBOIS

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

FranceAgriMer

12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Mise à disposition auprès de FranceAgriMer
Mission des affaires européennes et internationales

Emploi : *Chef(fe) de l'Unité Commission internationale et Politique agricole commune*

N° appel à candidature : 19173	**Catégorie : A**
Cotation parcours professionnel : 2	**Groupe RIFSEEP : 2 si corps des attachés d'administration de l'Etat**
Poste vacant	**Localisation : Montreuil (93)**

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles, forestières et de la pêche.

Ses principales missions consistent à :

- favoriser la concertation au sein des filières agricoles, forestières et de la pêche,
- assurer la connaissance et l'organisation des marchés agricoles, au travers notamment d'une veille économique,
- mettre en œuvre les politiques publiques de régulation des marchés,
- gérer des dispositifs publics de soutien, nationaux et/ou européens.

Le poste est rattaché au responsable de la Mission des Actions européennes et internationales (MAEI)
Sur la base d'un dialogue avec les filières professionnelles, la Mission est pour l'essentiel chargée de :

- Conduire les projets et les actions à l'international de l'Etablissement en matière de coopération, d'appui à l'export et à l'internationalisation des entreprises : ceux-ci s'inscrivent dans la stratégie internationale du Ministère en charge de l'agriculture (MAA) et en soutien des filières françaises à l'international. Gérer le budget d'actions internationales du MAA.
- Raisonner, notamment sur la base de critères économiques, le ciblage des marchés ou des sujets à considérer pour développer les exportations et l'internationalisation des filières professionnelles françaises en pays tiers.
- Faciliter l'accès des exportateurs aux marchés de ces pays, notamment en résolvant les contraintes sanitaires, phytosanitaires et/ou techniques via un appui à la DGAL dans la conduite de négociations, en facilitant l'information sur la qualité des produits français et en fournissant les informations nécessaires aux exportateurs sur ces marchés.
- Assurer un rôle de coordination au sein de l'établissement sur les sujets européens (en particulier en lien avec la Politique agricole commune – PAC).
- Assurer un volet de la maîtrise d'ouvrage de l'outil Expadon 2, plateforme informatique visant à faciliter l'accès à l'information et aux procédures d'exportations pour les opérateurs.

A ces fins, la Mission anime différentes instances de dialogue avec les filières : commission agricole et agro-alimentaire internationale (CTI) et ses différents comités et groupes de travail (ex. comité de développement de la coopération institutionnelle), comités export sanitaires (SPS).

Objectifs du poste	Assurer les missions et le management de l'Unité Commission internationale et Politique agricole commune, unité récemment créée pour regrouper les missions d'ingénierie de projets menées au sein de la MAEI avec les activités d'ingénierie de projet antérieurement menées par l'Agence pour le développement de la coopération internationale dans les domaines de l'agriculture, de l'alimentation et des espaces ruraux dévolues à FranceAgriMer (MAEI) au 1er janvier 2020. Assurer les activités liées à l'animation de la CTI. Assurer un rôle de coordination au sein de l'établissement sur les sujets européens.
Missions et activités principales :	**1. Gestion d'équipes et pilotage** Assurer le management, l'animation et la dynamique d'une équipe de sept agents (équivalent catégorie A) en favorisant l'intégration de chacun dans la nouvelle unité et en développant des méthodes de travail favorisant la transversalité au sein de l'unité. Assurer le pilotage et le suivi des activités des éventuels chefs de projets résidant à l'étranger (actuellement 2 sur des jumelages communautaires). Décrire et mettre en œuvre les nouvelles procédures pour la gestion des actions et des projets de coopération par FranceAgriMer, notamment en lien avec l'unité « support » de la MAEI. Participer au pilotage (ressources humaines, budget, activités, reporting, évaluation) et à la gestion de l'unité. Assurer une collaboration étroite, un échange permanent et un reporting régulier avec le chef de mission et son adjoint, de façon ce qu'ils disposent d'une vue globale des activités de l'unité. Mettre en place des relations de travail organisées et sereines avec les autres unités de la mission. **2. Activités dont l'unité est responsable** Contribuer à la mise en place de la nouvelle gouvernance de FranceAgriMer, en lien avec le chef de mission et son adjoint : assurer l'organisation de la Commission thématique inter-filières (CTI) agricole et agro-alimentaire internationale et l'animation d'un certain nombre de Comités et de groupes de travail en lien avec les axes stratégiques définis au sein de la CTI ; lien entre les instances de dialogue Etat-professionnels pilotées par la mission et les autres instances de l'établissement, notamment les conseils spécialisés. Conduire les projets et les actions à l'international de l'Etablissement, qui s'inscrivent de façon plus générale dans la stratégie d'influence du MAA ainsi qu'en soutien des filières françaises, en matière de : • Coopération : - définition en partenariat avec l'ensemble des acteurs, publics et privés, d'une feuille de route stratégique en matière de coopération, - veille et proposition de positionnement du MAA en matière d'actions et de projets de coopération internationale, - ingénierie des actions et des projets de coopération internationale identifiés (coopération bilatérale, missions d'assistance technique et d'échange d'information, jumelages communautaires, marchés d'assistance technique, etc.), - mobilisation de l'expertise publique et privée capable de mettre en œuvre, - gestion des actions et projets de coopération internationale retenus. • Appui à l'export et à l'internationalisation des entreprises : - définition des axes de travail de la CTI en lien avec les parties prenantes, - ingénierie des actions et des projets d'appui à l'export et à l'internationalisation des entreprises en soutien aux intérêts économiques des filières, - gestion des actions et projets retenus. • Assurer un rôle de coordination au sein de l'établissement sur les sujets européens (en particulier en lien avec la Politique agricole commune – PAC).

<table>
<tr><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>Compétences requises pour le poste :</td><td>Savoirs / Connaissances

Acquis ou à acquérir
• connaissance des acteurs institutionnels impliqués à l’international ;
• connaissance des acteurs des filières agricoles ;
• connaissance des missions et les métiers de FranceAgriMer ;
• première expérience de management (niveau adjoint ou chef de bureau ou d’unité) ;
• expérience professionnelle en lien avec l’international (appui export, coopération internationale, etc.) ;
expérience en ingénierie et gestion de projet.</td><td>Savoir-faire / Maîtrise

• aptitude au travail d’équipe et aux relations humaines avec les partenaires extérieurs et les autres services ;
• excellent sens du relationnel et de la pédagogie ;
• rigueur, méthode et exigence dans l’organisation ;
• animation et coordination de réseau ;
• maitriser les techniques de communication à l’oral et à l’écrit;
maîtrise des outils informatiques et bureautiques</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">• Carole LY, responsable de la MAEI (carole.ly@franceagrimer.fr - Tél. +33 (0)1 73 30 70 33)
• Régis RAFFIN, Adjoint à la MAEI (regis.raffin@franceagrimer.fr - Tél +33 (0)1 73 30 25 89)
• Tiphaine LELIEVRE, chargée de recrutement au sein du SRH, (mobilite@franceagrimer.fr – Tél. +33 (0)1 73 30 22 35)</td></tr>
</table>

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : le vendredi 28/02/2020