Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **Département du pilotage de la mobilité** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2020-747** **03/12/2020**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 13

Objet : Appel à candidatures : 13 postes au titre de la mobilité dite du "2ème cercle"

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Agence nationale de la cohésion des territoires :
- 1 poste chef.fe de projet montagne
Date limite de candidature : 18/12/2020

Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail :
- 1 poste de coordinateur.rice d'expertise scientifique
Date limite de candidature : 10/12/2020

- 1 poste de responsable Oqali
Date limite de candidature : 10/12/2020

- 1 poste de chef.fe de l'unité coordination
Date limite de candidature : 10/12/2020

- 1 poste de chargé.e de projet scientifique et technique en parasitologie
Date limite de candidature : 10/12/2020

- 1 poste de technicien.ne de laboratoire
Date limite de candidature : 10/12/2020

- 1 poste de chargé.e de projet scientifique et technique en caractérisation moléculaire bactérienne
Date limite de candidature : 10/12/2020

- 1 poste de technicien.ne bâtiment/logistique - Assistant de prévention
Date limite de candidature : 10/12/2020

- 1 poste de gestionnaire administratif
Date limite de candidature : 10/12/2020

- 1 poste de directeur.rice adjoint des affaires juridiques
Date limite de candidature : 18/12/2020

- 1 poste de technicien.ne de laboratoire et de culture
Date limite de candidature : 18/12/2020

Institut national de l'origine et de la qualité :
- 1 poste de responsable des bureaux du budget et de la logistique
Date limite de candidature : 18/12/2020

FranceAgriMer :
- 1 poste d'animateur territorial filière FranceAgriMer
Date limite de candidature : 04/01/2020

Le sous-directeur de la gestion
des carrières et de la rémunération

Laurent BELLEGUIC

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES

Intitulé du poste
Chef(fe) de projet - Montagne
Fiche établie le : 27/08/2020

Classification et nature du poste		
Domaine fonctionnel	Elaboration, coordination, animation et déploiement de programmes et projets	
Métier de référence	Chef(fe) de projet programme	
Direction d'affectation	Direction générale territoires et ruralités	
Service d'affectation	Programme montagne	
Lieu d'affectation	20 avenue de Ségur 75007 Paris	
Catégorie / Statut	A	Titulaire ou Contractuel
Corps / groupe de fonction	Attaché ou IPEF ou IAE ou équivalent,	IFSE groupe 2 pour les attachés et groupe 3 pour les IPEF
Numéro SIRH	*[ne pas compléter, champ prévu pour une utilisation future]*	
Encadrement	Non	
Nombre d'agents à encadrer le cas échéant		

Environnement du poste	
Rattachement hiérarchique	**N+1 :** Directrice du programme montagne et de la mission ruralités

Missions du service :

- L'Agence nationale de la cohésion des territoires a pour mission de conseiller et de soutenir les collectivités territoriales et leurs groupements dans la conception, la définition et la mise en œuvre de leurs projets. Elle conduit des programmes nationaux territorialisés et accompagne les collectivités, leurs groupements et les acteurs locaux dans la réalisation de leurs projets de territoire
- Chaque programme de l'ANCT porte une ambition propre, au service des territoires et des collectivités. Elaborés en concertation avec l'ensemble des acteurs pertinents, les programmes visent en priorité à faciliter l'accompagnement aux porteurs de projet et à soutenir le travail des collectivités locales. Les programmes sont mis en œuvre avec les collectivités territoriales en fédérant les partenaires, nationaux comme locaux.
- Le programme montagne a pour objectif de venir en soutien à l'ensemble des communes classées montagne ainsi qu'aux territoires adjacents que sont les espaces de piémont et les centres urbains des entrées de vallée. Il intervient en complément des politiques territorialisées définies par les comités de massifs dans les contrats de plan interrégionaux de massif.
- Il est organisé autour d'axes thématiques présentant une forte valeur ajoutée nationale pour les territoires de montagne. L'ANCT s'appuiera pour mener ces actions, au-delà de ses compétences internes, sur les opérateurs publics avec lesquels elle a contracté des conventions cadres (Banque des Territoires, Cerema…) et les différents ministères concernés

Description du poste
Enjeux et missions caractéristiques du poste

- Contribuer activement à l'élaboration du programme montagne national, en étroite concertation avec les commissariats de massif, les acteurs de la montagne, les administrations concernés et les experts thématiques
- Garantir la bonne prise en compte des enjeux spécifiques des territoires de montagne dans l'ensemble des politiques publiques
- Assurer le secrétariat et l'animation du Conseil national de la montagne, de sa commission permanente et de ses groupes de travail thématiques

Activités principales
• Communauté des Territoires d'industrie : structuration et animation de la communauté, coordination de Elaboration et mise en oeuvre du programme montagne: Construction d'une offre de services différenciante à destination des territoires de montagne, déclinant un message politique. Travail en liaison avec les commiassaires de massif, les différents ministères et opérateurs, les partenaires, au premier rangs desquels l'Association nationale des élus de montagne. • Organisation des séances du Conseil national de la montagne (CNM) et de ses commissions permanentes (définition de l'ordre du jour, préparation des documents soumis à examen, organisation logistique en lien avec le commissariat de massif concerné, compte-rendu…) • Animation des groupes de travail thématiques constitués au sein du CNM • Veiller, auprès des différents ministères, à la bonne prise en compte des enjeux des territoires de montagne dans toutes les politiques publiques, les projets de loi, décrets et instructions ministérielles • Veiller auprès des directeurs de programmes de l'ANCT à la bonne prise en compte des enjeux et spécificités des territoires de montagne dans la mise en oeuvre de ces programmes d'intervention *Ce périmètre pourra être évolutif, en fonction des priorités du Gouvernement.*
Activités secondaires le cas échéant
• Entretenir le dialogue avec le réseau des commissariats de massifs et contribuer à une bonne diffusion des informations entre les instances nationales et les instances locales (comités de massif mais aussi organismes professionnels divers)

Compétences requises sur le poste				
Savoirs-formalisés (connaissances et savoirs techniques)	*Niveau de qualification requis*			
	Initiation	*Pratique*	*Maîtrise*	*Expertise*
• Ingénierie financière et de gestion de projet			X	
• Connaissance des thématiques : problématiques liées aux enjeux territoriaux et aux contenus des politiques thématiques du poste, à leur application territoriale, à l'organisation de ses acteurs…				X
• Travail en mode projet, capacités de négociation et d'animation (travaux interministériels, réunions avec les réseaux …)				X
• Connaissance des enjeux de l'aménagement du territoire, forte sensibilité territoriale et environnement institutionnel (organisation, processus de décision, dispositifs des institutions publiques territoriales, nationales et communautaires)				X
• Règles méthodologiques concernant la rédaction de notes, rapports, discours et autres supports			X	
Savoirs d'action (savoir-faire et savoirs d'expérience)	*Niveau de qualification requis*			
	Initiation	*Pratique*	*Maîtrise*	*Expertise*
• Sens de l'écoute et de l'identification des besoins				X
• Esprit d'initiative, créativité, capacités d'organisation, persévérance				X
• Animation d'une équipe en mode projet, aptitude à la coopération, au travail en équipe et en réseau, qualités d'écoute, de dialogue et de conviction			X	
• Réactivité			X	

Une fiche de poste n'est jamais figée.
Elle évolue au rythme de l'établissement et peut être repensée à chaque entretien annuel d'évaluation.

Relations fonctionnelles	***Récurrence***	
	Occasionnel	***En continu***
Relations internes		
• Ensemble des entités de l'ANCT, de sa tutelle et de ses partenaires		X
Relations externes		
• Reseaux de savoirs et d'expertises : think tanks, laboratoires de recherche, experts indépendants…		X
• Administrations centrales et décentralisées, associations d'élus, collectivités territoriales et acteurs territoriaux		X

Conditions particulières d'exercice
• Déplacements à prévoir

Personnes à contacter pour toute précision et modalités d'envoi des candidatures

SIMONE SAILLANT
Directrice de Programme Ruralité Montagne
Simone.saillant@anct.gouv.fr

Candidatures (CV, lettre de motivation) à adresser par mail à :
recrutement.ANCT@cget.gouv.fr



L'ANCT est engagée dans une politique des ressources humaines active en faveur de la diversité, de l'égalité professionnelle et de l'intégration des personnes en situation de handicap.

Date : 19/11/2020

Poste à pourvoir	**Coordinateur/trice d'expertise (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2 ou agent titulaire de catégorie A**
Type de contrat	**Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 900 experts extérieurs mobilisés
- 145 millions d'euros au budget annuel
- Plus de 14 000 avis émis depuis 1999
- 65 mandats de référence nationale
- 8 millions d'euros/an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse Direction de l'évaluation des risques
Unité d'évaluation des risques liés à l'air (UERA)

Missions / contexte

La direction de l'évaluation des risques (DER) assure l'ensemble des missions d'évaluation dans le domaine des bénéfices et des risques nutritionnels et sanitaires liés à l'alimentation, des risques liés à la santé-environnement, des risques liés à la santé au travail, des risques liés à la santé, à l'alimentation et au bien-être des animaux, et des risques liés à la santé des végétaux. Elle fait appel à des comités d'experts spécialisés (CES) et autres collectifs d'experts constitués auprès de l'Agence en coordonnant leurs travaux. Elle fait également appel aux compétences scientifiques de ses personnels, et travaille en liaison avec les autres entités de l'Agence. Dans son domaine de compétence, elle assure certaines missions d'alerte et de vigilance, organise les études et enquêtes nécessaires à la collecte des données utiles à ses travaux d'expertise, gère les observatoires et bases de données qui y sont associés et mène à bien les développements méthodologiques nécessaires à l'accomplissement de ses missions. L'Unité d'évaluation des risques liés à l'air (UERA) est chargée d'évaluer les risques sanitaires liés aux contaminants des milieux aériens (environnements extérieur et intérieur). Elle assure à cet égard, la coordination scientifique du Comité d'Experts Spécialisé (CES) « Evaluation des risques liés aux milieux aériens » ainsi que de plusieurs groupes de travail composés d'experts indépendants qui assistent l'agence dans la mise en œuvre de ses missions d'expertise. L'UERA pilote la mise en œuvre, dans une approche transversale, de l'expertise préalable à la création ou la modification d'un tableau de maladie professionnelle récemment confiée à l'Anses. Elle contribue par ailleurs à appuyer les autres unités de la direction dans la définition et la collecte de données d'exposition nécessaires à la conduite d'évaluations de risques dans le domaine de la santé environnement et de la santé au travail et participe à différents travaux scientifiques transversaux. L'unité d'évaluation des risques liés à l'air (UERA) comprend onze agents

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité de la cheffe d'unité, le/la coordinateur(trice) d'expertise scientifique a pour mission d'assurer la préparation et le suivi d'expertises collectives et des produits qui en sont issus, dans le domaine de l'évaluation des risques liés à l'air.
Dans le cadre de ses activités, l'agent sera amené à traiter de diverses thématiques en lien avec la pollution du compartiment atmosphérique (air extérieur et air intérieur), et plus particulièrement l'étude et la documentation de risques pour la santé, que ce soit pour la population générale ou pour les travailleurs.
Une partie des activités de l'agent pourrait également être consacrée aux travaux d'expertise mis en œuvre en réponse aux saisines relatives à la thématique des maladies professionnelles dont la coordination est assurée par l'unité.

Activités

Il est en particulier attendu une contribution à la coordination scientifique de travaux inscrits au programme de travail de la Direction de l'Evaluation des Risques :

- Participer à la coordination du(des) groupe(s) de travail mis en place,
- Interagir avec les experts,
- Animer des réunions de groupe de travail et apporter un appui scientifique,
- Contribuer au suivi administratif du dossier (rédaction de compte rendu, planification de réunions de travail, mise à disposition de documents pour les experts…),
- Assurer la mise en œuvre et le respect des procédures qualité, de la déontologie de l'expertise,
- Recenser et collecter des données bibliographiques,
- Analyser, traiter des données scientifiques dans le cadre des travaux réalisés (données d'exposition, réglementation des substances et produits…),
- Contribuer à la rédaction de rapports d'expertise,
- Participer à la restitution des travaux du(des) groupe(s) d'experts en interne et en externe,
- Contribuer à la rédaction des avis de l'Agence, sur la base des travaux d'expertise collective.

Conditions particulières Le titulaire de ce poste est soumis à une Déclaration publique d'intérêts*.

** En vertu de l'Art L.5323-4 du code la santé publique, le titulaire du poste sera soumis à l'obligation de remplir une déclaration publique d'intérêt. Toute personne recrutée est soumise aux règles de déontologie de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : BAC + 5 en sciences du vivant – santé humaine (santé, biologie, toxicologie, médecine, pharmacie…). Minimum Bac+3

Expériences similaires :

- Une expérience de la gestion de projets/conduite d'expertises serait un plus
- Des connaissances sur les agents microbiologiques (spores, bactéries, virus…) représenteront un atout dans le profil.

Compétences

- Connaissances en biologie, physiologie et pathologie
- Connaissances en évaluation quantitative des risques sanitaires (EQRS)
- Connaissances des acteurs impliqués sur les questions de santé au travail et de maladies professionnelles
- Aptitudes relationnelles et capacités de travail en équipe
- Capacités rédactionnelles avérées et aptitudes à la communication orale
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Maîtrise de l'anglais scientifique (communication écrite et orale)
- Autonomie et rigueur scientifique

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 10 décembre 2020

Renseignements sur le poste : Valérie Pernelet-Joly (valerie.pernelet-joly@anses.fr, 01 56 29 19 78)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2020-140 à :** recrutement@anses.fr

Date: 19/11/2020

Poste à pourvoir	**Responsable de l'Oqali (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 1 ou agent titulaire de catégorie A+**
Type de contrat	**Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 900 experts extérieurs mobilisés
- 145 millions d'euros au budget annuel
- Plus de 14 000 avis émis depuis 1999
- 65 mandats de référence nationale
- 8 millions d'euros/an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Direction de l'évaluation des risques (DER)
Unité « Observatoire des aliments » (UOA)

Missions / contexte

La Direction de l'évaluation des risques (DER) assure l'ensemble des missions d'évaluation dans le domaine des bénéfices et des risques nutritionnels et sanitaires liés à l'alimentation, des risques liés à la santé-environnement, des risques liés à la santé au travail, des risques liés à la santé, à l'alimentation et au bien-être des animaux, et des risques liés à la santé des végétaux. Elle fait appel aux collectifs d'experts constitués auprès de l'Agence en coordonnant leurs travaux. Elle peut également faire appel aux compétences scientifiques de ses personnels, et travaille en liaison avec les autres entités de l'Agence. Dans son domaine de compétence, elle assure des missions d'alerte et de vigilance, organise les études et enquêtes nécessaires à la collecte des données utiles à ses travaux d'expertise, gère les observatoires et bases de données qui y sont associés et mène à bien les développements méthodologiques nécessaires à l'accomplissement de ses missions.

L'UOA est chargée de maintenir et valoriser des bases de données relatives aux contaminations (BDD Contamine) et aux caractéristiques nutritionnelles des aliments (Ciqual et Oqali), en vue de produire des indicateurs sur la qualité sanitaire et nutritionnelle de l'alimentation et de transmettre des données actualisées pour les évaluations de risque menées à l'Agence.

Créé en 2008, l'Oqali est conjointement mis en œuvre par l'Anses et INRAE. Il a pour mission d'assurer un suivi de la qualité nutritionnelle de l'offre alimentaire. Inscrit dans la loi n° 2010-874 du 27 juillet 2010, le modèle de l'Oqali est soutenu par la commission européenne qui favorise son déploiement au niveau européen. L'UOA a d'ailleurs également en charge un important work package dans le cadre d'une action conjointe européenne Best-ReMaP (Reformulation, Children Marketing and Public Procurement), mise en place par la DG Santé.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions Sous l'autorité du chef d'unité et de son adjoint, l'agent sera responsable de l'Oqali et du suivi Nutri-Score.

Activités En tant que responsable du projet Oqali, la personne recrutée devra veiller au bon fonctionnement de cet Observatoire et coordonner le suivi du Nutri-Score, en assurant :

- Le pilotage de l'Oqali : définir avec le Comité de pilotage de l'Oqali, le programme du travail et son calendrier, concilier les attentes des partenaires, accorder les missions de l'Oqali et les ressources de l'Agence, organiser le travail en interne ainsi qu'avec INRAE, être force de propositions sur les perspectives de l'Oqali notamment sur l'ouverture des données et la dématérialisation des informations nutritionnelles ;
- La bonne coordination des partenaires (Anses, INRAE, DGAL, DGS, DGCCRF, les fédérations professionnelles de l'agro-alimentaire et de la distribution, les associations de consommateurs) ;
- Le management fonctionnel de l'équipe Oqali : organiser, répartir les travaux de l'équipe Oqali, garantir la bonne qualité des livrables et veiller au respect du programme de travail et de son calendrier ;
- Le suivi Nutri-Score : en lien avec la DGS et Santé publique France, définir et participer aux développements scientifiques et techniques nécessaires au suivi du logo Nutri-Score ;
- La bonne intégration des données de l'Oqali dans les travaux d'expertise et de recherche de l'Agence ;
- La promotion du modèle Oqali dans les initiatives européennes ou internationales sur le suivi de la qualité nutritionnelle de l'offre alimentaire (Observatoire du Québec, Calls Chafea, actions conjointes européennes) ;
- Le suivi administratif et financier de l'Oqali et le renouvellement des marchés publics de saisie/codification et de tierce maintenance de la base de données de l'Oqali.

En lien avec le chef d'unité, son adjoint et les équipes dédiées, l'agent recruté devra également animer et participer aux :

- Travaux d'interconnexions et de synergies entre les projets et études de l'Agence liés aux aspects nutritionnels ou ingrédients (Oqali, Ciqual, INCA) ;
- Réflexions prospectives sur le développement de nouveaux outils de data management et de data mining (reconnaissance textuelle, intelligence artificielle) dorénavant indispensables pour assurer l'interopérabilité des différents systèmes d'information.

Conditions particulières Le titulaire de ce poste est soumis à une déclaration publique d'intérêts*.

** En vertu de l'Art L.5323-4 du code la santé publique, le titulaire du poste sera soumis à l'obligation de remplir une déclaration publique d'intérêt. Toute personne recrutée est soumise aux règles de déontologie de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : Bac+5 avec expérience en nutrition

Expérience similaire : Une expérience de 5 ans minimum dans la gestion de projets complexes et multi-acteurs, dans le management fonctionnel d'équipes et dans la gestion et l'exploitation de données.

Compétences :

Compétences techniques exigées:

- Management fonctionnel d'équipe et capacité à travailler en équipe ;
- Pilotage et montage de projets ;
- Animation de projets ou réflexions transverses ;
- Organisation et coordination des travaux ;
- Très bonne qualité de restitution des travaux (oral, écrit) ;
- Très grande rigueur et respect des procédures qualité ;
- Gestion des outils statistiques (SAS, Stata) et traitements de données (SQL, VBA).

Compétences administratives exigées :

- Suivi financier ;
- Connaissance des procédures des marchés publics.

Compétences scientifiques/ Expertise appréciées :

- Sciences des aliments et composition nutritionnelle des aliments ;
- Epidémiologie : évaluation de l'état nutritionnel de la population ;
- Connaissances des recommandations nutritionnelles et de la réglementation dans son champ de compétences (étiquetage, additifs, dénomination de vente) ;
- Aptitude à la communication et à la vulgarisation scientifique.

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 10 décembre 2020

Renseignements sur le poste : Julie Gauvreau-Béziat (Julie.Gauvreau@anses.fr)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + CV) **en indiquant la référence 2020-141** à recrutement@anses.fr**.**

Date : 19/11/2020

Poste à pourvoir	**Chef de l'unité Coordination (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 1 ou agent titulaire de catégorie A+**
Type de contrat	**Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation**
Localisation	**Fougères (35)**
Prise de fonction	**Janvier 2021**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 900 experts extérieurs mobilisés
- 145 millions d'euros au budget annuel
- Plus de 14 000 avis émis depuis 1999
- 65 mandats de référence nationale
- 8 millions d'euros/an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Agence Nationale du médicament vétérinaire (ANMV)

L'ANMV assure la gestion des décisions relatives au médicament vétérinaire notamment la délivrance des autorisations administratives relatives au médicament vétérinaire, la surveillance des effets indésirables des médicaments ainsi que le contrôle des établissements pharmaceutiques et la surveillance du marché des médicaments vétérinaires.
Au sein de l'ANMV, le département Evaluation scientifique, chargé notamment de l'expertise des dossiers de médicaments vétérinaires soumis à autorisation, enregistrement ou déclaration et de projets scientifiques.

Missions / contexte

En particulier, il assure :

- l'expertise des dossiers de demande d'autorisation dans le cadre des procédures nationales, de reconnaissance mutuelle, décentralisée et centralisée, pour l'ensemble des médicaments vétérinaires,
- dans le cadre d'une procédure centralisée, l'expertise des dossiers de limites maximales de résidus des substances entrant dans la composition de médicaments destinés aux espèces productrices de denrées alimentaires,
- dans le cadre des demandes (saisines, questions des tutelles, parties prenantes, questions en interne) relevant du département Evaluation scientifique, la planification , le pilotage des travaux et le cas échéant, la mise en place et la coordination d'un groupe de travail ainsi que la contribution à la rédaction des réponses (notes, avis, rapports) et des documents afférents.

L'unité Coordination est chargée notamment :

- du rapportariat des dossiers,
- de la conduitedes procédures,

Le département est composé de 30 personnes dont 9 dans l'unité Coordination.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité hiérarchique de l'adjoint au directeur en charge de l'évaluation scientifique, le chef de l'unité Coordination assure les missions de management de l'équipe coordination. Il participe au développement de l'évaluation scientifique et rédactionnelle de l'unité, à la représentation et aux échanges avec les différents partenaires. Il est en charge de la supervision technique de rapports d'évaluation.

Activités

A ce titre l'agent devra :

- Assurer l'encadrement hiérarchique des rapporteurs;
- Gérer les ressources humaines de son unité : participer au recrutement, évaluer ses collaborateurs, et définir les besoins en formation de son unité ;
- Contribuer à la construction de recommandations sur les stratégies de développement en participant à l'identification des enjeux scientifiques pouvant être relevés par le département Evaluation scientifique ;
- Animer et coordonner les activités de l'Unité;
- Décliner la politique du département en matière de positionnement européen et international ;
- Participer à la mise en œuvre d'une stratégie dans le choix des dossiers à évaluer ;
- Gérer les priorités et élaborer le programme de travail de l'équipe en collaboration avec l'adjoint au directeur et le chef d'unité Expertise (programmation, revues techniques de dossiers, réunion industriels, projets scientifiques) ;
- Coordonner les procédures nationales et communautaires en s'assurant du respecter des délais réglementaires de l'évaluation ;
- Superviser les rapports rédigés par les rapporteurs ;
- Représenter l'Agence et valoriser les activités de l'Agence dans le domaine de l'unité ;

Dans le cadre de ce travail, des contacts seront établis avec les experts des autres Etats Membres, les professionnels de santé et de l'industrie pharmaceutique. Des déplacements occasionnels en France et à l'étranger sont à envisager.

Conditions particulières

Le titulaire de ce poste est soumis à une déclaration publique d'intérêts*.

* *En vertu de l'Art L.5323-4 du code la santé publique, le titulaire du poste sera soumis à l'obligation de remplir une déclaration publique d'intérêt. Toute personne recrutée est soumise aux règles de déontologie de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : Diplôme de vétérinaire, Doctorat dans les domaines de la science pharmaceutique, biologie, immunologie, ou BAC + 5 scientifique dans les mêmes domaines

Expériences

- Expérience dans le domaine du médicament est nécessaire
- Expérience réussie en management d'équipe
- Maîtrise de l'anglais scientifique et technique, oral et écrit ;

Compétences

- Aptitude organisationnelle, rigoureux(se) et dynamique,
- Esprit critique et rigueur scientifique
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Maîtrise de l'anglais (lu, parlé et écrit)
- Aptitudes relationnelles et pour le travail en équipe
- Aptitudes à la communication orale
- Maîtrise des outils de bureautique.

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 10 décembre 2020

Renseignements sur le poste :
Mme Sophie BARRETEAU, chef du département AMM (sophie.barreteau@anses.fr) au 02.99.17.27.33

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2020-142 à :** recrutement@anses.fr

Date : 19/11/2020

Poste à pourvoir	**Chargé de projet scientifique et technique en parasitologie (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2 ou agent titulaire de catégorie A**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 3 ans**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Janvier 2021**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs. Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 900 experts extérieurs mobilisés
- 145 millions d'euros au budget annuel
- Plus de 14 000 avis émis depuis 1999
- 65 mandats de référence nationale
- 8 millions d'euros/an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Laboratoire de Santé Animale
Unité BIPAR (biologie moléculaire et immunologie parasitaires)
LNR « Parasites transmis par les aliments »,
Centre Collaborateur OIE « Parasites zoonotiques transmis par les aliments ».

Missions / contexte

Le LNR / Centre Collaborateur OIE « Parasites transmis par les aliments » assure des missions d'analyses de confirmation pour les parasites zoonotiques transmis par les aliments (Helminthes & Protistes), de typages moléculaires, d'animation de réseau de laboratoires départementaux (un réseau « trichine » agréé de 72 laboratoires ; un réseau « toxoplasme » de 14 laboratoires), d'organisation d'EILAs (détection de *Trichinella spp.* ou *Toxoplasma gondii*) au plan national, européen et international, de développement d'outils sérologiques et de surveillance au plan national de la circulation des parasites. A ses missions de référence, s'ajoute des missions de recherche et développement conduites au sein de l'UMR BIPAR, équipe Paralim, pour l'amélioration de la détection des parasites zoonotiques transmis par les aliments ou le développement de nouveaux outils de prophylaxie vétérinaire.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité du responsable du LNR, l'agent recruté est en charge des analyses en lien avec les scientifiques et les techniciens du LNR/équipe Paralim. Il/elle devra assurer l'animation technique du réseau des laboratoires agréés pour la détection de la trichinellose animale : coordination des essais inter-laboratoires d'aptitude (EILA) pour la recherche des larves de trichines selon la méthode réglementaire ; formation des analystes des laboratoires départementaux ; préparation et gestion des matériels biologiques de référence.

La personne recrutée participera aux activités de recherche au sein de l'équipe « Paralim » de l'UMR BIPAR, sur la thématique « Helminthes ».
L'agent assurera la mission de Correspondant Qualité pour le LNR (analyses accréditées Cofrac) et l'UMR BIPAR, le suivi des contrats de maintenance des équipements et sera impliqué dans les achats d'investissements.

Activités

Les activités déclinées dans ce poste sont les suivantes :

- Réalisation, validation et signature des analyses de détection directe (digestions artificielles, identification morphologique d'helminthes) et typages moléculaires en lien avec les autres techniciens et scientifiques du LNR/LCSV ;
- Coordination et responsabilité technique des EILAs « trichine » en lien avec la scientifique référente et les techniciennes du LNR ;
- Réalisation des analyses sérologiques;
- Prise en charge de la mission de Correspondant Qualité pour le LNR et l'UMR BIPAR. (Le LNR assure des analyses sous accréditation Cofrac qui devront être maintenues et élargies) ;
- Participation aux stages de formation des analystes organisés par le LNR, incluant l'organisation logistique ;
- Participation aux activités de recherche de l'équipe « Paralim » au sein de l'UMR BIPAR, thématique « Helminthes » ;
- Assurer le suivi des contrats de maintenance des matériels du LNR/UMR en lien avec la correspondante Métrologie du LNR/UMR et participation au montage de dossiers d'investissements de matériels;
- Participer à l'encadrement des stagiaires français ou étrangers (techniciens, M2, doctorants, post-doctorants, chercheurs invités) de l'équipe ou du LNR/CC OIE.

Conditions particulières

- Travail en laboratoire de niveau 2 ;
- Travail sous assurance qualité (ISO 17025, ISO 17043) et respect des règles Hygiène & Sécurité de travail en laboratoire de confinement 2;
- Travail avec des animaux de laboratoire (principalement souris).

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : BAC+5, Master 2 en Biologie / Sciences de la Vie

Expériences similaires

- Expérience appréciée dans le domaine de la parasitologie et/ou de la biologie moléculaire
- Un niveau d'expérience de 2 à 5 ans est souhaité

Compétences

- Connaissances fondamentales en biologie / Sciences de la Vie et en parasitologie sont indispensables ;
- Compétences techniques en Sérologie (Western Blot, ELISA), Immunofluorescence, Biologie Moléculaire (dont expression protéines recombinantes), Biologie Cellulaire ;
- Formation en Assurance Qualité et connaissance des normes ISO 17025, ISO 17043, et des processus d'accréditation ;
- Capacités rédactionnelles avérées et aptitudes à la communication orale en français et en anglais ;
- Aptitude organisationnelle, rigoureuse et dynamique ;
- Capacité d'adaptation et d'intégration rapide dans une équipe et une excellente aptitude relationnelle ;
- Maitrise de l'outil informatique.

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 10 décembre 2020

Renseignements sur le poste : isabelle.vallee@anses.fr (01 49 77 28 16)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2020-143 à :** recrutement@anses.fr

Date : 19/11/2020

Poste à pourvoir	**Technicien de laboratoire en microbiologie des aliments (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 3**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 2 ans**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 900 experts extérieurs mobilisés
- 145 millions d'euros au budget annuel
- Plus de 14 000 avis émis depuis 1999
- 65 mandats de référence nationale
- 8 millions d'euros/an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Laboratoire de sécurité des aliments de Maisons-Alfort
Unité Laboratoire Central des Services Vétérinaires (LCSV)

Missions / contexte

Le Laboratoire de sécurité des aliments apporte à la décision publique, une expertise scientifique à la fois généraliste sur la qualité et la sécurité sanitaire des denrées alimentaires, mais aussi plus spécifique sur certaines filières de transformation. Le laboratoire concentre ses travaux sur les dangers biologiques (bactéries, virus, parasites) et chimiques (toxines, métaux, pesticides, polluants organiques, histamine) présents ou susceptibles d'être présents dans les aliments, et tout particulièrement au stade de leur distribution et de leur consommation.
L'unité « Laboratoire Central des Services Vétérinaires » sous convention Anses / Préfecture de Police / Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation met en œuvre des analyses sur des matrices alimentaires et de l'environnement agroalimentaire pour les Directions Départementales de la Protection des Populations de la région parisienne.
L'unité, constituée de 8 personnes, est agréée par la Direction Générale de l'Alimentation du MAAet accréditée par le COFRAC pour la réalisation des analyses microbiologiques dans le cadre des contrôles officiels des aliments.
L'activité principale de l'unité est la mise en évidence des pathogènes bactériens à l'origine de Toxi-Infection Alimentaire (Collective ou non, TIA ou TIAC). Celle-ci est aussi amenée à réaliser des contrôles de denrées alimentaires selon les critères microbiologiques définis dans le Règlement européen 2073/2005 ou bien de réaliser des analyses dans le cadre de plans de surveillance ou de contrôle.
L'activité de l'unité porte sur des pathogènes bactériens majeurs tels que *Salmonella* spp., *Listeria monocytogenes, Campylobacter* spp., *E. coli* producteurs de Shiga-toxines (STEC), Staphylocoques à coagulase positive, *Bacillus cereus* présomptifs et *Clostridium perfringens*.
L'unité met en œuvre ces analyses à l'aide de méthodes de bactériologie conventionnelle selon des référentiels normalisés mais aussi par le biais de méthodes alternatives validées NF EN ISO 16140-2. Des méthodes immuno-enzymatiques de type VIDAS® ou de biologie moléculaire (PCR temps-réel) sont aussi employées.
Afin d'anticiper les besoins à venir sur la détection et le dénombrement des dangers microbiologiques dans la chaîne alimentaire, l'unité assure aussi une activité de veille technologique et scientifique. Elle se traduit par la réalisation de plans expérimentaux menant à l'adoption de méthodes préalablement certifiées ou encore le développement de méthodes amenées à être validées puis accréditées.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité du chef d'unité et en collaboration avec les autres personnes de l'unité, l'agent aura pour mission de réaliser des analyses bactériologiques par des méthodes de microbiologie conventionnelle et de biologie moléculaire.

Activités

A ce titre, l'agent sera chargé en priorité :

- ✓ de réceptionner et d'enregistrer les échantillons transmis par les DDPP,
- ✓ de réaliser des analyses (recherche et dénombrement de bactéries pathogènes alimentaires) selon les normes et procédures en vigueur avec la réactivité nécessaire en cas d'urgence,
- ✓ de gérer le stock de consommables de l'unité et d'assurer les commandes,
- ✓ de nettoyer, entretenir et contrôler son matériel et environnement de travail.

En complément de ces activités prioritaires l'agent participera à des projets d'adoption ou de validation de méthodes bactériologiques ou de biologie moléculaire.

Conditions particulières

En cas d'urgence avérée, travail le week-end.

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : BAC + 2 (BTS ou DUT) ou licence professionnelle dans le domaine de la microbiologie / biologie moléculaire souhaité. Minimum BAC

Expériences similaires

- Expérience dans le domaine de la biologie moléculaire (qPCR, extraction sur bactéries / matrices complexes…).
- Expérience dans le domaine de l'analyse microbiologique des produits alimentaires.

Compétences

- Maîtrise des techniques de biologie moléculaire (PCR point final, qPCR, techniques d'extraction…).
- Connaissance des techniques de microbiologie conventionnelle (recherche et dénombrement).
- Maîtrise des logiciels bureautiques (pack Office).
- Connaissance en assurance qualité au laboratoire (NF EN ISO 17 025).
- Bon relationnel et goût pour le travail en équipe.
- Capacité d'autonomie, de polyvalence, d'adaptation et de rigueur.
- Force de proposition.

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 10 décembre 2020

Renseignements sur le poste : Agnès CHAMOIN (agnes.chamoin@anses.fr)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2020-144 à :** recrutement@anses.fr

Date : 19/11/2020

Poste à pourvoir	**Chargé(e) de projet scientifique et technique en caractérisation moléculaire bactérienne (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 3 ans**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs. Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 900 experts extérieurs mobilisés
- 145 millions d'euros au budget annuel
- Plus de 14 000 avis émis depuis 1999
- 65 mandats de référence nationale
- 8 millions d'euros/an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse	Laboratoire de sécurité des aliments, site de Maisons-Alfort, unité Staphylococcus, Bacillus et CLostridium – Equipe Staphylococcus.
Missions / contexte	Le poste est à pourvoir au sein du Laboratoire de sécurité des aliments de l'Anses, dans l'unité « Staphylococcus, Bacillus, CLostridium» (ci-après désignée SBCL). Cette unité, composée de 25 personnes réparties en 2 équipes, exerce ses compétences pour couvrir les champs du « germe à la toxine » au travers notamment de la détection/dénombrement des bactéries et de la caractérisation moléculaire (typage bactérien) et protéique de leur pouvoir pathogène (détection/quantification des toxines). Son expertise permet de nourrir l'évaluation des risques, de contribuer à l'évolution du système de surveillance des bactéries productrices de toxines dans les denrées alimentaires et d'aider les tutelles dans leurs prises de décision. L'unité mène des activités de référence, de recherche et de surveillance. L'unité porte deux mandats français (LNR) et européen (LRUE) de laboratoire de référence, sur les staphylocoques à coagulase positive (SCP). Les projets de recherche s'inscrivent dans le renforcement et l'extension de l'expertise de l'unité dans ses domaines d'activités.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité hiérarchique du Chef d'Unité et sous la responsabilité fonctionnelle directe du responsable de l'équipe :

- le/la chargé(e) de projet scientifique et technique assurera l'expertise scientifique et technique et concourt à la réalisation du programme de travail du Laboratoire de Référence de l'Union Européenne pour les Staphylocoques à Coagulase Positive (LRUE SCP).
- Il/elle prendra en charge la coordination scientifique des groupes de travail typage du LRUE SCP, représentera le LRUE SCP dans les groupes de travail NGS (Next Generation Sequencing) organisés par la commission européenne (DGSANTE).
- Enfin, il/elle participera à l'encadrement de personnels scientifiques et techniques impliqués dans les projets LRUE SCP, et à la mise en place de collaborations nationales et internationales en tant que LRUE.

Activités

- Mettre en place et valider des méthodes d'analyse pour l'identification et le typage moléculaire des SCP, en particulier les méthodes de type NGS ;
- Apporter un soutien technique et scientifique aux LNR notamment dans la mise en place des activités WGS et PCR au sein du réseau LRUE SCP ;
- Participer à la définition et à la rédaction du programme de travail annuel du LRUE
- Participer à la création, curation et maintenance des bases de données associées.
- Analyser et comparer les séquences des génomes SCP ;
- Participer à l'encadrement et à la formation de personnels scientifiques et techniques, y compris des stagiaires étrangers (réseau LRUE SCP) ;
- Assurer la veille scientifique et valoriser l'ensemble des travaux réalisés (publications, communications) ;
- Participer à la mise en œuvre et au respect des procédures qualité (EN ISO 17025).

Conditions particulières Le titulaire de ce poste est soumis à une déclaration publique d'intérêts*

**En vertu de l'Art L.5323-4 du code la santé publique, le titulaire du poste sera soumis à l'obligation de remplir une déclaration publique d'intérêt. Toute personne recrutée est soumise aux règles de déontologie de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserves de ses agents*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : BAC + 5, thèse de doctorat en sciences de la vie (Génomique, Biologie moléculaire, Microbiologie …) serait un plus. Minimum Bac +3

Expériences similaires :

- Une expérience confirmée en analyses génomiques et en gestion de projets scientifiques est indispensable. Une expérience en bio-informatique serait un atout majeur.

Compétences

- Leadership, rigueur scientifique, autonomie, esprit critique ;
- Intérêt pour le développement analytique et les activités de référence (LRUE) ;
- Expertise en biologie moléculaire et en génomique bactérienne ;
- Connaissances en statistiques (applications scientifiques) ;
- Prise d'initiatives, facilité d'intégration, capacités de dialogue et de travail en équipe ;
- Maîtrise de l'environnement assurance qualité (NF EN ISO 17025) ;
- Valorisation des résultats via des articles scientifiques et communication orales ;
- Très bonne maîtrise de l'anglais (écrit et oral) indispensable ;

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 10 décembre 2020

Renseignements sur le poste :

- Yacine NIA, responsable de l'équipe Staphylococcus (yacine.nia@anses.fr / 0149772756)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2020-146 à :** recrutement@anses.fr

Date : 19/11/2020

Poste à pourvoir	**Technicien bâtiment/logistique - Assistant de prévention (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 3**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 24 mois**
Localisation	**Angers (49)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs. Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 900 experts extérieurs mobilisés
- 145 millions d'euros au budget annuel
- Plus de 14 000 avis émis depuis 1999
- 65 mandats de référence nationale
- 8 millions d'euros/an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Laboratoire de la santé des végétaux (LSV), site d'Angers
Unité bactériologie, virologie, OGM (BVO)

Missions / contexte

Le LSV assure des missions de référence, de recherche, de surveillance et d'expertise, son siège est situé à Angers. Le poste est proposé dans l'unité (BVO) composée de 22 agents. L'unité est Laboratoire National de Référence (LNR) dans ses domaines d'activité et accrédité ISO IEC 17025 par le COFRAC. Le site d'Angers du LSV s'étend sur près de 3000 m2 dont 800 m2 sont voués au laboratoire et à des serres. Les principales missions des équipes de l'unité concernent :

Référence, recherche, expertise: mise au point et validation de méthodes de détection d'organismes réglementés, transfert de méthodes vers des laboratoires agréés, réalisation d'analyses et de confirmations dans le cadre de programmes de surveillance et de contrôle réglementaires, travaux de recherche et développement dans le cadre de projets collaboratifs aux niveaux national et international. Expertise sur les risques pour la santé des végétaux.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité du chef d'unité, en lien avec les scientifiques et les techniciens travaillant en bactériologie, virologie et sur la détection des OGM, ainsi qu'avec la direction du LSV et le service des affaires générales (SAG), le technicien recruté interviendra sur les missions suivantes :

Activités

BATIMENTS

Être l'interlocuteur/trice du **prestataire de maintenance du site** d'Angers :

- Veiller au bon fonctionnement des installations et locaux de laboratoire dans le respect des exigences réglementaires de l'UE : suivi sur GTC (gestion technique centralisée), groupes froids, centrales d'air, contact alerte en cas de dysfonctionnement et pannes. Contact avec les agents de l'unité sur les besoins liés aux bâtiments et infrastructures. Produire les tickets d'assistance technique sur la plateforme en ligne et suivre la mise en œuvre des réparations et interventions
- Suivre le fonctionnement et le contrôle du stérilisateur thermique d'effluents, interventions en cas de panne (traitements chimiques d'urgence).
- Suivre les chantiers spécifiques de la maintenance (accompagnement chantiers et assurance sécurité des agents lors de travaux, réparations, installations…) et de projets de rénovation ou modifications.
- Assurer le suivi avec les prestataires des contrôles réglementaires des équipements et locaux (autoclaves, électricité, gaz, sorbonnes, portes automatiques)

Être l'interlocuteur/trice d'autres prestataires pour le :

- Fonctionnement des serres en NS2 et NS3 (logiciel de programmation pour modules climatiques, blanchiment des vitrages, lumières, chauffage, fonctionnement et désinfection des sas,)
- Entretien des espaces verts (prévoir les interventions de tontes, tailles, désherbage)
- Blanchisseur (Blouses, tapis, torchons)
- Assurer les petits travaux d'entretien non pris en charge par le prestataire principal du contrat multi-technique.

LOGISTIQUE

- Accueillir les livreurs et réceptionner les colis (consommables, informatique et échantillons), réceptionner les camions livreurs sur le quai
- Accueillir les prestataires et les diriger dans les locaux. Suivre les prestataires pour les petits équipements : équipements de laboratoire, fontaines à eau, machine à café, entretien des plantes d'intérieur
- Gérer la collecte des déchets (papier, carton, polystyrène, DASRI, déchets verts)
- Véhicule de service : suivre son entretien avec le prestataire conventionné : (révision et contrôle technique)
- Préparation des salles de réunion et du matériel de projection/visio pour accueil de groupes et réunions

ASSISTANT DE PREVENTION

- Appliquer la politique de l'Anses Santé Sécurité au Travail
- Réaliser et suivre les contrôles réglementaires des installations sur le site d'Angers
- Evaluer les risques professionnels et mise à jour annuelle du document unique
- Assurer l'information des nouveaux arrivants en hygiène & sécurité et organiser les formations nécessaires au maintien des habilitations.
- Informer la direction sur les dangers et dysfonctionnements susceptibles de compromettre la sécurité des agents
- Aider à la préparation des GLHSCT
- Participer aux réunions avec les autres assistants de prévention Anses

Conditions particulières

Sans objet

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : BAC à BAC +3 professionnel ou technique Maintenance bâtiments, l'habilitation électrique serait un plus

Expériences similaires

- Expérience souhaitée sur installations importantes chauffage, air conditionné, serres, laboratoire serait un plus
- Expérience souhaitée en bureautique : Word, Excel,
- Connaissances en agriculture, hygiène et sécurité

Compétences

- Aptitudes relationnelles, motivation et goût pour le travail en équipe et dans un environnement scientifique,
- Maîtrise des outils informatiques courants (Excel, Word)
- Gout pour la réglementation (hygiène et sécurité)
- Bonnes qualités de communication / interactions multiples
- Capacité d'adaptation et réactivité, esprit d'initiative,
- Aptitudes organisationnelles, rigoureux(se) et dynamique, force de proposition, sens des responsabilités,

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 10 décembre 2020

Renseignements sur le poste :

- Françoise Poliakoff, cheffe d'unité BVO (francoise.poliakoff@anses.fr); Tel : 02.41.20.74.24 ou Pascal Gentil , adjoint à la cheffe d'unité (pascal.gentil@anses.fr) Tel 02.41.20.74.32
- Hélène Anselme, Cheffe du SAG, hélène.anselme@anses.fr, 02 41 20 74 41

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2020-147 à :** recrutement@anses.fr

Date : 19/11/2020

Poste à pourvoir	**Gestionnaire administratif (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 3**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 24 mois**
Localisation	**Angers (49)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 900 experts extérieurs mobilisés
- 145 millions d'euros au budget annuel
- Plus de 14 000 avis émis depuis 1999
- 65 mandats de référence nationale
- 8 millions d'euros/an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Laboratoire de la santé des végétaux (LSV), site d'Angers / Service des affaires générales (SAG)

Missions / contexte

Le LSV assure des missions de référence (il est titulaire de 12 mandats nationaux et 3 mandats européens), de recherche, de surveillance et d'expertise.
Dans le cadre de ces différentes missions, les 6 unités thématiques et techniques et les 2 unités transversales du LSV bénéficient de l'appui administratif et financier de la part du SAG. Le service est en charge notamment de l'exécution et du suivi du budget du laboratoire (commandes, services faits et demandes de mise en paiement), du suivi des ressources humaines, de la facturation des prestations, de la gestion du parc informatique.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous la responsabilité de la cheffe de service des affaires générales et en relation avec la direction du LSV et les chefs d'unité concernés, le/la gestionnaire devra :

Missions de gestion financière :

- Assurer, en collaboration avec les autres gestionnaires du service, le processus de dépense (fonctionnement et investissement, sur marché et hors marché) pour l'ensemble des unités du laboratoire : engagement juridique, bon de commande, service fait et demande de mise en paiement.
  Pour ceci, le/la gestionnaire :
  - Interagira directement avec les agents du laboratoire pour leurs demandes de dépenses
  - Interagira directement avec les agents des services du siège (budget, marchés, service facturier)
  - Utilisera le logiciel de gestion Qualiac

- Participer à la facturation des analyses réalisées par le laboratoire (devis, factures, avoirs)

- Participer au pilotage centralisé des marchés et contrats avec les fournisseurs

- Participer au suivi de l'exécution budgétaire (ressources propres de l'agence et projets de convention)

Missions administratives et d'accueil :

- Participer aux tâches portées collectivement par le service : relevé de la boîte mail institutionnelle, gestion des réservations des salles de réunion, standard téléphonique, envoi du courrier et des colis scientifiques
- Gérer les fournitures de bureau pour le site d'Angers (commandes, suivi des stocks, réception et distribution)
- Appui à la gestion administrative de l'unité ERB (convocations, états de frais, édition de contrats)

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : Minimum BAC, BAC+2 souhaité (BTS Gestion administrative ou équivalent)

Expériences similaires

- Expérience souhaitée dans le domaine de la gestion comptable

Compétences

- Maîtriser l'outil informatique : pack Office, Outlook, logiciels comptables
- Avoir une appétence pour les chiffres
- Savoir s'organiser et être rigoureux/se
- Communiquer, renseigner, orienter
- Travailler en équipe
- Rédiger des documents

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 10 décembre 2020

Renseignements sur le poste :

- Hélène ANSELME (Cheffe du SAG, helene.anselme@anses.fr, 02 41 20 74 41)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2020-148 à :** recrutement@anses.fr

Date : 27/11/2020

Poste à pourvoir	**Directeur adjoint des affaires juridiques (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 1 ou agent titulaire de catégorie A+**
Type de contrat	**Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 132 millions d'euros au budget annuel
- 13 800 avis émis depuis 1999
- 65 mandats de référence nationale
- 6 millions d'euros/an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Pole Affaires générales / Direction des affaires juridiques

Missions / contexte

La direction des affaires juridiques est chargée d'assurer la sécurité juridique des activités de l'Agence, par la production de conseils et d'avis juridiques auprès de la direction générale et des directions métier, et par la diffusion des dispositions juridiques applicables à l'Agence. Elle exerce son activité en interface forte avec l'ensemble des directions métier de l'agence. Elle assure également son activité en interface avec les départements ministériels concernés (ministères chargés de l'agriculture et de la santé notamment).
Elle intervient sur les problématiques liées aux produits réglementés (l'Anses délivrant des autorisations de mise sur le marché de produits phytosanitaires, de biocides et de médicaments vétérinaires). Elle est conseil et force de proposition dans l'ensemble des domaines du droit mobilisés au sein de l'agence, et notamment le droit des contrats, le droit de la propriété intellectuelle, le droit immobilier, le droit de la fonction publique, la protection des libertés informatiques. Elle veille à la conception et à la mise en œuvre du cadre déontologique de l'agence. Elle participe à l'élaboration des règles et principes applicables aux personnels et aux collaborateurs de l'Agence. Elle assure le suivi des affaires contentieuses, en lien avec les directions concernées.
Au sein de la direction, une mission est chargée d'apporter son conseil, son appui technique et de sensibiliser les entités au cadre réglementaire sur les archives publiques et sur la gestion et la conservation des documents et informations produits par l'Agence.
La direction est également chargée des questions liées à l'accès aux documents administratifs et à la réutilisation des informations publiques (CADA), ainsi que de la protection des données personnelles dans le cadre de la mise en œuvre des traitements CNIL.
La direction est placée sous la responsabilité du directeur général adjoint en charge du pôle affaires générales. Elle est constituée d'un directeur, de son adjoint, et de sept agents (dont un archiviste - trois à terme).

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Le directeur adjoint des affaires juridiques coordonne l'équipe et les activités de la direction avec la directrice. Il supplée la directrice des affaires juridiques en son absence. Il apporte appui, expertise et conseil aux agents sur les affaires qu'ils suivent.
Outre cette responsabilité, il assure comme l'ensemble des agents des missions de conseil dans le cadre de son expertise, en synergie avec la directrice, et est amener à piloter en propre certains dossiers sensibles.
Du fait du caractère transversal des missions de la direction, l'adjoint est amené auprès du Directeur à :

- Développer la mission d'expertise juridique :
  - Déontologie
  - Droit administratif général
  - Droit de la sécurité sanitaire (médicaments vétérinaires, produits phytopharmaceutiques, produits biocides…)
  - Informatique et libertés, propriété intellectuelle, contrats et conventions…
- Prévenir les litiges :
  - Contrôler et garantir la régularité des projets de décisions, accords et conventions
  - Préconiser des solutions juridiques
  - Organiser la défense de l'Agence dans les conflits ou les procédures juridictionnelles :
  - Traiter les contentieux en lien avec d'éventuels conseils externes
  - Rédiger les mémoires
  - Représenter l'Agence en justice
- Participer à :
  - L'élaboration des textes réglementaires qui concernent l'Agence
  - La définition et l'organisation des procédures administratives impliquant le service
- Assurer une veille juridique sur les sujets intéressant l'Agence ;
- Coordonner l'action du service : Gérer les priorités, s'assurer du suivi des dossiers, apporter son expertise, etc.

Conditions particulières Le titulaire de ce poste est soumis à une déclaration publique d'intérêts*.

** En vertu de l'Art L.5323-4 du code la santé publique, le titulaire du poste sera soumis à l'obligation de remplir une déclaration publique d'intérêt. Toute personne recrutée est soumise aux règles de déontologie de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : Minimum BAC + 5 en droit (droit public, droit privé, droit de la santé, de la sécurité sanitaire, droit de l'environnement) CAPA apprécié

Expériences similaires : Minimum 5 années d'expérience sur des fonctions similaires

Compétences

- Connaissances en droit administratif
- Aptitude à prendre des décisions ;
- Maîtrise des techniques de management d'équipe, de conduite et de gestion de projets ;
- Fortes capacités d'animation, de gestion, d'organisation, d'anticipation et de gestion des priorités,
- Capacités rédactionnelles avérées
- Aptitude à communiquer avec des interlocuteurs variés
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Esprit d'initiative, rigueur
- Maitrise de l'outil informatique (pack office)
- Anglais apprécié

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 18 décembre 2020

Renseignements sur le poste : Manuelle Vertot (manuelle.vertot@anses.fr), Directrice des affaires juridiques

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2020-150 à :** recrutement@anses.fr

Date : 27/11/2020

Poste à pourvoir	**Technicien de laboratoire et de culture (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 3**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 6 mois**
Localisation	**Lempdes (63)**
Prise de fonction	**01/02/2021**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture, de la Consommation, de l'Environnement, de la Santé et du Travail. Elle intervient dans les domaines du travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs. Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 900 experts extérieurs mobilisés
- 145 millions d'euros au budget annuel
- Plus de 14 000 avis émis depuis 1999
- 65 mandats de référence nationale
- 8 millions d'euros/an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse	Laboratoire de la santé des Végétaux– unité de quarantaine : L'unité de quarantaine de Clermont-Ferrand est une des six unités du laboratoire de la santé des végétaux de l'Anses. Elle réalise des d'expertises et participe à des projets de recherche dans le domaine des organismes nuisibles de quarantaine et du confinement. Elle est laboratoire national de référence pour le virus de la Sharka, les virus de la pomme de terre et les virus des agrumes.
Missions / contexte	Sa mission principale est d'assurer la mise en quarantaine des végétaux introduits sur le territoire français. Cette activité concerne des végétaux destinés à la recherche scientifique ou à la création variétale, principalement sur arbres fruitiers, agrumes, vigne et pomme de terre. L'unité de quarantaine compte 11 agents permanents. Elle est organisée en deux équipes : l'équipe « plantes » qui réalise toutes les opérations en serres de cultures et l'équipe « laboratoire » qui effectue les analyses, ainsi que les opérations de culture in vitro.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions	Sous l'autorité du chef d'unité, le technicien réalise des activités de laboratoire et des opérations de culture de plantes dans les serres. A ce titre, vous devrez :
Activités	- Prélever et préparer des échantillons - Réaliser des analyses en laboratoire - Saisir et interpréter des résultats - Participer aux activités de culture : semis, rempotage, greffage, bouturage, suivi sanitaire, indexage, culture in vitro …
Conditions particulières	- Ne pas avoir de contre-indication pour travailler en milieu confiné, en serre et en laboratoire (comportant des manipulations de produits toxiques, cancérigènes, mutagènes et reprotoxiques)

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : BAC à BAC +3 - Technicien en techniques de laboratoire souhaité

Expériences similaires

- Expérience souhaitée en laboratoire d'analyses
- Expérience souhaitée en techniques PCR
- Expérience appréciée en techniques de suivi des cultures en serre

Compétences

- Compétences techniques en laboratoire d'analyses
- Compétences techniques en culture de plantes en serre
- Aptitude organisationnelle et rigueur
- Aptitudes relationnelles et goût pour le travail en équipe
- Lecture de l'anglais scientifique (notices, procédures)
- Maîtrise de l'outil informatique (pack office)

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 18 décembre 2020

Renseignements sur le poste : Jean-Emmanuel Gerbault (jean-emmanuel.gerbault@anses.fr + 04.73.74.83.02)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2020-151 à :** recrutement@anses.fr

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Institut national de l'origine et de la qualité (INAO)
12, rue Henri Rol-Tanguy
93 555 Montreuil

Responsable des bureaux du Budget et de la Logistique

Adjoint(e) à la Secrétaire générale (H / F)

<table>
<tr><td colspan="3">N° du poste :
Catégorie : A (fonctionnaire ou statut unifié)</td></tr>
<tr><td colspan="2">Cotation parcours professionnel post catégorie A : 2</td><td>Cotation part fonction PFR :
Groupes RIFSEEP : G2</td></tr>
<tr><td colspan="3">Poste vacant à compter du 1er janvier 2021
Date limite de candidature : 18 décembre 2020</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">L'INAO est un établissement public du Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation chargé de mettre en œuvre la politique française concernant les produits sous Signes officiels d'Identification de la Qualité et de l'Origine (SIQO). Ses missions principales concernent, la reconnaissance, le suivi, le contrôle et la protection des SIQO (AOP, IGP, Label Rouge, Agriculture biologique, STG) ; la promotion des concepts SIQO, notamment à l'étranger dans des programmes de coopération ainsi que la protection du foncier agricole et des aires de production des produits sous SIQO.
Au sein du Secrétariat général, le bureau du budget comporte 3 agents et celui de la logistique 4 agents.</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">Adjoint(e) à la secrétaire générale, le(la) responsable des bureaux du budget et de la logistique assure notamment la préparation et l'exécution du budget ainsi que le suivi des ressources. Il(elle) organise, pilote et coordonne les achats publics les moyens logistiques.</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer</td><td colspan="2">- Animer les équipes des bureaux du budget et de la logistique
- Mettre en œuvre, suivre et contrôler la procédure budgétaire et les impacts financiers qui en découlent, en collaboration avec les acteurs internes et externes dans un contexte pluriannuel.
- Assurer le suivi des ressources de l'institut
- Réaliser des analyses financières.
- Garantir la qualité du processus budgétaire et comptable
- Définir, mettre en place, suivre et évaluer la politique des « achats durables »
- Gérer le patrimoine mobilier et immobilier
- Gérer les procédures des achats publics
- Superviser les prestataires externes et contrôler la bonne exécution de leurs interventions</td></tr>
<tr><td>Champs relationnels du poste</td><td colspan="2">Tous les agents de l'établissement et en particulier l'ensemble des responsables des délégations territoriales, pôles et services, les fournisseurs, les prestataires, le groupement comptable, les autorités de tutelle de l'établissement</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td></tr>
<tr><td>Maitrise des règles de gestion budgétaire et comptable des établissements publics (GBCP)
Connaissance du SI budgétaire et comptable – logiciels « Admilia »
Maitrise des outils bureautiques
Maitrise des règles des marchés publics</td><td>Capacités de travail en équipe et aptitudes managériales fortes
Capacités d'analyse et de synthèse
Capacités de négociation et d'arbitrage
Rigueur et méthode</td></tr>
</table>

	Connaissances techniques dans les secteurs de la logistique Connaissance de la politique immobilière de l'Etat Connaissance des principes du développement durable et de l'éco-responsabilité	
Personnes à contacter	Mme Patricia CARISTAN - Secrétaire Générale de l'INAO Tél. : 01.73.30.38.02 Courriel : p.caristan@inao.gouv.fr	

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

FranceAgriMer

12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt
Service Régional de l'Economie Agricole et Rurale
131 rue du Faubourg Bannier – 45042 Orléans

Emploi : Animateur territorial filière FranceAgriMer

N° appel à candidature : **20114**	**Catégorie : A**
Cotation parcours professionnel : 1	**Cotation Groupe RIFSEEP : 4.1 si corps des IAE**
P**oste vacant**	**Localisation : Orléans**

Conditions de recrutement :
Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.

Présentation de l'environnement professionnel :	FranceAgriMer, établissement public chargé de la concertation au sein des filières de l'agriculture et de la mer, assure la connaissance et l'organisation des marchés, et gère des aides publiques nationales et communautaires. Il met en œuvre les politiques publiques de régulation des marchés, assure une veille économique qui renforce l'efficacité des filières et favorise leur organisation. http://www.franceagrimer.fr/ La DRAAF, échelon régional déconcentré du Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation, exerce la délégation de FranceAgriMer qui est intégrée au sein de son service régional de l'Economie Agricole et Rurale (SREAR) pour l'exercice des différentes missions relatives au suivi et au soutien des filières agricoles végétales et animales. Il est composé de 22 agents. La région Centre-Val de Loire se caractérise par sa grande diversité des filières agricoles et agro-alimentaires et notamment l'importance du secteur céréalier. Le poste permet de valoriser un développement de carrière orienté vers la connaissance des industries agroalimentaires, des filières et des débouchés agricoles et vers l'analyse financière d'entreprises agricoles. Il est localisé à Orléans, au siège de la DRAAF, à la cité administrative desservie par tous transports, dont TRAM.
Objectifs du poste	Assurer la coordination, la mise en œuvre et la supervision des dispositifs relatifs aux filières grandes cultures
Missions et activités principales :	• Connaitre, suivre et accompagner les filières grandes cultures à l'échelle régionale • Piloter et superviser les études et collectes de données statistiques sur les grandes cultures • Instruire les dossiers de demande d'aval et contribuer à la mission de billetterie d'aval de l'établissement Développer une expertise spécifique sur les filières grandes cultures de la région • Piloter, superviser et garantir la qualité de la mise en œuvre des processus de collecte et de suivi des données statistiques de la filière céréalière • Développer une compétence d'analyse financière des comptes des coopératives et réaliser des contrôles (trésorerie et stocks) dans le cadre du dispositif d'aval • Piloter le comité régional et les rencontres régionales grandes cultures
Relations fonctionnelles du poste :	• Collecteurs et négociants des filières grandes cultures, instituts techniques, banques etc. • Agents du service en charge des dispositifs d'instruction d'aides et des filières • Agents de la DRAAF et de FranceAgriMer

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">• Conseil régional, chambres d'agriculture</td></tr>
<tr><td>Compétences requises pour le poste :</td><td>Savoirs / Connaissances
- Connaissances du milieu agricole et de leurs filières, notamment en ce qui concerne les filières céréalières
- Connaissances des activités de transformation souhaitée (meunerie, caves, etc.)
- connaissance en agronomie appréciée
- Connaissance des principes et des règles de gestion du contrôle interne
- Connaissances en comptabilité générale, comptabilité « matières » et analyse financière
- Pratique d'Excel

- Des parcours de formations peuvent être proposés pour accompagner les agents pour une montée en compétences dans les outils informatiques</td><td>Savoir-faire / Maîtrise
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Sens du travail en équipe, du contact et de la pédagogie
- Rigueur dans l'application des procédures
- Maîtrise des outils de gestion et du suivi des activités
- Capacité d'adaptation (priorités, évolutions de dispositifs, etc.), autonomie
- Maîtrise des instructions et réglementations

- Permis voiture obligatoire</td></tr>
<tr><td>Contraintes du poste :</td><td colspan="2">Déplacements à prévoir (missions de plusieurs jours imposants des nuitées sur place)</td></tr>
<tr><td>Poste clé1 :</td><td colspan="2">Oui Non ☒</td></tr>
<tr><td>Poste à caractère sensible2 :</td><td colspan="2">Oui Non ☒</td></tr>
<tr><td>Poste à privilèges3 :</td><td colspan="2">Oui Non ☒</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Lena DENIAUD – chef de service – Tél. : 02 38 77 41 30
lena.deniaud@agriculture.gouv.fr

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement Tél : 01.73.30.22.35
mobilité@franceagrimer.fr</td></tr>
<tr><td>Conditions de travail</td><td colspan="2">FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.
Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.</td></tr>
</table>

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 04/01/2021

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.