



Secrétariat général
Service des ressources humaines
Sous-direction de la gestion des carrières et de la
rémunération
Département du pilotage de la mobilité
78, rue de Varenne
75349 PARIS 07 SP
0149554955

Note de mobilité
SG/SRH/SDCAR/2021-156
03/03/2021

Date de mise en application : Immédiate

Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.

Cette instruction ne modifie aucune instruction.

Nombre d'annexes : 5

Objet : Appel à candidatures : 5 postes au titre de la mobilité dite "au fil de l'eau"

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite au " fil de l'eau " ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Direction départementale de la Cohésion Sociale et de la Protection des Populations du Doubs :

- 2 postes d'inspecteur.trice en abattoirs

Poste vacant

Date limite de candidature : 04/04/2021.

Service des ressources humaines - Sous-direction du développement professionnel et des relations sociales :

- 1 poste de gestionnaire transferts de droits

Poste vacant

Date limite de candidature : 04/04/2021.

Agrocampus Ouest:

- 1 poste de directeur.rice

Poste vacant

Date limite de candidature : 18/03/2021.

Montpellier SupAgro:

- 1 poste de directeur.rice

Poste vacant

Date limite de candidature : 18/03/2021.

L'adjoint au sous-directeur de la
gestion
des carrières et de la rémunération

Guillaume DUCHESNE

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Direction départementale de la Cohésion Sociale et de la Protection des Populations du
Doubs
Abattoir de Besançon
27 rue Thomas EDISON - 25000 BESANCON

Inspecteur.trice en abattoirs

N° de publication :		Référence du poste : A6D2500051	
Catégorie : B			
Corps		Groupe RIFSEEP	
Technicien : spécialité vétérinaire et alimentaire		2.2	
Poste Vacant			
Présentation de l'environnement professionnel	<p>La DDCSPP du Doubs est un service interministériel de 94 agents dont 38 sont affectés aux services vétérinaires.</p> <p>Au sein du service SSA-abattoirs</p> <p>Poste en abattoir dans une équipe de 6 agents techniques dont 1 vétérinaire inspecteur.</p> <p>L'abattoir de Besançon est un outil multi-espèces qui abat de l'ordre de 9000 t/an.</p>		
Objectifs du poste	<p>Assurer la sécurité sanitaire des aliments au sein des abattoirs et des ateliers de découpe.</p> <p>Garantir le respect de la protection animale.</p>		
Description des missions	<ul style="list-style-type: none"> - Inspection ante et post mortem et hors chaîne dont la traçabilité des prélèvements d'obex - Inspection des ateliers de découpe attenants - Suivi des déchets et des contrôles des MRS - Participation aux plans de surveillance et de contrôle - Enregistrement des actes (inspections, prélèvements...), dans les bases de données officielles - Participation en cas de besoin à des activités relevant de la sécurité sanitaire alimentaire/hors abattoir d'affectation 		
Champ relationnel du poste	<p>Placé sous l'autorité du chef de service d'inspection de l'abattoir de Besançon.</p> <p>Administrés, professionnels de l'agro-alimentaire (en particulier de la filière viande), autres administrations, organisations professionnelles et organismes interprofessionnels.</p>		
Compétences liées au poste	Savoirs	Savoir-faire	
	<p>Anatomo-pathologie et motifs de consigne.</p> <p>Connaissance des méthodes d'inspection.</p> <p>Maîtrise des principaux logiciels de bureautique et de gestion de bases de données.</p>	<p>Pratique régulière de l'inspection.</p> <p>Aptitude du travail en équipe, bonnes capacités relationnelles.</p> <p>Rigueur et autonomie dans le travail.</p> <p>Capacité à anticiper.</p>	

Personnes à contacter	Joëlle REMONNAY, cheffe de service SSA-Abattoirs - tel : 03 81 60 74 62 mail : joelle.remonnay@doubs.gouv.fr Abdelmalek SAIDANI, chef de service adjoint SSA-Abattoirs - tel : 03 63 18 50 56 mail : abdelmalek.saidani@doubs.gouv.fr
----------------------------------	---

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Direction départementale de la Cohésion Sociale et de la Protection des Populations du
Doubs
Abattoir de Besançon
27 rue Thomas EDISON - 25000 BESANCON

Inspecteur.trice en abattoirs

N° de publication :		Référence du poste : A6D2500052	
Catégorie : B			
Corps		Groupe RIFSEEP	
Technicien : spécialité vétérinaire et alimentaire		2.1	
Poste Vacant			
Présentation de l'environnement professionnel	La région Bourgogne Franche-Comté comporte 17 abattoirs d'animaux de boucherie dont 8 abattent moins de 2 000 tonnes par an. L'inspecteur mutualisé en abattoir est basé à l'abattoir de Besançon (8 700 tonnes/an) mais il assure essentiellement un service de remplacements réguliers dans les abattoirs des départements du Doubs, de la Haute-Saône et du Jura, durant les congés, formations et arrêts maladies des agents des services d'inspection de ces abattoirs.		
Objectifs du poste	Assurer la sécurité sanitaire des aliments par l'inspection des animaux, des produits et des ateliers. Contribuer à l'amélioration de l'organisation des suppléances dans des abattoirs de faible capacité		
Description des missions	Assurer l'inspection ante-mortem des animaux Assurer l'inspection post-mortem des carcasses et des abats sur la chaîne d'abattage et le contrôle à la consigne Participe à l'inspection des établissements (abattoir, découpe) Réalisation de prélèvements (PSPC)		
Champ relationnel du poste	L'agent sera placé sous l'autorité du coordonnateur régional abattoir pour l'organisation des remplacements. Travail en équipe avec les autres inspecteurs du site où l'inspecteur est en mission Relations avec les opérateurs de l'abattoir et les autres acteurs de la filière		
Compétences liées au poste	Savoirs	Savoir-faire	
	Connaissances réglementaires et techniques en inspection abattoir (produit et atelier), ou aptitude à les acquérir. Maîtrise des outils informatiques (logiciels bureautiques, messagerie, SIGAL, S12A, RESYTAL)	Adaptabilité et mobilité Soin, efficacité et rigueur dans la réalisation des tâches Aptitude au travail en équipe Capacité à rendre compte Sens du service public	

Personnes à contacter	Joëlle REMONNAY, cheffe de service SSA-Abattoirs - tel : 03 81 60 74 62 mail : joelle.remonnay@doubs.gouv.fr Claude LE QUÉRÉ, directeur adjoint - tel : 03 81 60 74 67 mail : claude.le-quere@doubs.gouv.fr Sophie JACQUET, cheffe du SRAL - tél : 03.45.21.14.50
----------------------------------	---

Ministère de l'agriculture et de l'alimentation
Secrétariat général
Service des ressources humaines
Sous-direction du développement professionnel et des relations sociales
Bureau des pensions
251, rue de Vaugirard – 75015 PARIS

N°ODISSEE : A5SRH00263

Gestionnaire transferts de droits

N° de publication :		Référence du poste : A5SRH00263	
Catégorie : B			
Corps		Groupe RIFSEEP	
Secrétaire administratif		2	
Poste Vacant			
Présentation de l'environnement professionnel	Le bureau des pensions examine les droits de l'ensemble des fonctionnaires relevant du MAA qui souhaitent partir à la retraite. Il partage, en lien avec le Service des retraites de l'Etat (SRE), la préparation de leurs départs. Il est responsable, tout au long de leur carrière, à l'alimentation annuelle et, à moyen terme mensuelle, des comptes individuels retraite (CIR) et de leur mise à jour. Il assure également les transferts de leurs droits à la retraite aux autres régimes de retraite.		
Objectifs du poste	Avoir la responsabilité d'un portefeuille dédié d'agents pour assurer la coordination de leurs droits à la retraite et mettre à jour leur carrière, en étant le correspondant direct du SRE, du régime général de l'assurance vieillesse et de l'Ircantec : validations de services auxiliaires, affiliations rétroactives au régime général de l'assurance vieillesse et de l'Ircantec, rachats d'années d'études supérieures et états authentiques de services.		
Description des missions	Participer à l'activité du secteur Transfert des Droits (équipe de 4 personnes) sous la responsabilité de l'adjoint à la cheffe du bureau en charge du secteur. Expertiser les demandes de validations de services auxiliaires (enjeux de calendrier fixés par le SRE en 2022), établir le décompte de validation pour l'agent et procéder au transfert des cotisations vers le régime des pensions des fonctionnaires Procéder à l'affiliation rétroactive des agents radiés qui n'ont pas la durée de services requise au régime de la retraite civile des fonctionnaires, en rassemblant les éléments de carrière et de paie pour calculer le montant des cotisations à transférer aux régimes de retraite compétents Répondre aux demandes de rachat d'années d'études supérieures et chiffrer le coût, délivrer un plan de financement et son suivi Etablir des états authentiques de services pour des agents non titulaires du ministère chargé de l'agriculture à la CNRACL. Un tutorat est mis en place à la prise de fonction		
Champ relationnel du poste	Il s'étend à tous les fonctionnaires du MAA, aux bureaux de gestion RH du MAA, au centre de service comptable et financier (CSCF), aux gestionnaires de proximité, au SRE, à l'Ircantec, à la CNRACL, aux caisses d'assurance retraite et de la santé au travail, à l'Urssaf.		

	Savoirs	Savoir-faire
Compétences liées au poste	Réglementation RH et des retraites Applications interministérielles SIRH, PETREL et ministérielles Visconti, SIPENS (formations prévues)	Rigueur et flexibilité Autonomie Qualités d'analyse et de rédaction Sens du relationnel et de l'écoute Esprit d'équipe
Personnes à contacter	Béatrice CAILLON, cheffe du bureau des pensions, tel. : 01 49 55 55 66 Bernard VEYRAC, adjoint à la cheffe du bureau des pensions et responsable du secteur Transfert des Droits, tel. : 01 49 55 48 02 (à compter du 1er mars)	

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Institut Agro

École interne Agrocampus Ouest

65, rue de Saint Briec – CS 84215 – 35042 RENNES cedex

**Directeur de l'École nationale supérieure des sciences agronomiques, agroalimentaires, horticoles et du paysage
(Agrocampus Ouest)**

N° de poste RENOIRH : A2ACO00358 (à créer)

Catégorie : A+

Poste ouvert aux agents contractuels (fondements juridiques 4.2 et 6. quinquies Loi n°84-16 modifiée par la loi n°2019-828)

**Emploi-type : RMM RenoirH – Cadre dirigeant d'un établissement public
AGREPPEP02**

**Classement parcours professionnel du poste
catégorie A : 3**

Groupe RIFSEEP

Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts (groupe 2.2)
Inspecteur de santé publique vétérinaire en services déconcentrés (groupe 1.4)
Administrateur civil (groupe 1)
Ingénieur de recherche (groupe 1)

Professeur de l'enseignement supérieur agricole (hors RIFSEEP)
Maître de conférences de l'enseignement supérieur agricole (hors RIFSEEP)

Réf. Note de service relative au régime indemnitaire : SG/SRH/SDCAR/2020-695 du 12/11/2020

Poste vacant

**Présentation de
l'environnement
professionnel**

L'emploi de directeur d'Agrocampus Ouest, école interne de l'Institut national d'enseignement supérieur pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement (l'Institut Agro) est vacant.

Caractéristiques de l'établissement :

L'Institut national d'enseignement supérieur pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement (l'Institut Agro) est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP) de type grand établissement créé à compter du 1er janvier 2020.

Il est placé sous la tutelle principale du ministre de l'agriculture et de l'alimentation et la tutelle pédagogique du ministre chargé de l'enseignement supérieur. Son siège est à Paris, au 42 de la rue Scheffer dans le 16e arrondissement.

L'établissement est constitué de deux écoles internes dotées d'une grande autonomie en matière administrative, budgétaire, d'enseignement et de recherche :

- l'École nationale d'études supérieures agronomiques de Montpellier

	<p>(Montpellier Sup Agro) dont le siège est à Montpellier ; - l'École nationale supérieure des sciences agronomiques, agroalimentaires, horticoles et du paysage (Agrocampus Ouest) dont le siège est à Rennes.</p> <p>Ces deux écoles internes sont accréditées à délivrer le diplôme d'ingénieur.</p> <p><i>L'Institut Agro compte environ 3500 étudiants, dont 400 doctorant(e)s et 2000 élèves ingénieur(e)s, 900 personnels dont 210 enseignant-chercheurs et un budget consolidé de 90 M€ (avec la partie de la masse salariale gérée par le ministère).</i></p> <p><i>Son école interne Agrocampus Ouest compte 2 000 étudiant(e)s en filière ingénieur(e) et Licence-Master-Doctorat ; 470 personnels ; des moyens financiers de plus de 40 M€ ; six départements d'enseignement et de recherche ; deux campus (l'un à Rennes, l'autre à Angers).</i></p>
<p>Missions & activités</p>	<p>Chaque école interne est dirigée par un(e) directeur(trice) assisté(e) d'un(e) secrétaire général(e).</p> <p>Les directrices(teurs) des écoles internes assurent, sous l'autorité de la directrice générale de l'Institut Agro, le bon fonctionnement et le développement de l'école et elle(il)s ont autorité sur les personnels qui y sont affectés. Il(elle)s doivent assurer une gestion efficace de l'école et des ressources affectées (personnels et budget). La(e) directrice(teur) de l'école est ordonnatrice(teur) secondaire de l'Institut Agro pour le compte de l'école qu'elle(il) dirige.</p> <p>Chaque école interne dispose d'un conseil d'école qui rend des avis ou formule des propositions au conseil d'administration sur l'ensemble des sujets relatifs à la vie de l'école et contribue à l'élaboration des choix stratégiques de l'établissement. Ce conseil est assisté d'une commission des enseignants, d'une commission de la recherche et de l'innovation et d'une commission de l'enseignement et de la vie étudiante.</p> <p>Les directeur(trice)s d'école internes sont membres du Comité de direction de l'Institut Agro. Par délégation de la Directrice générale, Elle(il)s pourront être chargées(és) du pilotage de dossiers stratégiques pour le compte de l'Institut Agro. Il(elle)s doivent notamment contribuer au développement de l'école qu'il(elle) dirige, contribuant ainsi au développement des partenariats et au renforcement des alliances.</p>
<p>Profil recherché / compétences attendues</p>	<p>Savoirs</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestion administrative et financière d'un établissement public national ; • Management d'équipe ; • Conduite du changement ; • Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique ; • Connaissance de la réglementation du champ couvert par l'établissement ; • Capacité à développer et entretenir des partenariats ; • Maîtrise des procédés d'évaluation des activités et de la qualité des prestations d'un établissement d'enseignement supérieur. <p>Savoir-être</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sens de l'organisation ; • Capacités d'analyse et d'anticipation ; • Capacités de décision ; • Aisance relationnelle ; • Fortes aptitudes à la négociation ; • Sens de l'éthique ; • Grande disponibilité

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Institut Agro

École interne Montpellier SupAgro

2, place Pierre VIALA, – MONTPELLIER

Directeur de l'École nationale d'études supérieures agronomiques de Montpellier (Montpellier Sup Agro)

N° de poste RENOIRH : A2MSA00269 (à créer)

Catégorie : A+

Poste ouvert aux agents contractuels (fondements juridiques 4.2 et 6. quinquies Loi n°84-16 modifiée par la loi n°2019-828)

**Emploi-type : RMM RenoirH – Cadre dirigeant d'un établissement public
AGREPPEP02**

**Classement parcours professionnel du poste
catégorie A : 3**

Groupe RIFSEEP

Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts
(groupe 2.2)

Inspecteur de santé publique vétérinaire en
services déconcentrés (groupe 1.4)

Administrateur civil (groupe 1)

Ingénieur de recherche (groupe 1)

Professeur de l'enseignement supérieur agricole
(hors RIFSEEP)

Maître de conférences de l'enseignement supérieur
agricole (hors RIFSEEP)

Réf. Note de service relative au régime
indemnitaires : SG/SRH/SDCAR/2020-695 du
12/11/2020

Poste vacant

**Présentation de
l'environnement
professionnel**

L'emploi de directeur de Montpellier SupAgro, école interne de l'Institut national d'enseignement supérieur pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement (l'Institut Agro) est vacant.

Caractéristiques de l'établissement :

L'Institut national d'enseignement supérieur pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement (l'Institut Agro) est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP) de type grand établissement créé à compter du 1er janvier 2020.

Il est placé sous la tutelle principale du ministre de l'agriculture et de l'alimentation et la tutelle pédagogique du ministre chargé de l'enseignement supérieur. Son siège est à Paris, au 42 de la rue Scheffer dans le 16e arrondissement.

L'établissement est constitué de deux écoles internes dotées d'une grande autonomie en matière administrative, budgétaire, d'enseignement et de recherche :

- l'École nationale d'études supérieures agronomiques de Montpellier

	<p>(Montpellier Sup Agro) dont le siège est à Montpellier ; - l'École nationale supérieure des sciences agronomiques, agroalimentaires, horticoles et du paysage (Agrocampus Ouest) dont le siège est à Rennes.</p> <p>Ces deux écoles internes sont accréditées à délivrer le diplôme d'ingénieur.</p> <p><i>L'Institut Agro compte environ 3500 étudiants, dont 400 doctorant(e)s et 2000 élèves ingénieur(e)s, 900 personnels dont 210 enseignant-chercheurs et un budget consolidé de 90 M€ (avec la partie de la masse salariale gérée par le ministère).</i></p> <p><i>Son école interne Montpellier SupAgro compte 1 700 étudiant(e)s en filière ingénieur(e) et Licence-Master-Doctorat ; 430 personnels ; des moyens financiers de plus de 40 M€ ; des résidences étudiantes et restaurants collectifs ; quatre départements d'enseignement et de recherche et 3 instituts ; trois campus (deux à Montpellier et un en Lozère) ; deux domaines agricoles expérimentaux.</i></p>
Missions & activités	<p>Chaque école interne est dirigée par un(e) directeur(trice) assisté(e) d'un(e) secrétaire général(e).</p> <p>Les directrices(teurs) des écoles internes assurent, sous l'autorité de la directrice générale de l'Institut Agro, le bon fonctionnement et le développement de l'école et elle(il)s ont autorité sur les personnels qui y sont affectés. Il(elle)s doivent assurer une gestion efficiente de l'école et des ressources affectées (personnels et budget). La(e) directrice(teur) de l'école est ordonnatrice(teur) secondaire de l'Institut Agro pour le compte de l'école qu'elle(il) dirige.</p> <p>Chaque école interne dispose d'un conseil d'école qui rend des avis ou formule des propositions au conseil d'administration sur l'ensemble des sujets relatifs à la vie de l'école et contribue à l'élaboration des choix stratégiques de l'établissement. Ce conseil est assisté d'une commission des enseignants, d'une commission de la recherche et de l'innovation et d'une commission de l'enseignement et de la vie étudiante.</p> <p>Les directeur(trice)s d'école internes sont membres du Comité de direction de l'Institut Agro. Par délégation de la Directrice générale, Elle(il)s pourront être chargées(és) du pilotage de dossiers stratégiques pour le compte de l'Institut Agro. Il(elle)s doivent notamment contribuer au développement de l'Institut Agro en lien avec les enjeux territoriaux des sites d'implantation de l'école qu'il(elle) dirige, contribuant ainsi au développement des partenariats et au renforcement des alliances.</p>
Profil recherché / compétences attendues	<p>Savoirs</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestion administrative et financière d'un établissement public national ; • Management d'équipe ; • Conduite du changement ; • Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique ; • Connaissance de la réglementation du champ couvert par l'établissement ; • Capacité à développer et entretenir des partenariats ; • Maîtrise des procédés d'évaluation des activités et de la qualité des prestations d'un établissement d'enseignement supérieur. <p>Savoir-être</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sens de l'organisation ; • Capacités d'analyse et d'anticipation ; • Capacités de décision ; • Aisance relationnelle ; • Fortes aptitudes à la négociation ; • Sens de l'éthique ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Grande disponibilité <p>Bac+ 5 avec une expérience professionnelle en lien avec la fiche de poste supérieure ou égale à 5 ans</p>
<p>Contacts</p> <p>Modalités de recrutement</p>	<p>Renseignements sur l'emploi :</p> <p>La directrice générale de l'Institut national d'enseignement supérieur pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement (l'Institut Agro) anne-lucie.wack@institut-agro.fr</p> <p>Dépôt des candidatures par messagerie électronique uniquement, à Sylvie.romand@supagro.fr (avec copie : anne-lucie.wack@institut-agro.fr)</p> <p>Les candidats sont invités à fournir :</p> <ul style="list-style-type: none"> • une lettre de candidature ; • un curriculum vitae détaillé ; • un état des services ; • un document de quatre à cinq pages précisant les orientations stratégiques qu'ils souhaitent développer pour l'école interne au cours des prochaines années. Ce document définira la politique, les développements et les innovations proposés, indiquera la manière dont le candidat entend assurer la coordination pédagogique, en formation initiale et en formation continue, l'animation de la recherche, gérer l'ensemble des moyens humains, matériels et financiers de l'école et représenter celui-ci auprès de ses partenaires. <p>Processus de recrutement</p> <p>Les candidats doivent satisfaire aux conditions du décret n° 2010-362 du 8 avril 2010 modifié fixant les conditions de nomination et d'avancement dans les emplois de directeur général et de directeur des établissements d'enseignement supérieur agricole publics.</p> <p>Le candidat retenu sera affecté par arrêté du ministère de l'agriculture et de l'alimentation, pour une durée de cinq ans, après avis du conseil d'école et sur proposition de la directrice générale de l'Institut Agro.</p> <p>Référence : n° indiqué dans l'annonce sur Place Emploi Public.</p>