



Secrétariat général
Service des ressources humaines
Sous-direction de la gestion des carrières et de la
rémunération
Département du pilotage de la mobilité
78, rue de Varenne
75349 PARIS 07 SP
0149554955

Note de mobilité
SG/SRH/SDCAR/2021-548
15/07/2021

Date de mise en application : Immédiate

Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.

Cette instruction ne modifie aucune instruction.

Nombre d'annexes : 10

Objet : Appel à candidatures : 10 postes dans le 2ème cercle.

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; la fiche correspondante mentionnant les personnes à contacter est jointe en annexe à la présente note.

Conservatoire du littoral :

- 1 poste de chargé.e de mission
Date limite de candidature : 15/08/2021

-

FranceAgriMer:

- 1 poste de gestionnaire instruction liquidation aide aux plus démunis
Date limite de candidature : 22/07/2021

- 1 poste de contrôleur.euse de pluri filières
Date limite de candidature : 19/08/2021

- 1 poste de gestionnaire instruction liquidation
Date limite de candidature : 22/07/2021

- 1 poste de chef.fe de pôle aides aux entreprises et appui aux filières
Date limite de candidature : 22/07/2021

- 1 poste d'animateur territorial filière et coordinateur des contrôles
Date limite de candidature : 22/07/2021

L'Institut national de l'information géographique et forestière :

- 1 poste de chef de projet normalisation en information géographique
Date limite de candidature : 15/08/2021

- 1 poste de chargé de développement partenarial urbanisme et aménagement du territoire
Date limite de candidature : 15/08/2021

Institut national de l'origine et de la qualité :

- 1 poste de Technicien(ne) territorial(e)
Date limite de candidature : 31/08/2021

- 1 poste de Délégué(e) territorial(e) adjoint(e) Ingénieur(e) territorial(e)
Date limite de candidature : 30/07/2021

L'adjoint au sous-directeur de la gestion
des carrières et de la rémunération

Guillaume Duchesne

Réf : COR-P-2021 -13 RM 05

FICHE DE POSTE
Le Conservatoire du littoral recrute un(e) :

**Chargé de mission « territorial » (F/H) - secteur Ouest Corse
pour sa délégation Corse à Ajaccio**

Poste de catégorie A ouvert :

- Aux fonctionnaires par voie de détachement sur contrat (contrat de détachement de 3 ans renouvelable) ;
- Aux agents contractuels en CDI bénéficiant déjà du quasi statut de l'environnement (décret n°2016-1697) ;
- Aux candidats non fonctionnaires et ne relevant pas du quasi-statut (sous condition de diplôme : article 5 décret n°2016-1697)

Le Conservatoire du littoral, établissement public administratif de l'Etat, acquiert, aménage et confie en gestion des espaces fonciers du littoral et des rivages lacustres en vue de les soustraire à l'urbanisation, de protéger les paysages qu'ils constituent et leur richesse écologique et patrimoniale, tout en les rendant accessibles au public.

Créé en 1975, le Conservatoire protège aujourd'hui plus de 210 000 ha situés sur le littoral. Son objectif à l'horizon 2050, dit du « tiers naturel » correspond à une cible de 320 000 ha protégés. Les terrains du Conservatoire sont confiés en gestion aux collectivités territoriales ou à des associations.

Pour réaliser ses missions, le Conservatoire emploie actuellement environ 180 agents, fonctionnaires ou contractuels, au siège à Rochefort et à Paris, et dans les dix « délégations de rivages » réparties sur le littoral (en métropole et outre-mer). Ces délégations, qui constituent les services déconcentrés de l'établissement, sont chargées, conformément aux orientations nationales, de mettre en œuvre la politique foncière, négocier l'acquisition des terrains, d'assurer la mission de propriétaire sur ces terrains, d'en confier et d'en suivre la gestion.

La délégation du Conservatoire du littoral pour la Corse est basée à Bastia avec une antenne à Ajaccio. Elle est actuellement constituée d'une équipe de 12 personnes.

Description du poste

Au sein de la délégation, le chargé de mission territorial met en œuvre les missions de propriétaire du Conservatoire du littoral sur un secteur géographique de la Corse.

Description des missions

Le secteur géographique couvert par le poste comprend la moitié des sites qui s'étendent de la commune d'Osani au nord à celle de Sartène au sud¹. Sur ce secteur le Conservatoire a confié la gestion de son domaine à la Collectivité de Corse ; la gestion de certains sites du littoral sartenais étant déléguée au syndicat intercommunal ELISA.

Dans ce secteur géographique, le chargé de mission géographique exerce les missions suivantes :

En matière d'ingénierie de gestion :

- Assurer le suivi de l'élaboration, de la mise en œuvre et de l'évaluation des documents de planification de la gestion (plans de gestion, plans d'intention paysagères ou autres) ;
- Mettre en place et animer les comités de gestion locaux en partenariat avec le gestionnaire et les communes concernées et animer les processus de concertation locale ;
- Favoriser une dynamique de gestion du site en relations avec le gestionnaire et les autres acteurs impliqués dans la gestion ;
- Négocier, établir et suivre les conventions d'usage et d'occupation ;
- Suivre les éventuels contentieux ;
- Maintenir un bon tissu relationnel avec l'ensemble des acteurs locaux ;
- Appuyer de façon continue le gestionnaire et ses gardes du littoral dans les missions de gestion ainsi que dans la préparation et l'évaluation des programmes d'intervention.

¹ Cette délimitation est susceptible d'évoluer selon les besoins du service.

En matière de restauration et d'aménagement :

- Evaluer régulièrement les besoins en matière de restauration et d'aménagement sur les sites : restauration de milieux, organisation de l'accueil du public, restauration et mise en valeur du patrimoine bâti, etc. ;
- Assurer la préparation, la programmation, et le suivi de la mise en œuvre des programmes de restauration et d'aménagement ;
- Elaborer et suivre les dossiers de financement et les procédures d'autorisation de travaux ;
- Elaborer et suivre les procédures d'attribution de marchés publics ;
- Représenter le Conservatoire du littoral sur le terrain auprès des maîtres d'œuvre et des entreprises réalisant des travaux pour le compte de l'établissement.
- Contribuer, de façon ponctuelle, à l'activité d'acquisition foncière sous l'autorité du délégué : veille active sur les opportunités d'acquisition, amorce de négociation, en relation avec la chargée de mission foncier.

Pour exercer ces différentes activités, le chargé de mission est amené à utiliser les outils de la cartographie et du SIG.

Enfin, il assure également une mission thématique transversale au sein de l'équipe de la délégation.

Relations hiérarchiques

Le chargé de mission est placé sous l'autorité hiérarchique du délégué de rivages et sous l'autorité fonctionnelle de la déléguée de rivages adjointe.

Profil et compétences requises

- Expérience et intérêt personnel pour l'aménagement du territoire, la gestion, la restauration et la mise en valeur des espaces naturels et des paysages ;
- Bonne expérience professionnelle dans le domaine de la gestion des sites et milieux naturels ;
- Expérience dans le domaine géomatique ;
- Bonne connaissance des circuits administratifs, expérience de contacts avec les collectivités locales ;
- Maîtrise des marchés publics ;
- Aisance rédactionnelle indispensable ;
- Capacité d'autonomie et de prise d'initiatives ;
- Capacité relationnelle, expérience de la négociation et de l'animation de réunions ;
- Aptitude au travail en équipe et en réseau ;
- Disponibilité et mobilité (déplacements fréquents, horaires irréguliers), permis B indispensable.

Caractéristiques du poste

Poste à temps complet de catégorie A accessible :

- Aux fonctionnaires par voie de détachement sur contrat (contrat de détachement de 3 ans renouvelable) ;
- Aux agents contractuels de droit public déjà en poste au Conservatoire du littoral ou dans un établissement relevant du quasi-statut (décret n°2016-1697) ;
- Aux candidats non fonctionnaires et ne relevant pas du quasi-statut en CDI, sous condition de diplôme (article 5 décret n°2016-1697).

La politique des ressources humaines du Conservatoire du littoral vise à garantir un recrutement respectueux des principes de non-discrimination et de diversité. Ainsi, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi.

Lieu d'affectation et date de prise de fonction

Le poste est à pourvoir à compter du 1^{er} janvier 2022. Il est localisé à Ajaccio en Corse-du-Sud.

Renseignements et dépôts des candidatures

Les dossiers de candidature : CV, lettre de motivation et dernier arrêté de situation administrative pour les fonctionnaires (l'ensemble dans un même fichier PDF) sont à déposer au plus tard le dimanche 15 août 2021 sur le site internet du Conservatoire www.conservatoire-du-littoral.fr.

Renseignements sur le poste

Michel MURACCIOLE, délégué de rivages; 04 95 32 38 14

Bénédicte BENOIT SISCO, déléguée de rivages adjointe, 04 95 32 38 14

Emmanuelle TERNY, responsable des ressources humaines, 05 46 84 72 67

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Établissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Gestionnaire instruction liquidation aide aux plus démunis

**Direction des Interventions / Service Marchés, Certificats et Qualité /
Unité Certificats, Aide Alimentaire et Meunerie**

N° appel à candidature : 20171	Catégorie : B
Cotation parcours professionnel : SO	Cotation Groupe RIFSEEP : Groupe 2 si corps des secrétaires administratifs Addendum modifie la publication de la note de service SG/SRH/SDCAR/2021-506
Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides	
Poste vacant – Prise de fonction au 01/09/2021	Localisation : 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.
Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible.
La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche.

Ses principales missions consistent à :

- favoriser la concertation au sein des filières agricoles, forestières et de la pêche,
- assurer la connaissance et l'organisation des marchés agricoles, au travers notamment d'une veille économique,
- mettre en œuvre les politiques publiques de régulation des marchés,
- gérer des dispositifs publics de soutien, nationaux et/ou européens.

Dans le cadre du Fonds Européens d'Aide en faveur des plus Démunis (FEAD), l'unité « Certificats, Aide Alimentaire et Meunerie » de la direction des interventions de FranceAgriMer achète, par l'intermédiaire d'un marché public, des denrées destinées aux associations caritatives qui en assurent la distribution auprès des

bénéficiaires de l'aide alimentaire. L'unité est composée de 25 agents, dont 11 dans le pôle « aide aux plus démunis ».

Objectifs du poste

Assurer la gestion de l'aide alimentaire sur le budget national et communautaire.

Apporter, en tant que de besoin, un soutien en gestion sur les dispositifs mis en œuvre dans l'unité et dans le service.

Missions et activités principales :

- Gestion, instruction, liquidation des dossiers des demandes de paiement (DP).
- Suivi administratif des analyses pour les produits qui le nécessite.
- Rédaction de courrier d'ouverture de procédure contradictoire en lien avec les pénalités « administratives » définies au marché, pour les DP qui le nécessitent.
- Participation au paramétrage des applications de gestion en début de campagne.
- Appui du responsable de pôle pour le recettage informatique et la mise en place des procédures de gestion de l'aide.
- L'agent pourra participer à l'ensemble des tâches confiées au pôle « Aide aux plus démunis ».

Relations fonctionnelles du poste :

- Attributaires des marchés, associations caritatives.
- Agence comptable et service informatique FAM.
- Tous les agents du service

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- Connaissance de la réglementation communautaire relative au secteur et de la procédure associée.
- Connaissance de l'environnement professionnel.

Dans le cadre du parcours d'intégration : un accompagnement par le biais de formation ou de tutorat sera proposé si besoin aux candidats pour s'approprier les domaines d'intervention et sa réglementation.

Savoir-faire / Maîtrise

- Pratiquer le travail en équipe.
- Polyvalence dans toutes les tâches liées à la liquidation de dossiers de demande de paiement.
- Outils bureautiques (Excel et Word) et application dédiée.
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Savoir respecter les délais.

Diplôme – Expérience professionnelle

Pour les candidats contractuels minimum baccalauréat validé

Une expérience sur un poste similaire est souhaitée

Contraintes du poste :

Pas de contraintes particulières

Poste clé¹ :	Oui	Non x
Poste à caractère sensible² :	Oui	Non x
Poste à privilèges³ :	Oui	Non x

¹ Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

² Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

³ Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

Personnes à contacter

Christophe DASSIE, chef du service certificats, marchés et qualité

Tel : 01 73 30 22 51 courriel : christophe.dassie@franceagrimer.fr

Cécile HERBILLON, cheffe de l'unité Certificats, Aide Alimentaire et Meunerie

Tel: 01 73 30 23 80 courriel : cecile.herbillion@franceagrimer.fr

Céline FRANÇOISE, responsable du pôle aide aux plus démunis

Tel : 01 73 30 27 35 courriel : celine.francoise@franceagrimer.fr

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement

mobilite@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35

Conditions de travail

FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.

Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.

Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.

Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 22/07/2021

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Établissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Contrôleur ou contrôlease pluri-filières

DRAAF PACA – Service Territorial Provence Alpes Côte d'Azur
2 avenue de la Synagogue – BP 90923
84091 AVIGNON CEDEX 9

N° appel à candidature : 20192	Catégorie : B
Cotation parcours professionnel : SO	Cotation Groupe RIFSEEP : 2 si corps des secrétaires administratifs ou techniciens supérieurs
Filière d'emploi : 3 - Contrôle	
Poste vacant – Prise de fonction au 01/09/21	Localisation : AVIGNON (84000)

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.
Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche. Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :

- met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;
- assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ;
- organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance renouvelée.

Le poste est basé à Avignon au sein du Service Territorial PACA intégré à la DRAAF.

Le Service Territorial est chargé de la mise en œuvre au plan sectoriel des missions relatives aux filières viticoles, fruits et légumes, grandes cultures et élevage.

<p>Il effectue notamment le contrôle, l'instruction et la liquidation des aides nationales et communautaires octroyées à ces filières et assume des missions techniques notamment dans les domaines viticoles, grandes cultures et élevage.</p>	
<p>Objectifs du poste</p> <p>Assurer les contrôles en exploitations et/ou en entreprises dans le respect des procédures définies par l'Établissement Servir de relais d'informations entre l'Établissement et les professionnels</p>	
<p>Missions et activités principales :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contrôler sur le terrain les mesures d'aides dans les filières agricoles (dominante viticulture) • Réaliser les contrôles en entreprise (notamment dans le domaine des fruits et légumes et viticulture) • Réaliser les contrôles dans les organismes bénéficiaires de programmes sociaux (aide aux plus démunis, fruits et lait à l'école) • Contrôler dans le cadre des missions nationales de certification (bois et plants de vigne) <p>Selon les activités, la durée de préparation, réalisation des contrôles et rédaction de rapports est très différente pouvant aller jusqu'à plusieurs jours pour les contrôles en entreprises. Selon la saisonnalité des contrôles à réaliser et les nécessités de service, une activité de contrôle sur images ou d'instruction administrative sans déplacements peut également être demandée</p>	
<p>Relations fonctionnelles du poste :</p> <p>Nombreux contacts avec</p> <ul style="list-style-type: none"> • les professionnels des différentes filières notamment viticulture, • les Directions, Unités et Services de l'Établissement, • les agents de la DRAAF PACA. Contrôleurs sur place FAM • Externe Professionnels bénéficiaires des aides. 	
<p>Compétences requises pour le poste :</p>	
<p>Savoirs / Connaissances</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaissances scientifiques et techniques dans le secteur des productions végétales • Connaissance des politiques publiques et des réglementations nationales et communautaires d'une ou plusieurs filières parmi la viticulture, les fruits et légumes, les grandes cultures et les productions animales • Connaissance de l'organisation des filières Notions de base en économie générale et agricole 	<p>Savoir-faire / Maîtrise</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise des procédures de contrôle • Maîtrise des outils bureautiques • Maîtrise des techniques de communication orale et écrite • Rigueur, méthode, sens du contact et du travail en équipe • Capacités d'adaptation
<p>Diplôme – Expérience professionnelle</p> <p>Pour les candidats contractuels un minimum Bac + 2 validé</p>	

Contraintes du poste :

Nombreux déplacements dans toute la région PACA avec découchés pour une partie de l'activité

Poste clé¹ :	Oui	Non <input checked="" type="checkbox"/>
Poste à caractère sensible² :	Oui	Non <input checked="" type="checkbox"/>
Poste à privilèges³ :	Oui	Non <input checked="" type="checkbox"/>

Personnes à contacter

Sylvie SANTIMARIA SG DRAAF PACA 04 13 59 36 30 sylvie.santimaria@agriculture.gouv.fr

Virginie BOUVARD , Cheffe de service FranceAgriMer à la DRAAF PACA 04.90.14.11.01 virginie.bouvard@franceagrimer.fr ou Jean-Yves COTHENET, adjoint de la cheffe de service 04.90.14.11.06 jean-yves.cothenet@franceagrimer.fr

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
mobilite@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35

Conditions de travail

Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins. Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 19/08/2021

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

¹ Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

² Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

³ Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Établissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire. En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité. Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Gestionnaire Instruction Liquidation

DRAAF PACA – Service Territorial Provence Alpes Côte d'Azur
2 avenue de la Synagogue – BP 90923
84091 AVIGNON CEDEX 9

N° appel à candidature : 20231	Catégorie : B
Cotation parcours professionnel : SO	Cotation Groupe RIFSEEP : Groupe 2 si corps des secrétaires administratifs
Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides	
Poste vacant – Prise de fonction souhaitée au 01/10/2021	Localisation : AVIGNON (84000)

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.
Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est l'établissement public de référence en matière de filières agricoles, sous la tutelle du ministère de l'agriculture. FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche. Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :

- met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;
- assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ;
- organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance renouvelée.

Le poste est basé à Avignon au sein du Service Territorial PACA, intégré à la DRAAF PACA.

Le Service Territorial est chargé de la mise en œuvre au plan sectoriel de certaines missions relatives aux filières viticoles, fruits et légumes, grandes cultures et élevage. Il effectue ainsi le contrôle, l'instruction et la liquidation

<p>d'aides nationales et communautaires octroyées à ces filières et assume des missions techniques notamment dans les domaines viticoles, grandes cultures et élevage</p> <p>L'agent sera intégré dans le Pôle Aides aux entreprises et appui aux filières, composé d'une petite dizaine d'agents, et affecté prioritairement à l'Unité investissements vitivinicoles. Plus de 200 demandes d'aide et de paiement d'investissement, pour des dossiers plus ou moins complexes, sont traitées au plan administratif chaque année par cette Unité, qui exigent de nombreux contacts avec bénéficiaires des aides, le siège de FranceAgriMer et le service contrôle du ST.</p>					
<p align="center">Objectifs du poste</p> <p>Par ordre de priorité :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- Assurer le suivi des dossiers d'aide à l'investissement vitivinicole depuis leur réception jusqu'aux vérifications de respect des obligations après paiement. 2- Participer à l'instruction des demandes d'aide et de modification. 3- Liquider les demandes de paiement. 					
<p>Missions et activités principales :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Répondre aux demandes de renseignements téléphoniques ou mails des professionnels • Recevoir et suivre les demandes d'aide (vérification de complétude, délivrance des ACT et acceptation dans l'enveloppe, saisie dans les tableaux de suivi et l'applicatif métier) • Préinstruire et instruire les demandes d'aides, de modification et de paiement • Assurer le secrétariat des commissions régionales et gérer les notifications • Recevoir et suivre les demandes de modification ou de paiement (vérification de la complétude, analyse des modifications, acceptation ou rejet des demandes, saisie dans les tableaux de suivi et l'applicatif métier) • Mettre à jour des tableaux de suivi statistiques, réaliser des requêtes sur les applicatifs métiers ou via l'outil BO • Assurer des tâches de classement, d'archivage et de secrétariat. 					
<p align="center">Relations fonctionnelles du poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Responsables du Pôle Aides aux entreprises et appui aux filières • Autres gestionnaires instruction liquidation des mesures, y compris CDD, dont agents au siège • Contrôleurs sur place FAM • Externe Professionnels bénéficiaires des aides. 					
<p align="center">Compétences requises pour le poste :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th align="center">Savoirs / Connaissances</th> <th align="center">Savoir-faire / Maîtrise</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Connaissance de la réglementation liée à la mesure • Connaissances élémentaires de l'organisation administrative et de l'environnement professionnel </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise des procédures internes de gestion et de l'applicatif métier • Aptitude au travail en équipe, sens du contact • Capacité d'analyse et de réflexion • Rigueur, méthode et organisation • Bonne expression écrite et orale </td> </tr> </tbody> </table>		Savoirs / Connaissances	Savoir-faire / Maîtrise	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance de la réglementation liée à la mesure • Connaissances élémentaires de l'organisation administrative et de l'environnement professionnel 	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise des procédures internes de gestion et de l'applicatif métier • Aptitude au travail en équipe, sens du contact • Capacité d'analyse et de réflexion • Rigueur, méthode et organisation • Bonne expression écrite et orale
Savoirs / Connaissances	Savoir-faire / Maîtrise				
<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance de la réglementation liée à la mesure • Connaissances élémentaires de l'organisation administrative et de l'environnement professionnel 	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise des procédures internes de gestion et de l'applicatif métier • Aptitude au travail en équipe, sens du contact • Capacité d'analyse et de réflexion • Rigueur, méthode et organisation • Bonne expression écrite et orale 				
<p align="center">Diplôme – Expérience professionnelle</p> <p>Pour les candidats contractuels Minimum bac + 2 validé Expérience dans le secteur vitivinicole appréciée -</p>					
<p align="center">Contraintes du poste :</p> <p>Pas de contraintes particulières</p>					
<p>Poste clé¹ :</p>	<p>Oui Non <input checked="" type="checkbox"/></p>				

¹ Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

Poste à caractère sensible² :	Oui	Non <input checked="" type="checkbox"/>
Poste à privilèges³ :	Oui	Non <input checked="" type="checkbox"/>
<p align="center">Personnes à contacter</p> <p>Sylvie SANTIMARIA SG DRAAF PACA 04 13 59 36 30 sylvie.santimaria@agriculture.gouv.fr</p> <p>Virginie BOUVARD , Cheffe de service FranceAgriMer à la DRAAF PACA 04.90.14.11.01 virginie.bouvard@franceagrimer.fr ou Jean-Yves COTHENET, adjoint de la cheffe de service 04.90.14.11.06 jean-yves.cothenet@franceagrimer.fr</p> <p>Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement mobilite@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35</p>		
<p align="center">Conditions de travail</p> <p><i>L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité. Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins. Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale</i></p>		
<p align="center">DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 19/08/2021</p> <p>Le dossier de candidature doit comporter :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une lettre de motivation, - Un curriculum-Vitae, - Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon. 		

² Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

³ Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Chef(fe) de pôle Aides aux entreprise et appui aux filières

DRAAF PACA – Service Territorial Provence Alpes Côte d'Azur
2 avenue de la Synagogue – BP 90923
84091 AVIGNON CEDEX 9

N° appel à candidature : 20232	Catégorie : A
Cotation parcours professionnel : 1	Cotation Groupe RIFSEEP : Groupe 4.1 si corps des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement Groupe 3 si corps des attachés d'administration de l'Etat
Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides	
Poste vacant – Prise de fonction souhaitée au 01/10/2021	Localisation : AVIGNON (84000)
Conditions de recrutement : Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine. Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.	
Présentation de l'environnement professionnel : FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est l'établissement public de référence en matière de filières agricoles, sous la tutelle du ministère de l'agriculture. FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche. Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer : <ul style="list-style-type: none"> • met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ; • assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ; • organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance renouvelée. Le poste est basé à Avignon au sein du Service Territorial PACA, intégré à la DRAAF PACA.	

Le Service Territorial est chargé de la mise en œuvre au plan sectoriel de certaines missions relatives aux filières viticoles, fruits et légumes, grandes cultures et élevage. Il effectue ainsi le contrôle, l'instruction et la liquidation d'aides nationales et communautaires octroyées à ces filières et assume des missions techniques notamment dans les domaines viticoles, grandes cultures et élevage

Le Pôle Aides aux entreprises et appui aux filières est composé d'une petite dizaine d'agents. Ce pôle comprend 3 unités : l'Unité investissements vitivinicoles, l'unité Expérimentation / Assistance technique, l'unité Grandes cultures.

Objectifs du poste

Encadrer la mise en place des dispositifs de subventions gérés par le pôle, aides communautaires (investissement OCM vitivinicole) ou nationales (expérimentation et assistance technique) et du dispositif de l'aval (grandes cultures)

Participer de manière opérationnelle à la gestion de la mesure Investissement

Suivre la réglementation (nationale et communautaire) sur ces sujets de manière directe ou par délégation au chef d'unité et contribuer à la faire évoluer si nécessaire.

Missions et activités principales :

- Fixer les orientations sur le travail des unités Expérimentation/assistance technique et grandes cultures. Assurer un suivi de ces 2 unités.
- Encadrer l'unité investissement viticole notamment animation et formation de l'équipe assurant l'instruction et la liquidation des dossiers
- Suivre la réglementation : interprétation, relation avec le siège pour la mise en place ou l'adaptation de nouvelles mesures réglementaires et procédures. Présentation de la mesure OCM investissement lors d'interventions extérieures ainsi qu'en interne
- Gérer la mesure OCM investissement : instruction, supervision des dossiers et participation à l'analyse ainsi qu'à la mise en place de nouvelles applications informatiques.
- Se coordonner avec le responsable du pôle des contrôles sur la planification et le contenu des contrôles sur place

Relations fonctionnelles du poste :

- Responsable du service territorial
- Responsables des pôles et unités gestionnaires locaux
- Contrôleurs sur place
- Gestionnaires instruction/liquidation affectés au pôle
- Gestionnaires nationaux des sujets traités par l'agent
- Externe Professionnels notamment bénéficiaires des aides versées et structures professionnelles servant de relais d'information
- Autres financeurs

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- Connaissance de la réglementation liée à la mesure
- Connaissances élémentaires de l'organisation administrative et de l'environnement professionnel
- Connaître les enjeux et les problématiques d'actualité
- Contexte organisme payeur

Savoir-faire / Maîtrise

- Maîtrise des procédures internes de gestion et de l'applicatif métier
- Aptitude au travail en équipe, sens du contact
- Capacité d'analyse et de réflexion
- Rigueur, méthode et organisation
- Bonne expression écrite et orale

Diplôme – Expérience professionnelle

Pour les candidats contractuels minimum bac + 4 validé ou expérience professionnelle valorisable pour le poste demandé.

Contraintes du poste :

Pas de contraintes particulières

Poste clé¹ : Oui Non ☒

Poste à caractère sensible² : Oui Non ☒

Poste à privilèges³ : Oui Non ☒

Personnes à contacter

Sylvie SANTIMARIA SG DRAAF PACA 04 13 59 36 30 sylvie.santimaria@agriculture.gouv.fr
Virginie BOUVARD , Cheffe de service FranceAgriMer à la DRAAF PACA 04.90.14.11.01
virginie.bouvard@franceagrimer.fr ou Jean-Yves COTHENET, adjoint de la cheffe de service 04.90.14.11.06 jean-yves.cothenet@franceagrimer.fr

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
mobilite@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35

Conditions de travail : 19/08/2021

*L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.
Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.
Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale*

DATE LIMITE DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

¹ Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

² Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

³ Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Établissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.

En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.

Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Animateur territorial filières et coordinateur des contrôles

Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt
131 rue du Faubourg Bannier
45042 Orléans

N° appel à candidature : 20233	Catégorie : A
Cotation parcours professionnel : 1	Cotation Groupe RIFSEEP : Groupe 4.2 si IAE stagiaire Groupe 4.1 si corps des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement Groupe 3 si corps des attachés d'administration de l'Etat
Filière d'emploi :	
Poste vacant - Prise de poste dès que possible	Localisation : ORLEANS (45)

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.

Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche. Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :

- met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;
- assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ;
- organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance renouvelée.

La Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt, échelon régional déconcentré du Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation accueille au sein de son Service Régional de l'Economie Agricole et Rurale (SREAR) le service territorial de FranceAgriMer. Celui-ci comprend 10 agents, répartis au sein de deux pôles, qui exercent différentes missions relatives au suivi et au soutien des filières agricoles végétales et animales.

Ce poste est basé à la DRAAF à Orléans.

Objectifs du poste

En qualité d'animateur territorial filières :

- Assurer la coordination, la mise en œuvre et le suivi des dispositifs relatifs aux filières végétales spécialisées, et tout particulièrement à la filière viti-vinicole

En qualité de coordinateur des contrôles :

- Piloter, animer et coordonner l'activité contrôle du service territorial (4 contrôleurs hors responsable des contrôles)
- Assurer la réalisation d'une partie des contrôles affectés au service territorial et tout particulièrement les contrôles des programmes opérationnels de l'OCM fruits & légumes.

Missions et activités principales :

En qualité d'animateur territorial filières :

- Connaître, suivre, accompagner et développer une expertise sur les filières végétales spécialisées (arboriculture, horticulture, pépinières, légumes et fruits et viticulture) à l'échelle régionale, notamment en participant aux comités de filière, ainsi qu'au conseil territorial de bassin viticole Centre-Loire
- Contribuer à l'instruction, sur le volet technique, des dossiers d'aide relatif à l'EXPERIMENTATION

En qualité de coordinateur des contrôles :

- Participer aux réunions de coordination des contrôles avec le siège,
- Etablir les plannings des contrôles selon les priorités fixées par FranceAgriMer et assurer le suivi de l'activité des contrôleurs,
- S'assurer du respect des délais de réalisation et de restitution des contrôles ainsi que du respect de la réglementation et des guides de contrôles,
- Assurer la coordination avec d'autres administrations ou organismes intervenant en matière de contrôles,
- Superviser les rapports de contrôle réalisés par les autres contrôleurs,
- Rédiger des bilans annuels et remplir les tableaux de bord de suivi de l'activité,
- Veiller au développement des compétences des contrôleurs et à leur maintien.
- Assurer en propre une partie des contrôles (préparation du contrôle en tenant compte des guides de contrôles, réalisation du contrôle sur place et rédaction du rapport de contrôle).

Relations fonctionnelles du poste :

En interne : agents de la DRAAF, agents de FranceAgriMer,

En externe : interlocuteurs des filières végétales spécialisées (interprofession, stations d'expérimentation..), Conseil régional, demandeurs d'aides et leurs prestataires, établissements financiers et autres services administratifs concernés

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- Connaissances du milieu agricole et de leurs filières,
- Connaissance des réglementations et procédures de contrôle,
- Connaissances de base souhaitées ou à acquérir en termes de comptabilité et de comptabilité « matières »,
- Maîtrise des outils bureautiques

Savoir-faire / Maîtrise

- Capacité d'adaptation (priorités, évolutions de dispositifs, etc.), autonomie,
- Sens du travail en équipe, du contact et de la pédagogie
- Capacité d'analyse et de synthèse,
- Rigueur dans l'application des procédures,
- Maîtrise des instructions et réglementations,
- Permis voiture obligatoire : déplacements à prévoir.

Diplôme – Expérience professionnelle			
Minimum licence pour les candidats contractuels Expérience sur des fonctions similaires souhaitée			
Contraintes du poste :			
Déplacements sur l'ensemble de la région Centre-val de Loire et autres régions (missions avec nuitées sur plusieurs jours)			
Poste clé¹ :	Oui	Non X	
Poste à caractère sensible² :	Oui	Non X	
Poste à privilèges³ :	Oui	Non X	
Personnes à contacter			
Hélène RENAUT – cheffe de pôle – Tél. : 02 38 77 41 35 helene.renaut@agriculture.gouv.fr			
Lena DENIAUD – cheffe de service – Tél. : 02 38 77 41 30 lena.deniaud@agriculture.gouv.fr			
Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement Mobilite@franceagrimer.fr - Tél : 01.73.30.22.35			
Conditions de travail			
<i>L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité. Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.</i>			
DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 22/07/2021			
Le dossier de candidature doit comporter : <ul style="list-style-type: none"> - Une lettre de motivation, - Un curriculum-Vitae, - Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon. 			

¹ Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

² Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

³ Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

Chef de projet normalisation en information géographique

à l'Institut national de l'information géographique et forestière (IGN)

(Fonctionnaire titulaire de catégorie A ou CDD 3 ans)

L'Institut national de l'information géographique et forestière (IGN) est un établissement public placé sous la tutelle des ministères chargés de l'écologie et de la forêt.

Sa vocation est de produire, représenter et diffuser des données de référence relatives à la connaissance du territoire national ainsi qu'aux forêts françaises et leur évolution.

Les principales données de l'Institut sont disponibles en ligne sur le site Géoportail et depuis 2021 en accès libre et gratuit. Les productions de l'IGN sont tournées vers l'appui aux politiques publiques : environnement, aménagement du territoire, ville durable, prévention des risques, agriculture, armées....

Dans un nombre croissant de domaines, l'IGN développe des productions collaboratives avec des collectivités locales et des communautés d'acteurs publics, privés ou citoyens.

Grâce à son école d'ingénieur, ENSG-Géomatique, et à ses équipes de recherche pluridisciplinaires, l'institut dispose d'un potentiel d'innovation de haut niveau dans de multiples domaines (géodésie, forêt, photogrammétrie, intelligence artificielle, analyse spatiale, visualisation 3D, etc.). L'IGN s'appuie sur plus de 1 500 agents, actifs dans l'ensemble des régions.

Quel est le contexte du poste ?

Au sein du Service des projets et des prestations (SPP) de l'IGN, le Département de normalisation et des référentiels des projets assure le suivi et la participation (coordination, et animation) aux groupes de normalisation nationaux et internationaux (jusqu'à assurer la représentation française au sein de certaines instances, telles que l'Open Geospatial Consortium, l'ISO ...).

Il étudie et propose les nouveaux standards et les normes répondant aux enjeux nationaux.

En lien avec la Direction des systèmes d'information et la Direction des opérations et des territoires, il conseille les experts techniques, les chefs de projet métier (MOA) et les chefs de projets techniques (MOE) pour la mise en œuvre des standards. Il collecte également les besoins d'évolution de ces derniers. Il met à disposition les référentiels techniques (de données, produits, processus) pour les projets.

Il assure enfin une activité de veille technologique, accompagne et forme les utilisateurs pour une utilisation éclairée des standards.

Quelles seront vos missions ?

Le chef de projet normalisation pilote l'évolution des nouveaux standards en cohérence avec les besoins qu'il a recueillis, porte la position de l'IGN/France dans les instances européennes et internationales, veille à la bonne application des standards dans les projets du service (SPP) pour assurer l'interopérabilité des données et des services dans le domaine de la géographie.

Plus particulièrement, vous aurez pour mission de :

- Superviser fonctionnellement les chargés d'études normalisation
- Piloter des groupes de travail en normalisation à l'échelle nationale et internationale
- Représenter l'IGN, la France ou un client dans des instances de normalisation (nationale, européenne ou internationale)
- Exploiter la veille des chargés d'études et mener des activités de veille, d'études en normalisation complexes
- Assurer conseil et expertise en normalisation aux projets du service

Qui êtes-vous ?

Vous avez des connaissances en géomatique, et êtes fortement intéressé par l'écosystème de l'information géographique.

Vous avez de l'expérience en tant que chef de projet, analyste ou consultant. Vous savez organiser et animer des réunions et/ou des groupes de travail, et superviser fonctionnellement des collaborateurs.

Vous êtes à l'aise dans une posture de représentation d'un établissement à l'échelle nationale et internationale, et pour piloter des équipes aux profils très variés.

Vous appréciez travailler sur des sujets diversifiés, vous aimez le travail en équipe et vous disposez d'une bonne qualité d'expression, tant à l'écrit qu'à l'oral. La maîtrise de l'anglais est indispensable.

Vous êtes reconnu pour votre sens de la diplomatie, du consensus.

Des déplacements à l'international sont à prévoir (de 4 à 8 par an).

Le poste est à pourvoir par un fonctionnaire de catégorie A, ou par un contractuel sur la base d'un contrat public de trois ans, renouvelable. Il est à pourvoir dès que possible.

La rémunération sera fonction du diplôme et de l'expérience du profil retenu.

Le poste est situé à Saint Mandé, dans les locaux de l'IGN situés au 73 avenue de Paris (proximité métro ligne 1 et RER A).

Pourquoi nous rejoindre ?

L'IGN est riche de la diversité de ses métiers. Si vous avez une appétence pour les sujets d'innovation, que vous êtes curieux, et avez le sens du service public, participez au développement de l'IGN d'aujourd'hui et de demain !

En rejoignant l'IGN, vous travaillerez en équipe, dans une structure à taille humaine où tout le monde se connaît, où la vie associative, sportive, culturelle et sociale est riche et diversifiée, et dans un environnement agréable.

Comment postuler ?

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) à :

recrutement-mobilite@ign.fr

en précisant impérativement la référence : **CCL_CHEF_PROJET_NORM**

Renseignements techniques : Dimitri SARAFINOF : 01 43 98 62 05

Renseignements administratifs : Cécile CLAYTON : 01 43 98 81 21

Chargé de développement partenarial urbanisme et aménagement du territoire

**à l'Institut national de l'information
géographique et forestière (IGN)**

(Fonctionnaire titulaire de catégorie A ou CDI)

L'Institut national de l'information géographique et forestière (IGN) est un établissement public placé sous la tutelle des ministères chargés de l'écologie et de la forêt.

Sa vocation est de produire, représenter et diffuser des données de référence relatives à la connaissance du territoire national ainsi qu'aux forêts françaises et leur évolution.

Les principales données de l'Institut sont disponibles en ligne sur le site Géoportail et depuis 2021 en accès libre et gratuit. Les productions de l'IGN sont tournées vers l'appui aux politiques publiques : environnement, aménagement du territoire, ville durable, prévention des risques, agriculture, armées....

Dans un nombre croissant de domaines, l'IGN développe des productions collaboratives avec des collectivités locales et des communautés d'acteurs publics, privés ou citoyens.

Grâce à son école d'ingénieur, ENSG-Géomatique, et à ses équipes de recherche pluridisciplinaires, l'institut dispose d'un potentiel d'innovation de haut niveau dans de multiples domaines (géodésie, forêt, photogrammétrie, intelligence artificielle, analyse spatiale, visualisation 3D, etc.). L'IGN s'appuie sur près de 1500 agents, actifs dans l'ensemble des régions.

Quel est le contexte du poste ?

Au sein du Service des partenariats et des relations institutionnelles (SPRI), le département « Gestion des territoires » exerce les missions du service dans les domaines agriculture, forêt, biodiversité, eau, mer et littoral, prévention des risques naturels et technologiques, urbanisme et smart-city, aménagement du territoire et smart région, fiscalité locale et finances.

Il initie et gère toutes les actions nécessaires pour atteindre les objectifs liés au développement des logiques collaboratives pour l'élaboration ou l'entretien de données souveraines.

Quelles seront vos missions ?

Le chargé de développement partenarial Urbanisme et Aménagement du territoire est le référent interne et vis-à-vis de l'extérieur sur les domaines de l'urbanisme et de l'aménagement du territoire.

Sur ces thématiques, il est en particulier responsable du partenariat pluriannuel avec le ministère chargé de l'urbanisme concernant le Géoportail de l'urbanisme.

Il initie et anime des partenariats avec les acteurs de la communauté (Ministère de la transition écologique (MTE), Direction générale de l'aménagement, du logement et de la nature (DGALN), Direction de l'habitat, de l'urbanisme et des paysages (DHUP), Agence nationale de la cohésion des territoires (ANCT), Centre d'études et d'expertise sur les risques, l'environnement, la mobilité et l'aménagement (Cerema), ...) pour répondre aux besoins d'appui et politiques publiques.

Il travaille en étroite collaboration avec les autres chargés de relations du service, les pilotes de programmes transverses et les chefs de projet en particulier autour du dispositif national de données de référence pour mesurer l'artificialisation des sols, du programme national LIDAR HD et du programme Géoplateforme.

Dans ce cadre, vous aurez plus particulièrement pour mission de :

- Identifier et cartographier les acteurs, les enjeux, les problématiques et besoins des domaines de votre portefeuille
- Elaborer et entretenir une feuille de route décrivant les perspectives d'actions et de développement de l'activité de l'IGN au sein de ces domaines
- Proposer et porter des réponses aux besoins exprimés par les acteurs du domaine
- Préparer les instances de gouvernance, les protocoles et les contrats
- Assurer le suivi institutionnel et contractuel des contrats passés avec les acteurs du domaine
- Préparer et/ou participer à des événements du domaine d'activité (congrès, salon, conférence...)

Qui êtes-vous ?

Vous aimez animer, développer et entretenir des partenariats et/ou des réseaux professionnels, et savez tenir une posture de représentation d'un établissement à l'interne et à l'externe. Vous avez une expérience significative dans le domaine de l'urbanisme et de l'aménagement du territoire (3 ans).

Vous êtes fortement intéressé-e par l'information géographique, le numérique, et avez le sens de l'intérêt général.

Vous savez analyser un contexte, une problématique. Vous êtes à l'aise pour proposer, argumenter et soutenir un projet, et négocier des partenariats.

Vous savez organiser et prioriser votre activité en fonction des objectifs, de la charge de travail et des échéances qui vous sont fixées. Vous appréciez travailler en équipe, et disposez d'une très bonne qualité d'écoute et d'expression écrite et orale.

Vous êtes reconnu-e pour votre autonomie, votre capacité d'adaptation et votre leadership.

Le poste est à pourvoir par un fonctionnaire de catégorie A, ou par un contractuel sur la base d'un contrat à durée indéterminée (CDI). Il est à pourvoir dès que possible.

La rémunération sera fonction du diplôme et de l'expérience du profil retenu.

Le poste est situé à Saint Mandé, dans les locaux de l'IGN situés au 73 avenue de Paris (proximité métro ligne 1 et RER A).

Des déplacements sur le territoire national sont à prévoir ponctuellement.

Pourquoi nous rejoindre ?

L'IGN est riche de la diversité de ses métiers. Si vous avez une appétence pour les sujets d'innovation, que vous êtes curieux, et avez le sens du service public, participez au développement de l'IGN d'aujourd'hui et de demain !

En rejoignant l'IGN, vous travaillerez en équipe, dans une structure à taille humaine où tout le monde se connaît, où la vie associative, sportive, culturelle et sociale est riche et diversifiée, et dans un environnement agréable.

Comment postuler ?

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) à :

recrutement-mobilite@ign.fr

en précisant impérativement la référence : **CCL_CDP_URBA**

Renseignements techniques : Marie-Agnès SCHERRMANN : 01.43.98.82.17

Renseignements administratifs : Cécile CLAYTON : 01.43.98.81.21

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

**Institut national de l'origine et de la qualité (INAO)
Délégation territoriale Nord-Est
12, avenue de la Foire aux Vins
68000 COLMAR**

Technicien(ne) territorial(e)

N° du poste :		
Catégorie : B (fonctionnaire ou statut unifié)		
Cotation parcours professionnel postes catégorie A(*) : sans objet		Groupes RIFSEEP : 2 Cotation part fonction PFR :
Poste vacant à compter du 1er octobre 2021		
Date limite de candidature : 31 août 2021		
Présentation de l'environnement professionnel	L'INAO est un établissement public chargé de mettre en œuvre la politique publique relative aux produits sous signes officiels d'identification de l'origine et de la qualité (SIQO). Ses missions principales sont, la reconnaissance, le suivi, le contrôle et la protection des SIQO (AOP, IGP, Label Rouge, Agriculture biologique, STG), la promotion de leurs concepts ainsi que la protection du foncier agricole et des aires de leurs productions. La délégation territoriale Nord-Est intervient sur environ 80 SIQO (filieres viticole, laitière et agro-alimentaire) localisés dans les régions Grand-Est, Hauts-de-France et Ile-de-France ainsi que sur la filière agriculture biologique de ces territoires. La délégation territoriale est composée de 2 sites, Epernay et Colmar.	
Objectifs du poste	Participer à la réalisation des missions de l'INAO sur des projets dont la délégation a la responsabilité en apportant un appui technique pour les travaux relatifs aux conditions de production, à la délimitation et aux contrôles.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Sous l'autorité du délégué territorial, l'agent : - contribue au suivi des ODG et à la protection des SIQO, et assure le suivi des relations courantes avec les professionnels (participation aux AG, aux réunions avec les ODG et les organismes de contrôles) ; - participe aux travaux techniques menés par les équipes projets en charge de l'instruction des demandes de reconnaissance ou de modification du cahier des charges des produits sous SIQO ; - instruit sous la supervision d'un ingénieur territorial les demandes d'approbation des plans de contrôle et de leurs modifications ; - contribue aux travaux de délimitation et de protection du foncier des SIQO (identification des parcelles en production, avis sur les projets, , participation aux travaux des CDPENAF, etc.) ; - participe aux actions d'information et de promotion sur les SIQO auprès des partenaires institutionnels (établissements de formation, etc.) et du grand public ; - pourra à terme et s'il le souhaite, s'inscrire en tant qu'évaluateur technique et réaliser l'évaluation technique des organismes de contrôle agréés par l'INAO en charge du contrôle des SIQO sur le territoire national.	
Champ relationnel du poste	Agents de la délégation territoriale et services nationaux de l'INAO, administrations régionales et départementales, organisations professionnelles ; Déplacements réguliers principalement sur l'est du territoire de la délégation territoriale	
Compétences liées au poste	Savoirs :	Savoir-faire :
	Connaissances techniques en production agricole et agroalimentaire, en particulier viticulture/oenologie et arboriculture, Connaissances de la réglementation et des concepts SIQO, Connaissance de l'environnement institutionnel et professionnel,	- Capacités d'analyse et d'expertise technique, - Sens de la communication et du contact - Travail en équipe, - Travail sur le terrain, - Aisance rédactionnelle - Expression orale.

	Maitrise des outils bureautiques, <i>Un parcours de formation « prise de poste » est proposé à l'agent à son arrivée</i>	- Autonomie
Personnes à contacter	Les candidatures, lettre de motivation et parcours professionnel, doivent être adressées au Secrétaire général de l'INAO : Mme CARISTAN Tél. : 01.73.30.38.02 - Courriel : p.caristan@inao.gouv.fr Informations sur le poste : Olivier RUSSEIL - Délégué territorial Tel. 03 26 55 95 07 - Courriel : o.russeil@inao.gouv.fr	

Ministère de l'Agriculture et l'Alimentation

Institut National de l'Origine et de la Qualité - Délégation territoriale Nord-Est
12, avenue de la Foire aux Vins - 68000 COLMAR

Délégué(e) territorial(e) adjoint(e)
Ingénieur(e) territorial(e)

N° du poste :		
Catégorie : A (fonctionnaire ou statut unifié)		
Cotation parcours professionnel postes catégorie A : 2		Groupes RIFSEEP : 2
Poste vacant à compter du 1 ^{er} septembre 2021		
Date limite de candidature : 30 juillet 2021		
Présentation de l'environnement professionnel	L'INAO est un établissement public chargé de mettre en œuvre la politique publique relative aux produits sous signes officiels d'identification de l'origine et de la qualité (SIQO). Ses missions principales sont, la reconnaissance, le suivi, le contrôle et la protection des SIQO (AOP, IGP, Label Rouge, Agriculture biologique, STG) ; la promotion de leurs concepts, ainsi que la protection du foncier agricole et des aires de leurs productions. La délégation territoriale Nord-Est intervient sur environ 80 SIQO (filières viticole, laitière et agro-alimentaire) localisés dans les régions Grand-Est, Hauts-de-France et Ile-de-France ainsi que sur la filière agriculture biologique de ces territoires. La délégation territoriale est composée de 2 sites, Epernay et Colmar.	
Objectifs du poste	Accompagner le délégué territorial dans ses missions d'organisation et de management. Conduire des projets sur plusieurs missions de l'Institut. L'agent sera plus particulièrement chargé de la mise en œuvre et du pilotage au sein de la délégation territoriale des missions de suivi et de contrôle des ODG et des SIQO.	
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	<p>Sous l'autorité du délégué territorial :</p> <p>1/ l'agent supervise les missions de contrôle de la délégation territoriale. A ce titre :</p> <ul style="list-style-type: none">- il est le référent du service contrôles de l'INAO ;- il est l'interlocuteur de toutes les structures chargées du contrôle des SIQO de la DT ;- il apporte un appui technique aux équipes projets de la DT en charge des plans de contrôle ;- il répond aux demandes des services nationaux pour le traitement des contentieux sur la partie contrôle. <p>2/ l'agent supervise les missions de suivi des ODG et des SIQO. A ce titre :</p> <ul style="list-style-type: none">- il élabore le programme de contrôle et de suivi des ODG et des SIQO, fixe les objectifs, suit leur mise en œuvre et propose en cas de difficultés d'application ou de contrôle des voies d'amélioration ou d'adaptation (démarches de progrès) ;- il est le référent économie de la DT. Il apporte une expertise sur la faisabilité économique en phase de pré instruction des projets de reconnaissance ou de modifications substantielles de cahier des charges auprès des équipes projets ;- il est l'interlocuteur des structures départementales ou régionales dans la mise en place des observatoires économiques. <p>3/ l'agent pilote les équipes-projets chargées d'instruire les dossiers viticoles alsaciens. A ce titre :</p> <ul style="list-style-type: none">- il assure les relations avec les porteurs de projets (groupements professionnels) ;- il intervient notamment dans l'instruction des cahiers des charges définissant les SIQO viticoles, des plans de contrôle associés et dans le suivi des Organismes de Défense et de Gestion ;- il anime des commissions de professionnels ou d'experts nommés par les instances de l'INAO. <p>4/ En tant que délégué(e) territorial(e) adjoint(e), l'agent représente l'INAO en appui du délégué territorial et, par délégation, participe aux travaux du comité de Direction. Il assure en suppléance l'encadrement hiérarchique des équipes de la délégation. Il intervient dans la définition des axes stratégiques et dans la gestion des sujets sensibles de la DT. Il encadre fonctionnellement les agents du site de Colmar. Il intervient dans la communication ou informations sur les SIQO auprès des partenaires institutionnels de l'INAO, établissements d'enseignement, structures professionnelles, collectivités locales....</p>	
Champ relationnel du poste	Services nationaux de l'INAO, administrations régionales et départementales, organisations professionnelles et professionnels membres des comités nationaux. Déplacements fréquents.	
Compétences liées au poste	Savoirs :	Savoir-faire :
	- Connaissances de la réglementation et des concepts des SIOO	- Encadrement et d'animation d'équipe - Pilotage de projets

	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissances de l'environnement institutionnel et professionnel - Techniques de production et de transformation agricoles et agroalimentaires - Economie des filières agricoles et agroalimentaires 	<ul style="list-style-type: none"> - Capacités d'analyse et de synthèse - Conduite de réunion - Sens de la communication et du contact avec les professionnels - Expression écrite et orale - Maîtrise des outils bureautiques.
Personnes à contacter	<p>Les candidatures, lettre de motivation et parcours professionnel doivent être adressés au Secrétaire générale de l'INAO : Mme Patricia CARISTAN Tél. : 01.73.30.38.02 - Courriel : p.caristan@inao.gouv.fr Informations sur le poste : Olivier RUSSEIL - Délégué territorial Tel. 03 26 55 95 07 - Courriel : o.russeil@inao.gouv.fr</p>	