Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955** **Direction générale de l'enseignement et de la recherche** **Service de l'enseignement technique** **Sous-direction des établissements, des dotations et des compétences**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2021-566** **21/07/2021**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 6

Objet : Appel à candidatures sur les postes de direction restés vacants à la rentrée scolaire 2021 au sein des établissements publics locaux d'enseignement et de formation professionnelle agricoles (EPLEFPA) à l'issue de la campagne annuelle de mobilité.

La présente note a pour objet d'appeler à candidatures sur les postes de direction restés vacants à la rentrée scolaire 2021 au sein des établissements publics locaux d'enseignement et de formation professionnelle agricoles (EPLEFPA) à l'issue de la campagne annuelle de mobilité.

En annexe 1 : la liste des postes (1).
En annexe 2 : les fiches de poste (05).

Le dossier de candidature est constitué des pièces suivantes:

- un curriculum vitæ (mentionnant un n° de téléphone portable),
- la copie du dernier arrêté de situation administrative dans le grade ou l'emploi de détachement,
- l'état des services publics accomplis, certifié par l'autorité hiérarchique (ou le service de gestion administrative).

Ce dossier doit être envoyé par messagerie aux adresses mentionnées dans la fiche de poste.
La date limite de candidature est le 06 août 2021.
Prise de fonction au 01/09/2021.

Po/Le sous-directeur de la gestion des carrières et des rémunérations

Guillaume Duchesne

Numéro poste interne RenoiRH	Nom du fichier de la fiche de poste	A/B/C	Quotité de temps de travail (%)	Date de vacance du poste	FIN du poste	Intitulé du poste	Région	Département	Localité	Établissement	Nom des personnes à contacter	Courriel des personnes à contacter
A3DI007306	A3DI007306	A+ ou A	100%	9/1/2021	31/08/2022	Directeur (trice) exploitation	Occitanie	46	Exploitation agricole de Cahors Domaine de Lacoste Le Montat 46000 CAHORS	EPLEFPA de Cahors	CULERIER Dominique, Directrice ; dominique.culerier@educagri.fr Tél : 05-65-21-53-22 ou 06-43-07-81-34 SRFD	dominique.culerier@educagri.fr srfd.draaf-occitanie@agriculture.gouv.fr
A3DI011335	A3DI011335	A+ ou A	100%	9/1/2021	31/08/2023	Directeur (trice) EPLEFPA	Auvergne-Rhône-Alpes	38	EPLEFPA de Vienne Vieux Chemin, Montée de Bon Accueil, 38200 Vienne	EPLEFPA de Vienne	Nathalie PRUDON-DESGOUTTES, Cheffe du Serv	nathalie.prudon-desgouttes@agriculture.gouv
A3DI013554	A3DI013554	A+ ou A	100%	9/1/2021	31/08/2026	Directeur(trice) adjoint(e) chargé(e) de la formation scolaire	Auvergne-Rhône-Alpes	26	EPLEFPA de Valence Avenue de Lyon, 26500 Bourg-lès-Valence	EPLEFPA de Valence	Maurice CHALAYER, Directeur de l'EPLEF	maurice.chalayer@educagri.fr nathalie.prudon-desgouttes@agriculture.gouv.fr marie-agnes.rochette@agriculture.gouv.fr
A3DI018924	A3DI018924	A+ ou A	100%	9/1/2021	31/08/2024	Directeur(trice) exploitation	Normandie	50	Exploitation agricole de St Hilaire RTE DE FOUGERES 50600 SAINT-HILAIRE-DU-HARCOUET	EPLEFPA de Saint Hilaire du Harcouët	Directeur de l'EPLEFPA, M. Luc VATIN (02 33 91 02 27) Directeur-adjoint, M. Thierry CHEREL (02 33 91 02 23) Coordonnatrice de la MAPS Ouest, Laurence Delva EYHERABIDE Frédérique, Cheffe du SRFD adjointe Khaddouj LAHYANE, Cheffe du pôle Gestion des Dotations et des Personnels des Etablissements DGER	laurence.delva@agriculture.gouv.fr frederique.eyherabide@agriculture.gouv.fr khaddouj.lahyane@agriculture.gouv.fr bdc.dger@agriculture.gouv.fr
A3DI031914	A3DI031914	A+ ou A	100%	9/1/2021	31/08/2025	Directeur(trice) exploitation	Centre-Val de Loire	37	EPLEFPA de Tours Fondettes La Plaine, 37230 Fondettes	EPLEFPA de Tours Fondettes	Jean-Pierre GENET, Directeur de l'EPLEFPAPEZZ	jean-pierre.genet@agriculture.gouv.frdaniel.p

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

FICHE DE POSTE

MOBILITÉ DES DIRECTEURS DE CENTRE CONSTITUTIF D'EPLEFPA

EPLEFPA de CAHORS

Intitulé du poste : Directeur d'exploitation agricole

N° renoirRH : A3DI007306
Corps attendu : IAE/PLPA/PCEA/Agent contractuel - article 4-2° de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée
Catégorie A
Cotation parcours professionnel : 2

Présentation de l'environnement professionnel	Présentation générale de l'EPL : EPLEFPA comportant 2 centres constitutifs (lycée professionnel agricole + exploitation agricole) ainsi qu'une Unité de Formation par Apprentissage. Il accueille également une antenne du CFPPA du Lot. Lycée : 220 élèves + 20 étudiants (services, gestion des espaces naturels, viticulture-œnologie). Exploitation : vignoble de 18ha, 12ha de truffières expérimentales, noyers, landes et bois sur un domaine de 100ha Personnel exploitation : 2 agents sur le Domaine viticole + 2 techniciens trufficoles + 1 agent administratif
Objectifs du poste	Organise, pilote, et gère l'exploitation agricole et la station trufficole.
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	Organiser le système de production (vignoble et noyeraie en conversion AB) Planifier et valoriser les programmes expérimentaux trufficoles Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogique et financiers Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation (appartenance au réseau DEPHY, 3 programmes expérimentaux en viticulture) Agir en faveur de l'utilisation pédagogique (formations viticoles, gestion des espaces naturels du Domaine, valorisation des produits du Domaine pour filière vente/animation du territoire) et encadrer des apprenants Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits Participer aux missions de l'Enseignement Agricole, notamment au travers d'une participation active au sein du CODIR Agir, le cas échéant, par intérim ou suppléance du (de la) directeur (trice) de l'établissement
Champs relationnels du poste	Equipe de direction, personnels de l'EPL ; DRAAF-Conseil Régional – Conseil Départemental Relation avec les professionnels viticoles et trufficoles Relations avec les conseillers viticoles Relation avec les partenaires des projets expérimentaux (autres personnels de l'EA, partenaires scientifiques et techniques) Implication active au sein du GIE Club des Ecoles
Compétences liées au poste Niveau : 1. Initié 2. Pratique 3. Maîtrise 4. Expert	**Connaissances** : viticulture-œnologie (3), comptabilité publique (2), gestion administrative et fiscale propre au domaine viticole (3) **Savoirs faire** : travail en équipe et en réseau ; capacité d'analyse et de synthèse (3) ; animation d'équipe **Savoir-être :** capacité d'adaptation ; autonomie, rigueur ; capacité d'initiative (3) **Compétences managériales requises:** Systématiquement **Conditions particulières d'exercice :** Astreintes et logement de fonction sur place
Personne(s) à contacter	CULERIER Dominique, Directrice ; dominique.culerier@educagri.fr Tél : 05-65-21-53-22 ou 06-43-07-81-34 SRFD srfd.draaf-occitanie@agriculture.gouv.fr

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

FICHE DE POSTE

MOBILITÉ EMPLOIS D'ENCADREMENT DE L'ENSEIGNEMENT ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE AGRICOLES

EPLEFPA : VIENNE (38)
Intitulé du poste : Directeur d'EPLEFPA
N° renoirRH : A3DI011335
Corps attendu :
- Détachement dans le statut d'emploi d'encadrement de l'enseignement et de la formation professionnelle agricoles
- IAE/PLPA/PCEA
- Agent contractuel - article 4-2° de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée
Catégorie A
Cotation parcours professionnel : 3 - EPL de 2e catégorie

Présentation de l'environnement professionnel	EPLEFPA comportant 2 centres constitutifs : un LEGTA et un CFPPA créé en 2019 sur un site (budget de 1M558€) LEGTA (255 apprenants) et CFPPA (32 000 heures stagiaires, 54 apprentis,). 60 agents. Situé au sud de Lyon, l'établissement intervient dans les domaines de la gestion de l'eau et de l'environnement. Il dispose d'un internat partagé avec l'Éducation nationale (lycée Ella Fitzgerald). - LEGTA 260 élèves et étudiant, 3EA, bac pro GMNF, 2GT STAV, et deux BTS GPN et GEMEAU. - CFPPA créé début 2019, regroupe la formation continue et l'apprentissage développé depuis 2010 et intègre une UFA du CFAT. 110 alternants, FC 30 000h/an Apprentissage 28 000h/an, budget 600k€ Equipe de direction EPL réduite 1 Directeur, 1 SG, 1 Directeur CFPPA, 1CPE
Objectifs du poste	Assurer le pilotage et le fonctionnement d'un établissement Public Local d'Enseignement et de Formation Professionnelle agricoles (EPLEFPA)
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	- Représenter l'État au sein de l'établissement et dans certains cas à l'extérieur de l'établissement - Collaborer, impulser, réguler et animer le projet d'établissement en lien avec le programme Régional de l'Enseignement Agricole - Piloter en autonomie un établissement dans toutes ses composantes juridiques, pédagogiques sociales, financières - Positionner l'établissement en tant qu'acteur de son territoire dans ses dimensions, techniques, économiques, environnementales, culturelles et sociales - Gérer et manager les ressources humaines des différents centres constitutifs de l'établissement - Animer l'équipe de direction de l'établissement - Organiser la gestion financière, administrative et patrimoniale de l'établissement - Élaborer et suivre les indicateurs de contrôle de gestion
Champs relationnels du poste	Équipe de direction, enseignants, équipe de vie scolaire, apprenants, autres personnels, Autorité Académique, partenaires extérieurs en particulier le Conseil Régional Auvergne-Rhône-Alpes, Réseau EAP (Réseau des EPLEFPA de la Région), organisations professionnelles
Compétences liées au poste Niveau : 1. Initié 2. Pratique 3. Maîtrise 4. Expert	**Connaissances :** connaissance du fonctionnement administratif et juridique de l'EPLEFPA, maîtrise de la gestion financière d'un EPLEFPA, politiques publiques, gestion, pédagogie, réglementation dans le domaine de la sécurité. **Savoir-faire :** animation d'équipe, orientation, conduite de projets et de partenariats, outils informatiques **Savoir-être :** dialogue et autorité, organisation du travail **Compétences managériales requises:** Systématiquement **Conditions particulières d'exercice :** Astreintes et logement de fonction sur place
Personne(s) à contacter	Nathalie PRUDON-DESGOUTTES, Cheffe du Service régional de la formation et du développement nathalie.prudon-desgouttes@agriculture.gouv.fr

	(copie à : marie-agnes.rochette@agriculture.gouv.fr) – Tel : 04 73 42 27 74 Directeur de l'EPLEFPA : ...Boris Szempruch Boris.szempruch@educagri.fr Tel : 04 74 85 18 63 Réseau des IGAPS : liste-maps-centre-est-sg@agriculture.gouv.fr DGER : bdc.dger@agriculture.gouv.fr

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

FICHE DE POSTE

MOBILITÉ EMPLOIS D'ENCADREMENT DE L'ENSEIGNEMENT ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE AGRICOLES

EPLEFPA de VALENCE

Intitulé du poste : Directeur adjoint chargé de la formation scolaire
N° du poste :
N° renoirRH : A3DI013554
Corps attendu : Statut d'emploi d'encadrement de l'enseignement et de la formation professionnelle agricole (décret n°2019-1135) – Goupe d'emploi III ES
Catégorie A
Cotation parcours professionnel : 3
classement EPL : 4
poste ouvert au recrutement d'un agent contractuel sur la base de l'**article 4-2° de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée**

Présentation de l'environnement professionnel	Établissement de 4ème catégorie, l'EPLEFPA de Valence « Le Valentin » est composé de 5 centres constitutifs sur 3 sites : A Bourg-lès-Valence : • Le Lycée d'Enseignement Général et Technologique et son UFA (430 lycéens, étudiants et apprentis) (2de GT, Bac STAV, Bac G, BTSA APV – STA et TC-PAB, CPGE ATS Bio, Licences Pros) • Le Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricoles de Bourg-lès-Valence (50 000 h/stagiaires) (agriculture et agroalimentaire) • L'exploitation Agricole (65 ha, 270 000 l de lait par an, 5 ha en arboriculture, 0,6 ha de viticulture) certifiée A.B. depuis 2010. Point de vente collectif, ferme pédagogique et atelier de transformation. A Die, le Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricoles de Die 55 000h/stagiaires) (agriculture, tourisme et gestion d'un Espace France Services) A Nyons, le Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricoles de Nyons (60 000h/stagiaires) (agriculture (PPAM, productions méditerranéennes) et services aux personnes) Il faut en ajouter un 6ème avec le portage administratif et financier depuis 1996 de Cap Rural dans le cadre d'un SACD. Sa vocation est de promouvoir le développement des territoires ruraux et périurbains d'Auvergne-Rhône-Alpes. Il porte pour la Région et pour l'Etat la mission « réseau rural » (1 directrice, 10 chargés de mission, 1 assistante administrative budget de 1 million d'€) Budget de fonctionnement EPL : environ 5,5 millions d'€. 150 personnes dont 75 sur budget EPL
Objectifs du poste	Assure le pilotage et le fonctionnement d'un établissement d'enseignement et de formation dans les domaines pédagogique, administratif, financier et de la gestion des ressources humaines.
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	Piloter en autonomie un lycée dans toutes ses composantes juridiques, pédagogiques, sociales, financières Élaborer, impulser et réguler le projet pédagogique du lycée en lien avec le programme Régional de l'Enseignement Agricole Représenter l'État au sein de l'établissement et dans certains cas à l'extérieur de l'établissement Positionner le lycée tant qu'acteur du territoire dans ses dimensions, techniques, économiques, environnementales, culturelles et sociales. Contribuer à la mission insertion scolaire et la coopération internationale Conduire et animer la gestion des ressources humaines au sein du lycée Organiser la gestion administrative, et financière du lycée Élaborer et suivre les indicateurs de contrôle de gestion
Champs relationnels du poste	Équipe de direction, enseignants, équipe de vie scolaire, apprenants, autres personnels, Autorité Académique, partenaires extérieurs, Réseau EAP (Réseau des EPLEFPA de la Région)

Compétences liées au poste Niveau maîtrise et expert	**Connaissances :** connaissance du fonctionnement administratif et juridique de l'EPLEFPA, politiques publiques, gestion, pédagogie **Savoir-faire** : travail en équipe intra et inter-centre, animation pédagogique, recherche de consensus, et prise de décision, communication, aisance avec les outils informatiques, préoccupation en matière de sécurité, sensibilité aux préoccupations financières, gérer des situations de crise et de conflit, organisation de son travail **Savoir-être :** autonome / rendre compte, écoute, constance, rigueur, investissement, capacité distanciation face aux évènements **Compétences managériales requises** **Conditions particulières d'exercice :** Astreintes et logement de fonction sur place
Personne(s) à contacter	Maurice CHALAYER, Directeur de l'EPLEFPA de Valence – maurice.chalayer@educagri.fr Nathalie PRUDON-DESGOUTTES, DRAAF adjointe chargée du Service régional de la formation et du développement – nathalie.prudon-desgouttes@agriculture.gouv.fr (copie Marie-Agnès ROCHETTE – marie-agnes.rochette@agriculture.gouv.fr) – Tel 04 73 42 27 74

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

FICHE DE POSTE
MOBILITÉ DES DIRECTEURS DE CENTRE CONSTITUTIF D'EPLEFPA

EPLEFPA DE LA BAIE DU MONT SAINT-MICHEL (50600 SAINT-HILAIRE DU HARCOUET) directeur d'exploitation agricole

N° renoirRH : A3DI018924
Corps attendu : IAE/PLPA/PCEA/Agent contractuel
Cotation parcours professionnel : 2
Poste ouvert au recrutement contractuel sur la base de l'article 4-2° de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée

Présentation de l'environnement professionnel	Etablissement agricole public situé sur la commune de St-Hilaire du Harcouët (50) 4 domaines : agriculture, hippologie/équitation, environnement et maréchalerie 5 centres constitutifs totalisant 93 personnels LEGTPA : 220 élèves et étudiants (formations de niveau III, IV et V) CFA : 72 apprentis (formation maréchalerie de niveau IV et V) CFPPA : 9105 heures stagiaires (formation maréchalerie de niveau IV et V) Exploitation Agricole : production laitière, 65 vaches de race normande, équipée d'un robot de traite, 75 Ha SAU dont 5 Ha de verger (production de jus de pomme bio) Centre Equestre : permettant d'offrir aux jeunes en formation et à des cavaliers extérieurs la pratique de l'équitation.
Objectifs du poste	Organise, pilote, et gère une exploitation agricole ou un atelier technologique.
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	Organiser le système de production Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogique et financiers Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation ou de l'atelier technologique agricole et encadrer des apprenants Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits Participer aux missions de l'Enseignement Agricole Agir, le cas échéant, par intérim ou suppléance du (de la) directeur(trice) de l'établissement
Champs relationnels du poste	Equipe de direction (Directeur, Secrétaire Général, Directeur-adjoint, Directeurs de centre) Les personnels de l'établissement Les partenaires de l'EPLEFPA Le réseau des établissements agricoles publics normands
Compétences liées au poste Niveau : **3. Maîtrise**	**Connaissances (3)** : agronomie, zootechnie et systèmes de production ; textes de références pour l'exercice de la mission, politique agricole, réglementation technique et juridique, panorama des problématiques, enjeux et acteurs de l'éducation ; dispositif de formation et référentiels de diplômes ; techniques de gestion de projet ; techniques managériales ; outils de la comptabilité de gestion ; filières et organisations professionnelles… **Savoirs faire (3)** : construire, animer et accompagner des projets ; élaborer des dossiers techniques et financiers ; rédiger des plans d'action, notes, comptes rendus et bilans ; participer à la vie d'équipes et de réseaux ; animer une équipe et faciliter la communication ; développer les partenariats ; valoriser et promouvoir l'exploitation et ses actions **Savoir-être (3) :** Sens relationnel avec les collègues et les usagers ; Dispositions pour le travail en équipe ; Rendre compte ; Autonomie et sens de l'organisation ; Ecoute et discrétion **Compétences managériales requises:** Systématiquement **Conditions particulières d'exercice :** Astreintes et logement de fonction sur place
Personne(s) à contacter	Directeur de l'EPLEFPA, M. Luc VATIN (02 33 91 02 27) Directeur-adjoint, M. Thierry CHEREL (02 33 91 02 23) Coordonnatrice de la MAPS Ouest, Laurence Delva

	laurence.delva@agriculture.gouv.fr DRAAF/SRFD EYHERABIDE Frédérique, Cheffe du SRFD adjointe frederique.eyherabide@agriculture.gouv.fr Khaddouj LAHYANE, Cheffe du pôle Gestion des Dotations et des Personnels des Etablissements khaddouj.lahyane@agriculture.gouv.fr DGER : bdc.dger@agriculture.gouv.fr

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

FICHE DE POSTE

MOBILITÉ DES DIRECTEURS DE CENTRE CONSTITUTIF D'EPLEFPA

EPLEFPA de Tours-Fondettes agrocampus

Intitulé du poste : Directeur(trice) d'exploitation viticole

N° du poste :
N° renoirRH : A3DI031914
Corps attendu :
- Détachement dans le statut d'emploi d'encadrement de l'enseignement et de la formation professionnelle agricoles
- IAE/PLPA/PCEA
- Agent contractuel - article 4-2° de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée
Catégorie A
Cotation parcours professionnel : (selon classement EPL - cf. note de service) : 2

Présentation de l'environnement professionnel	EPLEFPA situé sur 2 sites (Fondettes et Chinon) et constitué de 5 centres (LEGTA, CFPPA, CFAAD, Exploitation agricole et Exploitation viticole) L'exploitation viticole située sur l'aire d'appellation Chinon est un domaine de 60 ha environ dont 25 ha plantés en vigne Domaine certifié HVE-3 engagé dans les démarches agro-environnementales Equipe composée de 4 salariés : chef de culture, maître de chai, ouvrier viticole et commercial Budget de fonctionnement aux alentours de 400 k€ / an
Objectifs du poste	Organise, pilote et gère une exploitation viticole
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	Organiser le système de production Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogique et financiers Mettre en œuvre des actions de développement, de démonstration ou d'expérimentation Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'exploitation et encadrer des apprenants Assurer la veille réglementaire et technique en lien avec l'activité de production ou de transformation des produits Participer aux missions de l'Enseignement Agricole Participer le cas échéant aux travaux vitivinicoles Agir, le cas échéant, par intérim ou suppléance du (de la) directeur(trice) de l'exploitation agricole Participer le cas échéant aux travaux vitivinicoles Rendre compte de ses activités auprès de son supérieur hiérarchique
Champs relationnels du poste	Equipes éducatives et apprenants Partenaires institutionnels (DRAAF, DDT, collectivités, chambre d'agriculture, …) Organisations professionnelles et syndicales viticoles Organismes d'enseignement supérieur et de recherche Autres établissements d'enseignement Partenaires privés, fournisseurs, clients, …
Compétences liées au poste Niveau : 1. Initié 2. Pratique 3. Maîtrise 4. Expert	**Connaissances** : Techniques, financières, réglementaires (4) **Savoirs faire** : Pratiques, travail en équipe, savoir écouter et négocier, sens du dialogue social, capacités de synthèse, capacités d'analyse, capacités organisationnelles, capacités rédactionnelles, rendre compte, conduite de projets (3) **Savoir-être** : Sens des relations humaines, capacité d'adaptation, autonomie, déontologie, rigueur, initiative, réactivité (3) **Compétences managériales requises :** Systématiquement **Conditions particulières d'exercice :** Astreintes et logement de fonction sur place, travail possible le WE (salons, …), domaine viticole éloigné du siège de l'établissement (40 km)
Personne(s) à contacter	Jean-Pierre GENET, Directeur de l'EPLEFPA jean-pierre.genet@agriculture.gouv.fr PEZZIN DANIEL - DRAAF-CENTRE-VAL-DE-LOIRE/SRFD daniel.pezzin@agriculture.gouv.fr DORSEMAINE Jean - SG/RAPS/MAPS-IR <yann.dorsemaine@agriculture.gouv.fr>

	BDC - DGER/SET/SDEDC/BDC <bdc.dger@agriculture.gouv.fr>