



**Secrétariat général
Service des ressources humaines
Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération
Département du pilotage d la mobilité
78, rue de Varenne
75349 PARIS 07 SP
0149554955**

Note de mobilité

SG/SRH/SDCAR/2021-636

18/08/2021

Date de mise en application : 18/08/2021

Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.

Cette instruction ne modifie aucune instruction.

Nombre d'annexes : 10

Objet : Appel à candidature : 10 postes au 2ème cercle

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; la fiche correspondante mentionnant les personnes à contacter est jointe en annexe à la présente note.

FranceAgriMer :

- 1 poste de chef.fe d'unité « productions viticoles et certification houblon »
Date limite de candidature : 17/09/2021

- 1 poste de chargé.e de conjecture
Date limite de candidature : 17/09/2021

- 1 poste de chargé.e d'études statistiques
Date limite de candidature : 17/09/2021

- 1 poste de chef.fe d'unité analyse transversales
Date limite de candidature : 17/09/2021

- 1 poste d'adjoint.e chef.fe de service AEF et OFPM
Date limite de candidature : 17/09/2021

- 1 poste de chef.fe d'unité élevage
Date limite de candidature : 17/09/2021

- 1 poste de chef.fe d'unité grains et sucre
Date limite de candidature : 17/09/2021

- 1 poste de responsable d'unité contrôle et expérimentation
Date limite de candidature : 20/09/2021

Agence de Services et de Paiement :

- 1 poste d'analyste fonctionnel
Date limite de candidature : 19/09/2021

- 1 poste de chef.fe de secteur
Date limite de candidature : 31/08/2021

Le sous-directeur de la gestion
des carrières et de la rémunération

Laurent Belleguic

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire. En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité. Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

ADJOINT.E AU CHEF DE L'UNITÉ GRAINS ET SUCRE

Direction Marchés, Etudes et Prospective

Service Analyse économique des filières-OFPM/Unité Grains et Sucre

N° appel à candidature : 20162	Catégorie : A
Cotation parcours professionnel : 1	Cotation Groupe RIFSEEP : Groupe 3 si corps des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement Groupe 3 si corps des attachés d'administration de l'Etat
Filière d'emploi : 2 – Statistique, étude, audit, évaluation, prospective	
Poste vacant	Localisation : MONTREUIL 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex
Conditions de recrutement :	
<p>Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.</p> <p>Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.</p>	

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche.

Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :

- met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;
- assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ;
- organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance renouvelée.

La Direction Marchés, études et prospective a pour mission de recueillir, de traiter et de diffuser des informations et des analyses économiques sectorielles, de développer des approches et des outils transverses. Elle travaille en réseau avec les services des ministères chargés de l'agriculture et de la pêche, de l'économie et de l'environnement, les professionnels des filières et les services territoriaux. Elle est composée de deux services : le service « Analyse économique des filières et Observatoire de la formation des prix et des marges (AEF-OFPM) », et

le service « Analyses et Fonctions Transversales et Multi-filières (AFTM) ».

Au sein du service « Analyse économique des filières et Observatoire de la formation des prix et des marges (AEF-OFPM) », l'unité « Grains et Sucre », couvre les secteurs des céréales, des oléo-protéagineux, des plantes textiles et des productions sucrières. Cette équipe de 16 agents suit la conjoncture, analyse les marchés et la concurrence pour l'ensemble de ces filières. Elle assure le pilotage et la gestion des dispositifs de recueil de données notamment à caractère réglementaire, dont les cotations, ainsi que le pilotage des enquêtes Qualité des céréales et du dispositif Céré'Obs.

Objectifs du poste

Les objectifs pour l'adjoint(e) au chef d'unité sont les suivants :

- appuyer le chef d'unité pour le pilotage et l'animation d'une équipe de 16 agents
- veiller à la pertinence, la qualité et la fiabilité des données produites et des informations de conjoncture diffusées ;
- organiser la diffusion de l'information économique notamment au travers de publications récurrentes et de présentations dans les conseils et comités spécialisés de FranceAgriMer ;
- assurer la mise en œuvre et le suivi du programme annuel d'études et coordonner leur valorisation en particulier par des publications ;
- conduire les évolutions des systèmes d'information ;
- répondre aux demandes d'information de la direction générale, des services de l'État, de l'Union européenne et des familles professionnelles.

Missions et activités principales :

- Suppléance du chef d'unité pour la gestion administrative de l'unité (appels d'offres, suivi budgétaire et financier...), l'animation et l'organisation de l'équipe d'une part, et réponse aux sollicitations en interne et en externe (notamment des tutelles) en matière de suivi de conjoncture ou exploitations et analyse de données.
- Concevoir, mettre en œuvre et gérer des outils permanents de collecte de données répondant aux obligations européennes et aux besoins des pouvoirs publics français et des filières spécialisées
- Collecter, analyser et diffuser des données (quantitatives ou qualitatives) relatives aux marchés des grains et du sucre ;
- Assurer la communication et diffusion des analyse ou études produites par l'unité Grains et sucre vers tous les partenaires administratifs et professionnels, vers la presse ainsi qu'au grand public ;
- Suivi des relations avec l'Autorité des Marchés Financiers
- Identification des nouveaux besoins, relatifs particulièrement aux systèmes d'informations (notamment évolution des états statistiques céréales et oléoprotéagineux, dématérialisation des enquêtes et refonte du site Céré'Obs)
- Participation aux actions de coopération internationale et de formation des personnels de l'État et des étudiants sur les sujets du ressort de l'unité

Relations fonctionnelles du poste :

FranceAgriMer Siège, Services territoriaux (correspondants cotations, Estiprev et enquêtes, réseau des nouvelles des marchés, chefs de SRIS...), services du Ministère chargé de l'agriculture (DGPE, SSP...), et des Ministères chargés de l'économie et des finances (DG Trésor), structures professionnelles et interprofessionnelles, instituts techniques, prestataires externes, chercheurs et universitaires, Institutions européennes.

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances	Savoir-faire / Maîtrise
<p>Savoirs / Connaissances</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaissance de l'environnement économique et professionnel des filières agricoles - Compétences en économie agricole - Compétences agronomiques - Connaissance de la réglementation (nationale et européenne) - Connaissance des filières des grandes cultures 	<p>Savoir-faire / Maîtrise</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacités managériales - - Aptitudes à la communication écrite et orale - Maîtrise des techniques de l'analyse de conjoncture - Maîtrise des techniques d'enquêtes et de traitements de l'information - Maîtrise des outils bureautiques - Maîtrise de logiciels de statistiques (R, SAS) - Maîtrise de l'anglais lu, écrit et parlé

Contraintes du poste :		
Disponibilité pour la préparation des conseils spécialisés Grandes cultures chaque mois		
Poste clé¹ :	Oui	Non <input checked="" type="checkbox"/>
Poste à caractère sensible² :	Oui	Non <input checked="" type="checkbox"/>
Poste à privilèges³ :	Oui	Non <input checked="" type="checkbox"/>
Personnes à contacter		
Marc ZRIBI, chef de l'unité Grains et Sucre – marc.zribi@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 14		
Philippe PAQUOTTE, chef du service AEF-OPFM – philippe.paquette@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 24 74		
Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement- Mobilite@franceagrimer.fr Tél 01.73.30.22.35		
Conditions de travail		
FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.		
L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité. Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins. Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement. Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.		
DATE LIMITÉE DE CANDIDATURE : 17/09/2021		
Le dossier de candidature doit comporter :		
<ul style="list-style-type: none"> - Une lettre de motivation, - Un curriculum-Vitae, - Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon. 		

¹ Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

² Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

³ Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire. En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité. Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Chef(fe) de l'unité élevage

Direction Marchés, études et prospective- Service Analyse économique des filières et OFPM - Unité Élevage

N° appel à candidature : 20191	Catégorie : A
Cotation parcours professionnel : 2	Cotation Groupe RIFSEEP : 2 si corps des attachés d'administration 2 si corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement
Filière d'emploi : 2 – Statistique, étude, audit, évaluation, prospective	
Poste vacant	Localisation : MONTREUIL 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.

Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche.

Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :

- met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;
- assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ;
- organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance rénovée.

La Direction Marchés, études et prospective a pour mission de recueillir, de traiter et de diffuser des informations et des analyses économiques sectorielles, de développer des approches et des outils transverses. Elle travaille en réseau avec les services des ministères chargés de l'agriculture et de la pêche, de l'économie et de l'environnement, les professionnels des filières et les services territoriaux. Au sein du service Analyse économique des filières et Observatoire de la formation des prix et des marges (OFPM), l'unité Élevage regroupe 11 personnes, chargées du pilotage et de la gestion des dispositifs de recueil de données économiques

(enquêtes laitières, cotations viandes), du suivi de la conjoncture et de l'analyse des marchés sur l'ensemble des filières animales terrestres et de la conduite d'études économiques spécialisées sur les secteurs des productions animales (lait et viandes).

Objectifs du poste

Concevoir le dispositif de production, de traitement d'analyse et de diffusion d'informations économiques, et piloter les opérations correspondantes pour répondre aux besoins en matière de connaissance des marchés et des filières d'élevage au service des acteurs publics comme professionnels

Missions et activités principales :

- Assurer le management de l'équipe et la gestion administrative de l'unité (appels d'offres, suivi budgétaire et financier...) et le management de l'équipe;
- Concevoir, mettre en œuvre et gérer des outils permanents de collecte de données et d'informations de conjoncture répondant aux obligations UE, aux attentes des pouvoirs publics et des filières de l'élevage ;
- Organiser le suivi régulier de la conjoncture et sa diffusion dans les instances internes et vers les partenaires de l'établissement. Répondre dans ce domaine aux sollicitations des tutelles ;
- Préparer et mettre en œuvre le programme annuel d'études sur les filières suivies et en assurer sa valorisation ;
- Organiser la continuité de service de l'unité sur tous les dossiers avec délai incompressible (en particulier enquêtes et cotations) ;
- Participer à l'amélioration continue du service rendu (synergie service direction - ministère, évolution des dispositifs et des systèmes d'information...) ;
- Assurer la communication vers tous les partenaires administratifs, professionnels et vers la presse (instances internes telles que services comités...) ;
- Assurer la participation de l'unité aux travaux de l'Observatoire de la formation des prix et des marges ;
- Participer selon la demande aux actions de coopération internationale et de formation des personnels de l'Etat et des étudiants sur les sujets du ressort de l'Unité.

Relations fonctionnelles du poste :

FranceAgriMer Siège, Services territoriaux (correspondants cotations et contrôles, chefs de SRISE...), services du MM (DGPE, DGAL, SSP...), autres établissements publics (ASP...), structures professionnelles et interprofessionnelles, instituts techniques, prestataires externes

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances	Savoir-faire / Maîtrise
<ul style="list-style-type: none"> - Connaissances de l'environnement économique et professionnel des filières agricoles - Compétences en économie agricole - Compétences agronomiques - Connaissances de la réglementation (nationale et européenne) - Connaissance des filières d'élevage 	<ul style="list-style-type: none"> - Capacités managériales - Maîtrise des outils bureautiques et statistiques - Aptitudes à la communication écrite et orale - Maîtrise des techniques de l'analyse de conjoncture - Maîtrise des techniques d'enquêtes et de traitement de l'information.

Contraintes du poste :

Pas de contraintes particulières

Poste clé¹ :	Oui	Non ☒
Poste à caractère sensible² :	Oui	Non ☒
Poste à priviléges³ :	Oui	Non ☒

Personnes à contacter

¹ Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

² Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

³ Poste à priviléges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

Philippe Paquette, chef du service Analyse économique des filières et OFPM,
philippe.paquotte@franceagrimer.fr – Tel : 01 73 30 24 74

Pierre Clauquin, directeur marchés, études, prospective
pierre.claquin@franceagrimer.fr – Tel : 01 73 30 25 78

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
mobilité@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35

Conditions de travail

FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité. Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins. Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement. Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.

DATE LIMITÉE DE CANDIDATURE : 17/09/2021

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.

En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.

Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Adjoint(e) au chef de Service Analyse Économique des Filières et Observatoire de la Formation des Prix et des Marges des produits alimentaires

Direction Marchés, études et prospective

N° appel à candidature : 20203	Catégorie : A
Cotation parcours professionnel : 2	Cotation Groupe RIFSEEP : 2 si corps des attachés d'administration 2 si corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement
Filière d'emploi : 1 – Élaboration et pilotage des politiques publiques	
Poste vacant	Localisation : MONTREUIL 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.

Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

La direction Marchés, études et prospective (DMEP) est chargée au sein de FranceAgriMer d'établir et de diffuser auprès des partenaires publics et professionnels de l'Établissement l'information économique la plus pertinente pour assurer la transparence des marchés et éclairer les décisions à prendre. Elle travaille en réseau avec les services des ministères chargés de l'agriculture et de la pêche, de l'économie et de l'environnement, les professionnels des filières et les services territoriaux.

En collaboration avec l'autre service de la direction, le service Analyse Économique des Filières (AEF) et OFPM est plus particulièrement chargé de la collecte de données économiques, du suivi et de l'analyse des marchés et de la conduite d'études sur les filières et secteurs suivis par l'Établissement (filières d'élevage, pêche et aquaculture, viticulture, fruits et légumes, grandes cultures, PPAM, cultures spécialisées, etc.). Le service participe par ses activités à l'animation des organes de gouvernance de l'Établissement et à la gestion de certaines aides. Le service assure enfin le Secrétariat de l'Observatoire de la formation des prix et des marges des produits alimentaires créé en application de l'article L.682-1 du code rural et de la pêche maritime.

Objectifs du poste

Sous l'autorité du chef de service, participer au pilotage, à l'animation et la supervision du service Analyse économique des filières et OFPM

Missions et activités principales :

1/ En collaboration avec le chef de service, et sous son autorité, participer au pilotage des activités du service, ce qui recouvre :

- Encadrer une équipe de près de 70 agents répartis dans 4 unités, une délégation nationale (la délégation des filières des plantes à parfum, aromatiques et médicinales basée en région PACA),
- Superviser les enquêtes menées par les unités répondant soit à une obligation européenne ou nationale (en lien avec le SSP ou encore la direction de la pêche maritime et de l'aquaculture – DPMA...), soit à des fins d'information économique, leur contrôle, et leur valorisation sous forme de synthèses et de publications ;
- Veiller à la production ou l'acquisition de données économiques de référence et l'élaboration des informations de conjoncture pertinentes, fiables, documentées et accessibles ;
- Superviser l'exécution du programme d'études mis en œuvre par les unités ;
- Coordonner la contribution du service à la tenue des conseils, comités et autres instances de gouvernance et de travail de l'Etablissement, et les réponses aux demandes internes, externes venant des pouvoirs publics ou des professionnels ;
- Valoriser le plus largement possible les productions du service et de l'OFPM.

2/ Sous l'autorité du chef de service, l'adjoint assurera également la mission de secrétaire général délégué à l'OFPM avec pour mission d'animer l'équipe de rapporteurs dédiée à l'OFPM, de coordonner les travaux de l'observatoire en relation étroite avec le président de l'observatoire et de ses groupes de travail, d'assurer la production, la régularité et la qualité du rapport annuel et des autres livrables ainsi que la contribution efficace des autres unités de la direction à celle-ci. À ce titre, le titulaire du poste pourra être amené à réaliser à la demande du directeur MEP des expertises ponctuelles sur les questions de formation et transmission des prix et de partage de la valeur.

Relations fonctionnelles du poste :

- Interne à FranceAgriMer : toutes Directions et Services.
- Ministère de l'agriculture et de l'alimentation : bureaux produits, directions et services régionaux.
- Régions
- Europe et International : administrations et autres.
- Professionnels : organisations professionnelles et interprofessionnelles.
- Président du comité de pilotage de l'observatoire et des groupes de travail qui en sont issus
- Etablissements d'enseignement supérieur ou de recherche.

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- Bonne Connaissance du contexte professionnel agricole et agroalimentaire,
- Bonne connaissance de l'organisation des filières et des questions économiques associées (partage de la valeur, formation des prix aux différents stades, etc.).
- Bonnes connaissances en économie générale et agricoles.

Savoir-faire / Maîtrise

- Maîtriser les techniques de rédaction, de présentations orales et écrites et de communication
- Expérience dans l'encadrement d'équipe
- Maîtriser les outils bureautiques et statistiques, notamment les logiciels de traitement de données et de bases de données.

– Anglais lu, écrit, parlé.		
Contraintes du poste :		
Supervision du prochain rapport de l'OPFM		
Poste clé¹ :	Oui	Non <input checked="" type="checkbox"/>
Poste à caractère sensible² :	Oui	Non <input checked="" type="checkbox"/>
Poste à priviléges³ :	Oui	Non <input checked="" type="checkbox"/>
Personnes à contacter		
<p>Pierre Claquin, Directeur Marchés, Études et Prospective pierre.claquin@franceagrimer.fr – Tél : 01 73 30 25 78</p> <p>Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement mobilité@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35</p>		
Conditions de travail		
<p>FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.</p> <p>L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité. Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.</p> <p>Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.</p> <p>Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.</p>		
DATE LIMITÉE DE CANDIDATURE : 17/09/2021		
<p>Le dossier de candidature doit comporter :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une lettre de motivation, - Un curriculum-Vitae, - Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon. 		

¹ Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

² Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

³ Poste à priviléges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.

En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.

Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Chef de l'Unité Analyses Transversales (bioéconomie)

Direction Marchés, études et prospective / Service Analyses et Fonctions Transverses et Multifilières

N° appel à candidature : 20228	Catégorie : A
Cotation parcours professionnel : 2	Cotation Groupe RIFSEEP : Groupe 2 si corps des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement Groupe 2 si corps des attachés d'administration de l'Etat
Filière d'emploi : 2 – Statistique, étude, audit, évaluation, prospective	
Poste vacant – Prise de fonction au 01/10/2021	Localisation : Montreuil (93) 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.

Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

La direction Marchés, études et prospective (DMEP) est chargée au sein de FranceAgriMer d'établir et de diffuser auprès des partenaires publics et professionnels de l'Etablissement l'information économique la plus pertinente pour assurer la transparence des marchés et éclairer les décisions à prendre. Elle est composée de deux services : le service « Analyse économique des filières et Observatoire de la formation des prix et des marges (AEF-OFPMP) » ; et le service « Analyses et Fonctions Transversales et Multi-filières (AFTM) ».

Le service AFTM a pour missions :

- d'une part de participer aux analyses socio-économiques relatives aux filières agricoles, dès lors que les sujets mobilisent soit plusieurs filières (biomasse, biocarburants, logistique, approche de la consommation alimentaire mettant en concurrence des produits issus de plusieurs filières), soit des méthodes d'approches spécifiques et transposables à plusieurs filières (prospectives, évaluation des politiques publiques agricoles, participation à la mise en place des veilles concurrentielles internationales) ;
- d'autre part d'assurer des missions d'appui à l'analyse socio-économique de ces filières.

L'Unité Analyses Transversales (UAT) au sein du service AFTM est chargée de la collecte de données, des analyses économiques et des études sur la bioéconomie, mais aussi sur d'autres thématiques transversales, en lien avec les autres unités de la DMEP

Objectifs du poste

Assurer le pilotage de l'Unité Analyses Transversales (UAT), qui comporte quatre collaborateurs, avec les objectifs principaux suivants :

- Animer les instances de concertation de l'établissement autour des questions de bioéconomie, et être l'interlocuteur des professionnels et d'autres administrations sur le sujet.
- Contribuer à l'alimentation du système d'information sur la bioéconomie, notamment au travers de l'Observatoire National des Ressources en Biomasse (ONRB).

Piloter le programme d'études de l'Unité et sa valorisation (présentations, synthèses, colloques, etc.).

Missions et activités principales :

- Assurer l'encadrement de 4 agents.
- Animer les instances de concertation de l'établissement autour des questions de bioéconomie : la Commission Thématique Inter-filières bioéconomie, et les groupes de travail qui lui sont rattachés (biocarburants, méthanisation agricole, produits biosourcés, coproduits animaux...) et mettre en œuvre les programmes de travail arrêtés par ces instances
- Sur la thématique bioéconomie, être l'interlocuteur interne et externe, et représenter FranceAgriMer dans les événements et instances externes
- Appuyer le développement et améliorer la visibilité de l'Observatoire National des Ressources en Biomasse (ONRB).
- En lien étroit avec les directions ministérielles pilotes, contribuer à la mise en œuvre des politiques publiques en lien avec la bioéconomie : Stratégie Nationale Bioéconomie (SNB), Stratégie Nationale de Mobilisation de la Biomasse (SNMB), Stratégie Nationale Bas Carbone (SNBC), Stratégie Nationale de la Déforestation Importée (SNDI), Initiative 4/1000, etc.
- Assurer une veille réglementaire, économique et scientifique des filières de valorisation de la biomasse;
- Elaborer des recommandations pour les politiques publiques ou les stratégies des filières sur ces sujets.
- Piloter le programme d'études de l'Unité et sa valorisation (présentations, synthèses, colloques, etc.).
- Faire émerger et conduire des études et des analyses sur la bioéconomie, notamment sur la durabilité des usages ;

Relations fonctionnelles du poste :

Le chef d'unité travaille notamment en interne à la DMEP en réseau avec les services internes à FAM et en externe avec les structures ministérielles en charge de ces questions (MAA, MTE, MEFR, INRAE, ADEME ...) ainsi que les professionnels des filières de valorisation de la biomasse, notamment les présidents des instances de concertation internes.

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances	Savoir-faire / Maîtrise
<p>Savoirs / Connaissances</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bonne connaissance des filières agricoles, agro-industrielles et recyclage. • Bonne connaissance en matière d'analyse statistique et économique. • Bonne capacité de synthèse d'études et de textes réglementaires. • Anglais : lu, écrit, parlé. 	<p>Savoir-faire / Maîtrise</p> <ul style="list-style-type: none"> • Encadrement • Esprit d'initiative • Capacité rédactionnelle et de synthèse • Maîtrise des outils bureautiques • Aptitude à conduire un projet <p>Savoir être</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bon relationnel, sens du partage de l'information, de l'organisation et des priorités, aptitude au travail en équipe, rigueur, méthode.

Diplôme – Expérience professionnelle

Diplôme de l'enseignement supérieur Bac + 5 ou équivalent

Minimum bac+3 validé

Poste clé¹:	Oui	Non <input checked="" type="checkbox"/>
Poste à caractère sensible²:	Oui	Non <input checked="" type="checkbox"/>
Poste à priviléges³:	Oui	Non <input checked="" type="checkbox"/>

Personnes à contacter

Pierre CLAQUIN, Directeur Marchés, Etudes et Prospective
 Tel 01.73.30.25.78
pierre.claquin@franceagrimer.fr

Patrick AIGRAIN, chef de service AFTM
 Tél 01.73.30.25.74
patrick.aigrain@franceagrimer.fr

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
mobilite@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35

Conditions de travail

FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité. Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins. Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement. Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 17/09/2021

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

¹ Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

² Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

³ Poste à priviléges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire. En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité. Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Chargé.e d'études statistiques vin / fruits et légumes

Direction Marchés, études et prospective / Service Analyse économique des filières et OFPM
/ Unité Filières spécialisées

N° appel à candidature : 20234	Catégorie : A
Cotation parcours professionnel : 1	Cotation Groupe RIFSEEP : Groupe 4.1 si corps des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement Groupe 4 si corps des attachés d'administration de l'Etat
Filière d'emploi : 2 – Statistique, étude, audit, évaluation, prospective	
Poste vacant – prise de fonction souhaitée au 01/10/2021	Localisation : Montreuil (93) 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.

Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

La direction Marchés, études et prospective (MEP) est chargée au sein de FranceAgriMer d'établir et de diffuser auprès des partenaires publics et professionnels de l'Etablissement l'information économique la plus pertinente pour assurer la transparence des marchés et éclairer les décisions à prendre. Elle travaille en réseau avec les services des ministères chargés de l'agriculture et de la pêche, de l'économie et de l'environnement, les professionnels des filières et les services territoriaux. Elle est composée de deux services : le service « Analyse économique des filières et Observatoire de la formation des prix et des marges (AEF-OFPM) » ; et le service « Analyses et Fonctions Transversales et Multi-filières (AFTM) ». Le service AEF-OFPM est chargé de l'information des partenaires de l'établissement, professionnels et publics, sur les évolutions des marchés et de l'économie des filières agricoles. Il est également en charge du Secrétariat de l'OFPM et de la préparation de son rapport annuel pour le Parlement.

Au sein du service Analyse économique des filières et OFPM, l'unité « filières spécialisées » couvre les secteurs du vin, du cidre et des spiritueux, des fruits et légumes, de l'horticulture, de l'apiculture, du tabac et du houblon.

Objectifs du poste

Assurer le suivi statistique et économique des filières vin et fruits & légumes pour remplir la mission d'information économique sur les productions et les marchés dévolue à l'établissement au service des professionnels et des pouvoirs publics.

Missions et activités principales :

Suivi statistique et conjoncturel du marché du vin :

- Acquisition et traitement des données statistiques viti-vinicoles (élaboration des chiffres-clés, suivi des contrats d'achat vin et élaboration des cotations hebdomadaires, mensuelles et annuelles)
- Modernisation et automatisation des bases de données destinées aux différentes publications (chiffres-clés, bilan des marchés à la production...), ainsi qu'à la conjoncture (transactions vrac, cotations, sorties de chais...)
- Suivi, mise à jour et valorisation de l'observatoire de la viticulture (visionet) en collaboration avec l'Unité SIE au sein de la Direction MEP (Unité Système d'information économique)
- Elaboration et rédaction de notes de conjoncture (partie marchés à la production), tableaux de bord, communiqués de prix et autres supports de présentation
- Réponses aux demandes internes, des pouvoirs publics ou externes (organisations professionnelles, presse, chercheurs, étudiants...)
- Valorisation des travaux de l'Unité : publications et présentations pour conseils spécialisés et autres instances.

Suivi statistique des filières fruits et légumes :

- Acquisition et traitement des données statistiques des filières fruits, légumes et pommes de terre en frais et transformés pour l'élaboration de la base de données et de la publication chiffres-clés fruits et légumes
- Modernisation et automatisation des bases de données
- Valorisation de la publication chiffres-clés
- Réponses aux demandes internes, des pouvoirs publics ou externes (organisations professionnelles, presse, chercheurs, étudiants...)

Relations fonctionnelles du poste :

- Interne à FranceAgriMer : autres chargé.e.s d'études économiques qui suivent le secteur du vin et des fruits & légumes dans l'unité Filières spécialisées, délégues filières, services territoriaux.
- Ministère Agriculture : bureaux produits, service de la statistique, directions et services régionaux
- Europe et International : administrations.
- Professionnels : organisations professionnelles et interprofessionnelles
- Enseignement et recherche : établissements supérieurs
 - Presse professionnelle et généraliste

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances	Savoir-faire / Maîtrise
Savoirs / Connaissances <ul style="list-style-type: none"> • Compétences en statistiques, traitement et analyses des données 	Savoir-faire / Maîtrise <ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser les outils bureautiques et statistiques, notamment les logiciels de traitement de données et de bases de données

<ul style="list-style-type: none"> Connaissance du contexte professionnel agricole et agroalimentaire, de l'organisation des filières Bonnes connaissances en économie générale Anglais lu, écrit 	<ul style="list-style-type: none"> Maîtriser les techniques de rédaction, de présentations orales ou écrites et de communication Rigueur, sens de l'initiative, autonomie Sens du travail en équipe Réactivité- anticipation
Diplôme – Expérience professionnelle	
Diplôme de l'enseignement supérieur Bac + 5 ou équivalent pour les candidats contractuels	
Minimum bac+3 validé	
Poste clé¹ :	Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/>
Poste à caractère sensible² :	Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/>
Poste à priviléges³ :	Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/>
Personnes à contacter	
Julie BARAT - cheffe de l'Unité Filières spécialisées Tel : 01 73 30 21 75 julie.barat@franceagrimer.fr	
Philippe PAQUOTTE – chef du Service Analyse économique des filières et OFPM Tel : 01.73.30.33 28 philippe.paquotte@franceagrimer.fr	
Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement mobilité@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35	
Conditions de travail	
<i>FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.</i>	
<i>L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité. Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins. Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.</i>	
<i>Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.</i>	
DATE LIMITÉE DE CANDIDATURE : 17/09/2021	
Le dossier de candidature doit comporter : <ul style="list-style-type: none"> - Une lettre de motivation, - Un curriculum-Vitae, - Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon. 	

¹ Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

² Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

³ Poste à priviléges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire. En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité. Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Chargé.e de conjoncture fruits et légumes / horticulture

Direction Marchés, études et prospective / Service Analyse économique des filières et OFPM
/ Unité Filières spécialisées

N° appel à candidature : 20243	Catégorie : A
Cotation parcours professionnel : 1	Cotation Groupe RIFSEEP : Groupe 4.1 si corps des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement Groupe 4 si corps des attachés d'administration de l'Etat
Filière d'emploi : 2 – Statistique, étude, audit, évaluation, prospective	
Poste vacant	Localisation : Montreuil (93) 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.

Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail. Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans, éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

La direction Marchés, études et prospective (MEP) est chargée au sein de FranceAgriMer d'établir et de diffuser auprès des partenaires publics et professionnels de l'Etablissement l'information économique la plus pertinente pour assurer la transparence des marchés et éclairer les décisions à prendre. Elle travaille en réseau avec les services des ministères chargés de l'agriculture et de la pêche, de l'économie et de l'environnement, les professionnels des filières et les services territoriaux. Elle est composée de deux services : le service « Analyse économique des filières et Observatoire de la formation des prix et des marges (AEF-OFPN) » ; et le service « Analyses et Fonctions Transversales et Multi-filières (AFTM) ». Le service AEF-OFPN est chargé de l'information des partenaires de l'établissement, professionnels et publics, sur les évolutions des marchés et de l'économie des filières agricoles. Il est également en charge du Secrétariat de l'OFPN et de la préparation de son rapport annuel pour le Parlement.

Au sein du service Analyse économique des filières et OFPN, l'unité « filières spécialisées » couvre les secteurs du vin, du cidre et des spiritueux, des fruits et légumes, de l'horticulture, de l'apiculture, du tabac et du houblon.

Objectifs du poste

Assurer le suivi économique des filières fruits & légumes et horticole (végétaux d'ornement) pour remplir la mission d'information de conjoncture sur les productions et les marchés dévolue à l'établissement au service des professionnels et des pouvoirs publics.

Missions et activités principales :

Suivi des filières fruits et légumes :

- Suivi de la conjoncture des marchés et de leurs déterminants techniques, structurels et économiques ;
- Acquisition d'informations émanant du RNM (réseau des nouvelles des marchés) et des autres chargé.e.s d'études de l'unité, analyse des données, élaboration et rédaction de notes de synthèse et de supports de présentation;
- Contribuer aux travaux de l'OFPM (observatoire de la formation des prix et des marges) sur le rayon fruits et légumes et participer à la rédaction du rapport annuel;
- Participation au suivi et au pilotage de certaines études sur la filière fruits et légumes;

Suivi de la filière horticole

- Suivi de la conjoncture des marchés à la production, ainsi que du commerce extérieur et de leurs déterminants techniques, structurels et économiques ;
- Pilotage des observatoires économiques (structurel et financier) des entreprises de la filière horticole
- Pilotage de la veille concurrentielle internationale sur le marché des végétaux d'ornement

Pour les deux secteurs

- Répondre aux demandes internes et venant des pouvoirs publics;
- Présentations orales devant les Conseils Spécialisés et comités de l'établissement;
- Valorisation des études et travaux de l'Unité : formations, conférences, présentations, articles, publications...

Relations fonctionnelles du poste :

- Interne à l'Unité Filières spécialisées et particulièrement les autres chargé.e.s d'études de l'unité qui suivent le secteur fruits et légumes.
- Interne à FranceAgriMer : OFPM, Service Analyses transverses et multi-filières (Unité Prix et consommation), réseau RNM, délégués filières, Services Territoriaux
- Ministère Agriculture : DGPE, SSP, DRAAF et autres services
- Europe et International : administrations, organisations internationales
- Professionnels : organisations professionnelles et interprofessionnelles
- Enseignement et recherche : établissements supérieurs, instituts de recherche
- Presse professionnelle et généraliste

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances	Savoir-faire / Maîtrise
<p>• Connaissance du contexte professionnel agricole et agroalimentaire, de l'organisation des filières</p> <p>• Bonnes connaissances en économie générale</p>	<p>• Maîtriser les outils bureautiques et statistiques, notamment les logiciels de traitement de données et de bases de données</p> <p>• Maîtriser les techniques de rédaction, de présentations orales ou écrites et de communication</p>

<ul style="list-style-type: none"> Connaissances techniques de base des productions du secteur fruits et légumes et du secteur horticole Anglais lu, écrit 	<ul style="list-style-type: none"> Rigueur, sens de l'initiative, autonomie Sens du travail en équipe Réactivité- anticipation 									
Diplôme – Expérience professionnelle										
Diplôme de l'enseignement supérieur Bac + 5 ou équivalent pour les candidats contractuels										
Minimum bac+3 validé										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">Poste clé¹:</td><td style="padding: 2px;">Oui</td><td style="padding: 2px;">Non <input checked="" type="checkbox"/></td></tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Poste à caractère sensible²:</td><td style="padding: 2px;">Oui</td><td style="padding: 2px;">Non <input checked="" type="checkbox"/></td></tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Poste à priviléges³:</td><td style="padding: 2px;">Oui</td><td style="padding: 2px;">Non <input checked="" type="checkbox"/></td></tr> </table>		Poste clé¹:	Oui	Non <input checked="" type="checkbox"/>	Poste à caractère sensible²:	Oui	Non <input checked="" type="checkbox"/>	Poste à priviléges³:	Oui	Non <input checked="" type="checkbox"/>
Poste clé¹:	Oui	Non <input checked="" type="checkbox"/>								
Poste à caractère sensible²:	Oui	Non <input checked="" type="checkbox"/>								
Poste à priviléges³:	Oui	Non <input checked="" type="checkbox"/>								
Personnes à contacter										
Julie BARAT - cheffe de l'Unité Filières spécialisées Tel : 01 73 30 21 75 julie.barat@franceagrimer.fr										
Philippe PAQUOTTE – chef du Service Analyse économique des filières et OFPM Tel : 01.73.30.33 28 philippe.paquotte@franceagrimer.fr										
Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement mobilite@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35										
Conditions de travail										
<i>FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.</i>										
<i>L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité. Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins. Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement. Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.</i>										
DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 17/09/2021										
Le dossier de candidature doit comporter : <ul style="list-style-type: none"> - Une lettre de motivation, - Un curriculum-Vitae, - Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon. 										

¹ Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

² Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

³ Poste à priviléges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire. En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité. Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Chef(fe) d'unité « Productions viticoles et certification houblon »

Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt de la région Grand Est

Service Régional de l'Economie Agricole et de l'Agroalimentaire / Pôle FranceAgriMer

4 Rue Dom Pierre Pérignon - 51000 CHÂLONS EN CHAMPAGNE

N° appel à candidature : 20247	Catégorie : A
Cotation parcours professionnel : 2	Cotation Groupe RIFSEEP : Groupe 3 si corps des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement Groupe 2 si corps des attachés d'administration de l'Etat
Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides	
Poste vacant – Prise de fonction souhaitée au 01/10/2021	Localisation : Strasbourg (67)
Conditions de recrutement :	
<p>Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.</p> <p>Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.</p>	

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche.

Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :

- met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;
- assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ;
- organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance rénovée.

Le Service Régional d'Economie Agricole et d'Agroalimentaire (SREAA) assure une fonction de pilotage, d'animation et d'appui à la mise en œuvre au niveau régional des politiques publiques agricoles et agroalimentaires européennes et nationales. Composé d'une cinquantaine d'agents répartis sur 3 sites, le service s'organise en 4 pôles par domaine de compétences :

- pôle « performance environnementale et valorisation des territoires » (Châlons-en-Champagne) ;
- pôle « FranceAgriMer » (Châlons-en-Champagne avec des unités à Metz et Strasbourg) ;
- pôle « compétitivité des entreprises » (Metz) ;
- pôle « suivi des programmations » (Strasbourg) ;

Seul pôle du SREAA réparti sur les 3 sites de la DRAAF, le pôle FranceAgriMer se compose d'environ 25 agents issus de FranceAgrimer et du Ministère de l'agriculture.

Fort de cette double origine et de cette richesse de compétences, le pôle regroupe l'ensemble des missions de suivi, d'animation et de mise en œuvre des dispositifs de soutien aux filières. Compétent à la fois sur le secteur agricole et agroalimentaire, il privilégie une approche transversale des filières, de l'amont à l'aval.

Pour assurer la proximité avec les partenaires professionnels et les porteurs de projets, le pôle s'articule autour de 4 unités spécialisées :

- unité « grandes cultures » à Châlons en champagne ;
- unité « investissement vitivinicole » à Châlons en champagne et à Strasbourg ;
- unité « productions viticoles et certification houblon » à Strasbourg ;
- unité « contrôle sur place » à Châlons, Metz et Strasbourg.

Objectifs du poste

Assurer, sous l'autorité hiérarchique du chef de pôle :

- La gestion et le pilotage de certains dispositifs de l'Organisation Commune de Marché pour le secteur viticole pour la région Grand Est (bassins viticoles Champagne et Alsace Est).
- La mise en œuvre de la certification « houblon » sur le plan national.

Participer, sous l'autorité hiérarchique de l'adjointe au chef du SREAA à l'animation de la filière viticole du bassin Alsace Est.

Missions et activités principales :

Les missions du responsable d'unité sont notamment :

- Mesure d'aide à la restructuration du vignoble et gestion du potentiel viticole pour la région Grand Est : Encadrer et animer une équipe de 3 gestionnaires en organisant et planifiant les travaux dans les délais impartis et dans le respect des guides de procédure ; Assurer la veille réglementaire et assurer la diffusion des informations auprès des agents ; Assurer la supervision des dossiers à tous les stades de traitement du dossier ; En tant que de besoin, assurer les phases d'instruction ; Participer aux réunions nationales et aux groupes de travail le cas échéant ; Assurer le suivi des tableaux de bord ; En lien avec le responsable de l'unité « contrôle sur place », assurer le suivi des dossiers dans le respect des délais de traitement fixés par la réglementation ; Etre l'interlocuteur des structures professionnelles pour toute question touchant ce dispositif et de l'unité métier du siège pour le suivi des dossiers du Grand Est.

- Certification houblon : Mettre en œuvre le dispositif de certification de houblon sur le plan national.
- Animation du bassin viticole Alsace-Est :

Animer en appui avec l'adjointe du service et mobiliser le réseau des partenaires professionnels et/ou institutionnels sur toute question intéressant la filière viticole du bassin Alsace Est,
 Assurer le secrétariat du conseil de bassin Alsace-Est,
 Assurer la veille et la connaissance de la filière.

- Représenter FranceAgriMer et la DRAAF auprès de ses partenaires institutionnels et professionnels.
- Organiser le reporting auprès du chef de pôle et assurer la bonne circulation de l'information au sein du pôle et du service.
- Rédiger des notes de synthèse, courriers, expertises.

Les missions sont susceptibles d'évoluer selon les besoins du service ou de l'établissement.

Relations fonctionnelles du poste :

Interne : agents de la DRAAF, agents des unités métier du siège de FranceAgriMer.

Externe : bénéficiaires des différents dispositifs notamment professionnels et entreprises, autres services administratifs (notamment Douanes, INAO, DDT), organismes professionnels agricoles

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- Connaissance des politiques agricoles, des réglementations nationales et communautaires ;
- Connaissance de la filière viticole ;
- Connaissances scientifiques et techniques dans le secteur de la viticulture ;
- Connaissance du contexte organisme payeur

Savoir-faire / Maîtrise

- Autonomie, adaptabilité et réactivité ;
- aisance relationnelle avec les milieux professionnels (écoute, accompagnement, négociation) ;
- Aptitude à l'organisation, la planification ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Maîtrise des techniques de communication et de management ;
- Maîtrise des applications spécifiques ;
- Animation de réunions ;
- Rédaction de notes de synthèses, courriers.
- Maîtrise des outils bureautiques

Diplôme – Expérience professionnelle

Pour les candidats contractuels minimum bac + 4 validé ou expérience professionnelle valorisable pour le poste demandé.

Contraintes du poste :

Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur l'ensemble de la région Grand-Est et à Montreuil.

Poste clé¹:	Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
Poste à caractère sensible²:	Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
Poste à priviléges³:	Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/>

¹ Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

² Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

³ Poste à priviléges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

Personnes à contacter

Fabrice GUICHON, chef du service Régionale d'Economie Agricole et Agroalimentaire
tél : 03 26 66 20 11
fabrice.guichon@agriculture.gouv.fr

Vincent GUEUTIER – Chef du pôle FranceAgriMer
Tél : 03.26.66.20.43
vincent.gueutier@franceagrimer.fr

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
mobilité@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35

Conditions de travail :

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité. Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins. Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 17/09/2021

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.

En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.

Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Responsable de l'unité « Contrôle » et Expérimentation

Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt de la région Grand Est

Service Régional de l'Economie Agricole et de l'Agroalimentaire / Pôle FranceAgriMer

4 Rue Dom Pierre Pérignon - 51000 CHÂLONS EN CHAMPAGNE

N° appel à candidature : 20249	Catégorie : A
Cotation parcours professionnel : 1	Cotation Groupe RIFSEEP : Groupe 3 si corps des attachés Groupe 4.1 si corps des IAE
Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides	
Poste vacant – Prise de fonction souhaitée au 01/10/2021	Localisation : Metz (57)
Conditions de recrutement :	
<p>Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.</p> <p>Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.</p>	

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche.

Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :

- met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;

- assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ;
- organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance rénovée.

Le Service Régional d'Economie Agricole et d'Agroalimentaire (SREAA) assure une fonction de pilotage, d'animation et d'appui à la mise en œuvre au niveau régional des politiques publiques agricoles et agroalimentaires européennes et nationales. Composé d'une cinquantaine d'agents répartis sur 3 sites, le service s'organise en 4 pôles par domaine de compétences :

- pôle « performance environnementale et valorisation des territoires » (Châlons-en-Champagne) ;
- pôle « FranceAgriMer » (Châlons-en-Champagne avec des unités à Metz et Strasbourg) ;
- pôle « compétitivité des entreprises » (Metz) ;
- pôle « suivi des programmations » (Strasbourg) ;

Seul pôle du SREAA réparti sur les 3 sites de la DRAAF, le pôle FranceAgriMer se compose d'environ 25 agents issus de FranceAgrimer et du Ministère de l'agriculture.

Fort de cette double origine et de cette richesse de compétences, le pôle regroupe l'ensemble des missions de suivi, d'animation et de mise en œuvre des dispositifs de soutien aux filières. Compétent à la fois sur le secteur agricole et agroalimentaire, il privilégie une approche transversale des filières, de l'amont à l'aval.

Pour assurer la proximité avec les partenaires professionnels et les porteurs de projets, le pôle s'articule autour de 4 unités spécialisées :

- unité « grandes cultures » à Châlons en champagne ;
- unité « investissement vitivinicole » ; à Châlons en champagne et à Strasbourg ;
- unité « productions viticoles et certification houblon » à Strasbourg ;
- unité « contrôle » à Châlons, Metz et Strasbourg.

Objectifs du poste

Sous l'autorité hiérarchique du chef de pôle, le responsable de l'unité contrôle

- assure le pilotage, l'encadrement et l'animation d'une équipe de contrôleurs chargés de missions techniques et de contrôles sur l'ensemble de la région Grand Est, dans les délais impartis et dans le respect des guides de procédure,

participe à l'instruction des dossiers Expérimentation et à l'exploitation des données de cotation.

Missions et activités principales :

Les missions du responsable de l'unité sont notamment :

Encadrer et animer une équipe d'environ 7 contrôleurs répartis sur les 3 sites de la DRAAF, en organisant et planifiant les travaux dans les délais impartis et dans le respect des guides de contrôle et de procédure :

- Assurer la veille réglementaire en relation avec les services du siège ;
- Assurer la diffusion de la réglementation et des procédures auprès des agents en veillant à l'harmonisation des pratiques ;
- Assurer la supervision et la validation des contrôles ;
- Assurer le lien avec l'unité Contrôles du siège de FranceAgriMer et participer aux réunions nationales et aux groupes de travail le cas échéant ;
- Assurer le suivi des tableaux de bord ;

- En relation avec le chef de pôle, assurer le pilotage et solliciter les demandes d'arbitrages auprès de l'unité contrôles ;
- Accompagner les auditeurs internes et externes ;
- Assurer le suivi des Equipments de Protection Individuel, en lien avec le SG ;
- Assurer le suivi des cotations « marché vif » dans l'application métier et assurer le suivi administratif des compétences des classificateurs d'abattoir ;
- Réaliser les opérations liées à l'instruction, au contrôle administratif, à la rédaction des conventions et à la liquidation des dossiers d'expérimentation ;
- Assurer le suivi des demandes dans les applications métier et par des tableaux de bord ;
- Organiser le reporting auprès du chef de pôle et assurer la bonne circulation de l'information au sein du pôle et du service ;
- En tant que de besoin, assurer les contrôles, seul ou en binôme de certaines mesures.

Les missions sont susceptibles d'évoluer selon les besoins du service ou de l'établissement.

Des déplacements réguliers liés aux contrôles sur place sont à prévoir sur l'ensemble de la région Grand-Est et des appuis très ponctuels à d'autres régions, pouvant impliquer des découchés.

Relations fonctionnelles du poste :

Interne : agents de la DRAAF, agents du siège de FranceAgriMer.

Externe : entreprises et bénéficiaires des différents dispositifs, autres services administratifs, organismes professionnels agricoles, corps de contrôle externe.

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances	Savoir-faire / Maîtrise
<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance des politiques agricoles et des filières agricoles ; - Connaissances techniques et agronomiques en productions animales et végétales ; - Maîtrise des réglementations communautaires et nationales applicables ; - Maîtrise des principes de comptabilité générale (entreprises et exploitations) et de la comptabilité matières ; - Connaissance du contexte organisme payeur. 	<ul style="list-style-type: none"> -Autonomie, adaptabilité et réactivité ; -Aptitude à l'organisation, la planification ; -Sens de l'organisation, capacité d'analyse et de synthèse ; -Maîtrise des techniques de communication et de management ; - Maîtrise des procédures et des applicatifs métiers et des outils de contrôle ; - Maîtrise des outils bureautiques ; - Rigueur et méthode ; - Capacité à rechercher l'information et la documentation pertinente, à la partager et la transmettre ; - Capacités rédactionnelles ; - Aptitude au travail en équipe et à rendre compte.

Diplôme – Expérience professionnelle

Pour les candidats contractuels minimum bac + 3 validé ou expérience professionnelle valorisable pour le poste demandé.

Contraintes du poste :

Des déplacements réguliers sont à prévoir, compte tenu des missions et de la répartition de l'effectif sur les 3 sites de la DRAAF Grand-Est.

Poste clé¹ :	Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
Poste à caractère sensible² :	Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
Poste à priviléges³ :	Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/>

Personnes à contacter

Fabrice GUICHON, chef du service Régionale d'Economie Agricole et Agroalimentaire
 tél : 03 26 66 20 11

fabrice.guichon@agriculture.gouv.fr

Vincent GUEUTIER – Chef du pôle FranceAgriMer
 Tél : 03.26.66.20.43

vincent.gueutier@franceagrimer.fr

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
mobilité@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35

Conditions de travail :

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.
 Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.
 Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 20/09/2021

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

¹ Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

² Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.

³ Poste à priviléges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

N° du poste : L14103

Catégorie : A

**Cotation parcours professionnel
postes catégorie A : 1**

Groupe RIFSEEP : 3

Poste vacant

Présentation l'environnement professionnel	de <p>L'Agence de services et de paiement (ASP) est un établissement public pluri-ministériel riche de ses plus de 2000 collaborateurs en relation directe avec 13 ministères. Il est l'un des premiers opérateurs de l'État avec un budget conséquent de plus de 20 milliards d'€ qui lui permet, aujourd'hui, d'innover et d'être performant. Par ailleurs, il est le principal payeur des aides à l'emploi et le premier payeur européen d'aides agricoles.</p> <p>Au sein de l'Agence, la Direction du développement rural et de la pêche (DDRP) est chargée de la mise en œuvre de l'ensemble des mesures du développement rural (hors SIGC, de certaines aides nationales, ainsi que celles liées à la pêche) et assure la maîtrise d'ouvrage des outils de gestion des fonds européens (FEADER et FEAMP). A ce titre elle assure notamment le pilotage des projets informatiques des programmations 2014-2022 et 2023-2027, des procédures d'achat, et l'élaboration de l'ensemble des budgets annuels.</p> <p>Au sein de la DDRP, le Service des Aides au Développement Rural et à la Pêche (SADRP) est chargé de la mise en œuvre de l'ensemble des mesures du développement rural (hors SIGC) et de certaines aides nationales, ainsi que celles liées à la pêche (FEAMP et nationales). Il compte une trentaine d'agents et est organisé en 4 secteurs implantés au siège à Limoges.</p>
Objectifs du poste	<p>Au sein du secteur en charge « des aides FEADER régionalisées » et sous l'autorité de la cheffe de secteur, l'agent sera en charge des aides FEADER régionalisées pour les régions Bourgogne Franche Comté et Grand Est, du contrôle de la délégation de l'instruction aux régions dans le cadre de la programmation FEADER 2023-2027.</p>
Description missions à exercer ou des taches à exécuter	<ul style="list-style-type: none"> - Référent pour la déclinaison régionale des programmes FEADER 2014-2022 et 2023-2027 pour les régions Bourgogne Franche Comté, Grand Est : Etre le correspondant des directions régionales de l'ASP sur la mise en œuvre opérationnelle et réglementaire des dispositifs FEADER hors surface Suivre les chantiers lancés par les instances de gouvernance du FEADER Suivre l'actualité de la mise en œuvre des deux programmations : instrumentation, dynamique d'engagement et de paiement, problématiques spécifiques régionales ; rédaction d'une note trimestrielle Contribuer aux conférences téléphoniques avec les directions régionales ASP et les autorités de gestion ; Contribuer aux travaux de certification conduits par la Commission de certification des comptes de l'organisme payeur (CCCP) Instruire des dossiers d'assistance technique forfaitaire Résoudre des tickets incidents relatifs à l'outil de gestion Osiris

	<ul style="list-style-type: none"> - Contrôle de la délégation de l'instruction aux régions dans le cadre de la programmation FEADER 2023-2027 : Participer aux travaux de rédaction de la trame du document descriptif des systèmes de gestion et de contrôle portant les exigences de l'organisme payeur Contribuer à la construction du cadre de contrôle de la délégation Etre référent pour le système de gestion des aides du groupement Atexo, Woldline et Capgemini - Référent thématiques Aides d'état, Echanges de connaissance et formation : Assurer la veille réglementaire et l'expertise de situations complexes Constituer et rédiger des documents de synthèse Participer à des groupes d'experts Contribuer à la formation des autres agents 				
Champ relationnel du poste	Relations avec les directions régionales de l'ASP, les autres secteurs et services de la direction ainsi qu'avec d'autres directions de l'ASP (Agence comptable, Direction des Opérations et de la Performance (DOP), Direction Financière Juridique et Logistique (DFJL)...), les services du MAA, du MTE et les régions, autorités régionales du FEADER.				
Compétences liées au poste	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Savoirs :</th><th style="text-align: center;">Savoir-faire :</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> - Connaissance de l'environnement institutionnel européen et français - Connaissances des politiques agricoles, rurales et environnementales - Bonne maîtrise du réglementaire lié aux aides d'Etat - Bonne maîtrise du réglementaire des programmations FEADER 2014-2020 et 2023-2027 - Bonne maîtrise des applications informatiques de gestion de l'établissement - Connaissance des procédures de paiement de l'établissement </td><td style="padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> - Capacité d'écoute, sens des relations humaines - Capacité à établir des bilans, des indicateurs - Sens de l'organisation, réactivité - Capacité d'expertise - Capacité à travailler en équipe et en réseau - Capacité à transmettre des savoir-faire - Bonne qualité rédactionnelle et de synthèse - Capacité à travailler en mode projet - Pragmatisme et capacité à rendre compte de son travail à ses collègues et à sa hiérarchie - Capacité de synthèse, d'adaptation et d'initiative </td></tr> </tbody> </table>	Savoirs :	Savoir-faire :	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance de l'environnement institutionnel européen et français - Connaissances des politiques agricoles, rurales et environnementales - Bonne maîtrise du réglementaire lié aux aides d'Etat - Bonne maîtrise du réglementaire des programmations FEADER 2014-2020 et 2023-2027 - Bonne maîtrise des applications informatiques de gestion de l'établissement - Connaissance des procédures de paiement de l'établissement 	<ul style="list-style-type: none"> - Capacité d'écoute, sens des relations humaines - Capacité à établir des bilans, des indicateurs - Sens de l'organisation, réactivité - Capacité d'expertise - Capacité à travailler en équipe et en réseau - Capacité à transmettre des savoir-faire - Bonne qualité rédactionnelle et de synthèse - Capacité à travailler en mode projet - Pragmatisme et capacité à rendre compte de son travail à ses collègues et à sa hiérarchie - Capacité de synthèse, d'adaptation et d'initiative
Savoirs :	Savoir-faire :				
<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance de l'environnement institutionnel européen et français - Connaissances des politiques agricoles, rurales et environnementales - Bonne maîtrise du réglementaire lié aux aides d'Etat - Bonne maîtrise du réglementaire des programmations FEADER 2014-2020 et 2023-2027 - Bonne maîtrise des applications informatiques de gestion de l'établissement - Connaissance des procédures de paiement de l'établissement 	<ul style="list-style-type: none"> - Capacité d'écoute, sens des relations humaines - Capacité à établir des bilans, des indicateurs - Sens de l'organisation, réactivité - Capacité d'expertise - Capacité à travailler en équipe et en réseau - Capacité à transmettre des savoir-faire - Bonne qualité rédactionnelle et de synthèse - Capacité à travailler en mode projet - Pragmatisme et capacité à rendre compte de son travail à ses collègues et à sa hiérarchie - Capacité de synthèse, d'adaptation et d'initiative 				
Personnes à contacter	<p><u>Pour des questions relatives aux missions et objectifs du poste :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Madame Agnès MOREAU – Cheffe du secteur SAFR (aides Feader régionalisées) – agnes.moreau@asp-public.fr – Tél : 05 55 12 01 83 - Madame Anne TURLAN – Cheffe du Service des Aides au Développement Rural et à la Pêche – anne.turlan@asp-public.fr – Tél : 05 55 12 01 87 <p><u>Pour des questions relatives au recrutement et aux RH :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Madame Sandrine DUPUY – DRH – Conseillère mobilité carrière et formation – mobilite@asp-public.fr – Tél : 05 55 12 00 33 				

CHEF DE SECTEUR (H/F)

Contrôles administratifs approfondis feader et instructions aides investissements (CAAFAI)

N° du poste : R85083	
Catégorie : A	
Cotation parcours professionnel postes catégorie A : 1	Groupe RIFSEEP : 4
Poste vacant / SREPES	
Présentation de l'environnement professionnel	<p>L'Agence de Services et de Paiement (ASP) est un établissement public administratif placé sous la double tutelle du Ministère en charge de l'Agriculture et du Ministère du Travail. L'ASP est le premier organisme payeur européen des aides agricoles de la politique agricole commune (PAC). Elle contribue à la mise en œuvre de politiques publiques européennes, nationales et locales et dispose d'une expertise reconnue dans les domaines de l'ingénierie administrative, de l'instruction, des contrôles, des paiements et des recouvrements. Son siège est réparti sur deux sites (Limoges et une antenne à Montreuil-sous-bois) et comporte un réseau de 17 Directions régionales implantées en métropole et outre-mer.</p> <p>La direction régionale Nouvelle-Aquitaine regroupe 160 agents titulaires répartis sur les trois sites de Bordeaux, Limoges et Poitiers.</p> <p>Son activité se décompose en trois grands domaines d'activité : les aides économiques et sociales, la gestion et le contrôle des aides agricoles.</p> <p>Le ou la titulaire du poste sera placé(e) sous l'autorité du chef de service agriculture développement rural et pêche.</p>
Objectifs du poste	<p>La personne recrutée sera chargée de l'encadrement, de l'animation et de la coordination des activités du secteur « contrôles de conformité et instruction des aides investissement » multi sites (Bordeaux, Poitiers et Limoges)</p>
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	<p>Le (la) titulaire du poste encadre, anime et coordonne les activités du secteur « Contrôles de conformité et instruction aides investissement » multi sites (Bordeaux, Poitiers, Limoges) au regard de l'application des règles et procédures.</p> <p>Il (elle) aura notamment à accomplir les tâches suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participer en accord avec le chef de service et le Directeur régional adjoint à la définition des objectifs assignés à l'équipe ; - Planifier et distribuer le travail aux différents membres de l'équipe en fonction des priorités, des échéances et des compétences de chacun et fixer les objectifs individuels ; - Assurer le suivi de l'activité et organiser les autocontrôles au sein de son équipe ; - Proposer les améliorations relatives aux procédures mises en œuvre au sein de son équipe ; - Apporter un appui sur les dossiers complexes ; - Participer à l'élaboration et à la conduite des projets du secteur ;

	<ul style="list-style-type: none"> - Participer au recrutement et à la formation des agents en CDD et des nouveaux arrivants ; - Assurer le relationnel avec les partenaires internes et externes ; - Participer à des groupes de travail, animer des réunions ; - Synthétiser et présenter le bilan des activités du secteur. 				
Champ relationnel du poste	<ul style="list-style-type: none"> - Interlocuteurs externes : partenaires de la direction régionale sur le FEADER : DDT, Conseil régional Nouvelle Aquitaine (Service FEADER et services métiers), DREAL, DRAAF - Interlocuteurs internes : agents de la direction régionale et services du Siège 				
Compétences liées au poste	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Savoirs :</th><th style="text-align: center;">Savoir-faire :</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> - Connaître l'environnement et les techniques des différentes filières liées au service ; - Connaître les réglementations et les circulaires relatives aux fonctions exercées ; - Connaitre les logiciels de gestion spécifiques de l'ASP ; - Connaître les principes techniques des différents types de dossiers gérés ; - Connaissance des compétences de son équipe ; </td><td style="padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise des différents logiciels utilisés par le secteur ; - Maîtrise des différentes chaînes de traitement des dossiers ; - Savoir rendre compte ; - Capacité à animer et fédérer les équipes autour de la mise en place d'un projet ; - Anticiper les difficultés et alerter le chef de service ; - Polyvalence et disponibilité ; </td></tr> </tbody> </table>	Savoirs :	Savoir-faire :	<ul style="list-style-type: none"> - Connaître l'environnement et les techniques des différentes filières liées au service ; - Connaître les réglementations et les circulaires relatives aux fonctions exercées ; - Connaitre les logiciels de gestion spécifiques de l'ASP ; - Connaître les principes techniques des différents types de dossiers gérés ; - Connaissance des compétences de son équipe ; 	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise des différents logiciels utilisés par le secteur ; - Maîtrise des différentes chaînes de traitement des dossiers ; - Savoir rendre compte ; - Capacité à animer et fédérer les équipes autour de la mise en place d'un projet ; - Anticiper les difficultés et alerter le chef de service ; - Polyvalence et disponibilité ;
Savoirs :	Savoir-faire :				
<ul style="list-style-type: none"> - Connaître l'environnement et les techniques des différentes filières liées au service ; - Connaître les réglementations et les circulaires relatives aux fonctions exercées ; - Connaitre les logiciels de gestion spécifiques de l'ASP ; - Connaître les principes techniques des différents types de dossiers gérés ; - Connaissance des compétences de son équipe ; 	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise des différents logiciels utilisés par le secteur ; - Maîtrise des différentes chaînes de traitement des dossiers ; - Savoir rendre compte ; - Capacité à animer et fédérer les équipes autour de la mise en place d'un projet ; - Anticiper les difficultés et alerter le chef de service ; - Polyvalence et disponibilité ; 				
Personnes à contacter	<p><u>Pour des questions relatives aux missions et objectifs du poste :</u></p> <p>Madame Véronique GELIS – Cheffe du service Administratif et Financier -: veronique.gelis@asp-public.fr - <u>Tél</u> : 05 55 11 57 08</p> <p>Monsieur Laurent VIGNAUD — Directeur régional adjoint - laurent.vignaud@asp-public.fr - <u>Tél</u> : 05 55 11 57 07</p> <p>Madame Céline GRANET– Cheffe du service Agriculture Développement Rural et Pêche celine.granet@asp-public.fr – <u>Tél</u> : 05 56 47 72</p> <p><u>Pour des questions relatives au recrutement et aux RH :</u></p> <p>Monsieur Nicolas LEBRAUD – DRH – Conseiller recrutement, mobilité et formation – mobilite@asp-public.fr – <u>Tél</u> : 05 55 12 00 64</p>				