Ordre de service d'action

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

Direction générale de l'alimentation **Sous-direction du pilotage des ressources et des services** **Bureau de la qualité, de la performance et du pilotage des services** **251 rue de Vaugirard** **75 732 PARIS CEDEX 15** **0149554955**	**Instruction technique** **DGAL/SDPRS/2021-745** **07/10/2021**

Date de mise en application : 01/01/2022
Diffusion : Tout public

Cette instruction abroge :
DGAL/SDPRAT/2020-271 du 06/05/2020 : Procédure nationale "Réalisation des audits et qualification des auditeurs" (PN Audit)
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 1

Objet : Procédure nationale « Réalisation des audits et qualification des auditeurs » (PN Audit)

Destinataires d'exécution
DRAAF DAAF DDTAM DD(ets)PP DGAL

Résumé : La présente instruction rappelle le cadre général de mise en oeuvre de l'activité d'audit interne au sein de l'organisme DGAL. Elle met à jour la procédure nationale "Audit" qui définit les modalités de programmation et de réalisation des audits internes, qui sont un des outils permettant à l'organisme DGAL de s'assurer de la maîtrise de ses risques. Cette version 7 de la PN Audit précise et modifie notamment les modalités d'organisation du système d'audit

Textes de référence :IT DGAL/SDPRAT/2016-941 du 07/12/2016 - Manuel qualité de l'organisme DGAL
IT DGAL/SDPRAT/2016-939 du 07/12/2016 - Fiche du processus Management

L'audit interne est un outil d'appui au pilotage de nos structures. Il contribue au bon fonctionnement des services en permettant de s'assurer de l'efficacité des activités menées et de vérifier le niveau de maîtrise des risques qui leur sont associés. Il permet la détection d'anomalies et de risques de dérives et fournit des axes d'amélioration. Au-delà des non-conformités, l'audit interne tel que nous le pratiquons permet également d'identifier et de partager des bonnes pratiques.

La réalisation d'audits internes est une obligation européenne réaffirmée à l'occasion de l'entrée en vigueur, fin 2019, du nouveau règlement (UE) 2017/625 relatif aux contrôles officiels. Elle contribue également au contrôle interne de la DGAL, obligation réglementaire française, en participant à la maîtrise des risques.

Des documents pratiques sont mis à la disposition de tous sur l'intranet du management par la qualité afin d'encadrer la pratique de l'audit :

- **La procédure nationale « Réalisation des audits et qualification des auditeurs » (PN Audit)** est le document cadre de ce système: elle définit les modalités de programmation et de réalisation des audits internes au sein de l'organisme DGAL. Elle précise également les modalités de qualification et de maintien des compétences des auditeurs.
- **Le mode opératoire « Éléments de méthodologie de l'audit interne » (OPE Audit)** complète ce document en décrivant les modalités pratiques de la conduite de l'audit. Destiné aux auditeurs et aux structures auditées, il détaille les différentes étapes d'un audit et permet ainsi de mieux appréhender son déroulement. Il valorise par ailleurs des conseils issus d'échanges entre auditeurs.
- Enfin, **des fiches pratiques de méthodologie d'audit** d'une thématique spécifique fournissent, sans caractère exhaustif, les étapes et points clés à examiner pour ce domaine particulier (ex : processus Management, SVI abattoirs de boucherie, protection animale, PSPC, etc.). Ces fiches sont destinées aux auditeurs mais peuvent être utilisées par les structures pour connaître les principaux attendus en terme de maîtrise des risques et faire un auto-diagnostic sans attendre la réalisation d'un audit.

La PN Audit évolue pour un nouveau cycle de programmation des audits de cinq ans à compter du 1er janvier 2022. Elle prévoit notamment de modifier l'organisation du système d'audit, avec la mise en place d'un réseau d'auditeurs spécialisés, dont la réalisation d'audits constitue l'activité principale. D'autres modifications sont grisées dans ce documents pour permettre de les repérer plus facilement.

Le directeur général de
l'alimentation

Bruno FERREIRA

Codification :
PN Audit
Indice : 7
Date : 07/10/2021

PROCEDURE NATIONALE

Réalisation des audits et qualification des auditeurs

Table des matières

1. Objet, objectif et domaine d'application du document 3
1.1 Objet 3
1.2 Objectif 3
1.3 Domaine d'application 3
2. Définitions 3
3. Le dispositif d'audit interne de l'organisme DGAL 4
3.1 Stratégie d'audits internes de l'organisme DGAL 4
3. 2 Méthodologie de l'audit 4
3.2.1 Audit de processus 5
3.2.2 Audit d'un domaine technique 5
4. Les différents acteurs de l'audit 5
4.1 Au sein de l'équipe d'audit 5
4.2 Au sein de la structure auditée 6
4.3 Au sein du système d'audit 6
5. Programmation des audits 7
5.1 Programmation locale 7
5.2 Synthèse régionale 8
5.3 Programmation nationale 8
5.4 Révision de la programmation 9
6. Analyse de risque 9
6.1 Analyse de risque nationale 9
6.2 Analyse de risque locale 9
7. Les constats d'audit 9
7.1 Les différents types de constats 9
7.2 Enregistrement et valorisation des constats d'audits 10
8. Rapport et suites données aux audits 11
8.1 Le rapport d'audit 11
8.2 Analyse des causes et plan d'action 11
8.3 Vérification ultérieure 12
8.4 Questionnaires de satisfaction 12
9. Formation, qualification et déontologie de l'auditeur 12
9.1 Formation des auditeurs 12
9.2 Gestion de la qualification 13
9.3 Déontologie de l'auditeur 14

10. Amélioration du système d'audit 14
10.1 Transparence du système d'audit 14
10.2 Examen indépendant du système d'audit 15
10.3 Système d'information « Qualishare » 15
11. Références 15
12. Éléments associés 15
12.1 Documents 16
12.2 Enregistrements 16
13. Glossaire 16
Annexe 1 : Modalités de mise en œuvre de la transparence du système d'audit 17

Les modifications substantielles de la présente procédure par rapport à la version précédente sont surlignées en gris dans le texte.

1. Objet, objectif et domaine d'application du document

1.1 Objet

L'objet de la procédure nationale « Réalisation des audits et qualification des auditeurs » (PN Audit) est de définir les modalités de programmation et de réalisation des audits internes au sein de l'organisme DGAL. Elle précise également les modalités de qualification et de maintien des compétences des auditeurs.

La PN Audit est complétée par le mode opératoire « Éléments de méthodologie de l'audit interne », qui décrit les modalités pratiques de conduite de l'audit, et par des fiches pratiques de méthodologie d'une thématique d'audit particulières, disponibles sur l'intranet du management par la qualité. Ces fiches fournissent, sans caractère exhaustif, une méthodologie adaptée en mentionnant notamment les étapes et points clés à examiner pour ce domaine particulier (ex : processus *Management*, SVI abattoirs de boucherie, protection animale, PSPC, etc.). Destinées aux auditeurs, elles peuvent être utilisées par les structures pour connaître les principaux attendus en termes de maîtrise des risques et faire un auto-diagnostic sans attendre la réalisation d'un audit.

1.2 Objectif

L'objectif de la procédure est de s'assurer de la maîtrise des risques de l'organisme DGAL à travers l'audit et la mise en œuvre effective et efficace des exigences réglementaires qu'il doit respecter.

1.3 Domaine d'application

La PN Audit s'applique à tous les sites de l'organisme DGAL, à savoir les sièges des directions départementales et régionales, leurs annexes et antennes (autre site, abattoir, poste frontalier, etc.) ainsi que l'administration centrale.

Cette procédure est relative à l'audit interne de l'organisme DGAL. Il se distingue de l'audit interne ministériel (MMAI : mission ministérielle d'audit interne assurée par le CGAAER) qui est un examen indépendant permettant de s'assurer de l'efficacité des mesures de maîtrise des risques mises en œuvre par la DGAL, et de l'audit et du contrôle externe qui peuvent être assurés par la DG SANTE (Commission européenne), la Cour des comptes, etc.

2. Définitions

A l'exception de celles indiquées comme telles (*), les définitions présentes ci-après sont issues de la norme ISO 19011:2018 sur les lignes directrices pour l'audit de systèmes de management.

Audit : processus méthodique, indépendant et documenté, permettant d'obtenir des preuves objectives et de les évaluer de manière objective pour déterminer dans quelle mesure les critères d'audit sont satisfaits.

Champ d'audit : étendue et limites de l'audit. *Comprend les sites audités (lieux), les domaines techniques et les processus concernés.*

Constat d'audit : résultat de l'évaluation des preuves d'audit recueillies par rapport aux critères d'audit. *Les constats indiquent la conformité ou la non-conformité.*

Conformité : satisfaction d'une exigence. A contrario, la non satisfaction d'une exigence est qualifiée de non-conformité.

Équipe d'audit : une ou plusieurs personnes réalisant un audit, assistées, si nécessaire, par des sachants techniques (*dénommés « experts techniques » dans la norme ISO 19011:2018*). La compétence technique nécessaire à la réalisation d'un audit peut être exercée par un auditeur ou un sachant technique.

Plan d'audit* : document présentant le champ, la durée et les dates de l'audit, ainsi que la composition de l'équipe d'audit. Il est rédigé par l'équipe d'audit en concertation avec le directeur de la structure.

Programme d'audit : dispositions relatives à un ensemble d'un ou de plusieurs audits planifiés pour une durée spécifique et dirigé dans un but spécifique.

Preuve* : information recueillie lors d'un entretien, d'observations, à la lecture de documents ou issue d'une base de données, pertinente au regard du référentiel d'audit.

Référentiel : ensemble des politiques, procédures ou exigences utilisées comme références vis-à-vis desquelles les preuves d'audit sont comparées. *Dénommé « critères d'audit » dans la norme ISO 19011:2018.*

3. Le dispositif d'audit interne de l'organisme DGAL

3.1 Stratégie d'audits internes de l'organisme DGAL

La mise en œuvre d'audits internes par l'organisme DGAL constitue une obligation européenne présente à **l'article 6 du règlement (UE) 2017/625 du Parlement européen et du Conseil du 15 mars 2017 concernant les contrôles officiels et les autres activités officielles.**

De plus, l'animation d'un dispositif d'audit interne fait partie intégrante de la démarche de management par la qualité et d'amélioration continue portée par la DGAL.

Ainsi, la mise en œuvre d'audits internes concourt à l'atteinte de plusieurs objectifs complémentaires :

- Vérifier que les contrôles officiels et les autres activités officielles régis par le règlement (UE) 2017/625 sont réalisés de façon effective et permettent d'atteindre les objectifs de la législation applicable ;
- Sécuriser l'action des services d'inspection pour éviter la mise en cause de leur responsabilité en cas de perte de maîtrise de risque chez un opérateur ;
- Constituer un outil d'amélioration continue pour les managers d'une structure auditée ;
- Constituer un outil d'amélioration continue pour l'ensemble de l'organisme DGAL à travers les synthèses nationales des constats d'audits ;
- Permettre d'évaluer la mise en œuvre d'une politique portée par la DGAL ;
- Réaliser un état des lieux dans un domaine technique déterminé.

Au regard de ces objectifs et de la réglementation afférente, **la réalisation d'audits internes présente un caractère obligatoire** pour l'ensemble des structures de l'organisme DGAL, selon les règles de programmation définies par la PN Audit.

3. 2 Méthodologie de l'audit

Le règlement précise qu'il s'agit d'un « **examen méthodique** et **indépendant** visant à déterminer si les activités et les résultats y afférents **satisfont aux dispositions préétablies** et si ces dispositions sont mises en œuvre de façon **effective** et **permettent d'atteindre les objectifs** ».

La norme NF EN ISO 19011:2018, qui constitue des lignes directrices pour l'audit des systèmes de management, complète cette définition de l'audit comme « un processus méthodique, indépendant et documenté permettant d'obtenir des preuves d'audit et de les évaluer de manière objective pour déterminer dans quelle mesure les critères d'audit sont satisfaits. L'audit peut comprendre une observation en situation réelle ».

La méthodologie de l'audit est développée dans le mode opératoire intitulé « Éléments de méthodologie de l'audit interne ».

On distingue les audits de processus des audits de domaines techniques, qui peuvent tous deux être mis en œuvre au niveau national ou local. La réalisation combinée d'audits de domaines techniques et d'audits de processus permet de répondre aux exigences du règlement (UE) 2017/625. La liste des domaines à auditer est disponible sur l'intranet.

3.2.1 Audit de processus

Un **audit de processus** est un examen de l'organisation d'une structure pour s'assurer de la maîtrise des risques identifiés ainsi que de sa capacité à atteindre les objectifs. Le référentiel d'audit est composé de la fiche du processus et des documents associés.

L'audit local d'un processus porte sur l'organisation de la structure et la mise en œuvre du processus en son sein. Il a pour objectif de s'assurer que les dispositions prévues et mises en place dans la structure permettent de répondre aux exigences de la réglementation relative à l'organisation des contrôles officiels et au contrôle interne. La vérification de la maîtrise des risques identifiés dans la fiche du processus permet de s'assurer du bon fonctionnement de la structure et de la prise en compte des critères de satisfaction des parties intéressées.

L'audit national d'un processus a pour objectif de s'assurer à la fois de la bonne application du processus et de l'adéquation entre sa description, les pratiques et les exigences de maîtrise des risques. Il porte sur un échantillon représentatif de structures en fonction du processus audité.

3.2.2 Audit d'un domaine technique

Un **audit d'un domaine technique** porte sur un domaine relevant des contrôles officiels (ex : aquaculture, certification sanitaire, SORE, abattoirs, PSPC, etc.). Conduit principalement au niveau local, il permet de s'assurer de la conformité des dispositions mises en œuvre dans le cadre de la réglementation européenne et nationale. Il vise également à examiner l'efficacité de ces mesures afin de s'assurer que les structures sont en mesure d'atteindre les objectifs fixés par la réglementation.

Des audits de domaines techniques sont également programmés au niveau national par les bureaux techniques de la DGAL sur des thématiques relevant d'enjeux particuliers. C'est notamment le cas des audits menés dans les postes frontaliers par le Service d'inspection vétérinaire et phytosanitaire aux frontières (SDASEI/SIVEP).

L'évaluation de la mise en œuvre d'une politique portée par la DGAL (politique des suites, par exemple) peut être obtenue par la réalisation d'audits de domaines techniques, la réalisation d'audits de processus ou la combinaison de ces deux types d'audits.

4. Les différents acteurs de l'audit

4.1 Au sein de l'équipe d'audit

Un audit peut être réalisé par un seul auditeur, qui est alors responsable de l'audit, ou par une équipe d'auditeurs qualifiés éventuellement accompagnés de sachants techniques, d'auditeurs juniors et d'observateurs.

L'équipe d'audit a accès aux informations et données nécessaires à la réalisation de l'audit, sous réserve du respect des règles de confidentialité.

Le **responsable de l'équipe d'audit** est un auditeur qualifié qui assume la responsabilité des activités d'audit, coordonne les interventions des différents auditeurs et la gestion des différentes phases du déroulement de l'audit. A ce titre, il est responsable du respect des principes de l'audit, des délais de transmission des documents et de la qualité rédactionnelle des rapports.

Le responsable d'équipe peut solliciter, selon le champ de l'audit, un autre auditeur ou encore un sachant technique, afin de constituer l'équipe d'audit. A cette fin, il peut consulter la liste des auditeurs de l'organisme DGAL disponible sur le système d'information « Qualishare ».

L'**auditeur qualifié,** dit auditeur**,** dispose d'une qualification en tant qu'auditeur. Dans un domaine technique ou un processus, il peut réaliser seul les parties d'audit qui le concernent et contribue aux différentes opérations d'audit (analyse documentaire, entretiens, observations d'inspection, etc.). En tant qu'auditeur qualifié, il peut assurer le tutorat d'un auditeur junior.

L'**auditeur junior** est un auditeur en cours de formation pour obtenir la qualification d'auditeur. Il met

en œuvre le même type de missions que les auditeurs qualifiés mais, étant en cours de formation, il intervient sous la responsabilité du responsable de l'équipe d'audit ou d'un auditeur qualifié. Il ne peut assumer la responsabilité de la conduite de l'audit.

Le **sachant technique** est une personne qui, sans disposer de la qualification d'auditeur, accompagne l'équipe d'audit dans la réalisation de celui-ci en apportant des connaissances et/ou une expertise spécifique(s). N'étant pas auditeur, il ne peut agir seul et doit toujours être accompagné d'un auditeur qualifié. En tant que sachant technique, il contribue à la préparation et au déroulement de l'audit et complète le rapport d'audit, mais il n'a pas vocation à en assumer la responsabilité. Les **référents nationaux** et **les personnes ressources** sont considérés comme des sachants techniques ; ils participent sur une base régulière aux audits réalisés dans leur domaine d'expertise.

Hors référents nationaux et personnes ressources, les structures se voient attribuer un complément de dotation pour tout agent s'engageant à contribuer au regard de sa compétence technique à au moins quatre audits sur l'année civile n+1. Ce complément fait l'objet d'une demande de la structure lors du dialogue de gestion conduit à l'automne de l'année n.

Un **observateur** peut accompagner l'équipe d'audit avec l'accord de l'ensemble des parties, sans qu'il puisse intervenir pendant le déroulement de l'audit sauf en accord avec le responsable de l'équipe d'audit.

4.2 Au sein de la structure auditée

Le **directeur** de la structure est responsable de la programmation de l'audit sur la base de l'analyse de risque locale. En vue de sa tenue, il informe la communauté de travail et les personnels concernés par l'audit. Présent ou représenté à cette occasion, il met à disposition de l'équipe d'audit tous les moyens et informations nécessaires pour la mise en œuvre de celui-ci.

Il veille au respect de l'indépendance des auditeurs.

A l'issue de l'audit, il s'assure de la mise en œuvre de l'analyse des causes des éventuels non-conformités et points sensibles identifiés et propose des actions correctives dans le délai convenu avec l'équipe d'audit.

Le **responsable qualité local** participe à la préparation de l'audit, en lien avec le responsable de l'équipe d'audit, afin de s'assurer de son bon déroulement. A l'issue de l'audit, il assiste la direction dans la définition du plan d'action (analyse des causes, actions) et en assure le suivi sous la responsabilité de la direction.

Le responsable qualité local peut éventuellement assister aux entretiens, sans participation active, pour permettre d'assurer une continuité d'information entre l'équipe d'audit et la communauté de travail. Cette participation est à la discrétion du responsable d'équipe d'audit et ne pourra se faire qu'après avoir systématiquement recueilli l'accord de l'audité.

4.3 Au sein du système d'audit

Le **responsable qualité national** est responsable de la programmation des audits présentant une envergure nationale ou incluant la DGAL. Il s'assure que le réseau d'auditeurs internes et le réseau d'animation qualité disposent des ressources et moyens nécessaires à la mise en œuvre des missions d'audit interne. Il attribue la qualification d'auditeur et veille au respect des règles de confidentialité et d'indépendance des auditeurs.

Avec l'appui du **bureau de la qualité, de la performance et du pilotage des services(SDPRS/BQPPS)**, il met en œuvre l'analyse de risque nationale, le suivi de la programmation des audits et en communique les résultats. Le BQPPS définit les techniques et méthodologies requises pour l'atteinte des objectifs du système d'audit et gère le réseau des auditeurs internes et le réseau des CRAQ.

Le **chargé de mission régionale d'animation qualité** (CRAQ) contribue à l'animation du réseau

d'auditeurs de sa région. Il apporte son appui aux équipes de direction dans l'analyse de risque et la programmation des audits internes.

Les **auditeurs spécialisés** sont des auditeurs disposant d'une compétence reconnue et pour qui la réalisation d'audits constitue l'activité principale. Ils élaborent et animent des formations en matière d'audits et assurent avec le BQPPS la supervision des rapports d'audits. Ils peuvent également contribuer à l'animation du réseau des auditeurs, au niveau national en appui du BQPPS, ou au niveau régional en appui des CRAQ qui en font la demande.

5. Programmation des audits

La programmation des audits est réalisée sur une **période de 5 ans qui se renouvelle à compter du 1er janvier 2022**.

L'organisation du système d'audit de l'organisme DGAL prévoit une élaboration de la programmation au niveau local, fondée sur une analyse de risque, car elle apporte une vision territoriale plus précise et plus complète. Dans le prolongement de la stratégie nationale d'audits internes et, sur la base d'une analyse de risque nationale, l'administration centrale peut par la suite demander la réalisation d'audits au sein de structures locales sur des domaines techniques ou processus qui n'émergeraient pas des programmations locales.

5.1 Programmation locale

La programmation des audits internes locaux est de la responsabilité du directeur de la structure, avec l'appui du responsable qualité local (RQL). Ce dernier tient informé le chargé de mission régionale d'animation qualité (CRAQ) des événements liés à des audits dans la structure afin de faciliter la coordination régionale.

- Chaque DD(ets)PP doit bénéficier à minima :

- d'un audit dans un domaine technique relevant de la sécurité sanitaire des aliments hors abattoirs et d'un audit dans un domaine technique relevant de la santé et protection animales, soit au minimum deux audits techniques ;
- d'un audit du processus *Management* ;
- d'un audit du processus *Inspection*, systématiquement réalisé en deux temps :
  - pour la partie SPA en association avec l'audit du domaine technique relevant de la SPA ;
  - pour la partie SSA en association avec l'audit du domaine technique relevant de la SSA ;
- d'un audit technique de chacun des abattoirs où une inspection permanente est pratiquée. L'ensemble des abattoirs devront être audités par un auditeur de l'organisme DGAL sur un pas de temps de 5 ans. L'audit porte sur le Service Vétérinaire d'Inspection (SVI) de l'abattoir de volaille de plus de 10 000 tonnes, ou de l'abattoir de boucherie

En complément, les DD(ets)PP peuvent bénéficier d'un audit dans les domaines d'actions transversales (PSPC, Alertes et urgences sanitaires, Export et échanges domaine vétérinaire, etc.) ou relevant d'autres processus. La liste des domaines techniques et des processus pouvant être audités est disponible sur l'intranet.

- Chaque DRAAF doit bénéficier à minima :

- d'un audit dans un domaine technique relevant de la qualité, santé et protection des végétaux (QSPV) ;
- d'un audit du processus *Management* ;
- d'un audit du processus *Inspection*, systématiquement réalisé en association avec l'audit du domaine technique relevant de la QSPV.

En complément, les DRAAF peuvent bénéficier d'un audit dans les domaines d'actions transversales

(PSPC, certification phytosanitaire, alertes et urgences sanitaires, etc.) ou relevant d'autres processus. La liste des domaines techniques et des processus pouvant être audités est disponible sur l'intranet.

Chaque DAAF doit bénéficier *a minima* :

- d'un audit dans un domaine technique relevant de la sécurité sanitaire des aliments hors abattoirs, d'un audit dans un domaine technique relevant de la santé et protection animales, et d'un audit dans un domaine technique relevant de la qualité, santé et protection des végétaux, soit au minimum trois audits techniques
- d'un audit technique de chacun des abattoirs où une inspection permanente est pratiquée
- d'un audit du processus *Management*.
- d'un audit du processus *Inspection*, systématiquement réalisé en trois temps :
  - pour la partie SPA en association avec l'audit technique relevant de la SPA ;
  - pour la partie SSA en association avec l'audit technique relevant de la SSA ;
  - pour la partie QSPV en association avec l'audit technique relevant de la QSPV.

En complément, les DAAF peuvent bénéficier d'un audit dans les domaines d'action transversales ou relevant d'autres processus.

Les antennes ou annexes doivent être intégrées à l'analyse de risque et, le cas échéant, à la programmation, que l'audit soit réalisé à l'occasion de celui du site principal ou bien décalé dans le temps.

Ces audits sont donc distincts des interventions menées par ailleurs au sein des abattoirs, qui sont coordonnées par le bureau des établissements d'abattage et de découpe (inspections de la Force d'intervention nationale abattoirs, interventions des référents nationaux abattoirs…), et qui poursuivent des objectifs différents.

La participation d'une structure à un audit national de processus peut être comptabilisée dans sa programmation locale.

Lorsque le domaine audité s'y prête, des audits peuvent être conduits **à distance**, avec l'accord préalable du BQPPS et de la structure auditée.

5.2 Synthèse régionale

Une synthèse des programmations départementales, de l'année considérée et pour l'ensemble du cycle, est réalisée au niveau régional (ex : collège des directeurs) pour s'assurer de leur cohérence. Le CRAQ apporte à cette occasion son expertise.

Elle est étudiée en entretien de dialogue de gestion de la région et incluse au contrat d'objectifs et de performance et à son bilan.

A cette fin, **la synthèse régionale de la programmation est transmise au BQPPS avant le 31 janvier de l'année considérée**.

5.3 Programmation nationale

La DGAL peut décider de la réalisation d'audits sur un domaine technique ou sur un processus spécifique en définissant les structures à auditer. Les postes frontaliers sont ainsi audités selon le programme national défini par le SIVEP sur la base de son analyse de risque.

La programmation d'un audit national de processus est de la responsabilité du Directeur général de l'alimentation, avec l'appui du responsable qualité national et des pilotes de processus.

5.4 Révision de la programmation

La programmation d'audit, locale ou nationale, peut être ajustée annuellement pour s'adapter au contexte technique ou organisationnel. Toute révision de la programmation doit prendre en compte l'année considérée et l'ensemble du cycle.

Un bilan d'étape de la réalisation des audits locaux est réalisé annuellement en amont des entretiens de dialogue de gestion pour s'assurer du respect des obligations réglementaires au niveau national. Un ajustement de la programmation locale peut être proposé à cette occasion aux régions.

6. Analyse de risque

Le programme d'audit des structures est déterminé au niveau local sur la base d'une analyse de risque.

Le choix des domaines techniques et processus à auditer est motivé et tracé.

6.1 Analyse de risque nationale

Le responsable qualité national, appuyé par le Bureau de la qualité, de la performance et du pilotage des services (SDPRS/BQPPS) établit une priorisation des domaines techniques à auditer avec l'ensemble des bureaux de la DGAL et élabore une méthode d'analyse de risque à destination des structures

Cette priorisation et cette méthode sont mises à disposition sur l'intranet de la qualité afin de pouvoir alimenter l'analyse de risque locale des structures.

6.2 Analyse de risque locale

Le respect des exigences minimales de programmation d'audit nécessite de facto la réalisation d'une analyse de risque locale pour les seuls audits techniques. Le directeur de la structure peut compléter cette analyse pour réaliser d'autres audits techniques ou d'autres processus.

L'analyse est effectuée à partir de la méthode d'analyse de risque et la liste des domaines techniques priorisés par les bureaux de la DGAL. Elle peut être complétée par toute méthode permettant d'atteindre le résultat attendu.

7. Les constats d'audit

7.1 Les différents types de constats

La réalisation de l'audit conduit à un ensemble de constats qui sont établis à partir de preuves évaluées par rapport à un référentiel donné. Outre les conformités simples, on distingue les constats suivants :

- les **points forts** : dispositions dépassant les exigences du référentiel et/ou mises en œuvre avec des résultats particulièrement probants au sein de la structure. Parmi ceux-ci, certains constituent des **bonnes pratiques mutualisables** qui sont susceptibles d'être transposées dans d'autres domaines ou d'être appliquées dans d'autres services ou d'autres sites. Ces bonnes pratiques sont expressément signalées par le responsable de l'équipe d'audit au BQPPS pour qu'il puisse les valoriser au plan national.
- les **axes d'amélioration** : ces pistes de progrès sont des dispositions identifiées par l'équipe d'audit qui sont conformes au référentiel mais qui pourraient être ajustées, développées ou simplifiées pour atteindre voire dépasser les objectifs.
- les **points sensibles** : ces constats, sans répondre à la définition d'une non-conformité, mettent en évidence un risque de dérive dans le déroulement des activités de la structure ou du fonctionnement du processus qu'il convient de traiter pour éviter l'apparition de dysfonctionnements avérés.
- les **non-conformités** : il s'agit du constat avéré et vérifié de la non satisfaction d'une exigence qui peut être selon les cas considérée comme une non-conformité **majeure** ou **mineure**. Cette

distinction est appréciée par l'auditeur, pour chaque non-conformité, en fonction des conséquences avérées ou potentielles, du risque induit, du caractère ponctuel ou répété ou encore de son identification éventuelle lors d'un audit précédent. Une non-conformité est considérée comme majeure si elle entraîne une perte grave de maîtrise d'un risque identifié pour un processus ou lorsqu'elle peut entraîner, en cas de persistance, un impact grave concernant la santé publique, animale ou végétale, l'application des réglementations nationale ou européenne, le fonctionnement de l'organisme DGAL, la santé et la sécurité des agents de l'organisme DGAL ou des restrictions à l'exportation. Le caractère majeur d'une non-conformité peut, par ailleurs, être apprécié en fonction de l'analyse de risque conduite pour l'établissement du programme d'audit.

En cas de contestation d'une non-conformité, une demande de médiation et d'expertise pourra être adressée à la DGAL.

7.2 Enregistrement et valorisation des constats d'audits

7.2.1 Enregistrement des constats d'audits

L'ensemble des constats d'audits contenus dans les rapports d'audit sont également enregistrés dans le système d'information des audits internes « Qualishare » par le responsable de l'équipe d'audit.

Les points sensibles et les non-conformités font l'objet d'un plan d'action, qui est aussi enregistré dans Qualishare afin d'en assurer le suivi.

7.2.2 Valorisation des constats d'audits

- Revue de direction :

La programmation des audits, l'analyse de risque sur laquelle elle se fonde, les résultats d'audit, le suivi du plan d'action et de son efficacité constituent des données d'entrée de la revue de direction de chaque structure (et de la revue de processus pour les audits nationaux de processus).

La revue du système national d'audit est réalisée lors de la revue de direction nationale qui permet de faire le point sur les dispositions mises en œuvre : état des programmations locales et nationales, prise en compte des objectifs nationaux et locaux, couverture adéquate des champs d'audit, résultats des audits (incluant les audits externes) et suivi des non-conformités, retours des structures auditées via un questionnaire de satisfaction.

- Synthèse des constats d'audit :

Afin que l'audit interne puisse bénéficier à toutes les structures au-delà de la direction concernée, le BQPPS publie des synthèses nationales des constats d'audit. Ces documents reprennent, par domaine technique ou processus, les non-conformités, points sensibles et points forts qui ont été identifiés dans les directions locales. Ces synthèses respectent la confidentialité en anonymisant les constats. Elles sont publiées sur l'intranet du management par la qualité et transmises aux bureaux de la DGAL.

Les synthèses permettent à toute structure d'en prendre connaissance afin de réaliser un autodiagnostic sans attendre la réalisation d'un audit interne et d'identifier des bonnes pratiques qu'elles pourraient adapter en interne.

7.2.3 Sécurisation de l'action des services d'inspection :

Toute anomalie grave pouvant porter préjudice à l'image de la DGAL ou engager la responsabilité de la structure auditée, et appréhendée comme tel par l'équipe d'audit, doit être signalée sans délai par le responsable de l'équipe d'audit au responsable de la structure auditée et au BQPPS.

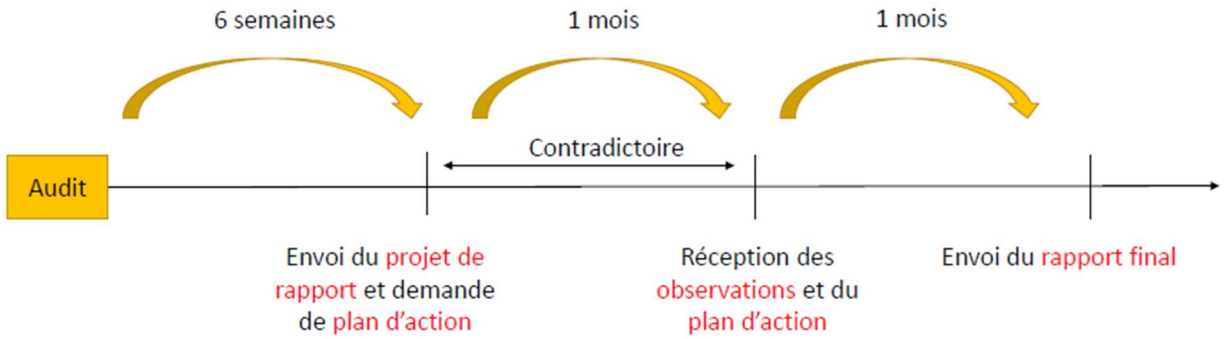
Le BQPPS analyse le signalement avec l'appui des bureaux de la DGAL détenant l'expertise technique.

Lorsque l'analyse du signalement confirme l'existence d'anomalie(s) grave(s), le RQN envoie un courrier à la structure concernée pour l'alerter des anomalies constatées et l'engager à y remédier sans délai au regard des risques encourus pour les agents de la structure.

8. Rapport et suites données aux audits

8.1 Le rapport d'audit

Afin de s'assurer qu'il puisse apporter une plus-value à la structure, l'audit doit respecter des temps particuliers présentés ci-après. Ils peuvent être éventuellement ajustés en fonction du contexte (équipe d'audit importante, tutorat, période de vacances, etc.).



Le **projet de rapport** est rédigé sur la base du modèle disponible sur l'intranet, d'utilisation obligatoire. Une notice explicative rappelle les attendus du rapport d'audit sur le fond et la forme. Il est transmis à la structure dans les 6 semaines suivant l'audit (équipe de la direction auditée, RQL, CRAQ de la région[1], BQPPS et membres de l'équipe d'audit). Ce délai de 6 semaines inclut un temps minimum de 5 jours pour la supervision.

L'envoi du projet du rapport marque le début du **contradictoire** par lequel la structure fait part à l'auditeur de ses éventuelles observations sur le contenu du projet. Le délai associé est habituellement d'un mois.

A l'occasion de cet envoi, l'auditeur invite la structure à lui transmettre son **plan d'actions**. Le modèle de plan d'actions disponible sur l'intranet ou tout autre document ayant le même objet peut être utilisé par la structure.

Le **rapport final** doit être envoyé à la structure au maximum un mois après avoir reçu les observations et le plan d'actions de la structure. Il est transmis aux mêmes destinataires que le projet de rapport.

8.2 Analyse des causes et plan d'action

Lorsque des non-conformités et points sensibles ont été constatés, un plan d'action est élaboré et mis en œuvre par la structure auditée à partir du rapport d'audit provisoire qui lui a été transmis.

Chaque directeur est responsable de la mise en œuvre du plan d'action. En plus des non conformités et points sensibles, il peut décider d'y inclure les axes d'amélioration dans un objectif d'amélioration continue.

Une analyse des causes profondes de toute non-conformité ou point sensible doit être effectuée par l'audité pour déterminer les actions les plus appropriées : l'action curative, corrective et/ou préventive conformément à la procédure nationale « Traitement des dysfonctionnements »

1 Si l'auditeur n'est pas issu de la même région, il met également en copie le CRAQ de sa région car celui-ci assure sa supervision.

(PN Dysfonctionnements)[2]. Cette analyse vise à identifier les causes d'un problème plutôt que d'en traiter seulement les symptômes.

Un plan d'action détermine des actions, associées à des échéances et des responsables, pour remédier aux non-conformités décelées par l'audit et à leurs causes. Les actions comprises dans ce plan ne doivent pas se limiter à des exigences techniques particulières, mais inclure, le cas échéant, des mesures organisationnelles.

L'équipe d'audit évalue la pertinence du plan d'action qui est ensuite annexé au rapport d'audit final et saisi dans Qualishare.

Le RQL est responsable de l'enregistrement du plan d'action et s'assure de sa mise en œuvre et de son efficacité. Le CRAQ de la région apporte, à la demande de la structure, son expertise dans l'élaboration et le suivi des plans d'actions.

8.3 Vérification ultérieure

Un bilan régulier est effectué par l'instance de pilotage de la structure auditée afin de vérifier la mise en œuvre et l'efficacité du plan d'action. Cet examen peut conduire à un ajustement du plan initial.

La clôture des non-conformités est réalisée par l'équipe d'audit ou le CRAQ de la région par vérification documentaire et/ou sur site. Elle peut également être mise en œuvre par un CRAQ auditeur qualifié.

Par ailleurs, tout nouvel audit réalisé au sein de la structure conduit à l'examen par l'équipe d'audit des non-conformités relevées lors de précédents audits.

En cas d'absence de transmission du plan d'action ou si celui-ci s'avère incomplet, le CRAQ de la région en informe le RQN. Ce dernier envoie un courrier à la structure concernée afin de souligner l'intérêt de la démarche de management par la qualité pour sécuriser son action et répondre aux dispositions obligatoires prévues par le règlement (UE) 2017/625.

8.4 Questionnaires de satisfaction

Pour permettre l'amélioration continue du système d'audit interne, un questionnaire de satisfaction est adressé à la structure auditée à l'issue de la clôture de l'audit. Une analyse de ces questionnaires de satisfaction est réalisée dans le cadre de la revue de direction nationale

9. Formation, qualification et déontologie de l'auditeur

9.1 Formation des auditeurs

Le BQPPS, qui assure le pilotage du système d'audit interne de l'organisme DGAL, développe des sessions de formation initiale à l'audit à destination des agents souhaitant devenir auditeurs et de formation continue pour les auditeurs qui sont déjà qualifiés :

- formation initiale à l'audit interne ;
- formations thématiques à un type d'audit particulier (ex : formation à l'audit d'un SVI) ;
- harmonisation de pratiques d'audit (généraliste ou d'un domaine particulier) ;

Les dates des formations à venir et les supports de formation sont disponibles sur l'intranet du management par la qualité.

2 Une action corrective vise à éliminer la cause d'une non-conformité alors qu'une action curative élimine seulement la non-conformité. Une action préventive vise quant à elle à éliminer la cause d'une non-conformité potentielle.

9.2 Gestion de la qualification

La qualification d'auditeur est délivrée par le responsable qualité national, à l'issue d'un parcours qualifiant clôturé par un audit de qualification. La réalisation d'audits, de formations et de supervisions, selon les critères définis ci-dessous, permet l'acquisition puis le maintien de la qualification d'auditeur. Seuls les agents en poste au sein des structures composant l'organisme DGAL peuvent bénéficier de la qualification d'auditeur.

Afin de faire vivre le réseau d'auditeurs de l'organisme DGAL, la liste des auditeurs (qualifiés ou en cours de qualification), ainsi que la liste des audits programmés (auxquels les auditeurs peuvent donc participer) est consultable sur l'intranet du management par la qualité et sur le système d'information Qualishare.

- Acquisition de la qualification : Le parcours qualifiant d'un auditeur comprend la participation à une formation initiale à la conduite de l'audit (formation interne ou autre formation équivalente de type BTSF), suivie d'un tutorat par un ou des auditeur(s) qualifié(s) pendant au moins deux audits en qualité d'auditeur junior. Les tuteurs réalisent complètent une fiche de tutorat à la suite de ces audits, versée au dossier de qualification.

Après avoir achevé les étapes évoquées supra, l'auditeur junior transmet une demande d'acquisition de qualification d'auditeur au BQPPS, accompagnée des éléments justifiant de l'avancement de son parcours qualifiant (CV et lettre de motivation, attestation de formation, fiches de tutorat).

Un audit de qualification est alors organisé ; l'auditeur junior réalise toutes les étapes de cet audit sous la supervision du RQN, du BQPPS ou d'un auditeur spécialisé. Lors de cet audit, il doit réaliser toutes les étapes de cet audit.

En cas d'évaluation favorable par le superviseur et le BQPPS, le RQN délivre la qualification d'auditeur à l'auditeur junior. En cas d'évaluation défavorable par le superviseur ou le BQPPS, la qualification d'auditeur n'est pas délivrée.

A la suite de sa qualification, les trois premiers rapports d'audit d'un auditeur font systématiquement l'objet d'une supervision.

- Supervision : Chaque rapport d'audit est susceptible d'être supervisé par un auditeur spécialisé ou le BQPPS, sur la base d'une analyse de risque (nombre d'audits réalisés, date et résultat de la dernière supervision, etc.). Cette supervision peut être documentaire ou en situation d'audit. A cette fin, les auditeurs transmettent systématiquement au BQPPS le projet de rapport d'audit avant transmission à la structure. Le projet de rapport d'audit est annoté par le superviseur et la fiche de supervision complétée. Ces éléments sont systématiquement enregistrés dans Qualishare pour permettre l'information de l'auditeur et du BQPPS.

A la suite de la supervision, ou d'un délai de 5 jours resté sans réponse, le projet de rapport peut être transmis à la structure auditée. Ce délai de 5 jours ne s'applique pas aux auditeurs nouvellement qualifiés dont les trois premiers projets doivent obligatoirement être supervisés avant transmission.

En fonction des conclusions de la supervision, une formation ou un appui complémentaire peuvent être proposés à l'auditeur.

- Maintien de la qualification : La qualification d'auditeur est maintenue par la participation à au moins deux audits et le suivi d'une formation complémentaire en lien avec la pratique d'audit (dont échanges de pratiques) sur une période de 3 ans.

Lorsque ces conditions ne sont pas remplies, l'auditeur perd sa qualification. Un nouveau parcours qualifiant adapté peut lui permettre de retrouver sa qualification.

A partir des conclusions d'une supervision, le BQPPS peut suspendre la qualification d'un auditeur et demander le suivi d'un nouveau parcours qualifiant.

- Acquisition de compétences dans un domaine technique

Le responsable de l'équipe d'audit doit s'assurer que les membres de l'équipe d'audit disposent des compétences techniques nécessaires à la réalisation de l'audit dans le processus ou domaine technique déterminé : soit parce que l'un des auditeurs qualifiés dispose de cette compétence technique, soit en faisant appel à un sachant technique.

Le BQPPS peut attribuer une compétence dans un domaine technique ou un processus sur demande de l'auditeur concerné. Ce dernier accompagne sa demande des éléments permettant de justifier que cette compétence est détenue : CV et/ou réalisation d'un minimum de 5 audits en 2 ans sur le domaine technique en étant accompagné d'un sachant technique ou d'un auditeur disposant de la compétence technique sur le domaine considéré. L'évaluation de cette demande est réalisée en lien avec le bureau technique compétent de la DGAL.

Les compétences sont enregistrées sur Qualishare et font l'objet d'une actualisation régulière par le BQPPS. La liste des auditeurs disposant de ces compétences est publiée sur l'intranet du management par la qualité.

Une procédure spécifique de qualification des **auditeurs du processus Management** est mise en place, et décrite dans une fiche pratique.

9.3 Déontologie de l'auditeur

Les auditeurs internes sont soumis à des obligations en termes d'indépendance, d'impartialité, de prévention des conflits d'intérêt et de confidentialité. Ces obligations sont détaillées dans la charte de l'auditeur interne de l'organisme DGAL que l'auditeur s'engage à respecter et transmet signée au BQPPS lorsqu'il obtient sa qualification.

Un examen attentif des risques de conflits d'intérêt des membres de l'équipe d'audit doit être réalisé par le responsable de l'équipe d'audit afin d'éviter tout risque de perte d'impartialité lors de la conduite de l'audit. Chaque auditeur sollicité pour la réalisation d'un audit signalera les risques de conflits au responsable de l'équipe d'audit qui évaluera ce risque.

Afin de prévenir les risques de conflits d'intérêt, l'auditeur ne doit pas exercer de responsabilité opérationnelle directe et/ou d'autorité directe à l'égard des activités qu'il audite. Ainsi, pour ne pas porter atteinte à son jugement professionnel, il n'audite pas les structures au sein desquelles il exerce ou a exercé récemment des fonctions. Il peut cependant auditer des antennes ou annexes qui y sont rattachées, dans la mesure où il n'y exerce pas de mission et qu'il n'a pas de lien de subordination ou d'autorité avec les agents de ce site.

Le directeur d'une structure auditée peut refuser la participation d'un auditeur sur avis motivé auprès du responsable qualité national.

Le principe de confidentialité ne fait pas obstacle à la transmission du rapport d'audit au CRAQ et au BQPPS, à la valorisation des constats, qui sont alors anonymisés, au plan national, ou au signalement d'une anomalie grave pouvant porter préjudice à l'image de la DGAL ou engager la responsabilité de la structure auditée.

10. Amélioration du système d'audit

10.1 Transparence du système d'audit

La transparence des systèmes d'audit est promue par la Communication de la Commission relative à un document d'orientation sur l'application des dispositions relatives à la réalisation d'audits au titre de l'article 6 du règlement (UE) 2017/625 du Parlement européen et du Conseil (2021/C 66/02).

. L'organisme DGAL favorise la transparence de son système d'audit et veille à allier le partage d'information et le respect de la confidentialité lorsque celle-ci s'avère nécessaire.

L'annexe 2 présente une synthèse des pratiques générales de diffusion des informations relatives aux audits de l'organisme DGAL.

10.2 Examen indépendant du système d'audit

Le système d'audit de l'organisme DGAL fait l'objet d'un examen indépendant pour vérifier qu'il atteint ses objectifs, conformément aux exigences de la réglementation européenne. Cet examen indépendant est mis en œuvre par la Mission d'inspection générale et d'audit (MIGA) du Conseil général de l'alimentation, de l'agriculture et des espaces ruraux (CGAAER).

La MIGA est placée sous l'autorité du ministre chargé de l'agriculture. Ses travaux sont pilotés par le Comité ministériel de l'audit interne (CMAI) qui accueille des personnalités qualifiées extérieures au ministère.

L'examen du système d'audit de l'organisme DGAL est complété par d'éventuels audits externes et les missions de la DG SANTE (Commission européenne).

10.3 Système d'information « Qualishare »

Le suivi de l'activité d'audit est fait via le système d'information Qualishare. On retrouve dans ce logiciel la liste des auditeurs ainsi que l'ensemble des structures de l'organisme DGAL.

Le suivi des audits internes (programmation, réalisation) ainsi que l'ensemble des constats établis dans le rapport d'audit doivent-être saisis dans Qualishare. Le logiciel est également utilisé pour établir le suivi des plans d'action.

Un mode opératoire détaille les modalités de gestion et de renseignement du logiciel.

11. Références

Règlement (UE) 2017/625 du Parlement européen et du Conseil du 15 mars 2017 concernant les contrôles officiels et les autres activités officielles servant à assurer le respect de la législation alimentaire et de la législation relative aux aliments pour animaux ainsi que des règles relatives à la santé et au bien-être des animaux, à la santé des végétaux et aux produits phytopharmaceutiques.

Communication de la Commission relative à un document d'orientation sur l'application des dispositions relatives à la réalisation d'audits au titre de l'article 6 du règlement (UE) 2017/625 du Parlement européen et du Conseil (2021/C 66/02)

Manuel qualité national

Norme EN ISO 19011:2018 - Lignes directrices pour l'audit de système de management

12. Éléments associés

Les documents relatifs à l'audit sont présents dans la base documentaire de l'intranet.

12.1 Documents

- Mode opératoire « Éléments de méthodologie de l'audit interne » (OPE Audit)
- Fiche pratique « Liste des domaines à auditer »
- Fiches pratiques « Méthodologie de l'audit » : fiches par domaine d'audit (processus *Management*, protection animale, SVI abattoirs de boucherie, etc.).
- Référentiel national d'audit

12.2 Enregistrements

- Parcours qualifiant d'un auditeur
- Charte de l'auditeur
- Programmation des audits
- Analyse de risque
- Rapport d'audit
- Plan d'action

- Liste à jour des auditeurs avec leurs domaines de qualification.

13. Glossaire

BQPPS	Bureau de la qualité, de la performance et du pilotage des services (DGAL/SDPRS)
CRAQ	Chargé de mission régionale d'animation qualité
DG SANTE	Direction chargée des politiques de la Commission européenne concernant la santé et la sécurité alimentaire
RQL	Responsable qualité local
RQN	Responsable qualité national (SDPRS)
SIVEP	Service d'inspection vétérinaire et phytosanitaire aux frontières (SDEIGIR)

Annexe 1 : Modalités de mise en œuvre de la transparence du système d'audit

Ce tableau synthétise les **niveaux de diffusion** propres au système d'audit de l'organisme DGAL, s'inspirant du modèle proposé par le document d'orientation de la Commission européenne sur l'application des dispositions relatives à la réalisation d'audits au titre de l'article 6 du règlement (UE) 2017/625. Le ministère de l'agriculture et de l'alimentation fournit un accès à l'intranet de la DGAL aux agents de la DGCCRF, avec laquelle des compétences sont partagées.

Pratiques mises en oeuvre	Structure auditée	Organisme DGAL	DGCCRF	Acteurs externes	Commentaires
1. Accès aux procédures documentées	X	X	X	X	Publiées sur BO Agri et accessible sur l'intranet du management par la qualité.
2. Consultation sur la planification du programme d'audit	X	X	-	-	
3. Publication du programme d'audit	X	X	X	-	Programmation des audits publiée sur l'intranet du management par la qualité.
4. Présentation du plan d'audit	X	-	-	-	Le plan d'audit est envoyé à la structure auditée. Il est amendé en fonction des échanges avec celle-ci et intégré au rapport d'audit.
5. Observations sur le projet de rapport d'audit	X	-	-	-	La procédure est contradictoire. Après l'envoi du rapport, la structure dispose d'un mois pour faire part de ses commentaires. Les observations faites par la structure auditée, si elles ne sont pas retenues par l'auditeur et directement intégrées, sont mentionnées dans le rapport d'audit.
6. Rapport d'audit final	X	-	-	-	Les rapports d'audit sont transmis à la structure auditée, au CRAQ de la région et au BQPPS.
7. Plan d'action de la structure auditée	X	-	-	-	

8. Résultats du suivi du plan d'action	X	-	-	-	
9. Synthèses nationales des constats d'audit	X	X	X	-	Publiées sur l'intranet du management par la qualité.
10. Bilan annuel de l'activité d'audit interne	X	X	X	X	Publié sur BO Agri et accessible sur l'intranet du management par la qualité.