



**Secrétariat général
Service des ressources humaines
Sous-direction de la gestion des carrières et de la
rémunération**

**78, rue de Varenne
75349 PARIS 07 SP
0149554955**

Note de mobilité

SG/SRH/SDCAR/2021-977

23/12/2021

Date de mise en application : Immédiate

Diffusion : Non diffusé

Période de confidentialité : Indéfinie

Cette instruction n'abroge aucune instruction.

Cette instruction ne modifie aucune instruction.

Nombre d'annexes : 36

Objet : Campagne mobilité ONF - Premier fil de l'eau de décembre - Le délai de réponse est fixé au 09/01/2022.

Je vous prie de bien vouloir trouver ci-joint les offres de poste du fil de l'eau ONF de DECEMBRE accompagné de l'imprimé « demande de mobilité ».

Le délai de réponse est fixé au 09/01/2022.

DEMANDE DE MOBILITE

Nom :

Prénom :

Métier :

DT :

Agence :

Poste sollicité (* préciser l'ordre de priorité)

Choix * :

N° Poste :

Métier :

DT :

Choix * :

N° Poste :

Métier :

Motivation de la demande : joindre un CV et une lettre de motivation.

Convenance personnelle

Priorité légale (Fournir les justificatifs)

Autres priorités (Fournir les justificatifs)

Date et signature du candidat,

Avis du service sur le départ au vu des nécessités de service

Favorable

Date et signature :

Défavorable

Avis du service d'accueil :

Candidature retenue

Date et Signature :

Candidature non retenue

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 1095 - Date de prise de poste : 01/03/2022</p> <p>Technicien forestier territorial</p>
Structure de rattachement	<p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE</p> <p>8730 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE</p> <p>873008 - UT DE DIGNE</p>
Résidence administrative	<p>ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE</p> <p>BEAUJEU</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p>
Contacts	<p>LAVANDIER GERAUD - Niveau 1 - 04.92.31.86.88</p>
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire. Le service RH est organisé en 4 pôles : pôle droit public- pôle droit privé- pôle formation et compétences-pôle santé et sécurité au travail. Il assure la gestion et la paye des personnels fonctionnaires et ouvriers (1056 ETP de droit public et 545 ETP de droit privé).Il coordonne et met en œuvre la politique nationale d'emploi, assure une information permanente dans la matière auprès des personnels, assure un dialogue social auprès du DT. Il met en œuvre les programmes nationaux et territoriaux de formation. Il contribue à la mise en œuvre des politiques de SST dans l'établissement.</p> <p>L'Agence territoriale des Alpes de Haute-Provence gère 100 000 ha de forêts domaniales, principalement issues des reboisements RTM des 19ème et 20ème siècles, et 90 000 ha de forêts communales. 75 personnels travaillent à l'agence, dans les 5 unités territoriales et dans les services fonctionnels. L'Unité Territoriale de Digne gère 27 000 ha de forêt dont 17 000 ha de forêt domaniale. Les peuplements gérés sont en majorité des peuplements de pin noir d'Autriche issus des reboisements RTM bénéficiant d'une gestion en futaie régulière. Le territoire de l'UT, constitué de 7 triages, correspond pour l'essentiel au Bassin versant de la Bléone. L'environnement de travail est marqué par un contexte de moyenne montagne, et une grande diversité d'enjeux : production de bois, accueil du public, préservation de l'environnement, gestion des risques, pastoralisme, prévention et lutte contre les feux de forêt, etc.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Activités</p>	<p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits</p>
<p>Conditions particulières d'exercice</p>	
<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Toutes les tâches de technicien forestier territorial dans le domaine de l'application des aménagements, régime forestier, concessions, commercialisation des bois, responsable de lots chasse, police. Participe aux projets conventionnels suivant les besoins. Gestion d'un site à vocation touristique (Col du Labouret) Instruction technique des dossiers fonciers, soumissions, distractions, concessions. Interlocuteur de la commune de La Javie.</p> <p>Patrouilles de surveillance feux de forêt pendant l'été.</p> <p>Surfaces gérées sur le triage : Surface domaniale : 2 837,16 ha Surface communale : 451,02 ha</p>
<p>Observations</p>	<p>Aptitude au travail en montagne ; déplacements parfois longs sur terrains pentus et accidentés. Aptitude au travail avec les partenaires extérieurs. Congés limités en période estivale. Capacité à intégrer les différentes fonctions de production, protection et accueil, dans la gestion quotidienne des espaces naturels.</p> <p>Compétences naturalistes souhaitées.</p> <p>Port d'arme souhaité</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation et suivi des missions de police pilotée organisées sur le territoire de l'UT ; - Participation fréquente aux missions de police pilotée sur le territoire de l'UT, ainsi qu'à des missions hors UT selon les besoins ; - Rôle de relais entre l'UT et le pilote police de l'agence ; - Appui aux membres de l'équipe sur les questions réglementaires et sur les procédures à mettre en oeuvre ; - Suivi de formations spécifiques permettant de développer les compétences sur cette thématique.

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 4134 - Date de prise de poste : 01/02/2022 Spécialiste environnement, biodiversité, milieux naturels et littoral</p>
Structure de rattachement	<p>85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE NORD ET PAS-DE-CALAIS 850511 - UT LITTORAL FLANDRE ARTOIS</p>
Résidence administrative	<p>PAS-DE-CALAIS MERLIMONT</p>
Logement	<p>LOGE MERLIMONT M.F. DE LA COTE D'OPALE</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>UT à 12 triages (13 600 ha dont 11 600 ha domaniales et 2000 appartenant aux collectivités / communes, Conservatoire du littoral, Département, Hôpitaux, etc). Enjeux de production élevés et forte proportion de régénérations naturelles. Les enjeux sociaux et de conservation de la nature sont également très importants (forêts littorales, PNR, Natura 2000, eau, etc). Enjeux chasse élevés (grands et petits gibiers). Impact charlarose du frêne sur l'UT (forêts du Boulonnais, du bassin minier et de Nieppe en particulier). Poste spécialisé rattaché fonctionnellement au SEAP de l'agence, avec des missions environnement, milieux naturels et littoral.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
Activités	<p>Établit un cahier des clauses techniques Valide les données saisies dans la base de données naturalistes Capture, transporte, détient des espèces protégées Gère une réserve naturelle ou biologique Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>- FD de la Côte d'Opale (457 ha) classée Réserve Biologique - AFR Merlimont, Le Touquet, Conchil le Temple, Dunes de Berck et de Lornel (712 ha) en milieu dunaire (accueil du public - environnement) - Relations avec le CELRL, le PNRCMO, les milieux universitaires et associatifs dans le domaine de l'environnement. Natura 2000 (animation et gestion de contrats) Poste spécialisé rattaché fonctionnellement au SEAP de l'agence, avec des missions environnement, biodiversité, milieux naturels et littoral. Spécialisation en botanique et phytosociologie souhaitée, ainsi qu'en gestion des milieux humides. Contribution à la cartographie des stations dans le cadre du processus EAM. Contribution aux activités des réseaux naturalistes ONF souhaitée. Déplacements fréquents sur le territoire de l'agence, au delà pour les réseaux naturalistes. Participation régulière aux activités collectives de l'UT.</p>



APPEL DE CANDIDATURE

Observations	
--------------	--

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 4135 - Date de prise de poste : 01/03/2022 Technicien forestier territorial-CUNFIN 1</p>
Structure de rattachement	<p>86 - DT GRAND-EST 8682 - AGENCE TERRITORIALE AUBE / MARNE 868210 - UT CUNFIN</p>
Résidence administrative	<p>AUBE CUNFIN</p>
Logement	<p>LOGE CUNFIN M.F. DE LA FORET</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Aube-Marne : 78 personnes réparties sur 6 unités territoriales (4 dans l'Aube et 2 dans la Marne) et 4 services spécialisés (Bois, Forêt, Développement et Secrétariat Général répartis sur Troyes et Saint Memmie)</p> <ul style="list-style-type: none"> - gère environ 80.000 ha de forêts (32.200 ha de forêts domaniales, 42.500 de forêts communales et 5.100 ha d'autres forêts) avec de forts enjeux de production essentiellement chêne et hêtre - 6 régions naturelles dont 4 à forts enjeux de production, d'accueil du public et environnemental notamment avec les parcs naturels régionaux - commercialise plus de 270.000 m3 de bois par an dont 150.000 m3 pour les collectivités - réalise plus de 1,5 millions d'euros de travaux sylvicoles. <p>Partenariats nombreux dont avec le Parc Naturel Régional de la Forêt d'Orient et le Parc Naturel Régional de la Montagne de Reims.</p> <p>UT Cunfin : 14 900 ha - 29 forêts. UT à effectif de 7 agents et 1 Technico Commercial Bois Surface gérée par l'UT : 15 000 ha pour 29 forêts, soit : 8 000 ha en FD - 6 000 ha en FC (20 communes) - 900 ha de forêts privées sous convention. Récolte de l'UT : 49 500 m3 ; travaux patrimoniaux de l'UT : 91 K euros.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
Activités	<p>Gère la chasse Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Missions de correspondant cynégétique (partie indicateurs) Correspondant cigogne noire pour l'Aube Appui au RTE pour le cubage
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4409 - Date de prise de poste : 01/03/2022 Responsable UT Cunfin
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8682 - AGENCE TERRITORIALE AUBE / MARNE 868210 - UT CUNFIN
Résidence administrative	AUBE CUNFIN
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Aube-Marne : 78 personnes réparties sur 6 unités territoriales (4 dans l'Aube et 2 dans la Marne) et 4 services spécialisés (Bois, Forêt, Développement et Secrétariat Général répartis sur Troyes et Saint Memmie)</p> <ul style="list-style-type: none"> - gère environ 80.000 ha de forêts (32.200 ha de forêts domaniales, 42.500 de forêts communales et 5.100 ha d'autres forêts) avec de forts enjeux de production essentiellement chêne et hêtre - 6 régions naturelles dont 4 à forts enjeux de production, d'accueil du public et environnemental notamment avec les parcs naturels régionaux - commercialise plus de 270.000 m3 de bois par an dont 150.000 m3 pour les collectivités - réalise plus de 1,5 millions d'euros de travaux sylvicoles. <p>Partenariats nombreux dont avec le Parc Naturel Régional de la Forêt d'Orient et le Parc Naturel Régional de la Montagne de Reims.</p> <p>Management d'une Unité Territoriale composée de 7 agents patrimoniaux et d' 1 Technico Commercial Bois. Assurer la reconstitution des forêts. Augmenter le domaine forestier (application du régime forestier) et le conventionnel.</p> <p>UT Cunfin : 14 900 ha - 29 forêts. UT à effectif de 7 agents et 1 Technico Commercial Bois Surface gérée par l'UT : 15 000 ha pour 29 forêts, soit : 8 000 ha en FD - 6 000 ha en FC (20 communes) - 900 ha de forêts privées sous convention. Récolte de l'UT : 49 500 m3 ; travaux patrimoniaux de l'UT : 91 K euros.</p>
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 4448 - Date de prise de poste : 01/01/2022 Responsable service biodiversité, développement durable</p>
Structure de rattachement	<p>90 - COORDINATION DOM CORSE 9010 - DIRECTION REGIONALE DE GUADELOUPE 901003 - US ETUDES & DEVELOPPEMENT</p>
Résidence administrative	<p>DEPARTEMENT D'OUTRE-MER BASSE TERRE (971)</p>
Logement	<p>LOGE GOURBEYRE (971) M.F. DE BLANCHET</p>
Classement	<p>A2 à partir du : 01/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction régionale de l'ONF Guadeloupe comprend 70 agents techniques, administratifs et ouvriers forestiers répartis dans 4 services :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Secrétariat général - Services forêts et territoires - Service travaux - Services biodiversité et développement durable <p>Ses missions principales sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Protéger, gérer et valoriser toutes les fonctions des forêts publiques de l'archipel guadeloupéen (38 000 ha, soit 21,3% du territoire) - Assurer des Missions d'intérêt général pour le compte des services de l'Etat - Réaliser des prestations de service pour la mise en valeur et la protection des espaces naturels pour le compte de clients privés et publics (études, expertise, entretien et aménagement de sentiers...) <p>Le siège se situe à Basse Terre (St Phy).</p>
Objectifs du poste	<p>Le responsable d'une unité de production études assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés à son unité de production. Il pilote la réalisation des études et expertises.</p>
Activités	<p>Étudie et/ou propose un montage financier Élabore une offre commerciale Participe à des opérations d'accueil du public Veille à la disponibilité des crédits Conçoit des projets d'études et expertises Établit un cahier des clauses techniques Gère les moyens de production Veille à l'application des règles SST sur sa structure Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Contribue à la prospective RH Pilote une activité/un projet Met en place l'organisation du projet Assure le pilotage financier du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Contribue à ou assure une veille commerciale Analyse la faisabilité de l'offre Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Assure la relation prescripteur et client Participe aux achats techniques Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Le chef de service participe et met en œuvre la stratégie et le contrat de l'établissement, il assure le management de son équipe, pilote ses activités et gère les moyens qui lui sont alloués.</p> <p>Ses principales missions sont :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Management du service, gestion des agents, suivi administratif et budgétaire 2. Pilotage des projets d'établissement et dossiers portés par le service dont : <ul style="list-style-type: none"> - Études et expertises dans le domaine de la biodiversité et le développement durable, arbre conseil - Mise en œuvre des projets de restauration écologique financés par le Plan de relance « France relance » 3. Gestion des espaces naturels à protection forte dont : <ul style="list-style-type: none"> - Gestion des Réserves naturelles nationale de la Désirade et partenariat avec l'association Ti Tè - Gestion de la réserve biologique du Nord Grande-Terre 4. Pilotage de l'équipe des PNA Tortues marines et iguane des Petites Antilles 5. Coordination des actions de sensibilisation et d'éducation à l'environnement (outil ti forestier, animation de la Sylvathèque 6. Veille et réponse aux marchés publics <p>Pour mener à bien ses missions, le chef de service devra coordonner son équipe, piloter les projets portés par les chargés de mission en assurant leur suivi technique, administratif et financier. Il pourra par ailleurs apporter son assistance, conseil et expertise et contribuer à l'élaboration de documents techniques et scientifiques, établir des cahiers des charges techniques, prescrire et suivre les chantiers de travaux, passer commande au service travaux et aux entreprises externes, assurer la relation avec les partenaires, animer des réunions de service et de concertation, représenter l'ONF vis-à-vis de l'extérieur. Il participe au Comité de direction et sera force de proposition pour tout projet et financement innovant.</p> <p>Il doit aussi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aisance relationnelle. Bonne expression écrite et orale. Qualités d'expression rédactionnelle nécessaire - Expérience dans le management d'une équipe, aptitude à la communication interne et externe - Capacité d'analyse et de synthèse, aptitude à la démarche commerciale et à l'écoute client <p>Le chef de service devra faire preuve de rigueur, de polyvalence, d'autonomie, d'esprit d'initiative et de capacité d'animation, et à rendre compte. Il devra avoir une bonne condition physique.</p>
Observations	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance des enjeux en matière de biodiversité tropicale et insulaire - Expérience dans le domaine de la restauration écologique en milieux insulaires tropicaux - Bonne maîtrise du contexte socio-économique, environnemental et culturel des Antilles - Connaissance des milieux naturels (botanique en particulier), des enjeux de préservation de la flore des Antilles, des espèces exotiques envahissantes, de l'impact du changement climatique, de la gestion d'une aire protégée - Bonne connaissance des acteurs locaux de l'environnement et de l'aménagement du territoire. - Bonne connaissance du fonctionnement d'un établissement public à caractère industriel et commercial. - Bonne maîtrise des marchés publics et du fonctionnement des fonds européens - Expérience en montage et conduite de projet - Bonne maîtrise de l'outil informatique (infographie, cartographie, analyse de données) : utilisation d'ArcGis, logiciels métiers ONF Canopée, TDS (terminaux de saisie)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5951 - Date de prise de poste : 01/02/2021 Responsable pôle prévention et qualité de vie au travail
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830050 - SECRETARIAT GENERAL DT COA
Résidence administrative	LOIRET BOIGNY-SUR-BIONNE
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du :
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	LENOBLE STEPHANIE - Niveau 1 - 02.38.65.47.03
Présentation de la structure	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>900 personnes vont avoir en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Le service RH territorial est structuré en 3 pôles d'activités : 1 pôle de gestion droit public et droit privé, un pôle formation professionnelle et compétences et un pôle prévention et qualité de vie au travail. Le Service RH assure la déclinaison territoriale et la mise en oeuvre de la politique RH arrêtée par la DRH nationale et la directrice territoriale dans toutes ses composantes (gestion, expertise, conseil, animation) auprès d'une communauté de travail d'environ 900 personnes. Il apporte conseil et aide à la décision en matière de gestion RH, de formation et de compétences et de santé sécurité au travail. Il anime le dialogue social. Il accompagne la conduite du changement. Le service assure la gestion prévisionnelle des effectifs et de la masse salariale. Il participe à l'ensemble des consultations / négociations avec les partenaires sociaux (CTT, CTHSCT, CSE).</p> <p>Le service comprend 21 personnes réparties sur plusieurs sites nécessitant une grande autonomie.</p> <p>Le pôle Prévention et Qualité de Vie au Travail est composé d'un responsable de pôle, de 3 techniciens hygiène et sécurité et 3 animateurs sécurité.</p>
Objectifs du poste	Le responsable prévention santé sécurité au travail (SST) contribue à la définition et à la mise en oeuvre de la politique de la prévention, santé et sécurité au travail de l'établissement au sein de la direction générale, des directions territoriales ou régionales. Anime, conseille dans le domaine de la prévention santé et sécurité au travail, afin de garantir de bonnes conditions de travail aux personnels.

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Activités</p>	<p>Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Anime le dialogue social Met en oeuvre des actions de prévention en matière de santé, sécurité au travail Fait ou participe à l'élaboration du Document Unique d'Evaluation des Risques (DUER) Anime la politique de prévention, santé et sécurité au travail Manage une équipe opérationnelle Analyse les accidents du travail et maladies professionnelles Participe aux aménagements de poste, accompagne les dossiers d'inaptitude médicale Anime le pôle prévention, santé et sécurité au travail de son territoire Etablit le document d'évaluation des risques professionnels Apporte assistance, conseil et expertise Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
<p>Conditions particulières d'exercice</p>	
<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Le responsable du pôle prévention et qualité de vie au travail élabore et pilote la stratégie de prévention de la DT en relation avec la cheffe de service RH et veille à sa bonne mise en œuvre avec son équipe.</p> <p>A ce titre, il :</p> <ul style="list-style-type: none"> - conseille en matière d'amélioration des conditions de travail (aménagement des locaux de travail, ergonomie des postes de travail) - conseille en prévention des risques (fiches pratiques sécurité), - réalise des actions de prévention et de sensibilisation, - réalise des audits sécurité sur les chantiers et dans les locaux de travail (machines et équipements), - anime des formations dans le domaine de la SST (formations initiales et renforcées à la sécurité ; formations premiers secours ; formations incendies), - valide le marché EPI et marché vêtements de travail (OF) et assure une veille technique, - élabore le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUER), - assure une veille réglementaire en SST. <p>En outre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le responsable de pôle contribue à l'animation du CHSCT (droit public) et de la CSSCT (droit privé) : co construction des ordres du jour en lien avec la cheffe de service RH, la responsable des relations sociales, l'adjoint au responsable du pôle prévention et qualité de vie au travail, les secrétaires du CHSCT et de la CSSCT, préparation des documents de travail, des tournées d'inspection et des visites de sites. Il assure le suivi des enquêtes CHSCT et CSSCT. - Il co anime les Commissions « Maintien dans l'emploi » droit privé et droit public et les groupes de travail sur les différentes thématiques SST. - Il contribue à la rédaction des documents de communication en matière de SST (« CHSCT en bref »...). - Il intervient en matière d'accompagnement de situations collectives ou individuelles sensibles : suivi des aménagements des postes de travail à la suite de restrictions d'aptitudes, reprise d'activité et dispositifs d'aide au maintien dans l'emploi des personnels en situation de handicap (RQTH), accompagnement et écoute des personnels en difficultés au travail, appui aux managers lors d'événements difficiles.... <p>Il représente la DT au sein du réseau national des responsables SST&QVT et des groupes de travail nationaux.</p>
<p>Observations</p>	<p>Le responsable de pôle assure avec son équipe ses missions sur 28 départements ce qui entrainera un nombre de déplacements importants et réguliers induisant des « découchés »</p> <p>Capacité d'autonomie. Capacité à rendre compte. Travail en harmonie et cohésion avec les différents intervenants tant internes (pôle de gestion RH, pôle formation, assistantes de service social, directeurs d'agence et managers) qu'externes (médecin du travail, inspection du travail...) : esprit d'équipe affirmé Capacité de management participatif. Capacité à fédérer, à innover. Capacité d'écoute active.</p> <p>Expérience et sensibilité dans le domaine de la prévention, de la santé et de la sécurité, de la gestion des RPS. Expertise en sécurité. Appétence pour la QVT, les sujets liés au handicap, l'égalité professionnelle et la prévention des situations de sexisme ordinaire. Expertise technique avérée.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5966 - Date de prise de poste : 01/02/2022 Responsable UT
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8625 - AGENCE TERRITORIALE DE METZ 862504 - UT THIONVILLOIS
Résidence administrative	MOSELLE THIONVILLE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Metz gère 29 000 ha de forêts domaniales et militaires affectées et 40 500 ha de forêts communales. L'agence comprend 89 postes sur 2 sites principaux (Metz et Saint Avold). Elle est composée de 6 UT.</p> <p>Activités exercées au sein de l'unité territoriale du Thionvillois composée de 9 triages. Unité territoriale de 11445 ha dont 33 % domaniales et militaires et 67 % communales (dont 56 communes forestières à fort niveau d'activité)(forte pression foncière). UT qui comporte le 10è de la population lorraine, avec un relationnel important à mettre en place avec les collectivités locales et les usagers de la forêt (forte demande sociale). Importance du phénomène frontalier.</p>
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p> Manage un service ou un domaine Organise et planifie l'activité Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Recense et analyse les programmes de travaux Évalue la conformité de la mise en œuvre des programmes liés au processus SAM Assure une veille commerciale Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires </p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p> UT à forte mobilisation des bois (de l'ordre de 70.000 à 80.000 m3/an) Responsable de la gestion des forêts militaires de la garnison de Thionville. Encadrement des étudiants de l'Ecole Forestière de Nancy pour 3 à 6 jours de martelage / an. </p>
Observations	<p>Réalise partiellement l'activité A099.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 7249 - Date de prise de poste : 01/02/2022 Gestionnaire RH généraliste</p>
Structure de rattachement	<p>92 - DIRECTION GENERALE 9200 - DIRECTEUR GENERAL 920004 - Service RH et Affaires Générales</p>
Résidence administrative	<p>VILLE DE PARIS PARIS-12E--ARRONDISSEMENT</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B3-B4 à partir du : 01/06/2018</p>
Personnels concernés	<p>CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Le directeur général adjoint est assisté d'un service des ressources humaines et des affaires générales qui assure la gestion des ressources humaines relevant du périmètre de la direction générale et l'animation du dialogue social local. Ce service est également en charge des affaires générales et immobilières de la direction générale, de la logistique de la direction générale et de l'accompagnement du projet de déménagement du siège. Il exerce un rôle d'appui sur les fonctions RH pour certaines directions régionales selon des conventions de service précisant les attributions retenues.</p>
Objectifs du poste	<p>Le gestionnaire des ressources humaines (RH) & paie effectue le suivi administratif, social et juridique des personnels. Met en œuvre la politique et les décisions RH de l'établissement.</p>
Activités	<p>Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST Apporte assistance, conseil et expertise en matière de prévention SST Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la formation en matière de prévention, santé et s Gère le personnel fonctionnaire & agents publics Gère le personnel salarié Gère les éléments liés à la santé Saisit les données de paie des fonctionnaires et agents publics Prépare et valide les données de paie des salariés Constitue le dossier de retraite Accueille le personnel Apporte assistance, conseil et expertise Prépare les éléments pour le dialogue social Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Établit les déclarations obligatoires Gère un dossier particulier Tient les dossiers à jour</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Gestion RH et paie : 50% sur l'ANET en 2022 et 25% sur les DOM à compter de 2023</p> <p>Gestion administrative :</p> <p>Contrats et dossiers administratifs à l'arrivée et au départ des collaborateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rédige les contrats de travail / transmet les arrêtés, décisions aux agents ; - Etablit les dossiers administratifs de chaque salarié : - Récupère/transmet les données à l'administration d'origine/d'accueil (publics) ; - Fait la déclaration préalable à l'embauche lors de l'arrivée et le solde de tout compte, attestation Pôle Emploi et le certificat de travail lors du départ du collaborateur (privé) ; - Transmet les informations à l'organisme de mutuelle ; - Prépare et transmet le solde tout compte et les documents de fin de contrat. <p>Supervise les dossiers individuels des collaborateurs Est l'interlocuteur RH privilégié du collaborateur sur son dossier personnel</p> <p>Gère la paie :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suivi du calendrier de paie et de toutes les étapes afférentes ; - Saisit les éléments variables de paie : vérifie les CD7 (ouvriers forestiers), travail de nuit, formations, heures de délégation, congés nécessitant une validation RH sur justificatifs, CET, prime d'intérim, etc. - Contrôle la paie des collaborateurs au regard des règles légales et conventionnelles de paie ; - Signale les difficultés / problèmes de paie aux responsables nationaux (Jira/mail) ; - Transmet les pièces justificatives à l'agence comptable ; - A l'aide des états d'après-paie et du bordereau des dépenses (agence comptable), établit mensuellement la Déclaration Sociale Nominative (DSN) et effectue le cumul depuis le début de l'année ; - Prépare le bordereau de dépense pour la prévoyance (trimestre) et pour la mutuelle (annuel) ; - Envoie les bulletins de paie aux salariés. <p>Effectue une veille</p> <p>Santé et sécurité au travail : 25%</p> <p>Conseiller prévention santé au travail Suit les indicateurs SST Assure la gestion des dossiers SST individuels Anime la politique de prévention</p> <p>Préparation des IRP : 25% Assiste l'adjoint au CSRH sur la préparation des IRP</p> <p>A compter de 2023 : support au recrutement : 25%</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prise en charge des CDD à recruter - Suivi de l'activité <p>Au besoin (absence ou pic d'activité), suppléer un binôme sur les sujets suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestion et paie des DOM - Organigrammes - Arrivées et départs
----------------------------	--

APPEL DE CANDIDATURE

Observations	<p>Relations internes :</p> <p>Responsable nationale paie Responsable national SST Agence Comptable Départements de la DRH Assistante sociale</p> <p>Relations externes :</p> <p>Médecine du travail Comités médicaux URSSAF Sécurité sociale MSA Inspection du Travail DGFIP Autres administrations Pôle Emploi Organismes de prévoyance (KLESIA) Organisme de mutuelle (GRAS SAVOYE) Organismes de retraite complémentaire</p> <p>Conditions particulières d'exercice :</p> <ul style="list-style-type: none">- 400-500 collaborateurs à la DG- Statuts divers : public (fonctionnaires et contractuels) et privé (régime général et régime agricole) ;- Portefeuille de collaborateurs géré en binôme. <p>Contacts :</p> <p>N+1 : Clarisse KURDI clarisse.kurdi@onf.fr</p> <p>RH : Nora HAJET nora.hajet@onf.fr</p>
---------------------	--

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 9061 - Date de prise de poste : 01/03/2022 Responsable de secteur RTM Aspres, Vallespir, Albères</p>
Structure de rattachement	<p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8791 - AGENCE RTM DES PYRÉNÉES 879102 - RTM PYRENEES-ORIENTALES</p>
Résidence administrative	<p>PYRENEES-ORIENTALES PERPIGNAN</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>A1 à partir du : 01/10/2019</p>
Personnels concernés	<p>IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire. Le service RH est organisé en 4 pôles : pôle droit public- pôle droit privé- pôle formation et compétences-pôle santé et sécurité au travail. Il assure la gestion et la paye des personnels fonctionnaires et ouvriers (1056 ETP de droit public et 545 ETP de droit privé).Il coordonne et met en œuvre la politique nationale d'emploi, assure une information permanente dans la matière auprès des personnels, assure un dialogue social auprès du DT. Il met en œuvre les programmes nationaux et territoriaux de formation. Il contribue à la mise en œuvre des politiques de SST dans l'établissement.</p> <p>Le service RTM des Pyrénées Orientales fait partie de l'agence RTM des Pyrénées. Sa mission principale est la prévention et la protection contre les risques naturels en montagne, dans le cadre des Missions d'Intérêt Général (MIG) pour le compte des deux tutelles de l'ONF (MAAF et MTES) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel, principalement pour les collectivités. Ses principaux domaines d'activités sont : l'ingénierie-travaux, les études et expertises liées aux risques naturels, la connaissance et affichage des risques naturels et le conseil aux préfetures/services de l'Etat et aux collectivités territoriales. Le secteur géographique d'intervention du service est le département des Pyrénées Orientales pour les MIG MAAF et MTES, le département de l'Aude pour la MIG MTES le Gard, l'Hérault et la Lozère pour des missions plus ponctuelles</p>
Objectifs du poste	<p>Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Recueille/traite des données Intervient en ingénierie et expertise du risque Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Conçoit des projets d'études et expertises Met en place l'organisation du projet Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Assure la relation prescripteur et client Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Gère les risques Assure une gestion de crise Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Dans le domanial, le poste exercé représente 45 % des dispositifs gérés par le service au titre de la MIG MAA Intervient au titre de la MIG MTES pour 20 % de l'activité territoriale du service (notamment appui collectivités sur un territoire comprenant un peu plus d'une centaine de communes ,4 com. com. et 2 syndicats de Bassin Versant, 1 sous/pref.) Contribution aux permanences PLRA Contribue à l'activité conventionnelle du service</p>
Observations	<p>Reorganisation du service envisagée pouvant impliquer une évolution du poste (mission et territoire) Gestion territoriale des divisions domaniales (suivi des sites et dispositifs) Suivi des ouvrages et événements du secteur Programmation travaux, définition et mise en œuvre Participe et réalise des missions d'ingénierie et maîtrise d'œuvre Participe et réalise des études, des expertises sur les phénomènes et risques propres à la montagne Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire Commission sécurité camping Alimentation de la BDRTM Permanence PLRA (Prevision Localisée du Risque d'Avalanches) une partie des weekend durant la saison hivernale Disponibilité en période de crise</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9793 - Date de prise de poste : 01/02/2022 Assistant(e) Etudes & Travaux
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8792 - AGENCE RTM DES ALPES DU SUD 879202 - RTM ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE
Résidence administrative	ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE DIGNE-LES-BAINS
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/01/2016
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D
Contacts	MICHAUD MARIE-PIERRE - Niveau 1 - 04.92.53.19.71
Présentation de la structure	<p>La mission principale de l'Agence RTM Alpes du Sud et du service RTM des Alpes-de-Haute-Provence est la prévention des risques naturels en montagne, sous forme de Missions d'Intérêt Général (MIG, pour le compte des ministères de l'Agriculture et de l'Environnement) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel (principalement pour les collectivités).</p> <p>Ses principaux domaines d'activités sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> * la gestion des ouvrages RTM de l'État * la connaissance et l'affichage des risques naturels * le conseil aux préfetures/services de l'État et aux collectivités territoriales * l'ingénierie-travaux * les études et expertises liées aux risques naturels. <p>Les effectifs de l'Agence RTM Alpes du Sud sont de 37 personnes.</p>
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé études & travaux assiste un service ou un manager dans le cadre des activités de travaux et d'études.
Activités	Suit les marchés publics Participe au suivi des contrats d'objectifs ou de gestion et au suivi budgétaire Participe à l'élaboration des résultats analytiques Prépare et suit les consultations Rédige les marchés Analyse les offres Renseigne les tableaux de bord Assure les fonctions de secrétariat Fournit un appui logistique Gère et valorise les ressources documentaires Est le référent habillement Assure une veille Assure la relation prescripteur et client Suit les devis Suit l'activité Participe à la réalisation d'appels d'offres Met en forme une offre commerciale Approvisionne Pré-comptabilise et facture les recettes Gère les moyens de production Tient les dossiers à jour Participe à la réalisation des travaux Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Met en forme des documents
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Contexte d'exercice</p>	<ul style="list-style-type: none"> + Secrétariat général de l'Agence RTM Alpes du Sud <ul style="list-style-type: none"> * Suivi de l'activité (tous domaines, MIG & concurrentiel) <ul style="list-style-type: none"> - Contrôle de gestion - Tableaux de bords et bases de données - Bilans et comptes rendus * Comptabilité et budgets (ONF ; MIG ; concurrentiel ; État/risques) avec les pôles DT ou DFRN <ul style="list-style-type: none"> - Suivis - Gestion comptable - Facturation * Assistance pour les 3 services départementaux <ul style="list-style-type: none"> - Interface avec les autres pôles ou services de soutien de la DT ou des ATE (financier, RH, communication, commercial) - Achats et dépenses de fonctionnement, logistique, véhicules, matériels, habillement, maîtrise documentaire, ... + Pôle DTMM d'appui administratif pour les marchés de « l'ONF maitre d'oeuvre » / En binôme avec le (la) responsable du pôle <ul style="list-style-type: none"> * Relations avec les différents chefs de projet dans la DT * Gestion administrative des marchés publics et des consultations : établissement des pièces administratives (AE, CCAP, RC) ; organisation des consultations ; ouverture des plis ; notifications ; OS ; avenants ; réceptions ; * Gestion comptable des marchés publics * Relations administratives et comptables avec les entreprises et les maitres d'ouvrage * avec outils dédiés (SIS MARCHÉS, PLACE et CHORUS notamment) et veille CHORUS + Travaux RTM pour le compte de l'Etat (DDT) sur le BOP149 / Gestion administrative et comptable (en binôme), pour les départements 04, 05 et 06 <ul style="list-style-type: none"> * Suivi de la programmation et des enveloppes d'AE et de CP * Engagements et paiements, en relation avec les DDT(M) et les entreprises * Bilans et comptes rendus * avec outils dédiés (tableaux de bords, CHORUS, PLACE, ...) + Travaux RTM sur la MIG / Gestion administrative et comptable (en binôme), pour les départements 04, 05 et 06 <ul style="list-style-type: none"> * Suivi de la programmation et de l'exécution * Appuis aux responsables de secteur * Bilans et comptes rendus * avec outils dédiés (tableaux de bords, TECK, SAP, base de données ouvrages, ...) + Appuis sur les procédures réglementaires des travaux & expertises sur les risques montagne <ul style="list-style-type: none"> * Connaissance du contexte réglementaire et des procédures environnementales & foncier & urbanisme * Appui dossiers : cadre du document ; rédaction des volets réglementaires, fonciers, institutionnels ; suivi de l'instruction
<p>Observations</p>	<p>Missions potentiellement élargies à d'autres agences de la DT dans le cadre de la réflexion en cours sur la mutualisation des services de soutien</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9845 - Date de prise de poste : 01/02/2022 Assistant(e) Etudes-Travaux-Réglementation
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8792 - AGENCE RTM DES ALPES DU SUD 879203 - RTM HAUTES-ALPES
Résidence administrative	HAUTES-ALPES GAP
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/01/2016
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D
Contacts	MICHAUD MARIE-PIERRE - Niveau 1 - 04.92.53.19.71
Présentation de la structure	La mission principale de l'Agence RTM Alpes du Sud et du service RTM des Hautes-Alpes est la prévention des risques naturels en montagne, sous forme de Missions d'Intérêt Général (MIG, pour le compte des ministères de l'Agriculture et de l'Environnement) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel (principalement pour les collectivités). Ses principaux domaines d'activités sont : * la gestion des ouvrages RTM de l'État * la connaissance et l'affichage des risques naturels * le conseil aux préfetures/services de l'État et aux collectivités territoriales * l'ingénierie-travaux * les travaux, études et expertises liés aux risques naturels. Les effectifs de l'Agence RTM Alpes du Sud sont de 37 personnes
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé études & travaux assiste un service ou un manager dans le cadre des activités de travaux et d'études.
Activités	Prépare et communique les éléments de facturation Participe à l'élaboration des résultats analytiques Prépare et suit les consultations Rédige les marchés Analyse les offres Assure les interfaces Renseigne les tableaux de bord Assure les fonctions de secrétariat Gère et valorise les ressources documentaires Assure une veille Assure la relation prescripteur et client Suit les devis Suit l'activité Participe à la réalisation d'appels d'offres Met en forme une offre commerciale Approvisionne Pré-comptabilise et facture les recettes Gère les moyens de production Tient les dossiers à jour Participe à la réalisation des travaux Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Met en forme des documents
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Contexte d'exercice</p>	<p>+ Responsable du pôle DTMM (2 personnes) d'appui administratif pour les marchés de « l'ONF maitre d'œuvre »</p> <ul style="list-style-type: none"> * Veille réglementaire sur la commande publique * Relations avec les différents chefs de projet dans la DT * Gestion administrative des marchés publics et des consultations : établissement des pièces administratives (AE, CCAP, RC) ; organisation des consultations ; ouverture des plis ; notifications ; OS ; avenants ; réceptions ; * Gestion comptable des marchés publics * Relations administratives et comptables avec les entreprises et les maitres d'ouvrage * avec outils dédiés (SIS MARCHÉS, PLACE et CHORUS notamment) et veille CHORUS <p>+ Appuis sur les procédures réglementaires des travaux & expertises sur les risques montagne</p> <ul style="list-style-type: none"> * Connaissance du contexte réglementaire et des procédures environnementales à foncier à urbanisme * Appui dossiers : cadre du document ; rédaction des volets réglementaires, fonciers, institutionnels ; suivi de l'instruction <p>+ Travaux RTM pour le compte de l'Etat (DDT) sur le BOP149 / Gestion administrative et comptable (en binôme), pour les départements 04, 05 et 06</p> <ul style="list-style-type: none"> * Suivi de la programmation et des enveloppes d'AE et de CP * Engagements et paiements, en relation avec les DDT(M) et les entreprises * Bilans et comptes rendus * avec outils dédiés (tableaux de bords, CHORUS, PLACE, ...) <p>+ Travaux RTM sur la MIG / Gestion administrative et comptable (en binôme), pour les départements 04, 05 et 06</p> <ul style="list-style-type: none"> * Suivi de la programmation et de l'exécution * Appuis aux responsables de secteur * Bilans et comptes rendus * avec outils dédiés (tableaux de bords, TECK, SAP, base de données ouvrages, ...)
<p>Observations</p>	<p>Missions potentiellement élargies à d'autres agences de la DT dans le cadre de la réflexion en cours sur la mutualisation des services de soutien</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10309 - Date de prise de poste : 01/03/2022 Responsable d'UT de JUSSEY
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842056 - UT JUSSEY
Résidence administrative	HAUTE-SAONE JUSSEY
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 13/01/2010
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 340 ha de forêts publiques. <p>Objectifs annuels de l'agence :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bois vendus ou délivrés : 470 000 m3 pour 21 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. <p>Unité territoriale composée de 9 triages (Amance - Blondefontaine - Faverney - Gourgeon - Jussey - La Roche Morey - Montigny-les-Cherlieu - Ormoey et Preigney) pour une superficie de 12 746 ha environ. Objectifs annuels de l'Unité territoriale : mobilisation de 65 000 m3, 420 K€ de travaux patrimoniaux, développement des activités conventionnelles de diversification. Etudes de terrain permettant d'élaborer les aménagements, suivi des aménagements, mise en œuvre du plan de mobilisation des bois (préparation et suivi de l'état d'assiette, suivi des volumes désignés, suivi des jeunes peuplements,...) Important volet faune-flore.</p>
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p> Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Assure une veille commerciale Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires </p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p> Missions : Dans le cadre du contrat d'actions négocié annuellement avec le directeur d'agence, le responsable de l'UT gère les activités patrimoniales et conventionnelles de l'UT : 12 746 ha de Forêt dont 557 ha en forêt domaniale répartis sur 68 unités de gestion. Poste à fort enjeu de production. Un important travail de relation est demandé car l'Unité Territoriale est composée essentiellement de Forêts des Collectivités </p> <p> Objectifs : Management des agents de l'Unité territoriale </p>
Observations	<p> Contacts : Directeur d'agence : Laurent TAUTOU - tél. : 03.84.97.51.02 - portable : 06.19.45.24.97 </p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 10579 - Date de prise de poste : 01/03/2022</p> <p>Technicien forestier territorial</p>
Structure de rattachement	<p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE</p> <p>8450 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-OUEST</p> <p>845007 - UT AUXERROIS PUISAYE</p>
Résidence administrative	<p>YONNE</p> <p>MERRY-SUR-YONNE</p>
Logement	<p>LOGE</p> <p>MERRY-SUR-YONNE</p> <p>M.F. DE CYR GUILLAUME</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. L'agence Bourgogne-Ouest qui comprend environ 90 agents est une des 6 agences de la direction territoriale Bourgogne-Franche-Comté.</p> <p>Elle couvre la Nièvre et l'Yonne et gère 103 000 Ha de forêts très majoritairement feuillues, avec une production dominée par le bois d'œuvre de qualité chêne : au total, 120 000 m3 récoltés par an, pour un chiffre d'affaires de l'ordre de 5 millions d'euros.</p> <p>L'unité territoriale Auxerrois Puisaye Forterre située dans le sud et le centre du département de l'Yonne est une des 7 unités territoriale de l'agence. Avec 6 postes de TFT, elle gère de l'ordre de 11 000 ha de forêts réparties à 20% forêts domaniales et 80% forêts communales. Ces forêts se caractérisent par des peuplements de chênaie sur plateau argileux avec une productivité forte à moyenne, avec une dominante traitement irrégulier.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
Activités	<p>Représente l'ONF</p> <p>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception</p> <p>Elabore et présente un programme de travaux</p> <p>Contrôle les limites</p> <p>Saisit des données en vue de leur informatisation</p> <p>Propose, gère et participe aux réceptions des produits</p> <p>Elabore et présente un devis de prestation</p> <p>Suit l'exécution du devis accepté</p> <p>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche</p> <p>Réalise des aménagements simplifiés</p> <p>Accueille le public</p> <p>Assure une veille commerciale</p> <p>Suit les concessions et le foncier</p> <p>Recherche et constate des infractions</p> <p>Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Triage de 1652 ha comprenant 8 unités de gestion communales.</p> <p>Possibilité de missions DSF sur le département de l'Yonne</p>
Observations	<p>Coordonnées du Responsable d'UT : 06.01.13.67.15</p> <p>Coordonnées du Directeur d'Agence : 03.86.71.82.50</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11872 - Date de prise de poste : 01/03/2022 Technicien forestier territorial - UT Comminges
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE 879017 - UT HAUT COMMINGES
Résidence administrative	HAUTE-GARONNE CIERP-GAUD
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D
Contacts	PALLEC THIBAUD CLAUDE MARIE - Niveau 1 -
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 18 000 ha de forêt domaniale et de 99 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés (80% en Natura 2000) et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois et 5 UT employant 98 personnels . Mobilise 180 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 2 000 000€ par an. Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (514 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt. L'unité territoriale Comminges est composée de 15 techniciens forestiers territoriaux et d'un RUT ayant en charge la gestion de 35 095 ha (112 unités pour une superficie de 35 024 ha dont 18 FD pour 11 802 ha)</p> <p>Forts enjeux de développement local, conventionnels et de mobilisation de bois. Zone particulièrement concernée par les mesures de protection environnementale et de prise en compte de la biodiversité. Forts enjeux enjeux sylvicoles, importance de la prise en compte de l'équilibre forêt gibier. Chasse en licences accompagnées au Cerf et à l'Isard sur lots domaniaux. Nombreux lots de chasse en forêt domaniale</p> <p>Les forêts se situent en partie sur le front pyrénéen mais surtout en zone montagne</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Technicien en charge de gestion de neuf forêts communales et de une forêt domaniale pour 2322 ha Information indicative, leur nombre et leur répartition est susceptible d'évoluer Appui au développement de missions conventionnelles
Observations	L'agent maîtrise ou a la capacité à maîtriser les outils informatiques de base (Word, Excel, logiciels métiers, informatique de terrain, etc) Il est capable de gérer le contact avec les élus et les partenaires publics ou privés. Autonomie et aptitude au travail en équipe ; rigueur et sens des responsabilités ; sens du contact ; bonne capacité de communication et d'adaptation sont indispensables pour assurer les missions du poste. Aptitude au travail en mode projet pour des missions collaboratives à l'intérieur voire à l'extérieur de l'UT Aptitude au déplacement dans un contexte de milieu naturel et forestier complexe. Poste susceptible de spécialisation, notamment dans les domaines du bois façonné ou du commercial service. Ces activités faisant par ailleurs partie intégrante des activités du poste. Il est attendu du titulaire un sens aigu du relationnel externe, avec les élus les institutionnels et les entreprises

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11873 - Date de prise de poste : 01/03/2022 Technicien forestier territorial - UT Comminges
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE 879017 - UT HAUT COMMINGES
Résidence administrative	HAUTE-GARONNE MONTAUBAN-DE-LUCHON
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	PALLEC THIBAUD CLAUDE MARIE - Niveau 1 -
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 18 000 ha de forêt domaniale et de 99 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés (80% en Natura 2000) et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois et 5 UT employant 98 personnels . Mobilise 180 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 2 000 000€ par an. Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (514 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt.</p> <p>L'unité territoriale Comminges est composée de 15 techniciens forestiers territoriaux et d'un RUT ayant en charge la gestion de 35 095 ha (112 unités pour une superficie de 35 024 ha dont 18 FD pour 11 802 ha)</p> <p>Forts enjeux de développement local, conventionnels et de mobilisation de bois. Zone particulièrement concernée par les mesures de protection environnementale et de prise en compte de la biodiversité.</p> <p>Forts enjeux enjeux sylvicoles, importance de la prise en compte de l'équilibre forêt gibier. Chasse en licences accompagnées au Cerf et à l'Isard sur lots domaniaux. Nombreux lots de chasse en forêt domaniale</p> <p>Les forêts se situent en partie sur le front pyrénéen mais surtout en zone montagne</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Technicien en charge de trois forêts communales et d'une forêt domaniale pour 2020 ha information indicative, leur nombre et leur répartition est susceptible d'évoluer Appui au développement de missions conventionnelles
Observations	L'agent maîtrise ou a la capacité à maîtriser les outils informatiques de base (Word, Excel, logiciels métiers, informatique de terrain, etc) Il est capable de gérer le contact avec les élus et les partenaires publics ou privés. Autonomie et aptitude au travail en équipe ; rigueur et sens des responsabilités ; sens du contact ; bonne capacité de communication et d'adaptation sont indispensables pour assurer les missions du poste. Aptitude au travail en mode projet pour des missions collaboratives à l'intérieur voire à l'extérieur de l'UT Aptitude au déplacement dans un contexte de milieu naturel et forestier complexe. Poste susceptible de spécialisation, notamment dans les domaines du bois façonné ou du commercial service. Ces activités faisant par ailleurs partie intégrante des activités du poste. Il est attendu du titulaire un sens aigu du relationnel externe, avec les élus les institutionnels et les entreprises

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11877 - Date de prise de poste : 01/03/2022 Technicien forestier territorial UT Comminges
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE 879017 - UT HAUT COMMINGES
Résidence administrative	HAUTE-GARONNE SAUVETERRE-DE-COMMINGES
Logement	LOGE SAUVETERRE-DE-COMMINGES M.F. DE RAPANAS
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D
Contacts	PALLEC THIBAUD CLAUDE MARIE - Niveau 1 -
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 18 000 ha de forêt domaniale et de 99 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés (80% en Natura 2000) et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois et 5 UT employant 98 personnels . Mobilise 180 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 2 000 000€ par an. Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (514 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt. L'unité territoriale Comminges est composée de 15 techniciens forestiers territoriaux et d'un RUT ayant en charge la gestion de 35 095 ha (112 unités pour une superficie de 35 024 ha dont 18 FD pour 11 802 ha)</p> <p>Forts enjeux de développement local, conventionnels et de mobilisation de bois. Zone particulièrement concernée par les mesures de protection environnementale et de prise en compte de la biodiversité. Forts enjeux enjeux sylvicoles, importance de la prise en compte de l'équilibre forêt gibier. Chasse en licences accompagnées au Cerf et à l'Isard sur lots domaniaux. Nombreux lots de chasse en forêt domaniale</p> <p>Les forêts se situent en partie sur le front pyrénéen mais surtout en zone montagne</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le poste de Sauveterre de Comminges comprend 4 forêts communales (Barbazan, Laborquère, Luscan et Mont de Galie) pour une surface de 508 ha et de 2 forêts domaniales (Fontignes et Sauveterre de Comminges) pour une surface domaniale de 1 725 ha, pour une surface totale de 2 233 ha. Liste de forêts indicative, leur nombre et leur répartition est susceptible d'évoluer Développement de missions conventionnelles Entretien de la maison forestière d'habitation conformément aux engagements à prendre lors de l'état des lieux d'entrée.
Observations	L'agent maîtrise ou a la capacité à maîtriser les outils informatiques de base (Word, Excel, logiciels métiers, informatique de terrain, etc) Il est capable de gérer le contact avec les élus et les partenaires publics ou privés. Autonomie et aptitude au travail en équipe ; rigueur et sens des responsabilités ; sens du contact ; bonne capacité de communication et d'adaptation sont indispensables pour assurer les missions du poste. Aptitude au travail en mode projet pour des missions collaboratives à l'intérieur voire à l'extérieur de l'UT Aptitude au déplacement dans un contexte de milieu naturel et forestier complexe. Poste susceptible de spécialisation, notamment dans les domaines du bois façonné ou du commercial service. Ces activités faisant par ailleurs partie intégrante des activités du poste. Il est attendu du titulaire un sens aigu du relationnel externe, avec les élus les institutionnels et les entreprises

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12690 - Date de prise de poste : 01/02/2022 Responsable UT Sud Allier
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8355 - AGENCE TERRITORIALE BERRY - BOURBONNAIS 835506 - UT SUD ALLIER
Résidence administrative	ALLIER LOUROUX-DE-BOUBLE
Logement	LOGE LOUROUX-DE-BOUBLE M.F. DE LA GRAVIERE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	DUGRAIN BERTRAND - Niveau 1 - 02.48.70.30.11
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT, 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Elle regroupe environ 900 personnes en charge de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Au sein de la DT, l'agence territoriale Berry-Bourbonnais assure la mise en oeuvre d'une gestion multifonctionnelle sur l'ensemble des forêts publiques des départements du Cher, de l'Indre et de l'Allier, soit 56 000 ha de forêts domaniales et 12 000 ha d'autres forêts publiques. Elle comporte trois services fonctionnels (forêt, bois , SG) et 6 unités territoriales.</p> <p>Au sein de l'agence, l'UT Sud Allier couvre environ 7 000 ha à gérer sur le sud du département de l'Allier. A cela s'ajoute une mission de gestion sur la Réserve Naturelle Nationale (RNN) du Val d'Allier (environ 1 500 ha). L'UT comporte un poste de responsable, 5 postes de Techniciens Forestiers et un salarié sur la RNN.</p> <p>Le contexte de l'UT Sud Allier est très diversifié (plaines à moyenne montagne).</p>
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Activités</p>	<p>Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
<p>Conditions particulières d'exercice</p>	
<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Les forêts gérées ont des enjeux de production importants. Les enjeux environnementaux nécessitent d'être bien pris en compte (Natura2000 sur Colettes et Assise ; partenariat LPO ; préservation sols ; biodiversité ; eau ; paysage). Le dialogue forêt-société est un sujet grandissant. En forêt des collectivités, il est important de poursuivre le dialogue avec les représentants des propriétaires, afin de développer leur culture forestière et faciliter la pleine application des documents de gestion. Suite aux fortes sécheresses de 2018 à 2020, des dépérissements notables sont constatés depuis le printemps 2020. L'UT doit donc être en capacité de conduire une gestion dans un contexte incertain (dépérissements, et évolution), en lien avec les services de l'agence.</p> <p>Sous l'autorité du directeur d'agence, le responsable d'unité territoriale décline la stratégie de l'agence au niveau de son unité territoriale, pilote les missions de l'unité territoriale et met en oeuvre la feuille de route annuelle. Il fait partie du comité de direction de l'agence. Il assure l'encadrement de l'équipe et son animation technique, ainsi que l'articulation avec les autres services et structures de l'ONF.</p> <p>Les missions du poste sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pilotage de l'activité de l'UT et gestion de son fonctionnement logistique en lien avec les services fonctionnels de l'agence - Management des agents de l'UT - Validation technique des propositions des agents dans le cadre de la mise en oeuvre des aménagements forestiers, animation technique au sein de l'UT - Organisation du travail collectif et direction des opérations (martelages, inventaires, cubages) - Représentation de l'ONF sur le périmètre de l'UT, en appui aux techniciens forestiers - Communications sur la gestion forestière - Etre en capacité de dialoguer régulièrement avec les différentes parties prenantes sur la forêt, afin de répondre aux interrogations qui peuvent se poser. <p>Le poste de responsable d'Ut comporte donc une composante managériale avec l'encadrement de six personnes, nécessite une bonne capacité d'écoute des différents acteurs, d'intégration des différents enjeux forestiers, ainsi qu'une capacité de communication. Les dépérissements constatés depuis 2020 deviennent un enjeu central, sur tous les plans (management, technique, communication).</p>
<p>Observations</p>	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12759 - Date de prise de poste : 01/01/2022 Chef de triage de Lucéram, spécialisé Police
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877011 - UT DES PAILLONS A LA ROYA
Résidence administrative	ALPES-MARITIMES L'ESCARENE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	EIMER PASCALE MARIE-DAURADE - Niveau 1 -
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCl et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCl) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>Au sein de l'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var, l'UT des Pays à la Roya qui se situe pour partie dans le périmètre du Parc National du Mercantour et en particulier en zone cœur, combine des enjeux de forêts de montagne, d'espaces pastoraux, de milieux méditerranéens avec le risque feu et de zones péri-urbaines aux portes des grandes agglomérations du littoral. L'UT gère la mission "Monaco" qui génère un chiffre d'affaires d'environ 600 K€ par an. Territoire à forte valeur en terme de biodiversité, l'UT est concernée par 6 sites Natura 2000 incluant plus de 7.000 ha de forêts publiques.</p> <p>Elle est chargée de la gestion de 37.000 ha de forêts et milieux naturels, dont 34.000 ha communaux pour 20 propriétaires et 3.000 ha de forêts domaniales dont une partie RTM, et dont une réserve biologique de 600 ha en zone frontalière. L'UT est concernée à la fois par la thématique feux de forêts et participation aux actions afférentes et risques montagne avec une implication dans le dispositif d'enquête permanente sur les avalanches.</p> <p>En zone de montagne les personnels de l'UT sont très fortement impliqués dans la gestion et la valorisation des espaces pastoraux. La mise en œuvre des actions de gestion et le montage de projets se situent également dans la coopération transfrontalière avec les partenaires et collègues italiens.</p> <p>L'UT mobilise environ 10.000 m3 de bois par an dont 60 % dans le cadre de contrats d'approvisionnement en bois façonnés, avec une perspective de développement de cette démarche.</p> <p>Le chiffre d'affaire conventionnel sur l'UT est de 1 millions € environ. Le potentiel économique du territoire laisse entrevoir des possibilités de développement de ces activités. L'équipe est actuellement composée de 7 chefs de triage. L'organisation interne de l'UT est fondée à la fois sur une répartition territoriale des espaces gérés et sur une organisation transversale pour les missions collectives, imposée par la saisonnalité des activités et la diversité du territoire, ou spécialisées.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Participe au Réseau Forestier de Surveillance et d'Alerte Contraintes de travail dimanches et jours fériés (environ 10/an). Référent police Spécialiste OLD Correspondant chasse
Observations	Participation obligatoire aux missions de police de l'environnement pilotées par l'agence, de contrôles OLD, de RFSA. Congés limités en été (pas plus de 2 semaines entre le 1er juillet et le 15 septembre) . Interventions assez fréquentes sur les incendies pendant les périodes de repos.

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 12938 - Date de prise de poste : 01/02/2022</p> <p>Technicien forestier territorial responsable de triage</p>
Structure de rattachement	<p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE</p> <p>8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON</p> <p>844013 - UT SANCEY-VALDAHON</p>
Résidence administrative	<p>DOUBS</p> <p>VELLEVANS</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en œuvre par 9 Unités territoriales, dont l'UT SANCEY-VALDAHON, assistées par 3 services de soutien: Bois, Appui Travaux et Forêt.</p> <p>Suivant un gradient stationnel partant de la plaine de l'Ognon et des avants-monts jurassiens au nord-ouest jusqu'au Haut-Jura au sud-est du département, les peuplements gérés sur l'agence sont diversifiés mais globalement productifs à très productifs : récolte annuelle voisine de 600 000 m3 soit 6 m3/ha/an environ. Une proportion importante de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus (sites Natura 2000 « Vallée de la Loue et du Lison », « Massif du Mont-d'Or du Noirmont et du Risol », « Vallées du Dessoubre, de la Réverotte et du Doubs », « Moyenne Vallée du Doubs ») et certains massifs ont un caractère périurbain affirmé (agglomération de Besançon).</p> <p>Au sein de l'agence de Besançon, l'UT Sancey-Valdahon assure la gestion de 12 700 ha, dont 11 240 ha de forêts communales. L'un des principaux enjeux de l'UT repose sur la mise en œuvre des documents de gestion dans le respect des guides de sylviculture. Avec près de 70 000 m3 mobilisés annuellement, soit plus de 5 m3/ha/an, l'UT à un rôle prépondérant dans l'approvisionnement de la filière bois.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
Activités	<p>Représente l'ONF</p> <p>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception</p> <p>Elabore et présente un programme de travaux</p> <p>Contrôle les limites</p> <p>Saisit des données en vue de leur informatisation</p> <p>Propose, gère et participe aux réceptions des produits</p> <p>Elabore et présente un devis de prestation</p> <p>Suit l'exécution du devis accepté</p> <p>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche</p> <p>Réalise des aménagements simplifiés</p> <p>Accueille le public</p> <p>Assure une veille commerciale</p> <p>Suit les concessions et le foncier</p> <p>Recherche et constate des infractions</p> <p>Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Triage en charge de la gestion de 4 forêts communales pour une superficie de 1 418 ha : VELLEVANS, SERVIN, RANDEVILLERS, CHAZOT. Des missions transversales au sein de l'UT ou de l'agence pourront être confiées en tenant compte des compétences particulières du titulaire.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13642 - Date de prise de poste : 01/02/2022 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836504 - UT CENTRE LITTORAL
Résidence administrative	GIRONDE LE PORGE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D
Contacts	KORYSKO FRANCOIS - Niveau 1 - 05.90.99.28.99 CONSTANTIN ERIC - Niveau 1 - 05.56.00.64.90
Présentation de la structure	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 900 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales Développement de conventions / partenariats avec les collectivités en particulier le Conseil Général de la Gironde pour la gestion des Espaces Naturels Sensibles, le Conseil Général de la Dordogne et Bordeaux Métropole.</p> <p>L'Unité territoriale du Porge est créée en 2022, elle assure la gestion durable de forêts et espaces naturels publiques dont 2/3 de forêts littorales et de 1/3 de forêts communales. Sylviculture du pin maritime et développement du bois façonné. Exploitation de la chasse en licence en FD. Mise en œuvre de missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages) pour l'Etat et les collectivités. Développement de conventions avec les collectivités, le conservatoire du littoral et les concessionnaires.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	<ul style="list-style-type: none"> Élabore une offre commerciale Recherche des partenaires Prépare et suit les chantiers Conçoit des projets d'études et expertises Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits

APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Mise en oeuvre du régime forestier pour les forêts qui lui sont confiées dans le cadre de l'organigramme fonctionnel de l'UT, notamment la FC du Porge arrivée récemment au RF. Chef de projet de conventions locales avec les collectivités : Assistance technique à donneur d'ordre sur chantiers d'exploitation et de reboisements. Sylviculture du pin maritime en lande et en forêt dunaire.</p> <p>Activités de base: Missions d'un TFT avec opérations de surveillance pilotée durant la période estivale</p>
Observations	<p>Formations attendues : forestière, UV 638.</p> <p>Savoir Faire : Maitriser toutes les tâches de gestion forestière dévolues à un Technicien Forestier Territorial. Maitrise des outils informatiques et applicatifs métiers. Connaissances cynégétiques appréciées, intérêt pour la sylviculture et les techniques sylvicoles, expérience de la conduite de cahntiers d'exploitation de bois façonnés mécanisés.</p> <p>Savoir Etre :Autonomie et aptitude au travail en équipe. Rigueur et sens des responsabilités Bonnes qualités relationnelles et dynamisme.</p> <p>Champ d'intervention : Territoire de l'UT Le Porge</p> <p>Conditions particulières : Disponibilité en période estivale pour opérations de surveillances pilotées. Participation aux missions collectives de l'UT. Très bonne condition physique (déplacements pédestres en milieux sableux et dunaire).</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13664 - Date de prise de poste : 01/02/2022 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE NORD ET PAS-DE-CALAIS 850511 - UT LITTORAL FLANDRE ARTOIS
Résidence administrative	PAS-DE-CALAIS HUBY-SAINT-LEU
Logement	LOGE HUBY-SAINT-LEU M.F. DE LA LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	UT à 12 triages (13 600 ha dont 11 600 ha domaniales et 2000 appartenant aux collectivités / communes, Conservatoire du littoral, Département, Hôpitaux, etc). Enjeux de production élevés et forte proportion de régénérations naturelles. Les enjeux sociaux et de conservation de la nature sont également très importants (forêts littorales, PNR, Natura 2000, eau, etc). Enjeux chasse élevés (grands et petits gibiers). Impact chararose du frêne sur l'UT (forêts du Boulonnais, du bassin minier et de Nieppe en particulier). Crise sanitaire déclarée en août 2016.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Établit un cahier des clauses techniques Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	FD Hesdin 1 013 ha = hétraie traitée en futaie régulière et irrégulière. Déplacements fréquents. Contact avec un public très hétérogène.
Observations	Référent travaux pour les FD Hesdin, Côte Opale et Bassin minier Référent infrastructures routières pour l'ensemble de l'UT

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13894 - Date de prise de poste : 01/02/2022 Responsable UP - DT GE
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8656 - AGENCE TRAVAUX RHIN VOSGES DT GRAND EST 865610 - UP VOSGES MONTAGNE
Résidence administrative	VOSGES SAINT-MICHEL-SUR-MEURTHE
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'Agence Travaux RHIN VOSGES assise sur les départements du Bas-Rhin, Haut-Rhin, Moselle et Vosges est composée de 6 unités de production en charge des travaux en forêts bénéficiant du Régime Forestier et d'une unité de production dite UP Arbre Conseil et Travaux publics qui intervient dans le domaine concurrentiel pour la partie arbre conseil mais également dans le domaine du réseau routier en forêts pour la partie travaux publics. 26 conducteurs de travaux encadrent 250 bûcherons sylviculteurs domaniaux. Le service fonctionnel est composé du Directeur d'Agence, d'un adjoint et d'une cellule de soutien de 2 personnes.</p> <p>L'UP de Vosges Montagne intervient prioritairement sur la zone géographique correspondant aux limites territoriales de l'agence territoriale de Vosges montagne. Les surfaces forestières concernées par l'activité travaux sur ce territoire sont de 51 988 ha répartis en 145 unités de gestion pour la forêt communale et 39 376 ha répartis en 30 unités de gestion pour la forêt domaniale</p>
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production travaux assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés. Avec le soutien de son équipe de conducteurs de travaux et d'ouvriers forestiers, il met en œuvre les travaux et pilote les chantiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Prescrit les achats Élabore une offre commerciale Vend Manage un service ou un domaine Vérifie les livraisons Gère les moyens de production Anime un réseau Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Pilote l'activité d'une unité de production Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Aide à l'élaboration des devis ou des offres Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure la promotion de l'Etablissement</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Le responsable d'une unité de production travaux assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés. Avec le soutien de son équipe de conducteurs de travaux et d'ouvriers forestiers, il met en oeuvre les travaux et pilote les chantiers.</p> <p>Assure la planification des travaux commandés par les prescripteurs, s'assure de leur bonne exécution technique et financière. Doit s'efforcer de trouver l'organisation optimale de l'UP.</p> <p>Animation d'un réseau sylvicole et outils de suivi.</p> <p>Forte activité relationnelle avec les Maires et les élus communaux, les intervenants en forêt</p> <p>Encadrement de 4 conducteurs de travaux, 34 ouvriers forestiers.</p>
Observations	<p>Déplacements quasi-quotidiens dans l'UP.</p> <p>Capacité à élaborer une proposition de travaux (technique et financière) Capacité à piloter la réalisation d'un chantier travaux Capacité à gérer un projet Capacité à gérer la relation client</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 14804 - Date de prise de poste : 03/01/2022 Chargé de mission - Contrôle interne comptable et financier
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9225 - Agence Comptable Principale 922501 - Cabinet Agence Comptable Principale
Résidence administrative	VILLE DE PARIS PARIS-12E--ARRONDISSEMENT
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 17/01/2011
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	L'Agence comptable principale, conformément au décret n° 2012-1246 du 7 novembre 2012 relatif à la gestion budgétaire et comptable publique, recouvre les recettes, contrôle et paye les dépenses, gère quotidiennement la trésorerie et tient la comptabilité générale de l'établissement. Elle élabore le compte financier et les états financiers des comptes sociaux et consolidés. Elle réalise le suivi des plans d'actions issus de ses audits des processus comptables ainsi que ceux des commissaires aux comptes. Enfin, elle co-pilote avec la direction économique et financière la mise en œuvre du contrôle interne comptable et budgétaire.
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.
Activités	Assure une veille Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Vous serez rattaché(e) dans un premier temps à l'agence comptable principale dans l'attente de la création de la structure dédiée plus spécifiquement au contrôle interne de l'établissement. L'objectif du poste est : d'assurer la mise en œuvre du contrôle interne comptable et budgétaire à l'ONF ; être le référent de l'établissement en matière de CICB et l'interlocuteur auprès des services de contrôle interne des ministères de tutelle. Vous serez chargé(e) des missions suivantes : - élaboration et mise à jour de la cartographie des risques comptables et financiers - préparation et coordination de la mise en œuvre du plan d'action annuel de contrôle interne budgétaire et comptable - accompagnement des directions centrales pour déployer les organigrammes fonctionnels nominatifs ; - analyse des processus financiers ; - pilotage et soutien des agences comptables secondaires au titre de la démarche de contrôle interne comptable ; - suivi des plans d'actions validés dans le cadre des audits comptables ; - suivi des observations des Commissaires aux comptes ; - organisation du comité de pilotage I et préparation du dossier de CICB pour le Conseil d'Administration ; - transmission des documents de CICB aux ministères de tutelle (plan d'actions, cartographie des processus et des risques). Des missions pourront être ponctuellement réalisées en appui du service de l'inspection, de l'audit et des affaires juridiques de l'ONF. Vous serez principalement en lien avec : Le réseau comptable ; Les directions de l'établissement ; Le service du contrôle interne des ministères de tutelle.

APPEL DE CANDIDATURE

Observations	<p>Niveau d'études requis : Bac + 5 en matière de comptabilité et contrôle interne financier.</p> <p>Compétences liées au poste:</p> <ul style="list-style-type: none">-Maitrise des règles comptables et budgétaires et du contrôle financier ;-Maîtrise des outils informatiques et expérience souhaitée sur le progiciel de gestion intégrée SAP.-Bonne connaissance des outils bureautiques EXCEL/ WORD/POWERPOINT.- Analyser, synthétiser et rédiger (qualités rédactionnelles affirmées)- Savoir organiser son activité en tenant compte des contraintes et des échéances.- Rigueur, disponibilité, aptitude à rendre compte ;- Sens de la discrétion et de la confidentialité ;- Qualités relationnelles et pédagogiques compte tenu des nombreux échanges avec les agences comptables secondaires, les services ordonnateurs et le corps d'inspection de l'organisme. <p>Contact : N+1 : Pascale HARNAIS pascale.harnais@onf.fr RH : Nora HAJET nora.hajet@onf.fr</p>
---------------------	--

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 14877 - Date de prise de poste : 01/02/2022 Responsable UP Travaux
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE 843511 - UP VESOUL - NORD FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	HAUTE-SAONE VESOUL
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 170 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence Etudes et travaux de Bourgogne Franche-Comté comprend 5 UP travaux et 4 UP spécifiques (Sècherie de la Joux, Atelier bois, développement et études).</p> <p>L'UP VESOUL-NORD FRANCHE-COMTE est composée d'un responsable d'UP et de 6 conducteurs de travaux.</p> <p>Gestion d'un parc à matériel (5 tracteurs avec outils associés, véhicules de production pour les déplacements des équipes).</p> <p>Son activité porte essentiellement sur 3 domaines :</p> <ul style="list-style-type: none"> - réalisation de patrimoniaux sur les agences territoriales de Vesoul et NFC, à savoir essentiellement travaux sylvicoles dans des peuplements feuillus situés en forêt communale et domaniale. - réalisation de travaux mécanisés sur les agences territoriales de Vesoul et NFC (souvent préalable à l'intervention en travaux manuels) : broyage d'entretien et de création de cloisonnements (girobroyeur et rotobroyeur), fauchage d'accotements, entretien du parcellaire, travaux de préparation des sols avant plantations. <p>Le parc à matériel est également sollicité ponctuellement pour des travaux hors de l'UP (broyage pour divers chantiers privés sur la DT de Franche-Comté).</p> <ul style="list-style-type: none"> - réalisation de travaux d'exploitation (5 bûcherons) sur les départements de la Haute-Saône et limitrophes (Jura et Doubs).
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production travaux assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés. Avec le soutien de son équipe de conducteurs de travaux et d'ouvriers forestiers, il met en œuvre les travaux et pilote les chantiers.

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Activités</p>	<p>Prescrit les achats Élabore une offre commerciale Vend Manage un service ou un domaine Vérifie les livraisons Gère les moyens de production Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Pilote l'activité d'une unité de production Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Aide à l'élaboration des devis ou des offres Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure la promotion de l'Etablissement</p>
<p>Conditions particulières d'exercice</p>	
<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Aptitudes aux échanges, à l'encadrement et au travail en équipe - 6 conducteurs de travaux (CTX) et 40 ouvriers forestiers (sylviculteurs, bûcherons et conducteurs d'engins) Déplacements réguliers à prévoir sur la Haute-Saône, la Franche-Comté et ponctuellement d'autres régions Continuité du service à assurer avec les autres membres de l'UP ou de l'AETX (intérim) Membre du réseau territorial mécanisation au sein de l'AETX. Participation aux CODIRS des agences Vesoul et NFC</p> <p>Poste délocalisable à Montbéliard</p>
<p>Observations</p>	<p>Assurer un lien étroit avec les équipes des agences Vesoul et NFC (échanges réguliers avec les services appuis travaux et les UT notamment) Planifier et organiser les chantiers en lien avec les CTX (avec une dimension particulière liée à la mécanisation) et assurer un suivi technique et administratif de l'activité au niveau de l'UP en lien avec le CTX. Planifier et organiser le fonctionnement du parc à matériel en lien avec le CTX spécialisé sur ce domaine (politique d'achat et de renouvellement, réparations...) en assurant un suivi technique et administratif de celui-ci (bilan d'activités...) Planifier et organiser la sous-traitance au niveau de l'UP et le déploiement de l'ATDO dans les secteurs concernés. Organiser la remontée des éléments de paie et de suivi d'activité des OF. La résidence administrative est Montbéliard au sein de l'Agence NFC, il est attendu une présence minimale hebdomadaire de 1 jour à l'Agence Vesoul (bureau réservé).</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 15210 - Date de prise de poste : 03/01/2022</p> <p>Chargé de mission contrat d'approvisionnement bois et production de bois façonné</p>
Structure de rattachement	<p>92 - DIRECTION GENERALE</p> <p>9285 - DIR COMMERCIALE BOIS & SERVICES</p> <p>928502 - DEPARTEMENT COMMERCIAL BOIS</p>
Résidence administrative	<p>SEINE-SAINT-DENIS</p> <p>MONTREUIL</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>A2 à partir du : 20/03/2013</p>
Personnels concernés	<p>IPEF</p> <p>IDAE</p> <p>IAE</p> <p>Attaché P</p> <p>Attaché</p> <p>Salariés Gr. F'</p> <p>Salariés Gr. F</p> <p>ANT Type IV</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction commerciale bois et services (DCBS) pilote la stratégie commerciale bois et le développement des ventes de bois façonnés par contrats d'approvisionnement, la réalisation des travaux en forêt communale et la réponse à des marchés de travaux et services sur les métiers de l'ONF. Elle participe à la définition de la stratégie travaux et études pour leur mise en œuvre.</p> <p>Elle définit et pilote la politique de l'établissement pour ses activités concurrentielles, ainsi que la politique nécessaire au développement de la performance de ses structures de production spécialisées (agences travaux, bureaux d'études).</p> <p>Elle oriente l'action du fond de dotation ONF Agir pour la forêt. En lien avec la Direction économique et financière, elle structure l'offre des produits carbone et pilote le développement du label bas carbone ; et assure le suivi et le contrôle de l'activité des filiales portées par ONF Participations (ONFP). Ses liens avec la direction forêts et risques naturels sont permanents et font l'objet d'un suivi régulier et institutionnalisé.</p> <p>Le département commercial bois (DCB) propose et coordonne la politique commerciale bois de l'établissement, notamment en fixant le cadrage national pour l'optimisation des produits des coupes des états d'assiette annuels, l'organisation et la mise en œuvre des ventes de bois. Il fixe les orientations stratégiques pour les travaux d'exploitation en forêt et les activités de logistique liées aux contrats d'approvisionnement. Il pilote les activités conventionnelles liées à l'exploitation des bois en forêts des collectivités. Il oriente les activités de la logistique du transport de bois et pilote les relations commerciales avec la filiale ONFe.</p>
Objectifs du poste	<p>Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.</p>
Activités	<p>Etablit des standards de fonctionnement</p> <p>Rédige des actes, documents juridiques</p> <p>Réalise des audits internes qualité</p> <p>Assure une veille</p> <p>Pilote une activité/un projet</p> <p>Élabore une stratégie</p> <p>Assure le pilotage financier du projet</p> <p>Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations</p> <p>Apporte assistance, conseil et expertise</p> <p>Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire</p> <p>Anime un réseau</p> <p>Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p> <p>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p> <p>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Au sein du département, le collaborateur sera chargé de mutualiser, d'accompagner et de contrôler la mise en œuvre des processus métiers dans les domaines de la production de bois façonnés et de la réalisation des contrats d'approvisionnement.</p> <p>Il/ Elle suivra et accompagnera la conduite du changement locale au regard de la stratégie nationale.</p> <p>Expert métier assurant l'interface entre le système d'information Bois, les pratiques métiers en terme de contractualisation et de production de bois façonnés et l'accompagnement les territoires dans le développement de la contractualisation.</p> <p>Déplacements fréquents en métropole</p>
Observations	<p>Compétences liées au poste:</p> <ul style="list-style-type: none">Expérience avérée dans l'exploitation forestièreExpertise reconnue dans la production de bois façonnésConnaissances juridiques en matière de commerce du boisConnaissances précises du système d'information Bois sur applicatifs spécifiques fixes ou mobilesFormation et animation de réunion <p>Expérience avérée dans l'exploitation forestière</p> <p>Expertise reconnue dans la production de bois façonnés</p> <p>Contacts: N+1 : Aymeric ALBERT aymeric.albert@onf.fr RH : Nora HAJET nora.hajet@onf.fr</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 16567 - Date de prise de poste : 01/02/2022 Adjoint au Chef du service Forêt de l'agence Bourgogne Est</p>
Structure de rattachement	<p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845502 - SERVICE FORET AG BOURGOGNE-EST</p>
Résidence administrative	<p>COTE-D'OR DIJON</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>A2 à partir du : 02/04/2015</p>
Personnels concernés	<p>IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale de Bourgogne-Est (Côte-d'Or et Saône-et-Loire) gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire. Les forêts se répartissent en 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de l'ordre de 550 000 m3, dont 2/5 en FD. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros.</p> <p>L'agence compte 181 postes répartis dans 13 unités territoriales et 4 services fonctionnels : secrétariat général, et services Forêt, Bois et Appui Travaux.</p> <p>Le Service Forêt de l'Agence comprend 21 postes organisés en 4 pôles : Aménagement, SIG, Sylviculture, Environnement.</p>
Objectifs du poste	<p>Le chef du service forêt assure la gestion durable des forêts, en préservant sa biodiversité. Il élabore les aménagements et contrôle leur mise en oeuvre. Il coordonne la politique environnementale et sociale.</p>
Activités	<p>Anime des sessions de formation Assure un soutien technique sylvicole Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Anime une revue de processus Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production Pilote la politique environnementale Supervise ou pilote la politique "équilibre faune-flore" Supervise ou pilote la politique relative aux fonctions sociales de la forêt publique Consolide et met en oeuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles Communique sur la mise en oeuvre de l'aménagement Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Assure la médiation entre différents acteurs d'un projet de territoire Développe des partenariats Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Relève du processus EAM (élaboration des aménagements)</p> <ul style="list-style-type: none">- Responsable EAM<ul style="list-style-type: none">o Encadrement de chefs de Projet EAMo Participe à la programmation et au suivi de l'avancement du programme avec les autres RA et le pilote EAM de l'Agence- Relecture et validation des documents- Participe à l'animation technique du service- Soutien au Chef de Service dans le suivi d'application des aménagements (expertise de difficultés, bilans, etc...)- Chef de projet Aménagement (modificatifs, dossiers complexes...)- Responsable Etudes environnement. <p>- Intérim du poste de chef de service forêt.</p> <p>Sens des relations publiques - compétences informatiques - Sens de l'organisation - leadership - capacités d'arbitrage et de médiation. Partenaires métier : Communes forestières - Professionnels de la forêt - associations naturalistes - DDT.</p>
Observations	<p>Contact Bruno CHOPARD, nommé Chef du Service Forêt - Tél : 03 80 76 88 17 - 06 23 65 06 99 - bruno.chopard@onf.fr</p> <p>Résidence administrative du poste : DIJON - Susceptible d'être délocalisé à CHALON-SUR-SAONE.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 17231 - Date de prise de poste : 03/01/2022 Responsable de l'unité de production travaux Centre Sud
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9285 - DIR COMMERCIALE BOIS & SERVICES 928510 - AGENCE NATIONALE ETUDES ET TRAVAUX
Résidence administrative	HAUTE-GARONNE TOULOUSE
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 02/12/2016
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction commerciale bois et services (DCBS) pilote la stratégie commerciale bois et le développement des ventes de bois façonnés par contrats d'approvisionnement, la réalisation des travaux en forêt communale et la réponse à des marchés de travaux et services sur les métiers de l'ONF.</p> <p>Elle participe à la définition de la stratégie travaux et études pour leur mise en œuvre. Elle définit et pilote la politique de l'établissement pour ses activités concurrentielles, ainsi que la politique nécessaire au développement de la performance de ses structures de production spécialisées (agences travaux, bureaux d'études). Elle oriente l'action du fond de dotation ONF-Agir pour la forêt.</p> <p>En lien avec la Direction économique et financière, elle structure l'offre des produits carbone et pilote le développement du label bas carbone ; et assure le suivi et le contrôle de l'activité des filiales portées par ONF Participations (ONFP). Ses liens avec la direction forêts et risques naturels sont permanents et font l'objet d'un suivi régulier et institutionnalisé.</p> <p>L'agence nationale études et travaux (ANET) assure la réalisation des opérations prévues aux contrats qui lient l'ONF avec les grands gestionnaires d'infrastructures. Elle réalise des études et des travaux sur tout le territoire national, en appui ou en complément aux agences et structures de production spécialisées. L'ANET apporte les solutions de gestion de la végétation pour les grands gestionnaires d'infrastructures : SNCF, Enedis, GRT Gaz, VNF, RTE.</p> <p>L'Unité de production Sud participe aux études des linéaires et met en œuvre les travaux dans le cadre de la gestion de la végétation des emprises linéaires.</p>
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production travaux assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés. Avec le soutien de son équipe de conducteurs de travaux et d'ouvriers forestiers, il met en œuvre les travaux et pilote les chantiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Prescrit les achats Élabore une offre commerciale Vend Manage un service ou un domaine Vérifie les livraisons Gère les moyens de production Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Pilote l'activité d'une unité de production Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Aide à l'élaboration des devis ou des offres Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure la promotion de l'Etablissement</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Déplacement très fréquent à l'échelle Occtanie, Nouvelle Aquitaine et Centre. Possibilité de travail de nuit et au niveau national A ce titre, il :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organise la production des travaux contractualisés avec les Grands Gestionnaires d'infrastructures (SNCF, RTE, ENEDIS, VNF, GRT-GAZ) - Coordonne l'activité avec les conducteurs de travaux - Participe à l'encadrement des chantiers - Assure la relation client au niveau des projets concernés - Etudie les modalités d'optimisation de l'activité en termes de travaux - Assure l'interface avec l'UP logistique de l'ANET - Négocie avec les UP du territoire des renforts de main d'œuvre - Gère les relations avec les sous-traitants - Veille au respect des consignes en matière d'hygiène et sécurité des chantiers - Représente l'employeur auprès des délégués du personnel
Observations	<p>Expérience en encadrement de chantiers travaux Expérience dans le domaine de la maîtrise de la végétation de réseaux linéaires. Savoir-faire Connaissance du fonctionnement des structures GGI Connaissance des matériels travaux Capacité à animer et piloter un projet d'ampleur Connaissance en matière de maintenance des réseaux linéaires sur l'aspect maîtrise de la végétation Capacité à faire respecter des rendements opérationnels et à maîtriser les coûts de production Capacité de rédaction</p> <p>Contacts: N+1 : Christophe CHAPOULET christophe.chapoulet@onf.fr</p> <p>RH: Nora HAJET nora.hajet@onf.fr</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 17615 - Date de prise de poste : 01/02/2022 Responsable du recrutement et Conseiller(ère) en Evolution Professionnelle
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850080 - DIR RESSOURCES HUMAINES DT SEINE - NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 31/08/2017
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Le Service des ressources humaines met en oeuvre une politique territoriale des ressources humaines en cohérence avec la stratégie de l'établissement et les enjeux territoriaux.</p> <p>Il gère des personnels sous statut de droit public et des salariés sous plafond d'emploi ainsi que des alternants, stagiaires, volontaires du service civique, soit environ 850 collaborateurs.</p> <p>Il est constitué de 5 pôles :</p> <ul style="list-style-type: none"> Gestion des personnels et paie, Recrutement et intégration, Développement des compétences, Prevention, Santé et Sécurité au travail et qualité de vie au travail. Contrôle de gestion sociale, organisations, mobilités internes,...
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.
Activités	Gère des candidatures Participe à la gestion des RH Contribue à la prospective RH Met en place les projets RH Analyse la population Participe à la définition de la politique de recrutement Participe à la définition de poste Met en place la stratégie de recherche de candidats Sélectionne les candidats à un emploi Suit l'activité et l'intégration des candidats Assure une veille Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Dans le cadre d'un important renouvellement des effectifs et des compétences, le-la Responsable du recrutement met en oeuvre et pilote la stratégie de recrutement territoriale.</p> <p>Les missions principales sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - réaliser un plan de recrutement afin d'optimiser le processus et que les étapes du recrutement soient connues de tous à l'avance,* - participer au recrutement : - identifier les besoins en lien avec les managers, - identifier des profils à recruter et croiser avec les ressources internes, - rédiger des offres d'emploi, - définir des canaux adaptés de diffusion et diffuser les annonces, - trier les CV, - réaliser les préqualifications, réaliser les entretiens, - proposer des tests (techniques, rédaction, de personnalité, etc...) - gérer les réponses (positives et négatives) - proposer aux managers des profils, - accompagner les managers lors des entretiens, - gérer l'intégration des candidats retenus, - suivre les périodes d'essai,... - développer la marque employeur en participant à des salons, développant des partenariats, etc... - gérer et piloter la campagne de recrutement des alternants, - gérer et piloter l'accueil des Volontaires du Service Civique, <p>Le-la Responsable du Recrutement occupe également la fonction de Conseiller(ère) en Evolution Professionnelle et contribue à des actions de développement RH : constitution de viviers, CV Thèque, préparation des personnels aux entretiens dans le cadre de mobilité interne, accompagnement sur la rédaction du CV et de la lettre de motivation</p>
<p>Observations</p>	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 18340 - Date de prise de poste : 01/03/2022 Responsable de la pépinière des Essarts
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8540 - AGENCE TRAVAUX SEINE-NORD 854011 - PEPINIERS DE L'ESSART
Résidence administrative	SEINE-MARITIME LES GRANDES-VENTES
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Pépinière des Essarts, située en Seine-Maritime, entre Rouen et Dieppe, est un service particulier de l'Agence territoriale Travaux SEINE-NORD : elle est la seule pépinière de production de l'ONF en métropole.</p> <p>Son effectif : 3 permanents et 1 conducteur de travaux, Responsable de la Pépinière des Essarts mais durant la saison d'été cet effectif passe à 16/17 personnes (intérimaires, CDD).</p> <p>La Pépinière des Essarts est un site de production de jeunes plants feuillus forestiers (chêne, châtaigner, érable, alisier ..), environ une vingtaine d'essences différentes qui sont fonction des adaptations nécessaires au changement climatique. Ces plants sont issus de semis de graines en provenance de la Sècherie de la Joux. Les jeunes plants produits, entre 1 et 3 ans sont destinés à l'ONF : 80/85 % pour la direction territoriale SEINE-NORD et les 15 à 20 % restants sont réservés à trois autres territoires de l'ONF, les Directions Territoriales Bourgogne Franche Comté, Grand Est et Centre Ouest Auvergne.</p> <p>Le cycle de l'activité va de la préparation des sols pour les semis de graines (mars-avril), à la culture de jeunes plants jusqu'à la livraison après l'étape du conditionnement..</p> <p>La pépinière des Essarts complète sa production via des achats de plants dans le cadre d'un marché territorial annuel en début d'été (échanges professionnels), à hauteur de 50 000 plants pour les années de production dite "normale", à 120 à 150 000 plants pour des années exceptionnelles présentes et à venir : 2021-2022-2023 avec le plan de relance.</p>
Objectifs du poste	Le responsable de secteur est chargé d'assurer le bon fonctionnement d'un site ou d'une entité. Il assure le management de proximité d'une équipe. Il est chargé de coordonner et d'organiser les interventions. Il en gère également l'aspect financier.

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Activités</p>	<p>Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Gère matériels et locaux Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Contribue à ou assure une veille commerciale Veille à l'application des règles SST sur sa structure Manage une équipe opérationnelle Assure l'intendance et le fonctionnement général du site Organise et planifie l'activité Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Entretien le matériel utilisé Renseigne des documents Participe à la gestion des déchets Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
<p>Conditions particulières d'exercice</p>	
<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Le Responsable de la Pépinière est membre du CODIR de l'agence Travaux, à hauteur d'une journée par mois. Il participe et contribue aux réunions annuelles pour la préparation des campagnes de production. Il participe à la préparation du marché territorial. Il participe au Séminaire nationale graines et plants</p>
<p>Observations</p>	<p>Profil recherché : aptitude à l'encadrement d'équipe, à la négociation avec tout interlocuteur (interne, externe) ; capacité à tenir les échéances, capacité d'adaptation au rythme des activités, à leur saisonnalité et aux imprévus.</p> <p>Ses déplacements sont limités.</p> <p>Actuellement la Pépinière est rattachée au Directeur de l'agence Travaux. A l'avenir cette petite structure, par son effectif, pourrait être rattachée à l'Unité de Production de Normandie, sur le territoire de laquelle elle se trouve. L'objectif étant de pouvoir à terme bénéficier des appuis en nombre de l'UP pour les périodes de surcroît d'activité, de congés annuels etc.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 18709 - Date de prise de poste : 01/02/2021 Chargé d'études - Gestionnaire de paie
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924521 - Dép Pilotage et gestion des personnels
Résidence administrative	VILLE DE PARIS PARIS-12E--ARRONDISSEMENT
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 21/10/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction des Ressources Humaines définit et anime l'ensemble de la politique des ressources humaines de l'établissement et pilote sa mise en oeuvre dans les territoires. Elle pilote l'emploi et les relations sociales au sein de l'établissement et conduit les négociations sociales nationales. Elle s'assure de la cohérence du fonctionnement des instances de représentation des personnels des différents sites régionaux. Elle est en charge de la politique en faveur de l'égalité professionnelle et de la lutte contre les discriminations.</p> <p>Le département pilotage et gestion des personnels définit et met en oeuvre la politique de gestion des personnels. Il pilote le processus de paye du personnel. Il définit et pilote les processus de mobilité. Il assure la gestion des carrières des personnels fonctionnaires et organise les commissions administratives paritaires. Il assure l'appui en matière réglementaire, conventionnel et statutaire auprès des territoires. Il est en charge du pilotage et de l'instruction des dossiers disciplinaires ainsi que du contentieux en matière de droit social. Il assure le contrôle de gestion sociale national, le pilotage de la masse salariale et des effectifs en lien avec la Direction économique et financière.</p>
Objectifs du poste	Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans sa fiche de poste.
Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Recherche des partenaires Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Veille à la disponibilité des crédits Pilote une activité/un projet Conçoit des projets d'études et expertises Met en place l'organisation du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Définit le contenu fonctionnel d'un projet du système d'information Conduit le projet du S.I. côté maîtrise d'ouvrage Prépare et déploie le projet du S.I. Garantit, côté maîtrise d'ouvrage, l'adéquation qualité, coût, délai Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Aide à l'élaboration des devis ou des offres Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Élabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Pour la paie privée, au sein d'une équipe de 6 personnes et sous la responsabilité du chef de pôle national paye :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer le suivi des demandes utilisateurs et le support aux directions territoriales : <ul style="list-style-type: none"> o Analyse et Résolution d'anomalies en paie et GTA o Optimisation du logiciel Paie GTA o Appui des gestionnaires et responsables paie des directions territoriales, formalisation des tickets(JIRA) - Rédiger les procédures de Paie et GTA et contribuer à la mise en place d'un plan de formation continue des gestionnaires paie - Assurer les relations avec les organismes sociaux et contrôler les cotisations - Assurer les opérations de contrôle de paie et DSN - Participer à l'ensemble des projets dévolution des SI Paie et GTA (conception, recettes fonctionnelles, notes d'information) - Effectuer le suivi du recouvrement des Indemnités journalières <p>Liste non exhaustive Logiciel utilisé : Pléiades, BO Champ relationnel du poste : Référents métier en territoire Pôle SIRH (DSI) Utilisateurs ONF Gestionnaires et responsables paie</p>
<p>Observations</p>	<p>Savoirs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaître les enjeux majeurs du domaine d'activité, l'environnement et les différents interlocuteurs internes et externes - Connaître la réglementation et les procédures liées à l'activité, aux RH et au droit social <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Communiquer en interne et en externe - Apporter un conseil, un appui, une expertise - Appliquer une procédure, une réglementation - Prendre en compte un besoin - Capter les évolutions sur son périmètre d'activité - Suivre l'activité et rendre compte - Maîtriser la gestion de la paie et et des déclarations - Maîtriser Excel - Utiliser des systèmes d'information, logiciels, bases de données - Vérifier la cohérence de données, assurer leur saisie <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aisance relationnelle - Sens des responsabilités et de l'organisation - Capacité à travailler en équipe - Autonomie - Réactivité <p>Contacts :</p> <p>N+1 :Carole PELLEGRINO carole.pellegrino@onf.fr</p> <p>Richard NIGON richard.nigon@onf.fr</p> <p>RH : Nora HAJET nora.hajet@onf.fr</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 18823 - Date de prise de poste : 01/02/2022 Chef de produit Compensation Carbone
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9285 - DIR COMMERCIALE BOIS & SERVICES 928503 - DEPARTEMENT COMMERCIAL ET SERVICES
Résidence administrative	SEINE-SAINT-DENIS MONTREUIL
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/01/2020
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction commerciale bois et services (DCBS) pilote la stratégie commerciale bois et le développement des ventes de bois façonné par contrats d'approvisionnement, la réalisation des travaux en forêt communale et la réponse à des marchés de travaux et services sur les métiers de l'ONF.</p> <p>Elle participe à la définition de la stratégie travaux et études pour leur mise en œuvre. Elle définit et pilote la politique de l'établissement pour ses activités concurrentielles, ainsi que la politique nécessaire au développement de la performance de ses structures de production spécialisées (agences travaux, bureaux d'études). L'agence nationale études et travaux (ANET) en est, à ce titre, partie intégrante.</p> <p>Elle assure le suivi et le contrôle de l'activité des filiales portées par ONF Participations (ONFP). Ses liens avec la direction forêts et risques naturels sont permanents et font l'objet d'un suivi régulier et institutionnalisé.</p> <p>Le département commercial services (DCS) élabore, met en œuvre et coordonne la politique marketing et commerciale que doit mener l'établissement pour développer ses activités concurrentielles. Il élabore la stratégie marketing et commerciale nationale (marchés, concurrents, nouveaux produits et prestations, veille marketing et commerciale, etc.). Il définit et met en œuvre la politique de communication commerciale des activités concurrentielles de l'établissement et mène la politique partenariale de l'ONF.</p>
Objectifs du poste	Le chef de produit assure l'interface entre le terrain et la direction commerciale de l'établissement. Il apporte un appui marketing, technique et commercial au développement de sa gamme de produits.

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Activités</p>	<p>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Coordonne la commercialisation des bois Développe les contrats d'approvisionnement de bois Recherche des partenaires Porte les actions commerciales spécialisées Coordonne les actions commerciales auprès des collectivités forestières Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Met en œuvre une organisation cible Anime une revue de processus Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Pilote et met en oeuvre une politique Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Optimise la performance Prend part à la stratégie de l'ONF Contribue à la prospective RH Réalise des études de marché Conçoit des produits Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Rédige des argumentaires produits Développe des partenariats Contribue à la stratégie commerciale Anime un réseau Suit l'activité Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Anime des sessions de formation Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Contribue à ou assure une veille commerciale</p>
<p>Conditions particulières d'exercice</p>	
<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Au sein du département commercial services de la DCBS, le/la chef(fe) de produit national compensation carbone a pour missions de structurer, de piloter et d'animer l'univers Carbone notamment sur la dimension « Compensation Carbone » pour le compte des Directions Territoriales de façon à les accompagner dans l'atteinte de leurs objectifs de développement de cette activité. II/ Elle contribue aux réflexions d'évolutions sur le label bas carbone avec les différents ministères et institutions identifiés en coordination avec les directions centrales de l'ONF. II/Elle développe des outils/processus/dispositifs (méthodes, tableurs) en lien avec le département Recherche de l'ONF pour permettre le déploiement de projets in situ en forêts publiques (états, collectivités). II/ Elle anime le réseau national des référents carbone (experts et commerciaux) sur les projets (méthodologies, dossiers, notifications, labélisation). II/Elle conseil les clients sur les projets accessibles en lien avec leur stratégie de contribution/compensation carbone. II/Elle coordonne, synthétise et restitue les résultats liés aux prestations auprès de ses interlocuteurs en DT : - Analyse mensuelle du CA, rentabilité, typologie clients, tableaux de bord, - Analyse du portefeuille clients et le marché : positionnement, prix, concurrence, veille (opportunités, menaces), - Construire et partager avec le service marketing, un plan d'action commerciales et marketing, - Identifier les bonnes pratiques et les innovations, - Définir avec les équipes terrains la réponse aux clients de manière efficiente. - Veille active sur les évolutions réglementaires concernant les dispositifs carbone.</p> <p>II/ Elle assure également un rôle de formation et d'information interne (lancement produits, services, bilan activité nationale, animation du réseau technique et commerciale). Il contribue à la rédaction d'outils d'aides à la vente, guides marketing, fiches produits, argumentaires.</p>
<p>Observations</p>	<p>II/Elle travaille en étroite collaboration avec la direction des forêts, le département recherche et développement, la direction des relations institutionnelles, le fond de dotation « Agir pour la forêt », l'équipe marketing de la DCBS ainsi que les territoires : Chefs de projets, Bureaux d'études, Responsables Commerciaux Services.</p> <p>Travail en réseau avec nos ministères de tutelles, nos partenaires (FNCOFOR, CNPF, I4C, ADEME).</p> <p>Capacité à développer une expertise technique sur le sujet Carbone. Pédagogue en vue de vulgariser le sujet auprès des équipes en territoires et une grande sensibilité commerciale ! Esprit de synthèse, force de proposition, pugnace, aptitude à l'animation et à la conduite de projets, déplacement à prévoir en territoire depuis Paris.</p> <p>Contacts : N+1: Nicolas PHILIPPE nicolas.philippe@onf.fr</p> <p>RH: Nora HAJET nora.hajet@onf.fr</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Code Poste : 20740 - Date de prise de poste : 01/02/2022
Chargé de recrutement

Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8400 - SIEGE DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 840080 - SVCE RESSOURCES HUMAINES DT BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	COTE-D'OR DIJON
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 05/10/2021
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Le Service Ressources Humaines de la DT est composé d'un chef de service et de 3 pôles : Pôle Gestion / Pôle Développement RH / Pôle SST.
Objectifs du poste	Le chargé de recrutement apporte un appui au management et aux ressources humaines pour établir les profils de poste et les modes de recrutement les plus appropriés. Il participe à la sélection des candidats et s'implique dans l'intégration des nouveaux arrivants.
Activités	Participe à la définition de la politique de recrutement Participe à la définition de poste Met en place la stratégie de recherche de candidats Sélectionne les candidats à un emploi Suit l'activité et l'intégration des candidats Accueille le personnel Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Contribue au suivi prévisionnel des effectifs à travers le Schéma d'Emploi DT. - Contribue à l'élaboration de la politique de recrutement DT. - Elabore un processus de recrutement (définition du besoin et du profil recherché, sourcing, présélection et participation aux entretiens). - Participe à l'élaboration des propositions d'embauche. - Participe à la création et à la mise en place d'outils d'aide au recrutement et d'accompagnement (guide RUT, guide d'alternant, etc). - Elabore des outils d'intégration pour les nouveaux arrivants. - Conseille et accompagne les salariés et les responsables hiérarchiques en matière de GPRH et de recrutement. - Participe à la veille juridique. - Effectue un reporting de son activité. - Bonne maîtrise d'Excel et de la gestion des bases de données. - Connaissance des différents logiciels RH (perso2, mobilité, pléiades). - Connaissance des différents outils de recrutement (Altays, E-testing, plateforme de sourcing).
Observations	Qualités relationnelles Bonne connaissance du droit du travail, des procédures RH et de recrutement.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 20943 - Date de prise de poste : 01/01/2022 Technico - commercial bois
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE 880503 - SERVICE BOIS AIN-LOIRE-RHONE
Résidence administrative	AIN NANTUA
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 30/11/2021
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'agence est assise sur trois départements et deux massifs, le Jura et le Massif Central. Elle est composée de 6 UT dont deux départementales avec 82 000 ha de forêts dont 93 % sont communales. Le service bois assure la commercialisation de 250 000 m3 par an dont 140 000 m3 de résineux blancs subissant actuellement de forts dépérissements. La contractualisation de bois façonnés, appelée à poursuivre son développement, atteint actuellement 54 000m3 de BF.
Objectifs du poste	Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.
Activités	Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Sous l'autorité du Responsable de Service Bois, le technicien commercial bois (le TCB) assure le respect des engagements contractuels pris par l'Agence en matière de livraisons de bois façonnés. Il travaille en réseau avec les TFT, les responsables bois façonnés en UT, l'autre TCB de l'Agence, les assistant(e)s spécialisées bois et les TCB des agences voisines dans le cadre de contrats inter Agences.</p> <p>En externe, il est l'interlocuteur des ETF et des clients bénéficiant de contrats d'approvisionnement sur les produits ou le périmètre dont il a la charge.</p> <p>Ses principales missions sont :</p> <ul style="list-style-type: none">Préparation - en lien avec le soutien administratif et les TFT - des éléments d'engagement des collectivités dans la contractualisation (convention vente exploitation groupée)Suivi et planification des livraisons de BF conformes aux cadencements et produits à livrer.Suivi et planification des chantiers à réaliser par les ETF.Réception interne avec les ETF, réception externe avec les clients bois.Réalisation des bilans à l'attention des collectivités.
Observations	Déplacements fréquents sur les 3 départements, aptitude au travail en terrain accidenté.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 20951 - Date de prise de poste : 01/02/2022 Gestionnaire de formation
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850080 - DIR RESSOURCES HUMAINES DT SEINE - NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 03/12/2021
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Le pôle formation met oeuvre le plan de formation, dans le cadre de la politique RH de la direction territoriale et des orientations nationale de formation. Accompagne les services et les personnels dans le développement des compétences.</p> <p>1 - Assure le rôle de conseiller formation au travers des différents dispositifs (CIF, CPF, CFP...) 2- Recense les besoins en formation 3 - Mets en oeuvre des actions de formation inscrites aux plans et répondre aux nouveaux besoins. 4 - Assurer le suivi budgétaire de la formation</p>
Objectifs du poste	Le gestionnaire de formation participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre du programme de formation des personnels.
Activités	<p>Organise les réunions Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Élabore des dispositifs de formation Gère administrativement la formation Accueille le personnel Fournit un appui logistique Apporte assistance, conseil et expertise Tient les dossiers à jour</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<ul style="list-style-type: none"> - Contribue à la mise en oeuvre et à la planification du plan de formation territorial et aux bilans - Participe à la gestion et au suivi informatique des tableaux de bord du service et du logiciel métier (Gerhfo) - Gère la mise en oeuvre des formations réglementaires, des habilitations et des certifications liées à l'exercice des métiers ouvriers - Applique et suit les dispositifs individuels (CIF, VAE, bilan de compétences, ...) - Contrôle, saisit et gère les inscriptions, les suivis et les désistements pour les sessions de formation locales ou nationales - Assure la diffusion des convocations et l'organisation logistique (en lien avec les correspondants formation en agences) - Négocie avec les prestataires externes (salle, repas, nuitée ...) et gère les bons de commande - Suit les conventions, la facturation et l'ordonnancement des pièces de dépenses - Prépare les éléments de rémunération (activité accessoire de formation, tutorat, monitorat) - Porte assistance aux stagiaires et aux formateurs
Observations	Participation aux réunions techniques et nationales

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 20953 - Date de prise de poste : 03/01/2022 Adjoint(e) à la Responsable du Pôle RH
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9200 - DIRECTEUR GENERAL 920004 - Service RH et Affaires Générales
Résidence administrative	VILLE DE PARIS PARIS-12E--ARRONDISSEMENT
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 03/12/2021
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Le directeur général adjoint (DGA) supplée le directeur général dans l'ensemble de ses missions. Il a autorité sur les directions centrales, territoriales et régionales.</p> <p>Il accompagne les organisations dans la mise en œuvre des orientations stratégiques et apporte un appui aux directeurs centraux et territoriaux dans l'objectif de favoriser l'innovation et la dynamique de transformation et de modernisation.</p> <p>Le directeur général adjoint est assisté d'un service des ressources humaines et des affaires générales qui assure la gestion des ressources humaines relevant du périmètre de la direction générale et l'animation du dialogue social local. Ce service est également en charge des affaires générales et immobilières de la direction générale, de la logistique de la direction générale et de l'accompagnement du projet de déménagement du siège. Il exerce un rôle d'appui sur les fonctions RH pour certaines directions régionales selon des conventions de service précisant les attributions retenues.</p> <p>Lieu : 2 avenue de Saint-Mandé 75012 Paris ; Ecole Vétérinaire à compter d'avril 2022</p> <p>Conditions particulières d'exercice :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Périmètre : portefeuille de 400-500 personnels DG sur l'ensemble des thématiques RH & appui du service aux DOM et filiales ONF - Statuts divers : public (fonctionnaires et contractuels) et privé (régime général et régime agricole) - Déplacements à prévoir sur les sites DG (principaux sites : Paris, Montreuil, Villers-lès-Nancy, Nemours)
Objectifs du poste	Le responsable gestion des ressources humaines (RH) encadre un service spécialisé dans la gestion et l'administration des personnels.

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Activités</p>	<p>Représente l'ONF Accueille le personnel Participe à la définition de la politique de recrutement Participe à la définition de poste Met en place la stratégie de recherche de candidats Sélectionne les candidats à un emploi Suit l'activité et l'intégration des candidats Assure une veille Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Organise et planifie l'activité Gère le personnel fonctionnaire & agents publics Saisit les données de paie des fonctionnaires et agents publics Gère les éléments liés à la santé Gère le personnel salarié Prépare et valide les données de paie des salariés Prépare les éléments pour le dialogue social Anime le dialogue social Suit les effectifs et réalise les bilans sociaux Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
<p>Conditions particulières d'exercice</p>	
<p>Contexte d'exercice</p>	<p>En tant qu'adjoint(e) à la responsable du pôle RH</p> <ul style="list-style-type: none"> - Appuie et conseille la responsable du pôle RH dans l'application de la politique RH sur l'ensemble du périmètre - Représente le pôle auprès de l'ensemble des interlocuteurs internes et externes, participations aux réunions au nom du service - Est la référente sur les sujets gestion administrative et paie - Supplée la responsable du pôle RH en cas d'absence : réunion, congés, etc. - Crée, améliore et veille au bon fonctionnement des process RH - Suit les dossiers RH, apporte un soutien accru aux membres de l'équipe sur des sujets particuliers : dossiers complexes, contentieux, nouveautés, etc. - Appuie et conseille les managers et les personnels sur les sujets paie et gestion en priorité, ainsi que sur l'ensemble des thématiques RH en lien avec la responsable du pôle RH Management de l'équipe paie DG (3 collaborateurs et management fonctionnel gestionnaire des DOM) - Encadre et donne le cap - Organise et planifie l'activité - Mène les entretiens professionnels - Représente l'équipe auprès d'autres services : managers, personnels, départements de la DRH, etc. - Porte les enjeux, thématiques et problématiques de l'équipe auprès de la responsable du pôle ainsi que des départements compétents de la DRH Paie et gestion administrative - Prépare et valide les données de paie des salariés et fonctionnaires : calcul la paie, les primes et indemnités, suit les IJ, les dossiers MSA et prévoyance, saisit les données variables - Est garant du respect des processus paie au sein du service et auprès de l'agence comptable - Veille au respect de la réglementation relative à la gestion du temps et des absences - Gère les positions administratives et la carrière statutaire, les affectations et les mobilités, recueille les propositions d'évolution de carrière (avancements, promotions, médailles) - Gère les contrats, avenants et fin de contrats, veille au respect de la CCN et de l'application de la réglementation privée - Veille au respect de la réglementation en matière RH : textes légaux, réglementaires, décrets, circulaires, notes de service, accords et décisions unilatérales - Elabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations - Pilote le processus arrivée et départ sur le périmètre - Apporte assistance, conseil et expertise aux personnels de l'établissement
<p>Observations</p>	<p>(suite contexte d'exercice du poste) :</p> <p>Appuie la responsable du pôle RH dans la politique de recrutement : mobilité interne et recrutements externes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participe à l'élaboration de la stratégie de recrutement <p>-Pour les CDD, alternants et stagiaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participe au recueil du besoin entretien avec la chargée de recrutement et le manager visant à définir le poste, le métier, les missions, le classement, le niveau de rémunération, le profil attendu et les étapes du recrutement - Valide la rédaction de l'annonce préparée par la chargée de recrutement - Arbitre le choix final avec le manager - Veille au respect des processus internes de recrutement <p>- Coordonne l'ensemble du pôle RH pour mettre en œuvre l'intégration des nouveaux arrivants ainsi que les départs : gestion administratives, Paie, entretiens de départ, etc.</p> <p>+ CEP</p> <p>Relations internes : Départements de la DRH, collaborateurs, managers, IRP.</p> <p>Relations externes : Candidats externes, organismes d'intérim, etc...</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 20963 - Date de prise de poste : 01/02/2022 Technico - commercial bois
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836521 - SERVICE BOIS LANDES NORD-AQUITAINE
Résidence administrative	LANDES MONT-DE-MARSAN
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 07/12/2021
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	ROLLAND YANN - Niveau 1 - CONSTANTIN ERIC - Niveau 1 - 05.56.00.64.90
Présentation de la structure	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 925 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'agence Landes Nord Aquitaine a compétence sur les départements 24, 33, 40 et 47. Elle est composée de 8 unités territoriales, 1 unité de production et 5 services fonctionnels. Elle gère plus de 150 000 ha de forêts domaniales et communales réparties sur plusieurs sylvo éco régions dont les landes de Gascogne et les dunes atlantiques.</p> <p>Le service Bois rattaché à l'agence Landes Nord Aquitaine commercialise de 215 à 250 000 m3 en forêts domaniales et de 250 à 300 000 m3 en forêts de collectivités. Il est composé de 4 assistants/tes Bois, 3 techniciens commercial bois, et un responsable de service.</p> <p>Répartition des forêts gérées à l'échelle de l'agence : 53 % en Forêts Domaniales 47 % Autres Forêts Soumises</p>
Objectifs du poste	Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Activités</p>	<p>Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
<p>Conditions particulières d'exercice</p>	<p></p>
<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Le responsable production bois façonné est chargé de la programmation, de la planification, du pilotage et du suivi de l'exploitation des bois façonnés en optimisant les moyens alloués pour atteindre les objectifs fixés sur son périmètre d'intervention regroupant l'ensemble des forêts des UT de Dax et de Lit et Mixe et quelques forêts de l'UT Roquefort Lot et Garonne.</p> <p>Il est un acteur important de la bonne exécution des contrats d'approvisionnement et assure l'interface opérationnelle et la responsabilité des engagements de production : il participe au choix des parcelles à exploiter ; il définit le calendrier d'intervention ainsi que les produits à réaliser en lien avec le commercial bois ; il veille au contrôle qualité/dimension produits ; il organise et suit les réceptions avec les clients. Il peut être sollicité lors de la préparation des négociations des contrats d'approvisionnement pour évaluer les ressources mobilisables pour répondre aux besoins formulés par les clients.</p> <p>Il participe activement à la recherche et à l'élaboration des contrats de prestation avec les entreprises de travaux forestiers pour l'exploitation des parcelles. Il passe commande auprès de ces entreprises et assure la vérification du service fait.</p> <p>Il réalise l'analyse prévisionnelle et le bilan économiques des chantiers.</p> <p>Il commande et accompagne la réalisation des chantiers aux UT approvisionneuses. Il assure appui et formation aux UT (RTE) pour la connaissance des produits, le contrôle et les réceptions et assure ainsi l'homogénéité et la conformité des produits proposés à la vente sur les UT.</p> <p>Il favorise par ses interventions le développement de l'activité de bois façonné au sein des forêts des collectivités en contribuant à la préparation des conventions de ventes et d'exploitations groupées.</p> <p>Il contribue au déploiement des nouveaux outils de gestion des bois (Production Bois, cubage mobile)</p>
<p>Observations</p>	<p>Périmètre d'intervention : sud du département des Landes</p> <p>Nombreux déplacements</p>