Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **Département du pilotage de la mobilité** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2021-994** **29/12/2021**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 12

Objet : Appel à candidature : 11 postes au titre de la mobilité « 2ème cercle »

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; la fiche correspondante mentionnant les personnes à contacter est jointe en annexe à la présente note.

Institut Français du Cheval et de l'Équitation :

- 1 poste d'Ingénieur.e d'études emploi-formation
Date limite de candidature : 21/02/2022

ANSES :

- 1 poste Chef d'équipe - épidémiologie et Resumeq (H/F)
Date limite de candidature : 30/01/2022

- 1 poste d'Évaluateur scientifique et technique – toxicologie (H/F)
Date limite de candidature : 25/01/2022

- 1 poste d'évaluateur scientifique et technique – Pesticides (H/F)
Date limite de candidature : 25/01/2022

- 1 poste de Chargé de projet scientifique en santé et bien-être animal (H/F)
Date limite de candidature : 25/01/2022

- 1 poste de Technicien de culture (H/F)
Date limite de candidature : 18/01/2021

- 1 poste de Chargé de projet de recherches – sécurité chimique des aliments (H/F)
Date limite de candidature : 25/01/2021

- 1 poste de Technicien de laboratoire microbiologiste (H/F)
Date limite de candidature : 25/01/2021

- 1 poste d'Agent de laboratoire (H/F)
Date limite de candidature : 25/01/2021

- 1 poste de Chargé de projet en physico-chimie (H/F)
Date limite de candidature : 25/01/2021

Conservatoire du littoral

- 1 poste d'Adjoint à la responsable des ressources humaines, chargé de mission sur les enjeux de l'immobilier et de la qualité de vie au travail, conseiller de prévention (H/F)
Date limite de candidature : 14/01/2021

P/Le sous-directeur de la gestion
des carrières et de la rémunération

Guillaume Duchesne

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Institut Français du Cheval et de l'Equitation
Pôle développement innovation et recherche – Département observatoires
Observatoire des métiers, de l'emploi et des formations de la filière équine (OMEFFE)

Route de Troche 19230 Arnac Pompadour

<table>
<tr><td colspan="2">N° du poste :

Catégorie : A fonctionnaire ou contractuel de droit public</td></tr>
<tr><td>Cotation parcours professionnel
postes catégorie A(*) : 1</td><td>Groupes RIFSEEP : G4 (IAE ou Attaché)</td></tr>
<tr><td colspan="2">Poste susceptible d'être vacant.

Date limite pour candidater 22 janvier 2022

Date de prise de poste : dès que possible à partir du 1er février 2022</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td>L'Institut Français du Cheval et de l'Équitation est un établissement public administratif sous double tutelle des Ministères en charge de l'agriculture et des sports. L'IFCE est au service des acteurs de la filière équine avec pour principales missions de :

- Contribuer à la mise en œuvre des politiques de l'Etat en faveur de la filière équine : notamment la traçabilité zootechnique et sanitaire des équidés, l'appui économique à la filière et l'expertise réglementaire dans les domaines de l'élevage et des sports équestres.

- Etre l'institut technique de référence de la filière par des activités de recherche appliquée, de transmission des savoirs (diffusion et formation professionnelle) et de valorisation du</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td>L'observatoire chargé des questions d'emploi et de formation de l'IFCE analyse les emplois, les métiers et les compétences dont a besoin la filière équine afin de mieux anticiper leurs évolutions.

Travaillant étroitement avec équi-ressources, cet observatoire agit sur le territoire national et répond aux besoins de l'ensemble des acteurs de la filière et de ses partenaires publics et privés.

L'ingénieur(e) d'études participe aux travaux et étude de l'observatoire, pour en faire un véritable outil de décision. Il exerce plusieurs activités : collecte d'indicateurs chiffrés auprès de fournisseurs, analyse de données, réalisation d'enquêtes thématiques et d'études prospectives, diffusion des résultats (publications, interventions, etc.).</td></tr>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des taches à exécuter</td><td>Activités principales
Il(Elle) est chargé(e) :
- D'entretenir et développer les relations avec les fournisseurs de données, de faire évoluer les méthodologies et d'améliorer la qualité des données collectées et produites.
- De construire des enquêtes (questionnaires, entretiens…) sur des thèmes spécifiques et analyser les résultats.
- De concevoir et mener des études prospectives pour anticiper les</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">évolutions sur les métiers et adapter les besoins en formation.
- De rédiger des notes de conjonctures, des tableaux de bord, des rapports, des infographies, des guides de bonnes pratiques.
- De développer d'autres actions de diffusion sous différentes formes, pour accroître la visibilité des travaux et leur appropriation par la filière.

Activités annexes
- Organise et anime ou participe à des rencontres d'experts et des comités de pilotage de projets.
- Participe à des projets interrégionaux et nationaux

Conditions particulières de travail
- Déplacements professionnels à prévoir (fréquence 1 fois par mois)</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">En interne
- Chargés de projets et développement
- Autres ingénieurs de projets et développement

En externe
- Fournisseurs de données
- Partenaires de l'IFCE
- Collectivités territoriales, services de l'Etat, organismes agricoles ou spécialisés (notamment les conseils des équidés, établissements d'enseignement agricole et chambres d'agriculture)</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs / Savoir-faire :</td><td>Savoir-être :</td></tr>
<tr><td>- Connaissance de la filière et de ses institutions (Maîtrise)
Environnement institutionnel (Maîtrise)
Economie de la filière (Maîtrise)
Relation avec les partenaires de l'Ifce (Maîtrise)
Utilisation de logiciel (Pratique)
Gestion de projet (Maîtrise)
Expression écrite (Maîtrise)
Expression orale (Maîtrise)
Calcul/Statistique (Maîtrise)</td><td>- Etre autonome
- Etre force de proposition et d'initiative
- Etre orienté vers les partenaires/usagers/clients
- Avoir le sens de l'efficience</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2">Précisions
Une connaissance de la filière équine sera appréciée.
Bonne maîtrise des outils bureautiques (suite office dont Excel).
La maîtrise d'outils d'enquête (Ex : sphinx…) serait un plus.
Une expérience approfondie dans la conduite de projets sera appréciée.</td></tr>
<tr><td>Conditions de recrutement</td><td colspan="2">Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.
Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public (en application des articles 3 et 4 de la loi n°84-16).

Poste ouvert au : titulaire ou CDD de 1 an éventuellement renouvelable.</td></tr>
<tr><td>Prérequis (diplôme ou expérience)</td><td colspan="2">Diplômé(e) de l'enseignement supérieur (Bac +5 minimum).</td></tr>
</table>

Personnes à contacter	**Personne à contacter pour plus de renseignements** Mme Françoise CHASTANET, responsable de l'observatoire chargé de l'emploi et de la formation courriel : grancoise.chastanet@ifce.fr, - Tel : 07 64 44 23 28 Mme Pascale HEYDEMANN, responsable des Observatoires au sein du pôle développement innovation et recherche courriel : pascale.heydemann@ifce.fr - Tel : 06 30 10 12 92 Composition du dossier : - CV - Lettre de motivation - Les trois derniers compte-rendu d'entretien professionnel - Pour les fonctionnaires, le dernier arrêté de situation administrative Renseignement sur le dossier de mobilité / à renvoyer à Mme Loëtitia GERARD, Chargée de projet et développement RH – Tél : 05.55.73.83.08 Courriel : loetitia.gerard@ifce.fr ou drh-info@ifce.fr Mme Elodie LISSART, Chargé de projet et développement RH – Tél : 05 55 98 59 35 Courriel : elodie.lissart@ifce.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

Date : 22/12/2021

Poste à pourvoir	**Chef d'équipe Epidémiologie et Plateforme Resumeq** *(réseau national de surveillance des causes de mortalité des équidés)* **(H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 1 ou agent titulaire de catégorie A+**
Type de contrat	**Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement ou affectation**
Localisation	**Goustranville (14)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'agriculture, de la consommation, de l'environnement, de la santé et du travail. Elle intervient dans les domaines de la santé au travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs. Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1400 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 141 millions d'euros au budget annuel
- Plus de 14 000 avis émis depuis 1999
- 66 mandats de référence nationale
- 8 millions d'€uros par an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Laboratoire de santé animale, Site de Normandie, Unité PhEED composée de 25 personnes.

Missions / contexte

L'unité PhEED est spécialisée dans le domaine des pathologies infectieuses et parasitaires de la reproduction, infections persistantes et/ou émergentes d'importance majeure pour la filière équine, ainsi que dans la surveillance épidémiologique de ces maladies et de la mortalité équine. Elle participe, dans son domaine d'intervention, à l'accomplissement des missions de référence, de recherche, de veille, d'épidémiologie et d'expertise scientifique et technique de l'Agence au travers des axes stratégiques « Santé et bien-être animal » et « Epidémiologie et surveillance » et peut également intervenir dans des travaux sur les résistances aux antibiotiques ou aux antiparasitaires. Dans ce cadre, elle étudie et caractérise les agents infectieux et parasitaires du cheval, développe des outils de diagnostic et des moyens de contrôle pour les maladies infectieuses et parasitaires, surveille l'apparition et/ou la diffusion des affections majeures et émergentes et analyse leurs causes. L'unité PhEED s'articule autour de quatre thématiques, dont les thématiques parasitologie et épidémiologie.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité du chef d'unité, le chef d'équipe sera en charge de la validation des autopsies d'équidés, de l'activité RESUMEQ et pourra développer des projets de recherche transversaux au sein de l'unité et du laboratoire tout en poursuivant les projets de R et D en cours (Contrat unité mixte technologique (2022-27), …).

Activités

A ce titre, l'agent devra :

- Animer le travail d' une équipe de 4-6 personnes.
- Valider les protocoles définis d'examen nécropsique
- Coordonner les prélèvements pour examens complémentaires en lien avec les autres équipes
- Coordonner le développement des dispositifs de surveillance épidémiologique nationale de la mortalité des équidés
- Concevoir, mettre en place, gérer et réaliser des projets de recherche
- Évaluer, traiter et valoriser les données (rédaction d'articles dans des journaux internationaux)

Conditions particulières

- Capacité à supporter le travail dans un environnement particulier (implication dans la validation des résultats d'autopsie).
- Le titulaire de ce poste est soumis à une Déclaration publique d'intérêts*.
- Être mobile et titulaire du permis B

** En vertu de l'Art L.5323-4 du code la santé publique, le titulaire du poste sera soumis à l'obligation de remplir une déclaration publique d'intérêt. Toute personne recrutée est soumise aux règles de déontologie de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : Docteur vétérinaire. Thèse de 3ème cycle d'université appréciée.
Habilitation à diriger des recherches ou niveau HDR est un plus. Minimum bac + 5

Expériences similaires

- Expérience appréciée en pratique équine et/ou en autopsie des équidés ;
- Expérience en management/pilotage d'une activité de recherche
- Une expérience diagnostic histo- et cytopathologique serait appréciée

Compétences

- Bonne connaissance de la pathologie équine
- Maîtrise de l'anglais scientifique (communication écrite et orale)
- Capacités relationnelles et goût pour le travail en équipe
- Rigueur
- Capacités rédactionnelles avérées et aptitudes à la communication orale
- Capacité d'analyse et de synthèse

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 30 janvier 2022

Renseignements sur le poste :
- Pascal Boireau, directeur du laboratoire de santé animale – 01 49 77 38 37 – pascal.boireau@anses.fr
- Catherine Lambert, directrice adjointe du laboratoire – 01 49 77 22 87 – catherine.lambert@anses.fr

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2021-135 à :** recrutement@anses.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

Date : 28/12/2021

Poste à pourvoir	**Evaluateur scientifique et technique dans le cadre de l'évaluation des dossiers d'AMM dans le domaine de la toxicologie (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2 ou agent titulaire de catégorie A**
Type de contrat	**Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'agriculture, de la consommation, de l'environnement, de la santé et du travail. Elle intervient dans les domaines de la santé au travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1400 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 141 millions d'euros au budget annuel
- Plus de 14 000 avis émis depuis 1999
- 66 mandats de référence nationale
- 8 millions d'euros par an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Direction de l'Evaluation des Produits Règlementés
Unité Evaluation Toxicologie des Intrants du végétal

Missions / contexte

La Direction de l'Evaluation des Produits Réglementés (DEPR) met en œuvre les actions de l'Anses en matière d'évaluation des risques pour l'homme, l'animal ou l'environnement, et de l'efficacité pour : les substances actives et produits phytopharmaceutiques, les substances actives et produits biocides, les fertilisants, supports de culture et produits assimilés. Dans ce champ, la DEPR évalue, selon la réglementation en vigueur, les produits phytopharmaceutiques, les matières fertilisantes, supports de culture, substances actives et produits biocides, avant décision par les pouvoirs publics des autorisations de mise sur le marché.
La DEPR traite également, seule ou en transversal avec d'autres directions de l'agence, les sollicitations et saisines adressées à l'Anses, ainsi que les autosaisines.
La DEPR met en œuvre une expertise scientifique interne, peut faire appel à ses comités d'experts spécialisés (CES) dédiés, aux groupes de travail constitués auprès de l'Anses et travaille en liaison avec les autres directions de l'Agence.

L'Unité Evaluation Toxicologie des Intrants du Végétal est chargée de l'évaluation des risques pour l'Homme des substances actives phytopharmaceutiques lors de leur demande d'approbation au niveau européen, ainsi que des produits phytopharmaceutiques et matières fertilisantes et supports de cultures dans le cadre des autorisations de mise sur le marché.
L'équipe est composée de 19 agents

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité du chef d'unité, l'évaluateur scientifique et technique est en charge, dans le cadre de la réglementation européenne et nationale relative aux produits phytopharmaceutiques, adjuvants, matières fertilisantes et support de culture, d'assurer l'évaluation scientifique des dossiers de demande d'AMM ainsi que des dossiers de demande d'approbation de substances actives au niveau européen, dans le domaine de la toxicologie et de l'expologie.

Activités

A ce titre, l'agent devra :

- Evaluer les données scientifiques spécifiques à la toxicologie et à l'exposition des personnes figurant dans les dossiers déposés dans le cadre des procédures européennes et françaises.
- Analyser les données disponibles dans la littérature scientifique.
- Rédiger sur cette base un rapport de synthèse en français et/ou en anglais.
- Respecter les délais de l'évaluation.
- Contribuer à la rédaction des conclusions de l'évaluation.
- Présenter ses analyses au cours de réunions internes, et auprès des collectifs d'experts.
- Contribuer, dans son domaine d'activité, à la réponse aux saisines, à des groupes de travail et à des projets scientifiques.

Conditions particulières

- Le titulaire de ce poste est soumis à une Déclaration publique d'intérêts*.

** En vertu de l'Art L.5323-4 du code la santé publique, le titulaire du poste sera soumis à l'obligation de remplir une déclaration publique d'intérêt. Toute personne recrutée est soumise aux règles de déontologie de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : BAC + 3 minimum - MASTER II ou DEA (toxicologie), docteur en toxicologie, docteur en médecine, médecine vétérinaire, pharmacie

Expériences similaires

- Expérience professionnelle dans le domaine de la toxicologie des produits chimiques, phytopharmaceutiques ou biocides appréciée

Compétences

- Connaissances approfondies dans le domaine de compétence exercé, par exemple en toxicologie / expologie (toxicocinétique, établissement de valeurs de référence, toxicologie des mammifères, toxicologie génétique in vitro, utilisation de modèles d'exposition).
- Connaissances réglementaires dans le domaine des produits phytopharmaceutiques souhaitées.
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Esprit critique, rigueur, sens de l'organisation.
- Capacité de travail en commun, facilité de contact et d'intégration au sein d'une équipe.
- Capacités rédactionnelles et aptitudes à la communication orale
- Pratique de la bureautique courante (traitement de texte et de données, tableur)
- Maîtrise de l'anglais scientifique et technique.

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 25 janvier 2022

Renseignements sur le poste : Chaouki ZEROUALA (ahmed-chaouki.zerouala@anses.fr + 01 49 77 21 23)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2021-172 à :** recrutement@anses.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

Date 28/12/2021

Poste à pourvoir	**Evaluateur scientifique et technique dans le cadre de l'évaluation des dossiers d'AMM dans le domaine de la physico-chimie et des méthodes d'analyse – Pesticides (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 18 mois**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'agriculture, de la consommation, de l'environnement, de la santé et du travail. Elle intervient dans les domaines de la santé au travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1400 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 141 millions d'euros au budget annuel
- Plus de 14 000 avis émis depuis 1999
- 66 mandats de référence nationale
- 8 millions d'euros par an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Direction Evaluation des Produits Règlementés
Unité Physico-Chimie et Méthodes d'Analyse des Produits réglementés

Missions / contexte

La Direction de l'Evaluation des Produits Réglementés (DEPR) évalue, selon la réglementation en vigueur, les produits phytopharmaceutiques, les matières fertilisantes, supports de cultures, substances actives et produits biocides, avant décision par les pouvoirs publics des autorisations de mise sur le marché.
Concernant l'évaluation des substances et produits phytosanitaires, la DEPR met en œuvre une expertise scientifique interne, peut faire appel aux comités d'experts spécialisés et groupes de travail constitués auprès de l'Anses et travaille en liaison avec les autres directions de l'Agence.
L'Unité Physico-chimie et Méthodes d'Analyse des Produits réglementés est chargée de l'évaluation des études soumises dans les dossiers déposés à l'Anses. L'unité évalue les études touchant la physico-chimie, les méthodes d'analyses et la caractérisation des substances actives techniques pour les dossiers de substances actives lors de leur demande d'approbation au niveau européen et des produits phypharmaceutiques et biocides, ainsi que des matières fertilisantes et supports de cultures, dans le cadre des autorisations de mise sur le marché (AMM). L'unité contribue également aux dossiers préparés dans le cadre du règlement REACh. L'équipe est composée de 15 agents.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité du chef d'unité, l'évaluateur scientifique et technique est en charge d'assurer l'évaluation scientifique des dossiers d'AMM des produits phytopharmaceutiques et biocides dans le domaine de la physico-chimie et des méthodes d'analyse.

Activités

- Evaluer les données incluses dans les dossiers déposés dans le cadre des procédures communautaires et françaises d'AMM.
- Analyser et critiquer les données proposées en fonction de l'état actuel des connaissances scientifiques et des lignes européennes existantes.
- Etablir sur cette base un rapport de synthèse en français ou en anglais dans le domaine de compétence concerné.
- Respecter les délais de l'évaluation
- Contribuer à la préparation des avis

Conditions particulières

- Le titulaire de ce poste est soumis à une Déclaration publique d'intérêts*.

** En vertu de l'Art L.5323-4 du code la santé publique, le titulaire du poste sera soumis à l'obligation de remplir une déclaration publique d'intérêt. Toute personne recrutée est soumise aux règles de déontologie de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : BAC + 3 à BAC+ 8 - MASTER II, DEA ou diplômes d'ingénieur en physico-chimie, méthodes d'analyse.

Expériences similaires

- Expérience professionnelle dans le domaine des produits phyto- pharmaceutiques

Compétences

- Avoir des connaissances approfondies dans le domaine de compétence exercé
- Bonne connaissance réglementaire dans le domaine exercé.
- Esprit critique, rigueur, sens de l'organisation.
- Capacité de travail en commun, facilité de contact et d'intégration au sein d'une équipe ;
- Pratique de la bureautique courante (traitement de texte et de données, tableur)
- Communiquer couramment en anglais scientifique et technique
- Bonne capacité rédactionnelle.

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 25 janvier 2022

Renseignements sur le poste : Thérèse SIX (thérèse.six@anses.fr - 01 49 77 21 75)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2021-173 à :** recrutement@anses.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

Date : 28/12/2021

Poste à pourvoir	**Chargé de projet scientifique en santé et bien-être animal (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 18 mois**
Localisation	**Ploufragan (22)**
Prise de fonction	**Mars 2022**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'agriculture, de la consommation, de l'environnement, de la santé et du travail. Elle intervient dans les domaines de la santé au travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1400 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 141 millions d'euros au budget annuel
- Plus de 14 000 avis émis depuis 1999
- 66 mandats de référence nationale
- 8 millions d'euros par an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Laboratoire de Ploufragan Plouzané Niort - Unité EPISABE Epidémiologie, Santé et Bien Etre 22440 PLOUFRAGAN

Missions / contexte

L'unité EPISABE oriente ses activités de recherche vers l'acquisition de connaissances destinées à la compréhension et la gestion des dangers sanitaires, dans les filières animales essentiellement avicoles, porcines et cunicoles, de même que sur les dangers zoonotiques au sein de ces filières, les pratiques d'usage des antibiotiques en relation avec l'émergence de résistances et l'amélioration du bien-être animal. L'unité contribue à la surveillance des maladies règlementées ou pénalisantes pour les filières étudiées. Des travaux de recherche portent aussi sur le développement d'outils et de méthodes (statistiques, modélisation) adaptés aux besoins spécifiques des thématiques traitées.
L'unité compte quatorze scientifiques, six techniciens et un doctorant.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité du chef de l'unité et des deux scientifiques plus spécifiquement chargées de l'étude SURVRECI consacrée à la maladie hémorragique du lapin (VHD), le travail de l'agent recruté consistera à conduire la réalisation de l'étude épidémiologique sur le terrain et à réaliser l'exploitation statistique des données collectées. L'étude SURVRECI menée conjointement par l'unité EPISABE et l'unité de Virologie, Immunologie, Parasitologie Aviaire et Cunicole (VIPAC) de l'Anses (en collaboration avec l'interprofession CLIPP, la FENALAP, l'ITAVI, les groupements de production cunicoles, les vétérinaires et les laboratoires de diagnostic vétérinaire) a pour but de limiter le nombre de cas récurrents de VHD en élevage en optimisant la gestion des foyers de récidive.

L'enquête dont l'agent aura la charge se déroule sur une période de 18 mois et porte sur un échantillon de 50 élevages cunicoles répartis sur tout le territoire français. En collaboration avec les techniciens de l'unité EPISABE, il assurera la mise en œuvre des visites d'élevages prévues dans le protocole d'enquête. Pour ce faire, il sera chargé de la coordination de l'enquête avec les différents partenaires, du respect du planning de l'étude, de la planification des visites en élevage et leur bonne réalisation, du respect de l'application du protocole pour garantir la qualité des données et de la gestion des échantillons biologiques récoltés. Dans le cadre de cette enquête, il animera l'équipe technique impliquée. L'agent sera également en charge des relations avec les laboratoires de diagnostic et l'unité VIPAC, notamment pour la prise en charge des échantillons. Ainsi, en étroite interaction avec la technicienne VIPAC, il contribuera aux analyses virologiques des échantillons d'environnement et d'organe en réalisant des analyses de virologie et de biologie moléculaire.

Activités

Les principales activités de l'agent seront les suivantes :

- Coordination des activités de l'équipe impliquée dans l'enquête : planification, préparation puis bilan des visites,
- Contacts avec les éleveurs et organisation du planning,
- Encadrement et animation de l'équipe technique de l'étude
- Pilotage des visites en élevage,
- Réalisation des visites en élevage, remplissage des questionnaires et prélèvements sur animaux et dans l'environnement de l'élevage
- Enregistrement, archivage et exploitation des données,
- Transmission des échantillons biologiques aux laboratoires destinataires,
- Mise en œuvre de techniques de virologie et de biologie moléculaire dans le respect des procédures qualité des contraintes d'hygiène et sécurité,
- Compte rendu aux scientifiques responsables du programme de recherche.

Conditions particulières

- Déplacements de plusieurs jours sur tout le territoire national à prévoir
- Permis B
- Travail en milieu confiné de niveau 2 (unité VIPAC)

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : Master, Ingénieur, Doctorat d'exercice vétérinaire ou Doctorat d'université en Biologie avec spécialisation en santé animale souhaitée**.** Minimum Bac+3

Expériences similaires

- Connaissances du monde de l'élevage et si possible de la filière cunicole
- Expérience dans le domaine de l'épidémiologie sera un plus
- Expérience dans la réalisation d'enquêtes en élevage et/ou de travail en laboratoire sera un plus

Compétences

- Aptitude organisationnelle
- Rigueur scientifique, esprit de synthèse
- Sens des responsabilités, aptitude à rendre compte
- Aptitudes relationnelles et goût pour le travail en équipe

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 25 janvier 2022

Renseignements sur le poste : Adeline Huneau (chargée de projet en santé animale adeline.huneau@anses.fr - 02 96 01 01 47), Sophie Le Bouquin (vétérinaire épidémiologiste, sophie.lebouquin-leneveu@anses.fr – 02 96 01 62 56) ou Nicolas Rose (chef d'unité EPISABE nicolas.rose@anses.fr - 02 96 01 64 41)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2021-174 à :** recrutement@anses.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

Date : 28/12/2021

Poste à pourvoir	**Technicien de culture (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 3**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 24 mois**
Localisation	**Lempdes (63370)**
Prise de fonction	**Février 2022**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'agriculture, de la consommation, de l'environnement, de la santé et du travail. Elle intervient dans les domaines de la santé au travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs. Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1400 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 141 millions d'euros au budget annuel
- Plus de 14 000 avis émis depuis 1999
- 66 mandats de référence nationale
- 8 millions d'euros par an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Laboratoire de la santé des Végétaux– unité de quarantaine :
L'unité de quarantaine de Clermont-Ferrand est une des six unités du laboratoire de la santé des végétaux de l'Anses. Elle réalise des d'expertises et participe à des projets de recherche dans le domaine des organismes nuisibles de quarantaine et du confinement. Elle est laboratoire national de référence pour le virus de la Sharka, les virus de la pomme de terre et les virus des agrumes.

Missions / contexte

Sa mission principale est d'assurer la mise en quarantaine des végétaux introduits sur le territoire français. Cette activité concerne des végétaux destinés à la recherche scientifique ou à la création variétale, principalement sur arbres fruitiers, agrumes, vigne et pomme de terre.
L'unité de quarantaine compte 11 agents permanents. Elle est organisée en deux équipes : l'équipe « plantes » qui réalise toutes les opérations en serres de cultures et l'équipe « laboratoire » qui effectue les analyses, ainsi que les opérations de culture in vitro.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité du chef d'unité, l'agent réalise des opérations nécessaires à la culture des plantes en serres et chambres climatiques. Il est amené également à planifier et valider des opérations techniques réalisées par d'autres techniciens.

Activités

A ce titre, vous devrez, en tant que technicien de culture :

- Participer aux activités de culture : suivi sanitaire, arrosage, fertilisation, bouturage, semis, rempotage, tuteurage …
- Réaliser des indexages biologiques, du greffage …
- Participer à la gestion du bon fonctionnement des installations de culture.

Conditions particulières

- Ne pas avoir de contre-indication pour travailler en milieu confiné, en serre (comportant des manipulations de produits toxiques, cancérigènes, mutagènes et reprotoxiques)

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : Minimum BAC à BAC + 3 - Technicien supérieur en techniques culturales souhaité

Expériences similaires

- Expérience souhaitée en suivi des cultures ligneuses en serre
- Expérience souhaitée en planification d'opération culturale
- Expérience souhaitée dans une structure fonctionnant sous démarche qualité
- Expérience souhaitée de travail en équipe

Compétences

- Compétences techniques en culture de plantes en serre ou chambres climatiques
- Aptitudes organisationnelles et rigueur
- Aptitudes relationnelles
- Savoir respecter des consignes
- Savoir réaliser la traçabilité de ses activités
- Travail en autonomie
- Maîtrise des outils et de l'environnement informatiques

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 18 janvier 2022

Renseignements sur le poste : Jean-Emmanuel Gerbault (jean-emmanuel.gerbault@anses.fr + 04.73.74.83.02)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2021-175 à :** recrutement@anses.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

Date : 28/12/2021

Poste à pourvoir	**Chargé de projet de recherches – sécurité chimique des aliments (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 12 mois**
Localisation	**Fougères (35)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'agriculture, de la consommation, de l'environnement, de la santé et du travail. Elle intervient dans les domaines de la santé au travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1400 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 141 millions d'euros au budget annuel
- Plus de 14 000 avis émis depuis 1999
- 66 mandats de référence nationale
- 8 millions d'euros par an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Laboratoire de Fougères
Unité Analyse des Résidus et Contaminants

Missions / contexte

Le laboratoire de Fougères intervient sur les résidus de médicaments vétérinaires, l'efficacité antimicrobienne des antibiotiques et des désinfectants, le développement de la résistance à ces produits ainsi que sur la toxicité des résidus et des contaminants. Il participe, dans son domaine d'intervention, à l'accomplissement des missions de référence, de recherche, de veille, d'épidémiologie et d'expertise scientifique et technique de l'Agence.
L'unité Analyse des Résidus et Contaminants est composée de 12 agents. Elle exerce ses compétences dans le domaine de l'analyse physico-chimique des composés organiques appliquée à la sécurité chimique des aliments et à la caractérisation de l'exposition. Elle assure les activités liées aux mandats de référence sur les résidus de médicaments vétérinaires (Laboratoire national de référence, Laboratoire de référence de l'Union européenne pour les résidus d'antibiotiques et de colorants). Ses activités de recherche portent sur les médicaments vétérinaires et les biocides, afin de mesurer leur occurrence, caractériser les sources d'exposition, étudier le devenir des substances dans l'organisme, leur comportement et leur transformation dans les aliments. Pour ses activités de référence et de recherche, l'unité est équipée d'un parc d'équipements analytiques comprenant des sytèmes de chromatographie liquide couplés à la spectrométrie de masse (CL-SMSM, CL-Q/Orbitrap, CL-Q/ToF) permettant de développer des analyses ciblées, non ciblées et métabolomiques pour mesurer et identifier les composés chimiques dans les matrices biologiques, alimentaires et environnementales.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité du Chef d'unité, le poste de chargé de projet de recherches aura en charge de développer la thématique scientifique sur les biocides désinfectants pour compléter les connaissances en matière de contamination chimique des denrées alimentaires associée à l'usage de ces produits. Il devra également contribuer au développement de méthodologies analytiques non ciblées pour caractériser les contaminants chimiques, participant à l'exposome, notamment via les matrices alimentaires.

Activités

- Concevoir et réaliser des études pour évaluer l'exposition des denrées alimentaires aux biocides désinfectants dans la chaine alimentaire (sources d'exposition, devenir, quantification/caractérisation),
- Développer des méthodologies analytiques en approche non ciblée contribuant à la caractérisation des expositions
- Développer le partenariat scientifique afin d'étudier la relation entre exposition et évolution des microbiotes avec des équipes de recherches complémentaires
- Répondre aux appels d'offre de programme de recherches, rechercher les financements et développer les partenariats stratégiques dans ce domaine.
- Participer à la rédaction de projets de thèse et à l'encadrement de doctorants
- Développer la reconnaissance scientifique du laboratoire par les publications et communications scientifiques au niveau national et international

Conditions particulières

- Le titulaire de ce poste est soumis à une Déclaration publique d'intérêts*.

** En vertu de l'Art L.5323-4 du code la santé publique, le titulaire du poste sera soumis à l'obligation de remplir une déclaration publique d'intérêt. Toute personne recrutée est soumise aux règles de déontologie de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : Bac + 5 à Bac + 8- Niveau doctorat en sciences (chimie, biochimie) **–** Minimum Bac + 3

Expériences similaires

- Expérience indispensable dans le montage et le pilotage de projets de recherches collaboratifs
- Expérience dans le domaine de l'analyse de traces de contaminants chimiques
- Expérience dans l'analyse et le traitement de données par HRMS et connaissance des logiciels

Compétences

- Compétences scientifiques et techniques dans le domaine des sciences analytiques
- Goût pour le montage de projet de recherches
- Capacités rédactionnelles avérées et aptitudes à la communication orale
- Capacité dans le management de projets
- Maîtrise de l'anglais scientifique (communication écrite et orale)
- Aptitudes relationnelles pour collaboration
- Aptitude organisationnelle, rigoureux(se) et dynamique,
- Force de proposition

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 25 janvier 2022

Renseignements sur le poste : Dominique Hurtaud-Pessel (dominique.pessel@anses.fr – 0299172742) ; Tahar Ait-Ali (tahar.ait-ali@anses.fr)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2021-176 à :** recrutement@anses.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

Date : 28/12/2021

Poste à pourvoir	**Technicien de laboratoire microbiologiste (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 3**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 24 mois**
Localisation	**Nancy (54)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'agriculture, de la consommation, de l'environnement, de la santé et du travail. Elle intervient dans les domaines de la santé au travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs. Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1400 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 141 millions d'euros au budget annuel
- Plus de 14 000 avis émis depuis 1999
- 66 mandats de référence nationale
- 8 millions d'euros par an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Laboratoire d'Hydrologie de Nancy
Unité de microbiologie des eaux,

Missions / contexte

Le LHN intervient en particulier pour le compte de la direction générale de la santé (DGS) en tant que laboratoire national de référence sur les eaux. Parallèlement à ces missions, le laboratoire mène des activités de recherches dans le domaine de la chimie et de la microbiologie des eaux. L'unité de microbiologie des eaux réunit 7 personnes qui travaillent sur des pathogènes d'origines bactériens, parasitaires, viraux ou fongiques. Les thématiques abordées, portent sur le développement de méthodologies adaptées à la recherche de ces pathogènes dans les eaux; la conduite de campagnes visant à mesurer la présence de ces micro-organismes dans divers milieux hydriques environnementaux; l'étude du comportement (survie, adhésion agrégation…) de ces pathogènes dans les milieux hydriques. L'acquisition de connaissances dans ces différents domaines contribue à mettre en place des modèles d'analyses quantitatives de risques destinés aux gestionnaires du risque. Les méthodologies développées permettent en outre de réaliser des missions d'investigations dans le cadre de Toxi Infections Alimentaires Collectives (TIAC) d'origine hydrique.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité du responsable de l'unité de microbiologie des eaux, le technicien de laboratoire microbiologiste est en charge des analyses d'identification de micro-organismes par des méthodes de spectrométrie de masse MALDI-TOF et de biologie moléculaire. Une caractérisation complémentaire des micro-organismes analysés via des techniques d'immunomarquage ou via l'emploi de tests biochimiques sera effectuée par l'agent.

Activités

A ce titre, l'agent devra :

- Analyser des micro-organismes bactériens, parasites et des virus entériques par culture et isolement sur milieu adapté.
- Identifier des micro-organismes par des techniques de biologie moléculaire, de séquençage et spectrométrie de masse MALDI-TOF.
- Réaliser la création de spectres de référence et recherche de biomarqueurs caractéristiques par spectrométrie de masse MALDI-TOF.
- Participer à des études de recherches.
- Assurer la gestion des matériels, des produits, des consommables et des installations.
- Effectuer de la veille scientifique et technique.
- Contribuer à l'élaboration des documents qualité et au dispositif qualité.

Conditions particulières

- Manipulation d'agents pathogènes de classe II et III
- Port d'équipements de protection individuelle (EPI)
- Déplacement possible sur le terrain

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : BAC + 2 en microbiologie apprécié - Minimum bac

Expériences similaires

- Une expérience dans le domaine de la microbiologie appliquée à l'hydrologie ou alimentaire est nécessaire.
- Une expérience dans la caractérisation de souches est demandée.

Compétences

- Connaissance du domaine de la biosécurité et biosûreté (Exposition à des risques chimiques et biologiques).
- Culture et isolement de micro-organismes bactériens sur milieux sélectifs ou non.
- Caractérisation de micro-organismes par des techniques biochimiques.
- Maitrise des techniques de spectrométrie de masse et de biologie moléculaire (Extraction génomique, PCR, séquençage ...)
- Gestion de bases de données,
- Aptitude au travail en équipe, capacité d'organisation et de rigueur,
- Esprit d'initiative, mobilité indispensable pour répondre à des demandes particulières,
- Respect des dispositions réglementaires, normatives et du système qualité,

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 25 janvier 2022

Renseignements sur le poste : Benoit GASSILLOUD (benoit.gassilloud@anses.fr, 03 83 38 87 25)

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + CV) **en indiquant la référence 2021-177 à :** recrutement@anses.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

Date : 28/12/2021

Poste à pourvoir	**Agent de laboratoire (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 4 ou agent titulaire de catégorie C**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 36 mois**
Localisation	**Maisons -Alfort (94)**
Prise de fonction	**Dès que possible**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'agriculture, de la consommation, de l'environnement, de la santé et du travail. Elle intervient dans les domaines de la santé au travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1400 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 141 millions d'euros au budget annuel
- Plus de 14 000 avis émis depuis 1999
- 66 mandats de référence nationale
- 8 millions d'euros par an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Laboratoire de santé animale
Unité des Zoonoses bactériennes-équipe -Appui Technique et Maintenance(ATM)

Missions / contexte

L'unité d'accueil (25 personnes) s'intéresse aux infections bactériennes multi-espèces ayant une incidence sur la santé publique humaine. L'étude de la circulation et de la diversité microbienne est particulièrement importante pour ces zoonoses (Brucellose, Charbon, Chlamydiose, Mélioïdose, Morve, Mycobactérioses, Tularémie). L'unité participe au réseau de surveillance du territoire national en matière d'émergence de bactéries zoonotiques.

L'équipe composée de 3 personnes ATM (Appui Technique et Maintenance) est au cœur du fonctionnement de l'unité, elle apporte un soutien important aux techniciens, et scientifiques dans leurs activités de référence et de recherche.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité du chef d'unité et du responsable d'équipe, l'agent réalisera des tâches élémentaires de manipulation dans le respect de la réglementation, des règles d'hygiène et sécurité. La personne recrutée apportera également un appui technique auprès des équipes

Activités

L'agent sera chargé:

- Nettoyage et entretien du matériel et des locaux situés sur trois niveaux
- Préparation des milieux de cultures et solutions
- Enregistrement des prélèvements
- Gestions des commandes internes, des stocks, des déchets, de la Laverie
- Archivage
- Appui technique auprès des équipes

Conditions particulières

L'activité s'exerce dans un laboratoire de recherche (Unité des zoonoses bactériennes), réparti sur trois niveaux. L'activité entraîne une adaptation liée aux contraintes de biosécurité, un travail en zone confinée et le port de charges.
L'état de santé devra être compatible avec le port d'équipement de protection individuelle (cobinaison, masque type FFP2, gants, sur-chaussures, charlotte) pour un travail en laboratoire de niveau de sécurité 3 (absences d'allergies connues ou résistances aux antibiotiques).
Manipulation potentielle de produits dangereux nécessitant un respect strict des procédures.
Un travail en milieux confiné sera accordé après un suivi médical spécifique.

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : CAP/BEP en lien avec les activités de laboratoire, l'entretien de laboratoire et les bonnes pratiques en hygiène ou Bac STL

Expériences similaires :

- Expérience professionnelle souhaitée en laboratoire
- Une expérience en milieu confiné serait un plus

Compétences :

- Compétences dans l'utilisation du matériel de laboratoire (appareils de mesures physico-chimiques (ph, conductivité et turbidité).
- Connaissances en métrologie (vérifications des balances, des pipettes et cartographie d'enceintes thermostatées) serait un plus
- Connaître les règles de la stérilisation sèche et humide et l'utilisation des appareils de stérilisation et de laverie.
- Capacité d'intégration au sein d'une équipe de 3 personnes et plus largement au sein d'une unité de 25 personnes
- Connaître et savoir appliquer en situation de travail, les règles d'hygiène et de sécurité du domaine ainsi que les bonnes pratiques de laboratoire.
- Respect des procédures internes et normes en vigueur
- Aptitude organisationnelle, rigoureux(se) et dynamique,
- Ordre, soin et rigueur
- Autonomie et esprit d'initiative
- Capacité à anticiper et mobiliser
- Savoir calculer les dilutions
- Comprendre les prescriptions pour mettre en œuvre les procédures adaptées
- Maîtrise de l'outil informatique (pack office, pro logiciels, logiciels)
- Respecter les consignes

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 25 janvier 2022

Renseignements sur le poste : claire.ponsart@anses.fr, 0149771323, Christiane Mendy, Responsable d'équipe - Appui Technique et Maintenance (ATM)- christiane.mendy@anses.fr

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2021-178 à :** recrutement@anses.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

Date : 28/12/2021

Poste à pourvoir	**Chargé de projet en physico-chimie (H/F)**
Catégorie d'emploi	**Agent contractuel de catégorie 2**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée de droit public de 18 mois**
Localisation	**Maisons-Alfort (94)**
Prise de fonction	**Mars 2022**
Rémunération	***selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.***

L'AGENCE ET L'ENTITÉ D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'agriculture, de la consommation, de l'environnement, de la santé et du travail. Elle intervient dans les domaines de la santé au travail, de l'environnement, de l'alimentation, de la santé et du bien-être des animaux, de la santé des végétaux avec un objectif prioritaire : contribuer à assurer la sécurité des travailleurs et des consommateurs.
Pour élaborer des recommandations de santé publique, l'Anses met en œuvre une expertise scientifique indépendante, pluridisciplinaire, collective et contradictoire. Elle s'appuie sur un réseau de 9 laboratoires de référence et de recherche sur 18 sites. Ils ont des missions d'expertise, de surveillance épidémiologique, d'alerte et de conseil scientifique et technique. Ils assurent, ainsi, un rôle essentiel dans la qualification des dangers par la collecte des données issues des réseaux de laboratoires agréés.

L'Anses en chiffres

- 1400 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés
- 141 millions d'euros au budget annuel
- Plus de 14 000 avis émis depuis 1999
- 66 mandats de référence nationale
- 8 millions d'euros par an en soutien aux appels à projets de recherche

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Entité recruteuse

Laboratoire de Sécurité des Aliments, site de Maisons-Alfort
Unité Pesticides et Biotoxines Marines

Missions / contexte

Le laboratoire de Sécurité des Aliments, site de Maisons-Alfort, intervient sur les dangers biologiques et chimiques pouvant affecter la sécurité sanitaire des aliments. Il participe, dans son domaine d'intervention, à l'accomplissement des missions de référence, de recherche, d'expertise, d'épidémiologie, de veille scientifique et technique de l'Agence.
L'unité Pesticides et Biotoxines Marines, constituée de 17 personnes permanentes, est chargée de l'étude de la contamination des chaînes alimentaires de l'homme par certains pesticides et biotoxines marines.
L'unité possède trois mandats de Laboratoire National de Référence (LNR) sur les thématiques suivantes : résidus de pesticides dans les denrées alimentaires d'origine animale, résidus de pesticides par méthodes mono-résidus dans l'ensemble des matrices alimentaires, et biotoxines marines.
L'unité dispose d'une plateforme analytique comprenant des systèmes de chromatographie liquide avec détection en UV ou en fluorescence (HPLC-UV, HPLC-FD) et des systèmes de chromatographie liquide/gazeuse couplés à la spectrométrie de masse (LC-MS/MS Triple quadrupole, LC-Q/TOF, LC-Q/trap, GC-MS/MS Triple quadrupole**)**

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous l'autorité hiérarchique du chef d'unité, le chargé de projet devra s'impliquer de façon dynamique dans la réalisation de l'étude Chlorexpo.
Cette projet implique de développer les méthodes analytiques pour la détermination du chlordécone et de ses métabolites dans tous types de denrées alimentaires, crues et cuites, de valider ces méthodes et de les mettre en œuvre pour le dosage des prélèvements réalisés dans le cadre de l'étude. Ces diverses étapes devront être réalisées dans le respect du dispositif de management de la qualité et suivre les référentiels et procédures en vigueur pour l'analyse de matrices alimentaires.
Le candidat devra communiquer ses résultats au sein de l'unité et également aux membres de l'équipe projet de la direction de l'évaluation des risques impliquée dans le pilotage de projet.

Activités

L'activité de l'agent s'inscrit dans le cadre des missions du LNR Pesticides par méthodes mono-résidus. Ainsi, l'agent devra réaliser les missions spécifiques suivantes :

- Suivre diverses formations internes au laboratoire (qualité, sécurité, protocoles analytiques, etc…)
- Développer les méthodes de dosage des matrices alimentaires vis-à-vis de la chlordécone et de ses métabolites sur la base des méthodes déjà existantes et mises en œuvre au laboratoire
- Valider les méthodes analytiques dans les matrices couvertes par le projet
- Réaliser l'ensemble des analyses des échantillons collectés
- Réaliser la synthèse des résultats des étapes de développement, validations et analyses
- Participer à l'entretien et la maintenance des appareillages du laboratoire
- Participer au bon déroulement de la vie du laboratoire (qualité, hygiène et sécurité, maintenance du parc instrumental…).
- Proposer des axes de rationalisation de la mise en œuvre de ces analyses (cout /qualité/délais)
- Mettre en place un reporting efficace, en relation avec les membres du LNR et de l'équipe projet de la direction de l'évaluation des risques
- Participer à la valorisation écrite et orale des travaux

Conditions particulières

- Aucune contre-indication médicale pour les activités de laboratoire en chimie analytique (manipulation de solvants organiques, d'étalons de pesticides, port de gants, port de masque, …)

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis : Bac + 5 en chimie analytique souhaité **-** Minimum BAC +3

Expériences similaires

- Expérience pratique de la chromatographie en phase liquide couplée à la spectrométrie de masse et du traitement de l'échantillon
- Expérience appréciée dans le domaine des pesticides et dans le domaine alimentaire
- Expérience de gestion de projet

Compétences

- Connaissances confirmées et expériences pratiques en chromatographie en phase liquide et en spectrométrie de masse.
- Connaissances des techniques d'extraction et de purification appliquées à l'analyse de matrices complexes
- Bonne capacités de rédaction et de synthèse pour le suivi des différentes étapes du projet
- Sensibilité à la politique d'assurance qualité et aux règles d'hygiène et de sécurité au laboratoire
- Forte appétence pour les aspects techniques (paramétrages, maintenance…)
- Autonomie, organisation avec le sens du détail, esprit critique dans l'interprétation des résultats, force de propositions, capacité de prendre des initiatives, de partager son expérience et de rendre compte de ses travaux
- Maîtrise de l'anglais scientifique (communication écrite et orale)
- Capacité de valoriser les résultats sous forme écrite ou orale

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 25 janvier 2022

Renseignements sur le poste : chanthadary.inthavong@anses.fr; marine.lambert@anses.fr; gwenaelle.lavison-bompard@anses.fr

Adresser les candidatures par courriel (lettre de motivation + cv) **en indiquant la référence 2021-179 à :** recrutement@anses.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

Conservatoire du littoral

FICHE DE POSTE

(F/H)
Adjoint à la responsable des ressources humaines, chargé de mission sur les enjeux de l'immobilier et de la qualité de vie au travail, conseiller de prévention

Poste à temps complet ouvert aux agents de catégorie A+ ou A, accessible:

- Aux fonctionnaires par voie de détachement sur contrat (contrat de détachement de 3 ans renouvelable) ;
- Aux agents contractuels en CDI bénéficiant déjà du quasi statut de l'environnement (décret n°2016-1697) ;
- Aux candidats non fonctionnaires et ne relevant pas du quasi-statut (sous condition de diplôme : article 5 décret n°2016-1697)

Le Conservatoire du littoral, établissement public administratif de l'Etat, acquiert, restaure et aménage des espaces du littoral et des rivages lacustres en vue de les soustraire à l'urbanisation, de protéger les paysages qu'ils constituent et leur richesse écologique et patrimoniale, tout en les rendant accessibles au public.

Créé en 1975, le Conservatoire protège aujourd'hui plus de 205 000 ha situés sur le littoral. Son objectif à l'horizon 2050, dit du « tiers naturel » correspond à une cible de 320 000 ha protégés. Les terrains du Conservatoire sont confiés en gestion aux collectivités territoriales ou à des associations.

Pour réaliser ses missions, le Conservatoire emploie actuellement 180 agents, fonctionnaires détachés ou contractuels, au siège à Rochefort et dans les dix « délégations de rivages » réparties sur le littoral (en métropole et outre-mer). Ces délégations sont chargées, conformément aux orientations nationales, de négocier l'acquisition des terrains, d'assurer la maîtrise d'ouvrage de travaux sur ces terrains, d'en confier et d'en suivre la gestion.

Les services du siège national du Conservatoire du littoral comprennent une soixantaine d'agents. Ils rassemblent la direction de l'établissement (localisée à Paris et Rochefort), le secrétariat général, la direction de l'action foncière et des systèmes d'information, la direction de la gestion patrimoniale.

Le service des ressources humaines (SRH) est composé de 5 agents. Il est basé à Rochefort.

Description des missions

Volet Ressources humaines (40% de la quotité du poste)

L'adjoint au responsable des ressources humaines est responsable du déroulement du dialogue social, de l'organisation et du suivi des instances paritaires (comité technique, commission consultative paritaire et comité hygiène, sécurité et des conditions de travail) et du déroulement des élections professionnelles. A ce titre :
-Il propose les ordres du jour et établit les documents préparatoires,
-Il rédige les comptes-rendus des différentes instances, suit les avis et met en œuvre les actions correspondantes,
-il organise et prépare la tenue des élections professionnelles.

Par ailleurs, il est plus particulièrement chargé :
-de développer la communication du service,
-de la réalisation du bilan social annuel,
-de répondre aux sollicitations du service (demandes de renseignements, demandes de stage, demandes d'emploi) et d'en assurer le suivi,
-de la veille juridique du service et de son exploitation ; il peut se voir confier une expertise juridique en rapport avec l'activité du service.
-de l'exploitation des tableaux de bord du service.
-de suivre les dossiers relatifs à la santé et sécurité au travail puis de proposer et de mettre en place les actions correspondantes,

L'adjoint au responsable des ressources humaines développe un rôle de conseil et de proposition auprès du responsable du service en termes d'organisation et de procédures. Des dossiers particuliers peuvent lui être confiés et il devra en assurer le suivi.

Volet SG / Enjeux de l'immobilier administratif et des conditions de travail des agents (50% de la quotité du poste)

Le chargé de mission sur les enjeux de l'immobilier et de la qualité de vie au travail pilote pour l'ensemble des implantations de locaux de travail du Conservatoire le schéma pluriannuel de stratégie immobilière (SPSI). C'est un dossier prioritaire suivi par la direction et le secrétaire général.

Sous l'autorité du secrétaire général, et en lien fonctionnel étroit avec la direction de l'établissement il est en charge de l'élaboration des documents ayant vocation à être transmis au Ministère de tutelle, à la direction de l'immobilier de l'Etat (DIE) et à être validé par le Conseil d'administration de l'établissement pour 5 ans.

Il doit aussi établir les scénarii d'aménagement, de configuration des implantations de locaux de travail pour la direction du Conservatoire et conduit les diagnostics et orientations de celle-ci, en appui des délégations de rivages. Il suit plus particulièrement les conditions de travail des agents dans leurs implantations respectives, et en lien direct avec le secrétaire général propose à la direction des orientations en matière d'aménagement, d'équipement ou d'évolution de localisation en tant que de besoin.

Il veille enfin au suivi administratif et technique des baux, conventions d'occupation, autorisations d'occupation régissant les relations entre le Conservatoire et les propriétaires des implantations de locaux de travail. Il coordonne à ce titre le suivi de l'ensemble des données (surfaces, loyers, typologie d'occupation, données qualitatives) afin de garantir la pertinence et la régularité de leur mise à jour.

Les implantations de locaux de travail du Conservatoire du littoral sont au nombre de 20 (situés en métropole et outre-mer) représentent environ 5000 m^2 de surfaces, pour un budget de fonctionnement de 800 K€ annuel.

Conseiller de prévention (10% de la quotité du poste)

L'adjoint au responsable des ressources humaines est par ailleurs conseiller de prévention auprès de l'établissement, à ce titre il assiste et conseille la direction dans la mise en œuvre des règles de santé et de sécurité au travail.
Il participe à l'élaboration de la politique de prévention de l'établissement et recherche des solutions pratiques aux dangers ou dysfonctionnements qui pourraient lui être signalés.
Il anime et coordonne le réseau des 11 assistants de prévention de l'établissement.

Il rend compte régulièrement de son action auprès du secrétaire général et du chef du service.

Relations hiérarchiques et fonctionnelles

S'agissant des RH : L'agent est en relation hiérarchique directe avec la responsable du service RH et en relation fonctionnelle avec les services centraux de l'établissement et les délégations de rivages.

Concernant l'immobilier : Pour les missions qui concernent l'immobilier et la qualité de vie au travail, qui ne relèvent pas par nature de la sphère RH mais du Secrétariat général, il est en relation hiérarchique directe avec le secrétaire général de l'établissement et en liaison fonctionnelle avec la direction.

Profil et compétences requises

Autonomie, sens de l'organisation ;
Connaissances approfondies de la gestion des ressources humaines et de la réglementation afférente ;
Connaissances approfondies des questions relatives à la santé sécurité au travail ;
Connaissance des problématiques de l'immobilier de l'Etat et de ses opérateurs
Maîtrise des outils informatiques ;
Compétences rédactionnelles ;
Très bon relationnel.

Caractéristiques du poste
Poste de catégorie A+ ou A confirmé ouvert :
- aux agents fonctionnaires dans le cadre d'un détachement sur contrat de 3 ans renouvelable ;
- aux agents contractuels en CDI bénéficiant déjà du quasi statut de l'environnement
- - aux candidats non fonctionnaires ne relevant pas du quasi-statut (sous condition de diplôme : article 5 décret n° 2016-1697)

La politique des ressources humaines du Conservatoire du littoral vise à garantir un recrutement respectueux des principes de non-discrimination et de diversité. Ainsi, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi.

Lieu d'affectation et date de prise de fonction
Le poste est susceptible d'être vacant au sein du Conservatoire
Le poste est localisé à Rochefort.

Renseignements et dépôts des candidatures
Les dossiers de candidature (CV+ lettre de motivation) accompagnés du dernier arrêté de situation administrative pour les fonctionnaires sont à faire parvenir au plus tard **le 14 janvier 2022 :**

Soit par courrier à :
Conservatoire du littoral
Madame la Directrice
Service des ressources humaines
Corderie Royale - CS 10137 –
17306 Rochefort cedex

Soit en ligne :http://www.conservatoire-du-littoral.fr – rubrique offres d'emploi

Renseignements sur le poste ***(pas de dépôt de candidature à ces adresses)***

DANTOING Philippe, secrétaire général
p.dantoing@conservatoire-du-littoral.fr

TERNY Emmanuelle, responsable des Ressources Humaines
e.terny@conservatoire-du-littoral.fr