Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **Département du pilotage de la mobilité** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2022-155** **16/02/2022**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 13

Objet : Appel à candidature : 12 postes au titre de la mobilité « au fil de l'eau »

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite au " fil de l'eau " ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Direction Générale des Territoires et de la Mer de Guyane - DEAAF

- 1 poste de chef.fe du pôle SPAVE

Poste vacant

Date limite de candidature : 17/03/2022

- 1 poste Inspecteur.trice en SPAV et Abattoir

Poste vacant

Date limite de candidature : 03/03/2022

Direction Départementale de l'Emploi, du Travail, des Solidarités et de la Protection des Populations du Cantal

- 1 poste de Chef.fe de service SSA

Poste vacant

Date limite de candidature : 17/03/2022

Direction départementale de la protection des populations Côte d'Or

- 1 poste de Gestionnaire BOP 206

Poste vacant

Date limite de candidature : 17/03/2022

Direction Départementale de la Protection des Populations de Saône-et-Loire - Abattoir CHAROLLAIS VIANDE

– 1 poste d'Inspecteur.trice en abattoir

Poste vacant

Date limite de candidature : 17/03/2022

Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt de Bourgogne-Franche-Comté

- 1 poste d'Adjoint.e au chef de pôle environnement contrôle

Poste vacant

Date limite de candidature : 17/03/2022

Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt de Normandie

- 1 poste d’Inspecteur.trice phytosanitaire

Poste vacant

Date limite de candidature : 17/03/2022

- 1 poste d’Adjoint.e au responsable du poste frontalier-SIVEP du Havre

Poste vacant

Date limite de candidature : 17/03/2022

Secrétariat Général - Service des affaires financières, sociales et logistiques

- 1 poste de Chargé.e de mission santé au travail en agriculture

Poste vacant

Date limite de candidature : 17/03/2022

Direction Régionale de l’Alimentation, de l’Agriculture et de la Forêt Occitanie

- 1 poste de Responsable du pôle savoirs et transitions

Poste vacant

Date limite de candidature : 17/03/2022

Secrétariat Général - Service des Ressources Humaines - MISIRH

- 1 poste d’Adjoint.e chef de mission Chef.fe de pôle Accompagnement

Poste vacant

Date limite de candidature : 03/03/2022

Secrétariat Général - Service des Ressources Humaines - BPSR

- 1 poste De Chef.fe de bureau

Poste vacant

Date limite de candidature : 03/03/2022

Le sous-directeur de la gestion
des carrières et de la rémunération

Laurent BELLEGUIC

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Direction Générale des Territoires et de la Mer de Guyane
DEAAF - Service de l'alimentation
Parc Rébard BP 5002 – 97305 Cayenne Cedex
En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut être pourvu par contrat en application de la loi 84-16 modifiée (article 4 et 6)

Chef.fe du Pôle SPAVE

N° de publication : **Référence du poste : A6O7300007** **Catégorie : A2**	
Corps	**Groupe RIFSEEP**
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	3
Inspecteur de santé publique vétérinaire	3.1
Poste V (Vacant)	
Présentation de l'environnement professionnel	Avec une agriculture en essor et des enjeux sanitaires importants, ce poste contribuant à une production animale et végétale maitrisée et aux respects des réglementations en SPAV et environnement est un enjeu crucial pour le SALIM. Le service de l'Alimentation (SALIM) de la DEAAF de Guyane compte une trentaine d'agents, répartis sur 4 sites : la DEAAF de Cayenne, l'abattoir de Remire-Montjoly, la DEAAF de l'Ouest Guyanais à St Laurent du Maroni et l'abattoir de Mana.
Objectifs du poste	Le chef du pôle Santé et Protection Animales, Végétales et Environnement (SPAVE) devra, sous l'autorité du chef du SALIM manager l'équipe de la santé et protection animales et végétales, environnement (SPAVE). Ce management est à réaliser en collaboration avec le chef du SIVEP dont certains agents sont communs.
Description des missions	Chef du pôle SPAVE, management de l'équipe : - santé et protection animales : organiser et superviser les missions et inspections (prophylaxies, PISU, salmonelles, biosécurité, plaintes maltraitances animales, PSPC, conditionnalité, transports, mouvements d'animaux, expérimentation et alimentation animales, apiculture, aquaculture...) ; - santé et protection végétales : avec l'appui du chef d'unité SPV, organiser et superviser les inspections dans ce domaine, les PSPC et suivi de la surveillance du territoire ; - environnement : organiser et superviser les inspections et demandes d'informations en ICPE et faune sauvage captive. Missions transversales : suivi de la programmation, gestion des RH du pôle, suivi du budget du pôle, veille réglementaire, assurance qualité et suivi de tous dossiers en lien avec ces domaines (enquêtes DGAL, suivi des porteurs de projets...). Un appui pour les missions transverses du SALIM, notamment pour les opérations CODAF peut être demandé.

<table>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Placé sous l’autorité du chef de SALIM.
Autres agents du service de l’alimentation, autre services de la DEAAF et de la DGTM, la DGCOPOP, la DGA, la DGAL, la chambre d'agriculture de Guyane (GDS et EDE), les organisations professionnelles agricoles, syndicats professionnels et autres services de l’Etat (DGCP, ARS, OFB), la FREDON Guyane, la Collectivité Territoriale de Guyane (CTG) et organismes de recherche.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs</td><td>Savoir-faire</td></tr>
<tr><td>Aucun diplôme vétérinaire exigé
- Connaissances techniques et réglementaires liées aux domaines d'activité du service.
- Procédures administratives et pénales du MAA,
- Gestion managériale et budgétaire, système qualité de la DGAL.

IDAE ou ISPV souhaité</td><td>Capacités d’adaptation, sens de l’initiative et autonomie.
Capacités d’organisation, d’analyse et de synthèse.
Qualités relationnelles.
Réactivité et mobilité.</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">M. Ivan MARTIN, Directeur Général des Territoires et de la Mer
ivan.martin@developpement-durable.gouv.fr
Mme Gwendoline LE LIARD, Cheffe du SALIM
gwendoline.leliard@agriculture.gouv.fr
05 94 29 63 71
Nous vous invitons à consulter les conditions spécifiques à l'outremer sur le livret OUTREMER consultable sur l'intranet MAA/RH/Appui aux personnes et aux structures/Liens utiles</td></tr>
</table>

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Direction Générale des Territoires et de la Mer de Guyane
Abattoir de Mana
Av Paul Berthelot
97360 MANA
En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut être pourvu par contrat en application de la loi 84-16 modifiée (articles 4 et 6)

Inspecteur.trice en SPAV et Abattoir

<table>
<tr><td colspan="3">N° de publication : Référence du poste : A6O7300004

Catégorie : B</td></tr>
<tr><td colspan="2">Corps</td><td>Groupe RIFSEEP</td></tr>
<tr><td colspan="2">Technicien : spécialité vétérinaire et alimentaire</td><td>2</td></tr>
<tr><td colspan="3">Poste V (Vacant)</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">Avec une agriculture dynamique et un contexte très spécifique, mettre en œuvre les politiques incitatives de l'alimentation est un enjeu crucial pour développer les filières agro-alimentaires locales. Le service de l'Alimentation de la DAAF de Guyane compte 26 agents, répartis sur 4 sites : la DAAF de Cayenne, l'abattoir de Remire-Montjoly, la DAAF- Service de l'Ouest Guyanais à St Laurent du Maroni et l'abattoir de Mana.</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">Réalisation des inspections sanitaires à l'abattoir de Mana (prélèvements, PSPC, contrôles transport, contrôles protection animale) et des inspections dans les domaines SSA dans l'ouest guyanais.</td></tr>
<tr><td>Description des missions</td><td colspan="2">Inspection ante et post-mortem des animaux de boucherie : inspection documentaire et physique des animaux dont l'identification, respect de la protection animale, transport des animaux de rente ; inspection des carcasses, viandes et abats, de l'hygiène des abattages et des locaux, de la traçabilité des produits, des conditions de transports des denrées animales, de la gestion des sous-produits, réalisation des prélèvements (trichines, ESB, PSPC…) et tâches administratives correspondantes.

Inspection de l'ensemble des filières et des activités représentées sur le territoire de l'Ouest Guyanais dans les différents domaines de la sécurité sanitaire des aliments.

Appui aux actions santé et protection animales (inspections, suivis) et aux éventuelles missions CODAF.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Sous l'autorité directe de l'adjoint SSA pour l'ouest guyanais et des VO de l'abattoir de Mana, l'inspecteur en sécurité sanitaire des aliments, le titulaire organise, pilote et réalise les inspections en sécurité sanitaire des aliments sur l'Ouest guyanais.</td></tr>
<tr><td>Compétences</td><td>Savoirs</td><td>Savoir-faire</td></tr>
</table>

liées au poste	Maîtrise des réglementations spécifiques et des techniques d'inspection en SSA y compris en abattoir Mairtise des outils informatiques nécessaires (Sugla, Résytal) Connaissance du système qualité Connaissances du contexte de l'ouest guyanais	Compréhension et mise en oeuvre des réglementations et procédures Communication et pédagogie en situation de contrôle Adaptabilité, disponibilité, réactivité en période de crise, capacité à travailler en réseau
Personnes à contacter	Mme Gwendoline LE LIARD, Cheffe de SALIM par intérim gwendoline.leliard@agriculture.gouv.fr 06 94 22 23 38 M Antoine ROCH, Chef de Pôle SSA antoine.roch@agriculture.gouv.fr 06 94 24 16 94 Nous vous invitons à consulter les conditions spécifiques à l'outremer sur le livret OUTREMER consultable sur l'intranet MAA/RH/Appui aux personnes et aux structures/Liens utiles	

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Direction Départementale de l'Emploi, du Travail, des Solidarités et de la Protection des Populations du Cantal
Service Sécurité Sanitaire des Aliments
1 rue de l'Olmet - CS 50739 - 15007 AURILLAC CEDEX
En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut être pourvu par contrat en application de la loi 84-16 modifiée (articles 4.2 et/ou 4.3 et/ou article 6 quinquies)

Chef.fe de service SSA

<table>
<tr><td colspan="3">N° de publication : Référence du poste : A6D1500009

Catégorie : A3</td></tr>
<tr><td colspan="2">Corps</td><td>Groupe RIFSEEP</td></tr>
<tr><td colspan="2">Inspecteur de santé publique vétérinaire</td><td>2.1</td></tr>
<tr><td colspan="3">Poste V (Vacant)</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">La DDETSPP du Cantal comprend 70 agents, répartis en 6 services. Le service Sécurité Sanitaire des Aliments compte 24 agents. 15 sont affectés dans les trois abattoirs de boucherie et l’atelier de transformation de gibier sauvage que compte le département (6 vétérinaires, 9 techniciens)

Le Cantal est un département rural, caractérisé par l’importance du secteur agricole. Il est le 3e exportateur d’animaux vivants en France. L’activité principale est l’élevage bovin, filières viande-lait</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">Pilotage du service sécurité sanitaire des aliments dont 9 agents en abattoirs et 6 vétérinaires officiel et 8 agents siège
Participation aux astreintes de direction</td></tr>
<tr><td>Description des missions</td><td colspan="2">Management de l’équipe : organiser les activités et la vie du service,
Rôle de référent technique et juridique : prise en compte des dossiers complexes et conseil des inspecteurs.
Responsabilité de l’inspection et du contrôle : effectuer une analyse des risques pour une planification des contrôles, délivrer les autorisations et agréments.
Intervenir dans la gestion des alertes sanitaires et des toxi-infections alimentaires collectives.
Réaliser les entretiens annuels d’évaluation des agents conjointement avec l’adjoint coordonateur des abattoirs.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Services : SSA, Santé Protection animale, CCRF
Direction DDETSPP ; Préfecture, DRAAF, DGAL.
Abatteurs, éleveurs, transporteurs et autres professionnels.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs</td><td>Savoir-faire</td></tr>
<tr><td>Diplôme vétérinaire souhaité
Connaissances métiers, réglementaires et techniques
Maîtrise des domaines d’inspections et certification</td><td>Autonomie, analyse, synthèse, adaptabilité, diplomatie, bonne aptitude au dialogue et au travail en équipe
Outils Informatique dont SIGAL et</td></tr>
</table>

	Connaissance des missions des agents du service	RESYTAL
Personnes à contacter	Régis GRIMAL, directeur regis.grimal@cantal.gouv.fr – tel: 04 63 27 32 13 Florence COTTAIS, directrice adjointe florence.cottais@cantal.gouv.fr – tel: 04 63 27 32 14	

Direction départementale de la protection des populations
Direction
57 rue de Mulhouse - 21035 DIJON CEDEX

En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut-être pourvu par contrat en application de la loi 84-16 modifiée.(article 4-2, article 6 quinquies...)

Gestionnaire BOP 206

N° de publication : **Référence du poste : A6D2100068** **Catégorie : B**	
Corps	**Groupe RIFSEEP**
Secrétaire administratif	1
Agent contractuel	NA
Poste V (Vacant)	
Présentation de l'environnement professionnel	Répartition en 3 services : SPAPE - SPAH - SPEC 43 agents dont 9 en abattoirs
Objectifs du poste	Contrôleur de gestion Gestionnaire BOP206 et chargé d'appui à la direction Correspondant défense
Description des missions	Contrôleur de gestion (60 %): -Aider à définir/mettre en œuvre la stratégie dans une démarche de performance -Collecter/analyser des données dans le cadre du dialogue de gestion -Concevoir/mettre en place/actualiser dispositifs de suivi des objectifs-coûts (compta analytique) -Contribuer à la prépa budgétaire -Suivi/enregistrement indicateurs BOP 216/134 -Analyses-études pnctuelles -Intégrer dans les syst.d'information décisionnels (ESCALE,NOMADE,CHORUS) -Contrôle int comptable Gestionnaire BOP 206 et chargé d'appui à la direction (35%): -Mise en place crédits BOP -Encadrement gestionnaires -S'assurer de la dispo des crédits -Interface SGC -Contrôle juridique des arrêtés -S'assurer des habilitations juridiques des agents de contrôle -Suivi contrats/convention avec les labo -Bilans activités/sociaux Correspondant défense (5 %): -plan continuité -habilitations def -Suivi niv plan vigipirate

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">-Participation ORSEC
-Réseau correspondant def
-suivi convention def
-veille juridique</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Rattachement hiérarchique : sous l’autorité de la Directrice Adj.

Liaisons fonctionnelles :
-Dépendances fonct.: le Directeur
-Autorité fonct. : agents des services techniques chargés de l’édition de mémoires et enregistrements des factures
-Relations fonct. int.: chefs de services de la direction
-Relations avec l’ext. : ministères centraux, préfecture SGC , DRAAF ,laboratoires

Conditions travail : horaires variables (pointage)
Réseau National/Rgnal: réseau des correspondants Zone de défense</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs</td><td>Savoir-faire</td></tr>
<tr><td>Contrôle interne-démarche quali: Pratique
Gestion budg. et comptable: Maitrise
Gestion RH: Pratique
Outils gestion des services: Maitrise
Systèmes d’information: Pratique
Techniques/outils contrôle de gestion: Maitrise
Outils bureautiques: Maitrise</td><td>Analyse données: Maitrise
Synthèse: Maitrise
Conduite projet: Maitrise
Communiquer-conseiller: Maitrise
Expression écrite/orale: Maitrise
Travail en réseau: Maitrise

Sens relations hum.
Créativité
Pédagogie
Autonomie
Rigueur
Initiative
Réactivité</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Benoît HAAS, Directeur DDPP : 03 80 29 42 62 - benoit.haas@cote-dor.gouv.fr</td></tr>
</table>

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Direction Départementale de la Protection des Populations de Saône-et-Loire
Abattoir CHAROLLAIS VIANDE, ZA du Champ Bossu 71 PARAY LE MONIAL

En cas d'absence de candidature de titulaire, le poste peut être pourvu par un contrat en application de la loi 84-16 modifiée (article 4-2, article 6 quinquies)

Inspecteur.trice en abattoir

N° de publication : **Référence du poste : A6D7100077** **Catégorie : B**		
Corps		**Groupe RIFSEEP**
Technicien : spécialité vétérinaire et alimentaire		2.2
Agent contractuel		NA
Poste V (Vacant)		
Présentation de l'environnement professionnel	La DDPP de Saône-et-Loire compte 70 agents dont 31 travaillent dans les 6 sites déconcentrés des abattoirs. L'abattoir de Paray-le-Monial est un abattoir de bovins, ovins et caprins, produisant environ 4700 T/an, auquel est rattaché un atelier de découpe. L'équipe d'inspection est composée de 4 techniciens et préposés et d'une vétérinaire officielle. Elle est rattachée au service Qualité de l'alimentation.	
Objectifs du poste	Chargé d'inspection sanitaire en abattoir d'animaux de boucherie	
Description des missions	Réaliser l'ensemble des activités décrites dans la fiche de fonction 'chargé d'inspection sanitaire en abattoir' à l'abattoir de Paray et en particulier : Réaliser l'inspection ante mortem des animaux y compris le contrôle du bien-être animal depuis le transport jusqu'à la mise à mort. Réaliser l'inspection post mortem des carcasses et des abats. Contrôler le retrait des MRS et les circuits d'élimination des MRS et des sous-produits. Assister le vétérinaire officiel dans la gestion des carcasses d'animaux de boucherie consignées. Réaliser des inspections thématiques hors chaîne (établissement, process, MRS, sous produits...) dans le respect de la programmation établie pour le service d'inspection. Réaliser des prélèvements, notamment dans le cadre des PSPC. Mettre en œuvre les suites appropriées aux contrôles (rédaction du rapport, mise à jour de la base Resytal, mesures administratives et pénales). Assurer les suppléances à l'abattoir de boucherie d'Autun (abattoir multi-espèces) et	
Champ relationnel du poste	Autres agents du service et du service santé et protection animales. Responsables et personnel de l'abattoir, éleveurs, transporteurs.	
Compétences	**Savoirs**	**Savoir-faire**

liées au poste		
	Connaissance des réglementations spécifiques et de l'inspection en abattoir. Connaissance des outils informatiques (SI2A, Resytal). Savoir rédiger (procédures, rapports d'inspection). Connaissances des procédures administratives et pénales	Rigueur dans l'exécution des tâches. Sens du travail en équipe, autonomie. Capacité d'adaptation et réactivité. Pédagogie, fermeté et diplomatie. Discrétion et capacité à gérer des informations confidentielles
Personnes à contacter	Mme Valérie KROELY-GARIN- chef du service M. Olivier AILLAUD- adjoint au chef de service en charge des abattoirs Tel : 03 85 22 57 00 courriel : ddpp-sqa@saone-et-loire.gouv.fr	

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt de Bourgogne-Franche-Comté
4 bis rue Hoche BP 87865 21078 DIJON Cedex
Le poste est situé à Dijon
En l'abs. de candidature de titulaire, le poste pourra être pourvu par un contractuel selon la loi 84-16 modifiée (art. 4.2 , quinquies...)

Adjoint.e au chef de pôle environnement contrôle

<table>
<tr><td colspan="3">N° de publication : Référence du poste : A6R2100033

Catégorie : A2</td></tr>
<tr><td colspan="2">Corps</td><td>Groupe RIFSEEP</td></tr>
<tr><td colspan="2">Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement</td><td>3</td></tr>
<tr><td colspan="3">Poste V (Vacant)</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">Le Service Régional de l’Alimentation est une équipe pluridisciplinaire de 40 agents qui mettent en œuvre, à l’échelle régionale, les politiques régaliennes (sécurité sanitaire dans les domaines végétal et animal) et incitatives (alimentation durable, réduction de l’emploi des pesticides et des antibiotiques) du ministère.</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">Le chef de pôle adjoint assure la suppléance du chef de pôle. Avec le chef de pôle, ils encadrent et animent une équipe de 12 agents afin de décliner régionalement les politiques régaliennes (inspections intrants et relatives au paquet hygiène) et incitatives (plan Ecophyto2+) et du gouvernement, dans le cadre du plan agroécologique.</td></tr>
<tr><td>Description des missions</td><td colspan="2">Le chef de pôle adjoint a, plus spécifiquement, en charge le management et l’animation des agents réalisant les inspections, l’agrément des entreprises de vente, de conseil, et d’application en prestation de service des produits phytosanitaires .
Les missions suivantes sont remplies :
- s'assurer de l'effectivité de la veille réglementaire et de la revue des ordres de services,
- élaborer et suivre la programmation des plans de contrôles,
- s’assurer de la mise en place des suites administratives et pénales des non-conformités constatées lors des inspections,
- participer à la définition et à la mise en œuvre de la politique pénale du service,
- assurer les relations avec les parquets de la région et le suivi des dossiers
- conduire les entretiens professionnels des inspecteurs</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">DGAL, SDQPV, BSV, réseaux experts et personnes ressources, Relation avec les autres services de la DRAAF, les préfectures, les DDT, la DREAL, l’OFB et les Parquets, Organisations professionnelles et consulaires, laboratoires d’analyses.</td></tr>
<tr><td>Compétences</td><td>Savoirs</td><td>Savoir-faire</td></tr>
</table>

liées au poste	Aucun diplôme vétérinaire exigé Réglementation applicable au domaine concerné Environnement institutionnel, secteur professionnel et enjeux locaux Agronomie et production des cultures Techniques juridiques en droit administratif et pénal	Faire preuve de réactivité Être rigoureux Faire preuve d'esprit d'initiative Sens des relations humaines.
Personnes à contacter	Sophie JACQUET, cheffe du SRAL Tel : 03 45 21 14 50 // Mail : sophie.jacquet@agriculture.gouv.fr Dominique CROZIER, chef de service adjoint du SRAL Tel : 03 39 59 40 65 // Mail : dominique.crozier@agriculture.gouv.fr	

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt de Normandie (DRAAF)
Service régional de l'alimentation (SRAL)
21 Avenue de la Porte des Champs – 760171 Rouen cedex

Inspecteur phytosanitaire

En l'absence de candidat titulaire, poste ouvert au recrutement d'un contractuel sur la base de l'article 6 quinquies de la loi 84-16 modifiée

Inspecteur.trice phytosanitaire

<table>
<tr><td colspan="3">N° de publication : Référence du poste : A6R1400175

Catégorie : B</td></tr>
<tr><td colspan="2">Corps</td><td>Groupe RIFSEEP</td></tr>
<tr><td colspan="2">Technicien : spécialité vétérinaire et alimentaire</td><td>2</td></tr>
<tr><td colspan="3">Poste V (Vacant)</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">Le Service Régional de l'alimentation est une équipe pluridisciplinaire de 110 agents qui mettent en œuvre, à l'échelle régionale, les politiques régaliennes (sécurité sanitaire dans les domaines végétal et animal) et incitatives (alimentation durable, réduction de l'emploi des pesticides et des antibiotiques) concertation avec les directions départementales et les partenaires concernés. Il est implanté sur six sites : Caen, Rouen, Gonfreville l'Orcher , Dieppe, Cherbourg et Caen-Ouistreham</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">Assurer la certification phytosanitaire
Réaliser des inspections, dans le domaine de la santé végétale
La zone d'intervention couvre l'ensemble de la Normandie.</td></tr>
<tr><td>Description des missions</td><td colspan="2">Prendre connaissance des ordres de service et de leur revue,
Participer à la programmation des inspections.
Réaliser les inspections dans le domaine de la santé des végétaux, l'export et de la certification à l'export :
- traitement de la certification à l'export dans TRACES-NT
- traitement administratif des inspections (y compris saisie dans Resytal) et renseignement des bases de données ainsi que des tableaux de suivi
- contrôle des lots sur toute la Normandie</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Adminstration centrale : DGAL
Services déconcentrés : autres services de la DRAAF, DDT
Délégataire
Professionnels</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs</td><td>Savoir-faire</td></tr>
<tr><td>Connaissance de l'environnement institutionnel et juridique
Connaissances appliquées en agronomie appréciées</td><td>Faire preuve de réactivité, de rigueur et d'initiative
Rechercher de l'information et mener les inspections en autonomie
Capacité rédactionnelle</td></tr>
</table>

	Permis B	Utilisation de logiciels de bureautique (dont Excel, PP) et de SIG Disponibilité, nombreux déplacements
Personnes à contacter	- M. Jean-François COLLOBERT, chef du SRAL Téléphone : 02 31 24 99 62 - Mail : jean-francois.collobert@agriculture.gouv.fr - Mme Anne Christine PAPIN, adjointe au chef de SRAL Téléphone : 02 32 18 94 27 -Mail : anne-christine.papin@agriculture.gouv.fr	

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la forêt de Normandie
Service Régional de l'Alimentation (SRAL)
Poste de contrôle frontalier de Gonfreville L'Orcher (Le Havre)
Parc Frigo / La Desserte / Route des marais - 76700 GONFREVILLE L'ORCHER

Adjoint.e au responsable du poste frontalier

En l'absence de candidat titulaire, poste ouvert au recrutement d'un contractuel, sur la base de l'article 4.2 de la loi 84-16 modifiée.

Adjoint.e au responsable du poste frontalier-SIVEP du Havre

<table>
<tr><td colspan="3">N° de publication : Référence du poste : A6R1400046

Catégorie : A2</td></tr>
<tr><td colspan="2">Corps</td><td>Groupe RIFSEEP</td></tr>
<tr><td colspan="2">Inspecteur de santé publique vétérinaire</td><td>2.2</td></tr>
<tr><td colspan="2">Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement</td><td>3</td></tr>
<tr><td colspan="3">Poste V (Vacant)</td></tr>
<tr><td>Présentation de l'environnement professionnel</td><td colspan="2">Le poste de contrôle frontalier (PCF) de Gonfreville l’Orcher fait partie du Service d'inspection vétérinaire et phytosanitaire aux frontières (SIVEP), service à compétence nationale rattaché à la DGAL en charge des contrôles à l'importation. Le poste de Gonfreville l’Orcher est le premier poste français pour le contrôle des conteneurs. Le PCF est ouvert aux contrôles liés au Brexit.</td></tr>
<tr><td>Objectifs du poste</td><td colspan="2">S'assurer, au sein d'un poste frontalier, du respect des réglementations internationales et communautaires lors des contrôles à l'importation dans le domaine vétérinaire et phytosanitaire. Assister la cheffe du poste frontalier du SIVEP du HAVRE pour le pilotage du poste frontalier.</td></tr>
<tr><td>Description des missions</td><td colspan="2">Assurer la gestion RH, gestion administrative et budgétaire du poste frontalier en lien avec la cheffe de poste, le SRAL et services de la DRAAF. S’assurer de la bonne maintenance des équipements et du bâtiment. Assurer l'application des réglementations et des méthodes d'inspection, conformément à la législation de l'UE et nationale et notamment aux exigences de l’assurance qualité. Participer à l’environnement administratif et économique local. Participer aux réunions d’encadrement du SRAL.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Équipe du poste frontalier du SIVEP composée de 20 agents. Service des Douanes sur le même site. DGAL, SIVEP Central, agents du SRAL, partenaires institutionnels, laboratoires d’analyse Transitaires, importateurs, exportateurs.</td></tr>
<tr><td>Compétences</td><td>Savoirs</td><td>Savoir-faire</td></tr>
</table>

liées au poste	Diplôme vétérinaire souhaité - Réglementation applicable aux domaines considérés - Notions juridiques en droit administratif et pénal - Notions d'anglais scientifique et technique - Permis B	- Expérience d'encadrement et d'animation d'équipe - Travailler en équipe - Sens des responsabilités, capacité de jugement et de décision - Faire preuve de disponibilité - Communiquer avec les professionnels - Adaptabilité aux horaires de contrôle
Personnes à contacter	Jean-François COLLOBERT, chef du SRAL 02 31 24 99 62 - jean-francois.collobert@agriculture.gouv.fr Anne Christine PAPIN, adjointe au chef du SRAL 02 32 18 94 27 - anne-christine.papin@agriculture.gouv.fr Stéphanie JAUNET, adjointe responsable du poste de contrôle frontalier du Havre 02 35 13 32 40 - stephanie.jaunet@agriculture.gouv.fr	

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Secrétariat Général
Service des affaires financières, sociales et logistiques
Sous-direction du travail et de la protection sociale
Bureau des conditions et des relations de travail en agriculture
78 rue de Varenne - 75007 PARIS

En cas de recrutement contractuel : article 4.2 de la Loi 84.16

Chargé.e de mission santé au travail en agriculture

N° de publication : **Référence du poste : A5SAF00164** **Catégorie : A2**	
Corps	**Groupe RIFSEEP**
Attaché d'administration de l'état	4
Agent contractuel	NA
Inspection du travail	3
Poste V (Vacant)	
Présentation de l'environnement professionnel	Le bureau des conditions et des relations de travail en agriculture est chargé, au sein de la sous-direction du travail et de la protection sociale, pour le secteur agricole : - de l'élaboration de la réglementation relative aux relations individuelles et collectives du travail et à la santé et la sécurité au travail, - de la définition de la politique de prévention des risques professionnels, - de l'animation du dialogue social, - de la lutte contre le travail illégal.
Objectifs du poste	Le titulaire du poste sera chargé d'élaborer, mettre en œuvre et suivre la politique de prévention des risques professionnels et de protection de la santé au travail et d'élaborer la législation et la réglementation concernant la santé au travail. Il a également en charge les sujets relatifs aux conditions de travail et à la qualité de vie au travail.
Description des missions	Le titulaire assure l'élaboration et le suivi: - du volet santé de la politique de prévention des risques professionnels pour les travailleurs agricoles, - des plans destinés à préserver ou améliorer la santé et les conditions de travail: partie agricole du plan santé au travail, plan chlordécone, feuille de route adoptée en 2021 pour la prévention du mal-être en agriculture… - de la législation relative aux services de prévention et de santé au travail agricoles (exemple: pilotage et suivi de l'expérimentation par la MSA visant à confier certains actes médicaux aux infirmiers afin d'améliorer le suivi des travailleurs agricoles), Il anime la concertation et suit les travaux de la commission supérieure des maladies professionnelles en agriculture, élabore les textes réglementaires créant et révisant les tableaux de maladies professionnelles. Travaux en cours : adoption de tableaux de maladies professionnelles en lien avec les pesticides et prise en compte des poly-expositions.

<table>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Relations régulières avec d'autres services du MAA (DGPE, DGER, DGAL), d’autres ministères (santé, travail, écologie...), la caisse centrale de la mutualité sociale agricole (CCMSA), les partenaires sociaux ainsi qu'avec des organismes de recherche (INRAé, ANSES, Santé Publique France, INRS, ANACT...). Le poste implique des échanges avec la direction et le cabinet du ministre.
Cette activité peut entraîner des déplacements ponctuels.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs</td><td>Savoir-faire</td></tr>
<tr><td>Solides compétences juridiques
Conduite de projets transversaux
Des connaissances techniques et juridiques, notamment en droit du travail relatif à la santé au travail et en droit de la sécurité sociale sont souhaitables</td><td>Rigueur, autonomie et réactivité
Sens aigu de l’analyse
Capacités de rédaction et de synthèse
Sens du contact et capacité de représentation et d’animation de réseaux</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Olivier CUNIN, sous-directeur du travail et de la protection sociale
olivier.cunin@agriculture.gouv.fr
01 49 55 82 60

Philippe QUITTAT-ODELAIN, chef du BRCTA
philippe.quittat-odelain@agriculture.gouv.fr
01 49 55 60 71</td></tr>
</table>

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt Occitanie
GIP Transitions
2 Route de Narbonne, 31320 Auzeville-Tolosane

Responsable du pôle savoirs et transitions

N° de publication : **Référence du poste : A5R3100258** **Catégorie : A1**		
Corps		**Groupe RIFSEEP**
Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts		4.2
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement		4.1
Poste V (Vacant)		
Présentation de l'environnement professionnel	Le GIP transitions est un opérateur d'innovation au service des transitions agroécologiques.Il accompagne le monde agricole, les acteurs des territoires, le monde de l'enseignement et de la recherche dans ces démarches. Le pôle savoir et transition est composé d'un.e responsable et d'un.e chargé.e de projets.Il travaille sur la coconstruction et diffusion de connaissances pour la capacitation des acteurs, promeut les innovations pédagogiques, les tiers-lieux et contribue au camps des transitions	
Objectifs du poste	Le.la responsable du pôle savoir et transition traduit dans l'activité du pôle les objectifs fixés par le CA : S'assure du respect du budget et du plan d'activité Construit les partenariats de projet du pôle et initie des projets Veille à la qualité des méthodes mise en œuvre par le pôle Organise la transversalité de son pôle avec le pole Territoire et transitions et le pôle innovation publique Il.elle contribue pour le pôle S&T à la construction et à l'évolution du programme d'activité du GIP	
Description des missions	Organiser et développer l'activité du pôle savoir et transitions Encadrer l'équipe du pôle (chargé.e de mission, stagiaires, vacataires...) Développer le partenariat avec l'enseignement agricole et l'INRAE, faciliter la mise en réseau et la co-construction de projets partenariaux en lien avec les membres du GIP.Piloter le portefeuille de projet du pôle Développer des méthodes innovantes et veiller au processus de capitalisation et de diffusion des travaux du pôle, en particulier dans les formations initiales et continues en lien avec les organismes de formation Coordonner l'activité du pôle avec l'équipe du GIP	
Champ relationnel du poste	Relations particulières avec l'enseignement agricole : lien avec le SRFD et en particulier le chef de l'unité -Suivi des EA des EPL, expérimentation développement-, avec les équipes de direction des établissements, avec le réseau des DEA/AT et des Référents Enseigner à Produire Autrement. Relations avec l'écosystème de recherche (INRAE) et de l'enseignement supérieur, ENSFEA et ENSAT notamment. Lien avec les membres du GIP	
Compétences	**Savoirs**	**Savoir-faire**

liées au poste	Connaissance du monde de l'enseignement agricole (pédagogie, exploitations agricoles) Connaissances en agroécologie Pratique de la gestion de projet et de la pédagogie de projet Connaissance des institutions	Qualités relationnelles et d'écoute (travail en équipe) Maîtrise des outils informatiques Expérience en pilotage de projets complexes Management d'équipe
Personnes à contacter	Bruno Lion Préfigurateur GIP transitions 06 25 02 58 95 bruno.lion@agriculture.gouv.fr	

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Secrétariat Général /Service des Ressources Humaines
Mission de MOA du système d'information des ressources humaines (MISIRH)
78, rue de Varenne 75349 Paris 07 SP

En cas de recrutement contractuel : article 4.2 de la Loi 84.16

Adjoint.e chef de mission Chef.fe de pôle Accompagnement

N° de publication : **Référence du poste : A5SRH00323** **Catégorie : A2**	
Corps	**Groupe RIFSEEP**
Attaché d'administration de l'état	3
Agent contractuel	NA
Poste V (Vacant)	
Présentation de l'environnement professionnel	Au sein du service des ressources humaines (SRH), la MISIRH est rattachée au chef de service. Elle est composée de deux pôles : accompagnement du changement et projet. Dans ce cadre, elle assure le pilotage des projets SI du SRH (notamment le SIRH interministériel RenoiRH - sur base HRAcces – depuis Juillet 2019) en tant que maîtrise d'ouvrage et la cohérence des SI en lien avec la gestion des ressources humaines et le suivi des agents.
Objectifs du poste	Sous l'autorité du chef de mission, l'adjoint et chef du pôle accompagnement appuiera ce dernier dans le pilotage transversal de la structure et aura en charge le pilotage et l'organisation de l'activité du pôle.
Description des missions	- Contribuer à l'encadrement transversal de la MISIRH en favorisant l'intégration des équipes projets et assistance - Représenter la MISIRH sur les domaines d'intervention liées à l'accompagnement des utilisateurs auprès des partenaires du SRH et en interne au SRH - Assurer l'intérim du chef de la MISIRH - Concevoir et piloter la politique d'habilitation SIRH - Piloter et gérer opérationnellement le pôle accompagnement : -Suivre la mise en place du référentiel documentaire du pôle : modes opératoires, fiches réflexe, base de connaissance -Assurer la communication vers les utilisateurs permettant d'assurer l'amélioration continue du processus d'accompagnement et le développement des usages -Coordonner le dispositif de formation des gestionnaires en administration centrale et en services déconcentrés -Co-piloter le réseau des formateurs internes dans les services déconcentrés
Champ relationnel du poste	- en interne : équipe du pôle - relations avec l'ensemble des gestionnaires RH et paye des services centraux et déconcentrés. - Contrôle interne - Service du numérique - Equipes interministérielles du CISIRH

	Savoirs	Savoir-faire
Compétences liées au poste	- Techniques informatiques - Connaissance de la gestion du personnel sous l'angle statutaire, réglementaire et paye - Connaissance de SIRH (RenoiRH serait un plus) -Suivi de projet	-Capacité d'animation - Sens à la communication et de développement des partenariats -Qualité d'écoute -Aptitude à gérer les situations urgentes et qualité d'adaptation -Aptitude à la prise de décision - Rigueur - Pédagogie - Sens du dialogue
Personnes à contacter	Mme Bénédicte Renaud-Boulesteix, cheffe de mission AMOA SIRH Tel: 01.49.55.86.30 – benedicte.renaud-boulesteix@agriculture.gouv.fr	

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Secrétariat général
78 bis rue de Varenne – 75 349 PARIS 07 SP
Service des ressources humaines
Sous-direction du développement professionnel et des relations sociales
Bureau des politiques statutaires et réglementaires (BPSR)
78 rue de Varenne - 75007 PARIS

En cas de recrutement contractuel : article 4.2 de la Loi 84.16

Chef.fe de bureau

N° de publication : **Référence du poste : A5SRH00250** **Catégorie : A3**	
Corps	**Groupe RIFSEEP**
Attaché d'administration de l'état	1
Administrateur de l'état	1
Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts	3.1
Inspecteur de santé publique vétérinaire	2.1
Poste V (Vacant)	
Présentation de l'environnement professionnel	Le BPSR comprend 8 agents, dont 7 de catégorie A. Il est chargé : - des relations sociales : animation du dialogue social, exercice des droits syndicaux, fonctionnement/secrétariat des comités techniques, organisation des élections professionnelles 2022 - des textes statutaires et indemnitaires concernant les agents du ministère et de ses établissements publics ; - de la réglementation générale de la fonction publique intéressant les agents du ministère (élections professionnelles, télétravail,
Objectifs du poste	Sous l'autorité de la sous-directrice, le chef de bureau, assisté de son adjoint, est responsable des politiques statutaires et réglementaires applicables aux agents relevant de la compétence du ministère et de leur mise en oeuvre. Il anime le dialogue social ministériel. Le chef de bureau devra garantir le bon déroulement des élections professionnelles, dont la prochaine échéance est fixée à décembre 2022. Il représente le ministère dans les instances interministérielles.
Description des missions	- Manager et fédérer les agents du bureau - Assurer la qualité du dialogue social, notamment par l'organisation et le suivi des instances relevant du bureau (comités techniques ministériel, central et des services déconcentrés) et par le pilotage de la feuille de route sociale, - Piloter les projets statutaires et réglementaires relevant de la compétence du bureau et veiller au respect des procédures et des délais (discussions internes avec les acteurs concernés, consultations obligatoires, négociations interministérielles, conception et accompagnement des notes de service), - Garantir la qualité des expertises et accompagner les autres bureaux du SRH et des services dans l'appropriation des évolutions statutaires ou réglementaires, - Analyser et proposer les évolutions nécessaires dans les domaines de

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">compétence du bureau, notamment dans le cadre de la participation aux travaux interministériels issus de la loi n°2019-828
- Communiquer et favoriser les liens avec les partenaires.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Autres bureaux et missions du SRH
Equipe projet élections
Directions d'administration centrale (SG-SAJ, DGER, DGAL, DGPE, DPMA), DRAAF, DAAF, services RH des EP, autorités ministérielles (instances)
Autres ministères, DGAFP, DB, Conseil d'État
Organisations syndicales et représentants du personnel.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs</td><td>Savoir-faire</td></tr>
<tr><td>Aucun diplôme vétérinaire exigé
Maîtrise du droit de la fonction publique en matière de ressources humaines.
Connaissances des institutions ministérielles et interministérielles et de leur fonctionnement
Capacité à représenter le service et à négocier.</td><td>Organisation, rigueur, pilotage des échéances
Aptitudes managériales, qualités relationnelles
Réactivité, capacité d'adaptation
Esprit de synthèse, capacité à rendre compte, à faire des propositions, prendre des initiatives pertinentes
Disponibilité</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Mme Virginie Farjot, sous-directrice :Tél : 01 49 55 46 75 - virginie.farjot@agriculture.gouv.fr
Mme Servane Gilliers Van-Reysel, adjointe à la sous-directrice Tél : 01 49 55 43 36 - servane.gilliers-van-reysel@agriculture.gouv.fr</td></tr>
</table>