Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2022-189** **03/03/2022**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 9

Objet : Appel à candidatures Cadre ONF - fil de l'eau de février 2022 - 03

Vous trouverez ci-joint la liste des offres de poste de l'ONF au titre du second fil de l'eau de Février 2022.

La liste des offres est accompagnée de l'imprimé demande de mobilité.

La date de clôture des candidatures est fixée au 27 mars 2022 et la prise de fonctions entre le 1er mai et le 1er juillet 2022.

Les candidatures (CV, lettre de motivation et imprimé de demande de mobilité)

doivent être transmises aux personnes indiquées dans la Liste des postes mis en appel - Fil de l'eau Février 3 ci-jointe.

DG - DRH - DPGP, le 25/02/2022

Liste des postes mis en appel à candidatures - 2022 - FDLE - FEVRIER 3

DT	Agence	Service	N° Offre	Métier	Emploi	Résidence administrative	Type Logement	MF	Classement	Situation	Contact service RH DT	Type de personnels	IPEF	IDAE	IAE	Attaché P	Attaché	CATE	CTF	TFP	TF	SACE	SACS	SACN	ADJ ADM tous grades	CDF tous grades	Salariés Gr. F'	Salariés Gr. F	Salariés Gr. E	Salariés Gr. B-C-D	ANT Type IV	ANT Type III	ANT Type I
83 - DT COA	8320 - AG PAYS DE LA LOIRE	832009 - UT LOIRE ATLANT-MAINE & LOIRE	10685	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	BRAIN-SUR-ALLONNES	NON LOGE		B2	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@onf.fr 02 38 65 47 03	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
83 - DT COA	8335 - AG VAL DE LOIRE	833502 - UT ORLEANS	12431	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	CHANTEAU	NON LOGE		B2	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@onf.fr 02 38 65 47 03	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
83 - DT COA	8335 - AG VAL DE LOIRE	833513 - UT MONTARGIS-LORRIS	12543	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	MONTARGIS	NON LOGE		B2	O	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@onf.fr 02 38 65 47 03	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
83 - DT COA	8355 - AG BERRY - BOURBONNAIS	835503 - UT BOURGES	12597	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	HENRICHEMONT	NON LOGE		B2	O	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@onf.fr 02 38 65 47 03	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836510 - UT UT ET MIXE-COTE SUD	13496	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	VIELLE-SAINT-GIRONS	LOGE	M.F. DE LA JAOUGUE	B2	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@onf.fr 02 38 65 47 03	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836517 - UT DE BISCARROSSE	18213	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	BISCARROSSE	NON LOGE		B2	O	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@onf.fr 02 38 65 47 03	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836518 - UT DU BASSIN D'ARCACHON	13388	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial - UT Bassin d'Arcachon	LEGE-CAP-FERRET	LOGE	M.F.DU COUSTEAU DE LA MACHINE N	B2	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@onf.fr 02 38 65 47 03	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
84 - DT BFC	8415 - AG DU JURA	841522 - UT 2 CHAUX	2673	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	ETREPIGNEY	NON LOGE		B2	O	Farouadja RAHIS farouadja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
84 - DT BFC	8420 - AG DE VESOUL	842053 - UT DAMPIERRE	2753	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	LAVONCOURT	NON LOGE		B2	V	Farouadja RAHIS farouadja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
84 - DT BFC	8420 - AG DE VESOUL	842055 - UT VESOUL	570	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	NAVENNE	NON LOGE		B2	O	Farouadja RAHIS farouadja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
84 - DT BFC	8420 - AG DE VESOUL	842059 - UT LUXEUIL-LES-BAINS	647	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	LA LONGINE	NON LOGE		B2	O	Farouadja RAHIS farouadja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
84 - DT BFC	8420 - AG DE VESOUL	842060 - UT GRAY-GY	505	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	SAUVIGNEY-LES-PESMES	NON LOGE		B2	V	Farouadja RAHIS farouadja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
84 - DT BFC	8420 - AG DE VESOUL	842060 - UT GRAY-GY	3807	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	AUTREY-LES-GRAY	NON LOGE		B2	D	Farouadja RAHIS farouadja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
84 - DT BFC	8420 - AG DE VESOUL	842061 - UT ST LOUP-VAUVILLERS	2699	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	JASNEY	NON LOGE		B2	O	Farouadja RAHIS farouadja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
84 - DT BFC	8440 - AG DE BESANCON	844008 - UT LABERGEMENT-STE-MARIE	12822	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial responsable de triage	MOUTHE	LOGE	M.F. DE MOUTHE NO.2	B2	O	Farouadja RAHIS farouadja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
84 - DT BFC	8440 - AG DE BESANCON	844008 - UT LABERGEMENT-STE-MARIE	12821	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial responsable de triage	CHAUX-NEUVE	LOGE	M.F. DE CHAUX NEUVE	B2	O	Farouadja RAHIS farouadja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
84 - DT BFC	8440 - AG DE BESANCON	844008 - UT LABERGEMENT-STE-MARIE	12828	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial responsable de triage	JOUGNE	NON LOGE		B2	O	Farouadja RAHIS farouadja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
84 - DT BFC	8440 - AG DE BESANCON	844012 - UT PONTARLIER-MORTEAU	12936	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial responsable de triage	ORCHAMPS-VENNES	NON LOGE		B2	O	Farouadja RAHIS farouadja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
84 - DT BFC	8440 - AG DE BESANCON	844012 - UT PONTARLIER-MORTEAU	12937	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial responsable de triage	MONTBENOIT	LOGE	M.F. DE PONTARLIER NO.2	B2	O	Farouadja RAHIS farouadja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
84 - DT BFC	8455 - AG BOURGOGNE-EST	845505 - UT AUXOIS-MORVAN	11169	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial - Arnay Le-Duc (21)	ARNAY-LE-DUC	NON LOGE		B2	O	Farouadja RAHIS farouadja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
85 - DT S-N	8505 - AG NORD-PAS-DE-CALAIS	850510 - UT AVESNOIS	13581	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	LOCQUIGNOL	LOGE	M.F. DE LA TENURE	B2	V	Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
85 - DT S-N	8510 - AG PICARDIE	851008 - UT VILLERS-COTTERETS	5373	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	VILLERS-COTTERETS	LOGE	M.F. DE LA PEPINIERE	B2	O	Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
85 - DT S-N	8510 - AG PICARDIE	851008 - UT VILLERS-COTTERETS	3727	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	VILLERS-COTTERETS	LOGE	M.F. DE LA FAISANDERIE No.2	B2	O	Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
85 - DT S-N	8515 - AG ILE-DE-FRANCE EST	851507 - UT FONTAINEBLEAU-NORD	4093	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		B2	V	Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
85 - DT S-N	8515 - AG ILE-DE-FRANCE EST	851507 - UT FONTAINEBLEAU-NORD	3274	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial domanial	NOISY-SUR-ECOLE	LOGE	M.F.LA ROCHE AUX SABOTS	B2	O	Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
85 - DT S-N	8530 - AG D'ALENCON	853004 - UT BOCAGE	6716	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	CHAMPSECRET	LOGE	MF DE LA GRANDE PLACE	B2	D	Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
85 - DT S-N	8530 - AG D'ALENCON	853006 - UT PERCHE	2441	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	SAINT-MARTIN-DU-VIEUX-BELLEME	NON LOGE		B2	V	Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
86 - DT GE	8625 - AG DE METZ	862504 - UT THIONVILLOIS	874	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	HAYANGE	LOGE	M.F. DE JEAN DAISTEIN	B2	D	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
86 - DT GE	8630 - AG DE SARREBOURG	863004 - UT BITCHE	2094	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	BITCHE	NON LOGE		B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
86 - DT GE	8630 - AG DE SARREBOURG	863008 - UT SARREBG MONTAGNE TETRAS	2731	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	ABRESCHVILLER	NON LOGE		B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
86 - DT GE	8630 - AG DE SARREBOURG	863008 - UT SARREBG MONTAGNE TETRAS	3883	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	ABRESCHVILLER	NON LOGE		B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
86 - DT GE	8682 - AG AUBE-MARNE	868208 - UT RUMILLY	3784	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	RUMILLY-LES-VAUDES	NON LOGE		B2	O	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
86 - DT GE	8682 - AG AUBE-MARNE	868208 - UT RUMILLY	3661	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	ARRELLES	NON LOGE		B2	O	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
87 - DT MM	8745 - ATE BDR / Vaucluse	874503 - UT ALPILLES COLLINES PROVENCAL	14107	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	TARASCON	NON LOGE		B2	V	mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
87 - DT MM	8745 - ATE BDR / Vaucluse	874508 - UT COTE BLEUE STE VICTOIRE	8293	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	LE THOLONET	NON LOGE		B2	V	mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
87 - DT MM	8775 - AG AVE-LOT-TARN-TARNEGA	877511 - UT MONTS DE LACAUNE ROUERGUES	2947	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier Territorial	CAMARES	NON LOGE		B2	D	mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
87 - DT MM	8790 - AG PYRENEES - GASCOGNE	879019 - UT GASCOGNE	11911	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial - UT Gascogne Astarac	BERDOUES	LOGE	M.F. DE BERDOUES	B2	O	mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
88 - DT AURA	8805 - AG AIN - LOIRE - RHONE	880505 - UT PAYS DE GEX	1838	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	GEX	NON LOGE		B2	V	mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
88 - DT AURA	8805 - AG AIN - LOIRE - RHONE	880509 - UT BUGEY-BRESSE-DOMBES	1600	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	SAINT-RAMBERT-EN-BUGEY	NON LOGE		B2	V	mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
88 - DT AURA	8805 - AG AIN - LOIRE - RHONE	880510 - UT RHONE	1068	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	MONSOLS	NON LOGE		B2	V	mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
88 - DT AURA	8815 - AG ISERE	881512 - UT VERCORS ISERE	2737	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	AUTRANS	LOGE	M.F. D'AUTRANS NO 2	B2	V	mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
88 - DT AURA	8815 - AG ISERE	881512 - UT VERCORS ISERE	3652	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	AUTRANS	NON LOGE		B2	V	mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
88 - DT AURA	8835 - AG MONTAGNES D'AUVERGNE	883508 - UT MARGERIDE LIVRADOIS	12460	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	CHANALEILLES	NON LOGE		B2	V	mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
88 - DT AURA	8845 - Agence territoriale SMB	884512 - UT Chambery	4236	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	BOURGET-EN-HUILE	NON LOGE		B2	V	mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
88 - DT AURA	8845 - Agence territoriale SMB	884513 - UT Faucigny	5050	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	BONNEVILLE	NON LOGE		B2	V	mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
88 - DT AURA	8845 - Agence territoriale SMB	884515 - UT Modane	2126	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial Saint André	MODANE	NON LOGE		B2	V	mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X
88 - DT AURA	8845 - Agence territoriale SMB	884516 - UT Moutiers	7127	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial Bozel - Adjoint du RUT - UT Tarentaise Vanoise	BOZEL	LOGE	M.F. DE MOUTIERS NO.2	B3-B4	O	mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - ADJ - CDF							X	X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21231 - Date de prise de poste : 01/04/2022 **chargé de mission "activités minières"**
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9015 - DIRECTION REGIONALE DE GUYANE 901505 - SERVICE AMENAGEMENT DU TERRITOIRE
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER CAYENNE (973)
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 17/02/2022
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF gère en Guyane un patrimoine forestier de 5,7 millions d'hectares, en mettant en œuvre une gestion multifonctionnelle ou conservatoire. Avec 80 agents, l'ONF est un opérateur territorial important en Guyane. Les missions exercées au sein de la Direction Territoriale relèvent de la gestion durable de la forêt tropicale humide, de la commercialisation des bois, de la surveillance du domaine (orpaillage, déforestation, police de la nature), d'activités conventionnelles, de la mise en œuvre de MIG et de la gestion d'espaces naturels remarquables. Dans ce cadre, l'ONF recherche en Guyane un(e) Chargé(e) de mission « activités minières » pour son Unité Spécialisée Nature (USN) au sein du Service Aménagement du Territoire (SAT). Le SAT est chargé du suivi de l'ensemble des occupations foncières du domaine forestier privé de l'Etat en Guyane et du contrôle des activités réalisées sur ce territoire, dont le suivi des impacts de l'orpaillage légal et illégal sur les milieux naturels. L'ampleur et la diversité des tâches sont liées à la vastitude du domaine privé forestier de l'Etat. En Guyane, l'ONF en est le gestionnaire pour le compte du Ministère de l'Agriculture ; il a mandat pour instruire et signer tous les actes ; il en perçoit également les redevances. A titre d'exemple, le SAT supervise la gestion de 350 contrats d'occupation de loisirs, plus de 40 occupations à des fins touristiques, 80 conventions d'occupations pour activités minières, des contrats de fortage, etc. Les recettes liées à ces contrats dépassent chaque année le million d'€. Le SAT apporte également son expertise aux différents services de l'Etat en matière d'aménagement du territoire et de gestion foncière (Préfecture, Domaines, DGTM, ...), aux collectivités, ainsi qu'aux communautés autochtones et par extension, toutes collectivités ou personnes morales ayant une activité en rapport avec le foncier. Au sein du SAT, se trouve l'Unité Spécialisée Nature (USN) en charge de l'accompagnement des activités d'orpaillage légal, depuis l'expertise de l'impact des demandes en passant par le suivi de l'occupation foncière qui en résulte, mais aussi par l'évaluation et le contrôle des impacts induits, sur la totalité du territoire géré par l'ONF. L'USN est également en charge de lutter contre l'orpaillage illégal et s'insère, pour ce faire, au sein de la coordination exercée par l'Etat-major de Lutte contre l'Orpaillage et la Pêche Illégale (EMOPI), avec 4 agents commissionnés et armés. Qualités et aptitudes : Adaptabilité aux différents contextes métiers de l'ONF en Guyane ; Capacité à s¿approprier le contexte technique de gestion du domaine forestier en Guyane ; Capacité à s¿approprier le contexte technique des occupations minières du domaine forestier ; Capacité à s¿approprier le contexte technique et réglementaire de l¿activité minière en Guyane ; Capacité de gestion de projet et d¿études techniques en partenariat avec des acteurs externes ;
Objectifs du poste	Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans sa fiche de poste.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Aide à l'élaboration des devis ou des offres Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le SAT rassemble 10 agents dont le responsable du service. Le service comprenant un pôle foncier/mines et l'Unité Spécialisée Nature (USN). Le pôle foncier/mines rassemble actuellement trois gestionnaires dont une en charge des activités minières . L'US Nature rassemble 6 agents dont une responsable également placé sous l'autorité administrative du responsable du SAT. Les missions de l'USN concernent tout le panel de l'activité minière (légale et illégale), depuis l'évaluation de ses impacts, jusqu¿à la lutte contre l¿orpaillage illégal, en passant par l'appui à la réhabilitation post-mine. Le chargé(e) de mission « activités minières » aura pour missions : - La gestion technique du suivi des dossiers miniers légaux ; - Le suivi technique des contrats miniers, notamment sur le volet de la réhabilitation/revégétalisation assistée : depuis les demandes jusqu¿au quitus en assurant ou pilotant des contrôles documentaires et de terrain des Conventions d¿Occupation Temporaire pour Activités Minières (COTAM), en collaboration avec les services de l¿Etat et les Etablissements Publics concernés ; - Le suivi technique des Conventions d¿Occupation Temporaire (COT) pour les bases vie et les dépôts de carburant liés à l¿activité minière ; - La veille réglementaire des activités minières dans le cadre de la certification PEFC ; - La veille technique et réglementaire sur la réhabilitation des sites miniers et plus globalement sur les sujets en lien avec la restauration des milieux ; - Le pilotage et l¿accompagnement de projets de recherches et d¿études concernant la réhabilitation des sites miniers légaux comme illégaux ; - Le suivi et la mise à jour d¿une cartographie des impacts miniers résiduels (sites orphelins ou autres) ; - L¿accompagnement de la responsable de l'USN (Unité Spécialisée Nature faisant partie du SAT) dans la préparation des Commissions Autorisations de Recherches Minières (CARM), dans les procédures de pénalités au titre de la COTAM ; - Le relationnel technique avec les opérateurs miniers ; - L¿adaptation technique du suivi des activités minières par l¿ONF, face aux évolutions règlementaires ou législatives. Qualités et aptitudes : Adaptabilité aux différents contextes métiers de l'ONF en Guyane ; Capacité à s¿approprier le contexte technique de gestion du domaine forestier en Guyane ; Capacité à s¿approprier le contexte technique des occupations minières du domaine forestier ;
Observations	Capacité à organiser des missions de terrain ; Capacité rédactionnelle ; Capacité d¿analyse technique et documentaire, production d¿expertises ; Capacité à s'insérer et à travailler dans les réseaux de compétences des partenaires de l'ONF ; Capacité d'écoute ; Capacité à l'auto-formation. Compétences métier : Connaissances en bureautique et maitrise de l¿outil SIG (QGis notamment) ; Connaissances en écologie et foresterie, en particulier sur les milieux tropicaux, appréciées. ; Connaissance de la mine et de la règlementation minière en Guyane appréciée. Contacts : Véronique JEAN-MARIE, responsable du SAT/ mail : veronique.jean-marie@onf.fr Floriane DENEUVILLE-MAYER, responsable de l'USN / mail : floriane.deneuville-mayer@onf.fr Date de prise de poste souhaitée : 1er juin 2022

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12597 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8355 - AGENCE TERRITORIALE BERRY - BOURBONNAIS 835503 - UT BOURGES
Résidence administrative	CHER HENRICHEMONT
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	DUGRAIN BERTRAND - Niveau 2 - 02.48.70.30.11 LEROY PATRICK GERARD DANIEL - Niveau 1 - 02.48.24.90.23
Présentation de la structure	La Direction Territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT, 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Elle regroupe environ 850 personnes en charge de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Au sein de la DT, l'agence territoriale Berry-Bourbonnais assure la mise en oeuvre d'une gestion multifonctionnelle sur l'ensemble des forêts publiques des départements du Cher, de l'Indre et de l'Allier, soit 56 000 ha de forêts domaniales et 12 000 ha d'autres forêts publiques. Elle comporte trois services fonctionnels (forêt, bois , SG) et 6 unités territoriales. Au sein de l'agence, l¿Unité Territoriale de Bourges assure la gestion de 14 000 ha de forêts publiques (60%FD ; 40% FC), dont la majorité des forêts de collectivités de toute l¿agence. Les principaux enjeux de l¿UT portent : - En AFR : sur un dialogue permanent avec les représentants des propriétaires pour permettre la pleine application des documents de gestion. Ce dialogue est pédagogique (messages constants sur la gestion forestière) et multiplié (plus de 70 propriétaires différents) pour réussir à mettre en œuvre une gestion forestière durable et multifonctionnelle. L'importance du nombre de forêts communales et sectionales, souvent dispersées et de petites taillles, multiplie le nombre de dossiers et d'interventions. - En DO : sur la mise en œuvre des documents de gestion dans le respect de nos guides de sylviculture. Parmi les forêts gérées, une forêt militaire (dite ETBS, ou DGA-TT) d'environ 1400 ha représente une gestion très spécifique. L'UT Bourges comporte un poste de RUT et 7 postes de techniciens forestiers. Le poste de technicien forestier territorial comporte la gestion des forêts publiques situées principalement dans un triangle entre Henrichemont, Sancerre et Avord. La surface totale des forêts de collectivités est d'environ 2000 ha, à laquelle s'ajoute la gestion particulière d'une forêt militaire (au sud est de Bourges) et d'une forêt privée.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	. Compétences techniques variées : sylviculture, environnement, accueil. . Capacités relationnelles importantes, étant donné la diversité des propriétaires de forêts de collectivités. . Capacité à travailler en équipe, sur un territoire éclaté géographiquement.
Observations	Participation au sein de l'UT à l'atteinte des objectifs de la feuille de route annuelle de l'UT dans les différents domaines d'activité.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13882 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technico-comercial Bois / chargé de contrat**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8355 - AGENCE TERRITORIALE BERRY - BOURBONNAIS 835510 - SERVICE BOIS BERRY BOURBONNAIS
Résidence administrative	ALLIER COSNE-D'ALLIER
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/05/2010
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT, 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Elle regroupe environ 900 personnes en charge de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. La commercialisation des bois est pilotée par la Mission Commerciale Bois et Services (MCBS) qui travaille en lien étroit avec le service bois de l'agence Berry-Bourbonnais. Au sein de la DT, l'agence territoriale Berry-Bourbonnais assure la mise en oeuvre d'une gestion multifonctionnelle sur l'ensemble des forêts publiques des départements du Cher, de l'Indre et de l'Allier, soit 56 000 ha de forêts domaniales et 12 000 ha d'autres forêts publiques. Elle comporte trois services fonctionnels (forêt, bois , SG) et 6 unités territoriales. Au sein de l'agence, le service bois assure la mise en œuvre de la commercialisation des bois au sein de l'agence Berry-Bourbonnais, incluant le pilotage et le suivi de l'exploitation des bois façonnés.
Objectifs du poste	Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.
Activités	Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Objectif du poste et perspectives Conduite des activités d'exploitation forestière, cubage et classement des bois, mise en œuvre des contrats d'approvisionnement Connaissance des métiers de l'exploitation forestière, bonne connaissance des produits bois. Formation à la négociation Connaissance de l'essence chêne indispensable. Aptitude à travailler avec de nombreux partenaires tant en interne qu'en externe à l'Etablissement. Réalisation et suivi des contrats d'approvisionnement : choix des parcelles à exploiter, recherche et contractualisation avec les ETF et les transporteurs, contrôle qualité produits, réceptions avec les clients Appui au chef de service bois de l'agence notamment pour les bois façonnés. Pilotage du classement des bois auprès des UT. Champ d'intervention : Allier, et appui possible dans le Berry (Cher-Indre).
Observations	Savoir-Faire : Connaissance de l'essence chêne indispensable et des produits pin. Aptitude à travailler avec de nombreux partenaires tant en interne qu'en externe à l'Etablissement. Savoir Etre : Pragmatisme, esprit d'initiative et réactivité, disponibilité. Capacité au développement des relations clientèles. Déplacements fréquents dans le département de l'Allier. Délocalisation possible du poste dans l'Allier, sous réserve de l'accord de l'ONF. Formation et expérience souhaitées.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12431 - Date de prise de poste : 01/04/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8335 - AGENCE TERRITORIALE VAL DE LOIRE 833502 - UT ORLEANS
Résidence administrative	LOIRET CHANTEAU
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS at ACS), 8 agences territoriales et une agence Etudes & Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et Centre-Val de Loir. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui sont rattachées administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest Aquitaine. 925 personnes vont avoir en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest Aquitain partage 4 contextes biogéographiques : La chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. 900 personnes vont avoir en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Agence à forts enjeux de production et gestion multifonctionnelle du Bassin ligérien, l'agence Val de Loire a compétence sur les départements 28, 37, 41 et 45. Elle est composée de 80 agents (6 unités territoriales), et gère 72.000 ha de forêts domaniales principalement en chênaie ligérienne et 8.000 ha de forêts de collectivité, mobilise 200.000 m3 de bois et programme annuellement en FD pour 3.5 M € de travaux. L'UT est constitué de 8 TFT et d'un RUT gérant 13000 ha de forêt domaniale et 700 ha de forêts des collectivitrés relevant du régime forestier. UT à objectif de production de bois de chêne et de pins sylvestre en contexte ligérien. Forts enjeux de gestion durable, et en particulier important effort de régénération et production de chêne de qualité. Forêt en contexte périurbain pour partie Triage de 1500 ha en forêt domaniale d'Orléans et de 280 ha de forêts des collectivités.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Aptitude à la communication et à la réalisation d'animations à destination du grand public
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12543 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8335 - AGENCE TERRITORIALE VAL DE LOIRE 833513 - UT MONTARGIS-LORRIS
Résidence administrative	LOIRET MONTARGIS
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	POUPAT CHRISTOPHE - Niveau 2 - 02.38.65.02.80 DEBOISSE GILLES - Niveau 1 - 0238851407
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône- Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 855 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Agence à forts enjeux de production et gestion multifonctionnelle du Bassin ligérien, l'agence Val de Loire a compétence sur les départements 28, 37, 41 et 45. Elle est composée de 80 agents (6 unités territoriales), et gère 72.000 ha de forêts domaniales principalement en chênaie ligérienne, et 8.000 ha de forêts de collectivité, mobilise 210.000 m3 de bois et programme annuellement en FD pour 3.5M € de travaux. Unité territoriale à effectif de 8 TFT pour une surface de 13150 ha avec de forts enjeux de production dans les 4 massifs gérés : Forêt Domaniale Orléans-Les Bordes (en sus, enjeu environnemental marqué), FD Montargis (en sus, enjeu d'accueil du public marqué), Forêt Départementale de Thou et Forêt Départementale de Troussebois.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage de 1475 ha Correspondant bois énergie (FD Montargis et Thou) Mise en oeuvre des travaux d'accueil du public FD Montargis
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13496 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836510 - UT LIT ET MIXE-COTE SUD
Résidence administrative	LANDES VIELLE-SAINT-GIRONS
Logement	LOGE VIELLE-SAINT-GIRONS M.F. DE LA JAOUGUE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	CONSTANTIN ERIC - Niveau 1 - 05.56.00.64.90
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 925 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale de Lit et Mixe - Côte Sud qui assure la gestion durable de 12 255 ha de forêt, 2/3 de forêts domaniales littorales dunaires à forts enjeux de production, de protection et d'accueil du public, avec d'importantes concessions, mais aussi 1/3 de forêts communales. Sylviculture du pin maritime de dune. Mise en oeuvre de missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages, surveillances...) pour l'Etat et les collectivités. Développement de conventions avec les collectivités et les particuliers: expertises, surveillance et travaux de génie écologique. Gestion de sites Natura 2000.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	gestion des forêts domaniale littorale et communale conformément à l'organigramme fonctionnel de l'UT. Responsable du suivi de la concession du camping Campeole. Développement de l'activité conventionnelle avec les concessionnaires et la commune de Vielle Saint Girons. Correspondant lot de chasse : FD Vielle St Girons. Titulaire placette écosystème RENECOFOR. Chef de projet "équipement touristique" plan-plage Lette Blanche et responsable du chantier "piste cyclable de la Côte". Participation aux missions de Police pilotée armée
Observations	Savoir-Faire: Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, Canopée). Maîtrise des logiciels métier Travaux et Teck Sequoia. Connaissance sylviculture du Pin maritime. Capacité à conduire des projets. Savoir-Etre: Autonomie et aptitude au travail en équipe. Rigueur et sens des responsabilités. Sens du contact et attrait pour les relations avec les élus et les partenaires. Aptitude à la communication externe. Conditions particulières d'exercice: Bonne condition physique pour déplacements pédestres sur dune. Participation aux missions collectives de l'UT. Participation aux permanences touristiques. Congés limités en été.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 18213 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836517 - UT DE BISCARROSSE
Résidence administrative	LANDES BISCARROSSE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 28/01/2019
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	FOURCADE CAROLINE - Niveau 1 - 0558427707 CONSTANTIN ERIC - Niveau 2 - 05.56.00.64.90
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. Plus de 900 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales. L'unité territoriale de Biscarosse : Gestion multifonctionnelle et durable de : - 16 400 ha de forêts domaniales littorales dunaires à forts enjeux de production, de protection et d'accueil, intégrant les FD de la Teste, Biscarrosse, Sainte Eulalie et FD Lagnereau (canton du Courneau). - 3 240 ha forêt domaniale affectée au ministère des Armées, FDA de la Base Aérienne 120 de Cazaux. - 2079 ha de forêt communale, FC de Biscarrosse, FC Gujan-Mestras, FC la Teste, (délibération de la commune prise en décembre 2019).Rattachement de la FC du Teich par Arrêté Ministériel en 2021 - Servitude de la DGA essais de missiles sur près de 11.500 ha. - Sylviculture du pin maritime de dune. - Mise en oeuvre de missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages de la Teste et Biscarrosse) pour l'Etat et les collectivités. - Exploitation de la chasse sous licence collective dirigée, licences individuelles et régie interne sur l¿emprise du site DGAEM. Exploitation par bail amiable et licences autorisées à l'extérieur (la Teste, Biscarrosse et Lagnereau (partie)). - Surveillance estivale à la Teste et Biscarrosse sur plans-plages et forêts domaniales.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Fonction d'un technicien forestier sur l'Unité Territoriale Gestion des forêts affectées conformément à l'organigramme fonctionnel de l'UT Interlocuteur privilégié de ces communes. Participation aux actions de régulation (chasse) des ongulés sur l'emprise du site DGA-EM. Surveillance estivale
Observations	Savoir-Faire: Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, Canopée). Savoir-Etre: Autonomie et aptitude au travail en équipe. Rigueur et sens des responsabilités. Sens du contact. Capacité d'adaptation. Conditions particulières d'exercice: Bonne condition physique. Poste susceptible d'être pourvu.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13388 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial - UT Bassin d'Arcachon**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836518 - UT DU BASSIN D'ARCACHON
Résidence administrative	GIRONDE LEGE-CAP-FERRET
Logement	LOGE LEGE-CAP-FERRET M.F.DU COUSTEAU DE LA MACHINE N.
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	KORYSKO FRANCOIS - Niveau 1 - 05.90.99.28.99 CONSTANTIN ERIC - Niveau 2 - 05.56.00.64.90
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 925 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 133 personnels, 5 services fonctionnels, 9unités territoriales. L'Unité Territoriale Bassin & Sud Médoc : Gestion durable de forêts domaniales littorales à forts enjeux paysagers, d'accueil du public, principalement situées entre Lacanau et le Nord du bassin d'Arcachon et de forêts communales Sylviculture du pin maritime. Mise en oeuvre de missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages...) pour l'Etat et les collectivités. Développement de conventions avec les collectivités, le conservatoire du littoral et les particuliers : expertise, surveillance et travaux de génie écologique.Territoire du Bassin d'Arcachon à forts enjeux relationnels. Mise en oeuvre de la démarche forêt d'exception sur les massifs domaniaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Chef de projet conventionnel : fonctions de garde du littoral et mise en oeuvre du plan de gestion (257 ha de milieux naturels dunaires) Gestion FC Lège Cap Ferret (207.87 ha) Gestion secteurs périurbains FD Lège et Garonne (45 ha) Chef de projet équipement touristique: pistes cyclables et équipements linéaires FD Lège et Garonne Chef de projet dune Correspondant environnement Correspondant OCNA (suivi du trait de côte, appui à la mise en oeuvre de la stratégie locale, inventaires avifaune migratrice) Correspondant local Forêt d'exception FD de Lège et Garonne Correspondant concessions inter triage FD Lège et Garonne Participation aux missions de police pilotée armée Animation de visites guidées Participation aux opérations de police en forêt domaniale et sur les terrains du conservatoire du littoral nécessitant le port de l'arme de service (UV 638)
Observations	Compétences Conduite de projets d'équipements d'accueil/Animation Maîtrise des outils informatiques de base (Word,Excel,GPS,Canopée) Connaissance de la sylviculture du Pin Maritime Savoir-faire Conduite de projets conventionnels et gestion d'espaces naturels péri-urbains ou littoraux Animation de projets territoriaux, capacité à entretenir des relations de confiance avec les élus, partenaires publics et privés, monde associatif Sens du contact et de la communication indispensables, ouverture d'esprit dans la mise en oeuvre d'opérations pilotes, capacité d'adaptation et pragmatisme Connaissance de la gestion milieu dunaire,approches paysagères et environnementales Conditions particulières Bonne condition physique Disponibilité:Participation aux opérations collectives de l'UT:martelages, élaboration des aménagements,permanences,tournées de surveillance,intérims) Travail possible w-e, jours fériés et période estivale Déplacements sur tout le pourtour du Bassin d'Arcachon.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10685 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8320 - AGENCE TERRITORIALE PAYS DE LA LOIRE 832009 - UT LOIRE ATLANTIQUE-MAINE ET LOIRE
Résidence administrative	MAINE-ET-LOIRE BRAIN-SUR-ALLONNES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	JANNAULT NICOLAS - Niveau 2 - 02.40.71.25.02 LEVESQUE CORENTIN - Niveau 1 - 02.40.71.03.34
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 925 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence territoriale Pays de la Loire couvre 5 départements présentant des contextes et enjeux très divers pour l'établissement (du littoral au ligérien) avec 54 postes de travail organisés. Elle est localisée sur 2 sites administratifs (Nantes, Le Mans). Elle comporte 3 services fonctionnels : Affaires Générales, Service Bois (mutualisé avec l'Agence Bretagne) et Service Forêt, qui compte notamment un pôle Littoral dont les personnels exercent à la fois en Bretagne, Pays de la Loire et Nouvelle Aquitaine (partie ex-région Poitou-Charentes). Elle comporte également le PNRGF de Guémené et 3 unités territoriales. L'UT inter-départementale (Loire-atlantique et Maine et Loire) est composée d'une équipe de 9 personnes : 1 responsable d'UT et 8 techniciens, gérant un domaine de 14000 ha de forêts environ dont 80 % de FD.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Interlocuteur pour les forêts militaires affectées des camps de Fontevraud (2915 ha) et de Terrefort (120 ha) pour les 4 forêts communales - Brain-sur-Allonnes 192ha - Parnay 30ha - Brézé 22ha - Courléon 287ha Correspondant de l'autorité militaire sur l'ensemble du département du Maine et Loire. Correspondant développement et chef de projet développement local (Mécénat, collectivités, Label Bas Carbone) pour l'UT Réalisation de prestations sylvicoles (conseil de gestion) et d'accueil du public dans le domaine concurrentiel
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 18955 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Assistant forêt spécialisé chasse et travaux**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8330 - AGENCE TERRITORIALE POITOU-CHARENTES 833010 - SERVICE FORET AGENCE POITOU-CHARENTES
Résidence administrative	VIENNE POITIERS
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 23/04/2020
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	BLED ANTOINE JEAN STANISLAS - Niveau 1 - 0549589601 ALLO SEBASTIEN PIERRE CHRISTIA - Niveau 1 - 05.49.58.96.07
Présentation de la structure	La Direction Territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT, 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Elle regroupe environ 900 personnes en charge de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. La commercialisation des bois est pilotée par la Mission Commerciale Bois et Services (MCBS) qui travaille en lien étroit avec le service bois de l'agence Berry-Bourbonnais. L'agence Poitou-Charentes conduit et anime la politique de gestion durable des forêts publiques dans les 4 départements de la région Poitou-Charentes (Charente, Charente-maritime, Deux Sèvres et Vienne). Elle comporte 3 UT, un Secrétariat Général, et un Service Forêt Développement dont les chefs de projet EAM interviennent également sur l'Agence Pays de Loire. L'activité de l'Agence est soutenue par un service bois mutualisé attaché à l'agence Val de Loire. Une UP Etudes et Travaux intervient sur le périmètre de cette Agence. L'Agence est solidaire de cette UP pour le maintien et le développement de son action dans le champ patrimonial et concurrentiel. Les enjeux littoraux (travaux touristique, génie écologique sur les dunes, surveillance et pression foncière) sont particulièrement forts sur la Charente Maritime et mobilisent largement les équipes de l'Agence. Les partenariats avec les collectivités sont la conditition indispensable pour pérenniser notre action sur le littoral et dans le reste de l'Agence. L'Agence comporte également la plus grande RBI feuillue de France (RBI de Chizé) et produit des chênes de qualité dans les forêts de la Vienne. La forêt de Braconne Bois Blanc est un lieu de détente essentiel pour le bien être des habitants de l'agglomération d'Angoulème. Le Service Forêt Développement se compose d'une équipe de 7 personnes : 1 chef de service, 2 chefs de projet aménagement, 1 assistante travaux-chasse, 1 animateur sylvicole /producteur de données aménagement, 1 chef de projet accueil du public et concurrentiel 3-CL, 1 chargé d'environnement/ingénierie financière et sigiste généraliste.
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé forêt assiste un service ou un manager forêt dans les thématiques de la gestion forestière multifonctionnelle.

Activités	Diffuse en externe des données Administre des données Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Gère la partie administrative des aménagements Gère la partie administrative des programmes de travaux Gère la partie administrative et financière de la chasse - pêche Suit les sommiers Gère les états d'assiette Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Suit l'activité Suit les devis
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	1. Suivi administratif de l'activité Chasse en lien avec le Resp du Service Forêt Développement 900 k€ en baux, plus de 100k€ annuel en licences 3-CP / Contact clients/fédés 2. Support outil TECK pour la partie prescription en 3-CP notamment : - Appui à la programmation sous TECK et à sa bonne finalisation dans l'outil (relance agents, vérification de la conformité des prestations programmées par rapport au référentiel, reporting sur l'avancement des saisies) - Appui à la mise en œuvre des programmes TECK (transformation en devis, transformation en DAI/DAE, édition de programmes communaux, reporting sur la transformation en devis signés, ajustements en lien avec les AP et l'UP Travaux) - Suivi de facturation et TDB production 3. Soutien au montage administratif et au suivi de dossiers aidés dans le champ d'activité du Service Forêt Développement
Observations	Liens étroits et constants avec les TFT, et l'UP Travaux pour la mise en oeuvre fluide des programmes de travaux tout au long de la saison. Lien avec les locataires de chasse et les fédés pour la gestion administrative de l'activité chasse (bracelets, autorisations, facturation, achats chasse en licence).

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21221 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Assistant R&D**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830006 - POLE RDI - BOIGNY
Résidence administrative	LOIRET BOIGNY-SUR-BIONNE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 16/02/2022
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	NICOLAS LOIC PATRICK FRANCIS - Niveau 1 - 02.38.65.02.83 GENTILS MILENE - Niveau 2 - 02.38.65.47.11
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 925 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Au sein de l'ONF, le département RDI rattaché à la Direction Forêt et Risques Naturels a pour mission de conduire des projets de recherche, développement et innovation sur les grands enjeux de la gestion durable des forêts publiques. Il coordonne 7 pôles spécialisés répartis dans différentes DT, qui assurent le pilotage et la réalisation du programme RDI national. Le pôle RDI de Boigny-sur-Bionne pilote et réalise les missions liées principalement à la sylviculture de la chênaie atlantique et des pins de plaine (pin maritime, pin sylvestre, pin laricio), à l'adaptation au changement climatique et au renouvellement des peuplements incluant principalement des travaux sur des sylvicultures alternatives durables sous aléas climatiques (itinéraires sylvicoles, mélange d'essences, ...) et sur les itinéraires techniques de renouvellement en régénération naturelle et plantations dans des contextes difficiles (sols, végétation concurrente, sécheresse estivale...). Pour cela, le pôle de Boigny gère un parc expérimental important de plus de soixante essais avec une assise géographique large (Bretagne, bassin aquitain, bassin ligérien, littoral de l¿Ouest et le massif central,). Pôle expérimentateur, l¿équipe de Boigny coanime et contribue entre autres à l¿échelle nationale à la mise en place, au suivis et aux mesures des dispositifs du GIS COOP Chênes, Pin maritime, Douglas et COOP Hétérogène. Le pôle de Boigny est également fortement impliqué dans le transfert et le développement en DT COA, soutiens méthodologiques, expertises sylvicoles, implications parcours climatiques, transfert résultats scientifiques en gestion, formations et communication (décodeurs). L'effectif de l'équipe est de 5 personnes : 1 responsable de pôle, 2 chargés de R&D et 2 assistants de R&D.
Objectifs du poste	L'assistant de recherche & développement met en œuvre les projets R&D et notamment les dispositifs expérimentaux, en adaptant, si nécessaire, les protocoles et techniques. Il est responsable des sites, du matériel. Il encadre les équipes de terrain. Il participe à la diffusion des résultats.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Met en oeuvre des projets R&D Organise les expérimentations S'assure du bon fonctionnement du matériel d'expérimentation Recueille, vérifie, analyse des données scientifiques Renseigne des bases de données recherche Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Valorise les résultats des recherches et leur diffusion Coordonne une équipe projet réduite Gère matériels et locaux Veille à l'application des règles SST sur sa structure Anime des sessions de formation Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Pour conduire vos missions, vous serez localisé(e) sur le site ONF de Boigny-sur-Bionne, au sein du pôle RDI et à proximité immédiate du Pôle Forêt de la direction territoriale. Sous la conduite du responsable de pôle RDI, votre activité sera orientée sur le suivi et la valorisation du parc expérimental du pôle (principalement adaptation et l'évolution des sylvicultures du chêne et des pins de plaine et littoral). Vos missions : 1/ Participation à la mise en œuvre des projets R&D du pôle ; contribution à l'élaboration des projets et des protocoles de terrain associés 2/ Installation, suivi, et mise en œuvre opérationnelle des essais du pôle (planification, organisation, réalisation et assurance qualité des mesures) ; 3/ Maintenance des dispositifs et mise en œuvre des travaux (devis, suivi de l'exécution et réception des travaux) 4/ Analyse et valorisation (compte-rendus) d'essais monosites ; 5/Contribution et soutien dans le cadre de la mise en place de placettes permanentes, de transferts recherche vers la gestion ; 6/ Contribution à l¿animation technique et contribution à la conception de modules de soutien/formation, participation animation et organisation des formations, tests et développement des nouveaux outils de terrain en lien avec l¿animation expérimentale de la RDI 7/ Rédaction de notices techniques. 8/ Veille scientifique et technique, 9/ Utilisation d'outils statistiques et informatiques de R&D (SIG, modules de traitement des données développés par RDI, logiciel R)
Observations	* Connaissances en sylviculture, dendrométrie et expérience de terrain exigée, appétence pour ce domaine * Maîtrise, connaissance ou appétence pour le suivi expérimental, une expérience dans ce domaine serait appréciée, * Maitrise d'Excel, Word * Connaissances dans les Systèmes d¿Information Géographique * Maitrise ou appétence pour les outils d'analyses statistiques et R (niveau débutant ou intermédiaire), Savoir-être : * Bon relationnel et esprit d'équipe, * Autonomie, * Rigueur, * Pédagogie et sens du contact Conditions particulières : Les déplacements longs avec nuitées sont fréquents sur le territoire de la direction territoriale (Régions Centre, Nouvelle-Aquitaine, Pays de Loire, Bretagne), sur le territoire du Massif Central et ponctuellement sur l'ensemble du territoire métropolitain. *Bonne condition physique, (mesures sur le terrain, tâches répétitives).

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11169 - Date de prise de poste : 01/07/2022 **Technicien forestier territorial - Arnay-Le-Duc (21)**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845505 - UT AUXOIS-MORVAN
Résidence administrative	COTE-D'OR ARNAY-LE-DUC
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 600 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros. L'agence compte 182 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales. L'Unité Territoriale Auxois-Morvan comporte 10 TFT et 1 RUT dont 1 RTE, 1 chargé de mobilisation des bois, 1 correspondant chasse, 1 correspondant loup/lynx, 1 correspondant environnement, 1 personnel impliqué dans le réseau mammifères, et a pour objectif d'avoir 3 personnels armés (1 seul actuellement). L'UT gère 16 862 ha de forêts composées à 87 % de feuillus et 13% de résineux (2 489 ha en 8 forêts domaniales et 14 372 ha en 158 forêts de collectivités et Etablissements publics). Le volume mobilisé varie entre 29 000 et 35 000 m3 /an pour environ 10 000 m3 via le bois façonné. 92% de la surface en gestion est aménagée et l'effort de révision est très variable allant de 500 à plus de 2 000 ha par an, auquel il faut ajouter les nouvelles applications au RF (environ 400-500 ha sur l'UT) suite à la circulaire du MAAF de 2016.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Le triage d'Arnay-le-Duc se situe dans la moitié Sud de l'UT Auxois-Morvan. Le bureau du poste est situé sur la commune de Jouey dans la Maison Forestière de Buan, au sein de la forêt domaniale de Buan. Le triage est composé de 13 forêts communales, 1 forêt sectionale, pour 1 479 ha, aménagé à 98 % (3 FC non aménagées - 5 forêts dont le document de gestion est à réviser de suite). La sylviculture en communale comme en domaniale est axée sur le chêne et plus marginalement sur le douglas. Au vu des évolutions climatiques, une évolution vers le mélange et la sylviculture est à l'œuvre. Sur 2020, les volumes martelés se caractérisent comme suit : Bois d'oeuvre : 699 m3 de CHX ; Bois d'industrie : 2 536 m3 de BI dont plus de 80 % mobilisés par les délivrances : enjeu sur la recherche d'alternative pour mobiliser le BI au vu de la diminution du nombre d'affouagistes. Au niveau travaux, 7 à 10 programmes de travaux avec en général plus de 80% de retours positifs. Le nombre de jours de martelages/saison est d'environ 25 jours et ceci sur tout le territoire de l'UT. Observations : Le poste est « susceptible d'être armé » : un investissement dans les missions de surveillance pilotée est demandé. POSTE NON LOGE, bureau à la MF de Buan : assurer la gestion de la MF et de ses abords. La MF est le lieu réservé aux réunions d'UT. L'organisation des triages et des missions est susceptible d'évoluer.
Observations	Contact Eric LAURENTY, Responsable UT Auxois-Morvan - Tél. 06 16 82 65 22

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13105 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien spécialiste dominante aménagement**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844002 - SERVICE FORET AG DU DOUBS
Résidence administrative	DOUBS PONTARLIER
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2009
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction Territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence ONF de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 106 500 ha de forêts publiques, dont 100 500 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de 505 collectivités, réparties sur la quasi-totalité du département du Doubs. La gestion est mise en œuvre par 9 unités territoriales, assistées par quatre services de soutien (Bois, Appui Travaux, Forêt, Affaires Générales) localisés sur 2 sites administratifs (Besançon et Pontarlier). Le service Forêt de l'agence de Besançon assure le pilotage de l'ensemble des activités SAM (hors programmation de travaux) et EAM. Son activité couvre aussi le foncier, la chasse en forêt domaniale, le suivi de l'équilibre forêt-gibier et la gestion du SIG. L'équipe du Service Forêt est composée de 13 personnes : - une équipe de 6 chefs de projet placés sous l'autorité du pilote EAM de l'agence, adjoint au chef de service - une cellule SIG de 3 opérateurs (dont un administrateur de données) - une équipe de pilotage du service, composée de 4 personnes : chef de service, responsable EAM, responsable SAM, et assistant. Les peuplements gérés sur l'agence sont diversifiés, résineux et feuillus, mais globalement productifs. Une proportion importante de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus, et certains massifs ont un caractère périurbain affirmé (agglomération de Besançon).
Objectifs du poste	Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires,associations, services de l'Etat).
Activités	Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Dans un contexte de prise en compte du changement climatique, le titulaire du poste est chargé de la conduite de projets d'aménagement, en intégrant les études foncières préalables. Un appui et une animation technique auprès des UT sont également attendues : participation à des martelages, conduite d¿expertises ou de diagnostics notamment dans le cadre de l'adaptation des forêts au changement climatique. Le poste intègre enfin la mission de correspondant peuplements classés sur la zone résineuse de l'agence. La capacité à travailler de façon collective et solidaire au sein du service FORET, et la volonté d'intervenir en appui auprès des équipes de terrain sont deux éléments importants.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12821 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial responsable de triage**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844008 - UT LABERGEMENT-SAINTE-MARIE
Résidence administrative	DOUBS CHAUX-NEUVE
Logement	LOGE CHAUX-NEUVE M.F. DE CHAUX NEUVE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de 510 communes forestières. Le triage de Chaux Neuve fait partie de l'UT de Labergement Ste Marie couvrant 12 000 ha de forêts, pricipalement communales, répartis sur 11 triages. Si certaines forêt de l'UT présentent des enjeux environnementaux et sociaux affirmés, les activités de mobilisation et de production de bois façonnés demeurent une activité importante de l'UT. Les activités conventionnelles reposent principalement sur la réalisation ou l'encadrement des travaux patrimoniaux prévus aux documents de gestion.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Vérifie les livraisons Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Triage composé de 6 forêts communales, 1 forêt domaniale pour une superficie totale de 1212 ha. Forêt Domaniale du Verdet 129 ha Forêt Communale de Chaux Neuve 276 ha Forêt Communale de Chapelle des Bois 264 ha Forêt Communale des Pontets 169 ha Forêt Communale de Crouzet 164 ha Forêt Communale de Reculfoz 142 ha Forêt Communale de Chatelblanc 71 ha * Poste de montagne ; pratique du ski et/ou de la raquette souhaitable (reconnaissance des chablis) et activités marquées par une forte saisonnalité * Pratique intense du bois façonné (85% de la mobilisation) ; contrôle du classement et du cubage * Affouage façonné. Des missions transversales au sein de l'UT ou de l'Agence pourront être confiées en tenant compte des compétences particulières du titualire.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12822 - Date de prise de poste : 01/07/2022 **Technicien forestier territorial responsable de triage**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844008 - UT LABERGEMENT-SAINTE-MARIE
Résidence administrative	DOUBS MOUTHE
Logement	LOGE MOUTHE M.F. DE MOUTHE NO.2
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de 510 communes forestières. Le triage de Mouthe - Le Risol fait partie de l'UT de Labergement Ste Marie couvrant 12 000 ha de forêts, pricipalement communales, répartis sur 11 triages. Si certaines forêt de l'UT présentent des enjeux environnementaux et sociaux affirmés, les activités de mobilisation et de production de bois façonnés demeurent une activité importante de l'UT. Les activités conventionnelles reposent principalement sur la réalisation ou l'encadrement des travaux patrimoniaux prévus aux documents de gestion.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Vérifie les livraisons Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Triage de MOUTHE Le Risol composé d'une forêt domaniale, de 3 forêts communales (sarrageois, Rondefontaine, Petite-Chaux) et d'une forêt privée (y compris pâturages boisés) pour une surface de 1 055 ha. Gestion des maisons forestières APAS de Mouthe Des missions transversales au sein de l'UT ou de l'agence pourront être confiées en tenant compte des compétences particulières du titulaire. * Poste de montagne ; activités marquées par une forte saisonnalité ; conditions topographiques de forte pente nécessitant bonne condition physique. * Pratique intense du bois façonné (100% de la mobilisation) ; contrôle du classement et du cubage
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12828 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial responsable de triage**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844008 - UT LABERGEMENT-SAINTE-MARIE
Résidence administrative	DOUBS JOUGNE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de 510 communes forestières. Le triage de Jougne fait partie de l'UT de Labergement Ste Marie couvrant 12 000 ha de forêts, pricipalement communales, répartis sur 11 triages. Si certaines forêt de l'UT présentent des enjeux environnementaux et sociaux affirmés, les activités de mobilisation et de production de bois façonnés demeurent une activité importante de l'UT. Les activités conventionnelles reposent principalement sur la réalisation ou l'encadrement des travaux patrimoniaux prévus aux documents de gestion.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Vérifie les livraisons Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage en charge de la gestion de la forêt de la commune de JOUGNE ' 1064 ha La station de Métabief Mont d'Or étant implantée pour partie sur la FC de Jougne, les gestionnaires de cette station font partie des interlocuteurs habituels du titulaire du poste. Des missions transversales au sein de l'UT ou de l'agence pourront être confiées en tenant compte des compétences particulières du titulaire. * Poste de montagne ; activités marquées par une forte saisonnalité ; conditions topographiques de forte pente nécessitant bonne condition physique. * Pratique intense du bois façonné (100% de la mobilisation) ; contrôle du classement et du cubage

Observations	* Possibilité de logement communal.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12936 - Date de prise de poste : 01/07/2022 **Technicien forestier territorial responsable de triage**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844012 - UT PONTARLIER-MORTEAU
Résidence administrative	DOUBS ORCHAMPS-VENNES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers. Au sein de la DT BFC, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en œuvre par 9 Unités territoriales, dont l'UT PONTARLIER-MORTEAU, assistées par 3 services de soutien: Bois, Appui Travaux et Forêt. Suivant un gradient stationnel partant de la plaine de l'Ognon et des avants-monts jurassiens au nord-ouest jusqu'au Haut-Jura au sud-est du département, les peuplements gérés sur l'agence sont diversifiés mais globalement productifs à très productifs : récolte annuelle voisine de 600 000 m3 soit 6 m3/ha/an environ. Une proportion importante de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus (sites Natura 2000 « Vallée de la Loue et du Lison », « Massif du Mont-d'Or du Noirmont et du Risol », « Vallées du Dessoubre, de la Réverotte et du Doubs », « Moyenne Vallée du Doubs ») et certains massifs ont un caractère périurbain affirmé (agglomération de Besançon). L'UT Pontarlier-Morteau assure la gestion de plus de 8 000 ha de forêts à dominante résineuse, et à haut potentiel de production; elle comprend 8 triages
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Triage composé de 4 forêts communales pour une superficie totale de 1 068 ha:Fournets-Luisans, Fuans, Orchamps-Vennes, Vennes. Contexte de forêts résineuses de moyenne montagne à la dimension de production très marquée. Activités marquées par une certaine saisonnalité. Pratique importante du bois façonné (50 à 100 % de la mobilisation) ; contrôle du classement et du cubage. Des missions transversales au sein de l'UT ou de l'agence pourront être confiées en tenant compte des compétences particulières du titulaire.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12937 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial responsable de triage**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844012 - UT PONTARLIER-MORTEAU
Résidence administrative	DOUBS MONTBENOIT
Logement	LOGE PONTARLIER M.F. DE PONTARLIER NO.2
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la DT BFC, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en œuvre par 9 Unités territoriales, dont l'UT PONTARLIER-MORTEAU, assistées par 3 services de soutien : Bois, Appui Travaux et Forêt. Suivant un gradient stationnel partant de la plaine de l'Ognon et des avants-monts jurassiens au nord-ouest jusqu'au Haut-Jura au sud-est du département, les peuplements gérés sur l'agence sont diversifiés mais globalement productifs à très productifs : récolte annuelle voisine de 600 000 m3 soit 6 m3/ha/an environ. Une proportion importante de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus (sites Natura 2000 « Vallée de la Loue et du Lison », « Massif du Mont-d'Or du Noirmont et du Risol », « Vallées du Dessoubre, de la Réverotte et du Doubs », « Moyenne Vallée du Doubs ») et certains massifs ont un caractère périurbain affirmé (agglomération de Besançon). L'UT Pontarlier-Morteau assure la gestion de plus de 8 000 ha de forêts à dominante résineuse, et à haut potentiel de production; elle comprend 8 triages
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Triage composé des forêts - de 6 communes, Les Alliés, Arçon, Hauterive-la-fresse, Maisons-du-bois-Lièvremont, Montbenoît, Ville-du-pont -de la forêt domaniale de Ban pour une superficie totale de 1 035 ha. Contexte de forêts résineuses de moyenne montagne à la dimension de production très marquée. Activités marquées par une forte saisonnalité. Correspondant RENECOFOR. Correspondant de l'adjudicataire du lot de chasse en forêt domaniale de Ban.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2673 - Date de prise de poste : 01/04/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8415 - AGENCE TERRITORIALE DU JURA 841522 - UT 2 CHAUX
Résidence administrative	JURA ETREPIGNEY
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. L'agence départementale du Jura est divisée en 9 unités territoriales. L'unité territoriale de Chaux est chargée de la gestion de 19 210 ha répartis entre la forêt domaniale de Chaux (13 093 ha) et 23 forêts communales (6 155 ha). La forêt domaniale de Chaux, plus grande forêt domaniale de Franche Comté, constitue avec les forêts communales voisines le deuxième massif feuillu de France. Les enjeux de gestion durable sont très importants : suivi de l'aménagement, mobilisation des bois notamment sous forme de bois façonné et de contrat d'approvisionnement, la gestion de l'équililbre sylvo-cynégétique, l'accueil du public. L'équipe de l'UT est constituée d'un responsable d'UT et de 11 agents patrimoniaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Fort enjeu de renouvellement des peuplements dans un contexte de déséquilibre faune flore très marqué (cerf). - Triage concerné par les questions de préservation des milieux et des espèces à fort enjeu patrimonial dans un contexte de zone humide. - Connaissance cynégétique appréciée. - Travail en équipe incontournable.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11437 - Date de prise de poste : 01/04/2022 **Conducteur de travaux**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE 843517 - UP BOURGOGNE-OUEST
Résidence administrative	YONNE AUXERRE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2022
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers. L'UP Bourgogne Ouest constitue 1 des 11 unités de production de l'AETX Bourgogne Franche-Comté. Elle est composée d'un RUP et de 5 conducteurs de travaux qui encadrent environ 20 ouvriers forestiers. Son activité porte essentiellement sur 2 domaines : - réalisation de travaux patrimoniaux sur l'agence Bourgogne Ouest, à savoir essentiellement des travaux sylvicoles dans les peuplements feuillus et résineux. - réalisation de travaux mécanisés (souvent préalable à l'intervention en travaux manuels) : broyage de création et d'entretien de cloisonnements, fauchage d'accotements, entretien du parcellaire. Les travaux sont réalisés pour partie en interne et pour partie en sous traitance.
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers, de la planification à la livraison. Il entretient des relations étroites avec les responsables d'unités territoriales et les techniciens forestiers territoriaux, et/ou les clients externes.
Activités	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Aide à l'élaboration des devis ou des offres Planifie les chantiers Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Conduit la réalisation des chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	- Intervient sur le secteur sud-ouest de l'Yonne et nord-ouest de la Nièvre - Encadre 4 ouvriers sur son bassin, les équipes venant en renfort d'autres secteurs ainsi que les sous-traitants principalement pour les chantiers mécanisés. - Interlocuteur de 2 UT Auxerrois et une partie du haut Nivernais En plus des activités métier mentionnées ci-avant dans la fiche métier, il est amené : - à négocier les contrats au rendement - à informer lors des réunions d'UT les prescripteurs du bilan des chantiers du mois passé et de la planification des chantiers du mois à venir - à saisir la paye des ouvriers et les demandes d'achat externe dans Teck - à assurer le management et la RH de proximité vis-à-vis de ses équipes
Observations	- Déplacements importants - Poste qui exige des qualités relationnelles, une maîtrise de soi, de fortes capacités d'organisation et une autonomie dans le travail

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2753 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842053 - UT DAMPIERRE
Résidence administrative	HAUTE-SAONE LAVONCOURT
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) : - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 740 ha de forêts publiques. Objectifs annuels de l'agence : - Bois vendus ou délivrés : 470 000 m3 pour 21 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. L' Unité territoriale de Dampierre-sur-Salon est composée de 8 triages pour sur une superficie de 12027 ha environ répartis sur 53 unités de gestion (forêts communales essentiellement) avec de forts enjeux de production. Objectifs annuels de l'Unité territoriale : mobilisation de 53 000m3, 230 k€ de travaux patrimoniaux, développement des activités conventionnelles de diversification, études de terrain permettant d'élaborer les aménagements, suivi des aménagements, mise en oeuvre du plan de mobilisation des bois (préparation et suivi de l'état d'assiette, suivi des volumes désignés, suivi des jeunes peuplements,...). Important volet faune-flore.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Triage composé de 10 forêts communales : - Brotte les Ray - Ferrières les Ray - Lavoncourt - Membrey - Ray sur Saône - Recologne les Ray - Renaucourt - Theuley - Tincey et Pontrebeau - Villers Vaudey pour une superficie de 1 240 ha.
Observations	Contacts : Responsable d'UT : Fernand VUILLEMOT - tél. : 03.84.67.07.96 - portable : 06.24.29.91.91 Directeur d'agence : Laurent TAUTOU - tél. : 03.84.97.51.02 - portable : 06.19.45.24.97

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 570 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842055 - UT VESOUL
Résidence administrative	HAUTE-SAONE NAVENNE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) : - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 740 ha de forêts publiques. Objectifs annuels de l'agence : - Bois vendus ou délivrés : 470 000 m3 pour 21 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. L¿Unité territoriale de Vesoul est composée de 11 triages pour une superficie de 14986 ha environ répartis sur 80 unités de gestion (forêts communales essentiellement) avec de forts enjeux de production. Objectifs annuels de l'Unité territoriale : mobilisation de 49 000m3, 300 k€ de travaux patrimoniaux, développement des activités conventionnelles de diversification, études de terrain permettant d'élaborer les aménagements, suivi des aménagements, mise en œuvre du plan de mobilisation des bois (préparation et suivi de l'état d'assiette, suivi des volumes désignés, suivi des jeunes peuplements,...). Important volet faune-flore.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Triage composé de 8 forêts communales : - Calmoutier - Colombe-lès-Vesoul - Dampvalley-lès-Colombe - Neurey-lès-la-Demie - Quincey - Vallerois-Lorioz - Vellefaux - Villers le Sec pour une superficie de 1 473 ha.
Observations	Contacts : Responsable d'UT : Romane TOURNERET : tél. : 03.84.97.51.22 - portable : 06.07.11.52.92 Directeur d'agence : Laurent TAUTOU - tél. : 03.84.97.51.02 - portable : 06.19.45.24.97

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 647 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842059 - UT LUXEUIL-LES-BAINS
Résidence administrative	HAUTE-SAONE LA LONGINE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de VESOUL est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) : - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 740 ha de forêts publiques. Objectifs annuels de l'agence : - Bois vendus ou délivrés : 470 000 m3 pour 21 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. L¿ Unité territoriale de Luxeuil est composée de 12 triages pour une superficie de 13 567 ha environ répartis sur 49 unités de gestion (forêts communales essentiellement) avec de forts enjeux de production. Objectifs annuels de l'Unité territoriale : mobilisation de 71 000m3, 360 k€ de travaux patrimoniaux, développement des activités conventionnelles de diversification, études de terrain permettant d'élaborer les aménagements, suivi des aménagements, mise en œuvre du plan de mobilisation des bois (préparation et suivi de l'état d'assiette, suivi des volumes désignés, suivi des jeunes peuplements,...). Important volet faune-flore.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Triage composé de 6 forêts communales : - Beulotte Saint Laurent - Corravillers - Esmoulières - La Longine - La Montagne - La Rosière pour une superficie de 1 057 ha.
Observations	Contacts : - Responsable d'UT : Pierre-Louis DIETZ : tél. 03.84.93.96.13 / 06.07.85.32.24 - Directeur d'agence : Laurent TAUTOU - tél. : 03.84.97.51.02 - portable : 06.19.45.24.97

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 505 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842060 - UT GRAY-GY
Résidence administrative	HAUTE-SAONE SAUVIGNEY-LES-PESMES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) : - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 740 ha de forêts publiques. Objectifs annuels de l'agence : - Bois vendus ou délivrés : 470 000 m3 pour 21 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. L' Unité territoriale de Gray Gy est composée de 13 triages pour une superficie de 17468 ha environ répartis sur 83 unités de gestion (forêts communales essentiellement) avec de forts enjeux de production. Objectifs annuels de l'Unité territoriale : mobilisation de 82 000m3, 500 k€ de travaux patrimoniaux, développement des activités conventionnelles de diversification, études de terrain permettant d'élaborer les aménagements, suivi des aménagements, mise en oeuvre du plan de mobilisation des bois (préparation et suivi de l'état d'assiette, suivi des volumes désignés, suivi des jeunes peuplements,...). Important volet faune-flore.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Triage composé de 7 forêts communales et d'1 forêt d'Etablissement Public : - Broye Aubigney Montseugny - Centre Hospitalier de Gray (pie) - Chevigney - La Grande Résie - Malans - Pesmes - La Résie Saint-Martin - Sauvigney lès Pesmes pour une superficie de 1 280 ha
Observations	Contacts : Responsable d'UT : Franck ROUSTAN : tél. : 03.84.65.74.36 - portable : 06.19.43.35.67 Directeur d'agence : Laurent TAUTOU - tél. : 03.84.97.51.02 - portable : 06.19.45.24.97

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3807 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842060 - UT GRAY-GY
Résidence administrative	HAUTE-SAONE AUTREY-LES-GRAY
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) : - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 740 ha de forêts publiques. Objectifs annuels de l'agence : - Bois vendus ou délivrés : 470 000 m3 pour 21 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. L' Unité territoriale de Gray Gy est composée de 13 triages pour une superficie de 17468 ha environ répartis sur 83 unités de gestion (forêts communales essentiellement) avec de forts enjeux de production. Objectifs annuels de l'Unité territoriale : mobilisation de 82 000m3, 500 k€ de travaux patrimoniaux, développement des activités conventionnelles de diversification, études de terrain permettant d'élaborer les aménagements, suivi des aménagements, mise en oeuvre du plan de mobilisation des bois (préparation et suivi de l'état d'assiette, suivi des volumes désignés, suivi des jeunes peuplements,...). Important volet faune-flore.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Triage composé de 9 forêts communales et 1 forêt privée : - Attricourt - Autrey lès Gray - Bouhans et Feurg - Broye les Loups et Verfontaine - Centre Hospitalier de Gray (pie) - Fahy lès Autray - Loeuilley - Poyans - Saint Seine sur Vingeanne - Privée Bergeon pour une superficie de 1 092 ha.
Observations	Contacts : Responsable d'UT : Franck ROUSTAN : tél. : 03.84.65.74.36 - portable : 06.19.43.35.67 Directeur d'agence : Laurent TAUTOU - tél. : 03.84.97.51.02 - portable : 06.19.45.24.97

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2699 - Date de prise de poste : 01/04/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842061 - UT SAINT LOUP-VAUVILLERS
Résidence administrative	HAUTE-SAONE JASNEY
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) : - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 740 ha de forêts publiques. Objectifs annuels de l'agence : - Bois vendus ou délivrés : 470 000 m3 pour 21 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. L¿ Unité territoriale de Saint Loup Vauvillers est composée de 10 triages pour sur une superficie de 14913 ha environ répartis sur 42 unités de gestion (forêts communales essentiellement) avec de forts enjeux de production. Objectifs annuels de l'Unité territoriale : mobilisation de 64 000m3, 400 k€ de travaux patrimoniaux, développement des activités conventionnelles de diversification, études de terrain permettant d'élaborer les aménagements, suivi des aménagements, mise en œuvre du plan de mobilisation des bois (préparation et suivi de l'état d'assiette, suivi des volumes désignés, suivi des jeunes peuplements,...). Important volet faune-flore.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Triage composé de 5 forêts communales : - Anchenoncourt et Chazel - Anjeux - Girefontaine - Jasney - Melincourt pour une superficie de 1 517 ha.
Observations	Contacts : Responsable d'UT : Thibaut IMBERT - tél. : 03.84.93.96.04 - portable : 06.84.81.81.49 Directeur d'agence : Laurent TAUTOU - tél. : 03.84.97.51.02 - portable : 06.19.45.24.97

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 17256 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Gestionnaire Achat - DT BFC**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8400 - SIEGE DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 840060 - SERVICE FINANCIER DT BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	DOUBS BESANCON
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 22/03/2017
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Le service financier apporte son soutien et remplit des missions mutualisées pour le compte des agences territoriales, des agences spécialisées (travaux et études) et des services de la Direction territoriale. Ces missions recouvrent l'ensemble des fonctions de soutien, en complément de la gestion des ressources humaines, de l'informatique et de la communication. Il comprend deux pôles : le pôle budget-contrôle de gestion en charge de la contractualisation, du contrôle de gestion, de la comptabilité ordonnateur et le pôle achats et logistique en charge des achats et de la logistique. Au sein du service financier, le pôle achat a pour missions de connaître le marché de l'offre dans son domaine d'activité, de recueillir les besoins et demandes des services prescripteurs internes, de déclencher les consultations, mener le sourcing et le choix des fournisseurs, de négocier les tarifs et les conditions d'achat (livraison, conditions de paiement...). La partie commande et réception est assurée par le service comptable et le service prescripteur. En moyenne, il y a 50 procédures de marchés par an (procédure adaptée et formalisée) ainsi que des procédures négociées. Le pôle se compose d'un acheteur à temps partiel, du poste de gestionnaire et d'un poste d'assistante à temps partiel axé principalement sur la lutte contre le travail dissimulé.
Objectifs du poste	Le gestionnaire achats met en œuvre la procédure d'achat adaptée, en assure la gestion administrative suivant les règles de la commande publique.
Activités	Participe à la réalisation d'appels d'offres Rédige les marchés Analyse les offres Approvisionne Vérifie les livraisons Prépare et suit les consultations Suit les marchés publics Apporte assistance, conseil et expertise Assure les interfaces Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Sous l'autorité du responsable du pôle achat, logistique et reprographie, le gestionnaire achat participe à la mise en oeuvre de la politique d'achat de l'établissement ONF (ONF pouvoir adjudicateur ou Assistant Technique à Donneur d'Ordre) et veille à la sécurité des actes juridiques comme à la bonne exécution des contrats, tout en recherchant leur optimisation économique et technique. Il organise les procédures de la commande publique pour l'achat des fournitures, services et travaux. Il assiste et conseil les prescripteurs. - Programmation des achats (anticipation et regroupement des besoins), identification des besoins d'achats des services, détermination des procédures à mettre en oeuvre, - Elaboration des pièces du dossier de consultation, - Rédaction et suivi des marchés subséquents, - Analyse des plis (candidatures et offres) en lien avec le service prescripteur, préparation et participation aux négociations et mises au point, - Gérer les relations avec les soumissionnaires, candidats et fournisseurs (notification, signatures, renseignements, RIB, mise en demeure, pénalités, relances, avenants, ordre de service, etc), - Déploiement des marchés territoriaux et nationaux, - Exécution contractuelle et du suivi financier des marchés, - Effectuer sur SAP la création des contrats, son suivi, la demande de création des fournisseurs et les actes d'achats, révisions tarifaires, actualisation des quantités et valeurs en lien avec le service concerné, - Effectuer sur la plateforme de dématérialisation la mise en ligne, la publicité, le suivi de la procédure, questions-réponses, etc, - Vérifier la conformité du fournisseur vis-à-vis de la lutte contre le travail dissimulé avant la notification et en cours d'exécution du marché, - Assurer le suivi du tableau de bord achat et de la liste des marchés, - Participation à la définition d'outils de mesure de la performance de l'achat, - Rechercher et suivre toute(s) information(s) nécessaire(s) à la bonne exécution de l'achat, veille juridique et veille marchés, - Archivage des marchés et des documents du service, - Soutien au pôle logistique et au pôle reprographie.
Observations	Contact avec les fournisseurs. Performance environnementale : intégrer la réglementation environnementale spécifique Être rigoureux, autonome, discret, réactif et organisé Participer à la qualité du travail effectué dans le respect des délais. Capacité d'apprendre rapidement les procédures. Savoir travailler en équipe Connaissance de base de la comptabilité générale. Connaissance des procédures de passation et d'exécution des marchés publics. Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel) et comptables (SAP). Capacité de gérer simultanément des marchés et projets multiples et complexes. Prévoir des déplacements sur les différents sites de la DT.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3274 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Technicien forestier territorial domanial**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8515 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE EST 851507 - UT FONTAINEBLEAU-NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE NOISY-SUR-ECOLE
Logement	LOGE NOISY-SUR-ECOLE M.F.LA ROCHE AUX SABOTS
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.. L'Agence Ile-de-France Est gère 52 000 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales. L'unité territoriale (UT) de Fontainebleau est constituée d'un responsable d'unité territoriale (RUT), d'un adjoint au RUT et de 18 techniciens forestiers répartis sur 18 triages. Elle est en charge de la gestion du massif de Fontainebleau (forêts domaniales des Trois Pignons, de La Commanderie et de Fontainebleau) et de la forêt domaniale de Nanteau Poligny, soit 24 300 ha, et de forêts communales et départementales pour environ 900 ha. L'UT de Fontainebleau est caractérisée par un fort taux de surface hors sylviculture, puisqu'elle contient 2500 ha de réserves biologiques intégrales et dirigées. En outre, le massif de Fontainebleau bénéficie de nombreux statuts de protection : site classé, forêt de protection, Natura 2000. L'accueil du public représente près de 17 millions de visiteurs par an ; le massif de Fontainebleau est labellisé « forêt d'exception ». Enfin, la production de bois est caractérisée par des chênes de qualité.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	TRIAGE DE LA FUTAIE Situation : Ouest de la forêt de Fontainebleau. Superficie : 1427 ha dont 1124 ha en sylviculture. Missions transversales : Travaux /Plantations et arbres dangereux. Caractéristiques : Diversité des contextes forestiers. Accueil du public localisé. Présence de RBI et RBD. Le technicien forestier a toute la responsabilité du triage. Il assure sur le terrain la gestion durable de forêts publiques et des espaces naturels de son périmètre d'intervention, en application des aménagemements forestiers (travaux, coupes, accueil du public, prise en compte de l'environnement). Il effectue des tournées de surveillance sur son secteur et sur l'UT certains week-ends par an.
Observations	CHAMPS RELATIONNELS : Ensemble de l'Unité territoriale, de l'Agence territoriale et de l'UP Fontainebleau pour les relations internes ONF. Relations avec les mairies d'ACHERES-LA-FORET et d'URY. Poste à pourvoir au 1er septembre 2022. Poste réservé service.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4093 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8515 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE EST 851507 - UT FONTAINEBLEAU-NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.. L'Agence Ile-de-France Est gère 52 000 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales. L'unité territoriale (UT) de Fontainebleau est constituée d'un responsable d'unité territoriale (RUT), d'un adjoint au RUT et de 18 techniciens forestiers territoriaux répartis sur 18 triages. Elle est en charge de la gestion du massif de Fontainebleau (forêts domaniales des Trois Pignons, de La Commanderie et de Fontainebleau) et de la forêt domaniale de Nanteau Poligny, soit 24 300 ha, et de forêts communales et départementales pour environ 900 ha. L'UT de Fontainebleau est caractérisée par un fort taux de surface hors sylviculture, puisqu'elle contient 2500 ha de réserves biologiques intégrales et dirigées. En outre, le massif de Fontainebleau bénéficie de nombreux statuts de protection : site classé, forêt de protection, Natura 2000. L'accueil du public représente près de 17 millions de visiteurs par an ; le massif de Fontainebleau est labellisé « forêt d'exception ». Enfin, la production de bois est caractérisée par des chênes de qualité.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	TRIAGE D'AVON : Situation : Est de la forêt de Fontainebleau Superficie : 1371 ha dont 1367 ha en sylviculture Caractéristiques : Production de chênes de qualité. Accueil du public dans la zone Nord et Est du triage. Missions transversales souhaitées : Brigade Equestre et chasse. Le technicien forestier a toute la responsabilité du triage d'Avon. Il assure, sur le terrain, la gestion durable de forêt publiques et des espaces naturels de son périmètre d'intervention, en application des aménagement forestiers (travaux, coupes, accueil du public, prise en compte de l¿environnement). Il effectue des tournées de surveillance sur son secteur et sur l'UT certains weekends par an.
Observations	CHAMP RELATIONNEL : Ensemble de l'Unité territoriale, de l'Agence territoriale et de l'UP Fontainebleau pour les relations internes ONF. Relations avec les mairies d'Avon, de Thomery, de Moret et de Veneux Nombreux riverains POSTE à pourvoir au 1er septembre 2022

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5569 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Assistante administrative et comptable du SEAP**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8520 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE OUEST 852001 - SECRETARIAT GENERAL AGENCE VERSAILLES
Résidence administrative	YVELINES VERSAILLES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/01/2016
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Rattachée à la Direction territoriale Seine Nord, l'Agence Ile-de-France Ouest gère plus de 42000 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales, sur les quatre départements de l'Ouest parisien (Yvelines, Hauts de Seine, Val d'Oise et Essonne partie). Dans ces forêts fortement périurbaines, les enjeux sociaux et paysagers y sont majeurs et nécessitent une gestion (notamment sylvicole) adaptée et un soin tout particulier. Cette fonction sociale est un des objectifs prioritaires assignés aux forêts domaniales devant la production de bois et la protection des milieux et des richesses biologiques. Les relations avec les élus, les associations, les services de l'Etat et tous les autres partenaires y sont particulièrement nombreuses et demandent une communication proactive. L'agence se compose de : - une direction basée à Versailles et à Rambouillet - 4 unités territoriales avec 42 techniciens forestiers territoriaux - des spécialistes et personnels de soutien techniques et administratifs répartis dans 5 services : Service Forêt, Service Bois, Service Environnement et Accueil du Public, Service Education à l'Environnement et Secrétariat général.
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé études & travaux assiste un service ou un manager dans le cadre des activités de travaux et d'études.
Activités	Assure le premier contact de la relation client Effectue des relances sur devis Ordonnance les dépenses Assure la relation prescripteur et client Suit les devis Suit l'activité Participe à la réalisation d'appels d'offres Met en forme une offre commerciale Approvisionne Pré-comptabilise et facture les recettes Gère les moyens de production Tient les dossiers à jour Participe à la réalisation des travaux Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Met en forme des documents
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Au sein du service environnement et accueil du public, assure le suivi administratif des dossiers . convention . concurrentiel . MIG à l'aide des outils dédiés. Elabore, vérifie et contrôle les programmes TECK Saisi les demandes d'achats.

Observations	POSTE réservé service.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 6716 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8530 - AGENCE TERRITORIALE D'ALENCON 853004 - UT BOCAGE
Résidence administrative	ORNE CHAMPSECRET
Logement	LOGE CHAMPSECRET M.F. DE LA GRANDE PLACE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence d'Alençon couvre les départements de l'Orne, la Manche et le Calvados et comprend des services supports au siège et quatre unités territoriales (fusion en cours passer de 4 à 3). L'agence est formée de 46 collaboarateurs. Son unité territoriale du Bocage (UT) est composée de deux pôles : le pôle Andaines, majoritairement concentré autour de la forêt domaniale des Andaines, et le pôle Argentan, composé de FD (FD Pin au Haras, FD Gouffern), de FC (FC Gouffern en Auge notamment) et de forêts privées gérées sous convention. Les enjeux de l'UT sont multiples : mobilisation de bois (environ 36 000 m3 martelés par an en FD et 3 000 m3 en AFR), mise en oeuvre de 250 k€ de travaux patrimoniaux en FD, activités conventionnelles (environ 40 k€ annuels de contribution à la marge), vocation d'accueil du public pour les FD Andaines (proximité de la station thermale de Bagnoles de l'Orne), FD Gouffern (partenariat avec la ville d'Argentan) et sur le secteur du Haras du Pin. 20 000 m3 de bois sont commercialisés en bois façonné.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Missions patrimoniales en FD Andaines sur environ 1200 ha. - Appui au responsable technique d'exploitation (RTE) bois façonnés (pôle Andaines) - Suit les projets de développement territorial sur le pôle d'Andaines. - Un portefeuille de forêts privées sous conventions de gestion.
Observations	Poste réservé service cadre réorganisation des UT de l'agence.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2441 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8530 - AGENCE TERRITORIALE D'ALENCON 853006 - UT PERCHE
Résidence administrative	ORNE SAINT-MARTIN-DU-VIEUX-BELLEME
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence d'Alençon couvre les départements de l'Orne, la Manche et le Calvados et comprend des services supports au siège et quatre unités territoriales (fusion en cours passer de 4 à 3). L'agence c'est 46 collaboarateurs. Son unité territoriale du Perche (UT) est fortement orientée vers l'objectif de production de bois d'oeuvre de qualité, en particulier le chêne. Dans ce cadre, l'UT a mis en oeuvre la production de bois façonnés depuis plusieurs années et a développé une compétence dans ce domaine. Par ailleurs, les exigences environnementales sont fortes. Notamment, la majorité des forêts font partie de la ZPS du Perche (Natura 2000) et du territoire du PNR du Perche, et une RNR a été créée en 2011 en forêt domaniale Perche et Trappe.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Organise et suit les chantiers d'exploitation Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Spécialisation attendue sur la production de bois façonné.

Observations	Poste réservé service dans le cadre de la réorganisation des UT.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13581 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE NORD ET PAS-DE-CALAIS 850510 - UT AVESNOIS
Résidence administrative	NORD LOCQUIGNOL
Logement	LOGE LOCQUIGNOL M.F. DE LA TENURE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence Nord-Pas-de-Calais est une agence interdépartementale, assurant la gestion de 36 500 ha de forêts, dont 31 500 ha de forêts domaniales. Ses forêts présentent un enjeu de production très élévé, 150 000 m3 de bois mobilisés, 4 Meuros de travaux domaniaux, 10 Meuros de recettes. Les contrats d'approvisionnement représentent la moitié des volumes commercialisés, certains étant stratégiques pour la filière régionale Les enjeux en matière de gestion durable sont caractérisés par un rythme de régénération très soutenu dans un contexte fort de crise sanitaire et d'évolution des conditions stationnelles (transformation des peuplements). La préservation de la biodiversité est un enjeu majeur sur tout le territoire. Les fonctions sociales sont très présentes et les partenaires nombreux (Région, Départements, CNPR, associations, collectifs...). Les effectifs sont composés de 60 personnes réparties entre le site administratif de Lille et les trois unités territoriales (UT). L' UT Avesnois est une UT importante à 11 triages sur un territoire d'environ 15 000 ha. Forêts domaniales (8) et des collectivités (22) de feuillus de qualité de plaine, à très fort enjeu de production de bois d'oeuvre, au sein d'un parc naturel régional. Enjeux de conservation reconnus (Natura 2000,...) et eau (ruisseaux et eau potable en FD de Mormal). Fort impact de la chasse sur l'activité : présence de la seule population de cerfs régionale, forte population de sanglier, maîtrise du chevreuil. La production de bois d'oeuvre et bois énergie reste stratégique dans les forêts domaniales dans le cadre du développement de la filière forêt-bois - (60 à 80 000 m3/an) La production de bois façonné est prioritairement axée sur les contrats d'approvisionnement (30 à 40 000 m3/an) L'UT met en oeuvre 1 500 k€ de travaux domaniaux par an. Activités concurrentielles (100 k€/an) liées aux travaux forestiers au profit des collectivités.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Assure le premier contact de la relation client Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles Assure une veille Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Caractéristiques du poste : Enjeux SAM et BOI importants. - forte activité martelage, installation cloisonnements, suivi de coupes - qualité de la programmation des travaux et suivi des régénérations (BDR) en lien avec référent travaux de l'UT - responsable technique d'exploitation en lien avec référent bois façonné de l'UT - suivi équilibre forêt/gibier (critère BDR, suivi des indicateurs IK, IC à l'échelle de la forêt) en lien avec référent chasse de l'UT. - référent accueil du public et animateur nature sur les forêts domaniales de MORMAL et BOIS L'EVEQUE - binôme pour la programmation, l'encadrement et le suivi des travaux touristiques - référent foncier et concessions FD Mormal
Observations	Contact avec un public très hétérogène.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21229 - Date de prise de poste : 01/06/2022 Gestionnaire de la dépense
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE PICARDIE 851001 - SECRETARIAT GENERAL AGENCE COMPIEGNE
Résidence administrative	OISE COMPIEGNE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 17/02/2022
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'environnement professionnel : L'Office National des Forêts Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction Territoriale Seine-Nord Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence territoriale de Picardie C'est une agence de niveau régional, assurant la gestion de plus de 85 000 ha de forêts, dont 70 000 ha de forêts domaniales feuillues. Ses forêts présentent de très forts enjeux de production, des enjeux chasse (vénerie) et des enjeux écologiques reconnus avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. L'agence c'est aussi 107 collaborateurs. Elle compte 4 services fonctionnels : service Forêt, service Bois, service Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 6 unités territoriales réparties sur les 3 départements de l'Oise, la Somme et l'Aisne. Le poste de gestionnaire de la dépense est un nouveau poste créé au sein du Secrétariat de l'agence et rattaché au Pôle Gestion de la dépense des Hauts-de-France. Ce dernier regroupe les Agences Terrritoriales de Compiègne et du Nord et pas de Calais. Il assure de manière spécifique, l'approvisionnement de la commande, la gestion et comptabilisation des dépenses et de quelques recettes pour les 2 agences des Hauts de France. Environ 10 000 pièces sont traitées par an par une équipe composée de 4 personnes.
Objectifs du poste	Le (la) gestionnaire de la dépense prend en charge l'approvisionnement en produits et services nécessaires au fonctionnement de l'ONF. Il approvisionne, saisit, précomptabilise et ordonnance les dépenses. Il crée les immobilisations.
Activités	Saisit et précomptabilise les dépenses Pré-comptabilise et facture les recettes Tient les dossiers à jour Approvisionne
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Missions principales sur un périmètre dédié : - Saisir ou modifier des bons de commande dans l'outil SAP en le rapprochant du bon flux d'achat, - S'assurer de la bonne réception des fournitures, services et travaux, - Assurer le traitement des factures fournisseurs dématérialisées, parfois papier et des autres pièces de dépenses (état de frais de déplacement notamment) en vue de leur mise en paiement par l'agent comptable public : ->Rapprochement du bon de commande ->Rapprochement comptable ->Contrôle et vérification de son niveau - Effectuer les écritures comptables suivantes : ordre de reversement, ré-imputation, facturation de produits divers, suivi de l'annulation de recettes sur exercice antérieur - Créer des comptes fournisseurs, - Participer à la clôture comptable de l'exercice.
Observations	Poste basé à Compiègne

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3727 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE PICARDIE 851008 - UT VILLERS-COTTERETS
Résidence administrative	AISNE VILLERS-COTTERETS
Logement	LOGE VILLERS-COTTERETS M.F. DE LA FAISANDERIE No.2
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	L'environnement professionnel : L'Office National des Forêts Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction Territoriale Seine-Nord Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence territoriale de Picardie C'est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 70 000 ha de forêts domaniales - 15 000 ha de forêts relevant du régime forestier. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux de production, des enjeux chasse (vénerie) et des enjeux écologiques reconnus avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. L'agence comprend 107 personnes. Elle compte 4 services fonctionnels ; service Forêt, service Bois, service Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 6 unités territoriales réparties sur les 3 départements de l'Oise, la Somme et l'Aisne. L'Unité territoriale de Villers-Cotterêts L'unité territoriale est organisée autour de 14 techniciens forestiers,en charge de la gestion des forêts publiques du sud de l'Aisne : 2 forêts domaniales (13 900 ha) et 23 forêts de collectivités (2 100 ha). Gestion multifonctionnelle à forts enjeux économiques, environnementales et sociaux : production de bois de qualité, 23 000 m3 annuel de bois façonnés, équilibre forêt gibier à maintenir avec présence de la grande vénérie et nombreux lots à tir. Réserves biologiques et réseau Natura 2000. Projet de développement territorial autour de la FD de Retz candida Unité territoriale organisée autour de 14 techniciens forestiers, en charge de la gestion des forêts publiques du sud de l'Aisne : 2 forêts domaniales (13 900 ha) et 23 forêts de collectivités (2 100 ha) Gestion multifonctionnelle à forts enjeux économiques, environnementales et sociaux : production de bois de qualité, 23 000 m3 annuel de bois façonnés, équilibre forêt gibier à maintenir avec présence de la grande vénerie et nombreux lots à tir. Réserves biologiques et réseau Natura 2000. Projet de développement territorial autour de la FD de Retz candidate à Forêt d'exception.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Responsable d'exploitation sur le périmètre du poste. - Agent responsable d'un lot de chasse à tir - Référent infrastructure - Fort enjeu chasse et équilibre forêt-gibier - Animateur nature
Observations	TFT ayant les fonctions d'Agent Responsable de Lot, Responsable Exploitation Bois Façonnés au sein d une équipe UT coordonnée par un référent BF. Triage sur FD Retz Autres missions spécialisées selon organigramme fonctionnel. Contacts avec publics fréquents Poste logé

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5373 - Date de prise de poste : 01/03/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE PICARDIE 851008 - UT VILLERS-COTTERETS
Résidence administrative	AISNE VILLERS-COTTERETS
Logement	LOGE VILLERS-COTTERETS M.F. DE LA PEPINIERE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	L'environnement professionnel : L'Office National des Forêts Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction Territoriale Seine-Nord Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence territoriale de Picardie C'est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 70 000 ha de forêts domaniales - 15 000 ha de forêts relevant du régime forestier. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux de production, des enjeux chasse (vénerie) et des enjeux écologiques reconnus avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. L'agence comprend 107 personnes. Elle compte 4 services fonctionnels ; service Forêt, service Bois, service Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 6 unités territoriales réparties sur les 3 départements de l'Oise, la Somme et l'Aisne. L'Unité territoriale de Villers-Cotterêts L'unité territoriale est organisée autour de 14 techniciens forestiers,en charge de la gestion des forêts publiques du sud de l'Aisne : 2 forêts domaniales (13 900 ha) et 23 forêts de collectivités (2 100 ha). Gestion multifonctionnelle à forts enjeux économiques, environnementales et sociaux : production de bois de qualité, 23 000 m3 annuel de bois façonnés, équilibre forêt gibier à maintenir avec présence de la grande vénérie et nombreux lots à tir. Réserves biologiques et réseau Natura 2000. Projet de développement territorial autour de la FD de Retz candidate à Forêt d'exception.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Responsable d'exploitation sur le périmètre du poste - Restauration de landes - Agent responsable de deux lots de chasse à tir - Animateur nature - Contacts fréquents avec les élus du territoire Technicien Forestier Territorial (TFT) dans une Unité Territoriale (UT) à dominante domaniale (forêt de Retz).
Observations	TFT ayant les fonctions d'Agent Responsable de Lot (ARL) Autres missions selon organigramme fonctionnel de l'UT. Contacts avec publics fréquents. Poste logé

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12881 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Animateur sylvicole**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8665 - AGENCE TERRITORIALE MEURTHE-ET-MOSELLE 866519 - SERVICE FORET AG DEP MEURTHE & MOSELLE
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE TRIEUX
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2009
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale de Meurthe et Moselle englobe l'ensemble du département du même nom. Depuis le 1er septembre 2021, elle et constituée de 111 postes, répartis en 4 Services de Soutien et 7 Unités Territoriales. Nous gérons 34 610 ha de forêts domaniales (x 48), 78 000 ha de forêts de collectivités locales (x 527), 1513 ha de forêts militaires (x 9) et 29 ha de forêts privées (x 2) pour une production moyenne 110 000 m3 en forêts domaniales et militaires et 225 000 m3 en forêts des collectivités. Nous réalisons un chiffre d¿affaire moyen d'activités concurrentielles de 2 millions d¿euros. Une partie de nos forêts se trouve en zone suburbaine avec une forte activité accueil du public. Actuellement, nous avons une attention très particulière au regard de l'équilibre sylvocynégétique. Le service FORET de l'agence 54 est composé de 22 personnes : le responsable du service Forêt, le pôle foncier (3 pers), le pôle SIG (3 pers), le pôle Elaboration des Aménagements (11 pers), le pôle Environnement Chasse (3 pers), le pôle sylviculture (2 pers), 1 assistante administrative. Le service est réparti sur 4 sites géographiques (Nancy, Lunéville, Trieux et Velaine en Haye) Au sein du service Forêt, le pôle " Foncier " constitué d'un responsable de pôle ayant sous son autorité 2 personnels à temps partagé entre le foncier et le SIG pour l'ensemble de l'agence. L'assistant de sylviculture travaille en collaboration directe avec le chargé de sylviculture de l'Agence
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé forêt assiste un service ou un manager forêt dans les thématiques de la gestion forestière multifonctionnelle.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Assure un soutien technique sylvicole Élabore et actualise des guides de sylviculture Gère la partie administrative des aménagements Gère la partie administrative des programmes de travaux Gère la partie administrative et financière de la chasse - pêche Suit les sommiers Gère les états d'assiette Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Suit l'activité Suit les devis
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Assistant de sylviculture travaille en collaboration directe avec le chargé de sylviculture de l'Agence NATURE DE L'ACTIVITE : - mise en oeuvre d'actions de progrès techniques dans les domaines de la sylviculture, des travaux et de l'exploitation - contribue dans les domaines cités ci-dessus au programme de formation (ITTS, guides, marteloscopes, diagnostics sylvicoles, martelages ...) SAVOIR FAIRE : - maîtrise necessaire des outils informatiques - sens du dialogue Intérêt nécessaire en matière de sylviculture et de techniques forestières.
Observations	Déplacements fréquents sur l'ensemble de l'Agence Départementale. Activité fortement orientée terrain.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13825 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Chef de projet aménagement**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8665 - AGENCE TERRITORIALE MEURTHE-ET-MOSELLE 866519 - SERVICE FORET AG DEP MEURTHE & MOSELLE
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE LUNEVILLE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale de Meurthe et Moselle englobe l¿ensemble du département du même nom. Depuis le 1er septembre 2021, elle et constituée de 111 postes, répartis en 4 Services de Soutien et 7 Unités Territoriales. Nous gérons 34 610 ha de forêts domaniales (x 48), 78 000 ha de forêts de collectivités locales (x 527), 1513 ha de forêts militaires (x 9) et 29 ha de forêts privées (x 2) pour une production moyenne 110 000 m3 en forêts domaniales et militaires et 225 000 m3 en forêts des collectivités. Nous réalisons un chiffre d'affaire moyen d¿activités concurrentielles de 2 millions d'euros. Une partie de nos forêts se trouve en zone suburbaine avec une forte activité accueil du public. Actuellement, nous avons une attention très particulière au regard de l'équilibre sylvocynégétique. Le service FORET de l'agence 54 est composé de 20 postes : le responsable du service Forêt, le pôle SAM (1pers), le pôle foncier et SIG (4 pers), le pôle Elaboration des Aménagements (8 pers), le pôle Environnement Chasse (2 pers), le pôle sylviculture (3 pers), 1 assistante administrative. Le service est réparti sur 4 sites géographiques (Nancy, Lunéville et Velaine en Haye) Au sein du service Forêt, le pôle " Foncier " constitué d'un responsable de pôle ayant sous son autorité 2 personnels à temps partagé entre le foncier et le SIG pour l'ensemble de l'agence.
Objectifs du poste	Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires,associations, services de l'Etat).
Activités	Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Participe à la réalisation du programme d'aménagements de l'agence dans le cadre du contrat de gestion. Aménagement des forêts sur le territoire de l'agence. Rédaction des aménagements. - Connaissances techniques liées à l'aménagement et capacité de synthèse - Aptitude à l'animation d'un groupe de travail et à la communication - Sens de l'organisation
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3661 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8682 - AGENCE TERRITORIALE AUBE / MARNE 868208 - UT RUMILLY
Résidence administrative	AUBE ARRELLES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Aube-Marne : 78 personnes réparties sur 6 unités territoriales (4 dans l'Aube et 2 dans la Marne) et 4 services spécialisés (Bois, Forêt, Développement et Secrétariat Général répartis sur Troyes et Saint Memmie) - gère environ 80.000 ha de forêts (32.200 ha de forêts domaniales, 42.500 de forêts communales et 5.100 ha d'autres forêts) avec de forts enjeux de production essentiellement chêne et hêtre - 6 régions naturelles dont 4 à forts enjeux de production, d'accueil du public et environnemental notamment avec les parcs naturels régionaux - commercialise plus de 270.000 m3 de bois par an dont 150.000 m3 pour les collectivités - réalise plus de 1,5 millions d'euros de travaux sylvicoles. Partenariats nombreux dont avec le Parc Naturel Régional de la Forêt d'Orient et le Parc Naturel Régional de la Montagne de Reims. L'UT de RUMILLY gère 12 664 ha - 45 forêts. UT à effectif de 6 agents et un Responsable d'unité territorial. Récole de l'UT : 31 000 m3 - Travaux domaniaux de l'UT : 151 000 euros.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Gère la chasse Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Gestion de 2599 ha : 5 forêts communales

Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3784 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8682 - AGENCE TERRITORIALE AUBE / MARNE 868208 - UT RUMILLY
Résidence administrative	AUBE RUMILLY-LES-VAUDES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Aube-Marne : 78 personnes réparties sur 6 unités territoriales (4 dans l'Aube et 2 dans la Marne) et 4 services spécialisés (Bois, Forêt, Développement et Secrétariat Général répartis sur Troyes et Saint Memmie) - gère environ 80.000 ha de forêts (32.200 ha de forêts domaniales, 42.500 de forêts communales et 5.100 ha d'autres forêts) avec de forts enjeux de production essentiellement chêne et hêtre - 6 régions naturelles dont 4 à forts enjeux de production, d'accueil du public et environnemental notamment avec les parcs naturels régionaux - commercialise plus de 270.000 m3 de bois par an dont 150.000 m3 pour les collectivités - réalise plus de 1,5 millions d'euros de travaux sylvicoles. Partenariats nombreux dont avec le Parc Naturel Régional de la Forêt d'Orient et le Parc Naturel Régional de la Montagne de Reims. L'UT de RUMILLY gère 12 664 ha - 45 forêts. UT à effectif de 6 agents et 1 Responsable d'unité territorial. Récolte de l'UT : 31 000 m3 - Travaux domaniaux de l'UT : 151 000 euros.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Gère la chasse Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Gestion de 2011 ha : 1 forêt domaniale de 1533 ha et 6 forêts communales pour 478 ha. Encadrement de la chasse en régie à hauteur de 15%
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 874 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8625 - AGENCE TERRITORIALE DE METZ 862504 - UT THIONVILLOIS
Résidence administrative	MOSELLE HAYANGE
Logement	LOGE HAYANGE M.F. DE JEAN DALSTEIN
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Metz gère 29 000 ha de forêts domaniales et militaires affectées et 40 500 ha de forêts communales. L'agence comprend 86 postes sur 2 sites principaux (Metz et Saint Avold). Elle est composée de 6 UT. Unité Territoriale de 11 451,85 ha domaniaux et communaux dont 57 communes partenaires (+ 1 forêt sectionale) à fort niveau d'activité. UT qui comporte le 10è de la population lorraine, avec un relationnel important avec les collectivités locales et les usagers de la forêt. Importance du phénomène frontalier.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Activités exercées au sein de l'Unité Territoriale du THIONVILLOIS. Affectation de l'agent au triage d'Hayange (1 247 ha répartis sur 1 FD, 10 FC).
Observations	Poste situé sur un teritoire très urbanisé, nécessitant un relationnel important avec les élus et les acteurs locaux

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2094 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8630 - AGENCE TERRITORIALE DE SARREBOURG 863004 - UT BITCHE
Résidence administrative	MOSELLE BITCHE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Sarrebourg gère 50 700 ha de forêts domaniales, 7 600 ha de forêts communales et 5 ha de forêts privées. L'agence est composée de plusieurs services (services généraux, service Bois, service Forêt, service Travaux Développement) sur 2 sites (Sarrebourg et Bitche) et de 5 unités territoriales. Enjeux marqués de production (350 000m3/an) et de protection (multiples enjeux : parc régional des Vosges du Nord, réserves biologiques, Réserve Naturelle Nationale, périmètres Natura 2000, arrêté de protection de biotope, ...) L'unité territoriale de Bitche est une UT à 100 % domaniale avec de forts enjeux de production (90 000 m3 dont la majorité mobilisés en bois façonnés), environnementaux (PNR, RN, RI,Natura 2000, équilibre forêt-gibier) et sociaux (tourisme et paysage).
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Objectifs du poste Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Assure les activités de base de la gestion patrimoniale des forêts Participe à un certain nombre d'actions spécialisées pour leur gestion durable. Aptitude physique : relief accidenté FD Sturzelbronn partie - enjeux cynégétiques présents Enjeux environnementaux importants : réserve intégrale transfrontalière
Observations	Savoir-Faire : - Observation aiguë - Travail en équipe - Communication locale : usagers, propriétaires forêts autres collectivités locales. Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Savoir-Etre : - Autonomie - Ecoute, dialogue, sens du travail en équipe - Sens des responsabilités, sens de l'orientation - Bonne présentation

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2731 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8630 - AGENCE TERRITORIALE DE SARREBOURG 863008 - UT SARREBOURG MONTAGNE TETRAS
Résidence administrative	MOSELLE ABRESCHVILLER
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Sarrebourg gère 50 700 ha de forêts domaniales, 7 600 ha de forêts communales et 5 ha de forêts privées. L'agence est composée de plusieurs services (services généraux, service Bois, service Forêt, service Travaux Développement) sur 2 sites (Sarrebourg et Bitche) et de 5 unités territoriales. Enjeux marqués de production (350 000m3/an) et de protection (multiples enjeux : parc régional des Vosges du Nord, réserves biologiques, Réserve Naturelle Nationale, périmètres Natura 2000, arrêté de protection de biotope, ...) L'unité territoriale de Sarrebourg Montagne-Tetras est une UT à dominante domaniale avec des forts enjeux de production et environnementaux (RBD, Natura 2000, équilibre forêt-gibier massif du Donon) et sociaux (paysage, tourisme de randonnée). Mobilisation des bois majoritairement sous forme de bois façonnés.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Objectifs du poste Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Assure les activités de base de la gestion patrimoniale des forêts Participe aux actions spécialisées pour leur gestion durable.
Observations	Savoir-Faire : - Observation aigüe, travail en équipe - Communication locale : usagers, propriétaires forêts autres collectivités locales Savoir-Etre : - Autonomie, écoute, dialogue - Sens du travail en équipe, des responsabilités, de l'orientation - Bonne présentation Personnel habilité au port d'arme et membre de la brigade de police. Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3883 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8630 - AGENCE TERRITORIALE DE SARREBOURG 863008 - UT SARREBOURG MONTAGNE TETRAS
Résidence administrative	MOSELLE ABRESCHVILLER
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Sarrebourg gère 50 700 ha de forêts domaniales, 7 600 ha de forêts communales et 5 ha de forêts privées. L'agence est composée de plusieurs services (services généraux, service Bois, service Forêt, service Travaux Développement) sur 2 sites (Sarrebourg et Bitche) et de 5 unités territoriales. Enjeux marqués de production (350 000m3/an) et de protection (multiples enjeux : parc régional des Vosges du Nord, réserves biologiques, Réserve Naturelle Nationale, périmètres Natura 2000, arrêté de protection de biotope, ...) L'unité territoriale de Sarrebourg Montagne-Tetras est une UT à dominante domaniale avec des forts enjeux de production et environnementaux (RBD, Natura 2000, équilibre forêt-gibier massif du Donon) et sociaux (paysage, tourisme de randonnée). Mobilisation des bois majoritairement sous forme de bois façonnés.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Objectifs du poste Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Assure les activités de base de la gestion patrimoniale des forêts Participe aux actions spécialisées pour leur gestion durable

Observations	Savoir-Faire : - Observation aigüe, travail en équipe - Communication locale : usagers, propriétaires forêts autres collectivités locales Savoir-Etre : - Autonomie, écoute, dialogue - Sens du travail en équipe, des responsabilités, de l'orientation - Bonne présentation. Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 736 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Chef projet aménagement**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8620 - AGENCE TERRITORIALE DE VERDUN 862011 - SERVICE FORET AGENCE VERDUN
Résidence administrative	MEUSE VERDUN
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Verdun gère dans le nord meusien 29 000 ha de forêts domaniales (dont 17 000 ha de zone rouge) et 46 000 ha de forêts des collectivités (plus de 200 propriétaires). Le pôle aménagement au sein du service Forêt est chargé de l'élaboration des aménagements et des bilans périodiques d'applications. Il travaille en collaboration étroite avec les unités territoriales et la cellule SIG.
Objectifs du poste	Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires,associations, services de l'Etat).
Activités	Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Au sein du pôle aménagement : - Produit des aménagements forestiers : évaluation des enjeux, élaboration du cahier des charges des études de terrain, analyse, concertation avec le propriétaire et rédaction - Assure un appui technique aux UT : notamment renfort ou direction de martelage
Observations	Expérience souhaitée dans la gestion forestière et la production d'aménagements. Possibilité localisation à STENAY.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 14107 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8745 - AGENCE TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE / V 874503 - UT DES ALPILLES COLLINES PROVENCALES
Résidence administrative	BOUCHES-DU-RHONE TARASCON
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'Agence territoriale de l'ONF Bouches-du-Rhône Vaucluse est gestionnaire de 115 000 ha de forêts publiques composés de 215 forêts. Ces forêts sont principalement des forêts des collectivités locales pour 95 000 ha mais également des forêts domaniales (propriétaire Etat) pour 15 000 ha et des forêts du Conservatoire du Littoral (propriétaire Etat) pour 5000 ha. Le territoire étant très majoritairement méditerranéen, la défense des forêts contre les incendies et la préservation de la biodiversité sont des enjeux forts de la gestion multifonctionnelle de ces forêts. En effet, la grande majorité des forêts du territoire sont incluses dans les sites Natura 2000 au titre des Directives habitats et Oiseaux. L'agence mobilise 40 000 m3 de bois principalement pour des débouchés de bois d'industrie et de bois d'énergie. Enfin, la présence de Marseille ainsi que de nombreux massifs très touristiques entraine une forte fréquentation dans la plupart des massifs gérés, avec la nécessité pour le gestionnaire, de concilier l'ensemble des usages de ces espaces naturels dont plusieurs font aussi partie de Parc Naturels Régionaux, de parc national ou de sites classés. U.T. composée de 6 triages, s'étendant sur 21 700 hectares (massifs Alpilles - la Montagnette - chaîne des côtes -Trévaresse), où les enjeux environnementaux et DFCI sont très marqués. Les relations avec nos partenaires, les actions de surveillance, l¿aménagement, les propositions de travaux et les coupes de bois sont prioritaires pour l¿Unité territoriale. 2 Parcs Naturels Régionaux (PNR) : Alpilles et Camargue. 3 zones Natura 2000 : "Alpilles", "Garrigues de Lançon et chaînes alentour" et "Rhone Aval" avec 3 documents d¿objectifs (DOCOB) approuvés par arrêté préfectoral. 1 arrêté préfectoral de biotope (APB) : "La Caume" sur Saint Rémy 2 massifs inscrits : "Les Alpilles" et "la Montagnette" 1 directive paysage : Les Alpilles Plusieurs sites classés : "Plateau des Antiques" sur Saint Rémy, "terrains et des carrières communales dites "des Grands Fronts", "des Bringasses" sur Les Baux de Provence et "Les grottes de Calès" sur Lamanon.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Gestion patrimoniale (50 %) dans un contexte de forte population et d'enjeux environnementaux et de risques très marqués. Participation au développement du secteur conventionnel de l'Unité Territoriale (Clients C et P) : participation à la mise en oeuvre d'études et de travaux (20 %). Participation aux patrouilles de prévention des feux de forêts. Poste partiellement spécialisé (30%) pour la rédaction d'aménagements synthétiques et de règlements types de gestion, conformément au cadre exposé dans l'annexe référencée 9200-17-ENR-GRH-007 de la note de service 17-G-2023. Les conditions d'exercice de cette spécialisation sont précisées par la lettre de mission référencée 8745-18-ENR-STR-014 du 16/04/18
Observations	Congés limités en été (pas plus de 2 semaines du 1er juillet au 15 septembre). Interventions assez fréquentes sur les incendies pendant les périodes de repos. Surveillance à assurer fréquemment le week-end toute l'année. Susceptible d'être logé dans un logement communal payant. Bureau de l'agent au local de l'Agence en Avignon.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8293 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8745 - AGENCE TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE / V 874508 - UT COTE BLEUE SAINTE VICTOIRE
Résidence administrative	BOUCHES-DU-RHONE LE THOLONET
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'Agence territoriale de l'ONF Bouches-du-Rhône Vaucluse est gestionnaire de 115 000 ha de forêts publiques composés de 215 forêts. Ces forêts sont principalement des forêts des collectivités locales pour 95 000 ha mais également des forêts domaniales (propriétaire Etat) pour 15 000 ha et des forêts du Conservatoire du Littoral (propriétaire Etat) pour 5000 ha. Le territoire étant très majoritairement méditerranéen, la défense des forêts contre les incendies et la préservation de la biodiversité sont des enjeux forts de la gestion multifonctionnelle de ces forêts. En effet, la grande majorité des forêts du territoire sont incluses dans les sites Natura 2000 au titre des Directives habitats et Oiseaux. L'agence mobilise 40 000 m3 de bois principalement pour des débouchés de bois d'industrie et de bois d'énergie. Enfin, la présence de Marseille ainsi que de nombreux massifs très touristiques entraine une forte fréquentation dans la plupart des massifs gérés, avec la nécessité pour le gestionnaire, de concilier l'ensemble des usages de ces espaces naturels dont plusieurs font aussi partie de Parc Naturels Régionaux, de parc national ou de sites classés. U.T. composée de 8 triages et s'étendant sur 20 000 hectares, en grande partie périurbains, situés dans les massifs de la Côte Bleue, du Pays d'Aix et de la vallée de la Durance.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Gestion patrimoniale (60 %) dans un contexte de forte population et d'enjeux environnementaux et de risques très marqués. Connaissance souhaitée de la forêt méditerranéenne. Participation au développement du secteur conventionnel de l'Unité Territoriale (Clients C et P) : participation à la mise en oeuvre d'études et de travaux (30 %). Participation aux patrouilles de prévention des feux de forêts. Participation souhaitée à la chasse guidée de Cadarache (10 jours maximum) en appui de l'agent responsable (triage de St Paul lez Durance). Formation assurée sur place.
Observations	Congés limités en été (pas plus de 2 semaines du 1er juillet au 15 septembre), Interventions assez fréquentes sur les incendies. Surveillance à assurer ponctuellement . Bureau de l'agent au local de l'UT à Gardanne

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11911 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Technicien forestier territorial - UT Gascogne Astarac**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE 879019 - UT GASCOGNE
Résidence administrative	GERS BERDOUES
Logement	LOGE BERDOUES M.F. DE BERDOUES
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 18 000 ha de forêt domaniale et de 99 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés (80% en Natura 2000) et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois et 5 UT employant 98 personnels. L¿agence mobilise 180 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 2 200 000€ par an. L¿activité élaboration des aménagements s¿annonce soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (514 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt. L'unité territoriale Gascogne est répartie sur le département du Gers et la moitié nord du département de la Haute-Garonne, fortement marquée par la dispersion géographique des forêts publiques. Dominée par le chêne, souvent de qualité, les actions sylvicoles concernent également quelques peuplements résineux. L'accueil du public revêt également beaucoup d'importance en particulier dans les massifs à proximité de Toulouse (FD de Bouconne en particulier) et d'Auch (FD Armagnac). La gestion de la chasse (licence) sur Bouconne est un enjeu fort. Le développement conventionnel sur Toulouse et sa périphérie est un axe majeur. Unité territoriale dont le siège se situe à L'Isle Jourdain (31) gérant 3 forêts domaniales pour 3 672 ha, 144 forêts des collectivités dont 2 forêts départementales pour 8 942 ha. Elle est constituée de 10 techniciens forestiers territoriaux et 1 responsable.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Assure le premier contact de la relation client Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Contexte d'exercice du poste Le poste est situé en zone de plaine, caractérisé par des forêts communales de taille moyenne mais aux enjeux variés. Il comprend 10 forêts communales pour 313 ha et 1 partie de la forêt domaniale d¿Armagnac pour 479 ha. Le poste comprend une spécialisation bois façonné de plaine pour 30% du temps de travail : expérience requise en la matière pour initier et développer le bois façonné chêne et résineux de plaine et coteaux, en relation avec le service bois. Fonctionnement inter UT possible.
Observations	Poste de TFT spécialisé à 30% sur la coordination du bois façonné sur l'UT, en relation avec le service bois et les UT voisines. Ce poste nécessite une forte disponibilité une certaine aisance relationnelle et des connaissances avancées en cubage-classement des bois ronds. Merci Compétences Compétences métier : Connaissances en cubage-classement des bois indispensables. Autres compétences : Bonne réactivité attendue.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2947 - Date de prise de poste : 01/04/2022 **Technicien Forestier Territorial**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8775 - AGENCE TERRITORIALE AVEYRON / LOT / TARN / TARN-ET-GARONNE 877511 - UT MONTS DE LACAUNE ROUGIERS
Résidence administrative	AVEYRON CAMARES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. Agence interdépartementale couvrant 4 départements : Aveyron , Lot, Tarn , Tarn et Garonne - présence de 3 PNR , un quatrième en cours de constitution , 3 forêts départementales missions coeur de métier assurées dans le cadre d'une gestion multifonctionnelle 26 750 ha de forêts domaniales ,pour 24 unités , récolte moyenne annuelle 105 000 m3 ¿ taux d'aménagement 100% 26 790 ha AFRF , pour 208 unités , dont de nombreuses forêts sectionnales : récolte moyenne annuelle 77 000 m3 , taux d'aménagement 99 % Dispersion importante des forêts , territoire à dominante rurale , fort taux de boisement notamment pour l'Aveyron et le Tarn mais dans un contexte de forêts publiques minoritaires ,. Importance des projets éoliens en Aveyron et Tarn Au 01 janvier 2022, l'UT Monts de Lacaune - Rougiers comporte 9 triages territoriaux Au total ,gestion durable de 6 forêts domaniales (6 830 ha) et de 50 autres forêts relevant du Régime Forestier(8 750 ha) situées dans les département du Tarn dans le périmètre du PNR du Haut Languedoc et de l'Aveyron dans le périmètre du PNR des Grands Causses Forêts multifonctionnelles (production , biodiversité , éolien , accueil du public ....) Développement du bois façonnés et des contrats d'approvisionnement Importance des relations ONF/collectivités locales/PNR Importance des équilibres sylvo-cynégétiques UT susceptible de réorganisation
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Missions territoriales 100% missions coeur de métier (sylviculture , travaux ...) dans un contexte de gestion multifonctionnelle Importance du bois façonnés et des équilibres sylvo cynégétiques Projets éoliens en cours Vigilance concernant les équilibres sylvo cynégétiques
Observations	Compétences : maitrise des outils informatiques , connaissances de base en sylviculture , compétences environnementales appréciées Savoir - faire : expérience en matière de voirie forestière , savoir communiquer et conforter les relations avec nos partenaires (communes , communautés de communes , PNR , chasseurs) Savoir etre : autonomie , rigueur , sens des responsabilités et du travail en équipe , capacité d'adaptation , souci de la formation , savoir communiquer , avoir le souci du développement local Participation à des missions collectives Bonne condition physique Possibilité d'obtenir l'autorisation de résider dans une autre commune aveyronnaise de l'UT

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1600 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE 880509 - UT BUGEY-BRESSE-DOMBES
Résidence administrative	AIN SAINT-RAMBERT-EN-BUGEY
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale AURA est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une agence travaux, d'une Agence RTM et d'une agence étude. L'agence territoriale Ain-Loire-Rhône est assise sur trois départements et deux massifs , le Jura et le Massif Central. Elle est composée de 6 UT dont deux départementales. Elle est composée de 82 000 ha de forêts dont 93 % sont communales et présente des enjeux diversifiés, liés à leur morcellement, à leur implantation dans des contextes géographiques variés, aux services socio-environnementaux qu'elles rendent biodiversité, fixation du carbone, eau, paysage), à la présence d'aléas naturels et à l'accueil du public dans les secteurs touristiques. Au sein de l'agence territoriale Ain-Loire-Rhône, le poste est rattaché à l'unité territoriale (UT) Bugey Bresse Dombes, qui comprend un responsable et 7 techniciens forestiers. L'UT gère 13 087 ha de forêt appartenant à 78% à des communes 12% des établissements publics et 10% à l'Etat. Les enjeux sont multiples : - Production : environ 21000 m3/an : récolte majoritairement de grumes feuillues et bois de chauffage avec des chênes pouvant présenter des hautes qualités et résineux de qualité moyenne issus de plantations des années 60 à 80. Le contexte de changement climatique induit des dépérissements marqués dans les peuplements d¿épicéas et nécessite une adaptation de la gestion. Les sylvicultures pratiquées sont très variées (Taillis, TSF, Futaie régulière irrégulière) L'activité conventionnelle joue un rôle fort sur l'UT, avec 400 k€ de chiffre d¿affaires travaux annuel et 100 k€ de CA « études ». - Environnement et biodiversité : Les forêts de l¿UT sont couvertes par 6 sites NATURA 2000 dont 2 majeurs (La Dombes et la Basse vallée de l¿Ain) , 7 Espaces Naturels Sensibles, plusieurs arrêtés préfectoraux de protection du biotope et plusieurs syndicats de rivières. Les enjeux de protection peuvent être ponctuellement marqués sur les zones de fortes pentes et en bordure des zones fortement urbanisées. - Social : forêts fréquentées aux portes du bassin burgiens où une attention particulière est portée au dialogue forêt société. Les forêts alluviales de la Basse vallée de l¿Ain peuvent être ponctuellement fortement fréquentées en période estivale pour l'activité de baignade.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Assure le premier contact de la relation client Gère les relations publiques Veille à la disponibilité des crédits Conçoit des projets d'études et expertises Restitue des données géographiques Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage de 3 117 ha - dont 1 617 ha productifs - de forêts de montagne et plateaux avec des zones de forte pente. Forêts communales : 100 %. Sous l'autorité du responsable d'UT, le technicien forestier : - Met en œuvre la gestion patrimoniale des forêts dont il a la charge : foncier, programmation des coupes, programmation des travaux, environnement, chasse, accueil du public, développement local avec les collectivités - Suit les coupes en exploitation, ainsi que l'ensemble des travaux mis en oeuvre (sylvicoles, infrastructure, etc) - Participe à l'ensemble des opérations collectives de l'UT (inventaires, martelages, surveillance) - Est partie prenante du développement des activités de prestation de services avec les partenaires présents sur son territoire, en collaboration avec le technico-commercial de l'agence et le RUT (contact client, élaboration de devis simple, relations avec les comcom du triage)
Observations	Aptitude physique au travail en forêt de montagne. Bon relationnel avec les élus locaux. Disponibilité pour réunions en mairie ou comcom. Déplacements réguliers à l'échelle de l'UT pour les opérations collectives

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1838 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE 880505 - UT PAYS DE GEX
Résidence administrative	AIN GEX
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	UT composée de 9 techniciens forestiers territoriaux et d'un responsable, gérant 14 000 ha de forêts à très forte dominante communale (47 unités de gestion, dont 36 forêts communales et 2 forêts domaniales). Les forêts gérées sont des forêts mélangées à objectifs résineux et traitées en futaie irrégulière. L'évolution des pratiques sylvicoles, notamment en vue du contrôle de la dynamique feuillue, revêt un enjeu important sur l'UT. Le niveau actuel de récolte est de 40 000 m3/an et est en augmentation suite aux enseignements de l'observatoire forestier de l'Ain (réseau de placettes permanentes). L'UT est fortement marquée par les problématiques environnementales, avec 50 % des surfaces en Réserve Naturelle Nationale et 75 % des surfaces en Natura 2000. L'activité conventionnelle joue un rôle fort et croissant sur l'UT, avec 500 k€ de CA TRA annuel et 100 k€ de CA ETU annuel. Poste de 1 552 ha composé à 100 % de forêts communales.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Assure le premier contact de la relation client Gère les relations publiques Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Poste de 1 552 ha composé à 100 % de forêts communales en contexte de montagne Sous l'autorité du responsable d'UT, le technicien forestier : - Met en œuvre la gestion patrimoniale des forêts dont il a la charge : foncier, programmation des coupes, programmation des travaux, environnement, chasse, accueil du public, développement local avec les collectivités - Suit les coupes en exploitation, ainsi que l'ensemble des travaux mis en oeuvre (sylvicoles, infrastructure, etc) - Participe à l'ensemble des opérations collectives de l'UT (inventaires, martelages, surveillance) - Est partie prenante du développement des activités de prestation de services avec les partenaires présents sur son territoire, en collaboration avec le technico-commercial de l'agence et le RUT (contact client, élaboration de devis simple, projets avec les comcom du triage) Poste à fort enjeu biodiversité pour partie inclus dans la RNHCJ et comportant des zones de quiétude pour la protection des tétraonidés. Assure la mission de référent Arbre Conseil pour l'UT Lien fort avec les UP Travaux Etudes
Observations	Poste susceptible d'être logé en logement communal sur Gex (contact à prendre via le RUT) Travail en contexte de montagne (saisonnalité de l'activité). Aspects périurbains prononcés pour la commune de GEX. Aptitude physique au déplacement en terrain accidenté. Déplacements routiers à l'échelle de l'UT pour les opérations collectives.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1068 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE 880510 - UT RHONE
Résidence administrative	RHONE MONSOLS
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale AURA est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Savoie Mont Blanc, Montagnes d¿Auvergne), d¿une agence travaux, d'une Agence RTM et d¿une agence étude. L'Agence Ain Loire Rhône est assise sur trois départements et deux massifs , le Jura et le Massif Central. Elle est composée de 6 UT dont deux départementales. Elle est composée de 82 000 ha de forêts dont 93 % sont communaleset présente des enjeux diversifiés, liés à leur morcellement, à leur implantation dans des contextes géographiques variés, aux services socio-environnementaux qu'elles rendent biodiversité, fixation du carbone, eau, paysage), à la présence d'aléas naturels et à l'accueil du public dans les secteurs touristiques. L' Agence et en particulier l'UT du Rhône sont trés engagés sur l'activité concurrentielle pour le compte de clients et partenaires stratégiques pour l'ONF. L'UT du Rhône est composée d'un responsable d'UT et de 4 techniciens forestiers territoriaux gérant 3 400 ha sur 70 unités de gestion pour le compte de communes, de comcom, du départ ou de la métropole de Lyon.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Triage de colline et moyenne montagne de 808ha répartis en 34 UG Forêts départementales (2UG), communales (16UG), sectionales (11UG), établissement de santé (2UG) et autres (3UG) Couverture du Nord Beaujolais et du canton de Belmont de la Loire (42), 1 forêt sur l'Ain à Mogneneins Sous l'autorité du responsable d'UT, le technicien forestier : - Met en œuvre la gestion patrimoniale des forêts dont il a la charge : foncier, programmation des coupes, programmation des travaux, environnement, chasse, accueil du public, développement local avec les collectivités - Suit les coupes en exploitation, ainsi que l'ensemble des travaux mis en oeuvre (sylvicoles, infrastructure, etc) - Participe à l'ensemble des opérations collectives de l'UT (inventaires, martelages, surveillance) - Est partie prenante du développement des activités de prestation de services avec les partenaires extérieurs sur son territoire. Sylviculture adaptée au contexte de moyenne montagne à dominante résineuse de production Lien fort avec les services Commercial, Etude et Travaux en Agence.
Observations	Bonne capacité relationnelle attendue avec les collectivités et les usagers Assure des opérations de surveillance et d'accueil du public conventionnelles ou régaliennes- Agrement au port d'arme souhaitable Résidence administrative basée à la Maison des Forestiers et du Bois du Col de Cri (Deux Grosnes) Aptitude physique au déplacement en terrain naturel accidenté

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15190 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Responsable du pôle RH/affaires générales**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8815 - AGENCE TERRITORIALE ISÈRE 881501 - SECRETARIAT GENERAL AGENCE ISERE
Résidence administrative	ISERE GRENOBLE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/01/2016
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	AGENCE ISERE : 106 000 de forêts publiques en gestion dont 1/3 de FD, à forts enjeux multifonctionnels et très gros enjeux relationnels externes. Effectifs de 85 personnes et relations étroites suives et constructives avec Agence Travaux et Agence Etudes. 7 Unités territoriales, un service Forêt un service bois. Le Secrétariat Général pilote l'ensemble du soutien et une cellule DT Recettes. Le Secrétariat général est commun à l'Agence Isère et à l'Agence RTM Alpes du Nord Au sein du Secrétariat Général, le Responsable du pôle RH/affaires générales travaille pour les différents services présents en Isère et pour l'Agence RTM Alpes du Nord dont le SG est le SG38.
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé assiste, dans le cadre de fonctions spécialisées, un service ou un manager.
Activités	Procède aux opérations de fin d'exercice Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Suit l'activité Organise, suit des réunions et en rédige les comptes-rendus Met en forme des documents Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Responsable du pôle RH/affaires générales de l'agence Isère. Manage le pôle RH-affaires générales du site de Grenoble constitué d'une assistante accueil/RH/Affaires générales(poste susceptible d'évolutions assez marquées - communication). Elle anime et coordonne les activités, veille à la continuité de service et prend en charge de nombreux dossiers variés, au contact direct de l'ensemble des services et UT de l'Agence et de l'Agence RTM. Assure la mission de RH de proximité de l'Isère et de l'agence RTM Alpes du Nord en lien avec le SG. Responsable des affaires générales, a notamment en charge les aspects logistique du site de Grenoble (dont la commission cadre de vie avec le SG) et des autres sites ;organise les missions d'accueil physique et téléphonique, le courrier. Assure un appui généraliste sur des sujets trés variés auprès du DATE et du SG, avec de nombreuses possibilités d'évolution des missions.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2737 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8815 - AGENCE TERRITORIALE ISÈRE 881512 - UT VERCORS ISERE
Résidence administrative	ISERE AUTRANS
Logement	LOGE AUTRANS M.F. D'AUTRANS NO 2
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	AGENCE ISERE : 106 000 de forêts publiques en gestion dont 1/3 de FD, à forts enjeux multifonctionnels. Désignation de 180 000 M 3, travaux sylvicoles 900 k€, dessertes 150 k€ par an, activités conventionnelles 2 000 k€ dans un panel de domaines très diversifié. Effectifs de 85 personnes et relations étroites suives et constructives avec ATX et AET. Objectifs généraux d'augmentation de la production (surface gérée, prélèvements, bois façonnés, coupes à câbles, dessertes, travaux sylvicoles, études et travaux conventionnels importants, projets innovants .....) et d'amélioration de la performance (techniques sylvicoles, environnement, restauration de l'équilibre faune flore, relations avec les collectivités y compris EPCI,....) dans le but de mettre en œuvre une gestion multifonctionnelle exemplaire. Contexte changement climatique pouvant avoir rapidement de forts impacts. UT Vercors : forte dynamique forestière et grosse activité - Contexte communal très marqué et exigeant. UT de 8 postes de TFT située sur le Plateau du Vercors et sur les versants dominant l'Isère. UT de grosse production forestière avec une pratique éprouvée de la sylviculture et de la commercialisation des bois, notamment en bois façonnés Beaucoup de travaux en régie communale, (particulièrement sur le triage concerné avec une grosse mission ATDO) Lien fort avec le PNR Vercors, la CC du massif du Vercors et la CC de St-Marcellin, moindre avec la métropole de Grenoble. Enjeux croissants d'intégration environnementale, d'accueil d'un nombre d'usagers croissant et diversifié, de dialogue forêt-société. Territoires boisés inclus pour partie dans des stations de moyenne montagne à fort enjeu touristique dont développement du tourisme 4 saisons. Une forêt domaniale et une forêt départementale gérée (ayant le statut ENS).
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Assure le premier contact de la relation client Organise et assure une prestation d'accueil Établit un cahier des clauses techniques Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Vérifie les livraisons Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage de moyenne montagne comportant une partie (1 438 ha) de la forêt communale d'Autrans-Méaudre en Vercors (surface totale 4 544 ha), partagée en 3 triages. Fonctionnement en trinôme. Volume total bois annuel : environ 15000 m3 répartis sur les 3 triages, tout confondu (BF/BSP, BO/BE, dont BF environ 5000 m3). Quelques secteurs de la FC classés ENS. Activités patrimoniales : Bois/Bois façonnés - SAM - EAM - Travaux routiers et accueil du public ¿ Travaux (ouvriers forestiers en régie communale) ATDO régie communale : encadrement de 5 ouvriers communaux pendant 6 mois, suivi de chantiers, logistique. ATDO BF : suivi des ETF et établissement des contrats avec les ETF. Travail en équipe permanent sur le triage et dans l'UT : - trinôme sur Autrans-Méaudre - au sein de l'UT Vercors-Isère Participation importante à l'activité collective de l'UT : martelages, inventaires, projets routiers, animation et accueil du public, surveillance Conseiller de la commune pour la gestion de la forêt communale.
Observations	Esprit d'équipe indispensable (triage, UT). Goût prononcé pour l'activité bois et travaux. Contact avec un public très hétérogène. Trés forte attente de la commune vis à vis de la qualité du service.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3652 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8815 - AGENCE TERRITORIALE ISÈRE 881512 - UT VERCORS ISERE
Résidence administrative	ISERE AUTRANS
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	AGENCE ISERE : 106 000 de forêts publiques en gestion dont 1/3 de FD, à forts enjeux multifonctionnels. Désignation de 180 000 M 3, travaux sylvicoles 900 k€, dessertes 150 k€ par an, activités conventionnelles 2 000 k€ dans un panel de domaines très diversifié. Effectifs de 85 personnes et relations étroites suives et constructives avec ATX et AET. Objectifs généraux d'augmentation de la production (surface gérée, prélèvements, bois façonnés, coupes à câbles, dessertes, travaux sylvicoles, études et travaux conventionnels importants, projets innovants .....) et d'amélioration de la performance (techniques sylvicoles, environnement, restauration de l'équilibre faune flore, relations avec les collectivités y compris EPCI,....) dans le but de mettre en œuvre une gestion multifonctionnelle exemplaire. Contexte changement climatique pouvant avoir rapidement de forts impacts. UT Vercors : forte dynamique forestière et grosse activité - Contexte communal très marqué et exigeant. UT de 8 postes de TFT située sur le Plateau du Vercors et sur les versants dominant l'Isère. l. UT de grosse production forestière avec une pratique éprouvée de la sylviculture et de la commercialisation des bois, notamment en bois façonnés Beaucoup de travaux en régie communale, (particulièrement sur le triage concerné avec une grosse mission ATDO) Lien fort avec le PNR Vercors, la CC du massif du Vercors et la CC de St-Marcellin, moindre avec la métropole de Grenoble. Enjeux croissants d'intégration environnementale, d'accueil d'un nombre d'usagers croissant et diversifié, de dialogue forêt-société. Territoires boisés inclus pour partie dans des stations de moyenne montagne à fort enjeu touristique dont développement du tourisme 4 saisons.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Assure le premier contact de la relation client Établit un cahier des clauses techniques Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Triage de moyenne montagne comportant une partie (1 641 ha) de la forêt communale d'Autrans-Méaudre en Vercors (surface totale 4 544 ha), partagée en 3 triages. Fonctionnement en trinôme. Volume total bois annuel : environ 15000 m3 répartis sur les 3 triages, tout confondu (BF/BSP, BO/BE, dont BF environ 5000 m3). Quelques secteurs de la FC classés ENS. Activités patrimoniales : Bois/Bois façonnés - SAM - EAM - Travaux routiers et accueil du public ¿ Travaux (ouvriers forestiers en régie communale) ATDO régie communale : encadrement de 5 ouvriers communaux pendant 6 mois, suivi de chantiers, logistique. ATDO BF : suivi des ETF et établissement des contrats avec les ETF. Travail en équipe permanent sur le triage et dans l'UT : - trinôme sur Autrans-Méaudre - au sein de l'UT Vercors-Isère Participation importante à l'activité collective de l'UT : martelages, inventaires, projets routiers, animation et accueil du public, surveillance Interlocuteur des stations de ski d'Autrans-Méaudre (ski alpin et nordique). Conseiller de la commune pour la gestion de la forêt communale.
Observations	Observations : Esprit d'équipe indispensable (triage, UT). Goût prononcé pour l'activité bois et travaux. Contact avec un public très hétérogène.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12460 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8835 - AGENCE TERRITORIALE MONTAGNES D'AUVERGNE 883508 - UT MARGERIDE LIVRADOIS
Résidence administrative	HAUTE-LOIRE CHANALEILLES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	Au sein de la direction territoriale Auvergne Rhône Alpes, l'agence territoriale Montagnes d'Auvergne regroupe les départements du Cantal, de la Haute-Loire et du Puy-de-Dôme. La surface gérée s'élève à environ 85 000 ha à dominante sectionale et communale répartis sur 2 000 propriétaires. Les enjeux de production sont prédominants, et plus particulièrement en matière de résineux; le volume annuellement mobilisé s'élève à 35 000 m3 en forêt domaniale, à 280 000 m3 en forêt des collectivités. Le volume de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement oscille entre 55 et 60 000 m3. Les aspects environnementaux dans la gestion technique -dont ceux liés à l'eau- sont prépondérants. Le chiffre d'affaires annuel résultant de l'activité conventionnelle s'élève à 1 100 k€, dont 750 k€ pour les travaux (en majorité en forêt des collectivités). L'agence contribue également à différentes missions d'intérêt général ou assimilées (MIGBIO, DSF, RENECOFOR). L'agence comporte 100 postes organisés. Elle est structurée autour de 3 services fonctionnels (dont un service bois mutualisé avec l'agence Limousin), répartis sur 3 sites administratifs -Lempdes, Vals prés Le Puy, Aurillac- et de 7 UT. L'unité territoriale Margeride Livradois gère les forêts situées dans la partie ouest du département de la Haute-Loire (Margeride, Brivadois, sud du Livradois). Elle regroupe 7 postes de TFT. Les peuplements forestiers sont essentiellement des forêts résineuses de moyenne montagne. La surface gérée s'élève à 10 498 ha, répartie de la manière suivante : - Forêts domaniales : 6 unités sur les commune de Arlet, Auvers, La Chaise-Dieu, Pinols, Connangles, Cistrières, Chanteuges,Charraix,Pébrac,Saint Julien Des Chazes. - Autres forêts appartenant aux collectivités : 271 unités de gestion pour 9 728 ha. Le montant annuel moyen en programmation 3CP s'élève à 350 K€ et le volume de bois mobilisé à 36 000 m3. En dehors des collectivités propriétaires, les principaux partenaires sont : - La communauté de communes des Rives du Haut Allier; - La communauté d'agglomération du Puy en Velay; - La communauté de communes de Brioude Sud Auvergne; - La communauté de communes d'Auzon communauté; - Le Syndicat mixte d'aménagement du Haut Allier.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Au total, 19 entités forestières appartenant à des collectivités sont rattachées au poste pour un total de 2049 ha. Ces forêts sont les suivantes: - le département de la Haute-Loire : une forêt départementale de 529 ha; - les communes d'Alleyras (2 forêts sectionales pour 35 ha); de Chanaleilles (7 forêts sectionales pour 1280 ha); de Saint Christophe d'Allier (2 forêts sectionales pour 49 ha); de Saint Vénérand (1 forêt sectionale pour 17 ha); de Thoras (1 forêt communale de 35 ha et 5 forêts sectionales pour 104 ha). Le volume moyen de bois mobilisé est de 5000 m3/an en moyenne. Le métier de TFT est prépondérant ; les activités principales sont la programmation des coupes et des travaux, le martelage, le suivi des coupes et des travaux, l'exploitation des coupes en bois façonnés, la surveillance, la gestion foncière et l'accueil du public. La participation à l'élaboration des aménagements représente environ 5 % de l'activité, 80 % de la surface du triage est aménagée. Les enjeux environnementaux sont nombreux: sites Natura 2000,ENS, arrêtés de biotope. L'équilibre sylvo-cynégétique est fragile, avec une évolution parfois rapide des populations de grands cervidés. Le TFT participe aux comptages nocturnes ou par corps organisés par la fédération départementale des chasseurs et aux autres opérations de suivi (indices de consommation). Les relations avec les élus, les collectivités et autres instances (Syndicat mixte d'aménagement du Haut Allier, ACCA) et le public (pèlerins sur le Chemin de St Jacques de Compostelle) sont nombreuses et nécessitent un très bon sens du contact. La relation privilégiée est à poursuivre avec le Conseil Départemental de la Haute-Loire, propriétaire de la forêt du Sauvage. Une convention de partenariat a été renouvelée en 2021 entre le Département de la Haute-Loire, le Lycée forestier de Saugues et l'ONF. Cette convention a pour objet la valorisation pédagogique du domaine du Sauvage par la mise en place d'une forêt « école » pour les élèves en formation initiale et les stagiaires en formation adulte. Les diverses actions menées tout au long de l'année scolaire sont : la présentation du site, les suivis sylvo-cynégétiques, les inventaires sylvicoles, des chantiers de plantation et d'élagage, le cubage et l'estimation des bois, le martelage, l'exploitation manuelle ou mécanisée de coupes, la découverte de la biodiversité. L'ONF s'engage à mobiliser annuellement 10 journées de personnels divers pour cette convention.
Observations	Possibilité de mise à disposition gratuite d'un bureau par la commune de Chanaleilles.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 14829 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Chef de projet aménagement**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8835 - AGENCE TERRITORIALE MONTAGNES D'AUVERGNE 883516 - Service foret Montagne d'Auvergne
Résidence administrative	PUY-DE-DOME LEMPDES
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 30/03/2012
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Au sein de la direction territoriale Auvergne Rhône Alpes l'agence territoriale Montagnes d'Auvergne regroupe les départements du Cantal, de la Haute-Loire et du Puy-de-Dôme. La surface gérée s'élève à environ 85 000 ha à dominante sectionale et communale répartis sur 2 000 propriétaires. Les enjeux de production sont prédominants, et plus particulièrement en matière de résineux; le volume annuellement mobilisé s'élève à 35 000 m3 en forêt domaniale, à 280 000 m3 en forêt des collectivités. Le volume de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement oscille entre 55 et 60 000 m3. Les aspects environnementaux dans la gestion technique -dont ceux liés à l'eau- sont prépondérants. Le chiffre d'affaires annuel résultant de l'activité conventionnelle s'élève à 1 100 k€, dont 750 k€ pour les travaux (en majorité en forêt des collectivités). L'agence contribue également à différentes missions d'intérêt général ou assimilées (MIGBIO, DSF, RENECOFOR). L'agence comporte 100 postes organisés. Elle est structurée autour de 3 services fonctionnels (dont un service bois mutualisé avec l'agence Limousin), répartis sur 3 sites administratifs -Lempdes, Vals prés Le Puy, Aurillac- et de 7 UT. Le pôle production des aménagements auquel est rattaché ce poste est intégré dans le service forêt. Il comprend un poste de responsable du pôle et 7 postes de chefs de projets aménagement, répartis sur les 3 sites administratifs de l'agence Montagnes d'Auvergne.
Objectifs du poste	Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires,associations, services de l'Etat).
Activités	Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Plusieurs activités sont affectées au poste: 1- Chef de projet aménagement (activité principale estimée à 50%). L'activité sera exercée essentiellement dans le Puy-de_Dôme et de façon complémentaire dans la Haute-Loire, dans un contexte de moyenne montagne. Les projets sont des aménagements de forêts de collectivité, avec une proportion de premiers aménagements ou d'aménagement en retard de renouvellement ainsi que des renouvellements d'aménagement en forêt domaniale. 2- Activité de géomaticien (application SIG ARCGIS) pour traiter les données propres aux dossiers EAM traités (mission complémentaire estimée à 20%). 3- Chef de projet foncier : mission complémentaire sur le traitement de l'assiette foncière des dossiers EAM traités (mission complémentaire estimée à 20%): * Etat des lieux des propriétés cadastrales, mise à jour des erreurs éventuelles, propositions d'action en concertation avec l'UT; * Analyse et saisie des informations géographiques et bases de données sur SIG. 4- Correspondant observateur santé des forêts (CO DSF) pour le département du Puy-de-Dôme, en relation fonctionnelle avec l'échelon régional du département santé des forêts du ministère de l'agriculture, et dans le cadre de la MIG "santé des forêts". Le temps à consacrer annuellement est impacté par la conjoncture sanitaire, il oscille entre 15 et 30% du temps.
Observations	Déplacements importants. Aptitude au travail en terrain accidenté.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 16932 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Référent technique foncier**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8835 - AGENCE TERRITORIALE MONTAGNES D'AUVERGNE 883516 - Service foret Montagne d'Auvergne
Résidence administrative	PUY-DE-DOME LEMPDES
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 22/03/2016
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Au sein de la direction territoriale Auvergne Rhône Alpes l'agence territoriale Montagnes d'Auvergne regroupe les départements du Cantal, de la Haute-Loire et du Puy-de-Dôme. La surface gérée s'élève à environ 85 000 ha à dominante sectionale et communale répartis sur 2 000 propriétaires. Les enjeux de production sont prédominants, et plus particulièrement en matière de résineux; le volume annuellement mobilisé s'élève à 35 000 m3 en forêt domaniale, à 280 000 m3 enforêt des collectivités. Le volume de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement oscille entre 55 et 60 000 m3. Les aspects environnementaux dans la gestion technique -dont ceux liés à l'eau- sont prépondérants. Le chiffre d'affaires annuel résultant de l'activité conventionnelle s'élève à 1 100 k€, dont 750 k€ pour les travaux (en majorité en forêt des collectivités). L'agence contribue également à différentes missions d'intérêt général ou assimilées (MIGBIO, DSF, RENECOFOR). L'agence comporte 100 postes organisés. Elle est structurée autour de 3 services fonctionnels (dont un service bois mutualisé avec l'agence Limousin), répartis sur 3 sites administratifs -Lempdes, Vals prés Le Puy, Aurillac- et de 7 UT. Le poste de référent technique foncier est rattaché à la responsable du service forêt de l'agence, service structuré autour de 3 pôles (mise en oeuvre des aménagements, production des aménagements et SIG).
Objectifs du poste	Le chargé de gestion foncière instruit les dossiers fonciers sur le court, le moyen ou le long terme.
Activités	Produit des données géographiques Restitue des données géographiques Analyse des données géographiques Instruit des dossiers fonciers Rédige des actes, documents juridiques Tient les dossiers à jour Suit l'activité
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	1- Foncier (60%) * Participe à l'instruction des besoins d'actualisation des assiettes foncières relevant du régime forestier, en application de l'organisation en vigueur. * Traite les dossiers fonciers impactant les assiettes foncières des forêts domaniales - régularisations, nouveaux dossiers, examen technique des demandes de préemption -. * Assure le lien avec le service foncier DT et le service juridique suivant les besoins. * Assure le lien avec les services fiscaux et les notaires le cas échéant. * Traite les sollicitations présentées à l'agence sur l'élaboration des documents d'urbanisme. * Prend en charge les dossiers de défrichement en relation avec les UT. * Assure en interface avec le responsable SIG la mise à jour en continu de la couche PRC. 2- Concessions (10%) * Contrôle de l'assise foncière des occupations temporaires. * Contribution en lien avec les UT aux analyses techniques de compatibilité avec le régime forestier et la gestion durable des milieux naturels pour les demandes de conventions d'occupation temporaire. 3- Manifestations en forêt publique (20%). * Traitement des demandes de manifestations en forêt publique auprès des services de l'Etat, en relation avec les UT. 4- Autres missions (10%) * Pilote police pour l'agence. Cette mission est exercée en relation fonctionnelle directe avec le directeur de l'agence.
Observations	Déplacements sur l'ensemble du territoire de l'agence.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12026 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Conducteur de travaux**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8830 - AGENCE TRAVAUX AUVERGNE-RHONE-ALPES 883006 - UP ATX HAUTE-SAVOIE
Résidence administrative	HAUTE-SAVOIE ENTREMONT
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/07/2015
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'ATX AuRA est organisée en 6 unités de production. L'unité de production Haute-Savoie, dont le responsable est basé à Annecy, comprend 5 conducteurs de travaux, chacun en charge d'un secteur géographique. L'activité de cette UP est marquée par la saisonnalité, avec une forte proportion de contrats saisonniers dans les équipes. Le territoire bénéficie d'une bonne dynamique de travaux, mis en oeuvre pour le service RTM, en forêt domaniale et majoritairement pour le compte de collectivités locales, via les moyens de production internes et la sous-traitance.
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers, de la planification à la livraison. Il entretient des relations étroites avec les responsables d'unités territoriales et les techniciens forestiers territoriaux, et/ou les clients externes.
Activités	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Aide à l'élaboration des devis ou des offres Planifie les chantiers Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Conduit la réalisation des chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Encadrement de 14 OF avec l'appui de 3 chefs d'équipe Zône géographique étendue sur 2 UT Chantiers complexes : part importante de chantiers en zone urbaine de l'agglomération d'Annecy.
Observations	Poste délocalisable.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11988 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Conducteur de travaux**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8830 - AGENCE TRAVAUX AUVERGNE-RHONE-ALPES 883005 - UP ATX SAVOIE
Résidence administrative	SAVOIE AIGUEBLANCHE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/07/2015
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'ATX AuRA est organisée en 6 unités de production. L'unité de production Savoie, dont le responsable est basé à Chambéry, comprend 7 conducteurs de travaux, chacun en charge d'un secteur géographique. L'activité de cette UP est marquée par la saisonnalité, avec une forte proportion de contrats saisonniers dans les équipes. Le territoire bénéficie d'une excellente dynamique de travaux, mis en oeuvre pour le service RTM, en forêt domaniale et majoritairement pour le compte de collectivités locales, via les moyens de production internes et la sous-traitance.
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers, de la planification à la livraison. Il entretient des relations étroites avec les responsables d'unités territoriales et les techniciens forestiers territoriaux, et/ou les clients externes.
Activités	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Aide à l'élaboration des devis ou des offres Planifie les chantiers Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Conduit la réalisation des chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Activité Entrepreneur Travaux Risques 1/2 UT 6 + Vallée Tarentaise, Val d'Arly, Beaufortain/Bauges pour travaux risques RTM 18 OF sur 4 équipes 4 RO Agents + 2 RO Techniciens RTM Le conducteur de travaux pilote également un atelier de fabrication de traversée d'eau, il est correspondant Matériel sur l'UP, est impliqué dans la gestion de stock de matériel sur l'UP en lien avec le responsable d'unité de production et le responsabe logistique de l'ATX.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4236 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884512 - UT CHAMBERY
Résidence administrative	SAVOIE BOURGET-EN-HUILE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	Au sein de la DT Auvergne Rhône Alpes, l'Agence Territoriale Savoie Mont Blanc regroupe plus de 450 personnels, dont 172 postes à l'agence Territoriale, répartis sur les départements 73 et 74 en 13 unités territorriales et des services fonctionnels (SG, Service Forêt, Service Bois, SIG). L'Agence gère 170 000 ha de forêts de montagne et de haute montagne, à majorité communales (150 000 ha). Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (270 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, des sites sensibles (Natura 2000, RNN et RNR, Le Parc National de la Vanoise et deux PNR) L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 10 millions d'euros de chiffre d'affaire annuel. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe. Au sein des départements 73 et 74, l'Agence Territoriale Savoie Mont Blanc est en lien avec l'Agence RTM, l'Agence Etudes et l'Agence Travaux. L'UT de Chambéry regroupe 10 techniciens Patrimoniaux,gère 15.300 Ha, plus de 90% en forêts communales avec 80 Unités de Gestion : 4FD et 76 FC. Les territoires sont variés, de 250m a 1700m d'altitude avec l'avant pays savoyard, le massif de l'Epine, la combe de Savoie les extrémités des Bauges, de la Chartreuse et de Belledonne entourant l'agglomération de Chambéry. Présence de 2 PNR: Bauges et Chartreuse. Activités dominantes : sylviculture variée, récolte de bois en zone difficile (volume hors crise sanitaire d'environ 31000m3 de bois annuels), diversification en partenariat avec les PNR et Agglomération (travaux représentant 300 000€ de chiffre d'affaires) Le poste du Bourget en Huile comprend 7 forêts communales : FC de Le Bourget en Huile (322 ha), FC de Chamoux sur Gelon (90 ha), FC de Champlaurent (187 ha), FC de Montendry (210 ha), FC de Le Pontet (400 ha), FC de Villard Léger (27 ha), FC de Bourgneuf (7 ha). Poste à forte dominante patrimoniale.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Mobilisation de bois en montagne (5 à 6 000 m3 de bois par an), projets de desserte : gestion de projets et compétences en maitrise d'oeuvre (autonomie attendue) Correspondant desserte sur le massif de Belledonne, où les projets sont fréquents. Relations avec les communes du triage pas toujours simples (savoir faire preuve de pédagogie). Territoire doté d'une charte forestière (Communauté de communes Coeur de Savoie), et couvert par un projet sylvicole territorial (Sylv'ACCTES Espace Belledonne) Triage éloigné en territoire rural
Observations	Expérience souhaitée en exploitation forestière, desserte/voirie, travaux sylvicoles. Le gout de la pédagogie et de la persévérence est un +. Zone de montagne, relief accidenté nécessitant une bonne condition physique, forêts diversifiées. Appétence pour la commercialisation en bois façonnés, à développer sur le secteur. Compétences attendues de responsable d'opération (connaissances en encadrement de chantier, mise en sécurité des chantiers notamment, autorisation d'intervention à proximité des réseaux souhaitée)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5050 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884513 - UT DU FAUCIGNY
Résidence administrative	HAUTE-SAVOIE BONNEVILLE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 450 personnels ONF, dont 172 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 170 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 ha). Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (270 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, des sites sensibles (Natura 2 000, RNN et RNR, le Parc de la Vanoise et deux PNR). L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 10 millions € de chiffre d'affaire annuel. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe. UT composée de 83 unités de gestion dont 5 forêts domaniales RTM. UT à dominante montagne.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste au sein de l'UT de Faucigny composée d'une équipe de 10 TFT assurant la gestion de 16600 ha de forêts de montagne essentiellement communales. Enjeux de production de bois d'oeuvre résineux important mais également importante activité marchande. Nombreux secteurs à forts enjeux environnementaux (RN, sites Natura 2000, APPB...) et d'accueil du public (tourisme hivernal et estival) Le TFT assurera en direct la gestion d'une surface de 2351 ha composée de 5 UG essentiellement communales (1 contrat Audiffrey pour 42 ha) Forêts de montagne composées très majoritairement de résineux. Enjeux de production de bois importants avec chantiers d'exploitation par câble. Relations à conforter avec la communauté de communes de Faucigny Glières. Une partie des forêts est incluse dans les sites Natura du Bargy et des Glières. Participation à la gestion de la plateforme de stockage de bois de Bonneville.
Observations	Le titulaire du poste était correspondant câble et bois façonné. Reflexion en cours sur l'UT pour l'affectation de cette spécialisation.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2126 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Technicien forestier territorial Saint André**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884515 - UT MODANE
Résidence administrative	SAVOIE MODANE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 450 personnels ONF, dont 172 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 170 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 ha) Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (270 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, des sites sensibles (Natura 2 000, RNN et RNR, le Parc de la Vanoise et deux PNR). L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 10 millions € de chiffre d'affaire annuel. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe. L'UT de Modane regroupe 11 techniciens patrimoniaux, gère 17 300ha dont 3 100ha de domaniaux essentiellement RTM Sur ce territoire de haute montagne en bordure méridionale de Parc National de la Vanoise (PNV) : - les forêts communales ont un rôle de protection et de production, avec beaucoup d'affouage; - l'activité conventionnelle pour le compte des communes, intercommunalités et stations de ski est forte; - l'activité bois façonnés est importante avec un parc à grumes sur l'UT et des conditions de mobilisation très difficiles. Caractéristique du triage: 1246ha, 3 Forêts communales, 1 domaniale.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Travail en terrain difficile Règlement territorial sur RTT à prendre en hiver
Observations	FC Fourneaux (133 ha); FC Le Freney (407 ha); FC Saint André (556 ha); FD Rieu-Bénit (143 ha); soit un total de 1 239 ha.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 7127 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Technicien forestier territorial Bozel - Adjoint du RUT - UT Tarentaise Vanoise**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884516 - UT MOUTIERS
Résidence administrative	SAVOIE BOZEL
Logement	LOGE MOUTIERS M.F. DE MOUTIERS NO.2
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2022
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 400 personnes de l'ONF, dont 161 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 170 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 ha) Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (270 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, des sites sensibles (Natura 2 000, RNN et RNR, le Parc de la Vanoise et deux PNR). L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 9 millions € de chiffre d'affaire anneul. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe. L'UT de Tarentaise Vanoise regroupe 14 techniciens patrimoniaux pour 19 500 HA de forêts de Hte montagne à 90 % communales. Le volume mobilisé est d'environ 27 000 m3 dont 15 000 m3 de bois façonné. L'activité concurrentielle en lien avec la communes, les stations de ski et les grands opérateurs locaux est particulièrement importante avec un CA annuel moyen de 2 500 k€. Les forêts sont dédiées à la production de bois et à la protection des milieux avec une proximité forte du Parc National de la Vanoise (PNV) et de grands domaines skiables avec une gestion foncière et des travaux importants. Le triage de BOZEL est chargé de la mise en oeuvre du régime forestier sur 2 forêts communales (FC Bozel de 712 ha et FC Feissons sur Salins de 168 ha) et une forêt domaniale RTM (FD RTM du Mont Jovet de 268 ha). En plus des fonctions relatives au triage, le poste emporte les fonctions d'Adjoint du Responsable d'Unité Territoriale, chargé de prendre en responsabilité certaines fonctions transversales dans le cadre de délégations reçues du Responsable d'Unité Territoriale. Sans autorité hiérarchique sur les autres Techniciens Forestiers de l'UT, l'Adjoint du RUT peut néanmoins coordonner et superviser des activités transversales sur tout ou partie du territoire de l'UT. Ces activités sont organisées dans le cadre d'un dialogue de gestion entre le RUT et l'Adjoint du RUT. Elles comprendront notamment : - Le pilotage du marché de la communauté de commune de Val Vanoise et les relations avec celle-ci - La représentation de l'UT lors de réunions externes en cas d'absence de la RUT - Les interims de la RUT - Un des réseaux de l'UT
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Aptitude physique au travail en terrains très difficiles de montagne, Zones où l'enneigement réduit l'activité hivernale de terrain ,prise importante de jours ARTT en hiver (cf règlement intérieur DT) Aptitude aux contacts avec les communes partenaires et clients, Intérêt pour les activités dans le domaine concurrentiel.
Observations	Adjoint du Responsable d'Unité Territoriale : prise en charge de responsabilités transversales sur l'ensemble de l'UT dans le cadre de délégations reçues du RUT

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 18249 - Date de prise de poste : 28/03/2022 **Chargé de projet Paie - GTA**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924521 - Dép Pilotage et gestion des personnels
Résidence administrative	VILLE DE PARIS PARIS-12E--ARRONDISSEMENT
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 05/02/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction des Ressources Humaines définit et anime l'ensemble de la politique des ressources humaines de l'établissement et pilote sa mise en œuvre dans les territoires. Elle pilote l'emploi et les relations sociales au sein de l'établissement et conduit les négociations sociales nationales. Elle s'assure de la cohérence du fonctionnement des instances de représentation des personnels des différents sites régionaux. Elle est en charge de la politique en faveur de l'égalité professionnelle et de la lutte contre les discriminations. Le département pilotage et gestion des personnels définit et met en œuvre la politique de gestion des personnels. Il pilote le processus de paye du personnel. Il définit et pilote les processus de mobilité. Il assure la gestion des carrières des personnels fonctionnaires et organise les commissions administratives paritaires. Il assure l'appui en matière réglementaire, conventionnel et statutaire auprès des territoires. Il est en charge du pilotage et de l'instruction des dossiers disciplinaires ainsi que du contentieux en matière de droit social. Il assure le contrôle de gestion sociale national, le pilotage de la masse salariale et des effectifs en lien avec la Direction économique et financière.
Objectifs du poste	Le gestionnaire des ressources humaines (RH) & paie effectue le suivi administratif, social et juridique des personnels. Met en œuvre la politique et les décisions RH de l'établissement.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Recherche des partenaires Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Veille à la disponibilité des crédits Pilote une activité/un projet Conçoit des projets d'études et expertises Met en place l'organisation du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Définit le contenu fonctionnel d'un projet du système d'information Conduit le projet du S.I. côté maîtrise d'ouvrage Prépare et déploie le projet du S.I. Garantit, côté maîtrise d'ouvrage, l'adéquation qualité, coût, délai Gère le personnel fonctionnaire & agents publics Gère le personnel salarié Gère les éléments liés à la santé Saisit les données de paie des fonctionnaires et agents publics Prépare et valide les données de paie des salariés Constitue le dossier de retraite Accueille le personnel Apporte assistance, conseil et expertise Prépare les éléments pour le dialogue social Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Etablit les déclarations obligatoires Gère un dossier particulier Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Pour la paie privée - Assurer le suivi des demandes utilisateurs : o Résolution d'anomalies en paie et GTA o Optimisation du logiciel Paie GTA o Réponses aux questions des gestionnaires et responsables paie - Rédiger les procédures de Paie et GTA et contribuer à la mise en place d'un plan de formation continue des gestionnaires paie - Assurer les relations avec les organismes sociaux et contrôler les cotisations - Assurer la gestion administrative - Participer à l'ensemble des projets RH, Paie et GTA (conception, recette, note d'information) - Support quotidien aux DT/DR sur l'ensemble des problématiques - Effectuer le suivi du recouvrement des Indemnités journalières Liste est non exhaustive Logiciel utilisé : Pléiades Champ relationnel du poste : Référents métier en territoire Pôle SIRH (DSI) Utilisateurs ONF Gestionnaires et responsables paie
Observations	Savoirs : - Connaître les enjeux majeurs du domaine d'activité, l'environnement et les différents interlocuteurs internes et externes - Connaître la règlementation et les procédures liées à l'activité, aux RH et au droit social Savoir-faire : - Communiquer en interne et en externe - Apporter un conseil, un appui, une expertise - Appliquer une procédure, une règlementation - Prendre en compte un besoin - Capter les évolutions sur son périmètre d'activité - Suivre l'activité et rendre compte - Maîtriser la gestion de la paie et et des déclarations - Maîtriser Excel - Utiliser des systèmes d'information, logiciels, bases de données - Vérifier la cohérence de données, assurer leur saisie Savoir-être : - Aisance relationnelle - Sens des responsabilités et de l'organisation - Capacité à travailler en équipe - Autonomie - Réactivité CONTACTS : RH : Nora HAJET nora.hajet@onf.fr N+1 Richard NIGON richard.nigon@onf.fr ou Carole PELLEGRINO carole.pellegrino@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

PARIS, LE 02/03/2022

7127 - Technicien forestier territorial Bozel - Adjoint du RUT - UT Tarentaise Vanoise

IDENTIFICATION

Localisation

Structure RH

DT : 88 - DT AURA
Agence : 8845 - Agence territoriale SMB
UO : 884516 - UT Moutiers

Résidence administrative du poste

Département : 73 - SAVOIE
Commune : 73055 - BOZEL

Présentation de la structure :

L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 400 personnes de l'ONF, dont 161 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 170 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 ha) Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (270 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, des sites sensibles (Natura 2 000, RNN et RNR, le Parc de la Vanoise et deux PNR). L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 9 millions € de chiffre d'affaire anneul. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe.

L'UT de Tarentaise Vanoise regroupe 14 techniciens patrimoniaux pour 19 500 HA de forêts de Hte montagne à 90 % communales.
Le volume mobilisé est d'environ 27 000 m3 dont 15 000 m3 de bois façonné. L'activité concurrentielle en lien avec la communes, les stations de ski et les grands opérateurs locaux est particulièrement importante avec un CA annuel moyen de 2 500 k€. Les forêts sont dédiées à la production de bois et à la protection des milieux avec une proximité forte du Parc National de la Vanoise (PNV) et de grands domaines skiables avec une gestion foncière et des travaux importants.

Le triage de BOZEL est chargé de la mise en oeuvre du régime forestier sur 2 forêts communales (FC Bozel de 712 ha et FC Feissons sur Salins de 168 ha) et une forêt domaniale RTM (FD RTM du Mont Jovet de 268 ha).

En plus des fonctions relatives au triage, le poste emporte les fonctions d'Adjoint du Responsable d'Unité Territoriale, chargé de prendre en responsabilité certaines fonctions transversales dans le cadre de délégations reçues du Responsable d'Unité Territoriale. Sans autorité hiérarchique sur les autres Techniciens Forestiers de l'UT, l'Adjoint du RUT peut néanmoins coordonner et superviser des activités transversales sur tout ou partie du territoire de l'UT. Ces activités sont organisées dans le cadre d'un dialogue de gestion entre le RUT et l'Adjoint du RUT.
Elles comprendront notamment :
- Le pilotage du marché de la communauté de commune de Val Vanoise et les relations avec celle-ci
- La représentation de l'UT lors de réunions externes en cas d'absence de la RUT
- Les interims de la RUT
- Un des réseaux de l'UT

Caractéristiques

Nature

Nature du poste : Normal
Motif de recours :

Classement

Classement : B3-B4
Date arrêté : 01/01/2022

Situation

Situation actuelle : Poste vacant
du : 01/03/2022 **au :**
Situation prévisionnelle :
à compter du :
motif : DEPART PROVISOIRE - AFFECT APRES 5 ANS
Evénement anticipé :
date prévue : 01/03/2022

Supérieur hiérarchique

Agent : 6165 - DE RIGHI VERONIQUE
Téléphone : 04.79.24.26.35
Mail : veronique.de-righi@onf.fr

Occupant du poste

Agent :

Observations

Adjoint du Responsable d'Unité Territoriale : prise en charge de responsabilités transversales sur l'ensemble de l'UT dans le cadre de délégations reçues du RUT

DESCRIPTION

Métier

Métier : PGF-04-01 - Technicien forestier territorial

Contexte d'exercice du poste

Aptitude physique au travail en terrains très difficiles de montagne,
Zones où l'enneigement réduit l'activité hivernale de terrain ,prise importante de jours ARTT en hiver (cf règlement intérieur DT)
Aptitude aux contacts avec les communes partenaires et clients,
Intérêt pour les activités dans le domaine concurrentiel.

Conditions particulières

Logement

Département :	73 - SAVOIE
Commune :	73181 - MOUTIERS
Logement :	73181012 M.F. DE MOUTIERS NO.2
Modalité d'occupation :	CSS pour nécessité absolue de service
Origine du logement :	TOUTE PROPRIETE ONF
Versement du loyer :	Non

ACTIVITES DU POSTE

Activités métier :

CM04	Représente l'ONF	Est un interlocuteur de proximité auprès des élus locaux, associations et usagers, participe aux réunions nécessaires, et aux opérations de communication en lien avec le responsable de communication.
GF27	Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception	Etablit et propose les états d'assiette et le programme des coupes. Le cas échéant, présente et défend la proposition d'état d'assiette auprès des élus. Diagnostique les parcelles et prépare la désignation. Repère, martèle, désigne les tiges à exploiter ou à réserver. La direction de martelage peut lui être déléguée. Identifie les prescriptions particulières. Contrôle et réceptionne les coupes et délivrances. Etablit la proposition de décharge d'exploitation.
GF20	Elabore et présente un programme de travaux	Elabore et propose des programmes de travaux en mentionnant les prescriptions environnementales et techniques.
GF26	Contrôle les limites	A une bonne connaissance de son périmètre dont il contrôle les limites. Participe aux actions collectives de surveillance ou les fait réaliser. Donne un avis technique sur les dossiers fonciers.
GF25	Saisit des données en vue de leur informatisation	Exécute ou fait exécuter la prise de données et met à jour les documents de tracabilité de la gestion : sommiers, états périodiques...
BO01	Propose, gère et participe aux réceptions des produits	Propose, par coupe et par produit, le mode de dévolution (bois façonnés/bois sur pied) et la modalité de vente (par concurrence, contrats). S'assure de la signalisation des lots mis en vente. Contribue à leur estimation. Apporte conseil aux collectivités territoriales. Propose la planification des chantiers de bois façonnés. Participe à la production de bois façonnés et contrôle la conformité des exploitations au règlement national d'exploitation forestière. Gère le chantier : contrôle et encadre les prestataires, veille au respect des règles de prévention, santé et sécurité au travail, réceptionne les travaux. Selon la nature des produits : contrôle, réalise ou fait exécuter le cubage et le classement des bois; procède ou participe, selon le niveau de délégation, à la réception des produits. Contrôle les enlèvements.
CC23	Elabore et présente un devis de prestation	Elabore des devis et présente des offres de prestation aux clients.
TX05	Suit l'exécution du devis accepté	Si devis accepté, il passe commande auprès de l'agence travaux ou de prestataires. Participe au démarrage, au contrôle et à la réception des chantiers en vérifiant la conformité des interventions au règlement national des travaux et services forestiers (RNTSF) et aux prescriptions particulières. Il assure la réception, le cas échéant, avec le client.
CH06	Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche	Suit l'équilibre sylvo-cynégétique. Propose ou formule un avis sur les plans de chasse. Contrôle l'exercice de la chasse et suit la réalisation des plans de chasse. Suit les populations, réalise ou fait réaliser des protocoles de suivi. Peut participer aux opérations de régulation (FD). Peut être le correspondant local des clients chasseurs en forêt domaniale. Peut participer aux commissions de concertation. De la même façon, il suit l'activité pêche.
AM08	Réalise des aménagements simplifiés	Participe aux bilans des aménagements, aux choix principaux de l'aménagement en cours d'étude, à la concertation locale et aux orientations des aménagements avant présentation. Réalise ou fait réaliser des inventaires et des prises de données à la demande du chef de projet aménagement. Le technicien forestier territorial, interlocuteur des collectivités territoriales, assiste le chef de projet aménagements pour les présentations.
CM28	Accueille le public	Propose des règles de gestion de l'accueil du public et en assure le suivi. En cas de besoin, oriente vers l'interlocuteur adéquat. Anime des visites.
VL14	Assure une veille commerciale	Assure une veille sur son périmètre d'intervention concernant les questions de développement commercial. Formalise les besoins exprimés par les clients ou les informations recueillies et transmet l'information.
FC01	Suit les concessions et le foncier	S'assure de la bonne mise en œuvre des concessions sur son périmètre d'intervention.
SV01	Recherche et constate des infractions	Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale, recherche et constate les infractions, notamment, au code forestier. Peut constater les infractions à la police de la nature, notamment en matière d¿espaces et d¿espèces protégés. Participe aux activités collectives de surveillance.
BO15	Vend des menus produits	Participe à la vente de menus produits, selon le niveau de délégation.

Autres activités :

PROFIL PROFESSIONNEL

Personnels concernés

- CTF
- TFP
- TF
- SACE
- SACS
- SACN
- Adj Admin
- CDF

Compétences

Compétences métier :

Autres compétences :

Agréments

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Partenaires métier :

Autres partenaires :

PE004	Associations
PE006	Clients ou Prospects
PE010	Ecoles, monde de l'éducation
PE011	Entreprises publiques et privées
PE012	Fournisseurs
PE014	Grand public
PE021	Presse
PE018	Organisations et partenaires professionnels
PE001	Acteurs locaux institutionnels et techniques
PE023	Débardeurs

Contacts :

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12507 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Responsable d'unité territoriale**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8335 - AGENCE TERRITORIALE VAL DE LOIRE 833513 - UT MONTARGIS-LORRIS
Résidence administrative	LOIRET MONTARGIS
Logement	LOGE MONTARGIS M.F. DE MONTARGIS
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	POUPAT CHRISTOPHE - Niveau 1 - 02.38.65.02.80
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône- Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 855 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Agence à forts enjeux de production et gestion multifonctionnelle du Bassin ligérien, l'agence Val de Loire a compétence sur les départements 28, 37, 41 et 45. Elle est composée de 80 agents (6 unités territoriales), et gère 72.000 ha de forêts domaniales principalement en chênaie ligérienne, et 8.000 ha de forêts de collectivité, mobilise 210.000 m3 de bois et programme annuellement en FD pour 3.5M € de travaux. Unité territoriale à effectif de 8 TFT pour une surface de 13150 ha avec de forts enjeux de production dans les 4 massifs gérés : Forêt Domaniale Orléans-Les Bordes (en sus, enjeu environnemental marqué), FD Montargis (en sus, enjeu d'accueil du public marqué), Forêt Départementale de Thou et Forêt Départementale de Troussebois. L'UT supervise également la mise en oeuvre d'une MIG pour la gestion des collections de l'arboretum des Barres. Activité conventionnelle chasse significative et accueil du public.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Forte aptitude au dialogue externe indispensable.
Observations	Projet d'affectation à l'ONF d'une large partie du domaine des Barres (arboretum et espaces boisés) en cours. Le RUT représente fréquemment l'ONF dans la démarche Représentation de l'ONF auprès de la COM-COM de Montargis

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 14166 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Chef de Projet réserve naturelle**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836503 - UT NORD MEDOC
Résidence administrative	GIRONDE HOURTIN
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	FONTENEAU XAVIER MICHEL JEAN - Niveau 1 - 05.56.09.32.74 CONSTANTIN ERIC - Niveau 2 - 05.56.00.64.90
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 925 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence Landes Nord Aquitaine intervient sur 4 départements, Landes, Gironde, Lot et Garonne et Dordogne. Elle compte 140 personnels. Le secrétariat général a en charge, le budget, la comptabilité, le contrôle de gestion, l'immobilier, la gestion du personnel. Il appuie les unités territoriales ou les chefs de service dans la réalisation des objectifs de l'agence. Le poste de chef de projet est basé au sein de l'Unité Territoriale Nord Médoc. Elle a en charge de la gestion de 18 000 ha de forêts de pin maritime de dune et de landes ainsi que de la réserve naturelle nationale d'Hourtin avec des enjeux diversifiés : sylviculture du pin maritime, mise en œuvre de missions d'intérêt général (MIG Dune, biodiversité), développement des activités conventionnelles et des partenariats avec les collectivités. Le chef de projet est placé sous l'autorité hiérarchique du Chef d'UT. Il évolue dans la conduite du projet en interface avec le responsable scientifique des réserves et la responsable ingénierie financière de l'agence ONF Landes Nord Aquitaine. Gestionnaire local, il/elle a une grande autonomie dans la mise en œuvre des missions qui lui sont confiées. Il/elle représente la réserve vis-à-vis de tous les interlocuteurs. Il/elle travaillera en collaboration étroite avec plusieurs partenaires tels que : - Les organismes scientifiques ettechniques - Le PNR Médoc - Les collectivités locales et principalement la commune d'Hourtin - Les autres partenaires (chasseurs, syndicat des lacs etc...)
Objectifs du poste	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.

Activités	Veille à la disponibilité des crédits Conçoit des projets d'études et expertises Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le chef de projet pilote la mise en œuvre de la gestion de la RNN des dunes et marais d'Hourtin. Il applique le décret de création de la RNN et le plan de gestion . Il met en place et coordonne les actions de protection et de gestion de la nature sur la RNN : gestion et surveillance du patrimoine naturel, suivi scientifique, accueil et sensibilisation du public, gestion administrative. 1) Gestion opérationnelle de la RNN : - Prépare et formalise un programme d'actions annuel, - Organise et pilote en lien avec l'autorité préfectorale les réunions du comité consultatif de gestion, - Organise la concertation avec les acteurs concernés, - Présente les rapports d'activités annuels et soumet le plan de gestion devant le comité consultatif de gestion, - Pilote l'évaluation du plan de gestion et son renouvellement, - Met en place les protocoles naturalistes, - Gère et analyse les données, - Élabore et exécute le budget de la réserve naturelle (avec la responsable ingénierie financière), - Élabore, avec l'appui de ses collaborateurs, les documents rendant compte de l'activité - Administre les bases de données naturalistes (BDN et SERENA) - Communique et vulgarise les résultats de la réserve: conférences, animations, articles de presse, interviews. - Gère la fréquentation de la réserve - Définit les orientations et les priorités concernant la surveillance de la réserve, réalise et coordonne des actions de police de la nature. 2) Coordonner une équipe : - Encadre une équipe pluridisciplinaire placée sous sa responsabilité fonctionnelle, répartit le travail en son sein et coordonne l'action de l'équipe de terrain. - Assure la planification opérationnelle des tâches (calendrier et plan de charge) en lien avec le RUT. - Coordonne les interventions des prestataires externes - Gestion RH de l'équipe de la Réserve Champ relationnel et positionnement stratégique de la Réserve Naturelle : - Contribue à la réflexion prospective, fait des propositions de stratégie pour la gestion de la réserve naturelle, - Développe des projets communs avec les différents acteurs ou usagers concernés (administrations, collectivités, associations) impliqués sur le site, - Apporte l'expertise de l'organisme gestionnaire auprès d'acteurs institutionnels et auprès de partenaires, contribue à l'insertion de la réserve naturelle dans le contexte socio-économique local, - Représente l'organisme gestionnaire au sein de réunions à caractère institutionnel

Observations	Savoirs Connaissances : Connaissances de l'environnement professionnel. Une expérience réussie sur un poste similaire ou un poste de chef de projet dans le domaine de la préservation de la biodiversité est un plus. Connaissances scientifiques et naturalistes de niveau supérieur Principes et techniques de gestion d'un espace naturels protégé et bonne connaissance des principes de gestion forestière (aménagement forestier) Fonctionnement juridique, administratif et financier d'une RN Savoir faire Capacité à la conduite de projets complexes Capacité à gérer et animer une équipe Capacité à gérer son temps Capacité d'organisation et de gestion de nombreux dossiers en parallèle Suivis naturalistes Techniques d'animation d'équipe Capacité à négocier avec l'Etat, les collectivités territoriales, les associations locales Capacités rédactionnelles

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15058 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Responsable de production**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8325 - AGENCE TERRITORIALE BRETAGNE 832508 - SERVICE BOIS BRETAGNE PAYS DE LOIRE
Résidence administrative	ILLE-ET-VILAINE RENNES
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/07/2016
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	COCHET BRUNO - Niveau 1 - 0299272057
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 925 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. La surface forestière de l'agence Bretagne est répartie sur 4 départements en 20 000 ha de forêt domaniale, 3 900 ha de forêt communale, 6 100 ha de forêt départementale, 3 700 ha appartenant à d'autres établissements publics : com com, syndicats, conservatoire du littoral. S'y ajoute 3 600 ha de forêt domaniale affectée. Activités dans le domaine de l'exploitation forestière et de la commercialisation du bois auprès d'entreprises de la 1ère transformation. Service mutualisé sur les agences de Bretagne (4 départements Côtes d'Armor, Finistère, Ile et Vilaine, et Morbihan) et Pays de Loire (5 départements Loire atlantique, Maine et Loire, Mayenne, Sarthe et Vendée), rattaché à l'agence Bretagne. La surface forestière de l'agence Bretagne est répartie sur 4 départements en 20 000 ha de forêt domaniale, 3 900 ha de forêt communale, 6 100 ha de forêt départementale, 3 700 ha appartenant à d'autres établissements publics : com com, syndicats, conservatoire du littoral. S'y ajoute 3 600 ha de forêt domaniale affectée. L'agence est organisée en 2 services (forêt et bois) et 3 unités territioriales.
Objectifs du poste	Le responsable production bois est chargé de la programmation, du pilotage et du suivi de l'exploitation pour assurer la production de bois façonné en optimisant les moyens alloués pour atteindre les objectifs bois façonné.
Activités	Organise la production de lots de bois vendus façonnés Vend Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Suit l'activité Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Sur 50% du temps, rôle de Responsable de Production sur le service en lien avec les 3 autres TCB, le RSB et la DT : - pilote les budgets EXBO et BOEG - coordonne la bonne imbrication des différents contrats (BO feuillus, BO résineux, chauffage, trituration) tant en volume qu'en prix pratiqués - supervise l'élaboration des marchés ETF (stratégie, validation, démarchage...) - valide toutes les conventions VEG - assume l'intérim du responsable du service bois - est le correspondant pour ONF Logistique - gère la logistique générale liée au bois façonné (matériel, fournitures...) Par ailleurs, à titre transitoire (jusqu'à réorganisation du service Bois prévue début 2023), la personne aura un rôle de Technico-commercial Bois sur les départements 35/44/85, dans la continuïté du poste actuel. Ensuite, la personne poursuivra ce rôle de TCB à 50% sur le seul département 35. Objectif du poste et perspectives d'évolution : Coordonner, avec les autres TCB, la récolte en bois façonné. Conduire des activités d'exploitation forestière, cubage et classement des bois, mise en œuvre des contrats d'approvisionnement. Activité de base : Pilotage de l'activité bois façonné du service Réalisation et suivi des contrats d'approvisionnement : choix des parcelles à exploiter, recherche et contractualisation avec les ETF, contrôle qualité produits, réceptions avec les clients sur 35/44/85. Appui au chef du service bois notamment pour les bois façonnés. Appui aux UT pour le cubage et le classement des bois. Pilotage de gestion des contrats chênes/merrain sur le service.
Observations	Formation et expérience souhaitées. Connaissance des métiers de l'exploitation forestière, bonne connaissance des produits bois, chêne notamment. Formation à la négociation Savoir-Faire : Aptitude à travailler avec de nombreux partenaires tant en interne qu'en externe à l'Etablissement. Savoir Etre : Pragmatisme, esprit d'initiative et réactivité. Capacité au développement des relations clientèles. Champ d'intervention : Agences de Rennes et de Nantes.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10740 - Date de prise de poste : 01/06/2022 Commercial bois résineux
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830090 - MISSION COMMERCIALE BOIS ET SERVICES DT CENTRE-OUEST AQUITAINE
Résidence administrative	GIRONDE BRUGES
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	QUINONES CLAIRE - Niveau 2 - 02.38.65.43.65 DUPUY CHRISTOPHE - Niveau 1 - 05.56.00.64.88
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine (DT COA) regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône- Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 855 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Au sein de la DT COA, la Mission Commerciale Bois et Service coordonne la commercialisation des bois et des services à l'échelle de la direction territoriale. Son rôle est de définir la stratégie commerciale, de piloter l'activité, de porter la démarche commerciale et d'apporter un soutien aux agences. Dans le domaine du bois, elle assure la négociation des contrats d'approvisionnement, le pilotage des contrats d'approvisionnement, l'organisation des ventes publiques. Près d'un million de m3 de résineux annuels sont commercialisés en DT COA, ce qui représente une grande majorité des volumes sur les agences sud de la DT et dans le massif landais en particulier.
Objectifs du poste	Le commercial chargé d'affaires propose les produits et services de l'ONF aux segments clients définis en application de la stratégie. Son portefeuille clients est majoritairement constitué de clients impliquant la construction d'offres complexes.
Activités	Organise la production de lots de bois vendus façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Vend Prospecte Met en place l'organisation du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Assure la coordination de projets complexes Gère un portefeuille clients Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Développe des partenariats Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Au sein de la mission commerciale bois et Service, sous l'autorité du Responsable Commercial Résineux et bois d'industrie : - participe à la gestion de l'ensemble des contrats résineux (bois d'œuvre et bois d'industrie) de la DT soit entre 40 et 50 contrats - participe et /ou même les négociations dans le cadre du mandat qui lui a été donné. - vérifie la rédaction des contrats d'approvisionnement ainsi que la saisie des éléments contractuels dans le logiciel interne. - suit la réalisation des contrats et des clients : Suivi des volumes et état d'avancement des contrats ; Suivi des délais de paiements et veille sur la situation financière des clients (Intuiz). Analyse les résultats des tranches tant volume que financier En lien avec le commercial bois chêne de la DT : - référent classement chêne pour les agences Landes Nord aquitaine et Limousin et Pyrénées Atlantiques. - Pour les agences Poitou-Charentes, landes Nord Aquitaine, Limousin et Pyrénées Atlantiques, a un rôle de prospect client tout produits en fonction des besoins. - participe à la veille des activités liées à la filière bois dans le cadre de ses divers contacts. - participe - pour les contrats résineux concernés- à l'animation réseau des TCB de la DT et à la coordination des livraisons inter Agence et inter DT en élaborant les documents préparatoires. - suit les stocks et le portefeuille BF résineux à l'échelle de la DT. Savoir être : - Qualités relationnelles et disponibilité. - Sens de l'écoute - Connaissance des activités de commercialisation des bois à l'ONF Formation et expérience : - Expérience technico commerciale souhaitée - Connaissance des produits bois feuillus et résineux - Bonne capacité de dialogue et de négociation, - Capacité à gérer les relations commerciales. Nombreux déplacements à prévoir.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 17211 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Commercial chêne**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830090 - MISSION COMMERCIALE BOIS ET SERVICES DT CENTRE-OUEST AQUITAINE
Résidence administrative	LOIRET BOIGNY-SUR-BIONNE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 29/11/2016
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	QUINONES CLAIRE - Niveau 1 - 02.38.65.43.65
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône- Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 855 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Au sein de la Direction Territoriale Centre Ouest Aquitaine, la Mission Commerciale Bois et Service coordonne la commercialisation des bois et des services à l'échelle de la DT COA. Son rôle est de définir la stratégie commerciale, de piloter l'activité, de porter la démarche commerciale et d'apporter un soutien aux agences. Dans le domaine du bois, elle assure la négociation des contrats d'approvisionnement, le pilotage des contrats d'approvisionnement, l'organisation des ventes publiques. Le chêne représente un enjeu majeur pour la DT COA, avec un chiffre d'affaire de plus de 30M€ et une part prépondérant de la ressource chêne à grain fin.
Objectifs du poste	Le commercial chargé d'affaires propose les produits et services de l'ONF aux segments clients définis en application de la stratégie. Son portefeuille clients est majoritairement constitué de clients impliquant la construction d'offres complexes.
Activités	Organise la production de lots de bois vendus façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Vend Prospecte Met en place l'organisation du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Assure la coordination de projets complexes Gère un portefeuille clients Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Développe des partenariats Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Au sein de la mission commerciale bois et Service, sous l'autorité de la Responsable Commercial Bois et Services : - participe à la gestion de l'ensemble des contrats feuillus soit entre 40 et 50 contrats - en lien avec le commercial résineux, participe à la gestion des contrats résineux sur la zone Centre Ouest - participe et /ou mène les négociations dans le cadre du mandat qui lui a été donné. - vérifie la rédaction des contrats d'approvisionnement ainsi que la saisie des éléments contractuels dans le logiciel interne. - suit la réalisation des contrats et des clients : Suivi des volumes et état d'avancement des contrats ; Suivi des délais de paiements et veille sur la situation financière des clients (Intuiz). Analyse les résultats des tranches tant volume que financier Pour les agences de la vallée de la Loire, a un rôle de prospect client tout produits en fonction des besoins. Sur le chêne en particulier : - Assure et anime l'homogénéité du classement sur la DT, pour les bois en contrat et hors contrat - Participe et/ou mène les formations classement cubage auprès des TFT et des TCB - Participe tant que de besoin aux échanges nationaux sur le classement du chêne - participe à la veille des activités liées à la filière bois dans le cadre de ses divers contacts. - participe à l'animation réseau des TCB de la DT et à la coordination des livraisons inter Agence et inter DT en élaborant les documents préparatoires. - suit les stocks et le portefeuille BF Savoir être : - Qualités relationnelles et disponibilité. - Sens de l'écoute - Connaissance des activités de commercialisation des bois à l'ONF Formation et expérience : - Expérience technico commerciale souhaitée - Connaissance des produits bois feuillus et résineux - Bonne capacité de dialogue et de négociation, - Capacité à gérer les relations commerciales. Nombreux déplacements à prévoir
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11405 - Date de prise de poste : 01/07/2022 **Responsable UT Cinq Vallées**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845511 - UT CINQ VALLEES
Résidence administrative	COTE-D'OR RECEY-SUR-OURCE
Logement	LOGE RECEY-SUR-OURCE M.F. DU CLOS DES HAIES
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 600 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros. L'agence compte 182 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales. L'Unité Territoriale des Cinq Vallées s'étend dans le Pays Châtillonnais au nord du département de la Côte-d'Or sur 2 régions IFN, Montagne Bourguignonne, et Plateau Bourguignon sud. -Surface forestière de 20 281 ha dont 5 486 ha FD et 14 694 ha FC et 100 ha FP répartis sur 64 unités de gestion. -1 RUT et 11 TFT. Les massifs forestiers sont situés essentiellement sur des terrains calcaires, de fertilité moyenne à bonne, composés majoritairement de hêtres et chênes mais également de fruitiers (alisiers, merisiers, cormiers..) en mélange. Les peuplements forestiers sont traités en futaie régulière, en conversion de futaie régulière et irrégulière ainsi que quelques taillis sous futaie. Une partie de l'UT est située en coeur de Parc National.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Les principaux enjeux du poste sont : - la production feuillue et résineuse, le renouvellement des peuplements en renforçant la résilience face aux changements climatiques ; l'investissement et les travaux en forêt communale ; - les enjeux chasse, biodiversité, accueil du public ; - le partenariat avec le Parc National de forêts mis en place en 2019. Au sein de l'UT, trois TFT exercent des missions spécialisées (connaissance, éducation à l'environnement et accueil du public, surveillance) pour le compte du Parc national de forêts. Compétences métier : compétences managériales - sens des relations publiques - compétences techniques forestières - sens de l'organisation - leadership - capacités d'arbitrage et de médiation. Partenaires métier : Communes Forestières - Professionnels de la forêt - Chasseurs - Associations - Parc National de Forêts.
Observations	Contact Régis MICHON, Directeur d'agence Tél. 06 23 24 44 18 regis.michon@onf.fr Poste classé A1bis ouvert aux CTF après occupation d'un poste A1.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21239 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Responsable de production bois**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8415 - AGENCE TERRITORIALE DU JURA 841531 - SERVICE BOIS AG DEP DU JURA
Résidence administrative	JURA LONS-LE-SAUNIER
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 21/02/2022
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. L'agence départementale du Jura est constituée de 9 unités territoriales. Elle est chargée de la gestion des 126 000 ha de forêts publiques du département (80 % communale et 20 % domaniale), dont d'importants et prestigieux massifs, tels que Chaux et La Joux. Le service BOIS assure la commercialisation de 600 000 m3/an, pour un chiffre d'affaires de l'ordre de 18 M€. Il met en oeuvre toutes les modalités de vente existantes : bois sur pied ou bord de route, en bloc ou à la mesure, en adjudication informatique ou en contrat d'approvisionnement.
Objectifs du poste	Le responsable production bois est chargé de la programmation, du pilotage et du suivi de l'exploitation pour assurer la production de bois façonné en optimisant les moyens alloués pour atteindre les objectifs bois façonné.
Activités	Prépare et communique les éléments de facturation Participe à la définition de l'offre de bois Organise et suit les chantiers d'exploitation Organise la production de lots de bois vendus façonnés Prospecte Vend Ordonnance les dépenses Manage un service ou un domaine Contribue à ou assure une veille commerciale Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Suit l'activité Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Collaborateur du chef de service bois, ce cadre participe à l'atteinte des objectifs bois de l'agence, en volumes mobilisés et vendus, chiffre d'affaires, diversification des modes de ventes (en particulier augmentation des contrats d'approvisionnement et bois façonnés). En tant que responsable de production bois, il travaille notamment sur les sujets suivants : - Gestion de l'approvisionnement pour différents contrats d'approvisionnement (produits billonnés essentiellement). - Organisation des moyens techniques et humains pour mobiliser les bois : recensement et affectation des volumes, recrutement des ETF, passation des commandes aux ETF, planification des chantiers et de la livraison des bois, livraison et réception des bois. - Préparation, suivi et mise en œuvre du marché ETF pour les exploitations mécanisées de bois résineux. - Préparation des Conventions d¿Exploitation Groupée pour les exploitations de petits bois résineux en forêts des collectivités. - Suivi technique, administratif et financier des contrats. - Préparation et participation aux négociations des contrats d¿approvisionnement des petits bois résineux. - Veille technique et commerciale. Travail en binôme avec un Technico-Commercial-Bois.
Observations	Champ d'intervention : agence territoriale du Jura Qualités souhaitées : Capacité d'animation et de travail en réseau et en équipe Qualités relationnelles Réactivité et fiabilité Rigueur Capacité d'analyse et d'organisation

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21230 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Secrétaire général**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE NORD ET PAS-DE-CALAIS 850501 - SECRETARIAT GENERAL AGENCE LILLE
Résidence administrative	NORD LILLE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 17/02/2022
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence Nord-Pas-de-Calais est une agence interdépartementale, assurant la gestion de 36 500 ha de forêts, dont 31 500 ha de forêts domaniales. Ses forêts présentent un enjeu de production très élévé, 150 000 m3 de bois mobilisés, 4 Meuros de travaux domaniaux, 10 Meuros de recettes. Les contrats d'approvisionnement représentent la moitié des volumes commercialisés, certains étant stratégiques pour la filière régionale Les enjeux en matière de gestion durable sont caractérisés par un rythme de régénération très soutenu dans un contexte fort de crise sanitaire et d'évolution des conditions stationnelles (transformation des peuplements). La préservation de la biodiversité est un enjeu majeur sur tout le territoire. Les fonctions sociales sont très présentes et les partenaires nombreux (Région, Départements, CNPR, associations, collectifs...). Les effectifs sont composés de 60 personnes réparties entre le site administratif de Lille et les trois unités territoriales. Le Secrétariat général de l'agence assure le pilotage et la mise en oeuvre des fonctions supports : missions RH (gestion des effectifs, des congés, de la mobilité, du recrutement, des parcours profesionnels, de hygiène et la sécurité), budget, contrôle de gestion, comptabilité, maîtrise documentaire en lien avec les services fonctionnels en direction territoriale. Localement avec le SSR il assure le bon fonctionnement du réseau et des applications sur le site. Il est en appui aux unités territoriales sur les aspects administratifs de son périmètre.
Objectifs du poste	Le secrétaire général assure la continuité de l'activité et la stabilité de l'agence en facilitant la mise à disposition des ressources nécessaires à son fonctionnement. Il optimise l'allocation des ressources matérielles, budgétaires et humaines, la conduite du changement des métiers, la maîtrise des outils informatiques et leurs évolutions.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage une équipe opérationnelle Prépare et suit les contrats d'objectifs ou de gestion Prend part à la stratégie de l'ONF Optimise la performance Pilote une activité/un projet Pilote et met en oeuvre une politique Élabore et assure le suivi budgétaire Participe au suivi des contrats d'objectifs ou de gestion et au suivi budgétaire Prescrit les achats Participe à la réalisation d'appels d'offres Effectue la gestion de proximité des personnels Contribue à la prospective RH Gère le patrimoine immobilier Assure l'intendance et le fonctionnement général du site Assure un appui juridique Apporte conseil et assistance juridique aux opérationnels Organise et planifie l'activité Gère un dossier particulier Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le Secrétaire Général manage 2,5 collaborateurs. Il pilote les questions financières et RH avec le Directeur d'agence. Il veille à la bonne articulation entre les services fonctionnles de l'agence (forêt, bois et environnement-accueil du public) et les unités territoriales ainsi que les services DT. Il peut être amené à participer ou contribuer à des réseaux territoriaux ou nationaux. Les Secrétaires généraux des agences en SEINE-NORD forment une communauté de travail.
Observations	Le poste de Secrétaire général à Lille est un nouveau poste créé en février 2022 pour renforcer les fonctions supports et relevés les défis des nouveaux contrats.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9325 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Assistante**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8660 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-OUEST 866001 - SF AGENCE VOSGES-OUEST
Résidence administrative	VOSGES EPINAL
Logement	NON LOGE
Classement	C à partir du : 01/01/2016
Personnels concernés	Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Vosges Ouest gère 18 000 ha de forêts domaniales et 76 000 ha de forêts communales appartenant à 380 collectivités. L'agence dispose de 111 postes répartis au sein de 7 UT et de 5 services fonctionnels implantés sur 2 sites (Epinal et Neufchâteau). Le secrétariat général est l'un des 5 services fonctionnels de l'agence aux côtés de forêt, bois, travaux développement et atelier SIG départemental. Le secrétariat général est composé de 3 postes : 1 secrétaire générale, 1 assistante et 1 animateur chasse/logisticien. Une assistante de service travaux développement apporte un appui à 50 % au service.
Objectifs du poste	L'assistant assiste un cadre dans l'organisation quotidienne d'un service ou d'une structure.
Activités	Procède aux opérations de fin d'exercice Met en forme des documents Organise les réunions Tient les dossiers à jour Assure un accueil téléphonique et physique Accueille le personnel Gère le courrier et les colis Transmet les courriels Suit le planning des temps, absences et congés Assure l'intendance et le fonctionnement général du site
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Assistante du directeur d'agence : agenda, dossiers réservés, réunions. Assure l'organisation des réunions de service (préparation, suivi et relevé de décisions) Ressources Humaines de proximité : gestionnaire habillement /EPI, ordres de mission, intérims, visites médicales, incidents, grèves, conventions de stages, demandes d'emploi, frais de déplacement, fiches repas. Référente communication interne. Réalise les abonnements aux différentes revues forestières. Référente juridique : veille juridique locale, PV et suivi des timbres-amendes. Assure la maîtrise documentaire en lien avec les archives départementales (vérification, conseil sur le tri et le classement). Assure la mise à jour de la BDDR. Logistique : gestionnaire du pool sur le site d'Epinal et accès au coffre-fort du site. Correspondante gestion des déchets.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12880 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Responsable sylviculture et application aménagements**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8665 - AGENCE TERRITORIALE MEURTHE-ET-MOSELLE 866519 - SERVICE FORET AG DEP MEURTHE & MOSELLE
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE NANCY
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale de Meurthe et Moselle englobe l¿ensemble du département du même nom. Depuis le 1er septembre 2021, elle et constituée de 111 postes, répartis en 4 Services de Soutien et 7 Unités Territoriales. Nous gérons 34 610 ha de forêts domaniales (x 48), 78 000 ha de forêts de collectivités locales (x 527), 1513 ha de forêts militaires (x 9) et 29 ha de forêts privées (x 2) pour une production moyenne 110 000 m3 en forêts domaniales et militaires et 225 000 m3 en forêts des collectivités. Nous réalisons un chiffre d¿affaire moyen d'activités concurrentielles de 2 millions d'euros. Une partie de nos forêts se trouve en zone suburbaine avec une forte activité accueil du public. Actuellement, nous avons une attention très particulière au regard de l'équilibre sylvocynégétique. Le service FORET de l'agence 54 est composé de 22 personnes : le responsable du service Forêt, le pôle foncier (3 pers), le pôle SIG (3 pers), le pôle Elaboration des Aménagements (11 pers), le pôle Environnement Chasse (3 pers), le pôle sylviculture (2 pers), 1 assistante administrative. Le service est réparti sur 4 sites géographiques (Nancy, Lunéville, Trieux et Velaine en Haye) Au sein du service Forêt, le pôle " Foncier " constitué d'un responsable de pôle ayant sous son autorité 2 personnels à temps partagé entre le foncier et le SIG pour l'ensemble de l'agence.
Objectifs du poste	Le responsable SAM suit la mise en œuvre des aménagements forestiers dans leurs aspects multifonctionnels, et développe des indicateurs à destination du service forêt.
Activités	Anime des sessions de formation Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Évalue les effets des actions de progrès technique Élabore et actualise des guides de sylviculture Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Recense et analyse les programmes de martelage et états d'assiette Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Assure un soutien technique sylvicole Analyse les pratiques sylvicoles Pilote et réalise les bilans périodiques S'assure de l'actualisation des bases Saisit des données en vue de leur informatisation Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Encadrement de l'assistant sylvicole. réseau d'Appui Technique et de Développement en tant qu'expert sylvicole pour le guide Hêtre

Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21278 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Spécialiste aménagement forestier**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8665 - AGENCE TERRITORIALE MEURTHE-ET-MOSELLE 866519 - SERVICE FORET AG DEP MEURTHE & MOSELLE
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE NANCY
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 25/02/2022
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale de Meurthe et Moselle englobe l'ensemble du département du même nom. Depuis le 1er septembre 2021, elle et constituée de 111 postes, répartis en 4 Services de Soutien et 7 Unités Territoriales. Nous gérons 34 610 ha de forêts domaniales (x 48), 78 000 ha de forêts de collectivités locales (x 527), 1513 ha de forêts militaires (x 9) et 29 ha de forêts privées (x 2) pour une production moyenne 110 000 m3 en forêts domaniales et militaires et 225 000 m3 en forêts des collectivités. Nous réalisons un chiffre d'affaire moyen d¿activités concurrentielles de 2 millions d'euros. Une partie de nos forêts se trouve en zone suburbaine avec une forte activité accueil du public. Actuellement, nous avons une attention très particulière au regard de l'équilibre sylvocynégétique. Le service FORET de l'agence 54 est composé de 20 postes : le responsable du service Forêt, le pôle SAM (1pers), le pôle foncier et SIG (4 pers), le pôle Elaboration des Aménagements (8 pers), le pôle Environnement Chasse (2 pers), le pôle sylviculture (3 pers), 1 assistante administrative. Le service est réparti sur 4 sites géographiques (Nancy, Lunéville et Velaine en Haye) Au sein du service Forêt, le pôle " Foncier " constitué d'un responsable de pôle ayant sous son autorité 2 personnels à temps partagé entre le foncier et le SIG pour l'ensemble de l'agence.
Objectifs du poste	Le spécialiste aménagement forestier élabore des aménagements forestiers particulièrement complexes, sensibles ou à enjeux externes forts. Ce cadre, en charge de leur production, travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes.

Activités	Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne, pilote une équipe projet importante Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion Assure l'accompagement technique de la production d'aménagements Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Participe à la réalisation du programme d'aménagements de l'agence dans le cadre du contrat de gestion. Aménagement des forêts sur le territoire de l'agence. Rédaction des aménagements. - Connaissances techniques liées à l'aménagement et capacité de synthèse - Aptitude à l'animation d'un groupe de travail et à la communication - Sens de l'organisation Il assure en plus les missions suivantes: - Responsable de l'évaluation d'incidence des projets aménagements sur les zones Natura 2000 - Responsable de l'animation de FUTURFOREST et des études de sols intégrant l'évaluation de la RU dans le cadre du plan de relance et de l'évolution climatique. - Mettra en œuvre sous la responsabilité du Chef du Pole aménagement une réflexion sur la réalisation des travaux sylvicoles prévus dans les aménagements - Pourra participer à la validation des aménagements - Spécialiste des projets complexes, il pourra se voir confier les aménagements sensibles tant par leur surface (grandes forêts domaniales) que par leur contexte (forêt suburbaine ou à forts enjeux environnementaux).
Observations	Est référent pour l'équipe, peut se voir confier des missions particulières

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 16169 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Secrétaire Général**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8775 - AGENCE TERRITORIALE AVEYRON / LOT / TARN / TARN-ET-GARONNE 877501 - SF AGENCE CASTRES
Résidence administrative	TARN CASTRES
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 30/06/2014
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Service des affaires générales de l'agence interdépartementale en charge du budget , de la comptabilité, de la gestion des ressources humaines , du système d'information , de la communication , de la qualité et de la maîtrise documentaire . Management d'une équipe de 4 personnes Service en charge de la gestion administrative des 2 sites :Castres et Rodez .Assure le suivi et la gestion des missions collectives des sites et participe à la mutualisation des activités . Service en charge du secrétariat de direction de l'agence . Dispersion importante des forêts , territoire à dominante rurale , Situation géographique Sud Massif Central Organisation agence au 1 janvier 2014: 53 postes organisés dont 5 UT , 1 US aménagement /politique environnementale ,3 services fonctionnels (forêts/travaux , bois/conventionnels , secrétariat général) Service susceptible de réorganisation
Objectifs du poste	Le secrétaire général assure la continuité de l'activité et la stabilité de l'agence en facilitant la mise à disposition des ressources nécessaires à son fonctionnement. Il optimise l'allocation des ressources matérielles, budgétaires et humaines, la conduite du changement des métiers, la maîtrise des outils informatiques et leurs évolutions.
Activités	Met en œuvre le plan de communication Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Prépare et suit les contrats d'objectifs ou de gestion Prend part à la stratégie de l'ONF Optimise la performance Pilote une activité/un projet Pilote et met en oeuvre une politique Élabore et assure le suivi budgétaire Participe au suivi des contrats d'objectifs ou de gestion et au suivi budgétaire Prescrit les achats Participe à la réalisation d'appels d'offres Effectue la gestion de proximité des personnels Contribue à la prospective RH Gère le patrimoine immobilier Assure l'intendance et le fonctionnement général du site Assure un appui juridique Apporte conseil et assistance juridique aux opérationnels Organise et planifie l'activité Gère un dossier particulier Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	poste placé sous l'autorité directe du directeur d'agence Le secrétaire général pilote le service d'administration générale de l'agence. Il assure la mise en œuvre de toutes les directives relatives au soutien administratif. Il assiste le directeur d'agence pour l'organisation de l'agence, dans la préparation et rédaction des CR des codirs. Il participe à la contractualisation et la préparation du budget. Il assure le contrôle de gestion. Il met en œuvre et suit les moyens de fonctionnement, et met en œuvre la politique achat. Il gère les ressources humaines de l'agence. Il gère la comptabilité agence. Il gère l'immobilier. Correspondant juridique. Il assure le suivi du plan de communication de l¿agence. Possibilités de missions techniques supplémentaires en fonction des compétences du titulaire. management d'une équipe de 4 personnes réparties sur 2 sites : Castres et Rodez
Observations	Compétences : Connaissances budgétaires, comptables, juridiques, RH, maitrise des outils informatiques liés aux missions du poste, Savoir faire :qualité managériale ,sens de la communication interne et externe , sens des responsabilités et du travail en équipe , capacité d'adaptation Savoir être : rigueur ,autonomie , travail en équipe , sens des responsabilités , sens de la délégation, discrétion ,

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9061 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Responsable de secteur RTM Aspres, Vallespir, Albères**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8791 - AGENCE RTM DES PYRÉNÉES 879102 - RTM PYRENEES-ORIENTALES
Résidence administrative	PYRENEES-ORIENTALES PERPIGNAN
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/10/2019
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Le service RTM des Pyrénées Orientales fait partie de l'agence RTM des Pyrénées. Sa mission principale est la prévention et la protection contre les risques naturels en montagne, dans le cadre des Missions d'Intérêt Général (MIG) pour le compte des deux tutelles de l'ONF (MAAF et MEEM) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel, principalement pour les collectivités. Ses principaux domaines d'activités sont : l'ingénierie-travaux, les études et expertises liées aux risques naturels, la connaissance et affichage des risques naturels et le conseil aux préfectures/services de l'Etat et aux collectivités territoriales. Le secteur géographique d'intervention du service est le département des Pyrénées Orientales pour les MIG MAAF et MEEM, le département de l'Aude pour la MIG MEEM et le Gard, l'Hérault et la Lozère pour des missions ponctuelles
Objectifs du poste	Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.
Activités	Recueille/traite des données Intervient en ingénierie et expertise du risque Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Conçoit des projets d'études et expertises Met en place l'organisation du projet Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Assure la relation prescripteur et client Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Gère les risques Assure une gestion de crise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	' Dans le domanial, le poste exercé représente 45 % des dispositifs gérés par le service au titre de la MIG MAA ' Intervient au titre de la MIG MTES pour 40 % de l'activité territoriale du service (activité ADS significative + l'interface risque naturel avec un peu plus d'une centaine de communes et 4 com. com. et 2 syndicats de Bassin Versant, 1 sous/pref. et SIDPC66) ' Contribution aux permanences PLRA ' Référent Ouvrage Bois du service RTM Pyrénées ' Pilote les projets de maitrise d'œuvre avec un fort niveau d'autonomie ' Contribue à l'activité conventionnelle du service
Observations	Gestion territoriale des divisions domaniales (suivi des sites et dispositifs) Suivi des ouvrages et événements du secteur Programmation travaux, définition et mise en œuvre Participe et réalise des missions d'ingénierie et maitrise d'œuvre Participe et réalise des études, des expertises sur les phénomènes et risques propres à la montagne Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire Commission sécurité camping Alimentation de la BDRTM Disponibilité en période de crise

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10678 - Date de prise de poste : 01/05/2021 **Chef de projet Travaux et Applicatifs Métiers**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870008 - PSI METIERS DT MIDI MEDITERRANEE
Résidence administrative	HAUTE-GARONNE TOULOUSE
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/01/2018
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 10 agences territoriales. Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse Pour la Région Occitanie : agence Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence des Hautes Pyrénées, Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM : Pyrénées Orientales-Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne. La DT Midi Méditerranée gère 1 344 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€ La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire. Le pôle système d'information (PSI), placé sous la responsabilité de l'adjoint au directeur territorial comprend 2 entités : - une cellule "informatique" en charge des solutions techniques et de la sécurité. Elle assure la gestion de l'architecture, l'administration et la maintenance des serveurs réseaux, postes de travail, TDS ainsi que l'accès aux systèmes d'informatiques pour tous les utilisateurs. Elle met en oeuvre la politique de sécurité des systèmes, l'animation du réseau du soutien, l'assistance et l'appui technique aux utilisateurs. Elle est coordonnée et animée par un responsable informatique territorial qui encadre des spécialistes systèmes et réseaux. - une cellule "métiers" en charge de la mobilisation, l'administration et la valorisation des différents référentiels et bases de données. Elle contribue à la conception, aux tests et au déploiement des outils et applications "métiers". Chargée de l'animation du SIG. Elle est coordonnée et animée par un responsable métier, qui encadre 1 administrateur de données, 1 responsable territorial SIG, 1 spécialiste SIG territorial, 1 administrateur de données SIG, 1responsable territorial Informatique mobile et 2 référents métiers
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.

Activités	Etablit des standards de fonctionnement Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Assure un soutien technique sylvicole Élabore et actualise des guides de sylviculture Recense et analyse les programmes de travaux Configure des logiciels ou matériels informatiques Assure un support technique aux utilisateurs du système d'information. Assure une veille Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le poste de chargé de mission Travaux est rattaché au pôle système d'information Métiers de la DT. Le (ou la) chargé(e) de mission a pour objectifs la montée en compétences des personnels des agences territoriales dans l¿utilisation des applicatifs métiers TECK et BDR, et en assurera le support de niveau DT. Il valorisera les données du SI permettant le pilotage et le suivi d¿indicateurs de gestion durable (Evaluation quantitative et qualitative des techniques de plantation, suivi de la régénération, analyse du référentiel travaux et animation de son observatoire). Spécialiste à dominante métier des référentiels travaux, il assurera une assistance technique dans le cadre du RATD aux personnels et référents métiers des ATe, ATx et services DT sur la mise en oeuvre du référentiel travaux, en particulier sur les plantations, et assurera l'élaboration et l'actualisation des ITTS en lien avec la programmation triennale des travaux Interface avec l'agence Travaux.
Observations	Sens de l'organisation et aptitude à la gestion de projets. Aptitude au travail en équipe et à l'animation de réseau, Capacité d'écoute et sens relationnel, goût pour le transfert de compétences et savoir-faire techniques, Aptitude à la communication écrite et orale. Capacités dans le domaine de la pédagogie et capacité à construire et animer des formations. Bonne connaissance des pratiques coeurs de métiers et du Système d'Information de l'ONF

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1123 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Responsable UT Sud Drôme**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8810 - AGENCE TERRITORIALE DRÔME / ARDÈCHE 881014 - UT SUD DROME
Résidence administrative	DROME MONTELIMAR
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/01/2018
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	L'Agence territoriale Drôme-Ardèche gère 61 000 ha de forêts domaniales et 65 000 ha de forêts appartenant aux Collectivités. Peuplements de Hetraie-Sapinière, Pin noir, Chênes et autres feuillus. Récolte annuelle d'environ 135 000 m3 de bois, 70% de résineux, 30% de feuillus. Travaux patrimoniaux en forêt domaniale (1,2 M d'€) et en forêt des collectivités (350 k€). Activités concurrentielles : environ 2 Md€ mis en oeuvre, avec l'agence Etudes et l'agence Travaux. Travaux d'intérêt général : MIG RTM, DSF, DFCI, Mig Bio L'Agence territoriale compte 77 postes répartis sur les 3 Sites de l'Agence (Valence, Die et Aubenas) et dans les 6 Unités Territoriales. L'UT Sud Drôme est constituée de 10 forêts domaniales de pin noir, 100 forêts communales, 1 forêt départementale et 1 forêt sectionale, avec 10 postes de TFT. Surface totale : 31400 ha - FD : 13 400 ha - FC : 15 600 ha - AFS 2 400 ha Peuplements majoritaires de Pin Noirs d'origine RTM secteur du Diois, ainsi que de chênes verts et pubescents dans le sud du département. Volume désigné : 15 à 20000 m3/an ; Bois faconnés 4 à 5000 m3/an; Travaux FD : 150 à 200 k€/an dt travaux RTM; 3CP : 30 à 40 k€/an ; 3CL :80 à 100 k€/an; Location gites ex retrouvance en direct : 35 à 40 k€ /an; Chasse en forêt domaniale 165 k€/ an; Pépinière ONF sur le territoire de l'UT produisant 50000 plants annuels. Activité concurrentielle en vallée du Rhône et dans le sud de l'UT.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.
Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Poste avec une forte implication patrimoniale : mise en oeuvre des travaux en forêt domaniale de pins noirs, dossiers plan de relance y compris en forêt communale, mise en oeuvre de la sous-traitance en collaboration avec l'agence travaux, travaux RTM. Développement du bois façonnés en forêt domaniale : valorisation des coupes de pins noirs et chêne chauffage. Mise en oeuvre de desserte, y compris à but DFCI. Développement de l'activité concurrentielle coeur de métier : mesures compensatoires, loisirs nature, environnement, travaux rivières, stratégie carbone Pépinière sur le territoire de l'UT : production de 50000 plants, commercialisation interne/externe, gestion des livraisons Tournée DFCI en été; contrôles OLD à mettre en oeuvre annuellement. Gestion en location de deux gites ex retrouvance en collaboration avec l'OT du Diois : réservation, planning, accueil des clients, permanences Gestion de la chasse en forêt domaniale (45 lots) Interlocuteur de plusieurs EPCI sur le territoire
Observations	UT très étendue dans le sud du département de la Drôme : déplacements longs fréquents

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15303 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Chef de projet sylviculture/chasse/fonctions sociales**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8835 - AGENCE TERRITORIALE MONTAGNES D'AUVERGNE 883516 - Service foret Montagne d'Auvergne
Résidence administrative	PUY-DE-DOME LEMPDES
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Au sein de la direction territoriale Auvergne Rhône Alpes l'agence territoriale Montagnes d'Auvergne regroupe les départements du Cantal, de la Haute-Loire et du Puy-de-Dôme. La surface gérée s'élève à environ 85 000 ha à dominante sectionale et communale répartis sur 2 000 propriétaires. Les enjeux de production sont prédominants, et plus particulièrement en matière de résineux; le volume annuellement mobilisé s'élève à 35 000 m3 en forêt domaniale, à 280 000 m3 en forêt des collectivités. Le volume de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement oscille entre 55 et 60 000 m3. Les aspects environnementaux dans la gestion technique -dont ceux liés à l'eau- sont prépondérants. Le chiffre d'affaires annuel résultant de l'activité conventionnelle s'élève à 1 100 k€, dont 750 k€ pour les travaux (en majorité en forêt des collectivités). L'agence contribue également à différentes missions d'intérêt général ou assimilées (MIGBIO, DSF, RENECOFOR). L'agence comporte 100 postes organisés. Elle est structurée autour de 3 services fonctionnels (dont un service bois mutualisé avec l'agence Limousin), répartis sur 3 sites administratifs -Lempdes, Vals prés Le Puy, Aurillac- et de 7 UT. Le pôle mise en oeuvre des aménagements auquel est rattaché ce poste est intégré dans le service forêt. Il comprend un poste de responsable du pôle et 3 postes de chefs de projets dont 2 en charge de la desserte forestière, répartis sur les sites administratifs de Lempdes et Le Puy.
Objectifs du poste	Le chargé de sylviculture pilote, coordonne et accompagne la réalisation du plan d'actions d'amélioration technique dans le domaine de la sylviculture et dans l'application de l'aménagement forestier.
Activités	Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Assure un soutien technique sylvicole Analyse les pratiques sylvicoles Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Évalue les effets des actions de progrès technique Élabore et actualise des guides de sylviculture Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	1- Chargé de sylviculture (40%) * Pilotage, coordination et accompagnement de la réalisation du plan d'actions d'amélioration technique dans le domaine de la sylviculture et dans l'application de l'aménagement. * Veille et animation technique, scientifique ou règlementaire ainsi que le conseil dans son domaine d'activité. * Analyse des pratiques sylvicoles. * Évaluation de la conformité de la mise en œuvre des programmes liés au processus SAM. * Contrats FFN : suivi et révision en appui aux UT. 2- Chef de projet équilibre sylvocynégétique (20%) * Appui technique en matière de gestion de la faune sauvage en faveur de l'équilibre sylvocynégétique (ESC) : analyse des notations de dégâts de gibier réalisées lors des martelages, mise en place des ICE, appui aux UT pour le suivi des enclos-exclos, préparation des contrats cynégétiques et sylvicoles (CCS) et leur révision triennale, pilotage du suivi des indicateurs de l'ESC identifiés dans les CCS, en collaboration avec les agents responsables de lots de chasse. * Contribution auprès de la cheffe de service pour la préparation des commissions départementales sur la chasse (CDCFS), en relation avec les correspondants chasse départementaux. 3- Chef de projet « fonctions sociales de la forêt » (40 %) * Référent « forêt et société » pour l'agence et participation au plan de communication, à la politique d'accueil du public en forêt. Contribution aux actions de communication externe en matière d'accueil du public ou contribuant à l'acceptabilité des coupes et de la gestion forestière. * Appui aux UT et aux aménagistes en termes d'expertises (analyse du contexte, des enjeux) et apport de solutions techniques en lien avec les problématiques d'accueil, de protection et de paysage.
Observations	Déplacements sur l'ensemble du territoire de l'agence.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10015 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Responsable du pôle territorial Savoie Sud**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8891 - AGENCE RTM ALPES NORD 889103 - RTM SAVOIE
Résidence administrative	SAVOIE CHAMBERY
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/10/2020
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La mission principale de l'agence RTM Alpes du Nord est la prévention des risques naturels en montagne, sous forme de missions d'intérêt général (MIG) pour le compte des deux tutelles de l'ONF (Ministères en charge de l'Agriculture et de l'Ecologie) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel, principalement pour les collectivités. Ses principaux domaines d'activité sont : l'ingénierie -travaux ; les études et expertises liées aux risques naturels ; la connaissance et affichage des risques naturels et le conseil aux préfectures/services de l'Etat et aux collectivités territoriales. L'effectif de l'Agence est de 36 ingénieurs et techniciens, répartis sur les 3 départements nord-alpins. L'effectif du service RTM Savoie est de 9 personnes, travaillant en étroite collaboration avec les 5 spécialistes du pôle expertise du département. Le service gère 55 divisions domaniales RTM (9570ha) qui regroupent 2500 ouvrages. Les 285 communes de Savoie sont classées en zone montagne et peuvent être amenées à solliciter les équipes RTM. En études, maitrise d'œuvre et assistance technique, le RTM 73 réalise entre 300 et 380k€ de chiffre d'affaire annuel dans le domaine concurrentiel. Le pôle territorial Savoie-Sud asssure la responsabilité de l'ingénierie et des travaux, notamment sur les divisions domaniales, nombreuses sur la Maurienne et avec de forts enjeux, mobilisant les deux tiers des crédits disponibles en moyenne annuelle. Le pôle est ainsi gestionnaire d'un important parc d'ouvrages domaniaux protégeant des enjeux denses. Il a également une activité concurrentielle développée.
Objectifs du poste	Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.
Activités	Veille à la disponibilité des crédits Propose et met en oeuvre les programmes de travaux Assure une veille Intervient en ingénierie et expertise du risque Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Conçoit des projets d'études et expertises Met en place l'organisation du projet Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Assure la relation prescripteur et client Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Gère les risques Assure une gestion de crise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Sous l'autorité du chef de service, l'ingénieur spécialisé travaux assure le pilotage des activités des 3 responsables de secteur, en lien étroit avec les autres équipes RTM (travaux et expertises). Il est notament chargé de : -mettre en oeuvre des MIG (missions d'intérêt général) confiées au RTM par les ministères. Il est notamment responsable des programmations annuelles et pluriannuelles des travaux en forêts domaniales RTM sur ces secteurs, de la mise en oeuvre de ces travaux - mettre en oeuvre les prestations d'études, d'assistance technique et de maîtrise d'oeuvre réalisées pour le compte des collectivités dans le domaine concurrentiel. - s'assurer de la qualité technique du travail réalisé en assurant un double regard technique. - participer en direct à la production du service - contribuer à l'alimentation et au suivi de la base de données RTM sur les évènements et ouvrages - contribuer au réseau technique RTM organisé aux échelons national et régional Il assure l'encadrement hiérarchique et pilotage de l'activité du dessinateur projeteur DAO/CAO pour l'ensemble du département.
Observations	Le poste nécessite de disposer ou d'acquérir les compétences, connaissances et savoir-faire suivants : -culture générale sur les risques naturels et plus particulièrement sur les aléas torrentiels, chutes de blocs, glissements de terrain et avalanches -compétences techniques en conception d'ouvrages de protection -expertise technique sur les aléas naturels en montagne -connaissance adminsitrative sur les marchés publics de travaux -connaissance de la réglementation environnementale - sens du positionnement et du service public - aptitude au travail en équipe -autonomie, capacité d'initiative et d'adaptation à des contextes techniques très variés - sens des respnsabilités et de l'organisation - aisance relationnelle

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10016 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Adjoint au Chef de Service - Responsable pôle territorial Savoie Nord**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8891 - AGENCE RTM ALPES NORD 889103 - RTM SAVOIE
Résidence administrative	SAVOIE CHAMBERY
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/01/2007
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La mission principale de l'agence RTM Alpes du Nord est la prévention des risques naturels en montagne, sous forme de missions d'intérêt général (MIG) pour le compte des deux tutelles de l'ONF (MAA et MTES) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel, principalement pour les collectivités. Ses principaux domaines d'activité sont : l'ingénierie-travaux ; les études et expertises liées aux risques naturels ; la connaissance et affichage des risques naturels et le conseil aux préfectures/services de l'Etat et aux collectivités territoriales. L'effectif du service RTM Savoie est de 9 personnes, avec un travail en étroite collaboration avec les 5 spécialistes du pôle expertise du département. Le service gère 55 divisions domaniales RTM (9570ha) qui regroupent 2500 ouvrages. Les 285 communes de Savoie sont classées en zone montagne et peuvent être amenées à solliciter les équipes RTM. En études, maitrise d'œuvre et assistance technique, le RTM 73 réalise entre 300 et 350k€ de chiffre d'affaire annuel. Le pôle travaux/territoire Savoie Nord a une activité concurrentielle très développée.
Objectifs du poste	Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.

Activités	Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Assure un soutien technique sylvicole Analyse les pratiques sylvicoles Évalue les effets des actions de progrès technique Élabore et actualise des guides de sylviculture Recense et analyse les programmes de travaux Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Propose et met en oeuvre les programmes de travaux Suit les dispositifs de restauration des terrains en montagne Assure une veille Intervient en ingénierie et expertise du risque Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Conçoit des projets d'études et expertises Met en place l'organisation du projet Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Assure la relation prescripteur et client Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Gère les risques Assure une gestion de crise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Déplacements fréquents. Horaires irréguliers avec disponibilité en temps de crise. Déplacements en terrains de montagne parfois très difficiles, y compris l'hiver. Sous l'autorité du chef de service, l'ingénieur spécialisé travaux assure le pilotage des activités des 2 responsables de secteur, en lien étroit avec les autres équipes RTM (travaux et expertises). Il est notament chargé de : -mettre en oeuvre des MIG (missions d'intérêt général) confiées au RTM par les ministères. Il est notamment responsable des programmations annuelles et pluriannuelles des travaux en forêts domaniales RTM sur ces secteurs, de la mise en oeuvre de ces travaux et de leur suivi financier. Il apporte également un appui technique aux services de l'Etat (principalement Préfecture et DDT) et aux collectivités dans le domaine des risques naturels, notamment en gestion de crise et afin d'assurer une bonne prise en compte des aléas naturels dans les projets. -mettre en oeuvre les prestations d'études, d'assistance technique et de maîtrise d'oeuvre réalisées pour le compte des collectivités dans le domaine concurrentiel. -s'assurer de la qualité technique du travail réalisé en assurant un double regard technique. -participer en direct à la production du service, notamment pour les opérations de maitrise d'oeuvre -contribuer à l'alimentation et au suivi de la base de données RTM sur les évènements et ouvrages -contribuer au réseau technique RTM organisé aux échelons national et régional En tant qu'adjoint au chef de service, il assure également les missions suivantes : Suivi de dossiers départementaux transversaux : organisation générale de l'activité travaux au niveau du service, notamment en forêt domaniale avec le pilotage de la programmation des travaux domaniaux RTM et la relation avec la DDT maitre d'ouvrage de ces travaux, mais également dans le domaine concurrentiel avec un appui, y compris en tant que chef de projet, sur des opérations complexes. Rôle de référent du service RTM73 et du pôle expertise RTM73 pour les sujets d¿hydraulique torrentielle (double regard technique). Notamment, en charge de la supervision technique des dossiers nécessitant une habilitation individuelle au titre de l¿agrément ministériel « ouvrages hydrauliques classés» pour l¿ensemble de la Savoie (pôle Savoie Nord, pôle Savoie Sud, pôle expertise). Il représente le service et assure l'intérim du chef de service lorsqu'il est absent.

Observations	Le poste nécessite de disposer ou d'acquérir les compétences, connaissances et savoir-faire suivants : -culture générale sur les risques naturels et plus particulièrement sur les aléas torrentiels, chutes de blocs, glissements de terrain et avalanches -compétences techniques en conception d'ouvrages de protection -expertise technique sur les aléas naturels en montagne -connaissance adminsitrative sur les marchés publics de travaux -connaissance de la réglementation environnementale -sens du positionnement et du service public - aptitude au travail en équipe -autonomie, capacité d'initiative et d'adaptation à des contextes techniques très variés - sens des resonsabilités et de l'organisation - aisance relationnelle Poste Réservé service.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10017 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Responsable pôle expertise - expert sénior**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8891 - AGENCE RTM ALPES NORD 889106 - POLE EXPERTISE SAVOIE
Résidence administrative	SAVOIE CHAMBERY
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/01/2007
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La DT AURA a été créée le 01/01/2017. Elle regroupe 6 Agences territoriales, 1 Agence RTM, 1 Agence Travaux , 1 Agence Etudes et 6 services fonctionnels de la DT (SRH, SFJT, PSI, MCBS, ACS et Communication) La mission principale de l'agence RTM Alpes du Nord est la prévention des risques naturels en montagne, sous forme de missions d'intérêt général (MIG) pour le compte des deux tutelles de l'ONF (Ministères en charge de l'agriculture et de l'écologie) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel, principalement pour les collectivités. Ses principaux domaines d'activité sont : l'ingénierie-travaux, les études et expertises liées aux risques naturels, la connaissance et affichage des risques naturels et le conseil aux préfectures/services de l'état et aux collectivités territoriales. Elle se compose de 3 services départementaux et de 3 pôles études/expertises départementaux. Les effectifs du pôle expertise RTM Savoie sont de 5 personnes spécialisées, avec un travail en étroite collaboration avec l'équipe du service territorial RTM Savoie et avec les autres pôles expertise de l'agence RTM, sous l'autorité du directeur d'agence. Le pôle expertise RTM73 intervient principalement sur le département de la Savoie mais également sur les départements voisins. Le pôle expertise RTM 73 réalise annuellement l'équivalent de 500k€ d'études et d'expertises pour le compte de l'Etat et des collectivités, allant du simple avis technique à des études approfondies.
Objectifs du poste	Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.
Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Recherche des partenaires Veille à la disponibilité des crédits Manage un service ou un domaine Contribue à ou assure une veille commerciale Intervient en ingénierie et expertise du risque Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Conçoit des projets d'études et expertises Met en place l'organisation du projet Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Assure la relation prescripteur et client Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Gère les risques Assure une gestion de crise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le poste est placé sous l'autorité hiérarchique directe du directeur d'agence. Le responsable du pôle : - met en œuvre les MIG RTM; notamment il pilote l appui technique du RTM auprès de la DDT pour l élaboration ou la révision des PPRn par des bureaux d études en veillant à la fiabilité de l analyse des aléas avérés ou potentiels, et rédige des avis multi-risques sur des PPR et dossiers réglementaires, - met en œuvre les prestations concurrentielles relevant de son équipe dans le cadre de la feuille de route du pôle ; - assure le management de son équipe (5 personnes) ; notamment il a la responsabilité du double-regard technique de toute production issue du pôle expertise et en est le garant au regard des attentes des donneurs d ordre et des exigences internes. Il s assure ainsi de la qualité et fiabilité des productions, en sollicitant si besoin les référents thématiques régionaux ou nationaux, - assure le suivi des actions (programmation, prévisionnel de travaux, reporting, ..), - facilite la mutualisation des compétences existantes à l'échelle de l agence, En tant qu expert sénior : - il réalise ou participe ou coordonne des études et expertise, - il assure un rôle de référent technique dans son domaine de prédilection, consistant à apporter un appui en interne au niveau régional voire national (en lien avec le Département risques naturels de la DG), - il contribue à l animation technique dans ce domaine, en veillant à conforter les compétences internes et si nécessaire à les faire évoluer en fonction des missions confiées. - il réalise ou coordonne la production des études multi-aléas - il participe à la production en renfort des autres spécialistes du pôle Champ relationnel : il travaille en collaboration constante avec les autres services et pôles de l agence RTM. - En externe : à la demande du directeur d agence RTM, il représente le RTM auprès du Préfet de la Savoie et de ses services, des collectivités locales (en lien avec les ingénieurs travaux assurant la représentation territoriale), des partenaires scientifiques et techniques - En interne : l'agence territoriale Savoie Mont Blanc, les services de la DT, le Département Risques Naturels de la DG. Déplacements fréquents. Horaires irréguliers avec disponibilité en temps de crise. Déplacements en terrains de montagne très difficiles.
Observations	Compétences requises : - Expertise d aléa : niveau d expertise sénior, reconnu en externe au travers de 10 années de production en chef de projet dans les domaines de l'hydraulique (torrentielle) et du transport solide. Dispose également de connaissances suffisantes en risques nivologiques et géologiques pour réaliser des expertises multirisques et apporter une analyse critique sur les études techniques réalisées en interne ou par des bureaux d études. - Grande aisance avec les outils informatiques (SIG, logiciels techniques) et maitrise des outils de modélisation des phénomènes de propagation de son domaine de prédilection - Maitrise de l anglais technique et scientifique nécessaire à l écrit et souhaitable à l oral. - Les fréquents échanges avec les bureaux d études et autres opérateurs des risques naturels impliquent des aptitudes à expliciter et argumenter ses analyses - L humilité et le sens du service public sont des prérequis indispensables pour ces missions

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21277 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Chargé d'ingénierie de formation et Conseiller en évolution professionnelle**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8800 - SIEGE DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 880080 - SERVICE RH DT AUVERGNE-RHONE-ALPES
Résidence administrative	RHONE LYON
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 25/02/2022
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Auvergne Rhône-Alpes compte 8 agences et les services de la DT, soit 1000 personnes - 700 personnels techniques et administratifs et 300 ouvriers forestiers. Le service RH est composé de trois pôles (Gestion, STT, Développement RH).
Objectifs du poste	Le chargé d'ingénierie de formation, à partir des orientations stratégiques nationales ou territoriales, participe à l'expression des besoins et à l'élaboration de la politique de formation. Il traduit ces besoins en plans de formation dont il pilote et coordonne la construction et la mise en oeuvre. Il évalue les formations dispensées par les formateurs, tant internes qu'externes.
Activités	Assure une veille Élabore des dispositifs de formation Conçoit des produits Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Met en place l'organisation du projet Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Analyse les offres Évalue un module de formation Apporte assistance, conseil et expertise Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Sous l'autorité du Responsable Développement RH: 1. Chargé d'ingéniérie de formation (activité principale estimée à 80%) Le Chargé d'ingéniérie de formation, à partir des orientations stratégiques nationales ou territoriales, participe à l'expression des besoins et à l'élaboration de la politique de formation. Il traduit ces besoins en plans de formation dont il pilote et coordonne la construction et la mise en oeuvre. Il évalue les formations dispensées par les formateurs, tant internes qu'externes. 2. Conseiller en Evolution Professionnelle (activité secondaire estimée à 20%) Accompagnement RH via le déploiement des dispositifs d'accompagnement individuel au profit de l'ensemble des personnels de la direction territoriale. Développer la pratique de l'accompagnement individuel dans la DT : - Développer la communication sur les dispositifs (CEP, viviers,...) - Assurer à titre personnel un certain nombre d'entretiens.
Observations	Champ relationnel du poste Ensemble de agences et des services de la DT. Département DPC.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21228 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Responsable commercial Savoie Mont Blanc**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8800 - SIEGE DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 880090 - MISSION COMMERCIALE BOIS ET SERVICES AURA
Résidence administrative	HAUTE-SAVOIE ANNECY
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 17/02/2022
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	CONSTANTIN CYRILLE FRANCOIS GABRIEL - Niveau 1 - 04.50.23.84.13 FERRY OLIVIER - Niveau 1 - 04.50.23.84.15
Présentation de la structure	Les forêts publiques de la DT Auvergne-Rhône-Alpes (AuRA), à dominante communale, sont réparties sur 11 départements et 5 agences territoriales. Elles couvrent environ 600 000 ha répartis sur une vaste région à dominante montagneuse dans laquelle les prestations de service de l¿ONF sont demandées à la fois par des collectivités très orientées sur la multifonctionnalité des forêts et par des entreprises soucieuses de leur intégration dans le territoire. Ces prestations de services sont notamment attendues dans le domaine de l¿environnement (les services écosystémiques de protection de la biodiversité, de préservation de l¿eau, de stockage du carbone, etc¿), de la protection contre les risques naturels, de la reconstitution forestière et de l¿accueil du public en forêt. La réponse à ces attentes conditionne l¿audience de l¿ONF dans ces territoires (conciliation de la gestion forestière avec les autres attentes sociétales) voire la capacité même à assurer une gestion durable des forêts communales (problématique croissante de la reconstitution forestière nécessitant la mobilisation de nouveaux financements). Dans ce contexte, la MCBS (Mission Commerciale Bois et Service) agit aux côtés des services des agences territoriales, de l¿agence travaux, de l¿agence études et de l¿agence RTM, pour répondre aux appels d¿offre dans les domaines intéressant la gestion des forêts publiques et pour développer tous les leviers financiers permettant de consolider la gestion forestière. La réponse aux appels d¿offre et la prospection commerciale concernent le territoire Savoie Mont Blanc qui recouvre les départements de Savoie et Haute-Savoie. OBJECTIFS DU POSTE: Au niveau du territoire Savoie Mont-Blanc (SMB) : Assurer la vente de prestations répondant aux objectifs stratégiques de la DT de renforcement de la gestion des forêts communales de montagne tout en assurant une marge nette positive de ces prestations afin de renforcer le modèle économique de l¿ONF. Le chiffre d¿affaire annuel attendu de l¿activité commerciale sur le territoire SMB est de 9 M€ (soit 45% du CA total de la DT) et la contribution personnelle directe du responsable commercial à cet objectif est de 2 M€/an. Au niveau de l¿ensemble de la DT Auvergne Rhône-Alpes : Assurer une prospection commerciale permettant de développer de nouvelles offres et des réalisations pilotes pour le financement des services écosystémiques fournis par la forêt publique. A l¿échelle de la DT l¿évolution visée est une augmentation annuelle de +500 k€/an en prestations nouvelles résultant de cette prospection.
Objectifs du poste	Le responsable commercial services coordonne et manage la force de vente des prestations et produits ONF. Il décline la stratégie commerciale services en plan d'actions marketing et commerciales qu'il pilote. Il encadre l'équipe commerciale en lui fournissant un appui technique.

Activités	Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Assure la coordination de projets complexes Apporte assistance, conseil et expertise Prospecte Gère un portefeuille clients Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Rédige des argumentaires produits Définit et propose des actions commerciales et promotionnelles Développe des partenariats Fait le bilan des produits et prestations ONF Suit l'activité Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Anime un réseau Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	DESCRIPTION DES MISSIONS A EXERCER : Sous la responsabilité hiérarchique du chef du service commercial de la MCBS (en charge des prestations de services) le responsable commercial SMB exercera les missions suivantes : - Répondre aux appels d¿offre sur le territoire SMB - Développer le réseau de clients publics et privés dans les domaines visés et leur proposer des devis. - Encadrer le commercial junior exerçant principalement sur le territoire de la Haute-Savoie - Animer le codir de l¿agence SMB, en lien direct avec le directeur d¿agence, dans le domaine des prestations de service, afin d¿assurer le niveau attendu de mobilisation commerciale des équipes ainsi que l¿adéquation avec les moyens de production - Fournir les éléments de pilotage budgétaire en lien avec l¿activité de prestation de service et assurer un appui auprès du service en charge de l¿administration des ventes pour anticiper ou résoudre les questions de facturation liées à l¿activité. - Prospecter sur l¿ensemble du territoire AuRA les clients et les opportunités de développement de prestations pilotes pour le financement des services écosystémiques fournis par les forêts publiques d¿AuRA. - Mobiliser des financements (prestations sur devis et/ou subventions) permettant de lancer des opérations pilotes de valorisation des services écosystémiques. CHAMP RELATIONNEL DU POSTE: Au sein de l'agence territoriale SMB : - Le directeur territorial et son codir - Les responsables d¿unité de production études et travaux Au sein de la DT : - L'adjointe en charge des projets transversaux - L'adjoint en charge des forêts - Les collègues de la Mission commerciale Bois et Services En externe : - Les clients stratégiques du territoire SMB : EPCI, Communes à enjeux, Stations de ski, etc¿ - Les clients prospects au niveau DT (ex Compagnie des Alpes)
Observations	COMPETENCES LIEES AU POSTE: SAVOIRS - Maîtrise des pratiques commerciales - Connaissance de la gestion des forêts de montagne et des prestations ONF associées - Bonne maîtrise des concepts de services écosystémiques et bonne connaissance de pratiques visant à les valoriser - Maîtrise des outils bureautiques - Compétences affirmées en montage et conduite de projet SAVOIR-FAIRE - Compétence relationnelle commerciale : sens du contact et de la négociation, capacité à intéresser et convaincre. - Aptitude au travail en équipe et en mode projet - Sens de l'organisation - Rigueur dans l¿analyse pour le chiffrage des prestations - Sens de l¿innovation, capacité à anticiper l¿évolution de la demande sociétale et à faire le lien avec les compétences et capacités de l¿ONF Déplacements fréquents sur l'ensemble de la Région Auvergne-Rhône-Alpes.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21227 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Chef de projet carbone**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8840 - AGENCE ETUDES AUVERGNE-RHONE-ALPES 884001 - SF AGENCE ETUDES DT AURA
Résidence administrative	RHONE LYON
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 17/02/2022
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	MASSIAS MATHILDE - Niveau 1 - 04.72.60.11.97
Présentation de la structure	L`agence études AURA est une agence de production intervenant dans des domaines variés sur l'ensemble du territoire Auvergne-Rhône-Alpes : gestion des milieux naturels, arbre conseil (en 2022), eau, accueil du public, carbone, desserte forestière, plan de gestion forestier, estimations forestières et mesures compensatoires environnementales. Elle est constituée de 5 Unités de Production (UP) : Savoie- Mont-Blanc, Isère, Drôme-Ardèche, Ain-Loire-Rhône, Montagnes d¿Auvergne. Le poste est placé sous l'autorité directe de la directrice d'agence.
Objectifs du poste	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.
Activités	Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	La forêt est deuxième plus grand puits de carbone de la planète et la sylviculture est un des principaux secteurs identifiés pour permettre à la France de tenir ses objectifs en matière de réduction d¿émission de gaz à effet de serre. Dans le même temps, le changement climatique et les crises sanitaires menacent certains peuplements et peuvent compromettre leur fonction de piégeage de carbone. L'ONF est ainsi légitime et compétent pour concevoir, mettre en œuvre et suivre des projets sylvicoles additionnels permettant de réduire les émissions de CO2. Certains de ces projets sont susceptibles d'être pris en charge financièrement par des acteurs privés ou publics souhaitant s¿engager dans une démarche volontaire de réduction de leurs émissions, notamment dans le cadre du label bas carbone. Le développement des projets carbone est une priorité stratégique de la direction territoriale AURA. Le chef de projet carbone territorial est responsable du développement de ces projets sur le territoire régional. Il met en œuvre et pilote la stratégie carbone de la DT AURA. Il s'appuie pour cela sur un réseau de 5 référents en agences territoriales, dont il assure l¿animation. En lien avec le chef de produit carbone national, il contribue au déploiement d¿outils permettant le chiffrage carbone des projets forestiers (méthodes, tableurs de calculs¿). Il assure la transposition des outils nationaux au niveau de la DT et leur appropriation par les référents et les équipes concernées. Il prend en charge personnellement le montage d¿une partie de projets carbone de la DT et accompagne et suit le montage de l¿ensemble de ces projets. Il travaille en lien étroit avec le responsable commercial territorial pour mettre en lien les projets montés sur la DT et les financeurs potentiels et pour déterminer le prix de vente des projets. Les principaux collaborateurs internes sont le chef de projet carbone national, les deux adjoints au directeur territorial, le responsable commercial, les référents carbone agence, les agences territoriales (services forêt et UT), la RDI, le chargé de sylviculture territorial et le responsable aménagement forestier territorial. En externe, il est en lien étroit avec les collectivités et les financeurs potentiel.
Observations	Compétences Liées au Poste: Savoirs: Formation en gestion forestière Connaissance des marchés carbone Savoir-Faire: Management de projet Qualités relationnelles Qualités rédactionnelles Organisation Appétence pour le commercial Excellente maitrise d'Excel Personne à contacter : Mathilde Massias, DAET. Délocalisable : localisations possibles à Lyon, Grenoble, Annecy, Chambéry, Lempdes, ou Bourg en Bresse

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21226 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Responsable du pôle Forêt Bois**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884501 - Secretariat general Savoie Mont Blanc
Résidence administrative	HAUTE-SAVOIE ANNECY
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 17/02/2022
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 400 personnes de ONF, dont 162 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 170 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 ha). Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (270 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, des sites sensibles (Natura 2 000, RNN et RNR, le Parc de la Vanoise et deux PNR). L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 9 millions € de chiffre d'affaire annuel. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe. Les relations institutionnelles sont importantes pour assurer l'activité forestière sur le territoire et le développement de la filière. Le dynamisme territorial est partagé au sein des équipes. Le Secrétariat Général de l'Agence Savoie Mont Blanc regroupe 19 personnes, auquel sont rattachés le pôle Appro-dépenses (7 postes), un pôle Forêt-Bois (6 postes) et 3 assistantes spécialisées (Appui commercial, MOE et RTM), 1 assistante de direction et RH de proximité, 1 chargée de communication et de gestion foncière. Les collaborateurs du SG sont localisés sur les sites de Chambéry (9 postes), d'Annecy (9 postes) et Passy (1 poste) et exercent leurs activités sous la responsabilité hiérarchique du secrétaire général, en lien avec l'ensemble des autres services de l'agence (Bois, Forêt, Etudes, UT, RTM), de l'ATX et de la DT.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de soutien assure l'encadrement d'une équipe chargée de missions administratives ou logistiques
Activités	Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Pilote une activité/un projet Organise et planifie l'activité Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Manager de 5 collaborateurs. Responsable du pôle Forêt-Bois en lien régulier avec l'ensemble des TF et responsables d'UT de la Haute-Savoie et de la Savoie. Pilote et participe à la mise en œuvre de l'ensemble des tâches administratives liés au service Bois: préparation et suivi des ventes, bois façonné, suivi des cautions, des paiements, contrats d'approvisionnement... Pour la partie Forêt, (SAM-EAM), participe à la gestion des frais de garderie, l'EA, des bilans de la forêt communale, des aménagements forestiers. Le responsable est référent frais garderie. Référent administratif "Production Bois" pour l'agence. Référent Agence Savoie Mont Blanc Certilab (logiciel certification) Référent DT BFC.

Observations	Poste situé à Annecy. Equipes présentes à Annecy et à Chambéry, déplacements à prévoir pour management de proximité auprès des collaborateurs. Poste réservé service.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21224 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Chef de service SIG**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884504 - Service SIG Savoie Mont Blanc
Résidence administrative	HAUTE-SAVOIE ANNECY
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 17/02/2022
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 400 personnes de ONF, dont 162 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 170 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 ha). Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (270 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, des sites sensibles (Natura 2 000, RNN et RNR, le Parc de la Vanoise et deux PNR). L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 9 millions € de chiffre d'affaire annuel. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe. Les relations institutionnelles sont importantes pour assurer l'activité forestière sur le territoire et le développement de la filière. Le dynamisme territorial est partagé au sein des équipes. Au sein des services fonctionnels de l'agence territoriale, le Service SIG est rattaché au Directeur d'Agence. Il est composé de 5 postes avec 1 chef de service/spécialiste SIG, 2 administrateurs de données et 2 géomaticiens. Les bureaux du service sont situés à Annecy, Chambéry et Thonon. Le service SIG réalise des prestations de soutien au bénéfice de l'ensemble des services de l'agence dans les domaines des traitements SIG, du GPS et des logiciels métiers. En particulier, il intervient sur les sujets d'innovation relatifs aux données géographiques et aux outils et méthode de traitement et d'analyse pour aider aux décisions de gestion. En outre, le chef de service intervient aussi pour le compte de la Direction Territoriale pour le traitement des donnnées LIDAR au bénéfice de l'ensemble des agences territoriales et du Pôle RDI. Il intervient aussi en appui à l'agence RTM Alpes du Nord en établissant des solutions numériques adaptées aux activités particulières de ce service. Dans le cadre de ces compétences, il est disposé à venir en appui des services et démarches territoriales et nationales dans le domaine de l'innovation numérique.
Objectifs du poste	Le responsable géomatique pilote localement l'activité géomatique, diffuse et met en œuvre la stratégie géomatique. Le cas échéant, il peut être responsable de l'équipe de géomaticiens de la structure.
Activités	Décline la stratégie géomatique Gère les évolutions techniques Pilote une activité/un projet Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Management de l'équipe (4 collaborateurs) et de l'activité SIG de l'Agence Appui spécifique et développé auprès de l'Agence RTM Alpes du Nord Appui spécifique et développé auprès de la DT AURA sur le développement du traitement des données LIDAR CAO-DAO Administration des outils et méthodes spécifiques
Observations	Poste situé à Annecy. Equipes présentes à Annecy, Chambéry et Thonon --> déplacements à prévoir pour management de proximité auprès des collaborateurs Participation au Codir de l'Agence et au Comité de Pilotage de l'Agence Poste "réservé service".

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1568 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Responsable UT Belledonne - Lauzière**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884510 - UT BELLEDONNE-LAUZIERE
Résidence administrative	SAVOIE SAINT-REMY-DE-MAURIENNE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 420 personnels ONF, dont 172 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 170 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 ha) Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (270 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, des sites sensibles (Natura 2 000, RNN et RNR, le Parc de la Vanoise et deux PNR). L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 10 millions € de chiffre d'affaire annuel. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe. L'UT Belledonne - Lauzière regroupe 7 triages, gère 44 forêts publiques pour une surface de 14 330 ha environ, avec 84% de forêts communales et 16% de forêts domaniales. Ces forêts de montagne et haute montagne ont un rôle de production et protection, avec pour certaines en zone touristique une fonction d'accueil du public. En application des aménagements forestiers, les propositions de désignation et de commercialisation des bois sont une activité prioritaire. La propositions des travaux en et hors forêt constitue aussi une activité importante pour l'implication de l'ONF sur le territoire.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

Activités	Supervise ou pilote la politique "équilibre faune-flore" Élabore une offre commerciale Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste de gestion des forêts de montagne : accessibilité en forêts de pente, exploitation des bois de montagne, sylviculture des forêts de montagne
Observations	Compte tenu des demandes sociétales de plus en plus fortes, le titulaire doit être en mesure d'excercer des fonctions pédagogiques importantes auprès des acteurs du territoire et d'inscrire l'action de l'ONF au sein des dynamiques locales. Partenaires métier : Sur le territoire l'ONF travaille avec les grosses collectivités locales (communes fusionnées), des stations de ski, des communautés de communes et un Syndicat du Pays de Maurienne

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2256 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Responsable UT Tarentaise Vanoise**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884516 - UT MOUTIERS
Résidence administrative	SAVOIE MOUTIERS
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/01/2022
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 400 personnes de l'ONF, dont 161 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 170 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 ha) Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (270 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, des sites sensibles (Natura 2 000, RNN et RNR, le Parc de la Vanoise et deux PNR). L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 9 millions € de chiffre d'affaire anneul. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe. L'UT de Tarentaise Vanoise regroupe 14 techniciens patrimoniaux pour 19 500 HA de forêts de Hte montagne à 90 % communales. Le volume mobilisé est d'environ 27 000 m3 dont 15 000 m3 de bois façonné. L'activité concurrentielle en lien avec la communes, les stations de ski et les grands opérateurs locaux est particulièrement importante avec un CA annuel moyen de 2 500 k€. Les forêts sont dédiées à la production de bois et à la protection des milieux avec une proximité forte du Parc National de la Vanoise (PNV) et de grands domaines skiables avec une gestion foncière et des travaux importants. Gestion de forêts de montagne à caractère multifonctionnel très marqué : accueil du public, production de bois et protection des milieux, avec une forte intersection avec l'aire optimale d'adhésion du parc national de la Vanoise (PNV) et de grands domaines skiables générant une charge de travail significative dans le domaine foncier. En situation de management de 14 collaborateurs, le RUT pilote l'activité de l'UT sur l'ensemble du territoire. Il est de plus en lien étroit avec l'Agence RTM (1 technicien de secteur) et l'Agence Travaux (2 Conducteurs de Travaux et 60 ouvriers forestiers)
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Grandes stations de ski et fort potentiel d'activités concurrentielles. Contact avec les élus locaux et les stations de ski. Correspondant de l'agence avec l'APTV (association de pays Tarentaise - Vanoise). Relation suivie avec le PNV (Parc national de la Vanoise). Aptitude à la gestion des forêts de montagne, progression sur terrains difficiles et enneigés
Observations	Poste non logé. Bureau principal à MOUTIERS avec sites administratifs à BOURG SAINT MAURICE, BOZEL et LA PLAGE TARENTAISE Poste "Réservé Service"

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 16426 - Date de prise de poste : 28/03/2022 **Chargé de mission données RH**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924521 - Dép Pilotage et gestion des personnels
Résidence administrative	VILLE DE PARIS PARIS-12E--ARRONDISSEMENT
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction des Ressources Humaines définit et anime l'ensemble de la politique des ressources humaines de l'établissement et pilote sa mise en œuvre dans les territoires. Elle pilote l'emploi et les relations sociales au sein de l'établissement et conduit les négociations sociales nationales. Elle s'assure de la cohérence du fonctionnement des instances de représentation des personnels des différents sites régionaux. Elle est en charge de la politique en faveur de l'égalité professionnelle et de la lutte contre les discriminations. Le département pilotage et gestion des personnels définit et met en œuvre la politique de gestion des personnels. Il pilote le processus de paye du personnel. Il définit et pilote les processus de mobilité. Il assure la gestion des carrières des personnels fonctionnaires et organise les commissions administratives paritaires. Il assure l'appui en matière réglementaire, conventionnel et statutaire auprès des territoires. Il est en charge du pilotage et de l'instruction des dossiers disciplinaires ainsi que du contentieux en matière de droit social. Il assure le contrôle de gestion sociale national, le pilotage de la masse salariale et des effectifs en lien avec la Direction économique et financière.
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.
Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Recherche des partenaires Veille à la disponibilité des crédits Conçoit des projets d'études et expertises Contribue à ou assure une veille commerciale Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Le/la chargé(e) de mission AMOA au sein du département DPGP assure principalement un rôle d'interface entre la DSI et la DRH. Versant « Projets » : Il/elle a pour mission transversale de contribuer aux différents projets liés au développement de l'activité de DPGP : réforme de la comptabilité analytique, industrialisation des réorganisations structurelles, dématérialisation des déplacements professionnels, mise en place d'un socle RH, gouvernance et fiabilisation des données. Dans ces projets, il/elle peut être à la fois : - Expert(e) RH : contributeur dans l'amélioration des processus RH, des fonctionnalités des SIRH, et dans la mise en qualité et la fiabilisation des données (service des retraites de l'Etat notamment) ; - Coordinateur(trice) des différents contributeurs DPGP (pôle gestion et juridique RH) et DSI (référents outils et interfaces du pôle SIRH). Versant « Gestion courante » : Il/elle administre au niveau fonctionnel les outils de gestion des carrières (PERSO), des postes (MOBILITE) et le référentiel collaborateurs (KOALA) : support de niveau 1 auprès des utilisateurs, rédaction de guide et fiches de procédures¿ Il/elle participe à la coordination des actions RH à entreprendre dans la mise en œuvre des réorganisations, notamment dans le cadre des Comités opérationnels Structures. Il/elle est à ce titre en lien avec la DEF (Direction financière) et la DSI. Il/elle administre en binôme avec un/une gestionnaire, le référentiel des structures : mise à jour des outils REFSTRUCT et partiellement de l'Annuaire Intraforêt. En lien avec le référent RGPD de DPGP : - Il/elle veille à la qualité/cohérence des données dans les outils qu'il/elle administre, ainsi qu'à la confidentialité dans les transmissions de données qu'il/elle effectue pour d'autres services voire à l'externe. - Il/elle pilote les habilitations et rôles nécessaires pour travailler en RH : dans les outils de gestion internes (PERSO, MOBILITE, KOALA, BO) et externes (PETREL), de la paye privée (PLEIADES, DSN, BO PLEIADES) ainsi que dans des outils annexes (JIRA sur les projets RH, réseaux L - T et U sur le périmètre DPGP).
Observations	-Il/elle exprime les besoins métiers et organise la mise en œuvre priorisée des développements informatiques souhaités par son département, pour le périmètre gestion publique. -Il/elle accompagne la conduite du changement en formant si nécessaire des utilisateurs aux nouvelles pratiques dans les outils, lorsqu'elles doivent évoluer (gestion des dossiers retraite/invalidités, gestion des postes en mode fil de l'eau...). Les compétences attendues : maîtrise du travail en mode projet, bon relationnel, rigueur et réactivité, capacité à convaincre, à écouter et à synthétiser. CONTACTS : RH : Nora HAJET nora.hajet@onf.fr N+1 : Richard NIGON richard.nigon@onf.fr ou Adjointe au chef de département: Carole PELLEGRINO carole.pellegrino@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21257 - Date de prise de poste : 02/05/2022 **Gestionnaire de formation**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924528 - Dép Développement, parcours, compétences
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE NANCY
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 22/02/2022
Personnels concernés	Salariés Gr. F TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction des Ressources Humaines définit et anime l'ensemble de la politique des ressources humaines de l'établissement et pilote sa mise en œuvre dans les territoires. Elle pilote l'emploi et les relations sociales au sein de l'établissement et conduit les négociations sociales nationales. Elle s'assure de la cohérence du fonctionnement des instances de représentation des personnels des différents sites régionaux. Elle est en charge de la politique en faveur de l'égalité professionnelle et de la lutte contre les discriminations. Le département développement, parcours et compétences (DDPC) élabore et pilote les stratégies en matière de recrutement, de gestion des emplois et des parcours professionnels, de formation. Le département organise les concours et examens professionnels et met en œuvre l'accord égalité professionnelle. La mise en œuvre de ses missions s'effectue en lien étroit avec les directions centrales, les directions territoriales et régionales, les instances représentatives du personnel et les partenaires de l'ONF. Le département est constitué de cinq pôles : recrutement, prospective métier, parcours professionnel, développement des compétences, concours-égalité professionnelle. Le pôle développement des compétences pilote le processus d'élaboration du plan de développement des compétences organise sa conception et sa programmation annuelle ; assure l'animation du réseau « Formation et compétences » ; coordonne l'activité des formateurs internes ; assure le suivi opérationnel OPCO (OCAPIAT). Le pôle développement des compétences se décompose en deux secteurs : secteur ingénierie pédagogique (12 personnes) et le secteur support (5 personnes) Le pôle développement des compétences a également en charge la gestion quotidienne du site de Brabois de l'ONF, situé à Villers-lès-Nancy (regroupant le Centre national de formation et le pôle RDI de Nancy).
Objectifs du poste	Le gestionnaire de formation participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du programme de formation des personnels.
Activités	Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Élabore des dispositifs de formation Gère administrativement la formation Accueille le personnel Fournit un appui logistique Apporte assistance, conseil et expertise Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Au sein du secteur support, le/la gestionnaire formation : - Collecte, construit et valide les listes de stagiaires, envoie les convocations, suit les inscriptions et désistements. - Passe des commandes de logistique, constitue les dossiers formateurs et produit les documents du processus formation. - Assure le suivi administratif des formations, saisie des données dans le SIRH ; GERHFO. - Assure la saisie des convocations et la transmission de courrier dans le cadre des concours via le logiciel AT+. - Réalise l'accueil des stagiaires sur site et est l'interface de communication avec les stagiaires, les prestataires de formation et les fournisseurs (hébergement/repas). - Réalise la coordination de projets formation en soutien du secteur ingénierie de formation. - Contribue à l'administration et la mise en œuvre du plan de développement des compétences. - Apporte un soutien administratif au pôle concours et diversité. - Apporte un soutien logistique, administratif au pôle formation dans le cadre de la production du catalogue de formation et de l'administration de la plateforme de formation à distance (TalentSoft). - Intervient notamment sur les formations de « prise de fonction pour les nouveaux arrivants » et des projets nationaux de formation. - Intervient occasionnellement dans le cadre de l'ouverture ou la fermeture (bilan) de formation. - Réalise l'archivage.
Observations	Relations internes et externes : Missions en lien avec les services du pôle achat facturation, les fournisseurs et les stagiaires de la formation continue nationale ONF. Formations : Titulaire d'un diplôme de niveau BAC +2 généraliste et première expérience en service RH. Les compétences requises sont: Savoir/ Connaissances : - Bonne connaissance des outils du pack Office. - Connaissances des enjeux majeurs du domaine d'activité et des différents interlocuteurs internes et externes Savoir-faire : - Sens de l'organisation et de l'anticipation ; - Rigueur et fiabilité des données ; - Appliquer une procédure, des recommandations, des prescriptions, une réglementation - Prendre en compte les besoins et motivation des clients Savoir-être : - Sens du travail en équipe ; - Sens du service Contacts : RH : Nora HAJET nora.hajet@onf.fr N+1 : Armand Fetus armand.fetus@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21258 - Date de prise de poste : 28/03/2022 **Responsable pôle Parcours professionnel**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924528 - Dép Développement, parcours, compétences
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE NANCY
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 22/02/2022
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction des Ressources Humaines définit et anime l'ensemble de la politique des ressources humaines de l'établissement et pilote sa mise en œuvre dans les territoires. Elle pilote l'emploi et les relations sociales au sein de l'établissement et conduit les négociations sociales nationales. Elle s'assure de la cohérence du fonctionnement des instances de représentation des personnels des différents sites régionaux. Elle est en charge de la politique en faveur de l'égalité professionnelle et de la lutte contre les discriminations. Le département développement, parcours et compétences (DDPC) élabore et pilote les stratégies en matière de recrutement, de gestion des emplois et des parcours professionnels, de formation. Le département organise les concours et examens professionnels et met en œuvre l'accord égalité professionnelle. La mise en œuvre de ses missions s'effectue en lien étroit avec les directions centrales, les directions territoriales et régionales, les instances représentatives du personnel et les partenaires de l'ONF. Le département est constitué de cinq pôles : recrutement, prospective métier, parcours professionnel, développement des compétences, concours-égalité professionnelle. Le pôle développement des compétences pilote le processus d'élaboration du plan de développement des compétences organise sa conception et sa programmation annuelle ; assure l'animation du réseau « Formation et compétences » ; coordonne l'activité des formateurs internes ; assure le suivi opérationnel OPCO (OCAPIAT). Le pôle développement des compétences se décompose en deux secteurs : secteur ingénierie pédagogique (12 personnes) et le secteur support (5 personnes) Le pôle développement des compétences a également en charge la gestion quotidienne du site de Brabois de l'ONF, situé à Villers-lès-Nancy (regroupant le Centre national de formation et le pôle RDI de Nancy).
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de soutien assure l'encadrement d'une équipe chargée de missions administratives ou logistiques
Activités	Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Pilote une activité/un projet Organise et planifie l'activité Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Les missions du responsable de pôle sont les suivantes : - Animer une équipe de 2 collaborateurs, - Animer le réseau des Conseillers en évolution professionnelle (CEP) et le réseau accompagnement, - Mettre en œuvre le vivier des Directeurs d'agence et suivre la mise en oeuvre, au niveau territorial, des autres viviers, - Organiser l'exploitation des données des campagnes d'entretien annuel professionnel en lien avec la mise en œuvre d'un projet et piloter leur traitement (plan individuel de développement professionnel notamment), - Piloter la mise en œuvre des campagnes annuelles de revues managériales et de talent, en assurer la synthèse, - Piloter la mise en œuvre des plans de succession, - Mettre en œuvre le cycle de développement managérial.
Observations	Le/La titulaire du poste exerce des missions de coaching dans le cadre du réseau accompagnement. Contacts : RH : Nora HAJET nora.hajet@onf.fr N+1 : Nadia DENARIE-BURBAN nadia.denarie-burban@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21259 - Date de prise de poste : 28/03/2022 **Chargé de recrutement**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924528 - Dép Développement, parcours, compétences
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE NANCY
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 22/02/2022
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction des Ressources Humaines définit et anime l'ensemble de la politique des ressources humaines de l'établissement et pilote sa mise en œuvre dans les territoires. Elle pilote l'emploi et les relations sociales au sein de l'établissement et conduit les négociations sociales nationales. Elle s'assure de la cohérence du fonctionnement des instances de représentation des personnels des différents sites régionaux. Elle est en charge de la politique en faveur de l'égalité professionnelle et de la lutte contre les discriminations. Le département développement, parcours et compétences (DDPC) élabore et pilote les stratégies en matière de recrutement, de gestion des emplois et des parcours professionnels, de formation. Le département organise les concours et examens professionnels et met en œuvre l'accord égalité professionnelle. La mise en œuvre de ses missions s'effectue en lien étroit avec les directions centrales, les directions territoriales et régionales, les instances représentatives du personnel et les partenaires de l'ONF. Le département est constitué de cinq pôles : recrutement, prospective métier, parcours professionnel, développement des compétences, concours-égalité professionnelle. Le pôle développement des compétences pilote le processus d'élaboration du plan de développement des compétences organise sa conception et sa programmation annuelle ; assure l'animation du réseau « Formation et compétences » ; coordonne l'activité des formateurs internes ; assure le suivi opérationnel OPCO (OCAPIAT). Le pôle développement des compétences se décompose en deux secteurs : secteur ingénierie pédagogique (12 personnes) et le secteur support (5 personnes) Le pôle développement des compétences a également en charge la gestion quotidienne du site de Brabois de l'ONF, situé à Villers-lès-Nancy (regroupant le Centre national de formation et le pôle RDI de Nancy).
Objectifs du poste	Le chargé de recrutement apporte un appui au management et aux ressources humaines pour établir les profils de poste et les modes de recrutement les plus appropriés. Il participe à la sélection les candidats et s'implique dans l'intégration des nouveaux arrivants.
Activités	Participe à la définition de la politique de recrutement Participe à la définition de poste Met en place la stratégie de recherche de candidats Sélectionne les candidats à un emploi Suit l'activité et l'intégration des candidats Accueille le personnel Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Le/la chargé(e) de mission exerce les activités suivantes : 1/ Gestion de l'alternance - Développement et gestion de jobboards étudiants - Suivi de tableaux de bord - Communication auprès des DT sur législation - Veille législative et réglementaire 2/ Gestion et suivi de la relation écoles - Développement des partenariats - Développement de la visibilité de l'ONF dans les écoles cibles (marque employeur) - Participation à des salons dédiés aux étudiants, des forums alternance ou premier emploi - Création de flyers destinés aux étudiants 3/ Suivi et gestion des viviers - Mise en place d'un suivi des viviers dans les DT - Mise en place des indicateurs de réussite - Information auprès des CEP des postes à pourvoir de RUT - Information aux managers 4/ Appui au pôle recrutement national - Sourcing et présélection de profils pour les DT - Gestion des annonces - Gestion des outils 5/ Gestion de la convention Caraxo et mise à disposition de la veille auprès de DDPC et DT/DR
Observations	Savoir : -Connaissance de l'environnement interne et externe à l'ONF -Connaissances des enjeux majeurs du domaine d'activité et des différents interlocuteurs internes et externes Savoir-être : -Aisance relationnelle Sens des responsabilités et de l'organisation -Autonomie -Ecoute -Curiosité Savoir-faire : - Analyser et synthétiser - Communiquer en interne et en externe - Appliquer une procédure, des recommandations, des prescriptions, une réglementation - Prendre en compte les besoins et motivation des clients Contacts : RH : Nora HAJET nora.hajet@onf.fr N+1 : Caroline BOULESTEIX caroline.boulesteix@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21260 - Date de prise de poste : 28/03/2022 **chargé de mission développement RH**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924528 - Dép Développement, parcours, compétences
Résidence administrative	VILLE DE PARIS PARIS-12E--ARRONDISSEMENT
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 22/02/2022
Personnels concernés	IDAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction des Ressources Humaines définit et anime l'ensemble de la politique des ressources humaines de l'établissement et pilote sa mise en œuvre dans les territoires. Elle pilote l'emploi et les relations sociales au sein de l'établissement et conduit les négociations sociales nationales. Elle s'assure de la cohérence du fonctionnement des instances de représentation des personnels des différents sites régionaux. Elle est en charge de la politique en faveur de l'égalité professionnelle et de la lutte contre les discriminations. Au sein de la Direction des Ressources Humaines (DRH), Le département développement, parcours et compétences (DDPC) élabore et pilote les stratégies en matière de recrutement, de gestion des emplois et des parcours professionnels, de formation. Le département organise les concours et examens professionnels et met en œuvre l'accord égalité professionnelle. La mise en œuvre de ses missions s'effectue en lien étroit avec les directions centrales, les directions territoriales et régionales, les instances représentatives du personnel et les partenaires de l'ONF. Le département est constitué de cinq pôles : recrutement, prospective métier, parcours professionnel, développement des compétences, concours-égalité professionnelle. Le pôle parcours professionnel met en œuvre les revues managériales et de talent, identifie les plans de succession et pilote les outils de mise en œuvre des parcours professionnels que sont les viviers et PIDP. Il anime le cycle de développement managérial et met en œuvre les actions d'accompagnement que sont le coaching et le co-développement.
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.
Activités	Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Le chargé(e) de mission développement RH aura pour missions de : - Suivre la mise en œuvre des viviers territoriaux - Exploiter les données des campagnes d'entretien annuel professionnel en lien avec la mise en œuvre d'un projet et suivre leur traitement (plan individuel de développement professionnel notamment) - Animer la mise en œuvre des campagnes annuelles de revues managériales et de talent, en assurer la synthèse - Identifier et suivre la mise en œuvre des plans de succession Les relations internes sont : Mission en lien avec le réseau des Conseillers en évolution professionnelle. Savoirs/ Connaissances : - Connaissances en gestion des emplois et des parcours professionnels, notamment sur la mise en œuvre de parcours professionnels. - Compétences en animation et gestion de projet Savoir-faire : - Appétence pour les nouvelles technologies - Connecté réseaux sociaux professionnels - Bonne maîtrise EXCEL (capacité à mettre en place un outil de pilotage) - Sens de l'organisation et de l'anticipation - Capacité d'analyse et de synthèse - Capacités rédactionnelles - Communication orale et écrite Savoir-être : - Sens du travail en équipe - Assertivité et sens du dialogue
Observations	Titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type école de Ressources Humaines / d'un Master RH ou d'une école de commerce en Bac +4 ou Bac +5. Première expérience en développement RH souhaitée, notamment dans le domaine de la gestion des emplois et des parcours professionnels. Contacts : RH : Nora HAJET nora.hajet@onf.fr N+1 : Nadia Denarié-Burban, Cheffe du département développement, parcours et compétences - nadia.denarie-burban@onf.fr Ou Frédéric Hinschberger, Responsable pôle parcours professionnel - frederic.hinschberger@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15112 - Date de prise de poste : 04/04/2022 **Assistante de service social**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9200 - DIRECTEUR GENERAL 920004 - Service RH et Affaires Générales
Résidence administrative	VILLE DE PARIS PARIS-12E--ARRONDISSEMENT
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Le directeur général adjoint est assisté d'un service des ressources humaines et des affaires générales qui assure la gestion des ressources humaines relevant du périmètre de la direction générale et l'animation du dialogue social local. Ce service est également en charge des affaires générales et immobilières de la direction générale, de la logistique de la direction générale et de l'accompagnement du projet de déménagement du siège. Il exerce un rôle d'appui sur les fonctions RH pour certaines directions régionales selon des conventions de service précisant les attributions retenues.
Objectifs du poste	L'assistant de service social du travail intervient au titre de la prévention, essentiellement dans le domaine de la prévention, santé, et sécurité au travail. Met en œuvre et coordonne les activités sociales, médico-sociales afin d'aider les personnes au niveau professionnel ou personnel.
Activités	Tient les dossiers à jour Assure une veille juridique Accueille le personnel Met en œuvre l'action sociale auprès des personnels Assure un soutien social Assure l'interface sociale Assure une veille sociale Assure une veille en matière de SST Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	En tant qu'assistant(e) du service social de la DG, et en lien avec le chef du service RH et des affaires générales du Siège, vous accueillez et accompagnez les collaborateurs de la DG dans leurs problématiques sociales, et professionnelles. Vous : Assurez l'interface sociale Développe des relations partenariales en interne (avec les managements, services RH, personnels, syndicats...), des relations professionnelles spécifiques et contractuelles avec les structures investies de mission d'aide et de soutien aux personnels existant à l'ONF (association pour l'action sociale, commissions sociales des instances représentatives...). Participez avec voix consultative, aux instances de concertation territoriales ou nationales. Participe aux groupes de travail dont l'objet peut avoir un impact sur l'organisation du travail, sur la santé physique et mentale des personnels. Tenez les dossiers à jour, Hiérarchisez, de manière cohérente, dans un support (papier, dématérialisé...), un ensemble de documents, en veillant à leur mise à jour. Préparez les dossiers pour l'archivage. Accueillez le personnel. Etes en relation directe avec les personnels. Assurez le contact et l'écoute. Orientez vers le bon interlocuteur le cas échéant. Mettez en œuvre l'action sociale auprès des personnels. Participez à la définition, à la mise en œuvre de la prévention, santé et sécurité au travail, de l'action sociale et des ressources humaines, ainsi qu'à leur évolution. Posez un diagnostic psychosocial, élabore un plan d'aide personnalisé en coordination et en complémentarité avec les autres acteurs sociaux. Préparez et présentez les dossiers dans la commission ou l'instance appropriée. Contribuez à l'information des personnels et à des actions collectives. Participez à des groupes de travail relatifs à l'évolution de l'action sociale. Assurez un soutien social aide à résoudre des problèmes divers d'ordre social, administratif, socio-économique posés par les personnels (à titre individuel ou collectif). Informez conseillez et proposez des accompagnements ou les dispositifs d'aide les mieux adaptés. Analysez la situation et engage les interventions de médiation nécessaires (courriers, enquêtes, démarches, accompagnement...). Orientez vers les organismes et partenaires compétents en interne et en externe. Assurez un rôle d'interface et de médiation. Vous êtes également la référente handicap pour le périmètre.
Observations	Formation et expériences souhaitées: - Diplômé(e) d'État d'Assistant de Service Social - Expérience de service social du travail -Mobilise les personnes ressources dans différents domaines -Grande mobilité sur la zone géographique (VA fourni) -Permis B requis -Déplacements fréquents à prévoir, notamment en Ile de France -Tenu au secret professionnel -Contacts de proximité avec les personnels -Grande disponibilité -Respect des règles de confidentialité -Contact avec un public très hétérogène Contacts : RH : Nora HAJET nora.hajet@onf.fr N+1 : Frédéric GROSSO frederic.grosso@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21153 - Date de prise de poste : 04/04/2022 **Référent géomatique et développement MIG risques naturels**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9280 - DIR FORETS & RISQUES NATURELS 928004 - DEPARTEMENT RISQUES NATURELS
Résidence administrative	HAUTE-GARONNE TOULOUSE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 28/01/2022
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV TFP TF SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La direction forêt et risques naturels (DFRN) est une direction de 48 personnes en charge, au sein de la direction générale de l'ONF, de 3 grands domaines d'activités, représentés chacun par un département : la gestion durable et multifonctionnelle des forêts (GDMF), les risques naturels (RN) et la recherche développement innovation (RDI). La DFRN est aussi dotée d'un secrétariat général. Le Département Risques Naturels (RN) est chargé du pilotage national des actions menées par l'ONF dans les trois domaines que sont le risque incendie de forêt (DFCI), le risque érosion éolienne et submersion marine sur les dunes, et les risques en montagne (RTM), chacun de ces risques faisant en outre l'objet d'une mission d'intérêt général nationale (MIG), dont il assure le pilotage technique. Il anime les réseaux techniques nationaux mis en place dans le cadre de chaque risque. Le département s'appuie sur des agences spécialisées risques naturels (DFCI, RTM Alpes du Nord, Alpes du Sud et Pyrénées) placées auprès des directions territoriales, ainsi que sur le réseau national littoral/dunes. Il assure le pilotage national des actions menées par l'ONF dans les 3 domaines suivants : risque incendie de forêt (DFCI), risque érosion éolienne et submersion marine sur les dunes, risques en montagne (RTM, restauration des terrains en montagne). Chacun de ces risques fait l'objet d'une mission d'intérêt général (MIG) nationale, financée par l'État. Le département est constitué d'un chef de département et 7 collaborateurs constituent l'équipe RN, organisé dans un pôle RTM piloté fonctionnellement par le responsable technique national RTM, une équipe en charge des système d'information qui apporte notamment son concours pour le développement et la maintenance de la base de données RTM et un responsable technique national littoral. La mise en œuvre des activités sur les risques naturels nécessite de gérer des données métiers spécifiques dans des outils dédiés, comportant en général un fort aspect géomatique. La raison d'être du poste est leur développement, administration, exploitation et valorisation pour les MIG RTM et secondairement dunes.
Objectifs du poste	L'administrateur de données géographiques met en œuvre la politique d'administration des données géographiques de l'établissement. Il est en lien avec les utilisateurs de l'outil informatique, les producteurs de données et le responsable local de l'activité géomatique.
Activités	Administre des données Diffuse en externe des données Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Les objectifs du poste sont le développement d'outils nationaux, leur administration, l'exploitation de leur données et leur valorisation, pour les MIG RTM et secondairement les MIG dunes. Rattaché(e) au chef du département risques naturels, le/la titulaire du poste sera intégré à l'équipe SI placée sous l'autorité fonctionnelle de la chargée de mission « SI et formation RTM ». Le/ la titulaire du poste : Développe et administre les outils à base notamment de SIG (consultation et saisie mobile de la BD RTM, webcarto sur les risques glaciaires PAPROG ...) ; Gère les flux entre les outils (BD RTM, SIG, webcarto, portail biblio, données de gestion des forêts), ou pour diffuser les données et études des MIG ; Administre, exploite et valorise les données dans des projet nationaux (fiches EBR, identification et homogénéisation des enjeux, division RTM, localisation des DUP et des périmètres, forêts à enjeux de protection) ; Apporte un appui au département pour la production et la diffusion de données, bases de données, cartes et outils (modèles, feuilles Excel). Vous êtes le référent SIG pour les risques naturels, notamment dans le cadre du développement de l'Infra SIG 3G, vous participez au réseau SIG national ONF, vous assurez l'animation de la thématique SIG des agences RTM sous l'autorité fonctionnelle de la chargée de mission « SI et formation RTM » et plus largement contribuerez aux synergies entre risques naturels. Relations internes et externes : - Interne : Personnels en charge des risques naturels à DFRN ou dans les DT (référents thématiques et pilotes de projets nationaux pour les MIG risques naturels, administratrice BD RTM, géomaticiens risques naturels) ou de sujets informatiques (DFRN, équipes de DSI et notamment pôle SIG) - Externe : IGN, ministères.
Observations	Diplômé(e) de niveau Bac+ 5 minimum, formation en géomatique et administration de BDD. Vous : - Disposez d'une vision d'ensemble d'un système d'information dans organisation de la taille de l'ONF - Appréhendez puis accompagnez les usages d'un SIG d'entreprise (complémentarité des solutions bureautiques, web et mobiles, dans environnement basé sur ArcGIS Enterprise) - Avez une connaissance pratiques des geodatabases (fichiers et SGBDR) - Avez une experience professionnelle : 1ère expérience de réalisations de projets géomatiques des technologies ESRI. - Avez une connaissance de l'environnement interne et externe à l'ONF, et de la politique et de la stratégie de l'établissement - Avez une compréhension du domaine des risques naturels notamment en montagne Le poste peut être basé à Grenoble ou Toulouse CONTACTS : RH : Nora HAJET nora.hajet@onf.fr N+1 : Laurent BELANGER laurent.belanger@onf.fr Ou Chargée de mission : Nathalie CATRAIN nathalie.catrain@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 16166 - Date de prise de poste : 02/04/2022 **Responsable du budget et de l'assistance administrative & juridique**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9285 - DIR COMMERCIALE BOIS & SERVICES 928501 - CAB DIR COMMERCIALE BOIS & SERVICES
Résidence administrative	SEINE-SAINT-DENIS MONTREUIL
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 27/06/2014
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La direction commerciale bois et services (DCBS) pilote la stratégie commerciale bois et le développement des ventes de bois façonnés par contrats d'approvisionnement, la réalisation des travaux en forêt communale et la réponse à des marchés de travaux et services sur les métiers de l'ONF. Elle participe à la définition de la stratégie travaux et études pour leur mise en œuvre. Elle définit et pilote la politique de l'établissement pour ses activités concurrentielles, ainsi que la politique nécessaire au développement de la performance de ses structures de production spécialisées (agences travaux, bureaux d'études). Elle oriente l'action du fond de dotation ONF Agir pour la forêt. En lien avec la Direction économique et financière, elle structure l'offre des produits carbone et pilote le développement du label bas carbone ; et assure le suivi et le contrôle de l'activité des filiales portées par ONF Participations (ONFP). Ses liens avec la direction forêts et risques naturels sont permanents et font l'objet d'un suivi régulier et institutionnalisé. Le département commercial bois (DCB) propose et coordonne la politique commerciale bois de l'établissement, notamment en fixant le cadrage national pour l'optimisation des produits des coupes des états d'assiette annuels, l'organisation et la mise en œuvre des ventes de bois. Il fixe les orientations stratégiques pour les travaux d'exploitation en forêt et les activités de logistique liées aux contrats d'approvisionnement. Il pilote les activités conventionnelles liées à l'exploitation des bois en forêts des collectivités. Il oriente les activités de la logistique du transport de bois et pilote les relations commerciales avec la filiale ONFE.
Objectifs du poste	Le contrôleur de gestion élabore les contrats d'objectifs et en suit la mise en œuvre. Il conçoit, anime un dispositif d'aide au pilotage pour améliorer la connaissance des coûts de l'activité de l'établissement. Il cherche à optimiser le rapport entre les moyens financiers engagés et les résultats. Il intervient dans le processus de clôture comptable.
Activités	Assure un appui juridique Élabore et assure le suivi budgétaire Prépare les contrats d'objectifs Met en œuvre les contrats d'objectifs Pilote et met en oeuvre une politique Réalise le reporting budgétaire Participe à l'élaboration des résultats analytiques Optimise la performance Identifie, met en place et suit des indicateurs Met à jour le système d'information comptable et financier Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Rattaché(e) au Directeur Commercial Bois et Services, au responsable administratif et budgétaire, vous préparez le budget de la direction et assurez le suivi et le respect conformément aux enveloppes allouées par la DG au budget de la DCBS. Vous êtes membre du CODIR de la DCBS et êtes l'appui des départements de la direction dans le suivi administratif, budgétaire et comptable de leurs activités. Vous assurez le lien en interne avec la direction financière et l'Agence Comptable Principale. Le/La responsable administratif/ve et budgétaire de la DCBS assure les missions suivantes : - Elaboration et suivi du budget en lien avec le DCBS - Préparation des objectifs budgétaires des chefs de départements - Pilote et met en œuvre la politique budgétaire de la DCBS - Réalise le reporting budgétaire - Participe à la remontée des données analytiques Vous travaillerez en étroite collaboration avec la DEF, l'ACP et le SIAAJ ainsi qu'avec les réseaux en territoire, notamment commercial bois. - Identifie et met en place des indicateurs de suivi au sein de tableaux de bord - Apporte assistance administrative, fiscale, juridique et comptable aux personnels de la DCBS et au sein des réseaux rattachés à la direction (bois, commercial, travaux et études) et en lien avec les autres directions centrales concernées (DEF et SIAAJ). - Réalise la déclaration annuelle de CVO auprès de l'interprofession FBF - Prépare les écritures d'inventaire en lien avec les territoires et la DEF.
Observations	Capacités à rechercher et organiser les informations, à évaluer les enjeux et proposer des solutions d'amélioration. Connaissance des règles de comptabilité publique et générale et des pratiques budgétaires. Capacités d'analyse, de synthèse, de rédaction et de présentation. Aptitude au travail en équipe. Ecoute, organisation et disponibilité. Contacts : RH Nora HAJET nora.hajet@onf.fr N+1 Benoît FRAUD benoit.fraud@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21262 - Date de prise de poste : 28/03/2022 **Responsable pôle Travaux**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9285 - DIR COMMERCIALE BOIS & SERVICES 928510 - AGENCE NATIONALE ETUDES ET TRAVAUX
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE NEMOURS
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 23/02/2022
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales et commercialise des prestations en ingénierie, études, conseils et travaux dans les domaines Environnement, Forêt, Aménagement du public. Pour accompagner le développement sur ses activités commerciales, l'ONF structure une filiale autour de 3 univers : la maitrise de la végétation pour le compte de grands gestionnaires d'infrastructure linéaire, les activités gestion du patrimoine arboré en milieu urbain et la conception et production du mobilier bois de plein air. Cette filiale sera opérationnelle à compter du 01/01/2023 mais certains postes sont pourvus en anticipation pour préparer sa mise en place.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production travaux assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés. Avec le soutien de son équipe de conducteurs de travaux et d'ouvriers forestiers, il met en œuvre les travaux et pilote les chantiers.
Activités	Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Pilote l'activité d'une unité de production Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Aide à l'élaboration des devis ou des offres Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure la promotion de l'Etablissement
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Sous la responsabilité hiérarchique du RUP et futur directeur de l'Agence filiale Seine-Nord, le/la responsable de Pôle travaux pilote l'activité travaux sur le territoire de l'UP puis de l'Agence Seine-Nord. Vous : -êtes membre de l'équipe d'encadrement de l'UP qui deviendra l'Agence Seine-Nord - supervisez l'activité travaux sur le périmètre de l'Agence sur les aspects commerciaux, plan de charge, rentabilité, optimisation des moyens et des ressources Misions : Pilotez l'activité travaux et accompagne l'ensemble des chefs de projet et conducteurs de travaux de l'UP puis Agence Seine-Nord, sur les prestations Maîtrise de la végétation et Arbre Conseil : répartition des missions, gestion des plans de charge, réalisation des objectifs en recettes, suivi de l'activité, suivi des affaires de la commande à la facturation (avec suivi des temps passés), suivi de la réalisation des prestations dans les temps prévus Assurez la coordination des moyens et des ressources travaux de l'UP puis Agence Seine-Nord et prépare les éléments nécessaires à la réunion hebdomadaire des moyens. Favorisez la synergie entre travaux Arbre Conseil et Maîtrise de la végétation Managez les conducteurs d'engin de l'UP Seine-Nord et salariés non affectés aux managers qui rayonnent sur l'Agence (Agents TESM) Animation technique du réseau travaux (chefs de projet et conducteurs de travaux) : échanges de bonnes pratiques, veille et appui technique, diffusion d'informations Gérez les interfaces commerciales travaux avec la DT SENO (Seine Nord) de l'ONF en lien avec l'équipe commerciale de la société : relations avec la Mission Commerciale et les technico-commerciaux, notamment pour la réponse aux appels d'offres (rédaction de mémoires techniques et contribution au chiffrage) et les clients-cibles qu'ils démarchent; Etes force de proposition sur la stratégie marketing et commerciale travaux (nouveaux produits, clients prioritaires, nouveaux prospects, amélioration des gains de productivité, innovations, fiches commerciales) et participez à l'établissement du plan d'action commercial, en lien avec le responsable commercial et les chefs de produit Outils informatiques d'ONF Vegetis : participez en 2022 comme « key user » aux paramétrages de l'outil IFS (ERP) et au calage des process de travail liés aux nouveaux outils. Assurez les formations des utilisateurs de l'Agence (aspects travaux).
Observations	Profil attendu BTS / licence professionnelle / diplôme d'ingénieur dans le secteur forêt/bois/paysage et/ou commercial ; expériences professionnelles de manager souhaitées Compétences et aptitudes au management - Facilité contact clients - Fort engagement dans le concurrentiel - Pilotage de la performance et maîtrise des marges opérationnelles Expérience confirmée dans les domaines de l'arbre conseil et maîtrise de la végétation Compétences dans le montage et la gestion de marchés complexes à bons de commandes Aptitude à manager et à communiquer : écoute, capacité à convaincre Engagement et leadership Organisation du temps de travail : gestion du temps et des priorités Contacts : RH : Nora HAJET nora.hajet@onf.fr N+1 : Romain BAUERLIN romain.bauerlin@onf.fr DRH : Caroline DESMET caroline.desmet-ext@onf.fr

DEMANDE DE MOBILITE

IDENTIFICATION

NOM: _____ **Campagne de Mobilité :** _____

PRÉNOM: _____ Indiquer : Printemps + année

ou Fil de l'eau + mois et semaine (1 ou 3)

SITUATION ACTUELLE

STATUT: ☐ Fonctionnaire ☐ Contractuel public ☐ Salarié

DT/DR : _____

Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) : _____

N° POSTE ACTUEL: _____ Date d'arrivée sur le poste actuel : _____

Agence/ Département: _____

INTITULÉ: _____ CLASSEMENT : _____

Service: _____

Résidence administrative ou lieu de travail : _____

Pour les fonctionnaires :

CORPS: _____

GRADE: _____

Pour les salariés :

GROUPE : _____

NIVEAU : _____

AFFECTATIONS DEMANDÉES (à classer par ordre de préférence, en incluant, le cas échéant, les postes hors ONF)

Avez-vous sollicité d'autres postes à l'extérieur de l'ONF? ☐ oui ☐ non

Si oui, merci d'inscrire l'intégralité de vos demandes ci-dessous (par ordre de préférence)

AVIS DES SUPERIEURS HIERARCHIQUES (joindre éventuellement un rapport) :

* F-Favorable D-Défavorable (rapport obligatoire)

Priorité	DT - DR - DC	Agence ou département (pour le siège)	Service	N° de poste	Intitulé du poste	Motif de demande*	AVIS SERVICE ACTUEL		AVIS SERVICE ACCUEIL	
							Avis DR/Agence	Avis DT	Avis DR/Agence	Avis DT
1										
2										
3										
4										
5										
6										

Signature du demandeur

À:

Date: (jj/mm/aaaa)

Signature:

*** Motifs de demande**

(joindre éventuellement un complément d'informations)

C - Convenance personnelle

Priorité légale :

R *- Rapprochement de conjoint*

O *- Originaire DOM*

Co *- Conjoint originaire DOM*

H *- Travailleur handicapé*

PH *- Parent enfant handicapé*

PS *- Poste supprimé*

P *- Proche aidant*

Autre motif :

S *- Rapport social*

LAM *- Lauréat astreint à mobilité*

RCLD *- Réintégration après CLD*

RCP *- Réintégration après congé parental*

RD *- Réintégration après détachement*

RFOP *- Réintégration après congés FOP*

IDS *- Intérêt de service*

D - Autre *(à étayer)*

Date:	Date:	Date:	Date:
Signature:	Signature:	Signature:	Signature:
Nom du signataire:	Nom du signataire:	Nom du signataire:	Nom du signataire:

LISTE DES PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE A VOTRE DEMANDE DE MUTATION : cf. NDS Lignes directrices de gestion 2020-2024 MOBILITE

Elle doit être transmise au service RH de la direction territoriale sous couvert de la voie hiérarchique.