Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **Département du pilotage de la mobilité** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2022-219** **16/03/2022**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 15

Objet : Liste des offres de posted de l'ONF au titre du premier fil de l'eau de mars 2022

Vous trouverez ci-joint la liste des offres de poste de l’ONF au titre du premier fil de l’eau de mars 2022. La liste des offres est accompagnée de l'imprimé de demande de mobilité.

La date de clôture des candidatures est fixée au 10 avril 2022 et la prise de fonctions entre le 1er mai et le 31 juillet.

Les candidatures (CV, lettre de motivation et imprimé de demande de mobilité) doivent être transmises aux personnes indiquées dans la Liste des postes mis en appel - Fil de l’eau Mars 1 ci-jointe.

DEMANDE DE MOBILITE

IDENTIFICATION

NOM: _____ **Campagne de Mobilité :** _____

PRÉNOM: _____ Indiquer : Printemps + année

ou Fil de l'eau + mois et semaine (1 ou 3)

SITUATION ACTUELLE

STATUT: ☐ Fonctionnaire ☐ Contractuel public ☐ Salarié

DT/DR : _____

Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) : _____

N° POSTE ACTUEL: _____ Date d'arrivée sur le poste actuel : _____

Agence/ Département: _____

INTITULÉ: _____ CLASSEMENT : _____

Service: _____

Résidence administrative ou lieu de travail : _____

Pour les fonctionnaires :

CORPS: _____

GRADE: _____

Pour les salariés :

GROUPE : _____

NIVEAU : _____

AFFECTATIONS DEMANDÉES (à classer par ordre de préférence, en incluant, le cas échéant, les postes hors ONF)

Avez-vous sollicité d'autres postes à l'extérieur de l'ONF? ☐ oui ☐ non

Si oui, merci d'inscrire l'intégralité de vos demandes ci-dessous (par ordre de préférence)

AVIS DES SUPERIEURS HIERARCHIQUES (joindre éventuellement un rapport) :

* F-Favorable D-Défavorable (rapport obligatoire)

Priorité	DT - DR - DC	Agence ou département (pour le siège)	Service	N° de poste	Intitulé du poste	Motif de demande*	AVIS SERVICE ACTUEL		AVIS SERVICE ACCUEIL	
							Avis DR/Agence	Avis DT	Avis DR/Agence	Avis DT
1										
2										
3										
4										
5										
6										

Signature du demandeur

À:

Date: (jj/mm/aaaa)

Signature:

*** Motifs de demande**

(joindre éventuellement un complément d'informations)

C - Convenance personnelle

Priorité légale :

R *- Rapprochement de conjoint*

O *- Originaire DOM*

Co *- Conjoint originaire DOM*

H *- Travailleur handicapé*

PH *- Parent enfant handicapé*

PS *- Poste supprimé*

P *- Proche aidant*

Autre motif :

S *- Rapport social*

LAM *- Lauréat astreint à mobilité*

RCLD *- Réintégration après CLD*

RCP *- Réintégration après congé parental*

RD *- Réintégration après détachement*

RFOP *- Réintégration après congés FOP*

IDS *- Intérêt de service*

D - Autre *(à étayer)*

Date:	Date:	Date:	Date:
Signature:	Signature:	Signature:	Signature:
Nom du signataire:	Nom du signataire:	Nom du signataire:	Nom du signataire:

LISTE DES PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE A VOTRE DEMANDE DE MUTATION : cf. NDS Lignes directrices de gestion 2020-2024 MOBILITE

Elle doit être transmise au service RH de la direction territoriale sous couvert de la voie hiérarchique.

DG - DRH - DPGP, le 11/03/2022

Liste des postes mis en appel à candidatures - 2022 - FDLE - MARS 1

DT	Agence	Service	N° Offre	Métier	Emploi	Résidence administrative	Type Logement	MF	Classement	Situation	Contact service RH DT	Type de personnels	IPEF	IDAE	IAE	Attaché P	Attaché	CATE	CTF	TFP	TF	SACE	SACS	SACN	ADJ ADM tous grades	CDF tous grades	Salariés Gr. F'	Salariés Gr. F	Salariés Gr. E	Salariés Gr. B-C-D	ANT Type IV	ANT Type III	ANT Type I
84 - DT BFC	8425 - AG NORD FRANCHE-COMTE	842540 - SV BOIS AG NFC	21234	PCC-04-02 - Technico - commercial bois	Technico - commercial bois	LURE	NON LOGE		B3-B4	V	Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I							x	x	x	x	x	x	x	x				x	x		x	x
84 - DT BFC	8420 - AG DE VESOUL	842060 - UT GRAY-GY	2949	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	GY	NON LOGE		B2	O	Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								x	x	x	x	x	x	x				x	x		x	x
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850095 - SA DT S-N	20556	PGF-03-02 - Chef de service environnement	Responsable territorial Environnement et Biodiversité	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		A2	V	Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57	ATT P - ATT - ICPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F' - SAL F - ANT IV	x	x	x	x	x	x									x	x			x		
85 - DT S-N	8535 - AG DE ROUEN	853504 - UT EU-BRAY NORD	21285	PGF-05-03 - Assistant forestier	Assistant forestier	EU	NON LOGE			V	Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57	SAL BCD - ANT I																		x				x
85 - DT S-N	8530 - AG D'ALENCON	853005 - UT ALENÇON	21286	PGF-05-03 - Assistant forestier	Assistant forestier	ECOUVES	NON LOGE			V	Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57	SAL BCD - ANT I																		x				x
85 - DT S-N	8515 - AG ILE-DE-FRANCE EST	851507 - UT FONTAINEBLEAU-NORD	21287	PGF-04-03 - Technicien spécialisé	TFT spécialisé, responsable de site	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		B3-B4	V	Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I							x	x	x	x	x	x	x	x				x	x		x	x
85 - DT S-N	8515 - AG ILE-DE-FRANCE EST	851501 - SG AG FONTAINEBLEAU	4344	PGF-03-12 - Chargé de chasse - pêche	Chef de projet chasse / directeur de chasse	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		A1	O	Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III			x		x	x	x	x		x	x						x	x		x	x	
85 - DT S-N	8535 - AG DE ROUEN	853506 - UT BROTONNE - VALLEE DE SEINE	890	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	VATTEVILLE-LA-RUE	NON LOGE		B2	V	Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								x	x	x	x	x	x	x				x	x		x	x
85 - DT S-N	8535 - AG DE ROUEN	853508 - UT LYONS VEXIN & BRAY	1948	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	LYONS-LA-FORET	LOGE	M.F. CLOS DU PRE	B2	D	Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								x	x	x	x	x	x	x				x	x		x	x
85 - DT S-N	8515 - AG ILE-DE-FRANCE EST	851511 - UT SENART BRIEBOISEE	21232	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	ETIOLLES	NON LOGE		B2	V	Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								x	x	x	x	x	x	x				x	x		x	x
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850005 - PSI S-N	2055	SSI-04-02 - Spécialiste système & réseaux	Spécialiste système et réseaux (SSR)	ROUEN	NON LOGE		B3-B4	O	Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I							x	x	x	x	x	x	x	x				x	x		x	x
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869302 - UT KAYSERSBERG	1182	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	FRELAND	NON LOGE		B2	O	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								x	x	x	x	x	x	x				x	x		x	x
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869310 - SV BOIS AG HAUT-RHIN	1905	PCC-03-01 - Chef de service bois	Responsable du service Bois	COLMAR	NON LOGE		A2	O	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F' - SAL F - ANT IV	x	x	x	x	x	x									x	x			x		
86 - DT GE	8665 - AG MEURTHE & MOSELLE	866514 - UT DU TOULOIS	12889	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	ANDILLY	NON LOGE		B2	O	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								x	x	x	x	x	x	x				x	x		x	x
86 - DT GE	8665 - AG MEURTHE & MOSELLE	866523 - UT Nord 54	12818	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	PIERREPONT	NON LOGE		B2	O	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								x	x	x	x	x	x	x				x	x		x	x
86 - DT GE	8665 - AG MEURTHE & MOSELLE	866518 - UT PLATEAU LORRAIN	12973	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	PULLIGNY	NON LOGE		B2	O	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF								x	x	x	x	x	x	x				x	x		x	x
86 - DT GE	8682 - AG AUBE-MARNE	868210 - UT CUNFIN	20988	PGF-05-03 - Assistant forestier	Assistant forestier	CUNFIN	NON LOGE			V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SAL BCD - ANT I																		x				x
86 - DT GE	8681 - AG DES ARDENNES	868109 - UT L'ARGONNE	21302	PGF-05-03 - Assistant forestier	Assistant forestier	BUZANCY	NON LOGE			V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38	SAL BCD - ANT I																		x				x
87 - DT MM	8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR	877016 - SV FORET AG NICE	12236	PGF-03-01 - Chef de service forêt	Responsable service forêt	LE PRADET	NON LOGE		A2	O	mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F' - SAL F - ANT IV	x	x	x	x	x	x									x	x			x		
87 - DT MM	8700 - SIEGE DT MEDITERRANEE	870080 - DRH DT MEDITERRANEE	3032	SRH-04-01 - Gestionnaire de formation	Conseiller formation	AIX-EN-PROVENCE	NON LOGE		B3-B4	V	mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I							x	x	x	x	x	x	x	x				x	x		x	x
90 - COORDINATION DOM CORSE	9025 - DR DE LA REUNION	902502 - SV DEVELOPPEMENT	8769	PET-03-02 - Chef de projet	Chargé d'accueil du public	SAINT DENIS (974)	NON LOGE		A1	V	Sylvain LEONARD sylvain.leonard@onf.fr Tél: 02.62.90.48.03	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III			x		x	x	x	x		x	x						x	x		x	x	
92 - DIRECTION GENERALE	9280 - DIR FORETS & RISQUES NATURELS	928004 - DEPT RISQUES NATURELS	21301	PRN-03-02 - Chef de projet risques naturels	Référent géotechnique	TOULOUSE	NON LOGE		A2	V	recrutement.dg@onf.fr	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F' - SAL F - ANT IV	x	x	x	x	x	x									x	x			x		
92 - DIRECTION GENERALE	9231 - DEF	923102 - DEPT FINANCES ET PERFORMANCES	8175	SFI-03-03 - Contrôleur de gestion	Contrôleur financier	PARIS-12E--ARRONDISSEMENT	NON LOGE		A1bis	O	recrutement.dg@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III			x	x	x	x	x	x		x	x					x	x		x	x	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21234 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technico - commercial bois**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8425 - AGENCE TERRITORIALE NORD FRANCHE-COMTÉ 842540 - SERVICE BOIS AG NORD FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	HAUTE-SAONE LURE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 18/02/2022
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), à enjeux économiques importants (2 300 000 m3 de bois mobilisés en 2016, activité cynégétique) et enjeux environnementaux (NATURA 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, au 1er janvier 2017, 1 124 personnes (équivalent temps plein) dont environ 250 ouvriers forestiers. L'agence Nord Franche-Comté est assise sur 3 départements : elle couvre la totalité du Territoire de Belfort ainsi qu'une partie des départements du Doubs et de la Haute-Saône. Elle comporte 6 unités territoriales, qui gèrent au total 67700 ha de forêts publiques entre le massif des Vosges et celui du Jura. Les contextes écologiques sont très diversifiés. L'agence est caractérisée par une densité de population deux fois plus forte que la moyenne régionale, avec l'aire urbaine Belfort-Montbéliard qui rassemble plus de 300 000 habitants. Les surfaces forestières gérées sont communales à plus de 90%. Les services administratifs sont répartis sur 3 sites distincts. Le service bois, situé à Lure (70) composé à ce jour de 7 personnes, est chargé d'organiser la vente et la délivrance des bois sur l'agence, ainsi que le suivi administratif et financier de cette activité. Il assure les relations avec les clients et les communes dans ce domaine. Par ailleurs il coordonne et met en œuvre des travaux d'exploitation forestière.
Objectifs du poste	Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.
Activités	Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le Service Bois de l¿Agence Nord Franche Comté est à ce jour composé d¿un responsable du service, d¿un responsable commercial et de production, d¿un technicien commercial bois et de quatre assistant-e-s administratifs qui assurent le suivi des dossiers. Le service mobilise 335 000 m3 annuellement. La majeure partie du volume est à ce jour vendue en bloc (sur pied ou façonné), mais en cohérence avec la stratégie commerciale de l¿établissement, les quantités commercialisées en contrat d¿approvisionnent progressent chaque année. Ce deuxième poste de Technicien commercial bois (création de poste) complétera ainsi l¿équipe afin d¿augmenter de façon pérenne les volumes de bois façonné de l¿agence, en particulier en organisant les chantiers d¿exploitation groupée feuillue en forêt communale. Basé à Lure (70), le Technicien commercial bois sera chargé de l'organisation et de l'encadrement des chantiers d'exploitation feuillue en étroite collaboration avec les UT. Il aura également en charge le pilotage des contrats d¿approvisionnement de bois d¿industrie et de bois énergie. Afin d¿assurer la cohérence de production de bois façonné entre les Agences de Vesoul et Nord Franche-Comté - qui partagent un grand nombre de clients communs ¿ le TCB travaillera en étroite collaboration avec le responsable commercial et production de l¿agence de Vesoul. En fonction des volumes à exploiter, le TCB interviendra en appui à son homologue dans la commercialisation sous contrat des lots de bois d¿œuvre feuillus de l¿agence.
Observations	Compétences requises Savoir-être - Aisance relationnelle - Autonomie - Organisation - Esprit d'équipe - Réactivité - Ecoute Savoir-faire - Cubage et classement de bois - Connaissances informatique (de bureau et de terrain) - Connaissances réglementaire et d¿organisation de chantiers d¿exploitation - Connaissances techniques et stratégiques en matière de commercialisation - Connaissances des procédures administratives et juridiques en commerce Contact Responsable du Service Bois : J. HATTON : 06.24.36.69.90 Directeur d'Agence : E. WILMSMEIER : 06.32.64.78.69

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2949 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842060 - UT GRAY-GY
Résidence administrative	HAUTE-SAONE GY
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) : - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 740 ha de forêts publiques. Objectifs annuels de l'agence : - Bois vendus ou délivrés : 470 000 m3 pour 21 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. L' Unité territoriale de Gray Gy est composée de 13 triages pour une superficie de 17468 ha environ répartis sur 83 unités de gestion (forêts communales essentiellement) avec de forts enjeux de production. Objectifs annuels de l'Unité territoriale : mobilisation de 82 000m3, 500 k€ de travaux patrimoniaux, développement des activités conventionnelles de diversification, études de terrain permettant d'élaborer les aménagements, suivi des aménagements, mise en oeuvre du plan de mobilisation des bois (préparation et suivi de l'état d'assiette, suivi des volumes désignés, suivi des jeunes peuplements,...). Important volet faune-flore.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Triage composé de 4 forêts communales : - Charcenne - Choye - Gy - Villefrancon pour une superficie de 1 417 ha.
Observations	Contacts : Responsable d'UT : Franck ROUSTAN : tél. : 03.84.65.74.36 - portable : 06.19.43.35.67 Directeur d'agence : Laurent TAUTOU - tél. : 03.84.97.51.02 - portable : 06.19.45.24.97

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8175 - Date de prise de poste : 11/04/2022 **Contrôleur financier**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9231 - DIRECTION ECONOMIQUE ET FINANCIERE 923102 - DEPARTEMENT FINANCES ET PERFORMANCES
Résidence administrative	VILLE DE PARIS PARIS-12E--ARRONDISSEMENT
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	L'Office national des forêts (ONF) est chargé de la gestion durable et multifonctionnelle des forêts publiques (forêts de l'Etat et des collectivités locales), soit environ 10 millions d'hectares en métropole et outre-mer. Il assure 40% de l'approvisionnement de la filière économique du bois (environ 50 Md€ de chiffre d'affaires et 400 000 emplois). L'ONF est un grand établissement public industriel et commercial (près de 9 500 collaborateurs, 850 M€ de budget en 2013, 10 Md€ de bilan) placé sous la tutelle de l'Etat. L'ONF bénéficie de plus de 200 M€ de dotations publiques. La direction économique et financière (DEF) est responsable de la prospective économique, de la politique financière, budgétaire et de contrôle de gestion de l'établissement, de la stratégie achat et de la valorisation du patrimoine foncier, de l'optimisation des patrimoines mobiliers et immobiliers. Le Département Finances et Performances (DFP) assure la prospective économique, la définition et la mise en oeuvre de la politique budgétaire et financière de l'établissement, incluant le pilotage, en lien avec l'agence comptable principale, de la trésorerie (modes de financements et prévision). Il garantit la diffusion de l'information budgétaire et financière auprès des services de l'Office et des partenaires externes. Il pilote également la gestion fiscale de l'établissement ainsi que la gestion des référentiels des tiers et des articles. Il pilote le dialogue de gestion budgétaire et financière avec les services territoriaux et les directions centrales, la politique du contrôle de gestion et l'établissement des résultats analytiques annuels. Il assure la gestion budgétaire et financière opérationnelle pour le compte des directions centrales en centralisant le traitement de la chaîne de dépense. Il co-pilote avec l'agence comptable principale la mise en oeuvre du contrôle interne comptable et budgétaire.
Objectifs du poste	Le contrôleur de gestion élabore les contrats d'objectifs et en suit la mise en œuvre. Il conçoit, anime un dispositif d'aide au pilotage pour améliorer la connaissance des coûts de l'activité de l'établissement. Il cherche à optimiser le rapport entre les moyens financiers engagés et les résultats. Il intervient dans le processus de clôture comptable.
Activités	Pilote une activité/un projet Etablit des standards de fonctionnement Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Anime un réseau Assure une veille Élabore et assure le suivi budgétaire Prépare les contrats d'objectifs Met en œuvre les contrats d'objectifs Pilote et met en oeuvre une politique Réalise le reporting budgétaire Participe à l'élaboration des résultats analytiques Optimise la performance Identifie, met en place et suit des indicateurs Met à jour le système d'information comptable et financier Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Les objectifs du poste : Mettre en œuvre la politique budgétaire (budget annuel, prévision d'exécution, comptes annuels en lien avec l'agence comptable) et la gestion financière (trésorerie, risques financiers, ingénierie financière et suivi des filiales) de l'établissement ; Contribuer à l'analyse de la performance de l'ONF et participer à l'évolution et à l'amélioration des procédures et des outils d'analyse ou de pilotage. Les missions sont : Au sein du pôle finances et contrôle de gestion, le/la contrôleur(se) financier(e) est chargé(e) des missions suivantes, en binôme avec le second contrôleur financier : -élabore les budgets annuels et pluriannuels de l'ONF, leur suivi (prévision d'exécution) ainsi que les tableaux budgétaires et rapports de présentation destinés au conseil d'administration ; et la trajectoire financière du contrat pluriannuel entre l'Etat et l'Office et son suivi ; -pilote la clôture annuelle comptable (préparation et suivi des écritures comptables d'inventaire) avec les services financiers territoriaux ; -analyse l'exécution budgétaire et comptable annuelle et rédige le rapport de gestion annuel à destination du conseil d'administration ; -participe à la gestion de la trésorerie de l'établissement, en lien avec l'agence comptable principale (prévision et suivi de la trésorerie à court et moyen terme ; analyse des postes de dépenses et de recettes ; mise en place et suivi des emprunts de l'établissement ; relation avec les établissements bancaires) ; -réalise les tableaux de bord financiers, prépare des documents de restitution (données chiffrées, graphiques, présentations) et assure un suivi historique des données budgétaires et comptables ; -assure une mission d'expertise et d'ingénierie financière en appui aux autres services pour le montage et la gestion de projets et apporte une assistance aux autres agents de la direction sur les aspects relatifs à la comptabilité générale ; -analyse et expertise les projets financiers sur les filiales de l'ONF et assure le suivi de la trésorerie de groupe ; Vous exploitez et intervenez dans l'environnement SAP (transactions et restitutions).
Observations	Les compétences requises sont : - Bonne connaissance des principes de la finance d'entreprise, de la comptabilité générale et de l'analyse financière ; - Première expérience sur un progiciel de gestion intégré (SAP serait un plus) ; - Connaissance approfondie des outils du pack Office ; Sens de l'organisation et de l'anticipation ; - Rigueur et fiabilité des données ; - Capacité d'analyse et de synthèse ; - Capacités rédactionnelles élevées ; - Communication orale et écrite ; - Esprit d'initiative et autonomie ; - Sens du travail en équipe ; - Assertivité et sens du dialogue. Vous êtes titulaire d'un diplôme de l¿enseignement supérieur en finances-comptabilité, de type école de commerce ou équivalent universitaire Bac +5. Première expérience de 3 à 5 ans minimum en contrôle financier requise. Contacts : RH : Nora HAJET nora.hajet@onf.fr N+1 : Michel MAIREAUX michel.maireaux@onf.fr N+2 : Julien LEFEBVRE julien.lefebvre@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21301 - Date de prise de poste : 11/04/2022 **Référent géotechnique**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9280 - DIR FORETS & RISQUES NATURELS 928004 - DEPARTEMENT RISQUES NATURELS
Résidence administrative	HAUTE-GARONNE TOULOUSE
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 08/03/2022
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La direction forêt et risques naturels (DFRN) est une direction de 48 personnes en charge, au sein de la direction générale de l'ONF, de 3 grands domaines d¿activités, représentés chacun par un département : la gestion durable et multifonctionnelle des forêts (GDMF), les risques naturels (RN) et la recherche développement innovation (RDI). La DFRN est aussi dotée d'un secrétariat général. Le département Risques Naturels (RN) assure le pilotage national des actions menées par l'ONF dans les 3 domaines suivants : risque incendie de forêt (DFCI), risque érosion éolienne et submersion marine sur les dunes, risques en montagne (RTM, restauration des terrains en montagne). Chacun de ces risques fait l'objet d'une mission d'intérêt général (MIG) nationale, financée par l'État. Un chef de département et 7 collaborateurs constituent l'équipe RN, organisée dans un pôle RTM piloté fonctionnellement par le responsable technique national RTM, une équipe en charge des systèmes d'information RTM et un responsable technique national littoral. La gestion des risques liés aux ouvrages hydrauliques ou des risques géotechniques formés dans les forêts domaniales et pouvant menacer la sécurité publique est un enjeu important qui peut nécessiter un appui technique en compétences géotechniques. Par ailleurs, l'expertise en géotechnique de l'ONF-RTM nécessite d'être confortée suite au départ d'un géologue et au confortement des MIG nationales. Vous êtes rattaché(e) au chef du département risques naturels, le/la titulaire du poste : 1/ Est la personne ressource pour les agences de l'ONF dans les départements sans agence RTM dédiée, pour leur apporter une expertise technique sur la sécurité des ouvrages hydrauliques et les risques géotechniques dans les forêts domaniales : appui technique aux gestionnaires pour la gestion des ouvrages hydrauliques (barrages d'étangs domaniaux) sur les parties diagnostic et travaux : appuis et conseils, réalisation de visites techniques approfondies, diagnostic d'ouvrages, établissement des éléments de mission de MOE (phase conception et réalisation) en interne sur des ouvrages non classés, rédaction de cahier des charges pour consulter des BE extérieurs, avis sur les documents produits par le BE, appui au suivi des travaux ; appui technique aux gestionnaires sur les problématiques de mouvement de terrain, de chutes de blocs et d'érosion des sols ; appui méthodologique aux gestionnaires sur les autres ouvrages de génie civil (par exemple ponts et passerelles) ou la gestion d'autres risques (après-mines, argiles) ; animation de la montée en compétence d'un réseau technique d'ingénieurs et techniciens référents au sein des DT et agences territoriales de l'ONF.
Objectifs du poste	Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.

Activités	Intervient en ingénierie et expertise du risque Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Conçoit des projets d'études et expertises Met en place l'organisation du projet Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Assure la relation prescripteur et client Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Gère les risques Assure une gestion de crise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	À noter que la responsabilité de maitre d'ouvrage reste celle des DT et AT concernés. 2/ Mène des développements méthodologiques et des expertises de second niveau dans le domaine de la géotechnique (ouvrages, glissements de terrain, chutes de blocs) dans le cadre des MIG nationales des risques en montagne : mène des expertises de second niveau et porte des appuis techniques ; réalise des notes techniques nationales, coordonne et intervenir lors de formations adaptées ; anime, réalise et participe à des projets nationaux dans le cadre des MIG et contribue à l'animation de la thématique géotechnique au sein du réseau technique national RTM et en appui au référent national mouvement de terrain ; valorise les résultats par des publications dans des revues ou des présentations lors de colloques, techniques et scientifiques de rang au moins national ; contribue aux relations techniques nationales et internationales en participant à des actions et groupes de travail avec des partenaires nationaux et internationaux Pour cette mission, il est placé sous l'autorité fonctionnelle du Responsable Technique National RTM. Les objectifs du poste sont : 1.D'apporter un appui technique aux agences territoriales de l'ONF dans les départements sans service RTM pour leur gestion des forêts domaniales, en ce qui concerne les ouvrages hydrauliques (barrages des étangs domaniaux) situés dans les forêts, et les risques géotechniques (mouvement de terrain, chute de bloc) qui se développent dans les terrains domaniaux. 2.De conforter l'expertise géotechnique portée par le pôle RTM du Département risques naturels dans le cadre de la mise en œuvre des MIG nationales, et en particulier celles relatives aux risques naturels en montagne et à la RTM.
Observations	Les compétences requises sont : De formation en géotechnique. Expérience professionnelle attendue de réalisations d'étude ou de projets géotechniques. Connaissance de l'environnement interne et externe à l'ONF, et de la politique et de la stratégie de l'établissement. Compréhension du domaine des risques naturels notamment en montagne. Il est souhaité du titulaire qu'il développe un niveau technique lui permettant de viser une reconnaissance de ses compétences par la COSE. Analyser et synthétiser une situation technique. Apporter un conseil, un appui, une expertise.Travail en équipe et réseau. Suivre l'activité et rendre compte. Organisation et rigueur. Sens de l'écoute et du dialogue. Capacité à communiquer. Déplacements potentiellement fréquents sur toute la métropole. Contacts : Nora HAJET - nora.hajet@onf.fr M. Laurent BELANGER - laurent.belanger@onf.fr ou M. Yann QUEFFELEAN, responsable technique national RTM - yann.queffelean@onf.fr Le poste est à Toulouse ou à Grenoble

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21302 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Assistant forestier**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8681 - AGENCE TERRITORIALE DES ARDENNES 868109 - UT L'ARGONNE
Résidence administrative	ARDENNES BUZANCY
Logement	NON LOGE
Classement	à partir du :
Personnels concernés	Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'Agence Territoriale des Ardennes compte aujourd'hui 77 personnels réunissant les personnels administratifs et de terrain. Les 52 personnels de terrains sont répartis en 5 unités territoriales et travaillent avec les 25 personnels de soutien administratif et techniques du site de Charleville-Mézières. La gestion de 42 % des forêts de Champagne-Ardenne est assurée par l'Agence Territoriale des Ardennes (domaniales et communales). Le Service d'Administration Générale apporte son soutien logistique et opérationnel aux Services de production de l'Agence. Composé d'un Pôle Ressources Humaines et d'un Pôle Financier, ce service intervient en matière budgétaire, financière, juridique, patrimoniale, immobilière et sociale.
Objectifs du poste	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.
Activités	Participe sur le terrain au contrôle des limites Participe à la désignation des tiges à exploiter Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation Saisit des données techniques forestières Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité) Supervise certains travaux Participe aux activités de cubage classement Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Dans le cadre du plan de relance renouveller les massifs impactés et assurer le suivi des plantations réalisées. Apporter un soutien aux collectifs de l'UT pour réaliser les missions d'équipe (désignation, cubage, inventaire, comptage). UT fort impacté par la crise scolyte qui va nécessiter de mettre en œuvre un plan de relance important aussi bien en FC et FD (estimation 250ha évolutive car crise scolyte toujours en cours)
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 20988 - Date de prise de poste : 01/04/2022 **Assistant forestier**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8682 - AGENCE TERRITORIALE AUBE / MARNE 868210 - UT CUNFIN
Résidence administrative	AUBE CUNFIN
Logement	NON LOGE
Classement	à partir du :
Personnels concernés	Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Aube-Marne : 83 personnes réparties sur 6 unités territoriales (4 dans l'Aube et 2 dans la Marne) et 4 services spécialisés (Bois, Forêt, Développement et Secrétariat Général répartis sur Troyes et Saint Memmie) - gère environ 80.000 ha de forêts (32.200 ha de forêts domaniales, 42.500 de forêts communales et 5.100 ha d'autres forêts) avec de forts enjeux de production essentiellement chêne et hêtre - 6 régions naturelles dont 4 à forts enjeux de production, d'accueil du public et environnemental notamment avec les parcs naturels régionaux - commercialise plus de 270.000 m3 de bois par an dont 150.000 m3 pour les collectivités - réalise plus de 1,5 millions d'euros de travaux sylvicoles. Partenariats nombreux dont avec le Parc Naturel Régional de la Forêt d'Orient et le Parc Naturel Régional de la Montagne de Reims. L'UT de RADONVILLIERS gère 10 768 ha - 83 forêts. UT à effectif de 8 agents. Récole de l'UT : 38 000 m3 - Travaux domaniaux de l'UT : 125 000 euros.
Objectifs du poste	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.
Activités	Participe sur le terrain au contrôle des limites Participe à la désignation des tiges à exploiter Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation Saisit des données techniques forestières Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité) Supervise certains travaux Participe aux activités de cubage classement Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Description 1. Adaptation des forêts au changement climatique 2. sécuriser l'approvisionnement de la filière bois et renforcer le rôle structurant de l'ONF en vue de contribuer à la réindustrialisation de la France Objectif 1. Diversifier les peuplements des forêts publiques pour les rendre plus résilients face au changement climatique 2. Conforter, voire augmenter, le taux de bois commercialisés façonnés en contrat dans les forêts publiques non domaniales (AFR) afin de davantage diversifier les modes de mise en marché des bois qui y sont récoltés et de mieux garantir ainsi l'approvisionnement des scieries locales. Indicateur 1. Surfaces de forêt à aménager 2. Volume de bois issu d'AFR commercialisé façonné en contrat Dans l'UT de Radonvilliers : - Opérations collectives : préparation de la désignation et désignation de tiges - réalisation de la prise de données en inventaires et saisie dans MDS, prise d'indicateurs chasse + réalisation de diagnostics en forêt en fonction des besoins - Opération en appui d'un collègue TFT de l'UT ou en autonomie : participation aux opérations de cubage / classement - participation au contrôle des limites - matérialisation et implantation de cloisonnements - préparation et matérialisation sur le terrain de lotissements en vue de la cession de bois de chauffage - suivi des chantiers de reboisement dans le cadre du plan de relance - Sera susceptible d'intervenir pour les mêmes natures de mission dans les UT voisines de l'UT de Radonvilliers : UT de Rumilly et UT de Cunfin - Appui des équipes en place pour les chasses en régie. - Le suivi de coupe et le démarrage d'exploitation de coupe de bois sur pied/bois façonné. - Compte rendu d'activités simplifié à remplir.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1905 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Responsable du service Bois**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869310 - SERVICE BOIS AG HAUT-RHIN
Résidence administrative	HAUT-RHIN COLMAR
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.: L'agence territoriale Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar.
Objectifs du poste	Le chef du service bois déploie la stratégie commerciale en agence permettant d'atteindre ses objectifs. Il en suit l'avancement : préparation du contrat de l'agence, choix du mode de dévolution des bois, organisation des achats internes et externes, répartition des volumes contractualisés, négociation et suivi des contrats d'approvisionnement. Il organise les ventes.
Activités	Prépare et communique les éléments de facturation Prospecte Ordonnance les dépenses Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Contribue à la stratégie commerciale Prend part à la stratégie de l'ONF Anime une revue de processus Gère un portefeuille clients Vend Participe à la définition de l'offre de bois Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Prépare les offres commerciales bois Participe à l'élaboration du planning de production Organise et suit les chantiers d'exploitation Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Dirige les ventes publiques Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Responsable du service - management de l'équipe - commercialisation Ne fait pas l'activité A190 : organise et suit les chantiers d'exploitation. - Poste localisé à Colmar. Service Bois composé de 4 assistantes et 2 TCB (Technico-Commerciaux Bois) pour moitié de ces personnes localisées à Colmar et l'autre moitié à Didenheim (Mulhouse) - Enjeux concernant la nouvelle agence Haut Rhin : o Poursuivre l'homogénéisation des procédures et des pratiques de commercialisation dans le contexte d'une agence créée au 1er janvier 2021 o Poursuivre le déploiement de Production Bois, application de traitement de la chaine d'approvisionnement des bois, ainsi que des applications complémentaires sous Androïd de saisie sur Smartphone (désignation des bois, cubage des bois, etc) o Formation à ces applicatifs des nouveaux arrivants (10 % des personnels de l'agence renouvelés chaque année) - Les forêts de l'agence Haut Rhin : très grosse majorité de forêt publique dont 80 % de forêts communales (ou départementales ou des églises ou d'associations) et 20 % de forêts domaniales situées en plaine, piémont et montagne vosgienne ou Jura Alsacien. Essences composées à 55 % de feuillus (hêtre, chêne, frêne et divers) et 45 % de résineux (sapin, épicéa, douglas, pin sylvestre). - Modes de commercialisation : essentiellement (80 %) en Bois façonnés sous contrats d'approvisionnement et Ventes en Ligne et 20 % en ventes sur pied proposées en Ventes en Ligne - Enjeux commerciaux : s'adapter et être réactif dans un marché du bois impacté par des dépérissements de peuplements résineux blancs, mais aussi feuillus (frêne et hêtre) et par la crise COVID-19. Poursuivre la contractualisation des bois, déjà à un niveau élevé sur l'agence qui contribue à l'approvisionnement d'environ 60 contrats (résineux qualité « charpente », feuillus qualité bois d'œuvre, bois d'emballage, bois d'industrie, bois bûches, bois énergie). Poursuivre le développement des ventes en ligne, avec un nouveau champ des possible à explorer : nouvelle typologie des ventes, cadencement des ventes, réflexion approfondie que le contenu d'un catalogue, la typologie des articles et leur attractivité. - Qualités requises : o Aptitude à manager, savoir expliquer et convaincre o Aptitude à négocier o Goût pour la commercialisation des bois, connaissance de la filière bois appréciée
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1182 - Date de prise de poste : 01/05/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869302 - UT KAYSERSBERG
Résidence administrative	HAUT-RHIN FRELAND
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar. L'UT de Kaysersberg est composée de 1 forêt domaniale et de 12 forêts communales pour un total d'environ 8220 ha de forêts publiques gérées par un responsable d'unité territoriale et 7 techniciens forestiers territoriaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste patrimonial 100 % 1 Fc - 959 ha ZSC N2000 290 ha et ZPS N2000 271 ha, triage à forte composition environnementale
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12889 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8665 - AGENCE TERRITORIALE MEURTHE-ET-MOSELLE 866514 - UT DU TOULOIS
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE ANDILLY
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale de Meurthe et Moselle englobe l¿ensemble du département du même nom. Depuis le 1er septembre 2021, elle et constituée de 111 postes, répartis en 4 Services de Soutien et 7 Unités Territoriales. Nous gérons 34 610 ha de forêts domaniales (x 48), 78 000 ha de forêts de collectivités locales (x 527), 1513 ha de forêts militaires (x 9) et 29 ha de forêts privées (x 2) pour une production moyenne 110 000 m3 en forêts domaniales et militaires et 225 000 m3 en forêts des collectivités. Nous réalisons un chiffre d'affaire moyen d¿activités concurrentielles de 2 millions d¿euros. Une partie de nos forêts se trouve en zone suburbaine avec une forte activité accueil du public. Actuellement, nous avons une attention très particulière au regard de l'équilibre sylvocynégétique. L' UT du Toulois est composée de 8 triages pour 14819 ha, dont 5 F.D. pour 2941 ha, 5 forêts militaires pour 820 ha, 40 F.C. pour 11046 ha et 1 F .P. pour 12 ha
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage de ROYAUMEIX représentant 1 F.D. pour 42 ha, 9 F.C. pour 1350 ha, 1 F.P. pour 12 ha
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12973 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8665 - AGENCE TERRITORIALE MEURTHE-ET-MOSELLE 866518 - UT PLATEAU LORRAIN
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE PULLIGNY
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale de Meurthe et Moselle englobe l¿ensemble du département du même nom. Depuis le 1er septembre 2021, elle et constituée de 111 postes, répartis en 4 Services de Soutien et 7 Unités Territoriales. Nous gérons 34 610 ha de forêts domaniales (x 48), 78 000 ha de forêts de collectivités locales (x 527), 1513 ha de forêts militaires (x 9) et 29 ha de forêts privées (x 2) pour une production moyenne 110 000 m3 en forêts domaniales et militaires et 225 000 m3 en forêts des collectivités. Nous réalisons un chiffre d'affaire moyen d¿activités concurrentielles de 2 millions d¿euros. Une partie de nos forêts se trouve en zone suburbaine avec une forte activité accueil du public. Actuellement, nous avons une attention très particulière au regard de l'équilibre sylvocynégétique. L'UT Plateau Lorrain et Vezouze est composée de 10 triages pour un volume de 17 454 hectares dont 5 040 ha pour 7 forêts domaniales et 12 415 ha pour 95 autres forêts bénéficiant du Régime Forestier
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage de FLAVIGNY gérant 1113 ha de FC et 503 ha de FD
Observations	Spécialiste cynégétique à concurrence de 30%

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12818 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8665 - AGENCE TERRITORIALE MEURTHE-ET-MOSELLE 866523 - UT NORD 54
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE PIERREPONT
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale de Meurthe et Moselle englobe l¿ensemble du département du même nom. Depuis le 1er septembre 2021, elle et constituée de 111 postes, répartis en 4 Services de Soutien et 7 Unités Territoriales. Nous gérons 34 610 ha de forêts domaniales (x 48), 78 000 ha de forêts de collectivités locales (x 527), 1513 ha de forêts militaires (x 9) et 29 ha de forêts privées (x 2) pour une production moyenne 110 000 m3 en forêts domaniales et militaires et 225 000 m3 en forêts des collectivités. Nous réalisons un chiffre d'affaire moyen d¿activités concurrentielles de 2 millions d¿euros. Une partie de nos forêts se trouve en zone suburbaine avec une forte activité accueil du public. Actuellement, nous avons une attention très particulière au regard de l'équilibre sylvocynégétique. L'UT Nord 54 est composée de 12 triages pour un volume de 17055 hectares, dont 5 FD de 3771 hectares et 109 FC de13284 hectares.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage de PIERREPONT composé de 15 FC pour 1082 ha
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12236 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Responsable service forêt**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877016 - SERVICE FORET AGENCE NICE
Résidence administrative	VAR LE PRADET
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du :
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire. Le service RH est organisé en 4 pôles : pôle droit public- pôle droit privé- pôle formation et compétences-pôle santé et sécurité au travail. Il assure la gestion et la paye des personnels fonctionnaires et ouvriers (1056 ETP de droit public et 545 ETP de droit privé).Il coordonne et met en œuvre la politique nationale d'emploi, assure une information permanente dans la matière auprès des personnels, assure un dialogue social auprès du DT. Il met en œuvre les programmes nationaux et territoriaux de formation. Il contribue à la mise en œuvre des politiques de SST dans l'établissement. L'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var gère 250 000 hectares de forêts pour 308 unités de gestion, dont 2/3 de forêts de collectivités et un camp militaire de 32.000 ha. Les forêts gérées sont concernées en particulier par deux parcs nationaux et trois parcs naturels régionaux et, la réserve naturelle nationale des Maures .L'agence assure la vente de 70 000 m3 de bois dont 30 000 par contrats d'approvisionnement, et le chiffre d'affaires conventionnel propre à l'agence territoriale est d'environ de 4 millions d'euros. Elle est organisée en 7 unités territoriales, un service forêt, un service bois, un service développement et un secrétariat général. Interviennent également sur le même territoire, le service RTM 06, le pôle DFCI 06/83, une UP travaux et une UP études. L'effectif ONF est d'environ 230 personnes dont 100 au sein de l'agence territoriale. Les services fonctionnels sont répartis sur deux sites, Nice et Le Pradet (Toulon) et Dragugnan dans une moindre mesure. Le service Forêt est composé de 15 postes organisés en pôles et missions thématiques (foncier, aménagement, SAM, concessions, SIG, Police).
Objectifs du poste	Le chef du service forêt assure la gestion durable des forêts, en préservant sa biodiversité. Il élabore les aménagements et contrôle leur mise en oeuvre. Il coordonne la politique environnementale et sociale.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Met en œuvre une organisation cible Etablit des standards de fonctionnement Organise et planifie l'activité Gère une réserve naturelle ou biologique Conçoit et pilote la validation de protocoles d'inventaires et de suivi biodiversité Propose et met en oeuvre le programme d'actions environnementales Assure un soutien technique sylvicole Analyse les pratiques sylvicoles Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Anime une revue de processus Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production Pilote la politique environnementale Supervise ou pilote la politique "équilibre faune-flore" Supervise ou pilote la politique relative aux fonctions sociales de la forêt publique Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Assure la médiation entre différents acteurs d'un projet de territoire Développe des partenariats Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le chef du service forêt est secondé par plusieurs cadres : un responsable aménagements, une responsable travaux patrimoniaux, un responsable SIG, et des animateur techniques. Les personnels sont répartis sur les trois sites de Nice, Le Pradet et Draguignan, nécessitant donc de fréquents déplacements pour maintenir le lien au sein des équipes. Pour la réalisation de ses missions, le chef du service forêt travaille en étroite collaboration avec les UP Etudes et Travaux et les services RTM et DFCI. Le chef du service forêt est chargé par délégation du directeur d'agence du pilotage de la gestion patrimoniale des espaces naturels forestiers et assimilés gérés par l'agence, exerçant une mission d'adjoint technique du DA. A ce titre il supervise le renouvellement des aménagements forestiers dont la mise à niveau est un objectif majeur de l'agence. Il pilote l'élaboration, la mise en oeuvre et le suivi des états d'assiette avec un objectif d'augmentation des volumes mobilisés pour tenir compte de la réalité du potentiel disponible. Il supervise et anime la mise en oeuvre du PST 2021-2025 sur les enjeux patrimoniaux (adaptation des forêts au CC, dialogue forêt société, Lidar) Le chef du service forêt est responsable de la mise en oeuvre de la politique environnementale, que ce soit au travers de la gestion des réserves biologiques (environ 7.000 ha) et autres espaces protégés, dans la prise en compte de la biodiversité dans le cadre de la gestion patrimoniale (suivi des indicateurs environnementaux), ou par le pilotage PEFC.. Les activités sur l'ensemble des deux départements nécessitent de nombreux déplacements et une gestion souple du temps de travail. Le double contexte à la fois méditerranéen et montagnard génère une saisonnalité des activités très marquée.
Observations	Globalement le chef de service Forêt assure la coordination de la gestion durable et multifonctionnelle sur les 230.000 ha de terrains relevant du régime forestier. Il coordonne la participation de l'ONF dans les nombreux sites Natura 2000. Il est en charge du dossier équilibre faune/flore et assure avec les UT la préparation des demandes de plans de chasse, la mise en place et le suivi des outils d'évaluation de ces équilibres. Il est également chargé du pilotage technique de l'activité concessions. Il assure la coordination du programme pluriannuel d'application du RF tel que validé par chaque Préfet de département Le contexte géopolitique des deux départements littoraux nécessite du chef du service forêt un sens du dialogue et une capacité à la négociation affirmés, en particulier avec les nombreux partenaires et les collectivités avec lesquels il a des contacts réguliers. L'Agence est notamment fortement impliquée dans l'animation du PNA Tortue d'Hermann.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8769 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Chargé d'accueil du public**
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9025 - DIRECTION REGIONALE DE LA REUNION 902502 - SERVICE DEVELOPPEMENT
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER SAINT DENIS (974)
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 13/01/2010
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DR ONF Réunion gère à La Réunion, pour le compte de l¿Etat et des collectivités territoriales, environ 101.000 ha, soit 40% de la superficie de l¿Ile. Il s¿agit principalement de forêts départemento-domaniales (91.400 ha) gérées en étroit partenariat avec le Conseil départemental qui en assure le financement avec l¿aide de l¿Europe. A noter que 85% de ce territoire est inscrit au patrimoine mondial de l¿UNESCO, constitué de la zone cœur du parc national. Le Service Développement et Aménagement du Territoire (SDAT), bureau d¿études territorial de la direction régionale de l¿ONF de La Réunion, est structuré en 3 pôles techniques : Risques Naturels (RTM et DFCI), Accueil du public et paysage, Infrastructures et bâtis et un pôle de soutien administratif et financier. Il est composé de 11 à 13 agents. Le SDAT assure ainsi la mise en forme, le suivi et une partie de la mise en œuvre des programmations d¿investissement et d¿entretien d¿accueil du public et sport nature, d¿infrastructures et de risques naturels et d¿entretien des forêts élaborées par les trois Unité Territoriales. Il est également chargé de l¿animation technique sur ces thématiques. Le pôle Accueil du public et paysage coordonne les entretiens et investissements des sites d¿accueil, des itinéraires et sites de sport de nature (dont sentiers), assure le développement et suivi de projets d¿accueil et de sport de nature (dont signalétiques, VTT, équestre, randonnée, accessibilité et interprétations).
Objectifs du poste	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Veille à la disponibilité des crédits Conçoit des projets d'études et expertises Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Sous l¿autorité du chef du SDAT, le(la) chargé(e) d¿accueil du public travail de manière transversale avec l¿ensemble des collaborateurs du service et les responsables d¿unités territoriales. Référent sur la thématique d`accueil du public en forêt (dont charte signalétique et interprétation) pour la direction, il(elle) est chargé(e) de : ¿ Elaborer, pour le Département, la stratégie pluriannuelle d¿accueil du public en forêt départemento-domanial (outil de priorisation des programmes de travaux), ¿ Assurer le pilotage technique de l¿élaboration du programme annuel d¿accueil du public en forêt et du programme FIRT (concertation multi-acteurs) et assurer les suivis et les bilans de réalisation de ces programmes, ¿ Piloter, réaliser et suivre les schémas d¿accueil du public en cohérence avec les aménagements forestiers en vigueur, ¿ Assurer la coordination de projets notamment le déploiement de la charte signalétique, ¿ Piloter et réaliser ou faire réaliser des études sur son domaine de référence notamment sur l¿interprétation du patrimoine, ¿ Répondre aux sollicitations des différents partenaires sur leurs projets en lien avec l¿accueil du public, ¿ Assurer l¿animation technique destinée aux UT et aux UP. Le poste s¿exerce en partie en lien avec le Parc National de la Reunion (PNR), dans le cadre d¿une réglementation spécifique en espace protégé, et en lien étroit avec le Département de la Réunion, propriétaire du foncier de la majorité du domaine géré et financeur des activités d¿accueil du public, qui valide l¿ensemble des opérations.
Observations	L¿organisation et le pilotage des visites guidées pour le public et de manifestation sont assurés par le pôle communication de la Direction. L¿ensemble des projets sont financés directement ou indirectement par les fonds Européens. Résidence administrative : Saint Denis de La Réunion Membre du Réseau national Accueil Loisirs nature. Compétences: - Culture de la gestion forestière et/ou gestion des espaces naturels - Expérience indispensable en réalisation de projets liés à l¿accueil du public en milieu naturel, - Expérience en technique de concertation, - Maîtrise indispensable des outils informatiques et bureautiques dont SIG et GPS. - Connaissance des logiciels CAO/DAO et TECK; - Conduite de projet. - Capacité d'analyse et de synthèse, - Sens du relationnel et du travail en équipe - Anglais (lu et écrit) est un plus - Capacité d¿écoute à l¿interne et à l¿externe, Rigueur et méthode

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21286 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Assistant forestier**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8530 - AGENCE TERRITORIALE D'ALENCON 853005 - UT ALENÇON
Résidence administrative	ORNE ECOUVES
Logement	NON LOGE
Classement	à partir du :
Personnels concernés	Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence d'Alençon couvre les départements de l'Orne, la Manche et le Calvados et comprend des services supports au siège et quatre unités territoriales (fusion en cours passer de 4 à 3). L'agence c'est 46 collaborateurs. Son unité territoriale du Perche (UT) est fortement orientée vers l'objectif de production de bois d'oeuvre de qualité, en particulier le chêne. Dans ce cadre, l'UT a mis en oeuvre la production de bois façonnés depuis plusieurs années et a développé une compétence dans ce domaine. Par ailleurs, les exigences environnementales sont fortes. Notamment, la majorité des forêts font partie de la ZPS du Perche (Natura 2000) et du territoire du PNR du Perche, et une RNR a été créée en 2011 en forêt domaniale Perche et Trappe.
Objectifs du poste	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.
Activités	Participe sur le terrain au contrôle des limites Participe à la désignation des tiges à exploiter Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation Saisit des données techniques forestières Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité) Supervise certains travaux Participe aux activités de cubage classement Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Réaliser des tâches en appui au Responsable UT et TF et sur les missions d'une grosses UT nouvellement redimensionnée, porteuses des grands enjeux de production (bois et production de bois façonnés, chasse et équilibre sylvo-cynégétique, travaux dont plan de relance, surveillance sanitaire, environnement avec une Réserve Biologique Mixte et des enjeux eau), et de démarche territoriale avec les collectivités. Localisation : Forêt d'Ecouves et forêts du pôle Argentanais Activités : - cubage bois façonnés avec RTE et TCB - inventaire divers, réalise les prises de données: diagnostic Sylvie, aménagement, suivi des régénérations, IC, IKA, dégats sur régénérations... (formation nécessaire) - aide au réseau de surveillance sanitaire mis en place par l'Agence - surveillance de l'état des engrillagements, des équipements touristiques et compte-rendu ; suivi des travaux - participe à la réfléxion sur les schémas de vidange, l'entretien des cloisonnements d'exploitation, matérialisation et aide à sa création avec un technicien - remise en état du jalonnement des plantations avant travaux de dégagement par l'UP - controle et recherche des limites - participation à la désignation dans le cadre de l'Etat d'assiette - Suivi de chantiers d'entretien en peuplement forestier (vérification de conformité à la commande) - classement des dossiers papiers en UT, appui au suivi des dossiers fonciers
Observations	L'intérim du poste de responsable UT est piloté par le Directeur d'agence.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21285 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Assistant forestier**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8535 - AGENCE TERRITORIALE DE ROUEN 853504 - UT EU-BRAY NORD
Résidence administrative	SEINE-MARITIME EU
Logement	NON LOGE
Classement	à partir du :
Personnels concernés	Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence territoriale de Rouen gère 60 000 ha de forêts majoritairement domaniales (55 000 ha). Ces forêts présentent un enjeu de production très élevé : 300 000 m3 de bois mobilisés, 3.5 M€ de travaux domaniaux, 18 M€ de recettes. Les effectifs sont composés de 83 postes, répartis entre le site administratif de Rouen et les 6 unités territoriales. Les enjeux en matière de gestion durable sont également très importants avec un rythme de régénération très soutenu dans un contexte fort d'évolution de conditions stationnelles (transformations des peuplements). Les contrats d'approvisionnement représentent la moitié des volumes commercialisés et certains d'entre eux sont stratégiques pour la filière régionale voire nationale. Les fonctions sociales sont très présentes, notamment sur les massifs périurbains labellisés Forêt d'Exception en étroit partenariat avec la Métropole Rouen Normandie. L'UT d'EU qui accueille un assistant forestier est pilotée par un responsable d'UT avec une équipe de 8 TFT/TF MAD.
Objectifs du poste	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.
Activités	Participe sur le terrain au contrôle des limites Participe à la désignation des tiges à exploiter Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation Saisit des données techniques forestières Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité) Supervise certains travaux Participe aux activités de cubage classement Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	ACTIVITES (Appui UT sur les tâches identifiées dans la NDS 21-T-419) - Martelage et désignation - Reconnaissance des limites - Matérialisation et implantation de cloisonnements - Inventaires techniques - Cubage classement - Appui travaux

Observations	L'appui de l'assistant technique permettra à l'UT d'EU d'étoffer sa disponibilité sur plusieurs projets entrant dans le plan stratégique : la continuation du développement du bois façonné en contrat sur un bassin d'approvisionnement du contrat Lefebvre, la réalisation d'inventaires et de relevés terrain sur le bassin d'appro du hêtre concerné par plusieurs projets en lien avec les processus EAM et SAM (inventaires aménagement, placettes de calibration LIDAR, placettes permanentes...). Ce projet est un projet prioritaire dans le plan stratégique de l'agence de Rouen.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4344 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Chef de projet chasse / directeur de chasse**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8515 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE EST 851501 - SECRETARIAT GENERAL AGENCE FONTAINEBLEAU
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'Agence Ile-de-France Est gère 52 000 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales. Elle s'étend sur les départements de Seine-et-Marne, Seine-St Denis, Val de Marne et l'Essonne. L'ONF est détenteur du droit de chasse sur les 42 000 ha des forêts domaniales. Le plan de chasse annuel est de 1 000 chevreuils et 300 cerfs. Le prélèvement annuel de sangliers (populations très importantes sur l'Agence, en particulier en Seine-et-Marne) est de 2 300 animaux. L'équilibre sylvo-cynégétique est une priorité de l'ONF, dans un contexte où les plantations (plan de relance, convention ONF-Région IDF) se développent et où le changement climatique fragilise les peuplements.
Objectifs du poste	Le chargé chasse - pêche pilote et suit les activités de la chasse et de la pêche dans le cadre de la mise en œuvre des aménagements forestiers.
Activités	Anime une revue de processus Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Gère la chasse Coordonne l'activité chasse et pêche Accompagne les chasses en licence Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Sous la responsabilité du chef du service Forêt, le responsable Chasse a deux valences : Direction des licences dirigées (30 à 40%) Le responsable chasse a la responsabilité de toutes les licences, auxquelles il ne participe pas de façon systématique (certaines ayant lieu le même jour de la semaine). Il est appuyé par deux directeurs de chasse adjoints (Fontainebleau - Sénart), qui assurent la fonction de directeur délégué lorsque le responsable n¿est pas présent physiquement. Il s'assure de la bonne répartition du plan de chasse tout au long de la saison. Il s'assure de l'intégrité des chasseurs en matière de respect des règles de sécurité préalablement à leur inscription. Il suit la réalisation du plan de chasse. Il a en charge la planification et le remplissage des journées de chasse par les clients, en lien avec le directeur adjoint concerné. Lorsqu'il dirige la licence, il s'assure du bon fonctionnement de la journée de chasse, notamment la gestion de l'équipe de chasse (personnels ONF et bénévoles), de la mise en sécurité des clients, en lien avec les chefs de ligne. Il donne les consignes de sécurité et affecte le plan de chasse journalier au début de la journée. Il est en charge du rapport aux clients. Il s'assure de la valorisation de la venaison. et de l'équarrissage. Il est en charge de la gestion de la découpe. Il assure la partie administrative déclarative post-chasse (1er contrôle de suivi sanitaire des animaux). En amont des journées de chasse, il est responsable de l'organisation des traques pour assurer le bon déroulement des chasses. Gestion cynégétique et sylvicole (60 à 70%) Il assure le suivi des populations et des indicateurs, pilote et organise les comptages de gibier. Il est en relation avec la FICIF et la FDC77, il élabore les propositions de plan de chasse et négociations subséquentes. Il assure les relations avec les allocataires, le renouvellement des baux et les négociations triennales des contrats cynégétiques et sylvicoles (dont agrainage), la mise en place des plans de régulation, le suivi des lots (tableaux, pourcentages de réalisation, équarrissage), le pilotage de la mise en place et du suivi des dispositifs d'enclos-exclos, le suivi de l'équilibre sylvo-cynégétique en général. Il pilote la politique de sécurité.
Observations	Périmètre d'intervention : les 42 000 ha de forêts domaniales de l'Agence : 59 lots, 3 licences dirigées en battue pour 13 000 ha (Fontainebleau : 9000 ha ; Sénart : 3000 ha ; Notre-Dame : 1000 ha). Possibilité d'accroissement des chasses en licence dirigée. CHAMP RELATIONNEL : Personnels de l'Agence (services et terrain) Chasseurs (clients et allocataires), bénévoles FICIF et FDC 77 DDT 77 PERSONNES à contacter : M. Matthieu AUGERY, responsable du service Forêt - Mail : matthieu.augery@onf.fr Mme Virginie VEAU directrice de l'Agence territoriale - Mail : virginie.veau@onf.fr LOCALISATION du poste : FONTAINEBLEAU (77) ou ETIOLLES (91)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21287 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **TFT spécialisé, responsable de site**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8515 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE EST 851507 - UT FONTAINEBLEAU-NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/03/2022
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.. L'Agence Ile-de-France Est gère 52 000 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales. L'unité territoriale (UT) de Fontainebleau est constituée d'un responsable d'unité territoriale (RUT), d'un adjoint au Responsable UT et de 18 techniciens forestiers territoriaux répartis sur 18 triages. Elle est en charge de la gestion du massif de Fontainebleau (forêts domaniales des Trois Pignons, de La Commanderie et de Fontainebleau) et de la forêt domaniale de Nanteau Poligny, soit 24 300 ha, et de forêts communales et départementales pour environ 900 ha. L'UT de Fontainebleau est caractérisée par un fort taux de surface hors sylviculture, puisqu'elle contient 2500 ha de réserves biologiques intégrales et dirigées. En outre, le massif de Fontainebleau bénéficie de nombreux statuts de protection : site classé, forêt de protection, Natura 2000. L'accueil du public représente près de 17 millions de visiteurs par an ; le massif de Fontainebleau est labellisé « forêt d'exception ». Enfin, la production de bois est caractérisée par des chênes de qualité.
Objectifs du poste	Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité.
Activités	Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Pilote et réalise les bilans périodiques Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM S'assure de l'actualisation des bases Saisit des données en vue de leur informatisation
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	TRIAGE DE FRANCHARD : Localisation : Ouest de la forêt de Fontainebleau, Superficie : 810 ha dont 655 ha en sylviculture Caractéristiques du poste : Direction déléguée de la licence dirigée de Fontainebleau (9 000 ha) pour 50% du temps Gestionnaire du site immobilier de Franchard, dont la salle de découpe (5%) Zone très fréquentée (Franchard), accueil du public, chaos rocheux ; présence de RBI et RBD (45%). Le technicien spécialisé est sous la responsabilité hiérarchique du RUT. Partie chasse : 50% (saisonnier) Sous l'autorité fonctionnelle du responsable chasse, le titulaire du poste est directeur adjoint de la licence dirigée de Fontainebleau (9 000 ha), qui se tient tous les lundis de novembre à février et 6 à 8 jeudis et vendredis dans la saison, hors vacances scolaires. Il a la pleine responsabilité de la licence dirigée lorsqu'elle n'est pas assurée par le responsable chasse. Il s'assure du bon fonctionnement de la journée de chasse, notamment la gestion de l'équipe de chasse (personnels ONF et bénévoles), de la mise en sécurité des clients, en lien avec les chefs de ligne. Il donne les consignes de sécurité et affecte le plan de chasse journalier au début de la journée. Il est en charge du rapport aux clients. Il s'assure de la valorisation de la venaison. Il est en charge de la gestion de la découpe et du maintien en état de la salle de découpe. Il assure la partie administrative déclarative post-chasse (1er contrôle de suivi sanitaire des animaux). Il appuie le responsable chasse : - pour la planification et le remplissage des journées de chasse par les clients, - en amont des journées de chasse, l'organisation des traques pour assurer le bon déroulement des chasses - Le suivi de la réalisation du plan de chasse et des prélèvements sangliers. Partie forêt (triage) : 45% Secteur d'accueil du public, avec une forte fréquentation. Poste classique de TFT (travaux, désignation, suivi des coupes en milieu sensible). Tournées de surveillance quelques week-end. Partie gestion de site : 5% Gestion de l'utilisation de la salle de Franchard (utilisation interne, location externe), en lien avec le service administratif de l'Agence ; gestion de la salle de découpe.
Observations	CHAMP RELATIONNEL : Ensemble de l'Unité territoriale, de l'Agence territoriale et de l'UP Fontainebleau pour les relations internes ONF. Public de Franchard. Chasseurs de la licence dirigée, bénévoles PERSONNES à contacter : M. Nicolas LAURENT responsable de l'Unité territoriale de Fontainebleau - Mail : nicolas.laurent02@onf.fr Mme Virginie VEAU directrice de l'agence territoriale : Mail : virginie.veau@onf.fr Poste logé à compter du 01/02/2023

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21232 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **TFT**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8515 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE EST 851511 - UT SENART BRIEBOISEE
Résidence administrative	ESSONNE ETIOLLES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 17/02/2022
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.. L'Agence Ile-de-France Est gère 52 000 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales. L'UT de L'Unité Territoriale Sénart Brie boisée s'étend sur la partie Nord Ouest de l'Agence entre Melun et Meaux, sur 4 départements (77-nord ouest, 91 - Sénart, 93 et 94). Elle comprend 7 500 ha de forêts domaniales, 5 884 ha de forêts régionales, 500 ha de forêts communales et 26 ha de forêts départementales. Située à proximité immédiate de Paris, l'UT concentre des enjeux périurbains. La fréquentation forte de ces forêts exige de l'UT une attention particulière en termes de communication autour des actes de gestion courante. L'UT accueille 2 chartes forestières de territoire : une sur Sénart, présidée par le CD91 ; une sur l'Arc Boisé (massifs de La Grange, Grosbois et Notre Dame), présidée et animée par le CD 94. Les propriétés régionales représentent une part importante des forêts gérées par l'UT. Ainsi l'Agence des Espaces Verts (AEV), qui est en charge de ces forêts, est un interlocuteur et un partenaire incontournable.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	TRIAGE DES FORETS REGIONALES DU NORD. Superficie : 1659 ha, dont 26 ha en forêt domaniale et 1633 ha en forêts régionales Caractéristiques et spécificités : Forêts urbaines et périurbaines d'acquisition parfois récente. Instruction des dossiers de soumission. Produits bois diversifiés, forte fréquentation du public (objectif prioritaire). Problématique du renouvellement des peuplements de châtaignier (Montgé). Relations avec l'Agence des Espaces Verts. Missions transversales : Cubage - classement. Le technicien forestier a la responsabilité d'un triage. Il assure, sur le terrain, la gestion durable de forêts publiques et des espaces naturels de son périmètre d'intervention, en application des aménagement forestiers (travaux, coupes, accueil du public, prise en compte de l'environnement). Il effectue des tournées de surveillance.
Observations	CHAMP RELATIONNEL Ensemble de l'UT, de l'Agence et l'UP pour les relations internes ONF. Relations avec l'Agence des Espaces Verts. PERSONNES à contacter : M. Franck SAINTIPOLY responsable de l'Unité territoriale - Mail : franck.saintipoly@onf.fr Mme Virginie VEAU directrice de l'agence territoriale : Mail : virginie.veau@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 20556 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Responsable territorial Environnement et Biodiversité**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850095 - STRUCTURE ADJOINT DT SEINE-NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 06/09/2021
Personnels concernés	ICPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Seine-Nord de l'Office national des forêts couvre trois régions administratives : l'Ile-de-France, les Hauts-de-France et la Normandie. Elle est organisées autour de six agences territoriales qui se répartissent le territoire et de deux agences spécialisées pour l'ensemble du territoire. La DT gère 310 000 ha de forêts publiques. Il s'agit pour l'essentiel de forêts domaniales, feuillues de plaine, souvent de grande taille, sur lesquelles les niveaux d'enjeux sont généralement élevés, qu'il s'agisse de la production ligneuse, de la fonction sociale et/ou de l'environnement. L'activité y est soutenue qu'il s'agisse d'interventions sylvicoles ou d'interventions d'autres natures. Auprès du directeur territorial adjoint, plusieurs référents territoriaux animent les politiques territoriales et apportent leur appui aux structures de production : chargés d'aménagement, de sylviculture, d'inventaires et de dendrométrie, d'Environnement, d'Accueil du public et Paysage.
Objectifs du poste	Le chef du service environnement propose, met en oeuvre, pilote la politique environnementale. Il contribue à la prise en compte des enjeux environnementaux dans l'élaboration des aménagements, la gestion courante de la forêt, des sites Natura 2000, des réserves biologiques, des milieux et espèces remarquables. Il mobilise les personnes relais.
Activités	Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Anime un réseau Pilote des projets environnementaux Prend part à la stratégie de l'ONF Développe des partenariats Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Suit l'activité
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Le responsable Environnement s'assure de la bonne intégration de ces enjeux, à travers les diverses actions mises en œuvre par l'établissement. Il participe à la déclinaison au niveau territorial de la politique nationale en matière d'environnement : création et gestion des aires protégées, activité des réseaux naturalistes, suivi des indicateurs, implication de l'ONF dans la mise en œuvre de Natura 2000, politique environnementale. Il participe à la programmation budgétaire, en initiant, proposant et arbitrant entre différentes opérations dédiées à la protection de l'environnement, qu'il s'agisse d'études ou de travaux. Il veille à la qualité des opérations dédiées à ces thématiques, s'agissant notamment des études naturalistes, des plans de gestion des espaces protégés et des travaux de génie écologique. Il définit les bonnes pratiques en la matière, apporte son appui aux personnels chargés de la maîtrise d'ouvrage, valide selon le niveau d'enjeu les cahiers des charges, apporte son soutien au maître d'ouvrage pour l'éventuel recours à des maîtres d'œuvre. Il définit également les bonnes pratiques pour la prise en compte des enjeux environnementaux dans les opérations dont ce n'est pas l'objet premier : récolte et exploitation des bois, travaux sylvicoles, aménagement forestier. Il anime le réseau des chargés d'environnement positionnés dans les agences territoriales, afin de nourrir les échanges entre ces personnels spécialisés. Il anime si nécessaire des actions de formations auprès des personnels en vue de les sensibiliser sur ce sujet et de diffuser les standards. Il peut représenter la direction territoriale au sein d'un réseau national de référents et participer à des groupes de travail nationaux, dans son domaine de compétences, en fonction des démarches initiée par la Direction générale. Il peut représenter l'établissement auprès d'acteurs locaux et partenaires externes : DREAL, OFB, PNR, ONG, associations locales de protection de l'environnement.
Observations	Conditions particulières Travail en mode projet et/ou en réseau, sans collaborateur placé directement sous autorité hiérarchique, mais avec un lien fonctionnel. Partenaires métier Responsables de service Environnement-Accueil du public et chargés d'environnement, des agences territoriales. Référents auprès de la Direction Générale, plus particulièrement la Direction Forêt et Risques naturels. Experts du pôle Ecologie de l'agence Etudes et Expertises. Responsables des réseaux naturalistes Bureaux d'études externes et autres prestataires Autres partenaires Directeurs d'agence et personnels en unité territoriale Parcs naturels régionaux, DREAL, DDT Attendus du profil : Savoirs recherchés : bonne connaissance des missions et métiers de l'ONF. Capacités relationnelles, autonomie, sens du travail en équipe recherchés Pas de management direct

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 890 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8535 - AGENCE TERRITORIALE DE ROUEN 853506 - UT BROTONNE - VALLEE DE SEINE
Résidence administrative	SEINE-MARITIME VATTEVILLE-LA-RUE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence territoriale de Rouen gère 60 000 ha de forêts majoritairement domaniales (55 000 ha). Ces forêts présentent un enjeu de production très élevé : 300 000 m3 de bois mobilisés, 3.5 M€ de travaux domaniaux, 18 M€ de recettes. Les effectifs sont composés de 83 postes, répartis entre le site administratif de Rouen et les 6 unités territoriales. Les enjeux en matière de gestion durable sont également très importants avec un rythme de régénération très soutenu dans un contexte fort d'évolution de conditions stationnelles (transformations des peuplements). Les contrats d'approvisionnement représentent la moitié des volumes commercialisés et certains d'entre eux sont stratégiques pour la filière régionale voire nationale. Les fonctions sociales sont très présentes, notamment sur les massifs périurbains labellisés Forêt d'Exception en étroit partenariat avec la Métropole Rouen Normandie. L'unité territoriale (UT) de Brotonne est constituée d'un responsable d'unité territoriale (RUT) et de 8 techniciens forestiers. Elle a en charge la gestion des forêts domaniales de Brotonne (6720 ha) et du Trait-Maulévrier (3 012 ha) + un ensemble de forêts de collectivités (760 ha).
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	TRIAGE forêt du Trait-Maulévrier en partie Situation : Est de la forêt du Trait-Maulévrier Superficie : 1430 ha Missions : Programmation et suivi des travaux du triage y compris en externe Proposition d'état d'assiette, martelage et suivi de la commercialisation des bois en lien avec les coordonnateurs BF. Agents responsables des lots de chasse 1, 1a, 4 et 4a. Caractéristiques : Diversité des contextes forestiers. Accueil du public localisé. Le technicien forestier a toute la responsabilité du triage. Il assure sur le terrain, la gestion durable de forêts publiques et des espaces naturels de son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers (travaux, coupes, accueil du public, prise en compte de l'environnement). Il effectue des tournées de surveillance sur son secteur et sur l'UT certains week-end par an. Possibilité d'intégrer le réseau police Possibilité de gestion de forêts appartenant à des collectivités ou établissements publics.
Observations	CHAMP RELATIONNEL : Ensemble de l'Unité territoriale, de l'Agence territoriale et de l'UP pour les relations internes ONF. Relations avec les mairies

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1948 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8535 - AGENCE TERRITORIALE DE ROUEN 853508 - UT LYONS VEXIN ET BRAY
Résidence administrative	EURE LYONS-LA-FORET
Logement	LOGE LYONS-LA-FORET M.F. CLOS DU PRE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence territoriale de Rouen gère 60 000 ha de forêts majoritairement domaniales (55 000 ha). Ces forêts présentent un enjeu de production très élevé : 300 000 m3 de bois mobilisés, 3.5 M€ de travaux domaniaux, 18 M€ de recettes. Les effectifs sont composés de 83 postes, répartis entre le site administratif de Rouen et les 6 unités territoriales. Les enjeux en matière de gestion durable sont également très importants avec un rythme de régénération très soutenu dans un contexte fort d'évolution de conditions stationnelles (transformations des peuplements). Les contrats d'approvisionnement représentent la moitié des volumes commercialisés et certains d'entre eux sont stratégiques pour la filière régionale voire nationale. Les fonctions sociales sont très présentes, notamment sur les massifs périurbains labellisés Forêt d'Exception en étroit partenariat avec la Métropole Rouen Normandie. L'unité territoriale (UT) de Lyons est constituée d'un responsable d'unité territoriale (RUT) et de 10 techniciens forestiers. Elle a en charge la gestion de la forêt domaniale de Lyons (11 000 ha) + un ensemble de forêts de collectivités (280 ha).
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	TRIAGE Forêt de Lyons la Forêt en partie Situation : Forêt de Lyons Superficie : 1086 ha Missions : Bois façonné : organisation de chantier et suivi des dépôts sur le triage, appui sur l'ensemble de l'UT. Responsable travaux d'entretien ou investissement sur son triage et RO (relations UP) Accueil du public : mise en oeuvre des conventions de partenariat, visites guidées.
Observations	Caractéristiques Le technicien forestier a toute la responsabilité du triage. Il assure sur le terrain, la gestion durable de forêts publiques et des espaces naturels de son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers (travaux, coupes, accueil du public, prise en compte de l'environnement). Il effectue des tournées de surveillance sur son secteur et sur l'UT certains week-end par an CHAMP RELATIONNEL : Ensemble de l'Unité territoriale, de l'Agence territoriale et de l'UP pour les relations internes ONF. Contact avec élus et collectivités du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2055 - Date de prise de poste : 01/06/2022 **Spécialiste système et réseaux (SSR)**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850005 - POLE SYSTEME D'INFORMATION SEINE - NORD
Résidence administrative	SEINE-MARITIME ROUEN
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. Le pôle Système d'Information, placé auprès du Directeur territorial adjoint, est composé d'une cellule informatique et d'une cellule métiers. Le cellule métier est organisé autour de quatre spécialistes systèmes réseaux et d'un Responsable informatique territorial. Les SSR fonctionnent en réseau et sont localisés en agences territoriales. Le pôle rassemble les compétences spécialisées métier et maîtrise d'œuvre assurant à la communauté technique de la direction territoriale tant l'amélioration continue du fonctionnement et des accès au système d'information technique que l'assistance aux évolutions de ce SI technique.
Objectifs du poste	Le spécialiste système & réseaux (SSR) est garant du bon fonctionnement et de la disponibilité des réseaux ou des télécommunications dont il a la responsabilité. Il met en œuvre et assure la disponibilité des ressources informatiques physiques. Il assure la prévention des dysfonctionnements des réseaux et télécommunications et contribue au bon fonctionnement du système d'information (S.I.).
Activités	Etablit des standards de fonctionnement Anime des sessions de formation Installe les équipements informatiques Élabore des solutions techniques Assure un support technique aux utilisateurs du système d'information. Réalise des scripts et/ou utilitaires Assure une veille Déploie l'architecture technique du système d'information Procède aux installations et tests Configure des logiciels ou matériels informatiques Gère les systèmes et réseaux informatiques Gère l'exploitation du S.I. Assure l'administration et la sécurité Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	LOCALISATION : SSR à Rouen (76) Assure le support de premier niveau dans le périmètre de l'agence (environ 90 collaborateurs) et des fonctions transversales du niveau territorial : gestion des serveurs locaux projets DT, conseil, etc. Ouvre des droits d'accès : donne et suit les droits d'accès en fonction des caractéristiques et du profil du demandeur. Déplacements fréquents en milieu urbain et en mileu rural (essentiellement) sur l'ensemble de l'agence et l'UP Normandie (départements : Seine-Maritime et Eure), et potentiellement sur l'ensemble du territoire de la DT. Véhicule de service mis à disposition pour ces déplacements.
Observations	Autres activités ponctuelles : animation d'actions de formation