Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2022-296** **13/04/2022**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 1

Objet : Appel à candidature : 01 poste au titre de la mobilité « 2ème cercle »

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; la fiche correspondante mentionnant les personnes à contacter est jointe en annexe à la présente note.

Agence de Services et de Paiement :

- 1 poste de chef.fe de projet informatique
Date limite de candidature : 13/05/2022

Le sous-directeur de la gestion
des carrières et de la rémunération

BELLEGUIC Laurent

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation
Agence de Services et de Paiement
2, rue du Maupas 87000 Limoges

Direction du Numérique et des Systèmes d'Information

Service Infrastructure et Cloud

CHEF(FE) DE PROJET INFORMATIQUE

N° du poste : L09093 **Catégorie : A**	
Cotation parcours professionnel postes catégorie A : 2	**Cotation RIFSEEP : 2**
Poste vacant / SREPES	
Présentation de l'environnement professionnel	Riche de plus de 2000 collaborateurs répartis entre un siège à Limoges et un réseau de 17 directions régionales implantées en France métropolitaine et dans les territoires d'Outre-Mer, l'Agence de services et de paiement est un établissement public pluri-ministériel en relation directe avec 13 ministères. Premier organisme de paiement européen, l'ASP a versé de plus de 40 milliards d'euros d'aides publiques en 2020 dans des domaines variés : agriculture, développement rural, emploi, culture, environnement… Opérateur de référence de la sphère publique, l'Agence doit sans cesse innover pour être toujours plus performante dans le service apporté à l'ensemble de ses bénéficiaires. Fortement mobilisée dans le contexte de crise actuel, l'agence a un rôle d'appui auprès des entreprises en versant par exemple tous les mois le chômage partiel, les aides à l'embauche des jeunes, les aides à l'apprentissage… L'ASP intervient aussi sur les dispositifs d'investissement des entreprises (investissement industrie du futur, décarbonation des outils industriels, numérisation des petits commerces…). Les actions de l'Agence s'inscrivent également à l'intention des citoyens au travers du dispositif chèque énergie qui concerne 5 millions de bénéficiaires ou encore des aides à la formation professionnelle tout au long de la vie. Enfin, les politiques d'accompagnement de l'agriculture française (aide à l'installation, aide à la Bio, …) ou de transition écologique (aide pour les voitures électriques, vélo électrique, …) font aussi partie de nos domaines d'intervention. Situés à Limoges, les 150 collaborateurs de la Direction du Numérique et des Systèmes d'Information ont en charge la construction, l'administration, l'exploitation et le maintien en condition opérationnelle du Système d'Information de l'ASP. Le data center à haute disponibilité, héberge : 200 applications spécifiques, 950 bases de données et 1200 serveurs. Ils permettent à l'agence d'assurer ses missions dans les conditions de conformité, de fiabilité, de disponibilité et de sécurité attendues par des normes ISO 27 001. Cette direction mobilise pour cela un budget annuel de plusieurs dizaines de millions d'euros et accompagne la transformation digitale de l'agence (dématérialisation, agilité, DevOps, API, mobilité, data science). La Direction s'inscrit également pleinement dans les orientations de l'Agence plaçant l'usager au cœur de son action tout en optimisant l'activité de production. En rejoignant l'ASP, vous : - Participerez à la transformation de l'action publique, en déployant des méthodes de travail innovantes et collaboratives, - Vous ouvrirez à une communauté de travail riche d'une grande diversité de profils et plus de 60 métiers différents, - Évoluerez au sein d'un établissement de plus de 2000 agents, dont les deux tiers suivent au moins une formation chaque année, avec des opportunités de mobilité y compris dans les DOM, - Profiterez d'une qualité de vie au travail (journée d'accueil des nouveaux arrivants, politique handi-accueillante, télétravail, etc).

Objectifs du poste	Dans le cadre de la réorganisation de la filière numérique, la Direction du Numérique et des Systèmes d'Information (DNSI), en place depuis le 1er octobre 2021, recrute un chef de projet informatique, au sein du Service « Infrastructure et Cloud ». Ce service est en charge des infrastructures d'hébergement des applications de l'Agence, de la gestion des bases de données, ainsi que la gestion des ressources logicielles. Dans ce contexte, le chef de projet devra : - Définir, mettre en œuvre et conduire un projet SI technique depuis sa conception jusqu'à la réception dans le but d'obtenir un résultat optimal et conforme aux exigences formulées par le client métier en ce qui concerne la qualité, la performance, le coût, le délai et la sécurité.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Prendre en charge un ou plusieurs projets, de la phase d'analyse du besoin jusqu'à la mise en production, puis au maintien en conditions opérationnelles. Piloter le projet dans une approche collaborative avec les métiers et les autres composantes du service ; l'agilité est une de nos pratiques de conduite de projet. Participer à la conception générale de chaque application dont il a la charge et s'assurer de la cohérence avec les autres briques du système d'information. Elaborer et valider les solutions technico-fonctionnelles. Contrôler les délais, la qualité des livrables, les coûts. En relation avec le chef de service, assurer le rôle « Contract Manager » informatique o Rédiger, préparer les différents appels d'offre du service o Assurer un suivi du budget du service Piloter l'activité de prestataires externes et d'agents dans son périmètre. Le poste peut être soumis à des déplacements en France Le poste peut être soumis à des astreintes les soirs et le week-end Durée minimale souhaitée sur ce poste : 3 ans.
Champ relationnel du poste	Le ou la titulaire du poste devra travailler en étroite collaboration avec : • Les différentes unités de travail, • Les directions régionales de l'agence, • Le siège avec les directions métiers/support, • Les partenaires externes intervenant sur les différents projets de la direction.
Compétences liées au poste	**Savoirs :** • Connaissance des normes ISO27001 et ISO27002 • Savoir rédiger • Savoir animer une réunion • Aptitude à travailler en équipe, à coordonner et piloter l'avancement d'actions • Capacité à communiquer et à convaincre • Confidentialité / Autonomie • Très bonne maîtrise des outils bureautiques **Savoir-faire :** • Excellent rédactionnel • Excellent relationnel • Savoir organiser et animer des réunions • Capacité d'organisation et de pilotage • Capacité de synthèse • Anticiper les difficultés et alerter • Etablir des bilans d'actions, tableaux de bord, indicateurs de gestion • Forte aptitude de résistance à la pression en cas de crise, savoir se maîtriser dans le conflit. • Rigueur et méthode
Personnes à contacter	Mme Sandrine NARAIN – Chargée d'action RH – DNSI /SAFRH Tél : 05 55 12 02 59 – sandrine.naraine@asp-public.fr Mme Patricia BELHADJ – conseillère en recrutement, mobilité et formation – DRH/SEEC Tél : 05 55 12 00 36 – mobilite@asp-public.fr