



**Secrétariat général
Service des ressources humaines
Sous-direction de la gestion des carrières et de la
rémunération
Département du pilotage de la mobilité
78, rue de Varenne
75349 PARIS 07 SP
0149554955**

**Note de mobilité
SG/SRH/SDCAR/2022-493
29/06/2022**

Date de mise en application : Immédiate

Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.

Cette instruction ne modifie aucune instruction.

Nombre d'annexes : 4

Objet : Publication des postes mis au second Fil de l'Eau (FDLE) de juin 2022 à l'ONF

Vous trouverez ci-joint la liste des offres de poste de l'ONF au titre du second fil de l'eau de juin 2022.

La liste des offres est accompagnée de l'imprimé de demande de mobilité.

La date de clôture des candidatures est fixée au 24 juillet 2022 et la prise de fonctions entre le 1er septembre et le 1er novembre.

Les candidatures (CV, lettre de motivation et imprimé de demande de mobilité) doivent être transmises aux personnes indiquées dans la Liste des postes mis en appel - FDLE Juin 3 - MAA ci-jointe.

Liste des postes mis en appel à candidatures - 2022 - FDLE - Juin 3

DT	Agence	Service	N° Offre	Métier	Emploi	Résidence administrative	Type Logement	MF	Classement	Situation	Contact service RH DT
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850095 - SA DT S-N	16357	PGF-03-07 - Spécialiste aménagement forestier	Spécialiste aménagement forestier	ROUEN	NON LOGE		A1bis	V	Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57
86 - DT GE	8683 - AG DE HAUTE-MARNE	868308 - UT SUIZE-BLAISE	253	PGF-03-04 - Responsable d'unité territoriale	Responsable UT Chaumont	CHAUMONT	NON LOGE		A1bis	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8670 - AG VOSGES MONTAGNE	867014 - SV FORET AG VOSGES MONTAGNE	9043	PGF-04-05 - Chargé de gestion foncière	Chargé de gestion foncière dossiers complexes	SAINT-DIE-DES-VOSGES	NON LOGE		B3-B4	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8630 - AG DE SARREBOURG	863007 - UT SARREBG PLAINE	4200	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	SARREBOURG	NON LOGE		B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8630 - AG DE SARREBOURG	863006 - UT SARREBG MONT DROITS D'USAGE	2790	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	HOMMERT	LOGE	M.F. DE STAMPFMUH LE	B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8655 - AG TRX GE LCA	865515 - UP ARDENNES	11329	PTX-04-01 - Conducteur de travaux	Conducteur de travaux	CHARLEVILLE-MEZIERES	NON LOGE		B3-B4	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8625 - AG DE METZ	862508 - UT WARNDT	5418	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial	PORCELETTE	NON LOGE		B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8660 - AG VOSGES OUEST	866019 - SV TRX DEVPT AG VOSGES-OUEST	8947	PET-03-02 - Chef de projet	Chef de projet développement local	NEUFCHATEAU	NON LOGE		A1	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
87 - DT MM	8780 - AG ETUDES MIDI-MEDITERRANEE	878001 - SF AG ETUDES MIDI MEDITERRANEE	21645	STV-05-03 - Opérateur de données	Opérateur de données du laboratoire national d'entomologie forestière	QUILLAN	NON LOGE		C	V	mobilité-recrutement.dtm@onf.fr
87 - DT MM	8735 - AG DES HTES-ALPES	873505 - UT EMBRUNAIS-SAVINOIS	13431	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	Technicien forestier territorial Spécialiste Police	SAINT-ANDRE-D'EMBRUN	NON LOGE		B2	V	mobilité-recrutement.dtm@onf.fr
87 - DT MM	8760 - AG ARIEGE - AUDE - PO	876013 - UT VAL ARIEGE-PAYS D'OLMES	12147	PGF-03-04 - Responsable d'unité territoriale	Responsable UT Val d'Ariège Pays d'Olmes	TARASCON-SUR-ARIEGE	NON LOGE		A1bis	V	mobilité-recrutement.dtm@onf.fr
87 - DT MM	8765 - AG HERAULT - GARD	876509 - SV FORET AG MONTPELLIER	11882	PET-03-02 - Chef de projet	Chef de projet spécialiste environnement	MONTPELLIER	NON LOGE		A1	V	mobilité-recrutement.dtm@onf.fr
87 - DT MM	8775 - AG AVE-LOT-TARN-TARN&GA	877512 - SV FORET AG CASTRES	21665	PGF-03-05 - Responsable SAM	Responsable de pôle SAM	CASTRES	NON LOGE		A1bis	V	mobilité-recrutement.dtm@onf.fr

87 - DT MM	8792 - AG RTM ALPES SUD	879204 - RTM ALPES- MARITIMES	9867	PRN-03-02 - Chef de projet risques naturels	Ingénieur RTM	NICE	NON LOGE		A1bis	V	mobilite-recrutement.dtm@onf.fr
87 - DT MM	8770 - AG ALPES- MARITIMES - VAR	877016 - SV FORET AG NICE	21610	STV-03-02 - Chargé de mission	Chargé de mission dialogue forêt - société	DRAGUIGNAN	NON LOGE		A1	V	mobilite-recrutement.dtm@onf.fr
87 - DT MM	8700 - SIEGE DT MM	870060 - DIR FINANCIERE DTMM	17636	SAI-04-01 - Gestionnaire de parc automobile	Gestionnaire de parc automobile et engins autoportés 2015 - DT MM	TOULOUSE	NON LOGE		B3-B4	V	mobilite-recrutement.dtm@onf.fr
92 - DIRECTION GENERALE	9270 - DSI	927004 - DEST	11023	SSI-03-05 - Administrateur informatique	Chef de projet transverse SAP SI Finance	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		A1bis	V	recrutement.dg@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5418 - Date de prise de poste : 01/08/2022 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8625 - AGENCE TERRITORIALE DE METZ 862508 - UT WARNDT
Résidence administrative	MOSELLE PORCELETTE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Metz gère 29 000 ha de forêts domaniales et militaires affectées et 40 500 ha de forêts communales. L'agence comprend 89 postes sur 2 sites principaux (Metz et Saint Avold). Elle est composée de 6 UT.</p> <p>Activités exercées au sein de l'unité territoriale de Warndt composée de 9 triages avec une surface de 11500 ha</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Affectation de l'agent au secteur de Porcellette (1198 ha répartis sur 1 FD et 4 FC)
Observations	<p>Le métier de Régisseur "agence de Metz" : à savoir cubage, classement, suivi débardage, organisation de chantier d'exploitation (appui à l'UP), de câblage, suivi des ventes notamment sur pied à la mesure, contrat.</p> <p>Contexte très périurbain des forêts avec tous les problèmes engendrés par cette situation notamment en terme d'exploitation, câblage ; relationnel et social (déjà demandé en 2010).</p> <p>Responsable parc à grumes de St Avold.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2790 - Date de prise de poste : 01/10/2022 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8630 - AGENCE TERRITORIALE DE SARREBOURG 863006 - UT SARREBOURG MONTAGNE DROITS D'USAGE
Résidence administrative	MOSELLE HOMMERT
Logement	LOGE HOMMERT M.F. DE STAMPF MUHLE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Sarrebourg gère 50 700 ha de forêts domaniales, 7 600 ha de forêts communales et 5 ha de forêts privées.</p> <p>L'agence est composée de plusieurs services (services généraux, service Bois, service Forêt, service Travaux Développement) sur 2 sites (Sarrebourg et Bitché) et de 5 unités territoriales.</p> <p>Enjeux marqués de production (350 000m3/an) et de protection (multiples enjeux : parc régional des Vosges du Nord, réserves biologiques, Réserve Naturelle Nationale, périmètres Natura 2000, arrêté de protection de biotope, ...)</p> <p>L'unité territoriale de Sarrebourg Mont droits d'usage est une UT à dominante domaniale avec des forts enjeux de production et environnementaux (RDB, Natura 2000, équilibre forêt-gibier) et sociaux (paysage, tourisme de randonnée).</p> <p>Mobilisation des bois majoritairement sous forme de bois façonnés.</p> <p>Une particularité importante de l'activité de l'UT reste la gestion des droits d'usage grevant particulièrement la FD de DABO et plus accessoirement celle de Walscheid.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Objectifs du poste :</p> <p>60 % TFT (technicien forestier territorial) : Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Assure les activités de base de la gestion patrimoniale des forêts Participe à un certain nombre d'actions spécialisées pour leur gestion durable</p> <p>40 % Gestion Bois Industrie-Bois Energie et Réception de chantier</p>
Observations	<p>Savoir-faire : - Observation aiguë - Travail en équipe - Communication locale : usagers, propriétaires forêts autres collectivités locales</p> <p>Savoir-être : - Autonomie - Ecoute, dialogue, sens du travail en équipe - Sens des responsabilités, sens de l'orientation - Bonne présentation</p> <p>Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4200 - Date de prise de poste : 01/09/2022 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8630 - AGENCE TERRITORIALE DE SARREBOURG 863007 - UT SARREBOURG PLAINE
Résidence administrative	MOSELLE SARREBOURG
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Sarrebourg gère 50 700 ha de forêts domaniales, 7 600 ha de forêts communales et 5 ha de forêts privées.</p> <p>L'agence est composée de plusieurs services (services généraux, service Bois, service Forêt, service Travaux Développement) sur 2 sites (Sarrebourg et Bitché) et de 5 unités territoriales.</p> <p>Enjeux marqués de production (350 000m3/an) et de protection (multiples enjeux : parc régional des Vosges du Nord, réserves biologiques, Réserve Naturelle Nationale, périmètres Natura 2000, arrêté de protection de biotope, ...)</p> <p>L'unité territoriale de Sarrebourg Plaine est une UT domaniale et communale (25 unités de gestion) à forts enjeux de production principalement chêne, mobilisés principalement sous forme de bois façonnés.</p> <p>Enjeux sanitaires avec épisodes de dépérissements.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Assure les activités de base de la gestion patrimoniale des forêts Participe à un certain nombre d'actions spécialisées pour leur gestion durable.

APPEL DE CANDIDATURE

Observations	<p>Savoir-Faire :</p> <ul style="list-style-type: none">- Observation aiguë- Travail en équipe- Communication locale : usagers, propriétaires forêts autres collectivités locales <p>Savoir-Etre :</p> <ul style="list-style-type: none">- Autonomie- Ecoute, dialogue, sens du travail en équipe- Sens des responsabilités, sens de l'orientation- Bonne présentation.
--------------	--

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11329 - Date de prise de poste : 01/08/2022 Conducteur de travaux
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8655 - AGENCE TRAVAUX GE LORRAINE CHAMPAGNE ARDENNE 865515 - UP ARDENNES
Résidence administrative	ARDENNES CHARLEVILLE-MEZIERES
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/07/2015
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'Agence Travaux LORRAINE CHAMPAGNE-ARDENNE, assise sur les départements des Ardennes, de l'Aube, la Marne, la Haute-Marne, la Meuse, la Moselle, la Meurthe et Moselle et les Vosges, est composée de 8 unités de production en charge des travaux en forêts bénéficiant du Régime Forestier, d'une unité de production Diversification et d'un Atelier Bois Grand Est. 41 conducteurs de travaux encadrent des équipes de bûcherons, sylviculteurs, conducteurs d'engins, grimpeurs élagueurs, logisticiens.</p>
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers, de la planification à la livraison. Il entretient des relations étroites avec les responsables d'unités territoriales et les techniciens forestiers territoriaux, et/ou les clients externes.
Activités	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Aide à l'élaboration des devis ou des offres Planifie les chantiers Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Conduit la réalisation des chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Pilote l'exécution des travaux réalisés par les équipes d'ouvriers forestiers. Met en œuvre de nouvelles techniques sylvicoles, notamment dans le cadre de la reconstitution des forêts sinistrées. Conseille et fait valoir son expérience professionnelle auprès des TFT lors de la programmation des travaux.</p> <p>Encadrement d'une dizaine d'ouvriers forestiers répartis en plusieurs équipes de deux ou trois dont 2 à 3 chauffeurs de tracteurs (broyage, fauchage) travaillant en autonomie</p> <p>Gestion du parc de tracteurs de Monthermé : 2 tracteurs équipés de broyeur actifs annuellement (tâches à réaliser : achat de fournitures, gestion des pannes/entretiens, organisation des plannings, chiffrage des chantiers)</p> <p>Est responsable des activités manuelles - environ 12 000 heures (dont 1/3 de sous-traitance) - et des activités mécaniques qui représentent 5 000 heures - pour un total d'environ 800 K€ aux divers clients</p> <p>Zone géographique concernée : l'ensemble du département des Ardennes</p> <p>Nombreux déplacements à prévoir sur l'ensemble du département des Ardennes</p>
Observations	<p>Capacité à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - organiser les équipes et gérer les matériels de chantier - mettre en œuvre et faire respecter les consignes de sécurité et les clauses techniques du cahier des charges - planifier et organiser l'intervention des protagonistes, dont sous-traitants - chiffrer en moyens (temps et matériel) les chantiers sylvicoles manuels et mécanisés - rigueur dans la gestion administrative (rubriques de paie et bilans financiers des chantiers) <p>CONDITIONS : une réorganisation des missions des 3 conducteurs de travaux de l'UP - dont l'activité méca et la gestion du parc d'engins - sera étudiée à l'automne 2022 (lorsque l'équipe sera reconstituée).</p> <p>Elle prendra en compte l'apparition des chefs d'équipe et une meilleure répartition du travail entre les conducteurs de travaux.</p> <p>Le secteur de la Pointe n'étant pas auto-suffisant pour alimenter un poste de CTx, les zones géographiques d'intervention des différents CTx seront redéfinies.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9043 - Date de prise de poste : 01/09/2022 Chargé de gestion foncière dossiers complexes
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8670 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-MONTAGNE 867014 - SERVICE FORET AGENCE VOSGES MONTAGNE
Résidence administrative	VOSGES SAINT-DIE-DES-VOSGES
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale Vosges Montagne gère 40 000 ha de forêts domaniales, 55 000 ha de forêts communales. Surfaces forestières essentiellement résineuses (80 %).</p> <p>L'agence comprend 105 postes. Elle est installée sur 2 sites (Remiremont et Saint Dié) et est composée de 8 UT.</p> <p>Enjeux de l'agence : 475 000 m3 de bois mobilisés vendus sur pied ou sous forme de contrats d'approvisionnement de bois façonnés (30 %). Travaux : 6,5 millions d'€/an.</p> <p>Présence sur l'ensemble de l'agence d'espèces et d'habitats fragiles, rares et parfois menacés nécessitant la création de réserves naturelles, le classement en sites Natura 2000 (zones spéciales de conservation ou zone de protection spéciale consacrée au grand tétras).</p> <p>Important réseau hydrographique avec des zones humides à préserver et une continuité écologique de nombreux cours d'eau à restaurer.</p> <p>La montagne vosgienne connaît une fréquentation croissante d'un public à la journée venant des communes proches ou des grandes villes régionales (Nancy, Metz, Mulhouse, Strasbourg) et de touristes issus d'autres régions françaises ou de pays limitrophes pour des séjours d'une semaine ou plus, se consacrant à des activités traditionnelles de promenades / randonnées pédestres en été, le ski en hiver, ou en développement comme le trail ou le VTT en été, les promenades / randonnées en raquettes en hiver.</p> <p>Le service Forêt de l'Agence est réparti sur deux sites (Saint-Dié des Vosges et Remiremont) avec un effectif de 14 personnes.</p>
Objectifs du poste	Le chargé de gestion foncière instruit les dossiers fonciers sur le court, le moyen ou le long terme.
Activités	Instruit des dossiers fonciers Rédige des actes, documents juridiques Tient les dossiers à jour Suit l'activité
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Ses missions principales sont :</p> <ul style="list-style-type: none">- le suivi des activités liées au foncier sur toute l'Agence ;- les dossiers d'application / distraction du RF, d'échange et de défrichement ;- les études foncières préalables aux révisions d'aménagement ;- la gestion administrative du réseau routier en forêt domaniale ;- le suivi des exonérations de la TFNB ;- l'élaboration d'avis sur les demandes liées au foncier (PLU, réglementation des boisements....) ;- appui au poste de Responsable SAM dans l'interface Terrain - Service VALPAT de la DT ;- autres missions dans le cadre des activités du service Forêt : jusqu'à 20% selon les objectifs qui seront définis annuellement. <p>Selon l'activité habituelle prévisible, par exemple en cas d'analyses foncières préalables aux révisions d'aménagement en faible volume une année donnée, possibilité de se voir confier d'autres missions dans le cadre des activités relevant du service Forêt sur le territoire de l'agence telles que : relevés de terrain de divers types (îlots en forêt, placettes) participation à des schémas de circulation.</p>
Observations	<p>Rigueur indispensable. Connaissances SIG très appréciées.</p> <p>Poste de moyenne montagne - Bonne aptitude physique requise.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13431 - Date de prise de poste : 01/09/2022 Technicien forestier territorial Spécialiste Police
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8735 - AGENCE TERRITORIALE HAUTES-ALPES 873505 - UT EMBRUNAIS-SAVINOIS
Résidence administrative	HAUTES-ALPES SAINT-ANDRE-D'EMBRUN
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	BERNARD CHRISTOPHE - Niveau 1 - 0492437930
Présentation de la structure	<p>Présentation de la structure :</p> <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.</p> <p>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence territoriale Hautes Alpes :</p> <p>60 000 ha de forêts domaniales en gestion avec 32 forêts. 90 000 ha de forêts communales en gestion avec 170 forêts. 71 postes organisés au 01/01/2022 avec 5 UT et 4 services fonctionnels. 100 000 m3 de bois vendus par an avec une répartition homogène des ventes entre le Mélèze d'Europe, le Pin noir et le bois énergie. 1 000 000 d'€ de chiffre d'affaire 3-CP/3-CL réalisés par l'ensemble des structures de l'ONF sur le département dont 110 000 € en licences de chasses dirigées.</p> <p>Importante prise en compte des questions environnementales dans la gestion forestière avec la présence du Parc National des Ecrins, de deux Parcs Naturels Régionaux.</p> <p>La quasi-totalité des forêts gérées relevant du régime forestier sont en NATURA 2000.</p> <p>La forêt domaniale de Boscodon est labellisée Forêt d'Exception depuis 2018.</p> <p>UT composée de 1 RUT et 7 techniciens forestiers territoriaux .</p> <p>Superficie gérée : 5 forêts domaniales pour 3500 ha dont la forêt de Boscodon (superbe sapinière classée Forêt d'Exception).</p> <p>19 forêts communales pour 10 640 ha.</p> <p>Volumes vendus : 20 000 m3 dont 5000 m3 en bois façonnés.</p> <p>UT concernée par trois stations de ski dont celle des Orres, des problématiques touristiques (voisinage de Serre-Ponçon), de risques naturels et d'environnement (Parc National des Ecrins zone d'adhésion, Natura 2000).</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Fonctions spécifiques dans l'UT: -réfèrent "eau" -observateur EPA pour la MIG pilotée par le service RTM05
Observations	Spécialiste police de l'UT 10%. Devra intégrer le réseau police de l'agence, être détenteur ou se former au port de l'arme de service. Aptitude au martelage en zone de montagne, en terrain souvent difficile (25 jours par an environ dont les 2/3 dans les mélézins).

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 17636 - Date de prise de poste : 01/08/2022 Gestionnaire de parc automobile et engins autoportés 2015 - DT MM
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870060 - DIRECTION FINANCIERE DT MIDI MEDITERRANEE
Résidence administrative	HAUTE-GARONNE TOULOUSE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 11/09/2017
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 10 agences territoriales. Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse; Pour la Région LR-MP : agence Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence des Hautes Pyrénées- Agence Ariège/Haute Garonne/Gers- Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne. Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCL et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM : Pyrénées Orientales-Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne. La DT Midi Méditerranée gère 1 344 000 ha : 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCL) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. La DT est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire.</p> <p>Au sein du service financier territorial, le poste est rattaché au chef du service financier territorial, le gestionnaire de parc automobile est chargé de la gestion de l'ensemble du parc automobile de la direction territoriale.</p> <p>Il déploie la politique nationale véhicules et en est le garant auprès du directeur territorial. En liaison avec le directeur de l'agence travaux, il assure le suivi spécifique des matériels de production de l'ATX</p>
Objectifs du poste	Le gestionnaire de parc automobile gère le pool des automobiles et des engins de production dans les directions, pour répondre aux besoins internes dans un souci d'optimisation de leur utilisation et de leur coût.
Activités	Suit le parc véhicules et engins Suit les opérations de maintenance et de contrôle des véhicules et engins Fait le suivi budgétaire, la gestion et l'optimisation des coûts d'utilisation des véhicules et engins Apporte assistance, conseil et expertise Gère les sinistres Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Sous la responsabilité du chef du service financier :</p> <p>Assure la mise en oeuvre au niveau de la DT de la politique de gestion de la flotte automobile définie par la direction générale (DEFSI/DRH- Prévention et qualité de vie au travail)</p> <p>Collecte, analyse et formalise les expressions des besoins et les demandes de prestations complémentaires ou connexes aux fins de propositions à DAPI</p> <p>Prépare les commandes et les finalise selon les arbitrages budgétaires</p> <p>S'assure auprès des services bénéficiaires de la réception dans les délais et du contrôle de la conformité des véhicules</p> <p>Coordonne au niveau territorial le suivi des opérations de maintenance et de contrôle des véhicules (ALD Automotive)</p> <p>Encadre et appuie les gestionnaires de pool en agences territoriales et spécialisées</p> <p>Gère la réforme et la cession des véhicules</p> <p>Gère le pool de la DT</p> <p>Suit et optimise les coûts d'utilisation</p> <p>Suit et analyse les indicateurs de pilotage de la flotte</p> <p>Assure la mise à jour et l'exploitation du logiciel Winflotte, et le suivi du parc de véhicules ainsi que l'inventaire des matériels de production de l'agence</p> <p>Gère les assurances.</p>
Observations	<p>Correspondant de DAPI pour les véhicules et correspondant Winflotte et ALD</p> <p>Membre du réseau national des gestionnaires de parc et du réseau ministériel au plan local</p> <p>Animateur du réseau des correspondants « véhicules » en agence et des groupes de travail en DT</p> <p>Interlocuteur des fournisseurs, des organismes de contrôle, des concessionnaires, des loueurs</p> <p>Interlocuteur privilégié de l'agence travaux pour la gestion de son parc</p> <p>Relations avec le service RH territorial</p> <p>Travail exercé principalement au sein des DT dans le cadre d'un réseau national.</p> <p>Déplacements dans tout le territoire de la DT.</p> <p>Part importante de travail bureautique.</p> <p>Etre titulaire du permis B.</p> <p>Délocalisable à Montpellier (34)</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12147 - Date de prise de poste : 01/10/2022 Responsable UT Val d'Ariège Pays d'Olmes
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES 876013 - UT VAL ARIEGE-PAYS D'OLMES
Résidence administrative	ARIEGE TARASCON-SUR-ARIEGE
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/01/2009
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>Agence territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols. Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines. Les missions sont mises en œuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes et Travaux.</p> <p>Enjeux Environnementaux : 4 PNR , 9 RNN , GSF Canigou - 10 Réserves Biologiques - Présence OURS et LOUP - Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne - Gestion Amont de la ressource en eau - Gestion Forêts Littorales avec CENRL - Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE</p> <p>MIG : - Bio dans les Réserves Biologiques - DFCI dans les 2 départements littoraux - RTM en 09 et 66</p> <p>Originalité - Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 1 00 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédérations Pastorales en 09. - Chasse en Licences Une dizaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 250 000€ de CA annuel.</p> <p>UT Val d'Ariège/Pays d'Olmes à effectif de 10 personnels, gérant près de 36 000 ha de forêts publiques dont 28 000 ha de forêts domaniales de montagne ou haute montagne. Ces surfaces se répartissent en 12 grandes unités de gestion domaniales et 58 unités de gestion d'AFR. Territoires domaniaux accueillant plusieurs lots de chasse en licences accompagnées à l'isard et au cerf. 100 % des bois domaniaux commercialisés sous forme de contrats d'approvisionnement. Importance de la gestion pastorale.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.
Activités	Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	UT ayant un important niveau d'activité dans des domaines variés, nécessitant un pilotage rigoureux. Nombreux partenaires institutionnels extérieurs.
Observations	Aptitude physique au travail en Haute Montagne.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11882 - Date de prise de poste : 01/10/2022 Chef de projet spécialiste environnement
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8765 - AGENCE TERRITORIALE HÉRAULT / GARD 876509 - SERVICE FORET AGENCE MONTPELLIER
Résidence administrative	HERAULT MONTPELLIER
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence Hérault-Gard :</p> <ul style="list-style-type: none"> - assure la gestion de 139 000 ha de forêts dont 58 000 ha en FD, 78 000 ha en FC (avec 300 communes forestières), mobilisant un volume bois de 190 000 m³ par an, développant une activité conventionnelle importante (avec 1,4 M€ de chiffre d'affaires/an), produisant 10 000 ha d'aménagement forestier/an et réalisant 1,2 à 1,5 M€ de travaux domaniaux chaque année, - met en œuvre la MIG DFCI. <p>L'agence est organisée avec les services suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 direction - 1 secrétariat général - 1 service Forêt - 1 service Bois - 6 unités territoriales <p>Interaction avec l'UP de l'agence travaux, l'UP de l'agence bureau d'études, le service DFCI.</p> <p>Le service Forêt est composé d'une équipe de 16 personnes : le responsable du service, en résidence administrative à Montpellier, et 15 collaborateurs.</p>
Objectifs du poste	<p>Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisés dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Référent environnement/biodiversité de l'Agence Hérault / Gard : Représentant de l'agence sur les sujets environnement / biodiversité : DDTM Hérault et Gard, Départements, Parcs naturels, Agences de l'eau, associations départementales et instances de concertation avec les territoires. Appui technique auprès des UTs et des personnels des services de soutien (forêt / développement sur le volet EAM notamment, et bois le cas échéant). Suivi de la mise en œuvre des actions à programmer en application des plans de gestion RBD et RBI. Développement de la capacité d'études et d'expertises dans le domaine de l'environnement. Montage de dossiers de demande de financement/suivi technique des dossiers. Pilotage des moyens MIG biodiversité, lien avec le réseau naturaliste de l'ONF Pilotage de la mise en œuvre du plan de relance sur les thématiques environnementales Chef de projet sur les sujets biodiversité et eau
Observations	Bonnes connaissances naturalistes générales et des partenaires associés. Partenaires institutionnels principaux : DDTM, DREAL, OFB, PNC, CDL, Agences de l'Eau, PNR et ARB. CONTACT : Jean de Marin 06 28 71 03 09 jean.de-marin-de-carranrais@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21665 - Date de prise de poste : 01/08/2022 Responsable de pôle SAM
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8775 - AGENCE TERRITORIALE AVEYRON / LOT / TARN / TARN-ET-GARONNE 877512 - SERVICE FORET AGENCE CASTRES
Résidence administrative	TARN CASTRES
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 17/06/2022
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire. Le service RH est organisé en 4 pôles : pôle droit public- pôle droit privé- pôle formation et compétences-pôle santé et sécurité au travail. Il assure la gestion et la paye des personnels fonctionnaires et ouvriers (1056 ETP de droit public et 545 ETP de droit privé).Il coordonne et met en œuvre la politique nationale d'emploi, assure une information permanente dans la matière auprès des personnels, assure un dialogue social auprès du DT. Il met en œuvre les programmes nationaux et territoriaux de formation. Il contribue à la mise en œuvre des politiques de SST dans l'établissement.</p> <p>Agence interdépartementale couvrant 4 départements : Aveyron, Lot, Tarn, Tarn et Garonne - présence de 4 PNR et 3 forêts départementales, missions cœur de métier assurées dans le cadre d'une gestion multifonctionnelle 26 750 ha de forêts domaniales, pour 24 unités, récolte moyenne annuelle 94 000 m3 à taux d'aménagement 100% 26 790 ha AFRF, pour 208 unités dont de nombreuses forêts sectionnales : récolte moyenne annuelle 70 000 m3, taux d'aménagement 99 % Dispersion importante des forêts , territoire à dominante rurale , fort taux de boisement notamment pour l'Aveyron et le Tarn mais dans un contexte de forêts publiques minoritaires ,. Importance des projets éoliens en Aveyron et Tarn le Service Forêt de l'agence est piloté par un chef de service en résidence à Rodez. Il se compose : -D'un pôle EAM : 1 responsable de pôle, (résidence Millau), de 2 chefs de projets (résidences Castres et Rodez) -D'un pôle SAM-Bois (résidence Castres) : 1 responsable de pôle SAM, d'une assistante forêt</p>
Objectifs du poste	Le responsable SAM suit la mise en œuvre des aménagements forestiers dans leurs aspects multifonctionnels, et développe des indicateurs à destination du service forêt.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette</p> <p>Recense et analyse les programmes de martelage et états d'assiette</p> <p>Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles</p> <p>Évalue la conformité de la mise en œuvre des programmes liés au processus SAM</p> <p>Assure un soutien technique sylvicole</p> <p>Analyse les pratiques sylvicoles</p> <p>Pilote et réalise les bilans périodiques</p> <p>S'assure de l'actualisation des bases</p> <p>Saisit des données en vue de leur informatisation</p> <p>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données</p> <p>Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Assure l'animation sylvicole au niveau Agence :</p> <p>Organisation d'une journée de management technique par UT et par an sur les thématiques du Plan d'Actions Sylvicoles de l'agence territoriale ;</p> <p>Déploiement du Plan d'Actions Sylvicoles à l'échelle de l'agence territoriale ;</p> <p>Accompagne le déploiement du PDR (DO) et AMI (AFS) ;</p> <p>Participe aux tournées des grands choix dans le cadre de la validation des aménagements ;</p> <p>Participation ponctuelle aux martelages ;</p> <p>Responsable du pôle SAM :</p> <p>Préparation de l'état d'assiette initial à partir de RECPREV ;</p> <p>Organisation des tournées terrain avec les UTs pour validation des états d'assiette :</p> <p>Vérifications et validation de l'état d'assiette final dans RECPREV ; assiste les RUTs dans l'utilisation de RECPREV ;</p> <p>Validation « Service Forêt » des FDP dans ProdBois Désignation ;</p> <p>Management technique sur le suivi VPR et VTOT, présentation de l'état d'avancement de la désignation en CODIR ATE</p> <p>Réalisation de 2 bilans à mi-aménagement par année d'état d'assiette ;</p> <p>Mise à jour de la BDR</p> <p>Mise à jour du RDF et FSA en partenariat avec pôles SIG et EAM ;</p> <p>Mise à jour de la BDUA</p> <p>Suivi des dispositifs d'enclos/exclos</p>
Observations	<p>Encadrement d'une assistante SAM-BOI sur le site de Castres ;</p> <p>Possibilité d'être Tuteur d'apprentissage ;</p> <p>Référent Clim Essences et Adaptation des Forêts au changement climatique ;</p> <p>Référent Informatique Mobile Agence (PRODBOIS Désignation, Géorelevé, Cubage mobile, OBSNAT, autres) ;</p> <p>Maîtrise des outils EXCEL et PPT et applicatifs métier PRODBOIS, RECPREV, RDF, FSA, Canopée</p> <p>Adjoint du chef du service Forêt.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9867 - Date de prise de poste : 01/09/2022 Ingénieur RTM
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8792 - AGENCE RTM DES ALPES DU SUD 879204 - RTM ALPES-MARITIMES
Résidence administrative	ALPES-MARITIMES NICE
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/01/2007
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La mission principale de l'agence RTM des Alpes du Sud et du service RTM des Alpes Maritimes est la prévention des risques naturels en montagne sous forme de missions d'intérêt général (MIG pour le compte des ministères de l'agriculture et de l'environnement) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel, notamment pour le compte des collectivités.</p> <p>Ses principaux domaines d'activité sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la gestion des ouvrages RTM de l'ETAT, - La connaissance et l'affichage des risques naturels, - le conseil aux préfectures/services de l'Etat et aux collectivités territoriales, - l'ingénierie travaux, - les études et expertises liées aux risques naturels, <p>Les effectifs de l'agence RTM alpes du Sud sont de 37 personnes et ceux du service RTM des Alpes Maritimes sont de 10 personnes</p>
Objectifs du poste	<p>Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Apporte assistance, conseil et expertise Prépare et suit les consultations Rédige les marchés Analyse les offres Assure le premier contact de la relation client Élabore une offre commerciale Représente l'ONF Etablit des standards de fonctionnement Prépare et suit les chantiers Réalise des études et des expertises Suit les dispositifs de restauration des terrains en montagne Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST Fait de la recherche et de la veille documentaire Fait de la recherche documentaire Assure une veille commerciale Intervient en ingénierie et expertise du risque Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Conçoit des projets d'études et expertises Met en place l'organisation du projet Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Assure la relation prescripteur et client Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Gère les risques Assure une gestion de crise Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Champ d'intervention : département des Alpes Maritimes, avec interventions possibles hors département (Var et périmètre de l'agence RTM Alpes du sud) Travaille au sein d'une équipe pluridisciplinaire de spécialistes des risques et anime les équipes projets sur ses dossiers. Chef de projet sur des missions d'ingénierie ou de maîtrise d'œuvre (pilotage, conception, réalisation), Chef de projet ou intervenant pour des études, expertises et modélisations dans tous les domaines des risques en montagne. Développe, enrichit les méthodes et savoir-faire de l'équipe et de l'Agence. Apporte un appui spécifique aux responsables de secteur RTM dans la gestion de leur territoire : avis, connaissance des aléas, gestion de crise, émergence de projets, relations avec les acteurs. Supervise les maîtrises d'œuvre et les marchés de travaux.

APPEL DE CANDIDATURE

Observations	<p>Formation ingénieur (BAC+5), forestier, génie civil, géotechnique ou hydraulique,</p> <p>Compétences en sciences de l'ingénieur, modélisation, approche naturaliste, sens de l'observation,</p> <p>Bonne connaissance des phénomènes naturels en montagne (inondations torrentielles, avalanches, chutes de blocs et glissements de terrain),</p> <p>Bonne connaissance des process de travaux et de maîtrise d'œuvre, maîtrise des marchés publics,</p> <p>Expérience : expertise des risques naturels, ingénierie, conception d'ouvrages,</p> <p>Capacité à : gérer des relations avec partenaires extérieurs et entreprises, écouter, dialoguer et travailler en équipe, piloter des projets, développer ses compétences par formation, auto-formation, échanges, réaliser des diagnostics en situation d'urgence,</p> <p>Rigueur et sens de l'organisation,</p> <p>Grande disponibilité en périodes de crise,</p> <p>Aptitude aux déplacements en montagne, sur terrains escarpés et en toutes saisons.</p>
---------------------	--

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21610 - Date de prise de poste : 08/09/2022 Chargé de mission dialogue forêt - société
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877016 - SERVICE FORET AGENCE NICE
Résidence administrative	VAR DRAGUIGNAN
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 02/06/2022
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire. Le service RH est organisé en 4 pôles : pôle droit public- pôle droit privé- pôle formation et compétences-pôle santé et sécurité au travail. Il assure la gestion et la paye des personnels fonctionnaires et ouvriers (1056 ETP de droit public et 545 ETP de droit privé).Il coordonne et met en œuvre la politique nationale d'emploi, assure une information permanente dans la matière auprès des personnels, assure un dialogue social auprès du DT. Il met en œuvre les programmes nationaux et territoriaux de formation. Il contribue à la mise en œuvre des politiques de SST dans l'établissement.</p> <p>L'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var gère 250 000 hectares de forêts pour 308 unités de gestion, dont 2/3 de forêts de collectivités (232 entités) et un camp militaire de 32.000 ha. Elle assure la vente de 100 000 m3 de bois dont 25 000 par contrats d'approvisionnement, et le chiffre d'affaires conventionnel propre à l'agence territoriale est d'environ de 1, 2 millions d'euros.</p> <p>Elle est organisée en 7 unités territoriales, un service forêt, un service bois, un service développement et un secrétariat général. Interviennent également sur le même territoire, le service RTM 06, le pôle DFCI 06/83, une UP travaux et une UP études. L'effectif ONF est d'environ 260 personnes dont 110 au sein de l'agence territoriale. Le chiffre d'affaire conventionnel total sur les 2 départements, hors missions d'intérêt général, est d'environ 4Mi €. Les services fonctionnels sont répartis sur deux sites, Nice et Le Pradet (Toulon)</p> <p>Le pôle Aménagement, au sein du service Forêt comprend 1 responsable de pôle, 7 aménagistes, 1 assistante. Effort important à faire en aménagement sur la période 2017/2020 pour respecter les enjeux du contrat Etat/Onf/CoFor : 135 aménagements pour 48 000 ha.</p>
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Chargé de mission dialogue forêt - société (60 %) : animation de la démarche forêt d'exception® sur la FD Sainte Baume ; animation de la candidature du massif des Maures (FD, FC) au label forêt d'exception® ; animation technique du dialogue forêt & société sur les territoires des Alpes-Maritimes et du Var Rédaction d'aménagements forestiers complexes à hauteur de 40% du temps.
Observations	Savoir-faire : Connaissances des enjeux liés à la gestion forestière multifonctionnelle Connaissances des débats en cours autour de la forêt impliquant les différentes parties prenantes et la société Maîtrise des outils et vecteurs de communication et de dialogue (méthodes d'intelligence collective, d'animation dynamique de réunions) Capacité à expliquer et convaincre divers publics (grand public, experts) Savoir-être : Aptitude pour les relations partenariales et la concertation Sens de l'écoute, aisance dans l'expression orale et écrite, capacités de synthèse Capacité d'organisation Goût pour l'innovation

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11023 - Date de prise de poste : 12/09/2022 Chef de projet transverse SAP SI Finance
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9270 - DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION 927004 - DEPARTEMENT ETUDES ET SOLUTIONS TRANSVERSES
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction des systèmes d'information (DSI) est responsable des systèmes d'information et de l'innovation digitale. Elle coordonne la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'œuvre des systèmes d'information, en lien avec les autres directions centrales. Elle est responsable de la transformation des systèmes d'information de l'ONF et de leur maintenance.</p> <p>Le département des Etudes et Solutions Transverses est responsable, sur son périmètre applicatif (solutions Finance, RH et Transverses), de la modernisation, du développement, du déploiement et de la maintenance des applicatifs. Il anime les maîtrises d'ouvrage et d'œuvre dans ces missions, afin de garantir la cohérence globale du système d'information, dans le respect de la stratégie de l'établissement. Il est garant des pratiques de déploiement des projets auprès des directions et du support applicatif aux systèmes d'information existants.</p>
Objectifs du poste	Le chef de projet maîtrise d'oeuvre système d'information (SI) définit, met en oeuvre et conduit un projet depuis sa conception jusqu'à la réception, dans le but d'obtenir un résultat optimal et conforme aux exigences formulées avec la maîtrise d'ouvrage ou le client métier en ce qui concerne la qualité, les performances, le coût, le délai et la sécurité.
Activités	Pilote une activité/un projet Etablit des standards de fonctionnement Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Définit et assure la mise en œuvre technique du projet informatique Élabore des solutions techniques Assure une veille Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Met en place l'organisation du projet Organise et planifie l'activité Définit le contenu technique d'un projet S.I. Conduit le projet S.I. sur le terrain Gère le déploiement technique du projet S.I. Garantit, côté maîtrise d'oeuvre, l'adéquation qualité, coût, délai Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Au sein du Département DEST de la DSI, le poste est rattaché au pôle SI Finance. Le/la chef(fe) de projet interviendra sur des sujets métiers transverses et prendra également en charge le suivi de projets techniques (montée de version, gestion des refresh d'environnement, audit des licences).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il/Elle assurera également le suivi de certaines prestations ayant un caractère technique, notamment il assura le suivi de la prestation d'infogérance de la solution SAP et dans ce cadre, il doit s'assurer de la cohérence, de l'intégrité et du bon fonctionnement de l'ensemble de la chaîne de production du SI Financier. - Il/Elle assurera également le suivi de la prestation de TMA BW en lien avec les experts fonctionnels du pôle. - Il/Elle devra également prendre en charge des actes de support technique tels que la gestion des comptes utilisateurs hors production, la prise en charge des incidents liés à l'interface utilisateur. - Il/Elle doit également être force de proposition et de conseil auprès de ses interlocuteurs internes et externes afin de d'améliorer les processus techniques sous sa responsabilité. <p>La composante technique du poste représentera environ 1/3 de son activité. A terme, le chef de projet contribue aux travaux de montée de version SAP S/4 HANA..</p> <p>Profil et perspective du candidat : De formation diplômante d'enseignement supérieur, vous bénéficiez d'une expérience confirmée comme ingénieur support, analyste, secteur public ou industrie, en aMOA ou chef de projet, sur un système d'informations SAP.</p> <p>Savoir-Faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aptitude à appréhender rapidement un contexte métier et technico-fonctionnel exigeant dans le cadre d'un déploiement applicatif d'envergure. - Compréhension des processus financiers. - Aptitude à synthétiser une situation technique, à planifier l'activité et à établir un reporting régulier. <p>Capacités pédagogiques dans le cadre de dispense de formations.</p> <p>Le chef de projet est aussi force de proposition et de conseil auprès du métier, apportant des solutions SI innovantes pouvant représenter un levier d'optimisation des processus et pratiques métiers. Une bonne connaissance des problématiques d'administration et d'exploitation de l'écosystème SAP (ECC,BW,C4C,VIM) est souhaitée sur ce poste.</p> <p>Savoir-Etre : Esprit d'initiative développé. Rigueur et respect des objectifs. Sens de l'écoute et capacités rédactionnelles. Capacités relationnelles et sens du dialogue.</p>
Observations	<p>Compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Administration technique SAP - Paramétrage et configuration technique SAP <p>Personnes à contacter :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manager : Arnaud DOUCET, arnaud.doucet@onf.fr - Service RH : Nassim CHENNA, chargé de la mobilité, nassim.chenna@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 253 - Date de prise de poste : 01/08/2022 Responsable UT Chaumont
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8683 - AGENCE TERRITORIALE DE HAUTE-MARNE 868308 - UT SUIZE-BLAISE
Résidence administrative	HAUTE-MARNE CHAUMONT
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2021
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale de Haute-Marne assure la gestion de 135 000 ha de forêts (31 000 ha en FD et 104 000 ha en FC), très majoritairement feuillues avec un objectif de production de Hêtre et de Chêne de qualité, dans le cadre de la conversion de TSF en futaie régulière ou irrégulière.</p> <p>L'Agence comprend 119 postes en 2021, répartis de la manière suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> * 1 Service d'Administration Générale à Chaumont (3 postes) * 3 Services Spécialisés sur 3 sites (Saint-Dizier, Chaumont, Langres) <ul style="list-style-type: none"> - Appui Travaux (6 postes) - Forêt (14 postes) - Bois (7 postes) * 8 Unités Territoriales (88 postes) <ul style="list-style-type: none"> - 1 Référent Parc National de Forêts <p>L'UT de SUIZE-BLAISE :</p> <ul style="list-style-type: none"> * 11 Techniciens Forestiers Territoriaux dont un adjoint et 1 Responsable d'Unité Territoriale (12 postes) <p>Surface gérée : 18900 ha dont 15146 FC (44 UG), 3754 ha en FD (4 UG) Récolte réalisée en 2019 : 9 658 m3 en FD et 26 585 m3 en FC Travaux patrimoniaux réalisés en 2021 : 118 k€ en FD et 210 k€ en FC</p>
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8947 - Date de prise de poste : 01/08/2022 Chef de projet développement local
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8660 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-OUEST 866019 - SV TRAVAUX DEVELOPPEMENT AG VOSGES-OUEST
Résidence administrative	VOSGES NEUFCHATEAU
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Vosges Ouest gère 18 000 ha de forêts domaniales et 76 000 ha de forêts communales appartenant à 380 collectivités. L'agence dispose de 111 postes répartis au sein de 7 UT et de 5 services fonctionnels implantés sur 2 sites (Épinal et Neufchâteau).</p> <p>Le service travaux-développement est l'un des 5 services fonctionnels de l'agence aux côtés de forêt, bois, du secrétariat général et de l'atelier SIG départemental.</p>
Objectifs du poste	<p>Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Étudie et/ou propose un montage financier Veille à la disponibilité des crédits Conçoit des projets d'études et expertises Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Interlocuteur technique privilégié de la DDT pour les projets sylvicoles subventionnés Missions principalement axées sur l'appui aux travaux sylvicoles et au renouvellement des peuplements forestiers. Assure un appui aux collectivités locales dans le développement de projets de territoire. Est force de proposition dans le cadre des activités concurrentielles (3CP/3CL) Assure les missions d'ingénierie pour les aides publiques. Assure un appui aux UT sur la partie technique des travaux. Assure une veille constante auprès des collectivités territoriale. Participe à la conception de projets. Met en oeuvre les plans d'actions définis et validés au niveau de l'agence. Travail étroit avec l'animateur sylvicole et l'Unité de Production Vosges OUest</p> <p>Bonne pratique des outils bureautiques et informatiques. Maîtrise de Teck pour un travail en autonomie Expérience en communication. Disponibilité. - Capacité à élaborer, à présenter des projets. - Capacité à monter des dossiers de financement. - Capacité à structurer et animer un réseau. - Sens de l'initiative, de l'animation d'équipe, des relations interprofessionnelles, de l'écoute et du dialogue, des responsabilités. - Dynamisme. - Sens commercial - Savoir prioriser</p>
Observations	<p>Participation fréquente à des réunions de travail organisées par les collectivités locales.</p> <p>Service localisé à Neufchâteau</p> <p>Journée de travail régulier sur le site d'Epinal</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 16357 - Date de prise de poste : 01/09/2022 Spécialiste aménagement forestier
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850095 - STRUCTURE ADJOINT DT SEINE-NORD
Résidence administrative	SEINE-MARITIME ROUEN
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/07/2015
Personnels concernés	IAE Attaché HC Attaché P Attaché Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'agence territoriale de Rouen gère 60 000 ha de forêts majoritairement domaniales (55 000 ha). Ces forêts présentent un enjeu de production très élevé : 350 000 m3 de bois mobilisés, 5 M€ de travaux domaniaux, 19 M€ de recettes. Les effectifs sont composés de 87 postes, répartis entre le site administratif de Rouen et les 6 unités territoriales. Les enjeux en matière de gestion durable sont également très importants avec un rythme de régénération très soutenu dans un contexte fort d'évolution de conditions stationnelles (transformations des peuplements). Les contrats d'approvisionnement représentent la moitié des volumes commercialisés et certains d'entre eux sont stratégiques pour la filière régionale voire nationale. Les fonctions sociales sont très présentes, notamment sur les massifs périurbains labellisés Forêt d'Exception en étroite partenariat avec la Métropole Rouen Normandie.</p> <p>Le service Forêt veille à la mise en oeuvre des processus EAM et SAM. Il est composé d'un responsable, d'une assistante, et de 5 personnels techniques. Les volumes d'activité sont en rapport avec le niveau de production des forêts : élaboration des aménagements, mobilisation active des bois dans un contexte de contraction de la ressource, programme de travaux très lourd en lien avec le rythme soutenu des régénérations (peuplements et infrastructures), animation sylvicole, veille technique, coordination du parc informatique mobile. Le service Forêt intègre un pôle SIG partagé en DT. Il assure l'ensemble de ses missions en étroite collaboration avec les services Bois, Accueil/Environnement et Chasse</p>
Objectifs du poste	Le spécialiste aménagement forestier élabore des aménagements forestiers particulièrement complexes, sensibles ou à enjeux externes forts. Ce cadre, en charge de leur production, travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Anime une revue de processus Recueille/traite des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne, pilote une équipe projet importante Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion Assure l'accompagnement technique de la production d'aménagements Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste responsable du pôle aménagement positionné au sein du service forêt. L'activité majoritaire sera constituée de la rédaction de révision d'aménagement de grosses forêts domaniales (forêts d'une surface variant entre 3 000 et 10 000 ha) ainsi que de petites forêts de collectivités (majorité de projets de moins de 100 ha), en lien avec le SIG. Un technicien aménagiste assure actuellement les projets sur les forêts des collectivités. D'autres personnels de l'agence (agents patrimoniaux, encadrement) rédigent aussi quelques projets plus ou moins spécifiques. Le responsable d'aménagement en assurera l'encadrement. Il pourra, en outre, être mis à contribution, sur des études en interface avec la gestion forestière (SAM), et sur les évolutions des protocoles EAM.
Observations	Aptitude au travail de terrain. Déplacements sur la Haute-Normandie. Connaissances informatiques requises, à prévoir travail avec informatique terrain.

IDENTIFICATION

NOM: _____

PRÉNOM: _____

Campagne de Mobilité : _____

Indiquer : Printemps + année

ou Fil de l'eau + mois et semaine (1 ou 3)



DEMANDE DE MOBILITE

SITUATION ACTUELLE

STATUT: ☐ Fonctionnaire ☐ Contractuel public ☐ Salarié

DT/DR : _____

N° POSTE ACTUEL: _____

Date d'arrivée sur le poste actuel : _____

Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) : _____

INTITULÉ: _____

CLASSEMENT : _____

Agence/ Département: _____

Résidence administrative ou lieu de travail : _____

Service: _____

Pour les fonctionnaires : _____

Pour les salariés : _____

CORPS: _____

GRUPE : _____

GRADE: _____

NIVEAU : _____

AFFECTATIONS DEMANDÉES (à classer par ordre de préférence, en incluant, le cas échéant, les postes hors ONF)

Avez-vous sollicité d'autres postes à l'extérieur de l'ONF? ☐ oui ☐ non

Si oui, merci d'inscrire l'intégralité de vos demandes ci-dessous (par ordre de préférence)

AVIS DES SUPERIEURS HIERARCHIQUES (joindre éventuellement un rapport) :
* F-Favorable D-Défavorable (rapport obligatoire)

Priorité	DT - DR - DC	Agence ou département (pour le siège)	Service	N° de poste	Intitulé du poste	Motif de demande*	AVIS SERVICE ACTUEL		AVIS SERVICE ACCUEIL	
							Avis DR/Agence	Avis DT	Avis DR/Agence	Avis DT
1										
2										
3										
4										
5										
6										

Signature du demandeur

À: _____

Date: (jj/mm/aaaa) _____

Signature: _____

* Motifs de demande

(joindre éventuellement un complément d'informations)

C - Convenance personnelle

Priorité légale :

R - Rapprochement de conjoint

O - Originaire DOM

Co - Conjoint originaire DOM

H - Travailleur handicapé

PH - Parent enfant handicapé

PS - Poste supprimé

P - Proche aidant

Autre motif :

S - Rapport social

LAM - Lauréat astreint à mobilité

RCLD - Réintégration après CLD

RCP - Réintégration après congé parental

RD - Réintégration après détachement

RFOP - Réintégration après congés FOP

IDS - Intérêt de service

D - Autre (à étayer)

Date:	Date:	Date:	Date:
Signature:	Signature:	Signature:	Signature:
Nom du signataire:	Nom du signataire:	Nom du signataire:	Nom du signataire:

LISTE DES PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE A VOTRE DEMANDE DE MUTATION : cf. NDS Lignes directrices de gestion 2020-2024 MOBILITE

Elle doit être transmise au service RH de la direction territoriale sous couvert de la voie hiérarchique.