MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE

Liberté
Égalité
Fraternité

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/ 2022-550** **20/07/2022**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 3

Objet : Publication des postes ouverts à candidatures au titre du Fil de l'Eau (FDLE) Juillet 1 – 2022 – à l'ONF.

Vous trouverez ci-joint la liste des offres de poste de l'ONF au titre du Fil de l'Eau (FDLE) JUILLET 1 – 2022.

La liste des offres est accompagnée de l'imprimé de demande de mobilité.

La date limite pour candidater est fixée au 7 août 2022 et la prise de fonctions entre le 1er octobre 2022 et le 1er décembre 2022.

Les candidatures (CV, lettre de motivation et imprimé de demande de mobilité) doivent être transmises aux personnes indiquées dans la liste des postes mis en appel - FDLE JUILLET 1 – 2022 ci-jointe. »

DG - DRH - DPGP, le 13/07/2022

Liste des postes mis en appel à candidatures - 2022 - FDLE - JUILLET 1 - ONF

DT	Agence	Service	N° Offre	métier	emploi	Résidence administrative	Type Logement	MF	Classement	Sit. actu.	Contact Service RH DT
83 - DT COA	8330 - AG POITOU-CHARENTES	833005 - UT CHARENTE-MARITIME	**4606**	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	**Technicien forestier territorial**	SAINT-CLEMENT-DES-BALEINES	LOGE	M.F. DE SAINT-CLEMENT	B2	V	**Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@onf.fr 02 38 65 47 03**
83 - DT COA	8325 - AG BRETAGNE	832508 - SV BOIS BZH-PDL	**16867**	PCC-04-02 - Technico - commercial bois	**Technico-commercial bois - Chargé de contrats**	LE MANS	NON LOGE		B3-B4	V	**Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@onf.fr 02 38 65 47 03**
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836516 - UT LOT ET GARONNE - ROQUEFORT	**13529**	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	**Technicien forestier territorial**	LABRIT	NON LOGE		B2	V	**Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@onf.fr 02 38 65 47 03**
83 - DT COA	8360 - AG ETUDES ET TRAVAUX COA	836015 - UP ETU ET TVX PA	**21724**	PTX-03-01 - Responsable d'unité de production travaux	**Adjoint au RUP Aquitaine**	PAU	NON LOGE		A1	V	**Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@onf.fr 02 38 65 47 03**
83 - DT COA	8360 - AG ETUDES ET TRAVAUX COA	836016 - UP TRAVAUX LNA	**15087**	PTX-03-01 - Responsable d'unité de production travaux	**Responsable Unité de Production Travaux Aquitaine**	BRUGES	NON LOGE		A2	V	**Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@onf.fr 02 38 65 47 03**
83 - DT COA	8345 - AG LIMOUSIN	834503 - UT SUD-EST LIMOUSIN	**12516**	PGF-03-04 - Responsable d'unité territoriale	**Responsable de l'UT Sud-Est Limousin**	TULLE	NON LOGE		A1	V	**Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@onf.fr 02 38 65 47 03**
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836501 - SF AG LANDES NORD AQUITAINE	**14196**	PET-03-02 - Chef de projet	**Responsable ingénierie financière et projets complexes**	BRUGES	NON LOGE		A1bis	V	**Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@onf.fr 02 38 65 47 03**
83 - DT COA	8360 - AG ETUDES ET TRAVAUX COA	836001 - SF AG ETUDES ET TRAVAUX DT	**21723**	PET-03-02 - Chef de projet	**Chargé d'achats de travaux et services forestiers**	NANTES	NON LOGE		A1	V	**Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@onf.fr 02 38 65 47 03**
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836519 - MISSION LITTORALE AQUITAINE	**19289**	PET-03-01 - Responsable d'unité de production études	**Chef du service développement littoral, risques naturels**	BRUGES	NON LOGE		A2	V	**Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@onf.fr 02 38 65 47 03**
84 - DT BFC	8435 - AG ETUDES ET TRAVAUX B - F-C	843517 - UP BOURGOGNE-OUEST	**11438**	PTX-04-01 - Conducteur de travaux	**Conducteur de travaux**	PREMERY	NON LOGE		B3-B4	V	**Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93**
84 - DT BFC	8435 - AG ETUDES ET TRAVAUX B - F-C	843505 - UP JURA PLAINE	**20544**	PTX-03-01 - Responsable d'unité de production travaux	**Responsable d'unité de production UP Jura**	DOLE	NON LOGE		A1bis	V	**Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93**
84 - DT BFC	8425 - AG NORD FRANCHE-COMTE	842539 - SV FORET AG NFC	**3575**	PGF-03-07 - Spécialiste aménagement forestier	**Chef de projet aménagement et Foncier**	BELFORT	NON LOGE		A1	V	**Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93**
84 - DT BFC	8440 - AG DE BESANCON	844005 - UT BAUME-LES-DAMES	**12732**	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	**Technicien forestier territorial**	ANTEUIL	NON LOGE		B2	V	**Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93**

84 - DT BFC	8455 - AG BOURGOGNE-EST	845502 - SV FORET AG BOURGOGNE-EST	**11578**	PGF-03-07 - Spécialiste aménagement forestier	**Chef de projet aménagement expert**	CHATILLON-SUR-SEINE	NON LOGE		A1	V	**Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93**
84 - DT BFC	8455 - AG BOURGOGNE-EST	845513 - UT NORD-EST CHATILLONNAIS	**11493**	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	**Technicien forestier territorial Montigny-sur-Aube (21)**	MONTIGNY-SUR-AUBE	NON LOGE		B2	V	**Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93**
84 - DT BFC	8440 - AG DE BESANCON	844003 - SV BOIS AG DU DOUBS	**13144**	PCC-04-02 - Technico - commercial bois	**Technicien spécialiste production et commercialisation des bois**	BESANCON	NON LOGE		B3-B4	V	**Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93**
84 - DT BFC	8400 - SIEGE DT BFC	840090 - MCBS DT B-FC	**2014**	PCC-03-04 - Responsable commercial services	**Responsable commercial services**	DIJON	NON LOGE		A1bis	V	**Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93**
84 - DT BFC	8400 - SIEGE DT BFC	840080 - SERVICE RH DT B-FC	**7879**	SRH-04-03 - Gestionnaire RH	**Gestionnaire Formation et SST**	BESANCON	NON LOGE		B3-B4	V	**Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93**
84 - DT BFC	8420 - AG DE VESOUL	842061 - UT ST LOUP-VAUVILLERS	**2667**	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	**Technicien forestier territorial**	AILLEVILLERS-ET-LYAUMONT	NON LOGE		B2	V	**Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93**
84 - DT BFC	8420 - AG DE VESOUL	842054 - UT RIOZ	**1563**	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	**Technicien forestier territorial**	CHAMBORNAY-LES-BELLEVAUX	NON LOGE		B2	V	**Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93**
84 - DT BFC	8420 - AG DE VESOUL	842054 - UT RIOZ	**2233**	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	**Technicien forestier territorial**	BUTHIERS	NON LOGE		B2	V	**Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93**
84 - DT BFC	8440 - AG DE BESANCON	844011 - UT MAICHE	**12905**	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	**Technicien forestier territorial**	LE LUHIER	NON LOGE		B2	V	**Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93**
84 - DT BFC	8415 - AG DU JURA	841524 - UT 4 CHAMPAGNOLE	**6714**	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	**Technicien forestier territorial**	LEMUY	NON LOGE		B2	V	**Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93**
84 - DT BFC	8440 - AG DE BESANCON	844008 - UT LABERGEMENT-STE-MARIE	**12707**	PGF-03-04 - Responsable d'unité territoriale	**Responsable de l'UT Labergement Sainte Marie**	LABERGEMENT-SAINTE-MARIE	LOGE	M.F. DU FUVERAT	A1bis	V	**Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93**
85 - DT S-N	8510 - AG PICARDIE	851013 - UT SOMME	**21662**	PGF-03-04 - Responsable d'unité territoriale	**Responsable d'unité territoriale**	FOREST-L'ABBAYE	LOGE	M.F. DE BEAUVOIR	A2	V	**Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57**
85 - DT S-N	8580 - AG ETUDES ET EXPERTISES S-N	858003 - POLE UP ECOLOGIE IdFNO	**21523**	PET-04-01 - Chargé d'études	**Chargé d'étude écologie**	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		B3-B4	V	**Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57**
85 - DT S-N	8510 - AG PICARDIE	851013 - UT SOMME	**21658**	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	**Technicien forestier territorial, adjoint au RUT**	FOREST-L'ABBAYE	LOGE	M.F DES CHARTREUX	B3-B4	V	**Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57**
85 - DT S-N	8505 - AG NORD-PAS-DE-CALAIS	850506 - UT SCARPE ESCAUT	**21659**	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	**Technicien forestier territorial, adjoint au RUT**	LILLE	LOGE	M.F. DE LA SCARPE	B3-B4	V	**Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57**
85 - DT S-N	8505 - AG NORD-PAS-DE-CALAIS	850511 - UT LFA	**21661**	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	**Technicien forestier territorial, adjoint au RUT**	TOURNEHEM-SUR-LA-HEM	LOGE	M.F. DE L'HERMITE	B3-B4	V	**Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57**

85 - DT S-N	8505 - AG NORD-PAS-DE-CALAIS	850511 - UT LFA	**21660**	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	**Technicien forestier territorial, adjoint au RUT**	NIEPPE	NON LOGE		B3-B4	V	**Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57**
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850090 - MCBS S-N	**14156**	PCC-03-05 - Commercial chargé d'affaires	**Chargé d'affaires Hauts-de-France & Normandie**	BOIS-GUILLAUME	NON LOGE		A1	V	**Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57**
85 - DT S-N	8505 - AG NORD-PAS-DE-CALAIS	850506 - UT SCARPE ESCAUT	**21663**	PGF-03-04 - Responsable d'unité territoriale	**Responsable d'unité territoriale**	RAISMES	NON LOGE		A2	V	**Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57**
87 - DT MM	8730 - AG DES ALPES-HTE-PROVENCE	873014 - SV FORET AG DIGNE	**21611**	PGF-03-07 - Spécialiste aménagement forestier	**Spécialiste aménagement forestier**	SISTERON	NON LOGE		A1	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8700 - SIEGE DT MM	870008 - PSIM DTMM	**10703**	STV-03-07 - Administrateur de données	**Administrateur de données du système d'information**	TOULOUSE	NON LOGE		A1	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8700 - SIEGE DT MM	870080 - DRH DTMM	**17189**	SRH-04-04 - Gestionnaire RH & Paye	**gestionnaire RH droit public**	AIX-EN-PROVENCE	NON LOGE		B3-B4	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8700 - SIEGE DT MM	870090 - MCBS DTMM	**21721**	PCC-03-03 - Responsable commercial bois	**Adjoint au responsable commercial bois délégué pour Occitanie**	TOULOUSE	NON LOGE		A2	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8700 - SIEGE DT MM	870070 - ACS DTMM	**13232**	SFI-03-02 - Agent comptable	**Agent comptable Secondaire**	MONTPELLIER	NON LOGE		A2	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8720 - AG DE LOZERE	872002 - UT CEVENNES	**1288**	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	**Technicien forestier territorial**	MEYRUEIS	NON LOGE		B2	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8702 - AG DFCI	870214 - POLE INNOVATION, APPUI TECH ET SI	**21728**	PGM-04-01 - Géomaticien	**Géomaticien**	AIX-EN-PROVENCE	NON LOGE		B3-B4	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
88 - DT AURA	8805 - AG AIN - LOIRE - RHONE	880511 - UT DE LA LOIRE	**21679**	PGF-05-03 - Assistant forestier	**Assistant forestier**	SAINT-ETIENNE	NON LOGE			V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8805 - AG AIN - LOIRE - RHONE	880506 - UT HAUT BUGEY	**2576**	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	**Technicien forestier territorial**	IZERNORE	NON LOGE		B2	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8891 - AG RTM ALPES NORD	889102 - RTM ISERE	**21726**	PRN-03-02 - Chef de projet risques naturels	**Chef de projet hydraulique et risques émergents**	GRENOBLE	NON LOGE		A1bis	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
90 - COORDINATION DOM CORSE	9025 - DR DE LA REUNION	902503 - SV FORET & MILIEU NATUREL	**21730**	STV-03-02 - Chargé de mission	**chargé de mission animation technique**	SAINT DENIS (974)	NON LOGE		A1	V	**Sylvain LEONARD sylvain.leonard@onf.fr Tél: 02.62.90.48.03**
90 - COORDINATION DOM CORSE	9025 - DR DE LA REUNION	902508 - UT MAFATE COTE-SOUS-VENT	**8202**	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	**Technicien forestier territorial**	SAINT PAUL (974)	LOGE	LE GUILLAUME*M.F.DU GUILLAUME N2	B2	V	**Sylvain LEONARD sylvain.leonard@onf.fr Tél: 02.62.90.48.03**
90 - COORDINATION DOM CORSE	9025 - DR DE LA REUNION	902507 - UT SUD-OUEST	**5261**	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	**Technicien forestier territorial - Pilote police régional**	LE TAMPON (974)	LOGE	M.F. DE BOURG MURAT	B3-B4	V	**Sylvain LEONARD sylvain.leonard@onf.fr Tél: 02.62.90.48.03**
90 - COORDINATION DOM CORSE	9020 - DR DE MARTINIQUE	902003 - UT MARTINIQUE	**7706**	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	**Technicien forestier territorial**	LE MORNE VERT (972)	LOGE	M.F. DE BEL EVENT	B2	V	**Karmen CAGE karmen.cage@onf.fr 06 96 40 10 26**

90 - COORDINATION DOM CORSE	9020 - DR DE MARTINIQUE	902003 - UT MARTINIQUE	**7119**	PGF-04-01 - Technicien forestier territorial	**Technicien forestier territorial Presqu'île**	LE MARIN (972)	LOGE	M.F. DU MARIN	B2	V	**Karmen CAGE karmen.cage@onf.fr 06 96 40 10 26**
92 - DIRECTION GENERALE	9200 - DIRECTEUR GENERAL	920004 - Service RH et Affaires Générales	**21725**	SAI-05-01 - Opérateur logistique	**Logisticien**	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		**C**	V	**recrutement.dg@onf.fr**
92 - DIRECTION GENERALE	9260 - DIR COMMUNICATION	926003 - DEPT EDITORIAL	**15699**	SCO-04-02 - Chargé de communication	**Social media manager**	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		A1bis	V	**recrutement.dg@onf.fr**
92 - DIRECTION GENERALE	9245 - DIR DES RESSOURCES HUMAINES	924522 - Dép Prévention, SST, action sociale	**7597**	STV-03-03 - Responsable d'une unité de soutien	**Responsable pôle préventin, santé, sécurité au travail**	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		A2	V	**recrutement.dg@onf.fr**
92 - DIRECTION GENERALE	9245 - DIR DES RESSOURCES HUMAINES	924528 - Dép Développement, parcours, compétences	**15535**	SRH-03-05 - Chargé de recrutement	**Chargé de recrutement**	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		A1bis	V	**recrutement.dg@onf.fr**
92 - DIRECTION GENERALE	9245 - DIR DES RESSOURCES HUMAINES	924521 - Dép Pilotage et gestion personnels	**18358**	STV-03-02 - Chargé de mission	**Jursite droit social privé**	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		A1	V	**recrutement.dg@onf.fr**
92 - DIRECTION GENERALE	9245 - DIR DES RESSOURCES HUMAINES	924521 - Dép Pilotage et gestion personnels	**16848**	SRH-03-01 - Responsable gestion RH	**Responsable Paie - Gestion - Juridique privé**	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		A2	V	**recrutement.dg@onf.fr**
92 - DIRECTION GENERALE	9245 - DIR DES RESSOURCES HUMAINES	924521 - Dép Pilotage et gestion personnels	**13240**	SRH-04-03 - Gestionnaire RH	**Gestionnaire RH**	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		B3-B4	V	**recrutement.dg@onf.fr**
92 - DIRECTION GENERALE	9245 - DIR DES RESSOURCES HUMAINES	924521 - Dép Pilotage et gestion personnels	**21739**	SRH-03-06 - Contrôleur de gestion sociale	**Chef du pôle Economie RH**	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		A2	V	**recrutement.dg@onf.fr**

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 7119 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Technicien forestier territorial Presqu'île**
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9020 - DIRECTION REGIONALE MARTINIQUE 902003 - UT MARTINIQUE
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER LE MARIN (972)
Logement	LOGE LE MARIN (972) M.F. DU MARIN
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF assure sur le territoire martiniquais, comme sur l'ensemble du territoire national, trois grands types d'activités : 1) la gestion des forêts appartenant à l'Etat ou aux Collectivités (Département, Communes) 2) des missions d'intérêt général pour le compte de l'Etat ou des Collectivités 3) des actions contractuelles de protection et de mise en valeur du milieu naturel pour le compte de clients publics ou privés comme une entreprise de services. L'ONF emploie (à la date du 01/01/2018) 38 fonctionnaires ou assimilés, 5 Volontaires du Service Civique, 1 contrat aidé et 45 ouvriers forestiers dont 5 conducteurs de travaux. La Direction Régionale se compose des Services suivants : - la Direction - le Service Foncier et Affaires Forestières de l'Etat - le Service Administratif (Comptabilité et Ressources Humaines) - le Service Biodiversité et Développement Durable - le Service Travaux et Ingénierie Financière - l'Unité de Production Martinique - l'Unité Territoriale Nord - l'Unité Territoriale Sud Depuis le 1er janvier 2013, l'Agence Comptable Secondaire Antilles-Guyane a intégré la Direction Régionale Martinique pour les 3 Directions Régionales des DFA (Guadeloupe, Guyane et Martinique).
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Prospecte Assure le premier contact de la relation client Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Valide les données saisies dans la base de données naturalistes Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Agent patrimonial pour la Presqu'île : communes du Marin (excepté Anse Grosse Roche et Macabou), Sainte Anne Surfaces de mangrove gérées (en hectares) : Marin : 38,8313 Sainte-Anne : 179,7833 Correspondant Avifaune
Observations	Savoir-Faire : capacité à communiquer. Capacité à travailler en équipe. Savoir-Etre : grande faculté d'adaptation : travail en outre-mer, en zone tropicale, activités très diverses et peu habituelles, éloignement. Sens de l'écoute et du dialogue particulièrement développé. P07 00 03 : Chef de projets : responsable de la maîtrise d'oeuvre des travaux sur son secteur. S'assure du suivi de la réception des projets.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 7706 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9020 - DIRECTION REGIONALE MARTINIQUE 902003 - UT MARTINIQUE
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER LE MORNE VERT (972)
Logement	LOGE LE MORNE VERT (972) M.F. DE BEL EVENT
Classement	B2 à partir du : 08/07/2019
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF assure sur le territoire martiniquais, comme sur l'ensemble du territoire national, trois grands types d'activités : 1) la gestion des forêts appartenant à l'Etat ou aux Collectivités (CTM, Communes) 2) des missions d'intérêt général pour le compte de l'Etat ou de la CTM 3) des actions contractuelles de protection et de mise en valeur du milieu naturel pour le compte de clients publics ou privés comme une entreprise de services. L'ONF emploie 37 fonctionnaires ou assimilés dont 4 conducteurs de travaux, 8 Volontaires du Service Civique, 2 apprentis et 37 ouvriers forestiers. La Direction Territoriale se compose des Services suivants : - la Direction - le Service Foncier et Affaires Forestières de l'Etat - le Service Administratif (Comptabilité, Ressources Humaines, Informatique et Communication) - le Service Biodiversité et Développement Durable - le Service Travaux et Ingénierie Financière - l'Unité de Production Martinique - l'Unité Territoriale unique Depuis le 1er janvier 2013, l'Agence Comptable Secondaire Antilles-Guyane a intégré la Direction Territoriale Martinique pour les 2 Directions Territoriales et pour la Direction Régionale des DFA (Guadeloupe, Guyane et Martinique). La Direction Territoriale assure la gestion de 16136 hectares de forêts publiques, constituées essentiellement de la forêt départementalo-domaniale et de la forêt domaniale du littoral. Importante activité d'accueil du public (plages et forêts de l'intérieur), de protection de la biodiversité, secondairement de production de bois (Mahogany). Un réseau de réserves est en place depuis 2007, il compte 3 RBI et 2 RBD (en cours de création) soit 6932,88 hectares.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Technicien forestier territorial. Chef de projets : responsable de la maîtrise d'oeuvre des travaux sur son secteur. S'assure du suivi de la réception des projets. Interlocuteur des Communes Martinique : Le Prêcheur, Saint Pierre, Le Carbet, Morne Vert, Bellefontaine, Case Pilote, Schoelcher Suit les concessions et traite de nombreux contentieux fonciers en lien avec le service.
Observations	Savoir-Faire : capacité à communiquer. Capacité à travailler en équipe. Savoir-Etre : grande faculté d'adaptation : travail en outre-mer, en zone tropicale, activités très diverses et peu habituelles, éloignement. Sens de l'écoute et du dialogue particulièrement développé. Poste non logé. Toutefois, une Maison Forestière est susceptible d'être libérée.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21730 - Date de prise de poste : 01/10/2022 **chargé de mission animation technique**
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9025 - DIRECTION REGIONALE DE LA REUNION 902503 - SERVICE FORET & MILIEU NATUREL
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER SAINT DENIS (974)
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 05/07/2022
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DR ONF Réunion est présente à La Réunion et à Mayotte. Elle gère à La Réunion, pour le compte de l¿Etat et des collectivités territoriales, environ 101.000 ha, soit 40% de la superficie de l¿Ile. Il s¿agit principalement de forêts départemento-domaniales (91.400 ha) gérées en étroit partenariat avec le Conseil départemental qui en assure le financement avec l¿aide de l¿Europe. A noter que 85% de ce territoire est inscrit au patrimoine mondial de l¿UNESCO, constitué de la zone cœur du parc national. De plus, l¿agence territoriale de Mayotte gère 7.000 ha de forêts domaniales et départementales. Forte de 246 agents, la DR Réunion est constituée de l¿agence territoriale de Mayotte (8 agents), l¿agence travaux de La Réunion (13 conducteurs de travaux assurant l¿encadrement de 130 ouvriers forestiers au sein de trois unités de production), trois unités territoriales (22 techniciens forestiers territoriaux, deux services d¿appui technique (service forêt et SDAT -Service Développement et Aménagement du Territoire), une agence comptable secondaire ¿en charge également du budget et du contrôle de gestion-, et un service d¿appui administratif constitués en pôles (communication, systèmes informatiques, achat-logistique-approvisionnement, RH, juridique et foncier) coordonnés par le secrétaire général, le directeur régional et son adjoint. Au sein de la DR Réunion, le service forêt et milieux naturels (SFMN), constitué de 8 agents, est en charge de toutes les opérations concernant la gestion durable des forêts en gestion ONF. Il assure à ce titre l¿élaboration et la mise en œuvre des aménagements forestiers, la conservation environnementale et la valorisation du domaine géré, ainsi que la compétence biodiversité, et la gestion de la chasse. Il est par ailleurs en charge de l¿animation technique sylvicole auprès des services de terrain et des missions d¿intérêt général confiées par l¿Etat (MIG biodiversité et participation à la MIG DOM). Le budget annuel de la DR Réunion est de 16,5 M€, dont 12 M€ de masse salariale, incluant un volume de travaux d¿environ 10 M€, associée à une forte activité d¿ingénierie financière (notamment financement européens FEADER et FSE). Les missions de l¿ONF dans l¿Océan indien sont très variées : forte activité de surveillance patrimoniale et de gestion foncière (1.200 conventions d¿occupation), une production forestière limitée mais stratégique (approvisionnement de trois scieries, développement d¿une filière bois-énergie), des activités environnementales fondamentales dans le cadre du bien inscrit (gestion des réserves biologiques, lutte contre les invasives), la réalisation pour le compte du Département de missions d¿accueil du public en forêt (3 millions de visites/an pour lesquelles l¿ONF assure l¿entretien et la sécurisation de plus de 850 km de sentiers et d¿une centaine de sites d¿accueil) et d¿insertion de publics en difficulté (encadrement d¿environ 150 emplois aidés par an). L¿ONF exerce également pour le c
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.

Activités	Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le chargé d¿animation technique est sous l¿autorité de l¿adjoint au directeur régional, chef du service forêt et milieux naturels (SFMN). Auprès des services de terrain de la DR et en liens étroits avec les chargés de mission du service forêt et du SDAT -Service Développement et Aménagement du Territoire-, il anime et participe à la mise en œuvre opérationnelle du plan d¿action de l¿amélioration technique associé aux travaux sylvicoles, de préservation de la biodiversité et d¿accueil du public, découlant de la stratégie régionale (La Réunion et Mayotte). Il participe également à la définition et mise en œuvre des besoins en R&D et innovation, en lien avec les organismes de recherche (notamment CIRAD), le service ONF en charge de la R&D au niveau national et le Parc national.
Observations	Compétences requises - savoir être : - Formation BAC+5 dans la gestion des espaces naturels - Profil à dominante gestion forestière et sylviculture fortement souhaité - Compétences informatiques sur les logiciels de bureautique courants et en SIG - Capacité d¿écoute à l¿interne et à l¿externe, travail en équipe, sens de la concertation - Connaissances en conduite de projet et d¿animation de groupe - Rigueur et méthode indispensables - Aptitude à la marche en montagne et au travail sur le terrain pouvant s¿étaler sur plusieurs jours

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8202 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9025 - DIRECTION REGIONALE DE LA REUNION 902508 - UT MAFATE COTE-SOUS-VENT
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER SAINT PAUL (974)
Logement	LOGE SAINT PAUL (974) LE GUILLAUME*M.F.DU GUILLAUME N2
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	mobilité de M. MERTZ au 16/09/05
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5261 - Date de prise de poste : 01/10/2022 **Technicien forestier territorial - Pilote police régional**
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9025 - DIRECTION REGIONALE DE LA REUNION 902507 - UT SUD-OUEST
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER LE TAMPON (974)
Logement	LOGE LE TAMPON (974) M.F. DE BOURG MURAT
Classement	B3-B4 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	CTF TFP TF CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La DR ONF Réunion gère à La Réunion, pour le compte de l'Etat et des collectivités territoriales, environ 101.000 ha, soit 40% de la superficie de l'Ile. Il s'agit principalement de forêts départemento-domaniales (91.400 ha) gérées en étroit partenariat avec le Conseil départemental qui en assure le financement avec l'aide de l'Europe. A noter que 85% de ce territoire est inscrit au patrimoine mondial de l'UNESCO, constitué de la zone cœur du parc national. Composée d'une équipe de huit TFT, L'UT sud-ouest couvre 46.000 ha, soit environ la moitié du territoire géré par l'ONF à La Réunion. Elle comprend trois sites touristiques majeurs, le volcan, la FD de l'Etang salé et le cirque de Cilaos, avec donc une forte visibilité vis-à-vis de nos principaux partenaires (CD, Etat et PN). Par ailleurs : - Liens très forts avec l'agence travaux (l'activité travaux est principalement réalisée en régie par les 41 CDI de l'UP SO, soit 37% de l'effectif ouvrier en CDI de l'ATX, complétés par 24 ETPT de CDD et 110 contrats aidés en insertion à l'échelle de la DR), avec des chantiers essentiellement de création et d'entretien d'équipement du public, sylvicoles, de lutte contre les invasives et de DFCI ; - La composante risque est très prégnante (gestion des éruptions, des éboulis sur sentiers) ; - Une importante activité de gestion des occupations en forêt publique, associées à des activités touristiques ou d'agroforesterie (vanille, apiculture, goyavier), ainsi que de gestion, pour le compte de la DAAF des demandes de défrichement en forêt publique ; - Activité de surveillance et de police, dans le cadre du programme annuel de surveillance pilotée.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Les triages du Volcan et de la Plaine des Cafres couvrent 16.884 ha. Outre une forte visibilité en matière touristique (aires d'accueil et circuits de randonnées réputés), la gestion des conventions d'occupations (notamment d'élevage) et du risque éruptif représente un enjeu important au niveau régional. Le TFT du Volcan est par ailleurs « pilote police régional » pour un temps estimé de 50%. Sous l'autorité du DR, et en liaison avec les RUT et le pilote parquet régional, mise en œuvre de la stratégie régionale de surveillance pilotée. Il est également chargé à ce titre de : l'animation du réseau des référents police UT ; l'appui-conseil aux TFT pour la rédaction des PV ; la participation aux opérations de police pilotée, au titre de l'UT SO ; la représentation de la DR aux MIPE-MISEN, en liaison avec le DR et le pilote parquet régional ; la gestion du parc armement et équipements de sécurité, ainsi que des pièges photo de la DR. A noter qu'il sera amené à se former à la qualification d'auditeur. Logement : MF de Bourg-Murat (NAS) Personnels concernés : uniquement personnel technique Compétences métier : Gestion de milieux en cœur de parc national, avec prise en compte d¿enjeux écologiques majeurs ; Expérience du travail dans les DOM ou dans un pays tropical souhaité ;
Observations	Autres compétences : Sens du relationnel et du travail en équipe ; Aptitude à la marche en milieu montagnard et tropical impérative ; Très bonne condition physique nécessaire ; Compréhension du créole réunionnais apprécié. Partenaires métiers : les médiateurs du PN ; Les collectivités locales (communes et EPCI) Autres partenaires : les associations d'éleveurs

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 14196 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Responsable ingénierie financière et projets complexes**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836501 - SF AGENCE LANDES NORD AQUITAINE
Résidence administrative	GIRONDE BRUGES
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 17/06/2011
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	GENDRY SEBASTIEN - Niveau 1 - 0556006482 CONSTANTIN ERIC - Niveau 1 - 0556006490
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 925 personnes ont en charge la gestion de 535000 d¿ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales forestières. Le Directeur de l'Agence LNA dispose également d'un adjoint. Il pilote le budget des opérations subventionnées. Il apporte un soutien transversal aux autres services en matière d'ingénierie financière. Le responsable ingénierie financière et projets complexes est rattaché à l'adjoint du Directeur d'Agence.
Objectifs du poste	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.

Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Prospecte Vend Recherche des partenaires Veille à la disponibilité des crédits Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Pilote une activité/un projet Conçoit des projets d'études et expertises Contribue à ou assure une veille commerciale Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Missions transversales et notamment appuis territorial DTCOA pour les projets financés par la Région Nouvelle Aquitaine ou par l'Europe. Analyse stratégique des fonds et masses financières structurantes sur le territoire régional Mise en relation avec les orientations stratégiques et budgétaires du DATE LNA Appui méthodologique dans la recherche de financements et le montage des dossiers complexes Elaboration et mise à jour des « vademecum des aides » Correspondant subventions et fonds UE auprès du CRNA Participation aux orientations stratégiques des règlements d'interventions des structures financeurs notamment UE. Référent ingénierie financière Responsable de la mise à jour de la boite à outils pour le montage et la justification des dossiers complexes. Animation du réseau de correspondants chef de projets complexes sur CRNA. Suivi des tableaux de bord des subventions notamment sur les fonds UE. Pilote les opérations de communication autour de la mise en œuvre des fonds UE Dossiers techniques : Education à l'environnement : exposition itinérante + mallette pédagogique plateau landais : la forêt s'invite à l'école. Pilote la dimension eau de la politique environnementale
Observations	Formation et expérience souhaitées: Expérience dans la conception et la conduite de projets complexes. Ingénierie financière de projets y compris européens. Maîtrise des procédures de marchés publics Connaissances environnementales et des milieux littoraux appréciée Savoir-faire: Connaissance des circuits et règles de financements européens et des partenariats institutionnels de l'ONF Capacité à mobiliser les partenaires internes et externes, capacité à communiquer en interne comme en externe. Sens de l'animation d'équipe et de réseaux. Aptitude au montage de projet, au pilotage, au suivi opérationnel et à la présentation de bilans techniques et financiers Savoir-Etre: Sens de l'écoute et du dialogue. Rigueur. Autonomie Aptitude à négocier et à porter des projets auprès de financeurs publics et privés. Travail en équipe

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13529 - Date de prise de poste : 01/01/2023 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836516 - UT LOT ET GARONNE - ROQUEFORT
Résidence administrative	LANDES LABRIT
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	HAETTEL PAUL LOUIS - Niveau 1 - 0558456935 CONSTANTIN ERIC - Niveau 2 - 0556006490
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 925 personnes ont en charge la gestion de 535000 d¿ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale de de Roquefort Lot et Garonne, composée de 10 TFT, et répartie sur les départements des Landes et Lot et Garonne. Elle assure la gestion durable de 26000 ha de forêts de landes, , ainsi que que la sylviculture du pin maritime et landes sur 2400 ha et de forêts feuillues sur 2000 ha. Elle assure aussi la mise en œuvre de missions d'intérêt général (Natura 2000 sur le site militaire de Captieux - projet RBD de L'Aveyron) pour l'Etat et les collectivités et le développement de conventions avec les collectivités et les particuliers : maîtrise d'œuvre de pistes DFCI, ATDO pour le compte des communes.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Gestion sylvicole d'une grande forêt militaire, exploitations en bois façonnés importantes et atypiques Animation Natura 2000 sur cette forêt (60j/an) Gestion des forêts communales selon l'organigramme de l'UT Chef de projet de conventions locales avec les collectivités : Assistance technique à donneur d'ordre sur chantiers d'exploitation et de reboisements. Capacité à dialoguer et à entretenir des relations de confiance avec les autorités militaires et élus. Implication dans le suivi et la promotion de bois façonnés. Compétences naturalistes suffisantes pour gérer l'animation et les chantiers Natura 2000.

Observations	Savoir-faire : Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, Canopée) et du MDS. Maîtrise des logiciels métier travaux etteck sequoia. Expérience dans la conduite de travaux de reboisement et de chantiers de bois façonnés mécanisés. Expérience de la gestion de la forêt communale et sens du relationnel avec des élus, indispensables. Savoir-être : Autonomie et aptitude au travail en équipe. Rigueur et sens des responsabilités. Sens du contact et aptitude à entretenir des relations de confiance avec des élus. Capacité d'adaptation et pragmatisme. Sens des relations externes et de la communication. Conditions particulières: Bonne condition physique Participation aux missions collectives de l'UT : martelages, descriptions, inventaires. Travail en équipe, ou en binôme fréquent, missions régulière de soutien et d'intérim. Compétences naturalistes

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 19289 - Date de prise de poste : 01/10/2022 **Chef du service développement littoral, risques naturels**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836519 - MISSION LITTORALE AQUITAINE
Résidence administrative	GIRONDE BRUGES
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 23/09/2020
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	CONSTANTIN ERIC - Niveau 1 - 0556006490
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine est créée le 1er janvier 2017. Elle regroupera, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui sont rattachées administrativement à la DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 925 personnes vont avoir en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Établissement public à caractère industriel et commercial créé en 1964, l'Office National des Forêts (ONF), premier gestionnaire d'espaces naturels en France mobilise du bois pour la filière tout en assurant le renouvellement des forêts publiques et le bon entretien de leurs peuplements. L'ensemble de ces actions est mené dans le cadre d'un contrat pluriannuel d'objectifs et de performance avec l'Etat et la Fédération nationale des communes forestières. L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales. Elle comprend le Service Développement Littoral Risques Naturels en charge des MIG littorales et du développement conventionnel. Le service d'une douzaine de personnes, constitué d'experts dans leur domaine, a pour objectif: - maintenir et développer le chiffre d'affaire externe sur un territoire à fort potentiel - mise en oeuvre de la MIG dune en lien avec le responsable national - soutien aux UT notamment sur des projets complexes drainant de trés nombreux financements externes A l'interface de nombreux projets, ce service a également vocation à développer les partenariats externes avec les collectivités.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production études assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés à son unité de production. Il pilote la réalisation des études et expertises.

Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Élabore une offre commerciale Recherche des partenaires Veille à la disponibilité des crédits Etablit des standards de fonctionnement Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Contribue à la prospective RH Pilote une activité/un projet Met en place l'organisation du projet Assure le pilotage financier du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Contribue à ou assure une veille commerciale Analyse la faisabilité de l'offre Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Assure la relation prescripteur et client Participe aux achats techniques Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Responsable tourisme et développement. Responsable des projets complexes accueil du public (plan plages, pistes cyclables, itinéraire de randonnées, écotourisme). Responsable travaux dunaires et conventionnel. Ingénierie financière et relations avec les collectivités territoriales en lien avec l'Adjoint. Pilotage réseaux agence tourisme, dune, animation pédagogique. Pilotage du réseau plan plage Correspondant Teck Sequoia, MIG et développement et référentiels hors sylviculture.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 16867 - Date de prise de poste : 01/10/2022 **Technico-commercial bois - Chargé de contrats**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8325 - AGENCE TERRITORIALE BRETAGNE 832508 - SERVICE BOIS BRETAGNE PAYS DE LOIRE
Résidence administrative	SARTHE LE MANS
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 11/12/2015
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	COCHET BRUNO - Niveau 1 - 0299272057
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône- Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'agence régionale de Bretagne est chargée de la mise en oeuvre du régime forestier sur 37 000 ha de forêts dont 20 000 ha de forêt domaniale, 13 000 ha de forêts de collectivités et 4 000 ha de forêts domaniales affectées. Elle mobilise annuellement 110 000 m3 de bois dont 45 000 m3 en forêts des collectivités. Environ 85 000 m3 de ces bois sont vendus façonnés. Les moyens en travaux domaniaux s'élèvent à 1 400 K€. L'agence porte également des enjeux importants en terme d'activités conventionnelles, de biodiversité (nombreux sites Natura 2000, l'agence est opérateur pour 3 d'entre eux) et d'accueil du public. L'agence compte un service bois partagé avec l'agence Pays de Loire, un service forêt et trois UT sur quatre départements pour un effectif d'une cinquantaine de personnes. Le service bois mutualisé entre les agences régionales de Bretagne et des Pays de la Loire, et piloté par l'agence Bretagne, organise la mise en marché d'environ 250 000 m3 sur les 9 départements concernés, pour un chiffre d'affaire de 12M€ en domaniale, et de 1,5M€ en forêts des collectivités. Le volume de bois façonnés représente 45% du volume (environ 120 000 m3), dont 70% en contrats d'approvisionnement. Le montant des dépenses d'exploitation s¿élève à 2,3M€ en 2021. L'activité bois façonnés est en constante augmentation et évolution. Le service bois de Bretagne et Pays de la Loire est composé de 7 personnes : 3 technico commerciaux bois et 3 assistant(e)s administratifs, un chef de service.
Objectifs du poste	Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.

Activités	Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Conduite des activités d'exploitation forestière, classement des bois, mise en œuvre des contrats d'approvisionnement. Interventions sur les agences Pays de la Loire (Dépt 72, 53 et 49). Après réorganisation en cours, intervention sur les départements 53 et 72. Réalisation et suivi des contrats d'approvisionnement : choix des parcelles à exploiter, recherche et contractualisation avec les ETF et les transporteurs, contrôle qualité des produits, réceptions avec les clients. Appui au chef de service bois notamment pour les bois façonnés. Appui aux UT pour le cubage et le classement des bois.
Observations	Compétences métier : connaissance des métiers de l'exploitation forestière, bonne connaissance des produits bois notamment l'essence chêne. Formation à la négociation. Autres compétences : aptitude à travailler avec de nombreux partenaires tant en interne qu'en externe à l'établissement. Pragmatisme, esprit d'initiative et réactivité. Capacité au développement des relations clientèle. Déplacements fréquents.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12516 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Responsable de l'UT Sud-Est Limousin**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8345 - AGENCE TERRITORIALE LIMOUSIN 834503 - UT SUD-EST LIMOUSIN
Résidence administrative	CORREZE TULLE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/01/2009
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	LE MAOUT JEAN-FRANCOIS - Niveau 1 - 0555348653
Présentation de la structure	L¿agence territoriale Limousin couvre les départements de la Corrèze, de la Creuse et de la Haute-Vienne. Elle gère une surface forestière d¿environ 35 100 ha dont 4 100 ha de forêts domaniales, 3 400 ha de forêts affectées, 26 800 ha de forêts des collectivités et 800 ha de forêts privées. Les volumes mobilisés annuellement sont de l¿ordre de 175 000 m3 dont 35 000 m3 en forêts domaniales et 140 000 m3 en forêts des collectivités. L¿agence territoriale Limousin est composée de 42 postes répartis sur un secrétariat général, un service forêt, un service bois, une pépinière expérimentale à Peyrat le Château et trois unités territoriales. Au sein de l'agence territoriale Limousin, l'UT Sud Est Limousin couvre une grande partie sud, centre et Est de la Corrèze et gère 12 322 ha dont 2 052 ha de forêts domaniales, 9 863 ha de forêts communales pour 287 propriétaires, et 407 ha de forêts privées (loi Audiffred). Les effectifs de l¿UT sont : 1 responsable d¿unité territoriale et 6 techniciens forestiers territoriaux. L¿unité territoriale se caractérise par un nombre important d¿unités forestières réparties sur le département de la Corrèze. La moyenne de l'unité de gestion en forêts des collectivités est de 36 ha. 44 000 m3 de bois sont désignés annuellement. L¿exploitation en bois façonné est pratiquée dans l¿UT et fait partie des enjeux forts de l¿agence. Le chiffre d'affaires d'activités conventionnelles réalisés annuellement est de 40K.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

Activités	Gère la chasse Supervise ou pilote la politique "équilibre faune-flore" Assure le premier contact de la relation client Vend Met en forme une offre commerciale Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Effectue des relances sur devis Gère les relations presse Veille à la disponibilité des crédits Manage un service ou un domaine Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Établit un cahier des clauses techniques Développe des partenariats Suit les temps, absences et congés Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Recense et analyse les programmes de travaux Recense et analyse les programmes de martelage et états d'assiette Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles Gère les moyens de production Assure une veille Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Représentation des intérêts de l'ONF sur le département de la Corrèze Nombreux contacts à maintenir voir à développer avec les représentants de collectivités (communes, ComCom, PNR et CD 19), les services de l'Etat et les différents partenaires Nombreux déplacements à prévoir sur le département UT mixte à la fois de production et d'activités conventionnelles offrant de réelles possibilités de développement sur ces deux axes Proposition d'Etat d'assiette et de programmes de travaux de l'UT Organisation des désignations/martelages, de leur restitution et des propositions de lotissement Mise en œuvre du plan de relance Prise en compte et capacité de réaction face aux conséquences du changement climatique en forêt Suivi de la CDCFS et de la chasse sur la Corrèze Gestion des EAIE, des congés et des intérims des personnels de l'UT Membre du Codir Agence Relations fréquentes avec le directeur d¿agence, les chefs de services et RUT Travail en inter-service à développer.
Observations	Le poste nécessite les qualités suivantes : Savoir-être : Sens de l'écoute et du dialogue en interne et en externe, Capacité à communiquer et à expliquer Qualités relationnelles Sens de l'organisation Capacité à rendre compte Savoir : Bonne connaissance de sylviculture et en gestion des écosystèmes Capacité à gérer un projet (travail en mode projet) Capacité de management Capacité d'analyse et de synthèse Qualité rédactionnelle

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4606 - Date de prise de poste : 01/10/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8330 - AGENCE TERRITORIALE POITOU-CHARENTES 833005 - UT CHARENTE-MARITIME
Résidence administrative	CHARENTE-MARITIME SAINT-CLEMENT-DES-BALEINES
Logement	LOGE SAINT-CLEMENT-DES-BALEINES M.F. DE SAINT-CLEMENT
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	BLED ANTOINE JEAN STANISLAS - Niveau 2 - 0549589601 DUPRAT JEAN-BERNARD - Niveau 1 - 0546760018
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'agence Poitou-Charentes conduit et anime la politique de gestion durable des forêts publiques dans les 4 départements de la région Poitou-Charentes (Charente, Charente-maritime, Deux Sèvres et Vienne). Elle comporte 3 UT, un Secrétariat Général, et un Service Forêt Développement dont les chefs de projet EAM interviennent également sur l'Agence Pays de Loire. L'activité de l'Agence est soutenue par un service bois mutualisé attaché à l'agence Val de Loire. Une UP Etudes et Travaux intervient sur le périmètre de cette Agence. L'unité Territoriale Charente-Maritime se compose d'une équipe de 7 techniciens forestiers et un Responsable d'UT. Surface forestière : 9 600 ha (7 900 ha pour 3 forêts domaniales et 1700 ha pour 17 autres forêts soumises) Activité axée sur la gestion de forêts littorales à forts enjeux paysagers et d'accueil du public. Importants financements publics pour l'aménagement des sites d'accés à la plage. Mise en oeuvre de missions d'intérêt général, pour l'Etat et les collectivités (MIG dunes notamment) Surveillances estivales de prévention incendie nombreuses et nécessitant une présence planifiée en haute saison. Forte fréquentation du public avec une gestion à organiser et reflechir dans ce cadre contraint. Développement de conventions avec les collectivités et les particuliers.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Mise en oeuvre de la gestion forestière sur 12 forêts (1 domaniale de l'ile de Ré pour 408ha, 1 départementale pour 307ha et 10 communales pour 322ha). Spécialiste travaux touristiques et dunaires. Mise en oeuvre d'une convention cadre avec la CDC de l'île de Ré pour l'entretien et l'investissement sur les accés plage, et sur le cordon dunaire. 700 à 500k€ de travaux par an. Liens permanents avec les communes de l'île de Ré et la CDC. Liens permanents avec la chargée de mission accueil du public de l'Agence. Forte fréquentation, présence soutenue nécessaire en période estivale. Référent pour le suivi de concessions sur l'île (campings, portillons, snacks, écoles de surf) Communication fréquente dans les médias en lien avec le DA Animations scolaires sur l'ile de Ré Resp d'exploitation pour les coupes en BF sur les forêts du poste
Observations	excellent relationnel recherché esprit d'équipe esprit d'entreprise compétences en accueil du public compétences en gestion de la dune

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15087 - Date de prise de poste : 01/10/2022 **Responsable Unité de Production Travaux Aquitaine**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8360 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX CENTRE-OUEST - AQUITAINE 836016 - UP TRAVAUX LNA
Résidence administrative	GIRONDE BRUGES
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	SIN FABRICE - Niveau 1 - 0557212272
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône- Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence Etudes et Travaux Centre-Ouest-Aquitaine compte 5 UP et 2 Ateliers Bois. Elle compte 56 postes. L'effectif moyen des ouvriers forestiers est de 215 OF encadrés par 24 conducteurs de travaux dans des bassins d'emploi répartis sur 24 départements. Les UP couvrent une région administrative en correspondance avec une ou plusieurs Agence Territoriale. Le siège de l'Agence Travaux est à la DT à Boigny sur Bionne (45). L'UP Etudes et Travaux Aquitaine assure la réalisation des Etudes et Travaux sur le territoire des Agences des Pyrénées-Atlantiques et Landes Nord Aquitaine. Elle compte 1 Responsable d'Unité de Production, 2 Assistantes, 2 Chefs de Projet, 6 Conducteurs de Travaux et environ 53 ouvriers.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production travaux assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés. Avec le soutien de son équipe de conducteurs de travaux et d'ouvriers forestiers, il met en œuvre les travaux et pilote les chantiers.

Activités	Prescrit les achats Élabore une offre commerciale Vend Met en forme une offre commerciale Manage un service ou un domaine Met en œuvre une organisation cible Organise et planifie l'activité Établit un cahier des clauses techniques Vérifie les livraisons Gère les moyens de production Anime le dialogue social Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Pilote l'activité d'une unité de production Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Aide à l'élaboration des devis ou des offres Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure la promotion de l'Etablissement
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le responsable d'unité de production assure le pilotage de l'activité sur le territoire de la nouvelle UP Aquitaine (secteur landes Nord Aquitaine et Pyrénées-Atlantiques). Objectifs : Mise en œuvre des travaux commandés en interne par l'agence territoriale et en externe dans le cadre d'activités conventionnelles. Gestion des personnels placés sous son autorité Gestion des moyens matériels Activités de base : Gestion et mise en œuvre des travaux avec l'appui de 6 conducteurs de travaux et de 53 OF en CDI pour un chiffre d'affaires de l'ordre de 3,5 M€. - Activité partagée entre travaux patrimoniaux (domaniaux et communaux) et activités conventionnelles Forte implication sur les travaux dunaires et touristiques Attention particulière au développement des activités conventionnelles notamment dans la périphérie Girondine et dans le département des Landes. Développement des activités de grimpage élagage
Observations	Nombreux déplacements au sein de l'UP - Lien étroit avec le CODIR de l'agence territoriale Expérience de management d'équipe et d'encadrement de personnels exigée Organisation personnelle permettant des départs tôt le matin et des retours tardifs ainsi qu'environ une dizaine de nuits hors domicile par an. Savoir Faire : Capacité à élaborer une offre de travaux : aspects techniques et financiers - Capacité à gérer un projet - Capacité à gérer des moyens logistiques - Capacité à gérer la relation client Savoir Etre : Sens de l'écoute en interne et en externe. - Capacité au travail en équipe, aux échanges et au dialogue, sens de la concertation - Sens de l'organisation Poste délocalisable sur Mont-de-Marsan.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21723 - Date de prise de poste : 01/10/2022 **Chargé d'achats de travaux et services forestiers**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8360 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX CENTRE-OUEST - AQUITAINE 836001 - SF AG ETUDES ET TRAVAUX DT
Résidence administrative	LOIRE-ATLANTIQUE NANTES
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/07/2022
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	SIN FABRICE - Niveau 2 - 0557212272 ROL MARINE - Niveau 1 - 0238654710
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône- Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence Etudes et Travaux Centre-Ouest-Aquitaine compte 5 UP et 2 Ateliers Bois. Elle compte 56 postes. L'effectif moyen des ouvriers forestiers est de 215 OF encadrés par 24 conducteurs de travaux dans des bassins d'emploi répartis sur 24 départements. Les UP couvrent une région administrative en correspondance avec une ou plusieurs Agence Territoriale. Le siège de l'Agence Travaux est à la DT à Boigny sur Bionne (45).
Objectifs du poste	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.
Activités	Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Rattaché à l'adjoint au Directeur d'Agence, le chargé d'achats de travaux et services forestiers travaille en lien étroit avec les Responsables d'Unité de Production mais aussi avec les agence territoriales prescriptrices pour mettre en œuvre des marchés de fourniture et de travaux de services forestiers. Au sein de l'équipe de direction, le chargé de travaux œuvrera pour : 1. Appui technique pour la construction des marchés de travaux et services forestiers : - Assurer un rôle de conseil et d'expertise en matière de travaux et services forestiers. - Elaborer des cahiers des charges adaptés aux enjeux techniques forestier de la Direction Territoriale pour la mise en marché de nos opérations de sous-traitance. - Accompagner le pôle achats dans la procédure de consultation des entreprises - Suivre et piloter les marchés publics de l'AETX 2- Programmation de la politique achat de l'AETX et à son plan d'action - Proposer à la Direction de l'AETX une planification pluriannuelle adaptée des achats en lien avec la stratégie travaux de l'Agence et ces objectifs de sous-traitance. - Concevoir des outils d'analyse (tableaux de bord, documents de synthèse...) - Développer les échanges techniques entre les UPs et les ATEs afin de fluidifier la production et satisfaire les besoins du prescripteur. 3- Dynamique partenariale avec les entreprises de travaux foprestiers : - Assurer le relationnel avec les partenaires et notamment les syndicats des Entrepreneurs de Travaux Forestiers - Assurer le sourcing des entreprises et tenir une base de données prestataire à jour. 4- Piloter l'innovation technique et l¿expérimentation - Mettre en place des chantiers démonstrateurs afin de tester de nouveaux outils ou processus. - Assurer une veille technique sur des outils adaptées aux enjeux du changement climatique.
Observations	Délocalisation possible du poste.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21724 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Adjoint au RUP Aquitaine**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8360 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX CENTRE-OUEST - AQUITAINE 836015 - UP ETUDES-TRAVAUX PYRENEES-ATLANTIQUES
Résidence administrative	PYRENEES-ATLANTIQUES PAU
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/07/2022
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	SIN FABRICE - Niveau 1 - 0557212272
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône- Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence Etudes et Travaux Centre-Ouest-Aquitaine compte 5 UP et 2 Ateliers Bois. Elle compte 56 postes. L'effectif moyen des ouvriers forestiers est de 215 OF encadrés par 24 conducteurs de travaux dans des bassins d'emploi répartis sur 24 départements. Les UP couvrent une région administrative en correspondance avec une ou plusieurs Agence Territoriale. Le siège de l'Agence Travaux est à la DT à Boigny sur Bionne (45). L'UP Etudes et Travaux Aquitaine assure la réalisation des Etudes et Travaux sur le territoire des Agences des Pyrénées-Atlantiques et Landes Nord Aquitaine. Elle compte 1 Responsable d'Unité de Production, 2 Assistantes, 2 Chefs de Projet, 6 Conducteurs de Travaux et environ 53 ouvriers.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production travaux assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés. Avec le soutien de son équipe de conducteurs de travaux et d'ouvriers forestiers, il met en œuvre les travaux et pilote les chantiers.
Activités	Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Pilote l'activité d'une unité de production Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Aide à l'élaboration des devis ou des offres Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure la promotion de l'Etablissement

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Sous l'autorité du RUP Aquitaine, l'adjoint assure : Ces missions d'adjoint à 50 % de son temps en : - Appuis au pilotage d'activité de l'UP (suivi des indicateurs d¿activité, pilotage du référentiel et des achats) - Appuis le RUP dans la gestion des moyens et la planification de la production - Assure vielle technique, scientifique, économique, réglementaire - Assure les relations avec les services ONF des Pyrénées Atlantiques (ATE et UT) en réunion de service et CODIR Ces missions de conducteur des travaux à 50% de son temps : Intervention sur la partie Ouest du département avec 1 UT interlocutrice : UT Bayonne (8 TFT) Gestion de forêts communales Gestion de forêts communales Surface de Forêts gérées sur le bassin d'emploi : 19000 Ha en AFS Relationnel très important avec l'UT Lien ponctuel avec les autres conducteurs de l'UP pour la mobilisation de renforts
Observations	- Capacité à gérer les personnels - Sens de l'animation et du dialogue - Autorité - Expérience de l'encadrement d'équipes Poste délocalisable sur le département des Pyrénées-Atlantiques.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11578 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Chef de projet aménagement expert**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845502 - SERVICE FORET AG BOURGOGNE-EST
Résidence administrative	COTE-D'OR CHATILLON-SUR-SEINE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire qui se répartissent en 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité, ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 550 000 m3, dont 2/5 en FD. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros. L'agence compte 182 postes répartis dans 13 unités territoriales et 4 services fonctionnels de soutien : Secrétariat général, et services Forêt, Bois et Appui Travaux. Le Service Forêt de l'Agence comprend 21 postes organisés en 4 pôles : Aménagement, SIG, Sylviculture, Environnement.
Objectifs du poste	Le spécialiste aménagement forestier élabore des aménagements forestiers particulièrement complexes, sensibles ou à enjeux externes forts. Ce cadre, en charge de leur production, travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes.
Activités	Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne, pilote une équipe projet importante Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion Assure l'accompagement technique de la production d'aménagements Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Chef de projet aménagement expert, chargé des aménagements des forêts à forts enjeux.

Observations	Contact Bruno CHOPARD, Chef du Service Forêt - Tél : 03 80 76 88 17 - 06 23 65 06 99 - bruno.chopard@onf.fr Résidence administrative du poste : CHATILLON-SUR-SEINE - Susceptible d'être délocalisé à DIJON.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11493 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Technicien forestier territorial Montigny-sur-Aube (21)**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845513 - UT NORD-EST CHATILLONNAIS
Résidence administrative	COTE-D'OR MONTIGNY-SUR-AUBE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers. Au sein de la Direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'Agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 600 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros. L'agence compte 182 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales. Unité territoriale Nord-Est Châtillonnais : - surface forestière 16 809 ha dont 4 433 FD, 12 143 FC et 233 en forêt privée - 1 RUT et 9 TFT. Secteur forestier comprenant 1 FD et 3 FC pour un total de 1 591 ha.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Triage compact constitué de 3 forêts communales et une forêt domaniale de production en plaine. Plan de relance en cours dans la forêt domaniale. UT composée de 9 postes dont 5 en cœur de Parc National.
Observations	Contact Luc MORET, Responsable UT Nord-Est Châtillonnais - Tél. 06 32 64 84 28

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13144 - Date de prise de poste : 01/10/2022 **Technicien spécialiste production et commercialisation des bois**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844003 - SERVICE BOIS AG DU DOUBS
Résidence administrative	DOUBS BESANCON
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2009
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction Territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence ONF de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 106 500 ha de forêts publiques, dont 100 500 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de 505 collectivités, réparties sur la quasi-totalité du département du Doubs. La gestion est mise en œuvre par 9 unités territoriales, assistées par quatre services de soutien (Bois, Appui Travaux, Forêt, Affaires Générales) localisés sur 2 sites administratifs (Besançon et Pontarlier). Le service Bois et chargé de la commercialisation des bois issus des forêts domaniales et communales : mise en marché, négociation et établissement des contrats de vente, suivi des contrats de vente Service organisé sur 2 sites, Besançon pour la commercialisation des produits feuillus, Pontarlier pour la commercialisation des produits résineux. Il comprend 7 assistantes commerciales et 3 technico-commerciaux placés sous l'autorité du chef de service et de son adjoint.
Objectifs du poste	Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.
Activités	Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	TCB au sein du service Bois de l'Agence de Besançon; activité princuipale sur le centre de commerce feuillu basé à Besançon. A ce titre : - Participe aux négociations des contrats d'approvisionnement feuillus - Participe et organise, avec l¿appui du RSB, des réunions de lotissement et planification avec les UT - Met en œuvre et suit le cadencement des contrats feuillus en lien avec le chef de service - Valide la conformité des réceptions réalisées par les CMOB et préfacture les lots - Organise et suit les cadencements de livraison des contrats en dénombrement usine et est en charge du contrôle de gestion - Est responsable de la conception et la mise en œuvre de convention d¿exploitation groupé Expert classement des bois feuillus, il anime le réseau des CMOB et à ce titre : - Organise chaque année un recyclage classement des CMOB de début de campagne (cuboscope) - Intervient en complément des CMOBs pour régler les réceptions non abouties ou litigieuses - Réceptionne ou prépare des lots adjudications : - pour renforcer des UT manquants de personnel - pour appuyer des CMOBs débutants - pour des lots à forte valeur ajoutée - Appuie les UT dans le lotissement intercommunal Expert informatique métier : - Paramétre les applications métier de l'agence - Appui aux UT dans le paramétrage et l'utilisation des outils de saisie terrain - Participe au déploiement de ProdBois
Observations	Connaissances en classement des bois feuillus appréciés expérience en exploitation forestière Aptitude à la négociation Nombreux déplacements: Disponibilité, réactivité

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12732 - Date de prise de poste : 01/10/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844005 - UT BAUME-LES-DAMES
Résidence administrative	DOUBS ANTEUIL
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la DT BFC, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en œuvre par 9 Unités territoriales, dont l'UT Baume les Dames, assistées par 3 services de soutien: Bois, Appui Travaux et Forêt. Suivant un gradient stationnel partant de la plaine de l'Ognon et des avants-monts jurassiens au nord-ouest jusqu'au Haut-Jura au sud-est du département, les peuplements gérés sur l'agence sont diversifiés mais globalement productifs à très productifs : récolte annuelle voisine de 600 000 m3 soit 6 m3/ha/an environ. Une proportion importante de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus (sites Natura 2000 « Vallée de la Loue et du Lison », « Massif du Mont-d'Or du Noirmont et du Risol », « Vallées du Dessoubre, de la Réverotte et du Doubs », « Moyenne Vallée du Doubs ») et certains massifs ont un caractère périurbain affirmé (agglomération de Besançon). l'UT de Baume Les Dames assure la gestion de près de 13 000 ha réparties sur 69 propriétaires communaux. Les aspects sylvicoles de la gestion sont importants, avec un enjeu de production avéré, qui se traduit par une récolte moyenne annuelle proche de 60 000 m3 ; ils doivent être conduits en veillant à l'acceptabilité sociale de notre gestion, et en tenant compte des enjeux environnementaux locaux . Une attention particulière doit être portée sur la prise en compte du changement climatique dans la gestion, à court comme à moyen terme, tant dans l'élaboration et la mise en œuvre des aménagements, la veille sur les équilibres sylvo-cynégétiques, que dans les pratiques commerciales pour apporter des réponses à la mobilisation des produits devant être récoltés. Le poids de la forêt communale impose par ailleurs une présence et un dialogue constant avec les collectivités propriétaires.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Triage construit autour de 4 communes, pour 1380 ha et comprenant: Forêt sectionale d'Anteuil Forêt sectionale d'Anteuil-Glainans Forêt sectionale d'Anteuil-Tournedoz Forêt communale de Crosey-le-Grand Forêt communale de Crosey-le-Petit Forêt communale d'Orve
Observations	Place importante de la production de bois façonnés dans l'activité du poste. des missions horizontales au sein de l'UT, tenant compte des compétences du titulaires, peuvent être exercées dans le cadre de l'organigramme fonctionnel de l'UT.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12707 - Date de prise de poste : 01/10/2022 **Responsable de l'UT Labergement Sainte Marie**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844008 - UT LABERGEMENT-SAINTE-MARIE
Résidence administrative	DOUBS LABERGEMENT-SAINTE-MARIE
Logement	LOGE LABERGEMENT-SAINTE-MARIE M.F. DU FUVERAT
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en œuvre par 9 Unités territoriales, assistées par 4 services de soutien: Bois, Appui Travaux et Forêt, Affaires Générales. l'UT de Labergement Ste Marie couvre 12 100 ha de forêts, pricipalement communales, répartis sur 11 triages. - 4 forêts domaniales pour 1 586 ha. - 40 forêts communales ou assimilées pour 10 525 ha, aménagées à 100%. - 2 propriétés privées sous contrat Audiffred pour 3 ha. Avec habituellement près de 70 000 m3 mobilisés annuellement, l'UT à un rôle prépondérant dans l'approvisionnement de la filière bois; en forêts communales, 70% des volumes vendus le sont façonnés, la part contractualisée représentant 33% ; en forêt domaniale, ces données s'élèvent à 100%. L'UT est également particulièrement concernée par les enjeux environnementaux et touristiques, que ce soit au travers de milieux ou espèces à forte valeur patrimoniale, de l'équilibre forêt/gibier, ou des attentes sociales locales. Cet enjeu est traduit au travers du mode de traitement sylvicole ; 95% de la surface gérée est traitée en futaie jardinée ou irrégulière. De plus, une attention particulière dans les actions sylvicoles est portée sur l'amélioration de la biodiversité ordinaire des forêts par l¿application de l'instruction nationale sur la biodiversité et sur la préservation des équipements touristiques, notamment sentiers et pistes de ski, en collaboration étroite avec la Communauté de Communes des Lacs et Montagnes du Haut Doubs, gestionnaire.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Encadrement d'une équipe de 11 agents patrimoniaux, en charge de la gestion d'une superficie totale de 12144 ha. Important renouvellement de l'équipe ces dernières années avec un enjeu d'accompagnement important pour la maitrise des techniques et procédures. Capacité à dialoguer et sens du compromis indispensables, compte tenu de la place des milieux forestiers dans le développement économique local et de la multiplicité des partenaires
Observations	Correspondant PNRHJ

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12905 - Date de prise de poste : 01/10/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844011 - UT MAICHE
Résidence administrative	DOUBS LE LUHIER
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), à enjeux économiques importants (2 300 000 m3 de bois mobilisés en 2016, activité cynégétique) et enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, au 1er janvier 2017, 1 124 personnes (équivalent temps plein) dont environ 250 ouvriers forestiers. Au sein de la Direction Territoriale ONF de Franche-Comté, l'Agence ONF du Besançon assure la mise en oeuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 de forêts communales et assimilées. Le poste est intégré à une Unité Territoriale, comprenant 9 techniciens forestiers territoriaux assurant la gestion de 9 400 ha réparties sur 67 propriétaires différents, pour l'essentiel communaux L'un des principaux enjeux de l'UT de Maiche à laquelle est rattaché le triage de Le Luhier repose sur la mise en œuvre des documents de gestion dans le respect des guides de sylviculture, et dans un contexte de changement climatique. Avec plus de 60 000 m3 mobilisés annuellement, l'UT à un rôle prépondérant dans l'approvisionnement de la filière bois. Une attention particulière doit être portée sur l'application des documents de gestion dans le respect des guides de sylviculture. Les forêts gérées présentent des facies contrastés. Pour autant, les enjeux environnementaux sont très marqués, près du 1/3 de l'UT étant classés en NATURA 2000 ; souvent présents sur des stations à faible enjeu de production, ils justifient le classement en hors sylviculture de près de 10 % de la surface gérée. La mise en œuvre des documents de gestion doit tenir compte des points suivants : => La vente de bois façonnés, par contrats d'approvisionnement est déjà bien développée. L'adhésion des communes doit être consolidée et élargie pour s'inscrire dans la dynamique attendue par le COP. => Le poids de la forêt communale impose une présence et un dialogue constant avec les collectivités propriétaires pour y parvenir : stabilisation à minima de la part vendue contractualisée, et suivi du nombre d'ajournements (21% en 2015) => La préparation de l'état d'assiette, au bénéfice de forêts très productives, qui doit reposer sur une expertise préalable portant tant sur les aspects techniques qu'environnementaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Triage composé de 7 forêts communales et une forêt d'Ets public pour une superficie totale de 1 134 ha : Bonnétage B.A.S. de bonnétage Fontenelles Laval-le-prieuré Le Luhier Luhier-Montbeliardot montbéliardot plaimbois-du-miroir
Observations	Correspondant Communauté de communes Le Russey Correspondant environnement en relation avec le réseau Natura 2000

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 6714 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8415 - AGENCE TERRITORIALE DU JURA 841524 - UT 4 CHAMPAGNOLE
Résidence administrative	JURA LEMUY
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. L'agence départementale du Jura est divisée en 9 unités territoriales. L'unité territoriale de Champagnole est chargée de la gestion de 12 550 ha répartis en 43 forêts communales (7440 ha) et 3 forêts domaniales (5110 ha). L'équipe de l'UT est constituée d'un responsable d'UT et de 10 techniciens forestiers. Activité importante de mobilisation des bois, notamment sous forme de contrats d'approvisionnement.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Poste d'agent patrimonial responsable d'un triage de 1 038 ha constitué d'une partie d'une forêt domaniale (181 ha) et de 5 forêts communales (857 ha). - Spécialiste sur l¿UT des travaux d¿infrastructures. - Correspondant UT en matière de vente par contrat d¿approvisionnement. - Participation aux actions collectives de martelages, inventaires, cubage... - Participation au développement des activités conventionnelles. - Possibilité d'exercer une mission transversale sur l'UT en fonction des besoins.
Observations	- Faculté d'adaptabilité aux outils informatiques et applicatifs de terrain. - Autonomie et sens des responsabilités, capacité à travailler en équipe. - Sens des relations avec les élus.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3575 - Date de prise de poste : 01/10/2022 **Chef de projet aménagement et Foncier**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8425 - AGENCE TERRITORIALE NORD FRANCHE-COMTÉ 842539 - SV FORET AG NORD FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	TERRITOIRE DE BELFORT BELFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la Direction Territoriale, l'agence Nord Franche-Comté est assise sur 3 départements : elle couvre la totalité du Territoire de Belfort ainsi qu'une partie des départements du Doubs et de la Haute-Saône. Elle comporte 6 unités territoriales, qui gèrent au total 67700 ha de forêts publiques entre le massif des Vosges et celui du Jura. Les contextes écologiques sont très diversifiés. L'agence est caractérisée par une densité de population deux fois plus forte que la moyenne régionale, avec l'aire urbaine Belfort-Montbéliard qui rassemble plus de 300 000 habitants. Les surfaces forestières gérées sont communales à plus de 90%. Les services administratifs sont répartis sur 3 sites distincts. Le service forêt est chargé de la mise en œuvre des actions liées à la gestion patrimoniale et multifonctionnelle des forêts, en lien étroit avec les UT. Il assure le pilotage des processus EAM, SAM et du suivi de la politique environnementale.
Objectifs du poste	Le spécialiste aménagement forestier élabore des aménagements forestiers particulièrement complexes, sensibles ou à enjeux externes forts. Ce cadre, en charge de leur production, travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes.
Activités	Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne, pilote une équipe projet importante Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion Assure l'accompagement technique de la production d'aménagements Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Rédige des aménagements, notamment en contexte particuliers (périurbain, projets complexes,...) Référent MDS de l'Agence Acitivités LiDAR Dossiers Fonciers
Observations	Contacts : Responsable Service Forêt : Stéfan SCHNEIDER : 06 25 79 31 07 Directeur d'agence : Eike WILMSMEIER : 06 32 64 78 69

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11438 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Conducteur de travaux**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE 843517 - UP BOURGOGNE-OUEST
Résidence administrative	NIEVRE PREMERY
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/02/2021
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux (AETX). Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. L'Unité de Production (UP) Bourgogne Ouest constitue 1 des 8 unités de production de l'AETX Bourgogne Franche-Comté. Elle est composée d'un Responsable d'UP et de 5 conducteurs de travaux qui encadrent environ 20 ouvriers forestiers. Son activité porte essentiellement sur 2 domaines : - réalisation de travaux patrimoniaux sur l'agence Bourgogne Ouest, à savoir essentiellement des travaux sylvicoles dans les peuplements feuillus et résineux. - réalisation de travaux mécanisés (souvent préalable à l'intervention en travaux manuels) : broyage de création et d'entretien de cloisonnements, fauchage d'accotements, entretien du parcellaire. Les travaux sont réalisés pour partie en interne et pour partie en sous traitance.
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers, de la planification à la livraison. Il entretient des relations étroites avec les responsables d'unités territoriales et les techniciens forestiers territoriaux, et/ou les clients externes.
Activités	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Aide à l'élaboration des devis ou des offres Planifie les chantiers Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Conduit la réalisation des chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	bassin d'emploi : 2 UT en majorité domaniales (Bertranges et une partie du Haut Nivernais) Encadre 4 ouvriers et 2 conducteurs d'engins, les équipes venant en renfort et les sous-traitants En plus des activités mentionnées dans la fiche métier : - Négocie les contrats au rendement - Informe lors des réunions d'UT les prescripteurs du bilan des chantiers faits et de la planification des mois à venire - Saisie la paye des OF et les demandes d'achat dans Teck - Assure le management et la RH de proximité des équipes
Observations	Déplacements importants Poste qui exige des qualités relationnelles, une maitrise de soi, de fortes capacités d'organisation et une autonomie dans le travail Poste délocalisable

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 20544 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Responsable d'unité de production UP Jura**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE 843505 - UP JURA PLAINE
Résidence administrative	JURA DOLE
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 06/09/2021
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 170 ouvriers forestiers. L'Agence Etudes et Travaux de Bourgogne Franche-Comté compte 9 Unités de Production (5 UP de travaux forestiers, l'UP sécherie de La joux, un atelier bois, une UP Etudes et une UP Développement). L'UP Jura est composée d'un responsable d'unité de production et de 5 conducteurs de travaux qui encadrent environ 36 ouvriers forestiers. L'UP est équipée d'un parc matériel important (6 tracteurs avec outils associés, véhicules de production pour le déplacement des équipes). Son activité porte essentiellement sur 3 domaines : - réalisation de travaux manuels, à savoir essentiellement des travaux patrimoniaux dans des peuplements situés en forêts communale et domaniale. - réalisation de travaux mécanisés (souvent préalable à l'intervention en travaux manuels) : broyage d'entretien et de création de cloisonnements (girobroyeur et rotobroyeur), fauchage d'accotements, entretien du parcellaire. Le parc à matériel est également sollicité ponctuellement pour des travaux hors de l'UP (broyage pour divers chantiers privés sur la DT). - réalisation de travaux d'exploitation (4 bûcherons) sur la partie Montagne et en forêt de Chaux sur l'UP voisine. A noter le rattachement hiérarchique à l'UP de 3 OF grimpeurs-élagueurs, dont l'activité dot être gérée par un conducteur de travaux hors UP, dans l'attente de la mise en place en 2023 de la filiale de ONF-VEGETIS en charge de ces travaux spécifiques.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production travaux assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés. Avec le soutien de son équipe de conducteurs de travaux et d'ouvriers forestiers, il met en œuvre les travaux et pilote les chantiers.

Activités	Prescrit les achats Élabore une offre commerciale Vend Manage un service ou un domaine Vérifie les livraisons Gère les moyens de production Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Pilote l'activité d'une unité de production Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Aide à l'élaboration des devis ou des offres Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure la promotion de l'Etablissement
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Missions principales : Encadrer et manager 5 conducteurs de travaux et 36 ouvriers forestiers (dont 3 grimpeurs/élagueurs et 8 conducteurs d'engin titulaires ou suppléants) Participer au CODIR de l'AETX mensuellement et rendre compte régulièrement du niveau d'activité. Mettre en oeuvre la stratégie travaux de la DT sur le territoire jurassien. Assurer un lien étroit avec les équipes de l'agence du Jura (participation au CODIR, échanges réguliers avec le service appui travaux et les UT notamment) Planifier et organiser les chantiers (avec une dimension particulière liée à la mécanisation) et assurer un suivi technique et administratif de l'activité au niveau de l'UP en lien avec les CT. Planifier et organiser le fonctionnement du parc à matériel (politique d'achat et de renouvellement, réparations,,,) en assurant un suivi technique et administratif de celui-ci (bilan d'activités...) en lien avec le CT spécialisé sur ce domaine. Planifier et organiser la sous-traitance au niveau de l'UP Déployer et accompagner auprès des conduteurs de travaux la mise en oeuvre de l'Assistance Technique à Donneurs d'Ordre (ATDO) pour la réalisation des travaux forestiers. Organiser la remontée des éléments de paie et de suivi d'activité des ouvriers forestiers Organiser les réunions d'UP.
Observations	Aptitudes aux échanges, à l'encadrement et au travail en équipe Déplacements réguliers à prévoir sur le Jura, la Franche-Comté et ponctuellement d'autres régions Continuité du service à assurer avec les autres membres de l'UP ou de l'ATX (intérims) Membre du réseau territorial mécanisation au sein de l'ATX

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1563 - Date de prise de poste : 01/10/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842054 - UT RIOZ
Résidence administrative	HAUTE-SAONE CHAMBORNAY-LES-BELLEVAUX
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) : - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 740 ha de forêts publiques. Objectifs annuels de l'agence : - Bois vendus ou délivrés : 470 000 m3 pour 21 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. L'Unité territoriale de Rioz est composée de 8 triages (prochainement 9) pour sur une superficie de 13 200 ha environ répartis sur 58 unités de gestion (forêts communales essentiellement) avec de forts enjeux de production. Objectifs annuels de l'Unité territoriale : mobilisation de 60 000m3, 300 k€ de travaux patrimoniaux, développement des activités conventionnelles de diversification, études de terrain permettant d'élaborer les aménagements, suivi des aménagements, mise en oeuvre du plan de mobilisation
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage composé de 1 587 ha de forêts communales à dominante feuillus en contexte de futaie régulière.

APPEL DE CANDIDATURE

Observations	Contacts : Responsable d'UT : Jefferson AUBERT : 06 34 04 93 64 Directeur d'agence : Laurent TAUTOU : 03.84.97.51.02 - 06.19.45.24.97

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2233 - Date de prise de poste : 01/10/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842054 - UT RIOZ
Résidence administrative	HAUTE-SAONE BUTHIERS
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de VESOUL est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) : - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 740 ha de forêts publiques. Objectifs annuels de l'agence : - Bois vendus ou délivrés : 470 000 m3 pour 21 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. L¿ Unité territoriale de Rioz est composée de 8 triages (prochainement 9) pour sur une superficie de 13 200 ha environ répartis sur 58 unités de gestion (forêts communales essentiellement) avec de forts enjeux de production. Objectifs annuels de l'Unité territoriale : mobilisation de 60 000m3, 300 k€ de travaux patrimoniaux, développement des activités conventionnelles de diversification, études de terrain permettant d'élaborer les aménagements, suivi des aménagements, mise en œuvre du plan de mobilisation des bois (préparation et suivi de l'état d'assiette, suivi des volumes désignés, suivi des jeunes peuplements,...). Important volet faune-flore.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	1 576 ha de forêts communales dans un contexte feuillus en futaie régulière de production.

Observations	Contacts : Responsable d'UT : Jefferson AUBERT : 06 34 04 93 64 Directeur d'agence : Laurent TAUTOU : 03.84.97.51.02 - 06.19.45.24.97

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2667 - Date de prise de poste : 01/10/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842061 - UT SAINT LOUP-VAUVILLERS
Résidence administrative	HAUTE-SAONE AILLEVILLERS-ET-LYAUMONT
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) : - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 740 ha de forêts publiques. Objectifs annuels de l'agence : - Bois vendus ou délivrés : 470 000 m3 pour 21 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. L'Unité territoriale de Saint Loup Vauvillers est composée de 10 triages pour sur une superficie de 14700 ha environ répartis sur 42 unités de gestion (forêts communales essentiellement) avec de forts enjeux de production. Objectifs annuels de l'Unité territoriale : mobilisation de 70 000m3, 400 k€ de travaux patrimoniaux, développement des activités conventionnelles de diversification, études de terrain permettant d'élaborer les aménagements, suivi des aménagements, mise en œuvre du plan de mobilisation des bois (préparation et suivi de l'état d'assiette, suivi des volumes désignés, suivi des jeunes peuplements,...). Important volet faune-flore.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage composé de 1 520 ha de forêts communales en contexte feuilllu et résineux (Mode de traitement régulier et irrégulier)

Observations	Contacts : Responsable d'UT : Thibaut IMBERT : 03.84.93.96.04 - 06.84.81.81.49 Directeur d'agence : Laurent TAUTOU : 03.84.97.51.02 - 06.19.45.24.97

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 7879 - Date de prise de poste : 01/01/2022 **Gestionnaire Formation et SST**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8400 - SIEGE DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 840080 - SVCE RESSOURCES HUMAINES DT BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	DOUBS BESANCON
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Le Service Ressources Humaines de la DT est composé d'un chef de service et de 3 pôles : - pôle gestion RH - pôle développement - pôle SST
Objectifs du poste	Le gestionnaire des ressources humaines (RH) effectue le suivi administratif, social et juridique des personnels. Met en œuvre la politique et les décisions RH de l'établissement.
Activités	Suit l'activité Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Élabore des dispositifs de formation Gère administrativement la formation Produit des données géographiques Met en forme des documents Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Organise, suit des réunions et en rédige les comptes-rendus Gère l'agenda Fournit un appui logistique Prépare les éléments pour le dialogue social Gère le personnel fonctionnaire & agents publics Gère le personnel salarié Prépare et suit les CAP/CCP Apporte assistance, conseil et expertise Saisit les données dans le SIRH Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Gère un dossier particulier Accueille le personnel Constitue le dossier de retraite Gère les demandes sociales Assure une veille Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Au sein du Service RH DT : Pôle Développement RH (60%) : Participation à l'élaboration du PDC en contribuant à la collecte des besoins de formation et en participant aux réunions d'arbitrage du plan de formation. Mise en œuvre du plan de développement des compétences DT. Priorité 1 : Formations SST pour l'ensemble de la DT BFC. Priorité 2 : Formations AETX (formations DT AETX ou dossiers individuels type CACES/Permis) Priorité 3 : Formations techniques/sylvicoles de manière occasionnelle et selon le temps disponible. Convocations et logistique des sessions de formation via l'outil GERHFO. Participation au comité de suivi GERHFO et aux réunions de réseau « gestionnaires formation ». Réalisation des ouvertures et des bilans de formations sur le site de BESANCON. Tenir à jour les différents tableaux de bord liés l'activité de formation. Assistance aux stagiaires et formateurs. Extraire du logiciel de formation GERFHO et vérifier les éléments d'activité. Apporter un conseil de premier niveau auprès du personnel, des formateurs et des managers. Mise à jour du schéma d'emploi DT. Pôle SST (40%) : Organisation et suivi du CHSCT et de la CSSCT Suivi des accidents du travail : saisie et élaboration des bilans statistiques Gestion des commandes, suivi des livraisons, suivi du budget Secrétariat : appui logistique, courriers, réunions, mise en forme de documents Communication : Rédaction de brèves, fiches Suivi de certaines activités des Techniciens SST Aide à la recherche de produits ou d'équipements de sécurité Montage et suivi administratif des dossiers AGEFIPH
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2014 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Responsable commercial services**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8400 - SIEGE DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 840090 - MISSION COMMERCIALE BOIS SERVICES BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	COTE-D'OR DIJON
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/10/2020
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la DTBFC, en coordination étroite avec la direction commerciale nationale, les agences territoriales BFC et l'agence études et travaux, à l'échelle territoriale, le service MCBS définit et met en œuvre la stratégie commerciale bois, définit la stratégie commerciale services (études & travaux) et pilote sa mise en œuvre. Enfin il contribue avec le Service financier DT au développement de l'ingénierie financière.
Objectifs du poste	Le responsable commercial services coordonne et manage la force de vente des prestations et produits ONF. Il décline la stratégie commerciale services en plan d'actions marketing et commerciales qu'il pilote. Il encadre l'équipe commerciale en lui fournissant un appui technique.
Activités	Assure le premier contact de la relation client Vend Anime des opérations de promotion Effectue des relances sur devis Réalise le suivi commercial de la clientèle Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Assure la coordination de projets complexes Apporte assistance, conseil et expertise Prospecte Gère un portefeuille clients Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Rédige des argumentaires produits Définit et propose des actions commerciales et promotionnelles Développe des partenariats Fait le bilan des produits et prestations ONF Suit l'activité Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Anime un réseau Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Appui commercial interne et interface client Régionaux et Nationaux, réponse aux appels d¿offres des projets locaux et spécifiques en agences et en UP études. - Gestion du plan de prospection et le portefeuille clients au niveau territorial - Réalisation d'actions commerciales directes (+ développement de sujets techniques 3-CP). - Participation à l'animation interne réalisée par les RUP et RSAT en appui du responsable de service et du RCBS - Contribution au pilotage de l'administration des ventes au niveau territorial sur le 3CL : CRM, Ophrys, Veille des marchés, Sous-traitance et Co-Traitance - Production d'outils marketing et de fiche de synthèse sur prestations ciblées - Appui technique au chiffrage de projet et à la conduite d'opération d'études comme de travaux Accompagnement du poste Label Bas Carbone au sein de l'UP Etudes pour le démarchage commercial : participe au point mensuel MCBS sur le sujet LBC et investissements par des Externes - Veille commerciale DT : toutes activités commerciales historiques sur 2022 et sur 2023 marchés études Accompagnement des mécénats, demande de parrainage. Accompagnement de la mise en place de la filiale et lien commercial régulier à partir de 2023. POSTE DELOCALISABLE
Observations	POSTE DELOCALISABLE

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21659 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Technicien forestier territorial, adjoint au RUT**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE NORD ET PAS-DE-CALAIS 850506 - UT SCARPE ESCAUT
Résidence administrative	NORD LILLE
Logement	LOGE HASNON M.F. DE LA SCARPE
Classement	B3-B4 à partir du : 17/06/2022
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	

APPEL DE CANDIDATURE

Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. L'ONF est organisé en neuf directions territoriales et deux directions régionales (La Réunion, Guadeloupe), 48 agences territoriales, 320 unités territoriales. Son siège est à Paris La direction territoriale Seine-Nord de l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La direction territoriale Seine-Nord pilote 8 agences. Son organisation repose sur : - une direction territoriale, basée à Fontainebleau, regroupant les servces supports tels que le service des ressources humaines, le service des finances,ou encore le service de recherche, développement et aménagements forestiers . - deux agences spécialisées, l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation de prestations Arbre conseil, - six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) La commercialisation des bois et services est mise en œuvre au sein désormais de structures administratives dédiées rattachées au directeur territorial. En chiffres, c'est plus de 1,432 millions de m3 de bois de qualité qui sortent chaque année de ses 311 064 hectares de forêts publiques gérées. L'Agence Nord Pas-de-Calais couvre les départements de l'Orne, la Manche, le Calvados et prochainement la Somme (Réorganisation en cours). Elle comprend des services supports au siège (Lille) et quatre unités territoriales (Réorganisation en cours passer de 4 à 3). L'agence comprend environ 50 collaborateurs. L'UT est issue de la réorganisation de trois unités territoriales (Somme, littoral Flandre Artois et Scarpe Escaut) et couvre les deux tiers du département du Pas-de-Calais. Elle comprend 11 triages et gère 13 045 ha de surface forestière dont 10 forêts domaniales (11 458 ha) et 37 forêts appartenant aux collectivités territorailes (1 587 ha). Les enjeux : - Production de bois : entre 50 000 et 60 000 m3 de bois avec un développement du bois façonné et des contrats d'approvionnement. - Environnemental : Impact du Chalarose et du Scolyte , préparation de la forêt de demain avec la reconstitution forestière dans le cadre du plan de relance, préparation d'une forêt résiliente, création de puits de carbone, développemnt de la croissance verte et de réservoirs de biodiversité. - Chasse : 28 lots de chasse en gestion et développemenst partenarials avec les fédérations de chasse du Pas-de-Calais et du Nord - Social : maintien de collaboration étroite avec l'inspection des sites classés, développer de nouvelles activités et de sport à encadrer, associer les élus locaux à la politque territoriale initiée par l'ONF....
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	TFT en charge de missions patrimoniales (FD Raismes, Saint-Armand Wallers) & Adjoint au RUT en charge de l'appui technique auprès du RUT. L'adjoint au RUT a pour mission de relayer le RUT en cas d¿indisponibilité de ce dernier. Il est ainsi amené à exercer : - des fonctions de représentation externe - un rôle de directeur de martelage - des fonctions de référent sur certaines thématiques transversales fortes, nécessitant un pilotage et une maîtrise des modes opératoires à l'échelle de l'UT, voir au-delà - l'intérim du Responsable d'UT

Observations	Poste de TFT avec des missions d'adjoint au RUT Référent foncier de l'UT, Membre du réseau Arbre Conseil, Intégré au réseau Police Responsable ADP pour FD RSAW Expert AC sur UT et ATE Référent pour les RDB - UT zone Sud poste réservé service

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21663 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Responsable d'unité territoriale**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE NORD ET PAS-DE-CALAIS 850506 - UT SCARPE ESCAUT
Résidence administrative	NORD RAISMES
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 17/06/2022
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. L'ONF est organisé en neuf directions territoriales et deux directions régionales (La Réunion, Guadeloupe), 48 agences territoriales, 320 unités territoriales. Son siège est à Paris La direction territoriale Seine-Nord de l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La direction territoriale Seine-Nord pilote 8 agences. Son organisation repose sur : - une direction territoriale, basée à Fontainebleau, regroupant les servces supports tels que le service des ressources humaines, le service des finances,ou encore le service de recherche, développement et aménagements forestiers . - deux agences spécialisées, l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation de prestations Arbre conseil, - six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) La commercialisation des bois et services est mise en œuvre au sein désormais de structures administratives dédiées rattachées au directeur territorial. En chiffres, c'est plus de 1,432 millions de m3 de bois de qualité qui sortent chaque année de ses 311 064 hectares de forêts publiques gérées. L'Agence Nord Pas-de-Calais couvre les départements de l'Orne, la Manche, le Calvados et prochainement la Somme (Réorganisation en cours). Elle comprend des services supports au siège (Lille) et quatre unités territoriales (Réorganisation en cours passer de 4 à 3). L'agence comprend environ 50 collaborateurs. L'UT est issue de la réorganisation de trois unités territoriales (Somme, littoral Flandre Artois et Scarpe Escaut) et couvre les deux tiers du département du Pas-de-Calais. Elle comprend 11 triages et gère 13 045 ha de surface forestière dont 10 forêts domaniales (11 458 ha) et 37 forêts appartenant aux collectivités territorailes (1 587 ha). Les enjeux : - Production de bois : entre 50 000 et 60 000 m3 de bois avec un développement du bois façonné et des contrats d'approvionnement. - Environnemental : Impact du Chalarose et du Scolyte , préparation de la forêt de demain avec la reconstitution forestière dans le cadre du plan de relance, préparation d'une forêt résiliente, création de puits de carbone, développemnt de la croissance verte et de réservoirs de biodiversité. - Chasse : 28 lots de chasse en gestion et développemenst partenarials avec les fédérations de chasse du Pas-de-Calais et du Nord - Social : maintien de collaboration étroite avec l'inspection des sites classés, développer de nouvelles activités et de sport à encadrer, associer les élus locaux à la politque territoriale initiée par l'ONF....

APPEL DE CANDIDATURE

Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.
Activités	Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	En responsabilité de l'équipe constituée de 2 TFT & Adjoint au RUT, 9 Tehniciens forestiers territoriaux et un technicien spécialisé chargé du plan de relance Surface gérée : 13 045 ha Missions attendues : - Représentation externe et partenariat sur le territoire de unité territoriale (UT) - Référent du développement durable - Management de l'UT - Mise en oeuvre du contrat de l'UT - Responsable du suivi d'application des aménagements (propose les EA, arbitre les programmes de travaux) - Pilote et affecte les moyens de l'UT - Pilote et spécialiste police
Observations	poste réservé service

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21660 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Technicien forestier territorial, adjoint au RUT**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE NORD ET PAS-DE-CALAIS 850511 - UT LITTORAL FLANDRE ARTOIS
Résidence administrative	NORD NIEPPE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 17/06/2022
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	

APPEL DE CANDIDATURE

Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. L'ONF est organisé en neuf directions territoriales et deux directions régionales (La Réunion, Guadeloupe), 48 agences territoriales, 320 unités territoriales. Son siège est à Paris La direction territoriale Seine-Nord de l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La direction territoriale Seine-Nord pilote 8 agences. Son organisation repose sur : - une direction territoriale, basée à Fontainebleau, regroupant les servces supports tels que le service des ressources humaines, le service des finances,ou encore le service de recherche, développement et aménagements forestiers . - deux agences spécialisées, l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation de prestations Arbre conseil, - six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) La commercialisation des bois et services est mise en œuvre au sein désormais de structures administratives dédiées rattachées au directeur territorial. En chiffres, c'est plus de 1,432 millions de m3 de bois de qualité qui sortent chaque année de ses 311 064 hectares de forêts publiques gérées. L'Agence Nord Pas-de-Calais couvre les départements de l'Orne, la Manche, le Calvados et prochainement la Somme (Réorganisation en cours). Elle comprend des services supports au siège (Lille) et quatre unités territoriales (Réorganisation en cours passer de 4 à 3). L'agence comprend environ 50 collaborateurs. L'UT est issue de la réorganisation de trois unités territoriales (Somme, littoral Flandre Artois et Scarpe Escaut) et couvre les deux tiers du département du Pas-de-Calais. Elle comprend 11 triages et gère 13 045 ha de surface forestière dont 10 forêts domaniales (11 458 ha) et 37 forêts appartenant aux collectivités territorailes (1 587 ha). Les enjeux : - Production de bois : entre 50 000 et 60 000 m3 de bois avec un développement du bois façonné et des contrats d'approvionnement. - Environnemental : Impact du Chalarose et du Scolyte , préparation de la forêt de demain avec la reconstitution forestière dans le cadre du plan de relance, préparation d'une forêt résiliente, création de puits de carbone, développemnt de la croissance verte et de réservoirs de biodiversité. - Chasse : 28 lots de chasse en gestion et développemenst partenarials avec les fédérations de chasse du Pas-de-Calais et du Nord - Social : maintien de collaboration étroite avec l'inspection des sites classés, développer de nouvelles activités et de sport à encadrer, associer les élus locaux à la politque territoriale initiée par l'ONF....
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	TFT en charge de missions patrimoniales (FD de Nieppe - 1047 ha) & Adjoint au RUT en charge de l'appui technique auprès du RUT (partie Nord). L'adjoint au RUT a pour mission de relayer le RUT en cas d¿indisponibilité de ce dernier. Il est ainsi amené à exercer : - des fonctions de représentation externe - un rôle de directeur de martelage - des fonctions de référent sur certaines thématiques transversales fortes, nécessitant un pilotage et une maîtrise des modes opératoires à l'échelle de l'UT, voir au-delà - l'intérim du Responsable d'UT

Observations	Poste de TFT avec de smissions d'adjoint au RUT Référent BF pour l'UT Nord (identification des coupes, cubage - classement - lotissement, suivi) ARC et RTE sur triage Responsable foncier sur l triage Référent des lots de chasse (FD Nieppe) Responsable de la biodiversité sur le triage poste réservé service

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21661 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Technicien forestier territorial, adjoint au RUT**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE NORD ET PAS-DE-CALAIS 850511 - UT LITTORAL FLANDRE ARTOIS
Résidence administrative	PAS-DE-CALAIS TOURNEHEM-SUR-LA-HEM
Logement	LOGE TOURNEHEM-SUR-LA-HEM M.F. DE L'HERMITE
Classement	B3-B4 à partir du : 17/06/2022
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. L'ONF est organisé en neuf directions territoriales et deux directions régionales (La Réunion, Guadeloupe), 48 agences territoriales, 320 unités territoriales. Son siège est à Paris La direction territoriale Seine-Nord de l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. Son organisation repose sur : - une direction territoriale, basée à Fontainebleau, regroupant les servces supports tels que le service des ressources humaines, le service des finances,ou encore le service de recherche, développement et aménagements forestiers . - deux agences spécialisées : réalisation des travaux forestiers et production d'études et réalisation de prestations Arbre conseil, - six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) La commercialisation des bois et services est mise en œuvre au sein désormais de structures administratives dédiées rattachées au directeur territorial. En chiffres, c'est plus de 1,432 millions de m3 de bois de qualité qui sortent chaque année de ses 311 064 hectares de forêts publiques gérées. L'Agence Nord Pas-de-Calais couvre les départements de l'Orne, la Manche, le Calvados et prochainement la Somme (Réorganisation en cours). Elle comprend des services supports au siège (Lille) et quatre unités territoriales (Réorganisation en cours passer de 4 à 3). L'agence comprend environ 50 collaborateurs. L'UT est issue de la réorganisation de trois unités territoriales (Somme, littoral Flandre Artois et Scarpe Escaut) et s'étend du département de la Somme à la moitié du département du Pas-de-Calais. Elle comprend 12 triages et gère 13 890 ha de surface forestière dont 1 forêts domaniales (12 229 ha) et 21 forêts de collectivités territorailes (1 661 ha). Les enjeux : - Production de bois : près dee 70 000 m3 de bois avec un développement du bois façonné et des contrats d'approvionnement. - Environnemental : Impact du Chalarose du Frêne, rajeunissement de la forêt domaniale de Crécy avec un tiers de la forêt à renouveler (1 500 ha), préparation de la forêt de demain avec la reconstitution forestière dans le cadre du plan de relance, conservation de la nature important (Forêts littorales, PNR, Natura 2000, Eau,etc...) - Chasse : 30 lots de chasse en gestion et développemenst partenarials avec les fédérations de chasse du Pas-de-Calais et de la Somme - Social : Développer de nouvelles activités et de sport à encadrer, associer les élus locaux à la politique territoriale initiée par l'ONF, développer des relations avec les instances représentatives de l'ordre public.

APPEL DE CANDIDATURE

Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	TFT en charge de missions patrimoniales (FD de Tournehem - 974 ha) & Adjoint au RUT en charge de l'appui technique auprès du RUT. L'adjoint au RUT a pour mission de relayer le RUT en cas d¿indisponibilité de ce dernier. Il est ainsi amené à exercer : - des fonctions de représentation externe - un rôle de directeur de martelage - des fonctions de référent sur certaines thématiques transversales fortes, nécessitant un pilotage et une maîtrise des modes opératoires à l'échelle de l'UT, voir au-delà - l'intérim du Responsable d'UT
Observations	Poste de TFT avec des missions d'adjoint au RUT Référent chasse pour le Pas-de-Calais, référent surveillance pilotée pour l'UT Référence route pour le Pas-de-Calais Correspondant foncier pour le Pas-de-Calais poste réservé service

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21658 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Technicien forestier territorial, adjoint au RUT**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE PICARDIE 851013 - UT SOMME
Résidence administrative	SOMME FOREST-L'ABBAYE
Logement	LOGE FOREST-L'ABBAYE M.F DES CHARTREUX
Classement	B3-B4 à partir du : 17/06/2022
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. L'ONF est organisé en neuf directions territoriales et deux directions régionales (La Réunion, Guadeloupe), 48 agences territoriales, 320 unités territoriales. Son siège est à Paris La direction territoriale Seine-Nord de l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. Son organisation repose sur : - une direction territoriale, basée à Fontainebleau, regroupant les servces supports tels que le service des ressources humaines, le service des finances,ou encore le service de recherche, développement et aménagements forestiers . - deux agences spécialisées : réalisation des travaux forestiers et production d'études et réalisation de prestations Arbre conseil, - six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) La commercialisation des bois et services est mise en œuvre au sein désormais de structures administratives dédiées rattachées au directeur territorial. En chiffres, c'est plus de 1,432 millions de m3 de bois de qualité qui sortent chaque année de ses 311 064 hectares de forêts publiques gérées. L'Agence Nord Pas-de-Calais couvre les départements de l'Orne, la Manche, le Calvados et prochainement la Somme (Réorganisation en cours). Elle comprend des services supports au siège (Lille) et quatre unités territoriales (Réorganisation en cours passer de 4 à 3). L'agence comprend environ 50 collaborateurs. L'UT est issue de la réorganisation de trois unités territoriales (Somme, littoral Flandre Artois et Scarpe Escaut) et s'étend du département de la Somme à la moitié du département du Pas-de-Calais. Elle comprend 12 triages et gère 13 890 ha de surface forestière dont 1 forêts domaniales (12 229 ha) et 21 forêts de collectivités territorailes (1 661 ha). Les enjeux : - Production de bois : près dee 70 000 m3 de bois avec un développement du bois façonné et des contrats d'approvionnement. - Environnemental : Impact du Chalarose du Frêne, rajeunissement de la forêt domaniale de Crécy avec un tiers de la forêt à renouveler (1 500 ha), préparation de la forêt de demain avec la reconstitution forestière dans le cadre du plan de relance, conservation de la nature important (Forêts littorales, PNR, Natura 2000, Eau,etc...) - Chasse : 30 lots de chasse en gestion et développemenst partenarials avec les fédérations de chasse du Pas-de-Calais et de la Somme - Social : Développer de nouvelles activités et de sport à encadrer, associer les élus locaux à la politique territoriale initiée par l'ONF, développer des relations avec les instances représentatives de l'ordre public.

APPEL DE CANDIDATURE

Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	TFT en charge de missions patrimoniales (FD de Crécy - 1030 ha) & Adjoint au RUT en charge de l'appui technique auprès du RUT. L'adjoint au RUT a pour mission de relayer le RUT en cas d¿indisponibilité de ce dernier. Il est ainsi amené à exercer : - des fonctions de représentation externe - un rôle de directeur de martelage - des fonctions de référent sur certaines thématiques transversales fortes, nécessitant un pilotage et une maîtrise des modes opératoires à l'échelle de l'UT, voir au-delà - l'intérim du Responsable d'UT
Observations	Poste de TFT avec des missions d'adjoint au RUT Référent Bois Façonnés, chasse et route pour la Somme Correspondant foncier pour la Somme poste réservé service

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21662 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Responsable d'unité territoriale**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE PICARDIE 851013 - UT SOMME
Résidence administrative	SOMME FOREST-L'ABBAYE
Logement	LOGE FOREST-L'ABBAYE M.F. DE BEAUVOIR
Classement	A2 à partir du : 17/06/2022
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. L'ONF est organisé en neuf directions territoriales et deux directions régionales (La Réunion, Guadeloupe), 48 agences territoriales, 320 unités territoriales. Son siège est à Paris La direction territoriale Seine-Nord de l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. Son organisation repose sur : - une direction territoriale, basée à Fontainebleau, regroupant les servces supports tels que le service des ressources humaines, le service des finances,ou encore le service de recherche, développement et aménagements forestiers . - deux agences spécialisées : réalisation des travaux forestiers et production d'études et réalisation de prestations Arbre conseil, - six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) La commercialisation des bois et services est mise en œuvre au sein désormais de structures administratives dédiées rattachées au directeur territorial. En chiffres, c'est plus de 1,432 millions de m3 de bois de qualité qui sortent chaque année de ses 311 064 hectares de forêts publiques gérées. L'Agence Nord Pas-de-Calais couvre les départements de l'Orne, la Manche, le Calvados et prochainement la Somme (Réorganisation en cours). Elle comprend des services supports au siège (Lille) et quatre unités territoriales (Réorganisation en cours passer de 4 à 3). L'agence comprend environ 50 collaborateurs. L'UT est issue de la réorganisation de trois unités territoriales (Somme, littoral Flandre Artois et Scarpe Escaut) et s'étend du département de la Somme à la moitié du département du Pas-de-Calais. Elle comprend 12 triages et gère 13 890 ha de surface forestière dont 1 forêts domaniales (12 229 ha) et 21 forêts de collectivités territorailes (1 661 ha). Les enjeux : - Production de bois : près dee 70 000 m3 de bois avec un développement du bois façonné et des contrats d'approvionnement. - Environnemental : Impact du Chalarose du Frêne, rajeunissement de la forêt domaniale de Crécy avec un tiers de la forêt à renouveler (1 500 ha), préparation de la forêt de demain avec la reconstitution forestière dans le cadre du plan de relance, conservation de la nature important (Forêts littorales, PNR, Natura 2000, Eau,etc...) - Chasse : 30 lots de chasse en gestion et développemenst partenarials avec les fédérations de chasse du Pas-de-Calais et de la Somme - Social : Développer de nouvelles activités et de sport à encadrer, associer les élus locaux à la politique territoriale initiée par l'ONF, développer des relations avec les instances représentatives de l'ordre public.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	En responsabilité de l'équipe constituée de 2 TFT & Adjoint au RUT, 9 Tehniciens forestiers territoriaux et un technicien spécialisé chargé du plan de relance Surface gérée : 13 890 ha comprenant la Somme et la moitié du département du Nord Pas-de-Calais Missions attendues : - Représentation externe et partenarait sur le territoire de unité territoriale (UT) - Management de l'UT - Mise en oeuvre du contrat de l'UT - Responsable du suivi d'application des aménagements (propose les EA, arbitre les programmes de travaux) - Pilote et affecte les moyens de l'UT
Observations	poste réservé service

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 14156 - Date de prise de poste : 01/10/2022 **Chargé d'affaires Hauts-de-France & Normandie**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850090 - MISSION COMMERCIALE BOIS SERVICE SEINE - NORD
Résidence administrative	SEINE-MARITIME BOIS-GUILLAUME
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	L'Office National des Forêts Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction territoriale Seine-Nord couvre trois régions administratives : Hauts-de-France, Ile-de-France et Normandie et comprenant environ 900 collaborateurs .Structure administrative de l'ONF, notre direction pilote 8 agences : Son organisation repose sur : deux agences spécialisées l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation de prestations Arbre conseil, six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) et des services supports implantés à Fontainebleau La commercialisation des bois et services est mise en œuvre au sein désormais de structures administratives dédiées rattachées au directeur territorial. En chiffres, c'est plus de 1,432 millions de m3 de bois de qualité qui sortent chaque année de ses 311 064 hectares de forêts publiques gérées. La mission commerciale services porte les actions commerciales spécialisées concernant les réponses aux appels d'offre (MP, MAPA), notamment pour les grands comptes, ainsi que la prospection et la relation « clients ». Elle décline la politiqe marketing nationale à l'échelle territoriale.
Objectifs du poste	Le commercial chargé d'affaires propose les produits et services de l'ONF aux segments clients définis en application de la stratégie. Son portefeuille clients est majoritairement constitué de clients impliquant la construction d'offres complexes.

Activités	Assure le premier contact de la relation client Vend Anime des opérations de promotion Effectue des relances sur devis Réalise le suivi commercial de la clientèle Prospecte Met en place l'organisation du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Assure la coordination de projets complexes Gère un portefeuille clients Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Développe des partenariats Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	En charge du secteur commercial Hauts de France et Normandie, vous avez un objectif de CA signé sur une activité de réponse aux appels d'offres et de prospection ciblée pour l'ensemble des prestations concurrentielles de l'ONF : Etudes et Travaux. Au sein de la Mission commerciales services, vous travaillez sous l'autorité d'un responsable commercial aux côtés de deux assistantes commerciales et d'un autre chargé d'affaires pour la région Ile-de-France. Vous assurez une coordination entre les structures de production (Agence Travaux et Agences Etudes et Expertises) et les agences territoriales pour établir des offres commerciales. Vous portez la relation commerciale avec le client. Observations : Grande mobilité sur le secteur géographique et pics d'activité lié aux délais de réponse aux appels d'offre.
Observations	Compétences métier : Maîtrise du processus de réponse aux marchés publics (MAPA, AOpour des études écologiques, paysagères, ... et travaux) et des nouvelles procédures de marchés publics avec la dématérialisation et l'utilisation de la signature électronique. Organisation d'une veille commerciale via les plateformes en vue de capter de nouveaux marchés. Connaissance d'OPHRYS - Proposal Studio recherchée. Développement du portefeuille clients par une prospection auprès des communes forestières, des communautés d'agglo., des communautés de communes, etc. et auprès de la clientèle privée (propriétaires fonciers, golfs, parc des châteaux, etc.) poste réservé service

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21523 - Date de prise de poste : 01/10/2022 **Chargé d'étude écologie**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8580 - AGENCE ETUDES ET EXPERTISES SEINE-NORD 858003 - POLE UP ECOLOGIE IdFNO
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/05/2022
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'Office National des Forêts Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction territoriale Seine-Nord couvre trois régions administratives : Hauts-de-France, Ile-de-France et Normandie et comprenant environ 900 collaborateurs .Structure administrative de l'ONF, notre direction pilote 8 agences : Son organisation repose sur : deux agences spécialisées l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation de prestations Arbre conseil, six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) et des services supports implantés à Fontainebleau La commercialisation des bois et services est mise en œuvre au sein désormais de structures administratives dédiées rattachées au directeur territorial. En chiffres, c'est plus de 1,432 millions de m3 de bois de qualité qui sortent chaque année de ses 311 064 hectares de forêts publiques gérées. L'agence Etudes et Expertises de la direction territoriale Seine-Nord regroupe des experts et spécialistes qui apportent leurs compétences en appui aux forestiers quant à la gestion de ces forêts, également au service de tiers dans le cadre d'activités commerciales. L'agence Etudes et Expertises comprend en tout 24 personnes et se compose de trois unités de production (ou pôles) : - le pôle Patrimoine culturel et paysage, qui regroupe des paysagistes et archéologues, - le pôle Arbre Conseil®, qui regroupe des spécialistes dans le diagnostic, la gestion et la mise en sécurité des espaces arborés, - le pôle Ecologie et gestion des milieux naturels qui regroupe les écologues et naturalistes, soit 4 chefs de projets, 2 chargés d'études et un responsable. Le pôle Ecologie et gestion des milieux naturels réalise diverses prestations sur la biodiversité et les milieux naturels pour assister les gestionnaires dans la prise en compte de la biodiversité dans leurs aménagements et leurs programmes d'actions (réalisation d'inventaires et de suivis standardisés, cartographie, appui technique, plan de gestion, animation de sites N2000, études d'impacts, formation, etc.). Les prestations sont réalisées pour les besoins propres de l'ONF et pour le compte de tiers (collectivités, établissements publics, entreprises, etc.) dans le cadre des activités marchandes. La zone d'action couvre principalement le territoire de la Direction Territoriale mais les naturalistes peuvent intervenir sur l'ensemble du territoire national selon leurs compétences.
Objectifs du poste	Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans sa fiche de poste.

Activités	Pilote une activité/un projet Conçoit des projets d'études et expertises Réalise l'ingénierie financière du projet Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Met en place l'organisation du projet Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Aide à l'élaboration des devis ou des offres Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le pôle écologie et gestion des milieux se compose d'une équipe comprenant 6 collaborateurs et d¿une responsable de pôle. Ces derniers sont basés comme lui à Fontainebleau, à l'exception d'un personnel délocalisé à Rambouillet. S'agissant du périmètre géographique d'intervention, il porte en effet principalement sur la Direction Territoriale Seine-Nord. Les missions en dehors de la DT ne sont toutefois pas exclues. En toute rigueur, des déplacements potentiels longs (nuitées à l'extérieur) sont à prévoir. Le candidat recruté est responsable de mener à bien les missions qui lui sont confiées (commande client externe ou commande interne). En tant que chargé d'études, il assure le pilotage de l'ensemble de l'étude ou de la partie qui lui est confiée depuis la phase terrain jusqu'au rendu qu'il conduit en mode projet (maîtrise de la qualité du rendu conforme à la commande, dimensionnement de l'étude, respect des délais, maîtrise de la communication et des points de contrôle d'avancement du projet avec les partenaires et le client). Le chargé d¿études sera amené à : - Réaliser des diagnostics, études et expertises en écologie sur l'avifaune et/ou les chiroptères : prospection de terrain, mise en place de protocoles, réalisation de suivis, analyse et rédaction - Participer aux études et suivis dans le cadre des Documents d'Objectifs N2000 - Réaliser des plans de gestion, notamment pour les réserves biologiques - Réaliser des études d'impact sur le volet écologique - Evaluer les enjeux écologiques et potentialités d'un site - Rédiger les synthèses de données écologiques recueillies en phase terrain - Rédiger les rapports d'études - Elaborer une offre technique et répondre à des marchés privés ou publics jusqu'aux appels d'offre - Elaborer des offres techniques (méthodologie, chiffrage, planification et délais) pour les Agences Territoriales de l'ONF et les clients externes (collectivités, entreprises, etc.) - Planifier et piloter des projets simples et en appui d'un chef de projet pour les études complexes (élaboration de cahiers des charges, coordination d'actions, chiffrage et calendrier) Par nature, l'activité des écologues est relativement saisonnière (calendrier des campagnes de terrain commandé par la biologie des espèces ciblées), ce qui impose un surcroît de rigueur dans la planification du travail de chacun.
Observations	Une partie des personnels appartient aux divers réseaux naturalistes, ce qui suppose qu'une part de leur temps de travail est commandée et planifiée en fonction de projets qui ne sont pas nécessairement pilotés par l'Agence Etudes et Expertises. Les compétences requises : - profil d'écologue avec des compétences sur les chiroptères et/ou l¿avifaune - maîtrise des outils de SIG, réalisation de cartographies - bonne connaissance du cadre réglementaire et institutionnel en lien avec la préservation de la biodiversité (Directives Européennes, Sé - Gestion de projets (mise en place et réalisation d'études de terrain, montage logistique et financier, planification, rédaction, etc.) - compensation biodiversité - Permis B nécessaire Le poste peut impliquer des temps de déplacements conséquents mais ne nécessite pas la maîtrise d'outils à risques.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21611 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Spécialiste aménagement forestier**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8730 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE 873014 - SERVICE FORET AGENCE DIGNE
Résidence administrative	ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE SISTERON
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 02/06/2022
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'Agence territoriale des Alpes de Haute-Provence gère environ 100 000 ha de forêts domaniales, principalement issues des reboisements RTM des 19ème et 20ème siècles, et 90 000 ha de forêts communales appartenant à 150 collectivités. Ces surfaces sont boisées aux 2/3, et environ 40% de la surface gérée est en sylviculture. 70 personnes travaillent à l'agence, dans les 5 unités territoriales et dans les services fonctionnels. L'environnement de travail est marqué par un contexte très varié, allant du méditerranéen à la haute montagne, et une grande diversité des enjeux : production de bois, préservation de l'environnement (Natura 2000, réserves biologiques, etc.), accueil du public, gestion des risques (RTM et incendie), chasse, pastoralisme, etc. L'agence mobilise environ 100 000 m3 de bois chaque année, principalement résineux. Environ 800 000 € de travaux sont mis en oeuvre annuellement en forêt domaniale. Le chiffre d'affaires des activités concurrentielles est d'environ 700 000 €. 50 000 ha sont loués aux éleveurs dans le cadre de conventions de pâturage (FD + FC), et 150 lots de chasse sont loués en forêt domaniale. Au sein du service Forêt, le pôle élaboration des aménagements est composé de trois chefs de projet aménagement travaillant en synergie. Chacun d'eux est chargé d'une partie de l'animation technique du pôle dans un domaine particulier (géomatique, outils d'aménagement, sylviculture, biodiversité, règlementation, etc.). Ils rédigent les aménagements forestiers en lien avec tous les autres services de l'ONF (UT, foncier, concessions, DFCI, RTM, etc.) et les partenaires concernés (Communes, Parcs, Natura 2000, Inspecteur des sites et ABF, etc.). Le responsable de pôle accompagne et contrôle la production. Le pôle EAM est également en charge de la rédaction des plans de gestion des RB et des modifications d'aménagement rendues nécessaires par les évolutions contextuelles.
Objectifs du poste	Le spécialiste aménagement forestier élabore des aménagements forestiers particulièrement complexes, sensibles ou à enjeux externes forts. Ce cadre, en charge de leur production, travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Conduit un projet d'aménagement Coordonne, pilote une équipe projet importante Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion Assure l'accompagement technique de la production d'aménagements Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Expérience dans le domaine de l'aménagement fortement souhaitée - Aptitude aux déplacements en montagne : déplacements parfois longs sur terrains pentus et accidentés - Utilisation de Système d'Information Géographique sous Arcgis et du logiciel Excel - Relations extérieures. - Capacité à animer une équipe projet - Aptitude à la concertation en interne et en externe
Observations	- Elaboration d'aménagements forestiers dans le département 04 et, en cas de besoin ponctuel, dans les départements limitrophe (renforts inter-agences) ; - Au sein du pôle EAM, animation de la thématique « aménagement agile », visant à améliorer l'adaptabilité de nos aménagements aux évolutions des contextes climatiques et sociétaux ; - Appui aux UT pour la réalisation de bilans à mi-période ; - Spécialisation dans la rédaction de modifications d'aménagements ; - Tutorat d'éventuels nouveaux chefs de projet aménagement.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1288 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8720 - AGENCE TERRITORIALE LOZÈRE 872002 - UT CEVENNES
Résidence administrative	LOZERE MEYRUEIS
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public L'Agence territoriale assurant la gestion de 57 700 ha, dont 32 700 ha de forêts domaniales et 25 000 ha de forêts des collectivités (nombreuses forêts sectionales). Contextes géographiques, stationnels et de montagnes variés.Taux d'aménagement : 100 % en forêts domaniales et 93 % en forêts des collectivités. 165 000 m3/an de bois mobilisés. 1 M€/an de travaux domaniaux. Contexte de hausse du niveau des activités patrimoniales. Sylviculture de production avec enjeux environnementaux en zone du parc national des Cévennes ; réserves biologiques ; FD Aigoual forêt d'exception avec l'agence 30-34. Contractualisation ventes de bois façonnés avec la profession à hauteur de 35 000 m3 annuel, en progression. 500 K€ de chiffre d'affaires dans le domaine conventionnel : partenariat ONF-PNC, mesures compensatoires. Activités DFCI (défense des forêts contre l'incendie). Forêts domaniales d'origine RTM (restauration des terrains en montagne). L'agence est organisée en 4 unités territoriales, 1 service bois-aménagement, 1 service forêt-développement, 1 service fonctionnel UT Cévennes : 7 postes - 1 bureau UT à Florac * surface en forêts domaniales : 9 555 ha (4 forêts) * surface en forêts des collectivités : 1766 ha (35 forêts) - 1 contrat Audiffred (32 ha) * volume moyen martelé : 26 000 m³ * montant moyen des travaux mis en oeuvre en en forêts des collectivités : 20 K€ * montant moyen des travaux en forêts domaniales: 250 K€ * sylviculture de forêts marquées par des enjeux de production dans le cadre d'une gestion visant l'exemplarité environnementale (zone coeur du Parc national des Cévennes) * participation au dispositif de surveillance estivale DFCI et contrôles OLD * gestion, accompagnement et participation aux tirs dans les zones de tranquillité du Parc national des Cévennes * correspondant des Communautés de Communes : " Gorges Causses Cévennes" et "des Cévennes au Mont-Lozère"
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Agent patrimonial en charge d'un triage de 1790 ha composé de 1 375 ha de forêts domaniales (Aigoual) et 415 ha de forêts des collectivités (4 forêts sectionales et un groupement forestier). Gestion de forêts marquée par des enjeux de production de bois, dans le cadre d'une sylviculture visant l'exemplarité environnementale (zone du coeur du Parc National). Contexte forêt d'exception sur le massif de l'Aigoual. Interlocuteur principal de la commune de Meyrueis. Suivi des chantiers de bois façonné (part en augmentation => 50%)
Observations	Permis de chasse souhaité, engagement à suivre la formation "guide de chasse" en vue d'une implication dans la gestion de la chasse en zone de tranquilité du Parc National des Cévennes. Participation aux commissions chasse locales et aux relevés des ICE. Participation au dispositif de surveillance estivale DFCI et aux opérations de contrôle des Obligations Légales de Débroussaillement (OLD).

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 17189 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **gestionnaire RH droit public**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870080 - DIR RESSOURCES HUMAINES DT MIDI MEDITERRANEE
Résidence administrative	BOUCHES-DU-RHONE AIX-EN-PROVENCE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/06/2017
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales. Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse Pour la Région LR-MP : agence Ariège Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence des Pyrénées Gascogne- Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM :Pyrénées Orientales- Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne. La DT Midi Méditerranée gère 1 344 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 1 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€ La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire. Le service RH est organisé en 4 pôles : pôle droit public- pôle droit privé- pôle formation et compétences-pôle santé et sécurité au travail. Il assure la gestion et la paye des personnels fonctionnaires et ouvriers (1056 ETP de droit public et 545 ETP de droit privé).Il coordonne et met en oeuvre la politique nationale d'emploi, assure une information permanente dans la matière auprès des personnels, assure un dialogue social auprès du DT. Il met en œuvre les programmes nationaux et territoriaux de formation. Il contribue à la mise en oeuvre des politiques de SST dans l'établissement.
Objectifs du poste	Le gestionnaire des ressources humaines (RH) & paie effectue le suivi administratif, social et juridique des personnels. Met en œuvre la politique et les décisions RH de l'établissement.
Activités	Gère le personnel fonctionnaire & agents publics Gère le personnel salarié Gère les éléments liés à la santé Saisit les données de paie des fonctionnaires et agents publics Prépare et valide les données de paie des salariés Constitue le dossier de retraite Accueille le personnel Apporte assistance, conseil et expertise Prépare les éléments pour le dialogue social Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Etablit les déclarations obligatoires Gère un dossier particulier Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Est chargé pour le personnel fonctionnaire et les contractuels de droit public des missions suivantes : Référent DT des dossiers médicaux des personnels fonctionnaires et des contractuels de droit public : AT/MP/CLM/CLD/CMO, TPT, disponibilité pour raison de santé. Assure la liaison avec les assistantes sociales. Il assure le conseil et l'appui des agences et services DT et le conseil auprès des agents. Assure l'organisation et le suivi des visites médicales annuelles pour les personnels DT. Retraite : mise à jour des donnée PETREL- Estimation des pensions- Dossier actualité RH Référent territorial habillement Référent territorial pour le suivi du télétravail Assure le suivi des AT et maladie professionnelle pour le personnel de droit public Contribue à la réalisation de la paie de droit public
Observations	Le service RH DT coordonne le suivi des dossiers du personnel pour 20 départements soit 720 agents l'équipe se compose de 5 gestionnaires RH qui se partagent la gestion administrative des dossiers des personnels fonctionnaires et contractuels de droit public. Chaque gestionnaire peut être amener à gérer des dossiers spécifiques transverses.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13232 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Agent comptable Secondaire**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870070 - AGENCE COMPTABLE SECONDAIRE DT MIDI MEDITERRANEE
Résidence administrative	HERAULT MONTPELLIER
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF est un établissement public national à caractère industriel et commercial (EPIC), créé par la loi n° 64-1278 du 23 décembre 1964, et l¿article 35 du décret n° 65-1085 du 7 décembre 1965, doté d¿une personnalité morale et de l¿autonomie financière. L'ONF assure la gestion durable des forêts publiques (plantations, travaux, coupes de bois, accueil du public¿) qui s¿inscrivent dans un cadre réglementaire : le régime forestier. L'ONF met en vente l¿ensemble des bois issus des forêts publiques, effectue des prestations de service en vue de la valorisation de la biomasse forestière, de la protection, de l¿aménagement et du développement durable des ressources naturelles, de la prévention des risques naturels. Les missions, l'organisation et les dispositions financières de l'ONF sont décrites aux articles L-221.1 à L-224.2 et D221-1 à D224-1 du Code forestier. L'Agence comptable principale, conformément au décret n° 2012-1246 du 7 novembre 2012 relatif à la gestion budgétaire et comptable publique, recouvre les recettes, contrôle et paye les dépenses, gère quotidiennement la trésorerie et tient la comptabilité générale de l¿établissement. Elle élabore le compte financier et les états financiers des comptes sociaux et consolidés. Elle réalise le suivi des plans d¿actions issus de ses audits des processus comptables ainsi que ceux des commissaires aux comptes. Enfin, elle co-pilote avec la direction économique et financière la mise en œuvre du contrôle interne comptable et budgétaire. L'agence comptable principale est à la tête d¿un réseau de huit agences comptables secondaires : six sont rattachées aux directions territoriales de l¿ONF en métropole ; une rattachée à la Direction territoriale de la Réunion et une est rattachée aux directions régionales Guyane-Guadeloupe-Martinique. L'agent(e) comptable secondaire, pour les opérations de la direction territoriale Midi Méditerranée dont il (elle) est comptable assignataire : - procède au contrôle et au recouvrement (amiable et contentieux) des recettes : 18 500 factures/an ; les factures émises à l¿encontre des clients publics sont transmises par voie dématérialisées ; - procède au visa et au règlement des dépenses : 17 700 factures/an; les factures sont traitées par voie dématérialisée pour plus de 90% d¿entre elles en 2021 ; - procède au visa et au règlement des paies de droit privée (998/ mois) et des paies de droit public (760/mois) - tient la comptabilité des opérations de la DT ; - met en œuvre les modalités de contrôle interne ; - peut participer aux projets de l¿établissement en lien avec l¿agence comptable principale ; - se voit fixer des objectifs annuels par l'Agente comptable principale. Les missions peuvent s'adapter en fonction des évolutions de l¿établissement.
Objectifs du poste	L'agent comptable secondaire, comptable public, assure la comptabilisation et le paiement des dépenses. Il contrôle les paies. Il est chargé du recouvrement des recettes. Il tient la comptabilité générale. Il est aidé pour cela par une équipe qu'il manage. Il conseille les services ordonnateurs.

Activités	Gère les arrêtés de comptes Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Met en œuvre une organisation cible Vise, prend en charge, paye les dépenses Vise, prend en charge les recettes et les recouvre Suit la trésorerie Contrôle les opérations comptables Assure une veille Justifie les comptes Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Visa et règlement des dépenses de fonctionnement et d'investissement de la DT Sud-Ouest ; - Contrôle de la paie des contractuels de droit privé; - Contrôle de la paie des fonctionnaires et contractuels de droit public: dans le cadre de l'arrêté du 13 février 2014 avec effet au 1er janvier 2016, et la convention transitoire pour la période du 1er janvier 2014 au 31/12/2015; - Visa et prise en charge des factures recettes de la DT Sud-Ouest et recouvrement amiable et contentieux dans les délais réglementaires; - Comptabilisation des différentes écritures des opérations de l'ACS, notamment celles liées aux mouvements financiers et à certaines opérations relatives aux fiches immobilisations; - Certification de dépenses spécifiques; - Qualité Comptable:
Observations	* Mise en œuvre du plan de contrôle interne sur ses opérations (comptes transitoires d'immobilisation et de subvention d'équipement, compte d'imputation provisoire de dépense et de recette,...) * Participation aux contrôles des opérations d'inventaires lors de la clôture des comptes. - Production de la note mensuelle à l'ACP L'agent comptable secondaire assure également un rôle de conseiller de l'ordonnateur. Dépend hiérarchiquement de l'agent comptable principal de l'ONF; Est responsable pécuniairement et personnellement des opérations qui lui sont assignées; Congés restreints en raison des échéances de fin et de début d'année. Compétences métier : règles de la gestion budgétaire et comptable publique (décret 2013-1246 du 7 novembre 2012) , techniques et procédures comptables et de contrôle interne Autres compétences : sens des relations, rigueur, maîtrise du progiciel SAP, EXCEL et Word

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21721 - Date de prise de poste : 30/09/2022 **Adjoint au responsable commercial bois délégué pour Occitanie**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870090 - MISSION COMMERCIALE BOIS ET SERVICES DT MIDI MEDITERRANEE
Résidence administrative	HAUTE-GARONNE TOULOUSE
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 30/06/2022
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales. Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse Pour la Région Occitanie : agence Ariège- Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence Pyrénées-Gascogne - Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM : Pyrénées Orientales- Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne. La DT Midi Méditerranée gère 1 344 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. L¿activité Bois est marquée par une progression forte du bois façonné sous contrats d¿approvisionnement ; pour 2022 les recettes bois en forêt domaniale sont attendues à 25 M€, les recettes en forêt communale à 20 M€ . La Direction Territoriale est composée d'un service Forêt et Système d¿Information, d¿un service Partenariats et Développement, d¿un service financier, d'une mission commerciale bois, d'un service ressources humaines, d'une mission communication, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire. La mission commerciale bois intervient sur l'ensemble du territoire de la DT Midi Méditerranée ainsi que par délégation sur l¿agence Pyrénées-Atlantiques de la DT Centre Ouest Aquitaine. Elle prend en charge en lien avec les autres services de la DT le pilotage de la commercialisation des bois : mise en place d'une stratégie, suivi de l'activité, négociation des contrats d'approvisionnement, pilotage des ventes publiques, animation de la commercialisation par massif, animation technique du réseau des commerciaux Bois en agences, représentation filière, animation des personnels administratifs bois avec pilotage des pôles par sous-massifs. Son responsable est membre du réseau commercial Bois national. Il est membre du CODIR DT.
Objectifs du poste	Le responsable commercial bois est chargé de la préparation des ventes publiques et/ou de la négociation et du suivi des contrats d'approvisionnement.
Activités	Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Prospecte Gère un portefeuille clients Participe à l'élaboration du planning de production Dirige les ventes publiques Prépare les offres commerciales bois Prépare et communique les éléments de facturation Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	Capacités physiques requises

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Sous l'autorité du responsable commercial bois, est chargé(e) , pour la partie ouest de la DT : - de l'animation ajustement production demande sur les Pyrénées et sur le Sud du Massif central - de la négociation de certains contrats d'approvisionnement sur ces mêmes zones - du soutien à la production (consultation ETF groupée, mise en place outils etc..) sur ces mêmes zones - du suivi opérationnel des contrats majeurs sur bois énergie et bois industries coté Occitanie - du développement du transport en rendu-client en collaboration avec ONFL - de contribuer au déploiement et à l¿appropriation de tous les modules de ProdBois - de la mise en place de dispositifs de commercialisation (Bois +) ou de mobilisation innovants (plan câble Région Occitanie) - du contrat avec ONFe pour l'ensemble de la DT - de la recherche de débouchés produits complémentaires, vers des clients hors Région côté ouest et nord, ainsi qu¿espagnols - de l'accompagnement des services bois vers l'optimisation du tri des bois façonnés, et de l'affectation des produits vers les clients - du pilotage et de la coordination du pôle des assistantes bois du sous-massif Pyrénées - de la mise en place de dispositifs de commercialisation ou de mobilisation innovants - Il contribue pour la partie Bois aux relations partenariales avec l¿URCOFOR.
Observations	Déplacements fréquents sur tout le territoire de la région Occitanie et Pyrénées-Atlantiques, principalement, ainsi que marginalement en PACA Compétences et pratique en matière de commercialisation des bois et de leurs différents produits ; connaissances techniques forestières nécessaires. Nombreux contacts externes (client bois, ETF). Fort besoin d'animation en interne, au sein du réseau commercial Bois DT. Relations étroites en particulier avec les 5 agences coté Occitanie en coordination-métier sur les approvisionnements en Bois Façonnés. Sens marqué du relationnel Poste délocalisable à Saint-Gaudens. Classement :A2

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10703 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Administrateur de données du système d'information**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870008 - PSI METIERS DT MIDI MEDITERRANEE
Résidence administrative	HAUTE-GARONNE TOULOUSE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/06/2008
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales, 3 agences spécialisées (DFCI, RTM Alpes du Sud et RTM Pyrénées) et 2 agences de production (agence travaux et agence bureau d¿études) La DT Midi Méditerranée gère 1 366 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités aux enjeux multiples (1,3 millions de m3 de bois mobilisés/an, forts enjeux biodiversité et accueil du public) L'activité de la DT est également marquée par l'importance des missions d¿intérêt général (DFCI, RTM, Biodiversité) et des prestations concurrentielles (travaux, études). Au sein des services fonctionnels de la direction territoriale le pôle système d'information (PSI), placé sous la responsabilité d¿un des deux adjoints au directeur territorial comprend 2 entités : - une cellule "informatique" en charge des solutions techniques systèmes et réseau permettant l'accès aux systèmes informatiques pour tous les utilisateurs. - une cellule "métiers" qui : ¿ Assure le support auprès des utilisateurs des différents applicatifs métiers, l¿animation des référents métiers et accompagne les évolutions du SI ¿ Contrôle et maîtrise les flux de données et valorise les données du SI ¿ Pilote les actions liées au Système d¿Information Géographique ¿ Apporte un appui au reporting technique et à la production
Objectifs du poste	L'administrateur de données gère et administre un système de gestion de données de l'ONF. Il en assure la cohérence, la qualité et la sécurité. Il participe à la définition et à la mise en œuvre des bases de données et des progiciels utilisés.
Activités	Pilote une activité/un projet Anime un réseau Développe des bases de données Administre des données Administre et maintient les bases de données Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Met à disposition des données produites Assure veille technologique et optimisation des bases de données Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Administration des bases de données de la DT, en lien avec le SIFOB (Système d'Information Forêt Bois). Activités de base : ' S'assure de la bonne adéquation des applications informatiques aux besoins des utilisateurs : vérification de leur bon fonctionnement et accompagnement de leur évolution en respectant les orientations, les méthodes de fonctionnement et les processus métiers de l'ONF, afin de garantir un Système d'Information (SI) fiable, disponible et facile d'utilisation. ' Vérifie la conformité des bases de données utilisées sur la DT. ' Développe des bases de données selon les besoins identifiés - Gère au niveau DT les spécifications techniques et les méthodes de constitution des données (référentiels, systèmes de coordonnées, exhaustivité de la donnée, qualité de la donnée). ' Participe à la mise en oeuvre et au reporting des applications métiers : - Assure les actions et les processus de gestion courante du SI en place dans toutes ses dimensions (assistance, gestion des incidents, qualité de service,
Observations	Interventions et déplacements sur toute la DTMM (Occitanie + PACA) Disponibilité Travail en équipe Compétences métiers : capacité à gérer et administrer des bases de données et maîtrise des applicatifs du SI de l'établissement ¿ Maîtrise de la Data Visualisation ¿ La connaissance et la maîtrise des outils SIG et des WEBCARTOS est un plus. Autres compétences : sens du travail en équipe - capacité d'initiative -autonomie dans la gestion de projet - sens de la pédagogie - disponibilité

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21728 - Date de prise de poste : 30/09/2022 **Géomaticien**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8702 - AGENCE DFCI 870214 - POLE INNOVATION, APPUI TECHNIQUE ET SI
Résidence administrative	BOUCHES-DU-RHONE AIX-EN-PROVENCE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 05/07/2022
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales. Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse Pour la Région LR-MP : agence Ariège Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence des Pyrénées Gascogne- Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM :Pyrénées Orientales- Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne. La DT Midi Méditerranée gère 1 344 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 1 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€ La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire. L'agence DFCI Midi-Méditerranée a compétence sur les 19 départements de la DT Midi-Méditerranée. Elle comprend 6 Unités de production interdépartementales, un pôle d'appui technique et un service fonctionnel de direction. L¿agence intervient pour la mise en œuvre des programmes d'action des APFM le pilotage et l'animation des dispositifs de surveillance et d'alerte le pilotage des autres missions d'intérêt général DFCI confiées à l'ONF (contrôles des obligations de débroussaillement, réseau hydrique¿) -et la réalisation des études expertises et maîtrise d'œuvre DFCI
Objectifs du poste	Le géomaticien saisit et exploite des données géographiques. Il réalise des restitutions cartographiques. Le contenu de la mission est défini dans la fiche de poste.
Activités	Produit des données géographiques Analyse des données géographiques Restitue des données géographiques Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	participation au suivi de l'activité DFCI dans le domaine de la cartographie en particulier en période estivale Conditions particulières : congés limités en période estivale

Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21679 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Assistant forestier**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE 880511 - UT DE LA LOIRE
Résidence administrative	LOIRE SAINT-ETIENNE
Logement	NON LOGE
Classement	à partir du :
Personnels concernés	Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L assistant forestier fait partie de l Unité Territoriale de la Loire composée également de 8 techniciens forestiers et 1 responsable d Unité Territoriale. L'équipe a une assise départementale, et est en charge de la gestion durable des forêts publiques très morcelées et réparties sur l'ensemble de la Loire. Gestion de 53 forêts communales (4 400 ha), 53 forêts sectionales (1 500 ha), 4 forêts départementales (650 ha), 26 forêts d'établissements publics (1 250 ha) et 10 forêts privées (320 ha), soit un total de 8 150 ha. Forêts résineuses traitées majoritairement en futaie par parquets ou irréguliers. Récolte : 28 000 m3/an. CA conventionnel : 560 k€ (TRA) + 140 k€ (ETU). Des partenariats stratégiques ont été développés avec Saint Etienne, Saint Etienne Agglo, le Département de la Loire et le PNR du Pilat.
Objectifs du poste	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.
Activités	Participe sur le terrain au contrôle des limites Participe à la désignation des tiges à exploiter Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation Saisit des données techniques forestières Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité) Supervise certains travaux Participe aux activités de cubage classement Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Sous l autorité du Responsable d Unité Territoriale, l Assistant forestier contribue à l activité de l UT et apporte un soutien technique aux techniciens forestiers dans la gestion des forêts publiques et des milieux naturels associés: *Participe à la désignation des coupes en équipes (martelages) : 40 journées sur 8 mois à raison de 2 fois par semaine en moyenne *Réalise des prises de données sur le terrain seul ou en équipe (50 jours par an) : - Inventaires forestiers, diagnostics sylvicoles, descriptions de parcelles, placettes de calibration LIDAR - Relevés de dégâts de gibier, constats de reprise des plantations - Inventaires naturalistes ou de suivis sylvo-cynégétiques - Relevés de limites de propriétés *Assure le traitement informatique et cartographique de données issues de la gestion forestière, mise à jour de sommiers forestiers (20 jours par an) *En suppléance des techniciens, assure des mises en chantiers de prestataires, suivi de chantier UP ou sous-traitants ou assure la surveillance générale des forêts (60 jours par an) : - Travaux sylvicoles - Coupes (suivi de chantiers BF ou en tant que suppléant à l Agent Responsable de Coupe) - Chantiers loisirs nature, chantiers routiers - Visite de surveillance générale de forêts en l absence d un ou de plusieurs techniciens *Participe à l accueil du public ou des scolaires en forêt et participe à la surveillance des forêts (14 jours par an) : - Accueille des groupes et présente la gestion des forêts ou encadre des chantiers participatifs - Complète un binôme avec un technicien assermenté pour la réalisation de surveillances pilotées Aptitude au travail et au déplacement en terrain naturel accidenté, en moyenne montagne Déplacements routiers réguliers à l 'échelle du Département de la Loire Déplacements ponctuels sur les Départements Ain et Rhône Travail possible en week-end en surveillance ou opérations d accueil du public Champs relationnels du poste : les techniciens forestiers de l UT, les usagers des forêts, les équipes de l Agence Ain Loire et les UP Tra et ETU de l Agence, les prestataires de l ONF, les clients de l ONF.
Observations	Compétences liées au poste: Savoirs : - Connaissances en techniques sylvicoles y compris leur dimension environnementale - Connaissance des enjeux majeurs du domaine d activité et des différents interlocuteurs internes et externes Savoir-faire : - Appliquer une procédure, des prescriptions, une règlementation - Utiliser l informatique mobile de terrain et ses logiciels dédiés - Utiliser les outils bureautiques et le logiciel de cartographie Canopée - Appliquer un protocole de mesures dendrométriques Savoir-être : - Capacité à rendre compte - Esprit d équipe et de coopération - Rigueur Contact : Yoann LEMOINE, Responsable de l Unité territoriale de la Loire Tél : 04 77 32 33 42 - Mobile : 06 27 17 92 48 Courriel : yoann.lemoine-02@onf.fr Anthony AUFFRET, Directeur de l Agence territoriale Ain-Loire-Rhône Tél : 04 74 45 94 41 - Mobile : 06 03 31 46 33 Courriel : anthony.auffret@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2576 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE 880506 - UT HAUT BUGEY
Résidence administrative	AIN IZERNORE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	UT composée de 13 techniciens forestiers et 1 responsable d'UT. 24 203 ha gérés composés majoritairement de peuplements irréguliers résineux. Récolte moyenne : 70 000 m3/an. - CA conventionnel : 650k€ à 800k€ hors plan de relance. 539k€ de dossiers plan de relance présenté en 2021. Fort impact des dépérissements résineux sur l'UT.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Assure le premier contact de la relation client Gère les relations publiques Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage de 1 748 ha (dont 1297 ha de productifs) comprenant 6 forêts communales et de futaie irrégulière de sapin, épicéa, hêtre et pins - altitude 500 à 1 000 m Forêts communales : 100 %. Sous l'autorité du responsable d'UT, le technicien forestier : - Met en œuvre la gestion patrimoniale des forêts dont il a la charge : foncier, programmation des coupes, programmation des travaux, environnement, chasse, accueil du public, développement local avec les collectivités - Suit les coupes en exploitation, ainsi que l'ensemble des travaux mis en oeuvre (sylvicoles, infrastructure, etc) - Participe à l'ensemble des opérations collectives de l'UT (inventaires, martelages, surveillance) - Est partie prenante du développement des activités de prestation de services avec les partenaires présents sur son territoire, en collaboration avec le technico-commercial de l'agence et le RUT (contact client, élaboration de devis simple, relations avec les comcom du triage)

Observations	Aptitude physique au travail en forêt de montagne. Bon relationnel avec les élus locaux. Disponibilité pour réunions en mairie ou comcom. Déplacements réguliers à l'échelle de l'UT pour les opérations collectives

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21726 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Chef de projet hydraulique et risques émergents**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8891 - AGENCE RTM ALPES NORD 889102 - RTM ISERE
Résidence administrative	ISERE GRENOBLE
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 05/07/2022
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV ANT Type V
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble environ 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L'agence Restauration des Terrains de Montagnes Alpes-du-Nord regroupe 36 personnels techniques dans 3 départements avec de nombreux échanges entre services, une organisation territoriale autour de services départementaux et une d'équipe spécialisée, les pôles expertises. Les personnels techniques du RTM bénéficie de l'appui des équipes de soutien de l'ONF (RH, comptabilité, SIG, informatique...). La mission principale de l'agence RTM Alpes du Nord est la prévention des risques naturels en montagne, sous forme de missions d'intérêt général (MIG) pour le compte des deux tutelles de l'ONF (ministères en charge de l Agriculture et de l Ecologie) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel, principalement pour les collectivités. Ces principaux domaines d'activité sont : l'ingénierie-travaux, les études et expertises liées aux risques naturels, la connaissance et affichage des risques naturels et le conseil aux préfectures/services de l'Etat et aux collectivités. Le changement climatique induit l émergence de risques nouveaux et l évolution des risques existants, notamment dans le domaine des risques naturels en montagne, et plus particulièrement pour les phénomènes qui ont un lien direct avec les hausses des températures moyennes. L agence RTM Alpes du Nord mène des projets de niveau national pour le compte de la Direction Générale de la Prévention des Risques du ministère en charge de l écologie (MTE/DGPR). En 2019, la DGPR a ainsi demandé à l ONF et à l INRAE de s investir pour la rédaction et la réalisation d un plan interministériel de prévention des risques d origines glaciaires et périglaciaires (ROGP). En 2021, l ONF a mené une analyse à l échelle des Alpes sur l ensemble des phénomènes liés aux ROGP pour déterminer les principales zones concernées et les zones à enjeux potentiellement atteintes par des phénomènes gravitaires. Cette analyse a été effectuée sur le principaux phénomènes mais doit encore être affinée en fonction des premiers résultats et de leur confrontation à la réalité terrain.
Objectifs du poste	Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Intervient en ingénierie et expertise du risque Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Conçoit des projets d'études et expertises Met en place l'organisation du projet Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Assure la relation prescripteur et client Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Gère les risques Assure une gestion de crise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	La personne recrutée aura la charge de poursuivre cette analyse, d accompagner la réalisation des avis terrains menés dans le cadre du plan de prévention des ROGP sur les différents secteurs, et de continuer le travail de constructions d outils informatiques en lien étroit avec la direction générale. Elle sera amenée à approfondir l analyse de certains sites, en analysant les conditions de propagation des phénomènes redoutés (crues et laves torrentielles, effondrement, avalanches de glace, chute de séracs...), en particulier en hydraulique torrentielle. Elle se verra donc confier à la fois un rôle de production technique et de contribution au pilotage en lien étroit avec les 2 pilotes internes du projet (le directeur adjoint de l agence RTM basé à Grenoble et l ingénieur hydraulicien basé à Annecy). Par ailleurs, ce poste aura également pour mission de conforter la capacité de production du service RTM de l Isère en hydraulique torrentielle. Poste nécessitant des déplacements sur les Alpes, possiblement dans les Pyrénées. Bureau partagé. Missions détaillées : -Référent technique dans le cadre du projet PAPROG Porter l analyse globale sur ce que représente les ROGP au niveau des Alpes et des Pyrénées Réalisation d approfondissement hydraulique sur certains secteurs - analyse complémentaires possibles sur d autres phénomènes gravitaires (avalanches - éboulements) selon les compétences du candidat Accompagner les collectivités dans les travaux d approfondissement lié à ces risques Porter des sujets de recherche et développement liés à ces risques émergents aussi bien sur des aspects techniques (lien changement climatique aléa), que méthodologique (approche grande échelle prévision du risque) qu¿au niveau de outils (utilisation images satellites, outils métiers). Relation technique avec les laboratoires de recherche Accompagner la réalisation des actions de l ONF dans le cadre du PAPROG - Apporter un soutien, en tant que chef de projet ou contributeur, à la production d¿études hydrauliques torrentielles en Isère, voire également dans les Savoie.
Observations	Profil recherché : Formation : Bac+ 5 minimum, filière technique/scientifique en ingénierie hydraulique Savoir-faire : 5 ans d expérience minimum Hydraulique torrentielle Chefferie de projet Très bonne maitrise du SIG et logiciels de modélisation Très bonne capacité rédactionnelle Connaissance des environnements glaciaires et des problématiques associées Bonne maitrise de l anglais technique/scientifique écrit. Des connaissances et/ou une expérience dans les domaines des risques géologiques et nivologiques seraient appréciées Savoir-être : autonomie et efficacité. Une grande humilité et le sens du service public constituent des prérequis indispensables à l exercice de ces missions. Des aptitudes aux déplacements sur terrains escarpés, en toutes saisons, est nécessaire.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15699 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Social media manager**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9260 - DIRECTION DE LA COMMUNICATION 926003 - DEPARTEMENT EDITORIAL
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 28/03/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La direction générale de assure l'ensemble des politiques de l'ONF en lien avec les directions territoriales et régionales. La direction de la communication (DCOM) contribue aux objectifs stratégiques et opérationnels de l'établissement. Garante de la « marque » ONF, elle travaille à sa lisibilité, sa notoriété et son attractivité. Elle assure la cohérence des actions de communication, tant en interne qu'en externe, et la pertinence des outils développés. Elle valorise l'action de l'ONF auprès des médias. L'adjoint à la directrice pilote la communication interne. Le département éditorial est chargé de la production des contenus (rédactionnel, vidéos, photos, infographies, etc). Ces contenus alimentent différents outils : onf.fr, intraforêts, médiathèque, rapport d'activité, etc. Il pilote également l'animation des réseaux sociaux.
Objectifs du poste	Le chargé de communication met en œuvre les actions de communication internes et externes de l'établissement.
Activités	Gère les relations publiques Met en œuvre le plan de communication Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Gère les relations presse Assure la gestion éditoriale des sites Intranet et Internet et des supports d'édition Apporte assistance, conseil et expertise Organise des événements Assure une veille médias Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Conçoit et réalise des maquettes
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Description des missions : Rattaché.e à la responsable du département éditorial, vous agirez au cœur d¿une équipe composée de rédacteur.trices/journalistes, chargée de communication interne, chargée de communication éditoriale et travaillerez notamment en étroite collaboration avec les équipes du département Campagnes et évènements et du département digital. 1/Développer la stratégie d'influence et de présence de l'ONF sur les réseaux sociaux - Concevoir et formaliser la stratégie social media de l'ONF. - Identifier les lieux d'expression incontournables sur le web et les réseaux sociaux. - Assurer une veille « sujets » (sur les thèmes de l'ONF) et marque employeur. - Concevoir un Social Media Planning afin d'avoir une prise de parole coordonnée avec les actions de la communication institutionnelle et les partenaires. - Accompagner les chargés de communication (répartis dans les différentes régions de France) pour la création de pages et groupes locaux/territoriaux. - Amplifier la politique d'employee advocacy. 2 / Assurer le community management de l'ONF sur ses réseaux sociaux - Proposition de post et sujets. - Création de contenus. - Animation et modération. 3 / Suivi des indicateurs - Suivre les résultats en termes d'acquisition de trafic, de fidélisation de clientèle par segment, grâce à des outils de webanalytics. - Gérer et suivre le budget. 4/ Encadrement et pilotage Encadrement d'un.e alternant.e community manager et pilotage de l'agence social media.
Observations	Compétences liées au poste : Excellentes capacités rédactionnelles et maîtrise parfaite de l'orthographe Excellente connaissance de la sociologie des communautés sur le Web Maîtrise connaissance de son etablissement et de ses sujets : stratégie, organisation, enjeux Maîtrise nouveaux médias de communication : médias communautaires, réseaux sociaux professionnels ou non, blogs, forums... ainsi que les outils de gestion des réseaux sociaux Maîtrise outils de veille et de mesure de l'e-réputation Bonne culture générale des leviers de recrutement sur les réseaux sociaux (socialads, bloggeurs, etc) Maîtrise des techniques de veille et de recherche permettant de fournir de l'information, de susciter le débat et d'analyser les retours Capacité à créer des partenariats et des évènements on-line (ou off-line) permettant de fédérer la communauté 5 ans d'expérience minimum Contact RH : Nassim CHENNA // nassim.chenna@onf.fr Manager N+1 : Marine JACQUET // marine.jacquet@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13240 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Gestionnaire RH**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924521 - Dép Pilotage et gestion des personnels
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La direction générale rassemble et assure le fonctionnement de l'ensemble des politiques de l'ONF en lien avec les directions territoriales et régionale. La direction des ressources humaines définit et anime l'ensemble de la politique des ressources humaines de l'établissement et pilote sa mise en œuvre dans les territoires. Elle pilote l'emploi et les relations sociales au sein de l'établissement et conduit les négociations sociales nationales. Elle s'assure de la cohérence du fonctionnement des instances de représentation des personnels des différents sites régionaux. Elle est en charge de la politique en faveur de l'égalité professionnelle et de la lutte contre les discriminations. Le département pilotage et gestion des personnels définit et met en oeuvre la politique de gestion des personnels. Il pilote le processus de paye du personnel. Il defini et pilote les processus de mobilité. Il assure la gestion des carriéres des personnels fonctionnaires et organise les commissions administratives paritaires. Il assure l'appui en matière réglementaire, conventionnel et statutaire auprès des territoires. Il est en charge du pilotage et de l'instruction des dossiers disciplinaires ainsi que du contentieux en matière de droit social. Il assure le contrôle de gestion sociale national, le pilotage de la masse salariale et des effectifs en lien avec la direction économique et financière.
Objectifs du poste	Le gestionnaire des ressources humaines (RH) effectue le suivi administratif, social et juridique des personnels. Met en œuvre la politique et les décisions RH de l'établissement.
Activités	Gère le personnel fonctionnaire & agents publics Gère le personnel salarié Prépare et suit les CAP/CCP Apporte assistance, conseil et expertise Saisit les données dans le SIRH Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Gère un dossier particulier Accueille le personnel Constitue le dossier de retraite Gère les demandes sociales Assure une veille Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Gestion des contractuels de droit public de l'Etablissement. Gestion des contractuels de droit public : gestion de la carrière, mobilités, revalorisation, discipline, fins de contrat, position... Organisation de la CCP, préparation des dossiers. Appui à la gestion des salariés en DT/DR/SIège. Le titulaire du poste s'assure de l'application de la politique RH (validation des contrat dans Pléiade...), de la bonne mise en oeuvre de la convention collective, rédige des notes de gestion, travaille en collaboration aavec le référent du secteur privé au sein du département. SI : mise à jour des bases (Perso2, mobilité, Pléiade). Actions de gestion : tableaux de bord, mise à jour des bases, classement des dossiers, rédaction de procès-verbaux.
Observations	Maîtrise des regles de la Fonction Publique Maîtrise du code de travail et des textes conventionnels Qualité rédactionnelle, apttude à rédiger des notes de synthèse. Qualité d'écoute, travail en équipe et confidentialité. Contact RH Nassim CHENNA // nassim.chenna@onf.fr Manager N+1 : Benedicte HERBRETEAU // benedicte.herbreteau@onf.fr Manager N+2 : Richard NIGON // richard.nigon@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 16848 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Responsable Paie - Gestion - Juridique privé**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924521 - Dép Pilotage et gestion des personnels
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 04/12/2015
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La direction générale rassemble et assure le fonctionnement de l'ensemble des politiques de l'ONF en lien avec les directions territoriales et régionale. La direction des ressources humaines définit et anime l'ensemble de la politique des ressources humaines de l'établissement et pilote sa mise en œuvre dans les territoires. Elle pilote l'emploi et les relations sociales au sein de l'établissement et conduit les négociations sociales nationales. Elle s'assure de la cohérence du fonctionnement des instances de représentation des personnels des différents sites régionaux. Elle est en charge de la politique en faveur de l'égalité professionnelle et de la lutte contre les discriminations. Le département pilotage et gestion des personnels définit et met en oeuvre la politique de gestion des personnels. Il pilote le processus de paye du personnel. Il defini et pilote les processus de mobilité. Il assure la gestion des carriéres des personnels fonctionnaires et organise les commissions administratives paritaires. Il assure l'appui en matière réglementaire, conventionnel et statutaire auprès des territoires. Il est en charge du pilotage et de l'instruction des dossiers disciplinaires ainsi que du contentieux en matière de droit social. Il assure le contrôle de gestion sociale national, le pilotage de la masse salariale et des effectifs en lien avec la direction économique et financière. Elle définit en outre une politique de communication interne, avec l'appui de la DCOM.
Objectifs du poste	Le responsable gestion des ressources humaines (RH) encadre un service spécialisé dans la gestion et l'administration des personnels.
Activités	Suit les temps, absences et congés Assure une veille Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Organise et planifie l'activité Gère le personnel fonctionnaire & agents publics Saisit les données de paie des fonctionnaires et agents publics Gère les éléments liés à la santé Gère le personnel salarié Prépare et valide les données de paie des salariés Prépare les éléments pour le dialogue social Anime le dialogue social Suit les effectifs et réalise les bilans sociaux Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le Responsable Paie - Gestion - Juridique privé, assure le pilotage de la paie du secteur privé (4.500 personnes). - Encadre une équipe de 6 personnes. - Organise les opérations de paie et met en place les partenariats ordonnateur-comptable, en concertation étroite avec l'ACP. - Collabore avec l'ACP pour la justification des comptes. - Anime les réseaux des responsables de Paie en DT/DR. - Met en place des actions de formation. - Assure le contrôle interne de la gestion administrative et de la paye. - Produit et sécurise les données de paie à destination du contrôle de gestion social. - Etre l'interlocuteur des organismes sociaux. - Pilote l'ensemble du déclaratif (contrôle post-paie). - Appui les DT/DR dans la communication aux salariés. - Assure une assistance métier et utilisation des outils de paie aux utilisateurs. - Assure en lien avec le SIRH, la mise en oeuvre des évolutions légales, conventionnelles et évolutions des outils. - Assure la veille réglementaire, rédige des notes. - Participe en tant que de besoin aux groupes de travail, de concertation et/ou instances de dialogue social.
Observations	Profil requis : Diplôme : bac +5 au minimum, formation en droit social et paie privée Expérience : 15 ans d'expérience dans la gestion de la paie ; maîtrise des règles de paie, connaissance du droit social, IJSS... Rigueur, autonomie, sens du relationnel et du travail en réseau, dynamisme et réactivité, qualités d'analyse et de rédaction. Aptutude au management. Déplacements métropole et DOM-TOM à prévoir Contact RH Nassim CHENNA // nassim.chenna@onf.fr Manager N+1 Richard NIGON // richard.nigon@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 18358 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Juriste droit social privé**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924521 - Dép Pilotage et gestion des personnels
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 25/04/2019
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La direction générale rassemble et assure le fonctionnement de l'ensemble des politiques de l'ONF en lien avec les directions territoriales et régionale. La direction des ressources humaines définit et anime l'ensemble de la politique des ressources humaines de l'établissement et pilote sa mise en œuvre dans les territoires. Elle pilote l'emploi et les relations sociales au sein de l'établissement et conduit les négociations sociales nationales. Elle s'assure de la cohérence du fonctionnement des instances de représentation des personnels des différents sites régionaux. Elle est en charge de la politique en faveur de l'égalité professionnelle et de la lutte contre les discriminations. Le département pilotage et gestion des personnels définit et met en oeuvre la politique de gestion des personnels. Il pilote le processus de paye du personnel. Il defini et pilote les processus de mobilité. Il assure la gestion des carriéres des personnels fonctionnaires et organise les commissions administratives paritaires. Il assure l'appui en matière réglementaire, conventionnel et statutaire auprès des territoires. Il est en charge du pilotage et de l'instruction des dossiers disciplinaires ainsi que du contentieux en matière de droit social. Il assure le contrôle de gestion sociale national, le pilotage de la masse salariale et des effectifs en lien avec la direction économique et financière.
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Organise et planifie l'activité Prépare et valide les données de paie des salariés Saisit les données de paie des fonctionnaires et agents publics Gère le personnel fonctionnaire & agents publics Gère le personnel salarié Gère les éléments liés à la santé Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Anime le dialogue social Prépare les éléments pour le dialogue social Suit les effectifs et réalise les bilans sociaux Assure une veille Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Vous travaillerez en lien avec les services de la DRH, les services ressources humaines en directions territoriales et le service des affaires juridiques, ainsi qu'en collaboration avec les autres juristes du département. Vous apporterez expertise et conseil pour la gestion des salariés, notamment un appui juridique aux directions territoriales : conseil sur la gestion administrative, le droit du travail, les contrats, la gestion du temps, etc., co-animerez des réunions de réseau et des formations dans votre domaine de compétence. Vous assurerez le suivi de la Convention Collective Nationale (CCN) de l'établissement et contribuerez à une utilisation conforme et harmonisée par les directions territoriales : actualisation, analyse juridique, traduction en gestion, lien avec la paye. Vous rédigerez des notes fixant la politique RH et décrivant les bonnes pratiques en matière de gestion des RH du secteur privé, et serez le référent juridique de l'établissement en matière de déontologie. Vous apporterez un appui juridique au pôle national de paie au sein du département, ainsi qu'une une expertise sur les affaires disciplinaires, en collaboration avec le juriste chargé des contentieux. Enfin, vous assurerez un reporting auprès du chef de département ou de son adjointe, et serez force de proposition pour optimiser la gestion des salariés de l'établissement. Titulaire d'un M2 droit social, vous bénéficiez d'une première expérience dans une fonction similaire en entreprise ou cabinet, et possédez une bonne connaissance du droit social, du code du travail et des procédures de gestion RH du secteur privé
Observations	Vous êtes en mesure d'aider à la décision politique RH et d'apporter un conseil juridique tactique ou stratégique, en analysant de manière critique les situations rencontrées. Vous alertez sur les risques et savez les analyser. Vous rédigez avec aisance, savez synthétiser et exposer clairement des problématiques juridiques. Vous êtes reconnu(e) pour votre organisation, votre rigueur, votre discrétion, vos aptitudes relationnelles ainsi que votre esprit d'équipe. Enfin, vous avez le sens de la confidentialité, avez le souci du détail et savez faire preuve d'autonomie. Contact RH Nassim CHENNA // nassim.chenna@onf.fr Manager N+1 Benedicte HERBRETEAU // benedicte.herbreteau@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21739 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Chef du pôle Economie RH**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924521 - Dép Pilotage et gestion des personnels
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 07/07/2022
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La direction générale rassemble et assure le fonctionnement de l'ensemble des politiques de l'ONF en lien avec les directions territoriales et régionale. La direction des ressources humaines définit et anime l'ensemble de la politique des ressources humaines de l'établissement et pilote sa mise en œuvre dans les territoires. Elle pilote l'emploi et les relations sociales au sein de l'établissement et conduit les négociations sociales nationales. Elle s'assure de la cohérence du fonctionnement des instances de représentation des personnels des différents sites régionaux. Elle est en charge de la politique en faveur de l'égalité professionnelle et de la lutte contre les discriminations. Le département pilotage et gestion des personnels définit et met en oeuvre la politique de gestion des personnels. Il pilote le processus de paye du personnel. Il defini et pilote les processus de mobilité. Il assure la gestion des carriéres des personnels fonctionnaires et organise les commissions administratives paritaires. Il assure l'appui en matière réglementaire, conventionnel et statutaire auprès des territoires. Il est en charge du pilotage et de l'instruction des dossiers disciplinaires ainsi que du contentieux en matière de droit social. Il assure le contrôle de gestion sociale national, le pilotage de la masse salariale et des effectifs en lien avec la direction économique et financière.
Objectifs du poste	Le contrôleur de gestion sociale participe au dispositif d¿aide au pilotage pour améliorer la connaissance des effectifs et de la masse salariale, au service de la politique des ressources humaines.
Activités	Suit les effectifs et réalise les bilans sociaux Analyse la population Pilote et met en oeuvre une politique Vérifie la conformité des organigrammes Suit l'activité
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Rattaché(e) à l'adjointe du chef du département, le/la responsable du pôle anime une équipe constituée de 2 contrôleurs de gestion sociale et d'une chargée de mission « données RH». Il/elle assure le pilotage des missions dévolues au Pôle Economie RH, tout en étant en responsabilité directe de certains dossiers en coordination et en concertation étroite avec les 2 contrôleurs de gestion sociale. Il/elle veille tout particulièrement à la fiabilité des données produites, à la qualité des livrables, au respect des échéances (continuité du service) et à la formalisation des process mis en œuvre. Les principales missions du pôle Economie RH et gestion des données RH à l'ONF sont les suivantes : 1. Pilotage des effectifs, des schémas d'emplois et des plafonds d'emplois, 2. Pilotage de la masse salariale, en lien avec la DEF 3. Etudes d'impacts financiers RH 4. Chiffrage des principales mesures : NAO, primes, CCN¿ 5. Gestion des données RH et production des données sociales nécessaires à la décision et à la réglementation (Index H/F, bilan social¿) 6. Pilotage du bilan social 7. Production des données sociales pour la clôture comptable (en lien avec DEF et ACP) 8. Elaboration des requêtes BO 9. Assistance « métier » aux outils de gestion RH, amélioration des processus RH et évolution des outils de gestion RH en lien avec la DSI 10. Interface métier/outil pour la DRH dans les projets outils RH (socle RH), dématérialisation et automatisation, comité structures 11. Gestion des habilitations pour l'accès aux outils de gestion RH 12. Gouvernance des données 13. Animation du réseau des contrôleurs de gestion sociale dans les directions territoriales - rôle d'appui auprès des chefs de service RH et des contrôleurs de gestion sociale en territoires ; - pilotage du schéma d'emploi et de la masse salariale, y compris primes ; - Animation d'ateliers thématiques. 14. Sécurisation des pratiques et contrôle interne -contribution aux actions de fiabilisation des données en interne (contrôle mutuel), et en lien avec les autres services, en particulier la DEF ; -élaboration de documentation des procédures mises en œuvre et à la formalisation des process, modes opératoires. Poste réservé service
Observations	Savoirs : - Maîtrise des techniques de gestion financière appliquée à la masse salariale -Maîtrise des concepts de suivi des effectifs (schémas d'emplois, plafond d'emplois) - Connaissance des statuts privé et public - Expertise dans l'utilisation des systèmes d'information, des outils de reporting (type BO) et des tableurs -Qualités rédactionnelles et aisance orale : animation de réunions, relevé de décisions -Capacités managériales avérées Savoirs- faire : - Rigueur -Capacité d'analyse et de synthèse -Travail en équipe - Diplomatie, sens de l'écoute, capacités relationnelles - Capacité à animer, à convaincre et à fédérer - Respect de la confidentialité des données personnelles Contact RH : Nassim CHENNA // nassim.chenna@onf.fr Manager N+1 Richard NIGON // richard.nigon@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 7597 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Responsable pôle prévention, santé, sécurité au travail**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924522 - Dép Prévention, SST, action sociale
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/02/2015
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La direction générale rassemble et assure le fonctionnement de l'ensemble des politiques de l'ONF en lien avec les directions territoriales et régionale. La direction des ressources humaines définit et anime l'ensemble de la politique des ressources humaines de l'établissement et pilote sa mise en œuvre dans les territoires. Elle pilote l'emploi et les relations sociales au sein de l'établissement et conduit les négociations sociales nationales. Elle s'assure de la cohérence du fonctionnement des instances de représentation des personnels des différents sites régionaux. Elle est en charge de la politique en faveur de l'égalité professionnelle et de la lutte contre les discriminations. Le département prévention, santé et sécurité au travail (SST) et action sociale assure l'élaboration, la mise en oeuvre et le suivi de la politique SST. Il élabore et déploie des actions nationales d'amélioration de la qualité de vie de travail, de prévention des risques psychosociaux et de la pénibilité des tâches et animeleur déclinaison en territoire. Il élabore et met en oeuvre la politique d'action sociale de l'ONF et gère les prestations sociales des personnels de l'établissement. Il coordonne le réseau des assistants de service social.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de soutien assure l'encadrement d'une équipe chargée de missions administratives ou logistiques
Activités	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Anime le dialogue social Met en oeuvre des actions de prévention en matière de santé, sécurité au travail Fait ou participe à l'élaboration du Document Unique d'Evaluation des Risques (DUER) Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Pilote une activité/un projet Organise et planifie l'activité Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Sous l'autorité du chef du département santé et sécurité au travail (SST) et gestion sociale, le responsable national SST assure l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi de la politique de santé et sécurité au travail (SST), en favorisant sa dimension transversale au sein de l'ONF et sa prise en compte en amont des démarches et actions conduites en matière stratégique, organisationnelle et technique : - Elaboration et mise en œuvre des actions nationales de prévention des risques physiques et psychosociaux (RPS) et des actions de prévention de la pénibilité. - Appui au pilotage des relations avec les instances représentatives du personnel de droit public ou privé dans le domaine de la SST. - Animation des responsables SST au sein du réseau DRH. - Elaboration et suivi des sous-processus SST et veille SST. - Alimentation du site intraforêt. - Gestion du module base AT/MP. - Mise en œuvre d'un suivi et d'un appui auprès des DT en matière de santé au travail, notamment en ce qui concerne la mise en œuvre des visites médicales. Le responsable de pôle manage une équipe de 4 collaborateurs
Observations	Contact RH : Nassim CHENNA // nassim.chenna@onf.fr Manager N+1 : Nadia DENARIE-BURBAN // nadia.denarie-burban@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15535 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Chargé de recrutement**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924528 - Dép Développement, parcours, compétences
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/05/2022
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La direction générale rassemble et assure le fonctionnement de l'ensemble des politiques de l'ONF en lien avec les directions territoriales et régionale. La direction des ressources humaines définit et anime l'ensemble de la politique des ressources humaines de l'établissement et pilote sa mise en œuvre dans les territoires. Elle pilote l'emploi et les relations sociales au sein de l'établissement et conduit les négociations sociales nationales. Elle s'assure de la cohérence du fonctionnement des instances de représentation des personnels des différents sites régionaux. Elle est en charge de la politique en faveur de l'égalité professionnelle et de la lutte contre les discriminations. Le département développement, parcours et compétences pilote la gestion prévisionnelle des ressources humaines et des compétences et les politiques ayant trait aux parcours professionnels et au développement des personnels : recrutement interne et externe, organisation des concours et examens professionnels et au développement des personnels : recrutement interne et externe, organsiation des concours et examens professionnels des corps propres à l'ONF, intégration, formation. Il élabore et pilote les politiques ayant trait à la diversité et l'égalité femmes/hommes. Il gère le centre national de formation
Objectifs du poste	Le chargé de recrutement apporte un appui au management et aux ressources humaines pour établir les profils de poste et les modes de recrutement les plus appropriés. Il participe à la sélection les candidats et s'implique dans l'intégration des nouveaux arrivants.
Activités	Manage un service ou un domaine Assure une veille Participe à la définition de la politique de recrutement Participe à la définition de poste Met en place la stratégie de recherche de candidats Sélectionne les candidats à un emploi Suit l'activité et l'intégration des candidats Accueille le personnel Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le chargé de recrutement pilote la politique de sourcing : - Assure la remontée des besoins et définit, avec les structures concernées, une stratégie de sourcing - Source à partir des CVthèques - Mène des entretiens de qualification - Assure la transmission et le suivi des candidatures aux structures concernées - Met en place indicateurs et outils de reporting Il est susceptible d'apporter son appui et son expertise sur tous les dossiers relevant du pôle recrutement : - Partenariats école, - Marque employeur, - Pré et on-boarding, - Actions de recrutement à destination de publics spécifiques : alternance, handicap,...

Observations	Contact RH : Nassim CHENNA nassim.chenna@onf.fr Manager N+1 : Nadia DENARIE-BURBAN // nadia.denarie-burban@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21725 - Date de prise de poste : 01/09/2022 **Logisticien**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9200 - DIRECTEUR GENERAL 920004 - Service RH et Affaires Générales
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	C à partir du :
Personnels concernés	Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La direction générale rassemble et assure le fonctionnement de l'ensemble des politiques de l'ONF en lien avec les directions territoriales et régionale. Assisté du service des ressources humaines et des affaires générales qui assure la gestion des ressources humaines relevant du périmètre de la direction générale et l'animation du dialogue social local. Ce service est également en charge des affaires générales et immobilières de la direction générale, de la logistique de la direction générale et de l'accompagnement du projet de déménagement du siège. Il exerce un rôle d'appui sur les fonctions RH pour certaines directions régionales selon des conventions de service précisant les attributions retenues. Le service des affaires générales : - Planifie et coordonne la logistique, le fonctionnement et la maintenance du siège de l'ONF. - Il assure le suivi hygiène et sécurité des locaux. - Il facilite l'organisation de la vie des services. - Il participe au suivi des dossiers voyages, habillement, cartes professionnelles. - Il est chargé du suivi des projets immobiliers concernant le siège.
Objectifs du poste	L'opérateur logistique assure l'exécution des tâches nécessaires au bon fonctionnement du site dans divers domaines logistiques.
Activités	Recueille/traite des données Assure l'intendance et le fonctionnement général du site Gère l'outillage, le matériel, les consommables Reprographie des documents Conduit un véhicule Organise des événements Assure l'accueil des visiteurs Participe à la gestion des déchets Suit les immobilisations Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Au sein du pôle des affaires générales, le coordinateur logistique est en charge : De la coordination d'opérations logistiques : - Il participe aux opérations de manutention lors de réaménagements d'espaces et lors des livraisons quotidiennes. - Il est garant du rangement des salles de réunions ainsi que de la mise à disposition des divers consommables et matériels. - Il signale à son responsable tous dysfonctionnements H/S ou d'ordre technique. - Il assure le conditionnement et l'envoi de colis confiés par les différentes directions. - Il met en place les accueils, buffets et cocktails et contribue au bon déroulement du service et au rangement de tous les espaces. - Il accueille et accompagne les différents prestataires et participe à la validation du service fait. De la bonne réalisation des travaux de reprographie : - Il planifie et réalise les travaux d'impression et de finition des documents (respect des délais, qualité des documents restitués, livraisons des documents.) - Il veille à la mise à disposition des différents consommables. - Il assure les demandes de maintenances des matériels dont il a la gestion ainsi que la première maintenance. - Il participe à la gestion des commandes de consommables ainsi qu'au contrôle des factures et du service fait. De la gestion du courrier : - Il est garant de la distribution, de l'affranchissement et de l'envoi des plis. - Il assure les réclamations auprès des services postaux. - Il participe à la gestion des commandes de consommables ainsi qu'au contrôle des factures et des services faits. Du suivi de la flotte des VA en pool : - Il est garant du bon état des VA du pool de la DG (contrôle entrée/sortie, signalement des anomalies, nettoyage intérieur/extérieur) - Il réalise la première maintenance (contrôle des fluides, pression des pneus, éléments concourants à la sécurité) - Il assure la prise de RDV et l'acheminement des VA vers le garage, dans le respect des règles fixées via ALD. - Il participe à la validation du service fait. Du fait de sa polyvalence, au suivi des dossiers, voyage, cartes d'accès et cartes professionnelles, habillement, signalétique, plans et autres dossiers qui sont ou pourraient être confiés au service des affaires générales. - Il veille au suivi des demandes et réclamations inhérentes à ces divers dossiers. - Il complète les différentes bases de données et assure leur mise à jour. Pour raison de service, la prise de poste quotidienne se fait à 08h30.
Observations	Vous participerez : Aux prescriptions techniques des cahiers des charges, ainsi qu'aux achats et commandes de matériel et fournitures. A la recherche de prestataires et fournisseurs. Au suivi des tableaux et indicateurs du service des affaires générales. A la réalisation des inventaires des différents stocks. Au pilotage de la prestation Factotum. Savoirs : Connaissance des logiciels bureautiques courants. Expérience souhaitée en manutention, port de charges et reprographies. Permis B - Habilitation électrique BS. Savoir-faire et savoir-être : Bonne condition et capacité physique. Connaissance ou forte inclinaison pour le domaine technique ; appareils de reprographie, machine à affranchir, massicot, véhicules, matériels audiovisuels et de sonorisation. Sens de l'organisation, de la diplomatie, de la confidentialité et de l'intégrité. N+1 : Eddy GOGUILLON - eddy.goguillon@onf.fr Poste réservé service.

DEMANDE DE MOBILITE

IDENTIFICATION

NOM: _____ **Campagne de Mobilité :** _____

PRÉNOM: _____ Indiquer : Printemps + année

ou Fil de l'eau + mois et semaine (1 ou 3)

SITUATION ACTUELLE

STATUT: ☐ Fonctionnaire ☐ Contractuel public ☐ Salarié

DT/DR : _____

Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) : _____

N° POSTE ACTUEL: _____ Date d'arrivée sur le poste actuel : _____

Agence/ Département: _____

INTITULÉ: _____ CLASSEMENT : _____

Service: _____

Résidence administrative ou lieu de travail : _____

Pour les fonctionnaires : Pour les salariés :

CORPS: _____ GROUPE : _____

GRADE: _____ NIVEAU : _____

AFFECTATIONS DEMANDÉES (à classer par ordre de préférence, en incluant, le cas échéant, les postes hors ONF)

Avez-vous sollicité d'autres postes à l'extérieur de l'ONF? ☐ oui ☐ non

Si oui, merci d'inscrire l'intégralité de vos demandes ci-dessous (par ordre de préférence)

AVIS DES SUPERIEURS HIERARCHIQUES (joindre éventuellement un rapport) :

* F-Favorable D-Défavorable (rapport obligatoire)

Priorité	DT - DR - DC	Agence ou département (pour le siège)	Service	N° de poste	Intitulé du poste	Motif de demande*	AVIS SERVICE ACTUEL		AVIS SERVICE ACCUEIL	
							Avis DR/Agence	Avis DT	Avis DR/Agence	Avis DT
1										
2										
3										
4										
5										
6										

Signature du demandeur

À: _____

Date: (jj/mm/aaaa) _____

Signature:

*** Motifs de demande**

(joindre éventuellement un complément d'informations)

C - Convenance personnelle

Priorité légale :

R *- Rapprochement de conjoint*

O *- Originaire DOM*

Co *- Conjoint originaire DOM*

H *- Travailleur handicapé*

PH *- Parent enfant handicapé*

PS *- Poste supprimé*

P *- Proche aidant*

Autre motif :

S *- Rapport social*

LAM *- Lauréat astreint à mobilité*

RCLD *- Réintégration après CLD*

RCP *- Réintégration après congé parental*

RD *- Réintégration après détachement*

RFOP *- Réintégration après congés FOP*

IDS *- Intérêt de service*

D - Autre *(à étayer)*

Date:	Date:	Date:	Date:
Signature:	Signature:	Signature:	Signature:
Nom du signataire:	Nom du signataire:	Nom du signataire:	Nom du signataire:

LISTE DES PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE A VOTRE DEMANDE DE MUTATION : cf. NDS Lignes directrices de gestion 2020-2024 MOBILITE

Elle doit être transmise au service RH de la direction territoriale sous couvert de la voie hiérarchique.