MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE

*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

| | |
|---|---|
| **Secrétariat général**<br>**Service des ressources humaines**<br>**Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération**<br>**Département du pilotage de la mobilité**<br>**78, rue de Varenne**<br>**75349 PARIS 07 SP**<br>**0149554955** | **Note de mobilité**<br><br>**SG/SRH/SDCAR/2022-694**<br><br>**21/09/2022** |

**Date de mise en application :** Immédiate
**Diffusion :** Tout public

**Cette instruction n'abroge aucune instruction.**
**Cette instruction ne modifie aucune instruction.**
**Nombre d'annexes :** 12

**Objet :** Appel à candidature : 12 postes au titre de la mobilité "deuxième cercle"

Plusieurs postes sont offerts à la mobilité dite du "2ème cercle" ; la fiche correspondante mentionnant les personnes à contacter est jointe en annexe à la présente note.

**Institut Français du Cheval et de l'Equitation :**

- 1 poste de contrôleur(euse) identification et traçabilité sanitaire et identificateur(trice)
Date limite de candidature : 04/11/2022

- 1 poste d'adjoint(e) au responsable des services techniques
Date limite de candidature : 20/10/2022

**Ministère de l'Economie, des Finances et de la Relance :**

- 1 poste de chargé.e de mission au pôle opérateur du SBCM MAA
Date limite de candidature : 31/10/2022

**FranceAgriMer :**

- 1 poste d'assitant.e chef de projet maitrise ouvrage informatique
Date limite de candidature : 06/10/2022

- 1 poste de chef.fe de l'unité Aval des collecteurs
Date limite de candidature : 06/10/2022

- 1 poste de chargé.e études consomation
Date limite de candidature : 06/10/2022

- 1 poste de gestionnaire instruction liquidation
Date limite de candidature : 30/09/2022

- 1 poste de chargé.e d'études
Date limite de candidature : 06/10/2022

**Mise à disposition auprès du FIDA (ROME) :**

- 1 poste de spécialiste Senior Changement climatique
Date limite de candidature : 22/10/2022

**Agence Nationale Sécurité Sanitaire Alimentaire Nationale :**

- 1 poste de chargé de projet santé, sécurité au travail et défense
Date limite de candidature : 06/10/2022

- 1 poste de technicien instructeur d'autorisations en agriculture
Date limite de candidature : 29/09/2022

- 1 poste de technicien de laboratoire en biologie
Date limite de candidature : 06/10/2022

Le sous-directeur de la gestion
des carrières et de la rémunération

Laurent BELLEGUIC

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

**Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation**
**Institut Français du Cheval et de l'Equitation**

ifce institut français du cheval et de l'équitation

**Délégation territoriale Nord Ouest (Normandie – Ile de France – Hauts de France)**

*La Bergerie Nationale 78120 Rambouillet*

**Contrôleur(euse) identification et traçabilité sanitaire et identificateur(trice)**

| | |
|---|---|
| **N° du poste :**<br><br>**Catégorie : B fonctionnaire ou contractuel de droit public** | |
| **Cotation parcours professionnel postes catégorie A(*) :** | **Groupes RIFSEEP :** 2 |
| **Poste vacant.**<br><br>**Date limite pour candidater :** 04 novembre 2022<br><br>**Date de prise de poste :** dès que possible à partir du 1er décembre 2022 | |
| **Présentation de l'environnement professionnel** | L'Institut Français du Cheval et de l'Équitation est un établissement public administratif sous double tutelle des Ministères en charge de l'agriculture et des sports. L'IFCE est au service des acteurs de la filière équine avec pour principales missions de :<br><br>Contribuer à la mise en œuvre des politiques de l'Etat en faveur de la filière équine : notamment la traçabilité zootechnique et sanitaire des équidés, l'appui économique à la filière et l'expertise réglementaire dans les domaines de l'élevage et des sports équestres.<br><br>Etre l'institut technique de référence de la filière par des activités de recherche appliquée, de transmission des savoirs (diffusion et formation professionnelle) et de valorisation du patrimoine équestre français.<br><br>La mission de police de l'identification des équidés a été confiée à l'Ifce fin 2014 (dispositions de la loi n° 2014-1170 du 13 octobre 2014). Une brigade d'une soixantaine de contrôleurs, assure cette mission sur l'ensemble du territoire. Ces agents assermentés sont habilités à rechercher et constater les infractions relatives à l'identification des équidés et aux obligations sanitaires du détenteur d'équidés.<br><br>L'objectif des contrôles réalisés par les agents de l'Ifce est de renforcer la fiabilité de la traçabilité sanitaire des équidés en accompagnant les détenteurs dans la réalisation de leurs démarches puis en sanctionnant les acteurs négligents ou fraudeurs.<br><br>La mission d'identification de terrain est une mission régalienne au service de la traçabilité. Les identificateurs Ifce réalisent les actes de terrain en suppléance de la profession vétérinaire, et contribuent au maintien de la qualité et de l'expertise en lien fort avec le SIRE. Ils apportent notamment leur appui dans le traitement des dossiers complexes, dans le développement des outils dédiés à l'identification de terrain, et ils participent aux changements de procédures imposés |

| | |
|---|---|
| | par les évolutions règlementaires |
| **Objectifs du poste** | L'agent :<br><br>- Organise et effectue des contrôles chez le détenteurs d'équidés afin de vérifier le respect de la règlementation identification et des obligations sanitaires liées à la détention d'équidés. Le contrôleur réalise des constats protection animale.<br>- Réalise les actes d'identification de terrain (relevé de signalement, pose de transpondeur, prélèvements sanguins). Il optimise son travail via l'organisation de tournées en regroupant les demandes des clients. Les agents sont habilités spécifiquement pour cette mission.<br><br>Le temps relatif à chaque mission peut être variable, mais avec une activité prépondérante de contrôles |
| **Description des missions à exercer ou des taches à exécuter** | **Activités principales**<br><br><u>Missions de contrôle sanitaire</u><br>- Planifie et organise des contrôles terrain en lien avec le plan de contrôle national : recherche des détenteurs à contrôler, prospection terrain, prise de RDV.<br>- Réalise des contrôles terrain chez les détenteurs d'équidés : contrôles des documents administratifs de références, contrôle physique de l'identification des équidés, constats d'infraction, vérification des obligations sanitaires liées à la détention d'équidés.<br>- Assure le suivi administratif des dossiers de contrôle : saisie des résultats de contrôle, rédaction compte rendu de contrôle/courrier d'accompagnement, suivi des remises en conformité par le détenteur.<br>- Informe et transmets avec pédagogie la règlementation.<br>- Collabore avec les DD(ETS)PP et autres acteurs du contrôle (DDT, BNEVP) : interface, actions conjointes, mutualisation des informations, appui règlementaire et technique, réunions de travail.<br><br><u>Missions d'identification de terrain</u><br>- Planifie et organise les actes d'identification de terrain en lien avec le plan de production territorial et national : gestion fichier client, organisation de tournées, prise de RDV.<br>- Réalise les actes d'identification de terrain chez les éleveurs d'équidés ou lors de regroupements : contrôles des documents administratifs de références, contrôle physique de l'identification des équidés, relevé de signalement, pose du transpondeur, prélèvements sanguins, vérification de signalement, mise à jour de données d'identification.<br>- Assure le suivi administratif des dossiers d'identification de terrain : remplissage et transmission au SIRE du formulaire d'identification de terrain papier ou dématérialisé, envoi des prélèvements sanguins.<br>- Informe et transmets avec pédagogie la règlementation.<br>- Collabore avec la profession vétérinaire ou autres acteurs de l'identification : interface, actions conjointes, mutualisation des informations, appui règlementaire et technique, réunions de travail<br>- Participe aux réunions d'équipe et d'animation métier<br><br>**Activités annexes**<br>- Participe à la formation des futurs agents et à l'évolution des métiers<br>- Aide à concevoir les guides méthodologiques sur les procédures.<br>- Contribue à la rédaction et à la mise à jour des guides techniques et réglementaires |

<table>
<tr><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">En interne<br>- Direction du Système d’information relatif aux équidés (SIRE)<br>- Direction des Contrôles et de l’Identification de Terrain (DCIT)<br>- Coordinateurs de contrôle<br>- Contrôleurs Ifce<br>- Délégués de délégation territoriale<br>- Experts techniques de l’Ifce<br><br>En externe<br>- Détenteurs d'équidés / propriétaires / éleveurs<br>- Vétérinaires<br>- Représentants professionnels de la filière<br>- DD(ETS)PP/ DDT/ SRAL / DRAAF<br>- RESPE</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs / Savoir-faire :</td><td>Savoir-être :</td></tr>
<tr><td>- Connaissance de la filière et de ses institutions<br>- Identification terrain des équidés<br>- SIRE : identification des équidés<br>- SIRE : connaissance sanitaire<br>Hygiène et soins des équidés<br>- - Education et manipulation des équidés<br>- Contrôle identification et traçabilité sanitaire<br>- Expression écrite<br>- Expression orale</td><td>- Etre autonome<br>- Etre orienté vers l’action et le résultat<br>- Avoir le sens des relations humaines<br>- Etre orienté vers les partenaires/usagers/clients</td></tr>
<tr><td>Conditions de recrutement</td><td colspan="2">Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d’Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d’origine.<br>Les agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public (en application de l’article L 332-4 du Code Général de la Fonction Publique).<br>En cas de recrutement CDD, la durée sera de 1 an éventuellement renouvelable.</td></tr>
<tr><td>Prérequis (diplôme ou expérience)</td><td colspan="2">Bac pro agricole, Bac STAV<br>OU<br>3 ans d'expérience sur un poste similaire</td></tr>
<tr><td>Conditions particulières de travail</td><td colspan="2">- Déplacements professionnels sur l’Ile de France prioritairement, et sur les autres départements de la DT Moyenne de 15000 à 25000 km/an.<br>- Missions pouvant imposer des contraintes horaires liées aux déplacements, parfois sur plusieurs jours, avec nuitée(s) en dehors de la résidence administrative.<br>- Une période de formation de 6 mois minimum est nécessaire pour la prise de poste avec plusieurs semaines de formation en dehors du site administratif.<br>- Télétravail possible</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Personne à contacter pour plus de renseignements<br><br>Mme Geneviève ARDAENS Directrice de la délégation territoriale Nord-Ouest (Normandie – IDF – Hauts de France) - courriel : geneviève.ardaens@ifce.fr</td></tr>
</table>

| | |
|---|---|
| | Mme Julie Schneider, Directrice des contrôles et de l'identification de terrain – Tél. : 05 55 73 83 74 ou 06 86 71 01 90<br>courriel : julie.schneider@ifce.fr<br><br>**Composition du dossier :**<br>- un CV,<br>- une lettre de motivation,<br>- les trois derniers comptes rendus d'entretiens professionnels,<br>- pour les fonctionnaires, le dernier arrêté de situation administrative<br>- Pour les candidats actuellement en CDI de droit public dans la fonction publique, le CDI actuel.<br><br>Renseignement sur le dossier de mobilité / à renvoyer à<br><br>Département emploi, compétences et formation sur le mail recrutement@ifce.fr<br><br>Un accusé de réception est systématiquement envoyé à chaque candidat à réception de son dossier. En cas de non réception dans les 72 heures (jours ouvrés), nous vous invitons à nous contacter par courriel à recrutement@ifce.fr afin de vérifier la bonne réception de votre candidature. |

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

ifce institut français du cheval et de l'équitation

**Ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation**

**Institut Français du Cheval et de l'Equitation**

***Site de Saumur – Plateforme logistique***

***Avenue de l'ENE - BP 207- 49 411 Saumur Cedex***

# Adjoint(e) au responsable des services techniques

| | |
|---|---|
| **N° du poste :**<br>**Catégorie :** B fonctionnaire ou contractuel de droit public<br>**Filière :** technique<br>**Emploi-référence RIME** (Répertoire Interministériel des Métiers de l'Etat) : FP2IBI07, FP2LOG01 | |
| **Cotation parcours professionnel postes catégorie A(*) :** | **Groupes RIFSEEP :** 1 (secrétaire administratif ou technicien) |
| **Poste :** vacant à compter du 1er janvier 2023<br>**Date limite pour candidater :** 20 octobre 2022<br>**Date de prise de poste :** dès que possible à partir du 1er décembre 2022 | |
| **Présentation de l'environnement professionnel** | L'Institut Français du Cheval et de l'Équitation est un établissement public administratif sous double tutelle des Ministères en charge de l'agriculture et des sports. L'IFCE est au service des acteurs de la filière équine avec pour principales missions de :<br>Contribuer à la mise en œuvre des politiques de l'Etat en faveur de la filière équine : notamment la traçabilité zootechnique et sanitaire des équidés, l'appui économique à la filière et l'expertise réglementaire dans les domaines de l'élevage et des sports équestres.<br>Etre l'institut technique de référence de la filière par des activités de recherche appliquée, de transmission des savoirs (diffusion et formation professionnelle) et de valorisation du patrimoine équestre français. |
| **Objectifs du poste** | L'agent gère une équipe de maintenance des installations, bâtiments et logistique des manifestations (examens, galas, colloques, réunions, compétitions).<br>Il assure la mise en œuvre des différentes demandes de première intervention (préparation de salle, petites interventions d'entretien des bâtiments d'électricité…)<br>Il assiste le responsable des services techniques et le remplace en son absence. |
| **Description des missions à exercer ou des taches à exécuter** | **Activités principales**<br>- Animer une équipe (organisation du travail et gestion RH)<br>- Contrôler l'application des règles relatives à l'hygiène, à la sécurité et aux |

| | |
|---|---|
| | conditions de travail et l'accessibilité des personnes en situation de handicap<br>- Elaborer des comptes rendus d'intervention, alimenter et exploiter des outils de gestion, évaluer les coûts<br>- Exécuter et suivre les opérations de maintien en condition opérationnelle dans le respect des normes, des règles et des directives applicables<br>- Planifier et coordonner les opérations de maintien en condition opérationnelle des infrastructures, bâtiments et ouvrages<br>- Surveiller et contrôler la bonne conservation des infrastructures, bâtiments et ouvrages ainsi que leurs équipements et élaborer le diagnostic de leur entretien et maintenance<br>- Elaborer et mettre en place des procédures de gestion des flux et des stocks<br>- Assurer le pilotage, le suivi et le reporting des actions menées<br>- Superviser les prestataires externes et contrôler la bonne exécution de leurs interventions<br><br>**Activités annexes**<br>- Préparer le site et la zone vie des concurrents et chevaux pour les différentes manifestations, ainsi que les aires de compétitions équestres<br>- Assurer la maintenance de première intervention<br>- Apporter un appui sur les dossiers complexes |
| **Champ relationnel du poste** | **En interne**<br>- Ensemble des agents de son équipe ou bureau<br>- Responsable du département auquel il appartient<br>**En externe**<br>Partenaires externes |
| **Connaissances** | - Environnement administratif, institutionnel et politique<br>- Marchés publics<br>- Logistique<br>- Réglementation en matière de prévention et de sécurité<br>- Réglementation générale<br>- Techniques du domaine d'activité |
| | **Savoir-faire** / **Savoir être** |

| | | |
|---|---|---|
| **Compétences liées au poste** | - Diagnostiquer<br>- Contrôler<br>- Communiquer avec des interlocuteurs variés | - Avoir le sens des relations humaines<br>- Avoir le sens de l'efficience<br>- Savoir gérer les situations difficiles<br>- Etre autonome<br>- Etre orienté vers l'action et le résultat<br>- Avoir l'esprit d'équipe |
| **Conditions particulières de travail** | - Habilitations nécessaires pour certains domaines d'activités<br>- Travail exceptionnel quelques week-ends<br>- Horaires de travail décalés ponctuellement | |
| **Conditions de recrutement** | Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.<br>Les agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public (en application de l'articles L 332-4 du Code Général de la Fonction Publique).<br>En cas de recrutement CDD, la durée sera de 1 an éventuellement renouvelable. | |
| **Procédure de recrutement et composition du dossier** | **Personne à contacter pour plus de renseignements**<br>Laurent COIFFARD -Responsable du département des services techniques<br>Tél : - 02.41.43.50.50 – 06.25.37 60.72. courriel : laurent.coiffard@ifce.fr<br><br>**Composition du dossier :**<br>- Un CV,<br>- Une lettre de motivation,<br>- Les trois derniers comptes rendus d'entretiens professionnels,<br>- Pour les fonctionnaires, le dernier arrêté de situation administrative,<br>- Pour les candidats actuellement en CDI de droit public dans la fonction publique, le CDI actuel.<br>**A envoyer à :**<br>Département emploi, compétences et formation sur le mail recrutement@ifce.fr<br><br>**Un accusé de réception est systématiquement envoyé à chaque candidat à réception de son dossier. En cas de non réception dans les 72 heures (jours ouvrés), nous vous invitons à nous contacter par courriel à recrutement@ifce.fr afin de vérifier la bonne réception de votre candidature.** | |

**Cette offre de recrutement s'entend au féminin comme au masculin.**

# CHARGE DE MISSION AU POLE OPERATEURS DU SCBCM MAA H/F H/F

Ref : MEF_2021-5348

| Fonction publique | Employeur | Localisation |
|---|---|---|
| Fonction publique de l'État | Direction du Budget (DB)<br>Ministère de l'Économie, des Finances et de la Relance (MEFR) | Paris (75), France |

**Domaine :** Gestion budgétaire et financière

**Date limite de candidature :** 31/10/2022

| Nature de l'emploi | | | Expérience souhaitée |
|---|---|---|---|
| Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels | | | Non renseigné |
| **Rémunération** (fourchette indicative pour les contractuels)<br>Non renseigné | **Catégorie**<br>Catégorie A (cadre) | **Management**<br>Non | **Télétravail possible**<br>Oui |

## Vos missions en quelques mots

Au sein du pôle « opérateurs » du SCBCM, l'agent sera chargé, en lien étroit avec le chef de pôle et son adjoint, d'exercer les missions de contrôle budgétaire sur les établissements qui lui auront été affectés :
- Instruction des dossiers des conseils d'administration, élaboration des éléments d'observation, représentation du contrôle budgétaire auprès des équipes des organismes, participation aux différentes instances (pré-CA, réunions de travail, CA, commissions diverses,...);

- Analyse critique du projet de budget, la vérification du respect des règlementations et suivi de l'exécution du budget : analyse de la situation financière, de la masse salariale (document prévisionnel de gestion et d'emploi des crédits de personnel) ;
- Contrôle des actes juridiques soumis au visa et actualisation des documents de contrôle des opérateurs ;
- Accompagnement et évaluation du contrôle interne budgétaire des opérateurs ;
- Liaison avec le département comptable ministériel (DCM) et le département du contrôle budgétaire (DCB) des questions comptables relatives aux opérateurs ;
- Analyse des contrats d'objectifs et de performance et des autres documents stratégiques, l'élaboration des observations du CBCM à destination du bureau sectoriel de la direction du budget ;
- Veille technique et réglementaire dans son domaine de compétence.

Principaux interlocuteurs : établissements contrôlés, direction du budget, ministère de l'agriculture.

# Profil recherché

Savoirs requis sur le poste
Connaissances budgétaires : niveau pratique souhaitable Expérience antérieure de tutelle d'un opérateur : niveau maitrise souhaitable
Connaissances en comptabilité générale : niveau pratique souhaitable
Connaissances sur les mécanismes de financement de l'agriculture et notamment de la PAC
Analyse financière : niveau maitrise souhaitable

# Éléments de candidature

## Personne à contacter

Alain Cirot, chargé du contrôle budgétaire de l'ASP (alain.cirot@asp-public.fr)

# A propos de l'offre

## Conditions particulières d'exercice

Pics saisonniers liés au calendrier des opérateurs (conseils d'administration).

## Statut du poste

Vacant à partir du 15/04/2022

## Métier de référence

Contrôleuse / Contrôleur budgétaire externe

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté Égalité Fraternité*

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

# Appel à candidature - FranceAgriMer

***Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.***
***En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.***
***Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.***

## Assistant(e) chef de projet maitrise d'ouvrage informatique

**Direction des Interventions / Cellule modernisation des outils applicatifs et conduite du changement**

| | |
|---|---|
| **N° appel à candidature : 20459** | **Catégorie : A** |
| **Cotation parcours professionnel : 1** | **Cotation Groupe RIFSEEP :**<br>**Groupe 4.1 si corps des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement**<br>**Groupe 4 si corps des attachés d'administration de l'Etat** |
| **Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides** | |
| **Poste vacant - Prise de fonction dès que possible** | **Localisation :**<br>12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex |

### Conditions de recrutement :

**Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.**
**Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible.**
**La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.**

### Présentation de l'environnement professionnel :

L'Établissement national des produits de l'agriculture et de la mer (FranceAgriMer) est, avec le ministère de l'agriculture et de l'alimentation, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche. Il est agréé organisme payeur du Fonds européen agricole de garantie (FEAGA).

Ses principales missions consistent à :

- favoriser la concertation au sein des filières agricoles, forestières et de la pêche,
- assurer la connaissance et l'organisation des marchés agricoles, au travers notamment d'une veille économique,
- mettre en œuvre les politiques publiques de régulation des marchés,
- gérer des dispositifs publics de soutien, nationaux et/ou européens.

La direction des Interventions, composée de six services, met en œuvre l'ensemble des dispositifs de soutien gérés par FranceAgriMer à destination des opérateurs des filières agricoles et de la pêche. Les soutiens sont des dispositifs techniques ou financiers, versés à partir de subventions nationales ou de fonds européens.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté Égalité Fraternité*

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Le poste est rattaché à la cellule modernisation des outils applicatifs et conduite du changement (5 personnes) au sein de la direction des Interventions. La cellule assure le développement des outils informatiques de la direction (téléservice), répondant ainsi aux besoins de dématérialisation des dossiers déposés par les différents bénéficiaires d'aide.

## Objectifs du poste

L'assistant(e) chef de projet MOA participe à la définition et à la conduite du projet « Vitirestructuration » en collaboration directe avec le chef de projet MOA.

## Missions et activités principales :

Sous la responsabilité du chef de projet, il participe :

- au recueil, à l'analyse des besoins ;
- au pilotage du projet et à la coordination des différents intervenants ;
- à la rédaction des différents cahiers des charges fonctionnels et de recette ;

et assure :

- la recette des différents lots livrés avec la vérification de la conformité fonctionnelle ;
- les supports de communication et de documentation destinés aux utilisateurs et usagers ;
- la communication et la diffusion des informations auprès des partenaires et assure le suivi des questions des usagers en lien avec la hotline dédiée ;
- le suivi du marché « hotline ».

## Relations fonctionnelles du poste :

- Membres de la cellule modernisation des outils applicatifs et conduite du changement, service informatique et les sociétés prestataires pour la maitrise d'œuvre, membres de l'unité restructuration du vignoble, l'unité ordonnatrice de Libourne, les services territoriaux

## Compétences requises pour le poste :

### Savoirs / Connaissances

- Connaissance à acquérir de la réglementation européenne horizontale et spécifique au secteur vitivinicole.
- Connaissance des logiciels : Word, Excel, BO

### Savoir-faire / Maîtrise

- Capacité rédactionnelle, et d'analyse
- Sens de l'organisation et de la planification des tâches
- Capacité à coordonner et animer
- Sens du contact et aisance dans communication

## Diplôme – Expérience professionnelle

Minimum bac+ 3 et / ou expérience professionnelle en rapport avec les missions du poste

## Contraintes du poste :

RAS

| | | |
|---|---|---|
| **Poste clé[1] :** | Oui | Non x |
| **Poste à caractère sensible[2] :** | Oui | Non x |
| **Poste à privilèges[3] :** | Oui | Non x |

## Personnes à contacter

Steven Le Quellenec, chef de projet MOA Vitirestructuration – 01 73 30 20 72 steven.le-quellenec@franceagrimer.fr

Sébastien Couderc, directeur des Interventions – 01 73 30 20 72 sebastien.couderc@franceagrimer.fr

Stéphane Le Den, directeur-adjoint des Interventions - 01 73 30 23 49 stephane.le-den@franceagrimer.fr

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL
DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement : mobilite@franceagrimer.fr - Tél : 01.73.30.22.35

## Conditions de travail

*FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.*

*L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.*
*Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.*
*Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.*
*Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.*

## DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 06/10/2022

Le dossier de candidature doit comporter :
- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL
DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

# Appel à candidature - FranceAgriMer

***Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.***
***En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.***
***Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.***

DIRECTION REGIONALE DE L'AGRICULTURE DE L'ALIMENTATION ET DE LA FORET

PAYS DE LA LOIRE

## Chef de l'unité Aval des collecteurs – Grandes cultures

DRAAF Pays de la Loire / Service régional de l'économie agricole et des filières (SREAF) / Pôle Filières agricoles et agro-alimentaires

| | |
|---|---|
| **N° appel à candidature : 20458** | **Catégorie : A** |
| **Cotation parcours professionnel : 2** | **Cotation Groupe RIFSEEP :**<br>**4.1 si Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement**<br>**3 si Attaché d'administration** |
| **Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides** | |
| **Poste vacant au 01/02/2023** | **Localisation :** Nantes (44) |

### Conditions de recrutement :

**Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.**
**Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail.**
**Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans, éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.**

### Présentation de l'environnement professionnel :

Le Service régional d'économie agricole et des filières des Pays de la Loire regroupe les missions de la DRAAF (animation des filières agricoles, aides conjoncturelles, foncier agricole, installation, agroécologie…) et les missions de FranceAgriMer (FAM) en service territorial. Le pôle Filières agricoles et agro-alimentaires est composé de 5 agents FAM et 4 agents du ministère de l'agriculture (MASA) répartie en 4 unités : unité filières d'élevage, unité filières végétales, unité Aval – Grandes cultures et unité IAA – Agriculture biologique.

Le dispositif d' « Aval » des collecteurs de céréales vise à garantir le paiement comptant aux agriculteurs en apportant aux collecteurs une avance de trésorerie assise sur les stocks collectés mais pas encore commercialisés Un « Aval » est susceptible d'être accordé par FranceAgriMer aux billets à ordre souscrits par les collecteurs auprès des banques en vue de financer l'achat de céréales aux producteurs. Ainsi, l'Aval contribue à l'organisation du marché français des céréales. Les demandes d'Aval et de billets mensuels sont dématérialisées depuis 2021. En Pays de la Loire, 17 collecteurs sont actuellement avalisés pour un montant total de billets avalisés d'environ 340 M€. Le rôle de la DRAAF-FranceAgriMer est d'évaluer et de maîtriser le risque financier avant d'apporter la « caution » de FranceAgriMer auprès des banques.

### Objectifs du poste

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté Égalité Fraternité*

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

- Responsable du dispositif Aval des collecteurs de céréale en Pays de la Loire, y compris de la validation des billets de financement des stocks de céréales.
- Responsable de l'organisation et de la réalisation des missions liées aux filières des grandes cultures et (animation, contrôles, prévisions de récoltes, statistiques …)

## Missions et activités principales :

- Management de l'Unité : encadrement des 3 agents + 1 agent partagé avec le service statistiques de la DRAAF
- Pilotage de la mesure Aval des collecteurs et supervision de la gestion des billets mensuels de trésorerie
- Organisation, coordination et suivi des contrôles à réaliser sur la région Pays de la Loire
- Suivi du risque Aval et des risques marchés à terme des céréales
- Expertise économique et financière auprès des collecteurs de céréales avalisé et analyse de risque
- Instruction des demandes annuelles d'Aval et proposition des avis pour le Comité national des Avals
- Contrôle financier et des obligations Aval des groupes coopératifs et négoces
- Réalisation de certains contrôles aval (obligations des collecteurs, trésorerie) sur place ou au bureau
- Supervision des contrôles Aval (trésorerie céréales, obligations des collecteurs) (8 à 10 collecteurs contrôlés par l'unité chaque année)
- Participation à des réunions (Pools bancaires et Assemblées Générales) : représentation administrative, informations et recadrage selon la réglementation en vigueur
- Piloter l'animation des filières grandes cultures en Pays de la Loire (production des statistiques et enquêtes, gestion des outils FranceAgriMer afférents, organisation des Comités régionaux des céréales et des Rencontres régionales…)
- Elaboration de notes, synthèses, comptes rendus dans le domaine d'activité
- Participation aux Groupes de travail nationaux dans le domaine d'activité

## Relations fonctionnelles du poste :

- Relations avec les professionnels et les structures professionnelles des filières grandes cultures
- Relations avec les services du siège de FranceAgriMer

## Compétences requises pour le poste :

### Savoirs / Connaissances

- -Compétence en analyse économique, financière et comptable
- Bonne connaissance des filières (marché des céréales), des réglementations nationales et des marchés à terme
- Connaissance de la réglementation du dispositif Aval
- Connaissance des guides de procédures concernant le poste
- Connaissance du contexte d'organisme payeur

### Savoir-faire / Maîtrise

- Capacité à coordonner et organiser
- Capacité à évaluer les résultats
- Capacité à travailler en équipe, animer et piloter une équipe
- Capacité à identifier les risques, à anticiper, à prévenir les difficultés
- Connaissances des outils informatiques et bureautiques
- Autonomie
- Pédagogie, relationnel

## Diplôme – Expérience professionnelle

Minimum licence pour les candidats contractuels

## Contraintes du poste :

Déplacements occasionnels dans la région Pays de la Loire pour effectuer les contrôles, participer aux réunions des pools bancaires et aux assemblées générales des collecteurs de céréales, et ponctuellement, au siège de FranceAgriMer à Montreuil. Permis B demandé.

| **Poste clé[1] :** | Oui  Non X |
|---|---|

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.

| | | |
|---|---|---|
| **Poste à caractère sensible[2] :** | Oui | Non X |
| **Poste à privilèges[3] :** | Oui | Non X |

**Personnes à contacter**

Madame Patricia BOSSARD, responsable de service du SREAF - Numéro de téléphone : 02.72.74.71.70
Adresse : DRAAF Pays de la Loire 5, rue Françoise Giroud, CS 67516, 44275 NANTES cedex 2
Mail : patricia.bossard@agriculture.gouv.fr

Madame Patrice MILLON, chef du pôle « Filières agricoles et agro-alimentaires » - Numéro de téléphone : 02.72.74.71.58 – Adresse : DRAAF Pays de la Loire 5, rue Françoise Giroud, CS 67516, 44275 NANTES cedex 2
Mail :patrice.millon@agriculture.gouv.fr

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
mobilite@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35

**Conditions de travail**

*La DRAAF offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.*
*Vous aurez accès au plan annuel de formation de FranceAgriMer et de la DRAAF en fonction de vos besoins.*
*La DRAAF dispose d'un service de restauration inter-administrations à 5 minutes à pieds des bureaux*
*Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale.*

**DATE LIMITE DE CANDIDATURE :06/10/2022**

Le dossier de candidature doit comporter :
- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté Égalité Fraternité*

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

# Appel à candidature - FranceAgriMer

***Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.***
***En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.***
***Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.***

## Chargé(e) d'études consommation

Direction Marchés, études et prospective - Service "Analyses et fonctions transversales et multifilières" - Unité Prix et Consommation

| | |
|---|---|
| **N° appel à candidature : 20457** | **Catégorie : A** |
| **Cotation parcours professionnel : 1** | **Cotation Groupe RIFSEEP :**<br>**4 si corps des attachés d'administration**<br>**4.1 si corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement** |
| **Filière d'emploi : 2 Statistique, étude, audit, évaluation, prospective** | |
| **Poste vacant** | **Localisation : MONTREUIL**<br>12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex |

**Conditions de recrutement :**

**Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.**
**Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail.**
**Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans, éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.**

**Présentation de l'environnement professionnel :**

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles, forestières et de la pêche.

Ses principales missions consistent à :

- - favoriser la concertation au sein des filières agricoles, forestières et de la pêche,
- - assurer la connaissance et l'organisation des marchés agricoles, au travers notamment d'une veille
- économique,
- - mettre en oeuvre les politiques publiques de régulation des marchés,
- - gérer des dispositifs publics de soutien, nationaux et/ou européens.

La Direction Marchés, études et prospective a pour mission de recueillir, de traiter et de diffuser des informations et des analyses économiques sectorielles, de développer des approches et des outils transverses. Elle travaille en réseau avec les services des ministères chargés de l'agriculture et de la pêche, de l'économie et de l'environnement, les professionnels des filières et les services territoriaux.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté Égalité Fraternité*

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Au sein du service chargé d'apporter un éclairage économique sur les questions de moyen terme en matière d'évolution des filières agricoles, ainsi que sur les évolutions concernant plusieurs d'entre-elles, l'unité Prix et Consommation assure deux mission :

- L'animation et le pilotage technique du Réseau des nouvelles des marchés,

- Le suivi des questions transverses concernant la mise en marché, la distribution et la consommation.

## Objectifs du poste

- Assurer les missions d'ingénieur d'étude pour la mise en place des méthodes et des outils transversaux d'analyse de la consommation alimentaire
- Valoriser l'expertise développée sur les questions transversales concernant la consommation alimentaire
- Mobiliser les données relatives à la consommation alimentaire achetées par FranceAgriMer (Panels consommateurs) et celles produites et diffusées par des d'autres organismes (INSEE, CREDOC,…) pour produire des analyses transversales de la consommation alimentaire

## Missions et activités principales :

- Réaliser des études économiques multi-filières et transversales sur la consommation alimentaire
- Mise en œuvre et application d'outils appropriés à l'analyse transversale de la consommation alimentaire
- Mettre en place et piloter des études économiques relatives à la consommation alimentaire
- Réaliser des notes de synthèses à partir de données économiques dans le secteur de la consommation alimentaire

## Relations fonctionnelles du poste :

- Interne à FranceAgriMer : en réseau avec les différentes unités de MEP, les délégués filières, service communication, services du secrétariat général
- Ministère Agriculture : DGPE, SSP, CEP, DGAL, INSEE,…
- Professionnels : organisations professionnelles et interprofessionnelles
- Europe et International : administrations et autres.

## Compétences requises pour le poste :

| Savoirs / Connaissances | Savoir-faire / Maîtrise |
|---|---|
| - Maîtrise des outils d'analyse des données statistiques sur les études s'appuyant sur des méthodes évoluées d'analyse quantitative et qualitative<br>- Maîtrise des méthodes d'analyse et de suivi des dispositifs de type panels | - Capacités d'analyser et d'interpréter des données des panels (niveau ingénieur)<br>- Capacités rédactionnelle et de synthèse<br>- Bonne maîtrise des outils bureautiques<br>- Bon relationnel avec des interlocuteurs de profils variés, sens du partage de l'information, de l'organisation et des priorités, aptitude à l'animation et au travail en équipe, rigueur méthode |

## Contraintes du poste :

Pas de contraintes particulières

| | | |
|---|---|---|
| **Poste clé[1] :** | Oui | Non ⊗ |
| **Poste à caractère sensible[2] :** | Oui | Non ⊗ |
| **Poste à privilèges[3] :** | Oui | Non ⊗ |

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL
DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

## Personnes à contacter

Patrick AIGRAIN – Chef du service Analyses et fonctions transversales et multi-filières
Tél. : 01.73.30.33.17 - patrick.aigrain@franceagrimer.fr

Fabien DJAOUT, Chef d'unité Prix et Consommation
Fabien.djaout@franceagrimer.fr
Tél : 01.73.30.27.39

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
Tél. : 01 73 30 22 35 - mobilite@franceagrimer.fr

## Conditions de travail

*FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.*
*L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.*
*Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un accompagnement à votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.*
*Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.*
*Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.*

## DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 06/10/2022

- Le dossier de candidature doit comporter :
- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté Égalité Fraternité*

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

# Appel à candidature - FranceAgriMer

***Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.***
***En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.***
***Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.***

## Gestionnaire Instruction Liquidation

Direction des interventions/Service gestion du potentiel et amélioration des structures vitivinicoles/Unité restructuration, gestion des excédents et des sous-produits de la vinification – délégation de Libourne/Pôle distillation

**Gestionnaire Instruction Liquidation**

| | |
|---|---|
| **N° appel à candidature : 20454** | **Catégorie : B** |
| **Cotation parcours professionnel : SO** | **Cotation Groupe RIFSEEP : Groupe 2 si corps des secrétaires et administratifs** |
| **Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides** | |
| **Poste vacant** | **Localisation : Libourne (33500)** |

### Conditions de recrutement :

**Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.**
**Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible.**
**La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.**

### Présentation de l'environnement professionnel :

La Direction des Interventions, composée de 6 services, est essentiellement chargée de la préparation, de l'engagement et de l'ordonnancement des dépenses et des recettes pour les aides nationales et communautaires. Elle organise également les contrôles sur place de ces mesures et gère certaines interventions ne donnant pas lieu à des paiements.
Le service de « gestion du potentiel viticole et d'amélioration des structures vitivinicoles » a en charge plusieurs des mesures d'aides relevant de l'OCM Vitivinicole : aide à la restructuration du vignoble, aide à la distillation des sous-produits, aide aux investissements, ainsi qu'à partir du 01/01/2016, la délivrance des autorisations de plantation de vignes. L'unité « restructuration, gestion des excédents et sous-produits de la vinification » a précisément pour missions la supervision et l'ordonnancement des dossiers d'aide à la restructuration du vignoble, la gestion de l'intégralité de la mesure d'aide à la distillation des sous-produits de la vinification

### Objectifs du poste

Concourir à l'ordonnancement des dossiers d'aides aux distillations, ainsi qu'à la mise en œuvre des sanctions relatives à la conditionnalité des aides dans le cadre de l'aide à la restructuration du vignoble, ainsi qu'à la mise en œuvre des sanctions relatives aux autorisations de plantations.

### Missions et activités principales :

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté Égalité Fraternité*

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Réceptionner et instruire les dossiers d'aides à la distillation et liquider les montants dus.
Concourir à l'ordonnancement des titres de recettes résultant de la mise en œuvre des sanctions relatives à la conditionnalité des aides dans le cadre de l'aide à la restructuration, ainsi que de la mise en œuvre des sanctions relatives aux autorisations de plantations

**Relations fonctionnelles du poste :**

Contacts avec l'encadrement hiérarchique, les services instructeurs des services territoriaux, les bénéficiaires, les agents des autres pôles de l'unité, les agents des autres services exerçant leur activité sur le site

**Compétences requises pour le poste :**

| Savoirs / Connaissances | Savoir-faire / Maîtrise |
|---|---|
| Réglementations spécifiques aux mesures gérées<br>Procédures spécifiques aux mesures gérées<br>Applications informatiques métiers, et outils bureautiques Word, Excel, BO | Capacité d'organisation et planification des tâches<br>Capacité rédactionnelle<br>Capacité d'analyse et de synthèse<br>Rigueur dans l'exécution des tâches<br>Maitrise des applications informatiques métiers et bureautiques<br>*** Savoir être ***<br>- autonomie et goût du travail en équipe<br>- capacité d'adaptation aux contraintes du service<br>- respect de la confidentialité<br>- capacité d'écoute et de partage des connaissances<br>- maitrise de la communication et professionnalisme dans les réponses |

**Diplôme – Expérience professionnelle**

Minimum baccalauréat validé pour les candidats contractuels

**Contraintes du poste :**

Pas de contraintes particulières

| | | |
|---|---|---|
| **Poste clé[1] :** | Oui | Non x |
| **Poste à caractère sensible[2] :** | Oui | Non x |
| **Poste à privilèges[3] :** | Oui | Non x |

**Personnes à contacter**

Emilie BOURIEAU chef du service GPASV
01 73 30 20 72
emilie.bourieau@franceagrimer.fr

Marie-Ange DULUC chef d'unité restructuration – gestion des excédents et sous-produits de la vinification – délégation nationale Libourne
01.73.30.36.20
marie-ange.duluc@franceagrimer.fr

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
mobilite@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35

**Conditions de travail**

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL
DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

*La délégation de FranceAgriMer à Libourne est située dans une zone d'activité en périphérie du centre, à 3,5 km de la gare, et à 2,5 km de l'accès à l'autoroute A89..*

*L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.*
*Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.*
*La délégation de Libourne permet un accès à un service local de restauration proposant des tarifs préférentiels aux agents.*
*Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale.*

**DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 30/09/2022**

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté Égalité Fraternité*

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

# Appel à candidature - FranceAgriMer

***Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.***
***En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.***
***Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.***

## Chargé(e) d'étude

**Direction des Interventions / Service Programmes opérationnels et promotion / Unité Programmes opérationnels**

| | |
|---|---|
| **N° appel à candidature : 20392** | **Catégorie : A** |
| **Cotation parcours professionnel : 1** | **Cotation Groupe RIFSEEP :**<br>**Groupe 4.1 si corps des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement**<br>**Groupe 4 si corps des attachés d'administration de l'Etat** |
| **Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides** | |
| **Poste vacant - Prise de fonction dès que possible** | **Localisation :**<br>12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex |

### Conditions de recrutement :

**Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.**
**Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible.**
**La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.**

### Présentation de l'environnement professionnel :

L'Établissement national des produits de l'agriculture et de la mer (FranceAgriMer) est, avec le ministère de l'agriculture et de l'alimentation, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche. Il est agréé organisme payeur du Fonds européen agricole de garantie (FEAGA).

Ses principales missions consistent à :

- favoriser la concertation au sein des filières agricoles, forestières et de la pêche,
- assurer la connaissance et l'organisation des marchés agricoles, au travers notamment d'une veille économique,

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté Égalité Fraternité*

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

– mettre en œuvre les politiques publiques de régulation des marchés,
– gérer des dispositifs publics de soutien, nationaux et/ou européens.

Dans le secteur des fruits et légumes, la Direction des Interventions de FranceAgriMer gère les aides européennes aux fonds opérationnels prévues dans la politique agricole commune (PAC). Dans ce cadre, l'unité « Programmes opérationnels», qui comprend 23 personnes, met en œuvre ces aides au profit des organisations de producteurs (OP) reconnues par les pouvoirs publics et ayant présenté un programme opérationnel. Le programme opérationnel décrit les actions qui seront menées par les OP, et dont les dépenses correspondantes pourront être financées pour partie par l'aide européenne.

## Objectifs du poste

Dans le cadre de la nouvelle PAC qui entre en application en 2023, les modalités réglementaires et de gestion des programmes opérationnels actuels dans le secteur des fruits et légumes évoluent. De nouveaux secteurs, au-delà des seuls fruits et légumes, pourront en outre être concernés par des programmes opérationnels. Le.la chargé.e d'étude recensera les évolutions et les nouveautés de la PAC 2023-2027 pour les traduire en objectifs opérationnels et en assurer la déclinaison (nouvelles règles, définition des contrôlés clés, procédures à réviser ou à créer, outils informatiques à faire évoluer ou à mettre en place).

## Missions et activités principales :

- Participer aux travaux sur les évolutions réglementaires nationales ou communautaires avec le ministère de l'agriculture et les représentants des filières concernées
- Anticiper et préparer, en liaison avec la cheffe de l'unité, les nouvelles modalités de gestion des mesures et le paiement des aides fonds opérationnel
- Participer à l'élaboration des procédures de gestion correspondantes
- Participer aux travaux sur les futurs outils de gestion
- Venir en appui à l'unité sur des problématiques autres que celles de la nouvelle PAC
- Participer le cas échéant aux travaux d'instruction et de supervision des dossiers traités par l'unité.

## Relations fonctionnelles du poste :

- Au sein de FranceAgriMer : autres directions, service des contrôles, délégués filières, agence comptable, service informatique, service juridique
- Ministère de l'agriculture et de l'alimentation, organisations professionnelles du secteur des fruits et légumes
- Corps de contrôle et de certification, français et européens

## Compétences requises pour le poste :

### Savoirs / Connaissances

- Des connaissances de base sur la politique agricole commune seraient un plus.
- La maîtrise des outils métiers ainsi que celle de la réglementation des domaines concernés feront l'objet de formations dans le cadre d'un parcours d'arrivée

### Savoir-faire / Maîtrise

- Utilisation des outils bureautiques classiques
- Bonne maitrise de l'écrit
- Capacité à travailler en équipe et à coordonner des actions avec différents partenaires
- Rigueur dans la mise en œuvre de procédures
- *Reporting*

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté Égalité Fraternité*

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

## Diplôme – Expérience professionnelle

Minimum bac+ 3 et / ou expérience professionnelle en rapport avec les missions du poste

## Contraintes du poste :

RAS

| | | |
|---|---|---|
| **Poste clé[1] :** | Oui | Non x |
| **Poste à caractère sensible[2] :** | Oui | Non x |
| **Poste à privilèges[3] :** | Oui | Non x |

## Personnes à contacter

Thierry JANVIER, chef du service programmes opérationnels et promotion
☎ : 01 73 30 29 80 ✉ : thierry.janvier@franceagrimer.fr

Isabelle BRETAUDEAU, cheffe de l'unité programmes opérationnels
☎ : 01 73 30 21 60 ✉ : isabelle.bretaudeau@franceagrimer.fr

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
☎ : 01 73 30 22 35 ✉ : mobilite@franceagrimer.fr

## Conditions de travail

*FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.*

*L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.*
*Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.*
*Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.*
*Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.*

## DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 06/10/2022

Le dossier de candidature doit comporter :
- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

**Ministère de l'agriculture et de l'alimentation**
**Spécialiste Senior Changement climatique mis à disposition auprès du FIDA (ROME)**

**Catégorie : A +** (équivalent P4/P5)
**Cotation parcours professionnel : 3**
**Date de prise de fonctions souhaitée : septembre 2022**
**Durée d'engagement : 2 ans (renouvelable 1 fois 1 an)**
Date limite de remise des candidatures : 22 octobre 2022

| | |
|---|---|
| PRESENTATION DE L'ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL | Le Fonds international de développement agricole (FIDA) est une Institution Financière Internationale et une Agence des Nations-Unies Spécialisée dont la mission est de permettre aux ruraux pauvres de surmonter la pauvreté. A cette fin, Le FIDA finance des programmes et projets qui vise à augmenter la productivité agricole et à augmenter les revenus ruraux. Il promeut aux niveaux national et international des politiques qui contribuent à la transformation rurale. L'expert sera positionné au sein de la division ECG (Environnement, climat, genre, jeunesse, nutrition et inclusion sociale). ECG suit en particulier la mise en œuvre de la stratégie du FIDA sur le changement climatique et l'environnement (2019), des nouvelles procédures d'évaluation sociale, environnementale et climatique (2021) et est en train d'élaborer une nouvelle stratégie sur la biodiversité. Depuis 2012, le FIDA finance le plus grand programme au niveau mondial en faveur de l'adaptation des petits producteurs agricoles au changement climatique (ASAP Adaptation for Smallholder Agriculture Programme) qui se terminera en 2025. Une nouvelle phase de ce programme (ASAP+) démarre en 2021. La Division ECG facilite également le plaidoyer global et la communication du FIDA en faveur de l'environnement et du climat. Elle est le point de liaison du FIDA avec la CNUCC (Convention sur le changement climatique), la CDB (Convention pour la Biodiversité) et pour la CNULCD (Convention sur la lutte contre la désertification). Elle participe également à de nombreuses initiatives internationales sur le changement climatique et développe un portefeuille de projets soumis aux fonds mondiaux sur le climat comme le Fond vert, le Fond d'adaptation et le Fonds pour l'Environnement Mondial (FEM).<br><br>Le poste est localisé à Rome au siège du FIDA, mais nécessitera des déplacements fréquents dans les pays dans lesquels sont développés les projets et programmes. |
| OBJECTIFS DU POSTE | Fournir une expertise technique et des orientations stratégiques au niveau de l'institution et à toutes les étapes (conception, développement, suivi et évaluation) d'une liste de projets dont il sera point focal.<br><br>Les principaux résultats attendus sont : l'intégration du changement climatique dans les stratégies des divisions régionales et dans leurs programmes et portefeuilles de projets, incluant la prise en compte des risques climatiques ; une intégration plus systématique dans le suivi évaluation, en vue d'un bon reporting sur les résultats, des études d'impacts des aspects atténuation et adaptation au changement climatique ; la valorisation dans les études économiques des aspects climatiques et environnementaux ; le développement de partenariats. |
| DESCRIPTION DES ACTIVITES A EXERCER OU DES TACHES A EFFECTUER | Le titulaire sera chargé de **renforcer l'intégration de la thématique du changement climatique dans l'ensemble du portefeuille d'actions et programmes du FIDA** en particulier sur les domaines thématiques suivants:<br><br>✓ « Gestion des ressources naturelles face au climat » (sols, eau, paysages…)<br><br>✓ Économie environnementale (valorisation des impacts positifs sur le climat, analyse coûts/bénéfices, analyse de risques et coûts des aléas climatiques…)<br><br>✓ Adaptation des communautés rurales (processus institutionnels et outils d'animation)<br><br>✓ Adaptation des écosystèmes et solutions fondées sur la nature (systèmes gagnants-gagnants : résilience, productivité, adaptation, atténuation)<br><br>✓ Suivi, évaluation et mesures de l'impact de l'adaptation au changement |

| | |
|---|---|
| | climatique, de la résilience au chocs climatiques et de la séquestration de carbone<br>✓ Liens entre changement climatique et autres thèmes dans le mandat de ECG : nutrition, genre, jeunesse, peuples autochtones<br>A ce titre, il sera plus particulièrement chargé des activités suivantes :<br>- Participer activement à l'intégration à 100 % du changement climatique dans l'agenda du FIDA :<br>✓ appuyer l'intégration du climat dans les stratégies pays (COSOPs);<br>✓ fournir un appui technique et stratégique aux Divisions Régionales afin d'assurer que l'adaptation au changement climatique soit entièrement intégrée dans les projets d'investissements et les programmes pays, et alignés avec les priorités nationales en matières de climat (Contributions nationales déterminées...) : i) fournir des analyses et compiler les informations requises en matière climatique pour la conception des projets et programmes ; ii) contribuer à la révision en tant que de besoin des stratégies, projets et programmes pour assurer qu'ils intègrent les NDC et les Plan d'action nationaux (PAN) des pays, appuyer le développement de solutions innovantes, intégrer le climat dans les matrices de risque; iii) appuyer la rédaction des annexes de sauvegardes du FIDA en matière sociale, environnementale et climatique dans le cadre de la conception des projets FIDA.<br>- Coordonner la mise en œuvre de la première phase du programme ASAP : interface avec les donateurs, suivi et capitalisation (notamment sur la base des rapports de mi-parcours et terminaison des projets), suivi de la mise en œuvre des recommandations de la revue à mi-parcours du programme qui a eu lieu en 2020.<br>- Contribuer à la formulation de certains projets du programme ASAP+, qui renforce ses actions sur les pays en insécurité alimentaire et intègre plus fortement les aspects atténuation du changement climatique.<br>- Renforcer et développer les partenariats avec les autres agences bilatérales et multilatérales, et dans les initiatives multi-donateurs ciblant le climat (AFD, FAO, PAM, Finance in Common Summit, NDC Partnership).<br>- Renforcer et développer les échanges de connaissances pour améliorer les données sur le climat notamment en lien avec le développement rural et la résilience, (4 pour 1000, Global Commission on Adaptation (GACSA), Scaling up Agro-Ecology Initiative, Climate Policy Initiative…)<br>- Coordonner l'élaboration de documents de capitalisation des connaissances, y compris des documents techniques, fournir des contributions pour des événements et initiatives mondiales et l'organisation d'événements pertinents en tant que de besoin ;<br>- Concevoir des outils pédagogiques à destination du personnel du FIDA et des équipes de projet (intranet, formations en ligne…).<br>- Renforcer la représentation et la communication du FIDA sur les questions d'adaptation au changement climatique (y compris représenter le FIDA dans les fora pertinents et rencontres inter-agences).<br>- Recrutement de consultants/personnel junior et leur suivi technique (appui, supervision, évaluation de performance…) |
| CHAMP RELATIONNEL DU POSTE | Le spécialiste Senior changement climatique est placé sous la responsabilité de la directrice du Département ECG et de la spécialiste principale changement climatique et environnement. Il travaillera en collaboration avec les autres spécialistes thématiques et avec les responsables des programmes pays. |

| COMPETENCES LIEES AU POSTE | SAVOIRS | SAVOIR-FAIRE |
|---|---|---|
| | - Au minimum un diplôme de niveau master en économie de l'environnement ou en agriculture, climat, géographie, agronomie, géosciences, ou développement rural.<br>- Expérience (minimum 5 ans) dans la formulation, la gestion et la supervision de programmes de développement ou de politiques publiques, une expérience de terrain dans un pays en développement est nécessaire.<br>- Connaissance solide des questions relatives aux changements climatiques et leurs impacts sur le développement rural, avec une expérience dans au moins l'un des domaines suivants : Gestion des ressources et de systèmes agricoles "Climate-Smart", Économie environnementale, Adaptation des systèmes agricoles au changement climatique (approche basée sur les écosystèmes, biodiversité, agro-écologie), suivi-évaluation et évaluation des impacts en matière d'adaptation au changement climatique.<br>- Compétences en gestion et analyse des données<br>- Expérience à l'international souhaitée<br>- Anglais écrit et oral courant indispensable<br>- La maîtrise d'une autre langue officielle des Nations Unies serait un plus (arabe, espagnol) | - Réflexion stratégique<br>- gestion, pilotage/supervision de projets<br>- travail en équipe multi-culturelle et pluridisciplinaire<br>- capacité à prendre des décisions, sens de l'initiative, de l'innovation, et de l'organisation.<br>- Communiquer, partager des connaissances<br>- Aptitude à établir des partenariats |
| PERSONNES A CONTACTER | Françoise SIMON Sous-Directrice International – DGPE Tél : 01 49 55 45 08 francoise-m.simon@agriculture.gouv.fr<br>Isabelle OUILLON - Cheffe du BMSA - Tél : 01 49 55 48 66, **isabelle.ouillon@agriculture.gouv.fr**<br>Une copie du dossier de candidature (CV et lettre de motivation) est à transmettre à : Sébastien RIHANI – DGPE – Chargé de mission réseau international sebastien.rihani@agriculture.gouv.fr | |

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

anses

# L'Anses recrute
# un/une Chargé de projet santé, sécurité au travail et défense (H/F)

**Poste basé à Maisons-Alfort (94700)**

***- Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation -***

## L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail

L'Anses apporte les repères scientifiques nécessaires pour protéger notre santé contre les risques associés à l'alimentation, l'environnement et le travail, ou qui affectent les animaux et les plantes. Elle étudie, évalue et surveille les risques chimiques, microbiologiques et physiques et aide ainsi les pouvoirs publics à prendre les mesures nécessaires, y compris en cas de crise sanitaire. Agence nationale au service de l'intérêt général, l'Anses relève des ministères chargés de la santé, de l'environnement, de l'agriculture, du travail et de la consommation. Face aux menaces nouvelles liées aux évolutions du climat, des technologies et nos choix de société, elle œuvre chaque jour à mobiliser la science pour un monde plus sûr, plus sain, pour tous.

**1400** collaborateurs | **16** sites en France | **9** laboratoires

*Plus d'information sur notre page recrutement.*

## Vos missions

Vos missions consistent, aux côtés du délégué à la prévention des risques professionnels, à la défense et la sécurité, à contribuer au déploiement de la politique de prévention et de maitrise des risques professionnels de l'agence pour :

- prévenir les dangers susceptibles de compromettre la sécurité ou la santé des agents ;
- améliorer les méthodes et le milieu de travail en adaptant les conditions de travail en fonction de l'aptitude physique des agents ;
- faire progresser la connaissance des problèmes de sécurité et des techniques propres à les résoudre ;
- veiller à l'observation des prescriptions législatives et réglementaires prises en ces matières ;
- assurer une suppléance en matière de suivi et mise en œuvre des mesures de sûreté.

Le poste conduit à travailler en interface avec l'ensemble des entités métier de l'agence (activités tertiaires, activités de laboratoire conduisant notamment à mettre en œuvre des mesures de prévention du risque chimique et du risque biologique).

### Date de prise de fonctions :
***Dès que possible***

### Rémunération :
Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires ou selon statut particulier si fonctionnaire.

### Conditions particulières :
*Déplacements ponctuels à prévoir en France métropolitaine.*
*Poste soumis à déclaration publique d'intérêt (DPI).*
*Accès à des informations classifiées nécessitant une habilitation défense.*

### Catégorie d'emploi :
Agent contractuel de catégorie 2 ou agent titulaire de catégorie A

Le poste intègre la *mission hygiène, sécurité et sûreté (MHSS). Celle-ci est directement rattachée à la directrice générale adjointe de l'Anses.*

## Votre équipe

Au sein du pôle affaires générales (PAG), la mission hygiène, sécurité et sûreté (MHSS), est composée d'un délégué à la prévention des risques professionnels, à la défense et la sécurité et d'un chargé de projet santé, sécurité au travail et défense.

## Votre quotidien

- Contribuer à la démarche d'évaluation des risques professionnels déployée au sein de l'Anses et au pilotage des plans d'actions qui en découlent, ainsi qu'à la mise en œuvre du programme national de prévention adopté en CHSCT;
- Assurer le pilotage de projets nationaux de prévention des risques professionnels (exemple : contrôle des VLEP au sein des laboratoires) et accompagner les entités pour leur déploiement.
- Co-animer le réseau d'assistants de prévention de l'agence (22 agents) ;
- Contribuer à la démarche de communication et de sensibilisation sur la prévention des risques professionnels ;
- Participer aux instances de dialogue social et contribuer à leur préparation (CHSCT/commission spécialisée qui lui succèdera, instances locales)
- Analyser l'accidentologie au sein de l'agence et contribuer au bilan annuel de la santé et de la sécurité au travail ;
- Assurer la mission d'assistant de prévention pour l'ensemble des directions du siège de l'agence (quotité de 40% du poste), sous l'autorité de la directrice générale adjointe (550 agents)
- Assurer la suppléance du responsable de la mission hygiène, sécurité et sûreté sur certaines activités relatives à la sûreté.
- Réaliser des visites ou déplacements ponctuels sur les sites de l'Anses.

### Travailler chez nous, c'est :

Contribuer au quotidien à notre collectif et à nos engagements.

Et pouvoir bénéficier :

- d'une politique de développement des compétences dynamique,
- de 10 jours de télétravail mensuels (sous conditions),
- de différents avantages (restaurant d'entreprise/tickets restaurant, RTT, offre d'activités *via* l'association du personnel).

### Infos pratiques :

*Le poste est basé à Maisons-Alfort (94)*
*Métro 8 Ecole vétérinaire, RER D Maisons-Alfort/Alfortville, Bus 24, 103, 104, 107, 125, 181, autoroute A4*

## Votre profil

Formation et expérience requises :

- Bac+5 dans le domaine de l'hygiène, la sécurité et l'environnement, minimum bac +3
- Vous justifiez de 5 ans d'expérience, idéalement dans le domaine de la recherche ;
- Une spécialisation ou une expérience concernant le risque chimique serait un plus.

Le poste pouvant nécessiter d'accéder à des informations relevant du secret de la défense nationale, la personne retenue fera l'objet d'une procédure d'habilitation, conformément aux dispositions des articles R.2311-1 et suivants du Code de la défense et de l'IGI 1300 SGDSN/PSE du 09 août 2021.

Compétences :

- Autonomie, sens de l'organisation ;
- Capacité à mener des projets transversaux ;
- Rigueur ;
- Aptitude au dialogue et aux relations partenariales ;
- Proactivité ;
- Capacités d'analyse et de synthèse.

### Pour postuler :

*Contact opérationnel*
BROUSSAL Emilien : emilien.broussal@anses.fr

Adresser au plus tard **le 6 octobre 2022**, lettre de motivation + CV en indiquant la **référence 2022-176** à recrutement@anses.fr

www.anses.fr

**L'Anses recrute, accompagne et valorise les talents dans leur diversité pour s'engager au service de la santé publique.**
**Rejoignez-nous !**

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

anses

# L'Anses recrute
# un/une Technicien instructeur d'autorisations en agriculture (H/F)

Poste basé à Maisons-Alfort (94)

*- Mobilité interne (CDI, détachement, affectation) -*

## L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail

L'Anses apporte les repères scientifiques nécessaires pour protéger notre santé contre les risques associés à l'alimentation, l'environnement et le travail, ou qui affectent les animaux et les plantes. Elle étudie, évalue et surveille les risques chimiques, microbiologiques et physiques et aide ainsi les pouvoirs publics à prendre les mesures nécessaires, y compris en cas de crise sanitaire. Agence nationale au service de l'intérêt général, l'Anses relève des ministères chargés de la santé, de l'environnement, de l'agriculture, du travail et de la consommation. Face aux menaces nouvelles liées aux évolutions du climat, des technologies et nos choix de société, elle œuvre chaque jour à mobiliser la science pour un monde plus sûr, plus sain, pour tous.

**1400** collaborateurs | **16** sites en France | **9** laboratoires

*Plus d'information sur notre page recrutement.*

## Vos missions

Placé sous l'autorité du chef de l'unité d'instruction administrative, vous êtes chargé de contrôler la conformité réglementaire des demandes. Vous assurez le suivi des dossiers et la préparation des décisions administratives, dans le respect des procédures en vigueur.

En tant que technicien instructeur d'autorisations en agriculture, vous avez la responsabilité des activités qui vous sont confiées dans les domaines de l'instruction des dossiers d'autorisation et de modification des produits phytopharmaceutiques, des adjuvants, des matières fertilisantes et supports de culture et produits biocides.

### Date de prise de fonctions :
***Dès que possible***

### Rémunération :
Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires ou selon statut particulier si fonctionnaire.

### Conditions particulières :
Le titulaire de ce poste est soumis à une déclaration publique d'intérêts

### Catégorie d'emploi :
Agent contractuel de catégorie 3 ou agent titulaire de catégorie B

### Rattachement fonction :
Technicien en gestion AMM

## Votre équipe

Depuis 2015, l'Anses a en charge des missions d'autorisations de mise sur le marché pour les produits phytopharmaceutiques et les matières fertilisantes et supports de culture, ainsi que des missions de contrôle de ces produits.

Dans ce contexte, la DAMM intervient dans un cadre coordonné, en relation étroite avec d'autres directions de l'Anses ; elle est chargée d'instruire les décisions d'autorisation, de modification et de retrait de mise sur le marché des produits, de mettre en place des activités d'inspection et d'animer le comité de suivi des AMM, instance d'appui à la prise de décision.

Avec près de 40 agents, la direction comprend une unité qui assure la réception, le traitement administratif des dossiers et la préparation des décisions des dossiers d'ordre administratif, elle assure également l'information des demandeurs, et une unité des décisions en charge de l'instruction des dossiers sur la base des résultats de l'évaluation.

## Votre quotidien

- Assurer le suivi administratif d'un dossier ;
- Mettre à jour une base de données et/ou un logiciel en intégrant et en assurant le suivi des informations saisies dans ces bases de données ;
- Réaliser la recevabilité administrative d'un dossier en contrôlant la présence et la validité de toutes les pièces nécessaires à la constitution du dossier ;
- Rédiger des courriers administratifs ;
- Préparer le projet de décision administrative ;
- Archiver le dossier et les documents s'y rapportant ;
- Mettre en œuvre les procédure qualité en lien avec ses activités

### Travailler chez nous, c'est :

Contribuer au quotidien à notre collectif et à nos engagements.

Et pouvoir bénéficier :

- d'une politique de développement des compétences dynamique,
- de 10 jours de télétravail mensuels (sous conditions),
- de différents avantages (restaurant d'entreprise/tickets restaurant, RTT, offre d'activités *via* l'association du personnel),
- de formations internes et d'appui à la montée en compétence.

### Infos pratiques :

Le poste est basé sur le site de l'école vétérinaire de Maisons-Alfort, avec un accès aisé au centre de Paris en transports

## Votre profil

**Formation et expérience requises :**

- Bac à Bac +2, BTS ou licence en sciences ou en gestion
- Expérience professionnelle souhaitée dans l'instruction de dossiers ou le domaine d'une réglementation relative aux produits chimiques

**Compétences :**

- Autonomie et rigueur, esprit d'analyse,
- Capacité de travail en commun, facilité de contact et d'intégration au sein d'une équipe,
- Réactivité et maitrise des délais,
- Capacité à rédiger un document selon un format déterminé,
- Compréhension de l'anglais scientifique (communication écrite),
- Pratique de la bureautique courante (traitement de texte et de données, tableur).

### Pour postuler :

Bertrand BITAUD, bertrand.bitaud@anses.fr

Adresser au plus tard **le 29 septembre 2022**, lettre de motivation + CV en indiquant la **référence 2022-170** à recrutement@anses.fr

www.anses.fr

**L'Anses recrute, accompagne et valorise les talents dans leur diversité pour s'engager au service de la santé publique.**
**Rejoignez-nous !**

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

anses

# L'Anses recrute
# un/une Technicien de laboratoire en biologie (H/F)

**Poste basé à Maisons-Alfort (94)**

***- Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation -***

## L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail

L'Anses apporte les repères scientifiques nécessaires pour protéger notre santé contre les risques associés à l'alimentation, l'environnement et le travail, ou qui affectent les animaux et les plantes. Elle étudie, évalue et surveille les risques chimiques, microbiologiques et physiques et aide ainsi les pouvoirs publics à prendre les mesures nécessaires, y compris en cas de crise sanitaire. Agence nationale au service de l'intérêt général, l'Anses relève des ministères chargés de la santé, de l'environnement, de l'agriculture, du travail et de la consommation. Face aux menaces nouvelles liées aux évolutions du climat, des technologies et nos choix de société, elle œuvre chaque jour à mobiliser la science pour un monde plus sûr, plus sain, pour tous.

**1400** collaborateurs | **16** sites en France | **9** laboratoires

*Plus d'information sur notre page recrutement.*

## Vos missions

Sous l'autorité hiérarchique du chef d'unité et de son adjoint, vous participerez aux activités du Laboratoire National de Référence *Listeria monocytogenes* (LNR) animées par son responsable.

Vous serez responsable des activités techniques du LNR portant sur la détection, le dénombrement de Listeria dans les aliments, les études de durée de vie microbiologique des aliments et la gestion de la souchothèque et prendrez part aux activités de recherche menées sur les liens entre écophysiologie bactérienne et marqueurs génomiques

## Votre équipe

Rattaché(e) au Laboratoire de sécurité des aliments, site de Maisons-Alfort / Unité Salmonella et Listeria (SEL) / Equipe Référence

L'unité est composée de trois équipes chargées de développer des activités respectivement, de référence, de surveillance et de recherche sur deux pathogènes bactériens impliqués dans les infections humaines d'origine alimentaire : *Salmonella* et *Listeria*.

### Date de prise de fonctions :
***Dès que possible***

### Rémunération :
Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires ou selon statut particulier si fonctionnaire.

### Conditions particulières :
Etat de santé compatible avec la manipulation de pathogènes de classes 2 et 3

### Catégorie d'emploi :
Agent contractuel de catégorie 3 ou agent titulaire de catégorie B

L'activité de référence consiste à apporter un appui scientifique et technique aux laboratoires officiels, aux pouvoirs publics et aux instances normatives. Elle se décline aux niveaux national (mandat de LNR *Listeria monocytogenes* et activités associées au LNR *Salmonella*, Anses de Ploufragan-Plouzané) et européen (mandat de LRUE *Listeria monocytogenes*). L'activité de surveillance vise à apprécier l'évolution spatio-temporelle des contaminations de la chaîne agro-alimentaire par *Salmonella* et *Listeria*, au niveau national. L'activité de Recherche vise principalement à comprendre l'adaptation de ces bactéries à leurs niches écologiques. Ces trois activités sont mises en œuvre en interaction au sein de l'unité et contribuent in fine à produire des données utiles pour l'évaluation des risques.

## Votre quotidien

Sous la supervision des chargés de projets, vos missions seront de :

- réaliser des analyses microbiologiques sous accréditation ISO 17025,
- participer à l'organisation d'Essais Inter-Laboratoires d'Aptitude, sous accréditation ISO 17043, dont vous serez responsable technique :
  - planification des activités techniques,
  - préparation des échantillons dans le respect d'une codification aléatoire assurant la confidentialité des données,
  - réalisation des tests d'homogénéité et de stabilité.
  - envoi et réception de colis,
  - participation à la rédaction des plans et rapports de campagne d'EILA
- participer à la gestion de la souchothèque en lien avec les 2 autres équipes de l'unité, et le correspondant Patrimoine biologique de l'unité
- participer à l'organisation des formations et autres activités d'animation des réseaux de laboratoires officiels
- garantir les bonnes pratiques de laboratoire pour toute activité (respect des procédures qualité, traçabilité du matériel et gestion des consommables, élimination des déchets, nettoyage, …),
- participer aux tâches transversales pour le bon fonctionnement de l'unité (support administratif et responsabilité de salles du laboratoire)

L'ensemble de vos activités se déroulera en lien avec les correspondants qualité et métrologie de l'unité et en interaction avec les deux autres équipes de l'unité.
L'ensemble des données générées sont amenées à être exploitées dans des communications lors de congrès ou dans des publications nationales et internationales.

### Travailler chez nous, c'est :

Contribuer au quotidien à notre collectif et à nos engagements.

Et pouvoir bénéficier :

- d'une politique de développement des compétences dynamique,
- de 10 jours de télétravail mensuels (sous conditions),
- de différents avantages (restaurant d'entreprise/tickets restaurant, RTT, offre d'activités *via* l'association du personnel).

### Infos pratiques :

Le poste est basé à Maisons-Alfort
RER D, métro ligne 8, bus ligne 103/104
Parking sur place

## Votre profil

Formation et expérience requises :

- BTS, DUT ou licence professionnelle dans le domaine de la microbiologie – Minimum bac

Compétences :

- Maîtrise des méthodes usuelles de microbiologie conventionnelle
- Autonomie, rigueur, réactivité, sens de l'organisation, force de proposition
- Aptitude à la communication et goût du travail en équipe
- Aptitude au travail sous assurance qualité
- Connaissances des règles d'hygiène et de sécurité et des risques biologiques
- Maîtrise des logiciels de bureautiques usuels

### Pour postuler :

***Contact opérationnel***
Jean-Charles Leblanc, Chef de l'Unité SEL jean-charles.leblanc@anses.fr
Corinne Danan, Chef d'unité adjointe, responsable de l'équipe Référence; corinne.danan@anses.fr)

Adresser au plus tard **le 6 octobre 2022**, lettre de motivation + CV en indiquant la **référence 2022-169** à recrutement@anses.fr

www.anses.fr

**L'Anses recrute, accompagne et valorise les talents dans leur diversité pour s'engager au service de la santé publique.**
**Rejoignez-nous !**