

Secrétariat général Service des ressources humaines Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération 78, rue de Varenne 75349 PARIS 07 SP 0149554955	Note de mobilité SG/SRH/SDCAR/2022-731 27/09/2022
---	--

Date de mise en application : Immédiate

Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.

Cette instruction ne modifie aucune instruction.

Nombre d'annexes : 2

Objet : Publication des postes ouverts à candidatures au titre du second Fil de l'Eau (FDLE) de septembre 2022 à l'ONF

Vous trouverez ci-joint la liste des offres de poste de l'ONF au titre du second fil de l'eau de septembre 2022.

La liste des offres est accompagnée de l'imprimé de demande de mobilité.

La date de clôture des candidatures est fixée au 23 octobre 2022 et la prise de fonctions entre le 1er décembre 2022 et le 1er février 2023.

Les candidatures (CV, lettre de motivation et imprimé de demande de mobilité) doivent être transmises aux personnes indiquées dans la « Liste des postes mis en appel FDLE Septembre 3 - MASA » ci-jointe

Liste des postes mis en appel à candidatures - FOLE - Septembre 3										
DT	Agence	Service	N° Offre	Emploi	Résidence administrative	Type Logement	MF	Classement	Situation	Contact service RH DT
83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830004 - POLE RDJ - BOGNY	10895	Assistant de R&D	BOGNY-SUR-BIRONNE	NON LOGE		B3-B4	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8325 - AG BRETAGNE	832508 - SV BOIS BZH-POL	16887	Technico-commercial bois - Chargé de contrat	RENNES	NON LOGE		B3-B4	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8325 - AG BRETAGNE	832508 - SV BOIS BZH-POL	21866	Technico-commercial bois - chargé de contrat	LE GAURE	NON LOGE		B3-B4	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8335 - AG VAL DE LOIRE	833514 - SV BOIS VL-PC	14831	Assistant spécialisé	BOGNY-SUR-BIRONNE	NON LOGE		B3-B4	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8335 - AG VAL DE LOIRE	833506 - UT ELBE-ET-LOR	12545	Technicien forestier territorial	RU	NON LOGE		B2	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8335 - AG VAL DE LOIRE	833513 - UT MONTARGIS-LOIRIS	12541	Technicien forestier territorial	OUZOUER-SUR-LOIRE	NON LOGE		B2	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8335 - AG VAL DE LOIRE	833511 - UT LOIR-ET-CHER	12677	Technicien forestier territorial	SOMERES	NON LOGE		B2	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8345 - AG LIMOUSIN	834504 - UT NORD-EST LIMOUSIN	12554	Technicien forestier territorial	GUENET	LOGE	M.F. DE CHERVALLOUX NO.2	B2	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8330 - AG PORTOU-CHARENTES	833009 - UT CHARENTE SUD DEUX SEVRES	20981	Assistant forestier	MORNAC	NON LOGE			V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836517 - UT DE BISCARROSSE	18213	Technicien forestier territorial	BISCARROSSE	NON LOGE		B2	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8325 - AG BRETAGNE	832509 - SV FORET AG BZH	10986	Chef de projet aménagement	CHATELAIROEN	NON LOGE		B3-B4	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8325 - AG BRETAGNE	832509 - SV FORET AG BZH	18016	Chargé de mission travaux et financements externes (dont DFC et plantations)	CHATELAIROEN	NON LOGE		A1	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8355 - AG BERRY - BOURBONNAIS	835511 - SV FORET AG BERRY-BOURBONNAIS	14474	Responsable du pôle travaux du service forêt	BOURGES	NON LOGE		A1	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8355 - AG BERRY - BOURBONNAIS	835511 - SV FORET AG BERRY-BOURBONNAIS	13893	Assistante(s) spécialisée Forêt - Bois	BOURGES	NON LOGE		B2	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8355 - AG BERRY - BOURBONNAIS	835509 - UT SUD BERRY	12629	Technicien forestier territorial	SANT-AUBIN	NON LOGE		B2	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8355 - AG BERRY - BOURBONNAIS	835505 - UT VERZON	12489	Technicien forestier territorial-Responsable Accueil du public	VERZON	POSSIBILITE DE LOGEMENT		B2	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8355 - AG BERRY - BOURBONNAIS	835503 - UT BOURGES	12628	Technicien forestier territorial	CHATEAUNEUF-SUR-CHER	NON LOGE		B2	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8330 - AG PORTOU-CHARENTES	833009 - UT VENISE NORD DEUX SEVRES	5616	Technicien forestier territorial	MONTANSE	NON LOGE		B2	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8320 - AG RIVS DE LA LOIRE	832006 - UT VERDEE	7105	Technicien forestier territorial	LES ESSARTS	NON LOGE		B2	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8370 - AG PYRENEES-ATLANTIQUES	837013 - UT RIVS BASQUE	2533	Technicien forestier territorial-adjoint au Responsable EUT	SAIE	NON LOGE		B3-B4	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8370 - AG PYRENEES-ATLANTIQUES	837015 - SV FORET PA	13957	Chef de projet aménagement	PAU	NON LOGE		B3-B4	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836519 - MISSION LITTORALE AQUITAINE	19089	Chef du service développement littoral, risques naturels	BRUGES	NON LOGE		A2	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836517 - UT DE BISCARROSSE	13489	Technicien forestier territorial	MIMIZAN	NON LOGE		B2	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836516 - UT LOT ET GARONNE - ROQUEFORT	13629	Technicien forestier territorial	MONT-DE-MARSAN	NON LOGE		B2	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836519 - MISSION LITTORALE AQUITAINE	15404	Géomaticien infographiste	BORDEAUX	NON LOGE		B3-B4	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836504 - UT CENTRE LITTORAL	13387	Technicien forestier territorial	LE PORGE	LOGE	M.F COMMUNALE DU PAS DU BOUC	B2	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836516 - UT LOT ET MIKE-COTE SUD	13492	Technicien forestier territorial - UT LE et Mike	SAINT-JULIEN-EN-BORN	NON LOGE		B2	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836519 - MISSION LITTORALE AQUITAINE	15329	Chef de projets complexes	BORDEAUX	NON LOGE		A1bis	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830080 - SERVICE RH COA	17836	Gestionnaire RH Dominante gestion des salariés de droit privé - DT COA	BRUGES	NON LOGE		B3-B4	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8330 - AG PORTOU-CHARENTES	833009 - UT CHARENTE SUD DEUX SEVRES	4972	Technicien forestier territorial	SAINT-SEVERIN-SUR-AUTOUTINE	NON LOGE		B2	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830050 - SG DT COA	17201	Gestionnaire achats	BRUGES	NON LOGE		B2	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@gnf.fr 02 38 65 47 63
85 - DT S-N	8510 - AG PICARDE	851011 - UT OISE-QUEST-TROIS-FOIETS	19562	Adjoint au responsable UT Oise-Oise-Trois forêts	CREIL	NON LOGE		A1	V	Valérie ERHARD valerie.erhard@gnf.fr 06.29.41.72.37
85 - DT S-N	8540 - AG TRAVAUX S-N	854010 - UP NORMANDE	11251	Conducteur de travaux	BAGNOLES-DE-LORNE	NON LOGE		B3-B4	V	Valérie ERHARD valerie.erhard@gnf.fr 06.29.41.72.37
85 - DT S-N	8505 - AG NORD-PAS-DE-CALAIS	850512 - SV FORET AG LILLE	15224	Chef de service forêt - Chargé de missions	LILLE	NON LOGE		A2	V	Valérie ERHARD valerie.erhard@gnf.fr 06.29.41.72.37
85 - DT S-N	8505 - AG NORD-PAS-DE-CALAIS	850513 - SV BOIS AG LILLE	15221	Chef de service bois	LILLE	NON LOGE		A1bis	V	Valérie ERHARD valerie.erhard@gnf.fr 06.29.41.72.37
85 - DT S-N	8510 - AG PICARDE	851013 - UT SOMME	9464	Technicien forestier territorial	CRECY-EN-POITHEU	NON LOGE		B2	V	Valérie ERHARD valerie.erhard@gnf.fr 06.29.41.72.37
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869303 - UT RIBEAUVILLE	10239	Technicien forestier territorial	RIBEAUVILLE	LOGE	M.F. DE MITTELBERG	B2	V	Alain MARIN alain.marin@gnf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869305 - UT GUEBVILLER-THUR	533	Technicien forestier territorial	HARTMANNSWILLER	NON LOGE		B2	V	Alain MARIN alain.marin@gnf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869309 - SV FORET AG HAUT-RHIN	3529	Spécialiste aménagement forestier	COLMAR	NON LOGE		A1	V	Alain MARIN alain.marin@gnf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8630 - AG DE SARTREBOURG	863004 - UT BITCHE	2772	Technicien forestier territorial	PHILIPPSBOURG	NON LOGE		B2	V	Alain MARIN alain.marin@gnf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8625 - AG DE METZ	862505 - UT PAYS MESSON	5909	Technicien forestier territorial	GRAVELLOTTE	NON LOGE		B2	V	Alain MARIN alain.marin@gnf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8620 - AG DE VERDUN	862007 - UT ETAIN	3869	Technicien forestier territorial	ETAIN	NON LOGE		B2	V	Alain MARIN alain.marin@gnf.fr 03 83 17 81 38
87 - DT MM	8790 - AG PYRENEES - GASCOGNE	879015 - SV FORET AG HAUTES PYRENEES	22025	Assistant spécialisé études et travaux	TARBES	NON LOGE		B3-B4	V	mobile-recrutement.dmm@gnf.fr
87 - DT MM	8765 - AG HENAUT - GARD	876506 - UT AISOUAL	11783	Technicien forestier territorial	DOUBRES	NON LOGE		B2	V	mobile-recrutement.dmm@gnf.fr
87 - DT MM	8745 - AG BORD-DE-LA-MER	874501 - UT VERDUN	2447	Technicien forestier territorial	MAUGES	NON LOGE		B2	V	mobile-recrutement.dmm@gnf.fr
COORDINATI ON DOM CORSE	9025 - DR DE LA REUNION	902501 - SF DR REUNION	19522	Gestionnaire de la dépense	SAINT DENIS (974)	NON LOGE		B2	V	Sylvain LEONARD sylvain.leonard@gnf.fr tel : 02.62.90.48.03
COORDINATI ON DOM CORSE	9005 - DR DE CORSE	900501 - SF DR CORSE	3220	Gestionnaire de la dépense	AJACCIO	NON LOGE		B2	V	Franck VANDRESCHIE frank.vandreschie@gnf.fr tel : 04.95.20.29.83
COORDINATI ON DOM CORSE	9010 - DR DE GUADELOUPE	901008 - SFT	4847	Technicien forestier territorial	SANTE ROSE (971)	NON LOGE		B2	V	Jérôme MEYNIEL jerome.meyniel@gnf.fr
COORDINATI ON DOM CORSE	9010 - DR DE GUADELOUPE	901003 - SBD	14957	Chef de projets	BASSE TERRE (971)	NON LOGE		A1	V	Jérôme MEYNIEL jerome.meyniel@gnf.fr
COORDINATI ON DOM CORSE	9010 - DR DE GUADELOUPE	901008 - SFT	3172	Technicien forestier territorial	GOMVE (971)	LOGE		B2	V	Jérôme MEYNIEL jerome.meyniel@gnf.fr
92 DIRECTION GENERALE	9245 - DIR DES RESSOURCES HUMAINES	924528 - Ddp Développement, parcours, compétences	5575	Chargé d'ingénierie et de formation	VILLERS-LES-NANCY	NON LOGE		A1	V	recrutement.dg@gnf.fr
92 DIRECTION GENERALE	9245 - DIR DES RESSOURCES HUMAINES	924528 - Ddp Développement, parcours, compétences	6056	Chargé d'ingénierie et de formation	MASONS-ALFORT	NON LOGE		A1	V	recrutement.dg@gnf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3220 - Date de prise de poste : 01/12/2022 Gestionnaire de la dépense
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9005 - DIRECTION REGIONALE DE CORSE 900501 - SF DR CORSE
Résidence administrative	CORSE-DU-SUD AJACCIO
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/01/2016
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble 8400 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La Direction territoriale de Corse couvre les deux départements, Haute Corse et Corse du Sud, pour une surface forestière gérée de 150000 ha, avec 76 agents. Organisation de la DT auprès du Directeur territorial : - 1 Secrétariat général (SG) - 1 Service forêt bois, (SFB) - 1 Service Ingénierie, Préservation et Valorisation des territoires - 6 Unités territoriales couvrant le territoire. (UT) Poste au sein de l'unité financière et contrôle de gestion du SG Champ d'intervention : région
Objectifs du poste	Le (la) gestionnaire de la dépense prend en charge l'approvisionnement en produits et services nécessaires au fonctionnement de l'ONF. Il approvisionne, saisit, précomptabilise et ordonnance les dépenses. Il crée les immobilisations.
Activités	Réalise un contrôle interne Procède aux opérations de fin d'exercice Gère un dossier particulier Gère le courrier et les colis Assure un accueil téléphonique et physique Saisit et précomptabilise les dépenses Pré-comptabilise et facture les recettes Tient les dossiers à jour Approvisionne
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Gestionnaire de la Dépense pour la DT Crée et transmet les bons de commande Contrôle de forme et précomptabilisation des factures fournisseurs, proposition/contrôle des imputations comptables, budgétaires et analytiques pour toutes les pièces de dépenses, Mise à disposition de l'ordonnateur des bordereaux de dépenses, Archivage et copie des pièces de compétence ACP, Edition et transmission des bordereaux de paie, Déclaration, suivi des charges à payer, Réimputations comptables, Interlocuteur privilégié de l'ACP Dépenses. Crée et transmet les bons de commande en appui/remplacement de l'approvisionneur principal
Observations	Missions accessoires : Appui aux autres activités du service

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 14957 - Date de prise de poste : 01/12/2022 Chef de projets
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9010 - DIRECTION REGIONALE DE GUADELOUPE 901003 - Service bio diversité développement durable
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER BASSE TERRE (971)
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 04/03/2011
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DR Guadeloupe en bref : (i) gestion forêts publiques (38000 ha) (40% de l'activité), (ii) MIG pour la DAAF, le MTES, biodiversité, accueil du public, etc.) (40%), (iii) conventions (20%). Principaux partenaires : services de l'Etat, collectivités, parc national, conservatoire du littoral, clients publics et privés. Environ 40 personnels fonctionnaires et assimilés et une vingtaine d'ouvriers. un service fonctionnel (SG), un service Forêts et territoires, un service Biodiversité et Développement Durable, un service travaux (dont un atelier bois)
Objectifs du poste	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.
Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Pilote et interprète un inventaire naturaliste Recherche des partenaires Veille à la disponibilité des crédits Conçoit des projets d'études et expertises Gère une réserve naturelle ou biologique Conçoit et pilote la validation de protocoles d'inventaires et de suivi biodiversité Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Assure une veille Contribue à ou assure une veille commerciale Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Les missions au sein du pôle biodiversité sont: (i) développer le positionnement de la DR sur la biodiversité (montage de projets, réponse à des appels d'offres,...), (ii) réaliser des études et piloter des projets biodiversité, (iii) apporter en appui aux unités de la DR pour des projets biodiversité, et pour une meilleure prise en compte de la biodiversité dans la gestion. Projets en cours ou en vue : - Gestion de la réserve biologique du Nord Grande-Terre ; - Mise en oeuvre de projets d'aménagements et des gestion des milieux; - Réalisation d'études et de pilotage de projets biodiversités ; - Conseils et expertises dans le domaine de la flore tropicale ; - Elaboration de dossiers de demande de financement.
Observations	Compétence en botanique (botanique tropicale appréciée), compétences naturalistes, capacité à monter des projets et à en assurer l'exécution ou le suivi, capacité à rédiger et communiquer. Autonomie et initiative, capacité à travailler en équipe et en réseau, réactivité, disponibilité. Capacité d'organisation.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3172 - Date de prise de poste : 01/12/2022 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9010 - DIRECTION REGIONALE DE GUADELOUPE 901008 - Service foret et territoire
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER GOYAVE (971)
Logement	LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La DR Guadeloupe en bref : (i) gestion forêts publiques (38000 ha) (40% de l'activité), (ii) MIG pour la DAAF, le MTES, biodiversité, accueil du public, etc.) (40%), (iii) conventions (20%). Principaux partenaires : services de l'Etat, collectivités, parc national, conservatoire du littoral, clients publics et privés. Environ 40 personnels fonctionnaires et assimilés et une vingtaine d'ouvriers. Un service Forêt et Territoires, un service Biodiversité, un service fonctionnel, et un service travaux (dont un atelier bois)
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Missions du poste: (i) mettre en oeuvre les travaux patrimoniaux, (ii) surveillance et intégrité du foncier, (iii) travaux et prestations conventionnels et MIG (dont MIG DAF DOM et MIG 50 pas pour le Conservatoire du littoral), (iv) démarche commerciale et contribuer au développement des activités conventionnelles, (v) missions transversales (niveau UT) en conventionnel et/ou biodiversité. Périmètre privilégié d'intervention (communes): Goyave, Capesterre-Belle-Eau et Trois-Rivières Participation aux activités du FEDER/PNA Forêts gérées: FDD (forêt départementalo-domaniale) sur Goyave: Douville, Moreau, Sarcelle, Capesterre-Belle-Eau et Trois-Rivières DPML (Domaine public maritime et lacustre) CDL Compétence police et habilitation au port d'arme
Observations	Connaissance du contexte socio-culturel. Connaissance du contentieux forestier. Capacité à démarcher et proposer des offres de service (le développement des activités conventionnelles est une priorité). Capacité à gérer un projet (délai-budget). Capacité à réaliser des bilans. Autonomie et initiative, réactivité, sens de l'écoute et du dialogue, maîtrise de soi. Connaissance du milieu tropical.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4847 - Date de prise de poste : 01/12/2022 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9010 - DIRECTION REGIONALE DE GUADELOUPE 901008 - Service foret et territoire
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER SAINT-ROSE (971)
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La DR Guadeloupe en bref : (i) gestion forêts publiques (38000 ha) (40% de l'activité), (ii) MIG pour la DAAF, le MTES, biodiversité, accueil du public, etc.) (40%), (iii) conventions (20%). Principaux partenaires : services de l'Etat, collectivités, parc national, conservatoire du littoral, clients publics et privés. Environ 40 personnels fonctionnaires et assimilés et une vingtaine d'ouvriers. Un service Forêt et Territoires, un service Biodiversité, un service fonctionnel, et un service travaux (dont un atelier bois)
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Missions du poste: (i) mettre en oeuvre les travaux patrimoniaux, (ii) surveillance et intégrité du foncier, (iii) missions de police de l'environnement, (iv) travaux et prestations conventionnels et MIG (dont MIG DAF DOM et MIG 50 pas pour le Conservatoire du littoral), (v) démarche commerciale et contribuer au développement des activités conventionnelles, (vi) missions transversales (niveau UT) en conventionnel et/ou biodiversité. Périmètre privilégié d'intervention (communes): Pointe-à-Pitre, Baie Mahault, Sainte-Rose Forêts gérées: FDL (forêt domaniale du littoral) DPML (domaine public maritime et lacustre) sur Baie Mahault, PNA tortues marines et iguanes : référent pour les communes de Sainte-Rose, FD sur Sainte-Rose FDD de Sainte-Rose
Observations	Connaissance du milieu tropical. Connaissance du contexte socio-culturel antillais Connaissance du contentieux forestier. Capacité à rendre des comptes sur l'activité Capacité à réaliser des bilans. Autonomie et initiative, réactivité, sens de l'écoute et du dialogue, maîtrise de soi. Forte activité de missions Police

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 19522 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Gestionnaire de la dépense
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9025 - DIRECTION REGIONALE DE LA REUNION 902501 - SF DR REUNION
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER SAINT DENIS (974)
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/01/2021
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Au sein du service budget moyens comptabilité, ce poste appartient au pôle comptable ordonnateur dépenses et recettes et travaille en binôme.
Objectifs du poste	Le (la) gestionnaire de la dépense prend en charge l'approvisionnement en produits et services nécessaires au fonctionnement de l'ONF. Il approvisionne, saisit, précomptabilise et ordonnance les dépenses. Il crée les immobilisations.
Activités	Suit les immobilisations Procède aux opérations de fin d'exercice Veille à la disponibilité des crédits Accueille le personnel Saisit et précomptabilise les dépenses Pré-comptabilise et facture les recettes Tient les dossiers à jour Approvisionne
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Au sein du pôle ordonnateur, les tâches confiées sont partagées avec son binôme selon une répartition pouvant évoluer. ORDO dépenses : - Assure l'engagement et le traitement des dépenses de toute la DR dans la limite de la disponibilité des moyens : marchés publics, carburant, téléphone, fournitures... - Assure le suivi du référentiel fournisseur - Collecte, contrôle et valide des demandes d'achat issues de TECK en lien avec les UP et transforme les demandes de commandes en bons de commandes pour les autres services. Vérifie les imputations budgétaires et comptables. - Réceptionne les commandes à la demande du prescripteur (commandes hors teck) - Pré-comptabilise les factures fournisseurs, majoritairement dématérialisées, après s'être assuré de la réception et de la constatation du service fait (vérification réalité de la dette). Liquide les dépenses engagées, s'assure du visa de l'ordonnancement afin que les pièces soient à disposition de l'ACS. ORDO recettes : - Assure la création de nouveaux clients à la demande des services et archive les pièces justificatives. - Emet, à la demande des services, les factures clients (sauf concessions) dont celles issues des livraisons de Teck. A cette occasion, récupère les pièces justificatives (devis, bons de commande, justificatifs divers) et les met à disposition de l'ACS. - Assure le suivi des facturations dématérialisées.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12628 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8355 - AGENCE TERRITORIALE BERRY - BOURBONNAIS 835503 - UT BOURGES
Résidence administrative	CHER CHATEAUNEUF-SUR-CHER
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	DUGRAIN BERTRAND - Niveau 2 - 0248703011 GARBOLINO VINCENT PIERRE MARIE - Niveau 1 - 0248707073
Présentation de la structure	La Direction Territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT, 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Elle regroupe environ 850 personnes en charge de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Au sein de la DT, l'agence territoriale Berry-Bourbonnais assure la mise en oeuvre d'une gestion multifonctionnelle sur l'ensemble des forêts publiques des départements du Cher, de l'Indre et de l'Allier, soit 56 000 ha de forêts domaniales et 12 000 ha d'autres forêts publiques. Elle comporte trois services fonctionnels (forêt, bois, SG) et 6 unités territoriales. Au sein de l'agence, l'Unité Territoriale de Bourges assure la gestion de 14 000 ha de forêts publiques (60%FD ; 40% FC), dont la majorité des forêts de collectivités de toute l'agence. Les principaux enjeux de l'UT portent : - En AFR : sur un dialogue permanent avec les représentants des propriétaires pour permettre la pleine application des documents de gestion. Ce dialogue est pédagogique (messages constants sur la gestion forestière) et multiplié (plus de 70 propriétaires différents) pour réussir à mettre en oeuvre une gestion forestière durable et multifonctionnelle. L'importance du nombre de forêts communales et sectionales, souvent dispersées et de petites tailles, multiplie le nombre de dossiers et d'interventions. - En DO : sur la mise en oeuvre des documents de gestion dans le respect de nos guides de sylviculture. Parmi les forêts gérées, une forêt militaire (dite ETBS, ou DGA-TT) d'environ 1400 ha représente une gestion très spécifique. L'UT Bourges comporte un poste de RUT et 7 postes de techniciens forestiers. Le poste de technicien forestier territorial comporte la gestion des forêts publiques situées dans un triangle entre Châteauneuf-sur-Cher, Bourges et Osmery. La surface totale des forêts de collectivités est d'environ 1 335 ha, à laquelle s'ajoute la gestion particulière d'une forêt privée (315 Ha).
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	. Compétences techniques variées : sylviculture, environnement, accueil. . Capacités relationnelles importantes, étant donné la diversité des propriétaires de forêts de collectivités. . Capacité à travailler en équipe, sur un territoire éclaté géographiquement.
Observations	Participation au sein de l'UT à l'atteinte des objectifs de la feuille de route annuelle de l'UT, dans les différents domaines d'activité.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12689 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Technicien forestier territorial- Responsable Accueil du public
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8355 - AGENCE TERRITORIALE BERRY - BOURBONNAIS 835505 - UT VIERZON
Résidence administrative	CHER VIERZON
Logement	POSSIBILITE DE LOGEMENT
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	DUGRAIN BERTRAND - Niveau 2 - 0248703011 HACHETTE ALEXIS - Niveau 1 - 0248719570
Présentation de la structure	La Direction Territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT, 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Elle regroupe environ 850 personnes en charge de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Au sein de la DT, l'agence territoriale Berry-Bourbonnais assure la mise en oeuvre d'une gestion multifonctionnelle sur l'ensemble des forêts publiques des départements du Cher, de l'Indre et de l'Allier, soit 56 000 ha de forêts domaniales et 12 000 ha d'autres forêts publiques. Elle comporte trois services fonctionnels (forêt, bois, SG) et 6 unités territoriales. Au sein de l'agence, l'Unité Territoriale de Vierzon assure la gestion de 9 000 ha de forêts publiques, sur le Nord du Cher et de l'Indre. Les forêts domaniales sont majoritaires (89% de la surface gérée). Sur le secteur Vierzon-Vouzeron, la fragilité des peuplements forestiers en place, les contraintes stationnelles et le déséquilibre forêt/gibier imposent des analyses techniques fines et poussées avant intervention. L'UT est également impactée par la présence d'infrastructures importantes (autoroutes A71, voie ferrée, RD2020 et RD926, GRT Gaz transport) qui interfèrent parfois avec la gestion forestière. Les principaux enjeux de l'UT reposent sur la conduite des travaux de reconstitution sur sols souvent pauvres et hydromorphes, et la conduite des peuplements en place fragilisés. Les enjeux cynégétiques impactent également la gestion forestière, et une attention doit être portée pour rétablir durablement l'équilibre sylvo-cynégétique. L'unité territoriale de Vierzon comporte 1 poste de RUT et 6 postes de techniciens. Le poste de technicien forestier comporte la gestion de forêts sur le massif de Vierzon et sur le nord de l'Indre.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	. Compétences techniques variées : sylviculture, environnement, accueil du public. . Capacités relationnelles importantes, étant donné la diversité des intervenants en forêt notamment. . Capacité à travailler en équipe, au sein d'un grand massif de forêts domaniales. . Territoire géré : environ 1420 ha, dont une partie de la FD Vierzon et des forêts communales au nord de l'Indre. . Responsable accueil du public, animations et autorisations sur l'UT, accueil de scolaires et d'étudiants.
Observations	Participation au sein de l'UT à l'atteinte des objectifs détaillés dans la feuille de route pour les différents domaines d'activité.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12629 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8355 - AGENCE TERRITORIALE BERRY - BOURBONNAIS 835509 - UT SUD BERRY
Résidence administrative	INDRE SAINT-AUBIN
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	DUGRAIN BERTRAND - Niveau 2 - 0248703011 LIAUZUN CHARLOTTE - Niveau 1 - 0254220894
Présentation de la structure	La Direction Territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT, 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Elle regroupe environ 850 personnes en charge de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Au sein de la DT, l'agence territoriale Berry-Bourbonnais assure la mise en oeuvre d'une gestion multifonctionnelle sur l'ensemble des forêts publiques des départements du Cher, de l'Indre et de l'Allier, soit 56 000 ha de forêts domaniales et 12 000 ha d'autres forêts publiques. Elle comporte trois services fonctionnels (forêt, bois, SG) et 6 unités territoriales. Au sein de l'agence, l'Unité Territoriale Sud Berry assure la gestion de 15 000 ha de forêts publiques, sur l'Indre (et un peu dans le Cher). Les forêts domaniales sont majoritaires (85% de la surface gérée), avec deux grands massifs : Chœurs-Bommiers et Châteauroux. Les forêts gérées jouent un rôle important de production de chêne de qualité. Elles recèlent également un patrimoine environnemental à préserver. La fonction d'accueil du public est particulièrement importante sur Châteauroux (partie nord) située en proximité de l'agglomération. L'UT Sud Berry comporte un poste de RUT et 10 postes de techniciens forestiers. Le poste de technicien forestier comporte la gestion d'un triage en forêt domaniale de Chœurs Bommiers.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	. Compétences techniques variées : sylviculture, environnement, accueil. . Capacités relationnelles importantes, étant donné la diversité des intervenants en forêt. . Capacité à travailler en équipe, en particulier sur un grand massif de forêt domaniale
Observations	Participation au sein de l'UT à l'atteinte des objectifs du contrat annuel d'action dans les différents domaines d'activité.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13893 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Assistant(e) spécialisée Forêt - Bois
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8355 - AGENCE TERRITORIALE BERRY - BOURBONNAIS 835511 - SERVICE FORET AGENCE BERRY-BOURBONNAIS
Résidence administrative	CHER BOURGES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/01/2016
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	DUGRAIN BERTRAND - Niveau 2 - 0248703011 GUILLON MARJORIE - Niveau 1 - 0248707090
Présentation de la structure	La Direction Territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT, 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Elle regroupe environ 850 personnes en charge de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Au sein de la DT, l'agence territoriale Berry-Bourbonnais assure la mise en oeuvre d'une gestion multifonctionnelle sur l'ensemble des forêts publiques des départements du Cher, de l'Indre et de l'Allier, soit 56 000 ha de forêts domaniales et 12 000 ha d'autres forêts publiques. Elle comporte trois services fonctionnels (forêt, bois, SG) et 6 unités territoriales. Le poste se place au sein du service forêt, avec des missions d'assistance administrative diversifiées. Le poste comporte également une mission pour le service bois à près de 50 %.
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé forêt assiste un service ou un manager forêt dans les thématiques de la gestion forestière multifonctionnelle.
Activités	Pré-comptabilise et facture les recettes Tient les dossiers à jour Gère la partie administrative des aménagements Gère la partie administrative des programmes de travaux Gère la partie administrative et financière de la chasse - pêche Suit les sommiers Gère les états d'assiette Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Suit l'activité Suit les devis
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le poste comprend des activités d'assistance administrative dans deux domaines : forêt et bois. Pour chaque domaine, l'assistance administrative attendue comporte les orientations suivantes : - Forêt : le travail est mené sous le pilotage du responsable du service forêt : * Chasse : facturation de recettes en forêt domaniale (licences, bracelets, ...) ; préparation des saisons cynégétiques (suivi des retours de rencontres préalables ; diffusion des calendriers de chasse pour communication au grand public ; répartition des bracelets de chasse pour chaque locataire) ; secrétariat de réunions (compte-rendu) ; etc. * La facturation des frais de garderie aux communes forestières, ainsi que la production des bilans communaux. * L'appui possible à la constitution à la mise à jour de bases de données. * L'appui au pôle accueil et environnement (montage de dossiers de subvention, suivis de convention, accueil du public) - Bois : le poste vise à renforcer le travail administratif actuellement réalisé par deux assistantes au sein du service bois. Les activités du poste peuvent concerner : * Les commandes aux entreprises de travaux forestiers : établissement des bons de commande ; suivi des commandes (réception des quantités réalisées, avec facture et suivi par rapport au contrat signé). * La préparation des ventes : traitement des fiches issues des UT ; préparation des catalogues de vente de bois. * La formalisation des ventes : établissement des documents contractuels et des factures * Le suivi des ventes, de la facture payée au contrat clos : suivi des contrats d'approvisionnement ; suivi des coupes de bois ; avenants (prorogation de délai) ; résiliations ; contrats de dépôt ; facturation d'indemnités ; certificats d'enlèvement ou décharge d'exploitation. * Le contrôle de gestion : états récapitulatifs ; mise à jour de bases de données pour disposer de tableau de pilotage de l'activité.
Observations	Le poste conduit à avoir de nombreux contacts avec les milieux cynégétiques (DDT, FDC, locataires domaniaux) Les missions confiées nécessitent d'utiliser une diversité d'outils informatiques : Word, Excel, outils informatiques propres à l'ONF (ProductionBois ; progiciel SAP).

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 14474 - Date de prise de poste : 01/01/2022 Responsable du pôle travaux du service forêt
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8355 - AGENCE TERRITORIALE BERRY - BOURBONNAIS 835511 - SERVICE FORET AGENCE BERRY-BOURBONNAIS
Résidence administrative	CHER BOURGES
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/02/2017
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	DUGRAIN BERTRAND - Niveau 2 - 0248703011 GUILLON MARJORIE - Niveau 1 - 0248707090
Présentation de la structure	La Direction Territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT, 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Elle regroupe environ 850 personnes en charge de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT partage quatre contextes biogéographiques : la chénaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Au sein de la DT, l'agence territoriale Berry-Bourbonnais assure la mise en oeuvre d'une gestion multifonctionnelle sur l'ensemble des forêts publiques des départements du Cher, de l'Indre et de l'Allier, soit 56 000 ha de forêts domaniales et 12 000 ha d'autres forêts publiques. Elle comporte trois services fonctionnels (forêt, bois, SG) et 6 unités territoriales. Le poste se place au sein du service forêt, qui compte 16 postes organisés et est composé de quatre pôles : pôle aménagement ; pôle accueil environnement ; pôle cynégétique ; pôle travaux. Le responsable du pôle Travaux travaille en collaboration avec les trois autres pôles, avec les Unités territoriales, l'UP Travaux et le pôle achats de la DT. Le montant annuel des travaux mis en oeuvre est voisin de 2 800 k€, dont 2 400 k€ dans les Forêts Domaniales principalement traitées en futaie régulière de chêne.
Objectifs du poste	Le chargé d'appui travaux pilote la programmation des travaux et sa mise en oeuvre. Il peut être le correspondant des financeurs pour les travaux subventionnés pour le suivi technique et financier.
Activités	Suit les marchés publics Réalise le reporting budgétaire Prescrit les achats Participe à la réalisation d'appels d'offres Prépare et suit les consultations Évalue les besoins Analyse les offres Élabore et assure le suivi budgétaire Établit un cahier des clauses techniques Recense et analyse les programmes de travaux Propose et met en oeuvre les programmes de travaux A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Participe à l'élaboration du planning de production Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Suit l'activité Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Sous la direction du chef du Service Forêt: Responsable de la planification et du suivi des travaux sur l'Agence Territoriale - pilotage des programmations annuelles et quinquenales - Pilotage de la mise en oeuvre des travaux en lien avec les UT et l'Agence Travaux A ce titre, est référent TECK pour l'Agence et apporte un appui technique auprès de l'ensemble des personnels de l'Agence Animation sylvicole dans le domaine des travaux - appui technique dans l'élaboration d'itinéraires de travaux de renouvellement. - appui technique en matière de routes et infrastructures d'exploitation - force de proposition et appui technique pour l'adaptation des forêts aux changements climatiques (plantations, itinéraires travaux).
Observations	Compétences et expériences dans le domaine des travaux souhaitées Capacité à travailler en équipe et sens des responsabilités. Capacité à la négociation et à la représentation. affinités pour l'informatique. Déplacements importants sur l'ensemble de l'Agence. Une délocalisation du poste est envisageable dans les locaux ONF d'Yzeure (03).

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12545 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8335 - AGENCE TERRITORIALE VAL DE LOIRE 833506 - UT EURE-ET-LOIR
Résidence administrative	EURE-ET-LOIR BU
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	POUPAT CHRISTOPHE - Niveau 2 - 0238650280 HUCHET BRUNO PIERRE - Niveau 1 - 0237487763
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Agence à forts enjeux de production et gestion multifonctionnelle du Bassin ligérien, l'agence Val de Loire a compétence sur les départements 28, 37, 41 et 45. Elle est composée de 80 agents (6 unités territoriales), et gère 72.000 ha de forêts domaniales principalement en chênaie ligérienne, et 8.000 ha de forêts de collectivité, mobilise 200.000 m3 de bois et programme annuellement en FD pour 3.5M € de travaux. Au sein d'une UT départementale regroupant 7 postes, essentiellement domaniale, participation aux martelages et activités de l'UT. Poste situé en forêt de production feuillue essentiellement domaniale (FD Dreux) .
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage de 1900 ha dont 1800 ha de FD (FD Dreux partie), 2 forêts de collectivité pour environ 100 ha. Spécialisations: -classeur cubeur Chêne pour la FD de Dreux; -correspondant observateur au sein du réseau DSF pour le dépt 28. -correspondant chasse FD de Dreux partie. -correspondant biodiversité pour la FD de Dreux
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12677 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8335 - AGENCE TERRITORIALE VAL DE LOIRE 833511 - UT LOIR-ET-CHER
Résidence administrative	LOIR-ET-CHER SOUESMES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	POUPAT CHRISTOPHE - Niveau 1 - 0238650280 VANDEBEULQUE YANN - Niveau 1 - 0254428759
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône- Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Agence à forts enjeux de production et gestion multifonctionnelle du Bassin ligérien, l'agence Val de Loire a compétence sur les départements 28, 37, 41 et 45. Elle est composée de 80 agents (6 unités territoriales), et gère 72.000 ha de forêts domaniales principalement en chênaie ligérienne, et 8.000 ha de forêts de collectivité, mobilise 200.000 m3 de bois et programme annuellement en FD pour 3.5M € de travaux. Unité territoriale couvrant le département de Loir-et-Cher, constituée de 11 TFT et gérant 13 700 ha de forêts domaniales (8 massifs dont une forêt domaniale affectée), 1 400 ha de forêts des collectivités et d'établissements publics (10 massifs) et 7 500 ha de forêts privées (une cinquantaine de massifs) sous convention Audiffred. Enjeux de production marquée : UT située au cœur du bassin ligérien avec plusieurs massifs contribuant à l'approvisionnement de la filière en chênes de qualité, production de résineux (pin sylvestre principalement, laricio dans une moindre mesure) significative. Enjeux sociaux localement forts : forêts domaniales de Blois et Russy situées aux portes d'un bassin de vie de 70 000 habitants (agglomération de Blois), forêt domaniale de Lamotte-Beuvron, seule forêt publique au cœur d'une partie de la Sologne très largement fermée au public. Enjeux écologiques généralement ordinaires avec des particularités sur certains massifs (RBD en FD Russy, Natura 2000 Sologne couvrant les forêts de l'est de l'UT). Activité conventionnelle en forêt privée conséquente et très singulière au sein de l'agence, implantée principalement en Sologne (y compris bordures du Cher et du Loiret), mais pas uniquement.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Suite à une mobilité interne de l'ancien occupant du poste sur le poste voisin et à des évolutions probables en ce qui concerne l'activité conventionnelle, quelques ajustements sur les contours du triage seront à prévoir. Une évolution vers une participation accrue à l'activité bois façonné est également envisagée. La réflexion sera menée en concertation avec les trois triages solognots concernés. Contexte d'exercice du poste : Configuration actuelle : gestion d'un triage de 1 730 ha composé de la forêt communale de Souesmes (665 ha) et de cinq forêts privées sous convention décennale totalisant 1 065 ha. Les forêts gérées sont situées en Sologne (Natura 2000 Sologne au titre de la directive Habitats, plus vaste site terrestre de France), vaste région boisée où la nature hétérogène des sols d'une part et la forte activité cynégétique d'autre part ont généré une très grande diversité dans les traitements et les essences. Technicien d'exploitation. Travail étroit avec les TFT de la FD Lamotte-Beuvron.
Observations	Délocalisation possible sur l'Est du département de loir et cher

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12541 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8335 - AGENCE TERRITORIALE VAL DE LOIRE 833513 - UT MONTARGIS-LORRIS
Résidence administrative	LOIRET OUZOUER-SUR-LOIRE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	POUPAT CHRISTOPHE - Niveau 2 - 0238650280 DOMINIQUE LAURENT GERARD ALBERT - Niveau 1 - 0238356444
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône- Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Agence à forts enjeux de production et gestion multifonctionnelle du Bassin ligérien, l'agence Val de Loire a compétence sur les départements 28, 37, 41 et 45. Elle est composée de 80 agents (6 unités territoriales), et gère 72.000 ha de forêts domaniales principalement en chênaie ligérienne, et 8.000 ha de forêts de collectivité, mobilise 200.000 m3 de bois et programme annuellement en FD pour 3.5M € de travaux. Unité territoriale à effectif de 8 TFT pour une surface de 13150 ha avec de forts enjeux de production dans les 4 massifs gérés : Forêt Domaniale Orléans-Les Bordes (en sus, enjeu environnemental marqué), FD Montargis (en sus, enjeu d'accueil du public marqué), Forêt Départementale de Thou et Forêt Départementale de Troussebois.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage de 1611 ha Classeur-cubeur chêne Responsable VTA étang pour Agence Val de Loire Tenue des registres ds plan d'eau de l'UT Correspondant chasse et pêche du massif des Bordes Guide de chasse
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 14831 - Date de prise de poste : 01/01/2022 Assistant spécialisé
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8335 - AGENCE TERRITORIALE VAL DE LOIRE 833514 - SERVICE BOIS VAL DE LOIRE - POITOU-CHARE
Résidence administrative	LOIRET BOIGNY-SUR-BIONNE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	POUPAT CHRISTOPHE - Niveau 2 - 0238650280 BERTIN VERONIQUE - Niveau 1 - 0238654372
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône- Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'agence Val de Loire a compétence sur les départements d'Eure et Loir, d'Indre et Loire, de Loir et Cher et du Loiret. Elle gère 72.100 ha de forêts domaniales principalement en chênaie ligérienne, et 8.200 ha de forêts de collectivité, mobilise 200.000 m3 de bois en FD, programme annuellement pour 3,5 à 4 M d'€ de travaux domaniaux. L'agence comprend : - 6 unités territoriales, 3 dans le Loiret et une UT départementale dans chacun des 3 autres départements; - un service Forêt, un service Environnement-Partenariats-Prestations,, un service Bois et un service général. Le service Bois est mutualisé pour l'agence Val de Loire et l'agence régionale de Poitou-Charentes. Il commercialise environ 300 000 m3 de bois.
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé commercial bois & vente réalise le soutien commercial et administratif dans le cadre des ventes de bois.
Activités	Procède aux opérations de fin d'exercice Met en forme une offre commerciale Gère le traitement administratif des ventes de bois Suit les contrats de vente Pré-comptabilise et facture les recettes Suit l'activité Fournit un appui logistique Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Assistante bois : Traitement administratif des ventes de bois . Suivi administratif des chantiers d'exploitation. Suivi des contrats de vente. Facturation recettes. Capacité à gérer la relation Client. Nombreux contacts avec les clients bois et les personnels ONF. Sens de l'organisation - Sens du travail en équipe - Rigueur - Adaptabilité - Réactivité Capacités à utiliser les outils bureautiques Connaissance des logiciels professionnels type Production bois, Coupe, appréciée. Périmètre d'intervention : UTs du Poitou-Charentes
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2533 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Technicien forestier territorial, adjoint au Responsable d'UT
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8370 - AGENCE TERRITORIALE PYRÉNÉES-ATLANTIQUES 837013 - UT PAYS BASQUE
Résidence administrative	PYRENEES-ATLANTIQUES SARE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	DE BOUTRAY ANTOINE - Niveau 2 - 0559277864 OBERLE ANTOINE - Niveau 1 - 0559591086
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône- Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'agence des Pyrénées Atlantiques gère 80 000 ha de forêts essentiellement communales dont 60 000 ha en montagne. Elle comprend trois Unités territoriales, un service forêt, un service bois partagé avec l'agence 65/31/32 et un contrôle de gestion. L'Unité territoriale du Pays Basque est constituée de 62 forêts de collectivités (communes, départements, syndicats de vallées, établissement publics) pour une surface de 27570 ha répartie entre 11 techniciens forestiers territoriaux (TFT). Les forêts sont dispersées et situées en majorité sur les coteaux et les montagnes basques. Une capacité à exercer en forêt de pente et à assurer des déplacements routiers importants est nécessaire. L'activité est soumise à de fortes contraintes environnementales et sociales : pression urbaine et tourisme sur la côte, territoires agricoles de plaine et de montagne, pastoralisme, Natura 2000, chasse, libre parcours, feux pastoraux, affouage. La présence d'une activité économique importante au sein de la Communauté d'Agglomération du Pays Basque (CAPB) offre un potentiel de développement de l'activité concurrentielle. Les bureaux de l'UT sont localisés à Bayonne et Chéraute.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Conçoit des projets d'études et expertises Établit un cahier des clauses techniques Réalise l'ingénierie financière du projet Coordonne une équipe projet réduite Met en place l'organisation du projet Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Gestion de forêts communales de production et de multi-usages (pastoralisme, chasse, tourisme) dans un contexte local complexe (Natura 2000, risques d'incendies liés aux pratiques d'écobuage, paysage). Les activités à développer sont la mobilisation des bois dans le cadre de la mise en œuvre des aménagements, les travaux forestiers, les prestations diverses et les missions de surveillance. Nécessite du savoir être (aptitude au dialogue avec les décideurs et les usagers de la forêt) et du savoir-faire technique. - Assure la fonction d'adjoint au Responsable d'UT en portant les missions spécifiques suivantes : * pilotage des projets de MOE / ATDO : en concertation avec le Service Forêt, réalise l'état des lieux des projets de desserte, DFCI ou d'accueil du public sur l'UT, identifie les besoins en nouveaux projets, monte les dossiers (subventions, convention de MOE) avec le RUT et le TFT concerné, appuie le TFT dans le suivi des travaux. * interim du RUT : assure un soutien auprès de l'équipe, participe aux réunions des cadres de l'agence.
Observations	Bonne maîtrise des logiciels métier nécessaire : TECK et PRODBOIS en particulier L'habilitation au port de l'arme de service et la participation aux missions de police de même que l'habilitation AIPR seraient un plus.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13957 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Chef de projet aménagement
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8370 - AGENCE TERRITORIALE PYRÉNÉES-ATLANTIQUES 837015 - SERVICE FORET AGENCE PYRENEES-ATLANTIQUES
Résidence administrative	PYRENEES-ATLANTIQUES PAU
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	RUMEBE SERGE - Niveau 1 - 0559277865 DE BOUTRAY ANTOINE - Niveau 2 - 0559277864
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'agence des Pyrénées Atlantiques gère 80 000 ha de forêts essentiellement communales dont 60 000 ha en montagne. Elle comprend trois Unités territoriales, un service forêt, un service bois partagé avec l'agence 65/31/32 et un contrôle de gestion. Le service forêt assure la mise en œuvre des processus d'élaboration des aménagement (EAM), du suivi et de l'application des aménagements (SAM), de la chasse (CHA) et de diverses activités connexes à ces processus en matière de foncier, concessions (CSS), de stratégie (STR) et veille juridique (JUR). Le service forêt est composé de 10 postes - Un chef de service - adjoint au directeur d'agence chargé du pilotage des activités et processus mentionnés ci-dessus et du management de l'équipe. - Aménagement : composé de 3 personnes (aménagistes) en charge de la rédaction des aménagements et de la gestion du foncier en lien avec le Pôle SIG. Un des aménagiste est en charge de l'animation de la politique environnementale sur le département. - Travaux et de l'état d'assiette : composé de 2 personnes. Il est en charge de la programmation des travaux, des achats travaux et de l'activité concurrentielle. - SIG (Système d'information géographique) : composé de 3 personnes. Il est chargé des dossiers fonciers, de l'administration des données géographiques et de l'appui interne en cartographie et informatique de terrain. - Animation technique et sylvicole : 1 personne en charge de l'appui aux personnels techniques (UT, aménagistes, technico-commercial bois, cheffe du service bois) sur les sujets de sylviculture, desserte ou exploitation des bois dans le cadre de la gestion forestière durable mise en œuvre en forêt publique.
Objectifs du poste	Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires, associations, services de l'Etat).

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Forêts de montagne : capacité de marche en conditions difficiles demandées - Aménagiste tel que défini dans le processus EAM - Intervention en forêts des collectivités : goût pour le dialogue et la concertation nécessaire. - Contextes variés entre chênaies de plaine, peuplements issus du FFN (pins, chênes rouges) ou hêtraies et sapinières en montagne. - Enjeux variés (biodiversité remarquable, pastoralisme dynamique, bonnes potentialités forestières, département touristique) qui nécessitent une aptitude à la synthèse et à la recherche de solutions dans une logique de conciliation des enjeux pour une gestion forestière multifonctionnelle réaliste. +Correspondant Observateur du DSF à 30 %
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13387 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836504 - UT CENTRE LITTORAL
Résidence administrative	GIRONDE LE PORGE
Logement	LOGE LE PORGE M.F.COMMUNALE DU PAS DU BOUC
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	KORYSKO FRANCOIS - Niveau 1 - 0590992899 CONSTANTIN ERIC - Niveau 2 - 0556006490
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 850 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale du Bassin Sud Médoc, créée en 2022. Elle assure la gestion durable de forêts et espaces naturels publics. Sylviculture du pin maritime et développement du bois façonné. Exploitation de la chasse en licence en FD. Mise en œuvre de missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages) pour l'Etat et les collectivités. Développement de conventions avec les collectivités, le conservatoire du littoral et les concessionnaires. Gestion de 3 forêts domaniales, 6 forêts communales, 1 forêt départementale, 2 sites du Conservatoire du Littoral.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Gestion de forêts communales conformément à l'organigramme de l'UT. Interventions en milieu dunaire et landes à forts enjeux touristiques. Surveillance estivale et DFCI. Disponibilité exigée en période estivale.

APPEL DE CANDIDATURE

Observations	Savoir-faire : Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, Canopée) et du MDS. Maîtrise des logiciels métier travaux et teck sequoia. Expérience dans la conduite de travaux de reboisement et de chantiers de bois façonnés mécanisés. Expérience de la gestion de la forêt communale et sens du relationnel avec des élus, indispensables. Savoir-être : Autonomie et aptitude au travail en équipe. Sens du contact et aptitude à entretenir des relations de confiance avec les élus forestiers. Capacité d'adaptation. Sens des relations externes et de la communication. Conditions particulières : Bonne condition physique. Participation aux missions collectives de l'UT (martelages, surveillance)
---------------------	--

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13492 - Date de prise de poste : 19/01/2023 Technicien forestier territorial - UT Lit et Mixe
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836510 - UT LIT ET MIXE-COTE SUD
Résidence administrative	LANDES SAINT-JULIEN-EN-BORN
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 850 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale de Lit et Mixe - Côte Sud qui assure la gestion durable de 12 255 ha de forêt, 2/3 de forêts domaniales littorales dunaires à forts enjeux de production, de protection et d'accueil du public, avec d'importantes concessions, mais aussi 1/3 de forêts communales. Sylviculture du pin maritime de dune. Mise en œuvre de missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages, surveillances...) pour l'Etat et les collectivités. Développement de conventions avec les collectivités et les particuliers : expertises, surveillance et travaux de génie écologique. Gestion de sites Natura 2000.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Gestion de forêts conformément à l'organigramme de l'UT. Responsable concession terrain. Correspondant lot de chasse : FD St Julien en Born. Suivi des chantiers bois façonnés (fonctions de RTE pour la FD St Julien en Born). Compétences : Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, TDS, Canopée) et des applicatifs métier (Travaux, Teck Sequoia). Connaissance en sylviculture de pin maritime et du milieu dunaire. Chef de projet chantiers dunaires/référent Natura 2000 de l'UT

APPEL DE CANDIDATURE

Observations	Savoir-faire : Expérience dans la conduite de travaux touristiques. Capacité à communiquer et entretenir des relations de confiance en interne & externe avec les élus et les partenaires publics et privés. Expérience en matière d'environnement appréciée. Expérience souhaitée d'encadrement de travaux de génie écologique. Aptitude à l'animation nature et aux visites guidées sur des thématiques environnementales et biodiversité. Connaissances des procédures Natura2000 appréciées. Savoir-être : Autonomie et aptitude au travail en équipe. Rigueur et sens des responsabilités. Sens de l'écoute, du contact et de la communication indispensable. Capacité d'adaptation et pragmatisme. Intérêt pour les questions de prévention. Conditions particulières : Bonne condition physique. Disponibilité week-end, jours fériés et périodes estivales Participation aux missions collectives de l'UT (martelages, surveillance).
---------------------	---

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13529 - Date de prise de poste : 01/01/2021 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836516 - UT LOT ET GARONNE - ROQUEFORT
Résidence administrative	LANDES MONT-DE-MARSAN
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	HAETTEL PAUL LOUIS - Niveau 1 - 0558456935 CONSTANTIN ERIC - Niveau 2 - 0556006490
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 850 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale de de Roquefort Lot et Garonne, composée de 10 TFT, et répartie sur les départements des Landes et Lot et Garonne. Elle assure la gestion durable de 26000 ha de forêts de landes, , ainsi que que la sylviculture du pin maritime et landes sur 2400 ha et de forêts feuillues sur 2000 ha. Elle assure aussi la mise en œuvre de missions d'intérêt général (Natura 2000 sur le site militaire de Captieux - projet RBD de L'Aveyron) pour l'Etat et les collectivités et le développement de conventions avec les collectivités et les particuliers : maîtrise d'œuvre de pistes DFCI, ATDO pour le compte des communes.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Gestion sylvicole d'une grande forêt militaire, exploitations en bois façonnés importantes et atypiques Animation Natura 2000 sur cette forêt (60j/an) Gestion des forêts communales selon l'organigramme de l'UT Chef de projet de conventions locales avec les collectivités : * Assistance technique à donneur d'ordre sur chantiers d'exploitation et de reboisements. * Capacité à dialoguer et à entretenir des relations de confiance avec les autorités militaires et élus. Implication dans le suivi et la promotion de bois façonnés. Compétences naturalistes suffisantes pour gérer l'animation et les chantiers Natura 2000.

APPEL DE CANDIDATURE

Observations	Savoir-faire : Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, Canopée) et du MDS. Maîtrise des logiciels métier travaux etteck sequoia. Expérience dans la conduite de travaux de reboisement et de chantiers de bois façonnés mécanisés. Expérience de la gestion de la forêt communale et sens du relationnel avec des élus, indispensables. Savoir-être : Autonomie et aptitude au travail en équipe. Rigueur et sens des responsabilités. Sens du contact et aptitude à entretenir des relations de confiance avec des élus. Capacité d'adaptation et pragmatisme. Sens des relations externes et de la communication. Conditions particulières: Bonne condition physique Participation aux missions collectives de l'UT : martelages, descriptions, inventaires. Travail en équipe, ou en binôme fréquent, missions régulière de soutien et d'intérim. Compétences naturalistes
---------------------	--

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13489 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836517 - UT DE BISCARROSSE
Résidence administrative	LANDES MIMIZAN
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	FOURCADE CAROLINE - Niveau 1 - 0558782098 CONSTANTIN ERIC - Niveau 2 - 0556006490
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 850 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale de Biscarrosse : Gestion multifonctionnelle et durable de : - 16 400 ha de forêts domaniales littorales dunaires à forts enjeux de production, de protection et d'accueil, intégrant les FD de la Teste, Biscarrosse, Sainte Eulalie et FD Lagnereau (canton du Courneau). - 3 240 ha forêt domaniale affectée au ministère des Armées, FDA de la Base Aérienne 120 de Cazaux. - 2079 ha de forêt communale, FC de Biscarrosse, FC Gujan-Mestras, FC la Teste, (délibération de la commune prise en décembre 2019). Rattachement de la FC du Teich par Arrêté Ministériel en 2021 - Servitude de la DGA essais de missiles sur près de 11.500 ha. - Sylviculture du pin maritime de dune. - Mise en œuvre de missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages de la Teste et Biscarrosse) pour l'Etat et les collectivités. - Exploitation de la chasse sous licence collective dirigée, licences individuelles et régie interne sur l'emprise du site DGAEM. Exploitation par bail amiable et licences autorisées à l'extérieur (la
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Fonctions d'un Technicien Forestier Territorial Correspondant OCA Chef de projet convention CEL Dune
Observations	Savoir-Faire: Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, Canopée). Savoir-Etre: Autonomie et aptitude au travail en équipe. Rigueur et sens des responsabilités. Sens du contact. Capacité d'adaptation. Conditions particulières d'exercice: Bonne condition physique. Participation aux missions collectives de l'UT dont les actions de régulation (chasse)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 18213 - Date de prise de poste : 01/12/2022 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-UEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836517 - UT DE BISCARROSSE
Résidence administrative	LANDES BISCARROSSE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 28/01/2019
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions: Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 925 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale de Biscarrosse : Gestion multifonctionnelle et durable de : - 16 400 ha de forêts domaniales littorales dunaires à forts enjeux de production, de protection et d'accueil, intégrant les FD de la Teste, Biscarrosse, Sainte Eulalie et FD Lagnereau (canton du Courneau). - 3 240 ha forêt domaniale affectée au ministère des Armées, FDA de la Base Aérienne 120 de Cazaux. - 2079 ha de forêt communale, FC de Biscarrosse, FC Gujan-Mestras, FC la Teste, (délibération de la commune prise en décembre 2019). Rattachement de la FC du Teich par Arrêté Ministériel en 2021 - Servitude de la DGA essais de missiles sur près de 11.500 ha. - Sylviculture du pin maritime de dune. - Mise en œuvre de missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages de la Teste et Biscarrosse) pour l'Etat et les collectivités. - Exploitation de la chasse sous licence collective dirigée, licences individuelles et régie interne sur l'emprise du site DGAEM. Exploitation par bail amiable et licences autorisées à l'extérieur (la Teste, Biscarrosse et Lagnereau (partie)). - Surveillance estivale à la Teste et Biscarrosse sur plans-plages et forêts domaniales.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Fonction d'un technicien forestier sur l'Unité Territoriale Gestion des forêts affectées conformément à l'organigramme fonctionnel de l'UT Interlocuteur privilégié de ces communes. Participation aux actions de régulation (chasse) des ongulés sur l'emprise du site DGA-EM. Surveillance estivale
Observations	Savoir-Faire: Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, Canopée). Savoir-Etre: Autonomie et aptitude au travail en équipe. Rigueur et sens des responsabilités. Sens du contact. Capacité d'adaptation. Conditions particulières d'exercice: Bonne condition physique.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15319 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Chef de projets complexes
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836519 - MISSION LITTORALE AQUITAINE
Résidence administrative	GIRONDE BORDEAUX
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/07/2015
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	GENDRY SEBASTIEN - Niveau 1 - 0556006482 CONSTANTIN ERIC - Niveau 2 - 0556006490
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 850 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'agence LNA, répartie sur 2 sites administratifs (Bruges et Mont de Marsan), est chargée de la gestion des forêts domaniales des 4 départements de Dordogne, Gironde, Landes et Lot-et-Garonne. Le Service Développement Littoral et Risques Naturels (SDLRN), intégré aux 5 services fonctionnels de l'Agence, cherche à pourvoir un poste de responsable du pôle développement/accueil/biodiversité, chef de projets complexes. Le SDLRN, qui apporte son soutien aux 8 unités territoriales (UT), est composé de 12 personnes réparties sur 2 pôles : - Littoral et Risques naturels - Développement, Accueil du public, Biodiversité Il est constitué d'experts dans leur domaine et a pour objectif de : - Réaliser et piloter des études, projets, expertises et opérations de maîtrise d'œuvre et de maîtrise d'ouvrage dans les domaines de l'accueil du public, de l'environnement, du littoral et des risques naturels, - Piloter la MIG Dune et la Mig Bio en lien avec les référents nationaux, - Maintenir et développer le chiffre d'affaires sur un territoire à fort potentiel, - Développer des projets complexes drainant de très nombreux financements externes, - Apporter une expertise technique dans les divers domaines d'activité du service, - Soutenir les UT dans le développement des activités. A l'interface de nombreux projets, le Service a également vocation à développer les partenariats externes avec les collectivités territoriales.
Objectifs du poste	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Veille à la disponibilité des crédits Optimise la performance Conçoit des projets d'études et expertises Produit des données géographiques Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Pilote du pôle développement accueil biodiversité /environnement. Ce chef de projet participe à l'élaboration des devis, réalise les prestations et peut en assurer la restitution aux clients. Il travaille en équipe sur des projets pluridisciplinaires, il est amené à se déplacer sur tout le territoire LNA. En qualité de pilote de pôle, il est le relai du chef de service sur la partie technique le concernant. Il a légitimité à conseiller techniquement les chefs de projet du pôle et à vérifier l'état d'avancement des projets. En collaboration avec le chef de service, il contribue à évaluer le temps nécessaire à chaque mission lors de l'élaboration des mémoires techniques et devis. Pilote du réseau plan-plan.
Observations	Les compétences techniques requises sont : connaissance des outils réglementaires, compétences en accueil du public et gestion multifonctionnelle d'espaces naturels protégés, capacité à concevoir un plan de gestion ou un schéma d'accueil en espace littoral ou périurbain ; marchés publics et pratique de la maîtrise d'œuvre de projets complexes. Des connaissances environnementales, la pratique du SIG serait un plus. - Gestion de projet (Etude préalable, suivi de réalisation de travaux) - Capacité à animer des réunions - Capacité à piloter une équipe - Capacité à communiquer en externe

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15404 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Géomaticien infographiste
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836519 - MISSION LITTORALE AQUITAINE
Résidence administrative	GIRONDE BORDEAUX
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	GENDRY SEBASTIEN - Niveau 1 - 0556006482 CONSTANTIN ERIC - Niveau 2 - 0556006490
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 850 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'agence LNA, répartie sur 2 sites administratifs (Bruges et Mont de Marsan), est chargée de la gestion des forêts domaniales des 4 départements de Dordogne, Gironde, Landes et Lot-et-Garonne. Le Service Développement Littoral et Risques Naturels (SDLRN), intégré aux 5 services fonctionnels de l'agence, cherche à pourvoir un poste de Chargé d'étude Aménagement du Territoire. Le SDLRN, qui apporte son soutien aux 8 unités territoriales (UT), est composé de 12 personnes réparties sur 2 pôles : - Littoral et Risques naturels - Accueil du public, Biodiversité Il est constitué d'experts dans leur domaine et a pour objectif de : - Réaliser et piloter des études, projets, expertises et opérations de maîtrise d'œuvre et de maîtrise d'ouvrage dans les domaines de l'accueil du public, de l'environnement, du littoral et des risques naturels, - Piloter la MIG Dune en lien avec le référent national et la Mig Bio, - Maintenir et développer le Chiffre d'Affaires sur un territoire à fort potentiel, - Développer des projets complexes drainant de très nombreux financements externes, - Apporter une expertise technique dans les divers domaines d'activité du service, - Soutenir les UT dans le développement des activités. A l'interface de nombreux projets, le Service a également vocation à développer les partenariats externes avec les collectivités territoriales.
Objectifs du poste	Le géomaticien saisit et exploite des données géographiques. Il réalise des restitutions cartographiques. Le contenu de la mission est défini dans la fiche de poste.
Activités	Conçoit des publications assistées par ordinateur Conçoit et réalise des maquettes Réalise des supports d'information à destination des médias Produit des données géographiques Analyse des données géographiques Restitue des données géographiques Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Maîtrisant les outils géomatiques, il assurera la production de données cartographiques dans le cadre de la gestion des projets développés par le service. En appui à l'expert géomaticien du pôle littoral, il réalisera des prestations SIG, notamment lors de l'alimentation et de l'exploitation des données de suivis MIG Dune et OCNA. Le titulaire de ce poste réalisera des études et des maitrises d'œuvre simples relatives à l'accueil du public, à la préservation de l'environnement et des milieux forestiers. Il réalisera des plans de gestion sur des territoires péri-urbains et littoraux en lien avec les Chefs de projets concernés.
Observations	Compétences attendues: -Maîtrise des outils SIG indispensable (ARGIS, technologie GPS) -Compétences en aménagement du territoire -Compétences forestières souhaitées -Connaissances en gestion de milieux naturels Savoir-faire: -Gestion de projet en aménagement (Étude préalable, suivi de réalisation de travaux) -Capacité à animer des réunions -Capacité à analyser des données techniques Savoir-être: -Capacité à travailler en équipe, rigueur et autonomie

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 19289 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Chef du service développement littoral, risques naturels
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836519 - MISSION LITTORALE AQUITAINE
Résidence administrative	GIRONDE BRUGES
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 23/09/2020
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	CONSTANTIN ERIC - Niveau 1 - 0556006490
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 850 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales. Elle comprend le Service Développement Littoral Risques Naturels en charge des MIG littorales et du développement conventionnel. Le service d'une douzaine de personnes, constitué d'experts dans leur domaine, a pour objectif: - maintenir et développer le chiffre d'affaire externe sur un territoire à fort potentiel - mise en oeuvre de la MIG dune en lien avec le responsable national - soutien aux UT notamment sur des projets complexes drainant de très nombreux financements externes A l'interface de nombreux projets, ce service a également vocation à développer les partenariats externes avec les collectivités.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production études assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés à son unité de production. Il pilote la réalisation des études et expertises.
Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Élabore une offre commerciale Recherche des partenaires Veille à la disponibilité des crédits Etablit des standards de fonctionnement Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Contribue à la prospective RH Pilote une activité/un projet Met en place l'organisation du projet Assure le pilotage financier du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Contribue à ou assure une veille commerciale Analyse la faisabilité de l'offre Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Assure la relation prescripteur et client Participe aux achats techniques Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur

APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Responsable tourisme et développement. Responsable des projets complexes accueil du public (plan plages, pistes cyclables, itinéraire de randonnées, écotourisme). Responsable travaux dunaires et conventionnel. Ingénierie financière et relations avec les collectivités territoriales en lien avec l'Adjoint. Pilotage réseaux agence tourisme, dune, animation pédagogique. Pilotage du réseau plan plage Correspondant Teck Sequoia, MIG et développement et référentiels hors sylviculture.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 16867 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Technico-commercial bois - Chargé de contrats
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8325 - AGENCE TERRITORIALE BRETAGNE 832508 - SERVICE BOIS BRETAGNE PAYS DE LOIRE
Résidence administrative	ILLE-ET-VILAINE RENNES
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 11/12/2015
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	COCHET BRUNO - Niveau 1 - 0299272057 DUBOIS MARIE - Niveau 2 -
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône- Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'agence régionale de Bretagne est chargée de la mise en oeuvre du régime forestier sur 37 000 ha de forêts dont 20 000 ha de forêt domaniale, 13 000 ha de forêts de collectivités et 4 000 ha de forêts domaniales affectées. Elle mobilise annuellement 110 000 m3 de bois dont 45 000 m3 en forêts des collectivités. Environ 85 000 m3 de ces bois sont vendus façonnés. Les moyens en travaux domaniaux s'élèvent à 1 400 K€. L'agence porte également des enjeux importants en terme d'activités conventionnelles, de biodiversité (nombreux sites Natura 2000, l'agence est opérateur pour 3 d'entre eux) et d'accueil du public. L'agence compte un service bois partagé avec l'agence Pays de Loire, un service forêt et trois UT sur quatre départements pour un effectif d'une cinquantaine de personnes. Le service bois mutualisé entre les agences régionales de Bretagne et des Pays de la Loire, et piloté par l'agence Bretagne, organise la mise en marché d'environ 250 000 m3 sur les 9 départements concernés, pour un chiffre d'affaire de 13M€ en domaniale, et de 1,5M€ en forêts des collectivités. Le volume de bois façonnés représente 45% du volume (environ 120 000 m3), dont 70% en contrats d'approvisionnement. Le montant des dépenses d'exploitation s'élève à 2,3M€ en 2021. L'activité bois façonnés est en constante augmentation et évolution. Le service bois de Bretagne et Pays de la Loire est composé de 8 personnes : 4 technico commerciaux bois et 3 assistant(e)s administratifs, un chef de service.
Objectifs du poste	Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Conduite des activités d'exploitation forestière, classement des bois, mise en œuvre des contrats d'approvisionnement. Interventions sur les agences Pays de la Loire (Dépt 72, 53 et 49). Après réorganisation en cours, intervention sur les départements 53 et 72. Réalisation et suivi des contrats d'approvisionnement : choix des parcelles à exploiter, recherche et contractualisation avec les ETF et les transporteurs, contrôle qualité des produits, réceptions avec les clients. Appui au chef de service bois notamment pour les bois façonnés. Appui aux UT pour le cubage et le classement des bois.
Observations	Compétences métier : connaissance des métiers de l'exploitation forestière, bonne connaissance des produits bois notamment l'essence chêne. Formation à la négociation. Autres compétences : aptitude à travailler avec de nombreux partenaires tant en interne qu'en externe à l'établissement. Pragmatisme, esprit d'initiative et réactivité. Capacité au développement des relations clientèle. Déplacements fréquents.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21986 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Technico - commercial bois - chargé de contrat
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8325 - AGENCE TERRITORIALE BRETAGNE 832508 - SERVICE BOIS BRETAGNE PAYS DE LOIRE
Résidence administrative	LOIRE-ATLANTIQUE LE GAVRE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 13/09/2022
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	COCHET BRUNO - Niveau 1 - 0299272057 DUBOIS MARIE - Niveau 2 -
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône- Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 715 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'agence régionale de Bretagne est chargée de la mise en oeuvre du régime forestier sur 37 000 ha de forêts dont 20 000 ha de forêt domaniale, 13 000 ha de forêts de collectivités et 4 000 ha de forêts domaniales affectées. Elle mobilise annuellement 110 000 m3 de bois dont 45 000 m3 en forêts des collectivités. Environ 85 000 m3 de ces bois sont vendus façonnés. Les moyens en travaux domaniaux s'élèvent à 1 400 K€. L'agence porte également des enjeux importants en terme d'activités conventionnelles, de biodiversité (nombreux sites Natura 2000, l'agence est opérateur pour 3 d'entre eux) et d'accueil du public. L'agence compte un service bois partagé avec l'agence Pays de Loire, un service forêt et trois UT sur quatre départements pour un effectif d'une cinquantaine de personnes. Le service bois mutualisé entre les agences régionales de Bretagne et des Pays de la Loire, et piloté par l'agence Bretagne, organise la mise en marché d'environ 250 000 m3 sur les 9 départements concernés, pour un chiffre d'affaire de 13M€ en domaniale, et de 1,5M€ en forêts des collectivités. Le volume de bois façonnés représente 45% du volume (environ 120 000 m3), dont 70% en contrats d'approvisionnement. Le montant des dépenses d'exploitation s'élève à 2,3M€ en 2021. L'activité bois façonnés est en constante augmentation et évolution. Le service bois de Bretagne et Pays de la Loire est composé de 8 personnes : 4 technico commerciaux bois et 3 assistant(e)s administratifs, un chef de service.
Objectifs du poste	Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Conduite des activités d'exploitation forestière, classement des bois, mise en œuvre des contrats d'approvisionnement. Interventions sur les départements 44, 85 et 49. Réalisation et suivi des contrats d'approvisionnement : choix des parcelles à exploiter, recherche et contractualisation avec les ETF et les transporteurs, contrôle qualité des produits, réceptions avec les clients. Appui aux UT pour le cubage et le classement des bois.
Observations	Compétences métier : connaissance des métiers de l'exploitation forestière, bonne connaissance des produits bois notamment l'essence chêne. Formation à la négociation. Autres compétences : Aptitude à travailler avec de nombreux partenaires tant en interne qu'en externe à l'établissement. Pragmatisme, esprit d'initiative et réactivité. Capacité au développement des relations clientèle. Adaptabilité à avoir aux contextes sociaux ou environnementaux particuliers (ex. Vendée littorale). Déplacements fréquents. Création de poste sur le périmètre actuel de 2 Technico - commercial bois

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10986 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Chef de projet aménagement
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8325 - AGENCE TERRITORIALE BRETAGNE 832509 - SERVICE FORET AGENCE DE BRETAGNE
Résidence administrative	COTES D'ARMOR CHATELAUDREN
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	BERTRAND ISABELLE EMELIE - Niveau 1 - 0299272058 DUBOIS MARIE - Niveau 2 -
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. Plus de 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. La surface forestière de l'agence Bretagne est répartie sur 4 départements en 20 000 ha de forêt domaniale, 4 500 ha de forêt communale, 6 100 ha de forêt départementale, 3 000 ha appartenant à d'autres établissements publics : com com, syndicats, conservatoire du littoral. S'y ajoute 3 700 ha de forêt domaniale affectée. Le tout réparti sur 250 unités de gestion C'est une agence à enjeu de production (100 000m3 mobilisés par an), fort enjeu de préservation de la biodiversité (en domaniales et dans les forêts des conseils départementaux et du conservatoire du littoral notamment), enjeu d'accueil du public important dans certains massifs (Huelgoat, Rennes, ...) L'agence est organisée en 2 services (forêt et bois) et 3 unités territoriales. Le service forêt et développement compte de 10 personnes : un responsable du service, un assistant chasse et travaux, un assistant subventions, marchés et travaux, un animateur sylvicole, un géomaticien, un aménagiste, un correspondant environnement de l'agence et chargé d'études, un chargé d'études et appui RATD eau, un chargé de mission (stratégies locales de développements forestiers, subventions forêts et DFCI de la région et des départements) et le présent poste d'aménagiste emportant une partie d'animation de la chasse. les missions du service sont : garantir la gestion durable multifonctionnelle des forêts gérées et assurer la performance de l'offre de services pour les pour les travaux et les études
Objectifs du poste	Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires, associations, services de l'Etat).
Activités	Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Travail sur 4 départements (22,29,35 et 56) avec déplacements fréquents, y compris sur Rennes, siège de l'agence. Le poste comprend les missions suivantes : -70 % aménagiste : Révision des aménagements arrivant en tour, en priorité les domaniales puis les grandes forêts des collectivités, toutes à refaire dans les 10 ans à venir Rédiger les aménagements de 1000 ha de forêts jamais aménagées à très petites tailles à réaliser en aménagements simples et RTG et des futures soumissions (forte dynamique en Bretagne de la part de clients importants : conseils généraux, conservatoire du littoral, communauté de communes, collectivités) Assurer un appui foncier aux UT en amont des aménagements - 30 % assurer l'animation et le pilotage de l'activité chasse de l'agence pour un CA annuel de 800 K€
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 18016 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Chargé de mission travaux et financements externes (dont DFCI et plantations)
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8325 - AGENCE TERRITORIALE BRETAGNE 832509 - SERVICE FORET AGENCE DE BRETAGNE
Résidence administrative	COTES D'ARMOR CHATELAUDREN
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 31/07/2018
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	BERTRAND ISABELLE EMELIE - Niveau 1 - 0299272058 DUBOIS MARIE - Niveau 1 -
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. Plus de 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. La surface forestière de l'agence Bretagne est répartie sur 4 départements en 20 000 ha de forêt domaniale, 4 500 ha de forêt communale, 6 100 ha de forêt départementale, 3 000 ha appartenant à d'autres établissements publics : com com, syndicats, conservatoire du littoral. S'y ajoute 3 700 ha de forêt domaniale affectée. Le tout réparti sur 250 unités de gestion C'est une agence à enjeu de production (100 000m3 mobilisés par an), fort enjeu de préservation de la biodiversité (en domaniales et dans les forêts des conseils départementaux et du conservatoire du littoral notamment), enjeu d'accueil du public important dans certains massifs (Huelgoat, Rennes, ...) L'agence est organisée en 2 services (forêt et bois) et 3 unités territoriales. Le service forêt et développement compte de 10 personnes : un responsable du service, un assistant chasse et travaux, un assistant subventions, marchés et travaux, un animateur sylvicole, un géomaticien, deux aménagistes (dont un correspondant chasse), un correspondant environnement de l'agence et chargé d'études, un chargé d'études et appui RATD eau, et le présent poste de chargé de mission financements externes des travaux en domaniales et communales : élaboration et déclinaison des stratégies locales de développement forestier financées par la Région, subventions DFCI et forêt de niveau européen, Etat (label bas carbone, plan de relance plantations,...), région, départements, mécénat,... les missions du service sont : garantir la gestion durable multifonctionnelle des forêts gérées et assurer la performance de l'offre de services pour les pour les travaux et les études
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Développe des partenariats Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le poste comprend les missions suivantes : - référent agence pour les financements européens dédiés à la forêt portés par la Région Bretagne : DFCI notamment, participation au comité de pilotage, montage des dossiers de subventions pour l'ONF ou les collectivités, suivi des projets portés par les UT dans leur mise en oeuvre - référent agence pour la participation aux programmes régionaux de subventions consacrés à la forêt (Breizh forêt et Breizh biodiversité) : participation au comité de pilotage, montage des dossiers de subventions pour l'ONF ou les collectivités, suivi des projets portés par les UT dans leur mise en oeuvre - référent technique pour toute source de financement de travaux sylvicoles (notamment de plantations) en forêt domaniale ou des collectivités : label bas carbone, plan de relance et ses suites, mécénat,... (montage des dossiers de financements pour l'ONF ou les collectivités, rédaction des cahiers des charges des travaux, suivi des projets portés par les UT dans leur mise en oeuvre) - du fait du fort investissement de ce poste dans le domaine des plantations (domaniales ou collectivités), référent agence pour les peuplements classés (désignation et suivi, organisation des récoltes annuelles de graines en lien avec la DT et les UT) et référent agence "répulsif" - représentant de l'ONF dans les stratégies locales de développement forestier, financées par la Région Bretagne, permettant de mettre en place des actions ciblées pour la forêt publique sur les territoires des collectivités
Observations	Nombreux déplacements à prévoir sur toute la Région, voire au-delà pour partage des compétences

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12554 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8345 - AGENCE TERRITORIALE LIMOUSIN 834504 - UT NORD-EST LIMOUSIN
Résidence administrative	CREUSE GUERET
Logement	LOGE GUERET M.F. DE CHERBAILLOUX NO.2
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	LE MAOUT JEAN-FRANCOIS - Niveau 2 - 0555348653 BOUCHEIX BRUNO - Niveau 1 - 0555523154
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône- Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'agence territoriale Limousin couvre les départements de la Corrèze, de la Creuse et de la Haute-Vienne. Elle gère une surface forestière d'environ 35100 ha dont 4 100 ha de forêts domaniales, 3 400 ha de forêts affectées, 26 800 ha de forêts des collectivités et 800 ha de forêts privées. Les volumes mobilisés annuellement sont de l'ordre de 175 000 m3 dont 35 000 m3 en forêts domaniales et 140 000 m3 en forêts des collectivités. L'agence est composée de 43 postes répartis sur un secrétariat général, un service forêt, un service bois, une pépinière expérimentale à Peyrat le Château et trois unités territoriales. L'UT Nord-Est gère une surface de 10 500 hectares sur la majorité de la Creuse (23) et une partie de la Corrèze (19). L'équipe compte un Responsable d'unité territoriale et 7 techniciens forestiers sur triage. Le bureau de l'UT est localisé à Guéret. La surface en gestion est répartie entre des forêts domaniales (610 ha), le Camp militaire de la Courtine (3 400 ha), des forêts des collectivités (6 300 ha) et quelques forêts privées. Le morcellement des propriétés est important avec une moyenne de 40 ha par unité de gestion. Certains sites ont des enjeux multiples, notamment les Monts de Guéret et le Camp militaire de la Courtine. Les activités de production sont principalement concentrés sur les coupes et les travaux. Le chiffre d'affaires concurrentiel annuel est de 50 k€ (3-CP et 3-CL). Le Limousin n'ayant pas d'unité de production travaux, les travaux forestiers sont réalisés en externe avec ATDO. L'état d'assiette annuel moyen est de 45 000 m3. La moitié est mobilisée en bois façonnés. Prise en compte des nouveaux enjeux environnementaux et sociaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage de 1630 ha sur le nord-ouest de Guéret, étendu mais avec des forêts bien accessibles (bon réseau routier). Il comporte 2 forêts domaniales (310 ha) et des forêts de collectivités (forêts communales, sectionales et GSF). Cela représente 22 interlocuteurs. Cette surface est susceptible d'évoluer dans les mois à venir pour prendre en compte un rééquilibrage des triages Enjeux multifonctionnels sur les forêts des Monts de Guéret (projet de mise en place d'un comité de massif par l'agence). Forêts de basse et moyenne altitudes nécessitant des mesures d'adaptation au changement climatique. Bois façonnés : activité déjà importante sur ce triage et à conforter.
Observations	Poste logé (maison forestière en périphérie de Guéret, à proximité des bureaux de l'UT).

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 7105 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8320 - AGENCE TERRITORIALE PAYS DE LA LOIRE 832006 - UT VENDEE
Résidence administrative	VENDEE LES ESSARTS
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	JANNAULT NICOLAS - Niveau 1 - 0240712502 ROLLIER CHRISTOPHE HUBERT - Niveau 1 - 0240712512
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône- Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence territoriale Pays de la Loire couvre 5 départements présentant des contextes et enjeux très divers pour l'établissement (du littoral au ligérien) avec 54 postes de travail organisés. Elle est localisée sur 2 sites administratifs (Nantes, Le Mans) et comporte 3 services fonctionnels : Affaires Générales, Service Bois (mutualisé avec l'Agence Bretagne) et Service Forêt, qui compte notamment un pôle Littoral dont les personnels exercent à la fois en Bretagne, Pays de la Loire et Nouvelle Aquitaine (partie ex-région Poitou-Charentes). L'agence comprend également 3 UT et le Pole National des Ressources Génétiques Forestières de Guémené-Penfao(44) L'UT Vendée est départementale et composée d'une équipe de 8 Techniciens Forestiers Territoriaux gérant un domaine de 10 000 ha de forêts environ dont 85 % de FD. UT à très fort enjeu conventionnel avec des relations stratégiques avec le Conseil départemental de Vendée et les collectivités locales.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Poste en charge de la gestion des forêts suivantes : Forêt domaniale du Bocage Vendéen : 828 ha Forêt communale du Bois des Girondins : 32 ha Forêts départementales : Aizenay, La Maha, Les Essarts, Bois des Jarries, La Barbinière, Bois du Défend : 450 ha Gestion des conventions Espaces Naturels Sensibles pour CD 85 (secteur Nord Est) Technicien d'exploitation Spécialiste police UT
Observations	Importance stratégique de la gestion des forêts du Conseil Départemental et du maintien d'une grande qualité relationnelle. Déplacements fréquents liés à la dispersion des unités de gestion.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5616 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8330 - AGENCE TERRITORIALE POITOU-CHARENTES 833008 - UT VIENNE NORD DEUX SEVRES
Résidence administrative	VIENNE MONTAMISE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	BLED ANTOINE JEAN STANISLAS - Niveau 2 - 0549589601 LABARRE GUILLAUME - Niveau 1 - 0549589607
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône- Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'UT Vienne Nord Deux Sèvres comporte 7 Techniciens Forestiers Territoriaux, pour une surface totale gérée de 10 500 ha de chênaies du bassin ligérien à forts enjeux de production. Elle est constituée de 90% de forêts domaniales et 10% de forêts des collectivités dont certaines très fréquentées par un public périurbain (Moulière / Vouillé/ Poitiers/ Chatelleraut). Les enjeux principaux de cette UT sont : Production notamment de chênes de qualité / Accueil du public et partenariats avec les collectivités riveraines des domaniales / Mise en oeuvre du Régime Forestier et travaux en forêt des collectivités / Réalisation de projets conventionnels en accueil du public et arbre conseil / Suivi des équilibres faune flore
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le poste porte sur FD de Moulière partie 1139 ha Le titulaire du poste est en outre : - correspondant accueil du public sur Moulière - responsable pour le suivi du dispositif RENECOFOR de Moulière - correspondant accueil du public sur la FD de Moulière - responsable d'exploitation pour la production de BF sur le triage - responsable surveillance police organisation mission de surveillance pilotée
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4972 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8330 - AGENCE TERRITORIALE POITOU-CHARENTES 833009 - UT CHARENTE SUD DEUX SEVRES
Résidence administrative	CHARENTE-MARITIME SAINT-SEVERIN-SUR-BOUTONNE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	BLED ANTOINE JEAN STANISLAS - Niveau 2 - 0549589601 JAYAT JEROME - Niveau 1 - 0545657621
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 925 personnes vont avoir en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'agence Poitou-Charentes conduit et anime la politique de gestion durable des forêts publiques dans les 4 départements de la région Poitou-Charentes (Charente, Charente-maritime, Deux Sèvres et Vienne). Elle comporte 3 UT, un Secrétariat Général, et un Service Forêt Développement dont les chefs de projet EAM interviennent également sur l'Agence Pays de Loire. L'activité de l'Agence est soutenue par un service bois mutualisé attaché à l'agence Val de Loire. Une UP Etudes et Travaux intervient sur le périmètre de cette Agence. L'Agence est solidaire de cette UP pour le maintien et le développement de son action dans le champ patrimonial et concurrentiel. Les enjeux littoraux (travaux touristique, génie écologique sur les dunes, surveillance et pression foncière) sont particulièrement forts sur la Charente Maritime et mobilisent largement les équipes de l'Agence. Les partenariats avec les collectivités sont la condition indispensable pour pérenniser notre action sur le littoral et dans le reste de l'Agence. L'Agence comporte également la plus grande RBI feuillue de France (RBI de Chizé) et produit des chênes de qualité dans les forêts de la Vienne. La forêt de Braconne Bois Blanc est un lieu de détente essentiel pour le bien être des habitants de l'agglomération d'Angoulême. L'Unité Territoriale de Charente et Sud Deux-Sèvres fait partie de l'Agence Poitou Charentes Elle regroupe un RUT et 6 TFT. Surface forestière : 13250 ha pour 8 forêts domaniales - 1515 ha pour 19 autres forêts soumises ; Activité de production (production de bois avec un impact fort de la tempête de 1999 et chasse) - accueil du public secteur Angoulême et gestion d'une RBI très importante (RBI de la Sylve d'Argenson plus grande RBI de plaine en France métropolitaine, nombreux partenaires et dispositifs de suivi). Présence de Mécènes importants de l'ONF sur le secteur de Cognac
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Propriétés en gestion : FD Chizé : RBI pour 2634.99 ha et hors RBI pour 951.31 ha FD Aulnay : plles 01 à 08 (99,07 ha) FC des Essouverts : 143 ha 25 Le technicien forestier territorial gère l'ensemble des activités liées à la réserve biologique intégrale (RBI) de Chizé ,il assure un relationnel de proximité avec les partenaires de l'ONF. Il régule la présence de ceux ci au sein de la RBI. Il participe aux comités restreints et pleinier de la RBI composé des partenaires techniques (OFB, CNRS, DPT 79) et des partenaires institutionnels (élus des communes de situation, chambres d'agriculture, fédérations des chasseurs, DDT). Il s'assure de la mise en oeuvre des actions du plan de gestion de la RBI sous le pilotage de l'agence territoriale Poitou Charentes service forêt développement. Il organise les licences dirigées de chasse en RBI de Chizé Il est responsable de la mission accueil du public sur le périmètre du Sud des Deux Sèvres. A ce titre des compétences naturalistes, cynégétiques et dans le domaine de l'accueil du public sont nécessaires.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 20981 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Assistant forestier
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8330 - AGENCE TERRITORIALE POITOU-CHARENTES 833009 - UT CHARENTE SUD DEUX SEVRES
Résidence administrative	CHARENTE MORNAC
Logement	NON LOGE
Classement	à partir du :
Personnels concernés	Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	BLED ANTOINE JEAN STANISLAS - Niveau 2 - 0549589601 JAYAT JEROME - Niveau 1 - 0545657621
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes vont avoir en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'agence territoriale Poitou Charentes est organisée sur les 4 départements de la Vienne, la Charente, la Charente Maritime et les Deux Sèvres. Elle est composée de 3 unités territoriales, d'un service forêt et développement, d'un secrétariat général partagé avec l'agence Limousin, d'un service bois partagé avec l'agence Val de Loire. Elle gère 37 000 ha de forêts publiques entre dune et bassin ligérien composée de 50% de feuillus et de 50 % de résineux. La préservation des milieux avec plus de 90 km de côtes et la gestion des milieux fragiles sont des composantes essentielles des missions de l'agence. Ces missions sont réalisées en liens étroits avec l'agence études et travaux Poitou Charentes qui regroupe en son sein une partie études, paysages et biodiversité et une partie travaux organisée en 3 bassins d'emplois. Les compétences de l'unité de production sont basées sur une expertise forte en travaux sylvicoles, travaux forestiers, travaux d'accueil et travaux de restauration et de préservation des milieux (dunes, tourbes, pelouses sèches etc.). L'Unité Territoriale de Charente et Sud Deux-Sèvres fait partie de l'Agence Poitou Charentes Elle regroupe un RUT et 6 TFT. Surface forestière : 13258 ha 90 pour 7 forêts domaniales - 1542 ha 10 pour 18 autres forêts soumises) ; Activité de production (production de bois avec un impact fort de la tempête de 1999 et chasse) - accueil du public secteur Angoulême et gestion d'une RBI très importante (RBI de la Sylve d'Argenson plus grande RBI de plaine en France métropolitaine, nombreux partenaires et dispositifs de suivi). Présence de Mécènes importants de l'ONF sur le secteur de Cognac 34 personnes composent l'agence
Objectifs du poste	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.
Activités	Participe sur le terrain au contrôle des limites Participe à la désignation des tiges à exploiter Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation Saisit des données techniques forestières Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité) Supervise certains travaux Participe aux activités de cubage classement Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le périmètre du poste est celui de l'unité territoriale Charente Sud Deux Sèvres. Dans le cadre de la mise en oeuvre du régime forestier aux forêts publiques non soumises sur le périmètre de l'UT l'assistant forestier pourra assurer un renfort en prenant tout ou partie des missions de gestion forestière sur ces nouvelles forêts bénéficiant du régime forestier. L'assistant forestier pourra être un appui aux guides de chasse dans le cadre de la mise en oeuvre des journées de licence dirigée. Il pourra réaliser des animations pédagogiques auprès des publics ciblés (scolaires, grand public,...).
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 17836 - Date de prise de poste : 01/01/2022 Gestionnaire RH Dominante gestion des salariés de droit privé - DT COA
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830080 - SERVICE RH CENTRE-OUEST AQUITAINE
Résidence administrative	GIRONDE BRUGES
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	LENOBLE STEPHANIE - Niveau 2 - 0238654703 ORTIZ DE ZARATE CHRISTINE - Niveau 1 - 0557816747
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône- Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Le service RH territorial est structuré en 3 pôles d'activités : 1 pôle de gestion droit public et droit privé, un pôle formation professionnelle et compétences et un pôle QVT. Le Service RH assure la déclinaison territoriale et la mise en œuvre de la politique RH arrêtée par la DRH et le directeur territorial dans toutes ses composantes (gestion, expertise, conseil, animation) auprès d'une communauté de travail d'environ 925 personnes. Il apporte conseil et aide à la décision en matière de gestion RH, de formation et de compétences et de santé sécurité au travail. Il anime le dialogue social. Il accompagne la conduite du changement. Le service assure la gestion prévisionnelle des effectifs et de la masse salariale. Il participe à l'ensemble des consultations / négociations avec les partenaires sociaux (CTT, CTHSCT, CSE). Le service comprend 16 agents répartis sur plusieurs sites nécessitant une grande autonomie Au sein du service RH territorial, le pôle gestion des ressources humaines des personnels de droit privé est composé de 4 personnes.
Objectifs du poste	Le gestionnaire des ressources humaines (RH) & paie effectue le suivi administratif, social et juridique des personnels. Met en œuvre la politique et les décisions RH de l'établissement.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Assure un soutien social Suit les temps, absences et congés Recueille/traite des données Met en forme des documents Analyse les accidents du travail et maladies professionnelles Assure une veille Gère le personnel fonctionnaire & agents publics Gère le personnel salarié Gère les éléments liés à la santé Saisit les données de paie des fonctionnaires et agents publics Prépare et valide les données de paie des salariés Constitue le dossier de retraite Accueille le personnel Apporte assistance, conseil et expertise Prépare les éléments pour le dialogue social Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Etablit les déclarations obligatoires Gère un dossier particulier Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Objectifs : gérer la paie des salariés de droit privé dans la réalisation des activités du service et réaliser l'ensemble des tâches nécessaires à l'établissement de la paie des personnels. Détail des interventions : suivi administratif des dossiers individuels, gestion documentaire, fonctionnement du service, recueil et saisie des données paie, traitement et contrôle, mise à jour des constantes de paie (logiciels) et traitement des charges. Relation avec l'organisme frais de santé.
Observations	Champ d'intervention : évolue au sein d'une équipe de 4 personnes. Conditions particulières d'exercice : formation à l'emploi obligatoire. Saisonnalité de l'activité (période de paie). Congés restreints selon période. Déplacements occasionnels à prévoir. Qualités attendues : sens du travail en équipe, discrétion, sens de l'organisation, autonomie. Compétences : capacité à utiliser les outils informatiques. Bonne pratique de Word et excel. Capacité de prise de notes et de rédaction. Poste non délocalisable.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10895 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Assistant de R&D
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830006 - POLE RDI - BOIGNY
Résidence administrative	LOIRET BOIGNY-SUR-BIONNE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	NICOLAS LOIC PATRICK FRANCIS - Niveau 1 - 0238650283 GENTILS MILENE - Niveau 2 - 0238654711
Présentation de la structure	Au sein de l'ONF, acteur majeur de la filière forestière, le département Recherche Développement et Innovation (RDI) a pour mission de conduire des projets de R&D et innovation sur les grands enjeux de la gestion durable des forêts publiques. Il s'appuie pour cela sur des pôles RDI spécialisés et répartis dans les Directions Territoriales. Le pôle RDI de Boigny-sur-Bionne pilote et réalise les missions liées principalement à la sylviculture de la chênaie atlantique et des pins de plaine (pin maritime, pin sylvestre, pin laricio), à l'adaptation au changement climatique et au renouvellement des peuplements incluant principalement des travaux sur des sylvicultures alternatives durables sous aléas climatiques (itinéraires sylvicoles, mélange d'essences, ...) et sur les itinéraires techniques de renouvellement en régénération naturelle et plantations dans des contextes difficiles (sols, végétation concurrente, sécheresse estivale...). Pour cela, le pôle de Boigny gère un parc expérimental important de 80 essais, avec une assise géographique large (bassin ligérien, massif central, bassin aquitain). L'équipe de Boigny est composée de 5 personnes: 3 chargé(e)s de R&D (dont le responsable de pôle) et 2 assistant(e) de R&D.
Objectifs du poste	L'assistant de recherche & développement met en œuvre les projets R&D et notamment les dispositifs expérimentaux, en adaptant, si nécessaire, les protocoles et techniques. Il est responsable des sites, du matériel. Il encadre les équipes de terrain. Il participe à la diffusion des résultats.
Activités	Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Met en œuvre des projets R&D Organise les expérimentations S'assure du bon fonctionnement du matériel d'expérimentation Recueille, vérifie, analyse des données scientifiques Renseigne des bases de données recherche Réalise et met en œuvre des outils de progrès technique Valorise les résultats des recherches et leur diffusion Coordonne une équipe projet réduite Gère matériels et locaux Veille à l'application des règles SST sur sa structure Anime des sessions de formation Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Pour conduire vos missions, vous serez localisé(e) sur le site ONF de Boigny-sur-Bionne, au sein du pôle RDI et à proximité immédiate du Pôle Forêt de la direction territoriale. Sous la conduite du responsable de pôle RDI, votre activité sera orientée sur le suivi et la valorisation du parc expérimental du pôle (principalement adaptation et l'évolution des sylvicultures du chêne et des pins de plaine et littoral). Vos missions : 1/ Participation à la mise en œuvre des projets R&D du pôle; 2/ Suivi et mise en œuvre opérationnelle des essais du pôle (réalisation et assurance qualité des mesures); 3/ Maintenance des dispositifs et mise en œuvre des travaux (devis, suivi de l'exécution et réception des travaux) 4/ Analyse et valorisation (compte-rendus) d'essais 5/ Coordination et gestion des placettes RENECOFOR sur une partie du territoire de la DT COA 6/ Gestion du parc de matériel du site ; 7/ Veille diversifiée (biblio, technique, synthèse)
Observations	Les compétences requises : * Connaissances en sylviculture et expérience de terrain souhaitée * Connaissance ou appétence pour le suivi expérimental, une expérience dans ce domaine serait appréciée, * Maîtrise d'Excel et de Word * Maîtrise ou appétence pour les outils d'analyses statistiques et R (niveau débutant ou intermédiaire), * Capacité à rédiger des compte-rendus serait appréciée Savoir-être : * Bon relationnel et esprit d'équipe, * Autonomie, * Rigueur, * Sens de l'organisation et de la planification des tâches * Dynamisme. Les déplacements avec nuitées sont fréquents sur le territoire de la direction territoriale (Régions Centre, Nouvelle-Aquitaine, Pays de Loire, Bretagne), sur le territoire du Massif Central et ponctuellement sur l'ensemble du territoire métropolitain.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 17201 - Date de prise de poste : 01/01/2022 Gestionnaire achats
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830050 - SECRETARIAT GENERAL DT COA
Résidence administrative	GIRONDE BRUGES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 29/11/2016
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	KECHEROUD YAMINA - Niveau 1 - 0557816749 BUZAT MAX - Niveau 2 - 0238654709
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Sous la responsabilité directe du Secrétaire Général, le service financier est structuré en 5 pôles d'activités : - Pôle budget, contrôle de gestion situé à Bruges - Pôle Achats situé à Bruges - Pôle Gestion de Parcs réparti entre Boigny et Bruges - Pôle Juridique et Foncier réparti entre Nantes et Bruges - Pôle Valorisation du Patrimoine réparti entre Nantes, Bruges et Mont-de-Marsan Le Service financier assure la déclinaison territoriale et la mise en œuvre de la politique financière arrêtée par le directeur territorial. Il apporte conseil et aide à la décision aux directeurs d'agence et chefs de service.
Objectifs du poste	Le gestionnaire achats met en œuvre la procédure d'achat adaptée, en assure la gestion administrative suivant les règles de la commande publique.
Activités	Assure la prospection commerciale Négocie les conditions commerciales Évalue les besoins Rédige les marchés Analyse les offres Ordonnance les dépenses Apporte assistance, conseil et expertise en matière de géomatique Assure un accueil téléphonique et physique Assure une veille Prépare et suit les consultations Suit les marchés publics Apporte assistance, conseil et expertise Assure les interfaces Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Gestionnaire achats en soutien à l'équipe du pôle achat Participer au déploiement des marchés nationaux, à la préparation et à la mise en œuvre des marchés territoriaux en lien avec le RTA. Participer à l'évaluation des besoins au niveau DT/ATE/AETX. Suivre les tableaux de bord du pôle. Sélectionner et mettre en œuvre les procédures de mise en concurrence adaptées (marchés publics) et préparer les marchés publics avec établissement des DCE et publication Mettre en ligne les marchés sous PLACE. Enregistrer et suivre les marchés dans SAP. Apporter assistance aux prescripteurs. Suivre et mettre à jour le répertoire des marchés. Analyser les candidatures et les offres en lien avec les services avec la rédaction du rapport de présentation. Gérer et suivre les commandes pour certains marchés. Préparer et vérifier les actes du marché/contrat Préparer les courriers de rejet/notification Suivre du fichier fournisseurs et participer au déploiement en DT du marché Actradis (et le prochain à venir) Interactions quotidiennes entre les services prescripteurs et les services comptables Suivre les marchés et lien avec les fournisseurs et les services ONF qui exécutent le marché ; Lien avec les gestionnaires de la dépenses/approvisionneurs-comptables pour l'exécution du marché Identifier et déployer des actions achats de réduction des coûts
Observations	Savoir-faire : Expérience en matière de marchés publics. Rend des comptes et avance des propositions. Capacité de rédaction. Maîtrise des outils informatiques et bureautiques et logiciels métier (SAP yc Cedre) Savoir-être : Rigueur, sens de l'organisation. Sens des responsabilités. Esprit d'initiative. Pragmatisme.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15224 - Date de prise de poste : 01/11/2022 Chef de service forêt - Chargé de sylviculture
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE NORD ET PAS-DE-CALAIS 850512 - SERVICE FORET AG LILLE
Résidence administrative	NORD LILLE
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. L'ONF est organisé en neuf directions territoriales et deux directions régionales (La Réunion, Guadeloupe), 48 agences territoriales, 320 unités territoriales. Son siège est à Paris La direction territoriale Seine-Nord de l'ONF couvre l'Île de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La direction territoriale Seine-Nord pilote 8 agences. Son organisation repose sur : - une direction territoriale, basée à Fontainebleau, regroupant les services supports tels que le service des ressources humaines, le service des finances, ou encore le service de recherche, développement et aménagements forestiers . - deux agences spécialisées, l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation de prestations - six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) La commercialisation des bois et services est mise en œuvre au sein désormais de structures administratives dédiées rattachées au directeur territorial. En chiffres, c'est plus de 1,432 millions de m³ de bois de qualité qui sortent chaque année de ses 311 064 hectares de forêts publiques gérées. L'Agence de Lille couvre les départements du Nord et du Pas-de-Calais et de la Somme. Elle comprend des services supports au siège (Lille) et trois unités territoriales. Elle comporte 36 500 ha de forêts Domaniales, 5 000 ha AFR dont certaines appartenant aux collectivités. (Conseil départemental, Communauté d'Agglomération, Conservatoire de l'Espace Littoral et des Rivages Lacustres, etc...). Enjeux de production, environnementaux et sociaux élevés (50 % N2000, 3 PNR) Enjeux cynégétiques importants (3 millions €) et équilibre forêt-gibier à maintenir ou restaurer sur certains sites. 2 lots de chasse en licence ONF 150 000 à 180 000 m³ de bois désignés, 2,5 millions € de travaux mis en œuvre en FD et 150 000 € en AFR. Présentation Service Forêt Service comprenant 5 personnes : 2 assistants forêt, 2 techniques rattachés au Chef de Service.
Objectifs du poste	Le chef du service forêt assure la gestion durable des forêts, en préservant sa biodiversité. Il élabore les aménagements et contrôle leur mise en œuvre. Il coordonne la politique environnementale et sociale.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Assure une gestion de crise Organise et planifie l'activité Anime des sessions de formation Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Assure un soutien technique sylvicole Analyse les pratiques sylvicoles Évalue les effets des actions de progrès technique Élabore et actualise des guides de sylviculture Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Anime une revue de processus Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production Pilote la politique environnementale Supervise ou pilote la politique "équilibre faune-flore" Supervise ou pilote la politique relative aux fonctions sociales de la forêt publique Consolide et met en oeuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles Communique sur la mise en oeuvre de l'aménagement Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Assure la médiation entre différents acteurs d'un projet de territoire Développe des partenariats Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Assure le pilotage opérationnel de la gestion durable et multifonctionnelle des forêts publiques du Nord -Pas-de-Calais. Egalement chargé de sylviculture pour l'agence. Manage un service composé de 2 assistants forêt, d'un responsable travaux et de 2 aménagistes et d'un responsable géomatique Référent Teck-Sequoia (nouvel outil de programmation / suivi de travaux) : formation, appui auprès des utilisateurs Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Apporte assistance, conseil et expertise Organise et planifie l'activité Organise et pilote l'activité de production/élaboration des aménagements Anime des sessions de formation Assure une veille technique Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Assure un soutien technique sylvicole Analyse les pratiques sylvicoles Évalue les effets des actions de progrès technique Élabore et actualise des guides de sylviculture
Observations	Relations internes essentiellement : UT, réseau forêt DT. Relations externes vers quelques partenaires techniques : DDTM, DRAAF, DREAL, etc. Compétences: Savoirs: Bonnes connaissances en gestion forestière sylviculture, notamment des feuillus de plaine. Savoirs faire: Maîtrise des outils informatiques. Sens des responsabilités. Capacité à analyser et prendre des décisions. Sens des relations humaines et de la pédagogie. Le titulaire du poste sera le pilote des processus EAM (Elaborer les aménagements) et SAM (Mettre en oeuvre les aménagements)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15221 - Date de prise de poste : 01/11/2022 Chef de service bois
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE NORD ET PAS-DE-CALAIS 850513 - SERVICE BOIS AG LILLE
Résidence administrative	NORD LILLE
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 05/01/2012
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. L'ONF est organisé en neuf directions territoriales et deux directions régionales (La Réunion, Guadeloupe), 48 agences territoriales, 320 unités territoriales. Son siège est à Paris La direction territoriale Seine-Nord de l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La direction territoriale Seine-Nord pilote 8 agences. Son organisation repose sur : - une direction territoriale, basée à Fontainebleau, regroupant les services supports tels que le service des ressources humaines, le service des finances, ou encore le service de recherche, développement et aménagements forestiers . - deux agences spécialisées, l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation de prestations - six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) La commercialisation des bois et services est mise en œuvre au sein désormais de structures administratives dédiées rattachées au directeur territorial. En chiffres, c'est plus de 1,432 millions de m3 de bois de qualité qui sortent chaque année de ses 311 064 hectares de forêts publiques gérées. L'Agence de Lille couvre les départements du Nord et du Pas-de-Calais et de la Somme. Elle comprend des services supports au siège (Lille) et trois unités territoriales. Elle comporte 36 500 ha de forêts Domaniales, 5 000 ha AFR dont certaines appartenant aux collectivités. (Conseil départemental, Communauté d'Agglomération, Conservatoire de l'Espace Littoral et des Rivages Lacustres, etc...). Enjeux de production, environnementaux et sociaux élevés (50 % N2000, 3 PNR) Enjeux cynégétiques importants (3 millions €) et équilibre forêt-gibier à maintenir ou restaurer sur certains sites. 2 lots de chasse en licence ONF 150 000 à 180 000 m3 de bois désignés, 2,5 millions € de travaux mis en œuvre en FD et 150 000 € en AFR. Présentation Service Bois Service comprenant 6 personnes : 3 TCB et 2 assistantes commerciales bois rattachées au Chef de Service.
Objectifs du poste	Le chef du service bois déploie la stratégie commerciale en agence permettant d'atteindre ses objectifs. Il en suit l'avancement : préparation du contrat de l'agence, choix du mode de dévolution des bois, organisation des achats internes et externes, répartition des volumes contractualisés, négociation et suivi des contrats d'approvisionnement. Il organise les ventes.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Prépare et communique les éléments de facturation Prospecte Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Ordonnance les dépenses Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Organise et planifie l'activité Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Contribue à la stratégie commerciale Prend part à la stratégie de l'ONF Anime une revue de processus Gère un portefeuille clients Vend Participe à la définition de l'offre de bois Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Prépare les offres commerciales bois Participe à l'élaboration du planning de production Organise et suit les chantiers d'exploitation Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Dirige les ventes publiques Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Pilotage du processus BOI au niveau agence et en lien avec la Mission Commerciale Bois Manage un service de 5 personnes (3 techniques, 2 administratifs)
Observations	Connaissance de l'environnement professionnel (marchés du bois, ONF, Acteurs publics et privés, etc..) Capacité à négocier. Animation d' équipe. Capacité à travailler en réseau (interne et externe). Pilotage et suivi d'activité. Le titulaire du poste sera le pilote du processus BOI (Commercialiser les bois) Correspondant crise de l'agence

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9464 - Date de prise de poste : 02/01/2023 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE PICARDIE 851013 - UT SOMME
Résidence administrative	SOMME CRECY-EN-PONTHIEU
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	L'environnement professionnel : L'Office National des Forêts Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction Territoriale Seine-Nord Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'Agence de Lille L'Agence de Lille couvre les départements du Nord, du Pas de Calais et de la Somme. Elle comprend des services supports au siège (Lille) et 3 Unités territoriales. L'Agence comprend environ 50 collaborateurs, gère 41720 ha de forêts domaniales et des collectivités et mobilise environ 180 000 m3 de bois par an. L'Unité Territoriale Somme Côte d'Opale Unité Territoriale organisée autour de 12 postes dont 4 répartis sur le département de la Somme et 8 sur la partie Ouest du Pas de Calais dont 2 adjoints d'UT à 50% et un responsable de service. L'Unité Territoriale gère 13890 ha de forêts, dont 11 forêts domaniales pour 12229 ha et 21 forêts des collectivités pour 1661 ha. Forêts de plaine du proche littoral à forts enjeux économiques, sociaux et environnementaux. Production d'environ 60 à 70000 m3 annuels de bois, activité de bois façonnés soutenue, important volume de travaux et de reconstitution forestière après chalarose (environ 1500 ha sur 10 ans sur le Boulonnais). Présence de nombreux sites Natura 2000 sur l'UT, d'une Réserve Biologique Dirigée. Enjeux chasse très importants dans un contexte de déséquilibre forêt/gibier (30 lots sur l'UT) et de chasse aux petits gibiers dans le Pas de Calais. Présence de 2 PNR sur le territoire de l'UT, forte pression des élus en matière de développement local et de gestion forestière concertée.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Organise la production de lots de bois vendus façonnés Supervise ou pilote la politique "équilibre faune-flore" Propose et met en oeuvre les programmes de travaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Technicien Forestier Territorial exerçant sur un triage de 1500 ha, dans un contexte de forêt domaniale de production avec des enjeux importants de renouvellement, de contractualisation du bois façonné et d'accueil du public.
Observations	Autres compétences : développement territorial, savoir communiquer (aisance orale et écrite), maîtrise des outils informatiques, animation nature

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 19562 - Date de prise de poste : 01/06/2022 Adjoint au responsable UT Oise Ouest Trois Forêts
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE PICARDIE 851011 - UT OISE-OUEST-TROIS-FORETS
Résidence administrative	OISE CREIL
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 03/02/2021
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	L'environnement professionnel : L'Office National des Forêts Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction Territoriale Seine-Nord Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence territoriale de Picardie C'est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 70 000 ha de forêts domaniales - 15 000 ha de forêts relevant du régime forestier. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux de production, des enjeux chasse (vénerie) et des enjeux écologiques reconnus avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. L'agence comprend 107 personnes. Elle compte 4 services fonctionnels ; service Forêt, service Bois, service Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 6 unités territoriales réparties sur les 3 départements de l'Oise, la Somme et l'Aisne. L'Unité Territoriale Oise Ouest Trois Forêts : Unité territoriale organisée autour de 15 techniciens forestiers et d'un adjoint au RUT, en charge de la gestion des forêts publiques du sud et de l'ouest de l'Oise : 51 forêts pour 21 864 ha dont 7 forêts domaniales (12 752 ha), 2 propriétés de l'Institut de France (6 972 ha), 7 forêts privées (582 ha) et 35 forêts de collectivités (1 558 ha). Gestion multifonctionnelle très exigeante à forts enjeux économiques, environnementaux et sociaux : production de bois de qualité, réserves biologiques et réseau Natura 2000 sur toutes l'UT, présence d'un PNR et de la ville préfecture (Beauvais), forts enjeux péri urbains sur 70% de l'UT, 30% de la surface en crise sanitaire aiguë, déséquilibre forêt gibier (4 points noirs) et présence de la grande vénerie (3 équipages + 31 lots à tir). Projet de développement territorial en cours sur les grandes domaniales. Nombreux partenaires institutionnels et associatifs.

APPEL DE CANDIDATURE

Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.
Activités	Coordonne la commercialisation des bois Gère la chasse Gère les relations publiques Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Pilote et réalise les bilans périodiques Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Appui au RUT sur l'ensemble de ses missions, en particulier techniques et managériales, le RUT ayant la fonction et responsabilité du management « hiérarchique », du pilotage de la feuille de route, et représentation auprès des élus et des autres partenaires. L'adjoint au RUT pilote et coordonne en particulier les activités stratégiques suivantes : suivi d'aménagement (programme de désignation), gestion des travaux dont animation du dialogue interne avec l'UP, gestion de la chasse et de l'équilibre forêt-gibier, référent foncier de l'UT, référent environnement de l'UT. Il veille également à la production de bois façonné en lien avec les référents BF de l'UT. Gestion multifonctionnelle très exigeante. Fonctionnement en organisation croisée avec les services de l'agence Contacts fréquents avec les élus, institut de France, usagers et partenaires Crise sanitaire sévère avec dépérissements adultes et entrave au renouvellement liée à la présence de hanneton sur Chantilly, avec extension possible aux forêts sur sable
Observations	Activités quelques week-ends par an tout au long de l'année. Crise sanitaire aigüe sur domaine de Chantilly. Proximité Paris et Beauvais. 7 forêts privées sous contrats Audifred. Autres compétences : développement et dialogue territorial, gestion de projet, communication, représentation et relations publiques, aisance rédactionnelle, conduite de réunion. Logement : possibilité de logement selon MF vacante à conserver. Poste réservé service

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11251 - Date de prise de poste : 01/09/2022 Conducteur de travaux
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8540 - AGENCE TRAVAUX SEINE-NORD 854010 - UP NORMANDIE
Résidence administrative	ORNE BAGNOLES-DE-L'ORNE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/07/2015
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Au sein de l'Agence Travaux Seine-Nord, l'Unité de Production de Normandie couvre le périmètre de la région administrative Normandie. Elle comporte 5 postes de conducteurs de travaux pour un effectif de 45 ouvriers en CDI et un parc mécanisé de 9 tracteurs forestiers. Son champ d'activité s'étend sur le périmètre des agences d'Alençon et de Rouen. Elle réalise des travaux en forêt domaniale (95%) et dans le domaine concurrentiel (5%) pour des clients publics ou privés. Les travaux réalisés en forêt domaniale et des collectivités recoupent l'ensemble des travaux manuels et mécanisés liés à la sylviculture de ces forêts de plaine: plantation, dégagement, nettoyage, dépressage, entretien de cloisonnements, entretien de périmètres ainsi que divers travaux liés à l'accueil du public.
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers, de la planification à la livraison. Il entretient des relations étroites avec les responsables d'unités territoriales et les techniciens forestiers territoriaux, et/ou les clients externes.
Activités	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Aide à l'élaboration des devis ou des offres Planifie les chantiers Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Conduit la réalisation des chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Management de 7 ouvriers forestiers dont 2 conducteurs d'engins, réalisant des travaux en forêt domaniale et dans le domaine concurrentiel. Bassin d'emploi couvrant l'ouest de l'Orne, le département du Calvados, une partie de la Manche. Suivi des travaux confiés aux entreprises externes sur le même périmètre géographique.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 533 - Date de prise de poste : 01/11/2022 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869305 - UT GUEBWILLER-THUR
Résidence administrative	HAUT-RHIN HARTMANNSWILLER
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale du Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar. L'UT de Guebwiller-Thur couvre un total de 15 604 ha de forêts publiques gérées par un responsable d'unité territoriale et 13 techniciens forestiers territoriaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Poste patrimonial à 100 % 3 FC (dont 1 en partie) - 1 142 ha Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées.

APPEL DE CANDIDATURE

Observations	CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie Merci de privilégier la prise de contact avec le RUT par téléphone Portable : 06 24 97 34 46
----------------------------	---

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10239 - Date de prise de poste : 01/11/2022 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869303 - UT RIBEAUVILLE
Résidence administrative	HAUT-RHIN RIBEAUVILLE
Logement	LOGE RIBEAUVILLE M.F. DE MITTELBERG
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar. L'UT de Ribeauvillé est composée de 2 forêts domaniales et de 17 forêts communales pour un total de 11336 ha de forêts publiques gérées par un responsable d'unité territoriale et de 10 techniciens forestiers territoriaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Poste patrimonial 100% 6 FC - 875 ha Exploitation mécanisée UT Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées
Observations	CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie Merci de privilégier la prise de contact avec le RUT par téléphone Portable : 06 24 12 42 04

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3592 - Date de prise de poste : 01/11/2022 Spécialiste aménagement forestier
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869309 - SERVICE FORET AG HAUT-RHIN
Résidence administrative	HAUT-RHIN COLMAR
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/07/2021
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar.
Objectifs du poste	Le spécialiste aménagement forestier élabore des aménagements forestiers particulièrement complexes, sensibles ou à enjeux externes forts. Ce cadre, en charge de leur production, travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes.
Activités	Anime une revue de processus Recueille/traite des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne, pilote une équipe projet importante Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion Assure l'accompagnement technique de la production d'aménagements Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Elaborer des aménagements standards, complexes et/ou innovants 80 % - Instruire des dossiers fonciers complexes 20 %
Observations	Merci de privilégier la prise de contact avec le chef du service forêt par téléphone Portable : 06 24 12 41 40

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5909 - Date de prise de poste : 01/12/2022 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8625 - AGENCE TERRITORIALE DE METZ 862505 - UT PAYS MESSIN
Résidence administrative	MOSELLE GRAVELOTTE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Metz gère 29 000 ha de forêts domaniales et militaires affectées et 40 500 ha de forêts communales. L'agence comprend 89 postes sur 2 sites principaux (Metz et Saint Avold). Elle est composée de 6 UT. Activités exercées au sein de l'unité territoriale du Pays Messin composée de 9 triages.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Affectation de l'agent au secteur de Gravelotte (1227 ha répartis sur 2 FD, 2 FC et 1 FSyndicale). Mobilisation des bois réalisée majoritairement sous forme de bois façonnés.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2772 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8630 - AGENCE TERRITORIALE DE SARREBOURG 863004 - UT BITCHE
Résidence administrative	MOSELLE PHILIPPSBOURG
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Sarrebourg gère 50 700 ha de forêts domaniales, 7 600 ha de forêts communales et 5 ha de forêts privées. L'agence est composée de plusieurs services (services généraux, service Bois, service Forêt, service Travaux Développement) sur 2 sites (Sarrebourg et Bitche) et de 5 unités territoriales. Enjeux marqués de production (350 000m3/an) et de protection (multiples enjeux : parc régional des Vosges du Nord, réserves biologiques, Réserve Naturelle Nationale, périmètres Natura 2000, arrêté de protection de biotope, ...) L'unité territoriale de Bitche est une UT à 100 % domaniale avec de forts enjeux de production (90 000 m3 dont la majorité mobilisés en bois façonnés), environnementaux (PNR, RN, RI, Natura 2000, équilibre forêt-gibier) et sociaux (tourisme et paysage).
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Objectifs du poste : Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Assure les activités de base de la gestion patrimoniale des forêts. Participe à un certain nombre d'actions spécialisées pour leur gestion durable (chasse en licence dirigée, surveillance pilotée...). Nombreux sites de la Réserve naturelle nationale des rochers et tourbières du Pays de Bitche, impliquant des relations avec les cogestionnaires du PNRVN.
Observations	Savoir-Faire : - Sens de l'observation - Travail en équipe - Communication locale : usagers, propriétaires forêts autres collectivités locales Savoir-Etre : - Autonomie, - Ecoute, dialogue, sens du travail en équipe - Sens des responsabilités, sens de l'orientation - Bonne présentation Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les communes de situation des forêts gérées

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3869 - Date de prise de poste : 01/12/2022 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8620 - AGENCE TERRITORIALE DE VERDUN 862007 - UT ETAIN
Résidence administrative	MEUSE ETAIN
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Verdun gère dans le nord meusien 29000 ha de forêts domaniales (dont 17000 ha en zone rouge) et 46000 ha de forêts des collectivités Unité territoriale gérant 3 300 ha de forêt domaniales et 8 250 ha de forêts de collectivités (en 52 unités de gestion)
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Contexte de forêts de production avec une récolte sous forme de bois façonnés très développée. Activité conventionnelle importante en client communal.
Observations	Expérience souhaitée en gestion forestière.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2447 - Date de prise de poste : 01/12/2022 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8745 - AGENCE TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE / V 874501 - UT VENTOUX
Résidence administrative	VAUCLUSE MALAUCENE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales. Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse Pour la Région Occitanie: agence Ariège/Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence Pyrénées Gascogne - Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM :Pyrénées Orientales- Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne. La DT Midi Méditerranée gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'Agence territoriale de l'ONF Bouches-du-Rhône Vaucluse est gestionnaire de 115 000 ha de forêts publiques composés de 215 forêts. Ces forêts sont principalement des forêts des collectivités locales pour 95 000 ha mais également des forêts domaniales (propriétaire Etat) pour 15 000 ha et des forêts du Conservatoire du Littoral (propriétaire Etat) pour 5000 ha. Le territoire étant très majoritairement méditerranéen, la défense des forêts contre les incendies et la préservation de la biodiversité sont des enjeux forts de la gestion multifonctionnelle de ces forêts. En effet, la grande majorité des forêts du territoire sont incluses dans les sites Natura 2000 au titre des Directives habitats et Oiseaux. L'Agence mobilise 40 000 m3 de bois principalement pour des débouchés de bois d'industrie et de bois d'énergie. Enfin, la présence de Marseille ainsi que de nombreux massifs très touristiques entraîne une forte fréquentation dans la plupart des massifs gérés, avec la nécessité pour le gestionnaire, de concilier l'ensemble des usages de ces espaces naturels dont plusieurs font aussi partie de Parc Naturels Régionaux, de parc national ou de sites classés. Poste dans une U.T. à 7 agents couvrant 23 800 ha (Mont Ventoux, Gorges de la Nesque, Dentelles de Montmirail) à forts enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserve de Biosphère, Parc Naturel Régional), d'accueil du public, d'activités traditionnelles (travaux, bois, chasse, grande faune) et de missions d'intérêt général : D.F.C.I., R.T.M.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Gestion multifonctionnelle des forêts et des espaces naturels du poste. Mise en oeuvre des actions programmées au titre de Natura 2000, en particulier expertises et suivis environnementaux. Participation aux patrouilles estivales et missions d'intérêt général. Participation au développement conventionnel de l'Unité Territoriale et mise en oeuvre des travaux. Correspondant observateur Vaucluse pour le département santé des forêts (DSF).
Observations	Congés limités en été : pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre. interventions assez fréquentes sur les incendies pendant les périodes de repos. Bureau de l'Agent à son domicile personnel.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 22025 - Date de prise de poste : 01/12/2021 Assistant spécialisé études et travaux
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE 879015 - SERVICE FORET AGENCE HAUTES PYRENEES
Résidence administrative	HAUTES-PYRENEES TARBES
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 20/09/2022
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 22 000 ha de forêt domaniale et de 96 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois et 5 UT employant 98 personnels. Elle mobilise 180 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 2 000 000 € par an. Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (515 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt. Présence du Parc National des Pyrénées et de deux PNR en cours de création. Périmètre d'intervention sur 3 départements : Haute-Garonne, Gers et Hautes-Pyrénées. Le service forêt est organisé en 4 pôles (EAM, SAM, TRA et SI-SIG-Foncier) coordonnés par un responsable de service, aussi responsable direct du pôle TRA, de la politique environnementale de l'agence et de la certification forestière. Le pôle EAM est chargé de la programmation pluriannuelle et de l'élaboration des aménagements forestiers. Il est composé d'une équipe de 8 personnes produisant 6000 à 9000 ha/an en 15 à 30 dossiers. Le pôle SAM est chargé du suivi de l'application des aménagements forestiers (état d'assiette, bilans annuels et périodiques de gestion, suivi de la régénération), de la chasse et pêche, du pastoralisme et de l'animation sylvicole. Il est composé d'une équipe de 5 personnes. Le pôle TRA est chargé de la programmation, ingénierie financière, suivi et facturation de l'activité travaux pour l'ensemble des forêts gérées de l'agence. Il est composé d'une équipe de 3 personnes. Le pôle SI-SIG-Foncier est chargé de la mise en oeuvre de l'activité géomatique et du suivi des dossiers foncier de l'agence. Il garantit l'exhaustivité et orthodoxie des bases de données liées à ces domaines. Il est composé d'une équipe de 5 personnes.
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé études & travaux assiste un service ou un manager dans le cadre des activités de travaux et d'études.
Activités	Assure la relation prescripteur et client Suit les devis Suit l'activité Participe à la réalisation d'appels d'offres Met en forme une offre commerciale Approvisionne Pré-comptabilise et facture les recettes Gère les moyens de production Tient les dossiers à jour Participe à la réalisation des travaux Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Met en forme des documents
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Au sein du pôle TRA du service forêt de l'agence territoriale, suivi administratif des activités travaux pour l'ensemble des forêts domaniales sur le périmètre de l'agence territoriale et des activités conventionnelles (en forêt communale et hors forêt) sur les départements 31 et 32. Suit pour le compte des UT et du Responsable de service les opérations travaux et prestations de services. Gère les flux sous Teck, fiabilise les données selon les règles métiers existantes et garantit leur bon archivage. Assure l'appui administratif à la programmation des travaux. Apporte aux UT un soutien à l'utilisation de Teck, un appui au montage des dossiers de consultation et suit les marchés publics. Assure la gestion administrative des dossiers subventionnés.
Observations	Apporte son appui à la saisie de devis pour le compte du service développement de l'agence. Apporte un soutien administratif (devis, factures) à l'ensemble de l'activité conventionnelle (y compris pour celle de l'agence étude UP Pyrénées Gascogne, réceptionne les DAI livrées, facture en externe et assure le suivi administratif du client) Participe au contrôle de gestion de l'activité du service forêt Assure la facturation annuelle des frais de garderie et de la contribution à l'hectare aménagé pour l'ensemble de l'agence. Suit en relation avec le service bois, le remboursement des contrats FFN en forêt communale. Mutualisation possible des activités administratives avec les autres tâches du service Forêt (élaboration d'aménagement, suivi d'aménagement, chasse, pastoralisme, PEFC par exemple) Supplée en cas d'absence et en toute circonstance, l'autre assistant travaux du pôle TRA sur le périmètre d'activité de ce dernier.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11781 - Date de prise de poste : 01/12/2022 Technicien forestier territorial
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8765 - AGENCE TERRITORIALE HÉRAULT / GARD 876506 - UT AIGOUAL
Résidence administrative	GARD DOURBIES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence Hérault-Gard : - assure la gestion de 139 000 ha de forêts dont 58 000 ha en FD, 78 000 ha en FC (avec 300 communes forestières), mobilisant un volume bois de 190 000 m³ par an, développant une activité conventionnelle importante (avec 1,4 M€ de chiffre d'affaires/an), produisant 10 000 ha d'aménagement forestier/an et réalisant 1,2 à 1,5 M€ de travaux domaniaux chaque année, - met en œuvre la MIG DFCI. L'agence est organisée avec les services suivants : - 1 direction - 1 secrétariat général - 1 service Forêt - 1 service Bois - 6 unités territoriales Interaction avec l'UP de l'agence travaux, l'UP de l'agence bureau d'études, le service DFCI. UT Aigoual : Composée d'une équipe de 8 personnes Couvrant 40 territoires communaux dont 9 communes forestières Assurant la gestion de 14 711 ha dont : - 4 forêts domaniales (13 997 ha) - 9 forêts communales (654 ha) - 1 forêt d'établissement public (60 ha) Mobilisant de 30 000 à 35 000 m³ de bois Développant une activité d'accueil du public et de gestion de milieux naturels en relation avec le Parc National des Cévennes et la labellisation de la forêt domaniale de l'Aigoual en qualité de « forêt d'exception ».
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Gestion patrimoniale d'un secteur de 2 139 ha en forêt domaniale de l'Aigoual (susceptible de varier selon l'organisation de l'UT) Cœur du Parc national des Cévennes Spécialiste bois façonné de l'UT (objectif 2022 : 20 000 m3) en binôme avec un 2ème technicien forestier. Participation à des actions spécialisées pour la gestion durable des espaces naturels Correspondant local pour la RBI de Peyrebesse
Observations	Zone de montagne

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5575 - Date de prise de poste : 01/11/2022 Chargé d'ingénierie et de formation
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924528 - Dép Développement, parcours, compétences
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE VILLERS-LES-NANCY
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'État, conformément à l'article L221-3 du Code forestier. La Direction des ressources humaines (DRH) met en œuvre la politique de gestion des ressources humaines définie dans le cadre du projet d'établissement de l'ONF et de son contrat d'objectif et de performance. Le Département Développement des Parcours et Compétences (DDPC) définit la politique de gestion des compétences, de recrutement, de formation et de parcours de développement. Il conçoit également la politique d'accompagnement managérial et anime les revues de talents. Le département est constitué de quatre pôles : pôle recrutement, pôle parcours professionnel, pôle développement des compétences, pôle prospective métier. Au sein de ce Département, le Centre National de Formation, localisé à Villers-lès-Nancy, comprend 20 personnes. Son rôle principal est d'élaborer la politique nationale de Formation en définissant chaque année les objectifs stratégiques de formation, puis de la mettre en œuvre dans le cadre de son plan de développement des compétences.
Objectifs du poste	Le chargé d'ingénierie de formation, à partir des orientations stratégiques nationales ou territoriales, participe à l'expression des besoins et à l'élaboration de la politique de formation. Il traduit ces besoins en plans de formation dont il pilote et coordonne la construction et la mise en oeuvre. Il évalue les formations dispensées par les formateurs, tant internes qu'externes.
Activités	Anime des sessions de formation Assure une veille Élabore des dispositifs de formation Conçoit des produits Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Met en place l'organisation du projet Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Analyse les offres Évalue un module de formation Apporte assistance, conseil et expertise Élabore et/ou présente les livrables d'un projet Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Au sein d'une équipe ingénierie de formation de 10 personnes, le chargé d'ingénierie et de formation aura en charge un portefeuille d'actions de formation relevant de plusieurs filières métiers et portant sur diverses thématiques de formation : bois, informatique mobile, Prodbois, etc. Le chargé d'ingénierie et de formation assure : - Le recueil et l'exploration des besoins en actions de développement des compétences auprès des directions centrales et référents métiers - L'ingénierie de formation, l'organisation puis la coordination des sessions de formation - La rédaction de cahiers des charges de formation - L'identification des intervenants internes et/ou organismes de formation compétents pour animer les sessions de formation - L'organisation logistique des sessions de formation en lien avec les assistants de formation - L'accueil et l'information des stagiaires sur les objectifs de formation et sur le déroulement des sessions de formation. - Les évaluations « à chaud » de fin de formation. Le chargé d'ingénierie et de formation participe également aux projets transversaux du pôle développement des compétences. Personnes à contacter : - Armand FETUS, chef de département adjoint, responsable du pôle développement des compétences : armand.fetus@onf.fr - Clarisse KURDI, Responsable du pôle RH DG : clarisse.kurdi@onf.fr
Observations	Une appétence pour le développement des compétences et la gestion des ressources humaines est vivement souhaitée. Sens de l'organisation, rigueur et autonomie Capacité à utiliser les outils bureautiques et informatiques de type Windows et le pack Office. Capacité à identifier et à utiliser les sources d'information de tout type, à gérer son temps et à hiérarchiser les priorités, à avoir des activités de nature différente et polyvalente. Sens du travail en équipe Capacité d'écoute et d'adaptation Gestion de projet Localisation : 2 localisations possible du poste Office national des forêts - Département Développement RH - Pôle Formation - 8, allée de Longchamp - 54600 VILLERS LES NANCY Où Office national des forêts - Département Développement RH - Pôle Formation - 2 bis Avenue du Général Leclerc 94704 MAISON ALFORT

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 6056 - Date de prise de poste : 01/11/2022 Chargé d'ingénierie et de formation
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924528 - Dép Développement, parcours, compétences
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en œuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'État, conformément à l'article L221-3 du Code forestier. La Direction des ressources humaines (DRH) met en œuvre la politique de gestion des ressources humaines définie dans le cadre du projet d'établissement de l'ONF et de son contrat d'objectif et de performance. Le Département Développement des Parcours et Compétences (DDPC) définit la politique de gestion des compétences, de recrutement, de formation et de parcours de développement. Il conçoit également la politique d'accompagnement managérial et anime des revues de talents. Le département est constitué de quatre pôles : pôle recrutement, pôle parcours professionnel, pôle développement des compétences, pôle prospective métier. Au sein de ce Département, le Centre National de Formation, localisé à Nancy, comprend 20 personnes. Son rôle principal est d'élaborer la politique nationale de Formation en définissant chaque année les objectifs stratégiques de formation, puis de la mettre en œuvre dans le cadre de son plan de développement des compétences.
Objectifs du poste	Le chargé d'ingénierie de formation, à partir des orientations stratégiques nationales ou territoriales, participe à l'expression des besoins et à l'élaboration de la politique de formation. Il traduit ces besoins en plans de formation dont il pilote et coordonne la construction et la mise en œuvre. Il évalue les formations dispensées par les formateurs, tant internes qu'externes.
Activités	Anime des sessions de formation Assure une veille Élabore des dispositifs de formation Conçoit des produits Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Met en place l'organisation du projet Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Analyse les offres Évalue un module de formation Apporte assistance, conseil et expertise Élabore et/ou présente les livrables d'un projet Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Au sein d'une équipe ingénierie de formation de 10 personnes, le chargé d'ingénierie et de formation a en charge un portefeuille d'action de formation dans plusieurs filières métiers. (Gestion des ressources humaines, Développement RH, Finances,...) Le chargé d'ingénierie et de formation réalise : - Le recueil et l'exploration des besoins de développement des compétences auprès des directions centrales et référents métiers - La coordination et la gestion de l'ingénierie de formation - La coordination des formateurs internes et prestataires de formation externes (via marchés publics) - L'évaluation de la montée en compétences des stagiaires - Participation aux projets transversaux du pôle développement des compétences. Personnes à contacter : - Armand FETUS, chef de département adjoint, responsable du pôle développement des compétences : armand.fetus@onf.fr - Clarisse KURDI, Responsable du pôle RH DG : clarisse.kurdi@onf.fr
Observations	Une expérience dans un service ressources humaines de 3 à 5 ans est souhaitée idéalement en service formation Une appétence pour le développement des compétences et la gestion des ressources humaines est impérative. Sens de l'organisation, rigueur et autonomie Capacité à utiliser les outils bureautiques et informatiques de type Windows et le pack Office. Capacité à identifier et à utiliser les sources d'information de tout type, à gérer son temps et à hiérarchiser les priorités, à avoir des activités de nature différente et polyvalente. Sens du travail en équipe Capacité d'écoute et d'adaptation Gestion de projet Localisation : 2 localisations possible du poste Office national des forêts - Département Développement RH - Pôle Formation - 8, allée de Longchamp - 54600 VILLERS LES NANCY Où Office national des forêts - Département Développement RH - Pôle Formation - 2 bis Avenue du Général Leclerc 94704 MAISON ALFORT

IDENTIFICATION

NOM:

Campagne de Mobilité :

PRÉNOM:

Indiquer : Printemps + année

ou Fil de l'eau + mois et semaine (1 ou 3)



DEMANDE DE MOBILITE

SITUATION ACTUELLE

STATUT:

☐ Fonctionnaire

☐ Contractuel public

☐ Salarié

N° POSTE ACTUEL:

Date d'arrivée sur le poste actuel :

INTITULÉ:

CLASSEMENT :

Résidence administrative ou lieu de travail :

DT/DR :

Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) :

Agence/ Département:

Service:

Pour les fonctionnaires :

Pour les salariés :

CORPS:

GRADE:

GRUPE :

NIVEAU :

AFFECTATIONS DEMANDÉES (à classer par ordre de préférence, en incluant, le cas échéant, les postes hors ONF)

Avez-vous sollicité d'autres postes à l'extérieur de l'ONF?

☐ oui

☐ non

Si oui, merci d'inscrire l'intégralité de vos demandes ci-dessous (par ordre de préférence)

AVIS DES SUPERIEURS HIERARCHIQUES (joindre éventuellement un rapport) :
* F-Favorable D-Défavorable (rapport obligatoire)

Priorité	DT - DR - DC	Agence ou département (pour le siège)	Service	N° de poste	Intitulé du poste	Motif de demande*	AVIS SERVICE ACTUEL		AVIS SERVICE ACCUEIL	
							Avis DR/Agence	Avis DT	Avis DR/Agence	Avis DT
1										
2										
3										
4										
5										
6										

Signature du demandeur

À:

Date: (jj/mm/aaaa)

Signature:

* Motifs de demande

(joindre éventuellement un complément d'informations)

C - Convenance personnelle

Priorité légale :

R - Rapprochement de conjoint

O - Originaire DOM

Co - Conjoint originaire DOM

H - Travailleur handicapé

PH - Parent enfant handicapé

PS - Poste supprimé

P - Proche aidant

Autre motif :

S - Rapport social

LAM - Lauréat astreint à mobilité

RCLD - Réintégration après CLD

RCP - Réintégration après congé parental

RD - Réintégration après détachement

RFOP - Réintégration après congés FOP

IDS - Intérêt de service

D - Autre (à étayer)

Date:

Signature:

Nom du signataire:

Date:

Signature:

Nom du signataire:

Date:

Signature:

Nom du signataire:

Date:

Signature:

Nom du signataire:

LISTE DES PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE A VOTRE DEMANDE DE MUTATION : cf. NDS Lignes directrices de gestion 2020-2024 MOBILITE

Elle doit être transmise au service RH de la direction territoriale sous couvert de la voie hiérarchique.