

<b>Secrétariat général Service des ressources humaines Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération</b>  <b>78, rue de Varenne 75349 PARIS 07 SP 0149554955</b>	<b>Note de mobilité</b>  <b>SG/SRH/SDCAR/2022-801</b>  <b>26/10/2022</b>
---	--

**Date de mise en application :** Immédiate

**Diffusion :** Tout public

**Cette instruction n'abroge aucune instruction.**

**Cette instruction ne modifie aucune instruction.**

**Nombre d'annexes :** 2

**Objet :** Appel à candidatures : second Fil de l'eau (FDLE) d'octobre 2022 à l'ONF

Vous trouverez ci-joint la liste des offres de poste de l'ONF au titre du second fil de l'eau d'octobre 2022.

La liste des offres est accompagnée de l'imprimé de demande de mobilité.

La date de clôture des candidatures est fixée au 20 novembre 2022 et la prise de fonctions entre le 1er janvier 2023 et le 1er mars 2023.

Les candidatures (CV, lettre de motivation et imprimé de demande de mobilité) doivent être transmises aux personnes indiquées dans la « Liste des postes mis en appel avec contacts » ci-jointe

## Liste des postes mis en appel à candidatures - FDLE - Octobre 3

DT	Agence	Service	N° Offre	Emploi	Résidence administrative	Type Logement	MF	Classement	Situation	Contact service RH DT
83 - DT COA	8325 - AG BRETAGNE	832504 - UT ILLE-ET-VILAINE	7409	Technicien forestier territorial	LIFFRE	LOGE	M.F. DU PAPILLON	B2	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@onf.fr 02 38 65 47 03
83 - DT COA	8360 - AG ETUDES ET TRAVAUX COA	836008 - UP POITOU CHARENTES	12408	Conducteur de travaux "Charente Sud Deux Sèvres"	MORNAC	NON LOGE		B3-B4	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@onf.fr 02 38 65 47 03
83 - DT COA	8335 - AG VAL DE LOIRE	833514 - SV BOIS VL-PC	21988	Technico - commercial bois	BOIGNY-SUR-BIONNE	NON LOGE		B3-B4	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@onf.fr 02 38 65 47 03
83 - DT COA	8355 - AG BERRY - BOURBONNAIS	835510 - SV BOIS BERRY BOURBONNAIS	21989	Technico - commercial bois	LE POINCONNET	NON LOGE		B3-B4	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@onf.fr 02 38 65 47 03
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836501 - SF AG LANDES NORD-AQUITAINE	21996	Chef de projet Services Ecosystémiques	BRUGES	NON LOGE		A1bis	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@onf.fr 02 38 65 47 03
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836521 - SERVICE BOIS LNA	14508	Technicien Commercial Bois	BORDEAUX	NON LOGE		B3-B4	V	Stéphanie LENOBLE stephanie.lenoble@onf.fr 02 38 65 47 03
85 - DT S-N	8540 - AG TRAVAUX S-N	854016 - UP VERSAILLES	10420	Responsable UP Versailles	SAINT-CYR-L'ECOLE	LOGE	M.F. DE LA PORTE DU PARC	A2	V	Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57
85 - DT S-N	8535 - AG DE ROUEN	853504 - UT EU-BRAY NORD	1864	Technicien forestier territorial	BLANGY-SUR-BRESLE	NON LOGE		B2	V	Valérie ERHARD valerie.erhard@onf.fr 06.29.41.72.57
86 - DT GE	8600 - SIEGE DT GE	860032 - SRH Droit privé	1430	Gestionnaire RH et paie salariés de droit privé	STRASBOURG	NON LOGE		B3-B4	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
87 - DT MM	8702 - AG DFCI	870201 - SF AG DFCI	19539	Secrétaire général	AIX-EN-PROVENCE	NON LOGE		A1bis	V	mobilité-recrutement.dtm@onf.fr
87 - DT MM	8792 - AG RTM ALPES SUD	879202 - RTM ALPES-DE-HTE-PROVENCE	10164	Chef de projet "expertise et cartographie des risques naturels"	DIGNE-LES-BAINS	NON LOGE		A1	V	mobilité-recrutement.dtm@onf.fr
87 - DT MM	8735 - AG DES HTES-ALPES	873518 - SV DEVELOPPEMENT AG HTES-ALPES	3919	Assistant(e) Etudes et Travaux	GAP	NON LOGE		B3-B4	V	mobilité-recrutement.dtm@onf.fr
87 - DT MM	8702 - AG DFCI	870205 - POLE DFCI AUDE MED	13810	Responsable du pôle DFCI 09/11/66	CARCASSONNE	NON LOGE		A1bis	V	mobilité-recrutement.dtm@onf.fr
87 - DT MM	8735 - AG DES HTES-ALPES	873507 - UT GAP CHAMPSAUR VALGAUDEMAR	2093	Technicien forestier territorial	ESPINASSES	NON LOGE		B2	V	mobilité-recrutement.dtm@onf.fr
87 - DT MM	8735 - AG DES HTES-ALPES	873507 - UT GAP CHAMPSAUR VALGAUDEMAR	22127	Assistant forestier	SAINT-BONNET-EN-CHAMPSAUR	NON LOGE			V	mobilité-recrutement.dtm@onf.fr
87 - DT MM	8700 - SIEGE DT MM	870090 - MCBS DTMM	22125	Chef de projet	MONTPELLIER	NON LOGE		A1bis	V	mobilité-recrutement.dtm@onf.fr
87 - DT MM	8700 - SIEGE DT MM	870090 - MCBS DTMM	22126	chargé d'affaire commercial services	TOULOUSE	NON LOGE		A1	V	mobilité-recrutement.dtm@onf.fr
87 - DT MM	8700 - SIEGE DT MM	870060 - DIR FINANCIERE DTMM	2954	Gestionnaire concessions	AVIGNON	NON LOGE		B3-B4	V	mobilité-recrutement.dtm@onf.fr
87 - DT MM	8790 - AG PYRENEES - GASCogne	879015 - SV FORET AG HAUTES PYRENEES	18361	Assistant spécialisé forêt	TARBES	NON LOGE		B2	V	mobilité-recrutement.dtm@onf.fr
87 - DT MM	8780 - AG ETUDES MIDI - MEDITERRANEE	878005 - BE COTE D'AZUR	22123	chargé d'études loisirs nature	LE PRADET	NON LOGE		B3-B4	V	mobilité-recrutement.dtm@onf.fr
87 - DT MM	8780 - AG ETUDES MIDI - MEDITERRANEE	878003 - BE NORD OCCITANIE	22138	Chargé d'études naturalistes	MONTPELLIER	NON LOGE		B3-B4	V	mobilité-recrutement.dtm@onf.fr
87 - DT MM	8700 - SIEGE DT MM	870060 - DIR FINANCIERE DTMM	14171	Contrôleur de gestion	MONTPELLIER	NON LOGE		B3-B4	V	mobilité-recrutement.dtm@onf.fr
88 - DT AURA	8815 - AG ISERE	881501 - SG AG ISERE	18690	Assistant(e) spécialisé(e) Communication et Affaires générales	GRENOBLE	NON LOGE		B2	V	mobilité-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr
88 - DT AURA	8891 - AG RTM ALPES NORD	889106 - POLE EXPERTISE SAVOIE	13855	Spécialiste aléas montagne et hydraulique torrentielle	CHAMBERY	NON LOGE		A1bis	V	mobilité-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr
88 - DT AURA	8805 - AG AIN - LOIRE - RHONE	880506 - UT HAUT BUGEY	2154	Technicien forestier territorial	BELLEYDOUX	NON LOGE		B2	V	mobilité-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr

88 - DT AURA	8805 - AG AIN - LOIRE - RHONE	880505 - UT PAYS DE GEX	1032	Technicien forestier territorial	MIJOUX	NON LOGE		B2	V	mobilite-interne.auvergne-rhone- alpes@onf.fr
88 - DT AURA	8835 - AG MONTAGNES D'Auvergne	883515 - UT CLERMONT COMBRAILLES	12680	Technicien forestier territorial	SAINT- GERVAIS- D'Auvergne	LOGE	M.F. DE SAINT GERVAIS	B2	V	mobilite-interne.auvergne-rhone- alpes@onf.fr
88 - DT AURA	8835 - AG MONTAGNES D'Auvergne	883516 - SV FORET MONTAGNE AUVERGNE	12085	Géomaticien	LEMPDES	NON LOGE		B3-B4	V	mobilite-interne.auvergne-rhone- alpes@onf.fr
88 - DT AURA	8815 - AG ISERE	881505 - UT BAS DAUPHINE	14083	Technicien forestier territorial	MORESTEL	NON LOGE		B2	V	mobilite-interne.auvergne-rhone- alpes@onf.fr
88 - DT AURA	8845 - Agence territoriale SMB	884505 - UT Albertville	7708	Technicien forestier territorial de Grand- Aigueblanche - Le Bois	LE BOIS	NON LOGE		B2	V	mobilite-interne.auvergne-rhone- alpes@onf.fr
88 - DT AURA	8845 - Agence territoriale SMB	884508 - UT Bauges Lac- du-Bourget	5519	Technicien forestier territorial Aillon le Jeune	AILLON-LE- JEUNE	NON LOGE		B2	V	mobilite-interne.auvergne-rhone- alpes@onf.fr
90 - COORDINATION DOM CORSE	9026 - AG TRX REUNION	902604 - UP MAFATE COTE-SOUS- LE-VENT	10326	Conducteur de travaux spécialisé soutien- logistique/achat	SAINT PAUL (974)	LOGE	LE TEVELAVE*M .F.DU TEVELAVE	B2	V	Sylvain LEONARD sylvain.leonard@onf.fr Tél: 02.62.90.48.03
92 - DIRECTION GENERALE	9285 - DIR COMMERCIA LE BOIS & SERVICES	928503 - DEPT COMMERCIA L ET SERVICES	13724	Responsable Marketing Communication	MAISONS- ALFORT	NON LOGE		A1bis	V	recrutement.dg@onf.fr
92 - DIRECTION GENERALE	9245 - DIR DES RESSOURCES HUMAINES	924521 - Dép Pilotage et gestion personnels	19276	Contrôleur de gestion sociale	MAISONS- ALFORT	NON LOGE		A1bis	V	recrutement.dg@onf.fr

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 10326 - Date de prise de poste : 01/02/2023</b> <b>Conducteur de travaux spécialisé soutien-logistique/achat</b>
<b>Structure de rattachement</b>	90 - COORDINATION DOM CORSE 9026 - AGENCE TRAVAUX REUNION 902604 - UP MAFATE COTE-SOUS-LE-VENT
<b>Résidence administrative</b>	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER SAINT PAUL (974)
<b>Logement</b>	LOGE LES AVIRONS (974) LE TEVELAVE*M.F.DU TEVELAVE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	
<b>Objectifs du poste</b>	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers, de la planification à la livraison. Il entretient des relations étroites avec les responsables d'unités territoriales et les techniciens forestiers territoriaux, et/ou les clients externes.
<b>Activités</b>	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Aide à l'élaboration des devis ou des offres Planifie les chantiers Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Conduit la réalisation des chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Activités classiques d'un Cdtx -assurer l'approvisionnement en matériel et fournitures des chantiers de l'UP notamment sur le cirque de Mafate (isolement - pas de desserte) Logistique achats en relation avec les Cdtx, le RUP et son adjoint -assurer la gestion des ateliers / locaux de production du Guillaume / St Paul / Tévelave et Avirons - gestion des personnels affectés (4) -Gestion du parc véhicules de transport et chantier ( suivi et maintenance de 30 véhicules) notamment engins lourds tracteurs débusqueurs -

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Observations</b>	<p>Apporter au sein de l'équipe "ressources " de l'agence travaux un soutien en matière d'achats et d'approvisionnement aux UP.</p> <p>La fonction est:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-géographiquement ciblée au profit de l'UP Mafate Côte sous le Vent notamment pour les approvisionnements de Mafate,</li><li>-mutualisée pour toute l'agence travaux notamment sur la coordination des moyens en matériels techniques (mécanisation engins, véhicules...) et sur les relations avec les entreprises (fournisseurs de matériels, sous traitants de travaux )</li></ul> <p>Maitrise de l'informatique notamment excel</p> <p>qualités requises: bon relationnel en interne ( Cdtx OF RUP) et en externe ( fournisseurs s/traitants clients) sens de l'organisation et de la planification</p> <p>rigueur et autorité</p> <p>sens de l'adaptation</p>
---------------------	--

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 21989 - Date de prise de poste : 01/02/2023</b> <b>Technico - commercial bois</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8355 - AGENCE TERRITORIALE BERRY - BOURBONNAIS 835510 - SERVICE BOIS BERRY BOURBONNAIS
<b>Résidence administrative</b>	INDRE LE POINCONNET
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 13/09/2022
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	DUGRAIN BERTRAND - Niveau 2 - 0248703011 DEMOULIN JEROME - Niveau 1 - 0248703608
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT, 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Elle regroupe environ 850 personnes en charge de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. La commercialisation des bois est pilotée par la Mission Commerciale Bois et Services (MCBS) qui travaille en lien étroit avec le service bois de l'agence Berry-Bourbonnais.</p> <p>Au sein de la DT, l'agence territoriale Berry-Bourbonnais assure la mise en oeuvre d'une gestion multifonctionnelle sur l'ensemble des forêts publiques des départements du Cher, de l'Indre et de l'Allier, soit 56 000 ha de forêts domaniales et 12 000 ha d'autres forêts publiques. Elle comporte trois services fonctionnels (forêt, bois, SG) et 6 unités territoriales. L'agence Berry-Bourbonnais regroupe environ 80 personnes. Le service bois travaille étroitement avec les six unités territoriales d'une part, avec la Mission Commerciale Bois et Services (MCBS) de la Direction Territoriale Centre Ouest Aquitaine de l'ONF d'autre part.</p> <p>Au sein de l'agence, le service bois assure la mise en oeuvre de la commercialisation des bois au sein de l'agence Berry-Bourbonnais, incluant le pilotage et le suivi de l'exploitation des bois façonnés. Le service bois compte 8 postes organisés : un chef de service ; deux assistantes administratives ; cinq technico-commerciaux bois.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.
<b>Activités</b>	Prospector Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Le poste englobe les actions relatives au pilotage et à la mise en œuvre de bois façonnés sur le département du Cher et de l'Indre. Le poste comprend donc les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Piloter, organiser, réaliser la production de bois façonnés. Le technico-commercial bois (TCB) contribue au choix des parcelles à exploiter pour répondre aux objectifs. Il planifie les exploitations. Il appuie les unités territoriales ONF dans l'organisation des chantiers. Il planifie la livraison des produits dans le respect des échéanciers. Il met à disposition les produits vendus en contrats d'approvisionnement. Il effectue la réception des produits avec le client. Il s'assure de la réalisation de la facturation client.</li> <li>- Réaliser le cubage et le classement des produits bois façonnés. En étroite collaboration avec les unités territoriales de l'ONF, le TCB met en œuvre le cubage et le classement des produits bois façonnés, selon les standards en vigueur ou le cahier des charges spécifique liés aux contrats d'approvisionnement. Il pilote aussi le classement de bois auprès des UT.</li> <li>- Contribuer à une veille commerciale. Le TCB contribue à une veille sur son périmètre d'intervention concernant les questions de développement commercial. Il formalise les besoins exprimés par les clients ou les informations recueillies et transmet l'information.</li> </ul> <p>Le poste conduit donc à avoir autant des contacts avec le personnel de l'ONF qu'avec des acteurs externes.</p> <p>Les déplacements les plus fréquents sont dans l'Indre et le sud du Cher. Des déplacements sont également possibles dans le reste du département du Cher ou dans l'Allier. Des déplacements ponctuels sont possibles dans d'autres départements pour formations ou réunions (notamment sur Orléans, Paris, Poitiers).</p>
<b>Observations</b>	<p>Connaissances (à avoir ou à acquérir dans l'exercice du poste) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance des métiers de l'exploitation forestière,</li> <li>- Bonne connaissance des produits bois, chêne en particulier, et pins.</li> <li>- Formation à la négociation</li> <li>- Utilisation d'outils et applications informatiques</li> </ul> <p>Savoir-faire.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aptitude à travailler avec de nombreux partenaires tant en interne qu'en externe à l'Etablissement.</li> </ul> <p>Savoir-être.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pragmatisme,</li> <li>- Esprit d'initiative et réactivité. Disponibilité.</li> <li>- Capacité au développement des relations clientèles.</li> </ul> <p>Le poste est basé administrativement au Poinçonnet (36). Une délocalisation du poste est envisageable dans les locaux ONF de Bourges (18).</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 21988 - Date de prise de poste : 01/02/2023</b> <b>Technico - commercial bois</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8335 - AGENCE TERRITORIALE VAL DE LOIRE 833514 - SERVICE BOIS VAL DE LOIRE - POITOU-CHARE
<b>Résidence administrative</b>	LOIRET BOIGNY-SUR-BIONNE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 13/09/2022
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	POUPAT CHRISTOPHE - Niveau 2 - 0238650280 BERTIN VERONIQUE - Niveau 1 - 0238654372
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône- Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'agence Val de Loire a compétence sur les départements 28, 37, 41 et 45. Elle est composée de 95 agents (6 unités territoriales, 1 unité de production Arboretum des Barres), et gère 72.000 ha de forêts domaniales principalement en chênaie ligérienne, et 8.000 ha de forêts de collectivité, mobilise 200.000 m3 de bois, programme annuellement en FD pour 3,5 M € de travaux.</p> <p>Le service Bois a compétence sur le territoire des agences Val de Loire et Poitou-Charentes. Il commercialise de 250 à 300 000 m3 en forêts domaniales et 25 à 40 000 m3 en forêts de collectivités. Il vise à assurer la production de 150 000 m3 de bois façonnés en collaboration avec les unités territoriales en forêt domaniale et forêts des collectivités.</p> <p>Il est constitué de 12 personnes (4 assistantes, 6 chargés de contrat, 1 assistant commercial et une cheffe de service). Il est implanté à Boigny sur Bionne, à Blois et dans les territoires.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Mise en oeuvre de la politique de vente de l'ONF : -chargé de la réalisation des chantiers bois façonnés et de la commercialisation des bois réalisés en BF. -relation avec les ETF : commande, lancement et suivi des chantiers. participation à l'élaboration des marchés et relation avec le pôle achat. -Responsable technique de contrat feuillus et résineux. Pilotage en lien avec la MCBS. -Appui technique aux UT du territoire d'action. -cubage et classement des bois -Veille sur son territoire d'action, en particulier vis à vis des besoins exprimés par les clients.
<b>Observations</b>	Territoire d'action : ouest dépt 45 et département 28

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 21996 - Date de prise de poste : 01/12/2022</b> <b>Chef de projet Services Ecosystémiques</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836501 - SF AGENCE LANDES NORD AQUITAINE
<b>Résidence administrative</b>	GIRONDE BRUGES
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 13/09/2022
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	GENDRY SEBASTIEN - Niveau 1 - 0556006482
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales forestières.</p> <p>Le Directeur de l'Agence LNA dispose également d'un adjoint. Il pilote le budget des opérations subventionnées. Il apporte un soutien transversal aux autres services en matière d'ingénierie financière.</p> <p>Le chef de projet services écosystémiques est rattaché à l'adjoint du Directeur d'Agence.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Participe à la réalisation d'appels d'offres Prépare et suit les consultations Évalue les besoins Élabore une offre commerciale Aide à l'élaboration des devis ou des offres Sensibilise le public Participe à des opérations d'accueil du public Représente l'ONF Conçoit des projets d'études et expertises Développe des partenariats Élabore et/ou présente les livrables d'un projet Assure la médiation entre différents acteurs d'un projet de territoire Développe des bases de données Assure un appui technique Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Rattaché à l'Adjoint du Directeur, ce poste a vocation à développer la valorisation de l'ensemble des services écosystémiques de la forêt.  Entre autres, les thématiques suivantes seront particulièrement abordées : - Eau / Forêt : valoriser les impacts positifs sur la qualité de l'eau et sa "séquestration" de la forêt - Carbone : référent Carbone de l'Agence (LBC, représentation au sein l'association carbone de Nouvelle Aquitaine)  Ce poste a un rôle de représentation de l'Agence auprès des établissements et structures en lien avec la thématiques  Ce poste a vocation à structurer la gestion des demandes de compensation des collectivités ou autres partenaires en lien avec les UT
<b>Observations</b>	savoir être : - ouverture d'esprit et curiosité - capacité à travailler en équipe  savoir faire : - chefferie de projet - expertise technique  Poste réservé service.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 14508 - Date de prise de poste : 01/02/2023</b> <b>Technicien Commercial Bois</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836521 - SERVICE BOIS LANDES NORD-AQUITAINE
<b>Résidence administrative</b>	GIRONDE BORDEAUX
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 22/07/2010
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	ROLLAND YANN - Niveau 1 - CONSTANTIN ERIC - Niveau 2 - 0556006490
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 850 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'agence LNA, répartie sur 2 sites administratifs (Bruges et Mont de Marsan), est chargée de la gestion des forêts domaniales des 4 départements de Dordogne, Gironde, Landes et Lot-et-Garonne. Le Service Développement Littoral et Risques Naturels (SDLRN), intégré aux 5 services fonctionnels de l'agence, cherche à pourvoir un poste de Chargé d'étude Aménagement du Territoire.</p> <p>Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont le service Bois. Service à effectifs de 7 personnes en charge de la commercialisation des bois y compris du bois façonné.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.
<b>Activités</b>	Prescrit les achats Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Objectif : Piloter la mise en oeuvre des contrats d'approvisionnement bois façonnés.</p> <p>Activités de base : Responsable production bois façonnés - Mise en oeuvre des contrats d'approvisionnement des bois façonnés - Contrôle qualité des produits à livrer - Logistique des moyens d'exploitation (ETF) sur la Gironde</p>
<b>Observations</b>	<p>Formations souhaitées : expérience de la conduite de chantiers d'exploitation - Intérêt pour la commercialisation des bois et le contact avec les acheteurs.</p> <p>Connaissance du processus BF - bonne pratique outils de bureautique notamment excel.</p> <p>Savoir-faire : capacité d'analyse et de synthèse - Capacité à gérer la relation client - Capacité à communiquer et expliquer.</p> <p>Savoir-être : sens de l'écoute et du dialogue - Sens de l'organisation - sens du contact</p> <p>Champ d'intervention : territoire de l'agence.</p> <p>Conditions particulières : déplacements sur 4 départements</p> <p>Disponibilité</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 7409 - Date de prise de poste : 01/02/2023</b> <b>Technicien forestier territorial</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8325 - AGENCE TERRITORIALE BRETAGNE 832504 - UT ILLE-ET-VILAINE
<b>Résidence administrative</b>	ILLE-ET-VILAINE LIFFRE
<b>Logement</b>	LOGE LIFFRE M.F. DU PAPILLON
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
<b>Contacts</b>	DUBOIS MARIE - Niveau 2 - MURATET FRANCK - Niveau 1 - 0299683035
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>La surface forestière de l'agence Bretagne est répartie sur 4 départements en 20 000 ha de forêt domaniale, 4 500 ha de forêt communale, 6 100 ha de forêt départementale, 3 000 ha appartenant à d'autres établissements publics : com com, syndicats, conservatoire du littoral. S'y ajoute 3 700 ha de forêt domaniale affectée. Le tout réparti sur 250 unités de gestion.</p> <p>C'est une agence à enjeu de production (100 000m3 mobilisés par an), fort enjeu de préservation de la biodiversité, enjeu d'accueil du public important.</p> <p>L'agence est organisée en 3 services (secrétariat général, forêt et bois) et 3 unités territoriales.</p> <p>L'UT est composée de 40 forêts publiques : 8 forêts domaniales, 27 forêts communales, 2 forêts départementales (Corbières et bois de Soeuvres), 3 forêts d'établissement public pour une surface gérée de 11 486 ha (79% domaniale, 14% communale, 6% en forêt départementale, 1% en forêt d'EP).</p> <p>L'UT s'étend majoritairement dans le bassin rennais où dominent les futaies de chênes et de pins sylvestres pour laisser la place dans le nord Ille et Vilaine aux futaies de hêtres dans le pays de Fougères plus haut en altitude et qui reçoit plus de précipitations.</p> <p>Le principal enjeu de l'UT est la mise en œuvre des aménagements forestiers, via la désignation des bois et la vente en bois façonnés d'un pourcentage croissant des bois désignés : proche de 40 % actuellement touchant en particulier les bois résineux faisant l'objet de contrats avec les scieurs, la programmation et la mise en œuvre de travaux forestiers. Les enjeux associés sont multiples :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- celui de la location du droit de chasse bien rémunéré dans ce département ,</li> <li>- celui de l'accueil du public dans les forêts domaniales proches de centres urbains ( FD de Rennes) ou touristiques ( FD de Villecartier proche du Mont St Michel ), ou Paimpont et Fougères, elles aussi très sollicitées.</li> <li>- celui de la préservation de la biodiversité dans des forêts renfermant des sites Natura 2000 ( FD de Rennes , FD de St Aubin du Cormier)</li> </ul> <p>Une très grande majorité des forêts de l'UT sont dotées d'aménagements forestiers.</p> <p>L'UT est composée d'un responsable et de 8 TFT.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Métier dominant : Agent patrimonial sur un triage de 1 500 ha ( 98% de forêts domaniales , 2% de forêts communales ) dans une UT à objectif prioritaire production de bois .  - Déplacements sur l'ensemble de l'UT pour les tâches collectives - Correspondant cynégétique auprès de l'Office français de biodiversité, de la DDTM35, Fédération des chasseurs 35 - Responsable du suivi des populations de chevreuils sur plusieurs forêts du 35 - Déploiement des indicateurs ICE sur l'agence - Opère des missions de surveillance spécialisée ( police de la chasse et de l'eau)
<b>Observations</b>	- 60% du temps du titulaire sera consacré à la mise en œuvre du régime forestier dans les forêts publiques ; - 25% du temps du forestier sera employé aux tâches de correspondant cynégétique départemental , de responsable de suivi des populations de chevreuils ; - 10% du temps de l'agent contribuera à la commercialisation des bois façonnés via le lotissement des bois , le suivi des prescriptions données par le service bois en matière d'exploitation et de découpe de bois ; - 5 % bois façonnés

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 12408 - Date de prise de poste : 01/02/2023</b> <b>Conducteur de travaux "Charente Sud Deux Sèvres"</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8360 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX CENTRE-OUEST - AQUITAINE 836008 - UP POITOU CHARENTES
<b>Résidence administrative</b>	CHARENTE MORNAC
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 01/01/2018
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	SIN FABRICE - Niveau 2 - 0557212272
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône- Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'agence Travaux de la DT COA compte 6 unités de production et deux ateliers Bois. Elle compte 56 postes. L'effectif moyen des ouvriers forestiers est de 220 OF encadrés par 23 conducteurs de travaux dans des bassins d'emploi répartis sur 24 départements. Elle compte également environ 15 chefs de projet et chargés d'études.</p> <p>Le chiffre d'affaires annuel est de 21 millions d'€ dont 5 d'activités conventionnelles. L'agence études et travaux est fortement mécanisée. Les UP couvrent généralement une région administrative en correspondance avec une agence territoriale.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers, de la planification à la livraison. Il entretient des relations étroites avec les responsables d'unités territoriales et les techniciens forestiers territoriaux, et/ou les clients externes.
<b>Activités</b>	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Aide à l'élaboration des devis ou des offres Planifie les chantiers Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Conduit la réalisation des chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	' Nombre d'ouvriers permanents : 9 ouvriers. ' 2 lieux d'embauche à l'atelier de la Braconne (Mornac)- et atelier de Chizé (Villers en bois). ' UT interlocutrice : UT Charente Sud-Deux-Sèvres pour partie ; ' Surface de Forêt gérée sur le bassin d'emploi : 5 842 Ha en FD et 950 Ha en AFS ; ' Nécessité de compléter la commande patrimoniale (en 1-FD) par de l'activité externe pour obtenir le plein emploi. Relationnel très important avec l'UT pour consolider l'activité liée aux Mécénats et aux diverses conventions (syndicats mixtes de la Braconne, Grand Angoulême) ; ' Travaux sur la Dordogne ' Déplacements nombreux sur toute l'UP et ponctuellement dans le reste de la métropole ; ' Intérim d`homologue de l'UP ; ' Lien ponctuel avec d'autres UP/DT pour la mobilisation de renforts.
<b>Observations</b>	Poste délocalisable sur le département.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 1864 - Date de prise de poste : 01/01/2023</b> <b>Technicien forestier territorial</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8535 - AGENCE TERRITORIALE DE ROUEN 853504 - UT EU-BRAY NORD
<b>Résidence administrative</b>	SEINE-MARITIME BLANGY-SUR-BRESLE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'Office National des Forêts            Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels.            En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.            En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>La Direction territoriale Seine-Nord couvre trois régions administratives : Hauts-de-France, Ile-de-France et Normandie et comprenant environ 900 collaborateurs .Structure administrative de l'ONF, notre direction pilote 8 agences :</p> <p>Son organisation repose sur :            deux agences spécialisées l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation de prestations Arbre conseil,            six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen)            et des services supports implantés à Fontainebleau</p> <p>La commercialisation des bois et services est mise en œuvre au sein désormais de structures administratives dédiées rattachées au directeur territorial. En chiffres, c'est plus de 1,432 millions de m3 de bois de qualité qui sortent chaque année de ses 311 064 hectares de forêts publiques gérées.</p> <p>L'agence territoriale de Rouen gère 60 000 ha de forêts majoritairement domaniales (55 000 ha). Ces forêts présentent un enjeu de production très élevé : 350 000 m3 de bois mobilisés, 5 M€ de travaux domaniaux, 19 M€ de recettes. Les effectifs sont composés de 87 postes, répartis entre le site administratif de Rouen et les 6 unités territoriales. Les enjeux en matière de gestion durable sont également très importants avec un rythme de régénération très soutenu dans un contexte fort d'évolution de conditions stationnelles (transformations des peuplements). Les contrats d'approvisionnement représentent la moitié des volumes commercialisés et certains d'entre eux sont stratégiques pour la filière régionale voire nationale. Les fonctions sociales sont très présentes, notamment sur les massifs périurbains labellisés Forêt d'Exception en étroite partenariat avec la Métropole Rouen Normandie.</p> <p>Poste d'agent patrimonial dans une UT de 10 000 ha essentiellement domaniale.</p> <p>Unité territoriale de 8 TFT et 1 assistant forestier            Massif domanial situé en zone rurale à vocation de production</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Poste d'agent patrimonial dans une unité territoriale de 10 000 ha de forêts essentiellement domaniales. Responsable d'un secteur forestier de 1200 hectares en Forêt Indivise d'EU. Participe aux martelages sur l'ensemble de l'UT, environ 45 jours de martelage pour 50000 m3 désignés. Co-responsable du Bois Façonné Feuillus au sein de l'UT, avec un volume exploité annuellement d'environ 35000 m3. Responsable du suivi des piles sur l'UT, de l'exploitation à l'enlèvement des bois. Responsable du suivi des placettes expérimentales des sylvicultures. Assure des sorties "Accueil du public" en relation avec les différentes collectivités territoriales. Participation possible à l'organisation des chasses en Licence Dirigée
<b>Observations</b>	Compétences en bois façonné Aptitude physique au martelage (environ 45 jours par an)

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 10420 - Date de prise de poste : 01/01/2023</b> <b>Responsable UP Versailles</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8540 - AGENCE TRAVAUX SEINE-NORD 854016 - UP VERSAILLES
<b>Résidence administrative</b>	YVELINES SAINT-CYR-L'ECOLE
<b>Logement</b>	LOGE MARLY-LE-ROI M.F. DE LA PORTE DU PARC
<b>Classement</b>	A2 à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'Office National des Forêts Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>La Direction territoriale Seine-Nord couvre trois régions administratives : Hauts-de-France, Ile-de-France et Normandie et comprenant environ 900 collaborateurs .Structure administrative de l'ONF, notre direction pilote 8 agences :</p> <p>Son organisation repose sur :            deux agences spécialisées l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation de prestations Arbre conseil,            six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen)            et des services supports implantés à Fontainebleau</p> <p>La commercialisation des bois et services est mise en œuvre au sein désormais de structures administratives dédiées rattachées au directeur territorial. En chiffres, c'est plus de 1,432 millions de m3 de bois de qualité qui sortent chaque année de ses 311 064 hectares de forêts publiques gérées.</p> <p>Au sein de l'Agence travaux Seine Nord, l'Unité de Production de Versailles est composée au 01/01/2022 de 4 conducteurs de travaux et de 40 postes d'ouvriers forestiers en CDI.            Cette unité de production est dotée d'un parc à matériel rassemblant tracteurs forestiers, tracteurs accoroutisme, tracteur de renfort, camions poids lourds, divers matériels (broyeur de branche, micro-tracteurs, tondo-broyeurs autoportés, petit matériel thermique) ainsi qu'une flotte de véhicules de chantiers pour le transport des ouvriers.</p> <p>Son champs d'activité s'étend sur le périmètre de l'Agence Territoriale Ile de France Ouest (75, 78, 91, 92, 95 et sud Picardie). Cette unité réalise en forêt domaniale et des collectivités les travaux forestiers manuels et mécanisés (plantations, nettoyage, dégagements, entretien de cloisonnements, entretiens de périmètres, etc.) les travaux d'accueil du public (propreté, entretien des aires d'accueil, entretien de la végétation et sécurisation des voies de circulation, pose de mobilier bois) et les travaux environnementaux dans le cadre de commandes reçues des services gestionnaires de l'ONF.            Au 01/01/2022, cette unité réalise également des travaux en externes, pour le compte de clients publics ou privés (marchés, appel d'offre).</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable d'une unité de production travaux assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés. Avec le soutien de son équipe de conducteurs de travaux et d'ouvriers forestiers, il met en œuvre les travaux et pilote les chantiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Prescrit les achats Élabore une offre commerciale Vend Manage un service ou un domaine Vérifie les livraisons Gère les moyens de production Assure une veille commerciale Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Pilote l'activité d'une unité de production Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Aide à l'élaboration des devis ou des offres Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure la promotion de l'Etablissement
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Assure le suivi technique, financier et réglementaire des travaux. Met en oeuvre la politique travaux de l'Agence Travaux Seine Nord sur le périmètre de l'UP. Représente l'Unité de production en interne (ONF) et en externe. Manage les conducteurs de travaux et les autres personnels de l'entreprise. Etablit le compte de résultat de son activité et participe à la consolidation des données territoriales. Evalue et propose l'optimisation des moyens et assure la mutualisation des bonnes pratiques, en garantissant l'homogénéité des prestations.
<b>Observations</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 1430 - Date de prise de poste : 01/01/2023</b> <b>Gestionnaire RH et paie salariés de droit privé</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8600 - SIEGE DT GRAND-EST 860032 - Service ressources humaines de droit privé DT Grand Est
<b>Résidence administrative</b>	BAS-RHIN STRASBOURG
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>Les services de soutien (Finances, RH, Juridique, Foncier, Concessions, Immobilier, Achat ) sont regroupés au sein d'un Secrétariat Général.</p> <p>Pour assurer un service de proximité aux personnels de chaque groupe d'agences de la DT, il existe deux services RH Est et Ouest comprenant chacun 3 pôles de proximité :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- un pôle de gestion des personnels de droit public,</li> <li>- un pôle de gestion des personnels de droit privé,</li> <li>- un pôle Santé et sécurité au travail</li> </ul> <p>Ces deux services partagent un pôle transverse Formation et Compétences qui œuvre pour l'ensemble des personnes de la DT.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le gestionnaire des ressources humaines (RH) & paie effectue le suivi administratif, social et juridique des personnels. Met en œuvre la politique et les décisions RH de l'établissement.
<b>Activités</b>	Gère le personnel fonctionnaire & agents publics Gère le personnel salarié Gère les éléments liés à la santé Saisit les données de paie des fonctionnaires et agents publics Prépare et valide les données de paie des salariés Constitue le dossier de retraite Accueille le personnel Apporte assistance, conseil et expertise Prépare les éléments pour le dialogue social Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Etablit les déclarations obligatoires Gère un dossier particulier Tient les dossiers à jour
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Assure, en binôme avec les autres gestionnaires RH Paye du service, la gestion RH et la paye des salariés de Droit Privé :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de l'ONF (ouvriers forestiers, autres salariés du régime agricole et du régime général)</li> <li>- des employeurs d'ouvriers forestiers communaux alsaciens (SIVU, Communes ou Communautés de Communes)</li> </ul> <p>A savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Gère l'embauche des salariés (saisie et contrôle dans le logiciel, gestion des pièces administrative, déclaration à l'embauche)</li> <li>* Calcule la paie, les primes et les indemnités.</li> <li>* Gère les éléments relatifs aux événements médicaux (congé maladie, AT, MP, inaptitude) en relation avec les organismes sociaux (MSA, CAAA en Alsace, CPAM et KLESIA) et le traitement de la subrogation pour les salariés ONF (calcul et traitement des avances sur indemnités journalières de base et complémentaires en, contrôles et régularisation). Organise et suit la surveillance médico-sociale.</li> <li>* Gère l'adhésion à la mutuelle santé et suit les déclarations des travailleurs handicapés.</li> <li>* Instruit les dossiers individuels relatifs à tout autre événement (congrés exceptionnels, fin de contrat, mobilité).</li> </ul> <p>Ainsi, le titulaire du futur poste B a vocation à être polyvalent et à assurer en binôme, sous l'autorité du chef de pôle, la gestion et la paye des deux populations.</p>
<b>Observations</b>	<p>Poste avec contraintes fortes du fait de l'obligation de respecter des délais stricts : pas de prise de congés et de RTT en période de paie.</p> <p>Obligation de confidentialité.</p> <p>Résidence administrative : Strasbourg</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 2093 - Date de prise de poste : 01/01/2023</b> <b>Technicien forestier territorial</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8735 - AGENCE TERRITORIALE HAUTES-ALPES 873507 - UT GAP CHAMPSAUR VALGAUDEMAR
<b>Résidence administrative</b>	HAUTES-ALPES ESPINASSES
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Présentation de la structure :</p> <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.</p> <p>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence territoriale Hautes Alpes :</p> <p>60 000 ha de forêts domaniales en gestion avec 32 forêts.            90 000 ha de forêts communales en gestion avec 170 forêts.            71 postes organisés au 01/01/2022 avec 5 UT et 4 services fonctionnels.            100 000 m3 de bois vendus par an avec une répartition homogène des ventes entre le Mélèze d'Europe, le Pin noir et le bois énergie.            1 000 000 d'€ de chiffre d'affaire 3-CP/3-CL réalisés par l'ensemble des structures de l'ONF sur le département dont 110 000 € en licences de chasses dirigées.</p> <p>Importante prise en compte des questions environnementales dans la gestion forestière avec la présence du Parc National des Ecrins, de deux Parcs Naturels Régionaux.</p> <p>La quasi-totalité des forêts gérées relevant du régime forestier sont en NATURA 2000.</p> <p>La forêt domaniale de Boscodon est labellisée Forêt d'Exception depuis 2018.</p> <p>L'Unité territoriale:            elle est composée de 1 RUT et de 11 techniciens forestiers territoriaux pour gérer 43 280 ha et 60 forêts au total, dont 28 762 ha sur 10 FD et 14 519 ha sur 50 FC.</p> <p>L'UT comprend la Préfecture du département, la communauté d'agglomération de Gap-Tallard ainsi que les communautés de communes de Serre-Ponçon Val d'Avance et du Champsaur Valgaudemar, soit près de 50% de la population du département. 9355 ha sont gérés au coeur du Parc National des Ecrins.</p> <p>L'UT gère des activités multiples telles que les différents modes de mobilisation et vente des bois, les chasses en adjudication, en régie, en licences dirigées et guidées, les différents types de risques y compris avalanche et incendie de forêt, les conventions de pâturage, de nombreux périmètres protégés dont une réserve biologique intégrale et des secteurs en coeur du Parc National des Ecrins, des gîtes dont Retrouvance, ainsi qu'une fréquentation importante des forêts liée à la population gapençaise et au tourisme sur les Hautes-Alpes.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Poste de gestion de forêt de montagne.
<b>Observations</b>	Fonctions spécifiques dans l'UT : adaptation aux changements climatiques et travaux forestiers dans le secteur du gapençais

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 22127 - Date de prise de poste : 01/01/2023</b> <b>Assistant forestier</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8735 - AGENCE TERRITORIALE HAUTES-ALPES 873507 - UT GAP CHAMPSAUR VALGAUDEMAR
<b>Résidence administrative</b>	HAUTES-ALPES SAINT-BONNET-EN-CHAMPSAUR
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	à partir du :
<b>Personnels concernés</b>	Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Présentation de la structure :</p> <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence territoriale Hautes Alpes :</p> <p>60 000 ha de forêts domaniales en gestion avec 32 forêts.            90 000 ha de forêts communales en gestion avec 170 forêts.            71 postes organisés au 01/01/2022 avec 5 UT et 4 services fonctionnels.            100 000 m3 de bois vendus par an avec une répartition homogène des ventes entre le Mélèze d'Europe, le Pin noir et le bois énergie.            1 000 000 d'€ de chiffre d'affaire 3-CP/3-CL réalisés par l'ensemble des structures de l'ONF sur le département dont 110 000 € en licences de chasses dirigées.            Importante prise en compte des questions environnementales dans la gestion forestière avec la présence du Parc National des Ecrins, de deux Parcs Naturels Régionaux.            La quasi-totalité des forêts gérées relevant du régime forestier sont en NATURA 2000.            La forêt domaniale de Boscodon est labellisée Forêt d'Exception depuis 2018.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Participe sur le terrain au contrôle des limites Participe à la désignation des tiges à exploiter Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation Saisit des données techniques forestières Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité) Supervise certains travaux Participe aux activités de cubage classement Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>- Réalise les missions d'animation et d'accueil du public scolaire sur l'agence territoriale Hautes-Alpes. En appui des techniciens forestiers territoriaux locaux réalise des missions d'accueil du public scolaire dans le cadre de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>la charte de la forêt communale,</li> <li>les prestations commerciales liées à l'accueil du public avec les scolaires ou d'autres clients potentiels (Lycée, université, clients privés et public à mobilité réduite).</li> </ul> <p>- Réalise la maîtrise d'œuvre opérationnelle sur les chantiers de route forestière pour contrôler la profondeur du broyage des matériaux. En appui du responsable de projets des routes forestières, réalise les opérations de contrôle sur le terrain sur les agences territoriales Hautes-Alpes et Alpes de Haute Provence.</p> <p>- Contribue à la reconnaissance d'espèces lors d'inventaires ou d'études pour l'UP études 04, 05, 13, 84. Appuie les personnels de l'UP études pour des inventaires forestiers ou naturalistes en totale autonomie sur le terrain.</p> <p>- Contrôle les Obligations Légales de Débroussaillage pour l'UP DFCI 04/05. Appuie les personnels de l'agence DFCI pour la mise en œuvre de la « méthode douce » pour les plans communaux et la phase de diagnostic sur le terrain.</p> <p>- Appuie la logistique sur les chantiers, achats de matériel et livraison sur les chantiers pour l'UP travaux 04/05. A la demande des conducteurs de travaux appuie l'UP travaux 04/05 pour améliorer la logistique des chantiers sur les deux UT de Veynes Serres Laragne et Gap Champsaur Valgaudemar. Assure le suivi de la bonne installation des protections des plants sur les plantations forestières pour les prescripteurs des travaux sur l'agence territoriale Hautes-Alpes.</p> <p>- Assistant forestier pour l'UT Gap Champsaur Valgaudemar sur les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Reconnait des limites avant l'établissement d'un devis pour un TFT de l'UT,</li> <li>Appuie la gestion du patrimoine immobilier de l'UT en lien avec le service immobilier de l'agence territoriale Hautes-Alpes,</li> <li>Assure la logistique des actions de chasse en licence dirigée pour le responsable chasse de l'agence territoriale Hautes-Alpes.</li> <li>Participe aux opérations de la préparation des martelages et participe aux désignations des coupes mises à l'état d'assiette sur l'unité territoriale.</li> </ul>
Observations	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 3919 - Date de prise de poste : 01/01/2023</b> <b>Assistant(e) Etudes et Travaux</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8735 - AGENCE TERRITORIALE HAUTES-ALPES 873518 - SV DEVELOPPEMENT AG HTES-ALPES
<b>Résidence administrative</b>	HAUTES-ALPES GAP
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Présentation de la structure :</p> <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence territoriale Hautes Alpes :</p> <p>60 000 ha de forêts domaniales en gestion avec 32 forêts.            90 000 ha de forêts communales en gestion avec 170 forêts.            71 postes organisés au 01/01/2022 avec 5 UT et 4 services fonctionnels.            100 000 m3 de bois vendus par an avec une répartition homogène des ventes entre le Mélèze d'Europe, le Pin noir et le bois énergie.            1 000 000 d'€ de chiffre d'affaire 3-CP/3-CL réalisés par l'ensemble des structures de l'ONF sur le département dont 110 000 € en licences de chasses dirigées.            Importante prise en compte des questions environnementales dans la gestion forestière avec la présence du Parc National des Ecrins, de deux Parcs Naturels Régionaux.            La quasi-totalité des forêts gérées relevant du régime forestier sont en NATURA 2000.            La forêt domaniale de Boscodon est labellisée Forêt d'Exception depuis 2018.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	L'assistant spécialisé études & travaux assiste un service ou un manager dans le cadre des activités de travaux et d'études.
<b>Activités</b>	Ordonnance les dépenses Assure la relation prescripteur et client Suit les devis Suit l'activité Participe à la réalisation d'appels d'offres Met en forme une offre commerciale Approvisionne Pré-comptabilise et facture les recettes Gère les moyens de production Tient les dossiers à jour Participe à la réalisation des travaux Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Met en forme des documents

## APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>A compter du 01/06/2020 :</p> <p>Pour le service forêt et sous le pilotage du responsable du service forêt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Suit dans Teck la programmation des travaux domaniaux,</li> <li>- Suit dans Teck la programmation des chantiers communaux et patrimoniaux</li> </ul> <p>Pour le service développement et sous le pilotage du responsable du service développement :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facturation des travaux communaux à partir de Teck en lien avec SAP,</li> <li>- Suit dans Teck les opérations liées au concurrentiel (études, ATDO, MO).</li> <li>- Suivi des domaines 2 (MIG) et 4 (prestations internes) en lien avec le directeur d'agence (EPA, MIG environnement, DFCI, DSF, Renecofor) et les UT, le pôle DFCI et la DT.</li> </ul> <p>Responsable achat, mise en œuvre du logiciel PLACE, ACTRADIS.</p> <p>Gestion des dossiers subventionnés (suivi financier, respect des délais, vérification et envoi des dossiers aux financeurs) - Recouvrement des subventions pour les dossiers domaniaux (FEADER, région, Département, Dreal, Préfecture.).</p> <p>Gestion des dossiers clients P avec le suivi dans Teck, en lien avec les UT, les chefs de service forêt et développement et le BET.</p> <p>Gestion des gîtes (aspect recettes) y compris Retrouvance (aspect recettes et dépenses) domaine 1 TOPA.</p> <p>Gestion des recettes animations.</p> <p>Gestion des études et prestations qui concernent le domaine 1 (ETUD, AMAE, GESA)</p> <p>Agence études, UP 04/05 :</p> <p>Création des devis portés par le BET pour les ATE05 et ATE04</p> <p>Création des DAI</p> <p>Création des chantiers producteurs</p> <p>Livraison Réception DAI</p> <p>Facturation externe</p> <p>Pour la DTMM :</p> <p>Création les clients et validation dans CRM (divers, travaux, bois).</p>
<b>Observations</b>	<p>Nécessité de maîtriser les outils de bureautique plus les logiciels SEQUOIA, TECK, ACTRADIS, PLACE, CRM, EDESIA.</p> <p>Compétences nécessaires sur l'ingénierie financière et en particulier la gestion des procédures de cofinancement Europe, Etat, Région Sud PACA.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 18361 - Date de prise de poste : 01/01/2022</b> <b>Assistant spécialisé forêt</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE 879015 - SERVICE FORET AGENCE HAUTES PYRENEES
<b>Résidence administrative</b>	HAUTES-PYRENEES TARBES
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 01/04/2019
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€.</p> <p>Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 22 000 ha de forêt domaniale et de 96 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production.</p> <p>Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois, 1 service développement et 5 UT employant 98 personnels.</p> <p>Elle mobilise 180 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 2 000 000 € par an.</p> <p>Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (515 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt. Présence du Parc National des Pyrénées et de deux PNR en cours de création. Périmètre d'intervention sur 3 départements : Haute-Garonne, Gers et Hautes-Pyrénées.</p> <p>Le service forêt est organisé en 4 pôles (EAM, SAM, TRA et SI-SIG-Foncier) coordonnés par un responsable de service, aussi responsable direct du pôle TRA, de la politique environnementale de l'agence et de la certification forestière.</p> <p>Le pôle EAM est chargé de la programmation pluriannuelle et de l'élaboration des aménagements forestiers. Il est composé d'une équipe de 8 personnes produisant 6000 à 9000 ha/an en 15 à 30 dossiers.</p> <p>Le pôle SAM est chargé du suivi de l'application des aménagements forestiers (état d'assiette, bilans annuels et périodiques de gestion, suivi de la régénération), de la chasse et pêche, du pastoralisme et de l'animation sylvicole. Il est composé d'une équipe de 5 personnes.</p> <p>Le pôle TRA est chargé de la programmation, ingénierie financière, suivi et facturation de l'activité travaux pour l'ensemble des forêts gérées de l'agence. Il est composé d'une équipe de 3 personnes.</p> <p>Le pôle SI-SIG-Foncier est chargé de la mise en oeuvre de l'activité géomatique et du suivi des dossiers foncier de l'agence. Il garantit l'exhaustivité et l'orthodoxie des bases de données liées à ces domaines. Il est composé d'une équipe de 5 personnes.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	L'assistant spécialisé forêt assiste un service ou un manager forêt dans les thématiques de la gestion forestière multifonctionnelle.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client</p> <p>Pilote l'amélioration continue</p> <p>Tient les dossiers à jour</p> <p>Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs</p> <p>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données</p> <p>Gère la partie administrative des aménagements</p> <p>Gère la partie administrative des programmes de travaux</p> <p>Gère la partie administrative et financière de la chasse - pêche</p> <p>Suit les sommiers</p> <p>Gère les états d'assiette</p> <p>Gère un dossier particulier</p> <p>Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs</p> <p>Suit l'activité</p> <p>Suit les devis</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Assistant spécialisé forêt, rattaché hiérarchiquement au responsable du pôle SAM au sein du service forêt ; assure la partie administrative et technico administrative de la gestion forestière multifonctionnelle sur les domaines suivants :</p> <p>SAM : appui au responsable de pôle SAM et suivi administratifs pour l'établissement, l'approbation et le suivi de l'état d'assiette annuel (dont intervention dans Recprev et mailing aux communes), pour les dossiers liés aux domaines de la chasse (dont réseau chasse de l'Agence), la pêche, le pastoralisme. Suivi de BFC et appui à l'alimentation des sommiers par les UT.</p> <p>EAM : appui au responsable de pôle EAM et suivi administratifs pour l'élaboration (éléments préalables, porter à connaissance auprès des institutionnels, mise en forme des documents, intervention dans FSA, envoi des documents aux instances d'approbation), pour le suivi de la procédure d'élaboration et approbation auprès des services de l'Etat, appui administratif à la programmation et au bilan...</p> <p>Certification forestière : Soutien administratif du chef de service forêt pour PEFC, préparation des audits PEFC en FD, maîtrise documentaire, mise à jour de Certilab et Org</p> <p>Suivi des échéances des dossiers dans son domaine d'activité.</p> <p>Réalisation de courriers pour l'ensemble du service forêt, classement et archivage, et enregistrements dans la BDDR des documents agence.</p> <p>Appui administratif aux missions foncières.</p> <p>Mise à jour des applicatifs ONF ou interventions : FSA, BFC, RECPREV, ORG, Certilab, BDDR, et appui aux UT.</p> <p>Participation aux missions collectives du site (courrier, standard, archivage...).</p>
<b>Observations</b>	Poste réservé service.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 10164 - Date de prise de poste : 01/01/2023</b> <b>Chef de projet "expertise et cartographie des risques naturels"</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8792 - AGENCE RTM DES ALPES DU SUD 879202 - RTM ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE
<b>Résidence administrative</b>	ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE DIGNE-LES-BAINS
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 03/03/2011
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La mission principale de l'Agence RTM Alpes du Sud et du service RTM des Alpes-de-Haute-Provence est la prévention des risques naturels en montagne, sous forme de Missions d'Intérêt Général (MIG, pour le compte des ministères de l'Agriculture et de l'Environnement) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel (principalement pour les collectivités).</p> <p>Ses principaux domaines d'activités sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* la gestion des ouvrages RTM de l'État</li> <li>* la connaissance et l'affichage des risques naturels</li> <li>* le conseil aux préfetures/services de l'État et aux collectivités territoriales</li> <li>* l'ingénierie-travaux</li> <li>* les études et expertises liées aux risques naturels.</li> </ul> <p>Les effectifs de l'Agence RTM Alpes du Sud sont de 37 personnes et ceux du service RTM des Alpes-de-Haute-Provence sont de 13 personnes.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.
<b>Activités</b>	Réalise des études et des expertises Produit des données géographiques Intervient en ingénierie et expertise du risque Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Conçoit des projets d'études et expertises Met en place l'organisation du projet Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Assure la relation prescripteur et client Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Gère les risques Assure une gestion de crise Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Champ d'intervention : département 04 et Alpes du Sud + autres départements possibles</p> <p>Travaille au sein d'une équipe pluridisciplinaire de spécialistes des risques</p> <p>Réalise projets, études, expertises et modélisations sur tous les risques : inondations, torrents, avalanches, chutes de blocs et glissements</p> <p>Assure plus particulièrement : expertises géologiques / expertises multi-aléas / cartographies et affichage des risques</p> <p>Assure un appui aux services de l'État et aux collectivités sur la connaissance et l'affichage des risques, sur leur prise en compte dans les PPR / l'urbanisme / les projets et sur les modalités / stratégies de prévention des risques</p> <p>Développe et enrichit les méthodes et savoir-faire</p>
<b>Observations</b>	<p>Formation en géologie, géomorphologie ou gestion des risques naturels</p> <p>Connaissance des phénomènes en montagne, sens de l'observation et compétences en géomorphologie</p> <p>Bonnes compétences en physique, maths, modèles</p> <p>Expérience des risques et de la RTM : expertise, études, diagnostics et travaux</p> <p>Très bonne maîtrise SIG et outils de modélisation</p> <p>Très bonne capacité rédactionnelle</p> <p>Bonne maîtrise de l'anglais technique/scientifique</p> <p>Capacité à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* chefferie de projet</li> <li>* travail en équipe</li> <li>* relations avec partenaires extérieurs</li> <li>* développement des compétences par formations, auto-formations, échanges</li> </ul> <p>Écoute et dialogue. Maîtrise de la qualité, rigueur et organisation. Sens de l'opérationnel et du pragmatisme.</p> <p>Conditions particulières :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* grande disponibilité dans les périodes de crise</li> <li>* capacité à réaliser des diagnostics et des expertises en situation d'urgence ou de crise</li> <li>* aptitude aux déplacements en montagne, sur terrains escarpés en toutes saisons.</li> </ul>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 2954 - Date de prise de poste : 01/01/2023</b> <b>Gestionnaire concessions</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870060 - DIRECTION FINANCIERE DT MIDI MEDITERRANEE
<b>Résidence administrative</b>	VAUCLUSE AVIGNON
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>Le pôle Concession de la DTMM contribue aux produits du domaine en forêt domaniale, produits qui sont en forte croissance notamment le produit des occupations à 5 M€ soit + 200 K€/an et +. Il en est de même pour le produit des occupations dans les forêts communales à 8 M€ à + 0.5 M€/an générant pour l'ONF des frais de garderie.</p> <p>Le pôle concession gère l'ensemble du portefeuille des contrats locatifs des 9 agences de la DT. Chaque gestionnaire du pôle ayant la gestion d'un portefeuille de contrat ainsi qu'une spécialisation thématique au sein du pôle.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le gestionnaire de concessions instruit toute demande de concessions, rédige et gère les contrats y afférents, facture les redevances et loyers.
<b>Activités</b>	Instruit les dossiers de concessions Rédige des actes, documents juridiques Gère les concessions et les factures dans le logiciel dédié Pré-comptabilise et facture les recettes Tient les dossiers à jour Suit l'activité
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Le poste de gestionnaire au sein du pôle CSS assure :</p> <p>La gestion du portefeuille des locations de l'agence territoriale des Bouches du Rhône Vaucluse qui regroupe 113 000 ha de forêts pour 215 unités de gestion dont 12 forêts domaniales. Il est constitué de :</p> <p>En forêt domaniale xx actes pour un CA de moins de 100 K€            En forêt communale 420 actes payants pour un CA de 0.8 M€ réparti sur une centaine de COFOR et constituant l'assiette des frais de garderie de l'ONF            Les thématiques des contrats visent des parcs PV, des carrières, des pâturages et des relais téléphoniques</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Observations</b>	Une spécialisation sur : la rédaction des actes type liés aux forêts communales le suivi des carrières ainsi que le suivi particulier des MCE Région PACA est envisagé La facturation des frais de garderie.de l'AG  Localisation Nîmes, délocalisable Avignon
---------------------	---

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 14171 - Date de prise de poste : 01/01/2023</b> <b>Contrôleur de gestion</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870060 - DIRECTION FINANCIERE DT MIDI MEDITERRANEE
<b>Résidence administrative</b>	HERAULT MONTPELLIER
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales.            Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse            Pour la Région Occitanie: agence Ariège/Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence Pyrénées Gascogne - Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne</p> <p>Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM :Pyrénées Orientales- Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne.            La DT Midi Méditerranée gère 1 344 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.            L'activité de la DT est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.            Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€</p> <p>La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire.            Le service RH est organisé en 4 pôles : pôle droit public- pôle droit privé- pôle formation et compétences-pôle santé et sécurité au travail. Il assure la gestion et la paye des personnels fonctionnaires et ouvriers ( 1056 ETP de droit public et 545 ETP de droit privé).Il coordonne et met en œuvre la politique nationale d'emploi, assure une information permanente dans la matière auprès des personnels, assure un dialogue social auprès du DT. Il met en œuvre les programmes nationaux et territoriaux de formation. Il contribue à la mise en œuvre des politiques de SST dans l'établissement.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	L'assistant budget et contrôle de gestion participe au dispositif d'aide au pilotage qui vise à améliorer la connaissance des coûts de l'activité et optimiser le rapport entre les moyens financiers engagés et les résultats de l'activité de l'établissement.
<b>Activités</b>	Participe au suivi des contrats d'objectifs ou de gestion et au suivi budgétaire Renseigne les tableaux de bord Tient les dossiers à jour
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Référent CTPF pour la DT Ordonnateur pour l'agence DT (2000 pièces sur une année). Assure avec l'ACS les écritures particulières concernant les immobilisations et opérations diverses. Super référent et formateur Cèdre de la DT Midi- Méditerranée Super référent et formateur TECKpour la DT Midi -Méditerranée Assure des missions de logistique sur le site de Montpellier</p> <p>Est le référent CEDRE comptable ordonnateur : chargé d'appuyer les agences dans l'amélioration de la pratique métier. Budget contrôle de gestion pour les agences 04-05- 13/84- 11/66- 06/83- 30/34 et l'agence travaux : suit avec le contrôleur de gestion des ces agences l'ouverture et l'exécution du budget dont les charges externes et les investissements, la comptabilité analytique, les appuis dans le contrôle de gestion et notamment dans l'analyse des résultats et la réalisation de bilans, anime un réseau contrôle de gestion dans ce périmètre</p>
<b>Observations</b>	Présence obligatoire en période de clôture d'exercice

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 22125 - Date de prise de poste : 01/01/2023</b> <b>Chef de projet</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870090 - MISSION COMMERCIALE BOIS ET SERVICES DT MIDI MEDITERRANEE
<b>Résidence administrative</b>	HERAULT MONTPELLIER
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 13/10/2022
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€.</p> <p>Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>Poste rattaché au Pôle Ingénierie financière et environnement .</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.</p>
<b>Activités</b>	Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- chef de projet Ingénierie Financière-projets complexes :</li> <li>Carbone : appui aux agences pour monter les dossiers (mettre à jour le modèle de convention), animer auprès des agences territoriales la mise à jour de la web Carto permettant de suivre les surfaces potentielles pouvant accueillir des dossiers Label Bas Carbone (LBC), tenue à jour de l'avancement des dossiers, écoute active pour les clients avec fort potentiel, en lien avec les commerciaux de la direction générale et des agences territoriales.</li> <li>Mécénat : appui au montage des dossiers, relations avec les mécènes, assurer le lien avec le Fond de dotation AGIR POUR LA FORET (transmission des dossiers, réponses à leurs questions, gestion des conventionnements entre les agences territoriales et AGIR, suivre la production des rapports et récapitulatifs de dépenses par les ATe)</li> <li>Animer la réalisation des conventionnements de la Direction Territoriale avec ses partenaires (Régions, Agences de l'eau, etc) : appui à la structuration des équipes projets, suivi de l'avancement, être force de proposition pour les fiches actions à remonter en fin d'année pour l'année suivante.</li> <li>- Veille sur les financements (publics et privés) : soutien aux agences territoriales, tenir à jour une boîte à outils sur l'articulation des différentes sources de financement en forêts domaniale et communale, en tenant des particularités régionales et départementales (type logigramme en format A4)</li> <li>- Appui à l'animation commerciale, notamment concernant la préparation et l'animation des comité de pilotage COPIL DF 3 en embrassant également le suivi des dossiers LBC, MCE</li> <li>- Nourrir des liens réguliers avec les responsables développement des agences territoriales, et le référent environnement et financements européens de la DT</li> <li>- Appui temporaire au suivi des projets européens (reprise des missions d'Alba pendant le temps de son TPA)</li> </ul>
Observations	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 22126 - Date de prise de poste : 01/01/2023</b> <b>chargé d'affaire commercial services</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870090 - MISSION COMMERCIALE BOIS ET SERVICES DT MIDI MEDITERRANEE
<b>Résidence administrative</b>	HAUTE-GARONNE TOULOUSE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 13/10/2022
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€.</p> <p>Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>Poste rattaché au pôle Développement Prestations Services de la direction territoriale Midi-Méditerranée.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le commercial chargé d'affaires propose les produits et services de l'ONF aux segments clients définis en application de la stratégie. Son portefeuille clients est majoritairement constitué de clients impliquant la construction d'offres complexes.
<b>Activités</b>	Prospecte Met en place l'organisation du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Assure la coordination de projets complexes Gère un portefeuille clients Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Développe des partenariats Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Le champ d'intervention du poste couvre l'ensemble des prestations de service de l'ONF sur le territoire du département 31, avec rayonnement possible sur des zones proches de l'aire toulousaine et relevant des départements 32, 81, 82, 65, 66, 09 et 11.</p> <p>Le titulaire du poste aura une responsabilité commerciale de vente de prestations d'études et travaux. Cette action se déploie dans des domaines variés de l'activité conventionnelle : gestion forestière, milieux naturels, biodiversité, loisirs nature, eau, risques naturels, arbre conseil, bois énergie, mobiliers bois (en lien avec la filiale ONF Vegetis)</p> <p>L'enjeu est de développer l'activité commerciale en synergie avec les agences territoriales concernées (principalement l'agence Pyrénées Gascogne), l'Agence Travaux, l'Agence Etudes, l'Agence DFCI et la filiale Végétis de l'ONF pour consolider une offre de services globale auprès de nos clients et partenaires.</p> <p>Développement aire toulousaine, compensation, LBC, prestations, Obligations légales de débroussaillage.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Observations</b>	<p>Activités du poste :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Vente : en propre et appui aux Unités Territoriales, pilotage de vente par appel d'offre (AO) ou en gré à gré, auprès d'opérateurs devant mettre en œuvre des mesures compensatoires ou souhaitant s'engager dans des projets de mécénat ou parrainage.</li><li>- Responsabilité des marchés pour les agences des départements 31, avec rayonnement possible jusque 32, 65, 81, 82, 66, 09 et 11 : suivi commercial marchés en cours (négociations d'avenants, actualisation/révision prix, clauses contractuelles type délais, pénalités etc.), analyse clauses contractuelles des AO pour prise en compte réponses, adaptation de l'offre aux contraintes ou négociations.</li></ul> <p>Profil professionnel :</p> <p>Expérience commerciale ; relationnel commercial avec des clients `entreprises sur des cycles d'achat complexes.</p> <p>Expérience en production et conduite projets</p> <p>Très bonne réactivité - Aptitude élaboration de chiffrage, de présentation d'offre.Compétences en organisation et gestion d'activité.</p>
---------------------	--

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 22138 - Date de prise de poste : 01/01/2023</b> <b>Chargé d'études naturalistes</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8780 - AGENCE ETUDES MIDI - MEDITERRANEE 878003 - BE NORD OCCITANIE
<b>Résidence administrative</b>	HERAULT MONTPELLIER
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 17/10/2022
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>L'Agence Etudes comprend quatre Bureaux d'Etudes (Unités de Production) et un pôle de spécialistes en écologie forestière.</p> <p>Le poste est situé dans l'unité de production (UP) Nord-Occitanie composée d'une dizaine de personnes assurant les études et les expertises menées sur les départements 30, 34, 48, 12, 46, 81 et 82 dans les forêts publiques et de nombreux autres milieux naturels.</p> <p>Les compétences de l'UP sont variées : environnement et milieux naturels (études ERC, AMO Environnement, études faune et flore, cartographie d'habitats, génie écologique, etc.), paysage, accueil du public, adaptation au changement climatique. Les études réalisées peuvent être dans le champ concurrentiel (réponses à appels d'offre, gré à gré), le domaine patrimonial ou les missions d'intérêt général. Les principaux clients sont les collectivités (communes, conseils départementaux, conseil régional, EPCI), les services de l'Etat (DDTM, DREAL, Agences de l'Eau) et des grandes entreprises publiques ou privées. En interne, des productions sont assurées pour les Agences Territoriales, les Agences ONF en charge des Risques Naturels (DFCI, RTM), la Mission d'Intérêt Général biodiversité et les réseaux naturalistes.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisés dans sa fiche de poste.
<b>Activités</b>	Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Aide à l'élaboration des devis ou des offres Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Sous la responsabilité du Responsable du Bureau d'Etudes Nord Occitanie, le chargé d'études naturalistes apporte sa contribution sur les thématiques suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboration de plans de gestion d'espaces naturels (réserves biologiques, mais aussi ENS, etc.) : synthèses bibliographiques, inventaires de terrain, rédaction, concertation, etc.</li> <li>- Inventaires floristiques et faunistiques dans le cadre de divers projets (plans de gestion, études spécifiques liées à la gestion/connaissance, dossiers réglementaires) : mise en œuvre de protocole d'inventaires ; cartographies d'habitats, alimentation de bases de données,...</li> <li>- Elaboration de dossiers réglementaires (étude d'incidences N2000, étude d'impact, dossier CNPN, etc.)</li> <li>- Gestion de milieux naturels, spécifiquement dans le cadre de dossiers de mesures compensatoires : AMO environnement, études de faisabilité, rédaction cahier des charges, suivi de chantier, gestion de la sous-traitance, etc.</li> </ul> <p>Le chargé d'études s'appuie sur ses compétences pour répondre à un besoin spécifique, mais aussi mobiliser une équipe projet restreinte pour des attentes plus complexes. Il participe, en appui au responsable, à la rédaction d'offres commerciales (méthodologie et estimation du temps).</p> <p>*****</p> <p>Nombreux déplacements, prioritairement sur le territoire du bureau d'études (notamment sur les agences de Castres et de la Lozère), mais également sur l'ensemble du territoire de la Direction Territoriale Midi Méditerranée (régions Occitanie et PACA). Véhicule de service en pool à disposition. Congés restreints en période printanière et estivale.</p>
<b>Observations</b>	<p>Solides compétences naturalistes, avec une connaissance de la flore des milieux méditerranéens, de la phytosociologie, des zones humides à l'aide de critères botaniques et pédologiques.</p> <p>Spécialisation dans certains groupes spécifiques) attendue comme la végétation aquatique et plus particulièrement sur les cryptogames : algues, bryophytes, champignons et ptéridophytes.</p> <p>Connaissances généralistes en gestion forestière souhaitées ou à acquérir.</p> <p>Maîtrise des logiciels SIG (ArGis).</p> <p>Force de proposition sur des projets innovants.</p> <p>Bonne capacité à rendre compte tout en ayant l'autonomie nécessaire pour gérer ses dossiers en propre.</p> <p>Savoir travailler en mode projet en tant que chef de projet ou contributeur.</p> <p>Savoir respecter les temps alloués à une mission, respecter les délais de rendus.</p> <p>Bonnes capacités d'écoute ; disponibilité ; aisance relationnelle et rédactionnelle ; adaptabilité ; écoute client, capacité à s'intégrer dans une équipe.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 22123 - Date de prise de poste : 01/01/2023</b> <b>chargé d'études loisirs nature</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8780 - AGENCE ETUDES MIDI - MEDITERRANEE 878005 - BE COTE D'AZUR
<b>Résidence administrative</b>	VAR LE PRADET
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 11/10/2022
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€.</p> <p>Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence études comprend 4 bureaux d'études (unités de production) et un pôle de spécialistes en écologie forestière.</p> <p>Le poste est situé dans l'unité de production Côte d'Azur, composée d'une dizaine de personnes assurant les études et les expertises menées sur les départements 06 et 83, dans les forêts publiques et de nombreux autres milieux naturels.</p> <p>Les compétences de l'UP sont variées : environnement et milieux naturels (études ERC, AMO Environnement, études faune et flore, cartographie d'habitats, génie écologique...), paysage, accueil du public, adaptation au changement climatique.</p> <p>Les études réalisées peuvent être dans le champ concurrentiel (réponses à appels d'offre, gré à gré), dans le domaine patrimonial ou des missions d'intérêt général.</p> <p>Les principaux clients sont les collectivités (communes, conseils départementaux, conseil régional, EPCI), les services de l'Etat (DDTM, DREAL, Agences de l'Eau) et des grandes entreprises publiques ou privées.</p> <p>En interne, des productions sont assurées pour les agences territoriales, les Agences ONF en charge des Risques Naturels (DFCI, RTM), la mission d'intérêt général biodiversité et les réseaux naturalistes.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisés dans sa fiche de poste.
<b>Activités</b>	Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Aide à l'élaboration des devis ou des offres Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Sous la responsabilité hiérarchique de la responsable du Bureau d'Etudes, le chargé d'études interviendra sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- des études de conception dans le domaine des loisirs et sports de nature : étude stratégique d'accueil du public à l'échelle d'un territoire, étude de la destination touristique, étude de faisabilité à l'échelle d'un site, conception de sentiers/mobiliers d'interprétation, de balades connectées, de parcours sportifs, de sentier PMR, etc.</li> <li>- du suivi de chantier d'accueil du public en milieu naturel (sentier, aire d'accueil, ...).</li> </ul> <p>Le chargé d'études apporte son expertise et pilote une équipe projet restreinte (nombre d'intervenants ou domaines de compétences ou territoire concerné). Il peut intervenir seul sur certains projets, en binôme avec un paysagiste, ou en tant que contributeur au sein d'une équipe projet plus complexe. Il anime des réunions de concertation (comité de pilotage, groupe de travail...).</p> <p>Il participe, en appui à son responsable, à la rédaction d'offres commerciales ou de mémoires techniques (méthodologie, estimation du temps) et à leur présentation. Le chargé d'études assure également une veille technique et réglementaire sur son domaine de compétence.</p> <p>*****</p> <p>Connaissance du territoire des Alpes-Maritimes et du Var appréciée. Nombreux déplacements (parfois sur plusieurs jours), prioritairement sur le territoire d'études, mais également sur l'ensemble du territoire de la Direction Territoriale Midi Méditerranée, voire du territoire national. Force de proposition sur projets innovants, goût pour les nouvelles technologies. Capacité à rendre compte.</p>
<b>Observations</b>	<p>Connaissance en développement durable et aménagement touristique de territoire. Développement de stratégie de destination (ingénierie touristique, marketing territorial). Conception et réalisation de projets en lien avec les loisirs et sports de nature. Capacité à la vulgarisation, médiation scientifique et à l'animation territoriale. Connaissance d'outils et technologies numériques de valorisation du patrimoine. Connaissance du concept de l'interprétation du patrimoine et des techniques de guidage. Maîtrise logiciels DAO/PAO (Adobe Illustrator, Photoshop et Indesign) et SIG (ArcGIS). Capacité relationnelle et rédactionnelle, aptitude à travailler en équipe, diplomatie, écoute, aisance orale. Aptitude pour le travail partenarial et la concertation. Esprit de synthèse, rigueur, sens de l'organisation, autonomie, persévérance Savoir travailler en mode projet en tant que chef de projet ou contributeur. Savoir respecter les temps alloués à une mission et les délais de rendus.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 19539 - Date de prise de poste : 01/01/2023</b> <b>Secrétaire général</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8702 - AGENCE DFCI 870201 - SF AGENCE DFCI
<b>Résidence administrative</b>	BOUCHES-DU-RHONE AIX-EN-PROVENCE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 27/01/2021
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'agence DFCI Midi-Méditerranée est l'une des 3 agences spécialisées dans la gestion des risques naturels de la direction territoriale Midi-Méditerranée. Elle a compétence sur les 19 départements de cette direction territoriale. L'agence assure la mise en œuvre des Missions d'intérêt Général pour la DFCI (Défense des Forêts Contre les Incendies) confiées à l'ONF ainsi que des études et expertises dans le domaine de la DFCI sur le territoire de Midi-Méditerranée. A ce titre, le directeur de l'agence DFCI dépend hiérarchiquement du directeur territorial Midi-Méditerranée. L'agence DFCI qui compte 210 collaborateurs permanents, renforcés par 80 à 100 saisonniers en période estivale est organisée en 6 Unités de production interdépartementales (pôles DFCI), un pôle d'appui technique et un service fonctionnel de direction.</p> <p>La fonction de responsable technique national incendies de forêt est exercée sous l'autorité fonctionnelle du chef du département risques naturels de la Direction Forêt Risques Naturel de la direction générale de l'ONF.</p> <p>L'agence est organisée avec les services suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 direction</li> <li>- 1 secrétariat général</li> <li>- 1 pôle DFCI Innovation appui-technique</li> <li>- 6 pôles DFCI interdépartementaux</li> </ul> <p>Interactions nombreuses avec les ATe, l'ATX et l'agence Etudes et les 2 agences RTM. Poste délocalisable à Montpellier ou au Pradet</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le secrétaire général assure la continuité de l'activité et la stabilité de l'agence en facilitant la mise à disposition des ressources nécessaires à son fonctionnement. Il optimise l'allocation des ressources matérielles, budgétaires et humaines, la conduite du changement des métiers, la maîtrise des outils informatiques et leurs évolutions.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>Ordonnance les dépenses          Manage une équipe opérationnelle          Prépare et suit les contrats d'objectifs ou de gestion          Prend part à la stratégie de l'ONF          Optimise la performance          Pilote une activité/un projet          Pilote et met en oeuvre une politique          Élabore et assure le suivi budgétaire          Participe au suivi des contrats d'objectifs ou de gestion et au suivi budgétaire          Prescrit les achats          Participe à la réalisation d'appels d'offres          Effectue la gestion de proximité des personnels          Contribue à la prospective RH          Gère le patrimoine immobilier          Assure l'intendance et le fonctionnement général du site          Assure un appui juridique          Apporte conseil et assistance juridique aux opérationnels          Organise et planifie l'activité          Gère un dossier particulier          Apporte assistance, conseil et expertise          Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Le secrétaire général pilote le service d'administration générale de l'agence. Il assure la mise en oeuvre de toutes les directives relatives au soutien administratif.          Il est l'interface entre l'agence DFCI et la direction financière et l'agence comptable secondaire de la DT Midi-Méditerranée.</p> <p>Il assure le management des personnels du service, situés sur les sites de Nîmes et Aix en Provence.          Il assiste le directeur d'agence pour l'organisation de l'agence.          Il assiste le directeur d'agence pour le pilotage des actions de formation en lien avec le service Formation de la DT et assure le suivi des habilitations des personnels de l'agence..          Il participe à la contractualisation et la préparation du budget. Il assure le contrôle de gestion. Il met en oeuvre et suit les moyens de fonctionnement, et met en oeuvre la politique achat.          Il gère la comptabilité de l'agence DFCI.          Il assiste le directeur d'agence pour le suivi des effectifs ouvrier de l'agence et le recours à la sous-traitance ou au recrutement d'intérimaires.          Il gère les sous-traitances de la MIG DFCI, établit les DAI, suit les réceptions et propose les transferts de produits à la direction financière de la DT.</p> <p>Il assure également le soutien administratif de la fonction de responsable technique national incendie de forêt.          A ce titre :          Il assiste le RTN Incendie pour l'élaboration des programmes d'actions des MIG DFCI nationales et zonales, et leur devis prévisionnel.          Il prépare les projets annuels de conventions zonales DFCI en relation avec les services de la préfecture de zone sud.          Il collecte les éléments de compte-rendu des MIG nationales et zonales, et propose au RTN Incendie un projet de CR d'activités annuelles.          Il prépare en lien avec le RTN Incendie les commandes internes de la DFRN à destination des DT, en vérifie l'exécution et propose sous couvert du RTN Incendie les transferts de produits inhérents aux MIG DFCI.          Il vérifie en lien avec le SG de la DFRN les éléments financiers annuels de dépense des MIG DFCI.</p> <p>Il est enfin le correspondant juridique de la DT Midi-Méditerranée et de la DG pour les dossiers DFCI spécifiques.</p> <p>Il assure le contrôle de gestion de l'agence Etudes et des agences RTM (Alpes du Sud et Pyrénées) à hauteur de 20% de son temps</p>
<b>Observations</b>	<p>Savoir-faire : Connaissances budgétaires, comptables, juridiques, RH. Connaissances des logiciels ONF (SAP).          Savoir être : Capacités relationnelles internes et externes.</p> <p>Delocalisable au pradet</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 13810 - Date de prise de poste : 30/01/2023</b> <b>Responsable du pôle DFCI 09/11/66</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8702 - AGENCE DFCI 870205 - POLE DFCI AUDE
<b>Résidence administrative</b>	AUDE CARCASSONNE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 01/05/2009
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€.</p> <p>Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence DFCI Méditerranée a compétence sur les 11 départements de la DT Méditerranée. Elle comprend 5 Unités de production interdépartementales et un service fonctionnel de direction.</p> <p>Le pôle DFCI 09/11/66 est une des 5 unités de production de l'agence DFCI et a compétence sur les 3 départements de L'Aude, des Pyrénées Orientales et de l'Ariège</p> <p>Il est chargé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-la mise en oeuvre des programmes d'action des APFM</li> <li>-du pilotage et de l'animation des dispositifs de surveillance et d'alerte</li> <li>-du pilotage des autres missions d'intérêt général DFCI confiées à l'ONF (contrôles des obligations de débroussaillage, réseau hydrique....)</li> <li>-de la réalisation des études expertises et maîtrise d'oeuvre DFCI</li> </ul> <p>Poste basé à Carcassonne délocalisable à Perpignan</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chef de service risques naturels a la responsabilité d'un service spécialisé dans la prévention des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Il réalise des études, des expertises et des travaux pour le compte de l'Etat et des collectivités.
<b>Activités</b>	Élabore une offre commerciale Veille à la disponibilité des crédits Pilote une activité/un projet Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Réalise des études et des expertises Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Conçoit des projets d'études et expertises Prospecte Intervient en ingénierie et expertise du risque Assure une veille des risques naturels Assure une gestion de crise Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Étudie et/ou propose un montage financier Prend part à la stratégie de l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Mise en oeuvre des MIG DFCI nationales et zonales . Mise en oeuvre des prestations de service DFCI. Pilotage de la surveillance DFCI et participation à l'activité opérationnelle feux de forêt dans le 11 et le 66.

APPEL DE CANDIDATURE

Observations	Déplacements fréquents dans les départements du 66 et du 11 et à un niveau moindre dans le 09. Capacité à se rendre rapidement disponible lors des sinistres  Délocalisable à Perpignan
--------------	--

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 2154 - Date de prise de poste : 01/01/2023</b> <b>Technicien forestier territorial</b>
<b>Structure de rattachement</b>	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE 880506 - UT HAUT BUGEY
<b>Résidence administrative</b>	AIN BELLEYDOUX
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	UT de 13 600 ha comprenant 30 forêts communales - altitude 400 à 1 300 m - composée majoritairement de peuplements irréguliers résineux. Récolte : 50 000 m3 - CA conventionnel : 530 k€
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Prospecte Assure le premier contact de la relation client Élabore une offre commerciale Gère les relations publiques Pilote une activité/un projet Conçoit des projets d'études et expertises Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Triage comprenant 2 forêts communales et une petite forêt privée (7 ha) - altitude 600 à 1 300 m - pour 1 456 ha dont 1 363 ha productifs. Futaies résineuses traitées en futaies irrégulières.</p> <p>Forêts communales : 100 %.</p> <p>Sous l'autorité du responsable d'UT, le technicien forestier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Met en œuvre la gestion patrimoniale des forêts dont il a la charge : foncier, programmation des coupes, programmation des travaux, environnement, chasse, accueil du public, développement local avec les collectivités</li> <li>- Suit les coupes en exploitation, ainsi que l'ensemble des travaux mis en oeuvre (sylvicoles, infrastructure, etc)</li> <li>- Participe à l'ensemble des opérations collectives de l'UT (inventaires, martelages, surveillance)</li> <li>- Est partie prenante du développement des activités de prestation de services avec les partenaires présents sur son territoire, en collaboration avec le technico-commercial de l'agence et le RUT ( contact client, élaboration de devis simple, relations avec les comcom du triage)</li> </ul> <p>Sur ce poste, le titulaire exercera une mission de référent bois façonnés pour la zone Nord de l'UT à hauteur de 20% environ du temps.</p>
<b>Observations</b>	<p>Aptitude physique au travail en forêt de montagne.</p> <p>Bon relationnel avec les élus locaux.</p> <p>Disponibilité pour réunions en mairie ou comcom.</p> <p>Déplacements réguliers à l'échelle de l'UT pour les opérations collectives et l'appui en tant que RBF zone Nord</p> <p>Lien permanent avec le TCB Haut Bugey et Pays de Gex dans le cadre de la mission RBF</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 1032 - Date de prise de poste : 01/01/2023</b> <b>Technicien forestier territorial</b>
<b>Structure de rattachement</b>	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE 880505 - UT PAYS DE GEX
<b>Résidence administrative</b>	AIN MIJOUX
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>UT composée de 9 techniciens forestiers territoriaux et d'un responsable, gérant 14 000 ha de forêts à très forte dominante communale (47 unités de gestion, dont 36 forêts communales et 2 forêts domaniales).</p> <p>Les forêts gérées sont des forêts mélangées à objectifs résineux et traitées en futaie irrégulière. L'évolution des pratiques sylvicoles, notamment en vue du contrôle de la dynamique feuillue, revêt un enjeu important sur l'UT.</p> <p>Le niveau actuel de récolte est de 40 000 m3/an et est en augmentation suite aux enseignements de l'observatoire forestier de l'Ain (réseau de placettes permanentes).</p> <p>L'UT est fortement marquée par les problématiques environnementales, avec 50 % des surfaces en Réserve Naturelle Nationale et 75 % des surfaces en Natura 2000.</p> <p>L'activité conventionnelle joue un rôle fort et croissant sur l'UT, avec 500 k€ de CA TRA annuel et 100 k€ de CA ETU annuel.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Assure le premier contact de la relation client Gère les relations publiques Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Poste de 1 868 ha composé en grande partie de forêts communales et de forêts départementale et privée sous contrat Loi Audiffred</p> <p>Sous l'autorité du responsable d'UT, le technicien forestier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Met en œuvre la gestion patrimoniale des forêts dont il a la charge : foncier, programmation des coupes, programmation des travaux, environnement, chasse, accueil du public, développement local avec les collectivités</li> <li>- Suit les coupes en exploitation, ainsi que l'ensemble des travaux mis en oeuvre (sylvicoles, infrastructure, etc)</li> <li>- Participe à l'ensemble des opérations collectives de l'UT (inventaires, martelages, surveillance)</li> <li>- Est partie prenante du développement des activités de prestation de services avec les partenaires présents sur son territoire, en collaboration avec le technico-commercial de l'agence, le correspondant Arbre Conseil de l'UT et le RUT ( contact client, élaboration de devis simple, relations avec les comcom du triage)</li> </ul>
<b>Observations</b>	<p>Travail dans un contexte de montagne (saisonnalité de l'activité) et dans un contexte réglementaire fort sur la RNHCJ</p> <p>Aptitude au déplacement en terrain accidenté</p> <p>Interlocuteur de la station Monts Jura.</p> <p>Nombreuses communes dont les propriétés sont dispersées.</p> <p>Bonne aptitude relationnelle avec les collectivités et intervenants forestiers.</p> <p>Déplacements fréquents de part et d'autre de la Haute Chaîne et à l'échelle de l'UT pour les opérations en équipe.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 18690 - Date de prise de poste : 01/01/2023</b> <b>Assistant(e) spécialisé(e) Communication et Affaires générales</b>
<b>Structure de rattachement</b>	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8815 - AGENCE TERRITORIALE ISÈRE 881501 - SECRETARIAT GENERAL AGENCE ISERE
<b>Résidence administrative</b>	ISERE GRENOBLE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 21/10/2019
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	AGENCE ISERE : 106 000 de forêts publiques en gestion dont 1/3 de FD, à forts enjeux multifonctionnels. Désignation de 180 000 M <sup>3</sup> , travaux sylvicoles 900 k€, dessertes 150 k€ par an, activités conventionnelles 2 000 k€ dans un panel de domaines très diversifié. Effectifs de 85 personnes et relations étroites suivies et constructives avec ATX et AET. Au sein du Secrétariat Général et plus particulièrement du pôle RH / Affaires générales, l'assistant(e) exerce des missions de soutien logistique et affaires générales sur le site de Grenoble. Le Secrétariat général apporte le soutien à tous les services localisés en Isère : soutien production, RH et logistique, communication, pôle recettes, au bénéfice des Services de l'Agence (Forêt, Bois, SG, 7 UT, Agence Travaux, Agence Etudes, RTM)
<b>Objectifs du poste</b>	L'assistant spécialisé assiste, dans le cadre de fonctions spécialisées, un service ou un manager.
<b>Activités</b>	Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Suit l'activité Organise, suit des réunions et en rédige les comptes-rendus Met en forme des documents Tient les dossiers à jour
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Au sein du pôle RH/AG, ce poste comporte : - une assistance à la communication interne et externe, ainsi qu'au réseau animation, sous le pilotage du chargé de communication (SG) - Cette mission amène à de nombreux contacts et liens avec les UT afin de fournir un appui logistique de proximité (vie de l'UT, événements, réseaux sociaux, panneautage, représentation....). - la gestion logistique notamment des véhicules, de l'immobilier, des fournitures, des garages, de l'archivage, ainsi que l'accueil physique et téléphonique sur site et le courrier sous le pilotage de responsable du pôle affaires générales - un appui administratif de proximité sur des projets spécifiques (Ex Base de données RTM 38)
<b>Observations</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 14083 - Date de prise de poste : 01/01/2023</b> <b>Technicien forestier territorial</b>
<b>Structure de rattachement</b>	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8815 - AGENCE TERRITORIALE ISÈRE 881505 - UT BAS DAUPHINE
<b>Résidence administrative</b>	ISERE MORESTEL
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>AGENCE ISERE : 106 000 de forêts publiques en gestion dont 1/3 de FD, à forts enjeux multifonctionnels. Désignation de 180 000 M<sup>3</sup>, travaux sylvicoles 900 k€, dessertes 150 k€ par an, activités conventionnelles 2 000 k€ dans un panel de domaines très diversifié. Effectifs de 85 personnes et relations étroites suivies et constructives avec ATX et AET.</p> <p>L'UT Bas Dauphiné, composée de 8 personnes, gère 98 unités de gestion dispersées sur un vaste territoire correspondant à la moitié nord-ouest du département de l'Isère. Elle comporte 8 forêts domaniales pour 2 380 ha et 90 forêts communales, d'établissement public et privé sur 5 560 ha soit un total de 7 940 ha. Elle présente une importante activité conventionnelle en matière de travaux.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Assure le premier contact de la relation client Effectue des relances sur devis Pilote une activité/un projet Organise et assure une prestation d'accueil Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Vérifie les livraisons Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Le poste de Morestel est situé sur l'extrémité nord-est du département en partie le long du Rhône. Il comporte actuellement 19 unités de gestion : 17 FC pour 1217 ha et 1 forêt du département pour 26 ha et une convention de gestion sur 3ha soit 1 246 ha, soit de nombreuses petites forêts communales dans un secteur où l'ONF est peu présent et la gestion forestière peu habituelle. Il nécessite de ce fait outre les compétences techniques classiques, de très bonnes aptitudes relationnelles et la capacité à convaincre et dialoguer avec les élus.</p> <p>La forêt est majoritairement feuillue avec une production faible (plateau calcaire) à forte (forêt alluviale) : taillis, TSF, futaie irrégulière feuillue, peupleraie. Présence de nombreuses carrières avec concessions et mesures compensatoires.</p> <p>Une partie des forêts est située dans la réserve Nationale du Haut Rhône français : relations avec la réserve et la CNR. Possibilité de surfaces forestières supplémentaire en gestion (non soumis identifié, propriété CNR)</p> <p>Démarchage commercial et suivi chantiers complexes Vallée du Rhône (Les Avenières) : à réaliser. Ce poste comporte une spécialité commerciale et chantiers complexes sur les secteurs de La Tour du Pin, Morestel et bord de Rhône pour 30% environ en vue de développer l'activité études et travaux en valorisant les potentiels « arbre conseil » et d'accueil de mesures compensatoires. Il devra en outre assurer une part de responsabilités d'opérations complexes.</p>
<b>Observations</b>	<p>Compétences commerciales et aisance relationnelle sont requises sur ce poste.</p> <p>Un goût pour l'environnement : Z.H, relations avec la RNN, ENS est aussi nécessaire. Le titulaire de ce poste est susceptible d'assurer la mission de correspondant environnement pour l'UT.</p> <p>Participation aux activités communes de l'UT : martelages, surveillance, nécessitant des déplacements.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 12085 - Date de prise de poste : 01/01/2023</b> <b>Géomaticien</b>
<b>Structure de rattachement</b>	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8835 - AGENCE TERRITORIALE MONTAGNES D'Auvergne 883516 - Service foret Montagne d'Auvergne
<b>Résidence administrative</b>	PUY-DE-DOME LEMPDES
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 01/09/2011
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Au sein de la direction territoriale Auvergne Rhône Alpes l'agence territoriale Montagnes d'Auvergne regroupe les départements du Cantal, de la Haute-Loire et du Puy-de-Dôme.</p> <p>La surface gérée s'élève à environ 85 000 ha à dominante sectionale et communale répartis sur 2 000 propriétaires. Les enjeux de production sont prédominants, et plus particulièrement en matière de résineux; le volume annuellement mobilisé s'élève à 35 000 m3 en forêt domaniale, à 280 000 m3 en forêt des collectivités.</p> <p>Le volume de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement oscille entre 65 et 80 000 m3.</p> <p>Les aspects environnementaux dans la gestion technique -dont ceux liés à l'eau- sont prépondérants.</p> <p>Le chiffre d'affaires annuel résultant de l'activité conventionnelle s'élève à 1 100 k€, dont 750 k€ pour les travaux (en majorité en forêt des collectivités).</p> <p>L'agence contribue également à différentes missions d'intérêt général ou assimilées (MIGBIO, DSF, RENECOFOR).</p> <p>L'agence comporte 100 postes organisés. Elle est structurée autour de 3 services fonctionnels (dont un service bois mutualisé avec l'agence Limousin), répartis sur 3 sites administratifs -Lempdes, Le Puy en Velay, Aurillac- et de 7 UT.</p> <p>Le pôle système d'informations géographiques (SIG) auquel est rattaché ce poste est intégré dans le service forêt. Il comprend également un poste de responsable du pôle, assumant notamment la fonction d'administrateur des données, basé également sur le site administratif de Lempdes.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le géomaticien saisit et exploite des données géographiques. Il réalise des restitutions cartographiques. Le contenu de la mission est défini dans la fiche de poste.
<b>Activités</b>	Produit des données géographiques Analyse des données géographiques Restitue des données géographiques Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Création et alimentation de la couche PRC (couche des parcelles cadastrales) de l'agence à partir des données de l'EAM ou lors de modifications foncières pouvant intervenir hors aménagement.</li><li>- Création et alimentation des couches STA, EQP, EQS, EQL à partir des données de l'EAM ou lors de modifications pouvant intervenir hors aménagement.</li><li>- Constitution d'une couche des cantons défensables à partir des remontées des UT.</li><li>- Traitement des commandes ponctuelles de l'agence (concessions, cartes triages, UT et agence, chasse, ç) via le service forêt.</li><li>- Assistance au responsable de pôle aménagement pour la cartographie des RTG.</li><li>- Soutien technique aux utilisateurs.</li></ul> <p>Savoirs et aptitudes particuliers: capacité à utiliser en autonomie le logiciel ARCGIS.</p>
<b>Observations</b>	Néant.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 12680 - Date de prise de poste : 01/01/2023</b> <b>Technicien forestier territorial</b>
<b>Structure de rattachement</b>	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8835 - AGENCE TERRITORIALE MONTAGNES D'Auvergne 883515 - UT CLERMONT COMBRAILLES
<b>Résidence administrative</b>	PUY-DE-DOME SAINT-GERVAIS-D'Auvergne
<b>Logement</b>	LOGE SAINT-GERVAIS-D'Auvergne M.F. DE SAINT GERVAIS
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Au sein de la direction territoriale Auvergne Rhône Alpes l'agence territoriale Montagnes d'Auvergne regroupe les départements du Cantal, de la Haute-Loire et du Puy-de-Dôme.</p> <p>La surface gérée s'élève à environ 85 000 ha à dominante sectionale et communale répartis sur 2 000 propriétaires. Les enjeux de production sont prédominants, et plus particulièrement en matière de résineux ; le volume annuellement mobilisé s'élève à 35 000 m3 en forêt domaniale, à 280 000 m3 en forêt des collectivités. Le volume de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement oscille entre 55 et 60 000 m3.</p> <p>Les aspects environnementaux dans la gestion technique -dont ceux liés à l'eau- sont prépondérants.</p> <p>Le chiffre d'affaires annuel résultant de l'activité conventionnelle s'élève à 1 100 k€, dont 750 k€ pour les travaux (en majorité en forêt des collectivités).</p> <p>L'agence contribue également à différentes missions d'intérêt général ou assimilées (MIGBIO, DSF, RENECOFOR).</p> <p>L'agence comporte 100 postes organisés. Elle est structurée autour de 3 services fonctionnels (dont un service bois mutualisé avec l'agence Limousin), répartis sur 3 sites administratifs -Lempdes, Vals près Le Puy, Aurillac- et de 7 UT.</p> <p>L'unité territoriale Clermont-Combrailles gère les forêts situées dans la partie nord-ouest du département du Puy de Dôme (Combrailles, Chaîne des Puys, Faille de Limagne). Elle regroupe 8 postes de TFT.</p> <p>Les peuplements forestiers sont essentiellement des forêts résineuses de moyenne montagne (dont actuellement le quart est traité en futaie irrégulière).</p> <p>La surface gérée s'élève à 14 380 ha, répartie de la manière suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Forêts domaniales : 7 forêts pour 1 550 ha.</li> <li>- Autres forêts appartenant aux collectivités : 259 unités de gestion pour 8 690 ha.</li> <li>- 11 SMGF (Syndicat Mixte de Gestion Forestière) regroupant sans transfert de propriété, la gestion de forêts communales et sectionales pour une surface de 4 140 ha.</li> </ul> <p>Le montant annuel moyen en programmation 3CP s'élève à 300 K€ et le volume de bois mobilisé moyen à 69 000 m3. L'objectif de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement est de 12 000 m3.</p> <p>Les enjeux de production sont forts pour l'UT, mais ce territoire présente également de forts enjeux environnementaux (2 500 ha en Natura 2000, RBI des Méandres de la Sioule, présence d'espèces emblématiques comme la Chouette de Tengmalm), paysagers et sociaux (site classé de la Chaîne des Puys de 14 000 ha, classement UNESCO de la Chaîne des Puys-Faille de Limagne, présence de forêts périurbaines), et de façon plus localisée l'UT est concernée par des risques naturels.</p> <p>En dehors des collectivités propriétaires, les principaux partenaires sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le Département du Puy de Dôme</li> <li>- Le Parc Naturel des Volcans d'Auvergne</li> <li>- Les intercommunalités</li> <li>- Le SMADC (Syndicat Mixte pour l'Aménagement et le Développement des Combrailles).</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Territoire d'exercice couvrant 17 communes forestières sises sur les communautés de communes du Pays de Saint-Eloy, et Combrailles Sioule et Morge.</p> <p>Au total, 41 entités forestières sont rattachées au poste pour un total de 1 820 ha. Ces forêts sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 forêts domaniales, la FD de Balaty de 200 ha, la FD du Quartier de 328 ha et une majeure partie de la FD de la Sioule, pour 365 ha, qui est en RBI ;</li> <li>- les communes d'Ayat-sur-Sioule, Blot l'Eglise, La Cellette, Châteauneuf-les-Bains, Gouttières, Lapeyrouse, Le Quartier, Neuf-Eglise, Servant, St-Angel, St-Remy-de-Blot, Ste-Christine, Teilhet. Cela représente 34 forêts pour 578 ha ;</li> <li>- 2 forêts de communautés de communes, pour 204 ha.</li> <li>- 2 forêts de SMGF (Syndicat Mixte de Gestion Forestière) : SMGF de Menat (83 ha), SMGF de St-Gervais d'Auvergne (60 ha).</li> </ul> <p>La gestion des forêts de SMGF nécessite de les appuyer dans l'élaboration et le suivi de leur budget.</p> <p>Le métier de TFT est prépondérant ; les activités principales sont la programmation des coupes et des travaux, le martelage, le suivi des coupes et des travaux, l'exploitation des coupes en bois façonnés, la surveillance, la gestion foncière et l'accueil du public.</p> <p>Les forêts domaniales de Balaty et du Quartier sont concernées par des îlots d'avenir.</p> <p>La participation à l'élaboration des aménagements va représenter environ 5-10 % de l'activité dans les années à venir, car environ 80 % de la surface du triage est aménagée.</p> <p>Le chef de triage est le responsable d'opération pour la Réserve Biologique Intégrale (RBI) des Méandres de la Sioule (358 ha), en collaboration avec le responsable environnement de l'agence.</p> <p>En dehors de la RBI, environ 300 ha du triage est en Natura 2000 (principalement ZPS des Gorges de la Sioule).</p> <p>L'équilibre sylvo-cynégétique est fragile, avec une évolution parfois rapide des populations de grands cervidés; représentant titulaire en sous-commission de 2 unités de gestion cynégétique.</p> <p>Les relations avec les élus, les collectivités et autres instances (SMGF) sont nombreuses et nécessitent un très bon sens du contact. Le contexte des forêts sectionales implique une diversité importante d'interlocuteurs et de besoins.</p>
<b>Observations</b>	<p>Police pilotée: port de l'arme de service.</p> <p>L'UT dispose d'un bureau à Pontgibaud (maison forestière).</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 13855 - Date de prise de poste : 01/01/2023</b> <b>Spécialiste aléas montagne et hydraulique torrentielle</b>
<b>Structure de rattachement</b>	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8891 - AGENCE RTM ALPES NORD 889106 - POLE EXPERTISE SAVOIE
<b>Résidence administrative</b>	SAVOIE CHAMBERY
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT AURA a été créée le 01/01/2017. Elle regroupe 5 Agences territoriales, 1 Agence RTM, 1 Agence Travaux, 1 Agence Etudes et 6 services fonctionnels de la DT (SRH, SFJT, PSI, MCBS, ACS et Communication).</p> <p>La mission principale de l'Agence RTM Alpes du Nord est la prévention des risques naturels en montagne, principalement sous forme de missions d'intérêt général (MIG) pour le compte des deux tutelles de l'ONF (Ministères en charge de l'agriculture et de l'écologie) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel, principalement pour les collectivités.</p> <p>Ses principaux domaines d'activité sont : l'ingénierie-travaux, les études et expertises liées aux risques naturels, la connaissance et affichage des risques naturels et le conseil aux préfetures/services de l'Etat et aux collectivités territoriales.</p> <p>Elle se compose de 3 services départementaux et de 3 pôles études/expertises départementaux, ainsi qu'un ingénieur assurant des missions nationales et le management technique de l'agence.</p> <p>L'effectif de l'Agence est de 39 ingénieurs et techniciens, répartis sur les 3 départements nord-alpins. L'effectif du pôle expertise RTM de la Savoie est de 5 personnes, travaillant au quotidien avec les 9 ingénieurs et techniciens du service territorial RTM de la Savoie.</p> <p>Le service gère 55 divisions domaniales RTM (9570ha) qui regroupent 2500 ouvrages. Au-delà de la gestion de ces ouvrages, il produit des études, avis, rapport pour les collectivités et l'Etat au niveau départemental ou national.</p> <p>Les 285 communes de Savoie classées en zone montagne peuvent être amenées à solliciter les équipes RTM.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>Intervient en ingénierie et expertise du risque          Pilote une activité/un projet          Coordonne, pilote une équipe projet importante          Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle          Conçoit des projets d'études et expertises          Met en place l'organisation du projet          Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres          Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données          Établit un cahier des clauses techniques          Assure le pilotage financier du projet          Assure la relation prescripteur et client          Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux          Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels          Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire          Anime un réseau          Gère les risques          Assure une gestion de crise          Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.          Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires          Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Poste à très forte connotation technique dans le domaine des risques naturels en montagne (crues torrentielles, avalanches, mouvements de terrain, chute de blocs). Le travail consiste à produire des études spécialisées, nécessitant de disposer ou d'acquérir une reconnaissance externe d'un haut niveau d'expertise dans le domaine des risques en montagne. La production des études concerne majoritairement le domaine de l'hydraulique torrentielle.</p> <p>Missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Production d'études hydrauliques approfondies dans le cadre d'études de danger, d'élaboration de plans de gestion, de projet d'aménagement de cours d'eau.</li> <li>- Expertises dans le domaine des aléas naturels en montagne (aléas torrentiels, mais aussi géologiques et nivologiques):</li> <li>- Réalisation ou assistance à maîtrise d'ouvrage pour l'affichage du risque avec la réalisation de cartes des aléas naturels en montagne (dont plans de prévention des risques naturels)</li> <li>- Appui aux services de l'Etat (Préfecture, DDT) avec production d'avis technique sur la prise en compte des aléas naturels dans le cadre de dossiers divers d'aménagement du territoire instruits par l'Etat (dossier loi sur l'eau, documents d'urbanismes)</li> <li>- Participation aux missions d'intérêt général du RTM</li> <li>- Administration de la base de données événements du RTM en Savoie</li> <li>- Appui aux commissions de sécurité des campings à risque</li> </ul> <p>Déplacement en terrains difficiles, en toutes saisons.</p>
<b>Observations</b>	<p>Compétences et expériences requises :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissances théoriques et appliquées en hydrologie et hydraulique torrentielle, en transport solide et/ou en conception d'aménagements en contexte torrentiel, à travers une première expérience réussie d'ingénieur hydraulicien, ou à minima d'une expérience dans le domaine de l'expertise des risques nivologiques ou géologiques</li> <li>- Connaissances théoriques et pratiques sur les aléas naturels en montagne (risques torrentiels, nivologiques et géologiques): géomorphologie, caractérisation des aléas, modélisation des phénomènes gravitaires</li> <li>- Bonne connaissance de la géologie appliquée aux risques naturels (géotechnique et géomorphologie)</li> <li>- grande maîtrise des outils informatiques (SIG, outils de modélisation, logiciels techniques)</li> <li>- Aptitudes à expliciter et argumenter le dire d'expert</li> <li>- Qualités rédactionnelles</li> </ul> <p>Une grande humilité et le sens du service public sont des prérequis indispensables pour ces missions.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 7708 - Date de prise de poste : 01/01/2023</b> <b>Technicien forestier territorial de Grand-Aigueblanche - Le Bois</b>
<b>Structure de rattachement</b>	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884505 - UT ALBERTVILLE
<b>Résidence administrative</b>	SAVOIE LE BOIS
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 450 personnels ONF, dont 172 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 170 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 ha) Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (270 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, des sites sensibles (Natura 2 000, RNN et RNR, le Parc de la Vanoise et deux PNR).</p> <p>L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 10 millions € de chiffre d'affaire annuel. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe.</p> <p>L'UT d'Albertville gère 42 forêts de montagne en majorité communales pour une surface de 12 300 ha . De nombreuses coupes sont exploitées par câble. Les forêts domaniales sont toutes RTM. La présence de zones touristiques importantes (ski et thermalisme) génère une activité spécifique et importante.</p> <p>Elle regroupe 7 triages.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	6 unités de gestions communales appartenant à 3 communes différentes et 1 forêt domaniale type RTM et touristique. 3 communes dont une commune station de ski.
<b>Observations</b>	Avoir des connaissances sur le bois façonné car 80% des exploitations sont en BF. Relationnel important au niveau des travaux. Correspondant bois de l'UT

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 5519 - Date de prise de poste : 01/01/2023</b> <b>Technicien forestier territorial Aillon le Jeune</b>
<b>Structure de rattachement</b>	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884508 - UT BAUGES LAC-DU-BOURGET
<b>Résidence administrative</b>	SAVOIE AILLON-LE-JEUNE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 450 personnels ONF, dont 172 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 170 000 Ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 Ha) Les 19 000 Ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (270 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, des sites sensibles (Natura 2 000, RNN et RNR, le Parc de la Vanoise et deux PNR).</p> <p>L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 10 millions € de chiffre d'affaire annuel. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe.</p> <p>L'UT des Bauges-Lac du Bourget allie montagne et plaine. Elle comporte 66 Forêts publiques pour une surface de 16.000 Ha environ avec les trois quarts de forêts communales et un quart de forêts domaniales dont la peupleraie de Chautagne.</p> <p>Sur cette UT de 10 TFT, le développement des activités conventionnelles et de la mobilisation des bois, notamment en bois façonnés, ainsi que le développement de la desserte et du câble mobilisent une part importante du temps.</p> <p>Le poste est en charge de la gestion de la forêt départementale de la Combe d'Aillon d'une surface de 622 hectares et de la forêt communale d'Aillon le Jeune d'une surface de 881 hectares</p> <p>Particularité de gestion d'une réserve nationale de chasse et de faune sauvage en cogestion ONF, ONCFS et PNR du massif des Bauges.</p> <p>Travail en équipe important sur l'UT et spécialités réparties entre techniciens.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Attitude physique au travail en terrain difficile.
<b>Observations</b>	Correspondant Bois Façonné pour l'UT. Guide chasse

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 19276 - Date de prise de poste : 02/01/2023</b> <b>Contrôleur de gestion sociale</b>
<b>Structure de rattachement</b>	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924521 - Dép Pilotage et gestion des personnels
<b>Résidence administrative</b>	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 21/09/2020
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction des Ressources Humaines (DRH) définit et met en œuvre la politique de gestion des ressources humaine pour ses personnels relevant de plusieurs statuts (Droit public et Droit privé). Par ailleurs, la DRH anime la politique de recrutement, de rémunération, de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, de formation de ses personnels, d'action sociale et de santé et sécurité au travail. Elle pilote les relations sociales et assure le pilotage de la gestion administrative et de la paye des personnels de l'office.</p> <p>Au sein de la DRH, le Pôle Economie RH, rattaché au département de pilotage de la gestion des personnels, a en charge le suivi de la masse salariale et des emplois de l'établissement. A ce titre, il collecte, fiabilise et analyse les données sociales, et réalise les études d'impacts financiers en matière RH, pour permettre à l'Office d'optimiser sa politique de ressources humaines et ses coûts financiers. Compte tenu de l'enjeu pour l'Etablissement s'agissant d'effectifs et de MS, il constitue un pôle particulièrement stratégique de par son rôle en matière d'aide à la décision de la direction.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le contrôleur de gestion sociale participe au dispositif d'aide au pilotage pour améliorer la connaissance des effectifs et de la masse salariale, au service de la politique des ressources humaines.
<b>Activités</b>	Suit les effectifs et réalise les bilans sociaux Analyse la population Pilote et met en œuvre une politique Vérifie la conformité des organigrammes Suit l'activité
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-production et sécurisation des données sociales</li> <li>-renfort du pôle économie RH</li> </ul> <p>Rattaché(e) au responsable du pôle Economie RH, le contrôleur de gestion sociale rejoindra une équipe de 2 contrôleurs de gestion.</p> <p>Il assurera tout ou partie des missions dévolues au Pôle Economie RH, en responsabilité de certains dossiers, et en coordination avec ses 2 collègues, afin d'assurer la continuité du service.</p> <p>Il veillera tout particulièrement à la fiabilité des données produites, à la qualité des livrables et à la formalisation des process mis en œuvre.</p> <p>Les principales missions du pôle Economie RH à l'ONF sont les suivantes :</p> <p>1-Production de reporting et d'analyses RH</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Suivi mensuel de la masse salariale et projection annuelle ; détermination et calcul des facteurs d'évolution</li> <li>-Contribution à la détermination des prévisions budgétaires pour les dépenses relatives à la masse salariale : études d'impacts, mesure de l'incidence sur le budget des décisions de gestion de carrière, des prévisions d'entrées-sorties, de la politique indemnitaire, NAO</li> <li>-Suivi des effectifs, du schéma d'emplois et des plafonds d'emploi, préparation et co animation des dialogues de gestion sur le volet effectifs et MS</li> <li>-Production des données relatives aux dépenses de personnel pour les opérations de clôture comptable</li> <li>-Réalisation des bilans sociaux</li> <li>-Conception des outils d'aide à la décision pour la DRH centrale et pour les services RH en territoire</li> <li>-Elaboration des tableaux de bord, proposition d'indicateurs et analyse des données</li> <li>-Contribution à la réalisation des études et des analyses, y compris prospectives</li> <li>-Production des données sociales nécessaires à la préparation des instances, groupes de travail, ou en réponse à des commandes réglementaires (NAO, accords d'entreprise, Index Femmes-Hommes, CIASSP, DPGECP...)</li> </ul> <p>2-Animation du réseau des contrôleurs de gestion sociale dans les directions territoriales</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- rôle d'appui auprès des chefs de service RH et des contrôleurs de gestion sociale en territoire</li> <li>- pilotage du schéma d'emplois et de l'élaboration des enveloppes de masse salariale déléguées, y compris primes</li> <li>- Animation d'ateliers thématiques</li> </ul> <p>3-Sécurisation des pratiques et contrôle interne</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-contribution aux actions de fiabilisation des données en interne (contrôle mutuel), et en lien avec les autres services, en particulier la DEF</li> <li>-élaboration de documentation des procédures mises en œuvre à la formalisation des process, modes opératoires...</li> </ul>
<b>Observations</b>	<p>Services internes de la direction générale, direction financière et agence comptable en particulier, services en territoires, Services des ministères de tutelles (budget, agriculture), commissaires aux comptes, etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Maîtrise des techniques de gestion financière appliquée à la masse salariale</li> <li>-Connaissance des concepts et des méthodes des ressources humaines</li> <li>-Connaissances des statuts privé et public</li> <li>-Expertise dans l'utilisation des systèmes d'information, des outils de reporting (type BO) et des tableaux</li> <li>-Qualités rédactionnelles et aisance orale : animation de réunions, relevé de décisions</li> <li>-Rigueur</li> <li>-Capacité d'analyse et de synthèse</li> <li>-Capacité à animer, à convaincre et à fédérer</li> <li>-Qualités rédactionnelles</li> <li>-Travail en équipe</li> <li>-Diplomatie, sens de l'écoute, capacités relationnelles</li> <li>- Respect de la confidentialité des données personnelles</li> </ul> <p>Contacts :</p> <p>N+1/+2 : Alexandra NEMAUSAT / Carole PELLEGRINO</p> <p>RH : Clarisse KURDI</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 13724 - Date de prise de poste : 03/01/2022</b> <b>Responsable Marketing Communication</b>
<b>Structure de rattachement</b>	92 - DIRECTION GENERALE 9285 - DIR COMMERCIALE BOIS & SERVICES 928503 - DEPARTEMENT COMMERCIAL ET SERVICES
<b>Résidence administrative</b>	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 13/01/2010
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction commerciale bois et services (DCBS) pilote la stratégie commerciale bois et le développement des ventes de bois façonné par contrats d'approvisionnement, la réalisation des travaux en forêt communale et la réponse à des marchés de travaux et services sur les métiers de l'ONF.</p> <p>Elle participe à la définition de la stratégie travaux et études pour leur mise en œuvre. Elle définit et pilote la politique de l'établissement pour ses activités concurrentielles, ainsi que la politique nécessaire au développement de la performance de ses structures de production spécialisées (agences travaux, bureaux d'études).</p> <p>Elle assure le suivi et le contrôle de l'activité des filiales portées par ONF Participations (ONFP). Ses liens avec la direction forêts et risques naturels sont permanents et font l'objet d'un suivi régulier et institutionnalisé.</p> <p>Le département production et services accompagne les réseaux études, travaux et commerciaux des territoires au niveau national. Il élabore, met en œuvre et coordonne la politique marketing et commerciale que doit mener l'établissement pour développer ses activités concurrentielles ainsi que le pilotage de la performance des 3 réseaux. Il élabore la stratégie marketing et commerciale nationale (marchés, concurrents, nouveaux produits et prestations, veille marketing et commerciale, etc.). Il définit et met en œuvre la politique de communication commerciale des activités concurrentielles de l'établissement et mène la politique partenariale de l'ONF.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable commercial services coordonne et manage la force de vente des prestations et produits ONF. Il décline la stratégie commerciale services en plan d'actions marketing et commerciales qu'il pilote. Il encadre l'équipe commerciale en lui fournissant un appui technique.
<b>Activités</b>	Identifie, met en place et suit des indicateurs Vend Élabore un plan de communication Manage un service ou un domaine Anime des sessions de formation Élabore une stratégie Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Assure la coordination de projets complexes Apporte assistance, conseil et expertise Prospecte Gère un portefeuille clients Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Rédige des argumentaires produits Définit et propose des actions commerciales et promotionnelles Développe des partenariats Fait le bilan des produits et prestations ONF Suit l'activité Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Anime un réseau Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Au sein du département Production et Services de la DCBS, le/la responsable marketing communication a pour missions d'accompagner les directions territoriales dans la définition stratégique et le développement commerciale de leurs offres marketing et de leur communication commerciale des activités.</p> <p>En lien avec le chef de département, appuyé par un apprenti, le(a) responsable marketing communication a pour missions le pilotage des activités suivantes :</p> <p>Animation des activités marketing</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pilotage du pôle marketing et accompagnement de l'apprenti.</li> <li>- Accompagnement des chefs de produits du département sur la dimension marketing communication de leurs univers en lien avec les responsables commerciaux en territoires</li> <li>- Analyses des données CRM et offres produits/marchés dans une volonté d'ajustement du positionnement marketing et du renouvellement de l'offre</li> <li>- Garantie du déploiement du CRM auprès des responsables commerciaux en territoires pour produire des données afin d'affiner les campagnes de ciblage (réseaux sociaux, e-mailing).</li> <li>- Participation aux comités éditoriaux avec la Direction de la Communication.</li> <li>- Pilotage et organisation des événements en lien avec les chefs de produits et les territoires : salon, congrès, assises, conférences, webinaires</li> <li>- Rédaction de contenus (stratégie digitale, note marketing, études de marché, veille, offres).</li> <li>- Elaboration des campagnes de promotion des offres : conception et production des supports de communication avec encadrement de prestataires (Vidéo, print, etc.),</li> <li>- Administration des outils internes (CRM, Ophrys, MyTwip, Vecteur Plus etc.)</li> <li>- Suivi et pilotage des budgets de communication - marketing</li> </ul> <p>Outils de communication</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboration du Plan de communication (plan média, plans d'action, veille marché...),</li> <li>- Définition et pilotage de la création des supports (Site internet, Vidéo, Print, notes marketing, Fiches produits, références commerciales...) pour les univers de nos activités (Environnement, loisir nature, carbone, forêt-bois-Sylviculture, Forêt urbaines...).</li> <li>- Animation et création de contenu sur les réseaux sociaux en lien avec la DIRCOM en lien avec la ligne éditoriale.</li> <li>- Valorisation de l'image de marque</li> </ul> <p>Il(elle) assure également un rôle de référent et d'appui auprès des autres services (Département bois, Filiales ONF ...), de la DIRCOM et des territoires.</p>
<b>Observations</b>	<p>En lien avec le chef de département et appuyé par un apprenti dont il(elle) est le maître d'apprentissage, le(a) responsable marketing communication travaille en étroite collaboration avec les chefs de produit de la DCBS, avec la directrice du fond de dotation et les équipes de la DIRCOM.</p> <p>Compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Définir un plan marketing et de communication</li> <li>Assurer les relations avec les prestataires extérieurs</li> <li>Analyser le marché et déterminer les besoins à adapter à la création de nouveaux produits/services - Définir le marketing mix adapté</li> <li>Faire preuve de responsabilité, de conviction et d'influence</li> <li>Être force de proposition tout en prenant en compte les enjeux collectifs</li> <li>Accompagner les chefs de produit dans la détermination de leur positionnement et la stratégie multi-segment de leur marché</li> <li>S'adapter à un environnement complexe</li> <li>Qualité de coordination et d'animation du marketing en lien avec les équipes commerciales</li> </ul> <p>Contacts :</p> <p>N+1 : Nicolas PHILIPPE RH : Clarisse KURDI</p>

IDENTIFICATION

NOM: \_\_\_\_\_

Campagne de Mobilité : \_\_\_\_\_

PRÉNOM: \_\_\_\_\_

Indiquer :    Printemps + année  
                      ou Fil de l'eau + mois et semaine (1 ou 3)



DEMANDE DE MOBILITE

SITUATION ACTUELLE

STATUT:    ☐ Fonctionnaire    ☐ Contractuel public    ☐ Salarié

N° POSTE ACTUEL: \_\_\_\_\_

Date d'arrivée sur le poste actuel : \_\_\_\_\_

INTITULÉ: \_\_\_\_\_

CLASSEMENT : \_\_\_\_\_

Résidence administrative ou lieu de travail : \_\_\_\_\_

DT/DR : \_\_\_\_\_

Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) : \_\_\_\_\_

Agence/ Département: \_\_\_\_\_

Service: \_\_\_\_\_

Pour les fonctionnaires : \_\_\_\_\_

Pour les salariés : \_\_\_\_\_

CORPS: \_\_\_\_\_

GROUPE : \_\_\_\_\_

GRADE: \_\_\_\_\_

NIVEAU : \_\_\_\_\_

AFFECTATIONS DEMANDÉES (à classer par ordre de préférence, en incluant, le cas échéant, les postes hors ONF)

Avez-vous sollicité d'autres postes à l'extérieur de l'ONF? ☐ oui ☐ non

Si oui, merci d'inscrire l'intégralité de vos demandes ci-dessous (par ordre de préférence)

AVIS DES SUPERIEURS HIERARCHIQUES (joindre éventuellement un rapport) :  
\* F-Favorable    D-Défavorable (rapport obligatoire)

Priorité	DT - DR - DC	Agence ou département (pour le siège)	Service	N° de poste	Intitulé du poste	Motif de demande*	AVIS SERVICE ACTUEL		AVIS SERVICE ACCUEIL	
							Avis DR/Agence	Avis DT	Avis DR/Agence	Avis DT
1										
2										
3										
4										
5										
6										

Signature du demandeur

À: \_\_\_\_\_

Date: (jj/mm/aaaa) \_\_\_\_\_

Signature: \_\_\_\_\_

\* Motifs de demande  
(joindre éventuellement un complément d'informations)

C - Convenance personnelle

Priorité légale :

R - Rapprochement de conjoint

O - Originaire DOM

Co - Conjoint originaire DOM

H - Travailleur handicapé

PH - Parent enfant handicapé

PS - Poste supprimé

P - Proche aidant

Autre motif :

S - Rapport social

LAM - Lauréat astreint à mobilité

RCLD - Réintégration après CLD

RCP - Réintégration après congé parental

RD - Réintégration après détachement

RFOP - Réintégration après congés FOP

IDS - Intérêt de service

D - Autre (à étayer)

Date: _____	Date: _____	Date: _____	Date: _____
Signature: _____	Signature: _____	Signature: _____	Signature: _____
Nom du signataire: _____	Nom du signataire: _____	Nom du signataire: _____	Nom du signataire: _____

LISTE DES PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE A VOTRE DEMANDE DE MUTATION : cf. NDS Lignes directrices de gestion 2020-2024 MOBILITE

Elle doit être transmise au service RH de la direction territoriale sous couvert de la voie hiérarchique.