



**MINISTÈRE  
DE L'AGRICULTURE  
ET DE LA SOUVERAINETÉ  
ALIMENTAIRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

<b>Secrétariat général Service des ressources humaines Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération</b>  <b>78, rue de Varenne 75349 PARIS 07 SP 0149554955</b>	<b>Note de mobilité</b>  <b>SG/SRH/SDCAR/2023-287</b>  <b>27/04/2023</b>
---	--

**Date de mise en application :** Immédiate

**Diffusion :** Tout public

**Cette instruction n'abroge aucune instruction.**

**Cette instruction ne modifie aucune instruction.**

**Nombre d'annexes :** 4

**Objet :** Appel à candidatures : postes ouverts à candidatures au titre du Fil de L'Eau (FDLE) d'avril 2023 à l'ONF.

Vous trouverez ci-joint la liste des offres de poste de l'ONF au titre du fil de l'eau d'avril 2023.

La liste des offres est accompagnée de l'imprimé de demande de mobilité.

La date de clôture des candidatures est fixée au 21 mai 2023 et la prise de fonctions entre le 1er juillet 2023 et le 1er septembre 2023.

Les candidatures (CV, lettre de motivation et imprimé de demande de mobilité) doivent être transmises aux personnes indiquées dans la « Liste des postes mis en appel – FDLE Déc - MASA

<b>DT</b>	<b>Agence</b>	<b>Service</b>	<b>N° Offre</b>
83 - DT COA	8320 - AG PAYS DE LA LOIRE	832009 - UT LOIRE ATLANT-MAINE & LOIRE	10660
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836519 - MISSION LITTORALE AQUITAINE	13593
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836501 - SF AG LANDES NORD AQUITAINE	18891
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836515 - UT DORDOGNE - CENTRE GIRONDE	13436
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836503 - UT NORD MEDOC	13643
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836504 - UT BASSIN ET SUD MEDOC	13363
83 - DT COA	8370 - AG PYRENEES-ATLANTIQUES	837005 - UT PAU-OSSAU	8473
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836517 - UT DE BISCARROSSE	13392
83 - DT COA	8370 - AG PYRENEES-ATLANTIQUES	837013 - UT PAYS BASQUE	2209

83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836516 - UT LOT ET GARONNE - ROQUEFORT	13526
83 - DT COA	8325 - AG BRETAGNE	832504 - UT ILLE-ET- VILAINE	8921
83 - DT COA	8320 - AG PAYS DE LA LOIRE	832012 - SV FORET AG PDL	11770
83 - DT COA	8360 - AG ETUDES ET TRAVAUX COA	836005 - UP VAL DE LOIRE	12156
83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830005 - POLE Forêt	18014
83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830050 - SG DT COA	17208
83 - DT COA	8320 - AG PAYS DE LA LOIRE	832009 - UT LOIRE ATLANT-MAINE & LOIRE	11098
83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830050 - SG DT COA	10001
83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830050 - SG DT COA	4359
83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830005 - POLE Forêt	23220
83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830080 - SERVICE RH COA	23222
83 - DT COA	8360 - AG ETUDES ET TRAVAUX COA	836005 - UP VAL DE LOIRE	23223

83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830005 - POLE Forêt	23225
83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830050 - SG DT COA	23226
83 - DT COA	8330 - AG POITOU- CHARENTES	833005 - UT CHARENTE-MARITIME	5241
83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830005 - POLE Forêt	23221
83 - DT COA	8355 - AG BERRY - BOURBONNAIS	835511 - SV FORET AG BERRY- BOURBONNAIS	10953
83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830005 - POLE Forêt	10866
83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830006 - POLE RDI - BOIGNY	10869
83 - DT COA	8335 - AG VAL DE LOIRE	833502 - UT ORLEANS	20982
84 - DT BFC	8450 - AG BOURGOGNE- OUEST	845008 - UT TONNERROIS	10584
84 - DT BFC	8450 - AG BOURGOGNE- OUEST	845009 - UT AVALLONNAIS- MORVAN	10590
84 - DT BFC	8400 - SIEGE DT BFC	840070 - ACS DT B-FC	8230
84 - DT BFC	8440 - AG DE BESANCON	844009 - UT LEVIER	12864
84 - DT BFC	8425 - AG NORD FRANCHE-COMTE	842533 - UT 3 SERVANCE	707

84 - DT BFC	8440 - AG DE BESANCON	844009 - UT LEVIER	12860
84 - DT BFC	8435 - AG ETUDES ET TRAVAUX B - F-C	843516 - UP BOURGOGNE EST	16401
84 - DT BFC	8455 - AG BOURGOGNE-EST	845512 - UT CHATILLON-LAIGNES	11449
84 - DT BFC	8455 - AG BOURGOGNE-EST	845513 - UT NORD-EST CHATILLONNAIS	11492
84 - DT BFC	8455 - AG BOURGOGNE-EST	845502 - SV FORET AG BOURGOGNE-EST	11574
84 - DT BFC	8455 - AG BOURGOGNE-EST	845512 - UT CHATILLON-LAIGNES	11445
85 - DT S-N	8520 - AG ILE-DE-FRANCE OUEST	852011 - UT Val d'Oise - Saint Germain	19558
85 - DT S-N	8510 - AG DE COMPIEGNE	851014 - UT COMPIEGNE-LAIGUE	3702
85 - DT S-N	8510 - AG DE COMPIEGNE	851014 - UT COMPIEGNE-LAIGUE	37
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850095 - SA DT S-N	23205
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850080 - DRH DT S-N	17569
85 - DT S-N	8510 - AG DE COMPIEGNE	851001 - SG AG COMPIEGNE	23164
85 - DT S-N	8530 - AG D'ALENCON	853006 - UT PERCHE	7853
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850095 - SA DT S-N	11074
85 - DT S-N	8505 - AG DE LILLE	850511 - UT SOMME COTE D'OPALE	4453
85 - DT S-N	8515 - AG ILE-DE-FRANCE EST	851511 - UT SENART BRIEBOISEE	8536
85 - DT S-N	8505 - AG DE LILLE	850512 - SV FORET AG LILLE	8135

85 - DT S-N	8505 - AG DE LILLE	850514 - SV EAP AG LILLE	23342
85 - DT S-N	8505 - AG DE LILLE	850510 - UT AVESNOIS	13560
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850095 - SA DT S-N	20555
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850095 - SA DT S-N	22744
85 - DT S-N	8510 - AG DE COMPIEGNE	851008 - UT VILLERS-COTTERETS	9423
86 - DT GE	8620 - AG DE VERDUN	862006 - UT DUGNY-SUR-MEUSE	4176
86 - DT GE	8665 - AG MEURTHE & MOSELLE	866520 - SV BOIS AG DEP M. & MOSELLE	13043
86 - DT GE	8683 - AG DE HAUTE-MARNE	868306 - UT LA MARNE	4071
86 - DT GE	8683 - AG DE HAUTE-MARNE	868317 - UT CHATEAUVILLAIN	4684
86 - DT GE	8665 - AG MEURTHE & MOSELLE	866513 - UT VAL DE LORRAINE	12886
86 - DT GE	8683 - AG DE HAUTE-MARNE	868317 - UT CHATEAUVILLAIN	7076
86 - DT GE	8660 - AG VOSGES OUEST	866012 - UT DARNEY-BAINS	21640
86 - DT GE	8683 - AG DE HAUTE-MARNE	868303 - SV BOIS AG DEP HTE-MARNE	7760
86 - DT GE	8665 - AG MEURTHE & MOSELLE	866518 - UT Plateau Lorrain - Vezouze	12976

86 - DT GE	8665 - AG MEURTHE & MOSELLE	866513 - UT VAL DE LORRAINE	12884
86 - DT GE	8665 - AG MEURTHE & MOSELLE	866514 - UT DU TOULOUS	12998
86 - DT GE	8660 - AG VOSGES OUEST	866001 - SF AG VOSGES-OUEST	23260
86 - DT GE	8683 - AG DE HAUTE-MARNE	868314 - UT AUBERIVE	23261
86 - DT GE	8681 - AG DES ARDENNES	868112 - UT PLATEAU DE ROCROI ET SEMOY	23262
86 - DT GE	8656 - AG TRX RHIN VOSGES DT GE	865604 - UP HAUT-RHIN	13970
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869317 - UT JURA ALSACIEN	672
86 - DT GE	8670 - AG VOSGES MONTAGNE	867005 - UT RAON L'ETAPE	9292
86 - DT GE	8600 - SIEGE DT GE	860033 - FON-CSS EST - JUR DT GE	8439
86 - DT GE	8680 - AG ETUDES GE	868003 - UP ETUDES LCA	18873
86 - DT GE	8670 - AG VOSGES MONTAGNE	867010 - UT HAUTE MOSELOTTE	9033
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869317 - UT JURA ALSACIEN	3336
86 - DT GE	8680 - AG ETUDES GE	868002 - UP ETUDES RV	16375
86 - DT GE	8691 - AG NORD ALSACE	869112 - SV TRX AG NORD-ALSACE	11634
86 - DT GE	8670 - AG VOSGES MONTAGNE	867006 - UT ST-DIE - VAL DE SENONES	9179

86 - DT GE	8670 - AG VOSGES MONTAGNE	867006 - UT ST-DIE - VAL DE SENONES	9218
87 - DT MM	8760 - AG ARIEGE - AUDE - PO	876009 - UT LITTORAL-CORBIERES	10998
87 - DT MM	8730 - AG DES ALPES-HTE-PROVENCE	873005 - UT MANOSQUE	969
87 - DT MM	8765 - AG HERAULT - GARD	876509 - SV FORET AG MONTPELLIER	23203
87 - DT MM	8700 - SIEGE DT MM	870080 - DRH DTMM	23204
87 - DT MM	8755 - AG TRX MM	875517 - UP AUDE PYRENEES-ORIENTALES	23168
87 - DT MM	8700 - SIEGE DT MM	870080 - DRH DTMM	9056
87 - DT MM	8760 - AG ARIEGE - AUDE - PO	876000 - SF AG CARCASSONNE	23202
87 - DT MM	8702 - AG DFCI	870208 - POLE DFCI DE L'HERAULT	13841
87 - DT MM	8760 - AG ARIEGE - AUDE - PO	876012 - SV FORET AG CARCASSONNE	10849
87 - DT MM	8730 - AG DES ALPES-HTE-PROVENCE	873012 - UT Asses, Verdon, Vaïre, Var	1920
87 - DT MM	8730 - AG DES ALPES-HTE-PROVENCE	873003 - UT SISTERON	1399
87 - DT MM	8780 - AG ETUDES MIDI - MEDITERRANEE	878005 - BE COTE D'AZUR	23166
87 - DT MM	8700 - SIEGE DT MM	870060 - DIR FINANCIERE DTMM	10446
87 - DT MM	8765 - AG HERAULT - GARD	876503 - UT GARRIGUES	12069
87 - DT MM	8765 - AG HERAULT - GARD	876504 - UT GARRIGUES RHONE	13974
87 - DT MM	8780 - AG ETUDES MIDI - MEDITERRANEE	878003 - BE NORD OCCITANIE	19212



87 - DT MM	8730 - AG DES ALPES-HTE-PROVENCE	873014 - SV FORET AG DIGNE	14421
88 - DT AURA	8845 - Agence territoriale SMB	884508 - UT Bauges Lac-du-Bourget	1966
88 - DT AURA	8805 - AG AIN - LOIRE - RHONE	880504 - SV FORET ALR	23162
88 - DT AURA	8805 - AG AIN - LOIRE - RHONE	880504 - SV FORET ALR	3301
88 - DT AURA	8805 - AG AIN - LOIRE - RHONE	880501 - SG AG ALR	19881
88 - DT AURA	8891 - AG RTM ALPES NORD	889105 - POLE EXPERTISE ISERE	9950
88 - DT AURA	8815 - AG ISERE	881511 - UT TRIEVES	4062
88 - DT AURA	8805 - AG AIN - LOIRE - RHONE	880508 - UT DU BUGEY	23159
88 - DT AURA	8810 - AG DROME - ARDECHE	881006 - UT BAS VIVARAIS CEVENNE	4057
88 - DT AURA	8810 - AG DROME - ARDECHE	881019 - SV FORET DA	14204
88 - DT AURA	8810 - AG DROME - ARDECHE	881005 - UT NORD VIVARAIS MONTAGNE	23161
88 - DT AURA	8815 - AG ISERE	881518 - SV FORET ISERE	23160
88 - DT AURA	8840 - AG ETU AURA	884094 - UP ETUDES Isère - Pôle AC	23285
88 - DT AURA	8835 - AG MONTAGNES D'AUVERGNE	883503 - UT SANCY CEZALLIER	23286
88 - DT AURA	8835 - AG MONTAGNES D'AUVERGNE	883507 - UT EST-CANTAL	12414
90 - COORDINATION DOM CORSE	9005 - DT CORSE	900508 - UT AJACCIO - ORNANO	4048

90 - COORDINATION DOM CORSE	9020 - DR DE MARTINIQUE	902011 - AFE	8084
90 - COORDINATION DOM CORSE	9005 - DT CORSE	900507 - UT VIZZAVONA - CAP CORSE	6060
90 - COORDINATION DOM CORSE	9025 - DR DE LA REUNION	902504 - UT NORD- EST	2674
90 - COORDINATION DOM CORSE	9026 - AG TRX REUNION	902603 - UP SUD- OUEST	13297
90 - COORDINATION DOM CORSE	9025 - DR DE LA REUNION	902502 - SV DEVELOPPEMENT	16682
90 - COORDINATION DOM CORSE	9015 - DR DE GUYANE	901502 - UT CAYENNE	7709
90 - COORDINATION DOM CORSE	9005 - DT CORSE	900517 - SV BOIS/FORET	23308
90 - COORDINATION DOM CORSE	9005 - DT CORSE	900515 - Svce Ingé., Préservation, Valorisation Territoires	23309
90 - COORDINATION DOM CORSE	9005 - DT CORSE	900515 - Svce Ingé., Préservation, Valorisation Territoires	23307
92 - DG	9225 - Agence Comptable Principale	922506 - DPT DEPENSES	23343
92 - DG	9245 - DIR DES RESSOURCES HUMAINES	924521 - Dép Pilotage et gestion personnels	9872
92 - DG	9225 - Agence Comptable Principale	922506 - DPT DEPENSES	23243
92 - DG	9260 - DIR COMMUNICATION	926003 - DEPT EDITORIAL	17844

92 - DG	9231 - DEF	923102 - DEPT FINANCES ET PERFORMANCES	10295
92 - DG	9231 - DEF	923102 - DEPT FINANCES ET PERFORMANCES	18385
92 - DG	9231 - DEF	923102 - DEPT FINANCES ET PERFORMANCES	7685
92 - DG	9260 - DIR COMMUNICATION	926001 - CAB DIR DE LA COMMUNICATION	23344

### Liste des postes mis en appel à candidatures - FDLE Avril

Emploi	Résidence administrative	Type Logement	Nom MF
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	GENNES	NON LOGE	
Assistant(e) administratif(ve) projets complexes - Contrôle de gestion	BRUGES	NON LOGE	
Assistant(e) spécialisé(e) juridique	BRUGES	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	HOSTENS	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	HOURTIN	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	LACANAU	LOGE	M.F. DE BREMONTIER
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MONEIN	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	LA TESTE-DE-BUCH	LOGE	M.F. DE LA SALIE
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SAINT-JEAN-PIED-DE-PORT	NON LOGE	

Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	LOSSE	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	LIFFRE	NON LOGE	
Responsable Pôle littoral	NANTES	NON LOGE	
Assistant(e) spécialisé(e) études & travaux	BOIGNY-SUR-BIONNE	NON LOGE	
Chargé(e) de mission aménagements et monitoring	BOIGNY-SUR-BIONNE	NON LOGE	
Technicien(ne) SST	MONT-DE-MARSAN	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MOULIHERNE	LOGE	M.F. DU PERE
Technicien santé et sécurité au travail, adjoint au responsable SST	LUSSAC	NON LOGE	
Technicien(ne) SST	BLOIS	NON LOGE	
Référent(e) renouvellement forestier, graines, plants, plantations	BOIGNY-SUR-BIONNE	NON LOGE	
Technicien(ne) prévention santé sécurité au travail	ANGERS	NON LOGE	
Conducteur(trice) de travaux	VINEUIL	NON LOGE	

Géomaticien(ne)	BOIGNY-SUR-BIONNE	NON LOGE	
Gestionnaire achats/acheteur	BOIGNY-SUR-BIONNE	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	LES MATHES	NON LOGE	
Chargé(e) de mission territorial adaptation sylviculture au chgt climatique	BOIGNY-SUR-BIONNE	NON LOGE	
Spécialiste aménagement forestier	BOURGES	NON LOGE	
Expert(e) RATD environnement	BOIGNY-SUR-BIONNE	NON LOGE	
Responsable du pôle R&D	BOIGNY-SUR-BIONNE	NON LOGE	
Assistant(e) forestier(ère)	BOIGNY-SUR-BIONNE	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	RAVIERES	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	QUARRE-LES-TOMBES	NON LOGE	
Adjoint(e) Agent Comptable Secondaire	BESANCON	NON LOGE	
Technicien(e) forestier(e) territorial(e)	BOUJAILLES	LOGE	MF de la Tour
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MELISEY	NON LOGE	

Technicien(e) forestier(e) territorial(e)	LEVIER	LOGE	M.F. DE L'ORTIE
Responsable d'UP	DIJON	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	AUTRICOURT	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	GURGY-LE-CHATEAU	NON LOGE	
Chef(fe) de projet aménagement	DIJON	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	VILLIERS-LE-DUC	LOGE	M.F. DU CANAL
Responsable d'unité territoriale	SAINT-PRIX	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	VIEUX-MOULIN	LOGE	M.F. VIVIER FRERE ROBERT
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	COMPIEGNE	LOGE	M.F. VIVIER CORAX NO 1
Coordonnateur territorial DFCI	FONTAINEBLEAU	NON LOGE	
Technicien SST (santé et sécurité au travail)	COMPIEGNE	NON LOGE	
Assitant(e) de communication	COMPIEGNE	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SAINTE-GAUBURGE- SAINTE-COLOMBE	LOGE	M.F. DE FRANCHEVIL LE
Chargé territorial de sylviculture	FONTAINEBLEAU	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	CONDETTE	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MONTGERON	LOGE	M.F. DE LA SUCHE
Technicien(ne) spécialisé(e) travaux	LILLE	NON LOGE	

Chargé(e) d'environnement et d'équilibre forêt gibier	LILLE	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	LOCQUIGNOL	NON LOGE	
Chargé(e) territorial(e) Accueil du public, Paysage et Développement territorial	FONTAINEBLEAU	NON LOGE	
Responsable aménagement forestier	VERSAILLES	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e), adjoint(e) au RUT	LA FERTE-MILON	LOGE	M.F. DE BORNAY
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MOULAINVILLE	NON LOGE	
Responsable commercial(e) bois	LUNEVILLE	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	DOULAINCOURT-SAUCOURT	LOGE	M.F. DE DOULAINCOURT SAUCOURT N.1
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MARANVILLE	LOGE	M.F. DE MARANVILLE
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	THIAUCOURT-REGNIEVILLE	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	CHATEAUVILLAIN	NON LOGE	
Assistant(e) forestier(ère)	DARNEY	NON LOGE	
Responsable administratif mobilisation et commercialisation des bois	LANGRES	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	VIRECOURT	LOGE	M.F. DES TERRES BLANCHES



Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	WAVILLE	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	PIERRE-LA-TREICHE	NON LOGE	
chef(fe) de projet forêt d'exception	DARNEY	NON LOGE	
Assistant(e) forestier(ère)	AUBERIVE	NON LOGE	
Assistant(e) forestier(ère)	RENWEZ	NON LOGE	
Responsable d'unité de production travaux	BRUNSTATT-DIDENHEIM	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	VIEUX-FERRETTE	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	ETIVAL-CLAIREFONTAINE	LOGE	M.F. DE CHATELLES
Chargé(e) du contentieux pénal local	NANCY	NON LOGE	
Chef(fe) de projet Réserves biologiques, LBC et Changement climatique	NANCY	NON LOGE	
Technicien(ne) Forestier(ère) Territorial(e)- Correspondant(e) Bois	CORNIMONT	LOGE	M.F. DU ROUGE RUPT
Responsable UT Jura Alsacien	FERRETTE	NON LOGE	
Chef(fe) de projet eau environnement	SAINT-DIE-DES-VOSGES	NON LOGE	
Assistant(e) Etude et Travaux	HAGUENAU	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	LAVELINE-DEVANT-BRUYERES	NON LOGE	

Technicien(ne) Forestier(ère) Territorial(e)- Correspondant(e) Bois	SAINT-DIE-DES-VOSGES	NON LOGE	
Responsable d'unité territoriale	NARBONNE	NON LOGE	
Responsable d'unité territoriale	MANOSQUE	NON LOGE	
Chargé(e) de chasse	MONTPELLIER	NON LOGE	
Gestionnaire de recrutement	AIX-EN-PROVENCE	NON LOGE	
Adjoint(e) au RUP, chargé(e) de missions transverses	PERPIGNAN	NON LOGE	
Gestionnaire RH et paie personnel droit privé	AIX-EN-PROVENCE	NON LOGE	
Référent(e) juridique, police de l'environnement et risques	FOIX	NON LOGE	
chef(fe) de projet DFCI	MONTPELLIER	NON LOGE	
Assistant(e) spécialisé(e) forêt	CARCASSONNE	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	ANNOT	LOGE	M.F. INDIVISE D'ANNOT NO.2
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SISTERON	NON LOGE	
Chargé(e) d'études Paysage	LE PRADET	NON LOGE	
Responsable logistique DT	MONTPELLIER	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SAINT-ETIENNE-DE- GOURGAS	LOGE	M.F. DE LARCHO NO.1
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	REMOULINS	NON LOGE	
Responsable d'unité de production études	MONTPELLIER	NON LOGE	

Animateur(rice) sylvicole	DIGNE-LES-BAINS	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SERRIERES-EN-CHAUTAGNE	NON LOGE	
Correspondant(e) environnement agence - appui SIG	BOURG-EN-BRESSE	NON LOGE	
Chargé(e) de Mission Changement Climatique	NANTUA	NON LOGE	
Gestionnaire administratif ingénierie financière complexe (H/F)	BOURG-EN-BRESSE	NON LOGE	
Spécialiste mouvements de terrain et aléas (H/F)	GRENOBLE	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MENS	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	BELLEY	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	VILLENEUVE-DE-BERG	LOGE	M.F. DU MOULIN A VENT
Chef(fe) de projet DFCI, Desserte et suivi d'aménagement	AUBENAS	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	THUEYTS	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(e) spécialisé(e) DFCI	SAINT-ISMIER	NON LOGE	
Chef(fe) de projets complexes- Gestion forestière	GRENOBLE	NON LOGE	
Technicien(ne) spécialiste réserve naturelle	CHAMBON-SUR-LAC	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	CHAUDES-AIGUES	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	VERO	NON LOGE	

Responsable pôle Affaires Forestières de l'Etat	FORT DE FRANCE (972)	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	NOCETA	NON LOGE	
Responsable UT	SAINT BENOIT (974)	LOGE	MF DE SAINT BENOIT
Responsable d'unité de production travaux	L ETANG SALE (974)	LOGE	M.F. DE L'ETANG SALE LES HAUTS
Coordonateur (trice) zonal(e) DFCI	SAINT DENIS (974)	NON LOGE	
Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MONTSINERY TONNEGRANDE (973)	LOGE	M.F. DE MONTSINERY
Chef(fe) du service Forêt Bois	BASTIA	NON LOGE	
Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI	AJACCIO	NON LOGE	
Chef(fe) de projets complexes	AJACCIO	NON LOGE	
Adjoint au chef de département	MAISONS-ALFORT	NON LOGE	
Gestionnaire RH	MAISONS-ALFORT	NON LOGE	
Cadre comptable	MAISONS-ALFORT	NON LOGE	
Responsable de communication	MAISONS-ALFORT	NON LOGE	

Contrôleur(euse) de gestion	MAISONS-ALFORT	NON LOGE	
Comptable - ordonnateur(trice)	MAISONS-ALFORT	NON LOGE	
Comptable - ordonnateur(trice)	MAISONS-ALFORT	NON LOGE	
Responsable de communication	MAISONS-ALFORT	NON LOGE	



<b>Classement</b>	<b>Sit. actu.</b>	<b>Contact service RH DT</b>
B2	SV	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale-costa@onf.fr
B3-B4	SV	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale-costa@onf.fr
B2	SV	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale-costa@onf.fr
B2	V	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale-costa@onf.fr
B2	SV	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale-costa@onf.fr
B2	SV	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale-costa@onf.fr
B2	SV	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale-costa@onf.fr
B2	V	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale-costa@onf.fr
B2	V	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale-costa@onf.fr

B2	V	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale- costa@onf.fr
B2	SV	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale- costa@onf.fr
A1	SV	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale- costa@onf.fr
B3-B4	SV	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale- costa@onf.fr
A2	V	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale- costa@onf.fr
B2	V	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale- costa@onf.fr
B2	SV	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale- costa@onf.fr
B3-B4	SV	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale- costa@onf.fr
B2	SV	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale- costa@onf.fr
A1	V	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale- costa@onf.fr
B2	V	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale- costa@onf.fr
B3-B4	V	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale- costa@onf.fr

B3-B4	V	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale- costa@onf.fr
B3-B4	V	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale- costa@onf.fr
B2	SV	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale- costa@onf.fr
A1bis	V	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale- costa@onf.fr
A1	V	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale- costa@onf.fr
A1bis	SV	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale- costa@onf.fr
A2	SV	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale- costa@onf.fr
	SV	<b>Max BUZAT</b> max.buzat@onf.fr <b>Nathalie TEALE-COSTA</b> nathalie.teale- costa@onf.fr
B2	SV	<b>Faroudja RAHIS</b> faroudja.rahis@onf.fr <b>03 81 65 78 93</b>
B2	SV	<b>Faroudja RAHIS</b> faroudja.rahis@onf.fr <b>03 81 65 78 93</b>
B3-B4	V	<b>Faroudja RAHIS</b> faroudja.rahis@onf.fr <b>03 81 65 78 93</b>
B2	SV	<b>Faroudja RAHIS</b> faroudja.rahis@onf.fr <b>03 81 65 78 93</b>
B2	V	<b>Faroudja RAHIS</b> faroudja.rahis@onf.fr <b>03 81 65 78 93</b>



B2	SV	<b>Faroudja RAHIS</b> <b>faroudja.rahis@onf.fr</b> <b>03 81 65 78 93</b>
A2	SV	<b>Faroudja RAHIS</b> <b>faroudja.rahis@onf.fr</b> <b>03 81 65 78 93</b>
B2	SV	<b>Faroudja RAHIS</b> <b>faroudja.rahis@onf.fr</b> <b>03 81 65 78 93</b>
B2	SV	<b>Faroudja RAHIS</b> <b>faroudja.rahis@onf.fr</b> <b>03 81 65 78 93</b>
A1	SV	<b>Faroudja RAHIS</b> <b>faroudja.rahis@onf.fr</b> <b>03 81 65 78 93</b>
B2	V	<b>Faroudja RAHIS</b> <b>faroudja.rahis@onf.fr</b> <b>03 81 65 78 93</b>
A2	SV	<a href="mailto:mobilite.dtsn@onf.fr"><u>mobilite.dtsn@onf.fr</u></a>
B2	V	<a href="mailto:mobilite.dtsn@onf.fr"><u>mobilite.dtsn@onf.fr</u></a>
B2	V	<a href="mailto:mobilite.dtsn@onf.fr"><u>mobilite.dtsn@onf.fr</u></a>
A1bis	V	<a href="mailto:mobilite.dtsn@onf.fr"><u>mobilite.dtsn@onf.fr</u></a>
B3-B4	SV	<a href="mailto:mobilite.dtsn@onf.fr"><u>mobilite.dtsn@onf.fr</u></a>
B2	V	<a href="mailto:mobilite.dtsn@onf.fr"><u>mobilite.dtsn@onf.fr</u></a>
B2	SV	<a href="mailto:mobilite.dtsn@onf.fr"><u>mobilite.dtsn@onf.fr</u></a>
A1bis	V	<a href="mailto:mobilite.dtsn@onf.fr"><u>mobilite.dtsn@onf.fr</u></a>
B2	SV	<a href="mailto:mobilite.dtsn@onf.fr"><u>mobilite.dtsn@onf.fr</u></a>
B2	V	<a href="mailto:mobilite.dtsn@onf.fr"><u>mobilite.dtsn@onf.fr</u></a>
B3-B4	V	<a href="mailto:mobilite.dtsn@onf.fr"><u>mobilite.dtsn@onf.fr</u></a>

A1	V	<a href="mailto:mobilite.dtsn@onf.fr">mobilite.dtsn@onf.fr</a>
B2	SV	<a href="mailto:mobilite.dtsn@onf.fr">mobilite.dtsn@onf.fr</a>
A1bis	V	<a href="mailto:mobilite.dtsn@onf.fr">mobilite.dtsn@onf.fr</a>
A1bis	V	<a href="mailto:mobilite.dtsn@onf.fr">mobilite.dtsn@onf.fr</a>
B3-B4	SV	<a href="mailto:mobilite.dtsn@onf.fr">mobilite.dtsn@onf.fr</a>
B2	SV	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>
A1bis	SV	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>
B2	V	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>
B2	SV	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>
B2	V	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>
B2	SV	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>
	V	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>
B3-B4	V	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>
B2	SV	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>

B2	SV	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>
B2	SV	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>
A1	V	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>
	V	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>
	V	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>
A2	SV	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>
B2	SV	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>
B2	SV	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>
A1	SV	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>
A1	SV	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>
B2	SV	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>
A1	SV	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>
A1bis	SV	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>
B2	V	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>
B2	SV	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>

B2	SV	<b>Alain MARIN</b> <b>alain.marin@onf.fr</b> <b>03 83 17 81 38</b>
A1	SV	<b>mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr</b>
A1bis	SV	<b>mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr</b>
A1	V	<b>mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr</b>
B3-B4	V	<b>mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr</b>
B3-B4	V	<b>mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr</b>
B3-B4	SV	<b>mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr</b>
A1	V	<b>mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr</b>
A1bis	SV	<b>mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr</b>
B3-B4	SV	<b>mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr</b>
B2	V	<b>mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr</b>
B2	V	<b>mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr</b>
B3-B4	V	<b>mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr</b>
A1	SV	<b>mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr</b>
B2	SV	<b>mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr</b>
B2	SV	<b>mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr</b>
A2	SV	<b>mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr</b>

A1	SV	<b>mobilite-recrutement.dtm@onf.fr</b>
B2	V	<b>mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr</b>
B3-B4	V	<b>mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr</b>
A1	SV	<b>mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr</b>
B3-B4	SV	<b>mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr</b>
A1bis	V	<b>mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr</b>
B2	V	<b>mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr</b>
B2	V	<b>mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr</b>
B2	SV	<b>mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr</b>
B3-B4	SV	<b>mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr</b>
B2	V	<b>mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr</b>
B2	V	<b>mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr</b>
A1	V	<b>mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr</b>
B3-B4	V	<b>mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr</b>
B2	V	<b>mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr</b>
B2	V	<b>Franck VANDRIESSCHE</b> <b>franck.vandriessche@onf.fr</b> <b>Tél: 04.95.20.29.93</b>

A1	V	<b>Karmen CAGE</b> karmen.cage@onf.fr 06 96 40 10 26
B2	V	<b>Franck VANDRIESSCHE</b> franck.vandriessche@onf.fr Tél: 04.95.20.29.93
A1	SV	<b>Sylvain LEONARD</b> sylvain.leonard@onf.fr Tél: 02.62.90.48.03
A2	SV	<b>Sylvain LEONARD</b> sylvain.leonard@onf.fr Tél: 02.62.90.48.03
A1	SV	<b>Sylvain LEONARD</b> sylvain.leonard@onf.fr Tél: 02.62.90.48.03
B2	V	<b>Sébastien MORMONT</b> sebastien.mormont@onf.fr 05.94.25.53.87
A2	V	<b>Franck VANDRIESSCHE</b> franck.vandriessche@onf.fr Tél: 04.95.20.29.93
B3-B4	V	<b>Franck VANDRIESSCHE</b> franck.vandriessche@onf.fr Tél: 04.95.20.29.93
A1	V	<b>Franck VANDRIESSCHE</b> franck.vandriessche@onf.fr Tél: 04.95.20.29.93
A1bis	V	<a href="mailto:mobilite.dg@onf.fr">mobilite.dg@onf.fr</a>
B3-B4	SV	<a href="mailto:mobilite.dg@onf.fr">mobilite.dg@onf.fr</a>
A1	V	<a href="mailto:mobilite.dg@onf.fr">mobilite.dg@onf.fr</a>
A1	SV	<a href="mailto:mobilite.dg@onf.fr">mobilite.dg@onf.fr</a>

A1bis	SV	<a href="mailto:mobilite.dg@onf.fr">mobilite.dg@onf.fr</a>
B2	SV	<a href="mailto:mobilite.dg@onf.fr">mobilite.dg@onf.fr</a>
B2	SV	<a href="mailto:mobilite.dg@onf.fr">mobilite.dg@onf.fr</a>
A1	V	<a href="mailto:mobilite.dg@onf.fr">mobilite.dg@onf.fr</a>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 4048 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	90 - COORDINATION DOM CORSE 9005 - DIRECTION REGIONALE DE CORSE 900508 - UT AJACCIO - ORNANO
<b>Résidence administrative</b>	CORSE-DU-SUD VERO
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	ONFROY Pierre - Niveau 1 - 0495237829 VANDRIESSCHE Franck - Niveau 1 - 0495202993
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble 8400 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La Direction territoriale de Corse couvre les deux départements, Haute Corse et Corse du Sud, pour une surface forestière gérée de 150 000 ha, avec 78 agents.</p> <p>Organisation de la DT auprès du Directeur territorial :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 Secrétariat général</li> <li>- 1 Service forêt bois,</li> <li>- 1 Service Ingénierie Préservation et Valorisation des Territoires,</li> <li>- 6 Unités territoriales couvrant l'ensemble du territoire régional.</li> </ul> <p>Poste de Vero au sein de l'Unité territoriale Ajaccio-Ornano composée de 8 postes d'agents.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Secteur forestier d'une surface de 3126,50 ha, composé :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- de la forêt territoriale de Vero : 344 ha,</li><li>- de 11 forêts communales : Ambiegna 25,56 ha - Arro 18,16 ha - Azzana 147,61 ha - Azzana sur Pastricciola sur Rezza 398,27 ha - Calcatoggio 166,93 ha - Pastricciola 1434,54 ha - Rosazia 57,51 ha - Saint André d'Orcino sur Cannelle 24,58 ha - Sari-d'orcino 127,03 ha - Sarrola-carcopino 15,68 ha - Valle-di-mezzana 194,54 ha - Tavaco 125,27 ha - Vero 45,75 ha.</li></ul> <p>Missions principales :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Assure l'ensemble des missions dévolues au (à la) technicien (ne), membre d'une Unité territoriale</li><li>- Participation aux missions collectives de l'UT</li><li>- Patrouilles DFCI : activité importante en saison estivale</li><li>- Missions de police et de surveillance</li></ul>
<b>Observations</b>	Aptitude physique marquée : marche en montagne. Congés restreints en période estivale.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 8084 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Responsable pôle Affaires Forestières de l'Etat</b>
<b>Structure de rattachement</b>	90 - COORDINATION DOM CORSE 9020 - DIRECTION REGIONALE MARTINIQUE 902011 - AFFAIRES FORESTIERES DE L'ETAT
<b>Résidence administrative</b>	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER FORT DE FRANCE (972)
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'ONF assure sur le territoire martiniquais, comme sur l'ensemble du territoire national, trois grands types d'activités :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) la gestion des forêts appartenant à l'Etat ou aux Collectivités (CTM, Communes)</li> <li>2) des missions d'intérêt général pour le compte de l'Etat ou de la CTM</li> <li>3) des actions contractuelles de protection et de mise en valeur du milieu naturel pour le compte de clients publics ou privés comme une entreprise de services.</li> </ol> <p>L'ONF emploie 37 fonctionnaires ou assimilés dont 4 conducteurs de travaux, 8 Volontaires du Service Civique, 3 contrats d'apprenti et 31 ouvriers forestiers.            La Direction Territoriale se compose des Services suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la Direction</li> <li>- le Service forêt (pôles Foncier, Affaires Forestières de l'Etat, juridique, SIG, communication)</li> <li>- le Service Administratif (Comptabilité, Ressources Humaines, Informatique et logistique)</li> <li>- le Service ingénierie développement et environnement</li> <li>- l'Unité de Production Martinique</li> <li>- l'Unité Territoriale unique</li> </ul> <p>Depuis le 1er janvier 2013, l'Agence Comptable Secondaire Antilles-Guyane a intégré la Direction Territoriale Martinique pour les 2 Directions Territoriales et pour la Direction Régionale des DFA (Guadeloupe, Guyane et Martinique).</p> <p>La Direction Territoriale assure la gestion de 16136 hectares de forêts publiques, constituées essentiellement de la forêt départementalo-domaniale et de la forêt domaniale du littoral. Importante activité d'accueil du public (plages et forêts de l'intérieur), de protection de la biodiversité, secondairement de production de bois (Mahogany).            Un réseau de réserves est en place depuis 2007, il compte 3 RBI et 2 RBD (en cours de création) soit 6932,88 hectares.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Élabore une offre commerciale                  Gère les relations publiques                  Procède aux opérations de fin d'exercice                  Veille à la disponibilité des crédits                  Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle                  Suit l'activité                  Organise et planifie l'activité                  Conçoit des projets d'études et expertises                  Produit des données géographiques                  Recueille/traite des données                  Tient les dossiers à jour                  Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données                  Assure un soutien technique sylvicole                  Assure un appui juridique                  Assure une veille                  Pilote une activité/un projet                  Élabore une stratégie                  Assure le pilotage financier du projet                  Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations                  Apporte assistance, conseil et expertise                  Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire                  Anime un réseau                  Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.                  Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires                  Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Les missions principales du poste sont les suivantes :</p> <p>Placé sous l'autorité de la Directrice territoriale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pilote la mise en œuvre de la MIG DOM au niveau territorial,</li> <li>- Traite les demandes de renseignements, supervise la réalisation, procède à des visites préalables et instruit les demandes de défrichement</li> <li>- Elabore le plan de contrôle des défrichements en lien avec les techniciens forestiers de territoire et le RUT,</li> <li>- Réalise le contrôle du respect des autorisations, constate les infractions et apporte un appui juridictionnel dans le cadre des contentieux pénal et administratif,</li> <li>- Apporte son expertise sur le développement durable et l'animation de la filière forêt bois (dont l'agroforesterie, en développement),</li> <li>- Supervise l'élaboration des document cadres territoriaux et documents de gestion,</li> <li>- Apporte son expertise sur le foncier forestier et l'aménagement du territoire,</li> <li>- Participe à la valorisation des données numériques SIG,</li> <li>- Rédige et transmet les rapports d'activité,</li> <li>- Participe aux missions de police forestière y/c armées dans contexte d'exercice du poste</li> <li>- Assure le contact avec le service foret de la DAAF et apporte son expertise dans le cadre de la MIG DOM</li> </ul> <p>Pour la réalisation de ces missions, il s'appuiera sur les compétences d'un volontaire au service civique (VSC) qui lui apportera un soutien dans le domaine des visites préalables aux demandes d'autorisation de défrichement et de l'amélioration dans le domaine de l'agroforesterie. Il s'appuiera également sur les compétences d'une secrétaire administrative en charge de la coordination du suivi des dossiers du pôle, affectée majoritairement au pôle et mise à disposition du service en charge des études et développements.</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Compétences forestières et assermatation indispensables</p> <p>Une connaissance en agroforesterie serait appréciable</p> <p>Savoir-Faire : capacité d'analyse et de synthèse, capacité à communiquer avec les partenaires, capacité de rédaction</p> <p>Savoir-Être : grande faculté, sens de l'écoute et du dialogue particulièrement développé, rigueur, sens de l'organisation et respect de la déontologie.</p> <p>Agrément : Port d'arme</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 6060 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	90 - COORDINATION DOM CORSE 9005 - DIRECTION REGIONALE DE CORSE 900507 - UT VIZZAVONA - CAP CORSE
<b>Résidence administrative</b>	HAUTE-CORSE NOCETA
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 10/12/2020
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	VESCOVALI Claire - Niveau 1 - VANDRIESSCHE Franck - Niveau 1 - 0495202993
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble 8400 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La Direction territoriale de Corse couvre les deux départements, Haute Corse et Corse du Sud, pour une surface forestière gérée de 150 000 ha, avec 78 agents.</p> <p>Organisation de la DT auprès du Directeur territorial :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 Secrétariat général</li> <li>- 1 Service forêt bois,</li> <li>- 1 Service Ingénierie Préservation et Valorisation des Territoires,</li> <li>- 6 Unités territoriales couvrant l'ensemble du territoire régional.</li> </ul> <p>Poste de Noceta au sein de l'UT de Vizzavona Cap Corse comprenant 6 postes d'agents.            Surface UT : 18 030,30 ha.            Récolte objectif 6000 m3 par an.            Travaux patrimoniaux 250 k€. Patrouilles DFCI sur l'UT en saison estivale.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Secteur forestier d'une surface de 2645 ha à 100% de forêts des collectivités : FC Muracciole 442,49 ha - FC Rospigliani 84,53 ha - FC Noceta 307,28 ha - FC Venaco 1638,82 ha - FC Vezzani 171,75 ha</p> <p>Missions principales :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Assure l'ensemble des missions dévolues au (à la) technicien (ne), membre d'une Unité territoriale avec notamment des activités de production, protection, et accueil, ainsi que participation à des activités d'accueil et de développement touristique</li><li>- Participation aux missions collectives de l'UT</li><li>- Patrouilles DFCI : activité importante en saison estivale</li><li>- Missions de police et de surveillance</li></ul> <p>Mission accessoire :</p> <p>suivi d'un site de réseau hydrique en saison DFCI</p>
<b>Observations</b>	<p>Congés restreints en période estivale. Marche en montagne et terrains difficiles.</p> <p>Poste susceptible d'être logé en MF de la Collectivité de Corse (MF de Vizzavona)</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 2674 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Responsable UT</b>
<b>Structure de rattachement</b>	90 - COORDINATION DOM CORSE 9025 - DIRECTION REGIONALE DE LA REUNION 902504 - UT NORD-EST
<b>Résidence administrative</b>	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER SAINT BENOIT (974)
<b>Logement</b>	LOGE SAINT BENOIT (974) MF DE SAINT BENOIT
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 01/01/2006
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DR ONF Réunion gère à La Réunion, pour le compte de l'Etat et des collectivités territoriales, environ 101.000 ha, soit 40% de la superficie de l'île. Il s'agit principalement de forêts départemento-domaniales (91.400 ha) gérées en étroit partenariat avec le Conseil départemental qui en assure le financement avec l'aide de l'Europe. A noter que 85% de ce territoire est inscrit au patrimoine mondial de l'UNESCO, constitué de la zone cœur du parc national.</p> <p>L'UT NE couvre 37.000 ha, soit 37% du territoire géré par l'ONF à La Réunion, territoire vaste et varié, des coulées de lave de Ste Rose à la forêt semi sèche de la Gde chaloupe englobant la forêt des Hauts, La Plaine des Palmistes, le cirque de Salazie et les hauts de St Denis, La Roche Ecrite.</p> <p>Gestionnaire de forêts domaniales (convention de partenariat avec la commune de Ste Rose), départemento-domaniales, départementales, Régionales, communales et du Conservatoire du littoral (CDL), incluant de nombreux sites touristiques majeurs : forêt emblématique de Bébou-Bélouve, sites d'exception de la Roche écrite, du Trou de fer, de l'Anse des cascades et circuits de randonnée réputés du cirque de Salazie et de la Roche écrite.</p> <p>Par ailleurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- forte composante naturaliste de la gestion multifonctionnelle, du fait du bien inscrit au patrimoine mondial de l'UNESCO, et activité importante de création et entretien d'équipements touristiques ;</li> <li>- liens très forts de l'UT avec ATX (l'activité travaux est principalement réalisée en régie par les 34 CDI de l'UP NE, soit 29% de l'effectif ouvrier en CDI de l'ATX (+ CDD en fonction des besoins) ;</li> <li>- l'UT possède la plus grande partie de la ressource en cryptomeria de l'île (dont problématique du massif de Terre Plate, à exploiter en câble-mat, dans l'approvisionnement de la filière bois régionale) ;</li> <li>- du fait de la « ruralité » de l'UT, nombreux dossiers de défrichement et implication dans le développement de l'agroforesterie (vanille, apiculture, goyavier) ;</li> <li>- correspondant des secteurs N, E et S du Parc national (dont le siège est à la Plaine des Palmistes) et du CDL (Ste Rose et Gde Chaloupe).</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Manage un service ou un domaine                  Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette                  Manage une unité territoriale                  Manage une équipe opérationnelle                  Contribue à la prospective RH                  Prend part à la stratégie de l'ONF                  Arbitre les propositions de coupes                  Dirige la désignation des tiges à exploiter                  Coordonne l'activité bois                  Participe à l'élaboration des aménagements                  S'assure de l'actualisation des bases                  Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement                  Donne un avis sur les dossiers fonciers                  Coordonne l'activité chasse et pêche                  Assure un appui technique                  Organise les tournées de surveillance                  Suit les travaux                  Coordonne les activités de développement                  Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire                  Contribue à ou assure une veille commerciale                  Représente l'ONF                  Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Sous l'autorité du DR et en liaison avec les services de soutien technique (services forêts et études) et avec l'agence travaux, le RUT:                  -Assure le management et le maintien de la cohésion d'une équipe de 8 collaborateurs ( 7 TFT et 1 assistante à temps partiel (20%)                  -contribue à la mise en oeuvre optimale du programme de travaux (dialogues de gestion réguliers avec l'UP NE et avec les services de soutien technique)                  -Met en oeuvre l'état d'assiette, notamment pour l'approvisionnement des 3 scieries de l'île ;                  -assure les missions d'intérêt général confiées par l'Etat ( notamment action 1 Mig Dom: instruction des demandes de défrichements et Mig Biodiv: gestion de 2 réserves biologiques - Mazerin et Bébour.                  -contribue à l'atteinte des objectifs de la DR                  -Réalise les opérations de surveillance et police dans le cadre du programme annuel de surveillance pilotée;                  -Assure les relations institutionnelles avec les élus et autorités ( sous préfets, maires et conseillers départementaux ou régionaux, EPCI, CIREST, CINOR, CDL et chefs de secteur du PN)</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>capacité de gestion opérationnelle,                  capacité à animer une équipe,                  conduite de projets touristiques</p> <p>Autorité rigueur, écoute et forte capacité d'organisation                  Aptitude aux relations humaines et spécificité de l'outre mer.                  Aptitude à la marche en montagne.</p> <p>contacts:                  Sylvain LEONARD 0262 90 48 03                  Jean Pierre POURON 0692 34 52 49</p>

	<p><b>Code Poste : 13297 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b>  <b>Responsable d'unité de production travaux</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>90 - COORDINATION DOM CORSE                  9026 - AGENCE TRAVAUX REUNION                  902603 - UP SUD-OUEST</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>DEPARTEMENT D'OUTRE-MER                  L ETANG SALE (974)</p>
<b>Logement</b>	<p>LOGE                  L ETANG SALE (974)                  M.F. DE L'ETANG SALE LES HAUTS</p>
<b>Classement</b>	<p>A2 à partir du : 01/05/2014</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>IPEF                  IDAE                  IAE                  Attaché P                  Attaché                  Salariés Gr. F'                  Salariés Gr. F                  ANT Type IV</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le responsable d'une unité de production (UP) travaux dirige son UP et manage le collectif des conducteurs de travaux. Il met en oeuvre la stratégie travaux et rend compte de la performance, de la rentabilité de son activité auprès de son directeur d'agence travaux (DATX) et d'agence territoriale (DATE). Il assure une veille sur son périmètre sur les volets commerciaux et techniques.</p>
<b>Activités</b>	<p>Prescrit les achats                  Élabore une offre commerciale                  Vend                  Manage un service ou un domaine                  Vérifie les livraisons                  Gère les moyens de production                  Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle                  Manage une équipe opérationnelle                  Prend part à la stratégie de l'ONF                  Pilote une activité/un projet                  Contribue à la prospective RH                  Participe à la gestion des RH                  S'implique dans le dialogue social                  Veille à l'application des règles SST sur sa structure                  Participe aux achats techniques                  Optimise la performance                  Gère matériels et locaux                  Négocie, valide la commande interne                  A un rôle d'interface dans la planification des chantiers                  Contribue à ou assure une veille commerciale                  Assure la promotion de l'Etablissement                  Aide à l'élaboration des devis ou des offres                  Pilote l'activité d'une unité de production                  Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production                  Pilote l'externalisation des travaux</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Pilotage d'une UP de 70 ouvriers + 6 conducteurs de travaux et 200 contrats d'insertion.                  Classement du poste évolutif.</p>
<b>Observations</b>	



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 16682 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Coordonateur (trice) zonal(e) DFCI</b>
<b>Structure de rattachement</b>	90 - COORDINATION DOM CORSE 9025 - DIRECTION REGIONALE DE LA REUNION 902502 - SERVICE DEVELOPPEMENT
<b>Résidence administrative</b>	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER SAINT DENIS (974)
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 03/07/2015
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DR ONF Réunion gère à La Réunion, pour le compte de l'Etat et des collectivités territoriales, environ 101.000 ha, soit 40% de la superficie de l'île. Il s'agit principalement de forêts départementales (91.400 ha) gérées en étroite partenariat avec le Conseil départemental qui en assure le financement avec l'aide de l'Europe. A noter que 85% de ce territoire est inscrit au patrimoine mondial de l'UNESCO, constitué de la zone cœur du parc national.</p> <p>Le service Développement et Aménagement du territoire (SDAT), bureau d'études territoriales, est un service technique (prescripteur, concepteur et producteur) venant en appui des autres services de la Direction Régionale (DR) de l'ONF Réunion. Ce service intervient sur plusieurs domaines d'activité :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Risques naturels dont RTM (Restauration des terrains en Montagne) et DFCI (Défense des Forêts Contre les Incendies),</li> <li>- Aménagements touristiques, Paysage et Sports de loisirs,</li> <li>- Infrastructures et bâtis,</li> <li>- Soutien administratif et financier.</li> </ul> <p>Il se compose de 11 à 13 agents majoritairement en lien direct avec le Chef de service et de 2 pôles (infrastructures et administratif &amp; financier) dont les responsables sont en lien avec le chef de service. Le SDAT assure ainsi la mise en forme, le suivi et une partie de la mise en œuvre des programmations d'investissement et d'entretien d'accueil du public et sport nature, d'infrastructures, de Risques naturels et de DFCI et d'entretien des forêts élaborée par les trois Unités Territoriales. Il est également chargé de l'animation technique sur ces thématiques.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le coordonnateur départemental DFCI (défense des forêts contre les incendies) assure la mise en œuvre de la mission d'intérêt général DFCI sur le département dont il a la charge, selon le cahier des charges défini par l'Etat, avec les moyens ONF mis à sa disposition. Il est l'interlocuteur référent de l'autorité administrative en charge du risque sur son secteur.
<b>Activités</b>	Assure une veille Pilote une activité/un projet Organise et pilote un dispositif de surveillance incendie Gère les risques Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure une gestion de crise Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Sous l'autorité du chef du SDAT le Coordinateur Départemental DFCI travaille de manière transversale avec l'ensemble des collaborateurs du service et en réseau avec l'ensemble des Unités territoriales et Unité de production.</p> <p>Référent sur la thématique DFCI pour la direction, (elle) est chargé(e) de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Assurer le pilotage, la coordination et suivi de la MIG DAF DOM Action 9 et participer à sa mise en œuvre,</li> <li>Elaborer, en concertation avec les partenaires, et pour le compte de l'Etat, la stratégie de défense des forêts contre les incendies (élaboration, actualisation et suivi du PDPFCI et des plans de massifs)</li> <li>Assurer le pilotage technique pour l'élaboration du programme annuel d'étude et travaux DFCI (DEOS et ODCI) en forêt en concertation avec les Unités territoriales et assurer le suivi et le bilan technique de réalisation de ce programme,</li> <li>Piloter et réaliser ou faire réaliser des études sur son domaine de référence notamment les études de faisabilité et/ou Avant projet sur les projets d'infrastructures DFCI,</li> <li>Répondre aux sollicitations des différents partenaires sur leurs projets,</li> <li>Intervenir en soutien et expertise de la direction en cas de gestion de crise,</li> <li>Assurer l'animation et l'accompagnement technique destinée aux UT et aux UP.</li> </ul>
<b>Observations</b>	<p>La réduction d'impact sur l'environnement (écologique, paysager et climatique) est à rechercher en permanence dans les différents projets.</p> <p>Le pôle administratif et financiers assure l'appui sur le suivi administratif et financier des conventions dont remontées de dépenses et le responsable du service sur l'ingénierie financière des programmes.</p> <p>Les projets d'aménagements sont financés directement ou indirectement par les fonds Européens et la MIG risques Naturels par le MEDD</p> <p>Membre du Réseau DFCI national</p> <p>Le développement d'intervention sur le territoire de l'océan Indien est à prospecter.</p> <p>Congés limités pendant la période de la saison feux de forêts (fin septembre à mi-décembre)</p> <p>Soutien ponctuel mission de police (environ 4 missions par an) sous coordination UT</p> <p>La gestion des crises est du ressort du Directeur régional et/ou du chef de service SDAT (notamment cyclone et volcan).</p> <p>Travail en lien avec le technicien SAM pour la formalisation du programme de travaux d'entretien.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 7709 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>90 - COORDINATION DOM CORSE                  9015 - DIRECTION REGIONALE DE GUYANE                  901502 - UT CAYENNE</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>DEPARTEMENT D'OUTRE-MER                  MONTSINERY TONNEGRANDE (973)</p>
<b>Logement</b>	<p>LOGE                  MONTSINERY TONNEGRANDE (973)                  M.F. DE MONTSINERY</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'ONF en Guyane gère un patrimoine forestier de près de 5,7 millions d'hectares, en mettant en œuvre différents types de gestion : multifonctionnelle ou conservatoire.</p> <p>Avec 80 agents, l'ONF est un opérateur territorial important en Guyane. Il rassemble autant de personnels de droit privé que de droit public ; sa pyramide des âges est équilibrée entre jeunes agents et agents expérimentés.                  Enfin, il rassemble autant de personnels féminins que masculins.</p> <p>Les missions exercées relèvent de la gestion durable de la forêt tropicale humide (accueil du public, PFNL, certification forestière, études scientifiques), de la commercialisation des bois (techniques sylvicoles, inventaires forestiers, suivi de coupes et de travaux sur pistes), de la surveillance du domaine (défrichement, police de la nature, orpaillage), d'activités conventionnelles, de la mise en œuvre de Missions d'Intérêt Général et de la gestion d'espaces naturels remarquables</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
<b>Activités</b>	<p>Représente l'ONF                  Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception                  Elabore et présente un programme de travaux                  Contrôle les limites                  Saisit des données en vue de leur informatisation                  Propose, gère et participe aux réceptions des produits                  Elabore et présente un devis de prestation                  Suit l'exécution du devis accepté                  Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche                  Réalise des aménagements simplifiés                  Accueille le public                  Assure une veille commerciale                  Suit les concessions et le foncier                  Recherche et constate des infractions                  Vend des menus produits</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombreux déplacements seul en sites isolés et potentiellement dangereux selon le secteur.</li> <li>- Bonne connaissance des outils et applicatifs informatiques (ex : collaboration aux études interservices avec le pôle recherche RDI).</li> <li>- Bonne connaissance de la filière bois.</li> <li>- Bonne connaissance botanique des forêts humides.</li> <li>- Capacité à travailler en binôme en prévision d'intérim (ex : relais d'informations entre agents du service ; appui lors de mission d'inventaires et travaux sur d'autres secteurs ; tournées fluviales sur les concessions foncières).</li> <li>- Rigueur dans le traitement des données recueillies et retranscrites au format numérique.</li> <li>- Aisance informatique pour l'analyse, l'exploitation et restitution sous tableaux de synthèse des données recueillies (excel, tableaux croisé dynamique, table attributive).</li> </ul> <p>Conditions particulières :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité au travail en équipe avec les autres techniciens de l'UT lorsque la situation le nécessite, notamment pour le suivi de coupe ou le renfort ponctuel pour des manifestations organisées par la structure.</li> <li>- Capacité au travail en autonomie ; capacité d'autoformation sur des thématiques variées selon son expertise initiale.</li> <li>- Capacité et appétence pour les missions en forêt tropicale humide : il s'agit d'un milieu exigeant.</li> <li>- Compétences en SIG et/ou travail sur tablette embarquée.</li> <li>- Aisance à synthétiser et à restituer (ex : CR, présentations, participation à des ateliers participatifs...).</li> </ul> <p>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement. Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes.</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Poste de technicien forestier exercé au sein de l'Unité Territoriale de Cayenne qui couvre 2,87 millions ha. Cette UT accueille actuellement plus de 90% de la production de bois d'œuvre en Guyane. Elle est composée d'une responsable d'UT, d'un technicien spécialisé (SIG-Désignations, appui EF Montabo) et de 6 agents patrimoniaux dont les interventions sont à la fois territorialisées (le triage prioritaire du poste) et thématiques. Ces missions thématiques s'exercent alors sur la totalité de l'assiette de l'UT -ex :suivi foncier, tournées de coupe...</p> <p>La résidence administrative se situe par commodité dans l'une des communes du territoire de l'UT. Cela se traduit généralement pour l'agent par des déplacements conséquents pour accéder aux forêts dont il aura la responsabilité du suivi de coupe, mais également dans le cadre d'interventions sur l'ensemble du territoire de l'UTC. Il peut être amené à dormir en forêt à l'image de ce que font les prospecteurs et d'autres techniciens.</p>

	<p><b>Code Poste : 23308 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b></p> <p><b>Chef(fe) du service Forêt Bois</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>90 - COORDINATION DOM CORSE</p> <p>9005 - DIRECTION REGIONALE DE CORSE</p> <p>900517 - SERVICE BOIS et FORET</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>HAUTE-CORSE</p> <p>BASTIA</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>A2 à partir du : 18/04/2023</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>IPEF</p> <p>IDAE</p> <p>IAE</p> <p>Attaché P</p> <p>Attaché</p> <p>CATE</p> <p>Salariés Gr. F'</p> <p>Salariés Gr. F</p> <p>ANT Type IV</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble 8400 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.</p> <p>La Direction territoriale de Corse couvre les deux départements, Haute Corse et Corse du Sud, pour une surface forestière gérée de 150000 ha, avec 78 agents.</p> <p>Organisation de la DT auprès du Directeur territorial :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 Secrétariat général</li> <li>- 1 Service forêt bois,</li> <li>- 1 Service Ingénierie, Préservation et Valorisation des territoires,,</li> <li>- 6 Unités territoriales.</li> </ul> <p>Poste de Chef(fe) du Service Forêt Bois (SFB) à effectifs de 16 personnes.</p> <p>Le service se compose, auprès du chef de service, du Responsable géomatique territorial et de 2 unités : Unité Elaboration des Aménagements (EAM) et Unité Suivi des Aménagements (SAM) -Produits de la forêt</p> <p>Champ d'intervention : région</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le chef du service forêt assure la gestion durable des forêts, en préservant sa biodiversité. Il élabore les aménagements et contrôle leur mise en oeuvre. Il coordonne la politique environnementale et sociale.</p>
<b>Activités</b>	<p>Étudie et/ou propose un montage financier</p> <p>Élabore une offre commerciale</p> <p>Veille à la disponibilité des crédits</p> <p>Conçoit des projets d'études et expertises</p> <p>Établit un cahier des clauses techniques</p> <p>Gère les moyens de production</p> <p>Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie</p> <p>Manage un service ou un domaine</p> <p>Manage une équipe opérationnelle</p> <p>Prend part à la stratégie de l'ONF</p> <p>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p> <p>Anime une revue de processus</p> <p>Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production</p> <p>Pilote la politique environnementale</p> <p>Supervise ou pilote la politique "équilibre faune-flore"</p> <p>Supervise ou pilote la politique relative aux fonctions sociales de la forêt publique</p> <p>Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette</p> <p>Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles</p> <p>Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement</p> <p>Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM</p> <p>Assure la médiation entre différents acteurs d'un projet de territoire</p> <p>Développe des partenariats</p> <p>Suit l'activité</p> <p>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>2 processus pilotés : SAM et BOI</p> <p>Management :          management du service, pilotage de l'activité et de la GRH du service, responsable pour les domaines d'activités "Forêt Bois", du suivi de la mise en oeuvre des aménagements, de la récolte et de la commercialisation des bois, et relation avec les partenaires. Participation au CODIR, secrétariat du CODIR, relations avec le siège sur les dossiers structurants techniques          Correspondants pour les dispositifs organisationnels (portail des collectivités...)          Saisie sur e-desia et analyse de l'activité</p> <p>Gestion Patrimoniale :          Participation à la programmation des aménagements, coordination du suivi de la mise en oeuvre des AF : gestion foncière, travaux, désignation des bois.          Suivi des saisies sur le logiciel TECK, accompagnement des services.</p> <p>Coupes :          directives générales d'exploitation, cahier des charges, clauses particulières, relations avec les propriétaires pour la définition des prix de retrait          Relations avec les UT</p> <p>Directeur commercial bois :          Relations avec les propriétaires forestiers et concertations externes relatives à l'animation filière bois, sous l'autorité et en concertation avec le DT.          Organisation des comités des ventes, suivi des dossiers complexes, appui à la filière</p> <p>Missions spéciales :          Relation étroite avec les services de la Collectivité de Corse          Gestion du site bastiais de la DT</p>
<b>Observations</b>	Forte disponibilité et mobilité sur tout le territoire.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23309 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI</b>
<b>Structure de rattachement</b>	90 - COORDINATION DOM CORSE 9005 - DIRECTION REGIONALE DE CORSE 900515 - Service Ingénierie, Préservation et Valorisation des Territoires
<b>Résidence administrative</b>	CORSE-DU-SUD AJACCIO
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 18/04/2023
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble 8400 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.</p> <p>La Direction territoriale de Corse couvre les deux départements, Haute Corse et Corse du Sud, pour une surface forestière gérée de 150 000 ha, avec 78 agents.</p> <p>Organisation de la DT auprès du Directeur territorial :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 Secrétariat général</li> <li>- 1 Service forêt bois,</li> <li>- 1 Service Ingénierie Préservation et Valorisation des Territoires,</li> <li>- 6 Unités territoriales couvrant l'ensemble du territoire régional.</li> </ul> <p>Poste au sein du Service Ingénierie Préservation et Valorisation des Territoires.</p> <p>Champ d'intervention : région</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité.
<b>Activités</b>	Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Pilote et réalise les bilans périodiques Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM S'assure de l'actualisation des bases Saisit des données en vue de leur informatisation
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Les deux départements de la Corse sont historiquement soumis à l'aléa feu de forêt, risque en constante augmentation avec le changement climatique. L'ONF est partie prenante dans la politique nationale et territoriale de prévention et de lutte contre les incendies aux travers de la mise en œuvre de la MIG DFCI et en tant que partenaire dans les différents groupes de réflexions spécialisés. Le plan régional de prévention et le schéma arrêté pour l'animation auprès des élus et des citoyens des obligations légales de débroussaillage, nécessite d'être complété pour être plus opérationnel. L'ONF en Corse s'est vu attribuer des moyens complémentaires tant pour les patrouilles que pour renforcer les moyens à disposition des préfets au titre des OLD.</p> <p>Missions principales</p> <p>1/ OLD :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Piloter la programmation de l'activité quant à la la mise en œuvre des OLD en interservices</li> <li>- Accompagner les communes forestières</li> <li>- Participer à la définition, l'animation et le suivi de la mise en œuvre du programme OLD en lien avec la référente contrôle des OLD.</li> <li>- Apporter un soutien aux DDTM dans les actions ciblées d'information auprès des élus, des socio_professionnels (camping, hébergements locatifs etc, ) en s'assurant de la qualification d'intentionnalité de la faute en relation avec la référente contrôle.</li> <li>-Appui au pôle contrôle des OLD et emploi du feu</li> </ul> <p>2/ Etudes DFCI :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contribution aux études et expertises DFCI au titre de la MIG ou conventionnel</li> <li>- Suivi de projet DFCI : création et mises aux normes d'ouvrages, études DPCI, DECI</li> </ul> <p>3/ Dispositif estival</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participation aux missions connexes : Participation au poste de commandement feu de forêt, recherche des causes et des circonstances incendie (RCCI), relevé de réseau hydrique, relevés d'équipements DFCI et contours de feux</li> <li>- Contribution à la réalisation des formations des saisonniers en amont de la saison estivale, inscription dans l'ordre opérationnel, y compris pour l'appui aux patrouilles</li> </ul> <p>Missions complémentaires</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participation si nécessaire aux chantiers de brulage dirigé,</li> <li>- appui aux communes sur les outils de planification des interface, mise en cohérence des politiques locales</li> </ul> <p>Partenaires internes :</p> <p>Relations étroites avec les chefs de projets risques naturels, chefs de projets aménagement du territoire / UT</p> <p>Partenaires externes :</p> <p>Services de l'Etat (DDT), Collectivité de Corse, SIS, communes et Communautés de communes, groupes de travail spécialisés en DFCI (GTT/GTP).</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Déplacements sur toute la Corse Congés restreints en saison estivale Astreintes</p>



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23307 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Chef(fe) de projets complexes</b>
<b>Structure de rattachement</b>	90 - COORDINATION DOM CORSE 9005 - DIRECTION REGIONALE DE CORSE 900515 - Service Ingénierie, Préservation et Valorisation des Territoires
<b>Résidence administrative</b>	CORSE AJACCIO
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 18/04/2023
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	LAPINA Frédérique - Niveau 1 - 0495237823 VANDRIESSCHE Franck - Niveau 1 - 0495202993
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble 8400 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.</p> <p>La Direction territoriale de Corse couvre les deux départements, Haute Corse et Corse du Sud, pour une surface forestière gérée de 150 000 ha, avec 78 agents.</p> <p>Organisation de la DT auprès du Directeur territorial :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 Secrétariat général</li> <li>- 1 Service forêt bois,</li> <li>- 1 Service ingénierie préservation et valorisation des territoires (support du poste)</li> <li>- 6 Unités territoriales couvrant l'ensemble du territoire régional.</li> </ul> <p>Poste au sein du Service Ingénierie Préservation et Valorisation des Territoires.</p> <p>Champ d'intervention : région</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.</p>
<b>Activités</b>	Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>La diversité des usages des forêts et des espaces naturels et l'augmentation des risques naturels due au changement climatique imposent aux élus (propriétaires forestiers ou non) à les intégrer dans leurs politiques d'aménagement du territoire.</p> <p>La DT ONF de Corse est de plus en plus sollicitée pour accompagner les décideurs politiques et les services techniques spécialisés dans leurs réflexions et démarches.</p> <p>En étroite collaboration avec la cheffe de service, le chef de projet est force de propositions pour considérer ce contexte sociétal et environnemental, en évolution permanente et répondre aux attentes induites.</p> <p>L'ONF agit tant en sa qualité de conseil pour le service public qu'en qualité de prestataire de nature à conforter le volet commercial de l'activité de la DT. A ce titre, le chef de projet participe à l'élaboration des devis, la rédaction des mémoires techniques, définit le temps nécessaire à chaque mission. Il réalise des prestations d'expertise et diagnostic, vérifie l'état d'avancement des projets et en assure la relation clients.</p> <p>Il travaille en équipe et en inter-service sur des projets pluridisciplinaires et est amené à se déplacer sur tout le territoire. Il met en œuvre les politiques de l'ONF en les mettant en cohérence avec les enjeux du territoire et les politiques élaborées pour la région en matière de développement des territoires en considérant le risque et notamment la DFCI/DFCI et la protection de l'environnement. Il apporte un appui technique d'expert aux UT et autres services spécialisés et contribue à l'acquisition d'informations.</p> <p>Partenaires internes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Relations étroites avec les chefs de projets risques naturels / UT / chefs de projet aménagement forestier</li> </ul> <p>Partenaires externes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Services de l'Etat (DDT, DREAL, DRAAF), Collectivité de Corse et ses agences et offices (OEC, ODARC), SIS, différentes Communautés de communes, groupes de travail spécialisés en DFCI (GTT/GTP), Parc Naturel Régional de Corse</li> </ul>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Le poste nécessite :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Compétences en gestion multifonctionnelle d'espaces naturels protégés,</li> <li>- Capacité à concevoir un plan de gestion en espace naturel</li> <li>- Connaissance de la loi MOP et des fondamentaux de l'ingénierie de projet</li> <li>- Marchés publics et pratique de la maîtrise d'œuvre de projets complexes.</li> <li>- Parfaite connaissance de l'environnement institutionnel local et de la répartition des compétences des différentes politiques publiques et des instruments financiers associés.</li> <li>- Connaissance des réglementations dans les domaines environnement, DFCI, accueil du public, aménagement du territoire.</li> <li>- Aptitude dans le pilotage et l'animation de réunions de concertation.</li> <li>- Sens du positionnement, autonomie, capacité d'initiative et d'adaptation à des contextes institutionnels, juridiques et techniques très variés</li> <li>- Sens des responsabilités et de l'organisation</li> <li>- Capacité à piloter, animer, travailler en équipe</li> <li>- Aisance relationnelle et rédactionnelle</li> <li>- Maîtrise des outils SIG</li> </ul>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 10660 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE              8320 - AGENCE TERRITORIALE PAYS DE LA LOIRE              832009 - UT LOIRE ATLANTIQUE-MAINE ET LOIRE</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>MAINE-ET-LOIRE              GENNES</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP              TF              SACE              SACS              SACN              Salariés Gr. E              ANT Type III              Adj Admin              CDF              Salariés Gr. B-C-D              ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	<p>JANNAULT Nicolas - Niveau 2 - 0240712502              LEVESQUE Corentin - Niveau 1 - 0240710334</p>
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence territoriale Pays de la Loire couvre 5 départements présentant des contextes et enjeux très divers pour l'établissement (du littoral au ligérien) avec 45 postes de travail organisés. Elle est localisée sur 2 sites administratifs (Nantes, Le Mans) et comporte 3 services fonctionnels : Affaires Générales, Service Bois (mutualisé avec l'Agence Bretagne) et Service Forêt, qui compte notamment un pôle Littoral dont les personnels exercent à la fois en Bretagne, Pays de la Loire et Nouvelle Aquitaine (partie ex-région Poitou-Charentes).</p> <p>UT inter-départementale (Loire-atlantique et Maine et Loire) composée d'une équipe de 8 AP, gérant un domaine de 14000 ha de forêts environ dont 80 % de FD.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
<b>Activités</b>	<p>Représente l'ONF              Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception              Elabore et présente un programme de travaux              Contrôle les limites              Saisit des données en vue de leur informatisation              Propose, gère et participe aux réceptions des produits              Elabore et présente un devis de prestation              Suit l'exécution du devis accepté              Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche              Réalise des aménagements simplifiés              Accueille le public              Assure une veille commerciale              Suit les concessions et le foncier              Recherche et constate des infractions              Vend des menus produits</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Mise en oeuvre du Régime Forestier pour les forêts confiées au poste dans le cadre de l'organigramme fonctionnel de l'UT. Forêt domaniale de Milly 890 ha 8 forêts de collectivités pour 593 ha Quelques nouvelles soumissions prévues sur le secteur</p> <p>Particularités en plus de la gestion patrimoniale : Correspondant(e) du PNR Loire-Anjou-Touraine en lien avec l'UT riveraine d'Indre-et-Loire Correspondant(e) biodiversité pour le département 49.</p> <p>Participation à la mise en oeuvre de la MIG DFCI sur le département : Participation au calendrier de permanence DFCI estival Assermentation nécessaire, Possible travail le week-end</p>
<b>Observations</b>	<p>UT sur 2 départements : nombreux déplacements Location actuelle de bureau à Saint Clément des Levées Réflexion en cours pour regrouper plusieurs postes non logés sur saumur.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 13593 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Assistant(e) administratif(ve) projets complexes - Contrôle de gestion</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836519 - MISSION LITTORALE AQUITAINE
<b>Résidence administrative</b>	GIRONDE BRUGES
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	MAISONNAVE Jean-Baptiste - Niveau 1 - CONSTANTIN Eric - Niveau 2 - 0556006490
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 850 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 140 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales.</p> <p>Elle comprend le Service Développement Littoral Risques Naturels en charge des MIG littorales et de l'activité accueil du public. Le service d'une douzaine de personnes, constitué d'experts dans leur domaine, a pour objectif de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- maintenir le chiffre d'affaire externe sur un territoire à fort potentiel et piloter les plans plages en forêt domaniale et en terrain communal</li> <li>- mettre en œuvre la MIG dune en lien avec le responsable national</li> <li>- soutenir les UT notamment sur des projets complexes drainant de très nombreux financements externes</li> </ul> <p>A l'interface de nombreux projets, ce service a également vocation à développer les partenariats externes avec les collectivités pour obtenir des subventions</p>
<b>Objectifs du poste</b>	L'assistant spécialisé études & travaux assiste un service ou un manager dans le cadre des activités de travaux et d'études.

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Rédige les marchés                  Analyse les offres                  Procède aux opérations de fin d'exercice                  Ordonnance les dépenses                  Renseigne les tableaux de bord                  Diffuse des données                  Archive les fonds documentaires de référence                  Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux                  Assure la relation prescripteur et client                  Suit les devis                  Suit l'activité                  Participe à la réalisation d'appels d'offres                  Met en forme une offre commerciale                  Approvisionne                  Pré-comptabilise et facture les recettes                  Gère les moyens de production                  Tient les dossiers à jour                  Participe à la réalisation des travaux                  Gère un dossier particulier                  Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs                  Met en forme des documents</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Appui à la production auprès des chefs de projet des UT sur les chantiers relatifs aux thématiques développement accueil biodiversité.                  Participation aux certifications européennes                  Montage des dossiers complexes de demande de subventions des opérations d'investissement en forêts domaniales (dossiers FEDER, pistes cyclables, études et travaux plans plages), suivi de l'instruction et montage des dossiers justificatifs pour le versement des subventions.                  Suivi des conventions de partenariat.                  Facturation des subventions sur SAP                  Renseigner et suivre le tableau de suivi des projets subventionnés</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Capacités rédactionnelles et de mise en page (rédiger courriers, montage dossier demande de subvention,etc ...)</li> <li>-Capacité à travailler en équipe (suivi des dossiers avec les chefs de projets)</li> <li>- Rigueur (tenir les délais,archivage, rangement et classement, etc)</li> <li>- Capacité à travailler en réseau (avec partenaires financiers)</li> </ul>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Missions DT pour la gestion des financements publics.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 18891 - Date de prise de poste : 01/08/2023</b>  <b>Assistant(e) spécialisé(e) juridique</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE              8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE              836501 - SF AGENCE LANDES NORD AQUITAINE</p>
<b>Résidence administrative</b>	GIRONDE BRUGES
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 01/01/2020
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	<p>CONSTANTIN Eric - Niveau 2 - 0556006490                  BUESTEL Aurore - Niveau 1 - 0556006492</p>
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 925 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne.                  Elle est composée d'environ 140 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales.</p> <p>Le Directeur d'Agence bénéficie d'une délégation spécifique du Directeur Territorial sur la région Aquitaine, Limousin, Poitou - Charentes. A ce titre, le secrétaire général se verra confier des responsabilités spécifiques : responsable du site de Bordeaux, suppléance et intérim du directeur d'agence, présidence de commissions internes, représentation externe de l'ONF sur la Métropole Bordelaise.</p> <p>Le Secrétariat général est composé de personnels titulaires, 1 ouvrier mis à disposition et 1 apprenti. Les services de l'agence sont répartis sur 2 sites, Bruges (33) et Mont de Marsan (40).</p> <p>Le secrétariat général est en charge de l'ensemble du soutien relatif à la gestion des ressources humaines, la communication, le budget, le contrôle de gestion, le traitement des dépenses, les achats, l'immobilier, la logistique, les archives et l'amélioration continue.</p> <p>Il anime la gestion du site de Bordeaux, en lien avec le directeur d'agence, Délégué du DT pour la région Aquitaine. Ce site héberge plusieurs structures : l'agence Landes, Nord-Aquitaine, des services fonctionnels de la Direction Territoriale Centre Ouest Aquitaine (ressources humaines, finances, informatique).</p> <p>Il coordonne la communication littorale, auprès des médias de la Nouvelle Aquitaine, en lien avec le Directeur d'Agence et le service Développement Littoral Risques Naturels.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	L'assistant spécialisé assiste, dans le cadre de fonctions spécialisées, un service ou un manager.
<b>Activités</b>	<p>Met à disposition des informations                  Procède aux opérations de fin d'exercice                  Assure les fonctions de secrétariat                  Traite des données                  Gère l'agenda                  Effectue la gestion de proximité des personnels                  Fait de la recherche et de la veille documentaire                  Gère un dossier particulier                  Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs                  Suit l'activité                  Organise, suit des réunions et en rédige les comptes-rendus                  Met en forme des documents                  Tient les dossiers à jour</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>1- Assistant(e) juridique :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assure la veille juridique</li> <li>- Suivi du contentieux.</li> <li>- Suivi des réclamations et dossiers réservés.</li> <li>- Suivi des délégations.</li> <li>- GED (Maîtrise documentaire); BDDR, verse les documents dans la base documentaire de référence.</li> </ul> <p>2- Assistante de direction :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Secrétariat du directeur, de l'adjoint et du SG</li> <li>- Organisation plannings et déplacements</li> <li>- Logistique CODIR et divers réunions</li> <li>- Gestion de la boîte mail générique ATE / mise à jour de la branche intraforêt pour les dossiers qui la concerne</li> <li>- Chargée de voyage</li> <li>- Vérification des frais de déplacements (présence d'ODM et justificatifs) (sous OREE/validation comptable)</li> </ul> <p>3- Assistante RH de proximité pour les dossiers complexes (fonctions RH amenées à évoluer en juillet 2023) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestion des dossiers complexes en lien avec le SG.</li> <li>- Assure le suivi et la bonne tenue des dossiers RH courants (140 personnels) et communique à C.Gerome les éléments constitutifs de dossiers arrivée/départ.</li> <li>- MAJ des fiches de postes et organigrammes détaillés.</li> <li>- Suivi des demandes de stages.</li> <li>- Gestion des congés, intérim Tempus.</li> </ul>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Compétences : Maîtrise des logiciels bureautiques: word - Excel.                  Connaissance des réglementations de gestion des ressources humaines des corps relevant de la fonction publique d'état et du code du travail pour les personnels de droit privé. Maîtrise des logiciels métiers à acquérir avec formation interne proposée par la structure d'accueil.                  Poste susceptible d'évolutions                  Savoir-faire : Rédaction de courriers, compte-rendu ; élaboration et suivi de tableaux de bord                  Savoir être : Rigueur et autonomie, capacité d'adaptation et d'organisation, discrétion et confidentialité liées à la gestion des dossiers RH.</p>



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 13436 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836515 - UT DORDOGNE - CENTRE GIRONDE
<b>Résidence administrative</b>	GIRONDE HOSTENS
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	PATTE Ludovic - Niveau 1 - 0556682458 CONSTANTIN Eric - Niveau 2 - 0556006490
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 850 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 140 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale de Dordogne Centre Gironde :</p> <p>L'UT assure la gestion durable de 28 500 ha de forêts réparties sur la Gironde (24 500 ha) et la Dordogne (4 000 ha) avec une dominance de forêts communales en particulier sur la Gironde. Sylviculture du pin maritime. Développement de conventions / partenariats avec les collectivités en particulier le Conseil Départemental de la Gironde pour la gestion des Espaces Naturels Sensibles, le Conseil Départemental de la Dordogne et Bordeaux Métropole.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	Gestion des forêts conformément à l'organigramme fonctionnel de l'UT : Gestion de 9 forêts communales en périphérie de la métropole bordelaise. Surfaces supplémentaires à gérer à moyen terme (nouvelles adhésions au régime forestier en cours) Gestion des forêts périurbaines avec développement de conventions/partenariats avec Bordeaux Métropole
<b>Observations</b>	Savoir-Faire: Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, Canopée) et du TDS. Maîtrise des logiciels métier travaux et teck sequoia. Capacité à conduire des chantiers en toute autonomie.  Savoir-Etre: Autonomie et aptitude au travail en équipe. Sens du contact et aptitude à entretenir des relations de confiance avec les élus forestiers. Capacité d'adaptation. Sens des relations externes et de la communication. Rigueur et sens des responsabilités.  Conditions particulières d'exercice : Participation aux missions collectives de l'UT (martelage, inventaires ...)

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 13643 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836503 - UT NORD MEDOC
<b>Résidence administrative</b>	GIRONDE HOURTIN
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	FONTENEAU Xavier Michel Jean - Niveau 1 - 0556093274 CONSTANTIN Eric - Niveau 2 - 0556006490
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 850 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 140 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale de Nord Médoc</p> <p>Cette UT a en charge la gestion de 18 000 ha de forêts de pin maritime de dune et de landes ainsi que la réserve naturelle nationale d'Hourtin avec des enjeux diversifiés : sylviculture du pin maritime, développement du bois façonné. Elle assure aussi :            - Mise en œuvre de missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages, surveillances...) pour l'Etat et les collectivités.            - Développement de conventions avec les collectivités et les particuliers : expertises, surveillance et travaux de génie écologique.</p> <p>UT à forts enjeux relationnels avec le monde de la chasse, les élus, les ONG, des sociétés de concessionnaires en forêt domaniale.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Veille à la disponibilité des crédits                  Pilote une activité/un projet                  Conçoit des projets d'études et expertises                  Représente l'ONF                  Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception                  Elabore et présente un programme de travaux                  Contrôle les limites                  Saisit des données en vue de leur informatisation                  Propose, gère et participe aux réceptions des produits                  Elabore et présente un devis de prestation                  Suit l'exécution du devis accepté                  Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche                  Réalise des aménagements simplifiés                  Accueille le public                  Assure une veille commerciale                  Suit les concessions et le foncier                  Recherche et constate des infractions                  Vend des menus produits</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>35% ETP : technicien forestier territorial (TFT) sur secteur composé de la partie de la forêt domaniale d'Hourtin classée en réserve naturelle nationale (1759,55 ha) et des ENS d'Hourtin en gestion ONF (200ha). Sylviculture du pin maritime adaptée aux enjeux de biodiversité.                  65 % ETP : Participation à la gestion de la réserve naturelle d'Hourtin, animateur nature et chef de projet accueil du public. Conduite de projets, élaboration du programme annuel, suivis naturalistes, surveillance.                  Animation de réunions avec partenaires.</p> <p>Activités de base :                  Mission d'un TFT avec opérations de surveillance pilotées durant la période estivale.                  Mission d'un technicien de réserve naturelle.                  Chef de projet accueil du public.</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Formations souhaitées : forestière, environnementale, naturaliste, UV638, permis bateau</p> <p>Savoir-Faire: Maîtrise toutes les tâches de gestion forestières dévolues à un TFT. Posséder les connaissances naturalistes permettant la réalisation de visites guidées, des relevés floristiques et faunistiques, des actions de surveillance en réserve naturelle. Avoir une expérience en conduite de projet.                  Capacité à développer des partenariats, à définir des projets, des programmes d'action. Membre d'un réseau naturaliste DFRN recherché.</p> <p>Savoir-Etre:                  Autonomie et aptitude au travail en équipe. Rigueur et sens des responsabilités. Sens du contact et bon relationnel.</p> <p>Conditions particulières d'exercice : disponibilité en période estivale pour opérations de surveillance pilotées. Participation aux missions collectives de l'UT. Déplacement en milieu dunaire.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 13363 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836504 - UT BASSIN ET SUD MEDOC
<b>Résidence administrative</b>	GIRONDE LACANAU
<b>Logement</b>	LOGE LACANAU M.F. DE BREMONTIER
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	KORYSKO Francois - Niveau 1 - 0590992899 CONSTANTIN Eric - Niveau 2 - 0556006490
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 850 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne.</p> <p>Elle est composée d'environ 140 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale de Bassin Sud Médoc, créée au 01/01/2022.</p> <p>Elle assure la gestion durable de forêts et espaces naturels publiques.</p> <p>Sylviculture du pin maritime et développement du bois façonné.</p> <p>Exploitation de la chasse en licence en FD.</p> <p>Mise en œuvre de missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages) pour l'Etat et les collectivités.</p> <p>Développement de conventions avec les collectivités, le conservatoire du littoral et les concessionnaires.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	Gestion forêt domaniale de Lacanau 1523 ha Responsable chasse Nord UT Correspondant Armement Agence Moniteur de tir suppléant Agence  Poste susceptible d'évoluer en fonction du dossier régime forestier sur Lacanau
<b>Observations</b>	Savoir-Faire: Formation forestière souhaitée ainsi que l'UV 638 acquis ou à acquérir Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, Canopée).  Savoir-Etre: Autonomie et aptitude au travail en équipe (martelage, inventaire ....) Rigueur et sens des responsabilités. Sens du contact. Capacité d'adaptation.  Conditions particulières d'exercice : Participation aux missions collectives de l'UT. Disponibilité en période estivale pour mission police pilotée

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 8473 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE              8370 - AGENCE TERRITORIALE PYRÉNÉES-ATLANTIQUES              837005 - UT PAU-OSSAU</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>PYRENEES-ATLANTIQUES              MONEIN</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP              TF              SACE              SACS              SACN              Salariés Gr. E              ANT Type III              Adj Admin              CDF              Salariés Gr. B-C-D              ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	<p>DE BOUTRAY Antoine - Niveau 2 - 0559277864              LARTIGUE Jeannette - Niveau 1 - 0559277048</p>
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.</p> <p>L'Agence territoriale des Pyrénées-Atlantiques assure la gestion multifonctionnelle de 80000 ha de forêts pour le compte de 220 collectivités tant en plaine qu'en montagne ainsi que la gestion de la forêt domaniale de Bastard dans un contexte périurbain. Le territoire accueille une biodiversité riche, développe le tourisme en montagne et sur la côte basque et bénéficie d'une attractivité économique et démographique. Les collectivités propriétaires sont exigeantes sur la qualité de la gestion forestière pratiquée qui nécessite une adaptation permanente, que ce soit en contexte périurbain ou pastoral. Les communes de plaine &amp; piémont investissent beaucoup dans leur patrimoine. L'équilibre entre les enjeux et les fonctions de la forêt doit être préservé.</p> <p>Elle est composée de 3 unités territoriales, un service bois et un service forêt pour 54 postes organisés.</p> <p>Unité Territoriale à large spectre d'activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- gestion de forêts communales de montagne à forts enjeux environnementaux (zone coeur du Parc National des Pyrénées).</li> <li>- gestion de forêts communales de côtes à enjeux de production et/ou d'accueil du public. Activité sylvicole soutenue, avec un soucis d'innovation (plantations expérimentales, traitements variés).</li> <li>- gestion d'une forêt domaniale périurbaine à forts enjeux environnementaux (ENS) et d'accueil au public</li> <li>- gestion de forêts dont une Départementale à enjeux de protection contre les risques naturels au contact immédiat de 2 stations de ski alpin ou de villages</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Contexte caractérisé par : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Très forte richesse en terme de biodiversité (zone à ours, zone coeur du Parc National, grande faune emblématique)</li> <li>- Forte tension sur les milieux gérés en relation avec une utilisation pastorale très vivace</li> <li>- Implication du service dans la connaissance et la prévention des risques d'avalanches (réseau EPA-surveillance du manteau neigeux le long de la route du Pourtalet)</li> <li>- Activité bois façonné liée au développement des contrats d'approvisionnement en forêt communale.</li> <li>- Activité travaux patrimoniaux avec l'UP importante dans la zone de plaine et piémont de l'UT du fait du fort taux de réinvestissement des Collectivités propriétaires dans leur forêt et de la politique volontariste de la région Nouvelle Aquitaine pour la forêt et la filière bois.</li> </ul> Missions DFCI en cours de déploiement sur le département : La prise de congés en période estivale pourra être soumise à restriction.
<b>Observations</b>	



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 13392 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836517 - UT DE BISCARROSSE
<b>Résidence administrative</b>	GIRONDE LA TESTE-DE-BUCH
<b>Logement</b>	LOGE LA TESTE-DE-BUCH M.F. DE LA SALIE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	FOURCADE Caroline - Niveau 1 - 0558782098 CONSTANTIN Eric - Niveau 2 - 0556006490
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 850 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 140 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale de Biscarrosse :</p> <p>Gestion multifonctionnelle et durable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 16 400 ha de forêts domaniales littorales dunaires à forts enjeux de production, de protection et d'accueil, intégrant les FD de la Teste, Biscarrosse, Sainte Eulalie et FD Lagnereau (canton du Courneau).</li> <li>- 3 240 ha forêt domaniale affectée au ministère des Armées, FDA de la Base Aérienne 120 de Cazaux.</li> <li>- 2079 ha de forêt communale, FC de Biscarrosse, FC Gujan-Mestras, FC la Teste, (délibération de la commune prise en décembre 2019). Rattachement de la FC du Teich par Arrêté Ministériel en 2021</li> <li>- Servitude de la DGA essais de missiles sur près de 11.500 ha.</li> <li>- Sylviculture du pin maritime de dune.</li> <li>- Mise en œuvre de missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages de la Teste et Biscarrosse) pour l'Etat et les collectivités.</li> <li>- Exploitation de la chasse sous licence collective dirigée, licences individuelles et régie interne sur l'emprise du site DGAEM. Exploitation par bail amiable et licences autorisées à l'extérieur (la Teste, Biscarrosse et Lagnereau (partie)).</li> <li>- Surveillance estivale à la Teste et Biscarrosse sur plans-plages et forêts domaniales.</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Chef de projet équipements touristiques : pistes cyclables et plan plage FD La Teste Chef de projet chantiers dunaires Chef de projet chantiers conventionnels Correspondant Observatoire de la Côte Nouvelle Aquitaine Correspondant chasse FD La Teste Correspondant concessions FD La Teste Animateur visites guidées Référent nature-environnement Reconstitution post incendie 2022 FD La Teste
<b>Observations</b>	Compétences : Connaissance de la sylviculture du pin maritime et des milieux dunaires. Expérience en matière de gestion de la chasse Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, Canopée, Teck). Savoir-faire : Capacité à gérer le contact avec les élus et les partenaires publics et privés. Autonomie et aptitude au travail en équipe. Rigueur et sens des responsabilités. Savoir-être : Sens du contact. Bonne capacité de communication. Capacité d'adaptation Conditions particulières : Congés limités en période estivale. Participation aux missions collectives de l'UT (martelages, surveillance) Port d'armes (UV 638)

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 2209 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8370 - AGENCE TERRITORIALE PYRÉNÉES-ATLANTIQUES 837013 - UT PAYS BASQUE
<b>Résidence administrative</b>	PYRENEES-ATLANTIQUES SAINT-JEAN-PIED-DE-PORT
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	DE BOUTRAY Antoine - Niveau 2 - 0559277864 OBERLÉ Antoine - Niveau 1 - 0559591086
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.</p> <p>L'Agence territoriale des Pyrénées-Atlantiques assure la gestion multifonctionnelle de 80000 ha de forêts pour le compte de 220 collectivités tant en plaine qu'en montagne ainsi que la gestion de la forêt domaniale de Bastard dans un contexte périurbain. Le territoire accueille une biodiversité riche, développe le tourisme en montagne &amp; sur la côte basque et bénéficie d'une attractivité économique et démographique. Les collectivités propriétaires sont exigeantes sur la qualité de la gestion forestière pratiquée qui nécessite une adaptation permanente, que ce soit en contexte périurbain ou pastoral. Les communes de plaine &amp; piémont investissent beaucoup dans leur patrimoine. L'équilibre entre les enjeux et les fonctions de la forêt doit être préservé. Elle est composée de 3 unités territoriales, un service bois et un service forêt pour 53 postes organisés.</p> <p>L'Unité territoriale du Pays Basque est constituée de 64 forêts de collectivités (communes, départements, syndicats de vallées, établissement publics) pour une surface de 27570 ha répartie entre 11 techniciens forestiers territoriaux (TFT). Les forêts sont dispersées et situées en majorité sur les coteaux et les montagnes basques. Une capacité à exercer en forêt de pente et à assurer des déplacements routiers importants est nécessaire. L'activité est soumise à de fortes contraintes environnementales et sociales : pression urbaine et tourisme sur la côte, territoires agricoles de plaine et de montagne, pastoralisme, Natura 2000, chasse, libre parcours, feux pastoraux, affouage.</p> <p>La présence d'une activité économique importante au sein de la Communauté d'Agglomération du Pays Basque (CAPB) offre un potentiel de développement de l'activité concurrentielle. Les forêts sont dispersées et situées en majorité sur les coteaux et les montagnes basques. Une capacité à exercer en forêt de pente et à assurer des déplacements routiers importants est nécessaire. L'activité est soumise à de fortes contraintes environnementales et sociales : pression urbaine et tourisme sur la côte, territoires agricoles de plaine et de montagne, pastoralisme, Natura 2000, chasse, libre parcours, feux pastoraux, affouage, soutrage.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Gestion de forêts communales ou syndicales de production et de multi-usages (pastoralisme, chasse, tourisme) dans un contexte local complexe (Natura 2000, risques d'incendies liés aux pratiques d'écobuage, paysage). Les activités à développer sont la mobilisation des bois dans le cadre de la mise en œuvre des aménagements, les travaux forestiers, les prestations diverses et les missions de surveillance. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nécessite du savoir être (aptitude au dialogue avec les décideurs et les usagers de la forêt) et du savoir-faire technique.</li> <li>- Participation aux Commissions Locales d'écobuage</li> <li>- Participation aux tournées de surveillance et de prévention liées au risque feu de forêt.</li> <li>- Appui au contrôle des OLD</li> <li>- Assermentation nécessaire (à acquérir à la prise de poste le cas échéant).</li> </ul> La prise de congés en période estivale pourra être limitée compte-tenu des enjeux grandissants pour la DFCI.
<b>Observations</b>	L'habilitation au port d'armes serait un plus.

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 13526 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE              8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE              836516 - UT LOT ET GARONNE - ROQUEFORT</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>LANDES              LOSSE</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP              TF              SACE              SACS              SACN              Salariés Gr. E              ANT Type III              Adj Admin              CDF              Salariés Gr. B-C-D              ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	<p>HAETTEL Paul Louis - Niveau 1 - 0558456935              CONSTANTIN Eric - Niveau 2 - 0556006490</p>
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 850 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne.              Elle est composée d'environ 140 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale dde Roquefort Lot et Garonne, composée de 10 TFT, et répartie sur les départements des Landes et Lot et Garonne. Elle assure la gestion durable de 26000 ha de forêts de landes, , ainsi que que la sylviculture du pin maritime et landes sur 2400 ha et de forêts feuillues sur 2000 ha. Elle assure aussi la mise en œuvre de missions d'intérêt général (Natura 2000 sur le site militaire de Captieux - projet RBD de L'Aveyron) pour l'Etat et les collectivités et le développement de conventions avec les collectivités et les particuliers : maîtrise d'œuvre de pistes DFCI, ATDO pour le compte des communes.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
<b>Activités</b>	<p>Représente l'ONF              Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception              Elabore et présente un programme de travaux              Contrôle les limites              Saisit des données en vue de leur informatisation              Propose, gère et participe aux réceptions des produits              Elabore et présente un devis de prestation              Suit l'exécution du devis accepté              Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche              Réalise des aménagements simplifiés              Accueille le public              Assure une veille commerciale              Suit les concessions et le foncier              Recherche et constate des infractions              Vend des menus produits</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	Gestion de 5 forêts communales pour une superficie de 2007 hectares : Losse, Herre, Escalans, Rimbez et Baudiets et Créon d'Armagnac. Responsable des placettes RENECOFOR - PM40B - PM40C. Responsable de la convention boisements compensateurs, "ferme solaire du Gabardan". Interlocuteur de la Communauté de communes des Landes d'Armagnac. Suivi des projets Pôle d'excellence rurale bois énergie. Perspectives d'adhésions de nouvelles forêts au régime forestier qui peuvent conduire à des évolutions des postes de l'UT. Organisation et suivi des exploitations en bois façonnés sur le triage, référent bois façonné pour l'UT.
<b>Observations</b>	Compétences : Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, TDS, Canopée). Savoir-faire : Expérience dans la conduite de travaux de reboisement et de chantiers de bois façonnés mécanisés. Expérience de la gestion de la forêt communale et sens du relationnel avec des élus exigeants, indispensable. Expérience dans l'approvisionnement de chaudières communales bois énergie appréciée. Savoir-être : Autonomie et aptitude au travail en équipe. Rigueur et sens des responsabilités. Sens de l'écoute, du contact et de la communication indispensable. Capacité d'adaptation et pragmatisme Participation aux missions collectives de l'UT (martelages, surveillance)

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 8921 - Date de prise de poste : 01/08/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE              8325 - AGENCE TERRITORIALE BRETAGNE              832504 - UT ILLE-ET-VILAINE</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>ILLE-ET-VILAINE              LIFFRE</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP              TF              SACE              SACS              SACN              Salariés Gr. E              ANT Type III              Adj Admin              CDF              Salariés Gr. B-C-D              ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	<p>DUBOIS Marie - Niveau 1 -              MURATET Franck - Niveau 1 - 0299683035</p>
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.              La surface forestière de l'Agence ONF Bretagne est répartie sur 4 départements en 20 000 ha de forêt domaniale, 4 500 ha de forêt communale, 6 100 ha de forêt départementale, 3 000 ha appartenant à d'autres établissements publics : com com, syndicats, conservatoire du littoral. S'y ajoute 3 700 ha de forêt domaniale affectée. Le tout réparti sur 250 unités de gestion. = 38 000ha de forêts publiques              C'est une agence à enjeu de production (65 000 m3 mobilisés par an), fort enjeu de préservation de la biodiversité, enjeu d'accueil du public important. L'agence est organisée en 3 services (secrétariat général, forêt et bois) et 3 unités territoriales. La Bretagne ayant connu des feux de forêts importants en 1976 puis dans les années 1980, elle est dotée d'un plan régional DFCI, et d'AP d'usage du feu.              L'UT Ille et Vilaine s'étend sur l'ensemble du département, avec une concentration des massifs publics sur le centre (bassin rennais, chênaie atlantique, contexte hydromorphe) le nord ( hêtraies ) et l'est (Brocéliande, Montauban . Elle est composée de 8 forêts domaniales (9131 ha ) et 34 forêts de collectivités à enjeux multiples (CD 35, CEBR : protection de périmètres de captage Rennes Métropole) pour 2496 ha.              Elle se compose de 8 TFT et d'un RUT, l'ensemble des forêts sont dotées d'aménagements.              Les enjeux sont multiples, de production ( mobilisation de 40 à 50 000 m3 / an, moitié feuillus, moitié résineux ), environnemental ( 2 sites N 2000 ) et d'accueil du public, ce dernier de plus en plus prégnant ( schéma d'accueil du public en FD Rennes ) Des partenariats existent sur plusieurs massifs avec les collectivités locales pour l'accueil du public.              Le bois façonné et les contrat d'approvisionnement sont très développés ( 100 % des résineux ) Dans un contexte peu boisé ( taux de boisement de 14 % ) la forêt publique, elle-même peu représentée ( 10 % des forêts du département ), l'ONF est fortement sollicité pour des actions grand public (médiats, partenariat type mécénat, accueil du public)              Deux secteurs dans le département sont identifiés comme les plus sensibles au risque incendie, le bassin rennais ( secteur des forêts domaniales de Rennes, Liffré et Saint Aubin du Cormier, forêt départementale de Corbière ) et le quart sud est, incluant le massif de Brocéliande ('forêt domaniale de Gaël Paimpont, nombreuses forêts communales), partagé sur les départements 35 et 56,</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 80 % du temps du titulaire sera consacré à la mise en oeuvre du régime forestier dans les forêts publiques, et à la commercialisation des bois façonnés via le lotissement des bois, le suivi des prescriptions données par le service bois en matière d'exploitation et de découpe des bois, et gestion des déchets,</li> <li>- 15% du temps du titulaire sera consacré à la spécialisation accueil du public, soit :           <ul style="list-style-type: none"> <li>- Instruction des demandes de manifestations sur la FD Rennes</li> <li>- Participe à la mise en oeuvre du schéma d'accueil en FD Rennes</li> <li>- Participe aux relations avec l'ensemble des partenaires associatifs pour l'accueil du public, encadre des activités sous convention, concessions</li> <li>- Animation nature : prend en charge des groupes scolaires, grand public, entreprises, pour des sorties en forêt sur les thématiques de la multifonctionnalité, parfois médiatisé</li> </ul> </li> <li>- 5 % du temps du titulaire sera consacré à la mission de correspondant local chasse pour le lot concerné.</li> </ul>
<b>Observations</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Déplacements sur tout le département pour les journées d'équipe</li> <li>-Tournées de surveillance MIG DFCI sur sollicitations préfectorales</li> </ul>



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 11770 - Date de prise de poste : 01/08/2023</b> <b>Responsable Pôle littoral</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8320 - AGENCE TERRITORIALE PAYS DE LA LOIRE 832012 - SERVICE FORET AGENCE PAYS DE LOIRE
<b>Résidence administrative</b>	LOIRE-ATLANTIQUE NANTES
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	JANNAULT Nicolas - Niveau 2 - 0240712502 GARANDEL Mona - Niveau 1 - 0240712515
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Etude et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. Plus de 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'agence territoriale couvre 5 départements présentant des contextes et enjeux variés : du littoral au ligérien. L'agence est composée de 57 postes de travail organisés. Elle est localisée sur deux sites administratifs, Nantes et Le Mans et comporte 3 services fonctionnels : Affaires Générales, Service bois mutualisé avec l'agence Bretagne et Service Forêt.</p> <p>Le service Forêt se compose de 9 personnes, supervisant la gestion de 40500 ha de forêts (dont 35000 ha de forêts domaniales, les autres forêts relevant du Régime Forestier représentent 95 entités pour 5570 ha sur l'ATE Pays de la Loire.) . L'activité y est importante et très diversifiée (9.500k€ de recettes bois, 950 k€ de subventions, 120 k€ en 2-, 340 k€ en 3-, 1.300 k€ de recettes chasse, et enfin 2.500 k€ de recettes concessions).</p> <p>Le service forêt comprend un pôle littoral        Le Responsable Pôle littoral est rattaché au service forêt. Il est amené à travailler sur les agence Pays de la Loire, Bretagne et Poitou-Charente.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Étudie et/ou propose un montage financier                  Identifie, met en place et suit des indicateurs                  Pilote et interprète un inventaire naturaliste                  Prépare et suit les consultations                  Gère les relations presse                  Veille à la disponibilité des crédits                  Élabore et assure le suivi budgétaire                  Manage un service ou un domaine                  Conçoit des projets d'études et expertises                  Développe des partenariats                  Assure la médiation entre différents acteurs d'un projet de territoire                  Valide les données saisies dans la base de données naturalistes                  Conçoit et pilote la validation de protocoles d'inventaires et de suivi biodiversité                  Propose et met en oeuvre le programme d'actions environnementales                  Anime des sessions de formation                  Analyse des données géographiques                  Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique                  Assure un appui technique                  Assure un appui juridique                  Intervient en ingénierie et expertise du risque                  Pilote une activité/un projet                  Coordonne, pilote une équipe projet importante                  Réalise des études et des expertises                  Assure la coordination de projets complexes                  Met en place l'organisation du projet                  Analyse la faisabilité de l'offre                  Recherche des partenaires                  Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres                  Établit un cahier des clauses techniques                  Assure le pilotage financier du projet                  Réalise l'ingénierie financière du projet                  Assure la relation prescripteur et client                  Prépare et suit les chantiers                  Conseille la maîtrise d'ouvrage                  Anime un réseau                  Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire                  Contribue à ou assure une veille commerciale                  Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.                  Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires                  Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Responsable du pôle Littoral sur les 3 agences territoriales Pays de La Loire, Poitou-Charente, Bretagne :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mise en oeuvre des MIG Dunes MASA et MTES en lien avec les UT concernées et le Siège</li> <li>- Mise en oeuvre des directives sur les dunes littorales : Pilotage technique et financier DG - Responsable Technique National Littoral - DT - Agences</li> <li>- Référent DT pour la MIG Dunes - propositions et contributions au Comité stratégique littoral de la DT</li> <li>- Animation du réseau des TFT concernés par la MIG Dune - accompagnement technique des UT.</li> <li>- Relations régulières avec les DREALs, le CEREMA, l'IGN sur l'érosion du trait de côte</li> <li>- Animation- Contribution aux observatoires du littoral : Pays de Mont / Olonne / Correspondant observatoire de la côte nouvelle aquitaine sur le 17 / Observatoire littoral citoyen du Morbihan</li> <li>- Chef de projet pour des études particulières sur le littoral : commandes spécifiques MIG /Mécénat /commandes des collectivités et de l'Etat, projets d'envergure nationale (autre MIGs, Sommier, expertises..),</li> <li>- Maitrise de l'outil Teck pour le suivi de la programmation, de l'outil Sig</li> </ul> <p>Bonnes connaissances naturalistes et réglementaires dans le contexte littoral                  Capacité à gérer un projet. Capacité à communiquer avec des partenaires.                  Reporting régulier en interne et aux partenaires.                  Capacités relationnelles reconnues, sens du dialogue et de l'écoute. Disponibilité. Ouverture d'esprit, créativité.                  Grande autonomie, esprit d'initiative développé. Rigueur, fiabilité, réactivité.</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Intervention et déplacements fréquents sur les départements concernés par des dunes littorales : 17-22-29-44-56-85                  Véhicule partagé dans le pool agence</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 12156 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Assistant(e) spécialisé(e) études &amp; travaux</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8360 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX CENTRE-OUEST - AQUITAINE 836005 - UP VAL DE LOIRE
<b>Résidence administrative</b>	LOIRET BOIGNY-SUR-BIONNE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	SIN Fabrice - Niveau 2 - 0557212272 DHENAIN Olivier Emile - Niveau 1 - 0238650200
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône- Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'agence Travaux de la DT COA compte 5 unités de production. Elle compte 56 postes. L'effectif moyen des ouvriers forestiers est de 203 OF encadrés par 23 conducteurs de travaux dans des bassins d'emploi répartis sur 24 départements. Elle compte également environ 15 chefs de projet et chargés d'études.</p> <p>Le chiffre d'affaires annuel est de 21 millions d'€ dont 5 d'activités conventionnelles. L'agence études et travaux est fortement mécanisée. Les UP couvrent généralement une région administrative en correspondance avec une agence territoriale</p> <p>L'unité de production Val de Loire s'étend sur 4 départements, Loiret, Eure et Loir, Indre et Loire et Loir et Cher. Elle comprend 4 conducteurs travaux et environ 35 ouvriers forestiers pour un chiffre d'affaires de l'ordre de 3.7 M € pour les travaux. Et un bureau d'études composé de 5 chefs de projets, pour un chiffre d'affaires de l'ordre de 600 000 €.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	L'assistant spécialisé études & travaux assiste un service ou un manager dans le cadre des activités de travaux et d'études.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>Assure le premier contact de la relation client          Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client          Effectue des relances sur devis          Renseigne les tableaux de bord          Assure les fonctions de secrétariat          Traite des données          Participe à la gestion des RH          Assure la relation prescripteur et client          Suit les devis          Suit l'activité          Participe à la réalisation d'appels d'offres          Met en forme une offre commerciale          Approvisionne          Pré-comptabilise et facture les recettes          Gère les moyens de production          Tient les dossiers à jour          Participe à la réalisation des travaux          Gère un dossier particulier          Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs          Met en forme des documents</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Soutien administratif au responsable d'UP, aux conducteurs de travaux et aux chefs de projet.          Relation clients fournisseurs : assure le premier contact client et fait suivre au bon interlocuteur ONF, assure le contact administratif et financier avec les fournisseurs et les prescripteurs.          Comptabilité : suit l'exécution budgétaire, prépare les éléments nécessaires à la préparation du budget.          Commercialisation des produits : met en forme et transmet une offre commerciale, suit les devis jusqu'à la facturation.          Gestion secrétariat : accueil physique et téléphonique, tenue des dossiers, mise en forme de documents, organisation, suivi de réunions et gestion des consommables.          Pilotage : recueille et organise les données nécessaires au pilotage de l'UP, contribue à la qualité et à la fiabilité des données          Anime le lien entre les différents membres de l'UP          Gestion RH : Contrôle, validation et transfert des éléments de paie (Teck). Suivi congés (Pleiades).          Gestion des conventions de stage/apprentissage, des accidents de travail (en lien avec les Ctx)</p>
<b>Observations</b>	<p>Personne ressource SAP ; CRM ; BO          Personne ressource logiciel TECK</p> <p>Ne réalise pas les activités AC02 et TX31.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 18014 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b>  <b>Chargé(e) de mission aménagements et monitoring</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE              8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE              830005 - POLE Forêt</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>LOIRET              BOIGNY-SUR-BIONNE</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>A2 à partir du : 31/07/2018</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>IPEF              IDAE              IAE              Attaché P              Attaché              Salariés Gr. F'              Salariés Gr. F              ANT Type IV</p>
<b>Contacts</b>	<p>DELORD Pauline - Niveau 1 - 0238650289              GENTILS Milene - Niveau 2 - 0238654711</p>
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.              850 personnes vont avoir en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Le pôle forêt apporte l'expertise et organise les réflexions au sein de la DT pour définir les orientations techniques, puis en assure le déploiement et le pilotage. Il fait le lien entre les stratégies nationales et leur déclinaison opérationnelle dans les territoires en participant aux groupes de travail et aux réseaux de la DG tout en animant le réseau des responsables de service forêt des agences de la DT. En collaboration étroite avec le pôle RDI, il assure la veille technique et le transfert en gestion des résultats de la recherche. Par la formation et l'organisation de journées d'échanges il déploie les outils d'aide à la décision et les référentiels sylvicoles, avec les chargés de sylviculture et les chefs de projets aménagement qui sont ses partenaires privilégiés sur le terrain. Il est moteur de l'intelligence collective et force de proposition pour éclairer le CODIR DT dans l'évolution et la diversification des pratiques optimisant la résilience des écosystèmes et la production forestière face au changement climatique. Les principaux objectifs chiffrés sont le maintien à 100% de la surface aménagée en FD et à plus de 95% en AFR ; la mise à jour des tableaux de bord et bases de données techniques à plus de 90%.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.</p>
<b>Activités</b>	<p>Pilote une activité/un projet              Élabore une stratégie              Assure le pilotage financier du projet              Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations              Apporte assistance, conseil et expertise              Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire              Anime un réseau              Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.              Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires              Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Au sein du pôle forêt, le titulaire du poste assure deux missions principales :</p> <p>1- Aménagement - responsable EAM territorial (80%) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il est l'interlocuteur EAM pour la DT auprès de la DFRN et déploie les cadrages, les outils et applicatifs métier nationaux (dont Descriptions).</li> <li>- Il définit, en lien avec les agences territoriales, les objectifs EAM, puis il assure le pilotage de ces objectifs et le suivi de l'activité.</li> <li>- Pour les révisions d'aménagement en forêt domaniale, il représente la direction territoriale aux réunions de lancement et d'options, par délégation de l'adjointe chargée des questions forestières ou en binôme. Il assure la relecture de ces aménagements et les transmet à la DFRN. Il suit également les modifications en forêt domaniale.</li> <li>- Il suit quelques projets en forêt des collectivités, identifiés avec les agences territoriales.</li> <li>- Il s'assure que la stratégie DT, notamment au regard de la prise en compte de l'enjeu climatique, est bien mise en œuvre dans les orientations des aménagements.</li> <li>- Il assure l'animation du réseau EAM DT (responsables EAM en agence).</li> <li>- Il accompagne et conseille les chefs de projets aménagement.</li> </ul> <p>2- Télédétection et monitoring (20%) :</p> <p>a) Il porte les attentes de la gestion forestière dans la définition et le suivi des projets de télédétection, pour cela il travaille en lien étroit avec les spécialistes télédétection de la DT.</p> <p>b) Il est le référent monitoring bassin ligérien :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il pilote le projet : suivi de l'activité prise de données (planification avec les UT, gestion des 2 CDD et encadrement d'une apprentie Master 2), organisation et animation des comités de pilotage, lien avec les mécènes.</li> <li>- Il pilote la valorisation Lidar en lien avec l'équipe Lidar DT.</li> <li>- Il pilote la valorisation des placettes permanentes en lien avec le référent statistique et dendrométrie de la DT.</li> </ul> <p>Le pôle forêt sera renforcé à partir de 2023 sur l'axe « adaptation des forêts au changement climatique ». L'aménagement est au cœur de cet enjeu, en particulier les choix de renouvellement en quantité et en composition. Dans ce cadre le titulaire pourra être appelé à une fonction d'encadrement de chargé(s) de mission.</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maitrise du processus EAM</li> <li>- Connaissances et expérience en pédologie et dendrométrie, en sylviculture</li> <li>- Maitrise des outils informatiques, des bases de données, connaissances en géomatique</li> </ul> <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Autonomie</li> <li>- Rigueur</li> <li>- Capacité à porter une stratégie et à veiller à son application</li> <li>- Appétence et aptitudes pour le travail d'équipe en management fonctionnel : capacité à porter des messages clairs et mobilisateurs, à écouter et s'adapter aux enjeux locaux, à analyser et synthétiser</li> </ul> <p>Poste délocalisable sur un autre site de la DT COA 2 jours de télétravail possibles et déplacements fréquents à prévoir sur les 4 régions de la DT</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 17208 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Technicien(ne) SST</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830050 - SECRETARIAT GENERAL DT COA
<b>Résidence administrative</b>	LANDES MONT-DE-MARSAN
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 29/11/2016
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	BRUN Florent - Niveau 1 - ORTIZ DE ZARATE Christine - Niveau 2 - 0557816747
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>860 personnes ont en charge la gestion de 535 000 ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Le service RH territorial est structuré en pôles d'activités : pôles de gestion droit public et droit privé, un pôle développement RH et un pôle prévention et QVT. Le Service RH assure la déclinaison territoriale et la mise en œuvre de la politique RH arrêtée par la DRH et la directrice territoriale dans toutes ses composantes (gestion, expertise, conseil, animation) auprès d'une communauté de travail d'environ 860 personnes. Il apporte conseil et aide à la décision en matière de gestion RH, de formation et de compétences et de santé sécurité au travail. Il anime le dialogue social. Il accompagne la conduite du changement. Il participe à l'ensemble des consultations / négociations avec les partenaires sociaux (CSA/FSSSCT et CSE/CSSCT).</p> <p>Le service comprend 22 agents répartis sur plusieurs sites nécessitant une grande autonomie.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien prévention santé et sécurité au travail anime, conseille, informe et décline la politique de prévention sécurité et santé au travail (SST), au bénéfice du personnel des agences territoriales ou autres structures de proximité, définie pour le territoire de compétence. Il assiste le responsable du pôle de prévention SST dans la démarche d'analyse et d'évaluation des risques professionnels.
<b>Activités</b>	<p>Participe à la mise en œuvre de la politique de prévention, santé et sécurité au travail</p> <p>Contrôle l'application de la réglementation en matière de prévention SST</p> <p>Participe aux aménagements de poste, accompagne les dossiers d'inaptitude médicale</p> <p>Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST</p> <p>Apporte assistance, conseil et expertise en matière de prévention SST</p> <p>Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la formation en matière de prévention, santé et s</p> <p>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Le(la) technicien(ne) SST, rattaché(e) au pôle Prévention et Qualité de Vie au Travail de la DT Centre Ouest Aquitaine, intervient sur le périmètre géographique des Pyrénées-Atlantiques, Landes (hors UT Biscarrosse) et du Lot et Garonne. Sur ce secteur, le TSST accompagne l'assistant de prévention basé en Gironde.</p> <p>Les missions sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accompagne l'Agence Etudes et Travaux dans la mise en œuvre des obligations réglementaires liées à la sécurité des chantiers</li> <li>- Apporte conseils aux agences territoriales et à l'Agence Etudes et Travaux en matière de prévention</li> <li>- Conduit des audits chantiers et bâtimentaires et assure le suivi des recommandations</li> <li>- Participe à l'élaboration du DUER</li> <li>- Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST</li> <li>- Analyse les accidents du travail, accidents de service et maladies professionnelles (participe aux enquêtes et complète le tableau des AT/AS national</li> <li>- S'implique dans le dialogue social (participe aux CSSCT et FSSCT, à la rédaction des comptes-rendus et PV des tournées CSSCT, aux écoutes paritaires)</li> <li>- Anime les formations nouveaux arrivants, les formations Sauveteur Secouriste au Travail et évacuation des locaux</li> <li>- Contribue à l'élaboration des marchés EPI et habillement</li> <li>- Apporte un soutien aux managers et aux personnels (réponds aux sollicitations et rend compte au RSST)</li> <li>- Participe aux écoutes paritaires (après suivi formation)</li> </ul>
<b>Observations</b>	<p>Savoir-faire : sens de l'organisation. Qualité de prise de notes et rédactionnelle. Capacité à prendre en compte les réglementations.</p> <p>Savoir-être : sens des responsabilités et du travail en équipe. Respect de la confidentialité. Sens marqué du devoir de réserve.</p>



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 11098 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8320 - AGENCE TERRITORIALE PAYS DE LA LOIRE 832009 - UT LOIRE ATLANTIQUE-MAINE ET LOIRE
<b>Résidence administrative</b>	MAINE-ET-LOIRE MOULIHERNE
<b>Logement</b>	LOGE MOULIHERNE M.F. DU PERE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	JANNAULT Nicolas - Niveau 2 - 0240712502 LEVESQUE Corentin - Niveau 1 - 0240710334
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 925 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence territoriale Pays de la Loire couvre 5 départements présentant des contextes et enjeux très divers pour l'établissement (du littoral au ligérien) avec 54 postes de travail organisés. Elle est localisée sur 2 sites administratifs (Nantes, Le Mans) et comporte 3 services fonctionnels : secrétariat général, service Bois (mutualisé avec l'Agence Bretagne) et service Forêt, qui compte notamment un pôle Littoral dont les personnels exercent à la fois en Bretagne, Pays de la Loire et Nouvelle Aquitaine (partie ex-région Poitou-Charentes).</p> <p>Le poste est intégré à l'UT inter-départementale (Loire-atlantique et Maine et Loire) composée d'une équipe de 9 TFT, gérant un domaine de 14000 ha de forêts environ dont 80 % de FD.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	Gestion patrimoniale sur la forêt domaniale de Monnaie-Pontménard (994 ha) et autres forêts soumises (438 ha). Correspondant chasse pour les massifs de Monnaie-Pontménard et Chandelais Technicien d'exploitation sur les massifs de Monnaie-Pontménard et Chandelais Correspondant RENECOFOR  Participation à la mise en oeuvre de la MIG DFCI sur le département : Participation au calendrier de permanence DFCI estival Assermentation nécessaire, susceptible d'être armé Possible travail le week-end  Partenariat conventionnel avec les collectivités du poste à développer (accueil et environnement)
<b>Observations</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 10001 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b>  <b>Technicien santé et sécurité au travail, adjoint au responsable SST</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE              8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE              830050 - SECRETARIAT GENERAL DT COA</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>CHARENTE              LUSSAC</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B3-B4 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>CTF              TFP              TF              SACE              SACS              SACN              Salariés Gr. E              ANT Type III              Adj Admin              CDF              Salariés Gr. B-C-D              ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	<p>BRUN Florent - Niveau 1 -              ORTIZ DE ZARATE Christine - Niveau 2 - 0557816747</p>
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.              860 personnes ont en charge la gestion de 535 000 ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.              Le service RH territorial est structuré en pôles d'activités : pôles de gestion droit public et droit privé, un pôle développement RH et un pôle prévention et QVT. Le Service RH assure la déclinaison territoriale et la mise en œuvre de la politique RH arrêtée par la DRH et la directrice territoriale dans toutes ses composantes (gestion, expertise, conseil, animation) auprès d'une communauté de travail d'environ 860 personnes. Il apporte conseil et aide à la décision en matière de gestion RH, de formation et de compétences et de santé sécurité au travail. Il anime le dialogue social. Il accompagne la conduite du changement. Il participe à l'ensemble des consultations / négociations avec les partenaires sociaux (CSA/FSSSCT et CSE/CSSCT).              Le service comprend 22 agents répartis sur plusieurs sites nécessitant une grande autonomie.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien prévention santé et sécurité au travail anime, conseille, informe et décline la politique de prévention sécurité et santé au travail (SST), au bénéfice du personnel des agences territoriales ou autres structures de proximité, définie pour le territoire de compétence. Il assiste le responsable du pôle de prévention SST dans la démarche d'analyse et d'évaluation des risques professionnels.</p>
<b>Activités</b>	<p>Met en œuvre des actions de prévention en matière de santé, sécurité au travail              Participe à la mise en œuvre de la politique de prévention, santé et sécurité au travail              Contrôle l'application de la réglementation en matière de prévention SST              Participe aux aménagements de poste, accompagne les dossiers d'inaptitude médicale              Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST              Apporte assistance, conseil et expertise en matière de prévention SST              Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la formation en matière de prévention, santé et s              Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>L'adjoint au responsable du pôle accompagne le responsable SST dans la déclinaison de la politique SST et intervient en tant que TSST sur le périmètre géographique du Poitou-Charentes et du Limousin.</p> <p>Les missions sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accompagne l'Agence Etudes et Travaux dans la mise en œuvre des obligations règlementaires liées à la sécurité des chantiers</li> <li>- Apporte conseils aux agences territoriales et à l'Agence Etudes et Travaux en matière de prévention</li> <li>- Conduit des audits chantiers et bâtimentaires et assure le suivi des recommandations</li> <li>- Participe à l'élaboration du DUER</li> <li>- Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST</li> <li>- Analyse les accidents du travail, accidents de service et maladies professionnelles (participe aux enquêtes et complète le tableau des AT/AS national</li> <li>- S'implique dans le dialogue social (participe aux CSSCT et FSSCT, à la rédaction des comptes-rendus et PV des tournées CSSCT, aux écoutes paritaires)</li> <li>- Anime les formations nouveaux arrivants, les formations Sauveteur Secouriste au Travail et évacuation des locaux</li> <li>- Contribue à l'élaboration des marchés EPI et habillement</li> <li>- Apporte un soutien aux managers et aux personnels (réponds aux sollicitations et rend compte au RSST)</li> <li>- Participe aux écoutes paritaires (après suivi formation)</li> </ul> <p>En tant qu'adjoint au RSST, il :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assiste le RSST dans l'élaboration des ordres du jour des instances CSSCT et FSSCT</li> <li>- Est le référent EPI/Habillement (élaboration des marchés, mise à disposition des effets, essais et relations fournisseurs)</li> <li>- Représente le RSST sur la partie sud de la DT (soutien de proximité pour l'agence LNA)</li> <li>- Est le référent « handicap » (dossiers RLH, relations avec les organismes partenaires Cap Emploi et Agefiph)</li> </ul>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Savoir-faire : sens de l'organisation. Qualité de prise de notes et rédactionnelle. Capacité à prendre en compte les réglementations.</p> <p>Savoir-être : sens des responsabilités et du travail en équipe. Respect de la confidentialité. Sens marqué du devoir de réserve.</p> <p>Poste réservé service</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 4359 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Technicien(ne) SST</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830050 - SECRETARIAT GENERAL DT COA
<b>Résidence administrative</b>	LOIR-ET-CHER BLOIS
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	BRUN Florent - Niveau 1 - ORTIZ DE ZARATE Christine - Niveau 2 - 0557816747
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>860 personnes ont en charge la gestion de 535 000 ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Le service RH territorial est structuré en pôles d'activités : pôles de gestion droit public et droit privé, un pôle développement RH et un pôle prévention et QVT. Le Service RH assure la déclinaison territoriale et la mise en œuvre de la politique RH arrêtée par la DRH et la directrice territoriale dans toutes ses composantes (gestion, expertise, conseil, animation) auprès d'une communauté de travail d'environ 860 personnes. Il apporte conseil et aide à la décision en matière de gestion RH, de formation et de compétences et de santé sécurité au travail. Il anime le dialogue social. Il accompagne la conduite du changement. Il participe à l'ensemble des consultations / négociations avec les partenaires sociaux (CSA/FSSSCT et CSE/CSSCT).</p> <p>Le service comprend 22 agents répartis sur plusieurs sites nécessitant une grande autonomie.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien prévention santé et sécurité au travail anime, conseille, informe et décline la politique de prévention sécurité et santé au travail (SST), au bénéfice du personnel des agences territoriales ou autres structures de proximité, définie pour le territoire de compétence. Il assiste le responsable du pôle de prévention SST dans la démarche d'analyse et d'évaluation des risques professionnels.
<b>Activités</b>	Met en oeuvre des actions de prévention en matière de santé, sécurité au travail Participe à la mise en œuvre de la politique de prévention, santé et sécurité au travail Contrôle l'application de la réglementation en matière de prévention SST Participe aux aménagements de poste, accompagne les dossiers d'inaptitude médicale Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST Apporte assistance, conseil et expertise en matière de prévention SST Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la formation en matière de prévention, santé et s Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Le(la) technicien(ne) SST, rattaché(e) au pôle Prévention et Qualité de Vie au Travail de la DT Centre Ouest Aquitaine, intervient sur le périmètre géographique du Val de Loire. Sur ce secteur, le TSST accompagne l'assistant de prévention basé sur le territoire du Berry-Bourbonnais.</p> <p>Les missions sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accompagne l'Agence Etudes et Travaux dans la mise en œuvre des obligations réglementaires liées à la sécurité des chantiers</li> <li>- Apporte conseils aux agences territoriales et à l'Agence Etudes et Travaux en matière de prévention</li> <li>- Conduit des audits chantiers et bâtimentaires et assure le suivi des recommandations</li> <li>- Participe à l'élaboration du DUER</li> <li>- Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST</li> <li>- Analyse les accidents du travail, accidents de service et maladies professionnelles (participe aux enquêtes et complète le tableau des AT/AS national</li> <li>- S'implique dans le dialogue social (participe aux CSSCT et FSSCT, à la rédaction des comptes-rendus et PV des tournées CSSCT, aux écoutes paritaires)</li> <li>- Anime les formations nouveaux arrivants, les formations Sauveteur Secouriste au Travail et évacuation des locaux</li> <li>- Contribue à l'élaboration des marchés EPI et habillement</li> <li>- Apporte un soutien aux managers et aux personnels (réponds aux sollicitations et rend compte au RSST)</li> <li>- Participe aux écoutes paritaires (après suivi formation)</li> </ul>
<b>Observations</b>	<p>Savoir-faire : sens de l'organisation. Qualité de prise de notes et rédactionnelle. Capacité à prendre en compte les réglementations.</p> <p>Savoir-être : sens des responsabilités et du travail en équipe. Respect de la confidentialité. Sens marqué du devoir de réserve.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23220 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Référent(e) renouvellement forestier, graines, plants, plantations</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830005 - POLE Forêt
<b>Résidence administrative</b>	LOIRET BOIGNY-SUR-BIONNE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 06/04/2023
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	DELORD Pauline - Niveau 1 - 0238650289 GENTILS Milene - Niveau 2 - 0238654711
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.</p> <p>Le pôle forêt apporte l'expertise et organise les réflexions au sein de la DT pour définir les orientations techniques, puis en assure le déploiement et le pilotage. Il fait le lien entre les stratégies nationales et leur déclinaison opérationnelle dans les territoires en participant aux groupes de travail et aux réseaux de la DG tout en animant le réseau des responsables de service forêt des agences de la DT. En collaboration étroite avec le pôle RDI, il assure la veille technique et le transfert en gestion des résultats de la recherche. Par la formation et l'organisation de journées d'échanges il déploie les outils d'aide à la décision et les référentiels sylvicoles, avec les chargés de sylviculture et les chefs de projets aménagement qui sont ses partenaires privilégiés sur le terrain. Il est moteur de l'intelligence collective et force de proposition pour éclairer le CODIR DT dans l'évolution et la diversification des pratiques optimisant la résilience des écosystèmes et la production forestière face au changement climatique.</p> <p>Ces dernières années les effets du changement climatique sur les peuplements forestiers commencent à avoir de réels impacts dans toutes les régions et sur plusieurs essences de la DT COA (dépérissements massifs du chêne dans l'Allier, des pins sylvestres dans le bassin ligérien, des épicéas et des sapins dans le Limousin, incendies de grande ampleur en Nouvelle Aquitaine, Bretagne et Pays de la Loire). Là où les reconstructions ne s'imposent pas encore l'anticipation du risque est au cœur des décisions de gestion et de l'évolution de nos pratiques sylvicoles. Ainsi les changements rapides et radicaux auxquels vont être confrontés les écosystèmes imposent la recherche de solutions techniques inédites pour l'adaptation des peuplements et leur renouvellement avec des essences adaptées.</p> <p>La stratégie territoriale d'adaptation des forêt au changement climatique a été coconstruite en 2021 pour englober l'ensemble des contextes biogéographiques et des leviers à la disposition des aménagistes et des sylviculteurs. Elle est maintenant déclinée par des groupes de travail visant la diversification et l'évolution des choix d'essences et d'itinéraires sylvicoles. Les financements public et privés sont porteurs pour impulser l'expérimentation, le monitoring et une accélération sans précédent des plantations de reconstitution ou de diversification avec des essences mieux adaptées au climat.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Pilote une activité/un projet          Élabore une stratégie          Assure le pilotage financier du projet          Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations          Apporte assistance, conseil et expertise          Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire          Anime un réseau          Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.          Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires          Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Sous la conduite du responsable et au sein du collectif du pôle forêt de la DT, le ou la titulaire du poste sera chargé(e) le piloter l'activité graines et plants sur la DT ainsi que de l'animation technique liée aux plantations. Cette animation reposera sur la formalisation de cadrages et la mise au point d'outils, puis sur leurs déploiements dans le cadre de formation et de journées techniques.</p> <p>Correspondant graines et plants de la DT : implication dans le classement des peuplements en lien avec l'INRAE, coordination de la récolte de graines, coordination des commandes de graines, visites des pépinières où sont élevés nos plants, animation du réseau des référents graines et plants en ATE, représentant de la DT au sein du réseau national graines et plants.          Mise au point de cadrages techniques sur la mise en œuvre des plantations (définition de nouveaux schémas, en plein, enrichissement).          Mise au point d'outils opérationnels (calcul de la surface à planter, calcul du nombre de plants à commander).          Animation de formations et de journées techniques en binôme (récolte et réglementation MFR, préparation de sol et de végétation, préparer un projet de plantation, réception de plants, réception d'une plantation, taux de reprise, évaluation impact du gibier).          Participation à des réceptions de plants.          Référent DT pour l'outil de suivi des plantations.          Suivi : surfaces plantées, taux de reprise et impact du gibier.          Plus largement référent technique renouvellements forestiers, animation de la mise à jour et valorisation métier de la Base de données des renouvellements</p> <p>Le cham relationnel du poste est le suivant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les chargés de sylviculture et responsables service forêt en agence territoriale</li> <li>- L'agence travaux</li> <li>- La sécherie de la Joux</li> <li>- Le département RDI</li> <li>- Le collectif d'appui technique du pôle forêt</li> <li>- Le réseau national des correspondants graines et plants</li> <li>- Les pépiniéristes</li> <li>- L'INRAE et les DRAAF</li> <li>- L'IDF et les CRPF</li> </ul> <p>Une réorganisation du service est possible, sans changement sur la nature des missions assignées à ce poste</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Les savoirs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bonnes connaissances de la réglementation MFR</li> <li>- Compétences en logistique</li> <li>- Bonnes connaissances en gestion forestière et en technique de plantation</li> <li>- Sens de l'organisation et respect des délais ;</li> <li>- Goût pour le transfert de compétences et savoir-faire techniques ;</li> <li>- Aptitude au travail en équipe ;</li> <li>- Capacité d'écoute et sens relationnel ;</li> <li>- Sens de l'innovation, capacité d'adaptation à l'évolution des méthodes, des techniques et des besoins.</li> </ul>



APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 23222 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b>  <b>Technicien(ne) prévention santé sécurité au travail</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE              8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE              830080 - SERVICE RH CENTRE-OUEST AQUITAINE</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>MAINE-ET-LOIRE              ANGERS</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 06/04/2023</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP              TF              SACE              SACS              SACN              Salariés Gr. E              ANT Type III              Adj Admin              CDF              Salariés Gr. B-C-D              ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	<p>BRUN Florent - Niveau 1 -              ORTIZ DE ZARATE Christine - Niveau 2 - 0557816747</p>
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DTAuvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Le service RH territorial est structuré en pôles d'activités : pôles de gestion droit public et droit privé, un pôle développement RH et un pôle prévention et QVT. Le Service RH assure la déclinaison territoriale et la mise en oeuvre de la politique RH arrêtée par la DRH et la directrice territoriale dans toutes ses composantes (gestion, expertise, conseil, animation) auprès d'une communauté de travail d'environ 860 personnes. Il apporte conseil et aide à la décision en matière de gestion RH, de formation et de compétences et de santé sécurité au travail. Il anime le dialogue social. Il accompagne la conduite du changement. Il participe à l'ensemble des consultations / négociations avec les partenaires sociaux (CSA/FSSST et CSE/CSSCT).</p> <p>Le service comprend 22 agents répartis sur plusieurs sites nécessitant une grande autonomie.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien prévention santé et sécurité au travail anime, conseille, informe et décline la politique de prévention sécurité et santé au travail (SST), au bénéfice du personnel des agences territoriales ou autres structures de proximité, définie pour le territoire de compétence. Il assiste le responsable du pôle de prévention SST dans la démarche d'analyse et d'évaluation des risques professionnels.</p>
<b>Activités</b>	<p>Participe à la mise en oeuvre de la politique de prévention, santé et sécurité au travail              Contrôle l'application de la réglementation en matière de prévention SST              Participe aux aménagements de poste, accompagne les dossiers d'inaptitude médicale              Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST              Apporte assistance, conseil et expertise en matière de prévention SST              Participe à l'élaboration et à la mise en oeuvre de la formation en matière de prévention, santé et s              Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Le(la) technicien(ne) SST, rattaché(e) au pôle Prévention et Qualité de Vie au Travail de la DT Centre Ouest Aquitaine, intervient sur le périmètre géographique de la Bretagne et Pays de Loire.</p> <p>Les missions sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accompagne l'Agence Etudes et Travaux dans la mise en oeuvre des obligations réglementaires liées à la sécurité des chantiers</li> <li>- Apporte conseils aux agences territoriales et à l'Agence Etudes et Travaux en matière de prévention</li> <li>- Conduit des audits chantiers et bâtimentaires et assure le suivi des recommandations</li> <li>- Participe à l'élaboration du DUER</li> <li>- Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST</li> <li>- Analyse les accidents du travail, accidents de service et maladies professionnelles (participe aux enquêtes et complète le tableau des AT/AS national</li> <li>- S'implique dans le dialogue social (participe aux CSSCT et FSSCT, à la rédaction des comptes-rendus et PV des tournées CSSCT, aux écoutes paritaires)</li> <li>- Anime les formations nouveaux arrivants, les formations Sauveteur Secouriste au Travail et évacuation des locaux</li> <li>- Contribue à l'élaboration des marchés EPI et habillement</li> <li>- Apporte un soutien aux managers et aux personnels (réponds aux sollicitations et rend compte au RSST)</li> <li>- Participe aux écoutes paritaires (après suivi formation)</li> </ul>
<b>Observations</b>	<p>Savoir-faire : sens de l'organisation. Qualité de prise de notes et rédactionnelle. Capacité à prendre en compte les réglementations.</p> <p>Savoir-être : sens des responsabilités et du travail en équipe. Respect de la confidentialité. Sens marqué du devoir de réserve.</p> <p>Poste délocalisable sur une autre commune du périmètre.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23223 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Conducteur(trice) de travaux</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8360 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX CENTRE-OUEST - AQUITAINE 836005 - UP VAL DE LOIRE
<b>Résidence administrative</b>	LOIR-ET-CHER VINEUIL
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 06/04/2023
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	SIN Fabrice - Niveau 2 - 0557212272 DHENAIN Olivier Emile - Niveau 1 - 0238650200
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône- Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'agence Travaux de la DT COA compte 5 unités de production. Elle compte 56 postes. L'effectif moyen des ouvriers forestiers est de 203 OF encadrés par 23 conducteurs de travaux dans des bassins d'emploi répartis sur 24 départements. Elle compte également environ 15 chefs de projet et chargés d'études.</p> <p>Le chiffre d'affaires annuel est de 21 millions d'€ dont 5 d'activités conventionnelles. L'agence études et travaux est fortement mécanisée. Les UP couvrent généralement une région administrative en correspondance avec une agence territoriale.</p> <p>L'unité de production Val de Loire s'étend sur 4 départements, Loiret, Eure et Loir, Indre et Loire et Loir et Cher.</p> <p>Elle comprend 4 conducteurs travaux et environ 35 ouvriers forestiers pour un chiffre d'affaires de l'ordre de 3.7 M € pour les travaux. Et un bureau d'études composé de 5 chefs de projets, pour un chiffre d'affaires de l'ordre de 600 000 €.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>                     Manage une équipe opérationnelle                      Organise l'exécution des commandes de travaux                      Conduit la réalisation des chantiers                      Participe à la gestion des RH                      Participe aux achats techniques                      Gère matériels et locaux                      Participe à la gestion des déchets                      Contribue à ou assure une veille commerciale                      Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur                      Aide à l'élaboration des devis ou des offres                      Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers                      Planifie les chantiers                      Veille à la mise en sécurité du chantier                      Gère l'externalisation des travaux                 </p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	<p></p>
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>                     Pour l'UP Val de Loire, assurer la planification des activités, l'organisation des chantiers, la gestion des moyens matériels, le suivi des travaux et la réception de chantier.                      Participer au développement et à la gestion de l'activité sous-traitance de l'Agence Travaux COA, au sein de l'Unité de production travaux Val de Loire.                      Les 4 départements de l'UP Val de Loire pour les marchés subséquents : estimation des prestations, construction des offres, réalisation et bilans.                      Réalisation des commandes internes patrimoniales FD et AFS : programmes domaniaux et plan de relance.                      Suivi et bilan de l'activité / hygiène et sécurité (respect des normes réglementaires et consignes de sécurité, fiches de prévention, DUER, EPI, plan de prévention,... )                      Formation aux techniques sylvicoles, connaissances en matériels forestiers, expérience requise dans l'encadrement de chantiers, bases de droit du travail, procédures internes, logiciels (Teck et Pack Office).                 </p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Une délocalisation sur une autre commune du périmètre de l'UP est possible.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23225 - Date de prise de poste : 01/06/2023</b> <b>Géomaticien(ne)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830005 - POLE Forêt
<b>Résidence administrative</b>	LOIRET BOIGNY-SUR-BIONNE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 06/04/2023
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	DELORD Pauline - Niveau 1 - 0238650289
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.</p> <p>Le pôle forêt apporte l'expertise et organise les réflexions au sein de la DT pour définir les orientations techniques, puis en assure le déploiement et le pilotage. Il fait le lien entre les stratégies nationales et leur déclinaison opérationnelle dans les territoires en participant aux groupes de travail et aux réseaux de la DG tout en animant le réseau des responsables de service forêt des agences de la DT. En collaboration étroite avec le pôle RDI, il assure la veille technique et le transfert en gestion des résultats de la recherche. Par la formation et l'organisation de journées d'échanges il déploie les outils d'aide à la décision et les référentiels sylvicoles, avec les chargés de sylviculture et les chefs de projets aménagement qui sont ses partenaires privilégiés sur le terrain. Il est moteur de l'intelligence collective et force de proposition pour éclairer le CODIR DT dans l'évolution et la diversification des pratiques optimisant la résilience des écosystèmes et la production forestière face au changement climatique.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le géomaticien saisit et exploite des données géographiques. Il réalise des restitutions cartographiques. Le contenu de la mission est défini dans la fiche de poste.
<b>Activités</b>	Renseigne les tableaux de bord Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Recense et analyse les programmes de travaux Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Propose et met en oeuvre les programmes de travaux Élabore et rédige les spécifications techniques d'une application informatique Produit des données géographiques Analyse des données géographiques Restitue des données géographiques Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p><b>OBJECTIFS DU POSTE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Création et mise à jour de données géographiques métier à l'échelle de la DT COA</li> <li>- Analyse, restitution et mise en valeur cartographique de ces données géographiques</li> <li>- Pilotage des applicatifs métier travaux et jeunes peuplements</li> </ul> <p><b>MISSIONS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Création de données géographiques métier</li> <li>- Analyse de données géographiques métier</li> <li>- Restitution des résultats des traitement géomatique avec valorisation cartographique de données géographiques métier</li> <li>- Référent DT Teck</li> <li>- Référent DT Forégé</li> <li>- Contributeur à la mise à jour annuelle du référentiel travaux</li> <li>- Contributeur à la mise à jour de la base de données Dépéris</li> </ul>
<p><b>Observations</b></p>	<p><b>SAVOIR FAIRE ET SAVOIR ETRE :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rigueur</li> <li>- Méthodologie</li> <li>- Sens de l'organisation</li> <li>- Capacité à rendre des comptes</li> <li>- Capacité à travailler en équipe</li> <li>- Bonne connaissance des outils métiers travaux et jeunes peuplements</li> </ul> <p>Poste reconfiguré et réservé service.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 23226 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b></p> <p><b>Gestionnaire achats/acheteur</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE</p> <p>8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE</p> <p>830050 - SECRETARIAT GENERAL DT COA</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>LOIRET</p> <p>BOIGNY-SUR-BIONNE</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B3-B4 à partir du : 07/04/2023</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	<p>KECHEROUD Yamina - Niveau 1 - 0557816749</p> <p>BUZAT Max - Niveau 2 - 0238654709</p>
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Sous la responsabilité directe du Secrétaire Général, le service financier est structuré en 5 pôles d'activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Pôle budget, contrôle de gestion situé à Bruges</li> <li>-Pôle Achats situé à Bruges</li> <li>-Pôle Gestion de Parcs réparti entre Boigny et Bruges</li> <li>-Pôle Juridique et Foncier réparti entre Nantes et Bruges</li> <li>-Pôle Valorisation du Patrimoine réparti entre Nantes, Bruges et Mont-de-Marsan</li> </ul> <p>Le Service financier assure la déclinaison territoriale et la mise en œuvre de la politique financière arrêtée par le directeur territorial. Il apporte conseil et aide à la décision aux directeurs d'agence et chefs de service.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le gestionnaire achats met en œuvre la procédure d'achat adaptée, en assure la gestion administrative suivant les règles de la commande publique.</p>
<b>Activités</b>	<p>Prépare et suit les consultations</p> <p>Suit les marchés publics</p> <p>Apporte assistance, conseil et expertise</p> <p>Assure les interfaces</p> <p>Tient les dossiers à jour</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Face à l'augmentation des marchés d'exploitation forestière du fait notamment du développement du bois façonné, à la montée en puissance de la sous-traitance interne et à la poursuite du plan de relance, la DT COA doit s'accompagner d'un nouvel acheteur venant compléter l'équipe du pôle achat. En raison du désengagement du concurrentiel et de la réorganisation de la Mission Commerciale Bois et services, des missions transversales viennent s'ajouter au sein du pôle achat. Au vu de ces éléments, le recrutement d'un gestionnaire achats/acheteur à mi-temps sur des fonctions achat et mi-temps sur des fonctions transversales s'impose à la DT COA.</p> <p>Présentation des missions :</p> <p>Gestionnaire achat/acheteur 50%</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pilotage des marchés de son portefeuille d'activité (de l'expression du besoin jusqu'à la fin du marché)</li> <li>- Assure le déploiement des marchés nationaux.</li> <li>- Référent ACTRADIS pour les marchés de son périmètre d'activité.</li> <li>- Etablit le bilan achat et réalise la programmation pour les marchés de son portefeuille.</li> <li>- Pilote évaluation FR marchés dans son portefeuille</li> <li>- Interactions quotidiennes entre les services prescripteurs et les services comptables</li> <li>- Lien avec les gestionnaires de la dépenses/approvisionnement-comptables pour l'exécution du marché</li> <li>- Identifie et déploie des actions achat de réduction des coûts</li> </ul> <p>Pilotage et administration des outils transverses 50%</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Administrateur OREE</li> <li>- Pilote référentiel Client et fournisseur pour la DT</li> <li>- Responsable Administration des ventes sous CHORUS</li> </ul>
<b>Observations</b>	<p>Savoir-faire : Expérience en matière de marchés publics. Capacité de rédaction. Maîtrise des outils informatiques et bureautiques et logiciels métier (SAP yc Cedre). Maîtrise de la Plate forme des Achats de l'Etat (PLACE).</p> <p>Savoir-être : Rigueur, sens de l'organisation. Sens des responsabilités. Esprit d'initiative. Pragmatisme</p>



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 5241 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8330 - AGENCE TERRITORIALE POITOU-CHARENTES 833005 - UT CHARENTE-MARITIME
<b>Résidence administrative</b>	CHARENTE-MARITIME LES MATHES
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 01/02/2014
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	BLED Antoine Jean Stanislas - Niveau 2 - 0549589601 DUPRAT Jean-Bernard - Niveau 1 - 0546760018
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'agence territoriale Poitou Charentes est organisée sur les 4 départements de la Vienne, la Charente, la Charente Maritime et les Deux Sèvres. Elle est composée de 3 unités territoriales, d'un service forêt et développement, d'un secrétariat général partagé avec l'agence Limousin, d'un service bois partagé avec l'agence Val de Loire. Elle gère 37 000 ha de forêts publiques entre dune et bassin ligérien composée de 50% de feuillus et de 50 % de résineux.</p> <p>La préservation des milieux avec plus de 90 km de côtes et la gestion des milieux fragiles sont des composantes essentielles des missions de l'agence. Elle comporte 3 UT, un Secrétariat Général, et un Service Forêt Développement dont les chefs de projet EAM interviennent également sur l'Agence Pays de Loire.</p> <p>L'activité de l'Agence est soutenue par un service bois mutualisé attaché à l'agence Val de Loire. Une UP Etudes et Travaux intervient sur le périmètre de cette Agence. L'Agence est solidaire de cette UP pour le maintien et le développement de son action dans le champ patrimonial et concurrentiel.</p> <p>Les enjeux littoraux (travaux touristique, génie écologique sur les dunes, surveillance et pression foncière) sont particulièrement forts sur la Charente Maritime et mobilisent largement les équipes de l'Agence.</p> <p>Les partenariats avec les collectivités sont la condition indispensable pour pérenniser notre action sur le littoral et dans le reste de l'Agence.</p> <p>L'Agence comporte également la plus grande RBI feuillue de France (RBI de Chizé) et produit des chênes de qualité dans les forêts de la Vienne.</p> <p>L'unité Territoriale Charente-Maritime se compose d'une équipe de 7 techniciens forestiers et un Responsable d'UT.</p> <p>Surface forestière : 9 600 ha (7 900 ha pour 3 forêts domaniales et 1700 ha pour 17 autres forêts soumises)</p> <p>Activité axée sur la gestion de forêts littorales à forts enjeux paysagers et d'accueil du public. Importants financements publics pour l'aménagement des sites d'accès à la plage.</p> <p>Mise en œuvre de missions d'intérêt général, pour l'Etat et les collectivités (MIG dunes notamment)</p> <p>Surveillances estivales de prévention incendie nombreuses et nécessitant une présence planifiée en haute saison.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Forêt Domaniale Affectée de Bussac (camp militaire) : 824,92 ha Autres Forêts Soumises : 6 unités, pour 1 076,03 ha FC d'Arvert / FC Gripperie St Symphorien/ FC de Bussac Forêt / FC de Chepniers Forêt des Combots d'Ansoine (CERL) /Forêt de Suzac (CERL)  Chef de projet équipement touristique / chantiers dunaires. Gestion des maisons de vacances APAS
<b>Observations</b>	Compétences : connaissance de la sylviculture du pin maritime et de la gestion des milieux dunaires ; maîtrise des outils informatiques de base. Savoir-faire : expérience dans la conduite de travaux touristiques. Capacité à communiquer et entretenir des relations de confiance avec les grands élus et partenaires publics et privés, notamment le Conservatoire du Littoral. Savoir-être : autonomie et aptitude au travail en équipe ; rigueur ; sens des responsabilités ; capacité d'adaptation et pragmatisme. Sens de l'écoute et de la communication indispensables. Conditions particulières : disponibilité les week-end, jours fériés et en période estivale (surveillance et gestion des maisons de vacances APAS)  Port de l'arme de service recommandée.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23221 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Chargé(e) de mission territorial adaptation sylviculture au chgt climatique</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830005 - POLE Forêt
<b>Résidence administrative</b>	LOIRET BOIGNY-SUR-BIONNE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 06/04/2023
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	DELORD Pauline - Niveau 1 - 0238650289 GENTILS Milene - Niveau 2 - 0238654711
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.</p> <p>Le pôle forêt apporte l'expertise et organise les réflexions au sein de la DT pour définir les orientations techniques, puis en assure le déploiement et le pilotage. Il fait le lien entre les stratégies nationales et leur déclinaison opérationnelle dans les territoires en participant aux groupes de travail et aux réseaux de la DG tout en animant le réseau des responsables de service forêt des agences de la DT. En collaboration étroite avec le pôle RDI, il assure la veille technique et le transfert en gestion des résultats de la recherche. Par la formation et l'organisation de journées d'échanges il déploie les outils d'aide à la décision et les référentiels sylvicoles, avec les chargés de sylviculture et les chefs de projets aménagement qui sont ses partenaires privilégiés sur le terrain. Il est moteur de l'intelligence collective et force de proposition pour éclairer le CODIR DT dans l'évolution et la diversification des pratiques optimisant la résilience des écosystèmes et la production forestière face au changement climatique.</p> <p>Ces dernières années les effets du changement climatique sur les peuplements forestiers commencent à avoir de réels impacts dans toutes les régions et sur plusieurs essences de la DT COA (dépérissements massifs du chêne dans l'Allier, des pins sylvestres dans le bassin ligérien, des épicéas et des sapins dans le Limousin, incendies de grande ampleur en Nouvelle Aquitaine, Bretagne et Pays de la Loire). Là où les reconstitutions ne s'imposent pas encore l'anticipation du risque est au cœur des décisions de gestion et de l'évolution de nos pratiques sylvicoles. Ainsi les changements rapides et radicaux auxquels vont être confrontés les écosystèmes imposent la recherche de solutions techniques inédites pour l'adaptation des peuplements et leur renouvellement avec des essences adaptées.</p> <p>La stratégie territoriale d'adaptation des forêt au changement climatique a été coconstruite en 2021 pour englober l'ensemble des contextes biogéographiques et des leviers à la disposition des aménagistes et des sylviculteurs. Elle est maintenant déclinée par des groupes de travail visant la diversification et l'évolution des choix d'essences et d'itinéraires sylvicoles. Les financements public et privés sont porteurs pour impulser l'expérimentation, le monitoring et une accélération sans précédent des plantations de reconstitution ou de diversification avec des essences mieux adaptées au climat.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.
<b>Activités</b>	Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Sous la conduite du responsable et au sein du collectif du pôle forêt de la DT le ou la titulaire du poste sera chargé(e) de mettre en place des pratiques sylvicoles revisitées ou nouvelles pour le renouvellement et la conduite des peuplements. Ces évolutions reposeront sur la formalisation de référentiels et de leur cadre d'application puis sur leur déploiement sur le terrain en lien étroit avec les chargés de sylviculture et responsables de service forêt en agences.</p> <p>Avec l'appui du pôle RDI, recherche et synthèse de la bibliographie et des résultats de recherche appliquée en particulier sur le bilan hydrique des peuplements.</p> <p>Contribution aux groupes de travail thématiques initiés au niveau territorial, synthèse des réflexions et propositions.</p> <p>Elaboration de projets d'itinéraires sylvicoles proposés à la discussion du réseau des services forêt puis soumis à la validation du CODIR DT.</p> <p>Accompagnement des actions de développement technique destinées à anticiper les effets du changement climatique sur les peuplement en s'appuyant sur ces itinéraires : organisation et animation avec le service forêt agence de formations et de journées d'échange technique au bénéfice des UT et des UP.</p> <p>Définition des itinéraires à expérimenter en gestion, du cadre de mise en place et de suivi pour un « droit à tester-devoir de rendre compte », reporting</p> <p>Définition du processus d'évaluation et de révision des itinéraires sylvicoles validés, reporting</p> <p>Le champ opérationnel du poste est le suivant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- les chargés de sylviculture et responsables service forêt en agence territoriale</li> <li>- les managers de l'agence travaux</li> <li>- le pôle RDI</li> <li>- le collectif d'appui technique du pôle forêt, notamment le chargé de mission sur l'évaluation des vulnérabilités et le choix des essences</li> <li>- l'IIDF et les CRPF</li> </ul> <p>Une réorganisation du service est possible, sans changement sur la nature des missions assignées à ce poste.</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Les savoirs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bonnes connaissances en gestion forestière et en matière de sylviculture</li> <li>- Maitrise de la conduite de projet</li> <li>- Aptitude au travail en équipe et en mode projet ;</li> <li>- Sens de l'organisation ;</li> <li>- Capacité d'écoute et sens relationnel ;</li> <li>- Goût pour le transfert de compétences et savoir-faire techniques ;</li> <li>- Sens de l'innovation, capacité d'adaptation à l'évolution des méthodes, des techniques et des besoins.</li> </ul> <p>Boigny sur Bionne, délocalisation envisageable sur un autre site de la DT</p> <p>Déplacements fréquents sur l'ensemble de la Direction Territoriale</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 10953 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Spécialiste aménagement forestier</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8355 - AGENCE TERRITORIALE BERRY - BOURBONNAIS 835511 - SERVICE FORET AGENCE BERRY-BOURBONNAIS
<b>Résidence administrative</b>	CHER BOURGES
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	GUILLON Alexis - Niveau 1 - 0248703931 AUTISSIER Samuel Alain - Niveau 2 - 0233825508
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT COA regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'agence Berry-Bourbonnais assure la gestion des forêts publiques situées sur les départements du Cher, de l'Indre et de l'Allier, soit 56 000 ha de forêts domaniales et 12 000 ha d'autres forêts publiques; elle intervient également sur quelques forêts privées ainsi que sur les 1 500 ha de la Réserve Naturelle du Val d'Allier.</p> <p>La mise en oeuvre d'une gestion multifonctionnelle sur ce domaine géré est la priorité de l'Agence Berry-Bourbonnais. Elle se traduit par une contribution significative à la mobilisation de bois de qualité (300 000 m<sup>3</sup> pour 22 M€) issus de forêts domaniales emblématiques, et la mise en oeuvre d'une politique adaptée aux enjeux cynégétiques, environnementaux et d'accueil.</p> <p>L'agence de 80 postes organisée avec 3 services fonctionnels (forêt, bois et secrétariat générale) et 6 UT. L'agence travaille étroitement avec l'UP Berry bourbonnais pour la mise en oeuvre des travaux sylvicoles. Le service forêt est articulé autour de 4 pôles et constitué de 18 personnes: 1 pôle accueil Environnement, 1 pôle travaux patrimoniaux 1 pôle cynégétique et 1 pôle aménagement qui travaille sur les agences territoriales Berry-Bourbonnais et Val de Loire.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le spécialiste aménagement forestier élabore des aménagements forestiers particulièrement complexes, sensibles ou à enjeux externes forts. Ce cadre, en charge de leur production, travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes.

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Pilote une activité/un projet                  Recueille/traite des données                  Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM                  Conduit un projet d'aménagement                  Coordonne, pilote une équipe projet importante                  Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur                  Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données                  Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement                  Elabore l'aménagement                  Met à disposition des données produites                  Réalise un plan de gestion                  Assure l'accompagnement technique de la production d'aménagements                  Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire                  Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires                  Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Le chef de projet aménagements forestiers interviendra sur le périmètre des agences territoriales Val-de-Loire et Berry-Bourbonnais. Il sera principalement en charge de projets particulièrement complexes, dans des forêts pouvant présenter des enjeux élevés dont forêt d'Exception, mais sera aussi en charge de projets de moindre ampleur.</p> <p>A hauteur de 20 % du temps, il sera impliqué dans le suivi des aménagements en participant à des bilans périodiques et sera en charge de la rédaction de modificatifs.</p> <p>Il assurera partiellement la cartographie sous SIG de ses projets, en lien avec les géomaticiennes du pôle.</p> <p>Il sera précurseur pour intégrer les grandes thématiques d'actualité dans la conception et la rédaction des aménagements (forêt mosaïque, adaptation des forêts au changement climatique, dialogue forêt-société, exploitation des données issues de la télédétection), ainsi que sur l'expérimentation et la mise en place d'une nouvelle forme d'aménagements agiles.</p> <p>Il contribuera à un certain nombre de réflexions techniques, en particulier dans les domaines de :                  - la pédologie, l'étude des sols, les catalogues de stations, les outils Foreval et zoom 50 ;                  - le choix des essences et des nouveaux itinéraires dans le cadre de la réflexion globale sur l'adaptation au changement climatique.</p> <p>A ce titre, il pourra apporter un appui opérationnel à l'ensemble du pôle aménagement ou du service forêt au sens large.</p>
<p><b>Observations</b></p>	

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 10866 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b>  <b>Expert(e) RATD environnement</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE              8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE              830005 - POLE Forêt</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>LOIRET              BOIGNY-SUR-BIONNE</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>A1bis à partir du : 01/01/2006</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>IAE              Attaché P              Attaché              CATE              Salariés Gr. F              ANT Type IV              Salariés Gr. E              ANT Type III</p>
<b>Contacts</b>	<p>DELORD Pauline - Niveau 1 - 0238650289              GENTILS Milene - Niveau 2 - 0238654711</p>
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjoint(e) de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.</p> <p>Le pôle forêt apporte l'expertise et organise les réflexions au sein de la DT pour définir les orientations techniques, puis en assure le déploiement et le pilotage. Il fait le lien entre les stratégies nationales et leur déclinaison opérationnelle dans les territoires en participant aux groupes de travail et aux réseaux de la DG tout en animant le réseau des responsables de service forêt des agences de la DT. En collaboration étroite avec le pôle RDI, il assure la veille technique et le transfert en gestion des résultats de la recherche. Par la formation et l'organisation de journées d'échanges il déploie les outils d'aide à la décision et les référentiels sylvicoles, avec les chargés de sylviculture et les chefs de projets aménagement qui sont ses partenaires privilégiés sur le terrain. Il est moteur de l'intelligence collective et force de proposition pour éclairer le CODIR DT dans l'évolution et la diversification des pratiques optimisant la résilience des écosystèmes et la production forestière face au changement climatique.</p> <p>Au sein du pôle forêt, le référent environnement de la DT est chargé de promouvoir et favoriser la mise en œuvre de la politique environnementale de l'ONF. Il s'appuie pour cela sur le réseau des référents environnement en agence. Sa mission est transversale car la prise en compte de l'environnement concerne tous les champs de la gestion.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le chargé d'environnement pilote la mise en œuvre de la politique environnementale. Il apporte un appui aux aménagements.</p>
<b>Activités</b>	<p>Pilote une activité/un projet              Etablit des standards de fonctionnement              Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations              Assure une veille              Pilote la politique environnementale              Propose et met en oeuvre le programme d'actions environnementales              Gère une réserve naturelle ou biologique              Développe des partenariats              Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires              Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM              Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données              Anime un réseau              Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire              Anime des sessions de formation              Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique              Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Au sein du pôle forêt, le titulaire du poste assure les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Promouvoir et déployer les cadrages nationaux et territoriaux en matière d'environnement</li> <li>- Accompagner la politique environnementale sur le territoire de la DT (SNAP, réseau FRENE etc.)</li> <li>- Animer la communauté des correspondants environnement des agences de la DT</li> <li>- Déployer et mettre à jour les outils d'aide à la prise en compte de l'environnement (vademecum, etc.)</li> <li>- Organisation et animation de formations techniques (prise en compte de l'environnement dans la gestion pour les nouveaux arrivants, iloscope)</li> <li>- Coordination du réseau RBI/RBD territorial</li> <li>- Suivi du budget environnement et de la MIG bio, ENEN, ENEQ</li> <li>- Suivi qualité AE ECE ADI SPE</li> <li>- Suivi des certifications (PEFC et FSC) et correspondant PEFC (administrateur EAC PEFC Ouest)</li> <li>- Suivi des indicateurs biodiversité de la DT</li> </ul>
<b>Observations</b>	<p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance de la politique environnementale de l'ONF</li> <li>- Connaissances en gestion forestière</li> <li>- Maîtrise des certifications forestières (PEFC, FSC)</li> </ul> <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Autonomie</li> <li>- Rigueur</li> </ul> <p>Capacité à porter une stratégie et à veiller à son application          Appétence et aptitudes pour le travail d'équipe en management fonctionnel : capacité à porter des messages clairs et mobilisateurs, à écouter et s'adapter aux enjeux locaux, à analyser et synthétiser</p> <p>Déplacements sur l'ensemble de la DT.</p> <p>Délocalisation envisageable sur un autre site de la DT</p>



APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 10869 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b></p> <p><b>Responsable du pôle R&amp;D</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE</p> <p>8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE</p> <p>830006 - POLE RDI - BOIGNY</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>LOIRET</p> <p>BOIGNY-SUR-BIONNE</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>A2 à partir du : 13/01/2010</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>IPEF</p> <p>IDAE</p> <p>IAE</p> <p>Attaché P</p> <p>Attaché</p> <p>CATE</p> <p>Salariés Gr. F'</p> <p>Salariés Gr. F</p> <p>ANT Type IV</p>
<b>Contacts</b>	<p>GENTILS Milene - Niveau 1 - 0238654711</p>
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes vont avoir en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Au sein de l'ONF, acteur majeur de la filière forestière, le département Recherche Développement et Innovation (RDI) a pour mission de conduire des projets de R&amp;D et innovation sur les grands enjeux de la gestion durable des forêts publiques. Il s'appuie pour cela sur des pôles RDI spécialisés et répartis dans les Directions Territoriales.</p> <p>Le pôle RDI de Boigny-sur-Bionne pilote et réalise les missions liées principalement à la sylviculture de la chênaie atlantique et des pins de plaine (pin maritime, pin sylvestre, pin laricio), avec l'enjeu majeur de leur adaptation au changement climatique en travaillant sur des sylvicultures alternatives durables sous aléas climatiques (densité des peuplements, mélange d'essences, ...) et sur des itinéraires techniques innovants de renouvellement en régénération naturelle et plantations en contextes difficiles (sols, végétation concurrente, sécheresse estivale...). Pour cela, le pôle de Boigny gère un parc expérimental important d'une 60aine d'essais, avec une assise géographique large (bassin ligérien, massif central, bassin aquitain).</p> <p>L'équipe de Boigny est composée de 5 personnes : le responsable de pôle, 2 chargés de R&amp;D et 2 assistants de R&amp;D.</p> <p>Pour les actions RDI relatives au pin maritime en Aquitaine, l'équipe bénéficie par ailleurs du soutien d'un personnel expert Pin Maritime de l'agence Landes Nord Aquitaine (LNA), sur la base d'un programme d'activités défini annuellement.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le responsable de pôle recherche &amp; développement (R&amp;D) pilote et anime une équipe de chargés et d'assistants R&amp;D. En cohérence avec le projet national de R&amp;D, il décline et s'assure de la bonne réalisation du programme d'actions recherche, développement et innovation du pôle. Il conçoit et pilote des projets de R&amp;D en collaboration avec les services internes territoriaux et les partenaires scientifiques externes. Il en diffuse les résultats en interne et en externe, et les intègre dans les pratiques de gestion forestière. Il anime des partenariats scientifiques et techniques, et apporte une expertise dans son domaine de spécialité.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Assure une veille                  Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle                  Apporte assistance, conseil et expertise                  Apporte une expertise dans son domaine de spécialité                  Anime un réseau                  Pilote une activité/un projet                  Prend part à la stratégie de l'ONF                  Assure le pilotage financier du projet                  Coordonne, pilote une équipe projet importante                  Assure la coordination de projets complexes                  Identifie les besoins en recherche et développement                  Conçoit et pilote des projets R&amp;D                  Conçoit, suit et analyse des essais, expérimentations et études dans le domaine de la recherche                  Valorise les résultats des recherches et leur diffusion                  Elabore et contribue aux stratégies de transfert des recherches                  Développe des partenariats                  Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires                  Anime des sessions de formation                  Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique                  Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Pour conduire vos missions, vous serez localisé(e) sur le site ONF de Boigny-sur-Bionne, au sein du pôle RDI et à proximité immédiate du Pôle Forêt de la direction territoriale.                  Sous la responsabilité hiérarchique de l'adjointe au directeur territoriale Centre Ouest Aquitaine et sous l'animation fonctionnelle du chef de département RDI basé à Fontainebleau, la mission première du responsable de pôle sera d'organiser le fonctionnement de l'équipe et piloter, orienter son champ d'activités en cohérence avec la feuille de route stratégique nationale de RDI, et de manière emboîtée avec la feuille de route annuelle du pôle forêt de la DT COA.</p> <p>Les missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Management de l'équipe,</li> <li>- Etablissement du programme annuel d'activités RDI, en lien avec l'agence LNA pour la composante Aquitaine,</li> <li>- Mise en œuvre de la feuille de route stratégique nationale de RDI au sein du pôle de Boigny : élaboration, pilotage et coordination de projets RDI (études, expérimentations),</li> <li>- Co-pilotage du domaine 6 « Sylviculture » de la feuille de route RDI,</li> <li>- Montage et animation de partenariats scientifiques et techniques internes ONF (réseau RDI, pôle forêt de la DT COA, Agences Territoriales, DFRN) et externes (INRAe, FCBA, CNPF). En particulier, le responsable du pôle de Boigny représente l'ONF dans le groupe Pin Maritime du GIS Coop. Il représente également l'ONF au sein du GIS « Pin Maritime du Futur », en lien étroit avec l'agence LNA,</li> <li>- Participation à la gestion, la rationalisation et la valorisation du parc expérimental du pôle : conception et installation, organisation et participation aux campagnes de mesure, gestion des données, analyses statistiques, décisions sur l'avenir des dispositifs,</li> <li>- Valorisation de résultats à travers la production de publications scientifiques et techniques, documents de synthèse et de vulgarisation, ainsi que de présentations orales. Contributions au transfert (groupes de travail, formations),</li> <li>- Veille scientifique et technique</li> </ul> <p>Le poste de responsable du pôle RDI est spécialisé dans le domaine de la sylviculture.</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aptitude au management,</li> <li>- Capacité à animer des réseaux et à travailler en équipe,</li> <li>- Intérêt affirmé pour le développement de collaborations avec des partenaires divers</li> <li>- Connaissances en sylviculture exigées et des enjeux actuels de la forêt française,</li> <li>- Expérience exigée dans l'élaboration de projet d'études et d'expérimentation,</li> <li>- Capacité d'analyse, d'évaluation et de synthèse,</li> <li>- Capacité à vulgariser et à communiquer sur des résultats de RDI,</li> <li>- Maîtrise ou réelle appétence pour les outils d'analyses statistiques et R,</li> </ul> <p>Les déplacements avec nuitées sont fréquents à Paris, sur le territoire de la direction territoriale (Régions Centre, Nouvelle-Aquitaine, Pays de Loire, Bretagne), sur le territoire du Massif Central et ponctuellement sur l'ensemble du territoire métropolitain.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 20982 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Assistant(e) forestier(ère)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8335 - AGENCE TERRITORIALE VAL DE LOIRE 833502 - UT ORLEANS
<b>Résidence administrative</b>	LOIRET BOIGNY-SUR-BIONNE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	à partir du :
<b>Personnels concernés</b>	Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS at ACS), 8 agences territoriales et une agence Etudes &amp; Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et Centre-Val de Loir. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui sont rattachées administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest Aquitaine. 925 personnes vont avoir en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest Aquitaine partage 4 contextes biogéographiques : La chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>900 personnes vont avoir en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Agence à forts enjeux de production et gestion multifonctionnelle du Bassin ligérien, l'agence Val de Loire a compétence sur les départements 28, 37, 41 et 45. Elle est composée de 80 agents (6 unités territoriales), et gère 72.000 ha de forêts domaniales principalement en chênaie ligérienne et 8.000 ha de forêts de collectivité, mobilise 200.000 m3 de bois et programme annuellement en FD pour 3.5 M € de travaux.</p> <p>L'UT d'Orléans est constituée de 8 agents et 1 RUT. Elle gère environ 13000 ha de forêt domaniale et 700 ha d'autres forêts publiques.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Participe sur le terrain au contrôle des limites Participe à la désignation des tiges à exploiter Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation Saisit des données techniques forestières Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité) Supervise certains travaux Participe aux activités de cubage classement Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Forts enjeux de gestion durable, et en particulier important effort de régénération très important et production de chêne de qualité. Forêt en contexte périurbain pour partie.  Renfort à prévoir vers l'UT de Vitry qui gère de façon partagée avec l'UT d'Orléans le massif d'Ingrannes. Environ 1j/semaine.
<b>Observations</b>	Poste délocalisable au siège de l'UT (Rebréchien)

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 11643 - Date de prise de poste : 01/05/2023</b>  <b>Géomaticien et Chargé(e) de Diagnostic Foncier</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE              8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST              845502 - SERVICE FORET AG BOURGOGNE-EST</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>SAONE-ET-LOIRE              CHALON-SUR-SAONE</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>A1 à partir du : 01/06/2017</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>IAE              Attaché              CATE              Salariés Gr. F              ANT Type IV              CTF              TFP              SACE              SACS              Salariés Gr. E              ANT Type III</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire qui se répartissent en 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées (68 FD et environ 900 autres forêts relevant du régime forestier).</p> <p>La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité, ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 550 000 m3, dont 2/5 en FD. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros.</p> <p>L'agence compte 182 postes répartis dans 13 unités territoriales et 4 services fonctionnels de soutien : Secrétariat général, et services Forêt, Bois et Appui Travaux.</p> <p>Le Service Forêt de l'Agence comprend 21 postes organisés en 4 pôles : Aménagement, SIG, Sylviculture, Environnement.</p> <p>Poste au sein du service forêt comprenant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 pôle aménagement (13 aménagistes et 1 assistante)</li> <li>- 1 pôle SIG (4 sigistes)</li> <li>- 1 pôle sylviculture (1 personnes)</li> <li>- 1 pôle environnement (2 personnes)</li> </ul> <p>La production annuelle d'aménagement est d'environ 10 000 ha. Sylviculture diversifiée avec principalement du chêne, du hêtre et du douglas.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le spécialiste géomatique produit et réalise des analyses géographiques. Il assure, à son niveau, l'assistance aux autres utilisateurs de géomatique.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Pilote une activité/un projet                  Anime des sessions de formation                  Produit des données géographiques                  Restitue des données géographiques                  Analyse des données géographiques                  Assure un support technique aux utilisateurs du système d'information.                  Produit, analyse et restitue des données géographiques                  Apporte assistance, conseil et expertise en matière de géomatique                  Assure un support technique aux utilisateurs de géomatique                  Réalise des scripts et/ou utilitaires                  Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.                  Définit et anime des sessions de formation                  Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Environ 55 % d'activité d'opérateur SIG : recueil de données GPS Trimble et exploitation ; production et mise à jour de données en format FGBD sur le logiciel ArcGIS10, tant pour des calages de parcellaires que pour des cartographies thématiques pour l'aménagement.</p> <p>Environ 45 % d'activité dédiés à la réalisation de diagnostics fonciers préalables aux aménagements (DFA) : déplacements sur le terrain, prise de données au GPS, recherche d'archives, rédaction de rapports...</p> <p>Référent et démultiplicateur pour l'Agence 8455 du logiciel GEORELEVES sur MdS (en doublon avec l'Animateur sylvicole).</p> <p>Compétences métier :                  Maîtrise du logiciel ArcGIS10, du format de données FGBD, et des outils associés (outils de mise en conformité attributaire et topologique).                  Autres compétences :                  Pilotage de projet ; travail en équipe.</p> <p>ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL                  Partenaires métier : Chefs de Projets Aménagement/SAM - Gestionnaires de terrain - Réseau SIG interne -                  Autres partenaires : Ponctuellement : service du Cadastre, de l'IGN, Communes forestières, Professionnels de la forêt, associations naturalistes.</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Contact Bruno CHOPARD, Chef du service Forêt - Tél. 03 80 76 88 17 / 06 23 65 06 99</p> <p>Poste réservé Service</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 10584 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8450 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-OUEST 845008 - UT TONNERROIS
<b>Résidence administrative</b>	YONNE RAVIERES
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. L'agence Bourgogne-Ouest qui comprend environ 90 agents est une des 6 agences de la direction territoriale Bourgogne-Franche-Comté.</p> <p>Elle couvre la Nièvre et l'Yonne et gère 103 000 Ha de forêts très majoritairement feuillues, avec une production dominée par le bois d'œuvre de qualité chêne : au total, 120 000 m3 récoltés par an, pour un chiffre d'affaires de l'ordre de 5 millions d'euros.</p> <p>L'Unité Territoriale du Tonnerrois située à l'est du département de l'Yonne est l'une des 7 unités territoriale de l'agence. Avec 7 postes de TFT, elle gère environ 16 700 ha de forêts réparties à 20% forêts domaniales et 80% forêts communales et privées. Ces forêts sont principalement situées sur plateau calcaire avec une productivité moyenne à faible. Les peuplements sont issus d'anciens taillis-sous-futaie en conversion vers la futaie régulière ou la futaie irrégulière selon les secteurs. UT très impactée par le changement climatique.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	Poste comprenant 14 unités de gestion pour une surface de 2873 ha (12 UG en AFS et 2 UG en FD) Poste 100% TFT sans spécialisation  Enjeux, missions et activités principales : <ul style="list-style-type: none"><li>- Enjeux d'accompagnement des forêts au changement climatique avec une activité accrue sur les plantations PDR en forêt domaniale</li><li>- Accompagnement des élus confrontés aux modifications de l'intensité des martelages voire au report de coupes</li><li>- Développement des interactions communes/ONF</li></ul>
<b>Observations</b>	Coordonnées du supérieur hiérarchique : 06.03.42.96.14  Coordonnées du Directeur d'Agence : 06.03.77.02.60

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 10590 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE              8450 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-OUEST              845009 - UT AVALLONNAIS-MORVAN</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>YONNE              QUARRE-LES-TOMBES</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP              TF              SACE              SACS              SACN              Salariés Gr. E              ANT Type III              Adj Admin              CDF              Salariés Gr. B-C-D              ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. L'agence Bourgogne-Ouest qui comprend environ 90 agents est une des 6 agences de la direction territoriale Bourgogne-Franche-Comté.</p> <p>Elle couvre la Nièvre et l'Yonne et gère 103 000 Ha de forêts très majoritairement feuillues, avec une production dominée par le bois d'œuvre de qualité chêne : au total, 120 000 m3 récoltés par an, pour un chiffre d'affaires de l'ordre de 5 millions d'euros.</p> <p>L'Unité Territoriale de l'Avallonnais-Morvan est située à cheval sur les départements de l'Yonne et de la Nièvre. C'est l'une des 7 unités territoriales de l'agence. Avec 9 postes de TFT, elle gère environ 16 000 ha de forêts réparties à 25% de forêts domaniales et 75% de forêts communales et privées. Ces forêts sont assises sur des contextes très variés, des plateaux calcaires au nord, aux sommets du Morvan au sud. De capacités de production limitées (TSF en phase d'irrégularisation sur substrat calcaire) à de très forts accroissements (douglasiens adultes du Morvan), l'unité territoriale recouvre une partie des communes du Parc Naturel Régional du Morvan et gère des forêts à très forts enjeux paysagers dans des sites emblématiques (Mont Beuvray et Vézelay).</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
<b>Activités</b>	<p>Représente l'ONF              Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception              Elabore et présente un programme de travaux              Contrôle les limites              Saisit des données en vue de leur informatisation              Propose, gère et participe aux réceptions des produits              Elabore et présente un devis de prestation              Suit l'exécution du devis accepté              Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche              Réalise des aménagements simplifiés              Accueille le public              Assure une veille commerciale              Suit les concessions et le foncier              Recherche et constate des infractions              Vend des menus produits</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	Poste comprenant 12 unités de gestion pour une surface de 1970 ha Poste 100% TFT sans spécialisation Enjeux, missions et activités principales : - Enjeux d'accompagnement des forêts au changement climatique - Développement des interactions communes/ONF
<b>Observations</b>	Coordonnées du RUT : 06.23.74.41.80 Coordonnées du Directeur d'Agence : 06.03.77.02.60

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 8230 - Date de prise de poste : 01/08/2023</b>  <b>Adjoint(e) Agent Comptable Secondaire</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE              8400 - SIEGE DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE              840070 - AGENCE COMPTABLE SECONDAIRE DT BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>DOUBS              BESANCON</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B3-B4 à partir du : 01/01/2019</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>CTF              TFP              TF              SACE              SACS              SACN              Salariés Gr. E              ANT Type III              Adj Admin              CDF              Salariés Gr. B-C-D              ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Présentation condensée de l'agence comptable secondaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contrôle et paiement des dépenses de la Direction Territoriale, y compris les marchés publics</li> <li>- Visa des payes publiques et privées</li> <li>- Paiement des salaires et des charges sociales issus de Pléiades (logiciel paye privée).</li> </ul> <p>Traitement des acomptes et oppositions.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Visa des factures de recettes, recouvrement amiable (encaissement par chèque, virement, billet à ordre), relances et gestion du contentieux</li> <li>- Suivi des ventes de bois : traitement des moyens de paiement reçus, délivrance des certificats de paiement, enregistrement des garanties, suivi, conservation et mainlevée</li> <li>- Gestion des dépôts de garantie et des cautions de chasse</li> <li>- Tenue de la comptabilité</li> <li>- Contrôle interne</li> <li>- Participation aux opérations de fin d'exercice</li> <li>- Conseil</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le comptable, sous l'autorité de l'agent comptable, vérifie les pièces comptables et les comptabilise. Paye les dépenses et encaisse les recettes.</p>
<b>Activités</b>	<p>Contrôle les opérations comptables              Justifie les comptes              Vise, prend en charge, paye les dépenses              Paie le personnel              Vise, prend en charge les recettes et les recouvre              S'assure de la conservation des valeurs              Suit les marchés publics              Exécute les opérations de trésorerie              Réalise un contrôle interne              Suit les immobilisations              Tient l'inventaire comptable des immobilisations              Procède aux opérations de fin d'exercice              Suit l'activité              Gère un dossier particulier</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Poste exigeant un esprit de responsabilité, une capacité d'initiative, un sens du résultat, de la rigueur, de l'efficacité, de la fiabilité, de la réactivité, un sens relationnel et beaucoup de disponibilité.</p> <p>Capacité à remplacer l'agent comptable pendant ses absences et se positionner par rapport aux ordonnateurs et à l'Agence Comptable Principale.</p> <p>Capacité à s'organiser pour respecter les échéances.</p> <p>Travail dans une équipe répartie sur deux sites (Besançon et Dijon). A ce titre de nombreux déplacements sont à prévoir.</p> <p>Connaissances requises pour la comptabilité générale et la comptabilité publique;</p> <p>Maîtrise des logiciels de bureautique (essentiellement Word, Excel et messagerie) et du logiciel comptable SAP.</p> <p>Bonnes connaissances en matière de comptabilité publique.</p> <p>Congés très limités en période de clôture des comptes, notamment pendant les vacances de fin d'année.</p>
<b>Observations</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 12864 - Date de prise de poste : 01/05/2023</b>  <b>Technicien(e) forestier(e) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE              8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON              844009 - UT LEVIER</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>DOUBS              BOUJAILLES</p>
<b>Logement</b>	<p>LOGE              BOUJAILLES              MF de la Tour</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP              TF              SACE              SACS              SACN              Salariés Gr. E              ANT Type III              Adj Admin              CDF              Salariés Gr. B-C-D              ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la DT BFC, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en œuvre par 9 Unités territoriales, dont l'UT LEVIER, assistées par 3 services de soutien : Bois, Appui Travaux et Forêt.</p> <p>Suivant un gradient stationnel partant de la plaine de l'Ognon et des avants-monts jurassiens au nord-ouest jusqu'au Haut-Jura au sud-est du département, les peuplements gérés sur l'agence sont diversifiés mais globalement productifs à très productifs : récolte annuelle voisine de 600 000 m<sup>3</sup> soit 6 m<sup>3</sup>/ha/an environ. Une proportion importante de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus (sites Natura 2000 « Vallée de la Loue et du Lison », « Massif du Mont-d'Or du Noirmont et du Risol », « Vallées du Dessoubre, de la Réverotte et du Doubs », « Moyenne Vallée du Doubs ») et certains massifs ont un caractère périurbain affirmé (agglomération de Besançon).</p> <p>L'UT de Levier a UT en charge de la gestion de 26 forêts pour 8 890 ha :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 forêt domaniale - 3 séries pour 2 680 ha</li> <li>- 25 forêts communales ou assimilées pour 6 210 ha, aménagées à 100%</li> </ul> <p>Située sur des zones très productives, avec près de 80 000 m<sup>3</sup> mobilisés annuellement hors crises sanitaires, l'UT a un rôle prépondérant dans l'approvisionnement de la filière bois.</p> <p>Le poids de la forêt communale impose par ailleurs une présence et un dialogue constants avec les collectivités propriétaires. L'acceptabilité des mesures collectives pour la régulation des marchés du bois, la concertation sur les choix techniques en période de crises en sont des illustrations. Avec près de 50% de renouvellement en 2020 dans les équipes municipales, un important travail de pédagogie doit être engagé. Une veille doit par ailleurs être conduite sur les conflits d'usage des sols dans une zone où la tension foncière est forte.</p> <p>La forêt domaniale de Levier représente par ailleurs un enjeu important en matière d'accueil du public ; elle est identifiée comme étant une pièce centrale dans le développement de l'offre de loisirs verts par la CCA 800.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Gestion de 3 forêts communales, Boujailles, Bulle et Courvières pour une surface de 731 ha. Forte activité bois façonné en contexte résineux  Des missions transversales au sein de l'UT ou de l'agence pourront être confiées en tenant compte des compétences particulières du titulaire.
<b>Observations</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 707 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8425 - AGENCE TERRITORIALE NORD FRANCHE-COMTÉ 842533 - UT 3 SERVANCE
<b>Résidence administrative</b>	HAUTE-SAONE MELISEY
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence Nord Franche-Comté est assise sur 3 départements : elle couvre la totalité du Territoire de Belfort ainsi qu'une partie des départements du Doubs et de la Haute-Saône. Elle comporte 6 unités territoriales, qui gèrent au total 67700 ha de forêts publiques entre le massif des Vosges et celui du Jura. Les contextes écologiques sont très diversifiés. L'agence est caractérisée par une densité de population deux fois plus forte que la moyenne régionale, avec l'aire urbaine Belfort-Montbéliard qui rassemble plus de 300 000 habitants. Les surfaces forestières gérées sont communales à plus de 90%. Les services administratifs sont répartis sur 3 sites distincts.</p> <p>Unité territoriale mixte plaine/montagne composé de 9 triages. Forêts très majoritairement communale, présentant des contextes écologiques variés allant des Vosges cristallines aux plaines argileuses du Nord-Est. Peuplements à base de chêne/hêtre pour la plaine et les collines, sapinière/hêtraie pour les parties de montagne.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Triage dans les Collines Sous-Vosgiennes d'environ 1100 ha. Peuplements feuillus en plaine, futaie mixte feuillus/résineux dans les collines. Gestion 100% forêt communale avec forts enjeux de production de bois d'oeuvre

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Observations</b>	<p>Compétences attendues :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- bonnes connaissances de la gestion forestière de production</li><li>- maîtrise des outils informatiques</li><li>- organisation</li></ul> <p>Savoir être :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- travail en équipe</li><li>- autonomie</li><li>- bon relationnel externe</li></ul> <p>Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement. Seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes.</p> <p>Contacts : Jean-Claude GREGY, RUT : 03.84.63.86.44 / 06.32.64.78.66 Eike WILMSMEIER, DA : 03.84.30.53.32 / 06.32.64.78.69</p>
---------------------	---

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 12860 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b>  <b>Technicien(e) forestier(e) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE              8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON              844009 - UT LEVIER</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>DOUBS              LEVIER</p>
<b>Logement</b>	<p>LOGE              LEVIER              M.F. DE L'ORTIE</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>CTF              TFP              TF              SACE              SACS              SACN              Salariés Gr. E              ANT Type III              Adj Admin              CDF              Salariés Gr. B-C-D              ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la DT BFC, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en œuvre par 9 Unités territoriales, dont l'UT LEVIER, assistées par 3 services de soutien : Bois, Appui Travaux et Forêt.</p> <p>Suivant un gradient stationnel partant de la plaine de l'Ognon et des avants-monts jurassiens au nord-ouest jusqu'au Haut-Jura au sud-est du département, les peuplements gérés sur l'agence sont diversifiés mais globalement productifs à très productifs : récolte annuelle voisine de 600 000 m3 soit 6 m3/ha/an environ. Une proportion importante de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus (sites Natura 2000 « Vallée de la Loue et du Lison », « Massif du Mont-d'Or du Noirmont et du Risol », « Vallées du Dessoubre, de la Réverotte et du Doubs », « Moyenne Vallée du Doubs ») et certains massifs ont un caractère périurbain affirmé (agglomération de Besançon).</p> <p>L'UT de Levier a UT en charge de la gestion de 26 forêts pour 8 890 ha :              - 1 forêt domaniale - 3 séries pour 2 680 ha              - 25 forêts communales ou assimilées pour 6 210 ha, aménagées à 100%</p> <p>Située sur des zones très productives, avec près de 80 000 m3 mobilisés annuellement hors crises sanitaires, l'UT a un rôle prépondérant dans l'approvisionnement de la filière bois.</p> <p>Le poids de la forêt communale impose par ailleurs une présence et un dialogue constants avec les collectivités propriétaires. L'acceptabilité des mesures collectives pour la régulation des marchés du bois, la concertation sur les choix techniques en période de crises en sont des illustrations. Avec près de 50% de renouvellement en 2020 dans les équipes municipales, un important travail de pédagogie doit être engagé. Une veille doit par ailleurs être conduite sur les conflits d'usage des sols dans une zone où la tension foncière est forte.</p> <p>La forêt domaniale de Levier représente par ailleurs un enjeu important en matière d'accueil du public ; elle est identifiée comme étant une pièce centrale dans le développement de l'offre de loisirs verts par la CCA 800.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Triage ayant en charge la gestion d'une partie de la forêt domaniale de Levier pour une superficie de 915 ha. Part importante du bois façonné en contexte résineux.  Gestion convention ONF/communauté de communes Altitude 800 et des activités d'accueil associées pour l'ensemble de la forêt domaniale de Levier  Correspondant chasse pour l'ensemble des lots de la forêt domaniale, et référent cynégétique pour l'UT de Levier.
<b>Observations</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 16401 - Date de prise de poste : 01/08/2023</b> <b>Responsable d'UP</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE 843516 - UP BOURGOGNE EST
<b>Résidence administrative</b>	COTE-D'OR DIJON
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A2 à partir du : 09/12/2014
<b>Personnels concernés</b>	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux (AETX). Elle compte, environ 1000 personnes dont environ 160 ouvriers forestiers.</p> <p>L'agence Etudes et Travaux de Bourgogne Franche-Comté compte 7 Unités de Productions (UP) (5 UP de travaux forestiers, l'UP Sécherie de la Joux et une UP Etudes).</p> <p>Le Responsable de l'UP (RUP) Bourgogne Est gère la réalisation des travaux forestiers, hors exploitation forestière, sur les départements de la Saône et Loire et de la Côte d'Or, qui correspondent également au territoire de l'Agence Territoriale Bourgogne Est. Le RUP est accompagné d'un adjoint et encadre 8 conducteurs/trices de travaux (CTX) et environ 42 ouvriers forestiers (OF).</p> <p>Le pilotage de l'UP vise les 3 domaines d'activité principaux suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* réalisation de travaux manuels, essentiellement des travaux sylvicoles en forêts communale et domaniale, avec des campagnes de plantation assez importantes, vu la nécessaire reconstitution des peuplements forestiers et leur adaptation aux conséquences du réchauffement climatique (dont déploiement du programme France 2030).</li> <li>* réalisation de travaux mécanisés (souvent préalable à l'intervention en travaux manuels) : broyage de création et d'entretien de cloisonnements (girobroyeur et rotobroyeur), fauchage d'accotements, entretien du parcellaire. l'UP est équipée d'un parc matériel important basé principalement à Chatillon/Seine et Longchamp (21) avec, pour ce dernier, un conducteur de travaux dédié spécifiquement à la planification des chantiers mécanisés ainsi qu'à l'entretien et au suivi du matériel et de l'atelier.</li> <li>* En période estivale, mise en oeuvre de patrouilles de premières interventions pour la DFCI (Défense des Forêts Contre l'Incendie) sur les forêts publiques et privées : une patrouille sur l'UP en 2023, qui a vocation à se renforcer au fil des ans.</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable d'une unité de production (UP) travaux dirige son UP et manage le collectif des conducteurs de travaux. Il met en oeuvre la stratégie travaux et rend compte de la performance, de la rentabilité de son activité auprès de son directeur d'agence travaux (DATX) et d'agence territoriale (DATE). Il assure une veille sur son périmètre sur les volets commerciaux et techniques.

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Prescrit les achats  Élabore une offre commerciale  Vend  Manage un service ou un domaine  Vérifie les livraisons  Gère les moyens de production  Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle  Manage une équipe opérationnelle  Prend part à la stratégie de l'ONF  Pilote une activité/un projet  Contribue à la prospective RH  Participe à la gestion des RH  S'implique dans le dialogue social  Veille à l'application des règles SST sur sa structure  Participe aux achats techniques  Optimise la performance  Gère matériels et locaux  Négocie, valide la commande interne  A un rôle d'interface dans la planification des chantiers  Contribue à ou assure une veille commerciale  Assure la promotion de l'Etablissement  Aide à l'élaboration des devis ou des offres  Pilote l'activité d'une unité de production  Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production  Pilote l'externalisation des travaux</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Encadrer et manager 8 conducteurs/trices de travaux et 42 ouvriers forestiers, répartis sur les deux départements de la Côte d'Or et de la Saône et Loire.  Organiser et animer les réunions d'UP.  Pilote la dimension économique de la réalisation des chantiers et veiller à la pertinence technique de la prescription (maîtrise des dépenses et analyse de la rentabilité des chantiers, bonne utilisation des référentiels travaux).  Participer aux CODIR de l'AETX mensuellement et rendre compte régulièrement du niveau d'activité.  Mettre en oeuvre la stratégie travaux de la DT sur le territoire de l'UP.  Assurer un lien étroit avec les équipes de l'agence territoriale Bourgogne Est (participation au CODIR, échanges réguliers avec le service Appui Travaux et les UTs notamment) pour assurer l'efficience de l'articulation entre les commandes et les réalisations de travaux.  Planifier et organiser les chantiers, avec une dimension particulière liée à l'important volume de plantations et assurer un suivi technique et administratif de l'activité.  Planifier et organiser la sous traitance au niveau de l'UP en fonction de la prévision d'activité et après avoir assuré le plein emploi des OF.  Déployer et accompagner auprès des CTX la mise en oeuvre de l'Assistance Technique à donneurs d'ordre (ATDO) pour la réalisation de travaux forestiers en forêt communale.  Déployer et participer à la bonne mise en oeuvre de la DFCI en période estivale.  Organiser la remontée des éléments de paie et de suivi d'activité des OF</p> <p>Volume des travaux : environ 5 M€ dont 50 % en FD, 350 à 450 000 plants installés par campagne, les OF travaillent pour partie au rendement.</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Poste axé sur le management des équipes, le suivi et le pilotage de l'activité, ainsi que la gestion des relations avec les autres services.  Chargé de mettre en oeuvre le contrat de son UP axé sur l'équilibre des coûts/recettes, le respect des délais de réalisation, le plein emploi de la main d'oeuvre et l'amélioration de la qualité de la réalisation des travaux.</p> <p>Disponibilité et engagement forts demandés. Nécessité d'agir avec réactivité en rendant compte auprès du DATX. Sens du relationnel et fermeté dans les prises de décision.  Autres partenaires : SAT, UT, RH</p> <p>De solides compétences techniques en matière de travaux seraient appréciées.</p> <p>Compétences métier : sylviculture en forêts tempérées, management d'équipes  Autres compétences : informatique, compétences rédactionnelles  Partenaires métier : UT et services fonctionnels en Agence Territoriale, Entrepreneurs de Travaux Forestiers, service comptable</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 11449 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE              8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST              845512 - UT CHATILLON-LAIGNES</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>COTE-D'OR              AUTRICOURT</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP              TF              SACE              SACS              SACN              Salariés Gr. E              ANT Type III              Adj Admin              CDF              Salariés Gr. B-C-D              ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 600 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros.</p> <p>L'agence compte 182 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales.</p> <p>Unité territoriale Châtillon-Laignes :              - surface forestière 22 689 ha dont 10 907 ha de FD et 11 782 ha de FC              - 1 RUT et 12 TFT.</p> <p>Unité Territoriale à enjeux mixtes de production, de protection et cynégétique. Pour moitié sur l'aire d'adhésion et le cœur du Parc National de Forêts avec en cœur principalement la Forêt domaniale de Châtillon pour 8 900 ha.              UT très concernée par le cœur de Parc National par la prise en compte journalière dans la gestion de la Charte et la déclinaison des missions mutualisées confiées à l'ONF.              Surface annuelle à marteler entre 1 500 ha et 1 900 ha dont une grosse surface en perchis de hêtre et de futaie irrégulière pour un volume de plus de 55 000 m3.              UT très impliquée dans les contrats d'approvisionnement de BI et BO.              Montant de programmation travaux annuel en AFR de 400 K€ pour un objectif de réalisation de 200 K€ avec un emploi total de main d'œuvre de 14 000 h hors tractoriste.              Renouvellement important de l'UT ces dix dernières années avec une majorité de jeunes TFT.              Commande annuelle de 230 à 330 journées de missions environnementales (pour l'ensemble de l'équipe).</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Secteur forestier comprenant 1 FD de 594 ha et 2 FC (405 ha et 1 197 ha) pour un total de 2 196 ha.  Forêts de plaine à mélange de hêtres et de chênes, principalement traitées en irrégulier ou en conversion vers l'irrégulier.  Fonctions spécifiques dans l'UT : Correspondant informatique terrain de l'UT : 10% Correspondant Loup/Lynx de l'UT.  Poste doté d'un Véhicule Administratif (Berlingo).  Poste logé à la Maison Forestière du Val du Puits.
<b>Observations</b>	Contact Eric TRIBOULET, Responsable UT CHATILLON-LAIGNES - Tél. 06 24 25 48 31

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 11492 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845513 - UT NORD-EST CHATILLONNAIS
<b>Résidence administrative</b>	COTE-D'OR GURGY-LE-CHATEAU
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 600 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros.</p> <p>L'agence compte 182 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales.</p> <p>Unité territoriale Nord Est Châtillonnais :        - surface forestière 16 807 ha dont 4 433 ha FD (5 forêts domaniales), 12 141 ha FC (28 forêts communales) et 233 ha FP (1 forêt privée).        - 1 RUT et 9 TFT.</p> <p>Unité territoriale à fortes relations communales. Lien étroit avec le Parc national de Forêts.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 300 K€ de programmes de travaux et 6 000 heures OF</li> <li>- 1 200 ha de surface à parcourir en martelage</li> <li>- 30 000 m3 à commercialiser.</li> </ul> <p>Commerce du bois en adjudication et par contrat. Travaux dans les forêts en conversion.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Secteur forestier comprenant 1 FD (partie) et 1 FC (partie) pour un total de 1 919 ha.  Forêts Feuillus de plaine. Une forêt communale de Gurgy-le-Château (969 ha) dont l'aménagement arrive à expiration et une partie de la forêt domaniale de Lachaume (1 055 ha) qui est en coeur de Parc National. Activités de chasse soutenues.  Véhicule administratif fourni.
<b>Observations</b>	Contact Luc MORET, Responsable UT Nord-Est Châtillonnais - Tél. 06 32 64 84 28

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 11574 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Chef(fe) de projet aménagement</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845502 - SERVICE FORET AG BOURGOGNE-EST
<b>Résidence administrative</b>	COTE-D'OR DIJON
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale de Bourgogne Est (Côte-d'Or et Saône-et-Loire) gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire.</p> <p>Les forêts se répartissent en 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées.</p> <p>La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa (en déclin) dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de l'ordre de 550 000 m3, dont 2/5 en FD. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros.</p> <p>L'agence compte 182 postes répartis dans 13 unités territoriales et 4 services fonctionnels de soutien : Secrétariat général, et services Forêt, Bois et Appui Travaux.</p> <p>Le Service Forêt de l'Agence comprend 21 postes organisés en 4 pôles : Aménagement, SIG, Sylviculture, Environnement.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le spécialiste aménagement forestier élabore des aménagements forestiers particulièrement complexes, sensibles ou à enjeux externes forts. Ce cadre, en charge de leur production, travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes.
<b>Activités</b>	Pilote une activité/un projet Conduit un projet d'aménagement Coordonne, pilote une équipe projet importante Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion Assure l'accompagnement technique de la production d'aménagements Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Chef de projets d'aménagements complexes et/ou à forts enjeux (poste d'aménagiste expérimenté).</p> <p>Mise en oeuvre, à travers les aménagements, de la stratégie d'adaptation des forêts au changement climatique.</p> <p>Déplacements sur l'ensemble de l'Agence, et en particulier le département de la Côte-d'Or.</p> <p>Partenaires métier : Communes forestières et autres partenaires institutionnels - Professionnels de la forêt - Associations naturalistes.</p>
<b>Observations</b>	<p>Poste avec résidence administrative à DIJON, délocalisable à Châtillon-sur-Seine.</p> <p>Contact :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Bruno CHOPARD, Chef du service Forêt - Tél. 03 80 76 88 17 / 06 23 65 06 99</li><li>- François RIQUIN, Adjoint au Chef du service Forêt - Tél. 03 80 76 88 07 / 06 22 04 16 65</li></ul>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 11445 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE              8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST              845512 - UT CHATILLON-LAIGNES</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>COTE-D'OR              VILLIERS-LE-DUC</p>
<b>Logement</b>	<p>LOGE              VILLIERS-LE-DUC              M.F. DU CANAL</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP              TF              SACE              SACS              SACN              Salariés Gr. E              ANT Type III              Adj Admin              CDF              Salariés Gr. B-C-D              ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 650 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros.</p> <p>L'agence compte 182 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales.</p> <p>Unité territoriale Châtillon-Laignes :              - surface forestière 22 689 ha dont 10 907 ha de FD et 11 782 ha de FC              - 1 RUT et 12 TFT.</p> <p>Unité Territoriale à enjeux mixtes de production, de protection et cynégétique. Pour moitié sur l'aire d'adhésion et le cœur du Parc National de Forêts avec en cœur principalement la Forêt domaniale de Châtillon pour 8 900 ha.              UT très concernée par le cœur de Parc National par la prise en compte journalière dans la gestion de la Charte et la déclinaison des missions mutualisées confiées à l'ONF.              Surface annuelle à marteler entre 1 500 ha et 1 900 ha dont une grosse surface en perchis de hêtre et de futaie irrégulière pour un volume de plus de 55 000 m3.              UT très impliquée dans les contrats d'approvisionnement de BI et BO.              Montant de programmation travaux annuel en AFR de 400 K€ pour un objectif de réalisation de 200 K€ avec un emploi total de main d'œuvre de 14 000 h hors tractoriste.              Renouvellement important de l'UT ces dix dernières années avec une majorité de jeunes TFT.              Commande annuelle de 230 à 330 journées de missions environnementales (pour l'ensemble de l'équipe).</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Secteur forestier comprenant 1 seule FD partie 1 700 ha (environ - en cours de réorganisation) sur le triage - total de la FD 8 887 ha en coeur de Parc national de Forêts.  Poste entièrement en Domaniale et en coeur de Parc National, triage géré en majorité en futaie irrégulière de hêtre et de chêne. Correspondant de deux lots de chasse à tir en superposition de deux équipages de vénerie. Enjeux environnementaux importants.  Poste doté d'un Véhicule Administratif (Fiat Panda).  Poste logé à la Maison Forestière du Canal.  Partenaires métier : Parc national de forêts / OFB.
<b>Observations</b>	Contact Eric TRIBOULET, Responsable UT CHATILLON-LAIGNES - Tél. 06 24 25 48 31

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 19558 - Date de prise de poste : 01/08/2023</b> <b>Responsable d'unité territoriale</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8520 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE OUEST 852011 - UT Val d'Oise - Saint Germain
<b>Résidence administrative</b>	VAL-D'OISE SAINT-PRIX
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A2 à partir du : 03/02/2021
<b>Personnels concernés</b>	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Rattachée à la Direction territoriale Seine Nord, l'Agence Île-de-France Ouest gère plus de 41000 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales (33 000 ha), sur les Yvelines, les Hauts-de-Seine, le Val d'Oise et une large partie de l'Essonne.</p> <p>Dans ces forêts urbaines, périurbaines ou touristiques, les enjeux sociaux et paysagers y sont majeurs et nécessitent une gestion (notamment sylvicole) adaptée et un soin tout particulier. La fonction sociale est un des objectifs prioritaires assignés aux forêts domaniales de l'agence avec la protection des milieux et la production de bois.</p> <p>Les relations avec les élus, les associations, les services de l'Etat, les usagers et tous les autres partenaires y sont particulièrement nombreuses et nécessitent la participation de tous les personnels de l'agence. Une communication proactive et innovante est indispensable.</p> <p>L'agence se compose de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- une direction basée à Versailles et à Rambouillet</li> <li>- 4 unités territoriales avec 4 Responsables d'UT et 42 techniciens forestiers territoriaux</li> <li>- Plus de 40 personnes, spécialistes et personnels de soutien techniques et administratifs répartis dans 5 services : Service Forêt, Service Bois, Service Environnement et Accueil du Public, Service Education à l'Environnement et Secrétariat général.</li> </ul> <p>L'agence mobilise chaque année environ 130 000 m<sup>3</sup> de bois dont la large majorité est issue des forêts domaniales. 60 % des bois sont commercialisés en bois façonnés avec de nombreux contrats d'approvisionnement. La futaie irrégulière est le mode de traitement appliqué depuis 2017 à toutes les forêts domaniales de l'agence.</p> <p>En Île-de-France, les forêts domaniales sont riches d'une biodiversité très diversifiée. Les actions des forestiers de l'agence dans ce domaine sont donc nombreuses : bien connaître cette biodiversité, la protéger et l'amplifier notamment avec le suivi des réserves biologiques, des îlots de vieux bois (sénescence et vieillissement), les arbres « habitat ».</p> <p>Enfin, les forêts domaniales de l'agence sont parmi les plus fréquentées de France avec des millions de visites chaque année. L'accueil des publics et la fonction sociale sont donc le quotidien des préoccupations des forestiers avec l'installation et l'entretien des équipements d'accueil, la lutte contre les incivilités (missions de police) et des actions pédagogiques destinées aux scolaires et adultes.</p> <p>Ce contexte urbain ou touristique impacte aussi les autres fonctions de la forêt : la gestion sylvicole, l'exploitation des bois et la prise en compte de la biodiversité sont adaptées au contexte francilien pour trouver le meilleur équilibre possible entre toutes les fonctions.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Manage une unité territoriale                  Manage une équipe opérationnelle                  Contribue à la prospective RH                  Prend part à la stratégie de l'ONF                  Arbitre les propositions de coupes                  Dirige la désignation des tiges à exploiter                  Coordonne l'activité bois                  Participe à l'élaboration des aménagements                  S'assure de l'actualisation des bases                  Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement                  Donne un avis sur les dossiers fonciers                  Coordonne l'activité chasse et pêche                  Assure un appui technique                  Organise les tournées de surveillance                  Suit les travaux                  Coordonne les activités de développement                  Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire                  Contribue à ou assure une veille commerciale                  Représente l'ONF                  Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Le Responsable UT Val d'Oise St Germain pilote la mise œuvre de la feuille de route annuelle de son UT avec la gestion de 11700 ha de forêts le plus souvent urbaines (St Germain, Montmorency...). Il anime une équipe de 13 Techniciens forestiers territoriaux plus un apprenti.                  Il :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Manage son UT : Définit, négocie les objectifs et moyens de son service. Met en œuvre les directives locales. Planifie l'activité. Alloue les moyens. Suit et rend compte de l'état d'avancement et des résultats obtenus. Manage ses collaborateurs.</li> <li>- Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, des désignations et des états d'assiette : Suit l'application des aménagements forestiers. Consolide les programmes de travaux, désignations, et états d'assiette. Contrôle leur mise en œuvre. Dirige les désignations de tiges à exploiter.</li> <li>- Représente des intérêts de l'ONF et de ses nombreux partenaires : Promeut les intérêts de l'ONF et de ses partenaires au sein d'instances de concertation ou de gouvernance, institutionnelle ou administrative.</li> <li>- Elabore l'offre technique et assure la présentation au client collectivité.</li> <li>- Propose des lotissements de bois : Visite les lots. Contribue à l'estimation des lots mis en vente. Surveille les délivrances au titre du RF. Conseille la commune pour l'affectation des coupes. Identifie des coupes "contrats" par type de produit.</li> <li>- Assure une veille sur son périmètre d'intervention : Formalise les besoins exprimés par les clients et partenaires, y répond ou transmet l'information</li> </ul>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Champ relationnel :                  Très nombreux acteurs locaux : élus, institutionnels, techniques et les associations.                  Le RUT Val d'Oise St Germain assure les contacts et les échanges avec les communes (et notamment celles de situation des forêts domaniales) et les EPCI locaux ainsi qu'avec le Conseil départemental du Val d'Oise.                  Il représente le directeur d'agence en cas d'empêchement pour toutes réunions et événements.                  Ce poste nécessite une grande aisance relationnelle, le goût du contact et de la communication.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 3702 - Date de prise de poste : 01/05/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>85 - DT SEINE-NORD                  8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE                  851014 - UT DE COMPIEGNE-LAIGUE</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>OISE                  VIEUX-MOULIN</p>
<b>Logement</b>	<p>LOGE                  VIEUX-MOULIN                  M.F. VIVIER FRERE ROBERT</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'Office National des Forêts                  Acteur majeur de la filière forêt-bois, il rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord                  Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'agence de Compiègne est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 17 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 111 personnes et s'organise autour de 4 services fonctionnels Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 5 Unités territoriales réparties sur l'Oise et l'Aisne.</p> <p>L'Unité Territoriale de Compiègne-Laigue est organisée autour de 17 techniciens forestiers, 1 assistant forestier (50%) et 1 responsable en charge de la gestion des forêts publiques de l'arrondissement de Compiègne : 5 forêts domaniales (20 221 ha) dont la forêt domaniale de Compiègne et 16 forêts de collectivités (764ha). Forêts de feuillus de plaine mélangées à forts enjeux économiques, environnementaux et sociaux. Problème important de dépérissement et enjeu d'adaptation fort aux changements climatiques. Travail en concertation avec les collectivités sur une stratégie forêt pour le territoire.</p> <p>Ensemble du massif classé en Natura 2000, 2 réserves biologiques, nombreux sites d'intérêt écologique et travail à la restauration des rus forestiers et zones humides avec le SMOA et le SMOM. Médiation et dialogue avec la société engagée à l'échelle de chaque commune de situation des forêts domaniales.                  Production de bois d'oeuvre de qualité avec développement des contrats d'approvisionnement.                  Restauration de l'équilibre forêt-gibier.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Technicien forestier territorial dans une Unité Territoriale de 21 000 ha dont 750 ha d'AFR. Enjeux de production élevés : Volume annuel martelé sur l'UT : 90 000 m3 Bois façonné : environ environ 30 000 m3  Responsable de 1323 ha de forêt domaniale de Compiègne Responsable de lots de chasse à tir Référent récolte graine Encadre des groupes lors d'animation pédagogique, participe aux événementiels de l'UT, anime des chantiers participatifs Représente l'ONF auprès de la commune de Vieux Moulin et contribue à l'animation des Ateliers communaux de concertation Appui au référent bois façonnée pour l'organisation et le suivi des chantiers d'exploitation en régie
<b>Observations</b>	Compétences métiers : sylviculture, gestion multifonctionnelle, adaptation forêt changements climatiques, dialogue forêt société.

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 37 - Date de prise de poste : 03/09/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>85 - DT SEINE-NORD                  8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE                  851014 - UT DE COMPIEGNE-LAIGUE</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>OISE                  COMPIEGNE</p>
<b>Logement</b>	<p>LOGE                  COMPIEGNE                  M.F. VIVIER CORAX NO 1</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'Office National des Forêts                  Acteur majeur de la filière forêt-bois, il rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord                  Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes.                  Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort.                  Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'agence de Compiègne est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 17 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière.                  Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 111 personnes et s'organise autour de 4 services fonctionnels Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 5 Unités territoriales réparties sur l'Oise et l'Aisne.</p> <p>L'Unité Territoriale de Compiègne-Laigue est organisée autour de 17 techniciens forestiers, 1 assistant forestier (50%) et 1 responsable en charge de la gestion des forêts publiques de l'arrondissement de Compiègne : 5 forêts domaniales (20 221 ha) dont la forêt domaniale de Compiègne et 16 forêts de collectivités (764ha). Forêts de feuillus de plaine mélangées à forts enjeux économiques, environnementaux et sociaux. Problème important de dépérissement et enjeu d'adaptation fort aux changements climatiques. Travail en concertation avec les collectivités sur une stratégie forêt pour le territoire.                  Ensemble du massif classé en Natura 2000, 2 réserves biologiques, nombreux sites d'intérêt écologique et travail à la restauration des rus forestiers et zones humides avec le SMOA et le SMOM. Médiation et dialogue avec la société engagée à l'échelle de chaque commune de situation des forêts domaniales.                  Production de bois d'œuvre de qualité avec développement des contrats d'approvisionnement.                  Restauration de l'équilibre forêt-gibier.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsable de 1246 ha de forêt domaniale de Compiègne.</li> <li>- Responsable du suivi d'un lot de chasse à tir.</li> <li>- Référent UT pour le suivi des études et des travaux liés à la gestion des sites d'intérêt écologique et conservateur des réserves biologiques de l'UT. Le temps consacré à cette mission est de l'ordre de 30%.</li> </ul> <p>Autres activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Développement de produits et animations pour l'accueil du public en lien avec le SEAP.</li> <li>- Appui à la conception de sentiers pédagogiques, participation aux manifestations événementielles sur l'UT</li> <li>- Appui aux animateurs nature de l'UT, développe et propose des activités de découvertes et des chantiers natures, contribue à la communication.</li> </ul> <p>Partenaires métiers : Office du tourisme, associations locales, exploitants forestiers, ETF. Représente l'ONF auprès de la commune de Lacroix St Ouen et participe à l'animation du dialogue avec cette commune.</p>
<b>Observations</b>	Compétences métiers : sylviculture, écologie (compétence naturaliste si possible), pédagogie et animation.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23205 - Date de prise de poste : 01/06/2023</b> <b>Coordonnateur territorial DFCI</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850095 - STRUCTURE ADJOINT DT SEINE-NORD
<b>Résidence administrative</b>	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 05/04/2023
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs.</p> <p>La DT S-N gère 311 064 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m<sup>3</sup> commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal).</p> <p>Le nord-ouest de la France n'est pas historiquement une zone particulièrement exposée au risque de feux de forêt. Dans un contexte de changement climatique et d'augmentation du risque incendie, il est convenu d'étendre la mission d'intérêt général, confiée à l'Office national des forêts et relative à la défense des forêts contre les incendies, en dehors de la zone historique du sud de la France.</p> <p>Parmi les services support, plusieurs experts ou spécialistes techniques sont rattachés au directeur territorial adjoint. Ils portent chacun une ou plusieurs thématiques (sylviculture, environnement, dendrométrie, paysage, développement territorial, système d'information). En leur qualité de référent au niveau territorial, ces spécialistes élaborent et déploient les standards techniques en lien avec les personnels des agences, déclinent et supervisent la mise en œuvre localement des orientations nationales, assurent ou organisent des formations auprès des personnels, participent au pilotage de l'activité dans leur domaine, assurent la veille technique.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le coordonnateur départemental DFCI (défense des forêts contre les incendies) assure la mise en œuvre de la mission d'intérêt général DFCI sur le département dont il a la charge, selon le cahier des charges défini par l'Etat, avec les moyens ONF mis à sa disposition. Il est l'interlocuteur référent de l'autorité administrative en charge du risque sur son secteur.
<b>Activités</b>	Anime un réseau Intervient en ingénierie et expertise du risque Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure une veille des risques naturels Pilote une activité/un projet Organise et pilote un dispositif de surveillance incendie Gère les risques Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure une gestion de crise Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur

APPEL DE CANDIDATURE

<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Le titulaire du poste assure 4 missions principales :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Relations avec les partenaires de niveau zonal (préfecture, Météo France, EMIZ etc..)</li> <li>- Appui à la planification et à l'analyse des équipements à mettre en place par massif</li> <li>- Animation du réseau des référents DFCl en agences</li> <li>- Production de méthodologies pour l'état des lieux des infrastructures, de la vulnérabilité, de la défensabilité des forêts</li> </ul> <p>A noter que la Normandie est rattachée à la zone de défense Ouest, ce qui suppose une synergie avec son homologue de la direction territoriale Centre-ouest-Aquitaine.</p> <p>Les activités sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bancarisation et mutualisation des données et informations (dont contours de feux, conventions)</li> <li>- Organisation de la veille sur le risque incendie au niveau territorial (veille des indices de risques et des évènements)</li> <li>- Coordination et appui technique pour la programmation et les cahiers des charges techniques de travaux sur les infrastructures d'accès et de lutte, les zones d'appui</li> <li>- Appui à la prise en compte de la DFCl dans les documents d'aménagements forestiers</li> <li>- Rédaction et contrôle du respect des procédures internes (dont les bornes de la MIG)</li> <li>- Reporting et RETEX de niveau zonal ;</li> <li>- Appui au conventionnement avec les partenaires</li> <li>- Suivi financier et technique de la mission d'intérêt général DFCl : comptabilité des temps passés et remontées d'information pour l'établissement du bilan annuel de l'activité.</li> <li>- Contribution à la formation et l'acculturation des personnels ONF, et notamment des techniciens forestiers territoriaux, sur le sujet de la DFCl</li> <li>- Mobilisations des expertises en réponse aux questions des agences, partage du corpus technique et réglementaire</li> <li>- Participation au réseau de l'agence nationale DFCl</li> <li>- Relais technique incendie du référent gestion de crise territorial</li> <li>- Pilote la communication DFCl, en lien avec le service communication de la DT et l'agence nationale DFCl.</li> </ul> <p>Partenaires : Agences Territoriales, Agence travaux , référents DFCl en agence - Conseils départementaux - Préfectures -Sapeurs-pompiers SDIS , EMIZ, DDT-DRAAF</p>
<b>Observations</b>	<p>Activité DFCl (100%) Poste délocalisable à Versailles (78)</p> <p>Congés limités en été : pas plus e 2 semaines consécutives en juillet et en août Déplacements potentiels sur l'ensemble de la DT Seine-Nord, plus fréquents sur l'Ile-de-France et le Sud Picardie (risque moindre à priori sur le littoral de la Manche et le Nord de la zone) Possibles astreintes et travail le week-end</p> <p>Compétences métier : Gestion forestière, défense des forêts contre l'incendie, travaux forestiers dont infrastructures forestières, maîtrise de l'outil géomatique. Compétences techniques DFCl/feux de forêt - environnement Autres compétences. : animation et coordination d'équipes, capacité de travail en réseau avec des partenaires externes, capacité à communiquer auprès des médias, disponibilité en cas de situation à risques et de sinistre</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 17569 - Date de prise de poste : 01/06/2023</b> <b>Technicien SST (santé et sécurité au travail)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850080 - DIR RESSOURCES HUMAINES DT SEINE - NORD
<b>Résidence administrative</b>	OISE COMPIEGNE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 12/07/2017
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 850 collaborateurs.</p> <p>La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt).</p> <p>Le pôle support Santé et sécurité au travail (SST), sous l'autorité du chef de service RH, assure la préparation et la mise en œuvre de la politique en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail pour l'ensemble des collaborateurs de la direction territoriale.</p> <p>Rattaché hiérarchiquement au responsable SST, le technicien SST intègre une équipe de trois techniciens SST. Le technicien SST basé en ICompiègne assure l'animation et le déploiement des actions relatives à la prévention en matière de santé et sécurité au travail (SST) pour les personnels de la DT, plus particulièrement basés en Ile de France et Hauts e France.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien prévention santé et sécurité au travail anime, conseille, informe et décline la politique de prévention sécurité et santé au travail (SST), au bénéfice du personnel des agences territoriales ou autres structures de proximité, définie pour le territoire de compétence. Il assiste le responsable du pôle de prévention SST dans la démarche d'analyse et d'évaluation des risques professionnels.
<b>Activités</b>	Participe à la mise en œuvre de la politique de prévention, santé et sécurité au travail Contrôle l'application de la réglementation en matière de prévention SST Participe aux aménagements de poste, accompagne les dossiers d'inaptitude médicale Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST Apporte assistance, conseil et expertise en matière de prévention SST Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la formation en matière de prévention, santé et s Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Le technicien SST met en œuvre les activités métiers du poste pour les personnels de la DT de droit public et de droit privé. Il est l'interlocuteur privilégié des structures de la DT basées en région Ile-de-France Est et Hauts de France.</p> <p>Le technicien SST appuie le responsable SST dans le travail mené avec les instances, notamment dans la rédaction des procès-verbaux, dans l'organisation logistique et dans le suivi des actions décidées en instances. En cas de besoin, le responsable SST pourra proposer des missions transverses à la DT au technicien SST.</p> <p>Le poste est rattaché à la Direction territoriale et basé à Compiègne.</p>
<b>Observations</b>	<p>Déplacements fréquents. Permis B obligatoire.</p> <p>Poste réservé service</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 23164 - Date de prise de poste : 01/06/2023</b>  <b>Assitant(e) de communication</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>85 - DT SEINE-NORD                  8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE                  851001 - SECRETARIAT GENERAL AGENCE COMPIEGNE</p>
<b>Résidence administrative</b>	OISE COMPIEGNE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 31/03/2023
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectare de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>Agence de Compiègne et Agence de Lille                  Agences à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales (FD) - 15 000 ha de forêts relevant du régime forestier pour l'agence de Compiègne et 31 500 ha de FD - 4 500 ha AFR pour l'agence de Lille.                  Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux de production, des enjeux chasse (vénerie) et des enjeux écologiques reconnus avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires.</p> <p>L'agence de Compiègne comprend 100 personnes et dispose de services fonctionnels (secrétariat général, service forêt, service bois, SEAP et communication) et 5 unités territoriales. Le pôle communication est basé à Compiègne, rattaché au directeur de l'agence de Compiègne et mutualisé avec l'agence de Lille (composée de 50 personnes, de services fonctionnels et de 3 unités territoriales).                  Le chargé(e) de communication intervient sur l'ensemble des Hauts de France et couvre les départements de l'Oise, l'Aisne, la Somme, le Nord et le Pas-de-Calais.</p> <p>L'ONF établissement leader dans le secteur de la forêt, est l'interface de nombreux acteurs : institutions, élus, promeneurs, association, professionnels, partenaires, chasseurs, journalistes. Les enjeux de communication et de valorisation des activités de l'ONF, liées à la forêt sont majeurs, dans un contexte de méconnaissance, d'incompréhension et parfois de contestation du grand public.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chargé de communication met en œuvre les actions de communication internes et externes de l'établissement.
<b>Activités</b>	<p>Met en œuvre le plan de communication                  Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur                  Gère les relations presse                  Assure la gestion éditoriale des sites Intranet et Internet et des supports d'édition                  Apporte assistance, conseil et expertise                  Organise des événements                  Assure une veille médias                  Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.                  Conçoit et réalise des maquettes</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Poste d'assistant(e) de communication au service des 2 agences des Hauts-de-France, basé à Compiègne et sous l'autorité de la responsable communication.</p> <p>Participe :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>à la communication externe des agences dans 1 contexte de poursuite du plan de relance de l'Etat avec de forts enjeux de développement territorial ;</li><li>au développement de la visibilité et de la bonne image de l'ONF au travers d'évènements ;</li><li>à la communication classique et digitale ;</li><li>aux actions partenariales et participatives,</li></ul> <p>Développe la communication interne : mise au point et diffusion des lettres internes trimestrielles des 2 agences, Organise des évènements de cohésion, rédige des brèves sur l'intranet.</p>
<b>Observations</b>	<p>Déplacements réguliers Poste mutualisé avec une répartition des missions : 60% agence de Compiègne et 40% agence de Lille Disponibilité à prévoir certains week-ends du fait du développement de l'évènementiel</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 7853 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>85 - DT SEINE-NORD                  8530 - AGENCE TERRITORIALE D'ALENCON                  853006 - UT PERCHE</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>ORNE                  SAINTE-GAUBURGE-SAINTE-COLOMBE</p>
<b>Logement</b>	<p>LOGE                  SAINTE-GAUBURGE-SAINTE-COLOMBE                  M.F. DE FRANCHEVILLE</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>Rattachée à la Direction territoriale Seine Nord, l'Agence territoriale d'Alençon gère 35000 Ha de forêts majoritairement domaniales (30000Ha). Les forêts présentent un enjeu de production très élevé avec une mobilisation de bois de 100 000m3 à 120 000 m3 annuels dont plus de 35 000 m3 de chêne de haute qualité pour un chiffre d'affaire de plus de 8M€. Elle met en oeuvre entre 900 000€ et 1M€ de travaux domaniaux.</p> <p>Les effectifs sont composés de 44 postes, repartis entre le site administratif situé à Alençon et les 3 unités territoriales (Alençon, du perche et Ouest-Normandie)                  Les enjeux en matière de gestion durable sont également très importants avec un rythme de régénération très soutenu dans un contexte fort d'évolution de conditions stationnelles (transformations des peuplements). Les contrats d'approvisionnement représentent 70% des volumes commercialisés.</p> <p>Les fonctions sociales et environnementales sont aussi très présentes : nombreux projets avec les collectivités sur le développement touristique, des conventions partenariales sont en cours en particulier sur la Chasse, la défense contre les incendies. L'agence assure la gestion d'une Réserve naturelle nationale, est cogestionnaire d'une réserve naturelle régionale et gère de nombreuses RBI, RBD.</p> <p>Dans l'agence,</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés          Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés          Représente l'ONF          Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception          Elabore et présente un programme de travaux          Contrôle les limites          Saisit des données en vue de leur informatisation          Propose, gère et participe aux réceptions des produits          Elabore et présente un devis de prestation          Suit l'exécution du devis accepté          Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche          Réalise des aménagements simplifiés          Accueille le public          Assure une veille commerciale          Suit les concessions et le foncier          Recherche et constate des infractions          Vend des menus produits</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>L'unité territoriale du Perche est fortement orientée vers l'objectif de production de bois d'oeuvre de qualité, en particulier le chêne. Dans ce cadre, l'UT a mis en oeuvre la production de bois façonnés depuis plusieurs années et a développé une compétence dans ce domaine.</p> <p>Par ailleurs, les exigences environnementales sont fortes. Notamment, la majorité des forêts font partie de la ZPS du Perche (Natura 2000) et du territoire du PNR du Perche, et une RNR a été créée en 2011 en forêt domaniale du Perche et de la Trappe.</p>
<b>Observations</b>	<p>Agent patrimonial : FD Saint-Evrout, FD Moulins-Bonmoulins partie ouest du massif, FC de Chaumont.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 11074 - Date de prise de poste : 01/06/2023</b></p> <p><b>Chargé territorial de sylviculture</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>85 - DT SEINE-NORD</p> <p>8500 - SIEGE DT SEINE-NORD</p> <p>850095 - STRUCTURE ADJOINT DT SEINE-NORD</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>SEINE-ET-MARNE</p> <p>FONTAINEBLEAU</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>A1bis à partir du : 23/06/2015</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>IAE</p> <p>Attaché</p> <p>CATE</p> <p>Salariés Gr. F</p> <p>ANT Type IV</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs.</p> <p>La DT S-N gère 311 064 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal).</p> <p>Parmi les services support, plusieurs experts ou spécialistes techniques sont rattachés au directeur territorial adjoint. Ils portent chacun une ou plusieurs thématiques (sylviculture, environnement, dendrométrie, paysage, développement territorial, système d'information). En leur qualité de référent au niveau territorial, ces spécialistes élaborent et déploient les standards techniques en lien avec les personnels des agences, déclinent et supervisent la mise en œuvre localement des orientations nationales, assurent ou organisent des formations auprès des personnels, participent au pilotage de l'activité dans leur domaine, assurent la veille technique</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le chargé de sylviculture pilote, coordonne et accompagne la réalisation du plan d'actions d'amélioration technique dans le domaine de la sylviculture et dans l'application de l'aménagement forestier.</p>
<b>Activités</b>	<p>Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique</p> <p>Assure un soutien technique sylvicole</p> <p>Analyse les pratiques sylvicoles</p> <p>Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM</p> <p>Évalue les effets des actions de progrès technique</p> <p>Élabore et actualise des guides de sylviculture</p> <p>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données</p> <p>Anime un réseau</p> <p>Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire</p> <p>Anime des sessions de formation</p> <p>Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique</p> <p>Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p> <p>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Le titulaire du poste élabore et actualise des guides de sylviculture au sein de groupes de travail, analyse les connaissances, étudie les savoir faire et propose des itinéraires ou l'amélioration d'itinéraires existants destinés à atteindre les objectifs fixés dans les documents d'orientation en vigueur.</p> <p>Assure une veille technique. Suit l'évolution des connaissances et savoir-faire.</p> <p>Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique.</p> <p>Contribue au programme de formation (itinéraires techniques, marteloscopes, diagnostics sylvicoles, chantiers de démonstration, parcelles d'illustration, martelages...).</p> <p>Le poste de chargé de sylviculture comprend des déplacements fréquents et lointains sur l'ensemble de la DT.</p>
<b>Observations</b>	<p>S'assure de la bonne compréhension des guides de sylviculture applicables.</p> <p>Assure une écoute et apporte une réponse sur les points d'amélioration à partir d'une analyse des pratiques.</p> <p>Analyse les pratiques de désignation et leur conformité aux guides.</p> <p>Propose des actions à mener pour améliorer la mise en oeuvre des guides.</p> <p>Anime des sessions de formation Délivre un contenu pédagogique en mettant en oeuvre les méthodes et outils préalablement définis.</p> <p>Rend compte au directeur adjoint et au CODIR territorial des résultats des actions menées.</p> <p>"Poste prioritairement offert à un IAE expérimenté".</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 4453 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE DE LILLE 850511 - UT SOMME COTE D'OPALE
<b>Résidence administrative</b>	PAS-DE-CALAIS CONDETTE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau.</p> <p>La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m<sup>3</sup> commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt).</p> <p>L'Agence de Lille couvre les départements du Nord, du Pas-de-Calais et la Somme. Elle comprend des services supports au siège (Lille) et trois unités territoriales. L'agence comprend près de 60 collaborateurs.</p> <p>L'Unité territoriale Somme Côte d'Opale s'étend sur le département de la Somme et la moitié du département du Pas-de-Calais.</p> <p>Elle comprend 12 triages et gère 14 000 ha de surface forestière dont 11 forêts domaniales (12 200 ha) et 21 forêts appartenant aux collectivités territoriales (1 800 ha).</p> <p>Les enjeux :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Production de bois : près de 70 000 m<sup>3</sup> de bois avec un développement du bois façonné et des contrats d'approvisionnement.</li> <li>- Environnemental : Impact du Chalarose du Frêne, rajeunissement de la forêt domaniale de Crécy avec un tiers de la forêt à renouveler (1 500 ha), préparation de la forêt de demain avec la reconstitution forestière dans le cadre "France 2030", conservation de la nature importante (Forêts littorales, PNR, Natura 2000, Eau, etc...)</li> <li>- Chasse : 30 lots de chasse en gestion et développements partenariaux avec les fédérations de chasse du Pas-de-Calais et de la Somme</li> <li>- Social : Développer de nouvelles activités et de sport à encadrer, associer les élus locaux à la politique territoriale initiée par l'ONF, développer des relations avec les instances représentatives de l'ordre public.</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés          Établit un cahier des clauses techniques          Représente l'ONF          Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception          Elabore et présente un programme de travaux          Contrôle les limites          Saisit des données en vue de leur informatisation          Propose, gère et participe aux réceptions des produits          Elabore et présente un devis de prestation          Suit l'exécution du devis accepté          Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche          Réalise des aménagements simplifiés          Accueille le public          Assure une veille commerciale          Suit les concessions et le foncier          Recherche et constate des infractions          Vend des menus produits</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>UT à 12 triages sur 14 000 ha de forêts domaniales et 1800 de forêts appartenant aux collectivités (communes, Conservatoire du littoral, Département, Hôpitaux, ...).          Enjeux de production élevés et forte proportion de régénérations naturelles. Les enjeux sociaux et de conservation de la nature sont également très importants (forêts littorales, PNR, Natura 2000, eau, etc). Enjeux chasse élevés (grands et petits gibiers).          Impact chararose du frêne sur l'UT (forêts du Boulonnais, du bassin minier et de Nieppe en particulier).          Crise sanitaire déclarée en août 2016.</p> <p>FD Desvres = traitement en futaie irrégulière.          Déplacements fréquents.          Contact avec un public très hétérogène.</p>
<b>Observations</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 8536 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>85 - DT SEINE-NORD              8515 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE EST              851511 - UT SENART BRIEBOISEE</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>ESSONNE              MONTGERON</p>
<b>Logement</b>	<p>LOGE              SOISY-SUR-SEINE              M.F. DE LA SOUCHE</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP              TF              SACE              SACS              SACN              Salariés Gr. E              ANT Type III              Adj Admin              CDF              Salariés Gr. B-C-D              ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.</p> <p>La Direction territoriale Seine-Nord couvre les Hauts-de-France, l'Ile-de-France et la Normandie et comprend près de 900 collaborateurs.              Son organisation repose sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Deux agences spécialisées l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation de prestations Arbre conseil,</li> <li>- Six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) et,</li> <li>- Des services supports implantés à Fontainebleau</li> </ul> <p>L'Agence Ile-de-France Est gère 52 000 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales.              L'Unité Territoriale Sénart Brie boisée s'étend sur la partie Nord Ouest de l'Agence entre Melun et Meaux, sur 4 départements (77-nord ouest, 91 - Sénart, 93 et 94). Elle comprend 7 500 ha de forêts domaniales, 5 884 ha de forêts régionales, 500 ha de forêts communales et 26 ha de forêts départementales.              Située à proximité immédiate de Paris, l'UT concentre des enjeux périurbains. La fréquentation forte de ces forêts exige de l'UT une attention particulière en termes de communication autour des actes de gestion courante.              L'UT accueille 2 chartes forestières de territoire : une sur Sénart, présidée par le CD91; une sur l'ArcBoisé (massifs de La Frange, Grosbois et Notre Dame), présidée et animée par le CD 94.              Les propriétés régionales représentent une part importante des forêts gérées par l'UT. Ainsi l'Agence des Espaces Verts (AEV), qui est en charge de ces forêts, est un interlocuteur et un partenaire incontournable.</p> <p>L'Unité territoriale est composée de 11 postes (un RUT, un TFT et adjoint au RUT et 9 TFT).              En 2023 l'unité territoriale doit désigner sur l'EA 17 000 m3 en FD et 25 000m3 en AFS.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Le technicien forestier assure, sur le terrain, la gestion durable de forêt publiques et des espaces naturels de son périmètre d'intervention, en application des aménagement forestiers. Il intervient également sur les activités de développement. Surface 1205ha en forêt domaniale Limites du triage : Forêt Domaniale de Sénart partie centre Forêt domaniale de La Grange (Arc Boisé) Forêt régionale de Grosbois (partie) Forêt communale d'Etiolles Missions transversales : Référent Biodiversité de l'UT
<b>Observations</b>	Très forte exposition en matière d'accueil du public Production de chêne de qualité Exploitation en bois façonné Relations avec les collectifs d'usagers et les élus des communes de situation Mise en œuvre de la Charte Sénart Relations avec les ETF (exploitation forestière)  Règle applicable : Ordonnance ASAP applicable au 02/06/2022 Les TF contractuels de droit privé peuvent dorénavant constater les infractions sans les rechercher.

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 8135 - Date de prise de poste : 01/06/2023</b>  <b>Technicien(ne) spécialisé(e) travaux</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>85 - DT SEINE-NORD              8505 - AGENCE TERRITORIALE DE LILLE              850512 - SERVICE FORET AG LILLE</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>NORD              LILLE</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B3-B4 à partir du : 01/09/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>CTF              TFP              TF              SACE              SACS              SACN              Salariés Gr. E              ANT Type III              Adj Admin              CDF              Salariés Gr. B-C-D              ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau.</p> <p>La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt).</p> <p>L'agence territoriale de Lille couvre les départements du Nord, du Pas-de-Calais et de la Somme. Elle comprend des services supports situés à Lille et trois unités territoriales. Elle est composée de 60 personnes.</p> <p>L'agence est une agence à forte dominante de forêts domaniales : 36 300 ha de forêts Domaniales et 5 600 ed forêts appartenant aux collectivités (Conseil départemental, Communauté d'Agglomération, Conservatoire de l'Espace Littoral et des Rivages Lacustres, etc...).</p> <p>Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales, ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles (2.5 millions € de travaux mis en oeuvre en FD et 150 K€ en AFR), de production (180 000 m3), de restauration de l'équilibre forêt-gibier (3 millions €, 3 FDC parmi les plus grandes de France), et de préservation des milieux (50% Natura 2000, 4 PNR), avec une fréquentation du public régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires.</p> <p>Le service forêt de l'agence est composé de 5 personnes : 1 chef de service, 2 techniciens spécialisés et 2 assistantes.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité.</p>



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>Établit un cahier des clauses techniques          Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique          Assure un soutien technique sylvicole          Élabore et actualise des guides de sylviculture          Recense et analyse les programmes de travaux          Propose et met en oeuvre les programmes de travaux          Anime un réseau          Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données          Pilote et réalise les bilans périodiques          Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire          Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires          Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM          S'assure de l'actualisation des bases          Saisit des données en vue de leur informatisation</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Poste au sein d'un service forêt (6 personnes), pilote la programmation des travaux et sa mise en oeuvre (2,5 millions €)          -Définit et arrête les cahiers des charges des travaux patrimoniaux externes en lien avec les UT, organise les marchés publics.          -Assure un soutien technique sylvicole, propose des itinéraires, anime des sessions de formation.</p>
<b>Observations</b>	<p>Déplacements fréquents sur l'ensemble de l'agence (3 départements)          Le titulaire du poste sera le correspondant du processus TRA (Réaliser des travaux)</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23342 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Chargé(e) d'environnement et d'équilibre forêt gibier</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE DE LILLE 850514 - SERVICE ENVT ET ACCUEIL DU PUBLIC AG LILLE
<b>Résidence administrative</b>	NORD LILLE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 21/04/2023
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	Agence territoriale Nord et Pas-de-Calais comportant 3 UT, 31500 ha de forêts Domaniales, 4500 ha AFR dont certaines appartenant aux collectivités (Conseil départemental, Communauté d'Agglomération, Conservatoire de l'Espace Littoral et des Rivages Lacustres, etc...). Enjeux de production, environnementaux et sociaux élevés (50 % N2000, 3 PNR) Enjeux cynégétiques importants (2.5 millions €) et équilibre forêt-gibier à maintenir ou restaurer sur certains sites. 2 lots de chasse en licence ONF 230 000 m3 de bois désignés, 2,5 millions € de travaux mis en oeuvre en FD et 150 000 € en AFR.
<b>Objectifs du poste</b>	Le chargé d'environnement pilote la mise en oeuvre de la politique environnementale. Il apporte un appui aux aménagements.
<b>Activités</b>	Pilote la politique environnementale Propose et met en oeuvre le programme d'actions environnementales Gère une réserve naturelle ou biologique Développe des partenariats Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	
<b>Observations</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 13560 - Date de prise de poste : 01/06/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>85 - DT SEINE-NORD                  8505 - AGENCE TERRITORIALE DE LILLE                  850510 - UT AVESNOIS</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>NORD                  LOCQUIGNOL</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau.</p> <p>La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m<sup>3</sup> commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt).</p> <p>L'agence territoriale de Lille couvre les départements du Nord, du Pas-de-Calais et de la Somme. Elle comprend des services support au siège (Lille) et trois unités territoriales. L'agence est composé de 60 personnes.</p> <p>L'unité territoriale Avesnois est une UT Importante à 11 triages sur un territoire d'environ 15 000 ha, composé de Forêts domaniales (8) et des collectivités (22) de feuillus de qualité de plaine, à très fort enjeu de production de bois d'oeuvre, au sein d'un parc naturel régional. Enjeux de conservation reconnus (Natura 2000,...) et eau (ruisseaux et eau potable en FD de Mormal). Fort impact de la chasse sur l'activité : présence de la seule population de cerfs régionale, forte population de sangliers, maîtrise du chevreuil.</p> <p>La production de bois d'oeuvre et bois énergie reste stratégique dans les forêts domaniales dans le cadre du développement de la filière forêt-bois - (100 000 m<sup>3</sup>/an)                  La production de bois façonné est prioritairement axée sur les contrats d'approvisionnement (30 000 m<sup>3</sup>/an)                  L'UT met en oeuvre 1 000 k€ de travaux domaniaux par an. Activités concurrentielles (135 k€/an) liées aux travaux forestiers au profit des collectivités.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>Assure le premier contact de la relation client          Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données          Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux          Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles          Assure une veille          Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.          Représente l'ONF          Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception          Elabore et présente un programme de travaux          Contrôle les limites          Saisit des données en vue de leur informatisation          Propose, gère et participe aux réceptions des produits          Elabore et présente un devis de prestation          Suit l'exécution du devis accepté          Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche          Réalise des aménagements simplifiés          Accueille le public          Assure une veille commerciale          Suit les concessions et le foncier          Recherche et constate des infractions          Vend des menus produits</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Déplacements fréquents.          Contact avec un public très hétérogène.          Gestion des forêts des collectivités</p>
<b>Observations</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 20555 - Date de prise de poste : 01/06/2023</b>  <b>Chargé(e) territorial(e) Accueil du public, Paysage et Développement territorial</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>85 - DT SEINE-NORD                  8500 - SIEGE DT SEINE-NORD                  850095 - STRUCTURE ADJOINT DT SEINE-NORD</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>SEINE-ET-MARNE                  FONTAINEBLEAU</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>A1bis à partir du : 06/09/2021</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>IAE                  Attaché P                  Attaché                  CATE                  Salariés Gr. F                  ANT Type IV                  Salariés Gr. E                  ANT Type III</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.</p> <p>La direction territoriale (DT) Seine-Nord de l'Office national des forêts couvre trois régions administratives : l'Ile-de-France, les Hauts-de-France et la Normandie. Elle gère 311 064 hectares de forêts publiques et compte près de 800 collaborateurs. Structure administrative de l'ONF, notre direction territoriale pilote 8 agences. Son organisation repose sur deux agences spécialisées l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation d'expertises, six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) et des services supports implantés à Fontainebleau.</p> <p>La DT gère 311 064 ha de forêts publiques. Il s'agit pour l'essentiel de forêts domaniales, feuillues de plaine, souvent de grande taille, sur lesquelles les niveaux d'enjeux sont généralement élevés, qu'il s'agisse de la production ligneuse, de la fonction sociale et/ou de l'environnement.</p> <p>Parmi les services support, plusieurs experts ou spécialistes techniques sont rattachés au directeur territorial adjoint. Ils portent chacun une ou plusieurs thématiques (sylviculture, environnement, dendrométrie, paysage, développement territorial, système d'information). En leur qualité de référent au niveau territorial, ces spécialistes élaborent et déploient les standards techniques en lien avec les personnels des agences, déclinent et supervisent la mise en œuvre localement des orientations nationales, assurent ou organisent des formations auprès des personnels, participent au pilotage de l'activité dans leur domaine, assurent la veille technique.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le chargé d'accueil du public pilote la mise en œuvre de la politique d'accueil du public. Il apporte un appui aux aménagements.</p>
<b>Activités</b>	<p>Propose et met en oeuvre le programme d'actions relatif à l'accueil du public                  Participe aux programmes d'accueil du public                  Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires                  Organise et assure une prestation d'accueil                  Conçoit, organise, gère et coordonne des événements                  Sensibilise le public                  Développe des partenariats                  Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM                  Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données                  Anime un réseau                  Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire                  Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Le responsable Accueil du public, Paysage et Développement territorial s'assure de la bonne intégration de ces enjeux, à travers les diverses actions mises en œuvre par l'établissement. Il veille à la qualité et à la conformité aux valeurs de l'ONF des opérations dédiées à ces thématiques, s'agissant notamment de la réalisation d'infrastructures et d'équipements voués à l'accueil du public et au développement touristique. Il définit les bonnes pratiques en la matière, apporte son appui aux personnels chargés de la maîtrise d'ouvrage, valide selon le niveau d'enjeu les cahiers des charges, apporte son soutien au maître d'ouvrage pour l'éventuel recours à des maîtres d'œuvre. Il définit également les bonnes pratiques pour la prise en compte des enjeux paysagers et touristiques dans les opérations dont ce n'est pas l'objet premier : récolte et exploitation des bois, travaux sylvicoles, aménagement forestier, Il anime le réseau des chargés d'accueil du public positionnés dans les agences territoriales, afin de nourrir les échanges entre ces personnels spécialisés. Il anime si nécessaire des actions de formations auprès des personnels en vue de les sensibiliser sur ce sujet et de diffuser les standards. Il peut représenter la direction territoriale au sein d'un réseau national de référents et participer à des groupes de travail nationaux, dans son domaine de compétences, en fonction des démarches initiées par la Direction générale. Il peut représenter l'établissement auprès d'acteurs locaux et partenaires externes, dans le cadre de montage de projets : inspecteur-trice des sites, ABF, collectivités locales partenaires,</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Conditions particulières          Travail en mode projet et/ou en réseau, sans collaborateur placé directement sous autorité hiérarchique, mais avec un lien fonctionnel.</p> <p>Partenaires métier          Responsables de service Environnement-Accueil du public et chargés d'accueil du public, des agences territoriales.          Experts du pôle Patrimoine culturel de l'agence Etudes.          Services de l'Etat : inspecteur-trice des sites, Architecte des bâtiments de France</p> <p>Autres partenaires          Directeurs d'agence et personnels en unité territoriale          Collectivités locales, CAUE, Parcs naturels régionaux</p> <p>Savoirs recherchés : bonne connaissance des missions et métiers de l'ONF.          Capacités relationnelles, autonomie, sens du travail en équipe recherchés</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 22744 - Date de prise de poste : 01/06/2023</b> <b>Responsable aménagement forestier</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850095 - STRUCTURE ADJOINT DT SEINE-NORD
<b>Résidence administrative</b>	YVELINES VERSAILLES
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 24/01/2023
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels.        En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.</p> <p>La Direction territoriale Seine-Nord couvre les Hauts-de-France, l'Île-de-France et la Normandie et comprend près de 900 collaborateurs.        Son organisation repose sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Deux agences spécialisées l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation de prestations Arbre conseil,</li> <li>- Six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) et,</li> <li>- Des services supports implantés à Fontainebleau</li> </ul> <p>Le responsable cellule aménagement forestier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- est rattaché au pôle territorial aménagement, composé d'une équipe de 12 personnes réparties sur le territoire de la Direction Territoriale, ainsi qu'au responsable du pôle basé à Fontainebleau.</li> <li>- oeuvre sur le secteur de l'agence d'Île-de-France Ouest (Val d'Oise, Yvelines, Hauts-de-Seine, Ouest Essonne)</li> <li>- dispose d'un bureau situé à Saint Cyr Sur Ecole (78). Sur ce site, 3 personnes du pôle sont localisées : deux chefs de projet Aménagement et un responsable Aménagement Forestiers.</li> </ul> <p>L'agence d'Île-de-France gère 33 000 hectares de forêts domaniales et 9 000 hectares de forêts des collectivités caractérisés par de très forts enjeux liés à la fréquentation du public. Depuis 2017 et pour répondre à ces enjeux, la quasi-totalité des massifs sont traités en futaie irrégulière (sylviculture à couvert continu) et suivis des dispositifs de placettes permanentes.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable aménagement forestier pilote l'activité d'élaboration des aménagements forestiers et manage l'équipe de production. Il est responsable de la qualité de la production de son équipe.
<b>Activités</b>	Gère la partie administrative des aménagements Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Anime une revue de processus Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production Pilote une activité/un projet Assure l'accompagnement technique de la production d'aménagements Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Le/la Responsable Aménagement Forestier élabore les documents d'aménagement forestier, documents de gestion durable dont doit être dotée chacune des forêts gérées par l'ONF, en lien avec les Responsables d'Unités Territoriales (UT), la Cheffe de Service Forêt et le Directeur d'Agence. Ce dernier présente un profil plus expérimenté pour traiter des projets les plus complexes.</p> <p>Vos missions principales sont de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborer en mode projet les documents d'aménagement forestier, notamment ceux portant sur des forêts avec de forts niveaux d'enjeux : coordination des différents acteurs impliqués, planification des tâches, suivi de l'avancement. La démarche comporte plusieurs étapes : analyse des besoins, définition et mise en œuvre des protocoles de relevés des données de terrain, état des lieux à partir de l'analyse des données recueillies sur la forêt, bilan de la gestion passée, proposition des objectifs, orientations de gestion et programme d'actions, communication interne et externe autour du projet</li> <li>- Elaborer, en lien avec les cadres de l'agence territoriale, le programme annuel des documents à réviser et suivre l'avancement des dossiers</li> <li>- Piloter l'activité des chefs de projet aménagement, par le suivi de l'avancement des projets et un éventuel soutien technique</li> <li>- Assurer l'administration des données et la mise à jour du système d'information, s'agissant des données issues du processus d'élaboration des documents d'aménagement.</li> </ul>
<b>Observations</b>	<p>Champ relationnel :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsables d'unités territoriales</li> <li>- Cheffe de service forêt et Directeur d'agence IDF Ouest</li> <li>- Réseau interne aménagistes forestiers.</li> </ul> <p>Compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Compétences techniques affirmées en sylviculture des forêts tempérées dans l'élaboration des aménagements forestiers ou d'autres plans de gestion</li> <li>- Solides connaissances dans le domaine de la gestion multifonctionnelle de la forêt</li> </ul>



APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 9423 - Date de prise de poste : 07/04/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e), adjoint(e) au RUT</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>85 - DT SEINE-NORD              8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE              851008 - UT VILLERS-COTTERETS</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>AISNE              LA FERTE-MILON</p>
<b>Logement</b>	<p>LOGE              LA FERTE-MILON              M.F. DE BORNAY</p>
<b>Classement</b>	<p>B3-B4 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>CTF              TFP              TF              SACE              SACS              SACN              Salariés Gr. E              ANT Type III              Adj Admin              CDF              Salariés Gr. B-C-D              ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'Office National des Forêts              Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels.              En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.              En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Île de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord              Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes.              Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort.              Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'agence de Compiègne              C'est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 58 000 ha de forêts domaniales - 15 000 ha de forêts relevant du régime forestier.              Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux de production, des enjeux chasse (vénerie) et des enjeux écologiques reconnus avec une fréquentation du public diffuse mais régulière.              L'agence comprend 107 personnes.              Elle compte 4 services fonctionnels ; service Forêt, service Bois, service Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 6 unités territoriales réparties sur les 3 départements de l'Oise, la Somme et l'Aisne.</p> <p>L'Unité territoriale de Villers-Cotterêts              L'unité territoriale est organisée autour de 14 techniciens forestiers et un assistant forestier (à 50 %), en charge de la gestion des forêts publiques du sud de l'Aisne : 3 forêts domaniales (13 900 ha) et 23 forêts de collectivités (2 100 ha), soit 15 862 ha.              Gestion multifonctionnelle à forts enjeux économiques, environnementales et sociaux : production de bois de qualité, 23 000 m3 annuel de bois façonnés, équilibre forêt gibier à maintenir avec présence de la grande vénerie et nombreux lots à tir.              Réserves biologiques et réseau Natura 2000.              Projet de développement territorial autour de la FD de Retz candidate à Forêt d'exception.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Représente l'ONF                  Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception                  Elabore et présente un programme de travaux                  Contrôle les limites                  Saisit des données en vue de leur informatisation                  Propose, gère et participe aux réceptions des produits                  Elabore et présente un devis de prestation                  Suit l'exécution du devis accepté                  Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche                  Réalise des aménagements simplifiés                  Accueille le public                  Assure une veille commerciale                  Suit les concessions et le foncier                  Recherche et constate des infractions                  Vend des menus produits</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>L'Unité territoriale de Villers-Cotterêts gère 15 862 ha (3 forêts domaniales de 13 753 ha et 23 forêts des collectivités et établissements publics pour 2 109 ha).                  La taille et la volumétrie des activités de l'UT, ainsi que la place désormais centrale du dialogue forêt société et des projets de territoires portés par le RUT en lien avec le SEAP rendent indispensable et urgente la mise en place d'adjoints au RUT pour le secondar activement.</p> <p>Objectifs de l'UT :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Forts enjeux sylvicoles, de commercialisation des bois et cynégétiques ainsi que développement territorial à très haut niveau.</li> <li>- Désignation d'environ 100 000 m3 de bois chaque année et taux de contractualisation élevé (70%).</li> <li>- Plan de relance très actif en domaniale et en forêt des collectivités, axe de développement important pour l'UT.</li> <li>- Labellisation forêt d'exception® pour la forêt de Retz, forêt principale de l'UT, contrat de 5 ans en lien avec le château François 1er, future Cité internationale de la langue française.</li> </ul> <p>Objectifs du poste :</p> <p>En plus de ses missions de technicien territorial, l'adjoint sera chargé d'animer les thématiques techniques structurantes de l'UT, qui nécessitent d'être mieux encadrées et coordonnées au sein de l'équipe, en relais et lien étroit avec les services spécialisés de l'Agence, la Gendarmerie et Police de VC, les Adjudicataires de chasse, Actifor, ICMN, CCRV et communes du territoire de la FD de RETZ</p>
<p><b>Observations</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Agent responsable de 367 ha dont 272 ha en forêt domaniale de Retz</li> <li>- Responsable local de 2 lots de chasse à tir et des lots de chasse à course</li> <li>- Référent animation accueil du public</li> <li>- Correspondant RENECOFOR et OREF</li> </ul> <p>Autres missions d'adjoint au RUT :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordination de la programmation et du suivi de travaux</li> <li>- Suivi de l'EFG et des contrats cynégétiques et sylvicoles</li> <li>- Dialogue avec la société et développement territorial</li> <li>- Spécialiste police</li> <li>- Rôle de conseil et de personne ressource</li> <li>- Assiste le RUT, le représente et assure l'intérim de l'UT en cas d'absence</li> <li>- Porte la stratégie de l'établissement et interagit fortement avec les services spécialisés de l'agence</li> </ul> <p>poste réservé service</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 4176 - Date de prise de poste : 01/05/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>86 - DT GRAND-EST                  8620 - AGENCE TERRITORIALE DE VERDUN                  862006 - UT DUGNY-SUR-MEUSE</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>MEUSE                  MOULAINVILLE</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60 % de la forêt (394 000 ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés).</p> <p>L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Verdun gère 29000 ha de forêts domaniales, 46 000 ha de forêts des collectivités ou d'établissements publics ainsi que 2 640 ha de forêts affectées au ministère de la défense.</p> <p>L'unité territoriale de Dugny sur Meuse gère 4 600 ha de forêts domaniales, 9 300 ha de forêts des collectivités ou d'établissements publics et 2 210 ha de forêts affectées au ministère de la défense.</p> <p>Contexte de forêts de production avec une récolte sous forme de bois façonnés</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
<b>Activités</b>	<p>Représente l'ONF                  Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception                  Elabore et présente un programme de travaux                  Contrôle les limites                  Saisit des données en vue de leur informatisation                  Propose, gère et participe aux réceptions des produits                  Elabore et présente un devis de prestation                  Suit l'exécution du devis accepté                  Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche                  Réalise des aménagements simplifiés                  Accueille le public                  Assure une veille commerciale                  Suit les concessions et le foncier                  Recherche et constate des infractions                  Vend des menus produits</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Assure les activités de base de la gestion patrimoniale des forêts et participe à un certain nombre d'actions spécialisées pour leur gestion durable.</p> <p>Activité conventionnelle très développée en client communal.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

<b>Observations</b>	Expérience souhaitée dans la gestion forestière et l'exploitation des bois.
---------------------	---

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 13043 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b></p> <p><b>Responsable commercial(e) bois</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>86 - DT GRAND-EST</p> <p>8665 - AGENCE TERRITORIALE MEURTHE-ET-MOSELLE</p> <p>866520 - SERVICE BOIS AG DEP MEURTHE &amp; MOSELLE</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>MEURTHE-ET-MOSELLE</p> <p>LUNEVILLE</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>A1bis à partir du : 13/01/2010</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>IAE</p> <p>Attaché P</p> <p>Attaché</p> <p>CATE</p> <p>Salariés Gr. F</p> <p>ANT Type IV</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale de Meurthe et Moselle englobe l'ensemble du département du même nom. Depuis le 1er septembre 2021, elle est constituée de 111 postes, répartis en 4 Services de Soutien et 7 Unités Territoriales.</p> <p>Nous gérons 34 610 ha de forêts domaniales (x 48), 78 000 ha de forêts de collectivités locales (x 527), 1513 ha de forêts militaires (x 9) et 29 ha de forêts privées (x 2) pour une production moyenne 110 000 m3 en forêts domaniales et militaires et 225 000 m3 en forêts des collectivités. Nous réalisons un chiffre d'affaire moyen d'activités concurrentielles de 2 millions d'euros.</p> <p>Une partie de nos forêts se trouve en zone suburbaine avec une forte activité accueil du public. Actuellement, nous avons une attention très particulière au regard de l'équilibre sylvocynégétique.</p> <p>Service Bois de l'agence 54 délocalisé à Lunéville, composé d'un responsable de service, un responsable commercial et un responsable production, 3 assistants spécialistes coupes et 4 TCB.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le responsable commercial bois est chargé de la préparation des ventes publiques et/ou de la négociation et du suivi des contrats d'approvisionnement.</p>
<b>Activités</b>	<p>Organise la production de lots de bois vendus façonnés</p> <p>Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés</p> <p>Vend</p> <p>Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie</p> <p>Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle</p> <p>Prospecte</p> <p>Gère un portefeuille clients</p> <p>Participe à l'élaboration du planning de production</p> <p>Dirige les ventes publiques</p> <p>Prépare les offres commerciales bois</p> <p>Prépare et communique les éléments de facturation</p> <p>Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire</p> <p>Suit l'activité</p> <p>Contribue à ou assure une veille commerciale</p> <p>Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	<p>Capacités physiques requises</p>
<b>Contexte d'exercice</b>	
<b>Observations</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 4071 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>86 - DT GRAND-EST                  8683 - AGENCE TERRITORIALE DE HAUTE-MARNE                  868306 - UT LA MARNE</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>HAUTE-MARNE                  DOULAINCOURT-SAUCOURT</p>
<b>Logement</b>	<p>LOGE                  DOULAINCOURT-SAUCOURT                  M.F.DE DOULAINCOURT SAUCOURT N.1</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'Agence de Haute-Marne assure la gestion de 134 000 ha de forêts (31 000 ha en FD et 103 000 ha en FC), très majoritairement feuillues, avec un objectif de production de Hêtre et de Chêne de qualité, dans le cadre de la conversion des TSF en futaie régulière ou irrégulière.</p> <p>L'Agence comprend 120 postes en 2023, répartis de la manière suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 1 Service d'Administration Générale à Chaumont (2 postes)</li> <li>* 3 Services Spécialisés sur 3 sites (Saint-Dizier, Chaumont, Langres)                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- Appui Travaux (5 postes)</li> <li>- Forêt (14 postes)</li> <li>- Bois (8 postes)</li> </ul> </li> <li>* 8 Unités Territoriales (89 postes)                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 Référent Parc National de Forêts</li> </ul> </li> </ul> <p>L'UT de la MARNE :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 9 Techniciens Forestiers Territoriaux, et 1 Responsable d'Unité Territoriale (10 postes)</li> <li>- Surface gérée : 15 100 ha de forêts publiques à 98 % communales (45 UG)</li> <li>- Récolte réalisée en 2014 : 46 000 m3 dont 10 000 m3 commercialisés en Bois Façonnés (Bois d'Oeuvre Hêtres, Chênes et Feuillus Divers essentiellement)</li> <li>- Travaux patrimoniaux réalisés en 2015 : 220 k€ dont 210 k€ en FC.</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Gestion de 2 forêts communales (1 494 ha) + 1 forêt privée (1360 ha) pour un triage de 2 854 ha 20% du temps de travail est affecté à la rédaction d'aménagement
<b>Observations</b>	Les tâches et limites du poste sont susceptibles d'évoluer en fonction de l'activité et de l'effectif de l'Unité Territoriale

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 4684 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>86 - DT GRAND-EST                  8683 - AGENCE TERRITORIALE DE HAUTE-MARNE                  868317 - UT CHATEAUVILLAIN</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>HAUTE-MARNE                  MARANVILLE</p>
<b>Logement</b>	<p>LOGE                  MARANVILLE                  M.F. DE MARANVILLE</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'Agence de Haute-Marne assure la gestion de 134 000 ha de forêts (31 000 ha en FD et 103 000 ha en FC), très majoritairement feuillues, avec un objectif de production de Hêtre et de Chêne de qualité, dans le cadre de la conversion des TSF en futaie régulière ou irrégulière.</p> <p>L'Agence comprend 120 postes en 2023, répartis de la manière suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 Service d'Administration Générale à Chaumont (2 postes)</li> <li>- 3 Services Spécialisés sur 3 sites (Saint-Dizier, Chaumont, Langres)</li> <li>- Appui Travaux (5 postes)</li> <li>- Forêt (14 postes)</li> <li>- Bois (8 postes)</li> <li>- 10 Unités Territoriales (89 postes)</li> </ul> <p>L'Unité Territoriale de Chateauvillain :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 13 Techniciens Forestiers Territoriaux, 1 Responsable d'Unité Territoriale, 1 adjoint et 1 Assistant Forestier (16 postes)</li> <li>- Surface gérée : 27 072 ha dont 14 676 ha en FC (32 UG) et 12 396 ha en FD (4 UG)</li> </ul> <p>les 2/3 de la surface de l'Unité Territoriale de chateauvillain sont situés sur le territoire du Parc National de Forêts.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Mise en oeuvre de la gestion patrimoniale d'un triage comportant : - 1 forêt domaniale (1 512 ha) - 2 forêts communales (288 ha) avec de forts enjeux cynégétiques (massif des Dhuits).
<b>Observations</b>	L'enveloppe du triage est susceptible d'être modifiée en fonction de la réorganisation de l'Unité Territoriale à venir

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 12886 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>86 - DT GRAND-EST                  8665 - AGENCE TERRITORIALE MEURTHE-ET-MOSELLE                  866513 - UT VAL DE LORRAINE</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>MEURTHE-ET-MOSELLE                  THIAUCOURT-REGNIEVILLE</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale de Meurthe et Moselle englobe l'ensemble du département du même nom. Depuis le 1er septembre 2021, elle est constituée de 111 postes, répartis en 4 Services de Soutien et 7 Unités Territoriales.</p> <p>Nous gérons 34 610 ha de forêts domaniales (x 48), 78 000 ha de forêts de collectivités locales (x 527), 1513 ha de forêts militaires (x 9) et 29 ha de forêts privées (x 2) pour une production moyenne 110 000 m3 en forêts domaniales et militaires et 225 000 m3 en forêts des collectivités. Nous réalisons un chiffre d'affaire moyen d'activités concurrentielles de 2 millions d'euros.</p> <p>Une partie de nos forêts se trouve en zone suburbaine avec une forte activité accueil du public. Actuellement, nous avons une attention très particulière au regard de l'équilibre sylvocynégétique.</p> <p>L'UT Val de Lorraine représente 9 triages pour un volume de 15 133 hectares, dont 10 FD de 4 713 hectares et 81 FC de 10 420 hectares</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
<b>Activités</b>	<p>Représente l'ONF                  Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception                  Elabore et présente un programme de travaux                  Contrôle les limites                  Saisit des données en vue de leur informatisation                  Propose, gère et participe aux réceptions des produits                  Elabore et présente un devis de prestation                  Suit l'exécution du devis accepté                  Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche                  Réalise des aménagements simplifiés                  Accueille le public                  Assure une veille commerciale                  Suit les concessions et le foncier                  Recherche et constate des infractions                  Vend des menus produits</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	Triage de THIAUCOURT gérant 1742,24 ha de forêts
<b>Observations</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 7076 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>86 - DT GRAND-EST                  8683 - AGENCE TERRITORIALE DE HAUTE-MARNE                  868317 - UT CHATEAUVILLAIN</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>HAUTE-MARNE                  CHATEAUVILLAIN</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'Agence de Haute-Marne assure la gestion de 134 000 ha de forêts (31 000 ha en FD et 103 000 ha en FC), très majoritairement feuillues, avec un objectif de production de Hêtre et de Chêne de qualité, dans le cadre de la conversion des TSF en futaie régulière ou irrégulière.</p> <p>L'Agence comprend 120 postes en 2023, répartis de la manière suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 Service d'Administration Générale à Chaumont (2 postes)</li> <li>- 3 Services Spécialisés sur 3 sites (Saint-Dizier, Chaumont, Langres)</li> <li>- Appui Travaux (5 postes)</li> <li>- Forêt (14 postes)</li> <li>- Bois (8 postes)</li> <li>- 10 Unités Territoriales (89 postes)</li> </ul> <p>L'Unité Territoriale de Chateauvillain :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 13 Techniciens Forestiers Territoriaux, 1 Responsable d'Unité Territoriale, 1 adjoint et 1 Assistant Forestier (16 postes)</li> <li>- Surface gérée : 27 072 ha dont 14 676 ha en FC (32 UG) et 12 396 ha en FD (4 UG)</li> </ul> <p>les 2/3 de la surface de l'Unité Territoriale de chateauvillain sont situés sur le territoire du Parc National de Forêts.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	
<b>Observations</b>	L'enveloppe du triage est susceptible d'être modifiée en fonction de la réorganisation de l'Unité Territoriale à venir

APPEL DE CANDIDATURE

**Code Poste : 21640 - Date de prise de poste : 01/07/2023**  
**Assistant(e) forestier(ère)**

<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8660 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-OUEST 866012 - UT DARNEY-BAINS
<b>Résidence administrative</b>	VOSGES DARNEY
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	à partir du :
<b>Personnels concernés</b>	Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Vosges Ouest gère 18 000 ha de forêts domaniales et 76 000 ha de forêts communales appartenant à 380 collectivités. L'agence dispose de 111 postes répartis au sein de 7 UT et de 5 services fonctionnels implantés sur 2 sites (Epinal et Neufchâteau).</p> <p>L'unité territoriale de Darney-Bains compte 15 postes : 1 RUT, 2 adjoints (travaux et bois) qui gèrent également quelques forêts et 12 TFT.                  Unité territoriale de 19 195 ha (50 % forêt domaniale, 50% forêt communale) répartie en 47 unités de gestion.                  Importante activité cynégétique, avec la gestion d'une population de cerfs et d'ongulés (sangliers, chevreuils).</p>
<b>Objectifs du poste</b>	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Participe sur le terrain au contrôle des limites Participe à la désignation des tiges à exploiter Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation Saisit des données techniques forestières Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité) Supervise certains travaux Participe aux activités de cubage classement Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Le titulaire assiste les techniciens forestiers territoriaux de l'UT dans leurs tâches.
<b>Observations</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 7760 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Responsable administratif mobilisation et commercialisation des bois</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8683 - AGENCE TERRITORIALE DE HAUTE-MARNE 868303 - SERVICE BOIS AG DEP HAUTE-MARNE
<b>Résidence administrative</b>	HAUTE-MARNE LANGRES
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'Agence de Haute-Marne assure la gestion de 134 000 ha de forêts (31 000 ha en FD et 103 000 ha en FC), très majoritairement feuillues, avec un objectif de production de Hêtre et de Chêne de qualité, dans le cadre de la conversion des TSF en futaie régulière ou irrégulière.</p> <p>L'Agence comprend 119 postes en 2021, répartis de la manière suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 1 Service d'Administration Générale à Chaumont (3 postes)</li> <li>* 3 Services Spécialisés sur 3 sites (Saint-Dizier, Chaumont, Langres)             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Appui Travaux (6 postes)</li> <li>- Forêt (14 postes)</li> <li>- Bois (7 postes)</li> </ul> </li> <li>* 8 Unités Territoriales (88 postes)             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 Référent Parc National de Forêts</li> </ul> </li> </ul> <p>Le Service Mobilisation des Bois comprend actuellement 7 postes dont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Le Responsable</li> <li>* 3 Responsables des travaux d'exploitation (et commerciaux bois)</li> <li>* 2 Responsables Administratives Bois</li> <li>* 1 Assistante Spécialisée Bois</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	L'assistant spécialisé commercial bois & vente réalise le soutien commercial et administratif dans le cadre des ventes de bois.
<b>Activités</b>	Assure le premier contact de la relation client Suit les devis Assure la relation prescripteur et client Approvisionne Met en forme une offre commerciale Gère le traitement administratif des ventes de bois Suit les contrats de vente Pré-comptabilise et facture les recettes Suit l'activité Fournit un appui logistique Tient les dossiers à jour
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Activité territorialisée concernant 3 Unités Territoriales.</li> <li>* Travail en direct avec les Responsables d'Unités Territoriales, les Agents Patrimoniaux de ces UT et le Responsable des Travaux d'Exploitation du même bassin.</li> <li>* Gestionnaire des moyens EXBO (crédits exploitation) de l'Agence.</li> </ul>

APPEL DE CANDIDATURE

<b>Observations</b>	<p>Compétences métier : Connaissance des applications informatiques bois souhaitable ou à acquérir rapidement.</p> <p>Autres compétences : Sens des priorités permettant de conjuguer une activité quotidienne et des périodes sous pression liée à des échéances.</p>
---------------------	--



	<p><b>Code Poste : 12976 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>86 - DT GRAND-EST              8665 - AGENCE TERRITORIALE MEURTHE-ET-MOSELLE              866518 - UT Plateau Lorrain - Vezouze</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>MEURTHE-ET-MOSELLE              VIRECOURT</p>
<b>Logement</b>	<p>LOGE              VIRECOURT              M.F. DES TERRES BLANCHES</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP              TF              SACE              SACS              SACN              Salariés Gr. E              ANT Type III              Adj Admin              CDF              Salariés Gr. B-C-D              ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale de Meurthe et Moselle englobe l'ensemble du département du même nom. Depuis le 1er septembre 2021, elle est constituée de 111 postes, répartis en 4 Services de Soutien et 7 Unités Territoriales.</p> <p>Nous gérons 34 610 ha de forêts domaniales (x 48), 78 000 ha de forêts de collectivités locales (x 527), 1513 ha de forêts militaires (x 9) et 29 ha de forêts privées (x 2) pour une production moyenne 110 000 m3 en forêts domaniales et militaires et 225 000 m3 en forêts des collectivités. Nous réalisons un chiffre d'affaire moyen d'activités concurrentielles de 2 millions d'euros.</p> <p>Une partie de nos forêts se trouve en zone suburbaine avec une forte activité accueil du public. Actuellement, nous avons une attention très particulière au regard de l'équilibre sylvocynégétique.</p> <p>L' UT Plateau Lorrain et Vezouze est composée de 10 triages pour un volume de 17 454 hectares dont 5 040 ha pour 7 forêts domaniales et 12 415 ha pour 95 autres forêts bénéficiant du Régime Forestier</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
<b>Activités</b>	<p>Représente l'ONF              Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception              Elabore et présente un programme de travaux              Contrôle les limites              Saisit des données en vue de leur informatisation              Propose, gère et participe aux réceptions des produits              Elabore et présente un devis de prestation              Suit l'exécution du devis accepté              Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche              Réalise des aménagements simplifiés              Accueille le public              Assure une veille commerciale              Suit les concessions et le foncier              Recherche et constate des infractions              Vend des menus produits</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Triage de VIRECOURT gérant 15 FC pour 1647 ha et 10 ha de FD. Est membre actif de la brigade équestre</p> <p>Assure les activités de base de la gestion patrimoniale des forêts. Participe à un certain nombre d'actions spécialisées poru leur gestion durable.</p> <p>Sur l'ensemble de l'UT, et marginalement des autres UT de l'agence :            - participation à l'élaloration des aménagements (phases terrain)            - mise en oeuvre des aménagements            - relations avec les communes            ainsi que toutes les autres missions pouvant lui être confiées dans son champ de compétence.</p>
<b>Observations</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Autonomie</li> <li>- Sens du travail en équipe</li> <li>- Sens des responsabilités</li> <li>- Sens de l'orientation</li> <li>- Sens de l'écoute et du dialogue</li>   <li>- Capacité au recueil de données en milieux forestiers</li> <li>- Capacité à l'observation et à l'élaboration de diagnostics en milieux forestiers</li> <li>- Capacité à réaliser des tâches de gestion forestière</li>   <li>- Cubage et classement des bois façonnés</li> <li>- Capacité à mettre en valeur le milieu forestier géré</li> <li>- Capacité à communiquer avec les propriétaires de forêts et les acteurs locaux</li> <li>- Capacité à travailler en équipe</li> <li>- Capacité à mettre en oeuvre les procédures internes ONF</li> </ul>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 12884 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>86 - DT GRAND-EST                  8665 - AGENCE TERRITORIALE MEURTHE-ET-MOSELLE                  866513 - UT VAL DE LORRAINE</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>MEURTHE-ET-MOSELLE                  WAVILLE</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale de Meurthe et Moselle englobe l'ensemble du département du même nom. Depuis le 1er septembre 2021, elle est constituée de 111 postes, répartis en 4 Services de Soutien et 7 Unités Territoriales.</p> <p>Nous gérons 34 610 ha de forêts domaniales (x 48), 78 000 ha de forêts de collectivités locales (x 527), 1513 ha de forêts militaires (x 9) et 29 ha de forêts privées (x 2) pour une production moyenne 110 000 m3 en forêts domaniales et militaires et 225 000 m3 en forêts des collectivités. Nous réalisons un chiffre d'affaire moyen d'activités concurrentielles de 2 millions d'euros.</p> <p>Une partie de nos forêts se trouve en zone suburbaine avec une forte activité accueil du public. Actuellement, nous avons une attention très particulière au regard de l'équilibre sylvocynégétique.</p> <p>L'UT Val de Lorraine représente 9 triages pour un volume de 15 133 hectares, dont 10 FD de 4 713 hectares et 81 FC de 10 420 hectares</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
<b>Activités</b>	<p>Représente l'ONF                  Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception                  Elabore et présente un programme de travaux                  Contrôle les limites                  Saisit des données en vue de leur informatisation                  Propose, gère et participe aux réceptions des produits                  Elabore et présente un devis de prestation                  Suit l'exécution du devis accepté                  Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche                  Réalise des aménagements simplifiés                  Accueille le public                  Assure une veille commerciale                  Suit les concessions et le foncier                  Recherche et constate des infractions                  Vend des menus produits</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	Triage de WAVILLE gérant 1295,76 ha de forêts Habilitation au port d'arme
<b>Observations</b>	Spécialiste police sur l'agence pour 10% du temps.

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 12998 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>86 - DT GRAND-EST                  8665 - AGENCE TERRITORIALE MEURTHE-ET-MOSELLE                  866514 - UT DU TOULOIS</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>MEURTHE-ET-MOSELLE                  PIERRE-LA-TREICHE</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Adj Admin                  CDF</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale de Meurthe et Moselle englobe l'ensemble du département du même nom. Depuis le 1er septembre 2021, elle est constituée de 111 postes, répartis en 4 Services de Soutien et 7 Unités Territoriales.</p> <p>Nous gérons 34 610 ha de forêts domaniales (x 48), 78 000 ha de forêts de collectivités locales (x 527), 1513 ha de forêts militaires (x 9) et 29 ha de forêts privées (x 2) pour une production moyenne 110 000 m3 en forêts domaniales et militaires et 225 000 m3 en forêts des collectivités. Nous réalisons un chiffre d'affaire moyen d'activités concurrentielles de 2 millions d'euros.</p> <p>Une partie de nos forêts se trouve en zone suburbaine avec une forte activité accueil du public. Actuellement, nous avons une attention très particulière au regard de l'équilibre sylvocynégétique.</p> <p>L' UT du Toullois est composée de 8 triages pour 14825 ha, dont 5 F.D. pour 2941 ha, 5 forêts militaires pour 820 ha, 40 F.C. pour 11052 ha et 1 F .P. pour 12 ha</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
<b>Activités</b>	<p>Représente l'ONF                  Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception                  Elabore et présente un programme de travaux                  Contrôle les limites                  Saisit des données en vue de leur informatisation                  Propose, gère et participe aux réceptions des produits                  Elabore et présente un devis de prestation                  Suit l'exécution du devis accepté                  Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche                  Réalise des aménagements simplifiés                  Accueille le public                  Assure une veille commerciale                  Suit les concessions et le foncier                  Recherche et constate des infractions                  Vend des menus produits</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Triage de PIERRE-LA-TREICHE représentant 1 F.D. pour 667 ha, 2 forêts militaires pour 484 ha et 2 F.C. pour 1094 ha</p>
<b>Observations</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23260 - Date de prise de poste : 01/08/2023</b> <b>chef(fe) de projet forêt d'exception</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8660 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-OUEST 866001 - SF AGENCE VOSGES-OUEST
<b>Résidence administrative</b>	VOSGES DARNEY
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 12/04/2023
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Vosges Ouest gère 18 000 ha de forêts domaniales et 76 000 ha de forêts communales appartenant à 380 collectivités. L'agence dispose de 111 postes répartis au sein de 7 UT et de 5 services fonctionnels implantés sur 2 sites (Epinal et Neufchâteau).</p> <p>L'unité territoriale de Darney-Bains compte 15 postes : 1 RUT, 2 adjoints (travaux et bois) qui gèrent également quelques forêts et 12 TFT.</p> <p>Unité territoriale de 19 202 ha (50 % forêt domaniale, 50% forêt communale) répartie en 47 unités de gestion.</p> <p>Importante activité cynégétique, avec la gestion d'une population de cerfs et d'ongulés (sangliers, chevreuils).</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.
<b>Activités</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pilote une activité/un projet</li> <li>Coordonne, pilote une équipe projet importante</li> <li>Réalise des études et des expertises</li> <li>Assure la coordination de projets complexes</li> <li>Met en place l'organisation du projet</li> <li>Analyse la faisabilité de l'offre</li> <li>Recherche des partenaires</li> <li>Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres</li> <li>Établit un cahier des clauses techniques</li> <li>Assure le pilotage financier du projet</li> <li>Réalise l'ingénierie financière du projet</li> <li>Assure la relation prescripteur et client</li> <li>Prépare et suit les chantiers</li> <li>Conseille la maîtrise d'ouvrage</li> <li>Anime un réseau</li> <li>Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire</li> <li>Contribue à ou assure une veille commerciale</li> <li>Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</li> <li>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</li> <li>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</li> </ul>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Labellisation Forêt d'Exception® forêt domaniale de Darney. Le projet du massif forestier de Darney-La Vôge constitue le premier projet Forêt d'Exception au niveau national, qui associe forêts communales, domaniales et privées. Ce sont les qualités exceptionnelles des bois de la forêt de Darney qui ont incité l'ONF et ses partenaires (Conseil départemental des Vosges, FIBOIS Grand Est, les 81 communes forestières concernées ainsi que les forêts privées) à solliciter la reconnaissance de ce domaine forestier de 50 000 hectares au titre du label Forêt d'Exception. Ainsi, les enjeux du projet s'articulent autour de trois orientations stratégiques arrêtées dans le protocole d'accord, autour desquelles les réunions des commissions se sont structurées :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Une forêt qui relève le défi du changement climatique et qui protège ses écosystèmes ;</li> <li>2. Le bois : valeur ajoutée du territoire, support d'une économie locale innovante ;</li> <li>3. Vers un nouveau pacte sociétal</li> </ol> <p><b>MISSIONS A EXERCER</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Monter le dossier de labellisation et de renouvellement du label</li> <li>- Monter et animer le contrat de projet pour la bonne mise en œuvre des actions prévues (lien avec les partenaires, montage de projets).</li> <li>- Organiser et animer les COPIL et groupes de travail, la rédaction du protocole d'accord, du contrat de projet et du dossier de labellisation et son renouvellement</li> <li>- Réunions internes ONF local</li> <li>- Participation à la dynamique du réseau national Forêt d'Exception® (échanges avec l'animateur du réseau, participation aux réunions de réseau visio et présentielles)</li> <li>- Garantir une bonne communication auprès des membres du COPIL (mails, téléphone et groupe Chlorofil), au sein de l'ONF (intraforêt) et en externe (tous médias), en lien avec les chargés de communication agence et DT</li> <li>- Constituer, animer et organiser les COPILs et groupes de travail issus (selon besoins, par exemple pour rédiger le nouveau contrat de projet) et réunions partenariales (bilatérales nécessaires pour faire avancer les projets), suivre les changements locaux institutionnels et partenariaux.</li> <li>- Participation / organisation de certaines actions (par exemple les échanges entre Forêts d'Exception)</li> <li>- Participer en lien avec les personnels ONF en charge de la gestion de la FD de Darney à des événements grand public en forêt.</li> <li>- Référent dialogue forêt-société sur le périmètre de l'agence territoriale et référent auprès de la direction territoriale</li> </ul>
<p><b>Observations</b></p>	<p><b>SAVOIRS FAIRE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Communiquer en interne et en externe</li> <li>- Capacité d'écoute et aptitude rédactionnelle</li> <li>- Maîtrise de l'expression orale et écrite, clarté et esprit de synthèse</li> <li>- Technique d'expression et de communication</li> <li>- Capacité à repérer les enjeux du territoire et les logiques d'acteur</li> <li>- Goût pour la concertation territoriale, le dialogue Forêt Société</li> <li>- Montage de projets, fonctionnement en mode projet, animer et constituer une équipe projet locale</li> <li>- Bonne connaissance du fonctionnement des institutions territoriales</li> </ul> <p><b>SAVOIR ETRE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Qualités relationnelles</li> <li>- Autonomie, efficacité, rigueur</li> <li>- Aptitude au travail en équipe</li> <li>- Disponibilité</li> <li>- Pédagogie et sens des responsabilités</li> <li>- Aptitude au travail avec des publics divers et des partenaires ayant des intérêts contradictoires</li> <li>- Adaptabilité, réactivité</li> <li>- Motivation, enthousiasme et dynamisme</li> </ul>

APPEL DE CANDIDATURE

**Code Poste : 23261 - Date de prise de poste : 01/08/2023**  
**Assistant(e) forestier(ère)**

<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8683 - AGENCE TERRITORIALE DE HAUTE-MARNE 868314 - UT AUBERIVE
<b>Résidence administrative</b>	HAUTE-MARNE AUBERIVE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	à partir du :
<b>Personnels concernés</b>	Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale de Haute-Marne assure la gestion de 135 000 ha de forêts (31 000 ha en FD et 104 000 ha en FC), très majoritairement feuillues avec un objectif de production de Hêtre et de Chêne de qualité, dans le cadre de la conversion de TSF en futaie régulière ou irrégulière.</p> <p>L'agence comprend 120 postes en 2023, répartis de la façon suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 Service Général (2 postes + directeur d'agence et référent Parc National))</li> <li>- 3 Services spécialisés sur 3 sites (Saint-Dizier, Chaumont, Langres)</li> <li>- Appui Travaux : (5 postes)</li> <li>- Forêt (14 postes)</li> <li>- Bois (8 postes)</li> <li>- 8 Unités Territoriales (89 postes)</li> </ul> <p>L'unité territoriale d'Auberive :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10 Techniciens Forestiers Territoriaux, 1 Responsable d'Unité Territoriale et 1 Assistante Forestier (création de poste)</li> <li>- Surface gérée : 27 065 ha de forêts publiques dont 12 393 ha de FD dont 12 393 ha de FD en 4UG (46%) et 14 672 ha en FC en 32 UG (54%)</li> </ul> <p>L'UT est située sur le territoire du Parc National de Forêts</p>
<b>Objectifs du poste</b>	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	<p>Participe sur le terrain au contrôle des limites</p> <p>Participe à la désignation des tiges à exploiter</p> <p>Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation</p> <p>Saisit des données techniques forestières</p> <p>Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité)</p> <p>Supervise certains travaux</p> <p>Participe aux activités de cubage classement</p> <p>Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison</p> <p>Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en œuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.</p> <p>Une convention tripartite Parc National - ONF - OFB définit la mutualisation des moyens entre les 3 établissements publics conformément au décret de cration du PN de Forêt. Ainsi l'ONF doit mettre à disposition du PN 12 ETPT. L'assistant forestier compensera partiellement les moyens qui ne seront plus disponibles pour les tâches traditionnelles.</p> <p>Faire réaliser par l'assistant forestier des tâches afin de soulager les TF partiellement mis à disposition du PN. Il sera intégré dans l'équipe UT et participera prioritairement aux tâches collectives (désignation, inventaires, équilibre sylvo-cynégétique).</p> <p>Désignation, inventaires pour les aménagements, relevés IC, diagnostics peuplements et régénérations pour l'état d'assiette et la programmation des travaux, chasse en licence ou en régie ONF, marquage de cloisonnements, repérage de limites, levés GPS TRIMBLE</p> <p>Poste d'assistant créé pour soulager l'UT dans le cadre de sa contribution au PN.</p>
<b>Observations</b>	<p><b>SAVOIRS</b>          SA-GF-01 Connaissance en techniques sylvicoles et la dimension environnementale de la gestion forestière          SA-TV-09 Connaissance des procédures liées à l'activité          + voir fiche</p> <p><b>SAVOIR FAIRE</b>          SF-SU-06 Appliquer une procédure, des recommandations, des prescriptions, une réglementation          SF-RC-44 Travailler en commun à la recherche d'un résultat, d'une solution          + voir fiche</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23262 - Date de prise de poste : 01/08/2023</b> <b>Assistant(e) forestier(ère)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8681 - AGENCE TERRITORIALE DES ARDENNES 868112 - UT PLATEAU DE ROCROI ET SEMOY
<b>Résidence administrative</b>	ARDENNES RENWEZ
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	à partir du :
<b>Personnels concernés</b>	Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'Agence Territoriale des Ardennes compte aujourd'hui environ 75 personnels réunissant les personnels administratifs et techniques. Les personnels de terrain sont répartis en 5 unités territoriales et travaillent avec les personnels de soutien administratifs et techniques du site de Charleville-Mézières.</p> <p>La gestion de 42% des forêts de Champagne-Ardenne est assurée par l'agence territoriale des Ardennes (domaniales et communales).</p>
<b>Objectifs du poste</b>	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	<p>Participe sur le terrain au contrôle des limites</p> <p>Participe à la désignation des tiges à exploiter</p> <p>Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation</p> <p>Saisit des données techniques forestières</p> <p>Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité)</p> <p>Supervise certains travaux</p> <p>Participe aux activités de cubage classement</p> <p>Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison</p> <p>Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Appui à l'UT</p> <p>Apporter un soutien aux collectifs de l'UT pour réaliser les missions d'équipe (désignation, cubage, inventaire, comptage).</p> <p>868112 - UT du plateau de Rocroi-Semoys et ponctuellement UT Voisines</p> <p>SAVOIRS</p> <p>SA-GF-01 Connaissance en techniques sylvicoles et la dimension environnementale de la gestion forestière</p> <p>SA-TV-09 Connaissance des procédures liées à l'activité</p> <p>SAVOIR FAIRE</p> <p>SF-SU-06 Appliquer une procédure, des recommandations, des prescriptions, une réglementation</p> <p>SF-RC-44 Travailler en commun à la recherche d'un résultat, d'une solution</p>
<b>Observations</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 13970 - Date de prise de poste : 01/06/2023</b> <b>Responsable d'unité de production travaux</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8656 - AGENCE TRAVAUX RHIN VOSGES DT GRAND EST 865604 - UP HAUT-RHIN
<b>Résidence administrative</b>	HAUT-RHIN BRUNSTATT-DIDENHEIM
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A2 à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m<sup>3</sup> de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'Agence Travaux RHIN VOSGES assise sur les départements du Bas-Rhin, Haut-Rhin, Moselle et Vosges est composée de 5 unités de production en charge des travaux en forêts bénéficiant du Régime Forestier dont 1 UP intervenant dans le domaine du réseau routier en forêts pour la partie travaux publics.</p> <p>23 conducteurs de travaux encadrent 256 bûcherons sylviculteurs domaniaux.</p> <p>Le service fonctionnel est composé du Directeur d'Agence, d'un adjoint et d'une cellule de soutien de 3 personnes.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le responsable d'une unité de production (UP) travaux dirige son UP et manage le collectif des conducteurs de travaux. Il met en oeuvre la stratégie travaux et rend compte de la performance, de la rentabilité de son activité auprès de son directeur d'agence travaux (DATX) et d'agence territoriale (DATE). Il assure une veille sur son périmètre sur les volets commerciaux et techniques.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>Prescrit les achats Élabore une offre commerciale Vend Manage un service ou un domaine Vérifie les livraisons Gère les moyens de production Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Contribue à ou assure une veille commerciale Assure la promotion de l'Etablissement Aide à l'élaboration des devis ou des offres Pilote l'activité d'une unité de production Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Pilote l'externalisation des travaux</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Responsable d'une Unité de production de 4 conducteurs de travaux et 40 ouvriers forestiers.</p> <p>Contribue à l'activité travaux de l'ONF. Au sein de l'agence travaux, il(elle) assure la responsabilité d'une unité de production chargée de réaliser les travaux patrimoniaux, travaux d'infrastructure et d'exploitation de bois façonnés que l'ONF réalise pour le compte de l'Etat en forêt domaniale et pour le compte des collectivités en forêt communale mais aussi pour le compte de clients privés dans le cadre de la diversification</p>
<b>Observations</b>	<p>Déplacements quasi quotidiens dans l'UP Capacité à élaborer une propo de travaux (technique et financière) Capacité à piloter la réalisation d'un chantier travaux Capacité à gérer un projet Capacité à gérer la relation client</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 672 - Date de prise de poste : 01/06/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869317 - UT JURA ALSACIEN
<b>Résidence administrative</b>	HAUT-RHIN VIEUX-FERRETTE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale du Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Brunstatt Didenheim et de Colmar.</p> <p>L'unité territoriale du Jura alsacien se situe le long de la frontière suisse. Elle est gérée par 8 personnels forestiers : le Responsable d'UT et 7 techniciens forestiers territoriaux. Elle comprend 2 forêts domaniales et 34 forêts communales réparties entre la plaine du Sundgau et la moyenne montagne du Jura alsacien.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	<p>Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés</p> <p>Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés</p> <p>Représente l'ONF</p> <p>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception</p> <p>Elabore et présente un programme de travaux</p> <p>Contrôle les limites</p> <p>Saisit des données en vue de leur informatisation</p> <p>Propose, gère et participe aux réceptions des produits</p> <p>Elabore et présente un devis de prestation</p> <p>Suit l'exécution du devis accepté</p> <p>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche</p> <p>Réalise des aménagements simplifiés</p> <p>Accueille le public</p> <p>Assure une veille commerciale</p> <p>Suit les concessions et le foncier</p> <p>Recherche et constate des infractions</p> <p>Vend des menus produits</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Gestion de 2 forêts domaniales + 2 forêts communales - 1 194 ha Exploitation en régie communale (gestion des éléments de paie des salariés)  Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées
<b>Observations</b>	Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il(elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.  CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 9292 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>86 - DT GRAND-EST                  8670 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-MONTAGNE                  867005 - UT RAON L'ETAPE</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>VOSGES                  ETIVAL-CLAIREFONTAINE</p>
<b>Logement</b>	<p>LOGE                  ETIVAL-CLAIREFONTAINE                  M.F. DE CHATELLES</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale Vosges Montagne gère 40 000 ha de forêts domaniales, 55 000 ha de forêts communales. Surfaces forestières essentiellement résineuses (80 %). L'agence comprend 103 postes. Elle est installée sur 2 sites (Remiremont et Saint Dié) et est composée de 7 UT.</p> <p>Enjeux de l'agence : 475 000 m3 de bois mobilisés vendus sur pied ou sous forme de contrats d'approvisionnement de bois façonnés (30 %). Travaux : 6,5 millions d'€/an. Présence sur l'ensemble de l'agence d'espèces et d'habitats fragiles, rares et parfois menacés nécessitant la création de réserves naturelles, le classement en sites Natura 2000 (zones spéciales de conservation ou zone de protection spéciale consacrée au grand tétras). Important réseau hydrographique avec des zones humides à préserver et une continuité écologique de nombreux cours d'eau à restaurer. L'enjeu de protection "eau" s'accroît sensiblement dans le contexte du changement climatique.</p> <p>La montagne vosgienne connaît une fréquentation croissante d'un public à la journée venant des communes proches ou des grandes villes régionales (Nancy, Metz, Mulhouse, Strasbourg) et de touristes issus d'autres régions françaises ou de pays limitrophes pour des séjours d'une semaine ou plus, se consacrant à des activités traditionnelles de promenades / randonnées pédestres en été, de ski en hiver, ou en développement comme le trail ou le VTT en été, les promenades / randonnées en raquettes en hiver. L'agence est désormais sérieusement confrontée aux conséquences du changement climatique : dépérissement depuis 2018, et, plus récemment, risques d'incendies de forêts en forte augmentation.</p> <p>L'UT de Raon l'Etape comprend 10 postes de Techniciens Forestiers Territoriaux. La surface gérée est de 15 065 ha dont 11 173 ha de FD (6) et 3 892 ha d'AFR (14).</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Représente l'ONF                  Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception                  Elabore et présente un programme de travaux                  Contrôle les limites                  Saisit des données en vue de leur informatisation                  Propose, gère et participe aux réceptions des produits                  Elabore et présente un devis de prestation                  Suit l'exécution du devis accepté                  Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche                  Réalise des aménagements simplifiés                  Accueille le public                  Assure une veille commerciale                  Suit les concessions et le foncier                  Recherche et constate des infractions                  Vend des menus produits</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	<p></p>
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Secteur forestier d'une surface de 1 822 ha comprenant 2 unités de gestion : FD Côte de Repy (511 ha), 28% de la surface, et FC Raon l'Etape (1 311 ha), 72% de la surface.</p> <p>L'objectif assigné au(à la) titulaire de ce poste est d'assurer, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (forêts de production à dominante résineuse) et des espaces naturels dans son périmètre d'intervention, en application d'aménagements forestiers.</p> <p>A ce titre, il(elle) participe aux activités collectives de l'UT, suivant le calendrier établi par le RUT, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Désignation des bois en opération de martelage,</li> <li>- Inventaires liés à différentes démarches (aménagement, équilibre sylvo-cynégétique, etc.),</li> <li>- Tournées de surveillance au titre de la police de l'environnement.</li> </ul> <p>Il(elle) élabore et propose des programmes de travaux pour les forêts sous sa responsabilité, les planifie et en encadre la réalisation.</p> <p>Dans le contexte actuel de crise sanitaire des peuplements forestiers, il(elle) suit l'évolution des dépérissements, commercialise les produits accidentels, propose, en lien avec le RUT et les Services Forêt et Travaux de l'Agence, l'enrichissement de peuplements vulnérables au changement climatique et des itinéraires de reconstitution des surfaces détruites.</p> <p>Champ relationnel du poste :                  Services fonctionnels de l'agence, UT, UP Vosges Montagne de l'agence Travaux Rhin Vosges, élus de la commune, clients bois, entreprises de travaux forestiers et locataires de chasse.</p> <p><b>SAVOIR-FAIRE ATTENDU :</b>                  - Maîtrise des activités du métier de Technicien Forestier Territorial listées dans cette fiche</p> <p><b>SAVOIR-ETRE ATTENDU :</b>                  - Disponibilité                  - Sens de l'écoute et du dialogue                  - Sens des responsabilités                  - Rigueur                  - Autonomie</p> <p><b>CAPACITES REQUISES :</b>                  - Bonne aptitude physique                  - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il(elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.</p>



APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 8439 - Date de prise de poste : 01/06/2023</b>  <b>Chargé(e) du contentieux pénal local</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>86 - DT GRAND-EST                  8600 - SIEGE DT GRAND-EST                  860033 - SERVICE FONCIER CONCESSIONS GROUPE EST ET JURIDIQUE DT GRAND EST</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>MEURTHE-ET-MOSELLE                  NANCY</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>A1 à partir du : 01/09/2019</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>IAE                  Attaché                  CATE                  Salariés Gr. F                  ANT Type IV                  CTF                  TFP                  SACE                  SACS                  Salariés Gr. E                  ANT Type III</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>Les services de soutien (Finances, RH, Juridique, Foncier, Concessions, Immobilier, Achat ) sont regroupés au sein d'un Secrétariat Général.</p> <p>Les dossiers juridiques sont traités au sein du secrétariat général dans un service unique.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le juriste conseil apporte une aide à la décision en sécurisant et optimisant, sous l'angle juridique, les activités, décisions, contrats de l'établissement. Il accompagne les projets et garantit leur sécurité juridique. Ceci tant au niveau national que dans les territoires. Il contribue à résoudre les litiges et contentieux au mieux des intérêts de l'établissement. Le juriste conseil peut être généraliste ou intervenir dans un domaine spécialisé, tel que précisé dans sa fiche de poste.</p>
<b>Activités</b>	<p>Apporte assistance, conseil et expertise                  Met à disposition des informations                  Suit l'activité                  Instruit des dossiers fonciers                  Définit et anime des sessions de formation                  Gère un dossier particulier                  Tient les dossiers à jour                  Rédige des actes, documents juridiques                  Prépare l'instruction des contentieux                  Apporte conseil et assistance juridique aux opérationnels                  Apporte conseil juridique stratégique                  Assure la veille juridique interne et externe                  Diffuse l'information juridique                  Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations                  Anime un réseau                  Gère le contentieux                  Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique                  Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Le(la) juriste-conseil participe au traitement et au suivi du contentieux pénal, accompagne l'instruction des dossiers de responsabilité civile, traite les recours matériels, et assure des missions de conseil juridique auprès de toute personne qui en manifeste le besoin.</p> <p>Le(la) juriste-conseil peut être amené(e) à intervenir sur tous les dossiers traités au sein du service, notamment le suivi des délégations de signature du directeur territorial et la veille juridique.</p> <p>Le(la) juriste-conseil travaille dans une équipe composée de 2 assistants juridiques et d'un chef de service. Il(elle) est en contact permanent avec les personnes du service. Il(elle) est en contact direct avec les personnels des agences et de la direction territoriale pour les dossiers qui les concernent.</p> <p>Poste susceptible d'évolution en terme d'organisation.</p> <p>Connaissances :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- être diplômé(e) en droit et maîtriser les bases du droit (public et privé)</li> <li>- avoir de solides connaissances en droit pénal</li> <li>- bien connaître l'ONF, son organisation et son fonctionnement.</li> </ul> <p>Savoir faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- avoir une forte capacité d'analyse</li> <li>- avoir de bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse</li> <li>- savoir rechercher et exploiter des textes législatifs et réglementaires</li> <li>- savoir travailler en équipe, partager l'information et rendre compte.</li> </ul> <p>Savoir être :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- être rigoureux(se), organisé(e) et méthodique</li> <li>- avoir un réel esprit d'équipe.</li> </ul>
<b>Observations</b>	<p>Possibilité de délocalisation du poste à Strasbourg.</p> <p>Permis de conduire souhaité.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 18873 - Date de prise de poste : 01/06/2023</b>  <b>Chef(fe) de projet Réserves biologiques, LBC et Changement climatique</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>86 - DT GRAND-EST                  8680 - AGENCE ETUDES GRAND EST                  868003 - UP ETUDES LORRAINE CHAMPAGNE ARDENNE</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>MEURTHE-ET-MOSELLE                  NANCY</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>A1 à partir du : 24/01/2020</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>IAE                  Attaché                  CATE                  Salariés Gr. F                  ANT Type IV                  CTF                  TFP                  SACE                  SACS                  Salariés Gr. E                  ANT Type III</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'Agence études Grand Est (AéGE) assure l'ensemble de l'activité Etudes et expertises de l'ONF, dans le domaine concurrentiel, patrimonial et des MIG sur la nouvelle région. Ses domaines de compétences sont variés : arbre conseil, écologie et gestion des milieux naturels, eau, aménagement du territoire et paysage, tourisme et accueil du public, gestion de la végétation et des espaces naturels et forestiers, infrastructure et formation.</p> <p>L'agence études est placée sous la responsabilité du Directeur territorial Grand et travaille avec l'ensemble des structures du territoire : agences territoriales, agence travaux et responsables de la Mission commerciale Bois et Services (MCBS). Elle recherche également des synergies avec les Agences études voisines et met à disposition certaines compétences pointues sur la France entière.</p> <p>L'agence Etudes est composée de 2 UP placées sous la responsabilité d'un directeur d'agence et d'une assistante mutualisée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- UP Rhin Vosges : 1 RUP + 9 chefs de projets, experts et spécialistes</li> <li>- UP Lorraine Champagne Ardennes : 1 RUP + 8 chefs de projets, experts et spécialistes.</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Pilote une activité/un projet                  Coordonne, pilote une équipe projet importante                  Réalise des études et des expertises                  Assure la coordination de projets complexes                  Met en place l'organisation du projet                  Analyse la faisabilité de l'offre                  Recherche des partenaires                  Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres                  Établit un cahier des clauses techniques                  Assure le pilotage financier du projet                  Réalise l'ingénierie financière du projet                  Assure la relation prescripteur et client                  Prépare et suit les chantiers                  Conseille la maîtrise d'ouvrage                  Anime un réseau                  Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire                  Contribue à ou assure une veille commerciale                  Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.                  Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires                  Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Contribution à l'activité conventionnelle et aux commandes internes à vocation patrimoniale dans le domaine de l'environnement, de la forêt et du Label Bas Carbone : intervention sur l'UP Lorraine-Champagne Ardenne et l'UP Rhin Vosges ; ou sur d'autres DT sur commande                  Conception de projets environnement et/ou forêt, avec notamment le développement de prestations innovantes en lien avec le changement climatique : 25 % du temps                  Etudes et expertises naturalistes (élaboration de plan de gestion de réserve biologique, inventaires forestiers) : 25 % du temps                  Compétences forestières généraliste et en estimations forestières : 25 % du temps                  Montage de dossiers Label Bas carbone : 25 % du temps  <b>SAVOIRS</b>                  Compétences forestières                  Compétences en études, maîtrise d'œuvre et gestion de projet complexe                  Compétences en estimations forestières                  Grandes compétences en géomatique en lien avec le changement climatique                  Connaissance des outils et logiciels liés à l'activité : indispensable teck, prodbois et Argis.                  Compétences rédactionnelles   <b>SAVOIR FAIRE</b>                  Sens du dialogue et de la négociation                  Sens de l'organisation                  Goût pour la communication                  Capacités d'animation d'équipe projet                  Qualités relationnelles et disponibilité                  Qualités rédactionnelles et de synthèse                  Rigueur, respect de la déontologie                   Suivi de chantier - AMO.                   Le chef de projet apporte son expertise et pilote une équipe projet                  Excellentes capacités de rédaction et de synthèse dans son domaine de compétence.                  Il participe, en appui à son responsable, à la rédaction d'offres commerciales ou de mémoires techniques : méthodologie et estimation du temps</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Champ relationnel du poste : nombreux contacts en interne et en externe                  Au sein d'une équipe de 22 personnes réparties sur 2 UP et plusieurs sites (Nancy, Saint-Memmie, Strasbourg, Mulhouse, Colmar, Haguenau..). Poste localisé sur l'UP LCA à Nancy ou Verdun.                  Nombreux déplacements sur le périmètre de l'UP LCA et l'UP Rhin Vosges, de la région Grand Est et occasionnellement France entière. Possibilité de délocalisation à Verdun.                   Localisation du poste à Nancy, susceptible d'être délocalisé à Verdun                  Personne à contacter : Mathias Brunet Responsable de l'UP LCA 06 16 30 75 91                  Mathias.brunet@onf.fr</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 9033 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b>  <b>Technicien(ne) Forestier(ère) Territorial(e)- Correspondant(e) Bois</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>86 - DT GRAND-EST                  8670 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-MONTAGNE                  867010 - UT HAUTE MOSELOTTE</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>VOSGES                  CORNIMONT</p>
<b>Logement</b>	<p>LOGE                  CORNIMONT                  M.F. DU ROUGE RUPT</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale Vosges Montagne gère 40 000 ha de forêts domaniales, 55 000 ha de forêts communales. Surfaces forestières essentiellement résineuses (80 %). L'agence comprend 103 postes. Elle est installée sur 2 sites (Remiremont et Saint Dié) et est composée de 7 UT.</p> <p>Enjeux de l'agence : 475 000 m3 de bois mobilisés vendus sur pied ou sous forme de contrats d'approvisionnement de bois façonnés (30 %). Travaux : 6,5 millions d'€/an.</p> <p>Présence sur l'ensemble de l'agence d'espèces et d'habitats fragiles, rares et parfois menacés nécessitant la création de réserves naturelles, le classement en sites Natura 2000 (zones spéciales de conservation ou zone de protection spéciale consacrée au grand tétras).</p> <p>Important réseau hydrographique avec des zones humides à préserver et une continuité écologique de nombreux cours d'eau à restaurer.</p> <p>L'enjeu de protection "eau" s'accroît sensiblement dans le contexte du changement climatique. La montagne vosgienne connaît une fréquentation croissante d'un public à la journée venant des communes proches ou des grandes villes régionales (Nancy, Metz, Mulhouse, Strasbourg) et de touristes issus d'autres régions françaises ou de pays limitrophes pour des séjours d'une semaine ou plus, se consacrant à des activités traditionnelles de promenades / randonnées pédestres en été, de ski en hiver, ou en développement comme le trail ou le VTT en été, les promenades / randonnées en raquettes en hiver.</p> <p>L'agence est désormais sérieusement confrontée aux conséquences du changement climatique : dépérissement depuis 2018, et, plus récemment, risques d'incendies de forêts en forte augmentation.</p> <p>L'UT de Haute Moselotte comprend 9 postes de Techniciens Forestiers Territoriaux. La surface gérée est de 12 050 ha dont 2 269 ha de FD (2) et 9 781 ha d'AFR (13). UT présentant de forts enjeux environnementaux, sociaux et de production ligneuse dans un contexte de crise sanitaire marquée affectant les peuplements de résineux blancs depuis 2018.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Représente l'ONF                  Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception                  Elabore et présente un programme de travaux                  Contrôle les limites                  Saisit des données en vue de leur informatisation                  Propose, gère et participe aux réceptions des produits                  Elabore et présente un devis de prestation                  Suit l'exécution du devis accepté                  Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche                  Réalise des aménagements simplifiés                  Accueille le public                  Assure une veille commerciale                  Suit les concessions et le foncier                  Recherche et constate des infractions                  Vend des menus produits</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	<p></p>
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Secteur forestier d'une surface de 1 166 ha comprenant 2 unités de gestion : FC Basse sur le Rupt (344 ha) et FC Cornimont (817 ha).                  Mission spécialisée de Correspondant Bois (CB) pour l'UT : 25% du temps de travail.</p> <p>L'objectif assigné au titulaire de ce poste est d'assurer, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels dans son périmètre d'intervention, en application d'aménagements forestiers.</p> <p>A ce titre, il(elle) participe aux activités collectives de l'UT, suivant le calendrier établi par le RUT, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Désignation des bois en opération de martelage,</li> <li>- Inventaires liés à différentes démarches (aménagement, équilibre sylvo-cynégétique, etc.),</li> <li>- Tournées de surveillance au titre de la police de l'environnement.</li> </ul> <p>Il(elle) élabore et propose des programmes de travaux pour les forêts sous sa responsabilité, les planifie et en encadre la réalisation.</p> <p>Dans le contexte actuel de crise sanitaire des peuplements forestiers, il suit l'évolution des dépérissements, commercialise les produits accidentels, propose, en lien avec le RUT et les Services Forêt et Travaux de l'Agence, l'enrichissement de peuplements vulnérables au changement climatique et des itinéraires de reconstitution des surfaces détruites.</p> <p>Champ relationnel du poste :                  Services fonctionnels de l'agence, UT, UP Vosges Montagne de l'agence Travaux Rhin Vosges, élus des communes, clients bois, entreprises de travaux forestiers et locataires de chasse.</p> <p><b>SAVOIR-FAIRE ATTENDU :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise des activités du métier de Technicien Forestier Territorial listées dans cette fiche</li> </ul> <p><b>SAVOIR-ETRE ATTENDU :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Disponibilité</li> <li>- Sens de l'écoute et du dialogue</li> <li>- Sens des responsabilités</li> <li>- Rigueur</li> <li>- Autonomie</li> </ul> <p><b>CAPACITES REQUISES :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bonne aptitude physique</li> <li>- Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain</li> </ul>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il(elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 3336 - Date de prise de poste : 01/06/2023</b> <b>Responsable UT Jura Alsacien</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869317 - UT JURA ALSACIEN
<b>Résidence administrative</b>	HAUT-RHIN FERRETTE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 01/01/2006
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m<sup>3</sup> de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale du Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar.</p> <p>L'Unité territoriale du JURA se situe en partie dans la plaine de la région Sundgau et sur les premiers contreforts du Jura Alsacien, sur près de 7200 ha.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>           Manage un service ou un domaine            Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette            Manage une unité territoriale            Manage une équipe opérationnelle            Contribue à la prospective RH            Prend part à la stratégie de l'ONF            Arbitre les propositions de coupes            Dirige la désignation des tiges à exploiter            Coordonne l'activité bois            Participe à l'élaboration des aménagements            S'assure de l'actualisation des bases            Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement            Donne un avis sur les dossiers fonciers            Coordonne l'activité chasse et pêche            Assure un appui technique            Organise les tournées de surveillance            Suit les travaux            Coordonne les activités de développement            Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire            Contribue à ou assure une veille commerciale            Représente l'ONF            Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires         </p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>           L'unité territoriale du Jura se situe le long de la frontière suisse. Elle est gérée par 8 personnels forestiers : le Responsable d'U.T. et 7 agents patrimoniaux.         </p> <p>           Elle comprend 2 forêts domaniales et 34 forêts communales réparties entre la plaine du Sundgau et la moyenne montagne du Jura alsacien.         </p> <p>           Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.         </p> <p>           Champ relationnel du poste            Forte activité relationnelle avec les Maires et les élus communaux, les intervenants en forêt         </p> <p> <b>SAVOIRS :</b>            - Capacité d'analyse et de synthèse            - Capacité à gérer son temps            - Capacité à gérer une équipe         </p> <p> <b>SAVOIR-FAIRE :</b>            - Animation d'une équipe            - Autorité            - Sens de l'écoute et du dialogue            - Autonomie         </p>
<b>Observations</b>	<p>           Observations            Aptitude au management, à la gestion opérationnelle et au management technique.            Aptitude au relationnel avec les partenaires locaux.         </p> <p>           Contact agence : Mme la directrice d'agence - Stéphanie RAUSCENT 06 27 02 89 45         </p>



APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 16375 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b></p> <p><b>Chef(fe) de projet eau environnement</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>86 - DT GRAND-EST</p> <p>8680 - AGENCE ETUDES GRAND EST</p> <p>868002 - UP ETUDES RHIN-VOSGES</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>VOSGES</p> <p>SAINT-DIE-DES-VOSGES</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>A1bis à partir du : 05/12/2014</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>IAE</p> <p>Attaché P</p> <p>Attaché</p> <p>CATE</p> <p>Salariés Gr. F</p> <p>ANT Type IV</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'Agence études Grand Est (AéGE) assure l'ensemble de l'activité Etudes et expertises de l'ONF, dans le domaine concurrentiel, patrimonial et des MIG sur la nouvelle région. Ses domaines de compétences sont variés : arbre conseil, écologie et gestion des milieux naturels, eau, aménagement du territoire et paysage, tourisme et accueil du public, gestion de la végétation et des espaces naturels et forestiers, infrastructure et formation.</p> <p>L'agence études est placée sous la responsabilité du Directeur territorial Grand Est. Elle travaille avec l'ensemble des structures du territoire : agences territoriales, agence travaux et responsables de la Mission commerciale Bois et Services (MCBS). Elle recherche également des synergies avec les Agences études voisines et met à disposition certaines compétences pointues sur la France entière.</p> <p>L'agence Etudes est composée de 2 UP placées sous la responsabilité d'un directeur d'agence et d'une assistante mutualisée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- UP Rhin Vosges : 1 RUP + 9 chefs de projets, experts et spécialistes</li> <li>- UP Lorraine Champagne Ardennes : 1 RUP + 8 chefs de projets, experts et spécialistes.</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Conçoit des projets d'études et expertises                  Pilote une activité/un projet                  Coordonne, pilote une équipe projet importante                  Réalise des études et des expertises                  Assure la coordination de projets complexes                  Met en place l'organisation du projet                  Analyse la faisabilité de l'offre                  Recherche des partenaires                  Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres                  Établit un cahier des clauses techniques                  Assure le pilotage financier du projet                  Réalise l'ingénierie financière du projet                  Assure la relation prescripteur et client                  Prépare et suit les chantiers                  Conseille la maîtrise d'ouvrage                  Anime un réseau                  Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire                  Contribue à ou assure une veille commerciale                  Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.                  Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires                  Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Référent(e) territorial(e) du Réseau National Eau :                  ' Participation aux réunions, animation d'un réseau de compétences territoriales sur l'eau                  ' Participation aux réflexions mises en œuvre par les services de l'Etat et des partenaires institutionnels en matière de politique de l'Eau, contact privilégié de l'Agence de l'Eau Rhin Meuse.                  ' Pilotage des activités pour la prise en compte des problématiques liées à l'eau dans la gestion forestière courante (volet technique et réglementaire).                  ' Animation, soutien et conseil technique aux personnels de terrain.</p> <p>Contribution à l'activité conventionnelle et aux commandes internes à vocation patrimoniale dans le domaine de l'eau et de l'environnement : intervention sur l'UP Rhin Vosges et sur l'UP Lorraine-Champagne Ardenne ou sur d'autres DT sur commande :                  ' Pilotage et réalisation d'études de projet, dans les domaines de l'eau et environnement : études loi sur l'eau, DIG, études d'impact, d'incidence, de suivi écologique et mesures compensatoires.                  ' Encadrement de travaux, coordination d'entreprises et maîtrise d'œuvre de projet complexe multi-partenarial                  ' Participation à la démarche commerciale, en lien avec la MCBS : lobbying auprès des partenaires institutionnels et clients potentiels, rédaction de notices méthodologiques, chiffrage de prestations, relations clients.</p> <p>Délocalisation possible sur Colmar ou Brunstatt Didenheim</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Champ relationnel du poste : nombreux contacts en interne et en externe, y compris de niveau Directeurs d'agence et partenaires (agences de l'eau)                  Au sein d'une équipe de 10 personnes réparties sur 4 sites (Colmar, Mulhouse, Schirmeck, Haguenau).                  Nombreux déplacements sur le périmètre de l'UP, de la région Grand Est et occasionnellement France entière.</p> <p>Savoirs : - Compétences dans le domaine de l'eau et en environnement, études et maîtrise d'œuvre                  - Compétences en gestion de projet complexe, coordination d'entreprises et ingénierie financière                  - Connaissance des outils et logiciels liés à l'activité.                  - Compétences en animation, concertation et communication</p> <p>Savoirs faire : - Sens du dialogue et de la négociation                  - Sens de l'organisation                  - Goût pour la communication                  - Capacités d'animation d'équipe projet                  - Qualités relationnelles et disponibilité                  - Qualités rédactionnelles et de synthèse                  - Rigueur, respect de la déontologie</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 11634 - Date de prise de poste : 01/06/2023</b>  <b>Assistant(e) Etude et Travaux</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>86 - DT GRAND-EST              8691 - AGENCE TERRITORIALE NORD ALSACE              869112 - SERVICE TRAVAUX AG NORD-ALSACE</p>
<b>Résidence administrative</b>	BAS-RHIN HAGUENAU
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 13/01/2010
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Nord Alsace est composée de 96 postes organisés, répartie à ce jour entre 7 unités territoriales et de 4 services fonctionnels. Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises.</p> <p>Au sein de l'agence Nord Alsace, le service appui travaux a en charge le suivi des travaux patrimoniaux en forêts domaniales/indivises et communales :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mise en oeuvre des moyens FD</li> <li>Suivi des subventions</li> <li>Gère les achats du service (appel d'offres, travaux routiers, travaux forestiers)</li> <li>Gestion en lien étroits avec l'agence travaux</li> <li>Gère les déchets</li> <li>Pilotage et animation de l'activité 3-CL</li> </ul> <p>Il gère également les dossiers d'aides financières à l'amélioration des peuplements et d'infrastructure.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	L'assistant assiste un cadre dans l'organisation quotidienne d'un service ou d'une structure.
<b>Activités</b>	<p>Assure le premier contact de la relation client                  Procède aux opérations de fin d'exercice                  Ordonnance les dépenses                  Pré-comptabilise et facture les recettes                  Suit les temps, absences et congés                  Gère les moyens de production                  Met en forme des documents                  Organise les réunions                  Tient les dossiers à jour                  Assure un accueil téléphonique et physique                  Accueille le personnel                  Gère le courrier et les colis                  Transmet les courriels                  Suit le planning des temps, absences et congés                  Assure l'intendance et le fonctionnement général du site</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	-Responsable du pôle achat travaux : Marché public et consultations pour les travaux d'infrastructure, les fournitures et une partie des services forestiers. Pilotage des livraisons -Responsable subvention : Gestion des dossiers d'aides financières aux travaux forestiers (montage des dossiers, suivi administratif et demande de paiement) -Responsable du suivi des achats (plants forestiers) -Correspondant travaux routiers
<b>Observations</b>	Connaissances forestières générales Connaissances des règles du Code des Marchés Publics Rigueur, sens de l'organisation, disponibilité

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 9179 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>86 - DT GRAND-EST              8670 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-MONTAGNE              867006 - UT SAINT-DIE - VAL DE SENONES</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>VOSGES              LAVELINE-DEVANT-BRUYERES</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP              TF              SACE              SACS              SACN              Adj Admin              CDF</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale Vosges Montagne gère 40 000 ha de forêts domaniales, 55 000 ha de forêts communales. Surfaces forestières essentiellement résineuses (80 %).              L'agence comprend 103 postes. Elle est installée sur 2 sites (Remiremont et Saint Dié) et est composée de 7 UT.</p> <p>Enjeux de l'agence : 475 000 m3 de bois mobilisés vendus sur pied ou sous forme de contrats d'approvisionnement de bois façonnés (30 %). Travaux : 6,5 millions d'€/an.              Présence sur l'ensemble de l'agence d'espèces et d'habitats fragiles, rares et parfois menacés nécessitant la création de réserves naturelles, le classement en sites Natura 2000 (zones spéciales de conservation ou zone de protection spéciale consacrée au grand tétras).              Important réseau hydrographique avec des zones humides à préserver et une continuité écologique de nombreux cours d'eau à restaurer.              L'enjeu de protection "eau" s'accroît sensiblement dans le contexte du changement climatique.</p> <p>La montagne vosgienne connaît une fréquentation croissante d'un public à la journée venant des communes proches ou des grandes villes régionales (Nancy, Metz, Mulhouse, Strasbourg) et de touristes issus d'autres régions françaises ou de pays limitrophes pour des séjours d'une semaine ou plus, se consacrant à des activités traditionnelles de promenades / randonnées pédestres en été, de ski en hiver, ou en développement comme le trail ou le VTT en été, les promenades / randonnées en raquettes en hiver.              L'agence est désormais sérieusement confrontée aux conséquences du changement climatique : dépérissement depuis 2018, et, plus récemment, risques d'incendies de forêts en forte augmentation.</p> <p>L'UT de Saint Dié Val de Senones comprend 11 postes de Techniciens Forestiers Territoriaux.              La surface gérée est de 15 884 ha dont 9 345 ha de FD (7), 6 524 ha d'AFR (35) et 15 ha de forêt privée (1).</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Secteur forestier d'une surface de 1 448 ha comprenant 6 unités de gestion : FD Champ partie : parcelles 120 à 181 (704 ha), 49% de la surface, ainsi que les FC Biffontaine (344 ha), FC Bois de Champ (29 ha), FC Laveline devant Bruyères (83 ha), FC Les Poulières (209 ha) et FC Les Rouges Eaux (79 ha), 51% de la surface.</p> <p>L'objectif assigné au(à la) titulaire de ce poste est d'assurer, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels dans son périmètre d'intervention, en application d'aménagements forestiers.</p> <p>A ce titre, il(elle) participe aux activités collectives de l'UT, suivant le calendrier établi par le RUT, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Désignation des bois en opération de martelage,</li> <li>- Inventaires liés à différentes démarches (aménagement, équilibre sylvo-cynégétique, etc.),</li> <li>- Tournées de surveillance au titre de la police de l'environnement.</li> </ul> <p>Il(elle) élabore et propose des programmes de travaux pour les forêts sous sa responsabilité, les planifie et en encadre la réalisation.</p> <p>Dans le contexte actuel de crise sanitaire des peuplements forestiers, il(elle) suit l'évolution des dépérissements, commercialise les produits accidentels, propose, en lien avec le RUT et les Services Forêt et Travaux de l'Agence, l'enrichissement de peuplements vulnérables au changement climatique et des itinéraires de reconstitution des surfaces détruites.</p> <p>Champ relationnel du poste :          Services fonctionnels de l'agence, UT, UP Vosges Montagne de l'agence Travaux Rhin Vosges, élus des communes, clients bois, entreprises de travaux forestiers et locataires de chasse.</p> <p><b>SAVOIR-FAIRE ATTENDU :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise des activités du métier de Technicien Forestier Territorial listées dans cette fiche</li> </ul> <p><b>SAVOIR-ETRE ATTENDU :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Disponibilité</li> <li>- Sens de l'écoute et du dialogue</li> <li>- Sens des responsabilités</li> <li>- Rigueur</li> <li>- Autonomie</li> </ul> <p><b>CAPACITES REQUISES :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bonne aptitude physique</li> <li>- Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain</li> </ul>
<b>Observations</b>	poste réservé service

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 9218 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b>  <b>Technicien(ne) Forestier(ère) Territorial(e)- Correspondant(e) Bois</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>86 - DT GRAND-EST                  8670 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-MONTAGNE                  867006 - UT SAINT-DIE - VAL DE SENONES</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>VOSGES                  SAINT-DIE-DES-VOSGES</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale Vosges Montagne gère 40 000 ha de forêts domaniales, 55 000 ha de forêts communales. Surfaces forestières essentiellement résineuses (80 %). L'agence comprend 103 postes. Elle est installée sur 2 sites (Remiremont et Saint Dié) et est composée de 7 UT.</p> <p>Enjeux de l'agence : 475 000 m3 de bois mobilisés vendus sur pied ou sous forme de contrats d'approvisionnement de bois façonnés (30 %). Travaux : 6,5 millions d'€/an. Présence sur l'ensemble de l'agence d'espèces et d'habitats fragiles, rares et parfois menacés nécessitant la création de réserves naturelles, le classement en sites Natura 2000 (zones spéciales de conservation ou zone de protection spéciale consacrée au grand tétras). Important réseau hydrographique avec des zones humides à préserver et une continuité écologique de nombreux cours d'eau à restaurer. L'enjeu de protection "eau" s'accroît sensiblement dans le contexte du changement climatique.</p> <p>La montagne vosgienne connaît une fréquentation croissante d'un public à la journée venant des communes proches ou des grandes villes régionales (Nancy, Metz, Mulhouse, Strasbourg) et de touristes issus d'autres régions françaises ou de pays limitrophes pour des séjours d'une semaine ou plus, se consacrant à des activités traditionnelles de promenades / randonnées pédestres en été, de ski en hiver, ou en développement comme le trail ou le VTT en été, les promenades / randonnées en raquettes en hiver. L'agence est désormais sérieusement confrontée aux conséquences du changement climatique : dépérissement depuis 2018, et, plus récemment, risques d'incendies de forêts en forte augmentation.</p> <p>L'UT de Saint Dié Val de Senones comprend 11 postes de Techniciens Forestiers Territoriaux. La surface gérée est de 15 884 ha dont 9 345 ha de FD (7), 6 524 ha d'AFR (35) et 15 ha de forêt privée (1).</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Représente l'ONF                  Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception                  Elabore et présente un programme de travaux                  Contrôle les limites                  Saisit des données en vue de leur informatisation                  Propose, gère et participe aux réceptions des produits                  Elabore et présente un devis de prestation                  Suit l'exécution du devis accepté                  Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche                  Réalise des aménagements simplifiés                  Accueille le public                  Assure une veille commerciale                  Suit les concessions et le foncier                  Recherche et constate des infractions                  Vend des menus produits</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Secteur forestier d'une surface de 762 ha comprenant 5 unités de gestion : FD d'Ormont Robache (484 ha), 64% de la surface, ainsi que les FC de Nayemont les Fosses (109 ha), Pair et Grandrupt (84 ha), Raves (59 ha) et Remomeix (27 ha), 36% de la surface.                  Mission spécialisée de Correspondant Bois à hauteur de 50% du temps de travail.</p> <p>L'objectif assigné au(à) titulaire de ce poste est d'assurer, sur le terrain, la gestion durable de 5 forêts publiques et des espaces naturels dans son périmètre d'intervention, en application d'aménagements forestiers.                  A ce titre, il(elle) participe aux activités collectives de l'UT, suivant le calendrier établi par le RUT, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Désignation des bois en opération de martelage,</li> <li>- Inventaires liés à différentes démarches (aménagement, équilibre sylvo-cynégétique, etc.),</li> <li>- Tournées de surveillance au titre de la police de l'environnement,</li> <li>- Etablissement des constats de tir des animaux de l'espèce cerf qui lui sont présentés.</li> </ul> <p>Il (elle) élabore et propose des programmes de travaux pour les forêts sous sa responsabilité, les planifie et en encadre la réalisation.</p> <p>Dans le contexte actuel de crise sanitaire des peuplements forestiers, il (elle) suit l'évolution des dépérissements, commercialise les produits accidentels, propose, en lien avec le RUT et les Services Forêt et Travaux de l'Agence, l'enrichissement de peuplements vulnérables au changement climatique et des itinéraires de reconstitution des surfaces détruites.</p> <p>Champ relationnel du poste :                  Services fonctionnels de l'agence, UT, UP Vosges Montagne de l'agence Travaux Rhin Vosges, élus des communes, clients bois, entreprises de travaux forestiers et locataires de chasse.</p> <p><b>SAVOIR-FAIRE ATTENDU :</b>                  - Maîtrise des activités du métier de Technicien Forestier Territorial listées dans cette fiche</p> <p><b>SAVOIR-ETRE ATTENDU :</b>                  - Disponibilité                  - Sens de l'écoute et du dialogue                  - Sens des responsabilités                  - Rigueur                  - Autonomie</p> <p><b>CAPACITES REQUISES :</b>                  - Bonne aptitude physique                  - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il(elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.</p>



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 10998 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Responsable d'unité territoriale</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES 876009 - UT LITTORAL-CORBIERES
<b>Résidence administrative</b>	AUDE NARBONNE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	VILLARUBIAS Stéphane - Niveau 1 -

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Présentation de la structure</b></p>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€</p> <p>Agence Territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols. Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines. Les missions sont mises en œuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes, Travaux et les agences Risques.</p> <p>Enjeux Environnementaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>4 PNR , 9 RNN , GSF Canigou</li> <li>- 10 Réserves Biologiques</li> <li>- Présence OURS et LOUP</li> <li>- Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne</li> <li>- Gestion Amont de la ressource en eau</li> <li>- Gestion Forêts Littorales avec CENRL</li> <li>- Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE</li> </ul> <p>MIG :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bio dans les Réserves Biologiques</li> <li>- DFCI dans les 2 départements littoraux</li> <li>- RTM en 09 et 66</li> <li>- Santé des Forêts</li> </ul> <p>Originalité</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédération Pastorale en 09.</li> <li>- Chasse en Licences</li> </ul> <p>Une quinzaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 250 000€ de CA annuel.</p> <p>UT Littoral-Corbières</p> <p>UT à effectif de 9 personnels d'une superficie gérée de 32 500 ha dont 24 500 ha de forêts des collectivités répartis entre 90 propriétaires publics (Communes, Département et Conservatoire du Littoral). Présence du PNR de la Narbonnaise en Méditerranée, du PNR Corbières Fenouillèdes et du site classé de la Clape</p> <p>Projet de RBD de Fontfroide en cours d'approbation.</p> <p>Forte activité dans le cadre de la MIG DFCI (OLD, patrouille).</p>
<p><b>Objectifs du poste</b></p>	<p>Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>           Manage un service ou un domaine            Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette            Manage une unité territoriale            Manage une équipe opérationnelle            Contribue à la prospective RH            Prend part à la stratégie de l'ONF            Arbitre les propositions de coupes            Dirige la désignation des tiges à exploiter            Coordonne l'activité bois            Participe à l'élaboration des aménagements            S'assure de l'actualisation des bases            Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement            Donne un avis sur les dossiers fonciers            Coordonne l'activité chasse et pêche            Assure un appui technique            Organise les tournées de surveillance            Suit les travaux            Coordonne les activités de développement            Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire            Contribue à ou assure une veille commerciale            Représente l'ONF            Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires         </p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>           Mettre en œuvre le contrat d'actions prévoyant notamment le développement des activités conventionnelles et les opérations DFCI.            Mise en oeuvre des mesures compensatoires environnementales.         </p>
<b>Observations</b>	<p>           Congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 15 juin au 15 septembre).            Interventions assez fréquentes sur les incendies pendant les périodes de repos.              Participation aux missions de cadre forestier de permanence.              Co-gestionnaire de la Réserve Régionale de l'île Sainte Lucie.         </p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 969 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Responsable d'unité territoriale</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8730 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE 873005 - UT DE MANOSQUE
<b>Résidence administrative</b>	ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE MANOSQUE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DTMM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI), et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'Agence territoriale des Alpes de Haute-Provence gère environ 100 000 ha de forêts domaniales, principalement issues des reboisements RTM des 19ème et 20ème siècles, et 90 000 ha de forêts communales appartenant à 150 collectivités. Ces surfaces sont boisées aux 2/3, et environ 40% de la surface gérée est en sylviculture. 73 personnes travaillent à l'agence, dans les 5 unités territoriales et dans les services fonctionnels. L'environnement de travail est marqué par un contexte très varié, allant du méditerranéen à la haute montagne, et une grande diversité des enjeux : production de bois, préservation de l'environnement (Natura 2000, réserves biologiques, etc.), accueil du public, gestion des risques (RTM et incendie), chasse, pastoralisme, etc. L'agence mobilise environ 80 000 m3 de bois chaque année, principalement résineux. Environ 800 000 € de travaux sont mis en oeuvre annuellement en forêt domaniale. Le chiffre d'affaires des activités concurrentielles est d'environ 700 000 €. 50 000 ha sont loués aux éleveurs dans le cadre de conventions de pâturage (FD + FC), et 150 lots de chasse sont loués en forêt domaniale.</p> <p>L'UT de Manosque compte 10 triages, un poste d'assistant forestier et un poste de responsable d'UT. L'UT mobilise entre 20 000 et 30 000 m3 de bois chaque année. Les enjeux DFCI sont forts sur le territoire.</p> <p>Surfaces gérées sur l'UT :            Forêt domaniale : 15 902 ha (11 forêts)            Forêt communale : 15 461 ha (54 forêts)</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>Gère les arrêtés de comptes                  Négocie les conditions commerciales                  Propose, gère et participe aux réceptions des produits                  Prospecte                  Assure le premier contact de la relation client                  Élabore une offre commerciale                  Vend                  Gère les relations presse                  Gère les relations publiques                  Assure la gestion éditoriale des sites Intranet et Internet et des supports d'édition                  Conçoit des publications assistées par ordinateur                  Élabore un plan de communication                  Assure une gestion de crise                  Met en œuvre le plan de communication                  Met à disposition des informations                  Ordonnance les dépenses                  Contrôle les opérations comptables                  Élabore et assure le suivi budgétaire                  Pré-comptabilise et facture les recettes                  Suit la trésorerie                  Manage un service ou un domaine                  Prépare et suit les chantiers                  Suit les concessions et le foncier                  Assure un accueil téléphonique et physique                  Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette                  Gère les sinistres                  Participe à la gestion des déchets                  Suit l'exécution du devis accepté                  Assure une veille commerciale                  Assure une veille médias                  Gère un parc de matériels                  Instruit les demandes d'autorisation temporaire                  Gère les déchets                  Manage une unité territoriale                  Manage une équipe opérationnelle                  Contribue à la prospective RH                  Prend part à la stratégie de l'ONF                  Arbitre les propositions de coupes                  Dirige la désignation des tiges à exploiter                  Coordonne l'activité bois                  Participe à l'élaboration des aménagements                  S'assure de l'actualisation des bases                  Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement                  Donne un avis sur les dossiers fonciers                  Coordonne l'activité chasse et pêche                  Assure un appui technique                  Organise les tournées de surveillance                  Suit les travaux                  Coordonne les activités de développement                  Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire                  Contribue à ou assure une veille commerciale                  Représente l'ONF                  Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Le RUT organise et supervise l'activité de l'unité territoriale, conformément aux orientations de l'ONF et à la feuille de route annuelle établie avec le directeur d'agence.</p> <p>Il assure le management technique des missions de l'UT, en lien avec les services fonctionnels : élaboration et mise en oeuvre des aménagements, commercialisation des bois, foncier, concessions, chasse, missions d'intérêt général (MIG biodiversité, MIG DFCI), activités de police, prestations concurrentielles (travaux et études dans les domaines de l'accueil du public, de l'environnement, maîtrise d'oeuvre pour des projets de desserte, etc.).</p> <p>Il participe au CODIR agence et contribue à l'élaboration de la stratégie de l'agence dans les différents domaines d'activité.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Observations</b>	<p>Interlocuteur local de la communauté d'agglomération Durance Lubéron Verdon (DLVA) et de la communauté de communes Pays de Forcalquier - Montagne de Lure. Interlocuteur du PNR du Luberon pour la partie 04 (agence référente : 13-84) et du PNR du Verdon.</p> <p>Forts enjeux DFCI sur le territoire de l'UT. Congés limités en période estivale. Implication du RUT sur des missions spécialisées DFCI.</p> <p>Aptitudes relationnelles et goût pour le management. Capacités d'analyse et de synthèse, capacités rédactionnelles. Aptitude au travail en zone de montagne : déplacements parfois longs sur terrains pentus et accidentés.</p> <p>Renseignements : Benoît Loussier, directeur d'agence (06 76 42 17 90) / Michel Ingrand, RUT (06 08 81 65 38).</p>
---------------------	--

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23203 - Date de prise de poste : 01/06/2023</b> <b>Chargé(e) de chasse</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8765 - AGENCE TERRITORIALE HÉRAULT / GARD 876509 - SERVICE FORET AGENCE MONTPELLIER
<b>Résidence administrative</b>	HERAULT MONTPELLIER
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 04/04/2023
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Mediterranee couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59% de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence Hérault-Gard :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- assure la gestion de 139 000 ha de forêts dont 58 000 ha en FD, 78 000 ha en FC (avec 300 communes forestières), mobilisant un volume bois de 190 000 m<sup>3</sup> par an, développant une activité conventionnelle importante (avec 1,4 M€ de chiffre d'affaires/an), produisant 10 000 ha d'aménagement forestier/an et réalisant 1,2 à 1,5 M€ de travaux domaniaux chaque année,</li> <li>- met en œuvre la MIG DFCI.</li> </ul> <p>L'agence est organisée avec les services suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 direction</li> <li>- 1 secrétariat général</li> <li>- 1 service Forêt et Développement</li> <li>- 1 service Bois</li> <li>- 6 unités territoriales</li> </ul> <p>Interaction avec l'UP de l'agence travaux, l'UP de l'agence bureau d'études, le service DFCI.</p> <p>Le service Forêt et Développement est composé d'une équipe de 18 personnes : le responsable du service, en résidence administrative à Montpellier, et 17 collaborateurs.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chargé chasse - pêche pilote et suit les activités de la chasse et de la pêche dans le cadre de la mise en œuvre des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Apporte assistance, conseil et expertise Assure un appui juridique Assure une veille juridique Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Gère la chasse Coordonne l'activité chasse et pêche Accompagne les chasses en licence Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Chasse (70%) :</p> <p>Pilotage de la chasse pour les départements de l'Hérault et du Gard                  Suivi des lots de chasse : relations avec les locataires, participation aux instances cynégétiques, préparation et suivi des plans de chasse avec les UT                  Baux de chasse : suivi et mise en œuvre                  Gestion administrative des dossiers chasse domaniaux et conventionnels                  Référent chasse client P                  Gestion et animation autour de l'équilibre forêt / gibier - appui auprès des Uts, accompagnement lors des constats de dégâts</p> <p>Police (30%) :</p> <p>Pilote police pour l'agence territoriale :                  - Appui au Codir agence pour la définition des orientations stratégiques                  - Suivi de l'activité police                  - Référent outil Digi'constat                  - Organisation des opérations de police pilotée                  - Appui, le cas échéant, aux personnels effectuant des missions de police                  - Collaboration externe avec les services de police                  - Lien avec juriste DT, Parquets/OMPs, DRAAF                  - Formations                  - Amélioration de la communication sur les activités police en lien avec la chargée de communication de l'agence</p> <p>Correspondant du processus Assurer la veille et la sécurité juridique                  Représentant de l'agence aux instances techniques des MISEN 30 et 34                  Responsable armement pour l'agence, dont organisation des formations au tir, suivi du parc armement                  Moniteur de tir</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Bonnes connaissances des procédures :                  - liées à la chasse, à l'équilibre forêt / gibier                  - liées à la police et au suivi juridique des dossiers.</p> <p>Poste délocalisable à Nîmes</p>



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23204 - Date de prise de poste : 01/06/2023</b> <b>Gestionnaire de recrutement</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870080 - DIR RESSOURCES HUMAINES DT MIDI MEDITERRANEE
<b>Résidence administrative</b>	BOUCHES-DU-RHONE AIX-EN-PROVENCE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 05/04/2023
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales.          Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse          Pour la Région Occitanie: agence Ariège/Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence Pyrénées Gascogne - Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne          Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM :Pyrénées Orientales- Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne.          La DT Midi Méditerranée gère 1 344 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.          L'activité de la DT est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.          Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€</p> <p>La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire.          Le service RH est organisé en 4 pôles : pôle droit public- pôle droit privé- pôle formation et compétences-pôle santé et sécurité au travail. Il assure la gestion et la paye des personnels fonctionnaires et ouvriers ( 700 ETP de droit public et 684 ETP de droit privé).Il coordonne et met en oeuvre la politique nationale d'emploi, assure une information permanente dans la matière auprès des personnels, assure un dialogue social auprès du DT. Il met en oeuvre les programmes nationaux et territoriaux de formation. Il contribue à la mise en oeuvre des politiques de SST dans l'établissement.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le gestionnaire de recrutement apporte un appui pour établir les profils de poste et les modes de recrutement les plus appropriés. Il participe à l'organisation du recrutement, à la sélection les candidats, à la gestion des dossiers, jusqu'à l'accueil des nouveaux arrivants

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>Appuie la logistique des examens et concours          Gère des candidatures          Organise les réunions          Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique          Accueille le personnel          Gère un dossier particulier          Apporte assistance, conseil et expertise          Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs          Tient les dossiers à jour</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Apporte un appui pour établir les profils de poste et les modes de recrutement les plus appropriés. Il participe à l'organisation du recrutement, à la sélection des candidats, à la gestion des dossiers, jusqu'à l'accueil des nouveaux arrivants.          Prépare et organise l'intégration des nouveaux collaborateurs.          Participe aux recrutements et à l'intégration des alternants. Il développe les relations école et participe à des forums, et aux présentation des métiers dans les écoles.          Met en œuvre en lien avec le pôle emploi des dispositifs préalables au recrutement (AFPR, POEI, PMSMP etc.)          Assiste les agences dans le cadre du processus de recrutement          Peut être amené à suivre des dossiers RH transverses.</p>
<b>Observations</b>	<p>Fréquents déplacements sur la DT          Très bonnes maîtrise du Pack Office          Expérience en recrutement</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 23168 - Date de prise de poste : 05/06/2023</b>  <b>Adjoint(e) au RUP, chargé(e) de missions transverses</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE                  8755 - AGENCE TRAVAUX MIDI - MEDITERRANEE                  875517 - UP AUDE PYRENEES-ORIENTALES</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>PYRENEES-ORIENTALES                  PERPIGNAN</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B3-B4 à partir du : 31/03/2023</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>CTF                  TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales.                  Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse                  Pour la Région Occitanie: agence Ariège/Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence Pyrénées Gascogne - Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne                  Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM :Pyrénées Orientales- Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne.</p> <p>La DT Midi Méditerranée gère 1 344 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.                  L'activité de la DT est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.                  Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€</p> <p>L'Agence Travaux Midi Méditerranée est composée de 7 unités de production réparties sur les régions Occitanie et PACA.                  L'Unité de Production "Aude et Pyrénées-Orientales" est composée de 4 bassins d'activités regroupant sur la totalité de l'UP environ 30 ouvriers forestiers, 1 assistant logistique, 1 adjoint au RUP et un responsable d'unité.                  L'UP met en œuvre les travaux patrimoniaux sur les forêts domaniales, les séries domaniales RTM et les forêts communales. En concurrentiel, l'unité de production effectue des travaux (maîtrise de la végétation, réhabilitation de carrières, accueil du public...) auprès de partenaires locaux (Communes, EPCI, Conseils départementaux). L'UP intervient dans le dispositif des patrouilles de surveillance DFCI.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Titulaire d'un diplôme de niveau Bac minimum dans le domaine de la gestion des chantiers forestiers, aménagements espaces naturels, travaux. Diplôme ou expérience équivalente acceptés - Maîtrise de l'outil informatique (mail, gestion de base de données sous Excel, logiciels internes), - Capacité à gérer la relation fournisseur et client - Recherche de gains de productivité sur la réalisation des travaux - Capacité à chiffrer et gérer un projet - Appui à la gestion des sous-traitants et entreprises externes intervenant sur l'UP - Capacité à assurer la gestion logistique et le suivi de véhicules, matériels et matériaux de chantier - Intérim du RUP en cas d'absence - Capacités à gérer une équipe, communiquer en interne et en externe
<b>Observations</b>	- Déplacements fréquents sur le périmètre d'intervention (départements 11 et 66) : véhicule de service ONF à disposition

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 9056 - Date de prise de poste : 05/06/2023</b>  <b>Gestionnaire RH et paie personnel droit privé</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE                  8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE                  870080 - DIR RESSOURCES HUMAINES DT MIDI MEDITERRANEE</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>BOUCHES-DU-RHONE                  AIX-EN-PROVENCE</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B3-B4 à partir du : 01/01/2019</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>CTF                  TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 10 agences territoriales.                  Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse                  Pour la Région LR-MP : agence Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence des Hautes Pyrénées- Agence Ariège/Haute Garonne/Gers- Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne</p> <p>Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM :Pyrénées Orientales- Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne.                  La DT Midi Méditerranée gère 1 344 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.                  L'activité de la DT est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.                  Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€</p> <p>La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire.                  Le service RH est organisé en 4 pôles : pôle droit public- pôle droit privé- pôle formation et compétences-pôle santé et sécurité au travail. Il assure la gestion et la paie des personnels fonctionnaires et ouvriers ( 700 ETP de droit public et 684 ETP de droit privé).Il coordonne et met en œuvre la politique nationale d'emploi, assure une information permanente dans la matière auprès des personnels, assure un dialogue social auprès du DT. Il met en œuvre les programmes nationaux et territoriaux de formation. Il contribue à la mise en œuvre des politiques de SST dans l'établissement.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le gestionnaire des ressources humaines (RH) &amp; paie effectue le suivi administratif, social et juridique des personnels. Met en œuvre la politique et les décisions RH de l'établissement.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Gère le personnel fonctionnaire &amp; agents publics                  Gère le personnel salarié                  Gère les éléments liés à la santé                  Saisit les données de paie des fonctionnaires et agents publics                  Prépare et valide les données de paie des salariés                  Constitue le dossier de retraite                  Accueille le personnel                  Apporte assistance, conseil et expertise                  Prépare les éléments pour le dialogue social                  Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs                  Etablit les déclarations obligatoires                  Gère un dossier particulier                  Tient les dossiers à jour</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Dans le cadre du Pôle RH droit privé, le titulaire du poste est chargé, pour un secteur d'activité défini, de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rédaction des contrats et avenants du régime général (Heyteam et procédure d'intégration)</li> <li>- Gestion de la Paye de plusieurs équipes, avec la mise en oeuvre du logiciel PLEIADES ( création de la fiche salarié, contrôle et saisie des éléments de paye/données Teck, impression et diffusion des bulletins de paie, ...)</li> <li>- l'établissement des divers documents RH et attestations de gestion des salariés ( suivi des carrières, suivi congés divers, attestations diverses fin de contrat, ...)</li> <li>- le suivi social des salariés avec la CPAM et la MSA (suivi des visites médicales obligatoires, fiche DPAE, ...) et le service social ONF.</li> <li>- le soutien administratif RH auprès des managers (aide pour éléments de paie, et informations RH (droit du travail, convention collective et accords nationaux)).</li> <li>- Suivi du Schéma d'emploi pour les salariés du régime général et/ou OF et contrats aidés</li> <li>- Réalisation de la DSN (Charges sociales et cotisations)</li> <li>- Appui sur des dossiers RH transverses pour le service.</li> </ul>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Travail en équipe                  Disponibilité                  Congés restreints selon période                  Formation RH exigée</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23202 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Référent(e) juridique, police de l'environnement et risques</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES 876000 - SF AGENCE DE CARCASSONNE
<b>Résidence administrative</b>	ARIEGE FOIX
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 04/04/2023
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E
<b>Contacts</b>	DELAVAL Marguerite - Niveau 1 - VILLARUBIAS Stéphane - Niveau 1 -
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€</p> <p>Agence Territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols.</p> <p>Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines.</p> <p>Les missions sont mises en œuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes, Travaux et les agences risques.</p> <p>Enjeux Environnementaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 PNR ; 9 RNN ; GSF Canigou</li> <li>- 10 Réserves Biologiques</li> <li>- Présence OURS et LOUP</li> <li>- Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne</li> <li>- Gestion Amont de la ressource en eau</li> <li>- Gestion Forêts Littorales avec CENRL</li> <li>- Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE</li> </ul> <p>MIG :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bio dans les Réserves Biologiques</li> <li>- DFCI dans les 2 départements littoraux</li> <li>- RTM en 09 et 66</li> <li>- Santé des Forêts</li> </ul> <p>Originalité</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédération Pastorale en 09.</li> <li>- Chasse en Licences</li> <li>- Une quinzaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 300 000 € de CA annuel.</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>Apporte une expertise dans son domaine de spécialité          Représente l'ONF          Assure une gestion de crise          Gère les risques          Gère des contentieux          Recherche et constate des infractions          Organise les tournées de surveillance          Assure une veille technologique          Pilote une activité/un projet          Élabore une stratégie          Assure le pilotage financier du projet          Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations          Apporte assistance, conseil et expertise          Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire          Anime un réseau          Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.          Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires          Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Fonctions en interne :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pilote police judiciaire pour l'agence en application de l'instruction 17-G-91, avec un quota de temps minimal de 30 %</li> <li>- Référent des applications « Amendes » et « Registre d'ordre » pour l'agence et appui technique aux utilisateurs</li> <li>- Chef de projet drone territorial avec un quota de temps de 30 %</li> <li>- Membre de l'équipe de développement nationale de Digi'constat avec un quota de temps de 20 %</li> </ul> <p>Fonctions en externe :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Correspondant auprès de la gendarmerie, des DDSP et des Parquets, de l'OFB et des DDTM</li> </ul>
<b>Observations</b>	<p>Depuis le 06/07/2020, Fabien MALAIS exerce les missions de chef de projet drone territorial en application de la directive d'application du 21/10/2020.          Depuis le 01/01/2022, Fabien MALAIS exerce les missions de pilote police en application de la directive d'application locale du 30/06/2022.</p>



APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 13841 - Date de prise de poste : 02/07/2023</b>  <b>chef(fe) de projet DFCI</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE                  8702 - AGENCE DFCI                  870208 - POLE DFCI HERAULT</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>HERAULT                  MONTPELLIER</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>A1bis à partir du : 01/05/2009</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>IAE                  Attaché P                  Attaché                  CATE                  Salariés Gr. F'                  Salariés Gr. F                  ANT Type IV                  Salariés Gr. E                  ANT Type III</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€</p> <p>le pôle DFCI 30-34-48 est une des 5 unités de production du pôle territorial DFCI Méditerranée qui a compétence sur les 3 départements du Gard de l'Hérault et de la Lozère.                  Il est chargé de :                  -la mise en oeuvre des programmes d'action des APFM et des OFRAN                  -du pilotage et de l'animation des dispositifs de surveillance et d'alerte                  -du pilotage des autres missions d'intérêt général DFCI confiées à l'ONF (contrôles des obligations de débroussaillage, réseau hydrique...)                  -de la réalisation des études expertises et maîtrise d'oeuvre DFCI</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.</p>
<b>Activités</b>	<p>Étudie et/ou propose un montage financier                  Recherche des partenaires                  Veille à la disponibilité des crédits                  Contribue à ou assure une veille commerciale                  Intervient en ingénierie et expertise du risque                  Pilote une activité/un projet                  Coordonne, pilote une équipe projet importante                  Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle                  Conçoit des projets d'études et expertises                  Met en place l'organisation du projet                  Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres                  Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données                  Établit un cahier des clauses techniques                  Assure le pilotage financier du projet                  Assure la relation prescripteur et client                  Elabore, recense et met en oeuvre les programmes de travaux                  Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels                  Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire                  Anime un réseau                  Gère les risques                  Assure une gestion de crise                  Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.                  Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires                  Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>

APPEL DE CANDIDATURE

<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Le titulaire du poste est placé sous l'autorité du responsable du pôle DFCI Gard-Hérault-Lozère et met en œuvre les missions suivantes :</p> <p>Au titre de la MIG DFCI :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- OLD : contribution à la mise en œuvre des plans de contrôle départementaux en lien avec les Ate, le responsable de pôle et les coordinateurs DFCI : réalisation de réunions publiques en commune, réalisation contrôle OLD des particuliers, des campings, ERP, réalisation de diagnostic pour les DDT dans le cadre des contrôles OLD d'infrastructures linéaires (voiries, réseau ferrée)</li> <li>- Missions connexes : tenue des postes de régulation forestiers dans le Gard et l'Hérault et permanence forestière estivale en Lozère, appui opérationnel auprès des SDIS, participation aux cellules d'investigation RCCI, élaboration de retex post-incendie en lien avec le chargé d'études, expertises post-incendie et RTI (restauration terrains incendiés)</li> <li>- Contribution à la réalisation des formations des saisonniers en amont de la saison estivale</li> </ul> <p>Au titre des activités concurrentielles DFCI :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pilote et élabore les offres</li> <li>- Pilote et réalise des études et des expertises DFCI :             <ul style="list-style-type: none"> <li>Plan communal OLD</li> <li>Etude OLD hiérarchisation voirie</li> <li>Expertise DFCI incluant volet réglementaire</li> <li>Etude d'aléas et de risques</li> <li>Etudes et expertises post-incendie et RTI (restauration terrains incendiés)</li> </ul> </li> <li>- Le cas échéant, réalisation de maîtrises d'œuvre pour le compte des EPCI du Gard</li> <li>- Encadre la réalisation de projets complexes et d'études à enjeux (montants élevés, haut niveau d'expertise)</li> <li>- Relecture des études et expertises DFCI réalisées par les techniciens spécialisés DFCI de l'agence territoriale 30-34</li> </ul>
<b>Observations</b>	<p>Connaissance des procédures liées à la DFCI (MIG, réglementation, fonctionnement partenarial) et activités connexes</p> <p>Compétences SIG souhaitées (ARCGIS) ou à acquérir rapidement</p> <p>Expériences en DFCI et bureau d'études en région méditerranéenne souhaitées</p> <p>Connaissance des normes techniques des équipements de DFCI appréciée</p> <p>Poste nécessitant une assermentation</p> <p>Contraintes de congés en période estivale :</p> <p>Travail le week-end et les jours fériés l'été, dans le cadre de la tenue des permanences aux PR forestiers du Gard et de l'Hérault et des permanences « forêt » en Lozère, mobilisation possible pour réalisation d'appui opérationnel auprès des SDIS en cas de sinistre établi (outil Cartopée)</p> <p>Congés limités entre le 01/07 et le 15/09 (maximum 10 jours de congés soit deux semaines d'absence).</p> <p>Bonne condition physique</p> <p>Sujétion DFCI : oui</p> <p>Déplacements fréquents au sein du pôle DFCI 30-34-48, appui possible auprès d'autres pôles de l'agence DFCI.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 10849 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Assistant(e) spécialisé(e) forêt</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES 876012 - SERVICE FORET AGENCE CARCASSONNE
<b>Résidence administrative</b>	AUDE CARCASSONNE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 01/01/2016
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	FORESTIER Stéphanie - Niveau 1 - VILLARUBIAS Stéphane - Niveau 1 -
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59% de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€</p> <p>Agence Territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domaniale et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols. Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines. Les missions sont mises en œuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes et Travaux et les agences Risques.</p> <p>Enjeux Environnementaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 PNR ; 9 RNN ; GSF Canigou</li> <li>- 10 Réserves Biologiques</li> <li>- Présence OURS et LOUP</li> <li>- Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne</li> <li>- Gestion Amont de la ressource en eau</li> <li>- Gestion Forêts Littorales avec CENRL</li> <li>- Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE</li> </ul> <p>MIG :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bio dans les Réserves Biologiques</li> <li>- DFCI dans les 2 départements littoraux</li> <li>- RTM en 09 et 66</li> <li>- Santé des forêts</li> </ul> <p>Originalité</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédérations Pastorales en 09.</li> <li>- Chasse en Licences</li> <li>- Une quinzaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 300 000€ de CA annuel.</li> </ul>

APPEL DE CANDIDATURE

<b>Objectifs du poste</b>	L'assistant spécialisé forêt assiste un service ou un manager forêt dans les thématiques de la gestion forestière multifonctionnelle.
<b>Activités</b>	<p>Tient les dossiers à jour  Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs  Diffuse des données  Traite des données  Archive les fonds documentaires de référence  Gère la partie administrative des aménagements  Gère la partie administrative des programmes de travaux  Gère la partie administrative et financière de la chasse - pêche  Suit les sommiers  Gère les états d'assiette  Gère un dossier particulier  Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs  Suit l'activité  Suit les devis</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Aménagement : Assistante chargée de l'appui au pôle Aménagement-Foncier (suivi du programme annuel des aménagements forestiers et bilans, reproduction et diffusion des documents), gestion administrative des dossiers, de la programmation à la validation par le propriétaire et à l'approbation par les services de l'Etat ; constitution des porters-à-connaissances pour la réalisation des programmes (recueil des informations partenaires internes, externes...).</p> <p>Mise à jour du logiciel Fiches Synthèse Aménagement.  Gestion des dossiers vivants EAM (suivi, relance archivage).</p> <p>Foncier : Traitement administratif des dossiers fonciers des forêts relevant du régime forestier d'Ariège (mutations en FD, application/distraction du régime forestier, défrichement) en lien avec la chargée de mission Foncier de l'Agence ; Participation à l'instruction des dossiers d'urbanisme (porter à connaissance PLU) avec la chargée de mission Foncier et les UT ; Mise à jour du logiciel Gestion Foncière</p> <p>Appui aux autres membres du service : appui à la gestion des bases de données de l'animateur sylvicole ; gestion de dossiers complexes du DF1 et du DF2 de l' ATE 11/09/66 auprès du responsable Travaux et de la responsable environnement.</p>
<b>Observations</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 1920 - Date de prise de poste : 02/07/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE              8730 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE              873012 - UT Asses, Verdon, Vaire, Var</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE              ANNOT</p>
<b>Logement</b>	<p>LOGE              ANNOT              M.F. INDIVISE D'ANNOT NO.2</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP              TF              SACE              SACS              SACN              Salariés Gr. E              ANT Type III              Adj Admin              CDF              Salariés Gr. B-C-D              ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.              Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.              L'activité de la DTMM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI), et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.              Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.              L'Agence territoriale des Alpes de Haute-Provence gère environ 100 000 ha de forêts domaniales, principalement issues des reboisements RTM des 19ème et 20ème siècles, et 90 000 ha de forêts communales appartenant à 150 collectivités.              Ces surfaces sont boisées aux 2/3, et environ 40% de la surface gérée est en sylviculture.              73 personnes travaillent à l'agence, dans les 5 unités territoriales et dans les services fonctionnels.              L'environnement de travail est marqué par un contexte très varié, allant du méditerranéen à la haute montagne, et une grande diversité des enjeux : production de bois, préservation de l'environnement (Natura 2000, réserves biologiques, etc.), accueil du public, gestion des risques (RTM et incendie), chasse, pastoralisme, etc.              L'agence mobilise environ 80 000 m3 de bois chaque année, principalement résineux.              Environ 800 000 € de travaux sont mis en oeuvre annuellement en forêt domaniale.              Le chiffre d'affaires des activités concurrentielles est d'environ 700 000 €.              50 000 ha sont loués aux éleveurs dans le cadre de conventions de pâturage (FD + FC), et 150 lots de chasse sont loués en forêt domaniale.              L'Unité Territoriale « Asse Verdon Vaire Var » (A3V), constituée de 13 triages, couvre près d'un quart de la surface du département. Le territoire de l'UT est traversé par le Verdon, depuis les Gorges du Verdon au sud, jusqu'aux sources du Verdon sur la commune d'Allos, au nord. Il inclut une partie du PNR du Verdon et du Parc National du Mercantour.              L'UT mobilise 20 000 à 30 000 m3 de bois chaque année.              Surfaces gérées par l'UT :              Forêt domaniale : 32 620 ha (7 forêts)              Forêt communale : 27 686 ha (34 forêts)</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Aptitude au travail en montagne, avec des déplacements parfois longs sur des terrains pentus et accidentés. Capacité à intégrer les différentes fonctions de protection, production et accueil dans la gestion quotidienne des espaces naturels. Instruction technique des dossiers fonciers, application et distraction du RF, concessions. Congés limités en période estivale. Participation au dispositif estival DFCI. Réseau RENECOFOR. Interlocuteur local des communes de Annot, Méailles, le Fugeret, Ubraye.  Logement dans la MF détenue en indivision avec la commune d'Annot (paiement d'un demi loyer à la commune).  Responsable : Christophe DAST (06 29 89 52 15)
<b>Observations</b>	Aptitude au travail en montagne. Congés limités en période estivale. Capacité à intégrer les différentes fonctions de protection et accueil, dans la gestion quotidienne des espaces naturels. Instruction technique des dossiers fonciers, soumissions, distraction, concessions. Réseau RENECOFOR  Interlocuteur local des communes de : Annot, Méailles, Le Fugeret, Ubraye - Sté de Chasse de Méailles - Sté de Chasse de Le FUGERET, Sté de chasse et de pêche d'Annot - Licence collective de chasse : TOURNIER (lot 42) - Pays 3 V + Asses (Charte forestière du territoire d'Annot)

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 1399 - Date de prise de poste : 07/07/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8730 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE 873003 - UT SISTERON
<b>Résidence administrative</b>	ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE SISTERON
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCl et deux agences RTM.</p> <p>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DTMM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCl), et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'Agence territoriale des Alpes de Haute-Provence gère environ 100 000 ha de forêts domaniales, principalement issues des reboisements RTM des 19ème et 20ème siècles, et 90 000 ha de forêts communales appartenant à 150 collectivités. Ces surfaces sont boisées aux 2/3, et environ 40% de la surface gérée est en sylviculture. 73 personnes travaillent à l'agence, dans les 5 unités territoriales et dans les services fonctionnels. L'environnement de travail est marqué par un contexte très varié, allant du méditerranéen à la haute montagne, et une grande diversité des enjeux : production de bois, préservation de l'environnement (Natura 2000, réserves biologiques, etc.), accueil du public, gestion des risques (RTM et incendie), chasse, pastoralisme, etc.</p> <p>L'agence mobilise environ 80 000 m3 de bois chaque année, principalement résineux. Environ 800 000 € de travaux sont mis en oeuvre annuellement en forêt domaniale. Le chiffre d'affaires des activités concurrentielles est d'environ 700 000 €.</p> <p>50 000 ha sont loués aux éleveurs dans le cadre de conventions de pâturage (FD + FC), et 150 lots de chasse sont loués en forêt domaniale.</p> <p>L'Unité Territoriale « Asse Verdon Vaire Var » (A3V), constituée de 13 triages, couvre près d'un quart de la surface du département. Le territoire de l'UT est traversé par le Verdon, depuis les Gorges du Verdon au sud, jusqu'aux sources du Verdon sur la commune d'Allos, au nord. Il inclut une partie du PNR du Verdon et du Parc National du Mercantour.</p> <p>L'UT mobilise 20 000 à 30 000 m3 de bois chaque année.</p> <p>Surfaces gérées par l'UT :</p> <p>Forêt domaniale : 32 620 ha (7 forêts)          Forêt communale : 27 686 ha (34 forêts)</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Toutes les tâches de technicien forestier dans le domaine de l'application des aménagements, régime forestier, concessions, commercialisation des bois, responsable de lots chasse et police. Participe aux projets conventionnels suivant les besoins. Contact supérieur hiérarchique : M. Dreyer 06.03.22.28.08 ou 04.92.61.61.89.
<b>Observations</b>	Aptitude au travail en montagne, avec des déplacements parfois longs sur des terrains pentus et accidentés. Capacité à intégrer les différentes fonctions de protection, production et accueil dans la gestion quotidienne des espaces naturels. Instruction technique des dossiers fonciers, soumissions, distractions, concessions. Interlocuteur local des communes d' Entrepierres, Château-Arnoux, Noyers sur Jabron, Bevons et Curel, Chateauneuf-Miravail (Pas de forêt) et Saint-Vincent-sur-Jabron (Pas de forêt). Pas de port d'arme.



APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 23166 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b></p> <p><b>Chargé(e) d'études Paysage</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE</p> <p>8780 - AGENCE ETUDES MIDI - MEDITERRANEE</p> <p>878005 - BE COTE D'AZUR</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>VAR</p> <p>LE PRADET</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B3-B4 à partir du : 31/03/2023</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI), et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'Agence Études comprend quatre bureaux d'études (unités de production) et un pôle de spécialistes en écologie forestière. Le poste est situé dans l'unité de production Côte d'Azur composée d'une dizaine de personnes assurant les études et les expertises menées sur les départements 06 et 83, dans les forêts publiques et de nombreux autres milieux naturels. Les compétences de l'UP sont variées : environnement et milieux naturels (études ERC, AMO Environnement, études faune et flore, cartographie d'habitats, génie écologique...), paysage, accueil du public, adaptation au changement climatique. Les études réalisées peuvent être dans le champ concurrentiel (réponses à appels d'offre, gré à gré), le domaine patrimonial ou les missions d'intérêt général. Les principaux clients sont les collectivités (communes, conseils départementaux, conseil régional, EPCI), les services de l'Etat (DDTM, DREAL, Agences de l'Eau) et des grandes entreprises publiques ou privées. En interne, des productions sont assurées pour les agences territoriales, les Agences ONF en charge des Risques Naturels (DFCI, RTM), la mission d'intérêt général biodiversité et les réseaux naturalistes.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans sa fiche de poste.</p>
<b>Activités</b>	<p>Réalise des études et des expertises</p> <p>Coordonne une équipe projet réduite</p> <p>Établit un cahier des clauses techniques</p> <p>Assure la relation prescripteur et client</p> <p>Assure le pilotage financier du projet</p> <p>Apporte assistance, conseil et expertise</p> <p>Elabore et/ou présente les livrables d'un projet</p> <p>Contribue à ou assure une veille commerciale</p> <p>Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p> <p>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p> <p>Aide à l'élaboration des devis ou des offres</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Sous la responsabilité hiérarchique de la Responsable du Bureau d'Etudes, le-la chargé-e d'études/ interviendra sur les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conception et réalisation de projets en lien avec le paysage et l'accueil du public en forêt :</li> <li>* Etude de maîtrise d'œuvre pour l'aménagement de sites destinés à accueillir le grand public en forêt, au niveau Esquisse, Avant-Projet et Projet : aménagement des entrées d'une forêt (organisation du stationnement, intégration paysagère des équipements), de sites d'accueil spécifiques (belvédère, observatoire, patrimoine naturel ou bâti) ou de sentiers.</li> <li>* Elaboration de stratégies d'accueil et de prise en compte du paysage à l'échelle d'un territoire (une vallée, un massif,...) en concertation avec les acteurs locaux et en équipe avec le Chargé d'études Loisirs Nature et développement territorial.</li> <li>- Animation de réunions de concertation (comité de pilotage, groupe de travail,...).</li> <li>- Réalisation d'illustrations techniques : plan paysager (niveau Esquisse, Avant-Projet, Projet), croquis paysager, photomontage, coupe technique d'équipement.</li> <li>- Description et justification technique d'aménagements simples : emmarchement, petit soutènement, pavage, dallage, revers d'eau, etc...</li> <li>- Réalisation de dossiers d'autorisation au titre d'un site classé pour l'ONF maître d'ouvrage ou pour le compte de tiers (analyse d'un projet, étude des impacts sur le paysage, proposition de mesures visant à éviter ou limiter les impacts, production d'un dossier avec toutes les justifications nécessaires) et à ce titre, interlocuteur des inspecteurs des sites (DREAL) et des architectes des bâtiments de France (DRAC).</li> <li>- Expertise paysagère pour la prise en compte du paysage dans la gestion forestière, lors d'opérations de débroussaillage, d'installation d'équipements divers, et élaboration de préconisations techniques.</li> <li>- Organisation d'animations techniques sur la prise en compte du paysage dans la gestion forestière.</li> <li>- Suivi paysager de travaux en site naturel.</li> <li>- Participation à la création de supports de vulgarisation à destination du grand public.</li> </ul> <p>Gestion de projets (planification, coordination de chargés d'études et autres intervenants dans le dossier). Participation à la rédaction d'offres commerciales en appui à sa responsable (méthodologie, estimation du temps).</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Compétences en paysage avec diplôme de paysagiste-concepteur. Notions de génie civil. Maîtrise du logiciel Autocad, SIG, et des logiciels de DAO/PAO (Adobe Illustrator, Photoshop et Indesign). Bonne capacité d'analyse. Goût pour le travail d'équipe. Notions des outils et méthodes de conduite de projet, de préparation et animation de réunion. Aisance pour s'exprimer en public. Capacités à vulgariser un contenu scientifique. Qualités rédactionnelles et un bon esprit de synthèse. Rigoureux(se), organisé(e)(e) et autonome. Savoir respecter les temps alloués à une mission, les délais de rendus et rendre compte. Intervention sur les départements de l'UP et en appui sur l'ensemble de la DT. Nombreux déplacements</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 10446 - Date de prise de poste : 03/07/2023</b>  <b>Responsable logistique DT</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE                  8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE                  870060 - DIRECTION FINANCIERE DT MIDI MEDITERRANEE</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>HERAULT                  MONTPELLIER</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>A1 à partir du : 13/01/2010</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>IAE                  Attaché                  CATE                  Salariés Gr. F                  ANT Type IV                  CTF                  TFP                  SACE                  SACS                  Salariés Gr. E                  ANT Type III</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 10 agences territoriales.                  Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse                  Pour la Région LR-MP : agence Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard-Agence des Hautes Pyrénées- Agence Ariège/Haute Garonne/Gers- Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne</p> <p>Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM : Pyrénées Orientales- Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne.                  La DT Midi Méditerranée gère 1 344 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités.                  L'activité de la DT est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.                  Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€                  La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire.</p> <p>Le Service Financier est composé de 3 pôles ayant en charge les missions suivantes :                  - Pôle Budget Contrôle de gestion Comptabilité : Préparation du cadrage territorial et des contrats agences. Budget. Comptabilité recettes/dépenses DT. Comptabilité analytique et contrôle de gestion territoriale.                  - Pôle Achats - immobilier - déchets : Stratégie Achats. Marchés territoriaux et appui marchés agence. Suivi des investissements propres. Suivi des flottes VA et téléphonie mobile. Gestion du Parc Immobilier. Politique déchets. Logistique site de Toulouse                  - Pôle Concessions : Gestion des concessions.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le responsable d'une unité de soutien assure l'encadrement d'une équipe chargée de missions administratives ou logistiques</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>Suit les immobilisations          Assure les relations avec les utilisateurs          Prescrit les achats          Manage un service ou un domaine          Participe à la gestion des déchets          Approvisionne          Gère les moyens de production          Met en oeuvre des actions de prévention en matière de santé, sécurité au travail          Fait de la recherche et de la veille documentaire          Fait de la recherche documentaire          Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle          Manage une équipe opérationnelle          Pilote une activité/un projet          Organise et planifie l'activité          Apporte assistance, conseil et expertise          Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.          Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Dans le contexte de mutualisation de la logistique des agences travaux et DFCI, le responsable logistique DT gère une équipe de 7 logisticiens qui assurent l'approvisionnement en fournitures et petits matériels des bases d'ouvriers forestiers et APFM et des chantiers des deux structures          Collecte les besoins en matériels des UP travaux, propose et met en œuvre le budget d'investissements en lien avec le secrétariat général de l'agence DFCI.          Assure la gestion du parc des véhicules, matériels et bien immobilier de l'Agence travaux.          Contribue au processus d'achat et d'approvisionnement des matériels          Contribue au processus de gestion des déchets          Assure la responsabilité du site DT de Montpellier          Le responsable logistique DT a la mission de porter le dossier du rattachement des assistants logistiques au sein d'un pôle du service financier territorial dont il aura la charge, ce dossier devra être présenté aux instances représentatives du personnel.          A terme le pôle logistique devra prendre en charge les besoins des agences territoriales.</p>
<b>Observations</b>	<p>Déplacements longs et fréquents          Disponibilité</p>

	<p><b>Code Poste : 12069 - Date de prise de poste : 01/06/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE                  8765 - AGENCE TERRITORIALE HÉRAULT / GARD                  876503 - UT GARRIGUES</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>HERAULT                  SAINT-ETIENNE-DE-GOURGAS</p>
<b>Logement</b>	<p>LOGE                  SAINT-ETIENNE-DE-GOURGAS                  M.F. DE LARCHO NO.1</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence Hérault-Gard :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- assure la gestion de 139 000 ha de forêts dont 58 000 ha en FD, 78 000 ha en FC (avec 300 communes forestières), mobilisant un volume bois de 190 000 m<sup>3</sup> par an, développant une activité conventionnelle importante (avec 1,4 M€ de chiffre d'affaires/an), produisant 10 000 ha d'aménagement forestier/an et réalisant 1,2 à 1,5 M€ de travaux domaniaux chaque année,</li> <li>- met en œuvre la MIG DFCI.</li> </ul> <p>L'agence est organisée avec les services suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 direction</li> <li>- 1 secrétariat général</li> <li>- 1 service Forêt</li> <li>- 1 service Bois</li> <li>- 6 unités territoriales</li> </ul> <p>Interaction avec l'UP de l'agence travaux, l'UP de l'agence bureau d'études, le service DFCI.</p> <p>UT Garrigues :</p> <p>Composée d'une équipe de 7 personnes dont 6 techniciens forestiers territoriaux                  Couvrant 284 territoires communaux, sur l'Hérault et le Gard, dont 99 communes forestières                  Assurant la gestion de 27 743 ha dont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 7 forêts domaniales (9 993 ha)</li> <li>- 99 forêts communales (17 068 ha)</li> <li>- 6 autres forêts (682 ha)</li> </ul> <p>Mobilisant environ 10 000 m<sup>3</sup> de bois                  Développant une activité conventionnelle et DFCI importante pour l'agence.                  Territoire de garrigues à forts enjeux de risques feux de forêts, d'accueil du public (périurbain, littoral) et d'environnement.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Gestion patrimoniale à forts enjeux d'accueil du public et environnement d'un secteur de 3 413 ha : - 1 forêt domaniale (2 484 ha) - 9 forêts communales (929 ha) UT à forts enjeux de développement local et DFCI. Développement de l'activité conventionnelle dans un contexte de collectivités notamment périurbaines.
<b>Observations</b>	Poste soumis à sujétion DFCI de niveau 1 : congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre). Animation nature. Référent TDS de l'UT.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 13974 - Date de prise de poste : 01/06/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8765 - AGENCE TERRITORIALE HÉRAULT / GARD 876504 - UT GARRIGUES RHONE
<b>Résidence administrative</b>	GARD REMOULINS
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence Hérault-Gard :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- assure la gestion de 139 000 ha de forêts dont 58 000 ha en FD, 78 000 ha en FC (avec 300 communes forestières), mobilisant un volume bois de 190 000 m<sup>3</sup> par an, développant une activité conventionnelle importante (avec 1,4 M€ de chiffre d'affaires/an), produisant 10 000 ha d'aménagement forestier/an et réalisant 1,2 à 1,5 M€ de travaux domaniaux chaque année,</li> <li>- met en œuvre la MIG DFCI.</li> </ul> <p>L'agence est organisée avec les services suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 direction</li> <li>- 1 secrétariat général</li> <li>- 1 service Forêt</li> <li>- 1 service Bois</li> <li>- 6 unités territoriales</li> </ul> <p>Interaction avec l'UP de l'agence travaux, l'UP de l'agence bureau d'études, le service DFCI.</p> <p>Au sein de l'agence territoriale Hérault Gard, l'Unité territoriale (UT) Garrigues Rhône (8 personnes dont 7 techniciens forestiers territoriaux) gère 38 813 ha de forêts publiques essentiellement communales (1FD de 1 382 ha ; 100 autres forêts soumises pour 34 841 ha et 1 FD affectée de 2 590 ha) au sein d'un territoire de 270 000 ha environ situé intégralement dans le Gard en zone méditerranéenne (zone de garrigues et vallée du Rhône).</p> <p>UT avec objectif marqué de développement de l'activité conventionnelle.</p> <p>L'UT réalise d'importantes Missions d'Intérêt Général dans le domaine de la défense des forêts contre les incendies (DFCI) (contrôles débroussaillage, patrouilles estivales) ainsi que des prestations de maîtrise d'œuvre en appui au pôle DFCI , et de l'appui aux SIVU DFCI.</p> <p>Elle pilote et prend part aux maîtrises d'œuvre DFCI.</p> <p>Mobilisation des bois : 15 à 20 000 m<sup>3</sup>.</p> <p>Mise en oeuvre de la convention USID.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Sur le poste :</p> <p>Gestion de 14 forêts de collectivité totalisant 6 656 ha à objectifs d'accueil du public, de protection des paysages et de la biodiversité et plus secondairement de production de bois (affouages).          Etude foncière et descriptions parcellaires programmées en vue d'aménagements forestiers.          Animations nature à développer. Actions de communication.          Contacts réguliers à entretenir avec les collectivités et les autres acteurs du territoire (EPCC Pont du Gard, Syndicat Mixte des Gorges du Gardon,...) pour donner sens au régime forestier, développer les actions partenariales et promouvoir les différents savoir-faire de l'ONF comme prestataire de service.</p> <p>Sur l'ensemble de l'UT :</p> <p>Participation aux martelages et estimation des coupes de taillis, activités DFCI (patrouilles estivales, contrôle OLD, maîtrises d'œuvre).</p> <p>Référent UT environnement et réglementation          Spécialiste police pour l'UT          Interlocuteur Syndicat Mixte des Gorges du Gardon, Réserve naturelle Gorges du Gardon et EPCC Pont du Gard.</p>
<b>Observations</b>	Poste soumis à sujétion DFCI de niveau 1 : congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre) Compétences environnement et accueil du public.



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 19212 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Responsable d'unité de production études</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8780 - AGENCE ETUDES MIDI - MEDITERRANEE 878003 - BE NORD OCCITANIE
<b>Résidence administrative</b>	HERAULT MONTPELLIER
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A2 à partir du : 04/09/2020
<b>Personnels concernés</b>	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'Agence Etudes comprend quatre bureaux d'études (unités de production) et un pôle de spécialistes en écologie forestière.</p> <p>Le poste est situé dans l'unité de production Nord Occitanie composée d'une dizaine de personnes assurant les études et les expertises menées sur les départements des agences territoriales Gard-Hérault, Lozère, Castres, dans les forêts publiques et de nombreux autres milieux naturels. Les compétences de l'UP sont variées : environnement et milieux naturels (études ERC, AMO Environnement, études faune et flore, cartographie d'habitats, génie écologique...), paysage, accueil du public, adaptation au changement climatique. Les études réalisées peuvent être dans le champ concurrentiel (réponses à appels d'offre, gré à gré), le domaine patrimonial ou les missions d'intérêt général. Les principaux clients sont les collectivités (communes, conseils départementaux, conseil régional, EPCI), les services de l'Etat (DDTM, DREAL, Agences de l'Eau) et des grandes entreprises publiques ou privées. En interne, des productions sont assurées pour les agences territoriales, les Agences ONF en charge des Risques Naturels (DFCI, RTM), la mission d'intérêt général biodiversité et les réseaux naturalistes.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable d'une unité de production études assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés à son unité de production. Il pilote la réalisation des études et expertises.

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Étudie et/ou propose un montage financier                  Élabore une offre commerciale                  Veille à la disponibilité des crédits                  Manage un service ou un domaine                  Conçoit des projets d'études et expertises                  Établit un cahier des clauses techniques                  Gère les moyens de production                  Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle                  Manage une équipe opérationnelle                  Prend part à la stratégie de l'ONF                  Contribue à la prospective RH                  Pilote une activité/un projet                  Met en place l'organisation du projet                  Assure le pilotage financier du projet                  Coordonne, pilote une équipe projet importante                  Contribue à ou assure une veille commerciale                  Analyse la faisabilité de l'offre                  Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres                  Assure la relation prescripteur et client                  Participe aux achats techniques                  Elabore et/ou présente les livrables d'un projet                  Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.                  Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire                  Anime un réseau                  Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires                  Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice de l'Agence Etudes, le responsable du Bureau d'Etudes assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés.                  Pour cela, il :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pilote et anime une équipe d'une dizaine de personnes en charge d'études dans le domaine patrimonial et concurrentiel, en veillant à l'équilibre des plans de charge, le respect des délais, la qualité des méthodologies et des rendus et du temps dédiés à la production ;</li> <li>- Contribue à la production directe en qualité de chef de projets sur certains dossiers ;</li> <li>- Développe l'activité des études et des prestations de service dans les domaines de compétences du BE : participe à la réponse aux appels d'offres ou à l'élaboration des devis ;</li> <li>- Participe aux arbitrages lors des Comités de Développement des Agences Territoriales ;</li> <li>- Recherche les partenariats pour répondre aux demandes internes ou externes à l'ONF dans le domaine de compétence de l'Agence Etudes.</li> </ul>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Compétence technique attendue dans un domaine d'activité de l'UP, en particulier : capacité à assurer une chefferie de projet complexe. Expérience et compétences souhaitées dans la gestion forestière et la biodiversité.                  Expérience réussie dans l'animation d'une équipe.                  Capacité à interagir avec un grand nombre d'interlocuteurs externes et services internes.                  Grande disponibilité, autonomie et rigueur.                  Déplacements fréquents sur le périmètre du Bureau d'études (dpt (12, 30, 34, 46, 48, 81, 82).                  Déplacements possibles également sur l'ensemble du territoire de la Direction Territoriale Midi Méditerranée.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 14421 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Animateur(rice) sylvicole</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8730 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE 873014 - SERVICE FORET AGENCE DIGNE
<b>Résidence administrative</b>	ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE DIGNE-LES-BAINS
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59% de forêts de collectivités. L'activité de la DTMM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI), et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'Agence territoriale des Alpes de Haute-Provence gère environ 100 000 ha de forêts domaniales, principalement issues des reboisements RTM des 19ème et 20ème siècles, et 90 000 ha de forêts communales appartenant à 150 collectivités. Ces surfaces sont boisées aux 2/3, et environ 40% de la surface gérée est en sylviculture. 73 personnes travaillent à l'agence, dans les 5 unités territoriales et dans les services fonctionnels. L'environnement de travail est marqué par un contexte très varié, allant du méditerranéen à la haute montagne, et une grande diversité des enjeux : production de bois, préservation de l'environnement (Natura 2000, réserves biologiques, etc.), accueil du public, gestion des risques (RTM et incendie), chasse, pastoralisme, etc. L'agence mobilise environ 80 000 m3 de bois chaque année, principalement résineux. Environ 800 000 € de travaux sont mis en oeuvre annuellement en forêt domaniale. Le chiffre d'affaires des activités concurrentielles est d'environ 700 000 €. 50 000 ha sont loués aux éleveurs dans le cadre de conventions de pâturage (FD + FC), et 150 lots de chasse sont loués en forêt domaniale.</p> <p>Le service forêt de l'agence 04 est constitué ainsi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 cheffe de service</li> <li>- 1 assistante</li> <li>- 1 gestionnaire foncier</li> <li>- 1 administrateur de données géographiques (responsable SIG)</li> <li>- 1 animateur sylvicole</li> <li>- 1 pôle aménagement comprenant 1 responsable de pôle et 3 aménagistes</li> <li>- 1 responsable travaux dont le temps est partagé avec les missions police/armement</li> <li>- 3 apprentis</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chargé de sylviculture pilote, coordonne et accompagne la réalisation du plan d'actions d'amélioration technique dans le domaine de la sylviculture et dans l'application de l'aménagement forestier.

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique                  Assure un soutien technique sylvicole                  Analyse les pratiques sylvicoles                  Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM                  Évalue les effets des actions de progrès technique                  Élabore et actualise des guides de sylviculture                  Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données                  Anime un réseau                  Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire                  Anime des sessions de formation                  Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique                  Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.                  Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Le titulaire peut être amené à apporter un appui à l'agence 13-84, sous la forme de journées d'animation/formation, sur des secteurs présentant des contextes pédoclimatiques et des types de peuplements comparables.                  Cet appui peut représenter de l'ordre de 10 jours/an, en fonction des besoins exprimés.                  Une collaboration étroite avec l'animateur(trice) sylvicole de l'agence 05 est attendue, compte tenu des contextes forestiers très similaires rencontrés dans les deux départements.                  Déplacements fréquents sur l'ensemble du département 04.                  Aptitude au travail en zone de montagne : déplacements parfois longs sur terrains pentus et accidentés.                  Le titulaire devra être membre du réseau RACINES (pour le volet formation) et effectuer les formations obligatoires, si elles ne sont pas déjà validées.</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Le titulaire contribue à l'actualisation du plan d'actions sylvicoles de l'agence, et anime sa mise en oeuvre.                  Il s'assure de l'appropriation et de la mise en oeuvre du guide des sylvicultures de montagne des Alpes du Sud (GSM), des ITTS associés, et du guide de gestion des peuplements dépérissants.                  Il apporte une expertise technique sur la programmation annuelle des travaux, ainsi que sur l'élaboration de l'état d'assiette annuel.                  Il est amené à assurer le rôle de chef de projet pour des opérations complexes de travaux sylvicoles et/ou environnementaux en forêt domaniale, et occasionnellement sur des projets particuliers de mobilisation de bois.                  Il intervient à l'interface de la mise en oeuvre des aménagements et de la mobilisation des bois.                  Il est correspondant "Matériels forestiers de reproduction" (MFR) pour l'agence. A ce titre, il coordonne les récoltes de graines ainsi que les commandes et réceptions de plants. Il effectue, en lien avec les UT, le suivi des plantations.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 1966 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b>  <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES                  8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc                  884508 - UT BAUGES LAC-DU-BOURGET</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>SAVOIE                  SERRIERES-EN-CHAUTAGNE</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 01/02/2014</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Adj Admin                  CDF</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d'hectares soit 36% de surface boisée et variée (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein de 5 agences territoriales, une agence travaux, une agence restauration des terrains en montagne et une agence études.</p> <p>L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 450 personnels ONF, dont 172 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 170 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 ha) Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (270 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, des sites sensibles (Natura 2 000, RNN et RNR, le Parc de la Vanoise et deux PNR).</p> <p>L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 10 millions € de chiffre d'affaire annuel. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe.</p> <p>L'UT des Bauges-Lac du Bourget allie montagne et plaine. Elle comporte 66 Forêts publiques pour une surface de 16.000Ha environ avec les trois quarts de forêts communales et un quart de forêts domaniales dont la peupleraie de Chautagne.</p> <p>Sur cette UT de 10 AP, développement des activités conventionnelles et de la mobilisation des bois, notamment en bois façonnés, avec développement de la desserte et du câble. Particularité de gestion d'une réserve nationale de chasse et de faune sauvage en cogestion ONF, ONCFS et PNR du massif des Bauges.</p> <p>Travail en équipe important sur l'UT et spécialités réparties entre agents.</p> <p>Le triage de Chindrieux comprend 1 petite forêt domaniale RTM pour 24 Ha et 8 forêts communales pour 1990 Ha, toutes situées sur des versants, à l'étage collinéen.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
<b>Activités</b>	<p>Représente l'ONF                  Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception                  Elabore et présente un programme de travaux                  Contrôle les limites                  Saisit des données en vue de leur informatisation                  Propose, gère et participe aux réceptions des produits                  Elabore et présente un devis de prestation                  Suit l'exécution du devis accepté                  Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche                  Réalise des aménagements simplifiés                  Accueille le public                  Assure une veille commerciale                  Suit les concessions et le foncier                  Recherche et constate des infractions                  Vend des menus produits</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Aptitude au contact avec les partenaires et clients dont le conservatoire Naturel de Savoie. Aptitude au contact avec les élus (communes, Grand Lac) et le conservatoire des Espaces Naturels Potentiel d'activités conventionnelles à développer avec l'ensemble des communes du poste lié à la proximité du Lac du Bourget. Aptitude Physique à un poste de montagne.
<b>Observations</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 23162 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b>  <b>Correspondant(e) environnement agence - appui SIG</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES                  8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE                  880504 - SERVICE FORET AIN-LOIRE-RHONE</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>AIN                  BOURG-EN-BRESSE</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B3-B4 à partir du : 29/03/2023</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>CTF                  TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels.                  En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.                  L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d'hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne).                  Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein de 5 agences territoriales, une agence travaux, une agence restauration des terrains en montagne et une agence études.</p> <p>Au sein de la Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes, l'agence territoriale Ain-Loire-gère environ 83 000 ha à dominante communale répartis sur 500 propriétaires publics et 30 propriétaires privés.                  Les enjeux de production forestière sont prédominants, et plus particulièrement en matière de résineux ; le volume annuellement mobilisé s'élève à 15.000 m3 en forêt domaniale, à 245.000 m3 en forêt des collectivités. Une crise sanitaire affecte les sapins et épicéas en montagne de l'Ain et dans le Rhône, et les enjeux de reconstitution des forêts, de leur adaptation au changement climatique sont importants.                  Le volume de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement est d'environ 50.000 m3.                  Le chiffre d'affaires annuel résultant de l'activité conventionnelle s'élève à 4 000 k€, dont 3 300 k€ pour les travaux (en majorité en forêt des collectivités).                  L'agence comporte 81 postes organisés. Elle est structurée autour de 3 services fonctionnels (secrétariat général, service Bois et service Forêt, répartis sur 2 sites administratifs (St Etienne et Bourg-en-Bresse) et de 6 UT.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires, associations, services de l'Etat).</p>
<b>Activités</b>	<p>Conduit un projet d'aménagement                  Coordonne une équipe projet réduite                  Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur                  Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données                  Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement                  Elabore l'aménagement                  Met à disposition des données produites                  Réalise un plan de gestion</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Poste composé de trois missions :</p> <p>1. Chefferie de projet EAM (40 %) : Révision et modification d'aménagements forestiers sur l'ensemble des départements de l'Agence (Ain Loire Rhône) sur la base d'un programme annuel d'aménagement défini avec la responsable de pôle aménagement. Une trentaine d'aménagement sont révisés annuellement. En moyenne 1 300 ha/an aménagés pour un temps plein chef(fe) de projet aménagement.</p> <p>2. Correspondant(e) environnement pour l'Agence (30 %) : Apporte soutien technique et formation aux UT dans la mise en oeuvre de l'instruction relative à la prise en compte de la biodiversité dans la gestion courante. Informe les unités territoriales des prescriptions environnementales concernant les parcelles programmées en travaux ou en coupes. Assure le lien avec nos partenaires naturalistes (rencontres terrain, conventions d'échanges de données) Pilote la mise en oeuvre des actions relative à la MIG-BIO. Coordonne la programmation des actions à présenter au titre de la MIG BIO Réalise en lien avec le DA l'analyse environnementale et l'analyse de conformité règlementaire annuelles</p> <p>3. Appui à la cellule SIG (30%) Intervention en cartographie/géomatique en complément de l'administratrice de données, géomaticienne - Numériser des données géographiques, - Renseigner des bases de données attributaires, utiliser des données existantes. - Participer à l'élaboration des méthodologies de production et d'acquisition des données, constitue les données référentielles, ordonne les données, importe des données numériques.</p> <p>Déplacements fréquents à l'échelle de l'Agence. Réunions avec les propriétaires forestiers souvent en soirée. Aptitude au déplacement et au travail en contexte accidenté ou montagnard</p> <p>Poste susceptible d'être délocalisé sur l'un des sites de l'Agence</p> <p>Travail en lien avec les 6 UT, le service Forêt, la mission SIG, la chargée de gestion foncière Membre du réseau environnement DT Membre du réseau aménagement DT</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Compétences liées au poste</p> <p>SAVOIRS: Connaissances en techniques sylvicoles et la dimension environnementale de la gestion forestière Connaissances en matière de gestion multifonctionnelle de la forêt Connaissance des systèmes d'information géographique Connaissance du droit applicable aux missions du métier Connaissance de l'environnement interne et externe à l'ONF Connaissances en méthodologie de projet Connaissance des procédures liées à l'activité Aisance relationnelle Sens des responsabilités et de l'organisation Autonomie Esprit d'équipe et capacité à travailler en équipe Rigueur</p> <p>SAVOIR-FAIRE: Analyser et synthétiser Produire un document technique ou scientifique Communiquer en interne et en externe Travailler en commun à la recherche d'un résultat, d'une solution</p>



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 3301 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Chargé(e) de Mission Changement Climatique</b>
<b>Structure de rattachement</b>	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE 880504 - SERVICE FORET AIN-LOIRE-RHONE
<b>Résidence administrative</b>	AIN NANTUA
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 03/02/2022
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels.</p> <p>En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d'hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein de 5 agences territoriales, une agence travaux, une agence restauration des terrains en montagne et une agence études.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Auvergne Rhône Alpes, l'agence territoriale Ain-Loire-gère environ 83 000 ha à dominante communale répartis sur 500 propriétaires publics et 30 propriétaires privés.</p> <p>Les enjeux de production forestière sont prédominants, et plus particulièrement en matière de résineux ; le volume annuellement mobilisé s'élève à 15.000 m<sup>3</sup> en forêt domaniale, à 245.000 m<sup>3</sup> en forêt des collectivités. Une crise sanitaire affecte les sapins et épicéas en montagne de l'Ain et dans le Rhône, et les enjeux de reconstitution des forêts, de leur adaptation au changement climatique sont importants.</p> <p>Le volume de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement est d'environ 50.000 m<sup>3</sup>.</p> <p>Le chiffre d'affaires annuel résultant de l'activité conventionnelle s'élève à 4 000 k€, dont 3 300 k€ pour les travaux (en majorité en forêt des collectivités).</p> <p>L'agence comporte 81 postes organisés. Elle est structurée autour de 3 services fonctionnels (secrétariat général, service Bois et service Forêt, répartis sur 2 sites administratifs (St Etienne et Bourg-en-Bresse) et de 6 UT.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chargé de sylviculture pilote, coordonne et accompagne la réalisation du plan d'actions d'amélioration technique dans le domaine de la sylviculture et dans l'application de l'aménagement forestier.

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique                  Assure un soutien technique sylvicole                  Analyse les pratiques sylvicoles                  Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM                  Évalue les effets des actions de progrès technique                  Élabore et actualise des guides de sylviculture                  Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données                  Anime un réseau                  Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire                  Anime des sessions de formation                  Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique                  Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.                  Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Le/la chargé(e) de Mission Changement Climatique apporte un soutien technique et méthodologique à l'ensemble des personnels du territoire en matière d'adaptation des forêts au changement climatique, dans un contexte de crise sanitaire déjà avancé en montagne de l'Ain.</p> <p>Sous la thématique Changement climatique le poste s'articule autour des missions suivantes :</p> <p>1 : Référent(e) Technique Adaptation au changement Climatique                  - Appui sur l'application des orientations de gestion en crise (choix d'essence, choix de gestion)                  - Monitoring de la transformation des forêts et de leur adaptation (suivis surfaces ouvertes/renouvelées, observatoires forestiers, mise en place d'îlots d'avenir, DEDG)                  - Rédaction et actualisation de stratégies de gestion par contextes biogéographiques                  - Rédaction ou modification d'aménagements forestiers en contexte de crise en appui au pôle EAM</p> <p>2. Animation sylvicole pour l'Agence (50% du temps)                  - Prépare et présente au CODIR Agence le programme d'animation sylvicole élaboré en lien avec l'autre animateur sylvicole de l'Agence.                  - Assure une animation technique auprès des personnels de l'Agence en lien avec les axes de progrès DT. Organisation de formations, réalisation de diagnostics, appui à la définition de stratégies de gestion et soutien aux UT et chefs de projet EAM pour leur mise en oeuvre.</p> <p>Travail en interface avec les unités territoriales, le second animateur sylvicole, la mission SIG.</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Déplacements fréquents à l'échelle de l'Agence. Réunions avec les propriétaires forestiers souvent en soirée. Déplacement en milieu naturel montagnard ou accidenté.                  Membre des réseaux « progrès sylvicole DT » et « aménagement DT »</p> <p>Savoirs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissances des techniques sylvicoles notamment jeunes peuplements</li> <li>- Connaissances en gestion durable des forêts et leur adaptation au changement climatique</li> <li>- Maîtrise des outils bureautiques</li> </ul> <p>Savoir-Faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité d'écoute</li> <li>- Capacité d'analyse et de synthèse</li> <li>- Capacité rédactionnelle</li> <li>- Savoir rendre compte</li> </ul> <p>- Poste Réservé Service -</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 19881 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Gestionnaire administratif ingénierie financière complexe (H/F)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE 880501 - SECRETARIAT GENERAL AGENCE AIN-LOIRE-RHONE
<b>Résidence administrative</b>	AIN BOURG-EN-BRESSE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 28/04/2021
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>La DT Aura a été créée le 01/01/2017. Elle regroupe 5 Agences territoriales, 1 Agence RTM, 1 Agence Travaux, 1 Agence Etudes et 6 services fonctionnels de la DT (SRH, SFJT, PSI, MCBS, ACS et Communication). L'agence tri départementale assure la gestion de 81 000 ha de forêts Jurassiennes essentiellement résineuses et traitée principalement en futaie irrégulière. L'agence est essentiellement communale avec 480 Forêts communales et 12 forêts domaniales. Elle est organisée en 6 unités territoriales, 1 service forêt aménagement, 1 service bois, 1 secrétariat général.</p> <p>Au sein du Secrétariat général Ain-Loire-Rhône, ce poste assume les dossiers ingénierie financière complexes sur toute la DT AURA, sous pilotage hiérarchique et fonctionnel de la SG ALR, responsable territoriale ingénierie financière à compter de mai 2021.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	L'assistant spécialisé commercial services réalise le soutien commercial et administratif pour le compte des équipes commerciales services.
<b>Activités</b>	Contribue à ou assure une veille commerciale Assure le premier contact de la relation client Met en forme une offre commerciale Effectue des relances sur devis Suit les devis Assure la relation prescripteur et client Suit l'activité Tient les dossiers à jour
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Gestion de l'ensemble des opérations subventionnées sous maîtrise d'ouvrage ONF portées par la DT, l'Agence Etudes, les agences territoriales, ainsi que les aides à l'emploi (insertion, handicap, formation). Les missions du responsable administratif en IF sont notamment : - Apporter un appui administratif au chef de projet, du montage de dossier à la demande de versement finale. - Gérer les dossiers des agences territoriales, de l'AET et de la DT AURA. - Initier et coordonner les interventions des différents services administratifs. - Gérer les recettes (DF2) et se coordonner avec les pôles appro comptabilité pour les dépenses.  Autres missions agences susceptibles d'être confiées.
<b>Observations</b>	- Poste Réservé Service -

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 9950 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Spécialiste mouvements de terrain et aléas (H/F)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8891 - AGENCE RTM ALPES NORD 889105 - POLE EXPERTISE ISERE
<b>Résidence administrative</b>	ISERE GRENOBLE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 01/01/2007
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>La DT AURA a été créée le 01/01/2017. Elle regroupe 5 Agences territoriales, 1 Agence RTM, 1 Agence Travaux, 1 Agence Etudes et 6 services fonctionnels de la DT (SRH, SFJT, PSI, MCBS, ACS et Communication).</p> <p>La mission principale de l'Agence RTM Alpes du Nord est la prévention des risques naturels en montagne, principalement sous forme de missions d'intérêt général (MIG) pour le compte des deux tutelles de l'ONF (Ministères en charge de l'agriculture et de l'écologie) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel, principalement pour les collectivités. Ses principaux domaines d'activité sont : l'ingénierie-travaux, les études et expertises liées aux risques naturels, la connaissance et affichage des risques naturels et le conseil aux préfetures/services de l'Etat et aux collectivités territoriales. Elle se compose de 3 services départementaux et de 3 pôles études/expertises départementaux, ainsi que d'un service fonctionnel d'appui technique aux 3 départements et au niveau national (DFRN/DRN).</p> <p>L'effectif de l'Agence est de 39 ingénieurs et techniciens, répartis sur les 3 départements nord-alpins.</p> <p>Les effectifs du pôle expertise RTM Isère sont de 4 personnes, travaillant au quotidien avec les 10 agents du service territorial RTM38, et en étroite collaboration avec les ingénieurs spécialisés des autres services RTM et avec la DFRN qui anime des réseaux techniques par domaine de spécialisation.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Prescrit les achats  Établit des standards de fonctionnement  Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations  Assure une veille  Intervient en ingénierie et expertise du risque  Pilote une activité/un projet  Coordonne, pilote une équipe projet importante  Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle  Conçoit des projets d'études et expertises  Met en place l'organisation du projet  Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres  Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données  Établit un cahier des clauses techniques  Assure le pilotage financier du projet  Assure la relation prescripteur et client  Élabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux  Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels  Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire  Anime un réseau  Gère les risques  Assure une gestion de crise  Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.  Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires  Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Déplacements fréquents. Horaires irréguliers, disponibilité en période de crise.  Aptitude aux déplacements en terrain de montagne difficile en toute saison  Champ d'intervention : Auvergne-Rhône-Alpes mais avec une priorité sur l'Isère et la Drôme.  Poste à forte connotation technique.  Missions:  - Expertise dans le domaine des chutes de blocs et glissements de terrain : diagnostic de terrain, utilisation d'outils de modélisations trajectographiques, qualification et cartographie des aléas, rédaction de rapports et avis, alimentation BD RTM, proposition de parades.  - En complément expertises et avis sur les cartographies et qualification des autres aléas naturels en montagne (phénomènes torrentiels et avalanches).  - Ponctuellement, maîtrise d'œuvre de travaux de protection pare-blocs et glissements de terrain, en soutien au responsable territorial RTM, voire en tant que chef de projet.</p> <p>Relations externes : administrations, collectivités, bureaux d'études, organismes de recherche, particuliers.</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Une formation de base en géologie de niveau bac+5 (voir géotechnique) est souhaitée, une première expérience dans les risques géologiques ou géotechniques est requise.  Culture générale sur les risques naturels et plus particulièrement sur les aléas torrentiels, chutes de blocs, glissements de terrain et avalanches.  Compétences techniques en conception et dimensionnement d'ouvrages de protection.  Des connaissances et une pratique du SIG seront un plus apprécié, le SIG constituant un outil indispensable pour la production des expertises.  Connaissance de la réglementation environnementale.  Une habilitation aux déplacements sur cordes serait un plus apprécié, et est à envisager.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 4062 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8815 - AGENCE TERRITORIALE ISÈRE 881511 - UT TRIEVES
<b>Résidence administrative</b>	ISERE MENS
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels.</p> <p>En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d'hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne).</p> <p>Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein de 5 agences territoriales, une agence travaux, une agence restauration des terrains en montagne et une agence études.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Auvergne Rhône Alpes, l'agence territoriale Isère gère environ 105 000 ha à dominante communale répartis sur 220 propriétaires publics.</p> <p>Les enjeux de production forestière sont prédominants, et plus particulièrement en matière de résineux ; le volume annuellement mobilisé s'élève à 24 000 m<sup>3</sup> en forêt domaniale, à 107 000 m<sup>3</sup> en forêt des collectivités. Les enjeux d'adaptation des forêts au changement climatique sont importants.</p> <p>L'UT de Trièves et une UT de montagne comprenant 6000 ha de FD et 8500 ha de FC.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	<p>Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés</p> <p>Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés</p> <p>Tient les dossiers à jour</p> <p>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données</p> <p>Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette</p> <p>Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux</p> <p>Représente l'ONF</p> <p>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception</p> <p>Elabore et présente un programme de travaux</p> <p>Contrôle les limites</p> <p>Saisit des données en vue de leur informatisation</p> <p>Propose, gère et participe aux réceptions des produits</p> <p>Elabore et présente un devis de prestation</p> <p>Suit l'exécution du devis accepté</p> <p>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche</p> <p>Réalise des aménagements simplifiés</p> <p>Accueille le public</p> <p>Assure une veille commerciale</p> <p>Suit les concessions et le foncier</p> <p>Recherche et constate des infractions</p> <p>Vend des menus produits</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	Triage de montagne. Aptitude physique au travail en montagne et au martelage. Référent(e) informatique Géorelevé et Canopée de l'UT. Référent(e) animation et accueil du public de l'UT. Référent(e) environnement et écologie de l'UT.
<b>Observations</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23159 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE 880508 - UT DU BUGEY
<b>Résidence administrative</b>	AIN BELLEY
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 29/03/2023
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d'hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein de 5 agences territoriales, une agence travaux, une agence restauration des terrains en montagne et une agence études.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Auvergne Rhône Alpes, l'agence territoriale Ain-Loire-gère environ 83 000 ha à dominante communale répartis sur 500 propriétaires publics et 30 propriétaires privés. Les enjeux de production forestière sont prédominants, et plus particulièrement en matière de résineux ; le volume annuellement mobilisé s'élève à 15.000 m<sup>3</sup> en forêt domaniale, à 245.000 m<sup>3</sup> en forêt des collectivités. Une crise sanitaire affecte les sapins et épicéas en montagne de l'Ain et dans le Rhône, et les enjeux de reconstitution des forêts, de leur adaptation au changement climatique sont importants.</p> <p>Le risque feu de forêt s'accroît significativement sur plusieurs secteurs de l'Ain la Loire et le Rhône</p> <p>Le volume de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement est d'environ 50.000 m<sup>3</sup>.</p> <p>Le chiffre d'affaires annuel résultant de l'activité conventionnelle s'élève à 4 000 k€, dont 3 300 k€ pour les travaux (en majorité en forêt des collectivités).</p> <p>L'agence comporte 83 postes organisés. Elle est structurée autour de 3 services fonctionnels (secrétariat général, service Bois et service Forêt, répartis sur 2 sites administratifs (St Etienne et Bourg-en-Bresse) et de 6 UT.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.



APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Représente l'ONF                  Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception                  Elabore et présente un programme de travaux                  Contrôle les limites                  Saisit des données en vue de leur informatisation                  Propose, gère et participe aux réceptions des produits                  Elabore et présente un devis de prestation                  Suit l'exécution du devis accepté                  Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche                  Réalise des aménagements simplifiés                  Accueille le public                  Assure une veille commerciale                  Suit les concessions et le foncier                  Recherche et constate des infractions                  Vend des menus produits</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Le (la) Technicien(ne) forestier(e) spécialisé(e) DFCI assure d'une part la gestion durable de forêts communales en lien avec les propriétaires forestiers et pour 20% de son temps assume une mission spécialisée de prévention contre les feux de forêts.</p> <p>Sous l'autorité du responsable d'unité territoriale, le poste du ou de la technicien(ne) forestier(e) est organisé selon 2 thématiques principales :</p> <p>Gestion durable des forêts publiques (80%)                  Gestion de 10 forêts communales pour 1630 ha dont 1010 ha de surface productive. Peuplements mixtes feuillus résineux. Forte activité de désignation d'arbre dépérissants et de reconstitution des forêts sur l'UT.</p> <p>Le(la) technicien(ne) forestier(e) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Met en œuvre la gestion patrimoniale des forêts dont il a la charge : foncier, programmation des coupes, programmation des travaux, environnement, chasse, accueil du public, développement local avec les collectivités</li> <li>- Suit les coupes en exploitation, ainsi que l'ensemble des travaux mis en œuvre (sylvicoles, infrastructure, etc.)</li> <li>- Développe la contractualisation de bois façonnés en lien avec le Service Bois et le référent bois façonnés de l'UT.</li> <li>- Participe à l'ensemble des opérations collectives de l'UT (inventaires, martelages, surveillance)</li> <li>- Est partie prenante du développement des activités de prestation de services avec les partenaires présents sur son territoire, en collaboration avec le technico-commercial de l'agence et le RUT (contact client, élaboration de devis simple, relations avec les comcom du triage)</li> </ul> <p>Mission spécialisée DFCI (Défense des Forêts contre l'incendie) (20%) :</p> <p>Cette mission comprend</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La participation aux patrouilles de surveillance et de contrôle (PSC) sur l'UT et les UT voisines, dispositif mis en œuvre par l'ONF sous l'autorité du préfet, et à ses missions connexes : Participation au poste de commandement forêt, relevé de réseau hydrique, relevés d'équipements DFCI et contours de feux</li> <li>- La Participation à l'activité opérationnelle feux de forêt dans l'UT et les UT voisines</li> <li>- Contribution aux études et expertises DFCI au titre de la MIG (Missions d'Intérêt Général) ou conventionnel</li> <li>- Suivi de projet DFCI</li> <li>- Pas encore activé dans l'Ain : réalisation du plan de contrôle des OLD et mise en œuvre du suivi</li> </ul> <p>Travail en interface avec le cadre référent de l'Agence pour la DFCI. Travail avec les services fonctionnels de l'Agence et les UP Etudes et Travaux.</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Aptitude physique au travail en forêt de montagne et en terrain accidenté.                  Bon relationnel avec les élus locaux.                  Disponibilité pour réunions en mairie ou comcom.                  Déplacements réguliers à l'échelle de l'UT pour les opérations collectives et les PSC                  Poste étendu géographiquement avec de nombreux interlocuteurs</p> <p>Commissionnement et assermentation nécessaires (acquis ou à obtenir dans l'année)</p> <p>Travail possible le Week-end                  Renfort DFCI possible sur les UT de l'Agence, sur demande du RUT                  Disponibilité durant les périodes à risque et en cas de sinistre                  Participation au calendrier de permanence DFCI estival</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 4057 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8810 - AGENCE TERRITORIALE DRÔME / ARDÈCHE 881006 - UT BAS VIVARAIS CEVENNE
<b>Résidence administrative</b>	ARDECHE VILLENEUVE-DE-BERG
<b>Logement</b>	LOGE VILLENEUVE-DE-BERG M.F. DU MOULIN A VENT
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d'hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein de 5 agences territoriales, une agence travaux, une agence restauration des terrains en montagne et une agence études.</p> <p>L'Agence territoriale Drôme-Ardèche gère 61 000 ha de forêts domaniales et 65 000 ha de forêts appartenant aux Collectivités.          Peuplements de Hêtre-Sapinière, Pin noir, Chênes et autres feuillus.          Récolte annuelle d'environ 135 000 m<sup>3</sup> de bois, 70% de résineux, 30% de feuillus          Travaux patrimoniaux en forêt domaniale (1,2 M d'€) et en forêt des collectivités (350 k€)          Activités concurrentielles : environ 2 Md€ mis en oeuvre, avec l'agence Etudes et l'agence Travaux.          Travaux d'intérêt général : MIG RTM, DSF, Mig Bio, Mig DFCI          L'Agence territoriale compte 80 postes répartis sur les 3 Sites de l'Agence (Valence, Die et Aubenas) et dans les 6 Unités Territoriales.</p> <p>Poste au sein de l'UT Bas Vivarais Cevenne qui compte 8 agents, couvrant 19 300 ha, de l'étage mésoméditerranéen au Subalpin (Gorges de l'Ardèche - Moyenne Vallée du Rhône - Collines du Bas Vivarais Cévennes et Montagne ardéchoise). Fort enjeux environnementaux (réserve naturelle, réserves biologiques, Natura 2000 ...), d'accueil du public, d'activités patrimoniales, (travaux, bois, chasse...), d'activités concurrentielles diverses et de missions d'intérêt général (D.F.C.I.)</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	1- Mise en oeuvre de la gestion patrimoniale sur un triage de 1833 ha (80%)  - gestion patrimoniale de 2 FD : Bois Sauvage et Berg - 1 058 ha - gestion patrimoniale de 8 FC (Alba la Romaine, Berzeme, Gras, Lagorce, St Andeol de Berg, St Thomé, Valvigneres, Villeneuve de Berg) pour 775 ha Mise en oeuvre des chantiers plan de relance en FD Création de desserte en forêt dans le cadre des opérations subventionnées FEADER Développement attendu des travaux patrimoniaux et concurrentiels avec les communes Gestion des lots de chasse en forêt domaniale Développement de la valorisation en bois façonnés, domaniale et communal. Mise en oeuvre de mesures compensatoires.  2- Mission spécialisée DFCI (Défense des Forêts contre l'incendie) - 20%  Participation aux patrouilles de surveillance et de contrôle (PSC), ainsi qu'aux journées de contrôles OLD qui seront en hausse sur l'ensemble de l'UT dans le cadre de la MIG DFCI (dispositif mis en oeuvre par l'ONF sous l'autorité du préfet) Déplacements fréquents sur l'ensemble de l'UT Bas Vivarais Cevenne en fonction des missions confiées dans le cadre de la Mig DFCI, en partenariat avec les autres membres de l'UT, et en relation avec le référent DFCI de l'agence territoriale.
<b>Observations</b>	Aptitude au travail en équipe Aptitude au travail en zone de montagne. Capacité à travailler en interservices (DFCI)

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 14204 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Chef(fe) de projet DFCI, Desserte et suivi d'aménagement</b>
<b>Structure de rattachement</b>	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8810 - AGENCE TERRITORIALE DRÔME / ARDÈCHE 881019 - SERVICE FORET DROME-ARDECHE
<b>Résidence administrative</b>	ARDECHE AUBENAS
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>Le poste est localisé au sein de la direction territoriale (DT) AURA. La DT est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Isère, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une Agence Travaux, d'une Agence RTM et d'une Agence Etude.</p> <p>L'Agence territoriale Drôme-Ardèche gère 61 000 ha de forêts domaniales et 65 000 ha de forêts appartenant aux Collectivités. Peuplements de Hêtraie-Sapinière, Pin noir, Chênes et autres feuillus. Récolte annuelle d'environ 135 000 m<sup>3</sup> de bois, 70% de résineux, 30% de feuillus. Travaux patrimoniaux en forêt domaniale (1,2 M d'€) et en forêt des collectivités (350 k€), suivi de la chasse en forêt domaniale (190 lots) Activités concurrentielles : environ 2 Md€ mis en œuvre, avec l'agence Etudes et l'agence Travaux. Travaux d'intérêt général : MIG RTM, DSF, Mig DFCI, Mig Bio. L'Agence territoriale compte 80 postes répartis sur les 3 Sites de l'Agence (Valence, Die et Aubenas) et dans les 6 Unités Territoriales (UT).</p> <p>Le service Forêt de l'Agence met en œuvre l'ensemble de la politique de gestion durable des forêts publiques de l'Agence. Il est composé d'un chef de service, d'une assistante, de 8 chefs de projets. Le poste de chef(fe) de projet proposé vient compléter cette équipe</p> <p>Le poste de chef(fe) de projet DFCI, desserte et suivi d'aménagement est sous l'autorité hiérarchique directe du responsable du service Forêt Drôme-Ardèche. Il/Elle travaillera en lien avec le coordonnateur régional DFCI de la DT AURA basé à Valence.</p> <p>Le poste de chef(fe) de projet est basé à Aubenas (Ardèche).</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires, associations, services de l'Etat).

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Étudie et/ou propose un montage financier                  Conseille la maîtrise d'ouvrage                  Recherche des partenaires                  Veille à la disponibilité des crédits                  Prépare et suit les chantiers                  Réalise des études et des expertises                  Contribue à ou assure une veille commerciale                  Conduit un projet d'aménagement                  Coordonne une équipe projet réduite                  Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur                  Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données                  Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement                  Elabore l'aménagement                  Met à disposition des données produites                  Réalise un plan de gestion</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	<p></p>
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Le/la chef(fe) de projet assurera les missions suivantes :</p> <p>1- Référent(e) DFCI pour l'agence Drôme-Ardèche (30%)</p> <p>Au titre de la mission de référent(e) DFCI pour les départements de la Drôme et de l'Ardèche, le/la titulaire du poste coordonne et met en œuvre de façon opérationnelle sur ces 2 départements les missions confiées à l'ONF au titre de la MIG DFCI :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Relations avec les partenaires institutionnels de niveau départemental, en lien avec le coordinateur régional DFCI : DDT, Préfet, SDIS, ADCOFOR, Forestiers Sapeurs</li> <li>- Organisation opérationnelle et participation aux tournées de contrôle OLD (Obligations légales de débroussaillage)</li> <li>- Organisation opérationnelle et participation aux patrouilles d'information, de surveillance et de contrôle (PSC) et des actions connexes aux patrouilles (assistance au COS ou aux centres de commandement, relevés cartographiques du point de départ et du contour du feu, enquête après feu et recherche des causes, contrôle des équipements de terrain)</li> <li>- Organisation et suivi des patrouilles estivales de première intervention avec un véhicule porteur d'eau (patrouilles de surveillance et d'intervention, PSI, avec 2 ouvriers forestiers)</li> <li>- Centralisation des missions de police liées à ces tournées (suivi des réclamations sur les timbres amendes, rédaction des procès-verbaux PJ1 le cas échéant, audition éventuelle)</li> <li>- Rôle de référent(e) police pour l'agence territoriale : à ce titre, organisation des formations aux opérations de police pour les personnels de l'agence territoriale</li> </ul> <p>2- Chef(fe) de projet Desserte (30%)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- montage de dossiers de subvention de projets de desserte pour le compte du service forêt en lien avec les UT et les collectivités.</li> <li>- préparation et suivi des marchés de travaux pour ces projets de desserte</li> <li>- maîtrise d'œuvre et suivi des chantiers sur le terrain jusqu'à la réception du chantier</li> </ul> <p>3- Chef(fe) de projet suivi d'aménagement forestier (40%)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- participation aux projets liés à l'animation sylvicole agence dans le cadre du programme annuel d'action</li> <li>- rédaction de bilan aménagement forestiers à mi-parcours</li> <li>- rédaction d'études diverses pour le compte du service forêt : changement climatique, projet carbone, dialogue forêt-société</li> </ul> <p>NB : le/la chef(e) de projet assurera également le rôle de suppléant(e) du responsable immobilier du site d'Aubenas (Stéphane Buffat)</p> <p>Déplacements fréquents en Drôme et Ardèche en fonction des missions confiées par le Responsable de Service Forêt</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Observations</b>	<p>Connaissance des métiers de la gestion forestière - Connaissance des procédures liées aux opérations de police sur le terrain (personnel fonctionnaire assermenté souhaité) Capacité d'animation d'équipe - Sens de l'écoute, qualités relationnelles, réactivité, esprit d'initiative, disponibilité. Sens de l'organisation et de l'efficacité - Rigueur : suivi des chantiers, tenue de documents comptables, respect des procédures et des échéanciers.</p> <p>Aptitude au travail en équipe : articulation fonctionnelle avec les unités territoriales, les TFT et les collectivités propriétaires forestiers. Capacité à travailler en interservices (DFCI)</p> <p>Observations : Aptitude au travail en zone de montagne.</p> <p>Possibles astreintes et travail le week-end, en cas de situation à risque ou de sinistre (DFCI)</p> <p>Congés limités en période estivale (maximum 10 jours de congés consécutifs soit deux semaines d'absence)</p> <p>Mise à disposition d'un ordinateur portable, d'un smartphone, d'un véhicule de service</p>
---------------------	--

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23161 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8810 - AGENCE TERRITORIALE DRÔME / ARDÈCHE 881005 - UT NORD VIVARAIS MONTAGNE
<b>Résidence administrative</b>	ARDECHE THUEYTS
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 29/03/2023
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>Le poste est localisé au sein de la direction territoriale (DT) AURA. La DT est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Isère, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une Agence Travaux, d'une Agence RTM et d'une Agence Etude.</p> <p>L'Agence territoriale Drôme-Ardèche gère 61 000 ha de forêts domaniales et 65 000 ha de forêts appartenant aux Collectivités. Peuplements de Hêtraie-Sapinière, Pin noir, Chênes et autres feuillus. Récolte annuelle d'environ 135 000 m3 de bois, 70% de résineux, 30% de feuillus. Travaux patrimoniaux en forêt domaniale (1,2 M d'€) et en forêt des collectivités (350 k€), suivi de la chasse en forêt domaniale (190 lots) Activités concurrentielles : environ 2 Md€ mis en œuvre, avec l'agence Etudes et l'agence Travaux. Travaux d'intérêt général : MIG RTM, DSF, Mig DFCl, Mig Bio. L'Agence territoriale compte 80 postes répartis sur les 3 Sites de l'Agence (Valence, Die et Aubenas) et dans les 6 Unités Territoriales (UT).</p> <p>L'UT Nord Vivarais Montagne est constituée de 13 forêts domaniales, 68 forêts communales ou sectionales, avec 7 postes de Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) (TFT).          Surface totale : 12270 ha - FD : 6 805 ha - FC : 4 410 ha - AFS 1 055 ha          Peuplements majoritaires de Sapins, Hêtres, Douglas et Pins.          Volume désigné : 28 à 32000 m3/an ; Bois façonnés 6 à 10 000 m3/an; Travaux FD :150 à 200 k€/an; 3CP : 50 à 90 k€/an 3CL :30 à 100 k€/an; Chasse en forêt domaniale. Mise en œuvre des crédits MIG BIO et développement des missions liées à la Mig DFCl (tournées de surveillance et contrôle OLD).</p> <p>Le poste de TFT est basé à Thueyts (Ardèche).</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Représente l'ONF                  Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception                  Elabore et présente un programme de travaux                  Contrôle les limites                  Saisit des données en vue de leur informatisation                  Propose, gère et participe aux réceptions des produits                  Elabore et présente un devis de prestation                  Suit l'exécution du devis accepté                  Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche                  Réalise des aménagements simplifiés                  Accueille le public                  Assure une veille commerciale                  Suit les concessions et le foncier                  Recherche et constate des infractions                  Vend des menus produits</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Mise en œuvre de la gestion patrimoniale sur un triage de 1720 ha (80%)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- gestion patrimoniale de 2 FD : Chavade et Fontaulière - 1 480 ha</li> <li>- gestion patrimoniale de 2 FC (Roux et Montpezat sous Bauzon) pour 103 ha</li> <li>- gestion patrimoniale de 3 FS (Sausses Burzet, La Ribeyre, l'Herm) pour 137 ha</li> <li>- gestion de la réserve biologique RBI de la FD de la Chavade</li> </ul> <p>Mise en œuvre des chantiers plan de relance en FD                  Création de desserte en forêt dans le cadre des opérations subventionnées FEADER                  Développement attendu des travaux patrimoniaux et concurrentiels avec les communes                  Gestion des lots de chasse en forêt domaniale                  Développement de la valorisation en bois façonnés, domanial et communal.                  Mise en œuvre de mesures compensatoires.                  Référent(e) environnement de l'UT.</p> <p>Mission spécialisée DFCL (Défense des Forêts contre l'incendie) 20%</p> <p>Participation aux patrouilles de surveillance et de contrôle (PSC), ainsi qu'aux journées de contrôles OLD qui seront en hausse sur l'ensemble de l'UT dans le cadre de la MIG DFCL (dispositif mis en œuvre par l'ONF sous l'autorité du préfet)</p> <p>Déplacements fréquents sur l'ensemble de l'UT Nord Vivarais Montagne en fonction des missions confiées dans le cadre de la Mig DFCL, en partenariat avec les autres membres de l'UT, et en relation avec le référent DFCL de l'agence territoriale.</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Profil recherché :</p> <p>Connaissance des métiers de la gestion forestière.                  Sens de l'écoute, qualités relationnelles, réactivité, esprit d'initiative, disponibilité.                  Sens de l'organisation et de l'efficacité - Rigueur : suivi des chantiers, tenue de documents comptables, respect des procédures et des échéanciers.</p> <p>Aptitude au travail en équipe                  Aptitude au travail en zone de montagne.                  Capacité à travailler en interservices (DFCL)</p> <p>Mise à disposition d'un ordinateur portable, d'un smartphone, et d'un véhicule de service</p>



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23160 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(e) spécialisé(e) DFCI</b>
<b>Structure de rattachement</b>	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8815 - AGENCE TERRITORIALE ISÈRE 881518 - SERVICE FORET ISERE
<b>Résidence administrative</b>	ISERE SAINT-ISMIER
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 29/03/2023
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d'hectares soit 36% de surface boisée et variée (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein de 5 agences territoriales, une agence travaux, une agence restauration des terrains en montagne et une agence études.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Auvergne Rhône Alpes, l'agence territoriale Isère gère environ 105 000 ha à dominante communale répartis sur 220 propriétaires publics. Les enjeux de production forestière sont prédominants, et plus particulièrement en matière de résineux ; le volume annuellement mobilisé s'élève à 24 000 m<sup>3</sup> en forêt domaniale, à 107 000 m<sup>3</sup> en forêt des collectivités. Les enjeux d'adaptation des forêts au changement climatique sont importants.</p> <p>Le risque feu de forêt s'accroît significativement sur plusieurs secteurs de l'Isère.</p> <p>Le volume de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement est d'environ 45 000 m<sup>3</sup>.</p> <p>Le chiffre d'affaires annuel résultant de l'activité conventionnelle s'élève à 3098 k€, dont 2442 k€ pour les travaux (en majorité en forêt des collectivités).</p> <p>L'agence comporte 83 postes organisés. Elle est structurée autour de 3 services fonctionnels (secrétariat général, service Bois et service Forêt et de 7 UT.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Représente l'ONF                  Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception                  Elabore et présente un programme de travaux                  Contrôle les limites                  Saisit des données en vue de leur informatisation                  Propose, gère et participe aux réceptions des produits                  Elabore et présente un devis de prestation                  Suit l'exécution du devis accepté                  Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche                  Réalise des aménagements simplifiés                  Accueille le public                  Assure une veille commerciale                  Suit les concessions et le foncier                  Recherche et constate des infractions                  Vend des menus produits</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	<p></p>
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Le (la) Technicien(ne) forestier(e) spécialisé(e) DFCI assure d'une part la gestion durable de forêts de l'UT de Grenoble en lien avec les propriétaires forestiers et pour 20% de son temps assume une mission spécialisée de prévention contre les feux de forêts.</p> <p>Sous l'autorité du responsable d'unité territoriale, le poste de le(la) technicien(ne) forestier(e) est organisé selon 2 thématiques principales :</p> <p>Gestion durable des forêts publiques (80%)                  Participation à la gestion des forêts communales et domaniales de l'UT pour 11000 ha répartis sur 34 collectivités et 2 domaniales. Peuplements mixtes feuillus résineux.                  Le(la) technicien(ne) forestier(e) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Met en œuvre la gestion patrimoniale des forêts dont il aura la charge : foncier, programmation des coupes, programmation des travaux, environnement, chasse, accueil du public, développement local avec les collectivités</li> <li>- Suit les coupes en exploitation, ainsi que l'ensemble des travaux mis en œuvre (sylvicoles, infrastructure, etc.)</li> <li>- Développe la contractualisation de bois façonnés en lien avec le Service Bois et le référent bois façonnés de l'UT.</li> <li>- Participe à l'ensemble des opérations collectives de l'UT (inventaires, martelages, surveillance)</li> <li>- Est partie prenante du développement des activités de prestation de services (études et travaux en lien avec la gestion forestière) avec les partenaires présents sur son territoire, en collaboration avec le technico-commercial de l'agence et la RUT (contact client, élaboration de devis simple, relations avec les communes et EPCI du futur triage</li> </ul> <p>Mission spécialisée DFCI (Défense des Forêts contre l'incendie) (20%) :</p> <p>Cette mission comprend</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La participation aux patrouilles de surveillance et de contrôle (PSC) sur l'UT et les UT voisines, dispositif mis en œuvre par l'ONF sous l'autorité du préfet, et à ses missions connexes : Participation au poste de commandement forêt, relevé de réseau hydrique, relevés d'équipements DFCI et contours de feux</li> <li>- La Participation à l'activité opérationnelle feux de forêt dans l'UT et les UT voisines</li> <li>- Contribution aux études et expertises DFCI au titre de la MIG (Missions d'Intérêt Général) ou conventionnel</li> <li>- Suivi de projet DFCI</li> <li>- Participation au plan de contrôle des OLD et mise en œuvre du suivi</li> </ul> <p>Travail en interface avec le cadre référent de l'Agence pour la DFCI. Travail avec les services fonctionnels de l'Agence et les UP Etudes et Travaux.                  La résidence administrative du poste est basée au Manival.</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Aptitude physique au travail en forêt de montagne et en terrain accidenté.                  Bon relationnel avec les élus locaux.                  Disponibilité pour réunions en mairie ou comcom.                  Déplacements réguliers à l'échelle de l'UT pour les opérations collectives et les PSC                  Poste étendu géographiquement avec de nombreux interlocuteurs</p> <p>Commissionnement et assermentation nécessaires (acquis ou à obtenir dans l'année)</p> <p>Travail possible le Week-end                  Renfort DFCI possible sur les UT de l'Agence, sur demande du RUT                  Disponibilité durant les périodes à risque et en cas de sinistre                  Participation au calendrier de permanence DFCI estival</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23285 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Chef(fe) de projets complexes- Gestion forestière</b>
<b>Structure de rattachement</b>	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8840 - AGENCE ETUDES AUVERGNE-RHONE-ALPES 884094 - UP ETUDES Isère - Pôle AC
<b>Résidence administrative</b>	ISERE GRENOBLE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 13/04/2023
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d'hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein de 5 agences territoriales, une agence travaux, une agence restauration des terrains en montagne et une agence études.</p> <p>L'Agence études Auvergne Rhône Alpes (AET AuRA) réalise les études et expertises de l'ONF dans les domaines concurrentiel et patrimonial sur le périmètre de la région AuRA. Elle est constituée d'une direction régionale et de 5 Unités de Production (UP Etudes) dont les périmètres géographiques recoupent ceux des Agences territoriales de l'ONF. Chaque UP regroupe entre 4 et 7 Chef(fe)s de projets et un(e) responsable.</p> <p>L'Unité de Production Etudes Isère est constituée de 5 Chef(fe)s de projets et d'un responsable. Ses domaines d'interventions sont variés :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- « Environnement » : inventaires flore/faune/habitats, études d'incidence, définition et opération de mesures compensatoires environnementales, réalisation et la mise en œuvre de plans de gestions forestiers et environnementaux,</li> <li>- « Loisirs Nature » : conception et maîtrise d'œuvre pour la création de sentiers et équipements d'accueil du public dans les espaces naturels,</li> <li>- « Desserte » : Les études liées aux projets de desserte forestière (création/rénovation de routes et pistes forestières),</li> <li>- « Label Bas Carbone » : Montage de dossiers carbone forestier.</li> </ul> <p>Les chefs de projets de l'UP Etudes interviennent à la fois pour des demandes internes, à la fois pour des demandes externes (publics et privés). L'activité « études » à l'échelle de l'Isère représente un chiffre d'affaires d'environ 550k€/an.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Activités</b></p>	<p>Étudie et/ou propose un montage financier                  Veille à la disponibilité des crédits                  Conçoit des projets d'études et expertises                  Pilote une activité/un projet                  Coordonne, pilote une équipe projet importante                  Réalise des études et des expertises                  Assure la coordination de projets complexes                  Met en place l'organisation du projet                  Analyse la faisabilité de l'offre                  Recherche des partenaires                  Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres                  Établit un cahier des clauses techniques                  Assure le pilotage financier du projet                  Réalise l'ingénierie financière du projet                  Assure la relation prescripteur et client                  Prépare et suit les chantiers                  Conseille la maîtrise d'ouvrage                  Anime un réseau                  Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire                  Contribue à ou assure une veille commerciale                  Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.                  Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires                  Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
<p><b>Conditions particulières d'exercice</b></p>	
<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Intervention sur le territoire de l'agence Isère principalement, et sur le territoire AURA ponctuellement.                  Suivi de formations sur toute la France.</p> <p>Partenaires internes :                  -Relations étroites avec les UT / relations avec le service commercial et l'agence travaux.</p> <p>Partenaires externes :                  -Département, Agglo de Grenoble, différentes Communautés de communes, Parcs Naturels Régionaux                  -Partenaires privés (mécénats, partenariats), clients Grands Comptes.</p> <p>Profil recherché :                  Formation :                  Ingénieur forestier                  Savoir-faire :                  - Gestion forestière,                  - SIG,                  - Savoir coordonner et organiser des projets complexes (multi-acteurs internes et externes, sources de financement variées)                  Savoir-être :                  - Capacité d'écoutes (attentes et besoins du grand public, des commanditaires),                  - Créativité,                  - Aisance relationnelle et esprit d'équipe,                  - Sens des responsabilités et de l'organisation,                  - Autonomie.</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Missions:                  - Réalisation d'études et suivi de travaux en lien avec la gestion forestière (plan de gestion, diagnostic de parcelles, plantations, desserte)                  - Gestion de projets complexes (multi-acteurs) dans des domaines variés en lien avec la multifonctionnalité des forêts,                  - Réalisation d'études pour les dossiers Label Bas Carbone,                  - Appui aux missions DFCI et OLD,                  - Appui technique et commercial aux UTs, UPs et Services de l'ATE (et ponctuellement à l'AET) o Accompagnement des UTs dans le montage des dossiers en forêt de collectivité (propositions techniques et méthodologiques, participation à des réunions avec les maîtres d'ouvrages).                  o Réponse aux sollicitations commerciales par la participation au montage d'offres techniques et financières.                  o Recherche de financements                  - Conduite (et appui à la conduite) d'autres études, en dehors du domaine « gestion forestière », selon les champs d'expertise du titulaire du poste.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 23286 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b>  <b>Technicien(ne) spécialiste réserve naturelle</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES                  8835 - AGENCE TERRITORIALE MONTAGNES D'Auvergne                  883503 - UT SANCY CEZALLIER</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>PUY-DE-DOME                  CHAMBON-SUR-LAC</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B3-B4 à partir du : 13/04/2023</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>CTF                  TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Au sein de la direction territoriale Auvergne Rhône Alpes l'agence territoriale Montagnes d'Auvergne regroupe les départements du Cantal, de la Haute-Loire et du Puy-de-Dôme.                  La surface gérée s'élève à environ 85 000 ha à dominante sectionale et communale répartis sur 2 000 propriétaires. Les enjeux de production sont prédominants, et plus particulièrement en matière de résineux; le volume annuellement mobilisé s'élève à 35 000 m3 en forêt domaniale, à 280 000 m3 en forêt des collectivités.                  Le volume de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement oscille entre 85 et 100 000 m3.</p> <p>Les aspects environnementaux dans la gestion technique -dont ceux liés à l'eau- sont prépondérants.</p> <p>Le chiffre d'affaires annuel résultant de l'activité conventionnelle s'élève à 1 100 k€, dont 750 k€ pour les travaux (en majorité en forêt des collectivités).                  L'agence contribue également à différentes missions d'intérêt général ou assimilées (MIGBIO, DSF, RENECOFOR).</p> <p>L'agence comporte 100 postes organisés. Elle est structurée autour de 3 services fonctionnels (dont un service bois mutualisé avec l'agence Limousin), répartis sur 3 sites administratifs -Lempdes, Vals près Le Puy, Aurillac- et de 7 UT.</p> <p>* L'UT Sancy-Cézallier est en charge de la gestion des forêts publiques du 1/3 Sud-Ouest du département du Puy de Dôme, réparties sur 9 triages, pour une surface totale d'environ 11 850 hectares, répartis comme suit :                  - 3 forêts domaniales (Le Guéry, Chaudefour et Savennes-Chomadoux) pour 1 880 Ha; - 197 forêts sectionales et communales pour 5 770 ha;                  - 14 syndicats mixtes de gestion forestière (SMGF) pour 4 152 ha;                  - 2 forêts départementales (CD 63) pour 48 ha.                  Le montant annuel moyen en programmation 3CP s'élève à 450 K€ et le volume de bois mobilisé à 45 000 m3. Les opérations de désignation, mobilisation (y compris en bois façonnés) et de travaux forestiers de l'UT représentent une part conséquente de l'activité globale.</p> <p>* Les forêts sont majoritairement constituées de peuplements résineux de moyenne montagne, d'origine naturelle ou artificielle (contrats FFN) et de feuillus (Hêtre et divers).                  * Deux Réserves Naturelles Nationales se situent dans le périmètre de l'UT (Vallée de Chaudefour et Chastreix-Sancy), avec une grande proportion de surface boisée relevant du régime forestier (dont des forêts domaniales). L'ONF est d'ailleurs gestionnaire associé au parc naturel régional des Volcans d'Auvergne (PNRVA) pour la gestion de la RNN-Vallée de Chaudefour.</p> <p>* Au-delà des collectivités propriétaires l'UT Sancy-Cézallier travaille entre autres en partenariat avec :                  - les acteurs locaux de la filière bois;                  - le Parc Naturel Régional des Volcans d'Auvergne;                  - les 3 communautés de communes Dômes-Sancy-Artense, Massif du Sancy et Chavanon Combrailles et Volcans ;                  - le Conservatoire des Espaces Naturels d'Auvergne.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité.
<b>Activités</b>	<p>Recueil, et/ou traite, et/ou analyse des données                  Pilote et réalise les bilans périodiques                  Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire                  Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires                  Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM                  S'assure de l'actualisation des bases                  Saisit des données en vue de leur informatisation</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>* La mission de cogestion de la réserve naturelle nationale (RNN) de la vallée de Chaudefour représente 80% d'un ETP:                  1) Le technicien spécialisé réalise la surveillance écologique, exerce la police de la nature, et assure la mise en œuvre du plan de gestion de la RNN. Métier repère essentiel à la réserve, il occupe un rôle primordial sur le terrain, en étant garant de la RNN vis-à-vis des publics fréquentant le site. Les activités principales sont:                  * assurer la surveillance de la réserve et la police de la nature;                  * contribuer à la gestion écologique et technique de la réserve;                  * contribuer à l'activité administrative de la réserve.                  2) Le technicien spécialisé contribue à l'application du programme d'études défini dans le plan de gestion de la RNN, dans le but de mieux connaître et valoriser son patrimoine. Il est amené à intervenir sur des études de la faune, la flore, la géologie, les habitats de la RNN. Les activités principales sont:                  * monter et suivre des projets;                  * réaliser des études.</p> <p>L'exercice de cette mission de cogestion nécessite:                  - un socle de connaissances spécifiques: connaissances générales en écologie, fonctionnement et réglementation de la RNN, réglementation sur les espèces protégées, connaissances naturalistes pointues, gestion des milieux, outils bureautiques, bases de données, systèmes d'information cartographiques.                  - différents savoir-faire : capacités rédactionnelles fortes, élaboration ou utilisation de protocoles, mesures et relevés de données scientifiques, suivis naturalistes, vulgarisation scientifique, prise de parole en position d'expertise, aptitude à travailler en réseau, sens du travail en équipe, gestion des conflits, techniques d'information et de communication vers des publics divers (goût et aptitude à l'animation de visites guidées et plus largement à l'accueil du public dans son ensemble, ainsi qu'à l'accueil des medias), connaissances juridiques et assermentation pour être en mesure d'assurer des missions de police pilotée et verbaliser le cas échéant.                  - capacité d'encadrement (petite équipe de renforts saisonniers), qualité d'écoute (partenariat local).</p> <p>* La mission de TFT représente 20% d'un ETP, elle concerne la mise en oeuvre du régime forestier dans les forêts rattachées au poste:                  - la forêt domaniale de Chaudefour pour 623 ha (englobée pour 469 ha dans la RNN de Chaudefour et pour 120 ha dans la RNN voisine de Chastreix-Sancy) et 3 petites forêts sectionales.</p>
<b>Observations</b>	<p>La mission de cogestion de la réserve naturelle nationale (RNN) de la vallée de Chaudefour est exercée dans le cadre d'une convention pluriannuelle conclue avec l'Etat et le parc naturel régional des Volcans d'Auvergne, gestionnaire principal. Cette mission représente 80% d'un ETP.</p> <p>De par ses caractéristiques cette mission est exercée en forte autonomie, dans un contexte isolé. Le poste est basé au sein de la maison de la réserve, à l'entrée du site, avec celui du conservateur de la RNN délégué par le PNR des Volcans d'Auvergne. Compte tenu de la nature des missions et de l'accroissement de la fréquentation du site en été, la période de vacances estivales est limitée, également nécessité de permanences certains week-ends.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 12414 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8835 - AGENCE TERRITORIALE MONTAGNES D'Auvergne 883507 - UT EST-CANTAL
<b>Résidence administrative</b>	CANTAL CHAUDES-AIGUES
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Au sein de la direction territoriale Auvergne Rhône Alpes l'agence territoriale Montagnes d'Auvergne regroupe les départements du Cantal, de la Haute-Loire et du Puy-de-Dôme. La surface gérée s'élève à environ 85 000 ha à dominante sectionale et communale répartis sur 2 000 propriétaires. Les enjeux de production sont prédominants, et plus particulièrement en matière de résineux; le volume annuellement mobilisé s'élève à 35 000 m<sup>3</sup> en forêt domaniale, à 280 000 m<sup>3</sup> en forêt des collectivités. Le volume de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement oscille entre 55 et 60 000 m<sup>3</sup>.</p> <p>Les aspects environnementaux dans la gestion technique -dont ceux liés à l'eau- sont prépondérants.</p> <p>Le chiffre d'affaires annuel résultant de l'activité conventionnelle s'élève à 1 100 k€, dont 750 k€ pour les travaux (en majorité en forêt des collectivités).</p> <p>L'agence contribue également à différentes missions d'intérêt général ou assimilées (MIGBIO, DSF, RENECOFOR).</p> <p>L'agence comporte 100 postes organisés. Elle est structurée autour de 3 services fonctionnels (dont un service bois mutualisé avec l'agence Limousin), répartis sur 3 sites administratifs -Lempdes, Vals près Le Puy, Aurillac- et de 7 UT.</p> <p>L'unité territoriale UT Est-Cantal gère les forêts situées dans la partie Est du département du Cantal (Monts du Cantal, secteur Ouest de la Margeride, secteur Nord de l'Aubrac). Elle regroupe 8 postes de TFT.</p> <p>Les peuplements forestiers sont essentiellement des forêts résineuses de moyenne montagne.</p> <p>La surface forestière gérée s'élève à 13 840 ha, répartie de la façon suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Forêts domaniales: 4 unités de gestion réparties sur les communes d'Albepierre-Bredons, Laveissière, La Trinitat et Malbo pour 1 140 ha ;</li> <li>- Autres forêts appartenant aux collectivités : 263 unités de gestion pour environ 12 700 ha dont une forêt appartenant au SMGF de Celles.</li> </ul> <p>Le montant annuel moyen en programmation 3CP s'élève à 300k€ et le volume de bois mobilisé à 35 000 m<sup>3</sup>.</p> <p>En dehors des collectivités propriétaires, les principaux partenaires sont:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le PNR Volcans d'Auvergne et le PNR Aubrac;</li> <li>- Haute-Terre Communauté et Saint-Flour Communauté;</li> <li>- Le Syndicat Interdépartemental de Gestion de l'Alagnon et de ses affluents (SIGAL);</li> <li>- Le Syndicat mixte d'aménagement du Haut Allier ;</li> <li>- Le Syndicat des Territoires de l'Est Cantal (SYTEC).</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Territoire d'exercice couvrant 8 communes forestières sises sur la communauté de communes de Saint-Flour Communauté ainsi que sur le territoire du PNR de l'Aubrac.</p> <p>Mise en œuvre de la gestion des forêts sur 1908 ha de forêt communales et sectionales et sur une forêt domaniale de 42,70 ha. Les peuplements sont essentiellement constitués de futaie régulière résineuse à fort enjeu de production (essences principales : pin, épicéa, sapin).</p> <p>Enjeux touristique et environnementaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Station de Saint Urcize: domain alpin et nordique au sein du Bois de St Urcize.</li> <li>- Réserve Biologique du Puy de la Thuile.</li> <li>- Site Natura 2000 sur le territoire : ZPS Gorges de la Truyère.</li> </ul> <p>Autres missions d'intérêt général:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Placette RENECOFOR sur la forêt sectionale de Paulhac (commune de Chaudes-Aigues).</li> </ul> <p>Métier principal de TFT (100%): les activités majoritaires sont la programmation coupes/travaux, martelage, suivi des coupes, suivi travaux, surveillance, gestion foncière, etc.          La participation à l'élaboration des aménagements représente environ 10% de l'activité.</p> <p>Equilibre sylvo-cynégétique fragile sur le secteur avec une évolution croissance de la population de grands cervidés : participation aux comptages nocturnes et et par corps organisés par la fédération départementale des chasseurs du Cantal.          Suivi du lot de chasse sur la forêt domaniale du Prieur.</p> <p>Nombreuses relations avec les élus, les collectivités et autres instances nécessitant un très bon sens du contact.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elus des communes forestières;</li> <li>- Communauté de communes;</li> <li>- Syndicat des Territoires de l'Est Cantal (SYTEC).</li> </ul> <p>Le contexte des forêts sectionales implique une diversité importante d'interlocuteurs et de besoins : demande de pâturage, de bois d'affouage, etc.</p>
<b>Observations</b>	<p>Pas de bureau disponible.</p> <p>En qualité de salarié, le collaborateur n'effectuera pas les missions relatives à la recherche des infractions.</p>



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23343 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Adjoint au chef de département</b>
<b>Structure de rattachement</b>	92 - DIRECTION GENERALE 9225 - Agence Comptable Principale 922506 - AC: DEPARTEMENT DEPENSES
<b>Résidence administrative</b>	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 21/04/2023
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	
<b>Objectifs du poste</b>	L'agent comptable secondaire, comptable public, assure la comptabilisation et le paiement des dépenses. Il contrôle les paies. Il est chargé du recouvrement des recettes. Il tient la comptabilité générale. Il est aidé pour cela par une équipe qu'il manage. Il conseille les services ordonnateurs.
<b>Activités</b>	Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Met en œuvre une organisation cible Vise, prend en charge, paye les dépenses Vise, prend en charge les recettes et les recouvre Suit la trésorerie Contrôle les opérations comptables Assure une veille Justifie les comptes Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	
<b>Observations</b>	

	<p><b>Code Poste : 9872 - Date de prise de poste : 12/06/2023</b></p> <p><b>Gestionnaire RH</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>92 - DIRECTION GENERALE</p> <p>9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES</p> <p>924521 - Dép Pilotage et gestion des personnels</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>VAL-DE-MARNE</p> <p>MAISONS-ALFORT</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B3-B4 à partir du : 01/01/2019</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en œuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'État, conformément à l'article L221-3 du Code forestier.</p> <p>La Direction des Ressources Humaines (DRH) définit et met en œuvre, en fonction des objectifs généraux de l'Établissement, la politique de gestion des ressources humaines.</p> <p>Elle pilote et contrôle les évolutions d'organisation nécessaires à la pérennité de l'Établissement en lien avec le Secrétariat général.</p> <p>La DRH anime la politique de recrutement, de gestion, de rémunération, d'évaluation, de formation des personnels, d'action sociale, de santé et de sécurité au travail. Elle pilote les relations sociales au sein de l'Établissement.</p> <p>Elle conduit notamment les études prospectives en matière d'évolution des effectifs, de la masse salariale, des compétences et de conduite du changement.</p> <p>Elle assure la gestion des personnels en liaison avec les directions territoriales et régionales pour les personnels relevant de leur responsabilité, conformément aux délégations données aux Directeurs Territoriaux et Régionaux.</p> <p>Au sein de la DRH, le département pilotage et gestion des personnels assure la gestion :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de l'ensemble des collaborateurs de l'ONF, y compris les emplois fonctionnels, et en lien avec le MAAP s'agissant des ingénieurs ;</li> <li>- de la discipline et du contentieux ;</li> <li>- de la paie publique et privée ;</li> <li>- des effectifs et de la masse salariale.</li> </ul> <p>Il assure un soutien aux directions territoriales et régionales.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le gestionnaire des ressources humaines (RH) effectue le suivi administratif, social et juridique des personnels. Met en œuvre la politique et les décisions RH de l'établissement.</p>
<b>Activités</b>	<p>Gère le personnel fonctionnaire &amp; agents publics</p> <p>Gère le personnel salarié</p> <p>Prépare et suit les CAP/CCP</p> <p>Apporte assistance, conseil et expertise</p> <p>Saisit les données dans le SIRH</p> <p>Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs</p> <p>Gère un dossier particulier</p> <p>Accueille le personnel</p> <p>Constitue le dossier de retraite</p> <p>Gère les demandes sociales</p> <p>Assure une veille</p> <p>Tient les dossiers à jour</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

**APPEL DE CANDIDATURE**

<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Au sein d'une équipe de 12 personnes, sous l'autorité d'une cheffe de pôle et avec l'appui d'une référente, le /la titulaire du poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- assure la gestion de carrière des fonctionnaires pour un portefeuille donné, le cas échéant en lien avec le ministère de tutelle, selon le statut des agents</li> <li>- gérés : nominations, reclassements, avancements, promotions, mobilités, retraite, paie et autres missions de gestion relatives aux droits associés</li> <li>- met à jour les données dans les différents outils/logiciel RH utiles à la gestion des agents</li> <li>- participe à la mise en place des procédures collectives</li> <li>- collabore aux actions d'évolutions fonctionnelles du SIRH</li> <li>- prépare et participe aux CAP disciplinaires (préparation des dossiers, rédactions des procès-verbaux)</li> <li>- apporte conseil et appui aux directions territoriales sur la gestion de leurs agents du secteur public</li> <li>- participe à des projets transverses</li> <li>- assure la suppléance des collègues en cas d'absence</li> </ul> <p>Missions et périmètre susceptibles d'évoluer en fonction des modifications de l'organisation.</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Les qualités suivantes sont requises pour le poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bonne connaissance de la gestion du secteur public. (Règlementation Rh, process administratifs, paie publique)</li> <li>- Bonne connaissance de la rédaction des actes administratifs</li> <li>- Qualités d'écoute et respect des règles de confidentialité liées aux fonctions de gestionnaire des ressources humaines</li> <li>- Autonomie</li> <li>- Travail en équipe</li> </ul> <p>Contacts :                  N+1 : benedcite.herbreteau@onf.fr                  RH recrutement : sandrine.reboh@onf.fr                  RH Dossier candidature : nora.hajet@onf.fr</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 23243 - Date de prise de poste : 12/06/2023</b></p> <p><b>Cadre comptable</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>92 - DIRECTION GENERALE</p> <p>9225 - Agence Comptable Principale</p> <p>922506 - AC: DEPARTEMENT DEPENSES</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>VAL-DE-MARNE</p> <p>MAISONS-ALFORT</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>A1 à partir du : 11/04/2023</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>IAE</p> <p>Attaché</p> <p>CATE</p> <p>Salariés Gr. F</p> <p>ANT Type IV</p> <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'Etat, conformément à l'article L221-3 du Code forestier.</p> <p>L'agence comptable principale (ACP) de l'ONF est organisée en 3 départements (Comptabilité, Recette et Dépense), un responsable du pilotage de la maîtrise d'ouvrage sur les projets informatiques et un référent contrôle interne comptable et budgétaire.</p> <p>L'agence comptable principale est à la tête d'un réseau de huit agences comptables secondaires : six sont rattachées aux directions Territoriales de l'ONF en métropole, une rattachée auprès de la Direction territoriale de La Réunion et une est rattachée aux directions régionales Guyane-Guadeloupe-Martinique.</p> <p>L'ACP assure la tenue des comptes de l'établissement. Elle est chargée directement et par l'intermédiaire de son réseau, du paiement des dépenses et le recouvrement des recettes de l'établissement, toutes ces opérations étant effectuées après un contrôle de régularité conforme aux dispositions du décret 2012-1246 relatif à la Gestion Budgétaire et Comptable Publique (GBCP) du 7/11/12 modifié ; elle exerce un contrôle interne sur ses propres opérations et sur celles de son réseau.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.</p>
<b>Activités</b>	<p>Pilote une activité/un projet</p> <p>Élabore une stratégie</p> <p>Assure le pilotage financier du projet</p> <p>Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations</p> <p>Apporte assistance, conseil et expertise</p> <p>Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire</p> <p>Anime un réseau</p> <p>Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.</p> <p>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p> <p>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>L'Agent(e) comptable principale dispose à travers la lecture des comptes et le suivi de l'état de la trésorerie, d'informations qui lui permettent d'exercer un rôle de conseiller des services ordonnateurs. Dans le cadre de la certification des comptes, l'Agent(e) comptable est l'interlocutrice privilégiée des commissaires aux comptes lors de leurs trois audits : revue du contrôle interne, certification des comptes sociaux et des comptes consolidés.</p> <p>Descriptif du poste                  Au sein du département, il/elle                  - organise, actualisez et élaborez la documentation sur le domaine de la commande publique et des frais de déplacement, et en assurez la veille réglementaire auprès du réseau comptable ;                  - contribue au visa de dépenses de commande publique ;                  - assure le contrôle interne sur un portefeuille de comptes.                  - apporte votre expertise sur des opérations particulières à dénouer et entretenez des relations avec le réseau comptable ou des autres directions pour assurer leur régularisation.</p> <p>Au sein de l'Agence comptable, il/elle:                  - gère les accès des agents comptables pour le visa des paies à PLEIADES et PDFEDIT ;                  - assure la gestion des délégations et accréditations pour l'ensemble du réseau comptable (SAP et OREE inclus) ;                  - administre les publications sur Intraforêt pour l'ensemble du périmètre de l'ACP en lien avec les chefs de département.</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Savoir :                  - connaissance des règles de la gestion budgétaire et de la comptabilité publique (GBCP) ;                  - connaissance de la réglementation relative à la commande publique ;                  - connaissance des processus de comptabilité générale ;</p> <p>Savoir-faire :                  - organiser son activité en tenant compte des contraintes et des échéances ;                  - analyser, synthétiser et rédiger ;                  - s'adapter aux outils, procédures et méthodes de travail ;                  - maîtriser les outils informatiques et le dans la mesure du possible le progiciel de gestion intégrée SAP.</p> <p>Savoir-être :                  - rigueur, disponibilité, aptitude à rendre compte                  - sens de la discrétion et de la confidentialité                  - compétences relationnelles compte tenu de nombreux échanges avec les autres départements de l'ACP, les agences comptables secondaires et les services ordonnateurs notamment en paie.</p> <p>Expériences souhaitées :                  Une exp professionnelle dans le visa de la dépense est souhaitée.                  Niv d'études requis : Niv IV : Bac + 3</p> <p>poste réservé service</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 17844 - Date de prise de poste : 12/06/2023</b> <b>Responsable de communication</b>
<b>Structure de rattachement</b>	92 - DIRECTION GENERALE 9260 - DIRECTION DE LA COMMUNICATION 926003 - DEPARTEMENT EDITORIAL
<b>Résidence administrative</b>	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 07/12/2017
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en œuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'État, conformément à l'article L221-3 du Code forestier.</p> <p>La direction de la communication élabore et met en œuvre la stratégie de communication de l'Etablissement. Elle est rattachée au Directeur général.</p> <p>Elle est garante de l'image de marque de l'ONF, élabore les messages stratégiques et les supports éditoriaux sur lesquels reposent les actions de communication en lien - et avec l'appui - des directions centrales, territoriales et régionales de l'Etablissement.</p> <p>Elle conduit la politique de communication interne et anime un réseau interne de communicants territoriaux.</p> <p>La direction assure les relations de l'Etablissement avec les médias, développe une politique sensibilisation des publics aux grands enjeux forestiers nationaux à travers des actions événementielles et pédagogiques, et conçoit et anime les outils multimédias.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable de communication pilote et met en œuvre la stratégie de communication interne et externe de la structure.
<b>Activités</b>	Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Élabore un plan de communication Met en œuvre le plan de communication Gère les relations presse Rédige des argumentaires Assure la gestion éditoriale des sites Intranet et Internet et des supports d'édition Anime un réseau Manage un service ou un domaine Assure une veille médias Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Apporte assistance, conseil et expertise Organise des événements Est animateur de communautés sur Internet
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Objectif du poste :</p> <p>Production de contenus destinés à l'information interne du personnel de l'ONF. Sous la responsabilité de la responsable du département éditoriale, et en étroite collaboration avec la Directrice Adjointe de la communication interne, le/la chargé.e de communication interne :</p> <p>1) Participe aux comités éditoriaux de l'ONF ;                  2) Pilote et coordonne le magazine interne, en lien avec les directions centrales et les territoires : production de contenus, interviews, briefs prestataires, suivi de la maquette, respect des délais,                  3) Contribue aux différents supports de communication interne (print et web) de l'ONF.                  =&gt; Champ relationnel du poste : national, en lien avec les directions centrales et les structures territoriales, les responsables territoriaux de communication et différents partenaires externes</p> <p>Déplacements réguliers (1 déplacement par mois en moyenne)                  Permis B conseillé</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Connaissances métiers attendus :</p> <p>Attrait pour les thématiques internes et les enjeux liés au fonctionnement des organisations                  Capacité à aller chercher les sujets                  Capacités rédactionnelles / à vulgariser des sujets techniques                  Capacité à animer et piloter (coordonner, être le garant des plannings,)                  Capacités à développer des relations avec des partenaires externes (INRAE, IGN, élus,)                  Compétences vidéo et montage (un plus)                  Capacité d'analyse, force de proposition, d'initiative,                  Esprit de synthèse                  Curiosité forte                  Rigueur et organisation                  Autonomie et disponibilité                  Sens des relations humaines</p> <p>De formation supérieure niveau Bac + 5 : Ecole de journalisme / Ecole de communication. Expérience de 5 ans minimum en tant que journaliste ou chargé.e de communication, en particulier en communication interne</p> <p>Contacts :                  N+1 : <a href="mailto:marine.jacquet@onf.fr">marine.jacquet@onf.fr</a>                  RH Recrutement : <a href="mailto:sandrine.reboh@onf.fr">sandrine.reboh@onf.fr</a>                  RH Dossier candidature : <a href="mailto:nora.hajet@onf.fr">nora.hajet@onf.fr</a></p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 10295 - Date de prise de poste : 12/06/2023</b></p> <p><b>Contrôleur(euse) de gestion</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>92 - DIRECTION GENERALE</p> <p>9231 - DIRECTION ECONOMIQUE ET FINANCIERE</p> <p>923102 - DEPARTEMENT FINANCES ET PERFORMANCES</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>VAL-DE-MARNE</p> <p>MAISONS-ALFORT</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>A1bis à partir du : 01/12/2013</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>IAE</p> <p>Attaché P</p> <p>Attaché</p> <p>CATE</p> <p>Salariés Gr. F</p> <p>ANT Type IV</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'État, conformément à l'article L221-3 du Code forestier.</p> <p>La direction économique, financière et des systèmes d'information (DEFSI) est responsable de la politique financière, budgétaire et de contrôle de gestion de l'établissement, de la stratégie achat, de l'optimisation des patrimoines mobiliers et immobiliers, ainsi que des systèmes d'information (SI). Elle exerce en particulier la maîtrise d'ouvrage du SI des politiques économiques et financières. En outre, elle a pour mission de piloter la modernisation et la dématérialisation des procédures financières et comptables.</p> <p>La direction économique, financière et des systèmes d'information comprend 4 départements, dont un département finances et performances.</p> <p>Le département finances et performance (DFP) assure la définition et la mise en oeuvre de la politique budgétaire de l'établissement, la gestion financière et fiscale, et le pilotage des référentiels des tiers et des articles. Il pilote la contractualisation territoriale, le dialogue de gestion, le contrôle de gestion et l'établissement des résultats analytiques annuels. Le département est le fournisseur des données financières pour les autres directions.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le contrôleur de gestion élabore les contrats d'objectifs et en suit la mise en oeuvre. Il conçoit, anime un dispositif d'aide au pilotage pour améliorer la connaissance des coûts de l'activité de l'établissement. Il cherche à optimiser le rapport entre les moyens financiers engagés et les résultats. Il intervient dans le processus de clôture comptable.</p>
<b>Activités</b>	<p>Élabore et assure le suivi budgétaire</p> <p>Prépare les contrats d'objectifs</p> <p>Met en oeuvre les contrats d'objectifs</p> <p>Pilote et met en oeuvre une politique</p> <p>Réalise le reporting budgétaire</p> <p>Participe à l'élaboration des résultats analytiques</p> <p>Optimise la performance</p> <p>Identifie, met en place et suit des indicateurs</p> <p>Met à jour le système d'information comptable et financier</p> <p>Apporte assistance, conseil et expertise</p> <p>Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	



APPEL DE CANDIDATURE

<p><b>Contexte d'exercice</b></p>	<p>Au sein du pôle finances et contrôle de gestion de la direction économique et financière, le/la contrôleur/euse de gestion est responsable d'un portefeuille de directions territoriales pour lesquelles il est le référent pour l'ensemble des thématiques budget/contrôle de gestion :</p> <p>Il/elle assiste les directions territoriales de son périmètre dans l'élaboration et l'animation des différentes phases budgétaires ;</p> <p>Il/elle participe à la négociation des phases budgétaires entre la direction générale et les directions territoriales, suit leur mise en oeuvre et participe au dialogue de gestion avec les territoires (suivi des engagements/dépenses, revue d'affaires, identification et analyse des écarts entre objectifs et réalisations, propositions de solutions correctives) ;</p> <p>Il/elle exploite et intervient dans l'environnement du progiciel financier SAP (transactions, restitutions, paramétrages) et apporte une assistance aux contrôleurs de gestion territoriaux, notamment sur les aspects relatifs à la comptabilité analytique de l'ONF.</p> <p>En complément :</p> <p>Il/elle est référent national sur le processus de ventilation de la comptabilité analytique, en lien avec les directions métiers de la direction générale et l'ensemble des directions territoriales de l'Office ;</p> <p>Il/elle participe à la mise en place d'un nouvel outil informationnel (définition des requêtes, paramétrage, diffusion et formation des utilisateurs) ;</p> <p>Il/elle est le référent et l'interlocuteur privilégié de la direction commercial bois et services s'agissant de l'analyse des prestations concurrentielles et de la performance des agences internes de production ;</p> <p>Il/elle participe aux différents projets structurants de l'Office (flux de la dépense, flux de la recette, pilotage de l'exécution).</p> <p>Contribuer à l'analyse de la performance de l'ONF et participer à l'évolution et à l'amélioration des procédures et des outils d'analyse ou de pilotage ;</p> <p>Mettre en oeuvre et accompagner les directions territoriales dans le déploiement de la comptabilité analytique réformée.</p>
<p><b>Observations</b></p>	<p>Titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur de gestion de type école de commerce ou équivalent universitaire Bac +5. Première expérience de 5 ans minimum en contrôle de gestion requise.</p> <p>Compétences requises :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bonne connaissance des principes du contrôle de gestion, de la comptabilité générale et de la comptabilité analytique ;</li> <li>- Première expérience sur un progiciel de gestion intégré (SAP serait un plus) ;</li> <li>- Esprit d'initiative et autonomie ;</li> <li>- Sens du travail en équipe ;</li> <li>- Assertivité et sens du dialogue.</li> <li>- Sens de l'organisation et de l'anticipation ;</li> <li>- Rigueur et fiabilité des données ;</li> <li>- Capacité d'analyse et de synthèse ;</li> <li>- Capacités rédactionnelles ;</li> <li>- Communication orale et écrite.</li> </ul> <p>Contacts</p> <p>N+1 : Michel MAIREAUX, Chef du pôle finances et contrôle de gestion - michel.maireaux@onf.fr</p> <p>RH : Sandrine REBOH, responsable du recrutement - sandrine.reboh@onf.fr</p> <p>RH DOSSIER CANDIDATURE : Nora HAJET - nora.hajet@onf.fr</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23344 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b> <b>Responsable de communication</b>
<b>Structure de rattachement</b>	92 - DIRECTION GENERALE 9260 - DIRECTION DE LA COMMUNICATION 926001 - CABINET DIRECTION DE LA COMMUNICATION
<b>Résidence administrative</b>	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 21/04/2023
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable de communication pilote et met en œuvre la stratégie de communication interne et externe de la structure.
<b>Activités</b>	Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Élabore un plan de communication Met en œuvre le plan de communication Gère les relations presse Rédige des argumentaires Assure la gestion éditoriale des sites Intranet et Internet et des supports d'édition Anime un réseau Manage un service ou un domaine Assure une veille médias Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Apporte assistance, conseil et expertise Organise des événements Est animateur de communautés sur Internet
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	
<b>Observations</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

	<p><b>Code Poste : 18385 - Date de prise de poste : 12/06/2023</b>  <b>Comptable - ordonnateur(trice)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>92 - DIRECTION GENERALE                  9231 - DIRECTION ECONOMIQUE ET FINANCIERE                  923102 - DEPARTEMENT FINANCES ET PERFORMANCES</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>VAL-DE-MARNE                  MAISONS-ALFORT</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 17/05/2019</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.                  La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'État, conformément à l'article L221-3 du Code forestier.</p> <p>La direction économique et financière (DEF) est responsable de la prospective économique, de la politique financière, budgétaire et de contrôle de gestion de l'établissement, de la stratégie achat et de la valorisation du patrimoine foncier, de l'optimisation des patrimoines mobiliers et immobiliers.</p> <p>Au sein de cette direction, le pôle facturation (PF) gère le processus des dépenses et des recettes (la saisie des engagements et le traitement des factures) de la Direction Générale.                  Le PF recueille les actes de gestion métier (demandes d'achat, constats de service fait, titres de recette, conventions etc...) des directions centrales et les transpose dans le progiciel comptable et financier en veillant au respect de la réglementation de la comptabilité publique. Il transmet à l'Agence comptable principale les demandes de paiement et les titres de recette ainsi que les pièces justificatives pour visas du comptable. Il participe au suivi des indicateurs financiers auprès des directions métier. Il veille à la cohérence de la comptabilité publique et analytique de l'Office</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le comptable ordonnateur réalise et/ou valide des opérations comptables de recettes et de dépenses (côté ordonnateur).</p>
<b>Activités</b>	<p>Prépare et communique les éléments de facturation                  Veille à la disponibilité des crédits                  Vise, prend en charge, paye les dépenses                  Vise, prend en charge les recettes et les recouvre                  Saisit et précomptabilise les dépenses                  Pré-comptabilise et facture les recettes                  Suit les immobilisations                  Suit les marchés publics</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Il/Elle aura en charge l'expertise de gestion de la facturation des marchés notamment nationaux dont le paiement est centralisé à la DG ainsi que pour le traitement sensible des opérations financières à l'initiative de la direction financière et de l'agence comptable.</p> <p>Il/Elle est le(la) référent(e) "client et fournisseur" de la DG et intègre les données dans SAP.</p> <p>Au sein du pôle Achats et Facturation du Département des affaires générales, le comptable ordonnateur est en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la réception de la demande d'achat, la vérification de la disponibilité des moyens financiers, de la transformation en bon de commande, de l'affectation au bon compte comptable et de la vérification du domaine fonctionnel ;</li> <li>- l'ordonnancement de la dépense et de la vérification du service fait ;</li> <li>- la saisie et la pré comptabilisation des dépenses ;</li> <li>- la facturation et la pré comptabilisation des recettes ;</li> <li>- la gestion des immobilisations ;</li> <li>- le contrôle des factures et des fournisseurs.</li> </ul>
<b>Observations</b>	<p>De formation BAC+ 2 Comptabilité / gestion. Idéalement une première expérience (alternance comprise) / jusqu'à 3-4 ans d'expérience.</p> <p>Compétences attendus :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Connaissances en comptabilité de base et analytique</li> <li>Savoir lire les clauses financières d'un marché public</li> <li>Savoir ce qu'est un budget</li> <li>Capacité à exécuter un flux de dépenses et de recettes</li> <li>Adaptable</li> <li>Réactif(ve)</li> <li>Rigoureux(se), organisé(e), sens des priorités</li> <li>Très bon relationnel</li> </ul> <p>Contacts :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>N+1 : Karine HADDAD, responsable du pôle facturation - karine.haddad@onf.fr</li> <li>RH : Sandrine REBOH, responsable du recrutement - sandrine.reboh@onf.fr</li> <li>RH DOSSIER CANDIDATURE : Nora HAJET - nora.hajet@onf.fr</li> </ul>

	<p><b>Code Poste : 7685 - Date de prise de poste : 01/07/2023</b>  <b>Comptable - ordonnateur(trice)</b></p>
<b>Structure de rattachement</b>	<p>92 - DIRECTION GENERALE                  9231 - DIRECTION ECONOMIQUE ET FINANCIERE                  923102 - DEPARTEMENT FINANCES ET PERFORMANCES</p>
<b>Résidence administrative</b>	<p>VAL-DE-MARNE                  MAISONS-ALFORT</p>
<b>Logement</b>	<p>NON LOGE</p>
<b>Classement</b>	<p>B2 à partir du : 01/01/2016</p>
<b>Personnels concernés</b>	<p>CTF                  TFP                  TF                  SACE                  SACS                  SACN                  Salariés Gr. E                  ANT Type III                  Adj Admin                  CDF                  Salariés Gr. B-C-D                  ANT Type I</p>
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Le pole administratif est rattaché à la Direction des Systèmes d'Information (DSI).</p> <p>La DSI est composée de 35 personnes. Elle définit, pilote et assure l'animation de la mise en oeuvre de la politique des systèmes de communication et d'information de l'ONF nécessaire à la pérenité de l'établissement. Elle assure une coordination avec les maîtrises d'ouvrage pilotées par les directions centrales et anime le réseau des Responsables Informatiques Territoriaux (RIT) et Régionaux (RIR).</p> <p>Son activité est organisée autour de deux départements et un pole : un département Solutions Métiers, un département Solutions Techniques &amp; Sécurité et un pole administratif.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le comptable ordonnateur réalise et/ou valide des opérations comptables de recettes et de dépenses (côté ordonnateur).</p>
<b>Activités</b>	<p>Prépare et communique les éléments de facturation                  Procède aux opérations de fin d'exercice                  Élabore et assure le suivi budgétaire                  Assure l'accueil des visiteurs                  Suit le planning des temps, absences et congés                  Recueille/traite des données                  Gère un dossier particulier                  Diffuse des données                  Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs                  Traite des données                  Assure un accueil téléphonique et physique                  Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données                  Fournit un appui logistique                  Saisit et précomptabilise les dépenses                  Pré-comptabilise et facture les recettes                  Suit les immobilisations                  Suit les marchés publics</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>L'équipe du pole administratif est composée de deux personnes:                  - un gestionnaire chargé du budget et du secrétariat,                  - un gestionnaire administratif spécialisé et affecté sur le site de Nancy.                  Le pole administratif assure l'élaboration, le suivi analytique et la clôture du budget de la DSI, assure le traitement des commandes et factures, la gestion administrative des ressources humaines de la DSI en lien avec la DRH (recrutements, formations, gestion du temps de travail, information, gestion des ordres de missions et frais de déplacements etc.), prend en charge le secrétariat de la DSI (accueil téléphonique et physique, logistique et intendance), apporte son soutien aux actions de communication internes et externes de la DSI.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Observations</b>	Sous l'autorité du DSI, la gestionnaire chargée du budget participe à l'élaboration et au suivi du budget de la DSI, prend en charge l'instruction et le traitement des commandes et factures, assure la clôture comptable du budget de la DSI, prend en charge le secrétariat et la logistique du département (accueil téléphonique, organisation de réunions, rédaction de courriers et bordereaux d'envoi, gestion des fournitures administratives, logistique et intendance) et participe à l'ensemble des fonctions support de l'activité de la DSI (GRH, Communication).
---------------------	--

**IDENTIFICATION**

NOM: \_\_\_\_\_ **Campagne de Mobilité :** \_\_\_\_\_  
 PRÉNOM: \_\_\_\_\_ Indiquer : Printemps + année  
 ou Fil de l'eau + mois et semaine (1 ou 3)



**DEMANDE DE MOBILITE**

**SITUATION ACTUELLE**

STATUT:  Fonctionnaire  Contractuel public  Salarié DT/DR : \_\_\_\_\_  
 Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) : \_\_\_\_\_  
 N° POSTE ACTUEL: \_\_\_\_\_ Date d'arrivée sur le poste actuel : \_\_\_\_\_ Agence/ Département: \_\_\_\_\_  
 INTITULÉ: \_\_\_\_\_ CLASSEMENT : \_\_\_\_\_ Service: \_\_\_\_\_  
 Résidence administrative ou lieu de travail : \_\_\_\_\_

Pour les fonctionnaires :	Pour les salariés :
CORPS: _____	GROUPE : _____
GRADE: _____	NIVEAU : _____

**AFFECTATIONS DEMANDÉES (à classer par ordre de préférence, en incluant, le cas échéant, les postes hors ONF)**

Avez-vous sollicité d'autres postes à l'extérieur de l'ONF?  oui  non  
 Si oui, merci d'inscrire l'intégralité de vos demandes ci-dessous (par ordre de préférence)  
 AVIS DES SUPERIEURS HIERARCHIQUES (joindre éventuellement un rapport) :  
 \* F-Favorable D-Défavorable (rapport obligatoire)

Priorité	DT - DR - DC	Agence ou département (pour le siège)	Service	N° de poste	Intitulé du poste	Motif de demande*	AVIS SERVICE ACTUEL		AVIS SERVICE ACCUEIL	
							Avis DR/Agence	Avis DT	Avis DR/Agence	Avis DT
1										
2										
3										
4										
5										
6										

Signature du demandeur \_\_\_\_\_  
 À: \_\_\_\_\_  
 Date: (jj/mm/aaaa) \_\_\_\_\_  
 Signature: \_\_\_\_\_

- \* Motifs de demande**  
 (joindre éventuellement un complément d'informations)
- |   |   |
|---|---|
| <p><b>C</b> - Convenance personnelle<br/> <b>Priorité légale :</b><br/> <b>R</b> - Rapprochement de conjoint<br/> <b>O</b> - Originaire DOM<br/> <b>Co</b> - Conjoint originaire DOM<br/> <b>H</b> - Travailleur handicapé<br/> <b>PH</b> - Parent enfant handicapé<br/> <b>PS</b> - Poste supprimé<br/> <b>P</b> - Proche aidant</p> | <p><b>Autre motif :</b><br/> <b>S</b> - Rapport social<br/> <b>LAM</b> - Lauréat astreint à mobilité<br/> <b>RCLD</b> - Réintégration après CLD<br/> <b>RCP</b> - Réintégration après congé parental<br/> <b>RD</b> - Réintégration après détachement<br/> <b>RFOP</b> - Réintégration après congés FOP<br/> <b>IDS</b> - Intérêt de service<br/> <b>D - Autre</b> (à étayer)</p> |
|---|---|

Date: _____	Date: _____	Date: _____	Date: _____
Signature: _____	Signature: _____	Signature: _____	Signature: _____
Nom du signataire: _____	Nom du signataire: _____	Nom du signataire: _____	Nom du signataire: _____

**LISTE DES PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE A VOTRE DEMANDE DE MUTATION : cf. NDS Lignes directrices de gestion 2020-2024 MOBILITE**

**Elle doit être transmise au service RH de la direction territoriale sous couvert de la voie hiérarchique.**



# NOTE DE SERVICE

N° NDS-22-G-2138

Diffusion interne : G  
Diffusion externe : 0  
Service rédacteur : DRH

le 28 décembre 2021

Direction générale  
2, av. de Saint-Mandé  
75570 Paris Cedex 12

**Objet :** Lignes directrices de gestion 2020-2024 - Mobilité

**Mots-clés :** mobilité, agent de droit public et salariés

**Processus principal impacté :** Gérer les ressources humaines - GRH

**Autre(s) processus concerné(s) :** Sans objet

**Date d'application :** Dès parution

**Textes(s) de référence :**

- Décret n°2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des attributions des commissions administratives

**Document(s) abrogé(s) :**

- Note de service NDS-21-G-2107 du 9 février 2021

**Document(s) annexe(s) :**

- Annexe 1 : Imprimé de mutation
- Annexe 2 : Pièces à fournir dans le dossier de candidature
- Annexe 3 : Formulaire d'évaluation
- Annexe 4 : Recevabilité des candidatures - parcours professionnel

**Résumé :**

Cette note de service a pour objet de définir la politique générale de mobilité au sein de l'établissement, elle abroge la note de service NDS-21-G-2107 du 9 février 2021 sur la mise en place des lignes directrices de gestion.

Elle fait suite à la loi n°2019-828 du 6 août 2019 relative à la transformation de la fonction publique qui met fin à la compétence des commissions paritaires (CAP/CCP) pour les mobilités et précise qu'il appartient au comité technique central (futur CSA) d'être consulté sur les lignes directrices de gestion pluriannuelles.

Le décret n°2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des commissions administratives paritaires précise les orientations générales en matière de mobilité et de valorisation des parcours professionnels.



## I. Modalités

Cette note fixe les lignes directrices de gestion de mobilité au sein de l'ONF et constitue le document de référence en matière de gestion de la mobilité.

La mobilité s'inscrit dans le cadre de la politique pluriannuelle de pilotage des ressources humaines de l'établissement qui a notamment pour objectif d'offrir à ses personnels, des parcours professionnels attractifs, dynamiques mais aussi, d'accompagner les transitions professionnelles notamment dans les métiers en tension. L'accord relatif à la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) précise ces modalités.

Sont concernés par cette note de service, les personnels de droit public et par souci de convergence entre les différents statuts d'emploi, les salariés. Les lignes directrices de gestion ont ainsi vocation à s'appliquer à l'ensemble des personnels de l'ONF (fonctionnaires, contractuels de droit public et salariés) affectés sur un poste pérenne (ou permanent).

Les salariés en contrat à durée déterminée et les agents contractuels de droit public en contrat à durée déterminée ainsi que les apprentis et les contrats aidés peuvent postuler. Il ne s'agira pas de mobilité interne mais d'un recrutement.

À cet effet, sous réserve de l'adéquation du profil, les personnels de l'établissement affectés sur un emploi pérenne (permanent) sont prioritaires sur les candidatures des CDD, des apprentis et des contrats aidés.

Les lignes directrices de gestion sont édictées pour une durée de 5 ans.

Elles peuvent donner lieu à révision chaque année si besoin après avis du comité technique central (CTC) et du comité social et économique central (CSEC).

## II. L'élaboration des lignes directrices de gestion et la stratégie pluriannuelle de l'Office

La stratégie pluriannuelle de l'Office national des forêts vise à servir les besoins en compétence de l'Office dans un contexte de renouvellement démographique important.

Elle s'attache à garantir :

- ✓ l'adéquation compétences/ postes ;
- ✓ l'appréciation des compétences à l'aptitude attendue ;
- ✓ le développement des parcours professionnels ;
- ✓ l'accompagnement des projets de mobilité ;
- ✓ la diversité et l'égalité professionnelle.

Bien préparée, la mobilité offre au personnel une possibilité d'enrichissement du parcours professionnel et pour le service, une opportunité de développement des compétences au profit du collectif de travail. La mobilité est donc un dispositif favorable aux intérêts à la fois de l'employeur et du personnel.

Les besoins en compétences sont priorisés par typologie de métiers. Cette typologie a vocation à identifier des métiers pour lesquels il est opportun d'engager des plans d'action particuliers : difficultés de recrutement interne/externe, fort renouvellement des effectifs....

Tous les métiers identifiés dans cette typologie sont réputés « en vigilance ».

Afin de mettre en œuvre une concertation élargie sur les orientations stratégiques sur l'emploi et les compétences, l'Office souhaite se doter d'un observatoire des métiers et des compétences dont la composition sera paritaire.

## **Le rôle des Conseillers en évolution professionnelle (CEP)**

L'ONF a mis en place au sein de chaque direction (Centrale, territoriale et régionale) des conseillers en évolution professionnelle qui apportent un appui aux personnels souhaitant bénéficier d'un accompagnement dans le cadre d'un projet professionnel, (changement de métier, inscription dans un vivier...).

Le CEP dispose de nombreux dispositifs pour accompagner le projet d'un collaborateur (découverte métier type « vis ma vie », bilan de compétences, coaching, tutorat, immersion, intégration dans un vivier, « autres prépas » ...).

Les CEP accompagnent des projets dans la durée, ils n'interviennent pas dans le processus de mobilité qui est un acte personnel. L'interlocuteur est, pour une mobilité, le service RH recruteur.

Sont précisés ci-dessous :

- ✓ les modalités de l'appel à candidatures ;
- ✓ la candidature et le mode de sélection ;
- ✓ les critères légaux de priorité ;
- ✓ les critères complémentaires de priorité : permettant d'examiner les demandes individuelles de mobilité, sans préjudice du pouvoir d'appréciation de l'ONF en fonction des situations individuelles, des besoins du service ou de tout autre motif d'intérêt général ;
- ✓ les modalités d'application des durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois.

### **2.1. Les modalités de l'appel à candidatures**

La publication des offres est nationale. Elle s'effectue selon les modalités et le calendrier suivant :

- **Un cycle principal de mobilité du printemps** : publication des postes en mai, la prise de poste s'effectue entre le 1er septembre et le 1er novembre, elle peut être anticipée si accord entre les structures et la DRH. Dans ce cycle, s'inscrit la majorité des postes vacants ou susceptibles d'être vacants des catégories A/cadres, B/TAM et C/Employés.
- **Des cycles de mobilité au « fil de l'eau » via publication le vendredi toutes les 2 semaines selon un calendrier diffusé sur Intraforêt au début de chaque année.** Ces cycles doivent permettre de pourvoir des postes vacants ou certains de l'être. Les services de départ et d'arrivée s'accordent sur la date de prise de poste, celle-ci devant s'effectuer au maximum 3 mois après la décision d'attribution du poste. Ces publications sont suspendues pendant la période estivale, de mi-juillet à mi-août.

Durant la période de réalisation du cycle principal de mobilité du printemps (entre début avril et mi-juillet), cette mobilité « au fil de l'eau » se poursuit pour les seules publications de postes répondant aux caractéristiques suivantes :

- postes classés A3 et plus,
- postes sensibles ou avec un degré d'exposition important pour lesquels le délai lié au cycle principal de mobilité du printemps ne permet pas d'assurer la continuité de service,
- degré d'urgence lié notamment à la situation des effectifs du service et/ou absence de solutions temporaires alternatives.

Les postes offerts dans ce cadre sont alors validés par la DRH au vu de la motivation de la demande, cette dernière étant formulée par écrit.

Les retraits de postes après publication ne sont pas envisageables sauf motivation expresse de la demande auprès de la DRH.

Les offres sont accessibles aux personnels de l'ONF et sur le site de la Place de l'Emploi Public (PEP) (<https://www.place-emploi-public.gouv.fr/>) pendant un délai d'un mois.

Les mises en appel sont validées par la DRH, cette validation emporte également l'examen des évolutions éventuelles de classement de postes.

Le changement de métier, de résidence administrative, ou de classement implique une remise en appel du poste. Il en est de même si les missions changent à plus de 50 %. Cependant, un changement de métier s'inscrivant dans le cadre d'une évolution initiée par une direction centrale n'emporte pas cette obligation.

L'annexe 4 répertorie les règles de gestion associées à l'ouverture de poste.

#### - **La publication interne (ONF, ministères de tutelle et Place de l'Emploi Public)**

Les offres sont accessibles sur Intraforêt à partir de la page d'accueil. Les fiches de poste ou fiches métiers sont consultables.

Pour les ouvriers forestiers, la liste des offres fait également l'objet d'un envoi par mail, d'un envoi sous format papier, d'un affichage au lieu d'embauche ou d'une remise par le conducteur de travaux. Les fiches de poste sont disponibles sur demande auprès du service RH de la direction ouvrant le poste dans les plus brefs délais.

La liste des postes mis en appel est adressée à chaque ministère de tutelle (MAA et MTE) pour publication. Les candidatures d'agents de la fonction publique hors ONF sont étudiées selon les mêmes modalités et dans le même pas de temps que l'examen des candidatures internes.

La liste des postes vacants est également publiée sur le site Place de l'Emploi Public.

#### - **La publication externe**

La publication des postes à l'externe (publication sur onf.fr, recours à des cabinets de recrutement, Pôle emploi...) intervient lorsque l'appel à candidature interne est infructueux ou susceptible de l'être. En tout état de cause, les candidatures externes ne seront examinées qu'après traitement des candidatures internes.

#### - **Cas particuliers : postes A3 et plus**

La publication des offres est effectuée en interne, auprès des ministères de tutelle et sur la PEP. La durée avant ouverture à la publication externe est appréciée selon le degré d'urgence à pourvoir le poste.

#### - **L'offre d'emploi**

Afin de permettre à chaque personnel de se positionner, l'offre d'emploi fait référence :

- ✓ Au service, à la résidence administrative ou au lieu de travail pour les personnels ouvriers ;
- ✓ À l'activité de la structure ;
- ✓ Au métier, au classement (ou niveau de responsabilité) ;
- ✓ Aux activités attendues et compétences requises pour le poste ;
- ✓ Au corps ou groupe, au grade ou niveau exigé ;
- ✓ À l'intitulé de la fonction ;
- ✓ Aux critères de diplômes et /ou d'expériences ;
- ✓ Aux éléments à fournir pour étayer sa candidature : Curriculum Vitae, lettre de motivation, ou tout autre document utile...
- ✓ Le cas échéant, à la durée minimale attendue sur le poste ;
- ✓ Aux coordonnées de la personne à contacter (2 contacts dans la mesure du possible).

## 2.2. La candidature et le mode de sélection

Le dépôt de candidature interne s'effectue :

- ✓ par mail ou courrier auprès du service RH d'accueil de la DT/DR/DG dont les coordonnées sont mentionnées sur l'offre d'emploi et copie de la demande au n+1 ;

À l'issue de l'examen des candidatures internes et en l'absence de candidats internes, les candidatures reçues par tout canal choisi par l'Office (sites de recrutement, ONF.fr etc.) peuvent être examinées.

Le candidat formalise sa candidature en adressant les éléments suivants à la DT d'accueil :

- ✓ la demande de mobilité (copie annexe 1) ;
- ✓ un Curriculum Vitae accompagné d'une lettre de motivation ;
- ✓ l'ensemble des éléments justificatifs relatifs à sa situation personnelle (priorités légales, priorités établies à titre subsidiaire, situation sociale...).

La DT accuse réception de la candidature.

Si le collaborateur candidate sur plusieurs postes, les choix doivent être classés par ordre de préférence.

La liste des pièces à fournir pour les priorités est mentionnée en annexe 2.

### - La sélection des candidats

Deux avis sont émis sur une candidature :

1° L'avis du service de départ : il se prononce sur l'opportunité du départ au regard des seules nécessités de service.

Il conviendra d'accorder une attention particulière au personnel qui ferait une demande de mobilité et qui se verrait opposer deux fois un avis défavorable pour nécessité de service.

2° L'avis du service d'accueil : La candidature est étudiée au regard de l'appréciation des compétences par le service RH d'accueil. Sont également prises en compte, l'expérience acquise sur un poste, dans une activité syndicale ou dans le secteur associatif, les priorités éventuelles. Chaque candidature fait l'objet d'une évaluation écrite par le recruteur à l'aide du formulaire joint en annexe 3.

Cette évaluation peut être transmise au candidat à sa demande. Cette transmission intervient après la prise de décision.

Le choix du candidat est arrêté par le service RH de la DT d'accueil au vu des évaluations et en tenant compte des éventuelles priorités.

Pour une première accession à un poste de cadre et pour les postes de managers A1 et plus, le choix du candidat est arrêté par la DRH sur proposition du DT d'accueil.

Aucune affectation ne sera validée sans la rédaction de cette évaluation pour l'ensemble des candidatures internes, y compris pour les IAE et IPEF. Pour les candidatures externes, elle sera exigée pour les finalistes.

Les critères d'appréciation des candidatures sont : l'expérience y compris dans une activité syndicale ou associative, les compétences, la nature et la durée des responsabilités déjà exercées, l'aptitude du candidat, les éventuelles priorités à l'exclusion de tout motif discriminatoire.

Les candidatures répondant aux critères de gestion (cf. annexe 4) et ayant le profil requis sont privilégiées. Toutefois, en l'absence de candidature répondant à cette double condition, les autres candidatures sont recevables et susceptibles d'être retenues.

L'évaluation prend en compte les démarches effectuées par le candidat, et validées par la DRH (par exemple, intégration dans un vivier), pour évoluer professionnellement.

Pour les candidatures présélectionnées répondant aux critères ci-dessus, il est proposé au(x) candidat(s) de participer à un entretien de recrutement.

Toute discrimination de candidat pour les motifs suivants est interdite<sup>1</sup> :

- ✓ Origine géographique, nom de famille, lieu de résidence ;
- ✓ Appartenance ou non-appartenance, réelle ou supposée, à une ethnie ou à une nation ;
- ✓ Langue parlée (autre que le français) ;
- ✓ Sexe ou identité de genre ;
- ✓ Situation de famille, grossesse ou maternité ;
- ✓ Orientation sexuelle ou mœurs ;
- ✓ Apparence physique ;
- ✓ Âge ;
- ✓ État de santé, handicap, perte d'autonomie ;
- ✓ Caractéristiques génétiques ;
- ✓ Religion, convictions politiques ou activités syndicales ;
- ✓ Précarité de sa situation économique ;
- ✓ Statut (fonctionnaire ou salarié).

#### - **Procédure et délais**

Les offres sont publiées sur une durée d'un mois, durée qui en cas d'urgence avérée peut être réduite.

Les candidats doivent par conséquent prendre contact avec le service recruteur pendant ce délai. La candidature doit être déposée, par le candidat, au plus tard le jour de la clôture de l'appel à candidatures auprès du service RH d'accueil (DT/DR/DG). Un accusé de réception émis par le service RH d'accueil DT/DR/DG est remis au candidat.

Tout candidat est informé, par courrier ou courriel adressé dans un délai d'un mois par le service recruteur ou le service RH de proximité, des suites réservées à sa candidature.

Une information sur les mouvements de personnels est ensuite diffusée par la DRH nationale.

### **2.3. Les priorités légales**

En tenant compte des compétences et dans toute la mesure du possible, compatible avec le bon fonctionnement du service, sont considérés comme prioritaires à une mobilité et conformément aux dispositions des articles 60 et 62 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée, les personnels :

- ✓ séparés de leurs conjoints (mariés ou pacsés) pour des raisons professionnelles ;
- ✓ disposant d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ;
- ✓ originaires des DOM : qui justifient du centre de leurs intérêts matériels et moraux dans une des collectivités régies par les articles 73 et 74 de la Constitution ;
- ✓ qui bénéficient d'une priorité d'affectation suite à la suppression de leur emploi dans le cadre d'une restructuration.

Tout candidat évoquant l'une de ces priorités doit fournir les justificatifs répertoriés dans l'annexe 2. Pour une meilleure prise en compte de leur situation, les candidats sont invités à élargir leur choix de poste.

### **2.4. Les priorités supplémentaires**

En tenant des compétences et dans toute la mesure du possible, compatible avec le bon fonctionnement du service, peuvent bénéficier d'une priorité à titre subsidiaire, le personnel :

- ✓ qui souhaite rejoindre une affectation, en sa qualité de proche aidant au sens des articles L.3142-16 du Code du travail ;

---

<sup>1</sup> C. trav. art. L1132-1

Article 6 ter A de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires. Loi dite loi Le Pors.

- ✓ qui permet le maintien d'une garde alternée ;
- ✓ qui est tuteur ou curateur d'un parent ;
- ✓ qui bénéficie d'un reclassement pour inaptitude médicalement constatée ;
- ✓ astreint à mobilité (fonctionnaires qui doivent faire une mobilité pour bénéficier d'une promotion ou les personnels affectés sur un poste supprimé hors restructuration) ;
- ✓ qui réintègre après maladie ;
- ✓ qui réintègre après une disponibilité ;
- ✓ qui est affecté sur un poste temporaire ;
- ✓ qui exerce à temps partiel dans le cadre d'un CDI et qui souhaite occuper un poste à temps complet de même qualification ou de qualification équivalente ;
- ✓ le personnel qui est inscrit dans un vivier.

**Rappel :** Les CDD, les apprentis et les contrats aidés relèvent du recrutement et non d'une mobilité. Ils bénéficient d'une priorité face à un recrutement externe voire d'une priorité de recrutement sur le site.

La date de prise de fonctions fait l'objet d'une concertation entre le service RH de départ et d'accueil. La date doit être communiquée à l'intéressé au plus tard dans un délai de 3 semaines après information du candidat retenu.

## 2.5. Les modalités d'application des durées d'occupation des postes

Conformément à l'article 10 du décret susvisé, en application du III de l'article 60 de la loi du 11 janvier 1984, des durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois peuvent être fixées notamment pour tenir compte :

- ✓ de difficultés particulières de recrutement ;
- ✓ des impératifs de continuité du service et de maintien des compétences ;
- ✓ des objectifs de diversification des parcours de carrière ;
- ✓ des enjeux de prévention des risques d'usure professionnelle liés aux conditions particulières d'exercice de certaines fonctions ;
- ✓ des enjeux relatifs à la prévention des risques déontologiques

Ces dispositions sont établies sans préjudice :

- ✓ de la durée d'affectation définie pour l'occupation des emplois fonctionnels ;
- ✓ des règles spécifiques relatives aux durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois prévus par les statuts particuliers.

L'encadrement des durées d'occupation des postes vise à répondre à plusieurs objectifs de la politique de mobilité mise en place dans l'établissement :

- un objectif de continuité de service, d'acquisition de compétences et d'expérience tout en permettant au collaborateur de valoriser ses compétences dans le cadre d'un parcours. La technicité des postes nécessite une période d'adaptation à tout nouveau poste, de formation professionnelle ou de compagnonnage impliquant certains collègues. Ainsi, une durée minimale de trois ans pour l'acquisition des compétences requises est fortement recommandée.
- un objectif de diversité des parcours des encadrants, de développement des compétences des cadres, et de leur employabilité tout au long du parcours de carrière. Ainsi, une durée maximale de 7 ans est recommandée pour les postes d'encadrement supérieur, de directeur d'agence, de chef de service. Une durée maximale de 10 ans est recommandée pour les postes de RUP, RUT ou équivalent (hors emplois fonctionnels régis par des dispositions réglementaires spécifiques).

Il peut être dérogé à la durée fixée dans l'intérêt du service ou, s'agissant de la durée minimale, pour tenir compte de la situation personnelle ou familiale de l'agent.

### **III. Le rôle des organisations syndicales**

Les représentants du personnel peuvent saisir, sur demande du collaborateur concerné, le service RH territorial de situations individuelles qui appellent une attention particulière. Cette intervention doit intervenir dans le délai imposé pour candidater.

### **IV. Modalité de recours**

Le candidat non retenu peut solliciter un recours gracieux auprès du recruteur (DT/DR/DG).

L'agent de droit public peut, dans un délai de 2 mois suivant la publication valant décision des résultats de mobilité pour un poste donné, exercer un recours administratif ou contentieux dans les conditions prévues aux articles L140-1 et suivants du code des relations entre le public et l'Administration.

### **V. Bilan annuel de la mise en œuvre des lignes directrices de gestion**

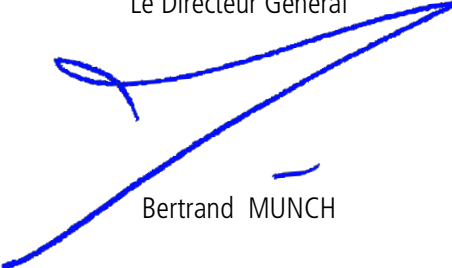
La mise en œuvre des lignes directrices de gestion en matière de mobilité fait l'objet d'un bilan annuel présenté devant le comité technique central (CTC) et le comité social et économique central (CSEC).

Ce bilan mentionnera :

- ✓ nombre de postes mis en appel ;
- ✓ le nombre de candidats ;
- ✓ répartition homme / femme ;
- ✓ nombre de situations prioritaires ;
- ✓ durée moyenne de pourvoi des postes ;
- ✓ répartition par métiers ;
- ✓ nombre de postes par région ;
- ✓ nombre de recours.

Ces données ne sont pas nominatives.

Le Directeur Général



Bertrand MUNCH

**IDENTIFICATION**

NOM: \_\_\_\_\_  
 PRÉNOM: \_\_\_\_\_

**Campagne de Mobilité :** \_\_\_\_\_  
 Indiquer : Printemps + année  
 ou Fil de l'eau + mois et semaine (1 ou 3)



**DEMANDE DE MOBILITE**

**SITUATION ACTUELLE**

STATUT:  Fonctionnaire

Contractuel public  Salarié

DT/DR :

Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) : \_\_\_\_\_  
 Agence/ Département: \_\_\_\_\_  
 Service: \_\_\_\_\_

N° POSTE ACTUEL: \_\_\_\_\_

Date d'arrivée sur le poste actuel : \_\_\_\_\_

INTITULÉ: \_\_\_\_\_

CLASSEMENT : \_\_\_\_\_

Résidence administrative ou lieu de travail : \_\_\_\_\_

Pour les fonctionnaires : \_\_\_\_\_

Pour les salariés : \_\_\_\_\_

CORPS: \_\_\_\_\_

GROUPE : \_\_\_\_\_

GRADE: \_\_\_\_\_

NIVEAU : \_\_\_\_\_

**AFFECTATIONS DEMANDÉES (à classer par ordre de préférence, en incluant, le cas échéant, les postes hors ONF)**

Avez-vous sollicité d'autres postes à l'extérieur de l'ONF?  oui  non

Si oui, merci d'inscrire l'intégralité de vos demandes ci-dessous (par ordre de préférence)

AVIS DES SUPERIEURS HIERARCHIQUES (joindre éventuellement un rapport) :  
 \* F-Favorable D-Défavorable (rapport obligatoire)

Priorité	DT - DR - DC	Agence ou département (pour le siège)	Service	N° de poste	Intitulé du poste	Motif de demande*	AVIS SERVICE ACTUEL		AVIS SERVICE ACCUEIL	
							Avis DR/Agence	Avis DT	Avis DR/Agence	Avis DT
1										
2										
3										
4										
5										
6										

Signature du demandeur \_\_\_\_\_  
 A: \_\_\_\_\_  
 Date: (jj/mm/aaaa) \_\_\_\_\_  
 Signature: \_\_\_\_\_

Date: \_\_\_\_\_ Date: \_\_\_\_\_ Date: \_\_\_\_\_  
 Signature: \_\_\_\_\_ Signature: \_\_\_\_\_ Signature: \_\_\_\_\_  
 Nom du signataire: \_\_\_\_\_ Nom du signataire: \_\_\_\_\_ Nom du signataire: \_\_\_\_\_

- \* Motifs de demande**  
 (joindre éventuellement un complément d'informations)
- C - Convenance personnelle
  - Priorité légale :
  - R - Rapprochement de conjoint
  - O - Originale DOM
  - Co - Conjoint originaire DOM
  - H - Travailleur handicapé
  - PH - Parent enfant handicapé
  - PS - Poste supprimé
  - P - Proche aidant
- Autre motif:
- S - Rapport social
  - LAM - Lauréat astreint à mobilité
  - RCLD - Réintégration après CLD
  - RCP - Réintégration après congé parental
  - RD - Réintégration après détachement
  - RFOP - Réintégration après congés FOP
  - IDS - Intérêt de service
  - D - Autre (à étayer)

**LISTE DES PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE A VOTRE DEMANDE DE MUTATION : cf. NDS Lignes directrices de gestion 2020-2024 MOBILITE**

**Rappel: Toute demande de mobilité doit être accompagnée d'une lettre de motivation et d'un CV.**



## **I. Composition du dossier de mobilité**

Le dossier de demande mobilité est composé :

- ✓ Du formulaire de demande de mobilité ;
- ✓ Un Curriculum Vitae présentant principalement le parcours professionnel et une lettre de motivation ;
- ✓ De toute pièce signalant une situation particulière.

## **II. Cas particulier des mobilités prioritaires**

### **1. Mobilité sollicitée au titre d'un rapprochement de conjoint**

Sont concernés, les collaborateurs mariés ou pacsés et séparés de leur conjoint pour des raisons professionnelles. Ces dispositions sont étendues au concubinage avec un enfant en commun.

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Copie du livret de famille ;
- ✓ Acte d'enregistrement du PACS accompagné de la preuve qu'ils se soumettent à l'obligation d'imposition communes prévue par le Code des impôts (fiche d'imposition ou déclaration sur l'honneur si le PACS est récent) ;
- ✓ Contrat de travail du conjoint s'il exerce une activité salariale ou tout autre document permettant de justifier de la situation professionnelle et attestation du conjoint sur son impossibilité à faire une mobilité ;
- ✓ Justificatifs de domicile attestant la séparation.

### **2. Mobilité sollicitée au titre du handicap**

Sont concernés les collaborateurs reconnus travailleur handicapé. Ces dispositions sont étendues aux collaborateurs ayant à charge un enfant handicapé ou un conjoint handicapé.

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Attestation de reconnaissance de travailleur handicapé ou attestation de reconnaissance du handicap de l'enfant ou conjoint ;
- ✓ Si l'enfant est handicapé, attestation d'inscription dans un établissement spécialisé

### **3. Mutation sollicitée dans le cadre d'une suppression de poste (hors restructuration)**

Le personnel dont le poste est supprimé bénéficie d'une priorité. La suppression de poste doit être établie (décision du DT après avis du CTT), elle sera confirmée par le service de départ.

### **4. Mutation sollicitée dans le cadre d'un rapprochement de l'enfant par le parent qui n'a pas la garde ou en cas de garde alternée**

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Copie du livret de famille ;
- ✓ Copie du jugement prononçant le divorce ou de la décision du tribunal prononçant la dissolution du PACS

### **5. Mutation sollicitée dans le cadre de l'exercice de la qualité de proche aidant au sens des articles L3142-16 et suivant du Code du travail.**

Le collaborateur ayant au moins un an d'ancienneté dans l'entreprise devient prioritaire s'il remplit les conditions pour bénéficier d'un congé en qualité de proche aidant lorsque l'une des personnes suivantes présente un handicap ou une perte d'autonomie d'une particulière gravité :

1° Son conjoint ;

2° Son concubin ;

3° Son partenaire lié par un pacte civil de solidarité ;

4° Un ascendant ;

5° Un descendant ;

6° Un enfant dont il assume la charge au sens de l'article L. 512-1 du code de la sécurité sociale ;

7° Un collatéral jusqu'au quatrième degré ;

8° Un ascendant, un descendant ou un collatéral jusqu'au quatrième degré de son conjoint, concubin ou partenaire lié par un pacte civil de solidarité ;

9° Une personne âgée ou handicapée avec laquelle il réside ou avec laquelle il entretient des liens étroits et stables, à qui il vient en aide de manière régulière et fréquente, à titre non professionnel, pour accomplir tout ou partie des actes ou des activités de la vie quotidienne.

## ANNEXE 3 : FORMULAIRE D'EVALUATION

Avis sur candidature (mobilité interne ou recrutement externe)	
Candidature au poste de (numéro et intitulé) :	
NOM et Prénom du candidat :	Corps et Grade :
Candidat vivier (OUI/NON) :	
Tests techniques effectués si requis (date) :	
Entretien mené par la RH (date et nom de la personne qui a mené l'entretien) :	
Entretien mené par le manager (date et nom de la personne qui a mené l'entretien) :	
Synthèse des entretiens effectués	
Points d'appuis pour le poste	Axes d'amélioration - Niveau attendu
Motivations et projet professionnel	
Compétences professionnelles (savoir-faire, connaissances techniques)	
Personnalité et comportement	
Autres éléments	
CONCLUSION SUR LA CANDIDATURE - Avis et identification du potentiel pour réussir et évoluer :	
VISA DT (nom du signataire et date) :	VISA DG si requis sur le poste (nom du signataire et date) :

**ANNEXE 4 : CRITERES DE GESTION DES CANDIDATURES PAR CLASSEMENT DE NIVEAU DE POSTE**

*L'attribution des postes est effectuée après évaluation des candidatures. Selon le niveau du poste, une expérience ou un parcours professionnel est privilégié. Le tableau ci-dessous précise ces critères de gestion selon le classement du poste. Les candidatures répondant aux critères de gestion et ayant le profil requis sont privilégiées. Toutefois, en l'absence de candidature répondant à cette double condition, les autres candidatures sont recevables et susceptibles d'être retenues.*

	A4 et +	A3	A2	A1 bis	A1	B3-B4	B2	C
IGPEF	oui							
ICPEF	oui	oui						
IPEF	oui	oui	oui					
IAE HC	oui	oui						
IDAE	oui	oui	oui					
IAE			oui	oui	oui			
Attaché HC	oui	oui						
Attaché P	oui	oui	oui	oui				
Attaché			oui	oui	oui			
CATE			oui	oui	oui			
CTF				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui		
TFP				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
TF						oui	oui	
SACE				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
SACS				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
SACN						oui	oui	
Adjoints Adm. tous grades						oui	oui	oui
CDF tous grades						oui	oui	oui
Salariés Gr-G-GH	oui	oui						
Salariés Gr. F'	oui	oui	oui					
Salariés Gr. F			oui	oui	oui			
Salariés Gr. E				oui	oui	oui	oui	
Salariés Gr. B-C-D						oui	oui	oui
ANT Type VI	oui							
ANT Type V	oui	oui						
ANT Type IV			oui	oui	oui			
ANT Type III				oui	oui	oui	oui	
ANT Type I						oui	oui	oui