



**MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

<p>Secrétariat général Service des ressources humaines Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération</p> <p>78, rue de Varenne 75349 PARIS 07 SP 0149554955</p>	<p>Note de mobilité</p> <p>SG/SRH/SDCAR/2023-344</p> <p>24/05/2023</p>
--	---

Date de mise en application : Immédiate

Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.

Cette instruction ne modifie aucune instruction.

Nombre d'annexes : 4

Objet : Appel à candidature : postes ouverts à candidatures au titre du Fil de L'Eau (FDLE) de mai 2023 à l'ONF.

Vous trouverez ci-joint la liste des offres de poste de l'ONF au titre du fil de l'eau de mai 2023.

La liste des offres est accompagnée de l'imprimé de demande de mobilité.

La date de clôture des candidatures est fixée au 17 juin 2023 et la prise de fonctions entre le 1er août et le 1er octobre 2023.

Les candidatures (CV, lettre de motivation et imprimé de demande de mobilité) doivent être transmises aux personnes indiquées dans la « Liste des postes mis en appel – FDLE Déc - MASA » ci-jointe.

Liste des postes mis en appel à candidatures - FDLE Mai



DT	Agence	Service	N° Offre	Emploi	Résidence administrative	Type Logement	Nom MF	Classement	Sit. actu.	Contact service RH DT
83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830050 - SG DT COA	5951	Responsable SST	BOIGNY-SUR-BIONNE	NON LOGE		A1bis	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8370 - AG PYRENEES-ATLANTIQUES	837011 - UT OLORON	2488	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	ARAMITS	NON LOGE		B2	V	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830005 - POLE Forêt	18012	Chargé(e) de mission	BOIGNY-SUR-BIONNE	NON LOGE		A2	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8345 - AG LIMOUSIN	834505 - SV FORET AG LIMOUSIN	12299	Chef de projets suivi des aménagements forestiers	GUERET	NON LOGE		A1	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836510 - UT LIT ET MIXE-COTE SUD	13497	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MOLIETS-ET-MAA	LOGE	M.F. DU HOURON	B2	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836522 - SV FORET LNA	18841	Chef(fe) du Service Forêt	MONT-DE-MARSAN	NON LOGE		A2	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8370 - AG PYRENEES-ATLANTIQUES	837013 - UT PAYS BASQUE	6785	Responsable d'unité territoriale	BAYONNE	NON LOGE		A1bis	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836520 - SERVICE FONCIER AMENAGEMENT	14231	Chef(fe) de projet aménagement	MONT-DE-MARSAN	NON LOGE		B3-B4	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836517 - UT DE BISCARROSSE	13487	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SAINTE-EULALIE-EN-BORN	NON LOGE		B2	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr

83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830006 - POLE RDI BOIGNY	14423	Chargé(e) de Recherche Expérimentations Forestières	BOIGNY-SUR-BIONNE	NON LOGE		A1	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830006 - POLE RDI BOIGNY	15078	Chargé(e) de recherche Sylviculture Peuplements mélangés	BOIGNY-SUR-BIONNE	NON LOGE		A1bis	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8355 - AG BERRY - BOURBONNAIS	835509 - UT SUD BERRY	12636	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	LE POINCONNET	NON LOGE		B2	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836522 - SV FORET LNA	14269	Chargé(e) de travaux	MONT-DE-MARSAN	NON LOGE		A1	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8355 - AG BERRY - BOURBONNAIS	835511 - SV FORET AG BERRY-BOURBONNAIS	12561	Responsable SAM et aménagement forestier	BOURGES	NON LOGE		A1bis	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8355 - AG BERRY - BOURBONNAIS	835508 - UT TRONCAIS	12361	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	CERILLY	NON LOGE		B2	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8335 - AG VAL DE LOIRE	833512 - UT VITRY-AUX-LOGES	12469	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	CHAMBON-LA-FORET	LOGE	M.F. DE LA BOUILLANTE	B2	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8300 - SIEGE DT COA	830050 - SG DT COA	23302	Gestionnaire Immobilier Bâti	BRUGES	NON LOGE		B3-B4	V	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8335 - AG VAL DE LOIRE	833507 - UT INDRE-ET-LOIRE	12643	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SENNEVIERES	NON LOGE		B2	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8330 - AG POITOU-CHARENTES	833005 - UT CHARENTE-MARITIME	5064	Responsable UT Charente-Maritime	SAINT-TROJAN-LES-BAINS	NON LOGE		A1bis	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8325 - AG BRETAGNE	832503 - UT MORBIHAN & FINISTERE SUD	9189	Technicien forestier territorial/Chef de projet développement local	ROSPORDEN	NON LOGE		B2	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr

84 - DT BFC	8450 - AG BOURGOGNE-OUEST	845013 - UT SUD NIVERNAIS	10128	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SAINT-LEGER-DES-VIGNES	LOGE	M.F. DE SAINT LEGER DES VIGNES	B2	V	Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93
84 - DT BFC	8455 - AG BOURGOGNE-EST	845513 - UT NORD-EST CHATILLONNAIS	11486	Responsable UT	CHATILLON-SUR-SEINE	NON LOGE		A1	SV	Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93
84 - DT BFC	8455 - AG BOURGOGNE-EST	845502 - SV FORET AG BOURGOGNE-EST	11583	Chef(fe) de projet aménagement	CHATILLON-SUR-SEINE	NON LOGE		B3-B4	SV	Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93
84 - DT BFC	8455 - AG BOURGOGNE-EST	845508 - UT PLAINE ET SAONE	11263	Responsable UT Plaine et Saône	BRAZEY-EN-PLAINE	NON LOGE		A1	SV	Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93
84 - DT BFC	8455 - AG BOURGOGNE-EST	845515 - UT MACONNAIS CLUNISOIS	11542	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	IGE	NON LOGE		B2	V	Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93
84 - DT BFC	8455 - AG BOURGOGNE-EST	845506 - UT COTES-HAUTES COTES	11207	Technicien(ne) Forestier(ère) Territorial(e)	AUBAINE	NON LOGE		B2	V	Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93
84 - DT BFC	8420 - AG DE VESOUL	842063 - SV BOIS AG VESOUL	19256	Responsable commercial(e) et de production	VESOUL	NON LOGE		A1	SV	Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93
84 - DT BFC	8415 - AG DU JURA	841528 - UT 8 ORGELET	435	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SAINT-AMOUR	NON LOGE		B2	V	Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93
84 - DT BFC	8455 - AG BOURGOGNE-EST	845503 - SV BOIS AG BOURGOGNE-EST	23417	Technico-commercial(e) bois	CHATILLON-SUR-SEINE	NON LOGE		B3-B4	V	Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93
84 - DT BFC	8425 - AG NORD FRANCHE-COMTE	842541 - SV APPUI TRX AG NFC	10505	Chef(fe) de service appui travaux	MONTBELIARD	NON LOGE		A2	V	Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93
84 - DT BFC	8415 - AG DU JURA	841522 - UT 2 CHAUX	373	Technicien(ne) forestier(ière) territorial(e)	COURTEFONTAINE	NON LOGE		B2	V	Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93
84 - DT BFC	8425 - AG NORD FRANCHE-COMTE	842539 - SV FORET AG NFC	1769	Chef(fe) de service forêt	BELFORT	NON LOGE		A2	SV	Faroudja RAHIS faroudja.rahis@onf.fr 03 81 65 78 93
85 - DT S-N	8535 - AG DE ROUEN	853505 - UT EAWY-LITTORAL CAUCHOIS	1344	Responsable UT Eawy-Littoral Cauchois	LES GRANDES-VENTES	NON LOGE		A1	SV	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8530 - AG D'ALENCON	853005 - UT ALENÇON	286	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	ECOUVES	NON LOGE		B2	SV	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8520 - AG ILE-DE-FRANCE OUEST	852011 - UT Val d'Oise - Saint Germain	2301	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SAINT-GERMAIN-EN-LAYE	LOGE	M.F. DU PALLIS-FERRAND	B2	SV	mobilite.dtsn@onf.fr

85 - DT S-N	8520 - AG ILE-DE-FRANCE OUEST	852009 - UT Sud-Yvelines Rambouillet	3026	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	GAMBAISEUIL	LOGE	MF DU BOCQUET	B2	SV	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8510 - AG DE COMPIEGNE	851011 - UT OISE-OUEST-TROIS-FORETS	5331	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	LA NEUVILLE-EN-HEZ	LOGE	M.F. DES PLOYES	B2	SV	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8510 - AG DE COMPIEGNE	851011 - UT OISE-OUEST-TROIS-FORETS	3636	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) bois façonné	LA CHAPELLE-EN-SERVAL	NON LOGE		B2	V	mobilite.dtsn@onf.fr
86 - DT GE	8660 - AG VOSGES OUEST	866015 - UT NEUFCHATEAU	9004	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	HARCHECHAMP	NON LOGE		B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8682 - AG AUBE-MARNE	868207 - UT AIX-EN-OTHE	8448	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	TURGY	NON LOGE		B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8620 - AG DE VERDUN	862005 - UT CLERMONT-EN-ARGONNE	785	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	CLERMONT-EN-ARGONNE	LOGE	M.F. DE LA VAUX RAGUY	B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8600 - SIEGE DT GE	860036 - PSI EST GE	23402	Expert(e) référent(e) travaux et services	STRASBOURG	NON LOGE		A2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8665 - AG MEURTHE & MOSELLE	866520 - SV BOIS AG DEP M. & MOSELLE	1018	Technico-commercial(e) bois	NANCY	NON LOGE		B3-B4	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8625 - AG DE METZ	862511 - SV FORET AG METZ	6486	Spécialiste aménagement forestier	METZ	NON LOGE		A1	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8615 - AG DE BAR-LE-DUC	861512 - SV BOIS AG BAR-LE-DUC	3314	Chef du service bois	BAR-LE-DUC	NON LOGE		A2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8615 - AG DE BAR-LE-DUC	861508 - UT VAUCOULEURS	8155	Responsable UT Vaucoeurs	VAUCOULEURS	LOGE	M.F. DE VAUCOULEURS	A1	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8615 - AG DE BAR-LE-DUC	861508 - UT VAUCOULEURS	727	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MAUVAGES	NON LOGE		B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8615 - AG DE BAR-LE-DUC	861504 - UT ARGONNE BARROIS	5561	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	BEAULIEU-EN-ARGONNE	LOGE	M.F. DE GORGE-LE-PRIEUR	B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8682 - AG AUBE-MARNE	868202 - SV FORET AG INTERD AUBE-MARNE	23403	Chef(fe) de projet aménagement forestier	TROYES	NON LOGE		B3-B4	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8620 - AG DE VERDUN	862013 - SV TRX DEVPT AG VERDUN	23404	assistant(e) spécialisé(e) production travaux	VERDUN	NON LOGE		B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8620 - AG DE VERDUN	862012 - SV BOIS AG VERDUN	23405	Commercial(e) chêne mutualiste	VERDUN	NON LOGE		A1	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38

86 - DT GE	8615 - AG DE BAR-LE-DUC	861513 - SV TRX DEVPT AG BAR-LE-DUC	23406	assistant(e) spécialisé(e) production travaux	BAR-LE-DUC	NON LOGE		B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8600 - SIEGE DT GE	860034 - CELLULE PROD BOIS&ADM. VENTES	23409	Assistant(e) spécialisé(e) commercial(e) services	NANCY	NON LOGE		B3-B4	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8600 - SIEGE DT GE	860051 - MCBS Pôle service DT GE	23410	Responsable du pôle services, ingénierie financière	NANCY	NON LOGE		A2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8655 - AG TRX GE LCA	865515 - UP ARDENNES	23411	Assistant(e) spécialisé(e) études & travaux	CHARLEVILLE-MEZIERES	NON LOGE		B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8655 - AG TRX GE LCA	865505 - UP METZ	23412	Assistant(e) spécialisé(e) études & travaux	METZ	NON LOGE		B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8655 - AG TRX GE LCA	865516 - UP AUBE/MARNE	23413	Assistant(e) spécialisé(e) études & travaux	TROYES	NON LOGE		B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8615 - AG DE BAR-LE-DUC	861508 - UT VAUCOULEURS	8048	Technicien forestier territorial	MAXEY-SUR-VAISE	LOGE	M.F. DE MAXEY SUR VAISE	B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869308 - UT MUNSTER	2784	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) et spécialisé(e)	STOSSWIHR	NON LOGE		B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869302 - UT KAYSERSBERG	472	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	ORBEY	NON LOGE		B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8681 - AG DES ARDENNES	868109 - UT L'ARGONNE	89	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	FLEVILLE	LOGE	M.F. DU CHEMINET	B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8683 - AG DE HAUTE-MARNE	868317 - UT CHATEAUVILLAIN	4566	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	CHATEAUVILLAIN	LOGE	M.F. DES USAGES	B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8681 - AG DES ARDENNES	868112 - UT PLATEAU DE ROCROI ET SEMOY	80	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	REVIN	NON LOGE		B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869307 - UT COLMAR-ROUFFACH	535	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SOULTZBACH-LES-BAINS	NON LOGE		B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869317 - UT JURA ALSACIEN	671	Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)	FERRETTE	NON LOGE		B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869313 - UT ST-AMARIN	601	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	FELLERING	NON LOGE		B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38

86 - DT GE	8630 - AG DE SARREBOURG	863006 - UT SARREBG MONT DROITS D'USAGE	13383	Responsable de l'UT Sarrebourg Montagne DUS	HULTEHOUSE	NON LOGE		A1	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8615 - AG DE BARLE-DUC	861505 - UT ST-MIHIEL	13446	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	VAUX-LES-PALAMEIX	LOGE	M.F. DE VAUX LES PALAMEIX	B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8600 - SIEGE DT GE	860035 - ACS EST GE	17439	comptable et assistante commercial bois et	STRASBOURG	NON LOGE		B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8630 - AG DE SARREBOURG	863010 - SV BOIS AG SARREBOURG	1718	Responsable Commercialisation Bois	BITCHE	NON LOGE		A1bis	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8692 - AG DE SCHIRMECK	869212 - UT SELESTAT	6608	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	LIEPVRE	NON LOGE		B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8600 - SIEGE DT GE	860011 - SFIN OUEST DT GE	137	Approvisionneur-comptable	NANCY	NON LOGE		B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8670 - AG VOSGES MONTAGNE	867011 - UT REMIREMONT	8985	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) TCB	REMIREMONT	NON LOGE		B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
87 - DT MM	8730 - AG DES ALPES-HTE-PROVENCE	873012 - UT Asses, Verdon, Vaire, Var	1949	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	CASTELLANE	NON LOGE		B2	SV	mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr
87 - DT MM	8765 - AG HERAULT - GARD	876503 - UT GARRIGUES	12070	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	USCLAS-DU-BOSC	NON LOGE		B2	SV	mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr
87 - DT MM	8765 - AG HERAULT - GARD	876502 - UT PIEMONT	12064	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	HEREPIAN	NON LOGE		B2	SV	mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr
87 - DT MM	8700 - SIEGE DT MM	870000 - SV DTMM	23414	Référent(e) territorial contrôle interne et maîtrise des risques	AIX-EN-PROVENCE	NON LOGE		A2	V	mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr
87 - DT MM	8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR	877021 - UT PREALPES LITTORAL ROYA	12252	Responsable d'unité territoriale	NICE	NON LOGE		A1	V	mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr
87 - DT MM	8760 - AG ARIEGE - AUDE - PO	876004 - UT PLATEAU DE SAULT	11045	Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)	ESPEZEL	LOGE	M.F. DES PRES	B2	V	mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr
87 - DT MM	8760 - AG ARIEGE - AUDE - PO	876016 - UT COUSERANS-OUEST	11847	Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)	CASTILLON-EN-COUSERANS	NON LOGE		B2	SV	mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr
87 - DT MM	8745 - ATE BDR / Vaucluse	874508 - UT COTE BLEUE STE VICTOIRE	7171	Responsable d'unité territoriale	GARDANNE	NON LOGE		A1bis	SV	mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr

87 - DT MM	8720 - AG DE LOZERE	872002 - UT CEVENNES	1288	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MEYRUEIS	NON LOGE		B2	SV	mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr
87 - DT MM	8700 - SIEGE DT MM	870060 - DIR FINANCIERE DTMM	11921	Comptable - ordonnateur(trice)	LE PRADET	NON LOGE		B2	SV	mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr
87 - DT MM	8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR	877019 - UT ESTEREL DRACENIE VERDON	12275	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	ROQUEBRUNE-SUR-ARGENS	POSSIBILITE DE LOGEMENT		B2	SV	mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr
87 - DT MM	8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR	877019 - UT ESTEREL DRACENIE VERDON	12311	Adjoint au responsable d'unité territoriale	DRAGUIGNAN	NON LOGE		A1	V	mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr
87 - DT MM	8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR	877016 - SV FORET AG NICE	12262	Chef(fe) de projet aménagement forestier	DRAGUIGNAN	NON LOGE		B3-B4	V	mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr
87 - DT MM	8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR	877014 - UT TOULON PROVENCE PAYS MAURES	12669	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	BORMES-LES-MIMOSAS	NON LOGE		B2	SV	mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr
87 - DT MM	8745 - ATE BDR / Vaucluse	874502 - UT LUBERON	7980	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	LA BASTIDE-DES-JOURDANS	NON LOGE		B2	SV	mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr
88 - DT AURA	8845 - Agence territoriale SMB	884508 - UT Bauges Lac-du-Bourget	1554	Technicien(e) forestier(ère) territorial(e)	ECOLE	LOGE	M.F. LIEUDIT ARCLUSAZ	B2	V	mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr
88 - DT AURA	8845 - Agence territoriale SMB	884507 - UT Bauges-Aravis	4435	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SEYTHENEX	NON LOGE		B2	SV	mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr
88 - DT AURA	8835 - AG MONTAGNES D'AUVERGNE	883502 - SV BOIS MA	16406	Technico-commercial(e) bois	GUERET	NON LOGE		B3-B4	V	mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr
88 - DT AURA	8845 - Agence territoriale SMB	884502 - Service foret SMB	13200	Chef(fe) de projet aménagement	ANNECY	NON LOGE		B3-B4	V	mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr
88 - DT AURA	8805 - AG AIN - LOIRE - RHONE	880506 - UT HAUT BUGEY	2476	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	LES NEYROLLES	NON LOGE		B2	SV	mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr
88 - DT AURA	8845 - Agence territoriale SMB	884502 - Service foret SMB	23392	Chef(fe) de projet GSM et Changements climatiques	CHAMBERY	NON LOGE		A1bis	V	mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr
88 - DT AURA	8800 - SIEGE DT AURA	880001 - SV DT AURA	7254	Assistant(e) de service social	CHAMBERY	NON LOGE		A1	SV	mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr
88 - DT AURA	8815 - AG ISERE	881506 - UT OISANS MATHEYSINE	5985	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SIEVOZ	NON LOGE		B2	V	mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr

90 - COORDINATI ON DOM CORSE	9015 - DR DE GUYANE	901508 - SV BOIS & GESTION DURABLE	21181	Chargé d'études desserte forestière	CAYENNE (973)	NON LOGE		B3-B4	SV	Sébastien MORMONT sébastien.mormont@onf.fr 05.94.25.53.87
90 - COORDINATI ON DOM CORSE	9025 - DR DE LA REUNION	902504 - UT NORD- EST	2674	Responsable UT Nord- Est	SAINT BENOIT (974)	LOGE	MF DE SAINT BENOIT	A1bis	SV	Sylvain LEONARD sylvain.leonard@onf.fr Tél: 02.62.90.48.03
92 - DG	9245 - DIR DES RESSOURCES HUMAINES	924522 - Dép Prévention, SST, action sociale	23390	Chargé(e) de mission qualité de vie et conditions de travail	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		A2	V	mobilite.dg@onf.fr
92 - DG	9270 - DSI	927004 - DEST	11599	Cheffe de projet SIRH - GA-Paie	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		A1bis	SV	mobilite.dg@onf.fr
92 - DG	9245 - DIR DES RESSOURCES HUMAINES	924522 - Dép Prévention, SST, action sociale	23391	Chargé(e) de mission prévention	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		A1	V	mobilite.dg@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 21181 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Chargé d'études desserte forestière</p>
Structure de rattachement	<p>90 - COORDINATION DOM CORSE 9015 - DIRECTION REGIONALE DE GUYANE 901508 - SERVICE BOIS ET GESTION DURABLE</p>
Résidence administrative	<p>DEPARTEMENT D'OUTRE-MER CAYENNE (973)</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B3-B4 à partir du : 07/02/2022</p>
Personnels concernés	<p>CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>L'ONF en Guyane gère un patrimoine forestier de 5,7 millions d'hectares, en mettant en œuvre différents types de gestion : multifonctionnelle ou conservatoire. Avec 82 agents ouvriers et fonctionnaires, l'ONF est un opérateur territorial important en Guyane et une pierre angulaire de la filière bois. Les missions exercées relèvent de la gestion durable de la forêt tropicale humide, de la commercialisation des bois, de la surveillance du domaine (activité minière, déforestation, police de la nature), d'activités conventionnelles, de la mise en œuvre de MIG et de la gestion d'espaces naturels remarquables. L'activité se concentre dans le Domaine Forestier Permanent, bande de 350km située au Nord de la Guyane et totalisant 2,4 M ha. La gestion y est certifiée PEFC.</p>
Objectifs du poste	<p>Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans sa fiche de poste.</p>
Activités	<p>Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Poste intégré à un pôle desserte-mobilisation de 4 personnes, piloté par un responsable de pôle senior (25 ans d'expérience route en forêt tropicale). Le pôle fait partie du service bois et gestion durable (SBGD), regroupant 10 agents. Il est en charge de la création de 50 à 60 km de routes forestières par an pour un budget annuel de l'ordre de 3M€. Il organise l'entretien régulier d'environ 600km de piste pour un budget de l'ordre de 1M€, en appui aux UT. Cette activité est amenée à croître compte-tenu de la dynamique de la filière-bois guyanaise et de la mise en place d'une gestion forestière active dans les communes du Sud de la Guyane.</p> <p>Le chargé d'études conçoit, réalise, pilote ou vient en appui sur tous projets d'études ou de maîtrise d'œuvre externe ou interne dans le domaine de spécialité de routes forestières. Il travaille en étroite collaboration avec le pôle aménagement (phase amont schémas de desserte et programmation), les UT (recueil et réponse aux besoins), la cellule « marché » (AO, subventions), le responsable commercial et le chef de service.</p> <p>Outre l'objectif de mobilisation des bois, l'activité de conception et d'entretien des routes intègre aussi un objectif intrinsèque de limitation des impacts selon une démarche d'évitement et de réduction. Il travaillera en lien avec le chargé d'étude « impacts pistes » pour intégrer les résultats de ces études aux pratiques routières et évolutions techniques</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Observations	<p>Compétences liées au poste :</p> <p>Savoirs:</p> <ul style="list-style-type: none">- Connaissance des enjeux majeurs des domaines d'activités et des divers interlocuteurs internes et externes- Expérience en infrastructures routières (construction et entretien) exigée- Connaissance en méthodologie de projet- Pratique des marchés publics <p>Savoir-faire:</p> <ul style="list-style-type: none">- Apporter un conseil, un appui, une expertise- Organiser et coordonner un projet avec divers intervenants- Communiquer en interne et en externe- Piloter l'activité- Prendre en compte les besoins et motivations d'un client <p>Conditions particulières :</p> <p>Exercice du métier en forêt tropicale humide. Nombreux déplacements sur le terrain. Nuitées régulières en campement (carbet) ou en bivouac.</p>
---------------------	--

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2674 - Date de prise de poste : 01/07/2023 Responsable UT Nord-Est
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9025 - DIRECTION REGIONALE DE LA REUNION 902504 - UT NORD-EST
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER SAINT BENOIT (974)
Logement	LOGE SAINT BENOIT (974) MF DE SAINT BENOIT
Classement	A1bis à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DR ONF Réunion gère à La Réunion, pour le compte de l'Etat et des collectivités territoriales, environ 101.000 ha, soit 40% de la superficie de l'île. Il s'agit principalement de forêts départemento-domaniales (91.400 ha) gérées en étroite partenariat avec le Conseil départemental qui en assure le financement avec l'aide de l'Europe. A noter que 85% de ce territoire est inscrit au patrimoine mondial de l'UNESCO, constitué de la zone cœur du parc national.</p> <p>L'UT NE couvre 37.000 ha, soit 37% du territoire géré par l'ONF à La Réunion, territoire vaste et varié, des coulées de lave de Ste Rose à la forêt semi sèche de la Gde chaloupe englobant la forêt des Hauts, La Plaine des Palmistes, le cirque de Salazie et les hauts de St Denis, La Roche Ecrite.</p> <p>Gestionnaire de forêts domaniales (convention de partenariat avec la commune de Ste Rose), départemento-domaniales, départementales, Régionales, communales et du Conservatoire du littoral (CDL), incluant de nombreux sites touristiques majeurs : forêt emblématique de Bébou-Bélouve, sites d'exception de la Roche écrite, du Trou de fer, de l'Anse des cascades et circuits de randonnée réputés du cirque de Salazie et de la Roche écrite.</p> <p>Par ailleurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - forte composante naturaliste de la gestion multifonctionnelle, du fait du bien inscrit au patrimoine mondial de l'UNESCO, et activité importante de création et entretien d'équipements touristiques ; - liens très forts de l'UT avec ATX (l'activité travaux est principalement réalisée en régie par les 34 CDI de l'UP NE, soit 29% de l'effectif ouvrier en CDI de l'ATX (+ CDD en fonction des besoins) ; - l'UT possède la plus grande partie de la ressource en cryptomeria de l'île (dont problématique du massif de Terre Plate, à exploiter en câble-mat, dans l'approvisionnement de la filière bois régionale) ; - du fait de la « ruralité » de l'UT, nombreux dossiers de défrichement et implication dans le développement de l'agroforesterie (vanille, apiculture, goyavier) ; - correspondant des secteurs N, E et S du Parc national (dont le siège est à la Plaine des Palmistes) et du CDL (Ste Rose et Gde Chaloupe).
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Activités</p>	<p>Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
<p>Conditions particulières d'exercice</p>	
<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Sous l'autorité du DR et en liaison avec les services de soutien technique (services forêts et études) et avec l'agence travaux, le RUT: -Assure le management et le maintien de la cohésion d'une équipe de 8 collaborateurs (7 TFT et 1 assistante à temps partiel (20%) -contribue à la mise en oeuvre optimale du programme de travaux (dialogues de gestion réguliers avec l'UP NE et avec les services de soutien technique) -Met en oeuvre l'état d'assiette, notamment pour l'approvisionnement des 3 scieries de l'île ; -assure les missions d'intérêt général confiées par l'Etat (notamment action 1 Mig Dom: instruction des demandes de défrichements et Mig Biodiv: gestion de 2 réserves biologiques - Mazerin et Bébour. -contribue à l'atteinte des objectifs de la DR -Réalise les opérations de surveillance et police dans le cadre du programme annuel de surveillance pilotée; -Assure les relations institutionnelles avec les élus et autorités (sous préfets, maires et conseillers départementaux ou régionaux, EPCI, CIREST, CINOR, CDL et chefs de secteur du PN)</p>
<p>Observations</p>	<p>capacité de gestion opérationnelle, capacité à animer une équipe, conduite de projets touristiques</p> <p>Autorité rigueur, écoute et forte capacité d'organisation Aptitude aux relations humaines et spécificité de l'outre mer. Aptitude à la marche en montagne.</p> <p>contacts: Sylvain LEONARD 0262 90 48 03 Jean Pierre POURON 0692 34 52 49</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12361 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8355 - AGENCE TERRITORIALE BERRY - BOURBONNAIS 835508 - UT TRONCAIS
Résidence administrative	ALLIER CERILLY
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	PATZOURENKOFF Julien - Niveau 1 - 0470666461 AUTISSIER Samuel Alain - Niveau 2 - 0233825508
Présentation de la structure	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Dans l'agence Berry-Bourbonnais, l'Unité Territoriale de Tronçais assure la gestion de 13 000 HA de forêt assises sur les départements de l'Allier dans sa partie Nord et sur le sud du Cher. Les forêts domaniales y sont majoritaires (92% de la surface gérée). Tronçais est la forêt gérée dans l'Allier par l'UT.</p> <p>Les enjeux sont nombreux et importants en particulier sur production et la mobilisation des bois de chêne de très haute qualité. Les enjeux environnementaux et historiques sont notables (sol, biodiversité, eau, paysage) les relations partenariales sont à ce titre centrales. La fonction d'accueil du public, le dialogue forêt société et l'enjeu développement territorial sont importants. Dans ce cadre, la démarche « Tronçais Forêt d'Exception® » vise à développer une meilleure intégration de la forêt dans le territoire. L'accueil du public est important sur Tronçais pour lequel un partenariat important existe entre l'ONF et la communauté de communes du Pays de Tronçais. Plus largement, l'ONF a tissé de nombreux partenariats dans le cadre de la démarche Tronçais Forêt d'Exception. Sur le Cher, la convention avec le conseil départemental conduit à animer des sorties scolaires.</p> <p>L'organisation de l'unité est basée sur 9 postes de TFT ayant chacun des spécialités partielles.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Missions patrimoniales en FD de Tronçais sur un triage de 1529 Ha. Responsable accueil du public sur le massif de Tronçais et référent infrastructure d'accueil du public (mobilier, panneaux, sentiers). Chargé d'animation sur la forêt domaniale de Tronçais. Les tâches confiées pourront faire l'objet d'ajustement en cohérence avec les évolutions des activités et des missions, notamment en termes de spécialisations.
Observations	Poste susceptible d'être logé.

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 12636 - Date de prise de poste : 01/10/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8355 - AGENCE TERRITORIALE BERRY - BOURBONNAIS 835509 - UT SUD BERRY</p>
Résidence administrative	<p>INDRE LE POINCONNET</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	<p>LIAUZUN Charlotte - Niveau 1 - 0254220894 AUTISSIER Samuel Alain - Niveau 2 - 0233825508</p>
Présentation de la structure	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Dans l'agence Berry-Bourbonnais, l'Unité Territoriale Sud Berry assure la gestion de 15136 HA de forêt assises sur les départements de l'Indre et une partie de la zone Ouest du Cher. Les forêts domaniales y sont majoritaires (87% de la surface gérée), avec deux grands massifs : Choeurs-Bommiers et Châteauroux. 13% des forêts de l'UT sont communales avec quelques forêts privées gérées sous contrat Audiffred.</p> <p>Les enjeux sont nombreux et importants en particulier sur la mobilisation des bois de chêne de qualité. Elles recèlent également un patrimoine environnemental à préserver les relations partenariales sont à ce titre centrales. La fonction d'accueil du public, le dialogue forêt société et l'enjeux développement territorial sont importants en particulier sur le massif de Châteauroux car située à proximité immédiate de l'agglomération.</p> <p>L'organisation de l'unité est basée sur 10 postes de TFT ayant chacun des spécialités partielles.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
Activités	<p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Missions patrimoniales en FD de Châteauroux sur un triage de 1336 Ha ainsi que sur une forêt communale de 11,2 Ha. Implication forte dans la production de bois façonnés au travers du rôle de Classeur/Cubeur chêne sur les massifs domaniaux situés autour de Châteauroux. Suppléant du correspondant biodiversité de l'UT. Les tâches confiées pourront faire l'objet d'ajustement en cohérence avec les évolutions des activités et des missions, notamment en termes de spécialisations.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 12561 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Responsable SAM et aménagement forestier</p>
Structure de rattachement	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8355 - AGENCE TERRITORIALE BERRY - BOURBONNAIS 835511 - SERVICE FORET AGENCE BERRY-BOURBONNAIS</p>
Résidence administrative	<p>CHER BOURGES</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>A1bis à partir du : 29/05/2019</p>
Personnels concernés	<p>IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III</p>
Contacts	<p>NICOLAS Loic Patrick Francis - Niveau 1 - 0238650283 AUTISSIER Samuel Alain - Niveau 2 - 0233825508</p>
Présentation de la structure	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'agence Berry-Bourbonnais couvre les départements du Cher, de l'Indre et de l'Allier. La surface forestière gérée est de 65 000 Ha de forêts publiques, dont 53 000 HA de forêts domaniales et 12 000 Ha de forêts des collectivités. Les forêts domaniales comportent plusieurs grands massifs parmi lesquels les FD de Tronçais, Chœurs-Bommiers, Châteauroux, Vierzon, Prieurés, pour ne citer que les forêts de plus de 5000 Ha.</p> <p>Les Forêts gérées présentent de forts enjeux de production de bois (production de 250 000 à 300 000 m3 de bois essentiellement de chêne de très haute qualité) et de gestion multifonctionnelle au cœur du bassin ligérien. Les relations avec les partenaires externes sont nombreuses et importantes. L'agence est organisée autour de trois services fonctionnels (Forêts, bois et secrétariat général) et six unités territoriales. Au sein du service forêt, le pôle aménagement travaille sur les agences territoriales Berry-Bourbonnais et Val de Loire.</p>
Objectifs du poste	<p>Le responsable SAM suit la mise en œuvre des aménagements forestiers dans leurs aspects multifonctionnels, et développe des indicateurs à destination du service forêt.</p>
Activités	<p>Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production Assure l'accompagnement technique de la production d'aménagements Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Pilote une activité/un projet Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Recense et analyse les programmes de martelage et états d'assiette Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Assure un soutien technique sylvicole Analyse les pratiques sylvicoles Pilote et réalise les bilans périodiques S'assure de l'actualisation des bases Saisit des données en vue de leur informatisation Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Au sein du service forêt de l'agence Berry-Bourbonnais, le titulaire du poste sera responsable du pôle élaboration et suivi des aménagements forestiers, foncier, SIG.</p> <p>Il sera en charge :</p> <p>1- De la mobilisation des bois sur l'agence Berry-Bourbonnais :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pilotage de la mise en œuvre de l'état d'assiette ; - Suivi des indicateurs d'application des aménagements (surface ouverte, surface terminée) ; <p>Il veillera à la bonne application des aménagements dans leur composante sylvicole, à la bonne appropriation des guides de sylvicultures et des enjeux commerciaux en lien avec l'animateur sylvicoles, le service bois de l'agence et sous l'autorité du responsable du service forêt.</p> <p>2- Du suivi des aménagements de l'agence Berry-Bourbonnais :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pilotage de l'activité de bilans périodiques et modificatifs d'aménagement ; - Suivi de l'intégration des modifications dans les bases SIG et autres logiciels (FSA, Rec Prev etc.) <p>Cette activité sera réalisée en lien avec l'équipe du pôle aménagement (chefs de projets, géomaticiennes) et plus largement avec l'appui des collègues des autres pôles du service forêt.</p> <p>3- Du management de l'équipe du pôle aménagement/foncier/SIG composée de 7 collaborateurs (4 chefs de projet aménagement, de 2 géomaticiennes et 1 assistant) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pilotage de l'activité d'élaboration des aménagements forestiers sur les agences Berry-Bourbonnais et Val-de-Loire, incluant la partie SIG et le suivi administratif ; - Suivi technique et contrôle de conformité des documents ; - Pilotage de l'activité foncier/SIG de l'agence Berry-bourbonnais. <p>Il est responsable de la qualité de production de son équipe.</p> <p>Il pourra réaliser ponctuellement de petits aménagements</p> <p>En lien avec le pôle forêt de la direction territoriale, il assurera l'animation de l'équipe du pôle afin d'intégrer les grandes thématiques d'actualité dans la conception et la rédaction des aménagements (forêt mosaïque, adaptation des forêts au changement climatique, dialogue forêt-société, exploitation des données issues de la télédétection), ainsi que sur l'expérimentation et la mise en place d'une nouvelle forme d'aménagements agiles.</p>
<p>Observations</p>	<p>55% du temps consacré au suivi des aménagements sur l'agence Berry-Bourbonnais, excepté pour la partie travaux : pilotage de l'état d'assiette, suivi de l'application des aménagements, coordination de la mise en œuvre et du suivi des bilans et modificatifs d'aménagement, notamment dans le contexte de la crise Allier ;</p> <p>45% du temps consacré à la responsabilité du pôle aménagement-foncier-SIG, composé de 7 collaborateurs (4 chefs de projet aménagement, de 2 géomaticiennes et 1 assistant) et assurant la réalisation des projets d'aménagement sur les agences Berry-Bourbonnais et Val-de-Loire.</p> <p>Conditions particulières : C'est un poste qui se trouve à l'interface entre l'élaboration et le suivi des aménagements, deux domaines dont l'imbrication sera de plus en plus importante dans les années à venir (situations de crise, mise en œuvre de nouvelles formes d'aménagements agiles etc.)</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 12643 - Date de prise de poste : 01/09/2023</p> <p>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE</p> <p>8335 - AGENCE TERRITORIALE VAL DE LOIRE</p> <p>833507 - UT INDRE-ET-LOIRE</p>
Résidence administrative	<p>INDRE-ET-LOIRE</p> <p>SENNEVIERES</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p>
Contacts	<p>BUFERNE Sébastien - Niveau 1 -</p> <p>POUPAT Christophe - Niveau 2 - 0238650280</p>
Présentation de la structure	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 925 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Agence à forts enjeux de production et gestion multifonctionnelle du Bassin ligérien, l'agence Val de Loire a compétence sur les départements 28, 37, 41 et 45. Elle est composée de 80 agents (6 unités territoriales et 4 services fonctionnels), et gère 72.000 ha de forêts domaniales principalement en chênaie ligérienne et 8.000 ha de forêts de collectivité, mobilise 210.000 m3 de bois et programme annuellement en FD pour 4 M d'euros de travaux.</p> <p>Unité Territoriale départementale à effectif de 10 agents patrimoniaux. Surface gérée de 15.680 ha, en forêts domaniales (4) et forêt domaniales affectées (1) et communales et autres collectivités (28) à fort enjeu de production, établissements publics (7). Récolte objectif de 68 000 m3, principalement de chêne et pins sylvestre et maritime. Objectif important de développement des activités d'exploitation de bois façonnés. Enjeu fort et montant autour de la DFCL, le travail certains week-end (5 par an) fait partie de l'activité normale du poste.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
Activités	<p>Représente l'ONF</p> <p>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception</p> <p>Elabore et présente un programme de travaux</p> <p>Contrôle les limites</p> <p>Saisit des données en vue de leur informatisation</p> <p>Propose, gère et participe aux réceptions des produits</p> <p>Elabore et présente un devis de prestation</p> <p>Suit l'exécution du devis accepté</p> <p>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche</p> <p>Réalise des aménagements simplifiés</p> <p>Accueille le public</p> <p>Assure une veille commerciale</p> <p>Suit les concessions et le foncier</p> <p>Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes).</p> <p>Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Agent en charge d'un triage de 1916 ha en forêt domaniale de Loches (secteur est de l'UT), composées majoritairement de chêne sessile. La production de bois de qualité est l'enjeu prioritaire du poste. Le triage est composé de peuplements de chêne d'exception avec des enjeux économiques importants qui requièrent des compétences et une expérience de cette sylviculture exigeante. Le poste fonctionne en binôme avec l'autre technicien de la FD de Loches pour de nombreuses thématiques ; accueil du public, classement, travaux, chasse, continuité de service. La révision de l'aménagement est imminente, avec un enjeu fort autour des peuplements en maturation et de la définition de la trame de vieux bois.</p> <p>Conditions particulières Agent responsable des lots de chasse en FD de Loches et Verneuil Classeur-cubeur chêne Correspondant AIPR du secteur est Correspondant des travaux d'infrastructure FD Loches et Verneuil</p>
Observations	<p>Compétences Expérience requise dans la sylviculture du chêne de qualité Compétences cynégétiques Sens du relationnel très développé, en interne avec le binôme et en externe avec les clients bois et chasse Capacité d'intégration rapide dans une équipe en vue de la révision proche de l'aménagement</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 12469 - Date de prise de poste : 01/10/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8335 - AGENCE TERRITORIALE VAL DE LOIRE 833512 - UT VITRY-AUX-LOGES</p>
Résidence administrative	<p>LOIRET CHAMBON-LA-FORET</p>
Logement	<p>LOGE SEICHEBRIERES M.F. DE LA BOUILLANTE</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	<p>POUPAT Christophe - Niveau 2 - 0238650280 PIANTONE David - Niveau 1 - 0238654704</p>
Présentation de la structure	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjoint de la directrice territoriale chargé des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.</p> <p>Agence à forts enjeux de production et gestion multifonctionnelle du Bassin ligérien, l'agence Val de Loire a compétence sur les départements 28, 37, 41 et 45. Elle est composée de 80 agents (6 unités territoriales), et gère 72.000 ha de forêts domaniales principalement en chênaie ligérienne, et 8.000 ha de forêts de collectivité, mobilise 200.000 m3 de bois et programme annuellement en FD pour 3.5M € de travaux.</p> <p>L'UT est constituée de 7 TFT et 1 RUT. Elle gère environ 13300 ha de forêt domaniales et 55 ha de forêt des collectivités.</p> <p>Forts enjeux de gestion durable, importante activité bois façonnés, chasse et accueil du public.</p> <p>Les objectifs de l'UT sont de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Veiller à la généralisation des modes d'exploitation des bois respectueux des sols par la création et la bonne utilisation des cloisonnements - Contribuer à la production de bois façonnés (FD) selon les commandes établies par le service Bois ; - Veiller à la qualité de la programmation des travaux en donnant priorité aux travaux de régénération des peuplements (attention à l'enchaînement des travaux et coupes), en veillant à la pertinence des travaux validés dans le cadre d'un budget contraint, et à la réception des travaux ; - Veiller à la définition et la mise en œuvre des plans de chasse ; conduire le recueil des indicateurs de l'équilibre faune-flore et leur analyse (IC); contribuer à la relocation des lots résiliés, en appui au service EPP ; - Elaborer et présenter les programmes de travaux et coupes aux collectivités propriétaires, ainsi que les bilans annuels (dont PFC) par les TFT responsables ; - Conforter l'activité conventionnelle de proximité par la réalisation du programme d'animation nature et de chasse à l'approche dans le massif de Chateaufort ; - Organiser l'exploitation du lot de chasse de Centimaçons avec l'UT d'Orléans ; - Mettre en œuvre la convention de partenariat avec le CD 45 pour accueil du public et l'entretien des routes, en lien avec le SEPP et le SF.
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Gestion de 1943 hectares sur le massif de Châteauneuf dans la forêt domaniale d'Orléans. Poste à dominante Régie classeur cubeur Guide chasse (approche, battue).
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 6785 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Responsable d'unité territoriale
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8370 - AGENCE TERRITORIALE PYRÉNÉES-ATLANTIQUES 837013 - UT PAYS BASQUE
Résidence administrative	PYRENEES-ATLANTIQUES BAYONNE
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/05/2021
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	DE BOUTRAY Antoine - Niveau 1 - 0559277864
Présentation de la structure	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.</p> <p>L'Agence territoriale des Pyrénées-Atlantiques assure la gestion multifonctionnelle de 80000 ha de forêts pour le compte de 220 collectivités tant en plaine qu'en montagne ainsi que la gestion de la forêt domaniale de Bastard dans un contexte périurbain. Le territoire accueille une biodiversité riche, développe le tourisme en montagne & sur la côte basque et bénéficie d'une attractivité économique et démographique. Les collectivités propriétaires sont exigeantes sur la qualité de la gestion forestière pratiquée qui nécessite une adaptation permanente, que ce soit en contexte périurbain ou pastoral. Les communes de plaine & piémont investissent beaucoup dans leur patrimoine. L'équilibre entre les enjeux et les fonctions de la forêt doit être préservé. Elle est composée de 3 unités territoriales, un service bois et un service forêt pour 53 postes organisés.</p> <p>L'Unité territoriale du Pays Basque est constituée de 64 forêts de collectivités (communes, départements, syndicats de vallées, établissement publics) pour une surface de 27570 ha répartie entre 11 techniciens forestiers territoriaux (TFT). Les forêts sont dispersées et situées en majorité sur les coteaux et les montagnes basques. Une capacité à exercer en forêt de pente et à assurer des déplacements routiers importants est nécessaire. L'activité est soumise à de fortes contraintes environnementales et sociales : pression urbaine et tourisme sur la côte, territoires agricoles de plaine et de montagne, pastoralisme, Natura 2000, chasse, libre parcours, feux pastoraux, affouage. La présence d'une activité économique importante au sein de la Communauté d'Agglomération du Pays Basque (CAPB) offre un potentiel de développement de l'activité concurrentielle. Les forêts sont dispersées et situées en majorité sur les coteaux et les montagnes basques. Une capacité à exercer en forêt de pente et à assurer des déplacements routiers importants est nécessaire. L'activité est soumise à de fortes contraintes environnementales et sociales : pression urbaine et tourisme sur la côte, territoires agricoles de plaine et de montagne, pastoralisme, Natura 2000, chasse, libre parcours, feux pastoraux, affouage. Le déploiement de la MIG DFCL sur l'UT revêt un caractère stratégique.</p>
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p> Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires </p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p> Relationnel important Développement de projets avec les élus : bois local, adaptation des forêts au changement climatique, DFCI Management situationnel de l'équipe Enjeux environnementaux : VTM, écobuages, ZSM et Natura 2000 Correspondant DFCI agence en binôme avec le directeur d'agence Déplacement en zone de montagne (fortes pentes). </p>
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2488 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8370 - AGENCE TERRITORIALE PYRÉNÉES-ATLANTIQUES 837011 - UT OLORON
Résidence administrative	PYRENEES-ATLANTIQUES ARAMITS
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	DE BOUTRAY Antoine - Niveau 2 - 0559277864 PAULY Hubert Marie Francois - Niveau 1 - 0559399797
Présentation de la structure	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.</p> <p>L'Agence territoriale des Pyrénées-Atlantiques assure la gestion multifonctionnelle de 80000 ha de forêts pour le compte de 220 collectivités tant en plaine qu'en montagne ainsi que la gestion de la forêt domaniale de Bastard dans un contexte périurbain. Le territoire accueille une biodiversité riche, développe le tourisme en montagne & sur la côte basque et bénéficie d'une attractivité économique et démographique. Les collectivités propriétaires sont exigeantes sur la qualité de la gestion forestière pratiquée qui nécessite une adaptation permanente, que ce soit en contexte périurbain ou pastoral. Les communes de plaine et piémont investissent beaucoup dans leur patrimoine. L'équilibre entre les enjeux et les fonctions de la forêt doit être préservé. Elle est composée de 3 unités territoriales, un service bois et un service forêt pour 53 postes organisés.</p> <p>L'Unité Territoriale d'OLORON est concernée par la gestion patrimoniale de 73 forêts communales sur une surface de 29 740 ha. La partie montagne représente 63 % en surface pour 15 forêts, le reste concerne la plaine soit 37 % en surface pour 58 forêts. L'équipe est composée de 15 personnes (1 RUT + 14 TFT).</p> <p>Quinze communes adhèrent à la Charte de développement durable des vallées béarnaises et de protection de l'Ours brun dont l'IPHB, Institution Patrimoniale du Haut Béarn est chargée de la mise en oeuvre. Cinq communes sont concernées par la zone coeur du Parc National des Pyrénées ; dont deux communes avec une zone en sylviculture faisant l'objet d'autorisations de coupes et de travaux de la part du Directeur du PNP. Les communes de la plaine ainsi que du Piémont sont principalement tournées vers une gestion dynamique de leur patrimoine forestier aidées en cela par le plan d'aide à la sylviculture portée par le Département et la Région Nouvelle-Aquitaine (SIVU des chênaies basques et béarnaises notamment).</p> <p>Le territoire est aussi marqué par de forts enjeux pastoraux pour lesquels l'ONF intervient dans le cadre de la régulation des écobuages.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Gestion de forêts communales de production dans un contexte de Piémont. Les activités à développer sont la mobilisation des bois façonnés sous contrat (valorisation d'essences diverses) en lien avec le TCB et la maîtrise d'oeuvre sur les infrastructures routières forestières en lien avec l'adjoint au responsable de l'UT. Potentiel de travaux à valoriser dans le cadre de la gestion patrimoniale, en lien avec l'UP Travaux et en mobilisant les aides à la sylviculture existantes. La valeur touristique de ces forêts pourra également être développée en lien avec la communauté de communes du haut-Béarn. Nécessite du savoir-être (capacité d'écoute et à convaincre les élus propriétaires) et des savoirs-faire techniques. Goût affirmé pour le travail en équipe ou en mode projet.</p>
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 13497 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836510 - UT LIT ET MIXE-COTE SUD</p>
Résidence administrative	<p>LANDES MOLIETS-ET-MAA</p>
Logement	<p>LOGE MOLIETS-ET-MAA M.F. DU HOURON</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF</p>
Contacts	<p>LACOSTE Sylvain - Niveau 1 - CONSTANTIN Eric - Niveau 2 - 0556006490</p>
Présentation de la structure	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 850 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne.</p> <p>Elle est composée d'environ 140 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale de Lit et Mixe - Côte Sud qui assure la gestion durable de 12 255 ha de forêt, 2/3 de forêts domaniales littorales dunaires à forts enjeux de production, de protection et d'accueil du public, avec d'importantes concessions, mais aussi 1/3 de forêts communales. Sylviculture du pin maritime de dune. Mise en œuvre de missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages, surveillances...) pour l'Etat et les collectivités. Développement de conventions avec les collectivités et les particuliers : expertises, surveillance et travaux de génie écologique. Gestion de sites Natura 2000.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
Activités	<p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Chef de projet "chantier dunaire". Responsable concession terrain. Correspondant lot de chasse : FD DUNES DU SUD (Moliets, Messanges et Soustons). Animateur visites guidées. Chef de projet "équipement touristique" plan-plage Moliets, Messanges et Soustons). Membre brigade équestre. Correspondant avec la RN du Courant d'Huchet. Correspondant Observatoire de la Côte Nouvelle Aquitaine</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Observations	<p>Savoir-Faire: Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, Canopée). Maîtrise des logiciels métier Travaux et Teck Sequoia. Connaissance sylviculture du Pin maritime. Capacité à conduire des projets.</p> <p>Savoir-Etre: Autonomie et aptitude au travail en équipe. Rigueur et sens des responsabilités. Sens du contact et attrait pour les relations avec les élus et les partenaires. Aptitude à la communication externe.</p> <p>Conditions particulières d'exercice : Déplacements pédestres sur dune. Participation aux missions collectives de l'UT. Participation aux permanences touristiques. Congés limités en été.</p>
---------------------	--

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13487 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836517 - UT DE BISCARROSSE
Résidence administrative	LANDES SAINTE-EULALIE-EN-BORN
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	FOURCADE Caroline - Niveau 1 - 0558782098 CONSTANTIN Eric - Niveau 2 - 0556006490
Présentation de la structure	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions: Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 850 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale de Biscarrosse :</p> <p>Gestion multifonctionnelle et durable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 16 400 ha de forêts domaniales littorales dunaires à forts enjeux de production, de protection et d'accueil, intégrant les FD de la Teste, Biscarrosse, Sainte Eulalie et FD Lagnereau (canton du Courneau). - 3 240 ha forêt domaniale affectée au ministère des Armées, FDA de la Base Aérienne 120 de Cazaux. - 2079 ha de forêt communale, FC de Biscarrosse, FC Gujan-Mestras, FC la Teste, (délibération de la commune prise en décembre 2019). Rattachement de la FC du Teich par Arrêté Ministériel en 2021 - Servitude de la DGA essais de missiles sur près de 11.500 ha. - Sylviculture du pin maritime de dune. - Mise en œuvre de missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages de la Teste et Biscarrosse) pour l'Etat et les collectivités. - Exploitation de la chasse sous licence collective dirigée, licences individuelles et régie interne sur l'emprise du site DGAEM. Exploitation par bail amiable et licences autorisées à l'extérieur (la Teste, Biscarrosse et Lagnereau (partie)). - Surveillance estivale à la Teste et Biscarrosse sur plans-plages et forêts domaniales.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Agent patrimonial en forêt domaniale de Sainte-Eulalie-en-Born. Sylviculture de pin maritime de dune. Enjeux forts de production de bois et de renouvellement des peuplements. Participation à l'organisation de chasses guidées. Exercice de missions dans un contexte de co-activité avec la Direction Générale de l'Armement. Chef de projet convention pare-feu CEL Guide de chasse</p>
Observations	<p>Compétences: Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, Canopée). Connaissances cynégétiques appréciées. Capacité à entretenir des relations de confiance avec l'autorité militaire. Expérience de conduite de chantiers bois façonné appréciée. Savoir-Etre: Autonomie et aptitude au travail en équipe. Rigueur et sens des responsabilités. Sens de l'écoute et du contact. Conditions particulières : Port d'armes (UV 638) Disponibilité week-end, jours fériés et périodes estivales. Participation aux missions collectives de l'UT (martelages, surveillance). Permis de chasse souhaité.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 14231 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Chef(fe) de projet aménagement</p>
Structure de rattachement	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836520 - SERVICE FONCIER AMENAGEMENT</p>
Résidence administrative	<p>LANDES MONT-DE-MARSAN</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B3-B4 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	<p>RETEAU Francois - Niveau 1 - 0558854648 CONSTANTIN Eric - Niveau 2 - 0556006490</p>
Présentation de la structure	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 850 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 140 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales</p> <p>Le service a en charge des dossiers fonciers, du programme aménagement et de l'activité SIG.</p>
Objectifs du poste	<p>Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires, associations, services de l'Etat).</p>
Activités	<p>Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Chef de projet aménagement : conception, rédaction et présentation d'aménagements forestiers et plans de gestion. Appui SIG : contribue à la cartographie de ses projets sous SIG sur les massifs des landes de Gascogne prioritairement dans les forêts des collectivités.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Observations	<p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none">- connaissance de la dendrométrie- connaissance du SIG- Bonne maîtrise d'excel pour la gestion de bases de données- Sylviculture du pin maritime. <p>Savoir-être :</p> <p>Sens de la communication</p> <p>Poste délocalisable sur Bruges.</p>
---------------------	--

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 14269 - Date de prise de poste : 31/12/2023</p> <p>Chargé(e) de travaux</p>
Structure de rattachement	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE</p> <p>8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE</p> <p>836522 - SERVICE FORET AGENCE LANDES - NORD-AQUITAINE</p>
Résidence administrative	<p>LANDES</p> <p>MONT-DE-MARSAN</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>A1 à partir du : 01/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>IAE</p> <p>Attaché</p> <p>CATE</p> <p>Salariés Gr. F</p> <p>ANT Type IV</p> <p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p>
Contacts	<p>GACHERIEU Christelle - Niveau 1 -</p> <p>CONSTANTIN Eric - Niveau 2 - 0556006490</p>
Présentation de la structure	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 850 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne.</p> <p>Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont le service forêt.</p> <p>Le service forêt est composé de 7 personnes. Il assure la mise en oeuvre des aménagements avec la préparation de l'état d'assiette, le pilotage de la désignation des bois et de la programmation des travaux. Il assure également l'animation sylvicole auprès du terrain. Il apporte un soutien technique pour la mise en oeuvre des programmes de travaux, notamment en forêt communale en matière d'ATDO. Il assure aussi la mise en oeuvre des achats en matière de services forestiers. Il pilote le budget des travaux patrimoniaux en forêt domaniale et des opérations subventionnées. Il suit la mise en oeuvre de la Politique MFR et assure le pilotage opérationnel de la chasse et de l'équilibre faune flore.</p>
Objectifs du poste	<p>Le chargé d'appui travaux pilote la programmation des travaux et sa mise en oeuvre. Il peut être le correspondant des financeurs pour les travaux subventionnés pour le suivi technique et financier.</p>
Activités	<p>Veille à la disponibilité des crédits</p> <p>Pilote une activité/un projet</p> <p>Conçoit des projets d'études et expertises</p> <p>Anime des sessions de formation</p> <p>Analyse les pratiques sylvicoles</p> <p>Évalue les effets des actions de progrès technique</p> <p>Recense et analyse les programmes de travaux</p> <p>Propose et met en oeuvre les programmes de travaux</p> <p>A un rôle d'interface dans la planification des chantiers</p> <p>Participe à l'élaboration du planning de production</p> <p>Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM</p> <p>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données</p> <p>Suit l'activité</p> <p>Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p> <p>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Référént LNA pour les achats de services forestiers (Travaux communaux et domaniaux). Assure le suivi technique de l'activité à l'aide d'un référentiel technico-économique. Assure un appui aux UT et aux différents services en matière de maîtrise d'oeuvre et de suivi de chantiers forestiers d'infrastructure et DFCI, de reboisements, travaux sylvicoles et d'accueil du public : mise à disposition de CCTP, DCE, expertise en cas de litige. Programmation et suivi des aides publiques à la forêt, contacts avec les organismes financeurs. Chefferie du projet de plan de relance Correspondant DT, DICT et Foredata (GIPategeri) de l'agence pour les travaux sylvicoles et d'infrastructure dont DFCI.
Observations	Assure la suppléance du chef de service (participation ciblée aux réunions externes sauf pour la chasse) Compétences : Expérience des sylvicultures du pin maritime et du chêne. Connaissances des procédures des marchés publics et des procédures d'aides publiques pour la sylviculture et les infrastructures. Maîtrise des outils informatiques dont Canopée Savoir-être : rigueur et organisation

APPEL DE CANDIDATURE

Code Poste : 18841 - Date de prise de poste : 01/09/2023
Chef(fe) du Service Forêt

Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836522 - SERVICE FORET AGENCE LANDES - NORD-AQUITAINE
Résidence administrative	LANDES MONT-DE-MARSAN
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/01/2020
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	CONSTANTIN Eric - Niveau 1 - 0556006490
Présentation de la structure	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 850 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont le service forêt.</p> <p>Le service forêt est composé de 6 personnes. Il assure la mise en oeuvre des aménagements avec la préparation de l'état d'assiette, le pilotage de la désignation des bois et de la programmation des travaux. Il assure également l'animation sylvicole auprès du terrain. Il apporte un soutien technique pour la mise en oeuvre des programmes de travaux, notamment en forêt communale en matière d'ATDO. Il assure aussi la mise en oeuvre des achats en matière de services forestiers. Il pilote le budget des travaux patrimoniaux en forêt domaniale et des opérations subventionnées. Il suit la mise en oeuvre de la Politique MFR et assure le pilotage opérationnel de la chasse et de l'équilibre faune flore.</p>
Objectifs du poste	Le chef du service forêt assure la gestion durable des forêts, en préservant sa biodiversité. Il élabore les aménagements et contrôle leur mise en oeuvre. Il coordonne la politique environnementale et sociale.
Activités	<p>Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Etablit des standards de fonctionnement Organise et planifie l'activité Anime des sessions de formation Recense et analyse les programmes de travaux Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Anime une revue de processus Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production Pilote la politique environnementale Supervise ou pilote la politique "équilibre faune-flore" Supervise ou pilote la politique relative aux fonctions sociales de la forêt publique Consolide et met en oeuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles Communique sur la mise en oeuvre de l'aménagement Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Assure la médiation entre différents acteurs d'un projet de territoire Développe des partenariats Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Le(la) Chef(fe) de service, basé à Mont de Marsan (40) réalise des déplacements fréquents sur les 4 départements de l'Agence LNA. Il encadre 6 personnes.</p> <p>Le(la) chef(fe) de service assure la gestion des moyens internes et externes relatifs aux travaux patrimoniaux forestiers. Responsable du SAM, il assure aussi le suivi et le pilotage de l'activité conventionnelle 3-CP.</p> <p>Il est responsable de la gestion de l'équilibre forêts/gibiers. il assure la représentation départementale et anime le Réseau cynégétique de l'ATE. Responsable chasse de l'agence, il pilote et gère la chasse.</p> <p>Il est responsable MFR pour l'Agence. Prévision des récoltes : il valide les états d'assiette.</p>
Observations	<p>Savoir-faire : Capacité à animer et travailler en équipe. Capacité à entretenir des relations de confiance avec les partenaires et les élus. Sens du dialogue et de la négociation. Capacité à initier et à gérer des projets avec efficacité. Maîtrise de l'outil Teck et de la BDR fortement recommandée. Expérience de management de service ou d'exercice de responsabilités départementales. Aptitude à assimiler les référentiels techniques et à les faire appliquer. Expérience en matière de gestion de l'équilibre forêt/gibier. Expérience en matière de pilotage budgétaire et de procédure d'achats publics. Maîtrise des logiciels : word, excel, powerpoint.</p> <p>Savoir-être : Sens de l'animation d'équipe et des relations interpersonnelles. Sens de l'écoute et du dialogue. Rigueur, sens de l'organisation. Autorité personnelle. Capacité à communiquer et à prendre la parole en public.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9189 - Date de prise de poste : 01/07/2023 Technicien forestier territorial/Chef de projet développement local
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8325 - AGENCE TERRITORIALE BRETAGNE 832503 - UT MORBIHAN ET FINISTERE SUD
Résidence administrative	FINISTERE ROSPORDEN
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	Agent patrimonial sur un triage de 1 644 ha (55% de forêts domaniales et 45% de forêts de collectivités) dans une UT à objectif prioritaire activités conventionnelles
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- déplacements sur l'ensemble de l'UT pour les tâches collectives - relations fréquentes avec les services des ENS du CG29 pour l'application du régime forestier dont les acquisitions foncières et pour l'ATDO (assistance technique à donneur d'ordre) au cours des missions confiées à l'ONF dans le cadre du marché quadriennal de travaux à bons de commande - écoute client vis à vis des attentes du Conservatoire du Littoral
Observations	- 70 à 80% du temps du titulaire sera consacré à la mise en oeuvre du régime forestier dans les forêts publiques - 20 à 30% du temps de l'agent sera employé à la réalisation d'activités conventionnelles dans le cadre des conventions liant l'ONF au Conseil Général 29 , au Conservatoire du Littoral , aux communes ainsi qu'à la mobilisation et au classement de bois façonnés

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 12299 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Chef de projets suivi des aménagements forestiers</p>
Structure de rattachement	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8345 - AGENCE TERRITORIALE LIMOUSIN 834505 - SERVICE FORET AGENCE LIMOUSIN</p>
Résidence administrative	<p>CREUSE GUERET</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>A1 à partir du : 01/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III</p>
Contacts	<p>LE MAOUT Jean-Francois - Niveau 2 - 0555348653 SCHNEIDER Jean-Baptiste - Niveau 1 - 0555348662</p>
Présentation de la structure	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 850 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'agence du Limousin gère de 37 200 ha dont 4 100 de forêts domaniales , 6 300 ha de forêts affectées , 26 300 ha de forêts de collectivités dont 9 100 ha de forêts communales , 10 300 ha de forêts sectionales , 6 200 ha de forêts d'établissements publics , 700 ha de forêts départementales , 500 ha de forêts privées sous contrat. Il est à noter le nombre important de forêts de collectivités gérées : 680 ce qui traduit le poids des forêts sectionales .</p> <p>Le service Forêt se compose de : 1 responsable, 1,2 assistante administrative, 2 Sigistes, 0,5 responsable SIG/DSF et 7,5 ETP technique Il met en oeuvre les processus SAM et EAM. Il suit 11 000ha de FD et 26 000ha d'AFR pour 680 forêts Il réalise 2 600 Ha d'aménagement. Il élabore les états d'assiette (500 lignes) débouchant sur une désignation de 28 000m3 en FD et 110 000m3 en AFR. Il assure le suivi de la sylviculture (mise en oeuvre des guides) Il suit les travaux en FD et en AFS. La gestion foncière d'un parcellaire atomisé avec un grand nombre de propriétaires est une caractéristique du service. Il organise le suivi des questions environnementales, la chasse et la pêche. Il pilote les volets études et paysages sur le Limousin voir sur la DT pour le paysage.</p>
Objectifs du poste	<p>Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Activités</p>	<p>Conçoit des projets d'études et expertises Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
<p>Conditions particulières d'exercice</p>	
<p>Contexte d'exercice</p>	<p> Chef de projet SAM (suivi et mise en œuvre des aménagements forestiers) à 50 % 1- Pilotage des diagnostics de terrain - Organisation des collectes des données en fonction des enjeux (lien avec applicatifs, outils de terrain) - Analyses de stations - Référent Foreval-Climessences - Suivis des peuplements avec le chargé de sylviculture et les UT 2- Etats d'assiette - Elaboration de l'état d'assiette de l'année avec le chef de service et les RUT - Gestion des applications Récoltes prévisibles, Production bois et AdminRef en lien avec le chef de service, l'assistante et le Service Bois - Gestion des ajouts en cours d'année en binôme avec l'assistante Forêt - Suivi fin des programmes des aménagements récents (< 5 ans) - Analyses et échanges techniques en binôme avec le chef de service 3- Suivi des régénérations - Evaluation des efforts de régénération des aménagements - Pilotage de la BDR (Forégé à partir de 2024) et encadrement des bilans BDR (réalisés par le chargé de sylviculture) - Pilotage des bilans à mi-aménagement (réalisés par les chefs de projet aménagement) avec le chef de service 4- Coordination du pôle travaux-sylviculture - Encadrement de l'animation sylvicole - Garant de la cohérence des activités techniques (interface travaux-sylviculture) Référent risque incendie - DFCI (20 %) - Mise en œuvre de la stratégie Agence relais référents DFCI DT - Veille risque feux de forêt (appui des autres cadres de l'Agence pour répartir la charge) - Organisation du plan d'action en période sensible - Relationnel avec les SDIS Responsable Chasse et Pêche agence à 10 % - Administration de l'activité avec l'aide de l'assistante Forêt (plans de chasse, facturations, gestion des baux et des contrats, etc.) - Relationnel avec les locataires et les fédérations - Evaluation et suivi de l'équilibre forêt-gibier Pilote Police agence à 10 % - Organisation et mise en œuvre de la stratégie Agence - Pilotage du programme annuel des tournées de police et de surveillance - Constats de infractions et instructions des procédures - Relations avec le Parquet et la DRAAF Référent applicatifs et nouvelles technologies à 10% - Référent agence pour tous les applicatifs terrain (dont MDS) - Référents Agence pour les nouvelles technologies (GPS submétrique, LIDAR en lien avec le géomaticien, drone, etc.) - Déploiement des nouveaux outils ou des évolutions aux personnels techniques (Service Forêt et en UT) dont formation des nouveaux arrivants </p>
<p>Observations</p>	<p>Pourra être amené à intervenir sur l'ensemble de la région Limousin.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 5064 - Date de prise de poste : 01/07/2023 Responsable UT Charente-Maritime</p>
Structure de rattachement	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8330 - AGENCE TERRITORIALE POITOU-CHARENTES 833005 - UT CHARENTE-MARITIME</p>
Résidence administrative	<p>CHARENTE-MARITIME SAINT-TROJAN-LES-BAINS</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>A1bis à partir du : 01/10/2010</p>
Personnels concernés	<p>IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Responsable de l'Unité Territoriale Charente-Maritime. Gère une équipe de 8 Agents Patrimoniaux dont un adjoint au RUT par ailleurs pilote police de l'agence et spécialiste DFCI. Surface forestière : 9 600 ha (7 900 ha pour 3 forêts domaniales et 1700 ha pour 17 autres forêts soumises) Activité axée sur la gestion de forêts littorales à forts enjeux paysagers et d'accueil du public (fréquentation estivale intense, risques submersion et incendie, classement de sites et Natura 2000, ENS, forêt de Protection) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Partenariats historiques avec les grandes collectivités littorales (1.2M€ de financements publics) pour l'accueil du public en forêts et dunes domaniales - Conventions d'occupations temporaires nombreuses (1.7 M€ en campings, buvettes snacks, cabanes de surfs) - Opérations de surveillance pilotée armée interservice nombreuses - Mise en oeuvre de la MIG DFCI - Mise en oeuvre de la MIG Dunes pour le compte de l'Etat - Mise en oeuvre des plans de chasse pour améliorer l'équilibre forêt gibier dégradé sur le massif de la Coubre et sur Oléron. <p>Le Responsable d'UT représente l'ONF sur le Département de Charente Maritime :</p> <ul style="list-style-type: none"> - il participe à de nombreuses instances (CDNPS, CDCFS, réunions en ComCom, CDPENAF, DISEN...), à ce titre il entretient des relations régulières avec les services de la préfecture en lien avec le DA. - il intervient en lien avec le DA et les services de l'Agence auprès de partenaires techniques institutionnels ou politiques (GIP Littoral, OCA, Oléron 21, ENS, OQL, Grands Comcom, Conservatoire du littoral, Ile de Ré, CARA, Département 17) - il est lui et son équipe très exposé en terme de communication dans les médias sur toutes les opérations de gestion de l'ONF. - il participe au Comité de Massif de la Coubre - il gère en lien avec son équipe la mobilisation des bois pour alimenter les contrats en bois façonnés - il anime l'inter services ONF-SDIS-Gendarmérie/OFB/préfet en lien avec son adjoint et son équipe.
Objectifs du poste	<p>Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Recherche des partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Développe des partenariats Assure la médiation entre différents acteurs d'un projet de territoire Suit les concessions et le foncier Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Assure une veille commerciale Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Objectifs: encadrement et animation de l'UT Charente-Maritime (8 agents patrimoniaux). Gestion de la forêt publique, essentiellement à caractère domanial dans un contexte de forte fréquentation et de forte réglementation. Gestion patrimoniale et développement des partenariats liés au tourisme en liaison avec la Région Nouvelle Aquitaine, le Conseil Général, les grandes collectivités et les partenaires locaux. Gestion des milieux dunaires et forte activité de DFCl en période estivale. gestion et mise en oeuvre de la MIG DFCl</p>
Observations	<p>Représentation départementale ONF pour la Charente-Maritime. Vaste champ relationnel, interne et externe à l'Etablissement.</p> <p>UT à forts enjeux, gestion des risques, gestion des partenaires et pression médiatique élevée.</p> <p>Déplacements fréquents, parfois longs en période estivale, à l'échelle de l'UT et vers l'Agence (basée à Poitiers)</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 14423 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Chargé(e) de Recherche Expérimentations Forestières</p>
Structure de rattachement	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830006 - POLE RDI - BOIGNY</p>
Résidence administrative	<p>LOIRET BOIGNY-SUR-BIONNE</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>A1 à partir du : 10/05/2010</p>
Personnels concernés	<p>IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III</p>
Contacts	<p>BELLO Jordan - Niveau 1 - 0238650291 NICOLAS Loic Patrick Francis - Niveau 1 - 0238650283</p>
Présentation de la structure	<p>Au sein de l'ONF, acteur majeur de la filière forestière, le département Recherche Développement et Innovation (RDI) a pour mission de conduire des projets de R&D et innovation sur les grands enjeux de la gestion durable des forêts publiques. Il s'appuie pour cela sur des pôles RDI spécialisés et répartis dans les Directions Territoriales.</p> <p>Le pôle RDI de Boigny-sur-Bionne pilote et réalise les missions liées principalement à la sylviculture de la chênaie atlantique et des pins de plaine (pin maritime, pin sylvestre, pin laricio), avec l'enjeu majeur de leur adaptation au changement climatique en travaillant sur des sylvicultures alternatives durables sous aléas climatiques (densité des peuplements, mélange d'essences, ...) et sur des itinéraires techniques innovants de renouvellement en régénération naturelle et plantations en contextes difficiles (stations complexes, végétation concurrente, sécheresse estivale, herbivorie...). Pour cela, le pôle de Boigny gère un parc expérimental important d'une 60aine d'essais, avec une assise géographique large (bassin ligérien, Massif-Central, bassin aquitain).</p> <p>L'équipe de Boigny est composée de 5 personnes : le responsable de pôle, 2 chargés de R&D et 2 assistants de R&D.</p> <p>Pour les actions RDI relatives au pin maritime en Aquitaine, l'équipe bénéficie du soutien d'un personnel expert Pin Maritime de l'agence Landes Nord Aquitaine (LNA).</p>
Objectifs du poste	<p>Le chargé de recherche & développement conçoit et pilote des projets de recherche en collaboration avec les services internes territoriaux et les partenaires scientifiques externes. Il en diffuse les résultats en interne et en externe, et les intègre dans les pratiques de gestion forestière. Il apporte une expertise dans son domaine de spécialité.</p>
Activités	<p>Assure une veille Identifie les besoins en recherche et développement Conçoit et pilote des projets R&D Conçoit, suit et analyse des essais, expérimentations et études dans le domaine de la recherche Met en place l'organisation du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Assure la coordination de projets complexes Développe des partenariats Valorise les résultats des recherches et leur diffusion Elabore et contribue aux stratégies de transfert des recherches Apporte assistance, conseil et expertise Apporte une expertise dans son domaine de spécialité Anime un réseau Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Sous la conduite du responsable du pôle RDI, la mission principale est de l'appuyer pour assurer la gestion et la valorisation du parc expérimental du pôle :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conception, suivi et analyse de dispositifs expérimentaux en propre et en réseau partenarial : élaboration de protocoles, installation de nouveaux dispositifs, organisation et participation aux campagnes de mesures des essais, gestion et analyse statistiques des données, - Rédaction de documents d'analyse, de publications de synthèse et de vulgarisation, - Mise en œuvre des partenariats utiles pour les projets, - Veille généraliste et sur vos domaines d'activités, - Participation à des colloques nationaux et internationaux selon opportunités. <p>Vous organiserez pour cela l'activité des 2 assistants de R&D de l'équipe, en coordonnant les tâches et plannings de travail lié aux expérimentations ainsi que les besoins de formation pour la réalisation de ces missions.</p> <p>Dans vos domaines de compétences, vous aurez en charge l'animation de groupes de travail ou réseaux internes. En particulier vous coanimerez, à hauteur d'environ 10 % de votre temps, le réseau expérimental de RDI en collaboration étroite avec les pôles de Dole et Compiègne. Vous assurerez également la coanimation du groupe chêne du GIS Coop de données sur la croissance des peuplements.</p> <p>Vous participerez à la conception et réalisation de projets en propre du pôle ou en partenariat avec les acteurs de monde de la Recherche et Développement. Vous participerez également aux réflexions autour de la conception et mise en œuvre par la gestion de dispositifs type « tests en gestion » visant à expérimenter des solutions techniques innovantes dans le cadre de l'adaptation des forêts au changement climatique.</p>
<p>Observations</p>	<p>Déplacements avec nuitées fréquents sur le territoire de la direction territoriale (Régions Centre, Nouvelle-Aquitaine, Pays de Loire, Bretagne), sur le territoire du Massif-Central (de l'ordre de 30 % du temps réparti sur l'année) et ponctuellement sur l'ensemble du territoire métropolitain.</p> <p>Savoirs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaissances en gestion forestière. Une expérience professionnelle en R&D, et en particulier en expérimentation, serait appréciée. - Intérêt affirmé pour l'activité de R&D. - Curiosité pour explorer de nouvelles questions, notamment au travers de l'élaboration de protocoles d'études ou d'expériences et leurs suivis. - Certaine maîtrise et/ou êtes intérêt pour s'investir sur les outils d'analyses statistiques et R. - Sens de l'organisation et autonomie indispensables. - Capacité à vulgariser et à communiquer sur les outils et résultats à destination des personnels spécialisés et techniques de l'ONF (réalisations de présentation orales et rédaction d'articles techniques).

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 15078 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Chargé(e) de recherche Sylviculture Peuplements mélangés</p>
Structure de rattachement	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830006 - POLE RDI - BOIGNY</p>
Résidence administrative	<p>LOIRET BOIGNY-SUR-BIONNE</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>A1bis à partir du : 28/11/2013</p>
Personnels concernés	<p>IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III</p>
Contacts	<p>BELLO Jordan - Niveau 2 - 0238650291 NICOLAS Loic Patrick Francis - Niveau 1 - 0238650283</p>
Présentation de la structure	<p>Au sein de l'ONF, acteur majeur de la filière forestière, le département Recherche Développement et Innovation (RDI) a pour mission de conduire des projets de R&D et innovation sur les grands enjeux de la gestion durable des forêts publiques. Il s'appuie pour cela sur des pôles RDI spécialisés et répartis dans les Directions Territoriales.</p> <p>Le pôle RDI de Boigny-sur-Bionne pilote et réalise les missions liées principalement à la sylviculture de la chênaie atlantique et des pins de plaine (pin maritime, pin sylvestre, pin laricio), avec l'enjeu majeur de leur adaptation au changement climatique en travaillant sur des sylvicultures alternatives durables sous aléas climatiques (densité des peuplements, mélange d'essences, ...) et sur des itinéraires techniques innovants de renouvellement en régénération naturelle et plantations en contextes difficiles (stations complexes, végétation concurrente, sécheresse estivale, herbivorie...). Pour cela, le pôle de Boigny gère un parc expérimental important d'une 60aine d'essais, avec une assise géographique large (bassin ligérien, Massif-Central, bassin aquitain).</p> <p>L'équipe de Boigny est composée de 5 personnes : le responsable de pôle, 2 chargés de R&D et 2 assistants de R&D.</p> <p>Pour les actions RDI relatives au pin maritime en Aquitaine, l'équipe bénéficie du soutien d'un personnel expert Pin Maritime de l'agence Landes Nord Aquitaine (LNA).</p>
Objectifs du poste	<p>Le chargé de recherche & développement conçoit et pilote des projets de recherche en collaboration avec les services internes territoriaux et les partenaires scientifiques externes. Il en diffuse les résultats en interne et en externe, et les intègre dans les pratiques de gestion forestière. Il apporte une expertise dans son domaine de spécialité.</p>
Activités	<p>Assure une veille Identifie les besoins en recherche et développement Conçoit et pilote des projets R&D Conçoit, suit et analyse des essais, expérimentations et études dans le domaine de la recherche Met en place l'organisation du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Assure la coordination de projets complexes Développe des partenariats Valorise les résultats des recherches et leur diffusion Elabore et contribue aux stratégies de transfert des recherches Apporte assistance, conseil et expertise Apporte une expertise dans son domaine de spécialité Anime un réseau Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Sous la conduite du responsable du pôle RDI votre mission principale est de l'appuyer pour concevoir, piloter et participer à des projets de R&D en propre du pôle ou en partenariat avec les acteurs du monde de la recherche et du développement.</p> <p>Plus particulièrement, vous animerez au niveau du réseau national RDI les problématiques R&D liées à la gestion et aux sylvicultures des peuplements mélangés comme solutions de diversification des peuplements pour l'adaptation au changement climatique (fonctionnement des peuplements mélangés, intérêt et adéquation des mélanges d'espèces dans un contexte de climat changeant, renouvellement et installation des mélanges, itinéraires sylvicoles en mélange).</p> <p>Vous identifierez les besoins en études et nouvelles expérimentations, piloterez la rédaction des protocoles, contribuerez aux installations, mesures et suivis, analyserez et valoriserez les données. Vous développerez les collaborations R&D nécessaires pour l'acquisition des connaissances et mises au point d'outils d'aide à la gestion sur les mélanges.</p> <p>Vous aurez en charge l'animation de groupes de travail ou réseaux internes. En particulier, vous aurez en charge le co pilotage avec INRAE de la convention « Régénération, croissance et production des forêts de plaine » portant principalement sur la gestion des chênaies mélangées avec du pin du bassin ligérien. Vous développerez les réflexions engagées sur ces thématiques avec les autres pôles RDI et le chargé de R&D sur le renouvellement des peuplements forestiers. Vous participerez également aux groupes de travail du pôle forêt de la DTCOA sur ces sujets.</p> <p>Autres missions associées :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Production de publications scientifiques et techniques, documents de synthèse et de vulgarisation, participation à des colloques nationaux et internationaux. - Représentation RDI dans les groupes de travail en gestion (expertise) - Communication de résultats de R&D à la gestion - Veille scientifique et technique (articles + sites internet + colloques) sur les sylvicultures en mélange, production, qualité, résilience... - Conception / animation d'actions de transfert (formation, ateliers)
<p>Observations</p>	<p>Déplacements avec nuitées fréquents sur le territoire de la direction territoriale (Régions Centre, Nouvelle-Aquitaine, Pays de Loire, Bretagne), sur le territoire du Massif-Central et à prévoir sur l'ensemble du territoire métropolitain.</p> <p>Compétences requises dans domaine des sciences forestières ou de l'environnement, avec de solides connaissances en synécologie, dendrométrie et en sylviculture. Une expérience en recherche serait appréciée.</p> <p>Des compétences méthodologiques en analyse de données avec une maîtrise statistique à développer sous le langage R.</p> <p>Le caractère pluridisciplinaire du poste et l'objectif de développement des partenariats de R&D demandent par ailleurs des qualités relationnelles, une aptitude au travail collaboratif et à la coordination de projets.</p> <p>Sens de l'organisation et autonomie indispensable.</p> <p>Capacité à vulgariser et à communiquer sur les outils et résultats à destination des personnels techniques de l'ONF.</p> <p>Bonne maîtrise de l'anglais attendue.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 18012 - Date de prise de poste : 01/09/2023</p> <p>Chargé(e) de mission</p>
Structure de rattachement	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE</p> <p>8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE</p> <p>830005 - POLE Forêt</p>
Résidence administrative	<p>LOIRET</p> <p>BOIGNY-SUR-BIONNE</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>A2 à partir du : 31/07/2018</p>
Personnels concernés	<p>IPEF</p> <p>IDAE</p> <p>IAE</p> <p>Attaché P</p> <p>Attaché</p> <p>CATE</p> <p>Salariés Gr. F'</p> <p>Salariés Gr. F</p> <p>ANT Type IV</p>
Contacts	<p>DELORD Pauline - Niveau 1 - 0238650289</p> <p>GENTILS Milene - Niveau 2 - 0238654711</p>
Présentation de la structure	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjoint de la directrice territoriale chargé des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.</p> <p>Le pôle forêt apporte l'expertise et organise les réflexions au sein de la DT pour définir les orientations techniques, puis en assure le déploiement et le pilotage. Il fait le lien entre les stratégies nationales et leur déclinaison opérationnelle dans les territoires en participant aux groupes de travail et aux réseaux de la DG tout en animant le réseau des responsables de service forêt des agences de la DT. En collaboration étroite avec le pôle RDI, il assure la veille technique et le transfert en gestion des résultats de la recherche. Par la formation et l'organisation de journées d'échanges il déploie les outils d'aide à la décision et les référentiels sylvicoles, avec les chargés de sylviculture et les chefs de projets aménagement qui sont ses partenaires privilégiés sur le terrain. Il est moteur de l'intelligence collective et force de proposition pour éclairer le CODIR DT dans l'évolution et la diversification des pratiques optimisant la résilience des écosystèmes et la production forestière face au changement climatique.</p> <p>Le pôle forêt est constitué de 4 unités : élaboration des aménagements, suivi et mise en œuvre des aménagements (SAM), environnement, risques naturels. Le responsable de l'unité SAM est chargé d'encadrer et piloter l'unité rassemblant 6 personnes. Le contour des unités ainsi que l'organisation du pôle pourrait être amené à évoluer dans le cadre d'un projet de service. Les évolutions seront discutées puis actées avec le futur ADT. Quelques soient les ajustements organisationnels à venir, le responsable de l'unité SAM travaillera en relation étroite avec l'adjoint à la directrice territoriale.</p> <p>Le responsable de l'unité SAM est également responsable de l'animation du réseau des responsables service forêt en agence et du comité stratégique chêne, instance de pilotage stratégique et technique de la chênaie ligérienne.</p> <p>Il est enfin référent changement climatique sur la DT, et anime le collectif regroupant les personnels impliqués sur cette problématique au sein du pôle forêt et du pôle RDI.</p>
Objectifs du poste	<p>Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.</p>
Activités	<p>Pilote une activité/un projet</p> <p>Élabore une stratégie</p> <p>Assure le pilotage financier du projet</p> <p>Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations</p> <p>Apporte assistance, conseil et expertise</p> <p>Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire</p> <p>Anime un réseau</p> <p>Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p> <p>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p> <p>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Le titulaire du poste assurera les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Encadrement de l'unité SAM au sein du pôle forêt - Animation du collectif des personnels du pôle forêt et du pôle RDI sur l'adaptation des forêts au changement climatique - Animation du réseau des responsables service forêt en agence territoriale - Animation du Comité stratégique chêne - Appui métier pour le pilotage des applicatifs métier BDSOR, BDR et Forégé et Teck et pour la valorisation des données - Portage en propre de certains dossiers techniques (à définir avec l'adjoint à la directrice territoriale) - Référent changement climatique pour la DT - Participation à différents groupes de travail DG
<p>Observations</p>	<p>Savoir-faire :</p> <p>Connaissance de la politique et de la stratégie de l'établissement Maitrise des enjeux actuels de la gestion forestière Capacité à définir une stratégie, la porter et veiller à son application Très bonnes connaissances techniques en gestion forestière Bonne connaissance des applicatifs métier de l'ONF</p> <p>Savoir-être :</p> <p>Capacité à porter des messages clairs et mobilisateurs, à écouter et s'adapter aux enjeux locaux, à analyser et synthétiser Compétence relationnelle (management et animation de réseau) Autonomie Rigueur</p> <p>Déplacements fréquents sur l'ensemble de la DT</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 5951 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Responsable SST</p>
Structure de rattachement	<p>83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830050 - SECRETARIAT GENERAL DT COA</p>
Résidence administrative	<p>LOIRET BOIGNY-SUR-BIONNE</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>A1bis à partir du : 01/05/2022</p>
Personnels concernés	<p>IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III</p>
Contacts	<p>ORTIZ DE ZARATE Christine - Niveau 1 - 0557816747</p>
Présentation de la structure	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Le service RH territorial est structuré en 3 pôles d'activités : 1 pôle de gestion droit public et droit privé, un pôle formation professionnelle et compétences et un pôle prévention et qualité de vie au travail. Le Service RH assure la déclinaison territoriale et la mise en oeuvre de la politique RH arrêtée par la DRH nationale et la directrice territoriale dans toutes ses composantes (gestion, expertise, conseil, animation) auprès d'une communauté de travail d'environ 900 personnes. Il apporte conseil et aide à la décision en matière de gestion RH, de formation et de compétences et de santé sécurité au travail. Il anime le dialogue social. Il accompagne la conduite du changement. Le service assure la gestion prévisionnelle des effectifs et de la masse salariale. Il participe à l'ensemble des consultations / négociations avec les partenaires sociaux (CSA, formation spécialisée SSCT, CSE et CSSCT). Le service comprend 22 personnes réparties sur plusieurs sites nécessitant une grande autonomie. Le pôle Prévention et Qualité de Vie au Travail est composé d'un responsable de pôle, de 4 techniciens hygiène et sécurité et 2 animateurs sécurité.</p>
Objectifs du poste	<p>Le responsable prévention santé sécurité au travail (SST) contribue à la définition et à la mise en oeuvre de la politique de la prévention, santé et sécurité au travail de l'établissement au sein de la direction générale, des directions territoriales ou régionales. Anime, conseille dans le domaine de la prévention santé et sécurité au travail, afin de garantir de bonnes conditions de travail aux personnels.</p>
Activités	<p>Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Anime le dialogue social Met en oeuvre des actions de prévention en matière de santé, sécurité au travail Fait ou participe à l'élaboration du Document Unique d'Evaluation des Risques (DUER) Anime la politique de prévention, santé et sécurité au travail Manage une équipe opérationnelle Analyse les accidents du travail et maladies professionnelles Participe aux aménagements de poste, accompagne les dossiers d'inaptitude médicale Anime le pôle prévention, santé et sécurité au travail de son territoire Etablit le document d'évaluation des risques professionnels Apporte assistance, conseil et expertise Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Le responsable du pôle prévention et qualité de vie au travail élabore et pilote la stratégie de prévention de la DT en relation avec la cheffe de service RH et veille à sa bonne mise en oeuvre avec son équipe. A ce titre, il :</p> <ul style="list-style-type: none"> - conseille en matière d'amélioration des conditions de travail (aménagement des locaux de travail, ergonomie des postes de travail) - conseille en prévention des risques (fiches pratiques sécurité), - réalise des actions de prévention et de sensibilisation, - réalise des audits sécurité sur les chantiers et dans les locaux de travail (machines et équipements), - anime des formations dans le domaine de la SST (formations initiales et renforcées à la sécurité ; formations premiers secours ; formations incendies), - valide le marché EPI et marché vêtements de travail (OF) et assure une veille technique, - élabore le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUER), - assure une veille réglementaire en SST. <p>En outre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le responsable de pôle contribue à l'animation de la formation spécialisée SST (droit public) et de la CSSCT (droit privé) : co construction des ordres du jour en lien avec la cheffe de service RH, la responsable des relations sociales, l'adjoint au responsable du pôle prévention et qualité de vie au travail, les secrétaires de la FSSSCT et de la CSSCT, préparation des documents de travail, des tournées d'inspection et des visites de sites. Il assure le suivi des enquêtes FSSSCT et CSSCT. - Il co anime les Commissions « Maintien dans l'emploi » droit privé et droit public et les groupes de travail sur les différentes thématiques SST. - Il contribue à la rédaction des documents de communication en matière de SST. - Il intervient en matière d'accompagnement de situations collectives ou individuelles sensibles : suivi des aménagements des postes de travail à la suite de restrictions d'aptitudes, reprise d'activité et dispositifs d'aide au maintien dans l'emploi des personnels en situation de handicap (RQTH), accompagnement et écoute des personnels en difficultés au travail, appui aux managers lors d'événements difficiles.... <p>Il représente la DT au sein du réseau national des responsables SST&QVT et des groupes de travail nationaux.</p>
<p>Observations</p>	<p>Le responsable de pôle assure avec son équipe ses missions sur 28 départements ce qui entrainera un nombre de déplacements importants et réguliers induisant des « découchés »</p> <p>Capacité d'autonomie. Capacité à rendre compte. Travail en harmonie et cohésion avec les différents intervenants tant internes (pôle de gestion RH, pôle formation, assistantes de service social, directeurs d'agence et managers) qu'externes (médecin du travail, inspection du travail...) : esprit d'équipe affirmé Capacité de management participatif. Capacité à fédérer, à innover. Capacité d'écoute active. Expérience et sensibilité dans le domaine de la prévention, de la santé et de la sécurité, de la gestion des RPS. Expertise en sécurité. Appétence pour la QVT, les sujets liés au handicap, l'égalité professionnelle et la prévention des situations de sexisme ordinaire. Expertise technique avérée.</p> <p>Poste susceptible d'être localisé sur un autre site administratif de la DT.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 23302 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Gestionnaire Immobilier Bâti
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830050 - SECRETARIAT GENERAL DT COA
Résidence administrative	GIRONDE BRUGES
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 17/04/2023
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	CALVEZ Antoine - Niveau 2 - 0240712508 FOUCAUD Jérôme - Niveau 1 - 0238650281 BUZAT Max - Niveau 3 - 0238654709
Présentation de la structure	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Sous la responsabilité directe du Secrétaire Général, le service financier est structuré en 5 pôles d'activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pôle budget, contrôle de gestion situé à Bruges - Pôle Achats réparti entre Boigny et Bruges - Pôle Gestion de Parcs réparti entre Boigny et Bruges - Pôle Juridique et Foncier réparti entre Nantes et Bruges - Pôle Valorisation du Patrimoine réparti entre Nantes, Bruges, Boigny et Mont-de-Marsan <p>Le Service financier assure la déclinaison territoriale et la mise en œuvre de la politique financière arrêtée par le directeur territorial. Il apporte conseil et aide à la décision aux directeurs d'agence et chefs de service.</p>
Objectifs du poste	Le gestionnaire immobilier bâti assure la gestion des biens immobiliers détenus ou gérés par l'ONF.

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Activités</p>	<p>Identifie, met en place et suit des indicateurs Suit les immobilisations Recueille/traite des données Tient les dossiers à jour Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Rédige des actes, documents juridiques Gère matériels et locaux Gère les documents de référence Archive les fonds documentaires de référence Effectue un inventaire Gère le patrimoine immobilier Gère les actifs immobiliers Organise et planifie l'activité Organise, suit des réunions et en rédige les comptes-rendus Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Participe à la réalisation d'appels d'offres Gère les sinistres Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p>
<p>Conditions particulières d'exercice</p>	
<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Gestionnaire immobilier bâti 60%</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instruction et suivi des ventes de biens immobiliers bâtis ou non bâtis : opérations préalables (bornage, diagnostics, contacts avec services de l'Etat, des collectivités, des notaires et agences immobilières, recensement des servitudes,...), préparation des dossiers de décrets de mise en vente, pilotage de la vente, récolement des actes - Suivi de la réglementation (urbanisme, travaux,...) - Instruction des demandes de dégrèvements de taxes - Alimentation et suivi de bases de données : bases immobilières RE-FX et Chorus, Schéma Pluriannuel de Stratégie Immobilière - Préparation et animation d'une ou plusieurs commissions de l'habitat en lien avec les agences territoriales - Préparation et participation aux réunions de réseau ou de service - Rédaction des conventions d'occupations temporaires immobilières pour les personnels logés, la facturation dépendant du Pôle Valorisation du Patrimoine - Gestion du site de Bruges dont relations avec le syndic <p>Activités complémentaires hors IMMO, relevant toutes du Pôle Juridique et Foncier: 40%</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rédaction et suivi des délégations de pouvoir et signatures DT/ATE - Responsable de la Maîtrise documentaire DT/ATE (MAJ base BDDR) - Gestion DT des timbres amendes LNA dans l'attente de leur traitement dématérialisé
<p>Observations</p>	<p>Connaissances de l'immobilier Relationnel important, tant en interne qu'en externe (administrations (DDDFIP), notaires, entreprise, mairies...) Dispersion des services et des implantations : déplacements à prévoir</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 23417 - Date de prise de poste : 01/07/2023 Technico - commercial(e) bois
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845503 - SERVICE BOIS AG BOURGOGNE-EST
Résidence administrative	COTE-D'OR CHATILLON-SUR-SEINE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 16/05/2023
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	
Objectifs du poste	Le technico-commercial bois cherche, démarché des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.
Activités	Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 11583 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Chef(fe) de projet aménagement</p>
Structure de rattachement	<p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845502 - SERVICE FORET AG BOURGOGNE-EST</p>
Résidence administrative	<p>COTE-D'OR CHATILLON-SUR-SEINE</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B3-B4 à partir du : 01/01/2009</p>
Personnels concernés	<p>CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale de Bourgogne Est (Côte-d'Or et Saône-et-Loire) gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire. Les forêts se répartissent en 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées.</p> <p>La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa (en déclin) dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de l'ordre de 550 000 m3, dont 2/5 en FD. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros.</p> <p>L'agence compte 182 postes répartis dans 13 unités territoriales et 4 services fonctionnels de soutien : Secrétariat général, et services Forêt, Bois et Appui Travaux.</p> <p>Le Service Forêt de l'Agence comprend 21 postes organisés en 4 pôles : Aménagement, SIG, Sylviculture, Environnement.</p>
Objectifs du poste	<p>Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires, associations, services de l'Etat).</p>
Activités	<p>Pilote une activité/un projet Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Chef de projets « aménagements forestiers » : en étroite relation avec les équipes de gestionnaires de terrain, recueil de données terrain et des attentes des collectivités propriétaires, analyse des enjeux, synthèse, proposition d'orientations de gestion à long terme et déclinaison en plans d'actions opérationnels, avec chiffrage financier prévisionnel ; présentation et argumentation pour l'adhésion des collectivités propriétaires à ces propositions.</p> <p>A travers l'élaboration de ces aménagements, mise en œuvre de la stratégie d'adaptation des forêts au changement climatique.</p> <p>Déplacements fréquents sur tout le Nord du département de la Côte-d'Or, possibles plus ponctuellement sur l'ensemble de l'Agence.</p> <p>Nombreux aménagements forestiers à réaliser en cœur de Parc National de Forêts et en zone d'adhésion.</p> <p>Partenaires métier : Communes forestières et autres partenaires institutionnels - Professionnels de la forêt - Associations naturalistes.</p> <p>Autres partenaires : Parc National de Forêts.</p>
Observations	<p>Contact :</p> <ul style="list-style-type: none">- Bruno CHOPARD, Chef du service Forêt - Tél. 03 80 76 88 17 / 06 23 65 06 99- François RIQUIN, Adjoint au Chef du service Forêt - Tél. 03 80 76 88 07 / 06 22 04 16 65- Gilles FAURE-BONDAT, Responsable du Pôle Aménagement - Tél. 03 80 76 88 24 / 06 12 50 52 62

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 11207 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Technicien(ne) Forestier(ère) Territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845506 - UT COTES-HAUTES COTES</p>
Résidence administrative	COTE-D'OR AUBAINE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 600 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros.</p> <p>L'agence compte 182 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales.</p> <p>Unité territoriale Côtes Hautes-Côtes : - surface forestière 23 127 ha répartie sur 6 FD pour 4 592 ha et sur 91 FC pour 18 534 ha. - 1 RUT et 12 TFT.</p> <p>Peuplements forestiers variés allant de la chênaie-hêtraie de plateaux calcaires à la chênaie pubescente, avec des futaies régulières résineuses (sapins pectinés, pins noirs, cèdres, douglas...) en passant par la tillaie-ébrale, avec un traitement en futaie (régulière et irrégulière) et taillis sous futaie. À noter un dépérissement important dans certains secteurs, principalement du charme et du hêtre. Les travaux sylvicoles, et dans une moindre mesure les travaux d'infrastructure, représentent un montant annuel entre 90 000 et 130 000 €. Martelage de 30 000 à 35 000 m3/an. Enjeux importants : DFCI, activité cynégétique, environnement. Présence de sites Natura 2000, sites classés, 1 Réserve Biologique intégrale, 1 Réserve Naturelle Nationale. Bonne fréquentation du public sur les 2/3 du territoire de l'UT.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Secteur forestier comprenant 1 FD (partie) et 8 FC pour un total de 2 447 ha.</p> <p>Forêts sur sols calcaires, principalement feuillus avec des potentialités forestières moyennes à faibles. Une grande majorité du poste est en zone Natura 2000 (ZPS). L'activité cynégétique représente une part importante des revenus forestiers des communes. L'affouage est une priorité pour les habitants des communes. Les aspects paysager, accueil du public et archéologique ne sont pas négligeables.</p>
Observations	<p>Contact M. Yves GADREY, Responsable de l'UT - Tél. 06 23 74 41 79</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 11542 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845515 - UT MACONNAIS CLUNISOIS</p>
Résidence administrative	<p>SAONE-ET-LOIRE IGE</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 600 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros.</p> <p>L'agence compte 182 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales.</p> <p>Unité territoriale Mâconnais-Clunisois : - surface forestière de 10 546 ha étendue sur toute la moitié sud de la Saône-et-Loire dont 2 941 ha avec 8 Forêts Domaniales et 7 605 ha avec 78 forêts des collectivités. - 1 FD à Pézanin, second arboretum d'importance nationale - 1 RUT et 8 TFT</p> <p>Les peuplements forestiers sont très variés : chênaies atlantiques du Bourbonnais - Charolais, chênaies continentales du Clunisois, Taillis Sous Futaie de chêne/charme, douglasaies (massifs cristallins du clunisois), Pinèdes et cédraies du Mâconnais.</p> <p>Activités opérationnelles sur l'UT : - mobilisation des bois (30 000 m3 par an dont 1/3 en FD - développement contrats BF - part importante de délivrance ou de cessions pour le bois de chauffage) ; - appui au service aménagement (6 à 8 dossiers par an) - travaux 70% sous forme de devis en forêt communale - chasse : 50 sociétés communales, 7 lots domaniaux ; suivi de population de grand gibier - police : surveillance pilotée motos/quads en interservice, surveillance environnement et chasse - 6 sites Natura 2000 sur l'UT dont 1 site bocage, forêts et milieux humides du bassin de la Grosne et du Clunisois sur 44 000 ha et le Grand Site de France de Solutré 80 % de la surface gérée est concernée par des Zones Naturelles d'Intérêt Ecologique Faunistique et Floristique.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Le triage d'Igé est situé dans le sud-est de l'UT (zone du Mâconnais), tout proche des villes de Cluny et Mâcon, à 1 heure de Lyon. Le Mâconnais est situé en Sud Bourgogne et jouit d'un climat à influences méridionales.</p> <p>Les peuplements forestiers sont très variés : Taillis Sous Futaie de chêne/charme en conversion (sur formation calcaire), FR hêtraie-chênaie, douglasiaies (massifs gréseux et cristallins proche Cluny - alt 500 m), cédraies et pinèdes (plantations sur le mâconnais) et formations végétales thermophiles.</p> <p>Le triage d'une surface de 1 298 ha est composé de 9 FC dont 2 de plus de 300 ha (Igé/Verzé), avec malgré tout une demande moyenne en affouage.</p> <p>Un des postes remarquables de l'UT au niveau environnemental : un grand site de France à Solutré, 2 sites Natura 2000 importants.</p> <p>Les volumes martelés sur le triage sont en moyenne de 1 500 m³ de résineux (part contrat à développer) et 1600 m³ de feuillus. Les martelages sur toute l'UT représentent un peu plus de 30 jours en équipe/exercice. Le volume de travaux programmés annuellement s'élève à 30 000 €.</p> <p>Fonctions spécifiques dans l'UT : Correspondant DSF (Département de la Santé des Forêts) : 15 jours environ/an.</p>
Observations	<p>Contact : Sébastien BATIFOULIER, Responsable UT Mâconnais-Clunisois - Tél. 06 20 26 41 37 Régis MICHON, Directeur d'agence - Tél. 06 23 24 44 18</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11486 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Responsable UT
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845513 - UT NORD-EST CHATILLONNAIS
Résidence administrative	COTE-D'OR CHATILLON-SUR-SEINE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 600 000 m³. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros.</p> <p>L'agence compte 182 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales.</p> <p>Unité territoriale Nord-Est Châtillonnais :</p> <ul style="list-style-type: none"> - surface forestière 16 807 ha dont 4 433 ha de FD, 12 141 ha de FC et 233 ha de forêt privée. - 1 RUT et 9 TFT. - 5 forêts domaniales dont 1 de 2 600 ha ; 1 Réserve Biologique Dirigée ; 1 placette RENECOFOR ; 1 martéloscope - Environ 50 % en cœur de Parc national de Forêts : 7 triages sur 9 concernés - 4 TFT avec 25 % de missions mutualisées avec le Parc national de forêts - 1 correspondant Environnement et 1 TFT appartenant au Réseau Mammifères ONF - Mobilisation des bois : 30 000 m³ dont 20 % de contrats - 335 K€ de travaux réalisés pour l'année 2022.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Activités</p>	<p>Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
<p>Conditions particulières d'exercice</p>	
<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Enjeux :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Peuplements feuillus majoritaires assis sur plateaux calcaires : anciens taillis sous futaie convertis en futaie régulière et irrégulière - Relations importantes avec les communes forestières et 3 500 m3 délivrés / an - Jeunes plantations avec le Plan de Relance - 45 baux de chasse à gérer. <p>Le RUT assure actuellement les tâches de correspondant chasse et correspondant Loup/lynx pour l'UT.</p> <p>Le bureau du RUT est dans le site ONF à Châtillon-sur-Seine.</p> <p>Compétences managériales - sens des relations publiques - compétences techniques forestières - compétences informatiques. Sens de l'organisation - leadership - capacités d'arbitrage et de médiation.</p> <p>Partenaires métier : Parc National de Forêts - Communes forestières - Professionnels de la forêt (ETF, exploitants forestiers) - Chasseurs - Associations...</p>
<p>Observations</p>	<p>Contact Régis MICHON, Directeur d'agence - Tél. 06 23 24 44 18</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 11263 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Responsable UT Plaine et Saône</p>
Structure de rattachement	<p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845508 - UT PLAINE ET SAONE</p>
Résidence administrative	<p>COTE-D'OR BRAZEY-EN-PLAINE</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>A1 à partir du : 15/12/2008</p>
Personnels concernés	<p>IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 600 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros.</p> <p>L'agence compte 182 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales.</p> <p>L'Unité territoriale Plaine et Saône est située en plaine. L'objectif principal est la production de bois d'oeuvre feuillu (chêne principalement) de qualité dans un contexte de réchauffement climatique.</p> <p>Unité territoriale Plaine et Saône :</p> <ul style="list-style-type: none"> - surface forestière 9 734 ha dont 1 761 ha de FD, 7 900 ha de FC et 73 ha de forêt privée. - 1 RUT et 8 TFT. - Volumes Bois mobilisés : 40 000 m3/an. - Volumes Travaux en Forêts Communales : 400 K€.
Objectifs du poste	<p>Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Activités</p>	<p>Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Assure une veille commerciale Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
<p>Conditions particulières d'exercice</p>	
<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Les principaux enjeux sont la production de bois d'oeuvre feuillu, la sylviculture du chêne, la conversion des taillis-sous-futaie et la prise en compte des changements climatiques. S'ajoutent les enjeux biodiversité et accueil du public.</p> <p>Compétences managériales - sens des relations publiques - compétences techniques forestières - compétences informatiques. Sens de l'organisation - leadership - capacités d'arbitrage et de médiation.</p> <p>Partenaires métier : Communes forestières - Professionnels de la forêt (ETF, clients Bois) - Chasseurs - Associations - Usagers de la forêt.</p>
<p>Observations</p>	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10128 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8450 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-OUEST 845013 - UT SUD NIVERNAIS
Résidence administrative	NIEVRE SAINT-LEGER-DES-VIGNES
Logement	LOGE SAINT-LEGER-DES-VIGNES M.F. DE SAINT LEGER DES VIGNES
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>L'agence Bourgogne-Ouest qui comprend environ 90 agents est une des 6 agences de la direction territoriale Bourgogne-Franche-Comté.</p> <p>Elle couvre la Nièvre et l'Yonne et gère 103 000 Ha de forêts très majoritairement feuillues, avec une production dominée par le bois d'œuvre de qualité chêne : au total, 120 000 m3 récoltés par an, pour un chiffre d'affaires de l'ordre de 5 millions d'euros.</p> <p>L'unité territoriale Sud-Nivernais, couvrant tout le Sud du département de la Nièvre, est une des 7 unités territoriales de l'agence. Avec 8 postes de TFT, l'UT gère 12430 ha de forêts réparties en termes de surface à 40 % de forêts communales et 60 % de forêts domaniales. Ces forêts se caractérisent par des peuplements de chênaie sur plateau limono-argileux avec une productivité forte à moyenne, avec une dominante en traitement régulier ou en conversion vers la futaie régulière. Le Sud-Nivernais est réputé pour la haute qualité de ses chênes et la fonction de production est affirmée. Le mix forêt communale/ forêt domaniale permet d'aborder des problématiques variées.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Poste comprenant 13 unités de gestion pour une surface de 1264 ha Poste 100% TFT sans spécialisation, toutefois 20 % maximum du temps pourrait être consacré à des missions en lien avec des besoins de l'UT et de l'agence Enjeux, missions et activités principales : <ul style="list-style-type: none">- Enjeux d'accompagnement des forêts au changement climatique- Développement des interactions communes/ONF- Correspondant chasse de la FD des Minimes et des CTL des forêts du triage
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 373 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Technicien(ne) forestier(ière) territorial(e)
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8415 - AGENCE TERRITORIALE DU JURA 841522 - UT 2 CHAUX
Résidence administrative	JURA COURTEFONTAINE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>L'agence départementale du Jura est divisée en 9 unités territoriales.</p> <p>L'unité territoriale de Chaux est chargée de la gestion de 19 210 ha répartis entre la forêt domaniale de Chaux (13 055 ha) et 23 forêts communales (6 155 ha). La forêt domaniale de Chaux, plus grande forêt domaniale de Franche Comté, constitue avec les forêts communales voisines le deuxième massif feuillu de France. Les enjeux de gestion durable sont très importants : suivi de l'aménagement, mobilisation des bois notamment sous forme de bois façonné et de contrat d'approvisionnement, la gestion de l'équilibre sylvo-cynégétique, l'accueil du public.</p> <p>L'équipe de l'UT est constituée d'un responsable d'UT et de 11 agents patrimoniaux.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Agent patrimonial responsable d'un triage de 1572 ha, constitué de 5 forêts communales (1334 ha) et une partie de la forêt domaniale de Chaux (238 ha). Commercialisation des bois essentiellement sous forme de bois façonnés ou contrats (compétences classement des bois nécessaires ou à acquérir rapidement). Participation aux principales opérations collectives de martelage, d'inventaire, cubage/classement en BF, réception produits en contrat. Forêt domaniale en déséquilibre faune/flore prononcé.

APPEL DE CANDIDATURE

Observations	Compétences sylvicoles nécessaires. Connaissances cynégétiques appréciées. Faculté d'adaptabilité aux outils informatiques et applicatifs de terrain. Autonomie et sens des responsabilités, capacité à travailler en équipe incontournable dans la plupart des domaines. Sens des relations avec les élus.
---------------------	---

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 435 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8415 - AGENCE TERRITORIALE DU JURA 841528 - UT 8 ORGELET
Résidence administrative	JURA SAINT-AMOUR
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence du Jura est constituée de 9 unités territoriales.</p> <p>L'unité territoriale d'Orgelet est chargée de la gestion de 16 144 ha répartis en 96 forêts des collectivités (15 784 ha), une forêt domaniale (160 ha), une forêt particulière, une forêt du conservatoire du littoral et 3 forêts d'établissements publics. L'équipe de l'UT est constituée d'un responsable d'UT et de 9 techniciens forestiers territoriaux</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage composé de 11 communes (18 forêts aménagées) pour une surface de 1548 ha.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 1769 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Chef(fe) de service forêt</p>
Structure de rattachement	<p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8425 - AGENCE TERRITORIALE NORD FRANCHE-COMTÉ 842539 - SV FORET AG NORD FRANCHE-COMTE</p>
Résidence administrative	TERRITOIRE DE BELFORT BELFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 13/01/2010
Personnels concernés	<p>IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la Direction Territoriale, l'agence Nord Franche-Comté est assise sur 3 départements : elle couvre la totalité du Territoire de Belfort ainsi qu'une partie des départements du Doubs et de la Haute-Saône. Elle comporte 6 unités territoriales, qui gèrent au total 67700 ha de forêts publiques entre le massif des Vosges et celui du Jura. Les contextes écologiques sont très diversifiés. L'agence est caractérisée par une densité de population deux fois plus forte que la moyenne régionale, avec l'aire urbaine Belfort-Montbéliard qui rassemble plus de 300 000 habitants. Les surfaces forestières gérées sont communales à plus de 90%. Les services administratifs sont répartis sur 3 sites distincts.</p> <p>Le service forêt est chargé de la mise en œuvre des actions liées à la gestion patrimoniale et multifonctionnelle des forêts, en lien étroit avec les UT. Il assure le pilotage des processus EAM, SAM et du suivi de la politique environnementale.</p>
Objectifs du poste	Le chef du service forêt assure la gestion durable des forêts, en préservant sa biodiversité. Il élabore les aménagements et contrôle leur mise en oeuvre. Il coordonne la politique environnementale et sociale.
Activités	<p>Gère les relations publiques Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Pilote une activité/un projet Dirige la désignation des tiges à exploiter Recense et analyse les programmes de martelage et états d'assiette Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Anime une revue de processus Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production Pilote la politique environnementale Supervise ou pilote la politique "équilibre faune-flore" Supervise ou pilote la politique relative aux fonctions sociales de la forêt publique Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Assure la médiation entre différents acteurs d'un projet de territoire Développe des partenariats Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Encadrement d'un service composé de 12 personnes, dont 5 postes classés A1 ou A1bis. Le service forêt est chargé de la mise en œuvre des actions liées à la gestion patrimoniale et multifonctionnelle des forêts, en lien étroit avec les UT. Il assure le pilotage des processus élaboration et suivi des aménagements forestiers, du SIG et du suivi de la politique environnementale. Il est en charge de la gestion de la Réserve Naturelle Nationale des Ballons Comtois en lien avec le PNR des Ballons des Vosges. Le service est également en charge de l'instruction des dossiers fonciers et de concessions dont celles concernant les carrières et les éoliennes.</p> <p>Le chef de service est notamment en charge des dossiers complexes, stratégiques et/ou conflictuels principalement en appui du directeur d'agence et en lien avec les partenaires externes (collectivités, services de l'État).</p>
Observations	<p>Compétences requises :</p> <ul style="list-style-type: none">- Compétences managériales, capacité à gérer une équipe et mettre en oeuvre un projet de service- Connaissance de la sphère institutionnelle (État/Collectivités) et de son fonctionnement- Connaissances techniques en sylviculture et aménagement forestier- Connaissances administratives et juridiques en droit des sols <p>Contact : Directeur d'agence : Eike WILMSMEIER : 06.32.64.78.69</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10505 - Date de prise de poste : 01/07/2023 Chef(fe) de service appui travaux
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8425 - AGENCE TERRITORIALE NORD FRANCHE-COMTÉ 842541 - SV APPUI TRAVAUX AG NORD FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	DOUBS MONTBELIARD
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/07/2015
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence Nord Franche-Comté est assise sur 3 départements : elle couvre la totalité du Territoire de Belfort ainsi qu'une partie des départements du Doubs et de la Haute-Saône. Elle comporte 6 unités territoriales, qui gèrent au total 67700 ha de forêts publiques entre le massif des Vosges et celui du Jura. Les contextes écologiques sont très diversifiés. L'agence est caractérisée par une densité de population deux fois plus forte que la moyenne régionale, avec l'aire urbaine Belfort-Montbéliard qui rassemble plus de 300 000 habitants. Les surfaces forestières gérées sont communales à plus de 90%. Les services administratifs sont répartis sur 3 sites distincts.</p> <p>Le service appui travaux, composé de 5 personnes, est chargé de la mise en œuvre des aménagements forestiers pour les travaux sylvicoles et de desserte, en forêt communale et domaniale, en lien avec les unités territoriales de l'agence. Il est en charge du traitement commercial, administratif et financier de l'activité travaux (y compris exploitation forestière) et conventions sur le territoire de l'agence. Il apporte un soutien administratif à l'UP NFC de l'agence travaux.</p>
Objectifs du poste	Le chef du service appui travaux pilote la programmation et la mise en œuvre des travaux sylvicoles et d'infrastructure prescrits dans le périmètre de l'agence. Il assure l'interface entre les structures de prescription et de réalisation. Il peut être le correspondant des financeurs pour les travaux subventionnés pour le suivi technique et financier.
Activités	Élabore une offre commerciale Effectue des relances sur devis Réalise le suivi commercial de la clientèle Anime une revue de processus Assure un support technique aux utilisateurs du système d'information. Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Propose et met en œuvre les programmes de travaux Recense et analyse les programmes de travaux Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Organise et planifie l'activité Participe à l'élaboration du planning de production Arbitre les travaux d'infrastructure à faire Établit un cahier des clauses techniques Suit l'activité Suit les travaux
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Coordonne la mise en oeuvre des aménagements forestiers pour les travaux sylvicoles et de desserte, en forêt communale et domaniale, en lien avec les unités territoriales de l'agence.</p> <p>Pilote le processus "Commercialiser les Prestations Conventionnelles" (CPC). Contribue au développement du chiffre d'affaires conventionnel de l'ONF en matière de travaux sylvicoles et d'exploitation forestière sur le territoire de l'agence</p> <p>Est référent agence pour le logiciel Teck</p> <p>Assure la qualité du relationnel interne entre les unités territoriales et l'agence travaux (référent processus TRA pour l'agence).</p> <p>Est l'interlocuteur agence des services de l'Etat et des collectivités pour les dossiers de subventions. Déploie des référentiels techniques et des procédures en lien avec son domaine d'activité</p> <p>Gère les moyens travaux en forêt domaniale (hors exploitation)</p> <p>Anime le service, est responsable de la mise en oeuvre du projet de service annuel (feuille de route). Est membre du comité de direction de l'agence, du réseau territorial des RSAT ainsi que du réseau "Services" DT.</p>
Observations	<p>savoir être : rigueur, organisation, capacité d'analyse, capacité de communication,</p> <p>savoir-faire: bonnes connaissances de la commande publique,</p> <p>sylviculture de production</p> <p>encadrement d'une équipe de 5 personnes</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 19256 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Responsable commercial(e) et de production</p>
Structure de rattachement	<p>84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842063 - SERVICE BOIS AG DE VESOUL</p>
Résidence administrative	<p>HAUTE-SAONE VESOUL</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>A1 à partir du : 17/09/2020</p>
Personnels concernés	<p>IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 740 ha de forêts publiques. <p>Objectifs annuels de l'agence :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bois vendus ou délivrés : 470 000 m3 pour 21 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. <p>Le Service Bois de l'Agence de Vesoul est actuellement composé outre le Responsable du Service, de deux technico-commercial bois et trois assistantes. Il assure notamment le suivi des dossiers et la production de bois façonnés. Le service mobilise 470 000 m3 annuellement. La majeure partie du volume est à ce jour vendu en bloc (Bloc sur pied et Bloc façonné), mais les évolutions récentes ont augmenté le volume vendu façonné notamment sous forme de contrat d'approvisionnement de manière significative. L'objectif de l'agence est de consolider et développer significativement les volumes contractualisés en BF BO et BI Feuillus et résineux.</p>
Objectifs du poste	<p>Le responsable production bois est chargé de la programmation, du pilotage et du suivi de l'exploitation pour assurer la production de bois façonné en optimisant les moyens alloués pour atteindre les objectifs bois façonné.</p>
Activités	<p>Organise la production de lots de bois vendus façonnés Prospecte Vend Assure une veille commerciale Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Suit l'activité Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Le Responsable Commercial et de Production (RCP) pilote avec le responsable de service, les contrats d'approvisionnement. Le RCP est chargé de l'organisation et l'encadrement des chantiers d'exploitation de bois façonnés ainsi que l'organisation des réceptions avec les clients pour les contrats d'approvisionnement, en étroite collaboration avec les UT (réseau Bois Façonné) et les Technico Commercial Bois (TCB). Le RCP est chargé du développement et de l'organisation des exploitations groupées.</p> <p>Le RCP a également en charge le pilotage de certains contrats d'approvisionnement. Afin d'assurer la cohérence de production de bois façonné entre les Agences de Vesoul et Nord Franche-Comté - qui partagent un grand nombre de clients communs - le RCP travaille en étroite collaboration avec les personnels en charge de la gestion des contrats sur l'agence Nord Franche-Comté.</p> <p>Le RCP apporte son soutien au Responsable de Service Bois dans la passation et le suivi des marchés d'exploitation forestière (exploitation groupée et chantiers en forêt domaniale).</p> <p>En fonction des volumes et des types de produits à exploiter, le Responsable Commercial et de Production et les TCB fonctionnent en complémentarité soit géographique (secteur d'intervention privilégié) soit par type de produits et/ou de clients bois.</p> <p>Le RCP en tant qu'adjoint au RSB assure les missions d'interim en son absence, intègre le réseau Bois de la MCBS et participe aux réunions.</p> <p>Le RCP participe à la mise en place et à l'animation au sein de l'agence d'un réseau de référent BF en UT.</p>
<p>Observations</p>	<p>Savoir-être</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aisance relationnelle - Autonomie - Organisation - Esprit d'équipe - Réactivité - Ecoute <p>Savoir-faire</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cubage et classement de bois - Connaissances informatique (de bureau et de terrain) - Connaissances réglementaire et d'organisation de chantiers d'exploitation - Connaissances techniques et stratégiques en matière de commercialisation - Connaissances des procédures administratives et juridiques en commerce <p>Personnes à contacter :</p> <p>L.TAUTOU (Directeur d'Agence) : 06 19 45 24 97 F. NEVE (Responsable du service bois) : 06 30 91 65 79</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 3026 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>85 - DT SEINE-NORD 8520 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE OUEST 852009 - UT Sud-Yvelines Rambouillet</p>
Résidence administrative	<p>YVELINES GAMBAISEUIL</p>
Logement	<p>LOGE GAMBAISEUIL MF DU BOCQUET</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'Agence Île-de-France Ouest gère plus de 41000 ha de forêts publiques (dont 33 000 ha en domaniale), sur les Yvelines, les Hauts-de-Seine, le Val d'Oise et une large partie de l'Essonne. Dans ces forêts urbaines, périurbaines ou touristiques, les enjeux sociaux et paysagers y sont majeurs et nécessitent une gestion adaptée. La fonction sociale est un des objectifs prioritaires assignés aux forêts domaniales avec la protection des milieux et la production de bois. Les relations avec les élus, les associations, les services de l'Etat, les usagers et tous les autres partenaires y sont nombreuses. Une communication proactive et innovante est indispensable. L'agence se compose d'une direction basée à Versailles et à Rambouillet, de 4 unités territoriales (4 RUT et 42 TFT) et de 5 services spécialisés (40 personnes : Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Education à l'Environnement et Secrétariat général). L'agence mobilise environ 130 000 m3 de bois par an, issu majoritairement des forêts domaniales. 60 % des bois sont commercialisés en bois façonnés avec de nombreux contrats d'approvisionnement. La futaie irrégulière est le mode de traitement appliqué depuis 2017 à toutes les forêts domaniales de l'agence.</p> <p>En IDF, les forêts domaniales sont riches d'une biodiversité très diversifiée, demandant aux forestiers de la connaître, de la protéger et de la développer (réserves biologiques, îlots de vieux bois, les arbres « habitat »). Enfin, ces forêts étant très fréquentées (des millions de visites), l'accueil des publics et la fonction sociale sont le quotidien des préoccupations des forestiers avec l'installation et l'entretien des équipements d'accueil, la lutte contre les incivilités (missions de police) et des actions pédagogiques destinées aux scolaires et adultes. Ce contexte urbain ou touristique impacte aussi les autres fonctions de la forêt : la gestion sylvicole, l'exploitation des bois et la prise en compte de la biodiversité sont adaptées au contexte francilien pour trouver le meilleur équilibre possible entre toutes les fonctions.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Triage mixte feuillus/résineux avec enjeux sylvicoles variables. Surface importante de jeunes peuplements et de parcelles en régénération. Fort enjeux de fréquentation sur certains secteurs. Surface du triage : 2ème div = 559 ha, 4ème div = 515 ha, 7ème div = 358 ha Total triage : 1 432 ha</p> <p>Agent de relevé des bioindicateurs (IC) sur le périmètre de l'UT (environ 50 points) BF - Responsable d'exploitation UT Rambouillet Cubeur-Classeur UT Rambouillet (selon expérience du candidat) Correspondant DFCI - CODIS 78 UT Rambouillet et agence (selon connaissances du candidat)</p> <p>Agent responsable de 3 lots de chasse</p>
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 2301 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>85 - DT SEINE-NORD 8520 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE OUEST 852011 - UT Val d'Oise - Saint Germain</p>
Résidence administrative	<p>YVELINES SAINT-GERMAIN-EN-LAYE</p>
Logement	<p>LOGE SAINT-GERMAIN-EN-LAYE M.F. DU PALLIS-FERRAND</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Île de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'Agence Île-de-France Ouest gère plus de 41000 ha de forêts publiques (dont 33 000 ha en domaniale), sur les Yvelines, les Hauts-de-Seine, le Val d'Oise et une large partie de l'Essonne. Dans ces forêts urbaines, périurbaines ou touristiques, les enjeux sociaux et paysagers y sont majeurs et nécessitent une gestion adaptée. La fonction sociale est un des objectifs prioritaires assignés aux forêts domaniales avec la protection des milieux et la production de bois. Les relations avec les élus, les associations, les services de l'Etat, les usagers et tous les autres partenaires y sont nombreuses. Une communication proactive et innovante est indispensable. L'agence se compose d'une direction basée à Versailles et à Rambouillet, de 4 unités territoriales (4 RUT et 42 TFT) et de 5 services spécialisés (40 personnes, Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Education à l'Environnement et Secrétariat général). L'agence mobilise environ 130 000 m3 de bois par an, issu majoritairement des forêts domaniales. 60 % des bois sont commercialisés en bois façonnés avec de nombreux contrats d'approvisionnement. La futaie irrégulière est le mode de traitement appliqué depuis 2017 à toutes les forêts domaniales de l'agence.</p> <p>En IDF, les forêts domaniales sont riches d'une biodiversité très diversifiée, demandant aux forestiers de la connaître, de la protéger et de la développer (réserves biologiques, îlots de vieux bois, les arbres « habitat »). Enfin, ces forêts étant très fréquentées (des millions de visites), l'accueil des publics et la fonction sociale sont le quotidien des préoccupations des forestiers avec l'installation et l'entretien des équipements d'accueil, la lutte contre les incivilités (missions de police) et des actions pédagogiques destinées aux scolaires et adultes. Ce contexte urbain ou touristique impacte aussi les autres fonctions de la forêt : la gestion sylvicole, l'exploitation des bois et la prise en compte de la biodiversité sont adaptées au contexte francilien pour trouver le meilleur équilibre possible entre toutes les fonctions.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>L'UT Val d'Oise - Saint Germain gère 11 968 ha dont 8 403 ha de forêts domaniales et 3 565,88 ha d'AS. Elle est constituée de 13 techniciens forestiers territoriaux.</p> <p>Triage de 1909 ha constitué de forêts de collectivités, forêts régionales et communales.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Forêt régionale de Rosny : 1 138 ha - Forêt régionale de la Roche-Guyon : 350 ha - Forêt régionale de Moisson : 319 ha - Forêt communale de Bonnières : 95 ha - Forêt communale de la Roche Guyon : 7 ha <p>Participation aux tâches collectives de l'UT et aptitude aux martelages. Mission chasse : Directeur, Guide</p> <p>Selon le statut du candidat, les missions police seront exercées avec ou sans port d'armes. Il pourra également être amené à avoir la fonction d'animateur TIR.</p>
Observations	<p>Déplacements fréquents Autonomie et sens du dialogue</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 286 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>85 - DT SEINE-NORD 8530 - AGENCE TERRITORIALE D'ALENCON 853005 - UT ALENÇON</p>
Résidence administrative	<p>ORNE ECOUVES</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'île de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>Rattachée à la Direction territoriale Seine Nord, l'Agence territoriale d'Alençon gère 35000Ha de forêts majoritairement domaniales (30000Ha). Les forêts présentent un enjeu de production très élevé avec une mobilisation de bois de 100 000 m³ à 120 000 m³ annuels dont plus de 35 000 m³ de chêne de haute qualité pour un chiffre d'affaire de plus de 8 M€. Elle met en oeuvre entre 900 000 € et 1 M€ de travaux domaniaux. Les effectifs sont composés de 44 postes, repartis entre le site administratif d'Alençon et les 3 unités territoriales.</p> <p>Les enjeux en matière de gestion durable sont également très importants avec un rythme de régénération très soutenu dans un contexte fort d'évolution de conditions stationnelles (transformations des peuplements). Les contrats d'approvisionnement représentent 70% des volumes commercialisés. Les fonctions sociales et environnementales sont aussi très présentes : nombreux projets avec les collectivités sur le développement touristique, des conventions partenariales sont en cours en particulier sur la Chasse, la défense contre les incendies. L'agence assure la gestion d'une Réserve naturelle nationale, est cogestionnaire d'une réserve régionale et gère de nombreuses RBI-RBD.</p> <p>L' UT Alençon est majoritairement concentrée sur la forêt domaniale d'Ecouvès ; 8 162 ha sur un massif de 12 000 ha au total entièrement inclus dans le PNR Normandie Maine. Les enjeux de l'UT sont la mobilisation des bois (52 000 m³ exploités annuellement dont environ 30 000 m³ en régie), la mise en oeuvre des travaux patrimoniaux, les suivis environnementaux, faunistiques et cynégétiques, et la gestion de l'accueil du public.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<ul style="list-style-type: none"> - Responsable technique d'exploitation (RTE) sur le bois façonné de feuillus sur le domaine d'Ecouves. - Intervention possible en soutien sur l' UT en tant que référent feuillus - Personne ressource régie-contrat feuillus. - Responsable peuplements classés sur triage - Responsable d'un lot de chasse
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 1344 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Responsable UT Eawy-Littoral Cauchois</p>
Structure de rattachement	<p>85 - DT SEINE-NORD 8535 - AGENCE TERRITORIALE DE ROUEN 853505 - UT EAWY - LITTORAL CAUCHOIS</p>
Résidence administrative	<p>SEINE-MARITIME LES GRANDES-VENTES</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>A1 à partir du : 01/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts, ONF, rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'état et aux collectivités territoriales.</p> <p>En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur de l'environnement, de la transition écologique et développement économique dans les régions couvertes.</p> <p>Elle coordonne, appui, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort.</p> <p>Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>Son organisation repose sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deux agences spécialisées l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation de prestations Arbre conseil, - Six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) et, - Des services supports implantés à Fontainebleau. <p>L'agence territoriale de Rouen gère 60 000 ha de forêts majoritairement domaniales (55 000 ha). Ces forêts présentent un enjeu de production très élevé : 300 000 m³ de bois mobilisés, 3 M€ de travaux domaniaux, 17 M€ de recettes. Les effectifs sont composés de 85 postes, répartis entre le site administratif de Rouen et les 6 unités territoriales. Les enjeux en matière de gestion durable sont également très importants avec un rythme de régénération très soutenu dans un contexte fort d'évolution de conditions stationnelles (transformations des peuplements). Les contrats d'approvisionnement représentent la moitié des volumes commercialisés et certains d'entre eux sont stratégiques pour la filière régionale voire nationale. Les fonctions sociales sont très présentes, notamment sur les massifs périurbains labellisés Forêt d'Exception en étroite partenariat avec la Métropole Rouen Normandie.</p> <p>Le poste de responsable d'unité territoriale Eawy-Littoral Cauchois a en charge la gestion de 8 000 ha de forêt majoritairement domaniale.</p>
Objectifs du poste	<p>Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<ul style="list-style-type: none"> - Sens du management : gestion d'une équipe de 7 techniciens forestiers territoriaux + gestion en direct d'un apprenti - Territoire : 2 forêts domaniales (7904 ha) et 7 autres forêts soumises (259 ha) - Missions : enjeux de production très élevés en matière de mobilisation des bois, de niveau de contractualisation des bois, de travaux mis en œuvre. - Connaissance des outils métiers : Teck - ProdBois
Observations	Sens de l'écoute, capacité d'organisation, méthode et puissance de travail.

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 3636 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) bois façonné</p>
Structure de rattachement	<p>85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851011 - UT OISE-OUEST-TROIS-FORETS</p>
Résidence administrative	<p>OISE LA CHAPELLE-EN-SERVAL</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Île de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'agence territoriale de Compiègne est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales - 15 000 ha de forêts relevant du régime forestier. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux de production, des enjeux chasse (vénerie) et des enjeux écologiques reconnus avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. L'agence comprend 107 personnes. Elle compte 4 services fonctionnels : service Forêt, service Bois, service Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 6 unités territoriales réparties sur les 3 départements de l'Oise, la Somme et l'Aisne.</p> <p>L'Unité territoriale Oise-Ouest-Trois-Forêts est organisée autour de 15 techniciens forestiers, en charge de la gestion des forêts publiques du sud et de l'ouest de l'Oise (environ 21 900 ha) dont 6 972 ha à l'Institut de France (Chantilly et Chaalis) : 7 forêts domaniales (12 746 ha), 2 forêts de l'Institut de France (Chantilly et Chaalis, 6 972 ha), 35 forêts de collectivités et 6 forêts privées sous contrat avec l'ONF. Il s'agit en majorité de forêts périurbaines fréquentées par le grand public du nord de la région parisienne, où se pratique une gestion multifonctionnelle à forts enjeux économiques, environnementaux et sociaux : production de bois de qualité, développement des bois façonnés, accueil du grand public et des réseaux naturalistes, équilibre forêt gibier à maintenir avec présence de la grande vénerie et nombreux lots à tir. Elle comprend une réserve biologique dirigée et un important réseau Natura 2000 au sein du Parc Naturel Régional Oise-Pays-de-France.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Activités</p>	<p>Organise et suit les chantiers d'exploitation Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Organise et assure une prestation d'accueil Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>
<p>Conditions particulières d'exercice</p>	
<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Présence du parc naturel régional Oise pays de France, de France Galop (entraînements de chevaux en forêt de Chantilly), Natura 2000 et site classé au titre des paysages. Enjeux de production : 70 000 m3 dont 20 000 m3 en forêt de Chantilly. Montée en puissance des bois façonnés. Forêt de Chantilly en situation de crise. Projet d'en faire une "forêt-atelier" avec le soutien d'un comité scientifique : mise en place d'une gestion adaptative, co-construction avec la population, territoire d'expérimentation et d'innovation. Fort enjeux chasse, équilibre forêt gibier, sensibilité forte environnement et paysage, développement territorial.</p> <p>Objectifs de l'agence (2022 et suivantes) :</p> <ul style="list-style-type: none"> -réussir le plan de relance en FD et AFR, toutes nos UT (6/6) sont concernées. Plan de relance intense sur l'agence : 6 millions d'€ soit 60% de l'enveloppe de la DT et 10% del'enveloppe PLR national. - Augmenter de 15% la part des bois façonnés en contrat d'approvisionnement pour développer les circuits courts - mise en œuvre de plans de crise sanitaire.
<p>Observations</p>	<p>Objectifs UT OO3F :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Gestion de crise forestière intense - mise en œuvre du plan de relance avec un gros programme sur Chantilly en concertation étroite avec l'Institut de France - Augmenter la part du Bois Façonnés par rapport au Bois sur Pied <p>Technicien Forestier ayant les fonctions d'agent responsable de lots de chasse (ARL), responsable exploitation (RE) (Bois Façonnés : cubage / classement) et agent responsable de coupe (ARC) ; Contact avec public hétérogène ; Animation et accueil du public ;</p> <p>Bureau de l'UT basé à Creil</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 5331 - Date de prise de poste : 01/10/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851011 - UT OISE-OUEST-TROIS-FORETS</p>
Résidence administrative	<p>OISE LA NEUVILLE-EN-HEZ</p>
Logement	<p>LOGE LA NEUVILLE-EN-HEZ M.F. DES PLOYES</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'ONF rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile-de-France, les Hauts de France et la Normandie et compte environ 800 collaborateurs.</p> <p>Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne également la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'agence de Compiègne est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 15 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 107 personnes et est organisée autour de 4 services d'appui : Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat général et 5 unités territoriales réparties sur l'Oise et l'Aisne.</p> <p>L'Unité territoriale Oise-Ouest-Trois-Forêts est organisée autour de 15 techniciens forestiers, en charge de la gestion des forêts publiques du sud et de l'ouest de l'Oise (environ 22 000 ha) dont 6 972 ha à l'Institut de France (Chantilly et Chaalis) : 7 forêts domaniales (12 746 ha), 2 forêts de l'Institut de France (Chantilly et Chaalis, 6972 ha), 35 forêts de collectivités et 6 forêts privées sous contrat avec l'ONF.</p> <p>Il s'agit en majorité de forêts périurbaines fréquentées par le grand public du nord de la région parisienne, où se pratique une gestion multifonctionnelle à forts enjeux économiques, environnementaux et sociaux : production de bois de qualité, développement des bois façonnés, accueil du grand public et des réseaux naturalistes, équilibre forêt gibier à maintenir avec présence de la grande vénerie et nombreux lots à tir. Elle comprend une réserve biologique dirigée et un important réseau Natura 2000 au sein du Parc Naturel Régional Oise-Pays-de-France.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le triage du poste se compose de : - la partie Est du massif de Hez-Froidmont (1 457 ha) ; - la forêt Communale de Bulles et Mesnil-sur-Bulles (147 ha) ; - la forêt Communale de Cambronne-lès-Clermont (51 ha) ; - la forêt Communale d'Epineuse (16 ha).
Observations	Technicien Forestier Territorial ayant les fonctions d'Agent Responsable de Lots de chasse Agent Responsable d'Exploitation des bois en régie Agent Responsable des Coupes vendues sur pied animateur pédagogique Aide au développement des relations avec les acteurs du territoire de la forêt de Hez Froidmont

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5561 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8615 - AGENCE TERRITORIALE DE BAR-LE-DUC 861504 - UT ARGONNE BARROIS
Résidence administrative	MEUSE BEAULIEU-EN-ARGONNE
Logement	LOGE BEAULIEU-EN-ARGONNE M.F. DE GORGE-LE-PRIEUR
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Bar le Duc assure la gestion (données 2020) de 23 400 ha de forêts domaniales, 59 000 ha de forêts communales et 740 ha de forêts privées sous convention. Elle comprend 81 postes répartis sur 2 sites (1 à Bar-le-Duc et 1 à Commercy). Elle est composée de 6 UT. Enjeux de l'agence : assurer la gestion des forêts dans le contexte de changement climatique, développer les contrats d'approvisionnement, réviser les aménagements forestiers, suivre les reconstitutions après la tempête de 1999. Autres particularités : présence du lac de Madine (base de loisirs, intérêt environnemental), saillant de Saint-Mihiel (guerre 14/18), oeuvres du vent des forêts, présence de l'ANDRA.</p> <p>L'Unité Territoriale Argonne-Barrois, située entre l'Argonne, la Champagne humide et le Barrois, gère 5 forêts domaniales et 57 forêts des collectivités sur une surface globale de 15 169 ha. Elle est composée de 11 triages dont les activités principales sont liées au suivi de l'aménagement, à la production des bois, la programmation et le suivi des travaux patrimoniaux.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Technicien Forestier Territorial responsable d'un triage de 1 442 ha composé de 10 forêts des collectivités Participation aux opérations collectives de martelage et d'inventaire Contribution au développement des activités conventionnelles
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13446 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8615 - AGENCE TERRITORIALE DE BAR-LE-DUC 861505 - UT SAINT-MIHIEL
Résidence administrative	MEUSE VAUX-LES-PALAMEIX
Logement	LOGE VAUX-LES-PALAMEIX M.F. DE VAUX LES PALAMEIX
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m³ de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Bar le Duc assure la gestion (données 2020) de 23 400 ha de forêts domaniales, 59 230 ha de forêts communales et 530 ha de forêts privées sous convention. Elle comprend 81 postes répartis sur 2 sites (1 à Bar-le-Duc et 1 à Commercy). Elle est composée de 6 UT. Enjeux de l'agence : assurer la gestion des forêts dans le contexte de changement climatique, développer les contrats d'approvisionnement, réviser les aménagements forestiers, suivre les reconstitutions après la tempête de 1999. Autres particularités : présence du lac de Madine (base de loisirs, intérêt environnemental), saillant de Saint-Mihiel (guerre 14/18), oeuvres du vent des forêts, présence de l'ANDRA.</p> <p>L'Unité Territoriale de Saint-Mihiel située sur les Côtes et Collines de Meuse gère 7 forêts domaniales et un domaine militaire, et 33 forêts des collectivités, sur une surface globale de 13 066 ha. Elle est composée de 7 triages dont les activités principales sont liées au suivi de l'aménagement, à la production des bois, la programmation et le suivi des travaux patrimoniaux.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Technicien Forestier Territorial responsable d'un triage de 1 613 ha composé de 5 forêts des collectivités Participation aux opérations collectives de martelage et d'inventaire Contribution au développement des activités conventionnelles.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 727 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8615 - AGENCE TERRITORIALE DE BAR-LE-DUC 861508 - UT VAUCOULEURS
Résidence administrative	MEUSE MAUVAGES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Bar-le-Duc assure la gestion (données 2021) de 23 400 ha de forêts domaniales, 59 240 ha de forêts communales et 530 ha de forêts privées sous convention. Elle comprend 81 postes répartis sur 2 sites (1 à Bar-le-Duc et 1 à Commercy). Elle est composée de 6 UT. Enjeux de l'agence : assurer la gestion des forêts dans le contexte de changement climatique, développer les contrats d'approvisionnement, réviser les aménagements forestiers, suivre les reconstitutions après la tempête de 1999. Autres particularités : présence du lac de Madine (base de loisirs, intérêt environnemental), saillant de Saint-Mihiel (guerre 14/18), oeuvres du vent des forêts, présence de l'ANDRA.</p> <p>L'Unité Territoriale de VAUCOULEURS située sur les Côtes et Collines de Meuse, gère 4 forêts domaniales et 38 forêts des collectivités et privées sur une surface globale de 13 896 ha. Elle est composée de 7 triages dont les activités principales sont liées au suivi de l'aménagement, à la production des bois, la programmation et le suivi des travaux patrimoniaux.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits

APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Technicien Forestier Territorial responsable d'un triage de 2 020 ha composé de 1 forêt domaniale, 5 forêts des collectivités et 1 forêt privée. Participation aux opérations collectives de martelage et d'inventaire Contribution au développement des activités conventionnelles
Observations	Si un salarié occupe le poste, il n'effectuera pas les missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 8048 - Date de prise de poste : 01/08/2023</p> <p>Technicien forestier territorial</p>
Structure de rattachement	<p>86 - DT GRAND-EST</p> <p>8615 - AGENCE TERRITORIALE DE BAR-LE-DUC</p> <p>861508 - UT VAUCOULEURS</p>
Résidence administrative	<p>MEUSE</p> <p>MAXEY-SUR-VAISE</p>
Logement	<p>LOGE</p> <p>MAXEY-SUR-VAISE</p> <p>M.F. DE MAXEY SUR VAISE</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Bar le Duc assure la gestion (données 2020) de 23 400 ha de forêts domaniales, 59 000 ha de forêts communales et 740 ha de forêts privées sous convention. Elle comprend 81 postes répartis sur 2 sites (1 à Bar-le-Duc et 1 à Commercy). Elle est composée de 6 UT. Enjeux de l'agence : assurer la gestion des forêts dans le contexte de changement climatique, développer les contrats d'approvisionnement, réviser les aménagements forestiers, suivre les reconstitutions après la tempête de 1999. Autres particularités : présence du lac de Madine (base de loisirs, intérêt environnemental), saillant de Saint-Mihiel (guerre 14/18), oeuvres du vent des forêts, présence de l'ANDRA.</p> <p>L'Unité Territoriale de VAUCOULEURS située sur les Côtes et Collines de Meuse, gère 4 forêts domaniales et 38 forêts des collectivités et privées sur une surface globale de 13 879 ha. Elle est composée de 7 triages dont les activités principales sont liées au suivi de l'aménagement, à la production des bois, la programmation et le suivi des travaux patrimoniaux.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
Activités	<p>Représente l'ONF</p> <p>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception</p> <p>Elabore et présente un programme de travaux</p> <p>Contrôle les limites</p> <p>Saisit des données en vue de leur informatisation</p> <p>Propose, gère et participe aux réceptions des produits</p> <p>Elabore et présente un devis de prestation</p> <p>Suit l'exécution du devis accepté</p> <p>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche</p> <p>Réalise des aménagements simplifiés</p> <p>Accueille le public</p> <p>Assure une veille commerciale</p> <p>Suit les concessions et le foncier</p> <p>Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes).</p> <p>Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Technicien Forestier Territorial responsable d'un triage de 1 657 ha composé de 7 forêts des collectivités Participation aux opérations collectives de martelage et d'inventaire Contribution au développement des activités conventionnelles Porteur d'arme dans le cadre de missions de tournées de surveillance pilotée.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8155 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Responsable UT Vaucouleurs
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8615 - AGENCE TERRITORIALE DE BAR-LE-DUC 861508 - UT VAUCOULEURS
Résidence administrative	MEUSE VAUCOULEURS
Logement	LOGE VAUCOULEURS M.F. DE VAUCOULEURS
Classement	A1 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Bar le Duc assure la gestion (données 2020) de 23 400 ha de forêts domaniales, 59 000 ha de forêts communales et 740 ha de forêts privées sous convention. Elle comprend 81 postes répartis sur 2 sites (1 à Bar-le-Duc et 1 à Commercy). Elle est composée de 6 UT. Enjeux de l'agence : assurer la gestion des forêts dans le contexte de changement climatique, développer les contrats d'approvisionnement, réviser les aménagements forestiers, suivre les reconstitutions après la tempête de 1999. Autres particularités : présence du lac de Madine (base de loisirs, intérêt environnemental), saillant de Saint-Mihiel (guerre 14/18), oeuvres du vent des forêts, présence de l'ANDRA.</p> <p>L'Unité Territoriale de VAUCOULEURS située sur les Côtes et Collines de Meuse, gère 4 forêts domaniales et 38 forêts des collectivités et privées sur une surface globale de 13 896 ha. Elle est composée de 7 triages dont les activités principales sont liées au suivi de l'aménagement, à la production des bois, la programmation et le suivi des travaux patrimoniaux.</p>
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p> Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires </p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p> Sous l'autorité du Directeur d'Agence et dans le cadre de la feuille de route de l'UT : pilote les activités des 7 agents patrimoniaux et assure le management direct de l'équipe. Gestion des activités conventionnelles et patrimoniales de l'UT. Relations avec les communes forestières, les communautés de communes, les chasseurs et les ayants droit de la forêt. </p>
Observations	Enjeux liés aux carrières.

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 3314 - Date de prise de poste : 01/08/2023</p> <p>Chef du service bois</p>
Structure de rattachement	<p>86 - DT GRAND-EST</p> <p>8615 - AGENCE TERRITORIALE DE BAR-LE-DUC</p> <p>861512 - SERVICE BOIS AGENCE BAR-LE-DUC</p>
Résidence administrative	<p>MEUSE</p> <p>BAR-LE-DUC</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>A2 à partir du : 08/03/2010</p>
Personnels concernés	<p>IPEF</p> <p>IDAE</p> <p>IAE</p> <p>Attaché P</p> <p>Attaché</p> <p>Salariés Gr. F'</p> <p>Salariés Gr. F</p> <p>ANT Type IV</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Bar le Duc assure la gestion (données 2020) de 23 400 ha de forêts domaniales, 59 000 ha de forêts communales et 740 ha de forêts privées sous convention. Elle comprend 81 postes répartis sur 2 sites (1 à Bar-le-Duc et 1 à Commercy). Elle est composée de 6 UT. Enjeux de l'agence : assurer la gestion des forêts dans le contexte de changement climatique, développer les contrats d'approvisionnement, réviser les aménagements forestiers, suivre les reconstitutions après la tempête de 1999. Autres particularités : présence du lac de Madine (base de loisirs, intérêt environnemental), saillant de Saint-Mihiel (guerre 14/18), oeuvres du vent des forêts, présence de l'ANDRA.</p> <p>Le Service Bois composé de 5 personnels, assure la commercialisation des bois issus des forêts publiques et privées ainsi que la mise en oeuvre des contrats d'approvisionnement. L'agence de Bar le Duc commercialise 300 000 m3, dont 40 000 m3 de bois délivré, 60 000 m3 de bois façonnés dont 75 % en DO et 80 % en contrat d'approvisionnement (28 contrats), elle organise (ou participe à) 2 ventes informatisées par soumissions BSP (150 000 m3), consultations spécifiques, gestion du catalogue permanent, 9 ventes informatisées par soumissions BF, et 1 à 2 consultations de « service forestier ». Le chiffre d'affaires bois (DO + AFR) s'élève à environ 10 000 K€, les crédits EXBO en FD à 1 500 k€.</p>
Objectifs du poste	<p>Le chef du service bois déploie la stratégie commerciale en agence permettant d'atteindre ses objectifs. Il en suit l'avancement : préparation du contrat de l'agence, choix du mode de dévolution des bois, organisation des achats internes et externes, répartition des volumes contractualisés, négociation et suivi des contrats d'approvisionnement. Il organise les ventes.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Prépare et communique les éléments de facturation Prospecte Ordonnance les dépenses Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Contribue à la stratégie commerciale Prend part à la stratégie de l'ONF Anime une revue de processus Gère un portefeuille clients Vend Participe à la définition de l'offre de bois Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Prépare les offres commerciales bois Participe à l'élaboration du planning de production Organise et suit les chantiers d'exploitation Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Dirige les ventes publiques Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Sous l'autorité du Directeur d'Agence propose et met en oeuvre la politique commerciale bois de l'agence. Management de l'équipe technique et administrative. Autorité fonctionnelle sur les correspondants Bois façonnés en UT.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 23406 - Date de prise de poste : 01/08/2023 assistant(e) spécialisé(e) production travaux
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8615 - AGENCE TERRITORIALE DE BAR-LE-DUC 861513 - SV TRAVAUX DEVELOPPEMENT AG BAR-LE-DUC
Résidence administrative	MEUSE BAR-LE-DUC
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 15/05/2023
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé études & travaux assiste un service ou un manager dans le cadre des activités de travaux et d'études.
Activités	Assure la relation prescripteur et client Suit les devis Suit l'activité Participe à la réalisation d'appels d'offres Met en forme une offre commerciale Approvisionne Pré-comptabilise et facture les recettes Gère les moyens de production Tient les dossiers à jour Participe à la réalisation des travaux Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Met en forme des documents
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 535 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869307 - UT DE COLMAR-ROUFFACH
Résidence administrative	HAUT-RHIN SOULTZBACH-LES-BAINS
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale du Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Brunstatt Didenheim et de Colmar.</p> <p>L'UT de Colmar-Rouffach est composée de 4 forêts domaniales et de 59 forêts communales pour un total de 13003 ha de forêts publiques gérées par un responsable d'unité territoriale et 11 techniciens forestiers territoriaux.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Il s'agit d'un poste patrimonial à 100 %. En charge de 3 forêts communales et de 2 forêts départementales de 1 217 ha.
Observations	Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il(elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions. CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 671 - Date de prise de poste : 01/07/2023 Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869317 - UT JURA ALSACIEN</p>
Résidence administrative	<p>HAUT-RHIN FERRETTE</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar.</p> <p>L'unité territoriale du Jura se situe le long de la frontière suisse. Elle est gérée par 8 personnels forestiers : le Responsable d'UT et 7 techniciens forestiers territoriaux. Elle comprend 2 forêts domaniales et 34 forêts communales réparties entre la plaine du Sundgau et la moyenne montagne du Jura alsacien.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
Activités	<p>Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Organise et planifie l'activité Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Triage de FERRETTE-WOLSCHWILLER Gestion de 4 forêts communales dont une réserve biologique dirigée à Wolschwiller - 1 187 ha</p> <p>Exploitation en régie communale (gestion des éléments de paie des salariés)</p>
Observations	<p>Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.</p> <p>CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain</p> <p>SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie</p> <p>Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées</p> <p>Contact agence : Monsieur le Responsable de l'UT Tél : 06 29 89 73 27</p> <p>Non logé</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 472 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869302 - UT KAYSERSBERG
Résidence administrative	HAUT-RHIN ORBEY
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale du Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Brunstatt Didenheim et de Colmar.</p> <p>L'UT de Kaysersberg est composée de 1 forêt domaniale et de 12 forêts communales pour un total d'environ 8220 ha de forêts publiques gérées par un responsable d'unité territoriale et 7 techniciens forestiers territoriaux.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Gestion de 2 Forêts communales - 1303 ha

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Observations</p>	<p>Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il(elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.</p> <p>CAPACITES REQUISES :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain <p>SAVOIR-ETRE ATTENDU :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie <p>Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées</p>
----------------------------	--

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2784 - Date de prise de poste : 01/07/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) et spécialisé(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869308 - UT MUNSTER
Résidence administrative	HAUT-RHIN STOSSWIHR
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar.</p> <p>L'UT de Munster est composée d'une forêt domaniale et de 15 forêts communales pour un total de 10472 ha de forêts publiques gérées par un responsable d'unité territoriale et de 10 techniciens forestiers territoriaux.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Poste patrimonial et spécialisé 2 FC dont 1 en partie (1 136 ha) correspondant main-d'oeuvre (10%)
Observations	Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions. CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie poste susceptible d'être logé en MF communale

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 601 - Date de prise de poste : 01/07/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869313 - UT SAINT-AMARIN
Résidence administrative	HAUT-RHIN FELLERING
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale du Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Brunstatt Didenheim et de Colmar.</p> <p>L'unité territoriale de St Amarin compte 16 forêts communales, essentiellement en montagne, sur une surface de plus de 10 000 ha. Elle est gérée par 9 personnels forestiers : un responsable d'UT et 8 techniciens forestiers territoriaux.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	<p>Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés</p> <p>Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés</p> <p>Représente l'ONF</p> <p>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception</p> <p>Elabore et présente un programme de travaux</p> <p>Contrôle les limites</p> <p>Saisit des données en vue de leur informatisation</p> <p>Propose, gère et participe aux réceptions des produits</p> <p>Elabore et présente un devis de prestation</p> <p>Suit l'exécution du devis accepté</p> <p>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche</p> <p>Réalise des aménagements simplifiés</p> <p>Accueille le public</p> <p>Assure une veille commerciale</p> <p>Suit les concessions et le foncier</p> <p>Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes).</p> <p>Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Gestion de 2 forêts communales : MOLLAU et RANSPACH Triage de RANSPACH env 1200 ha de forêts de montagne
Observations	Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il(elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions. CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Personne à contacter : RUT ST AMARIN : 06.71.53.23.14

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 89 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>86 - DT GRAND-EST 8681 - AGENCE TERRITORIALE DES ARDENNES 868109 - UT L'ARGONNE</p>
Résidence administrative	<p>ARDENNES FLEVILLE</p>
Logement	<p>LOGE REVIN M.F. DU CHEMINET</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale des Ardennes compte aujourd'hui 77 personnels réunissant les personnels administratifs et de terrain. Les 52 personnels de terrains sont répartis en 5 unités territoriales et travaillent avec les 25 personnels de soutien administratifs et techniques du site de Charleville-Mézières.</p> <p>La gestion de 42% des forêts de Champagne-Ardenne est assurée par l'agence territoriale des Ardennes (domaniales et communales).</p> <p>Agent patrimonial dépendant de l'Unité Territoriale de l'Argonne, composée d'un responsable d'UT et de 9 agents patrimoniaux.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
Activités	<p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Ce poste comprend la gestion de 3 forêts communales (1346 ha) et d'une forêt domaniale (179 ha). Correspondant Bois façonnés pour les massifs de l'Aisne à l'Aire et La Croix aux Bois. Correspondant GPS de l'UT (suppléant)
Observations	Chargé par délégation du RUT de l'organisation et du suivi de la mobilisation des bois façonnés sur l'UT Argonne.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 80 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8681 - AGENCE TERRITORIALE DES ARDENNES 868112 - UT PLATEAU DE ROCROI ET SEMOY
Résidence administrative	ARDENNES REVIN
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale des Ardennes compte aujourd'hui 77 personnels réunissant les personnels administratifs et de terrain. Les 52 personnels de terrains sont répartis en 5 unités territoriales et travaillent avec les 25 personnels de soutien administratifs et techniques du site de Charleville-Mézières.</p> <p>La gestion de 42% des forêts de Champagne-Ardenne est assurée par l'agence territoriale des Ardennes (domaniales et communales).</p> <p>Agent patrimonial dépendant de l'Unité Territoriale du Plateau de Rocroi et Semoy, composée d'un responsable d'UT et de 9 agents patrimoniaux.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Ce poste comprend la gestion d'une forêt domaniale (443 ha), d'une forêt communale (599 ha) et d'un domaine privé (476 ha).



APPEL DE CANDIDATURE

Observations	
--------------	--

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 4566 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>86 - DT GRAND-EST 8683 - AGENCE TERRITORIALE DE HAUTE-MARNE 868317 - UT CHATEAUVILLAIN</p>
Résidence administrative	<p>HAUTE-MARNE CHATEAUVILLAIN</p>
Logement	<p>LOGE CHATEAUVILLAIN M.F. DES USAGES</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'Agence de Haute-Marne assure la gestion de 134 000 ha de forêts (31 000 ha en FD et 103 000 ha en FC), très majoritairement feuillues, avec un objectif de production de Hêtre et de Chêne de qualité, dans le cadre de la conversion des TSF en futaie régulière ou irrégulière.</p> <p>L'Agence comprend 120 postes en 2023, répartis de la manière suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 Service d'Administration Générale à Chaumont (2 postes) - 3 Services Spécialisés sur 3 sites (Saint-Dizier, Chaumont, Langres) - Appui Travaux (5 postes) - Forêt (14 postes) - Bois (8 postes) - 10 Unités Territoriales (89 postes) <p>L'Unité Territoriale de Chateauvillain :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 13 Techniciens Forestiers Territoriaux, 1 Responsable d'Unité Territoriale, 1 adjoint et 1 Assistant Forestier (16 postes) - Surface gérée : 27 072 ha dont 14 676 ha en FC (32 UG) et 12 396 ha en FD (4 UG) <p>les 2/3 de la surface de l'Unité Territoriale de Chateauvillain sont situés sur le territoire du Parc National de Forêts.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage de 2 100 ha constitué d'une partie de la Forêt Domaniale d'Arc-Carrefour (1 500 ha) et d'une Forêt Communale (600 ha). Les éventuelles tâches spécialisées au profit de l'Unité Territoriale seront définies avec le Responsable d'Unité Territoriale.
Observations	L'enveloppe du triage est susceptible d'être modifiée en fonction de la réorganisation de l'Unité Territoriale à venir

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1018 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Technico - commercial(e) bois
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8665 - AGENCE TERRITORIALE MEURTHE-ET-MOSELLE 866520 - SERVICE BOIS AG DEP MEURTHE & MOSELLE
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE NANCY
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 16/10/2012
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m³ de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale de Meurthe et Moselle englobe l'ensemble du département du même nom. Depuis le 1er septembre 2021, elle est constituée de 111 postes, répartis en 4 Services de Soutien et 7 Unités Territoriales.</p> <p>Nous gérons 34 610 ha de forêts domaniales (x 48), 78 000 ha de forêts de collectivités locales (x 527), 1513 ha de forêts militaires (x 9) et 29 ha de forêts privées (x 2) pour une production moyenne 110 000 m³ en forêts domaniales et militaires et 225 000 m³ en forêts des collectivités. Nous réalisons un chiffre d'affaire moyen d'activités concurrentielles de 2 millions d'euros.</p> <p>Une partie de nos forêts se trouve en zone suburbaine avec une forte activité accueil du public. Actuellement, nous avons une attention très particulière au regard de l'équilibre sylvocynégétique.</p> <p>Service Bois de l'agence 54 délocalisé à Lunéville, composé d'un responsable de service, un responsable commercial et un responsable production, 3 assistants spécialistes coupes et 4 TCB.</p>
Objectifs du poste	Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Intervient sur les UT du Toulinois, UT Meine au Saintois ainsi que le massif de Haye
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 23403 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Chef(fe) de projet aménagement forestier</p>
Structure de rattachement	<p>86 - DT GRAND-EST 8682 - AGENCE TERRITORIALE AUBE / MARNE 868202 - SERVICE FORET AGENCE INTERD AUBE-MARNE</p>
Résidence administrative	<p>AUBE TROYES</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B3-B4 à partir du : 15/05/2023</p>
Personnels concernés	<p>CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	
Objectifs du poste	<p>Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires, associations, services de l'Etat).</p>
Activités	<p>Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>poste réservé service</p>
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 8448 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>86 - DT GRAND-EST 8682 - AGENCE TERRITORIALE AUBE / MARNE 868207 - UT AIX-EN-OTHE</p>
Résidence administrative	<p>AUBE TURGY</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Aube-Marne : 77 personnes réparties sur 6 unités territoriales (4 dans l'Aube et 2 dans la Marne) et 4 services spécialisés (Bois, Forêt, Développement et Secrétariat Général répartis sur Troyes et Saint Memmie)</p> <ul style="list-style-type: none"> - gère environ 80.000 ha de forêts (32.200 ha de forêts domaniales, 42.500 de forêts communales et 5.100 ha d'autres forêts) avec de forts enjeux de production essentiellement chêne et hêtre - 6 régions naturelles dont 4 à forts enjeux de production, d'accueil du public et environnemental notamment avec les parcs naturels régionaux - commercialise plus de 270.000 m3 de bois par an dont 150.000 m3 pour les collectivités - réalise plus de 1,5 millions d'euros de travaux sylvicoles. <p>Partenariats nombreux dont avec le Parc Naturel Régional de la Forêt d'Orient et le Parc Naturel Régional de la Montagne de Reims.</p> <p>L'UT d'AIX-EN-OTHE gère 11 150 ha - 75 forêts. UT à effectif de 8 agents. Récole de l'UT : 33 600 m3 - Travaux domaniaux de l'UT : 42 000 euros.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Gère la chasse Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>749 ha de forêts domaniales (2 forêts) et 926 ha de forêts communales gérées sur un territoire très élargi de 1 675ha au total Missions d'appui au RUT (formation, préparation des martelages...) Correspondante de l'UT au Comité Naturaliste Champenois</p>
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 6486 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Spécialiste aménagement forestier
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8625 - AGENCE TERRITORIALE DE METZ 862511 - SERVICE FORET AGENCE METZ
Résidence administrative	MOSELLE METZ
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Metz gère 29 000 ha de forêts domaniales et militaires affectées et 40 500 ha de forêts communales. L'agence comprend 89 postes sur 2 sites principaux (Metz et Saint Avold). Elle est composée de 6 UT.</p>
Objectifs du poste	Le spécialiste aménagement forestier élabore des aménagements forestiers particulièrement complexes, sensibles ou à enjeux externes forts. Ce cadre, en charge de leur production, travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes.
Activités	Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne, pilote une équipe projet importante Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion Assure l'accompagnement technique de la production d'aménagements Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste qui sera chargé de la conduite des projets LIDAR, du traitement des données acquises et de la transposition dans la démarche d'aménagement Le titulaire assurera sa montée en compétence par de la formation sur les évolutions technologiques concernant le processus EAM et assurera le déploiement opérationnel au sein du pôle Assure un appui aux UT pour l'usage des données et de l'outil visulid . L'activité métier AM06 n'est pas adaptée aux objectifs du poste sur l'agence de Metz.
Observations	Compétences métier : capacité à analyser, synthétiser, rédiger et travailler en équipe Résidence administrative à Metz.

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 13383 - Date de prise de poste : 01/07/2023 Responsable de l'UT Sarrebourg Montagne DUS</p>
Structure de rattachement	<p>86 - DT GRAND-EST 8630 - AGENCE TERRITORIALE DE SARREBOURG 863006 - UT SARREBOURG MONTAGNE DROITS D'USAGE</p>
Résidence administrative	<p>MOSELLE HULTEHOUSE</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>A1 à partir du : 01/01/2006</p>
Personnels concernés	<p>IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Sarrebourg gère 50 700 ha de forêts domaniales, 7 600 ha de forêts communales et 5 ha de forêts privées.</p> <p>L'agence est composée de plusieurs services (services généraux, service Bois, service Forêt, service Travaux Développement) sur 2 sites (Sarrebourg et Bitché) et de 5 unités territoriales.</p> <p>Enjeux marqués de production (350 000m3/an) et de protection (multiples enjeux : parc régional des Vosges du Nord, réserves biologiques, Réserve Naturelle Nationale, périmètres Natura 2000, arrêté de protection de biotope, ...)</p> <p>L'unité territoriale de Sarrebourg - Montagne Droits d'Usage est une UT à dominante domaniale avec des forts enjeux de production et environnementaux (RDB, Natura 2000, équilibre forêt-gibier) et sociaux (paysage, tourisme de randonnée). Mobilisation des bois majoritairement sous forme de bois façonnés. Une particularité importante de l'activité de l'UT reste la gestion des droits d'usage grevant particulièrement la FD de DABO et plus accessoirement celle de Walscheid.</p>
Objectifs du poste	<p>Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Activités</p>	<p>Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
<p>Conditions particulières d'exercice</p>	
<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Dans le cadre du contrat d'actions négocié avec la DA, le responsable de l'UT gère les activités patrimoniales et conventionnelles de l'UT : 11.100 ha dont 10.800 ha de forêts domaniales et 6 forêts communales pour 300 ha. Il pilote et encadre l'équipe constituée de neuf agents patrimoniaux placés sous son autorité. La particularité de l'activité de l'UT est la gestion des droits d'usage. La phase d'acquisition des connaissances utiles nécessite un fort investissement.</p> <p>Les missions du RUT touchent trois domaines : Pilotage de l'activité : prévoir, contrôler, corriger, rendre compte. Management opérationnel : animer, faire comprendre, faire s'impliquer, organiser. Management technique : savoir gérer les interfaces avec les services fonctionnels et l'UP. Faire mettre en oeuvre les références techniques et sylvicoles de l'ONF.</p> <p>Correspondant Pays de Phalsbourg</p> <p>Champ relationnel du poste Forte activité relationnelle avec les Maires et les élus communaux, les intervenants en forêt</p> <p>SAVOIRS : - Capacité d'analyse et de synthèse - Capacité à gérer son temps - Capacité à gérer une équipe</p> <p>SAVOIR-FAIRE : - Animation d'une équipe - Sens de l'écoute et du dialogue - Autonomie</p>
<p>Observations</p>	<p>Capacité à manager une équipe. Capacité à traduire des orientations en plan d'actions opérationnelles. Sens de l'organisation. Sens de l'écoute et du dialogue en interne comme en externe avec les partenaires locaux.</p> <p>Personnel habilité au port d'arme et membre de la brigade de police.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 1718 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Responsable Commercialisation Bois</p>
Structure de rattachement	<p>86 - DT GRAND-EST 8630 - AGENCE TERRITORIALE DE SARREBOURG 863010 - SERVICE BOIS AGENCE SARREBOURG</p>
Résidence administrative	<p>MOSELLE BITCHE</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>A1bis à partir du : 29/11/2013</p>
Personnels concernés	<p>IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Sarrebourg gère 50 700 ha de forêts domaniales, 7 600 ha de forêts communales et 5 ha de forêts privées.</p> <p>L'agence est composée de plusieurs services (services généraux, service Bois, service Forêt, service Travaux Développement) sur 2 sites (Sarrebourg et Bitche) et de 5 unités territoriales.</p> <p>Enjeux marqués de production (300 000m3/an) et de protection (multiples enjeux : parc régional des Vosges du Nord, réserves biologiques, Réserve Naturelle Nationale, périmètres Natura 2000, arrêté de protection de biotope, ...)</p> <p>Le Service Bois est chargé de la mobilisation des bois (300.000m3/ha dont majorité de bois façonnés pour 200.000 m3) avec une part importante de bois contractualisés.</p> <p>Il coordonne l'activité exploitation des bois.</p> <p>Equipe de 8 personnes, intervenant sur l'ensemble du territoire de l'agence.</p>
Objectifs du poste	<p>Le responsable commercial bois est chargé de la préparation des ventes publiques et/ou de la négociation et du suivi des contrats d'approvisionnement.</p>
Activités	<p>Organise la production de lots de bois vendus façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Vend Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Prospecte Gère un portefeuille clients Participe à l'élaboration du planning de production Dirige les ventes publiques Prépare les offres commerciales bois Prépare et communique les éléments de facturation Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.</p>
Conditions particulières d'exercice	<p>Capacités physiques requises</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<ol style="list-style-type: none">1. Activités principales sur le Nord de l'agence (UT Bitche et UT Bitche-Sarreguemines)2. Gestion du stock et réception des tous les produits BO (sauf chêne) sur cette zone.3. Responsable produits hêtre de l'Agence :<ul style="list-style-type: none">- évaluation de la ressource disponible en contrat et pilotage de l'avancement des contrats impliquant l'agence- responsabilité des contrats de hêtre en tant que responsable contrat ou en tant que fournisseur4. Responsable des contrats de bois bûche et poteaux5. Détection et gestion commercialisation bois mitrillé6. Participation à la planification des coupes et au suivi des coupes mécanisées des UT Bitche et Sarreguemines - Appui au classement de bois façonné et réalisation de formations7. Référent Prodbois agence8. Estimation ventes sur pied ou façonné Déplacements fréquents
Observations	SAVOIR-ETRE ATTENDU : <ul style="list-style-type: none">- Disponibilité- Sens de l'écoute et du dialogue- Sens des responsabilités- Rigueur- Autonomie

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 6608 - Date de prise de poste : 01/07/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8692 - AGENCE TERRITORIALE DE SCHIRMECK 869212 - UT SELESTAT
Résidence administrative	HAUT-RHIN LIEPVRE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Schirmeck s'étend sur un territoire au sud du Bas-Rhin, allant de Saverne à Sélestat sur l'axe Nord-Sud et des crêtes Vosgiennes jusqu'au Rhin sur l'axe Est-Ouest. L'agence assure la gestion de 63 400 ha de forêts dont les deux tiers sont des forêts des collectivités avec plus de 157 collectivités propriétaires. Les 19 forêts domaniales de l'agence couvrent une surface de 21 000 ha. En matière d'espaces protégés : 9 réserves biologiques, 3 réserves naturelles et 5 sites Natura 2000 sont présents sur le périmètre de l'agence.</p> <p>L'agence compte 80 personnes. Sur le terrain, les effectifs sont organisés en 7 unités territoriales : Saverne-Montagne, Haslach, Domaniale Bruche, Haute-Bruche, Piémont, Val de Villé et Sélestat. Les services fonctionnels sont au nombre de 4 : secrétariat général, service bois, service forêt et service travaux-développement.</p> <p>L'UT de Sélestat est composée de 4 forêts domaniales et de 52 forêts communales pour un total de 10 639 ha de forêts publiques (plaine du Rhin et Piémont des Vosges) gérées par un responsable d'unité territoriale et 9 agents patrimoniaux.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Gestion du triage de Bois l'Abbesse (trilage de montagne) composé de 3 forêts communales pour une superficie de 1 178 ha.</p> <p>Missions complémentaires : Spécialisation TCB à 30%</p>
Observations	<p>Poste susceptible d'être logé par la commune (Maison forestière de Bois l'Abbesse).</p> <p>Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées</p> <p>CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain</p> <p>SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie</p> <p>poste susceptible d'être logé en MF communale</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 23411 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Assistant(e) spécialisé(e) études & travaux
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8655 - AGENCE TRAVAUX GE LORRAINE CHAMPAGNE ARDENNE 865515 - UP ARDENNES
Résidence administrative	ARDENNES CHARLEVILLE-MEZIERES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 15/05/2023
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé études & travaux assiste un service ou un manager dans le cadre des activités de travaux et d'études.
Activités	Assure la relation prescripteur et client Suit les devis Suit l'activité Participe à la réalisation d'appels d'offres Met en forme une offre commerciale Approvisionne Pré-comptabilise et facture les recettes Gère les moyens de production Tient les dossiers à jour Participe à la réalisation des travaux Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Met en forme des documents
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	
Observations	

	<p>Code Poste : 23413 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Assistant(e) spécialisé(e) études & travaux</p>
Structure de rattachement	<p>86 - DT GRAND-EST 8655 - AGENCE TRAVAUX GE LORRAINE CHAMPAGNE ARDENNE 865516 - UP AUBE/MARNE</p>
Résidence administrative	<p>AUBE TROYES</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 15/05/2023</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	
Objectifs du poste	<p>L'assistant spécialisé études & travaux assiste un service ou un manager dans le cadre des activités de travaux et d'études.</p>
Activités	<p>Assure la relation prescripteur et client Suit les devis Suit l'activité Participe à la réalisation d'appels d'offres Met en forme une offre commerciale Approvisionne Pré-comptabilise et facture les recettes Gère les moyens de production Tient les dossiers à jour Participe à la réalisation des travaux Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Met en forme des documents</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 23412 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Assistant(e) spécialisé(e) études & travaux
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8655 - AGENCE TRAVAUX GE LORRAINE CHAMPAGNE ARDENNE 865505 - UP METZ
Résidence administrative	MOSELLE METZ
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 15/05/2023
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé études & travaux assiste un service ou un manager dans le cadre des activités de travaux et d'études.
Activités	Assure la relation prescripteur et client Suit les devis Suit l'activité Participe à la réalisation d'appels d'offres Met en forme une offre commerciale Approvisionne Pré-comptabilise et facture les recettes Gère les moyens de production Tient les dossiers à jour Participe à la réalisation des travaux Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Met en forme des documents
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	
Observations	

	<p>Code Poste : 785 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>86 - DT GRAND-EST 8620 - AGENCE TERRITORIALE DE VERDUN 862005 - UT CLERMONT-EN-ARGONNE</p>
Résidence administrative	<p>MEUSE CLERMONT-EN-ARGONNE</p>
Logement	<p>LOGE CLERMONT-EN-ARGONNE M.F. DE LA VAUX RAGUY</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'Agence de Verdun gère dans le nord meusien 29 000 ha de forêts domaniales (dont 17 000 ha de zone rouge) et 46 000 ha de forêts de collectivités (plus de 200 propriétaires).</p> <p>Responsable d'une importante unité territoriale de production, comprenant 4305 ha de forêts domaniales et 6799 ha de forêts communales et d'établissements publics situés dans des contextes variés (Argonne, Plateau du Barrois).</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
Activités	<p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Contexte de forêt de production avec une récolte sous forme de bois façonnés développée. Activité conventionnelle très importante en client communal. <ul style="list-style-type: none">- Assure les activités de base de la gestion patrimoniale des forêts, participe aux actions définies par le contrat d'action de l'UT- Relations avec les élus des communes forestières- Capacité à mettre en valeur le milieu forestier géré- Capacité à communiquer en interne et en externe- Sens de l'écoute et du dialogue, autonomie- Capacité du travail en équipe
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 23405 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Commercial(e) chêne mutualiste
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8620 - AGENCE TERRITORIALE DE VERDUN 862012 - SERVICE BOIS AGENCE VERDUN
Résidence administrative	MEUSE VERDUN
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 15/05/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	
Objectifs du poste	Le responsable commercial bois est chargé de la préparation des ventes publiques et/ou de la négociation et du suivi des contrats d'approvisionnement.
Activités	Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Prospecte Gère un portefeuille clients Participe à l'élaboration du planning de production Dirige les ventes publiques Prépare les offres commerciales bois Prépare et communique les éléments de facturation Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
Conditions particulières d'exercice	Capacités physiques requises
Contexte d'exercice	
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 23404 - Date de prise de poste : 01/08/2023 assistant(e) spécialisé(e) production travaux
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8620 - AGENCE TERRITORIALE DE VERDUN 862013 - SV TRAVAUX DEVELOPPEMENT AGENCE VERDUN
Résidence administrative	MEUSE VERDUN
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 15/05/2023
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé études & travaux assiste un service ou un manager dans le cadre des activités de travaux et d'études.
Activités	Assure la relation prescripteur et client Suit les devis Suit l'activité Participe à la réalisation d'appels d'offres Met en forme une offre commerciale Approvisionne Pré-comptabilise et facture les recettes Gère les moyens de production Tient les dossiers à jour Participe à la réalisation des travaux Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Met en forme des documents
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8985 - Date de prise de poste : 01/11/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) TCB
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8670 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-MONTAGNE 867011 - UT REMIREMONT
Résidence administrative	VOSGES REMIREMONT
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Vosges Montagne gère 40 000 ha de forêts domaniales, 55 000 ha de forêts communales et 100 ha de forêts privées. Surfaces forestières essentiellement résineuses (80 %). L'agence comprend 103 postes. Elle est installée sur 2 sites (Remiremont et Saint Dié) et est composée de 8 UT.</p> <p>Enjeux de l'agence : 475 000 m3 de bois mobilisés vendus sur pied ou sous forme de contrats d'approvisionnement de bois façonnés (30 %). Travaux : 6,5 millions d'€/an. Présence sur l'ensemble de l'agence d'espèces et d'habitats fragiles, rares et parfois menacés nécessitant la création de réserves naturelles, le classement en sites Natura 2000 (zones spéciales de conservation ou zone de protection spéciale consacrée au grand tétras).</p> <p>L'UT de Remiremont a un effectif de 9 Techniciens Forestiers Territoriaux. La surface gérée est de 12 598 ha dont 2 649 ha de FD (5), 9 899 ha d'AFR (14) et 51 ha de FP (3). Cette UT présente des enjeux particulièrement importants de production ligneuse (dont contractualisation de bois façonnés), d'activités conventionnelles, de diversité biologique et d'accueil du public.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Secteur forestier d'une surface de 1 221 ha comprenant 1 FC et 1 forêt du Parmont Forêt de production à dominante résineuse Correspondant bois résineux : 30% - FD Hérival, FC Corravillers, Dommartin les Remiremont, La Rosière, Pouxoux, Remiremont et Vecoux, FCI Le Val d'Ajol Correspondant local de la commune de Remiremont
Observations	CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 9004 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>86 - DT GRAND-EST 8660 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-OUEST 866015 - UT NEUFCHATEAU</p>
Résidence administrative	<p>VOSGES HARCHECHAMP</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Vosges Ouest gère 18 000 ha de forêts domaniales et 76 000 ha de forêts communales appartenant à 380 collectivités. L'agence dispose de 111 postes répartis au sein de 7 UT et de 5 services fonctionnels implantés sur 2 sites (Epinal et Neufchâteau).</p> <p>L'unité territoriale de Neufchâteau compte 7 postes : 1 RUT et 6 techniciens forestiers territoriaux. Sa superficie totale est de 12162 ha : 1 forêt domaniale pour 380 ha, 39 forêts communales pour 11782 ha, soit 40 unités de gestion.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
Activités	<p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le titulaire est chargé de la gestion de 9 forêts communales d'une superficie totale de 2037 ha <ul style="list-style-type: none">- Relations avec les élus des communes forestières.- Sens de l'écoute et du dialogue, autonomie,- Capacité du travail en équipe .
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 137 - Date de prise de poste : 01/08/2023</p> <p>Approvisionneur-comptable</p>
Structure de rattachement	<p>86 - DT GRAND-EST</p> <p>8600 - SIEGE DT GRAND-EST</p> <p>860011 - SERVICE FINANCIER GROUPE OUEST DT GRAND EST</p>
Résidence administrative	<p>MEURTHE-ET-MOSELLE</p> <p>NANCY</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 01/01/2016</p>
Personnels concernés	<p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>Les services de soutien (Finances, RH, Juridique, Foncier, Concessions, Immobilier, Achat) sont regroupés au sein d'un Secrétariat Général.</p> <p>Le service financier groupe Ouest regroupe 1 chef de service, 4 contrôleurs de gestion, 4 responsables de site comptable-ordonnateur, 11 approvisionneurs-comptables.</p>
Objectifs du poste	<p>Le comptable ordonnateur réalise et/ou valide des opérations comptables de recettes et de dépenses (côté ordonnateur).</p>
Activités	<p>Procède aux opérations de fin d'exercice</p> <p>Tient les dossiers à jour</p> <p>Approvisionne</p> <p>Saisit et précomptabilise les dépenses</p> <p>Pré-comptabilise et facture les recettes</p> <p>Suit les immobilisations</p> <p>Suit les marchés publics</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Cet agent exerce au sein du site comptable de Nancy constitué de 5 approvisionneurs-comptables. Le site de Nancy est l'un des 3 sites constituant la cellule territoriale comptable. Cette cellule gère de façon mutualisée la comptabilité des recettes et des dépenses sur tout le territoire (environ 22 000 pièces de dépenses et 25 à 27 M€ de charges externes par an).</p> <p>La cellule comptable fait partie du pôle financier, chargé d'assurer un pilotage efficace des activités, d'encadrer la réalisation des achats et de réaliser les opérations de comptabilité ordonnateur.</p> <p>A l'Ouest, un approvisionneur-comptable exerce à la fois les fonctions d'approvisionnement et de comptable ordonnateur.</p> <p>Il réalise la commande, l'ordonnancement, la liquidation et le suivi du paiement. Il émet certaines factures. Il établit des ordres de reversement.</p> <p>Il entretient de fréquentes relations avec les fournisseurs.</p>
Observations	<p>La charge d'activité est particulièrement élevée en période de clôture, ce qui restreint les possibilités de congé.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 23409 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Assistant(e) spécialisé(e) commercial(e) services
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8600 - SIEGE DT GRAND-EST 860034 - Cellule Production Bois et Administration des ventes
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE NANCY
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 15/05/2023
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé commercial services réalise le soutien commercial et administratif pour le compte des équipes commerciales services.
Activités	Contribue à ou assure une veille commerciale Assure le premier contact de la relation client Met en forme une offre commerciale Effectue des relances sur devis Suit les devis Assure la relation prescripteur et client Suit l'activité Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 17439 - Date de prise de poste : 01/09/2023 comptable et assistante commercial bois
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8600 - SIEGE DT GRAND-EST 860035 - AGENCE COMPTABLE SECONDAIRE GROUPE EST ET DT GRAND EST
Résidence administrative	BAS-RHIN STRASBOURG
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 28/03/2017
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>Poste constitué au sein de l'agence comptable secondaire Grand est, organisée en 2 pôles géographiques situés à Strasbourg et Nancy. Exercice sous la responsabilité d'un ACS titulaire et de son mandataire. L'équipe du pôle Est comprend l'ACS et 5 personnes (à STRASBOURG) et l'équipe du pôle Ouest comprend le mandataire et 6 personnes (à NANCY)</p>
Objectifs du poste	Le comptable, sous l'autorité de l'agent comptable, vérifie les pièces comptables et les comptabilise. Paye les dépenses et encaisse les recettes.
Activités	Gère le courrier et les colis Assure les fonctions de secrétariat Assure l'intendance et le fonctionnement général du site Vise, prend en charge, paye les dépenses Paie le personnel Vise, prend en charge les recettes et les recouvre S'assure de la conservation des valeurs Suit les marchés publics Exécute les opérations de trésorerie Réalise un contrôle interne Suit les immobilisations Tient l'inventaire comptable des immobilisations Procède aux opérations de fin d'exercice Suit l'activité Gère un dossier particulier
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Dans le cadre du périmètre étendu de l'ACS à des missions de service financier :</p> <ul style="list-style-type: none"> - facturation des ventes groupées - facturation chasse/pêche <p>Connaissances :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etablissement ONF - Règles commande publique - Finances publiques - Comptabilité générale - Comptabilité publique - Réglementation comptable EPIC - Instructions et procédures comptables, chaîne de dépenses et de recettes - Dispositifs de contrôle interne <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Répondre au téléphone - Travailler en équipe - Maîtriser les systèmes d'information - Respecter les délais - Respecter les règles de discrétion et confidentialité » <p>Condition particulière : prise de congés limitée voire impossible en fin d'année, en raison des opérations de clôture comptable.</p>
Observations	<p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Être rigoureux - Être réactif - Avoir le sens de l'organisation - Être disponible - Être autonome <p>Congés et prise de RTT restreints en période de clôture comptable.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 23402 - Date de prise de poste : 01/07/2023 Expert(e) référent(e) travaux et services</p>
Structure de rattachement	<p>86 - DT GRAND-EST 8600 - SIEGE DT GRAND-EST 860036 - POLE SYSTÈME D'INFORMATION GROUPE EST DT GRAND EST</p>
Résidence administrative	<p>BAS-RHIN STRASBOURG</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>A2 à partir du : 15/05/2023</p>
Personnels concernés	<p>IDAE IAE Attaché HC Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>La direction territoriale Grand Est est répartie en 2 pôles géographiques : pôle Est (Massif Vosgien et Plaine d'Alsace) et Ouest.</p> <p>Poste au sein de la cellule applicatif métier du groupe Est.</p>
Objectifs du poste	<p>Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.</p>
Activités	<p>Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Référent du domaine « Programmation, réalisation travaux et suivi technico-économique» et référent Teck et à ce titre participation à la conception, aux tests et au déploiement des applications métier nationales centralisées et des applications mobiles associées (Teck, outil mobile en projet) et aux échanges avec le support national.</p> <p>Référent du référentiel des travaux patrimoniaux et en charge de l'animation du comité opérationnel et du comité de pilotage de l'observatoire du référentiel. Participation dans ce cadre à des formations action. Chargé de la mise à jour du paramétrage des référentiels internes à Teck.</p> <p>Contribution à la valorisation des données contenues dans le système d'information, et notamment des données relatives à la programmation et à la réalisation des travaux, aussi bien pour l'expertise de la répartition des moyens que pour le suivi et le bilan de l'activité. Utilisation de l'outil BO.</p> <p>Participation aux Comités de Planification de l'Activité. Animation du réseau travaux en lien avec l'adjoint au DT.</p> <p>Sur le périmètre des agences du groupe Est :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Animation de la régie communale Alsace : cette activité spécifique à l'Alsace nécessite une maintenance régulière dans Teck pour l'appui des agences et du service RH privé en charge de la paie et du suivi des ouvriers (convention d'encadrement de la main d'œuvre ONF, COFOR Alsace) avec des outils dédiés (EDIADH, mise à jour barème OF communaux, table des employeurs). <p>Sur le périmètre de la DT Grand Est :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accompagner la stratégie travaux et en particulier l'amélioration du bilan financier de l'activité travaux du 3-CP (ATDO, OET...) en lien avec la MCBS - Projet de refonte en lien avec la MCBS des conditions de tarification de l'ATDO pour la DT Grand Est - Projet de base de données pour l'édition annuelle des données de bilan travaux en forêts communales pour palier au déficit du Bilan Forêt Communale et en attendant la version du portail des collectivités qui portera ce bilan.
<p>Observations</p>	<p>Compétences techniques dans le domaine de la gestion forestière, des travaux forestiers Maîtrise des outils informatiques</p> <p>Capacité d'analyse et de synthèse Capacité d'animation.</p> <p>Le chargé de mission est en contact avec les services travaux des agences territoriales, les agences travaux, les référents métiers du PSI.</p> <p>Personne à contacter : L'Adjoint au directeur territorial Est, Rodolphe PIERRAT - 06 77 44 19 25 Mail : rodolphe.pierrat@onf.fr</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 23410 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Responsable du pôle services, ingénierie financière</p>
Structure de rattachement	<p>86 - DT GRAND-EST 8600 - SIEGE DT GRAND-EST 860051 - Mission commerciale Bois&Service Pôle Service DT Grand Est</p>
Résidence administrative	<p>MEURTHE-ET-MOSELLE NANCY</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>A2 à partir du : 15/05/2023</p>
Personnels concernés	<p>IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV</p>
Contacts	
Présentation de la structure	
Objectifs du poste	<p>Le responsable commercial services coordonne et manage la force de vente des prestations et produits ONF. Il décline la stratégie commerciale services en plan d'actions marketing et commerciales qu'il pilote. Il encadre l'équipe commerciale en lui fournissant un appui technique.</p>
Activités	<p>Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Assure la coordination de projets complexes Apporte assistance, conseil et expertise Prospecte Gère un portefeuille clients Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Rédige des argumentaires produits Définit et propose des actions commerciales et promotionnelles Développe des partenariats Fait le bilan des produits et prestations ONF Suit l'activité Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Anime un réseau Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 7980 - Date de prise de poste : 01/07/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8745 - AGENCE TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE / V 874502 - UT LUBERON
Résidence administrative	VAUCLUSE LA BASTIDE-DES-JOURDANS
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'Agence territoriale de l'ONF Bouches-du-Rhône Vaucluse est gestionnaire de 115 000 ha de forêts publiques composés de 215 forêts. Ces forêts sont principalement des forêts des collectivités locales pour 95 000 ha mais également des forêts domaniales (propriétaire Etat) pour 15 000 ha et des forêts du Conservatoire du Littoral (propriétaire Etat) pour 5000 ha. Le territoire étant très majoritairement méditerranéen, la défense des forêts contre les incendies et la préservation de la biodiversité sont des enjeux forts de la gestion multifonctionnelle de ces forêts. En effet, la grande majorité des forêts du territoire sont incluses dans les sites Natura 2000 au titre des Directives habitats et Oiseaux. L'agence mobilise 40 000 m3 de bois principalement pour des débouchés de bois d'industrie et de bois d'énergie. Enfin, la présence de Marseille ainsi que de nombreux massifs très touristiques entraîne une forte fréquentation dans la plupart des massifs gérés, avec la nécessité pour le gestionnaire, de concilier l'ensemble des usages de ces espaces naturels dont plusieurs font aussi partie de Parc Naturels Régionaux, de parc national ou de sites classés.</p> <p>L'UT Luberon gère une surface de 29 000 ha composée majoritairement de forêts des collectivités (53 UG) et 4 forêts domaniales. L'UT est composée d'un RUT et de 7 TFT et d'un technicien spécialisé SIG/Foncier. Elle est implantée sur la moitié sud du département du Vaucluse : Monts de Vaucluse, Massifs du Luberon, collines de Basse Durance, Massif du St Sépulcre. Les forêts de l'UT sont toutes dans les périmètres des PNR Luberon et Ventoux où les enjeux environnementaux et DFCI sont très marqués.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Triage composé de 13 forêts communales, représentant une surface totale en gestion de 4 600 ha. Gestion multifonctionnelle des forêts et des espaces naturels du poste. Participation aux patrouilles estivales et missions d'intérêt général. Participation au développement conventionnel de l'Unité Territoriale et mise en oeuvre des travaux.</p> <p>Le triage englobe les adrets du Grand Luberon, très raides, et ne disposant que d'un réseau lacunaire de pistes. En conséquence l'aptitude physique du titulaire à se déplacer sur ce type de terrain constitue un enjeu majeur.</p>
Observations	<p>Enjeux de DFCI particulièrement prégnants dans le secteur. Congés limités en été : pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre. interventions assez fréquentes sur les incendies pendant les périodes de repos.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 7171 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Responsable d'unité territoriale</p>
Structure de rattachement	<p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8745 - AGENCE TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE / V 874508 - UT COTE BLEUE SAINTE VICTOIRE</p>
Résidence administrative	<p>BOUCHES-DU-RHONE GARDANNE</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>A1bis à partir du : 01/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCl et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCl) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'Agence territoriale de l'ONF Bouches-du-Rhône Vaucluse est gestionnaire de 115 000 ha de forêts publiques composés de 215 forêts. Ces forêts sont principalement des forêts des collectivités locales pour 95 000 ha mais également des forêts domaniales (propriétaire Etat) pour 15 000 ha et des forêts du Conservatoire du Littoral (propriétaire Etat) pour 5000 ha. Le territoire étant très majoritairement méditerranéen, la défense des forêts contre les incendies et la préservation de la biodiversité sont des enjeux forts de la gestion multifonctionnelle de ces forêts. En effet, la grande majorité des forêts du territoire sont incluses dans les sites Natura 2000 au titre des Directives habitats et Oiseaux. L'agence mobilise 40 000 m3 de bois principalement pour des débouchés de bois d'industrie et de bois d'énergie. Enfin, la présence de Marseille ainsi que de nombreux massifs très touristiques entraîne une forte fréquentation dans la plupart des massifs gérés, avec la nécessité pour le gestionnaire, de concilier l'ensemble des usages de ces espaces naturels dont plusieurs font aussi partie de Parc Naturels Régionaux, de parc national ou de sites classés.</p> <p>U.T. composée de 8 triages et s'étendant sur 20 000 hectares, en grande partie périurbains, situés dans les massifs de la Côte Bleue, du Pays d'Aix et de la vallée de la Durance.</p>
Objectifs du poste	<p>Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.</p>
Activités	<p>Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Unité territoriale située dans un contexte périurbain très marqué (notamment le sud d'Aix en Provence), imposant des missions de surveillance accrue en terme de fréquentation et de dégradations en forêt, une disponibilité pour l'instruction périodique de manifestations en espace naturel.</p> <p>Important relationnel en externe, notamment avec le conservatoire du Littoral, les communes, et leurs EPCI, le conseil général 13.</p> <p>Activité conventionnelle très importante en matière de chiffre d'affaires, dont prestations d'assistance technique et ATDO.</p> <p>Gestion de domaines forestiers variés.</p> <p>Activité cynégétique marquée sur certains territoires.</p> <p>Capacité à entretenir des relations étroites avec de très nombreux partenaires externes: institutionnels, élus et leurs services, usagers.</p>
Observations	<p>Capacité à animer une équipe importante, à déléguer et à suivre la réalisation des objectifs.</p> <p>Participation à la mise en oeuvre du contrat de gestion de l'agence et au développement des activités conventionnelles de l'O.N.F.</p> <p>Réalisation par le RUT de missions de chef de projet développement pour l'exécution de prestations d'assistance technique (hors suivi des chantiers).</p> <p>Connaissance souhaitée des milieux méditerranéens et gestion des espaces naturels.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 1949 - Date de prise de poste : 01/08/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8730 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE 873012 - UT Asses, Verdon, Vaire, Var</p>
Résidence administrative	<p>ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE CASTELLANE</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59% de forêts de collectivités. L'activité de la DTMM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI), et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'Agence territoriale des Alpes de Haute-Provence gère environ 100 000 ha de forêts domaniales, principalement issues des reboisements RTM des 19ème et 20ème siècles, et 90 000 ha de forêts communales appartenant à 150 collectivités. Ces surfaces sont boisées aux 2/3, et environ 40% de la surface gérée est en sylviculture. 73 personnes travaillent à l'agence, dans les 5 unités territoriales et dans les services fonctionnels. L'environnement de travail est marqué par un contexte très varié, allant du méditerranéen à la haute montagne, et une grande diversité des enjeux : production de bois, préservation de l'environnement (Natura 2000, réserves biologiques, etc.), accueil du public, gestion des risques (RTM et incendie), chasse, pastoralisme, etc. L'agence mobilise environ 80 000 m3 de bois chaque année, principalement résineux. Environ 800 000 € de travaux sont mis en oeuvre annuellement en forêt domaniale. Le chiffre d'affaires des activités concurrentielles est d'environ 700 000 €. 50 000 ha sont loués aux éleveurs dans le cadre de conventions de pâturage (FD + FC), et 150 lots de chasse sont loués en forêt domaniale.</p> <p>L'Unité Territoriale « Asse Verdon Vaire Var » (A3V), constituée de 13 triages, couvre près d'un quart de la surface du département. Le territoire de l'UT est traversé par le Verdon, depuis les Gorges du Verdon au sud, jusqu'aux sources du Verdon sur la commune d'Allos, au nord. Il inclut une partie du PNR du Verdon et du Parc National du Mercantour. L'UT mobilise 20 000 à 30 000 m3 de bois chaque année.</p> <p>Surfaces gérées par l'UT : Forêt domaniale : 32 620 ha (7 forêts) Forêt communale : 27 686 ha (34 forêts)</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Toutes les tâches de technicien forestier territorial dans le domaine de l'élaboration et de la mise en oeuvre des aménagements, du régime forestier, des concessions, de la commercialisation des bois, responsable de lots de chasse et missions de police. Participe aux projets conventionnels suivant les besoins.</p> <p>Surfaces gérées sur le triage : Surface domaniale : 2 940 ha sur 1 forêt (FD des Gorges du Verdon) Surface communale : 2 330 ha sur 5 forêts</p>
Observations	<p>Aptitude au travail en montagne, avec des déplacements parfois longs sur des terrains pentus et accidentés. Capacité à intégrer les différentes fonctions de protection, production et accueil dans la gestion quotidienne des espaces naturels. Instruction technique des dossiers fonciers, application et distraction du RF, concessions.</p> <p>Congés limités en période estivale. Participation au dispositif estival DFCI.</p> <p>Interlocuteur local des communes de Castellane, La Garde, Peyroulles, Rougon Demandolx et Soleilhas.</p> <p>Responsable d'UT : Christophe DAST (06 29 89 52 15)</p>

	<p>Code Poste : 1288 - Date de prise de poste : 01/07/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8720 - AGENCE TERRITORIALE LOZÈRE 872002 - UT CEVENNES</p>
Résidence administrative	<p>LOZERE MEYRUEIS</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCl et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCl) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public</p> <p>L'Agence territoriale assurant la gestion de 57 700 ha, dont 32 700 ha de forêts domaniales et 25 000 ha de forêts des collectivités (nombreuses forêts sectionales). Contextes géographiques, stationnels et de montagnes variés. Taux d'aménagement : 100 % en forêts domaniales et 93 % en forêts des collectivités. 165 000 m³/an de bois mobilisés. 1 M€/an de travaux domaniaux. Contexte de hausse du niveau des activités patrimoniales. Sylviculture de production avec enjeux environnementaux en zone du parc national des Cévennes ; réserves biologiques ; FD Aigoual forêt d'exception avec l'agence 30-34.</p> <p>Contractualisation ventes de bois façonnés avec la profession à hauteur de 35 000 m³ annuel, en progression. 500 K€ de chiffre d'affaires dans le domaine conventionnel : partenariat ONF-PNC, mesures compensatoires. Activités DFCl (défense des forêts contre l'incendie). Forêts domaniales d'origine RTM (restauration des terrains en montagne). L'agence est organisée en 4 unités territoriales, 1 service bois-aménagement, 1 service forêt-développement, 1 service fonctionnel</p> <p>UT Cévennes : 7 postes - 1 bureau UT à Florac * surface en forêts domaniales : 9 555 ha (4 forêts) * surface en forêts des collectivités : 1766 ha (35 forêts) - 1 contrat Audiffred (32 ha) * volume moyen martelé : 26 000 m³ * montant moyen des travaux mis en oeuvre en en forêts des collectivités : 20 K€ * montant moyen des travaux en forêts domaniales: 250 K€ * sylviculture de forêts marquées par des enjeux de production dans le cadre d'une gestion visant l'exemplarité environnementale (zone coeur du Parc national des Cévennes) * participation au dispositif de surveillance estivale DFCl et contrôles OLD * gestion, accompagnement et participation aux tirs dans les zones de tranquillité du Parc national des Cévennes * correspondant des Communautés de Communes : " Gorges Causses Cévennes" et "des Cévennes au Mont-Lozère"</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Agent patrimonial en charge d'un triage de 1790 ha composé de 1 375 ha de forêts domaniales (Aigoual) et 485 ha de forêts des collectivités (5 forêts sectionales et un groupement forestier). Gestion de forêts marquée par des enjeux de production de bois, dans le cadre d'une sylviculture visant l'exemplarité environnementale (zone du coeur du Parc National). Contexte forêt d'exception sur le massif de l'Aigoual. Interlocuteur principal de la commune de Meyrueis. Suivi des chantiers de bois façonné (part en augmentation => 50%)
Observations	Permis de chasse souhaité, engagement à suivre la formation "guide de chasse" en vue d'une implication dans la gestion de la chasse en zone de tranquillité du Parc National des Cévennes. Participation aux commissions chasse locales et aux relevés des ICE. Participation au dispositif de surveillance estivale DFCEI et aux opérations de contrôle des Obligations Légales de Débroussaillage (OLD).

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12070 - Date de prise de poste : 01/07/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8765 - AGENCE TERRITORIALE HÉRAULT / GARD 876503 - UT GARRIGUES
Résidence administrative	HERAULT USCLAS-DU-BOSC
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence Hérault-Gard :</p> <ul style="list-style-type: none"> - assure la gestion de 139 000 ha de forêts dont 58 000 ha en FD, 78 000 ha en FC (avec 300 communes forestières), mobilisant un volume bois de 190 000 m³ par an, développant une activité conventionnelle importante (avec 1,4 M€ de chiffre d'affaires/an), produisant 10 000 ha d'aménagement forestier/an et réalisant 1,2 à 1,5 M€ de travaux domaniaux chaque année, - met en œuvre la MIG DFCI. <p>L'agence est organisée avec les services suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 direction - 1 secrétariat général - 1 service Forêt - 1 service Bois - 6 unités territoriales <p>Interaction avec l'UP de l'agence travaux, l'UP de l'agence bureau d'études, le service DFCI.</p> <p>UT Garrigues :</p> <p>Composée d'une équipe de 7 personnes dont 6 techniciens forestiers territoriaux Couvrant 284 territoires communaux, sur l'Hérault et le Gard, dont 99 communes forestières Assurant la gestion de 27 743 ha dont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 7 forêts domaniales (9 993 ha) - 99 forêts communales (17 068 ha) - 6 autres forêts (682 ha) <p>Mobilisant environ 10 000 m³ de bois Développant une activité conventionnelle et DFCI importante pour l'agence. Territoire de garrigues à forts enjeux de risques feux de forêts, d'accueil du public (périurbain, littoral) et d'environnement.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Gestion patrimoniale d'un secteur de 7 166 ha avec forts enjeux écologiques et d'accueil du public : - 3 forêts domaniales (3 525 ha) dont celle de Saint Guilhem le Désert - 7 forêts communales (3 641 ha). Enjeux d'accueil et écologiques marqués (Natura 2000, RBD, Grand Site) et relations avec les collectivités. Développement de l'activité concurrentielle OET et étude. UT à forts enjeux de développement local et de DFCI.</p>
Observations	<p>Poste soumis à sujétion DFCI de niveau 1 : congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre). Compétences environnementales bienvenues. Animation nature possible.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 12064 - Date de prise de poste : 01/07/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8765 - AGENCE TERRITORIALE HÉRAULT / GARD 876502 - UT PIEMONT</p>
Résidence administrative	<p>HERAULT HEREPHAN</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCl et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCl) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence Hérault-Gard :</p> <ul style="list-style-type: none"> - assure la gestion de 139 000 ha de forêts dont 58 000 ha en FD, 78 000 ha en FC (avec 300 communes forestières), mobilisant un volume bois de 190 000 m³ par an, développant une activité conventionnelle importante (avec 1,4 M€ de chiffre d'affaire/an), produisant 10 000 ha d'aménagement forestier/an et réalisant 1,2 à 1,5 M€ de travaux domaniaux chaque année, - met en œuvre la MIG DFCl. <p>L'agence est organisée avec les services suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 direction - 1 secrétariat général - 1 service Forêt - 1 service Bois - 6 unités territoriales <p>Interaction avec l'UP de l'agence travaux, l'UP de l'agence bureau d'études, le service DFCl.</p> <p>UT Piémont :</p> <p>Composée d'une équipe de 8 personnes dont 7 techniciens forestiers Couvrant 89 territoires communaux dont 46 communes forestières Assurant la gestion de 21 184 ha de forêts dont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 7 forêts domaniales (11 148 ha) - 47 forêts des collectivités (8 046 ha) - 9 forêts privées (1 990 ha) <p>Mobilisant environ 40 000 m³ de bois Développant une activité conventionnelle travaux et DFCl.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Gestion patrimoniale d'un secteur de 3 108 ha dont - 2 387 ha de forêt domaniale des Monts d'Orb et de Saint Michel - 619 ha de forêt communale (5 FC) - 102 ha de forêt privé (Eaux d'Avène). Le TFT sera l'interlocuteur local de l'entreprise Eaux d'Avène avec qui l'ONF développe des projets en activités concurrentielles (gestion des forêts de l'entreprise, sentiers, opérations de communication forêt et eau).</p> <p>Guide de chasse Suivi particulier des populations de grands cervidés en relation avec les partenaires cynégétiques Participation à la DFCI : patrouilles estivales, contrôle débroussaillage</p>
Observations	<p>Poste soumis à sujétion DFCI de niveau 1 : congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre).</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11847 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES 876016 - UT COUSERANS-UEST
Résidence administrative	ARIEGE CASTILLON-EN-COUSERANS
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	LAVANDIER Marc Jérôme - Niveau 1 - VILLARUBIAS Stéphane - Niveau 1 -
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€</p> <p>Agence Territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols. Le CA total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines. Les missions sont mises en oeuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes, Travaux et les agences risques .</p> <p>Enjeux Environnementaux :</p> <p>4 PNR , 9 RNN , GSF Canigou</p> <p>- 10 Réserves Biologiques - Présence OURS et LOUP - Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne - Gestion Amont de la ressource en eau - Gestion Forêts Littorales avec CENRL - Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE</p> <p>MIG :</p> <p>- Bio dans les Réserves Biologiques - DFCI dans les 2 départements littoraux - RTM en 09 et 66</p> <p>Originalité</p> <p>- Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FD, AFP, individuels). Relations chambre d'agriculture et fédération pastorale en 09. UT Couserans-Ouest à effectif de 9 personnels gérant pour l'essentiel des forêts domaniales de haute montagne sur une surface de 26 000 ha. Implication particulière dans la production de bois façonnés, l'accueil du public (producteur du circuit Retrouvance Valier, gestionnaire en partie de la forêt d'exception du Valier, en totalité dans le PNR des Pyrénées ariégeoises...), les suivis naturalistes (ours, gypaète, tétras, habitats N2000), la chasse en licences dirigées au cerf et à l'isard. Territoire très fortement marquée par l'histoire, l'ONF y est un interlocuteur privilégié des collectivités et des différents usagers, les territoires en gestion recouvrant plus de 70% de l'espace.</p>
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Forte activité de martelage Suivis naturalistes dans le cadre de la MIG Biodiversité Développement de la mobilisation des bois, notamment en Bois Façonnés Port de l'arme de service Responsable travaux : - montage projets infrastructure et reboisement (clients D-C-P) - coordination suivi aménagements-travaux, suivi activité UT, soutien TFT Guide de chasse (10-20 jrs) Correspondant informatique Correspondant Groupement Pastoral Araing morères Correspondant lot de chasse (ACCA orgibet + AICA)
Observations	Aptitude au travail en montagne Aptitude au martelage Connaissance des milieux montagnards, de leurs enjeux patrimoniaux et environnementaux.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11045 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES 876004 - UT PLATEAU DE SAULT
Résidence administrative	AUDE ESPEZEL
Logement	LOGE ESPEZEL M.F. DES PRES
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	VILLARUBIAS Stéphane - Niveau 1 - MICAUX Dominique - Niveau 1 -

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Présentation de la structure</p>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>Agence Territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 156 000 ha de forêts domaniales (dont 80 000 ha en production) et 122 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production des 290 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols. Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines. Les missions sont mises en oeuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes, Travaux et les agences Risques.</p> <p>Enjeux Environnementaux : 4 PNR , 9 RNN , GSF Canigou - 10 Réserves Biologiques - Présence OURS et LOUP - Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne - Gestion Amont de la ressource en eau - Gestion Forêts Littorales avec CENRL - Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE</p> <p>MIG : - Bio dans les Réserves Biologiques - DFCI dans les 2 départements littoraux - RTM en 09 et 66 - Santé des Forêts</p> <p>Originalité - Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 1 00 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédérations Pastorales en 09. - Chasse en Licences Une quinzaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 300 000€ de CA annuel.</p> <p>UT Plateau de Sault à effectif de 7 personnels. Surface gérée 10 452 ha avec 7 forêts domaniales 19 forêts communales 1 forêt départementale</p>
<p>Objectifs du poste</p>	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
<p>Activités</p>	<p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>
<p>Conditions particulières d'exercice</p>	
<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Forte activité de martelage Suivis naturalistes dans le cadre de la MIG Biodiversité Développement de la mobilisation des bois, notamment en Bois Façonnés Port de l'arme de service</p>
<p>Observations</p>	<p>Aptitude au travail en montagne. Aptitude au martelage. Connaissance des milieux montagnards, de leurs enjeux patrimoniaux et environnementaux.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 12669 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877014 - UT TOULON PROVENCE PAYS DES MAURES</p>
Résidence administrative	<p>VAR BORMES-LES-MIMOSAS</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Au sein de la DT Midi-Méditerranée, l'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var de l'ONF gère 250 000 hectares de forêts pour 308 unités de gestion, dont 2/3 de forêts de collectivités (232 entités) et un camp militaire de 32.000 ha. Elle assure la vente de 100 000 m3 de bois dont 25 000 par contrats d'approvisionnement, et le chiffre d'affaires conventionnel propre à l'agence territoriale est d'environ de 1,2 millions d'euros. Elle est organisée en 7 unités territoriales, un service forêt, un service bois, un service développement et un secrétariat général. Interviennent également sur le même territoire, le service RTM 06, le pôle DFCI 06/83, une unité de production UP « travaux » et une unité de production UP « études ». Le chiffre d'affaires conventionnel total sur les 2 départements, hors missions d'intérêt général, est d'environ 4M €. Les services fonctionnels sont répartis sur deux sites, Nice et Le Pradet (Toulon)</p> <p>Au sein de l'agence territoriale Alpes-Maritimes/Var, l'UT Toulon-Provence/Pays des Maures dont le périmètre s'étend sur le littoral varois à l'exception de l'Estérel, le massif des Maures et la plaine des Maures, est chargée de la gestion de 27 693 ha de forêts et milieux naturels, dont la moitié en forêts domaniales (dont la FD des Maures) et l'autre moitié en espaces communaux, départementaux ou du conservatoire du littoral répartis en 47 unités de gestion différents. L'UT est chargé de la gestion de la réserve biologique des Maures et intervient comme prestataire pour la surveillance de la Réserve Nationale de la plaine des Maures : plus de la moitié de la surface gérée est en sites Natura 2000. Elle est en charge de la gestion d'espaces péri-urbains et littoraux, et de milieux méditerranéens. L'application du régime forestier sur de nouvelles surfaces devraient être significative dans les années à venir.</p> <p>L'UT est tout particulièrement concernée par la thématique feux de forêts. L'UT mobilise environ 12 à 15 000 m3 par an avec une montée en puissance dans le cadre de contrats d'approvisionnement en bois façonnés. Le chiffre d'affaires conventionnel sur le territoire de l'UT est particulièrement important (750 k€) Le potentiel économique du territoire permet de poursuivre ce développement. L'équipe est actuellement composée de 11 chefs de triage et 1 technicien spécialisé.</p> <p>L'organisation interne de l'UT est fondée à la fois sur une répartition territoriale des espaces gérés et sur une solidarité transversale pour les missions collectives imposées par la saisonnalité des activités, en particulier la DFCI, et la contribution collective aux nombreuses missions de police de l'environnement.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Assure le premier contact de la relation client Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Patrouilles police de l'environnement et DFCI. Participe au dispositif DFCI Contraintes de travail dimanches et jours fériés (environ 10 j/an). Référent OLD Etat de l'UT. Patrouilles Police de l'environnement Correspondant SIG/CANOPEE/Trimble Référent restauration terrains incendiés (RTI) feu de 2021 sur l'UT. Correspondant DFCI Logistique Réseau forestier de surveillance et d'alerte (RFSA) de l'UT. Interlocuteur de la communauté de communes Golfe de Saint-Tropez</p>
Observations	<p>Interlocuteur de 11 communes non forestières. Congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés entre le 1er juillet et le 15 septembre).</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12262 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Chef(fe) de projet aménagement forestier
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877016 - SERVICE FORET AGENCE NICE
Résidence administrative	VAR DRAGUIGNAN
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2009
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 16 M€ et en AFS à 20,5 M€.</p> <p>Au sein de la DT Midi-Méditerranée, l'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var de l'ONF gère 250 000 hectares de forêts pour 308 unités de gestion, dont 2/3 de forêts de collectivités (232 entités) et un camp militaire de 32.000 ha. Elle assure la vente de 100 000 m3 de bois dont 25 000 par contrats d'approvisionnement, et le chiffre d'affaires conventionnel propre à l'agence territoriale est d'environ de 1,2 millions d'euros.</p> <p>Elle est organisée en 6 unités territoriales, un service forêt, un service bois, un service développement et un secrétariat général. Interviennent également sur le même territoire, le service RTM 06, le pôle DFCI 06/83, une unité de production UP « travaux » et une unité de production UP « études ». Le chiffre d'affaires conventionnel total sur les 2 départements, hors missions d'intérêt général, est d'environ 4M €.</p> <p>Les services fonctionnels sont répartis sur deux sites, Nice et Le Pradet (Toulon)</p> <p>Le service Forêt est chargé de mettre en œuvre et d'animer auprès des unités territoriales l'application de la politique forestière au meilleur niveau technique, intégrant les enjeux environnementaux et prenant en compte les changements globaux, et concourant à l'approvisionnement de la filière bois. Rattaché à ce service, le poste créé comprend deux missions de chefferie de projet, portant sur la réalisation d'aménagements forestiers (Le pôle Aménagement, au sein du service Forêt, comprend 1 responsable de pôle, 6 aménagistes, 1 assistante.) et sur la conception de projets de voirie.</p>
Objectifs du poste	Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires, associations, services de l'Etat).
Activités	Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Rédaction d'aménagements forestiers de forêts domaniales et d'autres forêts relevant du régime forestier. Le chef(fe) de projet aménagement forestier aura en particulier à élaborer des aménagements de forêts publiques, selon le cadre fixé par le chef du pôle EAM, et dans le respect des orientations nationales d'aménagement et de gestion. Il devra conduire un projet d'aménagement et organiser les étapes de son déroulement, en coordonnant les différents acteurs impliqués en interne (Responsable d'unité territoriale, technicien forestier territorial, service foncier, SIG et experts thématiques) et en externe (rencontre avec le propriétaire et les parties prenantes). Il établira le planning du projet et en suivra l'avancement. Outre la prise en compte de la gestion multifonctionnelle, il devra être attentif et tenir compte des demandes exprimées par les collectivités propriétaires pour leur proposer, sous couvert de la voie hiérarchique, le meilleur compromis possible entre leurs attentes et les objectifs de la politique nationale forestière. Sur le plan technique, ses propositions devront tenir compte, non seulement de l'état actuel des peuplements forestiers, mais aussi de la gestion forestière passée et des crises sanitaires dont les phénomènes de dépérissement engendrés depuis plusieurs années par le changement climatique. Déplacements fréquents sur les deux départements de l'Agence, y compris parfois sur de longues distances</p>
<p>Observations</p>	<p>Aptitudes physiques aux déplacements en montagne. Poste délocalisable à Nice Connaissances en matière d'élaboration des aménagements Connaissances en sylviculture Connaissances en méthodologie de projet Connaissances des enjeux liés à la gestion forestière multifonctionnelle Connaissances des débats en cours autour de la forêt impliquant les différentes parties prenantes et la société Intérêt pour la technologie LiDAR et sur l'utilisation des produits issus du LiDAR dans les aménagements forestiers Aptitude pour les relations partenariales et la concertation, en particulier avec les collectivités territoriales Sens de l'écoute et du dialogue, aisance dans l'expression orale, qualités rédactionnelles, capacités de synthèse Respect de l'autorité hiérarchique Rigueur et autonomie au travail, sens de l'organisation, persévérance et dynamisme Intérêt pour les outils d'aide à la décision en matière d'adaptation des forêts au changement climatique</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 12275 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877019 - UT ESTEREL DRACENIE VERDON</p>
Résidence administrative	<p>VAR ROQUEBRUNE-SUR-ARGENS</p>
Logement	<p>POSSIBILITE DE LOGEMENT</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 16 M€ et en AFS à 20,5 M€.</p> <p>Au sein de l'agence territoriale Alpes Maritimes Var, l'UT Estérel Dracénie Verdon est en charge de la gestion de 75 000 HA de forêts et espaces naturels méditerranéens.</p> <p>L'équipe est particulièrement concernée par la problématique DFCI sur la période estivale, la préservation des milieux naturels avec une problématique de multi usages impliquant des missions de police de l'Environnement tout au long de l'année. Les activités de production de bois sont en développement notamment dans la branche Bois Energie Les activités conventionnelles et travaux représentent un chiffre d'affaires de 800 k€. L'organisation du travail alterne travaux collectifs principalement dans le périmètre de l'UT avec des travaux en autonomie et responsabilité</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>
Activités	<p>Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Patrouilles DFCI. Contraintes de travail dimanches et jours fériés (environ 10 j/an). Responsable Technique d'Exploitation
Observations	Contact avec un public très hétérogène. Participation obligatoire aux missions de police de l'environnement pilotées par l'agence (minimum 10j/an). Congés limités en été (pas plus de 2 semaines du 1er juillet au 15 septembre) Interventions assez fréquentes sur les incendies pendant les périodes de repos. En lien avec le service bois, le RTE (responsable technique Exploitation) met en oeuvre les chantiers de bois façonnés et livraison / expédition client. Le secteur d'intervention concerne une partie des Alpes Maritimes et du Var.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12311 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Adjoint au responsable d'unité territoriale
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877019 - UT ESTEREL DRACENIE VERDON
Résidence administrative	VAR DRAGUIGNAN
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 16 M€ et en AFS à 20,5 M€.</p> <p>Au sein de l'agence territoriale Alpes Maritimes Var, l'UT Estérel Dracénie Verdon est en charge de la gestion de 75 000 HA de forêts et espaces naturels méditerranéens.</p> <p>L'équipe est particulièrement concernée par la problématique DFCI sur la période estivale, la préservation des milieux naturels avec une problématique de multi usages impliquant des missions de police de l'Environnement tout au long de l'année. Les activités de production de bois sont en développement notamment dans la branche Bois Energie. Les activités conventionnelles et travaux représentent un chiffre d'affaires de 800 k€.</p> <p>L'organisation du travail alterne travaux collectifs principalement dans le périmètre de l'UT avec des travaux en autonomie et responsabilité</p>
Objectifs du poste	<p>Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Étudie et/ou propose un montage financier Coordonne l'activité bois Recherche des partenaires Veille à la disponibilité des crédits Conçoit des projets d'études et expertises Établit un cahier des clauses techniques Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Élabore des solutions techniques Contribue à ou assure une veille commerciale Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Anime et pilote pour le compte de l'UT. 6 processus MOB-SAM - EAM dans le cadre de la mise en oeuvre du régime forestier. Intérim du RUT</p>
Observations	<p>Congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre).</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12252 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Responsable d'unité territoriale
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877021 - UT PREALPES LITTORAL ROYA
Résidence administrative	ALPES-MARITIMES NICE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/01/2009
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Au sein de la DT Midi-Méditerranée, l'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var de l'ONF gère 250 000 hectares de forêts pour 308 unités de gestion, dont 2/3 de forêts de collectivités (232 entités) et un camp militaire de 32.000 ha. Elle assure la vente de 100 000 m³ de bois dont 25 000 par contrats d'approvisionnement, et le chiffre d'affaires conventionnel propre à l'agence territoriale est d'environ de 1,2 millions d'euros.</p> <p>Elle est organisée en 6 unités territoriales, un service forêt, un service bois, un service développement et un secrétariat général. Interviennent également sur le même territoire, le service RTM 06, le pôle DFCI 06/83, une unité de production UP « travaux » et une unité de production UP « études ». Le chiffre d'affaires conventionnel total sur les 2 départements, hors missions d'intérêt général, est d'environ 3M €.</p> <p>Les services fonctionnels sont répartis sur deux sites, Nice et Le Pradet (Toulon).</p> <p>L'UT « Préalpes de Grasse Littoral Ouest » combine des enjeux de forêts de montagne, d'espaces pastoraux, de milieux méditerranéens et de zones péri-urbaines aux portes des grandes agglomérations du littoral ouest de la côte d'Azur.</p> <p>Elle est l'interlocutrice des 3 communautés d'agglomération du Pays de Grasse, de Sophia Antipolis et Cannes Pays de Lérins.</p> <p>Territoire à forte valeur en termes de biodiversité, l'UT est concernée par de nombreux sites Natura 2000 et sites classés recouvrant les forêts publiques et se situe pour partie dans le périmètre du Parc naturel régional des Préalpes d'azur.</p> <p>Elle est missionnée pour la gestion de 20500 ha de forêts et milieux naturels, dont 14700 ha communaux pour 36 propriétaires et 5800 ha de forêts domaniales dont la Forêt domaniale de l'île Sainte Marguerite. L'UT est concernée par la thématique feux de forêts. L'enjeu de l'adaptation de la forêt au changement climatique est majeur sur le secteur de montagne.</p> <p>Le développement de la mobilisation des bois est un défi sur le secteur de montagne aux fortes contraintes d'accès.</p> <p>Le potentiel économique de la partie sud du territoire laisse entrevoir des possibilités de développement des activités conventionnelles sur le cœur des métiers de l'ONF.</p> <p>L'équipe est composée de 5 techniciens forestiers territoriaux</p> <p>L'organisation interne de l'UT est fondée à la fois sur une réparation territoriale des espaces gérés et sur une solidarité transversale pour les missions collectives imposées par la saisonnalité des activités.</p>
Objectifs du poste	<p>Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	<p>Élabore une offre commerciale Recherche des partenaires Assure une gestion de crise Manage un service ou un domaine Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Pilote une activité/un projet Organise et assure une prestation d'accueil Organise et planifie l'activité Établit un cahier des clauses techniques Assure la médiation entre différents acteurs d'un projet de territoire Assure un soutien technique sylvicole Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Élabore des solutions techniques Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Participe au dispositif DFCI et patrouilles de police pilotée.
Observations	<p>Aptitude au travail en montagne. Interventions en contexte urbain et en zone touristique à forte fréquentation. Congés limités en été. Interventions fréquentes possibles sur les incendies pendant les périodes de repos.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11921 - Date de prise de poste : 01/07/2023 Comptable - ordonnateur(trice)
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870060 - DIRECTION FINANCIERE DT MIDI MEDITERRANEE
Résidence administrative	VAR LE PRADET
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/01/2016
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales. Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse Pour la Région LR-MP : agence Ariège/Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence Pyrénées Gascogne- Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne</p> <p>Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM :Pyrénées Orientales- Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne. La DT Midi Méditerranée gère 1 344 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€</p> <p>Le Service Financier est composé de 3 pôles ayant en charge les missions suivantes: - Pôle Budget Contrôle de gestion Comptabilité : Préparation du cadrage territorial et des contrats agences. Budget. Comptabilité recettes/dépenses DT. Comptabilité analytique et contrôle de gestion territorial. - Pôle Achats - immobilier - déchets : Stratégie Achats. Marchés territoriaux et appui marchés agence. Suivi des investissements propres. Suivi des flottes VA et téléphonie mobile. Gestion du Parc Immobilier. Politique déchets. Logistique site de Toulouse - Pôle Concessions: Gestion des concessions</p>
Objectifs du poste	Le comptable ordonnateur réalise et/ou valide des opérations comptables de recettes et de dépenses (côté ordonnateur).
Activités	Saisit et précomptabilise les dépenses Pré-comptabilise et facture les recettes Suit les immobilisations Suit les marchés publics
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Au sein du pôle comptable PACA, assure l'approvisionnement, la liquidation et l'ordonnancement des factures. Le pôle comptable PACA traite les dépenses des agences Alpes de Haute Provence, Hautes ALPES, Alpes Maritimes Var, BDR Vaucluse, DFCI, Etudes, RTM alpes du sud, RTM Pyrénées, et des services fonctionnels de la DT missions spécifiques: - référente immobilisations - traite les demandes d'achat de prescripteurs en agence et les transforme en commandes à partir des marchés fournisseur - suit les commandes, les réceptions et les factures fournisseurs - ordonnance les factures - suit les immobilisations, dont les cessions d'actifs - suit les marchés publics, notamment les marchés de services forestiers" - saisit les marchés sous SAP
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 23414 - Date de prise de poste : 16/07/2023 Référent(e) territorial contrôle interne et maîtrise des risques
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870000 - SERVICES DT MIDI MEDITERRANEE
Résidence administrative	BOUCHES-DU-RHONE AIX-EN-PROVENCE
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 15/05/2023
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 16 M€ et en AFS à 20,5 M€.</p>
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.
Activités	Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste délocalisable et réservé service

APPEL DE CANDIDATURE

Observations	<p>Compétences attendues:</p> <ul style="list-style-type: none">Connaissance de l'environnement interne et externe à l'ONFConnaissance de la politique et de la stratégie de l'établissementConnaissance des enjeux majeurs des domaines d'activité de l'ONFCompétences ou expérience dans le domaine du contrôle interneConnaissance appréciée de la gestion des risques et la gestion de criseConnaissances en méthodologie de projetCapacité à appliquer une procédure, des recommandations, des prescriptions, une réglementationCapacité à apporter un conseil, un appui, une expertiseCapacité à suivre l'activité et rendre compte <p>Autres compétences :</p> <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none">Esprit d'analyse et de synthèse,Compréhension des enjeux et des problématiques,Maîtrise des outils bureautique <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none">Qualité d'écoute et rigueur dans l'organisation du travail,Qualités pédagogiques et aisance relationnelle,Esprit collaboratif, sens du travail en équipe,Autonomie,
---------------------	--

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 2476 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE 880506 - UT HAUT BUGEY</p>
Résidence administrative	<p>AIN LES NEYROLLES</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>Le poste est localisé au sein de la Direction territoriale AUVERGNE-RHONE-ALPES. La Direction territoriale est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une agence travaux, d'une Agence RTM et d'une agence étude.</p> <p>Les forêts publiques de la DT Auvergne-Rhône-Alpes, à dominante communale, sont réparties sur 11 départements et 5 agences territoriales. Elles couvrent environ 582 000 ha sur une vaste région variée à dominante montagnaise et présentent des enjeux diversifiés, liés à leur morcellement, à leur implantation dans des contextes géographiques variés, aux services socio-environnementaux qu'elles rendent (biodiversité, fixation du carbone, eau, paysage), à la présence d'aléas naturels (RTM, DFCI) et à l'accueil du public dans les secteurs touristiques.</p> <p>L'agence est assise sur trois départements et deux massifs, le Jura et le Massif Central. Elle est composée de 6 UT dont deux départementales. Elle est composée de 82 000 ha de forêts dont 93 % sont communales. La sylviculture est plutôt irrégulière dans le Jura, régulière dans le massif central. Elle génère une récolte de 250 000 m³/an de bois à 80% résineux.</p> <p>L'activité conventionnelle représente plus de 4 M€ de CA dans le domaine sylvicole, mais aussi dans l'arbre conseil, les mesures compensatoires, accueil du public, la desserte, l'environnement etc.</p> <p>UT composée de 13 techniciens forestiers et 1 responsable d'UT. 24 203 ha gérés composés majoritairement de peuplements irréguliers résineux. Récolte moyenne : 70 000 m³/an. - CA conventionnel : 650k€ à 800k€ hors plan de relance. 539k€ de dossiers plan de relance présenté en 2021.</p> <p>Fort impact des dépérissements résineux sur l'UT.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Activités</p>	<p>Assure le premier contact de la relation client Gère les relations publiques Conçoit et pilote des projets R&D Met en oeuvre des projets R&D Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Elabore, recense et met en oeuvre les programmes de travaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>
<p>Conditions particulières d'exercice</p>	
<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Triage comprenant 6 forêts communales et une forêt en convention de gestion. Surface totale de 2 345 ha pour 1 141 ha productifs Futaies résineuses traitées en futaies irrégulières.</p> <p>Forêts communales : 100 %.</p> <p>Sous l'autorité du responsable d'UT, le/la Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Met en oeuvre la gestion patrimoniale des forêts dont il a la charge : foncier, programmation des coupes, programmation des travaux, environnement, chasse, accueil du public, développement local avec les collectivités - Suit les coupes en exploitation, ainsi que l'ensemble des travaux mis en oeuvre (sylvicoles, infrastructure, etc) - Contribue au développement du BF par contrats d'approvisionnement dans le cadre fixé par la feuille de route de l'UT - Participe à l'ensemble des opérations collectives de l'UT (inventaires, martelages, surveillance) - Est partie prenante du développement des activités de prestation de services avec les partenaires présents sur son territoire, en collaboration avec le technico-commercial de l'agence et le RUT (contact client, élaboration de devis simple, relations avec les comcom du triage)
<p>Observations</p>	<p>Aptitude physique au travail en autonomie, en forêt de montagne sur terrain accidenté.</p> <p>Bon relationnel avec les élus locaux.</p> <p>Disponibilité pour réunions en mairie ou comcom.</p> <p>Déplacements réguliers à l'échelle de l'UT pour les opérations collectives.</p> <p>Lien permanent avec le TCB Haut Bugéy et Pays de Gex et le RBF lors des exploitations en bois façonné</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 5985 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8815 - AGENCE TERRITORIALE ISÈRE 881506 - UT OISANS MATHEYSINE</p>
Résidence administrative	ISERE SIEVOZ
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>Le poste est localisé au sein de la DT AURA. La Direction territoriale est composée de 5 Agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Isère, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une Agence travaux, d'une Agence RTM et d'une Agence Etudes.</p> <p>Les forêts publiques de la DT Auvergne-Rhône-Alpes, à dominante communale, sont réparties sur 11 départements et 5 agences territoriales. Elles couvrent environ 582 000 ha sur une vaste région variée à dominante montagneuse et présentent des enjeux diversifiés, liés à leur morcellement, à leur implantation dans des contextes géographiques variés, aux services socio-environnementaux qu'elles rendent (biodiversité, fixation du carbone, eau, paysage), à la présence d'aléas naturels (RTM, DFCI) et à l'accueil du public dans les secteurs touristiques.</p> <p>AGENCE ISERE : - 106 000 de forêts publiques en gestion dont 1/3 de FD, à forts enjeux multifonctionnels - Désignation de 180 000 M³ - Travaux sylvicoles 900 k€ - Dessertes 150 k€ par an - Activités conventionnelles 2 000 ke dans un panel de domaines très diversifiés - Effectifs de 85 personnes et relations étroites suivies et constructives avec ATX et AET.</p> <p>L'Agence Isère a pour objectif l'augmentation de la production (surface gérée, prélèvements, bois façonnés, coupes à câbles, dessertes, travaux sylvicoles, études et travaux conventionnels importants, projets innovants) et l'amélioration de la performance (techniques sylvicoles, environnement, restauration de l'équilibre faune flore, relations avec les collectivités y compris EPCI,.....) dans le but de mettre en œuvre une gestion multifonctionnelle exemplaire.</p> <p>L'UT Oisans Matheysine, 34000 ha, est composée de 7 TFT et suivant les années de 1 à 3 apprentis. Les particularités de l'unité territoriale : - Dynamique forestière lente, contrariée notamment par la surabondance des ongulés. - Activité concurrentielle importante dans le quotidien. - Environ 10.000 ha de Forêts de protection, avec un lien significatif avec le RTM et une recherche constante de financements. - Contexte communal important (2/3 de l'Unité Territoriale, 7 UG sur 9 pour le poste) avec de fortes attentes des élus communaux et intercommunaux (1 station de ski/tourisme sur le poste) - Contexte institutionnel et financier délicat pour continuer la gestion forestière multifonctionnelle</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	<p>Organise et suit les chantiers d'exploitation Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Assure le premier contact de la relation client Effectue des relances sur devis Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits</p>
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Le contexte et les enjeux du poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etablir une relationnel solide avec les nombreuses communes de son triage pour consolider l'activité travaux concurrentiels y compris hors forêt. - Avoir un lien très étroit avec le conducteur de travaux pour démarcher différents clients dans les limites de son triage. - Assurer la responsabilité d'opérations à l'échelle de l'UT et pas seulement de travaux patrimoniaux. - Développer le bois façonné en forêt communale - Intervenir dans les forêts RTM et gérer les lots de chasse domaniaux. - Participer aux opérations collectives martelage, surveillance, police de l'environnement et inventaires. <p>Missions:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat, et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application avec les aménagements forestiers - Gérer la forêt avec l'idée d'améliorer les critères de gestion durables tels que définis par le ministère de l'agriculture. - Porter la politique d'adaptation des forêts aux conséquences des changements climatiques. Une démarche proactive est attendue notamment sur la diversification des essences productrices de bois d'œuvre. - Vous serez le communicant de l'ONF, au-delà de votre triage, afin de mieux faire connaître nos missions au grand public. - Gérer et coordonner des moyens humains et techniques reliées à la gestion et à l'exploitation des forêts sur un territoire - Encadrer des agents et des opérateurs de sylviculture lors de la gestion de chantiers comme les travaux d'entretien, de plantations - Suivi des avalanches dans le cadre de la convention EPA. <p>Aptitude physique aux déplacements en terrain pentu et glissant. Aisance aux déplacements en haute montagne avec des fortes déclivités ou en conditions verglacées/enneigées.</p>
Observations	<p>Profil recherché :</p> <p>Formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - BTS Gestion Forestière - Licence en lien avec le monde forestier <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise des techniques de sylviculture des futaies mixtes montagnardes - Maîtrise des techniques de plantations. Utilisation courante des outils liés : climeuses, web Carto plantation - Maîtrise et goût pour les techniques de dessertes, temporaires (câble mât) ou permanentes (création de pistes) dans un contexte montagnard. - Montage et suivi de dossiers complexes de subventionnement, y compris de type FEADER. - Utilisation courante des outils de communication : courriers, courriels, réseaux sociaux <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sens des responsabilités - Autonomie dans l'exercice des missions et capacité à rendre compte. - Esprit d'initiative et d'entreprise - Rigueur et respect des règles et instructions. - Travail en équipe - Aisance relationnelle en particulier dans les relations avec les élus

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 16406 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Technico-commercial(e) bois</p>
Structure de rattachement	<p>88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8835 - AGENCE TERRITORIALE MONTAGNES D'Auvergne 883502 - SERVICE BOIS MONTAGNES D'Auvergne</p>
Résidence administrative	<p>CREUSE GUERET</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B3-B4 à partir du : 11/12/2014</p>
Personnels concernés	<p>CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>Au sein de la Direction territoriale Auvergne Rhône Alpes l'agence territoriale Montagnes d'Auvergne regroupe les départements du Cantal, de la Haute-Loire et du Puy-de-Dôme.</p> <p>La surface gérée s'élève à environ 85 000 ha à dominante sectionale et communale répartis sur 2 000 propriétaires. Les enjeux de production sont prédominants, et plus particulièrement en matière de résineux; le volume annuellement mobilisé s'élève à 35 000 m3 en forêt domaniale, à 280 000 m3 en forêt des collectivités. Le volume de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement oscille entre 90 et 100 000 m3.</p> <p>Les aspects environnementaux dans la gestion technique -dont ceux liés à l'eau- sont prépondérants.</p> <p>Le chiffre d'affaires annuel résultant de l'activité conventionnelle s'élève à 1 100 k€, dont 750 k€ pour les travaux (en majorité en forêt des collectivités).</p> <p>L'agence contribue également à différentes missions d'intérêt général ou assimilées (MIGBIO, DSF, RENECOFOR).</p> <p>L'agence comporte 102 postes organisés. Elle est structurée autour de 3 services fonctionnels (dont un service bois mutualisé avec l'agence Limousin), répartis sur 3 sites administratifs -Lempdes, Vals près Le Puy, Aurillac- et de 7 UT.</p> <p>Le service bois est basé à Aurillac: il assure la commercialisation des bois des agences territoriales Montagnes d'Auvergne (agence de rattachement structurel) et du Limousin. En dehors du poste de chef de service, y sont rattachés 2 postes de chargés de contrat, 3 postes de technico-commerciaux bois et 6 postes d'assistantes spécialisées.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Activités</p>	<p>Assure le premier contact de la relation client Anime des opérations de promotion Effectue des relances sur devis Réalise le suivi commercial de la clientèle Assure une veille commerciale Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
<p>Conditions particulières d'exercice</p>	
<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Les principales missions à exercer sont : - la consolidation et le développement de la production de bois façonné dans les secteurs géographiques des UTs de Guéret et de Limoges; - la réalisation d'analyses de faisabilité technique et économique des chantiers d'exploitation ; - la conduite des activités d'exploitation forestière (dont la gestion et l'organisation des ETF et transporteurs), le contrôle du classement des bois, les réceptions avec les clients des contrats d'approvisionnement ; - le suivi et le reporting de la production ; - la prospection de nouveaux clients sur les 2 secteurs.</p>
<p>Observations</p>	<p>Connaissance des métiers de l'exploitation forestière, connaissance de la technique d'exploitation par câble mât, bonne connaissance des produits bois notamment résineux. Aptitude à travailler avec de nombreux partenaires tant en interne qu'en externe à l'établissement. Pragmatisme , esprit d'initiative et réactivité . Capacité au développement des relations clientèle.</p> <p>Déplacements fréquents.</p> <p>Résidence administrative délocalisable dans le territoire de l'agence Montagnes d'Auvergne.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 7254 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Assistant(e) de service social
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8800 - SIEGE DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 880001 - SERVICES DT AUVERGNE-RHONE-ALPES
Résidence administrative	SAVOIE CHAMBERY
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>Le poste est localisé au sein de la Direction territoriale (DT) AUVERGNE-RHONE-ALPES.</p> <p>La DT AUVERGNE-RHONE-ALPES est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Isère, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une Agence Travaux, d'une Agence RTM et d'une Agence Etude.</p> <p>Les forêts publiques de la DT AUVERGNE-RHONE-ALPES, à dominante communale, sont réparties sur 11 départements. Elles couvrent environ 582 000 ha sur une vaste région variée à dominante montagnaise et présentent des enjeux diversifiés, liés à leur morcellement, à leur implantation dans des contextes géographiques variés, aux services socio-environnementaux qu'elles rendent (biodiversité, fixation du carbone, eau, paysage), à la présence d'aléas naturels (RTM, DFCI) et à l'accueil du public dans les secteurs touristiques.</p> <p>Le poste d'Assistant(e) de service social est placé sous l'autorité hiérarchique directe du Directeur territorial de la DT AURA.</p>
Objectifs du poste	L'assistant de service social du travail intervient au titre de la prévention, essentiellement dans le domaine de la prévention, santé, et sécurité au travail. Met en œuvre et coordonne les activités sociales, médico-sociales afin d'aider les personnes au niveau professionnel ou personnel.
Activités	<p>Tient les dossiers à jour</p> <p>Assure une veille juridique</p> <p>Accueille le personnel</p> <p>Met en œuvre l'action sociale auprès des personnels</p> <p>Assure un soutien social</p> <p>Assure l'interface sociale</p> <p>Assure une veille sociale</p> <p>Assure une veille en matière de SST</p> <p>Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p> <p>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>L assistant(e) de service social est en charge de suivre l'ensemble des personnels de l'ONF exerçant dans les départements de la Savoie, Haute-Savoie et Isère, dépendant de plusieurs structures de l'ONF : agences territoriales, agence travaux, agence études, services de Restauration des Terrains en Montagne, services fonctionnels, filiale Vegetis. Les personnels suivis relèvent de statuts et de métiers variés (ouvriers, personnels de terrain, personnels de soutien, managers, actifs ou retraités).</p> <p>L assistant(e) de service social travaille en relation étroite avec la ligne managériale, le service des ressources humaines de la Direction territoriale et participe aux instances représentatives du personnel (CSA, CSE, formations spécialisées SST). Il/elle est intégré(e) dans le réseau national des assistances sociales de l'ONF.</p> <p>Territoire concerné : Direction territoriale Auvergne-Rhône-Alpes pour partie (Savoie, Haute-Savoie et Isère).</p>
Observations	<p>Compte-tenu de la répartition des personnels ONF sur de nombreux sites dans le territoire, des déplacements réguliers (permanences, réunions), sont à prévoir, et un véhicule de service est affecté au poste.</p> <p>Egalement, des déplacements sont à prévoir en réunions de service social (4 à 5 par an) et pour les formations nationales à Paris (1 ou 2 par an).</p> <p>Participation à des groupes de travail d'Assistant(e) de service social au sein d'autres administrations en Savoie et Isère.</p> <p>Lien avec de nombreux services externes (conseil départemental, justice, CAF, MSA.).</p> <p>Diplôme d'Etat d'Assistant(e) de service social exigé Une expérience réussie de 3 ans minimum au sein d'autres services est souhaitable Permis B requis Déplacements fréquents Tenu(e) au secret professionnel Contacts de proximité avec les personnels ouvriers et de terrain requis Grande disponibilité Respect des règles de confidentialité Contact avec un public très hétérogène</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 13200 - Date de prise de poste : 01/05/2023</p> <p>Chef(fe) de projet aménagement</p>
Structure de rattachement	<p>88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES</p> <p>8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc</p> <p>884502 - Service foret Savoie Mont Blanc</p>
Résidence administrative	<p>HAUTE-SAVOIE</p> <p>ANNECY</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B3-B4 à partir du : 01/03/2010</p>
Personnels concernés	<p>CTF</p> <p>TFP</p> <p>TF</p> <p>SACE</p> <p>SACS</p> <p>SACN</p> <p>Salariés Gr. E</p> <p>ANT Type III</p> <p>Adj Admin</p> <p>CDF</p> <p>Salariés Gr. B-C-D</p> <p>ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d'hectares soit 36% de surface boisée et variée (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein de 5 agences territoriales, une agence travaux, une agence restauration des terrains en montagne et une agence études.</p> <p>L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 450 personnels ONF, dont 172 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 170 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 ha). Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (270 000 m³/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, des sites sensibles (Natura 2000, RNN et RNR, le Parc National de la Vanoise et deux PNR). L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 10 millions € de chiffre d'affaire annuel. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe.</p> <p>Le Service Forêt de l'Agence Savoie Mont Blanc regroupe 14 personnes. Il comprend au 01/01/2021, 1 chef de service, 1 adjoint du chef de service en charge des aménagements forestiers, 7 aménagistes et 5 chefs de projets et chargés de missions dans les domaines de la desserte, du câble, du foncier, de la sylviculture et des innovations technologiques.</p>
Objectifs du poste	<p>Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires, associations, services de l'Etat).</p>
Activités	<p>Pilote une activité/un projet</p> <p>Recueille/traité des données</p> <p>Conduit un projet d'aménagement</p> <p>Coordonne une équipe projet réduite</p> <p>Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p> <p>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données</p> <p>Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement</p> <p>Elabore l'aménagement</p> <p>Met à disposition des données produites</p> <p>Réalise un plan de gestion</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Rédaction des documents de gestion : aménagements standards, aménagements synthétiques, règlements type de gestion. Partenaires métier : Travail en lien avec le responsable aménagement, les techniciens forestiers territoriaux, les responsables d'unités territoriales, les services foncier et SIG, l'agence étude. Autres partenaires : Communes, Parc Naturel Régional, Communautés de Communes, DDT...
Observations	Connaissances techniques en sylviculture, exploitation et gestion des écosystèmes forestiers Connaissances des outils de bureautique et SIG Qualités relationnelles, d'écoute et de pédagogie Aptitude physique au travail en terrain difficile de montagne Nombreux déplacements à prévoir sur le département de Haute-Savoie et ponctuellement en Savoie. Réunions de réseaux ou autres possibles hors du département en région Auvergne Rhône-Alpes.

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 23392 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Chef(fe) de projet GSM et Changements climatiques</p>
Structure de rattachement	<p>88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884502 - Service foret Savoie Mont Blanc</p>
Résidence administrative	<p>SAVOIE CHAMBERY</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>A1bis à partir du : 28/04/2023</p>
Personnels concernés	<p>IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels.</p> <p>La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d'hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein de 5 agences territoriales, une agence travaux, une agence restauration des terrains en montagne et une agence études.</p> <p>L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 420 personnels ONF, dont 162 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 175 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 ha). Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (270 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, de la protection contre les risques naturels, l'accueil du public et l'ensemble des activités de la montagne. L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 10 millions € de chiffre d'affaires annuel. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe.</p> <p>Le nouveau poste est rattaché au Service Forêt de l'agence territoriale Savoie Mont Blanc chargé de la mise en œuvre de la gestion multifonctionnelle et durable de 175.000 ha de forêts publiques. Le service Forêt est composé de 15 personnes dont le chef de service, son adjoint, un responsable du Pôle EAM avec 6 aménagistes pouvant également gérer quelques spécialités (DFCI, commande de plants..), de 2 chefs de projet desserte, d'une chargée d'étude foncière, d'un chargé de sylviculture et d'un responsable chasse & police pour l'agence. Le champ d'intervention du poste est celui du périmètre d'application du Guide des Sylvicultures des forêts de Montagne des Alpes du Nord qui concerne les départements de la Haute-Savoie, de la Savoie, de l'Isère (partie) et de la Drôme (partie).</p> <p>Objectifs du poste : - Révision du Guide des Sylvicultures des forêts de Montagne (GSM) - Outils de diagnostics et règles de gestion des forêts impactées par les effets des changements climatiques (CC) - Appui aux activités de service Forêt (EAM) en lien avec les 2 thématiques précédentes.</p> <p>Poste délocalisable à Annecy (74).</p>
Objectifs du poste	<p>Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisés dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Activités</p>	<p>Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
<p>Conditions particulières d'exercice</p>	<p></p>
<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Missions: - Révision du Guide des sylvicultures des forêts de montagne (GSM). Cet outil, créé en 2006, reste un guide technique référent et fondamental pour les forestiers des Alpes du Nord mais nécessite d'évoluer. Cette mise à jour devra notamment intégrer les points suivants : - L'adaptation du GSM en fonction des retours d'expériences des forestiers de terrains et praticiens (typologie des structures, typologie des peuplements, contextes, multifonctionnalités...) - L'organisation sur le temps et dans l'espace des méthodes de renouvellement des peuplements irréguliers de montagne (pied à pied et trouée) - La prise en compte des effets des changements climatiques qui impactent fortement les forêts de montagne et les itinéraires techniques actuels et futurs de reconstitution des peuplements sinistrés pour diverses raisons - Une meilleure adéquation entre les données Lidar et les types de structures/peuplements et leurs contextes, notamment dans le cadre des inventaires et leurs analyses préalables aux plans d'aménagements. A ce titre, une analyse d'autres guides de sylviculture utilisés permettra d'identifier les caractéristiques du GSM, ses points forts et ses points faibles - les nouveaux outils diagnostic créés depuis (sylviculture, desserte, climat...) La révision du GSM Alpes du Nord s'inscrit dans une démarche validée à l'échelle nationale. Le/la titulaire mettra en œuvre, sous l'autorité partagée du directeur d'agence et de l'adjoint du directeur territorial, des méthodes de travail collaboratives, établies en partenariat avec les différents services de l'ONF concernés, ainsi qu'avec les partenaires externes impliqués. La rénovation de ce guide une fois achevée, le pilotage de son déploiement sera assurée par le/la titulaire du poste auprès des services utilisateurs (UT, aménagistes, RTM...) - Gestion des peuplements impactés par les effets des changements climatiques. Depuis plusieurs années, les volumes de produits sanitaires représentent en moyenne 25 % des bois désignés sur l'agence Savoie Mont Blanc. Des démarches et itinéraires techniques, tant pour la détection des peuplements en dépérissement actuel ou à venir que pour leurs reconstitutions, sont en cours de développement.</p>
<p>Observations</p>	<p>- Autres activités. Les 2 thèmes précédents contribueront à renforcer les activités de pilotage et de l'animation sylvicole menés actuellement par le responsable du service Forêt et l'animateur sylvicole de l'agence. Forts enjeux de gestion forestière : vulnérabilité des forêts de montagne aux changements climatiques, mobilisation bois avant dépérissement, adaptation des gestions et sylvicultures aux évolutions climatiques Forts enjeux d'animation technique sur le périmètre géographique d'application du GSM et sur l'agence sur les questions de changements climatiques, de vulnérabilité des peuplements forestiers et sur leurs adaptations des forêts aux CC, en lien avec le chargé de sylviculture de l'Agence Savoie Mont Blanc, les référents techniques de la DT Auvergne Rhône-Alpes et les partenaires techniques de la forêt privée (CRPF) et de l'INRAe notamment. Profil: IAE ou Cadre technique expérimenté en aménagements forestiers et sylviculture/Expérience de la chefferie de projet</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 4435 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884507 - UT BAUGES ARAVIS</p>
Résidence administrative	<p>HAUTE-SAVOIE SEYTHENEX</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d'hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein de 5 agences territoriales, une agence travaux, une agence restauration des terrains en montagne et une agence études.</p> <p>L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 450 personnels ONF, dont 172 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 170 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 ha) Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (270 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, des sites sensibles (Natura 2 000, RNN et RNR, le Parc de la Vanoise et deux PNR). L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 10 millions € de chiffre d'affaire annuel. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe.</p> <p>L'UT Bauges Aravis est constituée d'une équipe de 7 TFT assurant la gestion de 13 692 ha de forêts de montagne à 85 % communales. La répartition est la suivante : 41 unités de gestion dont 37 forêts communales et 4 forêts domaniales. Le territoire est situé entre le PNR du massif des Bauges, le lac d'Annecy et le massif des Aravis. Présence de la Réserve Nationale de Chasse et de Faune Sauvage des Bauges. Le volume de bois mobilisé est de 20 000 m3/an dont 6 000 m3 de bois façonnés. L'activité concurrentielle représente 350 000 € de CA annuel. Les enjeux identifiés sont la production de bois avec des coupes à câble, la fonction de protection des forêts, l'animation de la desserte forestière, les aspects de biodiversité avec des sites Natura 2000, le dialogue forêt-société.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Gestion des forêts : FC Seythenex - FS Seythenex-Couchant - FS Seythenex-Combes - FD Saint Ruph - Forêt départementale Tamié Sambuy Guide de chasse RNCFS EPA Réseau grands prédateurs
Observations	Le bureau du poste sera au : - 574 , route de la gare 74210 Doussard

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 1554 - Date de prise de poste : 01/09/2023 Technicien(e) forestier(ère) territorial(e)</p>
Structure de rattachement	<p>88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884508 - UT BAUGES LAC-DU-BOURGET</p>
Résidence administrative	<p>SAVOIE ECOLE</p>
Logement	<p>LOGE ECOLE M.F. LIEUDIT ARCLUSAZ</p>
Classement	<p>B2 à partir du : 20/12/2013</p>
Personnels concernés	<p>TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d'hectares soit 36% de surface boisée et variée (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein de 5 agences territoriales, une agence travaux, une agence restauration des terrains en montagne et une agence études.</p> <p>L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 450 personnels ONF, dont 172 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 170 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 ha). Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (270 000 m³/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, des sites sensibles (Natura 2 000, RNN et RNR, le Parc de la Vanoise et deux PNR). L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 10 millions € de chiffre d'affaire annuel. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe.</p> <p>L'UT des Bauges-Lac du Bourget allie montagne et plaine. Elle comporte 66 Forêts publiques pour une surface de 16.000Ha environ avec les trois quarts de forêts communales et un quart de forêts domaniales dont la peupleraie de Chautagne. Sur cette UT de 10 AP, développement des activités conventionnelles et de la mobilisation des bois, notamment en bois façonnés, avec développement de la desserte et du câble. Particularité de gestion d'une réserve nationale de chasse et de faune sauvage en cogestion ONF, ONCFS et PNR du massif des Bauges. Travail en équipe important sur l'UT et spécialités réparties entre agents.</p>
Objectifs du poste	<p>Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p>

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Aptitude physique au travail en terrain difficile.
Observations	Compétences cynégétiques nécessaires. Assurer un bon contact avec les partenaires : OFB, PNR Massif des Bauges, GIC. Pour la réserve nationale de chasse et de faune sauvage des Bauges : guide de chasse Responsable des batiments du site d'Ecole

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 11599 - Date de prise de poste : 31/07/2023 Cheffe de projet SIRH - GA-Paie</p>
Structure de rattachement	<p>92 - DIRECTION GENERALE 9270 - DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION 927004 - DEPARTEMENT ETUDES ET SOLUTIONS TRANSVERSESES</p>
Résidence administrative	<p>VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>A1bis à partir du : 16/07/2021</p>
Personnels concernés	<p>IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>La direction des systèmes d'information (DSI) est responsable des systèmes d'information et de l'innovation digitale. Elle coordonne la maîtrise d'ouvrage des systèmes d'information, en lien avec les autres directions centrales. Elle est responsable de la transformation des systèmes d'information de l'ONF et de leur maintenance. Le département DEST est responsable de la modernisation, du développement, du déploiement et de la maintenance des applicatifs des domaines Finance, SIRH et interfaces. Il anime les maîtrises d'ouvrage, afin de garantir la cohérence globale du système d'information, dans le respect de la stratégie de l'établissement. Il est garant des pratiques de déploiement des projets auprès des directions territoriales et du support applicatif aux systèmes d'information existants.</p>
Objectifs du poste	<p>Le chef de projet assistance maîtrise d'ouvrage (AMOA) définit, met en œuvre et conduit un projet informatique dans le but d'obtenir un résultat optimal et conforme aux exigences métiers formulées et validées par ou pour le commanditaire en ce qui concerne la qualité, les performances, le coût, le délai et la sécurité.</p>
Activités	<p>Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Etablit des standards de fonctionnement Organise et planifie l'activité Anime des sessions de formation Assure un support technique aux utilisateurs du système d'information. Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Met en place l'organisation du projet Établit un cahier des clauses techniques Définit le contenu fonctionnel d'un projet du système d'information Conduit le projet du S.I. côté maîtrise d'ouvrage Prépare et déploie le projet du S.I. Garantit, côté maîtrise d'ouvrage, l'adéquation qualité, coût, délai Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Au sein du pôle SIRH et sous la responsabilité hiérarchique du chef de pôle, le chef de projet SIRH Paie intervient sur le domaine GA-Paie et par extension sur la gestion des temps :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pilote l'activité Paie : définit avec les métiers le contenu de chaque mois de paie (corrections, évolutions, sécurisation) et en assure le suivi (coordination des 3 personnes de l'équipe, suivi budgétaire, suivi avec les métiers) - Participe aux ateliers d'analyse, aux phases de recette, à la mise en production - Assure le bon déroulement du cycle de paie - Gère des projets SIRH (en lien ou pas avec la paie) : conception, cadrage, recette, déploiement <p>Dans le cadre des activités de maintenance corrective et évolutive :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assure la maintenance du logiciel de paie privée - Effectue les analyses, rédige les EB, suit le paramétrage fait par le prestataire, s'assure du bon fonctionnement de l'applicatif post MEP, accompagne le métier dans les déploiements . - S'assure du respect des délais - Assure la coordination des travaux avec le prestataire externe pour les demandes dont il est en charge - S'assure du bon fonctionnement des solutions de son périmètre en lien avec les autres applicatifs de l'écosystème (ONF et hors ONF : aspects fonctionnels des interfaces) ; - Assure l'assistance fonctionnelle aux référents utilisateurs - Coordonne les intervenants internes afin d'assurer le bon déroulement de la paie - Gère un ou plusieurs projets SIRH (en lien ou pas avec l'activité Paie)
<p>Observations</p>	<p>Formation supérieure, première expérience d'au moins 10 ans requise</p> <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pilotage de l'activité SI Paie : animation des comités métiers (priorisation, suivi), coordination des 3 collaborateurs de l'équipe SIRH Paie, gestion de la relation avec le prestataire (Sopra), suivi du budget - Gestion de projets SIRH (rédaction note de cadrage, suivi de la recette, mise en production) <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sens du travail en équipe et bonnes capacités relationnelles, rigueur dans les productions, sens du service. <p>Contact :</p> <p>Frédérique CHARLES frederique.charles@onf.fr Donathan DANG 01 40 19 57 07 donathan.dang@onf.fr</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	<p>Code Poste : 23390 - Date de prise de poste : 10/07/2023 Chargé(e) de mission qualité de vie et conditions de travail</p>
Structure de rattachement	<p>92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924522 - Dép Prévention, SST, action sociale</p>
Résidence administrative	<p>VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT</p>
Logement	<p>NON LOGE</p>
Classement	<p>A2 à partir du : 28/04/2023</p>
Personnels concernés	<p>IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV</p>
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en œuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'État, conformément à l'article L221-3 du Code forestier.</p> <p>La Direction des Ressources Humaines définit et anime l'ensemble de la politique des ressources humaines de l'établissement et pilote sa mise en œuvre dans les territoires. La DRH est organisée autour de 4 départements :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Département pilotage et gestion des personnels, - Département développement, parcours, compétences, - Département relation sociales, - Département prévention, santé sécurité au travail, action sociale. <p>Le département prévention, sécurité au travail, action sociale (PSSTAS) élabore, met en œuvre et suit la politique santé et sécurité au travail et la politique d'action sociale de l'ONF. Il coordonne les réseaux de préventeurs et d'assistants service social implantés sur l'ensemble du territoire national au sein de chaque DT/DR.</p> <p>Le département PSSTAS est constitué de 2 pôles : le pôle Santé sécurité au travail et le pôle Action sociale, les missions principales du département sont à un niveau individuel, collectif, et organisationnel :</p> <ul style="list-style-type: none"> Améliorer les conditions de vie au travail et de vie personnelle Prévenir les risques professionnels Accompagner les changements Prévenir la désinsertion socioprofessionnelle
Objectifs du poste	<p>Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.</p>
Activités	<p>Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

<p>Contexte d'exercice</p>	<p>Le/La chargé(e) de mission QVCT est rattaché au chef du département Prévention. Ses principales missions visent à :</p> <ul style="list-style-type: none"> o Définir les éléments d'une politique en matière de qualité de vie et des conditions de travail (intégrant la prévention des RPS), proposer un projet d'accord QVCT à négocier avec les IRP, décliner et mettre en œuvre les actions. o Piloter la cellule de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et des agissements sexistes (analyse des situations, organisation des réunions mensuelles ou extraordinaires, suivi des plans d'actions). o Mettre en place un dispositif d'observation sociale (baromètre social), produire les analyses à partir des données issues de cet observatoire, formuler des recommandations en matière de prévention. o Coordonner, aider, accompagner, mener des groupes de travail et conseiller le réseau du Service Social hors conseil technique. o Mettre en place une mission d'évaluation, d'observation et de synthèse des risques sociaux et de santé au niveau national permettant la mise à jour des documents uniques territoriaux en appui et collaboration avec le préventeur RPS. o Conseiller et accompagner la cheffe de département PSSTAS et les 2 responsables de pôle dans l'élaboration du plan d'actions et de la feuille de route. o Déterminer les besoins de formation en risques sociaux en s'appuyant entre autres sur les retours d'expérience terrain du préventeur en risques psychosociaux et les actions menées en territoire. o Elaborer des actions de sensibilisation sur les risques psychosociaux en appui et collaboration avec le préventeur en risques psychosociaux et de QVCT. o Assurer des relations privilégiées avec les organismes au niveau régional en externe (inspection du travail, ISST, service prévention en médecine du travail.) et avec les IRP. o Proposer en appui et collaboration avec le préventeur RPS, le plan de communication annuel en matière de prévention des RPS et de promotion de la QVCT. o Piloter les actions afin de promouvoir une culture « qualité de vie et conditions de travail » au sein de l'établissement en identifiant les axes d'amélioration dans ce domaine et accompagner les managers sur les plans d'actions.
<p>Observations</p>	<p>Formation Bac +4/5 en Santé et Qualité de Vie au Travail, en psychologie du travail, Ressources Humaines, sociologie des organisations et/ou expérience opérationnelle confirmée dans ces domaines (environ 10 ans). Expérience confirmée sur la conduite de projets liés à la qualité de vie/conditions de travail et/ou aux RPS, acquise sur un poste similaire ou expérience opérationnelle.</p> <p>Bonne aisance rédactionnelle Forte capacité d'écoute et de dialogue. Compétences dans la conduite du dialogue social. Une connaissance des EDD (animation d'espace de discussion), d'animation de groupe de travail. Maîtrise de techniques d'organisation et d'évaluation des activités et des projets.</p> <p>Bonne connaissance de la législation du travail et des obligations de l'employeur. Discrétion et respect de la confidentialité des informations traitées ou communiquées.</p> <p>Contacts :</p> <p>N+1 : stephanie.lenoble@onf.fr RH : sandrine.reboh@onf.fr RH Dossier candidature : mobilite.dg@onf.fr</p>

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 23391 - Date de prise de poste : 10/07/2023 Chargé(e) de mission prévention
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924522 - Dép Prévention, SST, action sociale
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 28/04/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en œuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'État, conformément à l'article L221-3 du Code forestier.</p> <p>La Direction des Ressources Humaines définit et anime l'ensemble de la politique des ressources humaines de l'établissement et pilote sa mise en œuvre dans les territoires. La DRH est organisée autour de 4 départements :</p> <p>Département pilotage et gestion des personnels, Département développement, parcours, compétences, Département relation sociales, Département prévention, santé sécurité au travail, action sociale</p> <p>Le département prévention, sécurité au travail, action sociale (PSSTAS) élabore, met en œuvre et suit la politique santé et sécurité au travail et la politique d'action sociale de l'ONF. Il coordonne les réseaux de préventeurs et d'assistants service social implantés sur l'ensemble du territoire national au sein de chaque DT/DR.</p> <p>Le département PSSTAS est constitué de 2 pôles : le pôle Prévention & Santé, sécurité au travail et le pôle Action sociale.</p> <p>Le pôle prévention SST définit, propose et accompagne le déploiement de la politique prévention de l'ONF, développe et conseille la démarche nationale de prévention des risques pour la santé des travailleurs, d'amélioration continue des conditions de travail et de maintien dans l'emploi.</p>
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.
Activités	Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Le/la chargé(e) de mission :</p> <p>Apporte son expertise lors de l'élaboration de la feuille de route annuelle du pôle</p> <p>Déploie outils et méthodes auprès du réseau des préventeurs (protocoles de sécurité, consignes, fiches de chantier)</p> <p>Assure et décline une veille réglementaire</p> <p>Suit et consolide les AT/MP de l'ensemble des DT/DR pour consolidation des indicateurs de prévention et définition d'actions de prévention pouvant être porté au niveau national.</p> <p>Apporte son appui aux enquêtes d'accidents graves, significatifs ou qui auraient pu être graves.</p> <p>Analyse les DUERP de l'ensemble des DT/DR afin d'identifier les priorités en matière de prévention et propose l'actualisation du PAPRIPACT national.</p> <p>Participe à la rédaction du cahier des charges lors de l'achat d'équipements de sécurité ou de matériels</p> <p>Recense, identifie les besoins en montée en compétences du réseau des préventeurs et identifie les leviers relatifs à l'accompagnement. En matière d'ingénierie de formation, définit les besoins.</p>
Observations	<p>BAC +4/5 ou équivalent dans le domaine Prévention Santé Sécurité au travail, HSE, QSE.</p> <p>5 à 10 ans sur un poste similaire</p> <p>Maîtrise des outils et méthodes en matière de prévention</p> <p>Capacité à travailler en mode projet</p> <p>Capacité à convaincre et à porter un projet</p> <p>Goût du travail en équipe</p> <p>Proactivité</p> <p>Pédagogie</p> <p>Contacts:</p> <p>N+1 : pauline.monthioux@onf.fr</p> <p>RH : sandrine.reboh@onf.fr</p> <p>RH Dossier candidature : mobilité.dg@onf.fr</p>



NOTE DE SERVICE

N° NDS-22-G-2138

Diffusion interne : G
Diffusion externe : 0
Service rédacteur : DRH

le 28 décembre 2021

Direction générale
2, av. de Saint-Mandé
75570 Paris Cedex 12

Objet : Lignes directrices de gestion 2020-2024 - Mobilité

Mots-clés : mobilité, agent de droit public et salariés

Processus principal impacté : Gérer les ressources humaines - GRH

Autre(s) processus concerné(s) : Sans objet

Date d'application : Dès parution

Textes(s) de référence :

- Décret n°2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des attributions des commissions administratives

Document(s) abrogé(s) :

- Note de service NDS-21-G-2107 du 9 février 2021

Document(s) annexe(s) :

- Annexe 1 : Imprimé de mutation
- Annexe 2 : Pièces à fournir dans le dossier de candidature
- Annexe 3 : Formulaire d'évaluation
- Annexe 4 : Recevabilité des candidatures - parcours professionnel

Résumé :

Cette note de service a pour objet de définir la politique générale de mobilité au sein de l'établissement, elle abroge la note de service NDS-21-G-2107 du 9 février 2021 sur la mise en place des lignes directrices de gestion.

Elle fait suite à la loi n°2019-828 du 6 août 2019 relative à la transformation de la fonction publique qui met fin à la compétence des commissions paritaires (CAP/CCP) pour les mobilités et précise qu'il appartient au comité technique central (futur CSA) d'être consulté sur les lignes directrices de gestion pluriannuelles.

Le décret n°2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des commissions administratives paritaires précise les orientations générales en matière de mobilité et de valorisation des parcours professionnels.

I. Modalités

Cette note fixe les lignes directrices de gestion de mobilité au sein de l'ONF et constitue le document de référence en matière de gestion de la mobilité.

La mobilité s'inscrit dans le cadre de la politique pluriannuelle de pilotage des ressources humaines de l'établissement qui a notamment pour objectif d'offrir à ses personnels, des parcours professionnels attractifs, dynamiques mais aussi, d'accompagner les transitions professionnelles notamment dans les métiers en tension. L'accord relatif à la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) précise ces modalités.

Sont concernés par cette note de service, les personnels de droit public et par souci de convergence entre les différents statuts d'emploi, les salariés. Les lignes directrices de gestion ont ainsi vocation à s'appliquer à l'ensemble des personnels de l'ONF (fonctionnaires, contractuels de droit public et salariés) affectés sur un poste pérenne (ou permanent).

Les salariés en contrat à durée déterminée et les agents contractuels de droit public en contrat à durée déterminée ainsi que les apprentis et les contrats aidés peuvent postuler. Il ne s'agira pas de mobilité interne mais d'un recrutement.

À cet effet, sous réserve de l'adéquation du profil, les personnels de l'établissement affectés sur un emploi pérenne (permanent) sont prioritaires sur les candidatures des CDD, des apprentis et des contrats aidés.

Les lignes directrices de gestion sont édictées pour une durée de 5 ans.

Elles peuvent donner lieu à révision chaque année si besoin après avis du comité technique central (CTC) et du comité social et économique central (CSEC).

II. L'élaboration des lignes directrices de gestion et la stratégie pluriannuelle de l'Office

La stratégie pluriannuelle de l'Office national des forêts vise à servir les besoins en compétence de l'Office dans un contexte de renouvellement démographique important.

Elle s'attache à garantir :

- ✓ l'adéquation compétences/ postes ;
- ✓ l'appréciation des compétences à l'aptitude attendue ;
- ✓ le développement des parcours professionnels ;
- ✓ l'accompagnement des projets de mobilité ;
- ✓ la diversité et l'égalité professionnelle.

Bien préparée, la mobilité offre au personnel une possibilité d'enrichissement du parcours professionnel et pour le service, une opportunité de développement des compétences au profit du collectif de travail. La mobilité est donc un dispositif favorable aux intérêts à la fois de l'employeur et du personnel.

Les besoins en compétences sont priorisés par typologie de métiers. Cette typologie a vocation à identifier des métiers pour lesquels il est opportun d'engager des plans d'action particuliers : difficultés de recrutement interne/externe, fort renouvellement des effectifs....

Tous les métiers identifiés dans cette typologie sont réputés « en vigilance ».

Afin de mettre en œuvre une concertation élargie sur les orientations stratégiques sur l'emploi et les compétences, l'Office souhaite se doter d'un observatoire des métiers et des compétences dont la composition sera paritaire.

Le rôle des Conseillers en évolution professionnelle (CEP)

L'ONF a mis en place au sein de chaque direction (Centrale, territoriale et régionale) des conseillers en évolution professionnelle qui apportent un appui aux personnels souhaitant bénéficier d'un accompagnement dans le cadre d'un projet professionnel, (changement de métier, inscription dans un vivier...).

Le CEP dispose de nombreux dispositifs pour accompagner le projet d'un collaborateur (découverte métier type « vis ma vie », bilan de compétences, coaching, tutorat, immersion, intégration dans un vivier, « autres prépas » ...).

Les CEP accompagnent des projets dans la durée, ils n'interviennent pas dans le processus de mobilité qui est un acte personnel. L'interlocuteur est, pour une mobilité, le service RH recruteur.

Sont précisés ci-dessous :

- ✓ les modalités de l'appel à candidatures ;
- ✓ la candidature et le mode de sélection ;
- ✓ les critères légaux de priorité ;
- ✓ les critères complémentaires de priorité : permettant d'examiner les demandes individuelles de mobilité, sans préjudice du pouvoir d'appréciation de l'ONF en fonction des situations individuelles, des besoins du service ou de tout autre motif d'intérêt général ;
- ✓ les modalités d'application des durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois.

2.1. Les modalités de l'appel à candidatures

La publication des offres est nationale. Elle s'effectue selon les modalités et le calendrier suivant :

- **Un cycle principal de mobilité du printemps** : publication des postes en mai, la prise de poste s'effectue entre le 1er septembre et le 1er novembre, elle peut être anticipée si accord entre les structures et la DRH. Dans ce cycle, s'inscrit la majorité des postes vacants ou susceptibles d'être vacants des catégories A/cadres, B/TAM et C/Employés.
- **Des cycles de mobilité au « fil de l'eau » via publication le vendredi toutes les 2 semaines selon un calendrier diffusé sur Intraforêt au début de chaque année.** Ces cycles doivent permettre de pourvoir des postes vacants ou certains de l'être. Les services de départ et d'arrivée s'accordent sur la date de prise de poste, celle-ci devant s'effectuer au maximum 3 mois après la décision d'attribution du poste. Ces publications sont suspendues pendant la période estivale, de mi-juillet à mi-août.

Durant la période de réalisation du cycle principal de mobilité du printemps (entre début avril et mi-juillet), cette mobilité « au fil de l'eau » se poursuit pour les seules publications de postes répondant aux caractéristiques suivantes :

- postes classés A3 et plus,
- postes sensibles ou avec un degré d'exposition important pour lesquels le délai lié au cycle principal de mobilité du printemps ne permet pas d'assurer la continuité de service,
- degré d'urgence lié notamment à la situation des effectifs du service et/ou absence de solutions temporaires alternatives.

Les postes offerts dans ce cadre sont alors validés par la DRH au vu de la motivation de la demande, cette dernière étant formulée par écrit.

Les retraits de postes après publication ne sont pas envisageables sauf motivation expresse de la demande auprès de la DRH.

Les offres sont accessibles aux personnels de l'ONF et sur le site de la Place de l'Emploi Public (PEP) (<https://www.place-emploi-public.gouv.fr/>) pendant un délai d'un mois.

Les mises en appel sont validées par la DRH, cette validation emporte également l'examen des évolutions éventuelles de classement de postes.

Le changement de métier, de résidence administrative, ou de classement implique une remise en appel du poste. Il en est de même si les missions changent à plus de 50 %. Cependant, un changement de métier s'inscrivant dans le cadre d'une évolution initiée par une direction centrale n'emporte pas cette obligation.

L'annexe 4 répertorie les règles de gestion associées à l'ouverture de poste.

- **La publication interne (ONF, ministères de tutelle et Place de l'Emploi Public)**

Les offres sont accessibles sur Intraforêt à partir de la page d'accueil. Les fiches de poste ou fiches métiers sont consultables.

Pour les ouvriers forestiers, la liste des offres fait également l'objet d'un envoi par mail, d'un envoi sous format papier, d'un affichage au lieu d'embauche ou d'une remise par le conducteur de travaux. Les fiches de poste sont disponibles sur demande auprès du service RH de la direction ouvrant le poste dans les plus brefs délais.

La liste des postes mis en appel est adressée à chaque ministère de tutelle (MAA et MTE) pour publication. Les candidatures d'agents de la fonction publique hors ONF sont étudiées selon les mêmes modalités et dans le même pas de temps que l'examen des candidatures internes.

La liste des postes vacants est également publiée sur le site Place de l'Emploi Public.

- **La publication externe**

La publication des postes à l'externe (publication sur onf.fr, recours à des cabinets de recrutement, Pôle emploi...) intervient lorsque l'appel à candidature interne est infructueux ou susceptible de l'être. En tout état de cause, les candidatures externes ne seront examinées qu'après traitement des candidatures internes.

- **Cas particuliers : postes A3 et plus**

La publication des offres est effectuée en interne, auprès des ministères de tutelle et sur la PEP. La durée avant ouverture à la publication externe est appréciée selon le degré d'urgence à pourvoir le poste.

- **L'offre d'emploi**

Afin de permettre à chaque personnel de se positionner, l'offre d'emploi fait référence :

- ✓ Au service, à la résidence administrative ou au lieu de travail pour les personnels ouvriers ;
- ✓ À l'activité de la structure ;
- ✓ Au métier, au classement (ou niveau de responsabilité) ;
- ✓ Aux activités attendues et compétences requises pour le poste ;
- ✓ Au corps ou groupe, au grade ou niveau exigé ;
- ✓ À l'intitulé de la fonction ;
- ✓ Aux critères de diplômes et /ou d'expériences ;
- ✓ Aux éléments à fournir pour étayer sa candidature : Curriculum Vitae, lettre de motivation, ou tout autre document utile...
- ✓ Le cas échéant, à la durée minimale attendue sur le poste ;
- ✓ Aux coordonnées de la personne à contacter (2 contacts dans la mesure du possible).

2.2. La candidature et le mode de sélection

Le dépôt de candidature interne s'effectue :

- ✓ par mail ou courrier auprès du service RH d'accueil de la DT/DR/DG dont les coordonnées sont mentionnées sur l'offre d'emploi et copie de la demande au n+1 ;

À l'issue de l'examen des candidatures internes et en l'absence de candidats internes, les candidatures reçues par tout canal choisi par l'Office (sites de recrutement, ONF.fr etc.) peuvent être examinées.

Le candidat formalise sa candidature en adressant les éléments suivants à la DT d'accueil :

- ✓ la demande de mobilité (copie annexe 1) ;
- ✓ un Curriculum Vitae accompagné d'une lettre de motivation ;
- ✓ l'ensemble des éléments justificatifs relatifs à sa situation personnelle (priorités légales, priorités établies à titre subsidiaire, situation sociale...).

La DT accuse réception de la candidature.

Si le collaborateur candidate sur plusieurs postes, les choix doivent être classés par ordre de préférence.

La liste des pièces à fournir pour les priorités est mentionnée en annexe 2.

- La sélection des candidats

Deux avis sont émis sur une candidature :

1° L'avis du service de départ : il se prononce sur l'opportunité du départ au regard des seules nécessités de service.

Il conviendra d'accorder une attention particulière au personnel qui ferait une demande de mobilité et qui se verrait opposer deux fois un avis défavorable pour nécessité de service.

2° L'avis du service d'accueil : La candidature est étudiée au regard de l'appréciation des compétences par le service RH d'accueil. Sont également prises en compte, l'expérience acquise sur un poste, dans une activité syndicale ou dans le secteur associatif, les priorités éventuelles. Chaque candidature fait l'objet d'une évaluation écrite par le recruteur à l'aide du formulaire joint en annexe 3.

Cette évaluation peut être transmise au candidat à sa demande. Cette transmission intervient après la prise de décision.

Le choix du candidat est arrêté par le service RH de la DT d'accueil au vu des évaluations et en tenant compte des éventuelles priorités.

Pour une première accession à un poste de cadre et pour les postes de managers A1 et plus, le choix du candidat est arrêté par la DRH sur proposition du DT d'accueil.

Aucune affectation ne sera validée sans la rédaction de cette évaluation pour l'ensemble des candidatures internes, y compris pour les IAE et IPEF. Pour les candidatures externes, elle sera exigée pour les finalistes.

Les critères d'appréciation des candidatures sont : l'expérience y compris dans une activité syndicale ou associative, les compétences, la nature et la durée des responsabilités déjà exercées, l'aptitude du candidat, les éventuelles priorités à l'exclusion de tout motif discriminatoire.

Les candidatures répondant aux critères de gestion (cf. annexe 4) et ayant le profil requis sont privilégiées. Toutefois, en l'absence de candidature répondant à cette double condition, les autres candidatures sont recevables et susceptibles d'être retenues.

L'évaluation prend en compte les démarches effectuées par le candidat, et validées par la DRH (par exemple, intégration dans un vivier), pour évoluer professionnellement.

Pour les candidatures présélectionnées répondant aux critères ci-dessus, il est proposé au(x) candidat(s) de participer à un entretien de recrutement.

Toute discrimination de candidat pour les motifs suivants est interdite¹ :

- ✓ Origine géographique, nom de famille, lieu de résidence ;
- ✓ Appartenance ou non-appartenance, réelle ou supposée, à une ethnie ou à une nation ;
- ✓ Langue parlée (autre que le français) ;
- ✓ Sexe ou identité de genre ;
- ✓ Situation de famille, grossesse ou maternité ;
- ✓ Orientation sexuelle ou mœurs ;
- ✓ Apparence physique ;
- ✓ Âge ;
- ✓ État de santé, handicap, perte d'autonomie ;
- ✓ Caractéristiques génétiques ;
- ✓ Religion, convictions politiques ou activités syndicales ;
- ✓ Précarité de sa situation économique ;
- ✓ Statut (fonctionnaire ou salarié).

- **Procédure et délais**

Les offres sont publiées sur une durée d'un mois, durée qui en cas d'urgence avérée peut être réduite.

Les candidats doivent par conséquent prendre contact avec le service recruteur pendant ce délai. La candidature doit être déposée, par le candidat, au plus tard le jour de la clôture de l'appel à candidatures auprès du service RH d'accueil (DT/DR/DG). Un accusé de réception émis par le service RH d'accueil DT/DR/DG est remis au candidat.

Tout candidat est informé, par courrier ou courriel adressé dans un délai d'un mois par le service recruteur ou le service RH de proximité, des suites réservées à sa candidature.

Une information sur les mouvements de personnels est ensuite diffusée par la DRH nationale.

2.3. Les priorités légales

En tenant compte des compétences et dans toute la mesure du possible, compatible avec le bon fonctionnement du service, sont considérés comme prioritaires à une mobilité et conformément aux dispositions des articles 60 et 62 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée, les personnels :

- ✓ séparés de leurs conjoints (mariés ou pacsés) pour des raisons professionnelles ;
- ✓ disposant d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ;
- ✓ originaires des DOM : qui justifient du centre de leurs intérêts matériels et moraux dans une des collectivités régies par les articles 73 et 74 de la Constitution ;
- ✓ qui bénéficient d'une priorité d'affectation suite à la suppression de leur emploi dans le cadre d'une restructuration.

Tout candidat évoquant l'une de ces priorités doit fournir les justificatifs répertoriés dans l'annexe 2. Pour une meilleure prise en compte de leur situation, les candidats sont invités à élargir leur choix de poste.

2.4. Les priorités supplémentaires

En tenant des compétences et dans toute la mesure du possible, compatible avec le bon fonctionnement du service, peuvent bénéficier d'une priorité à titre subsidiaire, le personnel :

- ✓ qui souhaite rejoindre une affectation, en sa qualité de proche aidant au sens des articles L.3142-16 du Code du travail ;

¹ C. trav. art. L1132-1

Article 6 ter A de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires. Loi dite loi Le Pors.

- ✓ qui permet le maintien d'une garde alternée ;
- ✓ qui est tuteur ou curateur d'un parent ;
- ✓ qui bénéficie d'un reclassement pour inaptitude médicalement constatée ;
- ✓ astreint à mobilité (fonctionnaires qui doivent faire une mobilité pour bénéficier d'une promotion ou les personnels affectés sur un poste supprimé hors restructuration) ;
- ✓ qui réintègre après maladie ;
- ✓ qui réintègre après une disponibilité ;
- ✓ qui est affecté sur un poste temporaire ;
- ✓ qui exerce à temps partiel dans le cadre d'un CDI et qui souhaite occuper un poste à temps complet de même qualification ou de qualification équivalente ;
- ✓ le personnel qui est inscrit dans un vivier.

Rappel : Les CDD, les apprentis et les contrats aidés relèvent du recrutement et non d'une mobilité. Ils bénéficient d'une priorité face à un recrutement externe voire d'une priorité de recrutement sur le site.

La date de prise de fonctions fait l'objet d'une concertation entre le service RH de départ et d'accueil. La date doit être communiquée à l'intéressé au plus tard dans un délai de 3 semaines après information du candidat retenu.

2.5. Les modalités d'application des durées d'occupation des postes

Conformément à l'article 10 du décret susvisé, en application du III de l'article 60 de la loi du 11 janvier 1984, des durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois peuvent être fixées notamment pour tenir compte :

- ✓ de difficultés particulières de recrutement ;
- ✓ des impératifs de continuité du service et de maintien des compétences ;
- ✓ des objectifs de diversification des parcours de carrière ;
- ✓ des enjeux de prévention des risques d'usure professionnelle liés aux conditions particulières d'exercice de certaines fonctions ;
- ✓ des enjeux relatifs à la prévention des risques déontologiques

Ces dispositions sont établies sans préjudice :

- ✓ de la durée d'affectation définie pour l'occupation des emplois fonctionnels ;
- ✓ des règles spécifiques relatives aux durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois prévus par les statuts particuliers.

L'encadrement des durées d'occupation des postes vise à répondre à plusieurs objectifs de la politique de mobilité mise en place dans l'établissement :

- un objectif de continuité de service, d'acquisition de compétences et d'expérience tout en permettant au collaborateur de valoriser ses compétences dans le cadre d'un parcours. La technicité des postes nécessite une période d'adaptation à tout nouveau poste, de formation professionnelle ou de compagnonnage impliquant certains collègues. Ainsi, une durée minimale de trois ans pour l'acquisition des compétences requises est fortement recommandée.
- un objectif de diversité des parcours des encadrants, de développement des compétences des cadres, et de leur employabilité tout au long du parcours de carrière. Ainsi, une durée maximale de 7 ans est recommandée pour les postes d'encadrement supérieur, de directeur d'agence, de chef de service. Une durée maximale de 10 ans est recommandée pour les postes de RUP, RUT ou équivalent (hors emplois fonctionnels régis par des dispositions réglementaires spécifiques).

Il peut être dérogé à la durée fixée dans l'intérêt du service ou, s'agissant de la durée minimale, pour tenir compte de la situation personnelle ou familiale de l'agent.

III. Le rôle des organisations syndicales

Les représentants du personnel peuvent saisir, sur demande du collaborateur concerné, le service RH territorial de situations individuelles qui appellent une attention particulière. Cette intervention doit intervenir dans le délai imposé pour candidater.

IV. Modalité de recours

Le candidat non retenu peut solliciter un recours gracieux auprès du recruteur (DT/DR/DG).

L'agent de droit public peut, dans un délai de 2 mois suivant la publication valant décision des résultats de mobilité pour un poste donné, exercer un recours administratif ou contentieux dans les conditions prévues aux articles L140-1 et suivants du code des relations entre le public et l'Administration.

V. Bilan annuel de la mise en œuvre des lignes directrices de gestion

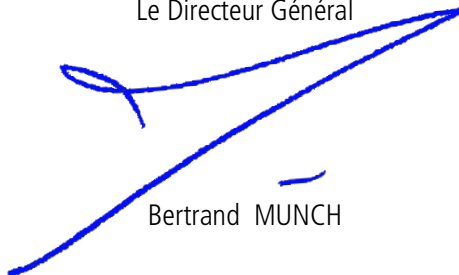
La mise en œuvre des lignes directrices de gestion en matière de mobilité fait l'objet d'un bilan annuel présenté devant le comité technique central (CTC) et le comité social et économique central (CSEC).

Ce bilan mentionnera :

- ✓ nombre de postes mis en appel ;
- ✓ le nombre de candidats ;
- ✓ répartition homme / femme ;
- ✓ nombre de situations prioritaires ;
- ✓ durée moyenne de pourvoi des postes ;
- ✓ répartition par métiers ;
- ✓ nombre de postes par région ;
- ✓ nombre de recours.

Ces données ne sont pas nominatives.

Le Directeur Général



Bertrand MUNCH

IDENTIFICATION

NOM: _____
 PRÉNOM: _____

Campagne de Mobilité : _____
 Indiquer : Printemps + année
 ou Fil de l'eau + mois et semaine (1 ou 3)



DEMANDE DE MOBILITE

SITUATION ACTUELLE

STATUT: Fonctionnaire

Contractuel public Salarié

DT/DR :

Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) : _____
 Agence/ Département: _____
 Service: _____

N° POSTE ACTUEL: _____
 Date d'arrivée sur le poste actuel : _____

INTITULÉ: _____
 CLASSEMENT : _____
 Résidence administrative ou lieu de travail : _____

Pour les salariés: _____

CORPS: _____
 GROUPE : _____
 GRADE: _____
 NIVEAU : _____

AFFECTATIONS DEMANDÉES (à classer par ordre de préférence, en incluant, le cas échéant, les postes hors ONF)

Avez-vous sollicité d'autres postes à l'extérieur de l'ONF? oui non

Si oui, merci d'inscrire l'intégralité de vos demandes ci-dessous (par ordre de préférence)

AVIS DES SUPERIEURS HIERARCHIQUES (joindre éventuellement un rapport) :
 * F-Favorable D-Défavorable (rapport obligatoire)

Priorité	DT - DR - DC	Agence ou département (pour le siège)	Service	N° de poste	Intitulé du poste	Motif de demande*	AVIS SERVICE ACTUEL		AVIS SERVICE ACCUEIL	
							Avis DR/Agence	Avis DT	Avis DR/Agence	Avis DT
1										
2										
3										
4										
5										
6										

Signature du demandeur _____
 A: _____
 Date: (jj/mm/aaaa) _____
 Signature: _____

Date: _____ Date: _____
 Signature: _____ Signature: _____
 Nom du signataire: _____ Nom du signataire: _____
 Signature: _____
 Nom du signataire: _____

- * Motifs de demande**
 (joindre éventuellement un complément d'informations)
- C - Convenance personnelle
 - Priorité légale :
 - R - Rapprochement de conjoint
 - O - Originale DOM
 - Co - Conjoint originaire DOM
 - H - Travailleur handicapé
 - PH - Parent enfant handicapé
 - PS - Poste supprimé
 - P - Proche aidant
- Autre motif:
- S - Rapport social
 - LAM - Lauréat astreint à mobilité
 - RCLD - Réintégration après CLD
 - RCP - Réintégration après congé parental
 - RD - Réintégration après détachement
 - RFOP - Réintégration après congés FOP
 - IDS - Intérêt de service
 - D - Autre (à étayer)

LISTE DES PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE A VOTRE DEMANDE DE MUTATION : cf. NDS Lignes directrices de gestion 2020-2024 MOBILITE

Rappel: Toute demande de mobilité doit être accompagnée d'une lettre de motivation et d'un CV.

I. Composition du dossier de mobilité

Le dossier de demande mobilité est composé :

- ✓ Du formulaire de demande de mobilité ;
- ✓ Un Curriculum Vitae présentant principalement le parcours professionnel et une lettre de motivation ;
- ✓ De toute pièce signalant une situation particulière.

II. Cas particulier des mobilités prioritaires

1. Mobilité sollicitée au titre d'un rapprochement de conjoint

Sont concernés, les collaborateurs mariés ou pacsés et séparés de leur conjoint pour des raisons professionnelles. Ces dispositions sont étendues au concubinage avec un enfant en commun.

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Copie du livret de famille ;
- ✓ Acte d'enregistrement du PACS accompagné de la preuve qu'ils se soumettent à l'obligation d'imposition communes prévue par le Code des impôts (fiche d'imposition ou déclaration sur l'honneur si le PACS est récent) ;
- ✓ Contrat de travail du conjoint s'il exerce une activité salariale ou tout autre document permettant de justifier de la situation professionnelle et attestation du conjoint sur son impossibilité à faire une mobilité ;
- ✓ Justificatifs de domicile attestant la séparation.

2. Mobilité sollicitée au titre du handicap

Sont concernés les collaborateurs reconnus travailleur handicapé. Ces dispositions sont étendues aux collaborateurs ayant à charge un enfant handicapé ou un conjoint handicapé.

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Attestation de reconnaissance de travailleur handicapé ou attestation de reconnaissance du handicap de l'enfant ou conjoint ;
- ✓ Si l'enfant est handicapé, attestation d'inscription dans un établissement spécialisé

3. Mutation sollicitée dans le cadre d'une suppression de poste (hors restructuration)

Le personnel dont le poste est supprimé bénéficie d'une priorité. La suppression de poste doit être établie (décision du DT après avis du CTT), elle sera confirmée par le service de départ.

4. Mutation sollicitée dans le cadre d'un rapprochement de l'enfant par le parent qui n'a pas la garde ou en cas de garde alternée

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Copie du livret de famille ;
- ✓ Copie du jugement prononçant le divorce ou de la décision du tribunal prononçant la dissolution du PACS

5. Mutation sollicitée dans le cadre de l'exercice de la qualité de proche aidant au sens des articles L3142-16 et suivant du Code du travail.

Le collaborateur ayant au moins un an d'ancienneté dans l'entreprise devient prioritaire s'il remplit les conditions pour bénéficier d'un congé en qualité de proche aidant lorsque l'une des personnes suivantes présente un handicap ou une perte d'autonomie d'une particulière gravité :

1° Son conjoint ;

2° Son concubin ;

3° Son partenaire lié par un pacte civil de solidarité ;

4° Un ascendant ;

5° Un descendant ;

6° Un enfant dont il assume la charge au sens de l'article L. 512-1 du code de la sécurité sociale ;

7° Un collatéral jusqu'au quatrième degré ;

8° Un ascendant, un descendant ou un collatéral jusqu'au quatrième degré de son conjoint, concubin ou partenaire lié par un pacte civil de solidarité ;

9° Une personne âgée ou handicapée avec laquelle il réside ou avec laquelle il entretient des liens étroits et stables, à qui il vient en aide de manière régulière et fréquente, à titre non professionnel, pour accomplir tout ou partie des actes ou des activités de la vie quotidienne.

ANNEXE 3 : FORMULAIRE D'ÉVALUATION

Avis sur candidature (mobilité interne ou recrutement externe)	
Candidature au poste de (numéro et intitulé) :	
NOM et Prénom du candidat :	Corps et Grade :
Candidat vivier (OUI/NON) :	
Tests techniques effectués si requis (date) :	
Entretien mené par la RH (date et nom de la personne qui a mené l'entretien) :	
Entretien mené par le manager (date et nom de la personne qui a mené l'entretien) :	
Synthèse des entretiens effectués	
Points d'appuis pour le poste	Axes d'amélioration - Niveau attendu
Motivations et projet professionnel	
Compétences professionnelles (savoir-faire, connaissances techniques)	
Personnalité et comportement	
Autres éléments	
CONCLUSION SUR LA CANDIDATURE - Avis et identification du potentiel pour réussir et évoluer :	
VISA DT (nom du signataire et date) :	VISA DG si requis sur le poste (nom du signataire et date) :

ANNEXE 4 : CRITERES DE GESTION DES CANDIDATURES PAR CLASSEMENT DE NIVEAU DE POSTE

L'attribution des postes est effectuée après évaluation des candidatures. Selon le niveau du poste, une expérience ou un parcours professionnel est privilégié. Le tableau ci-dessous précise ces critères de gestion selon le classement du poste. Les candidatures répondant aux critères de gestion et ayant le profil requis sont privilégiées. Toutefois, en l'absence de candidature répondant à cette double condition, les autres candidatures sont recevables et susceptibles d'être retenues.

	A4 et +	A3	A2	A1 bis	A1	B3-B4	B2	C
IGPEF	oui							
ICPEF	oui	oui						
IPEF	oui	oui	oui					
IAE HC	oui	oui						
IDAE	oui	oui	oui					
IAE			oui	oui	oui			
Attaché HC	oui	oui						
Attaché P	oui	oui	oui	oui				
Attaché			oui	oui	oui			
CATE			oui	oui	oui			
CTF				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui		
TFP				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
TF						oui	oui	
SACE				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
SACS				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
SACN						oui	oui	
Adjoints Adm. tous grades						oui	oui	oui
CDF tous grades						oui	oui	oui
Salariés Gr-G-GH	oui	oui						
Salariés Gr. F'	oui	oui	oui					
Salariés Gr. F			oui	oui	oui			
Salariés Gr. E				oui	oui	oui	oui	
Salariés Gr. B-C-D						oui	oui	oui
ANT Type VI	oui							
ANT Type V	oui	oui						
ANT Type IV			oui	oui	oui			
ANT Type III				oui	oui	oui	oui	
ANT Type I						oui	oui	oui

IDENTIFICATION

NOM: _____ **Campagne de Mobilité :** _____
 PRÉNOM: _____ Indiquer : Printemps + année
 ou Fil de l'eau + mois et semaine (1 ou 3)



DEMANDE DE MOBILITE

SITUATION ACTUELLE

STATUT: Fonctionnaire Contractuel public Salarié DT/DR : _____
 Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) : _____
 N° POSTE ACTUEL: _____ Date d'arrivée sur le poste actuel : _____ Agence/ Département: _____
 INTITULÉ: _____ CLASSEMENT : _____ Service: _____
 Résidence administrative ou lieu de travail : _____

Pour les fonctionnaires :	Pour les salariés :
CORPS: _____	GROUPE : _____
GRADE: _____	NIVEAU : _____

AFFECTATIONS DEMANDÉES (à classer par ordre de préférence, en incluant, le cas échéant, les postes hors ONF)

Avez-vous sollicité d'autres postes à l'extérieur de l'ONF? oui non
 Si oui, merci d'inscrire l'intégralité de vos demandes ci-dessous (par ordre de préférence)

AVIS DES SUPERIEURS HIERARCHIQUES (joindre éventuellement un rapport) :
 * F-Favorable D-Défavorable (rapport obligatoire)

Priorité	DT - DR - DC	Agence ou département (pour le siège)	Service	N° de poste	Intitulé du poste	Motif de demande*	AVIS SERVICE ACTUEL		AVIS SERVICE ACCUEIL	
							Avis DR/Agence	Avis DT	Avis DR/Agence	Avis DT
1										
2										
3										
4										
5										
6										

Signature du demandeur
 À: _____
 Date: (jj/mm/aaaa) _____
 Signature: _____

*** Motifs de demande**
 (joindre éventuellement un complément d'informations)
C - Convenance personnelle **Autre motif :**
Priorité légale : **S** - Rapport social
R - Rapprochement de conjoint **LAM** - Lauréat astreint à mobilité
O - Originaire DOM **RCLD** - Réintégration après CLD
Co - Conjoint originaire DOM **RCP** - Réintégration après congé parental
H - Travailleur handicapé **RD** - Réintégration après détachement
PH - Parent enfant handicapé **RFOP** - Réintégration après congés FOP
PS - Poste supprimé **IDS** - Intérêt de service
P - Proche aidant **D** - Autre (à étayer)

Date: _____	Date: _____	Date: _____	Date: _____
Signature: _____	Signature: _____	Signature: _____	Signature: _____
Nom du signataire: _____	Nom du signataire: _____	Nom du signataire: _____	Nom du signataire: _____

LISTE DES PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE A VOTRE DEMANDE DE MUTATION : cf. NDS Lignes directrices de gestion 2020-2024 MOBILITE

Elle doit être transmise au service RH de la direction territoriale sous couvert de la voie hiérarchique.