

<b>Secrétariat général Service des ressources humaines Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération</b>  <b>78, rue de Varenne 75349 PARIS 07 SP 0149554955</b>	<b>Note de mobilité</b>  <b>SG/SRH/SDCAR/2023-484</b>  <b>26/07/2023</b>
---	--

**Date de mise en application :** Immédiate

**Diffusion :** Tout public

**Cette instruction n'abroge aucune instruction.**

**Cette instruction ne modifie aucune instruction.**

**Nombre d'annexes :** 3

**Objet :** Appel à candidatures au titre du Fil de L'Eau (FDLE) de juillet 2023 à l'ONF

Vous trouverez ci-joint la liste des offres de poste de l'ONF au titre du fil de l'eau de juillet 2023.

La liste des offres est accompagnée de l'imprimé de demande de mobilité.

La date de clôture des candidatures est fixée au 26 août 2023 et la prise de fonctions entre le 1er octobre et le 1er décembre 2023.

Les candidatures (CV, lettre de motivation et imprimé de demande de mobilité) doivent être transmises aux personnes indiquées dans la « Liste des postes mis en appel – FDLE Juillet - MASA » ci-jointe.

	Agence	Service	N°Offre	Engtit	Réussite administrative	Type	Heur HF	Classement	Sit. act.	Contact service RD
81-07-07-CA	8360- AG- TRAKUA S	836001- UT D	23223	Conducteur(trice) de Travaux	VIREUX	NON LOGE		83.84	V	Christine ORTIZ Nathalie TEAL-CESTA nathalie.teal-cesta@nord.fr
81-07-07-CA	8325- AG- BETRIANE	832504- UT VILLANE	8921	Terricien(ne) (territoire)	LFFRE	NON LOGE	M.F DES BROSSES	82	SV	Christine ORTIZ Nathalie TEAL-CESTA nathalie.teal-cesta@nord.fr
81-07-07-CA	8355- AG- BERRY- BOURBONNAIS	835511- UT FORET AG- BERRY- BOURBONNAIS	10953	Spécialiste aménagement forestier	BOURGES	NON LOGE		A1	V	Christine ORTIZ Nathalie TEAL-CESTA nathalie.teal-cesta@nord.fr
81-07-07-CA	8355- AG- BOURBONNAIS	835511- UT FORET AG- BOURBONNAIS	12561	Responsable SAM et aménagement forestier	BOURGES	NON LOGE		A3/A4	SV	Christine ORTIZ Nathalie TEAL-CESTA nathalie.teal-cesta@nord.fr
81-07-07-CA	8365- AG- DE NORD- BISCARROS	836517- UT NORD- BISCARROS	13467	Terricien(ne) (territoire)	BISCARROS	LOGE	LEAUGEM.F.D ELEGES DE REUF	83.84	SV	Christine ORTIZ Nathalie TEAL-CESTA nathalie.teal-cesta@nord.fr
81-07-07-CA	8365- AG- LANDS- NORD- ANGERS	836518- UT SERVICE FOURNER ANGERS N	13568	Responsable SIG Administratif (r/c) de données géographiques	MONT-DE-MARSAN	NON LOGE		A1	SV	Christine ORTIZ Nathalie TEAL-CESTA nathalie.teal-cesta@nord.fr
81-07-07-CA	8335- AG- VAL DE MONTAGNIS	833513- UT MONTAGNIS	12542	Terricien(ne) (territoire)	MONTAGNIS	NON LOGE		82	SV	Christine ORTIZ Nathalie TEAL-CESTA nathalie.teal-cesta@nord.fr
81-07-07-CA	8355- AG- BERRY- BOURBONNAIS	835517- UT BOIS AG- BOURBONNAIS	12186	Responsable d'unité territoriale	SAINTE-HELAIRE	POSSIBILITE DE LOGEMENT	M.F. DE SAINT- HELAIRE	A1	SV	Christine ORTIZ Nathalie TEAL-CESTA nathalie.teal-cesta@nord.fr
81-07-07-CA	8335- AG- PREMIER- SUD	833511- UT OUDON	1497	Terricien(ne) (territoire)	BOISSE	NON LOGE	M.F. DE BOISSE	82	SV	Christine ORTIZ Nathalie TEAL-CESTA nathalie.teal-cesta@nord.fr
81-07-07-CA	8335- AG- PREMIER- SUD	833515- UT FORET AG- SUD	5581	Responsable Travaux & sylviculture	IRAU	NON LOGE		A3/A4	SV	Christine ORTIZ Nathalie TEAL-CESTA nathalie.teal-cesta@nord.fr
81-07-07-CA	8365- AG- LANDS- LABOURNE- AZITANE	836511- UT MIRAZAN- LABOURNE- AZITANE	13500	Responsable d'unité territoriale	LABOURNE	NON LOGE		A3/A4	SV	Christine ORTIZ Nathalie TEAL-CESTA nathalie.teal-cesta@nord.fr
81-07-07-CA	8335- AG- LOIRE	833502- UT OULANS	12430	Responsable d'unité territoriale	REMBECHEN	LOGE	M.F. LES VALLÉES POITIÈRES	A1	SV	Christine ORTIZ Nathalie TEAL-CESTA nathalie.teal-cesta@nord.fr
81-07-07-CA	8325- AG- BETRIANE	832503- UT FRONTIERE SUD	3419	Terricien(ne) (territoire)	HENNEBONT	NON LOGE		82	V	Christine ORTIZ Nathalie TEAL-CESTA nathalie.teal-cesta@nord.fr
81-07-07-CA	8365- AG- LANDS- NORD- ANGERS	836513- UT D	13548	Terricien(ne) (territoire)	HESS	NON LOGE		82	SV	Christine ORTIZ Nathalie TEAL-CESTA nathalie.teal-cesta@nord.fr
81-07-07-CA	8335- AG- LOIRE	833506- UT LOIRE	12453	Terricien(ne) (territoire)	SINCHONN	NON LOGE		82	V	Christine ORTIZ Nathalie TEAL-CESTA nathalie.teal-cesta@nord.fr
81-07-07-CA	8300- SEGE- OT-CA	830050- SEGE OT-CA	23226	Customiste acheteur	BOISY-SUR-BONNE	NON LOGE		83.84	V	Christine ORTIZ Nathalie TEAL-CESTA nathalie.teal-cesta@nord.fr
81-07-07-CA	8370- AG- BESANCON- ATLANTIQUE	837021- UT BAQUE	14904	Terricien(ne) (territoire)	PORT	NON LOGE		82	V	Christine ORTIZ Nathalie TEAL-CESTA nathalie.teal-cesta@nord.fr
81-07-07-CA	8400- AG- BESANCON	840002- UT FORET AG- DU DOUBS	13300	Responsable pilot EAM expert Châ de service	MONTLEAU	NON LOGE		A3/A4	SV	Fernando RAHES fernando.rahes@nord.fr 03 81 65 78 93
81-07-07-CA	8425- AG- NORD- FRANCE- COMTE	842541- UT APPEL AG- NFC	15055	Responsable de service après-vente	MONTLEAU	NON LOGE		A2	V	Fernando RAHES fernando.rahes@nord.fr 03 81 65 78 93
81-07-07-CA	8425- AG- COMTE	842512- UT 2 LIRE	495	Responsable d'unité territoriale	LIRE	NON LOGE		A1	SV	Fernando RAHES fernando.rahes@nord.fr 03 81 65 78 93
81-07-07-CA	8425- AG- NORD- FRANCE- COMTE	842538- UT MONTLEAU D PORT DE RODRE	3065	Terricien(ne) (territoire)	CLÈRE	NON LOGE		82	V	Fernando RAHES fernando.rahes@nord.fr 03 81 65 78 93
81-07-07-CA	8400- AG- BESANCON	840002- UT FORET AG- DU DOUBS	14008	Géomaticien(ne)	BESANCON - poste abandonné	NON LOGE		A1	SV	Fernando RAHES fernando.rahes@nord.fr 03 81 65 78 93
81-07-07-CA	8400- AG- BESANCON	840004- UT TSA AG- BOURGOGNE- QUEST	15606	Assistante spécialisée Travaux	AUXERRE	NON LOGE		83.84	V	Fernando RAHES fernando.rahes@nord.fr 03 81 65 78 93
81-07-07-CA	8400- AG- BESANCON	840005- UT BOIS AG- DU DOUBS	13335	Adjoint au service Bois, Responsable du piloté	PONTAUMER	NON LOGE		A3/A4	SV	Fernando RAHES fernando.rahes@nord.fr 03 81 65 78 93
81-07-07-CA	8400- AG- BESANCON	840001- UT LOIRE-LOSON	12887	Terricien(ne) (territoire)	AMANCY	NON LOGE		82	V	Fernando RAHES fernando.rahes@nord.fr 03 81 65 78 93
81-07-07-CA	8425- AG- NORD- FRANCE- COMTE	842539- UT BOIS AG- NFC	1760	Responsable de service Forêt	BELOYOT	NON LOGE		A2	V	Fernando RAHES fernando.rahes@nord.fr 03 81 65 78 93
81-07-07-CA	8400- SEGE- OT-CA	840018- UT AGENCE ADMINISTR TF OT-CA	1260	Responsable Immobilier territorial	BEAUNE	NON LOGE		A1	SV	Fernando RAHES fernando.rahes@nord.fr 03 81 65 78 93
81-07-07-CA	8405- AG- BOURGOGNE- EST	840508- UT PLAINET SACNE	12363	Responsable UT	BRANZY-EN-PLAIN	NON LOGE		A1	SV	Fernando RAHES fernando.rahes@nord.fr 03 81 65 78 93
81-07-07-CA	8405- AG- BOURGOGNE- EST	840513- UT CHAILLONNE AIS	11487	Terricien(ne) (territoire)	LA CHAUME	NON LOGE		82	V	Fernando RAHES fernando.rahes@nord.fr 03 81 65 78 93
81-07-07-CA	8405- AG- BOURGOGNE- EST	840505- UT BOIS AG- BOURGOGNE- EST	11646	Chef(fe) de service Bois	CAZALIN-SUR-SACNE	NON LOGE		A2*	SV	Fernando RAHES fernando.rahes@nord.fr 03 81 65 78 93
81-07-07-CA	8400- SEGE- OT-CA	840079- UT ACS OT-CA	7553	Assistants de gestion ACS	BESANCON	NON LOGE		82	V	Fernando RAHES fernando.rahes@nord.fr 03 81 65 78 93
81-07-07-CA	8400- AG- BESANCON	840005- UT BOIS AG- DU DOUBS	17605	Responsable commercial bois	PONTAUMER	NON LOGE		83.84	V	Fernando RAHES fernando.rahes@nord.fr 03 81 65 78 93
81-07-07-CA	8400- AG- DE VESUL	840064- UT TRAPAGY AG VESUL	19914	Chef(fe) de projet abattage	VESUL	NON LOGE		A1	SV	Fernando RAHES fernando.rahes@nord.fr 03 81 65 78 93
81-07-07-CA	8400- AG- DE VESUL	840063- UT TRAPAGY AG VESUL	19913	Technicien - commercial bois	VESUL	NON LOGE		83.84	SV	Fernando RAHES fernando.rahes@nord.fr 03 81 65 78 93
81-07-07-CA	8400- AG- BOURGOGNE- EST	840008- UT TOMMEROT S	10582	Terricien(ne) (territoire) sur RTE	LYLLE SUR-SERREN	NON LOGE		82	SV	Fernando RAHES fernando.rahes@nord.fr 03 81 65 78 93
81-07-07-CA	8425- AG- PLANCHER- GRIGNY	842534- UT D	2780	Terricien(ne) (territoire)	PLANCHER-LES-ARMES	LOGE	M.F. DES MERCER NO3	82	SV	Fernando RAHES fernando.rahes@nord.fr 03 81 65 78 93
81-07-07-CA	8400- AG- BOURGOGNE- EST	840007- UT OT-CA	11233	Terricien(ne) (territoire)	BRON	LOGE	M.F. DE BRIEN- CENTRE	82	SV	Fernando RAHES fernando.rahes@nord.fr 03 81 65 78 93
81-07-07-CA	8310- AG- OT-CA	831008- UT BOIS AG- OT-CA	7335	Responsable du service bois	COMPENNE	NON LOGE		A2	SV	mobile.istanbul.fr
81-07-07-CA	8310- AG- E-GE- FRANCE QUEST	831001- AG FRANCE QUEST	23761	chargé(e) de communication	VERSAILLES	NON LOGE		A1	V	mobile.istanbul.fr
81-07-07-CA	8310- AG- COMPE	831017- UT EOD AG- COMPE	2320	Responsable du Service Environnement et Actualité du Public	VILLERS-COTTETRES	NON LOGE		A2	SV	mobile.istanbul.fr
81-07-07-CA	8310- AG- COMPE	831014- UT COMPE- LAGNY	10584	Responsable d'unité	COMPENNE	NON LOGE		A2	SV	mobile.istanbul.fr
81-07-07-CA	8310- AG- COMPE	831015- UT FORET AG- COMPE	2392	Responsable Géomatique et Forêtier OT-CA	COMPENNE	NON LOGE		A1	SV	mobile.istanbul.fr
81-07-07-CA	8310- AG- COMPE	831007- UT FORETS COMPE	1763	Terricien(ne) (territoire)	CANTILLY	LOGE	M.F. DE LA MAYE DES GRES	82	SV	mobile.istanbul.fr
81-07-07-CA	8300- SEGE- OT-CA	830005- UT DRH OT-CA	21251	Technicien spécialisé SRH	SAINT-CYTHOLE	NON LOGE		83.84	SV	mobile.istanbul.fr
81-07-07-CA	8300- SEGE- OT-CA	830006- UT DRH OT-CA	3410	Responsable de piloté santé et sécurité au travail	PONTAUMER	NON LOGE		A3/A4	SV	mobile.istanbul.fr
81-07-07-CA	8310- AG- COMPE	831016- UT COMPE	23005	Technico-commercial bois	COMPENNE	NON LOGE		83.84	SV	mobile.istanbul.fr
81-07-07-CA	8310- AG- COMPE	831005- UT EYRONNE- OT-CA	21021	Technicien Forêtier	HISLON	NON LOGE		82	SV	mobile.istanbul.fr
81-07-07-CA	8300- SEGE- OT-CA	830001- UT OT-CA	15788	Responsable médiateur territorial	PONTAUMER	NON LOGE		A3/A4	SV	mobile.istanbul.fr
81-07-07-CA	8310- AG- COMPE	831011- UT DIE-CHATEL FORETS	3677	Terricien(ne) (territoire)	ARLY-SAINTE-LEONARD	NON LOGE		82	V	mobile.istanbul.fr
81-07-07-CA	8315- AG- ROUEN	831501- AG AG ROUEN	16950	Chargé de sylviculture	ROUEN	NON LOGE		83.84	V	mobile.istanbul.fr
81-07-07-CA	8310- AG- DE ROUEN	831007- UT PERILLAN ES	1900	Terricien(ne) (territoire)	BOIS-GUILLAUME	NON LOGE		82	SV	mobile.istanbul.fr
81-07-07-CA	8310- AG- DE LILLE	831015- UT FORET AG- LILLE	23765	Responsable chasse et pêche	LILLE	NON LOGE		A1	V	mobile.istanbul.fr
81-07-07-CA	8310- AG- COMPE	831012- UT DIE-CHATEL FORETS	3430	Terricien(ne) (territoire)	LANDOISIERE-EN-THILLE	NON LOGE		82	SV	mobile.istanbul.fr
81-07-07-CA	8310- AG- DE LILLE	831014- UT SAP AG- LILLE	23764	Technicien spécialisé chasse-accueil du public et accueil de la clientèle - poste réservé service	CRECHY-EN-PONTREUX	NON LOGE		82	V	mobile.istanbul.fr
81-07-07-CA	8310- AG- COMPE	831004- UT ACCELS ANIMATION	23762	Assistants RH & SEI - poste réservé service	VERSAILLES	NON LOGE		82	V	mobile.istanbul.fr
81-07-07-CA	8383- AG- AUBRE- MARNE	838314- UT AUBRE- MARNE	4813	Terricien(ne) (territoire)	ROCHETALLE	NON LOGE		82	V	Alain MARIN alain.marin@nord.fr 03 83 17 81 38
81-07-07-CA	8382- AG- AUX-EN-OTTE	838207- UT AUX-EN-OTTE	3298	Terricien(ne) (territoire)	AUX-EN-OTTE	NON LOGE		82	V	Alain MARIN alain.marin@nord.fr 03 83 17 81 38
81-07-07-CA	8383- AG- HAUT-ARIN	838317- UT ALSCAN	3417	Terricien(ne) (territoire)	BETTLACH	NON LOGE		82	V	Alain MARIN alain.marin@nord.fr 03 83 17 81 38
81-07-07-CA	8660- AG- CHUEST	866012- UT CHUEST	9139	Terricien(ne) (territoire)	MONTREUIL-SUR-SACNE	LOGE	M.F. DE CONTREVAL LLE	82	V	Alain MARIN alain.marin@nord.fr 03 83 17 81 38
81-07-07-CA	8660- AG- CHUEST	866001- UT OT-CA	23980	Technicien polyvalent santé sécurité au travail	EPINAL	NON LOGE		A1	V	Alain MARIN alain.marin@nord.fr 03 83 17 81 38
81-07-07-CA	8600- SEGE- OT-CA	860012- UT DRH OT-CA	23986	Référent administratif	NANCY	NON LOGE		A1	SV	Alain MARIN alain.marin@nord.fr 03 83 17 81 38
81-07-07-CA	8600- AG- HAUT-ARIN	860010- UT HAUT-ARIN	23940	Commercial bois bois d'industrie et bois énergie	COLMAR (poste abandonné)	NON LOGE		A1	V	Alain MARIN alain.marin@nord.fr 03 83 17 81 38
81-07-07-CA	8615- AG- RANCU- DUC	861513- UT TSA DUC- DUC	9996	Châ Service Travaux Développement	COMBERCY	NON LOGE		A2	SV	Alain MARIN alain.marin@nord.fr 03 83 17 81 38

86 - DT GE	8625 - AG DE REZE	862504 - UT FORESTIER territorial(e)	5675	THORVILLE	NON LOGE		B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 61 38	
86 - DT GE	8660 - AG VOSGES CUEST	866012 - UT DANNY-BAUX	9484	FONTENOT-LE-CHATEAU	NON LOGE		B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 61 38	
86 - DT GE	8662 - AG AUBE MARNE	866207 - UT AUBIGNY-EN-OTIE	3804	BOULUT	NON LOGE		B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 61 38	
86 - DT GE	8662 - AG AUBE MARNE	866208 - UT EST MARNE	30396	TROS-FONDAINES-L-ABBAYS	NON LOGE		B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 61 38	
86 - DT GE	8603 - AG DE VERDUN	860302 - SF AG VEUZOU	7346	VERDUN	NON LOGE		A3b4	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 61 38	
86 - DT GE	8600 - SF04 VOSGES DT GE	860013 - ACS CUEST DT GE	8630	Comptable	NANCY	NON LOGE	B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 61 38	
86 - DT GE	8604 - AG TRAIL-ROHN	860404 - UP TRAIL-ROHN	13670	Responsable de l'UP Haut-Rhin et Travaux publics	BRUNSTATT-CIDENHEIM	NON LOGE	A2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 61 38	
86 - DT GE	8603 - AG TRAIL-ROHN	860311 - SV TRAIL-ROHN	971	Responsable administrative production travaux - assistant études et travaux - poste réservé service	BRUNSTATT-CIDENHEIM	NON LOGE	B3B4	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 61 38	
86 - DT GE	8604 - AG VOSGES DT GE	860402 - UP NOOY-ALSACE	12673	Responsable d'unité de production travaux	HAGLENAU	NON LOGE	A2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 61 38	
86 - DT GE	8602 - AG AUBE MARNE	860213 - UT CUEST-MARNE	2487	Responsable d'unité territoriale	MORANGIS	NON LOGE	A3b4	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 61 38	
86 - DT GE	8663 - AG DE HAUTE-MARNE	866306 - UT LA MARNE	4307	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	JONVILLE	NON LOGE	B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 61 38	
86 - DT GE	8665 - AG MOUVINS MOSELLE	866520 - SV MOUVINS MOSELLE	424	Technico commercial bois	VELAINE-EN-HAYE	NON LOGE	B3B4	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 61 38	
86 - DT GE	8634 - AG SARTHE-LOIRE	863005 - UT BRUYÈRES	13599	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MOUTERHOUSE	LOGE	M.F. D'ANGELINA ROT	B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 61 38
87 - DT RM	8703 - AG AUBE-PO	870314 - UT COUSSEMENTS	13847	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	CASTILLON-EN-COUSERANS	LOGE	M.F. LA BROSSE-ROSE NE - BROS	B2	V	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr
87 - DT RM	8703 - AG TRAIL-ROHN	870315 - UP TRAIL-ROHN	10782	Responsable d'unité de production travaux	CLERMONT-LYENALUT	NON LOGE	A2	V	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr	
87 - DT RM	8702 - AG BTH ALPES	870204 - RM ALPES	9868	INGENIEUR RTM - HYDRAULIQUE TOURNANTELLERIE et REGULARISER	NICE	NON LOGE	A3b4	SV	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr	
87 - DT RM	8775 - AG AUE-LOIR-TARN-ANGA	877513 - SV FORET AG CASTRES	23802	Technicien(ne) spécialiste DFCI	RODIEZ	NON LOGE	B3B4	V	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr	
87 - DT RM	8730 - AG DES ALPES	873005 - UT ALPES	969	Responsable d'unité territoriale	MANOSQUE	NON LOGE	A3b4	SV	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr	
87 - DT RM	8702 - AG BTH ALPES	870202 - RM ALPES	15392	Ingénieur en hydrologie et hydraulique territoriale	DIGNE-LES-BAINS	NON LOGE	A3b4	SV	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr	
87 - DT RM	8702 - AG BTH ALPES	870202 - RM ALPES	9729	Technicien territorial RTM Assé - Verdon	DIGNE-LES-BAINS	NON LOGE	B3B4	SV	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr	
87 - DT RM	8790 - AG PYRENES-GASCONE	879001 - SF PYRENEES	13227	Responsable Développement et Environnement	TARBES	NON LOGE	A3b4	SV	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr	
87 - DT RM	8702 - AG PYRENES-GASCONE	870201 - UT COMMERCE	13874	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	BOUTX	NON LOGE	B2	SV	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr	
87 - DT RM	8760 - AG ARREGE-AUDE-PO	876013 - SV FORET AG CARCASSONNE	10876	Responsable du pôle chasse pêche-équipes forêt glob	FOX	NON LOGE	A3b4	SV	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr	
87 - DT RM	8760 - AG ARREGE-AUDE-PO	876009 - UT LITTON-CONDERES	10057	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	NARBONNE	NON LOGE	B2	SV	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr	
87 - DT RM	8760 - AG ARREGE-AUDE-PO	876013 - SF BOIS AG CARCASSONNE	10900	Assistante commerciale bois et vente	QUELLAN	NON LOGE	B3B4	V	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr	
87 - DT RM	8702 - AG DFCI	870201 - SF POLE DFCI	23803	Conducteur(trice) de travaux	CARCASSONNE	NON LOGE	B3B4	V	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr	
87 - DT RM	8702 - AG DFCI	870203 - SF AG DFCI	18894	Expert DFCI - Chargé de mission auprès du DA DFCI	AVIGNON	NON LOGE	A3b4	SV	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr	
87 - DT RM	8730 - AG DES ALPES	873008 - UT DIGNE	3863	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	DIGNE-LES-BAINS	NON LOGE	B2	V	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr	
87 - DT RM	8703 - AG TRAIL-ROHN	870316 - UT ALPHE	13895	Conducteur(trice) de travaux	SISTERON	NON LOGE	B3B4	V	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr	
87 - DT RM	8775 - AG AUE-LOIR-TARN-ANGA	877504 - UT AUE-LOIR-MONTAGNE	4963	Responsable d'unité territoriale	LABRUGUIERE	NON LOGE	A1	SV	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr	
87 - DT RM	8702 - AG HERAULT-GARD	870202 - UT PERNET	12041	Responsable d'unité territoriale	OLARGUES	NON LOGE	A1	SV	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr	
87 - DT RM	8745 - ATE BDR Vaucluse	874513 - SV AG AUE-LOIR-PROVENCE	23800	Chargé de projet aménagement forestier	AVIGNON	NON LOGE	B3B4	V	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr	
87 - DT RM	8700 - AG PYRENES-GASCONE	870014 - UT AGUIER-ET-COTEAUX	7579	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	LANNEREZAN	NON LOGE	B2	SV	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr	
87 - DT RM	8790 - AG PYRENES-GASCONE	879019 - UT GASCONE	13913	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	LASSERRE	LOGE	M.F. LASSERRE	B2	SV	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr
87 - DT RM	8745 - ATE BDR Vaucluse	874503 - UT ALPES-COLLINES PROVENCE	23790	Assistant(e) forestier(ère)	PELLESSAIRE	NON LOGE	C	V	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr	
87 - DT RM	8770 - AG ALPES-MARTIMES	877020 - UT AGUIER-ET-MERCANTOUR	12270	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	VALDELOIRE	NON LOGE	B2	V	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr	
87 - DT RM	8775 - AG AUE-LOIR-TARN-ANGA	877513 - SV FORET AG CASTRES	23803	Chef de projet aménagement	MILLAU	NON LOGE	B3B4	V	mobilité-recrutement.dttm@onf.fr	
90 - COORDINATEUR ON DOM CORSE	9005 - DT CORSE	900501 - SF AGUIER-ET-VALMONT-TERMINES	7908	Responsable Environnement	CORTE	NON LOGE	A3b4	SV	Franck VANDRIESSCHE franck.vandriessche@onf.fr 06 94 96 26 29 30	
90 - COORDINATEUR ON DOM CORSE	9020 - DR MARTINIQUE	902001 - SF DR MARTINIQUE	23880	Technicien(ne) informaticien régional	FORT DE FRANCE (972)	NON LOGE	B3B4	V	Karmen CAGE karmen.cage@onf.fr 06 96 40 10 26	
90 - COORDINATEUR ON DOM CORSE	9020 - DR MARTINIQUE	902011 - AFE	8084	Responsable pôle Affaires Forestières de l'Etat	FORT DE FRANCE (972)	NON LOGE	A1	V	Karmen CAGE karmen.cage@onf.fr 06 96 40 10 26	
90 - COORDINATEUR ON DOM CORSE	9013 - DR DE GUYANE	901308 - SV BOIS & GUYANE DURABLE	21181	Chargé(e) d'études déchets forestiers	CAYENNE (973)	NON LOGE	B3B4	V	Sébastien MORIMONT sebastien.morimont@onf.fr 05.94.25.53.87	
90 - COORDINATEUR ON DOM CORSE	9020 - DR MARTINIQUE	902070 - AGUIER-ET-VALMONT-TERMINES	15308	Comptable Adjoint(e) à l'ACS	FORT DE FRANCE (972)	NON LOGE	B3B4	SV	Karmen CAGE karmen.cage@onf.fr 06 96 40 10 26	
90 - COORDINATEUR ON DOM CORSE	9020 - DR MARTINIQUE	902001 - SF DR MARTINIQUE	18947	Secrétaire général(e)	FORT DE FRANCE (972)	NON LOGE	A2	SV	Karmen CAGE karmen.cage@onf.fr 06 96 40 10 26	
90 - COORDINATEUR ON DOM CORSE	9020 - DR MARTINIQUE	902070 - AGUIER-ET-VALMONT-TERMINES	15403	Comptable au service facturier mutualité	FORT DE FRANCE (972)	NON LOGE	B2	SV	Karmen CAGE karmen.cage@onf.fr 06 96 40 10 26	
90 - COORDINATEUR ON DOM CORSE	9013 - DR DE GUYANE	901302 - UT CAYENNE	7709	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MONTSMERY TONNESGRANDE (973)	LOGE	M.F. DE MONTSMERY	B2	V	Sébastien MORIMONT sebastien.morimont@onf.fr 05.94.25.53.87
92 - DG	9225 - Agence Principaux	922506 - DPT DEFENSES	38630	Comptable	MAISONS-ALFORT	NON LOGE	B3B4	SV	mobilité.dgg@onf.fr	
92 - DG	9200 - DIRECTEUR GENERAL	920004 - Service RH et Affaires Générales	24020	Assistant(e) RH	MAISONS-ALFORT	NON LOGE	B3B4	V	mobilité.dgg@onf.fr	
92 - DG	9270 - DS	927003 - DS75	23930	Ingénieur Réseaux Environnement Microsoft	MAISONS-ALFORT (poste délégué)	NON LOGE	A3b4	V	mobilité.dgg@onf.fr	
92 - DG	9270 - DS	927003 - DS75	23932	Chef de projet SI BI continue	MAISONS-ALFORT	NON LOGE	A3b4	V	mobilité.dgg@onf.fr	
92 - DG	9245 - DS DES RESSOURCES HUMAINES	924528 - Développement des ressources humaines	5133	Chargé(e) d'ingénierie et de formation - poste réserve service	MAISONS-ALFORT	NON LOGE	A2	SV	mobilité.dgg@onf.fr	
92 - DG	9245 - DS DES RESSOURCES HUMAINES	924521 - DS75	21739	Chef du pôle Economie RH	MAISONS-ALFORT	NON LOGE	A2	V	mobilité.dgg@onf.fr	
92 - DG	9200 - DS FORÊTS & INDELS NATURELS	920003 - DS GESTION NATURELS	23863	Chargé-e de mission aires protégées	MAISONS-ALFORT	NON LOGE	A2	V	mobilité.dgg@onf.fr	
92 - DG	9270 - DS	927003 - DS75	23931	Ingénieur Système Microsoft poste de travail SCORPION	MAISONS-ALFORT	NON LOGE	A3b4	V	mobilité.dgg@onf.fr	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 7908 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Responsable Environnement</b>
<b>Structure de rattachement</b>	90 - COORDINATION DOM CORSE 9005 - DIRECTION REGIONALE DE CORSE 900515 - Service Ingénierie, Préservation et Valorisation des Territoires
<b>Résidence administrative</b>	HAUTE-CORSE CORTE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 01/01/2023
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	LAPINA Frédérique - Niveau 1 - 0495237823 VANDRIESSCHE Franck - Niveau 1 - 0495202993
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble 8400 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La Direction territoriale de Corse couvre les deux départements, Haute Corse et Corse du Sud, pour une surface forestière gérée de 150000 ha, avec 76 agents.</p> <p>Organisation de la DT auprès du Directeur territorial :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 Secrétariat général</li> <li>- 1 Service forêt bois,</li> <li>- 1 Service Ingénierie, Préservation et Valorisation des territoires</li> <li>- 6 Unités territoriales couvrant le territoire.</li> </ul> <p>Poste au sein du Service Ingénierie, Préservation et Valorisation des territoires à effectifs de 9 personnes.</p> <p>Champ d'intervention : région.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chargé d'environnement pilote la mise en œuvre de la politique environnementale. Il apporte un appui aux aménagements.
<b>Activités</b>	Étudie et/ou propose un montage financier Élabore une offre commerciale Veille à la disponibilité des crédits Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Pilote et met en œuvre une politique Conçoit des projets d'études et expertises Établit un cahier des clauses techniques Réalise des études et des expertises Participe à la gestion des déchets Gère les déchets Pilote la politique environnementale Propose et met en œuvre le programme d'actions environnementales Gère une réserve naturelle ou biologique Développe des partenariats Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Évalue la conformité de la mise en œuvre des programmes liés au processus SAM Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Missions principales :</p> <p>Pilotage de l'activité des personnels spécialisés dans le domaine Responsable territorial de la politique environnementale : pilotage et mise en oeuvre</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- chargé du déploiement des prescriptions environnementales auprès des services et veille</li><li>- pilotage et suivi de la mise en oeuvre des cotations environnementales de la DT</li><li>- pilotage MIG bio nationale et locale</li><li>- pilotage de la gestion des déchets de la DT</li><li>- représentant de la DT, auprès des partenaires institutionnels en matière d'environnement (COPIL Natura 2000, DREAL, PNRC, OFB, OEC...)</li><li>- référent de la DT pour les thématiques environnementales</li><li>- coordination des programmes annuels et bilans de l'activité des agents de la DT membres des réseaux naturalistes</li><li>- correspondant de la DFRN pour la DT</li></ul> <p>Missions accessoires (20%) :</p> <p>Responsable projets complexes environnement. (européens, nationaux et régionaux)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Conception, suivi et réalisation de projets et d'expertises liés aux questions d'environnement. (y compris DOCOB, ZNIEFF, plan de gestion de réserves)</li><li>- Appui technique aux UT et aux services.</li></ul>
<b>Observations</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 7709 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	90 - COORDINATION DOM CORSE 9015 - DIRECTION REGIONALE DE GUYANE 901502 - UT CAYENNE
<b>Résidence administrative</b>	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER MONTSINERY TONNEGRANDE (973)
<b>Logement</b>	LOGE MONTSINERY TONNEGRANDE (973) M.F. DE MONTSINERY
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	L'ONF en Guyane gère un patrimoine forestier de près de 5,7 millions d'hectares, en mettant en œuvre différents types de gestion : multifonctionnelle ou conservatoire. Avec 80 agents, l'ONF est un opérateur territorial important en Guyane. Il rassemble autant de personnels de droit privé que de droit public ; sa pyramide des âges est équilibrée entre jeunes agents et agents expérimentés. Enfin, il rassemble autant de personnels féminins que masculins. Les missions exercées relèvent de la gestion durable de la forêt tropicale humide (accueil du public, PFNL, certification forestière, études scientifiques), de la commercialisation des bois (techniques sylvicoles, inventaires forestiers, suivi de coupes et de travaux sur pistes), de la surveillance du domaine (défrichement, police de la nature, orpaillage), d'activités conventionnelles, de la mise en œuvre de Missions d'Intérêt Général et de la gestion d'espaces naturels remarquables.
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombreux déplacements seul en sites isolés et potentiellement dangereux selon le secteur.</li> <li>- Bonne connaissance des outils et applicatifs informatiques (ex : collaboration aux études interservices avec le pôle recherche RDI).</li> <li>- Bonne connaissance de la filière bois.</li> <li>- Bonne connaissance botanique des forêts humides.</li> <li>- Capacité à travailler en binôme en prévision d'intérim (ex : relais d'informations entre agents du service ; appui lors de mission d'inventaires et travaux sur d'autres secteurs ; tournées fluviales sur les concessions foncières,...).</li> <li>- Rigueur dans le traitement des données recueillies et retranscrites au format numérique.</li> <li>- Aisance informatique pour l'analyse, l'exploitation et restitution sous tableaux de synthèse des données recueillies (excel, tableaux croisé dynamique, table attributaire,).</li> </ul> <p>Compétences particulières :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Compétences en gestion forestières ( &gt;45 000m3 production BSP/an certifiée PEFC) nécessitant d'effectuer du layonnage manuel, de l'inventaire forestier en forêt dense humide, du suivi de chantier d'exploitation (suivi des engins), du suivi de travaux avec formulation de préconisations techniques (routes, ponts, exutoires, corridors), diverses opérations de contrôles terrain (coupes, foncier, aménagements touristiques,)</li> <li>- Aisance relationnelle avec les acteurs locaux et les clients ONF pour négocier avec les équipes techniques et apporter des données terrain factelles en amont d'arbitrages DT tels que les contrats d'approvisionnement BSP</li> <li>- Capacité au travail en équipe avec les autres techniciens de l'UT lorsque la situation le nécessite, notamment pour le suivi de coupe ou le renfort ponctuel pour des manifestations organisées par la structure.</li> <li>- Capacité au travail en autonomie ; capacité d'autoformation sur des thématiques variées selon son expertise initiale.</li> <li>- Capacité et appétence pour les missions en forêt tropicale humide : il s'agit d'un milieu exigeant.</li> <li>- Compétences en SIG et/ou travail sur tablette embarquée.</li> <li>- Aisance à synthétiser et à restituer (ex : CR, présentations, participation à des ateliers participatifs,).</li> </ul> <p>Compétences métier : formation certifiante en bûcheronnage et dégagement de chablis. Autres compétences : aisance informatique, SIG, gestion et administration de données sera un plus.</p>
Observations	<p>Poste de technicien forestier exercé au sein de l'UT de Cayenne qui couvre 2,87 millions ha. Cette UT accueille actuellement plus de 90% de la production de bois d'œuvre en Guyane. Elle est composée d'1 responsable d'UT, d'1 technicien spécialisé (SIG-Désignations, appui EFI, Montabo) de 5 agents patrimoniaux, dont les interventions sont à la fois territorialisées (le triage prioritaire du poste) et thématiques. Ces missions thématiques s'exercent alors sur la totalité de l'assiette de l'UT (ex : tournées de coupe, contributions au suivi foncier ).</p> <p>La résidence administrative, se situe par commodité dans l'une des communes du territoire de l'UT. Cela se traduit généralement pour l'agent par des déplacements conséquents pour accéder aux forêts dont il aura la responsabilité du suivi de coupe mais également dans le cadre d'interventions sur l'ensemble du territoire de l'UTC. Il peut être amené à dormir en forêt à l'image de ce que font les prospecteurs et d'autres TF de la DT Guyane.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 21181 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Chargé(e) d'études desserte forestière</b>
<b>Structure de rattachement</b>	90 - COORDINATION DOM CORSE 9015 - DIRECTION REGIONALE DE GUYANE 901508 - SERVICE BOIS ET GESTION DURABLE
<b>Résidence administrative</b>	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER CAYENNE (973)
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 07/02/2022
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	L'ONF en Guyane gère un patrimoine forestier de 5,7 millions d'hectares, en mettant en œuvre différents types de gestion : multifonctionnelle ou conservatoire. Avec 82 agents ouvriers et fonctionnaires, l'ONF est un opérateur territorial important en Guyane et une pierre angulaire de la filière bois. Les missions exercées relèvent de la gestion durable de la forêt tropicale humide, de la commercialisation des bois, de la surveillance du domaine (activité minière, déforestation, police de la nature), d'activités conventionnelles, de la mise en œuvre de MIG et de la gestion d'espaces naturels remarquables. L'activité se concentre dans le Domaine Forestier Permanent, bande de 350km située au Nord de la Guyane et totalisant 2,4 M ha. La gestion y est certifiée PEFC.
<b>Objectifs du poste</b>	Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisés dans sa fiche de poste.
<b>Activités</b>	Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Poste intégré à un pôle desserte-mobilisation de 4 personnes, piloté par un responsable de pôle senior (25 ans d'expérience route en forêt tropicale). Le pôle fait partie du service bois et gestion durable (SBGD), regroupant 10 agents. Il est en charge de la création de 50 à 60 km de routes forestières par an pour un budget annuel de l'ordre de 3M€. Il organise l'entretien régulier d'environ 600km de piste pour un budget de l'ordre de 1M€, en appui aux UT.</p> <p>Cette activité est amenée à croître compte-tenu de la dynamique de la filière-bois guyanaise et de la mise en place d'une gestion forestière active dans les communes du Sud de la Guyane.</p> <p>Le chargé d'études conçoit, réalise, pilote ou vient en appui sur tous projets d'études ou de maîtrise d'œuvre externe ou interne dans le domaine de spécialité de routes forestières. Il travaille en étroite collaboration avec le pôle aménagement (phase amont schémas de desserte et programmation), les UT (recueil et réponse aux besoins), la cellule « marché » (AO, subventions), le responsable commercial et le chef de service.</p> <p>Outre l'objectif de mobilisation des bois, l'activité de conception et d'entretien des routes intègre aussi un objectif intrinsèque de limitation des impacts selon une démarche d'évitement et de réduction. Il travaillera en lien avec le chargé d'étude « impacts pistes » pour intégrer les résultats de ces études aux pratiques routières et évolutions techniques</p>



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Observations</b>	<p>Compétences liées au poste :</p> <p>Savoirs:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Connaissance des enjeux majeurs des domaines d'activités et des divers interlocuteurs internes et externes</li><li>- Expérience en infrastructures routières (construction et entretien) exigée</li><li>- Connaissance en méthodologie de projet</li><li>- Pratique des marchés publics</li></ul> <p>Savoir-faire:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Apporter un conseil, un appui, une expertise</li><li>- Organiser et coordonner un projet avec divers intervenants</li><li>- Communiquer en interne et en externe</li><li>- Piloter l'activité</li><li>- Prendre en compte les besoins et motivations d'un client</li></ul> <p>Conditions particulières :</p> <p>Exercice du métier en forêt tropicale humide. Nombreux déplacements sur le terrain. Nuitées régulières en campement (carbet) ou en bivouac.</p>
---------------------	--

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 18947 - Date de prise de poste : 02/10/2023</b> <b>Secrétaire général(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	90 - COORDINATION DOM CORSE 9020 - DIRECTION REGIONALE MARTINIQUE 902001 - SF DR MARTINIQUE
<b>Résidence administrative</b>	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER FORT DE FRANCE (972)
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A2 à partir du : 30/03/2020
<b>Personnels concernés</b>	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'ONF assure sur le territoire martiniquais, comme sur l'ensemble du territoire national, trois grands types d'activités :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) la gestion des forêts appartenant à l'Etat ou aux Collectivités (CTM, Communes)</li> <li>2) des missions d'intérêt général pour le compte de l'Etat ou de la CTM</li> <li>3) des actions contractuelles de protection et de mise en valeur du milieu naturel pour le compte de clients publics ou privés comme une entreprise de services.</li> </ol> <p>L'ONF emploie 37 fonctionnaires ou assimilés dont 4 conducteurs de travaux, 8 Volontaires du Service Civique, 3 contrats d'apprenti et 31 ouvriers forestiers.</p> <p>La Direction Territoriale se compose des Services suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la Direction</li> <li>- le Service forêt (pôles Foncier, Affaires Forestières de l'Etat, juridique, SIG, communication)</li> <li>- le Service Administratif (Comptabilité, Ressources Humaines, Informatique et logistique)</li> <li>- le Service ingénierie développement et environnement</li> <li>- l'Unité de Production Martinique</li> <li>- l'Unité Territoriale unique</li> </ul> <p>Depuis le 1er janvier 2013, l'Agence Comptable Secondaire Antilles-Guyane a intégré la Direction Territoriale Martinique pour les 2 Directions Territoriales et pour la Direction Régionale des DFA (Guadeloupe, Guyane et Martinique).</p> <p>La Direction Territoriale assure la gestion de 16136 hectares de forêts publiques, constituées essentiellement de la forêt départementalo-domaniale et de la forêt domaniale du littoral. Importante activité d'accueil du public (plages et forêts de l'intérieur), de protection de la biodiversité, secondairement de production de bois (Mahogany).</p> <p>Un réseau de réserves est en place depuis 2007, il compte 3 RBI et 2 RBD (en cours de création) soit 6932,88 hectares.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le secrétaire général assure la continuité de l'activité et la stabilité de l'agence en facilitant la mise à disposition des ressources nécessaires à son fonctionnement. Il optimise l'allocation des ressources matérielles, budgétaires et humaines, la conduite du changement des métiers, la maîtrise des outils informatiques et leurs évolutions.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Identifie, met en place et suit des indicateurs Manage un service ou un domaine Met en œuvre une organisation cible Anime une revue de processus Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Ouvre des droits d'accès Vérifie la conformité des organigrammes Assure une veille Manage une équipe opérationnelle Prépare et suit les contrats d'objectifs ou de gestion Prend part à la stratégie de l'ONF Optimise la performance Pilote une activité/un projet Pilote et met en oeuvre une politique Élabore et assure le suivi budgétaire Participe au suivi des contrats d'objectifs ou de gestion et au suivi budgétaire Prescrit les achats Participe à la réalisation d'appels d'offres Effectue la gestion de proximité des personnels Contribue à la prospective RH Gère le patrimoine immobilier Assure l'intendance et le fonctionnement général du site Assure un appui juridique Apporte conseil et assistance juridique aux opérationnels Organise et planifie l'activité Gère un dossier particulier Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Le Service général de la Direction Territoriale Martinique est en charge du soutien : ressources humaines, paie, budget (traitement des recettes et des dépenses), achats, contrôle de gestion, informatique, logistique et communication. Il pilote le service et veille à l'atteinte des objectifs fixés, notamment l'amélioration et l'équilibre de l'EBE. Il suit l'exécution du budget et pilote le contrôle de gestion Il pilote les achats de la Direction (investissements comme fonctionnement ) dont la préparation des Marchés et des appels d'offre Conseiller d'évolution professionnelle pour la Direction Martinique Poste non logé - basé à Fort-de-France Possibilités de déplacements occasionnels
<b>Observations</b>	Capacité d'analyse et de synthèse Capacité à concevoir et utiliser des outils de gestion adaptés (tableaux de bord) Capacité à manager une équipe Sens de l'organisation et des priorités Une connaissance des logiciels de gestion ONF Rigueur Grande disponibilité

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23880 - Date de prise de poste : 02/10/2023</b> <b>Technicien(ne) informatique régionale</b>
<b>Structure de rattachement</b>	90 - COORDINATION DOM CORSE 9020 - DIRECTION REGIONALE MARTINIQUE 902001 - SF DR MARTINIQUE
<b>Résidence administrative</b>	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER FORT DE FRANCE (972)
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 06/07/2023
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'ONF assure sur le territoire martiniquais, comme sur l'ensemble du territoire national, trois grands types d'activités :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) la gestion des forêts appartenant à l'Etat ou aux Collectivités territoriales, EPCI</li> <li>2) des missions d'intérêt général pour le compte de l'Etat ou des Collectivités</li> <li>3) des actions contractuelles de protection et de mise en valeur du milieu naturel pour le compte de clients publics ou privés comme une entreprise de services.</li> </ol> <p>L'ONF emploie (à la date du 01/01/2023) 37 fonctionnaires ou assimilés, 32 ouvriers forestiers, 10 Volontaires du Service Civique et 1 apprenti.</p> <p>La Direction Territoriale se compose des Services suivants :            la Direction, le Service Foncier et Affaires Forestières de l'Etat, le Service Administratif (Comptabilité, Ressources Humaines, Informatique et Communication), le Service Ingénierie et Développement, l'Unité de Production Martinique et l'Unité Territoriale unique.</p> <p>Depuis le 1er janvier 2013, l'Agence Comptable Secondaire Antilles-Guyane a intégré la Direction Territoriale Martinique pour les 2 Directions Territoriales et pour la Direction Régionale des DFA (Guadeloupe, Guyane et Martinique).</p> <p>La Direction Territoriale assure la gestion de 16136 hectares de forêts publiques, constituées essentiellement de la forêt territorio-domaniale et de la forêt domaniale du littoral. Importante activité d'accueil du public (plages et forêts de l'intérieur), de protection de la biodiversité, secondairement de production de bois (Mahogany).</p> <p>Un réseau de réserves est en place depuis 2007, il compte 3 RBI et 2 RBD (en cours de création) soit 6932,88 hectares.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le spécialiste système &amp; réseaux (SSR) est garant du bon fonctionnement et de la disponibilité des réseaux ou des télécommunications dont il a la responsabilité. Il met en œuvre et assure la disponibilité des ressources informatiques physiques. Il assure la prévention des dysfonctionnements des réseaux et télécommunications et contribue au bon fonctionnement du système d'information (S.I.).</p>
<b>Activités</b>	Déploie l'architecture technique du système d'information Procède aux installations et tests Configure des logiciels ou matériels informatiques Gère les systèmes et réseaux informatiques Gère l'exploitation du S.I. Assure l'administration et la sécurité Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Au sein de la direction territoriale de l'ONF MARTINIQUE et sous la responsabilité du responsable informatique territoriale :</p> <p>Vous serez amené à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Assurer un support technique aux utilisateurs du SI</li> <li>Effectuer l'installation initiale des équipements informatiques et/ou téléphoniques (applications, matériel informatique, téléphonie et équipements de mobilité)</li> <li>Traiter les incidents ou anomalies à partir des demandes interne : diagnostic de l'incident, identification, formulation et suivi de sa résolution.</li> <li>Maintenir à jour l'inventaire</li> </ul> <p>Mais également à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Participer aux projets d'automatisation de tâches via PowerShell et de mise en place et évolution de plateforme Web de type CMS.</li> <li>Force de proposition afin d'apporter de l'innovation pour les utilisateurs.</li> </ul> <p>Votre mission couvre des actions très variées tels que le soutien aux usagers ou l'administration des systèmes informatiques mais également la réalisation de scripts d'automatisation et la mise en place d'outils à disposition des différents métiers.</p> <p>Vous serez amené à effectuer les tâches suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Assurer un support technique aux utilisateurs du SI</li> <li>o Effectuer l'installation initiale des équipements informatiques et/ou téléphoniques (applications, matériel informatique, téléphonie et équipements de mobilité)</li> <li>o Traiter les incidents ou anomalies à partir des demandes interne : diagnostic de l'incident, identification, formulation et suivi de sa résolution.</li> <li>o Administrer le parc informatique +Téléphones et maintenir à jour l'inventaire.</li> <li>o Sous la responsabilité du responsable informatique/SAG : Assurer les achats, et la gestion du stocks des matériels informatiques dans le respect du budget attribué.</li> <li>o Effectuer un reporting régulier au responsable informatique.</li> <li>o Développer des outils et scripts en Powershell, Batch, VB</li> <li>o Développer et maintenir des plateformes WEB</li> </ul>
<b>Observations</b>	<p>Placé sous l'autorité du Responsable Informatique</p> <p>Agent : BELMONT Jean</p> <p>Téléphone : 05 94 25 53 81</p> <p>Mail : jean.belmont@onf.fr</p> <p>ONF Antilles Guyane (Pôle Service Informatique- SI/SIG)</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 15308 - Date de prise de poste : 02/10/2023</b> <b>Comptable, Adjoint(e) à l'ACS</b>
<b>Structure de rattachement</b>	90 - COORDINATION DOM CORSE 9020 - DIRECTION REGIONALE MARTINIQUE 902070 - AGENCE COMPTABLE SECONDAIRE
<b>Résidence administrative</b>	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER FORT DE FRANCE (972)
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'agence comptable secondaire, rattachée auprès des directions territoriales (DT) Guyane et Martinique et de la direction régionale (DR) de Guadeloupe, est située géographiquement en Martinique, fait partie d'un réseau de 8 agences comptables secondaires pilotées par l'agence comptable principale (ACP).</p> <p>Chaque agence comptable secondaire assure le paiement des dépenses et le recouvrement des recettes des DT/DR à laquelle elle est rattachée, toutes ces opérations étant effectuées après un contrôle de régularité. Elle est à ce titre le garant de la qualité comptable.</p> <p>Par ailleurs, le réseau comptable est chargé de la garde et de la conservation des valeurs appartenant ou confiées à l'établissement, du maniement des fonds et des mouvements de comptes de disponibilités, de la conservation des pièces justificatives et des documents comptables.</p> <p>Grâce à un progiciel intégré comptable de type SAP, toutes les opérations enregistrées par les agences comptables secondaires sont immédiatement prises en compte dans la comptabilité de l'agence comptable de l'ONF.</p> <p>Ainsi, par l'intermédiaire de son réseau, l'agence comptable principale tient la comptabilité de l'établissement et élabore le compte financier présenté au conseil d'Administration. Plus particulièrement l'agence comptable secondaire GGM est composée d'un agent comptable et de 4 collaborateurs.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le comptable, sous l'autorité de l'agent comptable, vérifie les pièces comptables et les comptabilise. Paye les dépenses et encaisse les recettes.
<b>Activités</b>	Suit la trésorerie Vise, prend en charge, paye les dépenses Paie le personnel Vise, prend en charge les recettes et les recouvre S'assure de la conservation des valeurs Suit les marchés publics Exécute les opérations de trésorerie Réalise un contrôle interne Suit les immobilisations Tient l'inventaire comptable des immobilisations Procède aux opérations de fin d'exercice Suit l'activité Gère un dossier particulier
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>L'agence comptable est en relation permanente avec les services ordonnateurs (Martinique mais aussi Guadeloupe et Guyane) dans un rôle de conseil et de suivi des dossiers. concernant son organisation un service facturier a été mis en place lors de sa création au 1er janvier 2013.</p> <p>Service outre-mer (climat tropical, éloignement métropole)</p>
<b>Observations</b>	<p>Compétences :</p> <p>Savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Connaissances des procédures comptables ;</li><li>- Maîtrise des règles de gestion budgétaire et comptable publiques (GBCP) ;</li><li>- Maîtrise des outils bureautiques ;</li><li>- Connaissances progiciel SAP appréciées.</li></ul> <p>Savoir faire :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Compétences comptables et en matière de recouvrement ;</li><li>-Maîtrise des procédures de contrôle interne (documenter, tracer).</li><li>-Qualités rédactionnelles.</li></ul> <p>Savoir être :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Rigueur et fiabilité ;</li><li>-Réactivité et disponibilité ;</li><li>-Autonomie ;</li><li>-Capacité à travailler en équipe et à rendre compte ;</li><li>-Très bon relationnel (échanges avec les services ordonnateurs dont les collaborateurs des services ressources humaines et des services financiers).</li></ul>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 15403 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Comptable au service facturier mutualisé</b>
<b>Structure de rattachement</b>	90 - COORDINATION DOM CORSE 9020 - DIRECTION REGIONALE MARTINIQUE 902070 - AGENCE COMPTABLE SECONDAIRE
<b>Résidence administrative</b>	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER FORT DE FRANCE (972)
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 01/01/2016
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'agence comptable secondaire rattachée auprès des délégations territoriales Martinique et Guyane et de la délégation régionale Guadeloupe, est située géographiquement en Martinique, fait partie d'un réseau de 11 agences comptables secondaires et de 5 régies, piloté par l'agence comptable principale (ACP).</p> <p>Chaque agence comptable secondaire assure le paiement des dépenses et le recouvrement des recettes de l'établissement de la délégation territoriale à laquelle elle est rattachée, toutes ces opérations étant effectuées après un contrôle de régularité. Il est à ce titre le garant de la qualité comptable.</p> <p>Par ailleurs, le réseau comptable est chargé de la garde et de la conservation des valeurs appartenant ou confiées à l'établissement, du maniement des fonds et des mouvements de comptes de disponibilités, de la conservation des pièces justificatives et des documents comptables.</p> <p>Grâce à un progiciel intégré comptable de type SAP, toutes les opérations enregistrées par les agences comptables secondaires sont immédiatement prises en compte dans la comptabilité de l'agent comptable de l'ONF.</p> <p>Ainsi, par l'intermédiaire de son réseau, l'agence comptable principale tient la comptabilité de l'établissement et élabore le compte financier présenté au conseil d'Administration.</p> <p>L'ACS comprend un effectif total de 4 ETP (plus un salarié en contrat d'avenir) ; concernant son organisation un service facturier a été mis en place lors de sa création au 1er janvier 2013.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le comptable, sous l'autorité de l'agent comptable, vérifie les pièces comptables et les comptabilise. Paye les dépenses et encaisse les recettes.



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>Saisit et précomptabilise les dépenses          Applique la réglementation fiscale          Gère les arrêtés de comptes          Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires          Justifie les comptes          Assure un accueil téléphonique et physique          Gère des contentieux          Gère le contentieux          Vise, prend en charge, paye les dépenses          Paie le personnel          Vise, prend en charge les recettes et les recouvre          S'assure de la conservation des valeurs          Suit les marchés publics          Exécute les opérations de trésorerie          Réalise un contrôle interne          Suit les immobilisations          Tient l'inventaire comptable des immobilisations          Procède aux opérations de fin d'exercice          Suit l'activité          Gère un dossier particulier</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>L'ACS vise et comptabilise les opérations des 2 Directions Territoriales Martinique et Guyane et de la DR Guadeloupe.          A ce titre, l'agent a en charge :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- suivi des encaissements, du recouvrement amiable et contentieux dans les délais réglementaires, des CIP concernés</li> <li>- comptabilisation des différentes écritures des opérations de l'ACS, notamment celles liées aux mouvements financiers et à certaines opérations relatives aux fiches immobilisations</li> <li>- visa et prise en charge des factures recettes des DT Martinique et Guyane et de la DR Guadeloupe</li> <li>- exécution des différentes missions du service facturier des dépenses de fonctionnement et d'investissement des DT Martinique et Guyane et de la DR, Guadeloupe : réception des factures/ états de frais de déplacements, visa, saisie des dépenses dans le progiciel de comptabilité SAP, et règlement ;</li> <li>- suppléance possible pour viser et payer les salaires</li> <li>- participation à la mise en œuvre du plan de contrôle interne, à la certification des dépenses, aux opérations de clôture</li> </ul>
<b>Observations</b>	<p>Profil souhaité :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- très bonnes connaissances des règles de la gestion budgétaire et comptable publique (GBCP) (décret 2012-1246 du 07/11/12)</li> <li>- compétences comptables (formation initiale de comptable souhaitée)</li> <li>- polyvalence demandée pour la gestion des recettes et dépenses pour les 3 DR</li> <li>- compétences relationnelles : sens des relations, esprit d'équipe (nombreux échanges avec services ordonnateurs de Guadeloupe, de Guyane et de Martinique)</li> <li>- rigueur et organisation</li> <li>- Maîtrise du Progiciel SAP, Excel, Word</li> </ul>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 8084 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Responsable pôle Affaires Forestières de l'Etat</b>
<b>Structure de rattachement</b>	90 - COORDINATION DOM CORSE 9020 - DIRECTION REGIONALE MARTINIQUE 902011 - AFFAIRES FORESTIERES DE L'ETAT
<b>Résidence administrative</b>	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER FORT DE FRANCE (972)
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'ONF assure sur le territoire martiniquais, comme sur l'ensemble du territoire national, trois grands types d'activités :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) la gestion des forêts appartenant à l'Etat ou aux Collectivités (CTM, Communes)</li> <li>2) des missions d'intérêt général pour le compte de l'Etat ou de la CTM</li> <li>3) des actions contractuelles de protection et de mise en valeur du milieu naturel pour le compte de clients publics ou privés comme une entreprise de services.</li> </ol> <p>L'ONF emploie 37 fonctionnaires ou assimilés dont 4 conducteurs de travaux, 8 Volontaires du Service Civique, 3 contrats d'apprenti et 31 ouvriers forestiers.            La Direction Territoriale se compose des Services suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la Direction</li> <li>- le Service forêt (pôles Foncier, Affaires Forestières de l'Etat, juridique, SIG, communication)</li> <li>- le Service Administratif (Comptabilité, Ressources Humaines, Informatique et logistique)</li> <li>- le Service ingénierie développement et environnement</li> <li>- l'Unité de Production Martinique</li> <li>- l'Unité Territoriale unique</li> </ul> <p>Depuis le 1er janvier 2013, l'Agence Comptable Secondaire Antilles-Guyane a intégré la Direction Territoriale Martinique pour les 2 Directions Territoriales et pour la Direction Régionale des DFA (Guadeloupe, Guyane et Martinique).</p> <p>La Direction Territoriale assure la gestion de 16136 hectares de forêts publiques, constituées essentiellement de la forêt départementalo-domaniale et de la forêt domaniale du littoral. Importante activité d'accueil du public (plages et forêts de l'intérieur), de protection de la biodiversité, secondairement de production de bois (Mahogany).            Un réseau de réserves est en place depuis 2007, il compte 3 RBI et 2 RBD (en cours de création) soit 6932,88 hectares.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>Élabore une offre commerciale          Gère les relations publiques          Procède aux opérations de fin d'exercice          Veille à la disponibilité des crédits          Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle          Suit l'activité          Organise et planifie l'activité          Conçoit des projets d'études et expertises          Produit des données géographiques          Recueille/traite des données          Tient les dossiers à jour          Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données          Assure un soutien technique sylvicole          Assure un appui juridique          Assure une veille          Pilote une activité/un projet          Élabore une stratégie          Assure le pilotage financier du projet          Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations          Apporte assistance, conseil et expertise          Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire          Anime un réseau          Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.          Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires          Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Les missions principales du poste sont les suivantes :</p> <p>Placé sous l'autorité de la Directrice territoriale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pilote la mise en œuvre de la MIG DOM au niveau territorial,</li> <li>- Traite les demandes de renseignements, supervise la réalisation, procède à des visites préalables et instruit les demandes de défrichement</li> <li>- Elabore le plan de contrôle des défrichements en lien avec les techniciens forestiers de territoire et le RUT,</li> <li>- Réalise le contrôle du respect des autorisations, constate les infractions et apporte un appui juridictionnel dans le cadre des contentieux pénal et administratif,</li> <li>- Apporte son expertise sur le développement durable et l'animation de la filière forêt bois (dont l'agroforesterie, en développement),</li> <li>- Supervise l'élaboration des document cadres territoriaux et documents de gestion,</li> <li>- Apporte son expertise sur le foncier forestier et l'aménagement du territoire,</li> <li>- Participe à la valorisation des données numériques SIG,</li> <li>- Rédige et transmet les rapports d'activité,</li> <li>- Participe aux missions de police forestière y/c armées dans contexte d'exercice du poste</li> <li>- Assure le contact avec le service foret de la DAAF et apporte son expertise dans le cadre de la MIG DOM</li> </ul> <p>Pour la réalisation de ces missions, il s'appuiera sur les compétences d'un volontaire au service civique (VSC) qui lui apportera un soutien dans le domaine des visites préalables aux demandes d'autorisation de défrichement et de l'amélioration dans le domaine de l'agroforesterie. Il s'appuiera également sur les compétences d'une secrétaire administrative en charge de la coordination du suivi des dossiers du pôle, affectée majoritairement au pôle et mise à disposition du service en charge des études et développements.</p>
<b>Observations</b>	<p>Compétences forestières et assermatation indispensables</p> <p>Une connaissance en agroforesterie serait appréciable</p> <p>Savoir-Faire : capacité d'analyse et de synthèse, capacité à communiquer avec les partenaires, capacité de rédaction</p> <p>Savoir-Être : grande faculté, sens de l'écoute et du dialogue particulièrement développé, rigueur, sens de l'organisation et respect de la déontologie.</p> <p>Agrément : Port d'arme</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 12198 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Responsable d'unité territoriale</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8355 - AGENCE TERRITORIALE BERRY - BOURBONNAIS 835507 - UT BOCAGE BOURBONNAIS
<b>Résidence administrative</b>	ALLIER SAINT-HILAIRE
<b>Logement</b>	POSSIBILITE DE LOGEMENT SAINT-HILAIRE M.F. DE SAINT HILAIRE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 01/01/2009
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	HENRY Marion - Niveau 1 - 0470664410 AUTISSIER Samuel Alain - Niveau 2 - 0233825508
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT, 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Elle regroupe environ 850 personnes en charge de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Au sein de la DT, l'agence territoriale Berry-Bourbonnais assure la mise en oeuvre d'une gestion multifonctionnelle sur l'ensemble des forêts publiques des départements du Cher, de l'Indre et de l'Allier, soit 56 000 ha de forêts domaniales et 12 000 ha d'autres forêts publiques. Elle comporte trois services fonctionnels (forêt, bois, SG) et 6 unités territoriales.</p> <p>Au sein de l'agence, l'unité territoriale du Bocage bourbonnais regroupe la gestion d'environ 10 000 ha couvrant le centre du département de l'Allier.</p> <p>L'UT comporte une équipe de 8 techniciens Forestiers ayant pour certains des spécialisations partielles.</p> <p>L'UT porte sur environ 9 000 ha de forêts domaniales, près de 1 000 ha d'autres forêts publiques. Les enjeux de production de chêne de qualité sont élevés sur l'ensemble des forêts publiques de l'UT. La gestion courante est depuis 2019 fortement impactée par un phénomène de dépérissement touchant l'intégralité des chênaies de l'UT. Les activités d'accueil sont peu développées malgré la situation particulière des massifs de Moladier, Bagnolet et Lespinasse aux portes de Moulins ou Montluçon. Au niveau des enjeux environnementaux, on note que près de la moitié de la forêt domaniale des Prieurés se situe en site Natura2000. Et la FD Prieurés est labellisée FSC depuis 2020.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Référent Déchets (pour enlèvement des aérosols). Nombreux Massifs (16) réparties autour de l'axe Moulin / Montluçon (80 Km). Gestion d'équipe dispersée. Massifs en situation de crise sanitaire depuis 2019.
<b>Observations</b>	Dans ce contexte de crise sanitaire il est recherché des capacités renforcées, dans la conduite du changement, le pilotage de projet, l'innovation ainsi que des aptitudes fortes au maintien de la cohésion de la communauté de travail en situation incertaine.  Poste susceptible d'être logé. Réflexion en cours : possibilité de transformer la MF en bureaux d'UT.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 10953 - Date de prise de poste : 01/11/2023</b> <b>Spécialiste aménagement forestier</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8355 - AGENCE TERRITORIALE BERRY - BOURBONNAIS 835511 - SERVICE FORET AGENCE BERRY-BOURBONNAIS
<b>Résidence administrative</b>	CHER BOURGES
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	NICOLAS Loic Patrick Francis - Niveau 1 - AUTISSIER Samuel Alain - Niveau 2 - 0233825508
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT COA regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'agence Berry-Bourbonnais assure la gestion des forêts publiques situées sur les départements du Cher, de l'Indre et de l'Allier, soit 56 000 ha de forêts domaniales et 12 000 ha d'autres forêts publiques; elle intervient également sur quelques forêts privées ainsi que sur les 1 500 ha de la Réserve Naturelle du Val d'Allier.</p> <p>La mise en oeuvre d'une gestion multifonctionnelle sur ce domaine géré est la priorité de l'Agence Berry-Bourbonnais. Elle se traduit par une contribution significative à la mobilisation de bois de qualité (300 000 m3 pour 22 M€) issus de forêts domaniales emblématiques, et la mise en oeuvre d'une politique adaptée aux enjeux cynégétiques, environnementaux et d'accueil.</p> <p>L'agence de 80 postes organisée avec 3 services fonctionnels (forêt, bois et secrétariat générale) et 6 UT. L'agence travaille étroitement avec l'UP Berry-Bourbonnais pour la mise en oeuvre des travaux sylvicoles. Le service forêt est articulé autour de 4 pôles et constitué de 18 personnes: 1 pôle accueil Environnement, 1 pôle travaux patrimoniaux 1 pôle cynégétique et 1 pôle aménagement qui travaille sur les agences territoriales Berry-Bourbonnais et Val de Loire.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le spécialiste aménagement forestier élabore des aménagements forestiers particulièrement complexes, sensibles ou à enjeux externes forts. Ce cadre, en charge de leur production, travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Conduit un projet d'aménagement Coordonne, pilote une équipe projet importante Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion Assure l'accompagnement technique de la production d'aménagements Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Le chef de projet aménagements forestiers interviendra sur le périmètre des agences territoriales Val-de-Loire et Berry-Bourbonnais. Il sera principalement en charge de projets particulièrement complexes, dans des forêts pouvant présenter des enjeux élevés dont forêt d'Exception, mais sera aussi en charge de projets de moindre ampleur.</p> <p>A hauteur de 20 % du temps, il sera impliqué dans le suivi des aménagements en participant à des bilans périodiques et sera en charge de la rédaction de modificatifs.</p> <p>Il assurera partiellement la cartographie sous SIG de ses projets, en lien avec les géomaticiennes du pôle.</p> <p>Il sera précurseur pour intégrer les grandes thématiques d'actualité dans la conception et la rédaction des aménagements (forêt mosaïque, adaptation des forêts au changement climatique, dialogue forêt-société, exploitation des données issues de la télédétection), ainsi que sur l'expérimentation et la mise en place d'une nouvelle forme d'aménagements agiles.</p> <p>Il contribuera à un certain nombre de réflexions techniques, en particulier dans les domaines de :          - la pédologie, l'étude des sols, les catalogues de stations, les outils Foreval et zoom 50 ;          - le choix des essences et des nouveaux itinéraires dans le cadre de la réflexion globale sur l'adaptation au changement climatique.</p> <p>A ce titre, il pourra apporter un appui opérationnel à l'ensemble du pôle aménagement ou du service forêt au sens large.</p>
<b>Observations</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 12561 - Date de prise de poste : 01/11/2023</b> <b>Responsable SAM et aménagement forestier</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8355 - AGENCE TERRITORIALE BERRY - BOURBONNAIS 835511 - SERVICE FORET AGENCE BERRY-BOURBONNAIS
<b>Résidence administrative</b>	CHER BOURGES
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 29/05/2019
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	NICOLAS Loic Patrick Francis - Niveau 1 - AUTISSIER Samuel Alain - Niveau 2 - 0233825508
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'agence Berry-Bourbonnais couvre les départements du Cher, de l'Indre et de l'Allier. La surface forestière gérée est de 65 000 Ha de forêts publiques, dont 53 000 HA de forêts domaniales et 12 000 Ha de forêts des collectivités. Les forêts domaniales comportent plusieurs grands massifs parmi lesquels les FD de Tronçais, Chœurs-Bommiers, Châteauroux, Vierzon, Prieuré, pour ne citer que les forêts de plus de 5000 Ha.</p> <p>Les Forêts gérées présentent de forts enjeux de production de bois (production de 250 000 à 300 000 m3 de bois essentiellement de chêne de très haute qualité) et de gestion multifonctionnelle au cœur du bassin ligérien. Les relations avec les partenaires externes sont nombreuses et importantes.</p> <p>L'agence est organisée autour de trois services fonctionnels (Forêts, bois et secrétariat général) et six unités territoriales. Au sein du service forêt, le pôle aménagement travaille sur les agences territoriales Berry-Bourbonnais et Val de Loire.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable SAM suit la mise en œuvre des aménagements forestiers dans leurs aspects multifonctionnels, et développe des indicateurs à destination du service forêt.
<b>Activités</b>	Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production Assure l'accompagnement technique de la production d'aménagements Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Pilote une activité/un projet Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Recense et analyse les programmes de martelage et états d'assiette Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles Évalue la conformité de la mise en œuvre des programmes liés au processus SAM Assure un soutien technique sylvicole Analyse les pratiques sylvicoles Pilote et réalise les bilans périodiques S'assure de l'actualisation des bases Saisit des données en vue de leur informatisation Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Au sein du service forêt de l'agence Berry-Bourbonnais, le titulaire du poste sera responsable du pôle élaboration et suivi des aménagements forestiers, foncier, SIG.</p> <p>Il sera en charge :</p> <p>1- De la mobilisation des bois sur l'agence Berry-Bourbonnais :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pilotage de la mise en œuvre de l'état d'assiette ;</li> <li>- Suivi des indicateurs d'application des aménagements (surface ouverte, surface terminée) ;</li> </ul> <p>Il veillera à la bonne application des aménagements dans leur composante sylvicole, à la bonne appropriation des guides de sylvicultures et des enjeux commerciaux en lien avec l'animateur sylvicoles, le service bois de l'agence et sous l'autorité du responsable du service forêt.</p> <p>2- Du suivi des aménagements de l'agence Berry-Bourbonnais :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pilotage de l'activité de bilans périodiques et modificatifs d'aménagement ;</li> <li>- Suivi de l'intégration des modifications dans les bases SIG et autres logiciels (FSA, Rec Prev etc.)</li> </ul> <p>Cette activité sera réalisée en lien avec l'équipe du pôle aménagement (chefs de projets, géomaticiennes) et plus largement avec l'appui des collègues des autres pôles du service forêt.</p> <p>3- Du management de l'équipe du pôle aménagement/foncier/SIG composée de 7 collaborateurs (4 chefs de projet aménagement, de 2 géomaticiennes et 1 assistant) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pilotage de l'activité d'élaboration des aménagements forestiers sur les agences Berry-Bourbonnais et Val-de-Loire, incluant la partie SIG et le suivi administratif ;</li> <li>- Suivi technique et contrôle de conformité des documents ;</li> <li>- Pilotage de l'activité foncier/SIG de l'agence Berry-bourbonnais.</li> </ul> <p>Il est responsable de la qualité de production de son équipe.</p> <p>Il pourra réaliser ponctuellement de petits aménagements</p> <p>En lien avec le pôle forêt de la direction territoriale, il assurera l'animation de l'équipe du pôle afin d'intégrer les grandes thématiques d'actualité dans la conception et la rédaction des aménagements (forêt mosaïque, adaptation des forêts au changement climatique, dialogue forêt-société, exploitation des données issues de la télédétection), ainsi que sur l'expérimentation et la mise en place d'une nouvelle forme d'aménagements agiles.</p>
<b>Observations</b>	<p>55% du temps consacré au suivi des aménagements sur l'agence Berry-Bourbonnais, excepté pour la partie travaux : pilotage de l'état d'assiette, suivi de l'application des aménagements, coordination de la mise en œuvre et du suivi des bilans et modificatifs d'aménagement, notamment dans le contexte de la crise Allier ;</p> <p>45% du temps consacré à la responsabilité du pôle aménagement-foncier-SIG, composé de 7 collaborateurs (4 chefs de projet aménagement, de 2 géomaticiennes et 1 assistant) et assurant la réalisation des projets d'aménagement sur les agences Berry-Bourbonnais et Val-de-Loire.</p> <p>Conditions particulières : C'est un poste qui se trouve à l'interface entre l'élaboration et le suivi des aménagements, deux domaines dont l'imbrication sera de plus en plus importante dans les années à venir (situations de crise, mise en œuvre de nouvelles formes d'aménagements agiles etc).</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 12613 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(e) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8335 - AGENCE TERRITORIALE VAL DE LOIRE 833506 - UT EURE-ET-LOIR
<b>Résidence administrative</b>	EURE-ET-LOIR SENONCHES
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	POUPAT Christophe - Niveau 2 - 0238650280 HUCHET Bruno Pierre - Niveau 1 - 0237487763
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>855 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Agence à forts enjeux de production et gestion multifonctionnelle du Bassin ligérien, l'agence Val de Loire a compétence sur les départements 28, 37, 41 et 45. Elle est composée de 80 agents (6 unités territoriales), et gère 72.000 ha de forêts domaniales principalement en chênaie ligérienne, et 8.000 ha de forêts de collectivité, mobilise 200.000 m3 de bois et programme annuellement en FD pour 3.5M € de travaux.</p> <p>Au sein d'une UT départementale regroupant 7 postes, essentiellement domaniale, participation aux martelages et activités de l'UT.</p> <p>Poste situé en forêt de production feuillue de haute qualité, 5 AFS en gestion, correspondant biodiversité et accueil du public sur Senonches-Montécôt.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	Forêt en gestion : FD Senonches partie = 1105 ha FD Montécôt = 646 ha FC Authon du Perche = 47 ha FC La Loupe = 25 ha FC Manou = 14 ha AFR La Ferté Vidame = 8.5 ha
<b>Observations</b>	Correspondant accueil du public-biodiversité FD Senonches et FD Montécot Correspondant biodiversité UT Soutien au classement-cubage  A partir de 2022 (départ en retraite possible du responsable actuel) : prise en charge des animations scolaires réalisées pour le chateau musée de Senonches  Partenaires locaux : Chateau Musée de Senonches, Mairie de Senonches, PNR, Conservatoires des espaces naturels, Eure et loir nature

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 12430 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Responsable d'unité territoriale</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8335 - AGENCE TERRITORIALE VAL DE LOIRE 833502 - UT ORLEANS
<b>Résidence administrative</b>	LOIRET REBRECHIE
<b>Logement</b>	LOGE REBRECHIE M.F. LES VIEILLES POTERIES
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 01/01/2009
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	POUPAT Christophe - Niveau 2 - 0238650280
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>855 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Agence à forts enjeux de production et gestion multifonctionnelle du Bassin ligérien, l'agence Val de Loire a compétence sur les départements 28, 37, 41 et 45. Elle est composée de 85 agents (6 unités territoriales), et gère 72.000 ha de forêts domaniales principalement en chênaie ligérienne et 8.000 ha de forêts de collectivité, mobilise 210.000 m3 de bois et programme annuellement en FD pour 3.5 M € de travaux.</p> <p>L'UT est constituée de 8 agents et 1 RUT. Elle gère environ 13000 ha de forêt domaniale et 700 autres forêts publiques. Il s'agit d'une UT avec un très fort enjeux en matière de renouvellement des peuplements (50% du total des groupes de régénération de l'agence) avec une fraction des surfaces gérées en contexte péri-urbain.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Les actions spécifiques suivantes devront guider le pilotage de l'UT : - Mettre en œuvre le plan d'action acceptabilité sociale de notre gestion ; - Poursuivre l'acquisition progressive d'un état d'assiette d'avance ; - Participer à la révision d'aménagement du massif d'Orléans ; - Veiller à la qualité de la programmation des travaux en donnant priorité aux travaux de régénération des peuplements (attention à l'enchaînement des travaux et coupes), en veillant à la pertinence des travaux validés dans le cadre d'un budget contraint, et à la réception des travaux ; - Contribuer à la production de bois façonnés (FD) selon commandes établies par le service bois ; - Veiller à la définition et la mise en œuvre des plans de chasse ; conduire le recueil des indicateurs de l'équilibre faune-flore et leur analyse (IC), et des données de suivi des enclos-exclos ; contribuer à la relocation des lots résiliés, en appui au service EPP ; - Contribuer à l'animation de la page Facebook Forêt d'Orléans ; - Optimiser les actions de police par une réflexion inter-UT, pilotée par le service forêt, dont l'établissement d'un programme de contrôle;
<b>Observations</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 12542 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8335 - AGENCE TERRITORIALE VAL DE LOIRE 833513 - UT MONTARGIS-LORRIS
<b>Résidence administrative</b>	LOIRET MONTARGIS
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	POUPAT Christophe - Niveau 2 - 0238650280 DOMINIQUE Laurent Gérard Albert - Niveau 1 - 0238356444
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Agence à forts enjeux de production et gestion multifonctionnelle du Bassin ligérien, l'agence Val de Loire a compétence sur les départements 28, 37, 41 et 45. Elle est composée de 6 unités territoriales et gère 72.000 ha de forêts domaniales principalement en chênaie ligérienne et 8.000 ha de forêts de collectivité, mobilise 210.000 m3 de bois et programme annuellement en FD pour 4 M € de travaux.</p> <p>Description UT :            Unité territoriale à effectif de 8 TFT pour une surface de 13150 ha avec de forts enjeux de production dans les 4 massifs gérés : Forêt Domaniale Orléans-Les Bordes (en sus, enjeu environnemental marqué), FD Montargis (en sus, enjeu d'accueil du public marqué), Forêt Départementale de Thou et Forêt Départementale de Troussebois. Forêt privée sous contrat Audiffred.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Triage de 1490 ha Classeur-cubeur chêne Correspondant(e) biodiversité ornithologie FD Montargis
Observations	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 1490 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) Forestier(ère) Territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8370 - AGENCE TERRITORIALE PYRÉNÉES-ATLANTIQUES 837013 - UT PAYS BASQUE
<b>Résidence administrative</b>	PYRENEES-ATLANTIQUES URT
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
<b>Contacts</b>	DE BOUTRAY Antoine - Niveau 2 - 0559277864 OBERLÉ Antoine - Niveau 1 - 0559591086
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence territoriale des Pyrénées-Atlantiques assure la gestion multifonctionnelle de 80000 ha de forêts pour le compte de 220 collectivités tant en plaine qu'en montagne ainsi que la gestion de la forêt domaniale de Bastard dans un contexte périurbain. Elle est composée de 3 unités territoriales, un service bois et un service forêt pour 53 postes organisés.</p> <p>L'Unité territoriale du Pays Basque est constituée de 64 forêts de collectivités (communes, départements, syndicats de vallées, établissement publics) pour une surface de 27570 ha répartie entre 12 techniciens forestiers territoriaux (TFT). Les forêts sont dispersées et situées en majorité sur les coteaux et les montagnes basques. Une capacité à exercer en forêt de pente et à assurer des déplacements routiers importants est nécessaire. La présence d'une activité économique importante au sein de la Communauté d'Agglomération du Pays Basque (CAPB) offre un potentiel de développement de l'activité concurrentielle. Les forêts sont dispersées et situées en majorité sur les coteaux et les montagnes basques. Une capacité à exercer en forêt de pente et à assurer des déplacements routiers importants est nécessaire. L'activité est soumise à de fortes contraintes environnementales et sociales : pression urbaine et tourisme sur la côte, territoires agricoles de plaine et de montagne, pastoralisme, Natura 2000, chasse, libre parcours, feux pastoraux, affouage, sotrage. Le déploiement de la MIG DFCI dans le département se fait tout particulièrement au Pays Basque.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Gestion de petites forêts communales de production et de multi-usages (pastoralisme, chasse, tourisme) dans un contexte local complexe (Natura 2000, paysage, eau). Les activités à développer sont la mobilisation des bois dans le cadre de la mise en œuvre des aménagements, la sylviculture du peuplier, les travaux forestiers, les prestations diverses et les missions de surveillance.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Nécessite du savoir être (aptitude au dialogue avec les décideurs et les usagers de la forêt) et du savoir-faire technique.</li><li>- Correspondant DSF (25 j/an) selon lettre de mission</li><li>- Habilité AIPR (MOE infrastructure)</li><li>- Prise de congés l'été régulée par le RUT en fonction des enjeux DFCI.</li><li>- Assermentation nécessaire (formation à suivre si ce n'est pas le cas à la prise de poste).</li></ul>
<b>Observations</b>	<p>Le port d'armes pour réaliser des tournées de surveillance au sein du groupe police serait un plus (non obligatoire).</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 1497 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ière) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8370 - AGENCE TERRITORIALE PYRÉNÉES-ATLANTIQUES 837011 - UT OLORON
<b>Résidence administrative</b>	PYRENEES-ATLANTIQUES BORCE
<b>Logement</b>	LOGE BORCE M.F. DE BORCE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	DE BOUTRAY Antoine - Niveau 2 - 0559277864 PAULY Hubert Marie Francois - Niveau 1 - 0559399797
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine est créée le 1er janvier 2017. Elle regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>925 personnes vont avoir en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Établissement public à caractère industriel et commercial créé en 1964, l'Office National des Forêts (ONF), premier gestionnaire d'espaces naturels en France mobilise du bois pour la filière tout en assurant le renouvellement des forêts publiques et le bon entretien de leurs peuplements. L'ensemble de ces actions est mené dans le cadre d'un contrat pluriannuel d'objectifs et de performance avec l'Etat et la Fédération nationale des communes forestières.</p> <p>L'Unité Territoriale d'OLORON est concernée par la gestion patrimoniale de 73 forêts communales sur une surface de 29 740 ha. La partie montagne représente 63 % en surface pour 15 forêts, le reste concerne la plaine soit 37 % en surface pour 58 forêts. L'équipe est composée de 15 personnes (1 RUT + 14 TFT).</p> <p>Quinze communes adhèrent à la Charte de développement durable des vallées béarnaises et de protection de l'Ours brun dont l'IPHB, Institution Patrimoniale du Haut Béarn est chargée de la mise en oeuvre. Cinq communes sont concernées par la zone cœur du Parc National des Pyrénées ; dont deux communes avec une zone en sylviculture faisant l'objet d'autorisations de coupes et de travaux de la part du Directeur du PNP. Les communes de la plaine ainsi que du Piémont sont principalement tournées vers une gestion dynamique de leur patrimoine forestier aidées en cela par le plan d'aide à la sylviculture portée par le Département et la Région Nouvelle-Aquitaine (SIVU des chênaies basques et béarnaises notamment).</p> <p>Le territoire est aussi marqué par de forts enjeux pastoraux pour lesquels l'ONF intervient dans le cadre de la régulation des écobuages.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	- Membre réseaux Ours - Membre réseau Enquête Permanente Avalanche - Forêts en zone coeur de Parc National : Interlocuteur du Parc National des Pyrénées - Membre PLRA Ossau - Assermentation nécessaire : formation à suivre si ce n'est pas acquis à la prise de poste
<b>Observations</b>	L'habilitation au port d'armes pour réaliser des tournées de surveillance au sein du groupe police de l'agence serait en plus (non obligatoire).  Le poste implique des déplacements à pieds en zone de montagne y compris en période hivernale sur des terrains accidentés.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 5581 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Responsable Travaux &amp; sylviculture</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8370 - AGENCE TERRITORIALE PYRÉNÉES-ATLANTIQUES 837015 - SERVICE FORET AGENCE PYRENEES-ATLANTIQUES
<b>Résidence administrative</b>	PYRENEES-ATLANTIQUES PAU
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 01/01/2006
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	RUMEBE Serge - Niveau 1 - 0559277865 DE BOUTRAY Antoine - Niveau 2 - 0559277864
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence territoriale des Pyrénées-Atlantiques assure la gestion multifonctionnelle de 80000 ha de forêts pour le compte de 220 collectivités tant en plaine qu'en montagne ainsi que la gestion de la forêt domaniale de Bastard dans un contexte périurbain. Elle est composée de 3 unités territoriales, un service bois et un service forêt pour 54 postes organisés. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières, les EPCI et les professionnels de la forêt. Présence du Parc National des Pyrénées.</p> <p>Le service forêt assure la mise en oeuvre des processus d'élaboration des aménagement (EAM), du suivi et de l'application des aménagements (SAM), de la chasse (CHA) et de diverses activités connexes à ces processus en matière de foncier, concessions (CSS), de stratégie (STR) et veille juridique (JUR).</p> <p>Le service forêt est composé de 10 postes</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un chef de service - adjoint au directeur d'agence chargé du pilotage des activités et processus mentionnés ci-dessus et du management de l'équipe.</li> <li>- Aménagement : composé de 3 personnes (aménagistes) en charge de la rédaction des aménagements et de la gestion du foncier en lien avec le Pôle SIG. Un des aménagiste est en charge de l'animation de la politique environnementale sur le département.</li> <li>- Travaux et état d'assiette : composé de 2 assitantes en charge de la programmation des travaux, des achats travaux et de l'activité concurrentielle.</li> <li>- SIG (Système d'information géographique) : composé de 3 personnes. Il est chargé des dossiers fonciers, de l'administration des données géographiques et de l'appui interne en cartographie et informatique de terrain.</li> <li>- Animation technique et sylvicole : 1 personne en charge de l'appui aux personnels techniques (UT, aménagistes, technico-commercial bois, cheffe du service bois) sur les sujets de sylviculture, programmation des travaux &amp; suivi des peuplements dans le cadre de la gestion forestière durable mise en oeuvre en forêt publique.</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chargé de sylviculture pilote, coordonne et accompagne la réalisation du plan d'actions d'amélioration technique dans le domaine de la sylviculture et dans l'application de l'aménagement forestier.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie</p> <p>Pilote une activité/un projet</p> <p>Établit un cahier des clauses techniques</p> <p>Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette</p> <p>Recense et analyse les programmes de travaux</p> <p>Recense et analyse les programmes de martelage et états d'assiette</p> <p>Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux</p> <p>Propose et met en oeuvre les programmes de travaux</p> <p>Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique</p> <p>Assure un soutien technique sylvicole</p> <p>Analyse les pratiques sylvicoles</p> <p>Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM</p> <p>Évalue les effets des actions de progrès technique</p> <p>Élabore et actualise des guides de sylviculture</p> <p>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données</p> <p>Anime un réseau</p> <p>Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire</p> <p>Anime des sessions de formation</p> <p>Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique</p> <p>Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.</p> <p>Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Animer le progrès technique auprès des personnels de l'agence (sylviculture, suivi d'aménagement) afin de garantir la gestion multifonctionnelle des forêts publiques (adaptation des forêts au changement climatique, enjeux environnementaux &amp; sociétaux, risques naturels).</p> <p>Piloter la récolte de graines.</p> <p>Appuyer les unités territoriales dans l'élaboration et la mise en œuvre de programmes de travaux.</p> <p>Proposer et porter des projets innovants sur les questions de gestion forestière.</p> <p>Est placé(e) sous l'autorité du chef du service forêt. Déplacements réguliers sur le département afin de travailler avec les unités territoriales et l'unité de production de l'agence travaux. Représente l'ONF auprès des financeurs (CD64, Région, DDTM, etc..) en collaboration avec les cadres de l'agence.</p> <p>Il/elle est le référent agence auprès de la DT pour les sujets travaux, récolte de graines et sylviculture.</p>
<b>Observations</b>	<p>Savoirs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissances sylvicoles pointues sur les sylvicultures de montagne (hêtraies, sapinières ou mélange) comme de plaine (chênaies, peuplements type FFN) et sur les traitements ;</li> <li>- Connaissances techniques en terme de travaux sylvicoles ;</li> <li>- Connaissances en terme de procédure sur la Commande publique.</li> </ul> <p>Savoir-faire</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Animer une formation ;</li> <li>- Rédiger un marché public ;</li> <li>- Piloter les différentes missions ATDO ou maîtrise d'œuvre ;</li> <li>- Animer une réunion ou un retour d'expérience sur une problématique technique ;</li> <li>- Monter un dossier de subventions complexes (ex France 2030) en partenariat avec l'assistante travaux ;</li> <li>- Analyser les écarts entre le prescrit et le réalisé sur des sujets techniques ;</li> <li>- Organiser le recueil de données, analyser et partager (référentiel travaux TECK , BDR)</li> </ul>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 13548 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836513 - UT DAX
<b>Résidence administrative</b>	LANDES MEES
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	ARRIEUSSECQ Jean-Frederic - Niveau 1 - 0558897364 CONSTANTIN Eric - Niveau 2 - 0556006490
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 925 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 140 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale de Dax/</p> <p>Elle assure la gestion durable de 10030 ha de forêts communales de production réparties entre 75 propriétaires sur 71 communes. Les communes propriétaires de chênaies sont regroupées qu sein du SIVU, partenaire privilégié. Sylvicultures de pin maritime. Sylviculture des Chênaies de l'Adour et des peupleraies. Développement de conventions avec les collectivités et les particuliers : expertises, contrats Natura 2000, ATDO sur travaux forestiers. Mobilisation de 50.000 m3/an</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Organise et suit les chantiers d'exploitation Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	Gestion de 5 forêts communales: Mées, Riviere-Saas-et-Gourby, Saubusse, Saint-Paul-lès-Dax et Herm soit 1924 hectares. Réfèrent(e) peuplements classés de chênes pédonculés et en charge de la récolte ou de glands annuelle.
<b>Observations</b>	<p>Savoir-Faire: Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, Canopée) et du TDS. Maîtrise des logiciels métier travaux et teck sequoia. Capacité à conduire des chantiers en toute autonomie. Expérience de la gestion de la forêt communale</p> <p>Savoir-Etre: Autonomie et aptitude au travail en équipe. Sens du contact et aptitude à entretenir des relations de confiance avec les élus forestiers. Capacité d'adaptation. Sens des relations externes et de la communication. Rigueur et sens des responsabilités. Sens du relationnel avec des élus exigeants, indispensable.</p> <p>Conditions particulières d'exercice: Participation aux missions collectives de l'UT.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 13500 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Responsable d'unité territoriale</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836511 - UT MIMIZAN-LABOUHEYRE
<b>Résidence administrative</b>	LANDES LABOUHEYRE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	CONSTANTIN Eric - Niveau 1 - 0556006490
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 925 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale de Mimizan-Labouheyre :</p> <p>Elle assure la gestion durable de 4618 ha de forêts domaniales essentiellement littorales à forts enjeux paysagers, d'accueil du public, environnementaux, de 11796 ha de forêts communales sur le plateau landais. Elle prend en charge la sylviculture du pin maritime et s'occupe de la mise en œuvre de missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages...) pour l'Etat et les collectivités. Développement de conventions avec les collectivités et les particuliers : expertises, surveillance et travaux de génie écologique. Gestion d'une réserve biologique dirigée. Perspective de nouvelles adhésions au régime forestier.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Assure la gestion durable de : - forêts domaniales essentiellement littorales à forts enjeux paysagers, d'accueil du public, environnementaux, - forêts communales sinistrées par la tempête Klaus, sur le plateau landais. Sylvicultures du pin maritime. Mise en oeuvre de missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages...) pour l'Etat et les collectivités. Développement de conventions avec les collectivités : expertises, surveillance et travaux de génie écologique. Gestion d'une réserve biologique dirigée. Perspective de nouvelles adhésions au régime forestier.  Correspondant de la communauté de communes de Mimizan.
<b>Observations</b>	Savoir-faire : Expérience exigée dans le management d'équipe dans un contexte à forts enjeux relationnels internes et externes, et la conduite de négociation avec des partenaires externes. Maîtrise des outils informatiques et des logiciels de terrain.  Savoir-être : Aptitude à exercer des responsabilités et à prendre des décisions en urgence, en toute autonomie, engageant l'établissement. Capacité à conduire des projets complexes. Très méthodique et organisé dans son travail. Aptitude à mener plusieurs dossiers de front. sens du relationnel et de la communication. Bonne condition physique. Conditions particulières : Grande disponibilité, notamment en période estivale. Capacité à participer aux missions de surveillance armée.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 13467 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836517 - UT DE BISCARROSSE
<b>Résidence administrative</b>	LANDES BISCARROSSE
<b>Logement</b>	LOGE BISCARROSSE PLAGE*M.F.DE LEOUGES NEUF
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 01/07/2021
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF
<b>Contacts</b>	FOURCADE Caroline - Niveau 1 - 0558782098 CONSTANTIN Eric - Niveau 2 - 0556006490
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 925 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne.            Elle est composée d'environ 140 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale de Biscarrosse :</p> <p>Gestion multifonctionnelle et durable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 16 400 ha de forêts domaniales littorales dunaires à forts enjeux de production, de protection et d'accueil, intégrant les FD de la Teste, Biscarrosse, Sainte Eulalie et FD Lagnereau (canton du Courneau).</li> <li>- 3 240 ha forêt domaniale affectée au ministère des Armées, FDA de la Base Aérienne 120 de Cazaux.</li> <li>- 2079 ha de forêt communale, FC de Biscarrosse, FC Gujan-Mestras, FC la Teste, (délibération de la commune prise en décembre 2019). Rattachement de la FC du Teich par Arrêté Ministériel en 2021</li> <li>- Servitude de la DGA essais de missiles sur près de 11.500 ha.</li> <li>- Sylviculture du pin maritime de dune.</li> <li>- Mise en œuvre de missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages de la Teste et Biscarrosse) pour l'Etat et les collectivités.</li> <li>- Exploitation de la chasse sous licence collective dirigée, licences individuelles et régie interne sur l'emprise du site DGAEM. Exploitation par bail amiable et licences autorisées à l'extérieur (la Teste, Biscarrosse et Lagnereau (partie)).</li> <li>- Surveillance estivale à la Teste et Biscarrosse sur plans-plages et forêts domaniales.</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Fonctions d'un Technicien(ne) Forestier(ère) Territorial(e) Gestion de la forêt domaniale de Biscarrosse soit 1716 ha. Correspondant avec le Centre d'Essais des Landes. Chef de projet convention DGA EM "travaux dunaire" FD Biscarrosse
<b>Observations</b>	Savoir-Faire: Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, Canopée).  Savoir-Etre: Autonomie et aptitude au travail en équipe. Rigueur et sens des responsabilités. Sens du contact et des relations avec partenaires extérieurs. Capacité d'adaptation et maîtrise de soi. Capacité à instruire et à faire respecter les procédures dans un contexte militaire.  Conditions particulières d'exercice: Permis de chasse apprécié. Expérience de guide de chasse si possible. Connaissance cynégétiques.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 13568 - Date de prise de poste : 01/06/2023</b> <b>Responsable SIG - Administrateur(rice) de données géographiques</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836520 - SERVICE FONCIER AMENAGEMENT
<b>Résidence administrative</b>	LANDES MONT-DE-MARSAN
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	RETEAU Francois - Niveau 1 - 0558854648
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 925 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne.</p> <p>Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont le service Foncier / Sig/ Aménagement est composé de 12 personnes réparties sur plusieurs sites ; le pôle de Géomatique est composé de 4 personnes (3 à Bruges, 1 à Mont de Marsan) ; il est en charge du foncier, de la gestion des bases de données géographiques patrimoniales de l'Agence et de l'élaboration des aménagements forestiers. La production d'aménagements est d'environ 11 000 ha et de 25 projets par an. L'activité foncière est soutenue avec une augmentation régulière de la surface gérée.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	L'administrateur de données géographiques met en œuvre la politique d'administration des données géographiques de l'établissement. Il est en lien avec les utilisateurs de l'outil informatique, les producteurs de données et le responsable local de l'activité géomatique.
<b>Activités</b>	Pilote une activité/un projet Etablit des standards de fonctionnement Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Produit des données géographiques Restitue des données géographiques Analyse des données géographiques Administre des données Diffuse en externe des données Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Administrateur(rice) de données :</p> <p>Veille à la bonne structuration des données SIG, à l'application des protocoles et des cahiers des charges et au respect de l'architecture des données SIG patrimoniales.</p> <p>Assure l'animation technique du pôle de géomatique (Protocoles de production, organisation et structuration de projets, échange de bonnes pratiques etc;)</p> <p>Correspondant DT en matière de bases de données SIG pour l'agence.</p> <p>Responsable du référentiel « Forêt ; Parcelle ; UG » (RDF) : Mise à jour et actualisation.</p> <p>Géomaticien(ne) :</p> <p>Assure la géomatique de projets fonciers, de projets d'aménagements forestiers ou plus généralement de projets de développement et accompagne des chefs de projets dans leurs études (Gestion des bases de données, des cartes, appuis méthodologiques si besoin).</p> <p>Est susceptible de piloter et prendre en charge des projets de développement dans sa spécialité en fonction des plans de charges annuels en aménagements et fonciers.</p>
<b>Observations</b>	<p>Géomaticien(ne) confirmé(e)</p> <p>Maîtrise d'arcgis 10.0 version ARCSINFO et ses extensions (spatial analyst...)</p> <p>Connaissance sur l'utilisation des drones en tant que nouveau moyen d'acquisition de données haute résolution fortement souhaité</p> <p>Spécialiste géomatique ayant l'habitude de traiter des données rasters et/ou lidar grande résolution</p> <p>Utilisation de l'extension d'Arcgis DSAS et de Agisoft Photoscan (formation interne)</p> <p>Connaissance en utilisation régulière des logiciels EXCEL, Access, FME, IGNmap</p> <p>Connaissance du logiciel Canopée (formation complémentaire envisageable) permettant d'assurer une assistance de bon niveau</p> <p>Organisé et méthodique: travail sur plusieurs projets en parallèle, gestion du temps et des priorités en respectant les calendriers de réalisation des projets</p> <p>Autonome et au fait de l'actualité technique des applicatifs mis à disposition du terrain en informatique mobile et dans le SIG à l'ONF</p> <p>Poste réservé service (changement de résidence administrative).</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 8921 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8325 - AGENCE TERRITORIALE BRETAGNE 832504 - UT ILLE-ET-VILAINE
<b>Résidence administrative</b>	ILLE-ET-VILAINE LIFFRE
<b>Logement</b>	LOGE LIFFRE M.F. DES BROSSES
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	DUBOIS Marie - Niveau 2 - MURATET Franck - Niveau 1 - 0299683035
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud-Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.</p> <p>La surface forestière de l'Agence ONF Bretagne est répartie sur 4 départements en 20 000 ha de forêt domaniale, 4 500 ha de forêt communale, 6 100 ha de forêt départementale, 3 000 ha appartenant à d'autres établissements publics : com com, syndicats, conservatoire du littoral. S'y ajoute 3 700 ha de forêt domaniale affectée. Le tout réparti sur 250 unités de gestion. = 38 000ha de forêts publiques C'est une agence à enjeu de production (65 000 m3 mobilisés par an), fort enjeu de préservation de la biodiversité, enjeu d'accueil du public important. L'agence est organisée en 3 services (secrétariat général, forêt et bois) et 3 unités territoriales. La Bretagne ayant connu des feux de forêts importants en 1976 puis dans les années 1980, elle est dotée d'un plan régional DFCI, et d'AP d'usage du feu.</p> <p>L'UT Ile et Vilaine s'étend sur l'ensemble du département, avec une concentration des massifs publics sur le centre (bassin rennais, chênaie atlantique, contexte hydromorphe) le nord ( hêtraies ) et l'est (Brocéliande, Montauban . Elle est composée de 8 forêts domaniales (9131 ha ) et 34 forêts de collectivités à enjeux multiples (CD 35, CEBR : protection de périmètres de captage Rennes Métropole) pour 2496 ha.</p> <p>Elle se compose de 8 TFT et d'un RUT, l'ensemble des forêts sont dotées d'aménagements. Les enjeux sont multiples, de production ( mobilisation de 40 à 50 000 m3 / an, moitié feuillus, moitié résineux ), environnemental ( 2 sites N 2000 ) et d'accueil du public, ce dernier de plus en plus prégnant ( schéma d'accueil du public en FD Rennes ) Des partenariats existent sur plusieurs massifs avec les collectivités locales pour l'accueil du public.</p> <p>Le bois façonné et les contrat d'approvisionnement sont très développés ( 100 % des résineux ) Dans un contexte peu boisé ( taux de boisement de 14 % ) la forêt publique, elle-même peu représentée ( 10 % des forêts du département ), l'ONF est fortement sollicité pour des actions grand public (médias, partenariat type mécénat, accueil du public)</p> <p>Deux secteurs dans le département sont identifiés comme les plus sensibles au risque incendie, le bassin rennais ( secteur des forêts domaniales de Rennes, Liffre et Saint Aubin du Cormier, forêt départementale de Corbière ) et le quart sud est, incluant le massif de Brocéliande ('forêt domaniale de Gaël Paimpont, nombreuses forêts communales), partagé sur les départements 35 et 56,</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 80 % du temps du titulaire sera consacré à la mise en oeuvre du régime forestier dans les forêts publiques, et à la commercialisation des bois façonnés via le lotissement des bois, le suivi des prescriptions données par le service bois en matière d'exploitation et de découpe des bois, et gestion des déchets,</li> <li>- 15% du temps du titulaire sera consacré à la spécialisation accueil du public, soit :           <ul style="list-style-type: none"> <li>- Instruction des demandes de manifestations sur la FD Rennes</li> <li>- Participe à la mise en oeuvre du schéma d'accueil en FD Rennes</li> <li>- Participe aux relations avec l'ensemble des partenaires associatifs pour l'accueil du public, encadre des activités sous convention, concessions</li> <li>- Animation nature : prend en charge des groupes scolaires, grand public, entreprises, pour des sorties en forêt sur les thématiques de la multifonctionnalité, parfois médiatisé</li> </ul> </li> <li>- 5 % du temps du titulaire sera consacré à la mission de correspondant local chasse pour le lot concerné.</li> </ul>
<b>Observations</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Déplacements sur tout le département pour les journées d'équipe</li> <li>-Tournées de surveillance MIG DFCI sur sollicitations préfectorales</li> </ul>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 3419 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8325 - AGENCE TERRITORIALE BRETAGNE 832503 - UT MORBIHAN ET FINISTERE SUD
<b>Résidence administrative</b>	MORBIHAN HENNEBONT
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	SANSOT Paul - Niveau 1 - 0298908453 DUBOIS Marie - Niveau 2 -
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe 8 agences territoriales, une agence travaux et des services fonctionnels de niveau territorial parmi lesquels les 3 pôles techniques rattachés à l'adjointe de la directrice territoriale chargée des questions forestières : le pôle système d'information, le pôle RDI et le pôle forêt. Elle couvre des contextes biogéographiques variés, de la chênaie ligérienne à la forêt dunaire et au plateau landais, des plaines et collines du Sud- Ouest aux Pyrénées atlantiques, de la Bretagne au Limousin.</p> <p>La surface forestière de l'Agence ONF Bretagne est répartie sur 4 départements en 20 000 ha de forêt domaniale, 4 500 ha de forêt communale, 6 100 ha de forêt départementale, 3 000 ha appartenant à d'autres établissements publics : com com, syndicats, conservatoire du littoral. S'y ajoute 3 700 ha de forêt domaniale affectée. Le tout réparti sur 250 unités de gestion = 38 000ha de forêts publiques. C'est une agence à enjeu de production (100 000 m3 mobilisés par an), fort enjeu de préservation de la biodiversité, enjeu d'accueil du public important. L'agence est organisée en 3 services (secrétariat général, forêt et bois) et 3 unités territoriales. Le contact partenarial avec les collectivités territoriales (Région, Département, Communauté de communes) et les communes, compose une partie essentielle de l'activité étant donné la structure foncière des forêts publiques de l'Ouest Breton.</p> <p>L'UT s'étend sur les 2 départements du Sud Bretagne de Crozon à Paimpont. Elle est composée 141 forêts publiques : 12 forêts domaniales , 2 forêts domaniales affectées, 36 forêts communales, 60 forêts départementales, 8 forêts du Conservatoire du Littoral et 19 forêts d'établissement public pour une surface gérée de 13 700 ha. Les missions liées à l'accueil du public et à la préservation de l'environnement sont des enjeux majeurs pour les forêts.</p> <p>Le poste se situe dans le Morbihan qui est une zone sensible sur le risque incendie, de par son climat, sa structure forestière et son attractivité touristique. Ces enjeux sont matérialisés à travers des OLD existantes amenées à évoluer suite aux conditions exceptionnelles observées durant l'été 2022. Ce contexte a été reconnu par l'attribution d'une MIG DFCI à l'ONF Bretagne, notamment par le biais d'un poste de TFT spécialisé dans le Morbihan. Cette mission spécifique implique notamment la mise en place et le suivi des OLD, la coordination avec les services de l'Etat et des collectivités pour la stratégie de prévention des feux et de la surveillance en période estivale notamment. Elle concerne à 80% la forêt privée et 20%.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	50% du temps du titulaire sera consacré à la mise en oeuvre du régime forestier dans les forêts de collectivités 40% du temps sera employé à la réalisation d'activités conventionnelles dans le cadre des conventions liant l'ONF à l'Armée , au Conseil Général 56 , aux syndicats des eaux et à tout autre client potentiel 10 % mission DFCL (surveillance, sensibilisation et contrôle) Technicien d'exploitation (bois façonnés)
<b>Observations</b>	- déplacements sur l'ensemble de l'UT pour les tâches collectives - relations fréquentes avec les services des ENS du CG56, Lorient Agglomération pour l'application du régime forestier dont les acquisitions foncières et pour l'ATDO ( assistance technique à donneur d'ordre) au cours de missions confiées à l'ONF dans le cadre du marché quadriennal de travaux à bons de commande - prise en compte du formalisme et des exigences du respect de la sécurité exigés par les militaires de la Base de Lann Bihouée

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23226 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Gestionnaire achats</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8300 - SIEGE DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 830050 - SECRETARIAT GENERAL DT COA
<b>Résidence administrative</b>	LOIRET BOIGNY-SUR-BIONNE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 07/04/2023
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	KECHEROUD Yamina - Niveau 1 - 0557816749 BUZAT Max - Niveau 2 - 0238654709
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>Sous la responsabilité directe du Secrétaire Général, le service financier est structuré en 5 pôles d'activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Pôle budget, contrôle de gestion situé à Bruges</li> <li>-Pôle Achats situé à Bruges</li> <li>-Pôle Gestion de Parcs réparti entre Boigny et Bruges</li> <li>-Pôle Juridique et Foncier réparti entre Nantes et Bruges</li> <li>-Pôle Valorisation du Patrimoine réparti entre Nantes, Bruges et Mont-de-Marsan</li> </ul> <p>Le Service financier assure la déclinaison territoriale et la mise en œuvre de la politique financière arrêtée par le directeur territorial. Il apporte conseil et aide à la décision aux directeurs d'agence et chefs de service.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le gestionnaire achats met en œuvre la procédure d'achat adaptée, en assure la gestion administrative suivant les règles de la commande publique.
<b>Activités</b>	Prépare et suit les consultations Suit les marchés publics Apporte assistance, conseil et expertise Assure les interfaces Tient les dossiers à jour
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Face à l'augmentation des marchés d'exploitation forestière du fait notamment du développement du bois façonné, à la montée en puissance de la sous-traitance interne et à la poursuite du plan de relance, la DT COA doit s'accompagner d'un nouvel acheteur venant compléter l'équipe du pôle achat. En raison du désengagement du concurrentiel et de la réorganisation de la Mission Commerciale Bois et services, des missions transversales viennent s'ajouter au sein du pôle achat. Au vu de ces éléments, le recrutement d'un(e) gestionnaire achats/acheteur à mi-temps sur des fonctions achat et mi-temps sur des fonctions transversales s'impose à la DT COA.</p> <p>Présentation des missions :</p> <p>Gestionnaire achat/acheteur 50%</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pilotage des marchés de son portefeuille d'activité (de l'expression du besoin jusqu'à la fin du marché)</li> <li>- Assure le déploiement des marchés nationaux.</li> <li>- Référent ACTRADIS pour les marchés de son périmètre d'activité.</li> <li>- Etablit le bilan achat et réalise la programmation pour les marchés de son portefeuille.</li> <li>- Pilote évaluation FR marchés dans son portefeuille</li> <li>- Interactions quotidiennes entre les services prescripteurs et les services comptables</li> <li>- Lien avec les gestionnaires de la dépenses/approvisionneurs-comptables pour l'exécution du marché</li> <li>- Identifie et déploie des actions achat de réduction des coûts</li> </ul> <p>Pilotage et administration des outils transverses 50%</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Administrateur OREE</li> <li>- Pilote référentiel Client et fournisseur pour la DT</li> <li>- Responsable Administration des ventes sous CHORUS</li> </ul>
<b>Observations</b>	<p>Savoir-faire : Expérience en matière de marchés publics. Capacité de rédaction. Maîtrise des outils informatiques et bureautiques et logiciels métier (SAP yc Cedre). Maîtrise de la Plate forme des Achats de l'Etat (PLACE).</p> <p>Savoir-être : Rigueur, sens de l'organisation. Sens des responsabilités. Esprit d'initiative. Pragmatisme</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23223 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Conducteur(trice) de travaux</b>
<b>Structure de rattachement</b>	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8360 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX CENTRE-OUEST - AQUITAINE 836005 - UP VAL DE LOIRE
<b>Résidence administrative</b>	LOIR-ET-CHER VINEUIL
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 06/04/2023
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	SIN Fabrice - Niveau 2 - 0557212272 DHENAIN Olivier Emile - Niveau 1 - 0238650200
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône- Alpes mais dont les massifs sont gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine.</p> <p>850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne.</p> <p>L'agence Travaux de la DT COA compte 5 unités de production. Elle compte 56 postes. L'effectif moyen des ouvriers forestiers est de 203 OF encadrés par 23 conducteurs de travaux dans des bassins d'emploi répartis sur 24 départements. Elle compte également environ 15 chefs de projet et chargés d'études.</p> <p>Le chiffre d'affaires annuel est de 21 millions d'€ dont 5 d'activités conventionnelles. L'agence études et travaux est fortement mécanisée. Les UP couvrent généralement une région administrative en correspondance avec une agence territoriale.</p> <p>L'unité de production Val de Loire s'étend sur 4 départements, Loiret, Eure et Loir, Indre et Loire et Loir et Cher.</p> <p>Elle comprend 4 conducteurs travaux et environ 35 ouvriers forestiers pour un chiffre d'affaires de l'ordre de 3.7 M € pour les travaux. Et un bureau d'études composé de 5 chefs de projets, pour un chiffre d'affaires de l'ordre de 600 000 €.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.
<b>Activités</b>	Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux

## APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Pour l'UP Val de Loire, assurer la planification des activités, l'organisation des chantiers, la gestion des moyens matériels, le suivi des travaux et la réception de chantier.</p> <p>Participer au développement et à la gestion de l'activité sous-traitance de l'Agence Travaux COA, au sein de l'Unité de production travaux Val de Loire.</p> <p>Les 4 départements de l'UP Val de Loire pour les marchés subséquents : estimation des prestations, construction des offres, réalisation et bilans.</p> <p>Réalisation des commandes internes patrimoniales FD et AFS : programmes domaniaux et plan de relance.</p> <p>Suivi et bilan de l'activité / hygiène et sécurité (respect des normes réglementaires et consignes de sécurité, fiches de prévention, DUER, EPI, plan de prévention,... )</p>
<b>Observations</b>	<p>Formation aux techniques sylvicoles, connaissances en matériels forestiers, expérience requise dans l'encadrement de chantiers, bases de droit du travail, procédures internes, logiciels (Teck et Pack Office).</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 11646 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Chef(fe) du service Bois</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845503 - SERVICE BOIS AG BOURGOGNE-EST
<b>Résidence administrative</b>	SAONE-ET-LOIRE CHALON-SUR-SAONE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A2 * à partir du : 01/12/2016
<b>Personnels concernés</b>	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale de Bourgogne-Est (Côte-d'Or et Saône-et-Loire) gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire.</p> <p>Les forêts se répartissent en 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 600 000 m<sup>3</sup>. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3,2 millions d'euros.</p> <p>L'agence compte 182 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales.</p> <p>Le service Bois de l'agence Bourgogne Est mobilise annuellement 600 000 m<sup>3</sup> pour un chiffre d'affaires de 20 000 k€.</p> <p>Il est composé de 12 personnes (6 administratifs et 6 techniques) réparties sur 3 sites.</p> <p>Il assure la mise en vente de bois sur pied mais également la production de bois façonnés à hauteur de 120 000 m<sup>3</sup>, essentiellement sous forme de contrats d'approvisionnement.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le chef du service bois déploie la stratégie commerciale en agence permettant d'atteindre ses objectifs. Il en suit l'avancement : préparation du contrat de l'agence, choix du mode de dévolution des bois, organisation des achats internes et externes, répartition des volumes contractualisés, négociation et suivi des contrats d'approvisionnement. Il organise les ventes.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Prépare et communique les éléments de facturation Prospecte Ordonnance les dépenses Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Contribue à la stratégie commerciale Prend part à la stratégie de l'ONF Anime une revue de processus Gère un portefeuille clients Vend Participe à la définition de l'offre de bois Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Prépare les offres commerciales bois Participe à l'élaboration du planning de production Organise et suit les chantiers d'exploitation Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Dirige les ventes publiques Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Pilote du processus BOIS : - conçoit et met en oeuvre la politique de commercialisation des bois de l'agence - responsable de la stratégie commerciale et de la mobilisation de l'Etat d'Assiette en liaison avec les UT - définit la constitution et la destination des lots à mettre en vente, élabore les catalogues, organise les ventes publiques (préparation, estimations, comptes-rendus), assure la gestion des coupes invendues, assure la gestion des exploitations de bois façonnés et le suivi des moyens consacrés aux travaux d'exploitation. - élabore le plan de prospection et assure le relationnel avec les clients en particulier dans le cadre des contrats d'approvisionnement de l'agence, assure le suivi du contentieux sur le plan technique - manage ses collaborateurs, planifie l'activité, suit et rend compte de l'état d'avancement et des résultats obtenus.  Membre du Comité de Direction de l'Agence. Membre du réseau Bois de la Direction territoriale Déplacements fréquents sur l'ensemble de cette agence à prévoir. Relations continues avec les clients bois et partenaires de la filière bois.  Savoirs : - Sens de l'écoute et du dialogue, qualités relationnelles, - Rigueur, sens de l'organisation, réactivité et esprit d'initiative, disponibilité, - Connaissance de la filière bois. - Expérience commerciale. - Expérience de gestion et connaissances techniques. - Connaissances en systèmes d'information et gestion des bases de données.  Savoir-Faire : Capacités à animer, à diriger et à travailler en équipe, capacités à négocier et à convaincre, qualités d'organisation.
<b>Observations</b>	Contact Régis MICHON, Directeur d'agence - Tél. 06 23 24 44 18

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 11233 - Date de prise de poste : 01/08/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845507 - UT CITEAUX
<b>Résidence administrative</b>	COTE-D'OR BROIN
<b>Logement</b>	LOGE BROIN M.F. DE BROIN "CENTRE"
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 600 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros.</p> <p>L'agence compte 182 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales.</p> <p>Unité territoriale Cîteaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- surface forestière 12 280 ha dont 7 062 ha pour 5 FD ; 5 218 ha pour 46 FC et 2 forêts privées (appartenant au CHU de Dijon et aux Hospices de Beaune)</li> <li>- 1 RUT et 9 TFT.</li> </ul> <p>Les forêts sont situées en plaine de Saône sur des stations riches qui permettent de produire essentiellement du chêne de qualité.</p> <p>La sylviculture pratiquée depuis des décennies a produit des peuplements riches, et l'activité liée aux martelages et à l'exploitation est intense avec 45 000 m3 mobilisés annuellement, dont 9 000 m3 en bois façonnés orientés pour partie vers des contrats d'approvisionnement.</p> <p>La réalisation des travaux sylvicoles est une activité conséquente, et représente un budget moyen annuel de 800 K€.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Secteur forestier d'une superficie de 955 ha comprenant 1 partie de la forêt domaniale de Cîteaux (583 ha) et deux forêts communale et sectionnale (372 ha au total). Les peuplements forestiers sont principalement constitués de chênaies traitées en conversion en futaie régulière (anciens TSF), et de futaies régulières à dominante de chêne. L'enjeu principal est la production de bois d'œuvre de chêne de qualité. Le triage est situé en partie dans le site Natura 2000 « Forêt de Cîteaux et environs ».
	Correspondant DSF 25 % Responsable Placette RENECOFOR <10% Responsable Peuplements classés <10%
<b>Observations</b>	POSTE RESERVE SERVICE

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 11487 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845513 - UT NORD-EST CHATILLONNAIS
<b>Résidence administrative</b>	COTE-D'OR LA CHAUME
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 600 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros.</p> <p>L'agence compte 182 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales.</p> <p>Unité territoriale Nord-Est Châtillonnais :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- surface forestière 16 807 ha dont 4 433 ha de FD, 12 141 ha de FC et 233 ha de forêt privée.</li> <li>- 1 RUT et 9 TFT.</li> <li>- 5 forêts domaniales dont 1 de 2 600 ha ; 1 Réserve Biologique Dirigée ; 1 placette RENECOFOR ; 1 martéloscope</li> <li>- Environ 50 % en cœur de Parc national de Forêts : 7 triages sur 9 concernés</li> <li>- 4 TFT avec 25 % de missions mutualisées avec le Parc national de forêts</li> <li>- 1 correspondant Environnement et 1 TFT appartenant au Réseau Mammifères ONF</li> <li>- Mobilisation des bois : 30 000 m3 dont 20 % de contrats</li> <li>- 335 K€ de travaux réalisés pour l'année 2022.</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Secteur Forestier comprenant la FC La Chaume : 1 161 ha (située en coeur de Parc) et la FC de Veuxhautes-sur-Aube : 220 ha (située en coeur de Parc).  Poste concerné par le Parc national de Forêts - en coeur de Parc. Forêts de production Feuillus de plaine, contexte Hêtre et Chêne.  Fonctions spécifiques dans l'UT : - Cubeur 15%.  Véhicule administratif sur le poste.
<b>Observations</b>	Contact Eric TRIBOULET, Responsable d'Unité Territoriale intérimaire - Tél. 06 24 25 48 31.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 11263 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Responsable UT</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845508 - UT PLAINE ET SAONE
<b>Résidence administrative</b>	COTE-D'OR BRAZEY-EN-PLAINE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 15/12/2008
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 600 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros.</p> <p>L'agence compte 182 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales.</p> <p>L'Unité territoriale Plaine et Saône est située en plaine. L'objectif principal est la production de bois d'œuvre feuillu (chêne principalement) de qualité dans un contexte de réchauffement climatique.</p> <p>Unité territoriale Plaine et Saône :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- surface forestière 9 734 ha dont 1 761 ha de FD, 7 900 ha de FC et 73 ha de forêt privée.</li> <li>- 1 RUT et 8 TFT.</li> <li>- Volumes Bois mobilisés : 40 000 m3/an.</li> <li>- Volumes Travaux en Forêts Communales : 400 K€.</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Assure une veille commerciale Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Les principaux enjeux sont la production de bois d'oeuvre feuillu, la sylviculture du chêne, la conversion des taillis-sous-futaie et la prise en compte des changements climatiques. S'ajoutent les enjeux biodiversité et accueil du public.  Compétences managériales - sens des relations publiques - compétences techniques forestières - compétences informatiques. Sens de l'organisation - leadership - capacités d'arbitrage et de médiation.  Partenaires métier : Communes forestières - Professionnels de la forêt (ETF, clients Bois) - Chasseurs - Associations - Usagers de la forêt.
<b>Observations</b>	Contact Régis MICHON, Directeur d'agence - Tél. 06 23 24 44 18

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 10582 - Date de prise de poste : 01/11/2023</b> <b>Technicien forestier territorial et RTE</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8450 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-UEST 845008 - UT TONNERROIS
<b>Résidence administrative</b>	YONNE L'ISLE-SUR-SEREIN
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. L'agence Bourgogne-Ouest qui comprend environ 90 agents est une des 6 agences de la direction territoriale Bourgogne-Franche-Comté.</p> <p>Elle couvre la Nièvre et l'Yonne et gère 103 000 Ha de forêts très majoritairement feuillues, avec une production dominée par le bois d'œuvre de qualité chêne : au total, 230.000 m3 récoltés par an, pour un chiffre d'affaires de l'ordre de 5 millions d'euros.</p> <p>L'Unité Territoriale du Tonnerrois située à l'Est du département de l'Yonne est l'une des 7 unités territoriale de l'agence. Avec 7 postes de TFT, elle gère environ 16 700 ha de forêts réparties à 20% forêts domaniales et 80% forêts communales et privées. Ces forêts sont principalement situées sur plateau calcaire avec une productivité moyenne à faible. Les peuplements sont issus d'anciens taillis-sous-futaie en conversion vers la futaie régulière ou la futaie irrégulière selon les secteurs. Cette UT est l'objet de forts enjeux d'adaptation des forêts au changement climatique.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Encadrement des OF en FS Hervaux (10%) Référent RTE UT (30%) Police (10%)  Forêts gérées : 1 FC pour 1208 ha 1 FS pour 219 ha



APPEL DE CANDIDATURE

Observations	
--------------	--

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 15606 - Date de prise de poste : 01/11/2023</b> <b>Assistante spécialisée Travaux</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8450 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-UEST 845004 - SERVICE TRAVAUX AG BOURGOGNE-UEST
<b>Résidence administrative</b>	YONNE AUXERRE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. L'agence Bourgogne-Ouest qui comprend environ 90 agents est une des 6 agences de la Direction Territoriale Bourgogne-Franche-Comté.</p> <p>Elle couvre la Nièvre et l'Yonne et gère 103 000 Ha de forêts très majoritairement feuillues, avec une production dominée par le bois d'œuvre de chêne de haute qualité : au total, 230 000 m3 récoltés par an, pour un chiffre d'affaires de l'ordre de 5 millions d'euros.</p> <p>Le service « Appui Travaux » est chargé de l'application des aménagements forestiers en matière de travaux pour des montants annuels d'environ 3000 k€ euros en forêts domaniales et 800 k€ euros en clients publics ou privés, reconstitution incluse. Il est composé de 5 agents dont le chef de service qui sont actuellement répartis sur 3 sites (Avallon, Auxerre, et Nevers).</p>
<b>Objectifs du poste</b>	L'assistant spécialisé études & travaux assiste un service ou un manager dans le cadre des activités de travaux et d'études.
<b>Activités</b>	Prépare et communique les éléments de facturation Saisit et précomptabilise les dépenses Assure le premier contact de la relation client Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Procède aux opérations de fin d'exercice Ordonnance les dépenses Reprographie des documents Traite des données Contrôle les informations Suit les sommiers Gère la partie administrative des programmes de travaux Assure la relation prescripteur et client Suit les devis Suit l'activité Participe à la réalisation d'appels d'offres Met en forme une offre commerciale Approvisionne Pré-comptabilise et facture les recettes Gère les moyens de production Tient les dossiers à jour Participe à la réalisation des travaux Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Met en forme des documents



## APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
<b>Contexte d'exercice</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Gestion administrative des crédits des travaux en forêts domaniales (Yonne)</li><li>- Gestion administrative des prestations de travaux pour tous les types de clients, publics ou privés (Yonne)</li></ul> <p>Ces missions comprennent notamment la gestion des opérations sous TECK :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Saisie et édition des programmes et devis,</li><li>- Suivi de la comptabilité des chantiers et facturation (veille pour une facturation au fil de l'eau),</li><li>- Suivi des flux TECK en forêt domaniale (veille pour des réceptions régulières, en lien avec les UT/TFT).</li></ul> <ul style="list-style-type: none"><li>- Gestion et suivi des dossiers de subvention sylvicole et d'infrastructure (en lien avec les chefs de projet)</li><li>- Suivi annuel des subventions en forêts communales</li><li>- Gestion administrative des opérations du réseau Graines et Plants</li><li>- Edition et contrôle des éléments des sommiers</li><li>- Soutien administratif aux chefs de projets SAT et aux UT.</li></ul> <p>En complément, des missions liées aux activités du service forêt pourront être réalisées en lien avec la responsable de service :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Facturation autorisation payante</li><li>- Elaboration et facturation des frais de garderie</li><li>- Facturation chasse</li></ul>
<b>Observations</b>	Coordonnées du responsable de service : 06.03.42.95.80

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 13135 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Adjoint au service bois, Responsable du pôle résineux</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844003 - SERVICE BOIS AG DU DOUBS
<b>Résidence administrative</b>	DOUBS PONTARLIER
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la DT BFC, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en œuvre par 9 Unités territoriales, assistées par 3 services de soutien: Bois, Appui Travaux et Forêt.</p> <p>Suivant un gradient stationnel partant de la plaine de l'Ognon et des avants-monts jurassiens au nord-ouest jusqu'au Haut-Jura au sud-est du département, les peuplements gérés sur l'agence sont diversifiés mais globalement productifs à très productifs : récolte annuelle voisine de 600 000 m3 soit 6 m3/ha/an environ. Une proportion importante de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus (sites Natura 2000 « Vallée de la Loue et du Lison », « Massif du Mont-d'Or du Noirmont et du Risol », « Vallées du Dessoubre, de la Réverotte et du Doubs », « Moyenne Vallée du Doubs ») et certains massifs ont un caractère périurbain affirmé (agglomération de Besançon).</p> <p>Le service Bois est chargé de la commercialisation des bois (550 à 700 000 m3/an) issus des forêts domaniales et communales : mise en marché, négociation et établissement des contrats de vente, suivi des contrats de vente, pilotage de l'activité conventionnelle de production de bois façonné dans les forêts communales, achat des prestations d'exploitation pour les forêts domaniales et exploitations groupées.</p> <p>Service organisé sur 2 sites, Besançon pour la commercialisation des produits feuillus, Pontarlier pour la commercialisation des produits résineux.</p> <p>Il comprend 7 assistantes commerciales et 3 technico-commerciaux placés sous l'autorité du chef de service et de son adjoint.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable commercial bois est chargé de la préparation des ventes publiques et/ou de la négociation et du suivi des contrats d'approvisionnement.
<b>Activités</b>	Organise la production de lots de bois vendus façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Vend Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Prospecte Gère un portefeuille clients Participe à l'élaboration du planning de production Dirige les ventes publiques Prépare les offres commerciales bois Prépare et communique les éléments de facturation Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	Capacités physiques requises

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Pilotage et animation du pôle Bois résineux avec l'appui deux technico-commerciaux Bois et 3 assistantes commerciales Bois : plus de 350 000 m<sup>3</sup> de bois résineux, majoritairement en contrat d'approvisionnement</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- participation à la définition de la politique commerciale de l'agence et de la DT Franche-Comté ;</li><li>- animation technico-commerciale auprès des personnels de terrain ;</li><li>- interlocuteur ONF des acheteurs résineux sur le périmètre de l'agence ;</li><li>- cadrage et contrôle des catalogues résineux ; préparation, co-direction et compte-rendu des consultations résineuses ;</li><li>- responsable des contrats d'approvisionnement résineux locaux ;</li><li>- pilotage logistique de la mobilisation des bois façonnés et de livraison des contrats d'approvisionnements résineux ;</li><li>- suivi des coupes résineuses complexes et des contentieux.</li></ul>
<b>Observations</b>	<p>Poste nécessitant une grande capacité d'écoute et de négociation : part importante dans la négociation de contrats d'approvisionnements et d'accords-cadres avec les acheteurs régionaux.</p> <p>Contexte de crises sanitaires dans les peuplements résineux qui impose réactivité et implication dans la recherche et mise en oeuvre de débouchés commerciaux au plan national, parfois international</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 17625 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technico-commercial bois</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844003 - SERVICE BOIS AG DU DOUBS
<b>Résidence administrative</b>	DOUBS PONTARLIER
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 07/09/2017
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la DT BFC, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en œuvre par 9 Unités territoriales, assistées par 3 services de soutien: Bois, Appui Travaux et Forêt.</p> <p>Suivant un gradient stationnel partant de la plaine de l'Ognon et des avants-monts jurassiens au nord-ouest jusqu'au Haut-Jura au sud-est du département, les peuplements gérés sur l'agence sont diversifiés mais globalement productifs à très productifs : récolte annuelle voisine de 600 000 m3 soit 6 m3/ha/an environ. Une proportion importante de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus (sites Natura 2000 « Vallée de la Loue et du Lison », « Massif du Mont-d'Or du Noirmont et du Risol », « Vallées du Dessoubre, de la Réverotte et du Doubs », « Moyenne Vallée du Doubs ») et certains massifs ont un caractère périurbain affirmé (agglomération de Besançon).</p> <p>Le service Bois est chargé de la commercialisation des bois (550 à 700 000 m3/an) issus des forêts domaniales et communales : mise en marché, négociation et établissement des contrats de vente, suivi des contrats de vente, pilotage de l'activité conventionnelle de production de bois façonné dans les forêts communales, achat des prestations d'exploitation pour les forêts domaniales et exploitations groupées.</p> <p>Service organisé sur 2 sites, Besançon pour la commercialisation des produits feuillus, Pontarlier pour la commercialisation des produits résineux.</p> <p>Il comprend 7 assistantes commerciales et 3 technico-commerciaux placés sous l'autorité du chef de service et de son adjoint.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>Prescrit les achats Établit un cahier des clauses techniques Assure une veille commerciale Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Au sein du Service Bois, le titulaire du poste contribue à la mise en oeuvre de la politique commerciale visant au développement des ventes de bois façonnés par contrat d'approvisionnement.</p> <p>A ce titre, il interviendra dans :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le démarchage commerciale</li> <li>- le suivi et le pilotage de la production de bois façonnés, y compris dans le domaine des achats de services</li> <li>- la mise en oeuvre de contrats d'approvisionnement, au niveau agence éventuellement DT</li> </ul> <p>Il contribuera à l'animation conduite par le service auprès des UT dans le domaine de l'exploitation forestière, et auprès du réseau des référents bois des UT (pratiques commerciales, dont cubage/classement; déploiement des outils informatiques)</p>
<b>Observations</b>	<p>Nombreux déplacements sur l'ensemble de l'Agence territoriale et plus sporadiquement sur les agences voisines connaissances de la filière Bois et du matériau Bois appréciées aptitude à la négociation</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 13104 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Responsable pôle EAM adjoint Chef de service Forêt</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844002 - SERVICE FORET AG DU DOUBS
<b>Résidence administrative</b>	DOUBS PONTARLIER
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 13/01/2010
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction Territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence ONF de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 106 500 ha de forêts publiques, dont 100 500 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de 505 collectivités, réparties sur la quasi-totalité du département du Doubs.</p> <p>La gestion est mise en œuvre par 9 unités territoriales, assistées par quatre services de soutien (Bois, Appui Travaux, Forêt, Affaires Générales) localisés sur 2 sites administratifs (Besançon et Pontarlier).</p> <p>Le service Forêt de l'agence de Besançon assure le pilotage de l'ensemble des activités SAM (hors programmation de travaux) et EAM. Son activité couvre aussi le foncier, la chasse en forêt domaniale, le suivi de l'équilibre forêt-gibier et la gestion du SIG. L'équipe du Service Forêt est composée de 14 personnes dont</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 7 chefs de projet</li> <li>- une cellule SIG de 3 opérateurs (dont un administrateur de données)</li> <li>- une équipe de pilotage du service, composée de 4 personnes : chef de service, responsable EAM, responsable SAM, et assistant.</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable aménagement forestier pilote l'activité d'élaboration des aménagements forestiers et manage l'équipe de production. Il est responsable de la qualité de la production de son équipe.
<b>Activités</b>	Apporte une expertise dans son domaine de spécialité Participe à l'élaboration des aménagements Décline la stratégie géomatique Assure un soutien technique sylvicole Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production Pilote une activité/un projet Assure l'accompagnement technique de la production d'aménagements Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>La poursuite du changement dans les activités EAM et SIG est une orientation centrale. Le titulaire du poste devra ainsi faire preuve de réelles capacités dans ce domaine. Sont particulièrement concernés :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'évolution des aménagements (forme et fond), rendue nécessaire par le changement climatique</li> <li>- l'évolution du recueil des données en EAM</li> <li>- les évolutions fortes attendues sur le SIG qui doit devenir un outil central d'analyse</li> </ul> <p>La capacité à travailler de façon collective et solidaire au sein de l'équipe de pilotage du service est un élément important.</p> <p>Les entretiens annuels des chefs de projet aménagement sont réalisés par le responsable du pôle EAM, ceux de la cellule SIG restent conduits par le chef de service.</p> <p>EAM : - Pilotage de l'activité</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Animation technique</li> <li>- contrôle et visas des aménagements</li> <li>- suivi dans FSA</li> </ul> <p>SIG : - Pilotage stratégique et contrôle de gestion</p> <p>ANIMATION SYLVICOLE - appui aux UT</p> <p>A titre indicatif, l'activité EAM est évaluée à 70%, SIG 20%, ANIMATION SYLVICOLE 10%</p> <p>Adjoint du chef de service "Forêt", en assure l'intérim en cas d'absence.</p>
<b>Observations</b>	Délocalisation possible sur le site de Besançon

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 14008 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Géomaticien(ne)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844002 - SERVICE FORET AG DU DOUBS
<b>Résidence administrative</b>	DOUBS BESANCON
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 01/01/2018
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la DT BFC, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en œuvre par 9 Unités territoriales, assistées par 4 services de soutien: Affaires Générales, Bois, Appui Travaux et Forêt.</p> <p>Le Service Forêt de l'Agence de Besançon assure le pilotage de l'ensemble des activités SAM ne relevant pas de la programmation des travaux et EAM en étroite concertation avec le CODIR de l'Agence. Le responsable du service assure l'animation d'une équipe de 12 personnes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 6 chefs de projets placés sous l'autorité du pilote EAM de l'agence, adjoint au chef de service</li> <li>- un responsable SAM également chargé d'animation sylvicole.</li> <li>- une assistante Forêt</li> <li>- une cellule SIG comprenant dont 3 opérateurs dont un administrateur de données</li> </ul> <p>Suivant un gradient stationnel partant de la plaine de l'Ognon et des avants-monts jurassiens au nord-ouest jusqu'au Haut-Jura au sud-est du département, les peuplements gérés sont diversifiés mais globalement productifs à très productifs : récolte annuelle voisine de 600 000 m<sup>3</sup>, soit 6 m<sup>3</sup>/ha/an environ. Une proportion importante de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus (sites Natura 2000 « Vallée de la Loue et du Lison », « Massif du Mont-d'Or du Noirmont et du Risol », « Vallées du Dessoubre, de la Réverotte et du Doubs », « Moyenne Vallée du Doubs ») et certains massifs ont un caractère périurbain affirmé (agglomération de Besançon).</p> <p>4 dossiers majeurs sont suivis par le service forêt :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- élaboration des documents de gestion avec intégration du changement climatique et déploiement des outils de télédétection ;</li> <li>- appui aux UT pour l'adaptation des peuplements au changement climatique ;</li> <li>- l'équilibre forêt/gibier ;</li> <li>- politique foncière sur fond de conflits d'usages dans ce département (application/distriction du RF - développement des énergies renouvelables)</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	Le spécialiste géomatique produit et réalise des analyses géographiques. Il assure, à son niveau, l'assistance aux autres utilisateurs de géomatique.



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Pilote une activité/un projet Administre des données Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Produit, analyse et restitue des données géographiques Apporte assistance, conseil et expertise en matière de géomatique Assure un support technique aux utilisateurs de géomatique Réalise des scripts et/ou utilitaires Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Définit et anime des sessions de formation Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Administrateur(rice) de données et responsable de la cellule SIG de l'agence La poursuite du changement dans l'activité SIG est une orientation centrale de l'agence et du service forêt : le SIG doit devenir un outil central d'analyse. Pour conduire cette évolution, le titulaire du poste devra ainsi faire preuve de capacités de rigueur, d'adaptabilité et de curiosité. La capacité à travailler de façon collective et solidaire au sein de l'équipe des chefs de projet, et au service de l'opérationnel, est un élément important. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestion du référentiel de données du SIG</li> <li>- Cartographie (EAM, et tous autres domaines d'activité)</li> <li>- Participation à l'évolution technique (Lidar, drone, satellite, etc)</li> <li>- Mise à jour des couches cartographiques SIG</li> <li>- Appui opérationnel à l'équipe des chefs de projet des services fonctionnels de l'agence</li> </ul> Chef(fe) de projet : dans les domaines d'activité EAM, SAM, FON, CHA réalisation d'études, rapports ou dossiers.
<b>Observations</b>	Délocalisation possible du poste à Pontarlier (Doubs)

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 12897 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(e) forestier(e) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844010 - UT LOUE-LISON
<b>Résidence administrative</b>	DOUBS AMANCEY
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 01/02/2014
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la DT BFC, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en œuvre par 9 Unités territoriales, assistées par 4 services de soutien: Affaires Générales, Bois, Appui Travaux et Forêt.</p> <p>L'UT Loue-Lison assure la gestion de 19 260 ha réparties sur 85 propriétaires différents, pour l'essentiel communaux.</p> <p>Les forêts gérées, réparties sur 12 triages, présentent des faciès contrastés. Avec habituellement près de 70 000 m3 mobilisés annuellement, l'UT à un rôle prépondérant dans l'approvisionnement de la filière bois, malgré des milieux parfois peu productifs (récolte moyenne annuelle inférieure à 4 m3/ha/an). Pour autant, les enjeux environnementaux sont très marqués ; souvent présents sur des stations à faible enjeu de production, ils justifient le classement en hors sylviculture de près de 10 % de la surface gérée.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	Triage en charge de la gestion de de 7 forêts communales pour une superficie de 1534 ha  Des missions transversales seront confiées en tenant compte des compétences du titulaire, dans le cadre de l'organigramme fonctionnel de l'UT
<b>Observations</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 495 - Date de prise de poste : 01/11/2023</b> <b>Responsable d'unité territoriale</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8425 - AGENCE TERRITORIALE NORD FRANCHE-COMTÉ 842532 - UT 2 LURE
<b>Résidence administrative</b>	HAUTE-SAONE LURE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 01/10/2013
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence Nord Franche-Comté est assise sur 3 départements : elle couvre la totalité du Territoire de Belfort ainsi qu'une partie des départements du Doubs et de la Haute-Saône. Elle comporte 6 unités territoriales, qui gèrent au total 67700 ha de forêts publiques entre le massif des Vosges et celui du Jura. Les contextes écologiques sont très diversifiés. L'agence est caractérisée par une densité de population deux fois plus forte que la moyenne régionale, avec l'aire urbaine Belfort-Montbéliard qui rassemble plus de 300 000 habitants. Les surfaces forestières gérées sont communales à plus de 90%. Les services administratifs sont répartis sur 3 sites distincts.</p> <p>Unité Territoriale de plaine à 8 triages d'environ 11 000 ha de forêts exclusivement communales. Contextes écologiques variés, allant des plateaux calcaires du Nord-Est aux collines sous-vosgiennes, en passant par les plaines argileuses du Nord-Est et les vallées des affluents de la Saône. Peuplements feuillus à dominante chêne et charme, forts enjeux de production.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.
<b>Activités</b>	Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires

## APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Encadrement d'une équipe de 8 techniciens</p> <p>Objectifs : Objectifs annuels de l'Unité territoriale : mobilisation de 40 000 M3, 540 K€ de travaux patrimoniaux et annexes programmés en FC. Etudes de terrain permettant d'élaborer les aménagements, suivi des aménagements, mise en œuvre du plan de mobilisation des bois (préparation et suivi de l'état d'assiette, suivi des volumes désignés, suivi des jeunes peuplements,...), suivi de l'état sanitaire des forêts.</p> <p>Missions : Dans le cadre de la feuille de route négociée annuellement avec le directeur d'agence, le responsable de l'Unité Territoriale gère les activités patrimoniales et conventionnelles de l'UT. Poste à fort enjeu de production en zone périurbaine. Un important travail de relationnel est demandé car l'unité territoriale est composée essentiellement de forêts des Collectivités. Participation au comité de direction de l'agence.</p>
<b>Observations</b>	<p>Savoir être : rigueur, organisation, capacité d'analyse, capacité de communication</p> <p>Savoir faire : bonnes connaissances de la sylviculture de production feuillus - encadrement d'une équipe de 8 personnes</p> <p>Contact : Eike WILMSMEIER, Directeur d'agence : 06 32 64 78 69 - eike.wilmsmeier@onf.fr</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 2780 - Date de prise de poste : 01/01/2024</b> <b>Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8425 - AGENCE TERRITORIALE NORD FRANCHE-COMTÉ 842534 - UT 4 PLANCHER-GIROMAGNY
<b>Résidence administrative</b>	HAUTE-SAONE PLANCHER-LES-MINES
<b>Logement</b>	LOGE PLANCHER-LES-MINES M.F. DES PRES MERCIER NO.3
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence Nord Franche-Comté est assise sur 3 départements : elle couvre la totalité du Territoire de Belfort ainsi qu'une partie des départements du Doubs et de la Haute-Saône. Elle comporte 6 unités territoriales, qui gèrent au total 67700 ha de forêts publiques entre le massif des Vosges et celui du Jura. Les contextes écologiques sont très diversifiés. L'agence est caractérisée par une densité de population deux fois plus forte que la moyenne régionale, avec l'aire urbaine Belfort-Montbéliard qui rassemble plus de 300 000 habitants. Les surfaces forestières gérées sont communales à plus de 90%. Les services administratifs sont répartis sur 3 sites distincts.</p> <p>Unité territoriale allant de la plaine aux sommets des Vosges composée de 9 triages pour environ 11.000 ha. Peuplements feuillus chêne-hêtre de plaine, hêtraies des collines et hêtraie-sapinière en montagne. Régions naturelles des Collines Sous-Vosgiennes, des Vosges cristallines et Plaines argileuses. Grande diversité de contextes, l'UT s'échelonne en altitude de 400m à 1200m avec des secteurs à forte pente. Gestion d'une réserve naturelle nationale (Ballon Comtois), forts enjeux de production, de biodiversité et d'accueil du public (Planche des Belles Filles, Ballon d'Alsace)</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Triage situé dans les pentes de la vallée du Rahin à proximité immédiate de la Planche des Belles Filles. Gestion d'environ 1200 ha de forêt communale. Peuplement de hêtre et sapin en futaie régulière et irrégulière. Forts enjeux de production. Pentes importantes par secteur. Forts enjeux d'accueil du public. Correspondant Chasse de l'UT et tétraonidés
<b>Observations</b>	Compétences attendues : bonnes connaissances de la gestion forestière de production, maîtrise des outils informatiques, organisation - Savoir être : travail en équipe, autonomie, relationnel externe  Contacts : Responsable Unité Territoriale : Y. NICOLAS : 06 32 64 78 67 Directeur d'agence : E. WILMSMEIER : 06 32 64 78 69

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 3065 - Date de prise de poste : 01/11/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8425 - AGENCE TERRITORIALE NORD FRANCHE-COMTÉ 842538 - UT MONTBELIARD PONT DE ROIDE
<b>Résidence administrative</b>	DOUBS GLERE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence Nord Franche-Comté est assise sur 3 départements : elle couvre la totalité du Territoire de Belfort ainsi qu'une partie des départements du Doubs et de la Haute-Saône. Elle comporte 6 unités territoriales, qui gèrent au total 67700 ha de forêts publiques entre le massif des Vosges et celui du Jura. Les contextes écologiques sont très diversifiés. L'agence est caractérisée par une densité de population deux fois plus forte que la moyenne régionale, avec l'aire urbaine Belfort-Montbéliard qui rassemble plus de 300 000 habitants. Les surfaces forestières gérées sont communales à plus de 90%. Les services administratifs sont répartis sur 3 sites distincts.</p> <p>Unité territoriale 100% communale composée de 11 triages pour environ 14 000 ha. Peuplements feuillus chêne-hêtre et mixtes résineux-feuillus, régions naturelles du massif du Jura (avants-monts, 1er et 2ème plateaux) et du pays de Belfort-Montbéliard. Grande diversité de contextes, l'UT s'échelonne en altitude de 300m à 900m avec des secteurs à forte pente. Présence d'une zone urbaine (agglomération de Montbéliard) impliquant la gestion de massifs communaux périurbains.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Triage situé dans les pentes intermédiaires du Jura (Vallée du Doubs). Gestion d'environ 1300 ha de forêt communale.</p> <p>Peuplement de hêtre et sapin en futaie régulière et irrégulière.</p> <p>Forts enjeux de production</p> <p>Pentes importantes par secteur.</p> <p>Correspondant informatique de l'Unité Territoriale</p>
<b>Observations</b>	<p>Compétences attendues : bonnes connaissances de la gestion forestière de production, maîtrise des outils informatiques, organisation</p> <p>Savoir-être : travail en équipe, autonomie, relationnel externe</p> <p>Contacts : A. CHARLET, Responsable d'UT : 06 32 64 78 62 - antoine.charlet@onf.fr E. WILMSMEIER, Directeur d'agence : 06 32 64 78 69 - eike.wilmsmeier@onf.fr</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 1769 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Responsable de service Forêt</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8425 - AGENCE TERRITORIALE NORD FRANCHE-COMTÉ 842539 - SV FORET AG NORD FRANCHE-COMTE
<b>Résidence administrative</b>	TERRITOIRE DE BELFORT BELFORT
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A2 à partir du : 13/01/2010
<b>Personnels concernés</b>	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la Direction Territoriale, l'agence Nord Franche-Comté est assise sur 3 départements : elle couvre la totalité du Territoire de Belfort ainsi qu'une partie des départements du Doubs et de la Haute-Saône. Elle comporte 6 unités territoriales, qui gèrent au total 67700 ha de forêts publiques entre le massif des Vosges et celui du Jura. Les contextes écologiques sont très diversifiés. L'agence est caractérisée par une densité de population deux fois plus forte que la moyenne régionale, avec l'aire urbaine Belfort-Montbéliard qui rassemble plus de 300 000 habitants. Les surfaces forestières gérées sont communales à plus de 90%.</p> <p>Les services administratifs sont répartis sur 3 sites distincts.</p> <p>Le service forêt est chargé de la mise en œuvre des actions liées à la gestion patrimoniale et multifonctionnelle des forêts, en lien étroit avec les UT. Il assure le pilotage des processus EAM, SAM et du suivi de la politique environnementale.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chef du service forêt assure la gestion durable des forêts, en préservant sa biodiversité. Il élabore les aménagements et contrôle leur mise en oeuvre. Il coordonne la politique environnementale et sociale.
<b>Activités</b>	Gère les relations publiques Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Pilote une activité/un projet Dirige la désignation des tiges à exploiter Recense et analyse les programmes de martelage et états d'assiette Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Anime une revue de processus Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production Pilote la politique environnementale Supervise ou pilote la politique "équilibre faune-flore" Supervise ou pilote la politique relative aux fonctions sociales de la forêt publique Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Assure la médiation entre différents acteurs d'un projet de territoire Développe des partenariats Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Encadrement d'un service composé de 12 personnes, dont 5 postes classés A1 ou A1bis. Le service forêt est chargé de la mise en œuvre des actions liées à la gestion patrimoniale et multifonctionnelle des forêts, en lien étroit avec les UT. Il assure le pilotage des processus élaboration et suivi des aménagements forestiers, du SIG et du suivi de la politique environnementale. Il est en charge de la gestion de la Réserve Naturelle Nationale des Ballons Comtois en lien avec le PNR des Ballons des Vosges. Le service est également en charge de l'instruction des dossiers fonciers et de concessions dont celles concernant les carrières et les éoliennes.</p> <p>Le chef de service est notamment en charge des dossiers complexes, stratégiques et/ou conflictuels principalement en appui du directeur d'agence et en lien avec les partenaires externes (collectivités, services de l'État).</p>
<b>Observations</b>	<p>Compétences requises :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Compétences managériales, capacité à gérer une équipe et mettre en œuvre un projet de service</li><li>- Connaissance de la sphère institutionnelle (État/Collectivités) et de son fonctionnement</li><li>- Connaissances techniques en sylviculture et aménagement forestier</li><li>- Connaissances administratives et juridiques en droit des sols</li></ul> <p>Contact : Directeur d'agence : 06.32.64.78.69</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 10505 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Responsable de service appui travaux</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8425 - AGENCE TERRITORIALE NORD FRANCHE-COMTÉ 842541 - SV APPUI TRAVAUX AG NORD FRANCHE-COMTE
<b>Résidence administrative</b>	DOUBS MONTBELIARD
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A2 à partir du : 01/07/2015
<b>Personnels concernés</b>	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence Nord Franche-Comté est assise sur 3 départements : elle couvre la totalité du Territoire de Belfort ainsi qu'une partie des départements du Doubs et de la Haute-Saône. Elle comporte 6 unités territoriales, qui gèrent au total 67700 ha de forêts publiques entre le massif des Vosges et celui du Jura. Les contextes écologiques sont très diversifiés. L'agence est caractérisée par une densité de population deux fois plus forte que la moyenne régionale, avec l'aire urbaine Belfort-Montbéliard qui rassemble plus de 300 000 habitants. Les surfaces forestières gérées sont communales à plus de 90%. Les services administratifs sont répartis sur 3 sites distincts.</p> <p>Le service appui travaux, composé de 5 personnes, est chargé de la mise en œuvre des aménagements forestiers pour les travaux sylvicoles et de desserte, en forêt communale et domaniale, en lien avec les unités territoriales de l'agence. Il est en charge du traitement commercial, administratif et financier de l'activité travaux (y compris exploitation forestière) et conventions sur le territoire de l'agence. Il apporte un soutien administratif à l'UP NFC de l'agence travaux.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chef du service appui travaux pilote la programmation et la mise en œuvre des travaux sylvicoles et d'infrastructure prescrits dans le périmètre de l'agence. Il assure l'interface entre les structures de prescription et de réalisation. Il peut être le correspondant des financeurs pour les travaux subventionnés pour le suivi technique et financier.
<b>Activités</b>	Élabore une offre commerciale Effectue des relances sur devis Réalise le suivi commercial de la clientèle Anime une revue de processus Assure un support technique aux utilisateurs du système d'information. Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Propose et met en œuvre les programmes de travaux Recense et analyse les programmes de travaux Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Organise et planifie l'activité Participe à l'élaboration du planning de production Arbitre les travaux d'infrastructure à faire Établit un cahier des clauses techniques Suit l'activité Suit les travaux
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Coordonne la mise en oeuvre des aménagements forestiers pour les travaux sylvicoles et de desserte, en forêt communale et domaniale, en lien avec les unités territoriales de l'agence.</p> <p>Pilote le processus "Commercialiser les Prestations Conventionnelles" (CPC). Contribue au développement du chiffre d'affaires conventionnel de l'ONF en matière de travaux sylvicoles et d'exploitation forestière sur le territoire de l'agence</p> <p>Est référent agence pour le logiciel Teck</p> <p>Assure la qualité du relationnel interne entre les unités territoriales et l'agence travaux (référent processus TRA pour l'agence).</p> <p>Est l'interlocuteur agence des services de l'Etat et des collectivités pour les dossiers de subventions. Déploie des référentiels techniques et des procédures en lien avec son domaine d'activité</p> <p>Gère les moyens travaux en forêt domaniale (hors exploitation)</p> <p>Anime le service, est responsable de la mise en oeuvre du projet de service annuel (feuille de route). Est membre du comité de direction de l'agence, du réseau territorial des RSAT ainsi que du réseau "Services" DT.</p>
<b>Observations</b>	<p>savoir être : rigueur, organisation, capacité d'analyse, capacité de communication,</p> <p>savoir-faire: bonnes connaissances de la commande publique,</p> <p>sylviculture de production</p> <p>encadrement d'une équipe de 5 personnes</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 19253 - Date de prise de poste : 01/11/2023</b> <b>Technico - commercial(e) bois</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842063 - SERVICE BOIS AG DE VESOUL
<b>Résidence administrative</b>	HAUTE-SAONE VESOUL
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 17/09/2020
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Riez - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 419 communes forestières</li> <li>- 434 forêts gérées</li> <li>- 98 740 ha de forêts publiques.</li> </ul> <p>Objectifs annuels de l'agence :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bois vendus ou délivrés : 470 000 m3 pour 21 millions d'€</li> <li>- Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires.</li> </ul> <p>Le Service Bois de l'Agence de Vesoul est actuellement composé outre le Responsable du Service, de deux technico-commercial bois et trois assistantes. Il assure notamment le suivi des dossiers et la production de bois façonnés. Le service mobilise 470 000 m3 annuellement. La majeure partie du volume est à ce jour vendu en bloc (Bloc sur pied et Bloc façonné), mais les évolutions récentes ont augmenté le volume vendu façonné notamment sous forme de contrat d'approvisionnement de manière significative.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Le Technico Commercial Bois (TCB) aura la responsabilité de la mise en œuvre des contrats d'approvisionnement sur les chantiers qui lui seront confiés (Responsable technique des exploitations, réceptions avec les acheteurs). Il sera notamment chargé de l'organisation et l'encadrement des chantiers d'exploitation de bois façonnés ainsi que des réceptions avec les clients pour les contrats d'approvisionnement en étroite collaboration avec les UT (réseau Bois Façonné) et le Responsable Commercial de Production (RCP).  En fonction des volumes et des types de produits à exploiter, le Responsable Commercial et de Production et le Technico Commercial Bois fonctionneront en complémentarité soit géographique (secteur d'intervention privilégié) soit par type de produits et/ou de clients bois.
<b>Observations</b>	Savoir-être - Aisance relationnelle - Autonomie - Organisation - Esprit d'équipe - Réactivité - Ecoute  Savoir-faire - Cubage et classement de bois - Connaissances informatique (de bureau et de terrain) - Connaissances réglementaire et d'organisation de chantiers d'exploitation - Connaissances techniques et stratégiques en matière de commercialisation - Connaissances des procédures administratives et juridiques en commerce  Responsable du Service Bois : Fabrice NEVE : 06 30 91 65 79 Directeur d'Agence : Laurent TAUTOU : 06 19 45 24 97

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 10914 - Date de prise de poste : 01/11/2023</b> <b>Chef(fe) de projet développement</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842064 - SV APPUI TRAVAUX AG DE VESOUL
<b>Résidence administrative</b>	HAUTE-SAONE VESOUL
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Riez - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 419 communes forestières</li> <li>- 434 forêts gérées</li> <li>- 98 340 ha de forêts publiques.</li> </ul> <p>Objectifs annuels de l'agence :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bois vendus ou délivrés : 500 000 m3 pour 11,4 millions d'€</li> <li>- Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires.</li> </ul> <p>Le service appui travaux est composé de 5 postes. Ses missions principales sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer la mise en œuvre au niveau Agence de la politique territoriale dans le domaine des travaux patrimoniaux, clients C,D et Clients P « de proximité »</li> <li>- Piloter l'atteinte des objectifs (environ 3 M€ de chiffres d'affaires concurrentiel notamment) et met en place les mesures correctives.</li> <li>- Organiser et planifier l'activité de programmation et de commercialisation des Travaux Patrimoniaux en lien avec les Responsables des Unité Territoriales</li> <li>- Coordonner avec la DT, la gestion des dossiers d'aides en matière sylvicole et d'infrastructure</li> <li>- Piloter la mise en œuvre des projets d'infrastructure en forêts des collectivités.</li> <li>- Coordonner l'écoute client et le soutien des UT dans leurs relations avec les communes forestières</li> <li>- Assurer l'interface avec l'Agence Travaux : gestion de la commande des travaux et du suivi de leur réalisation</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.</p>



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Veille à la disponibilité des crédits Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Placé sous la responsabilité du chef du service appui travaux de l'agence de Vesoul, il partage son activité sur les agence de Vesoul (60 %) et Nord Franche-Comté (40 %). Il : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Est membre du réseau national infrastructure</li> <li>- Est expert technique pour la création et l'entretien des infrastructures de l'agence de Vesoul</li> <li>- Assure et organise le montage des dossiers et le suivi des demandes d'aides pour les travaux patrimoniaux (sylvicoles et d'infrastructures) pour les agences de Vesoul et de Nord Franche-Comté</li> <li>- Pilote la maîtrise d'œuvre des procédures de marché pour les agences de Vesoul et de Nord Franche-Comté</li> </ul>
<b>Observations</b>	Personnes à contacter : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chef du service appui travaux : Grégory DEZ - Tél. : 06 22 47 12 72</li> <li>- Directeur d'agence : Laurent TAUTOÛ - Tél. : 06 19 45 24 97</li> </ul>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 7353 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Assistant(e) de gestion - ACS</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8400 - SIEGE DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 840070 - AGENCE COMPTABLE SECONDAIRE DT BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE
<b>Résidence administrative</b>	DOUBS BESANCON
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 01/01/2016
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p> <p>Présentation condensée de l'agence comptable secondaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contrôle et paiement des dépenses de la Direction Territoriale, y compris les marchés publics</li> <li>- Visa des payes publiques et privées</li> <li>- Paiement des salaires et des charges sociales issus de Pléiades (logiciel paye privée).</li> </ul> <p>Traitement des acomptes et oppositions.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Visa des factures de recettes, recouvrement amiable (encaissement par chèque, virement, billet à ordre), relances et gestion du contentieux</li> <li>- Suivi des ventes de bois : traitement des moyens de paiement reçus, délivrance des certificats de paiement, enregistrement des garanties, suivi, conservation et mainlevée</li> <li>- Gestion des dépôts de garantie et des cautions de chasse</li> <li>- Tenue de la comptabilité</li> <li>- Contrôle interne</li> <li>- Participation aux opérations de fin d'exercice</li> <li>- Conseil</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	Le comptable, sous l'autorité de l'agent comptable, vérifie les pièces comptables et les comptabilise. Paye les dépenses et encaisse les recettes.
<b>Activités</b>	Contrôle les opérations comptables Justifie les comptes Vise, prend en charge, paye les dépenses Paie le personnel Vise, prend en charge les recettes et les recouvre S'assure de la conservation des valeurs Suit les marchés publics Exécute les opérations de trésorerie Réalise un contrôle interne Suit les immobilisations Tient l'inventaire comptable des immobilisations Procède aux opérations de fin d'exercice Suit l'activité Gère un dossier particulier
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	Poste exigeant un sens du résultat, de la rigueur, de l'efficacité, de la fiabilité, de la réactivité, un grand sens relationnel et beaucoup de disponibilité en fonction des actualités. Travail au sein du pôle comptabilité/dépense sur le site de Besançon. Connaissances souhaitables en matière de comptabilité générale et la comptabilité publique. Connaissances exigées en matière de visa de la paye publique. Maîtrise des logiciels de bureautique (essentiellement Word, Excel et messagerie). Une très bonne connaissance du logiciel comptable SAP est requise. Congés très limités en période de clôture des comptes, notamment pendant les vacances de fin d'année.
<b>Observations</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 8180 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Responsable immobilier territorial</b>
<b>Structure de rattachement</b>	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8400 - SIEGE DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 840018 - SERVICE ADJOINT ADMINISTRATIF DT BFC
<b>Résidence administrative</b>	COTE-D'OR BEAUNE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 01/01/2021
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).</p> <p>La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.
<b>Activités</b>	Evalue les besoins Suit l'activité Instruit les dossiers de concessions Rédige des actes, documents juridiques Assure une veille Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Mise en œuvre de la politique immobilière nationale et de sa déclinaison territoriale : <ul style="list-style-type: none"> <li>- gestion du parc dans le cadre du SPSI</li> <li>- pilotage des commissions habitat</li> <li>- suivi technique et financier des opérations de construction ou de réhabilitation des maisons forestières et autres sites</li> <li>- assure la gestion et le suivi des ventes de maisons forestières</li> <li>- responsable du suivi des travaux et relation avec les entreprises</li> <li>- participe à l'élaboration et au suivi des moyens budgétaires concernés</li> <li>- responsable de la gestion des concessions de logement : appui au service concession et au service RH territorial</li> <li>- suivi informatique de la base de données RFX dans SAP</li> <li>- nombreuses relations : DATE, RUT, AGENTS, Service RH DT, ACS, Pôle achat, entreprises, direction générale</li> <li>- participation à des réunions et notamment aux IRP</li> </ul>
<b>Observations</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23761 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>chargé(e) de communication</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8520 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE OUEST 852001 - SECRETARIAT GENERAL AGENCE VERSAILLES
<b>Résidence administrative</b>	YVELINES VERSAILLES
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 27/06/2023
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N) contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs. Elle gère 311 064 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m<sup>3</sup> commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal).</p> <p>Rattachée à la DT S-N, l'agence Île-de-France Ouest gère plus de 41000 ha de forêts publiques, dont 33 000 ha en FD (Yvelines, Hauts-de-Seine, Val d'Oise et une large partie de l'Essonne). Dans ces forêts urbaines, périurbaines ou touristiques, les enjeux sociaux et paysagers y sont majeurs et nécessitent une gestion adaptée. La fonction sociale est un des objectifs prioritaires assignés aux FD avec la protection des milieux et la production de bois. Les relations avec les élus, les associations, les services de l'Etat, les usagers et tous les autres partenaires y sont nombreuses et nécessitent la participation de tous les personnels. Une communication proactive et innovante est indispensable.</p> <p>L'agence est composée : une direction basée à Versailles et à Rambouillet, de 4 unités territoriales , et de spécialistes et personnels de soutien techniques et administratifs (Service Forêt, Service Bois, Service Environnement et Accueil du Public, Service Education à l'Environnement et Secrétariat général). Elle mobilise chaque année environ 130 000 m<sup>3</sup> de bois. 60 % des bois sont commercialisés en bois façonnés avec de nombreux contrats d'approvisionnement. La futaie irrégulière est le mode de traitement appliqué depuis 2017 à toutes les FD de l'agence. En IDF, les FD sont riches d'une biodiversité très diversifiée. Les actions des forestiers dans ce domaine sont donc nombreuses : bien connaître cette biodiversité, la protéger et l'amplifier notamment avec le suivi des réserves biologiques, des îlots de vieux bois, les arbres "habitat". Enfin, les FD sont parmi les plus fréquentées de France avec des millions de visites par an. L'accueil des publics et la fonction sociale sont donc le quotidien des préoccupations des forestiers avec l'installation et l'entretien des équipements d'accueil, la lutte contre les incivilités et des actions pédagogiques destinées aux scolaires et adultes.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable de communication pilote et met en œuvre la stratégie de communication interne et externe de la structure.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Élabore un plan de communication Met en œuvre le plan de communication Gère les relations presse Rédige des argumentaires Assure la gestion éditoriale des sites Intranet et Internet et des supports d'édition Anime un réseau Manage un service ou un domaine Assure une veille médias Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Apporte assistance, conseil et expertise Organise des événements Est animateur de communautés sur Internet
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Rattaché au Pôle communication de l'agence, le(a) responsable de communication assure les missions suivantes en appui auprès de la responsable du Pôle : - Communication numérique (sites web, réseaux sociaux) : contribution éditoriale aux sites externes et à l'intranet, aux réseaux sociaux. - Edition de supports dédiés aux activités de l'agence : flyers, brochures, panneaux, capsules vidéo, capsules audio. - Communication institutionnelle : représentation de l'ONF auprès des interlocuteurs, actions de communication dédiées - Relations avec la presse : réponses aux sollicitations, rédaction et diffusion des communiqués, organisation de conférences de presse, veille et suivi des retombées média. - Événementiel : organisation et mise en œuvre d'événements valorisant les activités de l'agence et de l'ONF - Communication interne : rédaction d'actualités interne, organisation des journées convivialité Appuis communication auprès de l'agence Île-de-France Est.
<b>Observations</b>	Le fort contexte politique et associatif des forêts urbaines exige une totale disponibilité et un sens du contact sans faille. Déplacements urbains inévitables sur le territoire de l'agence. Possible mobilisation de week-end  Le ou la responsable de communication aura la maîtrise de la suite adobe, en particulier In Design et devra maîtriser au moins un logiciel de montage audio et vidéo.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23762 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Assistante RH &amp; SEE</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8520 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE OUEST 852004 - US ACCUEIL - ANIMATION
<b>Résidence administrative</b>	YVELINES VERSAILLES
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 27/06/2023
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N) contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs. Elle gère 311 064 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m<sup>3</sup> commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal).</p> <p>Rattachée à la DT S-N, l'agence Île-de-France Ouest gère plus de 41000 ha de forêts publiques, dont 33 000 ha en FD (Yvelines, Hauts-de-Seine, Val d'Oise et une large partie de l'Essonne). Dans ces forêts urbaines, périurbaines ou touristiques, les enjeux sociaux et paysagers y sont majeurs et nécessitent une gestion adaptée. La fonction sociale est un des objectifs prioritaires assignés aux FD avec la protection des milieux et la production de bois. Les relations avec les élus, les associations, les services de l'Etat, les usagers et tous les autres partenaires y sont nombreuses et nécessitent la participation de tous les personnels. Une communication proactive et innovante est indispensable.</p> <p>L'agence est composée : une direction basée à Versailles et à Rambouillet, de 4 unités territoriales , et de spécialistes et personnels de soutien techniques et administratifs (Service Forêt, Service Bois, Service Environnement et Accueil du Public, Service Education à l'Environnement et Secrétariat général). Elle mobilise chaque année environ 130 000 m<sup>3</sup> de bois. 60 % des bois sont commercialisés en bois façonnés avec de nombreux contrats d'approvisionnement. La futaie irrégulière est le mode de traitement appliqué depuis 2017 à toutes les FD de l'agence. En IDF, les FD sont riches d'une biodiversité très diversifiée. Les actions des forestiers dans ce domaine sont donc nombreuses : bien connaître cette biodiversité, la protéger et l'amplifier notamment avec le suivi des réserves biologiques, des îlots de vieux bois, les arbres "habitat". Enfin, les FD sont parmi les plus fréquentées de France avec des millions de visites par an. L'accueil des publics et la fonction sociale sont donc le quotidien des préoccupations des forestiers avec l'installation et l'entretien des équipements d'accueil, la lutte contre les incivilités et des actions pédagogiques destinées aux scolaires et adultes.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	L'assistant spécialisé assiste, dans le cadre de fonctions spécialisées, un service ou un manager.
<b>Activités</b>	Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Suit l'activité Organise, suit des réunions et en rédige les comptes-rendus Met en forme des documents Tient les dossiers à jour
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Assistant(e) du Service Education à l'Environnement (SEE) :</p> <p>Réservations (écoles, centres de loisirs, autres) pour des activités d'animation du SEE. Gestion (établissement, suivi, contrôle) des différents plannings.</p> <p>Suivi et demande de mises à jour des pages internet de l'Hamadryade et de l'ECF et autres sites dématérialisés.</p> <p>Etablissement des devis, de la facturation et du suivi des paiements concernant toutes les activités du SEE (sur site et hors site) : créations de comptes et des fiches clients, suivi des clients, échanges avec eux. Suivi des partenariats.</p> <p>Appui et soutien administratif auprès du Chef de Service</p> <p>Assistante du Secrétariat Général (SG), Missions RH de proximité :</p> <p>En lien avec le service RH de la DT et à l'aide des outils dédiés mis à sa disposition,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- suit les personnels en poste, pilote la convocation aux visites médicales périodiques</li> <li>- suit les absences (accident, maladie) et génère les fiches d'intérim. Il (elle) suit la tenue des registres SST</li> <li>- diffuse les informations relatives au CET et transmet les demandes des collaborateurs</li> <li>- diffuse le plan de formations, recueille les demandes et suit la convocation des participants.</li> <li>- est responsable de la rédaction du Mémo RH pour le Codir, de la tenue des organigrammes et plannings, des autorisations d'utilisation des véhicules administratifs et personnels</li> <li>- assiste le DA ou le SG pour les dossiers de promotions ainsi que des demandes de distinctions honorifiques.</li> <li>- suit le cycle de recrutement : fiches de postes, visites médicales d'embauches ainsi que la mise à disposition des documents d'intégration. Est le référent d'intégration du personnel pour les arrivées et départs de tous types de personnel, y/c référent habillement.</li> <li>- Pour les missions de Police, il (elle) est responsable du contrôle des carnets de tirs des personnels armés et pilote les « visites médicales armement ».</li> </ul>
<b>Observations</b>	<p>Ce poste est partagé à 50% sur le Service Education à l'Environnement (SEE) et à 50% sur le Secrétariat Général pour les missions assistant RH</p> <p>Poste publié en réservé service</p>



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 16950 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Chargé de sylviculture</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8535 - AGENCE TERRITORIALE DE ROUEN 853501 - SECRETARIAT GENERAL AGENCE ROUEN
<b>Résidence administrative</b>	SEINE-MARITIME ROUEN
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 29/03/2016
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts, ONF, rassemble près de 8 200 professionnels.</p> <p>En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'état et aux collectivités territoriales.</p> <p>En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur de l'environnement, de la transition écologique et développement économique dans les régions couvertes.</p> <p>Elle coordonne, appui, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort.</p> <p>Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>Son organisation repose sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Deux agences spécialisées l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation de prestations Arbre conseil,</li> <li>- Six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) et,</li> <li>- Des services supports implantés à Fontainebleau</li> </ul> <p>L'agence territoriale de Rouen gère 62 000 ha de forêts majoritairement domaniales (56 000 ha). Ces forêts présentent un enjeu de production très élevé : 320 000 m3 de bois mobilisés, 5 M€ de travaux domaniaux, 19 M€ de recettes. Les effectifs sont composés de 86 postes, répartis entre le site administratif de Rouen et les 6 unités territoriales. Les enjeux en matière de gestion durable sont également très importants avec un rythme de régénération très soutenu dans un contexte fort de transformation et d'adaptation des peuplements au changement climatique. Les contrats d'approvisionnement représentent 60% des volumes commercialisés et certains d'entre eux sont stratégiques pour la filière régionale voire nationale. Les fonctions sociales sont très présentes, notamment sur les massifs périurbains labellisés Forêt d'Exception en étroite partenariat avec la Métropole Rouen Normandie.</p> <p>Le service Forêt contribue à la mise en oeuvre des processus EAM et SAM. Il est composé d'un responsable, d'une assistante, et de 3 personnels techniques en lien avec deux aménagistes. Les volumes d'activité sont en rapport avec le niveau de production des forêts : élaboration des aménagements, mobilisation active des bois dans un contexte de contraction de la ressource, programme de travaux très lourd en lien avec le rythme soutenu des régénérations (peuplements et infrastructures), animation sylvicole, veille technique, stratégie changement climatique, écocertification. Le service Forêt intègre un pôle SIG partagé en DT. Il assure l'ensemble de ses missions en étroite collaboration avec les services Bois, Accueil/Environnement et Chasse</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans sa fiche de poste.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Anime des sessions de formation Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Assure un soutien technique sylvicole Analyse les pratiques sylvicoles Évalue les effets des actions de progrès technique Élabore et actualise des guides de sylviculture Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Élabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	
<b>Observations</b>	motivation forte pour des sujets techniques divers :  animation sylvicole pédologie jeunes peuplements participation à la réflexion sur le changement climatique

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 1763 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8535 - AGENCE TERRITORIALE DE ROUEN 853507 - UT FORETS PERIURBAINES
<b>Résidence administrative</b>	SEINE-MARITIME CANTELEU
<b>Logement</b>	LOGE CANTELEU M.F. DE LA MARE DES GRES
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts, ONF, rassemble près de 8 200 professionnels.</p> <p>En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'état et aux collectivités territoriales.</p> <p>En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur de l'environnement, de la transition écologique et développement économique dans les régions couvertes.</p> <p>Elle coordonne, appui, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort.</p> <p>Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>Son organisation repose sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Deux agences spécialisées l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation de prestations Arbre conseil,</li> <li>- Six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) et,</li> <li>- Des services supports implantés à Fontainebleau</li> </ul> <p>L'agence territoriale de Rouen gère 62 000 ha de forêts majoritairement domaniales (56 000 ha). Ces forêts présentent un enjeu de production très élevé : 320 000 m3 de bois mobilisés, 4M€ de travaux domaniaux, 18 M€ de recettes. Les effectifs sont composés de 86 postes, répartis entre le site administratif de Rouen et les 6 unités territoriales. Les enjeux en matière de gestion durable sont également très importants avec un rythme de régénération très soutenu dans un contexte fort d'évolution de conditions stationnelles (transformations des peuplements). Les contrats d'approvisionnement représentent 65% des volumes commercialisés et certains d'entre eux sont stratégiques pour la filière régional</p> <p>UT de 10 000 ha de forêts essentiellement domaniales et à caractère périurbain.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Secteur forestier comprenant une partie en forêt domaniale (725 ha), 5 FC (129 ha) et 2 forêts appartenant à la métropole Rouen Normandie (30,89 ha) pour un total de 889 ha. Responsable environnement et accueil du public sur l'UT Gère 3 arboretums et est membre du réseau ARBORETA national. Interlocuteur pour les questions environnement et accueil du public pour la métropole Rouen Normandie et les partenaires présents sur le territoire (FFR, CEN, PNR) Rédige les autorisations de manifestation sur la forêt domaniale de Roumare Encadre et anime des groupes de tout âge. Implication possible en matière de DFCL, notamment dans le cadre de patrouilles estivales  Possibilité du port de l'arme de service dans le cadre de patrouille de surveillance
<b>Observations</b>	Les forêts domaniales de l'UT sont très fréquentées. L'accueil du public, la question environnementale et la fonction sociale sont donc le quotidien des préoccupations des forestiers de l'UT avec l'installation et l'entretien des équipements d'accueil, la lutte contre les incivilités (missions de police) et des actions pédagogiques destinées aux scolaires et adultes. Ce contexte urbain impacte aussi les autres fonctions de la forêt : la gestion sylvicole, l'exploitation des bois et la prise en compte de la biodiversité sont adaptées au contexte périurbain marqué pour trouver le meilleur équilibre possible entre toutes les fonctions.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 1980 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8535 - AGENCE TERRITORIALE DE ROUEN 853507 - UT FORETS PERIURBAINES
<b>Résidence administrative</b>	SEINE-MARITIME BOIS-GUILLAUME
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts, ONF, rassemble près de 8 200 professionnels.</p> <p>En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'état et aux collectivités territoriales.</p> <p>En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur de l'environnement, de la transition écologique et développement économique dans les régions couvertes.</p> <p>Elle coordonne, appui, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort.</p> <p>Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>Son organisation repose sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Deux agences spécialisées l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation de prestations Arbre conseil,</li> <li>- Six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) et,</li> <li>- Des services supports implantés à Fontainebleau</li> </ul> <p>L'agence territoriale de Rouen gère 62 000 ha de forêts majoritairement domaniales (56 000 ha). Ces forêts présentent un enjeu de production très élevé : 320 000 m3 de bois mobilisés, 5 M€ de travaux domaniaux, 19 M€ de recettes. Les effectifs sont composés de 86 postes, répartis entre le site administratif de Rouen et les 6 unités territoriales. Les enjeux en matière de gestion durable sont également très importants avec un rythme de régénération soutenu dans un contexte fort de transformation et d'adaptation des peuplements au changement climatique. Les contrats d'approvisionnement représentent 60% des volumes commercialisés et certains d'entre eux sont stratégiques pour la filière régionale voire nationale. Les fonctions sociales sont très présentes, notamment sur les massifs périurbains labellisés Forêt d'Exception en étroite partenariat avec la Métropole Rouen Normandie.</p> <p>Poste de technicien forestier territorial au sein d'une UT de 10000 ha de forêts domaniales et 2000 ha de forêts communales à caractère périurbain marqué.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Poste de TFT au sein d'une UT composée de forêts domaniales et communales Responsable de la gestion de la RBD d'Orival Activité police nécessitant le port d'arme de service Implication possible en matière de DFCL, notamment dans le cadre de patrouilles estivales
<b>Observations</b>	Personnel habilité au port d'arme Spécialiste mission police Gestionnaire armes  Le contexte périurbain de la forêt domaniale de Lalonde-Rouvray exige d'être disponible sur certains week-ends pour participer à des patrouilles de surveillance de police soit interne ONF ou en interservices, en partenariat avec l'OFB, la gendarmerie nationale, la police municipale des communes d'assise du massif de Lalonde-Rouvray.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23765 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Responsable chasse et pêche</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE DE LILLE 850512 - SERVICE FORET AG LILLE
<b>Résidence administrative</b>	NORD LILLE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 27/06/2023
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs.</p> <p>La DT S-N gère 311 000 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 de bois commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal).</p> <p>L'agence territoriale de Lille couvre les départements du Nord, du Pas-de-Calais et de la Somme. Elle comprend des services fonctionnels situés à Lille (Forêt, Bois, Environnement et accueil du public, secrétariat général) et trois unités territoriales (UT Somme Côte d'Opale, UT Flandre Hainaut et UT Avesnois). Elle est composée de 67 personnes.</p> <p>L'agence est à forte dominante de forêts domaniales : pour 36 300 ha et 5 600 de forêts appartenant aux collectivités (Communes, Conseils départementaux, Conservatoire de l'Espace Littoral et des Rivages Lacustres, etc...).</p> <p>Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales, ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles (2,5 millions de travaux mis en œuvre en FD et 150 K€ en AFR), de production (180 000 m3), de restauration de l'équilibre forêt-gibier (70 lots de chasse, 3 millions de CA chasse, 3 FDC parmi les plus grandes de France), et de préservation des milieux (50% Natura 2000, 4 PNR), avec une fréquentation du public régulière et des attentes sociales grandissantes. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements (chalarose), générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance et France 2030. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur plusieurs territoires.</p> <p>Le service Forêt se compose d'un chef de service, d'un technicien spécialisé Travaux, d'un SIGiste, du responsable Chasse et Pêche et de 2 assistants spécialisés. Il travaille en étroite collaboration avec le pôle Elaboration des aménagements de la direction territoriale.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chargé chasse - pêche pilote et suit les activités de la chasse et de la pêche dans le cadre de la mise en œuvre des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Gère la chasse Coordonne l'activité chasse et pêche Accompagne les chasses en licence Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire

## APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Sous la responsabilité du chef du service Forêt, le responsable Chasse et Pêche pilote et met en œuvre la stratégie Chasse et Pêche de l'agence. Il a pour objectif le rétablissement de l'équilibre sylvo-cynégétique sur les massifs en surpopulation.</p> <p>A cet effet,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- il élabore des notes de cadrage et suit l'ensemble de l'activité Chasse et Pêche de l'agence,</li> <li>- il anime le réseau Chasse,</li> <li>- il peut diriger des opérations de chasse,</li> <li>- il pilote le déploiement des ICE,</li> <li>- il représente l'agence dans les instances cynégétiques,</li> <li>- il assure la formation des TFTs sur les sujets sylvo-cynégétiques,</li> <li>- il assure la relation aux locataires et clients, dont les négociations.</li> </ul> <p>Il rend compte au directeur d'agence et au chef du service Forêt et est appuyé par l'assistante chasse. Le responsable de chasse propose et met en place des évolutions des modes de chasse (plans de chasse, traque affût, etc...) visant à rétablir l'équilibre.</p> <p>Il pilote le suivi de la pêche.</p> <p>Gestion cynégétique et sylvicole :</p> <p>Il assure le suivi des populations et des indicateurs, pilote et organise les comptages de gibier. Il est en relation avec les FDC59, 62 et 80, il élabore les propositions de plan de chasse et négociations subséquentes. Il suit la réalisation des plans de chasse. Il assure les relations avec les locataires, le renouvellement des baux et les négociations triennales des contrats cynégétiques et sylvicoles (dont agrainage), la mise en place des plans de régulation, le suivi des lots (tableaux, pourcentages de réalisation, équarrissage), le pilotage de la mise en place et du suivi des dispositifs d'enclos-exclos, le suivi de l'équilibre sylvo-cynégétique en général.</p> <p>Il pilote la politique de sécurité.</p> <p>Lorsqu'il dirige une licence :</p> <p>Il s'assure du bon fonctionnement de la journée de chasse, notamment la gestion de l'équipe de chasse (personnels ONF et bénévoles), de la mise en sécurité des clients, en lien avec les chefs de ligne. Il donne les consignes de sécurité et affecte le plan de chasse journalier au début de la journée. Il est en charge du rapport aux clients. Il s'assure de la valorisation de la venaison. et de l'équarrissage. Il est en charge de la gestion de la découpe. Il assure la partie administrative déclarative post-chasse (1er contrôle de suivi sanitaire des animaux). En amont des journées de chasse, il est responsable de l'organisation des traques pour assurer le bon déroulement des chasses.</p>
<b>Observations</b>	<p>Déplacements fréquents sur l'ensemble des 3 départements de l'agence.</p> <p>Forte disponibilité, notamment en fin de journée (réunions locataires).</p> <p>Agréments : Permis de chasser/brevet grand gibier/guide de chasse.</p>



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23764 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Technicien spécialisé en charge : accueil du public et éducation à l'environnement</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE DE LILLE 850514 - SERVICE ENVY ET ACCUEIL DU PUBLIC AG LILLE
<b>Résidence administrative</b>	SOMME CRECY-EN-PONTHIEU
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 27/06/2023
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'ONF rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales.</p> <p>En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La DT Seine Nord (DTSN) contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne également la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'agence territoriale de Lille couvre les départements du Nord, du Pas-de-Calais et de la Somme. Elle comprend des services fonctionnels situés à Lille et trois unités territoriales. Elle est composée de 67 personnes. L'agence est à forte dominante de forêts domaniales pour 36 300 ha et 5 600 de forêts appartenant aux collectivités (Communes, Conseil départemental, Conservatoire de l'Espace Littoral et des Rivages Lacustres, etc...). Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales, ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles (2.5 millions de travaux en FD et 150 K€ en AFR), de production (180 000 m3), de restauration de l'équilibre forêt-gibier (3 millions de CA Chasse, 3 FDC parmi les plus grandes de France), et de préservation des milieux (50% Natura 2000, 4 PNR), avec une fréquentation du public régulière et des attentes sociales grandissantes. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements (chalarose), générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance et France 2030.</p> <p>Le Service EAP élabore et pilote la politique de l'agence pour les fonctions environnementales et sociales : prise en compte de la biodiversité dans la gestion quotidienne et autres enjeux environnementaux, accueil du public et développement touristique, éducation à l'environnement, paysage, archéologie et patrimoine culturel. Il appuie les UT en matière de dialogue forêt-société en animant notamment des dispositifs de concertation (Comité de forêt, instance de gouvernance partagée etc.) . Il est en interface avec les partenaires externes, les grandes collectivités territoriales, le monde scientifique, naturaliste et associatif. Il appuie les techniciens de terrain, assure la maîtrise d'ouvrage et parfois la maîtrise d'œuvre de projets dans ses domaines de compétence.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité.
<b>Activités</b>	Recueil, et/ou traite, et/ou analyse des données Pilote et réalise les bilans périodiques Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Évalue la conformité de la mise en œuvre des programmes liés au processus SAM S'assure de l'actualisation des bases Saisit des données en vue de leur informatisation
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Au sein du service environnement et accueil du public, composé de 6 personnes (1 assistant(e), 3 chefs de projet, 1 technicien spécialisé, et 1 chef de service), le technicien spécialisé a pour missions :</p> <p>En matière d'accueil du public :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- gère les conventions d'entretien des sites et sentiers pour les forêts des départements 62 et 80,</li> <li>- Appuie les UT (principalement l'UT Somme Côte d'Opale) dans tous types de demandes et besoins nécessitant un conventionnement (délégation de MOA pour l'entretien des sites, sentiers ou la réalisation de travaux d'équipement, organisation d'événementiels, d'activités artistiques, développement de produits touristiques, valorisation du patrimoine culturel etc.).</li> </ul> <p>En matière d'éducation à l'environnement :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Anime la stratégie de l'agence ;</li> <li>- Suit les dispositifs existants : la forêt s'invite à l'école, sponsoring du Crédit agricole ;</li> <li>- Gère les demandes de visites guidées des scolaires (organisation avec les UT, suivi des devis et de la facturation avec l'assistant etc.) ;</li> <li>- Appuie les UT et le service communication pour l'organisation des animations lors des événements (JIF etc.) ;</li> <li>- Outille les UT en dispositifs d'animation et aide les animateurs nature à monter en compétence sur ce sujet ;</li> <li>- Réalise des animations et co-encadre des chantiers nature avec les techniciens (selon les besoins) ;</li> <li>- Gère les partenariats avec les établissements scolaires (rédaction et suivi des conventions)</li> </ul> <p>Instruit les demandes de manifestations pour les forêts de la Somme ainsi qu'Hesdin Est amené à rédiger des contenus pour des supports d'interprétation et d'information (panneaux entrées de forêts etc.) Participe avec les autres chefs de projet à la stratégie de communication de l'agence : tenue de stand et animations aux événements, sollicitation presse et communication interne</p> <p>Contacts réguliers avec les différents services de l'ONF (UT, autres services fonctionnels, UP, agence étude, filiale végétis) Travail en équipe indispensable avec l'autre chef de projet accueil du public et paysage Contacts réguliers avec les partenaires externes aux statuts très variés (services de l'état, collectivités territoriales, associations etc.)</p>
<b>Observations</b>	<p>Déplacements fréquents sur l'ensemble des départements de la Somme et du Pas de Calais (moins fréquemment dans le Nord) ainsi qu'à l'agence à Lille Disponibilité ponctuelle en soirée ou week-end</p> <p>Poste délocalisé sur Crécy-en-Ponthieu, sous la responsabilité du chef de service localisé à Lille.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 3892 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien forestier territorial</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851005 - UT THIERACHE
<b>Résidence administrative</b>	AISNE HIRSON
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'Office National des Forêts (ONF)            Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord            Echelon de pilotage au niveau territorial, elle contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne également la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'agence de Compiègne            Agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 15 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 107 personnes et s'organise autour de 4 services d'appui : Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 5 Unités territoriales réparties sur l'Oise et l'Aisne.</p> <p>L'Unité Territoriale de Thiérache            Elle est organisée autour de 8 techniciens forestiers et d'un responsable, en charge de la gestion des forêts publiques de Thiérache : 6 forêts domaniales (7 075 ha) et 13 forêts de collectivités (1 877 ha). La gestion est multifonctionnelle à forts enjeux économiques et environnementaux. Le volume martelé sur l'UT atteint environ 60 000 m3 annuellement dont une part importante réalisée en Bois Façonné. La moitié de l'UT se situe sur l'ensemble géologique de l'Ardenne Primaire, elle est couverte par la ZPS Forêts de Thiérache Hirson et Saint-Michel et la ZSC Massif Forestier d'Hirson. Ce massif présente en plus de fortes potentialités pour la production de bois, des habitats d'intérêt communautaire (larges ripisylves, longs cours d'eau torrentueux, tourbières) et les espèces qui y sont associées. Les deux plus grandes forêts communales de l'UT : FC d'Hirson (500 hectares) et FC de Saint-Michel (313 hectares) font parties de ce massif.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Triage de 542 hectares en forêt communale d'Hirson et de Neuve-Maison et de 491 hectares en Forêt Domaniale de Saint-Michel. Enjeu sylvicole important, par exemple : suivi et sylviculture des jeunes peuplements de chênes, suivi sanitaire des Pessières et de leur renouvellement progressif. TFT ayant les fonctions de Responsable d'Exploitation dans le cadre de la production de Bois Façonné.  Enjeu environnemental : présence de rivières intra forestières, séries d'intérêt écologique particulier en forêt communale et en forêt domaniale. Enjeu social : relations étroites avec la ville d'Hirson. Fortes sollicitations de la Ville d'Hirson et de la commune de Neuve-Maison pour la gestion de leur forêt.
<b>Observations</b>	Motivation affirmée pour la gestion de forêts communales.  Mission spécialisée : Correspondant de massif pour quatre lots de la FD de Saint-Michel et deux lots de chasse de la FC de Hirson. Le correspondant de massif coordonne la gestion de la chasse dans la forêt domaniale de Saint-Michel (3046 hectares). En lien étroit avec les 3 autres TFT présents sur le massif et le responsable d'UT le correspondant de massif coordonne le recueil des données de suivi (relevés Brossier-Pallu, IC); le suivi de la réalisation du plan de chasse (contrôle des tableaux de chasse, saisi des bracelets); l'élaboration des nouveaux plans de chasse; l'appui technique auprès des locataires pour mettre en place des méthodes de chasse efficaces.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 3430 - Date de prise de poste : 01/01/2024</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851011 - UT OISE-OUEST-TROIS-FORETS
<b>Résidence administrative</b>	OISE LABOISSIERE-EN-THELLE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'Office national des forêts (ONF) : Acteur majeur de la filière forêt-bois, il rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile-de-France, les Hauts de France et la Normandie et compte environ 800 collaborateurs.</p> <p>La direction territoriale Seine-Nord Echelon de pilotage au niveau territorial, elle contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne également la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'agence de Compiègne C'est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 15 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 107 personnes et est organisée autour de 4 services d'appui : Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat général et 5 unités territoriales réparties sur l'Oise et l'Aisne.</p> <p>L'Unité territoriale Oise-Ouest-Trois-Forêts L'unité territoriale est organisée autour de 15 techniciens forestiers, en charge de la gestion des forêts publiques du sud et de l'ouest de l'Oise (environ 21 900 ha) dont 6 972 ha à l'Institut de France (Chantilly et Chaalis) : 7 forêts domaniales (12 746 ha), 2 forêts de l'Institut de France (Chantilly et Chaalis, 6 972 ha), 35 forêts de collectivités et 6 forêts privées sous contrat avec l'ONF. Il s'agit en majorité de forêts périurbaines fréquentées par le grand public du nord de la région parisienne, où se pratique une gestion multifonctionnelle à forts enjeux économiques, environnementaux et sociaux : production de bois de qualité, développement des bois façonnés, accueil du grand public et des réseaux naturalistes, équilibre forêt gibier à maintenir avec présence de la grande vénerie et nombreux lots à tir. Elle comprend une réserve biologique dirigée et un important réseau Natura 2000 au sein du Parc Naturel Régional Oise-Pays-de-France.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux</p> <p>Représente l'ONF</p> <p>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception</p> <p>Elabore et présente un programme de travaux</p> <p>Contrôle les limites</p> <p>Saisit des données en vue de leur informatisation</p> <p>Propose, gère et participe aux réceptions des produits</p> <p>Elabore et présente un devis de prestation</p> <p>Suit l'exécution du devis accepté</p> <p>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche</p> <p>Réalise des aménagements simplifiés</p> <p>Accueille le public</p> <p>Assure une veille commerciale</p> <p>Suit les concessions et le foncier</p> <p>Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes).</p> <p>Vend des menus produits</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Unité Territoriale (UT) en charge de la gestion de 22 000 ha de forêts, dont 6 915 ha propriété de l'Institut de France (Chantilly et Chaalis), 12 746 ha de forêts domaniales, auxquels s'ajoutent 35 forêts des collectivités.</p> <p>Présence du Parc Naturel Régional Oise-Pays-De-France, de France-Galop (entraînement quotidien de 2000 chevaux de course en forêt de Chantilly), de sites Natura 2000 et de plusieurs sites classés au titre des paysages.</p> <p>Forts enjeux environnementaux, touristiques et paysagers.</p> <p>Forte fréquentation par le grand public.</p> <p>Phénomène de dépérissement en cours dans les forêts sur sables du sud de l'Oise, notamment à Chantilly, où sont installés plusieurs dispositifs scientifiques en lien avec la société civile (mobilisation citoyenne « Ensemble sauvons la forêt de Chantilly »).</p> <p>Production annuelle de bois : 50 000 m3 dont 15 000 m3 en forêt de Chantilly.</p> <p>Montée en puissance des bois façonnés.</p> <p>Forts enjeux chasse et équilibre forêt-gibier.</p> <p>Poste susceptible d'être logé en contrat avec l'Institut de France (appartement).</p>
<b>Observations</b>	<p>Compétences métier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Passion pour la nature et l'environnement, avec une forte motivation à préserver la biodiversité et à promouvoir la gestion durable des forêts.</li> <li>- Bonnes compétences organisationnelles et capacité à coordonner des activités variées.</li> <li>- Excellentes aptitudes en communication pour collaborer avec les équipes locales, les chasseurs, les scientifiques et les visiteurs.</li> <li>- Esprit d'équipe et capacité à travailler de manière autonome avec un fort sens de l'initiative.</li> </ul> <p>Partenaires métier :</p> <p>Appui au directeur technique chasse et gestion forestière du Château dans le déploiement de sa feuille de route</p> <p>France Galop : Intégrer dans sa gestion les contraintes d'entraînement de chevaux de galop (interdiction des activités forestières sur une partie du Domaine avant 13h)</p> <p>PNR, acteurs de la biodiversité</p> <p>Organismes de recherche forestière</p> <p>Collectivités, mécènes</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 3677 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851011 - UT OISE-OUEST-TROIS-FORETS
<b>Résidence administrative</b>	OISE AVILLY-SAINT-LEONARD
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'environnement de travail            L'Office national des forêts (ONF)            Acteur majeur de la filière forêt-bois, il rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile-de-France, les Hauts de France et la Normandie et compte environ 800 collaborateurs.</p> <p>La direction territoriale Seine-Nord            Echelon de pilotage au niveau territorial, elle contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne également la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'agence de Compiègne            C'est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 15 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 107 personnes et est organisée autour de 4 services d'appui : Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat général et 5 unités territoriales réparties sur l'Oise et l'Aisne.</p> <p>L'Unité territoriale Oise-Ouest-Trois-Forêts            Elle est organisée autour de 15 techniciens forestiers, en charge de la gestion des forêts publiques du sud et de l'ouest de l'Oise (environ 22 000 ha) dont 6 972 ha à l'Institut de France (Chantilly et Chaalis) : 7 forêts domaniales (12 746 ha), 2 forêts de l'Institut de France (Chantilly et Chaalis, 6 972 ha), 35 forêts de collectivités et 6 forêts privées sous contrat avec l'ONF.            Il s'agit en majorité de forêts périurbaines fréquentées par le grand public du nord de la région parisienne, où se pratique une gestion multifonctionnelle à forts enjeux économiques, environnementaux et sociaux : production de bois de qualité, développement des bois façonnés, accueil du grand public et des réseaux naturalistes, équilibre forêt gibier à maintenir avec présence de la grande vénerie et nombreux lots à tir.            Elle comprend une réserve biologique dirigée et un important réseau Natura 2000 au sein du Parc Naturel Régional Oise-Pays-de-France.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Organise et suit les chantiers d'exploitation Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Unité Territoriale (UT) en charge de la gestion de 22 000 ha de forêts, dont 6 915 ha propriété de l'Institut de France (Chantilly et Chaalis), 12 746 ha de forêts domaniales, auxquels s'ajoutent 35 forêts des collectivités. Présence du Parc Naturel Régional Oise-Pays-De-France, de France-Galop (entraînement quotidien de 2000 chevaux de course en forêt de Chantilly), de sites Natura 2000 et de plusieurs sites classés au titre des paysages. Forte fréquentation par le grand public, avec sensibilité aux enjeux environnementaux et paysagers. Phénomène de dépérissement en cours dans les forêts sur sables du sud de l'Oise, notamment à Chantilly, où sont installés plusieurs dispositifs scientifiques en lien avec la société civile (mobilisation citoyenne « Ensemble sauvons la forêt de Chantilly »). Production annuelle de bois : entre 12 000 et 15 000 m3, dont une part importante de chênes de qualité, avec une montée en puissance de la commercialisation en bois façonnés. Mise en place d'une sylviculture en couvert continu Forts enjeux chasse et équilibre forêt-gibier.  Possibilité de logement à loyer très modéré via l'institut de France (appartement).
<b>Observations</b>	Technicien Forestier ayant les fonctions d'agent responsable de lot (ARL), responsable exploitation (RE) et agent responsable de coupe (ARC) Compétences métier : - Passion pour la nature et l'environnement, forte motivation à préserver la biodiversité et à promouvoir la gestion durable des forêts. - Bonnes compétences organisationnelles et capacité à coordonner des activités variées. - Excellentes aptitudes en communication pour collaborer avec les équipes locales, les chasseurs, les scientifiques et les visiteurs. - Esprit d'équipe et capacité à travailler de manière autonome avec un fort sens de l'initiative. Partenaires métier : Appui au directeur technique chasse et gestion forestière du Château dans le déploiement de sa feuille de route France Galop : Intégrer dans sa gestion les contraintes d'entraînement de chevaux de galop (interdiction des activités forestières sur une partie du Domaine avant 13h) PNR, acteur de la biodiversité. Organismes de recherches, mécènes...



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 10884 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Responsable d'unité territoriale</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851014 - UT DE COMPIEGNE-LAIGUE
<b>Résidence administrative</b>	OISE COMPIEGNE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A2 à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'Office National des Forêts Acteur majeur de la filière forêt-bois, il rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'agence de Compiègne Agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 17 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 111 personnes et s'organise autour de 4 services fonctionnels Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 5 Unités territoriales réparties sur l'Oise et l'Aisne.</p> <p>L'Unité Territoriale de Compiègne-Laigue Elle est organisée autour de 17 techniciens forestiers, 1 assistant forestier (50%) et 1 responsable en charge de la gestion des forêts publiques de l'arrondissement de Compiègne : 5 forêts domaniales (20 221 ha) dont la forêt domaniale de Compiègne et 16 forêts de collectivités (764ha). Forêts de feuillus de plaine mélangées à forts enjeux économiques, environnementaux et sociaux. Problème important de dépérissement et enjeu d'adaptation fort aux changements climatiques. Travail en concertation avec les collectivités sur une stratégie forêt pour le territoire. Ensemble du massif classé en Natura 2000, 2 réserves biologiques, nombreux sites d'intérêt écologique et travail à la restauration des rus forestiers et zones humides avec le SMOA et le SMOM. Médiation et dialogue avec la société engagée à l'échelle de chaque commune de situation des forêts domaniales. Production de bois d'oeuvre de qualité avec développement des contrats d'approvisionnement. Restauration de l'équilibre forêt-gibier.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>En tant que responsable d'unité territoriale, vous êtes sous l'autorité du directeur d'agence et êtes membre du comité de direction de l'agence territoriale de Compiègne.</p> <p>Vous négociez annuellement une feuille de route pour l'UT, piloter l'activité et animer votre équipe pour l'atteinte des différents objectifs qualitatifs et quantitatifs.</p> <p>En lien avec l'agence, vous représentez et promouvez les activités de l'ONF auprès des élus, des partenaires techniques et institutionnels, des associations, des médias, du grand public, etc.</p> <p>Forêts de l'UT touchées de nombreuses problématiques : présence du hanneton, déperrissement chênes, scolytes des résineux - aménagement de crise en cours</p> <p>Poste exposé à forts enjeux nécessitant un important investissement en terme technique et managérial</p>
<b>Observations</b>	Poste basé à Compiègne (60). Capacités à manager et animer des équipes Capacité à piloter les activités et à rendre compte, via des outils dédiés Connaissances en gestion forestière, expérience de la filière forêt-bois Capacité à négocier, à décider, à prendre des initiatives Capacités d'analyse et de synthèse Qualités d'expression orale et écrite (rédaction CR, notes d'enjeux, mode opératoires, etc) Sens de l'écoute Capacités à animer une réunion Capacités à travailler en équipe, en réseau et en mode projet Capacités d'innovation Aisance avec les outils informatiques

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 2392 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Responsable Géomatique et Foncier - DT SN</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851015 - SERVICE FORET AG COMPIEGNE
<b>Résidence administrative</b>	OISE COMPIEGNE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'Office National des Forêts (ONF), acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord, échelon de pilotage au niveau territorial, elle contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne également la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'agence de Compiègne est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 15 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 107 personnes et s'organise autour de 4 services d'appui : Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 5 Unités territoriales réparties sur l'Oise et l'Aisne.</p> <p>Le service forêt est organisé autour d'un chef de service, de 3 chefs de projets (dont 1 responsable chasse), 2 assistantes forêt, 1 géomaticien. Il participe à l'élaboration des documents de gestion durable.</p> <p>Il pilote, anime et contrôle le suivi d'aménagement : désignation et récolte des bois, programmation de travaux, restauration de l'équilibre forêt - gibier, gestion du foncier. Il apporte un appui technique aux UT, sur le terrain et assure une animation / formation des techniciens aux outils et aux techniques en lien avec la DT. Ses objectifs sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestion de l'équilibre forêt/gibiers dans les 120 lots de chasse en forêts domaniales et de l'Institut de France, contrôler la facturation pour 4 M€</li> <li>- Mobilisation de 450 000 m3 en forêts publiques</li> <li>- Mise en oeuvre de 6,5 M€ de travaux en forêts domaniales</li> <li>- Plantation de 650 000 plants/an en FD</li> <li>- Gestion des 50 dossiers Plan de relance dans les autres forêts relevant du régime forestier pour 2,3 M€</li> <li>- Encadrer l'élaboration des aménagements pour 19 000 ha en FD et 7 000 ha en AFR</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	Le spécialiste géomatique produit et réalise des analyses géographiques. Il assure, à son niveau, l'assistance aux autres utilisateurs de géomatique.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Instruit des dossiers fonciers Produit des données géographiques Restitue des données géographiques Décline la stratégie géomatique Analyse des données géographiques Produit, analyse et restitue des données géographiques Apporte assistance, conseil et expertise en matière de géomatique Assure un support technique aux utilisateurs de géomatique Réalise des scripts et/ou utilitaires Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Définit et anime des sessions de formation Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Poste de responsable géomatique (80%) et référent foncier (20%) de l'Agence au sein du service Forêt composé de 9 personnes Assure le développement du SIG auprès du terrain, anime un réseau d'opérateurs SIG en UT. Coordonne le transfert d'informations géographiques entre le terrain et l'Agence. Assure la gestion des bases de données géoréférencées. Développement des techniques embarquées : images satellites, LIDAR, drones... Membre du réseau SIG DT  Assure un lien avec le service foncier spécialisé en Direction Territoriale et les unités territoriales sur les sujets relatifs au foncier (soumission, distraction, aliéantation, acquisition, échange). Assure le suivi de la fiscalité foncière et le traitement des exonérations fiscales foncière de l'Agence. Gère la mise à jour du cadastre, le suivi des documents d'urbanisme, Coordonne des dossiers de limite et de bornage.
<b>Observations</b>	Poste basé à Compiègne Expérience, fonction / compétences SIG requises

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 7335 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Responsable du service bois</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851016 - SERVICE BOIS AG COMPIEGNE
<b>Résidence administrative</b>	OISE COMPIEGNE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A2 à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'Office National des Forêts (ONF), acteur majeur de la filière forêt-bois rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord, échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne aussi la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'agence de Compiègne est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 17 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 111 personnes et s'organise autour de 4 services fonctionnels d'appui : Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 5 Unités territoriales réparties sur l'Oise et l'Aisne.</p> <p><b>Le Service Bois</b>            Il est composé de 9 personnes : 1 chef de service, 1 adjoint chargé du Bois Façonné (BF) avec fonctions de Technico-Commercial Bois (TCB), 2 responsables de production / chargés de contrat, 2 TCB et 3 Assistantes Commerciales Bois.            Le service commercialise environ 470 000 m3 de bois annuellement (90% en Forêt domaniale et 10% en AFR) dont 120 000 m3 sous contrat en 2022.            La stratégie bois a pour objectif d'atteindre 60 % de volume contractualisé à 2025 et de développer la contractualisation des forêts communales et de l'Institut de France.</p> <p>En 2022, le chiffre d'affaire bois a atteint 25M€ bruts pour les forêts domaniales et 4M€ en forêts des collectivités.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chef du service bois déploie la stratégie commerciale en agence permettant d'atteindre ses objectifs. Il en suit l'avancement : préparation du contrat de l'agence, choix du mode de dévolution des bois, organisation des achats internes et externes, répartition des volumes contractualisés, négociation et suivi des contrats d'approvisionnement. Il organise les ventes.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Prépare et communique les éléments de facturation Prospecte Ordonnance les dépenses Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Contribue à la stratégie commerciale Prend part à la stratégie de l'ONF Anime une revue de processus Gère un portefeuille clients Vend Participe à la définition de l'offre de bois Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Prépare les offres commerciales bois Participe à l'élaboration du planning de production Organise et suit les chantiers d'exploitation Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Dirige les ventes publiques Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Le chef de service Bois : - Manage ses équipes - Anime la production bois de l'agence, en lien avec la mise commerciale bois de la DT, le DA et les UT - Pilote le processus bois, suit et rend compte de l'état d'avancement des objectifs - Participe au codir et décline la stratégie bois territoriale en agence - Assure le suivi du contentieux sur le plan technique et administratif (en lien avec les UT, la mission bois, le DA et les services juridiques) - Manage le suivi de la relation clients en particulier dans le cadre des contrats d'approvisionnement - Manage le suivi de la régie d'entreprises pour la mise en œuvre des travaux d'exploitation, recherche des ETF - Définit la constitution et la définition des lots à commercialiser - Elabore les catalogues, organise les ventes publiques, négocie les lots selon le périmètre défini et la délégation  Compétences métier : - Capacités à manager et animer des équipes - Connaissances en gestion forestière, expérience de la filière forêt-bois - Sens de l'écoute, capacité à négocier, à décider, à prendre des initiatives - Capacités d'analyse et de synthèse - Capacités d'innovation - Qualités d'expression orale et écrite (rédaction CR, notes d'enjeux, mode opératoires, etc) - Capacités à animer une réunion - Capacités à travailler en équipe et en réseau - Capacités à piloter une activité : suivi d'indicateurs, rendre compte (maitrise des outils d'analyse excel) - Aisance avec les outils informatiques
<b>Observations</b>	Position stratégique de ce service au sein de l'agence et la DT Poursuite du déploiement de notre stratégie BF en contrat avec le soin de faire partager ces changements au plus grand nombre de personnels.  Déplacements fréquents sur l'ensemble de l'agence et déplacements sur le périmètre DT (fonctionnement en réseau).

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 21035 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Technico-commercial bois</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851016 - SERVICE BOIS AG COMPIEGNE
<b>Résidence administrative</b>	OISE COMPIEGNE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 17/12/2021
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'Office National des Forêts (ONF), acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord, échelon de pilotage au niveau territorial, elle contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne également la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'agence de Compiègne est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 15 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 107 personnes et s'organise autour de 4 services d'appui : Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 5 Unités territoriales réparties sur l'Oise et l'Aisne.</p> <p><b>Le Service Bois</b>            Il est composé de 9 personnes dont 7 postes actuellement occupés et 2 postes TCB vacants à pourvoir, activités du poste principalement avec les autres TCB et les assistantes commerciales Bois.</p> <p>Les objectifs de commercialisation pour l'agence sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Total volume à vendre : 397 020 m3</li> <li>- Total Bois sur Pied : 194 000 m3</li> <li>- Total Bois Façonnés : 149 820 m3</li> <li>- Dont contrat Bois sur Pied : 46 480 m3</li> <li>- Dont contrat Bois Façonnés : 146 040 m3</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Dans le cadre défini avec le chef de service et l'adjoint chargé des Bois Façonnés, en qualité de technicien commercial spécialisé en exploitation forestière, vous serez chargé de programmer, de planifier, de piloter et de suivre l'exploitation des bois façonnés, sur votre périmètre d'intervention.</p> <p>Vous serez un acteur important de la bonne exécution des contrats d'approvisionnement. Vous assurerez l'interface opérationnelle et la responsabilité des engagements de production.</p> <p>Vos missions seront les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer au choix des parcelles à exploiter</li> <li>- Définir le calendrier d'intervention, des produits (qualité/volume) à réaliser en lien avec le responsable de la production de bois façonné et les Unités Territoriales</li> <li>- Contrôler la qualité/dimension produits</li> <li>- Organiser et suivre les réceptions avec les clients. Être un appui à la préparation des négociations des contrats d'approvisionnement</li> <li>- Rechercher et élaborer les contrats de prestations avec les entreprises de travaux forestiers pour l'exploitation des parcelles. Commander et assurer la vérification du service fait.</li> <li>- Analyser le prévisionnel et le bilan économique des chantiers.</li> <li>- Commander et accompagner la réalisation des chantiers</li> <li>- Être un appui à la formation auprès des Unités territoriales sur la connaissance des produits, le contrôle et les réceptions</li> <li>- Contribuer au déploiement des nouveaux outils de gestion des bois (Production Bois, cubage mobile)</li> </ul>
<b>Observations</b>	<p>Présence forte sur le terrain.          Interface entre les UT et le Service Bois.          Apport d'un appui aux UT dans le suivi de l'exploitation bois façonnés et dans le choix des destinations des coupes.          Connaissances techniques forestières, qualité des bois, cubage et classement.          Autonomie, pédagogie et communication.</p> <p>Partenaires métiers : assistantes commerciales bois, technico-commerciaux, chef du services bois, adjoint, responsables d'unités territoriales et Techniciens Forestiers.</p>



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 2320 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Responsable du Service Environnement et Accueil du Public</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851017 - SERVICE ENVY ET ADVPT DURABLE AG COMPIEGNE
<b>Résidence administrative</b>	AISNE VILLERS-COTTERETS
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A2 à partir du : 01/09/2013
<b>Personnels concernés</b>	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs.</p> <p>La Direction Territoriale Seine-Nord, échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne également la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles.</p> <p>L'agence de Compiègne gère 65 000 ha de forêts domaniales et 15 000 ha de forêts appartenant aux collectivités et établissements publics. Ces forêts feuillues ont un caractère nettement multifonctionnel : anciens grands domaines royaux, elles concentrent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière et assez importante comme dans le sud de l'Oise. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via France relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 107 personnes et s'organise autour de 4 services d'appui : Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat général et 5 Unités Territoriales (UT) réparties sur l'Oise et l'Aisne.</p> <p>Le Service Environnement et Accueil du Public (SEAP) décline la politique accueil du public et environnement de l'agence conformément au plan stratégique territorial et national. Il définit et pilote les activités (dont les moyens) liées à la préservation de la biodiversité en forêt (trame vieux bois, Natura 2000, réserves biologiques, espèces et milieux à enjeux, etc.), à l'aménagement et l'entretien des sites pour accueillir les publics en forêt en lien avec les collectivités, l'intégration des éléments liés au paysage et à l'archéologie dans la gestion forestière. Le SEAP propose des projets de développement territorial aux collectivités et partenaires. Il monte et suit les financements externes permettant la mise en œuvre des projets. Il organise la concertation avec les parties prenantes en lien avec les unités territoriales (UT) et participe à l'animation des instances de dialogue (comités de forêt, stratégie pour les forêts compiégnaises, forêt d'exception®, comité PNR, comité N2000, etc).</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le chef du service environnement propose, met en œuvre, pilote la politique environnementale. Il contribue à la prise en compte des enjeux environnementaux dans l'élaboration des aménagements, la gestion courante de la forêt, des sites Natura 2000, des réserves biologiques, des milieux et espèces remarquables. Il mobilise les personnes relais.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Élabore une offre commerciale Veille à la disponibilité des crédits Pilote une activité/un projet Conçoit des projets d'études et expertises Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Anime un réseau Pilote des projets environnementaux Prend part à la stratégie de l'ONF Développe des partenariats Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Suit l'activité
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>En plus des missions citées précédemment, le Service Environnement et Accueil du Public anime également le réseau des animateurs nature, des référents accueil du public et environnement en UT. Il suit les activités concurrentielles de l'agence, notamment liées aux travaux et ATDO des communes forestières, l'animation Natura 2000, les animations nature, la valorisation du domaine (manifestations en forêts, tournage, etc.).</p> <p>Il suit et promeut les activités de mécénat en lien avec le responsable territorial, ainsi que la politique de compensation biodiversité et plus généralement des fonctions écosystémiques des forêts.</p> <p>Missions liées au poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Encadrement et animation d'un service de 6 personnes + apprenti, stagiaires, services civiques.</li> <li>- Définition et animation de la stratégie locale en lien avec le directeur</li> <li>- Pilotage des activités, animation / management fonctionnel des équipes de terrain sur les thématiques du service.</li> <li>- Montage et suivi des plans de financements, gestion des moyens.</li> <li>- Fonctionnement en mode projets.</li> </ul> <p>Relations externes et partenariats avec les grandes collectivités territoriales, les services de l'Etat, les acteurs du tourisme, de l'environnement, de l'enseignement, les scientifiques, associations, prestataires, etc.</p> <p>Membre du comité de direction agence.</p> <p>Membre CDPENAF, commissions des sites et du CA du CPIE 60.</p>
<b>Observations</b>	<p>Le poste est basé à Villers-Cotterêts (résidence administrative du service) mais le responsable du SEAP a aussi un bureau basé à Compiègne.</p> <p>Des déplacements hebdomadaires sont donc à prévoir entre ces 2 villes.</p> <p>Déplacements à prévoir sur le territoire agence (Oise et Aisne) + déplacements occasionnels au-delà (séminaire, formation, réunions réseau, etc.).</p> <p>Disponibilité pour réunions avec élus et partenaires en dehors des heures de bureau, évènementiels ou accueil le week-end, etc.).</p> <p>Représentation ONF à l'externe, aisance relationnelle.</p> <p>Capacités d'expression écrite et orale.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 3410 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Responsable du pôle santé et sécurité au travail</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850080 - DIR RESSOURCES HUMAINES DT SEINE - NORD
<b>Résidence administrative</b>	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Etablissement public, l'Office national des forêts gère de façon durable 11 millions d'hectares de forêts appartenant à l'Etat ou aux collectivités locales et territoriales. Il mène en forêt trois grandes missions de protection de l'environnement, de vente des bois et d'accueil du public.</p> <p>La Direction territoriale (DT) SEINE-NORD contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles à l'échelle du territoire.</p> <p>A forte proportion de forêts domaniales, la DT couvre trois régions administratives : Hauts-de-France, Ile-de-France, Normandie, et comprend plus de 800 collaborateurs (personnels fonctionnaires, contractuels et ouvriers forestiers).</p> <p>Le service Ressources Humaines de la DT SEINE-NORD met en oeuvre la politique de gestion des ressources humaines en cohérence avec la stratégie nationale et territoriale. Le service RH a pour ambition d'accompagner chaque collaborateur tout long de son parcours professionnel au sein de la DT Seine-Nord. Il privilégie un dialogue social contractuel et veille particulièrement au bon fonctionnement des IRP.</p> <p>Le service RH est composé de 17 personnes : un chef(fe) de service, un contrôleur de gestion sociale, un chargé de recrutement et de 3 pôles (pôle gestion des personnels, pôle développement RH et pôle santé, sécurité au travail).</p> <p>Le Pôle SST-QVT regroupe 4 personnes : un responsable SST et QVT et trois techniciens SST spécialisés. Le pôle couvre l'ensemble du territoire de la DT SN.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable prévention santé sécurité au travail (SST) contribue à la définition et à la mise en oeuvre de la politique de la prévention, santé et sécurité au travail de l'établissement au sein de la direction générale, des directions territoriales ou régionales. Anime, conseille dans le domaine de la prévention santé et sécurité au travail, afin de garantir de bonnes conditions de travail aux personnels.
<b>Activités</b>	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Anime le dialogue social Met en oeuvre des actions de prévention en matière de santé, sécurité au travail Fait ou participe à l'élaboration du Document Unique d'Evaluation des Risques (DUER) Anime la politique de prévention, santé et sécurité au travail Manage une équipe opérationnelle Analyse les accidents du travail et maladies professionnelles Participe aux aménagements de poste, accompagne les dossiers d'inaptitude médicale Anime le pôle prévention, santé et sécurité au travail de son territoire Etablit le document d'évaluation des risques professionnels Apporte assistance, conseil et expertise Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Missions du responsable du pôle SST-QVT :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Déploie les politiques et actions nationales en territoire (grands axes de prévention, qualité de vie et conditions de travail, risques routiers, prévention des addictions, ...).</li> <li>* Manage une équipe de 3 techniciens SST (amenés à réaliser des audits, accueil sécurité, analyses d'AT et à participer aux projets élaborés par la hiérarchie).</li> <li>* Elabore des plans de prévention sur la base des analyses d'accidents de travail, des maladies professionnelles et des évaluations des risques sur le terrain.</li> <li>* Suit les indicateurs TF/TG, absentéisme.</li> <li>* Elabore les bilans annuels.</li> <li>* Elabore et met à jour le DUER territorial (document unique d'évaluation de risques).</li> <li>* Met en place des projets en faveur de l'amélioration des conditions de travail (santé mentale au travail, TMS).</li> <li>* Travaille en étroite collaboration avec la/le Chef(fe) de service RH et les assistant(e)s sociales dans le cadre de l'évaluation et de la mise en oeuvre d'axes d'amélioration des situations individuelles et collectives de travail.</li> <li>* Accompagne et conseille les managers et les personnels en matière de prévention.</li> <li>* Assure la préparation, le secrétariat et le suivi de la Formation spécialisée SST (personnel de droit public) et de la CSSCT (personnel de droit privé). Met en place et anime des groupes de travail avec les IRP (addictions, DUER, RPS....).</li> <li>* Elabore et met en oeuvre le marché d'équipements de protection individuelle ainsi que celui de l'habillement pour le personnel ouvrier forestier.</li> <li>* Anime la relation avec les fournisseurs</li> <li>* Travaille en réseau avec le département prévention de la Direction Générale et les autres territoires sur des projets nationaux (ex : addictions, DUERP, gestion des AT/MP....).</li> <li>* Assure les interactions avec la médecine du travail, CARSAT, DREETS, ARACT.</li> </ul>
<b>Observations</b>	Déplacements réguliers à prévoir sur le territoire de la DT SN (Ile-de-France, Normandie et Haut-de-France).

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 21151 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien spécialisé SST</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850080 - DIR RESSOURCES HUMAINES DT SEINE - NORD
<b>Résidence administrative</b>	YVELINES SAINT-CYR-L'ECOLE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 28/01/2022
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Etablissement public, l'Office national des forêts gère de façon durable 11 millions d'hectares de forêts appartenant à l'Etat ou aux collectivités locales et territoriales. Il mène en forêt trois grandes missions de protection de l'environnement, de vente des bois et d'accueil du public.</p> <p>La Direction territoriale (DT) SEINE-NORD contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles à l'échelle du territoire.</p> <p>A forte proportion de forêts domaniales, la DT couvre trois régions administratives : Hauts-de-France, Ile-de-France, Normandie, et comprend plus de 800 collaborateurs (personnels fonctionnaires, contractuels et ouvriers forestiers).</p> <p>Le service Ressources Humaines de la DT SEINE-NORD met en œuvre la politique de gestion des ressources humaines en cohérence avec la stratégie nationale et territoriale. Le service RH a pour ambition d'accompagner chaque collaborateur tout long de son parcours professionnel au sein de la DT Seine-Nord. Il privilégie un dialogue social contractuel et veille particulièrement au bon fonctionnement des IRP.</p> <p>Le service RH est composé de 17 personnes : un chef(fe) de service, un contrôleur de gestion sociale, un chargé de recrutement et de 3 pôles (pôle gestion des personnels, pôle développement RH et pôle santé, sécurité au travail).</p> <p>Le Pôle SST-QVT regroupe 4 personnes : un responsable SST et QVT et trois techniciens SST spécialisés. Le pôle couvre l'ensemble du territoire de la DT SN.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien prévention santé et sécurité au travail anime, conseille, informe et décline la politique de prévention sécurité et santé au travail (SST), au bénéfice du personnel des agences territoriales ou autres structures de proximité, définie pour le territoire de compétence. Il assiste le responsable du pôle de prévention SST dans la démarche d'analyse et d'évaluation des risques professionnels.
<b>Activités</b>	Participe à la mise en œuvre de la politique de prévention, santé et sécurité au travail Contrôle l'application de la réglementation en matière de prévention SST Participe aux aménagements de poste, accompagne les dossiers d'inaptitude médicale Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST Apporte assistance, conseil et expertise en matière de prévention SST Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la formation en matière de prévention, santé et s Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Description : poste de technicien SST spécialisé</p> <ul style="list-style-type: none"><li>* Intervient en priorité sur le secteur francilien et notamment auprès des ERP (établissements qui reçoivent du public), impliquant une maîtrise de la réglementation spécifique.</li><li>* Intervient auprès des équipes de terrain et des managers sur des sujets techniques : amiante, risque chimique, TMS, handicap, amélioration des conditions de travail.</li><li>* Développe des outils et méthodes de travail (livrets, fiches SST, outils de communication)</li><li>* Assure la formation à la santé et sécurité au travail des nouveaux arrivants (accueil sécurité)</li><li>* Réalise des audits de locaux et de chantiers</li><li>* Participe à l'évaluation des risques et à la mise à jour du DUERP</li><li>* Chargé de la veille juridique en matière de prévention</li><li>* Développe des projets et des marchés en fonction des besoins (ex. TMS, risques chimiques, handicap, amélioration des conditions de travail) en collaboration avec le responsable du pôle</li></ul> <p>La liste n'est pas exhaustive.</p>
<b>Observations</b>	Déplacements réguliers sur le territoire de la DT (IDF, Normandie, Hauts de France)

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 15788 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Responsable mécénat territorial</b>
<b>Structure de rattachement</b>	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850001 - SERVICES DT SEINE - NORD
<b>Résidence administrative</b>	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 05/07/2013
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Etablissement public, l'Office national des forêts gère de façon durable 11 millions d'hectares de forêts appartenant à l'Etat ou aux collectivités locales et territoriales. Il mène en forêt trois grandes missions de protection de l'environnement, de vente des bois et d'accueil du public.</p> <p>La direction territoriale Seine-Nord compte plus de 820 personnels qui gèrent les forêts publiques des Hauts-de-France, d'Ile-de-France et de Normandie. Ses activités sont conduites par six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports territoriaux (Finance, Ressources humaines, Communication, mission commerciale Bois).</p> <p>Elle se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha sur 311 000) et les capacités productives de ces massifs (1 100 000 m3 commercialisés chaque année) malgré des crises sanitaires très importantes (maladie de l'encre du châtaignier dans les forêts de l'Ouest parisien, chalarose du frêne dans les forêts du Nord) qui génèrent de forts enjeux de reconstitution. Ses principales forêts, emblématiques et renommées (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt), sont très fréquentées : l'accueil du public, l'accueil de scolaires y revêtent une importance particulière.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable commercial services coordonne et manage la force de vente des prestations et produits ONF. Il décline la stratégie commerciale services en plan d'actions marketing et commerciales qu'il pilote. Il encadre l'équipe commerciale en lui fournissant un appui technique.
<b>Activités</b>	Vend Manage un service ou un domaine Anime des sessions de formation Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Assure la coordination de projets complexes Apporte assistance, conseil et expertise Prospecte Gère un portefeuille clients Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Rédige des argumentaires produits Définit et propose des actions commerciales et promotionnelles Développe des partenariats Fait le bilan des produits et prestations ONF Suit l'activité Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Anime un réseau Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Le responsable mécénat territorial pilote, suit et valorise la collecte de fonds auprès de mécènes ou de sponsors, afin de financer en totalité ou en partie des projets de plantation, d'accueil du public, de préservation du patrimoine, d'éducation à l'environnement ou de préservation de la biodiversité portés par les agences de la direction territoriale, au service de la forêt publique. Il est au service de ces agences avec des objectifs de collecte ambitieux fixés à plus d'un million d'euros à l'horizon 2023.</p> <p>Il collabore avec les porteurs de projet en agence : identification des besoins, rédaction des fiches projets, suivi des contrats de projet ou des conventions de partenariat, suivi des projets, rédaction des bilans, suivi de la facturation.</p> <p>Il travaille en étroite collaboration avec le fonds de dotation ONF-Agir pour la forêt et anime le réseau des correspondants mécénat et sponsoring en agence territoriale (environ 15 personnes).</p> <p>Il effectue des visites de terrains, visites préparatoires à la rédaction des fiches projets, bilan des chantiers financés par les mécènes.</p> <p>Il conçoit la stratégie Mécénat et sponsoring de la direction territoriale et la met en œuvre.</p> <p>Il pilote l'activité de collecte et assure un reporting régulier de son état d'avancement.</p> <p>Il mène un travail de prospection sur le territoire de la DT Seine-Nord, en fonction de la stratégie retenue.</p> <p>Il valorise les actions menées, en lien avec le service communication territorial et le fonds de dotation ONF-Agir pour la forêt, dans le respect des volontés des mécènes et les contraintes légales liées au mécénat.</p> <p>Il supervise l'activité d'un chargé de projet en alternance.</p> <p>En lien avec les sponsors ou les mécènes, il est amené à représenter l'ONF, présenter ses projets, ses réalisations et ses missions, par exemples lors de soirées dédiées au mécénat.</p> <p>Il est amené à se déplacer régulièrement sur le terrain : visites de chantier, préparation de compte-rendu, visites préparatoires à la rédaction des fiches projets.</p>
<b>Observations</b>	<p>Vous travaillez au sein du service Communication et mécénat.</p> <p>Poste basé à Fontainebleau, placé sous l'autorité du responsable territorial de communication.</p> <p>Nombreux déplacements en DT Seine-Nord à prévoir.</p>



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 9906 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Chef Service Travaux Développement</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8615 - AGENCE TERRITORIALE DE BAR-LE-DUC 861513 - SV TRAVAUX DEVELOPPEMENT AG BAR-LE-DUC
<b>Résidence administrative</b>	MEUSE COMMERCY
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A2 à partir du : 01/10/2021
<b>Personnels concernés</b>	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Bar le Duc assure la gestion (données 2020) de 23 400 ha de forêts domaniales, 59 000 ha de forêts communales et 740 ha de forêts privées sous convention. Elle comprend 81 postes répartis sur 2 sites (1 à Bar-le-Duc et 1 à Commercy). Elle est composée de 6 UT. Enjeux de l'agence : assurer la gestion des forêts dans le contexte de changement climatique, développer les contrats d'approvisionnement, réviser les aménagements forestiers, suivre les reconstitutions après la tempête de 1999. Autres particularités : présence du lac de Madine (base de loisirs, intérêt environnemental), saillant de Saint-Mihiel (guerre 14/18), oeuvres du vent des forêts, présence de l'ANDRA.</p> <p>Le service Travaux-Développement composé de 4 personnels, gère les travaux forestiers proposés par les techniciens forestiers des UT en forêts domaniales et autres forêts publiques. Il suit l'activité concurrentielle et conventionnelle ainsi que la gestion des demandes d'aides.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le chef du service appui travaux pilote la programmation et la mise en œuvre des travaux sylvicoles et d'infrastructure prescrits dans le périmètre de l'agence. Il assure l'interface entre les structures de prescription et de réalisation. Il peut être le correspondant des financeurs pour les travaux subventionnés pour le suivi technique et financier.</p>
<b>Activités</b>	Anime une revue de processus Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Propose et met en oeuvre les programmes de travaux Recense et analyse les programmes de travaux Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Organise et planifie l'activité Participe à l'élaboration du planning de production Arbitre les travaux d'infrastructure à faire Établit un cahier des clauses techniques Suit l'activité Suit les travaux
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	Sous l'autorité du Directeur d'Agence, pilote l'activité travaux patrimoniaux, domaniaux et communaux et des études et travaux relevant du client P de proximité de l'agence (organisation, animation, contrôle) et assure l'interface avec l'UP locale de l'agence Travaux. Participation au progrès technique en matière de travaux. Assure le management d'une équipe administrative de 4 personnes. Disponibilité - fréquents déplacements au sein de l'agence. Pilotage des travaux DO-AFR-PR Correspondant de la Communauté d'Agglomération Meuse Grand Sud et du Pays Barrois
<b>Observations</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 3417 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) et spécialisé(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869317 - UT JURA ALSACIEN
<b>Résidence administrative</b>	HAUT-RHIN BETTLACH
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar.</p> <p>L'unité territoriale du Jura se situe le long de la frontière suisse. Elle est gérée par 8 personnels forestiers : le Responsable d'UT et 7 techniciens forestiers territoriaux. Elle comprend 2 forêts domaniales et 34 forêts communales réparties entre la plaine du Sundgau et la moyenne montagne du Jura alsacien.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés</p> <p>Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés</p> <p>Organise et planifie l'activité</p> <p>Assure un support technique aux utilisateurs du système d'information.</p> <p>Représente l'ONF</p> <p>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception</p> <p>Elabore et présente un programme de travaux</p> <p>Contrôle les limites</p> <p>Saisit des données en vue de leur informatisation</p> <p>Propose, gère et participe aux réceptions des produits</p> <p>Elabore et présente un devis de prestation</p> <p>Suit l'exécution du devis accepté</p> <p>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche</p> <p>Réalise des aménagements simplifiés</p> <p>Accueille le public</p> <p>Assure une veille commerciale</p> <p>Suit les concessions et le foncier</p> <p>Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes).</p> <p>Vend des menus produits</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</p> <p>Gestion de 4 forêts communales - 749 ha</p> <p>Gestionnaire de Main d'Oeuvre en Régie communale 30%</p>
<b>Observations</b>	<p>CAPACITES REQUISES :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bonne aptitude physique</li> <li>- Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain</li> </ul> <p>SAVOIR-ETRE ATTENDU :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Disponibilité</li> <li>- Sens de l'écoute et du dialogue</li> <li>- Sens des responsabilités</li> <li>- Rigueur</li> <li>- Autonomie</li> </ul> <p>Bonne condition physique requise.</p> <p>Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées</p> <p>Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.</p> <p>Contact agence : Madame la Directrice d'Agence</p> <p>Tél : 06 27 02 89 45</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23940 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Commercial Bois bois d'industrie et bois énergie</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869310 - SERVICE BOIS AG HAUT-RHIN
<b>Résidence administrative</b>	HAUT-RHIN COLMAR
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 13/07/2023
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 h4 services dédiés (travaux, forêt bois, généraux), à composante principalement de 344 forêts communales et 14 forêts domaniales.</p> <p>Agence composée de 10 Unités territoriales, 4 services dédiés (travaux, forêt bois, généraux). Le poste est rattaché au Service Bois de l'agence composé : d'un chef de service, deux responsables commerciaux territoriaux, 4 assistants, et 1 apprenti. Le service bois pilote et commercialise 400 000 m3 de bois pour environ 25 M€.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable commercial bois est chargé de la préparation des ventes publiques et/ou de la négociation et du suivi des contrats d'approvisionnement.
<b>Activités</b>	Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Prospecte Gère un portefeuille clients Participe à l'élaboration du planning de production Dirige les ventes publiques Prépare les offres commerciales bois Prépare et communique les éléments de facturation Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	Capacités physiques requises

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>L'ONF souhaite développer la contractualisation à hauteur de 75 % dans les forêts domaniales, et 50 % dans les forêts communales à l'horizon 2025. La professionnalisation des réceptions avec les clients fait partie des enjeux principaux de ce développement afin de permettre :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un avancement cohérent des différents contrats</li> <li>- La connaissance des produits présentés à chaque client</li> <li>- Une négociation optimale des produits présentés.</li> </ul> <p>Ce poste permettra de coordonner la commercialisation sur un territoire définie par le Service bois, centraliser les réceptions en lien avec la stratégie définie par le Service Bois. Être référent Prodbois pour son territoire donné, analyser les retours des clients dans les délais prérequis, et les transmettre aux assistantes pour traitement.</p> <p>Poste rattaché à l'Agence du Haut-Rhin (Service bois). Il aura pour mission essentielle de suivre l'avancement des contrats, de réceptionner les bois et d'accompagner les UT sur la structuration de la désignation et la production de bois façonné sur un territoire défini. Il sera l'interlocuteur local du client pour les contrats dont il a la charge.</p> <p>Missions principales :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Suivi de l'avancement des contrats BI/BE et répartition des volumes entre les contrats d'approvisionnement</li> <li>- Réception commerciale des contrats BI/BE</li> <li>- Préparation négociation commerciale des contrats BI/BE de l'agence</li> <li>- Négociation et suivi de certains contrats</li> <li>- Validation des lotissements pour les lots mis en vente</li> <li>- Participation à la préparation de la contractualisation : volumes, campagne d'exploitation</li> <li>- Participation à la préparation et au suivi des chantiers d'exploitation en lien avec des UT de référence et les ETF pour optimiser le cadencement et la réception des bois.</li> </ul>
<b>Observations</b>	<p><b>SAVOIRS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Expertise produit</li> <li>- Sens commercial, sens de la négociation</li> <li>- Sens de la communication (interne et externe)</li> </ul> <p><b>SAVOIR-FAIRE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ecoute</li> <li>- Travail en réseau et collaboratif avec les assistantes</li> <li>- Rendre compte</li> <li>- Organisation du travail</li> <li>- Réactivité</li> </ul> <p>Poste délocalisable à Brunstatt-Didenheim</p> <p><b>PERSONNES A CONTACTER</b>          Guillaume Bouchet : guillaume.bouchet@onf.fr          Stéphanie Rauscent : stephanie.rauscent@onf.fr</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 971 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Responsable administrative production travaux - assistant études et travaux</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869311 - SERVICE TRAVAUX AG HAUT-RHIN
<b>Résidence administrative</b>	HAUT-RHIN BRUNSTATT-DIDENHEIM
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.:</p> <p>L'agence territoriale Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar.</p> <p>Le service Travaux-Développement est en charge des travaux patrimoniaux et d'exploitation en FD, de l'élaboration et de l'exécution des programmes de travaux en FC et FD, de la stratégie commerciale et du suivi de l'activité concurrentielle patrimoniale (client 3-CP). Le service pilote l'activité de développement concurrentiel services (3-CL).</p>
<b>Objectifs du poste</b>	L'assistant spécialisé études & travaux assiste un service ou un manager dans le cadre des activités de travaux et d'études.
<b>Activités</b>	Effectue des relances sur devis Ordonnance les dépenses Suit les sommiers Gère la partie administrative des programmes de travaux Assure la relation prescripteur et client Suit les devis Suit l'activité Participe à la réalisation d'appels d'offres Met en forme une offre commerciale Approvisionne Pré-comptabilise et facture les recettes Gère les moyens de production Tient les dossiers à jour Participe à la réalisation des travaux Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Met en forme des documents
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Gestionnaire de 135 programmes de travaux ;</li><li>- Devis travaux établis (300 devis pour 1,3 M d'€ de CA et 7 M d'€ de travaux en FC pour l'Agence) : 100 devis ;</li><li>- Gestionnaire de 300 chantiers en FC pour 6.5 M d'€ de travaux réalisés ;</li><li>- Gestionnaire de 40 chantiers en FD pour 1 M d'€ de travaux réalisés ;</li><li>- Facturation des travaux pour (1,1 Md'€, 550 factures pour le service) : 365 factures.</li></ul> <p>Poste complexe, nécessitant beaucoup d'autonomie, d'initiatives et un bon sens des relations publiques avec les collectivités.</p> <p>Poste réservé service</p>
<b>Observations</b>	



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 4307 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8683 - AGENCE TERRITORIALE DE HAUTE-MARNE 868306 - UT LA MARNE
<b>Résidence administrative</b>	HAUTE-MARNE JOINVILLE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'Agence de Haute-Marne assure la gestion de 134 000 ha de forêts (31 000 ha en FD et 103 000 ha en FC), très majoritairement feuillues, avec un objectif de production de Hêtre et de Chêne de qualité, dans le cadre de la conversion des TSF en futaie régulière ou irrégulière.</p> <p>L'Agence comprend 122 postes en 2017, répartis de la manière suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 Service d'Administration Générale à Chaumont (4 postes)</li> <li>- 3 Services Spécialisés sur 3 sites (Saint-Dizier, Chaumont, Langres)</li> <li>- Appui Travaux (5 postes)</li> <li>- Forêt (15 postes)</li> <li>- Bois (8 postes)</li> <li>- 10 Unités Territoriales (89 postes)</li> </ul> <p>L'UT de la MARNE :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 9 Agents Patrimoniaux, et 1 Responsable d'Unité Territoriale (10 postes)</li> <li>- Surface gérée : 15 100 ha de forêts publiques à 98 % communales (45 UG)</li> <li>- Récolte réalisée: 41 257 m3 dont 1 381 m3 en FD et 39 876 m3 en FC</li> <li>- Travaux patrimoniaux prévus en 2017 : 336 k€ en FC et 20 k€ en FD</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Triage de 1 390 ha constitué de 10 forêts communales (dont 7 en SIGF).  Les éventuelles tâches spécialisées du poste seront définies avec le Responsable d'Unité Territoriale.
<b>Observations</b>	Les tâches et limites du poste sont susceptibles d'évoluer en fonction de l'activité et de l'effectif de l'Unité Territoriale.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 4613 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8683 - AGENCE TERRITORIALE DE HAUTE-MARNE 868314 - UT AUBERIVE
<b>Résidence administrative</b>	HAUTE-MARNE ROCHETAILLEE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction Territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2 500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des Collectivités Territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'Agence de Haute-Marne assure la gestion de 134 000 ha de forêts (31 000 ha en FD et 103 000 ha en FC), très majoritairement feuillues, avec un objectif de production de Hêtre et de Chêne de qualité, dans le cadre de la conversion des TSF en futaie régulière ou irrégulière.</p> <p>L'Agence comprend 119 postes en 2021, répartis de la manière suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 1 Service d'Administration Générale à Chaumont (3 postes)</li> <li>* 3 Services Spécialisés sur 3 sites (Saint-Dizier, Chaumont, Langres)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Appui Travaux (6 postes)</li> <li>- Forêt (14 postes)</li> <li>- Bois (7 postes)</li> </ul> </li> <li>* 8 Unités Territoriales (88 postes)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 Référent Parc National de forêts</li> </ul> </li> </ul> <p>L'UT d'AUBERIVE :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 9 Agents Patrimoniaux, 1 Technicien Adjoint, 1 Responsable d'Unité Territoriale (11 postes)</li> <li>* Surface gérée : 16 420ha dont 10 590 ha en FC (9 UG), 5 670 ha en FD (2 UG), 160 ha de FP (2 UG)</li> <li>* Récolte réalisée : 43 758 m3 dont 17 652 m3 en FD et 26 106 m3 en FC</li> <li>* Travaux patrimoniaux prévus en 2017 : 267 k€ en FC et 285 k€ en FD.</li> </ul> <p>UT incluse dans le Parc National de forêts feuillues de Champagne et Bourgogne (2/3 de l'UT en coeur de PN).</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	- Triage actuel de 1 700 ha (dont 851 ha en FD) - Les Forêts Communales du triage sont toutes d' un Syndicat Intercommunal de Gestion Forestière (de la Région d'Auvergne) - Forêt CCAVM - Poste susceptible d'avoir la spécialité cubeur/classeur de l'UT (10 %).
<b>Observations</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 424 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technico commercial bois</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8665 - AGENCE TERRITORIALE MEURTHE-ET-MOSELLE 866520 - SERVICE BOIS AG DEP MEURTHE & MOSELLE
<b>Résidence administrative</b>	MEURTHE-ET-MOSELLE VELAINE-EN-HAYE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 01/02/2014
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence territoriale de Meurthe et Moselle englobe l'ensemble du département du même nom. Depuis le 1er septembre 2021, elle est constituée de 111 postes, répartis en 4 Services de Soutien et 7 Unités Territoriales.</p> <p>Nous gérons 34 610 ha de forêts domaniales (x 48), 78 000 ha de forêts de collectivités locales (x 527), 1513 ha de forêts militaires (x 9) et 29 ha de forêts privées (x 2) pour une production moyenne 110 000 m3 en forêts domaniales et militaires et 225 000 m3 en forêts des collectivités. Nous réalisons un chiffre d'affaire moyen d'activités concurrentielles de 2 millions d'euros.</p> <p>Une partie de nos forêts se trouve en zone suburbaine avec une forte activité accueil du public. Actuellement, nous avons une attention très particulière au regard de l'équilibre sylvocynégétique.</p> <p>Service Bois de l'agence 54 délocalisé à Lunéville, composé d'un responsable de service, un responsable commercial et un responsable production, 3 assistants spécialistes coupes et 4 TCB.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Technico commercial Bois sur le sud de l'agence (100%)
<b>Observations</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 3298 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8682 - AGENCE TERRITORIALE AUBE / MARNE 868207 - UT AIX-EN-OTHE
<b>Résidence administrative</b>	AUBE AIX-EN-OTHE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Aube-Marne : 83 personnes réparties sur 6 unités territoriales (4 dans l'Aube et 2 dans la Marne) et 4 services spécialisés (Bois, Forêt, Développement et Secrétariat Général répartis sur Troyes et Saint Memmie)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- gère environ 80.000 ha de forêts (32.200 ha de forêts domaniales, 42.500 de forêts communales et 5.100 ha d'autres forêts) avec de forts enjeux de production essentiellement chêne et hêtre</li> <li>- 6 régions naturelles dont 4 à forts enjeux de production, d'accueil du public et environnemental notamment avec les parcs naturels régionaux</li> <li>- commercialise plus de 270.000 m3 de bois par an dont 150.000 m3 pour les collectivités</li> <li>- réalise plus de 1,5 millions d'euros de travaux sylvicoles.</li> </ul> <p>Partenariats nombreux dont avec le Parc Naturel Régional de la Forêt d'Orient et le Parc Naturel Régional de la Montagne de Reims.</p> <p>L'UT d'AIX-EN-OTHE gère 11 150 ha - 75 forêts. UT à effectif de 9 agents.            Récole de l'UT : 33 600 m3 - Travaux domaniaux de l'UT : 42 000 euros.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Gère la chasse Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Triage situé sur la partie nord de l'UT pour une surface totale de 2074 ha : - 1 forêt domaniale (La Perthe) pour 658 ha - 7 forêts communales pour 324 ha - 4 forêts publiques (EPTB Seine Grands Lacs et Monuments Nationaux) pour 909 ha - 2 forêts privées pour 183 ha.
<b>Observations</b>	



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 3804 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8682 - AGENCE TERRITORIALE AUBE / MARNE 868207 - UT AIX-EN-OTHE
<b>Résidence administrative</b>	AUBE BOUILLY
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Aube-Marne : 77 personnes réparties sur 6 unités territoriales (4 dans l'Aube et 2 dans la Marne) et 4 services spécialisés (Bois, Forêt, Développement et Secrétariat Général répartis sur Troyes et Saint Memmie)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- gère environ 80.000 ha de forêts (32.200 ha de forêts domaniales, 42.500 de forêts communales et 5.100 ha d'autres forêts) avec de forts enjeux de production essentiellement chêne et hêtre</li> <li>- 6 régions naturelles dont 4 à forts enjeux de production, d'accueil du public et environnemental notamment avec les parcs naturels régionaux</li> <li>- commercialise plus de 270.000 m3 de bois par an dont 150.000 m3 pour les collectivités</li> <li>- réalise plus de 1,5 millions d'euros de travaux sylvicoles.</li> </ul> <p>Partenariats nombreux dont avec le Parc Naturel Régional de la Forêt d'Orient et le Parc Naturel Régional de la Montagne de Reims.</p> <p>L'UT d'AIX-EN-OTHE gère 11 150 ha - 75 forêts. UT à effectif de 8 agents.            Récole de l'UT : 55 000 m3 - Travaux domaniaux de l'UT : 42 000 euros.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Gère la chasse Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Gestion de 1 488 ha : 1 forêt domaniale de 105 ha et 9 forêts communales pour 1 383 ha.
<b>Observations</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 10306 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8682 - AGENCE TERRITORIALE AUBE / MARNE 868206 - UT EST MARNE
<b>Résidence administrative</b>	MARNE TROIS-FONTAINES-L'ABBAYE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Aube-Marne : 77 personnes réparties sur 6 unités territoriales (4 dans l'Aube et 2 dans la Marne) et 4 services spécialisés (Bois, Forêt, Développement et Secrétariat Général répartis sur Troyes et Saint Memmie)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- gère environ 80.000 ha de forêts (32.200 ha de forêts domaniales, 42.500 de forêts communales et 5.100 ha d'autres forêts) avec de forts enjeux de production essentiellement chêne et hêtre</li> <li>- 6 régions naturelles dont 4 à forts enjeux de production, d'accueil du public et environnemental notamment avec les parcs naturels régionaux</li> <li>- commercialise plus de 270.000 m3 de bois par an dont 150.000 m3 pour les collectivités</li> <li>- réalise plus de 1,5 millions d'euros de travaux sylvicoles.</li> </ul> <p>Partenariats nombreux dont avec le Parc Naturel Régional de la Forêt d'Orient et le Parc Naturel Régional de la Montagne de Reims.</p> <p>L'UT Est-Marne, gère 66 forêts représentant 14.754 ha (8.900 ha de forêts domaniales et 6.000 ha d'autres forêts)</p> <p>Effectif de 9 agents</p> <p>Récolte annuelle de 50.000 m3</p> <p>Travaux domaniaux : 650.000 euros</p> <p>Travaux 3CP-3CL : 250.000 euros.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Gère la chasse Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Triage d'une surface de 2.079 ha à très forte dominante domaniale en Champagne humide, avec une partie de forêt domaniale (1.959 ha) et 5 forêts des collectivités (peupleraies = 120 ha) en vallée de la Marne Missions particulières (5 % ) : - Chargé de la gestion du parc à grumes de Trois Fontaines - Interlocuteur terrain de RTE, Storengy et GRDF pour le sud UT - Représentant sonneurs ONF au niveau national - participation à l'encadrement de la chasse en régie sur FD de Trois fontaines l'Abbaye - Triage a fort enjeu de renouvellement nécessitant une bonne maitrise des travaux sylvicoles
<b>Observations</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 2487 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Responsable d'unité territoriale</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8682 - AGENCE TERRITORIALE AUBE / MARNE 868211 - UT OUEST-MARNE
<b>Résidence administrative</b>	MARNE MORANGIS
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Aube-Marne : 77 personnes réparties sur 6 unités territoriales (4 dans l'Aube et 2 dans la Marne) et 4 services spécialisés (Bois, Forêt, Développement et Secrétariat Général répartis sur Troyes et Saint Memmie)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- gère environ 80.000 ha de forêts (32.200 ha de forêts domaniales, 42.500 de forêts communales et 5.100 ha d'autres forêts) avec de forts enjeux de production essentiellement chêne et hêtre</li> <li>- 6 régions naturelles dont 4 à forts enjeux de production, d'accueil du public et environnemental notamment avec les parcs naturels régionaux</li> <li>- commercialise plus de 270.000 m3 de bois par an dont 150.000 m3 pour les collectivités</li> <li>- réalise plus de 1,5 millions d'euros de travaux sylvicoles.</li> </ul> <p>Partenariats nombreux dont avec le Parc Naturel Régional de la Forêt d'Orient et le Parc Naturel Régional de la Montagne de Reims.</p> <p>L'UT de OUEST-MARNE gère 15 865 ha - 103 forêts. UT à effectif de 11 agents.            Récole de l'UT : 56 000 m3 - Travaux domaniaux de l'UT : 430 000 euros.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	- Unité territoriale à forts enjeux de production bois - Gestion de 16.000 ha dont 8.000 ha de forêts domaniales et une centaine de forêts communales - UT située sur le territoire du Parc Naturel Régional de la Montagne de Reims avec label Forêt d'Exception . Forts enjeux d'accueil du public et environnementaux.
<b>Observations</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 5675 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8625 - AGENCE TERRITORIALE DE METZ 862504 - UT THIONVILLOIS
<b>Résidence administrative</b>	MOSELLE THIONVILLE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Metz gère 29 000 ha de forêts domaniales et militaires affectées et 40 500 ha de forêts communales. L'agence comprend 89 postes sur 2 sites principaux (Metz et Saint Avold). Elle est composée de 6 UT.</p> <p>Activités exercées au sein de l'unité territoriale du Thionvillois composée de 9 triages.            Unité territoriale de 11445 ha dont 33 % domaniales et militaires et 67 % communales (dont 56 communes forestières à fort niveau d'activité).            UT qui comporte le 10è de la population lorraine, avec un relationnel important avec les collectivités locales et les usagers de la forêt.            Importance du phénomène frontalier.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	Activités exercées au sein de l'Unité Territoriale du THIONVILLOIS. Affectation de l'agent au secteur de Thionville (1262 ha répartis sur FD militaires, 7 FC).
<b>Observations</b>	Missions d'agent patrimonial délégué (APD), y compris soutien à la gestion des équipes de martelage.



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 13599 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8630 - AGENCE TERRITORIALE DE SARREBOURG 863005 - UT BITCHE SARREGUEMINES
<b>Résidence administrative</b>	MOSELLE MOUTERHOUSE
<b>Logement</b>	LOGE MOUTERHOUSE M.F. D'UNGERHARDT
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Sarrebourg gère 50 665 ha de forêts domaniales, 7 554 ha de forêts communales et 5 ha de forêts privées. L'agence comprend 84 postes sur 2 sites (Sarrebourg et Bitche). Elle est composée de 5 UT. Enjeux marqués de production (300 000 m3/an) et de protection (multiples enjeux : parc régional des Vosges du Nord, réserves biologiques, Réserve Naturelle Nationale, périmètres Natura 2000, arrêté de protection de biotope, ...)</p> <p>L'UT Bitche-Sarreguemines est une unité territoriale à forts enjeux de production (55 000 m3 de bois mobilisés dont la majorité sous forme de bois façonnés) et environnementaux.</p> <p>Technicien(ne) forestier(ère) Territorial(e) (60%) en forêt communale Correspondant(e) Bois de l'UT (40%)</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits

## APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>60% Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) en forêt communale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.</li> <li>- Assure les activités de base de la gestion patrimoniale des forêts</li> <li>- Participe à un certain nombre d'actions spécialisées pour leur gestion durable.</li> </ul> <p>40 % Correspondant(e) Bois de l'UT :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réception du bois d'industrie et du bois énergie</li> <li>- Liens avec les entreprises de travaux forestiers</li> <li>- Passation de bons de commandes aux entreprises, préparation des BPU marchés publics</li> <li>- Participation aux réunions de planification, en lien avec le RUT et le service Bois.</li> </ul>
<b>Observations</b>	<p>Savoir-Faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sens de l'observation</li> <li>- Travail en équipe</li> <li>- Communication locale, usagers, propriétaires forestiers autres que collectivités locales</li> </ul> <p>Savoir-Etre :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Autonomie</li> <li>- Ecoute, dialogue</li> <li>- Sens du travail en équipe</li> <li>- Sens des responsabilités, sens de l'orientation</li> <li>- Bonne présentation</li> </ul> <p>Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées</p> <p>Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 13970 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Responsable de l'UP Haut-Rhin et travaux publics</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8656 - AGENCE TRAVAUX RHIN VOSGES DT GRAND EST 865604 - UP HAUT-RHIN
<b>Résidence administrative</b>	HAUT-RHIN BRUNSTATT-DIDENHEIM
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A2 à partir du : 01/01/2023
<b>Personnels concernés</b>	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'Agence Travaux RHIN VOSGES assise sur les départements du Bas-Rhin, Haut-Rhin, Moselle et Vosges est composée de 5 unités de production en charge des travaux en forêts bénéficiant du Régime Forestier dont 1 UP intervenant dans le domaine du réseau routier en forêts pour la partie travaux publics.</p> <p>23 conducteurs de travaux encadrent 256 bûcherons sylviculteurs domaniaux.</p> <p>Le service fonctionnel est composé du Directeur d'Agence, d'un adjoint et d'une cellule de soutien de 3 personnes.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le responsable d'une unité de production (UP) travaux dirige son UP et manage le collectif des conducteurs de travaux. Il met en oeuvre la stratégie travaux et rend compte de la performance, de la rentabilité de son activité auprès de son directeur d'agence travaux (DATX) et d'agence territoriale (DATE). Il assure une veille sur son périmètre sur les volets commerciaux et techniques.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Prescrit les achats Élabore une offre commerciale Vend Manage un service ou un domaine Vérifie les livraisons Gère les moyens de production Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Contribue à ou assure une veille commerciale Assure la promotion de l'Etablissement Aide à l'élaboration des devis ou des offres Pilote l'activité d'une unité de production Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Pilote l'externalisation des travaux
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Responsable d'une Unité de production de 4 conducteurs de travaux et 40 ouvriers forestiers.  Contribue à l'activité travaux de l'ONF. Au sein de l'agence travaux, il(elle) assure la responsabilité d'une unité de production chargée de réaliser les travaux patrimoniaux, travaux d'infrastructure et d'exploitation de bois façonnés que l'ONF réalise pour le compte de l'Etat en forêt domaniale et pour le compte des collectivités en forêt communale mais aussi pour le compte de clients privés dans le cadre de la diversification
<b>Observations</b>	Déplacements quasi quotidiens dans l'UP Capacité à élaborer une propo de travaux (technique et financière) Capacité à piloter la réalisation d'un chantier travaux Capacité à gérer un projet Capacité à gérer la relation client

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 11671 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Responsable d'unité de production travaux</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8656 - AGENCE TRAVAUX RHIN VOSGES DT GRAND EST 865602 - UP NORD-ALSACE
<b>Résidence administrative</b>	BAS-RHIN HAGUENAU
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A2 à partir du : 01/01/2018
<b>Personnels concernés</b>	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'Agence Travaux RHIN VOSGES assise sur les départements du Bas-Rhin, Haut-Rhin, Moselle et Vosges est composée de 6 unités de production en charge des travaux en forêts bénéficiant du Régime Forestier et d'une unité de production dite UP Arbre Conseil et Travaux publics qui intervient dans le domaine concurrentiel pour la partie arbre conseil mais également dans le domaine du réseau routier en forêts pour la partie travaux publics.</p> <p>26 conducteurs de travaux encadrent 290 bûcherons sylviculteurs domaniaux.            Le service fonctionnel est composé du Directeur d'Agence, d'un adjoint et d'une cellule de soutien de 2 personnes.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable d'une unité de production (UP) travaux dirige son UP et manage le collectif des conducteurs de travaux. Il met en oeuvre la stratégie travaux et rend compte de la performance, de la rentabilité de son activité auprès de son directeur d'agence travaux (DATX) et d'agence territoriale (DATE). Il assure une veille sur son périmètre sur les volets commerciaux et techniques.
<b>Activités</b>	Élabore une offre commerciale Vend Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Contribue à ou assure une veille commerciale Assure la promotion de l'Etablissement Aide à l'élaboration des devis ou des offres Pilote l'activité d'une unité de production Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Pilote l'externalisation des travaux

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Le responsable d'une unité de production manage une équipe de conducteurs de travaux et d'ouvriers forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion et la réalisation des chantiers travaux.</p> <p>Il assure la planification des travaux commandés par les prescripteurs, s'assure de leur bonne exécution technique et financière. Il doit s'efforcer de trouver l'organisation optimale de l'UP.</p>
<b>Observations</b>	<p>Déplacements quasi quotidiens dans l'UP Capacité à élaborer une proposition de travaux (technique et financière) Capacité à piloter la réalisation d'un chantier travaux Capacité à gérer un projet Capacité à gérer la relation client</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 7346 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Secrétaire général(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8620 - AGENCE TERRITORIALE DE VERDUN 862001 - SF AGENCE VERDUN
<b>Résidence administrative</b>	MEUSE VERDUN
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 01/01/2018
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La Direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60 % de la forêt (394 000 ha de forêts domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés).</p> <p>L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence de Verdun gère 28 913 ha de forêts domaniales, 45 999 ha de forêts communales et 392 ha de forêts affectées au Ministère de la Défense. L'agence comprend 85 postes sur 1 site. Elle est composée de 6 UT. Enjeux particuliers : parmi les 29 305 ha de forêts domaniales, 14 500 ha sont des anciens champs de bataille de la guerre 1914-1918. Ces territoires nécessitent une concertation permanente avec les acteurs de la mémoire (associations, collectivités, DRAC, Défense...). Parmi ces forêts, la plus importante, la FD de Verdun est engagée dans un processus de gestion exemplaire ayant débouché sur l'obtention du label "Forêt d'Exception".</p> <p>Le service général a en charge les missions de soutien pur dévolues à l'agence et les relations avec les services de soutien de la DT.</p> <p>L'agence de Verdun gère dans le nord meusien 29 000 ha de forêts domaniales (dont 17 000 ha de zone rouge) et 46 000 ha de forêts de collectivités (plus de 200 propriétaires).</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le secrétaire général assure la continuité de l'activité et la stabilité de l'agence en facilitant la mise à disposition des ressources nécessaires à son fonctionnement. Il optimise l'allocation des ressources matérielles, budgétaires et humaines, la conduite du changement des métiers, la maîtrise des outils informatiques et leurs évolutions.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Prépare et suit les contrats d'objectifs ou de gestion Prend part à la stratégie de l'ONF Optimise la performance Pilote une activité/un projet Pilote et met en oeuvre une politique Élabore et assure le suivi budgétaire Participe au suivi des contrats d'objectifs ou de gestion et au suivi budgétaire Prescrit les achats Participe à la réalisation d'appels d'offres Effectue la gestion de proximité des personnels Contribue à la prospective RH Gère le patrimoine immobilier Assure l'intendance et le fonctionnement général du site Assure un appui juridique Apporte conseil et assistance juridique aux opérationnels Organise et planifie l'activité Gère un dossier particulier Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Management et pilotage de l'activité du service Dossiers réservés RH Délégations de signature Suivi projets Contrôle de gestion/Budget Achats /programmation/validation Logistique (véhicules) Immobilier : en lien avec la DT/commission de l'habitat Locaux administratifs : responsable de site/gestion des femmes de ménage
<b>Observations</b>	



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 9139 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8660 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-UEST 866012 - UT DARNEY-BAINS
<b>Résidence administrative</b>	VOSGES MONTHUREUX-SUR-SAONE
<b>Logement</b>	LOGE CONTREXEVILLE M.F. DE CONTREXEVILLE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Vosges Ouest gère 18 000 ha de forêts domaniales et 76 000 ha de forêts communales appartenant à 380 collectivités. L'agence dispose de 111 postes répartis au sein de 7 UT et de 5 services fonctionnels implantés sur 2 sites (Epinal et Neufchâteau).</p> <p>L'unité territoriale de Darney-Bains compte 15 postes : 1 RUT, 2 adjoints (travaux et bois) qui gèrent également quelques forêts et 12 TFT.</p> <p>Unité territoriale de 19 202 ha (50 % forêt domaniale, 50% forêt communale) répartie en 47 unités de gestion.</p> <p>Importante activité cynégétique, avec la gestion d'une population de cerfs et d'ongulés (sangliers, chevreuils).</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits

## APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	<p>Le titulaire est chargé de la gestion de 1538 ha : 1 forêt domaniale (partie) de 727 ha et 2 forêts communales d'une superficie de 811 ha .</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Relations avec les élus des communes forestières.</li><li>- Sens de l'écoute et du dialogue, autonomie,</li><li>- Capacité du travail en équipe.</li></ul> <p>Mission de Référent Chasse</p>
Observations	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 9484 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8660 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-OUEST 866012 - UT DARNEY-BAINS
<b>Résidence administrative</b>	VOSGES FONTENOY-LE-CHATEAU
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>L'agence Vosges Ouest gère 18 000 ha de forêts domaniales et 76 000 ha de forêts communales appartenant à 380 collectivités. L'agence dispose de 111 postes répartis au sein de 7 UT et de 5 services fonctionnels implantés sur 2 sites (Epinal et Neufchâteau).</p> <p>L'unité territoriale de Darney-Bains compte 15 postes : 1 RUT, 2 adjoints (travaux et bois) qui gèrent également quelques forêts et 12 TFT.</p> <p>Unité territoriale de 19 202 ha (50 % forêt domaniale, 50% forêt communale) répartie en 47 unités de gestion.</p> <p>Importante activité cynégétique, avec la gestion d'une population de cerfs et d'ongulés (sangliers, chevreuils).</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Le titulaire est chargé de la gestion de 3 forêts communales d'une superficie totale de 1564 ha</p> <p>Mission de Référent "Elaborer les aménagements forestiers"</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Relations avec les élus des communes forestières.</li><li>- Sens de l'écoute et du dialogue, autonomie,</li><li>- Capacité du travail en équipe .</li></ul> <p>Référent aménagement pour l'UT</p> <p>Référent bois de l'UT à 30 %</p>
<b>Observations</b>	Technicien non commissionné, n'assure pas les missions de police

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23961 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) prévention santé sécurité au travail</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8600 - SIEGE DT GRAND-EST 860001 - SECRETARIAT GENERAL DT GRAND EST
<b>Résidence administrative</b>	VOSGES EPINAL
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 17/07/2023
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>Les services de soutien (Finances, RH, Juridique, Foncier, Concessions, Immobilier, Achat ) sont regroupés au sein d'un Secrétariat Général.</p> <p>Pour assurer un service de proximité aux personnels de chaque groupe d'agences de la DT, il existe deux pôles RH sur le périmètre de la DT Grand Est et deux Pôles SST.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien prévention santé et sécurité au travail anime, conseille, informe et décline la politique de prévention sécurité et santé au travail (SST), au bénéfice du personnel des agences territoriales ou autres structures de proximité, définie pour le territoire de compétence. Il assiste le responsable du pôle de prévention SST dans la démarche d'analyse et d'évaluation des risques professionnels.
<b>Activités</b>	Participe à la mise en œuvre de la politique de prévention, santé et sécurité au travail Contrôle l'application de la réglementation en matière de prévention SST Participe aux aménagements de poste, accompagne les dossiers d'inaptitude médicale Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST Apporte assistance, conseil et expertise en matière de prévention SST Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la formation en matière de prévention, santé et s Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Décliner la politique SST pour les ouvriers forestiers, bûcherons, salariés et personnels fonctionnaires Veille au respect des règles de sécurité Assure les visites de chantiers Mène les enquêtes accident Participe aux CSSCT Participe aux visites des locaux ; Est conseil et référent pour les salariés et l'employeur  Délocalisation possible sur Neufchâteau ou Chaumont Déplacements ponctuels sur GE.

## APPEL DE CANDIDATURE

Observations	<p><b>SAVOIRS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Expérience SST</li> <li>- Connaissance du milieu forestier</li> <li>- Connaissance du bûcheronnage</li> </ul> <p><b>SAVOIR-FAIRE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ecoute</li> <li>- Travail en réseau et collaboratif avec les assistantes</li> <li>- Rendre compte</li> <li>- Organisation du travail</li> <li>- Réactivité</li> </ul>
--------------	--

## APPEL DE CANDIDATURE

**Code Poste : 23980 - Date de prise de poste : 01/10/2023**  
**réfèrent alternance-gestionnaire RH**

<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8600 - SIEGE DT GRAND-EST 860012 - Service ressources humaines de droit public DT Grand Est Gpe Est
<b>Résidence administrative</b>	MEURTHE-ET-MOSELLE NANCY
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 18/07/2023
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>Les services de soutien (Finances, RH, Juridique, Foncier, Concessions, Immobilier, Achat) sont regroupés au sein d'un Secrétariat Général.</p> <p>Le service des Ressources Humaines Droit Public, formation, compétences et recrutement gère l'ensemble des personnels ayant un statut de droit public dans la DT Grand Est, soit 1200 fonctionnaires et contractuels de droit public.</p> <p>Il organise le dialogue social avec les IRP : CTT et CTHSCT pour les personnels de droit public. Il suit leur carrière, de leur nomination jusqu'à leur départ, s'occupe de toute la gestion sociale et administrative et de la paie. Il a en charge le suivi des effectifs et de la masse salariale. Également, il définit et met en œuvre, la politique formation/compétences ainsi que la politique d'alternance. Il est en charge du recrutement externe de salariés de droit privé.</p> <p>Au sein du Service des Ressources Humaines Droit public, formation, compétences et recrutement les missions sont réparties entre :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le responsable du pôle de gestion des ressources humaines pour le groupe Est</li> <li>- le responsable du pôle de gestion des ressources humaines pour le groupe Ouest</li> <li>- le responsable du pôle formation, compétences et recrutement</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chargé de recrutement apporte un appui au management et aux ressources humaines pour établir les profils de poste et les modes de recrutement les plus appropriés. Il participe à la sélection les candidats et s'implique dans l'intégration des nouveaux arrivants.
<b>Activités</b>	Participe à la définition de la politique de recrutement Participe à la définition de poste Met en place la stratégie de recherche de candidats Sélectionne les candidats à un emploi Suit l'activité et l'intégration des candidats Accueille le personnel Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente l'ONF
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>En tant que chargé de l'alternance pour la DT GE, il/elle interviendra sur le périmètre de l'alternance et de la formation. Il/Elle sera en charge du recrutement des alternants, de la rédaction des contrats d'alternance et sera l'interlocutrice des alternants, des établissements d'enseignement, d'OCAPIAT, de l'ASP et des tuteurs pour l'ensemble des questions relatives à la gestion administrative de l'alternance.</p> <p>Il/Elle concourra à la conception et à la mise en œuvre de dispositifs de formation.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Recrutement des alternants :</li> <li>* Réception, analyse et réponse des candidatures spontanées</li> <li>* Soutien à l'identification des besoins de recrutement et à l'enquête auprès des services et réponse aux agences suite à l'arbitrage,</li> <li>* Rédaction fiches profil, publication annonces/relation avec les écoles, gestion des candidatures, tris des CV, sélection des candidatures,</li> <li>* Organisation et participation aux entretiens de recrutement collectifs ou individuels sur demande</li> <li>* Sélection des candidats avec les services recruteurs</li> <li>* Réponses aux candidats et aux écoles</li> <li>* Etablissement des contrats d'alternance (recueils des pièces, rédaction des contrats), des conventions de formation alternance, des dossiers OCAPIAT et SYLAE (aides financières), transmet les informations nécessaires au tuteur et à l'agence d'accueil.</li> <li>* Suivi des postes pourvus, en lien avec le schéma d'emploi des alternants</li> <li>* Mise en œuvre des conventions alternants/tuteurs</li> <li>* Soutien à l'animation du réseau des tuteurs (préparation des journées d'intégration, des journées écoles/tuteurs, de supports ONF)</li> <li>* Organisation des journées d'intégration alternants</li> <li>* Suivi et évaluation de la montée en compétences des alternants</li> <li>* Conception et organisation de modules de formation complémentaires au parcours formation mis en œuvre par les CFA-CFPPA pendant l'alternance et en continuité à la prise de fonction.</li> <li>* Participe à l'alimentation des différents viviers.</li> <li>* Participe à la création et à la mise en place d'outils d'aide au recrutement et d'accompagnement.</li> <li>* Soutien aux opérations de recrutement de salariés de droit privé notamment lors de l'organisation de recrutements collectifs.</li> </ul>
<b>Observations</b>	<p>Contraintes : restrictions sur les congés en période de recrutement et d'établissement des contrats d'alternance (forte activité de juin à septembre), déplacements en région Grand Est.</p> <p><b>SAVOIRS</b> Formation et expérience : Bonnes connaissances en droit du travail, en droit de la formation professionnelle, en politique d'alternance et en gestion des ressources humaines de droit privé Maîtrise des outils informatiques (bureautique, internet)</p> <p><b>SAVOIR-FAIRE</b> Goût du travail en équipe. Sens de l'organisation et rigueur. Disponibilité. Bon sens relationnel</p>



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 8830 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Comptable</b>
<b>Structure de rattachement</b>	86 - DT GRAND-EST 8600 - SIEGE DT GRAND-EST 860015 - MANDATAIRE AGENCE COMPTABLE SECONDAIRE GROUPE OUEST DT GRAND EST
<b>Résidence administrative</b>	MEURTHE-ET-MOSELLE NANCY
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 01/01/2016
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs.</p> <p>Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.</p> <p>Poste constitué au sein de l'agence comptable secondaire Grand est, organisée en 2 pôles géographiques situés à Strasbourg et Nancy.  Exercice sous la responsabilité d'un ACS titulaire et de son mandataire.  L'équipe du pôle Est comprend l'ACS et 5 personnes (à STRASBOURG) et l'équipe du pôle Ouest comprend le mandataire et 6 personnes (à NANCY)</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le comptable, sous l'autorité de l'agent comptable, vérifie les pièces comptables et les comptabilise. Paye les dépenses et encaisse les recettes.
<b>Activités</b>	Vise, prend en charge, paye les dépenses Paie le personnel Vise, prend en charge les recettes et les recouvre S'assure de la conservation des valeurs Suit les marchés publics Exécute les opérations de trésorerie Réalise un contrôle interne Suit les immobilisations Tient l'inventaire comptable des immobilisations Procède aux opérations de fin d'exercice Suit l'activité Gère un dossier particulier
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assure le visa préalable des factures fournisseur avant leur mise en paiement</li> <li>- Assure le visa à priori et a posteriori des factures de recette</li> <li>- Comptabilise les moyens de paiement : chèques et billets à ordre</li> <li>- Procède aux relances client et à la surveillance du risque d'impayés</li> <li>- Réalise et restitue les contrôles internes selon le plan de maîtrise des risques</li> <li>- Participe aux missions collectives : courrier, classement,</li> </ul>
<b>Observations</b>	Prise de congés et RTT restreinte en période de clôture comptable (1er décembre au 31 janvier) et en période de contrôle de la paie privée (entre le 19 et le 24 de chaque mois)

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23700 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Assistant(e) forestier(ère)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8745 - AGENCE TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE / V 874503 - UT DES ALPILLES COLLINES PROVENCALES
<b>Résidence administrative</b>	BOUCHES-DU-RHONE PELISSANNE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	C à partir du : 22/06/2023
<b>Personnels concernés</b>	Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'Agence territoriale de l'ONF Bouches-du-Rhône Vaucluse est gestionnaire de 115 000 ha de forêts publiques composés de 215 forêts. Ces forêts sont principalement des forêts des collectivités locales pour 95 000 ha mais également des forêts domaniales (propriétaire Etat) pour 15 000 ha et des forêts du Conservatoire du Littoral (propriétaire Etat) pour 5000 ha. Le territoire étant très majoritairement méditerranéen, la défense des forêts contre les incendies et la préservation de la biodiversité sont des enjeux forts de la gestion multifonctionnelle de ces forêts. En effet, la grande majorité des forêts du territoire sont incluses dans les sites Natura 2000 au titre des Directives habitats et Oiseaux. L'agence mobilise 40 000 m3 de bois principalement pour des débouchés de bois d'industrie et de bois d'énergie. Enfin, la présence de Marseille ainsi que de nombreux massifs très touristiques entraîne une forte fréquentation dans la plupart des massifs gérés, avec la nécessité pour le gestionnaire, de concilier l'ensemble des usages de ces espaces naturels dont plusieurs font aussi partie de Parc Naturels Régionaux, de parc national ou de sites classés.</p> <p>U.T. composée de 6 triages, s'étendant sur 21 700 hectares (massifs Alpilles - la Montagnette - chaîne des côtes - Trévaresse), où les enjeux environnementaux et DFCI sont très marqués. Les relations avec nos partenaires, les actions de surveillance, l'aménagement, les propositions de travaux et les coupes de bois sont prioritaires pour l'Unité territoriale.</p> <p>2 Parcs Naturels Régionaux (PNR) : Alpilles et Camargue.</p> <p>3 zones Natura 2000 : "Alpilles", "Garrigues de Lançon et chaînes alentour" et "Rhône Aval" avec 3 documents d'objectifs (DOCOB) approuvés par arrêté préfectoral.</p> <p>1 arrêté préfectoral de biotope (APB) : "La Caume" sur Saint Rémy</p> <p>2 massifs inscrits : "Les Alpilles" et "la Montagnette"</p> <p>1 directive paysage : Les Alpilles</p> <p>Plusieurs sites classés : "Plateau des Antiques" sur Saint Rémy, "terrains et des carrières communales dites "des Grands Fronts", "des Bringasses" sur Les Baux de Provence et "Les grottes de Calès" sur Lamanon.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	Participe sur le terrain au contrôle des limites Participe à la désignation des tiges à exploiter Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation Saisit des données techniques forestières Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité) Supervise certains travaux Participe aux activités de cubage classement Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>L'assistant forestier aura pour mission principale une mission d'expertise OLD pour le compte de l'ONF afin de réaliser les missions d'appui, d'animation de l'Agence 13/84, dans le cadre des prestations concurrentielles.</p> <p>Les tâches élémentaires à réaliser sont les suivantes :</p> <p>Analyse foncière</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablit le listing des propriétaires du secteur retenu pour la campagne de sensibilisation/animation OLD à partir de l'analyse cadastrale (outils SIG et Visu DFFIP)</li> <li>- Constitue une base de données sous SIG avec création de couches Shape spécifiques</li> </ul> <p>Analyse de la réalité et des contraintes techniques du terrain des zones travaillées au regard des techniques de travaux mis en œuvre</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Utilisation du Mobile De Saisie (MDS), tablette et des applis connexes smartphone androides (Georelever,)</li> </ul> <p>Prise de contact auprès des propriétaires</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assure le publipostage et l'envoi des courriers d'informations aux propriétaires pour prise de RDV compris gestion des relances</li> <li>- Recherche complémentaire du propriétaire si besoin (problème de mise à jour cadastre, mauvaise adresse, indivision...)</li> <li>- Contacte sur le terrain les propriétaires ou ayant droit : information sur la réglementation en matière d'OLD</li> <li>- Assure le conseil technique pour la réalisation des travaux de débroussaillage et le marquage des arbres à traiter (élagages, abattages,)</li> </ul> <p>Suivi de la réalisation des OLD - mission partielle d'Assistance technique à Donneur d'Ordre portée par l'UT</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Suivi sur le terrain de la réalisation des travaux, en accompagnement et à la demande du maître d'ouvrage et en concertation avec les propriétaires</li> <li>- Constate la situation réelle en fin de campagne de mise aux normes OLD</li> <li>- Met à jour la base de données SIG constituée</li> <li>- Alimenter les dossiers administratifs des propriétaires récalcitrants et de refus, nécessaires au contrôle régulier par les forces de police compétentes</li> </ul> <p>Bilan de l'activité</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dresse le bilan de la campagne OLD sur format PowerPoint et papier</li> <li>- Etablit les cartes de bilan sur la situation OLD des quartiers de la campagne - Présentation en commune le bilan de la mission</li> </ul> <p>L'assistant forestier interviendra également sur des missions d'appui au RUT et aux TFT de l'UT dans la mise en œuvre d'activités concurrentielles ou d'application du régime forestier hors missions nécessitant une habilitation de pouvoirs de police.</p>
<b>Observations</b>	<p>Plus ponctuellement, l'assistant forestier peut être engagé dans des missions d'animation nature auprès de différents publics dont enfants et jeunes en structure scolaire ou associative.</p> <p>Congés limités en été : pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre. interventions assez fréquentes sur les incendies ; surveillance à assurer ponctuellement le week-end toute l'année.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23800 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Chef(fe) de projet aménagement forestier</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8745 - AGENCE TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE / V 874515 - SERVICE FORET BOIS AGENCE AIX-EN-PROVENC
<b>Résidence administrative</b>	VAUCLUSE AVIGNON
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 30/06/2023
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>Au sein de l'agence territoriale Bouches du Rhône - Vaucluse, les activités de l'ONF sont marquées par le caractère extrêmement varié et contrasté des espaces naturels et massifs forestiers, avec des milieux s'élevant depuis la mer jusqu'à près de 2000 mètres. Les 2 départements sont différents, mais les missions des personnels de l'ONF y sont assez complémentaires : dans le Vaucluse, la gestion liée au régime forestier domine, alors que les Bouches du Rhône ont connu, dans les 20 dernières années, un fort développement des activités conventionnelles, notamment dans le domaine du risque feu de forêt.</p> <p>En outre, certains enjeux stratégiques sont communs, notamment les enjeux environnementaux. L'agence territoriale Bouches du Rhône Vaucluse regroupe 113 000 ha de forêts pour 215 unités de gestion dont 12 forêts domaniales (soit un peu plus de 10% de la surface).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dept 13 = 120 forêts pour 61138 ha</li> <li>- Dept 84 = 65 forêts pour 51802 ha</li> </ul> <p>La grande majorité des forêts de l'agence présente un contexte de forêt peri-urbaine, notamment dans les Bouches-du-Rhône. La fréquentation du public demeure un élément majeur à prendre en compte dans la gestion.</p> <p>Le pôle aménagement est rattaché au sein du Service Forêt Bois, qui regroupe une douzaine de personnes (9 techniques et 3 administratifs), lequel service anime la mobilisation des bois et la production d'aménagements, sur les sites d'Aix (13) et d'Avignon (84).</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires, associations, services de l'Etat).
<b>Activités</b>	Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	Elaboration des aménagements en fonction du calendrier établi annuellement. Capacité à réaliser et piloter des plans de gestion (aménagement...) et études dans des domaines variés sur les milieux forestiers et naturels méditerranéens très menacés. Goût pour la gestion multi-fonctionnelle des milieux naturels : fonctions patrimoniales, naturalistes, de D.F.C.I., d'accueil du public.
<b>Observations</b>	connaissance de la forêt et des milieux méditerranéens intervention sur l'Agence Territoriale (Bouches-du-Rhône et Vaucluse) sens de l'organisation, travail en équipe, respect des échéances pratique du SIG et maîtrise des outils bureautiques informatiques

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 1683 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8730 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE 873008 - UT DE DIGNE
<b>Résidence administrative</b>	ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE DIGNE-LES-BAINS
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.</p> <p>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DTMM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI), et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'Agence territoriale des Alpes de Haute-Provence gère 100 000 ha de forêts domaniales, principalement issues des reboisements RTM des 19ème et 20ème siècles, et 90 000 ha de forêts communales.</p> <p>70 personnes travaillent à l'agence, dans les 5 unités territoriales et dans les services fonctionnels. L'environnement de travail est marqué par un contexte très varié, allant du méditerranéen à la haute montagne, et une grande diversité des enjeux :</p> <p>production de bois, préservation de l'environnement (Natura 2000), accueil du public, gestion des risques (RTM et incendie), chasse, pastoralisme, etc.</p> <p>L'agence mobilise environ 80 000 m3 de bois chaque année, principalement résineux. Environ 800 000 € de travaux sont mis en oeuvre annuellement en forêt domaniale.</p> <p>Le chiffre d'affaires des activités concurrentielles est d'environ 700 000 €.</p> <p>50 000 ha sont loués aux éleveurs dans le cadre de conventions de pâturage (FD + FC), et 150 lots de chasse sont loués en forêt domaniale.</p> <p>L'Unité Territoriale de Digne gère 27 000 ha de forêts dont 17 000 ha de forêt domaniale. Les peuplements gérés sont en majorité des peuplements de pin noir d'Autriche issus des reboisements RTM, traités en futaie régulière.</p> <p>Le territoire de l'UT, constitué de 7 triages, correspond pour l'essentiel au Bassin versant de la Bléone.</p> <p>L'environnement de travail est marqué par un contexte de moyenne montagne, et une grande diversité d'enjeux : production de bois, accueil du public, préservation de l'environnement, gestion des risques, pastoralisme, prévention et lutte contre les feux de forêt, etc.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Toutes les tâches de technicien forestier territorial dans le domaine de l'élaboration et de la mise en oeuvre des aménagements, du régime forestier, des concessions, de la commercialisation des bois, responsable de lots de chasse et missions de police. Participe aux projets conventionnels suivant les besoins
<b>Observations</b>	Aptitude au travail en zone de montagne ; déplacements parfois longs sur terrains pentus et accidentés. Capacité à intégrer les différentes fonctions de protection, production et accueil dans la gestion quotidienne des espaces naturels. Congés limités en période estivale. Entretien courant et mise en tourisme d'une cabane forestière : gîte des Blâches. Interlocuteur local de la commune de Beynes, de l'Office du tourisme de Digne les Bains, des sociétés de chasse locales, des éleveurs ayant des concessions de pâturage. Port d'arme souhaité.



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 969 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Responsable d'unité territoriale</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8730 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE 873005 - UT DE MANOSQUE
<b>Résidence administrative</b>	ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE MANOSQUE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	INGRAND Michel Jean Jacques - Niveau 1 - 0492704807 DEMIRDJIAN Sylvie - Niveau 1 -
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DTMM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI), et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'Agence territoriale des Alpes de Haute-Provence gère environ 100 000 ha de forêts domaniales, principalement issues des reboisements RTM des 19ème et 20ème siècles, et 90 000 ha de forêts communales appartenant à 150 collectivités.</p> <p>Ces surfaces sont boisées aux 2/3, et environ 40% de la surface gérée est en sylviculture. 73 personnes travaillent à l'agence, dans les 5 unités territoriales et dans les services fonctionnels. L'environnement de travail est marqué par un contexte très varié, allant du méditerranéen à la haute montagne, et une grande diversité des enjeux : production de bois, préservation de l'environnement (Natura 2000, réserves biologiques, etc.), accueil du public, gestion des risques (RTM et incendie), chasse, pastoralisme, etc.</p> <p>L'agence mobilise environ 80 000 m3 de bois chaque année, principalement résineux. Environ 800 000 € de travaux sont mis en oeuvre annuellement en forêt domaniale. Le chiffre d'affaires des activités concurrentielles est d'environ 700 000 €.</p> <p>50 000 ha sont loués aux éleveurs dans le cadre de conventions de pâturage (FD + FC), et 150 lots de chasse sont loués en forêt domaniale.</p> <p>L'UT de Manosque compte 10 triages, un poste d'assistant forestier et un poste de responsable d'UT. L'UT mobilise entre 20 000 et 30 000 m3 de bois chaque année.</p> <p>Les enjeux DFCI sont forts sur le territoire.</p> <p>Surfaces gérées sur l'UT :</p> <p>Forêt domaniale : 15 902 ha (11 forêts)</p> <p>Forêt communale : 15 461 ha (54 forêts)</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>Gère les arrêtés de comptes Négocie les conditions commerciales Propose, gère et participe aux réceptions des produits Prospecte Assure le premier contact de la relation client Élabore une offre commerciale Vend Gère les relations presse Gère les relations publiques Assure la gestion éditoriale des sites Intranet et Internet et des supports d'édition Conçoit des publications assistées par ordinateur Élabore un plan de communication Assure une gestion de crise Met en œuvre le plan de communication Met à disposition des informations Ordonnance les dépenses Contrôle les opérations comptables Élabore et assure le suivi budgétaire Pré-comptabilise et facture les recettes Suit la trésorerie Manage un service ou un domaine Prépare et suit les chantiers Suit les concessions et le foncier Assure un accueil téléphonique et physique Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Gère les sinistres Participe à la gestion des déchets Suit l'exécution du devis accepté Assure une veille commerciale Assure une veille médias Gère un parc de matériels Instruit les demandes d'autorisation temporaire Gère les déchets Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Le responsable d'une unité territoriale organise et supervise l'activité de l'unité territoriale, conformément aux orientations de l'ONF et à la feuille de route annuelle établie avec le directeur d'agence. Il assure le management technique des missions de l'UT, en lien avec les services fonctionnels : élaboration et mise en œuvre des aménagements, commercialisation des bois, foncier, concessions, chasse, missions d'intérêt général (MIG biodiversité, MIG DFCI), activités de police, prestations concurrentielles (travaux et études dans les domaines de l'accueil du public, de l'environnement, maîtrise d'œuvre pour des projets de desserte, etc.). Il participe au CODIR agence et contribue à l'élaboration de la stratégie de l'agence dans les différents domaines d'activité.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Observations</b>	<p>Interlocuteur local de la communauté d'agglomération Durance Lubéron Verdon (DLVA) et de la communauté de communes Pays de Forcalquier - Montagne de Lure.</p> <p>Interlocuteur du PNR du Luberon pour la partie 04 (agence référente : 13-84) et du PNR du Verdon.</p> <p>Forts enjeux DFCI sur le territoire de l'UT. Congés limités en période estivale. Implication du RUT sur des missions spécialisées DFCI.</p> <p>Aptitudes relationnelles et goût pour le management.</p> <p>Capacités d'analyse et de synthèse, capacités rédactionnelles.</p> <p>Aptitude au travail en zone de montagne : déplacements parfois longs sur terrains pentus et accidentés.</p>
---------------------	--

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 13227 - Date de prise de poste : 24/09/2023</b> <b>Responsable Développement et Environnement</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE 879001 - SF AGENCE HAUTES PYRENEES
<b>Résidence administrative</b>	HAUTES-PYRENEES TARBES
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 01/06/2017
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 18 000 ha de forêt domaniale et de 99 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés (80% en Natura 2000) et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois, un resp développement et 5 UT employant 100 personnels dont CDD et alternants. Mobilise 180 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 1 600 000 € par an. Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte Activité bois façonnés toujours en développement. Fort besoin de prise en compte des enjeux environnementaux et de développement sur les priorités de l'agence: MCE, LBC, voire OLD. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (514 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt. Présence du Parc National des Pyrénées. Présence de la métropole toulousaine.
<b>Objectifs du poste</b>	Le commercial chargé d'affaires propose les produits et services de l'ONF aux segments clients définis en application de la stratégie. Son portefeuille clients est majoritairement constitué de clients impliquant la construction d'offres complexes.
<b>Activités</b>	Élabore une offre commerciale Vend Manage un service ou un domaine Définit et propose des actions commerciales et promotionnelles Rédige des argumentaires produits Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Prospecte Met en place l'organisation du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Assure la coordination de projets complexes Gère un portefeuille clients Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Développe des partenariats Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p><b>DEVELOPPEMENT</b>          Pilote, avec le directeur d'agence, les objectifs conventionnels 3CL et 3CP de l'agence en lien avec les autres services de l'agence et les agences de réalisation : chiffre d'affaire, marge , suivi des objectifs quantitatifs et qualitatifs          Anime le développement sur le territoire : anime l'activité commerciale prioritaire (Label bas carbone, MCE, mécénat, team-building,...)          Participe aux CODIR agence. Organise et anime le CODEV.          Met en oeuvre la stratégie commerciale avec la chargée d'affaire commerciale de l'aire toulousaine, : organise les réponses aux AO en lien avec la DPS et les structures de production/ suit le plan de démarchage de l'agence / réalise des devis / réalise des bilans de chantiers/ connaît la concurrence ;</p> <p><b>ENVIRONNEMENT:</b>          Anime la politique environnementale de l'agence et représente l'agence en interne et en externe.          Assure le soutien environnement EAM, SAM, BOIS pour le compte de l'agence et réalise les études nécessaires (DF1) selon les moyens dont il dispose.          Elabore suit et anime la MIG BIO pour l'agence. Correspondant et référent PNA pour l'agence.          Référent RB pour l'agence</p>
<b>Observations</b>	<p>En étroite synergie avec la chargée d'affaires commercial services sur l'aire toulousaine, rattachée à la DT MM pour la partie développement          Participe aux réunions de réseau animées par le Pôle Développement Prestations Services (DPS) de la DT MM.          Participation possible à un ou plusieurs réseaux naturalistes selon plan de charge et pertinence</p> <p>Poste relevant également du métier PGF-03-02 CHEF DE SERVICE ENVIRONNEMENT et du métier PCC-03-04 - RESPONSBLE COMMERCIAL SERVICES</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 11913 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE 879019 - UT GASCOGNE
<b>Résidence administrative</b>	HAUTE-GARONNE LASSERRE
<b>Logement</b>	LOGE LASSERRE M.F. LASSERRE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 18 000 ha de forêt domaniale et de 99 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés (80% en Natura 2000) et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois et 5 UT employant 98 personnels. L'agence mobilise 180 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 2 200 000€ par an. L'activité élaboration des aménagements s'annonce soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (514 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt.</p> <p>L'unité territoriale Gascogne est répartie sur le département du Gers et la moitié nord du département de la Haute-Garonne, fortement marquée par la dispersion géographique des forêts publiques. Dominée par le chêne, souvent de qualité, les actions sylvicoles concernent également quelques peuplements résineux. L'accueil du public revêt également beaucoup d'importance en particulier dans les massifs à proximité de Toulouse (FD de Bouconne en particulier) et d'Auch (FD Armagnac). La gestion de la chasse (licence) sur Bouconne est un enjeu fort. Le développement conventionnel sur Toulouse et sa périphérie est un axe majeur. Unité territoriale dont le siège se situe à L'Isle Jourdain (31) gérant 3 forêts domaniales pour 3 672 ha, 144 forêts des collectivités dont 2 forêts départementales pour 8 942 ha. Elle est constituée de 10 techniciens forestiers territoriaux et 1 responsable.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Assure le premier contact de la relation client Vend Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Outre la totalité des missions de technicien le poste comprend de la production du bois façonnés sur la FD de Bouconne et la gestion et l'encadrement des battues dirigées (sangliers et chevreuils, demain cerfs) Le technicien sera donc obligatoirement guide de chasse ou en passe de l'être et assumera, avec le soutien de l'UT et celui d'autres guides de chasse de l'agence la responsabilité de l'exercice de la chasse et du maintien de l'équilibre forêt gibier en forêt de Bouconne sur le poste, et celle d'organisation et de responsabilité des actions de chasse sur le canton de Berdoues, FD Armagnac. Temps estimé à 40% de l'activité Gestion forestière fortement marquée par la connotation péri-urbaine liée à la proximité toulousaine et par la présence d'ENS sur l'ensemble du massif. Missions de police à mettre en oeuvre pas seulement en temps de chasse. 1465 ha de superficie relevant du régime forestier à gérer dont 1036 de forêt domaniale (Une forêt domaniale, partie de FD Bouconne, six communales) Répartition et nombre des forêts susceptible d'évolution.
<b>Observations</b>	Le technicien doit mettre en oeuvre des qualités relationnelles de grande qualité, être capable d'assumer une relation partenariale avec des entités multiples (collectivités, associations, individus) sur la FD Bouconne et notamment avec le conseil départemental dans le cadre de l'ENS en cours de développement Forte implication et capacité à convaincre exigées Forte disponibilité et amplitude journalière de travail dans le contexte de l'encadrement de l'activité cynégétique

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 11874 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE 879017 - UT COMMINGES
<b>Résidence administrative</b>	HAUTE-GARONNE BOUTX
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 18 000 ha de forêt domaniale et de 99 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés (80% en Natura 2000) et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois et 5 UT employant 98 personnels . Mobilise 180 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 2 000 000€ par an. Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (514 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt. L'unité territoriale Comminges est composée de 15 techniciens forestiers territoriaux et d'un RUT ayant en charge la gestion de 35 095 ha (112 unités pour une superficie de 35 024 ha dont 18 FD pour 11 802 ha )</p> <p>Forts enjeux de développement local, conventionnels et de mobilisation de bois. Zone particulièrement concernée par les mesures de protection environnementale et de prise en compte de la biodiversité. Forts enjeux enjeux sylvicoles, importance de la prise en compte de l'équilibre forêt gibier. Chasse en licences accompagnées au Cerf et à l'Isard sur lots domaniaux. Nombreux lots de chasse en forêt domaniale</p> <p>Les forêts se situent en partie sur le front pyrénéen mais surtout en zone montagne</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Missions d'un TFT en matière de gestion de 6 FC et 1 FD pour 2 472 ha. Participation aux missions collectives de l'UT. Participation au développement du bois façonné sur l'UT. Aptitudes au déplacement en montagne. Participation au développement de l'activité conventionnelle de l'UT (travaux touristiques et environnementaux en stations de ski, contrats Natura 2000, nimation nature, expertise et maîtrise d'oeuvre...) Observateur EPA-CLPA. Membre du réseau OGM. Poste relevant de mission de police pilotées donc armées Correspdonant lcoalc hasse : 1 lot Arguts 1. Personnel armé.
<b>Observations</b>	L'agent maîtrise les outils informatiques de base (Word, Excel, SIG et MDS). Il s'adapte à leurs évolutions. Il maîtrise les codes du contact avec les élus et les partenaires publics ou privés. Autonomie et aptitude au travail en équipe ; rigueur et sens des responsabilités ; sens aigu du relationnel et contact avec les partenaires privés et public ; bonne capacité de communication et d'adaptation sont indispensables pour assurer les missions du poste.



## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 7579 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCogne 879014 - UT HAUTE BIGORRE ET COTEAUX
<b>Résidence administrative</b>	HAUTES-PYRENEES LANNEMEZAN
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 22 000 ha de forêt domaniale et de 96 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois et 6 UT employant 98 personnels. Mobilise 180 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 2 200 000 € par an. Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (514 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt. Présence du Parc National des Pyrénées. Périmètre d'intervention sur 3 départements : Haute-Garonne, Gers et Hautes-Pyrénées.</p> <p>Unité Territoriale dont le siège se situe à Lannemezan. Elle comprend 1 forêt domaniale RTM pour 112 ha et 117 forêts des Collectivités pour 17 750 ha. Elles concernent les territoires et forêts de montagne au Sud (hêtraies et sapinières) jusqu'aux chênaies des côteaux et du Magnoac du Nord. Les enjeux sont multiples (production, protection et environnement) notamment en matière de réinvestissement forestier et développement du bois façonné. 12 Techniciens Forestiers et 1 Responsable constituent l'équipe de l'U.T. Haute Bigorre Côteaux.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Poste comprenant 16 forêts des collectivités (Arné, Barthe, Caubous, Cizos, Clarens, Galan, Gaussan, Lannemezan, Laran, Lassales, Monléon-Magnoac, Pinas, Recurt, Réjaumont, Tajan et Uglass) pour un total de 1 092 ha.  Enjeu de développement conventionnel et de développement bois façonné. Poste susceptible de spécialisation. Correspondant informatique mobile (CIM). Co-référent desserte pour l'UT. Personnel armé.
<b>Observations</b>	L'agent dispose de solides connaissances en sylviculture. Il maîtrise les outils informatiques de base (word, excel, GPS et Canopée) et est capable de gérer le contact avec les élus et les partenaires publics et privés. Les qualités suivantes sont indispensables pour assurer les missions du poste : autonomie et aptitude au travail en équipe ; rigueur et sens des responsabilités ; sens du contact. Bonne capacité de communication notamment avec les élus et capacité d'adaptation.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 12041 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Responsable d'unité territoriale</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8765 - AGENCE TERRITORIALE HÉRAULT / GARD 876502 - UT PIEMONT
<b>Résidence administrative</b>	HERAULT OLARGUES
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 01/01/2009
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence Hérault-Gard :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- assure la gestion de 139 000 ha de forêts dont 58 000 ha en FD, 78 000 ha en FC (avec 300 communes forestières), mobilisant un volume bois de 190 000 m³ par an, développant une activité conventionnelle importante (avec 1,4 M€ de chiffre d'affaire/an), produisant 10 000 ha d'aménagement forestier/an et réalisant 1,2 à 1,5 M€ de travaux domaniaux chaque année,</li> <li>- met en œuvre la MIG DFCI.</li> </ul> <p>L'agence est organisée avec les services suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 direction</li> <li>- 1 secrétariat général</li> <li>- 1 service Forêt - Développement</li> <li>- 1 service Bois</li> <li>- 6 unités territoriales</li> </ul> <p>Interaction avec l'UP de l'agence travaux, l'UP de l'agence bureau d'études, le service DFCI.</p> <p>UT Piémont :</p> <p>Composée d'une équipe de 8 personnes dont 7 techniciens forestiers        Couvrant 89 territoires communaux dont 46 communes forestières        Assurant la gestion de 21 801 ha de forêts dont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 7 forêts domaniales (11 148 ha)</li> <li>- 46 forêts des collectivités (8 150 ha)</li> <li>- 1 forêt du CELRL (13 ha)</li> <li>- 9 forêts privées (1 990 ha)</li> <li>- 1 forêt départementale en cours de soumission au régime forestier (500 ha)</li> </ul> <p>Mobilisant environ 40 000 m³ de bois (dont une partie croissante de bois façonnés)        Développant une activité conventionnelle travaux et DFCI, accueil du public et gestion cynégétique.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Animation d'une grosse UT à enjeux multiples : production de bois, environnement, DFCI, accueil.  Dans le cadre du contrat d'action négocié avec la Directrice d'agence : <ul style="list-style-type: none"> <li>- management (animation, planification, contrôle) de l'équipe</li> <li>- gestion des activités patrimoniales sur les espaces boisés de l'UT</li> <li>- contribution à des activités spécialisées (DFCI)</li> <li>- consolidation et développement de l'activité conventionnelle C et P</li> <li>- contribution à l'élaboration d'aménagements forestiers</li> <li>- participation à l'instruction technique de dossiers fonciers</li> <li>- relations avec les partenaires locaux</li> </ul> Sur l'ensemble de l'UT, participation directe : <ul style="list-style-type: none"> <li>- aux martelages et/ou estimation des coupes de taillis</li> <li>- aux activités DFCI</li> <li>- aux actions de surveillance pilotée</li> <li>- à des actions spécialisées diverses dans la gestion des espaces naturels</li> </ul>
<b>Observations</b>	Poste soumis à sujétion DFCI de niveau 1 : congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre). Armement du poste de régulation DFCI.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 11847 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES 876016 - UT COUSERANS-UEST
<b>Résidence administrative</b>	ARIEGE CASTILLON-EN-COUSERANS
<b>Logement</b>	LOGE CASTILLON-EN-COUSERANS M.F.LA BIROUSSANNE * BIROS
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€</p> <p>Agence Territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols. Le CA total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines. Les missions sont mises en oeuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes, Travaux et les agences risques .</p> <p>Enjeux Environnementaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>4 PNR , 9 RNN , GSF Canigou</li> <li>- 10 Réserves Biologiques - Présence OURS et LOUP - Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne - Gestion Amont de la ressource en eau - Gestion Forêts Littorales avec CENRL - Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE</li> </ul> <p>MIG :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bio dans les Réserves Biologiques - DFCI dans les 2 départements littoraux - RTM en 09 et 66</li> </ul> <p>Originalité</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FD, AFP, individuels). Relations chambre d'agriculture et fédération pastorale en 09.</li> </ul> <p>UT Couserans-Ouest à effectif de 9 personnels gérant pour l'essentiel des forêts domaniales de haute montagne sur une surface de 26 000 ha. Implication particulière dans la production de bois façonnés, l'accueil du public (producteur du circuit Retrouvance Valier, gestionnaire en partie de la forêt d'exception du Valier, en totalité dans le PNR des Pyrénées ariégeoises...), les suivis naturalistes (ours, gypaète, tétras, habitats N2000), la chasse en licences dirigées au cerf et à l'isard. Territoire très fortement marquée par l'histoire, l'ONF y est un interlocuteur privilégié des collectivités et des différents usagers, les territoires en gestion recouvrant plus de 70% de l'espace.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Forte activité de martelage Suivis naturalistes dans le cadre de la MIG Biodiversité Développement de la mobilisation des bois, notamment en Bois Façonnés Port de l'arme de service Responsable travaux : - montage projets infrastructure et reboisement (clients D-C-P) - coordination suivi aménagements-travaux, suivi activité UT, soutien TFT Guide de chasse (10-20 jrs) Correspondant informatique Correspondant Groupement Pastoral Araing morères Correspondant lot de chasse (ACCA orgibet + AICA)
<b>Observations</b>	Aptitude au travail en montagne Aptitude au martelage Connaissance des milieux montagnards, de leurs enjeux patrimoniaux et environnementaux.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 10857 - Date de prise de poste : 01/11/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES 876009 - UT LITTORAL-CORBIERES
<b>Résidence administrative</b>	AUDE NARBONNE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	VILLARUBIAS Stéphane - Niveau 1 -

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€</p> <p>Agence Territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols. Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines. Les missions sont mises en œuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes et les agences Risques.</p> <p>Enjeux Environnementaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>4 PNR , 9 RNN , GSF Canigou</li> <li>- 10 Réserves Biologiques</li> <li>- Présence OURS et LOUP</li> <li>- Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne</li> <li>- Gestion Amont de la ressource en eau</li> <li>- Gestion Forêts Littorales avec CELRL (Conservatoire de l'espace littoral et des rivages lacustres)</li> <li>- Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE</li> </ul> <p>MIG :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bio dans les Réserves Biologiques</li> <li>- DFCI dans les 2 départements littoraux</li> <li>- RTM en 09 et 66</li> <li>- Santé des Forêts</li> </ul> <p>Originalité</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédération Pastorale en 09.</li> <li>- Chasse en Licences</li> </ul> <p>Une quinzaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 300 000€ de CA annuel.</p> <p>UT Littoral-Corbières à effectif de 9 personnels d'une superficie gérée de 32 500 ha dont 24 500 ha de forêts des collectivités répartis entre 90 propriétaires publics. Présence du PNR de la Narbonnaise en Méditerranée et du PNR Corbières Fenouillèdes. Projet de RBD de Fontfroide en cours d'approbation. Forte activité estivale dans le cadre de la MIG DFCI. Co-gestionnaire de la RNR de Sainte Lucie</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
<b>Activités</b>	<p>Représente l'ONF</p> <p>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception</p> <p>Elabore et présente un programme de travaux</p> <p>Contrôle les limites</p> <p>Saisit des données en vue de leur informatisation</p> <p>Propose, gère et participe aux réceptions des produits</p> <p>Elabore et présente un devis de prestation</p> <p>Suit l'exécution du devis accepté</p> <p>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche</p> <p>Réalise des aménagements simplifiés</p> <p>Accueille le public</p> <p>Assure une veille commerciale</p> <p>Suit les concessions et le foncier</p> <p>Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes).</p> <p>Vend des menus produits</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Correspondant police et juridique pour l'UT.</p> <p>Connaissance des milieux méditerranéens, de leurs enjeux patrimoniaux et de leur protection. Police de l'environnement.</p> <p>Activité DFCI importante avec patrouilles DFCI estivales</p> <p>Développement des clients C et P</p>



APPEL DE CANDIDATURE

Observations	Congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre). Interventions assez fréquentes sur les incendies pendant les périodes de repos. Sujétion niveau 2.
--------------	--

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 10876 - Date de prise de poste : 01/11/2023</b> <b>Responsable du pôle chasse pêche/Equilibre forêt gibier</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES 876012 - SERVICE FORET AGENCE CARCASSONNE
<b>Résidence administrative</b>	ARIEGE FOIX
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 01/01/2018
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	FORESTIER Stéphanie - Niveau 1 - VILLARUBIAS Stéphane - Niveau 1 -
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€</p> <p>Agence Territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols. Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines. Les missions sont mises en œuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes et Travaux et les agences Risques.</p> <p>Enjeux Environnementaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>4 PNR , 9 RNN , GSF Canigou</li> <li>- 10 Réserves Biologiques</li> <li>- Présence OURS et LOUP</li> <li>- Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne</li> <li>- Gestion Amont de la ressource en eau</li> <li>- Gestion Forêts Littorales avec CENRL</li> <li>- Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE</li> </ul> <p>MIG :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bio dans les Réserves Biologiques</li> <li>- DFCI dans les 2 départements littoraux</li> <li>- RTM en 09 et 66</li> <li>- Santé des forêts</li> </ul> <p>Originalité</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédération Pastorale en 09.</li> <li>- Chasse en Licences</li> </ul> <p>Une quinzaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 300 000€ de CA annuel.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chargé chasse - pêche pilote et suit les activités de la chasse et de la pêche dans le cadre de la mise en œuvre des aménagements forestiers.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Anime une revue de processus Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Gère la chasse Coordonne l'activité chasse et pêche Accompagne les chasses en licence Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Responsable chasse et pêche sur les départements 09, 11 et 66 (gestion des chasses louées, des chasses commerciales - tirs guidés et battues - et de la régulation). Responsable agence des quinze lots de chasse en régie dans les trois départements de l'agence. Représentant de l'agence auprès des six présidents départementaux des fédérations de chasse et de pêche. En charge de l'organisation des dénombrements des espèces chassables sur tout le territoire de l'agence. En charge du suivi de l'équilibre forêt/gibier et notamment de la mise en place et du monitoring des dispositifs de terrain et de l'impact du gibier sur les habitats. Nombreux déplacements sur les trois départements : Ariège Aude Pyrénées Orientales.
<b>Observations</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 10900 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Assistant(e) commercial(e) bois et vente</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES 876011 - SERVICE BOIS AGENCE CARCASSONNE
<b>Résidence administrative</b>	AUDE QUILLAN
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	VILLARUBIAS Stéphane - Niveau 1 - RICHL Annabel Henriette Fabienn - Niveau 1 -
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>Agence Territoriale, frontalière de l'Espagne, gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 156 000 ha de forêts domaniales (dont 80 000 ha en production) et 122 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production de 290 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols. Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines. Les missions sont mises en œuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroite avec les collègues des UP Etudes, Travaux et agence Risques.</p> <p>Enjeux Environnementaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>4 PNR, 9 RNN, GSF Canigou</li> <li>- 10 Réserves Biologiques</li> <li>- Présence OURS et LOUP</li> <li>- Présence Grands rapaces + Galliformes de Montagne</li> <li>- Gestion Amont de la ressource en eau</li> <li>- Gestion Forêts Littorales avec CENRL</li> <li>- Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE</li> </ul> <p>MIG :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bio dans les Réserves Biologiques</li> <li>- DFCI dans les 2 départements littoraux</li> <li>- RTM en 09 et 66</li> <li>- Santé des forêts</li> </ul> <p>Originalité</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (GP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédération Pastorale en 09.</li> <li>- Chasse en Licences</li> </ul> <p>Une quinzaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 300 000€ de CA annuel.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Objectifs du poste</b>	L'assistant spécialisé commercial bois & vente réalise le soutien commercial et administratif dans le cadre des ventes de bois.
<b>Activités</b>	Met en forme une offre commerciale Gère le traitement administratif des ventes de bois Suit les contrats de vente Pré-comptabilise et facture les recettes Suit l'activité Fournit un appui logistique Tient les dossiers à jour
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Réalise le soutien commercial et administratif dans le cadre de la vente des bois.
<b>Observations</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 4963 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Responsable d'unité territoriale</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8775 - AGENCE TERRITORIALE AVEYRON / LOT / TARN / TARN-ET-GARONNE 877504 - UT MONTAGNE NOIRE
<b>Résidence administrative</b>	TARN LABRUGUIERE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1 à partir du : 01/01/2006
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence de Castres interdépartementale couvre 4 départements : Aveyron, Lot, Tarn, Tarn et Garonne - présence de 3 PNR, un quatrième en cours de constitution, 3 forêts départementales. Missions cœur de métier assurées dans le cadre d'une gestion multifonctionnelle.</p> <p>26 771 ha de forêts domaniales pour 24 unités, récolte moyenne annuelle 105 000 m3, taux d'aménagement 100%</p> <p>27 128 ha AFRF, pour 208 unités, dont de nombreuses forêts sectionales : récolte moyenne annuelle 80 000 m3, taux d'aménagement 99 %.</p> <p>Dispersion importante des forêts, territoire à dominante rurale, fort taux de boisement notamment pour l'Aveyron et le Tarn mais dans un contexte de forêts publiques minoritaires.</p> <p>Importance des projets éoliens en Aveyron et Tarn.</p> <p>L'agence est organisée de la façon suivante : 1 directeur, 1 service forêt, 1 service bois, 1 Commercial services, 1 SG, 1 SIG, 4 UTs.</p> <p>L'UT Montagne Noire comporte 7 triages territoriaux.</p> <p>Au total, gestion durable de 4 forêts domaniales (6992 ha) et de 18 autres forêts relevant du Régime Forestier (5766 ha) situées dans le département du Tarn dans le périmètre du PNR du Haut Languedoc.</p> <p>Forêts multifonctionnelles (production, biodiversité, éolien, accueil du public...)</p> <p>Développement du bois façonnés et des contrats d'approvisionnement.</p> <p>Importance des relations ONF/collectivités locales/PNR.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Management d'une équipe 7.5 ETP. Partenariat avec les collectivités territoriales et la COFOR 81. Missions cœur de métiers (sylviculture, travaux, accueil du public...) dans un contexte rural, multifonctionnel. Importance de la mobilisation du bois et des contrats de bois façonnés. Développement du conventionnel. Vigilance concernant les équilibres sylvo cynégétiques. Délocalisation possible à Massaguel.
<b>Observations</b>	Compétence : pilotage de l'activité de l'UT, direction de l'équipe UT, développement commercial et services en collaboration avec le RDCS maîtrise des outils informatiques, bonnes connaissances de base en sylviculture / exploitation forestière / travaux reboisement, communication. Compétences environnementales appréciées. Savoir faire : expérience en matière de voirie forestière , savoir communiquer et conforter les relations avec nos partenaires ( communes , communautés de communes , chasseurs, associations d'usagers et de protection de la nature ...) Savoir être : autonomie, rigueur, sens des responsabilités et du travail en équipe, capacité d'adaptation, souci de la formation. Participation à des missions collectives. Bonne condition physique.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23802 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8775 - AGENCE TERRITORIALE AVEYRON / LOT / TARN / TARN-ET-GARONNE 877512 - SERVICE FORET AGENCE CASTRES
<b>Résidence administrative</b>	AVEYRON RODEZ
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 30/06/2023
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41 % de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence de Castres interdépartementale couvre 4 départements : Aveyron, Lot, Tarn, Tarn et Garonne - présence de 3 PNR, un quatrième en cours de constitution, 3 forêts départementales. Missions cœur de métier assurées dans le cadre d'une gestion multifonctionnelle.</p> <p>26 771 ha de forêts domaniales pour 24 unités, récolte moyenne annuelle 105 000 m3, taux d'aménagement 100%</p> <p>27 128 ha AFRF, pour 208 unités, dont de nombreuses forêts sectionales : récolte moyenne annuelle 80 000 m3, taux d'aménagement 99 %.</p> <p>Dispersion importante des forêts, territoire à dominante rurale, fort taux de boisement notamment pour l'Aveyron et le Tarn mais dans un contexte de forêts publiques minoritaires.</p> <p>Importance des projets éoliens en Aveyron et Tarn.</p> <p>L'agence est organisée de la façon suivante : 1 directeur, 1 service forêt, 1 service bois, 1 Commercial services, 1 SG, 1 SIG, 4 UTs.</p> <p>Le service forêt de l'agence est assuré par (1) un chef de service A+ tech (en résidence à Rodez) et une assistante spécialisée travaux B adm (en résidence à Rodez) qui assurent le pilotage des pôles EAM, SAM bois et SAM travaux, (2) 1 responsable élaboration des aménagements en poste à Millau accompagné par 2 chefs de projets aménagement et (3) 1 responsable suivi des aménagements A Tech (en résidence à Castres) assisté d'une assistante C adm (en résidence à Castres),</p> <p>Le champ d'action de l'activité du service forêt porte sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- FD : 26 771 ha de forêts domaniales pour 24 unités - volume annuel mobilisé = 90 000/95 000 m3 - 1 forêt grevée de droits d'usage.</li> <li>- AFRF : 27 128 ha AFRF pour 208 unités dont 3 forêts départementales et près de 80 forêts sectionales - nombreux contrats FFN - volume annuel mobilisé = 65 000/ 68 000 m3.</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité.
<b>Activités</b>	Recueil, et/ou traite, et/ou analyse des données Pilote et réalise les bilans périodiques Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM S'assure de l'actualisation des bases Saisit des données en vue de leur informatisation
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>1/OLD :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Mise en œuvre des contrôles de débroussaillage (OLD) dans le cadre du programme piloté par le pôle DFCI, principalement au titre de la MIG DFCI (préfet commanditaire)</li> <li>-Contribution au suivi de la mise en œuvre du programme OLD</li> </ul> <p>2/Patrouilles :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Participation aux patrouilles (surveillance et contrôle PSC ou patrouille de police PPR ), dispositif mis en œuvre par l'ONF sous l'autorité du préfet, et à ses missions connexes : - Participation au poste de commandement forêt, recherche des causes et des circonstances incendie (RCCI), relevé de réseau hydrique, relevés d'équipements DFCI et contours de feux.</li> <li>-Participation à l'activité opérationnelle feux de forêt dans le département.</li> </ul> <p>3/Etudes DFCI :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contribution aux études et expertises DFCI au titre de la MIG ou conventionnel avec utilisation du SIG.</li> <li>- Suivi de projet DFCI sur les 2 départements Aveyron et Lot.</li> <li>- Montage et suivi des dossiers de subventions FEADER sur la mise en place d'équipements DFCI.</li> </ul> <p>4/ Missions complémentaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Animation des OLD sur les UT concernées.</li> <li>- Mise en œuvre dispositif de financement FEADER.</li> <li>- Référent DFCI sur les 2 départements Aveyron et Lot.</li> </ul>
<b>Observations</b>	<p>Compétences attendues :</p> <p>Compétences relationnelles requises, capacité à travailler en équipe et inter services.</p> <p>Compétences techniques forestières niveau BTS minimum. Capacités d'analyses et de montage de dossier.</p> <p>Compétences en SIG et cartographie.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23803 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Chef de projet aménagement</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8775 - AGENCE TERRITORIALE AVEYRON / LOT / TARN / TARN-ET-GARONNE 877512 - SERVICE FORET AGENCE CASTRES
<b>Résidence administrative</b>	AVEYRON MILLAU
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 30/06/2023
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM.</p> <p>Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>L'agence de Castres interdépartementale couvre 4 départements : Aveyron, Lot, Tarn, Tarn et Garonne - présence de 3 PNR, un quatrième en cours de constitution, 3 forêts départementales. Missions cœur de métier assurées dans le cadre d'une gestion multifonctionnelle.</p> <p>26 771 ha de forêts domaniales pour 24 unités, récolte moyenne annuelle 105 000 m3, taux d'aménagement 100%.</p> <p>27 128 ha AFRF, pour 208 unités, dont de nombreuses forêts sectionales : récolte moyenne annuelle 80 000 m3, taux d'aménagement 99 %.</p> <p>Dispersion importante des forêts, territoire à dominante rurale, fort taux de boisement notamment pour l'Aveyron et le Tarn mais dans un contexte de forêts publiques minoritaires.</p> <p>Importance des projets éoliens en Aveyron et Tarn.</p> <p>L'agence est organisée de la façon suivante : 1 directeur, 1 service forêt, 1 service bois, 1 Commercial services, 1 SG, 1 SIG, 4 UTs.</p> <p>Le service forêt de l'agence est assuré par (1) un chef de service A+ tech (en résidence à Rodez) et une assistante spécialisée travaux B adm (en résidence à Rodez) qui assurent le pilotage des pôles EAM, SAM bois et SAM travaux, (2) 1 responsable élaboration des aménagements en poste à Millau accompagné par 2 chefs de projets aménagement et (3) 1 responsable suivi des aménagements A Tech (en résidence à Castres) assisté d'une assistante C adm (en résidence à Castres).</p> <p>Le champ d'action de l'activité du service forêt porte sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- FD : 26 771 ha de forêts domaniales pour 24 unités - volume annuel mobilisé = 90 000/95 000 m3 - 1 forêt grevée de droits d'usage.</li> <li>- AFRF : 27 128 ha AFRF pour 208 unités dont 3 forêts départementales et près de 80 forêts sectionales - nombreux contrats FFN - volume annuel mobilisé = 65 000/ 68 000 m3.</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires, associations, services de l'Etat).

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboration des aménagements forestiers en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (collectivités locales et territoriales, associations, partenaires institutionnels, services de l'Etat, etc.)</li> <li>- Pilotage des projets d'aménagement à partir de l'établissement du cahier des charges jusqu'au suivi et bilan des projets en fonction du programme établi annuellement. Recueil de données, leur analyse et la rédaction du document.</li> <li>- Pilotage et réalisation des plans de gestion durable (plans d'aménagement forestiers) et des études dans des domaines variés.</li> <li>- Utilisation courante d'outils informatiques mobiles (applications de saisie et géoréférencement sur terminaux mobiles) et du SIG (réalisation de projets SIG complets de manière à construire la base de données et la cartographie du document d'aménagement)</li> <li>- Participation aux autres activités utiles au service forêt.</li> <li>- Déplacements fréquents sur le secteur d'intervention.</li> </ul> Délocalisation possible à Millau.
<b>Observations</b>	Savoir : gestion forestière et techniques sylvicoles : sylviculture, dendrométrie, pédologie, botanique, aménagement ; très bonne maîtrise des outils bureautiques (word, excel) et connaissance du fonctionnement des SIG (utilisation fréquente d'ArcGis). Savoir-faire : représenter l'établissement ; appréhender les dynamiques de développement d'un territoire (rural et urbain) ; grandes capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse ; capacités organisationnelles ; conduite de projets ; aptitude à travailler en mode projet. Savoir-être : capacité d'écoute et de communication ; capacité à interagir avec un grand nombre d'interlocuteurs/services internes ; travaille en équipe et avec rigueur.

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 11695 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Conducteur(trice) de travaux</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8755 - AGENCE TRAVAUX MIDI - MEDITERRANEE 875510 - UP ALPINE
<b>Résidence administrative</b>	ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE SISTERON
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 20/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	CURUI Andréi - Niveau 1 - 0492580213
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41 % de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public.</p> <p>L'Agence Travaux Méditerranée compte 220 etpt ouvriers hors encadrement et soutien (48 personnes). Elle est composée de 7 unités de production, une unité de gestion des engins et matériels (UGEM), une unité spécialisée vergers à graines, une unité spécialisée exploitation par câble. L'activité se répartit en trois tiers entre les travaux en forêt domaniales, les travaux liés aux MIG et les prestations de services sur les domaines concurrentiels 3CP et 3CL.</p> <p>L'Unité de Production "Alpine" se compose de 6 bassins d'activités avec une soixantaine d'ouvriers forestiers pour un chiffre d'affaires annuel d'environ 3,6 millions d'euros. Présence d'un assistant logistique. Elle couvre les agences territoriales Hautes-Alpes et Alpes de Haute Provence. L'activité travaux est de 40 % en FD, 35 % sur le concurrentiel externe et 25% sur les MIG.</p> <p>Nécessité de conforter l'expertise travaux et l'activité OET auprès des communes, des collectivités, des entreprises en lien avec les UT et le responsable développement, avec l'objectif de dégager de la marge nette.</p> <p>Le bassin d'activités de Val de Durance est situé sur le territoire Ouest Alpes de Haute Provence. Il couvre les UT de Manosque (partiellement) et Sisteron. Ce périmètre est susceptible d'évolution avec un fort potentiel d'activités. La production est axée majoritairement sur les travaux sylvicoles en forêts domaniales et en forêts des collectivités avec un recours important à la sous-traitance. Les activités concurrentielles sont présentes et à conforter : travaux sylvicoles, maîtrise de la végétation, accueil du public, aménagements paysagers, génie biologique, biodiversité, surveillance estivale dfci. Besoins de maîtriser les travaux sylvicoles et leur mécanisation dans le souci de renforcer les compétences cœur de métier de l'équipe d'ouvriers. Le Conducteur de travaux assure la conduite des travaux et le management de son équipe.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Prescrit les achats Assure le premier contact de la relation client Élabore une offre commerciale Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Pilote une activité/un projet Organise et planifie l'activité Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Conduite de travaux bassin d'activités Val de Durance 60% du temps - participation à la mise en œuvre du plan d'écoute et de prospection sur le territoire - élaboration des analyses prévisionnelles de chantier, du co-chiffrage des programmes avec les RUT et les TFT - participation aux réponses aux Appels d'Offres (visites de terrain, modes opératoires et pré-chiffrages) - élaboration des calendriers d'intervention et des fiches chantiers - suivi de l'avancement des chantiers - application des règles de SST - encadrement et suivi des chantiers les plus importants - définition de règles internes et/ou externes des chantiers - maîtrise des techniques : travaux sylvicoles, de DFCI, de génie écologique, maîtrise de la végétation et d'accueil du public - recherche de gains de productivité sur la réalisation des travaux par les ouvriers forestiers en FD et en FC - développement de l'activité travaux dans le domaine concurrentiel en dégagant une marge nette positive - optimisation de l'organisation des chantiers  Missions transversales à hauteur de 40 % du temps : - appui intra UP au niveau de la sous-traitance (contractualisation, suivi, réception), notamment à l'automne sur les bassins d'activités voisins, Gap Veynes et Bléone-Asse-Verdon. - appui RUP réponse aux Appels d'Offres (visites de terrain, modes opératoires et pré-chiffrages) sur le périmètre de l'UP Alpine. - appui RUP achat de prestations de services forestiers ou de fournitures : recensement du besoin, définition du CCTP, allotissement, ... (gré à gré ou marché public). - mission MFR (matériel forestier de reproduction) : recensement des besoins, centralisation des commandes, édition et réception des bons de commande
<b>Observations</b>	déplacements fréquents Compétences entrepreneur Arbre Conseil souhaitées

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 10782 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Responsable d'unité de production travaux</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8755 - AGENCE TRAVAUX MIDI - MEDITERRANEE 875515 - UP HERAULT GARD LOZERE
<b>Résidence administrative</b>	HERAULT CLERMONT-L'HERAULT
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A2 à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'agence travaux Midi-Méditerranée est organisée en 3 délégations territoriales couvrant le territoire de la DT MM.</p> <p>L'Agence Travaux MM compte 230 ouvriers (équivalent temps plein annuel) et 49 personnels d'encadrement et de soutien. Les pics d'activités saisonniers pouvant faire monter l'effectif instantané à 300 ouvriers. Elle est structurée en 7 unités de production territoriales, une unité de gestion des engins (UGEM), une unité spécialisée vergers à graines, une unité spécialisée exploitation par câble.</p> <p>L'activité se répartit en trois tiers entre les travaux en forêt domaniales et les travaux liés aux MIG et les prestations de services sur les domaines concurrentiels 3CP et 3CL.</p> <p>L'Unité de Production "Hérault Gard Lozère" se compose de 4 bassins d'activités avec une quarantaine d'ouvriers forestiers pour un chiffre d'affaires annuel d'environ 4 millions d'euros. Présence d'un adjoint au RUP et d'un assistant logistique pour un chiffre d'affaires annuel d'environ 4 millions d'euros. Elle couvre les agences territoriales Hérault-Gard et la Lozère. L'activité travaux est de 50 % en FD, 40 % sur le concurrentiel externe et 10% sur les MIG. Nécessité de conforter l'expertise travaux et l'activité OET auprès des communes, les collectivités, les entreprises ou encore les stations touristiques en lien avec les UT, le technico-commercial et le responsable développement, avec l'objectif de dégager de la marge nette.</p> <p>Le RUP assure le management opérationnel, l'animation, la coordination des équipes réparties sur trois départements et deux Agences Territoriales. Il négocie les objectifs et moyens de la feuille de route annuelle. Il assure la gestion des moyens affectés, la mise en œuvre des travaux et le pilotage des chantiers. Activités patrimoniales importantes en forêt domaniale et activités concurrentielles très diversifiées. Maîtrise des travaux sylvicoles, de dfci, de génie écologique et d'accueil du public (dans des zones le plus souvent protégées). Travaux mécanisés et travaux externalisés en développement. Il assure le reporting au Directeur de l'ATX et aux DATEs.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le responsable d'une unité de production (UP) travaux dirige son UP et manage le collectif des conducteurs de travaux. Il met en oeuvre la stratégie travaux et rend compte de la performance, de la rentabilité de son activité auprès de son directeur d'agence travaux (DATX) et d'agence territoriale (DATE). Il assure une veille sur son périmètre sur les volets commerciaux et techniques.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Prescrit les achats Élabore une offre commerciale Vend Manage un service ou un domaine Organise et planifie l'activité Vérifie les livraisons Gère les moyens de production Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Contribue à ou assure une veille commerciale Assure la promotion de l'Etablissement Aide à l'élaboration des devis ou des offres Pilote l'activité d'une unité de production Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Pilote l'externalisation des travaux
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Sous l'autorité du directeur, et avec le soutien de son équipe, le responsable de l'UP manage, gère et organise la réalisation des travaux dans le périmètre de l'UP : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Management de proximité des personnels de l'UP</li> <li>- Pilotage de l'activité au sein de l'UP</li> <li>- Gestion des moyens affectés et délégués.</li> <li>- Promotion et mise en œuvre de la culture et la méthodologie de planification en lien avec les CT et les ATEs.</li> <li>- Veille à la maîtrise technico-économique et administrative de l'activité de l'UP</li> <li>- Contribution à l'élaboration de l'offre commerciale (chiffrage, méthodologie)</li> <li>- Participation au codir des ATEs et veille à la bonne articulation ATE/ ATX</li> <li>- Animation du dialogue social</li> <li>- Optimisation de l'organisation des chantiers</li> <li>- Participation et animation des retours d'expériences chantiers</li> </ul>
<b>Observations</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Expérience souhaitée en conduite de chantiers</li> <li>- Déplacements fréquents à prévoir et nombreux interlocuteurs sur le périmètre de l'UP</li> </ul>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 12270 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877020 - UT NICE MERCANTOUR
<b>Résidence administrative</b>	ALPES-MARITIMES VALDEBLORE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B2 à partir du : 16/07/2021
<b>Personnels concernés</b>	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41 % de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€.</p> <p>Au sein de l'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var, l'UT Nice-Mercantour dont le périmètre correspond à celui de la Métropole Nice-Côte-d'Azur et de la communauté de commune Alpes-d'Azur est chargée de la gestion de 70 600 ha de forêts et milieux naturels, dont 53 570ha communaux pour 69 propriétaires, 17 000 ha de forêts domaniales dont une partie RTM et 230 ha appartenant à d'autres personnes publiques. Située en partie dans le Parc National du Mercantour, y compris une partie en zone cœur, et également en charge de la gestion d'espace péri-urbains et littoraux, l'UT est également concerné par la thématique feux de forêts et risques montagne. L'UT héberge également une réserve naturelle régionale ainsi que plusieurs Natura 2000.</p> <p>En zone de montagne les personnels de l'UT sont fortement impliqués dans la gestion et la valorisation des espaces pastoraux. L'UT mobilise environ 10.000 m3 par an dont 40 à 50 % dans le cadre de contrats d'approvisionnement en bois façonnés, avec une perspective de fort développement de cette démarche. Le chiffre d'affaires conventionnel de l'UT est de 650 000 € environ, complété de celui des autres structures de production. Le potentiel économique du territoire permet d'envisager des possibilités un développement important. L'équipe est actuellement composée de 10 chefs de triage et d'un technicien spécialisé.</p> <p>L'organisation interne de l'UT est fondée à la fois sur une répartition territoriale des espaces gérés et sur une organisation transversale pour les missions collectives, imposées par la saisonnalité des activités, ou spécialisées.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données</p> <p>Suit les dispositifs de restauration des terrains en montagne</p> <p>Représente l'ONF</p> <p>Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception</p> <p>Elabore et présente un programme de travaux</p> <p>Contrôle les limites</p> <p>Saisit des données en vue de leur informatisation</p> <p>Propose, gère et participe aux réceptions des produits</p> <p>Elabore et présente un devis de prestation</p> <p>Suit l'exécution du devis accepté</p> <p>Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche</p> <p>Réalise des aménagements simplifiés</p> <p>Accueille le public</p> <p>Assure une veille commerciale</p> <p>Suit les concessions et le foncier</p> <p>Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes).</p> <p>Vend des menus produits</p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Situé dans la vallée de la Vésubie, le triage de la Haute-Vésubie est caractérisé par un territoire de montagne aux pentes escarpées, nécessitant une bonne condition physique et une aptitude au travail en situation d'isolement.</p> <p>Le titulaire du poste est chargé de la mise en œuvre du régime forestier dans 4 forêts communales de production avec une part importante du temps dédiée à la mobilisation des bois. La topographie de montagne fait souvent du câble le seul moyen de débardage des bois.</p>
<b>Observations</b>	<p>Aptitude au travail en montagne et en situation d'isolement (autonomie et capacité à rendre compte).</p> <p>Participation obligatoire aux missions de police de l'environnement pilotées par l'agence.</p> <p>Connaissance des milieux méditerranéens et montagnards, de leurs enjeux patrimoniaux et de protection.</p> <p>Correspondant EPA</p> <p>Correspondant PNM secteur Vésubie</p> <p>Correspondant Lycée de Valdeblore</p> <p>Référent du suivi de l'équilibre forêt-ongulés sauvages</p> <p>Interlocuteur : stations de la Colmiane et du Boréon</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 9729 - Date de prise de poste : 01/12/2023</b> <b>Technicien territorial RTM - Asse - Verdon</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8792 - AGENCE RTM DES ALPES DU SUD 879202 - RTM ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE
<b>Résidence administrative</b>	ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE DIGNE-LES-BAINS
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 01/01/2007
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	Au sein de l'Agence RTM Alpes du Sud, la mission principale du service RTM des Alpes-de-Haute-Provence est, à l'échelle du département, la prévention des risques naturels en montagne, sous forme de Missions d'Intérêt Général (MIG) pour le compte des deux ministères de tutelle de l'ONF (Agriculture et Environnement) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel (principalement pour les collectivités). Ses principaux domaines d'activités sont : * la gestion des ouvrages RTM de l'État * l'ingénierie-travaux * les études et expertises liées aux risques naturels * la connaissance et l'affichage des risques naturels * le conseil aux préfectures/services de l'État et aux collectivités territoriales. Les effectifs du service RTM des Alpes-de-Haute-Provence sont de 13 personnes.
<b>Objectifs du poste</b>	Le technicien RTM (restauration des terrains en montagne) assure les opérations de mise en œuvre et/ou de maintenance et d'exploitation de bâtiments, d'ouvrages, d'équipements ou d'infrastructures. Il est l'interlocuteur référent de l'autorité administrative en charge du risque de son secteur.

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	<p>           Conseille la maîtrise d'ouvrage            Apporte une expertise dans son domaine de spécialité            Représente l'ONF            Conçoit des projets d'études et expertises            Réalise des études et des expertises            Recense et analyse les programmes de travaux            Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux            Propose et met en oeuvre les programmes de travaux            Elabore et présente un programme de travaux            Suit les travaux            Assiste et conseille dans la mise en œuvre des solutions techniques            Coordonne une équipe projet réduite            Suit les dispositifs de restauration des terrains en montagne            Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données            Établit un cahier des clauses techniques            Assure la relation prescripteur et client            Elabore et/ou présente les livrables d'un projet            Assure le pilotage financier du projet            Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux            Prépare et suit les chantiers            Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels            Apporte assistance, conseil et expertise            Intervient en ingénierie et expertise du risque            Assure une veille des risques naturels            Contribue à ou assure une veille commerciale            Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.            Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires            Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur            Aide à l'élaboration des devis ou des offres         </p>
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>           Champ d'intervention : Asse - Verdon - Vaire. Missions hors département possibles.            Travaille au sein d'une équipe pluridisciplinaire de spécialistes du risque du service RTM (techniciens, bureau d'étude et ingénieurs). Travaille plus particulièrement en collaboration avec l'ingénieur de division            Assure une gestion territoriale sur son secteur, en particulier dans les divisions domaniales RTM (connaissance des phénomènes, sites, dispositifs et ouvrages)            Assure le suivi des ouvrages sur les divisions domaniales et des événements sur tout le secteur.            Assure la programmation des travaux, leur définition et leur mise en œuvre.            Participe ou réalise des missions d'ingénierie ou de maîtrise d'œuvre (phases de réalisation surtout, conception)            Participe ou réalise des études et des expertises sur les phénomènes et les risques propres à la montagne            Assure un appui aux collectivités du secteur sur les sujets des risques naturels         </p>
<b>Observations</b>	<p>           Connaissance des phénomènes propres à la montagne et sens de l'observation.            Capacité à définir des travaux et à les encadrer.            Capacité d'expertise.            Capacité à gérer des relations avec les partenaires extérieurs et avec les entreprises.            Capacité de représentation locale du service.            Sens de l'observation. Ecoute, dialogue et travail en équipe.            Sens de l'opérationnel et du pragmatisme.            Organisation et rigueur.         </p> <p>           Conditions particulières :           <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aptitude aux déplacements en montagne, sur terrains escarpés et en toutes saisons</li> <li>- Capacités physiques requises</li> <li>- Déplacements fréquents</li> <li>- Métier potentiellement exercé en situation d'isolement</li> <li>- Grande disponibilité en périodes de crise.</li> <li>- Capacité à réaliser des expertises en situation d'urgence</li> </ul> </p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 15192 - Date de prise de poste : 01/12/2023</b> <b>Ingénieur en hydrologie et hydraulique torrentielle</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8792 - AGENCE RTM DES ALPES DU SUD 879202 - RTM ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE
<b>Résidence administrative</b>	ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE DIGNE-LES-BAINS
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 19/12/2011
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La mission principale de l'Agence RTM Alpes du Sud et du service RTM des Alpes-de-Haute-Provence est la prévention des risques naturels en montagne, sous forme de Missions d'Intérêt Général (MIG, pour le compte des ministères de l'Agriculture et de l'Environnement) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel (principalement pour les collectivités).</p> <p>Ses principaux domaines d'activités sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la gestion des ouvrages RTM de l'État</li> <li>- la connaissance et l'affichage des risques naturels</li> <li>- le conseil aux préfectures/services de l'État et aux collectivités territoriales</li> <li>- l'ingénierie-travaux</li> <li>- les études et expertises liées aux risques naturels.</li> </ul> <p>Les effectifs de l'Agence RTM Alpes du Sud sont de 37 personnes et ceux du service RTM des Alpes-de-Haute-Provence sont de 13 personnes.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.
<b>Activités</b>	Apporte une expertise dans son domaine de spécialité Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Coordonne une équipe projet réduite Réalise des études et des expertises Assure une veille Aide à l'élaboration des devis ou des offres Intervient en ingénierie et expertise du risque Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Conçoit des projets d'études et expertises Met en place l'organisation du projet Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Assure la relation prescripteur et client Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Gère les risques Assure une gestion de crise Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Champ d'intervention : département 04 + Alpes du Sud - Missions possibles dans autres départements</p> <p>Travaille au sein d'une équipe pluridisciplinaire de spécialistes des risques.</p> <p>Apporte une compétence spécifique sur les phénomènes de crues torrentielles et d'inondation.</p> <p>En tant que de besoin, intervient sur les autres phénomènes naturels relevant de la mécanique des fluides.</p> <p>Réalise des études hydrologiques, hydrauliques et d'aménagement des bassins versants torrentiels.</p> <p>Participe aux maîtrises d'œuvre et missions d'ingénierie.</p> <p>Pour la sécurité des ouvrages hydrauliques, réalise les diagnostics d'ouvrages et les études de danger.</p> <p>Développe, enrichit les méthodes et savoir-faire.</p> <p>Dans son domaine, initie, pilote ou participe aux développements techniques et des savoir-faire pour toute l'agence RTM</p>
<b>Observations</b>	<p>Formation ingénieur type ENGEES ou ingénieur en hydrologie et hydraulique. Niveau BAC+5.</p> <p>Compétences en physique, maths et modèles</p> <p>Connaissances naturalistes et sens de l'observation</p> <p>Expérience dans le domaine du risque torrentiel (expertise et travaux) : diagnostics et études de mesures de prévention, travaux de protection.</p> <p>Devra avoir (ou rapidement acquérir) les compétences nécessaires pour pouvoir être habilité aux interventions "sécurité des ouvrages hydrauliques".</p> <p>Capacité à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- développer les compétences par formations, auto-formations, échanges</li> <li>- gérer des relations avec partenaires extérieurs et entreprises</li> <li>- définir des travaux</li> <li>- manager, encadrer ou animer des réseaux</li> </ul> <p>Écoute, dialogue et travail en équipe</p> <p>Maîtrise de la qualité, rigueur et organisation</p> <p>Sens de l'opérationnel et pragmatisme</p> <p>Grande disponibilité en périodes de crise. Capacité à réaliser des expertises en situation d'urgence</p> <p>Aptitude aux déplacements en montagne, sur terrains escarpés</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 9868 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>INGENIEUR RTM - HYDRAULIQUE TORRENTIELLE et INGENIERIE</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8792 - AGENCE RTM DES ALPES DU SUD 879204 - RTM ALPES-MARITIMES
<b>Résidence administrative</b>	ALPES-MARITIMES NICE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 01/01/2007
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'agence de restauration des terrains en montagne Alpes-du-Sud regroupe 37 personnels techniques dans 3 départements avec de nombreux échanges entre services, une organisation territoriale et des équipes spécialisées.</p> <p>La mission principale de l'agence RTM Alpes-du-Sud est la prévention des risques naturels en montagne, sous forme de missions d'intérêt général (MIG) pour le compte des deux tutelles de l'ONF (ministères en charge de la forêt et des risques naturels) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel, principalement pour les collectivités.</p> <p>Ses principaux domaines d'activité sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-l'ingénierie et les travaux sur ouvrages de protection,</li> <li>-les études et expertises liées aux risques naturels,</li> <li>-la connaissance et l'affichage du risque,</li> <li>-le conseil aux préfetures/services de l'Etat et aux collectivités.</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Activités</b>	Apporte assistance, conseil et expertise Prépare et suit les consultations Rédige les marchés Analyse les offres Assure le premier contact de la relation client Élabore une offre commerciale Représente l'ONF Prépare et suit les chantiers Réalise des études et des expertises Suit les dispositifs de restauration des terrains en montagne Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST Fait de la recherche et de la veille documentaire Fait de la recherche documentaire Assure une veille commerciale Intervient en ingénierie et expertise du risque Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Conçoit des projets d'études et expertises Met en place l'organisation du projet Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Assure la relation prescripteur et client Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Gère les risques Assure une gestion de crise Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Le poste a pour mission de conforter la capacité d'intervention de l'agence RTM et notamment du service RTM des Alpes Maritimes dans le domaine de l'hydraulique torrentielle et de l'ingénierie.</p> <p>La personne recrutée interviendra principalement dans le département des Alpes Maritimes et sur le périmètre de l'Agence RTM Alpes du sud. Des missions dans d'autres départements sont possibles.</p> <p>Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, composée d'experts des risques naturels et de responsables de secteur RTM en charge du suivi d'événements, d'ouvrages et de travaux, l'ingénieur en hydraulique torrentielle et ingénierie sera chargé, dans son domaine de compétence :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-De la réalisation et du pilotage d'études, d'expertises et de modélisations en hydraulique torrentielle,</li> <li>-De missions de conception d'ouvrages et de suivi de travaux,</li> <li>-D'apporter un appui spécifique aux responsables de secteur RTM dans la gestion de leur territoire : diagnostic, gestion de crise, émergence de projets, relations avec les acteurs.</li> </ul> <p>La personne recrutée contribuera à développer les méthodes et savoir-faire de l'équipe RTM06 et de l'Agence RTM Alpes-du-sud.</p>
<b>Observations</b>	<p>Formation BAC+5 minimum, filière technique/scientifique en ingénierie hydraulique.</p> <p>5 ans d'expérience minimum dans le domaine de l'hydraulique torrentielle. Une expérience en conception d'ouvrages et suivi de travaux sera appréciée.</p> <p>Très bonne maîtrise du SIG et des logiciels de modélisation.</p> <p>Bonne approche naturaliste, sens de l'observation</p> <p>Capacité à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-gérer en autonomie des relations avec des partenaires extérieurs</li> <li>-écouter, dialoguer et travailler en équipe</li> <li>-piloter, animer une équipe projet</li> <li>-développer ses compétences par formation, auto-formation, échanges.</li> <li>-réaliser des diagnostics en situation d'urgence</li> </ul> <p>Rigueur et sens de l'organisation.</p> <p>Grande disponibilité en périodes de crise.</p> <p>Aptitude aux déplacements en montagne, sur terrains escarpés.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 18934 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Expert DFCI - Chargé de mission auprès du DA DFCI</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8702 - AGENCE DFCI 870201 - SF AGENCE DFCI
<b>Résidence administrative</b>	VAUCLUSE AVIGNON
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 11/03/2020
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 16 M€ et en AFS à 20,5 M€.</p> <p>L'agence territoriale DFCI Midi-Méditerranée a compétence sur les 19 départements de la DT Midi-Méditerranée. Elle comprend 6 Unités de production interdépartementales, un pôle d'appui technique et un service fonctionnel de direction.</p> <p>La direction de l'agence DFCI est chargée du pilotage de l'agence, des relations avec les partenaires, mais aussi du pilotage des dossiers techniques les plus complexes.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.
<b>Activités</b>	Intervient en ingénierie et expertise du risque Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Conçoit des projets d'études et expertises Met en place l'organisation du projet Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Assure la relation prescripteur et client Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime un réseau Gère les risques Assure une gestion de crise Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Rédaction de guides techniques DFCI          Contribution à des expertises DFCI de niveau régional, zonal ou national.          Contribution à des expertise DFCI locales complexes.          Pilotage technique des programmes de coopération UE de l'agence DFCI (notamment H2020)          Interface de l'agence DFCI avec le service RDI ONF et avec l'INRAe AVIGNON.          Participation au suivi opérationnel des campagnes feux de forêt.</p> <p>Compétences métier : Expertise DFCI vérifiable par des productions antérieures          Autres compétences : Forte capacité de synthèse et de rédaction de documents techniques et de vulgarisation vérifiable par des productions antérieures (guides, articles).          Capacité d'expression et de rédaction en anglais permettant de piloter un programme de coopération se déroulant uniquement en anglais.</p>
<b>Observations</b>	<p>Déplacements fréquents et éloignés + appui national pour des expertises DFCI.          Forte disponibilité en période estivale.          Expertise en DFCI indispensable vérifiable par des productions antérieures.          Forte capacité de synthèse et de rédaction de documents techniques et de vulgarisation vérifiable par des publications antérieures (guides, articles)          Capacité d'expression et de rédaction en langue anglaise permettant de piloter un programme de coopération se déroulant uniquement en anglais.          Compétence en SIG appréciée.          Aptitude au déplacement en terrain escarpé.</p> <p>délocalisable à Aix en Provence</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23801 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Conducteur(trice) de travaux</b>
<b>Structure de rattachement</b>	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8702 - AGENCE DFCI 870205 - POLE DFCI AUDE
<b>Résidence administrative</b>	AUDE CARCASSONNE
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 30/06/2023
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 16 M€ et en AFS à 20,5 M€.</p> <p>l'agence territoriale DFCI Midi-Méditerranée a compétence sur les 19 départements de la DT Midi-Méditerranée. Elle comprend 6 Unités de production interdépartementales, un pôle d'appui technique et un service fonctionnel de direction. Le pôle DFCI 04/05 est une des 7 unités de production de l'agence DFCI Midi-Méditerranée qui a compétence sur les 2 départements des hautes alpes et les Alpes de Haute Provence.</p> <p>Il est chargé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-la mise en oeuvre des programmes d'action des APFM</li> <li>-du pilotage et de l'animation des dispositifs de surveillance et d'alerte</li> <li>-du pilotage des autres missions d'intérêt général DFCI confiées à l'ONF (contrôles des obligations de débroussaillage, réseau hydrique....)</li> <li>-de la réalisation des études expertises et maîtrise d'oeuvre DFCI</li> </ul>
<b>Objectifs du poste</b>	<p>Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.</p>
<b>Activités</b>	Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	
<b>Contexte d'exercice</b>	Encadrant APFM de la base de Thézan des Corbières (11) et des bases de Rivesaltes et Le Boulou dans les Pyrénées-Orientales (11)

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Observations</b>	Congés limités en été : pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre. interventionsInterventions assez fréquentes sur les incendies pendant les périodes de repos. Capacités à manager une équipe d'ouvriers forestiers  Poste délocalisable à Perpignan
---------------------	---

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23930 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Ingénieur débutant Environnement Microsoft 365</b>
<b>Structure de rattachement</b>	92 - DIRECTION GENERALE 9270 - DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION 927003 - DEPARTEMENT SOLUTIONS TECHNIQUES ET SECURITE
<b>Résidence administrative</b>	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 11/07/2023
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en œuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'Etat, conformément à l'article L221-3 du Code forestier.</p> <p>La direction des systèmes d'information (DSI) est responsable des systèmes d'information et de l'innovation digitale. Elle coordonne la maîtrise d'ouvrage des systèmes d'information, en lien avec les autres directions centrales. Elle est responsable de la transformation des systèmes d'information de l'ONF et de leur maintenance.</p> <p>Au sein de la DSI, le département solutions techniques et sécurité (DSTS) est responsable de l'architecture et de l'administration des infrastructures systèmes et réseaux ainsi que de leur maintenance. Il définit, coordonne et met en œuvre la politique de sécurité des systèmes d'information et d'exploitation des salles serveurs. Le Pôle ingénierie système (ISY) est ainsi rattaché à ce département.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	L'architecte technique a en charge la définition de l'architecture technique du système d'information (S.I.) et les règles associées. Il veille à la cohérence entre les aspects matériels, applicatifs, systèmes d'exploitation et réseaux. Il fait évoluer l'architecture du S.I. pour qu'elle réponde aux besoins des utilisateurs et assure l'interopérabilité de toute nouvelle solution avec l'environnement existant.
<b>Activités</b>	Analyse l'existant du S.I. Élabore des solutions techniques Définit et assure la mise en œuvre technique du projet informatique Fait l'étude des impacts d'un projet sur l'architecture du système d'information Conçoit et/ou adapte l'architecture du S.I. Pilote une activité/un projet Établit des standards de fonctionnement Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Intervention dans le pôle d Ingénierie Systèmes (ISY) du SI sous l'autorité du responsable du pôle ISY et rattaché au département DSTS.</p> <p>Maintenance des solutions techniques et des projets du pôle, de la prise en compte des besoins métier/utilisateur jusqu'à la mise en production et la transmission au service d assistance aux utilisateurs, l accompagnement du changement, le maintien en service et le décommissionnement/remplacement.</p> <p>Intervention en tant que Réalisateur pour mettre en œuvre la politique/stratégie définie, à savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Architecture et administration des systèmes</li> <li>- Diagnostic des anomalies/pannes</li> <li>- Sécurité des infrastructures</li> <li>- Maintien en condition opérationnelle (MCO) et de sécurité (MCS)</li> <li>- Respect de la stratégie et de la politique de sécurité du SI</li> <li>- Gestion du contrat et licences Microsoft</li> </ul> <p>Par ailleurs, il convient de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contribuer à la définition des axes de développement du SI technique             <ul style="list-style-type: none"> <li>. Gérer les priorités de développement selon les priorités stratégiques et selon les contraintes économiques, techniques et humaines.</li> <li>. Contribuer à la rédaction des spécifications fonctionnelles et des cahiers des charges.</li> <li>. Participer à la sélection, au suivi et à la gestion opérationnelle des prestataires.</li> <li>. Assister à la définition des besoins en prestations et outils, à l'établissement des cahiers des charges, et au suivi opérationnel des prestations et fournitures des sous-traitants.</li> </ul> </li> <li>- Contribuer à la mise en application de la politique de sécurité définie par le RSSI</li> <li>- Accompagner le changement et mesurer la performance :             <ul style="list-style-type: none"> <li>. Participer à la définition de l'ensemble des moyens de communication interne nécessaires à la mise en place des nouveaux projets.</li> <li>. Proposer, mettre en place et suivre les tableaux de bord des performances du SI technique.</li> <li>. Veiller à la cohérence du SI technique avec celui de l'entreprise.</li> <li>. Anticiper les besoins des utilisateurs, les évolutions du métier et prévoir les adaptations du SI technique.</li> </ul> </li> </ul> <p>Participer aux évolutions organisationnelles de la direction technique en fonction des évolutions. Être force de proposition et de conseil pour optimiser le fonctionnement des ressources.</p> <p>Intervention sur l'ensemble du périmètre technique et technologique : Office 365 ; Téléphonie Teams ; Azure ; SCCM ; Intune ; Poste de travail Windows 10/11 ; Autopilot/AutoPatch ; Scripts PowerShell ; Annuaire AD/LDAP ; GPO</p>
<b>Observations</b>	<p>Formation : Bac +2/3 en école d'ingénieur ou université.</p> <p>Savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Environnement Microsoft</li> </ul> <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité à contribuer à la conception et à l'évolution de l'architecture d'un système d'information (conceptualisation et modélisation)</li> <li>- Capacité à adapter ses recommandations aux contextes et besoins structurels de la DSI</li> <li>- Bonnes capacités rédactionnelles et d'organisation documentaire</li> <li>- Capacité à partager ses connaissances pour faire monter en compétences</li> <li>- Capacité à faire de la veille sur les évolutions technologiques</li> </ul> <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Approche pragmatique</li> <li>- Capacité d'adaptation</li> <li>- Très bon relationnel, esprit d'équipe et sens du service</li> <li>- Curieux, rigoureux, méthodique</li> <li>- Capacité à gérer, prioriser et décider</li> </ul> <p>Poste délocalisable à Toulouse.</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23931 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Ingénieur Système Microsoft poste de travail SCCM/intune</b>
<b>Structure de rattachement</b>	92 - DIRECTION GENERALE 9270 - DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION 927003 - DEPARTEMENT SOLUTIONS TECHNIQUES ET SECURITE
<b>Résidence administrative</b>	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 11/07/2023
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en œuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'Etat, conformément à l'article L221-3 du Code forestier.</p> <p>La direction des systèmes d'information (DSI) est responsable des systèmes d'information et de l'innovation digitale. Elle coordonne la maîtrise d'ouvrage des systèmes d'information, en lien avec les autres directions centrales. Elle est responsable de la transformation des systèmes d'information de l'ONF et de leur maintenance.</p> <p>Au sein de la DSI, le département solutions techniques et sécurité (DSTS) est responsable de l'architecture et de l'administration des infrastructures systèmes et réseaux ainsi que de leur maintenance. Il définit, coordonne et met en œuvre la politique de sécurité des systèmes d'information et d'exploitation des salles serveurs. Le Pôle ingénierie système (ISY) est ainsi rattaché à ce département.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	L'architecte technique a en charge la définition de l'architecture technique du système d'information (S.I.) et les règles associées. Il veille à la cohérence entre les aspects matériels, applicatifs, systèmes d'exploitation et réseaux. Il fait évoluer l'architecture du S.I. pour qu'elle réponde aux besoins des utilisateurs et assure l'interopérabilité de toute nouvelle solution avec l'environnement existant.
<b>Activités</b>	Analyse l'existant du S.I. Élabore des solutions techniques Définit et assure la mise en œuvre technique du projet informatique Fait l'étude des impacts d'un projet sur l'architecture du système d'information Conçoit et/ou adapte l'architecture du S.I. Pilote une activité/un projet Établit des standards de fonctionnement Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>En tant qu'ingénieur systèmes Microsoft, vous interviendrez dans le pôle d'Ingénierie Systèmes (ISY) du SI sous le couvert hiérarchique du responsable du pôle ISY et rattaché au département des Solutions Techniques et Sécurité.</p> <p>Votre travail consistera à assurer les évolutions de solutions techniques et les projets qui en relèvent, depuis la prise en compte des besoins métier/utilisateur jusqu'à la mise en production et la transmission au service d'assistance aux utilisateurs, l'accompagnement du changement, le maintien en service et le décommissionnement/remplacement.</p> <p>Votre rôle relèvera ainsi des périmètres et missions suivants :</p> <p>Périmètre fonctionnel :</p> <p>Nos activités techniques et infrastructure proposent une offre technique complète et de bout-en-bout et en tant qu'ingénieur systèmes Microsoft, vous serez amenée à réaliser des activités, telles que :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Proposer, définir et faire évoluer les procédures d'exploitation techniques et organisationnelles, suivre et encadrer des prestations de réalisation</li> <li>- Participer aux projets transverses d'études et d'amélioration des environnements (analyse des besoins, dimensionnement des infrastructures)</li> <li>- Améliorer les processus d'industrialisation (automatisation, scripting, reporting)</li> <li>- Rédiger les procédures et documentations d'exploitation pour assurer la transmission des connaissances et permettre le transfert de certaines tâches auprès du support</li> </ul> <p>Périmètre technique et technologies :</p> <p>Solides connaissances techniques et opérationnelles dans une infrastructure Co managée</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Expertise sur le poste de travail Microsoft (MCEM et Intune avec Auto Pilot, Auto patch, Patch management)</li> <li>- Expertise sur le packaging et déploiement d'applications dans un environnement Hybride</li> <li>- Une bonne connaissance des technologies suivantes : Office 365, Sharepoint, admin Teams</li> <li>- Une maîtrise de Azure Active Directory (identités, applications, SSO, accès conditionnel)</li> <li>- Une connaissance de la gestion des certificats NDES et de la virtualisation de serveurs (Hyper-V)</li> <li>- Une capacité à automatiser au travers de scripts (Powershell)</li> <li>- Rédaction de documents dans un environnement projet (cadrage, expression de besoin, plan de charge)</li> </ul>
<b>Observations</b>	<p>Niveau d'étude et domaine de formation : Bac +2/3 - Bac +5 en école d'ingénieur ou université</p> <p>Expérience conforme en qualité d'ingénieur (plus de 7 ans)</p> <p>Savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Environnement Microsoft (SCCM - Intune)</li> </ul> <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité à contribuer à la conception et à l'évolution de l'architecture d'un système d'information (conceptualisation et modélisation)</li> <li>- Capacité à adapter ses recommandations aux contextes et besoins structurels de la DSI</li> <li>- Bonnes capacités rédactionnelles et d'organisation documentaire</li> <li>- Capacité à partager ses connaissances pour faire monter en compétences</li> <li>- Capacité à faire de la veille sur les évolutions technologiques</li> </ul> <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Approche pragmatique</li> <li>- Capacité d'adaptation</li> <li>- Très bon relationnel, esprit d'équipe et sens du service</li> <li>- Curieux, rigoureux, méthodique</li> <li>- Capacité à gérer, prioriser et décider</li> </ul>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23932 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Chef de projet SI BI confirmé</b>
<b>Structure de rattachement</b>	92 - DIRECTION GENERALE 9270 - DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION 927003 - DEPARTEMENT SOLUTIONS TECHNIQUES ET SECURITE
<b>Résidence administrative</b>	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A1bis à partir du : 11/07/2023
<b>Personnels concernés</b>	IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en œuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'Etat, conformément à l'article L221-3 du Code forestier.</p> <p>La direction des systèmes d'information (DSI) est responsable des systèmes d'information et de l'innovation digitale. Elle coordonne la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'œuvre des systèmes d'information, en lien avec les autres directions centrales. Elle est responsable de la transformation des systèmes d'information de l'ONF et de leur maintenance.</p> <p>Le département des Etudes et Solutions Transverses (DEST) est responsable, sur son périmètre applicatif (solutions Finance, RH et Transverses), de la modernisation, du développement, du déploiement et de la maintenance des applicatifs. Il anime les maîtrises d'ouvrage et d'œuvre dans ces missions, afin de garantir la cohérence globale du système d'information, dans le respect de la stratégie de l'établissement. Il est garant des pratiques de déploiement des projets auprès des directions et du support applicatif aux systèmes d'information existants.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chef de projet assistance maîtrise d'ouvrage (AMOA) définit, met en œuvre et conduit un projet informatique dans le but d'obtenir un résultat optimal et conforme aux exigences métiers formulées et validées par ou pour le commanditaire en ce qui concerne la qualité, les performances, le coût, le délai et la sécurité.
<b>Activités</b>	Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Met en place l'organisation du projet Établit un cahier des clauses techniques Définit le contenu fonctionnel d'un projet du système d'information Conduit le projet du S.I. côté maîtrise d'ouvrage Prépare et déploie le projet du S.I. Garantit, côté maîtrise d'ouvrage, l'adéquation qualité, coût, délai Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	



## APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Le Chef de projet SI BI confirmé est rattaché au Responsable de pôle Projets Data (DEST). Il exerce ses missions en étroite collaboration avec le pôle Interface et informationnel qui travaille aujourd'hui avec ETL (Extract transform and load) Datastage et SAP BI.</p> <p>Il prend en charge des projets transverses stratégiques pour l'ONF, dont le projet pluriannuel de constitution d'un entrepôt de données d'entreprise. Il apporte un rôle de conseil en termes de trajectoire technique et de déploiement/conduite du changement au métier.</p> <p>Il coordonne au sein de la DSI l'ensemble des acteurs associés aux projets qu'il mène. Il fédère les acteurs métiers et techniques. Dans le respect du processus projet ONF, il recueille les études de besoins, rédige les notes de cadrage, organise la comitologie, coordonne la validation des documents projet, suit l'avancement de la recette, participe au déploiement et à la communication du projet.</p> <p>Encadrement opérationnel de collaborateurs internes et/ou de prestataires externes.</p> <p>Il prend en charge un portefeuille projets transverse impliquant de nombreux acteurs. Il articule les relations entre les équipes métier et SI, structure les projets et procède aux cadrages nécessaires à leur mise en œuvre en lien avec les sponsors métiers. Il est garant du bon atterrissage des projets et de la mise en place du fonctionnement permanent (MCO) associé. Dans le cadre de la mise en œuvre des projets, il :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Anime des ateliers de conception, d'expressions de besoin et les transcrit en cahier des charges ;</li> <li>- Cadre le projet en lien avec les parties prenantes et pilotage : plannings, plans de charges, disposition des moyens notamment contractuels, gestion des engagements, gestion des risques et actions ;</li> <li>- Pilote et suit des différentes phases projet : conception, développements, tests et recette, déploiement et mise en production ;</li> <li>- Garantit la tenue des délais des chantiers et la qualité des livrables ;</li> <li>- Met en place du fonctionnement permanent : passage au mode maintenance, support aux utilisateurs, dispositif de formation en mode maintenance ;</li> <li>- Dispense les formations aux solutions mises en œuvre dans le cadre du mode projet (formation de formateurs).</li> <li>- Communique en interne, réalise un reporting régulier, porte les instances de pilotage des projets et leur préparation</li> <li>- Coordonne le catalogage des données</li> <li>- Réalise la veille technologique</li> </ul> <p>Déplacements occasionnels (France entière) à prévoir : entre 0 et 1 par mois</p>
Observations	<p>Bac+5 : Ingénieur, école de commerce, université</p> <p>Confirmé/expert (5-10ans) : au moins 5 ans d'expérience dans une activité de chef de projet BI, dont dans la mise en œuvre de projets d'entrepôts de données et de reportings.</p> <p>Savoir :</p> <p>Connaissance des bases de données Oracle (indispensable), PostgreSQL (un plus). Connaissance des outils BusinessObjects (SAP-BI) et JIRA appréciée.</p> <p>Savoir-Faire :</p> <p>Aptitude à appréhender rapidement un contexte exigeant. Compréhension des processus métiers transverse et proposition d'urbanisation. Aptitude à synthétiser une situation technique, à planifier l'activité et à établir un reporting régulier. Compétence (méthodologique et pratique) en pilotage et gestion de projet. Capacité d'encadrement opérationnel, gestion de plannings, plans de charge, suivi des actions et risques</p> <p>Savoir-être :</p> <p>Pragmatisme ; capacité d'adaptation ; très bon relationnel/esprit d'équipe ; curieux/rigoureux/méthodique, capacité à gérer/prioriser/décider</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 18630 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Comptable</b>
<b>Structure de rattachement</b>	92 - DIRECTION GENERALE 9225 - Agence Comptable Principale 922506 - AC: DEPARTEMENT DEPENSES
<b>Résidence administrative</b>	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 01/09/2019
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>L'Agence Comptable principale (ACP) tient la comptabilité de l'établissement et élabore le compte financier présenté au conseil d'Administration. Elle contribue au processus "recouvrer les recettes et payer les dépenses".</p> <p>L'ACP dispose d'un réseau dirigé par l'Agent comptable principal assisté d'un Fondé de pouvoir. Constitution du réseau : l'ACP, tête de réseau ; 6 agences comptables secondaires (ACS) rattachées aux Délégations Territoriales, une ACS rattachée à la DR La Réunion (les ACS Alsace et La Réunion assurent également des missions de services financiers, une ACS Guyane-Guadeloupe-Martinique (dont service facturier) ; 2 régies rattachées à l'ACS Guyane-Guadeloupe-Martinique ; 1 régie rattachée à l'ACS Réunion (Mayotte) ; 1 régie à la DR Corse, rattachées à l'ACP ; 1 régie rattachée à l'ACS SEINE-NORD (Espace Rambouillet). L'ACP assure directement et par l'intermédiaire de son réseau, le paiement des dépenses et le recouvrement des recettes de l'établissement, toutes ces opérations étant effectuées après un contrôle de régularité; elle exerce un contrôle interne sur ses propres opérations et sur celles de son réseau. Par ailleurs, le réseau comptable est chargé de la garde et de la conservation des valeurs appartenant ou confiées à l'établissement, du maniement des fonds et des mouvements de comptes de disponibilités, de la conservation des pièces justificatives et des documents comptables. Un tableau de bord mensuel est diffusé aux membres du Comité de Direction. L'Agent comptable principal dispose à travers la lecture des comptes et l'examen de l'état de la trésorerie, d'informations qui lui permettent d'exercer un rôle de conseiller des services ordonnateurs. L'organisation de l'ACP repose sur : 3 départements : Comptabilité, Recette et Dépense ; un responsable du pilotage et de la maîtrise d'ouvrage ACP/SAP ; un chargé de mission Qualité comptable. Chaque agence comptable secondaire assure le paiement des dépenses et le recouvrement des recettes de l'établissement de la délégation territoriale à laquelle elle est rattachée, toutes ces opérations étant effectuées après un contrôle de régularité conforme aux dispositions du décret 2012-1246 relatif à la Gestion Budgétaire et Comptable Publique (GBCP) du 7/11/12 modifié. Dans le cadre de la certification des comptes, l'Agent comptable est l'interlocuteur privilégié des Commissaires aux Comptes lors de leurs trois audits : revue du contrôle interne, certification des comptes sociaux et des comptes consolidés.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le comptable, sous l'autorité de l'agent comptable, vérifie les pièces comptables et les comptabilise. Paye les dépenses et encaisse les recettes.
<b>Activités</b>	Vise, prend en charge, paye les dépenses Paie le personnel Vise, prend en charge les recettes et les recouvre S'assure de la conservation des valeurs Suit les marchés publics Exécute les opérations de trésorerie Réalise un contrôle interne Suit les immobilisations Tient l'inventaire comptable des immobilisations Procède aux opérations de fin d'exercice Suit l'activité Gère un dossier particulier
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Au sein du département dépense, le comptable assure les opérations suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- contrôle de la régularité des factures sur et hors marchés de la direction générale et de la Corse;</li><li>- prise en charge et validation pour paiement avec veille du respect du délai global de paiement;</li><li>- suivi des paiements sur marchés (élaboration et mise à jour des formulaires P530, détermination des comptes comptables, clôture de marché )</li><li>- suivi des comptes d'avances, d'acomptes versés sur commandes et retenues de garantie;</li><li>- représentation ponctuelle de l'agent comptable aux commissions des marchés;</li><li>- opérations de contrôle interne ;</li><li>- réponses aux relances des fournisseurs ;</li><li>- reporting de données de dépenses</li><li>- opérations diverses en lien avec les dépenses de personnel ;</li></ul> <p>Le comptable devra pouvoir se montrer polyvalent au sein du département sur des activités transverses</p>
<b>Observations</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 21739 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Chef du pôle Economie RH</b>
<b>Structure de rattachement</b>	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924521 - Dép Pilotage et gestion des personnels
<b>Résidence administrative</b>	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A2 à partir du : 07/07/2022
<b>Personnels concernés</b>	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>La direction générale rassemble et assure le fonctionnement de l'ensemble des politiques de l'ONF en lien avec les directions territoriales et régionale. La direction des ressources humaines définit et anime l'ensemble de la politique des ressources humaines de l'établissement et pilote sa mise en œuvre dans les territoires. Elle pilote l'emploi et les relations sociales au sein de l'établissement et conduit les négociations sociales nationales. Elle s'assure de la cohérence du fonctionnement des instances de représentation des personnels des différents sites régionaux. Elle est en charge de la politique en faveur de l'égalité professionnelle et de la lutte contre les discriminations.</p> <p>Le département pilotage et gestion des personnels définit et met en oeuvre la politique de gestion des personnels. Il pilote le processus de paye du personnel. Il définit et pilote les processus de mobilité. Il assure la gestion des carrières des personnels fonctionnaires et organise les commissions administratives paritaires. Il assure l'appui en matière réglementaire, conventionnel et statutaire auprès des territoires. Il est en charge du pilotage et de l'instruction des dossiers disciplinaires ainsi que du contentieux en matière de droit social. Il assure le contrôle de gestion sociale national, le pilotage de la masse salariale et des effectifs en lien avec la direction économique et financière.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le contrôleur de gestion sociale participe au dispositif d'aide au pilotage pour améliorer la connaissance des effectifs et de la masse salariale, au service de la politique des ressources humaines.
<b>Activités</b>	Suit les effectifs et réalise les bilans sociaux Analyse la population Pilote et met en oeuvre une politique Vérifie la conformité des organigrammes Suit l'activité
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	<p>Rattaché(e) à l'adjointe du chef du département, le/la responsable du pôle anime une équipe constituée de 2 contrôleurs de gestion sociale et d'une chargée de mission « données RH ».</p> <p>Il/elle assure le pilotage des missions dévolues au Pôle Economie RH, tout en étant en responsabilité directe de certains dossiers en coordination et en concertation étroite avec les 2 contrôleurs de gestion sociale.</p> <p>Il/elle veille tout particulièrement à la fiabilité des données produites, à la qualité des livrables, au respect des échéances (continuité du service) et à la formalisation des process mis en œuvre.</p> <p>Les principales missions du pôle Economie RH et gestion des données RH à l'ONF sont les suivantes :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pilotage des effectifs, des schémas d'emplois et des plafonds d'emplois,</li> <li>2. Pilotage de la masse salariale, en lien avec la DEF</li> <li>3. Etudes d'impacts financiers RH</li> <li>4. Chiffrage des principales mesures : NAO, primes, CCN</li> <li>5. Gestion des données RH et production des données sociales nécessaires à la décision et à la réglementation (Index H/F, bilan social')</li> <li>6. Pilotage du bilan social</li> <li>7. Production des données sociales pour la clôture comptable (en lien avec DEF et ACP)</li> <li>8. Elaboration des requêtes BO</li> <li>9. Assistance « métier » aux outils de gestion RH, amélioration des processus RH et évolution des outils de gestion RH en lien avec la DSI</li> <li>10. Interface métier/outil pour la DRH dans les projets outils RH (socle RH), dématérialisation et automatisation, comité structures</li> <li>11. Gestion des habilitations pour l'accès aux outils de gestion RH</li> <li>12. Gouvernance des données</li> <li>13. Animation du réseau des contrôleurs de gestion sociale dans les directions territoriales             <ul style="list-style-type: none"> <li>- rôle d'appui auprès des chefs de service RH et des contrôleurs de gestion sociale en territoires ;</li> <li>- pilotage du schéma d'emploi et de la masse salariale, y compris primes ;</li> <li>- Animation d'ateliers thématiques.</li> </ul> </li> <li>14. Sécurisation des pratiques et contrôle interne             <ul style="list-style-type: none"> <li>- contribution aux actions de fiabilisation des données en interne (contrôle mutuel), et en lien avec les autres services, en particulier la DEF ;</li> <li>- élaboration de documentation des procédures mises en œuvre et à la formalisation des process, modes opératoires.</li> </ul> </li> </ol>
Observations	<p>Savoirs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrise des techniques de gestion financière appliquée à la masse salariale</li> <li>- Maîtrise des concepts de suivi des effectifs (schémas d'emplois, plafond d'emplois)</li> <li>- Connaissance des statuts privé et public</li> <li>- Expertise dans l'utilisation des systèmes d'information, des outils de reporting (type BO) et des tableurs</li> <li>- Qualités rédactionnelles et aisance orale : animation de réunions, relevé de décisions</li> <li>- Capacités managériales avérées</li> </ul> <p>Savoirs- faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rigueur</li> <li>- Capacité d'analyse et de synthèse</li> <li>- Travail en équipe</li> <li>- Diplomatie, sens de l'écoute, capacités relationnelles</li> <li>- Capacité à animer, à convaincre et à fédérer</li> <li>- Respect de la confidentialité des données personnelles</li> </ul> <p>Contact RH : Nassim CHENNA // nassim.chenna@onf.fr</p> <p>Manager N+1 Richard NIGON // richard.nigon@onf.fr</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 5133 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Chargé(e) d'ingénierie et de formation</b>
<b>Structure de rattachement</b>	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924528 - Dép Développement, parcours, compétences
<b>Résidence administrative</b>	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A2 à partir du : 01/12/2013
<b>Personnels concernés</b>	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en œuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'Etat, conformément à l'article L221-3 du Code forestier.</p> <p>Le département Développement RH élabore et pilote la politique de formation adaptée à la stratégie de l'établissement sous la responsabilité du DRH et en lien étroit avec les directions centrales, les directions territoriales et les partenaires de l'ONF.</p> <p>Il assure les relations avec les IRP en lien avec les départements concernés au sein des services de la DRH. Il garantit les procédures de gestion pour la facilitation de flux d'informations dans le SIRH et s'appuie sur un outil de gestion de la formation et des compétences (Gerhfo), composante du SIRH de l'ONF.</p> <p>Il est constitué de trois pôles : pôle recrutement et management ; pôle GPRH - Référentiels métiers et structures et pôle Formation, ce dernier étant constitué de deux missions ("Pilotage" et "Animation de la politique apprenante") et de deux secteurs ("Soutien" et "Ingénierie et formation").</p> <p>Le pôle Formation pilote le processus d'élaboration et d'actualisation de la note d'orientation pluriannuelle de la formation ; construit le plan annuel national de formation de l'ONF (dans le cadre d'une cohérence et d'une coordination entre le niveau national et les politiques territoriales) ; organise le pilotage et la programmation du plan annuel de formation ; assure l'animation du réseau « Formation et compétences » ; assure le suivi opérationnel OPCA dans le cadre des obligations légales.</p> <p>Le pôle formation a également en charge la gestion quotidienne du site de Brabois de l'ONF, situé à Villers-lès-Nancy (regroupant le Centre national de formation et le pôle RDI de Nancy).</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chargé d'ingénierie de formation, à partir des orientations stratégiques nationales ou territoriales, participe à l'expression des besoins et à l'élaboration de la politique de formation. Il traduit ces besoins en plans de formation dont il pilote et coordonne la construction et la mise en œuvre. Il évalue les formations dispensées par les formateurs, tant internes qu'externes.
<b>Activités</b>	Anime des sessions de formation Assure une veille Élabore des dispositifs de formation Conçoit des produits Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Met en place l'organisation du projet Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Analyse les offres Évalue un module de formation Apporte assistance, conseil et expertise Élabore et/ou présente les livrables d'un projet Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Pilote et conduit des projets de formation (cheffe de projet). Répond à des commandes exprimées par les directions centrales, de toute nature dans différents domaines de compétences. Apporte son expertise principalement sur les domaines de la sylviculture, LIDAR, de production aménagement, des processus SAM et d'adaptation des forêts aux changements climatiques. Correspondant formation des réseaux des adjoints DT en charge des forêts et des SI, des chargés de sylviculture et archéologie, de la DFRN (DGDMF), RDI. Rend compte au département DDPC des évolutions métiers sur son périmètre De plus, est correspondant « Formation » pour la DT Seine-Nord, et assure des relations régulières avec les acteurs concernés (RTFC, gestionnaire de formation...).</p>
<b>Observations</b>	<p>50% du temps est consacré aux missions mutualistes</p> <p>Poste réservé service</p>

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 24020 - Date de prise de poste : 01/10/2023</b> <b>Assistant(e) RH</b>
<b>Structure de rattachement</b>	92 - DIRECTION GENERALE 9200 - DIRECTEUR GENERAL 920004 - Service RH et Affaires Générales
<b>Résidence administrative</b>	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	B3-B4 à partir du : 20/07/2023
<b>Personnels concernés</b>	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Le service des ressources humaines et des affaires générales assure la gestion des ressources humaines relevant du périmètre de la direction générale et l'animation du dialogue social local. Ce service est également en charge des affaires générales et immobilières de la direction générale, de la logistique de la direction générale et de l'accompagnement du projet de déménagement du siège. Il exerce un rôle d'appui sur les fonctions RH pour certaines directions régionales selon des conventions de service précisant les attributions retenues.</p> <p>Au sein du SRHAG, le pôle recrutement et parcours professionnel est constitué de 3 collaborateurs en charge des missions de recrutement, formation et intégration.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	L'assistant spécialisé assiste, dans le cadre de fonctions spécialisées, un service ou un manager.
<b>Activités</b>	Représente l'ONF Participe à la définition de poste Met en place la stratégie de recherche de candidats Sélectionne les candidats à un emploi Suit l'activité et l'intégration des candidats Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Suit l'activité Organise, suit des réunions et en rédige les comptes-rendus Met en forme des documents Tient les dossiers à jour
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	



## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Rattaché au pôle recrutement et parcours professionnel l'assistante participe à la mise en œuvre de plan de formation du Siège.</p> <p>Il apporte appui et soutien à la mise en oeuvre de la formation à la DG.</p> <p>Il apporte appui et soutien sur les recrutements et l'intégration des nouveaux collaborateurs.</p> <p>Il est en charge du recrutement et du suivi des alternants, stagiaires et contrats aidés.</p> <p>A ce titre, il :</p> <p>Identifie les objectifs de formation et pédagogiques en fonction des besoins exprimés. Formalise ou aide à la formalisation de dispositifs de formation. Elabore le cahier des charges. Définit les moyens humains (intervenants...) et matériels, en estime le coût (en tenant compte éventuellement des subventions).</p> <p>Collecte les entretiens de formation. Participe à la définition et à la mise en oeuvre du plan de formation. Gère les formations locales (inscriptions, convocations, saisies, suivi du budget, évaluation).</p> <p>Fait le lien avec le formateur pour définir l'ingénierie des stages. Participe - voire effectue - aux bilans obligatoires de fin d'année pour les IRP.</p> <p>Est en relation directe avec les personnels. Assure le contact et l'écoute. Oriente vers le bon interlocuteur le cas échéant. Fournit un appui logistique : gère les réservations de salles, les invitations, etc.</p> <p>Participe aux entretiens de recrutement pour les alternants, stagiaires, contrats aidés. Apporte un appui dans la rédaction de l'annonce, la publication des offres et le tri des candidatures pour les recrutements DG.</p>
<b>Observations</b>	Formation et expérience souhaitées : BAC+2/+ 3 en ressources humaines

## APPEL DE CANDIDATURE

	<b>Code Poste : 23681 - Date de prise de poste : 01/09/2023</b> <b>Chargé-e de mission aires protégées</b>
<b>Structure de rattachement</b>	92 - DIRECTION GENERALE 9280 - DIR FORETS & RISQUES NATURELS 928003 - DEPT GESTION MULTIFONCTIONNELLE FORETS
<b>Résidence administrative</b>	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
<b>Logement</b>	NON LOGE
<b>Classement</b>	A2 à partir du : 21/06/2023
<b>Personnels concernés</b>	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
<b>Contacts</b>	
<b>Présentation de la structure</b>	<p>Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales.</p> <p>La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en œuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'Etat, conformément à l'article L221-3 du Code forestier.</p> <p>Au sein de la direction forêt et risques naturels (DFRN) de l'ONF, le département GDMF assure le pilotage de la gestion patrimoniale des forêts publiques. Celle-ci prend en considération, dans le contexte actuel des changements globaux, les enjeux économiques, écologiques et sociétaux liés aux forêts avec comme supports intégrateurs les documents de gestion durable (Aménagements forestiers, Règlements Types de Gestion).</p> <p>Dans le cadre de la préservation de la biodiversité, le département GDMF assure le pilotage des dossiers confiés par l'Etat à l'ONF :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- développement du réseau de protection forte au sein des forêts domaniales ;</li> <li>- définition d'un objectif de protection forte et appui pour sa mise en œuvre dans les forêts des collectivités, en lien avec la Fédération Nationale des Communes Forestières (FNCOFOR) ;</li> <li>- amélioration qualitative du réseau d'aires protégées existantes en cohérence avec la Stratégie Nationale des Aires Protégées (SNAP).</li> </ul> <p>Un chef de département et 14 collaborateurs constituent l'équipe GDMF.</p>
<b>Objectifs du poste</b>	Le chargé d'environnement pilote la mise en œuvre de la politique environnementale. Il apporte un appui aux aménagements.
<b>Activités</b>	Pilote la politique environnementale Propose et met en œuvre le programme d'actions environnementales Gère une réserve naturelle ou biologique Développe des partenariats Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Évalue la conformité de la mise en œuvre des programmes liés au processus SAM Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou réglementaire Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Assure une veille technique, scientifique, économique, réglementaire.
<b>Conditions particulières d'exercice</b>	

## APPEL DE CANDIDATURE

<b>Contexte d'exercice</b>	<p>Sous la responsabilité du chef du département GDMF, et en lien avec l'expert national Espaces Protégés, le (la) chargé (e) de mission :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assure la relecture de plans de gestion des réserves biologiques avant leur validation ;</li> <li>- Contribue à l'élaboration d'une stratégie de valorisation du réseau des réserves biologiques qui vise à améliorer la contribution des réserves au réseau de protection forte ;</li> <li>- Contribue à l'analyse des dossiers Aires Protégées dans le cadre de la programmation de la mission d'intérêt général biodiversité ;</li> <li>- Organise la réunion de la Commission Nationale des Réserves Biologiques ;</li> <li>- Coordonne la mise en place des zones de protection forte relevant du cas par cas au sein des forêts domaniales et, en lien avec la FNCOFOR, dans les forêts des collectivités ;</li> <li>- Est l'interlocuteur technique privilégié sur le sujet des aires protégées avec la Fédération des Parcs Naturels Régionaux (PNR), l'OFB (notamment pour les Réserves Nationales de Chasse et de Faune Sauvage), France Nature Environnement (en lien avec le développement du réseau FRENE - réseau de sites forestiers en libre évolution), la Fédération des Conservatoires d'espaces naturels (FCEN), le réseau Man And Biosphere ;</li> <li>- Apporte son soutien pour l'élaboration de réflexions et stratégies sur d'autres thématiques liées à la biodiversité (coordination des PNA, de l'observatoire de la biodiversité en forêt, etc.). Cette mission nécessitera notamment la réalisation d'états des lieux de la situation actuelle et la proposition d'actions (positionnements et projets).</li> </ul> <p>Des déplacements seront à prévoir, 1 à 3 fois par mois</p>
<b>Observations</b>	<p>Niveau d'étude et domaine de formation : Bac +5 en ingénierie Profil : Confirmé/expert (5-10ans d'expérience)</p> <p>Savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance de l'environnement interne et externe à l'ONF</li> <li>- Connaissance de la politique et de la stratégie de l'établissement</li> <li>- Connaissance du secteur d'activités forêt-bois</li> <li>- Connaissances en matière de techniques sylvicoles et liées aux enjeux environnementaux de la gestion forestière</li> </ul> <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Analyser et synthétiser</li> <li>- Apporter un conseil, un appui, une expertise</li> <li>- Planifier, organiser et suivre l'activité des équipes et rendre compte</li> </ul> <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organisation et rigueur</li> <li>- Sens des responsabilités et de l'organisation</li> <li>- Esprit d'équipe et capacité à animer une équipe</li> <li>- Ecoute</li> <li>- Capacité à communiquer</li> </ul>

IDENTIFICATION

NOM: \_\_\_\_\_

Campagne de Mobilité : \_\_\_\_\_

PRÉNOM: \_\_\_\_\_

Indiquer :    Printemps + année  
                      ou Fil de l'eau + mois et semaine (1 ou 3)



DEMANDE DE MOBILITE

SITUATION ACTUELLE

STATUT: ☐ Fonctionnaire ☐ Contractuel public ☐ Salarié

DT/DR : \_\_\_\_\_

N° POSTE ACTUEL: \_\_\_\_\_ Date d'arrivée sur le poste actuel : \_\_\_\_\_

Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) : \_\_\_\_\_

INTITULÉ: \_\_\_\_\_ CLASSEMENT : \_\_\_\_\_

Agence/ Département: \_\_\_\_\_

Résidence administrative ou lieu de travail : \_\_\_\_\_ Service: \_\_\_\_\_

Pour les fonctionnaires : \_\_\_\_\_

Pour les salariés : \_\_\_\_\_

CORPS: \_\_\_\_\_ GROUPE : \_\_\_\_\_

GRADE: \_\_\_\_\_ NIVEAU : \_\_\_\_\_

AFFECTATIONS DEMANDÉES (à classer par ordre de préférence, en incluant, le cas échéant, les postes hors ONF)

Avez-vous sollicité d'autres postes à l'extérieur de l'ONF? ☐ oui ☐ non

Si oui, merci d'inscrire l'intégralité de vos demandes ci-dessous (par ordre de préférence)

AVIS DES SUPERIEURS HIERARCHIQUES (joindre éventuellement un rapport) :  
\* F-Favorable    D-Défavorable (rapport obligatoire)

Priorité	DT - DR - DC	Agence ou département (pour le siège)	Service	N° de poste	Intitulé du poste	Motif de demande*	AVIS SERVICE ACTUEL		AVIS SERVICE ACCUEIL	
							Avis DR/Agence	Avis DT	Avis DR/Agence	Avis DT
1										
2										
3										
4										
5										
6										

Signature du demandeur

À: \_\_\_\_\_

Date: (jj/mm/aaaa) \_\_\_\_\_

Signature: \_\_\_\_\_

\* Motifs de demande  
(joindre éventuellement un complément d'informations)

C - Convenance personnelle

Priorité légale :

R - Rapprochement de conjoint

O - Originaire DOM

Co - Conjoint originaire DOM

H - Travailleur handicapé

PH - Parent enfant handicapé

PS - Poste supprimé

P - Proche aidant

Autre motif :

S - Rapport social

LAM - Lauréat astreint à mobilité

RCLD - Réintégration après CLD

RCP - Réintégration après congé parental

RD - Réintégration après détachement

RFOP - Réintégration après congés FOP

IDS - Intérêt de service

D - Autre (à étayer)

Date: _____	Date: _____	Date: _____	Date: _____
Signature: _____	Signature: _____	Signature: _____	Signature: _____
Nom du signataire: _____	Nom du signataire: _____	Nom du signataire: _____	Nom du signataire: _____

LISTE DES PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE A VOTRE DEMANDE DE MUTATION : cf. NDS Lignes directrices de gestion 2020-2024 MOBILITE

Elle doit être transmise au service RH de la direction territoriale sous couvert de la voie hiérarchique.

# NOTE DE SERVICE

N° NDS-22-G-2138

Diffusion interne : G

Diffusion externe : 0

Service rédacteur : DRH

le 28 décembre 2021

Direction générale  
2, av. de Saint-Mandé  
75570 Paris Cedex 12

**Objet :** Lignes directrices de gestion 2020-2024 - Mobilité

**Mots-clés :** mobilité, agent de droit public et salariés

**Processus principal impacté :** Gérer les ressources humaines - GRH

**Autre(s) processus concerné(s) :** Sans objet

**Date d'application :** Dès parution

**Textes(s) de référence :**

- Décret n°2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des attributions des commissions administratives

**Document(s) abrogé(s) :**

- Note de service NDS-21-G-2107 du 9 février 2021

**Document(s) annexe(s) :**

- Annexe 1 : Imprimé de mutation
- Annexe 2 : Pièces à fournir dans le dossier de candidature
- Annexe 3 : Formulaire d'évaluation
- Annexe 4 : Recevabilité des candidatures - parcours professionnel

**Résumé :**

Cette note de service a pour objet de définir la politique générale de mobilité au sein de l'établissement, elle abroge la note de service NDS-21-G-2107 du 9 février 2021 sur la mise en place des lignes directrices de gestion.

Elle fait suite à la loi n°2019-828 du 6 août 2019 relative à la transformation de la fonction publique qui met fin à la compétence des commissions paritaires (CAP/CCP) pour les mobilités et précise qu'il appartient au comité technique central (futur CSA) d'être consulté sur les lignes directrices de gestion pluriannuelles.

Le décret n°2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des commissions administratives paritaires précise les orientations générales en matière de mobilité et de valorisation des parcours professionnels.

## I. Modalités

Cette note fixe les lignes directrices de gestion de mobilité au sein de l'ONF et constitue le document de référence en matière de gestion de la mobilité.

La mobilité s'inscrit dans le cadre de la politique pluriannuelle de pilotage des ressources humaines de l'établissement qui a notamment pour objectif d'offrir à ses personnels, des parcours professionnels attractifs, dynamiques mais aussi, d'accompagner les transitions professionnelles notamment dans les métiers en tension. L'accord relatif à la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) précise ces modalités.

Sont concernés par cette note de service, les personnels de droit public et par souci de convergence entre les différents statuts d'emploi, les salariés. Les lignes directrices de gestion ont ainsi vocation à s'appliquer à l'ensemble des personnels de l'ONF (fonctionnaires, contractuels de droit public et salariés) affectés sur un poste pérenne (ou permanent).

Les salariés en contrat à durée déterminée et les agents contractuels de droit public en contrat à durée déterminée ainsi que les apprentis et les contrats aidés peuvent postuler. Il ne s'agira pas de mobilité interne mais d'un recrutement.

À cet effet, sous réserve de l'adéquation du profil, les personnels de l'établissement affectés sur un emploi pérenne (permanent) sont prioritaires sur les candidatures des CDD, des apprentis et des contrats aidés.

Les lignes directrices de gestion sont édictées pour une durée de 5 ans.

Elles peuvent donner lieu à révision chaque année si besoin après avis du comité technique central (CTC) et du comité social et économique central (CSEC).

## II. L'élaboration des lignes directrices de gestion et la stratégie pluriannuelle de l'Office

La stratégie pluriannuelle de l'Office national des forêts vise à servir les besoins en compétence de l'Office dans un contexte de renouvellement démographique important.

Elle s'attache à garantir :

- ✓ l'adéquation compétences/ postes ;
- ✓ l'appréciation des compétences à l'aptitude attendue ;
- ✓ le développement des parcours professionnels ;
- ✓ l'accompagnement des projets de mobilité ;
- ✓ la diversité et l'égalité professionnelle.

Bien préparée, la mobilité offre au personnel une possibilité d'enrichissement du parcours professionnel et pour le service, une opportunité de développement des compétences au profit du collectif de travail. La mobilité est donc un dispositif favorable aux intérêts à la fois de l'employeur et du personnel.

Les besoins en compétences sont priorisés par typologie de métiers. Cette typologie a vocation à identifier des métiers pour lesquels il est opportun d'engager des plans d'action particuliers : difficultés de recrutement interne/externe, fort renouvellement des effectifs....

Tous les métiers identifiés dans cette typologie sont réputés « en vigilance ».

Afin de mettre en œuvre une concertation élargie sur les orientations stratégiques sur l'emploi et les compétences, l'Office souhaite se doter d'un observatoire des métiers et des compétences dont la composition sera paritaire.

### **Le rôle des Conseillers en évolution professionnelle (CEP)**

L'ONF a mis en place au sein de chaque direction (Centrale, territoriale et régionale) des conseillers en évolution professionnelle qui apportent un appui aux personnels souhaitant bénéficier d'un accompagnement dans le cadre d'un projet professionnel, (changement de métier, inscription dans un vivier...).

Le CEP dispose de nombreux dispositifs pour accompagner le projet d'un collaborateur (découverte métier type « vis ma vie », bilan de compétences, coaching, tutorat, immersion, intégration dans un vivier, « autres prépas » ...).

Les CEP accompagnent des projets dans la durée, ils n'interviennent pas dans le processus de mobilité qui est un acte personnel. L'interlocuteur est, pour une mobilité, le service RH recruteur.

Sont précisés ci-dessous :

- ✓ les modalités de l'appel à candidatures ;
- ✓ la candidature et le mode de sélection ;
- ✓ les critères légaux de priorité ;
- ✓ les critères complémentaires de priorité : permettant d'examiner les demandes individuelles de mobilité, sans préjudice du pouvoir d'appréciation de l'ONF en fonction des situations individuelles, des besoins du service ou de tout autre motif d'intérêt général ;
- ✓ les modalités d'application des durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois.

### **2.1. Les modalités de l'appel à candidatures**

La publication des offres est nationale. Elle s'effectue selon les modalités et le calendrier suivant :

- **Un cycle principal de mobilité du printemps** : publication des postes en mai, la prise de poste s'effectue entre le 1er septembre et le 1er novembre, elle peut être anticipée si accord entre les structures et la DRH. Dans ce cycle, s'inscrit la majorité des postes vacants ou susceptibles d'être vacants des catégories A/cadres, B/TAM et C/Employés.
- **Des cycles de mobilité au « fil de l'eau » via publication le vendredi toutes les 2 semaines selon un calendrier diffusé sur Intraforêt au début de chaque année.** Ces cycles doivent permettre de pourvoir des postes vacants ou certains de l'être. Les services de départ et d'arrivée s'accordent sur la date de prise de poste, celle-ci devant s'effectuer au maximum 3 mois après la décision d'attribution du poste. Ces publications sont suspendues pendant la période estivale, de mi-juillet à mi-août.

Durant la période de réalisation du cycle principal de mobilité du printemps (entre début avril et mi-juillet), cette mobilité « au fil de l'eau » se poursuit pour les seules publications de postes répondant aux caractéristiques suivantes :

- postes classés A3 et plus,
- postes sensibles ou avec un degré d'exposition important pour lesquels le délai lié au cycle principal de mobilité du printemps ne permet pas d'assurer la continuité de service,
- degré d'urgence lié notamment à la situation des effectifs du service et/ou absence de solutions temporaires alternatives.

Les postes offerts dans ce cadre sont alors validés par la DRH au vu de la motivation de la demande, cette dernière étant formulée par écrit.

Les retraits de postes après publication ne sont pas envisageables sauf motivation expresse de la demande auprès de la DRH.

Les offres sont accessibles aux personnels de l'ONF et sur le site de la Place de l'Emploi Public (PEP) (<https://www.place-emploi-public.gouv.fr/>) pendant un délai d'un mois.

Les mises en appel sont validées par la DRH, cette validation emporte également l'examen des évolutions éventuelles de classement de postes.

Le changement de métier, de résidence administrative, ou de classement implique une remise en appel du poste. Il en est de même si les missions changent à plus de 50 %. Cependant, un changement de métier s'inscrivant dans le cadre d'une évolution initiée par une direction centrale n'emporte pas cette obligation.

L'annexe 4 répertorie les règles de gestion associées à l'ouverture de poste.

#### **- La publication interne (ONF, ministères de tutelle et Place de l'Emploi Public)**

Les offres sont accessibles sur Intraforêt à partir de la page d'accueil. Les fiches de poste ou fiches métiers sont consultables.

Pour les ouvriers forestiers, la liste des offres fait également l'objet d'un envoi par mail, d'un envoi sous format papier, d'un affichage au lieu d'embauche ou d'une remise par le conducteur de travaux. Les fiches de poste sont disponibles sur demande auprès du service RH de la direction ouvrant le poste dans les plus brefs délais.

La liste des postes mis en appel est adressée à chaque ministère de tutelle (MAA et MTE) pour publication. Les candidatures d'agents de la fonction publique hors ONF sont étudiées selon les mêmes modalités et dans le même pas de temps que l'examen des candidatures internes.

La liste des postes vacants est également publiée sur le site Place de l'Emploi Public.

#### **- La publication externe**

La publication des postes à l'externe (publication sur onf.fr, recours à des cabinets de recrutement, Pôle emploi...) intervient lorsque l'appel à candidature interne est infructueux ou susceptible de l'être. En tout état de cause, les candidatures externes ne seront examinées qu'après traitement des candidatures internes.

#### **- Cas particuliers : postes A3 et plus**

La publication des offres est effectuée en interne, auprès des ministères de tutelle et sur la PEP. La durée avant ouverture à la publication externe est appréciée selon le degré d'urgence à pourvoir le poste.

#### **- L'offre d'emploi**

Afin de permettre à chaque personnel de se positionner, l'offre d'emploi fait référence :

- ✓ Au service, à la résidence administrative ou au lieu de travail pour les personnels ouvriers ;
- ✓ À l'activité de la structure ;
- ✓ Au métier, au classement (ou niveau de responsabilité) ;
- ✓ Aux activités attendues et compétences requises pour le poste ;
- ✓ Au corps ou groupe, au grade ou niveau exigé ;
- ✓ À l'intitulé de la fonction ;
- ✓ Aux critères de diplômes et /ou d'expériences ;
- ✓ Aux éléments à fournir pour étayer sa candidature : Curriculum Vitae, lettre de motivation, ou tout autre document utile...
- ✓ Le cas échéant, à la durée minimale attendue sur le poste ;
- ✓ Aux coordonnées de la personne à contacter (2 contacts dans la mesure du possible).



## 2.2. La candidature et le mode de sélection

Le dépôt de candidature interne s'effectue :

- ✓ par mail ou courrier auprès du service RH d'accueil de la DT/DR/DG dont les coordonnées sont mentionnées sur l'offre d'emploi et copie de la demande au n+1 ;

À l'issue de l'examen des candidatures internes et en l'absence de candidats internes, les candidatures reçues par tout canal choisi par l'Office (sites de recrutement, ONF.fr etc.) peuvent être examinées.

Le candidat formalise sa candidature en adressant les éléments suivants à la DT d'accueil :

- ✓ la demande de mobilité (copie annexe 1) ;
- ✓ un Curriculum Vitae accompagné d'une lettre de motivation ;
- ✓ l'ensemble des éléments justificatifs relatifs à sa situation personnelle (priorités légales, priorités établies à titre subsidiaire, situation sociale...).

La DT accuse réception de la candidature.

Si le collaborateur candidate sur plusieurs postes, les choix doivent être classés par ordre de préférence.

La liste des pièces à fournir pour les priorités est mentionnée en annexe 2.

### - La sélection des candidats

Deux avis sont émis sur une candidature :

1° L'avis du service de départ : il se prononce sur l'opportunité du départ au regard des seules nécessités de service.

Il conviendra d'accorder une attention particulière au personnel qui ferait une demande de mobilité et qui se verrait opposer deux fois un avis défavorable pour nécessité de service.

2° L'avis du service d'accueil : La candidature est étudiée au regard de l'appréciation des compétences par le service RH d'accueil. Sont également prises en compte, l'expérience acquise sur un poste, dans une activité syndicale ou dans le secteur associatif, les priorités éventuelles. Chaque candidature fait l'objet d'une évaluation écrite par le recruteur à l'aide du formulaire joint en annexe 3.

Cette évaluation peut être transmise au candidat à sa demande. Cette transmission intervient après la prise de décision.

Le choix du candidat est arrêté par le service RH de la DT d'accueil au vu des évaluations et en tenant compte des éventuelles priorités.

Pour une première accession à un poste de cadre et pour les postes de managers A1 et plus, le choix du candidat est arrêté par la DRH sur proposition du DT d'accueil.

Aucune affectation ne sera validée sans la rédaction de cette évaluation pour l'ensemble des candidatures internes, y compris pour les IAE et IPEF. Pour les candidatures externes, elle sera exigée pour les finalistes.

Les critères d'appréciation des candidatures sont : l'expérience y compris dans une activité syndicale ou associative, les compétences, la nature et la durée des responsabilités déjà exercées, l'aptitude du candidat, les éventuelles priorités à l'exclusion de tout motif discriminatoire.

Les candidatures répondant aux critères de gestion (cf. annexe 4) et ayant le profil requis sont privilégiées. Toutefois, en l'absence de candidature répondant à cette double condition, les autres candidatures sont recevables et susceptibles d'être retenues.

L'évaluation prend en compte les démarches effectuées par le candidat, et validées par la DRH (par exemple, intégration dans un vivier), pour évoluer professionnellement.

Pour les candidatures présélectionnées répondant aux critères ci-dessus, il est proposé au(x) candidat(s) de participer à un entretien de recrutement.

Toute discrimination de candidat pour les motifs suivants est interdite<sup>1</sup> :

- ✓ Origine géographique, nom de famille, lieu de résidence ;
- ✓ Appartenance ou non-appartenance, réelle ou supposée, à une ethnie ou à une nation ;
- ✓ Langue parlée (autre que le français) ;
- ✓ Sexe ou identité de genre ;
- ✓ Situation de famille, grossesse ou maternité ;
- ✓ Orientation sexuelle ou mœurs ;
- ✓ Apparence physique ;
- ✓ Âge ;
- ✓ État de santé, handicap, perte d'autonomie ;
- ✓ Caractéristiques génétiques ;
- ✓ Religion, convictions politiques ou activités syndicales ;
- ✓ Précarité de sa situation économique ;
- ✓ Statut (fonctionnaire ou salarié).

#### - Procédure et délais

Les offres sont publiées sur une durée d'un mois, durée qui en cas d'urgence avérée peut être réduite.

Les candidats doivent par conséquent prendre contact avec le service recruteur pendant ce délai. La candidature doit être déposée, par le candidat, au plus tard le jour de la clôture de l'appel à candidatures auprès du service RH d'accueil (DT/DR/DG). Un accusé de réception émis par le service RH d'accueil DT/DR/DG est remis au candidat.

Tout candidat est informé, par courrier ou courriel adressé dans un délai d'un mois par le service recruteur ou le service RH de proximité, des suites réservées à sa candidature.

Une information sur les mouvements de personnels est ensuite diffusée par la DRH nationale.

### 2.3. Les priorités légales

En tenant compte des compétences et dans toute la mesure du possible, compatible avec le bon fonctionnement du service, sont considérés comme prioritaires à une mobilité et conformément aux dispositions des articles 60 et 62 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée, les personnels :

- ✓ séparés de leurs conjoints (mariés ou pacsés) pour des raisons professionnelles ;
- ✓ disposant d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ;
- ✓ originaires des DOM : qui justifient du centre de leurs intérêts matériels et moraux dans une des collectivités régies par les articles 73 et 74 de la Constitution ;
- ✓ qui bénéficient d'une priorité d'affectation suite à la suppression de leur emploi dans le cadre d'une restructuration.

Tout candidat évoquant l'une de ces priorités doit fournir les justificatifs répertoriés dans l'annexe 2. Pour une meilleure prise en compte de leur situation, les candidats sont invités à élargir leur choix de poste.

### 2.4. Les priorités supplémentaires

En tenant des compétences et dans toute la mesure du possible, compatible avec le bon fonctionnement du service, peuvent bénéficier d'une priorité à titre subsidiaire, le personnel :

- ✓ qui souhaite rejoindre une affectation, en sa qualité de proche aidant au sens des articles L.3142-16 du Code du travail ;

---

<sup>1</sup> C. trav. art. L1132-1

Article 6 ter A de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires. Loi dite loi Le Pors.

- ✓ qui permet le maintien d'une garde alternée ;
- ✓ qui est tuteur ou curateur d'un parent ;
- ✓ qui bénéficie d'un reclassement pour inaptitude médicalement constatée ;
- ✓ astreint à mobilité (fonctionnaires qui doivent faire une mobilité pour bénéficier d'une promotion ou les personnels affectés sur un poste supprimé hors restructuration) ;
- ✓ qui réintègre après maladie ;
- ✓ qui réintègre après une disponibilité ;
- ✓ qui est affecté sur un poste temporaire ;
- ✓ qui exerce à temps partiel dans le cadre d'un CDI et qui souhaite occuper un poste à temps complet de même qualification ou de qualification équivalente ;
- ✓ le personnel qui est inscrit dans un vivier.

**Rappel :** Les CDD, les apprentis et les contrats aidés relèvent du recrutement et non d'une mobilité. Ils bénéficient d'une priorité face à un recrutement externe voire d'une priorité de recrutement sur le site.

La date de prise de fonctions fait l'objet d'une concertation entre le service RH de départ et d'accueil. La date doit être communiquée à l'intéressé au plus tard dans un délai de 3 semaines après information du candidat retenu.

## 2.5. Les modalités d'application des durées d'occupation des postes

Conformément à l'article 10 du décret susvisé, en application du III de l'article 60 de la loi du 11 janvier 1984, des durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois peuvent être fixées notamment pour tenir compte :

- ✓ de difficultés particulières de recrutement ;
- ✓ des impératifs de continuité du service et de maintien des compétences ;
- ✓ des objectifs de diversification des parcours de carrière ;
- ✓ des enjeux de prévention des risques d'usure professionnelle liés aux conditions particulières d'exercice de certaines fonctions ;
- ✓ des enjeux relatifs à la prévention des risques déontologiques

Ces dispositions sont établies sans préjudice :

- ✓ de la durée d'affectation définie pour l'occupation des emplois fonctionnels ;
- ✓ des règles spécifiques relatives aux durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois prévus par les statuts particuliers.

L'encadrement des durées d'occupation des postes vise à répondre à plusieurs objectifs de la politique de mobilité mise en place dans l'établissement :

- un objectif de continuité de service, d'acquisition de compétences et d'expérience tout en permettant au collaborateur de valoriser ses compétences dans le cadre d'un parcours. La technicité des postes nécessite une période d'adaptation à tout nouveau poste, de formation professionnelle ou de compagnonnage impliquant certains collègues. Ainsi, une durée minimale de trois ans pour l'acquisition des compétences requises est fortement recommandée.
- un objectif de diversité des parcours des encadrants, de développement des compétences des cadres, et de leur employabilité tout au long du parcours de carrière. Ainsi, une durée maximale de 7 ans est recommandée pour les postes d'encadrement supérieur, de directeur d'agence, de chef de service. Une durée maximale de 10 ans est recommandée pour les postes de RUP, RUT ou équivalent (hors emplois fonctionnels régis par des dispositions réglementaires spécifiques).

Il peut être dérogé à la durée fixée dans l'intérêt du service ou, s'agissant de la durée minimale, pour tenir compte de la situation personnelle ou familiale de l'agent.

### **III. Le rôle des organisations syndicales**

Les représentants du personnel peuvent saisir, sur demande du collaborateur concerné, le service RH territorial de situations individuelles qui appellent une attention particulière. Cette intervention doit intervenir dans le délai imposé pour candidater.

### **IV. Modalité de recours**

Le candidat non retenu peut solliciter un recours gracieux auprès du recruteur (DT/DR/DG).

L'agent de droit public peut, dans un délai de 2 mois suivant la publication valant décision des résultats de mobilité pour un poste donné, exercer un recours administratif ou contentieux dans les conditions prévues aux articles L 140-1 et suivants du code des relations entre le public et l'Administration.

### **V. Bilan annuel de la mise en œuvre des lignes directrices de gestion**

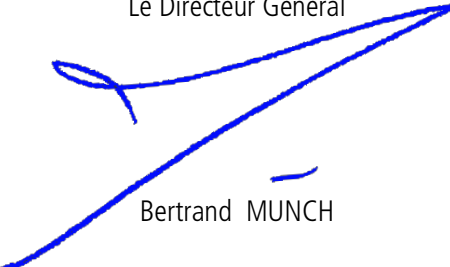
La mise en œuvre des lignes directrices de gestion en matière de mobilité fait l'objet d'un bilan annuel présenté devant le comité technique central (CTC) et le comité social et économique central (CSEC).

Ce bilan mentionnera :

- ✓ nombre de postes mis en appel ;
- ✓ le nombre de candidats ;
- ✓ répartition homme / femme ;
- ✓ nombre de situations prioritaires ;
- ✓ durée moyenne de pourvoi des postes ;
- ✓ répartition par métiers ;
- ✓ nombre de postes par région ;
- ✓ nombre de recours.

Ces données ne sont pas nominatives.

Le Directeur Général



Bertrand MUNCH

IDENTIFICATION

NOM: \_\_\_\_\_

PRÉNOM: \_\_\_\_\_

Campagne de Mobilité : \_\_\_\_\_

Indiquer : Printemps + année  
ou Fil de l'eau + mois et semaine (1 ou 3)

DEMANDE DE MOBILITE

SITUATION ACTUELLE

STATUT: ☐ Fonctionnaire ☐ Contractuel public ☐ Salarié

DT/DR : \_\_\_\_\_

N° POSTE ACTUEL: \_\_\_\_\_

Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) : \_\_\_\_\_

INTITULÉ: \_\_\_\_\_

Agence/ Département: \_\_\_\_\_

Résidence administrative ou lieu de travail : \_\_\_\_\_

Service: \_\_\_\_\_

Pour les fonctionnaires : \_\_\_\_\_

DT/DR : \_\_\_\_\_

CORPS: \_\_\_\_\_

Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) : \_\_\_\_\_

GRADE: \_\_\_\_\_

Agence/ Département: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Service: \_\_\_\_\_

Pour les salariés : \_\_\_\_\_

DT/DR : \_\_\_\_\_

GROUPE : \_\_\_\_\_

Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) : \_\_\_\_\_

NIVEAU : \_\_\_\_\_

Agence/ Département: \_\_\_\_\_

AFFECTATIONS DEMANDÉES (à classer par ordre de préférence, en incluant, le cas échéant, les postes hors ONF)

Avez-vous sollicité d'autres postes à l'extérieur de l'ONF? ☐ oui ☐ non

Si oui, merci d'inscrire l'intégralité de vos demandes ci-dessous (par ordre de préférence)

AVIS DES SUPERIEURS HIERARCHIQUES (joindre éventuellement un rapport) :  
\* F-Favorable D-Défavorable (rapport obligatoire)

Priorité	DT - DR - DC	Agence ou département (pour le siège)	Service	N° de poste	Intitulé du poste	Motif de demande*	AVIS SERVICE ACTUEL		AVIS SERVICE ACCUEIL	
							Avis DR/Agence	Avis DT	Avis DR/Agence	Avis DT
1										
2										
3										
4										
5										
6										

Signature du demandeur

À: \_\_\_\_\_

Date: (jj/mm/aaaa) \_\_\_\_\_

Signature: \_\_\_\_\_

\* Motifs de demande  
(joindre éventuellement un complément d'informations)

C - Convenance personnelle

Priorité légale : \_\_\_\_\_

R - Rapprochement de conjoint

O - Originale DOM

Co - Conjoint originaire DOM

H - Travailleur handicapé

PH - Parent enfant handicapé

PS - Poste supprimé

P - Proche aidant

Autre motif: \_\_\_\_\_

LAM - Lauréat astreint à mobilité

RCLD - Réintégration après CLD

RCP - Réintégration après congé parental

RD - Réintégration après détachement

RFOP - Réintégration après congés FOP

IDS - Intérêt de service

D - Autre (à étayer)

Date: \_\_\_\_\_

Signature: \_\_\_\_\_

Nom du signataire: \_\_\_\_\_

Date: \_\_\_\_\_

Signature: \_\_\_\_\_

Nom du signataire: \_\_\_\_\_

LISTE DES PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE A VOTRE DEMANDE DE MUTATION : cf. NDS Lignes directrices de gestion 2020-2024 MOBILITE

Rappel: Toute demande de mobilité doit être accompagnée d'une lettre de motivation et d'un CV.

**I. Composition du dossier de mobilité**

Le dossier de demande mobilité est composé :

- ✓ Du formulaire de demande de mobilité ;
- ✓ Un Curriculum Vitae présentant principalement le parcours professionnel et une lettre de motivation ;
- ✓ De toute pièce signalant une situation particulière.

**II. Cas particulier des mobilités prioritaires****1. Mobilité sollicitée au titre d'un rapprochement de conjoint**

Sont concernés, les collaborateurs mariés ou pacsés et séparés de leur conjoint pour des raisons professionnelles. Ces dispositions sont étendues au concubinage avec un enfant en commun.

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Copie du livret de famille ;
- ✓ Acte d'enregistrement du PACS accompagné de la preuve qu'ils se soumettent à l'obligation d'imposition communes prévue par le Code des impôts (fiche d'imposition ou déclaration sur l'honneur si le PACS est récent) ;
- ✓ Contrat de travail du conjoint s'il exerce une activité salariale ou tout autre document permettant de justifier de la situation professionnelle et attestation du conjoint sur son impossibilité à faire une mobilité ;
- ✓ Justificatifs de domicile attestant la séparation.

**2. Mobilité sollicitée au titre du handicap**

Sont concernés les collaborateurs reconnus travailleur handicapé. Ces dispositions sont étendues aux collaborateurs ayant à charge un enfant handicapé ou un conjoint handicapé.

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Attestation de reconnaissance de travailleur handicapé ou attestation de reconnaissance du handicap de l'enfant ou conjoint ;
- ✓ Si l'enfant est handicapé, attestation d'inscription dans un établissement spécialisé

**3. Mutation sollicitée dans le cadre d'une suppression de poste (hors restructuration)**

Le personnel dont le poste est supprimé bénéficie d'une priorité. La suppression de poste doit être établie (décision du DT après avis du CTT), elle sera confirmée par le service de départ.

**4. Mutation sollicitée dans le cadre d'un rapprochement de l'enfant par le parent qui n'a pas la garde ou en cas de garde alternée**

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Copie du livret de famille ;
- ✓ Copie du jugement prononçant le divorce ou de la décision du tribunal prononçant la dissolution du PACS

**5. Mutation sollicitée dans le cadre de l'exercice de la qualité de proche aidant au sens des articles L3142-16 et suivant du Code du travail.**

Le collaborateur ayant au moins un an d'ancienneté dans l'entreprise devient prioritaire s'il remplit les conditions pour bénéficier d'un congé en qualité de proche aidant lorsque l'une des personnes suivantes présente un handicap ou une perte d'autonomie d'une particulière gravité :

1° Son conjoint ;

2° Son concubin ;

3° Son partenaire lié par un pacte civil de solidarité ;

4° Un ascendant ;

5° Un descendant ;

6° Un enfant dont il assume la charge au sens de l'article L. 512-1 du code de la sécurité sociale ;

7° Un collatéral jusqu'au quatrième degré ;

8° Un ascendant, un descendant ou un collatéral jusqu'au quatrième degré de son conjoint, concubin ou partenaire lié par un pacte civil de solidarité ;

9° Une personne âgée ou handicapée avec laquelle il réside ou avec laquelle il entretient des liens étroits et stables, à qui il vient en aide de manière régulière et fréquente, à titre non professionnel, pour accomplir tout ou partie des actes ou des activités de la vie quotidienne.

### ANNEXE 3 : FORMULAIRE D'EVALUATION

Avis sur candidature (mobilité interne ou recrutement externe)	
Candidature au poste de (numéro et intitulé) :	
NOM et Prénom du candidat :	Corps et Grade :
Candidat vivier (OUI/NON) :	
Tests techniques effectués si requis (date) :	
Entretien mené par la RH (date et nom de la personne qui a mené l'entretien) :	
Entretien mené par le manager (date et nom de la personne qui a mené l'entretien) :	
Synthèse des entretiens effectués	
Points d'appuis pour le poste	Axes d'amélioration - Niveau attendu
Motivations et projet professionnel	
Compétences professionnelles (savoir-faire, connaissances techniques)	
Personnalité et comportement	
Autres éléments	
CONCLUSION SUR LA CANDIDATURE - Avis et identification du potentiel pour réussir et évoluer :	
VISA DT (nom du signataire et date) :	VISA DG si requis sur le poste (nom du signataire et date) :



#### **ANNEXE 4 : CRITERES DE GESTION DES CANDIDATURES PAR CLASSEMENT DE NIVEAU DE POSTE**

*L'attribution des postes est effectuée après évaluation des candidatures. Selon le niveau du poste, une expérience ou un parcours professionnel est privilégié. Le tableau ci-dessous précise ces critères de gestion selon le classement du poste. Les candidatures répondant aux critères de gestion et ayant le profil requis sont privilégiées. Toutefois, en l'absence de candidature répondant à cette double condition, les autres candidatures sont recevables et susceptibles d'être retenues.*

	A4 et +	A3	A2	A1 bis	A1	B3-B4	B2	C
IGPEF	oui							
ICPEF	oui	oui						
IPEF	oui	oui	oui					
IAE HC	oui	oui						
IDAE	oui	oui	oui					
IAE			oui	oui	oui			
Attaché HC	oui	oui						
Attaché P	oui	oui	oui	oui				
Attaché			oui	oui	oui			
CATE			oui	oui	oui			
CTF				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui		
TFP				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
TF						oui	oui	
SACE				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
SACS				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
SACN						oui	oui	
Adjoints Adm. tous grades						oui	oui	oui
CDF tous grades						oui	oui	oui
Salariés Gr-G-GH	oui	oui						
Salariés Gr. F'	oui	oui	oui					
Salariés Gr. F			oui	oui	oui			
Salariés Gr. E				oui	oui	oui	oui	
Salariés Gr. B-C-D						oui	oui	oui
ANT Type VI	oui							
ANT Type V	oui	oui						
ANT Type IV			oui	oui	oui			
ANT Type III				oui	oui	oui	oui	
ANT Type I						oui	oui	oui