MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE

Liberté
Égalité
Fraternité

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **Département du pilotage de la mobilité** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2023-574** **13/09/2023**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 23

Objet : Appel à candidature : Mobilité fil de l'eau_Opérateurs (FAM, ASP, INAO, ODEADOM,IFCE,ANSES) 23 postes

Plusieurs postes sont offerts à la « mobilité fil de l'eau_Opérateurs » ; les fiches correspondantes mentionnant les personnes à contacter sont jointes en annexe à la présente note.

Agence services et de paiement :

- 1 poste d' ingénieur.e Devops
Date limite de candidature : 13/10/2023

- 1 poste de pilote de version
Date limite de candidature : 13/10/2023

- 1 poste de coach agile
Date limite de candidature : 13/10/2023

Institut national de l'origine et de la qualité

- 1 poste de ingénieur.e territorial.e
Date limite de candidature : 09/10/2023

FranceAgriMer :

- 1 poste de chargé.e de mission « qualité de données »
Date limite de candidature : 05/10/2023

- 1 poste de chargé.e de d'études
Date limite de candidature : 29/09/2023

- 1 poste de chargé.e mission AEXP
Date limite de candidature : 29/09/2023

- 1 poste de chargé.e d'étude certification des bois et plants de vignes.
Date limite de candidature : 28/09/2023

- 1 poste de chargé.e mission AEXP
Date limite de candidature : 29/09/2023

- 1 poste de chef.fe de pôle distillation
Date limite de candidature : 29/09/2023

Office de développement de l'économie agricole d´outre-mer :

- 1 poste de gestionnaire comptable
Date limite de candidature : 10/10/2023

Institut français du cheval et de l'équitation :

- 1 poste de contrôleur.euse identification et traçabilité sanitaire
Date limite de candidature : 21/09/2023

Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail – ANSES :

- 1 poste de directeur.rice scientifique en santé et bien-être animal et Conseiller scientifique Date limite de candidature : 30/09/2023

- 1 poste de contrôleur.euse de gestion
Date limite de candidature : 30/09/2023

- 1 poste d'évaluateur.rice scientifique et technique
Date limite de candidature : 30/09/2023

- 1 poste d'évaluateur.rice scientifique et technique
Date limite de candidature : 30/09/2023

- 1 poste de chargé.e de projet en microbiologie des aliments
Date limite de candidature : 29/09/2023

- 1 poste de gestionnaire administratif de données
Date limite de candidature : 29/09/2023

- 1 poste de chargé .e de développement RH
Date limite de candidature : 30/09/2023

- 1 poste de gestionnaire RH
Date limite de candidature : 22/09/2023

- 1 poste de technicien.ne de laboratoire en laverie
Date limite de candidature : 29/09/2023

- 1 poste de technicien.ne de laboratoire en chimie
Date limite de candidature : 29/09/2023

- 1 poste de chargé.e de dossiers d'autorisation de produits phytopharmaceutiques
Date limite de candidature : 30/09/2023

Le sous-directeur de la gestion
des carrières et de la rémunération

Laurent BELLEGUIC

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

Agence de Services et de Paiement

DNSI

Ingénieur DevOps

L09435

Localisation : Limoges

Statut : Titulaire (cat. A) / Ouvert aux contractuels

Cotation RIFSEEP : 3
Cotation Parcours Pro : 1

Niveau d'études : Bac +3 et plus

DESCRIPTION DU POSTE

OBJECTIFS

Vous définirez, mettrez en place et automatiserez des tâches (builds, tests) afin d'accélérer la transition entre le développement et la mise en production du Produit.
Dans cette phase de transformation, vous participerez aussi à la mise en place des processus et outils pour répondre à vos missions.

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

Vous rejoindrez la Direction du numérique et des systèmes d'information (DNSI). Elle a en charge la construction, l'administration, l'exploitation et le maintien en condition opérationnelle du système d'information de l'ASP. Cette direction accompagne la transformation digitale de l'ASP (dématérialisation, agilité, DevOps, API, mobilité, data science, cloud, cybersécurité).
Au sein de la sous-direction des produits (fabrication et maintenance en condition opérationnelle), le service Usine Logicielle a pour objectif d'automatiser et de faciliter la mise en production, la maintenance des applications et la production au quotidien afin d'améliorer la qualité et les délais de mise en ligne.

MISSIONS

SUPERVISION DU DEPLOIEMENT ET SUIVI DE LA MISE EN PRODUCTION

- Mettre en place et maintenir les différents environnements nécessaires aux cycles de vie des projets, incluant les outils de delivery continu, auprès des équipes projet
- Participer à la mise en place et au maintien des automatismes en fonction des évolutions des produits
- Participer aux mises en production et aux investigations d'incident de production
- Apporter des solutions opérationnelles (production et infrastructure) en aidant les équipes pour l'implémentation du Déploiement Continu
- Superviser la chaîne de déploiement et aider à la validation des composants techniques
- Assurer un support N2 en cas de blocage ou incident du produit en production

DEVELOPPEMENT PRODUIT

- Participer aux projets de développement des nouvelles applications dans toutes les phases de cycle de vie d'un projet : de la construction à la mise en service de la solution
- Accompagner les Ingénieurs de Production pour le développement des socles techniques et pour l'utilisation des mêmes outils : formation sur les nouvelles technologies, les nouvelles méthodes de travail

AMELIORATION CONTINUE

- Participer aux réunions d'amélioration continue des process de mise en production avec les équipes de développement et les exploitants
- Améliorer le Time to Market tout en intégrant la partie Outillage au sein des projets

COLLABORATION

- Travailler en collaboration avec le chapitre «Infrastructure & Cloud».



CHAMP RELATIONNEL

Vous travaillerez en étroite collaboration avec :

- Les différentes unités de travail,
- Les directions régionales de l'agence,
- Le siège avec les directions métiers/support,
- Les partenaires externes intervenant sur les différents projets de la direction.

PROFIL RECHERCHÉ



SAVOIRS

- Outils d'intégration continue (ex : Jenkins) ainsi que des outils de conteneurisation tels que Docker, Kubernetes ou Vagrant, Git, SVN ou Team Foundation Server
- Langages de scripting : Perl, Shell, Python ou Bash / PowerShell…
- Systèmes d'exploitation (Linux / Windows)
- Fournisseurs de services IaaS ou PaaS (AWS / Azure ou OVH par exemple)
- Outils de tests automatisés (QTP) ou bien outils de monitoring des déploiements (Octopus Deploy par exemple)
- Environnements Linux, Unix, Windows
- Méthodes Agile (Scrum, Lean..)



SAVOIR-FAIRE

- Adaptabilité
- Travail en équipe agile
- Force de proposition
- Communication
- Gestion de la qualité et sécurité (normes)



CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à : mobilite@asp-public.fr

Pour toute demande de renseignements sur le poste et le profil recherché, veuillez contacter :

- mobilite@asp-public.fr
- **Sandrine NARAIN,** Chargée d'action RH – DNSI/SAFRH, sandrine.narain@asp-public.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

Agence de Services et de Paiement

DNSI

Pilote de Version

L09432

Localisation : Limoges

Statut : Titulaire cat. A / Ouvert aux contractuels

Cotation RIFSEEP : 2
Cotation Parcours Pro : 2

Niveau d'études : Bac +3 et plus

DESCRIPTION DU POSTE



OBJECTIFS

En tant que Pilote de Versions, vous coordonnerez la Ligne Produits, et vous assurerez de l'allocation des moyens humains et techniques pour respecter les incréments définis pour la Ligne Produits.
Vous serez responsable de la consolidation des plannings, du suivi du plan de charge ou des indicateurs de pilotage.
Vous anticiperez les intégrations inter-produits et coordonnerez les mises en production. Enfin, vous travaillerez en étroite collaboration avec le Responsable de la ligne de Produits.



ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

Vous rejoindrez la Direction du numérique et des systèmes d'information (DNSI). Elle a en charge la construction, l'administration, l'exploitation et le maintien en condition opérationnelle du système d'information de l'ASP. Cette direction accompagne la transformation digitale de l'ASP (dématérialisation, agilité, DevOps, API, mobilité, data science, cloud, cybersécurité).
Vous intégrerez l'usine de fabrication et de maintien en condition opérationnelle des produits. Découpée en lignes de produits par domaines d'aides et en une Usine Logicielle, en étroite relation avec les directions métiers, elle s'appuie sur les expertises techniques de la sous-direction des Chapitres (infra, architectures, urbanisation, cyber, etc.).



MISSIONS

PILOTAGE ACTIVITE

- → S'assurer de la communication des éléments clés (objectifs, jalons…) aux équipes Produit
- → Collecter les besoins en moyens humains et techniques (outils) des équipes produit et s'assurer que les réservations de ressources ont été réalisées (chapitres, prestataires…)
- → Être responsable de la consolidation des plannings, du suivi du plan de charge et des indicateurs de pilotage du delivery (qualité, coûts, délais, périmètre)
- → Identifier les risques des incréments et des produits
- → Qualifier les risques de la Ligne Produits avec les donneurs d'ordre et le Responsable Ligne Produits
- → Collaborer avec les responsables produit et les chapitres de la DNSI pour s'assurer de l'allocation des moyens humains, de la faisabilité des incréments et des mises en production

ENCADREMENT ET GOUVERNANCE

→ Participer à la gestion contractuelle des prestataires mobilisés dans la Ligne Produits

→ S'assurer de la bonne coordination:
- entre les équipes Produit de la Ligne
- entre les équipes Produit et les Chapitres

→ S'assurer de la mise en place de la gouvernance opérationnelle des chapitres sur les projets/produits, et du déploiement des processus et standards ASP.



CHAMP RELATIONNEL

Vous travaillerez en étroite collaboration avec :

→ Les différentes unités de travail,
→ Les directions régionales de l'agence,
→ Le siège avec les directions métiers/support,
→ Les partenaires externes intervenant sur les différents projets de la direction

PROFIL RECHERCHÉ



SAVOIRS

→ Méthodes Agiles
→ Management transverse
→ Environnements techniques et marchés de l'ASP



SAVOIR-FAIRE

→ Capacité d'écoute
→ Capacité à communiquer
→ Capacité à négocier
→ Animation d'équipe
→ Qualités relationnelles
→ Capacité d'organisation et de pilotage



CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à mobilite@asp-public.fr

Pour toute demande de renseignements sur le poste et le profil recherché, veuillez contacter :

→ mobilite@asp-public.fr
→ Sandrine NARAIN, Chargée d'action RH – DNSI/SAFRH, sandrine.narain@asp-public.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

Agence de Services et de Paiement

DNSI

Coach Agile

L09431

Localisation : Limoges

Statut : Titulaire (cat. A) / Ouvert aux contractuels

Cotation RIFSEEP : 2
Cotation Parcours Pro : 2

Niveau d'études : Bac +3 et plus

DESCRIPTION DU POSTE

OBJECTIFS

En tant que Coach Agile vous serez garant(e) des pratiques agiles et les adapterez à l'organisation.
Vous devrez faire en sorte que les équipes agiles deviennent autonomes dans leur fonctionnement.
Vous promouvrez les méthodes agiles et conseillerez l'organisation pour trouver les pratiques les plus adaptées au contexte.
Vous participerez à l'animation de la communauté des coachs de l'ASP.

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

Vous rejoindrez la Direction du numérique et des systèmes d'information (DNSI). Elle a en charge la construction, l'administration, l'exploitation et le maintien en condition opérationnelle du système d'information de l'ASP. Cette direction accompagne la transformation digitale de l'ASP (dématérialisation, agilité, DevOps, API, mobilité, data science, cloud, cybersécurité).
Vous intégrerez le sous-direction des produits ou le laboratoire numérique pour des missions sur les produits , dans les lignes produits par domaine d'aides ou l'accompagnement d'équipes d'innovation.
Vous travaillerez dans des équipes intégrées avec une forte collaboration avec les métiers.

MISSIONS

ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

- → Évaluer la capacité des équipes à travailler de manière agile
- → Accompagner les équipes agiles dans le cadrage de leurs activités
- → Apporter de l'aide aux équipes quant à leur gestion des demandes
- → Être dans le « comment » mais pas dans le « quoi » : il aide l'organisation à trouver, les pratiques les plus adaptées au contexte (il conseille sur la méthode)
- → Aligner l'ensemble des parties prenantes Agiles aux détails de la méthode agile
- → Préparer et mettre à jour l'ensemble des formations génériques et détaillées propres à l'environnement agile
- → Promouvoir l'utilisation de méthodes agiles
- → Contribuer à la construction des équipes agiles (validation des compétences et formation de chaque membre, interne ou externe, pour une fonction spécifique)
- → Vulgariser et présenter les solutions technologiques innovantes

GESTION DU RÉFÉRENTIEL DE PRATIQUES AGILES

- → Définir les pratiques et s'assurer de leur déploiement
- → Les faire évoluer en fonction des retours des équipes et de l'état de l'art

COACHING ET FORMATION

- Être en support des équipes agiles avec des méthodes et des outils adaptés à la situation
- Préparer les formations liées au périmètre agile
- Définir et mettre à jour le panel des formations agile, en collaboration avec le département formation (Formations génériques, et niveau expert)
- Sensibiliser et former l'ensemble des parties prenantes (organise, coordonne et anime l'ensemble des formations agiles au sein de l'organisation)

CONSTITUTION DES ÉQUIPES ET PROJETS AGILES

- Être force de proposition auprès des membres de l'équipe projet dans sa phase de cadrage
- Participer activement à la phase de cadrage du projet agile pour garantir l'atteinte des objectifs de valeur fixés par le métier



CHAMP RELATIONNEL

Vous travaillerez en étroite collaboration avec :

- Les différentes unités de travail,
- Les directions régionales de l'agence,
- Le siège avec les directions métiers/support,
- Les partenaires externes intervenant sur les différents projets de la direction.

PROFIL RECHERCHÉ



SAVOIRS

- Innovation
- Identification des besoins
- Amélioration des processus
- Mise en place d'un plan d'activités
- Conception des applications
- Prestation de services de formation
- Gestion des projets et du portefeuille de projets
- Gestion de la qualité informatique
- Développement du personnel
- Formation



SAVOIR-FAIRE

- Animation d'équipe
- Réalisation de veille
- Aptitude à prévenir, arbitrer et gérer les conflits / Capacité à gérer un conflit
- Attention portée au développement des collaborateurs
- Capacité d'écoute
- Communication
- Créativité / Sens de l'innovation
- Diplomatie
- Savoir favoriser le dialogue social
- Leadership, capacité à fédérer
- Gestion de contentieux et de problèmes
- Sens des relations humaines
- Animation de formations



CONTACT - CANDIDATURE

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à mobilite@asp-public.fr

Pour toute demande de renseignements sur le poste et le profil recherché, veuillez contacter :

- mobilite@asp-public.fr
- Sandrine NARAIN, Chargée d'action RH – DNSI/SAFRH, sandrine.narain@asp-public.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

INSTITUT NATIONAL DE L'ORIGINE ET DE LA QUALITÉ

Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation

Institut national de l'origine et de la qualité (INAO)
Délégation territoriale Sud-Est
17 rue Jacquard
26000 VALENCE

Ingénieur(e) territorial(e) – Site de Valence

N° du poste : **Catégorie : A Emploi ouvert aux titulaires (fonctionnaire ou statut unifié) ou aux contractuels**	
Cotation parcours professionnel **postes catégorie A(*) : 1**	**Cotation part fonction PFR :** **Groupes RIFSEEP : 4**
Poste vacant **Date limite de candidature : 9 octobre 2023**	
Présentation de l'environnement professionnel	L'INAO est un établissement public du Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire, chargé de mettre en œuvre la politique française concernant les produits sous signes officiels d'identification de l'origine et de la qualité (SIQO). Ses missions principales sont, la reconnaissance, le suivi, le contrôle et la protection des SIQO (AOP, IGP, Label Rouge, Agriculture biologique, STG) ; la promotion de leurs concepts, ainsi que la protection du foncier agricole et des aires de leurs productions. La délégation territoriale Sud-Est intervient sur environ 200 produits sous SIQO (filières viticole et agro-alimentaire) localisés dans les régions PACA, Corse et le sud d'Auvergne-Rhône-Alpes, ainsi que sur la filière agriculture biologique de ce territoire. Elle est composée 28 agents répartis sur 4 sites territoriaux (Valence, Avignon, La Valette du Var et Biguglia).
Objectifs du poste	Conduire des projets dont la délégation a la responsabilité, sur une ou plusieurs missions de l'Institut.
Description des missions à exercer ou des taches à exécuter	1/ Sous l'autorité du/e la délégué/e territorial/e, l'ingénieur sera chargé, en relation avec les porteurs de projets (groupements professionnels), - de l'instruction des demandes de reconnaissance et de modifications des cahiers des charges définissant les SIQO. - le cas échant, du suivi de certains produits sous SIQO et de leurs organismes de défense et de gestion ainsi que de l'activité liée aux contrôles. Ces activités comportent l'animation : - d'équipes pluridisciplinaires d'agents de l'INAO, - de commissions de professionnels et d'experts nommés par les instances de l'INAO - de relations avec les échelons locaux des administrations et des collectivités locales. 2/ L'ingénieur sera particulièrement chargé de la gestion de projets dans le secteur viticole, fruits et légumes et agro-alimentaires du sud de la région Auvergne-Rhône-Alpes. Sur la partie viticole, il participera à l'animation du CRINAO Vallée du Rhône en lien avec le site d'Avignon. 3/ L'ingénieur assurera en outre des missions de coordination au sein de la délégation mais également en lien avec les services nationaux.

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">4/ Il sera également conduit à informer et communiquer sur les SIQO auprès des partenaires institutionnels de l'INAO, des établissements d'enseignement, etc. et à assurer la représentation de l'INAO en appui de la déléguée territoriale.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Services nationaux de l'INAO, administrations régionales et départementales, organisations professionnelles et professionnels membres des comités nationaux
Déplacements fréquents.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td></tr>
<tr><td>- Connaissances de la règlementation, des concepts des SIQO et des procédures de contrôle
- Connaissances de l'environnement institutionnel et professionnel
- Techniques de production et de transformation agricoles et agroalimentaires
- Economie des filières agricoles et agroalimentaires</td><td>- Encadrement et animation d'équipe
- Pilotage de projets
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Conduite de réunion
- Sens de la communication et du contact avec les professionnels
- Expression écrite et orale
- Maîtrise des outils bureautiques
- Autonomie</td></tr>
<tr><td>Conditions d'exercice</td><td colspan="2">Un tutorat et un parcours adapté de formation sont proposés à l'agent pour accompagner sa prise de poste, ainsi qu'un accès au plan annuel de formation par la suite.
Congés annuels + ARTT + régime d'horaires variables.
Dispositif de télétravail fixe ou flottant sous condition d'éligibilité.
Chèques déjeuner dans les sites sans accès à un restaurant administratif.
Accès aux offres du Comité d'action sociale HORIZON.</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Les candidatures, lettre de motivation et parcours professionnel, doivent être adressés au Secrétaire général de l'INAO : Madame. Patricia CARISTAN
Tél. : 01.73.30.38.02 - Courriel : p.caristan@inao.gouv.fr

Informations sur le poste : Madame Valérie KELLER, déléguée territoriale adjointe Sud-Est Tel. 04.75.41.84.65 - Courriel : v.keller@inao.gouv.fr</td></tr>
</table>

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Chargé.e de mission « qualité des données »

Direction Marchés, études et prospective/Service Production et mise à disposition de données économiques multifilières/Mission Qualité des données

N° appel à candidature : 23649	**Catégorie : A**
Cotation parcours professionnel : 1	**Cotation Groupe RIFSEEP : 4 si corps des attachés d'administration** **4.1 si corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement** **(application des barèmes RIFSEEP service centraux du ministère en charge de l'agriculture)**
Filière d'emploi : 2 - Statistique, étude, audit, évaluation, prospective	
Poste susceptible d'être vacant	**Localisation :** 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.
Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible.
La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

La direction « Marchés, études et prospective » (DMEP) a pour mission de recueillir, de traiter et de diffuser des informations et des analyses économiques sectorielles, de développer des approches multifilières et des outils transverses nouveaux, de conduire des études à caractère économique sur les filières et les marchés agricoles, de la pêche et de l'aquaculture. Elle travaille en réseau avec les services des ministères chargés de l'agriculture et de la pêche, les professionnels des filières, en particulier les interprofessions reconnues, et les services territoriaux.

La direction « Marchés, études et prospective » est composée de trois services dont le **Service production et mise à disposition de données économiques multifilières.** Celui-ci a en charge d'organiser la structuration et la mise à disposition de l'information économique. À ce titre il est chargé notamment :

- De la gouvernance, du pilotage, du management de la donnée pour la direction
- d'organiser en base de données partagée des informations économiques (système d'information économique partagé) afin de faciliter sa mise à disposition en interne et en externe,

- de concevoir, de mettre en place ou de faciliter le développement de dispositifs de collecte et de diffusion des informations qui prennent en compte les échelles géographiques pertinentes, les attentes des directions régionales de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt (DRAAF), la dimension inter-filières, ainsi que les produits sous signe d'identification de l'origine et de la qualité,
- de missions de maîtrise d'ouvrage des applications et des systèmes d'informations liés directement à l'activité de la direction,

Il assure le pilotage national du Réseau des Nouvelles des Marchés (RNM) en charge de la collecte des informations sur les prix pratiqués et de l'observation des transactions sur les marchés des produits agricoles et alimentaires à tous les stades.
Il assure le pilotage des démarches qualité des dispositifs de collecte et de production de données statistiques et, notamment, de la qualification de données par l'Autorité de la Statistique Publique et de la certification ISO 9001 du RNM, le directeur du système de management de la qualité étant le Directeur de MEP

Il est composé de deux unités (systèmes d'information économique et RNM) et d'une mission, la mission ***« qualité des données »***, chargée de formaliser et de vérifier la soutenabilité du programme statistique annuel et du pilotage de la qualité, d'animer les démarches d'amélioration continue des dispositifs de collecte, de traitement et de diffusion des données, de favoriser la formalisation des règles et politiques associées et d'accompagner méthodologiquement la mise en œuvre au sein de la direction de nouveaux dispositifs de collecte et de production de données statistiques.

Objectifs du poste

La.le titulaire du poste travaillera dans la mission qualité des données, en étroite collaboration avec la.le responsable de la mission, sur les enjeux liés au cadre méthodologique des données collectées, traitées et/ou diffusées par les équipes de la Direction

Missions et activités principales :

- Formaliser le cadre de Data management de la Direction. Le data management, ou gestion de la donnée consiste en la mise en place de règles, de pratiques, d'architectures et de procédures visant à gérer efficacement les données, de leur collecte à leur mise à disposition, en s'assurant qu'elles restent toujours fiables
- Créer le calendrier de diffusion des données de la Direction
- Participer à la mise à jour du programme statistique et en expertiser la soutenabilité
- Piloter et accompagner des démarches d'amélioration continue sur les processus de collecte, traitement et diffusion de données au sein de la Direction
- Elaborer et proposer la politique de diffusion des données de l'Etablissement : accessibilité différenciée, diffusion internet, Open Data, granularité des produits et des mailles géographiques, priorisation, partenariats.
- Participer à l'élaboration les projets de reconnaissance des séries de statistiques publiques à visée d'information générale auprès de l'Autorité de la statistique publique

Relations fonctionnelles du poste :

Sous l'autorité hiérarchique directe du.de la responsable de la mission « qualité des données ».
Toutes unités et service au sein de la direction ; liens étroits avec les utilisateurs de données (publics et privés ; lien avec les autorités de tutelles pour l'établissement des priorités ; lien avec les institutions de la statistique publique (Insee, Comités du label et du secret, Autorité de la statistique publique, SSP) et les établissements producteurs de données versées dans le système d'information (ASP par exemple). Lien étroit avec l'unité « Système d'information économique ».

Compétences requises pour le poste :

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Savoirs / Connaissances	Savoir-faire / Maîtrise
Qualité de la donnée Statistique appliquée Data management (formation possible)	Conduite de projet Rigueur, sens de l'initiative, autonomie Goût des contacts et de la transversalité Sens du travail en équipe Réactivité- anticipation

Diplôme – Expérience professionnelle

Minimum bac + 3 et 2 ans d'expérience en cas de candidature contractuel

Un profil statisticien, data scientist ou informaticien sensible aux enjeux autour de la donnée serait un plus.

Contraintes du poste :

Pas de contraintes particulières

Poste clé[1] :	Oui	Non ☒
Poste à caractère sensible[2] :	Oui	Non ☒
Poste à privilèges[3] :	Oui	Non ☒

Personnes à contacter

Claire POISSON, chargée de mission auprès de la Direction Marchés, études et prospective.
claire.poisson@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 23 61

Fabien DJAOUT, préfigurateur chef du service Service production et mise à disposition de données économiques multifilières
fabien.djaout@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 27 39

Pierre CLAQUIN, directeur Marchés, études et prospective
pierre.claquin@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 25 78

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
mobilité@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35

Conditions de travail

FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.
Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.
Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL
DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 12/10/2023

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Appel à candidature - FranceAgriMer

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche.
L'Etablissement assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Il soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Chargé d'étude économétrie à l'Observatoire de la Formation des Prix et des Marges

Direction marchés Etudes et Prospective/Mission Observatoire de la Formation des Prix et des Marges

N° appel à candidature : 23648	**Catégorie : A**
Cotation parcours professionnel : 1	**Cotation Groupe RIFSEEP : 4 si corps des attachés d'administration** **4.1 si corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement**
Filière d'emploi : 2 - Statistique, étude, audit, évaluation, prospective	
Poste susceptible d'être vacant	**Localisation :** Montreuil (93), proche métro ligne 1 Saint-Mandé et RER A Vincennes 12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.
Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible.
La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

Le secrétariat de l'Observatoire de la Formation des prix et des marges (OFPM) est porté par FranceAgriMer, au sein de la direction Marchés, Etudes et Prospective.

La direction Marchés, études et prospective (DMEP) est chargée, au sein de FranceAgriMer, d'établir et de diffuser auprès des partenaires publics et professionnels de l'Établissement l'information économique la plus pertinente pour assurer la transparence des marchés et éclairer les décisions à prendre.

L'OFPM est un dispositif de production d'informations économiques et d'échanges entre pouvoirs publics et professionnels. Il livre une information objective, à destination des élus, des professionnels, des consommateurs et des pouvoirs publics, sur les composantes de la valeur des produits alimentaires et leur répartition dans les

circuits de production-transformation-distribution ainsi que sur les évolutions des prix à différents stades. Un comité de pilotage oriente ses travaux et en discute et valide les résultats. Lesquels font l'objet d'un rapport annuel au parlement. Le dispositif et son comité de pilotage sont dotés d'un président, nommé conjointement par les ministres en charge de l'agriculture et de la consommation. Le secrétariat général, porté par FranceAgriMer, est chargé de la coordination du dispositif et de la direction technique des travaux. Il rapporte les résultats au comité de pilotage et prépare le rapport annuel. Les travaux s'appuient sur des données élaborées par l'Insee, le SSP, la Banque de France FranceAgriMer, les ITA, des fédérations professionnelles et des établissements bancaires ou comptables ou au service de leurs membres ; ainsi que des modèles développés par et pour l'Observatoire. Les méthodes et résultats sont présentés et discutés au sein de groupes de travail thématiques.

Les résultats sont disponibles sur le site : https://observatoire-prixmarges.franceagrimer.fr/.

Le secrétariat d l'Observatoire est composé de quatre autres permanents :
Un secrétaire général
Un chargé de mission sur l'approche produits : prix et marges brutes des maillons production, transformation, distribution
Un chargé de mission sur l'approche comptes des entreprises de production, transformation et distribution : marges nettes
Une chargée d'études sur la connaissance des IAA et la diffusion des résultats de l'observatoire sur son site

Objectifs du poste

- Force de proposition pour de nouvelles approches économétriques pour éclairer les travaux de l'OFPM (ex : co-intégration de séries temporelles)
- Améliorer les liens et interfaces avec le monde académique et de la recherche à la fois pour favoriser la mobilisation de l'OFPM par la sphère académique et pour l'application d'outils et de méthodes statistiques et économétrique aux travaux de l'Observatoire, animation du futur comité scientifique de l'Observatoire
- Coordination des travaux d'étude sur la comparaison des résultats européens.
- Production, en binôme, des résultats de « l'euro alimentaire » à partir des comptes de la nation
- Organiser les « entretiens de l'Observatoire », annuels, sur une demi-journée, sur le stand de FranceAgriMer au salon de l'agriculture
- Participer aux principales autres actions de l'OFPM que sont la rédaction du rapport annuel, la mise à jour du site internet et la publication de lettres de l'Observatoire.

Missions et activités principales :

Expertiser puis expérimenter et proposer de nouvelles approches économétriques (analyse des données disponibles, mobilisation de méthodes économétriques adaptées, limites et intérêts) Le cas échéant, contribuer à l'encadrement de stages sur ces sujets

Approfondir et structurer les relations avec le monde académique

- Développer et animer un réseau d'enseignants, chercheurs et experts scientifiques ou techniques (y compris instituts techniques, laboratoires de recherche, unités scientifiques, etc.) compétents dans les domaines suivis par l'OFPM.
- Favoriser la production de travaux scientifiques sur la base des productions de l'Observatoire et réciproquement favoriser l'enrichissement de l'Observatoire et la robustesse de ces travaux par le regard académique (formalisation en cours)

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

- Contribuer au débat Observatoire – pouvoirs publics – sphère académique notamment dans le cadre des entretiens de l'observatoire

Comparaison européenne

- Identifier les angles de comparaison pertinents et les données susceptibles de servir cette comparaison
- Préparer un cahier des charges pour une externalisation des travaux. Piloter l'étude et assurer son exécution

Euro alimentaire

- être le binôme de la chargée d'études pour la production et l'analyse des résultats.
- Adapter les outils à a future évolution des comptes de la nation

Relations fonctionnelles du poste :

Centres de recherche et d'enseignement supérieurs, organisations professionnelles de l'agroalimentaire, instituts techniques agricoles, services de statistiques, divers experts, ensemble des autres équipes de FranceAgriMer (MEP, communication, Mission Filières, …), Directions des ministères de tutelle (DGCCRF, DGPE).

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- Connaissances solides en économétrie notamment dans l'analyse des séries temporelles (ex : co-intégration).
- Connaissance des filières agroalimentaires.
- Bonne connaissance des fonctions élaborées des tableurs usuels
- Pratique des logiciels statistiques usuels du type SAS ou R.

Savoir-faire / Maîtrise

- Intérêt pour l'exploitation de sources statistiques et économiques.
- Très bonne capacité à rédiger et à élaborer des livrables de qualité.
- Goût pour les questions méthodologiques.
- Conduite de projet

Diplôme – Expérience professionnelle

Minimum bac+3 validé en cas de candidature contractuelle, bac+5 de préférence

Contraintes du poste :

Le travail annuel est rythmé par le calendrier des 4 comités de pilotage et des groupes de travail par filières, pour une remise du rapport en fin de printemps.

Poste clé[1] :	Oui Non ☒
Poste à caractère sensible[2] :	Oui Non ☒
Poste à privilèges[3] :	Oui Non ☒

Personnes à contacter

Pierre CLAQUIN, directeur Marchés, Etudes, Prospective
pierre.claquin@franceagrimer.fr– Tél. : 01 73 30 25 78

Frédéric DOUEL, secrétaire général de l'OFPM
frederic.douel@franceagrimer.fr– Tél. : 01 73 30 30 60

Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
mobilité@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL
DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Conditions de travail

FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.
Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.
Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.
Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 12/10/2023

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL
DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Chargé(e) de mission appui aux exportateurs

Mission des Affaires Européennes et Internationales /Unité appui aux exportateurs

N° appel à candidature : 23648	**Catégorie : A**
Cotation parcours professionnel : 1	**Cotation Groupe RIFSEEP :** **4 si corps des attachés d'administration** **4.1 si corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement**
Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides	
Poste susceptible d'être vacant	**Localisation :** **12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex**

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine. Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application des articles L332-2 et L 332-5). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application Article L. 332-2 2°du Code Général de la FP) éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles, forestières et de la pêche.

Ses principales missions consistent à :

- favoriser la concertation au sein des filières agricoles, forestières et de la pêche,
- assurer la connaissance et l'organisation des marchés agricoles, au travers notamment d'une veille économique,
- mettre en œuvre les politiques publiques de régulation des marchés,
- gérer des dispositifs publics de soutien, nationaux et/ou européens.

Le poste est rattaché à l'Unité Appui Aux Exportateurs (UAEXP) au sein de la Mission des Affaires européennes et internationales (MAEI).

L'UAEXP a pour mission de faciliter l'accès aux marchés internationaux représentant des enjeux prioritaires pour les filières exportatrices du secteur de l'agriculture et de l'agroalimentaire. Interface entre les filières exportatrices et les professionnels de ces filières, les directions du ministère en charge de l'agriculture (DGAl &

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

DGPE), la direction générale du trésor (DG Trésor) et le ministère en charge des affaires étrangères (MAEDI), l'unité détermine ses actions à l'issue des décisions rendues par les comités Export SPS qu'elle gère et qui ont pour vocation de fixer la feuille de route des priorités sanitaires et phytosanitaires (SPS) à l'export (couples pays / produits) de manière concertée entre les pouvoirs publics et les professionnels, en fonction des attentes des exportateurs des filières, de l'importance des marchés et de la difficulté des négociations à mener. L'unité apporte à ce titre un appui à la DGAl à différentes phases des négociations sanitaires et phytosanitaires avec les Pays tiers importateurs en lien et en appui aux professionnels des filières concernées pour l'exportation.

Objectifs du poste :

Faciliter l'accès aux marchés internationaux représentant des enjeux prioritaires pour les filières exportatrices du secteur de l'agriculture et de l'agroalimentaire.

Assurer un appui sur des problématiques sanitaires pour les filières exportatrices du secteur de l'agriculture et de l'agroalimentaire.

Développer des synergies dans le cadre notamment de travaux de la commission agricole et agro-alimentaire internationale, de projets de coopération institutionnelle, d'actions des délégués filières.

Missions et activités principales :

Dans le cadre de l'objectif visant à faciliter l'accès aux marchés internationaux pour les filières exportatrices du secteur de l'agriculture et de l'agroalimentaire :

- Contribuer à la priorisation des négociations en collaboration avec les services compétents du ministère en charge de l'agriculture (DGAL) et les représentants des filières exportatrices en particulier dans le cadre de la préparation et du suivi de comités export SPS.
- Apporter un appui à la DGAl et assurer l'interface avec les filières à différentes phases des négociations sanitaires avec les Pays tiers, notamment :
  - Apporter un avis technique en lien avec les filières exportatrices sur les argumentaires techniques, de protocoles et de certificats sanitaires pour l'exportation.
  - Contribuer à la préparation, à l'accompagnement et au suivi avec les filières professionnelles et la DGAL des missions audit des Pays tiers en France, en lien avec les négociations internationales.
- Assurer un suivi des marchés exports des filières.
- Proposer et suivre des actions de coopération institutionnelles dans les domaines sanitaires ou phytosanitaires en mesure de faciliter les relations avec les autorités des Pays tiers.

Dans le cadre de l'objectif visant à assurer un appui sur des problématiques sanitaires pour les filières exportatrices du secteur de l'agriculture et de l'agroalimentaire :

- Organiser, participer et assurer le suivi de groupes de travail avec les filières et la DGAl.
- Apporter son concours à l'information et à la formation des entreprises exportatrices pour les filières précitées sur les questions liées aux conditions d'accès aux marchés des Pays tiers en participant notamment aux séminaires techniques, de formations et de communication.
- Proposer et suivre des actions de coopération institutionnelles facilitant les relations avec les autorités des Pays tiers.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

- Organiser, en lien avec les autres chargés de missions du service concernés, le suivi et la transmission des informations nécessaires concernant les dossiers en cours afin d'assurer une continuité efficace des activités de l'unité.

Relations fonctionnelles du poste :

Dans le cadre de l'objectif visant à faciliter l'accès aux marchés internationaux :

- Ensemble des équipes de l'unité
- Directions du ministère en charge de l'agriculture : DGAl (BEPT, experts référents nationaux, laboratoires de référence), DGPE (SRI/BEPI).
- DDetsPP et SRAL
- Direction général du Trésor, Services économiques des Ambassades (Conseillers agricoles ou en charge des questions agricoles)
- Unité support de la MAEI.
- UCIPAC.
- Autres services de FAM.
- MOA d'Expadon 2.
- Autres administrations ou organismes publics : MAEDI, DG Trésor (réseau des Services économiques), Business France.
- Organisations professionnelles du secteur animal.

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- Connaissance de filières agricoles & agroalimentaires françaises.
- Pratique de la langue anglaise et éventuellement d'une autre langue.

Savoir-faire / Maîtrise :

- autonomie, réactivité, adaptabilité, sens de l'initiative
- qualités relationnelles développées, aptitudes aux contacts
- ouverture d'esprit et sens de la diplomatie pour les contacts internationaux ;
- aptitude au travail en équipe, savoir rendre compte
- maîtrise des techniques d'expression orale et écrite, esprit de synthèse, rigueur et fiabilité ;
- maîtrise et aptitude à l'utilisation des outils bureautiques ;
- capacité à travailler dans des délais contraints ;
- disponibilité : missions nationales et quelques missions à l'international.

Diplôme – Expérience professionnelle :

Minimum bac+ 3 mais bac+5 souhaité et / ou expérience professionnelle en rapport avec les missions du poste

Formation vétérinaire, ingénieure ou scientifique supérieure en lien avec les problématiques animales et/ou phytosanitaire et/ou alimentaire.

Une expérience pratique en lien avec les procédures spécifiques de l'appui aux exportations (inspection dans le domaine de la sécurité sanitaire des aliments, certification à l'export ou dans le domaine phytosanitaire) serait un plus

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL
DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Contraintes du poste :

Disponibilité : missions nationales et quelques missions à l'international.

Poste clé[1] :	Oui	Non ■
Poste à caractère sensible[2] :	Oui	Non ■
Poste à privilèges[3] :	Oui	Non ■

Personnes à contacter :

Régis RAFFIN, Adjoint au chef de la Mission des affaires européennes et internationales :
regis.raffin@franceagrimer.fr 01 73 30 25 89

Anne-France BESNARD, Cheffe de l'Unité Appui aux Exportateurs (UAEXP)

Elisabeth DESCAMPS, Référente Pôle animal de l'UAEXP : elisabeth.descamps@franceagrimer.fr 06 14 13 86 20

Tiphaine LELIEVRE – Chargée de mission recrutement Tél. : 01.73.30.22.35 – Mobilite@franceagrimer.fr

Conditions de travail :

- *FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.*
- *L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail jusqu'à 3 jours par semaine, sous certaines conditions d'éligibilité.*
- *Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.*
- *Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.*
- *Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.*

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 29 septembre 2023

Le dossier de candidature doit comporter :

- une lettre de motivation,
- un *curriculum vitae*,
- pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Chargé (e) d'étude certification des Bois et Plants de Vignes

Direction Interventions /Service Contrôles et Normalisation /Unité Normalisation

N° appel à candidature : 23635	**Catégorie : A**
Cotation parcours professionnel : 1	**Cotation Groupe RIFSEEP :** **4.1 si corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement** **4 si corps des attachés**
Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides	
Poste vacant	**Localisation : Montreuil ou Libourne**

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine. Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application des articles L332-2 et L 332-5). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application Article L. 332-2 2°du Code Général de la FP) éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est, avec le ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire, l'organisme public de référence en matière de filières agricoles et de la pêche.
Au sein du service contrôles et normalisation de la direction des interventions, l'unité normalisation pilote, au niveau national, le dispositif de gestion de contrôle en vue de la certification des bois et plants de vigne, afin de garantir leur qualité d'un point de vue sanitaire que variétal.
Dans ce cadre, FranceAgriMer a été reconnu service officiel de contrôle pour la certification du matériel de multiplication végétative de la vigne et autorité compétente pour la délivrance des passeports phytosanitaires, indispensables aux opérateurs professionnels pour les transactions commerciales et l'exportation.

Objectifs du poste

Rattaché(s) à une équipe de 5 personnes, vous serez en charge de l'actualisation des procédures de certification sur le dispositif bois et plants selon les évolutions de la réglementation européenne et nationale en matière de certification et de surveillance sanitaire ainsi que de leurs déclinaisons sur les applications et projets informatiques relatifs à ce dispositif.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Missions et activités principales :

Le titulaire du poste aura en charge :

- l'analyse de la réglementation européenne et nationale et sa mise en œuvre au sein des procédures de gestion et de contrôles ;
- l'analyse et l'expression des besoins relatifs aux travaux informatiques nécessaires à la gestion du dispositif ;
- la gestion des projets (MOA) de l'unité en lien avec les équipes informatiques ;
- la coordination des autres intervenants auxquels pour les tâches indispensables au bon fonctionnement du dispositif : délégations de contrôles officiels, prestation d'analyses par des laboratoires, étiquettes à délivrer par des imprimeurs ;
- le pilotage de la mise en œuvre du dispositif par les Services Territoriaux de FranceAgriMer et par les autres intervenants dans ce dispositif ;
- la production et l'analyse statistiques de la filière et de l'activité ;
- la préparation des réunions périodiques avec les professionnels du secteur.

La prise de poste est accompagnée tout au long du parcours de suivi et d'accompagnement par les membres de l'équipe.

Relations fonctionnelles du poste :

- Au sein de FranceAgriMer, agent de l'Unité Normalisation constituée de 5 agents, 6 Services territoriaux en charge de la mise en œuvre du dispositif des bois et plants de vignes (22 agents), Service informatique et prestataires, Service des affaires financières, Service facturier ;
- Direction générale de l'alimentation (Dgal) du ministère en charge de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire (MASA) ;
- SRAl en région (Services régionaux de l'alimentation) ;
- Organismes à vocation sanitaire, délégataire Fredon

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

Principes généraux du droit
Expérience en gestion / pilotage de projets informatiques
Maîtrise des applications informatiques bureautiques usuelles (word, excel, Powerpoint)
Connaissance générale des réglementations
Formations disponibles le cas échéant.

Savoir-faire / Maîtrise

Savoir rendre compte
Capacités d'adaptation
Qualités organisationnelles
Esprit d'analyse et de synthèse
Rigueur, sens de l'initiative, autonomie
Qualités rédactionnelles
Sens du travail en équipe et en réseau

Diplôme – Expérience professionnelle :

Minimum bac+3 obtenu en cas de candidature de contractuel

Poste clé[1] :	Oui	Non ☑
Poste à caractère sensible[2] :	Oui	Non ☑
Poste à privilèges[3] :	Oui	Non ☑

Personnes à contacter

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL
DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Pascale Demet, cheffe du Service Contrôles et Normalisation
pascale.demet@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 25 12
Patrick Jacquet, chef d'unité Normalisation
patrick.jacquet@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 24 68
Tiphaine LELIEVRE, chargée d'études recrutement
mobilite@franceagrimer.fr – Tél. : 01 73 30 22 35

Conditions de travail

FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.

L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité.
Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.
Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.
Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 05/10/2023

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum-Vitae,
- Pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL
DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer met en œuvre des dispositifs de soutien aux filières agricoles et de la pêche, et gère des dispositifs de régulation des marchés. L'Etablissement soutient également le développement à l'international du secteur agroalimentaire.
En outre, il assure un suivi des marchés et propose des expertises économiques permettant aux pouvoirs publics d'adapter leurs actions et aux opérateurs de chaque filière de gagner en compétitivité.
Enfin, il organise le dialogue et la concertation entre pouvoirs publics et professionnels des filières au sein de ses instances : conseil d'orientation, conseils spécialisés, commissions thématiques interfilières.

Chargé(e) de mission appui aux exportateurs

Mission des Affaires Européennes et Internationales

N° appel à candidature : 23632	**Catégorie : A**
Cotation parcours professionnel : 1	**Cotation Groupe RIFSEEP :** **4 si corps des attachés d'administration** **4.1 si corps des ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement**
Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides	
Vacant – Création de poste	**Localisation :** **12, rue Henri Rol-Tanguy / TSA 20002 93555 Montreuil Cedex**

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine. Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application des articles L332-2 et L 332-5). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application Article L. 332-2 2°du Code Général de la FP) éventuellement reconductible. La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est un établissement public sous tutelle sur ministère en charge de l'agriculture.

Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :

- met en œuvre des dispositifs de soutiens techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;
- assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ;
- organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance rénovée fin 2019.

La mission des affaires européennes et internationales (MAEI) est notamment chargée de :

- animer les travaux de la commission internationale de l'établissement, instance qui réunit les filières françaises agricoles et internationales exportatrices ainsi que l'ensemble des ministères, représentants des régions et structures publiques impliquées en matières de sujets internationaux et d'exportation ;
- faciliter l'accès des exportateurs aux marchés des pays tiers (appui des négociations, information sur la qualité des produits français, etc.) ;
- assurer la maîtrise d'ouvrage déléguée des services numériques de la plateforme Expadon2, visant à assurer un service de gestion des agréments à l'exportation, des modèles de certificats sanitaires et d'information réglementaires sur les conditions d'exportation des produits français ;
- conduire les programmes et les actions de coopération internationale financés par l'établissement ;
- coordonner les experts français à l'OIV (Organisation Internationale du Vin) et assurer l'analyse et le suivi des impacts des travaux de cette instance en matière d'exportation ;
- coordonner la position de FranceAgriMer au sein des « comités de gestion » de la Commission européenne et assurer un rôle d'information sur les sujets européens au sein de l'établissement ;
- gérer les budgets internationaux délégués à FranceAgriMer par les directions générales du ministère chargé de l'agriculture.

Objectifs du poste :

Le ou la titulaire du poste assure le rôle d'interface entre les organisations professionnelles agricoles et la DGAL sur les sujets d'accès au marché, en collaboration avec les autres agents du service.
Le périmètre des filières et sujets suivis est modulable en fonction des besoins dans le temps.
Dans un premier temps sur la période 2023-2024, la priorité est d'assurer une montée en compétences en matière d'appui à l'audit sanitaire d'établissements agréés en vue de l'exportation pays tiers et d'identification des besoins de mises à jour des documents d'instructions officielles et des protocoles d'agrément dans le domaine des exportations vers les pays tiers.

Missions et activités principales :

Sous la responsabilité de la Cheffe d'unité, et en interaction forte avec l'experte produits animaux au moins dans un premier temps :

- Préparer des avis argumentés lors des différentes étapes de négociation, en lien avec la règlementation européenne et des pays tiers, et avec l'avis des professionnels du secteur concerné.
- Contribuer à l'organisation et à l'accueil de missions d'audit en lien avec les négociations sanitaires internationales ou l'agrément des établissements exportateurs, ainsi qu'au suivi de ces missions.
- Réaliser des audits d'établissements du secteur carné, soit pour les préparer aux audits d'agréments pour l'exportation, soit en préparation d'un audit d'ouverture de marché, de levée d'embargo, ou de contrôle des conditions sanitaires français.
- Contribuer à la conception de cycles de formation pour les opérateurs et y participer en tant qu'expert.e, afin de les préparer notamment aux audits sanitaires des autorités des pays importateurs ;
- Suivre les développements du système Expadon 2, apporter un appui en recette métier et promouvoir son utilisation ;
- Rédiger et diffuser des notes techniques d'information destinées aux opérateurs ;
- Emettre des avis et piloter ou participer à des groupes de travail techniques portant sur des questions sanitaires en lien avec l'exportation ;
- Contribuer au dispositif de qualification des établissements à l'exportation dont l'arrêté ministériel est en cours de finalisation.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Relations fonctionnelles du poste :

- Au sein de FranceAgriMer : autres unités de la MAEI, mission « filières » et service informatique
- Au sein du MASA : DGAL principalement et en particulier le BEPT
- Autres ministères : DGCCRF et Services économiques en ambassades
- Autres organismes : fédérations professionnelles & interprofessions agricoles et agroalimentaires, Régions françaises, CCI, Business France, SOPEXA, OSCI.
- Déplacements en France et à l'international.

Compétences requises pour le poste :

Savoirs / Connaissances

- Connaître au moins un des secteurs d'activité couverts par l'établissement.
- Avoir des connaissances de base sur la réglementation sanitaire et phytosanitaire (SPS).
- Aptitude à l'utilisation de logiciels et applications informatiques
- Pratiquer l'anglais et, si possible, d'autres langues étrangères.

Savoir-faire / Maîtrise :

- Créativité, dynamisme et sens de l'organisation.
- Aptitude à la conduite de projets.
- Goût pour la concertation.
- Sens de l'écoute et du dialogue.

Savoir-être :

- Réactivité
- Autonomie
- Gestion du stress

Diplôme – Expérience professionnelle :

Minimum bac+ 5 et / ou expérience professionnelle en rapport avec les missions du poste

Contraintes du poste :

Pas de contraintes particulières

Poste clé[1] :	Oui	Non ■
Poste à caractère sensible[2] :	Oui	Non ■
Poste à privilèges[3] :	Oui	Non ■

Personnes à contacter :

Régis RAFFIN – Adjoint au chef de la MAEI – regis.raffin@franceagrimer.fr

Elisabeth DESCAMPS – Référente SPS produits animaux – elisabeth.descamps@franceagrimer.fr

Tiphaine LELIEVRE – Chargée de mission recrutement Tél. : 01.73.30.22.35 – Mobilite@franceagrimer.fr

Conditions de travail :

- *FranceAgriMer est proche du métro ligne 1 Station Saint-Mandé (5 minutes), du RER A (10 minutes) et de lignes de bus.*
- *L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail jusqu'à 3 jours par semaine, sous certaines conditions d'éligibilité.*
- *Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins.*

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL
DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

- *Le siège de l'établissement dispose d'un service de restauration interne proposant des tarifs préférentiels aux agents, au sein du bâtiment moderne qui abrite l'établissement.*
- *Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale, ainsi qu'une crèche inter-entreprises qui accueille les enfants des agents de FranceAgriMer dès 12 semaines jusqu'à leur entrée en maternelle, offrant une prestation multi-accueils.*

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 05/10/2023

Le dossier de candidature doit comporter :

- une lettre de motivation,
- un *curriculum vitae*,
- pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Appel à candidature - FranceAgriMer

Organisme payeur de fonds européens et nationaux, FranceAgriMer conçoit notamment des dispositifs de soutien aux filières agricoles, assure le déploiement des systèmes d'aide, instruit les dossiers et paye.

Chef.fe de pôle « Distillation »

Direction des interventions / Service gestion du potentiel et amélioration des structures vitivinicoles
Unité restructuration, gestion des excédents et des sous-produits de la vinification – délégation de Libourne

N° appel à candidature : 23558	**Catégorie : A**
Cotation parcours professionnel : 1	**Cotation Groupe RIFSEEP :** **Groupe 3 si corps des Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement** **Groupe 3 si corps des attachés d'administration de l'Etat (application des barèmes RIFSEEP service centraux du ministère en charge de l'agriculture)**
Filière d'emploi : 7 - Économie et filières agricoles et agroalimentaires, gestion des aides	
Poste susceptible d'être vacant	**Localisation : 17 avenue de la Ballastière BP231 33505 Libourne**

Conditions de recrutement :

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.
Les agents titulaires d'un CDI de droit public peuvent se voir proposer la portabilité de leur contrat de travail (en application de l'article 6 ter de la loi n°84-16). Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public d'une durée de 3 ans (en application de l'article 4 de la loi n°84-16), éventuellement reconductible.
La rémunération est déterminée selon les expériences en lien avec le profil du poste à pourvoir.

Présentation de l'environnement professionnel :

FranceAgriMer, établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, est un établissement public sous tutelle du ministère en charge de l'agriculture.

Lieu d'information, d'échanges, de réflexion, d'arbitrage et de gestion pour les filières françaises de l'agriculture et de la pêche rassemblées au sein d'un même établissement, FranceAgriMer :

- met en œuvre des dispositifs de soutien techniques et financiers, nationaux et européens, et gère des dispositifs de régulation des marchés ;
- assure un suivi des marchés, propose des expertises économiques, mais également techniques par exemple en contribuant à des actions de coopération technique et au développement des filières à l'international ;
- organise le dialogue, la concertation et la mise en œuvre des politiques publiques en s'appuyant sur une gouvernance rénovée fin 2019.

La direction des Interventions, composée de cinq services, est essentiellement chargée des aides nationales et européennes confiés à FranceAgriMer.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL
DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Le service « gestion du potentiel viticole et d'amélioration des structures vitivinicoles » a en charge plusieurs des mesures d'aides européennes prévues dans le cadre de la politique agricole commune (aide à la restructuration du vignoble, aide à la distillation des sous-produits, aide aux investissements) ainsi que la délivrance et la suivi des autorisations de plantation de vignes.

L'unité « restructuration, gestion des excédents et sous-produits de la vinification » basée à Libourne contribue, en collaboration avec une unité de Montreuil et les services territoriaux de FAM, au déploiement de l'aide à la restructuration du vignoble, elle est chargée de l'aide à la distillation des sous-produits de la vinification et des éventuelles distillations de crise, ainsi que le suivi de l'utilisation effective des autorisations de plantation.

Objectifs du poste :

L'aide à la distillation des marcs de raisin et des lies de vins a pour objectif d'apporter un soutien financier aux distilleries qui participent à la valorisation des résidus de la vinification (marcs de raisins et lies de vin) en les collectant et en les distillant pour la production de bio carburant et pour les usages industriels.

Le ou la titulaire du poste pilote les mesures d'aides aux distillations, anime les équipes d'instructeurs et organise leur activité, et assure la concertation avec les représentants des distilleries pour la mise en place des nouvelles mesures.

Missions et activités principales :

- préparer les outils (guides, procédures, outils excels) d'instruction des dossiers ;
- organiser les différents travaux des agents dans l'année, par période pour lisser la charge et atteindre les objectifs. Prévoir les collaborations. Estimer les besoins en ressources.
- Accompagner les agents, arbitrer, ou préparer des arbitrages pour la chef d'unité
- Définir les besoins d'adaptation des outils de gestion ;
- Assurer le lien avec les distilleries et sociétés de commercialisation des alcools, notamment via une circulaire de campagne annuelle ;
- Organiser la programmation des contrôles sur place avec les services qui en ont la charge, et assurer les échanges avec les services régionaux de la DGDDI et le suivi de leur réalisation avec l'échelon national de la DGDDI ;
- Etablir les sanctions relevant de la conditionnalité de PAC ou des autorisations de plantations nouvelles, évaluer les recours, contribuer à la réflexion sur la dématérialisation du traitement
- Etablir les statistiques destinées au service d'analyse économique des filières de FranceAgriMer ;
- Préparer les réponses dans le cadre des audits de ces processus.

Relations fonctionnelles du poste :

- Agence comptable, services informatique et juridique, services territoriaux, autres services de la direction des interventions
- Viticulteurs bénéficiaires de l'aide et structures collectives, distillateurs
- Services de la DGDDI, ASP, DDT(M)

Compétences requises pour le poste :

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

FranceAgriMer
ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES PRODUITS DE L'AGRICULTURE ET DE LA MER

Savoirs / Connaissances :	**Savoir-faire / Maîtrise :**
• La connaissance du fonctionnement des institutions européennes et de la politique agricole commune ou des notions de qualité des processus seraient un plus. • Gout pour la règlementation *Dans le cadre du parcours d'intégration : un accompagnement par le biais de formation ou de tutorat sera proposé si besoin au candidat pour s'approprier le domaine d'intervention et sa réglementation.*	• Maîtrise des outils bureautiques indispensable • Capacité à encadrer • Capacité d'organisation et planification des tâches • Capacité rédactionnelle • Capacité d'analyse et de synthèse • Rigueur dans l'exécution des tâches • Capacité à gérer simultanément plusieurs taches et à gérer les urgences • Autonomie et goût du travail en équipe

Diplôme – Expérience professionnelle :

Minimum bac+ 3 et / ou expérience professionnelle en rapport avec les missions du poste

Contraintes du poste :

Pas de contraintes particulières

Poste clé[1] :	Oui	Non X
Poste à caractère sensible[2] :	Oui	Non X
Poste à privilèges[3] :	Oui	Non X

Personnes à contacter :

Marie TOUVAIS – Chef du service gestion du potentiel et amélioration des structures vitivinicoles
Tél. : 01 73 30 23 60 – marie.touvais@franceagrimer.fr

Marie-Ange DULUC – Chef de l'unité restructuration – gestion des excédents et sous-produits de la vinification
Tél. : 01 73 30 36 20 – marie-ange.duluc@franceagrimer.fr

Tiphaine LELIEVRE – Chargée d'études recrutement
Tél. : 01 73 30 22 35 – mobilite@franceagrimer.fr

Conditions de travail :

La délégation de FranceAgriMer à Libourne est située dans une zone d'activité en périphérie du centre, à 3,5 km de la gare, et à 2,5 km de l'accès à l'autoroute A89. L'établissement offre la possibilité de bénéficier du télétravail, sous certaines conditions d'éligibilité. Vous bénéficierez, dès votre arrivée, d'un tutorat pour accompagner votre prise de poste et d'un parcours de formation d'accueil. Vous aurez également accès au plan annuel de formation en fonction de vos besoins. La délégation de Libourne permet un accès à un service local de restauration proposant des tarifs préférentiels aux agents. Vous aurez également la possibilité de bénéficier du comité d'action sociale.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 05/10/2023

Le dossier de candidature doit comporter :
- une lettre de motivation,

[1] Poste clé au regard de la qualité d'organisme payeur de l'établissement.
[2] Poste à caractère sensible au regard des conflits d'intérêts et de la lutte contre la fraude.
[3] Poste à privilèges au regard de la certification SMSI de l'établissement.

- un *curriculum vitae*,
- pour les agents fonctionnaires indiquer le corps, grade et échelon.

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

ODEADOM

Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire

Office de Développement de l'Economie Agricole d'Outre-mer (ODEADOM)
12, RUE HENRI ROL-TANGUY – TSA 60006 – 93555 MONTREUIL CEDEX
(métro St Mandé ligne 1, station Robespierre ligne 9, RER ligne A station Vincennes)

Agence comptable / Service Comptabilité / Gestionnaire comptable

Poste catégorie B (Secrétaire Administratif)	
Cotation parcours professionnel	**RIFSEEP : Secrétaire administratif : groupe 2**
Poste vacant	
Présentation de l'environnement professionnel	L'Office de développement de l'économie agricole d'outre-mer (ODEADOM) est un établissement public administratif sous la tutelle des ministères chargés de l'Agriculture et de l'Outre-mer. Il assure les fonctions d'organisme payeur pour une grande partie des aides nationales et européennes destinées à l'agriculture d'outre-mer. L'ODEADOM est représenté au niveau de chacun des départements d'outre-mer par les préfets. Les Directions de l'Alimentation de l'Agriculture et de la Forêt (DAAF) sont les représentants territoriaux de l'Office pour la mise en œuvre de ses missions à l'échelle des territoires. Un groupement comptable est créé depuis 1er mai 2020 entre les agences comptables de FranceAgriMer, de l'ODEADOM, de l'INAO et de l'Agence Bio. Il compte une soixantaine d'agents des différents établissements. Au sein de l'Agence comptable, le service Comptabilité garantit la qualité des informations comptables enregistrées dans les comptes des quatre établissements. Il participe, sur les sujets qui sont de sa responsabilité, à la préparation des dossiers et des projets de réponses aux différents corps de contrôle interne et externe aux établissements. Il est composé de deux unités : Comptabilité générale et Révision comptable. L'unité Comptabilité générale compte un chef d'unité et trois collaborateurs. Elle procède principalement à l'enregistrement des dépenses d'interventions nationales et européennes en comptabilité générale et applique les oppositions. Cette unité est chargée de la mise en œuvre des normes comptables en vigueur et des référentiels portant sur les processus comptables et financiers, participe à l'élaboration des comptes financiers et de leurs annexes. Elle vient aussi en appui de l'unité Révision comptable. L'unité Révision comptable est composée d'un chef d'unité et d'un collaborateur. Elle effectue les travaux de révision comptable des balances des établissements qui composent le groupement comptable, ajuste les comptabilités auxiliaires avec la comptabilité générale, paramètre les nomenclatures et participe à l'élaboration des comptes financiers. Elle vient aussi en appui de l'unité Comptabilité générale.
Objectifs du poste	Comptabilisation des prises en charge des dépenses d'intervention, application des oppositions.

<table>
<tr><td>Description des missions à exercer ou des taches à exécuter</td><td colspan="2">- comptabilisation des dépenses d'intervention européennes et nationales ;
- contrôle, enregistrement, application et suivi des cessions de créance et oppositions ;
- contrôle et application des compensations ;
- contrôle des crédits disponibles en compte de tiers ;
- prise en charge des titres de recette de subventions et suivi des encaissements rattachés ;
- contrôle et suivi des émargements ;
- participation au contrôle de qualité comptable ;
- contrôle des écritures comptables, en particulier, en fin de gestion en vue de la préparation du compte financier de l'établissement ;
- déclaration de TVA et autres ;
- soutien à l'unité Révision comptable.</td></tr>
<tr><td>Champ relationnel du poste</td><td colspan="2">Relation avec les services gestionnaires des établissements et les services de l'agence comptable.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Compétences liées au poste</td><td>Savoirs :</td><td>Savoir-faire :</td></tr>
<tr><td>- Connaissances en comptabilité générale
- Notions en finances publiques et comptabilité publique</td><td>- Connaissance des logiciels SIREPA et/ou WINM9 ou volonté de se former à ces outils.
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Outlook)</td></tr>
<tr><td>Personnes à contacter</td><td colspan="2">Gérard CAPDEPONT, Chef du service Comptabilité
Tél : 01 73 30 22 03 / Courriel : gérard.capdepont@franceagrimer.fr

Abdel BOUDISSA, Chef de l'unité comptabilité générale
Tél : 01 73 30 27 28 / Courriel : abdel.boudissa@franceagrimer.fr

Monsieur David BATISTA, Secrétaire général- Tél : 01.41.63.19.78
Courriel : david.batista@odeadom.fr</td></tr>
<tr><td>Date limite de candidature :</td><td colspan="2">05/10/2023</td></tr>
</table>

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire
Ministère des Sports et des Jeux Olympiques et Paralympiques

Institut français du cheval et de l'équitation

ifce institut français du cheval et de l'équitation

Contrôleur identification et traçabilité sanitaire Auvergne-Rhône-Alpes(H/F)

Localisation : Chazey sur Ain *(01)*

Statut : Fonctionnaire ou contractuel de droit public B

Niveau d'études : bac pro agricole ou Bac STAV
Expérience : 3 ans

Filière : administrative/technique
Catégorie : B - fonctionnaire ou contractuel de droit public
Groupe RIFSEEP : 2
Poste : vacant
Date limite de candidature : 07/10/2023
Date de prise de poste : dès que possible à partir du 01/12/2023

Direction des Ressources Humaines
Route de troche
19 230 Arnac-Pompadour
Mél : drh-info@ifce.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

ifce institut français du cheval et de l'équitation

DESCRIPTION DU POSTE

➢ Présentation de l'environnement professionnel

L'Institut français du cheval et de l'équitation est un établissement public administratif sous double tutelle des deux Ministères suivants : le Ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire et le Ministère des sports et des jeux olympiques et paralympiques. L'IFCE est au service des acteurs de la filière équine avec pour principales missions de :

- Contribuer à la mise en œuvre des politiques de l'Etat en faveur de la filière équine : notamment la traçabilité zootechnique et sanitaire des équidés, l'appui économique à la filière et l'expertise réglementaire dans les domaines de l'élevage et des sports équestres.

- Etre l'institut technique de référence de la filière par des activités de recherche appliquée, de transmission des savoirs (diffusion et formation professionnelle) et de valorisation du patrimoine équestre français.

➢ Missions du poste et description des activités

La mission de police de l'identification des équidés a été confiée à l'IFCE fin 2014 (dispositions de la loi n° 2014-1170 du 13 octobre 2014). Une brigade d'une soixantaine de contrôleurs, assure cette mission sur l'ensemble du territoire. Ces agents assermentés sont habilités à rechercher et constater les infractions relatives à l'identification des équidés et aux obligations sanitaires du détenteur d'équidés.

L'objectif des contrôles réalisés par les agents de l'IFCE est de renforcer la fiabilité de la traçabilité sanitaire des équidés en accompagnant les détenteurs dans la réalisation de leurs démarches puis en sanctionnant les acteurs négligents ou fraudeurs.

La mission d'identification de terrain est une mission régalienne au service de la traçabilité. Les identificateurs IFCE réalisent les actes de terrain en suppléance de la profession vétérinaire, et contribuent au maintien de la qualité et de l'expertise en lien fort avec le SIRE. Ils apportent notamment leur appui dans le traitement des dossiers complexes, dans le développement des outils dédiés à l'identification de terrain, et ils participent aux changements de procédures imposés par les évolutions règlementaires.

Le contrôleur en identification et traçabilité sanitaire organise et **effectue des contrôles** afin de vérifier le respect de la règlementation identification et des obligations sanitaires liées à la détention d'équidés. Il réalise des constats protection animale. **70% de son temps de travail.**

Il réalise les **actes d'identification de terrain** (relevé de signalement, pose de transpondeur, prélèvements sanguins). Il optimise son travail via l'organisation de tournées en regroupant les demandes des clients. Les agents sont habilités spécifiquement pour cette mission. **20% de son temps de travail.**



Participe aux actions de diffusions ou liées à la visibilité de l'IFCE en territoire. **10% de son temps de travail.**

✓ **Activités principales**

•Mission contrôle

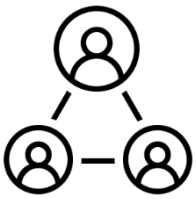
- Planifie et organise des contrôles terrain en lien avec le plan de contrôle national : recherche des détenteurs à contrôler, prospection terrain, prise de RDV.
- Réalise des contrôles terrain chez les détenteurs d'équidés : contrôles des documents administratifs de références, contrôle physique de l'identification des équidés, constats d'infraction, vérification des obligations sanitaires liées à la détention d'équidés.
- Assure le suivi administratif des dossiers de contrôle : saisie des résultats de contrôle, rédaction compte rendu de contrôle/courrier d'accompagnement, suivi des remises en conformité par le détenteur.
- Informe et transmets avec pédagogie la règlementation.
- Collabore avec les DD(ETS)PP et autres acteurs du contrôle (DDT, BNEVP) : interface, actions conjointes, mutualisation des informations, appui règlementaire et technique, réunions de travail.
- Contribue à la diffusion d'informations en lien avec les activités d'Institut Technique de l'IFCE.

- Mission d'identification de terrain :
  - Planifie et organise les actes d'identification de terrain en lien avec le plan de production territorial et national : gestion fichier client, organisation de tournées, prise de RDV.
  - Réalise les actes d'identification de terrain chez les éleveurs d'équidés : contrôles des documents administratifs de références, contrôle physique de l'identification des équidés, relevé de signalement, pose du transpondeur, prélèvements sanguins, vérification de signalement, mise à jour de données d'identification.
  - Assure le suivi administratif des dossiers d'identification de terrain : remplissage et transmission au SIRE du formulaire d'identification de terrain papier ou dématérialisé, envoi des prélèvements sanguins.
  - Informe et transmets avec pédagogie la règlementation.
  - Collabore avec la profession vétérinaire ou autres acteurs de l'identification : interface, actions conjointes, mutualisation des informations, appui règlementaire et technique, réunions de travail.

✓ **Activités annexes**

- Participe à la formation des futurs contrôleurs et à l'évolution du métier
- Aide à concevoir les guides méthodologiques sur les procédures de contrôles
- Contribue à la rédaction et à la mise à jour des guides techniques et réglementaires
- Peut participer à la dynamique à l'appui à la filière ou vétérinaires
- Participe le cas échéant aux différentes actions de la délégation territoriale (diffusion, information, développement)

➢ Champ relationnel du poste



En interne	*En externe*
• Direction du Système d'information relatif aux équidés (SIRE) • Direction des Contrôles et de l'Identification de Terrain (DCIT) • Coordinateurs de contrôle • Contrôleurs Ifce • Délégués de délégation territoriale • Experts techniques de l'Ifce	• Détenteurs d'équidés / propriétaires / éleveurs • Vétérinaires • Représentants professionnels de la filière • DD(ETS)PP/ DDT/ SRAL / DRAAF • RESPE

➢ Compétences requises pour le poste

✓ **Savoir-faire**

- Manipulation des équidés
- Hygiène et soins des équidés
- Connaissance de la filière équine et de ses institutions
- Connaissance règlementation Identification et sanitaire des équidés
- Expression écrite
- Expression orale

✓ **Savoir-être**

- Autonomie
- Posture d'inspection
- Etre orienté vers l'action et le résultat
- Avoir le sens des relations humaines
- Gestion de conflit en situation de contrôle
- Rigueur
- Capacité d'adaptation et d'organisation
- Travail en équipe et en réseau
- Pédagogie

➢ Conditions particulières de travail

Les missions de Contrôle et d'identification sont réalisées et accompagnées sous l'autorité fonctionnelle de la Correspondante Contrôle et du Correspondant Identification.

- Déplacements professionnels : sur la zone d'intervention Auvergne Rhône Alpes.
  - Possibilité de demande de renfort ponctuel dans les départements de la Délégation Territoriale Est, en cas de crise sanitaire ou autre, et d'appui en identification terrain en Auvergne-Rhône-Alpes.
  - Présence obligatoire aux réunions Identification traçabilité sanitaire
  - Moyenne de 15.000 à 20.000 km/an.
- Horaires variables ; Missions pouvant imposer des contraintes horaires liées aux déplacements, parfois sur plusieurs jours, avec nuitée(s) en dehors de la résidence administrative.

- Une période de formation de 6 mois minimum est nécessaire pour la prise de poste avec plusieurs semaines de formation en dehors du site administratif.

Ce poste donne accès à :
- Un ordinateur portable
- Un téléphone professionnel
- Action sociale
- Participation Mutuelle



➢ Composition du dossier

- Le formulaire de mobilité (pour les agents internes à l'IFCE),
- Un CV,
- Une lettre de motivation,
- Les trois derniers comptes rendus d'entretiens professionnels,

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

ifce institut français du cheval et de l'équitation

CANDIDATURE – CONTACT

Personnes à contacter pour plus de renseignements sur le poste :
M. Alain Mouret Lafage, Délégué Territorial Auvergne Rhône Alpes - alain.mouret@ifce.fr
Mme Julie Schneider, Directrice des contrôles et de l'identification de terrain – julie.schneider@ifce.fr

Personnes à contacter pour plus de renseignements sur le recrutement : recrutement@ifce.fr

Envoyez votre dossier de candidature à recrutement@ifce.fr

Les agents fonctionnaires sont accueillis en Position Normale d'Activité (PNA) ou par la voie de détachement selon le statut d'origine.
Les autres agents contractuels sont recrutés sous contrat de droit public (en application de l'articles L 332-4 du Code Général de la Fonction Publique).

Un accusé de réception est systématiquement envoyé à chaque candidat à réception de son dossier. En cas de non réception dans les 72 heures (jours ouvrés), nous vous invitons à nous contacter par courriel à recrutement@ifce.fr afin de vérifier la bonne réception de votre candidature.

Pour découvrir les missions de l'IFCE, vous pouvez visionner son film de marque !



www.ifce.fr

Direction des Ressources Humaines – Cellule recruter…
Route de troche
19 230 Arnac-Pompadour
Mail : recrutement@ifce.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

L'Anses recrute

un/une Directeur scientifique en santé et bien-être animal et Conseiller scientifique auprès de la Direction de la stratégie et des programmes (H/F)

Poste basé à Maisons-Alfort (94)

- Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation -

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail

L'Anses apporte les repères scientifiques nécessaires pour protéger notre santé contre les risques associés à l'alimentation, l'environnement et le travail, ou qui affectent les animaux et les plantes. Elle étudie, évalue et surveille les risques chimiques, microbiologiques et physiques et aide ainsi les pouvoirs publics à prendre les mesures nécessaires, y compris en cas de crise sanitaire. Agence nationale au service de l'intérêt général, l'Anses relève des ministères chargés de la santé, de l'environnement, de l'agriculture, du travail et de la consommation. Face aux menaces nouvelles liées aux évolutions du climat, des technologies et nos choix de société, elle œuvre chaque jour à mobiliser la science pour un monde plus sûr, plus sain, pour tous.

1400 collaborateurs | **16** sites en France | **9** laboratoires

Plus d'information sur notre page recrutement.

Vos missions

Le Directeur de la santé et du bien-être animal (DSABA) stimule, encadre et valorise les activités de recherche et référence de l'Anses dans le domaine de la santé et du bien-être animal, pour un rayonnement scientifique international, en lien avec les objectifs stratégiques de l'agence.

Il définit les orientations scientifiques de l'Anses dans le champ de l'axe stratégique transversal « santé et bien-être animal » et assure l'animation scientifique interne des unités concernées des laboratoires et des directions d'évaluation des risques et des produits réglementés en lien avec les directeurs des entités concernées. Il assure par ailleurs le lien entre les équipes scientifiques de l'agence et les tutelles, en particulier la Direction générale de l'alimentation.

Le DSABA assure par ailleurs les fonctions de conseiller scientifique en santé animale, chargé d'accompagner plus particulièrement les équipes de santé animale des laboratoires de l'Anses dans leurs développements et d'assurer la transversalité entre-elles.

Le poste est rattaché(e) à la Direction de la stratégie et des programmes (DSP) du Pôle recherche et référence de l'Anses.

Date de prise de fonctions :

1er janvier 2024

Rémunération :

Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires ou selon statut particulier si fonctionnaire.

Conditions particulières :

*Le titulaire du poste est soumis à une Déclaration publique **d'intérêt**s (DPI)*

Catégorie d'emploi :

Agent contractuel de catégorie 1 ou agent titulaire de catégorie A+

Rattachement fonction

Directeur de projet de recherche

Votre équipe

La DSP est responsable du pilotage de la stratégie scientifique des 9 laboratoires de l'Anses (environ 750 agents) pour la recherche, la référence et la surveillance, en lien avec les directions en charge de l'évaluation des risques ou des produits réglementés. A ce titre, elle propose les orientations scientifiques pluriannuelles des laboratoires et les accompagne dans la mise en œuvre de ces orientations.

La DSP développe et coordonne les partenariats scientifiques avec les autres agences sanitaires et établissements de recherche. Elle fixe le cadre des partenariats avec les acteurs privés. Elle propose et met en œuvre la politique de valorisation des résultats et savoir-faire issus des laboratoires.

La DSP est par ailleurs responsable, dans les champs de la recherche, de la référence et de la surveillance, d'initier, soutenir et animer les actions concourant à harmoniser et diffuser les méthodes, produits, ressources et données issus des laboratoires, ainsi qu'à assurer l'efficience des dispositifs, le respect de l'éthique et de la déontologie dans la conduite des travaux.

Votre quotidien

- Dans le champ de la santé et du bien-être animal, et avec l'appui du conseiller scientifique en bien-être animal de l'agence :
- assurer l'animation scientifique interne et la recherche de synergies entre les unités scientifiques des laboratoires et d'évaluation des risques et des produits réglementés ;
- coordonner les positions de l'Agence et la mise en perspective des avis ;
- élaborer les orientations scientifiques pluriannuelles en matière de recherche et référence et coordonner la préparation de l'évaluation périodique des activités ;
- contribuer aux arbitrages stratégiques et budgétaires de la programmation des laboratoires, et en particulier émettre un avis sur les intentions de projets scientifiques, sur le développement des partenariats, sur les projets de thèses et de post-doctorats, sur les investissements et les recrutements ;
- stimuler et suivre la dynamique d'inscription des laboratoires dans les appels à projets, ainsi que la dynamique de publication scientifique ;
- assurer le lien avec les autorités sanitaires compétentes en cas de crise sanitaire ;
- représenter l'Agence dans des instances nationales, européennes ou internationales ;
- participer aux Comités de direction de l'agence.

Travailler chez nous, c'est :

Contribuer au quotidien à notre collectif et à nos engagements.

Et pouvoir bénéficier :

- D'une politique de développement des compétences dynamique
- De 10 jours de télétravail mensuels (sous conditions)
- De différents avantages (restaurant d'entreprise/tickets restaurant, RTT, offre d'activités *via* l'association du personnel)

Infos pratiques :

- *Le poste est basé à Maisons-Alfort*

Votre profil

- **Formation et expérience requises :**

BAC + 5 minimum
Docteur en sciences, ingénieur dans le domaine des sciences de la vie, vétérinaire, médecin souhaité
Plus de 5 années d'expérience dans les domaines suivants :

- Chercheur publiant et manager de projets de recherche, d'activités de référence ou de travaux d'expertise dans le domaine de la santé et du bien-être animal
- Travail en collaboration avec les acteurs institutionnels de la référence et de la recherche dans ce domaine

- **Compétences :**

- Expertise scientifique et technique généraliste en santé publique vétérinaire
- Aptitudes organisationnelles, capacité d'analyse et de synthèse, rigueur
- Fortes aptitudes relationnelles, capacité d'écoute, sens aigu de la communication et de la négociation, savoir-faire pour développer et mobiliser des réseaux, capacité à travailler en équipe
- Sens des responsabilités, autonomie
- Compétences en matière d'animation de groupe et pilotage en mode projet
- Maîtrise de l'anglais scientifique (communication écrite et orale)
- Maitrise de l'outil informatique (pack office)

Pour postuler :

- **Contacts opérationnels** :
  Nicolas Canivet (Directeur de la stratégie et des programmes)
  nicolas.canivet@anses.fr
  Gilles Salvat (Directeur général délégué du Pôle recherche et référence)
  gilles.salvat@anses.fr

- Adresser au plus tard **le 30/09/2023**, lettre de motivation + CV en indiquant la **référence 2023-176** à recrutement@anses.fr

www.anses.fr

L'Anses recrute, accompagne et valorise les talents dans leur diversité pour s'engager au service de la santé publique.
Rejoignez-nous !

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

L'Anses recrute

un/une Contrôleur de gestion (H/F)

Poste basé à Maisons Alfort (94)

- **Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation** --

L'Agence nationale de sécurité de l'environnement, de l'alimentation et du travail

L'Anses apporte les repères scientifiques nécessaires pour protéger notre santé contre les risques associés à l'alimentation, l'environnement et le travail, ou qui affectent les animaux et les plantes. Elle étudie, évalue et surveille les risques chimiques, microbiologiques et physiques et aide ainsi les pouvoirs publics à prendre les mesures nécessaires, y compris en cas de crise sanitaire. Agence nationale au service de l'intérêt général, l'Anses relève des ministères chargés de la santé, de l'environnement, de l'agriculture, du travail et de la consommation. Face aux menaces nouvelles liées aux évolutions du climat, des technologies et nos choix de société, elle œuvre chaque jour à mobiliser la science pour un monde plus sûr, plus sain, pour tous.

1400 collaborateurs | **16** sites en France | **9** laboratoires

Plus d'information sur notre page recrutement.

Vos missions

Rattaché(e) à la cheffe de service, le contrôleur de gestion travaille en coordination avec les autres membres de l'équipe et les entités opérationnelles. Son périmètre d'actions le conduit à mener plus particulièrement les travaux relatifs :
- à la programmation et l'exécution budgétaire relevant des entités de son périmètre ;
- à la production d'indicateurs et autres outils de pilotage ;
- à la réflexion sur l'optimisation des outils de construction et de suivi budgétaire et à leur développement.

Votre équipe

Placée sous l'autorité de la directrice générale adjointe en charge du pôle « Affaires générales », la Direction de l'Administration et des Finances (DAF) est structurée autour de quatre services :

- un service des achats et des marchés publics (SAM) ;
- un service du budget et du contrôle de gestion (SBCG) ;
- un service des conventions de partenariat et des financements externes (SCPFE) ;
- un service de la logistique et des missions (SLM).

Sous l'autorité de la cheffe de service et de son adjoint, l'équipe SBCG est composée de deux pôles :
- un pôle de 3 contrôleurs de gestion chargés du pilotage budgétaire avec une organisation par portefeuille d'entités (budget annuel global d'environ 160 M€ pour notre agence), de la comptabilité analytique et d'un appui à la DRH en matière de contrôle de gestion sociale ;
- un pôle de 3 gestionnaires chargés du suivi de l'exécution budgétaire et des contrôles en appui aux entités de l'Anses situées à Maisons Alfort (environ 15 400 engagements dont 6 400 commandes par an pour un budget moyen de 13 M€), les entités étant reparties entre chaque gestionnaire.

Date de prise de fonctions :
Dès que possible

Rémunération :
Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires ou selon statut particulier si fonctionnaire.

Catégorie d'emploi :
Agent contractuel de catégorie 2 ou agent titulaire de catégorie A

Votre quotidien

- Vous aurez en charge le contrôle de gestion des pôles « **Sciences pour l'expertise** », « Produits réglementés » et « Affaires générales » **de l'ANSES (soit environ** 32 **M€ par an de** dépenses et 23 **M€ de recettes** fiscales) et assurerez, à ce titre les missions suivantes :

  - Conduite de dialogues budgétaires réguliers avec les correspondants financiers au sein des entités opérationnelles ;
  - Elaboration et consolidation des budgets du portefeuille en proposant des modèles de projection et d'analyse financière en dépenses et en recettes, de manière infra et pluriannuelle ;
  - Accompagnement des entités métier à la projection des recettes (notamment fiscales) via la mise en perspective des données et leur analyse partagée ;
  - Suivi de l'exécution budgétaire et analyse stratégique des écarts avec la prévision ;
  - Identification des leviers de performance budgétaire sur les entités de son périmètre ;
  - En collaboration avec les autres contrôleurs de gestion, saisie dans le SI financier des mouvements budgétaires nécessaires en cours d'année et coordination des travaux de fin de gestion ;
  - Élaboration des outils de gestion et de restitution (tableaux de bord) pour les entités ;
  - Appui et expertise technique auprès des correspondants de la DAF dans les entités métier et garant du respect des procédures.

- Vous participerez par ailleurs aux missions transversales du service et de la direction :

  - Synthèse mensuelle de l'exécution à destination de la directrice de l'administration et des finances ;
  - Production des documents de présentation des budgets et compte financier à destination des tutelles ministérielles, du contrôleur budgétaire et du conseil d'administration ;
  - Définition et mise en œuvre d'un dispositif de contrôle de gestion interne (fiabilisation des données - contrôles qualitatifs – travaux de clôture) afin de sécuriser la gestion ;
  - Participation à la réflexion sur l'optimisation des outils de pilotage du budget en vue de fiabiliser les prévisions.

Travailler chez nous, c'est :

Contribuer au quotidien à notre collectif et à nos engagements.

Et pouvoir bénéficier :
d'une politique de développement des compétences dynamique,
de 10 jours de télétravail mensuels (sous conditions),
de différents avantages (restaurant d'entreprise/tickets restaurant, RTT, offre d'activités *via* l'association du personnel).

Infos pratiques :

Le poste est basé à Maisons Alfort Métro 8 « école Vétérinaire », RER D Maisons Alfort/Alfortville, Bus 24, 103, 104, 107,125, 181, Autoroute A4

Votre profil

Formation et expérience requises :

- Minimum BAC +3 – BAC +5 souhaité en gestion administrative et financière.

Une expérience souhaitée d'au moins 3 ans dans un poste similaire

Compétences

- Maîtrise des règles de la gestion budgétaire et comptable publique – GBCP (réglementation, procédures et processus, chaîne des recettes et des dépenses) ;
- Maîtrise des principes de l'analyse budgétaire et financière ;

- Excellente maîtrise des outils de bureautique (Excel notamment) ;
- Appétence pour les systèmes d'information ; la connaissance de l'outil CEGID XRP ULTIMATE serait un plus ;
- Bonne capacités rédactionnelles ;
- Rigueur ;
- Esprit de synthèse et capacité d'analyse et de reporting ;
- Efficacité, réactivité, autonomie ;
- Respect de la confidentialité ;
- Aptitudes relationnelles et goût pour le travail en équipe ;
- Capacité d'organisation et de hiérarchisation des priorités.

L'Anses recrute, accompagne et valorise les talents dans leur diversité pour s'engager au service de la santé publique.
Rejoignez-nous !

Pour postuler :

- Gwenola CHILOUX, Cheffe du serv budget et contrôle de gestion (gwenola.chiloux@anses.fr)
- Adresser au plus tard **30/09/2023**, lettre de motivation + CV en indiquant la **référence 2023-177** à recrutement@anses.fr

www.anses.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

L'Anses recrute
Evaluateur scientifique et technique dans le cadre de l'évaluation des dossiers d'AMM dans le domaine de l'efficacité des intrants du végétal (H/F)

Poste basé à Maisons-Alfort (94)

- Contrat à durée déterminée de droit public de 18 mois-

L'Agence nationale de sécurité de l'environnement, de l'alimentation et du travail

L'Anses apporte les repères scientifiques nécessaires pour protéger notre santé contre les risques associés à l'alimentation, l'environnement et le travail, ou qui affectent les animaux et les plantes. Elle étudie, évalue et surveille les risques chimiques, microbiologiques et physiques et aide ainsi les pouvoirs publics à prendre les mesures nécessaires, y compris en cas de crise sanitaire. Agence nationale au service de l'intérêt général, l'Anses relève des ministères chargés de la santé, de l'environnement, de l'agriculture, du travail et de la consommation. Face aux menaces nouvelles liées aux évolutions du climat, des technologies et nos choix de société, elle œuvre chaque jour à mobiliser la science pour un monde plus sûr, plus sain, pour tous.







Plus d'information sur notre page recrutement.

Vos missions

Sous l'autorité hiérarchique du chef d'unité, les missions de l'évaluateur sont d'assurer l'évaluation scientifique de la partie « efficacité » des dossiers soumis à la Direction de l'Evaluation des Produits Réglementés (DEPR).

La DEPR évalue, selon la réglementation en vigueur, les produits phytopharmaceutiques, les matières fertilisantes, supports de cultures, les substances actives et les produits biocides, avant décision d'autorisation de mise sur le marché ; les macro-organismes non indigènes utiles aux végétaux avant autorisation d'introduction dans l'environnement.

En ce qui concerne l'évaluation des intrants du végétal (substances et produits phytopharmaceutiques, matières fertilisantes et supports de culture, macro-organismes non indigènes utiles aux végétaux), la DEPR met en œuvre une expertise scientifique interne, peut faire appel aux comités d'experts spécialisés et groupes de travail constitués auprès de l'Anses et travaille en liaison avec les autres directions de l'Agence.

Date de prise de fonctions :
Dès que possible

Rémunération :
Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires ou selon statut particulier si fonctionnaire.

Conditions particulières :
Le titulaire du poste est soumis à une Déclaration publique d'intérêts (DPI)

Catégorie d'emploi :
Agent contractuel de catégorie 2

Rattachement fonction
Evaluateur scientifique et technique

Votre équipe

L'Unité Evaluation de l'Efficacité des Intrants du Végétal est chargée de l'évaluation de l'intérêt agronomique des produits phytopharmaceutiques (PPP), dont les PPP de biocontrôle, et des matières fertilisantes et supports de cultures, dont les biostimulants, soumis dans le cadre des demandes

d'autorisation de mise sur le marché (AMM). A ce titre, elle rédige la partie correspondante des dossiers, assure la cohérence des évaluations réalisées dans le respect des réglementations européennes et nationales. L'UEEFFIV est également chargée de l'évaluation des demandes d'introduction dans l'environnement de macro-organismes non indigènes utiles aux végétaux.
L'équipe est composée de 12 agents.

Votre quotidien

- Evaluer les données scientifiques spécifiques à l'efficacité figurant dans les dossiers de demande d'AMM dans le cadre des procédures européennes et françaises : exploiter des données et/ou résultats, analyser ces données en fonction de l'état actuel des connaissances et des lignes directrices européennes ou nationales existantes, conclure en assurant la cohérence avec les évaluations existantes.
- Commenter les évaluations réalisées par les homologues européens ou internationaux.
- Analyser les données disponibles dans la littérature scientifique.
- Rédiger des rapports d'évaluation en français et/ou en anglais.
- Respecter les délais de l'évaluation.
- Contribuer à la rédaction des conclusions de l'évaluation.
- Présenter les travaux d'évaluation au cours de réunions internes, et auprès des collectifs d'experts.
- Participer à l'amélioration des procédures internes à l'UEEFFIV et au respect de l'ensemble des procédures de la DEPR
- Contribuer, dans son domaine d'activité, à la réponse aux saisines et à des projets scientifiques.
- Participer à des conférences scientifiques

Travailler chez nous, c'est :

Contribuer au quotidien à notre collectif et à nos engagements.

Et pouvoir bénéficier :

- d'une politique de développement des compétences dynamique,
- de 10 jours de télétravail mensuels (sous conditions),
- de différents avantages (restaurant d'entreprise/tickets restaurant, RTT, offre d'activités *via* l'association du personnel).

Infos pratiques :

Le poste est basé à Maisons-Alfort
Métro 8, « Ecole vétérinaire de Maisons-Alfort », RER D : station « Maisons-Alfort Alfortville », Bus 24, 103, 104, 107, 125, 181, Autoroute A4

Votre profil

- **Formation et expérience requises :**
  - BAC+5 à BAC+8 en sciences agronomiques ou apparenté souhaité
    Minimum Bac + 3 exigé
  - Expérience professionnelle dans le domaine des produits phytopharmaceutiques et/ou des matières fertilisantes appréciée

- **Compétences :**
  - Compétences scientifiques et/ ou techniques en sciences agronomiques ou apparenté
  - Connaissances réglementaires dans le domaine de la protection des cultures, des produits phyto-pharmaceutiques et/ou des matières fertilisantes souhaitées
  - Connaissances relatives à l'expérimentation agronomique souhaitées
  - Compétences en analyses statistiques souhaitées
  - Esprit critique, rigueur, sens de l'organisation
  - Capacité d'analyse et de synthèse
  - Capacité de travail en commun, facilité de contact et d'intégration au sein d'une équipe
  - Capacités rédactionnelles avérées et aptitudes à la communication orale
  - Pratique de la bureautique courante (traitement de texte et de données, tableur)
  - Maîtrise de l'anglais scientifique et technique

L'Anses recrute, accompagne et valorise les talents dans leur diversité pour s'engager au service de la santé publique.
Rejoignez-nous !

Pour postuler :

- *Laurent THIBAULT*
  laurent.thibault@anses.fr
- Adresser au plus tard **le 30/09/2023**, lettre de motivation + CV en indiquant la **référence 2023-178** à recrutement@anses.fr

www.anses.fr

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

L'Anses recrute

Evaluateur scientifique et technique dans le cadre de l'évaluation des dossiers d'AMM dans le domaine de l'efficacité des intrants du végétal (H/F)

Poste basé à Maisons-Alfort (94)

- Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation-



Plus d'information sur notre page recrutement.

Vos missions

Sous l'autorité hiérarchique du chef d'unité, les missions de l'évaluateur sont d'assurer l'évaluation scientifique de la partie « efficacité » des dossiers soumis à la Direction de l'Evaluation des Produits Réglementés (DEPR).

La DEPR évalue, selon la réglementation en vigueur, les produits phytopharmaceutiques, les matières fertilisantes, supports de cultures, les substances actives et les produits biocides, avant décision d'autorisation de mise sur le marché ; les macro-organismes non indigènes utiles aux végétaux avant autorisation d'introduction dans l'environnement.

En ce qui concerne l'évaluation des intrants du végétal (substances et produits phytopharmaceutiques, matières fertilisantes et supports de culture, macro-organismes non indigènes utiles aux végétaux), la DEPR met en œuvre une expertise scientifique interne, peut faire appel aux comités d'experts spécialisés et groupes de travail constitués auprès de l'Anses et travaille en liaison avec les autres directions de l'Agence.

Date de prise de fonctions :
Dès que possible

Rémunération :
Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires ou selon statut particulier si fonctionnaire.

Conditions particulières :
Le titulaire de poste est soumis à une déclaration publique d'intérêts

Catégorie d'emploi :
Agent contractuel de catégorie 2 ou agent titulaire de catégorie A

Rattachement fonction
Evaluateur scientifique et technique

Votre équipe

L'Unité Evaluation de l'Efficacité des Intrants du Végétal (UEEFFIV) est chargée de l'évaluation de l'intérêt agronomique des produits phytopharmaceutiques (PPP), dont les PPP de biocontrôle, et des matières fertilisantes et supports de cultures, dont les biostimulants, soumis dans le cadre des demandes d'autorisation de mise sur le marché (AMM). A ce titre, elle rédige la partie correspondante des dossiers, assure la cohérence des évaluations réalisées dans le respect des réglementations européennes et

nationales. L'UEEFFIV est également chargée de l'évaluation des demandes d'introduction dans l'environnement de macro-organismes non indigènes utiles aux végétaux.
L'équipe est composée de 12 agents.

Votre quotidien

- Evaluer les données scientifiques spécifiques à l'efficacité figurant dans les dossiers de demande d'AMM dans le cadre des procédures européennes et françaises : exploiter des données et/ou résultats, analyser ces données en fonction de l'état actuel des connaissances et des lignes directrices européennes ou nationales existantes, conclure en assurant la cohérence avec les évaluations existantes.
- Commenter les évaluations réalisées par les homologues européens ou internationaux.
- Analyser les données disponibles dans la littérature scientifique.
- Rédiger des rapports d'évaluation en français et/ou en anglais.
- Respecter les délais de l'évaluation.
- Contribuer à la rédaction des conclusions de l'évaluation.
- Présenter les travaux d'évaluation au cours de réunions internes, et auprès des collectifs d'experts.
- Participer à l'amélioration des procédures internes à l'UEEFFIV et au respect de l'ensemble des procédures de la DEPR
- Contribuer, dans son domaine d'activité, à la réponse aux saisines et à des projets scientifiques.
- Participer à des conférences scientifiques

Travailler chez nous, c'est :

Contribuer au quotidien à notre collectif et à nos engagements.

Et pouvoir bénéficier :

- d'une politique de développement des compétences dynamique,
- de 10 jours de télétravail mensuels (sous conditions),
- de différents avantages (restaurant d'entreprise/tickets restaurant, RTT, offre d'activités *via* l'association du personnel).

Infos pratiques :

Le poste est basé à Maisons-Alfort *Métro 8, « Ecole vétérinaire de Maisons-Alfort », RER D : station « Maisons-Alfort Alfortville », Bus 24, 103, 104, 107, 125, 181, Autoroute A4*

Votre profil

- **Formation et expérience requises :**
  - BAC+5 à BAC+8 en sciences agronomiques ou apparenté souhaité
    Minimum Bac + 3 exigé
  - Expérience professionnelle dans le domaine des produits phytopharmaceutiques et/ou des matières fertilisantes appréciée

- **Compétences :**
  - Compétences scientifiques et/ ou techniques en sciences agronomiques ou apparenté
  - Connaissances réglementaires dans le domaine de la protection des cultures, des produits phyto-pharmaceutiques et/ou des matières fertilisantes souhaitées
  - Connaissances relatives à l'expérimentation agronomique souhaitées
  - Compétences en analyses statistiques souhaitées
  - Esprit critique, rigueur, sens de l'organisation
  - Capacité d'analyse et de synthèse
  - Capacité de travail en commun, facilité de contact et d'intégration au sein d'une équipe
  - Capacités rédactionnelles avérées et aptitudes à la communication orale
  - Pratique de la bureautique courante (traitement de texte et de données, tableur)
  - Maîtrise de l'anglais scientifique et technique

Pour postuler :

- *Laurent THIBAULT*
  laurent.thibault@anses.fr
- Adresser au plus tard **le 30/09/2023**, lettre de motivation + CV en indiquant la **référence 2023-179** à recrutement@anses.fr

www.anses.fr

L'Anses recrute, accompagne et valorise les talents dans leur diversité pour s'engager au service de la santé publique.
Rejoignez-nous !

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

L'Anses recrute
un Chargé de projet en microbiologie des aliments (H/F)

Poste basé à Maisons-Alfort (94)

- Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation -

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail

L'Anses apporte les repères scientifiques nécessaires pour protéger notre santé contre les risques associés à l'alimentation, l'environnement et le travail, ou qui affectent les animaux et les plantes. Elle étudie, évalue et surveille les risques chimiques, microbiologiques et physiques et aide ainsi les pouvoirs publics à prendre les mesures nécessaires, y compris en cas de crise sanitaire. Agence nationale au service de l'intérêt général, l'Anses relève des ministères chargés de la santé, de l'environnement, de l'agriculture, du travail et de la consommation. Face aux menaces nouvelles liées aux évolutions du climat, des technologies et nos choix de société, elle œuvre chaque jour à mobiliser la science pour un monde plus sûr, plus sain, pour tous.

1400 collaborateurs | **16** sites en France | **9** laboratoires

Plus d'information sur notre page recrutement.

Vos missions

Sous l'autorité du chef d'unité et de son adjoint, vous assurerez les missions d'un chargé de projet dans le cadre des mandats de laboratoire de référence *Listeria monocytogenes*. Dans un contexte national et européen, vous formerez et superviserez les compétences de réseaux de laboratoires officiels et apporterez un appui scientifique et technique aux administrations de contrôle et aux instances normatives ; vous participerez à la gestion et la valorisation du patrimoine biologique et développerez des travaux d'expertise en lien avec les travaux de recherche de l'unité et vous contribuerez à la valorisation des travaux sous la forme de publications et de communications.

Date de prise de fonctions :
Dès que possible

Rémunération :
Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires ou selon statut particulier si fonctionnaire.

Conditions particulières :
Manipulation d'agents pathogènes de classe 2

Catégorie d'emploi :
Agent contractuel de catégorie 2 ou agent titulaire de catégorie A

Votre équipe

Rattaché(e) au Laboratoire de sécurité des aliments, site de Maisons-Alfort / Unité Salmonella et Listeria (SEL) / Equipe Référence

L'unité SEL est composée de 30 personnes réparties en trois équipes chargées de développer des activités de surveillance, de référence et de recherche sur deux pathogènes bactériens impliqués dans les infections humaines d'origine alimentaire : *Salmonella* et *Listeria*.

L'activité de surveillance vise à apprécier l'évolution spatio-temporelle des contaminations de la chaîne agro-alimentaire par Salmonella et Listeria, au niveau national. L'activité de référence consiste à apporter un appui scientifique et technique aux laboratoires officiels, aux pouvoirs publics et aux instances normatives. Elle se décline aux niveaux national (mandat de LNR Listeria monocytogenes et activité associée au LNR Salmonella, Anses de Ploufragan-Plouzané) et européen (mandat de LRUE Listeria monocytogenes). L'activité de Recherche vise principalement à comprendre l'adaptation de ces bactéries à leurs niches écologiques. Ces trois activités sont mises en œuvre en interaction au sein de l'unité et contribuent in fine à produire des données utiles pour l'évaluation des risques.

Votre quotidien

Apporter un appui scientifique et techniques aux services officiels :

- Organiser des essais inter-laboratoires d'aptitude pour les laboratoires officiels sur les tests de croissance de *Listeria monocytogenes* dans les aliments ; analyser les résultats, rédiger les rapports et suivre les écarts en lien avec les laboratoires participants
- Participer et/ou organiser des formations des laboratoires/services officiels sur la réalisation de tests de croissance de *Listeria* et l'interprétation des durées de vie microbiologique des aliments, au niveau national et européen
- Contribuer à la gestion du matériel biologique en lien avec les Centres de Ressources Biologiques et des données pour les activités de référence (collection de souches, valeurs cardinales)

Assurer la représentation des laboratoires de référence aux niveaux national et européen dans le domaine concerné

- Répondre aux sollicitations des laboratoires officiels
- Répondre aux saisines des autorités : rédiger des notes et des argumentaires techniques
- Suivre les évolutions scientifiques et technico-réglementaires du secteur concerné
- Participer et/ou animer des travaux pour l'évolution des normes nationales et internationales dans son domaine de compétence

Travailler chez nous, c'est :

Contribuer au quotidien à notre collectif et à nos engagements.

Et pouvoir bénéficier :

- d'une politique de développement des compétences dynamique,
- de 10 jours de télétravail mensuels (sous conditions),
- de différents avantages (restaurant d'entreprise, RTT, offre d'activités *via* l'association du personnel).

Infos pratiques :

RER D, métro ligne 8, Ecole Vétérinaire de Maisons-Alfort, bus : Ligne 104, arrêt Pierre Curie
Parking sur place

Développer des travaux d'expertise, en lien avec la recherche

- Réaliser des travaux de recherche sur la croissance des *Listeria* dans les aliments et la microbiologie prévisionnelle
- Participer au comité de pilotage du réseau mixte technologique QUALIMA labellisé par le ministère chargé de l'agriculture,
- Être force de proposition pour développer des partenariats et répondre aux appels d'offre dans un contexte national ou européen

L'ensemble des travaux est destiné à être valorisé dans des communications ou dans des publications nationales et internationales.

Votre profil

Formation et expérience requises :

- Bac +5 à bac +8 : Master/Doctorat en microbiologie, microbiologie prévisionnelle, analyse de risque – minimum Bac +3

Compétences :

- Connaissance de la législation en hygiène des aliments et de l'HACCP
- Capacité de coordination et de gestion de projet en interface avec de nombreux interlocuteurs
- Rigueur scientifique, esprit d'initiative et autonomie
- Bonne appétence pour le travail d'équipe et le travail en réseau
- Maitrise de l'anglais écrit/oral

Pour postuler :

***Contact opérationnel* :** Corinne Danan, Cheffe adjointe de l'Unité SEL corinne.danan@anses.fr
Adrien Assere, responsable du LRUE adrien.assere@anses.fr

Adresser au plus tard **le 29 septembre 2023**, lettre de motivation + CV en indiquant la **référence 2023-180** à recrutement@anses.fr

www.anses.fr

L'Anses recrute, accompagne et valorise les talents dans leur diversité pour s'engager au service de la santé publique.
Rejoignez-nous !

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

L'Anses recrute
un Gestionnaire administratif de données (H/F)

Poste basé à Maisons-Alfort (94)

- Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation -

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail

L'Anses apporte les repères scientifiques nécessaires pour protéger notre santé contre les risques associés à l'alimentation, l'environnement et le travail, ou qui affectent les animaux et les plantes. Elle étudie, évalue et surveille les risques chimiques, microbiologiques et physiques et aide ainsi les pouvoirs publics à prendre les mesures nécessaires, y compris en cas de crise sanitaire. Agence nationale au service de l'intérêt général, l'Anses relève des ministères chargés de la santé, de l'environnement, de l'agriculture, du travail et de la consommation. Face aux menaces nouvelles liées aux évolutions du climat, des technologies et nos choix de société, elle œuvre chaque jour à mobiliser la science pour un monde plus sûr, plus sain, pour tous.

1400 collaborateurs | **16** sites en France | **9** laboratoires

Plus d'information sur notre page recrutement.

Vos missions

Sous l'autorité hiérarchique du chef d'unité et de son adjoint, vous participerez aux activités de surveillance de l'unité. Le poste proposé vient renforcer l'activité administrative liée au fonctionnement des réseaux d'épidémiosurveillance des salmonelles ainsi que des *Listeria* d'origine non humaine. Ces réseaux participent à la surveillance nationale et permettent de 1) caractériser en continu la diversité des souches circulant dans les différentes filières agro-alimentaires, 2) décrire l'évolution spatio-temporelle de ces contaminations, 3) constituer un patrimoine biologique à disposition de la communauté scientifique pour des travaux d'évaluation des risques et de R&D au niveau national ou européen.

Date de prise de fonctions :
Dès que possible

Rémunération :
Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires ou selon statut particulier si fonctionnaire.

Catégorie d'emploi :
Agent contractuel de catégorie 3 ou agent titulaire de catégorie B

Votre équipe

Rattaché(e) au Laboratoire de sécurité des aliments, site de Maisons-Alfort / Unité Salmonella et Listeria (SEL) / Equipe Surveillance

L'unité SEL est composée de 30 personnes réparties en trois équipes chargées de développer des activités de surveillance, de référence et de recherche sur deux pathogènes bactériens impliqués dans les infections humaines d'origine alimentaire : *Salmonella* et *Listeria*.

L'activité de surveillance vise à apprécier l'évolution spatio-temporelle des contaminations de la chaîne agro-alimentaire par Salmonella et Listeria, au niveau national. L'activité de référence consiste à apporter un appui scientifique et technique aux laboratoires officiels, aux pouvoirs publics et aux instances normatives. Elle se décline aux niveaux national (mandat de LNR Listeria monocytogenes et activité associée au LNR Salmonella, Anses de Ploufragan-Plouzané) et européen (mandat de LRUE Listeria monocytogenes). L'activité de Recherche vise principalement à comprendre l'adaptation de ces bactéries à leurs niches écologiques. Ces trois activités sont mises en œuvre en interaction au sein de l'unité et contribuent in fine à produire des données utiles pour l'évaluation des risques.

Votre quotidien

Votre mission principale portera sur la gestion administrative des réseaux *Salmonella* et *Listeria*. Dans ce contexte, vous participerez de manière active :

- À l'enregistrement des données en base (10 à 15 000 références/an pour *Salmonella*) et veillerez à la qualité de ces données saisies,
- Au suivi des abonnements et des chartes des 120 laboratoires adhérents au réseau *Salmonella* ainsi que les facturations associées aux forfaits ou aux souches,
- Au suivi des relations avec les partenaires (aide à la gestion des boites mails des 2 réseaux, appels téléphoniques)
- Au suivi des indicateurs de performance des réseaux,
- À la mise en place de cette organisation pour le réseau *Listeria*,
- À l'organisation des journées annuelles et des Comités de pilotage (Copil) des 2 réseaux,
- Aux activités transversales de l'unité (communication interne, appui aux commandes…).

Travailler chez nous, c'est :

Contribuer au quotidien à notre collectif et à nos engagements.

Et pouvoir bénéficier :

- d'une politique de développement des compétences dynamique,
- de 10 jours de télétravail mensuels (sous conditions),
- de différents avantages (restaurant d'entreprise/tickets restaurant, RTT, offre d'activités *via* l'association du personnel).

Infos pratiques :

RER D, métro ligne 8, Ecole Vétérinaire de Maisons-Alfort, bus : Ligne 104, arrêt Pierre Curie
Parking sur place

L'ensemble des données générées sont amenées à être exploitées dans des communications lors de congrès ou dans des publications nationales et internationales.

Votre profil

Formation et expérience requises :

- BAC à BAC+3 en gestion administrative,
- Première expérience réussie en gestion administrative ou structuration de données,
- Expérience souhaitée en gestion de réseaux.

Compétences :

- Rigueur, réactivité, sens de l'organisation, autonomie,
- Excellent relationnel et aptitude au travail d'équipe,
- Aptitudes rédactionnelles,
- Maîtrise des outils bureautiques et collaboratifs (intranet, réseaux sociaux internes, web conférence),
- Sensibilisation à la biologie.

Pour postuler :

***Contact opérationnel* :** Corinne Danan, Cheffe adjointe de l'Unité SEL corinne.danan@anses.fr

Vincent Leclerc, responsable de l'équipe surveillance vincent.leclerc@anses.fr

Adresser au plus tard **le 29 septembre 2023**, lettre de motivation + CV en indiquant la **référence 2023-181** à recrutement@anses.fr

www.anses.fr

L'Anses recrute, accompagne et valorise les talents dans leur diversité pour s'engager au service de la santé publique.
Rejoignez-nous !

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

L'Anses recrute

un/une Chargé de développement RH (H/F)

Poste basé à Maisons Alfort (94)

- Contrat à durée indéterminée de droit public , détachement, affectation -

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail

L'Anses apporte les repères scientifiques nécessaires pour protéger notre santé contre les risques associés à l'alimentation, l'environnement et le travail, ou qui affectent les animaux et les plantes. Elle étudie, évalue et surveille les risques chimiques, microbiologiques et physiques et aide ainsi les pouvoirs publics à prendre les mesures nécessaires, y compris en cas de crise sanitaire. Agence nationale au service de l'intérêt général, l'Anses relève des ministères chargés de la santé, de l'environnement, de l'agriculture, du travail et de la consommation. Face aux menaces nouvelles liées aux évolutions du climat, des technologies et nos choix de société, elle œuvre chaque jour à mobiliser la science pour un monde plus sûr, plus sain, pour tous.

1400 collaborateurs | **16** sites en France | **9** laboratoires

Plus d'information sur notre page recrutement.

Vos missions

Rattaché(e) au service développement RH, vous avez pour mission de trouver les profils compétents pour l'agence et de répondre aux enjeux de transformation/innovation en matière d'attractivité et de fidélisation des compétences dans un environnement externe en évolution.

Votre intérêt et curiosité pour le domaine du recrutement, votre sens de l'analyse et votre créativité seront mis en valeur pour contribuer à attirer, maintenir et développer les compétences de nos agents, mobilisés sur les enjeux de santé publique.

Votre équipe

La direction des ressources humaines est composée de 21 agents répartis par domaine sur l'action sanitaire et sociale, les relations sociales, la gestion du personnel, le contrôle de gestion sociale et le développement RH.

Date de prise de fonctions :
Dès que possible

Rémunération :
Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires ou selon statut particulier si fonctionnaire.

Catégorie d'emploi :
Agent contractuel de catégorie 2 ou titulaire de catégorie A

Affectation fonction :
Chargé de projet

Le service développement RH, composé de 6 agents, est chargé du recrutement, du développement des compétences, de la mobilité et de projets RH notamment sur l'ingénierie de formation, le développement d'outils pour la communauté managériale, la labellisation de l'expertise interne…

Nous rejoindre c'est à titre d'exemple, contribuer à pourvoir les 179 postes ouverts en 2021 par de la mobilité interne ou recrutement externe, développer notre marque employeur en lien avec la direction de la communication, imaginer le recrutement autrement pour faire évoluer l'existant et développer de nouveaux outils dans un environnement en mutation rapide, en travaillant dans une équipe investie, dynamique, diversifiée et animée par le sens du collectif !

Votre quotidien

Vous pilotez et réalisez les opérations de recrutement pour votre portefeuille de directions :

- Vous analysez les besoins et élaborez la stratégie de recrutement adéquate en lien avec les directions
- Vous diffusez les offres d'emploi sur des supports pertinents ou utilisant tout autre méthode de sourcing
- Vous étudiez les candidatures sur CV, présélection téléphonique et réalisez les entretiens
- Vous analysez les diverses modalités de recrutement en fonction du profil retenu
- Vous suivez la période d'essai en lien avec la ligne managériale
- Vous développez votre connaissance des directions de votre portefeuille et accompagnez les managers sur l'ensemble des questions relatives au recrutement, à la mobilité interne et externe, ou au développement des compétences

Vous conduisez les travaux d'innovation en matière de recrutement

- Vous établissez un diagnostic de l'existant
- Vous vous inspirez des évolutions actuelles en cohérence avec votre environnement de travail
- Vous proposez un plan d'action pour favoriser l'attractivité et la fidélisation et le développement des talents

Vous contribuez activement aux différents projets DRH en tant qu'expert métier

Travailler chez nous, c'est :

Contribuer au quotidien à notre collectif et à nos engagements.

Et pouvoir bénéficier :

- D'une politique de développement des compétences dynamique
- De 10 jours de télétravail mensuels (sous conditions)
- De différents avantages (restaurant d'entreprise/tickets restaurant, RTT, offre d'activités *via* l'association du personnel)

Infos pratiques :

Le poste est basé à Maisons Alfort Métro 8 « école Vétérinaire », RER D Maisons Alfort/Alfortville, Bus 24, 103, 104, 107,125, 181, Autoroute A4

Votre profil

Formation et expérience requises :

- ✓ Formation de Bac +3 minimum
- ✓ Bac +5 spécialisé en management des ressources humaines, ou école de commerce souhaité
- ✓ Une première expérience en recrutement est vivement souhaitée ainsi qu'en gestion de projet

Compétences :

- ✓ Curiosité et intérêt pour les enjeux du recrutement et l'innovation dans ce domaine
- ✓ Forte culture RH (techniques d'entretien RH, Administration du personnel/paie, Formation, etc.)
- ✓ Connaissance des règles applicables aux fonctionnaires et agents contractuels de la fonction publique souhaitée
- ✓ Sens de l'écoute et d'analyse
- ✓ Rigueur, sens de l'organisation et goût du travail en équipe
- ✓ Esprit d'initiative et force de conviction
- ✓ Capacités rédactionnelles de synthèse
- ✓ Maîtrise de l'outil bureautique et des SIRH
- ✓ Maîtrise de l'anglais (le candidat sera capable de mener des entretiens en anglais)

Pour postuler :

Marie CELINAIN, Directrice adjointe des ressources humaines – marie.celinain@anses.fr

Adresser au plus tard **le 30/09/23**, lettre de motivation + CV en indiquant la **référence 2023-182** à recrutement@anses.fr

www.anses.fr

L'Anses recrute, accompagne et valorise les talents dans leur diversité pour s'engager au service de la santé publique.
Rejoignez-nous !

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

L'Anses recrute

un Gestionnaire ressources humaines (H/F)

Poste basé à Maisons-Alfort

- Mobilité interne (CDI, affectation, détachement)

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail

L'Anses apporte les repères scientifiques nécessaires pour protéger notre santé contre les risques associés à l'alimentation, l'environnement et le travail, ou qui affectent les animaux et les plantes. Elle étudie, évalue et surveille les risques chimiques, microbiologiques et physiques et aide ainsi les pouvoirs publics à prendre les mesures nécessaires, y compris en cas de crise sanitaire. Agence nationale au service de l'intérêt général, l'Anses relève des ministères chargés de la santé, de l'environnement, de l'agriculture, du travail et de la consommation. Face aux menaces nouvelles liées aux évolutions du climat, des technologies et nos choix de société, elle œuvre chaque jour à mobiliser la science pour un monde plus sûr, plus sain, pour tous.

1400 collaborateurs | **16** sites en France | **9** laboratoires

Plus d'information sur notre page recrutement.

Vos missions

Sous l'autorité du chef du service de gestion du personnel, vous assurez, avec une large autonomie sur votre périmètre, le suivi administratif individuel et collectif d'un portefeuille d'agents contractuels de droit public.

Votre équipe

La Direction des ressources humaines est composée d'une vingtaine d'agents et comprend notamment 2 services, celui de la gestion du personnel et celui du développement RH.

Le service de gestion du personnel est composé de 9 agents :

1 chef de service et 1 adjoint, 2 agents en charge de la gestion du temps de travail et 5 agents en charge de la gestion du personnel.

Date de prise de fonctions :
A partir du 1er octobre 2023

Rémunération :
Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires ou selon statut particulier si fonctionnaire.

Catégorie d'emploi :
Agent contractuel de catégorie 3 ou agent titulaire de catégorie B

Affectation fonction :
Gestionnaire administratif

Le service de gestion du personnel assure la mise en œuvre de la politique de gestion des carrières tenant compte notamment des différents statuts des agents.
La vocation du service de gestion du personnel est d'administrer les RH et de suivre la gestion du temps. A ce titre, il élabore et gère les documents individuels et collectifs concourant à une gestion équitable des carrières et du temps de travail du personnel. Il a en charge de répondre aux questionnements des agents concernant leur carrière administrative et d'assurer le rôle d'interface et de soutien auprès des différentes entités de l'Agence en apportant une expertise réglementaire et son analyse sur de thématiques RH transverses, en lien avec un réseau de correspondants locaux qu'il anime.

Votre quotidien

- Etablir les actes administratifs relatifs à la carrière des agents de leur intégration à leur départ : contrats de travail, avenants, décisions, attestations, courriers divers et suivre les échéances (tableaux de suivi et requêtes sur l'outil paie)

- Collecter, contrôler et saisir les éléments variables de paie dans l'outil paie (Astre RH) puis vérifier la bonne prise en compte des mouvements sur le bulletin des agents. Déclarer les IJSS et calculer notamment des indemnités de fin de contrat et de congés non pris.

- Renseigner et traiter les questions des agents, des correspondants RH ou des organismes extérieurs (Ministère de l'Agriculture principalement).

- Participer à l'élaboration des documents de travail nécessaires pour les instances notamment les tableaux d'avancements.

Travailler chez nous, c'est :

Contribuer au quotidien à notre collectif et à nos engagements.

Et pouvoir bénéficier :

- d'une politique de développement des compétences dynamique,
- de 10 jours de télétravail mensuels (sous conditions),
- de différents avantages (restaurant d'entreprise/tickets restaurant, RTT, offre d'activités *via* l'association du personnel).

Infos pratiques :

- *Le poste est basé à Maisons-Alfort*

Suivant les besoins du service, vous pouvez être amené à gérer ou suivre des dossiers transverses : avancements collectifs d'échelons, mise en paiement des vacations des experts, gestion de la campagne télétravail, gestion du forfait mobilité durable, collecte des astreintes, vérification de la déduction de la journée de carence, calcul des primes …

Votre profil

- Formation et expérience requises :

Bac minimum

Bac + 2 en ressources humaines ou gestion

Une expérience dans le domaine de l'administration du personnel et de la paie est impérativement requise.

Une expérience dans le secteur public serait appréciée.

- Compétences
  - Maitrise impérative du pack office, notamment excel
  - Qualités rédactionnelles
  - Devoir de confidentialité et sens du service
  - Réactivité, rigueur et organisation (respect des contraintes de calendrier de paie, avancement et recrutement)

Pour postuler :

Contact opérationnel :

Julien Brunelle (julien.brunelle@anses.fr) au 01 49 77 26 34

Anne-Cécile Desgeorges (anne-cecile.desgeorges@anses.fr) au 01 49 77 26 68

Adresser au plus tard 22/09/23 lettre de motivation + CV + formulaire de mobilité interne en indiquant la référence 2023-183 à recrutement@anses.fr

www.anses.fr

L'Anses recrute, accompagne et valorise les talents dans leur diversité pour s'engager au service de la santé publique.
Rejoignez-nous !

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

L'Anses recrute
un Technicien de laboratoire en laverie (H/F)

Poste basé à Maisons-Alfort (94700)

- Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation -

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail

L'Anses apporte les repères scientifiques nécessaires pour protéger notre santé contre les risques associés à l'alimentation, l'environnement et le travail, ou qui affectent les animaux et les plantes. Elle étudie, évalue et surveille les risques chimiques, microbiologiques et physiques et aide ainsi les pouvoirs publics à prendre les mesures nécessaires, y compris en cas de crise sanitaire. Agence nationale au service de l'intérêt général, l'Anses relève des ministères chargés de la santé, de l'environnement, de l'agriculture, du travail et de la consommation. Face aux menaces nouvelles liées aux évolutions du climat, des technologies et nos choix de société, elle œuvre chaque jour à mobiliser la science pour un monde plus sûr, plus sain, pour tous.

1400 collaborateurs | **16** sites en France | **9** laboratoires

Plus d'information sur notre page recrutement.

Vos missions

Sous l'autorité du chef d'unité et du responsable de la laverie, vous serez en charge notamment des activités de laverie, de développement durable et de gestion des matériels scientifiques de l'UMR BIPAR/Unité BIPAR.

Votre équipe

L'UMR BIPAR est une unité mixte de recherche (ANSES-INRAE-ENVA) (environ 50 personnes) localisée sur le site du Laboratoire de Santé animale de l'ANSES (Maisons-Alfort).

Ses activités sont centrées sur deux thématiques : les maladies parasitaires zoonotiques à transmission alimentaire (1 équipe) et les maladies vectorisées par des tiques, à impact économique et/ou zoonotique, présentes en France ou à risque d'émergence (1 équipe).

L'UMR BIPAR/Unité BIPAR héberge le laboratoire national de référence (et centre collaborateur OIE) Parasites zoonotiques à transmission alimentaire. Dans ce cadre, les missions du service laverie consistent à assurer un appui technique auprès des différentes équipes de l'unité, à assurer plusieurs fonctions transversales comme le développement durable et la gestion des matériels scientifiques.

Date de prise de fonctions :
Novembre 2023

Rémunération :
Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires ou selon statut particulier si fonctionnaire.

Conditions particulières :
Etat de santé compatible avec la manipulation de charge et avec le port d'équipement de protection individuelle (combinaison, masque type FFP2, gants, sur-chaussures, charlotte) pour un travail en zone de laboratoire de niveau 2.
Manipulation potentiellement de produits dangereux nécessitant un respect strict des procédures.

Catégorie d'emploi :
Agent contractuel de catégorie 3 ou agent titulaire de catégorie B

Votre quotidien

- Gérer le matériel scientifique (10%)
- Gérer les stocks de consommables communs en lien avec la responsable de laverie. (10%)
- Réaliser les opérations de nettoyage de la verrerie, de stérilisation des petits consommables de laboratoire (laveur, sécheur, autoclavage) (40%)
- Mettre en place et déployer les actions de développement durables dans les process du laboratoire (40%)
- Préparer les réactifs et milieux de culture si besoin
- Aider à l'entretien des locaux (dont zones de niveaux 2) si besoin

Travailler chez nous, c'est :

Contribuer au quotidien à notre collectif et à nos engagements.

Et pouvoir bénéficier :

- D'une politique de développement des compétences dynamique
- De 10 jours de télétravail mensuels (sous conditions)
- De différents avantages (restaurant d'entreprise/tickets restaurant, RTT, offre d'activités *via* l'association du personnel)

Infos pratiques :

Le poste est basé à Maisons-Alfort, accessible par le RED D et le Métro ligne 8

Votre profil

Formation et expérience requises :

- BAC + 2 /+3 de type BTS/DUT, ou licence en biologie, une formation en microbiologie générale serait un plus. Minimum bac

Compétences :

- Connaissances en métrologie souhaitées.
- Bonne connaissance, et si possible formation acquise, en assurance qualité et sur les risques biologiques.
- Aptitude au travail en équipe, pour des tâches très diverses, compréhension et respect des procédures écrites et des prescriptions.
- Vigilance sur les règles d'hygiène et sécurité.
- Utilisation des logiciels bureautiques courants (WORD, EXCEL).

Pour postuler :

Contact opérationnel :
Sara MOUTAILLER (sara.moutailler@anses.fr)

Adresser au plus tard **le 29 septembre 2023**, lettre de motivation + CV en indiquant la **référence 2023-184** à recrutement@anses.fr

www.anses.fr

L'Anses recrute, accompagne et valorise les talents dans leur diversité pour s'engager au service de la santé publique.
Rejoignez-nous !

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

L'Anses recrute
un Technicien de laboratoire en chimie (H/F)

Poste basé à Sophia Antipolis (06)

- Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation -

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail

L'Anses apporte les repères scientifiques nécessaires pour protéger notre santé contre les risques associés à l'alimentation, l'environnement et le travail, ou qui affectent les animaux et les plantes. Elle étudie, évalue et surveille les risques chimiques, microbiologiques et physiques et aide ainsi les pouvoirs publics à prendre les mesures nécessaires, y compris en cas de crise sanitaire. Agence nationale au service de l'intérêt général, l'Anses relève des ministères chargés de la santé, de l'environnement, de l'agriculture, du travail et de la consommation. Face aux menaces nouvelles liées aux évolutions du climat, des technologies et nos choix de société, elle œuvre chaque jour à mobiliser la science pour un monde plus sûr, plus sain, pour tous.

1400 collaborateurs | **16** sites en France | **9** laboratoires

Plus d'information sur notre page recrutement.

Vos missions

Vous travaillerez dans un laboratoire chargé de l'étude de la contamination des produits de la ruche par certains résidus de pesticides et du rôle des pesticides dans les affaiblissements et les mortalités de colonies d'abeilles.
Vous serez amené à préparer les échantillons conformément aux modes opératoires en vigueur et à les analyser en chromatographie couplée à la spectrométrie de masse.
Vous devrez vous impliquer dans les activités de développement analytique et d'appui scientifique et technique de l'unité liées à la recherche ainsi qu'à la référence.

Rattaché(e) au Laboratoire de Sophia Antipolis dans l'Unité Pathologie de l'Abeille

Date de prise de fonctions :
Dès que possible

Rémunération :
Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires ou selon statut particulier si fonctionnaire.

Conditions particulières :
Aucune contre-indication médicale pour les activités de laboratoire en chimie (manipulation de pesticides et de solvants, port de gants, de lunettes de sécurité et de masques).

Absence d'allergie aux piqûres d'abeilles et d'appréhension à manipuler ces insectes

Catégorie d'emploi :
Agent contractuel de catégorie 3 ou agent titulaire de catégorie B

Votre équipe

Vous travaillerez dans l'Unité Pathologie de l'Abeille composée de 18 agents, et qui est organisée en différentes thématiques dont l'une concerne les contaminants chimiques dans les matrices apicoles. Dans ce cadre, vous rejoindrez une équipe de deux personnes.
L'équipe conduit des activités de recherche (mise au point et validation de méthodes d'analyses de résidus de pesticides, étude d'exposition) et apporte un appui scientifique et technique à la Direction Générale de l'Alimentation (DGAl) et à la filière professionnelle apicole.

Votre quotidien

Activités principales :

- Appliquer les méthodes de dosage des résidus de pesticides dans les matrices apicoles (abeilles et produits de la ruche) basées sur la chromatographie couplée à la spectrométrie de masse en tandem. Pour ce faire, la personne participera à l'ensemble des étapes des analyses, de l'étape de préparation des échantillons jusqu'au rendu des résultats d'analyse.
- Participer au développement et à la validation de nouvelles méthodes d'analyses, soit dans le cadre du volet référence soit dans le cadre de divers projets scientifiques.
- Contribuer au bon fonctionnement des outils analytiques du laboratoire.
- Participer à la préparation des solutions étalons.
- Réceptionner et enregistrer les échantillons (saisie dans le système informatique du laboratoire).
- Participer à l'organisation de la qualité au sein du laboratoire selon la norme ISO 17025 : participation à des groupes de suivi, à la rédaction de procédures.
- Participer à la préparation et à l'organisation des essais inter-laboratoires dans le cadre des activités de référence du laboratoire.

Travailler chez nous, c'est :

Contribuer au quotidien à notre collectif et à nos engagements.

Et pouvoir bénéficier :

- D'une politique de développement des compétences dynamique
- De 10 jours de télétravail mensuels (sous conditions)
- De différents avantages (restaurant d'entreprise, RTT, offre d'activités *via* l'association du personnel)

Infos pratiques :

Le poste est basé à Sophia Antipolis (06), lignes de bus et stationnement

Autres activités :

- Gestion du stock de consommables (matières actives, réactifs, …).
- Participer à l'établissement des pré-bons d'achats des consommables.
- Nettoyer et entretenir le matériel de laboratoire et l'environnement de travail.
- Assurer la mise en œuvre et le respect des procédures qualité, et le maintien des méthodes accréditées.
- Participer à la gestion des prélèvements (échantillothèque).
- Participer à la réception des fournitures de laboratoire.

Votre profil

Formation et expérience requises :

- BTS ou DUT en chimie analytique souhaité. BAC minimum
- Une expérience en spectrométrie de masse (LC-MS/MS et GC-MS/MS) sera appréciée.

Compétences :

- Bonne connaissance et expérience de la chromatographie (en phase liquide et en phase gazeuse).
- Soin et rigueur dans les analyses.
- Sens de l'organisation et de la planification.
- Sensibilité à la politique d'assurance qualité et respect des règles d'hygiène et de sécurité au laboratoire.
- Maîtrise des outils informatiques élémentaires (Word, Excel, PowerPoint).
- Qualités relationnelles et capacités de dialogue et de travail en équipe.
- Maîtrise de l'anglais scientifique et technique souhaitée.
- Disponibilité, autonomie.

Pour postuler :

Contact opérationnel :
Anne-Claire MARTEL (anne-claire.martel@anses.fr)

Adresser au plus tard le **29 septembre 2023**, lettre de motivation + CV en indiquant la **référence 2023-185** à recrutement@anses.fr

www.anses.fr

L'Anses recrute, accompagne et valorise les talents dans leur diversité pour s'engager au service de la santé publique.
Rejoignez-nous !

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

anses

L'Anses recrute
un **Chargé de dossiers d'autorisation de produits** phytopharmaceutiques (H/F)

Poste basé à Maisons-Alfort (94)

- Contrat à durée indéterminée de droit public, détachement, affectation -

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail

L'Anses apporte les repères scientifiques nécessaires pour protéger notre santé contre les risques associés à l'alimentation, l'environnement et le travail, ou qui affectent les animaux et les plantes. Elle étudie, évalue et surveille les risques chimiques, microbiologiques et physiques et aide ainsi les pouvoirs publics à prendre les mesures nécessaires, y compris en cas de crise sanitaire. Agence nationale au service de l'intérêt général, l'Anses relève des ministères chargés de la santé, de l'environnement, de l'agriculture, du travail et de la consommation. Face aux menaces nouvelles liées aux évolutions du climat, des technologies et nos choix de société, elle œuvre chaque jour à mobiliser la science pour un monde plus sûr, plus sain, pour tous.

1400 collaborateurs | **16** sites en France | **9** laboratoires

Plus d'information sur notre page recrutement.

Vos missions

Placé sous l'autorité hiérarchique du chef de l'unité, **vous êtes** responsable d'activités d'instruction de dossiers réglementaires d'autorisations de mise sur le marché, dans un contexte de mise en œuvre d'une réglementation européenne de plus en plus complexe, et d'une hausse sensible de la volumétrie des demandes. Les domaines d'intervention concernent les produits **phytopharmaceutiques.**

Votre équipe

Depuis 2015, l'Anses a en charge des missions d'autorisations de mise **sur le marché pour les produits phytopharmaceutiques et les matières fertilisantes et supports de culture, ainsi que des missions de contrôle de ces produits.**

Dans ce contexte, la DAMM intervient dans un cadre coordonné, en relation étroite avec d'autres directions de l'Anses ; elle est chargée **d'instruire les décisions d'autorisation, de modification et de retrait de mise sur le marché des produits, de** mettre en place des activités d'inspection et d'animer le comité de suivi des AMM, instance d'appui à la **prise de décision.**

Avec près de 40 agents, la direction comprend une unité qui assure la réception, le traitement administratif des dossiers et la préparation des décisions des dossiers d'ordre administratif, elle assure également l'information des demandeurs, et une unité des décisions en charge de l'instruction des dossiers sur la base des résultats de l'évaluation.

Date de prise de fonctions :
Dès que possible

Rémunération :
Selon l'expérience et le niveau de **formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires ou selon statut particulier si fonctionnaire**

Conditions particulières :
Le titulaire du poste est soumis à une déclaration publique d'intérêts *

Catégorie d'emploi :
Agent contractuel de catégorie 2 ou agent titulaire de catégorie A

Rattachement fonction :
Chargé d'instruction de dossiers

Votre quotidien

- Instruire la recevabilité de dossiers complexes relatifs aux produits phytopharmaceutiques, avec l'examen de la conformité réglementaire, la perception de la taxe associée et l'édition de courriers ;
- Mettre à jour une base de données et/ou un logiciel en intégrant et en assurant le suivi des informations saisies ;
- Préparer les projets de décisions administratives ;
- Archiver les dossiers et les documents s'y rapportant ;
- Mettre en œuvre les procédures qualité en lien avec les activités ;
- Détecter et analyser les problèmes soulevés lors de l'instruction d'un dossier et proposer au responsable d'unité une suite à donner.

Travailler chez nous, c'est :

Contribuer au quotidien à notre collectif et à nos engagements.

Et pouvoir bénéficier :

- d'une politique de développement des compétences dynamique,
- de 10 jours de télétravail mensuels (sous conditions),
- de différents avantages (restaurant d'entreprise/tickets restaurant, RTT, offre d'activités *via* l'association du personnel).

Infos pratiques :

Le poste est basé sur le site de l'école vétérinaire de Maisons-Alfort, avec un accès aisé au centre de Paris en transports.

Votre profil

Formation et expérience requises :

- Ingénieur ou Master en agronomie/agriculture, santé ou environnement – Minimum bac + 3

Compétences :

- Autonomie et rigueur, esprit critique, réactivité et sens de l'organisation,
- Capacité d'analyse et de synthèse,
- Aptitude pour le travail en équipe,
- Connaissances techniques et/ou règlementaires dans le domaine des produits phytopharmaceutiques,
- Capacités rédactionnelles avérées et aptitudes à la communication orale,
- Maîtrise de l'anglais scientifique

Pour postuler :

Contact opérationnel

Sophie POUPARDIN, sophie.poupardin@anses.fr

Adresser au plus tard le **30 septembre 2023**, lettre de motivation + CV en indiquant la **référence 2023-186** à recrutement@anses.fr,

www.anses.fr

L'Anses recrute, accompagne et valorise les talents dans leur diversité pour s'engager au service de la santé publique.
Rejoignez-nous !

** En vertu de l'article L.5323-4 du code la santé publique, le titulaire du poste sera soumis à l'obligation de remplir une déclaration publique d'intérêt. Toute personne recrutée est soumise aux règles de déontologie de l'Anses. Elles garantissent le respect des obligations notamment d'indépendance et de réserve de ses agents.*