MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE
Liberté
Égalité
Fraternité

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2023-597** **21/09/2023**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 4

Objet : Appel à candidature : Fil de L'Eau (FDLE) de septembre 2023 à l'ONF.

Vous trouverez ci-joint la liste des offres de poste de l'ONF au titre du fil de l'eau de septembre 2023.

La liste des offres est accompagnée de l'imprimé de demande de mobilité.

La date de clôture des candidatures est fixée au 15 octobre 2023 et la prise de fonctions entre le 1er décembre 2023 et le 1er février 2024.

Les candidatures (CV, lettre de motivation et imprimé de demande de mobilité) doivent être transmises aux personnes indiquées dans la « Liste des postes mis en appel – FDLE septembre - MASA » ci-jointe.

DG - DRH - DPGR le 15/09/2023

Liste des postes mis en appel à candidatures - FDLE Septembre 2023

DT	Agence	Service	N° Offre	Emploi	Résidence administrative	Type Logement	Nom MF	Classement	S/I. actu.	Contact service RH DT
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836516 - UT LOT ET GARONNE - ROQUEFORT	13529	Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)	MONT-DE-MARSAN	NON LOGE		B2	V	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8345 - AG LIMOUSIN	834504 - UT NORD-EST LIMOUSIN	12551	Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)	GUERET	LOGE	M.F. DE CHERNALLO UX NO 1	B2	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836519 - MISSION LITTORALE AQUITAINE	15205	Assistant(e) administratif(ve) projets complexes	BRUGES	NON LOGE		B2	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8345 - AG LIMOUSIN	834505 - SV FORET AG LIMOUSIN	14840	Chargé(e) de sylviculture - Animateur(trice) sylvicole	LIMOGES	NON LOGE		A1	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836511 - UT MIMIZAN-LABOUHEYRE	13500	Responsable d'unité territoriale	MIMIZAN	NON LOGE		A1bis	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8345 - AG LIMOUSIN	834502 - UT OUEST LIMOUSIN	12483	Responsable d'unité territoriale	LIMOGES	NON LOGE		A1	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8355 - AG BERRY - BOURBONNAIS	835509 - UT SUD BERRY	12631	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SAINT-AUBIN	LOGE	M.F. DE SAINT AUBIN	B2	V	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8355 - AG BERRY - BOURBONNAIS	83550S - UT VIERZON	12687	Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)	VIERZON	NON LOGE		B2	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8330 - AG POITOU-CHARENTES	833005 - UT CHARENTE-MARITIME	13790	Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)	SAINT-GEORGES-D'OLERON	LOGE	M.F. DE LA NOUETTE	B2	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8355 - AG BERRY - BOURBONNAIS	835509 - UT SUD BERRY	12629	Technicien(ne) forestier(e) territoriale	CHEZAL-BENOIT	NON LOGE		B2	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
83 - DT COA	8365 - AG LANDES - NORD-AQUITAINE	836504 - UT BASSIN ET SUD MEDOC	13647	Responsable d'unité territoriale	LE TEMPLE	NON LOGE		A2	SV	Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr
84 - DT BFC	8435 - AG ETUDES ET TRAVAUX B - F-C	843513 - UP DOUBS	11275	Conducteur(trice) de travaux	BESANCON	NON LOGE		B3-B4	O	Faroudja RAHISFaroudja.rahis@onf.fr
84 - DT BFC	8400 - SIEGE DT BFC	840095 - SA DT BFC	24190	Spécialiste géomatique	BESANCON	NON LOGE		A1	V	Faroudja RAHISFaroudja.rahis@onf.fr
84 - DT BFC	8435 - AG ETUDES ET TRAVAUX B - F-C	843511 - UP VESOUL - NORD FRANCHE-COMTE	11661	Conducteur(trice) de travaux	MONTBELIARD	NON LOGE		B3-B4	O	Faroudja RAHISFaroudja.rahis@onf.fr
84 - DT BFC	8400 - SIEGE DT BFC	840095 - SA DT BFC	24191	Responsable du pôle "Forêt et Climat"	BESANCON	NON LOGE		A2	V	Faroudja RAHISFaroudja.rahis@onf.fr
84 - DT BFC	8400 - SIEGE DT BFC	840095 - SA DT BFC	24192	Chef(fe) de projet spécialiste MFR et travaux sylvicoles	BESANCON	NON LOGE		A1bis	V	Faroudja RAHISFaroudja.rahis@onf.fr
84 - DT BFC	8400 - SIEGE DT BFC	840006 - RDI - DOLE	12034	Chargé de R&D, Sylviculture, Expérimentation forestière	DOLE	NON LOGE		A1	O	Faroudja RAHISFaroudja.rahis@onf.fr
84 - DT BFC	8400 - SIEGE DT BFC	840006 - RDI - DOLE	6228	Assistant de R&D, Sylviculture, Expérimentation forestière	DOLE	NON LOGE		B3-B4	O	Faroudja RAHISFaroudja.rahis@onf.fr
84 - DT BFC	8400 - SIEGE DT BFC	840005 - PSI B-FC	13091	Responsable Cellule "Administration des données et suivi des forêts"	BESANCON	NON LOGE		A2	O	Faroudja RAHISFaroudja.rahis@onf.fr
84 - DT BFC	8400 - SIEGE DT BFC	840000 - SV DT B-FC	24000	Référent(e) territorial(e) contrôle interne & maîtrise des risques	BESANCON	NON LOGE		A2	V	Faroudja RAHISFaroudja.rahis@onf.fr
84 - DT BFC	8435 - AG ETUDES ET TRAVAUX B - F-C	843510 - UP SECHERIE DE LA JOUX	20546	Responsable d'unité de production travaux	SUPT	NON LOGE		A1bis	O	Faroudja RAHISFaroudja.rahis@onf.fr
84 - DT BFC	8440 - AG DE BESANCON	844010 - UT LOUE-LISON	12872	Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)	NANS-SOUS-SAINTE-ANNE	NON LOGE		B2	O	Faroudja RAHISFaroudja.rahis@onf.fr
84 - DT BFC	8440 - AG DE BESANCON	844010 - UT LOUE-LISON	12896	Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)	AMATHAY-VESIGNEUX	NON LOGE		B2	O	Faroudja RAHISFaroudja.rahis@onf.fr
84 - DT BFC	8450 - AG BOURGOGNE-OUEST	845008 - UT TONNERROIS	10585	Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)	CHATEL-GERARD	LOGE	M.F. MISSERY	B2	D	Faroudja RAHISFaroudja.rahis@onf.fr
84 - DT BFC	8425 - AG NORD FRANCHE-COMTE	842540 - SV BOIS AG NFC	18966	Responsable commercial(e) et production	LURE	NON LOGE		A1	O	Faroudja RAHISFaroudja.rahis@onf.fr
84 - DT BFC	8455 - AG BOURGOGNE-EST	845503 - SV BOIS AG BOURGOGNE-EST	11646	Chef(fe) du service Bois	CHALON-SUR-SAONE	NON LOGE		A2 *	V	Faroudja RAHISFaroudja.rahis@onf.fr
84 - DT BFC	8455 - AG BOURGOGNE-EST	845505 - UT AUXOIS-MORVAN	11170	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	POUILLY-EN-AUXOIS	NON LOGE		B2	O	Faroudja RAHISFaroudja.rahis@onf.fr
84 - DT BFC	8435 - AG ETUDES ET TRAVAUX B - F-C	843511 - UP VESOUL - NORD FRANCHE-COMTE	11660	Conducteur(trice) de travaux	LURE	NON LOGE		B2	V	Faroudja RAHISFaroudja.rahis@onf.fr
84 - DT BFC	8435 - AG ETUDES ET TRAVAUX B - F-C	843518 - UP ETUDES BFC	6794	chef de projet Risque Milieux naturels - Eau	DIJON	NON LOGE		A1	V	Faroudja RAHISFaroudja.rahis@onf.fr
85 - DT S-N	8510 - AG DE COMPIEGNE	851014 - UT COMPIEGNE-LAIGUE	871	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	COMPIEGNE	LOGE	M.F. DES CLAVIERES	B2	SV	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850095 - SA DT S-N	22744	Responsable aménagement forestier	VERSAILLES	NON LOGE		A1bis	V	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8505 - AG DE LILLE	850512 - SV FORET AG LILLE	8135	Technicien(ne) spécialisé(e) travaux	LILLE	NON LOGE		B3-B4	V	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8505 - AG DE LILLE	850501 - SG AG LILLE	21230	Secrétaire générale(e)	LILLE	NON LOGE		A2	V	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8515 - AG ILE-DE-FRANCE EST	851512 - UT FORETS BRIARDES	6853	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	CHENOISE	LOGE	M.F. DU FAYS	B2	V	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8540 - AG TRAVAUX S-N	854010 - UP NORMANDIE	10423	Responsable UP Normandie	BOIS-GUILLAUME	NON LOGE		A2	SV	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8520 - AG ILE-DE-FRANCE OUEST	852010 - UT Ouest-Essonne Chevreuse	9221	Responsable UT Ouest-Essonne	VERRIERES-LE-BUISSON	LOGE	M.F. DE L'OBELISQUE	A1bis	SV	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850070 - ACS DT S-N	8001	Assistant de gestion - ACS	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		B3-B4	V	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850095 - SA DT S-N	11074	Chargé de sylviculture - Expert RATD	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		A1bis	V	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850095 - SA DT S-N	10437	Responsable du pôle Aménagements Fonciers	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		A1bis	SV	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850095 - SA DT S-N	23763	Référent territorial Contrôle interne et maîtrise des risques	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		A2	V	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8505 - AG DE LILLE	850510 - UT AVESNOIS	24221	RUT adjoint	LOCQUIGNOL	NON LOGE		A1	V	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8510 - AG DE COMPIEGNE	851008 - UT VILLERS-COTTERETS	13586	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	VILLERS-COTTERETS	NON LOGE		B2	V	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8510 - AG DE COMPIEGNE	851016 - SV BOIS AG COMPIEGNE	22821	Responsable production bois façonnés - Chargé(e) de contrats	COMPIEGNE	NON LOGE		A1	V	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8530 - AG D'ALENCON	853003 - UT OUEST NORMANDIE	8224	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SAINT-SEVER-CALVADOS	LOGE	M.F. DE LA NOUE DE SIENNE	B2	SV	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8520 - AG ILE-DE-FRANCE OUEST	852009 - UT Sud-Yvelines Rambouillet	227	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) + cynégétique	RAMBOUILLET	NON LOGE		B2	V	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8520 - AG ILE-DE-FRANCE OUEST	852001 - SG AG VERSAILLES	5356	Chef de projet accueil du public	VERSAILLES	NON LOGE		A1	SV	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850080 - DRH DT S-N	768	Gestionnaire Ressources Humaines - Paie	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		B3-B4	SV	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8520 - AG ILE-DE-FRANCE OUEST	852009 - UT Sud-Yvelines Rambouillet	228	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	RAMBOUILLET	NON LOGE		B2	V	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8535 - AG DE ROUEN	853505 - UT EAWY - LITTORAL CAUCHOIS	1344	Responsable d'unité territoriale	LES GRANDES-VENTES	NON LOGE		A1	V	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8540 - AG TRAVAUX S-N	854001 - SF AG TRX DT UP NO	9940	Assistant Travaux UP	VERSAILLES	NON LOGE		B2	SV	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8540 - AG TRAVAUX S-N	854018 - UP DE FONTAINEBLEAU	10399	Conducteur(trice) de travaux	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		B3-B4	SV	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8535 - AG DE ROUEN	853509 - UT EVREUX - PAYS-DE-L'EURE	1582	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	LES-BAUX-DE-BRETEUIL	NON LOGE		B2	SV	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8500 - SIEGE DT S-N	850001 - SV DT S-N	6791	Assistante de direction	FONTAINEBLEAU	NON LOGE		B2	SV	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8510 - AG DE COMPIEGNE	851006 - UT ST-GOBAIN	3367	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SAINT-GOBAIN	NON LOGE		B2	V	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8505 - AG DE LILLE	850514 - SV EAP AG LILLE	23342	Chef de projet environnement	LILLE	NON LOGE		A1	SV	mobilite.dtsn@onf.fr
85 - DT S-N	8505 - AG DE LILLE	850510 - UT AVESNOIS	13559	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	LOCQUIGNOL	NON LOGE		B2	SV	mobilite.dtsn@onf.fr
86 - DT GE	8600 - SIEGE DT GE	860001 - SG DT GE	16511	Assistant(e) SST	NANCY	NON LOGE		B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8600 - SIEGE DT GE	860001 - SG DT GE	8451	Animateur santé et sécurité au travail	METZ	NON LOGE		B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8670 - AG VOSGES MONTAGNE	867001 - SF AG VOSGES MONTAGNE	1433	Chef(fe) du secrétariat général	REMIREMONT	NON LOGE		A1bis	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8630 - AG DE SARREBOURG	863004 - UT BITCHE	2772	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	PHILIPPSBOURG	LOGE	M.F. DE WEIHERSTHAL	B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8600 - SIEGE DT GE	860035 - ACS EST GE	10980	Comptable	STRASBOURG	NON LOGE		B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869315 - UT DOLLER-LARGUE	7048	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MASEVAUX	LOGE	III^M.F.DE MASON	B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869311 - SV TRX AGHAUT-RHIN	15694	Chef(fe) de service travaux	BRUNSTATT-DIDENHEIM	NON LOGE		A2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8600 - SIEGE DT GE	860033 - FON-CSS EST - JUR DT GE	9516	Assistant(e) juridique	NANCY	NON LOGE		B3-B4	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869307 - UT COLMAR-ROUFFACH	2552	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	ROUFFACH	NON LOGE		B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8630 - AG DE SARREBOURG	863010 - SV BOIS AG SARREBOURG	15391	Responsable contrat	SARREBOURG	NON LOGE		A1	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869311 - SV TRX AGHAUT-RHIN	4036	Assistant(e) administratif(ve) au service travaux	BRUNSTATT-DIDENHEIM	NON LOGE		B3-B4	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8620 - AG DE VERDUN	862003 - UT STENAY	3540	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MOUZAY	LOGE	M.F. DE MOUZAY NO.2	B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8600 - SIEGE DT GE	860051 - MCBS Pôle service DT GE	16172	Commercial	NANCY	NON LOGE		B3-B4	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8660 - AG VOSGES OUEST	866005 - UT EPINAL-XERTIGNY	9399	Responsable de l'UT d'Epinal-Xertigny	EPINAL	NON LOGE		A1bis	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8660 - AG VOSGES OUEST	866013 - UT LAMARCHE	9054	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	CONTREXEVILLE	LOGE	M.F. DE CONTREXEVILLE	B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8660 - AG VOSGES OUEST	866012 - UT DARNEY-BAINS	9137	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	HENNEZEL	NON LOGE		B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8683 - AG DE HAUTE-MARNE	868317 - UT CHATEAUVILLAIN	4905	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	ARC-EN-BARROIS	LOGE	M.F. DU VAL PINSON	B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8691 - AG NORD ALSACE	869110 - SV FORET AG NORD-ALSACE	24303	Responsable chasse - pêche et surveillance pilotée	SAVERNE	NON LOGE		A1	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8691 - AG NORD ALSACE	869112 - SV TRX AG NORD-ALSACE	11713	Chef(fe) de service Appui Travaux	HAGUENAU	NON LOGE		A2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8691 - AG NORD ALSACE	869110 - SV FORET AG NORD-ALSACE	24304	Responsable cellule aménagement et dialogue Forêt société	SAVERNE	NON LOGE		A1bis	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8600 - SIEGE DT GE	860011 - SFIN OUEST DT GE	7805	Responsable de site comptable	NANCY	NON LOGE		B3-B4	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869313 - UT ST-AMARIN	4463	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	FELLERING	NON LOGE		B2	SV	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8630 - AG DE SARREBOURG	863006 - UT SARREBG MONT DROITS D'USAGE	13383	Responsable d'unité territoriale	HULTEHOUSE	LOGE	M.F. DE HOMMERT	A1	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8600 - SIEGE DT GE	860014 - MCBS POLE BOIS	24305	Chargé(e) de développement mécanisation	NANCY	NON LOGE		A1	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8683 - AG DE HAUTE-MARNE	868315 - UT CHAUMONT	4926	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	VIGNORY	LOGE	M.F. DU PETIT MOULIN	B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8660 - AG VOSGES OUEST	866012 - UT DARNEY-BAINS	9140	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	DARNEY	NON LOGE		B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8683 - AG DE HAUTE-MARNE	868306 - UT LA MARNE	574	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	ROCHES-BETTANCOURT	LOGE	M.F.BETTANCOURT SUR ROGNON	B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38
86 - DT GE	8691 - AG NORD ALSACE	869105 - UT ZINSEL MODER	11460	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SCHOENBOURG	LOGE	M.F.INDIVISE D'ECKARTSWILLER	B2	V	Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38

86 - DT GE	8691 - AG NORD ALSACE	869110 - SV FORET AG NORD-ALSACE	15698	Responsable environnement	SAVERNE	NON LOGE		A1bis	SV	**Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 37 81 38**
86 - DT GE	8630 - AG DE SARREBOURG	863009 - SV FORET AG SARREBOURG	2364	Responsable de pôle aménagement	SARREBOURG	NON LOGE		A1bis	V	**Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 37 81 38**
87 - DT MM	8775 - AG AVE-LOT-TARN-TARNAGA	877511 - UT MONTS DE LACAUNE ROUGIERS	3501	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	BRASSAC	NON LOGE		B2	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8792 - AG RTM ALPES SUD	879203 - RTM HTES-ALPES	9818	Ingénieur spécialisé RTM	GAP	NON LOGE		A1bis	SV	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8760 - AG ARIEGE - AUDE - PO	876012 - SV FORET AG CARCASSONNE	18362	Assistant(e) spécialisé(e) forêt-chasse	FOIX	NON LOGE		B3-B4	SV	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8780 - AG ETUDES MIDI - MEDITERRANEE	878002 - BE SUD OCCITANIE	13253	Chargé-e d'études Naturaliste	FOIX	NON LOGE		B3-B4	SV	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8700 - SIEGE DT MM	870007 - PNRGF - CADARACHE	24282	Assistant(e) forestier(ère)	SAINT-PAUL-LES-DURANCE	NON LOGE		C	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8730 - AG DES ALPES-HTE-PROVENCE	873014 - SV FORET AG DIGNE	24224	Responsable travaux - Pilote police agence, référent armement DT et moniteur de	DIGNE-LES-BAINS	NON LOGE		A1	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8730 - AG DES ALPES-HTE-PROVENCE	873000 - SF AG DIGNE	10231	Responsable services généraux	DIGNE-LES-BAINS	NON LOGE		A1bis	SV	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8720 - AG DE LOZERE	872006 - SV BOIS AG LOZERE	17761	Technico-commercial bois	MENDE	NON LOGE		B3-B4	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8765 - AG HERAULT - GARD	876502 - UT PIEMONT	24186	Assistant(e) forestier(ère)	OLARGUES	NON LOGE		C	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8755 - AG TRX MM	875517 - UP AUDE PYRENEES-ORIENTALES	10352	Conducteur de travaux littoral Corbières et Ouest Audois	THEZAN-DES-CORBIERES	NON LOGE		B3-B4	SV	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8730 - AG DES ALPES-HTE-PROVENCE	873005 - UT MANOSQUE	21354	Assistant forestier	MANOSQUE	NON LOGE		B2	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8735 - AG DES HTES-ALPES	873516 - SV FORET AG HTES-ALPES	16120	Chef(fe) de service forêt	GAP	NON LOGE		A2	SV	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8700 - SIEGE DT MM	870080 - DRH DTMM	17215	Assistante RH formation - DT MIDI MED	CARCASSONNE	NON LOGE		C	SV	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8745 - ATE BDR / Vaucluse	874500 - SF AG AIX-EN-PROVENCE	24281	Assistant(e) au Secrétariat général- gestionnaire RH de proximité	AIX-EN-PROVENCE	NON LOGE		C	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8775 - AG AVE-LOT-TARN-TARNAGA	877504 - UT MONTAGNE NOIRE	3644	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	ALBINE	NON LOGE		B2	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8775 - AG AVE-LOT-TARN-TARNAGA	877512 - SV FORET AG CASTRES	23802	Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI	RODEZ	NON LOGE		B3-B4	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8745 - ATE BDR / Vaucluse	874500 - SF AG AIX-EN-PROVENCE	24065	chargé(e) de communication	AIX-EN-PROVENCE	NON LOGE		B2	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8780 - AG ETUDES MIDI - MEDITERRANEE	878005 - BE COTE D'AZUR	23166	Chargé(e) d'études Paysage	LE PRADET	NON LOGE		B3-B4	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8792 - AG RTM ALPES SUD	879204 - RTM ALPES-MARITIMES	9866	Chef(fe) du service RTM des Alpes Maritimes	NICE	NON LOGE		A2	SV	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8790 - AG PYRENEES - GASCOGNE	879012 - UT VALLEE DES NESTES BAROUSSE	2598	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	LOURES-BAROUSSE	NON LOGE		B2	SV	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8790 - AG PYRENEES - GASCOGNE	879013 - UT VALLEE DES GAVES ET VAL D'ADOUR	7210	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	JUNCALAS	NON LOGE		B2	SV	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8790 - AG PYRENEES - GASCOGNE	879013 - UT VALLEE DES GAVES ET VAL D'ADOUR	10463	Technicien forestier territorial	OSSUN	NON LOGE		B2	SV	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8790 - AG PYRENEES - GASCOGNE	879012 - UT VALLEE DES NESTES BAROUSSE	2291	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	ARREAU	NON LOGE		B2	SV	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8780 - AG ETUDES MIDI - MEDITERRANEE	878002 - BE SUD OCCITANIE	13248	Chargé(e) d'études	TOULOUSE	NON LOGE		B3-B4	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8745 - ATE BDR / Vaucluse	874515 - SV FORET BOIS AG AIX-EN-PROVENCE	13081	Responsable pôle aménagement	AVIGNON	NON LOGE		A1bis	SV	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
87 - DT MM	8775 - AG AVE-LOT-TARN-TARNAGA	877504 - UT MONTAGNE NOIRE	4963	Responsable d'unité territoriale	LABRUGUIERE	NON LOGE		A1	SV	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**
88 - DT AURA	8810 - AG DROME - ARDECHE	881005 - UT NORD VIVARAIS MONTAGNE	4302	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	LANARCE	LOGE	MF LANARCE (LIEUDIT LES SAGNES)	B2	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8845 - Agence territoriale SMB	884503 - SERVICE BOIS SMB	19458	Chef(fe) de Service Bois	CHAMBERY	NON LOGE		A2	SV	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8845 - Agence territoriale SMB	884502 - Service foret SMB	17575	Responsable Aménagement Agence (H/F)	ANNECY	NON LOGE		A1bis	SV	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8840 - AG ETU AURA	884003 - UP ETUDES Drôme-Ardèche	12694	Chef(fe) de projet environnement	VALENCE	NON LOGE		B3-B4	SV	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8805 - AG AIN - LOIRE - RHONE	880508 - UT DU BUGEY	24041	Assistant(e) forestier(ère)	HAUTEVILLE-LOMPNES	NON LOGE		C	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8845 - Agence territoriale SMB	884508 - UT Bauges Lac-du-Bourget	24046	Assistant(e) forestier(ère)	SAINT-OFFENGE-DESSOUS	NON LOGE		C	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8805 - AG AIN - LOIRE - RHONE	880508 - UT DU BUGEY	2270	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	VIRIEU-LE-PETIT	NON LOGE		B2	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8805 - AG AIN - LOIRE - RHONE	880511 - UT DE LA LOIRE	2305	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	PELUSSIN	NON LOGE		B2	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8805 - AG AIN - LOIRE - RHONE	880506 - UT HAUT BUGEY	10561	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	BRENOD	LOGE	M.F. DE BRENOD NO.2	B2	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8805 - AG AIN - LOIRE - RHONE	880509 - UT BUGEY-BRESSE-DOMBES	6607	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	VAUX-EN-BUGEY	NON LOGE		B2	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8805 - AG AIN - LOIRE - RHONE	880506 - UT HAUT BUGEY	10022	Responsable d'Unité Territoriale (H/F)	NANTUA	NON LOGE		A1bis	SV	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8845 - Agence territoriale SMB	884501 - Secretariat general SMB	9700	Comptable-Ordonnateur(rice)	CHAMBERY	NON LOGE		B2	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8810 - AG DROME - ARDECHE	881006 - UT BAS VIVARAIS CEVENNE	3982	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	BOURG-SAINT-ANDEOL	NON LOGE		B2	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8845 - Agence territoriale SMB	884515 - UT Modane	2229	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MODANE	NON LOGE		B2	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8805 - AG AIN - LOIRE - RHONE	880506 - UT HAUT BUGEY	2119	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	OYONNAX	NON LOGE		B2	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8845 - Agence territoriale SMB	884508 - UT Bauges Lac-du-Bourget	5519	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	AILLON-LE-JEUNE	NON LOGE		B2	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8800 - SIEGE DT AURA	880007 - SV COMM DT AURA	16366	Chargé(e) de communication	LYON	NON LOGE		B2	SV	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8800 - SIEGE DT AURA	880060 - DF DT AURA	1984	Gestionnaire conventions d occupation - Chasse (H/F)	CHAMBERY	NON LOGE		B3-B4	SV	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8845 - Agence territoriale SMB	884501 - Secretariat general SMB	9595	Assistant(e) appui commercial	CHAMBERY	NON LOGE		B3-B4	SV	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8845 - Agence territoriale SMB	884514 - UT Tarentaise Vanoise	5277	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SAINT-BON-TARENTAISE	LOGE	M.F. du PRAZ St Bon Tarentaise	B2	SV	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8835 - AG MONTAGNES D'AUVERGNE	883515 - UT CLERMONT COMBRAILLES	12656	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	BRIFFONS	POSSIBILITE DE LOGEMENT		B2	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8835 - AG MONTAGNES D'AUVERGNE	883501 - SG AG MA	12056	Assistant(e) de communication, immobilier et commercial(e)	LEMPDES	NON LOGE		C	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8830 - AG TRX AURA	883005 - UP ATX SAVOIE	11983	Conducteur(rice) de travaux	MODANE	NON LOGE		B3-B4	SV	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8830 - AG TRX AURA	883004 - UP ATX ISERE	11949	Responsable d'Unité de Production Travaux (H/F)	GRENOBLE	NON LOGE		A2	SV	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8830 - AG TRX AURA	883005 - UP ATX SAVOIE	11985	Conducteur(rice) de travaux	SAINT-REMY-DE-MAURIENNE	NON LOGE		B3-B4	SV	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8835 - AG MONTAGNES D'AUVERGNE	883516 - SV FORET MONTAGNE AUVERGNE	12590	Assistante(e) spécialisé(e) mobilisation SAM et chasse	LEMPDES	NON LOGE		B3-B4	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8835 - AG MONTAGNES D'AUVERGNE	883516 - SV FORET MONTAGNE AUVERGNE	12081	Chef(fe) de projet aménagement	AURILLAC	NON LOGE		B3-B4	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8800 - SIEGE DT AURA	880080 - DRH DT AURA	24294	Chargé de projet paie et GTA (H/F)	LYON	NON LOGE		B3-B4	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**
88 - DT AURA	8815 - AG ISERE	881505 - UT BAS DAUPHINE	3765	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SAINT-SIMEON-DE-BRESSIEUX	NON LOGE		B2	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-a**
88 - DT AURA	8840 - AG ETU AURA	884007 - UP ETUDES Montagnes d'Auvergne	24287	Chef(fe) de projets complexes environnement	LEMPDES	NON LOGE		A1	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-a**
88 - DT AURA	8800 - SIEGE DT AURA	880080 - DRH DT AURA	24293	Gestionnaire RH & paye (H/F)	LYON	NON LOGE		B2	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-a**
88 - DT AURA	8810 - AG DROME - ARDECHE	881008 - UT VERCORS-DIOIS	4320	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SAINT-AGNAN-EN-VERCORS	NON LOGE		B2	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-a**
88 - DT AURA	8835 - AG MONTAGNES D'AUVERGNE	883507 - UT EST-CANTAL	12411	Responsable d'Unité territoriale (H/F)	MURAT	NON LOGE		A1	SV	**mobilite-interne.auvergne-rhone-a**
88 - DT AURA	8815 - AG ISERE	CHARTREUSE	24200	Assistant(e) forestier(ère)	LAURENT-DU-[illegible]	NON LOGE		C	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-a**
88 - DT AURA	8815 - AG ISERE	CHARTREUSE [illegible]	2069	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	LAURENT-DU-[illegible]	NON LOGE		B2	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-a**
88 - DT AURA	8815 - AG ISERE	CHARTREUSE [illegible]	3251	Responsable d'Unité Territoriale (H/F)	LAURENT-DU-[illegible]	NON LOGE		A1	SV	**mobilite-interne.auvergne-rhone-a**
90 - COORDINATION DOM CORSE	9005 - DT CORSE	[illegible] Préservation, [illegible]	9829	Chef de projet spécialiste environnement	CORTE	NON LOGE		A1	SV	**franck.vandriessche@onf.fr**
90 - COORDINATION DOM CORSE	9015 - DR DE GUYANE	901508 - SV BOIS & GESTION DURABLE	21181	Chargé(e) d'études desserte forestière - gestionnaire de parc automobiles/chargé(e) de mission	CAYENNE	NON LOGE		B3-B4	V	**sebastien.mormont@onf.fr**
90 - COORDINATION DOM CORSE	9015 - DR DE GUYANE	901501 - SF DR GUYANE	22883	CAYENNE (973)	CAYENNE (973)	NON LOGE		B3-B4	V	**sebastien.mormont@onf.fr**
90 - COORDINATION DOM CORSE	9015 - DR DE GUYANE	901502 - UT CAYENNE	7709	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MONTSINERY TONNEGRAN (973)	LOGE	M.F. DE MONTSINERY	B2	V	**sebastien.mormont@onf.fr**
90 - COORDINATION DOM CORSE	9005 - DT CORSE	[illegible] Préservation, [illegible]	24307	Ingénieur travaux	AJACCIO	NON LOGE		A1	V	**franck.vandriessche@onf.fr**
90 - COORDINATION DOM CORSE	9015 - DR DE GUYANE	901508 - SV BOIS & GESTION DURABLE	8217	CHEF DU SERVICE BOIS GESTION DURABLE	CAYENNE (973)	NON LOGE		A2	SV	**sebastien.mormont@onf.fr**
90 - COORDINATION DOM CORSE	9020 - DR DE MARTINIQUE	902003 - UT MARTINIQUE SUD	7119	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SAINTE ANNE (972)	LOGE	M.F. DU MARIN	B2	SV	**karmen.cage@onf.fr**
90 - COORDINATION DOM CORSE	9015 - DR DE GUYANE	901501 - SF DR GUYANE	24187	Géomaticien(ne)	CAYENNE (973)	NON LOGE		B3-B4	V	**sebastien.mormont@onf.fr**
90 - COORDINATION DOM CORSE	9010 - DR DE GUADELOUPE	901003 - SBDD	9625	Chef(fe) de projets complexes	BASSE TERRE	NON LOGE		A1	V	**jerome.[illegible]@onf.fr** 05.90.99.29.08
90 - COORDINATION DOM CORSE	9020 - DR DE MARTINIQUE	902003 - UT MARTINIQUE	5463	Adjoint au RUT	SAINT-JOSEPH (972)	LOGE	M.F. DE SALIBRE	B3-B4	V	**karmen.cage@onf.fr**
92 - DG	9200 - DIRECTEUR GENERAL	920004 - Service RH et Affaires Générales	24260	Responsable du pôle RH & Paie	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		A2	V	mobilite.dg@onf.fr
92 - DG	9200 - DIRECTEUR GENERAL	920004 - Service RH et Affaires Générales	24262	Responsable du pôle parcours emploi carrière	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		A2	V	mobilite.dg@onf.fr
92 - DG	9200 - DIRECTEUR GENERAL	920004 - Service RH et Affaires Générales	21404	Responsable du recrutement	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		A1bis	SV	mobilite.dg@onf.fr
92 - DG	9210 - IG	921003 - Département juridique	24286	Juriste droit privé	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		A2	V	mobilite.dg@onf.fr
92 - DG	9200 - DIRECTEUR GENERAL	920004 - Service RH et Affaires Générales	24264	référente paie privée et gestionnaire RH paie Guyane-Martinique-Guadeloupe	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		A1	V	mobilite.dg@onf.fr
92 - DG	9225 - Agence Comptable Principale	922503 - Dép Comptabilité	24265	Cadre comptable	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		A1	V	mobilite.dg@onf.fr
92 - DG	9240 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	924521 - Dép Pilotage et gestion personnels	24302	Chef(fe) de projet SIRH Paie privée	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		A1bis	V	mobilite.dg@onf.fr
92 - DG	9270 - DSI	927002 - DSMG	18236	Chef(fe) de projet AMOA travaux forestiers	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		A1bis	V	mobilite.dg@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9829 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Chef de projet spécialiste environnement**
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9005 - DIRECTION REGIONALE DE CORSE 900515 - Service Ingénierie, Préservation et Valorisation des Territoires
Résidence administrative	HAUTE-CORSE CORTE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 27/06/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble 8400 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La Direction territoriale de Corse couvre les deux départements, Haute Corse et Corse du Sud, pour une surface forestière gérée de 150 000 ha, avec 78 agents. Organisation de la DT auprès du Directeur territorial : - 1 Secrétariat général - 1 Service forêt bois, - 1 Service Ingénierie Préservation et Valorisation des Territoires, - 6 Unités territoriales couvrant l'ensemble du territoire régional. Poste au sein du Service Ingénierie, Préservation et Valorisation des Territoires à effectifs de 9 personnes. Champ d'intervention : région.
Objectifs du poste	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.

Activités	Conçoit des projets d'études et expertises Développe des partenariats Gère une réserve naturelle ou biologique Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Missions principales : Mise en oeuvre de la MIG BIO. Appui au déploiment de la politique environnementale de la DT. Expertise sur études et projets environnementaux : conception, suivi et réalisation, seul ou en appui, des projets liés aux questions d'environnement y compris : réalisation et /ou animation de DOCOB. Appui technique aux autres services de la DT et partenaires externes
Observations	Connaissance des habitats, faune et flore

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24307 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Ingénieur travaux**
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9005 - DIRECTION REGIONALE DE CORSE 900515 - Service Ingénierie, Préservation et Valorisation des Territoires
Résidence administrative	CORSE AJACCIO
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 13/09/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	LAPINA Frédérique - Niveau 1 - 0495237823
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble 8400 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La Direction territoriale de Corse couvre les deux départements, Haute Corse et Corse du Sud, pour une surface forestière gérée de 150 000 ha, avec 78 agents. Organisation de la DT auprès du Directeur territorial : - 1 Secrétariat général - 1 Service forêt bois, - 1 Service Ingénierie Préservation et Valorisation des Territoires, - 6 Unités territoriales couvrant l'ensemble du territoire régional. Poste au sein du Service Ingénierie Préservation et Valorisation des Territoires, Champ d'intervention : région
Objectifs du poste	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.
Activités	Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Placé sous la responsabilité du chef du service Ingénierie, Préservation et valorisation du territoire, il : - Est expert technique pour la création et l'entretien des infrastructures (desserte, ouvrages DFCI, ouvrages hydrauliques) - Pilote et coordonne les opérations de maîtrise d'oeuvre - Pilote la base de données « desserte territoriale » - Effectue une veille technique en génie civil - Pilote et anime les équipes projets Déplacements fréquents sur toute la Corse
Observations	Compétences requises : - Culture des risques naturels ; - Spécialiste en génie civil ; - Conception / dimensionnement et réalisation d'ouvrages divers (mission complète de maîtrise d'oeuvre) : création de desserte, ouvrages de prévention/protection contre les risques naturels, ouvrages de franchissement ; - Connaissance de la loi MOP, du Code de la Commande Publique et des fondamentaux de l'ingénierie travaux ; - Connaissance des réglementations environnementales ; - Maitrise des outils SIG - Sens du positionnement, autonomie, capacité d'initiative et d'adaptation à des contextes techniques très variés

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9625 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Chef(fe) de projets complexes**
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9010 - DIRECTION REGIONALE DE GUADELOUPE 901003 - Service bio diversité développement durable
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER BASSE TERRE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/01/2017
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DR Guadeloupe en bref : (i) gestion forêts publiques (38000 ha) (40% de l'activité), (ii) MIG pour la DAAF, le MTES, biodiversité, accueil du public, etc.) (40%), (iii) conventions (20%). Principaux partenaires : services de l'Etat, collectivités, parc national, conservatoire du littoral, clients publics et privés. Environ 40 personnels fonctionnaires et assimilés et une vingtaine d'ouvriers. un service fonctionnel (SG), un service Forêts et territoires, un service Biodiversité et Développement Durable, un service travaux (dont un atelier bois). L'équipe du SBDD répond à des appels à projets, des appels d'offre ou encore suit la bonne réalisation de marchés en quasi-régie en lien avec la préservation, la restauration et la valorisation des espaces naturels. Elle est à l'écoute des collectivités et autres gestionnaires pour répondre à leurs besoins. Elle est de plus en plus sollicitée pour définir, mettre en place et suivre des mesures compensatoires, ceci à court, moyen ou long terme. Ainsi, le service travaille actuellement sur différents sujets comme : - le développement du Label Bas Carbone en Guadeloupe - la définition, mise en place et suivi de mesures compensatoires. - la restauration écologique de milieux dégradés, notamment par la réalisation de plantations d'espèces locales. - la réalisation de sentier de découverte, d'aménagement d'accueil du public - l'aménagement de site pour la préservation d'espaces naturels et l'accueil du public. - la Lutte contre les EEE
Objectifs du poste	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.

Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Contribue à la stratégie commerciale Elabore et présente un devis de prestation Veille à la disponibilité des crédits Manage un service ou un domaine Conçoit des projets d'études et expertises Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	¿ En lien avec le chef du SBDD, contribuer à l¿ingénierie technique et financière de projets en proposant notamment aux potentiels partenaires financiers (dont la DEAL) des opérations de restauration écologique et de lutte contre les EEE et en mobilisant les outils financiers disponibles tels que le fond vert et les différents appels à projets ¿ Assurer le pilotage des projets dont les financements sont validés : constitution d¿équipe projet, mise en place technique des travaux, suivi financier et administratif. ¿ Répondre à des appels d¿offres et appels à projets : rédaction des dossiers, élaboration de la proposition financière, suivi régulier des offres. ¿ Soutien au chef de service dans le cadre de certains dossiers, réalisation de tableaux de suivi, appui à la gestion des projets sous le logiciel interne Teck. ¿ Assure l¿intérim du chef de service en cas d¿absence
Observations	¿ Expérience dans le domaine de la réalisation des travaux de restauration écologique (forêt littoral, forêt marécageuse...), de la lutte contre les EVEE en milieu tropical. ¿ Capacité à rédiger des plans de gestion, ¿ Connaissances en matière de reboisement en milieu tropical ¿ Capacité à répondre à des appels à projet, à des appels d¿offre. ¿ Capacité à mobiliser différentes formes d¿outils financiers dont les fonds européens ¿ Maîtrise du logiciel Teck, outil de gestion budgétaire interne à l¿ONF ¿ Maîtrise de l¿outil informatique (cartographie, analyse de données, infographie, ¿). ¿ Bonne connaissance des acteurs locaux de l¿environnement et de l¿aménagement du territoire. Connaissance du fonctionnement d¿un établissement public à caractère industriel et commercial. ¿ Capacité d¿organisation, savoir rendre compte régulièrement à son chef de service,

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 22883 - Date de prise de poste : 01/10/2023 **Gestionnaire de parc automobiles/chargé(e) de mission RSE**
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9015 - DIRECTION REGIONALE DE GUYANE 901501 - SF DR GUYANE
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER CAYENNE (973)
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 14/02/2023
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF gère en Guyane un patrimoine forestier de 5,7 millions d'hectares, en mettant en œuvre une gestion multifonctionnelle ou conservatoire. La gestion mise en œuvre dans le Domaine Forestier Permanent qui couvre 2,4 millions d'ha est certifiée PEFC. Avec 88 agents, l'ONF est un opérateur territorial important en Guyane. Les missions exercées au sein de la direction territoriale (DT) relèvent de la gestion durable de la forêt tropicale humide, de la commercialisation des bois, de la surveillance du domaine (orpaillage, déforestation, police de la nature), d'activités conventionnelles, de la mise en œuvre de MIG et de la gestion d'espaces naturels remarquables.
Objectifs du poste	Le gestionnaire de parc automobile gère le pool des automobiles et des engins de production dans les directions, pour répondre aux besoins internes dans un souci d'optimisation de leur utilisation et de leur coût.
Activités	Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Etablit des standards de fonctionnement Établit un cahier des clauses techniques Met en place l'organisation du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Assure une veille Suit le parc véhicules et engins Suit les opérations de maintenance et de contrôle des véhicules et engins Fait le suivi budgétaire, la gestion et l'optimisation des coûts d'utilisation des véhicules et engins Apporte assistance, conseil et expertise Gère les sinistres Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le service Affaires Générales regroupe quatre pôles : Budget-comptabilité, Ressources Humaines, Subventions/marchés et Informatique/SIG. Il est composé de 14 personnes dont un chef de service, Secrétaire Général de la direction territoriale. Sous l'autorité du chef du SAG, le ou la gestionnaire du parc automobile/chargé de mission RSE est chargé : Au titre du parc automobile : - Recenser, tenir à jour et bancariser les tableaux de suivis et autres pièces (assurances, contrôles techniques, équipements SST) de tous les véhicules de la DT Guyane ; - Organiser l'optimisation de leur utilisation, notamment en consolidant leur poolage lorsqu'approprié ; - Elaborer les règles de fonctionnement de ces pools en lien avec les responsables de service, tout en établissant les responsabilités des utilisateurs ; - Assurer la veille technique sur le bon état de ce pool ; faire des propositions, notamment, à des fins budgétaires, quant à des achats, réorganisations ou réaffectations. Au titre de la RSE : - Décliner la stratégie RSE nationale en l'adaptant au contexte local ; identifier le (les) axe(s) à privilégier ; - Mettre en œuvre programmatique et opérationnelle le contenu des axes sélectionnés en lien avec les chefs de service de la DT ainsi que la chargée de communication. Les deux métiers (logisticien et chargé de mission RSE) s'exercent chacun pour un mi-temps. Maitrise des outils Office : Excel (niveau perfectionnement), Word.
Observations	Observations : Diplôme requis : Formation initiale de niveau minimum BAC + 2 Expérience pratique en matière de RSE Conditions particulières : - Respect des règles de confidentialité ; - Capacité à travailler en équipe, en polyvalence et en étroite collaboration avec le SG - Autonomie, adaptation et prises d'initiatives ;

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24187 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Géomaticien(ne)**
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9015 - DIRECTION REGIONALE DE GUYANE 901501 - SF DR GUYANE
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER CAYENNE (973)
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 29/08/2023
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF gère en Guyane un patrimoine forestier de 5,7 millions d'hectares, en mettant en œuvre une gestion multifonctionnelle ou conservatoire. Avec 85 agents, l'ONF est un opérateur territorial important en Guyane. Les missions exercées au sein de la direction territoriale relèvent de la gestion durable de la forêt tropicale humide, de la commercialisation des bois, de la surveillance du domaine privé de l'Etat (Orpaillage, déforestation, police de la nature), d'activités conventionnelles, de la mise en œuvre de Missions d'Intérêt Général et de la gestion d'espaces naturels remarquables. Le pôle SI-SIG, rattaché au Service des Affaires Générales, est un pôle transversal composé de 5 personnes qui a la charge du pilotage, de l'organisation et de la gestion du système d'information de la direction territoriale de l'ONF Guyane dans le domaine informatique et géomatique. En son sein, la cellule SIG et ses 3 personnels assurent la structuration et le fonctionnement du système d'information géographique de la Direction Territoriale, au service de l'ensemble des sept autres services métiers. Sous le pilotage du Responsable du pôle SI-SIG, elle assure l'intégration de la composante géographique de l'information, sa production, son stockage, et ses multiples utilisations, dans le SI de l'ONF Guyane. Plus particulièrement, la cellule SIG assure : - la gestion de l'infrastructure matérielle et logicielle - le pilotage ou la participation à la mise en place des procédures métiers productrices ou utilisatrices d'information géographique - la gestion du patrimoine de données géographiques de la direction, internes et externes, et leur accès par les usagers métiers - la diffusion externe des données dans le respect des dispositions réglementaires en la matière - la formation des personnels (à l'information géographique en général, aux outils, aux processus) - l'appui technique aux services métiers dans la réalisation de projets où la composante géographique est importante (acquisition de données géographiques, d'outils « SIG », analyses complexes).
Objectifs du poste	Le géomaticien saisit et exploite des données géographiques. Il réalise des restitutions cartographiques. Le contenu de la mission est défini dans la fiche de poste.
Activités	Produit des données géographiques Analyse des données géographiques Restitue des données géographiques Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Télédétection : * Photo-interprétation pour l'Observatoire de l'Activité Minière (surveillance de l'orpaillage légal et illégal) Production et administration de données géographiques : * Collecter, acquérir des données * Valider, mettre à jour, diffuser les données * Participe à la mise en place de procédures de remontées de données * Participe à la conception des projets pour les solutions mobiles Production cartographique : * Produire des cartes et atlas * Proposer des solutions de représentation Traitement et analyse de données : * Réaliser des analyses spatiales et statistiques Soutien et appui métier *Animer des sessions de formation * Rédiger des tutoriels * Fournir support et assistance aux utilisateurs * Développer des outils/scripts * Mettre en place des interfaces métier et de consultation des données Veille technique et scientifique Communication * Représenter l'ONF vis-à-vis de l'extérieur * Participer aux relations avec les interlocuteurs, partenaires
Observations	Compétences requises Maîtrise du logiciel QGIS essentielle Notions du logiciel ArcGIS souhaitables Bonnes connaissances et compétences en télédétection Bonnes connaissances en analyse de données Bonnes connaissances et pratiques du langage Python et SQL Bonnes connaissances en gestion de bases de données spatialisées (PostgreSQL/PostGIS) Anglais scientifique Qualités et aptitudes Adaptabilité aux différents contextes métiers de l'ONF en Guyane Rigueur, organisation, autonomie, esprit d'initiative, capacité à s'insérer et à travailler dans les réseaux de compétences des partenaires de l'ONF Capacité à travailler en mode projet Capacité d'écoute et pédagogie Capacité à l'auto-formation

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 7709 - Date de prise de poste : 01/12/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9015 - DIRECTION REGIONALE DE GUYANE 901502 - UT CAYENNE
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER MONTSINERY TONNEGRANDE (973)
Logement	LOGE MONTSINERY TONNEGRANDE (973) M.F. DE MONTSINERY
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF en Guyane gère un patrimoine forestier de près de 5,7 millions d'hectares, en mettant en œuvre différents types de gestion : multifonctionnelle ou conservatoire. Avec 80 agents, l'ONF est un opérateur territorial important en Guyane. Il rassemble autant de personnels de droit privé que de droit public ; sa pyramide des âges est équilibrée entre jeunes agents et agents expérimentés. Enfin, il rassemble autant de personnels féminins que masculins. Les missions exercées relèvent de la gestion durable de la forêt tropicale humide (accueil du public, PFNL, certification forestière, études scientifiques), de la commercialisation des bois (techniques sylvicoles, inventaires forestiers, suivi de coupes et de travaux sur pistes), de la surveillance du domaine (défrichement, police de la nature, orpaillage), d'activités conventionnelles, de la mise en œuvre de Missions d'Intérêt Général et de la gestion d'espaces naturels remarquables.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	- Nombreux déplacements seul en sites isolés et potentiellement dangereux selon le secteur. - Bonne connaissance des outils et applicatifs informatiques (ex : collaboration aux études interservices avec le pôle recherche RDI). - Bonne connaissance de la filière bois. - Bonne connaissance botanique des forêts humides. - Capacité à travailler en binôme en prévision d'intérims (ex : relais d'informations entre agents du service ; appui lors de mission d'inventaires et travaux sur d'autres secteurs ; tournées fluviales sur les concessions foncières,). - Rigueur dans le traitement des données recueillies et retranscrites au format numérique. - Aisance informatique pour l'analyse, l'exploitation et restitution sous tableaux de synthèse des données recueillies (excel, tableaux croisé dynamique, table attributaire). Compétences particulières : - Compétences en gestion forestières (>45 000m3 production BSP/an certifiée PEFC) nécessitant d'effectuer du layonnage manuel, de l'inventaire forestier en forêt dense humide, du suivi de chantier d'exploitation (suivi des engins), du suivi de travaux avec formulation de préconisations techniques (routes, ponts, exutoires, corridors), diverses opérations de contrôles terrain (coupes, foncier, aménagements touristiques) - Aisance relationnelle avec les acteurs locaux et les clients ONF pour négocier avec les équipes techniques et apporter des données terrain factelles en amont darbitrages DT tels que les contrats d'approvisionnemlent BSP - Capacité au travail en équipe avec les autres techniciens de l'UT lorsque la situation le nécessite, notamment pour le suivi de coupe ou le renfort ponctuel pour des manifestations organisées par la structure. - Capacité au travail en autonomie ; capacité d'autoformation sur des thématiques variées selon son expertise initiale. - Capacité et appétence pour les missions en forêt tropicale humide : il s`agit d`un milieu exigeant. - Compétences en SIG et/ou travail sur tablette embarquée. - Aisance à synthétiser et à restituer (ex : CR, présentations, participation à des ateliers participatifs). Compétences métier : formation certifiante en bûcheronnage et dégagement de chablis. Autres compétences : aisance informatique, SIG, gestion et administration de données sera un plus.
Observations	Poste de technicien forestier exercé au sein de l'UT de Cayenne qui couvre 2,87 millions ha. Cette UT accueille actuellement plus de 90% de la production de bois d'œuvre en Guyane. Elle est composée d'1 responsable d'UT, d'1 technicien spécialisé (SIG-Désignations, appui EFI, Montabo) de 5 agents patrimoniaux, dont les interventions sont à la fois territorialisées (le triage prioritaire du poste) et thématiques. Ces missions thématiques s'exercent alors sur la totalité de l'assiette de l'UT (ex : tournées de coupe, contributions au suivi foncier). La résidence administrative, se situe par commodité dans l'une des communes du territoire de l'UT. Cela se traduit généralement pour l'agent par des déplacements conséquents pour accéder aux forêts dont il aura la responsabilité du suivi de coupe mais également dans le cadre d'interventions sur l'ensemble du territoire de l'UTC. Il peut être amené à dormir en forêt à l'image de ce que font les prospecteurs et d'autres TF de la DT Guyane.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8217 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **CHEF DU SERVICE BOIS GESTION DURABLE**
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9015 - DIRECTION REGIONALE DE GUYANE 901508 - SERVICE BOIS ET GESTION DURABLE
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER CAYENNE (973)
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF en Guyane gère un patrimoine forestier de 5,7 millions d'hectares, en mettant en œuvre différents types de gestion : gestion durable multifonctionnelle, gestion conservatoire, gestion foncière. Avec 85 agents contractuels et fonctionnaires, l'ONF est un opérateur territorial important en Guyane. Les missions exercées relèvent de la gestion durable de la forêt tropicale humide, de la commercialisation des bois, de la surveillance du domaine (orpaillage, déforestation, police de la nature), d'activités conventionnelles, de la mise en œuvre de MIG et de la gestion d'espaces naturels remarquables.
Objectifs du poste	Le chef du service bois déploie la stratégie commerciale en agence permettant d'atteindre ses objectifs. Il en suit l'avancement : préparation du contrat de l'agence, choix du mode de dévolution des bois, organisation des achats internes et externes, répartition des volumes contractualisés, négociation et suivi des contrats d'approvisionnement. Il organise les ventes.
Activités	Prépare et communique les éléments de facturation Prospecte Ordonnance les dépenses Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Contribue à la stratégie commerciale Prend part à la stratégie de l'ONF Anime une revue de processus Gère un portefeuille clients Vend Participe à la définition de l'offre de bois Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Prépare les offres commerciales bois Participe à l'élaboration du planning de production Organise et suit les chantiers d'exploitation Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Dirige les ventes publiques Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Descriptif du poste : Le chef de service pilote l activité mobilisation des bois en s appuyant sur une équipe de 11 personnes (1 responsable commercial, un pôle aménagement de 5 personnes, un pôle desserte de 4 personnes, 1 chargé d étude environnement) en interaction constante avec les deux unités territoriales (Cayenne, St Laurent-du-Maroni) et l unité de production travaux. Il travaille en collaboration avec le pôle RDI pour le développement d outils (diagnostic post-exploitation), avec le service Sylvétude pour les expertises écologiques et avec le service des affaires générales pour le suivi des marchés et des dossiers de subvention. Il anime les CODIR PEFC et supervise les audits (interne, externe). Il est l interlocuteur privilégié de l Interprobois, des professionnels scieurs et exploitants, des élus en charge de la forêt et des fonds européens, de la DGTM-DEAF, du Centre Technique de la Forêt et du Bois, de PEFC France et FSC France.

Observations	Les missions du poste sont les suivantes : - Assurer le management du service bois et gestion durable ; - Piloter les processus bois, aménagement et travaux, suivre et rendre compte de l état d avancement des objectifs ; - Animer la production bois et aménagement de la DT, en lien avec la direction commerciale bois et service et la direction forêt et risques naturels de la Direction Générale et les Unités Territoriales (UT) ; - Encadrer le suivi de la régie d entreprises pour la mise en œuvre des travaux d exploitation, rechercher des entreprises de travaux forestiers (ETF) ; - Superviser la programmation des travaux de desserte et d aménagement en lien avec les 2 responsables de pôle ; - Elaborer des budgets domaniaux de la DT et participer aux dialogues budgétaires avec la DG ; - Manager le suivi de la relation clients en appui au commercial bois dans le cadre des contrats d approvisionnement ; - Assurer la représentation de la DT auprès des élus, administrations et entrepris

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21181 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Chargé(e) d'études desserte forestière**
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9015 - DIRECTION REGIONALE DE GUYANE 901508 - SERVICE BOIS ET GESTION DURABLE
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER CAYENNE (973)
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 07/02/2022
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF en Guyane gère un patrimoine forestier de 5,7 millions d'hectares, en mettant en œuvre différents types de gestion : multifonctionnelle ou conservatoire. Avec 82 agents ouvriers et fonctionnaires, l'ONF est un opérateur territorial important en Guyane et une pierre angulaire de la filière bois. Les missions exercées relèvent de la gestion durable de la forêt tropicale humide, de la commercialisation des bois, de la surveillance du domaine (activité minière, déforestation, police de la nature), d'activités conventionnelles, de la mise en œuvre de MIG et de la gestion d'espaces naturels remarquables. L'activité se concentre dans le Domaine Forestier Permanent, bande de 350km située au Nord de la Guyane et totalisant 2,4 M ha. La gestion y est certifiée PEFC.
Objectifs du poste	Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans sa fiche de poste.
Activités	Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste intégré à un pôle desserte-mobilisation de 4 personnes, piloté par un responsable de pôle senior (25 ans d'expérience route en forêt tropicale). Le pôle fait partie du service bois et gestion durable (SBGD), regroupant 10 agents. Il est en charge de la création de 50 à 60 km de routes forestières par an pour un budget annuel de l'ordre de 3M€. Il organise l'entretien régulier d'environ 600km de piste pour un budget de l'ordre de 1M€, en appui aux UT. Cette activité est amenée à croître compte-tenu de la dynamique de la filière-bois guyanaise et de la mise en place d'une gestion forestière active dans les communes du Sud de la Guyane. Le chargé d'études conçoit, réalise, pilote ou vient en appui sur tous projets d'études ou de maitrise d'œuvre externe ou interne dans le domaine de spécialité de routes forestières. Il travaille en étroite collaboration avec le pôle aménagement (phase amont schémas de desserte et programmation), les UT (recueille et réponse aux besoins), la cellule « marché » (AO, subventions), le responsable commercial et le chef de service. Outre l'objectif de mobilisation des bois, l'activité de conception et d'entretien des routes intègre aussi un objectif intrinsèque de limitation des impacts selon une démarche d'évitement et de réduction. Il travaillera en lien avec le chargé d'étude « impacts pistes » pour intégrer les résultats de ces études aux pratiques routières et évolutions techniques

Observations	Compétences liées au poste : Savoirs: - Connaissance des enjeux majeurs des domaines d'activités et des divers interlocuteurs internes et externes - Expérience en infrastructures routières (construction et entretien) exigée - Connaissance en méthodologie de projet - Pratique des marchés publics Savoir-faire: - Apporter un conseil, un appui, une expertise - Organiser et coordonner un projet avec divers intervenants - Communiquer en interne et en externe - Piloter l'activité - Prendre en compte les besoins et motivations d'un client Conditions particulières : Exercice du métier en forêt tropicale humide. Nombreux déplacements sur le terrain. Nuitées régulières en campement (carbet) ou en bivouac.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5463 - Date de prise de poste : 01/10/2023 **Adjoint au RUT**
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9020 - DIRECTION REGIONALE MARTINIQUE 902003 - UT MARTINIQUE
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER SAINT JOSEPH (972)
Logement	LOGE SAINT JOSEPH (972) M.F. DE SALUBRE
Classement	B3-B4 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF assure sur le territoire martiniquais, comme sur l'ensemble du territoire national, trois grands types d'activités : 1) la gestion des forêts appartenant à l'Etat ou aux Collectivités (CTM, Communes) 2) des missions d'intérêt général pour le compte de l'Etat ou de la CTM 3) des actions contractuelles de protection et de mise en valeur du milieu naturel pour le compte de clients publics ou privés comme une entreprise de services. L'ONF emploie 37 fonctionnaires ou assimilés dont 4 conducteurs de travaux, 8 Volontaires du Service Civique, 3 contrats d'apprenti et 31 ouvriers forestiers. La Direction Territoriale se compose des Services suivants : - la Direction - le Service foret (pôles Foncier, Affaires Forestières de l'Etat, juridique, SIG, communication) - le Service Administratif (Comptabilité, Ressources Humaines, Informatique et logistique) - le Service ingéniérie développement et environnement - l'Unité de Production Martinique - l'Unité Territoriale unique Depuis le 1er janvier 2013, l'Agence Comptable Secondaire Antilles-Guyane a intégré la Direction Territoriale Martinique pour les 2 Directions Territoriales et pour la Direction Régionale des DFA (Guadeloupe, Guyane et Martinique). La Direction Territoriale assure la gestion de 16136 hectares de forêts publiques, constituées essentiellement de la forêt départementalo-domaniale et de la forêt domaniale du littoral. Importante activité d'accueil du public (plages et forêts de l'intérieur), de protection de la biodiversité, secondairement de production de bois (Mahogany). Un réseau de réserves est en place depuis 2007, il compte 3 RBI et 2 RBD (en cours de création) soit 6932,88 hectares.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Prospecte Assure le premier contact de la relation client Gère les relations publiques Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Représentant de l'ONF auprès de la sous-préfecture et de la CACEM Réfrérent travaux pour l'Unité territoriale (sentiers, aire d'accueil, génie écologique, prévention des risques naturels): interlocuteur de l'Unité de production et du SIDE, relais auprès des autres techniciens de l'UT Intérim du RUT en cas d'absence P07 00 03 : Chef de projets : responsable de la maîtrise d'oeuvre des travaux sur son secteur. S'assure du suivi de la réception des projets. Poste rattaché à l'Unité Territoriale Assermentation et agrément port d'arme préféré
Observations	Agent patrimonial adjoint au responsable de l'Unité territoriale: - communes du Lamentin, Saint-Joseph et Gros-Morne - organisation des actions de sensibilisation et de communication - chef de projets: responsable de la maîtrise d'oeuvre des travaux sur son secteur. S'assure de la prescription, réalisation et de la réception des projets dans des domaines variés (exploitation forestière, travaux environnementaux, projet d'accueil du public) - participe au suivi de chantier de bois façonnés Savoir-faire: capacité à communiquer, à travailler en équipe. Savoir-être: grande faculté d'adaptation : travail en outre-mer, en zone tropicale, activités très diverses et peu habituelles, éloignement. Sens de l'écoute et du dialogue particulièrement développé. Assure le contact régulier avec les acteurs des communes du Gros-Morne, de Saint-Joseph et du Lamentin

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 7119 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9020 - DIRECTION REGIONALE MARTINIQUE 902003 - UT MARTINIQUE
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER SAINTE ANNE (972)
Logement	LOGE LE MARIN (972) M.F. DU MARIN
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF assure sur le territoire martiniquais, comme sur l'ensemble du territoire national, trois grands types d'activités : 1) la gestion des forêts appartenant à l'Etat ou aux Collectivités (CTM, Communes) 2) des missions d'intérêt général pour le compte de l'Etat ou de la CTM 3) des actions contractuelles de protection et de mise en valeur du milieu naturel pour le compte de clients publics ou privés comme une entreprise de services. L'ONF emploie 37 fonctionnaires ou assimilés dont 4 conducteurs de travaux, 8 Volontaires du Service Civique, 3 contrats d'apprenti et 31 ouvriers forestiers. La Direction Territoriale se compose des Services suivants : - la Direction - le Service foret (pôles Foncier, Affaires Forestières de l'Etat, juridique, SIG, communication) - le Service Administratif (Comptabilité, Ressources Humaines, Informatique et logistique) - le Service ingéniérie développement et environnement - l'Unité de Production Martinique - l'Unité Territoriale unique composée de 9 techniciens forestiers et 1 responsable d'UT chargés d'assurer les missions de gestion durable de la forêt. Depuis le 1er janvier 2013, l'Agence Comptable Secondaire Antilles-Guyane a intégré la Direction Territoriale Martinique pour les 2 Directions Territoriales et pour la Direction Régionale des DFA (Guadeloupe, Guyane et Martinique). La Direction Territoriale assure la gestion de 16136 hectares de forêts publiques, constituées essentiellement de la forêt départementalo-domaniale et de la forêt domaniale du littoral. Importante activité d'accueil du public (plages et forêts de l'intérieur), de protection de la biodiversité, secondairement de production de bois (Mahogany). Un réseau de réserves est en place depuis 2007, il compte 3 RBI et 2 RBD (en cours de création) soit 6932,88 hectares.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Prospecte Assure le premier contact de la relation client Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Valide les données saisies dans la base de données naturalistes Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Technicien forestier de territoire pour la Presqu'île : communes du Marin (excepté Anse Grosse Roche et Macabou), Sainte Anne Gestion importante de concessions, des problématiques de défrichement, d'occupations diverses sur la FDL et de nombreux contentieux en lien avec les services dédiés. Contribue aux plans nationaux d'actions tortues marines et iguanes des petites Antilles. Peut être amené à réaliser des missions de maitrises d'oeuvre sur son secteur. S'assure du suivi de la réception des projets.
Observations	Savoir-Faire : capacité à communiquer. Capacité à travailler en équipe. Savoir-Etre : grande faculté d'adaptation : travail en outre-mer, en zone tropicale, activités très diverses et peu habituelles, éloignement. Sens de l'écoute et du dialogue particulièrement développé. Assermentation obligatoire

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12687 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8355 - AGENCE TERRITORIALE BERRY - BOURBONNAIS 835505 - UT VIERZON
Résidence administrative	CHER VIERZON
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	AUTISSIER Samuel Alain - Niveau 1 - 0233825508 HACHETTE Alexis - Niveau 1 - 0248719570
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Agent patrimonial au sein d'une UT d'une surface de 9 200 ha située dans le Nord du Cher et de l'Indre. Le domaine géré est réparti sur 6 triages occupés par des agents patrimoniaux qui assument des missions spécialisées. La forêt domaniale est très largement majoritaire (8 000 ha) dans un contexte affecté par les dépérissements. L'effort de renouvellement qui représente 1/3 de la surface domaniale sur la période 2011-2030 a pour corollaire un fort enjeu cynégétique.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Responsable chasse de l'UT Correspondant local de chasse Correspondant graines et plants Correspondant département santé Forêt à hauteur de 20% du temps
Observations	Participation au sein de l'UT à l'atteinte des objectifs détaillés dans la feuille de route pour les différents domaines d'activité.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12629 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(e) territoriale**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8355 - AGENCE TERRITORIALE BERRY - BOURBONNAIS 835509 - UT SUD BERRY
Résidence administrative	CHER CHEZAL-BENOIT
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	LIAUZUN Charlotte - Niveau 1 - 0254220894 AUTISSIER Samuel Alain - Niveau 1 - 0233825508
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'agence Berry-Bourbonnais assure la gestion des forêts publiques situées sur les départements du Cher, de l'Indre et de l'Allier, soit 56 000 ha de forêts domaniales et 12 000 ha d'autres forêts publiques ; elle intervient également sur quelques forêts privées ainsi que sur les 1 500 ha de La Réserve Naturelle du Val d'Allier. La mise en œuvre d'une gestion multifonctionnelle sur ce domaine géré est la priorité de l'Agence Berry-Bourbonnais. Elle se traduit par une contribution significative à la mobilisation de bois de qualité (300 000 m3 pour 22 M€) issus de forêts domaniales emblématiques, et la mise en œuvre d'une politique adaptée aux enjeux cynégétiques, environnementaux et d'accueil. L'agence de 80 postes est organisée autour de 3 services fonctionnels (forêt, bois et secrétariat général) et 6 unité territoriale (UT). L'agence travaille étroitement avec l'unité de production (UP) Berry-Bourbonnais pour la mise en œuvre des travaux sylvicoles. L'organisation de l'unité est basée sur 10 postes de TFT ayant chacun des spécialités partielles. Le poste se place au sein de l'Unité Terrioriale Sud Berry et comporte la gestion d'un triage en forêt domaniale de Choeurs Bommiers.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	. Compétences techniques variées : sylviculture, environnement, accueil. . Capacités relationnelles importantes, étant donné la diversité des intervenants en forêt. . Capacité à travailler en équipe, en particulier sur un grand massif de forêt domaniale
Observations	Participation au sein de l'UT à l'atteinte des objectifs du contrat annuel d'action dans les différents domaines d'activité. Poste réservé service

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12631 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8355 - AGENCE TERRITORIALE BERRY - BOURBONNAIS 835509 - UT SUD BERRY
Résidence administrative	INDRE SAINT-AUBIN
Logement	LOGE SAINT-AUBIN M.F. DE SAINT AUBIN
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	LIAUZUN Charlotte - Niveau 1 - 0254220894 AUTISSIER Samuel Alain - Niveau 1 - 0233825508
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'agence Berry-Bourbonnais assure la gestion des forêts publiques situées sur les départements du Cher, de l'Indre et de l'Allier, soit 56 000 ha de forêts domaniales et 12 000 ha d'autres forêts publiques ; elle intervient également sur quelques forêts privées ainsi que sur les 1 500 ha de La Réserve Naturelle du Val d'Allier. La mise en œuvre d'une gestion multifonctionnelle sur ce domaine géré est la priorité de l'Agence Berry-Bourbonnais. Elle se traduit par une contribution significative à la mobilisation de bois de qualité (300 000 m3 pour 22 M€) issus de forêts domaniales emblématiques, et la mise en œuvre d'une politique adaptée aux enjeux cynégétiques, environnementaux et d'accueil. L'agence de 80 postes est organisée autour de 3 services fonctionnels (forêt, bois et secrétariat général) et 6 unité territoriale (UT). L'agence travaille étroitement avec l'unité de production (UP) Berry-Bourbonnais pour la mise en œuvre des travaux sylvicoles. L'organisation de l'unité territoriale (UT) est basée sur 10 postes de TFT ayant chacun des spécialités partielles. Le poste se place au sein de l'Unité Terrioriale Sud Berry et comporte la gestion d'un triage en forêt domaniale de Choeurs Bommiers.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	. Compétences techniques variées : sylviculture, environnement, accueil. . Capacités relationnelles importantes, étant donné la diversité des intervenants en forêt. . Capacité à travailler en équipe, en particulier sur un grand massif de forêt domaniale
Observations	Participation au sein de l'UT à l'atteinte des objectifs de la feuille de route annuelle dans les différents domaines d'activité. Les tâches confiées pourront faire l'objet d'ajustement en cohérence avec les évolutions des activités et des missions, notamment en terme de spécialisation.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13647 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable d'unité territoriale**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836504 - UT BASSIN ET SUD MEDOC
Résidence administrative	GIRONDE LE TEMPLE
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 10/09/2021
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	CONSTANTIN Eric - Niveau 1 - 0556006490
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 140 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales. L'unité territoriale (UT) aux domaines d'actions très variés: production bois, accueil du public et gestion de milieux naturels.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.
Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Responsable d'UT. Préparation, mise en oeuvre et contrôle de la feuille de route de son UT Organisation du travail au sein de l'UT, dans le cadre de la nouvelle organisation. Animation et management de son équipe et contribution au développement des activités, notamment sur conventions, de l'UT Implication personnelle dans les contacts avec les élus et autres clients. Communes littorales très dynamiques et très engagées : Lège, Le Porge, Lacanau. Position de l'ONF à défendre. Gouvernance avec les collectivités de haut niveau dans le cadre des missions liées au Régime Forestier et de la structuration de l'accueil en FD littorales Forêt d'Exception du Bassin d'Arcachon avec l'Adjoint en charge du projet. Mission de "Pilote Police" (stratégie police de l'environenment et représentations externes - MISEN, parquets) pour l'Agence assisté de 2 spécialistes Police.
Observations	Savoir-faire : Expérience exigée dans le management d'équipe dans un contexte à forts enjeux relationnels internes et externes, et la conduite de négociation avec des partenaires externes exerçant de hauts niveaux de responsabilités. Maîtrise des outils informatiques et des logiciels de terrain. Savoir-être : Aptitude à exercer des responsabilités et à prendre des décisions en urgence, en toute autonomie, engageant l'établissement. Leadership avéré. Capacité à conduire des projets complexes. Très méthodique et organisé dans son travail. Aptitude à mener plusieurs dossiers de front. sens du relationnel et de la communication. Conditions particulières : Grande disponibilité, notamment en période estivale Port d'armes

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13500 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable d'unité territoriale**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836511 - UT MIMIZAN-LABOUHEYRE
Résidence administrative	LANDES MIMIZAN
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, service financier, service RH, PSI, MCBS et ACS) 8 agence territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT couvre 4 régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de la Loire et centre-Val de Loire. 925 personnes ont en charge la gestion de 535000 d'ha de forêts publiques. LA DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale de Mimizan-Labouheyre : Elle assure la gestion durable de 4618 ha de forêts domaniales essentiellement littorales à forts enjeux paysagers, d'accueil du public, environnementaux, de 11796 ha de forêts communales sur le plateau landais. Elle prend en charge la sylviculture du pin maritime et s'occupe de la mise en œuvre de missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages...) pour l'Etat et les collectivités. Développement de conventions avec les collectivités et les particuliers : expertises, surveillance et travaux de génie écologique. Gestion d'une réserve biologique dirigée. Perspective de nouvelles adhésions au régime forestier.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Assure la gestion durable de : - forêts domaniales essentiellement littorales à forts enjeux paysagers, d'accueil du public, environnementaux, - forêts communales sinistrées par la tempête Klaus, sur le plateau landais. Sylvicultures du pin maritime. Mise en oeuvre de missions d'intérêt général (gestion souple des dunes littorales, environnement, plans plages...) pour l'Etat et les collectivités. Développement de conventions avec les collectivités : expertises, surveillance et travaux de génie écologique. Gestion d'une réserve bilogique dirigée. Perspective de nouvelles adhésions au régime forestier. Correspondant de la communauté de communes de Mimizan.
Observations	Savoir-faire : Expérience exigée dans le management d'équipe dans un contexte à forts enjeux relationnels internes et externes, et la conduite de négociation avec des partenaires externes. Maîtrise des outils informatiques et des logiciels de terrain. Savoir-être : Aptitude à exercer des responsabilités et à prendre des décisions en urgence, en toute autonomie, engageant l'établissement. Capacité à conduire des projets complexes. Très méthodique et organisé dans son travail. Aptitude à mener plusieurs dossiers de front. sens du relationnel et de la communication. Bonne condition physique. Conditions particulières : Grande disponibilité, notamment en période estivale. Capacité à participer aux missions de surveillance armée. Poste susceptible d'être pourvu

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13529 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836516 - UT LOT ET GARONNE - ROQUEFORT
Résidence administrative	LANDES MONT-DE-MARSAN
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	HAETTEL Paul Louis - Niveau 1 - 0558456935 CONSTANTIN Eric - Niveau 1 - 0556006490
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 136 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales dont l'unité territoriale de de Roquefort Lot et Garonne, composée de 10 TFT, est répartie sur les départements des Landes et Lot et Garonne. Elle assure la gestion durable de 26000 ha de forêts de landes, , ainsi que que la sylviculture du pin maritime et landes sur 2400 ha et de forêts feuillues sur 2000 ha. Elle assure aussi la mise en œuvre de missions d'intérêt général (Natura 2000 sur le site militaire de Captieux -projet RBD de L'Aveyron) pour l'Etat et les collectivités et le développement de conventions avec les collectivités et les particuliers : maîtrise d'œuvre de pistes DFCI, ATDO pour le compte des communes.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Gestion sylvicole d'une grande forêt militaire, exploitations en bois façonnés importantes et atypiques. Participation à l'animation Natura 2000 sur cette forêt. Gestion des forêts communales selon l'organigramme de l'UT Chef de projet de conventions locales avec les collectivités : Assistance technique à donneur d'ordre sur chantiers d'exploitation et de reboisements. Capacité à dialoguer et à entretenir des relations de confiance avec les autorités militaires et élus. Implication dans le suivi et la promotion de bois façonnés. Intérêt pour les aspects naturalistes du site, capacité à appliquer les actions du document d'objectif Natura 2000.
Observations	Savoir-faire : Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, GPS, Canopée) et du MDS. Maîtrise des logiciels métier travaux etteck sequoia. Expérience dans la conduite de travaux de reboisement et de chantiers de bois façonnés mécanisés. Expérience de la gestion de la forêt communale et sens du relationnel avec des élus, indispensables. Savoir-être : Autonomie et aptitude au travail en équipe. Rigueur et sens des responsabilités. Sens du contact et aptitude à entretenir des relations de confiance avec des élus. Capacité d'adaptation et pragmatisme. Sens des relations externes et de la communication. Conditions particulières: Participation aux missions collectives de l'UT : martelages, descriptions, inventaires. Travail en équipe, ou en binôme fréquent, missions régulière de soutien et d'intérim. Compétences naturalistes

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15205 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Assistant(e) administratif(ve) projets complexes**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8365 - AGENCE TERRITORIALE LANDES / NORD AQUITAINE 836519 - MISSION LITTORALE AQUITAINE
Résidence administrative	GIRONDE BRUGES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/01/2016
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	MAISONNAVE Jean-Baptiste - Niveau 1 - CONSTANTIN Eric - Niveau 1 - 0556006490
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence Landes Nord Aquitaine couvre les départements des Landes, Gironde, Dordogne et Lot et Garonne. Elle est composée d'environ 140 personnels, 5 services fonctionnels, 8 unités territoriales. La Mission Littorale en charge des MIG littorales et du développement 3CL. Le service d'une douzaine de personnes, constitué d'experts dans leur domaine, a pour objectif : - de maintenir et développer le chiffre d'affaires externe sur un territoire à fort potentiel - de mettre en œuvre la MIG dune en lien avec le responsable national - de soutenir les unités territoriales (UT) notamment sur des projets complexes drainant de très nombreux financements externes A l'interface de nombreux projets, ce service a également vocation à développer les partenariats externes avec les collectivités.
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé commercial services réalise le soutien commercial et administratif pour le compte des équipes commerciales services.

Activités	Participe à la réalisation d'appels d'offres Rédige les marchés Analyse les offres Procède aux opérations de fin d'exercice Ordonnance les dépenses Pré-comptabilise et facture les recettes Renseigne les tableaux de bord Organise les réunions Met en forme des documents Diffuse des données Traite des données Tient à jour la documentation juridique Approvisionne Gère les moyens de production Archive les fonds documentaires de référence Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Contribue à ou assure une veille commerciale Assure le premier contact de la relation client Met en forme une offre commerciale Effectue des relances sur devis Suit les devis Assure la relation prescripteur et client Suit l'activité Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Ingénierie financière sur des projets complexes, en appui des chefs de projet du SDLRN : demandes de subvention, gestion des financements, montages de dossiers, suivi des justificatifs, appui administratif, etc. L'agent sera majoritairement axé sur le pôle littoral du SDLRN, dont les projets suivants : - Observatoire de la côte Nouvelle Aquitaine (avec en plus le suivi d'activités des correspondants observateurs, l'organisation des réunions de réseau OCNA, etc) en lien avec le chef de projet - Mission d'intérêt général dune - Projets littoraux diverses - Suivi de la convention de partenariat avec la région (en lien avec le ou les correspondants de l'Agence LNA) - Suivi de certains dossiers particuliers de chefs de projets du SDLRN (R&D, réseau 3D, risques naturels, dossiers risques phytosanitaires, DFCI, réseaux DSF et RENECOFOR, etc) Ces dossiers seront suivis dans un cadre concerté en lien avec les chefs de projets et le chef du SDLRN. Suivi des DAI/DAE sur Teck pour les travaux dunaires, suppléance pour les travaux d'accueil du public. Lien avec AR-DFCI et GIP ATEGERI + GIP LITTORAL-PINASTER-ANR SONO. Suivi des conventions de partenariat. Secrétariat général du service en lien avec les autres assistantes administratives du SDLRN. Une méthodologie de suivi unique sera mise en place avec les autres assistantes administratives du SDLRN pour l'ensemble des tâches administratives, dans l'objectif de sécuriser nos interventions et de pouvoir suppléer en cas d'absence. Le poste requiert les aptitudes suivantes : - capacités rédactionnelles et de mise en page (rédiger courriers, montage dossier demande de subvention, etc) - capacité à travailler en équipe (suivi des dossiers avec les chefs de projets) - rigueur (tenir les délais, archivage, rangement et classement, etc) - capacité de travailler en réseau (avec partenaires financiers)
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12551 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8345 - AGENCE TERRITORIALE LIMOUSIN 834504 - UT NORD-EST LIMOUSIN
Résidence administrative	CREUSE GUERET
Logement	LOGE GUERET M.F. DE CHERBAILLOUX NO.1
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	LE MAOUT Jean-Francois - Niveau 1 - BOUCHEIX Bruno - Niveau 1 -
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'agence territoriale du Limousin couvre les départements de la Corrèze, de la Creuse et de la Haute-Vienne. Elle gère une surface forestière d'environ 35 100 ha dont 4 100 ha de forêts domaniales, 3 400 ha de forêts affectées, 26 800 ha de forêts des collectivités et 800 ha de forêts privées. Les volumes mobilisés annuellement sont de l'ordre de 175 000 m3 dont 35 000 m3 en forêts domaniales et 140 000 m3 en forêts des collectivités. L'agence territoriale Limousin est composée de 52 postes répartis sur un secrétariat général, un service forêt, un service bois, une pépinière expérimentale à Peyrat le Château et trois unités territoriales. L'UT Nord-Est gère une surface de 10 500 hectares sur la majorité de la Creuse (23) et une partie de la Corrèze (19). L'équipe compte un Responsable d'unité territoriale et 7 techniciens forestiers sur triage. Le bureau de l'UT est localisé à Guéret. La surface en gestion est répartie entre des forêts domaniales (610 ha), le Camp militaire de la Courtine (3 400 ha) et des forêts de collectivités (6 300 ha). Le morcellement des propriétés est important avec une moyenne de 40 ha par unité de gestion. Certains sites ont des enjeux multiples, notamment les Monts de Guéret et le Camp militaire de la Courtine. Les activités de production sont principalement concentrées sur les coupes et les travaux. Le chiffre d'affaires concurrentiel annuel est de 50 k€ (3-CP et 3-CL). Le Limousin n'ayant pas d'unité de production travaux, les travaux forestiers sont réalisés en externe avec ATDO. L'état d'assiette annuel moyen est de 45 000 m3. La moitié est mobilisée en bois façonnés. La prise en compte des nouveaux enjeux environnementaux et sociétaux des forêts gérées par l'UT fait également partie des activités du poste.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage de 1 372 ha sur le nord-ouest de Guéret, étendu mais avec des forêts bien accessibles (bon réseau routier). Il comporte 2 forêts domaniales (395 ha) et des forêts de collectivités (forêts communales, sectionales et GSF) représente 20 interlocuteurs. Cette surface est susceptible d'évoluer à venir pour prendre en compte un rééquilibrage des triages dans le cadre d'une réflexion en cours sur le périmètre des UT de l'agence. Enjeux multifonctionnels sur les forêts des Monts de Guéret (projet de mise en place d'un comité de massif par l'agence en 2023). Forêts de basse et moyenne altitudes nécessitant des mesures d'adaptation au changement climatique. Bois façonnés : activité déjà importante sur ce triage et à conforter.
Observations	Poste logé (maison forestière en périphérie de Guéret, à proximité des bureaux de l'UT).

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12483 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable d'unité territoriale**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8345 - AGENCE TERRITORIALE LIMOUSIN 834502 - UT OUEST LIMOUSIN
Résidence administrative	HAUTE-VIENNE LIMOGES
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/01/2009
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	L'agence territoriale Limousin couvre les départements de la Corrèze, de la Creuse et de la Haute-Vienne. Elle gère une surface forestière d'environ 35 100 ha dont 4 100 ha de forêts domaniales, 3 400 ha de forêts affectées, 26 800 ha de forêts des collectivités et 800 ha de forêts privées. Les volumes mobilisés annuellement sont de l'ordre de 175 000 m3 dont 35 000 m3 en forêts domaniales et 140 000 m3 en forêts des collectivités. L'agence territoriale Limousin est composée de 52 postes répartis sur un secrétariat général, un service forêt, un service bois, une pépinière expérimentale à Peyrat le Château et trois unités territoriales. Au sein de l'agence territoriale Limousin, l'UT Nord Ouest Limousin couvre la Haute Vienne, une partie Nord de la Corrèze et une partie Sud Est de la Creuse. Le siège de l'UT est basé à Limoges au sein de l'agence territoriale. Les effectifs de l'UT sont : 1 responsable d'unité territoriale et 7 techniciens forestiers territoriaux. L'UT gère 12 250 ha de forêts dont 1 152 ha de forêts domaniales et 10 175 ha de forêts des collectivités constituant 193 interlocuteurs. La moyenne de l'unité de gestion en forêts des collectivités est de 51 ha. Certains triages présentent une forte dispersion de ces unités de gestion sur le territoire. 48 000 m3 de bois sont désignés annuellement. La progression de l'exploitation en bois façonné fait partie des enjeux forts de l'agence. Les communes forestières les plus importantes de l'agence étant essentiellemnt sur le territoire de l'UT, cet axe de développement sera une des missions prioritaires du RUT. Le chiffre d'affaires d'activités conventionnelles réalisés annuellement est de 48K€.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

Activités	Participe à la définition de l'offre de bois Supervise ou pilote la politique "équilibre faune-flore" Assure le premier contact de la relation client Effectue des relances sur devis Recherche des partenaires Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Assure la médiation entre différents acteurs d'un projet de territoire Suit les temps, absences et congés Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Recense et analyse les programmes de martelage et états d'assiette Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles Gère les moyens de production Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Représentation des intérêts de l'ONF sur le département de la Haute-Vienne (notamment CDCFS, Commission feux de forêts,...) Nombreux contacts à maintenir voir à développer avec les représentants de collectivités (communes, ComCom, PNR et CD 87, ville de Limoges, Limoges Métropole ...), les services de l'Etat et les différents partenaires Déplacements à prévoir sur les départements couvrant le territoire de l'UT UT mixte à la fois de production et d'activités conventionnelles offrant de réelles possibilités de développement sur ces deux axes notamment sur le développement du bois façonné en forêt communale Proposition d'Etat d'assiette et de programmes de travaux de l'UT Organisation des désignations/martelages, de leur restitution et des propositions de lotissement Mise en œuvre du plan de relance et de France 2030 Prise en compte et capacité de réaction face aux conséquences du changement climatique en forêt Suivi de la CDCFS et de la chasse sur la Haute-Vienne Gestion des EAIE, des congés et des intérims des personnels de l'UT Membre du Codir Agence Relations fréquentes avec le directeur d'agence, les chefs de services et RUT Travail en inter-service à développer. Dans le cadre d'une réflexion en cours sur le périmètre des UT de l'agence, celui de l'UT Nord Ouest est également susceptible d'évoluer afin de prendre en compte un rééquilibrage des triages et une adaptation des UT aux missions actuelles.
Observations	Le poste nécessite les qualités suivantes : Savoir-être : Sens de l'écoute et du dialogue en interne et en externe, Capacité à communiquer et à expliquer en interne et en externe Qualités relationnelles Sens de l'organisation Capacité à rendre compte Savoir : Bonne connaissance en sylviculture et en gestion des écosystèmes Capacité à gérer un projet (travail en mode projet) Bonne capacité de management Capacité d'analyse et de synthèse Qualité rédactionnelle

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 14840 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Chargé(e) de sylviculture - Animateur(trice) sylvicole**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8345 - AGENCE TERRITORIALE LIMOUSIN 834505 - SERVICE FORET AGENCE LIMOUSIN
Résidence administrative	HAUTE-VIENNE LIMOGES
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/02/2019
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	LE MAOUT Jean-Francois - Niveau 1 - SCHNEIDER Jean-Baptiste - Niveau 1 -
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'agence territoriale du Limousin couvre les départements de la Corrèze, de la Creuse et de la Haute-Vienne. Elle gère une surface forestière d'environ 35 100 ha dont 4 100 ha de forêts domaniales, 3 400 ha de forêts affectées, 26 800 ha de forêts des collectivités et 800 ha de forêts privées. Les volumes mobilisés annuellement sont de l'ordre de 175 000 m3 dont 35 000 m3 en forêts domaniales et 140 000 m3 en forêts des collectivités. L'agence territoriale Limousin est composée de 52 postes répartis sur un secrétariat général, un service forêt, un service bois, une pépinière expérimentale à Peyrat le Château et trois unités territoriales. Le Service Forêt-Développement de l'agence se compose de 12 personnes (1 chef de service, 2 postes de soutien administratif et 9 personnels techniques), répartis sur les 3 sites de Limoges, Guéret et Tulle. Il est structuré en 4 pôles : aménagements, études, travaux-sylviculture, Foncier-SIG Le poste de "Chargé de sylviculure - Animateur sylvicole" est positionné dans le service Forêt et directement rattaché au responsable du service. Dans un contexte d'évolutions des pratiques sylvicoles du en partie aux impacts du changement climatiques (dépérissement) et dans un contexte de forte imbrication des forêts publiques avec la forêt privée, l'animation sylvicole de l'agence est primordiale pour consolider l'agence dans la gestion multifonctionnelle de ses forêts et affirmer les choix et les orientations de l'ONF. Les missions prioritaires du "Chargé de sylviculure - Animateur sylvicole" seront : - diversifivation des itinéraires de reconstitution des parcelles touchées par les dépérissements - poursuite des travaux initiés en 2022 sur la sylviculture à couvert continu en lien avec le CNPF - déclinaison de la note technique Douglas pour le Limousin et du Guide des sylvicultures de Montagnes
Objectifs du poste	Le chargé de sylviculture pilote, coordonne et accompagne la réalisation du plan d'actions d'amélioration technique dans le domaine de la sylviculture et dans l'application de l'aménagement forestier.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Assure un soutien technique sylvicole Analyse les pratiques sylvicoles Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Évalue les effets des actions de progrès technique Élabore et actualise des guides de sylviculture Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Il est attendu du chargé de sylviculture la mise en place de relations très étroites avec l'ensemble des personnels de terrains sur les principaux travaux et missions suivants : - Réalisation d'un programme sylvicole pluriannuel - Vulgarisation des guides et itinéraires sylvicoles (formations des TFT) : vérification de la bonne application ; élaboration de directives Agence en cas d'absence de guide ; formation des nouveaux arrivants - Amélioration des pratiques : Mise en place et animation de groupes de travail sur les thématiques prioritaires (Ex. : régénération naturelle Douglas, renouvellement des pessières, gestion des feuillus, FIR,,....). Bilan des opérations diverses réalisées dans chaque UT . Montée en compétence des personnels de terrain / tournées techniques interservices, appui aux UT pour les martelages - BDR : Responsable de la Base de Données Régénération - Estimation des volumes désignés : Référent tarifs de cubage de l'Agence, appuis aux UT - Innovation technique : Mise en place de chantiers tests en collaboration avec le chargé travaux de l'Agence - Dispositifs de recherche et essais : Gestion de la BDD des dispositifs de recherche présents dans les forêts de l'agence ; appui aux UT ; relais RENECOFOR, présentation de synthèses en Codir Agence - Changement climatique : Adaptation et evolutions de la sylviculture au changement climatique - Analyses de stations - SOL Pédologie - Climessences - FOREVAL - MFR : Collecte des nouvelles connaissances des programme de recherche - fiches essences / provenances - suivi des peuplements classés - liens avec les pépinières dont celle de Peyrat Le Château - Eau : Périmètre de protection des captages. Mettre en place une gestion différenciée dans les PPR. - Zones humides : Adapter la gestion dans et aux abords des zones humides - Santé des forêts : Intégration des prescriptions du DSF dans la sylviculture - Diffusion des cadrages : Recueil et diffusion des guides de sylvicultures, autres cadrages DG-DT - Veille scientifique et technique : Recueil de publications, diffusion et archivage ; recherche bibliographique ; constitution d'une BDD spécifique au contexte Limousin - Contacts externes : Echanges réguliers avec des experts ou référents en gestion forestière hors ONF, y.c. organismes de recherche Le poste nécessite des déplacements fréquents sur les 3 départements de l'agence.
Observations	Le poste nécessite les qualités suivantes : Savoir-être : Capacité à communiquer et à expliquer en interne et en externe Sens de l'écoute et du dialogue en interne et en externe Qualités relationnelle Sens de l'organisation Capacité à rendre compte Savoir : Très bonne connaissance en sylviculture et en gestion des écosystèmes Aptitude affirmée à l'animation et au travail collectif Capacité à proposer des itinéraires innovants Capacité à gérer un projet (travail en mode projet) Capacité d'analyse et de synthèse Qualité rédactionnelle

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13790 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8330 - AGENCE TERRITORIALE POITOU-CHARENTES 833005 - UT CHARENTE-MARITIME
Résidence administrative	CHARENTE-MARITIME SAINT-GEORGES-D'OLERON
Logement	LOGE SAINT-GEORGES-D'OLERON M.F. DE LA NOUETTE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	BLED Antoine Jean Stanislas - Niveau 1 -
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'agence territoriale Poitou Charentes est organisée sur les 4 départements de la Vienne, la Charente, la Charente Maritime et les Deux Sèvres. Elle est composée de 3 unités territoriales (UT), d'un service forêt et développement, d'un secrétariat général partagé avec l'agence Limousin, d'un service bois partagé avec l'agence Val de Loire. Elle gère 37 000 ha de forêts publiques entre dune et bassin ligérien composée de 50% de feuillus et de 50 % de résineux. La préservation des milieux avec plus de 90 km de côtes et la gestion des milieux fragiles sont des composantes essentielles des missions de l'agence. L'activité de l'Agence est soutenue par un service bois mutualisé attaché à l'agence Val de Loire. Une unité de production (UP) Etudes et Travaux intervient sur le périmètre de cette Agence. L'Agence est solidaire de cette UP pour le maintien et le développement de son action dans le champ patrimonial et concurrentiel. Les enjeux littoraux (travaux touristique, génie écologique sur les dunes, surveillance et pression foncière) sont particulièrement forts sur la Charente Maritime et mobilisent largement les équipes de l'Agence. Les partenariats avec les collectivités sont la condition indispensable pour pérenniser notre action sur le littoral et dans le reste de l'Agence. L'unité Territoriale Charente-Maritime se compose d'une équipe de 7 techniciens forestiers et un Responsable d'UT. Surface forestière : 9 600 ha (7 900 ha pour 3 forêts domaniales et 1700 ha pour 17 autres forêts soumises) Activité axée sur la gestion de forêts littorales à forts enjeux paysagers et d'accueil du public. Importants financements publics pour l'aménagement des sites d'accés à la plage. Mise en œuvre de missions d'intérêt général, pour l'Etat et les collectivités (MIG dunes notamment) Surveillances estivales de prévention incendies nombreuses et nécessitant une présence planifiée en haute saison Forte fréquentation du public avec une gestion à organiser et reflechir dans ce cadre contraint. Développement de conventions avec les collectivités et les particuliers.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Travaux touristiques commune de St Georges d'Oléron - Suivi de maîtrise d'oeuvre/ assistance à donneur d'ordre en phase de réalisation des chantiers d'accueil. Réseau RENECOFOR ARC (cantons des Saumonards et Domino) Technicien exploitation Bois Façonnés FD Oléron Suivi d'aménagement et programmation (cantons des Saumonards et Domino) Foncier de terrain (cantons des Saumonards et Domino) et suivi des concessions sur ces cantons Sommier de la forêt cantons des Saumonards et Domino Membre des actions de surveillance pilotée sur l'île
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11646 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Chef(fe) du service Bois**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845503 - SERVICE BOIS AG BOURGOGNE-EST
Résidence administrative	SAONE-ET-LOIRE CHALON-SUR-SAONE
Logement	NON LOGE
Classement	A2 * à partir du : 01/12/2016
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale de Bourgogne-Est (Côte-d'Or et Saône-et-Loire) gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire. Les forêts se répartissent en 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 600 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3,2 millions d'euros. L'agence compte 182 postes répartis dans 4 services et 13 unités territoriales. Le service Bois de l'agence Bourgogne Est mobilise annuellement 600 000 m3 pour un chiffre d'affaires de 20 000 k€. Il est composé de 12 personnes (6 administratifs et 6 techniques) réparties sur 3 sites. Il assure la mise en vente de bois sur pied mais également la production de bois façonnés à hauteur de 120 000 m3, essentiellement sous forme de contrats d'approvisionnement.
Objectifs du poste	Le chef du service bois déploie la stratégie commerciale en agence permettant d'atteindre ses objectifs. Il en suit l'avancement : préparation du contrat de l'agence, choix du mode de dévolution des bois, organisation des achats internes et externes, répartition des volumes contractualisés, négociation et suivi des contrats d'approvisionnement. Il organise les ventes.

Activités	Prépare et communique les éléments de facturation Prospecte Ordonnance les dépenses Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Contribue à la stratégie commerciale Prend part à la stratégie de l'ONF Anime une revue de processus Gère un portefeuille clients Vend Participe à la définition de l'offre de bois Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Prépare les offres commerciales bois Participe à l'élaboration du planning de production Organise et suit les chantiers d'exploitation Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Dirige les ventes publiques Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Pilote du processus BOIS : - conçoit et met en oeuvre la politique de commercialisation des bois de l'agence - responsable de la stratégie commerciale et de la mobilisation de l'Etat d'Assiette en liaison avec les UT - définit la constitution et la destination des lots à mettre en vente, élabore les catalogues, organise les ventes publiques (préparation, estimations, comptes-rendus), assure la gestion des coupes invendues, assure la gestion des exploitations de bois façonnés et le suivi des moyens consacrés aux travaux d'exploitation. - élabore le plan de prospection et assure le relationnel avec les clients en particulier dans le cadre des contrats d'approvisionnement de l'agence, assure le suivi du contentieux sur le plan technique - manage ses collaborateurs, planifie l'activité, suit et rend compte de l'état d'avancement et des résultats obtenus. Membre du Comité de Direction de l'Agence. Membre du réseau Bois de la Direction territoriale Déplacements fréquents sur l'ensemble de cette agence à prévoir. Relations continues avec les clients bois et partenaires de la filière bois. Savoirs : - Sens de l'écoute et du dialogue, qualités relationnelles, - Rigueur, sens de l'organisation, réactivité et esprit d'initiative, disponibilité, - Connaissance de la filière bois. - Expérience commerciale. - Expérience de gestion et connaissances techniques. - Connaissances en systèmes d'information et gestion des bases de données. Savoir-Faire : Capacités à animer, à diriger et à travailler en équipe, capacités à négocier et à convaincre, qualités d'organisation.
Observations	Contact Régis MICHON, Directeur d'agence - Tél. 06 23 24 44 18 Poste délocalisable à Chatillon-sur-Seine

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11170 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8455 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-EST 845505 - UT AUXOIS-MORVAN
Résidence administrative	COTE-D'OR POUILLY-EN-AUXOIS
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte environ 1 100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers. Au sein de la Direction Territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence territoriale Bourgogne-Est gère une surface forestière de 210 000 ha sur les départements de la Côte-d'Or et de la Saône-et-Loire répartis comme suit : 62 000 ha de forêts domaniales, 145 000 ha de forêts des collectivités et 3 000 ha de forêts privées. La production ligneuse est essentiellement orientée sur le chêne et le hêtre de qualité ainsi qu'une production résineuse de qualité douglas et épicéa dans le Morvan. Le volume annuel récolté est de 600 000 m3. La livraison d'aménagements est d'environ 10 000 ha/an. Le chiffre d'affaires conventionnel est de 3 millions d'euros. L'agence compte 182 agents répartis dans 4 services et 13 unités territoriales. L'Unité Territoriale Auxois-Morvan est sise sur un territoire de transition entre le Morvan et les Côtes et Hautes côtes de Dijon, passant par les plaines et vallées de l'Auxois. Borné au nord par la commune de St-Remy, au sud par celle de Nolay, à l'ouest par Ménessaire et à l'est par Lantenay, l'unité territoriale s'étend sur environ 2 500 km² et comprend 8 communautés de communes en tout ou partie. Elle est traversée du NO au SE par la A6 et est drainée par plusieurs grandes départementales (comme l'ancienne RN6), ce qui permet l'accès aux grandes villes les plus proches (Dijon - Beaune) en une heure de voiture pour les points les plus éloignés. L'Auxois-Morvan concentre à lui seul la diversité des sylvicultures pratiquées sur l'ensemble de l'agence Bourgogne-est aussi bien en résineux (DOU-SP-EPC) qu'en feuillus (CHX-HET). L'UT gère 16 438 ha de forêt composés à 87 % de feuillus et 13 % de résineux (2 470 ha en 8 forêts domaniales, 14 500 ha en 158 forêts de collectivités et Etablissements publics). Le volume mobilisé varie entre 29 000 et 35 000 m3 /an pour environ 10 000 m3 via le bois façonné. 92 % de la surface en gestion est aménagée et l'effort de révision est très variable allant de 500 à plus de 2000 ha par an auquel il faut ajouter les nouvelles applications au RF (environ 400-500 ha sur l'UT) suite à la circulaire du MAAF de 2016. L'UT comporte 10 TFT et 1 RUT dont 1 RTE, 1 CMOB (+ 1 CMOB suppléant), 1 correspond chasse, 1 correspondant loup/lynx, 1 correspondant environnement et a pour objectif d'avoir 3 personnels armés (1 seul actuellement). L'organisation des triages et des missions sont susceptibles d'évoluer.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le triage de Pouilly-en-Auxois s'étend à l'Est de l'UT, en bordure du Pays d'Ouche et Beaunois sur 28 710 ha comprenant 31 territoires communaux. Le triage est composé de 21 forêts communales/sectionales, 1 forêt d'hôpital et 1 forêt domaniale pour un total de 1 294 ha gérés, aménagé à 99 %. La sylviculture en communale comme en domaniale est principalement axée sur le Chêne. La majorité du triage permet la production de bois d'œuvre de qualité. Au vu des évolutions climatiques, une évolution vers le mélange et la sylviculture est à l'œuvre. Répartition surfacique en essences : 90 % feuillus (dont 76% de chênes) - 10 % résineux (Pins/Douglas) ; Répartition surfacique des traitements : 52% conversion futaie ; 19% FIR ; 10% FR FEU ; 9% REG/REC ; 1 % FR RSX. 5 forêts concernées par un site Natura 2000 ; 2 par des Arrêtés de Protection Biotope. Au niveau cynégétique, la présence du cerf s'étend et s'intensifie, ce qui demandera en cas de projet de renouvellement du dialogue avec les chasseurs et la mise en place de protections spécifiques. Le chevreuil et le sanglier sont également présents en abondance. La sensibilisation et l'accompagnement des communes concernées est également à prévoir. En 2021, les volumes annuels martelés se caractérisent comme suit : BO : 900 m3 dont 640 de CHX ; BI : 3770 m3 de BI mobilisés presque en totalité par les délivrances : enjeu sur la recherche d'alternative pour mobiliser le BI au vu de la diminution du nombre d'affouagistes. Au niveau travaux, 8 à 11 programmes de travaux avec en général plus de 90% de retours positifs. Le nombre de jour de martelages/saison est d'environ 25 jours et ceci sur tout le territoire de l'UT. Secteur forestier de 21 FC/S ,1 DO et 1 AS pour 1 294 ha. Le poste est « susceptible d'être armé » : un investissement dans les missions de surveillance pilotée est demandé. Poste non logé. L'organisation des triages et des missions sont susceptibles d'évoluer.
Observations	Contact : Eric LAURENTY, Responsable UT Auxois-Morvan - Tél. 06.16.82.65.22- eric.laurenty@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10585 - Date de prise de poste : 01/01/2024 Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8450 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-OUEST 845008 - UT TONNERROIS
Résidence administrative	YONNE CHATEL-GERARD
Logement	LOGE CHATEL-GERARD M.F. MISSERY
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. L'agence Bourgogne-Ouest qui comprend environ 90 agents est une des 6 agences de la direction territoriale Bourgogne-Franche-Comté. Elle couvre la Nièvre et l'Yonne et gère 103 000 Ha de forêts très majoritairement feuillues, avec une production dominée par le bois d'œuvre de qualité chêne : au total, 230 000 m3 récoltés par an. L'Unité Territoriale du Tonnerrois située à l'est du département de l'Yonne est l'une des 7 unités territoriale de l'agence. Avec 7 postes de TFT, elle gère environ 16 700 ha de forêts réparties à 20% forêts domaniales et 80% forêts communales et privées. Ces forêts sont principalement situées sur plateau calcaire avec une productivité moyenne à faible. Les peuplements sont issus d'anciens taillis-sous-futaie en conversion vers la futaie régulière ou la futaie irrégulière selon les secteurs. Les peuplements de cette UT sont actuellement fortement impactés par le changement climatique. Ce poste comprendra des missions spécifiques en lien avec cette problématique.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Poste comprenant la gestion de 12 forêts communales pour une surface de 1244 ha mais aussi en complément, des missions liées au changement climatique à hauteur de 40 % de son temps de travail. Ces missions s'exerceront à la fois sur le périmètre de l'UT (25 %) mais aussi pour certaines au profit de l'agence (15 %). On peut notamment citer pour les missions UT : - référent UT changement climatique en appui des TFT concernés et notamment le projet DT de « recolonisation forestière » et plus largement la réflexion menée sur l'adaptation des forêts de l'UT 8 au changement climatique. (Relation UT avec la DT, l'agence dans ce domaine, participation au travail de caractérisation de la vulnérabilité des peuplements sur l'UT, déploiement et utilisation des outils d'aide à la décision, appui technique pour les plantations, participation active à la réflexion sur la gestion des peuplements en place, notamment jeune futaie de hêtre, suivi sanitaire des peuplements et notamment mise en œuvre et suivi des dépérissements (diagnostic DEPERIS, autres données) en vue d'ajuster notamment les propositions d'état d'assiette. Pour les missions agence : - appui au déploiement et utilisation des outils d'aide à la décision en lien avec le responsable du service appui travaux - participation selon besoin aux différents projets en lien avec le changement climatique
Observations	Coordonnées du Supérieur Hiérarchique : 06.03.42.96.14 Coordonnées du Directeur d'Agence : 06.03.77.02.60

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12872 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Technicien(e) forestier(e) territorial(e)**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844010 - UT LOUE-LISON
Résidence administrative	DOUBS NANS-SOUS-SAINTE-ANNE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la DT BFC, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en œuvre par 9 Unités territoriales, dont l'UT LOUE-LISON , assistées par 3 services de soutien: Bois, Appui Travaux et Forêt. Suivant un gradient stationnel partant de la plaine de l'Ognon et des avants-monts jurassiens au nord-ouest jusqu'au Haut-Jura au sud-est du département, les peuplements gérés sur l'agence sont diversifiés mais globalement productifs à très productifs : récolte annuelle voisine de 600 000 m3 soit 6 m3/ha/an environ. Une proportion importante de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus (sites Natura 2000 « Vallée de la Loue et du Lison », « Massif du Mont-d'Or du Noirmont et du Risol », « Vallées du Dessoubre, de la Réverotte et du Doubs », « Moyenne Vallée du Doubs ») et certains massifs ont un caractère périurbain affirmé (agglomération de Besançon). l'UT Loue-Lison assure la gestion de 19 260 ha réparties sur 85 propriétaires différents, pour l'essentiel communaux . Les forêts gérées, réparties sur 12 triages, présentent des facies contrastés. Avec habituellement près de 70 000 m3 mobilisés annuellement, l'UT a un rôle prépondérant dans l'approvisionnement de la filière bois, malgré des milieux parfois peu productifs (récolte moyenne annuelle inférieure à 4,5 m3/ha/an). Pour autant, les enjeux environnementaux sont très marqués ; souvent présents sur des stations à faible enjeu de production, ils justifient le classement en hors sylviculture de près de 10 % de la surface gérée.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le poste est en charge de la gestion de forêts sectionales (fonctionnant comme une seule et même forêt communale dans les faits) et de forêts communales, pour une superficie totale de 1 629 ha. Les massifs forestiers sont essentiellement mélangés feuillus et résineux, dans un contexte stationnel et climatique caractéristique du premier plateau du Jura et des pentes intermédiaires du Jura. Les relations de travail avec les communes du triage sont cordiales et propices à une gestion forestière de qualité. Les communes sont adhérentes au syndicat forestier de Bolandoz-Myon, dont la vocation est la réalisation de travaux sylvicoles. Le poste présente donc de ce fait également la particularité et l'opportunité de l'encadrement de travaux sylvicoles dans les jeunes peuplements.
Observations	Des missions transversales au sein de l'UT ou de l'Agence pourront être confiées en tenant compte des compétences particulières du titulaire ; notamment en lien avec la commercialisation des bois (cubages et réceptions).

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12896 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844010 - UT LOUE-LISON
Résidence administrative	DOUBS AMATHAY-VESIGNEUX
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...).La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et 1 agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers. Au sein de la DT BFC, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en œuvre par 9 Unités territoriales, dont l'UT LOUE-LISON , assistées par 3 services de soutien: Bois, Appui Travaux et Forêt. Suivant un gradient stationnel partant de la plaine de l'Ognon et des avants-monts jurassiens au nord-ouest jusqu'au Haut-Jura au sud-est du département, les peuplements gérés sur l'agence sont diversifiés mais globalement productifs à très productifs : récolte annuelle voisine de 600 000 m3 soit 6 m3/ha/an environ. Une proportion importante de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus (sites Natura 2000 « Vallée de la Loue et du Lison », « Massif du Mont-d'Or du Noirmont et du Risol », « Vallées du Dessoubre, de la Réverotte et du Doubs », « Moyenne Vallée du Doubs ») et certains massifs ont un caractère périurbain affirmé (agglomération de Besançon). L'UT Loue-Lison assure la gestion de 19 260 ha réparties sur 85 propriétaires différents, pour l'essentiel communaux . Les forêts gérées, réparties sur 12 postes, présentent des facies contrastés. Avec habituellement près de 70 000 m3 mobilisés annuellement, l'UT à un rôle prépondérant dans l'approvisionnement de la filière bois, malgré des milieux parfois peu productifs (récolte moyenne annuelle inférieure à 4,5 m3/ha/an). Pour autant, les enjeux environnementaux sont très marqués ; souvent présents sur des stations à faible enjeu de production, ils justifient le classement en hors sylviculture de près de 10 % de la surface gérée.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Poste en charge de la gestion de forêts communales, pour une superficie totale de 1 426 ha. Les massifs forestiers sont essentiellement mélangés feuillus et résineux, dans un contexte stationnel et climatique caractéristique des pentes intermédiaires du Jura. Le poste est l'un de ceux situés les plus en altitude de l'UT, avec des productivités forestières un peu supérieures à la moyenne de l'UT. Les communes sont adhérentes au syndicat forestier de Bolandoz-Myon, dont la vocation est la réalisation de travaux sylvicoles. Le poste présente donc de ce fait également la particularité et l'opportunité de l'encadrement de travaux sylvicoles dans les jeunes peuplements.
Observations	Des missions transversales au sein de l'UT ou de l'Agence pourront être confiées en tenant compte des compétences particulières du titulaire ; notamment en lien avec la commercialisation des bois (cubages et réceptions).

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 18966 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable commercial(e) et production**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8425 - AGENCE TERRITORIALE NORD FRANCHE-COMTÉ 842540 - SERVICE BOIS AG NORD FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	HAUTE-SAONE LURE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 24/04/2020
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence Nord Franche-Comté est assise sur 3 départements : elle couvre la totalité du Territoire de Belfort ainsi qu'une partie des départements du Doubs et de la Haute-Saône. Elle comporte 6 unités territoriales, qui gèrent au total 67700 ha de forêts publiques entre le massif des Vosges et celui du Jura. Les contextes écologiques sont très diversifiés. L'agence est caractérisée par une densité de population deux fois plus forte que la moyenne régionale, avec l'aire urbaine Belfort-Montbéliard qui rassemble plus de 300 000 habitants. Les surfaces forestières gérées sont communales à plus de 90%. Les services administratifs sont répartis sur 3 sites distincts. Présentation de la structure: Le service bois de l'agence, situé à Lure (70) est composé de 7 personnes. Il est chargé d'organiser la vente et la délivrance des bois sur l'agence, ainsi que le suivi administratif et financier de cette activité. Il assure les relations avec les clients et les communes dans ce domaine. Par ailleurs il coordonne et met en œuvre des travaux d'exploitation forestière. Objectif du poste : Basé à Lure (70), le Responsable Commercial et de Production sera chargé de l'organisation et l'encadrement des chantiers d'exploitation de bois en étroite collaboration avec les UT. Il aura également en charge le pilotage de certains contrats d'approvisionnement. Afin d'assurer la cohérence de production de bois façonné entre les différentes agences de la direction territoriale le RCP travaillera en étroite collaboration avec les Services Bois des agences voisines (réseau Bois). Contacts : Responsable du Service Bois : 06.24.36.69.90 Directeur d'Agence : 06.32.64.78.69
Objectifs du poste	Le responsable production bois est chargé de la programmation, du pilotage et du suivi de l'exploitation pour assurer la production de bois façonné en optimisant les moyens alloués pour atteindre les objectifs bois façonné.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Prospecte Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Suit l'activité Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Basé à Lure (70), le Responsable Commercial et de Production sera chargé de l'organisation et l'encadrement des chantiers d'exploitation de bois en étroite collaboration avec les UT. Il aura également en charge le pilotage de certains contrats d'approvisionnement. Afin d'assurer la cohérence de production de bois façonné entre les différentes agences de la direction territoriale le RCP travaillera en étroite collaboration avec les Services Bois des agences voisines (réseau Bois). Le RCP apporte son soutien au RSB : - dans la passation et le suivi des marchés d'exploitation forestière (exploitation groupée, - en forêt domaniale, et ATDO) ; - et dans l'animation technique auprès des équipes de terrain (réseau des référents bois façonné).
Observations	Compétences requises : Savoir-être : - Aisance relationnelle - Autonomie - Organisation - Esprit d'équipe - Réactivité - Ecoute Savoir-faire : - Cubage et classement de bois - Connaissances informatique (de bureau et de terrain) - Connaissances réglementaire et d'organisation de chantiers d'exploitation - Connaissances techniques et stratégiques en matière de commercialisation - Connaissances des procédures administratives et juridiques en commerce Contacts : Responsable service bois : J. HATTON : 06 24 36 69 90 Directeur d'agence : E. WILMSMEIER : 06 32 64 78 69

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 20546 - Date de prise de poste : 01/11/2023 **Responsable d'unité de production travaux**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE 843510 - UP SECHERIE DE LA JOUX
Résidence administrative	JURA SUPT
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 06/09/2021
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1100 personnes dont environ 160 ouvriers forestiers. La Sécherie de la Joux constitue une des 6 unités de production de l'agence études et travaux de Bourgogne/Franche-Comté (4 UP de travaux forestiers, une UP Etudes et l'UP sécherie de La joux) Le responsale d'UP doit gérer une équipe actuellement composée de 6 ouvriers forestiers semenciers en charge notamment de la réception, du tri et de la préparation des commandes de graines, d'un agent technico commercial et d'une technicienne responsable de laboratoire et du suivi de la traçabilité des lots.. (Présentation de la sécherie visible en video ONF / Internet)
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production (UP) travaux dirige son UP et manage le collectif des conducteurs de travaux. Il met en oeuvre la stratégie travaux et rend compte de la performance, de la rentabilité de son activité auprès de son directeur d'agence travaux (DATX) et d'agence territoriale (DATE). Il assure une veille sur son périmètre sur les volets commerciaux et techniques.

Activités	Prescrit les achats Élabore une offre commerciale Vend Manage un service ou un domaine Vérifie les livraisons Gère les moyens de production Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Contribue à ou assure une veille commerciale Assure la promotion de l'Etablissement Aide à l'élaboration des devis ou des offres Pilote l'activité d'une unité de production Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Pilote l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Les missions à exercer sur ce poste sont les suivantes : Piloter l'équipe de la Sécherie : * Encadrer 8 personnes (suivi d'activité, congés et payes...) : 1 technico-commercial, 1 technicienne « qualité et laboratoire », 6 opérateurs semenciers dont 1 chef d'équipe * Animer des réunions d'équipe régulières de suivi de la production et de la commercialisation, * Fixer les objectifs de travail et suivre des indicateurs de réalisation, * Organiser le travail en fonction des différents cycles de production Piloter l'activité technique et économique de la Sécherie : * Planifier et organiser l'activité commerciale et de production en relation avec l'expert national graines et plants et l'ensemble des partenaires et clients (internes et externes) * Assurer la mise en œuvre des récoltes conformément au plan d'approvisionnement établi annuellement et piloter techniquement sa réalisation (y compris auprès des correspondants territoriaux graines et plants), * Organiser les phases de stockages, traitement et expédition des graines * Maîtriser les dépenses et assurer un contrôle analytique régulier de l'activité, piloter la gestion des stocks, développer le contrôle qualité et la traçabilité, * Mettre en oeuvre le plan de développement de la Sécherie (projet de solarisation), contribuer aux réflexions technico économiques pour augmenter les capacités de production (quantitativement et qualitativement) * Assurer l'ensemble du contrôle qualité et sécurité de la Sécherie et en particulier la réalisation des contrôles périodiques. Représenter la Sécherie en externe : * Participer à l'animation du réseau Graines et Plants pour disposer d'un suivi terrain pertinent (notamment sur le retour des fructifications). * Siéger au Conseil d'Administration du GIE « Semence forestières Améliorées » pour assurer la gestion et l'exploitation des vergers à graines de l'Etat ; en assumer sa présidence tournante * Participer aux Comités Techniques des Vergers à Graines et aux décisions d'investissements à réaliser, dans des perspectives à la fois patrimoniales et commerciales * Organiser un comité de suivi restreint régulier pour mettre en adéquation les perspectives de production (niveau de fructification, besoin en récolte) et les moyens à solliciter (annuels et pluriannuels). Participer au CODIR de l'AETX mensuellement et rendre compte régulièrement du niveau d'activité de la Sécherie (résultats économiques, commercialisation des semences...)
Observations	Aptitudes aux échanges, au management équipe et à la représentation (cadre du GIE) Déplacements réguliers à prévoir en région mais également dans toute la France (Notamment dans le cadre de l'activité commerciale de l'UP Sécherie) Négociation commerciale, y compris en langue anglaise Continuité du service à assurer avec les autres membres de l'UP ou de l'ATX (intérims)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11660 - Date de prise de poste : 01/10/2023 **Conducteur(trice) de travaux**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE 843511 - UP VESOUL - NORD FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	HAUTE-SAONE LURE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1050 personnes dont environ 160 ouvriers forestiers. L'Agence Etudes et Travaux (AETX) compte 6 Unités de production (4 UP de travaux forestiers, l'UP Sécherie de la Joux et une UP Etudes). L'Unité de Production (UP) Franche-Comté Nord est l'une des UP travaux de l'AETX BFC. Elle est composée d'un responsable d'unité de production (RUP), d'un adjoint, de 7 conducteurs de travaux (CTX) et de 45 ouvriers sylvicoles, bucherons et conducteurs d'engins. Son champ d'action couvre l'ensemble des agences territoriales de Vesoul et Nord Franche-Comté sur les départements de la Haute Saône, du Territoire de Belfort et une partie du département du Doubs. l'UP est équipée d'un parc matériel important (6 tracteurs avec outils associés, véhicules de production pour le déplacement des équipes), réalise également des travaux d'exploitation.
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.
Activités	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le conducteur de travaux participe à la gestion durable des forêts par : * la réalisation de travaux sylvicoles manuels par ses équipes d'OF ou au moyen de prestation sous traitée dans les peuplements feuillus et résineux * la réalisation de travaux mécanisés (souvent préalable à l'intervention en travaux manuels) : broyage de création et d'entretien de cloisonnements, fauchage d'accotements, entretien du parcellaire. Les travaux sont réalisés principalement en sous-traitance * l'encadrement de travaux dans le cadre de l'assistance technique à donneur d'ordre * la réalisation de travaux de "diversification" tels qu'aménagement de sentiers, pose de mobilier bois (à la marge)... En tant que reponsable du pôle mécanisé de l'UP, en particulier, le conducteur de travaux : - planifie et priorise la réalisation de travaux mécanisés en régie interne (souvent préalable à l'intervention en travaux manuels) pour le secteur de l'ATE NFC et une partie de l'ATE de Vesoul (hors secteur Gray-Dampierre) - suit l'entretien des engins dont il a la charge mais aussi ceux du secteur Gray-Dampierre, il mettra en place les documents de suivi de suivi nécessaires et s'assurera de leur bon remplissage - optimise les achats de matériel (analyse devis, choix, suivi commandes-facturation, contrôle) - gestion de l'atelier de Ronchamp En tant que conducteur de travaux sur le secteur Lure-Saulnot : * participe à la programmation (tournées et validation TECK) de l'ATE Nord Franche-Comté en validant notamment les moyens alloués * Planifie et organise les travaux * veille ensuite à la bonne réalisation technique des chantiers dans le respect des prescritpions et contrôle la maîtrise économique des moyens consacrés * encadre les équipes d'OF dont il a la responsabilité : mise en chantiers, explications des objectifs et moyens, contrôle de la réalisation des travaux et de la sécurité des chantiers, gestion managériale de 1er niveau (dont entretien annuel individuel) * coordonne et contrôle (service fait) l'intervention des entreprises sous traitantes, en mettant en oeuvre les moyens adaptés (mesures de surfaces, de distances, photographies...) * participe aux réunions d'TU en ATE et aux réunions d'UP organisées par le RUP * pilote la phase EXE de l'ATDO : il encadre les entreprises retenues durant l'exécution des chantiers (idem que pour la sous traitance) et organise autant que nécessaire des réunions de chantiers (convocations, compte-rendus).
Observations	Conditions particulières : - déplacements à prévoir sur l'UP Franche-Comté Nord - secteur Lure-Saulnot et sur toute l'UP en tant que responsable du pôle mécanisé - Relationnel permanent avec les TFT et les RUT - Relation interne avec le Service Appui Travaux de l'ATE Nord Franche-Comté, relationnel externe avec les ETF (sous traitance ou contexte ATDO) Compétences liées au poste : - Aptitude au management et au travail en équipe - Aptitude à la communication orale et écrite - Sens de l'organisation, rigueur au travail - Connaissances avancées en sylviculture - Utilisation des logiciels internes ONF (TECK, GERFHO, CANOPEE) et logiciels bureautiques (Word, Excel, Outlook...)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11661 - Date de prise de poste : 01/10/2023 **Conducteur(trice) de travaux**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE 843511 - UP VESOUL - NORD FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	DOUBS MONTBELIARD
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/07/2015
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1050 personnes dont environ 160 ouvriers forestiers. L'Agence Etudes et Travaux (AETX) compte 6 Unités de production (4 UP de travaux forestiers, l'UP Sécherie de la Joux et une UP Etudes). L'Unité de Production (UP) Franche-Comté Nord est l'une des UP travaux de l'AETX BFC. Elle est composée d'un responsable d'unité de production (RUP), d'un adjoint, de 7 conducteurs de travaux (CTX) et de 45 ouvriers sylvicoles, bucherons et conducteurs d'engins. Son champ d'action couvre l'ensemble des agences territoriales de Vesoul et Nord Franche-Comté sur les départements de la Haute Saône, du Territoire de Belfort et une partie du département du Doubs. l'UP est équipée d'un parc matériel important (6 tracteurs avec outils associés, véhicules de production pour le déplacement des équipes), réalise également des travaux d'exploitation.
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.
Activités	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le conducteur de travaux participe à la gestion durable des forêts par : * la réalisation de travaux sylvicoles manuels par ses équipes d'OF ou au moyen de prestation sous traitée dans les peuplements feuillus et résineux * la réalisation de travaux mécanisés (souvent préalable à l'intervention en travaux manuels) : broyage de création et d'entretien de cloisonnements, fauchage d'accotements, entretien du parcellaire. Les travaux sont réalisés principalement en sous-traitance * l'encadrement de travaux dans le cadre de l'assistance technique à donneur d'ordre * la réalisation de travaux de "diversification" tels qu'aménagement de sentiers, pose de mobilier bois (à la marge)... Dans le cadre de ses missions, en particulier, le conducteur de travaux : * participe à la programmation (tournées et validation TECK) de l'ATE Nord Franche-Comté en validant notamment les moyens alloués * Planifie et organise les travaux * veille ensuite à la bonne réalisation technique des chantiers dans le respect des prescriptions et contrôle la maîtrise économique des moyens consacrés * encadre les équipes d'OF dont il a la responsabilité : mise en chantiers, explications des objectifs et moyens, contrôle de la réalisation des travaux et de la sécurité des chantiers, gestion managériale de 1er niveau (dont entretien annuel individuel) * coordonne et contrôle (service fait) l'intervention des entreprises sous traitantes, en mettant en oeuvre les moyens adaptés (mesures de surfaces, de distances, photographies...) * participe aux réunions d'UT en ATE et aux réunions d'UP organisées par le RUP * pilote la phase EXE de l'ATDO : il encadre les entreprises retenues durant l'exécution des chantiers (idem que pour la sous traitance) et organise autant que nécessaire des réunions de chantiers (convocations, compte-rendus).
Observations	Conditions particulières : - déplacements à prévoir sur l'UP Franche-Comté Nord - secteur Belfort-Montbéliard - Relationnel permanent avec les TFT et les RUT - Relation interne avec le Service Appui Travaux de l'ATE Nord Franche-Comté, relationnel externe avec les ETF (sous traitance ou contexte ATDO) Compétences liées au poste : - Aptitude au management et au travail en équipe - Aptitude à la communication orale et écrite - Sens de l'organisation, rigueur au travail - Connaissances avancées en sylviculture - Utilisation des logiciels internes ONF (TECK, GERFHO, CANOPEE) et logiciels bureautiques (Word, Excel, Outlook...)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11275 - Date de prise de poste : 01/10/2023 **Conducteur(trice) de travaux**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE 843513 - UNITE DE PRODUCTION DOUBS
Résidence administrative	DOUBS BESANCON
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/07/2015
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1050 personnes dont environ 160 ouvriers forestiers. L'Agence Etudes et Travaux (AETX) compte 6 Unités de production (4 UP de travaux forestiers, l'UP Sécherie de la Joux et une UP Etudes). L'Unité de Production (UP) Franche-Comté Sud est l'une des UP travaux de l'AETX BFC. Elle est composée d'un responsable d'unité de production (RUP), d'un adjoint, de 9 conducteurs de travaux (CTX) et de 55 ouvriers sylvicoles, bucherons et conducteurs d'engins. Son champ d'action couvre l'ensemble des agences territoriales de Besançon et du Jura sur le département du Jura et une partie du département du Doubs. l'UP est équipée d'un parc matériel important (6 tracteurs avec outils associés, véhicules de production pour le déplacement des équipes), réalise également des travaux d'exploitation et de patrouille DFCI.
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.
Activités	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le conducteur de travaux participe à la gestion durable des forêts par : * la réalisation de travaux sylvicoles manuels par ses équipes d'OF ou au moyen de prestation sous traitée dans les peuplements feuillus et résineux * la réalisation de travaux mécanisés (souvent préalable à l'intervention en travaux manuels) : broyage de création et d'entretien de cloisonnements, fauchage d'accotements, entretien du parcellaire. Les travaux sont réalisés principalement en sous-traitance * l'encadrement de travaux dans le cadre de l'assistance technique à donneur d'ordre * la réalisation de travaux de "diversification" tels qu'aménagement de sentiers, pose de mobilier bois (à la marge)... Dans le cadre de ses missions, en particulier, le conducteur de travaux : * participe à la programmation (tournées et validation TECK) de l'ATE de Besançon en validant notamment les moyens alloués * Planifie et organise les travaux * veille ensuite à la bonne réalisation technique des chantiers dans le respect des prescritpions et contrôle la maîtrise économique des moyens consacrés * encadre les équipes d'OF dont il a la responsabilité (4 à 7 OF) : mise en chantiers, explications des objectifs et moyens, contrôle de la réalisation des travaux et de la sécurité des chantiers, gestion managériale de 1er niveau (dont entretien annuel individuel) * coordonne et contrôle (service fait) l'intervention des entreprises sous traitantes, en mettant en oeuvre les moyens adaptés (mesures de surfaces, de distances, photographies...) * participe aux réunions d'TU en ATE et aux réunions d'UP organisées par le RUP * pilote la phase EXE de l'ATDO : il encadre les entreprises retenues durant l'exécution des chantiers (idem que pour la sous traitance) et organise autant que nécessaire des réunions de chantiers (convocations, compte-rendus).
Observations	Conditions particulières : déplacements à prévoir sur l'UP Franche-Comté Sud - secteur Baume les Dames/Maiche Relationnel permanent avec les TFT et les RUT du secteur Baume les Dames/Maiche Relation interne avec le Service Appui Travaux de l'ATE de Besançon, relationnel externe avec les ETF (sous traitance ou contexte ATDO) Compétences liées au poste : - Aptitude au management et au travail en équipe - Aptitude à la communcation orale et écrite - Sens de l'organisation, rigueur au travail - Connaissances avancées en sylviculture - Utilisation des logiciels internes ONF (TECK, GERFHO, CANOPEE) et logiciels bureautiques (Word, Excel, Outlook...)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 6794 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **chef de projet Risque Milieux naturels - Eau**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE 843518 - UP ETUDES BFC
Résidence administrative	COTE-D'OR DIJON
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/07/2018
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1050 personnes dont environ 160 ouvriers forestiers. L'Agence Etudes et Travaux (AETX) compte 6 Unités de production (4 UP de travaux forestiers, l'UP Sécherie de la Joux et une UP Etudes). L'UP Etudes pilote des projets principalement dans les domaines de l'environnement (eau, nature & paysage), de l'accueil du public et du Bas Carbone (conception de projets labelisés). Les études peuvent provenir de commandes internes et de commandes externes émanant de divers clients publics et privés. L'UP Etudes est pilotée par un responsable d'Unité de Production (RUP) qui encadre 9 chefs de projet.
Objectifs du poste	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.

Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Pilote et interprète un inventaire naturaliste Conçoit des projets d'études et expertises Conçoit et pilote la validation de protocoles d'inventaires et de suivi biodiversité Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Saisit des données en vue de leur informatisation Assure une veille commerciale Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le/la chef.fe de projet a pour missions de produire des analyses des risques (aléas/enjeux) et de vulnérabilité en milieu naturel (risque "feux de forêt" principalement), en lien avec les services forêts en charge de travailler sur le changement climatique. Il/elle doit aussi accompagner les ATE dans le suivi des problématiques de risques liés aux retenues et ouvrages hydrauliques en forêt et plus largement piloter et animer les demandes liées à l'eau et aux zones humides pour le compte des ATE dans le cadre de mesures compensatoires principalement. Il/elle assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Dans le cadre de chefferie de projets complexes, il/elle assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue. Il/elle élabore et utilise des outils/processus/dispositifs (SIG, carte d'évaluation des risques...) en lien avec la Direction Forêt pour permettre le déploiement de projets in situ en forêts publiques (états, collectivités). Il/elle réalise le travail de terrain nécessaire aux éudes, rédige les rapports (et atlas cartographiques si nécessaire) et assure la présentation des résultats aux commanditaires. Il/elle assure également un rôle de formation et d'information interne sur les sujets de l'eau et des risques et accompagne à la demande les ATE dans l'identification des projets à mener (méthodologies et dossiers). travail en collaboration avec le Directeur Territorial Adjoint, les services Forêts en ATE ainsi que les territoires : techniciens forestiers territoriaux, responsables d'unités de production, responsable de service appui travaux... Il/elle est l'interface des équipes internes sur le sujet des risques en milieux naturels et le référent territorial externe. Dans le domaine de l'Eau, il est le correspondant des Agences de l'Eau et fait l'interface entre les maîtres d'ouvrage, les syndicats de rivière et les DDT, dans le cadre des procédures réglementaires.

Observations	Compétences liées au poste : * expérience minimum de 3 ans dans les domaines de l'eau et des risques naturels * maîtrise l'outil SIG * bonnes connaissances du fonctionnement des milieux aquatiques, y compris sur les thématiques naturalistes en zones humides (Amphibiens, flore, ...) * connaissances relatives à l'étude et la gestion des risques naturels, à décliner particulièrement pour le risque "feux de forêts" (connaissances forestières appréciées) * sens de l'observation sur le terrain, esprit de synthèse, force de proposition, aptitude à l'animation et à la conduite de projets * déplacements fréquents à prévoir en Bourgogne Franche-Comté * compréhension des opérateurs publics et grands financeurs * esprit d'équipe pour l'animation de réseau. Poste délocalisable à Besançon

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24000 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Référent(e) territorial(e) contrôle interne & maîtrise des risques**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8400 - SIEGE DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 840000 - SERVICES DT BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	DOUBS BESANCON
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 18/07/2023
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. Le périmètre d'action est celui de la direction territoriale de Bourgogne-Franche-Comté comportant les services de la DT, les agences territoriales et l'AETX. La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers.
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.
Activités	Conçoit, organise, gère et coordonne des événements Conçoit et réalise des maquettes Rédige des argumentaires Met à disposition des informations Participe aux actions de communication Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	- Contrôle interne et maîtrise des risques : 60% - Communication interne : 40% Sous l'autorité du DT : Pilote et anime la maîtrise des risques au niveau territorial - déploie à l'échelle territoriale la démarche de maîtrise des risques - assure un reporting régulier auprès du CODIR territorial en faisant émerger les alertes - anime le comité territorial de maîtrise des risques (a minima une réunion annuelle) Met en œuvre la démarche de contrôle interne et de maîtrise des risques au sein de la DT : - coordonne et assure l'évaluation des risques en lien avec les pilotes de processus et le CODIR territorial - pilote et met en œuvre la part territoriale des plans d'action nationaux de maîtrise des risques, et le cas échéant les plans d'action territoriaux - pilote et met en œuvre (avec les pilotes territoriaux des processus) les plans de contrôle (de 2ème niveau) à l'échelle de la DT conformément au référentiel de contrôle interne - recense et analyse les dysfonctionnements dans le cadre fixé par le niveau national - s'assure de la mise à jour régulière des organigrammes fonctionnels nominatifs et des habilitations - contribue et participe au réseau national des référents du contrôle interne et de maîtrise des risques (y compris comptables et budgétaires) - pilote et met en œuvre le contrôle interne comptable et budgétaire à l'échelle de la DT en lien avec le référent CICB et l'ACS Pilote et gère la maîtrise documentaire à l'échelle de la DT (pour les documents de référence) : - En application des cadrages nationaux, s'assure de la pertinence, de la conformité, de la mise à jour, de la complétude, et de l'accessibilité du corpus documentaire à l'échelle de la DT (documents de référence de niveau territorial et agence) Des déplacements sont à prévoir (au sein de la DT et hors DT) et une formation sera assurée.
Observations	Qualités requises : Qualité d'écoute et rigueur dans l'organisation du travail Esprit d'analyse et de synthèse Compréhension des enjeux et des problématiques Qualités pédagogiques et aisance relationnelle Esprit collaboratif, sens du travail en équipe Autonomie Sens du reporting Profil : - Connaissance de l'environnement interne et externe à l'ONF - Connaissance de la politique et de la stratégie de l'établissement - Connaissance des enjeux majeurs des domaines d'activité de l'ONF - Compétences ou expérience dans le domaine du contrôle interne - connaissance appréciée de la gestion des risques et la gestion de crise - Connaissances en méthodologie de projet - Capacité à appliquer une procédure, des recommandations, des prescriptions, une réglementation - Capacité à apporter un conseil, un appui, une expertise - Capacité à suivre l'activité et rendre compte - Maîtrise des outils bureautique DELOCALISATION POSSIBLE à DIJON (21)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 6228 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Assistant de R&D, Sylviculture, Expérimentation forestière**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8400 - SIEGE DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 840006 - RDI - POLE DOLE
Résidence administrative	JURA DOLE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. En lien avec la Direction Forêts et Risques Naturels, le réseau Recherche, Développement et Innovation s'organise au niveau national, en 11 pôles géographiques (dont les 3 pôles du PNRGF) et 2 équipes spécialisées. Au sein de la DT BFC, l'équipe du pôle RDI de Dole, composée de cinq personnes, est chargée des missions scientifiques et techniques spécialisées, dans les domaines de la sylviculture du chêne en zone continentale, de la sylviculture des résineux de production en moyenne montagne, avec un thème spécialisé transversal sur la modélisation. La spécificité du pôle de Dole est l'important investissement sur l'expérimentation forestière avec en tout 141 dispositifs expérimentaux installés, dont 49 encore actifs (essais sur les ressources génétiques et sur les techniques forestières) auxquels viennent s'ajouter le pilotage des 16 placettes Renecofor sur la zone BFC. Les projets en cours au pôle concernent plus particulièrement : l'analyse de vulnérabilité des peuplements au changement climatique selon les stations, le choix des essences, la dynamique du carbone du sol après travaux, la sylviculture des futaies irrégulière et et des futaies mélangées, les nouvelles technologies pour la dendrométrie, les bilans de carbone et les mesures d'atténuation, la qualification multicritère des itinéraires sylvicoles pour les espèces étudiées au pôle avec la construction d'itinéraires plus variés, le lien avec la qualité des bois, surtout pour les résineux de structure .
Objectifs du poste	L'assistant de recherche & développement met en œuvre les projets R&D et notamment les dispositifs expérimentaux, en adaptant, si nécessaire, les protocoles et techniques. Il est responsable des sites, du matériel. Il encadre les équipes de terrain. Il participe à la diffusion des résultats.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Conçoit et pilote des projets R&D Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Gère les moyens de production Assure une veille Met en oeuvre des projets R&D Organise les expérimentations S'assure du bon fonctionnement du matériel d'expérimentation Recueille, vérifie, analyse des données scientifiques Renseigne des bases de données recherche Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Valorise les résultats des recherches et leur diffusion Coordonne une équipe projet réduite Gère matériels et locaux Veille à l'application des règles SST sur sa structure Anime des sessions de formation Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Missions 1/ Conception, suivi et analyse des essais et réseaux d'essais particulièrement sur le domaine sylviculture 2/ Rédaction de publications de synthèse et de vulgarisation 3/ Interaction avec la gestion sur l'installation de parcelles de vérification et d'amélioration continue des guides 4/ Pilotage des 16 placettes Renecofor en interaction avec l'équipe RDI de Fontainebleau 5/ Participation à des partenariats utiles pour les projets 6/ Participation à des groupes de travail / réseau interne 7/ Veille scientifique et technique (articles + sites internet + colloques) 8/ Participation à des séminaires ou colloques nationaux (et internationaux) Compétences : - Compétences en sylviculture : chênaie continentale, résineux (épicéa, sapin, douglas), futaie irrégulière résineuse, mélanges - Niveau technicien forestier avec aptitude à la rigueur de mesure et intérêt pour l'analyse de données - Expérience en gestion : connaissance des nouveaux outils métiers - Communication : réalisation de présentations orales de projets / résultats R&D, participation à des formations et à la rédaction de notes de synthèse, documents techniques, référentiels méthodologiques / techniques
Observations	Déplacements fréquents sur les régions Franche-Comté, Bourgogne, Champagne-Ardenne, Auvergne, et plus largement sur l'ensemble du territoire métropolitain. Prise de poste au 1er novembre 2023 +ou- un mois

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12034 - Date de prise de poste : 01/11/2023 **Chargé de R&D, Sylviculture, Expérimentation Forestière**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8400 - SIEGE DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 840006 - RDI - POLE DOLE
Résidence administrative	JURA DOLE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/08/2016
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. En lien avec la Direction Forêts et Risques Naturels, le réseau Recherche, Développement et Innovation s'organise au niveau national, en 11 pôles géographiques (dont les 3 pôles du PNRGF) et 2 équipes spécialisées. Au sein de la DT BFC, l'équipe du pôle RDI de Dole, composée de cinq personnes, est chargée des missions scientifiques et techniques spécialisées, dans les domaines de la sylviculture du chêne en zone continentale, de la sylviculture des résineux de production en moyenne montagne, avec un thème spécialisé transversal sur la modélisation. La spécificité du pôle de Dole est l'important investissement sur l'expérimentation forestière avec en tout 141 dispositifs expérimentaux installés, dont 49 encore actifs (essais sur les ressources génétiques et sur les techniques forestières) auxquels viennent s'ajouter le pilotage des 16 placettes Renecofor sur la zone BFC. Les projets en cours au pôle concernent plus particulièrement : l'analyse de vulnérabilité des peuplements au changement climatique selon les stations, le choix des essences, la dynamique du carbone du sol après travaux, la sylviculture des futaies irrégulière et et des futaies mélangées, les nouvelles technologies pour la dendrométrie, les bilans de carbone et les mesures d'atténuation, la qualification multicritère des itinéraires sylvicoles pour les espèces étudiées au pôle avec la construction d'itinéraires plus variés, le lien avec la qualité des bois, surtout pour les résineux de structure
Objectifs du poste	Le chargé de recherche & développement conçoit et pilote des projets de recherche en collaboration avec les services internes territoriaux et les partenaires scientifiques externes. Il en diffuse les résultats en interne et en externe, et les intègre dans les pratiques de gestion forestière. Il apporte une expertise dans son domaine de spécialité.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Met en oeuvre des projets R&D Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Gère les moyens de production Assure une veille Identifie les besoins en recherche et développement Conçoit et pilote des projets R&D Conçoit, suit et analyse des essais, expérimentations et études dans le domaine de la recherche Met en place l'organisation du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Assure la coordination de projets complexes Développe des partenariats Valorise les résultats des recherches et leur diffusion Elabore et contribue aux stratégies de transfert des recherches Apporte assistance, conseil et expertise Apporte une expertise dans son domaine de spécialité Anime un réseau Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Missions 1/ Conception, suivi & analyse des essais & réseaux d'essais particulièrement sur le domaine sylviculture 2/ Interaction avec la gestion sur l'installation de parcelles de vérification & d'amélioration continue des guides 3/ Veille scientifique et technique & test d'instruments de mesures en dendrométrie, référent métrologie, rédaction de publications de synthèse & de vulgarisation dans ce domaine 4/ Mise en œuvre & développement de méthodes d'analyses de données pour les dispositifs expérimentaux (outils R et éventuellement Q-GIS) 5/ Prise en charge de projet technique 6/ Animation de groupes de travail / réseau interne 7/ Veille scientifique et technique générale (articles + sites internet + colloques) 8/ Participation à des colloques nationaux (internationaux Compétences : - sylviculture : chênaie continentale, résineux (épicéa, sapin, douglas), futaie irrégulière résineuse, mélanges - métrologie, dendrométrie ; suivi des nouveaux matériels de mesure, veille & tests éventuels, reporting pour RDI - maitrise de la programmation avec le logiciel R pour l'analyse de dispositifs expérimentaux et de données dendrométriques - analyse de données, statistiques, analyses spatialisées - Expérience en expérimentation et analyses de données - Communication : réalisation de présentations orales de projets/résultats R&D, participation à des formations, rédaction de notes de synthèse, rédaction d'articles, documents scientifiques & techniques, référentiels méthodologiques/techniques
Observations	Déplacements fréquents sur les régions Franche-Comté, Bourgogne, Champagne-Ardenne, Auvergne, et plus largement sur l'ensemble du territoire métropolitain. Prise de poste au 1er novembre 2023 +ou- un mois

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13091 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable Cellule "Administration des données et suivi des forêts"**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8400 - SIEGE DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 840005 - POLE SYSTEME INFORMATIONS BOURGOGNE - FR
Résidence administrative	DOUBS BESANCON
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/01/2009
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1 075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Mis en place au premier janvier 2017 au sein de la DT Bourgogne Franche-Comté, le Pôle Systèmes d'Information est constitué de deux entités : une cellule informatique en charge des solutions techniques et de la sécurité, une cellule métiers en charge des outils métiers et de l'administration des données. Au premier janvier 2024, cette dernière entité devient une cellule administration des données et suivi des forêts avec en particulier un renforcement des missions relatives à la valorisation des nouvelles technologies et données géographiques. L'équipe est composée d'un Administrateur de données spécialiste chaîne d'approvisionnement bois, d'un Administrateur de données spécialiste travaux (Teck, BDR, BFC), d'un Ingénieur d'études et de développement informatique, d'un Spécialiste Informatique Mobile, d'un spécialiste télédétection et nouvelles technologies et du Responsable SIG Territorial.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de soutien assure l'encadrement d'une équipe chargée de missions administratives ou logistiques
Activités	Manage un service ou un domaine Assure une veille Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Pilote une activité/un projet Organise et planifie l'activité Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	- Pilote et manage la cellule administration des données et suivi des forêts - Responsable de l'organisation de l'administration des données (y compris données Géographiques et des référentiels (pour l'essentiel de propriété ATe) avec de la veille sur la cohérence transversale - Pilote le Suivi des Aménagement (SAM) - Référent territorial portail des collectivités, portail du gestionnaire et TABSAM - Gestionnaires des habilitations des personnels pour les applicatifs métiers - Pilote les projets de réorganisation pour le SI - Coordonne au titre du SAM au niveau DT le monitoring des forêts - Coordonne au niveau DT le déploiement et la mise en œuvre des projets informatiques des directions centrales - Coordonne au niveau DT le déploiement et la mise en œuvre des projets informatiques locaux - Pilote le plan de formation territorial sur les applicatifs métiers - Pilote la maintenance du système d'information dans ses composantes logicielles (applications) : changement de version, recettage, demandes d'évolution, etc... - Pilote la contribution DT à la conception et aux tests des applications informatiques métiers et des outils nationaux ou locaux - Organise le maintien en compétence des utilisateurs des applications métiers et des outils - Anime le réseau des référents DT des domaines et applicatifs SIFOB - Organise l'assistance auprès des référents métiers des ATE (support application et gestion des dysfonctionnements / bugs) - Anime la valorisation des données contenues dans le SI, l'accompagnement et développement des outils de reporting, d'analyse des résultats et de contrôle de gestion - Organise l'administration et le maintien en cohérence des données SI de la DT yc données géographiques - Organise au niveau DT le développement des nouvelles technologies et coordonne la valorisation des données LIDAR et de télédétection - Appuie l'adjoint au DT dans l'animation du réseau des chefs de service forêt Compétences métier : maitrise des processus de production et connaissasnces avancées du SIFOB
Observations	Périmètre d'intervention : DT BFC Prise de poste au 01/01/2024

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24190 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Spécialiste géomatique**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8400 - SIEGE DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 840095 - STRUCTURE ADJOINT DT BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	DOUBS BESANCON
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 30/08/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1 075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Très concernée par les effets du changement climatique et les dépérissements forestiers massifs de ces dernières années, la direction territoriale BFC a engagé des moyens dédiés à la définition et la mise en place d'une stratégie d'adaptation des forêts au changement climatique. Les spécialistes engagés au niveau territorial dans ce domaine seront regroupés à compter du 1er janvier 2024 dans un service dédié ; le Pôle Forêt & Climat, placé sous l'autorité de l'adjoint au Directeur Territorial. L'équipe est constituée d'un responsable de pôle, d'un(e) Chef(fe) de projet stations forestières et changement climatique, d'un(e) Chef(fe) de projet spécialiste MFR et travaux sylvicoles, d'un spécialiste responsable Territorial Environnement et Equilibre Sylvo-cynégétique, d'un Spécialiste géomatique et d'une apprentie ingénieur forestier.
Objectifs du poste	Le spécialiste géomatique produit et réalise des analyses géographiques. Il assure, à son niveau, l'assistance aux autres utilisateurs de géomatique.
Activités	Produit, analyse et restitue des données géographiques Apporte assistance, conseil et expertise en matière de géomatique Assure un support technique aux utilisateurs de géomatique Réalise des scripts et/ou utilitaires Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Définit et anime des sessions de formation Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le poste de spécialiste géomatique est nouvellement créé pour répondre aux demandes croissantes en matière de valorisation des données géographiques au niveau territorial et renforcer la capacité de production de la DT dans le traitement des données issues des nouvelles technologies (traitement données LIDAR ou autres vecteurs type drones) et réaliser des travaux de photogrammétrie. Soutien opérationnel en géomatique pour les études DT : - Saisit et exploite des données géographiques. - Réalise des restitutions cartographiques. - Produit et réalise des analyses géographiques. - Assistance aux autres utilisateurs de géomatique et équipe territoriale - Réalise des synthèses et études géomatiques spécifiques liées à des besoins DT (par exemple, état des réserves naturelles, analyse des surfaces gérées par niveau de protection environnementale, suivi des indicateurs cartographiques DFCI) - Produit des projets à base de données géospatialisées. Soutien DT sur le sujet DFCI : - Assure la réception, l'archivage et la diffusion aux correspondants agence des cartes d'inflammabilité de la végétation en période de crise - Agrège des données relevées à l'échelle des agences en une synthèse à l'échelle de la DT - Participe aux travaux de diagnostic des territoires et identification des massifs à risque Compétences métier : maitrise des outils de la géomatique
Observations	Permis B Prise de fonction : 01/01/2024

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24191 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable du pôle "Forêt et Climat"**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8400 - SIEGE DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 840095 - STRUCTURE ADJOINT DT BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	DOUBS BESANCON
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 30/08/2023
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1 075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Très concernée par les effets du changement climatique et les dépérissements forestiers massifs de ces dernières années, la direction territoriale BFC a engagé des moyens dédiés à la définition et la mise en place d'une stratégie d'adaptation des forêts au changement climatique. Les spécialistes engagés au niveau territorial dans ce domaine seront regroupés à compter du 1er janvier 2024 dans un service dédié ; le Pôle Forêt & Climat, placé sous l'autorité de l'adjoint au Directeur Territorial. L'équipe est constituée d'un responsable de pôle, d'un(e) Chef(fe) de projet stations forestières et changement climatique, d'un(e) Chef(fe) de projet spécialiste MFR et travaux sylvicoles, d'un spécialiste responsable Territorial Environnement et Equilibre Sylvo-cynégétique, d'un Spécialiste géomatique et d'une apprentie ingénieur forestier.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de soutien assure l'encadrement d'une équipe chargée de missions administratives ou logistiques
Activités	Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Pilote une activité/un projet Organise et planifie l'activité Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	- Pilote et manage le pôle Forêt & Climat - Assure le rôle de référent territorial sylviculture, développement technique et adaptation des forêts aux changements climatiques - Pilote la mise en œuvre de la stratégie territoriale d'adaptation des forêts aux changements climatiques - Coordonne et suit l'activité par domaine d'expertise - Assure la cohérence des actions entre les différentes thématiques du service - Anime le réseau des animateurs sylvicoles et organise des réunions thématiques - Responsable du plan de formation technique sylviculture, travaux, MFR - Appuie et valide les messages des FOP techniques - Organise le déploiement des outils d'aide à la décision sur l'AFCC - Expose et vulgarise la stratégie technique aux partenaires externes et au grand public - Assure le lien entre les actions nationales et territoriales sur les thématiques du service - Appuie l'adjoint au DT dans l'animation du réseau des chefs de service forêt - Participe avec le responsable du pôle service de la MCBS à l'animation du réseau des responsables de service appui travaux sur les thèmes du renouvellement forestiers et des soins culturaux - Participe avec le responsable aménagement territorial à l'animation du réseau EAM et aux expérimentations aménagement Compétences métier : - Connaissances affirmées en gestion forestière, en écologie forestière, et en sylviculture. Parfaite connaissance des enjeux et problématiques liées au dérèglement climatique et impacts des changements globaux sur les forêts. - Compétences en animation de réseau et sens du contact pour travailler aussi bien avec des acteurs internes qu'externes indispensable. Poste réservé service
Observations	Périmètre d'intervention DT BFC, possibles déplacements au niveau national Permis B prise de poste au 01/01/2024

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24192 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Chef(fe) de projet spécialiste MFR et travaux sylvicoles**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8400 - SIEGE DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 840095 - STRUCTURE ADJOINT DT BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	DOUBS BESANCON
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 30/08/2023
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1 075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Très concernée par les effets du changement climatique et les dépérissements forestiers massifs de ces dernières années, la direction territoriale BFC a engagé des moyens dédiés à la définition et la mise en place d'une stratégie d'adaptation des forêts au changement climatique. Les spécialistes engagés au niveau territorial dans ce domaine seront regroupés à compter du 1er janvier 2024 dans un service dédié ; le Pôle Forêt & Climat, placé sous l'autorité de l'adjoint au Directeur Territorial. L'équipe est constituée d'un responsable de pôle, d'un(e) Chef(fe) de projet stations forestières et changement climatique, d'un(e) Chef(fe) de projet spécialiste MFR et travaux sylvicoles, d'un spécialiste responsable Territorial Environnement et Equilibre Sylvo-cynégétique, d'un Spécialiste géomatique et d'une apprentie ingénieur forestier.
Objectifs du poste	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.
Activités	Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le poste de Chef(fe) de projet spécialiste MFR et travaux sylvicoles est un poste nouvellement créé pour répondre aux enjeux de renouvellement forestiers et d'évolution des itinéraires de travaux. Développement et animation technique dans le domaine des travaux et soins aux jeunes peuplements : - Déploie et fait vivre la stratégie territoriale sur le renouvellement des peuplements, en lien avec le chef de projet stations forestières et changements climatiques et les chefs de service forêt et appui travaux en agence - Ecoute les besoins, diagnostique les points de blocage et apporte des solutions opérationnelles pour fluidifier les opérations de renouvellement en en particulier le processus plantation - Développe des journées d'animation technique conjointe entre les agences territoriales et les unités de production - Anime et forme les personnels en agence territoriale et dans les unités de production sur la réception des plants, la mise en place des chantiers de plantation et leur réception, la réalisation des travaux dans les jeunes peuplements (favoriser la diversité des essences, limiter raisonnablement le niveau de compression,...) - Met en place, suit et anime en lien avec le CNPF un référentiel de parcelles renouvelées avec des modalités représentatives pour le secteur. L'objectif est d'acquérir des connaissances et de partager les expériences en continu Gestion de l'activité MFR DT : - Participe à l'élaboration et met en œuvre la stratégie d'approvisionnement en plants de la DT : dimensionnement et suivi des contrats de culture - Représente la DT au réseau national graines et plants - Anime le réseau des référents graines et plants en agence - Pilote les récoltes de graines en lien avec les besoins de la sécherie - Assure le suivi et rend compte aux services de l'Etat de la traçabilité des MFR - Coordonne la mise en place de plantations de peuplements porte-graines sur la DT afin de gagner à terme en autonomie sur la production de graines pour des essences stratégiques Compétences métier : Connaissance de la filière graines et plants et des MFR Compétences en animation de réseau et sens du contact pour travailler aussi bien avec des acteurs internes qu'externes indispensables
Observations	Prise de poste au 01/01/2024 Poste rattaché à la DT BFC avec un périmètre d'action territorial, nombreux déplacements à prévoir. Permis B

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 6853 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8515 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE EST 851512 - UT FORETS BRIARDES
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE CHENOISE
Logement	LOGE CHENOISE M.F. DU FAYS
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L Agence Ile-de-France Est gère 52 000 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales. Elle couvre les 4 départements de l Est parisien (77, 91 pour sa partie orientale, 93 et 94), et met en œuvre le régime forestier dans un contexte urbain à enjeux multiples et très complexes. L'agence assure la gestion de 42 000 ha de forêts domaniales, dont le massif de Fontainebleau et près de 10 000 ha de forêts régionales, départementales ou communales. Les enjeux économiques, sociaux et environnementaux sont très élevés ; les attentes des élus, des associations et des usagers sont fortement exprimées. Le caractère péri-urbain de certains massifs et la situation francilienne ont conduit à mettre en place en Ile de France une véritable stratégie « Forêts périurbaines » qui inclut une gouvernance partagée, le développement du bois façonné et l évolution de la sylviculture vers l irrégulier. La gestion en futaie irrégulière est pratiquée sur l ensemble des massifs avec une optimisation économique, paysagère et environnementale. L agence, qui compte 75 collaborateurs, est organisée en 3 unités territoriales, un service Forêt, un service Bois, un service Environnement et Accueil du Public et son pôle d éducation à l environnement, et un service général. L'Unité Territoriale Forêts Briardes (ex Val-de-Seine) s'étend sur la partie Est de l'Agence entre Montereau-Fault-Yonne, Provins et Meaux, sur le département de Seine et Marne. Elle comprend 10 000 ha de forêts domaniales, 660 ha de forêts communales et départementales, 939 ha de propriété de l Agence de l Eau Seine Normandie et 31 ha de forêt privée. L UT présente un enjeu fort de production de bois feuillus de qualité : 45 000 m3 mobilisés par an, avec une part croissante réalisée en bois façonnés. Le volet environnemental est lui aussi présent avec 3 sites Natura 2000, une réserve nationale, des réseaux denses de mares forestières. Située à proximité de Paris, mais en retrait des grands centres urbains, l UT accueille une fréquentation modérée mais exigeante, avec les nouvelles attentes liées à l installation de populations urbaines.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	1257 ha, dont 1172 ha en forêts domaniales, 47 ha en forêts communales et 31 ha de forêt privée. Gestion multifonctionnelle des forêts domaniales de Sourdun et de Jouy pour partie (368 ha). Mise en œuvre du RF dans les forêts communales de Chalautre-la-Grande, Blunay. Gestion par contrat Audiffred de la forêt privée du Bois Ventra (31 ha). Production forte en feuillus de qualité, enjeux sylvicoles élevés en travaux+coupe. Peuplements classés porte-graine ARLC des 3 lots de chasse de Sourdun
Observations	Compétences métier : - Intérêt pour le traitement sylvicole irrégulier en feuillus ; - Intérêt pour le classement/cubage des feuillus ; - Intérêt pour les relations avec les partenaires institutionnels à l'échelle du triage (communes, EPCI, associations,) ; - Intérêt pour le suivi sanitaire des forêts exposées aux effets du changement climatique. Autres compétences : - Compétences cynégétiques appréciées.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5356 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Chef de projet accueil du public**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8520 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE OUEST 852001 - SECRETARIAT GENERAL AGENCE VERSAILLES
Résidence administrative	YVELINES VERSAILLES
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Rattachée à la Direction territoriale Seine Nord, l'Agence Île-de-France Ouest gère plus de 41000 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales (33 000 ha), sur les Yvelines, les Hauts-de-Seine, le Val d'Oise et une large partie de l'Essonne. Dans ces forêts urbaines, périurbaines ou touristiques, les enjeux sociaux et paysagers y sont majeurs et nécessitent une gestion (notamment sylvicole) adaptée et un soin tout particulier. La fonction sociale est un des objectifs prioritaires assignés aux forêts domaniales de l'agence avec la protection des milieux et la production de bois. Les relations avec les élus, les associations, les services de l'Etat, les usagers et tous les autres partenaires y sont particulièrement nombreuses et nécessitent la participation de tous les personnels de l'agence. Une communication proactive et innovante est indispensable. L'agence se compose de : - une direction basée à Versailles et à Rambouillet - 4 unités territoriales avec 4 Responsables d'UT et 42 techniciens forestiers territoriaux - Plus de 35 personnes spécialistes et personnels de soutien techniques et administratifs répartis dans 5 services : Service Forêt, Service Bois, Service Environnement et Accueil du Public, Service Education à l'Environnement et Secrétariat général. L'agence mobilise chaque année environ 125 000 m3 de bois dont la large majorité est issue des forêts domaniales. 60 % des bois sont commercialisés en bois façonnés avec de nombreux contrats d'approvisionnement. La futaie irrégulière est le mode de traitement appliqué depuis 2017 à toutes les forêts domaniales de l'agence. En Île-de-France, les forêts domaniales sont riches d'une biodiversité très diversifiée. Les actions des forestiers de l'agence dans ce domaine sont donc nombreuses : bien connaître cette biodiversité, la protéger et l'amplifier notamment avec le suivi des réserves biologiques, des îlots de vieux bois (sénescence et vieillissement), les arbres « habitat ». Enfin, les forêts domaniales de l'agence sont parmi les plus fréquentées de France avec des millions de visites chaque année. L'accueil des publics et la fonction sociale sont donc le quotidien des préoccupations des forestiers avec l'installation et l'entretien des équipements d'accueil, la lutte contre les incivilités (missions de police) et des actions pédagogiques destinées aux scolaires et adultes. Ce contexte urbain ou touristique impacte aussi les autres fonctions de la forêt : la gestion sylvicole, l'exploitation des bois et la prise en compte de la biodiversité sont adaptées au contexte francilien pour trouver le meilleur équilibre possible entre toutes les fonctions. Au sein de l'agence, le Service Environnement et Accueil du Public porte la mise en oeuvre de la fonction sociale et la fonction de protection des milieux et des espèces. Il est composé de 8 postes.
Objectifs du poste	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.

Activités	Élabore une offre commerciale Veille à la disponibilité des crédits Conçoit des projets d'études et expertises Développe des partenariats Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Rattaché au Service Environnement et Accueil du Public (SEAP), le chef de projet accueil du public avec appui au suivi du mécénat et des activités concurrentielles, assure les missions suivantes : Il conçoit et réalise des projets d'accueil du public en lien avec la stratégie d'accueil et les moyens donnés : o Recherche de projet, rédaction de fiches, évaluation budget, o Etude de projet avec état des lieu, préconisation concertation terrain, o Maîtrise d'œuvre des projets, o Bilan rédactionnel, et expertises. Il suit des chantiers ou appui aux UT. o Présentation A titre d'exemple, les projets d'accueil du public en forêt concernent la création de sentiers thématiques, accessibles, sportifs, la refonte d'aires de stationnement, la signalétique, la mise en place de schémas d'accueil. Est en appui aux demandes des techniciens forestiers sur les sujets d'accueil. Est le correspondant mécénat de la Direction Territoriale. Est le correspondant des demandes en activités concurrentielles
Observations	- Pilotage des projets complexes - Rédaction de textes et conçoit des études et expertise - suivi de plannings - Pilotage de travaux (mission de maîtrise d'oeuvre) - Rédaction de fiches projets et bilan (présentation) Est en relation avec les acteurs externes : élus, oinstitutionnels, associations, entreprises Est en relation avec les personnels en interne : RUT, TFT, Service communication et services de l'agence et de la DT

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9221 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable UT Ouest-Essonne**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8520 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE OUEST 852010 - UT Ouest-Essonne Chevreuse
Résidence administrative	ESSONNE VERRIERES-LE-BUISSON
Logement	LOGE VERRIERES-LE-BUISSON M.F. DE L'OBELISQUE
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Rattachée à la Direction territoriale Seine Nord, l'Agence Île-de-France Ouest gère plus de 41000 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales (33 000 ha), sur les Yvelines, les Hauts-de-Seine, le Val d'Oise et une large partie de l'Essonne. Dans ces forêts urbaines, périurbaines ou touristiques, les enjeux sociaux et paysagers y sont majeurs et nécessitent une gestion (notamment sylvicole) adaptée et un soin tout particulier. La fonction sociale est un des objectifs prioritaires assignés aux forêts domaniales de l'agence avec la protection des milieux et la production de bois. Les relations avec les élus, les associations, les services de l'Etat, les usagers et tous les autres partenaires y sont particulièrement nombreuses et nécessitent la participation de tous les personnels de l'agence. Une communication proactive et innovante est indispensable. L'agence se compose d'une direction basée à Versailles et à Rambouillet, de 4 unités territoriales avec 4 Responsables d'UT et 42 techniciens forestiers territoriaux et de près de 35 personnes spécialistes et personnels de soutien techniques et administratifs répartis dans 5 services : Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Education à l'Environnement et Secrétariat général. L'agence mobilise chaque année environ 125 000 m3 de bois dont la large majorité est issue des forêts domaniales. 60 % des bois sont commercialisés en bois façonnés avec de nombreux contrats d'approvisionnement. La futaie irrégulière est le mode de traitement appliqué depuis 2017 à toutes les forêts domaniales de l'agence. En Île-de-France, les forêts domaniales sont riches d'une biodiversité très diversifiée. Les actions des forestiers de l'agence dans ce domaine sont donc nombreuses : bien connaître cette biodiversité, la protéger et l'amplifier notamment avec le suivi des réserves biologiques, des îlots de vieux bois (sénescence et vieillissement), les arbres « habitat ». Enfin, les forêts domaniales de l'agence sont parmi les plus fréquentées de France avec des millions de visites chaque année. L'accueil des publics et la fonction sociale sont donc le quotidien des préoccupations des forestiers avec l'installation et l'entretien des équipements d'accueil, la lutte contre les incivilités (missions de police) et des actions pédagogiques destinées aux scolaires et adultes. Ce contexte urbain ou touristique impacte aussi les autres fonctions de la forêt : la gestion sylvicole, l'exploitation des bois et la prise en compte de la biodiversité sont adaptées au contexte francilien pour trouver le meilleur équilibre possible entre toutes les fonctions. L'UT Ouest Essonne Chevreuse gère 80 forêts soit plus de 8000 hectares dont la moitié sont des forêts domaniales (Dourdan, Port Royal, Verrières,...) et de nombreuses autres forêts relevant du régime forestier (forêts régionales, départementales, communales...).
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Les forêts gérées par l'UT Ouest Essonne Chevreuse et notamment celles situées au Nord de l'UT sont trs fréquentées par un public nombreux. Les enjeux sociaux et paysagers y sont majeurs et nécessitent une gestion adaptée. Les relations avec les élus (représentants le propriétaire des forêts et élus de situations des forêts domaniales), les associations, les services de l'Etat et tous les autres partenaires y sont particulièrement nombreuses et demandent une communication proactive. Représente l'ONF dans les instances départementales de l'Essonne. Membre de l'équipe de direction de l'agence territoriale Ile-de-France Ouest, le Responsable d'Unité Territoriale pilote l'activité et assure l'animation technique de son unité composée de neuf Techniciens Forestiers Territoriaux. Il met en œuvre les aménagements, dirige les opérations de martelage, d'inventaire et de cubage des bois, gère les moyens et le budget de fonctionnement et d'investissement. Il est le garant de la mobilisation des bois et de l'atteinte des objectifs commerciaux et de développement. Il représente et promeut l'ONF auprès des collectivités locales et des autres partenaires (services de l'État, associations, partenaires commerciaux, etc.)
Observations	Nombreux déplacements sur tout le Sud Francilien.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 227 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) + cynégétique**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8520 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE OUEST 852009 - UT Sud-Yvelines Rambouillet
Résidence administrative	YVELINES RAMBOUILLET
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Rattachée à la Direction territoriale Seine Nord, l'Agence Île-de-France Ouest gère plus de 41000 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales (33 000 ha), sur les Yvelines, les Hauts-de-Seine, le Val d'Oise et une large partie de l'Essonne. Dans ces forêts urbaines, périurbaines ou touristiques, les enjeux sociaux et paysagers y sont majeurs et nécessitent une gestion (notamment sylvicole) adaptée et un soin tout particulier. La fonction sociale est un des objectifs prioritaires assignés aux forêts domaniales de l'agence avec la protection des milieux et la production de bois. Les relations avec les élus, les associations, les services de l'Etat, les usagers et tous les autres partenaires y sont particulièrement nombreuses et nécessitent la participation de tous les personnels de l'agence. Une communication proactive et innovante est indispensable. L'agence se compose de : - une direction basée à Versailles et à Rambouillet - 4 unités territoriales avec 4 Responsables d'UT et 42 TFT - Plus de 35 personnes spécialistes et personnels de soutien techniques et administratifs répartis dans 5 services : Service Forêt, Service Bois, Service Environnement et Accueil du Public, Service Education à l'Environnement et Secrétariat général. L'agence mobilise chaque année environ 125 000 m3 de bois dont la large majorité est issue des forêts domaniales. 60 % des bois sont commercialisés en bois façonnés avec de nombreux contrats d'approvisionnement. La futaie irrégulière est le mode de traitement appliqué depuis 2017 à toutes les forêts domaniales de l'agence. En Île-de-France, les forêts domaniales sont riches d'une biodiversité très diversifiée. Les actions des forestiers de l'agence dans ce domaine sont donc nombreuses : bien connaître cette biodiversité, la protéger et l'amplifier notamment avec le suivi des réserves biologiques, des îlots de vieux bois, les arbres « habitat ». Enfin, les forêts domaniales de l'agence sont parmi les plus fréquentées de France avec des millions de visites annuelles. L'accueil des publics et la fonction sociale sont donc le quotidien des préoccupations des forestiers avec l'installation et l'entretien des équipements d'accueil, la lutte contre les incivilités (missions de police) et des actions pédagogiques destinées aux scolaires et adultes. L'UT Sud Yvelines Rambouillet composée de 10 postes de TFT et d'une assitante forestière, assure la gestion de la forêt domaniale de Rambouillet (14000ha)et quelques forêts voisines et mobilise 30000m3/an. Le poste est composé majoritairement de peuplements résineux. Le poste comprend une forte activité "chasse/régulation" qui devra être menée dans un contexte de déséquilibre faune-flore à enrayer. La consistance actuelle du triage s'explique par une forte spécialisation chasse allant au delà de l'UT. Un lien et un pilotage étroit seront à mener avec le RUT et la Cheffe du service Forêt pour atteindre l'objectif d'équilibre.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Organise et suit les chantiers d'exploitation Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	25 ème division et FD du Planet 400 ha Agent responsable de deux lots de chasse : chasse à courre et lot n°11
Observations	Agent de relevé des bioindicateurs (IC) sur le périmètre de l'UT (environ 50 points) Directeur de chasse de la licence dirigée de la forêt de Rambouillet Guide de chasse - Approche périmètre UT et Agence Référent Chasse de l'UT BF - Responsable d'exploitation UT Rambouillet Coordinnateur du pôle bois façonné Cubeur classeur UT Rambouillet Membre du groupe Faune Flore Poste susceptible d'être logé à terme

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 228 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8520 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE OUEST 852009 - UT Sud-Yvelines Rambouillet
Résidence administrative	YVELINES RAMBOUILLET
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Rattachée à la DT Seine Nord, l'ATe IDF Ouest gère plus de 41000 ha de forêts publiques, majoritairement domaniales (33 000 ha), sur les Yvelines, les Hauts-de-Seine, le Val d'Oise et une large partie de l'Essonne. Dans ces forêts urbaines, périurbaines ou touristiques, les enjeux sociaux et paysagers y sont majeurs et nécessitent une gestion (notamment sylvicole) adaptée et un soin tout particulier. La fonction sociale est un des objectifs prioritaires assignés aux forêts domaniales de l'agence avec la protection des milieux et la production de bois. Les relations avec les élus, les associations, les services de l'Etat, les usagers et tous les autres partenaires y sont particulièrement nombreuses et nécessitent la participation de tous les personnels de l'agence. Une communication proactive et innovante est indispensable. L'agence se compose de : - une direction basée à Versailles et à Rambouillet - 4 unités territoriales avec 4 Responsables d'UT et 42 TFT - Plus de 35 personnes spécialistes et personnels de soutien techniques et administratifs répartis dans 5 services : Service Forêt, Service Bois, Service Environnement et Accueil du Public, Service Education à l'Environnement et Secrétariat général. L'agence mobilise chaque année environ 125 000 m3 de bois dont la large majorité est issue des forêts domaniales. 60 % des bois sont commercialisés en bois façonnés avec de nombreux contrats d'approvisionnement. La futaie irrégulière est le mode de traitement appliqué depuis 2017 à toutes les forêts domaniales de l'agence. En Île-de-France, les forêts domaniales sont riches d'une biodiversité très diversifiée. Les actions des forestiers de l'agence dans ce domaine sont donc nombreuses : bien connaître cette biodiversité, la protéger et l'amplifier notamment avec le suivi des réserves biologiques, des îlots de vieux bois, les arbres « habitat ». Enfin, les forêts domaniales de l'agence sont parmi les plus fréquentées de France avec des millions de visites chaque année. L'accueil des publics et la fonction sociale sont donc le quotidien des préoccupations des forestiers avec l'installation et l'entretien des équipements d'accueil, la lutte contre les incivilités (missions de police) et des actions pédagogiques destinées aux scolaires et adultes. Le poste est rattaché à l'UT Sud Yvelines Rambouillet composée de 10 postes de TFT et d'une assistante forestière sous l'autorité du RUT. L'UT assure la gestion de la forêt domaniale de Rambouillet et quelques forêts voisines. Le poste est composé de peuplements mixtes : feuillus et résineux avec des enjeux sylvicoles variables allant de faible à moyennement fort. Importante fréquentation sur certains secteurs emblématiques. FD Rambouillet : 9è division = 467 ha -FD Rambouillet : 10è division = 473 ha- FD Rambouillet : 11è division = 475 ha- FC Adainville = 9 ha Total triage =1 424 ha
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	9 ème, 10 ème et 11 ème division Forêt communale d'Adainville Agent responsable de 2 lots de chasse : Lot 4 (Charmoie) et Lot 5 (Biennouvienne)
Observations	Agent de relevé des bioindicateurs (IC) sur le périmètre de l'UT (environ 50 points) Surveillance - entretien courant pylone DFCI "Pierre Levée" Appuis aux chasses de la licence dirigée de Rambouillet et MIG Agence - Chef de ligne Responsable d'exploitation en bois façonné Cubeur-classeur du bois façonné à l'échelle de l'UT.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8224 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8530 - AGENCE TERRITORIALE D'ALENCON 853003 - UT OUEST NORMANDIE
Résidence administrative	CALVADOS SAINT-SEVER-CALVADOS
Logement	LOGE SAINT-SEVER-CALVADOS M.F. DE LA NOUE DE SIENNE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction territoriale Seine-Nord de l'ONF, située à Fontainebleau, couvre trois régions administratives : Hauts-de-France, Ile-de-France et Normandie. Elle comprend environ 900 collaborateurs participant à la gestion de 311 064 hectares de forêts publiques. Structure administrative de l'ONF, notre direction pilote 8 agences, dont six agences territoriales : Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen. L'Agence d'Alençon couvre les départements de l'Orne, la Manche et le Calvados. Elle comprend des services supports au siège d' Alençon et trois Unités Territoriales : du Perche, d' Alençon et l'UT Ouest Nomandie. L'UT Ouest- Normandie couvre les 2 départements de la Manche et du Calvados et l'Ouest du département de l'Orne. Ses deux Pôles sont situés : l'un à Saint Lô dans la Manche, l'autre en Forêt d'Andaines dans l'Orne. Le Responsable d'Unité Territoriale et son Délégué animent une équipe de 11 techniciennes et techniciens. Avec l'appui des services de l'Agence , ils gèrent 9 forêts domaniales et des Collectivités sur 13000 ha environ. La forêt domaniale de Saint Sever est située à l'angle Sud-Ouest du Calvados, proche des départements de la Manche et de l'Orne. Dominant la terre d'élevage du bocage Normand, elle couvre 1589 ha autour de la Maison Forestière de la Noue de Sienne, rattachée au Pôle Saint Lô dont elle est distante de 40 km. Assis sur les granites et les schistes du Massif Armoricain, ses différents milieux sous une pluviométrie généreuse, lui permettent de porter à haut niveau tous les enjeux forts de l'Office Nationale des Forêts. L'aménagement couvre la période 2021- 2040, il détermine un équilibre entre les fonctions : - Production : 7000m3/an sont attendus en productions résineuses et feuillues issues de futaies régulière et irrégulières, dont l'exploitation est réalisée en bois façonnés, avec l'appui d'un technicien spécialisé RTE et le service bois de l'Agence d'Alençon. - Environnement : plusieurs ZNIEEF, un APB, un projet avancé de création de Réserve Biologique consolident et augmentent les connaissances, relevées avec l'appui d'une Technicienne Spécialisée environnement et les services de l'Agence d'Alençon. - Acceuil du public : La fréquentation courante est celle d'une forêt de milieu rural, exprimant des exigences de dialogues qui se renforcent, lorsque la fréquentation est augmentée du tourisme de passage en période de vacance, avec les risques associés. - Equilibre sylvo-cynégtique : L'équilibre de la pression sur l'ensemble de la flore, la qualité des populations d'ongulés, les enjeux du renouvellement continu en futaie irrégulière, la recherce de la maîtrise des coûts d'installation des jeunes peuplements sont un point de vigilance. Ils sont accompagnés par un Technicien Agent Responsable de Lot et le responsable gestion de faune sauvage. Le triage se complète de deux petites forêts communales pour atteindre une superficie totale confiée de 1673 hectares.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Organise et suit les chantiers d'exploitation Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste de Technicien Forestier Territorial en Maison Forestière, Agent Responsable de Coupe bénéfiant de l'appui en UT à Saint Lô : - D'une Technicienne Spécialisée environnement et accueil du public (en lien avec le SEAP mutualisé Rouen/Alençon), - D'un Technicien Responsable Technique d'Exploitation (en lien avec le Technicien Commercial Bois de l'Agence), - Du même Techncien également Agent Responsable de Lot (en lien avec le Responsable faune Sauvage de l'Agence Territoriale), La mise en place, le suivi et la réception des travaux forestiers se déroulent en collaboration avec le Conducteur de Travaux Forestiers situé au Pôle Andaine et rattaché à l'Unité de Production mutualisé et au Service Forêt de l'Agence territoriale.
Observations	martelage : 35 jours

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1344 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable d'unité territoriale**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8535 - AGENCE TERRITORIALE DE ROUEN 853505 - UT EAWY - LITTORAL CAUCHOIS
Résidence administrative	SEINE-MARITIME LES GRANDES-VENTES
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt). L'agence territoriale de Rouen gère 60 000 ha de forêts majoritairement domaniales (55 000 ha). Ces forêts présentent un enjeu de production très élevé : 300 000 m3 de bois mobilisés, 3 M€ de travaux domaniaux, 17 M€ de recettes. Les effectifs sont composés de 85 postes, répartis entre le site administratif de Rouen et les 6 unités territoriales. Les enjeux en matière de gestion durable sont également très importants avec un rythme de régénération très soutenu dans un contexte fort d'évolution de conditions stationnelles (transformations des peuplements). Les contrats d'approvisionnement représentent la moitié des volumes commercialisés et certains d'entre eux sont stratégiques pour la filière régionale voire nationale. Les fonctions sociales sont très présentes, notamment sur les massifs périurbains labellisés Forêt d'Exception en étroit partenariat avec la Métropole Rouen Normandie. Le poste de responsable d'unité territoriale Eawy-Littoral Cauchois a en charge la gestion de 8 000 ha de forêt majoritairement domaniale. L'unité territoriale est composée d'un responsable d'UT et de 7 techniciens forestiers territoriaux.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Sens du management : gestion d'une équipe de 7 techniciens forestiers territoriaux + gestion en direct d'un apprenti - Territoire : 2 forêts domaniales (7904 ha) et 7 autres forêts soumises (259 ha) - Missions : enjeux de production très élevés en matière de mobilisation des bois, de niveau de contractualisation des bois, de travaux mis en oeuvre. - Connaissance des outils métiers : Teck - ProdBois
Observations	Sens de l'écoute, capacité d'organisation, méthode et puissance de travail.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1582 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8535 - AGENCE TERRITORIALE DE ROUEN 853509 - UT EVREUX - PAYS-DE-L'EURE
Résidence administrative	EURE LES BAUX-DE-BRETEUIL
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts, ONF, rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'état et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur de l'environnement, de la transition écologique et développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appui, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence travaux, une agande Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. Son organisation repose sur : - Deux agences spécialisées l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation de prestations Arbre conseil, - Six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) et, - Des services supports implantés à Fontainebleau L'agence territoriale de Rouen gère 60 000 ha de forêts majoritairement domaniales (55 000 ha). Ces forêts présentent un enjeu de production très élevé : 350 000 m3 de bois mobilisés, 5 M€ de travaux domaniaux, 19 M€ de recettes. Les effectifs sont composés de 86 postes, répartis entre le site administratif de Rouen et les 6 unités territoriales. Les enjeux en matière de gestion durable sont également très importants avec un rythme de régénération très soutenu dans un contexte fort d'évolution de conditions stationnelles (transformations des peuplements). Les contrats d'approvisionnement représentent la moitié des volumes commercialisés et certains d'entre eux sont stratégiques pour la filière régionale voire nationale. Les fonctions sociales sont très présentes, notamment sur les massifs périurbains labellisés Forêt d'Exception en étroit partenariat avec la Métropole Rouen Normandie. Le poste se situe au sein de l'UT d'Evreux comportant 8 TFT et qui couvre une grande partie du département de l'Eure. Les poste est constitué d'une grosse forêt de production appratenant aux hospices civils de Lyons (établissement public), 4 forêts des collectivités et d'une petite domaniale. Le poste est isolé et couvre près de 1400 ha.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Bon relationnel externe Capacité au travail en équipe Autonomie
Observations	Logement appartenant aux hospices civils affecté sur le poste

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21230 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Secrétaire général(e)**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE DE LILLE 850501 - SECRETARIAT GENERAL AGENCE LILLE
Résidence administrative	NORD LILLE
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 17/02/2022
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. G-GH Salariés Gr. F' ANT Type VI ANT Type V
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence de Lille est une agence interdépartementale, assurant la gestion de 36 500 ha de forêts, dont 31 500 ha de forêts domaniales. Ses forêts présentent un enjeu de production très élévé, 150 000 m3 de bois mobilisés, 4 M euros de travaux domaniaux, 10 M euros de recettes. Les contrats d'approvisionnement représentent la moitié des volumes commercialisés, certains étant stratégiques pour la filière régionale. Les enjeux en matière de gestion durable sont caractérisés par un rythme de régénération très soutenu dans un contexte fort de crise sanitaire et d'évolution des conditions stationnelles (transformation des peuplements). La préservation de la biodiversité est un enjeu majeur sur tout le territoire. Les fonctions sociales sont très présentes et les partenaires nombreux (Région, Départements, CNPR, associations, collectifs...). Les effectifs sont composés de 60 personnes réparties entre le site administratif de Lille et les trois unités territoriales (Somme, Pas-de-Calais, Nord) Le Secrétariat général de l'agence assure le pilotage et la mise en oeuvre des fonctions supports : missions RH (gestion des effectifs, des congés, de la mobilité, du recrutement, des parcours profesionnels, de hygiène et la sécurité), budget, contrôle de gestion, comptabilité, maîtrise documentaire en lien avec les services fonctionnels en direction territoriale. Localement avec le SSR il assure le bon fonctionnement du réseau et des applications sur le site. Il est en appui aux unités territoriales sur les aspects administratifs de son périmètre.
Objectifs du poste	Le secrétaire général assure la continuité de l'activité et la stabilité de l'agence en facilitant la mise à disposition des ressources nécessaires à son fonctionnement. Il optimise l'allocation des ressources matérielles, budgétaires et humaines, la conduite du changement des métiers, la maîtrise des outils informatiques et leurs évolutions.

Activités	Manage une équipe opérationnelle Prépare et suit les contrats d'objectifs ou de gestion Prend part à la stratégie de l'ONF Optimise la performance Pilote une activité/un projet Pilote et met en oeuvre une politique Élabore et assure le suivi budgétaire Participe au suivi des contrats d'objectifs ou de gestion et au suivi budgétaire Prescrit les achats Participe à la réalisation d'appels d'offres Effectue la gestion de proximité des personnels Contribue à la prospective RH Gère le patrimoine immobilier Assure l'intendance et le fonctionnement général du site Assure un appui juridique Apporte conseil et assistance juridique aux opérationnels Organise et planifie l'activité Gère un dossier particulier Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Manager l'équipe du secrétariat général - Etablir les tableaux de bord nécessaires au pilotage de l'activité de l'agence - Participer à l'élaboration, suivre et contrôler l'exécution des budgets, assurer la certIfication des dépenses. - Assurer la gestion des frais généraux et l'intendance - Gérer les inventaires et immobilisations - Préparer, suivre et contrôler l'exécution des décisions des instances de direction de l'agence - Gérer les ressources humaines au niveau de l'agence (67 personnes environ) en collaboration avec les services de la DT - Veiller à la bonne articulation entre les services fonctionnels de l'agence (forêt, bois et environnement -accueil du public) et les unités territoriales ainsi que les services DT. - Participer aux réseaux territoriaux et nationaux dans les domaines de soutien. Les Secrétaires généraux des agences en SEINE-NORD forment une communauté de travail. Le secrétaire général pilote les domaines financiers et ressources humaines en collaboration avec le directeur d'agence.
Observations	Le poste de Secrétaire général à Lille est un nouveau poste créé en février 2022 pour renforcer les fonctions supports et relevés les défis des nouveaux contrats.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13559 - Date de prise de poste : 04/12/2023 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE DE LILLE 850510 - UT AVESNOIS
Résidence administrative	NORD LOCQUIGNOL
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois l'ONF rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction Territoriale Seine-Nord, échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne également la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence territoriale de Lille couvre les départements du Nord, du Pas-de-Calais et de la Somme. Elle comprend des services fonctionnels situés à Lille et trois unités territoriales. Elle est composée de 65 personnes.L'agence est à forte dominante de forêts domaniales pour 36 300 ha et 5 600 de forêts appartenant aux collectivités (Communes, Conseil départemental, Conservatoire de l'Espace Littoral et des Rivages Lacustres, etc...). Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales, ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles (2.5 millions de travaux mis en œuvre en FD et 150 K€ en AFR), de production (180 000 m3), de restauration de l'équilibre forêt-gibier (3 millions de CA Chasse, 3 FDC parmi les plus grandes de France), et de préservation des milieux (12 sites Natura 2000 incluant des forêts domaniales, 4 Parcs naturels régionaux, 2 sites RASMSAR, 1 site réserve Biosphère en projet), avec une fréquentation du public régulière et des attentes sociales grandissantes. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérisse L'unité territoriale est une importante UT à 11 triages sur un territoire d'environ 15 000 ha. Forêts domaniales (8) et des collectivités (22) de feuillus de qualité de plaine, à très fort enjeu de production de bois d'oeuvre, au sein d'un parc naturel régional.Enjeux de conservation reconnus (Natura 2000,...) et eau (ruisseaux et eau potable en FD de Mormal).Fort impact de la chasse sur l'activité : présence de la seule population de cerfs régionale, forte population de sanglier, maîtrise du chevreuil.La production de bois d'oeuvre et bois énnergie reste stratégique dans les forêts domaniales dans le cadre du développement de la filière forêt-bois - (100 000 m3/an). La production de bois façonné est prioritairement axée sur les contrats d'approvisionnement (10 000 m3/an). L'UT met en oeuvre 1 100 k€ de travaux domaniaux par an. Activités concurrentielles (135 k€/an) liées aux travaux forestiers au profit des collectivités.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Assure le premier contact de la relation client Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles Assure une veille Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste à forte dominante de forêts des collectivités territoriales (Anor, Glageon, Ohain, Trélon....) Déplacements fréquents. Contact avec un public très hétérogène.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24221 - Date de prise de poste : 01/11/2023 **RUT adjoint**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE DE LILLE 850510 - UT AVESNOIS
Résidence administrative	NORD LOCQUIGNOL
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 04/09/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs. La DT S-N gère 311 064 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal). L'agence de Lille couvre les départements du Nord, du Pas-de-Calais et de la Somme. L'agence gère un périmètre de 42 000 ha de forêts publiques dont 36 ha domaniaux. Elle assure un volume de 150 000 m3 représentant un chiffre d'affaires de près de 8 millions d'euros. Les effectifs sont composés de 58 postes, répartis entre les services situés à l'agence (SEAP, forêts, Bois et secrétariat général) et les 3 unités territoriales (Avesnois, Flandre Hainaut et Somme Côte d'Opale). L'UT Avesnois comporte 11 triages sur un territoire d'environ 15 000 ha (8 Forêts domaniales et 22 forets des collectivités) de feuillus de qualité de plaine, à très fort enjeu de production de bois d'œuvre, au sein d'un parc naturel régional. Cette UT emporte des enjeux de conservation reconnus (Natura 2000, ...) et ainsi que sur l'eau (ruisseaux et eau potable en FD de MORMAL). La production de bois d'œuvre et bois énergie est stratégique dans ces forêts domaniales en lien avec le développement de la filière forêt-bois - (100 000 m3/an). La production de bois façonné est prioritairement axée sur les contrats d'approvisionnement (10 000 m3/an). Enfin, l'UT met en œuvre 1 000 k€ de travaux domaniaux par an et les activités concurrentielles (135 k€/an) sont liées aux travaux forestiers au profit des collectivités.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le titulaire du poste d'Adjoint au Responsable UT Avesnois aura pour mission d'appuyer le RUT sur l'ensemble de ses missions, qu'elles soient techniques ou managériales, le RUT ayant en premier lieu la responsabilité de représentation auprès des élus et des autres partenaires. Il s'agira de mettre en œuvre une gestion multifonctionnelle très exigeante. Le poste s'inscrit dans le cadre d'un fonctionnement en organisation croisée, avec les services de l'agence. Des contacts fréquents avec les usagers et partenaires sont nécessaires. Ce poste nécessite une capacité de dialogue et d'écoute avec les collectivités et les usagers de la forêt, le maintien des relations de confiance vis-à-vis de l'ONF étant fondamental. Enfin, les enjeux d'accueil du public sont très importants, notamment sur la forêt de MORMAL et en Thiérache avec la base du Val Joly, les voies vertes et sur Fourmies. Compétences attendues : aptitude au management, aptitude à la cohésion de groupe, aptitude au développement et dialogue territorial, aptitude à la communication, expérience en matière de représentation et relations publiques, aisance rédactionnelle
Observations	Surface gérée : - 8 Forêts Domaniales : 13 000 ha - 22 AFR : 2 200 ha Moyens humains : 11 ETP + 1 à 2 apprentis Savoir-être : capacité à fédérer, capacité à organiser l'activité, sens du relationnel en interne et en externe, esprit d'équipe, dynamisme. Activités quelques week-ends par an tout au long de l'année Déplacements fréquents

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8135 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Technicien(ne) spécialisé(e) travaux**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE DE LILLE 850512 - SERVICE FORET AG LILLE
Résidence administrative	NORD LILLE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/09/2013
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt). L'agence territoriale de Lille couvre les départements du Nord, du Pas-de-Calais et de la Somme. Elle comprend des services supports situés à Lille et trois unités territoriales. Elle est composée de 60 personnes. L'agence est une agence à forte dominante de forêts domaniales : 36 300 ha de forêts Domaniales et 5 600 ed forêts appartenant aux collectivités (Conseil départemental, Communauté d'Agglomération, Conservatoire de l'Espace Littoral et des Rivages Lacustres, etc...). Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales, ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles (2.5 millions € de travaux mis en oeuvre en FD et 150 K€ en AFR), de production (180 000 m3), de restauration de l'équilibre forêt-gibier (3 millions €, 3 FDC parmi les plus grandes de France), et de préservation des milieux (50% Natura 2000, 4 PNR), avec une fréquentation du public régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. Le service forêt de l'agence est composé de 6 personnes : 1 chef de service, 2 techniciens spécialisés , 1 responsable chasse et 2 assistantes.
Objectifs du poste	Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Établit un cahier des clauses techniques Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Assure un soutien technique sylvicole Élabore et actualise des guides de sylviculture Recense et analyse les programmes de travaux Propose et met en oeuvre les programmes de travaux Anime un réseau Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Pilote et réalise les bilans périodiques Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM S'assure de l'actualisation des bases Saisit des données en vue de leur informatisation
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste au sein d'un service forêt (6 personnes), pilote la programmation des travaux et sa mise en oeuvre (2,5 millions €) -Définit et arrête les cahiers des charges des travaux patrimoniaux externes en lien avec les UT, - Organise les marchés publics. -Assure un soutien technique sylvicole, propose des itinéraires, anime des sessions de formation.
Observations	Déplacements fréquents sur l'ensemble de l'agence (3 départements) Le titulaire du poste sera le correspondant du processus TRA (Réaliser des travaux)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 23342 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Chef de projet environnement**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8505 - AGENCE TERRITORIALE DE LILLE 850514 - SERVICE ENVT ET ACCUEIL DU PUBLIC AG LILLE
Résidence administrative	NORD LILLE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/01/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8200 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N) contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne également la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'Agence de Lille couvre les départements du Nord, du Pas-de-Calais et de la Somme. Elle comprend des services fonctionnels situés à Lille et trois unités territoriales. Elle est composée de 65 personnes. L'agence est à forte dominante de forêts domaniales pour 36 300 ha et 5 600 de forêts appartenant aux collectivités (Communes, Conseil départemental, Conservatoire de l'Espace Littoral et des Rivages Lacustres, etc...). Ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles (2.5 M€ de travaux mis en œuvre en FD et 150 K€ en AFR), de production (180 000 m3), de restauration de l'équilibre forêt-gibier (3 M€ de CA Chasse, 3 FDC parmi les plus grandes de France), et de préservation des milieux (12 sites Natura 2000, 4 Parcs naturels régionaux, 2 sites RASMSAR, 1 site réserve Biosphère en projet), avec une fréquentation du public régulière et des attentes sociales grandissantes. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements (chalarose), générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance et France 2030. Des projets de développement territorial et processus de concertation sont engagés avec les collectivités sur plusieurs territoires. Le service environnement et accueil du public élabore et pilote la politique de l'agence pour les fonctions environnementales et sociales : prise en compte de la biodiversité dans la gestion quotidienne et autres enjeux environnementaux, accueil du public et développement touristique, éducation à l'environnement, paysage, archéologie et patrimoine culturel. Il appui les UT en matière de dialogue forêt-société en animant notamment des dispositifs de concertation (Comité de forêt, instance de gouvernance..). Il est en interface avec les partenaires externes, les grandes collectivités territoriales, le monde scientifique, naturaliste et associatif. Il travaille en ingénierie de projets. 6 personnes composent le services : 1 assistant, 1 chef de projet environnement, 1 chef de projet accueil du public et paysage, 1 chargé de mission accuiel du public et éducation àl'environnement, 1 chef de projet reconstitution participative des forêts et un chef de service.
Objectifs du poste	Le chargé d'environnement pilote la mise en œuvre de la politique environnementale. Il apporte un appui aux aménagements.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Gère la chasse Coordonne l'activité chasse et pêche Pilote la politique environnementale Propose et met en oeuvre le programme d'actions environnementales Gère une réserve naturelle ou biologique Développe des partenariats Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Missions : - Monte les contrats Natura2000 avec les animateurs de sites (Pnr) et met en œuvre les projets financés - Participe - en appui aux UT - selon actualités et enjeux par sites aux comités de pilotage Natura 2000 - Met en œuvre les moyens de la MIG bio et de la MIG dunes avec les gestionnaires des réserves biologiques - Pilote les études préalables à la rédaction ou la mise à jour des plans de gestion des réserves biologiques ou intégrales - Rédige ou met à jour les plans de gestion des réserves biologiques dirigées ou intégrales - Mobilise son expertise et/ou son réseau interne et externe pour appuyer les techniciens forestiers à la prise en compte de la biodiversité ordinaire et remarquable dans la gestion forestière courante (participation aux martelages) - Anime le réseau de référents « environnement » en UT - Assure la MOA et parfois la MOE de tous types de projets de génie écologique (études et travaux) dans ou hors réserves biologiques - Assure le suivi des études et inventaires réalisés par les partenaires (récupération des données et mise à jour de la BDN) Pour missions secondaires : - Participe avec la cheffe de service à l'animation des partenariats notamment : Pnr Avesnois, Pnr Scarpe Escaut, Pnr cap et marais d'Opale, Pnr Picardie Martitime, Conservatoire des espaces naturels régionaux, Conservatoire botanique national de Bailleul, Conservatoire du littoral, Eden62, Groupe ornithologique du Nord, Coordination mammalogique du Nord de la France, Picardie nature, Association des entomologistes de Picardie, les Blongios) - Participe à tous types d'inventaires menés par les réseaux internes ONF ou par les partenaires - Est amené à participer à des actions de concertation (groupes de travail, réunions) avec les partenaires sur ses sujets d'expertise - Est amené à rédiger des contenus pour des supports d'interprétation et d'information thématisés sur ses sujets d'expertise - Participe avec les autres chefs de projet du service à la stratégie de communication de l'agence : tenue de stand et animations aux évènements, sollicitation presse et communication interne
Observations	Poste rattaché (e) à la responsable du service environnement et accueil du public. Contacts réguliers avec les différents services de l'ONF (UT, autres services fonctionnels, UP, agence étude, filiale végétis) Contacts réguliers avec les partenaires externes aux statuts très variés (services de l'état, collectivités territoriales, associations etc.) Déplacements fréquents sur l'ensemble des départements de la Somme, du Pas de Calais et du Nord Disponibilité ponctuelle en soirée Disponibilité le weekend

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13586 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851008 - UT VILLERS-COTTERETS
Résidence administrative	AISNE VILLERS-COTTERETS
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'Office National des Forêts (ONF), acteur majeur de la filière forêt-bois rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction Territoriale Seine-Nord, échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne aussi la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence de Compiègne est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 15 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 107 personnes et s'organise autour de 4 services fonctionnels d'appui : Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 5 Unités territoriales réparties sur l'Oise et l'Aisne. L'unité Territoriale de Villers Cotterêts Elle gère 3 forêts domaniales pour 13 753 ha et 23 forêts des collectivités et établissements publics pour 2 109 ha, soit 15 862 ha. Les enjeux sylvicoles, commercialisation des bois et cynégétiques ainsi que le développement territorial sont tous à un très haut niveau. Pour synthèse : 100 000 m3 de bois sont désignés chaque année (soit 1/4 du volume de l'agence), le taux de contractualisation est de 70% et l'équilibre forêt gibier constitue une priorité d'action quotidienne pour réussir le renouvellement et la résilience forestière. Le plan de relance est très actif tant en domaniale qu'en forêt des collectivités, ces dernières constituant un axe de développement important pour l'UT. Par ailleurs, sa principale forêt, la domaniale de Retz est labélisée forêt d'exception® avec un contrat de projet ambitieux pour les 5 prochaines années en lien avec le château François 1er, future Citée internationale de la langue française. L'UT est organisée autour de 14 postes de TF et partage un assistant forestier avec l'UT de Compiègne.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Fort enjeu de production, de chasse pour l'équilibre forêt-gibier Présence sur le triage de la laie des pots (ancien système d'alimentation en eau du XIIème siècle, site inscrit à fort enjeu de conservation. Aspect paysager à particulièrement intégrer dans la gestion du triage La forêt domaniale de RETZ est labelisée forêt d'exception
Observations	Triage domaniale sur FD Retz. Contacts fréquents avec le public TFT ayant les fonctions d'Agent Responsable d'un Lot de chasse(ARL), de Responsable Exploitation Bois Façonnés. Référent équipement accueil du public (suivi travaux investissement et entretien en lien avec le service fonctionnel environnement et accueil du public) En application de l'ordonnance n° 2022-839 du 1er juin 2022 relative aux agents de l'ONF, sont habilités : - Art. L. 161-4-I : à rechercher et à constater les infractions forestières les agents publics en service à l'ONF assermentés à cet effet - Art. L.161-4-II : à constater, sans les rechercher les infractions forestières les agents contractuels de droit privé de l'ONF assermentés à cet effet

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3367 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851006 - UT SAINT-GOBAIN
Résidence administrative	AISNE SAINT-GOBAIN
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 04/01/2020
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'environnement professionnel : L'Office National des Forêts (ONF) Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction Territoriale Seine-Nord Echelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne également la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence de Compiègne C'est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 15 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 107 personnes et s'organise autour de 4 services d'appui : Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat général et 5 Unités territoriales réparties sur l'Oise et l'Aisne. L'Unité Territoriale de Saint-Gobain : Unité territoriale organisée autour de 11 techniciens forestiers et 1 responsable en charge de la gestion des forêts publiques du centre de l'Aisne : 4 forêts domaniales (11 000 ha) dont la forêt domaniale de Saint-Gobain-Coucy-Basse (8 500 ha) et 45 forêts de collectivités (1 760 ha) Forêts de feuillus de plaine mélangées à forts enjeux économiques, environnementaux et sociaux. Production de bois d'oeuvre de qualité notamment pour partie en futaie irrégulière (volume moyen annuel désigné : 70 000 m3) - Réseau Natura 2000 Restauration de l'équilibre forêt-gibier (chasse à tir et grande vènerie en FD de Saint-Gobain-Coucy-Basse)
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste localisé en FD de Saint-Gobain-Coucy-Basse Enjeux écologiques (mares forestières et N 2000) Enjeux de reconstitution post chalarose et scolyte, dossiers Plan de Relance en forêts des collectivités Maintien de l'état d'équilibre forêt gibier Rédaction de Règlements type de gestion (RTG) Accueil et animation auprès des publics et usagers (scolaires, grand public...)
Observations	Composition du triage : 1 forêt domaniale pour partie (1 190 ha) + 5 forêts de collectivités (220 ha) Agent responsable d'un lot de chasse à tir Responsable d'exploitation (Bois Façonnés) sur son triage.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 871 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851014 - UT DE COMPIEGNE-LAIGUE
Résidence administrative	OISE COMPIEGNE
Logement	LOGE COMPIEGNE M.F. DES CLAVIERES
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'ONF rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction Territoriale Seine-Nord, échelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence de Compiègne :Agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 65 000 ha de forêts domaniales et 17 000 ha de forêts appartenant aux collectivités. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux sylvicoles et de production, de restauration de l'équilibre forêt gibier, de préservation des milieux, avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. Certaines forêts sont très affectées par la crise climatique et les dépérissements, générant de nombreuses reconstitutions via le plan de relance. Des projets de développement territorial sont engagés avec les collectivités sur certains territoires. L'agence compte environ 111 personnes et s'organise autour de 4 services fonctionnels Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 5 Unités territoriales réparties sur l'Oise et l'Aisne. L'Unité Territoriale de Compiègne-Laigue est organisée autour de 17 techniciens forestiers, 1 assistant forestier (50%) et 1 responsable en charge de la gestion des forêts publiques de l'arrondissement de Compiègne : 5 forêts domaniales (20 221 ha) dont la forêt domaniale de Compiègne et 16 forêts de collectivités (764ha). Forêts de feuillus de plaine mélangées à forts enjeux économiques, environnementaux et sociaux. Problème important de dépérissement et enjeu d'adaptation fort aux changements climatiques. Travail en concertation avec les collectivités sur une stratégie forêt pour le territoire. Ensemble du massif classé en Natura 2000, 2 réserves biologiques, nombreux sites d'intérêt écologique et travail à la restauration des rus forestiers et zones humides avec le SMOA et le SMOM. Médiation et dialogue avec la société engagée à l'échelle de chaque commune de situation des forêts domaniales. Production de bois d'oeuvre de qualité avec développement des contrats d'approvisionnement. Restauration de l'équilibre forêt-gibier.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Missions transversales selon organigramme fonctionnel de l'UT
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 22821 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Responsable production bois façonnés - Chargé(e) de contrats**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851016 - SERVICE BOIS AG COMPIEGNE
Résidence administrative	OISE COMPIEGNE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 06/02/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office National des Forêts rassemble près de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La Direction territoriale Seine-Nord couvre les régions Ilde-de-France, Hauts-France et Normandie. Cette DT est constituée de services territoriaux (finances, RH, commercial, communication), de six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), d'une agence études et d'une agence travaux. Elle se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année), avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt...) et comprend près de 800 collaborateurs. Les principaux enjeux de la DT sont l'adaptation des peuplements forestiers dans un contexte de changement climatique, la valorisation de bois de qualité, le développement de projets territoriaux en lien avec les collectivités locales et les relations avec les usagers. L'agence de Picardie, dont le siège est basé à Compiègne, est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillues) de production : 70 000 ha de forêts domaniales et 15 000 ha de forêts relevant du régime forestier. Ces forêts présentent de très forts enjeux de production, d'équilibre forêt gibier (dont la vénerie), des enjeux écologiques importants avec une fréquentation du public diffuse mais régulière, allant du péri urbain au rural. L'agence comprend 104 personnes. Elle compte 4 services fonctionnels (Forêt, Bois, Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général) et 5 UT réparties sur les 2 départements de l'Oise et l'Aisne. Le service Bois est aujourd'hui composé de 9 personnes, 1 chef de service, 1 adjoint chargé du BF avec fonctions de TCB, 2 responsable production bois/ chargé de contrats, 2 TCB, 3 ACB. La composition du service Bois est amené à évoluer et fait l'objet d'une réflexion plus globale pour répondre aux objectifs des BF/contrats à horizon 2025. Le service commercialise environ 470 000 m3 de bois annuellement (90% en FD et 10% en AFR) dont 120 000 m3 sous contrat en 2022. La stratégie bois a pour objectif d'atteindre 60 % de volume contractualisé à 2025 et de développer la contractualisation des forêts communales et de l'Institut de France.
Objectifs du poste	Le responsable production bois est chargé de la programmation, du pilotage et du suivi de l'exploitation pour assurer la production de bois façonné en optimisant les moyens alloués pour atteindre les objectifs bois façonné.

Activités	Organise et suit les chantiers d'exploitation Organise la production de lots de bois vendus façonnés Vend Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Suit l'activité Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Mobiliser les bois façonnés en respectant les directives et en optimisant la valeur ajoutée. - Assurer la planification et le suivi de l'avancement des chantiers d'exploitations. - Coordonner les opérations de cubage et classement en donnant les directives nécessaires. - Assurer la relation commerciale avec les acheteurs : préparation des offres, réception. - Travail en équipe (UT) et en réseaux (DT / Services Bois) - Poste basé à Compiègne avec déplacements sur périmètre de la DT.
Observations	L'objectif de ce poste est : - de développer la production du BF par rapports aux contrats dans touts les UT, - d'accompagner et animer les nouveaux technico-commerciaux, - de professionnaliser les RE et référents BF en UT. Le responsable de production BF coordonne la production BF et l'abondement des contrats. Il participe à l'élaboration des programmes de coupe et à la gestion administrative et technique des travaux d'exploitation. Il forme et anime les 80 responsables d'exploitation en UT ainsi que les nouveaux TCB du service Bois.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9940 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Assistant Travaux UP**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8540 - AGENCE TRAVAUX SEINE-NORD 854001 - SF AGENCE TRAVAUX DT IdF-NORD-OUEST
Résidence administrative	YVELINES VERSAILLES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/01/2016
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt). Au sein de l'Agence travaux Seine Nord, l'Unité de Production de Versailles est composée au 01/01/2022 de 4 conducteurs de travaux et de 40 postes d'ouvriers forestiers en CDI. Cette unité de production est dotée d'un parc à matériel rassemblant tracteurs forestiers, tracteurs accoroutisme, tracteur de renfort, camions poids lourds, divers matériels (broyeur de branche, micro-tracteurs, tondo-broyeurs autoportés, petit matériel thermique) ainsi qu'une flotte de véhicules de chantiers pour le transport des ouvriers. Son champs d'activité s'étend sur le périmètre de l'Agence Territoriale Ile de France Ouest (75, 78, 91, 92, 95 et sud Picardie). Cette unité réalise en forêt domaniale et des collectivités les travaux forestiers manuels et mécanisés (plantations, nettoiement, dégagements, entretien de cloisonnements, entretiens de périmètres, etc.) les travaux d'accueil du public (propreté, entretien des aires d'accueil, entretien de la végétation et sécurisation des voies de circulation, pose de mobilier bois) et les travaux environnementaux dans le cadre de commandes reçues des services gestionnaires de l'ONF. Au 01/01/2022,cette unité réalise également des travaux en externes, pour le compte de clients publics ou privés (marchés, appel d'offre).
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé études & travaux assiste un service ou un manager dans le cadre des activités de travaux et d'études.

Activités	Ordonnance les dépenses Suit le planning des temps, absences et congés Accueille le personnel Gère le courrier et les colis Assure un accueil téléphonique et physique Effectue la gestion de proximité des personnels Assure la relation prescripteur et client Suit les devis Suit l'activité Participe à la réalisation d'appels d'offres Met en forme une offre commerciale Approvisionne Pré-comptabilise et facture les recettes Gère les moyens de production Tient les dossiers à jour Participe à la réalisation des travaux Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Met en forme des documents
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Au sein du service fonctionnel de l'Agence Travaux, l'assistant(e) travaux assure : - le soutien administratif de l'UP Versailles (saisie paye, comptabilité chantiers et factures founisseurs en lien avec les conducteurs de travaux), - le suivi ouvriers, - le suivi gestion RH ouvrier au niveau local (absence, arrêts maladie, congés, visite médicale, intérim,...). - le relais entre les conducteurs de travaux, le Responsable d'Unité de production auprès du service fonctionnel de l' Agence travaux et de la Direction Territoriale pour la gestion des ouvriers et la comptabilité. Les assistantes d'UP travaillent en réseau animé par le siège de l' Agence.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10423 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Responsable UP Normandie**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8540 - AGENCE TRAVAUX SEINE-NORD 854010 - UP NORMANDIE
Résidence administrative	SEINE-MARITIME BOIS-GUILLAUME
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt). Au sein de l'Agence Travaux Seine Nord (régions Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie) dont le siège est basé à Fontainebleau, l'Unité de Production Normandie, dont le siège est basé à Bois-Guillaume (76230), est composée de 5 conducteurs de travaux et 37 ouvriers et un assistant spécialisé . Son champ d'activités s'étend sur les 5 départements qui composent la région Normandie. Elle est dotée de 8 lieux d'embauche ouvriers et parcs à matériels rassemblant tracteurs forestiers, broyeurs, épareuses, divers matériels tractés, véhicules de transport, matériels thermiques etc. Cette unité de production réalise en forêt domaniale et des collectivités les travaux forestiers manuels et mécanisés (plantations, nettoiement, dégagements, entretien de cloisonnements, batonnage mécanique, potets, sous-solage, entretiens de périmètres etc.), les travaux d'accueil du public (propreté, entretien des aires d'accueil, entretien de la végétation et sécurisation des voies de circulation, pose de mobilier bois) et les travaux environnementaux dans le cadre de commandes reçues des services gestionnaires de l'ONF (Agences Territoriales de Rouen et d'Alençon) L'UP est également en charge du suivi des chantiers de cloisonnement, dégagement et nettoiement externalisés (sous-traités) sur le territoire de l'agence d'Alençon, suivi qui sera étendu à l'ensemble de la Normandie à horizon 2025.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production (UP) travaux dirige son UP et manage le collectif des conducteurs de travaux. Il met en oeuvre la stratégie travaux et rend compte de la performance, de la rentabilité de son activité auprès de son directeur d'agence travaux (DATX) et d'agence territoriale (DATE). Il assure une veille sur son périmètre sur les volets commerciaux et techniques.

Activités	Prescrit les achats Élabore une offre commerciale Vend Manage un service ou un domaine Vérifie les livraisons Gère les moyens de production Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Contribue à ou assure une veille commerciale Assure la promotion de l'Etablissement Aide à l'élaboration des devis ou des offres Pilote l'activité d'une unité de production Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Pilote l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	CONDITIONS PARTICULIERES Nombreux déplacements à prévoir sur le territoire Normand, mais également sur la DT SEINO Participation aux Codir des ATE Rouen et Alençon et membre du CODIR ATX Responsable du site de la Bretèque (site multi partagé avec d'autres structures ONF et filiales ONF, UT, MCBS, ONFE et SST
Observations	COMPETENCES Management d'équipe, aptitude à l'encadrement d'équipes « éclatées » Maitrise des outils informatiques (Pack Office, Teck, Business Object,..) Connaissance en sylviculture Connaissance sur les matériels Connaissance en mécanique Disponibilité

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10399 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Conducteur(trice) de travaux**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8540 - AGENCE TRAVAUX SEINE-NORD 854018 - UP DE FONTAINEBLEAU
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/07/2015
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office national des forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En Métropole et en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrats d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques et enfin, le renforcement du dialogue forêt-société. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt). Au sein de l'agence travaux, l'UP de Fontainebleau est composée de 4 conducteurs de travaux et de 40 ouvriers répartis sur 5 centres à matériel,. rassemblant tracteurs forestiers, broyeurs, épareuses, divers matériels tractés, camions, camionnettes et matériels thermiques. Le conducteur est chargé : pour 40% de son temps de travaux concurrentiels (vélorail, AEV, particuliers), pour 50% de son temps de travaux internes et notamment, les travaux sylvicoles de l'ex-UT Fontainebleau Sud comme les dégagements, nettoiements, dépressages, plantations, mise en place de clôtures etc.., des travaux d'accueil du public comme les fauches au lamier, la propreté ou le bouclage et autre en fonction des besoins, pour 10% de son temps de l'encadrement des travaux externalisés et en adéquation avec le transfert progressif de cette compétence aux UP. Ce pourcentage augmentera proportionnellement avec la réduction des travaux concurrentiels. Il encadre une équipe d'une dizaine d'ouvriers.
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.

Activités	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le poste de conducteur de travaux porte sur : Gestion d'une dizaine d'ouvriers. Gestion de chantiers en forêt domaniale et pour les clients conventionnels. Bureau du conducteur basé à Fontainebleau. Déplacements sur les chantiers.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 768 - Date de prise de poste : 11/12/2023 **Gestionnaire Ressources Humaines - Paie**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850080 - DIR RESSOURCES HUMAINES DT SEINE - NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'Office National des Forêts Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction territoriale Seine-Nord couvre trois régions administratives : Hauts-de-France, Ile-de-France et Normandie et comprenant environ 900 collaborateurs .Structure administrative de l'ONF, notre direction pilote 8 agences : Son organisation repose sur : deux agences spécialisées l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation de prestations Arbre conseil, six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) et des services supports implantés à Fontainebleau La commercialisation des bois et services est mise en œuvre au sein désormais de structures administratives dédiées rattachées au directeur territorial. En chiffres, c'est plus de 1,432 millions de m3 de bois de qualité qui sortent chaque année de ses 311 064 hectares de forêts publiques gérées. La DRH de la direction territoriale Seine Nord met en oeuvre la politique des ressources humaines au sein de la DT en cohérence avec la stratégie de l'Etablissement. A ce titre, elle assure la gestion et la paye de plus de 800 collaborateurs de droit public et de droit privé (fonctionnaire, salarié, ouvrier forestier, contrats aidés, etc...).
Objectifs du poste	Le gestionnaire des ressources humaines (RH) & paie effectue le suivi administratif, social et juridique des personnels. Met en œuvre la politique et les décisions RH de l'établissement.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Pilote et met en oeuvre une politique Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Renseigne les tableaux de bord Gère le personnel fonctionnaire & agents publics Gère le personnel salarié Gère les éléments liés à la santé Saisit les données de paie des fonctionnaires et agents publics Prépare et valide les données de paie des salariés Constitue le dossier de retraite Accueille le personnel Apporte assistance, conseil et expertise Prépare les éléments pour le dialogue social Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Etablit les déclarations obligatoires Gère un dossier particulier Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Pour tous les salariés de l'Ile de France (salariés relevant du régime agricole et général) l'assistant paie met en oeuvre les missions suivantes : - traitement de la paie, - suivi des congés, RC, RTT, gestion des des droits IRP, maladies et accidents du travail, - attestations de déclarations de salaires MSA et CRIA - intégration des IJ, - tient les dossiers personnels des salariés, - peut contibuer au traitement et suivi des cotisations. - peut ponctuellement contribuer au secrétariat et standard.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 6791 - Date de prise de poste : 04/01/2024 **Assistante de direction**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850001 - SERVICES DT SEINE - NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/01/2016
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la transition écologique et énergétique, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8500 collaborateurs. En métropole et en Outre-en Outre-mer, l'établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) assure la gestion de près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. Les principaux axes stratégiques portent sur l'adaptation des forêts au changement climatique, la commercialisation des bois en contrat d'approvisionnement, la valorisation des services environnementaux et climatiques des forêts publiques, le renforcement du dialogue forêt société et enfin accompagner la communauté de travail dans les transitions générationnelle, sociétale, climatique et numérique. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes. La Direction territoriale Seine-Nord localisée à Fontainebleau (Seine et Marne -77) se compose d'une Direction des services financiers (pôle Finance, pôle juridique, pôle Achats, pôle Patrimoine, pôle Foncier/Concessions, pôle Patrimoine bâti), d'une Direction des Ressources Humaines (pôle Gestion RH/Paie, pôle Missions Economie RH, pôle Développement Rh, pôle santé Sécurité au Travail), d'une Direction de la Communication, d'une agence comptable secondaire, d'une Direction en charge des questions forestières, d'un pôle système d'information, d'une Mission commerciale bois et services et d'un service social soit plus de 80 collaborateurs.
Objectifs du poste	L'assistant de direction assiste un cadre dirigeant ou de direction dans l'organisation quotidienne de ses activités et assure la continuité de la structure.
Activités	Gère un dossier particulier Met en forme des documents Organise, suit des réunions et en rédige les comptes-rendus Tient les dossiers à jour Assure un accueil téléphonique et physique Gère le courrier et les colis Gère l'agenda Suit le planning des temps, absences et congés Assure les fonctions de secrétariat Assure la continuité de la structure Assure l'intendance et le fonctionnement général du site
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	- a en charge l'assistance de direction de la Directrice territoriale, du Directeur territorial adjoint et de la cheffe de service des ressources humaines (gestion des agendas, appels téléphoniques, mails, réception et rédaction des courriers, tenue des archives, etc...) - assiste la Directrice territoriale et la cheffe de service des Ressources Humaines dans l'organisation de leurs activités internes et externes (séminaires, réunions.) - prépare et planifie en particulier les CODIR et réunions des instances représentatives. - organise les déplacements professionnels des directeurs - assure l'interface entre les directeurs et l'environnement de travail (en interne et en externe) - peut être amené(e) à assister le Responsable territorial de communication en particulier sur la mise en ligne des brèves d'information et coordination de la logistique liée à la mise en œuvre des actions (relations publiques...). - gère la diffusion et l'archivage des instructions, notes de service et DIA - assure l'intendance et la logistique (fournitures, véhicules, petites réparations du site de la Direction territoriale en lien avec l'opérateur logistique du site
Observations	Compétences requises : maîtrise des outils bureautiques / gestion des priorités / sens prononcé pour l'organisation / bon rédactionnel Aptitudes requises : réactivité, discrétion, bon relationnel - être à l'écoute, disponible et autonome

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8001 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Assistant de gestion - ACS**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850070 - AGENCE COMPTABLE SECONDAIRE DT SEINE - NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'Office National des Forêts Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. La DT S-N se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt). L'agence comptable secondaire comptabilise toutes les dépenses, recouvre les produits et tient, par l'intermédiaire du logiciel SAP, la comptabilité de la direction territoriale. Elle traite un flux important de factures (clients et fournisseurs) avec une période plus chargée en fin d'année à la clôture des comptes. L'agence comptale est située à Fontainebleau au sin de la direction territoriale. Elle se compose de l'agent comptable, d'un adjoint et de quatre colalborateurs.
Objectifs du poste	Le comptable, sous l'autorité de l'agent comptable, vérifie les pièces comptables et les comptabilise. Paye les dépenses et encaisse les recettes.
Activités	Vise, prend en charge, paye les dépenses Paie le personnel Vise, prend en charge les recettes et les recouvre S'assure de la conservation des valeurs Suit les marchés publics Exécute les opérations de trésorerie Réalise un contrôle interne Suit les immobilisations Tient l'inventaire comptable des immobilisations Procède aux opérations de fin d'exercice Suit l'activité Gère un dossier particulier
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Poste couvrant à la fois les domaines de la dépense et de la recette en fonction des besoins du service. Délégation sur le compte bancaire. Assure le suivi de la comptabilité des dépenses et des recettes, notamment l'apurement des comptes d'imputation provisoires Tient le dossier de délégation de signature
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10437 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Responsable du pôle Aménagements Forecsiers**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850095 - STRUCTURE ADJOINT DT SEINE-NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/07/2010
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs. La DT S-N gère 311 000 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 de bois commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal). Il s'agit pour l'essentiel de forêts de grande taille, sur lesquels les niveaux d'enjeux sont souvent élevés, qu'il s'agisse de la production ligneuse, de la fonction sociale et/ou de l'environnement. Ces forêts sont logiquement dotées de documents d'aménagement qu'il convient de renouveler périodiquement, en s'appuyant sur des chefs de projets dédiés à cette activité d'élaboration des documents d'aménagements. Ces chefs de projet, quoique basés géographiquement dans les différentes implantations des agences (Fontainebleau, Versailles, Lille, Compiègne, Rouen , Alençon) sont regroupés au sein d'un pôle Aménagement, et rattachés hiérarchiquement au responsable du pôle. Le chargé d'aménagements forestiers, responsable de pôle coordonne et pilote l'action de ces chefs de projet, en lien avec les agences locales, assure le management de l'équipe et propose un appui technique.
Objectifs du poste	Le responsable aménagement forestier pilote l'activité d'élaboration des aménagements forestiers et manage l'équipe de production. Il est responsable de la qualité de la production de son équipe.
Activités	Recueille/traite des données Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production Pilote une activité/un projet Assure l'accompagement technique de la production d'aménagements Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Pilote une équipe dont le perzsonnels sont répartis qur plusieurs sites - Élabore occasionnelement des documents d'aménagements forestiers en direct, en qualité de chef de projet. - organise et pilote l'activité de production/élaboration des aménagements. - Déplacements fréquenbts à l'échelle de la DT - Appui technique aux chefs de projet EAM de la DT - Organise des sessions techniques sur l'aménagement - Correspondant technique EAM pour le siège

Observations	Savoirs : Esprit de synhèse Capacité d analyse, de rédaction et de présentation de projets Connaissances techniques en sylviculture et en gestion forestière Connaissances en aménagement forestier ou plan de gestion Management d'une équipe délocalisée, multi-sites Savoir faire : Animer une équipe projet sur le terrain Animer une formation

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11074 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Chargé de sylviculture - Expert RATD**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850095 - STRUCTURE ADJOINT DT SEINE-NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 23/06/2015
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La Direction Territoriale Seine-Nord (DT S-N), échelon de pilotage au niveau territorial, contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF dans les régions d'Ile-de-France, Hauts-de-France et Normandie. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources Humaines, communication et commercial) situés à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs. La DT S-N gère 311 000 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 de bois commercialisés chaque année) avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt, Mormal). Il s'agit pour l'essentiel de forêts de grande taille, sur lesquels les niveaux d'enjeux sont souvent élevés, qu'il s'agisse de la production ligneuse, de la fonction sociale et/ou de l'environnement.
Objectifs du poste	Le chargé de sylviculture pilote, coordonne et accompagne la réalisation du plan d'actions d'amélioration technique dans le domaine de la sylviculture et dans l'application de l'aménagement forestier.
Activités	Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Assure un soutien technique sylvicole Analyse les pratiques sylvicoles Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Évalue les effets des actions de progrès technique Élabore et actualise des guides de sylviculture Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le titulaire du poste élabore et actualise des guides de sylviculture au sein de groupes de travail, analyse les connaissances, étudie les savoir faire et propose des itinéraires ou l'amélioration d'itinéraires exisants destinés à atteindre les objectifs fixés dans les documents d'orientation en vigueur. Assure une veille technique. Suit l'évolution des connaissances et savoir-faire. Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique. Contribue au programme de formation (itinéraires techniques, marteloscopes, diagnostics sylvicoles, chantiers de démonstration, parcelles d'illustration, martelages...). Le poste de chargé de sylviculture comprend des déplacements fréquents sur l'ensemble de la DT.

Observations	S'assure de la bonne compréhension des guides de sylviculture applicables. Assure une écoute et apporte une réponse sur les points d'amélioration à partir d'une analyse des pratiques. Analyse les pratiques de désignation et leur conformité aux guides. Propose des actions à mener pour améliorer la mise en oeuvre des guides. Anime des sessions de formation Délivre un contenu pédagogique en mettant en oeuvre les méthodes et outils préalablement définis. Rend compte au directeur adjoint et au CODIR territorial des résultats des actions menées. Poste demandant un profil expérimenté

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 22744 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Responsable aménagment forestier**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850095 - STRUCTURE ADJOINT DT SEINE-NORD
Résidence administrative	YVELINES VERSAILLES
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 24/01/2023
Personnels concernés	IAE Attaché HC Attaché P Attaché Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La Direction territoriale Seine-Nord couvre les Hauts-de-France, l'Ile-de-France et la Normandie et comprend près de 800 collaborateurs. Son organisation repose sur - Deux agences spécialisées l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études, - Six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) et, - Des services supports implantés à Fontainebleau Le responsable cellule aménagement forestier : - est rattaché au pôle territorial aménagement, composé d'une équipe de 12 personnes réparties sur le territoire de la Direction Territoriale, ainsi qu'au responsable du pôle basé à Fontainebleau. - oeuvre sur le secteur de l'agence d'Ile-de-France Ouest (Val d'Oise, Yvelines, Hauts-de-Seine, Ouest Essonnes) - dispose d'un bureau situé à Saint Cyr Sur Ecole (78). Sur ce site, 3 personnes du pôle sont localisées : deux chefs de projet Aménagement et un responsable Aménagement Forestiers. L'agence d'Ile-de-France gère 33 000 hectares de forêts domaniales et 9 000 hectares de forêts des collectivités caractérisés par de très forts enjeux liés à la fréquentation du public. Depuis 2017 et pour répondre à ces enjeux, la quasi-totalité des massifs sont traités en futaie irrégulière (sylviculture à couvert continu) et suivis des dispositifs de placettes permanentes.
Objectifs du poste	Le responsable aménagement forestier pilote l'activité d'élaboration des aménagements forestiers et manage l'équipe de production. Il est responsable de la qualité de la production de son équipe.
Activités	Gère la partie administrative des aménagements Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Anime une revue de processus Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production Pilote une activité/un projet Assure l'accompagement technique de la production d'aménagements Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le/la Responsable Aménagement Forestier élabore les documents d'aménagement forestier, documents de gestion durable dont doit être dotée chacune des forêts gérées par l'ONF, en lien avec les Responsables d'Unités Territoriales (UT), la Cheffe de Service Forêt et le Directeur d'Agence. Ce dernier présente un profil plus expérimenté pour traiter des projets les plus complexes. Vos missions principales sont de : - Elaborer en mode projet les documents d'aménagement forestier, notamment ceux portant sur des forêts avec de forts niveaux d'enjeux : coordination des différents acteurs impliqués, planification des taches, suivi de l'avancement. La démarche comporte plusieurs étapes : analyse des besoins, définition et mise en œuvre des protocoles de relevés des données de terrain, état des lieux à partir de l'analyse des données recueillies sur la forêt, bilan de la gestion passée, proposition des objectifs, orientations de gestion et programme d'actions, communication interne et externe autour du projet - Élaborer, en lien avec les cadres de l'agence territoriale, le programme annuel des documents à réviser et suivre l'avancement des dossiers - Piloter l'activité des chefs de projet aménagement, par le suivi de l'avancement des projets et un éventuel soutien technique - Assurer l'administration des données et la mise à jour du système d'information, s'agissant des données issues du processus d'élaboration des documents d'aménagement.
Observations	Champ relationnel : Responsables d'unités territoriales, Cheffe de service forêt et Directeur d'agence IDF Ouest, Réseau interne aménagistes forestiers, ... Savoirs : - Compétences managériales et de compétences relationnelles développées vous permettant de communiquer en interne et en externe - Sens des responsabilités, de l'organisation et le goût du travail en équipe Savoirs-faire : - Compétences techniques affirmées en sylviculture des forêts tempérées dans l'élaboration des aménagements forestiers ou d'autres plans de gestion - Solides connaissances dans le domaine de la gestion multifonctionnelle de la forêt

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 23763 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Référent territorial Contrôle interne et maîtrise des risques**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8500 - SIEGE DT SEINE-NORD 850095 - STRUCTURE ADJOINT DT SEINE-NORD
Résidence administrative	SEINE-ET-MARNE FONTAINEBLEAU
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 27/06/2023
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. Le périmètre d'action est celui de la direction territoriale Seine Nord qui couvre l'Ile-de-France, les Hauts-de-France et la Normandie. La direction territoriale contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies de l'ONF. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen), une agence Travaux, une agence Etudes et des services supports (Finance, ressources humaines, communication et commercial) situées à Fontainebleau. Elle compte environ 800 collaborateurs. La direction territoriale gère 311 064 hectares de forêts publiques et se caractérise par l'importance de la forêt domaniale (262 000 ha, 1 100 000 m3 commercialisés chaque année), avec de nombreuses forêts emblématiques (Fontainebleau, Compiègne, Rambouillet, Lyons-la-Forêt), un chiffre d'affaires de 90 Meuros, un budget d'investissement/fonctionnement de 40 Meuros.
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.
Activités	Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Sous l'autorité de la directrice territoriale : Pilote et anime la maîtrise des risques au niveau territorial - déploie à l'échelle territoriale la démarche de maîtrise des risques - assure un reporting régulier auprès du CODIR territorial en faisant émerger les alertes, - anime le comité territorial de maîtrise des risques (a minima une réunion annuelle) Met en œuvre la démarche de contrôle interne et de maîtrise des risques au sein de la DT : - coordonne et assure l'évaluation des risques en lien avec les pilotes de processus et le CODIR territorial - pilote et met en œuvre la part territoriale des plans d'action nationaux de maîtrise des risques, et le cas échéant les plans d'action territoriaux - pilote et met en œuvre (avec les pilotes territoriaux des processus) les plans de contrôle (de 2ème niveau) à l'échelle de la DT conformément au référentiel de contrôle interne - recense et analyse les dysfonctionnements dans le cadre fixé par le niveau national - s'assure de la mise à jour régulière des organigrammes fonctionnels nominatifs et des habilitations - contribue et participe au réseau national des référents du contrôle interne et de maîtrise des risques (y compris comptables et budgétaires) - pilote et met en œuvre le contrôle interne comptable et budgétaire à l'échelle de la DT en lien avec le référent CICB et l'ACS Pilote et gère la maîtrise documentaire à l'échelle de la DT (pour les documents de référence) : - En application des cadrages nationaux, s'assure de la pertinence, de la conformité, de la mise à jour, de la complétude, et de l'accessibilité du corpus documentaire à l'échelle de la DT (documents de référence de niveau territorial et agence)
Observations	Des déplacements sont à prévoir (au sein de la DT et hors DT) et une formation sera assurée. Qualités requises : Qualité d'écoute et rigueur dans l'organisation de travail, esprit d'analyse et de synthèse, Compréhension des enjeux et des problématiques, qualités pédagogiques et aisance relationnelle, esprit collaboratif, sens du travail en équipe, Autonomie et sens du reporting. Profil : Compétences ou expériences dans le domaine du contrôle interne, connaissance de l'environnement interne et externe à l'ONF, connaissance de la politique et de la stratégie de l'établissement, connaissance des enjeux majeurs des domaines d'activité de l'ONF, connaissance appréciée de la gestion des risques et gestion de crise, connaissance en méthodologie de projet, capacité à appliquer une procédure, des recommandations, des prescriptions, une réglementation, capacité à apporter un conseil, un appui et une expertise, capacité à suivre l'activité et rendre compte, maitrise des outils informatiques

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2552 - Date de prise de poste : 01/10/2023 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869307 - UT DE COLMAR-ROUFFACH
Résidence administrative	HAUT-RHIN ROUFFACH
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar. L'UT de Colmar-Rouffach est composée de 4 forêts domaniales et de 59 forêts communales pour un total de 13003 ha de forêts publiques gérées par un responsable d'unité territoriale et 11 techniciens forrestiers territoriaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Poste patrimonial à 100 % 1 FC (en partie) - 1 267 ha CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie
Observations	Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 7048 - Date de prise de poste : 01/10/2023 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869315 - UT DOLLER-BASSE LARGUE
Résidence administrative	HAUT-RHIN MASEVAUX
Logement	LOGE MASEVAUX III*M.F.DE MASON
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar. L'unité territoriale DOLLER BASSE LARGUE, étendue sur plus de 8 800 ha, comprend la forêt domaniale de Masevaux, 50 forêts communales et la forêt départementale de la Vallée de la Doller. Elle est gérée par une équipe de 10 personnes : le responsable d'UT et 9 techniciens forestiers territoriaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Gestion à 100 % de la Forêt Domaniale de Masevaux (env 720 ha) + gestion de 2 forêts communales. Le triage s'étend sur plus de 1000 ha CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie
Observations	Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions. Contact agence : M. le Responsable d'Unité territoriale 06 11 10 33 58

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4463 - Date de prise de poste : 01/11/2023 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869313 - UT SAINT-AMARIN
Résidence administrative	HAUT-RHIN FELLERING
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar. L'unité territoriale de St Amarin compte 16 forêts communales, essentiellement en montagne, sur une surface de plus de 10 000 ha. Elle est gérée par 9 personnels forestiers : un responsable d'UT et 8 techniciens forestiers territoriaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits

APPEL DE CANDIDATURE

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie Gestion de la forêt communale de Fellering (env 1400 ha) Sur une partie du triage, présence de la Réserve Naturelle Nationale du Grand Ventron. Relation directe avec le gestionnaire de la Réserve. Enjeux environnementaux prononcés : 2 sites Natura 2000, présence du Grand Tétras, gestion de l'eau et des zones humides. Travail en partenariat avec le Parc Naturel Régional des Ballons des Vosges et le groupe Tétras Vosges.
Observations	Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions. Personne à contacter : RUT ST AMARIN : 06.71.53.23.14

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4036 - Date de prise de poste : 01/10/2023 **Assistant(e) administratif(ve) au service travaux**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869311 - SERVICE TRAVAUX AG HAUT-RHIN
Résidence administrative	HAUT-RHIN BRUNSTATT-DIDENHEIM
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale du Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar. Le service Travaux-Développement est en charge des travaux patrimoniaux et d'exploitation en FD, de l'élaboration et de l'exécution des programmes de travaux en FC et FD, de la stratégie commerciale et du suivi de l'activité concurrentielle patrimoniale (client 3-CP). Le service pilote l'activité de développement concurrentiel services (3-CL).
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé études & travaux assiste un service ou un manager dans le cadre des activités de travaux et d'études.
Activités	Ordonnance les dépenses Accueille le personnel Suit les sommiers Gère la partie administrative des programmes de travaux Participe à la gestion des déchets Assure la relation prescripteur et client Suit les devis Suit l'activité Participe à la réalisation d'appels d'offres Met en forme une offre commerciale Approvisionne Pré-comptabilise et facture les recettes Gère les moyens de production Tient les dossiers à jour Participe à la réalisation des travaux Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Met en forme des documents

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Au sein du service travaux (3 personnes) : - Saisit ou vérifie la conformité, édite et envoie les programmes d'actions et devis (travaux sylvicoles et exploitation forestière), sur l'agence : 220 FC (CA total 1300 k€ - Vol façonnés 170 000 m3,) 5 FD (travaux 560 k€ - Vol façonnés19 000 m3) ; - Référent TECK de l'agence ; - Vérifie et corrige les paies communales (environ 50 ouvriers) ; - Monte et suit les dossiers de subventions (entre 5 et 10 / an) ; - Gère les marchés publics (maîtrise d'oeuvre ou entreprise titulaire) : montage des dossiers, suivi administratif (env 5/an).
Observations	Poste délocalisable à Colmar Contact agence : Mme la Directrice d'Agence Tél : 06 27 02 89 45

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15694 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Chef(fe) de service travaux**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869311 - SERVICE TRAVAUX AG HAUT-RHIN
Résidence administrative	HAUT-RHIN BRUNSTATT-DIDENHEIM
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/01/2021
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est.: L'agence territoriale Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar. Le service Travaux-Développement est en charge des travaux patrimoniaux et d'exploitation en FD, de l'élaboration et de l'exécution des programmes de travaux en FC et FD, de la stratégie commerciale et du suivi de l'activité concurrentielle patrimoniale (client 3-CP). Le service pilote l'activité de développement concurrentiel services (3-CL).
Objectifs du poste	Le chef du service appui travaux pilote la programmation et la mise en œuvre des travaux sylvicoles et d'infrastructure prescrits dans le périmètre de l'agence. Il assure l'interface entre les structures de prescription et de réalisation. Il peut être le correspondant des financeurs pour les travaux subventionnés pour le suivi technique et financier.
Activités	Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Assure la relation prescripteur et client Veille à la disponibilité des crédits Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Anime une revue de processus Conçoit des projets d'études et expertises Propose et met en oeuvre le programme d'actions relatif à l'accueil du public Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Propose et met en oeuvre les programmes de travaux Recense et analyse les programmes de travaux Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Organise et planifie l'activité Participe à l'élaboration du planning de production Arbitre les travaux d'infrastructure à faire Établit un cahier des clauses techniques Suit l'activité Suit les travaux

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Objectifs du poste Le(la) chef(fe) du service appui travaux pilote la programmation et la mise en œuvre des travaux sylvicoles et d'infrastructure prescrits dans le périmètre de l'agence. Il (elle) assure l'interface entre les structures de prescription et de réalisation. Il (elle) peut être le correspondant des financeurs pour les travaux subventionnés pour le suivi technique et financier. Description des missions à exercer ou des taches à exécuter Pilote la programmation et la mise en œuvre des travaux sylvicoles et d'infrastructure prescrits dans le périmètre de l'agence. Assure l'interface entre les structures de prescription et de réalisation Correspondant des financeurs pour les travaux subventionnés (suivi technique et financier). Champ relationnel du poste Un fort relationnel avec les UT, Réseau travaux - SIVU SAVOIRS - Capacité d'analyse et de synthèse - Capacité à gérer son temps SAVOIR-FAIRE - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur / Autonomie
Observations	Délocalisation possible à Colmar Contact agence : La directrice d'agence, Stéphanie RAUSCENT au 06 34 19 10 58

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 574 - Date de prise de poste : 01/11/2023 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8683 - AGENCE TERRITORIALE DE HAUTE-MARNE 868306 - UT LA MARNE
Résidence administrative	HAUTE-MARNE ROCHES-BETTAINCOURT
Logement	LOGE ROCHES-BETTAINCOURT M.F.BETTAINCOURT SUR ROGNON
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'Agence de Haute-Marne assure la gestion de 134 000 ha de forêts (31 000 ha en FD et 103 000 ha en FC), très majoritairement feuillues, avec un objectif de production de Hêtre et de Chêne de qualité, dans le cadre de la conversion des TSF en futaie régulière ou irrégulière. L'Agence comprend 122 postes en 2017, répartis de la manière suivante : * 1 Service d'Administration Générale à Chaumont (4 postes) * 3 Services Spécialisés sur 3 sites (Saint-Dizier, Chaumont, Langres) - Appui Travaux (5 postes) - Forêt (15 postes) - Bois (8 postes) * 10 Unités Territoriales (89 postes) L'UT de la MARNE : - 9 Agents Patrimoniaux, et 1 Responsable d'Unité Territoriale (10 postes) - Surface gérée : 15 100 ha de forêts publiques à 98 % communales (45 UG) - Récolte réalisée : 46 000 m3 dont 10 000 m3 commercialisés en Bois Façonnés (Bois d'Oeuvre Hêtres, Chênes et Feuillus Divers essentiellement) - Travaux patrimoniaux prévus en 2017 : 336 k€ en FC et 20 k€ en FD.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage forestier actuel de 1 523 ha et 5 forêts communales. Implication nécessaire dans la valorisation des produits des coupes en particulier façonnés, ainsi que l'accompagnement des Collectivités dans leurs projets d'investissements forestiers et la restauration de l'équilibre forêt-gibier. Tâches, limites et surface du triage susceptibles d'évoluer en fonction de l'effectif et des priorités. Le contexte communal nécessite d'entretenir un bon relationnel.
Observations	Si un salarié occupe le poste, il n'effectuera pas les missions relatives à la recherche d'infraction.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4926 - Date de prise de poste : 01/11/2023 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8683 - AGENCE TERRITORIALE DE HAUTE-MARNE 868315 - UT CHAUMONT
Résidence administrative	HAUTE-MARNE VIGNORY
Logement	LOGE VIGNORY M.F. DU PETIT MOULIN
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale de Haute-Marne assure la gestion de 135 000 ha de forêts (31 000 ha en FD et 104 000 ha en FC), très majoritairement feuillues avec un objectif de production de Hêtre et de Chêne de qualité, dans le cadre de la conversion de TSF en futaie régulière ou irrégulière. L'agence comprend 118 postes en 2021, répartis de la façon suivante : - 1 Service Général (2 postes + directeur d'agence et référent Parc National)) - 3 Services spécialisés sur 3 sites (Saint-Dizier, Chaumont, Langres) - Appui Travaux : (5 postes) - Forêt (14 postes) - Bois (7 postes) - 8 Unités Territoriales (88 postes) L'UT de SUIZE-BLAISE : * 7 Techniciens Forestiers Territoriaux et 1 Responsable d'Unité Territoriale (8 postes) * Surface gérée : 12 600 ha dont 10 600 ha en FC (44 UG), 2 000 ha en FD (4 UG) * Récolte réalisée : 31 410 m3 dont 3 791 m3 en FD et 27 619 m3 en FC * Travaux patrimoniaux en 2017 : 179 k€ en FC et 130 k€ en FD.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage actuel de 1 900 ha composé de 10 forêts communales. Spécialité éventuelle de correspondant informatique pour l'Unité Territoriale/ou Opérateur GPS.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4905 - Date de prise de poste : 01/11/2023 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8683 - AGENCE TERRITORIALE DE HAUTE-MARNE 868317 - UT CHATEAUVILLAIN
Résidence administrative	HAUTE-MARNE ARC-EN-BARROIS
Logement	LOGE ARC-EN-BARROIS M.F. DU VAL PINSON
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'Agence de Haute-Marne assure la gestion de 134 000 ha de forêts (31 000 ha en FD et 103 000 ha en FC), très majoritairement feuillues, avec un objectif de production de Hêtre et de Chêne de qualité, dans le cadre de la conversion des TSF en futaie régulière ou irrégulière. L'Agence comprend 122 postes en 2017, répartis de la manière suivante : - 1 Service d'Administration Générale à Chaumont (4 postes) - 3 Services Spécialisés sur 3 sites (Saint-Dizier, Chaumont, Langres) - Appui Travaux (5 postes) - Forêt (15 postes) - Bois (8 postes) - 10 Unités Territoriales (89 postes) L'UT d'ARC-en-BARROIS : - 7 Agents Patrimoniaux et 1 Responsable d'Unité Territoriale (8 postes) - Surface gérée : 14 600 ha dont 4 000 ha en FC (8 UG) et 10 600 ha en FD (2 UG) - Récolte réalisée en 2013 : 39 000 m3 dont 11 000 m3 commercialisés en Bois Façonnés (dont 6 200 m3 en Bois d'Industrie/Bois Energie) - Travaux patrimoniaux réalisés en 2013 : 480 k€ dont 30 k€ en FC
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Gestion d'un triage de 2204.46 ha de forêt domaniale Arcjoinv Possibilité de spécialisation GPS.
Observations	Poste entièrement dans l'enceinte du futur PARC NATIONAL "Entre Champagne et Bourgogne". nombreuses perspectives.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11460 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8691 - AGENCE TERRITORIALE NORD ALSACE 869105 - UT ZINSEL MODER
Résidence administrative	BAS-RHIN SCHOENBOURG
Logement	LOGE ECKARTSWILLER M.F.INDIVISE D'ECKARTSWILLER
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Nord Alsace est composée de 96 postes organisés, répartie à ce jour entre 6 unités territoriales et de 4 services fonctionnels. Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises. L'UT de Zinsel-Moder gère une surface de 12 951 Ha. - 4 forêts domaniales pour 6234 Ha - 27 forêts communales pour 6207 Ha - 2 forêts indivises pour 510 Ha Elle est composée de 11 triages. Elle est en très grande partie située sur le Parc naturel Régional des Vosges du Nord. Elle inclut la Réserve Nationale de Chasse et de Faune Sauvage de La Petite Pierre (2727 Ha) et la ZSC/ZPS Natura 2000 Vosges du Nord (4600 Ha)
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Objectifs du poste Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Gestion de forêts domaniales, communales et indivise. CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie
Observations	Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15698 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Responsable environnement**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8691 - AGENCE TERRITORIALE NORD ALSACE 869110 - SERVICE FORET AG NORD-ALSACE
Résidence administrative	BAS-RHIN SAVERNE
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/10/2020
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Nord Alsace est composée de 96 postes organisés, répartie à ce jour entre 7 unités territoriales et de 4 services fonctionnels. Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises. Le service forêt de l'agence Nord Alsace, basé sur le site de Saverne, est composé : -1 chef.fe de service -1 responsable de cellule aménagement et chaagé du dialogue forêt-société -1 responsable environnement -1 responsable chasse -1 chargé.ede gestion foncière/géomaticien -1 responsable SIG -2 chef.fe.s de projets aménagement-environnement -1 secrétaire administrative -1 chargé.e de sylviculture et du suivi des aménagements Les principales activités du service sont : - Veille réglementaire sur les domaines de la compétence du service - Elaboration d'aménagements forestiers - Pilotage et suivi de la mise en oeuvre des aménagements - Suivi et instruction des dossiers fonciers et des demandes de manifestation en forêt - Suivi et instruction des dossiers environnementaux (Natura 2000, réserves biologiques, RNN, LIFE...) -Suivi et plilotage de la DFCI - Suivi et pilotage d'actions du contrat de projet Haguenau forêt d'exception - Suivi chasse-pêche et surveillance pilotée de l'agence
Objectifs du poste	Le chargé d'environnement pilote la mise en œuvre de la politique environnementale. Il apporte un appui aux aménagements.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Pilote et interprète un inventaire naturaliste Valide les données saisies dans la base de données naturalistes Conçoit et pilote la validation de protocoles d'inventaires et de suivi biodiversité Propose et met en oeuvre le programme d'actions environnementales Recueille/traite des données Pilote la politique environnementale Propose et met en oeuvre le programme d'actions environnementales Gère une réserve naturelle ou biologique Développe des partenariats Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Animer et piloter les actions environnementales internes et externes - Assurer l'interface entre les parties intéréssées et les forêts (RBD, RN, APB, Mig-bio, Natura 2000 ...) - Représenter l'agence auprès des instances institutionnelles des réserves (notamment bande rhénane et UT de Hatten - Relayer auprès du terrain les sujets environnementaux, anticiper et planifier les besoins (budgets, travaux, autorisations préalables, EIN, ...) - RBD (D et I), CCifs : planification, rédaction, contrôle des plans de gestion, organisation et animation de comités consultatifs - N2000 : évolutions, révisions DocOb, signature + suivi des chartes et contrats, actions liées, relais terrain, EIN - Politique environnementale : animation, synthèses, - Pilotage et suivis APB, PNA-PRA en lien DG DT et terrain - Participation FODEX pour les actions ou comités en lien avec l'environnement (Eau, Biodiversité,) - Budget MIG BIO - Suivi local LEMA, dossiers DDT (déclarations franchissement, autorisations de travaux,) ; suivi et évolutions des étangs en FD - Formations UTs en lien RATD, animation de sorties dédiées tous publics - Mesures compensatoires en forêt : analyse des demandes, contractualisation et suivi en lien UT, couche SIG DT - Plan Rhin vivant et forêts alluviales : correspondant agence - Adaptation aux CC : veille et accompagnement sur sa thématique - Correspondant RATD Eau et ENVT CONTACTS : Interne ONF : agence territoriale / RATD / AET / réseaux naturalistes Externe ONF : institutionnels DREAL DDT OFB, associations CENA AN, Collectivités territoriales Région
Observations	SAVOIRS : -Compétences acquises en diversité des écosystèmes forestiers et leurs richesses -Connaissance en outils de description de pilotage et de suivi -Compétences en analyse de milieuxet connaissances en impact des changements climatiques sur le milieu forestier SAVOIRS FAIRE : -Autonomie et capacités organsationnelles -Aisance relationnelle (dialogue et écoute) -Pédagogie et capacité d'explication -Capacités d'analyse et rigueur -Capacité de s'adapter aux partenaires avec des intérêts divergents

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24303 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable chasse - pêche et surveillance pilotée**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8691 - AGENCE TERRITORIALE NORD ALSACE 869110 - SERVICE FORET AG NORD-ALSACE
Résidence administrative	BAS-RHIN SAVERNE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 12/09/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Nord Alsace est composée de 96 postes organisés, répartie à ce jour entre 6 unités territoriales et de 4 services fonctionnels. Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises. Le service forêt de l'agence Nord Alsace, basé sur le site de Saverne, est composé : -1 chef.fe de service -1 responsable de cellule aménagement chargé du dialogue forêt société -1 responsable Environnement -1 chargé.e de gestion foncière/géomaticien -1 responsable SIG -2 chef.fe.s de projets aménagement - environnement -1 responsable chasse -1 assistant.e forêt -1 chargé.e de sylviculture et du suivi d'application des aménagements. Les principales activités du service sont : - Veille réglementaire sur les domaines de la compétence du service - Elaboration d'aménagements forestiers et de plans de gestion de RBD - Pilotage et suivi de la mise en oeuvre des aménagements - Suivi et instruction des dossiers fonciers et des demandes de manifestation en forêt - Suivi et instruction des dossiers environnementaux (Natura 2000, réserves biologiques, RNN, LIFE...) - Suivi et pilotage DFCI - Suivi et pilotage d'actions du contrat de projet Haguenau forêt d'exception - Suivi Chasse - pêche et surveillance pilotée agence
Objectifs du poste	Le chargé chasse - pêche pilote et suit les activités de la chasse et de la pêche dans le cadre de la mise en œuvre des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Gère la chasse Coordonne l'activité chasse et pêche Accompagne les chasses en licence Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	OBJECTIFS DU POSTE Animer avec le DA le suivi des lots de chasse et des réalisations, relais terrain (hors chasses en régie gérées par l'expert cynégétique avec l'assistance du SG) Responsable du lot de chasse sur la RNCFS Suivi et facturation des lots de pêche Animer la surveillance pilotée - armement Responsable Agence gestion cynégétique (hors licences) avec l'assistant(e) forêt : - suivi administratif et technique des lots de l'agence : facturations avec la DT, demandes de plans de chasse, suivi et renouvellement des contrats (inclus enclos-exclos) ou licences, synthèses-bilans, recours et contentieux - bioindicateurs : définition et organisation de la mise en oeuvre en lien avec le(la) référent(e) chasse territorial(e) Est et l'expert(e) cynégétique pour le territoire de l'agence - RNCFS : responsable du lot de chasse, lien avec l'OFB, suivi et animation de la convention et lien EAM, animation des actions permanentes ou évoluant en fonction des enjeux, relais vers l'UT - Veille technique, juridique et réglementaire locale - Représentation de l'ONF par délégation du DA Pêche : - Facturation des lots, suivi des baux ou licences - Adaptation des renouvellements aux évolutions environnementales en lien Resp. Envt Surveillance : - Pilote surveillance agence - Organisation et animation de la surveillance pilotée avec les UTs - Synthèses et bilans MISEN en lien avec resp. envt - Membre MISEN technique - Lien RATD et pilotage DFCI Armement : - suivi des armes et des agréments de port d'arme. - organisation des formations et des évaluations tir. DFCI : rattachement possible du sujet selon évolution
Observations	CHAMP RELATIONNEL Interne ONF : agence territoriale / RATD / DT Externe ONF : institutionnels chasse (DDT, FDC), pêche, OFB, SIS SAVOIRS Compétences acquises en gestion forestière Connaissance en outils de description et indicateurs cynégétiques Connaissances sur l'organisation institutionnelle du sujet SAVOIR-FAIRE Autonomie et capacités organisationnelles Aisance relationnelle (dialogue et écoute) Capacités d'analyse et rigueur Capacité de s'adapter aux partenaires avec des intérêts divergents Discrétion PERSONNE A CONTACTER Mme Irène BEE, Cheffe de Service courriel : irene.bee@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24304 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable cellule aménagement et dialogue Forêt société**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8691 - AGENCE TERRITORIALE NORD ALSACE 869110 - SERVICE FORET AG NORD-ALSACE
Résidence administrative	BAS-RHIN SAVERNE
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 13/09/2023
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Nord Alsace est composée de 96 postes organisés, répartie à ce jour entre 6 unités territoriales et de 4 services fonctionnels. Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises. Le service forêt de l'agence Nord Alsace, basé sur le site de Saverne, est composé : -1 chef.fe de service -1 responsable de cellule aménagement chargé du dialogue forêt société -1 responsable Environnement -1 chargé.e de gestion foncière/géomaticien -1 responsable SIG -2 chef.fe.s de projets aménagement - environnement -1 responsable chasse -1 assistant.e forêt -1 chargé.e de sylviculture et du suivi d'application des aménagements. Les principales activités du service sont : - Veille réglementaire sur les domaines de la compétence du service - Elaboration d'aménagements forestiers et de plans de gestion de RBD - Pilotage et suivi de la mise en oeuvre des aménagements - Suivi et instruction des dossiers fonciers et des demandes de manifestation en forêt - Suivi et instruction des dossiers environnementaux (Natura 2000, réserves biologiques, RNN, LIFE...) - Suivi et pilotage DFCI - Suivi et pilotage d'actions du contrat de projet Haguenau forêt d'exception - Suivi Chasse - pêche et surveillance pilotée agence
Objectifs du poste	Le responsable aménagement forestier pilote l'activité d'élaboration des aménagements forestiers et manage l'équipe de production. Il est responsable de la qualité de la production de son équipe.
Activités	Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production Pilote une activité/un projet Assure l'accompagement technique de la production d'aménagements Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	OBJECTIFS DU POSTE Animer la cellule aménagement et piloter l'activité EAM pour l'agence Animer et piloter le dialogue forêt société pour l'agence en lien avec la DT MISSIONS EAM : - Planification du programme et réservation des moyens (aménagements forestiers et plans de gestion RBD en lien avec Resp. Envt) - Accompagnement des chefs de projet, contrôle technique - Evolutions techniques à intégrer et accompagner (LIDAR SESAM) - Pilotage et animation du suivi administratif - Interfaces avec les spécialistes et RATD - Adaptation des forêts aux CC - Chef(fe) de projet en appui de la cellule selon besoins Dialogue forêt - société : - Communication externe de l'agence : pilotage et animation tous médias en lien DT ; plan de communication agence ; lien SG - Comité de concertation de révision d'amgt LPPS-BOUX et suivants - Projets pédagogiques en forêt en lien DG DT ATE voisines ; La forêt s'invite à l'école ; projet secteur Saverne - Encadrement et organisation de l'accueil en forêt : autorisations de manifestations, autorisations de circuler, accords locaux de partenariat, en lien avec l'assistant(e) forêt et VALPAT DT - Référent dialogue forêt-société pour l'agence ; participation aux travaux du réseau animé par la direction territoriale GE sur ce thème - Participation FODEX sur actions et comités en lien avec le thème - Animations de sorties et visites tous publics SAVOIRS Compétences en technique forestière et gestion multifonctionnelle Connaissance en outils de description de pilotage et de suivi EAM Compétences en analyse stationnelle et connaissances en impact des changements climatiques sur le milieu forestier Connaissances des outils d'animation des processus de concertation SAVOIR-FAIRE Autonomie et capacités organisationnelles Aisance relationnelle (dialogue et écoute) Capacités d'analyse et rigueur Techniques d'expression et de communication Capacité à repérer les enjeux du territoire et les logiques d'acteur Aptitude rédactionnelle Pédagogie et sens des responsabilités Aptitude au contact et au travail avec des publics divers et des partenaires ayant parfois des intérêts divergents Adaptabilité, réactivité Motivation, enthousiasme et dynamisme
Observations	poste délocalisable à HAGUENAU Disponibilité les week-ends CHAMP RELATIONNEL DU POSTE Interne ONF : agence territoriale / RATD / agences voisines / DT / DG Externe ONF : tous médias, institutionnels et collectivités territoriales, Ecoles, Education Nationale ... PERSONNES A CONTACTER Mme Irène BEE, Cheffe de Service courriel : irene.bee@onf.fr

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11713 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Chef(fe) de service Appui Travaux**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8691 - AGENCE TERRITORIALE NORD ALSACE 869112 - SERVICE TRAVAUX AG NORD-ALSACE
Résidence administrative	BAS-RHIN HAGUENAU
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Nord Alsace est composée de 96 postes organisés, répartie à ce jour entre 6 unités territoriales et de 4 services fonctionnels. Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises. Au sein de l'agence Nord Alsace, le service appui travaux a en charge le suivi des travaux patrimoniaux en forêts domaniales/indivises et communales : Mise en oeuvre des moyens FD Suivi des subventions Gère les achats du service (appel d'offres, travaux routiers, travaux forestiers) Gestion en lien étroits avec l'agence travaux Gère les déchets Pilotage et animation de l'activité 3-CL Il gère également les dossiers d'aides financières à l'amélioration des peuplements et d'infrastructure.
Objectifs du poste	Le chef du service appui travaux pilote la programmation et la mise en œuvre des travaux sylvicoles et d'infrastructure prescrits dans le périmètre de l'agence. Il assure l'interface entre les structures de prescription et de réalisation. Il peut être le correspondant des financeurs pour les travaux subventionnés pour le suivi technique et financier.
Activités	Anime une revue de processus Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Propose et met en oeuvre les programmes de travaux Recense et analyse les programmes de travaux Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Organise et planifie l'activité Participe à l'élaboration du planning de production Arbitre les travaux d'infrastructure à faire Établit un cahier des clauses techniques Suit l'activité Suit les travaux
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Au sein de l'agence Nord Alsace, le service appui travaux est composé de 5 personnes : 1 chef(fe) de service, 1 technicien(ne) et 3 assistants(es) administratifs(ves) Le service d'appui travaux a en charge principalement le suivi des travaux patrimoniaux en forêts domaniales/indivises et communales : - Suivi des programmmes de travaux en FD et FC - Etablissement des devis et conventions en FC
Observations	Bonne maitrise de l'environnement TECK

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2772 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8630 - AGENCE TERRITORIALE DE SARREBOURG 863004 - UT BITCHE
Résidence administrative	MOSELLE PHILIPPSBOURG
Logement	LOGE PHILIPPSBOURG M.F. DE WEIHERSTHAL
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Sarrebourg gère 50 700 ha de forêts domaniales, 7 600 ha de forêts communales et 5 ha de forêts privées. L'agence est composée de plusieurs services (services généraux, service Bois, service Forêt, service Travaux Développement) sur 2 sites (Sarrebourg et Bitche) et de 5 unités territoriales. Enjeux marqués de production (350 000m3/an) et de protection (multiples enjeux : parc régional des Vosges du Nord, réserves biologiques, Réserve Naturelle Nationale, périmètres Natura 2000, arrêté de protection de biotope, ...) L'unité territoriale de Bitche est une UT à 100 % domaniale avec de forts enjeux de production (90 000 m3 dont la majorité mobilisés en bois façonnés), environnementaux (PNR, RN, RI,Natura 2000, équilibre forêt-gibier) et sociaux (tourisme et paysage).
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Objectifs du poste : Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Assure les activités de base de la gestion patrimoniale des forêts. Participe à un certain nombre d'actions spécialisées pour leur gestion durable (chasse en licence dirigée, surveillance pilotée...). Nombreux sites de la Réserve naturelle nationale des rochers et tourbières du Pays de Bitche, impliquant des relations avec les cogestionnaires du PNRVN. Participation aux chasses en régie de l'agence et de l'UT
Observations	Savoir-Faire : - Sens de l'observation - Travail en équipe - Communication locale : usagers, propriétaires forêts autres collectivités locales Savoir-Etre : - Autonomie, - Ecoute, dialogue, sens du travail en équipe - Sens des responsabilités, sens de l'orientation - Bonne présentation Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les communes de situation des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il/elle n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13383 - Date de prise de poste : 01/10/2023 **Responsable d'unité territoriale**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8630 - AGENCE TERRITORIALE DE SARREBOURG 863006 - UT SARREBOURG MONTAGNE DROITS D'USAGE
Résidence administrative	MOSELLE HULTEHOUSE
Logement	LOGE HOMMERT M.F. DE HOMMERT
Classement	A1 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Sarrebourg gère 50 700 ha de forêts domaniales, 7 600 ha de forêts communales et 5 ha de forêts privées. L'agence est composée de plusieurs services (services généraux, service Bois, service Forêt, service Travaux Développement) sur 2 sites (Sarrebourg et Bitche) et de 5 unités territoriales. Enjeux marqués de production (350 000m3/an) et de protection (multiples enjeux : parc régional des Vosges du Nord, réserves biologiques, Réserve Naturelle Nationale, périmètres Natura 2000, arrêté de protection de biotope, ...) L'unité territoriale de Sarrebourg - Montagne Droits d'Usage est une UT à dominante domaniale avec des forts enjeux de production et environnementaux (RDB, Natura 2000, équilibre forêt-gibier) et sociaux (paysage, tourisme de randonnée). Mobilisation des bois majoritairement sous forme de bois façonnés. Une particularité importante de l'activité de l'UT reste la gestion des droits d'usage grevant particulièrement la FD de DABO et plus accessoirement celle de Walscheid.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Dans le cadre du contrat d'actions négocié avec le (la)Directeur (Directrice) d'agence, le(la) responsable de l'UT gère les activités patrimoniales et conventionnelles de l'UT : 11.100 ha dont 10.800 ha de forêts domaniales et 6 forêts communales pour 300 ha. Il(elle) pilote et encadre l'équipe constituée de neuf agents patrimoniaux placés sous son autorité. La particularité de l'activité de l'UT est la gestion des droits d'usage. La phase d'acquisition des connaissances utiles nécessite un fort investissement. Les missions du(de la) RUT touchent trois domaines : Pilotage de l'activité : prévoir, contrôler, corriger, rendre compte. Management opérationnel : animer, faire comprendre, faire s'impliquer, organiser. Management technique : savoir gérer les interfaces avec les services fonctionnels et l'UP. Faire mettre en oeuvre les références techniques et sylvicoles de l'ONF. Pilotage du bois d'usage : Il existe environ 900 usagers sur l'UT, qui bénéficient de bois de feu et pour certains de bois d'œuvre (bois bourgeois). Le(la) RUT pilote l'activité du bois d'usage spécifique à l'UT en lien avec les techniciens concernés, le service bois, et la directrice d'agence. Il(elle) assure le lien avec les communes bénéficiaires de ce droit d'usage. Correspondant Pays de Phalsbourg Champ relationnel du poste Forte activité relationnelle avec les Maires et les élus communaux, les intervenants en forêt SAVOIRS : - Capacité d'analyse et de synthèse - Capacité à gérer son temps - Capacité à gérer une équipe SAVOIR-FAIRE : - Animation d'une équipe - Sens de l'écoute et du dialogue - Autonomie
Observations	Capacité à manager une équipe. Capacité à traduire des orientations en plan d'actions opérationnelles. Sens de l'organisation. Sens de l'écoute et du dialogue en interne comme en externe avec les partenaires locaux.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2364 - Date de prise de poste : 01/10/2023 **Responsable de pôle aménagement**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8630 - AGENCE TERRITORIALE DE SARREBOURG 863009 - SERVICE FORET AGENCE SARREBOURG
Résidence administrative	MOSELLE SARREBOURG
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/10/2011
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Sarrebourg gère 50 665 ha de forêts domaniales, 7 554 ha de forêts communales et 5 ha de forêts privées. L'agence comprend 72 postes sur 2 sites (Sarrebourg et Bitche). Elle est composée de 5 UT. Enjeux marqués de production (300 000m3/an) et de protection (multiples enjeux : parce régional des Vosges du Nord, réserves biologiques, Réserve Naturelle Nationale, périmètres Natura 2000, arrêté de protection de biotope, ...) Le service forêt est chargé de l'élaboration des aménagements, de leur mise en œuvre, du SIG, du suivi de l'équilibre forêt-gibier, du foncier, de la gestion des infrastructures et de la DFCI. C'est une équipe de 10 personnes intervenant sur l'ensemble du territoire de l'agence.
Objectifs du poste	Le responsable aménagement forestier pilote l'activité d'élaboration des aménagements forestiers et manage l'équipe de production. Il est responsable de la qualité de la production de son équipe.
Activités	Anime une revue de processus Recueille/traite des données Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production Pilote une activité/un projet Assure l'accompagement technique de la production d'aménagements Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le(la) responsable aménagement de l'Agence pilote et participe à la production des aménagements ainsi qu'à leur suivi d'application. Il(elle) assure l'encadrement d'une équipe de 2 aménagistes. Les missions du pôle seront réalisées en lien avec la cellule SIG, le(la) responsable SAM et l'ensemble des spécialistes du service forêt. 1/ Pilotage de l'activité aménagement - Planification de l'activité : élabore et ajuste le programme pluri annuel en matière de révision, prorogation, modification des aménagements et d'établissement des bilans périodiques, pilote l'objectif fixé au contrat de l'agence - Contrôle technique : assure le contrôle technique des aménagements et bilans - Suivi d'activité de l'équipe du pôle : s'assure de la bonne mise en œuvre du processus sur le plan technique et opérationnel (délais, retroplanning, concertation), soutien et expertise - Suivi de l'articulation EAM-SAM-SIG : contrôle de l'intégration des nouvelles données (UGS) ou des modifications dans les bases et logiciels ONF (programmes de coupes, ProgLor, FSA, RDF, RecPrev) - Réseau de placettes permanentes ou de calibration : installation des réseaux, organisation des campagnes de remesures, comparaison d'inventaires (plateforme Sylvae), référent statistiques forestières et d'endrométrie - Référent aménagement Agence : inclus les interfaces DT et externes, participation au réseau territorial, veille administrative et technique et déploiement agence - Veille de processus : mise à jour des procédures et outils (en lien avec responsable SIG) - Correspondant EAM-Lidar Agence : assure le déploiement et l'utilisation opérationnelle au sein des UT des données LIDAR en lien avec le responsable de cellule SIG 2/ Production d'aménagements et suivi d'application (80%) - Elaboration des aménagements et études : assure des projets de révision ou de modification d'aménagements, études spécifiques (RB, N2000) - Suivi d'application des aménagements : effectue des bilans périodiques, élaboration d'outils et tenue de BDD en lien avec le responsable SAM 3) Autres missions - PEFC : référent PEFC, participe aux contrôles, suivi des actions correctrices - Télédétection : Exploitation des données en lien avec la cellule SIG - Appui au Responsable Forêt ou au Responsable SAM - Monitorat / tutorat - Projets complexes : Pilotage et animation selon besoin - Opérations collectives : participation souhaitée en renfort de martelage et soutien aux traques dans les chasses en régie.
Observations	Compétences : BAC+5 ou équivalent Expertise dans les techniques de l'aménagement forestier. Bonnes connaissances en gestion forestière multifonctionnelle Maîtrise outils informatiques et bureautiques Capacité à gérer des bases de données Management d'équipe Capacité de développement, d'analyse et de synthèse, à travailler en équipe, à piloter et gérer un projet Innovation technique, écoute, sens du travail en équipe et du dialogue, rigueur Conditions d'exercice du poste : Intervention sur l'ensemble du territoire de l'Agence. Déplacements à prévoir et réunions externes hors des horaires normaux.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15391 - Date de prise de poste : 01/10/2023 **Responsable contrat**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8630 - AGENCE TERRITORIALE DE SARREBOURG 863010 - SERVICE BOIS AGENCE SARREBOURG
Résidence administrative	MOSELLE SARREBOURG
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 24/04/2017
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Sarrebourg gère 50 700 ha de forêts domaniales, 7 600 ha de forêts communales et 5 ha de forêts privées. L'agence est composée de plusieurs services (services généraux, service Bois, service Forêt, service Travaux Développement) sur 2 sites (Sarrebourg et Bitche) et de 5 unités territoriales. Enjeux marqués de production (350 000m3/an) et de protection (multiples enjeux : parc régional des Vosges du Nord, réserves biologiques, Réserve Naturelle Nationale, périmètres Natura 2000, arrêté de protection de biotope, ...) Le Service Bois est chargé de la mobilisation des bois (350.000m3/ha dont majorité de bois façonnés pour 220.000 m3) avec une part importante de bois contractualisés. Il coordonne l'activité exploitation des bois. Equipe de 8 personnes, intervenant sur l'ensemble du territoire de l'agence.
Objectifs du poste	Le responsable commercial services coordonne et manage la force de vente des prestations et produits ONF. Il décline la stratégie commerciale services en plan d'actions marketing et commerciales qu'il pilote. Il encadre l'équipe commerciale en lui fournissant un appui technique.

Activités	Organise la production de lots de bois vendus façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Vend Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Assure la coordination de projets complexes Apporte assistance, conseil et expertise Prospecte Gère un portefeuille clients Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Rédige des argumentaires produits Définit et propose des actions commerciales et promotionnelles Développe des partenariats Fait le bilan des produits et prestations ONF Suit l'activité Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Anime un réseau Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le poste est composé de missions de responsable contrat, de technico-commercial(e) Bois (TCB), de responsable production. - Le (la) Responsable contrat négocie et pilote les contrats BO frêne, charme et éventuellement quelques contrats hêtre et bois buche. A ce titre, il (elle) a la responsabilité de la bonne exécution des contrats dont il (elle) est responsable et assure le lien avec les autres agences contributrices. Il (elle) assure l'analyse de la ressource contractualisable et participe aux réunions de planification. - Il (elle) gère le stock de BO feuillu du Sud-agence (3 UT) et réceptionne les bois dans le respect des échéanciers des contrats. Il (elle) vérifie la conformité des produits et procède aux ajustements qualitatifs nécessaires. Il (elle) assure la valorisation financière des lots réceptionnés. - Il (elle) participe à l'élaboration des fiches-produits et assure des formations cubage/classement auprès des personnels et des ETF ayant à les mettre en oeuvre. Il (elle) s'assure sur les chantiers que ces tâches sont bien mises en oeuvre et apporte les correctifs nécessaires. - Il (elle) réalise ponctuellement le classement/cubage de certains chantiers feuillus : chêne, hêtre, autres feuillus. - Il (elle) est chargé(e) du développement de l'exploitation mécanisée au niveau de l'agence : faisabilité technique, matériel nécessaire, lien avec les entreprises, préparation des marchés, définition des produits, cubage des piles et des BO relictuels, bilan des chantiers. - Participation à diverses activités collectives au niveau du service et de l'agence (estimations pour les ventes, participation à des martelages...) Conditions particulières : déplacements fréquents, souplesse au niveau des horaires.
Observations	Savoir-faire : - esprit d'observation - travail en équipe - communication locale : usagers, propriétaires de forêts autres que collectivités locales Savoir-être : - autonomie - écoute, dialogue, sens du travail en équipe - bonne présentation Bonne condition physique Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3540 - Date de prise de poste : 01/11/2023 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8620 - AGENCE TERRITORIALE DE VERDUN 862003 - UT STENAY
Résidence administrative	MEUSE MOUZAY
Logement	LOGE MOUZAY M.F. DE MOUZAY NO.2
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Verdun gère dans le nord meusien 29 000 ha de forêts domaniales (dont 17 000 ha de zone rouge) et 46 000 ha de forêts de collectivités (plus de 200 propriétaires) Unité Territoriale gérant 2 850 ha de forêts domaniales et 9 300 ha de forêts de collectivités (en 51 unités de gestion).
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Contexte de forêts de production avec une récolte sous forme de bois façonnés très développée. Activité conventionnelle très importante en client communal et privé. Expérience souhaitée dans la gestion forestière.

Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1433 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Chef(fe) du secrétariat général**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8670 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-MONTAGNE 867001 - SF AGENCE VOSGES MONTAGNE
Résidence administrative	VOSGES REMIREMONT
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2 200 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale Vosges Montagne gère 40 000 ha de forêts domaniales, 55 000 ha de forêts communales. Surfaces forestières essentiellement résineuses (80 %). L'agence comprend 103 postes. Elle est installée sur 2 sites (Remiremont et Saint Dié) et est composée de 7 UT. Enjeux de l'agence : 475 000 m3 de bois mobilisés vendus sur pied ou sous forme de contrats d'approvisionnement de bois façonnés (30 %). Travaux : 6,5 millions d'€/an. Présence sur l'ensemble de l'agence d'espèces et d'habitats fragiles, rares et parfois menacés nécessitant la création de réserves naturelles, le classement en sites Natura 2000 (zones spéciales de conservation ou zone de protection spéciale consacrée au grand tétras). Important réseau hydrographique avec des zones humides à préserver et une continuité écologique de nombreux cours d'eau à restaurer. L'enjeu de protection "eau" s'accroît sensiblement dans le contexte du changement climatique. La montagne vosgienne connaît une fréquentation croissante d'un public à la journée venant des communes proches ou des grandes villes régionales (Nancy, Metz, Mulhouse, Strasbourg) et de touristes issus d'autres régions françaises ou de pays limitrophes pour des séjours d'une semaine ou plus, se consacrant à des activités traditionnelles de promenades / randonnées pédestres en été, de ski en hiver, ou en développement comme le trail ou le VTT en été, les promenades / randonnées en raquettes en hiver. L'agence est désormais sérieusement confrontée aux conséquences du changement climatique : dépérissement depuis 2018, et, plus récemment, risques d'incendies de forêts en forte augmentation. Le Secrétariat Général de l'Agence territoriale Vosges Montagne comprend 3 postes dont 2 respectivement partagés à mi-temps avec le Service Bois et le Service Travaux Développement. Nombre d'ETP : 2,0
Objectifs du poste	Le secrétaire général assure la continuité de l'activité et la stabilité de l'agence en facilitant la mise à disposition des ressources nécessaires à son fonctionnement. Il optimise l'allocation des ressources matérielles, budgétaires et humaines, la conduite du changement des métiers, la maîtrise des outils informatiques et leurs évolutions.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Pilote l'amélioration continue Réalise des audits internes qualité Manage une équipe opérationnelle Prépare et suit les contrats d'objectifs ou de gestion Prend part à la stratégie de l'ONF Optimise la performance Pilote une activité/un projet Pilote et met en oeuvre une politique Élabore et assure le suivi budgétaire Participe au suivi des contrats d'objectifs ou de gestion et au suivi budgétaire Prescrit les achats Participe à la réalisation d'appels d'offres Effectue la gestion de proximité des personnels Contribue à la prospective RH Gère le patrimoine immobilier Assure l'intendance et le fonctionnement général du site Assure un appui juridique Apporte conseil et assistance juridique aux opérationnels Organise et planifie l'activité Gère un dossier particulier Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le secrétariat général assure l'interface entre les services de soutien territoriaux et les services opérationnels et fonctionnels de l'Agence. Son (sa) responsable est correspondant(e) des processus STR - JUR - GRH - GFC - GAC. Il(elle) manage et pilote l'activité de son service, traite en relation directe avec le DA les dossiers RH sensibles et s'implique particulièrement dans les domaines suivants : - Délégations de signature, - Contrôle de gestion, - Suivi de la comptabilité analytique, - Suivi du budget portant sur les moyens généraux : contribution à l'élaboration du contrat de gestion de l'Agence, achats, validations, - Logistique automobile : mise en oeuvre du du marché ALD, gestion de la flotte de véhicules et suivi du fichier Winflotte, - Immobilier : responsable de site, gestion des locaux administratifs et d'UT en lien avec le service immobilier de la DT, membre de la commission locale de l'habitat, - Maîtrise documentaire : alimentation de la BDDR, mise en oeuvre du tableau de gestion des archives en lien avec les services fonctionnels de l'Agence, relations avec les Archives Départementales. Déplacements sur les différents sites de l'Agence.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9137 - Date de prise de poste : 01/11/2023 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8660 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-OUEST 866012 - UT DARNEY-BAINS
Résidence administrative	VOSGES HENNEZEL
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Vosges Ouest gère 18 000 ha de forêts domaniales et 76 000 ha de forêts communales appartenant à 380 collectivités. L'agence dispose de 111 postes répartis au sein de 7 UT et de 5 services fonctionnels implantés sur 2 sites (Epinal et Neufchâteau). L'unité territoriale de Darney-Bains compte 15 postes : 1 RUT, 1 adjoint (bois) et 12 TFT. Unité territoriale de 19 202 ha (50 % forêt domaniale, 50% forêt communale) répartie en 47 unités de gestion. Importante activité cynégétique, avec la gestion d'une population de cerfs et d'ongulés (sangliers, chevreuils).
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le titulaire est chargé de la gestion de 1570 ha : 1 forêt domaniale (partie) de 1475 ha et 2 forêts communales d'une superficie de 95 ha . - Relations avec les élus des communes forestières. - Sens de l'écoute et du dialogue, autonomie, - Capacité du travail en équipe . Assure les missions de référent police au sein de l'agence
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9140 - Date de prise de poste : 01/11/2023 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8660 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-OUEST 866012 - UT DARNEY-BAINS
Résidence administrative	VOSGES DARNEY
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Vosges Ouest gère 18 000 ha de forêts domaniales et 76 000 ha de forêts communales appartenant à 380 collectivités. L'agence dispose de 111 postes répartis au sein de 7 UT et de 5 services fonctionnels implantés sur 2 sites (Epinal et Neufchâteau). L'unité territoriale de Darney-Bains compte 15 postes : 1 RUT, 1 adjoint (bois) et 12 TFT. Unité territoriale de 19 202 ha (50 % forêt domaniale, 50% forêt communale) répartie en 47 unités de gestion. Importante activité cynégétique, avec la gestion d'une population de cerfs et d'ongulés (sangliers, chevreuils).
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	60 % : missions de gestion patrimoniale sur le triage pour 1204,90 ha (FD de Darney pour 1058,75 ha et 3 FC pour 146,15 ha) 30 % : référent et responsable chasse en régie sur l'UT en lien avec l'ATE 10 % : développement territorial en lien avec l'axe cynégétique de FODEX
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9399 - Date de prise de poste : 01/11/2023 **Responsable de l'UT d'Epinal-Xertigny**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8660 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-OUEST 866005 - UT EPINAL-XERTIGNY
Résidence administrative	VOSGES EPINAL
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Vosges Ouest gère 18 000 ha de forêts domaniales et 76 000 ha de forêts communales appartenant à 380 collectivités. L'agence dispose de 111 postes répartis au sein de 7 UT et de 5 services fonctionnels implantés sur 2 sites (Epinal et Neufchâteau). L'unité territoriale d'Epinal-Xertigny compte 13 postes : 1 RUT, 1 adjoint au RUT et 11 agents patrimoniaux. Sa superficie totale est de 14225 ha : 4 forêts domaniales pour 3262 ha, 35 forêts communales pour 10963 ha, soit 39 unités de gestion.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.
Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Problématique des forêts périurbaines. - Pilotage de la gestion durable des forêts publiques en application des aménagements forestiers. - Assure le management direct de l'équipe (congés, planning, activités). - Contrôle la bonne tenue des documents de gestion. - Assure la gestion patrimoniale de l'UT (direction des martelages,). - Assure le rôle de correspondant du développement local sur l'UT. - Relations avec les élus et les partenaires.
Observations	Compétences managériales (animation d'une équipe, autorité, sens de l'écoute, créativité)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9054 - Date de prise de poste : 01/11/2023 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8660 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-OUEST 866013 - UT LAMARCHE
Résidence administrative	VOSGES CONTREXEVILLE
Logement	LOGE CONTREXEVILLE M.F. DE CONTREXEVILLE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Vosges Ouest gère 18 000 ha de forêts domaniales et 76 000 ha de forêts communales appartenant à 380 collectivités. L'agence dispose de 111 postes répartis au sein de 7 UT et de 5 services fonctionnels implantés sur 2 sites (Epinal et Neufchâteau). L'unité territoriale de Lamarche compte 8 postes : 1 RUT et 7 agents patrimoniaux. Sa superficie totale est de 10366 ha : 2 forêts domaniales pour 440 ha, 33 forêts communales pour 9722 ha, 1 forêt départementale pour 204 ha, soit 36 unités de gestion. .
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le titulaire est chargé de la gestion de 4 forêts communales d'une superficie totale de 1191 ha - Relations avec les élus des communes forestières. - Sens de l'écoute et du dialogue, autonomie, - Capacité du travail en équipe .
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8451 - Date de prise de poste : 01/11/2023 **Animateur santé et sécurité au travail**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8600 - SIEGE DT GRAND-EST 860001 - SECRETARIAT GENERAL DT GRAND EST
Résidence administrative	MOSELLE METZ
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. Les services de soutien (Finances, RH, Juridique, Foncier, Concessions, Immobilier, Achat) sont regroupés au sein d'un Secrétariat Général. Pour assurer un service de proximité aux personnels de chaque groupe d'agences de la DT, il existe deux services RH Est et Ouest comprenant chacun 3 pôles de proximité : - un pôle de gestion des personnels de droit public, - un pôle de gestion des personnels de droit privé, - un pôle Santé et sécurité au travail Ces deux services partagent un pôle transverse Formation et Compétences qui œuvre pour l'ensemble des personnes de la DT.
Objectifs du poste	Le technicien prévention santé et sécurité au travail anime, conseille, informe et décline la politique de prévention sécurité et santé au travail (SST), au bénéfice du personnel des agences territoriales ou autres structures de proximité, définie pour le territoire de compétence. Il assiste le responsable du pôle de prévention SST dans la démarche d'analyse et d'évaluation des risques professionnels.
Activités	Met en oeuvre des actions de prévention en matière de santé, sécurité au travail Participe à la mise en œuvre de la politique de prévention, santé et sécurité au travail Contrôle l'application de la réglementation en matière de prévention SST Participe aux aménagements de poste, accompagne les dossiers d'inaptitude médicale Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST Apporte assistance, conseil et expertise en matière de prévention SST Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la formation en matière deprévention, santé et s Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Décliner la politique SST pour les ouvriers forestiers, bûcherons et les personnels fonctionnaires (respect des règles de sécurité - visite de chantier - enquête accident - gestion des EPI - visite des locaux). Participation au CHS. Conseil et référent pour les salariés et pour l'employeur. Périmètre d'intervention : agences de Metz et de Meurthe et Moselle

Observations	Expérience SST souhaitée Connaissance du milieu forestier, particulièrement du bûcheronnage serait un plus

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 16511 - Date de prise de poste : 01/11/2023 **Assistant(e) SST**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8600 - SIEGE DT GRAND-EST 860001 - SECRETARIAT GENERAL DT GRAND EST
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE NANCY
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/01/2016
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. Les services de soutien (Finances, RH, Juridique, Foncier, Concessions, Immobilier, Achat) sont regroupés au sein d'un Secrétariat Général. Pour assurer un service de proximité aux personnels de chaque groupe d'agences de la DT, il existe deux services RH Est et Ouest comprenant chacun 3 pôles de proximité : - un pôle de gestion des personnels de droit public, - un pôle de gestion des personnels de droit privé, - un pôle Santé et sécurité au travail Ces deux services partagent un pôle transverse Formation et Compétences qui œuvre pour l'ensemble des personnes de la DT.
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé assiste, dans le cadre de fonctions spécialisées, un service ou un manager.
Activités	Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST Apporte assistance, conseil et expertise en matière de prévention SST Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la formation en matière deprévention, santé et s Met en oeuvre des actions de prévention en matière de santé, sécurité au travail Participe aux aménagements de poste, accompagne les dossiers d'inaptitude médicale Participe à la mise en œuvre de la politique de prévention, santé et sécurité au travail Contrôle l'application de la réglementation en matière de prévention SST Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Suit l'activité Organise, suit des réunions et en rédige les comptes-rendus Met en forme des documents Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Principalement tournée vers la gestion administrative des pôles SST pour assurer le bon fonctionnement des processus SST et être le lien entre les 2 pôles, des missions de TSST sur le terrain seront également réalisées sur un périmètre proche de la DT Nancy. Organisation, suivi des 2 CHS (logistique, suivi des CR, des décisions ...) Montage et suivi administratif des dossiers AGEFIPH Suivi et analyse des accidents de travail ou de service, élaboration des tableaux de bord, bilans annuels ... Suivi des maladies professionnelles des OF. Suivi des vistes médicales pour les fonctionnaires. Assistant du pôle SST: logistique, courriers, réunions, liens avec les autres services de la DT. Participe à la mise à jour le DUER Assure l'organisation, l'archivage, le classement des documents sur les différents supports informatiques Décline la politique SST pour les ouvriers forestiers, bûcherons et les personnels non ouvriers (respect des règles de sécurité - visite de chantier - enquête accident - gestion des EPI - visite des locaux). Déplacement à prévoir, essentiellement en Lorraine. Périmètre max Grand-Est. Liste des missions : - Relecture des conventions - Aide à la création des marchés publics - Commande des EPI - Gestion des incidents Le profil recherché : - Un profil QSE sera un plus - Organisé, rigoureux. - Maitrise de Word et Excel
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 7805 - Date de prise de poste : 01/11/2023 **Responsable de site comptable**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8600 - SIEGE DT GRAND-EST 860011 - SERVICE FINANCIER GROUPE OUEST DT GRAND EST
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE NANCY
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. Les services de soutien (Finances, RH, Juridique, Foncier, Concessions, Immobilier, Achat) sont regroupés au sein d'un Secrétariat Général. Le service financier groupe Ouest regroupe 1 chef de service, 4 contrôleurs de gestion, 3 responsables de site comptable-ordonnateur, 13 approvisionneurs-comptables et 1 gestionnaire achats.
Objectifs du poste	Le comptable ordonnateur réalise et/ou valide des opérations comptables de recettes et de dépenses (côté ordonnateur).
Activités	Procède aux opérations de fin d'exercice Ordonnance les dépenses Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Optimise la performance Tient les dossiers à jour Approvisionne Saisit et précomptabilise les dépenses Pré-comptabilise et facture les recettes Suit les immobilisations Suit les marchés publics
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	La présente fiche concerne le responsable du site comptable de Nancy. La cellule comptable gère de façon mutualisée la comptabilité des recettes et des dépenses sur tout le territoire (environ 22 000 pièces de dépenses et 55 M€ de charges externes par an). La cellule comptable est organisée autour de 3 sites comptables comprenant chacun 3 à 5 approvisionneurs-comptables. Les sites sont localisés à Epinal, Metz et Nancy. La cellule comptable fait partie du pôle financier, chargé d'assurer un pilotage efficace des activités, d'encadrer la réalisation des achats et de réaliser les opérations de comptabilité ordonnateur. Chaque site est managé par un responsable qui, outre les activités d'approvisionneur-comptable, remplit celle de pilotage de l'activité du site, de management de l'équipe, de responsable des opérations comptables, de correspondant privilégié des services fonctionnels et de production et de participation aux évolutions des procédures. Le titulaire du poste assure la gestion du parc automobile du site de Nancy.
Observations	La charge d'activité est particulièrement élevée en période de clôture, ce qui restreint les possibilités de congé. Mettre en application les règles de la comptabilité publique Faire preuve d'analyse et de synthèse Manager une équipe Savoir rendre compte des activités de son site (reporting) Rigueur, goût des chiffres, curiosité d'esprit et sens de l'organisation Formation en gestion de la comptabilité ou expérience équivalente, voire complémentaire en fiscalité et comptabilité publique. Spécialisation possible dans certains domaines d'activité

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24305 - Date de prise de poste : 01/11/2023 **Chargé(e) de développement mécanisation**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8600 - SIEGE DT GRAND-EST 860014 - Mission commerciale Bois&Service Pôle Bois
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE NANCY
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 13/09/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. La Mission Commerciale Bois et Services (MCBS) de la DT Grand-Est est chargée, sur l'ensemble de ce territoire, de la politique commerciale bois et services qu'elle contribue à définir et à piloter.
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.
Activités	Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	La DT Grand Est dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie nationale de l'établissement, a pour objectif de poursuivre le développement du bois façonné et de la vente par contrats d'approvisionnement. La difficulté à trouver des Entreprises d'exploitation manuelle rend d'autant plus indispensable le développement de l'activité d'exploitation mécanisée ou semi-mécanisée. Le besoin identifié est de lever les freins à la mécanisation en proposant les solutions techniques permettant de mécaniser des parcelles non identifiées comme mécanisables, en développant la mécanisation de feuillu et en animant les marchés d'achats de prestation mécanisée multi-agences. Le titulaire du poste contribuera aussi à animer la stratégie achat d'un point de vue technique dans le but de développer l'entrée de nouveaux prestataires dans les ATE ou de mieux utiliser les acteurs existants. Poste rattaché à la MCBS Site de Nancy Missions principales : - Animation d'actions de développement et de vulgarisation de la mécanisation sur les ATE - Organisation des chantiers mécanisés - Planification et suivi de marchés multi-agences - Définition et mise en place de la stratégie achat d'un point de vue technique : mieux utiliser les ETF, recherche d'ETF, ATE (UT, service bois), Prestataires,
Observations	SAVOIRS - expertise exploitation mécanisée - connaissance des marchés publics - Sens de la communication (interne et externe) SAVOIR-FAIRE - Sens du contact - Travail en réseau - Rendre compte - Organisation du travail - Réactivité - Rigueur

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9516 - Date de prise de poste : 01/10/2023 **Assistant(e) juridique**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8600 - SIEGE DT GRAND-EST 860033 - SERVICE FONCIER CONCESSIONS GROUPE EST ET JURIDIQUE DT GRAND EST
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE NANCY
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2200 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. Les services de soutien (Finances, RH, Juridique, Foncier, Concessions, Immobilier, Achat) sont regroupés au sein d'un Secrétariat Général. Les dossiers juridiques sont traités au sein du secrétariat général dans un service unique.
Objectifs du poste	L'assistant juridique contribue à la sécurité et à l'optimisation des activités de l'établissement en assurant le suivi de procédures (délégations, déclarations de sinistres), en exerçant la veille juridique et en organisant, actualisant et diffusant la documentation juridique. Il aide à l'instruction de certains dossiers.
Activités	Diffuse l'information juridique Gère les sinistres Assure une veille juridique Tient à jour la documentation juridique Assure un appui juridique Suit les décisions juridictionnelles Prépare l'instruction des contentieux Suit l'activité Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Au sein du service général, le service Juridique comprend un responsable qui est également juriste-conseil, un juriste-conseil et 2 assistants(es) juridiques. L'assistant(e) juridique apporte appui et conseil dans la mise en œuvre des procédures juridiques. Il (elle) participe au suivi des dossiers de responsabilité civile et de recours matériels en lien avec le chef de service. Il (elle) participe également au suivi des procédures pénales et peut être amené à assurer des missions de veille juridique, de conseil juridique de premier niveau, et à assurer le suivi des délégations de signature du Directeur Territorial. Savoir-faire (attendu) Faculté à analyser des dossiers et proposer des réponses. Capacités rédactionnelles et de synthèse, exploitation des textes réglementaires. Capacité d'organisation et de recherche d'information. Utiliser des systèmes d'information, logiciels et bases de données (WORD, EXCEL) Savoir-être (attendu) Sens des responsabilités et de l'organisation Autonomie Rigueur Esprit d'équipe et d'intégration dans un collectif travaillant à distance. Réactivité Discrétion en cas de suivi de dossiers sensibles Savoir (souhaité) Connaissance du droit applicable aux missions du métier, notamment en droit pénal et droit civil (les missions du métier ne portent pas sur le Droit social et le Droit fiscal) Connaissances en matière de gestion multifonctionnelle de la forêt
Observations	Poste délocalisable à Strasbourg Permis B souhaité

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10980 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Comptable**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8600 - SIEGE DT GRAND-EST 860035 - AGENCE COMPTABLE SECONDAIRE GROUPE EST ET DT GRAND EST
Résidence administrative	BAS-RHIN STRASBOURG
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/01/2016
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. Poste constitué au sein de l'agence comptable secondaire Grand est, organisée en 2 pôles géographiques situés à Strasbourg et Nancy. Exercice sous la responsabilité d'un ACS titulaire et de son mandataire. L'équipe du pôle Est comprend l'ACS et 5 personnes (à STRASBOURG) et l'équipe du pôle Ouest comprend le mandataire et 6 personnes (à NANCY)
Objectifs du poste	Le comptable, sous l'autorité de l'agent comptable, vérifie les pièces comptables et les comptabilise. Paye les dépenses et encaisse les recettes.
Activités	Vise, prend en charge, paye les dépenses Paie le personnel Vise, prend en charge les recettes et les recouvre S'assure de la conservation des valeurs Suit les marchés publics Exécute les opérations de trésorerie Réalise un contrôle interne Suit les immobilisations Tient l'inventaire comptable des immobilisations Procède aux opérations de fin d'exercice Suit l'activité Gère un dossier particulier
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Au sein de l'Agence Comptable Secondaire, en partage avec d'autres collaborateurs : - Assure le visa des factures fournisseur avant leur mise en paiement - Assure le visa à postériori des factures de recette - Réalise et restitue les contrôles internes selon plan de maîtrise des risques - Participe aux missions collectives : courrier, accueil téléphonique, classement et rangement - Réalise l'enregistrement comptable des moyens de paiement : chèques, virements, billets à ordre ... Ne réalise pas les activités métier CF16, CF22, CF20
Observations	Prise de congés et RTT restreinte en période de clôture comptable (1er décembre au 31 janvier)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 16172 - Date de prise de poste : 01/11/2023 **Commercial**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8600 - SIEGE DT GRAND-EST 860051 - Mission commerciale Bois&Service Pôle Service DT Grand Est
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE NANCY
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 02/07/2014
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. La Mission Commerciale Bois et Services (MCBS) de la DT Grand-Est est chargée, sur l'ensemble de ce territoire, de la politique commerciale bois et services qu'elle contribue à définir et à piloter.
Objectifs du poste	Le technico commercial services cherche, démarche des clients potentiels, propose des solutions techniques selon les besoins des clients et négocie les conditions commerciales de vente.
Activités	Assure le premier contact de la relation client Vend Anime des opérations de promotion Effectue des relances sur devis Réalise le suivi commercial de la clientèle Prospecte Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Gère un portefeuille clients Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit la commande du client Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Au sein du pôle Services et sous la responsabilité d'un responsable de pôle : - Développement de l'activité conventionnelle, "client P" de l'agence Etudes et de l'agence Travaux - Veille commerciale - Prospection commerciale - Rencontre des clients, élaboration d'offres commerciales, y compris chiffage Grands Comptes - Suivi des clients - Sens et goût de la négociation commerciale - Réactivité, dynamisme, sens du contact (à l'interne et à l'externe)
Observations	- Compétences commerciales - Compétences techniques : chiffrage des prestations travaux

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24065 - Date de prise de poste : 03/09/2023 **chargé(e) de communication**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8745 - AGENCE TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE / V 874500 - SF AGENCE AIX-EN-PROVENCE
Résidence administrative	BOUCHES-DU-RHONE AIX-EN-PROVENCE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 27/07/2023
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. Au sein de l'agence territoriale Bouches du Rhône - Vaucluse, les activités de l'ONF sont marquées par le caractère extrêmement varié et contrasté des espaces naturels et massifs forestiers, avec des milieux s'étageant depuis la mer jusqu'à près de 2000 mètres. Les 2 départements sont différents, mais les missions des personnels de l'ONF y sont assez complémentaires : dans le Vaucluse, la gestion liée au régime forestier domine, alors que les Bouches du Rhône ont connu, dans les 20 dernières années, un fort développement des activités conventionnelles, notamment dans le domaine du risque feu de forêt. En outre, certains enjeux stratégiques sont communs, notamment les enjeux environnementaux. L'agence territoriale Bouches du Rhône Vaucluse regroupe 113 000 ha de forêts pour 215 unités de gestion dont 12 forêts domaniales (soit un peu plus de 10% de la surface). - Dept 13 = 120 forêts pour 61138 ha - Dept 84 = 65 forêts pour 51802 ha La grande majorité des forêts de l'agence présente un contexte de forêt peri-urbaine, notamment dans les Bouches-du-Rhône. La fréquentation du public demeure un élément majeur à prendre en compte dans la gestion
Objectifs du poste	Le chargé de communication met en œuvre les actions de communication internes et externes de l'établissement.
Activités	Met en œuvre le plan de communication Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Gère les relations presse Assure la gestion éditoriale des sites Intranet et Internet et des supports d'édition Apporte assistance, conseil et expertise Organise des événements Assure une veille médias Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Conçoit et réalise des maquettes
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	- Correspondante du processus "Gérer le système documentaire (DOC)." 2- Fonction assistante de direction * * Mise à jour des différents supports de l'organigramme de l'agence ; * Appui à l'organisation des CODIR et à la finalisation des comptes rendus ; * Enregistrement des documents de référence de l'agence et actualisation dans la base de données documentaire de référence (BDDR) * Correspondante "archives" pour l'agence; * Suivi des constats (PJ1 et T.A) émis dans l'agence: enregistrement dans l'application Amendes, instruction interne pour réponse aux réclamations. * Référent COM de l'agence auprès de la mission communication de la DT.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24281 - Date de prise de poste : 11/01/2024 **Assistant(e) au Secrétariat général- gestionnaire RH de proximité**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8745 - AGENCE TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE / V 874500 - SF AGENCE AIX-EN-PROVENCE
Résidence administrative	BOUCHES-DU-RHONE AIX-EN-PROVENCE
Logement	NON LOGE
Classement	C à partir du : 11/09/2023
Personnels concernés	Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. Au sein de l'agence territoriale Bouches du Rhône - Vaucluse, les activités de l'ONF sont marquées par le caractère extrêmement varié et contrasté des espaces naturels et massifs forestiers, avec des milieux s'étageant depuis la mer jusqu'à près de 2000 mètres. Les 2 départements sont différents, mais les missions des personnels de l'ONF y sont assez complémentaires : dans le Vaucluse, la gestion liée au régime forestier domine, alors que les Bouches du Rhône ont connu, dans les 20 dernières années, un fort développement des activités conventionnelles, notamment dans le domaine du risque feu de forêt. En outre, certains enjeux stratégiques sont communs, notamment les enjeux environnementaux. L'agence territoriale Bouches du Rhône Vaucluse regroupe 113 000 ha de forêts pour 215 unités de gestion dont 12 forêts domaniales (soit un peu plus de 10% de la surface). - Dept 13 = 120 forêts pour 61138 ha - Dept 84 = 65 forêts pour 51802 ha La grande majorité des forêts de l'agence présente un contexte de forêt peri-urbaine, notamment dans les Bouches-du-Rhône. La fréquentation du public demeure un élément majeur à prendre en compte dans la gestion.
Objectifs du poste	L'assistant assiste un cadre dans l'organisation quotidienne d'un service ou d'une structure.
Activités	Met en forme des documents Organise les réunions Tient les dossiers à jour Assure un accueil téléphonique et physique Accueille le personnel Gère le courrier et les colis Transmet les courriels Suit le planning des temps, absences et congés Assure l'intendance et le fonctionnement général du site
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	- Gestion de la poste, du courrier et des colis, - Gestion du standard et de l'accueil, - Gestion du suivi des déchets dangereux pour l'Agence et pour le site d'Aix en Provence - Approvisionneur: Pour achats < 40k€ (hors marchés publics), consultation des fournisseurs, recherche de tarifs, mise en forme des consultations (cahier des charges pour demandes de devis). Interfaces administrative et financière avec les divers intervenants, acheteur, prescripteur, fournisseurs, pôle comptabilité du Pradet et contribution à l'alimentation des tableaux de bord de l'agence. Cela inclut la gestion du matériel et des commandes en lien au budget et aux demandes diverses émanant des différents besoins, préparation des engagements, passation des commandes et réception, lien avec le pôle comptable du Pradet pour la validation du service fait et la facturation. Gestion des matériels techniques. Commandes UGAP pour l'ensemble de l'Agence. - Gestionnaire de l'application MAT pour l'Agence : suivi des inventaires et affectations en UT et gestion des entrées et sorties/réforme des matériels. - Gestionnaire Armement Agence : inventaire, suivi (entrée, sortie - installation et désinstallation physique avec les TFT), commandes, munitions, gestion du coffre-fort du site d'Aix. - Gestionnaire de parc: - Gestion de l'application MAT, suivi des des inventaires, gestion et réforme des matériels ; - Correspondant du gestionnaire de flotte DT et de l'Agence (réforme accidents ' assurances), suivi des infractions au code de la route. Référent ALD. Suivi des commandes et réceptions. * Missions GRH : - suivi des dossiers individuels du personnel (carrières, mouvements, habilitations, départs, arrivées,...) - suivi des congés annuels et absences diverses (ARTT, CET, maladie, télétravail, temps partiel, intérims, gréves ...) - assermentation, visites médicales, autorisations de résidence, déplacements et ordres de mission, autorisations VA/VP, .. - référente TEMPUS, GERFHO - formation locale du personnel (habilitation au tir, carnets de tir, ...) * Autres Missions : - stagiaires : traitement des demandes et conventions de stage - soutien administratif pour le Secrétariat Général (notamment tickets repas)
Observations	Bonne connaissance des applicatifs ONF (GRH) Sens de l'organisation,discrétion, rigueur, disponibilité Poste tenu en présentiel, pas de télétravail possible sur ce poste

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13081 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Responsable pôle aménagement**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8745 - AGENCE TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE / V 874515 - SERVICE FORET BOIS AGENCE AIX-EN-PROVENC
Résidence administrative	VAUCLUSE AVIGNON
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 04/03/2011
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. Au sein de l'agence territoriale Bouches du Rhône - Vaucluse, les activités de l'ONF sont marquées par le caractère extrêmement varié et contrasté des espaces naturels et massifs forestiers, avec des milieux s'étageant depuis la mer jusqu'à près de 2000 mètres. Les 2 départements sont différents, mais les missions des personnels de l'ONF y sont assez complémentaires : dans le Vaucluse, la gestion liée au régime forestier domine, alors que les Bouches du Rhône ont connu, dans les 20 dernières années, un fort développement des activités conventionnelles, notamment dans le domaine du risque feu de forêt. En outre, certains enjeux stratégiques sont communs, notamment les enjeux environnementaux. L'agence territoriale Bouches du Rhône Vaucluse regroupe 120 000 ha de forêts pour 215 unités de gestion dont 12 forêts domaniales (soit un peu plus de 10% de la surface). - Dept 13 = 120 forêts pour 61138 ha - Dept 84 = 65 forêts pour 51802 ha La grande majorité des forêts de l'agence présente un contexte de forêt peri-urbaine, notamment dans les Bouches-du-Rhône. La fréquentation du public demeure un élément majeur à prendre en compte dans la gestion. Le poste est inclus dans le service Forêt de l'Agence qui anime et pilote l'ensemble des thématiques liées à la gestion durable des espaces forestiers : plans d'aménagement forestier, enjeux environnementaux et paysagers, enjeu d'accueil du public et fonctions sociales, pilotage de la mise en œuvre d'opérations de travaux et d'études liées à la gestion durable, chasse. Le pôle Aménagement de l'Agence comprend une équipe de 4 chefs de projet (techniciens et ingénieurs) à piloter et à animer en termes techniques.
Objectifs du poste	Le responsable aménagement forestier pilote l'activité d'élaboration des aménagements forestiers et manage l'équipe de production. Il est responsable de la qualité de la production de son équipe.
Activités	Anime une revue de processus Recueille/traite des données Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production Pilote une activité/un projet Assure l'accompagement technique de la production d'aménagements Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	1- Responsable du Pôle « AMENAGEMENT» - Correspondant pour l'agence du processus EAM - Pilotage des programmes d'aménagement et des réalisations - Pilotage et management de l'équipe de chefs de projet aménagement, animation technique, réglementaire et logistique - En charge de l'instruction et du suivi des documents jusqu'à l'obtention des arrêtés. - Producteur propre de plans d'aménagement forestier pour 40% du temps - En charge des relations avec le pôle SIG foncier pour la mise à plat foncière des forêts à aménager - Pilotage de la mission LIDAR en lien avec la cheffe de projet dédiée à l'Agence - Co-pilotage avec la cheffe de service forêt bois des attendus du plan stratégique, notamment face au changement climatique 2- Référent agence de l'application FSA - Responsable de la mise à jour de l'application et de l'état des forêts - Edition des bilans et des tableaux de bord - En charge des relations avec le pôle SIG pour la mise à jour régulière du RDF
Observations	Expérience concrète en matière d'élaboration d'aménagements forestiers. Connaissance des milieux naturels méditerranéens Expérience de la conduite de projets Capacité à animer une équipe et à mettre en oeuvre et suivre des objectifs stratégiques Qualités relationnelles en interne comme en externe Nombreux déplacements sur 2 départements

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10231 - Date de prise de poste : 01/02/2023 **Responsable services généraux**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8730 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE 873000 - SF AGENCE DIGNE
Résidence administrative	ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE DIGNE-LES-BAINS
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/07/2008
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. L'Agence territoriale des Alpes de Haute-Provence gère environ 100 000 ha de forêts domaniales, principalement issues des reboisements RTM des 19ème et 20ème siècles, et 90 000 ha de forêts communales appartenant à 150 collectivités. Ces surfaces sont boisées aux 2/3, et environ 40% de la surface gérée est en sylviculture. 73 personnes travaillent à l'agence, dans les 5 unités territoriales et dans les services fonctionnels : service forêt, service bois, secrétariat général, service développement (mutualisé avec l'agence des Hautes-Alpes). L'environnement de travail est marqué par un contexte très varié, allant du méditerranéen à la haute montagne, et une grande diversité des enjeux : production de bois, préservation de l'environnement (Natura 2000, réserves biologiques, etc.), accueil du public, gestion des risques (RTM et incendie), chasse, pastoralisme, etc. L'agence mobilise environ 80 000 m3 de bois chaque année, principalement résineux et met en oeuvre environ 800 000 € de travaux annuellement en forêt domaniale. Le chiffre d'affaires des activités concurrentielles est d'environ 700 000 €. 50 000 ha sont loués aux éleveurs dans le cadre de conventions de pâturage (FD + FC), et 150 lots de chasse sont loués en forêt domaniale. Le secrétariat général est constitué de la secrétaire générale, d'une gestionnaire RH et communication, et d'un gestionnaire immobilier / véhicules / logistique à 50% (temps partagé avec l'appui admnistratif chasse). Les autres personnels administratifs de l'agence (assistantes des services forêt et bois, gestionnaire concessions rattachée à la DT) contribuent à certaines tâches collectives, sous pilotage de la secrétaire générale.
Objectifs du poste	Le secrétaire général assure la continuité de l'activité et la stabilité de l'agence en facilitant la mise à disposition des ressources nécessaires à son fonctionnement. Il optimise l'allocation des ressources matérielles, budgétaires et humaines, la conduite du changement des métiers, la maîtrise des outils informatiques et leurs évolutions.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Prépare et suit les contrats d'objectifs ou de gestion Prend part à la stratégie de l'ONF Optimise la performance Pilote une activité/un projet Pilote et met en oeuvre une politique Élabore et assure le suivi budgétaire Participe au suivi des contrats d'objectifs ou de gestion et au suivi budgétaire Prescrit les achats Participe à la réalisation d'appels d'offres Effectue la gestion de proximité des personnels Contribue à la prospective RH Gère le patrimoine immobilier Assure l'intendance et le fonctionnement général du site Assure un appui juridique Apporte conseil et assistance juridique aux opérationnels Organise et planifie l'activité Gère un dossier particulier Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Gère les moyens financiers de l'agence et les personnels. Prépare le budget en lien avec le DA et les services de la DT. Participe au réseau des secrétaires généraux de la DTMM, interlocuteur principal du service financier de la DT, du pôle dépenses, de l'ACS. Suit les projets immobiliers et les cessions de biens Etat et ONF. Répartit les tâches administratives. Correspondant juridique de l'Agence. Correspondant des processus ACH - IMM - DEC - PRD - JUR-EH
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21354 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Assistant forestier**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8730 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE 873005 - UT DE MANOSQUE
Résidence administrative	ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE MANOSQUE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du :
Personnels concernés	Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'Agence territoriale des Alpes de Haute-Provence gère environ 100 000 ha de forêts domaniales, principalement issues des reboisements RTM des 19ème et 20ème siècles, et 90 000 ha de forêts communales appartenant à 150 collectivités. Ces surfaces sont boisées aux 2/3, et environ 40% de la surface gérée est en sylviculture. 73 personnes travaillent à l'agence, dans les 5 unités territoriales et dans les trois services fonctionnels : service forêt, service bois, secrétariat général. L'environnement de travail est marqué par un contexte très varié, allant du méditerranéen à la haute montagne, et une grande diversité des enjeux : production de bois, préservation de l'environnement (Natura 2000), accueil du public, gestion des risques (RTM et incendie), chasse, pastoralisme, etc. L'agence mobilise 80 000 à 100 000 m3 de bois chaque année, principalement résineux. Environ 800 000 € de travaux sont mis en œuvre annuellement en forêt domaniale. Le chiffre d'affaires des activités concurrentielles est d'environ 700 000 €. 50 000 ha sont loués aux éleveurs dans le cadre de conventions de pâturage (FD + FC), et 150 lots de chasse sont loués en forêt domaniale.
Objectifs du poste	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.
Activités	Participe sur le terrain au contrôle des limites Participe à la désignation des tiges à exploiter Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation Saisit des données techniques forestières Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité) Supervise certains travaux Participe aux activités de cubage classement Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	En lien avec le défi n°3 de la DT MM "solidarités entre agences territoriales et agence spécialisées", l'objectif de cette création de poste est de développer la capacité d'intervention de l'agence dans le domaine DFCI, en particulier pour la réalisation de prestations d'études OLD, en appui du pôle DFCI 04/05. Cela contribue également à recentrer l'activité 3-CL sur un domaine "coeur de métier". NB : - l'activité en zone de montagne, avec des déplacements parfois longs sur terrains pentus et accidentés, nécessite une bonne condition physique et une aptitude à progresser seul dans ce type de milieux. - les misions du poste nécessite une utilisation quotidienne d'outils informatiques (MDS, GPS, tablettes, etc.) au bureau comme sur le terrain. Le candidat doit détenir (ou acquérir rapidement) les compétences adéquates.
Observations	Le poste sera rattaché à l'UT de Manosque avec un périmètre d'intervention qui couvrira les autres UT concernées par la thématique DFCI : Sisteron, A3V, Digne. Mission en lien avec la DFCI : 50% environ de l'activité. Les missions complémentaires consisteront en un appui aux TFT, notamment sur les tâches collectives : martelages, inventaires, implantation de cloisonnements, etc. pour 50% environ de l'activité Possibilité d'étendre les missions à des contrôles OLD ou patrouilles DFCI (MIG), s'il devient possible d'assermenter les assistants forestiers. Poste réservé service.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24224 - Date de prise de poste : 01/09/2023 **Responsable travaux - Pilote police agence, référent armement DT et moniteur de**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8730 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE 873014 - SERVICE FORET AGENCE DIGNE
Résidence administrative	ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE DIGNE-LES-BAINS
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 04/09/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DTMM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI), et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'Agence territoriale des Alpes de Haute-Provence gère environ 100 000 ha de forêts domaniales, principalement issues des reboisements RTM des 19ème et 20ème siècles, et 90 000 ha de forêts communales appartenant à 150 collectivités. Ces surfaces sont boisées aux 2/3, et environ 40% de la surface gérée est en sylviculture. 73 personnes travaillent à l'agence, dans les 5 unités territoriales et dans les services fonctionnels. L'environnement de travail est marqué par un contexte très varié, allant du méditerranéen à la haute montagne, et une grande diversité des enjeux : production de bois, préservation de l'environnement (Natura 2000, réserves biologiques, etc.), accueil du public, gestion des risques (RTM et incendie), chasse, pastoralisme, etc. L'agence mobilise environ 80 000 m3 de bois chaque année, principalement résineux. Environ 800 000 € de travaux sont mis en oeuvre annuellement en forêt domaniale. Le chiffre d'affaires des activités concurrentielles est d'environ 700 000 €. 50 000 ha sont loués aux éleveurs dans le cadre de conventions de pâturage (FD + FC), et 150 lots de chasse sont loués en forêt domaniale. Le service forêt de l'agence 04 est constitué ainsi : - 1 cheffe de service - 1 assistante - 1 gestionnaire foncier - 1 administrateur de données géographiques (responsable SIG) - 1 animateur sylvicole - 1 pôle aménagement comprenant 1 responsable de pôle et 3 aménagistes - 1 responsable travaux dont le temps est partagé avec les missions police/armement - 3 apprentis
Objectifs du poste	Le chargé d'appui travaux pilote la programmation des travaux et sa mise en œuvre. Il peut être le correspondant des financeurs pour les travaux subventionnés pour le suivi technique et financier.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Recense et analyse les programmes de travaux Propose et met en oeuvre les programmes de travaux A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Participe à l'élaboration du planning de production Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Suit l'activité Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Elaboration et réalisation des aménagement et des plans de gestion RBD/RBF - Référent SIG au sein de l'équipe aménagement (ARCGIS) pour 30 % de l'activité : assistance en continue des membres de l'équipe, interlocuteur privilégié vis à vis du SIG, assurer la cohérence de la production des aménagements vis à vis du SIG. - Principales caractéristiques de l'appui SIG demandé : *Création et mise à jour de modèles SIG et mise à disposition des aménagistes * Assurer la mise à jour des GPS pour les descriptions * Données de fin d'aménagement : vérifier et corriger la topologie et la conformité de la table attributaire de la couche UA , vérifications et corrections en vue de leur intégration dans les bases agence * Archivage des données SIG des projets * Mise en cohérence des aménagements récents
Observations	- Relations extérieures. - Esprit d'équipe - Travailler en mode projet - Ecoute, dialogue, concertation - Rigueur - Autonomie Responsable armement DT Pilote Police pour le 04 Moniteur de Tir pour le 04 + Animateur armement 04 Ces trois missions représentent 60 % de son temps maxi Poste non logé.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 16120 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Chef(fe) de service forêt**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8735 - AGENCE TERRITORIALE HAUTES-ALPES 873516 - SERVICE FORET AGENCE HAUTES-ALPES
Résidence administrative	HAUTES-ALPES GAP
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 18/04/2014
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence territoriale Hautes Alpes : 60 000 ha de forêts domaniales en gestion avec 32 forêts. 90 000 ha de forêts communales en gestion avec 170 forêts. 71 postes organisés au 01/01/2023 avec 5 UT et 4 services fonctionnels. 100 000 m3 de bois vendus par an avec une répartition homogène des ventes entre le Mélèze d'Europe, le Pin noir et le bois énergie. 1 000 000 d'€ de chiffre d'affaire 3-CP/3-CL réalisés par l'ensemble des structures de l'ONF sur le département dont 110 000 € en licences de chasses dirigées. Importante prise en compte des questions environnementales dans la gestion forestière avec la présence du Parc National des Ecrins, de deux Parcs Naturels Régionaux. La quasi-totalité des forêts gérées relevant du régime forestier sont en NATURA 2000. La forêt domaniale de Boscodon est labellisée Forêt d'Exception depuis 2018.
Objectifs du poste	Le chef du service forêt assure la gestion durable des forêts, en préservant sa biodiversité. Il élabore les aménagements et contrôle leur mise en oeuvre. Il coordonne la politique environnementale et sociale.
Activités	Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Anime une revue de processus Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production Pilote la politique environnementale Supervise ou pilote la politique "équilibre faune-flore" Supervise ou pilote la politique relative aux fonctions sociales de la forêt publique Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Assure la médiation entre différents acteurs d'un projet de territoire Développe des partenariats Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Management du Service Forêt. A autorité hiérarchique sur tous les personnels dont les postes relèvent du service forêt. Responsable du domaine de la chasse : construction des plans de chasse, relations avec la direction des territoires, la fédération départementale des chasseurs, les pratiquants de la chasse en forêt relevant du régime forestier. Pilote et expertise les baux de chasse. Pilote la programmation des travaux. Fait l'interface avec le service développement sur les devis issus des mesures compensatoires. Gestion Recprev, choix d'état d'assiette en lien avec les UT, le Service commercial bois et le DA. Expert technique auprès de la gestionnaire concessions, contrôle et négociations. Pilotage et orientation du service pour la révision des documents d'aménagements pour le directeur d'agence territoriale et en lien avec la direction territoriale Midi Méditerranée. Représente l'agence territoriale dans le réseau RATD de la Direction générale, de la direction territoriale Midi Méditerranée. Pilotage transversal en interne pour les procédures de programmation des travaux, du foncier, des aménagements et de l'élaboration des plans de chasse. Relations commerciales obligatoires pour la location des baux de chasse. Assure l'intérim du directeur de l'agence.
Observations	Manager confirmé, Compétences en matière de techniques forestières et de la chasse, Compétences en matière de réglementation liée au domaine forestier et de l'environnement, Il est nécessaire de maîtriser les applications informatiques liées au SIG de l'ONF. Doit entretenir des relations institutionnelles avec les partenaires du département des Hautes-Alpes sur les dossiers qui concernent les forêts relevant du régime forestier. Pilotage transversal en interne pour les procédures de programmation des travaux, du foncier, des aménagements et de l'élaboration des plans de chasse. Relations commerciales obligatoires pour la location des baux de chasse

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 17761 - Date de prise de poste : 01/02/2024 **Technico-commercial bois**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8720 - AGENCE TERRITORIALE LOZÈRE 872006 - SERVICE BOIS AGENCE LOZERE
Résidence administrative	LOZERE MENDE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 13/11/2017
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 16 M€ et en AFS à 20,5 M€. L'Agence territoriale Lozère assure la gestion de 57 700 ha, dont 32 700 ha de forêts domaniales et 25 000 ha de forêts des collectivités (nombreuses forêts sectionales). Contextes géographiques, stationnels et de montagnes variés. Taux d'aménagement : 100 % en forêts domaniales et 96 % en forêts des collectivités. 165 000 m3/an de bois mobilisés. 2 M€/an en recettes bois, 1 M€/an de travaux domaniaux. Contexte de hausse du niveau des activités patrimoniales. Sylviculture de production avec enjeux environnementaux en zone du parc national des Cévennes ; réserves biologiques ; FD Aigoual forêt d'exception avec l'agence 30-34. Contractualisation ventes de bois façonnés avec la profession à hauteur de 35 000 m3 annuel, en progression constante. 500 K€ de chiffre d'affaires dans le domaine conventionnel : partenariat ONF-PNC, mesures compensatoires, études et travaux patrimoniaux. Activités DFCI (défense des forêts contre l'incendie). Forêts domaniales d'origine RTM (restauration des terrains en montagne). L'agence est organisée en 4 unités territoriales, 1 service bois-aménagement, 1 service forêt-développement, 1 service fonctionnel Service Bois - aménagement : 8 postes * pôle mobilisation et commercialisation des bois : 4 personnels - établissement et suivi de l'état d'assiette et des prévisions de récoltes. - préparation, organisation et suivi des ventes de bois : volume moyen commercialisé de 165 000 m³/an : 60 % en forêts domaniales et 40 % en forêts des collectivités. - pilotage et suivi de l'exploitation des bois façonnés sur l'Agence : objectif 30 % en FD. - pilotage de 16 contrats d'approvisionnement sur le Sud Massif Central, communs entre l'agence Lozère et les agences voisines de la DT Midi-Méditerranée (Castres et Montpellier et d'Auvergne) en lien avec les services bois et les DATE des 2 agences (les contrats représentent une production de l'ordre de 120 000 m3 annuels). * pôle aménagement : 4 personnels - élaboration des aménagements : moyenne de 3 200 ha aménagés par an - élaboration des guides de sylvicultures - utilisation des données d'inventaire LIDAR en cours de déploiement
Objectifs du poste	Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Assure une veille commerciale Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Gestion des contrats d'exploitation, de transport et de livraison de 20 à 50 000 m3/an de bois façonnés pour la production de bois d'œuvre, bois d'industrie et bois énergie. Appui à la négociation et au suivi des contrats d'approvisionnement des clients bois en lien étroit avec le chef de service. Suivi des chantiers d'exploitation sur le portail bois façonnés et des achats via des extractions SAP. Appui aux responsables techniques d'exploitation (les TFT) pour le suivi des chantiers d'exploitation et traitement des aspects réglementaires. Appui au responsable de service bois pour la gestion administrative des contrats d'exploitation et de transport (Dossier de Consultation des Entreprises, suivi des chantiers sur TECK) et des ventes de bois façonnés (avec PRODBOIS et VEG). Travail en synergie avec ses collègues des agences voisines. Elaboration et suivi des contrats d'exploitation ou de transport de bois et de contrats de vente de bois façonnés. Appui ponctuel en période creuses BF pour des missions de police pilotée et informatique mobile. Compétences en exploitation forestière y compris en montagne, en classement et valorisation des produits bois (principalement résineux). Compétence en desserte forestière (route, pistes, traîne, câble) y compris en montagne. Compétences en fonctionnement et animation de réseau
Observations	Nombreux déplacements sur l'Agence.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2291 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE 879012 - UT VALLEE DES NESTES BAROUSSE
Résidence administrative	HAUTES-PYRENEES ARREAU
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 22 000 ha de forêt domaniale et de 96 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois et 6 UT employant 98 personnels . Mobilise 180 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 2 200 000 € par an. Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (514 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt. Présence du Parc National des Pyrénées. Périmètre d'intervention sur 3 départements : Haute-Garonne, Gers et Hautes-Pyrénées. Unité Territoriale dont le siège se situe à Vielle Aure. Elle comprend 7 forêts domaniales pour 3 310 ha, 80 forêts des Collectivités pour 23 964 ha et 6 forêts privées sous contrat pour 765 ha. Elles concernent les territoires et forêts de montagne au Sud (hêtraies et sapinières) jusqu'au piémont au Nord de la Barousse. Les enjeux sont multiples (production, protection et environnement) avec une activité Bois Façonnés en développement et la gestion de la Chasse. 13 Techniciens Forestiers et 1 Responsable constituent l'équipe de l'U.T. Vallée des Nestes Barousse.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Gère la chasse Veille à la disponibilité des crédits Valide les données saisies dans la base de données naturalistes Conçoit et pilote la validation de protocoles d'inventaires et de suivi biodiversité Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Missions répondant à la fiche métier Technicien forestier territorial. Poste comprenant 5 forêts communales de montagne, pour un ensemble de 1 322 ha. Surface, nombre et répartition des forêts susceptibles d'évolution - participe potentiellement à des comptages faunes avec d'autres organismes (OGM -ONCFS) - participe à l'effort de développement conventionnel de l'UT, aux MIG bio, DFCI, - importance marquée sur ce poste pour l'accompagnement du développement du bois façonné et des contrats d'approvisionnement - enjeu marqué de prise en compte des mesure liées à l'équilibre forêt gibier Poste susceptible de spécialisation selon les besoins de développement identifiés sur l'UT et sur l'agence territoriale Activités forestières de montagne, nombreuses tâches collectives. Milieu à forte contrainte environnementale à prendre en compte dans la gestion. Intérimaire "suivi RENECOFOR" en attente du remplacement du TFT du poste 2472.
Observations	L'agent dispose de solides connaissances en sylviculture. Il maîtrise les outils informatiques de base et de s'adapter aux évolution des logiciels "métier" (word, excel, GPS, TDS,Canopée, etc) Il est capable de gérer le contact avec les élus et les partenaires publics et privés. Il utilise les outils informatiques de terrain et est autonome dans leur maniement. Les qualités suivantes sont indispensables pour assurer les missions du poste : autonomie et aptitude au travail en équipe ; rigueur et sens des responsabilités ; sens du contact. Bonne capacité de communication et capacité d'adaptation.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2598 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE 879012 - UT VALLEE DES NESTES BAROUSSE
Résidence administrative	HAUTES-PYRENEES LOURES-BAROUSSE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 22 000 ha de forêt domaniale et de 96 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois et 6 UT employant 98 personnels . Mobilise 180 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 2 200 000 € par an. Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (514 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt. Présence du Parc National des Pyrénées. Périmètre d'intervention sur 3 départements : Haute-Garonne, Gers et Hautes-Pyrénées. Unité Territoriale dont le siège se situe à Vielle-Aure. Elle comprend 7 forêts domaniales pour 3 310 ha, 80 forêts des Collectivités pour 23 964 ha et 6 forêts privées sous contrat pour 765 ha. Elles concernent les territoires et forêts de montagne au Sud (hêtraies et sapinières) jusqu'au piémont au Nord de la Barousse. Les enjeux sont multiples (production, protection et environnement) avec une activité Bois Façonnés en développement et la gestion de la Chasse. 13 Techniciens Forestiers et 1 Responsable constituent l'équipe de l'U.T. Vallée des Nestes Barousse.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Missions répondant à la fiche métier Technicien forestier territorial. - Poste composé de 5 forêts communales (Aventignan, Aveux, Bertren, Siradan et Tibiran-Jaunac) et d'une partie de la forêt syndicale de Barousse : parcelles 1 à 36 et 89 à 94 pour un total de 1 215 ha. Surface, nombre et répartition des forêts susceptibles d'évolution - participe au développement du BF et des contrats d'approvisionnement - participe potentiellement à des comptages faunes avec d'autres organismes (OGM -ONCFS) - participe potentiellement aux missions de police armée - participe à l'effort de développement conventionnel de l'UT, aux MIG bio, DFCI, - importance marquée sur ce poste pour l'accompagnement des collectivités sur leurs projets de développement
Observations	L'agent dispose de solides connaissances en sylviculture. Il maîtrise les outils informatiques de base et est capable de s'adapter à l'utilisation des outils informatiques "métier" (word, excel, TECK, ProdBois, TDS, GPS et Canopée) Il est capable de gérer le contact avec les élus et les partenaires publics et privés. Les qualités suivantes sont indispensables pour assurer les missions du poste : autonomie et aptitude au travail en équipe ; rigueur et sens des responsabilités ; sens du contact. Bonne capacité de communication et capacité d'adaptation.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 7210 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE 879013 - UT VALLEE DES GAVES ET VAL D'ADOUR
Résidence administrative	HAUTES-PYRENEES JUNCALAS
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 22 000 ha de forêt domaniale et de 96 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois et 6 UT employant 98 personnels . Mobilise 180 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 2 200 000 € par an. Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (514 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt. Présence du Parc National des Pyrénées. Périmètre d'intervention sur 3 départements : Haute-Garonne, Gers et Hautes-Pyrénées. Unité Territoriale dont le siège est situé à Argelès-Gazost. Elle comprend 4 forêts domaniales pour 3 575 ha et 122 forêts des Collectivités pour 21 500 ha. Elle concerne les territoires et forêts de montagne au Sud (hêtraies et sapinières) jusqu'aux chênaies de l'Adour du pays de Vic en Bigorre au Nord. Les enjeux sont multiples : production, protection et environnement -dont Parc National des Pyrénées- et des territoires dynamiques en matière de développemment. 11 Techniciens Forestiers et 1 Responsable constituent l'équipe de l'U.T. Vallée des Gaves Val d'Adour.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Missions répondant à la fiche métier Technicien forestier territorial. Poste comprenant 10 forêts des collectivités (Adé, Arrodets Ez Angles, Barlest, Bartrès, Castelloubon (S), Julos, Lamarque-Pontacq, Les Angles, Loubajac et Poueyferré) por un total de 1551 ha. Surface, nombre et répartition des forêts susceptibles d'évolution - participe au développement du BF et des contrats d'approvisionnement - participe potentiellement à des comptages faunes avec d'autres organismes (OGM -ONCFS) - participe à l'effort de développement conventionnel de l'UT, aux MIG bio, DFCI, - importance marquée sur ce poste pour l'accompagnement du développement du bois façonné et des contrats d'approvisionnement
Observations	L'agent dispose de solides connaissances en sylviculture. Il maîtrise les outils informatiques de base et est capable de s'adapter à l'utilisation des outils informatiques "métier" (word, excel, TECK, ProdBois, TDS, GPS et Canopée) Il est capable de gérer le contact avec les élus et les partenaires publics et privés. Les qualités suivantes sont indispensables pour assurer les missions du poste : autonomie et aptitude au travail en équipe ; rigueur et sens des responsabilités ; sens du contact. Bonne capacité de communication et capacité d'adaptation.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10463 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Technicien forestier territorial**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE 879013 - UT VALLEE DES GAVES ET VAL D'ADOUR
Résidence administrative	HAUTES-PYRENEES OSSUN
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 22 000 ha de forêt domaniale et de 96 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois et 6 UT employant 98 personnels . Mobilise 180 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 2 200 000 € par an. Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (514 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt. Présence du Parc National des Pyrénées. Périmètre d'intervention sur 3 départements : Haute-Garonne, Gers et Hautes-Pyrénées. Unité Territoriale dont le siège est situé à Argelès-Gazost. Elle comprend 4 forêts domaniales pour 3 575 ha et 122 forêts des Collectivités pour 21 500 ha. Elle concerne les territoires et forêts de montagne au Sud (hêtraies et sapinières) jusqu'aux chênaies de l'Adour du pays de Vic en Bigorre au Nord. Les enjeux sont multiples : production, protection et environnement -dont Parc National des Pyrénées- et des territoires dynamiques en matière de développemment. 11 Techniciens Forestiers et 1 Responsable constituent l'équipe de l'U.T. Vallée des Gaves Val d'Adour.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Missions répondant à la fiche métier Technicien forestier territorial. Poste comprenant 12 forêts des collectivités (Arcizac-Adour, Azereix, Barbazan-Debat, Bernac-Debat, Bernac-Dessus, Hibarette, Juillan, Lanne, Louey, Odos, Ossun et Salles-Adour) pour une surface totale de 1 359 ha. Surface, nombre et répartition des forêts susceptibles d'évolution - Assure le suivi d'une placette RENECOFOR. - participe au développement du BF et des contrats d'approvisionnement - participe potentiellement à des comptages faunes avec d'autres organismes (OGM -ONCFS) - participe à l'effort de développement conventionnel de l'UT, aux MIG bio, DFCI, - importance marquée sur ce poste pour l'accompagnement du développement du bois façonné et des contrats d'approvisionnement
Observations	L'agent dispose de solides connaissances en sylviculture. Il maîtrise les outils informatiques de base et est capable de s'adapter à l'utilisation des outils informatiques "métier" (word, excel, GPS et Canopée) Il est capable de gérer le contact avec les élus et les partenaires publics et privés. Les qualités suivantes sont indispensables pour assurer les missions du poste : autonomie et aptitude au travail en équipe ; rigueur et sens des responsabilités ; sens du contact. Bonne capacité de communication et capacité d'adaptation. Poste susceptible de spécialisation, notamment dans les domaines du bois façonné ou du commercial service. Ces activités faisant par ailleurs partie intégrante des activités du poste. Il est attendu du titulaire un sens aigu du relationnel externe, avec élus et entreprises.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24186 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Assistant(e) forestier(ère)**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8765 - AGENCE TERRITORIALE HÉRAULT / GARD 876502 - UT PIEMONT
Résidence administrative	HERAULT OLARGUES
Logement	NON LOGE
Classement	à partir du :
Personnels concernés	Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence Hérault-Gard : - assure la gestion de 139 000 ha de forêts dont 58 000 ha en FD, 78 000 ha en FC (avec 300 communes forestières), mobilisant un volume bois de 190 000 m³ par an, développant une activité conventionnelle importante (avec 1,4 M€ de chiffre d'affaires/an), produisant 10 000 ha d'aménagement forestier/an et réalisant 1,2 à 1,5 M€ de travaux domaniaux chaque année, - met en œuvre la MIG DFCI. L'agence est organisée avec les services suivants : - 1 direction - 1 secrétariat général - 1 service Forêt/Développement - 1 service Bois - 6 unités territoriales Interaction avec l'UP de l'agence travaux, l'UP de l'agence bureau d'études, le service DFCI. UT Montagne Composée de 10 personnes dont 9 techniciens forestiers territoriaux, Couvrant 20 territoires communaux intégralement situés dans le PNR du Haut Languedoc, dont 11 communes forestières, Assurant la gestion de 13 342 ha de forêts situées en zone rurale, entre 250 et 1 100 m d'altitude : - 3 forêts domaniales (10 924 ha) - 11 forêts communales (2 174 ha) - 3 forêts privées (244 ha) Enjeux de production (60 000 m³ de bois mobilisés, travaux dans les peuplements, ...) et enjeux environnementaux (réserves biologiques et sites Natura 2000). Activité conventionnelle dans le domaine de la chasse. Cogestionnaire de la RNCFS du Caroux Espinouse avec l'OFB. UT Piémont : Composée d'une équipe de 8 personnes dont 7 techniciens forestiers Couvrant 89 territoires communaux dont 46 communes forestières Assurant la gestion de 21 802 ha de forêts dont : - 7 forêts domaniales (11 148 ha) - 46 forêts des collectivités (8 150 ha) - 1 forêt du CELRL (13 ha) - 9 forêts privées (1 990 ha) - 1 forêt départementale (501 ha) Mobilisant environ 40 000 m³ de bois (dont une partie croissante de bois façonnés) Développant une activité conventionnelle travaux et DFCI, accueil du public et gestion cynégétique.
Objectifs du poste	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.

Activités	Participe sur le terrain au contrôle des limites Participe à la désignation des tiges à exploiter Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation Saisit des données techniques forestières Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité) Supervise certains travaux Participe aux activités de cubage classement Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Réponse à l'axe 2 du plan stratégique par un appui aux UTs : - dans la préparation et la mise en œuvre des actions de désignation ; - dans le cubage des piles bord de route ; - dans le contrôle de conformité des produits ; - dans l'appui à la mise en oeuvre du transport des bois vendus rendus. - sécurisation de la capacité à répondre aux objectifs en terme de façonnage et de contractualisation, tous types de produits confondus ; - consolidation de la capacité à approvisionner les contrats sur l'année, compte-tenu de la montée en puissance en parallèle de la MIG DFCI. - contribution à l'atteinte des cibles DT en déconsolidation du plan stratégique national
Observations	-Missions exercées sur le territoire des UTs Piémont et Montagne -Sujétion DFCI, participation aux patrouilles de surveillance et d'intervention (PSI)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 18362 - Date de prise de poste : 01/11/2023 **Assistant(e) spécialisé(e) forêt-chasse**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES 876012 - SERVICE FORET AGENCE CARCASSONNE
Résidence administrative	ARIEGE FOIX
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/04/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	FORESTIER Stéphanie - Niveau 1 - VILLARUBIAS Stéphane - Niveau 1 -
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. Agence territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols. Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines. Les missions sont mises en œuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes, Travaux et agences Risques. Enjeux Environnementaux : 4 PNR , 9 RNN , GSF Canigou - 10 Réserves Biologiques - Présence OURS et LOUP - Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne - Gestion Amont de la ressource en eau - Gestion Forêts Littorales avec CENRL - Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE MIG : - Bio dans les Réserves Biologiques - DFCI dans les 3 départements - RTM en 09 et 66 Originalité - Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédérations Pastorales en 09. - Chasse en Licences Une quinzaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 300 000€ de CA annuel.

APPEL DE CANDIDATURE

Objectifs du poste	L'assistant spécialisé forêt assiste un service ou un manager forêt dans les thématiques de la gestion forestière multifonctionnelle.
Activités	Participe à la réalisation d'appels d'offres Assure la relation prescripteur et client Ordonnance les dépenses Pré-comptabilise et facture les recettes Recueille/traite des données Tient les dossiers à jour Approvisionne Gère les moyens de production Participe à la réalisation des travaux Gère la partie administrative des aménagements Gère la partie administrative des programmes de travaux Gère la partie administrative et financière de la chasse - pêche Suit les sommiers Gère les états d'assiette Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Suit l'activité Suit les devis
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Assistante chargée de l'appui administratif de la chasse et de la pêche auprès du responsable : - suivi administratif des lots de chasse et des clients (baux, contrats cynégétiques) : 170 lots de chasse domaniaux - suivi administratif annuel et pluriannuel des plans de chasse et suivi administratif de leur réalisation - gestion au quotidien des baux de chasse et préparation des adjudications de 2027 - mise à jour et suivi des contrats sylvo-cynégétiques - gestion de l'ensemble des données cynégétiques de l'agence pour alimenter les tableaux de bord Appui aux autres membres du service forêt pour la gestion des bases de données de suivi sylvicole et de travaux domaniaux.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3644 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8775 - AGENCE TERRITORIALE AVEYRON / LOT / TARN / TARN-ET-GARONNE 877504 - UT MONTAGNE NOIRE
Résidence administrative	TARN ALBINE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence de Castres interdépartementale couvre 4 départements : Aveyron, Lot, Tarn, Tarn et Garonne - présence de 3 PNR, un quatrième en cours de constitution, 3 forêts départementales. Missions cœur de métier assurées dans le cadre d'une gestion multifonctionnelle. 26 771 ha de forêts domaniales pour 24 unités, récolte moyenne annuelle 105 000 m3, taux d'aménagement 100%. 27 128 ha AFRF, pour 208 unités, dont de nombreuses forêts sectionales : récolte moyenne annuelle 80 000 m3, taux d'aménagement 99 %. Dispersion importante des forêts, territoire à dominante rurale, fort taux de boisement notamment pour l'Aveyron et le Tarn mais dans un contexte de forêts publiques minoritaires. Importance des projets éoliens en Aveyron et Tarn. L'agence est organisée de la façon suivante : 1 directeur, 1 service forêt, 1 service bois, 1 Commercial services, 1 SG, 1 SIG, 4 UTs. L'UT Montagne Noire comporte 7 triages territoriaux. Au total, gestion durable de 4 forêts domaniales (6992ha) et de 18 autres forêts relevant du Régime Forestier (5766ha) situées dans le département du Tarn dans le périmètre du PNR du Haut Languedoc. Forets multifonctionnelles (production, biodiversité, éolien, accueil du public...) Développement du bois façonnés et des contrats d'approvisionnement. Importance des relations ONF/collectivités locales/PNR.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Gestion de 3 forêts de collectivités (1820 ha) ,une forêt domaniale (570 ha) et une forêt privée (182ha). Missions coeur de métiers importantes (sylviculture, travaux...) dans un contexte rural, multifonctionnel. Développement conventionnel (accueil du public, équipement d'accueil du public) Gestion de 2 lots de chasse à tir. Vigilance concernant les équilibres sylvo cynégétiques, veille sur la présence de l'espèce Cerf. Intégration au réseau Loup (présence sur le territoire). Poste armé si réussite UV 638.
Observations	Compétences : maitrise des outils informatiques , bonnes connaissances de base en sylvicuture ; compétences environnementales appréciées. Savoir faire : expérience en matière de voirie forestière , savoir communiquer et conforter les relations avec nos partenaires (communes, communautés de communes, chasseurs, associations d'usagers et de protection de la nature...) Savoir-être : autonomie rigueur, sens des responsabilités et du travail en équipe, capacité d'adaptation, souci de la formation. Participation à des missions collectives Bonne condition physique . Possibilité d'obtenir l'autorisation de résider dans une autre commune du triage ou de l'UT.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4963 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable d'unité territoriale**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8775 - AGENCE TERRITORIALE AVEYRON / LOT / TARN / TARN-ET-GARONNE 877504 - UT MONTAGNE NOIRE
Résidence administrative	TARN LABRUGUIERE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence de Castres interdépartementale couvre 4 départements : Aveyron, Lot, Tarn, Tarn et Garonne - présence de 3 PNR, un quatrième en cours de constitution, 3 forêts départementales. Missions cœur de métier assurées dans le cadre d'une gestion multifonctionnelle. 26 771 ha de forêts domaniales pour 24 unités, récolte moyenne annuelle 105 000 m3, taux d'aménagement 100%. 27 128 ha AFRF, pour 208 unités, dont de nombreuses forêts sectionales : récolte moyenne annuelle 80 000 m3, taux d'aménagement 99 %. Dispersion importante des forêts, territoire à dominante rurale, fort taux de boisement notamment pour l'Aveyron et le Tarn mais dans un contexte de forêts publiques minoritaires. Importance des projets éoliens en Aveyron et Tarn. L'agence est organisée de la façon suivante : 1 directeur, 1 service forêt, 1 service bois, 1 Commercial services, 1 SG, 1 SIG, 4 UTs. L'UT Montagne Noire comporte 7 triages territoriaux. Au total, gestion durable de 4 forêts domaniales (6992 ha) et de 18 autres forêts relevant du Régime Forestier (5766 ha) situées dans le département du Tarn dans le périmètre du PNR du Haut Languedoc. Forets multifonctionnelles (production , biodiversité, éolien, accueil du public...) Développement du bois façonnés et des contrats d'approvisionnement. Importance des relations ONF/collectivités locales/PNR. Délocalisation possible du poste.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Management d'une équipe 7.5 ETP. Partenariat avec les collectivités territoriales et la COFOR 81. Missions coeur de métiers (sylviculture, travaux, accueil du public...) dans un contexte rural, multifonctionnel. Importance de la mobilisation du bois et des contrats de bois façonnés. Développement du conventionnel. Vigilance concernant les équilibres sylvo cynégétiques. Délocalisation possible à Massaguel.
Observations	Compétence : pilotage de l'activité de l'UT, direction de l'équipe UT, développement commercial et services en collaboration avec le RDCS maitrise des outils informatiques, bonnes connaissances de base en sylviculture / exploitation forestière / travaux reboisement, communication. Compétences environnementales appréciées. Savoir faire : expérience en matière de voirie forestière , savoir communiquer et conforter les relations avec nos partenaires (communes , communautés de communes , chasseurs, associations d'usagers et de protection de la nature ...) Savoir être : autonomie, rigueur, sens des responsabilités et du travail en équipe, capacité d'adaptation, souci de la formation. Participation à des missions collectives. Bonne condition physique.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3501 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8775 - AGENCE TERRITORIALE AVEYRON / LOT / TARN / TARN-ET-GARONNE 877511 - UT MONTS DE LACAUNE ROUGIERS
Résidence administrative	TARN BRASSAC
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence de Castres interdépartementale couvre 4 départements : Aveyron, Lot, Tarn, Tarn et Garonne - présence de 3 PNR, un quatrième en cours de constitution, 3 forêts départementales. Missions cœur de métier assurées dans le cadre d'une gestion multifonctionnelle. 26 771 ha de forêts domaniales pour 24 unités, récolte moyenne annuelle 105 000 m3, taux d'aménagement 100%. 27 128 ha AFRF, pour 208 unités, dont de nombreuses forêts sectionales : récolte moyenne annuelle 80 000 m3, taux d'aménagement 99 %. Dispersion importante des forêts, territoire à dominante rurale, fort taux de boisement notamment pour l'Aveyron et le Tarn mais dans un contexte de forêts publiques minoritaires. Importance des projets éoliens en Aveyron et Tarn. L'agence est organisée de la façon suivante : 1 directeur, 1 service forêt, 1 service bois, 1 Commercial services, 1 SG, 1 SIG, 4 UTs. L'UT Monts de Lacaune - Rougiers comporte 9 triages territoriaux. Au total ,gestion durable de 6 forêts domaniales (6 830 ha) et de 60 autres forêts relevant du Régime Forestier (8 550ha) situées dans les départements du Tarn dans le périmètre du PNR du Haut Languedoc et de l'Aveyron dans le périmètre du PNR des Grands Causses. Forets multifonctionnelles (production, biodiversité, éolien, accueil du public...) Développement du bois façonnés et des contrats d'approvisionnement. Importance des relations ONF/collectivités locales/PNR.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste : 1518 ha en gestion. 574 ha forêt domaniale de Lacaune 7 Forêts communales pour 945 ha. Missions territoriales 70%. Missions coeur de métier (sylviculture , travaux, développement du bois façonné) dans un contexte de gestion multifonctionnelle. Vigilance concernant les équilibres sylvocynégétiques. Missions spécialisés 30% développement local pour la partie tarnaise de l'UT en lien avec le service développement de l'agence.
Observations	Compétences : maitrise des outils informatiques, connaissances de base en sylviculture, compétences environnementales appréciées. Savoir-faire : expérience en matière de voirie forestière, savoir communiquer et conforter les relations avec nos partenaires (communes, communautés de communes, PNR, chasseurs) Savoir-être : autonomie, rigueur, sens des responsabilités et du travail en équipe, capacité d'adaptation, souci de la formation. Participation à des missions collectives. Bonne condition physique.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 23802 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) spécialisé(e) DFCI**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8775 - AGENCE TERRITORIALE AVEYRON / LOT / TARN / TARN-ET-GARONNE 877512 - SERVICE FORET AGENCE CASTRES
Résidence administrative	AVEYRON RODEZ
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 30/06/2023
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence de Castres interdépartementale couvre 4 départements : Aveyron, Lot, Tarn, Tarn et Garonne - présence de 3 PNR, un quatrième en cours de constitution, 3 forêts départementales. Missions cœur de métier assurées dans le cadre d'une gestion multifonctionnelle. 26 771 ha de forêts domaniales pour 24 unités, récolte moyenne annuelle 105 000 m3, taux d'aménagement 100% 27 128 ha AFRF, pour 208 unités, dont de nombreuses forêts sectionales : récolte moyenne annuelle 80 000 m3, taux d'aménagement 99 %. Dispersion importante des forêts, territoire à dominante rurale, fort taux de boisement notamment pour l'Aveyron et le Tarn mais dans un contexte de forêts publiques minoritaires. Importance des projets éoliens en Aveyron et Tarn. L'agence est organisée de la façon suivante : 1 directeur, 1 service forêt, 1 service bois, 1 Commercial services, 1 SG, 1 SIG, 4 UTs. Le service forêt de l'agence est assuré par (1) un chef de service A+ tech (en résidence à Rodez) et une assistante spécialisée travaux B adm (en résidence à Rodez) qui assurent le pilotage des pôles EAM, SAM bois et SAM travaux, (2) 1 responsable élaboration des aménagements en poste à Millau accompagné par 2 chefs de projets aménagement et (3) 1 responsable suivi des aménagements A Tech (en résidence à Castres) assisté d'une assistante C adm (en résidence à Castres), Le champ d'action de l'activité du service forêt porte sur : - FD : 26 771 ha de forêts domaniales pour 24 unités - volume annuel mobilisé = 90 000/95 000 m3 - 1 forêt grevée de droits d'usage. - AFRF : 27 128 ha AFRF pour 208 unités dont 3 forêts départementales et près de 80 forêts sectionnales - nombreux contrats FFN - volume annuel mobilisé = 65 000/ 68 000 m3.
Objectifs du poste	Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité.
Activités	Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Pilote et réalise les bilans périodiques Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM S'assure de l'actualisation des bases Saisit des données en vue de leur informatisation
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le titulaire du poste intervient sur les 2 départements de l'Aveyron et du Lot, sous le pilotage du chef de service forêt auquel il est rattaché hiérarchiquement. Il assure les fonctions de représentation auprès des instances externes et travaille en étroite collaboration avec les UT. L'organisation du travail est marquée par la saisonnalité des missions, pendant la période estivale et hors période estivale. 1/Patrouilles : Coordination et participation aux patrouilles en période estivale (patrouille d'information et de médiation PIM, patrouille de surveillance et de contrôle , PSC, patrouille de police renforcée PPR selon le statut de recrutement), dispositif mis en œuvre par l'ONF sous l'autorité du préfet, et à ses missions connexes : - Participation au poste de commandement forêt, recherche des causes et des circonstances incendie (RCCI), relevé de réseau, relevés d'équipements DFCI et contours de feux. - Participation à l'activité opérationnelle feux de forêt dans le département. 2/OLD : - Mise en œuvre des contrôles de débroussaillement (OLD) dans le cadre du programme piloté par le pôle DFCI, principalement au titre de la MIG DFCI (préfet commanditaire). - Contribution au suivi de la mise en œuvre du programme OLD après validation par organismes institutionnels partenaires et en appui avec les TFT et RUT concernés. - Participation à l'activité opérationnelle feux de forêt dans le département. 3/Etudes DFCI : - Contribution aux études et expertises DFCI au titre de la MIG ou conventionnel avec utilisation du SIG. - Suivi de projet DFCI sur les 2 départements Aveyron et Lot. - Montage et suivi des dossiers de subventions FEADER sur la mise en place d'équipements DFCI. 4/ Missions complémentaires : - Animation des OLD sur les UT concernées. - Missions diverses en lien avec les UT confiées par le chef du service forêt.
Observations	Compétences attendues : assermentation, formation SST, aptitude à des missions de police. Compétences relationnelles requises, capacité à travailler en équipe et inter services. Compétences techniques forestières niveau BTS minimum. Capacités d'analyses et de montage de dossier. Compétences en SIG et cartographie.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10352 - Date de prise de poste : 01/02/2023 **Conducteur de travaux littoral Corbières et Ouest Audois**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8755 - AGENCE TRAVAUX MIDI - MEDITERRANEE 875517 - UP AUDE PYRENEES-ORIENTALES
Résidence administrative	AUDE THEZAN-DES-CORBIERES
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/07/2015
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	- L'Agence Travaux Méditerranée compte 325 ouvriers (équivalents temps plein) pouvant dépasser, à certaines périodes, un effectif instantané supérieur à 350 personnes, hors encadrement et soutien (environ 50 personnes). Elle est composée de 5 unités de production, d'une unité de gestion des engins et matériels (UGEM), deux ateliers bois et de 27 bassins de ressources et 3 conducteurs de travaux spécialisés, répartis sur les 11 départements méditerranéens. - La majeure partie des activités de l'ATM se concentre sur le domaine concurrentiel (environ 65 % des prestations de l'ATM facturées directement à l'externe), les travaux en forêts domaniales représentant 20 % des réalisations. L'unité de production "Aude-Pyrénées Orientales" est composée de 5 bassins de ressources : * Aude : - Thézan des Corbières : 14 ETPT - Quillan : 9 ETPT * Pyrénées Orientales : - Ria - Conflent : 11 ETPT - Cerdagne - Capcir : 8 ETPT - Vallespir - Roussillon : 14 ETPT Bassin de ressources très majoritairement dédié aux activités concurrentielles (DFCI, accueil du public, travaux sous emprise, ripisylves,...)
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.

Activités	Prescrit les achats Assure le premier contact de la relation client Élabore une offre commerciale Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Pilote une activité/un projet Organise et planifie l'activité Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- participation à la mise en oeuvre du plan d'écoute et de prospection de l'UP - élaboration des analyses prévisionnelles de chantier, du cochiffrage des programmes avec les RUT et les AP - participation aux réponses aux Appels d'Offres (visites de terrain, modes opératoires et pré-chiffrages) - élaboration des calendriers d'intervention - élaboration des fiches de chantier - suivi de l'avancement des chantiers - suivi de l'application des règles de SST - suivi et encadrement des chantiers les plus importants - définition des règles internes et/ou externes des chantiers - maîtrise de techniques de mise en oeuvre des travaux sylvicoles, de DFCI, de génie écologique et d'accueil du public - recherche de gains de productivité sur la réalisation des travaux par les ouvriers forestiers en FD et en FC - développement de l'activité travaux dans le domaine concurrentiel en dégageant une marge nette positive - optimisation de l'organisation des chantiers
Observations	Déplacements fréquents Poste susceptible d'être délocalisé dans la zone de Lézignan

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9866 - Date de prise de poste : 11/01/2023 **Chef(fe) du service RTM des Alpes Maritimes**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8792 - AGENCE RTM DES ALPES DU SUD 879204 - RTM ALPES-MARITIMES
Résidence administrative	ALPES-MARITIMES NICE
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/02/2017
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La mission principale de l'agence RTM Alpes du Sud est la prévention des risques naturels en montagne, sous forme de missions d'intérêt général (MIG) pour le compte des deux tutelles de l'ONF (ministères en charge de la forêt et des risques naturels) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel, principalement pour les collectivités. Ses principaux domaines d'activité sont : - l'ingénierie et les travaux sur ouvrages de protection, - les études et expertises liées aux risques naturels, - la connaissance et l'affichage du risque, - le conseil aux préfectures/services de l'Etat et aux collectivités. L'équipe du service RTM des Alpes Maritimes est composé de 10 ingénieurs et techniciens placés sous l'autorité hiérarchique du chef de service. L'activité dominante du service RTM des Alpes Maritimes concerne les missions d'intérêt général, notamment la gestion des ouvrages domaniaux et l'appui au territoire pour tout ce qui touche aux risques naturels en montagne. Le service intervient également dans le champ conventionnel, en réalisant des expertises et des missions de maîtrise d'oeuvre, principalement pour le compte de donneurs d'ordre publics.
Objectifs du poste	Le chef de service risques naturels a la responsabilité d'un service spécialisé dans la prévention des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Il réalise des études, des expertises et des travaux pour le compte de l'Etat et des collectivités.
Activités	Veille à la disponibilité des crédits Manage un service ou un domaine Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Réalise des études et des expertises Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Conçoit des projets d'études et expertises Prospecte Intervient en ingénierie et expertise du risque Assure une veille des risques naturels Assure une gestion de crise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Étudie et/ou propose un montage financier Prend part à la stratégie de l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	SAVOIRS -Expériences dans le domaine des risques naturels fortement appréciée -Culture technique générale : génie civil, hydrologie, hydraulique, géologie, géotechnique, nivologie. Une compétence technique approfondie et reconnue dans l'un de ces domaines serait appréciée. -Connaissance des techniques RTM -Expérience pour la conduite de projets SAVOIR-ETRE -Disponibilité -Sens du dialogue et de la négociation -Animation d'équipe -Aptitude à gérer avec sang-froid les situations critiques SAVOIR-FAIRE -Capacités d'analyse, de synthèse et rédactionnelles -Capacités de décision et de gestion des urgences et priorités -Capacité à gérer les relations humaines et institutionnelles, les relations clients -Capacités d'organisation et de pilotage -Capacité à animer des réunions -Capacité à déléguer et à rendre compte -Aptitude au déplacement en montagne et terrain accidenté en toute saison
Observations	MISSIONS Sous l'autorité hiérarchique du directeur de l'Agence RTM Alpes du Sud, le chef(fe) du service RTM des Alpes Maritimes : - met en œuvre les missions d'intérêt général. Il est l'interlocuteur direct du préfet de département et de ses services pour tout point relevant de ces missions d'intérêt général. - pilote l'activité de son service en déclinant les objectifs de l'agence pour le département des Alpes Maritimes - met en place les partenariats départementaux - assure le management des personnels de son service. Le chef du service RTM contribue au développement de l'agence RTM, dans le cadre de son comité de direction.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9818 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Ingénieur spécialisé RTM**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8792 - AGENCE RTM DES ALPES DU SUD 879203 - RTM HAUTES-ALPES
Résidence administrative	HAUTES-ALPES GAP
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/01/2007
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La mission principale de l'Agence RTM Alpes du Sud et du service RTM des Hautes-Alpes est la prévention des risques naturels en montagne, sous forme de Missions d'Intérêt Général (MIG, pour le compte des ministères de l'Agriculture et de l'Environnement) et d'actions complémentaires dans le champ concurrentiel (principalement pour les collectivités). Ses principaux domaines d'activités sont : * la gestion des ouvrages RTM de l'État * la connaissance et l'affichage des risques naturels * le conseil aux préfectures/services de l'État et aux collectivités territoriales* l'ingénierie-travaux * les études et expertises liées aux risques naturels. Les effectifs de l'Agence RTM Alpes du Sud sont de 41 personnes et ceux du service RTM des Hautes-Alpes sont de 15 personnes
Objectifs du poste	Le chef de projet risques naturels assure le montage et le pilotage d'un projet complexe d'études, d'expertises ou de travaux dans le domaine des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Le cas échéant, il peut être responsable d'un pôle. Il apporte conseils et expertises dans le domaine de référence.
Activités	Veille à la disponibilité des crédits Organise et planifie l'activité Assure une veille Intervient en ingénierie et expertise du risque Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Conçoit des projets d'études et expertises Met en place l'organisation du projet Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Assure la relation prescripteur et client Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Gère les risques Assure une gestion de crise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Travaille au sein d'une équipe pluridisciplinaire de spécialistes du risque du service RTM (techniciens,bureau d'étude et autres ingénieurs). Réalise principalement les missions d'ingénierie et de maîtrise d'œuvre (pilotage, conception, réalisation) en s'appuyant sur les expertises des différents spécialistes (hydraulicien, géologue, spécialitse mouvement de terrain et chutes de blocs...). Pour la sécurité des ouvrages hydrauliques, réalise les diagnostics d'ouvrages et les missions d'ingénierie sur les ouvrages classés. Dans son domaine, participe au développement et à l'enrichissement des méthodes d'ingénierie et de maîtrise d'oeuvre, et à l'amélioration des savoir-faire des personnels. Pilotage et encadrement de personnels : 3 techniciens territoriaux (secteur Buech - Basse Durance, Guillestrois et Gapençais - Champsaur Valgaudemar). Champ d'intervention : en priorité, les secteurs des 3 techniciens territoriaux ainsi que le reste du départ 05. Missions hors département possibles.
Observations	Formation ingénieur requise : - Domaines principaux de compétence : Génie civil et maîtrise d'oeuvre - Domaines complémentaires : hydraulique et/ou risques naturels en montagne. Niveau BAC+5. Expérience souhaitée dans les domaines de l'ingénierie (conception et maîtrise d'oeuvre) et des risques naturels. Compétences en physique, mathématiques et modélisations. Devra avoir (ou rapidement acquérir) les compétences nécessaires pour pouvoir être habilité aux interventions pour la sécurité des ouvrages hydrauliques. Conditions particulières : - grande disponibilité dans les périodes de crise. - capacité à réaliser des diagnostics et des expertises en situation d'urgence ou de crise. - aptitude aux déplacements en montagne, sur terrains escarpés et en toutes saisons

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 17215 - Date de prise de poste : 01/09/2023 **Assistante RH formation - DT MIDI MED**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870080 - DIR RESSOURCES HUMAINES DT MIDI MEDITERRANEE
Résidence administrative	AUDE CARCASSONNE
Logement	NON LOGE
Classement	C à partir du : 30/11/2016
Personnels concernés	Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales. Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse Pour la Région LR-MP : agence Ariège/Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence Pyrénées Gasconge- Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM :Pyrénées Orientales- Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne. La DT Midi Méditerranée gère 1 344 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€ La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire. Le service RH est organisé en 4 pôles : pôle droit public- pôle droit privé- pôle formation et compétences-pôle santé et sécurité au travail. Il assure la gestion et la paye des personnels fonctionnaires et ouvriers (1056 ETP de droit public et 545 ETP de droit privé).Il coordonne et met en œuvre la politique nationale d'emploi, assure une information permanente dans la matière auprès des personnels, assure un dialogue social auprès du DT. Il met en œuvre les programmes nationaux et territoriaux de formation. Il contribue à la mise en œuvre des politiques de SST dans l'établissement.
Objectifs du poste	L'assistant de formation participe à la mise en œuvre du programme de formation des personnels.
Activités	Apporte assistance, conseil et expertise Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Élabore des dispositifs de formation Met en place le plan de formation Assure une veille Gère administrativement la formation Accueille le personnel Fournit un appui logistique Organise les réunions Suit l'activité Met en forme des documents Tient les dossiers à jour Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	L'exercice des missions nécessite une organisation rigoureuse (fonctionnement sur deux sites géographiques) Intérim du conseiller formation Responsable outil GERHFO Référente formation pour le personnel de droit public.

Observations	Sens des responsabilités et travail en équipe Respect des la confidentialité Discrétion et réactivité Poste réservé service

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24282 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Assistant(e) forestier(ère)**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870007 - RDI - PNRGF SITE DE CADARACHE
Résidence administrative	BOUCHES-DU-RHONE SAINT-PAUL-LES-DURANCE
Logement	NON LOGE
Classement	C à partir du : 11/09/2023
Personnels concernés	Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire. Au sein du Département Recherche Développement et Innovation, le Pôle National des ressources Génétiques Forestières (PNRGF) a pour principales missions : - L'inventaire et la conservation des ressources génétiques forestières afin de lutter contre l'érosion de la biodiversité. - L'adaptation des forêts au changement climatique par l'évaluation des potentiels adaptatifs des différentes espèces, provenances et cultivars. - L'augmentation en quantité et qualité de l'accroissement annuel des forêts françaises grâce à un programme national d'amélioration génétique forestière. Le PNRGF est réparti sur les 3 sites : Aix - Cadarache (13), Guémené Penfao (44), Peyrat le Château (87)
Objectifs du poste	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.
Activités	Participe sur le terrain au contrôle des limites Participe à la désignation des tiges à exploiter Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation Saisit des données techniques forestières Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité) Supervise certains travaux Participe aux activités de cubage classement Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	sous l'autorité du responsable de la pépinière ou de son adjointe, il participe à : - La mise en oeuvre de cultures de plants forestiers (expérimentale et/ou pilote), - A l'entretien des collections de travail, parcs à pieds-mères, prélèvement de boutures et greffons, - Aux traitements phytosanitaires, - A la multiplication végétative (greffage, bouturage)... - Au prétraitement des semences, tri de graines prégermées, - Aux semis. - Aux travaux sur les tests expérimentaux : leur mise en place selon les consignes, entretien des cultures, préparation et tri des plants, suivis, inventaires, prises de mesures , observations... - A la saisie des données sur micro-ordinateur ou tablette - Au contrôle et réalisation des irrigations. - Au montage de systèmes d'arrosage, leur entretien - A l'entretien général du domaine, des infrastructures et installations, du matériel (travaux de mécanique, soudure, etc.). Conduite de tracteur, chariot élévateur, utilisation d'une tondo-débroussailleuse, débroussailleuse Permanences éventuelles le week-end. Pas de contrainte au port de charge.

Observations	Programmes d'actions annuels validés par le PNRGF mis en oeuvre

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13248 - Date de prise de poste : 01/11/2023 **Chargé(e) d'études**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8780 - AGENCE ETUDES MIDI - MEDITERRANEE 878002 - BE SUD OCCITANIE
Résidence administrative	HAUTE-GARONNE TOULOUSE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'Agence Etudes comprend quatre bureaux d'études (unités de production) et un pôle de spécialistes en écologie forestière. Le poste est situé dans l'unité de production Sud Occitanie, composée d'une dizaine de personnes assurant les études et les expertises menées sur les départements 09, 11, 31, 32, 65, 66, dans les forêts publiques et de nombreux autres milieux naturels. Les compétences de l'UP sont variées : environnement et milieux naturels (études ERC, AMO Environnement, études faune et flore, cartographie d'habitats, génie écologique...), paysage, accueil du public, adaptation au changement climatique. Les études réalisées peuvent être dans le champ concurrentiel (réponses à appels d'offre, gré à gré), le domaine patrimonial ou les missions d'intérêt général. Les principaux clients sont les collectivités (communes, conseils départementaux, conseil régional, EPCI), les services de l'Etat (DDTM, DREAL, Agences de l'Eau) et des grandes entreprises publiques ou privées. En interne, des productions sont assurées pour les agences territoriales, les Agences ONF en charge des Risques Naturels (DFCI, RTM), la mission d'intérêt général biodiversité et les réseaux naturalistes.
Objectifs du poste	Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans sa fiche de poste.
Activités	Veille à la disponibilité des crédits Pilote une activité/un projet Conçoit des projets d'études et expertises Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Sous la responsabilité hiérarchique de la Responsable du Bureau d'Etudes, le (la) chargé(e) d'études interviendra sur les thèmes suivants : - Elaboration et mise en oeuvre de plans de gestion (synthèses biblio, inventaires, rédaction) sur des dossiers innovants et exigeants. - Etudes et expertises naturalistes. - Gestion de milieux naturels, dossiers MCE notamment. - Contribution ou pilotage d'études pluridisciplinaires en lien avec l'accueil du public en milieu naturel (sentiers, aires d'accueil,...). Le (la) chargé(e) d'études participe, en appui à sa responsable, à la rédaction d'offres commerciales ou de mémoires techniques : méthodologie et estimation du temps.
Observations	Connaissance attendues dans : - les milieux pyrénéens, - le domaine naturaliste faune ou flore, - les loisirs nature et accueil du public. Des notions en gestion forestière et des logiciels SIG (ArGis). Force de proposition sur des projets innovants. Bonne capacité à rendre compte tout en ayant l'autonomie nécessaire pour gérer ses dossiers en propre. Savoir travailler en mode projet en tant que chef de projet ou contributeur. Savoir respecter les temps alloués à une mission, respecter les délais de rendus. Très bonne expression écrite et orale. Capacités de synthèse et de rédaction. Autonomie pour les déplacements en terrain difficile. Intervention plus particulièrement sur les départements de l'Agence Territoriale Pyrénées-Gascogne (31/32/65) et en appui sur l'ensemble du BE, voire de la DT. Nombreux déplacements. Le poste pourrait être éventuellement délocalisé sur Saint Gaudens pour rapprochement avec un autre naturaliste.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13253 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Chargé-e d'études Naturaliste**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8780 - AGENCE ETUDES MIDI - MEDITERRANEE 878002 - BE SUD OCCITANIE
Résidence administrative	ARIEGE FOIX
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'Agence Etudes comprend quatre bureaux d'études (unités de production) et un pôle de spécialistes en écologie forestière. Le poste est situé dans l'unité de production Sud Occitanie, composée d'une dizaine de personnes assurant les études et les expertises menées sur les départements 09, 11, 31, 32, 65, 66, dans les forêts publiques et de nombreux autres milieux naturels. Les compétences de l'UP sont variées : environnement et milieux naturels (études ERC, AMO Environnement, études faune et flore, cartographie d'habitats, génie écologique...), paysage, accueil du public, adaptation au changement climatique. Les études réalisées peuvent être dans le champ concurrentiel (réponses à appels d'offre, gré à gré), le domaine patrimonial ou les missions d'intérêt général. Les principaux clients sont les collectivités (communes, conseils départementaux, conseil régional, EPCI), les services de l'Etat (DDTM, DREAL, Agences de l'Eau) et des grandes entreprises publiques ou privées. En interne, des productions sont assurées pour les agences territoriales, les Agences ONF en charge des Risques Naturels (DFCI, RTM), la mission d'intérêt général biodiversité et les réseaux naturalistes.
Objectifs du poste	Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans sa fiche de poste.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Pilote et interprète un inventaire naturaliste Veille à la disponibilité des crédits Pilote une activité/un projet Conçoit des projets d'études et expertises Assure la médiation entre différents acteurs d'un projet de territoire Valide les données saisies dans la base de données naturalistes Capture, transporte, détient des espèces protégées Conçoit et pilote la validation de protocoles d'inventaires et de suivi biodiversité Propose et met en oeuvre le programme d'actions environnementales Propose et met en oeuvre le programme d'actions relatif à l'accueil du public Assure un appui technique Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Sous la responsabilité hiérarchique du (de la) Responsable du Bureau d'Etudes, le (la) chargé(e) d'études interviendra sur les thématiques suivantes : - Etudes naturalistes ; - Réalisation et mise en œuvre de plans de gestion ; - N 2000, réserves biologiques, MCE ; - Gestion des espèces exotiques envahissantes (EEE) forestières ; Il (elle) participe, en appui à son (sa) responsable, à la rédaction d'offres commerciales ou de mémoires techniques : méthodologie et estimation du temps.
Observations	Compétences : naturaliste expert avec une spécialité botaniste. La connaissance de taxons faune serait appréciée Connaissance des milieux de la région biogéographique concernée (Littoral méditerranée et Pyrénées). Connaissances généralistes en gestion forestière. Maîtrise des logiciels SIG (ArGis). Force de proposition sur des projets innovants. Bonne capacité à rendre compte tout en ayant l'autonomie nécessaire pour gérer ses dossiers en propre. Savoir travailler en mode projet en tant que chef de projet ou contributeur. Savoir respecter les temps alloués à une mission, respecter les délais de rendus. Congés restreints en période printanière et estivale. Autonomie pour les déplacements en terrain difficile. Intervention sur les départements de l'UP et en appui sur l'ensemble de la DT. Nombreux déplacements. DELOCALISABLE à PERPIGNAN Le poste pourrait être éventuellement délocalisé sur Perpignan (66) pour proximité par rapport aux études à réaliser.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 23166 - Date de prise de poste : 01/01/2023 **Chargé(e) d'études Paysage**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8780 - AGENCE ETUDES MIDI - MEDITERRANEE 878005 - BE COTE D'AZUR
Résidence administrative	VAR LE PRADET
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 31/03/2023
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI), et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'Agence Études comprend quatre bureaux d'études (unités de production) et un pôle de spécialistes en écologie forestière. Le poste est situé dans l'unité de production Côte d'Azur composée d'une dizaine de personnes assurant les études et les expertises menées sur les départements 06 et 83, dans les forêts publiques et de nombreux autres milieux naturels. Les compétences de l'UP sont variées : environnement et milieux naturels (études ERC, AMO Environnement, études faune et flore, cartographie d'habitats, génie écologique...), paysage, accueil du public, adaptation au changement climatique. Les études réalisées peuvent être dans le champ concurrentiel (réponses à appels d'offre, gré à gré), le domaine patrimonial ou les missions d'intérêt général. Les principaux clients sont les collectivités (communes, conseils départementaux, conseil régional, EPCI), les services de l'Etat (DDTM, DREAL, Agences de l'Eau) et des grandes entreprises publiques ou privées. En interne, des productions sont assurées pour les agences territoriales, les Agences ONF en charge des Risques Naturels (DFCI, RTM), la mission d'intérêt général biodiversité et les réseaux naturalistes.
Objectifs du poste	Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans sa fiche de poste.
Activités	Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Sous la responsabilité hiérarchique de la Responsable du Bureau d'Etudes, le-la chargé-e d'études/ interviendra sur les missions suivantes : - Conception et réalisation de projets en lien avec le paysage et l'accueil du public en forêt : * Etude de maîtrise d'œuvre pour l'aménagement de sites destinés à accueillir le grand public en forêt, au niveau Esquisse, Avant-Projet et Projet : aménagement des entrées d'une forêt (organisation du stationnement, intégration paysagère des équipements), de sites d'accueil spécifiques (belvédère, observatoire, patrimoine naturel ou bâti) ou de sentiers. * Elaboration de stratégies d accueil et de prise en compte du paysage à l'échelle d'un territoire (une vallée, un massif, ') en concertation avec les acteurs locaux et en équipe avec le Chargé d'études Loisirs Nature et développement territorial. - Animation de réunions de concertation (comité de pilotage, groupe de travail,'). - Réalisation d'illustrations techniques : plan paysager (niveau Esquisse, Avant-Projet, Projet), croquis paysager, photomontage, coupe technique d'équipement. - Description et justification technique d'aménagements simples : emmarchement, petit soutènement, pavage, dallage, revers d'eau, etc. - Réalisation de dossiers d'autorisation au titre d'un site classé pour l'ONF maître d'ouvrage ou pour le compte de tiers (analyse d'un projet, étude des impacts sur le paysage, proposition de mesures visant à éviter ou limiter les impacts, production d'un dossier avec toutes les justifications nécessaires). Vous serez l'interlocuteur des inspecteurs des sites (DREAL) et des architectes des bâtiments de France (DRAC). - Expertise paysagère pour la prise en compte du paysage dans la gestion forestière, lors d'opérations de débroussaillement, d'installation d'équipements divers,', et élaboration de préconisations techniques. - Organisation d'animations techniques sur la prise en compte du paysage dans la gestion forestière. - Suivi paysager de travaux en site naturel. - Participation à la création de supports de vulgarisation à destination du grand public. Gestion de projets (planification, coordination de chargés d'études et autres intervenants dans le dossier). Participation à la rédaction d'offres commerciales en appui à sa responsable (méthodologie, estimation du temps).
Observations	Compétences en paysage avec diplôme de paysagiste-concepteur. Notions de génie civil. Maitrise du logiciel Autocad, SIG, et des logiciels de DAO/PAO (Adobe Illustrator, Photoshop et Indesign). Bonne capacité d'analyse et vous aimez travailler en équipe. Notions des outils et méthodes de conduite de projet, de préparation et animation de réunion. Aisance pour s'exprimer en public. Capacités à vulgariser un contenu scientifique. Qualités rédactionnelles et un bon esprit de synthèse. Rigoureux(se), organisé(e)(e) et autonome. Savoir respecter les temps alloués à une mission, les délais de rendus et rendre compte. Intervention sur les départements de l'UP et en appui sur l'ensemble de la DT. Nombreux déplacements

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 6607 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE 880509 - UT BUGEY-BRESSE-DOMBES
Résidence administrative	AIN VAUX-EN-BUGEY
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. L'agence territoriale Ain-Loire-Rhône est assise sur trois départements et deux massifs , le Jura et le Massif Central. Elle est composée de 6 UT dont deux départementales. Elle est composée de 82 000 ha de forêts dont 93 % sont communales. La sylviculture est plutôt irrégulière dans le Jura, régulière dans le massif central. Elle génère une récolte de 250 000 m3/ an de bois à 80% résineux. Au sein de l'agence, le poste est rattaché à l'unité territoriale (UT) Bugey Bresse Dombes, qui comprend un responsable et 7 techniciens forestiers. L'UT gère 13 087 ha de forêt appartenant à 78% à des communes 12% des établissements publics et 10% à l'Etat. Les enjeux sont multiples : - Production : environ 21000 m3/an : récolte majoritairement de grumes feuillues et bois de chauffage avec des chênes pouvant présenter des hautes qualités et résineux de qualité moyenne issus de plantations des années 60 à 80. Le contexte de changement climatique induit des dépérissements marqués dans les peuplements d'épicéas et nécessite une adaptation de la gestion. Les sylvicultures pratiquées sont très variées s'adaptant aux contextes écologiques et forestiers de l'UT (Taillis, TSF, Futaie régulière irrégulière) L'activité conventionnelle joue un rôle fort sur l'UT, avec 400 k€ de chiffre d'affaires travaux annuel et 100 k€ de CA « études ». - Environnement et biodiversité : Les forêts de l'UT sont couvertes par 6 sites NATURA 2000 dont 2 majeurs (La Dombes et la Basse vallée de l'Ain) , 7 Espaces Naturels Sensibles, et nombreux arrêté préfectoraux de protection du biotope et plusieurs syndicats de rivières. Les enjeux de protection peuvent être ponctuellement marqués sur les zones de fortes pentes et en bordure des zones fortement urbanisées. - Social : forêts fréquentées aux portes du bassin burgien et lyonnais où une attention particulière est portée au dialogue forêt société. Les forêts alluviales de la Basse vallée de l'Ain sont fortement fréquentées en période estivale pour l'activité de baignade.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Assure le premier contact de la relation client Recherche des partenaires Gère les relations publiques Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage de 1 764 ha composé de 25 unités de gestion (100% communal ou intercommunal) en situation de plaine et colline (dont 460 ha improductifs) Situé sur un bassin économique trés dynamique, la part de l'activité de prestations et etudes est importante. Les attentes sociétales sont à prendre en compte dans la gestion des massifs. Avec une forte fréquentation estivale sur la basse vallée de l'Ain, en zone Natura 2000, une implication du/de la Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) est demandée concernant la surveillance patrimoniale et conventionnée, ainsi que dans la DFCI. Sous l'autorité du responsable d'UT, le/ la Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e): - Met en œuvre la gestion patrimoniale des forêts dont il/elle a la charge : foncier, programmation des coupes, programmation des travaux, environnement, chasse, accueil du public, développement local avec les collectivités - Suit les coupes en exploitation, ainsi que l'ensemble des travaux mis en oeuvre (sylvicoles, infrastructure, etc) - Participe à l'ensemble des opérations collectives de l'UT (inventaires, martelages, surveillance dont DFCI) - Est partie prenante du développement des activités de prestation de services avec les partenaires extérieurs sur son territoire.
Observations	Correspondant(e) activités commerciales de l'UT : apport d'affaires pour l'activité 3-CL travaux/études et l'arbre conseil (filiale Végétis) Aptitude au déplacement et au travail en milieu naturel accidenté en zone de moyenne montagne. Disponibilité notamment pour les rendez vous et réunions avec les collectivités propriétaires et leurs représentants Déplacements fréquents à l'échelle de l'unité territoriale pour les opérations collectives de l'équipe. Bureau partagé avec 2 autres TFT voisins à Vaux en Bugey à partir de 2024

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2305 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE 880511 - UT DE LA LOIRE
Résidence administrative	LOIRE PELUSSIN
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. L'Agence Ain Loire Rhône est assise sur trois départements et deux massifs , le Jura et le Massif Central. Elle est composée de 6 UT dont deux départementales (Loire et Rhône). Elle est composée de 82 000 ha de forêts dont 93 % sont communales. La sylviculture est plutôt irrégulière dans le Jura, régulière dans le massif central. Elle génère une récolte de 250 000 m3/ an de bois à 80% résineux. 4M€ de travaux conventionnels (sylviculture, loisir nature, arbre conseil, biodiversité) sont réalisés sur le territoire, avec l'appui de l'UP Travaux et de l'UP Etudes. Les sapinières de l'Ain et du Rhône sont fortement touchées par le dépérissement. La Loire est pour le moment beaucoup moins impactée. L'UT Loire est une UT départementale composée d'un RUT, de 7 techniciens forestiers d'un 1 technicien forestier spécialiste forêts péri-urbaines et d'un assistant forestier, gérant plus de 9 000 ha de forêts communales (55 %), sectionales (20 %), départementales (10 %). Forêts résineuses traitées majoritairement en futaie par parquets ou irrégulières. Partenariats stratégiques avec la ville de Saint Etienne et le Département de la Loire pour la gestion de leur patrimoine boisé. Récolte moyenne de l'UT : 40-45 000 m3 / an CA conventionnel de l'UT : 430 k€ (TRA) + 160 k€ (ETU)
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Vend Veille à la disponibilité des crédits Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste constitué de 1033 ha de forêts résineuses productives de moyenne montagne. Sous l'autorité du responsable d'UT, le/la Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) : - Met en œuvre la gestion patrimoniale des forêts dont il/elle a la charge : foncier, programmation des coupes, programmation des travaux, environnement, chasse, accueil du public, développement local avec les collectivités - Suit les coupes en exploitation, ainsi que l'ensemble des travaux mis en oeuvre (sylvicoles, infrastructure, etc) - Développe la contractualisation de bois façonnés en lien avec le Service Bois et le référent bois façonnés de l'UT - Participe à l'ensemble des opérations collectives de l'UT (inventaires, martelages, surveillance dont patrouilles DFCI) - Est partie prenante du développement des activités de prestation de services avec les partenaires présents sur son territoire, en collaboration avec le technico-commercial de l'agence et le RUT (contact client, élaboration de devis simple, relations avec les comcom du triage) Contacts fréquents avec le PNR du Pilat dont les bureaux sont à Pelussion
Observations	Aptitude physique au travail en forêt de montagne. Bon relationnel avec les élus locaux. Disponibilité pour réunions en mairie ou comcom. Déplacements réguliers à l'échelle de l'UT pour les opérations collectives Bureau du poste situé à Pelussin

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2119 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE 880506 - UT HAUT BUGEY
Résidence administrative	AIN OYONNAX
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels. Le poste est localisé au sein de la DT AURA. La direction territoriale est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une agence travaux, d'une Agence RTM et d'une agence étude. Les forêts publiques de la DT Auvergne-Rhône-Alpes, à dominante communale, sont réparties sur 11 départements et 5 agences territoriales. Elles couvrent environ 582 000 ha sur une vaste région variée à dominante montagneuse et présentent des enjeux diversifiés, liés à leur morcellement, à leur implantation dans des contextes géographiques variés, aux services socio-environnementaux qu'elles rendent (biodiversité, fixation du carbone, eau, paysage), à la présence d'aléas naturels (RTM, DFCI) et à l'accueil du public dans les secteurs touristiques. L'agence est assise sur trois départements et deux massifs , le Jura et le Massif Central. Elle est composée de 6 UT dont deux départementales. Elle est composée de 82 000 ha de forêts dont 93 % sont communales. La sylviculture est plutôt irrégulière dans le Jura, régulière dans le massif central. Elle génère une récolte de 250 000 m3/ an de bois à 80% résineux. L'activité conventionnelle représente plus de 4 M€ de CA dans le domaine sylvicole, mais aussi dans l'arbre conseil, les mesures compensatoires, accueil du public, la desserte, l'environnement etc. UT composée de 13 techniciens forestiers et 1 responsable d'UT. 24 310 ha gérés composés majoritairement de peuplements irréguliers résineux. Récolte moyenne : 70 000 m3/an. - CA conventionnel : 650k€ à 800k€ hors plan de relance. 539k€ de dossiers plan de relance présenté en 2021. Fort impact des dépérissements résineux sur l'UT.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Assure le premier contact de la relation client Gère les relations publiques Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage de 1872 ha constitué de 2 forêts communales, de 2 forêts sous convention de gestion et 2 forêts privées. Composante périurbaine sur ce poste de montagne avec importance politique de la commune d'Oyonnax et des relations avec Haut Bugey Agglomération. Importante activité de bois façonnés par contrats d'approvisionnement dans le cadre du dispositif expérimental de contrat par abonnement. Sous l'autorité du responsable d'UT, le/la Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) : - Met en œuvre la gestion patrimoniale des forêts dont il/elle a la charge : foncier, programmation des coupes, programmation des travaux, environnement, chasse, accueil du public, développement local avec les collectivités - Suit les coupes en exploitation, ainsi que l'ensemble des travaux mis en oeuvre (sylvicoles, infrastructure, etc) - Contribue au développement du BF par contrats d'approvisionnement dans le cadre fixé par la feuille de route de l'UT - Participe à l'ensemble des opérations collectives de l'UT (inventaires, martelages, surveillance y compris DFCI) - Est partie prenante du développement des activités de prestation de services avec les partenaires présents sur son territoire, en collaboration avec le technico-commercial de l'agence et le RUT (contact client, élaboration de devis simples, relations avec les comcom du triage)
Observations	Aptitude physique au travail en autonomie, en forêt de montagne sur terrain accidenté. Bon relationnel avec les élus locaux. Disponibilité pour réunions en mairie, comcom ou interventions auprés du public Déplacements réguliers à l'échelle de l'UT pour les opérations collectives. Lien permanent avec le TCB Haut Bugey et Pays de Gex et le RBF lors des exploitations en bois façonné

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10022 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable d'Unité Territoriale (H/F)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE 880506 - UT HAUT BUGEY
Résidence administrative	AIN NANTUA
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/03/2007
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels. Le poste est localisé au sein de la DT AURA. La direction territoriale est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une agence travaux, d'une Agence RTM et d'une agence étude. Les forêts publiques de la DT Auvergne-Rhône-Alpes, à dominante communale, sont réparties sur 11 départements et 5 agences territoriales. Elles couvrent environ 582 000 ha sur une vaste région variée à dominante montagneuse et présentent des enjeux diversifiés, liés à leur morcellement, à leur implantation dans des contextes géographiques variés, aux services socio-environnementaux qu'elles rendent (biodiversité, fixation du carbone, eau, paysage), à la présence d'aléas naturels (RTM, DFCI) et à l'accueil du public dans les secteurs touristiques. L'agence est assise sur trois départements et deux massifs , le Jura et le Massif Central. Elle est composée de 6 UT dont deux départementales. Elle est composée de 82 000 ha de forêts dont 93 % sont communales. La sylviculture est plutôt irrégulière dans le Jura, régulière dans le massif central. Elle génère une récolte de 250 000 m3/ an de bois à 80% résineux. L'activité conventionnelle représente plus de 4 M€ de CA dans le domaine sylvicole, mais aussi dans l'arbre conseil, les mesures compensatoires, accueil du public, la desserte, l'environnement etc. UT composée de 13 techniciens forestiers et 1 responsable d'UT. 24 203 ha gérés composés majoritairement de peuplements irréguliers résineux. 62 forêts des collectivités, 3 autres soumises, 1 domaniale et 11 contrats Audiffred. Récolte moyenne : 80 000 m3/an. - CA conventionnel : 650k€ à 800k€ hors plan de relance. 539k€ de dossiers plan de relance présenté en 2021. Fort impact des dépérissements résineux sur l'UT.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le/la Responsable d'unité territoriale manage une équipe de technicien(ne)s forestier(ère)s sur un secteur géographique dédié. Il/Elle pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il/Elle participe à l'aménagement du territoire. Forêts de montagne (300 - 1 300 m). Relations étroites avec Haut Bugey Agglomération (le RUT siège au comité de programmation LEADER HBA) Représente l'ONF au sein du comité de suivi du Fonds Local de plantation du Bugey porté par l'interpro et le Département, pour les 4 UT Pays de Gex, Haut Bugey, Bugey et partie CCPA de Bugey Bresse Dombes Interlocuteur(rice) en appui du TFT sur Oyonnax Interlocuteur(rice) APRR pour les forêts de protection bordant l'autoroute. Fort Dépérissement des sapiniéres pessières, importants programmes plan de relance et reconstitution forestière. Importance du BF sur l'UT avec des contrats expérimentaux d'abonnements de collectivités (6 communes pour 3 scieurs locaux). L'UT s'appuie sur un TCB basé à Nantua et comporte deux TFT à spécialisation de référent BF. Concernant l'activité Arbre Conseil, un TFT assure une spécialisation de correspondant AC pour le secteur Agglo Lyonaise. Le/la RUT suit la mise en oeuvre des conventions de gestion en forêts privées ou hors soumis qui représentent un CA de 42 000 euros pour l'année 2022. Le/la RUT est l'interlocuteur(rice) client de la société FAMY pour la mise en oeuvre des mesures compensatoires.
Observations	Poste exigeant des qualités relationnelles aussi bien en interne qu'en externe et de la disponibilité. Aptitude au travail et au déplacement sur terrain accidenté en moyenne montagne Les bureaux de l'UT sont situés à Nantua.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10561 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE 880506 - UT HAUT BUGEY
Résidence administrative	AIN BRENOD
Logement	LOGE BRENOD M.F. DE BRENOD NO.2
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels. Le poste est localisé au sein de la DT AURA. La direction territoriale est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une agence travaux, d'une Agence RTM et d'une agence étude. Les forêts publiques de la DT Auvergne-Rhône-Alpes, à dominante communale, sont réparties sur 11 départements et 5 agences territoriales. Elles couvrent environ 582 000 ha sur une vaste région variée à dominante montagneuse et présentent des enjeux diversifiés, liés à leur morcellement, à leur implantation dans des contextes géographiques variés, aux services socio-environnementaux qu'elles rendent (biodiversité, fixation du carbone, eau, paysage), à la présence d'aléas naturels (RTM, DFCI) et à l'accueil du public dans les secteurs touristiques. L'agence est assise sur trois départements et deux massifs , le Jura et le Massif Central. Elle est composée de 6 UT dont deux départementales. Elle est composée de 82 000 ha de forêts dont 93 % sont communales. La sylviculture est plutôt irrégulière dans le Jura, régulière dans le massif central. Elle génère une récolte de 250 000 m3/ an de bois à 80% résineux. L'activité conventionnelle représente plus de 4 M€ de CA dans le domaine sylvicole, mais aussi dans l'arbre conseil, les mesures compensatoires, accueil du public, la desserte, l'environnement etc. UT composée de 13 techniciens forestiers et 1 responsable d'UT. 24 203 ha gérés composés majoritairement de peuplements irréguliers résineux. Récolte moyenne : 70 000 m3/an. - CA conventionnel : 650k€ à 800k€ hors plan de relance. 539k€ de dossiers plan de relance présenté en 2021. Fort impact des dépérissements résineux sur l'UT.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Prospecte Assure le premier contact de la relation client Conçoit des projets d'études et expertises Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le triage de Brénod comprend 2146 ha de forêt dont 4 forêts communales, 1 forêt syndicale et 2 contats Audiffred Futaies résineuses traitées en futaies irrégulières. Sous l'autorité du responsable d'UT, le/la Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) : - Met en œuvre la gestion patrimoniale des forêts dont il/elle a la charge : foncier, programmation des coupes, programmation des travaux, environnement, chasse, accueil du public, développement local avec les collectivités - Suit les coupes en exploitation, ainsi que l'ensemble des travaux mis en oeuvre (sylvicoles, infrastructure, etc) - Contribue au développement du BF par contrats d'approvisionnement dans le cadre fixé par la feuille de route de l'UT - Participe à l'ensemble des opérations collectives de l'UT (inventaires, martelages, surveillance, patrouilles DFCI) - Est partie prenante du développement des activités de prestation de services avec les partenaires présents sur son territoire, en collaboration avec le technico-commercial de l'agence et le RUT (contact client, élaboration de devis simples, relations avec les comcom du triage). Il est notamment l'interlocuteur de la station des plans d'Hotonne.
Observations	Aptitude physique au travail en autonomie, en forêt de montagne sur terrain accidenté. Bon relationnel avec les élus locaux. Disponibilité pour réunions en mairie ou comcom. Déplacements réguliers à l'échelle de l'UT pour les opérations collectives. Lien permanent avec le TCB Haut Bugey et Pays de Gex et le RBF lors des exploitations en bois façonné

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2270 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE 880508 - UT DU BUGEY
Résidence administrative	AIN VIRIEU-LE-PETIT
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels. Le poste est localisé au sein de la DT AURA. La direction territoriale est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une agence travaux, d'une Agence RTM et d'une agence étude. Les forêts publiques de la DT Auvergne-Rhône-Alpes, à dominante communale, sont réparties sur 11 départements et 5 agences territoriales. Elles couvrent environ 582 000 ha sur une vaste région variée à dominante montagneuse et présentent des enjeux diversifiés, liés à leur morcellement, à leur implantation dans des contextes géographiques variés, aux services socio-environnementaux qu'elles rendent (biodiversité, fixation du carbone, eau, paysage), à la présence d'aléas naturels (RTM, DFCI) et à l'accueil du public dans les secteurs touristiques. L'agence est assise sur trois départements et deux massifs , le Jura et le Massif Central. Elle est composée de 6 UT dont deux départementales. Elle est composée de 82 000 ha de forêts dont 93 % sont communales. La sylviculture est plutôt irrégulière dans le Jura, régulière dans le massif central. Elle génère une récolte de 250 000 m3/ an de bois à 80% résineux. L'activité conventionnelle représente plus de 4 M€ de CA dans le domaine sylvicole, mais aussi dans l'arbre conseil, les mesures compensatoires, accueil du public, la desserte, l'environnement etc. UT composée de 10 techniciens forestiers, d'un poste d'assistant forestier et 1 responsable d'UT. UT de 18026 ha (altitude 200 à 1 500 m) comprenant 68 forêts communales et sectionales pour 16 461 ha et 3 forêts domaniales pour 1 072 ha dont 100 ha en RBI et 4 forêts privées pour 412 ha. Récolte moyenne : 43 000 m3/an. CA conventionnel : 350k€ hors plan de relance. 200k€ de dossiers plan de relance présenté en 2021 en forêt communale et environ 190k€ en forêt domaniale. Fort impact des dépérissements résineux sur l'UT. Enjeu DFCI émergent sur la partie Sud de l'UT.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Assure le premier contact de la relation client Produit des données géographiques Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Elabore, recense et met en œuvre les programmes de travaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage de 1 476 ha (altitude 420 à 1 240 m) comprenant 5 forêts communales et 1 RBI (Griffe du Diable) Sous l'autorité du responsable d'UT, le/la Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) : - Met en œuvre la gestion patrimoniale des forêts dont il/elle a la charge : foncier, programmation des coupes, programmation des travaux, environnement, chasse, accueil du public, développement local avec les collectivités - Suit les coupes en exploitation, ainsi que l'ensemble des travaux mis en oeuvre (sylvicoles, infrastructure, etc) - Participe à l'ensemble des opérations collectives de l'UT (inventaires, martelages, surveillance pilotée et patrouilles DFCI) - Est partie prenante du développement des activités de prestation de services avec les partenaires extérieurs sur son territoire. Travail sur la RBI en lien avec le coordinateur er RO Réserves biologiques de l'Agence (voir DIA 19-071)
Observations	Aptitude au travail et au déplacement en autonomie sur terrain accidenté en zone de montagne. Bon relationnel avec les élus locaux, et disponibilité pour les réunions en mairie

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24041 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Assistant(e) forestier(ère)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE 880508 - UT DU BUGEY
Résidence administrative	AIN HAUTEVILLE-LOMPNES
Logement	NON LOGE
Classement	C à partir du : 24/07/2023
Personnels concernés	Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels. Le poste est localisé au sein de la DT AURA. La direction territoriale est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une agence travaux, d'une Agence RTM et d'une agence étude. Les forêts publiques de la DT Auvergne-Rhône-Alpes, à dominante communale, sont réparties sur 11 départements et 5 agences territoriales. Elles couvrent environ 582 000 ha sur une vaste région variée à dominante montagneuse et présentent des enjeux diversifiés, liés à leur morcellement, à leur implantation dans des contextes géographiques variés, aux services socio-environnementaux qu'elles rendent (biodiversité, fixation du carbone, eau, paysage), à la présence d'aléas naturels (RTM, DFCI) et à l'accueil du public dans les secteurs touristiques. L'agence est assise sur trois départements et deux massifs , le Jura et le Massif Central. Elle est composée de 6 UT dont deux départementales. Elle est composée de 82 000 ha de forêts dont 93 % sont communales. La sylviculture est plutôt irrégulière dans le Jura, régulière dans le massif central. Elle génère une récolte de 250 000 m3/ an de bois à 80% résineux. L'activité conventionnelle représente plus de 4 M€ de CA dans le domaine sylvicole, mais aussi dans l'arbre conseil, les mesures compensatoires, accueil du public, la desserte, l'environnement etc. UT composée de 10 techniciens forestiers, d un poste d Assistant(e) forestier(ère) et 1 responsable d'UT. UT de 18026 ha (altitude 200 à 1 500 m) comprenant 68 forêts communales et sectionales pour 16 461 ha et 3 forêts domaniales pour 1 072 ha dont 100 ha en RBI et 4 forêts privées pour 412 ha. Récolte moyenne : 43 000 m3/an. CA conventionnel : 350k€ hors plan de relance. 200k€ de dossiers plan de relance présenté en 2021 en forêt communale et environ 190k€ en forêt domaniale. Fort impact des dépérissements résineux sur l'UT. Enjeu DFCI Emergent sur la partie Sud de l UT.
Objectifs du poste	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.
Activités	Participe sur le terrain au contrôle des limites Participe à la désignation des tiges à exploiter Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation Saisit des données techniques forestières Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité) Supervise certains travaux Participe aux activités de cubage classement Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Sous l autorité du Responsable d Unité Territoriale, l' Assistant(e) forestier(ère) contribue à l activité de l UT et apporte un soutien technique aux techniciens forestiers dans la gestion des forêts publiques et des milieux naturels associés *Participe aux marquages des coupes en équipes (martelages et désignation d arbres d avenir) : 50 jours environ * Réalise des prises de données sur le terrain seul ou en équipe : 55 jours par an : - Inventaires forestiers, diagnostics sylvicoles, descriptions de parcelles avant programmation, placettes de calibration LIDAR - Aide aux diagnostics DSF - Relevés de dégâts de gibier, constats de reprise des plantations - Inventaires naturalistes ou de suivis sylvocynégétiques - Relevés de limites de propriétés au GPS - Diagnostics EMERGE - Appui télépilote drône - Diagnostic Terrain pour les RTG - Suivi des linéaires PDIPR pour chiffrage d intervention * Assure le traitement informatique et cartographique de données issues des phases terrain * En suppléance des techniciens, assure des mises en chantiers de prestataires, suivi de chantier UP ou sous-traitants, de chantiers Bois ou assure la surveillance générale des forêts (50 jours par an) : - Travaux sylvicoles : préparation de cloisonnements, mises en chantiers, suivis hylobes - Bois façonné : suivi de chantiers BF, contrôle cubage en appui au RBF et au TCB - Coupes sur pied : suivi de coupe BSP en tant que suppléant à l Agent Responsable de Coupe - Chantiers loisirs nature, chantiers routiers, suivi des linéaires PDIPR * Participe à l accueil du public ou des scolaires en forêt : accueille des groupes et présente la gestion des forêts (5 à 10 jours par an) --- Aptitude au travail et au déplacement en terrain naturel accidenté, en moyenne montagne et en autonomie Déplacements routiers réguliers à l 'échelle de l UT
Observations	Champ relationnel du poste : Les techniciens forestiers de l UT, les usagers des forêts, les équipes de l Agence Ain Loire et les UP Travaux et Etudes de l Agence, les prestataires de l ONF, les clients de l ONF. SAVOIRS - Connaissances en techniques sylvicoles y compris leur dimension environnementale - Connaissance des enjeux majeurs du domaine d activité et des différents interlocuteurs internes et externes SAVOIR-FAIRE - Appliquer une procédure, des prescriptions, une règlementation - Utiliser l informatique mobile de terrain et ses logiciels dédiés - Utiliser les outils bureautiques et le logiciel de cartographie Canopée - Appliquer un protocole de mesures dendrométriques - Communiquer avec le grand public SAVOIR-ETRE - Capacité à rendre compte - Esprit d équipe et de coopération - Rigueur CONTACT : Nicolas Micoud Responsable de l Unité territoriale du Bugey 06.17.35.77.21

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3765 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8815 - AGENCE TERRITORIALE ISÈRE 881505 - UT BAS DAUPHINE
Résidence administrative	ISERE SAINT-SIMEON-DE-BRESSIEUX
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Le poste est localisé au sein de la DT AURA. La Direction territoriale est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Isère, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une agence travaux, d'une Agence RTM et d'une Agence Etudes. Les forêts publiques de la DT Auvergne-Rhone-Alpes, à dominante communale, sont réparties sur 11 départements et 5 agences territoriales. Elles couvrent environ 582 000 ha sur une vaste région variée à dominante montagneuse et présentent des enjeux diversifiés, liés à leur morcellement, à leur implantation dans des contextes géographiques variés, aux services socio-environnementaux qu'elles rendent (biodiversité, fixation du carbone, eau, paysage), à la présence d'aléas naturels (RTM, DFCI) et à l'accueil du public dans les secteurs touristiques. AGENCE ISERE : - 106 000 de forêts publiques en gestion dont 1/3 de FD, à forts enjeux multifonctionnels - Désignation de 180 000 M 3 - Travaux sylvicoles 900 k€ - Dessertes 150 k€ par an - Activités conventionnelles 2 000 ke dans un panel de domaines très diversifiés - Effectifs de 85 personnes et relations étroites suivies et constructives avec ATX et AET. L Agence Isère a pour objectif l'augmentation de la production (surface gérée, prélèvements, bois façonnés, coupes à câbles, dessertes, travaux sylvicoles, études et travaux conventionnels importants, projets innovants .....) et l'amélioration de la performance (techniques sylvicoles, environnement, restauration de l'équilibre faune flore, relations avec les collectivités y compris EPCI,....) dans le but de mettre en œuvre une gestion multifonctionnelle exemplaire. L'UT Bas Dauphiné, composée de 8 personnes, gère 96 unités de gestion dispersées sur un vaste territoire correspondant à la moitié nord-ouest du département de l'Isère. Elle comporte 8 forêts domaniales pour 1 682 ha et 88 forêts communales, départementales, d'établissements publics, militaire et privés sur 6 726 ha soit un total de 8 408 ha. Elle présente une importante activité conventionnelle en matière de travaux 250 k€ dont le développement est à poursuivre, une grosse activité foncière (1000 ha de surface à passer en RF) et une activité soutenue en désignation et ventes de bois (35 000 m3).
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Organise et suit les chantiers d'exploitation Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Assure le premier contact de la relation client Effectue des relances sur devis Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le poste de Saint Siméon de Bressieux est situé au nord du massif des Chambaran. Il comporte 8 unités de gestion : 1 forêt militaire sous convention pour 811 ha et 7 FC pour 591 ha soit 1402 ha. La forêt est majoritairement feuillue avec une production moyenne : taillis, TSF et futaie irrégulière. Il y a aussi des peuplements résineux et feuillus, issus de plantations. Exploitation en bois façonnés des éclaircies résineuses (Douglas, Epicéas, Pins) et de futaies et taillis feuillu. Correspondant(e) bois façonnés pour l UT (plus autres à voir selon compétences). Une partie des forêts est en zone N 2000 et il y a une RBD en forêt communale de Saint Pierre de Bressieux Ce poste nécessite une relation régulière avec le camp militaire de Chambaran et son commandant pour la gestion de la forêt militaire sous convention. Il est nécessaire outre les compétences techniques classiques d avoir de très bonnes aptitudes relationnelles et la capacité à convaincre et dialoguer avec les élus. Missions - Assurer, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat, et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d intervention, en application avec les aménagements forestiers - Gérer la forêt en vue d une bonne production de bois dans le respect de l environnement et de la biodiversité - Gérer et coordonner des moyens humains et techniques reliées à la gestion et à l exploitation des forêts sur un territoire - Réaliser et suivre le programme de travaux (du reboisement à la coupe définitive) - Rechercher des essences forestières les mieux adaptées au terrain - Encadrer des agents et des opérateurs de sylviculture lors de la gestion de chantiers comme les travaux d entretien, de plantations - ..
Observations	Observations : Agent patrimonial : correspondant bois façonnés / Aptitude physique aux déplacements Profil recherché: Formation : - BTS / DUT - Licence Savoir-faire : - Connaissance de la sylviculture Savoir-être : - Sens des responsabilités - Autonomie dans l exercice des missions - Rigueur et respect des règles - Travail en équipe - Aisance relationnelle en particulier dans les relations avec les élus

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2069 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8815 - AGENCE TERRITORIALE ISÈRE 881508 - UT CHARTREUSE VOIRONNAIS
Résidence administrative	ISERE SAINT-LAURENT-DU-PONT
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Le poste est localisé au sein de la DT AURA. La direction territoriale est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une Agence travaux, d'une Agence RTM et d'une Agence Etudes. Les forêts publiques de la DT Auvergne-Rhone-Alpes, à dominante communale, sont réparties sur 11 départements et 5 agences territoriales. Elles couvrent environ 582 000 ha sur une vaste région variée à dominante montagneuse et présentent des enjeux diversifiés, liés à leur morcellement, à leur implantation dans des contextes géographiques variés, aux services socio-environnementaux qu'elles rendent (biodiversité, fixation du carbone, eau, paysage), à la présence d'aléas naturels (RTM, DFCI) et à l'accueil du public dans les secteurs touristiques. AGENCE ISERE : - 106 000 de forêts publiques en gestion dont 1/3 de FD, à forts enjeux multifonctionnels - Désignation de 180 000 M 3 - Travaux sylvicoles 900 k€ - Dessertes 150 k€ par an - Activités conventionnelles 2 000 ke dans un panel de domaines très diversifiés - Effectifs de 85 personnes et relations étroites suivies et constructives avec ATX et AET. L Agence Isère a pour objectif l'augmentation de la production (surface gérée, prélèvements, bois façonnés, coupes à câbles, dessertes, travaux sylvicoles, études et travaux conventionnels importants, projets innovants .....) et l'amélioration de la performance (techniques sylvicoles, environnement, restauration de l'équilibre faune flore, relations avec les collectivités y compris EPCI,....) dans le but de mettre en œuvre une gestion multifonctionnelle exemplaire. L unité territoriale Chartreuse Voironnais est située entre Grenoble et Chambéry sur un massif périurbain de forêt de montagne, et est très regroupée autour de la forêt domaniale de Grande Chartreuse. Cette forêt est labélisée « Forêt d exception » depuis 2015. Les enjeux de production, de protection et d accueil du public ainsi que les attentes des partenaires locaux (PNR notamment) sont forts et concentrés.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le triage de Saint Laurent du Pont correspond au secteur nord-ouest de l UT, comprenant : - le massif excentré du Rocharey sur le chainon du Grand Raz - les contreforts de la plaine du Guiers entre Saint Laurent du Pont et Entre Deux Guiers - la vallée du Guiers Vif - le secteur de la Ruchère Il est composé de 1375 hectares boisés dont 960 sont en sylviculture. Il comprend 5 forêts communales ou sectionales, et 650ha de la forêt domaniale de Grande Chartreuse Les principaux enjeux du poste sont les suivants : - Gérer les peuplements résineux dépérissant et adapter la forêt au changement climatique : le triage comprend bon nombre de peuplements résineux de production à l étage collinéen, les plus affectés actuellement par les dépérissements. De gros efforts de reconstitution seront à entreprendre. - Gérer le relationnel avec les communes (notamment maintenir et soigner la dynamique récente qui se met en place avec certains nouveaux interlocuteurs) et les usagers (les forêts du secteur sont pour partie très accessibles et donc très fréquentées par un public local de promeneurs, ramasseurs de champignons, etc.) - Le secteur comprend par ailleurs des peuplements à fonction de protection contre les chutes de blocs dont il conviendra d optimiser la fonction, et des peuplements situés dans divers sites inscrit (Château de St Pierre d Entremont et gorges du Guiers Vif) Missions - Assurer, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat, et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d intervention, en application avec les aménagements forestiers - Gérer la forêt avec l idée d améliorer les critères de gestion durables tels que définis par le ministère de l agriculture - Gérer et coordonner des moyens humains et techniques reliées à la gestion et à l exploitation des forêts sur un territoire - Porter la politique d adaptation des forêts aux conséquences des changements climatiques. Une démarche proactive est attendue notamment sur la diversification des essences productrices de bois d œuvre - Réaliser et suivre le programme de travaux (du reboisement à la coupe définitive) - Rechercher des essences forestières les mieux adaptées au terrain - Encadrer des agents et des opérateurs de sylviculture lors de la gestion de chantiers comme les travaux d entretien, de plantations
Observations	Aptitude physique aux déplacements en terrain pentu et glissant. Aisance aux déplacements en haute montagne avec des fortes déclivités ou en conditions verglacées/enneigées. Poste en zone de montagne souvent escarpée et mal desservie Profil recherché : Formation : BTS Gestion Forestière Licence en lien avec le monde forestier Savoir-faire : Maîtrise des techniques de sylviculture et de plantations. Utilisation courante des outils liés : climessences, web Carto plantation Maîtrise et goût pour les techniques de dessertes, temporaires (câble mât) ou permanentes (création de pistes) dans un contexte montagnard. Montage et suivi de dossiers complexes de subventionnement, y compris de type FEADER. Savoir-être : Sens des responsabilités Autonomie dans l exercice des missions et capacité à rendre compte Esprit d initiative et d entreprise Rigueur et respect des règles Travail en équipe Aisance relationnelle en particulier dans les relations avec les élus

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3251 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable d'Unité Territoriale (H/F)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8815 - AGENCE TERRITORIALE ISÈRE 881508 - UT CHARTREUSE VOIRONNAIS
Résidence administrative	ISERE SAINT-LAURENT-DU-PONT
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Le poste est localisé au sein de la DT AURA. La direction territoriale est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une Agence travaux, d'une Agence RTM et d'une Agence Etudes. Les forêts publiques de la DT Auvergne-Rhone-Alpes, à dominante communale, sont réparties sur 11 départements et 5 agences territoriales. Elles couvrent environ 582 000 ha sur une vaste région variée à dominante montagneuse et présentent des enjeux diversifiés, liés à leur morcellement, à leur implantation dans des contextes géographiques variés, aux services socio-environnementaux qu'elles rendent (biodiversité, fixation du carbone, eau, paysage), à la présence d'aléas naturels (RTM, DFCI) et à l'accueil du public dans les secteurs touristiques. L agence territoriale de l Isère présente une forte dominante de forêts de montagne très fréquentées et quelques forêts de plaine pour un total de 106 000 ha dont 35 000 ha de forêts domaniales. L agence comprend 85 personnes : 3 services fonctionnels (Forêt-Environnement, Bois, Secrétariat général) et 7 unités territoriales. Elle travaille en relations très étroites avec l Agence Travaux, l Agence Etudes, l agence RTM et le Service Commercial de l ONF. La forêt publique Iséroise présente de forts enjeux multi fonctionnels : production de 150 000 m3 de bois, forte fréquentation du public et attentes sociétales très présentes, protection contre les risques naturels, forts enjeux de biodiversité notamment dans les espaces gérés. L UT Chartreuse est composée de 7 techniciens forestiers, d un poste d assistant forestier et 1 responsable d'UT. UT Domaniale à 80 % avec la Foret d'Exception Grande Chartreuse + 20 % communale. Très gros enjeux techniques : récolte, AOC Bois, dessertes, régie BF, renouvellement des peuplements, équilibre sylvocynégétique, environnement et très forte interaction avec le PNR Chartreuse et la Métro de Grenoble : accueil du public, lien forêt société, actions environnementales, gestion exemplaire....
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	AGENCE ISERE : - 106 000 de forêts publiques en gestion dont 1/3 de FD, à forts enjeux multifonctionnels - Désignation de 180 000 M 3 - Travaux sylvicoles 900 k€ - Dessertes 150 k€ par an - Activités conventionnelles 2 000 ke dans un panel de domaines très diversifiés - Effectifs de 85 personnes et relations étroites suivies et constructives avec ATX et AET. L Agence Isère a pour objectif l'augmentation de la production (surface gérée, prélèvements, bois façonnés, coupes à câbles, dessertes, travaux sylvicoles, études et travaux conventionnels importants, projets innovants .....) et l'amélioration de la performance (techniques sylvicoles, environnement, restauration de l'équilibre faune flore, relations avec les collectivités y compris EPCI,....) dans le but de mettre en œuvre une gestion multifonctionnelle exemplaire. L unité territoriale Chartreuse Voironnais est située entre Grenoble et Chambéry sur un massif périurbain de forêt de montagne et est très regroupée autour de la forêt domaniale de Grande Chartreuse. Cette forêt est labélisée « Forêt d exception » depuis 2015. Les enjeux de production, de protection et d accueil du public ainsi que les attentes des partenaires locaux (PNR notamment) sont forts et concentrés.
Observations	Attendus sur le poste : Management hiérarchique et technique de l'UT

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24200 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Assistant(e) forestier(ère)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8815 - AGENCE TERRITORIALE ISÈRE 881508 - UT CHARTREUSE VOIRONNAIS
Résidence administrative	ISERE SAINT-LAURENT-DU-PONT
Logement	NON LOGE
Classement	à partir du :
Personnels concernés	Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels. Le poste est localisé au sein de la DT AURA. La direction territoriale est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une agence travaux, d'une Agence RTM et d'une agence étude. Les forêts publiques de la DT Auvergne-Rhône-Alpes, à dominante communale, sont réparties sur 11 départements et 5 agences territoriales. Elles couvrent environ 582 000 ha sur une vaste région variée à dominante montagneuse et présentent des enjeux diversifiés, liés à leur morcellement, à leur implantation dans des contextes géographiques variés, aux services socio-environnementaux qu'elles rendent (biodiversité, fixation du carbone, eau, paysage), à la présence d'aléas naturels (RTM, DFCI) et à l'accueil du public dans les secteurs touristiques. L agence territoriale de l Isère présente une forte dominante de forêts de montagne très fréquentées et quelques forêts de plaine pour un total de 106 000 ha dont 35 000 ha de forêts domaniales. L agence comprend 85 personnes : 3 services fonctionnels (Forêt-Environnement, Bois, Secrétariat général) et 7 unités territoriales. Elle travaille en relations très étroites avec l Agence Travaux, l Agence Etudes, l agence RTM et le Service Commercial de l ONF. La forêt publique Iséroise présente de forts enjeux multi fonctionnels : production de 150 000 m3 de bois, forte fréquentation du public et attentes sociétales très présentes, protection contre les risques naturels, forts enjeux de biodiversité notamment dans les espaces gérés. L UT Chartreuse est composée de 7 techniciens forestiers, d un poste d assistant forestier et 1 responsable d'UT. UT Domaniale à 80 % avec la Foret d'Exception Grande Chartreuse + 20 % communale. Très gros enjeux techniques : récolte, AOC Bois, dessertes, régie BF, renouvellement des peuplements, équilibre sylvocynégétique, environnement et très forte interaction avec le PNR Chartreuse et la Métro de Grenoble : accueil du public, lien forêt société, actions environnementales, gestion exemplaire....
Objectifs du poste	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.
Activités	Participe sur le terrain au contrôle des limites Participe à la désignation des tiges à exploiter Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation Saisit des données techniques forestières Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité) Supervise certains travaux Participe aux activités de cubage classement Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Sous l autorité du Responsable d Unité Territoriale, l Assistant(e) forestier(ère) contribue à l activité de l UT et apporte un soutien technique aux techniciens forestiers dans la gestion des forêts publiques et des milieux naturels associés Participe aux marquages des coupes en équipes (martelages et désignation d arbres d avenir) : 50 jours environ Réalise des prises de données sur le terrain seul ou en équipe : 55 jours par an : - Inventaires forestiers, diagnostics sylvicoles, descriptions de parcelles avant programmation, placettes de calibration LIDAR - Aide aux diagnostics DSF - Relevés de dégâts de gibier, constats de reprise des plantations - Inventaires naturalistes ou de suivis sylvocynégétiques - Relevés de limites de propriétés au GPS - Diagnostics EMERGE - Appui télépilote drône - Diagnostic Terrain pour les RTG - Suivi des linéaires PDIPR pour chiffrage d intervention Assure le traitement informatique et cartographique de données issues des phases terrain (20 jours par an) En suppléance des techniciens, assure des mises en chantiers de prestataires, suivi de chantier UP ou sous-traitants, de chantiers Bois ou assure la surveillance générale des forêts (50 jours par an) : - Travaux sylvicoles : préparation de cloisonnements, mises en chantiers, suivis hylobes - Bois façonné : suivi de chantiers BF, contrôle cubage en appui au RBF et au TCB - Coupes sur pied : suivi de coupe BSP en tant que suppléant à l Agent Responsable de Coupe - Chantiers loisirs nature, chantiers routiers, suivi des linéaires PDIPR Participe à l accueil du public ou des scolaires en forêt : accueille des groupes et présente la gestion des forêts (5 à 10 jours par an) --- Aptitude au travail et au déplacement en terrain naturel accidenté, en moyenne montagne et en autonomie Déplacements routiers réguliers à l 'échelle de l UT
Observations	Champ relationnel du poste : Les techniciens forestiers de l UT, les usagers des forêts, les équipes de l Agence Isère et les UP Tra et ETU de l Agence, les prestataires de l ONF, les clients de l ONF. Profil recherché : SAVOIRS - Connaissances en techniques sylvicoles y compris leur dimension environnementale - Connaissance des enjeux majeurs du domaine d activité et des différents interlocuteurs internes et externes SAVOIR-FAIRE Appliquer une procédure, des prescriptions, une règlementation - Utiliser l informatique mobile de terrain et ses logiciels dédiés - Utiliser les outils bureautiques et le logiciel de cartographie Canopée - Appliquer un protocole de mesures dendrométriques - Communiquer avec le grand public SAVOIR ETRE - Capacité à rendre compte - Esprit d équipe et de coopération - Rigueur Personne à contacter Norbert DEBROIZE - Responsable de l Unité territoriale Chartreuse au 06.63.43.50.95

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3982 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8810 - AGENCE TERRITORIALE DRÔME / ARDÈCHE 881006 - UT BAS VIVARAIS CEVENNE
Résidence administrative	ARDECHE BOURG-SAINT-ANDEOL
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. L'Agence territoriale Drôme-Ardèche gère 61 000 ha de forêts domaniales et 65 000 ha de forêts appartenant aux Collectivités. Peuplements de Hetraie-Sapinière, Pin noir, Chênes et autres feuillus. Récolte annuelle d'environ 135 000 m3 de bois, 70% de résineux, 30% de feuillus Travaux patrimoniaux en forêt domaniale (1,2 M d'€) et en forêt des collectivités (350 k€) Activités concurrentielles : environ 1 Md€ mis en oeuvre, avec l'agence Etudes et l'agence Travaux. Travaux d'intérêt général : MIG RTM, DSF, DFCI, Mig Bio L'Agence territoriale compte 80 postes répartis sur les 3 Sites de l'Agence (Valence, Die et Aubenas) et dans les 6 Unités Territoriales. Poste au sein de l'UT Bas Vivarais Cevenne qui compte 8 agents, couvrant 19 300 ha, de l'étage mésoméditerranéen au Subalpin (Gorges de l'Ardèche - Moyenne Vallée du Rhône - Collines du Bas Vivarais Cévennes et Montagne ardéchoise). Fort enjeux environnementaux (réserve naturelle, réserves biologiques, Natura 2000 ...), d'accueil du public, d'activités patrimoniales, (travaux, bois, chasse...), d'activités concurrentielles diverses et de missions d'intérêt général (D.F.C.I.)
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Gestion patrimoniale de 4 FC : Bourg St Andéol, St Marcel d'Ardèche, St Montan, Viviers pour 3586 ha. Chargé d'activité concurrentielle et développement local, secteur vallée du Rhône. Participation aux tournées de suveillance DFCI et controle OLD : possibilité de tournée de WE en cas de risque sévère. Appui MIG BIO sud Ardèche
Observations	Aptitude au travail en montagne en secteur méditerranéen avec risque incendie.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4302 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8810 - AGENCE TERRITORIALE DRÔME / ARDÈCHE 881005 - UT NORD VIVARAIS MONTAGNE
Résidence administrative	ARDECHE LANARCE
Logement	LOGE LANARCE MF LANARCE (LIEUDIT LES SAGNES)
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. Le poste est localisé au sein de la direction territoriale (DT) AURA. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Isère, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une Agence Travaux, d'une Agence RTM et d'une Agence Etude. L'Agence territoriale Drôme-Ardèche gère 61 000 ha de forêts domaniales et 65 000 ha de forêts appartenant aux Collectivités. Peuplements de Hêtraie-Sapinière, Pin noir, Chênes et autres feuillus. Récolte annuelle d'environ 135 000 m3 de bois, 70% de résineux, 30% de feuillus. Travaux patrimoniaux en forêt domaniale (1,2 M d'€) et en forêt des collectivités (350 k€), suivi de la chasse en forêt domaniale (190 lots) Activités concurrentielles : environ 1 Md€ mis en œuvre, avec l'agence Etudes et l'agence Travaux. Travaux d'intérêt général : MIG RTM, DSF, Mig DFCI, Mig Bio. L'Agence territoriale compte 80 postes répartis sur les 3 Sites de l'Agence (Valence, Die et Aubenas) et dans les 6 Unités Territoriales (UT). L'UT Nord Vivarais Montagne est constituée de 13 forêts domaniales, 68 forêts communales ou sectionales, avec 7 postes de Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) (TFT). Surface totale : 12270 ha - FD : 6 805 ha - FC : 4 410 ha - AFS 1 055 ha Peuplements majoritaires de Sapins, Hêtres, Douglas et Pins. Volume désigné : 28 à 32000 m3/an ; Bois façonnés 6 à 10 000 m3/an; Travaux FD :150 à 200 k€/an; 3CP : 50 à 90 k€/an 3CL :30 à 100 k€/an; Chasse en forêt domaniale. Mise en œuvre des crédits MIG BIO et développement des missions liées à la Mig DFCI (tournées de surveillance et contrôle OLD). Le poste de Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) est basé à Lanarce (Ardèche). Poste logé en MF par NAS.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Effectue des relances sur devis Organise et assure une prestation d'accueil Anime des sessions de formation Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Gestion patrimoniale de 2 FD : Lavillatte et Riouclaret (565 ha) Gestion patrimoniale de 7 FC : St paul de tartas, Coucouron,Lesperon,Cellier du luc, Le Plagnal, Lanarce pour 1242 ha Gestion patrimoniale de 5 FS pour 207 ha Correspondant(e) placettes RENECOFOR Responsable pour la location de la MF APAS de Lavilatte Chargé(e) d'activités conventionnelles et de développement local (Eoliennes en particulier)
Observations	Interventions dans le cadre de la DFCI et du contrôle de l'Obligation Légale Débroussaillage (O.L.D.) Nécessité du port d'arme de catégorie B.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4320 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8810 - AGENCE TERRITORIALE DRÔME / ARDÈCHE 881008 - UT VERCORS-DIOIS
Résidence administrative	DROME SAINT-AGNAN-EN-VERCORS
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. L'Agence territoriale Drôme-Ardèche gère 61 000 ha de forêts domaniales et 65 000 ha de forêts appartenant aux Collectivités. Peuplements de Hetraie-Sapinière, Pin noir, Chênes et autres feuillus. Récolte annuelle d'environ 135 000 m3 de bois, 70% de résineux, 30% de feuillus Travaux patrimoniaux en forêt domaniale (1,2 M d'€) et en forêt des collectivités (350 k€) Activités concurrentielles : environ 2 Md€ mis en oeuvre, avec l'agence Etudes et l'agence Travaux. Travaux d'intérêt général : MIG RTM, DSF, DFCI, Mig Bio L'Agence territoriale compte 80 postes répartis sur les 3 Sites de l'Agence (Valence, Die et Aubenas) et dans les 6 Unités Territoriales. L'UT Vercors Diois est constituée de 6 forêts domaniales, 10 forêts communales,avec 7 postes de TFT. Surface totale : 21500 ha - FD : 12 200 ha - FC : 9 300 ha Peuplements majoritaires de Hêtraies Sapinières Pessières dans le Vercors et de Pin Noirs d'origine RTM dans le secteur du Diois. Forêts situées au sein du Parc naturel régional du Vercors; présence d'une RBI 2160 ha Volume désigné : 15 000m3/an ; Bois faconnés 4 à 6000 m3/an; Travaux FD : 130 à 180 k€/an dt travaux RTM; 3CP : 60 à 90 k€/an ; 3CL :80 à 120 k€/an; Location gites Pré grandu en direct; Chasse en forêt domaniale; gestion d'une plate forme de Bois énergie à Vassieux Activité concurrentielle sur la partie Diois (travaux rivières)
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Aptitude au travail en zone de montagne
Observations	Gestion patrimoniale de 2 forêts communales : - FC de Vassieux en Vercors (1042 ha) - FC de Marignac en Diois (443 ha) Référent(e) bois façonnés de l'UT. Correspondant(e) UT pour la gestion de la plateforme bois énergie de Vassieux en Vercors, gérée par ONF energie : organisation des livraisons de bois ronds sur la plateforme, broyage, gestion des stocks de plaquettes, gestion des livraison clients

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12056 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Assistant(e) de communication, immobilier et commercial(e)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8835 - AGENCE TERRITORIALE MONTAGNES D'AUVERGNE 883501 - SECRETARIAT GENERAL AGENCE MONTAGNES D'A
Résidence administrative	PUY-DE-DOME LEMPDES
Logement	NON LOGE
Classement	C à partir du : 01/01/2016
Personnels concernés	Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. Au sein de la direction territoriale Auvergne Rhône Alpes l'agence territoriale Montagnes d'Auvergne regroupe les départements du Cantal, de la Haute-Loire et du Puy-de-Dôme. La surface gérée s'élève à environ 85 000 ha à dominante sectionale et communale répartis sur 2 000 propriétaires. Les enjeux de production sont prédominants, et plus particulièrement en matière de résineux; le volume annuellement mobilisé s'élève à 35 000 m3 en forêt domaniale, à 280 000 m3 en forêt des collectivités. Le volume de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement oscille entre 85 et 100 000 m3. Les aspects environnementaux dans la gestion technique -dont ceux liés à l'eau- sont prépondérants. Le chiffre d'affaires annuel résultant de l'activité conventionnelle s'élève à 1 100 k€, dont 750 k€ pour les travaux (en majorité en forêt des collectivités). L'agence contribue également à différentes missions d'intérêt général ou assimilées (MIGBIO, DSF, RENECOFOR). L'agence comporte 102 postes organisés. Elle est structurée autour de 3 services fonctionnels (dont un service bois mutualisé avec l'agence Limousin), répartis sur 3 sites administratifs -Lempdes, Vals prés Le Puy, Aurillac- et de 7 UT. Le secrétariat général est composé d'un poste de cheffe du service (secrétaire générale) et de deux postes d'assistantes spécialisées.
Objectifs du poste	L'assistant assiste un cadre dans l'organisation quotidienne d'un service ou d'une structure.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Assure le premier contact de la relation client Suit les devis Effectue des relances sur devis Met à disposition des informations Participe aux actions de communication Gère le patrimoine immobilier Aide à l'élaboration des devis ou des offres Met en forme des documents Organise les réunions Tient les dossiers à jour Assure un accueil téléphonique et physique Accueille le personnel Gère le courrier et les colis Transmet les courriels Suit le planning des temps, absences et congés Assure l'intendance et le fonctionnement général du site
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	1- Assistant(e) de communication (30%) * Assiste la SG dans la mise en œuvre du plan de communication ; * Veille en matière de revue de presse locale et diffusion aux personnels sur le territoire Montagnes d'Auvergne ; * Appui technique, documentaire et logistique auprès des différents services de l'agence pour leurs actions de communication externe ; * Gestion des dotations du parc de matériel de communication externe ou pédagogique diffusés par le siège ONF ou la direction territoriale AURA. 2- Assistant(e) immobilier (20%) * Assiste la SG dans la mise en œuvre des décisions de la commission habitat ; * Contribution, avec les responsable des sites, à l'entretien des sites administratifs. 3- Assistant(e) spécialisée commercial service (20%) * Appui spécifique à la finalisation des offres commerciales dans le domaine fonctionnel 3-CL. Aide à la préparation des devis et saisie sous TECK. * Préparation des dossiers de réponse aux appels d'offre en relation avec la technico-commerciale et les chefs de projet. * Missions spécifiques confiées dans le cadre de l'action commerciale propre au territoire Montagnes d'Auvergne (saisie des 3CL de l'agence MA : animations, études, assistance MO...). 4- Assistance maîtrise documentaire (20%) * Insertion des documents de référence dans la base informatique (BDDR) pour l'agence et dans le répertoire partage dédié ; * Contribution à la gestion des archives de l'agence. 5- Autres missions d'assistance administrative (10%) * Dépouillement du courrier arrivant sur le site de Lempdes, tri et diffusion interne. Veille de la boîte électronique générique de l'agence et diffusion interne; * Gestion du standard téléphonique Teams ; * Traitement des correspondances, rapports et actions de communication externe ou interne préparés par le directeur de l'agence et la secrétaire générale.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12411 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable d'Unité territoriale (H/F)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8835 - AGENCE TERRITORIALE MONTAGNES D'AUVERGNE 883507 - UT EST-CANTAL
Résidence administrative	CANTAL MURAT
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	

APPEL DE CANDIDATURE

Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l¿Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l¿ONF gère près de 11 millions d¿hectares de forêts publiques appartenant à l¿État et aux collectivités territoriales. L¿Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l¿ingénierie, de l¿expertise, des services et des travaux en espaces naturels. Le poste est localisé au sein de la direction territoriale (DT) AUVERGNE-RHONE-ALPES. Au sein de la direction territoriale Auvergne Rhône Alpes l'agence territoriale Montagnes d'Auvergne regroupe les départements du Cantal, de la Haute-Loire et du Puy-de-Dôme. La surface gérée s'élève à environ 85 000 ha à dominante sectionale et communale répartis sur 2 000 propriétaires. Les enjeux de production sont prédominants, et plus particulièrement en matière de résineux; le volume annuellement mobilisé s'élève à 35 000 m3 en forêt domaniale, à 280 000 m3 en forêt des collectivités. Le volume de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement oscille entre 90 et 110 000 m3. Les aspects environnementaux dans la gestion technique -dont ceux liés à l'eau- sont prépondérants. Le chiffre d'affaires annuel résultant de l'activité conventionnelle s'élève à 1 100 k€, dont 750 k€ pour les travaux (en majorité en forêt des collectivités). L'agence contribue également à différentes missions d'intérêt général ou assimilées (MIGBIO, DSF, RENECOFOR). L'agence comporte 100 postes organisés. Elle est structurée autour de 3 services fonctionnels (dont un service bois mutualisé avec l'agence Limousin), répartis sur 3 sites administratifs -Lempdes, Vals prés Le Puy, Aurillac- et de 7 UT. L'unité territoriale UT Est-Cantal gère les forêts situées dans la partie Est du département du Cantal (Monts du Cantal, secteur Ouest de la Margeride, secteur Nord de l'Aubrac). Elle regroupe 8 postes de TFT. Les peuplements forestiers sont essentiellement des forêts résineuses de moyenne montagne. La surface forestière gérée s'élève à 13 840 ha, répartie de la façon suivante : - Forêts domaniales: 4 unités de gestion réparties sur les communes d'Albepierre-Bredons, Laveissière, La Trinitat et Malbo pour 1 140 ha ; - Autres forêts appartenant aux collectivités : 263 unités de gestion pour environ 12 700 ha dont une forêt appartenant au SMGF de Celles. Le montant annuel moyen en programmation 3CP s'élève à 300k€ et le volume de bois mobilisé à 35 000 m3. En dehors des collectivités propriétaires, les principaux partenaires sont: - le PNR Volcans d'Auvergne et le PNR Aubrac; - Haute-Terre Communauté et Saint-Flour Communauté; - Le Syndicat Interdépartemental de Gestion de l'Alagnon et de ses affluents (SIGAL); - Le Syndicat mixte d'aménagement du Haut Allier ; - Le Syndicat des Territoires de l'Est Cantal (SYTEC).
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.
Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Management de l'UT et développement des activités. Manager une UT à enjeux variés : production, environnement et accueil du public: - développer l'activité globale de l'UT: mobilisation des bois dont accroissement des volumes vendus façonnés en contrats d'approvisionnement, aménagements, travaux forestiers et travaux d'aménagement du territoire. L'activité concurrentielle est marginale sur cette UT. - assurer et développer les relations avec les différents partenaires et élus locaux: communes, communautés de communes, PNR Volcans d'Auvergne et PNR Aubrac, syndicats, gestionnaires des domaines de ski alpin et nordique ayant pour ambition de devenir 4 saisons. Le contexte des forêts sectionales implique une diversité importante d'interlocuteurs et de besoins : demande de pâturage, de bois d'affouage, etc. Le contexte forestier de l'UT est caractérisé par un équilibre sylvo-cynégétique compromis, voire rompu sur les secteurs Nord, Sud et Ouest et par une évolution croissante de la population de grands cervidés sur le secteur Est, contexte qui nécessite le management sur le moyen terme de l'évaluation de la pression : relevés ICE, participation aux comptages organisés par la fédération des chasseurs et aux réunions des unités de gestion cynégétique, dialogues réguliers avec les sociétés de chasse locales. Par ailleurs, les élus et les partenaires manifestent depuis 2020 la volonté de développer une offre touristique attractive et variée sur le territoire, imposant une implication de plus en plus régulière dans des réunions de concertation et l'examen de demandes d'occupation en forêt. L'accompagnement de l'externalisation complète de la réalisation des travaux forestiers constitue également un axe important du management à assurer.
Observations	Un bureau disponible au siège de l'UT à Murat.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12081 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Chef(fe) de projet aménagement**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8835 - AGENCE TERRITORIALE MONTAGNES D'AUVERGNE 883516 - Service foret Montagne d'Auvergne
Résidence administrative	CANTAL AURILLAC
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	

APPEL DE CANDIDATURE

Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. Au sein de la Direction territoriale Auvergne Rhône Alpes l'agence territoriale Montagnes d'Auvergne regroupe les départements du Cantal, de la Haute- Loire et du Puy-de-Dôme. La surface gérée s'élève à environ 85 000 ha à dominante sectionale et communale répartis sur 2 000 propriétaires. Les enjeux de production sont prédominants, et plus particulièrement en matière de résineux; le volume annuellement mobilisé s'élève à 35 000 m3 en forêt domaniale, à 280 000 m3 en forêt des collectivités. Le volume de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement oscille entre 85 et 100 000 m3. Les aspects environnementaux dans la gestion technique -dont ceux liés à l'eau- sont prépondérants. Le chiffre d'affaires annuel résultant de l'activité conventionnelle s'élève à 1 100 k€, dont 750 k€ pour les travaux (en majorité en forêt des collectivités). L'agence contribue également à différentes missions d'intérêt général ou assimilées (MIGBIO, DSF, RENECOFOR). L'agence comporte 100 postes organisés. Elle est structurée autour de 3 services fonctionnels (dont un service bois mutualisé avec l'agence Limousin), répartis sur 3 sites administratifs -Lempdes, Vals prés Le Puy, Aurillac- et de 7 UT. Le service forêt est structuré autour de 3 pôles: - le pôle suivi des aménagements (SAM); - le pôle production des aménagements (EAM) - le pôle système d'informations géographiques (SIG). Sont intégrés également à ce service deux référents foncier et environnement et trois assistantes spécialisées. Le pôle production des aménagements auquel est rattaché ce poste, comprend un poste de responsable du pôle et 7 postes de chef de projet aménagement, répartis sur les 3 sites administratifs de l'agence.
Objectifs du poste	Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires,associations, services de l'Etat).
Activités	Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Plusieurs activités sont affectées au poste: 1- Chef(fe) de projet aménagement (activité principale estimée à 60%) . L'activité est exercée essentiellement dans le Cantal et le sud du Puy-de-Dôme, dans un contexte de moyenne montagne. Les projets sont des aménagements de forêts de collectivités dans un contexte de forêts sectionales, ainsi que des renouvellements d'aménagement en forêt domaniale. Deux enjeux sont à prendre en considération: - le dépérissement du Sapin et de l'Epicéa en moyenne montagne; - une situation marquée de déséquilibre forêt - gibier. 2- Activité de géomaticien(ne) (application SIG ARCGIS) pour traiter les données propres aux dossiers EAM traités (mission complémentaire estimée à 20%). 3- Chef(fe) de projet foncier : mission complémentaire sur le traitement de l'assiette foncière des dossiers EAM traités (mission complémentaire estimée à 20%): * Etat des lieux des propriétés cadastrales, mise à jour des erreurs éventuelles, propositions d'action en concertation avec l'UT; * Analyse et saisie des informations géographiques et bases de données sur SIG.
Observations	Déplacements importants. Aptitude au travail en terrain accidenté.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12590 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Assistant(e) spécialisé(e) mobilisation SAM et chasse**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8835 - AGENCE TERRITORIALE MONTAGNES D'AUVERGNE 883516 - Service foret Montagne d'Auvergne
Résidence administrative	PUY-DE-DOME LEMPDES
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	

APPEL DE CANDIDATURE

Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, lOffice national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, lONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. LOffice National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. Au sein de la direction territoriale Auvergne Rhône Alpes l'agence territoriale Montagnes d'Auvergne regroupe les départements du Cantal, de la Haute-Loire et du Puy-de-Dôme. La surface gérée s'élève à environ 85 000 ha à dominante sectionale et communale répartis sur 2 000 propriétaires. Les enjeux de production sont prédominants, et plus particulièrement en matière de résineux; le volume annuellement mobilisé s'élève à 35 000 m3 en forêt domaniale, à 280 000 m3 en forêt des collectivités. Le volume de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement oscille entre 85 et 100 000 m3. Les aspects environnementaux dans la gestion technique -dont ceux liés à l'eau- sont prépondérants. Le chiffre d'affaires annuel résultant de l'activité conventionnelle s'élève à 1 100 k€, dont 750 k€ pour les travaux (en majorité en forêt des collectivités). L'agence contribue également à différentes missions d'intérêt général ou assimilées (MIGBIO, DSF, RENECOFOR). L'agence comporte 100 postes organisés. Elle est structurée autour de 3 services fonctionnels (dont un service bois mutualisé avec l'agence Limousin), répartis sur 3 sites administratifs -Lempdes, Vals prés Le Puy, Aurillac- et de 7 UT. Le service forêt est structuré autour de 3 pôles: - le pôle suivi des aménagements (SAM); - le pôle production des aménagements (EAM) - le pôle système d'informations géographiques (SIG). Sont intégrés également à ce service deux référents foncier et environnement et trois assistantes spécialisées. Le poste d'assistant(e) spécialisé(e) mobilisation SAM et chasse est rattaché auprès de la cheffe du service forêt.
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé forêt assiste un service ou un manager forêt dans les thématiques de la gestion forestière multifonctionnelle.
Activités	Renseigne les tableaux de bord Instruit des dossiers fonciers Recense et analyse les programmes de martelage et états d'assiette Gère la partie administrative des aménagements Gère la partie administrative des programmes de travaux Gère la partie administrative et financière de la chasse - pêche Suit les sommiers Gère les états d'assiette Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Suit l'activité Suit les devis
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	1- Mobilisation des bois en forêt publique * Recenser et analyser les programmes de coupes issus des aménagements et les intégrer dans l'application RECPREV. * Assurer le suivi administratif de l'état d'assiette : - Réceptionner les FVP validées par les RUT. - Vérifier la cohérence des données de la FVP avec les données EA dans RECPREV (participation aux journées d'état d'assiette). - Gérer l'interface avec le terrain. - Analyser la volonté du propriétaire (délibération) et contrôler la validité des délibérations sur les coupes de bois en corrélation avec l'état d'assiette. - Numéroter l'état d'assiette. * Assister le terrain pour l'utilisation de l'application PRODBOIS. * Ouvrir des lignes dans PRODBOIS pour les produits accidentels, les cessions accessoires et les CVD. * Réaliser des bilans sur la mobilisation des bois pour le service Forêt et le secrétariat général. * Préparer les dossiers fonciers accompagnant les arrêtés préfectoraux de régularisation du régime forestier, pour actualisation de l'application Gestion Foncière : - Contrôler la conformité administrative des dossiers (cadastre, pièces du dossier). - Mettre à jour l'application Gestion Foncière après réception de l'arrêté. - Mettre à jour les comptables dans l'application ORG. - Mettre à jour les n° PEFC dans le portail internet CERTILAB. - Gérer l'interface avec le terrain et les autres services de l'agence (aménagement, SIG...). - Traiter la création des nouvelles forêts dans l'application Gestion Foncière et l'interface avec l'application SAP. * Extraire de l'application OPHELIA les données FFN pour les aménagistes. 2- Assistant(e) chasse pour les départements du Cantal et du Puy-de-Dôme * Suivi administratif des plans de chasse : demandes, attributions aux locataires dont contrôle des procédures en lien avec les agents responsables des lots de chasse, bilan de fin de saison ; contacts avec les fédérations des chasseurs. * Réalisation des bilans chasse annuels pour l'agence.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12656 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8835 - AGENCE TERRITORIALE MONTAGNES D'AUVERGNE 883515 - UT CLERMONT COMBRAILLES
Résidence administrative	PUY-DE-DOME BRIFFONS
Logement	POSSIBILITE DE LOGEMENT
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Au sein de la direction territoriale Auvergne Rhône Alpes l'agence territoriale Montagnes d'Auvergne regroupe les départements du Cantal, de la Haute-Loire et du Puy-de-Dôme. La surface gérée s'élève à environ 85 000 ha à dominante sectionale et communale répartis sur 2 000 propriétaires. Les enjeux de production sont prédominants, et plus particulièrement en matière de résineux ; le volume annuellement mobilisé s'élève à 35 000 m3 en forêt domaniale, à 280 000 m3 en forêt des collectivités. Le volume de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement oscille entre 55 et 60 000 m3. Les aspects environnementaux dans la gestion technique -dont ceux liés à l'eau- sont prépondérants. Le chiffre d'affaires annuel résultant de l'activité conventionnelle s'élève à 1 100 k€, dont 750 k€ pour les travaux (en majorité en forêt des collectivités). L'agence contribue également à différentes missions d'intérêt général ou assimilées (MIGBIO, DSF, RENECOFOR). L'agence comporte 100 postes organisés. Elle est structurée autour de 3 services fonctionnels (dont un service bois mutualisé avec l'agence Limousin), répartis sur 3 sites administratifs -Lempdes, Vals prés Le Puy, Aurillac- et de 7 UT. L'unité territoriale Clermont-Combrailles gère les forêts situées dans la partie nord-ouest du département du Puy de Dôme (Combrailles, Chaîne des Puys, Faille de Limagne). Elle regroupe 8 postes de TFT. Les peuplements forestiers sont essentiellement des forêts résineuses de moyenne montagne (dont actuellement le quart est traité en futaie irrégulière). La surface gérée s'élève à 14 380 ha, répartie de la manière suivante : - Forêts domaniales : 7 forêts pour 1 550 ha. - Autres forêts appartenant aux collectivités : 259 unités de gestion pour 8 690 ha. - 11 SMGF (Syndicat Mixte de Gestion Forestière) regroupant sans transfert de propriété, la gestion de forêts communales et sectionales pour une surface de 4 140 ha. Le montant annuel moyen en programmation 3CP s'élève à 300 K€ et le volume de bois mobilisé moyen à 69 000 m3. L'objectif de bois commercialisé façonné en contrats d'approvisionnement est de 12 000 m3. Les enjeux de production sont forts pour l'UT, mais ce territoire présente également de forts enjeux environnementaux (2 500 ha en Natura 2000, RBI des Méandres de la Sioule, présence d'espèces emblématiques comme la Chouette de Tengmalm), paysagers et sociaux (site classé de la Chaîne des Puys de 14 000 ha, classement UNESCO de la Chaîne des Puys-Faille de Limagne, présence de forêts périurbaines), et de façon plus localisée l'UT est concernée par des risques naturels. En dehors des collectivités propriétaires, les principaux partenaires sont : - Le Département du Puy de Dôme - Le Parc Naturel des Volcans d'Auvergne - Les intercommunalités - Le SMADC (Syndicat Mixte pour l'Aménagement et le Développement des Combrailles).

APPEL DE CANDIDATURE

Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Territoire d'exercice couvrant 7 communes forestières sises sur les communautés de communes de Chavanon Combrailles et Volcans, et Dôme Sancy Artense. Au total, 40 entités forestières sont rattachées au poste pour un total de 1 915 ha. Ces forêts sont les suivantes : - 1 forêt domaniale (Eclache) de 194 ha ; - les communes de Briffons, Cisternes la Forêt, Gelles, Heume l'Eglise, Pontgibaud, Saint-Pierre le Chastel. Cela représente 38 forêts pour 1698 ha ; - 1 forêt de syndicat mixte d'alimentation en eau potable (23 ha), située à Pontgibaud. Le métier de TFT est prépondérant ; les activités principales sont la programmation des coupes et des travaux, le martelage, le suivi des coupes et des travaux, l'exploitation des coupes en bois façonnés, la surveillance, la gestion foncière et l'accueil du public. La participation à l'élaboration des aménagements va représenter environ 5 % de l'activité dans les années à venir, car environ 10 % de la surface du triage sera à aménager. L'équilibre sylvo-cynégétique est fragile, avec une évolution parfois rapide des populations de grands cervidés. Les relations avec les élus sont nombreuses et nécessitent un très bon sens du contact. Le contexte des forêts sectionales implique une diversité d'interlocuteurs et de besoins. Police de l'environnement : port de l'arme de service. La fonction de responsable de l accès aux coffres de stockage sécurisé des armes de services confiées à l'UT (lieu de stockage: bureau de l'UT à Pontgibaud), est affectée à ce poste.
Observations	L'UT dispose d'un bureau à Pontgibaud (maison forestière). Possibilité de logement en MF communale

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11949 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable d'Unité de Production Travaux (H/F)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8830 - AGENCE TRAVAUX AUVERGNE-RHONE-ALPES 883004 - UP ATX ISERE
Résidence administrative	ISERE GRENOBLE
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. L Agence travaux Auvergne-Rhône-Alpes gère l ensemble des travaux de la région. Cela représente une production très importante, exercée à plus de 80 % dans le domaine conventionnel. Cette activité porte près du tiers des effectifs, soit environ 500 personnes. L'agence travaux AuRA est composée de 6 unités de production dont l'UP Isère. Cette UP compte quatre conducteurs de travaux sur les bassins d'emplois : Bas Dauphinée, Charteuse, Grésivaudan, Grenoble, sud Isère (Oisans, Trièves, Mateysine).
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production (UP) travaux dirige son UP et manage le collectif des conducteurs de travaux. Il met en oeuvre la stratégie travaux et rend compte de la performance, de la rentabilité de son activité auprès de son directeur d'agence travaux (DATX) et d'agence territoriale (DATE). Il assure une veille sur son périmètre sur les volets commerciaux et techniques.

Activités	Prescrit les achats Élabore une offre commerciale Vend Manage un service ou un domaine Vérifie les livraisons Gère les moyens de production Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Contribue à ou assure une veille commerciale Assure la promotion de l'Etablissement Aide à l'élaboration des devis ou des offres Pilote l'activité d'une unité de production Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Pilote l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Aptitude au management d'équipes impmortantes - rigueur de gestion - aptitude et goût pour le travail en montagne - expérience des activités concurrentielles - dynamisme, capacité d'initiative, autonomie Relations internes avec l'ATE et les UT UP à dominante mixte de domaniale, travaux RTM et travaux sylvicoles pour les communes. L'UP compte une cinquantaine d'ouvriers avec le management direct de 4 conducteurs de travaux.
Observations	Contraintes de déplacement sur l'ensemble du département de l'Isère.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11983 - Date de prise de poste : 01/01/2024 Conducteur(rice) de travaux
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8830 - AGENCE TRAVAUX AUVERGNE-RHONE-ALPES 883005 - UP ATX SAVOIE
Résidence administrative	SAVOIE MODANE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/10/2020
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. L Agence travaux Auvergne-Rhône-Alpes gère l ensemble des travaux de la région. Cela représente une production très importante, exercée à plus de 80 % dans le domaine conventionnel. Cette activité porte près du tiers des effectifs, soit environ 500 personnes. L'unité de Production de la Savoie au sein de l Agence travaux Auvergne-Rhône-Alpe comporte 7 conducteurs de travaux et 130 ouvriers forestiers. Bassin de la Haute Maurienne : 15 à 18 ouvriers forestiers saisonniers répartis en 3 équipes Correspondant(e) de l'UT de Modane
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.
Activités	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Travail à saisonnalité très marquée Forte proportion de travaux concurrentiels Encadrement d'équipes importantes
Observations	Poste ouvert également aux ouvriers forestiers aptitude relationnelle et à l'encadrement d'équipes aptitude pour le travail en montagne dynamisme, capacité d'initiative, autonomie rigueur intérêt pour l'inovation technique

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11985 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Conducteur(rice) de travaux**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8830 - AGENCE TRAVAUX AUVERGNE-RHONE-ALPES 883005 - UP ATX SAVOIE
Résidence administrative	SAVOIE SAINT-REMY-DE-MAURIENNE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/07/2015
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. L Agence travaux Auvergne-Rhône-Alpes gère l ensemble des travaux de la région. Cela représente une production très importante, exercée à plus de 80 % dans le domaine conventionnel. Cette activité porte près du tiers des effectifs, soit environ 500 personnes. Poste au sein de l'Unité de Production de la Savoie (7 conducteurs de travaux, 130 ouvriers) Gestion d'une équipe de 8 à 15 OF intervenant sur 2 UT, et intégration en cours de la gestion d'une équipe chantiers complexes/RTM (4 OF).
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.

Activités	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Périmètre du bassin de travaux susceptible d'évoluer ; interventions possibles en dehors du bassin de travaux Goût et aptitude pour le travail en équipe Aptitude aux déplacements sur le terrain en montagne Activité marquée par une forte saisonnalité.
Observations	aptitude relationnelle et à l'encadrement d'équipes aptitude pour le travail en montagne dynamisme, capacité d'initiative, autonomie rigueur intérêt pour l'inovation technique

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1984 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Gestionnaire conventions d occupation - Chasse (H/F)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8800 - SIEGE DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 880060 - SERVICE FINANCIER DT AUVERGNE-RHONE-ALPES
Résidence administrative	SAVOIE CHAMBERY
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d'hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein d une direction territoriale, de 5 agences territoriales, une agence travaux, une agence restauration des terrains en montagne et une agence études. Au sein du service financier et juridique de la direction territoriale et plus précisément du pôle juridique et patrimoine, le/la gestionnaire conventions d occupation-chasse travaille au sein d'une équipe de quatre gestionnaires de conventions d'occupation sous l'autorité du responsable de pôle.
Objectifs du poste	Le gestionnaire de concessions instruit toute demande de concessions, rédige et gère les contrats y afférents, facture les redevances et loyers.
Activités	Instruit les dossiers de concessions Rédige des actes, documents juridiques Gère les concessions et les factures dans le logiciel dédié Pré-comptabilise et facture les recettes Tient les dossiers à jour Suit l'activité
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Au sein de la Direction territoriale AURA, et plus précisément au sein du pôle juridique et patrimoine, le/la Gestionnaire conventions d occupation-chasse instruit les demandes d occupation temporaire (COT) relatives à la forêt domaniale et le cas échéant aux forêts des collectivités selon les cadrages en vigueur ; coordonne le suivi des occupations dans l outil CYPRES pour l ensemble des occupations de la DT ; facture les baux de chasse et pêche en forêt domaniale. Il/elle est encadré(e) par le responsable de pôle juridique et patrimoine. Missions Le/la gestionnaire conventions d¿occupation temporaire-chasse a les missions suivantes en lien avec le responsable du pôle Juridique et Patrimoine : - il/elle instruit les demandes d¿occupation temporaire (COT) relatives à la forêt domaniale et le cas échéant aux forêts des collectivités selon les cadrages en vigueur ; c¿est-à-dire qu¿il/elle établit et suit les contrats autorisant l¿occupation de la forêt publique par des tiers (rédaction du contrat / facturation des redevances d¿occupation). Pour ce faire, il/elle travaille en lien étroit avec le responsable de pôle et les services des agences territoriales (TFT, service forêt notamment). Il/Elle a des contacts avec la Direction générale (Direction financière, VALPAT). - il/elle coordonne le suivi des occupations dans l¿outil CYPRES pour l¿ensemble des occupations de la DT - il/elle facture les baux de chasse et pêche en forêt domaniale au sein de la Direction territoriale en binôme avec un autre gestionnaire. Travaille notamment en lien sur cette thématique chasse en lien avec l¿adjoint en charge des questions forestières, le responsable territorial chasse, les services forêt des agences territoriales et la Direction générale (DFRN).
Observations	Profil recherché : Formation : - Connaissances en gestion des biens de l État ou en droit des contrats Savoir-faire : - Capacité à analyser et à rédiger - Autonomie - Maîtrise des outils de facturation appréciée(SAP) Savoir-être: - Sens des responsabilités et de l organisation - Rigueur

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24293 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Gestionnaire RH & paye (H/F)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8800 - SIEGE DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 880080 - SERVICE RH DT AUVERGNE-RHONE-ALPES
Résidence administrative	RHONE LYON
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 12/09/2023
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. Le service RH de la direction territoriale AUVERGNE-RHONE-ALPES met en oeuvre la politique des ressources humaines en cohérence avec la stratégie de l'établissement. Il comprend trois pôles (Gestion et paie ; Développement RH ; Santé sécurité au travail) en charge de plus de 900 collaborateurs
Objectifs du poste	Le gestionnaire des ressources humaines (RH) & paie effectue le suivi administratif, social et juridique des personnels. Met en œuvre la politique et les décisions RH de l'établissement.
Activités	Gère le personnel fonctionnaire & agents publics Gère le personnel salarié Gère les éléments liés à la santé Saisit les données de paie des fonctionnaires et agents publics Prépare et valide les données de paie des salariés Constitue le dossier de retraite Accueille le personnel Apporte assistance, conseil et expertise Prépare les éléments pour le dialogue social Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Etablit les déclarations obligatoires Gère un dossier particulier Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Rattaché(e) au responsable de pole de gestion, le/la Gestionnaire RH & Paie (H/F) exerce ses fonctions au sein d'une équipe comprenant le Responsable RH et 8 collaborateurs en charge de la gestion administrative et paie des personnels fonctionnaires et salariés. Le/la Gestionnaire RH & Paie (H/F) prend en charge un portefeuille de 250 paies de droit privé, avec pour missions : La Gestion des salaires et cotisations : *Élaboration, contrôle des bulletins de salaire *Collecte, calcul des éléments variables, imports en paie *Traitement des acomptes *Calcul des soldes de tout compte et gestion administrative liée aux fins de contrats. La Gestion des absences : *Suivi des congés payés, RTT, jours de repos, congés parentaux d éducation, congés spéciaux... *Suivi des maladies, arrêt de travail, maternité/paternité... *Gestion des temps et activités (logiciel GTA) La Gestion des contrats de travail : *Élaboration et vérification des contrats de travail et des avenants *Gestion des dossiers de la mutuelle et de la prévoyance *Élaboration des dossiers de rupture. Missions annexes : *Rédaction de courriers aux salariés *Respect et suivi de la législation, convention collective, lois et réglementations en vigueur, relation avec les différences organismes MSA, Mutuelle, Prévoyance *Animation et conseil auprès des managers sur les questions relatives à la paie et aux congés
Observations	Formation : De niveau Bac à Bac+3 en gestion RH et paie de droit privé, vous justifiez d'une expérience de minimum 3 ans sur un poste similaire Savoir-faire : *Connaissances du droit social et de la paie de droit privé ; *Connaissances du régime agricole ; Savoir-être : Rigueur, organisation, réactivité, sens des priorités, discrétion

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24294 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Chargé de projet paie et GTA (H/F)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8800 - SIEGE DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 880080 - SERVICE RH DT AUVERGNE-RHONE-ALPES
Résidence administrative	RHONE LYON
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 12/09/2023
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. Le service RH de la direction territoriale AUVERGNE-RHONE-ALPES met en oeuvre la politique des ressources humaines en cohérence avec la stratégie de l'établissement. Il comprend trois pôles : Gestion et paie ; Développement RH ; Santé sécurité au travail ; en charge de plus de 900 collaborateurs.
Objectifs du poste	Le gestionnaire des ressources humaines (RH) & paie effectue le suivi administratif, social et juridique des personnels. Met en œuvre la politique et les décisions RH de l'établissement.
Activités	Gère le personnel fonctionnaire & agents publics Gère le personnel salarié Gère les éléments liés à la santé Saisit les données de paie des fonctionnaires et agents publics Prépare et valide les données de paie des salariés Constitue le dossier de retraite Accueille le personnel Apporte assistance, conseil et expertise Prépare les éléments pour le dialogue social Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Etablit les déclarations obligatoires Gère un dossier particulier Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Rattaché(e) au Responsable de pôle de gestion, le/la Chargé(e) de projet paie et GTA excerce ses fonctions au sein d'une équipe comprenant le Responsable RH et 8 collaborateurs en charge de la gestion administrative et paie des personnels fonctionnaires et salariés. En lien avec le Responsable de pôle, le/la Chargé(e) de projet paie et GTA est l acteur(irce) principal(e) de la sécurisation de la paie. Il/elle intervient en priorité et est proactif(ve) sur les missions suivantes : Mise en place de contrôles génériques et/ou particuliers dans une démarche de fiabilisation des données ; Contrôles de cohérence sur les éléments de paie en lien avec les Gestionnaires ; Identification et résolution des anomalies persistantes ou mise en place des outils de substitution ; Traitement des cotisations sociales et des DSN ; Suivi de la vielle sociale afin d être en conformité avec les évolutions règlementaires et conventionnelles ; Pilotage de l actualisation régulière des informations concernant la paie et l administration du personnel dans les tableaux de bord ; Amélioration continue des procédures de gestion liée à l activité paie et administration du personnel ; Réalisation de différentes extractions du logiciel de paie au profit du service RH ou de la direction de l établissement ; Réponse aux questions de premier niveau Paie/SIRH/TECK des gestionnaires Le/la Chargé(e) de projet paie et GTA prend également en charge un portefeuille de 150 paies de droit privé, avec pour missions : La Gestion des salaires et cotisations : Élaboration, contrôle des bulletins de salaire Collecte, calcul des éléments variables, imports en paie Calcul des soldes de tout compte et gestion administrative liée aux fins de contrats. La Gestion des absences : Gestion des temps et activités (logiciel GTA), suivi des congés et des arrêts de travail La Gestion des contrats de travail : Élaboration et vérification des contrats de travail et des avenants Gestion des dossiers de la mutuelle et de la prévoyance Élaboration des dossiers de rupture.
Observations	Formation : De niveau Bac à Bac+3 en gestion RH et paie de droit privé, vous justifiez d'une expérience de minimum 3 ans sur un poste similaire Savoir-faire : Maitrise du droit social ; Une expertise paie de droit privé reconnue ; Connaissances approfondies du régime agricole et général ; Savoir-être : Rigueur, organisation, réactivité, sens des priorités, discrétion et bon relationnel ; *POSTE RESERVE SERVICE*

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 16366 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Chargé(e) de communication**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8800 - SIEGE DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 880007 - SERVICE COMMUNICATION DT AUVERGNE - RHONE-ALPES
Résidence administrative	RHONE LYON
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/01/2016
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l¿Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8.200 professionnels. En métropole et outre-mer, l¿ONF gère près de 11 millions d¿hectares de forêts publiques appartenant à l¿État et aux collectivités territoriales. La Direction territoriale Auvergne-Rhône-Alpes intervient sur 11 départements et comprend 5 agences territoriales et 3 agences spécialisées (études, travaux et restauration de terrains de montagne). Le patrimoine géré (600 000 hectares de forêts publiques) se caractérise par la prédominance de forêts de collectivités territoriales (74% en surface). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. Basé à Lyon 3e, le service communication est composé de 4 personnes et est rattaché directement au directeur territorial. Le.la chargé.e de communication sera en lien avec l¿ensemble des services et agences de la Direction territoriale, ainsi qu¿avec la Direction de la communication nationale.
Objectifs du poste	Le chargé de communication met en œuvre les actions de communication internes et externes de l'établissement.
Activités	Assure une veille Met en œuvre le plan de communication Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Gère les relations presse Assure la gestion éditoriale des sites Intranet et Internet et des supports d'édition Apporte assistance, conseil et expertise Organise des événements Assure une veille médias Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Conçoit et réalise des maquettes
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Sous la responsabilité de la responsable territoriale communication, et aux côtés d¿une chargée de communication et d¿une journaliste en alternance, il.elle aura pour missions de : - Assister la responsable communication dans la mise en œuvre de la stratégie de communication de la direction territoriale Auvergne-Rhône-Alpes. - Concevoir et réaliser des supports de communication pour l¿interne et/ou l¿externe : brochures et plaquettes, bâches, affiches, panneaux... ou suivre les projets lorsqu¿ils sont produits par un graphiste externe ou interne (DirCom). Diffuser des supports produits à l¿interne ou à l¿externe. Gérer les impressions des supports papier. - Organiser et médiatiser des événements internes (séminaire, journée de convivialité, accueil des nouveaux arrivants¿) et externes (journée internationale des forêts, plantations participatives, etc.). - Participer aux relations presse : élaboration d¿une revue de presse et des analyses semestrielles des retombées presse, mise à jour du fichier presse, rédaction de communiqués et/ou dossiers de presse, relance de journalistes. - Contribuer à la production éditoriale : rédaction de brèves sur intranet, d¿articles sur internet, et de contenus pour les réseaux sociaux (en lien avec la social media manager). Accompagnement de la publication de pages locales sur onf.fr - Organiser la mutualisation des outils et supports de communication avec les agences territoriales. - Participer à la vie du service (appui administratif, opérationnel et logistique apporté en fonction des priorités) et au réseau communication de la direction territoriale Auvergne-Rhône-Alpes.
Observations	Profil recherché Diplômé(e) d¿une licence ou d¿un master en communication, vous portez de l¿intérêt aux milieux forestiers et naturels. Vous disposez d'une première expérience d¿au moins un an dans le domaine de la communication. Dynamique, curieux(se) et autonome, vous êtes capable de mener plusieurs projets en parallèle. Vous disposez d'excellentes compétences rédactionnelles (syntaxe et orthographe irréprochables). Vous connaissez la chaîne graphique dans son ensemble (création, impression). Vous maîtrisez le Pack Office et la suite Adobe (en particulier InDesign). Réactivité, polyvalence, esprit d'analyse et de synthèse, sens de l'organisation sont vos qualités principales. Vous avez l'esprit d'équipe et une aisance relationnelle. Vous êtes détenteur(rice) du permis B - Possibilité de déplacement sur le terrain, dans toute la région Auvergne-Rhône-Alpes.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12694 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Chef(fe) de projet environnement**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8840 - AGENCE ETUDES AUVERGNE-RHONE-ALPES 884003 - UP ETUDES Drôme-Ardèche
Résidence administrative	DROME VALENCE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2018
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. Le Service Etudes et Développement de l'Agence Drôme Ardèche compte 5 postes de Chefs de projet répartis sur les sites de Valence et de Die. L'activité du service se caractérise par : - une activité concurrentielle à hauteur de 300 Keuros par an , soit la moitié de son activité - une activité "étude environnementale en forêt domaniale, pour 1/4 de l'activité - une activité liée à la MIG RTM et MIG BIO, pour 1/4 de son activité
Objectifs du poste	Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans sa fiche de poste.
Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Veille à la disponibilité des crédits Conçoit des projets d'études et expertises Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Chef(fe) de projet environnement : -Définit les moyens techniques et humains, la recherche de partenaire, coordonne, pilote une équipe projet et assure également le montage et le pilotage financier des projets liés à la gestion des milieux naturels, des habitats particuliers (landes, pelouses) et des espèces protégées mais également dans le domaine de la MOE et Travaux. - Décline la commande et le cahier des charges en plan d'actions (ingénierie de projet). - Organise son plan de charge - Elabore des dossiers réglementaires associés et des expertises dans le domaine de la gestion des milieux naturels, des habitats particuliers et des espèces protégées - Intervient parfois en dehors de l'agence. - Participe aux inventaires espèces (faune et flore). Expertise sur l un ou l autre des cortèges suivants serait apprécié : avifaune, odonate, lépidoptère - Participe à la cartographie et la caractérisation d habitats naturels. - Participe à la réalisation de la commande de l agence territoriale notamment la rédaction d annexe environnementale pour les aménagements forestiers. - Participe aux mesures d intérêt général Biodiversité (MIG Bio) : élabore, suit et réalise les projets. - Suit des chantiers de génie écologique mais également des chantiers du domaine loisir-nature. Bureau à Valence.
Observations	Compétences métier : pédologie, botanique, naturaliste apprécié, phytosociologie, rédaction, chiffrage Aisance relationnelle Sens des responsabilités et de l'organisation Autonomie Esprit d'équipe

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24287 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Chef(fe) de projets complexes environnement**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8840 - AGENCE ETUDES AUVERGNE-RHONE-ALPES 884007 - UP ETUDES Montagnes d'Auvergne
Résidence administrative	PUY-DE-DOME LEMPDES
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 11/09/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. L Agence études Auvergne Rhône Alpes (AET AuRA) réalise les études et expertises de l ONF sur le périmètre de la région AuRA. Elle est constituée d une direction régionale et de 5 Unités de Production (UP Etudes) dont les périmètres géographiques recoupent ceux des Agences territoriales de l ONF. L Unité de Production Etudes Montagnes d Auvergne est constituée de 5 Chef(fe)s de projets et d un responsable, avec la mission de réaliser des études pour l Agence Territoriale Montagnes d Auvergne et pour le compte de commanditaires publics et privés. Elle couvre les 3 départements de la Haute-Loire, du Puy-de-Dôme et du Cantal. Ses domaines d intervention sont larges, nous pouvons citer : Les études environnementales : inventaires flore/faune/habitats, eau et milieux humides, études d incidence, définition et opération de mesures compensatoires environnementales, La réalisation et la mise en oeuvre de plans de gestions forestiers et environnementaux Les études dites « Loisirs Nature » : conception et maîtrise d oeuvre pour la création de sentiers et équipements d accueil du public dans les espaces naturels. Au-delà des études, l UP Etudes intervient en appui et représentation des autres structures de l ONF dans ces différents domaines, et participe à divers projets d échelle régionale et multipartenariale. Les missions se réalisent prioritairement sur le territoire Montagnes d Auvergne mais peuvent ponctuellement s'étendre sur le reste de la région AURA et les régions limitrophes.
Objectifs du poste	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.

Activités	Participe aux achats techniques Manage une équipe opérationnelle Assure une veille commerciale Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	En fonction des besoins du client, le/la Chef(fe) de projet sera responsable des différentes phases du projet, depuis la traduction des besoins en spécifications techniques, jusqu'à la réalisation des travaux. Il/Elle définit les objectifs et les délais (réalisation, livraison, coordination,), estime les coûts du projet et propose un plan de financement. Il/Elle est un(e) intermédiaire clé entre les différents partenaires du projet. Le/la chef(fe) de projets complexes environnement doit avoir une très bonne connaissance du milieu institutionnel et des services déconcentrés de l'Etat. Il/Elle doit également travailler en collaboration avec les structures environnementales (associations, CD,...). Il/elle est en relations étroites avec les services de l'agence territoriale notamment dans le cadre de son expertise dans les projets portés par l'ATE. Le/la chef(fe) de projets complexes environnement participe aux réseaux nationaux et territoriaux suivants : mesures compensatoires, environnement et eau.
Observations	Niveau ingénieur ou équivalent dans l un des domaines suivants : gestion forestière ou environnement avec une expertise dans les domaines des mesures compensatoires, de l'eau et des milieux humides et autres mesures environnementales (N2000, réserves, ENS, ...) Excellentes capacités rédactionnelles avec maitrise des outils bureautiques, informatiques et cartographiques (SIG). *POSTE RESERVE SERVICE*

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9595 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Assistant(e) appui commercial**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884501 - Secretariat general Savoie Mont Blanc
Résidence administrative	SAVOIE CHAMBERY
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 450 personnels ONF : 172 postes à l'agence territoriale, 12 postes à l'UP Etudes, 17 encadrants UP Travaux et 220 ouvriers forestiers, 22 postes à l'agence RTM 73 & 74 et 23 collaborateurs de la direction territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 170 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 ha). Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Le Secrétariat Général de l'Agence Savoie Mont Blanc regroupe 20 personnes, auquel sont rattachés le pôle Appro-dépenses (8 postes), deux pôles Forêt-Bois (5 postes) et 2 assistantes spécialisées (Appui commercial, MOE et RTM). Les collaborateurs du SG sont localisés sur les sites de Chambéry (10 postes), d'Annecy (9 postes) et Passy (1 poste) et exercent leurs activités sous la responsabilité hiérarchique du secrétaire général, en lien avec l'ensemble des autres services de l'agence (Bois, Forêt, Etudes, UT, RTM), de l'ATX et de la DT. Le poste d'assistant-e appui commercial est sous l'autorité hiérarchique directe du/de la secrétaire général-e de l'agence Savoie Mont Blanc. Ce poste a pour missions l'appui commercial auprès des commerciaux et chefs de projet et appui à la production (appui DT).
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé commercial services réalise le soutien commercial et administratif pour le compte des équipes commerciales services.
Activités	Contribue à ou assure une veille commerciale Assure le premier contact de la relation client Met en forme une offre commerciale Effectue des relances sur devis Suit les devis Assure la relation prescripteur et client Suit l'activité Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	L'assistant(e) spécialisé(e) commercial(e) est en charge de l'appui commercial auprès de l'Agence et de l'Agence RTM. Interlocuteur(rice) de premier rang pour les appels téléphoniques les Pages jaunes (Arbre Conseil) Aide au démarchage pour des opérations ciblées (mailing) Montage administratif des projets de mécénats (conventions) Préparation et suivi des dossiers de réponses aux appels d'offre en lien avec les chefs de projet Appui pour le suivi de l'Ecoute Client (suivi téléphonique) Suivi administratif en ingénierie financière (FEADER) Ces fonctions sont exercées en étroite collaboration avec le/la Responsable Commercial-e Agence et avec le réseau territorial Appui commercial. Dans le cadre de ce réseau, des missions spécifiques peuvent être confiées.
Observations	Savoir-être : sens des responsabilités, autonomie dans l'exercice des missions, rigueur, s'adapter et respect des règles Savoir-Faire : Polyvalence des missions, planification des activités, gestion des priorités et respect du calendrier Travail en équipe au sein d'un réseau Aisance relationnelle

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9700 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Comptable-Ordonnateur(rice)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884501 - Secretariat general Savoie Mont Blanc
Résidence administrative	SAVOIE CHAMBERY
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/01/2016
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 450 personnels ONF : 162 postes à l'agence territoriale, 12 postes à l'UP Etudes, 17 encadrants UP Travaux et 220 ouvriers forestiers, 22 postes à l'agence RTM 73 & 74 et 23 collaborateurs de la direction territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 170 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 ha). Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Le Secrétariat Général de l'Agence Savoie Mont Blanc regroupe 18 personnes, auquel sont rattachés le pôle Appro-dépenses (7 postes), un pôle Forêt-Bois (5 postes) et 6 assistantes spécialisées (Appui commercial, MOE et RTM). Les collaborateurs du SG sont localisés sur les sites de Chambéry (11 postes), d'Annecy (8 postes) et Passy (1 poste) et exercent leurs activités sous la responsabilité hiérarchique du secrétaire général, en lien avec l'ensemble des autres services de l'agence (Bois, Forêt, Etudes, UT, RTM), de l'ATX et de la DT. Dans le cadre de l'organisation des fonctions support en DT Aura, le pôle Appro-dépenses intervient pour le compte de plusieurs Agences : Travaux (UP Ain Loire Rhône, Drôme-Ardèche, Isère, Savoie, Haute-Savoie, Montagnes d'Auvergne), Etudes, RTM, ainsi que les dépenses dans le flux teck pour toutes les ATE de la DT AURA.
Objectifs du poste	Le comptable ordonnateur réalise et/ou valide des opérations comptables de recettes et de dépenses (côté ordonnateur).
Activités	Vise, prend en charge, paye les dépenses Vise, prend en charge les recettes et les recouvre Suit la trésorerie Saisit et précomptabilise les dépenses Pré-comptabilise et facture les recettes Suit les immobilisations Suit les marchés publics
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le/la Comptable Ordonnateur(rice) est en charge des commandes de fournitures et de prestations puis de la pré-comptabilisation de la dépense : opérations de saisie et de contrôle. Il (ou elle) intervient sur toute la chaine de la dépense, dans la continuité du pôle Achats-Marchés Publics. Il (ou elle) peut se voir confier des tâches spécifiques : gestion de comptes ou de plateformes Fournisseur, gestion référentiel Fournisseur Intervient pour le compte de plusieurs Agences Travaux, ainsi que les dépenses dans le flux teck pour les Agences territoriales. Ce métier est exercé au sein d'un pôle Approvisionnement-Dépenses dans lequel une complémentarité sera assurée. Gestion des demandes d'achat passant par TECK.
Observations	Profil recherché : Formation initiale en Gestion des Entreprises et des Administrations ou autre formation du même type : Secrétaire comptable, Gestion, Comptabilité Compétences métiers: Maitrise du pack office. Une pratique de SAP serait un plus. Notion des méthodes d approvisionnement Connaissances des grandes familles de comptes comptable et taux de TVA. Savoir-être : sens des responsabilités, autonomie et organisation dans l'exercice des missions selon les priorités et les objectifs, rigueur et respect des règles Travail en équipe Aisance relationnelle avec les collaborateurs de l'équipe ainsi que les fournisseurs, mais également dans les relations internes inter-Agences. Congés limités en novembre-décembre et en début de période estivale. Déplacements à prévoir.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 17575 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable Aménagement Agence (H/F)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884502 - Service foret Savoie Mont Blanc
Résidence administrative	HAUTE-SAVOIE ANNECY
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 17/07/2017
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 420 personnels ONF, dont 172 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 175 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (156 000 ha). Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (300 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, des sites sensibles, de la fonction de protection des forêts et de l'accueil du public. L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 10 millions € de chiffre d'affaire annuel. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe. Le service forêt de l'agence est composé de 14 personnes en charge d'appuyer la mise en oeuvre de la gestion durable et multifonctionnelle des 175 000 hectares de forêts publiques.
Objectifs du poste	Le responsable aménagement forestier pilote l'activité d'élaboration des aménagements forestiers et manage l'équipe de production. Il est responsable de la qualité de la production de son équipe.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Conduit un projet d'aménagement Elabore l'aménagement Recherche des partenaires Veille à la disponibilité des crédits Conçoit des projets d'études et expertises Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise un plan de gestion Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Met à disposition des données produites Contribue à ou assure une veille commerciale Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production Pilote une activité/un projet Assure l'accompagement technique de la production d'aménagements Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Responsable Aménagement de l Agence Territoriale Savoie Mont Blanc : o Pilotage et coordination générale de l activité d élaboration des aménagements forestiers sur l ensemble de l agence territoriale ; o Programmation des révisions, modifications et prorogations d aménagement forestier en fonction des échéances des documents précédents, des modifications substantielles constatées (20%) et des possibilités eu égard au plan de charge ; o Organisation de la répartition des travaux au sein des l équipe des aménagistes ; o Appui managérial et technique auprès des aménagistes et spécialistes aménagement dans leur production et l organisation de leur travail ; o Développement des méthodologies de travail d élaboration des aménagements forestiers selon les données sources disponibles (placettes, LIDAR,) ; o Gestion et planification des jalons de production, en particulier pour la réunion de lancement et la réunion de validation des grands choix de l aménagement ; o En lien avec les autres cadres habilités, les RUT et les TFT, pilotage et décision au cours de la réunion des grands choix ; o Organisation des dispositions pour la relecture, la correction, le contrôle et la validation des documents d aménagements forestiers ; o Délégation de la vérification et de la validation des aménagements forestiers ; o Organisation de la relation avec le service SIG pour la cartographie des plans d aménagement ; o Gestion de l instruction administrative des documents d aménagements forestiers avec les services de l état correspondant et les collectivités ; - Management hiérarchique des 6 aménagistes - Participation au CODIR de l'Agence
Observations	*Poste réservé service*

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 19458 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Chef(fe) de Service Bois**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884503 - SERVICE BOIS SAVOIE MONT BLANC
Résidence administrative	SAVOIE CHAMBERY
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 07/12/2020
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 420 personnels ONF : 162 postes à l'agence territoriale, 12 postes à l'UP Etudes, 17 encadrants UP Travaux et 220 ouvriers forestiers, 22 postes à l'agence RTM 73 & 74 et 23 collaborateurs de la direction territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 175 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (156 000 ha). Les 19 000 ha de forêts domaniales sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (280 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, des aires protégées, la prise en compte de l'accueil du public en forêt et la gestion des forêts à fonction de protection. L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 10 millions € de chiffre d'affaire annuel. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée est effective. Le service Bois regroupe 5 collaborateurs chargés de la mise en œuvre de la destination des bois (délivrance et commercialisation) pour l'ensemble des forêts publiques des départements de la Savoie et de la Haute-Savoie.
Objectifs du poste	Le chef du service bois déploie la stratégie commerciale en agence permettant d'atteindre ses objectifs. Il en suit l'avancement : préparation du contrat de l'agence, choix du mode de dévolution des bois, organisation des achats internes et externes, répartition des volumes contractualisés, négociation et suivi des contrats d'approvisionnement. Il organise les ventes.

Activités	Suit les marchés publics Participe à la réalisation d'appels d'offres Prépare et suit les consultations Analyse les offres Coordonne l'activité bois Suit les contrats de vente Développe les contrats d'approvisionnement de bois Représente l'ONF Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Contribue à la stratégie commerciale Prend part à la stratégie de l'ONF Anime une revue de processus Gère un portefeuille clients Vend Participe à la définition de l'offre de bois Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Prépare les offres commerciales bois Participe à l'élaboration du planning de production Organise et suit les chantiers d'exploitation Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Dirige les ventes publiques Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le/la chef(ef) de service Bois manage l'équipe du service bois composée d'un adjoint et de 3 TCB. Ce management se fait en étroite collaboration avec le Pôle Forêt-Bois de l'agence territoriale qui apporte un soutien mutualisé avec le service forêt. L'activité est par ailleurs coordonnée avec le Responsable de la Mission Commerciale Bois et Service de la DT en charge des orientations commerciales Bois et de la négociation avec certains gros scieurs. En lien avec son équipe et les UT, le chef de service bois pilote le processus BOI, assure le contrôle de gestion avec le SG et s'appuie sur un réseau de correspondant dans les UT Le/la chef(ef) de service Bois participe au Codir Restreint et au Codir Plénier de l'agence territoriale Partenaires métier : Le/la chef(ef) de service Bois est en relation avec les UT pour la mise en œuvre du processus BOI et en lien avec les autres services bois des agences territoriales et la MCBS de la DT pour coordonner le commerce à l'échelle extra-agence Autres partenaires : Le/la chef(ef) de service Bois est en relation avec l'Association des Communes Forestières des départements de la Savoie et de la Haute-Savoie et avec les acteurs de la filière bois (interpro) Poste délocalisable à Annecy (74)
Observations	Le/la chef(ef) de service Bois de l'Agence Savoie Mont Blanc est chargé(e) de l'activité de commercialisation des bois des 175 000 hectares de forêts publiques sur le territoire représentant : - commercialisation de 280 000 m³/an, à 95 % en FC - organisation des ventes publiques du territoire (2/an) en adéquation avec le marché - contractualisation d'environ 85 000 m³ de bois façonnés vers les scieurs du territoire - négociation des destinations des bois avec les collectivités (vente, délivrance, estimation, prix de retrait, prix de contrat) - organisation des chantiers d'exploitation bois façonnés dans forêts domaniales et forêts des collectivités en application des processus d'achat conformes aux règles de commande publique (Exploitation groupée et ATDO) - gestion de l'exploitation et commercialisa° bois façonnés (Câble, plateforme, transport, tri, cubage) - accompagement auprès collectivités dispositifs d'aide de la filière (câble, scolytes, bois énergie)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5519 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884508 - UT BAUGES LAC-DU-BOURGET
Résidence administrative	SAVOIE AILLON-LE-JEUNE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 450 personnels ONF, dont 172 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 170 000 Ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 Ha) Les 19 000 Ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (270 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, des sites sensibles (Natura 2 000, RNN et RNR, le Parc de la Vanoise et deux PNR). L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 10 millions € de chiffre d'affaire annuel. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe. L'UT des Bauges-Lac du Bourget allie montagne et plaine. Elle comporte 66 Forêts publiques pour une surface de 16.000 Ha environ avec les trois quarts de forêts communales et un quart de forêts domaniales dont la peupleraie de Chautagne. Sur cette UT de 10 TFT , le développement des activités conventionnelles et de la mobilisation des bois , notamment en bois façonnés , ainsi que le développement de la desserte et du câble mobilisent une part importante du temps. Le poste est en charge de la gestion de la forêt départementale de la Combe d'Aillon d'une surface de 622 hectares et de la forêt communale d'Aillon le Jeune d'une surface de 881 hectares Particularité de gestion d'une réserve nationale de chasse et de faune sauvage en cogestion ONF, ONCFS et PNR du massif des Bauges. Travail en équipe important sur l'UT et spécialités réparties entre technicien(ne)s.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Atitude physique au travail en terrain difficile.
Observations	Correspondant(e) Bois Façonné pour l'UT. Guide chasse

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24046 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Assistant(e) forestier(ère)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884508 - UT BAUGES LAC-DU-BOURGET
Résidence administrative	SAVOIE SAINT-OFFENGE-DESSOUS
Logement	NON LOGE
Classement	C à partir du : 24/07/2023
Personnels concernés	Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels. Le poste est localisé au sein de la DT AURA. La direction territoriale est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une agence travaux, d'une Agence RTM et d'une agence étude. Les forêts publiques de la DT Auvergne-Rhône-Alpes, à dominante communale, sont réparties sur 11 départements et 5 agences territoriales. Elles couvrent environ 582 000 ha sur une vaste région variée à dominante montagneuse et présentent des enjeux diversifiés, liés à leur morcellement, à leur implantation dans des contextes géographiques variés, aux services socio-environnementaux qu'elles rendent (biodiversité, fixation du carbone, eau, paysage), à la présence d'aléas naturels (RTM, DFCI) et à l'accueil du public dans les secteurs touristiques. L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 420 personnels ONF, dont 162 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 175 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 ha) Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (270 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, de la protection contre les risques naturels, l accueil du public et l ensemble des activités de la montagne. L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 10 millions € de chiffre d affaires annuel. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe. Le poste d Assistant(e) forestier(ère) de l UT Bauges Lac du Bourget est rattaché au RUT de l UT, localisé dans les bureaux de l UT à Saint Offenge (73-Savoie) ; en appui du RUT, il est en charge de venir en soutien sur plusieurs activités transversales.
Objectifs du poste	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.
Activités	Participe sur le terrain au contrôle des limites Participe à la désignation des tiges à exploiter Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation Saisit des données techniques forestières Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité) Supervise certains travaux Participe aux activités de cubage classement Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	L Assistant(e) forestier(ère) contribue aux activités de l UT en apportant un appui sur la mise en œuvre des différents processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers. Il/Elle aura une fonction particulière sur le suivi de la production de la pépinière de Chautagne en lien avec l Agence travaux. *Responsable de production de la pépinière de Chautagne *Organisation de l exploitation du bois façonné de l UT. *Logisticien(ne) Relations avec le RUT : placé(e) sous l autorité du RUT, l Assistant(e) forestier(ère) vient en appui de l ensemble de l équipe de l UT. Il/Elle assiste le RUT dans les tâches qui lui sont confiées sur les champs de compétences décrits ci-dessus. En particulier, il/elle exercera sur le site de la ferme du Golet, une part importante de son action. Relation avec les membres de l UT : dans le domaine du bois façonné et de la logistique, l assistant(e) sera en relation avec l ensemble des membres de l UT. Il/Elle est membre à part entière de l équipe et participe aux réunions d UT. En particulier, il/elle participera systématiquement aux opérations collectives de gestion des forêts (martelage, inventaire aménagement, battues) sauf exception en période de forte activité de la pépinière. Relation avec l Agence Travaux : dans le cadre de son activité principale à la pépinière, et en lien avec le RUT, il/elle sera régulièrement en action avec les collègues de l agence travaux sur le site. Profil recherché : L Assistant(e) forestier(ère) est capable d initiative tout en rendant compte, à l aise dans la relation avec autrui, exigeant dans la qualité et la fiabilité du travail fourni. L Assistant(e) forestier(ère) dispose des compétences techniques ci-dessous ou est prêt(e) à se former pour les acquérir : Connaissances techniques dans la gestion d une pépinière : organisation des semis, suivi, tailles, soins... Connaissances techniques en sylviculture, exploitations et coupes de bois
Observations	* Responsable de production de la pépinière de Chautagne. - La pépinière du Golet en forêt domaniale de Chautagne à Ruffieux a créée en 2021. Elle est pleine phase de croissance (15000 plants vendus en 2021, 25000 en 2022) avec un objectif attendu de vente de 35000 plants annuellement. * Organisation de l exploitation du bois façonné de l UT. - Il/Elle sera en lien avec l agence et notamment avec le TCB pour préparer l organisation de la saison, (choix des Entreprises de travaux forestiers et planning, type de produit, contraintes, orientation des coupes vers contrats...) * Logisticien de l UT. En appui auprès du RUT, l Assistant(e) forestier(ère) sera en charge de la gestion des bâtiments, équipements, matériels et consommables de l UT. Il/Elle regroupe les besoins de chaque membre de l UT sur ces thèmes, assure le lien avec le secrétariat de l agence, assure la logistique de réception et de répartition sur les différents sites et auprès des différentes personnes de l UT

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5277 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(e) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884514 - UT de Tarentaise Vanoise
Résidence administrative	SAVOIE SAINT-BON-TARENTAISE
Logement	LOGE SAINT-BON-TARENTAISE M.F. du PRAZ St Bon Tarentaise
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 450 personnels ONF, dont 172 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 170 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 ha) Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (270 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, des sites sensibles (Natura 2 000, RNN et RNR, le Parc de la Vanoise et deux PNR). L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 10 millions € de chiffre d'affaire annuel. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe. L'UT de Tarentaise Vanoise regroupe 14 techniciens forestiers pour 17 000ha de forêts de haute montagne à 90% communale; Elle commercialise généralement autour de 27 000m3 de bois chaque année, principalement façonnés. Les activités concurrentielles sont très variées et sont un des points principaux de l'UT, générant 3Mi€ de chiffre d'affaires et employant 55 ouvriers saisonniers. Les forêts sont dédiées à la production de bois et à la protection des milieux avec une proximité forte du Parc National de la Vanoise (PNV) et de grands domaines skiables avec une gestion foncière importante. Le triage regroupe actuellement 2 forêts communales pour 1267ha dont la commune de Courchevel et son domaine skiable.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Fort travail en conventionnel. Aptitude physique au travail en terrains difficiles de montagne. Zones où l'enneigement réduit l'activité hivernale de terrain, prise importante de jours RTT en hiver (cf le règlement intérieur DT) Aptitude aux contacts avec les communes partenaires et clients (domaine skiable, communauté de communes), intérêt pour les activités dans le domaine concurrentiel.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2229 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8845 - Agence territoriale Savoie Mont Blanc 884515 - UT MODANE
Résidence administrative	SAVOIE MODANE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. L'ONF en Savoie Mont Blanc regroupe plus de 450 personnels ONF, dont 172 postes à l'agence territoriale. L'agence Savoie Mont Blanc gère 170 000 ha de forêts de montagne et haute montagne, à majorité communales (150 000 ha) Les 19 000 ha domaniaux sont en majorité issus de la restauration des terrains en montagne. Pour assurer la gestion multifonctionnelle et donc la récolte de bois (270 000 m3/an), le développement de la desserte et du câble représente un enjeu fort, avec la prise en compte de la biodiversité, des sites sensibles (Natura 2 000, RNN et RNR, le Parc de la Vanoise et deux PNR). L'activité concurrentielle a une part très importante avec près de 10 millions € de chiffre d'affaire anneul. Les communes forestières sont dynamiques et la gouvernance partagée avec elles se développe. L'UT de Modane gère sur un territoire étendu de haute montagne : 33 unités de gestion pour 17 508 ha, en majorité communales (13 836 ha). Les forêts domaniales, toutes d'origine RTM, représentent 3 672 ha. La vente en bois façonnés s'est développée, en réponse aux conditions difficiles d'exploitation et de commercialisation des bois, notamment en raison de l'importance des volumes de bois mitraillés dans la partie haute de la vallée. Une partie de l'UT se situe dans le coeur du Parc national de la Vanoise. Les activités concurrentielles sont importantes dans ce territoire de montagne avec des domaines skiables et une forte activité touristique estivale. L'UT regroupe 11 triages et a la responsabilité du parc à grumes inter-communal des OEillettes à Saint-Martin-de-la-Porte.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Forêts de montagne à relief difficile dont le parcours demande une bonne condition physique ; interventions en toutes saisons parfois en hiver dans le cadre de la convention EPA (enquête permanente sur les avalanches) notamment. Importance du travail en équipe. Aptitude au contact avec les communes, partenaires et clients. Intérêt pour les activités dans le domaine concurrentiel. Règlement territorial sur RTT à prendre en hiver.
Observations	FC Fourneaux (144 ha) ; FC Le Freney (450 ha) ; FC Saint André (591 ha) ; FD Rieu-Bénit (143 ha), soit un total de 1 328 ha.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 18236 - Date de prise de poste : 04/02/2024 **Chef(fe) de projet AMOA travaux forestiers**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9270 - DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION 927002 - DEPARTEMENT SOLUTIONS METIERS ET GEOSPATIALES
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 31/01/2019
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. La direction générale porte la politique générale de l établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s inscrit dans le cadre d un contrat pluriannuel que l établissement signe avec l Etat, conformément à l article L221-3 du Code forestier. Dans le cadre de la stratégie nationale bas-carbone, les récentes politiques publiques accompagnent la forêt vers plus de résilience et d adaptation face au défi du changement climatique. Ceci se traduit par différentes actions notamment la recherche d une plus grande diversité des essences, la restauration par plantation des forêts dégradées. Les pratiques actuelles, mais également les outillages, en sont fortement impactés. L ONF doit donc évoluer et adapter ses solutions aux nouveaux besoins pour la gestion des travaux et études (diagnostic, programmation, suivi de chantier, bilan technique et financier) tout en y intégrant plus nativement l usage en mobilité et la représentation spatiale. La Direction des systèmes d information (DSI), répartie en trois départements et dont la mission principale est d être responsable des systèmes d information et de l innovation digitale de l ONF, contribue activement à l adaptation de ces solutions. En particulier, le Département des Solutions Métiers et Géospatiales (DSMG) est responsable de la modernisation, du développement, du déploiement et de la maintenance des applicatifs cœurs de métiers de l-ONF couvrant les solutions de gestion forestière, de production, de commercialisation ainsi que le Système d-Informations Géographique (SIG).
Objectifs du poste	Le chef de projet assistance maîtrise d'ouvrage (AMOA) définit, met en œuvre et conduit un projet informatique dans le but d'obtenir un résultat optimal et conforme aux exigences métiers formulées et validées par ou pour le commanditaire en ce qui concerne la qualité, les performances, le coût, le délai et la sécurité.
Activités	Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Etablit des standards de fonctionnement Organise et planifie l'activité Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Assure un support technique aux utilisateurs du système d'information. Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Met en place l'organisation du projet Établit un cahier des clauses techniques Définit le contenu fonctionnel d'un projet du système d'information Conduit le projet du S.I. côté maîtrise d'ouvrage Prépare et déploie le projet du S.I. Garantit, côté maîtrise d'ouvrage, l'adéquation qualité, coût, délai Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Au sein du département DSMG, sous la responsabilité du responsable du pôle Production et Commercialisation, en tant que « chef(fe) de projet AMOA travaux forestiers », vous travaillez en collaboration avec l équipe « domaine des travaux forestiers » constituée d une dizaine de personnes. Dans le cadre de vos missions, vous êtes amené.e notamment à : - Intervenir dans les projets SI sur le périmètre du pôle : conception, tests, puis déploiement des solutions - Prendre en compte la bonne intégration des solutions avec l ensemble des composantes connexes du système d informations - Participer à l animation du réseau des utilisateurs clés, des représentants du métier - Organiser le passage en maintenance des projets - Organiser la dispense des formations aux solutions mises en œuvre - Intervenir en appui sur la maintenance corrective et évolutive du périmètre tout en supervisant le support et en apportant votre appui sur l expertise fonctionnelle (support de niveau 3 : apport d éclairages métiers, identification de solutions palliatives) Le périmètre métier couvert pourra faire l-objet d-évolutions structurantes au sein de l-établissement. Il pourra susciter des évolutions profondes dans le périmètre des solutions, et leur articulation à l-ensemble du système d-informations.
Observations	Domaine de formation : informatique, gestion de projet, économie avec un niveau d études : BAC+4-5 Profil : Opérationnel(le) avec une expérience dans les domaines forestier / BTP / énergie / paysagisme ; Année d expérience professionnelle : 2 à 5 ans y/c alternance Savoir : - Connaissance en informatique : maitrise d ouvrage et notion de gestion de projet (connaissance du cycle de vie d un projet) - Idéalement connaissance en travaux forestiers ou équivalent Savoir-faire : - Rédaction de spécifications - Rédaction de plan de recette et réalisation des tests - Pilotage, animation, communication Savoir-être : Rigueur, organisation, capacité à travailler en équipe, communication, intérêt pour les problématiques métier

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24265 - Date de prise de poste : 04/02/2024 **Cadre comptable**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9225 - Agence Comptable Principale 922503 - Département Comptabilité
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 08/09/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. La direction générale porte la politique générale de l établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s inscrit dans le cadre d un contrat pluriannuel que l établissement signe avec l Etat, conformément à l article L221-3 du Code forestier. L Agence comptable principale, conformément au décret n° 2012-1246 du 7 novembre 2012 relatif à la gestion budgétaire et comptable publique, recouvre les recettes, contrôle et paye les dépenses, gère quotidiennement la trésorerie et tient la comptabilité générale de l établissement. Elle élabore le compte financier et les états financiers des comptes sociaux et consolidés. Elle réalise le suivi des plans d actions issus de ses audits des processus comptables ainsi que ceux des commissaires aux comptes. Enfin, elle co-pilote avec la direction économique et financière la mise en œuvre du contrôle interne comptable et budgétaire. Le département Comptabilité réalise les opérations bancaires et assure la gestion de la trésorerie de l établissement ; produit les états financiers sociaux et consolidés après avoir enregistré les écritures d inventaire ; vise et comptabilise les opérations liées aux immobilisations et réalise les contrôles de fiabilisation du patrimoine ; pilote le contrôle interne sur les comptes ; assure la veille des évolutions des procédures comptables.
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.
Activités	Contrôle les opérations comptables Justifie les comptes Suit la trésorerie Assure une veille Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Objectifs du poste au sein du département Comptabilité sont : - Gèrer la trésorerie centralisée de l établissement ; - Assurer la fiabilisation des opérations liées aux immobilisations et les contrôles pour fiabiliser le patrimoine de l établissement ; - Participer au contrôle interne comptable ; - Assurer la gestion de la centralisation des taxes foncières ; - Reporting mensuel Missions exercées : - Fiabilisation du patrimoine : contrôle de cohérence avec les inventaires tenus par la direction financière (bâtiments, terrains, véhicules, matériels) et la comptabilité auxiliaire des immobilisations puis résolutions des écarts identifiés ; - Trésorerie : gestion quotidienne en polyvalence et à terme en titulaire, (comptes bancaires du réseau comptable, centralisation quotidienne, arbitrage par tirages et remboursements d emprunts) ; validation des virements de fonds ; traitement comptable de l ensemble des opérations réalisées ; vérification, contrôle, comptabilisation et récupération des pièces justificatives des frais, intérêts et commissions auprès des banques ; - Gestion des cessions de maisons forestières ONF et Etat (vérification des dossiers, préparation et comptabilisation des sorties, contrôle interne); - Centralisation des taxes foncières : suivi des paiements et régularisation, dégrèvements ; - Paiements par carte bancaire : opérations et suivi de la régularisation comptable ; - Préparation de la note mensuelle ; - Immobilisations : affectation des subventions d-équipement en suppléance ; - Contrôle interne : contrôle de comptes dédiés dans l outil de contrôle interne, identification et résolution des opérations en anomalie, rédaction de procédures ; - Participation aux opérations d inventaire (clôture comptable)
Observations	Domaine de formation : comptabilité/gestion/finance. Niveau d'étude BAC+5 Année expérience professionnelle : 2-5 ans / 1ère expérience significative (hors alternance) Savoir : - Maitrise des procédures comptables, plus particulièrement celles liées aux immobilisations, aux opérations de trésorerie et aux opérations d inventaire - Maitrise des règles comptables et budgétaires publiques notamment l instruction comptable commune ; - Bonne maitrise du pack office dont EXCEL (TCD impérativement, fonctions de comparaison et de recherche, mise en forme et valorisation des données) - Une expérience du progiciel intégré SAP serait un plus Savoir-faire : - Savoir organiser son activité en tenant compte des contraintes et des échéances ; Aptitudes rédactionnelles (notes, modes opératoires). Savoir-être : - Rigueur, esprit d initiative, aptitude travailler en équipe et à rendre compte ; Sens de la discrétion et de la confidentialité ; - Qualités relationnelles et pédagogiques

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24302 - Date de prise de poste : 04/02/2024 **Chef(fe) de projet SIRH Paie privée**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924521 - Dép Pilotage et gestion des personnels
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 12/09/2023
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d-hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. La direction générale porte la politique générale de l-établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s-inscrit dans le cadre d-un contrat pluriannuel que l-établissement signe avec l-Etat, conformément à l-article L221-3 du Code forestier. La Direction des Ressources Humaines définit et anime l ensemble de la politique des ressources humaines (emploi, gestion du personnel, relation sociale, développement des compétences...) de l établissement et pilote sa mise en œuvre dans les territoires. Le département pilotage et gestion des personnels (DPGP) définit et met en œuvre la politique de gestion des personnels. Il pilote et définit les processus de mobilité et de paie du personnel. Il assure aussi la gestion des carrières des personnels fonctionnaires, organise les commissions administratives paritaires, assure l appui en matière réglementaire, conventionnel et statutaire auprès des territoires. etc..
Objectifs du poste	Le chef de projet assistance maîtrise d'ouvrage (AMOA) définit, met en œuvre et conduit un projet informatique dans le but d'obtenir un résultat optimal et conforme aux exigences métiers formulées et validées par ou pour le commanditaire en ce qui concerne la qualité, les performances, le coût, le délai et la sécurité.
Activités	Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Met en place l'organisation du projet Établit un cahier des clauses techniques Définit le contenu fonctionnel d'un projet du système d'information Conduit le projet du S.I. côté maîtrise d'ouvrage Prépare et déploie le projet du S.I. Garantit, côté maîtrise d'ouvrage, l'adéquation qualité, coût, délai Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Au sein d une équipe de 6 collaborateurs, sous la responsabilité de la cheffe du pôle national privé, rattaché au département DPGP, vous aurez pour missions : - Appui à la cheffe du pôle national privée sur le volet pilotage de la paie & gestion du privé - Interface entre le pôle SIRH à la DSI et DPGP sur les sujets relatifs à la paie & gestion du privé, notamment de projets structurants (harmonisation concernant les tickets restaurant, la gestion des IJSS, le temps partiel, les soldes de tout compte) et de la mise en place d un nouvel SIRH. - Coordination des projets avec les différents acteurs (suivi de l avancement des différentes demandes d évolutions / corrections) - Revue des processus existants et identification des améliorations nécessaires à la performance de l outil Pléiades - Accompagnement méthodologique des collaborateurs de PNPriv - Analyse et exploitation des retours des divers comptes-rendus métiers (CRM) - Conception de tableaux de bord permettant le suivi des indicateurs clés de performance de l entité (plan de charge, planification, suivi des actions, performance, montée en compétence) - Conseil et appui aux DT/DR

Observations	Domaine de formation : Informatique (SI) Niveau d étude : BAC+4-5 Profil : Confirmé-e/ Expert-e avec 8 à 10 ans d expérience professionnelle Savoir : - Expérience avérée en SI Pilotage technico-fonctionnel, recette fonctionnelle, accompagnement au changement, - Expert-e Pilotage projets - Expertise logiciel Pléiades (paie & PTA) Savoir-faire : - Animation d équipe - Pilotage d activité et de projets - Expérience opérationnelle sur les outils (Paie & BO, Pléiades, SAP, pack office) Savoir-être : - Esprit d équipe - Rigueur, réactivité, analyse, organisation - Aisance orale & écrite Autres : - Bonne résistance au stress - Pics d activité ponctuel (activité paie)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21404 - Date de prise de poste : 12/11/2023 Responsable du recrutement
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9200 - DIRECTEUR GENERAL 920004 - Service RH et Affaires Générales
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 05/04/2022
Personnels concernés	IAE Attaché HC Attaché P Attaché Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'Etat, conformément à l'article L221-3 du Code forestier. Rattaché directement auprès du directeur général adjoint de l-ONF, le service des ressources humaines et des affaires générales (SRHAG) assure : - la gestion des ressources humaines locales : gestion RH et paie d-une part, parcours emploi carrière d-autre part - les affaires générales - l informatique Il exerce un rôle d-appui sur les fonctions RH pour certaines directions régionales selon des conventions de service précisant les attributions retenues. La direction générale de l-ONF comporte environ 380 personnels répartis sur plusieurs sites dont le principal est le siège à Maisons-Alfort. La direction générale accueille des fonctionnaires, contractuels de droit public et salariés de droit privé. Ce siège regroupe également plusieurs filiales de l ONF et des prestataires externes que le SRHAG gère dans le cadre de ses missions affaires générales et informatiques.
Objectifs du poste	Le chargé de recrutement apporte un appui au management et aux ressources humaines pour établir les profils de poste et les modes de recrutement les plus appropriés. Il participe à la sélection les candidats et s'implique dans l'intégration des nouveaux arrivants.
Activités	Saisit les données dans le SIRH Conseille et accompagne les collaborateurs dans la mise en œuvre d'un projet professionnel Met en dynamique les besoins en pourvoi des postes et les souhaits d'évolution professionnelle Déploit les revues managériales et de talent Communique et promeut l'évolution professionnelle dans sur son périmètre Participe à la définition de la politique de recrutement Participe à la définition de poste Met en place la stratégie de recherche de candidats Sélectionne les candidats à un emploi Suit l'activité et l'intégration des candidats Accueille le personnel Apporte assistance, conseil et expertise Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le/la responsable recrutement a la responsabilité fonctionnelle du recrutement pour le compte de la direction générale et de certaines filiales. Dans le cadre de ses missions, il/elle intervient sur les activités suivantes : Pilotage fonctionnel du recrutement (10%) : - Encadrer fonctionnellement une gestionnaire recrutement (intervenir en appui, conseiller) - Gérer les budgets : recrutement et intégration - Suivre l'activité de l'ensemble des recrutements, faire du reporting auprès de la responsable de pôle, assurer le lien avec le contrôle de gestion sociale ; Assurer la relation avec les cabinets de recrutement et pôle Emploi - Représenter l'ONF en externe (salons, portes ouvertes, etc.) ; Travailler en lien étroit avec les collaborateurs en charge du processus de mobilité au SRHAG : réunions régulières, échanges quotidiens Recrutement (70%) : Appuyée par la gestionnaire de recrutement qui prend notamment en charge les étapes amont et aval du processus, la responsable du recrutement a pour mission de : - Réaliser le recueil du besoin qui comprend l analyse détaillée du poste (classement, rattachement métier, le motif si CDD) - Effectuer l analyse et la présélection des CVs (en lien avec la gestionnaire recrutement) - Mener les entretiens de recrutement ; Assurer un reporting auprès des managers - Réaliser les études de rémunération ; Mener la négociation salariale avec les candidats - Valider la promesse d embauche et assurer le suivi de la période d'essai Autres missions (20%) : - Participer au réseau Recruteurs de l'ONF. - Assurer le rôle et les missions de « Conseil en évolution professionnelle » et participer au Réseau CEP (10%) - Contribuer aux différents projets (Processus arrivée,) - Communication du service RH : organisation des « Rendez-vous RH » avec l appui de la gestionnaire RH en charge du sujet, participation aux « Comités Edito »
Observations	Niveau d étude BAC+5 en RH avec 10 ans minimum d'expérience en recrutement Profil : expérience confirmée dans la fonction RH, en particulier dans les domaines du recrutement Savoir : - environnement de l établissement ; Fonctionnement d une direction des ressources humaines, - Dispositifs (GEPP) et processus RH ; Règlementation sociale : non-discrimination en matière de recrutement, Savoir-faire : - maîtrise du processus recrutement - Méthodologie de conduite d entretien - Capacité à prendre de la hauteur, à gérer de nombreux dossiers en parallèle ; Capacité à encadrer/accompagner ; Solides capacités d analyses et de synthèse - Très bon rédactionnel ; Aisance orale Savoir-être : - excellent relationnel, écoute, conseil, assertivité, diplomatie - capacité d adaptation à différents interlocuteurs ; Sens de la discrétion et de la confidentialité Autre : Certification professionnelle en test de personnalité (ex : SOSIE) et habilitation pour assurer le rôle de CEP

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24260 - Date de prise de poste : 12/11/2023 **Responsable du pôle RH & Paie**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9200 - DIRECTEUR GENERAL 920004 - Service RH et Affaires Générales
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 08/09/2023
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'Etat, conformément à l'article L221-3 du Code forestier. Rattaché directement auprès du directeur général adjoint de l ONF, le service des ressources humaines et des affaires générales (SRHAG) assure : - la gestion des ressources humaines locales : gestion RH et paie d-une part, parcours emploi carrière d autre part - les affaires générales - l informatique Il exerce un rôle d-appui sur les fonctions RH pour certaines directions régionales selon des conventions de service précisant les attributions retenues. La direction générale de l ONF comporte environ 380 personnels répartis sur plusieurs sites dont le principal est le siège à Maisons-Alfort. La direction générale accueille des fonctionnaires, contractuels de droit public et salariés de droit privé. Ce siège regroupe également plusieurs filiales de l ONF et des prestataires externes que le SRHAG gère dans le cadre de ses missions affaires générales et informatiques.
Objectifs du poste	Le responsable gestion des ressources humaines (RH) encadre un service spécialisé dans la gestion et l'administration des personnels.
Activités	Accueille le personnel Participe à la définition de la politique de recrutement Participe à la définition de poste Met en place la stratégie de recherche de candidats Sélectionne les candidats à un emploi Suit l'activité et l'intégration des candidats Conseille et accompagne les collaborateurs dans la mise en œuvre d'un projet professionnel Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Organise et planifie l'activité Gère le personnel fonctionnaire & agents publics Saisit les données de paie des fonctionnaires et agents publics Gère les éléments liés à la santé Gère le personnel salarié Prépare et valide les données de paie des salariés Prépare les éléments pour le dialogue social Anime le dialogue social Suit les effectifs et réalise les bilans sociaux Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	La responsable du pôle de gestion RH & paie est rattachée à l adjoint(e) au chef du SRHAG. Elle a pour mission d intervenir sur les activités suivantes : Management hiérarchique de l équipe et pilotage du pôle : - Manager et superviser l équipe du pôle - Piloter le pôle : développer les tableaux de bord sur les indicateurs RH (bilan social du périmètre, indicateurs à fournir pour les IRP, etc...) Gestion RH et paie : - Être garant du respect des processus paie au sein du service et auprès de l'agence comptable - Veille au respect de la réglementation relative à la gestion du temps et des absences - Assurer le suivi des dossiers complexes - Suivi de l activité concernant les positions administratives et la carrière statutaire, les affectations et les mobilités, recueillir les propositions d'évolution de carrière (avancements, promotions, médailles), gérer les dossiers retraite - Supervision de la rédaction des contrats, avenants et fin de contrats dans le respect de la CCN et de l'application de la réglementation du droit privé. - Veiller au respect de la réglementation en matière de textes réglementaires, circulaires, notes de service, accords et décisions unilatérales. - Elaborer et suivre l'application de directives, de doctrines, d'orientations. - Piloter le processus arrivée et départ sur le périmètre du pôle - Apporter assistance, conseil et expertise aux personnels de l'établissement - Accompagner les agents dans la préparation de leur dossier « retraite » : complétude du compte individuel retraite, simulation pension, lien avec DPGP - Être en responsabilité du processus mobilité (siège) : travail en lien étroit avec la responsable du recrutement du service, la gestionnaire mobilité et la DRH - Préparer et assure le suivi des NAO, ainsi que les campagnes de primes et d augmentations/revalorisations individuelles (privées ou publiques) - Suivi des promotions : préparer les tableaux d avancement, les listes d aptitude et distinctions honorifiques Missions transverses : - Intervenir en soutien de l équipe de recrutement (5 maximum en simultané) - Travailler en lien étroit avec l adjoint(e) au chef du service, la responsable du pôle parcours, emploi et carrière - En fonction des sujets, peut intervenir en instance sur son domaine d expertise, ou en remplacement du chef de service - Assurer le rôle de référente des DOM (Guyane, Martinique, Guadeloupe) sur les sujets RH et paie privée Poste réservé service
Observations	Niveau d étude : BAC+3 Profil : Confirmé dans le domaine RH - 1ère expérience de management requise Année expérience professionnelle : 5-10 ans en RH Savoir : - Paie privée, paie publique, statuts de la fonction publique - Règlementation sociale/juridique : droit social, CCN ONF, Règlementation sur la retraite publique, lignes directrice des règles de gestion de la mobilité ;Organisation de l-ONF Savoir-faire : - Capacité à piloter, encadrer, accompagner une équipe ;Pilotage de l-activité du pôle - Maitriser les processus de gestion RH et paie ;Maîtriser les processus mobilité et recrutement - Apporter de solutions ; Aptitude à répondre aux questions des collaborateurs - Utilisation courante du Pack office ; Utilisation du logiciel Pleiades, Tempus, bases RH internes ONF Savoir-être : Capacité à prendre de la hauteur sur les sujets, à avoir une vision stratégique Rigueur, organisation, sens des priorité, discrétion et confidentialité ; Exellent relationnel

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24262 - Date de prise de poste : 12/11/2023 **Responsable du pôle parcours emploi carrière**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9200 - DIRECTEUR GENERAL 920004 - Service RH et Affaires Générales
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 08/09/2023
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d-hectares de forêts publiques appartenant à l-État et aux collectivités territoriales. La direction générale porte la politique générale de l-établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s-inscrit dans le cadre d-un contrat pluriannuel que l-établissement signe avec l-Etat, conformément à l-article L221-3 du Code forestier. Rattaché directement auprès du directeur général adjoint de l-ONF, le service des ressources humaines et des affaires générales (SRHAG) assure : - la gestion des ressources humaines locales : gestion RH et paie d-une part, parcours emploi carrière d-autre part - les affaires générales - l informatique Il exerce un rôle d appui sur les fonctions RH pour certaines directions régionales selon des conventions de service précisant les attributions retenues. La direction générale de l-ONF comporte environ 380 personnels répartis sur plusieurs sites dont le principal est le siège à Maisons-Alfort. La direction générale accueille des fonctionnaires, contractuels de droit public et salariés de droit privé. Ce siège regroupe également plusieurs filiales de l ONF et des prestataires externes que le SRHAG gère dans le cadre de ses missions affaires générales et informatiques.
Objectifs du poste	Le responsable développement ressources humaines (RH) élabore, coordonne et met en œuvre la politique de formation des personnels de son territoire, en fonction de la stratégie. Il recueille les besoins en formation, les hiérarchise en fonction des orientations. Il participe aux groupes de travail de définition de la politique de formation ou de mutualisation des moyens. Il met en place les modalités de formation la plus appropriée aux besoins.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Accueille le personnel Saisit les données dans le SIRH Participe à la définition de la politique de recrutement Participe à la définition de poste Met en place la stratégie de recherche de candidats Sélectionne les candidats à un emploi Suit l'activité et l'intégration des candidats Conseille et accompagne les collaborateurs dans la mise en œuvre d'un projet professionnel Met en dynamique les besoins en pourvoi des postes et les souhaits d'évolution professionnelle Déploit les revues managériales et de talent Communique et promeut l'évolution professionnelle dans sur son périmètre Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Élabore un plan de formation Met en place le plan de formation Élabore des dispositifs de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Évalue un module de formation Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Suit l'activité
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	La Responsable du pôle parcours emploi carrière est rattachée à l adjoint(e) au chef du SRHAG en charge des dossiers RH. Elle a la responsabilité de l équipe en charge : - d'élaborer et déployer les outils et actions nécessaires au développement professionnel et à l employabilité des personnels et agents - d'accompagner la gestion des carrières en lien avec les outils et processus internes ; Construire et mettre en œuvre le plan de recrutement La responsable a plus particulièrement pour mission d intervenir sur les activités suivantes : Management hiérarchique de l équipe et pilotage du pôle : - manager et encadrer les équipes du pôle, y compris le CEP DOM - Piloter l activité du pôle : S assurer du respect des budgets (recrutement, formation) ; Développer les tableaux de bord relatifs aux indicateurs RH (« bilan social » du périmètre) Formaliser les processus RH du périmètre Pilotage/Gestion parcours-emploi-carrière : - Piloter l élaboration et le déploiement du plan de formation en lien avec le responsable formation - Faire vivre l accord GEPP ; Préparer les revues de succession ; Suivre les coachings - Piloter l activité de CEP à la DG et pour Guyane, Guadeloupe, Martinique en lien étroit avec les directeurs - Assurer le rôle et les missions de « Conseil en évolution professionnelle » - Être garant de la bonne pesée des postes : à chaque publication / modification de poste, faire une analyse de l adéquation du poste avec les classements et métiers (soumise au DGA) - Veiller à la bonne articulation du processus de recrutement en lien avec la mobilité - Piloter la mise en œuvre du plan de recrutement ; Assurer les recrutements d une partie des postes selon la charge de travail sur cette activité - Piloter le vivier alternant ; Développer et faire vivre les relations école (partenariats) La Responsable du pôle parcours emploi carrières assure également le rôle de référente égalité femmes-hommes à la DG. Doit posséder une certification professionnelle en test de personnalité et une habilitation pour assurer le rôle de CEP Poste réservé service
Observations	Formation RH avec niveau d'étude BAC+5 ; Expérience professionnelle de 5 ans minimum Expérience confirmée nécessaire dans les domaines du développement RH notamment en recrutement, en gestion de carrière et/ou formation ; Expérience en management indispensable Savoir : - environnement institutionnel - fonctionnement d une direction des ressources humaines ; Dispositifs (GEPP) et processus RH ; Règlementation sociale : non-discrimination en matière de recrutement, Savoir-faire : - maîtrise du processus recrutement ; Méthodologie de conduite de réunions de travail et des entretiens - Capacité à encadrer et accompagner une équipe, à prendre de la hauteur, à gérer de nombreux dossiers en parallèle - Solides capacités d analyses et de synthèse ; Très bon rédactionnel ; Aisance orale Savoir-être : excellent relationnel, écoute, conseil, assertivité, diplomatie ; Capacité d adaptation à différents interlocuteurs ; Sens de la discrétion et de la confidentialité ;

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24264 - Date de prise de poste : 12/11/2023 **Référente paie privée et gestionnaire RH paie Guyane-Martinique-Guadeloupe**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9200 - DIRECTEUR GENERAL 920004 - Service RH et Affaires Générales
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 08/09/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l-ONF gère près de 11 millions d-hectares de forêts publiques appartenant à l-État et aux collectivités territoriales. La direction générale porte la politique générale de l-établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s-inscrit dans le cadre d un contrat pluriannuel que l-établissement signe avec l-Etat, conformément à l-article L221-3 du Code forestier. Rattaché directement auprès du directeur général adjoint de l-ONF, le service des ressources humaines et des affaires générales (SRHAG) assure : - la gestion des ressources humaines locales : gestion RH et paie d-une part, parcours emploi carrière d-autre part - les affaires générales - l informatique Il exerce un rôle d-appui sur les fonctions RH pour certaines directions régionales selon des conventions de service précisant les attributions retenues. La direction générale de l-ONF comporte environ 380 personnels répartis sur plusieurs sites dont le principal est le siège à Maisons-Alfort. La direction générale accueille des fonctionnaires, contractuels de droit public et salariés de droit privé. Ce siège regroupe également plusieurs filiales de l-ONF et des prestataires externes que le SRHAG gère dans le cadre de ses missions affaires générales et informatiques.
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.
Activités	Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Au sein du pôle RH-paie du SRHAG, la « référente paie privée et gestionnaire RH-Paie Guyane-Martinique-Guadeloupe » a pour mission : En tant que référente paie privée (DG-Guyane-Martinique-Guadeloupe) : - Assure le suivi de la DSN - Suit les tickets JIRA - Veille au traitement diligent des IJ - Contrôle la paie sur tous les éléments - Est l interlocutrice privilégiée pour la prévoyance - Assure le lien avec l agence comptable principale (dépenses et recettes) - Rédige et met en place des procédures de paie privée, procédure arrivées, - Sur demande de la responsable de pôle, traite les dossiers complexes - Participe au réseau de la paie privée et travaille en lien étroit avec les gestionnaires paie, la responsable du pôle et le service national paie - Contribue, si besoin, aux projets nationaux sur la paie en tant que DT référente En tant que gestionnaire paie et interlocutrice des DOM (Guyane, Martinique et Guadeloupe) et en binôme avec une autre gestionnaire RH-paie : - Prépare, saisit, valide et contrôle la paie de droit privée - Apporte appui et conseil sur les questions RH - Selon les besoins, rédige les contrats, saisit la GTA publique - Réalise les analyses de premier niveau et relaye les problématiques RH au niveau central - Assure le lien avec l agence comptable secondaire
Observations	Domaine de formation : formation paie avec un niveau d'études BAC+2 ; Année expérience professionnelle : 5-10 ans Savoir : - Paie privée - Règlementation juridique : droit social, CCN de l ONF - Environnement institutionnel de lONF Savoir-faire : - Rédaction de procédures, des actes administratifs - Aptitude à répondre aux demandes des collaborateurs - Maîtrise du Pack office, Excel en particulier - Maîtrise des logiciels Pleiades et de Teck Savoir-être : Posture => prise de recul, écoute, dialogue, proactivité, prise d initiative et force de proposition Rigueur, organisation, sens des priorité, discrétion et confidentialité Aptitude à représenter le service dans le réseau Paie privée Très bon relationnel, pédagogie, sens de la diplomatie Capacités d analyse et de synthèse Poste réservé service

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24286 - Date de prise de poste : 04/02/2024 **Juriste droit privé**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9210 - INSPECTION GENERALE 921003 - Département Juridique
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 11/09/2023
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l-Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l-ONF gère près de 11 millions d-hectares de forêts publiques appartenant à l-État et aux collectivités territoriales. La direction générale porte la politique générale de l-établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s-inscrit dans le cadre d-un contrat pluriannuel que l-établissement signe avec l-Etat, conformément à l-article L221-3 du Code forestier. Le Département juridique assure le conseil juridique au profit de l-ensemble des structures de l-ONF. Il instruit les réclamations, contrats et litiges dont il est saisi. Il est responsable du pilotage de l-ensemble du contentieux, (hors droit social). Il assure la veille et la diffusion de l-information juridique, et la préparation des évolutions législatives et réglementaires, l-organisation des délégations de pouvoir et de signature, ainsi que l-instruction juridique des dossiers fonciers. La Cheffe de Département est référente CADA et déléguée à la protection des données.
Objectifs du poste	Le juriste conseil apporte une aide à la décision en sécurisant et optimisant, sous l'angle juridique, les activités, décisions, contrats de l'établissement. Il accompagne les projets et garantit leur sécurité juridique. Ceci tant au niveau national que dans les territoires. Il contribue à résoudre les litiges et contentieux au mieux des intérêts de l'établissement. Le juriste conseil peut être généraliste ou intervenir dans un domaine spécialisé, tel que précisé dans sa fiche de poste.
Activités	Apporte conseil et assistance juridique aux opérationnels Apporte conseil juridique stratégique Assure la veille juridique interne et externe Diffuse l'information juridique Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Anime un réseau Gère le contentieux Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Au sein du Département juridique de l Inspection Générale, vous analyserez les textes législatifs et réglementaires nationaux, communautaires et leurs jurisprudences. Vous élaborerez et rédigerez également les argumentaires juridiques et assurerez une veille normative et juridique. Vous serez amené(e) à déclarer et gérer les sinistres en responsabilité civile (RC), en collaboration avec les référents régionaux et en lien avec l assureur. Vous serez également chargé(e) d instruire les recours amiables et les contentieux, et d assurer le suivi des recours matériels et corporels. Dans le cadre de l accompagnement en matière de propriété intellectuelle, vous serez en charge des questions de propriété intellectuelle liées aux missions de l Etablissement. Vous analyserez et mettrez en conformité les projets ou contrats en cours avec le RGPD. Enfin, vous serez chargé(e) de gérer les délégations de signatures.

Observations	Domaine de formation : droit - Niveau d'études BAC+5 - Expérience juridique significative de 5 à 7 ans Savoir : connaissance des établissements de grande taille et appétence pour la sphère publique (apprécié) - Maîtrise du droit de la responsabilité et du droit des contrats et connaissance des enjeux majeurs de son domaine d activité. - Connaissance du monde des assurances (un plus) Savoir-faire : capacité à apporter une aide à la décision politique et un conseil juridique stratégique, en analysant de manière critique les situations rencontrées. - Capacité à alerter sur les risques et à les analyser. Aptitudes rédactionnelles avérées (aisance) - Capacités d-analyse, de synthèse, sait exposer clairement des problématiques juridiques. Savoir-être : Sens du relationnel et du travail en équipe Esprit d initiative et curiosité Capacité à rendre compte régulièrement de ses dossiers et activités ; Loyauté et sens de la confidentialité

DEMANDE DE MOBILITE

IDENTIFICATION

NOM: _____ **Campagne de Mobilité :** _____

PRÉNOM: _____ Indiquer : Printemps + année

ou Fil de l'eau + mois et semaine (1 ou 3)

SITUATION ACTUELLE

STATUT: ☐ Fonctionnaire ☐ Contractuel public ☐ Salarié

DT/DR : _____

Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) : _____

N° POSTE ACTUEL: _____ Date d'arrivée sur le poste actuel : _____

Agence/ Département: _____

INTITULÉ: _____ CLASSEMENT : _____

Service: _____

Résidence administrative ou lieu de travail : _____

Pour les fonctionnaires :

CORPS: _____

GRADE: _____

Pour les salariés :

GROUPE : _____

NIVEAU : _____

AFFECTATIONS DEMANDÉES (à classer par ordre de préférence, en incluant, le cas échéant, les postes hors ONF)

Avez-vous sollicité d'autres postes à l'extérieur de l'ONF? ☐ oui ☐ non

Si oui, merci d'inscrire l'intégralité de vos demandes ci-dessous (par ordre de préférence)

AVIS DES SUPERIEURS HIERARCHIQUES (joindre éventuellement un rapport) :

* F-Favorable D-Défavorable (rapport obligatoire)

Priorité	DT - DR - DC	Agence ou département (pour le siège)	Service	N° de poste	Intitulé du poste	Motif de demande*	AVIS SERVICE ACTUEL		AVIS SERVICE ACCUEIL	
							Avis DR/Agence	Avis DT	Avis DR/Agence	Avis DT
1										
2										
3										
4										
5										
6										

Signature du demandeur

À:

Date: (jj/mm/aaaa)

Signature:

*** Motifs de demande**

(joindre éventuellement un complément d'informations)

C - Convenance personnelle

Priorité légale :

R *- Rapprochement de conjoint*

O *- Originaire DOM*

Co *- Conjoint originaire DOM*

H *- Travailleur handicapé*

PH *- Parent enfant handicapé*

PS *- Poste supprimé*

P *- Proche aidant*

Autre motif :

S *- Rapport social*

LAM *- Lauréat astreint à mobilité*

RCLD *- Réintégration après CLD*

RCP *- Réintégration après congé parental*

RD *- Réintégration après détachement*

RFOP *- Réintégration après congés FOP*

IDS *- Intérêt de service*

D - Autre *(à étayer)*

Date:	Date:	Date:	Date:
Signature:	Signature:	Signature:	Signature:
Nom du signataire:	Nom du signataire:	Nom du signataire:	Nom du signataire:

LISTE DES PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE A VOTRE DEMANDE DE MUTATION : cf. NDS Lignes directrices de gestion 2020-2024 MOBILITE

Elle doit être transmise au service RH de la direction territoriale sous couvert de la voie hiérarchique.

NOTE DE SERVICE

N° NDS-22-G-2138

le 28 décembre 2021

Diffusion interne : G
Diffusion externe : 0
Service rédacteur : DRH

Direction générale
2, av. de Saint-Mandé
75570 Paris Cedex 12

Objet : Lignes directrices de gestion 2020-2024 - Mobilité

Mots-clés : mobilité, agent de droit public et salariés

Processus principal impacté : Gérer les ressources humaines - GRH

Autre(s) processus concerné(s) : Sans objet

Date d'application : Dès parution

Textes(s) de référence :
- Décret n°2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des attributions des commissions administratives

Document(s) abrogé(s) :
- Note de service NDS-21-G-2107 du 9 février 2021

Document(s) annexe(s) :
- Annexe 1 : Imprimé de mutation
- Annexe 2 : Pièces à fournir dans le dossier de candidature
- Annexe 3 : Formulaire d'évaluation
- Annexe 4 : Recevabilité des candidatures - parcours professionnel

Résumé :

Cette note de service a pour objet de définir la politique générale de mobilité au sein de l'établissement, elle abroge la note de service NDS-21-G-2107 du 9 février 2021 sur la mise en place des lignes directrices de gestion.

Elle fait suite à la loi n°2019-828 du 6 août 2019 relative à la transformation de la fonction publique qui met fin à la compétence des commissions paritaires (CAP/CCP) pour les mobilités et précise qu'il appartient au comité technique central (futur CSA) d'être consulté sur les lignes directrices de gestion pluriannuelles.

Le décret n°2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des commissions administratives paritaires précise les orientations générales en matière de mobilité et de valorisation des parcours professionnels.

DOCUMENT
À USAGE INTERNE

Ce document est la propriété de l'ONF. Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement.

I. Modalités

Cette note fixe les lignes directrices de gestion de mobilité au sein de l'ONF et constitue le document de référence en matière de gestion de la mobilité.

La mobilité s'inscrit dans le cadre de la politique pluriannuelle de pilotage des ressources humaines de l'établissement qui a notamment pour objectif d'offrir à ses personnels, des parcours professionnels attractifs, dynamiques mais aussi, d'accompagner les transitions professionnelles notamment dans les métiers en tension. L'accord relatif à la Gestion des Emploi et des Parcours Professionnels (GEPP) précise ces modalités.

Sont concernés par cette note de service, les personnels de droit public et par souci de convergence entre les différents statuts d'emploi, les salariés. Les lignes directrices de gestion ont ainsi vocation à s'appliquer à l'ensemble des personnels de l'ONF (fonctionnaires, contractuels de droit public et salariés) affectés sur un poste pérenne (ou permanent).

Les salariés en contrat à durée déterminée et les agents contractuels de droit public en contrat à durée déterminée ainsi que les apprentis et les contrats aidés peuvent postuler. Il ne s'agira pas de mobilité interne mais d'un recrutement.

À cet effet, sous réserve de l'adéquation du profil, les personnels de l'établissement affectés sur un emploi pérenne (permanent) sont prioritaires sur les candidatures des CDD, des apprentis et des contrats aidés.

Les lignes directrices de gestion sont édictées pour une durée de 5 ans.

Elles peuvent donner lieu à révision chaque année si besoin après avis du comité technique central (CTC) et du comité social et économique central (CSEC).

II. L'élaboration des lignes directrices de gestion et la stratégie pluriannuelle de l'Office

La stratégie pluriannuelle de l'Office national des forêts vise à servir les besoins en compétence de l'Office dans un contexte de renouvellement démographique important.

Elle s'attache à garantir :

- ✓ l'adéquation compétences/ postes ;
- ✓ l'appréciation des compétences à l'aptitude attendue ;
- ✓ le développement des parcours professionnels ;
- ✓ l'accompagnement des projets de mobilité ;
- ✓ la diversité et l'égalité professionnelle.

Bien préparée, la mobilité offre au personnel une possibilité d'enrichissement du parcours professionnel et pour le service, une opportunité de développement des compétences au profit du collectif de travail. La mobilité est donc un dispositif favorable aux intérêts à la fois de l'employeur et du personnel.

Les besoins en compétences sont priorisés par typologie de métiers. Cette typologie a vocation à identifier des métiers pour lesquels il est opportun d'engager des plans d'action particuliers : difficultés de recrutement interne/externe, fort renouvellement des effectifs….

Tous les métiers identifiés dans cette typologie sont réputés « en vigilance ».

Afin de mettre en œuvre une concertation élargie sur les orientations stratégiques sur l'emploi et les compétences, l'Office souhaite se doter d'un observatoire des métiers et des compétences dont la composition sera paritaire.

Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

Le rôle des Conseillers en évolution professionnelle (CEP)

L'ONF a mis en place au sein de chaque direction (Centrale, territoriale et régionale) des conseillers en évolution professionnelle qui apportent un appui aux personnels souhaitant bénéficier d'un accompagnement dans le cadre d'un projet professionnel, (changement de métier, inscription dans un vivier...).

Le CEP dispose de nombreux dispositifs pour accompagner le projet d'un collaborateur (découverte métier type « vis ma vie », bilan de compétences, coaching, tutorat, immersion, intégration dans un vivier, « autres prépas » …).

Les CEP accompagnent des projets dans la durée, ils n'interviennent pas dans le processus de mobilité qui est un acte personnel. L'interlocuteur est, pour une mobilité, le service RH recruteur.

Sont précisés ci-dessous :

- ✓ les modalités de l'appel à candidatures ;
- ✓ la candidature et le mode de sélection ;
- ✓ les critères légaux de priorité ;
- ✓ les critères complémentaires de priorité : permettant d'examiner les demandes individuelles de mobilité, sans préjudice du pouvoir d'appréciation de l'ONF en fonction des situations individuelles, des besoins du service ou de tout autre motif d'intérêt général ;
- ✓ les modalités d'application des durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois.

2.1. Les modalités de l'appel à candidatures

La publication des offres est nationale. Elle s'effectue selon les modalités et le calendrier suivant :

- **Un cycle principal de mobilité du printemps :** publication des postes en mai, la prise de poste s'effectue entre le 1er septembre et le 1er novembre, elle peut être anticipée si accord entre les structures et la DRH. Dans ce cycle, s'inscrit la majorité des postes vacants ou susceptibles d'être vacants des catégories A/cadres, B/TAM et C/Employés.

- **Des cycles de mobilité au « fil de l'eau » via publication le vendredi toutes les 2 semaines selon un calendrier diffusé sur Intraforêt au début de chaque année.** Ces cycles doivent permettre de pourvoir des postes vacants ou certains de l'être. Les services de départ et d'arrivée s'accordent sur la date de prise de poste, celle-ci devant s'effectuer au maximum 3 mois après la décision d'attribution du poste. Ces publications sont suspendues pendant la période estivale, de mi-juillet à mi-août.

Durant la période de réalisation du cycle principal de mobilité du printemps (entre début avril et mi-juillet), cette mobilité « au fil de l'eau » se poursuit pour les seules publications de postes répondant aux caractéristiques suivantes :

- postes classés A3 et plus,
- postes sensibles ou avec un degré d'exposition important pour lesquels le délai lié au cycle principal de mobilité du printemps ne permet pas d'assurer la continuité de service,
- degré d'urgence lié notamment à la situation des effectifs du service et/ou absence de solutions temporaires alternatives.

Les postes offerts dans ce cadre sont alors validés par la DRH au vu de la motivation de la demande, cette dernière étant formulée par écrit.

Les retraits de postes après publication ne sont pas envisageables sauf motivation expresse de la demande auprès de la DRH.

Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

Les offres sont accessibles aux personnels de l'ONF et sur le site de la Place de l'Emploi Public (PEP) (https://www.place-emploi-public.gouv.fr/) pendant un délai d'un mois.

Les mises en appel sont validées par la DRH, cette validation emporte également l'examen des évolutions éventuelles de classement de postes.

Le changement de métier, de résidence administrative, ou de classement implique une remise en appel du poste. Il en est de même si les missions changent à plus de 50 %. Cependant, un changement de métier s'inscrivant dans le cadre d'une évolution initiée par une direction centrale n'emporte pas cette obligation.

L'annexe 4 répertorie les règles de gestion associées à l'ouverture de poste.

- **La publication interne (ONF, ministères de tutelle et Place de l'Emploi Public)**

Les offres sont accessibles sur Intraforêt à partir de la page d'accueil. Les fiches de poste ou fiches métiers sont consultables.

Pour les ouvriers forestiers, la liste des offres fait également l'objet d'un envoi par mail, d'un envoi sous format papier, d'un affichage au lieu d'embauche ou d'une remise par le conducteur de travaux. Les fiches de poste sont disponibles sur demande auprès du service RH de la direction ouvrant le poste dans les plus brefs délais.

La liste des postes mis en appel est adressée à chaque ministère de tutelle (MAA et MTE) pour publication. Les candidatures d'agents de la fonction publique hors ONF sont étudiées selon les mêmes modalités et dans le même pas de temps que l'examen des candidatures internes.

La liste des postes vacants est également publiée sur le site Place de l'Emploi Public.

- **La publication externe**

La publication des postes à l'externe (publication sur onf.fr, recours à des cabinets de recrutement, Pôle emploi…) intervient lorsque l'appel à candidature interne est infructueux ou susceptible de l'être. En tout état de cause, les candidatures externes ne seront examinées qu'après traitement des candidatures internes.

- **Cas particuliers : postes A3 et plus**

La publication des offres est effectuée en interne, auprès des ministères de tutelle et sur la PEP. La durée avant ouverture à la publication externe est appréciée selon le degré d'urgence à pourvoir le poste.

- **L'offre d'emploi**

Afin de permettre à chaque personnel de se positionner, l'offre d'emploi fait référence :

- ✓ Au service, à la résidence administrative ou au lieu de travail pour les personnels ouvriers ;
- ✓ À l'activité de la structure ;
- ✓ Au métier, au classement (ou niveau de responsabilité) ;
- ✓ Aux activités attendues et compétences requises pour le poste ;
- ✓ Au corps ou groupe, au grade ou niveau exigé ;
- ✓ À l'intitulé de la fonction ;
- ✓ Aux critères de diplômes et /ou d'expériences ;
- ✓ Aux éléments à fournir pour étayer sa candidature : Curriculum Vitae, lettre de motivation, ou tout autre document utile…
- ✓ Le cas échéant, à la durée minimale attendue sur le poste ;
- ✓ Aux coordonnées de la personne à contacter (2 contacts dans la mesure du possible).

Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

2.2. La candidature et le mode de sélection

Le dépôt de candidature interne s'effectue :

- ✓ par mail ou courrier auprès du service RH d'accueil de la DT/DR/DG dont les coordonnées sont mentionnées sur l'offre d'emploi et copie de la demande au n+1 ;

À l'issue de l'examen des candidatures internes et en l'absence de candidats internes, les candidatures reçues par tout canal choisi par l'Office (sites de recrutement, ONF.fr etc.) peuvent être examinées.

Le candidat formalise sa candidature en adressant les éléments suivants à la DT d'accueil :

- ✓ la demande de mobilité (copie annexe 1) ;
- ✓ un Curriculum Vitae accompagné d'une lettre de motivation ;
- ✓ l'ensemble des éléments justificatifs relatifs à sa situation personnelle (priorités légales, priorités établies à titre subsidiaire, situation sociale…).

La DT accuse réception de la candidature.

Si le collaborateur candidate sur plusieurs postes, les choix doivent être classés par ordre de préférence.

La liste des pièces à fournir pour les priorités est mentionnée en annexe 2.

- **La sélection des candidats**

Deux avis sont émis sur une candidature :

1° L'avis du service de départ : il se prononce sur l'opportunité du départ au regard des seules nécessités de service.

Il conviendra d'accorder une attention particulière au personnel qui ferait une demande de mobilité et qui se verrait opposer deux fois un avis défavorable pour nécessité de service.

2° L'avis du service d'accueil : La candidature est étudiée au regard de l'appréciation des compétences par le service RH d'accueil. Sont également prises en compte, l'expérience acquise sur un poste, dans une activité syndicale ou dans le secteur associatif, les priorités éventuelles. Chaque candidature fait l'objet d'une évaluation écrite par le recruteur à l'aide du formulaire joint en annexe 3.

Cette évaluation peut être transmise au candidat à sa demande. Cette transmission intervient après la prise de décision.

Le choix du candidat est arrêté par le service RH de la DT d'accueil au vu des évaluations et en tenant compte des éventuelles priorités.

Pour une première accession à un poste de cadre et pour les postes de managers A1 et plus, le choix du candidat est arrêté par la DRH sur proposition du DT d'accueil.

Aucune affectation ne sera validée sans la rédaction de cette évaluation pour l'ensemble des candidatures internes, y compris pour les IAE et IPEF. Pour les candidatures externes, elle sera exigée pour les finalistes.

Les critères d'appréciation des candidatures sont : l'expérience y compris dans une activité syndicale ou associative, les compétences, la nature et la durée des responsabilités déjà exercées, l'aptitude du candidat, les éventuelles priorités à l'exclusion de tout motif discriminatoire.

Les candidatures répondant aux critères de gestion (cf. annexe 4) et ayant le profil requis sont privilégiées. Toutefois, en l'absence de candidature répondant à cette double condition, les autres candidatures sont recevables et susceptibles d'être retenues.

L'évaluation prend en compte les démarches effectuées par le candidat, et validées par la DRH (par exemple, intégration dans un vivier), pour évoluer professionnellement.

Pour les candidatures présélectionnées répondant aux critères ci-dessus, il est proposé au(x) candidat(s) de participer à un entretien de recrutement.

Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

Toute discrimination de candidat pour les motifs suivants est interdite[1] :

- ✓ Origine géographique, nom de famille, lieu de résidence ;
- ✓ Appartenance ou non-appartenance, réelle ou supposée, à une ethnie ou à une nation ;
- ✓ Langue parlée (autre que le français) ;
- ✓ Sexe ou identité de genre ;
- ✓ Situation de famille, grossesse ou maternité ;
- ✓ Orientation sexuelle ou mœurs ;
- ✓ Apparence physique ;
- ✓ Âge ;
- ✓ État de santé, handicap, perte d'autonomie ;
- ✓ Caractéristiques génétiques ;
- ✓ Religion, convictions politiques ou activités syndicales ;
- ✓ Précarité de sa situation économique ;
- ✓ Statut (fonctionnaire ou salarié).

- **Procédure et délais**

Les offres sont publiées sur une durée d'un mois, durée qui en cas d'urgence avérée peut être réduite.

Les candidats doivent par conséquent prendre contact avec le service recruteur pendant ce délai. La candidature doit être déposée, par le candidat, au plus tard le jour de la clôture de l'appel à candidatures auprès du service RH d'accueil (DT/DR/DG). Un accusé de réception émis par le service RH d'accueil DT/DR/DG est remis au candidat.

Tout candidat est informé, par courrier ou courriel adressé dans un délai d'un mois par le service recruteur ou le service RH de proximité, des suites réservées à sa candidature.

Une information sur les mouvements de personnels est ensuite diffusée par la DRH nationale.

2.3. Les priorités légales

En tenant compte des compétences et dans toute la mesure du possible, compatible avec le bon fonctionnement du service, sont considérés comme prioritaires à une mobilité et conformément aux dispositions des articles 60 et 62 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée, les personnels :

- ✓ séparés de leurs conjoints (mariés ou pacsés) pour des raisons professionnelles ;
- ✓ disposant d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ;
- ✓ originaires des DOM : qui justifient du centre de leurs intérêts matériels et moraux dans une des collectivités régis par les articles 73 et 74 de la Constitution ;
- ✓ qui bénéficient d'une priorité d'affectation suite à la suppression de leur emploi dans le cadre d'une restructuration.

Tout candidat évoquant l'une de ces priorités doit fournir les justificatifs répertoriés dans l'annexe 2. Pour une meilleure prise en compte de leur situation, les candidats sont invités à élargir leur choix de poste.

2.4. Les priorités supplémentaires

En tenant des compétences et dans toute la mesure du possible, compatible avec le bon fonctionnement du service, peuvent bénéficier d'une priorité à titre subsidiaire, le personnel :

- ✓ qui souhaite rejoindre une affectation, en sa qualité de proche aidant au sens des articles L.3142-16 du Code du travail ;

[1] C. trav. art. L1132-1
Article 6 ter A de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires. Loi dite loi Le Pors.

Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

- ✓ qui permet le maintien d'une garde alternée ;
- ✓ qui est tuteur ou curateur d'un parent ;
- ✓ qui bénéficie d'un reclassement pour inaptitude médicalement constatée ;
- ✓ astreint à mobilité (fonctionnaires qui doivent faire une mobilité pour bénéficier d'une promotion ou les personnels affectés sur un poste supprimé hors restructuration) ;
- ✓ qui réintègre après maladie ;
- ✓ qui réintègre après une disponibilité ;
- ✓ qui est affecté sur un poste temporaire ;
- ✓ qui exerce à temps partiel dans le cadre d'un CDI et qui souhaite occuper un poste à temps complet de même qualification ou de qualification équivalente ;
- ✓ le personnel qui est inscrit dans un vivier.

Rappel : Les CDD, les apprentis et les contrats aidés relèvent du recrutement et non d'une mobilité. Ils bénéficient d'une priorité face à un recrutement externe voire d'une priorité de recrutement sur le site.

La date de prise de fonctions fait l'objet d'une concertation entre le service RH de départ et d'accueil. La date doit être communiquée à l'intéressé au plus tard dans un délai de 3 semaines après information du candidat retenu.

2.5. Les modalités d'application des durées d'occupation des postes

Conformément à l'article 10 du décret susvisé, en application du III de l'article 60 de la loi du 11 janvier 1984, des durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois peuvent être fixées notamment pour tenir compte :

- ✓ de difficultés particulières de recrutement ;
- ✓ des impératifs de continuité du service et de maintien des compétences ;
- ✓ des objectifs de diversification des parcours de carrière ;
- ✓ des enjeux de prévention des risques d'usure professionnelle liés aux conditions particulières d'exercice de certaines fonctions ;
- ✓ des enjeux relatifs à la prévention des risques déontologiques

Ces dispositions sont établies sans préjudice :

- ✓ de la durée d'affectation définie pour l'occupation des emplois fonctionnels ;
- ✓ des règles spécifiques relatives aux durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois prévus par les statuts particuliers.

L'encadrement des durées d'occupation des postes vise à répondre à plusieurs objectifs de la politique de mobilité mise en place dans l'établissement :

- un objectif de continuité de service, d'acquisition de compétences et d'expérience tout en permettant au collaborateur de valoriser ses compétences dans le cadre d'un parcours. La technicité des postes nécessite une période d'adaptation à tout nouveau poste, de formation professionnelle ou de compagnonnage impliquant certains collègues. Ainsi, une durée minimale de trois ans pour l'acquisition des compétences requises est fortement recommandée.
- un objectif de diversité des parcours des encadrants, de développement des compétences des cadres, et de leur employabilité tout au long du parcours de carrière. Ainsi, une durée maximale de 7 ans est recommandée pour les postes d'encadrement supérieur, de directeur d'agence, de chef de service. Une durée maximale de 10 ans est recommandé pour les postes de RUP, RUT ou équivalent (hors emplois fonctionnels régis par des dispositions réglementaires spécifiques).

Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

Il peut être dérogé à la durée fixée dans l'intérêt du service ou, s'agissant de la durée minimale, pour tenir compte de la situation personnelle ou familiale de l'agent.

III. Le rôle des organisations syndicales

Les représentants du personnel peuvent saisir, sur demande du collaborateur concerné, le service RH territorial de situations individuelles qui appellent une attention particulière. Cette intervention doit intervenir dans le délai imposé pour candidater.

IV. Modalité de recours

Le candidat non retenu peut solliciter un recours gracieux auprès du recruteur (DT/DR/DG).

L'agent de droit public peut, dans un délai de 2 mois suivant la publication valant décision des résultats de mobilité pour un poste donné, exercer un recours administratif ou contentieux dans les conditions prévues aux articles L140-1 et suivants du code des relations entre le public et l'Administration.

V. Bilan annuel de la mise en œuvre des lignes directrices de gestion

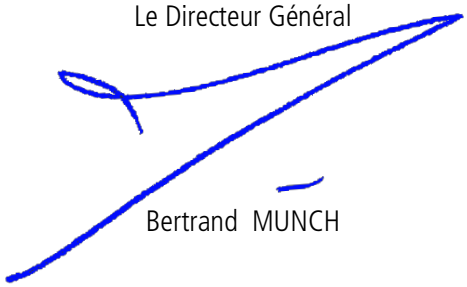
La mise en œuvre des lignes directrices de gestion en matière de mobilité fait l'objet d'un bilan annuel présenté devant le comité technique central (CTC) et le comité social et économique central (CSEC).

Ce bilan mentionnera :

- ✓ nombre de postes mis en appel ;
- ✓ le nombre de candidats ;
- ✓ répartition homme / femme ;
- ✓ nombre de situations prioritaires ;
- ✓ durée moyenne de pourvoi des postes ;
- ✓ répartition par métiers ;
- ✓ nombre de postes par région ;
- ✓ nombre de recours.

Ces données ne sont pas nominatives.

Le Directeur Général



Bertrand MUNCH

Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

IDENTIFICATION

NOM: _____ **Campagne de Mobilité :** _____

PRÉNOM: _____ Indiquer : Printemps + année
ou Fil de l'eau + mois et semaine (1 ou 3)

Office National des Forêts

DEMANDE DE MOBILITE

SITUATION ACTUELLE

STATUT: ☐ Fonctionnaire ☐ Contractuel public ☐ Salarié

DT/DR : _____ _____

Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) : _____

N° POSTE ACTUEL: _____ Date d'arrivée sur le poste actuel : _____

Agence/ Département: _____

INTITULÉ: _____ CLASSEMENT : _____

Service: _____

Résidence administrative ou lieu de travail : _____

Pour les fonctionnaires :

CORPS: _____

GRADE: _____

Pour les salariés :

GROUPE : _____

NIVEAU : _____

AFFECTATIONS DEMANDÉES (à classer par ordre de préférence, en incluant, le cas échéant, les postes hors ONF)

Avez-vous sollicité d'autres postes à l'extérieur de l'ONF? ☐ oui ☐ non

Si oui, merci d'inscrire l'intégralité de vos demandes ci-dessous (par ordre de préférence)

AVIS DES SUPERIEURS HIERARCHIQUES (joindre éventuellement un rapport) :
* F-Favorable D-Défavorable (rapport obligatoire)

Priorité	DT - DR - DC	Agence ou département (pour le siège)	Service	N° de poste	Intitulé du poste	Motif de demande*	AVIS SERVICE ACTUEL		AVIS SERVICE ACCUEIL	
							Avis DR/Agence	Avis DT	Avis DR/Agence	Avis DT
1										
2										
3										
4										
5										
6										

Signature du demandeur

À: _____

Date: (jj/mm/aaaa) _____

Signature:

*** Motifs de demande**
(joindre éventuellement un complément d'informations)

C - Convenance personnelle

Priorité légale :

R *- Rapprochement de conjoint*
O *- Originaire DOM*
Co *- Conjoint originaire DOM*
H *- Travailleur handicapé*
PH *- Parent enfant handicapé*
PS *- Poste supprimé*
P *- Proche aidant*

Autre motif :

S *- Rapport social*
LAM *- Lauréat astreint à mobilité*
RCLD *- Réintégration après CLD*
RCP *- Réintégration après congé parental*
RD *- Réintégration après détachement*
RFOP *- Réintégration après congés FOP*
IDS *- Intérêt de service*
D - Autre *(à étayer)*

Date:	Date:	Date:	Date:
Signature:	Signature:	Signature:	Signature:
Nom du signataire:	Nom du signataire:	Nom du signataire:	Nom du signataire:

LISTE DES PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE A VOTRE DEMANDE DE MUTATION : cf. NDS Lignes directrices de gestion 2020-2024 MOBILITE

Rappel: Toute demande de mobilité doit être accompagnée d'une lettre de motivation et d'un CV.

ANNEXE 2 : PIECES A FOURNIR DANS LE DOSSIER DE CANDIDATURE

I. Composition du dossier de mobilité

Le dossier de demande mobilité est composé :

- ✓ Du formulaire de demande de mobilité ;
- ✓ Un Curriculum Vitae présentant principalement le parcours professionnel et une lettre de motivation ;
- ✓ De toute pièce signalant une situation particulière.

II. Cas particulier des mobilités prioritaires

1. Mobilité sollicitée au titre d'un rapprochement de conjoint

Sont concernés, les collaborateurs mariés ou pacsés et séparés de leur conjoint pour des raisons professionnelles. Ces dispositions sont étendues au concubinage avec un enfant en commun.

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Copie du livret de famille ;
- ✓ Acte d'enregistrement du PACS accompagné de la preuve qu'ils se soumettent à l'obligation d'imposition communes prévue par le Code des impôts (fiche d'imposition ou déclaration sur l'honneur si le PACS est récent) ;
- ✓ Contrat de travail du conjoint s'il exerce une activité salariale ou tout autre document permettant de justifier de la situation professionnelle et attestation du conjoint sur son impossibilité à faire une mobilité ;
- ✓ Justificatifs de domicile attestant la séparation.

2. Mobilité sollicitée au titre du handicap

Sont concernés les collaborateurs reconnus travailleur handicapé. Ces dispositions sont étendues aux collaborateurs ayant à charge un enfant handicapé ou un conjoint handicapé.

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Attestation de reconnaissance de travailleur handicapé ou attestation de reconnaissance du handicap de l'enfant ou conjoint ;
- ✓ Si l'enfant est handicapé, attestation d'inscription dans un établissement spécialisé

3. Mutation sollicitée dans le cadre d'une suppression de poste (hors restructuration)

Le personnel dont le poste est supprimé bénéficie d'une priorité. La suppression de poste doit être établie (décision du DT après avis du CTT), elle sera confirmée par le service de départ.

4. Mutation sollicitée dans le cadre d'un rapprochement de l'enfant par le parent qui n'a pas la garde ou en cas de garde alternée

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Copie du livret de famille ;
- ✓ Copie du jugement prononçant le divorce ou de la décision du tribunal prononçant la dissolution du PACS

5. Mutation sollicitée dans le cadre de l'exercice de la qualité de proche aidant au sens des articles L3142-16 et suivant du Code du travail.

Le collaborateur ayant au moins un an d'ancienneté dans l'entreprise devient prioritaire s'il remplit les conditions pour bénéficier d'un congé en qualité de proche aidant lorsque l'une des personnes suivantes présente un handicap ou une perte d'autonomie d'une particulière gravité :

1° Son conjoint ;

2° Son concubin ;

3° Son partenaire lié par un pacte civil de solidarité ;

4° Un ascendant ;

5° Un descendant ;

6° Un enfant dont il assume la charge au sens de l'article L. 512-1 du code de la sécurité sociale ;

7° Un collatéral jusqu'au quatrième degré ;

8° Un ascendant, un descendant ou un collatéral jusqu'au quatrième degré de son conjoint, concubin ou partenaire lié par un pacte civil de solidarité ;

9° Une personne âgée ou handicapée avec laquelle il réside ou avec laquelle il entretient des liens étroits et stables, à qui il vient en aide de manière régulière et fréquente, à titre non professionnel, pour accomplir tout ou partie des actes ou des activités de la vie quotidienne.

ANNEXE 3 : FORMULAIRE D'EVALUATION

Avis sur candidature (mobilité interne ou recrutement externe)			
andidature au poste de (numéro et intitulé)			
NOM et Prénom du candidat :		Corps et Grade :	
Candidat vivier (OUI/NON) :			
Tests techniques effectués si requis (date) :			
Entretien mené par la RH (date et nom de la personne qui a mené l'entretien) :			
Entretien mené par le manager (date et nom de la personne qui a mené l'entretien) :			

Synthèse des entretiens effectués	
Points d'appuis pour le poste	Axes d'amélioration - Niveau attendu
Motivations et projet professionnel	
Compétences professionnelles (savoir-faire, connaissances techniques)	
Personnalité et comportement	
Autres éléments	
CONCLUSION SUR LA CANDIDATURE - Avis et Identification du potentiel pour réussir et évoluer :	
VISA DT (nom du signataire et date) :	VISA DG si requis sur le poste (nom du signataire et date) :

ANNEXE 4 : CRITERES DE GESTION DES CANDIDATURES PAR CLASSEMENT DE NIVEAU DE POSTE

L'attribution des postes est effectuée après évaluation des candidatures. Selon le niveau du poste, une expérience ou un parcours professionnel est privilégié. Le tableau ci-dessous précise ces critères de gestion selon le classement du poste. Les candidatures répondant aux critères de gestion et ayant le profil requis sont privilégiées. Toutefois, en l'absence de candidature répondant à cette double condition, les autres candidatures sont recevables et susceptibles d'être retenues.

	A4 et +	A3	A2	A1 bis	A1	B3-B4	B2	C
IGPEF	oui							
ICPEF	oui	oui						
IPEF	oui	oui	oui					
IAE HC	oui	oui						
IDAE	oui	oui	oui					
IAE			oui	oui	oui			
Attaché HC	oui	oui						
Attaché P	oui	oui	oui	oui				
Attaché			oui	oui	oui			
CATE			oui	oui	oui			
CTF				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui		
TFP				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
TF						oui	oui	
SACE				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
SACS				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
SACN						oui	oui	
Adjoints Adm. tous grades						oui	oui	oui
CDF tous grades						oui	oui	oui
Salariés Gr-G-GH	oui	oui						
Salariés Gr. F'	oui	oui	oui					
Salariés Gr. F			oui	oui	oui			
Salariés Gr. E				oui	oui	oui	oui	
Salariés Gr. B-C-D						oui	oui	oui
ANT Type VI	oui							
ANT Type V	oui	oui						
ANT Type IV			oui	oui	oui			
ANT Type III				oui	oui	oui	oui	
ANT Type I						oui	oui	oui