MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE
Liberté
Égalité
Fraternité

Secrétariat général **Service des ressources humaines** **Sous-direction de la gestion des carrières et de la rémunération** **78, rue de Varenne** **75349 PARIS 07 SP** **0149554955**	**Note de mobilité** **SG/SRH/SDCAR/2023-657** **18/10/2023**

Date de mise en application : Immédiate
Diffusion : Tout public

Date limite de mise en œuvre : 12/11/2023
Cette instruction n'abroge aucune instruction.
Cette instruction ne modifie aucune instruction.
Nombre d'annexes : 4

Objet : Appel à candidatures : ONF au titre du fil de l'eau d'octobre 2023.

Vous trouverez ci-joint la liste des offres de poste de l'ONF au titre du fil de l'eau d'octobre 2023.

La liste des offres est accompagnée de l'imprimé de demande de mobilité.

La date de clôture des candidatures est fixée au 12 novembre 2023 et la prise de fonctions entre le 1er janvier 2024 et le 1er mars 2024.

Les candidatures (CV, lettre de motivation et imprimé de demande de mobilité) doivent être transmises aux personnes indiquées dans la « Liste des postes mis en appel – FDLE septembre - MASA » ci-jointe.

ONF - Liste des postes mis en appel à candidatures - FDLE Octobre 2023

DT	Agence	Service	N° Offre	Emploi	Résidence administrative	Type Logement	Nom HF	Classement	Poste délocalisable	Lieux possibles de délocalisation	Poste réservé service	Sit. actu.	Contact service RH DT	Type de Personnels
83 - DT COA	8370 - AG PYRENEES-ATLANTIQUES	837015 - SV FORET PA	1493	Spécialiste aménagement forestier	PAU	NON LOGE		A1	Non		Non	SV	**Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr**	ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
83 - DT COA	8325 - AG BRETAGNE	832509 - SV FORET AG BZH	2383	Chef(fe) du service forêt	RENNES	NON LOGE		A2	Non		Non	SV	**Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr**	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - SAL F - SAL F - ANT IV
83 - DT COA	8330 - AG POITOU-CHARENTES	833010 - SV FORET AG POITOU-CHARENTES	24504	Chargé de sylviculture et productrice de données EAM	POITIERS	NON LOGE		A1	Non		Non	V	**Christine ORTIZ christine.ortiz@onf.fr Nathalie TEALE-COSTA nathalie.teale-costa@onf.fr**	ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
84 - DT BFC	8425 - AG FRANCHE-COMTE	842540 - SV BOIS AG NFC	21234	Technico - commercial(e) bois	LURE	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	SV	**Faroudja RAHISfaroudja.rahi**	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
84 - DT BFC	8435 - AG ETUDES ET TRAVAUX B-F-C	843513 - UP NORD FRANCHE-COMTE	24241	Adjoint au RUP	VESOUL	NON LOGE		A1	Oui	MONTBELIARD	Non	V	**Faroudja RAHISfaroudja.rahi**	ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
84 - DT BFC	8440 - AG DE BESANCON	844006 - UT BESANCON	12733	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	BESANCON	NON LOGE		B2	Non		Non	V	**Faroudja RAHISfaroudja.rahi**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
84 - DT BFC	8420 - AG DE VESOUL	842054 - UT RIOZ	1750	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	BONNEVENT-VILLORIEULE	NON LOGE		B2	Non		Non	SV	**Faroudja RAHISfaroudja.rahi**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
84 - DT BFC	8435 - AG ETUDES ET TRAVAUX B-F-C	843516 - UP BOURGOGNE EST	24242	Adjoint au RUP	CHALON-SUR-SAONE	NON LOGE		A1	Oui	DIJON, CHATILLON-SUR-SEINE	Non	V	**Faroudja RAHISfaroudja.rahi**	ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
84 - DT BFC	8420 - AG DE VESOUL	842062 - SV FORET AG VESOUL	10913	Animateur(trice) sylvicole	VESOUL	NON LOGE		A1	Non		Non	SV	**Faroudja RAHISfaroudja.rahi**	ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
84 - DT BFC	8435 - AG ETUDES ET TRAVAUX B-F-C	843513 - UP DOUBS	24243	Adjoint au RUP	DOLE	NON LOGE		A1	Oui	BESANCON	Non	V	**Faroudja RAHISfaroudja.rahi**	ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
84 - DT BFC	8435 - AG ETUDES ET TRAVAUX B-F-C	843511 - UP VESOUL - NORD FRANCHE-COMTE	11660	Conducteur(trice) de travaux	LURE	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	V	**Faroudja RAHISfaroudja.rahi**	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
84 - DT BFC	8420 - AG DE VESOUL	842053 - UT CHAMPAGNEY	3058	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	VAUCONCOURT-NERVEZAIN	NON LOGE		B2	Non		Non	SV	**Faroudja RAHISfaroudja.rahi**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF
84 - DT BFC	8440 - AG DE BESANCON	844002 - SV FORET AG DU DOUBS	13118	Chef(fe) de projet aménagement et Gérant(e)/entrepreneur	BESANCON	NON LOGE		B3-B4	Oui	PONTARLIER	Non	SV	**Faroudja RAHISfaroudja.rahi**	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
84 - DT BFC	8435 - AG ETUDES ET TRAVAUX B-F-C	843513 - UP DOUBS	15329	Responsable d'UP	BESANCON	NON LOGE		A2	Non		Oui	SV	**Faroudja RAHISfaroudja.rahi**	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F - SAL F - ANT IV
84 - DT BFC	8450 - AG BOURGOGNE-OUEST	845008 - UT TONNERROIS	10584	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	RAVIERES	NON LOGE		B2	Non		Non	SV	**Faroudja RAHISfaroudja.rahi**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
84 - DT BFC	8420 - AG DE VESOUL	842064 - SV APRU TRX AG VESOUL	10914	Chef(fe) de projet développement	VESOUL	NON LOGE		A1	Non		Non	SV	**Faroudja RAHISfaroudja.rahi**	ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
84 - DT BFC	8420 - AG DE VESOUL	842056 - UT JUSSEY	3001	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	FAVERNEY	NON LOGE		B2	Non		Non	SV	**Faroudja RAHISfaroudja.rahi**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
84 - DT BFC	8435 - AG ETUDES ET TRAVAUX B-F-C	843516 - UP BOURGOGNE EST	16955	Conducteur(trice) de travaux	DIJON	NON LOGE		B3-B4	Oui		Non	SV	**Faroudja RAHISfaroudja.rahi**	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
85 - DT S-N	8520 - AG ILE-DE-FRANCE OUEST	852021 - SV BOIS AG VERSAILLES	19769	Adjoint(e) au Chef de service bois	VERSAILLES	NON LOGE		A1bis	Non		Non	SV	**mobilite.dtsn@onf.fr**	ATT P - ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SAL E - ANT III
85 - DT S-N	8510 - AG DE COMPIEGNE	851005 - UT THIERACHE	8850	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SAINT-MICHEL	NON LOGE		B2	Non		Non	V	**mobilite.dtsn@onf.fr**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
85 - DT S-N	8535 - AG DE ROUEN	853504 - UT EU-BRAY NORD	1560	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	BLANGY-SUR-BRESLE	NON LOGE		B2	Non		Non	SV	**mobilite.dtsn@onf.fr**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8600 - SIEGE DT GE	860022 - SRH Droit privé	17269	Chargé(e) de mission paie droit privé, SIRH, Pléiades	STRASBOURG	NON LOGE		A1bis	Non		Non	SV	**Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38**	ATT P - ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III
86 - DT GE	8691 - AG NORD ALSACE	869106 - UT NIEDERBRONN-WALDS-BANS	11504	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	OBERBRONN	LOGE	M.F. DE ZIEGELBERG	B2	Non		Non	SV	**Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8615 - AG DE BAR-LE-DUC	861506 - UT VIGNEULLES	719	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	BLIXIERES-SOUS-LES-COTES	NON LOGE		B2	Non		Non	SV	**Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8665 - AG MEURTHE-MOSELLE	866539 - SV FORET AG DEP M, G MOSELLE	12913	Chargé de gestion forestière Opérateur SIG	NANCY	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	SV	**Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8683 - AG DE HAUTE-MARNE	868306 - UT LA MARNE	4307	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	JOINVILLE	LOGE	M.FDE DOULAINCOURT-SAUCOURT N.1	B2	Non		Non	V	**Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8683 - AG DE HAUTE-MARNE	868306 - UT LA MARNE	4071	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	DOULAINCOURT-SAUCOURT	NON LOGE		B2	Non		Non	V	**Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8955 - AG TRX DE LCA	885503 - UP BAR-LE-DUC	12429	Responsable UP Bar le Duc	BAR-LE-DUC	NON LOGE		A2	Non		Non	V	**Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38**	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F - SAL F - ANT IV
86 - DT GE	8670 - AG VOSGES-MONTAGNE	867008 - UT HAUTE MOSELLE	9030	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	BUSSANG	LOGE	M.F. DE CHAMPE	B2	Non		Non	SV	**Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8670 - AG VOSGES-MONTAGNE	867005 - UT RAON L'ETAPE	9289	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	CELLES-SUR-PLAINE	NON LOGE		B2	Non		Non	SV	**Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869308 - UT MUNSTER	3079	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) et spécialisé(e)	SONDERNACH	NON LOGE		B2	Non		Non	SV	**Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8630 - AG DE SARREBOURG	863004 - UT BITCHE	2623	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	MOUTERHOUSE	LOGE	M.F. D'UNGERHARDT	B2	Non		Non	V	**Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF
86 - DT GE	8630 - AG DE SARREBOURG	863005 - UT SARREGUEMINES	13599	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	BITCHE	NON LOGE		B2	Non		Non	V	**Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869305 - UT GUEBWILLER - THUR	7407	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) et spécialisé(e)	BITSCHWILLER-LES-THANN	NON LOGE		B2	Non		Non	V	**Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8691 - AG NORD ALSACE	869108 - UT HATTEN-STRASBOURG	11562	Responsable d'unité territoriale	HATTEN	NON LOGE		A1bis	Non		Non	SV	**Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38**	ATT P - ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SAL E - ANT III
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869303 - UT RIBEAUVILLE	1466	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	SAINTE-MARIE-AUX-MINES	NON LOGE		B2	Non		Non	SV	**Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8681 - AG DES ARDENNES	868103 - SV TRX AG CHARLEVILL E-MEZIERES	24502	Chargé(e) de sylviculture	CHARLEVILLE-MEZIERES	NON LOGE		A1bis	Non		Non	V	**Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38**	ATT P - ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SAL E - ANT III
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869307 - UT COLMAR-ROUFFACH	2456	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) et spécialisé(e)	OBERSAASHEIM	LOGE	MF D'OBERSAASHEIM	B2	Non		Non	SV	**Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869305 - UT GUEBWILLER - THUR	2619	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) et spécialisé(e)	LINTHAL	LOGE	M.F. DE VORDERLAUCHEN	B2	Non		Non	SV	**Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8693 - AG HAUT-RHIN	869305 - UT GUEBWILLER - THUR	680	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	UFFHOLTZ	NON LOGE		B2	Non		Non	SV	**Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8692 - AG DE SCHIRMECK	869202 - UT DOMANIALE S BRUCHE	3418	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) et spécialisé(e)	STILL	LOGE	M.F. DE RINGELSTHAL	B2	Non		Non	SV	**Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
86 - DT GE	8656 - AG TROUEE DES VOSGES DT GE	865604 - UP HAUT-RHIN	24503	Assistant(e) administratif(ve)	BRUNSTATT-DIDENHEIM	NON LOGE		B2	Non		Non	V	**Alain MARIN alain.marin@onf.fr 03 83 17 81 38**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
87 - DT MM	8765 - AG HERAULT-GARD	876501 - UT MONTAGNE	12038	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) spécialisé(e) bois fayonné	LA SALVETAT-SUR-AGOUT	NON LOGE		B2	Non		Non	SV	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
87 - DT MM	8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR	877021 - UT PREALPES - UTTORAL ROYA	23544	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	GRASSE	NON LOGE		B2	Non		Non	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
87 - DT MM	8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR	877019 - UT ESTEREL CRACENE VERDON	12311	Adjoint au responsable d'unité territoriale	DRAGUIGNAN	NON LOGE		A1	Non		Non	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**	ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
87 - DT MM	8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR	877000 - SF AG NICE	12252	Responsable UT Préalpes Estéron Var	NICE	NON LOGE		A1	Non		Non	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**	ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
87 - DT MM	8790 - AG PYRENEES-GASCOGNE	879017 - UT PYRENEES-CAMPAGNES	11866	Responsable d'unité territoriale	SAINT-BEAT	NON LOGE		A1bis	Non		Non	SV	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**	ATT P - ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SAL E - ANT III
87 - DT MM	8702 - AG DFCI	870213 - POLE DFCI MED - PYRENEES	15203	Responsable du pôle DFCI Méd Pyrénées	LABRUGUIERE	NON LOGE		A1bis	Non		Oui	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**	ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SAL E - ANT III
87 - DT MM	8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR	877018 - UT ESTEREL CRACENE VERDON	12273	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	DRAGUIGNAN	NON LOGE		B2	Non		Non	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - ADJ - CDF
87 - DT MM	8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR	877020 - UT NICE - MERCANTOUR	12270	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	VALDEBLORE	NON LOGE		B2	Non		Non	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
87 - DT MM	8770 - AG ALPES-MARITIMES - VAR	877020 - UT NICE - MERCANTOUR	13999	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	NICE	NON LOGE		B2	Non		Non	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
87 - DT MM	8760 - AG AVEYRON - AUDE - PO	876004 - UT PLATEAU DE SAULT	10856	Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)	ROQUEFEUIL	NON LOGE		B2	Non		Non	SV	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**	SACN - SACS - SACE - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
87 - DT MM	8790 - AG PYRENEES-GASCOGNE	879015 - SV FORET AG HAUTES-PYRENEES	10062	Responsable service Système d'information	TARBES	NON LOGE		A1	Non		Non	SV	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**	ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
87 - DT MM	8789 - AG ETUDES MED	878003 - BE NORD OCCITANIE	19212	Responsable du BE Nord Occitanie	MONTPELLIER	NON LOGE		A2	Non		Non	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**	ATT P - ATT - IPEF - IDAE - IAE - CATE - SAL F - SAL F - ANT IV
87 - DT MM	8789 - AG ETUDES MED - MEDITERRANEE	878002 - BE SUD OCCITANIE	13226	Chef(fe) de projet Naturaliste - Référent(e) Espèces Exotiques Envahissantes	TARBES	NON LOGE		A1	Oui	SAINT-GAUDENS	Non	SV	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**	ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
87 - DT MM	8702 - AG DFCI	870202 - POLE DFCI ALPES HAUTE-PROVENCE	13779	Responsable Pôle DFCI 04-05	VILLENEUVE	NON LOGE		A1bis	Non		Non	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**	ATT P - ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SAL E - ANT III
87 - DT MM	8760 - AG AVEYRON - AUDE - PO	876015 - UT VOUZIERS-EST	24420	Adjoint(e) au RUT	FOIX	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
87 - DT MM	8700 - SIEGE DT MM	870095 - SA DT MM	24424	Chargé de mission sylviculture et changement climatique Tel Mob Méditerranée	AIX-EN-PROVENCE	NON LOGE		A1bis	Non		Non	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**	ATT P - ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SAL E - ANT III
87 - DT MM	8745 - ATE BDR / Vaucluse	874508 - UT ETOILE CALANQUES	24422	Assistant(e) forestier(ère)	AUBAGNE	NON LOGE		C	Non		Oui	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**	ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
87 - DT MM	8745 - ATE BDR / Vaucluse	874508 - UT ETOILE CALANQUES	24423	Assistant(e) forestier(ère)	AUBAGNE	NON LOGE		C	Non		Oui	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**	ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
87 - DT MM	8790 - AG PYRENEES-GASCOGNE	879015 - SV FORET AG HAUTES-PYRENEES	24421	Responsable pôle foncier	TARBES	NON LOGE		A1	Non		Non	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**	ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
87 - DT MM	8700 - SIEGE DT MM	870080 - DIRI DTMM	24437	Responsable de Gestion RH personnel droit public	AIX-EN-PROVENCE	NON LOGE		A1	Non		Non	V	**mobilite-recrutement.dtmm@onf.fr**	ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
88 - DT AURA	8810 - AG DROME-ARDECHE	881001 - SG AG VALENCE	16263	Assistant(e) commercial(e) Bois	VALENCE	NON LOGE		B2	Non		Non	SV	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
88 - DT AURA	8800 - SIEGE DT AURA	880080 - DIRI DT AURA	14446	Responsable SST territorial(e) (H/F)	LYON	NON LOGE		A1bis	Non		Non	SV	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**	ATT P - ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SAL E - ANT III
88 - DT AURA	8805 - AG AIN - LOIRE-RHONE	880506 - UT DU BUGEY	1828	Responsable d'unité territoriale (H/F)	HAUTEVILLE-LOMPNES	NON LOGE		A1bis	Non		Non	SV	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**	ATT P - ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SAL E - ANT III
88 - DT AURA	8815 - AG ISERE	881507 - UT GRENOBLE	8757	Responsable d'unité territoriale (H/F)	SAINT-ISMIER	NON LOGE		A1	Non		Non	SV	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**	ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
88 - DT AURA	8840 - AG ETU AURA	884007 - UP ETUDES Montagnes d'Auvergne	24501	Chargé(e) d'études environnement	LEMPDES	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
88 - DT AURA	8800 - SIEGE DT AURA	880005 - PSI AURA	24480	Responsable de l Informatique Métier, ingénierie d'intégration et de développement H/F	LYON	NON LOGE		A1bis	Non		Non	V	**mobilite-interne.auvergne-rhone-alpes@onf.fr**	ATT P - ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SAL E - ANT III
90 - COORDINATION DOM CORSE	9005 - DT CORSE	900515 - SV AMENAG Préservation Valorisation Territoires	4276	Chargé d'études environnement	CORTE	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	V	**Franck VANDRIESSCHE franck.vandriessche@onf.fr Tél: 04.95.20.29.93**	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
90 - COORDINATION DOM CORSE	9005 - DT CORSE	900517 - SV BOIS/FORET	17980	Chef de projet aménagement forestier	CORTE	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	SV	**Franck VANDRIESSCHE franck.vandriessche@onf.fr Tél: 04.95.20.29.93**	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
90 - COORDINATION DOM CORSE	9015 - DE GUYANE	901505 - SV AMENAG TERRITOIRE	5980	Responsable US Nature	CAYENNE (973)	NON LOGE		A1	Non		Non	V	**Sébastien MORMONT sebastien.mormont@onf.fr 05.94.25.53.87**	ATT - IAE - CATE - SALF - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III

90 - COORDINATION DOM COREE	9015 - DR DE GUYANE	901508 - SV ECOS + GESTION DURABLE	24439	CHEF de PROJET aménagement / plan de gestion / concertation/autre	CAYENNE (973)	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	V	**Sébastien MORMONT sébastien.mormont@onf.fr 05.94.25.53.87**	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I
90 - COORDINATION DOM COREE	9015 - DR DE GUYANE	901508 - SV SYLVETUDE	24440	Chef de projet réserves biologiques	CAYENNE (973)	NON LOGE		A1	Non		Non	V	**Sébastien MORMONT sébastien.mormont@onf.fr 05.94.25.53.87**	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SACS - SACE - CTF - TFP - SAL E - ANT III
92 - DG	9245 - DIR DES RESSOURCES HUMAINES	924521 - Dép Pilotage et gestion personnels	7783	Juriste conseil droit public	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		A1bis	Non		Non	SV	mobilite.dg@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SAL E - ANT III
92 - DG	9231 - DBF	923101 - CAB DBF	24463	Adjoint au chef de projet transformation et projets financiers	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		A1bis	Non		Non	V	mobilite.dg@onf.fr	ATT P - ATT - IAE - CATE - SAL F - SAL F - ANT IV
92 - DG	9270 - DSI	927004 - DEST	13373	Chef-fe de projet SIRH GA-Paie	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		A1bis	Non		Non	SV	mobilite.dg@onf.fr	ATT - IAE - CATE - SAL F - ANT IV - SAL E - ANT III
92 - DG	9245 - DIR DES RESSOURCES HUMAINES	924512 - SV RATTACHES	7703	Responsable du service administratif de l'APAS-ONF	MAISONS-ALFORT	NON LOGE		B3-B4	Non		Non	SV	mobilite.dg@onf.fr	SACN - SACS - SACE - CTF - TFP - TF - SAL E - ANT III - ADJ - CDF - SAL BCD - ANT I

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4276 - Date de prise de poste : 01/02/2024 **Chargé d'études environnement**
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9005 - DIRECTION REGIONALE DE CORSE 900515 - Service Ingénierie, Préservation et Valorisation des Territoires
Résidence administrative	HAUTE-CORSE CORTE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	LAPINA Frédérique - Niveau 1 - 0495237823
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble 8400 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La Direction territoriale de Corse couvre les deux départements, Haute Corse et Corse du Sud, pour une surface forestière gérée de 150 000 ha, avec 78 agents. Organisation de la DT auprès du Directeur territorial : - 1 Secrétariat général - 1 Service forêt bois, - 1 Service Ingénierie Préservation et Valorisation des Territoires, - 6 Unités territoriales couvrant l'ensemble du territoire régional. Poste au sein du Service Ingénierie, Préservation et Valorisation des Territoires à effectifs de 9 personnes. Champ d'intervention : région.
Objectifs du poste	Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans sa fiche de poste.
Activités	Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Missions principales : Expertise sur études et projets environnementaux : conception, suivi et réalisation, seul ou en appui, des projets liés aux questions d'environnement y compris réalisation et animation de DOCOB, réactualisation de ZNIEFF, plan de gestion des réserves (RBD, RBI, RCFS...) Appui technique aux autres services de la DT et partenaires externes pour le déploiement de la politique environnementale de l'ONF Participation à la MIG Bio de l'ONF
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 17980 - Date de prise de poste : 01/02/2024 **Chef de projet aménagement forestier**
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9005 - DIRECTION REGIONALE DE CORSE 900517 - SERVICE BOIS et FORET
Résidence administrative	HAUTE-CORSE CORTE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 15/06/2018
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	FANGET Gisèle - Niveau 1 - 0495468046 MURACCIOLE Stéphane - Niveau 1 - 0495460130
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble 8400 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. La Direction territoriale de Corse couvre les deux départements, Haute Corse et Corse du Sud, pour une surface forestière gérée de 150000 ha, avec 78 agents. Organisation de la DT auprès du Directeur territorial : - 1 Secrétariat général - 1 Service forêt bois, - 1 Service Ingénierie, Préservation et Valorisation des territoires,, - 6 Unités territoriales. Poste au sein du Service Forêt Bois (SFB) à effectifs de 16 personnes composé d'un chef de service, du Responsable géomatique tettirorial et de 2 unités : Unité Elaboration des Aménagements (EAM) et Unité Suivi des Aménagements (SAM) -Produits de la forêt L'unité EAM est composée de 8 personnes : une responsable, deux spécialistes AF, deux CPA, une assistante Forêt et un spécialiste géomatique. Champ d'intervention : région
Objectifs du poste	Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires,associations, services de l'Etat).
Activités	Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Missions principales : chef de projet aménagement Les forêts gérées sont à 100% des forêts des collectivités.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 5980 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable US Nature**
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9015 - DIRECTION REGIONALE DE GUYANE 901505 - SERVICE AMENAGEMENT DU TERRITOIRE
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER CAYENNE (973)
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF en Guyane gère 5,7 millions d'hectares de forêt tropicale humide amazonienne ayant un statut de forêt domaniale. Ce périmètre inclus le Domaine Forestier Permanent (DFP) de 2,4 millions d'hectares certifiés PEFC dans lequel s'applique le Régime Forestier adapté à la Guyane. Annuellement 70 à 90 000 m3 de bois d'œuvre sont mobilisés dans le DFP suivant les principes d'une exploitation à faible impact. Depuis 2020, cette activité de production de bois d'œuvre s'accompagne de la mobilisation de connexes d'exploitation en bois énergie pour près de 50 000 tonnes. En parallèle à la mission d`approvisionnement de la filière bois locale, l'ONF organise également pour le compte de l'Etat, les occupations sur son foncier situé dans et hors DFP. Parmi ces occupations figurent celles aux fins d'exploitation minière. Au sein du Service Foncier Mine et Carrière, l'Unité Spécialisée Nature est en charge de piloter et accompagner l'activité minière légale, ainsi que lutter contre l'activité minière illégale. Ce pôle rassemble 6 agents permanents, dont la (le) chef(fe) de pôle. L'activité minière en Guyane évolue dans un cadre réglementaire complexe pas toujours cohérent : Schéma d'Orientation Minière de la Guyane (2011), Schéma Directeur d'Assainissement et de Gestion des Eaux de Guyane (2022), plans d'aménagement forestiers. Le code minier vient également d'être actualisé. L'activité manière illégale concerne aujourd'hui entre 6 et 7000 garimpeiros répartis sur tout le foncier de l'Etat, y compris DFP. L'ONF participe à la LCOI coordonnée par l'Etat Major de lutte Contre l'Orpaillage et la Pêche Illégale en apportant un soutien géomatique qui alimente l'Observatoire de l'Activité Minière ainsi que des personnels en projetant sur site dans le cadre du protocole passé avec le Parquet de Cayenne en août 2021
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production études assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés à son unité de production. Il pilote la réalisation des études et expertises.

Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Élabore une offre commerciale Veille à la disponibilité des crédits Manage un service ou un domaine Conçoit des projets d'études et expertises Établit un cahier des clauses techniques Produit, analyse et restitue des données géographiques Produit des données géographiques Restitue des données géographiques Analyse des données géographiques Gère les moyens de production Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Contribue à la prospective RH Pilote une activité/un projet Met en place l'organisation du projet Assure le pilotage financier du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Contribue à ou assure une veille commerciale Analyse la faisabilité de l'offre Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Assure la relation prescripteur et client Participe aux achats techniques Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	En sus de la mission de management de son équipe, la (le) personne recruté(e) à la tête de l'USN aura pour mission : - Activité minière légale : - gestion de toutes les étapes administratives de l'instruction des demandes d'autorisations ou titres miniers en tant que représentant du propriétaire du foncier (MASA) et du gestionnaire (ONF) ; participation aux commissions ad hoc en tant que de besoin ; - -production d'expertises sur les impacts de l'activité minière légale ainsi que ses obligations de réhabilitation post-exploitation ; - -préparation et mise en œuvre d'un programme de visite et surveillance des occupations minières légales, en application de la stratégie de contrôle de la DT Guyane pour la période 2021-2025 ainsi que de l'action 5 de la MIG-DOM ; - Activité minière illégale : - -définition et supervision de la mise en œuvre du programme annuel de LCOI, en application de la stratégie de contrôle de la DT Guyane pour la période 2021-2025, de l'action 5 de la MIG-DOM ainsi que des conventions ponctuelles ; - -représentation de l'ONF au sein de l'EMOPI, particulièrement dans le cadre des réunions stratégiques D'une manière générale, la (le) responsable de l'USN rendra compte de l'activité de son unité au sein de l'ONF ; auprès des partenaires du champ du minier légal et illégal local ; auprès des bailleurs des différentes conventions financières soutenant l'activité du pôle. Il (elle) veillera à favoriser les synergies avec les services et opérateurs de l'Etat intervenant autour de l'activité industrielle extractive, du début des instructions jusqu'à la délivrance des Quitus. Lors de la révision du SDOM de Guyane, la(le) personne recruté(e) aura à défendre la position définie par le propriétaire et le gestionnaire du sol. L'activité du future(e) responsable de l'USN comporte une forte composante d'innovation en matière de réhabilitation post-minière. A ce titre, la (le) futur(e) responsable de l'USN aura à travailler avec le services SBGD et R&D de l'ONF, ainsi que d'autres partenaires comme l'OEG, la CTG (PTMG), RHIZOG (CIRAD). La (le) responsable de l'USN est placé(e) sous l'autorité de la responsable du Service Foncier, Mines et Carrières. Elle (il) assure l'intérim de la responsable du SFMC.

Observations	Compétences métier : Savoirs : - Sens de l'écoute et du dialogue, qualités relationnelles, - Rigueur, sens de l'organisation, réactivité et esprit d'initiative, disponibilité - Expérience de gestion forestière multifonctionnelle et connaissances techniques Savoir-Faire : Capacités à animer, à travailler en équipe, capacités à négocier et à convaincre dans un contexte compliqué faisant intervenir des positions souvent contradictoires. Utilisation du SIG. Utilisation du Cadastre Minier Ouvert (CAMINO) Autres partenaires : - Services Etat civils et militaires, - élus, - ONG environnementales, - opérateurs miniers

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24440 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Chef de projet réserves biologiques**
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9015 - DIRECTION REGIONALE DE GUYANE 901506 - SERVICE SYLVETUDE
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER CAYENNE (973)
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 04/10/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF en Guyane gère un patrimoine forestier de 5,7 millions d'hectares, en mettant en œuvre différents types de gestion : gestion durable multifonctionnelle, gestion conservatoire, gestion foncière. Avec 85 agents contractuels et fonctionnaires, l'ONF est un opérateur territorial important en Guyane. Les missions exercées relèvent de la gestion durable de la forêt tropicale humide, de la commercialisation des bois, de la surveillance du domaine (orpaillage, déforestation, police de la nature), d'activités conventionnelles, de la mise en œuvre de MIG et de la gestion d'espaces naturels remarquables. Descriptif du poste : Rattaché au service Sylvétude, la(le) future(e) titulaire du poste veille à la bonne gestion des réserves biologiques de Guyane : RBD de la savane-roche Virginie, RBI des Petites Montagnes Tortues, RBI de Lucifer Dékou-Dékou, ainsi que deux autres réserves biologiques en projet. Sous l'autorité du responsable de Sylvétude, la(le) future(e) titulaire du poste devra : - Rédiger et réviser des plans de gestion des réserves biologiques - Coordonner et mettre en œuvre les actions prévues dans les plans de gestion, en particulier sur les aspects inventaires et les suivis écologiques (faune, flore, habitats) - Préparer les bilans d'activités des réserves biologiques et appui la tenue des comités de gestion - Appuyer et réaliser des actions d'éducation à l'environnement et au développement durable dans les réserves biologiques en lien avec la chargée de mission EEDD - Valoriser les actions réalisées dans les réserves biologiques en lien avec la chargée de communication au niveau régional et national - Participer à l'intégration des réserves biologiques dans le réseau des espaces protégés guyanais - Soutenir les conservateur(rice) des RNN pour la rédaction/évaluation des plans de gestion et renfort pour les missions des terrains Le (la) chargé(é) de mission sera également amené à réfléchir ou mettre en œuvre des projets financés par des mesures compensatoires permettant de renforcer la gestion des aires protégées dans le DFP.
Objectifs du poste	Le chargé d'environnement pilote la mise en œuvre de la politique environnementale. Il apporte un appui aux aménagements.

Activités	Pilote la politique environnementale Propose et met en oeuvre le programme d'actions environnementales Gère une réserve naturelle ou biologique Développe des partenariats Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	L'ONF en Guyane gère 5,7 millions d'hectares de forêt tropicale humide amazonienne ayant un statut de forêt domaniale. Ce périmètre inclus le Domaine Forestier Permanent (DFP) de 2,4 millions d'hectares certifiés PEFC dans lequel s'applique le Régime Forestier adapté à la Guyane. Le DFP inclut des Zones de Droits d'Usages (ZDUC) qui impliquent les communautés forestières dans la gestion. Annuellement 70 à 90 000 m3 de bois d'œuvre sont mobilisés dans le DFP suivant les principes d'une exploitation à faible impact. Depuis 2020, cette activité de production de bois d'œuvre s'accompagne de la mobilisation de connexes d'exploitation en bois énergie pour près de 50 000 tonnes. Une part significative du bois d'œuvre (15-25%) est vendue façonnée bord de route. La filière-bois guyanaise est l'une des premières filières économiques de Guyane avec près de 1000 emplois. Elle approvisionne en bois de structure le marché de la construction en plein essor du fait de la dynamique démographique. En plus des six principales scieries de Guyane, elle contribue à l'approvisionnement de trois centrales biomasse. Le Plan Régional Forêt Bois oriente l'activité vers une forte augmentation du prélèvement d'ici 2030. La mobilisation des bois dans un cadre de gestion durable et certifiée implique annuellement : l'élaboration de documents d'aménagement afin de couvrir l'ensemble du DFP de plans de gestion d'ici 2025, la réalisation de missions terrain permettant de documenter les massifs à aménager, la création de plus de 50km de voirie forestière afin d'accéder aux zones exploitables, la désignation de la ressource bois sur 4 à 5 000 ha, la contractualisation du façonnage et de la vente des bois, l'étude et la maitrise des impacts liés à la création des voiries et de l'exploitation, le suivi d'indicateurs et l'organisation d'audits de certification, la recherche de financements (subventions FEADER, FEDER, Fonds Nationaux,).
Observations	Observations : La mise en œuvre des actions listées ci-dessus conduit la (le) chargé d'environnement à soutenir le responsable de Sylvétude dans l'élaboration et le suivi des fiches actions rattachées à la MIG-BIO Compétences métier : Savoirs : - Connaissances naturalistes indispensables - Expérience en gestion de base de données et SIG - Expérience en gestion de projet Savoir-Faire : Capacités à animer, à travailler en équipe et en étroite collaboration, Autonomie, créativité, rigueur, esprit d'initiative, capacité d'écoute, travailler en extérieur, mobile.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24439 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **CHEF de PROJET aménagement / plan de gestion communautaire**
Structure de rattachement	90 - COORDINATION DOM CORSE 9015 - DIRECTION REGIONALE DE GUYANE 901508 - SERVICE BOIS ET GESTION DURABLE
Résidence administrative	DEPARTEMENT D'OUTRE-MER CAYENNE (973)
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 04/10/2023
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	L'ONF en Guyane gère 5,7 millions d'hectares de forêt tropicale humide amazonienne ayant un statut de forêt domaniale. Ce périmètre inclus le Domaine Forestier Permanent (DFP) de 2,4 millions d'hectares certifiés PEFC dans lequel s'applique le Régime Forestier adapté à la Guyane. Le DFP inclut des Zones de Droits d'Usages (ZDUC) qui impliquent les communautés forestières dans la gestion. Annuellement 70 à 90 000 m3 de bois d'œuvre sont mobilisés dans le DFP suivant les principes d'une exploitation à faible impact. Depuis 2020, cette activité de production de bois d'œuvre s'accompagne de la mobilisation de connexes d'exploitation en bois énergie pour près de 50 000 tonnes. Une part significative du bois d'œuvre (15-25%) est vendue façonnée bord de route. La filière-bois guyanaise est l'une des premières filières économiques de Guyane avec près de 1000 emplois. Elle approvisionne en bois de structure le marché de la construction en plein essor du fait de la dynamique démographique. En plus des six principales scieries de Guyane, elle contribue à l'approvisionnement de trois centrales biomasse. Le Plan Régional Forêt Bois oriente l'activité vers une forte augmentation du prélèvement d'ici 2030. La mobilisation des bois dans un cadre de gestion durable et certifiée implique annuellement : l'élaboration de documents d'aménagement afin de couvrir l'ensemble du DFP de plans de gestion d'ici 2025, la réalisation de missions terrain permettant de documenter les massifs à aménager, la création de plus de 50km de voirie forestière afin d'accéder aux zones exploitables, la désignation de la ressource bois sur 4 à 5 000 ha, la contractualisation du façonnage et de la vente des bois, l'étude et la maitrise des impacts liés à la création des voiries et de l'exploitation, le suivi d'indicateurs et l'organisation d'audits de certification, la recherche de financements (subventions FEADER, FEDER, Fonds Nationaux,). Le chef de projet travaille au sein du Service Bois et Gestion Durable, dans le pôle aménagement qui comprend 4 ETP pérenne et 1 chargé de mission en VSC. Le pôle aménagement est chargé de l'étude et l'instruction des documents d'aménagement forestiers avec l'objectif de couvrir la totalité du Domaine Forestier Permanent (2,4 M ha) dans lequel la gestion mise en œuvre par l'ONF est certifiée PEFC, d'ici 2025. La reconnaissance de droits d'usage au profit de certaines communautés de la Guyane est à l'origine de la création de Zones de Droits d'Usage Communautaire (ZDUC) faisant l'objet d'arrêtés préfectoraux et concessions. Dans le DFP, ces ZDUC couvrent environ 108 000 ha. En application des nouveaux critères et indicateurs PEFC, l'ONF souhaite mettre en œuvre une dynamique de partenariat avec les communautés bénéficiaires de ZDUC en vue d'atteindre un objectif de co-gestion mieux partagée et adaptée à ces espaces.
Objectifs du poste	Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires,associations, services de l'Etat).

Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Recherche des partenaires Veille à la disponibilité des crédits Pilote une activité/un projet Conçoit des projets d'études et expertises Coordonne une équipe projet réduite Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le chef de projet sera spécialisé dans l'élaboration des documents d'aménagement sur ces espaces partagés avec les communautés. Il sera le référent de la Direction Territoriale en matière de relation avec les communautés et sera l'interlocuteur privilégié des acteurs engagés dans les relations communautaires (chercheurs, chargé de mission préfecture). En lien avec la responsable du pôle aménagement, la(le) future(e) titulaire du poste devra : - Elaborer des aménagements sur les forêts du domaine forestier permanent de l'Etat dans le cadre des Directives Régionales d'Aménagement Nord Guyane, et en lien avec le pilote du processus EAM (Elaboration des Aménagements - Elaborer des plans de gestion, pour les massifs hors DFP dans le cadre des Directives Régionales d'Aménagement Sud Guyane en cours d'approbation. - Piloter les échanges avec les communautés pour l'élaboration de chartes de gestion concertée et durable au sein du DFP. - Rédiger et/ou participer à des projets de partenariat avec des organismes extérieurs (recherche, autres gestionnaires d'espaces naturels) sur le thème de la gestion participative et concertée avec les communautés
Observations	La(le) future(e) titulaire du poste s'appuiera sur l'expérience de cogestion déjà acquise sur la ZDUC de Favard, suite au projet de partenariat mené avec le CNRS en 2022. D'autres projets de même nature sont en cours de lancement et devront être suivis par le chef de projet aménagement. Compétences métier : Savoirs : - Sens de l'écoute et du dialogue, qualités relationnelles, - Rigueur, sens de l'organisation, réactivité et esprit d'initiative, disponibilité - Expérience de gestion multifonctionnelle et connaissances techniques - Expérience dans l'animation et la concertation avec les communautés Savoir-Faire : Capacités à animer, à travailler en équipe, capacités à négocier et à convaincre, qualités d'organisation. Utilisation du SIG.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1493 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Spécialiste aménagement forestier**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8370 - AGENCE TERRITORIALE PYRÉNÉES-ATLANTIQUES 837015 - SERVICE FORET AGENCE PYRENEES-ATLANTIQUES
Résidence administrative	PYRENEES-ATLANTIQUES PAU
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. L'Agence territoriale des Pyrénées-Atlantiques assure la gestion multifonctionnelle de 80000 ha de forêts pour le compte de 220 collectivités tant en plaine qu'en montagne ainsi que la gestion de la forêt domaniale de Bastard dans un contexte périurbain. Elle est composée de 3 unités territoriales, un service bois et un service forêt pour 54 postes organisés. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières, les EPCI et les professionels de la forêt . Présence du Parc National des Pyrénées. Le service forêt assure la mise en oeuvre des processus d'élaboration des aménagement (EAM), du suivi et de l'application des aménagements (SAM), de la chasse (CHA) et de diverses activités connexes à ces processus en matière de foncier, concessions (CSS), de stratégie (STR) et veille juridique (JUR). Le service forêt est composé de 10 postes - Un chef de service - adjoint au directeur d'agence chargé du pilotage des activités et processus mentionnés ci-dessus et du management de l'équipe. - pôle Aménagement : composé de 3 personnes (aménagistes) en charge de la rédaction des aménagements et de la gestion du foncier en lien avec le Pôle SIG. Un des aménagiste est en charge de l'animation de la politique environnementale sur le département. - pôle suivi d'aménagement (Travaux et de l'état d'assiette) : composé de 2 personnes. Il est en charge de la programmation des travaux, des achats travaux et de l'activité concurrentielle. - pôle SIG (Système d'information géographique) : composé de 3 personnes. Il est chargé des dossiers fonciers, de l'administration des données géographiques et de l'appui interne en cartographie et informatique de terrain. - Animation technique et sylvicole : 1 personne en charge de l'appui aux personnels techniques (UT, aménagistes, technico-commercial bois, cheffe du service bois) sur les sujets de sylviculture, desserte ou exploitation des bois dans le cadre de la gestion forestière durable mise en oeuvre en forêt publique.
Objectifs du poste	Le spécialiste aménagement forestier élabore des aménagements forestiers particulièrement complexes, sensibles ou à enjeux externes forts. Ce cadre, en charge de leur production, travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes.

Activités	Pilote une activité/un projet Recueille/traite des données Conduit un projet d'aménagement Coordonne, pilote une équipe projet importante Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion Assure l'accompagement technique de la production d'aménagements Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire.
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Forêts de montagne : capacité de marche en conditions difficiles demandées - Aménagiste tel que défini dans le processus EAM. - Assure le suivi des matériels forestiers de mesure de type Vertex pour l'Agence. - Personne ressource pour le déploiement des outils métiers au sein du pôle aménagement.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2383 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Chef(fe) du service forêt**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8325 - AGENCE TERRITORIALE BRETAGNE 832509 - SERVICE FORET AGENCE DE BRETAGNE
Résidence administrative	ILLE-ET-VILAINE RENNES
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	DUBOIS Marie - Niveau 1 -
Présentation de la structure	La direction territoriale (DT) Centre Ouest Aquitaine regroupe, outre les services fonctionnels de la DT (SG, Service Financier, Service RH, PSI, MCBS et ACS), 8 agences territoriales et une agence Études et Travaux. Le périmètre de la DT Centre Ouest-Aquitaine couvre 4 nouvelles régions : Nouvelle Aquitaine, Bretagne, Pays de Loire et Centre-Val de Loire. Avec le cas particulier des forêts du département de l'Allier qui est rattaché administrativement à la nouvelle DT Auvergne Rhône-Alpes mais dont les massifs seront gérés par l'Agence Territoriale Berry-Bourbonnais intégrée à la DT Centre Ouest-Aquitaine. 850 personnes ont en charge la gestion de 535 000 d'ha de forêts publiques. La DT Centre Ouest-Aquitaine partage quatre contextes biogéographiques : la chênaie, le littoral (elle couvre toute la façade atlantique), le plateau landais et la montagne. Contexte de l'Agence Bretagne : La surface forestière gérée par l'Agence ONF Bretagne, qui totalise 38 000 hectares, est répartie sur 4 départements, en des massifs forestiers assez dispersés géographiquement sur toute la région. On dénombre ainsi 20 000 ha de forêt domaniale, 4 500 ha de forêt communale, 6 100 ha de forêt départementale, 3 000 ha appartenant à d'autres établissements publics : communautés de communes, syndicats, conservatoire du littoral. S'y ajoutent aussi 3 700 ha de forêt domaniale affectée. Les enjeux de la forêt publique sont forts, et se concentrent notamment sur l'accueil des publics et le dialogue forêt-société, la préservation de l'environnement et la biodiversité, la production de bois valorisé dans sa quasi entièreté au plan très local (100 000 m3 mobilisés par an). Le contexte du changement climatique est un bouleversement majeur et structurant, auquel les forêts bretonnes sont déjà confrontées. Les travaux du sevice forêt s'inscrivent également dans cet enjeu majeur. L'agence Bretagne est organisée en 3 services (secrétariat général, service forêt et service bois) et 3 unités territoriales auxquels sont rattachés les techniciens forestiers territoiraux, en charge de leur triage. Le service forêt comprend 10 agents au total, avec des spécialités techniques pour chacun d'entre eux. En effet, le service forêt pilote et réalise les aménagements forestiers des forêts publqiues, selon un programme défini, anime la concertation dans le cadre de l'élaboration de plans de gestion, établit et suit la commande de travaux domaniaux à hauteur de 1 400 K€ par an , et s'assure de la conception et du suivi de dossiers de mécénats et de subventions. Le service forêt est valorisé par SIG. Le service forêt coordonne également la prise en compte de la défense des forêts contre les incendies (DFCI) au plan territorial. Le service forêt établit également les états d'assiette des forêts publiques, en assure la coordination au plan régional. Il coordonne aussi l'animation technique sylvicole, et les éventuelles expérimentations associées.
Objectifs du poste	Le chef du service forêt assure la gestion durable des forêts, en préservant sa biodiversité. Il élabore les aménagements et contrôle leur mise en oeuvre. Il coordonne la politique environnementale et sociale.

Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Organise et planifie l'activité Conçoit des projets d'études et expertises Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Recense et analyse les programmes de travaux Prescrit, programme et suit les travaux patrimoniaux Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Anime une revue de processus Pilote l'élaboration des aménagements et manage l'équipe de production Pilote la politique environnementale Supervise ou pilote la politique "équilibre faune-flore" Supervise ou pilote la politique relative aux fonctions sociales de la forêt publique Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Propose les états d'assiette, programmes de travaux, orientations sylvicoles Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Assure la médiation entre différents acteurs d'un projet de territoire Développe des partenariats Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Mise en oeuvre des aménagements : programmation des coupes et évaluation des récoltes prévisibles, programmation des travaux domaniaux , suivi de la mise en oeuvre des programmes annuels de coupes et de travaux , suivi des programmes d'action des forêts de collectivités , pilotage des bilans d'aménagements des forêts domaniales , établissement des bilans des forêts de collectivités , pilotage des bases de données - Activités conventionnelles : appui pour le suivi des activités conventionnelles, suivi de l'établissement des devis , facturation. Propositions en matière d'actions de mécénat. - Correspondant travaux - Coordination technique DFCI pour la Bretagne, en lien avec la Directrice d'Agence - Pilotage de l'animation sylvicole (plan d'action) - Pilotage de l'activité aménagement - Pilotage de la recherche via le référent sylvicole - référent crise (tempête, dépérissement, incendie)
Observations	- Déplacements sur l'ensemble de la région Bretagne - Relations avec les organismes extérieurs - Participe au CODIR de l'Agence Bretagne (11 par an) et au CODIR restreint (siège), environ 10 par an. Savoir faire : compétences techniques forestières et sylvicoles, compétences managériales, compétence de gestion de projets complexes. Savoir être : représentation de l'Agence Bretagne en externe, qualités relationnelles, savoir prioriser, savoir décider. organisation, rigueur, sérieux, disponibilité

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24504 - Date de prise de poste : 01/01/2023 **Chargé de sylviculture et producteur de données EAM**
Structure de rattachement	83 - DT CENTRE-OUEST-AQUITAINE 8330 - AGENCE TERRITORIALE POITOU-CHARENTES 833010 - SERVICE FORET AGENCE POITOU-CHARENTES
Résidence administrative	VIENNE POITIERS
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 10/10/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	BLED Antoine Jean Stanislas - Niveau 2 - ALLO Sébastien Pierre Christia - Niveau 1 -
Présentation de la structure	L'agence Poitou-Charentes conduit et anime la politique de gestion durable des forêts publiques dans les 4 départements de la région Poitou-Charentes (Charente, Charente-maritime, Deux Sèvres et Vienne). Elle comporte 3 UT, un Secrétariat Général partagé avec l'agence du Limousin, et un Service Forêt Développement dont les chefs de projet EAM interviennent également sur l'Agence Pays de Loire. L'activité de l'Agence est soutenue par un service bois mutualisé attaché à l'agence Val de Loire. Une UP Etudes et Travaux intervient sur le périmêtre de cette Agence. L'Agence est solidaire de cette UP pour le maintien et le développement de son action dans le champ patrimonial et concurrentiel. Les enjeux littoraux (travaux touristique, génie écologique sur les dunes, surveillance et pression foncière) sont particulièrement forts sur la Charente Maritime et mobilisent largement les équipes de l'Agence. Les partenariats avec les collectivités sont la conditition indispensable pour pérenniser notre action sur le littoral et dans le reste de l'Agence. L'Agence comporte également la plus grande RBI feuillue de France (RBI de Chizé) et produit des chênes de qualité dans les forêts de la Vienne. Le Service Forêt se compose d'une équipe de 9 personnes : 1 chef de service, 1 chefs de projet aménagement, 1 responsable aménagement, 1 assistante travaux-chasse, 1 animateur sylvicole /producteur de données aménagement, 1 cheffe de projet accueil du public et concurrentiel 3-CL, 1 chargé d'environnement/ingénierie financière et sigiste généraliste, 1 cheffe de projet paysage, 1 cheffe de projet biodiversité.
Objectifs du poste	Le chargé de sylviculture pilote, coordonne et accompagne la réalisation du plan d'actions d'amélioration technique dans le domaine de la sylviculture et dans l'application de l'aménagement forestier.
Activités	Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Assure un soutien technique sylvicole Analyse les pratiques sylvicoles Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Évalue les effets des actions de progrès technique Élabore et actualise des guides de sylviculture Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	- Chargé de sylvicuture- appui au chef de service pour le SAM et le suivi de la programmation patrimoniale : Met en œuvre le plan d'action sylvicole de l'Agence Suivi et évaluation de la mise en œuvre des guides de sylviculture et des ITTS Organise et anime des formations techniques en lien avec le pole technique DT et selon les axes définis par le CODIR Agence Organise et anime des "parlons chantiers" et des retours d'expérience avec les RUP et les RUT à destination des TFT et OF Appui aux TFT pour les diagnostics et suivi techniques (référent BDR BDSOR Sylvie) Assure une veille et diffuse les bonnes pratiques techniques Peut être amené à réaliser des bilans d'application d'aménagements Participe aux actions collectives de désignation dans l'Agence - Production de données EAM : En appui aux chefs de projets EAM et en lien étroit avec le RUT Elabore les protocoles de prise de donnée et assure leur portabilité sur MDS ou TDS Elément pivot sur les protocoles LIDAR ou placettes permanentes Peut Participer à l'équipe terrain de prise de données En outre, le chargé de sylviculture assure les missions : - du plan de relance et de France 2030 et adaptation des forêts face au changement climatique : il aura en charge toute l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi du processus graines et plants de l'agence territoriale Poitou Charentes de la récolte des graines, au suivi des plants en pépinière, à leur réception. Il pilotera le lancement des marchés, leur suivi et leur mise à jour selon les besoins de l'agence Poitou Charentes et du marché - Deploiement puis suivi du processus NEOTERRA - de correspondant du département de la santé des forêts sur le périmètre de l'agence Poitou Charentes. A ce titre il participe aux rassemblements du département de la santé des forêts à l'échelon nouvelle Aquitaine et réalise les relevés et suivis sanitaires adhoc. - en soutien du responsable du service forêt l'animation de l'élaboration des programmes de travaux par les unités territoriales - la mise en œuvre du programme de plantation adaptative des forêts face au changement climatique sur la base des diagnostics de vulnérabilité réalisés et des surfaces à régénerer de l'agence - de participation au réseau forêt DT
Observations	- Outils : Maîtrise les logiciels de carto terrain : Canopée / Sylvoportail / Géorelevé Maîtrise les applicatifs métiers SAM / les outils de prises de données en sylviculture Maîtrise les outils de bureautique en particulier Powerpoint - Savoir Faire : Expérience en sylviculture confirmée (Chêne Ligérien et/ou Pin Maritime) Expérience en conduite de formations et pédagogie Connaissance du fonctionnement des UT - Savoir Etre : Capacité d'écoute et de reformulation Capacité de synthèse Capacité de persuasion, assertivité Aisance dans la prise de parole Conditions d'exercice du poste Déplacements fréquents sur l'Agence Poitou-Charentes Poste non logé basé à Poitiers

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10584 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(e) forestier(e) territorial(e)**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8450 - AGENCE TERRITORIALE BOURGOGNE-OUEST 845008 - UT TONNERROIS
Résidence administrative	YONNE RAVIERES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. L'agence Bourgogne-Ouest qui comprend environ 90 agents est une des 6 agences de la direction territoriale Bourgogne-Franche-Comté. Elle couvre la Nièvre et l'Yonne et gère 103 000 Ha de forêts très majoritairement feuillues, avec une production dominée par le bois d'œuvre de qualité chêne : au total, 230 000 m3 récoltés par an, pour un chiffre d'affaires de l'ordre de 5 millions d'euros. L'Unité Territoriale du Tonnerrois située à l'est du département de l'Yonne est l'une des 7 unités territoriale de l'agence. Avec 7 postes de TFT, elle gère environ 16 700 ha de forêts réparties à 20% forêts domaniales et 80% forêts communales et privées. Ces forêts sont principalement situées sur plateau calcaire avec une productivité moyenne à faible. Les peuplements sont issus d'anciens taillis-sous-futaie en conversion vers la futaie régulière ou la futaie irrégulière selon les secteurs. UT très impactée par le changement climatique.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Poste comprenant 14 unités de gestion pour une surface de 2873 ha (12 UG en AFS et 2 UG en FD) Poste 100% TFT sans spécialisation Enjeux, missions et activités principales : - Enjeux d'accompagnement des forêts au changement climatique avec une activité accrue sur les plantations PDR en forêt domaniale - Accompagnement des élus confrontés aux modifications de l'intensité des martelages voire au report de coupes - Développement des interactions communes/ONF
Observations	Coordonnées du supérieur hiérarchique : 06.03.42.96.14 Coordonnées du Directeur d'Agence : 06.03.77.02.60

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13118 - Date de prise de poste : 01/02/2024 **Chef(fe) de projet aménagement et Géomaticien(ne)**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844002 - SERVICE FORET AG DU DOUBS
Résidence administrative	DOUBS BESANCON Délocalisation possible : PONTARLIER
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2009
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction Territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence ONF de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 106 500 ha de forêts publiques, dont 100 500 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de 505 collectivités, réparties sur la quasi-totalité du département du Doubs. La gestion est mise en œuvre par 9 unités territoriales, assistées par quatre services de soutien. Le service Forêt de l'agence de Besançon assure le pilotage de l'ensemble des activités SAM ne relevant pas de la programmation des travaux et EAM en étroite concertation avec le CODIR de l'Agence. Le responsable du service assure l'animation d'une équipe de 14 personnes : - 7 chefs de projets placés sous l'autorité du pilote EAM de l'agence, adjoint au chef de service - 1 responsasble SAM également chargé d'animation sylvicole - 1 assistante forêt - 1 responsable foncier - une cellule SIG comprenant 2 opérateurs (dont un administrateur de données)
Objectifs du poste	Le chef de projet aménagement forestier élabore les aménagements forestiers. Ce technicien travaille en interaction forte avec des contributeurs techniques internes et des parties prenantes externes (propriétaires,associations, services de l'Etat).
Activités	Produit des données géographiques Restitue des données géographiques Analyse des données géographiques Conduit un projet d'aménagement Coordonne une équipe projet réduite Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Dresse l'état des lieux préalable à l'élaboration de l'aménagement Elabore l'aménagement Met à disposition des données produites Réalise un plan de gestion
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	4 dossiers majeurs sont suivis par le service forêt - élaboration des documents de gestion avec intégration du changement climatique et déploiement des outils de télédétection ; - appui aux UT pour l'adaptation des peuplements au changement climatique ; - l'équilibre forêt/gibier ; - politique foncière sur fond de conflits d'usage dans ce département (application / distraction du RF - développement des énergies renouvelables) Missions principales du poste Activité Chef(fe) de projet à hauteur de 60 %. Dans un contexte de prise en compte du changement climatique, le titulaire du poste est chargé de la conduite de projets d'aménagement, en intégrant les études foncières préalables. Un appui et une animation technique auprès des UT sont également attendues : participation à des martelages, conduite d'expertises et de diagnostics notamment dans le cadre de l'adaptation des forêts au changement climatique. Un appui à la cellule SIG est attendu à raison d'environ 40% de l'activité. Des missions d'études et d'expertises pourront être confiées au titulaire en fonction des besoins issus de la feuille de route du service. La capacité à travailler de façon collective et solidaire au sein du service FORET, et la volonté d'intervenir en appui auprès des équipes de terrain sont deux éléments importants.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12733 - Date de prise de poste : 01/02/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8440 - AGENCE TERRITORIALE DE BESANCON 844006 - UT BESANCON
Résidence administrative	DOUBS BESANCON
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la DT BFC, l'agence territoriale de Besançon assure la mise en œuvre du régime forestier sur 105 000 ha de forêts publiques, dont 99 000 ha de forêts communales et assimilées, propriétés de plus de 500 communes forestières. La gestion est mise en œuvre par 9 Unités territoriales, assistées par 4 services de soutien: Affaires Générales, Bois, Appui Travaux et Forêt. l'UT de Besançon assure la gestion de 10 540 ha réparties sur 72 propriétaires différents, pour l'essentiel communaux (1 forêt départementale). Le caractère péri-urbain des milieux gérés est affirmé, avec en conséquence une implication forte de l'UT sur les aspects fonciers, d'accueil et de surveillance. Fortement concernée par des dépérissement de peuplements feuillus et résineux, l'UT devra avoir une approche sylvicole intégrant l'enjeu d'adaptation des peuplements au changement climatique tout en veillant à la prise en compte des attentes sociétales dans le cadre d'une étroite gouvernance avec les communes propriétaires. Cette écolution doit se faire en étroite concertation avec les services fonctionnels de l'agence.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Triage en charge de la gestion de forêts communales à dominante feuillue pour une superficie d'environ 1 400 ha. Contexte périurbain marqué nécessitant une bonne prise en compte des attentes sociétales dans la gestion. Pour améliorer la gouvernance de la gestion de la forêt communale de Besançon, le périmètre géographique du poste sur la forêt communale de Besançon peut être adapté.
Observations	Des missions transversales au sein de l'UT ou de l'Agence pourront âtre confiées en tenant compte des compétences du titulaire

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 21234 - Date de prise de poste : 01/02/2024 **Technico - commercial(e) bois**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8425 - AGENCE TERRITORIALE NORD FRANCHE-COMTÉ 842540 - SERVICE BOIS AG NORD FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	HAUTE-SAONE LURE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 18/02/2022
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), à enjeux économiques importants (2 300 000 m3 de bois mobilisés en 2016, activité cynégétique) et enjeux environnementaux (NATURA 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, au 1er janvier 2017, 1 124 personnes (équivalent temps plein) dont environ 250 ouvriers forestiers. L'agence Nord Franche-Comté est assise sur 3 départements : elle couvre la totalité du Territoire de Belfort ainsi qu'une partie des départements du Doubs et de la Haute-Saône. Elle comporte 6 unités territoriales, qui gèrent au total 67700 ha de forêts publiques entre le massif des Vosges et celui du Jura. Les contextes écologiques sont très diversifiés. L'agence est caractérisée par une densité de population deux fois plus forte que la moyenne régionale, avec l'aire urbaine Belfort-Montbéliard qui rassemble plus de 300 000 habitants. Les surfaces forestières gérées sont communales à plus de 90%. Les services administratifs sont répartis sur 3 sites distincts. Le service bois, situé à Lure (70) composé à ce jour de 7 personnes, est chargé d'organiser la vente et la délivrance des bois sur l'agence, ainsi que le suivi administratif et financier de cette activité. Il assure les relations avec les clients et les communes dans ce domaine. Par ailleurs il coordonne et met en œuvre des travaux d'exploitation forestière.
Objectifs du poste	Le technico-commercial bois cherche, démarche des clients potentiels, pilote l'exploitation des bois et valorise au mieux les arbres récoltés. Il agit en application de la stratégie commerciale bois.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Prospecte Vend Organise la production de lots de bois vendus façonnés Participe à l'élaboration du planning de production Suit la commande du client Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Gère les aires de stockage Organise et suit le transport des bois Vérifie les livraisons Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Contribue à la stratégie commerciale Gère un portefeuille clients Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Suit l'activité Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Le service mobilise 335 000 m3 annuellement. La majeure partie du volume est à ce jour vendue en bloc (sur pied ou façonné), mais en cohérence avec la stratégie commerciale de l'établissement, les quantités commercialisées en contrat d'approvisionnent progressent chaque année. Le (la) Technicien(ne) commercial(e) bois a pour mission d'augmenter de façon pérenne les volumes de bois façonnés vendus en contrat d'approvisionnement, en particulier en organisant les chantiers d'exploitation groupée en forêt communale. Basé(e) à Lure (70), le (la) Technicien(ne) commercial(e) bois sera chargé(e) de l'organisation et de l'encadrement des chantiers d'exploitation feuillue en étroite collaboration avec les UT et de la mise en œuvre des contrats d'approvisionnement (réceptions contradictoires).
Observations	Compétences requises Savoir-être - Aisance relationnelle - Autonomie - Organisation - Esprit d'équipe - Réactivité - Ecoute Savoir-faire - Cubage et classement de bois - Connaissances informatique (de bureau et de terrain) - Connaissances réglementaire et d'organisation de chantiers d'exploitation - Connaissances techniques et stratégiques en matière de commercialisation - Connaissances des procédures administratives et juridiques en commerce Contact Responsable du Service Bois : 06.24.36.69.90 Directeur d'Agence : 06.32.64.78.69

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11660 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Conducteur(trice) de travaux**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE 843511 - UP VESOUL - NORD FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	HAUTE-SAONE LURE
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1100 personnes dont environ 200 ouvriers forestiers. Les UP de Belfort/Montbéliard et Lure constituent 2 des 8 unités de production de l'agence travaux de Franche-Comté. Elles sont composées d'un responsable d'unité de production et de 5 conducteurs de travaux qui encadrent environ 38 ouvriers forestiers. Son activité porte essentiellement sur 4 domaines : - réalisation de travaux patrimoniaux sur l'agence Nord Franche-Comté à savoir essentiellement des travaux sylvicoles dans des peuplements feuillus et résineux - réalisation de travaux mécanisés sur l'agence Nord-Franche-Comté (souvent préalable à l'intervention en travaux manuels) : broyage d'entretien et de création de cloisonnements (girobroyeur et rotobroyeur), fauchage d'accotements, entretien du parcellaire. Ces travaux sont réalisés pour partie en interne (pôle mécanisation) et pour partie en sous-traitance. - réalisation de travaux d'exploitation (5 bûcherons) sur l'agence Nord Franche-Comté. - réalisation de travaux de grimpage/élagage (équipe de 6 grimpeurs/élagueurs) sur les départements du Doubs, Territoire de Belfort et Haute-Saône essentiellement.
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.
Activités	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	CARLINET Eric : POT
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24241 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Adjoint au RUP**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE 843511 - UP VESOUL - NORD FRANCHE-COMTE
Résidence administrative	HAUTE-SAONE VESOUL Délocalisation possible : Montbéliard
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 07/09/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1050 personnes dont environ 160 ouvriers forestiers. L'Agence Etudes et Travaux de Bourgogne Franche-Comté compte 6 Unités de Production (4 UP de travaux forestiers, l'UP sécherie de La joux et une UP Etudes). Le poste proposé est celui d'adjoint au responsable de l'UP Franche Comté Nord (travaux forestiers), correspondant à la fusion des territoires de l'agence de Vesoul et de celle de Nord Franche Comté. L'UP est composée d'un Responsable d'Unité de Production (RUP), d'une équipe de 7 conducteurs de travaux et environ 44 ouvriers forestiers. L'UP est équipée d'un parc matériel important (tracteurs avec outils associés, dont un chenillard, véhicules de production pour le déplacement des équipes). Son activité porte essentiellement sur 3 domaines : - réalisation de travaux manuels, à savoir essentiellement des travaux patrimoniaux dans des peuplements situés en forêts communale et domaniale. - réalisation de travaux mécanisés (souvent préalable à l'intervention en travaux manuels) : broyage d'entretien et de création de cloisonnements (girobroyeur et rotobroyeur), fauchage d'accotements, entretien du parcellaire. - réalisation de travaux d'exploitation en forêt domaniale
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production études assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés à son unité de production. Il pilote la réalisation des études et expertises.

Activités	Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Contribue à la prospective RH Pilote une activité/un projet Met en place l'organisation du projet Assure le pilotage financier du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Contribue à ou assure une veille commerciale Analyse la faisabilité de l'offre Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Assure la relation prescripteur et client Participe aux achats techniques Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	* Contribuer au pilotage de l'Unité de Production, sous l'autorité du RUP, en participant notamment à des Comités de Direction (CODIRs) des Agence Territoriales et/ou de l'Agence Etudes et Travaux et en effectuant les intérims du RUP en cas de besoin, Appui du RUP sur un certain nombre de tâches relatives au fonctionnement courant de l'UP (suivi des payes, rédaction des demandes d'achats, suivi fournisseur et commandes). * Appuyer les conducteurs de travaux dans les missions d'Assistance Technique à Donneur d'Ordre (gestion administrative des dossiers, aide aux relevés de terrain) et, si nécessaire, dans la mise en oeuvre des marchés travaux de l'AETX. Appui particulier sur les chantiers de plantations (commandes fournitures, livraison/réception, suivi MFR). * Piloter quand cela est nécessaire les équipes d'ouvriers forestiers en cas d'absence du CTX. * Développer et animer les échanges techniques entre prescripteurs et producteurs (réunion « parlons chantiers »), porter la réflexion interne à l'UP à propos de l'analyse des chantiers sylvicoles (manuelles ou mécanisées) dans la perspective d'adapter les pratiques de l'AETX dans le contexte de l'adaptation des forêts au réchauffement climatique. Tester et développer l'utilisation de techniques nouvelles à l'AETX (applis diverses, SIG), correspondant et formateur interne à l'UP à Geo relevé et équivalent. * Relai du Secrétariat Général de l'AETX pour le suivi des EPI (distribution, voire petit stockage), des véhicules et des biens immobiliers de l'UP (baux, travaux et contrôles règlementaires) * Suivi de l'inventaire et des achats du petit matériel thermique
Observations	Aptitudes aux échanges, à l'encadrement, au travail en équipe. Déplacements réguliers à prévoir dans les départements de la Haute Saône et du Territoire de Belfort pour les besoins de l'UP, parfois au-delà pour les CODIRs, formations et autres réunions de RUP. Continuité du service à assurer avec les autres membres de l'UP.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 16955 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Conducteur(trice) de travaux**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE 843516 - UP BOURGOGNE EST
Résidence administrative	COTE-D'OR DIJON Délocalisation possible :
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 30/03/2016
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1000 personnes dont environ 155 ouvriers forestiers. L'Agence Etudes et Travaux de Bourgogne Franche-Comté compte 6 Unités de Production (4 UP de travaux forestiers, l'UP sécherie de La joux et une UP Etudes). L'unité de production (UP) Bourgogne Est est l'une des UP travaux de l'AETX BFC. Elle est composée d'un responsable, d'un adjoint, de 9 conducteurs de travaux et de 45 ouvriers sylvicoles, bucherons et conducteurs d'engins. Son champ d'action couvre l'ensemble de l'agence territoriale Bourgogne Est, sur les départements de la côte d'Or et de la Saône et Loire. L'UP est équipée d'un parc matériel important (tracteurs avec outils associés, véhicules de production pour le déplacement des équipes), et réalise également des patrouilles DFCI.
Objectifs du poste	Le conducteur de travaux encadre les équipes d'ouvriers placés sous sa responsabilité, en lien avec ses chefs d'équipes le cas échéant. Sous l'autorité du responsable de l'unité de production, il pilote la réalisation des chantiers y compris externalisés, de la planification à la livraison, dans un objectif de rentabilité, de performance, de conformité réglementaire et de SST.
Activités	Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Vérifie les livraisons Manage une équipe opérationnelle Organise l'exécution des commandes de travaux Conduit la réalisation des chantiers Participe à la gestion des RH Participe aux achats techniques Gère matériels et locaux Participe à la gestion des déchets Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres Organise le travail de l'équipe d'ouvriers forestiers Planifie les chantiers Veille à la mise en sécurité du chantier Gère l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Le conducteur de travaux participe à la gestion durable des forêts par : - la réalisation de travaux sylvicoles manuels par ses équipes d'ouvriers forestiers ou au moyen de prestation sous traitées dans les peuplements feuillus et résineux. - la réalisation de travaux mécanisés (souvent préalable à l'intervention en travaux manuels) : broyage de création et d'entretien de cloisonnements, fauchage d'accotements, entretien du parcellaire. Les travaux sont réalisés principalement en sous-traitance. - l'encadrement de travaux dans le cadre de l'assistance technique à donneur d'ordre - la réalisation de travaux de « diversification » tels qu'aménagement de sentiers, pose de mobilier bois (à la marge). Dans le cadre de ses missions, en particulier, le conducteur de travaux : - Participe à la programmation (tournées et validation TECK) de l'ATE Bourgogne Est en validant notamment les moyens alloués et transmet son expertise technique. - Planifier et organiser les travaux, - Veille ensuite à la bonne réalisation technique des chantiers dans le respect des prescriptions et contrôle la maîtrise économique des moyens consacrés, - Encadre les équipes d'ouvriers dont il a la responsabilité (4 à 7 ouvriers) : mise en chantiers, explications des objectifs et moyens, contrôle de la réalisation des travaux et de la sécurité des chantiers, gestion managériale de 1er niveau (dont entretien individuel annuel), - Coordonne et contrôle (service fait) l'intervention des entreprises sous-traitantes, en mettant en œuvre les moyens adaptés (mesures de surfaces, mesures de distances, photographies) - Participe aux réunions d'UT en ATE et aux réunions d'UP organisées par le RUP, - Pilote la phase EXE de l'ATDO : il encadre les entreprises retenues durant l'exécution des chantiers (idem que pour sous traitance) et organise autant que nécessaire des réunions de chantiers (convocations, compte rendus), - Contribue à des missions transversales de l'UP en lien avec la gestion des travaux de manière évolutive selon le niveau d'activité constaté. - Contribue à des missions transversales de l'UP et de gestion des travaux de manière évolutive selon le niveau d'activité constaté.
Observations	Déplacements à prévoir sur l'UP Bourgogne Est en particulier secteur Maconnais Clunysois Relationnel permanent avec les TFT et les RUT du secteur. Relationnel interne avec le Service Appui Travaux de l'ATE de Bourgogne Est, relationnel externe avec les ETFs (sous traitance ou contexte ATDO) Compétences liées au poste : - Aptitude au management et au travail en équipe, - Aptitude à la communication orale et écrite, - Sens de l'organisation, rigueur au travail, - Connaissances avancées en sylviculture, - Utilisation des logiciels interne ONF (TECK, GERFHO, CANOPEE) et logiciels bureautique (Word, Excel, Outlook),

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24242 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Adjoint au RUP**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE 843516 - UP BOURGOGNE EST
Résidence administrative	SAONE-ET-LOIRE CHALON-SUR-SAONE Délocalisation possible : Dijon, Châtillon-sur-Seine
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 07/09/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1050 personnes dont environ 160 ouvriers forestiers. L'Agence Etudes et Travaux de Bourgogne Franche-Comté compte 6 Unités de Production (4 UP de travaux forestiers, l'UP sécherie de La joux et une UP Etudes). Le poste proposé est celui d'adjoint au responsable de l'UP Bourgogne Est (travaux forestiers), correspondant au territoire de l'agence territoriale Bourgogne Est. L'UP Bourgogne Est est composée d'un Responsable d'Unité de Production (RUP) , d'une équipe de 9 conducteurs de travaux et d'environ 42 ouvriers forestiers. L'UP est équipée d'un parc matériel important (tracteurs avec outils associés, dont un chenillard, véhicules de production pour le déplacement des équipes). Son activité porte essentiellement sur 4 domaines : - réalisation de travaux manuels, à savoir essentiellement des travaux patrimoniaux dans des peuplements situés en forêts communale et domaniale. - réalisation de travaux mécanisés (souvent préalable à l'intervention en travaux manuels) : broyage d'entretien et de création de cloisonnements (girobroyeur et rotobroyeur), fauchage d'accotements, entretien du parcellaire. - réalisation de travaux d'exploitation en forêt domaniale - réalisation de patrouilles de surveillance et d'intervention en période estivale, pour la DFCI
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production études assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés à son unité de production. Il pilote la réalisation des études et expertises.

Activités	Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Contribue à la prospective RH Pilote une activité/un projet Met en place l'organisation du projet Assure le pilotage financier du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Contribue à ou assure une veille commerciale Analyse la faisabilité de l'offre Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Assure la relation prescripteur et client Participe aux achats techniques Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	* Contribuer au pilotage de l'Unité de Production, sous l'autorité du RUP, en participant notamment à des CODIRs des Agence Territoriales et/ou de l'Agence Etudes et Travaux et en effectuant les intérims du RUP en cas de besoin, Appui du RUP sur un certain nombre de tâches relatives au fonctionnement courant de l'UP (suivi des payes, rédaction des demandes d'achats, suivi fournisseur et commandes). * Appuyer les conducteurs de travaux dans les missions d'Assistance Technique à Donneur d'Ordre (gestion administrative des dossiers, aide aux relevés de terrain) et, si nécessaire, dans la mise en oeuvre des marchés travaux de l'AETX. Appui particulier sur les chantiers de plantations (commandes fournitures, livraison/réception, suivi MFR). * Piloter quand cela est nécessaire les équipes d'ouvriers forestiers en cas d'absence du CTX. * Développer et animer les échanges techniques entre prescripteurs et producteurs (réunion « parlons chantiers »), porter la réflexion interne à l'UP à propos de l'analyse des chantiers sylvicoles (manuelles ou mécanisées) dans la perspective d'adapter les pratiques de l'AETX dans le contexte de l'adaptation des forêts au réchauffement climatique. Tester et développer l'utilisation de techniques nouvelles à l'AETX (applis diverses, SIG), correspondant et formateur interne à l'UP à Geo relevé et équivalent. * Relai du Secrétariat Général de l'AETX pour le suivi des EPI (distribution, voire petit stockage), des véhicules et des biens immobiliers de l'UP (baux, travaux et contrôles règlementaires) Suivi de l'inventaire et des achats du petit matériel thermique
Observations	Aptitudes aux échanges, à l'encadrement, au travail en équipe. Déplacements réguliers à prévoir en Côte d'Or et Saône et Loire pour les besoins de l'UP, parfois au-delà pour les CODIRs, formations et autres réunions de RUP. Continuité du service à assurer avec les autres membres de l'UP. Délocalisation possible

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15329 - Date de prise de poste : 01/01/2024 - Réservé service Responsable d'UP
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE 843513 - UNITE DE PRODUCTION DOUBS
Résidence administrative	DOUBS BESANCON
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 17/04/2012
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1050 personnes dont environ 160 ouvriers forestiers. L'Agence Etudes et Travaux de Bourgogne Franche-Comté compte 6 Unités de Production (4 UP de travaux forestiers, l'UP sécherie de La joux et une UP Etudes). Le poste proposé est celui de responsable de l'UP Franche Comté Sud (travaux forestiers), correspondant à la fusion des territoires de l'agence de Besançon et de celle du Jura. Le RUP encadre une équipe de 9 conducteurs de travaux et environ 55 ouvriers forestiers. L'UP est équipée d'un parc matériel important (6 tracteurs avec outils associés, véhicules de production pour le déplacement des équipes). Son activité porte essentiellement sur 4 domaines : - réalisation de travaux manuels, à savoir essentiellement des travaux patrimoniaux dans des peuplements situés en forêts communale et domaniale. - réalisation de travaux mécanisés (souvent préalable à l'intervention en travaux manuels) : broyage d'entretien et de création de cloisonnements (girobroyeur et rotobroyeur), fauchage d'accotements, entretien du parcellaire. - réalisation de travaux d'exploitation en forêt domaniale (4 bûcherons) sur la partie Montagne et en forêt de Chaux - réalisation de patrouilles de surveillance et d'intervention en période estivale, pour la DFCI.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production (UP) travaux dirige son UP et manage le collectif des conducteurs de travaux. Il met en oeuvre la stratégie travaux et rend compte de la performance, de la rentabilité de son activité auprès de son directeur d'agence travaux (DATX) et d'agence territoriale (DATE). Il assure une veille sur son périmètre sur les volets commerciaux et techniques.

Activités	Prescrit les achats Élabore une offre commerciale Vend Manage un service ou un domaine Vérifie les livraisons Gère les moyens de production Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Contribue à ou assure une veille commerciale Assure la promotion de l'Etablissement Aide à l'élaboration des devis ou des offres Pilote l'activité d'une unité de production Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Pilote l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Encadrer et manager les équipes de l'UP en déclinant les objectifs fixés par la stratégie travaux de l'AETX BFC sur les différents domaines d'intervention. --- >Piloter et accompagner notamment le développement des missions DFCI et la restructuration du pole mécanisation. Planifier et organiser les chantiers en lien avec les CTX et en assurer un suivi technique et administratif (y compris indicateurs économiques sur recettes et dépenses) pour rendre compte de l'activité de l'UP. Planifier la sous traitance au niveau de l'UP, en fonction des besoins et des moyens internes disponibles, et poursuivre le déploiement de l'ATDO dans les secteurs concernés. Entretenir un réseau de partenaires ETFs locaux. Participer au CODIR AETX et à la définition des objectifs de l'AETX. Assurer une présence régulière (RUP ou adjoint) à chacun des CODIR ATEs de manière à bien articuler la stratégie locale (technique et économique), au contexte de l'ATE. Organiser la remontée des éléments de paie et de suivi d'activités des ouvriers forestiers. Organiser des réunions régulières d'UP et d'UP plénière (anuelle).
Observations	Aptitudes aux échanges, à l'encadrement, au travail en équipe. Déplacements réguliers à prévoir dans le Doubs et le Jura pour les besoins de l'UP, parfois au-delà pour les CODIRs, formations et autres réunions de RUP. Continuité du service à assurer avec les autres membres de l'UP ou de l'AETX (intérim)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24243 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Adjoint au RUP**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8435 - AGENCE ETUDES ET TRAVAUX BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE 843513 - UNITE DE PRODUCTION DOUBS
Résidence administrative	JURA DOLE Délocalisation possible : Besançon
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 07/09/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 702 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux (AETX). Elle compte, environ 1050 personnes dont environ 160 ouvriers forestiers. L'Agence Etudes et Travaux de Bourgogne Franche-Comté compte 6 Unités de Production (4 UP de travaux forestiers, l'UP sécherie de La joux et une UP Etudes). Le poste proposé est celui d'adjoint au responsable de l'UP Franche Comté Sud (travaux forestiers), correspondant à la fusion des territoires de l'agence du Jura et de celle de Besançon. L'UP est composée d'un Responsable d'Unité de Production (RUP), d'une équipe de 9 conducteurs de travaux et environ 55 ouvriers forestiers. L'UP est équipée d'un parc matériel important (6 tracteurs avec outils associés, véhicules de production pour le déplacement des équipes). Son activité porte essentiellement sur 4 domaines : - réalisation de travaux manuels, à savoir essentiellement des travaux patrimoniaux dans des peuplements situés en forêts communale et domaniale. - réalisation de travaux mécanisés (souvent préalable à l'intervention en travaux manuels) : broyage d'entretien et de création de cloisonnements (girobroyeur et rotobroyeur), fauchage d'accotements, entretien du parcellaire. - réalisation de travaux d'exploitation en forêt domaniale (4 bûcherons) sur la partie Montagne et en forêt de Chaux - réalisation de patrouilles de surveillance et d'intervention en période estivale, pour la DFCI.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production études assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés à son unité de production. Il pilote la réalisation des études et expertises.

Activités	Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Contribue à la prospective RH Pilote une activité/un projet Met en place l'organisation du projet Assure le pilotage financier du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Contribue à ou assure une veille commerciale Analyse la faisabilité de l'offre Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Assure la relation prescripteur et client Participe aux achats techniques Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	* Contribuer au pilotage de l'Unité de Production, sous l'autorité du RUP, en participant notamment à des Comités de Direction (CODIRs) des Agence Territoriales et/ou de l'Agence Etudes et Travaux et en effectuant les intérims du RUP en cas de besoin, Appui du RUP sur un certain nombre de tâches relatives au fonctionnement courant de l'UP (suivi des payes, rédaction des demandes d'achats, suivi fournisseur et commandes). * Appuyer les conducteurs de travaux dans les missions d'Assistance Technique à Donneur d'Ordre (gestion administrative des dossiers, aide aux relevés de terrain) et, si nécessaire, dans la mise en oeuvre des marchés travaux de l'AETX. Appui particulier sur les chantiers de plantations (commandes fournitures, livraison/réception, suivi MFR). * Piloter quand cela est nécessaire les équipes d'ouvriers forestiers en cas d'absence du CTX. * Développer et animer les échanges techniques entre prescripteurs et producteurs (réunion « parlons chantiers »), porter la réflexion interne à l'UP à propos de l'analyse des chantiers sylvicoles (manuelles ou mécanisées) dans la perspective d'adapter les pratiques de l'AETX dans le contexte de l'adaptation des forêts au réchauffement climatique. Tester et développer l'utilisation de techniques nouvelles à l'AETX (applis diverses, SIG), correspondant et formateur interne à l'UP à Geo relevé et équivalent. * Relai du Secrétariat Général de l'AETX pour le suivi des EPI (distribution, voire petit stockage), des véhicules et des biens immobiliers de l'UP (baux, travaux et contrôles règlementaires) Suivi de l'inventaire et des achats du petit matériel thermique
Observations	Aptitudes aux échanges, à l'encadrement, au travail en équipe. Déplacements réguliers à prévoir dans le Doubs et le Jura pour les besoins de l'UP, parfois au-delà pour les CODIRs, formations et autres réunions de RUP. Continuité du service à assurer avec les autres membres de l'UP.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3058 - Date de prise de poste : 01/02/2024 **Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842053 - UT DAMPIERRE
Résidence administrative	HAUTE-SAONE VAUCONCOURT-NERVEZAIN
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) : - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 740 ha de forêts publiques. Objectifs annuels de l'agence : - Bois vendus ou délivrés : 470 000 m3 pour 21 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. L'Unité Territoriale de Dampierre-Sur-Salon est composée de 8 triages pour une superficie de 12 038 ha environ répartis sur 53 unités de getion (forêts communales essentiellement) avec de forts enjeux de production. Objectifs annuels de l'Unité Territoriale : mobilisation de 53 000 m3, 230 K€ de travaux patrimoniaux, développement des activités conventionnelles de diversification, études de terrain permettant d'élaborer les aménagements, suivi des aménagements, mise en oeuvre du plan de mobilisation des bois (préparation et suivi de l'état d'assiette, suivi des volumes désignés, suivi des jeunes peuplements...). Important volet faune-flore
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Triage composé de 1 442 ha de forêts communales. Correspondant Bois Façonnés Enjeux et activités principales liés aux relations avec les collectivité dans un contexte de production feuillue (Etat d'assiette, programme de travaux, affouage, chasse, suivi des coupes en Bois sur Pied et en Bois Façonnés), nombreux martelages, mise en place de cloisonnement.
Observations	Compétences attendues : gestion forestière feuillue, maîtrise des outils informatiques, gestion des chantiers d'exploitation Savoir être : travail en équipe, autonomie, relationnel externe Contacts : Responsable d'UT : Fernand VUILLEMOT - tel. : 06 24 29 91 91 Directeur d'agence : Rémi COLLET - tel. : 06 22 50 36 49

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1750 - Date de prise de poste : 01/02/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842054 - UT RIOZ
Résidence administrative	HAUTE-SAONE BONNEVENT-VELLOREILLE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) : - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 740 ha de forêts publiques. Objectifs annuels de l'agence : - Bois vendus ou délivrés : 470 000 m3 pour 21 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. L'Unité territoriale de Rioz est composée de 8 triages pour sur une superficie de 13 200 ha environ répartis sur 58 unités de gestion (forêts communales essentiellement) avec de forts enjeux de production. Objectifs annuels de l'Unité territoriale : mobilisation de 60 000m3, 300 k€ de travaux patrimoniaux, développement des activités conventionnelles de diversification, études de terrain permettant d'élaborer les aménagements, suivi des aménagements, mise en œuvre du plan de mobilisation des bois (préparation et suivi de l'état d'assiette, suivi des volumes désignés, suivi des jeunes peuplements,...). Important volet faune-flore.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage composé de 9 forêts communales pour une superficie de 1 678 ha, dans un contexte feuillus en futaie régulière de production. Enjeux et activités principales liés aux relations avec les collectivité dans un contexte de production feuillue (Etat d'assiette, programme de travaux, affouage, chasse, suivi des coupes en Bois sur Pied et en Bois Façonnés), nombreux martelages, mise en place de cloisonnement.
Observations	Compétences attendues : gestion forestière feuillue, maîtrise des outils informatiques, gestion des chantiers d'exploitation Savoir être : travail en équipe, autonomie, relationnel externe Contacts : Responsable d'UT : Jefferson AUBERT : 06 22 50 36 49 Directeur d'agence : Rémi COLLET : 06 22 50 36 49

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3001 - Date de prise de poste : 01/02/2024 **Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842056 - UT JUSSEY
Résidence administrative	HAUTE-SAONE FAVERNEY
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) : - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 740 ha de forêts publiques. Objectifs annuels de l'agence : - Bois vendus ou délivrés : 470 000 m3 pour 21 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. Au sein de l'agence de VESOUL, l'unité territoriale de Jussey est composée de 9 triages (Amance - Blondefontaine - Faverney - Gourgeon - Jussey - La Roche Morey - Montigny-les-Cherlieu - Ormoy et Preigney) pour une superficie de 12 670 ha environ.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Triage composé de 1 385 ha en forêts communales en contexte feuillus. Enjeux et activités principales liés aux relations avec les collectivité dans un contexte de production feuillue (Etat d'assiette, programme de travaux, affouage, chasse, suivi des coupes en Bois sur Pied et en Bois Façonnés), nombreux martelages, mise en place de cloisonnement.
Observations	Compétences attendues : gestion forestière feuillue, maîtrise des outils informatiques, gestion des chantiers d'exploitation Savoir être : travail en équipe, autonomie, relationnel externe Contacts : Responsable d'UT : Christelle VEDEL : 06 22 50 36 49 Directeur d'agence : Rémi COLLET : 06 22 50 36 49

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10913 - Date de prise de poste : 01/02/2024 **Animateur(trice) sylvicole**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842062 - SERVICE FORET AG DE VESOUL
Résidence administrative	HAUTE-SAONE VESOUL
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) : - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 740 ha de forêts publiques. Objectifs annuels de l'agence : - Bois vendus ou délivrés : 470 000 m3 pour 21 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. Le Service Forêt de l'Agence de Vesoul assure le pilotage de l'ensemble des activités SAM ne relevant pas de la programmation des travaux et EAM en étroite concertation avec le CODIR de l'Agence. Les peuplements gérés sont diversifiés mais globalement productifs à très productifs : récolte annuelle voisine de 460 000 à 500 000 m3, soit 5 m3/ha/an environ. Une proportion de ces peuplements présente de surcroît des enjeux environnementaux reconnus. 4 dossiers majeurs sont suivis par le service forê t: - élaboration des documents de gestion avec intégration du changement climatique et déploiement des outils de télédétection; - appui aux UT pour l'adaptation des peuplements au changement climatique; - l'équilibre forêt/gibier; - politique foncière sur fond de conflits d'usages dans ce département (application/distraction du RF - développement des énergies renouvelables)
Objectifs du poste	Le chargé de sylviculture pilote, coordonne et accompagne la réalisation du plan d'actions d'amélioration technique dans le domaine de la sylviculture et dans l'application de l'aménagement forestier.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Coordonne une équipe projet réduite Récolte des graines au sol ou à hauteur d'homme Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Assure un soutien technique sylvicole Analyse les pratiques sylvicoles Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Évalue les effets des actions de progrès technique Élabore et actualise des guides de sylviculture Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	L`agence présente une diversité de régions naturelles dans un contexte majoritaire de plaines et collines. La production de bois de qualité feuillus est un objectif majeur de la sylviculture mise en œuvre. L'adaptation de notre gestion aux dépérissements, aux incertitudes sanitaires et aux évolutions climatiques est un enjeu prépondérant pour l'agence. Le niveau élevé de renouvellement des personnels en UT rend nécessaire un effort soutenu d'accompagnement des équipes de terrain. Principales missions : - Participe à l'élaboration et à l'animation du plan d'action sylvicole de l'agence - Assure un appui aux équipes de terrain (situations complexes, formation) - Réalise des expertises sur l'application des aménagements - Assure le déploiement des guides de sylviculture et des protocoles de diagnostic - Appui au chef de service forêt sur le processus SAM - Participe au déploiement d'applications métier en lien avec le SAM Correspondant Graines et Plants à 10 % : en lien avec la DT, assure le suivi des peuplements classés, propose des peuplements au classement. Estime la récolte en cours de saison. Suit la récolte et comptabilise les quantités récoltées.
Observations	Compétences métier : - Expérience sylvicole - Capacité d'adaptation - Capacité d'animation Contact : - Nicolas DERICBOURG, Responsable Service Forêt - tél : 06 16 42 65 28 - Remi COLLET, Directeur d'Agence - tél : 06 22 50 36 49

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10914 - Date de prise de poste : 01/02/2024 **Chef(fe) de projet développement**
Structure de rattachement	84 - DT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE 8420 - AGENCE TERRITORIALE DE VESOUL 842064 - SV APPUI TRAVAUX AG DE VESOUL
Résidence administrative	HAUTE-SAONE VESOUL
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La Direction Territoriale Bourgogne - Franche-Comté gère 715 000 ha de forêts (80 % Forêts Communales - 20 % Forêts Domaniales), qui présentent des enjeux économiques importants (récolte de bois, activité cynégétique) et des enjeux environnementaux (Natura 2000, Réserves, PNR...). La Direction Territoriale couvre 8 départements et est organisée en 6 agences territoriales et une agence Etudes et Travaux. Elle compte, environ 1075 personnes dont environ 185 ouvriers forestiers. Au sein de la direction territoriale Bourgogne Franche-Comté, l'agence de Vesoul est composée de 7 unités territoriales (Gray-Gy - Dampierre-sur-Salon - Rioz - Vesoul - Jussey - St Loup-Vauvillers et Luxeuil-les-Bains) : - 419 communes forestières - 434 forêts gérées - 98 340 ha de forêts publiques. Objectifs annuels de l'agence : - Bois vendus ou délivrés : 500 000 m3 pour 11,4 millions d'€ - Travaux forestiers et prestations : 3 millions d'€ de chiffre d'affaires. Le service appui travaux est composé de 5 postes. Ses missions principales sont : - Assurer la mise en œuvre au niveau Agence de la politique territoriale dans le domaine des travaux patrimoniaux, clients C,D et Clients P « de proximité » - Piloter l'atteinte des objectifs (environ 3 M€ de chiffres d'affaires concurrentiel notamment) et met en place les mesures correctives. - Organiser et planifier l'activité de programmation et de commercialisation des Travaux Patrimoniaux en lien avec les Responsables des Unité Territoriales - Coordonner avec la DT, la gestion des dossiers d'aides en matière sylvicole et d'infrastructure - Piloter la mise en œuvre des projets d'infrastructure en forêts des collectivités. - Coordonner l'écoute client et le soutien des UT dans leurs relations avec les communes forestières - Assurer l'interface avec l'Agence Travaux : gestion de la commande des travaux et du suivi de leur réalisation
Objectifs du poste	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.

Activités	Veille à la disponibilité des crédits Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Placé sous la responsabilité du chef du service appui travaux de l'agence de Vesoul, il partage son activité sur les agence de Vesoul (60 %) et Nord Franche-Comté (40 %). Il : - Est membre du réseau national infrastructure - Est expert technique pour la création et l'entretien des infrastructures de l'agence de Vesoul - Assure et organise le montage des dossiers et le suivi des demandes d'aides pour les travaux patrimoniaux (sylvicoles et d'infrastructures) pour les agences de Vesoul et de Nord Franche-Comté - Pilote la maitrise d'œuvre des procédures de marché pour les agences de Vesoul et de Nord Franche -Comté
Observations	Personnes à contacter : - Chef du service appui travaux : Grégory DEZ - Tél. : 06 22 47 12 72 - Directeur d'agence : Rémi COLLET - Tél. : 06 22 50 36 49

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 19769 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Adjoint(e) au Chef de service bois**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8520 - AGENCE TERRITORIALE ILE-DE-FRANCE OUEST 852021 - SERVICE BOIS AG VERSAILLES
Résidence administrative	YVELINES VERSAILLES
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 14/04/2021
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Rattachées à la Direction territoriale Seine-Nord, les deux agences Ile-de-France Ouest gèrent près de 90 000 ha de forêts publiques majoritairement domaniales. Dans ces forêts les enjeux sociaux et paysagers y sont majeurs et nécessitent une gestion (notamment sylvicole) adaptée et un soin tout particulier. Cette fonction sociale est un des objectifs prioritaires assignés aux forêts domaniales tout en développant la production de bois et la protection des milieux et des richesses biologiques. Les relations avec les élus, les associations, les services de l'Etat et tous les autres partenaires y sont particulièrement nombreuses et demandent une communication proactive. Le Service Bois Île-de-France a en charge le pilotage de la commercialisation des bois (bois sur pied et bois façonné) issus des forêts domaniales et des autres forêts relevant du régime forestier des deux agences franciliennes. Le service bois, composé d'une équipe de 9 personnes (1 responsable de service, 1 adjoint au chef de service, 5 technico-commerciaux bois et 3 assistants commerciaux bois (2,5 ETP)), basées à Fontainebleau et à Versailles, pilote la commercialisation des bois issus des forêts domaniales et des autres forêts relevant du régime forestier des deux agences franciliennes, soit 250 000 m3 mobilisés par an dont chêne de qualité et 50% du volume en bois façonné.
Objectifs du poste	Le chef du service bois déploie la stratégie commerciale en agence permettant d'atteindre ses objectifs. Il en suit l'avancement : préparation du contrat de l'agence, choix du mode de dévolution des bois, organisation des achats internes et externes, répartition des volumes contractualisés, négociation et suivi des contrats d'approvisionnement. Il organise les ventes.
Activités	Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage un service ou un domaine Manage une équipe opérationnelle Contribue à la stratégie commerciale Prend part à la stratégie de l'ONF Anime une revue de processus Gère un portefeuille clients Vend Participe à la définition de l'offre de bois Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Prépare les offres commerciales bois Participe à l'élaboration du planning de production Organise et suit les chantiers d'exploitation Gère la relation avec le fournisseur de travaux d'exploitation Dirige les ventes publiques Suit l'activité Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	L'adjoint au chef du service est plus particulièrement chargé de l'animation du bois façonné. Il assure la coordination de la commercialisation des bois sous forme de bois façonné. Il appuie les actions des 5 technico-commerciaux bois en veillant à l'homogénéisation des pratiques. Il assure la connaissance de la ressource bois, le suivi des contrats (chêne, châtaignier, bois énergie, résineux, autres feuillus), du suivi des volumes dans le cadre des objectifs de chacune des agences. Il définit le lotissement, la préparation des ventes et les négociations commerciales. Il suit la relation client et le précontentieux. Il pilote la planification des entrepreneurs de travaux forestiers avec les TCB, les démarche et les fidélise. Il assure, en lien avec le service interrégional des marchés publics, la rédaction des CCTP. Il suit l'exécution des marchés, le calendrier de leur renouvellement et les dépenses des moyens affectés. Il supplée, en tant que de besoin, le chef du service sur la commercialisation en bois sur pied. Il participe aux comités de direction selon la disponibilité du chef du service. Objectif du poste : - Mobiliser les bois des forêts publiques. - Développer la vente de bois façonnés, les contrats d'approvisionnement, les produits bois-énergie en optimisant la valeur ajoutée. - Analyser les processus en cours en vue d'optimiser l'organisation du service.
Observations	Condition particulière d'exercice : Zone d'intervention région Ile-de-France

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1560 - Date de prise de poste : 01/02/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8535 - AGENCE TERRITORIALE DE ROUEN 853504 - UT EU-BRAY NORD
Résidence administrative	SEINE-MARITIME BLANGY-SUR-BRESLE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts, ONF, rassemble près de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'état et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur de l'environnement, de la transition écologique et développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appui, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence travaux, une agande Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. Son organisation repose sur : - Deux agences spécialisées l'une dans la réalisation des travaux forestiers et l'autre dans la production d'études et la réalisation de prestations Arbre conseil, - Six agences territoriales (Lille, Compiègne, Fontainebleau, Versailles, Alençon et Rouen) et, - Des services supports implantés à Fontainebleau L'agence territoriale de Rouen gère 60 000 ha de forêts majoritairement domaniales (55 000 ha). Ces forêts présentent un enjeu de production très élevé : 350 000 m3 de bois mobilisés, 5 M€ de travaux domaniaux, 19 M€ de recettes. Les effectifs sont composés de 87 postes, répartis entre le site administratif de Rouen et les 6 unités territoriales. Les enjeux en matière de gestion durable sont également très importants avec un rythme de régénération très soutenu dans un contexte fort d'évolution de conditions stationnelles (transformations des peuplements). Les contrats d'approvisionnement représentent la moitié des volumes commercialisés et certains d'entre eux sont stratégiques pour la filière régionale voire nationale. Les fonctions sociales sont très présentes, notamment sur les massifs périurbains labellisés Forêt d'Exception en étroit partenariat avec la Métropole Rouen Normandie.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste de technicien forestier dans une UT comportant principalement un gros massif indivis (90% en domaniale et 10% département 76). Spécialisation sur le poste : coordonnateur bois façonné résineux sur l'UT, gestion de l'accueil du public, diagnostic sylvicole jeunes peuplements. Tâches transversales au sein de l'UT. Martelage 35 à 40 j/an.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8850 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	85 - DT SEINE-NORD 8510 - AGENCE TERRITORIALE DE COMPIEGNE 851005 - UT THIERACHE
Résidence administrative	AISNE SAINT-MICHEL
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office National des Forêts (ONF) rassemble près de 9 000 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, il gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'Etat et aux collectivités territoriales. En Seine-Nord, l'ONF couvre l'Ile de France, les Hauts de France et la Normandie et compte plus de 800 collaborateurs. La Direction Territoriale Seine-Nord Echelon de pilotage au niveau territorial, la Direction Territoriale Seine-Nord contribue à l'élaboration et à la déclinaison des différentes stratégies pour faire de l'Office un acteur clé de l'environnement, de la transition écologique et du développement économique dans les régions couvertes. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les 6 agences territoriales de l'ONF en Seine-Nord, une agence Travaux, une agence Etudes et les services spécialisés de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'ONF et ses relations institutionnelles. L'agence territoriale de Picardie C'est une agence à forte dominante de forêts domaniales (feuillus) de production : 70 000 ha de forêts domaniales - 15 000 ha de forêts relevant du régime forestier. Caractère nettement multi fonctionnel des grandes forêts domaniales : ces forêts présentent de très forts enjeux de production, des enjeux chasse (vénerie) et des enjeux écologiques reconnus avec une fréquentation du public diffuse mais régulière. L'agence comprend 107 personnes. Elle compte 4 services fonctionnels ; service Forêt, service Bois, service Environnement et Accueil du Public, Secrétariat Général et 5 unités territoriales réparties sur les 2 départements de l'Oise et l'Aisne. L'Unité Territoriale de Thiérache L'Unité Territoriale Thiérache est organisée autour de 8 techniciens forestiers et d'un responsable, en charge de la gestion des forêts publiques de Thiérache : 6 forêts domaniales (7 075 ha) et 13 forêts de collectivités (1 877 ha). La gestion est multifonctionnelle à forts enjeux économiques et environnementaux. Le volume martelé sur l'UT atteint environ 60 000 m3 annuellement dont une part importante réalisée en Bois Façonné. La moitié de l'UT se situe sur l'ensemble géologique de l'Ardenne Primaire, elle est couverte par la ZPS Forêts de Thiérache Hirson et Saint-Michel et la ZSC Massif Forestier d'Hirson. Ce massif présente en plus de fortes potentialités pour la production de bois, des habitats d'intérêt communautaire (larges ripisylves, longs cours d'eau torrentueux, tourbières) et les espèces qui y sont associées. Les deux plus grandes forêts communales de l'UT : FC d'Hirson (500 hectares) et FC de Saint-Michel (313 hectares) font parties de ce massif.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Technicien Forestier Territorial (TFT) dans une Unité Territoriale (UT) de 9 000 ha dont 7075 ha de forêts Domaniales. L'UT compte 9 personnes dont le responsable d'UT - Contexte très rural de l'UT. Forts enjeux de production et environnementaux. Forêts impactées par la chalarose. Volume annuel martelé sur l'UT : 65 000 m3 Bois façonnés : 9 000 m3 TFT référent bois façonnés sur le périmètre de l'UT avec missions de réception en lien avec le service Bois de l'Agence (40%). Triage de 964 ha en Forêt domaniale de St Michel et de 215 ha en forêt communale Any Martin Rieux.
Observations	Sens des relations et capacité à travailler en milieu rural. Interlocuteur privilégié de la commune. Missions transversales selon organigramme fonctionnel de l'UT.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 719 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8615 - AGENCE TERRITORIALE DE BAR-LE-DUC 861506 - UT VIGNEULLES
Résidence administrative	MEUSE BUXIERES-SOUS-LES-COTES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Bar le Duc assure la gestion (données 2020) de 23 400 ha de forêts domaniales, 59 000 ha de forêts communales et 740 ha de forêts privées sous convention. Elle comprend 81 postes répartis sur 2 sites (1 à Bar-le-Duc et 1 à Commercy). Elle est composée de 6 UT. Enjeux de l'agence : assurer la gestion des forêts dans le contexte de changement climatique, développer les contrats d'approvisionnement, réviser les aménagements forestiers, suivre les reconstitutions après la tempête de 1999. Autres particularités : présence du lac de Madine (base de loisirs, intérêt environnemental), saillant de Saint-Mihiel (guerre 14/18), oeuvres du vent des forêts, présence de l'ANDRA. L'Unité Territoriale de VIGNEULLES située sur les Côtes et Collines de Meuse et Woëvre, gère 5 forêts domaniales et 30 forêts des collectivités et privées sur une surface globale de 13 120 ha. Elle est composée de 7 triages dont les activités principales sont liées au suivi de l 'aménagement, à la production des bois, la programmation et le suivi des travaux patrimoniaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Agent patrimonial responsable d'un triage de 1 824 ha composé de 1 forêt domaniale et 4 forêts des collectivités Participation aux opérations collectives de martelage et d'inventaire Contribution au développement des activités conventionnelles
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2456 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) et spécialisé(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869307 - UT DE COLMAR-ROUFFACH
Résidence administrative	HAUT-RHIN OBERSAASHEIM
Logement	LOGE OBERSAASHEIM MF D'OBERSAASHEIM
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar. L'UT de Colmar-Rouffach est composée de 4 forêts domaniales et de 59 forêts communales pour un total de 13003 ha de forêts publiques gérées par un responsable d'unité territoriale et 11 techniciens forrestiers territoriaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Poste patrimonial et spécialisé 16 FC ou autres - 1 355 ha Pilote opérationnel chasse en régie du Kastenwald. Guide de chasse 10 % Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Observations	CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 680 - Date de prise de poste : 01/02/2023 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869305 - UT GUEBWILLER-THUR
Résidence administrative	HAUT-RHIN UFFHOLTZ
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale du Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar. L'UT de Guebwiller-Thur couvre un total de 15 604 ha de forêts publiques gérées par un responsable d'unité territoriale et 13 techniciens forestiers territoriaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Assure le suivi opérationnel de la production de bois façonnés Réalise le cubage et le classement des produits bois façonnés Assure un support technique aux utilisateurs du système d'information. Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	- 5 FC - 1 225 ha Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Observations	Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions. Contact agence : M. le Responsable de l'Unité Territoriale , Bruno GASTON. Tél 06 24 97 34 46

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2619 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) et spécialisé(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869305 - UT GUEBWILLER-THUR
Résidence administrative	HAUT-RHIN LINTHAL
Logement	LOGE LINTHAL MF Voderlauchen
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale du Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar. L'UT de Guebwiller-Thur couvre un total de 15 604 ha de forêts publiques gérées par un responsable d'unité territoriale et 13 techniciens forestiers territoriaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Poste patrimonial et spécialisé 1 FD (en partie) - 951 ha Responsable d'une placette RENECOFOR (15%) technico-commercial bois 25 % Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Observations	Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 7407 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869305 - UT GUEBWILLER-THUR
Résidence administrative	HAUT-RHIN BITSCHWILLER-LES-THANN
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale du Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar. L'UT de Guebwiller-Thur couvre un total de 13 590 ha de forêts publiques gérées par un responsable d'unité territoriale et 13 techniciens forestiers territoriaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Poste patrimonial 100 % 8 FC - 1 276 ha Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Observations	Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions. Contact agence : M. le Responsable de l'Unité Territoriale , Bruno GASTON. Tél 06 24 97 34 46

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3079 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) et spécialisé(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869308 - UT MUNSTER
Résidence administrative	HAUT-RHIN SONDERNACH
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar. L'UT de Munster est composée d' une forêt domaniale et de 15 forêts communales pour un total de 10472 ha de forêts publiques gérées par un responsable d'unité territoriale et de 10 techniciens forestiers territoriaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Poste patrimonial et spécialisé 1 FC (en partie) - 850 ha + spécialité à définir (aménagement, chasse..) 20 % Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Observations	CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1466 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8693 - AGENCE TERRITORIALE DU HAUT-RHIN 869303 - UT RIBEAUVILLE
Résidence administrative	HAUT-RHIN SAINTE-MARIE-AUX-MINES
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale Haut-Rhin gère 108 000 ha répartis entre 14 forêts domaniales (21900 ha) et 344 forêts communales (86950 ha). Elle est composée de 10 Unités territoriales et de 4 services fonctionnels répartis sur les sites de Didenheim et de Colmar. L'UT de Ribeauvillé est composée de 2 forêts domaniales et de 17 forêts communales pour un total de 11336 ha de forêts publiques gérées par un responsable d'unité territoriale et de 10 techniciens forestiers territoriaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Poste patrimonial à 100 % 1 FC (en partie) - 1 452 ha Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Observations	Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions. Contact agence : M. le Responsable de l'Unité Territoriale , Christian ROZET. Tél 06 24 12 42 04

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24502 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Chargé(e) de sylviculture**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8681 - AGENCE TERRITORIALE DES ARDENNES 868103 - SV TRAVAUX AGENCE CHARLEVILLE-MEZIERES
Résidence administrative	ARDENNES CHARLEVILLE-MEZIERES
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 09/10/2023
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale des Ardennes compte aujourd'hui 77 personnels réunissant les personnels administratifs et de terrain. Les 52 personnels de terrains sont répartis en 5 unités territoriales et travaillent avec les 25 personnels de soutien administratifs et techniques du site de Charleville-Mézières. La gestion de 42% des forêts de Champagne-Ardenne est assurée par l'agence territoriale des Ardennes (domaniales et communales). Ce poste dépend du Service Appui Travaux de l'agence territoriale des Ardennes.
Objectifs du poste	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.
Activités	Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Missions principalement axées sur l'appui aux travaux sylvicoles et au renouvellement des peuplements forestiers dans un contexte de changement climatique Le Chef de projet chargé de sylviculture est sous la responsabilité du responsable du suivi des travaux de l'agence ONF des Ardennes. Ses principales missions sont réparties entre 70 % d'activités liées aux travaux : - Apporte un appui sur l'activité sylvicole partie travaux, lors de la programmation - Vient en soutien des Unités Territoriales (UT) en animation et formation sylvicole en lien avec le responsable du suivi des aménagements de l'agence et l'animateur sylvicole de l'Agence travaux - Anime et développe les procédures travaux et leur mise en œuvre sur la partie réalisation - Arbitre chaque fois que nécessaire la conformité des travaux par rapport à la commande - Assure une veille technique et développe auprès des UT les nouvelles pratiques et nouveaux outils liés aux travaux sylvicoles - Contribue au montage des dossiers de subvention en forêt des collectivités - Est le référent label bas carbone de l'agence - Assure une activité RATD dans le cadre du réseau DT/ATE Les missions complémentaires pour 30 % de l'activité concernent les interfaces avec le service forêt et bois - Réfèrent FOREGE de l'ATE - Assure le monitoring de l'avancement des groupes de régénération en lien avec le service forêt de l'ATE - Analyse et assure le suivi de la ressource en lien avec le service forêt et le service bois
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4071 - Date de prise de poste : 27/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8683 - AGENCE TERRITORIALE DE HAUTE-MARNE 868306 - UT LA MARNE
Résidence administrative	HAUTE-MARNE DOULAINCOURT-SAUCOURT
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'Agence de Haute-Marne assure la gestion de 134 000 ha de forêts (31 000 ha en FD et 103 000 ha en FC), très majoritairement feuillues, avec un objectif de production de Hêtre et de Chêne de qualité, dans le cadre de la conversion des TSF en futaie régulière ou irrégulière. L'Agence comprend 120 postes en 2023, répartis de la manière suivante : * 1 Service d'Administration Générale à Chaumont (2 postes) * 3 Services Spécialisés sur 3 sites (Saint-Dizier, Chaumont, Langres) - Appui Travaux (5 postes) - Forêt (14 postes) - Bois (8 postes) * 8 Unités Territoriales (89 postes) - 1 Réferent Parc National de Forêts L'UT de la MARNE : - 9 Techniciens Forestiers Territoriaux, et 1 Responsable d'Unité Territoriale (10 postes) - Surface gérée : 15 100 ha de forêts publiques à 98 % communales (45 UG) - Récolte réalisée en 2014 : 46 000 m3 dont 10 000 m3 commercialisés en Bois Façonnés (Bois d'Oeuvre Hêtres, Chênes et Feuillus Divers essentiellement) - Travaux patrimoniaux réalisés en 2015 : 220 k€ dont 210 k€ en FC.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Gestion de 2 forêts communales (1 494 ha) + 1 forêt privée (1360 ha) pour un triage de 2 854 ha 20% du temps de travail est affecté à la rédaction d'aménagement
Observations	Les tâches et limites du poste sont susceptibles d'évoluer en fonction de l'activité et de l'effectif de l'Unité Territoriale

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 4307 - Date de prise de poste : 27/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8683 - AGENCE TERRITORIALE DE HAUTE-MARNE 868306 - UT LA MARNE
Résidence administrative	HAUTE-MARNE JOINVILLE
Logement	LOGE DOULAINCOURT-SAUCOURT M.F.DE DOULAINCOURT SAUCOURT N.1
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'Agence de Haute-Marne assure la gestion de 134 000 ha de forêts (31 000 ha en FD et 103 000 ha en FC), très majoritairement feuillues, avec un objectif de production de Hêtre et de Chêne de qualité, dans le cadre de la conversion des TSF en futaie régulière ou irrégulière. L'Agence comprend 122 postes en 2017, répartis de la manière suivante : - 1 Service d'Administration Générale à Chaumont (4 postes) - 3 Services Spécialisés sur 3 sites (Saint-Dizier, Chaumont, Langres) - Appui Travaux (5 postes) - Forêt (15 postes) - Bois (8 postes) - 10 Unités Territoriales (89 postes) L'UT de la MARNE : - 9 Agents Patrimoniaux, et 1 Responsable d'Unité Territoriale (10 postes) - Surface gérée : 15 100 ha de forêts publiques à 98 % communales (45 UG) - Récolte réalisée: 41 257 m3 dont 1 381 m3 en FD et 39 876 m3 en FC - Travaux patrimoniaux prévus en 2017 : 336 k€ en FC et 20 k€ en FD
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage de 1 390 ha constitué de 10 forêts communales (dont 7 en SIGF). Les éventuelles tâches spécialisées du poste seront définies avec le Responsable d'Unité Territoriale.
Observations	Les tâches et limites du poste sont susceptibles d'évoluer en fonction de l'activité et de l'effectif de l'Unité Territoriale.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12913 - Date de prise de poste : 27/01/2024 **Chargé de gestion foncière Opérateur SIG**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8665 - AGENCE TERRITORIALE MEURTHE-ET-MOSELLE 866519 - SERVICE FORET AG DEP MEURTHE & MOSELLE
Résidence administrative	MEURTHE-ET-MOSELLE NANCY
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale de Meurthe et Moselle englobe l'ensemble du département du même nom. Depuis le 1er septembre 2021, elle et constituée de 111 postes, répartis en 4 Services de Soutien et 7 Unités Territoriales. Nous gérons 34 610 ha de forêts domaniales (x 48), 78 000 ha de forêts de collectivités locales (x 527), 1513 ha de forêts militaires (x 9) et 29 ha de forêts privées (x 2) pour une production moyenne 110 000 m3 en forêts domaniales et militaires et 225 000 m3 en forêts des collectivités. Nous réalisons un chiffre d'affaire moyen d'activités concurrentielles de 2 millions d'euros. Une partie de nos forêts se trouve en zone suburbaine avec une forte activité accueil du public. Actuellement, nous avons une attention très particulière au regard de l'équilibre sylvocynégétique. Le service FORET de l'agence 54 est composé de 20 personnes : le responsable du service Forêt, le responsable SAM, le pôle foncier et SIG (4 pers), le pôle Elaboration des Aménagements (8 pers), le pôle Environnement Chasse (2 pers), le pôle sylviculture (3 pers), 1 assistante administrative. Le service est réparti sur 4 sites géographiques (Nancy, Lunéville, Fey en Haye et Velaine en Haye)
Objectifs du poste	Le géomaticien saisit et exploite des données géographiques. Il réalise des restitutions cartographiques. Le contenu de la mission est défini dans la fiche de poste.
Activités	Produit des données géographiques Analyse des données géographiques Restitue des données géographiques Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Au sein du service forêt sur le site de Nancy, instruit des dossiers fonciers, effectue les relevés terrain et gère des données du SIG ce qui nécessite de nombreux contacts avec les communes, le cadastre, les aménagistes, les RUT et les TF.

Observations	- Capacité à maîtriser les outils GPS et terminaux de saisie sur le terrain - Capacité à maîtriser l'outil SIG - Capacité d'analyse et de synthèse - Connaissances de base en techniques forestières et cartographie - Connaissances en typologie lecture de plans et topographie - Connaissances de base en informatique, expérience souhaitée en SIG

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11562 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Responsable d'unité territoriale**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8691 - AGENCE TERRITORIALE NORD ALSACE 869109 - UT HATTEN-STRASBOURG
Résidence administrative	BAS-RHIN HATTEN
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Nord Alsace est composée de 96 postes organisés, répartie à ce jour entre 7 unités territoriales et de 4 services fonctionnels. Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises. L'unité territoriale de Hatten couvre une surface de 13 800 ha. Objectifs forts en matière de suivi des reconstitutions post tempête 1999 et de production ligneuse. Enjeux importants en matière environnementale (forêts rhénanes, sites Natura 2000, réserves naturelles, parc naturel). Forte implication de l'UT dans l'activité concurrentielle.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Objectifs du poste Le (la) responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il (elle) pilote la gestion durable des forêts publiques en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il (elle) participe à l'aménagement du territoire. Champ relationnel du poste Forte activité relationnelle avec les Maires et les élus communaux, les intervenants en forêt SAVOIRS : - Capacité d'analyse et de synthèse - Capacité à gérer son temps - Capacité à gérer une équipe SAVOIR-FAIRE : - Animation d'une équipe - Autorité - Sens de l'écoute et du dialogue - Autonomie
Observations	Aptitude au management, à la gestion opérationnelle et au management technique. Aptitude au relationnel avec les partenaires locaux.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11504 - Date de prise de poste : 01/12/2023 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8691 - AGENCE TERRITORIALE NORD ALSACE 869106 - UT NIEDERBRONN-LES-BAINS
Résidence administrative	BAS-RHIN OBERBRONN
Logement	LOGE OBERBRONN M.F. DE ZIEGELBERG
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Nord Alsace est composée de 96 postes organisés, répartie à ce jour entre 7 unités territoriales et de 4 services fonctionnels. Elle assure la gestion de 76 000 ha de forêts soumises dont 38 000 ha de forêts communales, 24 000 ha de forêts domaniales et 14 000 ha de forêts indivises. L'UT de Niederbronn gère une surface de 9063 Ha. 28 Unités de gestion : 2 forêts domaniales (2336 ha) et 26 forêts communales (6727 Ha) En partie située sur le Parc naturel Régional des Vosges du Nord. Composée de 9 triages 28 Unités de gestion : 2 forêts domaniales (2336 ha) et 26 forêts communales (6727 Ha)
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Objectifs du poste Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. TFT sur un poste à 100 % en FD Corrrespondant foncier FD Niederbronn Correspond local de chasse REFIT de l'UT (10%)
Observations	Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 2623 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8630 - AGENCE TERRITORIALE DE SARREBOURG 863004 - UT BITCHE
Résidence administrative	MOSELLE MOUTERHOUSE
Logement	LOGE MOUTERHOUSE M.F. D'UNGERHARDT
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Sarrebourg gère 50 700 ha de forêts domaniales, 7 600 ha de forêts communales et 5 ha de forêts privées. L'agence est composée de plusieurs services (services généraux, service Bois, service Forêt, service Travaux Développement) sur 2 sites (Sarrebourg et Bitche) et de 5 unités territoriales. Enjeux marqués de production (300 000m3/an) et de protection (multiples enjeux : parc régional des Vosges du Nord, réserves biologiques, Réserve Naturelle Nationale, périmètres Natura 2000, arrêté de protection de biotope, ...) L'unité territoriale de Bitche est une UT à 100 % domaniale avec de forts enjeux de production (90 000 m3 dont la majorité mobilisés en bois façonnés), environnementaux (PNR, RN, RI,Natura 2000, équilibre forêt-gibier) et sociaux (tourisme et paysage).
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	LOGEMENT: Le poste est logé à la MF Ungerhardt, actuellement en travaux. La prise de poste est conditionnée à la fin de ces travaux, prévue début 2024. La prise de poste est cependant possible avant la fin des travaux, sous réserve d'une solution temporaire de logement, à la charge du titulaire. Objectifs du poste Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Assure les activités de base de la gestion patrimoniale des forêts Participe à un certain nombre d'actions spécialisées pour leur gestion durable (chasse en licence dirigée, surveillance pilotée)... Site de la Réserve Naturelle National des rochers et étangs du pays de Bitche impliquant des contacts avec le PNRVN, co-gestionnaire de la réserve.
Observations	Savoir-Faire : - Sens de l'observation - Travail en équipe - Communications locales : usagers, propriétaires forêts autres collectivités locales Savoir-Etre : - Autonomie - Ecoute, dialogue - Sens du travail en équipe - Sens des responsabilités, sens de l'orientation - Bonne présentation Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des communes de situation des forêts gérées. Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13599 - Date de prise de poste : 01/01/2023 Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8630 - AGENCE TERRITORIALE DE SARREBOURG 863005 - UT BITCHE SARREGUEMINES
Résidence administrative	MOSELLE BITCHE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Sarrebourg gère 50 665 ha de forêts domaniales, 7 554 ha de forêts communales et 5 ha de forêts privées. L'agence comprend 84 postes sur 2 sites (Sarrebourg et Bitche). Elle est composée de 5 UT. Enjeux marqués de production (300 000 m3/an) et de protection (multiples enjeux : parce régional des Vosges du Nord, réserves biologiques, Réserve Naturelle Nationale, périmètres Natura 2000, arrêté de protection de biotope, ...) L'UT Bitche-Sarreguemines est une unité territoriale à forts enjeux de production (55 000 m3 de bois mobilisés dont la majorité sous forme de bois façonnés) et environnementaux. Technicien(ne) forestier(ère) Territorial(e) (60%) en forêt communale Correspondant(e) Bois de l'UT (40%)
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	60% Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) en forêt communale : - Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. - Assure les activités de base de la gestion patrimoniale des forêts - Participe à un certain nombre d'actions spécialisées pour leur gestion durable. 40 % Correspondant(e) Bois de l'UT : - Réception du bois d'industrie et du bois énergie - Liens avec les entreprises de travaux forestiers - Passation de bons de commandes aux entreprises, préparation des BPU marchés publics - Participation aux réunions de planification, en lien avec le RUT et le service Bois.
Observations	Savoir-Faire : - Sens de l'observation - Travail en équipe - Communication locale, usagers, propriétaires forestiers autres que collectivités locales Savoir-Etre : - Autonomie - Ecoute, dialogue - Sens du travail en équipe - Sens des responsabilités, sens de l'orientation - Bonne présentation Bonne condition physique requise. Facilité à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 3418 - Date de prise de poste : 01/02/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) et spécialisé(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8692 - AGENCE TERRITORIALE DE SCHIRMECK 869202 - UT DOMANIALES BRUCHE
Résidence administrative	BAS-RHIN STILL
Logement	LOGE STILL M.F. de RINGELSTHAL
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence de Schirmeck s'étend sur un territoire au sud du Bas-Rhin, allant de Saverne à Sélestat sur l'axe Nord-Sud et des crêtes Vosgiennes jusqu'au Rhin sur l'axe Est-Ouest. L'agence assure la gestion de 63 400 ha de forêts dont les deux tiers sont des forêts des collectivités avec plus de 157 collectivités propriétaires. Les 19 forêts domaniales de l 'agence couvrent une surface de 21 000 ha. En matière d'espaces protégés : 9 réserves biologiques, 3 réserves naturelles et 5 sites Natura 2000 sont présents sur le périmètre de l'agence. L'agence compte 80 personnes. Sur le terrain, les effectifs sont organisés en 7 unités territoriales : Saverne-Montagne, Haslach, Domaniale Bruche, Haute-Bruche, Piémont, Val de Villé et Sélestat. Les services fonctionnels sont au nombre de 4 : secrétariat général, service bois, service forêt et service travaux-développement. L'UT Domaniales Bruche couvre une surface d'environ 9 500 ha répartis sur 3 forêts domaniales. Elle est découpée en 8 triages et comprend 2 chasses en régie d'environ 1 400 et 800 ha chacune.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers. Gestion du triage du Nideck (triage de montagne) composé d'une partie de forêt domaniale pour une surface d'environ 1 365 ha (dont 120 de RBI). Mission de chef de ligne en battue à hauteur de 10% du poste.
Observations	CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24503 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Assistant(e) administratif(ve)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8656 - AGENCE TRAVAUX RHIN VOSGES DT GRAND EST 865604 - UP HAUT-RHIN
Résidence administrative	HAUT-RHIN BRUNSTATT-DIDENHEIM
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 09/10/2023
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. La Direction Territoriale Grand Est de l'ONF couvre dix départements du quart Nord Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 Agences Territoriales, deux Agences Travaux et une Agence Études. L'Agence Travaux RHIN VOSGES assise sur les départements du Bas-Rhin, Haut-Rhin, Moselle et Vosges est composée de 5 unités de production en charge des travaux (exploitation, non-exploitation et TP) dans les forêts bénéficiant du Régime Forestier et intervient en interne dans les forêts domaniales et dans le domaine concurrentiel. Le service fonctionnel est composé d'un directeur, de son adjoint, d un secrétaire général et de 2 assistantes. 5 responsables d'unité de production, 1 adjoint et 25 conducteurs de travaux encadrent, avec l appui de 2 assistantes, 218 ouvriers en CDI, des CDD et des apprentis. Elle assure également l encadrement des entreprises sous-traitantes. L'Unité de Production du Haut Rhin constituée de 4 conducteurs de travaux et 38 ouvriers en CDI intervient prioritairement sur le territoire de l Agence Territoriale du Haut-Rhin. Le territoire concerné est composé de Forêts Domaniales (18 unités de gestion pour 22 575 ha), et de Forêts Communales (396 unités de gestion pour 96 925 ha). L'Unité de Production de Sarrebourg, constituée de 6 conducteurs de travaux et 48 ouvriers en CDI, intervient prioritairement sur le territoire de l Agence Territoriale de Sarrebourg. Le territoire concerné est composé de Forêts Domaniales (21 unités de gestion pour 48750 ha), de Forêts Communales (73 unités de gestion pour 7560 ha) et d une forêt militaire de 1910 ha.
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé études & travaux assiste un service ou un manager dans le cadre des activités de travaux et d'études.
Activités	Assure la relation prescripteur et client Suit les devis Suit l'activité Participe à la réalisation d'appels d'offres Met en forme une offre commerciale Approvisionne Pré-comptabilise et facture les recettes Gère les moyens de production Tient les dossiers à jour Participe à la réalisation des travaux Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Met en forme des documents
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	L'assistant(e) administratif(ve) de l'Agence Travaux accompagne les Responsables des Unités de Production dans leurs démarches et responsabilités administratives. Certaines missions mutualisées lui seront confiées par l'équipe de Direction (DA, adjoint DA et SG). Il(elle) travaille avec les différents gestionnaires administratifs et assure les interfaces avec l'ensemble des services de soutien de la Direction Territoriale (Financier, RH, Immobilier). - assure prioritairement le soutien de l'unité de production Haut-Rhin (40%) et de l'unité de production Sarrebourg (40%), ainsi qu un appui administratif au profit de l'ensemble des unités de production sur missions confiées par l'équipe de direction de l'Agence (20%) : - missions commerciales (réponse aux appels d'offres via application OPHRYS, VecteurPlus et suivis) - missions RH : Organisation et suivi des recrutements OF (CDD, CDI, apprentis, intérimaires, stagiaires), suivi commun - missions techniques (participation à la chaine d'approvisionnement des plants : prévision, achats, réceptions et suivi/traçabilité des certificats d'origine des plants. Préparation des plans de prévention en lien avec l'activité exploitation) - missions logistiques (gestion des EPI via DOLIBARR, des vêtements de travail, commande de fournitures, suivi de proximité de la flotte de véhicules et moyen de production de l'UP, soutien à l'activité transport) - gère l'interface avec le service formation de la DT au profit des unités de production - missions achats (saisie et suivi des DAE fournisseurs via TECK, contact avec les fournisseurs, production des documents administratifs pour les marchés sans publicité ni mise en concurrence et interface avec le SF, appui à l élaboration des marchés de l ATRV) - missions contrôle de gestion (contrôle imputation des barèmes et suivi des volumes exploités. Mise à jour mensuelle des indicateurs de suivi de l'activité de l'UP) - soutien au RUP et aux CTx (réunions UP, contrôle de la qualité via SURVEY, courriers, tâches administratives diverses) - assure un soutien au profit du service fonctionnel de l Agence Travaux pour les missions mutualisées des unités de production
Observations	Savoir-faire : Connaissance et pratiques des progiciels bureautiques (word, excel, mail, power point)/ Adaptabilité à tout autre logiciel Technicité demandée sur l'organisation des chantiers : saisie des relevés dans Teck, demandes d achats internes et externes, participation à la préparation des marchés publics (sous-traitance, fournitures) et réponses aux appels d'offres (Ophrys, VecteurPlus) Coordination d'équipe pour organisation et participation à la chaine d approvisionnement des plants Coordonner l'ensemble des acteurs dans les processus de recrutement Savoir être Nombreux contacts internes avec les agences territoriales ONF et la direction territoriale ONF ainsi qu'avec des fournisseurs externes et les entreprises de travaux forestiers. Zone d'intervention : Périmètre de l Unité de Production (UP) Haut-Rhin et l Unité de Production (UP) Sarrebourg ; ponctuellement agence ATRV

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12429 - Date de prise de poste : 29/01/2024 **Responsable UP Bar le Duc**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8655 - AGENCE TRAVAUX GE LORRAINE CHAMPAGNE ARDENNE 865503 - UP BAR-LE-DUC
Résidence administrative	MEUSE BAR-LE-DUC
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 01/01/2023
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 14 agences territoriales (avec 95 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence Travaux Lorraine Champagne-Ardenne compte 8 unités de production L'UP de Bar-le-Duc intervient prioritairement sur la zone géographique correspondant aux limites territoriales de l'agence territoriale de Bar-le-Duc (Sud Meuse). L'UP de Bar-le-Duc dispose d'un effectif de 50 ouvriers forestiers pour 4 conducteurs de travaux.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production (UP) travaux dirige son UP et manage le collectif des conducteurs de travaux. Il met en oeuvre la stratégie travaux et rend compte de la performance, de la rentabilité de son activité auprès de son directeur d'agence travaux (DATX) et d'agence territoriale (DATE). Il assure une veille sur son périmètre sur les volets commerciaux et techniques.
Activités	Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Pilote une activité/un projet Contribue à la prospective RH Participe à la gestion des RH S'implique dans le dialogue social Veille à l'application des règles SST sur sa structure Participe aux achats techniques Optimise la performance Gère matériels et locaux Négocie, valide la commande interne A un rôle d'interface dans la planification des chantiers Contribue à ou assure une veille commerciale Assure la promotion de l'Etablissement Aide à l'élaboration des devis ou des offres Pilote l'activité d'une unité de production Fait le bilan technique et financier de son Unité de Production Pilote l'externalisation des travaux
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Assure la planification des travaux commandés par les prescripteurs, s'assure de leur bonne exécution technique et financière. Assure le management du plein emploi tant humain que matériel (gestion du parc, logistique).

Observations	Déplacements quasi-quotidiens dans l'UP. Capacité à élaborer une proposition de travaux (technique et financière) Capacité à piloter la réalisation d'un chantier travaux Capacité à gérer un projet Capacité à gérer la relation client Anime les réunions d'amélioration de chantier et participe aux retours d'expérience

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9289 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8670 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-MONTAGNE 867005 - UT RAON L'ETAPE
Résidence administrative	VOSGES CELLES-SUR-PLAINE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale Vosges Montagne gère 40 000 ha de forêts domaniales, 55 000 ha de forêts communales. Surfaces forestières essentiellement résineuses (80 %). L'agence comprend 103 postes. Elle est installée sur 2 sites (Remiremont et Saint Dié) et est composée de 7 UT. Enjeux de l'agence : 475 000 m3 de bois mobilisés vendus sur pied ou sous forme de contrats d'approvisionnement de bois façonnés (30 %). Travaux : 6,5 millions d'€/an. Présence sur l'ensemble de l'agence d'espèces et d'habitats fragiles, rares et parfois menacés nécessitant la création de réserves naturelles, le classement en sites Natura 2000 (zones spéciales de conservation ou zone de protection spéciale consacrée au grand tétras). Important réseau hydrographique avec des zones humides à préserver et une continuité écologique de nombreux cours d'eau à restaurer. L'enjeu de protection "eau" s'accroît sensiblement dans le contexte du changement climatique. La montagne vosgienne connaît une fréquentation croissante d'un public à la journée venant des communes proches ou des grandes villes régionales (Nancy, Metz, Mulhouse, Strasbourg) et de touristes issus d'autres régions françaises ou de pays limitrophes pour des séjours d'une semaine ou plus, se consacrant à des activités traditionnelles de promenades / randonnées pédestres en été, de ski en hiver, ou en développement comme le trail ou le VTT en été, les promenades / randonnées en raquettes en hiver. L'agence est désormais sérieusement confrontée aux conséquences du changement climatique : dépérissement depuis 2018, et, plus récemment, risques d'incendies de forêts en forte augmentation. L'UT de Raon l'Etape comprend 10 postes de Techniciens Forestiers Territoriaux. La surface gérée est de 15 065 ha dont 11 173 ha de FD (6) et 3 892 ha d'AFR (14).
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Secteur forestier d'une surface de 1 622 ha comprenant 3 unités de gestion : FD Celles (1 120 ha), 69% de la surface, ainsi que FC Allarmont (317 ha) et FC Celles sur Plaine (184 ha), 31% de la surface. L'objectif assigné au (à la) titulaire de ce poste est d'assurer, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (forêts de production à dominante résineuse) et des espaces naturels dans son périmètre d'intervention, en application d'aménagements forestiers. A ce titre, il (elle) participe aux activités collectives de l'UT, suivant le calendrier établi par le RUT, notamment : - Désignation des bois en opération de martelage, - Inventaires liés à différentes démarches (aménagement, équilibre sylvo-cynégétique, etc.), - Tournées de surveillance au titre de la police de l'environnement. Il (elle) élabore et propose des programmes de travaux pour les forêts sous sa responsabilité, les planifie et en encadre la réalisation. Dans le contexte actuel de crise sanitaire des peuplements forestiers, il (elle) suit l'évolution des dépérissements, commercialise les produits accidentels, propose, en lien avec le RUT et les Services Forêt et Travaux de l'Agence, l'enrichissement de peuplements vulnérables au changement climatique et des itinéraires de reconstitution des surfaces détruites. Champ relationnel du poste : Services fonctionnels de l'agence, UT, UP Vosges Montagne de l'agence Travaux Rhin Vosges, élus des communes, clients bois, entreprises de travaux forestiers et locataires de chasse. SAVOIR-FAIRE ATTENDU : - Maîtrise des activités du métier de Technicien Forestier Territorial listées dans cette fiche SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Faciliter à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain
Observations	Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 9030 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8670 - AGENCE TERRITORIALE VOSGES-MONTAGNE 867009 - UT HAUTE MOSELLE
Résidence administrative	VOSGES BUSSANG
Logement	LOGE BUSSANG M.F. DE CHAMPE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale GRAND-EST contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales et 3 agences spécialisées qui regroupent 2200 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 58% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. L'agence territoriale Vosges Montagne gère 40 000 ha de forêts domaniales, 55 000 ha de forêts communales. Surfaces forestières essentiellement résineuses (80 %). L'agence comprend 103 postes. Elle est installée sur 2 sites (Remiremont et Saint Dié) et est composée de 7 UT. Enjeux de l'agence : 475 000 m3 de bois mobilisés vendus sur pied ou sous forme de contrats d'approvisionnement de bois façonnés (30 %). Travaux : 6,5 millions d'€/an. Présence sur l'ensemble de l'agence d'espèces et d'habitats fragiles, rares et parfois menacés nécessitant la création de réserves naturelles, le classement en sites Natura 2000 (zones spéciales de conservation ou zone de protection spéciale consacrée au grand tétras). Important réseau hydrographique avec des zones humides à préserver et une continuité écologique de nombreux cours d'eau à restaurer. L'enjeu de protection "eau" s'accroît sensiblement dans le contexte du changement climatique. La montagne vosgienne connaît une fréquentation croissante d'un public à la journée venant des communes proches ou des grandes villes régionales (Nancy, Metz, Mulhouse, Strasbourg) et de touristes issus d'autres régions françaises ou de pays limitrophes pour des séjours d'une semaine ou plus, se consacrant à des activités traditionnelles de promenades / randonnées pédestres en été, de ski en hiver, ou en développement comme le trail ou le VTT en été, les promenades / randonnées en raquettes en hiver. L'agence est désormais sérieusement confrontée aux conséquences du changement climatique : dépérissement depuis 2018, et, plus récemment, risques d'incendies de forêts en forte augmentation. L'UT de Haute Moselle a un effectif de 7 Techniciens Forestiers Territoriaux. La surface gérée est de 9 428 ha dont 3 806 ha de FD (3) et 5 622 ha d'AFR (8). L'UT est incluse dans le Parc Naturel Régional des Ballons des Vosges à forts enjeux environnementaux.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Secteur forestier d'une surface de 1 180 ha comprenant 2 unités de gestion : FD Saint Maurice et Bussang partie, parcelles 27 à 41 (241 ha), 20% de la surface, ainsi que FC Bussang (939 ha), 80% de la surface. Forêt résineuse de montagne en zone Natura 2000 pour la moitié de la surface. Fréquentation touristique importante. Mission Spécialisée de Correspondant Bois à hauteur de 35% du temps de travail. Correspondant du lot de chasse n° 1 de la FD de Saint Maurice et Bussang. L'objectif assigné au (à la) titulaire de ce poste est d'assurer, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (forêts de production à dominante résineuse) et des espaces naturels dans son périmètre d'intervention, en application d'aménagements forestiers. A ce titre, il (elle) participe aux activités collectives de l'UT, suivant le calendrier établi par le RUT, notamment : - Désignation des bois en opération de martelage, - Inventaires liés à différentes démarches (aménagement, équilibre sylvo-cynégétique, etc.), - Tournées de surveillance au titre de la police de l'environnement. Il (elle) élabore et propose des programmes de travaux pour les forêts sous sa responsabilité, les planifie et en encadre la réalisation. Dans le contexte actuel de crise sanitaire des peuplements forestiers, il (elle) suit l'évolution des dépérissements, commercialise les produits accidentels, propose, en lien avec le RUT et les Services Forêt et Travaux de l'Agence, l'enrichissement de peuplements vulnérables au changement climatique et des itinéraires de reconstitution des surfaces détruites. Champ relationnel du poste : Services fonctionnels de l'agence, UT, UP Vosges Montagne de l'agence Travaux Rhin Vosges, élus de la commune, clients bois, entreprises de travaux forestiers et locataires de chasse. SAVOIR-FAIRE ATTENDU : - Maîtrise des activités du métier de Technicien Forestier Territorial listées dans cette fiche SAVOIR-ETRE ATTENDU : - Disponibilité - Sens de l'écoute et du dialogue - Faciliter à communiquer et sérieux dans les relations avec les municipalités des forêts gérées - Sens des responsabilités - Rigueur - Autonomie CAPACITES REQUISES : - Bonne aptitude physique (poste de moyenne montagne) - Adaptabilité à l'alternance bureau-terrain
Observations	Si un(e) salarié(e) occupe le poste, il (elle) n'exercera pas de missions relatives à la recherche des infractions.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 17269 - Date de prise de poste : 01/02/2023 **Chargé(e) de mission paie droit privé, SIRH, Pléiades**
Structure de rattachement	86 - DT GRAND-EST 8600 - SIEGE DT GRAND-EST 860032 - Service ressources humaines de droit privé DT Grand Est
Résidence administrative	BAS-RHIN STRASBOURG
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/01/2020
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La direction territoriale Grand Est contribue à l'élaboration des différentes stratégies nationales et les décline à son niveau. Elle coordonne, appuie, suit et évalue l'ensemble des activités conduites par les agences territoriales et spécialisées de son ressort. Elle coordonne la représentation de l'Office et ses relations institutionnelles à l'échelle du périmètre géographique de la région administrative Grand Est. Elle est organisée autour de services territoriaux, de 13 agences territoriales (avec 94 unités territoriales) et 3 agences spécialisées (avec 18 unités de production) qui regroupent 2500 collaborateurs. Les forêts publiques représentent 60% de la forêt (394 000 ha de forêt domaniales et 719 000 ha de forêts communales) et commercialisent annuellement près de 5 millions de m3 de bois (dont 2 millions de bois façonnés). L'ONF est un interlocuteur de premier plan des services de l'Etat et des collectivités territoriales de la région Grand Est. Les services de soutien (Finances, RH, Juridique, Foncier, Concessions, Immobilier, Achats) sont regroupés au sein d'un Secrétariat Général. Pour assurer un service de proximité aux personnels de chaque groupe d'agences de la DT, il existe deux services RH Est et Ouest comprenant chacun 3 pôles de proximité : - un pôle de gestion des personnels de droit public, - un pôle de gestion des personnels de droit privé, - un pôle Santé et sécurité au travail Ces deux services partagent un pôle transverse Formation et Compétences qui œuvre pour l'ensemble des personnes de la DT.
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.
Activités	Saisit les données dans le SIRH Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	* Etre la personne référente en ce qui concerne le SIRH PLEIADES pour la DT Grand Est : - avoir une connaissance approfondie de l'outil et de son utilisation, une bonne connaissance de l'environnement de l'outil et des autres outils en lien - être la personne en charge de la base de données (habilitation BO, extractions bases de données...) - être l'interlocuteur équipe SIRH nationale : modifications ou évolutions de l'outil, tests... - être l'interlocuteur des utilisateurs au niveau de la DT / gestionnaires - assurer la formation et l'information des gestionnaires / utilisateurs - analyser les difficultés liées à l'utilisation de l'outil et rechercher de solutions - être force de proposition pour une utilisation optimale de l'outil
Observations	* Etre la personne Responsable de la Paie Privée pour la DT Grand Est - Avoir une connaissance approfondie de la paie privée pour la population gérée : aspects juridiques et réglementaires, aspects techniques et informatiques - Etre l'interlocuteur du Responsable National Paie - Etre la personne référente pour l'équipe de gestionnaires en charge de la paie : respect des plannings de paie, procédures particulières ou complexes, etc... - Etre la personne responsable de la DSN - Etre la personne en charge du traitement des charges sociales : paramétrage, vérification et contrôles, interlocuteur des organismes sociaux - Etre la personne en charge du contrôle de gestion paie Poste avec contraintes fortes du fait de l'obligation de respecter des délais stricts : pas de prise de congés et de RTT en période de paie. Obligation de confidentialité. Résidence administrative : Strasbourg

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24422 - Date de prise de poste : 01/01/2023 - Réservé service **Assistant(e) forestier(ère)**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8745 - AGENCE TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE / V 874509 - UT ETOILE CALANQUES
Résidence administrative	BOUCHES-DU-RHONE AUBAGNE
Logement	NON LOGE
Classement	C à partir du : 02/10/2023
Personnels concernés	Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'Agence territoriale de l'ONF Bouches-du-Rhône Vaucluse est gestionnaire de 115 000 ha de forêts publiques composés de 215 forêts. Ces forêts sont principalement des forêts des collectivités locales pour 95 000 ha mais également des forêts domaniales (propriétaire Etat) pour 15 000 ha et des forêts du Conservatoire du Littoral (propriétaire Etat) pour 5000 ha. Le territoire étant très majoritairement méditerranéen, la défense des forêts contre les incendies et la préservation de la biodiversité sont des enjeux forts de la gestion multifonctionnelle de ces forêts. En effet, la grande majorité des forêts du territoire sont incluses dans les sites Natura 2000 au titre des Directives habitats et Oiseaux. L'agence mobilise 40 000 m3 de bois principalement pour des débouchés de bois d'industrie et de bois d'énergie. Enfin, la présence de Marseille ainsi que de nombreux massifs très touristiques entraine une forte fréquentation dans la plupart des massifs gérés, avec la nécessité pour le gestionnaire, de concilier l'ensemble des usages de ces espaces naturels dont plusieurs font aussi partie de Parc Naturels Régionaux, de parc national ou de sites classés. U.T. composée de 8 triages dont un adjoint au RUT et de 2 postes d'assistants de projet, s'étendant sur approximativement 22 500 hectares (massifs Etoile - Garlaban - Regagnas - Calanques). UT située en grande partie en contexte périurbain (métropole marseillaise). Existence d'un EPCI important (Métropole) et de syndicat intercommunaux impactant sur la gestion des forêts des collectivités. Important relationnel en externe, notamment avec la ville de Marseille, le Parc National des Calanques et le Parc Naturel Régional de la Sainte Baume. Gestion de propriétés du conservatoire du littoral et du camp mlilitaire de Carpiagne. Enjeux forts sur les espaces naturels gérés, en raison de la proximité du littoral et du risque feu de forêt. Volume d'activités marchandes important, dont missions d'assistance technique.
Objectifs du poste	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.
Activités	Participe sur le terrain au contrôle des limites Participe à la désignation des tiges à exploiter Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation Saisit des données techniques forestières Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité) Supervise certains travaux Participe aux activités de cubage classement Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Les tâches élémentaires à réaliser sont les suivantes Analyse foncière Etablit le listing des propriétaires du secteur retenu pour la campagne de sensibilisation/animation OLD à partir de l'analyse cadastrale (outils SIG outil interdit d'usage en concurrentiel, ne pas mentionner) Constitue une base de données sous SIG avec création de couches Shape spécifiques Analyse de la réalité et des contraintes techniques du terrain des zones travaillées au regard des techniques de travaux mises en œuvre Utilisation du Mobile De Saisie (MDS), tablette et des applis connexes smartphone androïdes (Georelever) Prise de contact auprès des propriétaires Assure le publipostage et l'envoi des courriers d'informations aux propriétaires pour prise de RDV compris gestion des relances Recherche complémentaire du propriétaire si besoin (porte à porte, recherche de voisinage, sollicitations de la commune) Contacte sur le terrain les propriétaires ou ayant droit : information sur la règlementation en matière d'OLD Assure le conseil technique pour la réalisation des travaux de débroussaillement et le marquage des arbres à traiter (élagages, abattages) Suivi de la réalisation des OLD - mission partielle d'Assistance technique à Donneur d'Ordre portée par l'UT Suivi sur le terrain de la réalisation des travaux, en accompagnement et à la demande du maitre d'ouvrage et en concertation avec les propriétaires Constate et rend compte de la situation réelle en fin de campagne de mise aux normes OLD Met à jour la base de données SIG constituée Alimente les dossiers administratifs des propriétaires récalcitrants et de refus, nécessaires au contrôle régalien par les forces de police compétentes Dresse le bilan qualitatif et quantitatif de la campagne OLD, (format numérique, SIG / cartographie et papier) Participe au relationnel avec les donneurs d'ordre (collectivités territoriales ou maîtres d'ouvrage privés) Il interviendra sur des missions d'appui au RUT et aux TFT de l'UT dans la mise en œuvre d'activités concurrentielles ou d'application du régime forestier (DF1), de la préparation des opérations MIG OLD (DF2) hors missions nécessitant une habilitation de pouvoirs de police, de la réalisation de la MIG DFCI (DF2), de la démarche commerciale (DF3) Plus ponctuellement, l'assistant forestier peut être engagé dans des missions d'animation nature auprès de différents publics dont enfants et jeunes en structure scolaire ou associatives.
Observations	L'assistant forestier aura pour mission principale (70%) une mission d'expertise OLD afin de réaliser les missions d'appui, d'animation de l'Agence 13/84, dans le cadre des prestations concurrentielles, d'intérêt général ou régaliennes. Le secteur d'intervention est le périmètre de l'unité territoriale Etoile-Calanques (874509) et plus ponctuellement le territoire de l'Agence 13/84, en particulier le département des Bouches-du-Rhône. Il assure par ailleurs un appui SIG (30%) au Service forêt bois (SFB) de l'ATE13/84, en particulier dans l'émission de cartographies en lien aux concession/convention, mais aussi aux coupes forestières, ou encore au foncier des unités de gestions. Cette mission s'exécute en mode projet sous l'autorité technique du responsable du SFB ou de son délégué et peut nécessiter des déplacements ponctuels vers les locaux de l'ATE13/84, hors Aubagne, site de rattachement. Congés limités en été : pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24423 - Date de prise de poste : 01/01/2024 - Réservé service **Assistant(e) forestier(ère)**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8745 - AGENCE TERRITORIALE BOUCHES-DU-RHÔNE / V 874509 - UT ETOILE CALANQUES
Résidence administrative	BOUCHES-DU-RHONE AUBAGNE
Logement	NON LOGE
Classement	C à partir du : 02/10/2023
Personnels concernés	Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'Agence territoriale de l'ONF Bouches-du-Rhône Vaucluse est gestionnaire de 115 000 ha de forêts publiques composés de 215 forêts. Ces forêts sont principalement des forêts des collectivités locales pour 95 000 ha mais également des forêts domaniales (propriétaire Etat) pour 15 000 ha et des forêts du Conservatoire du Littoral (propriétaire Etat) pour 5000 ha. Le territoire étant très majoritairement méditerranéen, la défense des forêts contre les incendies et la préservation de la biodiversité sont des enjeux forts de la gestion multifonctionnelle de ces forêts. En effet, la grande majorité des forêts du territoire sont incluses dans les sites Natura 2000 au titre des Directives habitats et Oiseaux. L'agence mobilise 40 000 m3 de bois principalement pour des débouchés de bois d'industrie et de bois d'énergie. Enfin, la présence de Marseille ainsi que de nombreux massifs très touristiques entraine une forte fréquentation dans la plupart des massifs gérés, avec la nécessité pour le gestionnaire, de concilier l'ensemble des usages de ces espaces naturels dont plusieurs font aussi partie de Parc Naturels Régionaux, de parc national ou de sites classés. U.T. composée de 8 triages dont un adjoint au RUT et de 2 postes d'assistants de projet, s'étendant sur approximativement 22 500 hectares (massifs Etoile - Garlaban - Regagnas - Calanques). UT située en grande partie en contexte périurbain (métropole marseillaise). Existence d'un EPCI important (Métropole) et de syndicat intercommunaux impactant sur la gestion des forêts des collectivités. Important relationnel en externe, notamment avec la ville de Marseille, le Parc National des Calanques et le Parc Naturel Régional de la Sainte Baume. Gestion de propriétés du conservatoire du littoral et du camp mlilitaire de Carpiagne. Enjeux forts sur les espaces naturels gérés, en raison de la proximité du littoral et du risque feu de forêt. Volume d'activités marchandes important, dont missions d'assistance technique.
Objectifs du poste	L'assistant forestier contribue à l'activité d'une UT en apportant un appui sur la mise en oeuvre des grands processus de gestion durable des forêts publiques et des espaces naturels en application des aménagements forestiers.
Activités	Participe sur le terrain au contrôle des limites Participe à la désignation des tiges à exploiter Effectue la matérialisation et l'implantation des cloisonnements d'exploitation Saisit des données techniques forestières Vérifie la conformité des chantiers à la commande (conformité) Supervise certains travaux Participe aux activités de cubage classement Assure des activités de terrain, chef de ligne, traitement de la venaison Prépare les lotissements et les matérialise sur le terrain en vue de la vente (affouage ou cession)
Conditions particulières d'exercice	

Contexte d'exercice	Les tâches élémentaires à réaliser sont les suivantes Analyse foncière Etablit le listing des propriétaires du secteur retenu pour la campagne de sensibilisation/animation OLD à partir de l'analyse cadastrale (outils SIG outil interdit d'usage en concurrentiel, ne pas mentionner) Constitue une base de données sous SIG avec création de couches Shape spécifiques Analyse de la réalité et des contraintes techniques du terrain des zones travaillées au regard des techniques de travaux mises en œuvre Utilisation du Mobile De Saisie (MDS), tablette et des applis connexes smartphone androïdes (Georelever) Prise de contact auprès des propriétaires Assure le publipostage et l'envoi des courriers d'informations aux propriétaires pour prise de RDV compris gestion des relances Recherche complémentaire du propriétaire si besoin (porte à porte, recherche de voisinage, sollicitations de la commune) Contacte sur le terrain les propriétaires ou ayant droit : information sur la règlementation en matière d'OLD Assure le conseil technique pour la réalisation des travaux de débroussaillement et le marquage des arbres à traiter (élagages, abattages) Suivi de la réalisation des OLD - mission partielle d'Assistance technique à Donneur d'Ordre portée par l'UT Suivi sur le terrain de la réalisation des travaux, en accompagnement et à la demande du maitre d'ouvrage et en concertation avec les propriétaires Constate et rend compte de la situation réelle en fin de campagne de mise aux normes OLD Met à jour la base de données SIG constituée Alimente les dossiers administratifs des propriétaires récalcitrants et de refus, nécessaires au contrôle régalien par les forces de police compétentes Dresse le bilan qualitatif et quantitatif de la campagne OLD, (format numérique, SIG / cartographie et papier) Participe au relationnel avec les donneurs d'ordre (collectivités territoriales ou maîtres d'ouvrage privés) Il interviendra sur des missions d'appui au RUT et aux TFT de l'UT dans la mise en œuvre d'activités concurrentielles ou d'application du régime forestier (DF1), de la préparation des opérations MIG OLD (DF2) hors missions nécessitant une habilitation de pouvoirs de police, de la réalisation de la MIG DFCI (DF2), de la démarche commerciale (DF3) Plus ponctuellement, l'assistant forestier peut être engagé dans des missions d'animation nature auprès de différents publics dont enfants et jeunes en structure scolaire ou associatives.
Observations	L'assistant forestier aura pour mission principale une mission d'expertise OLD pour le compte de l'ONF afin de réaliser les missions d'appui, d'animation de l'Agence 13/84, dans le cadre des prestations concurrentielles, d'intérêt général ou régaliennes. Le secteur d'intervention est le périmètre de l'unité territoriale Etoile-Calanques (874509) et plus ponctuellement le territoire de l'Agence 13/84, en particulier le département des Bouches-du-Rhône. Congés limités en été : pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre. interventions assez fréquentes sur les incendies ; surveillance à assurer ponctuel.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 11866 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable d'unité territoriale**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE 879017 - UT COMMINGES
Résidence administrative	HAUTE-GARONNE SAINT-BEAT
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/01/2021
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 18 000 ha de forêt domaniale et de 99 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés (80% en Natura 2000) et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois1 servcie développment unservice Systèmes d'information et 5 UT employant 100 personnels . Mobilise 160 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 1 600 000€ par an. Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (514 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt. L'unité territoriale Comminges est composée de 15 techniciens forestiers territoriaux et d'un RUT ayant en charge la gestion de 35 095 ha (112 unités pour une superficie de 35 024 ha dont dont 18 FD pour 11 802 ha) Forts enjeux de développement local, conventionnels et de mobilisation de bois. Zone particulièrement concernée par les mesures de protection environnementale et de prise en compte de la biodiversité. Forts enjeux enjeux sylvicoles, importance de la prise en compte de l'équilibre forêt gibier. Chasse en licences accompagnées au Cerf et à l'Isard sur lots domaniaux. Nombreux lots de chasse en forêt domaniale dont une partie réalisée en régie ONF Les forêts se situent en partie sur le front pyrénéen mais surtout en zone montagne
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste de RUT à haut niveau attendu de management sur une UT de 15 TFT. Forts enjeux environnementaux, couplés avec l'installation en cours d'un PNR sur l'ensemble du territoire de l'UT. Présence de RB, et projet d'une RBI Nombreuses problématiques complexes à traiter : Équilibre forêt gibier, chasse en FD, SNAP et zones de protection, relationnel avec élus et grands élus Fortes attentes en terme de développement local, de développement conventionnel, de mobilisation de bois de développement des MIG dont notamment MIG Bio et MIG DFCI L'UT dispose d'un adjoint en place Important relationnel interne à développer avec les équipes de l'AET, de l'ATX, du RTM, de VEGETIS. L'encadrement et le management de l'activité chasse sont fondamentaux. Relations fréquentes et intenses avec le monde de la chasse Excellent sens de l'écoute, du relationnel, capacité à décider après concertation avec les services fonctionnels et le directeur en interne, avec les acteurs socio-professionnels en externe.
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10062 - Date de prise de poste : 01/10/2023 **Responsable service Système d¿information**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE 879015 - SERVICE FORET AGENCE HAUTES PYRENEES
Résidence administrative	HAUTES-PYRENEES TARBES
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 22 000 ha de forêt domaniale et de 96 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois un service Système d'information et 5 UT employant 100 personnels . Mobilise 150 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 1 600 000 € par an. Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (514 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt. Présence du Parc National des Pyrénées. Périmètre d'intervention sur 3 départements : Haute-Garonne, Gers et Hautes-Pyrénées. Le service forêt est organisé en 4 pôles (EAM, SAM, TRA et Foncier) coordonnés par un responsable de service, aussi responsable direct du pôle TRA, de la politique environnementale de l'agence et de la certification forestière. Le pôle EAM est chargé de la programmation pluriannuelle et de l'élaboration des aménagements forestiers. Il est composé d'une équipe de 8 personnes produisant 6000 à 9000 ha/an en 15 à 30 dossiers. Le pôle SAM est chargé du suivi de l'application des aménagements forestiers (état d'assiette, bilans annuels et périodiques de gestion, suivi de la régénération), de la chasse et pêche, du pastoralisme et de l'animation sylvicole. Il est composé d'une équipe de 4 personnes. Le pôle TRA est chargé de la programmation, ingénierie financière, suivi et facturation de l'activité travaux pour l'ensemble des forêts gérées de l'agence. Il est composé d'une équipe de 3 personnes.
Objectifs du poste	L'administrateur de données géographiques met en œuvre la politique d'administration des données géographiques de l'établissement. Il est en lien avec les utilisateurs de l'outil informatique, les producteurs de données et le responsable local de l'activité géomatique.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Pilote une activité/un projet Etablit des standards de fonctionnement Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Instruit des dossiers fonciers Anime des sessions de formation Produit des données géographiques Restitue des données géographiques Analyse des données géographiques Assure un support technique aux utilisateurs du système d'information. Administre des données Diffuse en externe des données Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Poste placé sous la responsabilité du directeur d'agence Poste comprenant l'encadrement des 3 personnels du service Administrateur de données géographiques : met en place la politique et administre les données du système d'information, dont géographiques de l'agence Participation aux besoins cartographiques de l'agence : aménagements (20 à 40 forêts en moyenne par an totalisant 9 000 ha), études patrimoniales et conventionnelles (schémas de mobilisation des bois, schémas directeurs de desserte forestière, plans de gestion cynégétique, DOCOB, Natura 2000... et diverses missions d'appui technique aux UT). Mise en jour des bases de données géographiques de l'agence. Intégration des données dans le RDF de l'ONF. Contribue à la réalisation de l'objectif 100 % de forêts aménagées et de diverses études patrimoniales et conventionnelles. Traitement des dossiers fonciers au niveau technique et à terme administratifs. Participe en tant que de besoin au CODIR de l'agence territoriale Peut participer à des groupes de travail de niveau territoriaux ou nationaux
Observations	Spécialiste géomatique : production et réalisation d'analyse de données et de travaux cartographiques SIG, assistance aux utilisateurs au niveau de l'agence. Responsable géomatique : pilote l'activité SIG et diffuse la stratégie au niveau de l'agence. Référent SI de l'agence auprès de la direction territoriale, de la direction générale. Représente l'agence en externe sur les enjeux liés au Système d'information

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24421 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable pôle foncier**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8790 - AGENCE TERRITORIALE PYRENEES - GASCOGNE 879015 - SERVICE FORET AGENCE HAUTES PYRENEES
Résidence administrative	HAUTES-PYRENEES TARBES
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 02/10/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence territoriale Pyrénées-Gascogne assure la gestion de 22 000 ha de forêt domaniale et de 96 000 ha de forêt communale dont 92 000 ha de forêts de montagne à enjeux environnementaux élevés et 26 000 ha de forêts de plaine à enjeux de production. Elle comprend 1 service général, 1 service forêt, 1 service bois un service Système d'information et 5 UT employant 100 personnels . Mobilise 150 000 m3 bois par an et commercialise des prestations conventionnelles pour 1 600 000 € par an. Activité élaboration aménagements soutenue pour les prochaines années. Forte activité bois façonnés toujours en développement. Relations institutionnelles intenses avec les communes forestières (514 forêts des collectivités) et les professionnels de la forêt. Présence du Parc National des Pyrénées. Périmètre d'intervention sur 3 départements : Haute-Garonne, Gers et Hautes-Pyrénées. Le service forêt est organisé en 4 pôles (EAM, SAM, TRA et Foncier) coordonnés par un responsable de service, aussi responsable direct du pôle TRA, de la politique environnementale de l'agence et de la certification forestière. Le pôle EAM est chargé de la programmation pluriannuelle et de l'élaboration des aménagements forestiers. Il est composé d'une équipe de 8 personnes produisant 6000 à 9000 ha/an en 15 à 30 dossiers. Le pôle SAM est chargé du suivi de l'application des aménagements forestiers (état d'assiette, bilans annuels et périodiques de gestion, suivi de la régénération), de la chasse et pêche, du pastoralisme et de l'animation sylvicole. Il est composé d'une équipe de 4 personnes. Le pôle TRA est chargé de la programmation, ingénierie financière, suivi et facturation de l'activité travaux pour l'ensemble des forêts gérées de l'agence. Il est composé d'une équipe de 3 personnes.
Objectifs du poste	Le chargé de mission conduit une mission transversale, dans son domaine de compétences, dont le contenu est défini dans sa fiche de poste. Il organise et anime les projets qui s'y rapportent.
Activités	Pilote une activité/un projet Élabore une stratégie Assure le pilotage financier du projet Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Pôle Foncier du service Forêt de l'Agence Pyrénées Gascogne Contribue à la réalisation de l'objectif 100 % de forêts aménagées et de diverses études patrimoniales et conventionnelles. Traitement des dossiers fonciers au niveau technique et à terme administratifs. Activité télétravaillable selon les règles en vigueur
Observations	Responsable pôle Foncier - 80 % (Chargé de Mission) : - expertise technique et géomatique des dossiers fonciers - gestion administrative des dossiers fonciers (Application, Distraction et Restructuration) - evaluation régime forestier (application instruction Mauguin). Correspondant Local Informatique de Coordination -20% (Correspondant Système et Réseaux). Correspondant Canopée Agence

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12038 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e) spécialisé(e) bois façonné**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8765 - AGENCE TERRITORIALE HÉRAULT / GARD 876501 - UT MONTAGNE
Résidence administrative	HERAULT LA SALVETAT-SUR-AGOUT
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'agence Hérault-Gard : - assure la gestion de 139 000 ha de forêts dont 58 000 ha en FD, 78 000 ha en FC (avec 300 communes forestières), mobilisant un volume bois de 190 000 m³ par an, développant une activité conventionnelle importante (avec 1,4 M€ de chiffre d'affaires/an), produisant 10 000 ha d'aménagement forestier/an et réalisant 1,2 à 1,5 M€ de travaux domaniaux chaque année, - met en œuvre la MIG DFCI. L'agence est organisée avec les services suivants : - 1 direction - 1 secrétariat général - 1 service Forêt/Développement - 1 service Bois - 6 unités territoriales Interaction avec l'UP de l'agence travaux, l'UP de l'agence bureau d'études, le service DFCI. UT Montagne : Composée d'une équipe de 10 personnes dont 9 techniciens forestiers territoriaux Couvrant 19 territoires communaux intégralement situés dans le PNR du Haut Languedoc dont 11 communes forestières Assurant la gestion de 13 342 ha de forêts situées en zone de production dont : - 3 forêts domaniales (10 924 ha) - 11 forêts communales (2 174 ha) - 3 forêts privées (244 ha) Mobilisant environ 60 000 m³ Développant une activité mutifonctionnelle (production, environnement, chasse, éolien...) en milieu rural Gestion de la RNCFS Caroux-Espinouse.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Gestion patrimoniale d'un secteur de 1 272 ha en FD du Somail avec objectifs de poursuivre la dynamisation de la sylviculture avec une forte activité de gestion des coupes et de martelage (sur l'ensemble de l'UT) et le développement des contrats d'approvisionnement en bois façonnés. Référent Bois façonné (2 référents pour l'UT) en relation avec l'ensemble des techniciens de l'UT et le technico-commercial bois de l'agence.
Observations	Possibilité de résidence administrative à Saint Pons de Thomières.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24420 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Adjoint(e) au RUT**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES 876015 - UT COUSERANS-EST
Résidence administrative	ARIEGE FOIX
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 02/10/2023
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	BECCARIA-MARTINEZ Paola Denise Jacqueline - Niveau 1 - VILLARUBIAS Stéphane - Niveau 1 -
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€ Agence Territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols. Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines. Les missions sont mises en œuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes, Travaux et les agences risques. Enjeux Environnementaux : 4 PNR ; 9 RNN ; GSF Canigou - 10 Réserves Biologiques - Présence OURS et LOUP - Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne - Gestion Amont de la ressource en eau - Gestion Forêts Littorales avec CENRL - Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE MIG : - Bio dans les Réserves Biologiques - DFCI dans les 3 départements - RTM en 09 et 66 - Santé des Forêts Originalité - Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédération Pastorale en 09. - Chasse en Licences Une quinzaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 300 000 € de CA annuel.

APPEL DE CANDIDATURE

Objectifs du poste	Le technicien spécialisé intervient dans un ou plusieurs domaines définis dans sa fiche de poste. Il assure l'appui ou l'animation technique et réalise le suivi de l'activité.
Activités	Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Pilote et réalise les bilans périodiques Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM S'assure de l'actualisation des bases Saisit des données en vue de leur informatisation
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Adjoint(e) au RUT Animateur(trice) sylvicole 09 (25 %) Gestion des forêts communales et domaniales décrites dans l'organigramme fonctionnel de l'UT.
Observations	Intérêt pour l'activité "Bois façonné", la communication et les relations externes. Capacité à gérer le contact avec les élus et divers partenaires publics et privés. Maîtrise des outils informatiques et techniques (Word, Excel, MDS). Autonomie, rigueur et sens du travail en équipe.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 10856 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8760 - AGENCE TERRITORIALE ARIEGE AUDE PYRENEES ORIENTALES 876004 - UT PLATEAU DE SAULT
Résidence administrative	AUDE ROQUEFEUIL
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	VILLARUBIAS Stéphane - Niveau 1 - MICAUX Dominique - Niveau 1 -

APPEL DE CANDIDATURE

Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€ Agence Territoriale, frontalière de l'Espagne gérant 280 000 ha de Forêts publiques sur les départements de l'Ariège, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales. Ces forêts sont réparties en 153 000 ha de forêts domaniales (dont 50 000 ha en production) et 124 000 ha de forêts des collectivités (dont 75 000 ha en production). Leur gestion génère annuellement la production des 280 000 m3 de bois à peu près également répartis entre domanial et communal ; dont à ce jour 60 000 m3 sont commercialisés en bois façonnés en quasi-totalité destinés à alimenter les contrats d'approvisionnement des transformateurs français et espagnols. Le chiffre d'affaire total annuel avoisine les 10 millions d'euros dont 6,5 issus directement des produits des domaines. Les missions sont mises en œuvre par l'action des 140 personnels répartis au sein de 11 UTS et 3 services (Secrétariat Général, Service Forêt, Service Bois) qui travaillent en relation étroites avec les collègues des UP Etudes, Travaux et les agences risques. Enjeux Environnementaux : 4 PNR ; 9 RNN ; GSF Canigou - 10 Réserves Biologiques - Présence OURS et LOUP - Présence Grand rapaces + Galliformes de Montagne - Gestion Amont de la ressource en eau - Gestion Forêts Littorales avec CENRL - Territoire à fort potentiel d'accueil en MCE MIG : - Bio dans les Réserves Biologiques - DFCI dans les 3 départements - RTM en 09 et 66 - Santé des Forêts Originalité - Pastoralisme 140 000 ha de zones pastorales dont 100 000 en Forêts Domaniales et plus de 200 utilisateurs (FP, AFP, individuels). Relation Chambres d'Agriculture et Fédération Pastorale en 09. - Chasse en Licences Une quinzaine de lots de Montagne en licences dirigées (Isards, Cerfs, Mouflons) pour environ 300 000 € de CA annuel. UT Plateau de Sault à effectif de 7 personnels. Surface gérée 10 452 ha avec 7 forêts domaniales 19 forêts communales
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Relationnel avec les partenaires institutionnels locaux à conforter. Forte activité de martelage. Poursuivre le développement de la mobilisation des bois en contrats d'approvisionnement. Port de l'arme de service. Police de l'environnement.

Observations	Compétences environnementales appréciées. Aptitude au travail en montagne. Aptitude au martelage. Connaissances de milieux montagnards et de leurs enjeux patrimoniaux et environnementaux. Connaissance et utilisation GPS.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12252 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable UT Préalpes Estéron Var**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877000 - SF AGENCE DE NICE
Résidence administrative	ALPES-MARITIMES NICE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/01/2009
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Au sein de la DT Midi-Méditerranée, l'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var de l'ONF gère 250 000 hectares de forêts pour 308 unités de gestion, dont 2/3 de forêts de collectivités (232 entités) et un camp militaire de 32.000 ha. Elle assure la vente de 100 000 m3 de bois dont 25 000 par contrats d'approvisionnement, et le chiffre d'affaires conventionnel propre à l'agence territoriale est d'environ de 1,2 millions d'euros. Elle est organisée en 6 unités territoriales, un service forêt, un service bois, un service développement et un secrétariat général. Interviennent également sur le même territoire, le service RTM 06, le pôle DFCI 06/83, une unité de production UP « travaux » et une unité de production UP « études ». Le chiffre d'affaires conventionnel total sur les 2 départements, hors missions d'intérêt général, est d'environ 3M €. Les services fonctionnels sont répartis sur deux sites, Nice et Le Pradet (Toulon). L¿UT « Préalpes de Grasse Littoral Ouest » combine des enjeux de forêts de montagne, d¿espaces pastoraux, de milieux méditerranéens et de zones péri-urbaines aux portes des grandes agglomérations du littoral ouest de la côte d¿Azur. Elle est l¿interlocutrice des 3 communautés d¿agglomération du Pays de Grasse, de Sophia Antipolis et Cannes Pays de Lérins. Territoire à forte valeur en termes de biodiversité, l'UT est concernée par de nombreux sites Natura 2000 et sites classés recouvrant les forêts publiques et se situe pour partie dans le périmètre du Parc naturel régional des Préalpes d¿azur. Elle est missionnée pour la gestion de 20500 ha de forêts et milieux naturels, dont 14700 ha communaux pour 36 propriétaires et 5800 ha de forêts domaniales dont la Forêt domaniale de l¿île Sainte Marguerite. L'UT est concernée par la thématique feux de forêts. L¿enjeu de l¿adaptation de la forêt au changement climatique est majeur sur le secteur de montagne. Le développement de la mobilisation des bois est un défi sur le secteur de montagne aux fortes contraintes d¿accès. Le potentiel économique de la partie sud du territoire laisse entrevoir des possibilités de développement des activités conventionnelles sur le cœur des métiers de l¿ONF. L'équipe est composée de 5 techniciens forestiers territoriaux L'organisation interne de l'UT est fondée à la fois sur une réparation territoriale des espaces gérés et sur une solidarité transversale pour les missions collectives imposées par la saisonnalité des activités.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

Activités	Élabore une offre commerciale Recherche des partenaires Assure une gestion de crise Manage un service ou un domaine Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Pilote une activité/un projet Organise et assure une prestation d'accueil Organise et planifie l'activité Établit un cahier des clauses techniques Assure la médiation entre différents acteurs d'un projet de territoire Assure un soutien technique sylvicole Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Élabore des solutions techniques Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Participe au dispositif DFCI et patrouilles de police pilotée.
Observations	Aptitude au travail en montagne. Interventions en contexte urbain et en zone touristique à forte fréquentation. Congés limités en été. Interventions fréquentes possibles sur les incendies pendant les périodes de repos.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12273 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(e) territorial(e)**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877019 - UT ESTEREL DRACENIE VERDON
Résidence administrative	VAR DRAGUIGNAN
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Adj Admin CDF
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 16 M€ et en AFS à 20,5 M€. Au sein de l'agence territoriale Alpes Maritimes Var, l'UT Estérel Dracénie Verdon est en charge de la gestion de 75 000 HA de forêts et espaces naturels méditerranéens. L'équipe est particulièrement concernée par la problématique DFCI sur la période estivale, la préservation des milieux naturels avec une problématique de multi usages impliquant des missions de police de l'Environnement tout au long de l'année. Les acticités de production de bois sont en développement notamment dans la branche Bois Energie Les activités conventionnelles et travaux représentent un chiffre d'affaires de 800 k€. L'organisation du travail alterne travaux collectifs principalement dans le périmètre de l'UT avec des travaux en autonomie et responsabilité
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.
Activités	Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Conditions particulières : Interlocuteur des commnes forestières de : FIGANIERES- AMPUS - CHATEAUDOUBLE - DREAGUIGNAN - FLAYOSC - LORGUES - TRANS EN PROVENCE, de l'ENS Saint Barthélimy (Salernes) et de la forêt militaire de la Vaugine. Interlocuteur des espaces sensibles du VAR pour l'UT Référent PC Forêt Var - Secteur forestier dynamique à forts enjeux de relations avec les collectivités -Travail en conditions isolées et milieux difficiles (montagne, maquis, fortes chaleurs) -Capacités physiques requises -Interventions en contexte périurbain et en zone touristique à forte fréquentation Assure une surveillance réglementaire, générale et environnementale. Constate les infractions prévues par le code de l'environnement.
Observations	Congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre) Contraintes de travail dimanches et jours fériés (environ 10 j/an). Interventions fréquentes possibles sur les incendies pendant les périodes de repos

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12311 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Adjoint au responsable d'unité territoriale**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877019 - UT ESTEREL DRACENIE VERDON
Résidence administrative	VAR DRAGUIGNAN
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 16 M€ et en AFS à 20,5 M€. Au sein de la DT Midi-Méditerranée, l'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var de l'ONF gère 250 000 hectares de forêts pour 308 unités de gestion, dont 2/3 de forêts de collectivités (232 entités) et un camp militaire de 32.000 ha. Elle assure la vente de 100 000 m3 de bois dont 25 000 par contrats d'approvisionnement, et le chiffre d'affaires conventionnel propre à l'agence territoriale est d'environ de 1,2 millions d'euros. Elle est organisée en 6 unités territoriales, un service forêt, un service bois, un service développement et un secrétariat général. Interviennent également sur le même territoire, le service RTM 06, le pôle DFCI 06/83, une unité de production UP « travaux » et une unité de production UP « études ». Le chiffre d'affaires conventionnel total sur les 2 départements, hors missions d'intérêt général, est d'environ 4M €. Les services fonctionnels sont répartis sur deux sites, Nice et Le Pradet (Toulon) Au sein de l'agence territoriale Alpes Maritimes Var, l'UT Estérel Dracénie Verdon est en charge de la gestion de 75 000 HA de forêts et espaces naturels méditerranéens. L'équipe est particulièrement concernée par la problématique DFCI sur la période estivale, la préservation des milieux naturels avec une problématique de multi usages impliquant des missions de police de l'Environnement tout au long de l'année. Les acticités de production de bois sont en développement notamment dans la branche Bois Energie Les activités conventionnelles et travaux représentent un chiffre d'affaires de 800 k€. L'organisation du travail alterne travaux collectifs principalement dans le périmètre de l'UT avec des travaux en autonomie et responsabilité
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Coordonne l'activité bois Recherche des partenaires Veille à la disponibilité des crédits Conçoit des projets d'études et expertises Établit un cahier des clauses techniques Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Élabore des solutions techniques Contribue à ou assure une veille commerciale Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Aptitude pour assurer le management technique dans l'équipe Anime et pilote les activités de gestion patrimoniale d'une vaste UT (52 communes forestières et 11 forêts domaniales) : Processus mobilisation des bois, suivi et élaboration des aménagements dans le cadre de la mise en œuvre du régime forestier. Intérim du RUT Travail en milieux difficiles (montagne, maquis, fortes chaleurs) - Capacités physiques requises - Interventions en contexte périurbain et en zone touristique à forte fréquentation Capacités physique requises
Observations	Congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre) Contraintes de travail dimanches et jours fériés (environ 10 j/an). Interventions fréquentes possibles sur les incendies pendant les périodes de repos

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 12270 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877020 - UT NICE MERCANTOUR
Résidence administrative	ALPES-MARITIMES VALDEBLORE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 16/07/2021
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. Au sein de l'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var, l'UT Nice-Mercantour dont le périmètre correspond à celui de la Métropole Nice-Côte-d'Azur et de la communauté de commune Alpes-d'Azur est chargée de la gestion de 70 600 ha de forêts et milieux naturels, dont 53 570ha communaux pour 69 propriétaires, 17 000 ha de forêts domaniales dont une partie RTM et 230 ha appartenant à d'autres personnes publiques. Située en partie dans le Parc National du Mercantour, y compris une partie en zone cœur, et également en charge de la gestion d'espace péri-urbains et littoraux, l'UT est également concerné par la thématique feux de forêts et risques montagne. L'UT héberge également une réserve naturelle régionale ainsi que plusieurs sites Natura 2000. En zone de montagne les personnels de l'UT sont fortement impliqués dans la gestion et la valorisation des espaces pastoraux. L'UT mobilise environ 10.000 m3 de bois par an dont 40 à 50 % dans le cadre de contrats d'approvisionnement en bois façonnés, avec une perspective de fort développement de cette démarche. Le chiffre d'affaires conventionnel de l'UT est de 650 000 € environ, complété de celui des autres structures de production. Le potentiel économique du territoire permet d'envisager des possibilités un développement important. L'équipe est actuellement composée de 10 chefs de triage et d'un technicien spécialisé. L'organisation interne de l'UT est fondée à la fois sur une répartition territoriale des espaces gérés et sur une organisation transversale pour les missions collectives, imposées par la saisonnalité des activités, ou spécialisées.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

Activités	Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Suit les dispositifs de restauration des terrains en montagne Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Situé dans la vallée de la Vésubie, le triage de la Haute-Vésubie est caractérisé par un territoire de montagne aux pentes escarpées, nécessitant une bonne condition physique et une aptitude au travail en situation d'isolement. Le titulaire du poste est chargé de la mise en œuvre du régime forestier dans 4 forêts communales de production avec une part importante du temps dédiée à la mobilisation des bois. La topographie de montagne fait souvent du câble le seul moyen de débardage des bois.
Observations	Aptitude au travail en montagne et en situation d'isolement (autonomie et capacité à rendre compte). Participation aux missions de police de l'environnement pilotées par l'agence. Connaissance des milieux méditerranéens et montagnards, de leurs enjeux patrimoniaux et de protection. Correspondant Enquêtes Permanentes des Avalanches Correspondant Parc National du Mercantour secteur Vésubie Correspondant Lycée de Valdeblore Référent du suivi de l'équilibre forêt-ongulés sauvages Interlocuteur : stations touristique de la Colmiane et du Boréon

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13999 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877020 - UT NICE MERCANTOUR
Résidence administrative	ALPES-MARITIMES NICE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 20/12/2013
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en Au sein de la DT Midi-Méditerranée, l'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var de l'ONF gère 250 000 hectares de forêts pour 308 unités de gestion, dont 2/3 de forêts de collectivités (232 entités) et un camp militaire de 32.000 ha. Elle assure la vente de 100 000 m3 de bois dont 25 000 par contrats d'approvisionnement, et le chiffre d'affaires conventionnel propre à l'agence territoriale est d'environ de 1,2 millions d'euros. Elle est organisée en 6 unités territoriales, un service forêt, un service bois, un service développement et un secrétariat général. Interviennent également sur le même territoire, le service RTM 06, le pôle DFCI 06/83, une unité de production UP « travaux » et une unité de production UP « études ». Le chiffre d'affaires conventionnel total sur les 2 départements, hors missions d'intérêt général, est d'environ 4Mi €. Les services fonctionnels sont répartis sur deux sites, Nice et Le Pradet (Toulon) Au sein de l'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var, l'UT Nice-Mercantour dont le périmètre correspond à celui de la Métropole Nice-Côte-d'Azur et de la communauté de commune Alpes-d'Azur est chargée de la gestion de 70 600 ha de forêts et milieux naturels, dont 53 570 ha communaux pour 69 propriétaires, 17 000 ha de forêts domaniales dont une partie RTM et 230 ha appartenant à d'autres personnes publiques. Située en partie dans le Parc National du Mercantour, y compris une partie en zone cœur, et également en charge de la gestion d'espace péri-urbains et littoraux, l'UT est également concerné par la thématique feux de forêts et risques montagne. L'UT héberge également une réserve naturelle régionale ainsi que plusieurs sites Natura 2000 En zone de montagne les personnels de l'UT sont fortement impliqués dans la gestion et la valorisation des espaces pastoraux. L'UT mobilise environ 10.000 m3 de bois par an dont 40 à 50 % dans le cadre de contrats d'approvisionnement en bois façonnés, avec une perspective de fort développement de cette démarche. Le chiffre d'affaires conventionnel de l'UT est de 650 000 € environ, complété de celui des autres structures de production. Le potentiel économique du territoire permet d'envisager des possibilités un développement important. L'équipe est actuellement composée de 10 TFT et d'un technicien spécialisé. L'organisation interne de l'UT est fondée à la fois sur une répartition territoriale des espaces gérés et sur une organisation transversale pour les missions collectives, imposées par la saisonnalité des activités, ou spécialisées.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Organise et assure une prestation d'accueil Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Triage de Tourrette Levens Le titulaire du poste est chargé de l'application du régime forestier des forêts communales de la rive gauche de la vallée du Var et assure le contact avec de nombreuses communes non forestières clients actuels ou potentiels pour des prestations ONF. Il est chargé de la coordination du dispositif RFSA (Réseau Forestier de Surveillance et d'Alerte) sur l'UT NICE-MERCANTOUR. Il participe de façon importante aux actions DFCI, dont la surveillance estivale, les constatations réglementaires, les analyses post-feux et aux missions de police de l'environnement réalisées à titre conventionnel et patrimonial. Il participe aux activités collectives de l'UT. Le poste est spécialisé en matière de développement en lien étroit avec le RUT, pour environ 30% du temps avec l'appui du service développement..
Observations	Participation au dispositif DFCI. Congés limités en été (pas plus de 2 semaines du 1er juillet au 15 septembre) Interventions sur les incendies pendant les périodes de repos. Travail dimanches et jours fériés. Participation aux missions de police de l'environnement pilotées par l'agence. Interlocuteur de 3 communes non forestières. Saisonnalité de l'activité. Contact avec un public très hétérogène. Référent développement de l'UT

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 23544 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Technicien(ne) forestier(ère) territorial(e)**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8770 - AGENCE TERRITORIALE ALPES-MARITIMES / VAR 877021 - UT PREALPES LITTORAL ROYA
Résidence administrative	ALPES-MARITIMES GRASSE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 05/06/2023
Personnels concernés	TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Au sein de la DT Midi-Méditerranée, l'agence territoriale Alpes-Maritimes-Var de l'ONF gère 250 000 hectares de forêts pour 308 unités de gestion, dont 2/3 de forêts de collectivités (232 entités) et un camp militaire de 32.000 ha. Elle assure la vente de 100 000 m3 de bois dont 25 000 par contrats d'approvisionnement, et le chiffre d'affaires conventionnel propre à l'agence territoriale est d'environ de 1,2 millions d'euros. Elle est organisée en 6 unités territoriales, un service forêt, un service bois, un service développement et un secrétariat général. Interviennent également sur le même territoire, le service RTM 06, le pôle DFCI 06/83, une unité de production UP « travaux » et une unité de production UP « études ». Le chiffre d'affaires conventionnel total sur les 2 départements, hors missions d'intérêt général, est d'environ 3M €. Les services fonctionnels sont répartis sur deux sites, Nice et Le Pradet (Toulon). L'UT « Préalpes de Grasse Littoral Ouest » combine des enjeux de forêts de montagne, d'espaces pastoraux, de milieux méditerranéens et de zones périurbaines aux portes des grandes agglomérations du littoral ouest de la côte d'Azur. Elle est l'interlocutrice des 3 communautés d'agglomération du Pays de Grasse, de Sophia Antipolis et Cannes Pays de Lérins. Territoire à forte valeur en termes de biodiversité, l'UT est concerné par de nombreux sites Natura 2000 et sites classés recouvrant les forêts publiques et se situe pour partie dans le périmètre du Parc naturel régional des Préalpes d'azur. Elle est missionnée pour la gestion de 20500 ha de forêts et milieux naturels, dont 14700 ha communaux pour 36 propriétaires et 5800 ha de forêts domaniales dont la Forêt domaniale de l'île Sainte Marguerite. L'UT est concerné par la thématique feux de forêts. L'enjeu de l'adaptation de la forêt au changement climatique est majeur sur le secteur de montagne. Le développement de la mobilisation des bois est un défi sur le secteur de montagne aux fortes contraintes d'accès. Le potentiel économique de la partie sud du territoire laisse entrevoir des possibilités de développement des activités conventionnelles sur le coeur des métiers de l'ONF. L'équipe est composée de 5 techniciens forestiers territoriaux L'organisation interne de l'UT est fondée à la fois sur une réparation territoriale des espaces gérés et sur une solidarité transversale pour les missions collectives imposées par la saisonnalité des activités.
Objectifs du poste	Le technicien forestier territorial assure, sur le terrain, la gestion durable des forêts publiques (Etat et collectivités territoriales) et des espaces naturels sur son périmètre d'intervention, en application des aménagements forestiers.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Apporte assistance, conseil et expertise Assure la relation prescripteur et client Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Assure le pilotage financier du projet Établit un cahier des clauses techniques Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Coordonne une équipe projet réduite Réalise des études et des expertises Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Aide à l'élaboration des devis ou des offres Représente l'ONF Suit les coupes, de l'état d'assiette à la réception Elabore et présente un programme de travaux Contrôle les limites Saisit des données en vue de leur informatisation Propose, gère et participe aux réceptions des produits Elabore et présente un devis de prestation Suit l'exécution du devis accepté Réalise le suivi de l'activité chasse/pêche Réalise des aménagements simplifiés Accueille le public Assure une veille commerciale Suit les concessions et le foncier Recherche et constate des infractions (seuls les fonctionnaires peuvent rechercher des infractions et traiter des procédures d'enquête complexes). Vend des menus produits
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Périmètre : - Communes de : Saint Césaire, Cabris, Spéracèdes, Grasse, Pégomas, Le-Tignet, Peymeinade, La-Roquette-sur-Siagne, Mouans-Sartoux, Mougins, Auribeau Sur Siagne, Châteauneuf-de-Grasse, Le-Rouret, Roquefort-les-Pins, Saint-Paul-de-Vence, La-Colle-sur-Loup, Antibes, Biot, Valbonne, Opio, Vallauris, Villeneuve-Loubet - Parcs départementaux de La-Brague et de La-Valmasque Gestion patrimoniale des forêts des collectivités dont les vocations principales sont la préservation de l'environnement et des paysages et l'accueil du public, dans un contexte périurbain d'important pression anthropique et de risque incendie. Mission de développement des activités conventionnelles sur son territoire et en concertation avec les autres structures de production ONF sur le territoire (agence travaux, bureau d'études et pôle DFCI). Développement de partenariats avec les collectivités en faveur de la biodiversité, des paysages et de l'accueil du public. Contribution aux activités de protection contre l'incendie. Participation aux missions collectives de l'UT y-compris en montagne. Congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15 septembre) Contrainte de travail estivale, travail certains dimanches et jours fériés (environ 10j par an
Observations	Bureau d'équipe à la Maison Forestière de Nans (Saint Vallier de Thiey)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24437 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable de Gestion RH personnel droit public**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870080 - DIR RESSOURCES HUMAINES DT MIDI MEDITERRANEE
Résidence administrative	BOUCHES-DU-RHONE AIX-EN-PROVENCE
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/10/2023
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales. Pour la région PACA : agence des Hautes Alpes-Agence des Alpes de Haute Provence- Agence Alpes Maritimes/Var- Agence BDR/Vaucluse Pour la Région LR-MP : agence Ariège Aude/Pyrénées Orientales- agence de Lozère- Agence Hérault/Gard- Agence des Pyrénées Gascogne- Agence Tarn/Aveyron/Lot/ Tarn et Garonne Elle comprend également une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM L'agence RTM des Alpes du Sud incluant 3 services RTM : Hautes Alpes- Alpes de Haute Provence- Alpes Maritimes et l'agence RTM des Pyrénées incluant 3 services RTM :Pyrénées Orientales- Pyrénées Atlantiques/ Hautes Pyrénées- Ariège/Haute Garonne. La DT Midi Méditerranée gère 1 344 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 1 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€ La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire. Le service RH est organisé en 4 pôles : pôle droit public- pôle droit privé- pôle formation et compétences-pôle santé et sécurité au travail. Il assure la gestion et la paye des personnels fonctionnaires et ouvriers .Il coordonne et met en oeuvre la politique nationale d'emploi, assure une information permanente dans la matière auprès des personnels, assure un dialogue social auprès du DT. Il met en œuvre les programmes nationaux et territoriaux de formation. Il contribue à la mise en oeuvre des politiques de SST dans l'établissement.
Objectifs du poste	Le responsable gestion des ressources humaines (RH) encadre un service spécialisé dans la gestion et l'administration des personnels.
Activités	Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Organise et planifie l'activité Gère le personnel fonctionnaire & agents publics Saisit les données de paie des fonctionnaires et agents publics Gère les éléments liés à la santé Gère le personnel salarié Prépare et valide les données de paie des salariés Prépare les éléments pour le dialogue social Anime le dialogue social Suit les effectifs et réalise les bilans sociaux Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Apporte assistance, conseil et expertise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur

Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Dans le cadre du Pôle RH PEF, le titulaire du poste est chargé pour les personnels de droit public de la DT : - de l'encadrement du service droit public en gestion administrative et paie - Interlocutrice de la DG sur les dossiers droit Public - Appui aux SG dans leur gestion RH - du pilotage des dossiers transverses RH - Suivi des effectifs : arrivée, départ, mensuel - Gestion des promotions internes - Gestion des postions administratives : arrêté ou décision de congé de maternité, congé de paternité, congé bonifié, surcotisation liée au temps partiel - Gestion des congés de maladie : demi-traitement, CLM, CLD ... - Gestion des accidents de service et maladies professionnelles : expertise, saisine de la Commission de réforme, décision d'imputabilité, dossier d'ATI - Gestion des contractuels de droit public - Gestion du dossier décorations et médailles - Contrôle et vérification des indemnités : intérim, compte épargne temps, frais de changement de résidence, solde PSR - Mise à jour des données administrative, personnelle et familiale dans les différentes bases SIRH
Observations	- Adjointe à la Directrice des Ressources Humaines pour les personnels de droit public - Management du service RH de droit public - Appui dossiers RH et deploiement aupres des agences - Conseil et appui auprès des agences et services - Référente Tempus - Suppléance de la responsable paie

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24424 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Chargé de mission sylviculture et changement climatique Est Midi Méditerranée**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8700 - SIEGE DT MIDI-MEDITERRANEE 870095 - STRUCTURE ADJOINT DT MIDI - MEDITERRANEE
Résidence administrative	BOUCHES-DU-RHONE AIX-EN-PROVENCE
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 02/10/2023
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA). Elle comprend 9 agences territoriales, 3 agences spécialisées (DFCI, RTM Alpes du Sud et RTM Pyrénées) et 2 agences de production (agence travaux et agence bureau d'études) La DT Midi Méditerranée gère 1 367 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités aux enjeux multiples (1,3 millions de m3 de bois mobilisés/an, forts enjeux biodiversité et accueil du public) L'activité de la DT est également marquée par l'importance des missions d'intérêt général (DFCI, RTM, Biodiversité) et des prestations concurrentielles (travaux, études). La Direction Territoriale est composée d'un service financier, d'une mission commerciale bois et services, d'un service ressources humaines, d'une mission communication qualité, d'un pôle système d'information, d'une mission juridique foncier et d'une agence comptable secondaire.
Objectifs du poste	Le chargé de sylviculture pilote, coordonne et accompagne la réalisation du plan d'actions d'amélioration technique dans le domaine de la sylviculture et dans l'application de l'aménagement forestier.
Activités	Réalise et met en oeuvre des outils de progrès technique Assure un soutien technique sylvicole Analyse les pratiques sylvicoles Évalue la conformité de la mise en oeuvre des programmes liés au processus SAM Évalue les effets des actions de progrès technique Élabore et actualise des guides de sylviculture Recueille, et/ou traite, et/ou analyse des données Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime des sessions de formation Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	-Pour 70% de son temps : En relai de l'expert territorial sylvicultures et du référent changement climatique de la DT Midi Méditerranée : Appui aux chargés de sylvicultures de Provence Alpes Côte d'Azur. Organisation de journées techniques (bilans sylvicoles à l'échelle d'une forêt, transfert à la gestion des avancées de la recherche...) Mutualisation des savoirs, transfert de savoir-faire, formations aux nouveaux guides et itinéraires sylvicoles Susciter et encadrer les initiatives de terrain Appui aux diagnostics de vulnérabilité, à la mise en œuvre des actions de la stratégie d'adaptation des forêts au changement climatique Communication interne et externe sur la stratégie d'adaptation des forêts au changement climatique et sa mise en œuvre opérationnelle Montage et animation de formations (diagnostics de vulnérabilité, diagnostics stationnels et renouvellement forestier) Gestion (contrôle) des BDD dépérissements et production de synthèses régionales (PACA) Participation aux groupes de travail territoriaux sur l'outillage de la stratégie d'adaptation des forêts au changement climatique. -Pour 30% de son temps (pilotage fonctionnel par le responsable forêt-bois de l'agence Bouches-du-Rhône Vaucluse) : Animation sylvicole sur le territoire de l'agence des Bouches du Rhône Vaucluse. Déclinaison de ses missions DT au territoire des Bouches-du-Rhône et du Vaucluse, avec un focus particulier sur l'animation des dynamiques sylvicoles dans les peuplements de pin d'Alep, et leur conduite en mélange. Appui au service Forêt dans le déploiement de l'outil FOREGE (suivi des régénérations).
Observations	Champ géographique d'intervention : Région Provence Alpes Côte d'Azur + Gard rhodanien

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13226 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Chef(fe) de projet Naturaliste - Référent(e) Espèces Exotiques Envahissantes**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8780 - AGENCE ETUDES MIDI - MEDITERRANEE 878002 - BE SUD OCCITANIE
Résidence administrative	HAUTES-PYRENEES TARBES Délocalisation possible : Saint-Gaudens
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (BIO, RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'Agence Etudes comprend quatre bureaux d'études (unités de production) et un pôle de spécialistes en écologie forestière. Le poste est situé dans l'unité de production Sud Occitanie, composée d'une dizaine de personnes assurant les études et les expertises menées sur les départements 09, 11, 31, 32, 65, 66, dans les forêts publiques et de nombreux autres milieux naturels. Les compétences de l'UP sont variées : environnement et milieux naturels (études ERC, AMO Environnement, études faune et flore, cartographie d'habitats, génie écologique...), paysage, accueil du public, adaptation au changement climatique. Les études réalisées peuvent être dans le champ concurrentiel (réponses à appels d'offre, gré à gré), le domaine patrimonial ou les missions d'intérêt général. Les principaux clients sont les collectivités (communes, conseils départementaux, conseil régional, EPCI), les services de l'Etat (DDTM, DREAL, Agences de l'Eau) et des grandes entreprises publiques ou privées. En interne, des productions sont assurées pour les agences territoriales, les Agences ONF en charge des Risques Naturels (DFCI, RTM), la mission d'intérêt général biodiversité et les réseaux naturalistes.
Objectifs du poste	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Pilote et interprète un inventaire naturaliste Veille à la disponibilité des crédits Conçoit des projets d'études et expertises Assure la médiation entre différents acteurs d'un projet de territoire Valide les données saisies dans la base de données naturalistes Conçoit et pilote la validation de protocoles d'inventaires et de suivi biodiversité Propose et met en oeuvre le programme d'actions environnementales Assure un appui technique Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Sous la responsabilité hiérarchique du (de la) Responsable du Bureau d'Etudes, et en lien très fort avec la Direction Forêt et Risques Naturel (DRFN), le (la) chef(fe) de projet est le (la) référent(e) nationale "Espèces Exotiques Envahissantes". A ce titre il (elle) travaille en étroit partenariat avec les acteurs impliqués dans cette thématique (CdR-EEE, REST, MTE, CBN, INRAE, OFB, ANSES, PNR...), et représente l'ONF aux colloques et séminaires sur le sujet. En interne, il (elle) apportera un soutien à l'ensemble des collègues pour la mise en place de protocoles d'identification, de lutte et de suivi, notamment dans le cadre du programme AFCC. Il (elle) s'appuie sur un réseau de correspondants dans les territoires et les aide à monter en compétence sur cette thématique. Il (elle) est force de propositions et a la charge de la mise en oeuvre de la politique de lutte contre les EEE au sein de l'ONF. Il (elle) assure une veille technique, règlementaire, bibliographique et sa diffusion en interne sur le sujet. Son niveau en botanique lui permettra d'intégrer le réseau naturaliste Habitat-Flore et d'intervenir au niveau national. Il (elle) pourra intervenir sur les thématiques suivantes : - études naturalistes ; - N 2000 ; - Gestion environnementale ; - Gestion des Réserves Biologiques ; - Etudes d'incidence ... Il (elle) participe, en appui à son (sa) responsable ou à la DRFN, à la rédaction d'offres commerciales ou de mémoires techniques : méthodologie et estimation du temps. Congés restreints en période printanière et estivale. Autonomie pour les déplacements en terrain difficile. Intervention sur les départements de l'UP, en appui sur l'ensemble de la DT et au niveau national. Nombreux déplacements.
Observations	Compétences : Naturaliste expert, avec un niveau élevé en botanique et une spécialité demandée dans la connaissance des problématiques des Espèces Exotiques Envahissantes. Connaissance des réglementations environnementales. Connaissance des milieux de la région biogéographique concernée. Connaissances généralistes en gestion forestière. Maîtrise des logiciels SIG (ArGis). Force de proposition sur des projets innovants. Bonne capacité à rendre compte tout en ayant l'autonomie nécessaire pour gérer ses dossiers en propre. Savoir travailler en mode projet en tant que chef de projet ou contributeur. Savoir respecter les temps alloués à une mission, respecter les délais de rendus.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 19212 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable du BE Nord Occitanie**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8780 - AGENCE ETUDES MIDI - MEDITERRANEE 878003 - BE NORD OCCITANIE
Résidence administrative	HERAULT MONTPELLIER
Logement	NON LOGE
Classement	A2 à partir du : 04/09/2020
Personnels concernés	IPEF IDAE IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de forêts domaniales et 59 % de forêts de collectivités. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et d'accueil du public. Le chiffre d'affaires conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en forêt domaniale s'élèvent à 16 M€, les recettes en forêt communale s'élèvent à 20,5 M€. L'Agence Etudes comprend quatre bureaux d'études (unités de production) et un pôle de spécialistes en écologie forestière. Le poste est situé dans l'unité de production Nord Occitanie composée d'une dizaine de personnes assurant les études et les expertises menées sur les départements des agences territoriales Gard-Hérault, Lozère, Castres, dans les forêts publiques et de nombreux autres milieux naturels. Les compétences de l'UP sont variées : environnement et milieux naturels (études ERC, AMO Environnement, études faune et flore, cartographie d'habitats, génie écologique...), paysage, accueil du public, adaptation au changement climatique. Les études réalisées peuvent être dans le champ concurrentiel (réponses à appels d'offre, gré à gré), le domaine patrimonial ou les missions d'intérêt général. Les principaux clients sont les collectivités (communes, conseils départementaux, conseil régional, EPCI), les services de l'Etat (DDTM, DREAL, Agences de l'Eau) et des grandes entreprises publiques ou privées. En interne, des productions sont assurées pour les agences territoriales, les Agences ONF en charge des Risques Naturels (DFCI, RTM), la mission d'intérêt général biodiversité et les réseaux naturalistes.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité de production études assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés à son unité de production. Il pilote la réalisation des études et expertises.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Étudie et/ou propose un montage financier Élabore une offre commerciale Veille à la disponibilité des crédits Manage un service ou un domaine Conçoit des projets d'études et expertises Établit un cahier des clauses techniques Gère les moyens de production Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Prend part à la stratégie de l'ONF Contribue à la prospective RH Pilote une activité/un projet Met en place l'organisation du projet Assure le pilotage financier du projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Contribue à ou assure une veille commerciale Analyse la faisabilité de l'offre Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Assure la relation prescripteur et client Participe aux achats techniques Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Anime un réseau Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice de l'Agence Etudes, le (la) Responsable du Bureau d'Etudes assure le management de proximité des personnels et la gestion des moyens affectés. Pour cela, il (elle) : - Pilote et anime une équipe d'une dizaine de personnes en charge d'études dans le domaine patrimonial et concurrentiel, en veillant à l'équilibre des plans de charge, le respect des délais et du temps dédiés à la production ; - Contribue à la production directe en qualité de chef de projets sur certains dossiers ; - Développe l'activité des études et des prestations de service dans les domaines de compétences du BE : participe à la réponse aux appels d'offres ou à l'élaboration des devis ; - Participe aux arbitrages lors des Comités de Développement des Agences Territoriales sur le périmètre du BE
Observations	Compétence technique attendue dans un domaine d'activité de l'UP, en particulier : capacité à assurer une chefferie de projet complexe. Expérience et compétences souhaitées dans la gestion forestière et la biodiversité. Expérience réussie dans l'animation d'une équipe. Capacité à interagir avec un grand nombre d'interlocuteurs externes et services internes. Grande disponibilité, autonomie et rigueur. Déplacements fréquents sur le périmètre du Bureau d'études. Déplacements possibles également sur l'ensemble du territoire de la Direction Territoriale Midi Méditerranée.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13779 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable Pôle DFCI 04-05**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8702 - AGENCE DFCI 870202 - POLE DFCI ALPES HAUTE PROVENCE
Résidence administrative	ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE VILLENEUVE
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 16 M€ et en AFS à 20,5 M€. l'agence territoriale DFCI Midi-Méditerranée a compétence sur les 19 départements de la DT Midi-Méditerranée. Elle comprend 6 Unités de production interdépartementales, un pôle d'appui technique et un service fonctionnel de direction. Le pôle DFCI 04/05 est une des 7 unités de production de l'agence DFCI Midi-Méditerranée qui a compétence sur les 2 départements des hautes alpes et les Alpes de Haute Provence. Il est chargé de : -la mise en oeuvre des programmes d'action des APFM -du pilotage et de l'animation des dispositifs de surveillance et d'alerte -du pilotage des autres missions d'intérêt général DFCI confiées à l'ONF (contrôles des obligations de débroussaillement, réseau hydrique....) - de la réalisation des études expertises et maîtrise d'oeuvre DFCI
Objectifs du poste	Le chef de service risques naturels a la responsabilité d'un service spécialisé dans la prévention des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Il réalise des études, des expertises et des travaux pour le compte de l'Etat et des collectivités.
Activités	Apporte assistance, conseil et expertise Élabore une offre commerciale Pilote une activité/un projet Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Réalise des études et des expertises Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Conçoit des projets d'études et expertises Prospecte Intervient en ingénierie et expertise du risque Assure une veille des risques naturels Assure une gestion de crise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Étudie et/ou propose un montage financier Prend part à la stratégie de l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Mise en Oeuvre des MIG DFCI nationales et zonales sur le 04 et le 05. Mise en oeuvre des prestations de service DFCI. Pilotage de la surveillance DFCI et participation à l'activité opérationnelle feux de forêt dans le 04. Réalisation d'études et expertises DFCI

Observations	congés limités en été (pas plus de 2 semaines de congés du 1er juillet au 15septembre) compétence et expérience en DFCI indispensable Aptitude au déplacement en terrain escarpé

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 15203 - Date de prise de poste : 01/09/2023 - Réservé service **Responsable du pôle DFCI Midi Pyrénées**
Structure de rattachement	87 - DT MIDI-MEDITERRANEE 8702 - AGENCE DFCI 870213 - POLE DFCI MIDI PYRENEES
Résidence administrative	TARN LABRUGUIERE
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/04/2015
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	La DT Midi-Méditerranée couvre 2 régions administratives (Occitanie et PACA) et comprend 9 agences territoriales, une agence études, une agence travaux, une agence DFCI et deux agences RTM. Elle gère 1 346 000 ha comprenant 41% de FD et 59 % de AFS. L'activité de la DT MM est marquée par l'importance du conventionnel, qu'il s'agisse du secteur concurrentiel (travaux-études) ou des missions d'intérêt général (RTM et DFCI) et par de forts enjeux en matière de biodiversité et accueil du public. Le CA conventionnel et MIG représente annuellement 37 M€. Les recettes bois en FD s'élèvent à 16 M€ et en AFS à 20,5 M€. L'agence DFCI Midi Méditerranée a compétence sur les 19 départements de la DT Midi Méditerranée. Elle comprend 6 Unités de production interdépartementales et un service fonctionnel de direction. Le pôle DFCI Midi Pyrénées est une des 6 unités de production territoriales de l'agence DFCI Midi Méditerranée qui a compétence sur les 8 départements de l'ex région Midi Pyréenées Il est chargé de : -du pilotage et de l'animation des dispositifs de surveillance et d'alerte lorsqu'ils existent -du pilotage des autres missions d'intérêt général DFCI confiées à l'ONF (cartographie des incendies, contrôles des obligations de débroussaillement, réseau hydrique, contrôle des écobuages....) - de la réalisation des études expertises et maîtrise d'oeuvre DFCI -de la mise en oeuvre des aspects DFCI de la mission d'intérêt général "risques naturels"
Objectifs du poste	Le chef de service risques naturels a la responsabilité d'un service spécialisé dans la prévention des risques naturels (restauration des terrains de montagne (RTM), défense des forêts contre les incendies (DFCI)...). Il réalise des études, des expertises et des travaux pour le compte de l'Etat et des collectivités.
Activités	Élabore une offre commerciale Veille à la disponibilité des crédits Pilote une activité/un projet Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Assure la déclinaison opérationnelle d'une stratégie Manage une structure fonctionnelle ou opérationnelle Manage une équipe opérationnelle Réalise des études et des expertises Apporte conseil et expertise relatifs aux risques naturels Conçoit des projets d'études et expertises Prospecte Intervient en ingénierie et expertise du risque Assure une veille des risques naturels Assure une gestion de crise Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Étudie et/ou propose un montage financier Prend part à la stratégie de l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Mise en oeuvre des MIG DFCI locales Mise en oeuvre des prestations de service DFCI Pilotage de la surveillance DFCI et participation à l'activité opérationnelle feux de forêts en région Midi Pyréenées. Réalisation d'études et expertises DFCI Mise en oeuvre de prestations géomatiques DFCI

Observations	Contrainte de présence estivale Déplacements fréquents Poste délocalisable à Carcassonne Poste réservé service

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 1828 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable d'unité territoriale (H/F)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8805 - AGENCE TERRITORIALE AIN / LOIRE / RHÔNE 880508 - UT DU BUGEY
Résidence administrative	AIN HAUTEVILLE-LOMPNES
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2013
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels. Le poste est localisé au sein de la DT AURA. La direction territoriale est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une agence travaux, d'une Agence RTM et d'une agence étude. Les forêts publiques de la DT Auvergne-Rhône-Alpes, à dominante communale, sont réparties sur 11 départements et 5 agences territoriales. Elles couvrent environ 582 000 ha sur une vaste région variée à dominante montagneuse et présentent des enjeux diversifiés, liés à leur morcellement, à leur implantation dans des contextes géographiques variés, aux services socio-environnementaux qu'elles rendent (biodiversité, fixation du carbone, eau, paysage), à la présence d'aléas naturels (RTM, DFCI) et à l'accueil du public dans les secteurs touristiques. L'agence est assise sur trois départements et deux massifs , le Jura et le Massif Central. Elle est composée de 6 UT dont deux départementales. Elle est composée de 82 000 ha de forêts dont 93 % sont communales. La sylviculture est plutôt irrégulière dans le Jura, régulière dans le massif central. Elle génère une récolte de 250 000 m3/ an de bois à 80% résineux. L'activité conventionnelle représente plus de 4 M€ de CA dans le domaine sylvicole, mais aussi dans l'arbre conseil, les mesures compensatoires, accueil du public, la desserte, l'environnement etc. UT de 18026 ha (altitude 200 à 1 500 m) comprenant 69 forêts communales et sectionales pour 16 553 ha et 3 forêts domaniales pour 1 075 ha dont 100 ha en RBI et 4 forêts privées pour 398 ha.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	UT de 18026 ha (altitude 200 à 1 500 m) comprenant 69 forêts communales et sectionales pour 16 553 ha et 3 forêts domaniales pour 1 075 ha dont 100 ha en RBI et 4 forêts privées pour 398 ha. Forêts à dominante résineuse, traitées en futaie jardinée. Large gamme de peuplements : forêts alluviales, taillis thermophiles, futaies résineuses. Récolte : 40 000 m3/an (martelage : 200 hj) avec un fort impact du dépérissement résineux. CA conventionnel : 280 k€ (travaux) + 100 k€ (études) Management d'une équipe de 12 personnes (10 TFT + 1 Assistant forestier + 1 Apprenti) Interlocuteur(rice) du Sous-Préfet, de 4 communautés de communes (CCBS, HBA, CCPA et Usses et Rhône), du Sivom du Valromey et de la CFT du Bugey Gestion de 2 gîtes ONF (dont un avec gérant) + 1 MF APAS. Présence de 2 stations de ski : plateau d Hauteville (piste et fond) et Sur-Lyans (fond) Correspondant(e) du SHR gestionnaire de la RNN des îles du Haut Rhône Correspondant(e) pour les RNN du Marais de Lavours et du Haut Rhône Correspondant(e) client CNR en lien responsable Dev MCBS et les UT voisines (73-74-38). Secteurs identifiés par le SDIS comme à risque en matière DFCI : un TFT spécialisé à 20% en DFCI créé en 2023. Un TFT référent DT Drone Un TFT membre du réseau DSF Importance du BF par contrats d'approvisonnement sur l UT avec 2 TFT référent BF. Suivi de la bonne application des aménagements - Participation à l'élaboration des aménagements - Implication personnelle dans le développement de l'activité conventionnelle - Interface avec les services spécialisés - Participation au développement technique auprès des agents.
Observations	Bon relationnel à cultiver avec les élus locaux. Suivi de la bonne application des aménagements - Participation à l'élaboration des aménagements - Implication personnelle dans le développement de l'activité conventionnelle - Interface avec les services spécialisés - Participation au développement technique auprès des agents. Aptitude au travail et au déplacement sur terrain accidenté en zone de montagne. Présence sur le site de l UT : 2 Techniciens du service forêt, 1 conducteur de travaux et 2 équipes d OF. Les bureaux sont situés à la MF de Plateau d Hauteville

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 8757 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable d'unité territoriale (H/F)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8815 - AGENCE TERRITORIALE ISÈRE 881507 - UT GRENOBLE
Résidence administrative	ISERE SAINT-ISMIER
Logement	NON LOGE
Classement	A1 à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV CTF TFP SACE SACS Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. AGENCE ISERE : Objectif d'augmentation de la production (surface gérée, prélèvements, bois façonnés, coupes à câbles, dessertes, travaux sylvicoles, études et travaux conventionnels importants, projets innovants .....) et d'amélioration de la performance (techniques sylvicoles, environnement, restauration de l'équilibre faune flore, relations avec les collectivités y compris EPCI,....) dans la but de mettre en œuvre une gestion multifonctionnelle exemplaire Unité territoriale de 7 agents, sur 12 000 HA de surface forestière (10 000 HA en communales -40 forêts- et 1 700 ha en FD) en majorité terrain de montagne. UT située sur les pourtours de l'agglomération grenobloise. Gros enjeu sylvicole, récolte, desserte, eau, risque, en contexte périurbain. Fort potentiel de développement, importance du relationnel avec la Métropole de Grenoble.
Objectifs du poste	Le responsable d'une unité territoriale manage une équipe de techniciens forestiers sur un secteur géographique dédié. Il pilote la gestion durable des forêts publiques, en application des aménagements forestiers, et les activités de développement sur son périmètre d'intervention. Il participe à l'aménagement du territoire.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Manage un service ou un domaine Consolide et met en œuvre des programmes de travaux, désignations, états d'assiette Manage une unité territoriale Manage une équipe opérationnelle Contribue à la prospective RH Prend part à la stratégie de l'ONF Arbitre les propositions de coupes Dirige la désignation des tiges à exploiter Coordonne l'activité bois Participe à l'élaboration des aménagements S'assure de l'actualisation des bases Communique sur la mise en œuvre de l'aménagement Donne un avis sur les dossiers fonciers Coordonne l'activité chasse et pêche Assure un appui technique Organise les tournées de surveillance Suit les travaux Coordonne les activités de développement Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Représente l'ONF Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Relationnel très important avec de nombreux partenaires (métropole, collectivités, département, ville de Grenoble...) . Enjeu de la multifonctionnalité et du changement climatique à faire cohabiter dans un contexte de forte affluence du public et de forêts ayant un rôle de protection.
Observations	Bonne condition physique indispensable (forêts de montagne et part terrain significative)

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 16263 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Assistant(e) commercia(e) Bois**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8810 - AGENCE TERRITORIALE DRÔME / ARDÈCHE 881001 - SECRETARIAT GENERAL AGENCE VALENCE
Résidence administrative	DROME VALENCE
Logement	NON LOGE
Classement	B2 à partir du : 01/02/2020
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. L'Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l'ingénierie, de l'expertise, des services et des travaux en espaces naturels. Le poste est localisé au sein de la direction territoriale (DT) AURA. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes est composée de 5 agences territoriales (Ain-Loire-Rhône, Drôme-Ardèche, Isère, Savoie Mont Blanc, Montagnes d'Auvergne), d'une Agence Travaux, d'une Agence RTM et d'une Agence Etudes. L'Agence territoriale Drôme-Ardèche gère 61 000 ha de forêts domaniales et 65 000 ha de forêts appartenant aux Collectivités. Peuplements de Hetraie-Sapinière, Pin noir, Chênes et autres feuillus. Récolte annuelle d'environ 135 000 m3 de bois, 70% de résineux, 30% de feuillus Travaux patrimoniaux en forêt domaniale (1,2 M d'€) et en forêt des collectivités (350 k€) Activités concurrentielles : environ 2 Md€ mis en oeuvre, avec l'agence Etudes et l'agence Travaux. Travaux d'intérêt général : MIG RTM, DSF, Mig DFCI, Mig Bio L'Agence territoriale compte 80 postes répartis sur les 3 Sites de l'Agence (Valence, Die et Aubenas) et dans les 6 Unités Territoriales. Le poste est rattaché au secrétariat général composé de 5 assistantes (dont 3 au Pôle Soutien Forêt Bois) et une SG Service commercialisation des bois de l'Agence basé à Valence : Volume moyen annuel vendu (toutes forêts) : 135 000 m3 (50% FD et 50 % FC) dont 40 000 à 60 000 m3 en bois façonnés (en fort développement)
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé commercial bois & vente réalise le soutien commercial et administratif dans le cadre des ventes de bois.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Gère le courrier et les colis Assure un accueil téléphonique et physique Archive les fonds documentaires de référence Met en forme une offre commerciale Gère le traitement administratif des ventes de bois Suit les contrats de vente Pré-comptabilise et facture les recettes Suit l'activité Fournit un appui logistique Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	Au sein du pôle de soutien Forêt Bois, l'assistant(e) est en charge du soutien sur la commercialisation des bois (travail en binôme avec la responsable de pôle) Traitement administratif et comptable des ventes de bois pour tous types de vente Elaboration des catalogues de vente de bois Suivi des contrats d'approvisionnement, facturation client, reversement communes Suivi administratif des contrats avec les ETF Gestion contrats FFN - Plateforme Ophelia Mise à jour CRM Appui aux UT pour Prod Bois
Observations	

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 14446 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable SST territorial(e) (H/F)**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8800 - SIEGE DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 880080 - SERVICE RH DT AUVERGNE-RHONE-ALPES
Résidence administrative	RHONE LYON
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). La Direction territoriale comprend 1000 collaborateurs dont 300 ouvriers forestiers, 5 agences territoriales, une agence travaux, une agence études et une agence RTM. Le poste de Responsable SST (H/F) est rattaché au service RH de la DT qui comprend 3 pôles : un pôle en charge de la gestion de l'ensemble des personnels (privés-publics); un pôle de développement RH en charge du recrutement, de la formation et de l'alternance; un pôle SST en charge de la prévention des risques et des actions SST.
Objectifs du poste	Le responsable prévention santé sécurité au travail (SST) contribue à la définition et à la mise en œuvre de la politique de la prévention, santé et sécurité au travail de l'établissement au sein de la direction générale, des directions territoriales ou régionales. Anime, conseille dans le domaine de la prévention santé et sécurité au travail, afin de garantir de bonnes conditions de travail aux personnels.
Activités	Met en oeuvre des actions de prévention en matière de santé, sécurité au travail Anime la politique de prévention, santé et sécurité au travail Manage une équipe opérationnelle Analyse les accidents du travail et maladies professionnelles Participe aux aménagements de poste, accompagne les dossiers d'inaptitude médicale Anime le pôle prévention, santé et sécurité au travail de son territoire Etablit le document d'évaluation des risques professionnels Apporte assistance, conseil et expertise Participe à la rédaction des cahiers des charges en matière de SST Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	- Met en oeuvre la politique et les objectifs de la DT - Apporte appui et conseil aux managers de la DT dans son domaine - Propose des actions pour l'ensemble des personnels de la DT - Prépare et participe aux IRP SST (CSE - CSSCT - FSSSCT) - Participe au réseau des Responsables SST - DG - Travaille en interface avec le département SST de la DRH

Observations	- Capacité à manager une équipe - Connaissance de la SST - Capacité à animer des actions, élaborer et mettre en oeuvre des objectifs Déplacements fréquents et réguliers sur la DT. Management à disance des 5 Technicien(ne)s SST et de l'assistant de prévention.

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24480 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Responsable de l Informatique Mobile, ingénieur d études et de développement H/F**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8800 - SIEGE DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 880005 - PSI DT AUVERGNE-RHONE-ALPES
Résidence administrative	RHONE LYON
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 06/10/2023
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. Les forêts publiques de la Direction Auvergne-Rhône-Alpes de l ONF, à dominante communale, sont réparties sur 11 départements et 5 agences territoriales. Elles couvrent environ 580 000 ha sur une vaste région variée à dominante montagneuse et présentent des enjeux diversifiés, liés à leur implantation dans des contextes biogéographiques variés : approvisionnement d une filière bois locale dynamique, optimisation des services socioenvironnementaux forestiers (biodiversité, fixation du carbone, eau, paysage), prévention des risques naturels (RTM, DFCI), accueil du public dans les secteurs touristiques. Composante majeure de la stratégie nationale de neutralité carbone, le puits de carbone forestier n en subit pas moins durement les effets de changements climatiques amples et rapides. Si les forêts publiques d Auvergne-Rhône-Alpes, à forte composante de futaies irrégulières de montagne, ont jusqu à présent fait preuve d une certaine résilience, un nombre croissant de massifs subissent désormais des dépérissements intenses qui obligent gestionnaires et propriétaires à sortir du cadre habituel de gestion. Ce contexte est favorable à l innovation et à la recherche constante d efficience. Le pôle des systèmes de l information (PSI) est intégré au service de l'adjoint au Directeur territorial Auvergne Rhône-Alpes. Il est composé d un Responsable Informatique Territorial (RIT), de 6 Spécialistes des Systèmes et des Réseaux (SSR) et d un Responsable de l Informatique Mobile (RIM). Ce poste est un poste de RIM pour un mi-temps, et ingénieur d études et de développement pour l autre mi-temps. Il est basé à Lyon, dans les locaux de la direction territoriale.
Objectifs du poste	L'ingénieur d'études & de développement analyse les besoins et les évolutions souhaitées par les métiers. Il conçoit, paramètre et développe des solutions applicatives ou des développements concernant les infrastructures dans le respect des normes et des procédures, de la sécurité. Il en assure la réalisation et les évolutions.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Apporte assistance, conseil et expertise en matière de géomatique Installe les équipements informatiques Élabore des solutions techniques Élabore et rédige les spécifications techniques d'une application informatique Assure un support technique aux utilisateurs du système d'information. Gère les évolutions techniques Analyse les besoins fonctionnels Conçoit et développe des programmes et applications informatiques Déploie la solution logicielle Gère le déploiement technique du projet S.I. Prend en charge la maintenance Établit un cahier des clauses techniques Prescrit les achats Pilote une activité/un projet Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	o Déplacements fréquents sur l ensemble de la région Auvergne-Rhône-Alpes, ponctuellement nationaux (siège à Maisons-Alfort) o Responsable de la coordination, du déploiement des nouvelles applications mobiles, en lien avec le RIT. A ce titre, il/elle assure régulièrement des formations auprès des utilisateurs internes o Travail en équipe, animation de réseaux, management matriciel. o Respect du cadre de développement défini par la Direction des Systèmes d Information et à l aide de socle applicatif. o Participation active au groupe national MIM (Modernisation de l informatique mobile) Compétences requises : o Très bonne maîtrise des outils informatiques, notamment mobiles o Maîtrise des langages XML, HTML, Java. Connaissance des bonnes pratiques de développement, des socles techniques et frameworks de développements web (JEE, Spring), des développements mobiles (Kotlin pour le langage, Jetpack Compose pour les interfaces graphiques, Android Studio pour l'outil de développement, Git pour la gestion des sources), des principes d'ergonomie afférents. Connaissance de Python et de technologies front (Bootstrap, React). o Connaissance des outils géomatiques, notamment ceux développés par ESRI (ArcMap, notion de portail SIG, élaboration de webcartographies, applications mobiles Survey123, FieldsMaps, Quick Capture) o Capacité à élaborer des solutions performantes, évolutives et sécurisées, en collaboration étroite avec le niveau national de la Direction des Systèmes d Information (DSI) o Capacité à documenter et formaliser les solutions. o Esprit d'initiative développé. Rigueur, capacité d'analyse, disponibilité, intérêt et aptitudes pour le travail en réseau. Capacité à gérer et prioriser. o Compétences pédagogiques pour l animation de formations internes o Aptitudes relationnelles pour le travail en équipe o Esprit d'initiative o Forte autonomie dans le travail o Aptitude à rendre compte et à porter un message clair
Observations	Compétences acquises ou à acquérir : o Connaissance des pratiques métier de l'ONF pour le développement d outils adaptés aux besoins des utilisateurs o Bonne connaissance des outils et applicatifs métier de l'ONF

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24501 - Date de prise de poste : 01/01/2024 **Chargé(e) d'études environnement**
Structure de rattachement	88 - DT AUVERGNE-RHONE-ALPES 8840 - AGENCE ETUDES AUVERGNE-RHONE-ALPES 884007 - UP ETUDES Montagnes d'Auvergne
Résidence administrative	PUY-DE-DOME LEMPDES
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 09/10/2023
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 500 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l ONF gère près de 11 millions d hectares de forêts publiques appartenant à l État et aux collectivités territoriales. L Office National des Forêts intervient également dans le domaine concurrentiel de l ingénierie, de l expertise, des services et des travaux en espaces naturels. La Direction Territoriale Auvergne Rhône Alpes recouvre un territoire à caractère forestier qui représente 2,5 millions d hectares soit 36% de surface boisée et varié (montagnes, zones de plaines, influence méditerranéenne). Près de 900 collaborateurs sont mobilisés au service de la filière forêt bois et du développement des territoires. Les équipes sont réparties au sein des services fonctionnels de la DT et de 5 agences territoriales, d'une agence travaux, d'une agence restauration des terrains en montagne et d'une agence études. L Agence études Auvergne Rhône Alpes (AET AuRA) réalise les études et expertises de l ONF sur le périmètre de la région AuRA. Elle est constituée d une direction régionale et de 5 Unités de Production (UP Etudes) dont les périmètres géographiques recoupent ceux des Agences territoriales de l ONF. L Unité de Production Etudes Montagnes d Auvergne est constituée de 5 Chef(fe)s de projets et d un responsable, avec la mission de réaliser des études pour l Agence Territoriale Montagnes d Auvergne et pour le compte de commanditaires publics et privés. Elle couvre les 3 départements de la Haute-Loire, du Puy-de-Dôme et du Cantal. Ses domaines d intervention sont larges, nous pouvons citer : Les études environnementales : inventaires flore/faune/habitats, eau et milieux humides, études d incidence, définition et opération de mesures compensatoires environnementales, La réalisation et la mise en oeuvre de plans de gestions forestiers et environnementaux Les études dites « Loisirs Nature » : conception et maîtrise d oeuvre pour la création de sentiers et équipements d accueil du public dans les espaces naturels. Au-delà des études, l UP Etudes intervient en appui et représentation des autres structures de l ONF dans ces différents domaines, et participe à divers projets d échelle régionale et multipartenariale. Les missions se réalisent prioritairement sur le territoire Montagnes d Auvergne mais peuvent ponctuellement s'étendre sur le reste de la région AURA et les régions limitrophes.
Objectifs du poste	Le chargé d'études réalise des études ou des expertises, dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans sa fiche de poste.

APPEL DE CANDIDATURE

Activités	Participe aux achats techniques Recherche des partenaires Anime un réseau Réalise des études et des expertises Coordonne une équipe projet réduite Établit un cahier des clauses techniques Assure la relation prescripteur et client Assure le pilotage financier du projet Apporte assistance, conseil et expertise Elabore et/ou présente les livrables d'un projet Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur Aide à l'élaboration des devis ou des offres
Conditions particulières d'exercice	
Contexte d'exercice	En fonction des besoins du client, le/la chef(fe) de projet sera responsable des différentes phases du projet, depuis la traduction des besoins en spécifications techniques, jusqu'à la réalisation des travaux. Il/Elle définit les objectifs et les délais (réalisation, livraison, coordination,...), estime les coûts du projet et propose un plan de financement. Il/Elle est un intermédiaire clé entre les différents partenaires du projet. Le/la chef(fe) de projet environnement doit avoir une très bonne connaissance du milieu institutionnel et des services déconcentrés de l'Etat. Il/elle doit également travailler en collaboration avec les structures environnementales (associations, CD,...). Il/elle est en relations étroites avec les services de l'agence territoriale notamment dans le cadre de son expertise dans les projets portés par l'ATE. Le/la chef(fe) de projets environnement pourra être amené à participer à des réseaux nationaux et territoriaux en lien avec ses domaines d'activité.
Observations	Niveau B+2 minimum dans le domaine de l'environnement avec une expertise attendue en matière d'inventaires faunistiques (prioritairement malacologie, lépidoptères, rhopalocères, chiroptères) et floristiques. Expérience souhaitée en matière de caractérisation des habitats, de dénobrement et de suivi des expèces, d'étude d impact. Excellentes capacités rédactionnelles avec maitrise des outils bureautiques, informatiques et cartographiques (SIG).

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 13373 - Date de prise de poste : 11/12/2023 **Chef-fe de projet SIRH GA-Paie**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9270 - DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION 927004 - DEPARTEMENT ETUDES ET SOLUTIONS TRANSVERSES
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/12/2016
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'Etat, conformément à l'article L221-3 du Code forestier. La direction des systèmes d'information (DSI) est responsable des systèmes d'information et de l'innovation digitale. Elle coordonne la maîtrise d'ouvrage des systèmes d'information, en lien avec les autres directions centrales. Elle est responsable de la transformation des systèmes d'information de l'ONF et de leur maintenance. Le département DEST est responsable de la modernisation, du développement, du déploiement et de la maintenance des applicatifs des domaines Finance, SIRH et interfaces. Il anime les maîtrises d'ouvrage, afin de garantir la cohérence globale du système d'information, dans le respect de la stratégie de l'établissement. Il est garant des pratiques de déploiement des projets auprès des directions territoriales et du support applicatif aux systèmes d'information existants
Objectifs du poste	Le chef de projet réalise l'ingénierie de projet dans un ou plusieurs domaines de spécialité précisé(s) dans la fiche de poste. Il assure le pilotage d'un projet, depuis sa réalisation jusqu'à sa réception par le client. Il pilote la réalisation de la prestation. Dans le cadre de chefferie de projet complexes, il assure le montage et le pilotage d'études, d'expertises, de prestations diverses (multi-financements, partenaires, projets) en déclinant la stratégie retenue.
Activités	Effectue le contrôle de conformité et l'écoute client Etablit des standards de fonctionnement Organise et planifie l'activité Anime des sessions de formation Assure un support technique aux utilisateurs du système d'information. Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Réalise des études et des expertises Assure la coordination de projets complexes Met en place l'organisation du projet Analyse la faisabilité de l'offre Recherche des partenaires Pilote ou co-pilote et/ou élabore les offres Établit un cahier des clauses techniques Assure le pilotage financier du projet Réalise l'ingénierie financière du projet Assure la relation prescripteur et client Prépare et suit les chantiers Conseille la maîtrise d'ouvrage Anime un réseau Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Contribue à ou assure une veille commerciale Assure une veille technique, scientifique, économique, règlementaire. Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires Représente l'ONF vis-à-vis de l'extérieur
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Dans le cadre de la maintenance corrective et évolutive du SI de paie privée, le chef de projet a pour missions : - d effectuer les analyses : animation ateliers avec les métiers, rédiger les expressions de besoins - de suivre le paramétrage fait par le prestataire, s assurer du respect des délais, effectuer la recette - de s assurer du bon fonctionnement de l applicatif post mise en production, accompagner le métier dans les déploiements - de s assurer du bon fonctionnement des solutions de son périmètre en lien avec les autres applicatifs de l écosystème (ONF et hors ONF : aspects fonctionnels des interfaces) - d assurer l assistance fonctionnelle aux référents utilisateurs - de veiller à la cohérence de ses actions avec les autres actions conduites au sein du département - d assurer le reporting projets auprès du pilote paie - de contribuer à la capitalisation de la base de de connaissances du département
Observations	Domaine de formation : SIRH, RH ou SI. Niveau d études : BAC+5. Expérience confirmée en tant que chef-fe de projet SIRH dans les domaines de la GA-Paie Savoir : Processus de gestion administrative et de la paie (y compris DSN) - Contexte privé - Outil de paie (Pléiades serait un plus) Savoir-faire : Capacité à assurer des activités de maintenance (corrective et évolutive) - Animer des ateliers de travail - Appréhender un contexte métier et technico-fonctionnel exigeant - Analyser et synthétiser une situation technique de bout en bout Savoir-être : Pédagogue - Appétence pour le travail en équipe et en réseau - Sens de l écoute et du dialogue - Très bon relationnel, sens du service - Rigoureux(se), organisé(e) - Esprit d initiative développé - Bonnes compétences rédactionnelles

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 7703 - Date de prise de poste : 11/12/2023 **Responsable du service administratif de l'APAS-ONF**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924512 - DRH: SERVICES RATTACHES
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	B3-B4 à partir du : 01/01/2019
Personnels concernés	CTF TFP TF SACE SACS SACN Salariés Gr. E ANT Type III Adj Admin CDF Salariés Gr. B-C-D ANT Type I
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'Etat, conformément à l'article L221-3 du Code forestier. L'APAS (Association Pour l'Action Sociale) gère pour le compte de l ONF par voie de convention, la majorité des aides sociales dédiées aux personnels fonctionnaires, ainsi qu un parc de 125 maisons forestières de vacances. Elle organise également des activités de loisirs nationales et régionales ouvertes à l ensemble des personnels ONF. A ce titre, elle gère un budget de l ordre de 2,8M€ pour les quelques 7 000 dossiers transitant via son site informatique, auxquelles s ajoutent les factures relatives à la gestion du parc de maisons forestières.
Objectifs du poste	L'assistant spécialisé assiste, dans le cadre de fonctions spécialisées, un service ou un manager.
Activités	Apporte assistance, conseil et expertise Gère les demandes sociales Instruit les demandes de séjours de vacance Accueille le personnel Élabore des actes, arrêtés, documents administratifs Gère un dossier particulier Participe aux actes de gestion et/ou aux actes administratifs Suit l'activité Organise, suit des réunions et en rédige les comptes-rendus Met en forme des documents Tient les dossiers à jour
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Le(la) responsable du service administratif travaille en relation avec le Président de l APAS et le conseil d administration (CA) de l'APAS. Il (elle) a pour mission d intervenir sur les activités suivantes : 1/ Manager et superviser l équipe du personnel mise à disposition de l APAS-ONF : pour la gestion des emplois du temps, horaires et congés, les entretiens annuels, - Pour l organisation des tâches du service administratif (aides sociales, voyages, commissions) 2/ Apporter assistance, conseil et expertise aux administrateurs, assistances sociales et ouvrants-droit 3/ Préparer et assure le suivi des notes Apas (aides, voyage, thalasso, CAN, Séniors, MFV) pour la validation par le CA et mise en ligne sur le site 4/ Travailler en lien étroit avec le président de l Apas et les administrateurs des commissions. 5/ Assurer le suivi des dossiers des aides exceptionnelles et prêts sociaux : contrôle avant la commission puis la mise en validation ou bien refus et archivage (dossier sécurisé) ; Enregistrement des tableaux de la commission des aides et transmission de l avis favorable des prêts sociaux. 6/ Paramétrer les prestations des différentes commissions APAS (aides sociales, voyages) et alimenter le site APAS (Yggdrasil), utiliser l outil Dropbox. Tester et vérifier les évolutions du site informatique avec le prestataire technique. 7/ Assurer un rôle de gestionnaire avec les différents prestataires et organismes pour le suivi des contrats (ANCV, CORSAIR, Partenariat VVF, BELAMBRA, Miélade). 8/ Assurer les relations avec les partenaires internes et externes de l APAS-ONF en lien avec les président(e)s de l Association et des commissions : - Lien entre le service gestion des aides ainsi qu avec les autres services ONF et les assistantes sociales pour les dossiers d aides exceptionnelles. - Gestion des séjours en maisons forestières de vacances pour l organisation de l assistance administrative (attributions, annulations) - Assistance téléphonique et informatique aux ouvrants droits pour inscriptions aux prestations via le site APAS
Observations	Domaine de formation : Sociale et gestion, Niveau d études BAC+2 et plus Expérience : 2-5 ans minimum avec une 1ère expérience significative (hors alternance) : personne ayant déjà travaillé dans des associations, organismes sociaux, dans des collectivités, gestion de dossiers sociaux. Profil polyvalent et « multitâches », personne curieuse et volontaire (primordial) Savoir : Connaissances dans le domaine ou volonté d apprendre au niveau des activités sociales. Connaissance de l'environnement social ONF (un plus) ; Bonne maitrise du pack Office (EXCEL) Savoir-faire : Sens de la discrétion et de la confidentialité - Rigueur, esprit d initiative, aptitude à travailler en équipe et à rendre compte ; Qualités relationnelles et pédagogiques, - Savoir évaluer les attentes et besoins des demandeurs ; Savoir instaurer un climat de confiance -Maîtrise de logiciels de type « Proweb », Affinity etc ; Expérience managériale souhaitée. Contact : JOLY Michel 06 85 79 92 51

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 7783 - Date de prise de poste : 11/12/2023 **Juriste conseil droit public**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9245 - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 924521 - Dép Pilotage et gestion des personnels
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 01/01/2006
Personnels concernés	IAE Attaché CATE Salariés Gr. F ANT Type IV Salariés Gr. E ANT Type III
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l établissement signe avec l'Etat, conformément à l article L221-3 du Code forestier. La Direction des Ressources Humaines (DRH) définit et met en œuvre, en fonction des objectifs généraux de l Établissement, la politique de gestion des ressources humaines. Elle assure la gestion des personnels en liaison avec les directions territoriales et régionales pour les personnels relevant de leur responsabilité, conformément aux délégations données aux directeurs territoriaux et régionaux. Au sein de la DRH, le département pilotage et gestion des personnels assure le pilotage ou la gestion de : - L ensemble des collaborateurs de l'ONF, y compris les emplois fonctionnels et en lien avec le ministère de l agriculture et de l'alimentation s'agissant des ingénieurs ; - Le disciplinaire et du contentieux ; - La paie publique et privée ; - La masse salariale et des effectifs. Il assure également un soutien aux directions territoriales et régionales.
Objectifs du poste	Le juriste conseil apporte une aide à la décision en sécurisant et optimisant, sous l'angle juridique, les activités, décisions, contrats de l'établissement. Il accompagne les projets et garantit leur sécurité juridique. Ceci tant au niveau national que dans les territoires. Il contribue à résoudre les litiges et contentieux au mieux des intérêts de l'établissement. Le juriste conseil peut être généraliste ou intervenir dans un domaine spécialisé, tel que précisé dans sa fiche de poste.
Activités	Anime des sessions de formation Rédige des actes, documents juridiques Assure une veille Apporte conseil et assistance juridique aux opérationnels Apporte conseil juridique stratégique Assure la veille juridique interne et externe Diffuse l'information juridique Élabore et suit l'application de directives, de doctrines, d'orientations Anime un réseau Gère le contentieux Définit des objectifs de formation et un contenu pédagogique Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Au sein du département pilotage et gestion des personnels, vous intégrerez le pôle national public composé d une équipe de 13 personnes. Sous l'autorité de la cheffe de pôle, vous aurez pour mission principale la gestion des dossiers contentieux RH en lien avec les responsables territoriaux (internes) et les avocats (externes). Par ailleurs en lien avec le second juriste, vous serez également amené(e) à : - Apporter expertise et conseil à la cheffe du pôle, au chef du département - Assurer les recherches et veille réglementaires sur les sujets RH et paie publique - Rédiger les notes et instructions et fiches thématiques - Assurer le conseil juridique sur les situations complexes - Apporter conseil et appui aux directions territoriales sur la gestion de leurs agents du secteur public - Participer à des projets transverses, à la sécurisation des processus de gestion et à la formation - Préparer et participer aux CAP disciplinaires (préparation et suivi des dossiers) - Participer à la mise en place des procédures collectives - Collaborer avec l'équipe de gestionnaires et chargés de missions de l'équipe. - Collaborer avec les autres juristes du département - Assurer le rôle de correspondant déontologie de la DRH. Enfin, vous assurerez la suppléance en cas d'absence du second juriste droit public. Les missions et les périmètres sont susceptibles d'évoluer en fonction des modifications de l'organisation
Observations	Domaine de formation : droit public, droit du contentieux, droit administratif. Niveau d étaudes : BAC+5 avec une expérience significative d au moins 5 ans sur un poste similaire. Savoir : connaissance de la règlementation RH, des process administratifs dans le secteur de la fonction publique d Etat (indispensable) ; Connaissance des règles du statut général des fonctionnaires Connaissances des autres fonctions publiques (un plus) Savoir-faire : maitrise du droit public, déontologie, contentieux, juridique Maitrise en légistique et aptitude à rédiger des textes réglementaires complexes ; Capacité à rédiger des actes administratifs Savoir-être : aptitude à communiquer sur des sujets complexes (vulgarisation) Aptitude à conseiller et à assurer le reporting auprès des responsables ; Capacité à organiser son activité et à gérer des délais Qualités d'écoute et respect des règles de confidentialité liées aux ressources humaines Autonomie, rigueur, aptitude au travail en équipe

APPEL DE CANDIDATURE

	Code Poste : 24463 - Date de prise de poste : 11/12/2023 **Adjoint au chef de projet transformation et projets financiers**
Structure de rattachement	92 - DIRECTION GENERALE 9231 - DIRECTION ECONOMIQUE ET FINANCIERE 923101 - CAB Direction Economique et Financière
Résidence administrative	VAL-DE-MARNE MAISONS-ALFORT
Logement	NON LOGE
Classement	A1bis à partir du : 06/10/2023
Personnels concernés	IAE Attaché P Attaché CATE Salariés Gr. F' Salariés Gr. F ANT Type IV
Contacts	
Présentation de la structure	Acteur majeur de la filière forêt-bois, l'Office national des forêts (ONF) rassemble plus de 8 200 professionnels. En Métropole et en Outre-mer, l'ONF gère près de 11 millions d'hectares de forêts publiques appartenant à l'État et aux collectivités territoriales. La direction générale porte la politique générale de l'établissement, ainsi que son pilotage. La mise en oeuvre de cette politique s'inscrit dans le cadre d'un contrat pluriannuel que l'établissement signe avec l'Etat, conformément à l'article L221-3 du Code forestier. La direction économique et financière est responsable de la prospective économique, de la politique financière, budgétaire et de contrôle de gestion de l établissement. Elle est également chargée de la stratégie achat et de la valorisation du patrimoine foncier, ainsi que de l optimisation des patrimoines mobilier et immobilier.
Objectifs du poste	Le chef de projet assistance maîtrise d'ouvrage (AMOA) définit, met en œuvre et conduit un projet informatique dans le but d'obtenir un résultat optimal et conforme aux exigences métiers formulées et validées par ou pour le commanditaire en ce qui concerne la qualité, les performances, le coût, le délai et la sécurité.
Activités	Pilote une activité/un projet Coordonne, pilote une équipe projet importante Met en place l'organisation du projet Établit un cahier des clauses techniques Définit le contenu fonctionnel d'un projet du système d'information Conduit le projet du S.I. côté maîtrise d'ouvrage Prépare et déploie le projet du S.I. Garantit, côté maîtrise d'ouvrage, l'adéquation qualité, coût, délai Assure veille et animation technique, scientifique ou règlementaire Représente les intérêts de l'ONF et de ses partenaires
Conditions particulières d'exercice	

APPEL DE CANDIDATURE

Contexte d'exercice	Objectifs du poste : - Contribuer à la définition, l optimisation et la mise en œuvre de la politique économique et financière de l établissement ; - Assurer le pilotage opérationnel et métier des projets de transformation et de sécurisation de la fonction économique et financière. Dans ce cadre, vous appuierez le responsable transformation et les chefs de département pour accompagner le management et les équipes opérationnelles finance sur des missions transverses d amélioration consistant à : Identifier et prioriser les projets et les processus en sous-performance ou présentant des dysfonctionnements Analyser les forces, les faiblesses et les potentiels d amélioration de ces projets/processus et en définir le niveau de performance attendu Diagnostiquer les dysfonctionnements et les inefficacités et proposer un plan d amélioration pérenne pour les éliminer Définir et suivre les indicateurs clé du projet d amélioration et s'assurer de l'atteinte des objectifs fixés Superviser les actions de communication autour des projets de transformation et de performance opérationnelle pour la direction économique et financière. - Assurer le maintien et l évolution des outils SI de la direction En tant qu adjoint au responsable transformation et projets financiers, votre mission s inscrit dans une démarche globale visant à améliorer les outils, les flux et les processus financiers afin d'atteindre une performance opérationnelle optimale. Vous avez la charge de participer à la conduite des projets financiers où vous intervenez dans les différentes phases : Définition du contenu fonctionnel du projet ; Cadrage des projets ; Conduite du projet Coordination, pilotage et animation de projets ; Animation de la conduite du changement Suivi du programme de transformation Mise en place et pilotage des indicateurs Gestion et coordination des plans d amélioration Vous participerez également au maintien des outils SI administré par la direction économique et financière : SAP, e-DESIA (spécifique) et BO, Participation à la construction de rapport Webintelligence pour l ensemble des services et départements de la direction.

Observations	Domaine de formation : formation école de commerce ou assimilée avec une spécialisation en pilotage de projet financier Niveau d'étude requis : Bac +5 avec une première expérience requise de 3 ans minimum en cabinet spécialisé ou au sein d un service financier, avec conduite impérative d un projet financier mené à terme Savoir : bonne connaissance des principes budgétaires, du contrôle de gestion, de la comptabilité générale et analytique. Connaissances approfondie des outils du Pack Office (dont Excel), du progiciel SAP appréciée. Savoir-faire : capacités rédactionnelles ainsi que d analyse et de synthèse. Savoir-être : Sens du travail en équipe Sens du dialogue Sens de l organisation Sens de l anticipation Assertivité Autonomie Rigueur

DEMANDE DE MOBILITE

IDENTIFICATION

NOM: _____ **Campagne de Mobilité :** _____

PRÉNOM: _____ Indiquer : Printemps + année

ou Fil de l'eau + mois et semaine (1 ou 3)

SITUATION ACTUELLE

STATUT: ☐ Fonctionnaire ☐ Contractuel public ☐ Salarié

DT/DR : _____

Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) : _____

N° POSTE ACTUEL: _____ Date d'arrivée sur le poste actuel : _____

Agence/ Département: _____

INTITULÉ: _____ CLASSEMENT : _____

Service: _____

Résidence administrative ou lieu de travail : _____

Pour les fonctionnaires :

CORPS: _____

GRADE: _____

Pour les salariés :

GROUPE : _____

NIVEAU : _____

AFFECTATIONS DEMANDÉES (à classer par ordre de préférence, en incluant, le cas échéant, les postes hors ONF)

Avez-vous sollicité d'autres postes à l'extérieur de l'ONF? ☐ oui ☐ non

Si oui, merci d'inscrire l'intégralité de vos demandes ci-dessous (par ordre de préférence)

AVIS DES SUPERIEURS HIERARCHIQUES (joindre éventuellement un rapport) :

* F-Favorable D-Défavorable (rapport obligatoire)

Priorité	DT - DR - DC	Agence ou département (pour le siège)	Service	N° de poste	Intitulé du poste	Motif de demande*	AVIS SERVICE ACTUEL		AVIS SERVICE ACCUEIL	
							Avis DR/Agence	Avis DT	Avis DR/Agence	Avis DT
1										
2										
3										
4										
5										
6										

Signature du demandeur

À:

Date: (jj/mm/aaaa)

Signature:

*** Motifs de demande**

(joindre éventuellement un complément d'informations)

C - Convenance personnelle

Priorité légale :

R *- Rapprochement de conjoint*

O *- Originaire DOM*

Co *- Conjoint originaire DOM*

H *- Travailleur handicapé*

PH *- Parent enfant handicapé*

PS *- Poste supprimé*

P *- Proche aidant*

Autre motif :

S *- Rapport social*

LAM *- Lauréat astreint à mobilité*

RCLD *- Réintégration après CLD*

RCP *- Réintégration après congé parental*

RD *- Réintégration après détachement*

RFOP *- Réintégration après congés FOP*

IDS *- Intérêt de service*

D - Autre *(à étayer)*

Date:	Date:	Date:	Date:
Signature:	Signature:	Signature:	Signature:
Nom du signataire:	Nom du signataire:	Nom du signataire:	Nom du signataire:

LISTE DES PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE A VOTRE DEMANDE DE MUTATION : cf. NDS Lignes directrices de gestion 2020-2024 MOBILITE

Elle doit être transmise au service RH de la direction territoriale sous couvert de la voie hiérarchique.

NOTE DE SERVICE

N° NDS-22-G-2138

le 28 décembre 2021

Diffusion interne : G
Diffusion externe : 0
Service rédacteur : DRH

Direction générale
2, av. de Saint-Mandé
75570 Paris Cedex 12

Objet : Lignes directrices de gestion 2020-2024 - Mobilité

Mots-clés : mobilité, agent de droit public et salariés

Processus principal impacté : Gérer les ressources humaines - GRH

Autre(s) processus concerné(s) : Sans objet

Date d'application : Dès parution

Textes(s) de référence :
- Décret n°2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des attributions des commissions administratives

Document(s) abrogé(s) :
- Note de service NDS-21-G-2107 du 9 février 2021

Document(s) annexe(s) :
- Annexe 1 : Imprimé de mutation
- Annexe 2 : Pièces à fournir dans le dossier de candidature
- Annexe 3 : Formulaire d'évaluation
- Annexe 4 : Recevabilité des candidatures - parcours professionnel

Résumé :

Cette note de service a pour objet de définir la politique générale de mobilité au sein de l'établissement, elle abroge la note de service NDS-21-G-2107 du 9 février 2021 sur la mise en place des lignes directrices de gestion.

Elle fait suite à la loi n°2019-828 du 6 août 2019 relative à la transformation de la fonction publique qui met fin à la compétence des commissions paritaires (CAP/CCP) pour les mobilités et précise qu'il appartient au comité technique central (futur CSA) d'être consulté sur les lignes directrices de gestion pluriannuelles.

Le décret n°2019-1265 du 29 novembre 2019 relatif aux lignes directrices de gestion et à l'évolution des commissions administratives paritaires précise les orientations générales en matière de mobilité et de valorisation des parcours professionnels.

DOCUMENT
À USAGE INTERNE

Ce document est la propriété de l'ONF. Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement.

I. Modalités

Cette note fixe les lignes directrices de gestion de mobilité au sein de l'ONF et constitue le document de référence en matière de gestion de la mobilité.

La mobilité s'inscrit dans le cadre de la politique pluriannuelle de pilotage des ressources humaines de l'établissement qui a notamment pour objectif d'offrir à ses personnels, des parcours professionnels attractifs, dynamiques mais aussi, d'accompagner les transitions professionnelles notamment dans les métiers en tension. L'accord relatif à la Gestion des Emploi et des Parcours Professionnels (GEPP) précise ces modalités.

Sont concernés par cette note de service, les personnels de droit public et par souci de convergence entre les différents statuts d'emploi, les salariés. Les lignes directrices de gestion ont ainsi vocation à s'appliquer à l'ensemble des personnels de l'ONF (fonctionnaires, contractuels de droit public et salariés) affectés sur un poste pérenne (ou permanent).

Les salariés en contrat à durée déterminée et les agents contractuels de droit public en contrat à durée déterminée ainsi que les apprentis et les contrats aidés peuvent postuler. Il ne s'agira pas de mobilité interne mais d'un recrutement.

À cet effet, sous réserve de l'adéquation du profil, les personnels de l'établissement affectés sur un emploi pérenne (permanent) sont prioritaires sur les candidatures des CDD, des apprentis et des contrats aidés.

Les lignes directrices de gestion sont édictées pour une durée de 5 ans.

Elles peuvent donner lieu à révision chaque année si besoin après avis du comité technique central (CTC) et du comité social et économique central (CSEC).

II. L'élaboration des lignes directrices de gestion et la stratégie pluriannuelle de l'Office

La stratégie pluriannuelle de l'Office national des forêts vise à servir les besoins en compétence de l'Office dans un contexte de renouvellement démographique important.

Elle s'attache à garantir :

- ✓ l'adéquation compétences/ postes ;
- ✓ l'appréciation des compétences à l'aptitude attendue ;
- ✓ le développement des parcours professionnels ;
- ✓ l'accompagnement des projets de mobilité ;
- ✓ la diversité et l'égalité professionnelle.

Bien préparée, la mobilité offre au personnel une possibilité d'enrichissement du parcours professionnel et pour le service, une opportunité de développement des compétences au profit du collectif de travail. La mobilité est donc un dispositif favorable aux intérêts à la fois de l'employeur et du personnel.

Les besoins en compétences sont priorisés par typologie de métiers. Cette typologie a vocation à identifier des métiers pour lesquels il est opportun d'engager des plans d'action particuliers : difficultés de recrutement interne/externe, fort renouvellement des effectifs….

Tous les métiers identifiés dans cette typologie sont réputés « en vigilance ».

Afin de mettre en œuvre une concertation élargie sur les orientations stratégiques sur l'emploi et les compétences, l'Office souhaite se doter d'un observatoire des métiers et des compétences dont la composition sera paritaire.

Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

Le rôle des Conseillers en évolution professionnelle (CEP)

L'ONF a mis en place au sein de chaque direction (Centrale, territoriale et régionale) des conseillers en évolution professionnelle qui apportent un appui aux personnels souhaitant bénéficier d'un accompagnement dans le cadre d'un projet professionnel, (changement de métier, inscription dans un vivier...).

Le CEP dispose de nombreux dispositifs pour accompagner le projet d'un collaborateur (découverte métier type « vis ma vie », bilan de compétences, coaching, tutorat, immersion, intégration dans un vivier, « autres prépas » …).

Les CEP accompagnent des projets dans la durée, ils n'interviennent pas dans le processus de mobilité qui est un acte personnel. L'interlocuteur est, pour une mobilité, le service RH recruteur.

Sont précisés ci-dessous :

- ✓ les modalités de l'appel à candidatures ;
- ✓ la candidature et le mode de sélection ;
- ✓ les critères légaux de priorité ;
- ✓ les critères complémentaires de priorité : permettant d'examiner les demandes individuelles de mobilité, sans préjudice du pouvoir d'appréciation de l'ONF en fonction des situations individuelles, des besoins du service ou de tout autre motif d'intérêt général ;
- ✓ les modalités d'application des durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois.

2.1. Les modalités de l'appel à candidatures

La publication des offres est nationale. Elle s'effectue selon les modalités et le calendrier suivant :

- **Un cycle principal de mobilité du printemps :** publication des postes en mai, la prise de poste s'effectue entre le 1er septembre et le 1er novembre, elle peut être anticipée si accord entre les structures et la DRH. Dans ce cycle, s'inscrit la majorité des postes vacants ou susceptibles d'être vacants des catégories A/cadres, B/TAM et C/Employés.

- **Des cycles de mobilité au « fil de l'eau » via publication le vendredi toutes les 2 semaines selon un calendrier diffusé sur Intraforêt au début de chaque année.** Ces cycles doivent permettre de pourvoir des postes vacants ou certains de l'être. Les services de départ et d'arrivée s'accordent sur la date de prise de poste, celle-ci devant s'effectuer au maximum 3 mois après la décision d'attribution du poste. Ces publications sont suspendues pendant la période estivale, de mi-juillet à mi-août.

Durant la période de réalisation du cycle principal de mobilité du printemps (entre début avril et mi-juillet), cette mobilité « au fil de l'eau » se poursuit pour les seules publications de postes répondant aux caractéristiques suivantes :

- postes classés A3 et plus,
- postes sensibles ou avec un degré d'exposition important pour lesquels le délai lié au cycle principal de mobilité du printemps ne permet pas d'assurer la continuité de service,
- degré d'urgence lié notamment à la situation des effectifs du service et/ou absence de solutions temporaires alternatives.

Les postes offerts dans ce cadre sont alors validés par la DRH au vu de la motivation de la demande, cette dernière étant formulée par écrit.

Les retraits de postes après publication ne sont pas envisageables sauf motivation expresse de la demande auprès de la DRH.

Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

Les offres sont accessibles aux personnels de l'ONF et sur le site de la Place de l'Emploi Public (PEP) (https://www.place-emploi-public.gouv.fr/) pendant un délai d'un mois.

Les mises en appel sont validées par la DRH, cette validation emporte également l'examen des évolutions éventuelles de classement de postes.

Le changement de métier, de résidence administrative, ou de classement implique une remise en appel du poste. Il en est de même si les missions changent à plus de 50 %. Cependant, un changement de métier s'inscrivant dans le cadre d'une évolution initiée par une direction centrale n'emporte pas cette obligation.

L'annexe 4 répertorie les règles de gestion associées à l'ouverture de poste.

- **La publication interne (ONF, ministères de tutelle et Place de l'Emploi Public)**

Les offres sont accessibles sur Intraforêt à partir de la page d'accueil. Les fiches de poste ou fiches métiers sont consultables.

Pour les ouvriers forestiers, la liste des offres fait également l'objet d'un envoi par mail, d'un envoi sous format papier, d'un affichage au lieu d'embauche ou d'une remise par le conducteur de travaux. Les fiches de poste sont disponibles sur demande auprès du service RH de la direction ouvrant le poste dans les plus brefs délais.

La liste des postes mis en appel est adressée à chaque ministère de tutelle (MAA et MTE) pour publication. Les candidatures d'agents de la fonction publique hors ONF sont étudiées selon les mêmes modalités et dans le même pas de temps que l'examen des candidatures internes.

La liste des postes vacants est également publiée sur le site Place de l'Emploi Public.

- **La publication externe**

La publication des postes à l'externe (publication sur onf.fr, recours à des cabinets de recrutement, Pôle emploi…) intervient lorsque l'appel à candidature interne est infructueux ou susceptible de l'être. En tout état de cause, les candidatures externes ne seront examinées qu'après traitement des candidatures internes.

- **Cas particuliers : postes A3 et plus**

La publication des offres est effectuée en interne, auprès des ministères de tutelle et sur la PEP. La durée avant ouverture à la publication externe est appréciée selon le degré d'urgence à pourvoir le poste.

- **L'offre d'emploi**

Afin de permettre à chaque personnel de se positionner, l'offre d'emploi fait référence :

- ✓ Au service, à la résidence administrative ou au lieu de travail pour les personnels ouvriers ;
- ✓ À l'activité de la structure ;
- ✓ Au métier, au classement (ou niveau de responsabilité) ;
- ✓ Aux activités attendues et compétences requises pour le poste ;
- ✓ Au corps ou groupe, au grade ou niveau exigé ;
- ✓ À l'intitulé de la fonction ;
- ✓ Aux critères de diplômes et /ou d'expériences ;
- ✓ Aux éléments à fournir pour étayer sa candidature : Curriculum Vitae, lettre de motivation, ou tout autre document utile…
- ✓ Le cas échéant, à la durée minimale attendue sur le poste ;
- ✓ Aux coordonnées de la personne à contacter (2 contacts dans la mesure du possible).

Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

2.2. La candidature et le mode de sélection

Le dépôt de candidature interne s'effectue :

- ✓ par mail ou courrier auprès du service RH d'accueil de la DT/DR/DG dont les coordonnées sont mentionnées sur l'offre d'emploi et copie de la demande au n+1 ;

À l'issue de l'examen des candidatures internes et en l'absence de candidats internes, les candidatures reçues par tout canal choisi par l'Office (sites de recrutement, ONF.fr etc.) peuvent être examinées.

Le candidat formalise sa candidature en adressant les éléments suivants à la DT d'accueil :

- ✓ la demande de mobilité (copie annexe 1) ;
- ✓ un Curriculum Vitae accompagné d'une lettre de motivation ;
- ✓ l'ensemble des éléments justificatifs relatifs à sa situation personnelle (priorités légales, priorités établies à titre subsidiaire, situation sociale…).

La DT accuse réception de la candidature.

Si le collaborateur candidate sur plusieurs postes, les choix doivent être classés par ordre de préférence.

La liste des pièces à fournir pour les priorités est mentionnée en annexe 2.

- **La sélection des candidats**

Deux avis sont émis sur une candidature :

1° L'avis du service de départ : il se prononce sur l'opportunité du départ au regard des seules nécessités de service.

Il conviendra d'accorder une attention particulière au personnel qui ferait une demande de mobilité et qui se verrait opposer deux fois un avis défavorable pour nécessité de service.

2° L'avis du service d'accueil : La candidature est étudiée au regard de l'appréciation des compétences par le service RH d'accueil. Sont également prises en compte, l'expérience acquise sur un poste, dans une activité syndicale ou dans le secteur associatif, les priorités éventuelles. Chaque candidature fait l'objet d'une évaluation écrite par le recruteur à l'aide du formulaire joint en annexe 3.

Cette évaluation peut être transmise au candidat à sa demande. Cette transmission intervient après la prise de décision.

Le choix du candidat est arrêté par le service RH de la DT d'accueil au vu des évaluations et en tenant compte des éventuelles priorités.

Pour une première accession à un poste de cadre et pour les postes de managers A1 et plus, le choix du candidat est arrêté par la DRH sur proposition du DT d'accueil.

Aucune affectation ne sera validée sans la rédaction de cette évaluation pour l'ensemble des candidatures internes, y compris pour les IAE et IPEF. Pour les candidatures externes, elle sera exigée pour les finalistes.

Les critères d'appréciation des candidatures sont : l'expérience y compris dans une activité syndicale ou associative, les compétences, la nature et la durée des responsabilités déjà exercées, l'aptitude du candidat, les éventuelles priorités à l'exclusion de tout motif discriminatoire.

Les candidatures répondant aux critères de gestion (cf. annexe 4) et ayant le profil requis sont privilégiées. Toutefois, en l'absence de candidature répondant à cette double condition, les autres candidatures sont recevables et susceptibles d'être retenues.

L'évaluation prend en compte les démarches effectuées par le candidat, et validées par la DRH (par exemple, intégration dans un vivier), pour évoluer professionnellement.

Pour les candidatures présélectionnées répondant aux critères ci-dessus, il est proposé au(x) candidat(s) de participer à un entretien de recrutement.

Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

Toute discrimination de candidat pour les motifs suivants est interdite[1] :

- ✓ Origine géographique, nom de famille, lieu de résidence ;
- ✓ Appartenance ou non-appartenance, réelle ou supposée, à une ethnie ou à une nation ;
- ✓ Langue parlée (autre que le français) ;
- ✓ Sexe ou identité de genre ;
- ✓ Situation de famille, grossesse ou maternité ;
- ✓ Orientation sexuelle ou mœurs ;
- ✓ Apparence physique ;
- ✓ Âge ;
- ✓ État de santé, handicap, perte d'autonomie ;
- ✓ Caractéristiques génétiques ;
- ✓ Religion, convictions politiques ou activités syndicales ;
- ✓ Précarité de sa situation économique ;
- ✓ Statut (fonctionnaire ou salarié).

- **Procédure et délais**

Les offres sont publiées sur une durée d'un mois, durée qui en cas d'urgence avérée peut être réduite.

Les candidats doivent par conséquent prendre contact avec le service recruteur pendant ce délai. La candidature doit être déposée, par le candidat, au plus tard le jour de la clôture de l'appel à candidatures auprès du service RH d'accueil (DT/DR/DG). Un accusé de réception émis par le service RH d'accueil DT/DR/DG est remis au candidat.

Tout candidat est informé, par courrier ou courriel adressé dans un délai d'un mois par le service recruteur ou le service RH de proximité, des suites réservées à sa candidature.

Une information sur les mouvements de personnels est ensuite diffusée par la DRH nationale.

2.3. Les priorités légales

En tenant compte des compétences et dans toute la mesure du possible, compatible avec le bon fonctionnement du service, sont considérés comme prioritaires à une mobilité et conformément aux dispositions des articles 60 et 62 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée, les personnels :

- ✓ séparés de leurs conjoints (mariés ou pacsés) pour des raisons professionnelles ;
- ✓ disposant d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ;
- ✓ originaires des DOM : qui justifient du centre de leurs intérêts matériels et moraux dans une des collectivités régis par les articles 73 et 74 de la Constitution ;
- ✓ qui bénéficient d'une priorité d'affectation suite à la suppression de leur emploi dans le cadre d'une restructuration.

Tout candidat évoquant l'une de ces priorités doit fournir les justificatifs répertoriés dans l'annexe 2. Pour une meilleure prise en compte de leur situation, les candidats sont invités à élargir leur choix de poste.

2.4. Les priorités supplémentaires

En tenant des compétences et dans toute la mesure du possible, compatible avec le bon fonctionnement du service, peuvent bénéficier d'une priorité à titre subsidiaire, le personnel :

- ✓ qui souhaite rejoindre une affectation, en sa qualité de proche aidant au sens des articles L.3142-16 du Code du travail ;

[1] C. trav. art. L1132-1
Article 6 ter A de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires. Loi dite loi Le Pors.

Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

- ✓ qui permet le maintien d'une garde alternée ;
- ✓ qui est tuteur ou curateur d'un parent ;
- ✓ qui bénéficie d'un reclassement pour inaptitude médicalement constatée ;
- ✓ astreint à mobilité (fonctionnaires qui doivent faire une mobilité pour bénéficier d'une promotion ou les personnels affectés sur un poste supprimé hors restructuration) ;
- ✓ qui réintègre après maladie ;
- ✓ qui réintègre après une disponibilité ;
- ✓ qui est affecté sur un poste temporaire ;
- ✓ qui exerce à temps partiel dans le cadre d'un CDI et qui souhaite occuper un poste à temps complet de même qualification ou de qualification équivalente ;
- ✓ le personnel qui est inscrit dans un vivier.

Rappel : Les CDD, les apprentis et les contrats aidés relèvent du recrutement et non d'une mobilité. Ils bénéficient d'une priorité face à un recrutement externe voire d'une priorité de recrutement sur le site.

La date de prise de fonctions fait l'objet d'une concertation entre le service RH de départ et d'accueil. La date doit être communiquée à l'intéressé au plus tard dans un délai de 3 semaines après information du candidat retenu.

2.5. Les modalités d'application des durées d'occupation des postes

Conformément à l'article 10 du décret susvisé, en application du III de l'article 60 de la loi du 11 janvier 1984, des durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois peuvent être fixées notamment pour tenir compte :

- ✓ de difficultés particulières de recrutement ;
- ✓ des impératifs de continuité du service et de maintien des compétences ;
- ✓ des objectifs de diversification des parcours de carrière ;
- ✓ des enjeux de prévention des risques d'usure professionnelle liés aux conditions particulières d'exercice de certaines fonctions ;
- ✓ des enjeux relatifs à la prévention des risques déontologiques

Ces dispositions sont établies sans préjudice :

- ✓ de la durée d'affectation définie pour l'occupation des emplois fonctionnels ;
- ✓ des règles spécifiques relatives aux durées minimales et maximales d'occupation de certains emplois prévus par les statuts particuliers.

L'encadrement des durées d'occupation des postes vise à répondre à plusieurs objectifs de la politique de mobilité mise en place dans l'établissement :

- un objectif de continuité de service, d'acquisition de compétences et d'expérience tout en permettant au collaborateur de valoriser ses compétences dans le cadre d'un parcours. La technicité des postes nécessite une période d'adaptation à tout nouveau poste, de formation professionnelle ou de compagnonnage impliquant certains collègues. Ainsi, une durée minimale de trois ans pour l'acquisition des compétences requises est fortement recommandée.
- un objectif de diversité des parcours des encadrants, de développement des compétences des cadres, et de leur employabilité tout au long du parcours de carrière. Ainsi, une durée maximale de 7 ans est recommandée pour les postes d'encadrement supérieur, de directeur d'agence, de chef de service. Une durée maximale de 10 ans est recommandé pour les postes de RUP, RUT ou équivalent (hors emplois fonctionnels régis par des dispositions réglementaires spécifiques).

Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

Il peut être dérogé à la durée fixée dans l'intérêt du service ou, s'agissant de la durée minimale, pour tenir compte de la situation personnelle ou familiale de l'agent.

III. Le rôle des organisations syndicales

Les représentants du personnel peuvent saisir, sur demande du collaborateur concerné, le service RH territorial de situations individuelles qui appellent une attention particulière. Cette intervention doit intervenir dans le délai imposé pour candidater.

IV. Modalité de recours

Le candidat non retenu peut solliciter un recours gracieux auprès du recruteur (DT/DR/DG).

L'agent de droit public peut, dans un délai de 2 mois suivant la publication valant décision des résultats de mobilité pour un poste donné, exercer un recours administratif ou contentieux dans les conditions prévues aux articles L140-1 et suivants du code des relations entre le public et l'Administration.

V. Bilan annuel de la mise en œuvre des lignes directrices de gestion

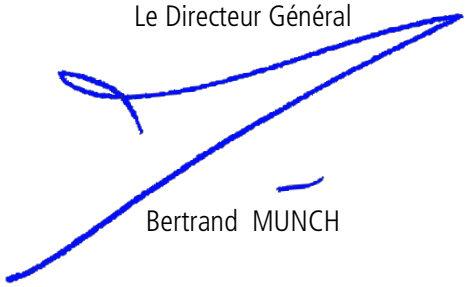
La mise en œuvre des lignes directrices de gestion en matière de mobilité fait l'objet d'un bilan annuel présenté devant le comité technique central (CTC) et le comité social et économique central (CSEC).

Ce bilan mentionnera :

- ✓ nombre de postes mis en appel ;
- ✓ le nombre de candidats ;
- ✓ répartition homme / femme ;
- ✓ nombre de situations prioritaires ;
- ✓ durée moyenne de pourvoi des postes ;
- ✓ répartition par métiers ;
- ✓ nombre de postes par région ;
- ✓ nombre de recours.

Ces données ne sont pas nominatives.

Le Directeur Général



Bertrand MUNCH

Document à usage INTERNE - Ce document est la propriété de l'ONF - Toute publication, utilisation ou diffusion, même partielle, de ce document doit être autorisée préalablement

IDENTIFICATION

NOM: _____ **Campagne de Mobilité :** _____

PRÉNOM: _____ Indiquer : Printemps + année
ou Fil de l'eau + mois et semaine (1 ou 3)

Office National des Forêts

DEMANDE DE MOBILITE

SITUATION ACTUELLE

STATUT: ☐ Fonctionnaire ☐ Contractuel public ☐ Salarié

DT/DR : _____ _____

Administration/service (pour les fonctionnaires hors ONF) : _____

N° POSTE ACTUEL: _____ Date d'arrivée sur le poste actuel : _____

Agence/ Département: _____

INTITULÉ: _____ CLASSEMENT : _____

Service: _____

Résidence administrative ou lieu de travail : _____

Pour les fonctionnaires :

CORPS: _____

GRADE: _____

Pour les salariés :

GROUPE : _____

NIVEAU : _____

AFFECTATIONS DEMANDÉES (à classer par ordre de préférence, en incluant, le cas échéant, les postes hors ONF)

Avez-vous sollicité d'autres postes à l'extérieur de l'ONF? ☐ oui ☐ non

Si oui, merci d'inscrire l'intégralité de vos demandes ci-dessous (par ordre de préférence)

AVIS DES SUPERIEURS HIERARCHIQUES (joindre éventuellement un rapport) :
* F-Favorable D-Défavorable (rapport obligatoire)

Priorité	DT - DR - DC	Agence ou département (pour le siège)	Service	N° de poste	Intitulé du poste	Motif de demande*	AVIS SERVICE ACTUEL		AVIS SERVICE ACCUEIL	
							Avis DR/Agence	Avis DT	Avis DR/Agence	Avis DT
1										
2										
3										
4										
5										
6										

Signature du demandeur

À: _____

Date: (jj/mm/aaaa) _____

Signature:

*** Motifs de demande**
(joindre éventuellement un complément d'informations)

C - Convenance personnelle

Priorité légale :

R *- Rapprochement de conjoint*
O *- Originaire DOM*
Co *- Conjoint originaire DOM*
H *- Travailleur handicapé*
PH *- Parent enfant handicapé*
PS *- Poste supprimé*
P *- Proche aidant*

Autre motif :

S *- Rapport social*
LAM *- Lauréat astreint à mobilité*
RCLD *- Réintégration après CLD*
RCP *- Réintégration après congé parental*
RD *- Réintégration après détachement*
RFOP *- Réintégration après congés FOP*
IDS *- Intérêt de service*
D - Autre *(à étayer)*

Date:	Date:	Date:	Date:
Signature:	Signature:	Signature:	Signature:
Nom du signataire:	Nom du signataire:	Nom du signataire:	Nom du signataire:

LISTE DES PIÈCES JUSTIFICATIVES À JOINDRE A VOTRE DEMANDE DE MUTATION : cf. NDS Lignes directrices de gestion 2020-2024 MOBILITE

Rappel: Toute demande de mobilité doit être accompagnée d'une lettre de motivation et d'un CV.

ANNEXE 2 : PIECES A FOURNIR DANS LE DOSSIER DE CANDIDATURE

I. Composition du dossier de mobilité

Le dossier de demande mobilité est composé :

- ✓ Du formulaire de demande de mobilité ;
- ✓ Un Curriculum Vitae présentant principalement le parcours professionnel et une lettre de motivation ;
- ✓ De toute pièce signalant une situation particulière.

II. Cas particulier des mobilités prioritaires

1. Mobilité sollicitée au titre d'un rapprochement de conjoint

Sont concernés, les collaborateurs mariés ou pacsés et séparés de leur conjoint pour des raisons professionnelles. Ces dispositions sont étendues au concubinage avec un enfant en commun.

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Copie du livret de famille ;
- ✓ Acte d'enregistrement du PACS accompagné de la preuve qu'ils se soumettent à l'obligation d'imposition communes prévue par le Code des impôts (fiche d'imposition ou déclaration sur l'honneur si le PACS est récent) ;
- ✓ Contrat de travail du conjoint s'il exerce une activité salariale ou tout autre document permettant de justifier de la situation professionnelle et attestation du conjoint sur son impossibilité à faire une mobilité ;
- ✓ Justificatifs de domicile attestant la séparation.

2. Mobilité sollicitée au titre du handicap

Sont concernés les collaborateurs reconnus travailleur handicapé. Ces dispositions sont étendues aux collaborateurs ayant à charge un enfant handicapé ou un conjoint handicapé.

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Attestation de reconnaissance de travailleur handicapé ou attestation de reconnaissance du handicap de l'enfant ou conjoint ;
- ✓ Si l'enfant est handicapé, attestation d'inscription dans un établissement spécialisé

3. Mutation sollicitée dans le cadre d'une suppression de poste (hors restructuration)

Le personnel dont le poste est supprimé bénéficie d'une priorité. La suppression de poste doit être établie (décision du DT après avis du CTT), elle sera confirmée par le service de départ.

4. Mutation sollicitée dans le cadre d'un rapprochement de l'enfant par le parent qui n'a pas la garde ou en cas de garde alternée

Le dossier de mobilité doit être complété des pièces suivantes :

- ✓ Copie du livret de famille ;
- ✓ Copie du jugement prononçant le divorce ou de la décision du tribunal prononçant la dissolution du PACS

5. Mutation sollicitée dans le cadre de l'exercice de la qualité de proche aidant au sens des articles L3142-16 et suivant du Code du travail.

Le collaborateur ayant au moins un an d'ancienneté dans l'entreprise devient prioritaire s'il remplit les conditions pour bénéficier d'un congé en qualité de proche aidant lorsque l'une des personnes suivantes présente un handicap ou une perte d'autonomie d'une particulière gravité :

1° Son conjoint ;

2° Son concubin ;

3° Son partenaire lié par un pacte civil de solidarité ;

4° Un ascendant ;

5° Un descendant ;

6° Un enfant dont il assume la charge au sens de l'article L. 512-1 du code de la sécurité sociale ;

7° Un collatéral jusqu'au quatrième degré ;

8° Un ascendant, un descendant ou un collatéral jusqu'au quatrième degré de son conjoint, concubin ou partenaire lié par un pacte civil de solidarité ;

9° Une personne âgée ou handicapée avec laquelle il réside ou avec laquelle il entretient des liens étroits et stables, à qui il vient en aide de manière régulière et fréquente, à titre non professionnel, pour accomplir tout ou partie des actes ou des activités de la vie quotidienne.

ANNEXE 3 : FORMULAIRE D'EVALUATION

Avis sur candidature (mobilité interne ou recrutement externe)			
andidature au poste de (numéro et intitulé)			
NOM et Prénom du candidat :		Corps et Grade :	
Candidat vivier (OUI/NON) :			
Tests techniques effectués si requis (date) :			
Entretien mené par la RH (date et nom de la personne qui a mené l'entretien) :			
Entretien mené par le manager (date et nom de la personne qui a mené l'entretien) :			

Synthèse des entretiens effectués	
Points d'appuis pour le poste	Axes d'amélioration - Niveau attendu
Motivations et projet professionnel	
Compétences professionnelles (savoir-faire, connaissances techniques)	
Personnalité et comportement	
Autres éléments	
CONCLUSION SUR LA CANDIDATURE - Avis et Identification du potentiel pour réussir et évoluer :	
VISA DT (nom du signataire et date) :	VISA DG si requis sur le poste (nom du signataire et date) :

ANNEXE 4 : CRITERES DE GESTION DES CANDIDATURES PAR CLASSEMENT DE NIVEAU DE POSTE

L'attribution des postes est effectuée après évaluation des candidatures. Selon le niveau du poste, une expérience ou un parcours professionnel est privilégié. Le tableau ci-dessous précise ces critères de gestion selon le classement du poste. Les candidatures répondant aux critères de gestion et ayant le profil requis sont privilégiées. Toutefois, en l'absence de candidature répondant à cette double condition, les autres candidatures sont recevables et susceptibles d'être retenues.

	A4 et +	A3	A2	A1 bis	A1	B3-B4	B2	C
IGPEF	oui							
ICPEF	oui	oui						
IPEF	oui	oui	oui					
IAE HC	oui	oui						
IDAE	oui	oui	oui					
IAE			oui	oui	oui			
Attaché HC	oui	oui						
Attaché P	oui	oui	oui	oui				
Attaché			oui	oui	oui			
CATE			oui	oui	oui			
CTF				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui		
TFP				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
TF						oui	oui	
SACE				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
SACS				Oui après occupation d'un poste A1	oui	oui	oui	
SACN						oui	oui	
Adjoints Adm. tous grades						oui	oui	oui
CDF tous grades						oui	oui	oui
Salariés Gr-G-GH	oui	oui						
Salariés Gr. F'	oui	oui	oui					
Salariés Gr. F			oui	oui	oui			
Salariés Gr. E				oui	oui	oui	oui	
Salariés Gr. B-C-D						oui	oui	oui
ANT Type VI	oui							
ANT Type V	oui	oui						
ANT Type IV			oui	oui	oui			
ANT Type III				oui	oui	oui	oui	
ANT Type I						oui	oui	oui